

PREDSTAVLJAMO VAM NAŠO OBČINO

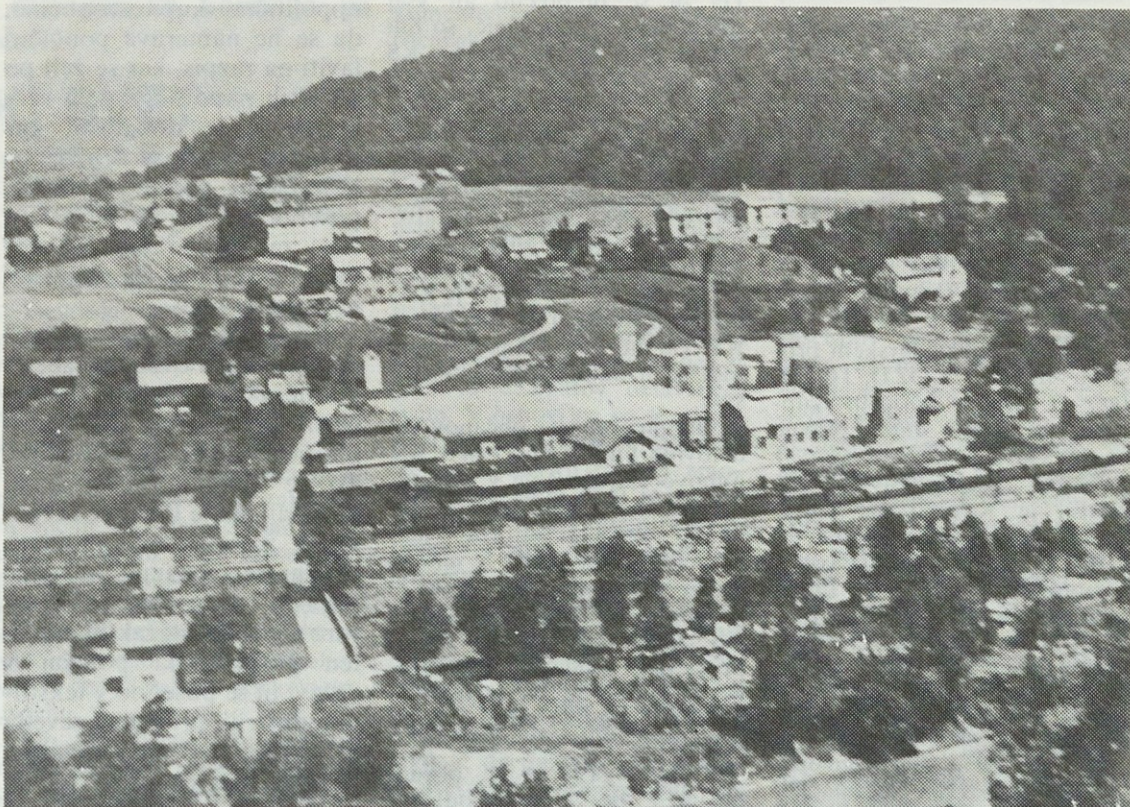
Občina Litija leži v osrednjem delu SR Slovenije. Njena velikost je 327 kv. m. Meji na občine Ljubljana-Moste-Polje, Domžale, Grosuplje, Trebnje, Sevnico, Zagorje in Trbovlje. Krajevna samouprava je organizirana v 18 KS, od katerih je po teritoriju največja KS Dole pri Litiji 57,41 kv. m, najmanjša je KS Ribče 2,02 kv. m.

V občini Litija živi 17.196 prebivalcev (podatki iz leta 1979). Med najgosteje naseljenimi so KS Litija, — levi breg 462, desni breg 292 prebivalcev na 1 kv. m, najredkeje naseljeno KS pa so Dole pri Litiji, 16 prebivalcev na 1 kv. m.

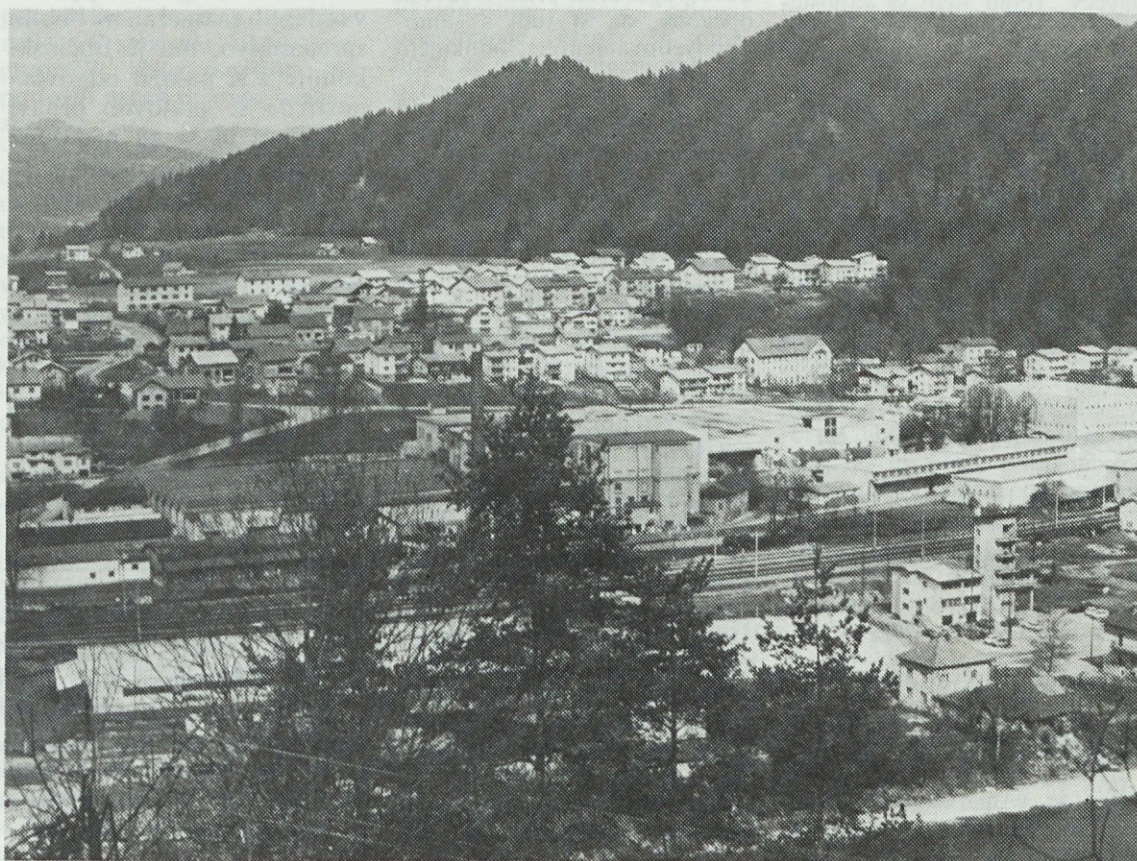
Občina Litija je glede na gospodarsko moč opredeljena med razvite občine (sicer ravno na meji med razvitimi in nerazvitimi). Tudi iz tega naslova je občina Litija deležna dopolnjevanih sredstev za financiranje splošnih družbenih potreb (proračun občine) iz proračuna SR Slovenije (republiški proračun). To pomeni, da z lastnimi prihodki iz naslova davkov, prispevkov in taks, ki so avtonomni viri proračuna, občina Litija ni sposobna finančno kriti splošnih družbenih potreb v občini (financiranje upravnih organov, LO, socialnega varstva, borci itd.). Enako ali podobno stanje je tudi na področju skupne porabe, ko s prispevki iz brutto osebnih dohodkov in iz dohodka za financiranje družbenih dejavnosti, delovni ljudje v občini Litija, kljub večji obremenitvi kot občani drugih občin, ne pokrivamo sami celotnih programov teh dejavnosti.

Pogosto se postavlja vprašanje zakaj. Za poznavalca je odgovor preprost. Naj navedem samo primer za področje izobraževanja: v občini Litija je

Nadaljevanje na 2. strani



Pogled na del Litije nad našo tovarno (Graška Dobrava) s Sitarjevca pred skoraj tridesetimi leti in enak pogled sedaj.



**VSEM
SODELAVCEM
IN UPOKOJENCEM
ČESTITAMO OB
LITIJSKEM
PRAZNIKU!**

PREDSTAVLJAMO OBČINO LITIJA

(Nadaljevanje s 1. strani)

ca 2140 šoloobveznih otrok obiskuje 17 šol, v občini Trbovlje pa 2200 šoloobveznih otrok obiskuje le 3 šole. Iz te primerjave je razvidna velika razdrobljenost šolske mreže, ki jo pogojuje razsežen teritorij občine Litija. To pa pomeni, da so zaradi take organizacije občutno večji stroški.

Take in podobne primerjave bi bile lahko tudi na področju otroškega varstva občina Litija z izredno visokom odstotkom zaposlenih žena in izredno nizkim odstotkom vključenih otrok v organizirano varstvo in socialnega skrbstva, da o problematiki na področju urejanja komunalnih naprav (mislim na cestne povezave) sploh ne govorimo.

V našem gospodarskem prostoru deluje 29 OZD, TOZD, DO oz. drugih delovnih skupnosti, ki imajo status pravne osebe. Od tega jih je dvajset iz področja gospodarstva. Najmlajša je Kovinarska TOZD Transportne naprave, Dole pri Litiji, ki zaposluje 37 delavcev, najstarejša pa predilnica Litija, ki zaposluje 1056 delavcev (podatki 30. 9. 1980). V teh organizacijah je zaposleno skupaj 3932 delavcev (podatki 30. septembra 1980), od tega jih je v gospodarstvu 3522.

Poleg te zaposlenosti pa so naši občani zaposleni tudi v obratih, enotah in poslovalnicah v občini Litija. Teh je 33, v njih pa je zaposleno 471 delavcev. Temu sledi še zaposlenost v zasebnem sektorju, ki po podatkih 30. 9. 1970, predstavlja 146 delavcev. Dnevno pa se vozi na delo izven območja občine še okoli 1.740 delavcev. Aktivno zaposlenih je torej 6.289 delavcev.

Po podatkih skupnosti za zaposlovanje je v občini Litija zaposleno 422 delavcev iz drugih republik (stanje 30. septembra 1980). Ugotovljeno je, da je teh delavcev največ iz SR BiH 365 in da so zaposleni v naši občini iz vseh republik in avtonomne pokrajine Kosovo, noben delavec ni iz avtonomne pokrajine Vojvodina.

Največ delavcev iz drugih republik je zaposlenih v predilnici Litija 165, v TOZD Gradmetal 97, v LIL 68 itd., najmanj pa v TOZD Komunala, le 3 delavci. Od vseh 422 delavcev iz drugih republik je kar 124 delavcev iz občine Sanski most v SR BiH.

Iztekaže srednjeročno obdobje je v marsičem vplivalo na razvoj družbeno politične skupnosti.

OZD iz področja gospodarstva so v občini svoje načrte uresničile in s tem prispevale h krepitvi materialne osnove ter uveljavljanju na domačem in tujem tržišču. V tem obdobju je bila posebna pozornost namenjena pospeševanju manj razvitih KS, saj se je iz teh, pretežno hribovitih predelov, vse več ljudi odseljevalo v mesta. Da bi se preprečilo ali vsaj ublažilo to odseljevanje, so bili ustanovljeni manjši obrati v KS Polšnik — obrat Elme, v KS Vače — obrat tiskarne Slovenije, KS Dole — obrat Kovinarske Krško, sedaj TOZD. Poleg tega pa je v KS Dole tudi organizirana proizvodnja dekorativnih sveč v sodelovanju z Ilirijo-Vedrog iz Ljubljane. Možnost zaposlitve v teh obratih je dala nov ton razvoja v omenjenih KS, kar bo nedvomno vplivalo tudi na nadaljnji razvoj kmetijstva.

Organiziranost občanov in delovnih ljudi v OZD in v KS, njihovo vključevanje v delegatski sistem ter zavzetost za nadaljnji razvoj, se odraža v najrazličnejših oblikah. S ciljem, da bi izboljšali pogoje dela in življenja, so krajanji trinajstih KS izglasovali krajevni samoprisepek, v nekaterih že drugega. Zadnji je bil izglasovan v KS Vače in to v višini 3 % od netto OD.

Poleg tega smo se občani občine Litija že tretjič odločili za občinski samoprisepek, tretji v višini 2 % je uveden od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985. To dovolj zgovorno priča o zavesti občanov, da si tudi s samoodpovedovanjem oblikujejo lepši jutri.

Po statističnih podatkih za leto 1979 se občina Litija po višini narodnega dohodka na prebivalca (v din) uvršča na 49. mesto med 60 občinami v SR Sloveniji. V letu 1978 je bila na 51. mestu.

Narodni dohodek na prebivalca v občini Litija je v letu 1979 56.565 din, najvišji narodni dohodek na prebivalca je v občini Ljubljana-Center in to 349.740 din, najnižji pa v občini Lenart 30.036 din. Zato ni presenetljivo, da si v naslednjem srednjeročnem obdobju 1981 do 1985 želimo hitrejši razvoj, da bi s tem zmanjšali razliko dohodka med nami in bolj razvitimi občinami.

Naša skupna naloga in skrb je doseganje tega cilja, zato pričakujemo od vseh OZD optimalno prizadevanje za hitrejši razvoj, izboljšanje modernizacije in dvig produktivnosti dela ter čim večjo skrb za smotno uporabo in trošenje družbenih sredstev.

K. Lemut

Jože Mirtič ponovno izvoljen

Delegati delavskega sveta so na novemberski seji za individualnega poslovodnega organa izvolili Jožeta Mirtiča.

Po sprejetem sklepu se je glavni direktor Jože Mirtič delegatom zahvalil za izkazano zaupanje in delegate delavskega sveta obvestil o tem, kako so tekle priprave za evidentiranje in izbiro kandidata za individualnega poslovodnega organa.

Povedal je, da je pravčasno obvestil samoupravne organe DO in organe družbenopolitične skupnosti občine, da se ne namerava ponovno javiti na razpis, ker se želi po 18 letih naporenega dela razbremeniti te dolžnosti, kar je tudi v skladu z družbenopolitičnimi načeli reelekcije, posebno še, ker je bil v tem času zaključena tudi načrtovana investicija srednjeročnega programa.

Pri evidentiranju kandidatov so sodelovale družbeno politične organizacije tovarne in predstavniki družbenopolitične skupnosti občine. To je trajalo precej časa. Opravljenih je bilo več razgovorov z možnimi kandidati, vendar se na razpis ni nihče prijavil. Verjetno je temu vzrok prilično težak in zapleten gospodarski položaj v državi in še posebno v tekstilni industriji, pri čemer seveda ni izvzeta tudi naša tovarna.

Predvsem glede na to, da z menjavo individualnega poslovodnega organa lahko nastanejo določeni pretresi v delovni organizaciji, kar v sedanjih razmerah ne bi bilo sprejemljivo, mu je občinski komite ZK naložil odgovornost, da se ponovno prijavi na razpis in še za nadaljnja štiri leta prevzame mesto glavnega direktorja Predilnice Litija.

Poudaril je, da se ni rad prijavil na to mesto. Ne zato, ker se v tem kolektivu ne bi dobro počutil ali da ne bi bil uporen ali ne znal delati, saj so bile te lastnosti dokazane z dosedanjim delom. Predvsem zato, da se pričnejo uveljavljati družbenopolitični kriteriji zamenjave na dolo-

čenih položajih. Poleg tega pa si je v tem času zagotovil že tudi drugo zaposlitev.

Ob ponovni izvolitvi je še poudaril, da moramo nadaljevati s prizadevanji za uspešnejši razvoj tovarne in odločnejše uresničevati zastavljene stabilizacijske ukrepe.

Z njim smo želeli učvrstiti celotno pozicijo tovarne od povečanja produktivnosti, večje odgovornosti delavcev, smotrnejšemu gospodarjenju in boljših finančnih rezultatih, skratka ponovno vse tisto, kar je bilo nešteto krat že izrečeno in se še vedno prepočasi izvaja. Vsi delavci še nismo prišli do spoznanja, da smo v težki gospodarski situaciji in se neodgovorno obnašajo. Poudaril je, da bo vztrajal do konca mandata le, če bo pri delu čutil prizadevanje in voljo delavcev in samoupravnih organov za doseganje ciljev. Sicer bo odkrito povedal, da tega ne more realizirati. V takšnem primeru se bomo znašli v težko rešljivih problemih, iz katerih bo izhod dosti težji.

Tovarna ima sedaj realne pogoje za uspešen razvoj v dvigu produktivnosti in intenzivnosti gospodarjenja. Vendar, če ne bomo ambiciozni, če ne bomo imeli volje instopali hitro, potem ne bomo uresničili načrtov. Sleherni od nas mora čutiti pripadnost kolektivu in delu, sicer ne bo uspehov. Škarje in platno je v naših rokah.

Ob zaključku je izrazil željo za tesno sodelovanje s samoupravnimi organi in družbenopolitičnim organizacijami pri razreševanju problemov.

SMUČARJI POZOR

V soboto, 20. 12. 1980 organiziramo smučarski izlet v Kranjsko goro. Odhod bo ob 7. uri izpred predilnice Litija, povratek približno ob 19. uri istega dne. Ob prijavi plača vsak 30.— din soudeležbe. Prijave pobira referent za informiranje, Matic Malenšek, int. tel. št. 76. To obvestilo smo objavili tudi v Informacijah. Pohitite s prijavo!

Poročila o delu samoupravnih organov v tem letu

Delavski svet, odbor samoupravne delavske kontrole in disciplinsko komisijo ter delegacije, smo delavci izvolili na neposrednih volitvah, zato so za svoje delo odgovorni volilcem in so jih dolžni obveščati. To dolžnost jim nalaga tudi statut delovne organizacije.

Tokrat sta pripravili poročili o delu delavskega sveta in odbora samoupravne delavske kontrole obe predsednici, o delu disciplinske komisije pa smo pred kratkim že poročali.

DELAJSKI SVET

Udeležba, delegatsko gradivo

Sedanji delavski svet je bil izvoljen na volitvah 23. novembra 1979 in šteje 35 delegatov.

Na 14 sejah v sedanjem mandatu je bila povprečna udeležba 24 delegatov, vendar prisotnost na sejah upada, na zadnjih štirih sejah je bilo navzočih v povprečju le 20 delegatov. Ne-sklepčna je bila ena seja, v času dopustov, in je bilo potrebno sklic ponoviti. Tudi dolžnost, da je treba odsotnost vnaprej javiti, ni izpolnjena skoraj v polovici primerov odsotnosti.

Delegati, ki delajo na izmenah, prihajajo večkrat na seje v prostem času, ali so na seji delavskega sveta po končanem delu, kar je zanje večja obremenitev, kot za delavce, ki delajo samo dopoldne. Kot je razvidno iz pregleda prisotnosti delegatov na sejah, predvsem nekateri delegatke zelo vestno opravljajo svoje delegatsko dolžnost. Poskrbeti bo treba v proizvodnji tudi za nadomestilo delegatov za čas seje, ker se večkrat dogaja, da jih pri delu ne morejo pogrešati.

V tej mandatni dobi, ki se je prevesila v drugo polovico, se je delavski svet sestel štirinajstkrat, torej nekaj več kot enkrat mesečno. Na dnevnem redu je bilo v povprečju 12 točk. Kljub temu, da so veliko dela opravili odbori in komisije, v okviru svojih pristojnosti, se prilično obširnemu dnevnemu redu ni bilo mogoče izogniti. Seje so trajale dve do tri ure. Gradivo k posameznim točkam je bilo v večini primerov dostavljeno z vabili, le v izjemnih primerih podano ustno ali razdeljeno na mize. Pomembnejše gradivo, o katerem so delegati potrebovali stališče sodelavcev za odločanje, je bilo objavljeno tudi v Informacijah ali Litijskem predilcu. Štirinajstdnevno izhajanje glasila je omogočilo, da je bilo gradivo za seje v številnih primerih objavljeno pred obravnavo na delavskemu svetu. Tako naše, sicer ne ravno

poceni glasilo, opravičuje svoj namen in omogoča delavcem, da vplivajo na odločitve svojih delegatov.

Vsebina dela

Delavski svet je deloval na osnovi določil statuta, poslovnika za delo delavskega sveta in sprejetih programov dela.

Sprejel je letni plan delovne organizacije in na podlagi poročil o gospodarjenju sprejemal periodične obračune in zaključni račun. Sprejel je stabilizacijski program in po obravnavi poročil o izvajanju še dodatne stabilizacijske ukrepe. Čeprav se ukrepi prepočasno uresničujejo, je le čutiti premike na bolje, kar se pozna tudi na poslovnem uspehu.

Ob devalvaciji dinarja in zamrznitvi cen preje, je delavski svet obravnaval gospodarsko problematiko in sprejel pravočasne ukrepe za še varnejše gospodarjenje in iskanje notranjih rezerv, pa tudi za porazdelitev bremen s odjemalci. Pravočasni ukrepi so preprečili težje posledice na poslovni uspeh delovne organizacije.

Do pomembnejših odločitev delegacij za občinsko in samoupravne interesne skupnosti je delavski svet sprejemal načelna stališča, ki so bila v skladu s splošnimi gospodarskimi gibanji in možnostmi delovne organizacije. Deloval je tudi kot delegatska baza za delegate SIS, kjer niso izvoljene posebne delegacije.

Delavski svet je sprejel samoupravne sporazume: za področje deviznega poslovanja, o ustanovitvi sklada skupnih rezerv SR Slovenije in občine, o ustanovitvi SIS za izvedbo 3. občinskega samoprispevka, o združevanju dela in sredstev in zagotavljanju pogojev za mladinske delovne akcije, ter samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za izgradnjo tovarne za proizvodnjo poliesterskih vlaken v Varaždinu in najetje ustreznega kredita.

V teku priprav za sprejem srednjeročnega plana delovne organizacije, je sprejel že smernice, ter osnutek temeljev, ki so v javni razpravi. Po izvedbi referenduma, pa bo sprejel še preostale dokumente srednjeročnega plana, ter letni plan za prihodnje leto. Obravnaval in sprejel je tudi analizo razvojnih možnosti in planske dokumente za izdelavo srednjeročnega plana občine in republike. Obravnavala tega gradiva je bila za delegate, in tudi za strokovne službe, precej trd oreh, saj so bile želje srednjeročnega razvoja običajno večje od možnosti, obveznosti delovne organizacije in delavcev pa zaradi spremenjenih virov financiranja večkrat težko primerljive z dosedanjo višino. Sprejeti sklepi so bili rezultat sodelovanja strokovnih služb, komisije za plan in delegatov delavskega sveta. V osnovi pa so se zavzemali za planiranje družbenega razvoja v okviru realnih zmogljivosti. V tem času je večina teh planskih dokumentov v obravnavi, pred sprejemom na referendumu.

Delegati delavskega sveta so na osnovi poročil strokovnih služb periodično spremljali izvajanje resolucije občine Litijska za leto 1980 in dogovora o razporejanju dohodka in ugotavljali, da delovna organizacija uresničuje sprejeta družbena merila. Sproti so spremljali tudi uresničevanje sprejetih sklepov delavskega sveta.

Večkrat so obravnavali težko likvidnostno stanje delovne organizacije, vzroke in možnosti za izboljšanje in sklepali o najemanju posojil, predvsem za izplačilo osebnih dohodkov. O situaciji so bili obveščeni tudi vsi delavci na zborih, v Informacijah in Glasilu.

V tem obdobju je delavski svet sprejel dopolnjen poslovnik za delo delavskega sveta, poslovnik za delo odbora za delovna razmerja, spremembe in dopolnitve pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnik o poslovni tajnosti. Za dopolnitve statuta pa je bil izveden referendum.

S področja medsebojnih razmerij so delegati obravnavali zahtevke za varstvo pravic, ki so jih vložili delavci na sklepe

odbora za stanovanjska vprašanja, disciplinske komisije in odbora za delovna razmerja. Ugotavljali so, da so zahtevki neutemeljeni, ker so bili sprejeti sklepi prvostopenjskih organov v skladu s samoupravnimi splošnimi akti. Takšno odločitev je sprejelo tudi sodišče združenega dela v vseh primerih, ko so delavci zahtevali presojo pravilnosti odločitve v delovni organizaciji.

S področja družbenega standarda so delegati obravnavali problematiko družbene prehrane (predvsem organiziranje, kvaliteto in viro sredstev za kritje toplega obroka), letovanje v počitniških domovih, ter sklepanje o razporejanju sredstev za gradnjo in nakup stanovanj ter dodeljevanje kreditov za zasebno gradnjo. Predvsem glede nakupa in gradnje stanovanj je problem v tem, da je sredstev še vedno premalo. Z dodeljevanjem kreditov za zasebno gradnjo bi z manjšimi sredstvi rešili več stanovanjskih vprašanj naših delavcev, ti pa bi tudi izpraznili družbena stanovanja. Družbeno dogovorjena merila in začrtana politika delovne organizacije, kažejo na to, da se bodo reševala stanovanjska vprašanja ob večji udeležbi lastnih sredstev delavcev in finančnih možnostih delovne organizacije.

Delegati so večkrat obravnavali tudi zdravstveno problematiko delavcev in vzroke izostankov z dela zaradi bolezni, nesreč na delu, nege in rojstev, ter problematiko varstva pri delu.

Sodelovanje sindikata pri organizaciji javnih razprav, odločitev s področja varstva pravic delavcev, pobudi za spremembo statuta in drugih zadevah, je bilo pravočasno in dobro. Nekoliko več skrbi bi kazalo posvetiti še udeležbi delegatov na sejah.

Vprašanja in predlogi delegatov je točka dnevnega reda, uvrščena na vsako sejo delavskega sveta. Delegati dajejo koristne pobude, predvsem s svojega ožjega delovnega področja. Vendar pa se te točke dnevnega reda še premalo poslužujejo za oblikovanje vsebine dela delavskega sveta.

Marija Penčur

Pregled udeležbe delegatov na sejah

Od 14 sklicanih sej delavskega sveta so bili posamezni delegati prisotni na sejah:

Avbelj Antonija, pp	8 krat	Martinčič Franc PA/2	7 krat
Gorišek Tončka, pp	7 krat	Rozina Terezija PA/1	11 krat
Groznik Slavka, pp	6 krat	Sabljič Rajka p II/3	9 krat
Vovk Egon, meš.	10 krat	Sekulič Tatjana PA/3	7 krat
Ajdonik Stane, p I/3	6 krat		(porod. dopust)
Kovič Drago p II/2	9 krat		(Nadaljevanje na 4. strani)

Samoupravne delovne skupine

KRATKI IN JASNI SESTANKI

Določilo statuta pravi, naj se sestanki samoupravnih delovnih skupin sklicujejo v najprimernejšem času, tako da je čim manj moten delovni proces in da je čas sestanka racionalno izkoriščen.

O DELU DELAVSKEGA SVETA

(Nadaljevanje s 3. strani)

Strašek Martin, proiz. 12 krat (odšel iz DO)	Namestnik Ana, suk./II	10
Stritar Viktorija, p II/2	Novljan Nada, ef. suk./I	12
Sukič Stane, p I/1	Štefin Marija, suk./I	11
Tomažič Danica, p II/1	Círar Franc, elektro	9
Ahac Ana, ef. suk./II	Cvetežar Danilo, valjčk.	12
Boldin Franc suk./I	Fornazarič Vinko, rem. suk.	11
Borišek Antonija, ef. suk.	Hauptman Ciril, rem. pp	11
Garantini Viktor, suk./III	Jelnikar Leon, meh. del.	14
Kastelic Borka, suk./III	Gril Jernej, pom. osebje	11
Likač Elizabeta, suk./II	Komljanc Nada, fin. sektor	14
Merčun Albina, zbir. cev	Kranjc Janez, transp.	12
	Malenšek Matija, spl. s.	8
	Penčur Marija, kom. s.	12
	Planinšek Fani, obr. dr. p.	10

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Člani odbora samoupravne delavske kontrole smo se v tem letu sedemkrat sestali. Delovali smo na osnovi programa, ki smo ga sprejeli v začetku leta.

Program dela odbora samoupravne delavske kontrole določa stalne in občasne naloge. V okviru stalnih nalog smo najprej pregledali izvleček o inventurnem elaboratu o popisu na dan 31. 12. 1979. Da bi se izognili vsakoletnim težavam, s katerimi se srečujejo popisne komisije, smo predlagali vsem vodjem oddelkov, naj uvedejo točno evidenco drobnega inventarja po oddelkih, kjer naj tekoče usklajujejo knjižno stanje z dejanskim. Rezultati tega opozorila pa bo pokazala bližajoča se inventura.

Glede primanjkljaja v obratu družbene prehrane za leto 1979, smo se strinjali s sklepom DS, da je negativno razliko potrebno pokriti iz OD delavcev. V prihodnje pa smo zahtevali trimesečna poročila o poslovanju, da bi le-tega lahko tekoče spremljali. Ker je primanjkljaj v lanskem letu nastal tudi pri pijači, smo opozarjali tudi na odnašanje polnih steklenic iz tovarne in na odlaganje praznih na zato določena mesta.

Tromesečno smo spremljali doseganje proizvodnega plana in analizirali vzroke, zaradi katerih količinski plan ni bil dosežen. Pregledali smo poročilo o materialnih stroških in ugotovili, da se je poraba povečala zaradi povečanih cen materiala in storitev v tem letu. Pri stroških, katerih poraba je s predpisom omejena, smo ugo-

tovili, da so v okviru dovoljenih mej.

Spremljali smo izvajanje stabilizacijskega programa, opozarjali vse zaposlene na polno odgovornost do dela in sredstev, s katerimi upravljamo. Strinjali smo se z uvedbo pavšalne odškodnine za zamudnike. Pregledali smo poročila o nadurah v poletnih mesecih v vseh oddelkih in ugotovili, da je bilo veliko nadur zaradi nadomeščanja v času rednih letnih dopustov, zato podpiramo predlog za uvedbo delnih kolektivnih dopustov za prihodnje leto.

Predlagali smo prostor za garažiranje »katrce«, ki je izpostavljena vsem vremenskim nepravilnostem, ki zmanjšujejo njeno življensko dobo. V tem času smo imeli v programu še nekatere naloge, za katere pa nismo pravočasno dobili podatkov in jih bomo zato obravnavali pozneje.

Občasne naloge pa naj bi odbor samoupravne delavske kontrole opravljal na podlagi prispelega gradiva oz. pobud. Toda pobud, ki bi prihajale iz strani delavcev ali družbenopolitičnih organizacij, v tem obdobju ni bilo. Opažati je sicer bilo negodovanje in kritiziranje posameznikov, konkretnih predlogov na odbor pa ni bilo. Tako smo obravnavali le pobude članov odbora.

Zavedati se moramo, da imamo vsi dolžnost in pravico uredništvu delavske kontrole neposredno, preko organov upravljanja ali pa preko posebnega organa samoupravne delavske kontrole. **Martina Požek**

Kdaj in kako torej sklicevati te sestanke?

Predlagamo, da se na prvem sestanku samoupravne delovne skupine delavci dogovorijo, kdaj in kako bi za sestanek porabili čim manj delovnega časa in da bi bilo to prav za delovni proces in za delavce. Možnosti so različne: na nočni izmeni, na primer, med malico, na ostalih izmenah deset minut pred iztekom malice in delno v delovni čas, včasih po zaključku delovnega časa, morda s prejšnjim prihodom na delo, in podobno. Včasih pa tudi med delovnim časom.

Vsekakor pa je potrebno, da se, tako delavci kot vodja samoupravne delovne skupine dobro pripravijo na sestanek. Če bo možno na postavljeno vprašanje kratko in zadovoljivo odgovoriti na sestanku, se to opravi takoj. Če bo vprašanje zahtevalo obširnejše obrazložitev in zato več časa, se vprašanje vpiše v zapisnik in odgovor posreduje pismeno, ali najkasneje na naslednjem sestanku.

Na sestanku naj bi se dogovorili za eno, dve vprašanji, ki sta v tistem času v samoupravni delovni skupini najbolj pereči in aktualni. Če bo odgovor sprejemljiv, včasih bo potrebno razumeti tudi objektivne težave, naj ne bi čez mesec ali dva ponovno načeno iste problematike.

Na vprašanje samoupravne delovne skupine, ki bo zadevalo problematiko večih delovnih skupin, bo objavljen odgovor v Informacijah ali Litijskem predilcu, o čemer bo uredniški odbor odločal od primera do primera.

Skratka, na sestankih samoupravnih delovnih skupin bomo kratki in jasni, tako vodje kot razpravljalci. Če bodo sestanki vsak mesec, lahko posamezni traja marsikdaj le pol ure. Več pa takrat, kadar bo to dejansko potrebno. V pomoč pri obravnavi in podajanju gradiva bodo pravočasne informacije in podatki, objavljeni v glasilu ali Informacijah, ki bi jih morali udeleženci sestankov pred obravnavo prebrati.

In še to: niti za vodjo, niti za udeležence sestankov ne bo prijetno, če se posamezniki ne bodo udeleževali sestankov ali z njih predčasno odhajali. Kajti, če nam je dana ustavna pravica

upravljanja z družbenim premoženjem, nam je s tem naložena tudi dolžnost, da se dogovarjamo, kako bomo gospodarili in delali.

Sestanek samoupravne delovne skupine pa je tudi prilika za izvoljene delegate samoupravnih organov in delegacij, da dobe stališča svojih volilcev do posameznih vprašanj.

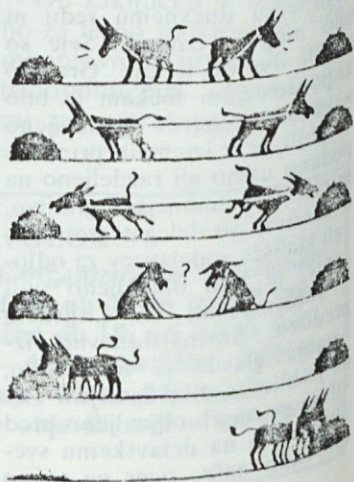
Od vseh nas je odvisno, če bomo uspeli organizirati delo samoupravnih delovnih skupin tako, da bodo postale del našega vsakdanjika, enako kot je delo na delovnem mestu in v samoupravnih organih. Da bomo reševali svoje probleme tam, kjer se jih večina poraja — v svojem najožjem delovnem okolju.

Ponekod lahko sestanek več samoupravnih delovnih skupin skupaj

V nekaterih oddelkih, na primer v predilnici bombaža I in II, ter v sukalnici in previjalnici, ter še nekaterih drugih, vodi isti organizacijski vodja (mojster) oddelka, ki sta zaradi števila delavcev razdeljena v dve samoupravni delovni skupini, predvsem zaradi delegiranja delegatov in tudi prostorske razdelitve. Sprotno delo, delovni proces, organizacijske in prostorske rešitve bodo pokazale, ali se bosta sklicevali obe samoupravni delovni skupini hkrati, ali vsaka posebej, na ločenih sestankih. Pri tem bo potrebno biti iznajdljiv in izkoristiti najboljše in enostavnejšo možnost.

Predlagamo kratice — SDS (samoupravna delavna skupina)

Tako kot smo že pri nekaterih drugih samoupravnih organih navadili na kratice za poenostavljeno vsakdanje pisanje, predlagamo, da tudi za samoupravne delovne skupine osvojimo kratice SDS, ki jo bomo v prihodnje pogosto srečevali. Uporabljali naj bi jo predvsem v primerih, kjer se v stavkih ta naziv večkrat ponavlja.



USTANOVLJENIH 35 SAMOUPRAVNIH DELOVNIH SKUPIN

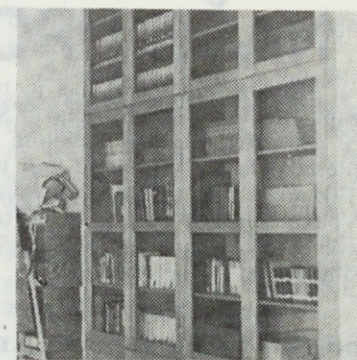
Na osnovi 54. člena statuta je delavski svet na seji 24. novembra 1980 ustanovil petintrideset samoupravnih delovnih skupin in določil večino vodij, razen pri dveh samoupravnih delovnih skupinah, ki imata več organizacijskih vodij in se bodo med seboj dogovorili kdo od njih bo vodja samoupravne delovne skupine.

Če bo v teku delovanja samoupravnih delovnih skupin prišlo do kakšnih organizacijskih sprememb ali drugih okoliščin, ki bi narekovala ustanovitev nove ali razdelitev sedanje samoupravne delovne skupine, bo potrebno, da bo to pobudo delavcev posredoval delavskemu svetu sindikat, nakar bo delavski svet sprejel ustrezen sklep o ustanovitvi ali ukinitvi samoupravne delovne skupine. Ker bo imela vsaka SDS svojega delegata v delavskemu svetu, bo najprimerneje, da se takšne spremembe opravijo pred potekom mandata samoupravnih organov.

Seznam samoupravnih delovnih skupin

Na osnovi čl. 54 dopoljenega statuta delovne organizacije, in po zaključeni javni razpravi, je delavski svet sprejel sklep o ustanovitvi naslednjih samoupravnih delovnih skupin:

Zap. št.	samoupravna delovna skupina	vodja:
1.	kadrovsko splošni sektor	direktor kadrov. spl. sektorja
2.	obrat družbene prehrane	upravnik obrata družb. prehrane
3.	komercialni sektor	direktor komercial. sektorja
4.	transport in zabojarna	skladiščnik surovin in vodja transporta
5.	zbiralnica cev	vodja zbiralnice cev
6.	finančni sektor	direktor finančnega sektorja
7.	laboratorij	vodja laboratorija
8.	mešalnica	vodja mešalnice
9.	predpredilnica — 1. izmena	mojster pp/1
10.	predpredilnica — 2. izmena	mojster pp/2
11.	predpredilnica — 3. izmena	mojster pp/2
12.	predilnica bombaža I — 1. izmena	mojster predilnice bombaža 1. izm.
13.	predilnica bombaža I — 2. izmena	mojster predilnice bombaža 2. izm.
14.	predilnica bombaža I — 3. izmena	mojster predilnice bombaža 3. izm.
15.	predilnica bombaža II — 1. izmena	mojster predilnice bombaža 1. izm.
16.	predilnica bombaža II — 2. izmena	mojster predilnice bombaža 2. izm.
17.	predilnica bombaža II — 3. izmena	mojster predilnice bombaža 3. izm.
18.	predilnica sintetične — 1. izmena	mojster predilnice sintetične 1. izm.
19.	predilnica sintetične — 2. izmena	mojster predilnice sintetične 2. izm.
20.	predilnica sintetične — 3. izmena	mojster predilnice sintetične 3. izm.
21.	predilnica rezerva	mojster predilnice rezerva
22.	sukalnica (dvojilnica, sukalnica) — 1. izmena	mojster sukalnice 1. izmena
23.	sukalnica (dvojilnica, sukalnica) — 2. izmena	mojster sukalnice 2. izmena
24.	sukalnica (dvojilnica, sukalnica) — 3. izmena	mojster sukalnice 3. izmena
25.	sukalnica (previjalnica, vlagalnica) — 1. izmena	mojster sukalnice 1. izmena
26.	sukalnica (previjalnica, vlagalnica) — 2. izmena	mojster sukalnice 2. izmena
27.	sukalnica (previjalnica, vlagalnica) — 3. izmena	mojster sukalnice 3. izmena
28.	sukalnica efektnih sukancev — 1. izmena	mojster ef. sukalnice 1. izmene
29.	sukalnica efektnih sukancev — 2. izmena	mojster ef. sukalnice 2. izmena
30.	sukalnica efektnih sukancev — 3. izmena	mojster ef. sukalnice 3. izmena
31.	mehanična delavnica, mizarska delavnica, kotlarna, zidarska skupina	vodja obratnih delavnic
32.	elektro delavnica	vodja elektro delavnice
33.	remont mikalnikov, remont predpredilnice in čistilna kolona pp	vodja remonta predpredilnice
34.	remont predilnice sintetične in čistilna kolona, remont predilnice bombaža in čistilna kolona, remont OE, valjčkarna	eden od vodij (na osnovi dogovora na prvem sestanku)
35.	remont sukalnice in čistilna kolona, montažna skupina, remont klimatskih naprav	eden od vodij (na osnovi dogovora na prvem sestanku)



NOVO V NAŠI KNJIŽNICI

1. Dr. Miroslav Stiplovič: Razmah strokovnega sindikalnega gibanja na slovenskem 1918—1922. To je pregled razvoja in delovanja strokovnih organizacij v jugoslovanskem delu Slovenije od prevrata 1918 do ponovne utrditve revolucionarnih strokovnih organizacij konec leta 1922. Knjiga je izšla ob 60-letnici ustanovitve revolucionarnih sindikatov.

2. Skupina avtorjev: Zgodovina Slovencev. Knjiga je izšla pri Cankarjevi založbi v Ljubljani in je poljudno, na temelju sodobnih znanstvenih metod obdelano zgodovinsko gradivo, ki so ga pripravili ugledni slovenski strokovnjaki. To je zgodovina našega naroda od pradavnine do današnjih dni. Knjiga obsega 960 strani.

3. Đorđe Ličina: Dvajseti človek. To je opis priprave, organizacije in potek operacije FENIKS in vdor devetnajsterice ustaških teroristov iz tujine junija 1972 na jugoslovansko ozemlje in njihovo likvidacijo. Knjiga je izšla pri založbi Partizanska knjiga, obsega pa 380 strani.

4. Anka Vidovič Miklavčič: Slovenski železničarji pod italijansko okupacijo v ljubljanski pokrajini od 1941 DO 1943. (Knjižnica OF, 471 strani). Delo je izšlo ob 60-letnici železničarske stavke in v spomin žrtvam na zaloški cesti in je prva podrobnejša raziskava o osvobodilnem boju železničarjev v NOB in revoluciji.

5. Edvard Kardelj: Spomini. Kardeljevo zadnje delo, opisuje pa dogodke po osvoboditvi, še posebno pa spor z informbirojem.

6. Ivan Jan: Kokrški odred (3 knjige). Kronika kokrškega odreda.

NAŠE UPOKOJENKE

Kot v septembru nas je tudi v oktobru zaradi upokojitve zapustilo večje število delavk. Število pet seveda ostane v senci, če ga primerjamo s številom upokojitev v prejšnjem mesecu (deset delavk), vendar je tudi to veliko in spada med rekordne. Takšno je bilo tudi zaposlovanje pred 35 leti, po končani vojni. Veliko delavk in delavcev se je takrat zaposlilo in tiste, ki so ostale zveste naši tovarni, so sedaj naše upokojenke. Tako je tudi z našimi petimi upokojenkami.

Vseh 35 let delovne dobe v naši tovarni sta izpolnili: Polda Jeraj in Ana Štuhec. Marija Mahkovic in Ana Renko sta se zaposlili 1949 leta, Ljudmila Štempihar pa je tudi začela delati takoj po vojni, vendar je vmes nekaj časa prekinila delo in nima polne delovne dobe.

Polda Jeraj se je zaposlila pri nas ko so uvedli 2. izmeno. Doma je bila iz Jablanice. Ves čas, razen zadnjih devet let, ko je dobila stanovanje v Litiji, je pešačila ali kolezarila na delo. Drugih prevoznih sredstev ni bilo. Vseh 35 let je delala v istem oddelku, kot predica 2. izmene v predilnici I.

Skoraj istočasno se je v naši tovarni zaposlila tudi **Ana Štuhec**. Doma je bila iz Obolnega. Kaj je delo, je spoznala že z enajstimi leti, ko je morala od doma služiti. Ko se je zaposlila v Predilnici, je tri leta pešačila 3 ure daleč. Lažje je postalo, ko se je preselila v Litijo. Bila je predica, zadnjih deset let pa vodja snemalne kolone. Prej je ves čas delala v oddelku predilnice, zadnjih nekaj let pa v sukalnici.

Ljudmila Štempihar je doma iz Ustja pri Šmartnem. Tudi ona bi imela za seboj 35 let delovne dobe, če bi imela nekoga, ki bi medtem ko bi bila v službi, popazil na otroke. Tako pa je morala za 11 let prekiniti z delom in ima 27 let in pol delovne dobe. Upokojila se je starostno. V začetku je delala v oddelku predpredilnice, nazadnje pa v efektivni sukalnici kot dvojilka.

Marija Mahkovic je prišla k nam leta 1949. Doma je bila iz Krškega. Od tam so jo med vojno, že leta 1941 izselili in je bila do konca vojne v Ravensbrücku. Po vojni se je poročila v Litiji in postala Litijanka. V predilnici je začela kot prisukovalka, kmalu pa je postala predica in nazadnje vodja snemalne kolone. Dopolnila je 35 let delovne dobe.

Istega leta je prišla v Predilnico tudi **Ana Renko**. Prej je delala pri nekem privatniku. Ima 35 let delovne dobe. Za razliko od ostalih je delala skoraj v vseh oddelkih. Začela je na mikalnikih v predilnici in čistilnici odpadkov, nato je bila v sukalnici snemalka, od leta 1960 previjalka, nato snemalka v predilnici in nazadnje previjalka v sukalnici.

Razen Marije Mahkovic, ki je bila zaradi bolezni zadržana, so se vse odzvale vabilu na poslovljni razgovor z obratovodji. Žal se je srečanja lahko udeležil le Anton Požek iz sukalnice efektivnih sukancev in Albin Ankon spl. sek. Ostali so bili ravno takrat na važnem sestanku komisije za sistemizacijo in nagajevanje. Kljub temu se je razvil prijeten razgovor. Tudi kakšno smešno so razdrle. Ana Renko nas je največkrat pripravila do smeha.

Kot je povedala je imela v času službovanja od vseh najtežje življenje. Kar dve družinski nesreči je preživela.

Da je vse to prenesla, je zaslug njene vedre narave. Svojih težav ni zadrževala v sebi, ampak se jih je otesla tako, da je vselej povedala kaj jo teži. Zahvaljuje se sindikatu za pomoč, ki jo je nudil ob njenih nesrečah.

Povedale so še, kako so sedaj sproščene, ko ni treba misliti na uro, ko se morajo zbuditi. Ljudmila Štempiharjeva, ki se je prej zbudila vedno ob pravem času, brez budilke, je že prvi dan po upokojitvi mirno spala, kot da ta »prostost« traja že več let.

Seveda, tako kot vse upokojence, čaka sedaj tudi njih veliko dela. Tistega, za katerega prej ni bilo časa.

Vsem želimo, da bi upokojitev dolgo trajala, obilo zdravja in nasvidenje drugo leto na srečanju upokojencev.

M. M.

PRIŠLI – ODŠLI

Prišli:

3. 11. 1980 **Berto KOS**, Litija, trg na Stavbah 6, mehanična delavnica

3. 11. 1980 **Dušan ŽLAHTIČ**, Litija, C. kom. Staneta 19, obratno vzdrževanje

10. 11. 1980 **Janez SKUBIC**, Sava, Ponoviče 17, pre-

delnica bombaža rezerva, pravnica

18. 11. 1980 **Martin JERINA**, Litija, Prvomajska 3, predilnica sintetične 3. izmena

Odšli:

Pisni sporazum — odpoved delavca:

15. 11. 1980 **Zofija JURCA**, Litija, C. kom. Staneta, finančni sektor;

30. 11. 1980 **Milan KAPLJA**, Litija, Trg na Stavbah 14, splošni sektor;

30. 11. 1980 **Danica PAJK**, Litija, Trg na Stavbah 11, sukalnica 1. izmena;

Izključitev:

14. 10. 1980 **Mejra HOROZOVIC**, Zagorje, C. zmage 55, sukalnica 2. izmena;

23. 10. 1980 **Snežana STOJANOVIC**, Litija, Grbinska 3, predilnica sintetične 3. izmena;

10. 9. 1980 **Alberta KURNIK**, Zagorje, Polje 24, sukalnica efektiv. suk. 1. izmena;

Upokojitev:

30. 11. 1980 **Ljudmila ZAMAN**, Litija, Prvomajska 4, sukalnica 1. izmena.

Invalidska upokojitev:
13. 11. 1980 **Marjan ČEŠEK**, Litija, C. kom. Staneta 14, splošni sektor.

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 30. 11. 1980 zaposlenih 1077 delavcev, od tega 733 žensk in 344 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 35 mladoletnih oseb.

M. ŠRAJ



Upokojenke — na levi: Polda Jeraj, Ana Štuhec, Ljudmila Štempihar; desno: Ana Renko. V ozadju Anton Požek, obratovodja v sukalnici efektivnih sukancev. V opredelju, Albin Ankon, strokovni svetovalec.

Udeležil sem se političnega tečaja

Bil sem slušatelj 23. političnega tečaja RS ZSS in RK ZSMS, ki je bil v Dolenjskih toplicah od 15. 9. do 24. 11. 1980. Tečaj je trajal 386 ur ali 54 delovnih dni z naslednjimi osnovnimi področji:

Samoupravljanje v TOZD;

Gospodarjenje v OZD;

Subjektivne sile;

Delo z ljudmi in človek v sodobni družbi.



Vsa predavanja razdeljena v 48 različnih tem smo dopolnili z razgovori in mnenji iz vsakdanje prakse. Obiskali smo podjetja »Iskra« v Novem mestu, »Komet« v Metliki, »Lito-stroj« v Ljubljani in »Nuklear-ko« v Krškem. V vseh teh DO je potekala živahna izmenjava mnenj z delavci o delitvi čiste-

ga dohodka, socialni politiki, varstvu pri delu, organiziranju TOZD, delovanju sindikata in podobno. Poleg tega pa smo imeli razgovore še o organiziranju KS v Črnomlju in Kostanjevici na Krki.

Tudi kulturno in športno življenje nam ni bila neznanka. Imeli smo redne stike z krajanji, mladino in člani ZK Dolenjske toplice. Z njimi smo organizirali prijateljska srečanja, športna tekmovanja v ribištvu, malem nogometu, kegljanju in šahu. Najbolj pa smo bili veseli, ko so se naši želji odzvali in nas obiskali naslednji kulturni, politični in zaslužni tovariši: operni pevec Ladko Korošec, narodni heroj Jože Borštnar, Marjan Rupnik, predsednik ISS SR Slovenije Dušan Šini-

goj, ki je odgovarjal na vprašanja iz gospodarstva, usmerjena na izobraževanja, zunanji politiki Jugoslavije in o srednjeročnem planu naše republike. Ivan Godec pa nas je opozoril na naloge in vlogo sindikatov pred drugo konferenco ZSS.

Za obujanje in nadaljevanje tradicij NOB so nas spodbujali izleti v Belo Krajino in »Bazo 20«, muzeji v Metliki, Črnomlju in Novem mestu. Posebno pa še končni izlet v Srbijo, kjer smo bili gosti RS ZS Srbije. Poleg največjega morišča II. svet. vojne Jasenovca, Kraguljevca in Banijice nam je največ pomenil obisk »Hiše cvetja«, zadnjega doma tov. Tita.

Za preverjanje znanja smo pisali seminarske naloge reševali razne teste, pripravljali sestanke, vodili svoje lastno obveščanje in za konec izdali »GLASILO« tečaja. Znanje, ki sem si ga pridobil je zelo dobrodošlo za nadaljnje delo v DPO. Vsi vemo, da sta teorija in praksa v naši družbi ne- ločljiva, zato moram to pri-

dobljeno znanje s pomočjo vseh prenesti v prakso.

Zelo spodbudno za nadaljnje delo usposabljanja sindikalnih poverjenikov je to, da smo na tečaju bili samo delavci iz neposredne proizvodnje iz cele Slovenije. Iz tega tečaja prihajam s spoznanjem, da smo samoupravljalci, delovni ljudje premalo obveščeni z dogajanjem, ki se gode okoli nas.

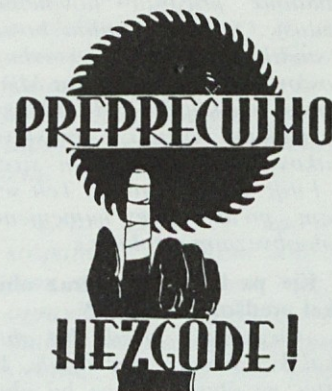
Brane Cenkar

POŠ- KODBE

Poškodba iz oktobra

Med snemanjem flyerskih navitkov se je **Danici Urbas**, predici, med obračanjem vozička okoli flyerja, voziček prevrnil. Izpadli flyerski navitek jo je s podstavkom udaril po prvem in drugem palcu leve noge in ju poškodoval.

Pri demontaži elektromotorja je motor zdrsnil iz vozička in padel **Brunu Videmšku** na noge in mu poškodoval mezinco leve in gleženj desne noge.

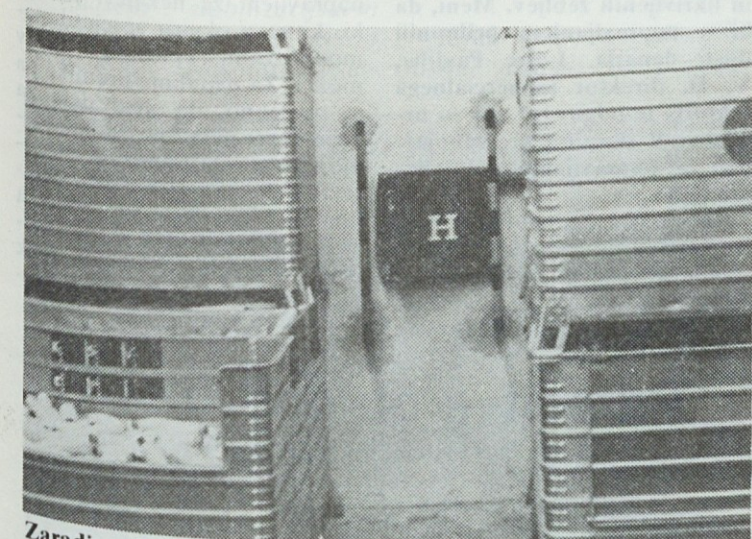


Med posluževanjem previjalnega stroja je **Justa Pintar**, vlagalka, namestila zaboj z navitki v premično napravo stroja. Pri tem je z nogo zadela zabojček ob stroju. Ob lovljenju ravnotežja je močneje pritisnila premično napravo s košaro, ki se je zato snela in ob padcu delavki poškodovala golen desne noge.

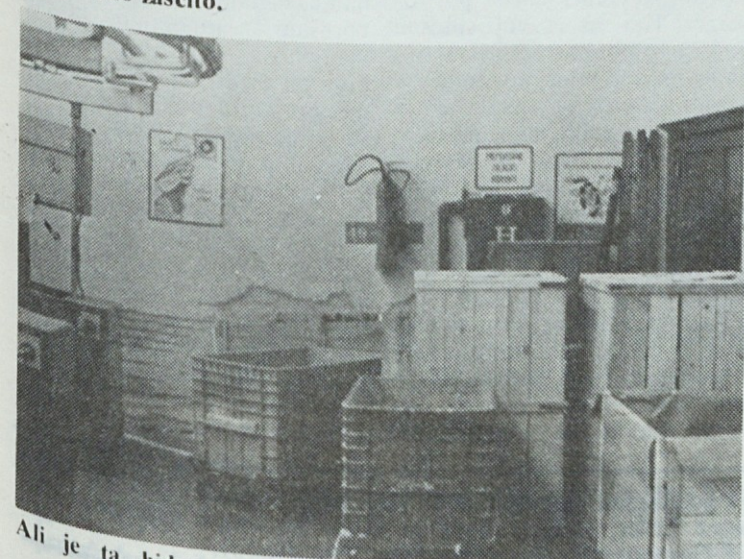
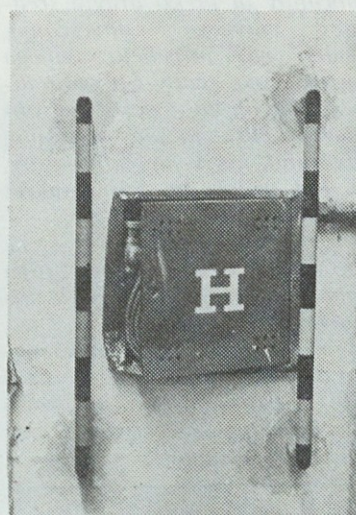
Med obračanjem praznega vozička za prevoz predpreje, je **Stanislav Šega**, transportni delavec, z vozičkom zadel izpihvalno cev krožnega čistilca in se je zato voziček ob pristančnem stroju prevrnil in poškodoval nart desne noge.

Franč Železnik, transportni delavec, je sortiral v skladišču gotovih izdelkov zaboje s prejo. Ko je potegnil zaboj na ročni voziček, mu je roka zdrsnila in je z njo zadel obročno železo ter si pri tem poškodoval sredinec leve roke.

A. K.



Zaradi večjega števila poškodovanih hidrantnih omaric v sukalnici, smo hidrante zaščitili s primerno zaščito.



Ali je ta hidrantna omarica pozabljena?



Dedek Mraz med najmlajšimi

Letos že peto leto v občini enako organiziramo novoletna praznovanja in obiske dedka Mraza med najmlajšimi. Kako bodo potekala praznovanja smo se pogovarjali s tovarišem Lojzetom Kotarjem, sekretarjem občinske konference socialistične zveze.

Povedal je: »Naše malčke in šolarje bo dedek Mraz obiskal na prireditvah organiziranih v dvoranah, šolah in vrtcih v vseh večjih krajih naše občine. Za novoletna praznovanja združujejo 80.—din na zaposlenega iz skladov skupne porabe v OZD, kar je skoraj polovico manj kot lani, ko smo združevali 140.—din. Do zmanjšanja sredstev za novoletna praznovanja je prišlo zaradi tega, ker DO zaradi letošnjih omejitev pri oblikovanju skladov skupne porabe, vanje niso mogle izločiti toliko, kot bi vsi mi želeli.«

Ker bo polovico manj sredstev kot lansko leto bo dedek Mraz siromašnejši?

»Če bi sodili le po darilih bi trditev držala. Odbor za organizacijo letošnjih praznovanj se je odločil za več prireditev, s katerimi bomo prav tako med mladino pričarali novoletno vzdušje. Sredi decembra bosta v sindikalni dvorani na Stavbah gostovala Šentjakobsko in Mladinsko gledališče iz Ljubljane, načrtujemo pa tudi 3 predstave lutkovnega gledališča in sicer v Litiji in v Gabrovki. Teh sedem predstav je namenjeno soloobveznim otrokom.«

Kje pa bo dedek Mraz obiskal predšolske otroke?

»Cicibane v vrtcih, bo obiskal kar v vrtcu, vse ostale, ki vrtec ne obiskujejo pa bo obiskal po podružničnih šolah, v Litiji pa v sindikalni dvorani na Stavbah.

Predstav bo tudi v Litiji dovolj, tako da ne bo gneče. Na teh obiskih bo dedek Mraz, po krajši lutkovni oziroma drugi predstavi, otrokom razdelil tudi skromna darila.

In kakšna bodo?

»Splošna rast cen tudi igračam ne prizanaša. Če bi hoteli, da bi bila darila približno taka kot pretekla leta, bi morali združevati neprimerno več sredstev, kar pa kot že rečeno, ni mogoče. Vseeno sem prepričan, da ga bo naš malček vesel, saj mu ga bo izročil dedek Mraz. Mogoče bo celo bolj cenjeno kot tisto, ki mu ga bomo na večer pred novim letom postavili pod okrašeno novoletno jelko.«

Kako pa bodo starši obveščeni o prireditvah?

»Posebnih vabil dedka Mraza letos ne bo. Razpored obiskov bo objavljen v Glasilu občanov in preko drugih sredstev javnega obveščanja. Starši naj pripeljejo svojega otroka na najbližjo prireditev, kjer jih bo dedek Mraz obdaroval. Pridejo naj v tisto šolo, dvorano, kot v preteklih letih.«

Kaj pa, če bo kdo dvakrat prišel po darilo?

»Posebne evidence res ne bo mogoče voditi. Odbor zaupa občanom in meni da takih primerov sploh ne bo.

V teh dneh, ki še preostanejo do konca meseca se moramo vsi skupaj potruditi, da bodo praznovanja res doživetje za vse nas in najmlajše.«



Nova streha nad vhodom v predpredilnico sintetike bo omogočila, da bodo transportni delavci pri odvozu bal v proizvodne prostore manj izpostavljeni vremenskim nepravilnostim.

Delegatski vprašanja in odgovora

Na zadnji seji delavskega sveta je delegat Kranjc povedal, da se ne strinja z odgovorom na svojo pripombo iz prejšnje seje, ko so v mehanični delavnici odgovorili, da ni smotno popravljati polomljenih lesenih palet, ker je to delo zamudno — zlasti zaradi močno zabatih in ukrivljenih žebeljev. Meni, da bi s popraviljem prihranili dosti denarja. Lojze Pavliha, V. D. direktor komercialnega sektorja je odgovoril, da so organizirali skupino pri zabojarjih, za popraviljanje polomljenih palet.

Delegatka sukalnice Ana Namestnik je podala predlog sodelavk, naj bi pritegnili za pomoč v sukalnici, namesto snemalk, ki jih je premalo, na

dopoldansko in popoldansko izmenoma, delavke čistilne kolone.

Na pobudo je odgovoril direktor proizvodnega sektorja Niko Stamatovski. Povedal je, da je letos v tem oddelku dejansko 15 delavk manj in to se pozna tudi pri delu, zato so bili napravljeni že nekateri premiki, ki so v okviru sprejetih samoupravnih splošnih aktov možni. Za nadaljnje premike pa je potrebno, da med dela za lažje delo uvrstimo tudi čiščenje strojev, da bomo tja razporejali delavke za lažje delo, mladotletne delavke od čiščenja strojev pa na dela in naloge snemalk v sukalnici. Ta postopek bo nekoliko daljši, je pa dopolnitev v pripravi.

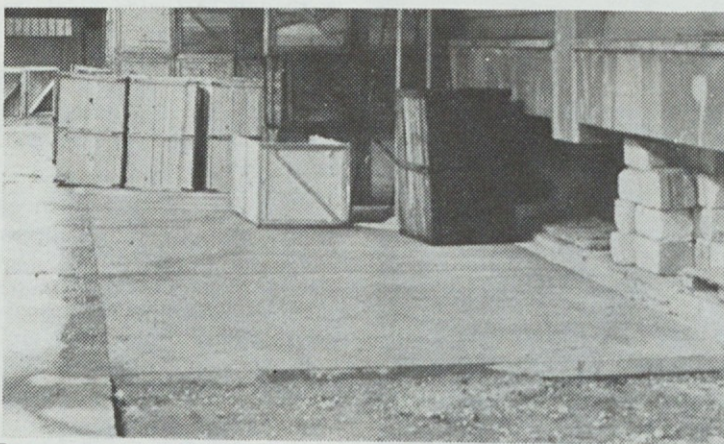
Prireditve ob dnevu JLA

Vsako leto organizirajo v naši občini vrsto prireditev ob dnevu JLA. Poleg tekmovanja v streljanju, tekmovanja vezištov, prireditve s kvizom z naslovom Revolucionarna pot tovariša Tita in razvoj splošne ljudske obrambe od NOV do danes in sprejema mladincev v enoto teritorialne obrambe, ki je bila v začetku tega meseca, bo 20. 12. 1980 že sedmič orientacijski pohod na Tisje. Sodelovale bodo 5 članske ekipe mladinskih organizacij, organizacija zveze rezervnih vojaških starešin in enota teritorialne obrambe. V tem tekmovanju sodelujejo tudi osnovne šole iz naše občine. Prvič letos bodo na tem pohodu nastopile tudi ekipe iz drugih ob-

čin in bo občinski orientacijski pohod postal medobčinski.

Med potjo, ki bo dolga 20 km bodo reševali naloge na posameznih delovnih točkah (streljanje, metanje bomb, reševanje vprašanj iz topografije in obvladovanje ovir, preskoki in hoja po gredi). Prva ekipa prejme prehodni pokal. Do sedaj so mladinci iz Velike Štange osvojili ta pokal že dvakrat.

Osrednja prireditev ob dnevu JLA bo 22. decembra. V dvorani na Stavbah bo svečana akademija, na kateri bodo podelili priznanja, objavili dosežene rezultate tekmovanj in prebrali ukaze o napredovanju rezervnih vojaških starešin. Na tej akademiji bo sodeloval ženski pevski zbor iz Gabrovke.



Betonska tla pod novim napuščem za predilnico sintetike omogočajo lažje skladiščenje zabojev s cevki.

Litijski predilec izhaja dvakrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Vinko Keržan (predsednik in odgovorni urednik), Branko Bizjak, Martina Kralj, Alojzija Vehovec, Niko Stamatovski, Marija Zore, Janez Tišler, Rafaela Mele in Matic Malenšek (urednik). List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno na dom. Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj. Naklada 1.700 izvodov.