



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Obisk romunske delegacije v Iskri

Državna in partijska delegacija SR Romunije, ki je bila dva tedna v Jugoslaviji, je obiskala med drugim tudi naše podjetje. V sredo popoldne, natančno ob napovedanem času, so pred glavnimi vrati kranjske tovarne pričakali ugledne goste: inž. Jože Preželj — pomočnik generalnega direktorja ZP, Boris Kryštufek — direktor v imenu kranjske ELEKTROMEHANIKE, Rok Žibert — predsednik DS ZP, inž. Jože Bauman — predsednik UO ZP in drugi.

Romunsko delegacijo so sestavljali: Nicolae Ceausescu — generalni sekretar CK romunske komunistične partije in predsednik državnega sveta kot šef delegacije s soprogo, Ion Gheorghe Maurer — član izvršnega komiteja in stalnega predsedstva CK romunske komunistične partije in predsednik ministrskega sveta, Paul Niculescu — Mizil — član izvršnega komiteja CK romunske komunistične partije in podpredsednik ministrskega sveta, Gheorghe Radulescu — član izvršnega komiteja CK romunske komunistične partije in podpredsednik ministrskega sveta, Gheorghe Masovescu — prvi namestnik ministra za zunanje zadeve in Aurel Malnasan — izredni in opolnomočeni veleposlanik SR Romunije v Jugoslaviji. Poleg navedenih so bili z delegacijo navzoči še šefi posameznih oddelkov raznih

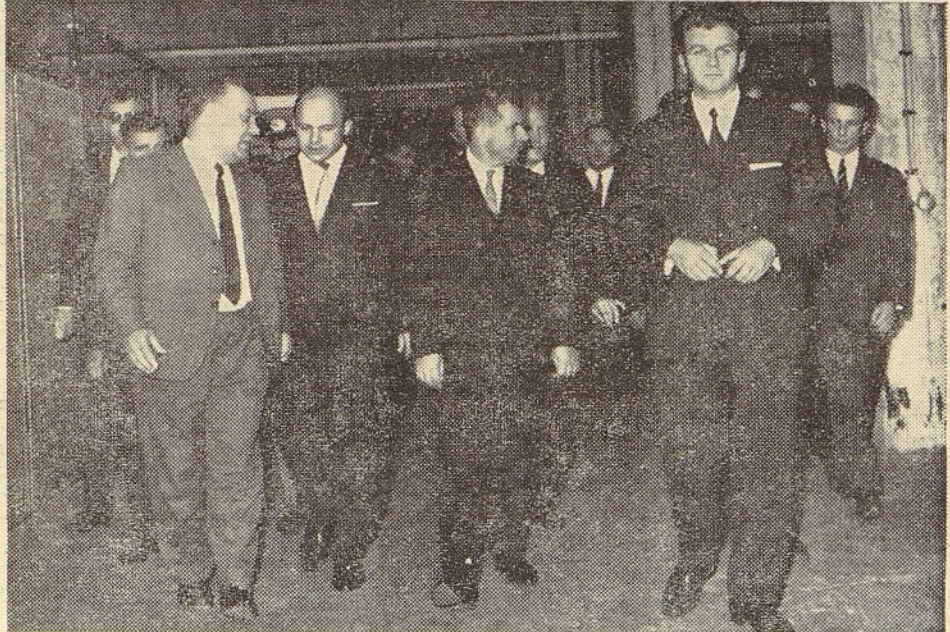
ministrstev, SR Romunije in deset novinarjev oz. fotoreporterjev ter televizijskih in filmskih snemalcev iz Romunije.

Po prisrčnem rokovanju so si gostje ogledali proizvodnjo v kranjski tovarni, zlasti obrat ATN, kjer jih je posebej še pozdravil šef obrata inž. Jože Unk, nato proizvodnjo električnih števecv in kinoprojektorjev. Posebno je ugledne goste zanimala majhna, a z izrednim okusom urejena demonstracija naših najpomembnejših izdelkov v prostoru pred kinodvorano, ki jo je v prav ta namen pripravila propagandna služba PSO.

V kinodvorani so nato gostje posedli, si ogledali barvni film o ISKRI, zatem pa je prisotni predsednik skupščine SR Slovenije Sergej Kreigher predstavil romunske goste našim predstavnikom. V kratkem nagovoru je nato pomočnik generalnega direktorja inž. Jože Preželj orisal dosedanja razvoj združene ISKRE, njen integrirani sestav in proizvodni program ter zlasti delež našega izvoza v SR Romunijo.

Ob koncu obiska je direktor ELEKTROMEHANIKE izročil predsedniku Nicolaeju Ceausescu-ju darilo — mali osemmilimetrski kinoprojektor in avtomatski telefon, nato pa so se člani delegacije zahvalili za prisrčen sprejem ter se poslovili.

Marjan Kralj



Posnetek z obiska romunske državne in partijske delegacije v »Elektromehaniki«

Poslovni razgovor glede financiranja

Integracija med ISKRO in RIZ ter dogovor o poslovno tehničnem sodelovanju z zagrebško tovarno NIKOLA TESLA z ustreznimi razširitvijo proizvodnje sta poslovna dogodka, ki sta pridobila povsod ugoden sprejem in odobravanje. Zal pa je naletela ta široko zasnovana poslovna ekspanzija že pri prvem koraku na nepremostljivo zapreko, kajti nobena od teritorialno zainteresiranih bank v obeh republikah ni zmožna financirati te povečane proizvodnje. Kako pa najti rešitve in pola iz te zagate, je bila osrednja tema razgovorov med najvišjimi predstavniki oblastnih in političnih forumov republik Hrvaške in Slovenije na eni in predstavnikov združenega podjetja ISKRA in tovarne NIKOLA TESLA na drugi strani.

Minulo sredo so se sestali v kinodvorani kranjske tovarne: predsednica IS republike Hrvaške dr. Savka Dabčević, sekretar izvršnega komiteja CK ZK Hrvaške Mika Tripalo, predsednik IS republike Slovenije Stane Kavčič, sekretar izvršnega komiteja ZKS Franc Popit, generalni direktor tovarne NIKOLA TESLA v Zagrebu inž. Petar Kovač, preds. OS Kranj, Slavko Zalokar, sekretar občinske ZK v Kranju Martin Košir, od predstavnikov našega podjetja pa pomočnik generalnega direktorja ZP inž. Jože Preželj, predsednik DS ZP Rok Žibert, sekretar

aktiva ZK ZP Iskra Peter inž. Tribušon — generalni direktor ISKRA — RIZ Krešo Piškulić, direktor ELEKTROMEHANIKE Boris Kryštufek, finančni direktor ZP Alojz Vidmar, direktor ZZA Franc Dobnikar, direktor PSO inž. Ljuban Artič, direktor NO Vlado Sodin, sekretar ZP Pavel Gantar, finančni direktor ELEKTROMEHANIKE Slavko Fatur, direktor zagrebške filiale ISKRA Slavko Tatomir

Tema razgovora je bila — kot je v uvodu povedal pomočnik gen. dir. inž. Jože Preželj, ki je vodil razgovore — razčlenitev situacije in možnosti glede financiranja integracije ISKRA — RIZ in razširjene proizvodnje po dogovoru o poslovno tehničnem sodelovanju med ZP ISKRO in zagrebško tovarno telekomunikacijskih naprav NIKOLA TESLO.

Da bi se ugledni najvišji hrvaški in slovenski republiški predstavniki seznanili s splošnim poslovnim in finančnim položajem v ZP ISKRA in NIKOLA TESLA, so vodilni predstavniki obeh podjetij obrazložili navzočim sedanjo situacijo vsak s svojega delovnega področja. Tako je direktor Boris Kryštufek na kratko pojasnil bistvene dele pogodbe o poslovno tehničnem sodelovanju ISKRE z NIKOLO TESLO. Ugotovljeno je bilo, da ISKRA in NIKOLA TESLA razpo-

gata z zadostnimi kapacitetami za proizvodnjo telekomunikacijskih naprav, da lahko zadovoljita vse potrebe razširjenega plana PTT podjetij v Jugoslaviji. Generalni direktor ISKRA — RIZ Krešo Piškulić je pojasnil smisel integracije ISKRA — RIZ in razširjeno proizvodnjo zlasti televizorjev. Inž. Petar Kovač, generalni direktor NIKOLE TESLE je še podrobneje razložil plan sodelovanja med ZP ISKRO in NIKOLO TESLO z ugotovitvijo, da za ta dogovor s finančne plati vsaj do sedaj ni bilo pravega razumevanja od vseh.

Inž. Jože Preželj kot predsednik začasne uprave v ELEMENTIH je govoril o velikem izvoznem uspehu ISKRE ter še večjih možnostih plasmana, saj bi tovarna lahko vsak mesec samo v Anglijo prodala 20 milijonov uporov, če bi seveda povečala proizvodne kapacitete.

Direktor ZZA Franc Dobnikar je poudaril važnost financiranja razvoja zlasti dolgoročnega, ker je to pogoj za poslovno tehnični razmala v prihodnje.

Direktor NO Vlado Sodin je kritiziral spremenjeni devizni režim oz. predpise, ki niso z ničemer premagali dosedanje težave, ampak le-te še povečali. Tako še do danes nismo dobili odloka o režimu GDK in ima podjetje silne probleme zaradi nabave reprodukcijskega materiala in surovin iz uvoza za normalno, redno proizvodnjo.

Za nadaljnji razgovor je bila najpomembnejša razlaga finančnega direktorja ZP, Alojza Vidmarja, ki je sodil, da je podlaga za načrtovanje proizvodnje koncentracija kapitala. Zal posamezne organizacije ZP v minulem obdobju niso mogle iz svojih sredstev organizirati lastnega

(Dalje na 2. strani)



Visoki gostje iz Slovenije in Hrvaške na ogledu v kranjski tovarni

Uspešno sodelovanje v pretekli mandatni dobi

Torkova seja UO ZP na Bledu v našem počitniškem domu je bila formalno zadnja v tej mandatni dobi. UO se bo sicer sestel še enkrat in razpravljaj posebej o tovarni MIKRON, bo pa ta razprava povezana hkrati z obiskom članov UO v tovarni GORENJE v Velenju. Zato pa zadnja seja ni imela na programu samo zaključka minule mandatne dobe z običajnim pregledom dosedanjega dela in neizvršenih sklepov, temveč po vsebini bogat in obširen dnevni red, o katerem so člani UO razpravljali ob manjši opoldanski prekinitvi kar 9 ur.

Predsednik UO inž. Jože Bauman je predlagal na začetku seje deset točk obsegajoč dnevni red, od katerih sta bila le dva predloga za dokončno obravnavo delavskemu svetu, preostale točke pa so obsegale le poročila iz minulega obdobja poslovanja, oz. pojasnila, ki jih je terjal UO glede na svoje prejšnje sklepe.

Najprej je pripravljali odbor za proslavo Dneva borca pojasnil namen letošnje pripravitev. Proslava bo v Beli krajini z obširnimi sporedom in ob množični udeležbi članov ISKRE.

Finančni sektor ZP bo za to priliko in še za letošnje športne igre ISKRE uredil kritje stroškov tako, da bosta obe prireditvi lahko potekali nemoteno.

Dopolnitev poročila odbora za začasno upravo v tovarni ELEKTROMOTORJI in podrobno pojasnilo glede pred-

loga organizacijskih dopolnitev v ZP so člani sprejeli brez pridržkov, medtem ko bo UO sporočil pismeno obrazložitev sindikalni podružnici ELEKTROMECHANIKE glede na njen dopis o podelitvi nagrad za sestavo elaboratov o integraciji.

Zaradi izrednega pomena enotnega sistema analitskih ocen v celotni ISKRI je UO ukazal organizacijsko kadrovskega oddelku naj izdelala predlog (na seji UO so ga sestavljali posredovalci kot informacijo), hkrati pa priporočila organizacijam naj sodelujejo pri sestavi tega tako potrebnega enotnega sistema analitskih ocen.

Pregled izpolnitve plana proizvodnje za prve štiri mesece, o katerem je poročal generalni direktor Vladimir Logar, prikazuje za celotno podjetje (brez RIZ) 92 odstotno realizacijo glede na

(Dalje na 8. strani)

S prve seje delavskega sveta tovarne orodja — Ljubljana

Za direktorja tovarne je DS imenoval tov. Milana Regovca, inž. org.

Delavski svet Iskrine tovarne orodja v Ljubljani šteje 15 članov. Na prvi seji je bil za predsednika izvoljen tov. Leopold Škander, za namestnika pa tov. Jože Golob.

Po vseh uradnih formalnostih, kakršne so v navadi na prvi seji, je DS izvolil za zapisničarja tov. Mileno Dejak, za overovaltelja pa Jožeta Goloba in Julija Brinac. Sejo je vodil do izvolitve predsednika najstarejši član v DS — tov. Daniel Šefman. Predsednik volilne komisije je poročal o rezultatih voli-

tev, nakar je DS na predlog predsednika verifikacijske komisije potrdil mandate izvoljenim članom DS, ki so bili navzoči. Za predsednika DS je bil izvoljen Leopold Škander, vodja oper. priprave dela, za namestnika pa Jože Golob, koordinatni vrtalec.

V nadaljevanju seje, ki jo

(Dalje na 8. strani)

Popravek

V 17. številki glasila »Iskra« (11. 5. 1968) smo v rubriki »KRATKE VESTI« (na 6. strani) med drugim objavili tudi vest, da bo »Rudi Čajavec« prenehal izdelovati TV sprejemnike, proizvajal pa bo kompletan asortiment avtoelektrične opreme.

Tajnik poslovnega združenja ČIS (Čajavec, Iskra, Saturnus) tovariš Anton Seljak in vodstvo za informacije »Rudi Čajavec« se nas obvestili, da vest ni točna, ker se RC ni odpovedal proizvodnji televizijskih sprejemnikov in tudi ne bo proizvajal kompletnega asortimenta avtoelektrične opreme.

Vse kaže, da je bila priobčena vest netočna, zato se tov. Seljaku in vodstvu odd. za informacije RC za pojasnilo iskreno zahvaljujemo, hkrati pa se kolektivu RC opravičujemo za objavljeno vest. Uredništvo

Poročilo o poslovanju za prvo četrtletje 68

Pri oceni rezultata poslovanja za prvo četrtletje lahko rečemo, da je proizvodnja celotne tovarne dosegla zadovoljiv uspeh, saj je bil dinamični plan dosežen s 102 %, letni plan pa z 22,7 %. Na proizvodni rezultat je v pretežni meri vplival poln zagon že v mesecu januarju, kar ni bilo običajno v preteklih letih.

Nekoliko drugačna slika se nam pokaže, če gledamo proizvodne rezultate vsakega obrata posebej. Obrati so svoje proizvodne plane dosegli takole:

	letni plan	dinamični plan
	%	%
Magnetj	20,4	75,6
Zarnice	26,8	98,0
Keramika	16,3	65,4
Keramični kond.	29,1	109,6
Feriti	8,1	61,5
Upori in potenc.	21,9	112,7

Vzrok za nedoseganja plana posameznih obratov so zelo različni. »Magnetj« so v letošnjem letu delno spremenili svoj asortiment in tako tudi menjali nekatere tehnološke postopke, kar pa ne predstavlja ovire za izpolnjevanje plana v naslednjem obdobju. Obrat »Keramika« — Vižmarje predstavlja z zaostanki v proizvodnji upornih teles resno oviro za izpolnjevanje plana končnih izdelkov — uporov. Prilaganje spremenjenemu tehnološkemu postopku uporov teče zelo počasi in z velikim izmetom, kar povzroča poleg zaostanka proizvodnje tudi dodatne stroške. Razvoj se prepočasno prilagaja zahtevam trga, oz. lahko rečemo, da kupec diktira spremembe, ki bi jih razvoj že v preteklem obdobju moral predvideti. Tako bo vprašanje razvoja keramike in angažiranje novega kadra za razvoj potrebno rešiti še v letošnjem letu, sicer si bo končni izdelek moral najti drugo pot za nabavo kvalitetnega polizdelka. Nizko doseganje proizvodnega plana obrata »Feriti« je podobno kot v obratu »Keramika« rezultat nedognanih tehnoloških postopkov.

Tako velja za razvoj obrata »Feriti« prav tako kot za »Keramiko« — treba je angažirati dodatni strokovni kader in zagotoviti finančna sredstva za razvoj.

Doseganje ugodnega rezultata proizvodnje tovarne je predvsem zasluga izredno uspešnega starta obratov »Upori«, »Zarnice« in »Keramični kondenzatorji«. Ob primerjanju rezultatov z lanskimi, je obrat »Upori« uspel precej povečati produktivnost dela, saj je dosegel večjo proizvodnjo ob zmanjšani delovni sili. Ob velikem izpadu proizvodnje v

lanskem letu je letošnji rezultat še toliko bolj pomemben, saj je plod polne angažiranosti kadrov tovarne in obrata, boljše organizacije proizvodnje in izboljšanja tehnoloških postopkov.

Če upoštevamo, da so bili polizdelki precejšnja ovira za izpolnjevanja plana v obratu »Upori«, lahko ob rešitvi problema polizdelkov pričakujemo ugodne rezultate. Omembe vredno je tudi povečanje proizvodnje obrata »Zarnice« v primerjavi s preteklimi leti. Sprememba v asortimentu in zadostna naročila kupec, so povzročili dodatno zaposlitev obstoječih kapacitet in tako vplivali na zelo ugoden rezultat obrata.

Da je trg tisti, ki narekuje tempo proizvodnje, še nobeno leto ni bilo tako očitno kot letos. Pri sklepanju pogodb z domačimi kupci smo letos naredili velik pritisk za znižanje cen vseh naših iz-

delkov. Prav tako je večina pogodbenih kupcev vztrajala na tem, da bi izdelke dobavljali v setih in s tem vezali tudi plačila. Tako je v prvem četrtletju zaradi neizpolnjevanja proizvodnje nekaterih obratov prišlo do dodatne vezave obratnih sredstev, saj nas pogodba vezava na upravičenost plačila šele po dobavljenem celotnem setu. Kako neugodno vpliva to na likvidnost poslovanja, je povsem jasno, saj moramo po drugi strani izpolnjevati svoje obveznosti do dobaviteljev pravočasno, sicer ne dobimo pravočasno materiala.

V izvozu izdelkov je pomembna tudi vse večja vključitev nekaterih izdelkov v mednarodno delitev dela. V največjih količinah izvažamo upore in potenciometre. Največji odjemalec v tujini je Guest-London za upore in potenciometre, nekaj manj-

(Dalje na 8. strani)

Poslovni razgovor...

(Nadaljevanje s 1. strani)

kapitala zaradi kronične nelikvidnosti, ki jo sedaj še povečuje obvezni kliring. Tako je imel RIZ lani zaradi nelikvidnosti 500 milijonov stroškov, ZP ISKRA pa 1,5 milijarde S dinarjev dodatnih stroškov, torej oba skupaj dve milijardi.

Predsednica dr. Dabčevićeva je pripomnila, da imata zlasti Slovenija in Hrvaška ugodne pogoje za razvoj elektronske industrije in, da je treba vse napore v tej smeri le podpreti. Glede na sedanjo razdobljenost bank je morda odlična ideja o konzorciju slovensko — hrvaških bank za financiranje tako velike proizvodne dejavnosti kot je ZP ISKRA in skupaj NIKOLA TESLA. Vsekakor pa je treba napraviti konkreten predlog financiranja in najti ustrezno rešitev, morda tudi z udeležbo tujega kapitala.

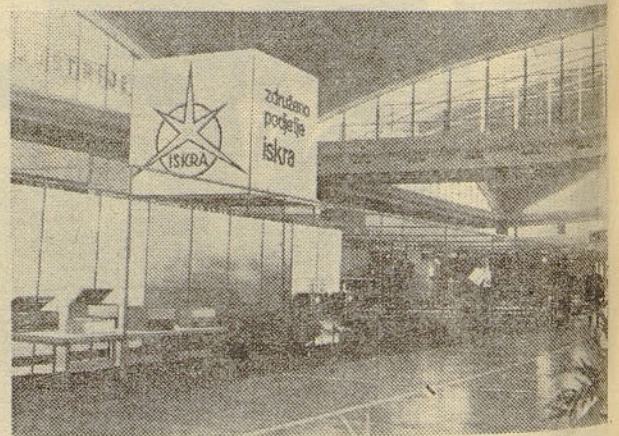
Po obširni debati raznih variant so se navzoči strinja-

li s predlogom predsednice dr. Dabčevićeve za čimprejšnji konkreten in celokupen predlog financiranja, ki grebodo predložili ustreznim organom v razpravo.

Celotna razprava je pokazala, da uživa združena »ISKRA« velik ugled, hkrati pa da se najvišji predstavniki izvršnih svetov in političnih organizacij Slovenije in Hrvaške zelo zanimajo za napredek in probleme integrirane »Iskre«. Glede na to, da so zagotovili svojo pomoč pri reševanju najtežje problematike — financiranju in širjenju proizvodnje, je zdaj potrebno tudi znotraj »ISKRE« strniti vse napore za doseg postavljenih ciljev in s tem opravičiti tudi zaupanje, ki ga uživamo.

Ob koncu razprave se je pomočnik gen. dir. inž. Jože Preželj zahvalil navzočim za izčrpano razpravo, zlasti ugodnim predstavnikom sosedne republike Hrvaške.

Marjan Kralj



Še en posnetek učinkovito urejenega razstavnega prostora Iskre na sejmju tehnike v Beogradu

Proizvodni start nadvse zadovoljiv

Naša tovarna polprevodnikov v Trbovljah se čedalje bolj uveljavlja na domačem in tujih tržiščih. Ta 257-članski delovni kolektiv bo letos dosegel proizvodnjo v vrednosti nad 22 milijonov novih dinarjev, na inozemska tržišča pa bodo poslali že za 600.000 dolarjev izdelkov.

Posebej je še letošnji proizvodni start nadvse zadovoljiv in je mogoče zaradi tega upravičeno pričakovati, da bodo planske naloge, tako glede obsega proizvodnje kot tudi izvoza, zanesljivo dosežene, verjetno pa tudi presežene.

Kolektiv tovarne polprevodnikov iz Trbovelj si veliko obeta od pridružitve RIZ Zagreb k združenemu podjetju Iskra Kranj, kar se bo zgodilo 1. julija. RIZ Zagreb je namreč velik potrošnik polprevodnih elementov in v Trbovljah so prepričani, da se bo zaradi tega prodaja polprevodniških elementov povečala. Sicer pa sta že doslej tesno sodelovali trboveljska tovarna polprevodnikov in tovarna polprevodnikov RIZ; sodelovanje je bilo tako uspešno, da je prišlo do delitve dela med obema tovarnama.

Tovarna polprevodnikov iz Trbovelj proda trenutno na domačem tržišču okrog 30 % celotne proizvodnje (polovico jo porabijo v drugih Iskrinih tovarnah, drugo polovico pa drugi potrošniki), 70 % celotne proizvodnje pa pošiljajo v izvoz, zlasti na tržišča Velike Britanije, Zahodne Nemčije, Avstrije, Poljske, Madžarske itd.

Med izdelki, ki si čedalje bolj utirajo pot na svetovna tržišča, je nedvomno na prvem mestu plastična silicijeva dioda, ki jo uporabljajo v proizvodnji televizijskih sprejemnikov, za signalne naprave in v telefoniji. Tehnologijo za proizvodnjo pla-

stičnih silicijevih diod so Trboveljčani sicer prevzeli od zahodnonemške tvrdke SEMICRON, vendar je zdaj obseg proizvodnje teh diod v Trbovljah mnogo večji kot pa v matični tovarni. Leta 1966 so v Trbovljah dnevno izdelali 2.000 plastičnih silicijevih diod, na začetku lanskega leta 8.000, ob koncu leta 1967 pa že 13.000 kosov diod dnevno. Zdaj jih dnevno izdelajo že 22.000 kosov, kmalu pa bodo prešli na proizvodnjo 30.000 plastičnih diod dnevno. To povečano proizvodnjo od 22.000 na 30.000 kosov plastičnih diod dnevno bodo dosegli brez investicijskih vlaganj in zaposlovanja novih delovnih moči; le za povečanje proizvodnje od 30.000 na 40.000 kosov dnevno, kar naj bi dosegli ob koncu tega leta, pa bi bila potrebna manjša vlaganja ter delno povečanje števila zaposlenih. V Trbovljah pa računajo celo na to, da bi v prihodnje povečali proizvodnjo plastičnih silicijevih diod na 60.000 kosov dnevno.

Tovarna polprevodnikov Trbovelj se pojavlja na svetovnih tržiščih v primerjavi s Philipsom, AEG, Semicronom in drugimi, kot manj znani proizvajalec. Vendar pa lahko prodajo izdelke, predvsem zaradi konkurenčnih cen. Sicer so se s plastičnimi silicijevimi diodami Trboveljčani še zlasti uveljavili na tržiščih Velike Britanije. Uvozniki diod so po devalvaciji funta pristali na zvišanje cen, nedvomno zaradi kakovosti, saj reklamacij

praktično ni. Kmalu pa se bo pojavil na tržišču nov izdelek — visokonapetostna dioda; teh izdelujejo v laboratorijih dnevno okrog 100 do 200. Posebej je treba omeniti, da so ta nov izdelek razvili domači strokovnjaki, z linijsko proizvodnjo visokonapetostnih diod pa bodo začeli že v kratkem, in sicer bodo nekaj časa pošiljali celotno proizvodnjo na tržišče Velike Britanije.

Vzorec visokonapetostnih diod iz Trbovelj se je med

televizijske sprejemnike, saj zamenjajo elektronke.

V začetku bodo izdelali na teden okrog 10.000 kosov visokonapetostnih diod, skorajda celotno proizvodnjo pa bodo pošiljali sprva v Veliko Britanijo.

Podobno veliko serijsko proizvodnjo, kot jo bodo vsaj za naše razmere dosegli pri proizvodnji plastičnih silicijevih diod in visokonapetostnih diod, pa želijo v Iskrini tovarni polprevodnikov v Trbovljah vpeljati še pri ne-

katerih drugih izdelkih. Eden od teh bo nedvomno planarna dioda, ki jo bodo izdelovali po licenci ameriške tvrdke General Electric, uporabljiva pa bo v ogromnih količinah pri izdelavi računskih strojev, raznih računalnikov pa tudi pri proizvodnji televizijskih sprejemnikov. Računajo pa še na velikoserijsko proizvodnjo krmilnih diod, ki bodo prav tako vsestransko uporabljive, med drugim za regulacijo jakosti svetlobe in podobno.



Pogled na zunanost tovarne polprevodnikov v Trbovljah

testiranjem v Veliki Britaniji dobro izkazal, računajo pa, da bodo s tem, ko bodo visokonapetostne diode plasirali na tržišče Velike Britanije, odprli tudi pot za izvoz visokonapetostnih diod v Skandinavijo. Visokonapetostne diode uporabljajo predvsem pri proizvodnji barvnih televizijskih sprejemnikov, uporabne pa so tudi za navadne

Obvestilo počitniške skupnosti

Počitniška skupnost ZP ISKRA, Trg prekomorskih brigad št. 1 — Ljubljana, obvešča vse, ki so se prijavili za letovanje na Dugem otoku, da bo reden prevoz organiziran šele s 1. julijem in sicer zato, ker ni dovolj prijavitelcev pred tem datumom. Od 1. junija do 1. julija naj se prijavitelci vozijo v to smer z rednim avtobusom, ki tudi vozi v nočnih urah, zjutraj pa je v Sukošanu.

Za organiziran prevoz od 1. julija dajemo naslednje obvestilo:

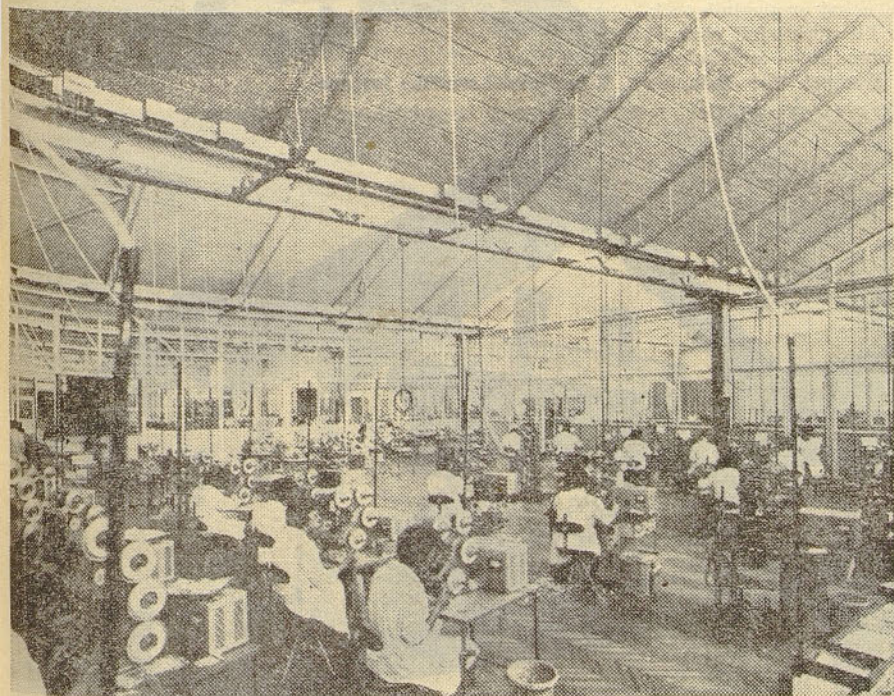
- prevoz z avtobusom v obe smeri stane 100 N din;
- vsak ponedeljek ob 22. uri odhod avtobusa izpred restavracije »Iskra« v Kranju, ob 22,30 uri pa iz Ljubljane, Miklošičeva cesta 28 (nasproti stavbe, kjer je finančni sektor »Iskra« oz. na prostoru podrte sodiščne zgradbe).

Da bi uprava Počitniške skupnosti imela točen seznam ljudi, ki se bodo vozili z avtobusi na dopust, prosimo vse zainteresirane, da se takoj prijavijo »Počitniški skupnosti« v Ljubljani ter nakažejo denar za prevoz.

Prevoz z motornim čolnom iz Sukošana v kamp »Mir« in nazaj stane 10 N din za odraslo osebo (za člane »Iskre«) in 5 N din za otroke.

Novost pri letošnjih prevozih z avtobusi v Poreč je v tem, da lahko podpisemo pogodbo s Sapom za prodajo voznih kart skupaj z rezervacijo pri »Počitniški skupnosti« — Iskra« v Ljubljani. Če bo dovolj prijav, bodo naši člani lahko tudi v bodoče rezervirali te prevoze pri »Počitniški skupnosti«.

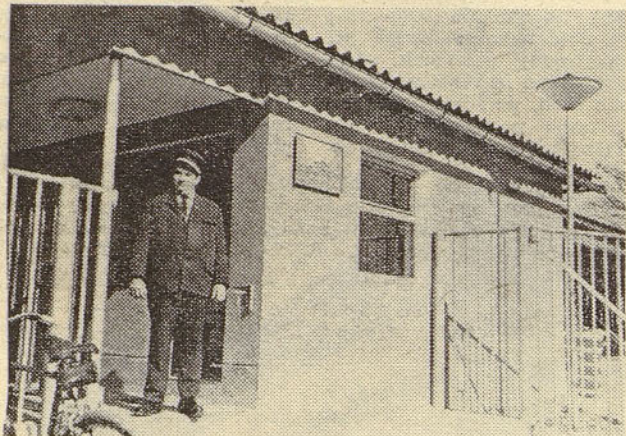
Uprava »Počitniške skupnosti«
ZP ISKRA



Iz proizvodne hale trboveljske tovarne polprevodnikov

Proslava v Semiču v središču pozornosti

Na iniciativo aktiva ZZB NOV ISKRA so se zbrali dne 31. maja predstavniki družbeno političnih organizacij združenega podjetja v Ljubljani. — Cilj sestanka: priprave za dan borca, ki je obenem tudi letošnja javna manifestacija integrirane Iskre. Sestanka so se udeležili tudi najvidnejši predstavniki delovne organizacije ISKRA-RIZ.



Preden stopiš v Iskrino tovarno kondenzatorjev v Semiču, se najprej srečaš s prijaznim vratarjem, ki v lepi dolenjščini odgovarja na stavljena vprašanja

LETOSNJI PRAZNIK ISKRE NAJ PREKOSI VSE POPREJSNJE

Predsednik organizacije ZZB NOVJ ISKRA tov. Miro Mihovec je v svojem nagovoru pojasnil navzočim pomen letošnjega praznika združenega podjetja, ki se v nekaterih ozirih razlikuje od poprejšnjih manifestacij podobne vsebine. Ni zgolj slučaj, da so se družbeno politične organizacije odločile, da bodo praznik Iskre združile z dnevom borca in da so organizacijo proslave zaupali ravno bivšim vojnim veteranom. Tudi kraj proslave ni bil izbran slučajno: Bela krajina — simbol najvišjih človeških vrednot in trdega boja za temeljne človeške pravice — bo tokrat odprla svoja gostoljubna vrata delovnim ljudem podjetja, ki je njenim prebivalcem omogočilo lažji kos kruha in zagotovljeno eksistenco na skopi zemlji. Vse to daje proslavi v Semiču povsem novo vsebino in pomen: kajti v tem primeru ne gre več za tradicionalno vsakoletno srečanje delovnih ljudi, ki pripadajo istemu podjetju, temveč za mogočno manifestacijo, ki naj poveže preteklost s sedanjostjo, slavne tradicije očetov z ustvarjalnim poletom novih generacij. In kje bi lahko našli primernejši kraj za takšno praznovanje, če ne v Semiču, kjer so slavne tradicije iz časov NOB našle svoj dostojen epilog v moderni tovarni, v kateri se odvija uspešen boj za boljše življenje in ki nosi ponosno ime ISKRA.

Tovariši iz RIZ so odločitev, da bo praznik integriranega podjetja v Beli krajini, sprejeli z odprtimi simpatijami.

Ne samo zato, ker so se nekateri tovariši iz njihove delovne organizacije borili, z ramo ob rami s slovenskimi brigadami, ravno na tem ozemlju v času narodno osvobodilnega boja: morda tudi zato, ker ravno to ozemlje predstavlja tudi prirodno teritorialno vez med dvema narodoma, ki ju mimo narodnostnega povezuje tudi proizvodno bratstvo. Tovariši iz Zagreba so zagotovili polno udeležbo svojih ljudi na semiški proslavi. (Neki šaljivec je pripomnil: pa menda ne zato, ker nosi zgodovinsko najpomembnejši hrib Bele krajine — Kučar — ime predsednice IS Hrvaške, tov. Savke Dapčević-Kučar?).

Mimogrede naj omenimo, da bo doživela Bela krajina istega dne tudi obisk pripadnikov italijanskih partizanskih brigad in še nekaterih podjetij, ki so se odločile praznovati dan borca v teh zgodovinsko tako pomembnih krajih. Veliko ljudi bo torej prihitelo izpovedat svojo ljubezen tem krajem, ki so nudili v času NOB brezmejno gostoljubje vsem partizanom in revolucionarjem, neglede odkod prihaja in kakšni narodnosti pripada.

Vse to postavlja proslavo praznika »ISKRE« v posebno luč in terja posebno obravnavo: solidno organizacijo in smotrne priprave. Kar zadeva gostitelje — kolektiv semiške tovarne — ni bojazni, da bi odpovedala tradicionalna belokranjska gostoljubnost. (»Pripravili vam bomo miting in piknik, kakršnega ISKRA še ni videla«, zagotavlja prvoborec in direktor semiške tovarne Franc Košir. In kdor pozna njego-

ve organizacijske sposobnosti ter partizansko iznajdljivost vé, da se mož ne šali).

ENOGLASEN: ZA! PREDSTAVNIKOV DRUŽBENO POLITIČNIH ORGANIZACIJ

Ko so člani pripravljalnega odbora obrazložili temeljne smernice in pomen semiške proslave, so predstavniki družbeno političnih organizacij tovarni in obratov obljubili polno podporo nakazanim idejam o izvedbi letošnjega praznika združenega podjetja. In ne samo to: mimo množične udeležbe svojih kolektivov, so predstavniki tovarni obljubili tudi ustrezne darove, s katerimi nameravajo obdarovati svoje gostitelje — v prvi vrsti šole in mladinske organizacije na tem področju in se jim na ta način oddolžiti za gostoljubje. (»Največje darilo za nas bo vaš obisk in vedro razpoloženje«, je izzvenelo iz govora direktorja Koširja, ki je v grobih obrisih orisal priprave za praznik ob dnevu borca tudi iz širših aspektov.)

Podoba je, da bo praznik Iskre prerasel začetne okvire, ki so jih načrtali iniciatorji proslave. Kajti razen kolektivov Iskre, kažejo zanimanje za udeležbo na proslavi tudi različna kulturno-umetniška društva izven Bele krajine. Nekateri tovarne ponujajo svoje godbene ansamble za poživitev kulturnega dela proslave. Značilen primer navezanosti bivših partizanov na te kraje je ponudba še živečih članov Frontnega gledališča VII. korpusa NOV Slovenije, zaslužnih umetnikov naše operne in dramske hiše v Ljubljani, ki so pripravljene ponoviti nekaj originalnih točk, ki so jih uprizarjali prav na tem ozemlju — sredi okupirane Evrope! Vse kaže, da

tudi naša JLA ne bo stala ob strani in sodelovala na semiški proslavi samo s svojimi — sicer vse časti vrednimi — kuharji, ki bodo pripravili obvezni partizanski golaž. Kaj pripravljajo tovariši, gostje iz RIZ, še ni znano. Toda — »Nečemo doći praznih ruku« je obljubil tovariš iz RIZ, ki je prisostvoval sestanku pripravljalnega odbora.

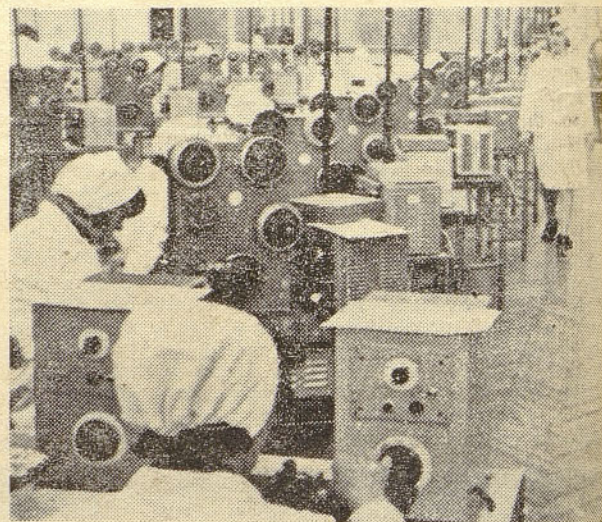
POSPESEVANJE IMENA ISKRE

Sestanek predstavnikov družbeno političnih organizacij je pokazal veliko zanimanje za proslavo Iskre v Semiču. Seveda se ob tem porajajo različna vprašanja tehnične plati, ki rezultirajo v končni liniji v vprašanje financ in stroškov v zvezi z udeležbo nekaterih precej oddaljenih kolektivov. Nedvomno bodo tudi ta vprašanja rešena na zadovoljiv način, kajti zamuditi to enkratno priložnost — videti Belo krajino v slavnostnem razpoloženju — bi bilo skoraj neopustljivo.

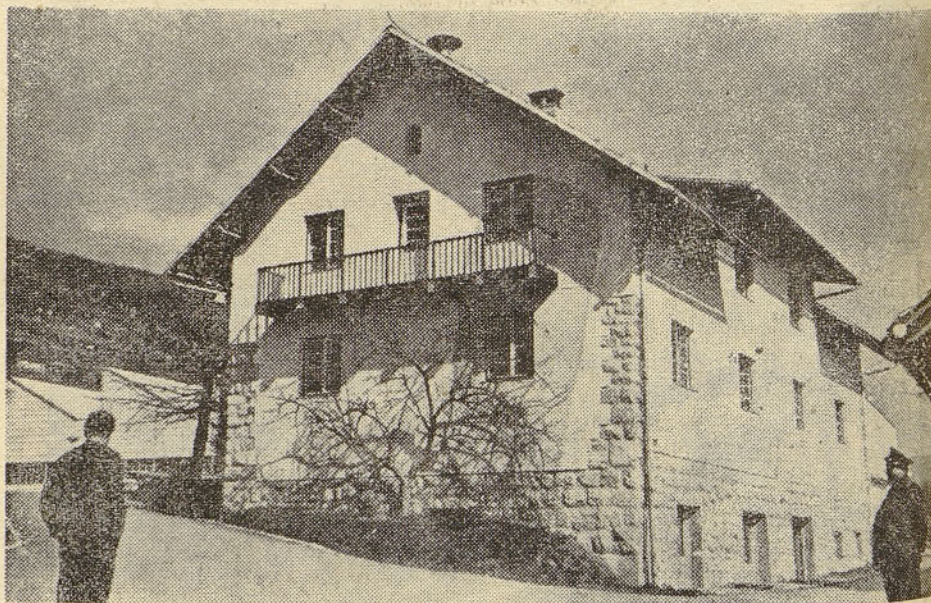
Kar zadeva finance — tem pogledu je bilo sprejeto načelno in logično stalnišče: prevozne stroške za posamezne kolektive nosijo njihove sindikalne podružnice. Organizacijske stroške združenega podjetja, oziroma njegova propagandna služba. Kajti — ali si moremo misliti boljše in učinkovitejše priložnosti za pospeševanje imena ISKRA, ki postaja iznegracijska vez — ne samo med istorodnimi podjetji, temveč tudi med narodi.

Mirko Ljubčić

Pripomba uredništva. O pripravah za proslavo Iskre bomo obveščali člane kolektivov sproti. Končni program bomo natisnili v 24. številki »Iskre«, posvečeni predvsem velikemu prazniku Iskre in dnevu borca, dne 1. julija v Semiču. UO ZZB ISKRA je na svoji seji dne 4. junija odobril potrebna sredstva — pod edinim pogojem, da organizatorji pripravijo manifestacijo, ki bo vrednoma imena združenega podjetja »ISKRA«.



V navijalnici semiške tovarne



Upravno poslojpe Tovarne kondenzatorjev v Semiču

O delu upravnega odbora v mandatni dobi 1967 - 1968

Obsežna gospodarska problematika, ki je vplivala na poslovanje tovarne v preteklem obdobju, je zahtevala tudi od UO, da se je v večji meri posvetil njenemu reševanju. Da je temu tako, kažejo številne razprave in sprejeti sklepi, ki so prav gotovo vplivali na smotrnejše gospodarjenje, dasiravno nismo dosegli najboljših rezultatov. Ob tem moramo seveda tudi upoštevati gospodarsko reformo, ki je dokaj sprostila delovanje ekonomskih zakonitosti in tržna gibanja, ki so v precejšnji meri vplivala tudi na poslovanje naše delovne skupnosti.

Poleg gospodarskih zadev, kot so periodični obračuni, realizacija plana proizvodnje, stanje zalog in drugo, je upravni odbor obravnaval in posredoval delavskemu svetu v obravnavo in odločanje vsi sto internih aktov, ki regulirajo delovanje znotraj tovarne kot so: gospodarski plan, Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in posojil, Pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah. Pravilnik o varstvu invalidov in še nekaterih drugih aktov. Poleg internih aktov je UO obravnaval in sklepal še o celi vrsti zadev. Med zelo pomembne sodi zlasti sklenitev pogodbe s firmo Bosh, sprejetje sanacijskega načrta, programa štipendij in plana dopustov, vsklajevanje norm in vrsto odločitev s področja kadrovskega zadev in delovnih odnosov znotraj tovarne.

Ob koncu poslovnega leta so bili sprejeti in potrjeni tudi zaključni račun in elaborat centralne inventurne komisije. Ti »akti« so samoupravnim organom dali končno stanje o poslovanju tovarne v preteklem letu.

Upravni odbor je v pretekli mandatni dobi imel 48 rednih in izrednih sej, na katerih je obravnaval 134 točk, ki so bile na dnevnih redih in sprejel 442 sklepov. Vidimo torej, da je bila problematika dokaj pestra in zahtevna tako, da je od članov UO pogosto terjala zelo smeje odločitve.

Pri primopredaji je prav, da seznanimo nove člane DS z nekaterimi obveznostmi, ki izvirajo iz gospodarskega plana tovarne za tekoče leto.

Fizični obseg proizvodnje se v primerjavi z realizacijo preteklega leta povečuje za 26,7%. Sorazmerno predvidevamo povečanje realizacije ostalih finančnih postavk kot

so: masa osebnih dohodkov, ki se povečuje za 24,4% in ostanek dohodka na sklade, ki se povečuje za 32,6%.

Skladno s povečanjem obsega proizvodnje se povečuje tudi število zaposlenih. Od povprečno 802 zaposlenih v letu 1967 bomo predvidoma letos zaposlili povprečno 850 delavcev ali 5,8% več kot v letu 1967. Hitrejša rast proizvodnje od zaposlovanja bo ustrezno vplivala na povečanje produktivnosti, ta bi morala v letošnjem letu narasti za 19,6%.

Zelo neugodno je gibanje OD. Tovarna se nahaja nekje v polovici lestvice povprečja OD v industriji na Goriškem. Dela se na novem pravilniku, ki naj bi vsaj odpravil uravnilovko, medtem ko je višje povprečje osebnih dohodkov predvsem odvisno od povečane storilnosti in ekonomičnosti poslovanja.

Problem zase, ki nas tare vsa ta leta, so sredstva in njihova vezava. Hitremu razvoju tovarne ni sledil enakomerni dotok virov obratnih sredstev, zato smo se vsa pretekla leta borili za tekočo likvidnost, da bi obdržali ravnotežje med zalogami in viri sredstev. Problemi kreditiranja, ki jih imajo naši komitenti, zelo neugodno vplivajo na nas in se zato nahajamo vedno na meji likvidnosti.

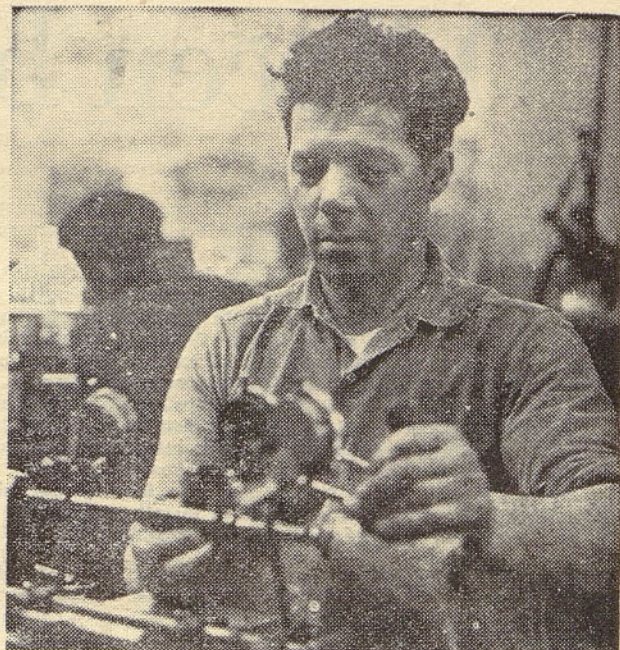
Kazalniki letošnjih prvih mesecev kažejo na zelo ugoden razvoj realizacije fizičnega obsega proizvodnje, vezave zalog in realizacije dohodka. Problematična je vezava terjatev, gibanje izkoristka delovnega časa in gibanje stroškov poslovanja.

Tovarna dosega v letošnjem letu maksimalno možne proizvodne rezultate. Razvoj avtomobilske industrija iz dneva v dan veča potrošnjo na

ših izdelkov, imamo vse možnosti za nadaljni napredek, zato je tudi nujno, da že tekom letošnjega leta realiziramo nadaljnja investicijska vlaganja na osnovi katerih bomo povečali proizvodnjo, zadostili povpraševanju po naših izdelkih in dvignili naš dohodek.

Poročilo je po svojem obsegu sicer kratko. Menimo namreč, da smo tekom mandatne dobe potom gradiva za zasedanje člane delavskega sveta sproti seznanili s tekočo problematiko tovarne. Zato vsebuje zaključno poročilo le kratek prezer najpomembnejše problematike, ki jo je UO tekom svoje mandatne dobe razreševal.

UPRAVNI ODBOR TOVARNE



Tovariš Vladimir Zoran je zaposlen osmo leto v »Iskri« Nova Gorica. Uravnava gredi za rotorje, in kot pravi, je z delom zadovoljen

Odprodaja tovarniških stanovanj koristnikom

Naša tovarna za elektrotehniko in avtomatiko na Pržanu je zgradila 74 stanovanj za svoje delavce. To je sicer lepo število, vendar pa s tem še ni bilo rešeno stanovanjsko vprašanje vseh zaposlenih. Koristniki so ta stanovanja dobili brez lastne udeležbe.

Nekaj stanovanj zasedajo nekdanji člani delovnega kolektiva, ki zdaj delajo bodisi v drugih organizacijah Iskre, ali pa celo izven nje, vendar so glede na predpise in na to, da so v stanovanjih že

nad deset let upravičeni do njih.

Skladno z zakonskimi predpisi je pod konec l. 1965 tovarna »Avtomatika« omenjena stanovanja prenesla v upravljanje in vzdrževanje Stanovanjskega podjetja Bežigrad, ki je tedaj nudilo najugodnejše pogoje. Tako tovarna iz naslova amortizacije, ki se ustvarja iz teh stanovanj letno prejema 30.000 N dinarjev.

Ker so se v zadnjem času v nekaterih podjetjih začeli ogrevati za to, da bi koristni-

kom stanovanj, ki so jih podjetja dala v upravljanje in vzdrževanje stanovanjskim podjetjem ta stanovanja odprodali. O tem je bilo pred časom govora tudi v ZP Iskra, vendar je pozneje stvar zamrla.

Odprodaja stanovanj bi bila vsekakor za tovarno ugodna, saj bi na ta način tovarna postopno spet lahko iz teh sredstev dajala kredite nadaljnim prosilcem za stanovanja, ker stanovanjskega vprašanja še niso rešili vsi zaposleni.

Iz vrst koristnikov stanovanj pržanske tovarne je prišlo nekaj želja, da bi odkupili stanovanja. Te želje so sprožile, skupno z željami koristnikov drugih podjetij, obravnavo te zadeve na samoupravnih organih stanovanjskega podjetja Bežigrad. Tu bodo v kratkem izdelali predlog pogojev, po katerih naj bi tekla odprodaja teh stanovanj.

Vsekakor je pričakovati, da bo stvar sprožila še večje zanimanje pri ostalih, ki zasedajo tovarniška stanovanja, seveda pa je pri tem odločilen pogoj, da mesečni obroki za odplačevanje ne bodo bistveno večji od najemnin, kakršne bodo v letu 1970.

V tovarni »Avtomatika« odobravajo to pobudo in je pričakovati, da se bodo tistim, ki so že izrazili pripravljenost za odkup stanovanja, pridružili še številni drugi. -ko-

Šolski center Iskre se uveljavlja Dobro uspel seminar

V našem počitniškem domu na Bledu je bil v dneh od 15. do 30. maja seminar, na katerem so strokovnjaki tovarne Elektromehanika seznanili predstavnike PTT podjetij iz Beograda, Nevega Sada in Čačka z novimi izdelki obrata za avtomatske telefonske naprave, zlasti pa z delovanjem javnih rajonskih telefonskih central ISKRA 585-1. Udeležba je bila nad vse zadovoljiva, saj je prišlo na seminar kar dvaindvajset predstavnikov povabljenih PTT podjetij.

Seminar je organiziral Šolski center ZP Iskra po naročilu Prodajni servisne organizacije ZP Iskra in obrata avtomatskih telefonskih naprav tovarne »Elektromehanika«. Program seminarja je bil zelo dobro pripravljen. Predavanja so bila dopolnjevalna in popoldne v vmesnim odmorom za kosilo. Vsak udeleženec je dobil podrobno

dokumentacijo za vsako obravnavano temo. Po vnaprej pripravljenem programu so si udeleženci ogledali tudi javne avtomatske telefonske centrale v obratovanju v Kopru, Mariboru in Kranju, poleg tega pa še proizvodni proces obrata ATN v Kranju.

Strokovne ekskurzije so bile organizirane tako, da so si tečajniki ogledali še zgodovinske in turistične znamenitosti: Portorož, Predjamski grad, Pohorje, Kropo in Vogel.

Pri zaključku seminarja so bili navzoči tudi predstavniki ZP Iskra. Udeleženci so se ob tej priložnosti zahvalili za zelo dobro strokovno pripravljeno seminar, za organizacijo seminarja in osebu počitniškega doma na Bledu za prijetno počutje. Pri tem so poudarili, da so si na seminarju pridobili bogate znanje na tem področju.

Združeno podjetje ISKRA KRANJ STROKOVNE SLUŽBE

objavlja prosta delovna mesta

1. ORGANIZATOR PROJEKTANT

pogoji: dovršena ekonomska fakulteta ali Višja šola za organizacijo dela z nekaj let prakse v računovodskih poslih.

2. VODJA REFERATA ZA IZOBRAZEVANJE

pogoji: visoka ali višja šolska izobrazba z nekaj let delovne dobe.

Ponudbe pošljite na ZP ISKRA KRANJ, Organizacijsko kadrovsko področje, Kranj, Oldhamska 2, najkasneje do 15. 6. 1968.

Dopisujte v »Iskro!«

Odločen boj deformacijam

Izvršni komite ZKS je na seji dne 27. maja v okviru razprave o aktualnih družbenoekonomskih in političnih vprašanih obravnaval tudi nekatere negativne pojave v naši družbi.

Ko je analiziral vzroke prekinitev dela v nekaterih delovnih organizacijah, je menil, da komunisti ne bi smeli ocenjevati le pojavnih oblik zaostrenih v delovnih skupnostih in družbi, marveč bi morali proučiti tudi njihove vzroke in posledice. Videti je treba, zakaj v delovnih organizacijah ne rešujejo težav, ki izvirajo iz zaostrenih materialnih pogojev, sprti in s sodelovanjem celotnega kolektiva.

V vrsti delovnih organizacij, kjer je prišlo do prekinitev, so se težave že dolgo kopičile. Širši kolektiv pogosto ni vedel zanje, preden niso prišli s predlogi za njihovo učinkovito reševanje ali pa so mu jih prikazovali zgolj kot posledice zunanjih vzrokov.

V mnogih primerih se je zato pri delavcih utrjevala miselnost, da rešitve niso odvisne tudi od njihovih lastnih prizadevanj in sil, pač pa da jih je treba iskati le zunaj delovne organizacije.

Vzrok za kopičenje težav so pogosto neurejeni odnosi v kolektivih. Gre za pojav, da si posamezne neformalne skupine jemljejo samoupravljanje v zakup in ga podrejuje svojim ozkim interesom. V takšnih delovnih organizacijah so družbenopolitične organizacije premalo dejavne, premalo ofenzivno se spoprijemajo z raznimi tehnokratskimi, v bistvu apolitičnimi težnjami, ki podcenjujejo vlogo samoupravljalcev ter jih poskušajo omejiti le na formalnega pritrjevalca že vnaprej pripravljenih sklepov. Ko pa se zaostrijo težave in pride do prekinitve dela, takrat tehnokratske birokratske metode odpovedo, samoupravljanje pa se tudi ne more — potem ko so ga prej izigravali in podcenjevali — čez noč utrditi in uveljaviti.

Mnoge težave, s katerimi se soočajo delovni kolektivi in ki tudi porajajo konflikte, so posledica pogosto preveč nedelavnega in neodgovornega odnosa činiteljev zunaj delovne organizacije. Tudi ti se pogosto zganejo šele takrat, ko jih zaostrena politična situacija prisili k temu. Takšen odnos do nalog je nujno odločno obsoditi. Komunisti na vseh ravneh, v državni upravi, zbornicah, združenjih in drugih organih, se morajo odločno zavzemati za hitrejšo in boljše sistemske rešitve. Imeti je treba več poslušnosti za opozorila in predloge občanov, ko ti kažejo na očitne deformacije, ki jih je pogosto mogoče učinkovito zaježiti le z določenimi ukrepi, spremembami predpisov, strožimi sankcijami in podobno.

Komunisti se morajo odločno zavzemati za to, da bi sprti razreševali aktualne družbene probleme: biti morajo na čelu akcije za utrjevanje in nadaljnje razvijanje čim bolj racionalnih oblik učinkovitega samoupravljanja na vseh ravneh — od delovne organizacije do federacije. V samoupravnih organih naj se zavzemajo za takšne rešitve, ki bodo vodile k intenzifikaciji, racionalizaciji, demokratizaciji in humanizaciji vsega družbenega življenja, vseh dejavnosti, s tem pa tudi k premagovanju težav, ki izvirajo iz zaostrenih razmer gospodarjenja. To je nujno učinkovitejša pot za preprečevanje tega, da bi probleme in težave razreševali z metodami in sredstvi, ki škodujejo ne samo ugledu posamezne samoupravne skupnosti, marveč celotnemu družbenosamoupravnemu sistemu. Takšne metode, kot so na primer prekinitev dela, v svojih končnih posledicah krepijo birokratskoetatistične težnje, ki odrekajo delavcem sposobnost, da bi sami upravljali svoje

tovarne in odločali tako o pogojih kot tudi o rezultatih svojega dela.

V nekaterih prekinitev dela je prišla do izraza tudi izrazita meznina, protisamoupravljalška miselnost, po kateri naj bi poiskali rešitve mimo reforme ali proti njej. Toda tudi takšna miselnost je najpogosteje le posledica premalo razvitega, preveč formalnega samoupravljanja, ki pogloblja pri delavcih občutek, da ne morejo vplivati in spreminjati nezadovoljivega stanja, češ da njihovih opozoril in zahtev tako in tako nihče ne upošteva. Vodstva nekaterih delovnih organizacij kažejo premalo političnega poslušnosti za razpoloženje ljudi, ko pa v kolektivno prekipe, zelo hitro reagirajo na dogodke in takoj najdejo rešitve. Takrat se pokaže, da le niso bile vzrok samo objektivne težave, na katere so se vedno sklicevali, temveč da je bila rešitev marsikaterega problema odvisna predvsem od večjega angažiranja upravnega vodstva in družbenopolitičnih organizacij kolektiva.

Komunisti v delovnih organizacijah se bodo lahko sprti odzivali na pojave in probleme ter oblikovali najnaprednejša stališča le, če bodo znali analizirati idejne in politične razmere v svojem kolektivu. Spособni morajo biti razločevati tiste sile, ki se zavzemajo za dosledno izvajanje reforme in za poglobljanje samoupravljanja, od teženj, ki ovirajo samoupravni razvoj in s tem perspektive delovne organizacije in delovnega človeka. Odločno morajo razbijati kakršnekoli poskuse uveljavljanja posebnih interesov neformalnih skupin, ki škodijo koristim kolektiva in zmanjšujejo samoupravno vlogo delovnega človeka.

Uveljavljanje samoupravljanja pri nas je tudi izrednega mednarodnega pomena, zato je treba biti še toliko bolj občutljiv ob pojavih, ki škodujejo ugledu samoupravnega sistema. Prav sedaj smo priča dogajanju v svetu, ki zelo očitno razkriva krizo starih metod in vladajočih struktur, ki z monopolnih pozicij urejajo družbo, najsi bo kapitalistično ali socialistično. Delovne množice na vzhodu in zahodu zahtevajo utrditev takšnih proizvodnih in družbenih odnosov, ki jim bodo omogočili aktivno vlogo pri urejanju družbenih zadev in jih ne bodo potiskali v položaj pasivnih volivcev.

Pri nas samoupravljanje že imamo, le da povsod še ni zaživo tako, kot bi bilo treba. Toda samoupravljanje ni mogoče utrjevati in ga naprej razvijati z nesamoupravnimi, nedemokratičnimi rešitvami,

Samoupravljanje se lahko uveljavlja le ob spoznanju delovnega človeka, da mora razreševati svoje probleme po samoupravni, demokratični poti in v okviru možnosti, ki jih sam ustvarja. To pa pomeni, da je nujno treba pomanjkljivosti našega samoupravnega sistema odpravljati sprti in ne dovoliti, da se kopičijo in prerasejo v oster konflikt, ki privede do prekinitve dela. To tudi pomeni, da moramo biti sposobni realno oceniti, kdaj so težave take narave, da jih ni mogoče razrešiti naenkrat, ker so posledica nedovoljenih materialnih možnosti.

POJAVI, KI NISO V SKLADU S SOCIALISTIČNIMI NORMAMI

Izvršni komite CK ZKS je na svoji seji obravnaval nekatere pojave neupravičenega bogatenja, ki tudi ustvarjajo neugodno razpoloženje med ljudmi. Takšno razpoloženje sicer kaže, da se v ljudeh že utrjujejo pogledi in merila, kaj je v skladu z našimi socialističnimi odnosi in moralnimi normami in kaj jih pači, hkrati pa poraja tudi konflikte, zlasti takrat, kadar ni učinkovite akcije, da bi deformacije zaježili in jih odpravili. Zato se komunisti nikakor ne bodo zadovoljili le s kritiko negativnih pojavov, temveč se bodo zavzemali tudi za njih odpravljanje.

Neupravičene bogatitve so bolj moralno politični kot pa materialni problem naše družbe. Največkrat so posledica tega, da še nismo povsod dosledno razvili načela delitve po delu, ki bi ga morali uveljavljati ne le pri nagrajevanju v delovnih organizacijah, marveč v vseh družbenih dejavnostih in tudi v davčni politiki. Deformacije so pogosto posledica preveč stihijnega, družbeno neobvladovanega delovanja blagovnotržnih zakonitosti ali njihove fetišizacije.

Družbena neenakost, ki jo povzroča načelo delitve po delu, je že sama po sebi vir raznih družbenih in idejnih konfliktov, čeprav je v prehodnem obdobju socialistične graditve objektivna nujnost. Socializem je prehod v družbo enakosti, v njem so objektivno nujne razlike, ki so odvisne od delovnih rezultatov, sposobnosti itd. Teh razločkov ni mogoče preskočiti, ker so gibalno napredka in s tem uresničevanja našega ideala — družbe enakosti.

V naši družbi pa so tudi neenakosti, ki ne izvirajo iz načela delitve po delu, temveč so prej posledica njegove odsotnosti oziroma njegovega nedoslednega uveljavljanja. V številnih kolektivih je nagrajevanje po dejanskem delovnem prispevku le del kolektiva, medtem ko dohodki drugih niso odvisni od delovnih rezultatov. Reakcija na to so uravnilovske težnje, ki učinkujejo negativno in ovirajo hitrejši napredek. Komunisti morajo ustvarjati razpoloženje za to, da bi hitreje razvijati in uveljavljati načelo delitve po delu ter socialistično, samoupravljalško solidarnost. To je obenem tudi najučinkovitejša pot za to, da zaježimo neupravičene razločke, ki bi lahko, če bi jih dopuščali, bistveno popačili odnose v naši družbi.

Pri ocenjevanju pojavov neupravičene družbene neenakosti se moramo nujno varovati dveh skraj-

nosti. Ena je, da del komunistov dokaj neobčutljivo in neprizadeto spremlja in opazuje deformacije in jih vrednoti le kot obrobne pojave blagovnotržnih odnosov. Druga skrajnost pa je posploševanje negativnih pojavov in negativno vrednotenje celotnega sistema, ki temelji na načelu delitve po delu in samoupravljanju. Tako nastopajo razne primitivne teorije o popolni socialni enakosti, uravnilovki in podobne težnje, ki jih poznamo že iz zgodovine delavskega gibanja. Zveza komunistov je dolžna, da ugotavlja vzroke teh pojavov ter da s svojo idejno in politično akcijo mobilizira vse delovne ljudi za preprečevanje deformacij v naši družbi.

Izvršni komite ZKS želi opozoriti, le na nekatere pojave oblike neupravičenega bogatenja, katerih posledice so v socialni neenakosti, kot so zlorabe, neizpolnjevanje družbenih obveznosti, neučinkovita davčna politika, neustrezna delitvena razmerja in drugi vzroki. S tem želi izvršni komite spodbuditi komuniste, da resno analizirajo stanje, organizirajo ustrezno politično akcijo in se zavzemajo za učinkovitejšo delo organov in služb, ki so poklicane, da preprečujejo neupravičeno bogatenje. Če je potrebno, je treba spremeniti tudi veljavne predpise, ki sedaj zaradi določenih vrzeli in pomanjkljivosti celo omogočajo razne negativne pojave.

Virji neupravičenih razlik

Uravnilovske težnje so pogosto naperjene proti visokim razponom med osebnimi dohodki. Pri tem teko razprave preveč samo okrog vprašanja, kako omejevati visoke osebne dohodke, namesto da bi se tudi vprašali, kaj je z najnižjimi. Premalo resno si zastavljamo vprašanje, kje so vzroki, da še precej ljudi prejema povprečno le okoli 50.000 S din mesečno, kakšna je produktivnost, kako je z organizacijo dela v takšnih delovnih organizacijah itd. Ali ima delovna organizacija, ki ne more bolje plačati svojih delavcev, sploh kakšno perspektivo?

Eden izmed vzrokov za razločke v osebnih dohodkih je v različni osebni storilnosti in ustvarjalnosti. Zastavlja se vprašanje, kako spremljati te razločke in jih upoštevati v sistemu nagrajevanja. Nekatere izkušnje kažejo, da bi bili premijski sistemi, kljub nekaterim slabostim, vseeno boljši od sedanjih, pogosto povsem nezakonitih sistemov. Prizadevati bi si morali, da vseh povsod, kjer je to le mogoče, čim bolj natančno ugotovljamo delovne prispevke posameznikov in jih temu ustrezno nagrajujemo. Najbolj kritične pripombe vsebujejo osebni dohodki, ki jih ni mogoče utemeljiti in opravičiti s kolikor toliko razumnim utemeljenim delovnim prispevkom in njegovim vplivom na delovne rezultate drugih zaposlenih.

Prizadevati bi si morali, da bi postavili meje tudi tistih razlik, ki izvirajo iz pomanjkljivosti pri ugotavljanju dohodka. Gre za delovne organizacije, katerih sestava sredstev je takšna, da načelo dohodka, kakršno je uveljavljeno drugod, ni uporabno. To so tako imenovani veliki izvozniki in uvozniki, velike hidrocentrale, banke in druga podjetja, ki

razpolagajo z ogromnim družbenim kapitalom in zaposlujejo majhno število delavcev. V teh podjetjih je delitveno razmerje po merilih dohodka odvedeno, tu logika dohodka ne deluje normalno in bi jo moral dopolniti z ustreznimi družbenimi merili delitve.

Vir razlik v materialnem položaju ljudi so tudi zaslužki iz dodatnih zaposlitev. Medtem ko imamo na eni strani precejšnjo nezaposlenost, imamo na drugi strani razširjeno dodatno zaposlovanje, bodisi v lastnih, bodisi v tujih delovnih organizacijah. Skoraj praviloma intelektualnih storitev ne opravljajo strokovnjaki doma, v lastnem podjetju, temveč jih naročajo v drugih podjetjih ali inštitutih, kjer so honorarno zaposleni. Znanj so tudi primeri opravljanja obrti v »prostem času«. Medtem ko je to bilo opravičljivo v času, ko je bila obrt slabo razvita, je takšna »dodatna« zaposlitev marsikje že postala pomemben vir neupravičenega bogatenja s špekulacijami, davčnimi utajami, izkoriščanjem neprijavljene delovne sile in podobno.

So primeri, da vodilni ljudje v podjetjih organizirajo sebi ali ožjim sorodnikom dejavnost iz predmeta poslovanja svoje delovne organizacije. Dogaja se tudi, da vodilni delavec zapusti svoje podjetje, potem pa se začne privatno ukvarjati z dejavnostjo, ki jo je prej opravljal v podjetju. Tudi sicer koristno in potrebno sodelovanje med socialističnimi podjetji in zasebniki je nemalokrat vir raznih korupcij, podkupovanj in podobnih nemoralnosti, ki vzbujajo pri ljudeh upravičeno nevoljo in zgražanje. Pri tem najbolj vzbuja skrb to, da takih primerov pogosto kazensko ne preganjajo, izgovarjajo se na pomanjkanje predpisov in sankcij. Zato je nujno čimprej zakonsko urediti ta in podobna vprašanja in tako preprečiti, da bi posamezniki zlorabljali svoj položaj v delovni organizaciji in se tako neupravičeno bogatili.

Komunisti morajo imeti izostren politični posluš tudi za probleme delitve in nagrajevanja, ki izvirajo iz položaja različnih vplivnih neformalnih skupin v delovnih organizacijah, ki se povezujejo med seboj in ki si prisvajajo dohodek neodvisno od rezultatov dela. Preprečevati je treba pojave, ko se posamezne skupine med seboj primerjajo in tako izsiljujejo višje osebne dohodke.

Nujno je treba opozoriti na druge vire neupravičenega bogatenja: oddajanje stanovanj in letoviških hišic za visoke najemnine, večasih celo za devize, ne da bi lastniki plačevali ustrezne davščine. Nekateri posojajo denar za odušne obresti. So tudi primeri, ko posamezniki špekulirajo z zemljišči, se ukvarjajo z nedovoljeno trgovino, nelegalno posredniško dejavnostjo in podobnim.

Pomemben vir bogatenja so davčne utaje, ki so mogoče predvsem zaradi nekaterih pomanjkljivosti in davčnem sistemu, posebej še zavoljo kadrovske sibirski davčnih služb. Le-te ne ustrezajo več sodobnim potrebam. V novejšem času, ko se izredno hitro razvijajo nove dejavnosti, zlasti tudi zasebna obrt, gostinstvo, prevoznništvo in druge, se vedno bolj kaže pomanjkljivost v načinu ugotavljanja in evidentiranja dohodka. Čimprej bi morali ustanoviti ustrezne davčne inšpekcije. Davčno službo kaže bolj osamosvojiti in jo vertikalno bolj povezati, predvsem pa jo posodobiti in kadrovsko okrepiti. Razvijati je treba tudi večje sodelovanje med občinami in republikami, da bi z usklajevanjem davčne politike in ukrepov preprečili najrazličnejše špekulacije, izrabljanje pomanjkljivosti in delovanju davčnih službit. V javnosti pa je nujno bolj kot doslej utrjevati zavest o tem, da mora biti izpolnjevanje davčnih oziroma družbenih obveznosti osnovna dolžnost slehernega občana. Storitve je treba vse, da bodo delavci v javni upravi, v davčnih, inšpekcijskih, in drugih podobnih službah čim bolj neodvisni pri opravljanju svojih dolžnosti. Dogaja se namreč, da posamezniki iz teh služb opravljajo razna knjigovodska in druga dela, na primer bilance, analize, poslovna poročila, za tista podjetja, kjer sicer opravljajo inšpekcijske preglede, ali celo za zasebne davčne zavezance. Takšna »dodatna« zaposlitev je neupravičena in nemoralna. So tudi primeri, da to počenja celo člani Zveze komunistov, ki s tem razkrivajo svojo moralno problematičnost, zaradi katere vsekakor nimajo pogojev za članstvo v tej organizaciji.

Ko delovni ljudje opozarjajo na pojave neupravičenega bogatenja s špekulacijami, davčnimi utajami in drugače, se pristojni organi pogosto izgovarjajo, češ da so kazni preblage. Čeprav bi bilo zares nujno

ta ali oni predpis izpolniti, poostri nekatero sankcije, je pa tudi res, da so že z obstoječo zakonodajo predpisane zelo ostre kazni, ki pa jih pristojni organi ne izvajajo. Opozorimo naj le na možnost kaznovanja s trikratnim zneskom utajenega davka. Po obstoječih predpisih je možno ukrepati tudi proti posameznikom, za katere se sumi, da so si nakopičili premoženje, ki ni bilo ustrezno obdavčeno. Nedosledno izvajajo tudi kazenske sankcije proti prekupčevanju, nedovoljeni trgovini, korupciji, podkupovanju itd.

Seveda pa niso vsi problemi rešljivi le z izboljšanjem davčne službe in poostritvijo predpisov in kazni za davčne utaje in druge zlorabe. Možnosti za razne neupravičene dohodke so tudi v nerazvitosti nekaterih dejavnosti, nekaterih panog obrti, gostinstva itd. Neupravičeni dohodek izvira iz monopolnega položaja posameznih dejavnosti. Zajeziti in odpraviti ga je mogoče predvsem z razvijanjem obrti in drugih dejavnosti, alj boljše, z odpravljanjem njihovega monopolnega položaja.

Več samoupravljaljske solidarnosti

Zadnje čase stopa v ospredje problem zaslužkov glede na številčnost družine. Potem ko smo skoraj povsem odpravili posredne dohodke, kot so otroški dodatki, neekonomske najemnine, nižje cene električne energije, nismo našli drugačnih, ustrežnejših rešitev, ki bi vendarle upoštevale tudi socialne probleme družine. Veliki razločki v osebnih dohodkih, četudi so rezultat različne produktivnosti, porajajo socialne probleme, ob katerih socialistična zavest in družbena akcija ne smeta biti brezbržni. Z akcijami samoupravljaljske solidarnosti bi morali krepiti družbeni standard. Socialne razločke bi morali blažiti z izdatnejšimi skladi za štipendiranje, celodnevni bivanjem v šoli, otroškim varstvom, družbeno prehrano itd. Takšna solidarnost bi ustvarjala ugodne razmere, v katerih bi dobivala reforma še več zagona, upravičena socialna diferenciacija pa bi imela manj kritikov.

Komunisti se morajo zavedati, da ob pojavih neupravičene neenakosti nastajajo številni idejnopolitični in

moralni problemi, ki zaostrejuje politično situacijo in ovirajo prizadevanja za hitrejšo in uspešnejšo izvajanje gospodarske in družbene reforme, za razvoj samoupravljanja. Takšni pojavi deformirajo človeka in pačijo odnose med ljudmi, zato jim je treba napovedati odločen boj.

Takšne deformacije nikakor niso združljive z osebnostjo komunista. Kdor ustvarja dohodek z zlorabami in izkoriščanjem družbenega premoženja, s privilegiji in podobnim, mora takoj zapustiti Zvezo komunistov. Takšni ljudje niso vredni, da nosijo ime komunista, saj s svojim početjem škodujejo ugledu Zveze komunistov in idealom, za katere se bojuje.

Komunisti v Zvezi borcev se morajo odločno spoprijeti s primeri, ko nekateri posamezniki s svojim početjem škodujejo ugledu revolucije in mečejo senco na večino poštenih, revoluciji zvestih in predanih borcev. Gre za resda izjeme, vendar pa moralno zelo škodljive pojave, ko posamezniki zlorabljajo družbene sklade na primer s tem, da uporabljajo posojila za stanovanje za druge namene, za nakup avtomobila, vikenda ali za obrt, potem pa zahtevajo od družbe novo stanovanje. Velika večina borcev tako početje obsoja in zahteva odločne ukrepe v interesu varovanja ugleda svoje organizacije in idealov revolucije, za katere so se borci vedno borili nesebično, ne da bi terjali kakršnekoli materialne privilegije.

Ko se spoprijemamo z negativnimi pojavi bodisi v lastnih vrstah bodisi v širši družbi, moramo imeti stalno pred očmi, da nikakor ne gre za to, da bi zavirali zasebno dejavnost, ki nam je nujno potrebna in je celo še premalo razvita. Nujno pa je, da vemo, kaj je koristno za naš razvoj in v skladu s socialističnimi odnosi, kaj je treba podpirati, in kaj je tisto, kar pači naše odnose in proti čemur se je treba odločno boriti. Komunisti morajo imeti o tem jasna stališča, kajti le tako bodo lahko učinkovito delovali. Predvsem se je nujno zavezati za učinkovitejše delovanje samoupravnih organov, da bodo ti vsak pojav neupravičenih razlik, bogatenja, zlorabe itd. že v kali preprečili in onemogočili.

Poročilo o poslovanju za prvo četrtletje 68

(nadaljevanje z 2. strani)
ših naročil za upore smo prejeli tudi od drugih kupcev iz Zahodne Evrope, za potencialne pa iz Vzhodne Nemčije. Za keramične kondenzatorje je dokajšen interes pri inozemskih kupcih, vendar so za domačo proizvodnjo zasebene vse kapacitete in bo tako izvoz možen šele v prihodnjih letih. Ferite in magnetne izvazamo v Zahodno Nemčijo in Avstrijo, obrat Zamice pa zaključuje lanskolletno naročilo za Kubo.

Vključitev v mednarodno delitev dela je za tovarno nujna, čeprav so izvozne cene za večino izdelkov še vedno pod lastno ceno. Tako bodo za izdelke, ki so za izvoz perspektivni, ki pa krijejo z izvozno ceno le di-

rektne stroške, nujne investicije v stroje in opremo.

Prilaganje kupcem, znižanje prodajnih cen, podaljšanje plačilnih rokov po eni strani, po drugi strani pa novi bančni predpisi v letošnjem letu za uvoz materiala, so narekovali precejšnjo neskladnost pri nabavi materiala. Tako smo se morali posluževati tudi manj ugodnih dobaviteljev, da proizvodnja ni zaostajala. Temu se sicer nismo mogli povsem izogniti pri obratih, ki uporabljajo v proizvodnji pretežno večino uvoznega materiala.

Omejena likvidna sredstva je bilo potrebno kar najbolje obračati in tako zagotoviti vsaj izplačilo osebnih do-

hodkov in ostalih nujnih obveznosti. Osebnih dohodki se v letošnjem letu niso povečali, saj tega ni dopuščal finančni rezultat, čeprav so osebni dohodki strokovnega kadra relativno nižji kot v ostalih tovarnah Iskre.

Poslovni stroški so bili doseženi v mejah, ki jih je postavil gospodarski plan. Fiksni stroški tovarne so izredno visoki in tako vsak izpad proizvodnje, ki povzroča neizkoriščenost kapacitet, slabša finančni rezultat tovarne.

Finančni rezultat tovarne je sicer v primerjavi s planom ugoden, vendar pa bo treba glede na velike obveznosti, ki jih bo morala tovarna pokriti, finančni rezultat do konca leta izboljšati.

Doseganje planirane strukture celotnega dohodka in dohodka nam kaže naslednji prikaz:

	Plan	Realizacija
CD	100	100
PS	55,79	52,83
D	44,21	47,17
D	100	100
OD	95,87	89,24
Ostanek	4,13	10,76

Z doseganjem rezultatov, ki nam jih kažejo poslovni pokazatelji, smo sicer lahko do neke mere zadovoljni, vendar pa nam je za nadaljno afirmacijo na domačem in inozemskem trgu potrebno predvsem naslednje:

- boljša raziskava domačega in tujega trga
- pravočasen razvoj in pravočasne investicije v perspektivne izdelke

- izpolnjevanje prevzetih proizvodnih obveznosti ob ustreznih kvaliteti izdelkov
- izboljšanje likvidnosti z zmanjšanjem vezave obratnih sredstev.

Vse te obveznosti pa zahtevajo polno angažiranost vseh zaposlenih, predvsem pa strokovnega kadra v celotni tovarni, kajti le tovarna kot celota lahko kljubuje vse ostrejšim zahtevam trga.

M. P.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel 22-221, int. 333.

S prve seje delavskega sveta tovarne orodja — Ljubljana

(Nadaljevanje z 2. strani)

je po izvolitvi vodil predsednik, je DS na podlagi poročila in predloga razpisne komisije soglasno sprejel sklep, da se za direktorja tovarne orodja imenuje tov. Milan Regovc, inž. organizacije.

Na isti seji je DS sprejel tudi statut tovarne.

Z ozirom na ugotovitev, da so vsi stroji in naprave montirani in pripravljeni za obratovanje, je DS predlagal razširitev poslovne dejavnosti tovarne, tako kot ga določa 6. člen Statuta tovarne in sicer:

— proizvodnja vseh vrst orodij in naprav ter specialnih strojev za potrebe organizacij ZP Iskra in za zunanje naročnike;

— opravljanje storitev za potrebe organizacij ZP Iskra in za zunanje naročnike, kot so: termična obdelava kovin, ročne in strojne storitve, izdelovanje konstrukcij in podobno.

DS je ugotovil, da so podani vsi pogoji v smislu 148. in 149. člena Temeljnega zakona o podjetjih, zato smatra, da je tovarna sposobna redno poslovati v okviru svojega poslovnega predmeta. DS je predlagal Gospodarskemu sodišču, da opravi dokončno konstituiranje ZP Iskra Kranj, Organizacija: Tovarna orodja Ljubljana — Stegne in da se le-ta vpiše v register podjetij in obrti.

Na predlog predsednika je DS izvolil kadrovske komisije kot stalno komisijo DS za mandatno dobo enega leta v sestavi: predsednik — inž. Pavel Prinčič, namestnik

preds. — inž. Dušan Pohl ter člana Jože Kumer in Vladimir Gorenc. V stalno komisijo DS za osebne dohodke za mandatno dobo enega leta so bili izvoljeni: predsednik — Viktor Blagotinšek, namestnik preds. — Daniel Seifman in člana Bojan Ovčak in Jože Urh.

Po obširni obrazložitvi sistema in prednosti »GEORGA« sistema (planiranje, terminiranje) je DS ugotovil, da je za potrebe oz. specifičnost tovarne smotrno uvesti »GEORGA« sistem.

Na predlog predsednika je DS pooblastil direktorja tovarne, da do sprejema pravilnika o delovnih razmerjih tovarne izrednih primerih na prošnje sodelavcev sam odobrava zaproseno odsotnost z dela z nadomestilom OD in brez nadomestila OD do 7 dni v letu, s tem, da o teh obdobjih naknadno seznanj DS.

ABC

Uspešno sodelovanje v pretekli mandatni dobi

(Nadaljevanje z 2. strani)

kumulativen plan. Od tega so samo štiri organizacije preslegle planirano vrednost, vse ostale pa so si ji le bolj ali manj približale. Primerjava z minulim letom istega obdobja pa ni povsod realna, ker so ponekod spremenili cene proizvodov.

Najbolj je zaposlila člane UO obravnava predloga gospodarskega plana za letošnje leto. Pojasnjeval ga je finančni direktor Alojz Vidmar, pripombe gospodarske komisije pa je posredoval njen predsednik Anton Bukinis. Zaradi izrednega pomena bomo povzeli iz tega načrta in obravnavo posredovali v posebnem sestavku oz. v poročilu z DS ZP. Ponatisnili pa bomo tudi celotno poročilo UO ZP za minulo mandatno obdobje, ki ga je podal predsednik inž. Bauman.

O pregledu neizvršenih sklepov organov upravljanja ZP je poročal generalni direktor. Zakasnitvi je botrova-

lo precej več objektivnih kot subjektivnih vzrokov. Vse te teme bodo osnova za načrtovanje dela novemu upravnomu odboru ZP.

Ob koncu dnevnega reda je UO sprejel še ostavko direktorja investicijskega sektorja inž. Špilerja in imenoval za v. d. direktorja dosedanjega njegovega namestnika inž. Strausa.

Ob zaključku seje in dela sedanjega upravnega odbora je spregovoril generalni direktor in se zahvalil vsem članom v svojem imenu in imenu sodelavcev za plodno sodelovanje zlasti pa predsedniku inž. Jožetu Baumanu.

Naglasil je: »da je bilo minulo obdobje značilno zaradi izredno težavne problematike poslovanja, ki pa jo je UO skladno s prizadevanji uprave reševal objektivno, demokratično in parlamentarno brez slehernih tudi najmanjših sporov. S tem si je nedvomno pridobil ugled in tudi vsestransko spoštovanje.«

Na te besede je spregovoril v imenu UO inž. Jože Bauman in se zahvalil generalnemu direktorju za priznanje. Odvrnil je: »da je UO skušal skupno reševati probleme in se ni spuščal v podrobno problematiko, kar je pravzaprav osnova za učinkovito vodenje podjetja. Res smo včasih kritizirali delo skupnih razub vendar ob sočasnem razumevanju težav, ki jih imajo te službe glede kadrovske problematike in organizacijske raznoternosti. Lahko govorimo o plodnem sodelovanju hkrati pa sem prepričan, da se je začel pri nas proces odvijati v taki obliki in smeri, da bo olajšal delo novega UO.«

Reševanje skupnih problemov in ne podrobnosti naj bi bilo tudi v prihodnje cilj samoupravnih organov, tako da bi ISKRA postala močno podjetje in nadaljevala svojo začeto gospodarsko ekspanzijo ob podpori celotnega kolektiva za boljši standart delavcev. Se posebno pa se zahvaljujem vsem članom dosedanjega UO za sodelovanje in pomoč in jim želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu.«

Prvenstvo Slovenije za republiški srednješolski pokal

Z ZMAGO NA GORENJSKEM ATLETSKEM PRVENSTVU SI JE EKIPA ŠC ISKRA PRIBORILA PRAVICO NASTOPA NA PRVENSTVU SLOVENIJE ZA SREDNJE ŠOLE.

Prvenstvo je bilo 27. maja v Kranju na stadionu »Stanka Mlakarja«. Šolski center je bil favorit št. 1, saj je na področnem prvenstvu zbral kar 200 točk več kot druge ekipe v Sloveniji. Toda na tekmovanju bi skoraj prišlo do preobrata. Nekaj spodrseljajev je bilo dovolj, da je tekmovanje postalo zelo izenačeno. Tako je bila najbolj

ogorčena borba med SC Iskra in TS Jesenice. Sele zadnja disciplina, štafeta 4x100 m je prinesla zmagovalca. Prvič, odkar se prireja republiško prvenstvo za srednje šole, je bila zmagovalca ekipa SC Iskra. S to zmago so se ji odprla vrata za Varaždin, kjer bo državno prvenstvo srednjih šol. Kljub povprečnim rezultatom je zbrala ekipa kar 185 točk več kot drugouvrščena ekipa:

Rezultati:
100 m: 5—6 Dušan Babič 11,8; Brane Lojk 11,8; 300 m: 2. Matej Kleč 37,2; 5. Franc Eržen 38,7; 1000 m: 4. Anton

Spik 2:38,6; 6. Polde Vesko- vič 2:43,4; daljina: 5. Janez Dolenc 573; 8. Mojmir Fagan- el 523 cm; višina: 4. Dušan Prezelj 170 cm; 6. Jože Jurjev- čič 160 cm; krogla: 4. Miloš Obid 13,23 m; 6. Boris Mokič 12,76 m. **Štafeta 4x100 m:** 46,0 (Babič, Lojk, Polanšek, Prezelj). Čas Spika je obenem nov šolski rekord, štafeta 4x100 m pa je šolski rekord izenačila.

Po tekmovanju je ekipi SC Iskra Milan Napudnik izročil pokal ARZ Slovenije.

Ekipni vrstni red: 1. Šolski center Iskra 8886 točk; 2. TS Jesenice 8701 točk; 3. Gimnazija Novo mesto 8598 točk; 4. Gimnazija Nova Gorica 8436 točk; 5. Gimnazija Bežigrad 8431 točk; 6. Gimnazija Celje 7735 točk.

ZP ISKRA KRANJ

organizacija: tovarna za elektroniko in avtomatiko LJUBLJANA-PRŽAN

razpisuje prosti delovni mesti

1. VODJE GOSPODARSKEGA SEKTORJA
2. ORGANIZATORJA

Pogoji:

1. fakultetna izobrazba II. ali I. stopnje ekonomske ali tehnične smeri s 3-letno komercialno prakso ali srednja šolska izobrazba ekonomske ali tehnične smeri s 7-letno komercialno prakso.

Poleg navedenih pogojev je potrebno znanje enega svetovnega jezika ter izkušnje pri sodelovanju z inozemskimi firmami.

2. fakultetna izobrazba II. ali I. stopnje s 3-letno prakso v industriji ali srednješolska izobrazba ekonomske ali tehnične smeri s 7-letno prakso v industriji.

Poleg navedenih pogojev je potrebno, da ima kandidat nekaj izkušenj s področja mehanografije in organizacije proizvodnje.

Poleg vloge morajo kandidati predložiti dokazilo o strokovni izobrazbi in opis dosedanjih zaposlitev. Prijave naj kandidati pošljejo na naslov do 20. junija 1968.

Združeno podjetje
ISKRA KRANJ

Organizacija:
TOVARNA ELEKTRONIKIH
INSTRUMENTOV HORJUL

razpisna komisija za imenovanje direktorja

razpisuje
prosto delovno mesto

DIREKTORJA

Kandidati morajo izpolnjevati poleg z zakonom določenih pogojev še naslednje pogoje:

1. visoka ali višja strokovna izobrazba, s 5-letno prakso na vodilnem delovnem mestu v gospodarstvu;
2. srednja strokovna izobrazba, z 10-letno prakso na vodilnem delovnem mestu v gospodarstvu.

Kandidat mora imeti sposobnost za uspešno vodenje poslovanja v skladu s temeljnim zakonom o podjetjih in statutom tovarne, zaželeno pa je tudi znanje vsaj enega svetovnega jezika.

Rok prijave je do vključno 22. junija 1968.

Prijavi na razpis priložite:

- potrdilo o izpolnjevanju z zakonom predpisanimi pogoji,
- dokazilo o strokovni izobrazbi,
- opis dosedanjega dela v delovnih organizacijah.

Pismene prijave pošljite v zaprti ovojnici na naslov: ZP ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektronskih instrumentov HORJUL — razpisna komisija.

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta

MIHE URBANCA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem kontrole produkcije za izraze sožalja, poklonjeni venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Lovro Urbanec

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletkomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličejti: »CP Gorenjski tisk« Kranj