



Akcijski program osnovne org. ZK

Osnovna organizacija ZK Jelovica je na zadnjih dveh sestankih sprejela več sklepov, ki naj v bodoče veljajo pri njenem delu. Poleg tega pa tudi konkreten akcijski program dela do maja 1973. Praksa je namreč pokazala, da je veliko bolj primerno sprejemati akcijske programe za krajša razdobja, ker so veliko bolj aktualni.

Akcijski program za prihodnje pol leta nalaga osnovni organizaciji sodelovanje pri obravnavanju in reševanju naslednjih problemov:

1. **Pridobivanje stanovanj in kreditiranje stanovanjske izgradnje.** Glede na izredno pomanjkanje delavcev v neposredni proizvodnji bo v prihodnje treba poseči tudi po možnostih za hitrejšo pridobitev stanovanj oziroma kreditov za to kategorijo zaposlenih. Podjetje je sicer v zadnjem letu že vodilo pozitivno politiko pri dodeljevanju lastnih izpraznjenih stanovanj, kjer so imeli prednost delavci z nižjimi osebnimi dohodki.

2. **Realizacija ustavnih dopolnil** je v prihodnje ena izmed pomembnih nalog, ki jih morajo strokovne službe skupaj z družbenopolitičnimi organizacijami in organi samoupravljanja uveljaviti v podjetju. Leta 1973 moramo začeti z razčiščenimi koncepti in točnim načrtom za ustanovitev posameznih temeljnih organizacij združenega dela.

3. **Sodelovanje pri sprejemanju letnega gospodarkega načrta**, ki bi moral v bodoče bolj upoštevati dejanske možnosti v podjetju (število zaposlenih in razpoložljiva obratna sredstva) kot tudi razmere v gospodarstvu (zakoni proti nelikvidnosti).

4. **Zaključni račun** je eden izmed najbolj pomembnih aktov v podjetju, ki naj ne bi rabil samo za ugotavljanje materialnega stanja, ampak tudi za ocenjevanje uspešnosti strokovnih služb.

5. **Pomoč pri oživitvi dela mladinske organizacije** je ponovno potrebna. Kljub uspešnemu začetku dela mladinske organizacije v preteklem letu pa je le-ta

zopet zapadla v popolno mrtvilo. Visok odstotek mladih delavcev v podjetju nas obvezuje, da ponovno skupaj z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami pomagamo pri njeni ponovni oživitvi.

6. **Aktivna udeležba pri izbiri kandidatov za samoupravne organe.**

7. **Tekoče poslovanje podjetja** — periodični obračuni in pomembnejše poslovne spremembe med letom.

Tak naj bi bil v kratkem program dela osnovne organizacije, s čemer pa seveda ni rečeno, da zaradi pomembnosti ne bo prišel na dnevni red tudi kakšen drug problem.

V akcijski program ni vnešeno izobraževanje. Ta program je osnovna organizacija sprejela že prej in ga skoraj polovico že izpolnila. Pri tem naj omenim to, da so predavanja in razprave v okviru izobraževalnega programa javne in da so nanje vabljeni z objavami na oglasnih deskah tudi drugi člani kolektiva.

Med pomembnejšimi sklepi predzadnje seje OO ZK je tudi sklep o sodelovanju osnovne organizacije pri pomembnejših kadrovske spremembah. Kadrovska politika predvsem glede vodilnih in vodstvenih delavcev je namreč že eden izmed ključnih vzvodov v podjetju. Da bo kadrovanje v bodoče v skladu s strokovnimi, družbenopolitičnimi in moralnimi normami, sta odgovorna generalni direktor in direktor splošnega sektorja, ki naj se pri izdelavi predlogov posvetujeta tudi z družbenopolitičnimi organizacijami.

Nadalje bomo v prihodnje bolj aktivirali vlogo političnega aktiva podjetja, ki naj sodeluje pri vseh pomembnejših odločitvah v podjetju.

Ta dva sklepa imata trajnejši značaj ter je od njihovih doslednih uresničevanj v veliki meri odvisna učinkovitost osnovne organizacije ZK.

Franc Šifkovič, dipl. oec.

Izvoljeni člani sveta delovne enote

Zaradi reorganizacije delovne enote montažni objekti so bile 4. decembra v tej enoti nadomestne volitve za člane sveta. Za člane sveta je bilo od 16 predlaganih kandidatov izvoljenih 9, in sicer: Jože Gaber, monter; Viktor Golob, vozač viličarja; Alojz Igljčar, skladiščnik; Pavel Mrak, vodja montaže; Franc Brelih, monter; Viktor Sinko, skladiščnik; Milan Križaj, prodajni referent; Stanka Dolenc, formatna razrezovalka in Vinko Krvina, monter.

Izvoljenim članom čestitam in jim želimo mnogo uspeha.

Franc Pavlin

Izvolili smo

Glede na to, da je potekel mandat članom sindikalnih pododborov, so bili novembra na zborih delovnih ljudi izvoljeni novi člani, in sicer za:

Obrat Stari dvor in upravo: Franc Jenko, Jože Dolenc, Franc Gaber, Jože Špiček, Barica Kukec, Polde Kržišnik, Janez Podgoršek, Marica Držaj, Maks Platiša, Branko Medja, dipl. ing. in Marija Frelj.

Obrat montažni objekti: Drago Jemc, dipl. ing., Jože Zontar, Jože Okorn, Franc Avguštin in Aleksander Stojanovski.

Obrat Sovodenj: Stane Kavčič, Mirko Primožič in Urban Gantar.

Obrat Gorenja vas: Janez Bozovičar, Jože Oblak in Alojz Frelj.

Obrat Kranj: Peter Mubi, Anica Prezelj in Rok Jalovec.

Obrat Predvor: Miha Logar, Tone Roblek, Francka Tičar, Angelca Lombar in Manca Roblek.

Na zborih delovnih ljudi je bilo izvoljenih tudi 110 delegatov, ki bodo zastopali člane kolektiva na sindikalni konferenci podjetja, ki bo predvidoma januarja 1973.

Franc Gaber

Družbenopolitične organizacije, uprava podjetja in uredniški odbor glasila Jelovica

želijo delovnemu kolektivu in vsem poslovnim partnerjem obilo delovnih uspehov v letu 1973

Srednjeročni program stanovanjske graditve občine Škofja Loka

Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta je v petek, 1. decembra, razpravljalo o tem programu in se kot partner v samoupravnem dogovoru vključuje v oblikovanje politike stanovanjskega gospodarstva v občini. Prav tako vlogo naj bi prevzele tudi sindikalne organizacije po gospodarskih organizacijah. Izvršni odbori naj bi z vsemi drugimi organizacijami razpravljali o tem programu.

Program zajema obdobje 1973—1976. Razen tega obsega še obdobje do leta 2000. Iz analize v tem programu je razvidno, da že sedaj na območju občine manjka okrog 1000 stanovanj. Vsi, ki smo sodelovali v razpravi, smo bili enotni, da bo nujno potrebno začeti temeljito akcijo, kako najhitreje zgraditi čim več stanovanj, ker hitra rast industrije v občini terja nove zaposlitve v vseh gospodarskih organizacijah. Ker pa delavcev ne bomo več dobili na območju občine, bo treba delavce dobiti od drugod in seveda zanje zgraditi tudi stanovanja.

V razpravi okrog srednjeročnega programa stanovanjske graditve smo sklenili, da bi se moral v naslednjih letih povečati najmanjši odstotek vlaganja za stanovanjsko graditve. Gospodarske organizacije in tudi druge naj bi odvajale v sklad v letih 1973 6%, 1974 6%, 1975 6%, 1976 6%.

Na podlagi 11. in 13. člena zakona o programiranju in financiranju graditve stanovanj naj bi organizacije združenega dela, druge organizacije in družbene skupnosti ter občinski sindikalni svet iz načela vzajemnosti in solidarnosti podpisal samoupravni sporazum o izločanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko gradnjo.

Skupen akt samoupravnega sporazuma naj bi vseboval osnovne pogoje, merila in kriterije, s katerimi usklajujejo svoje interese s splošnimi interesi in določajo medsebojne obveze in pravice o izločanju, usmerjanju in združevanju sredstev za stanovanjske potrebe.

Tako zbrana sredstva upravlja in z njimi razpolaga posebni zbor vlagateljev. Zbor vlagateljev naj bi štel najmanj 13 članov, ki jih imenuje občinska skupščina na predlog občinskega sindikalnega sveta.

Najmanj 70% članov zbora vlagateljev mora biti iz organizacij, ki so tak sporazum podpisale.

V okviru srednjeročnega programa stanovanjske graditve naj bi se formiral tudi solidarnostni sklad, v katerega bi prispevali vsi podpisniki samoupravnega sporazuma del sredstev, zbranih za stanovanjsko izgradnjo. Sredstva bi upravljal zgoraj omenjeni organ.

Ta sredstva naj bi bila v višini 30% zbranih sredstev od 6% vlaganja, računano od

skupnega zneska sredstev, iz katerih se plačujejo prispevki iz osebnih dohodkov.

Predsedstvo sindikalnega sveta je sprejelo tak sklep in ga predlaga vsem gospodarskim organizacijam v sprejem.

Prav tako naj bi se del sredstev namenjenih za stanovanjsko gradnjo združeval v okviru samoupravnega sporazuma. Višina tega dela sredstev naj bi bila 20% od 6% vloženi sredstev.

Gospodarskim organizacijam naj bi torej ostalo 50% od vloženi vsakoletnih sredstev za stanovanjsko gradnjo, seveda če bo gospodarska organizacija podpisala predlagani predlog občinskega sindikalnega sveta. Gospodarska organizacija lahko določi tudi višji odstotek od sklenjenega po samoupravnem sporazumu, če ugotovi, da so v podjetju potrebe po stanovanjih velike. To se kaže v podjetju že več let in bo v prihodnjih letih ta problem še bolj pereč. Nujno bomo morali več graditi, ker nam pri-

manjkuje delavcev in pa tudi zato, ker imamo že sedaj prek 200 mladih članov kolektiva, ki bodo potrebovali stanovanja, ko si bodo ustvarjali družine. Samoupravni organi bodo morali zelo trezno in preiščljeno razpolagati in odločati, kam usmeriti sredstva in koliko, da bodo najbolj ekonomično naložena.

Mislím, da bo treba pri sedanjí gradnji stanovanj marsikaj spremeniti, tako pri blokovski kot tudi pri montažni gradnji. Vsi vemo, da je blokovska gradnja zelo draga, prav tako tudi montažna in da taka stanovanja niso dostopna delavcem z nižjimi osebnimi dohodki.

Prav tako bi bilo nujno potrebno spremeniti politiko kreditiranja v bankah in tudi interne pravilnike v podjetju, ki urejajo stanovanjsko politiko. Podjetja, ki bi v bodoče gradila stanovanja, ne bi smela iskati velikih dobičkov. Doseči bi morali tudi to, da se material, ki je potreben za gradnjo stanovanj, oprosti raznih odbavčitev in prometnega davka. Oprostitev naj bi bila deležna samo taka podjetja, ki bi gradila stanovanja iz solidarnostnega stanovanjskega sklada za stare, onemogle, mladim družinam v pomoč in vsem, ki imajo nizke osebne dohodke.

Kolikor se ne bo spreminila taka draga gradnja v družbeni lasti, potem tudi nima smisla, da bi gospodarska organizacija podpisala samoupravni sporazum o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo.

Uspeti moramo, da bo blokovska in montažna gradnja cenejša od privatne. Potem ne bo več tako velikega pritiska po gradbenih parcelah za privatno gradnjo.

Kaj se dogaja sedaj? Vsa družbena gradnja se odvija na najlepših obdelovalnih površinah. Tudi v bodoče ne bo drugače, če pogledamo samo na komplekse na Trati, ki bi se v prihodnjih letih pozidali.

Odločiti se moramo, kakšna naj bi bila osnovna politika v bodoče. Koliko bi bilo blokovske gradnje, mon-

tažne ali privatne, v strnjelih naseljih ali drugod.

Podjetje se bo moralo odločiti za varianto, da bo s svojimi sredstvi, ki jih bo odvajalo v sklad, rešilo čim več svojih problemov.

Predlagam, da vse organizacije v podjetju o tem temeljito razpravljajo in da samoupravni organi v tem mesecu sprejmejo odločitve o predlaganem odstotku vlaganja v stanovanjski sklad. Ta odločitev bo potrebna v podjetju tudi zaradi sestave gospodarskega plana za leto 1973.

Prav tako menim, da bi se v podjetju morali odločiti za višji odstotek od najnižjega. Ker le s tem bomo imeli zagotovljena sredstva za tako perečo stanovanjsko problematiko v podjetju.

Franc Gaber

Letošnje letovanje

V letošnji poletni sezoni so naši delavci lahko letovali v Pulju, Strunjanu, Novigradu in na Rabu. V teh krajih imamo letovanje organizirano že več let, le na Rabu je bilo letos prvič.

V Pulju je letovalo 121 članov kolektiva in 210 njihovih svojcev ter 23 članov kolektiva, ki smo jih poslali na letovanje na priporočilo obratnega zdravnika. Razen tega je bilo tudi 15 delavcev iz drugih podjetij. Skupaj 369 delavcev z 2688 prenočitvami.

V Strunjanu je letovalo 64 članov kolektiva s 117 svojci ter 15 delavcev drugih podjetij. Skupaj 196 delavcev s 1288 prenočitvami.

V Novigradu, kjer smo imeli najmanjše zmožljivosti, je letovalo 26 članov kolektiva, 53 njihovih družinskih članov ter 2 druga delavca. Skupaj 81 delavcev s 526 prenočitvami.

Na Rabu, kjer smo letos letovanje organizirali prvič, je bila udeležba sorazmerno

zadovoljiva, saj je letovalo 36 članov in 75 njihovih svojcev ter 3 drugi delavci. Skupaj 114 oseb z 994 prenočitvami.

96 članov kolektiva in 111 njihovih svojcev pa je letovalo po svoji želji v drugih krajih.

V vseh omenjenih krajih je torej letovalo 343 članov našega kolektiva, 23 članov kolektiva zaradi zdravstvenih razlogov, 566 družinskih članov in 35 drugih delavcev. Skupaj je letos letovalo 967 delavcev, prenočitev pa je bilo 6857.

Čeprav so številke dokaj zadovoljive, nas to v prihodnjem letu ne sme uspravati. Iskati moramo še boljše in privlačnejše načine, da bi k letovanju v prihodnjem letu pritegnili še večje število naših delavcev in njihovih svojcev. Saj si prav na letnem dopustu naberejo novih moči za delovne naloge, ki nas čakajo med letom.

Valerija Žakelj

LETOVANJE ČLANOV KOLEKTIVA V LETU 1972

	Pulj	Strunjan	Rab	Novigrad	Drugod	Skupaj
Člani kolektiva	121	64	36	26	96	343
do 5 let	39	17	8	5	44	113
od 5 do 10 let	17	6	4	5	18	50
od 10 do 15 let	14	10	10	1	16	51
nad 15 let	51	31	14	15	18	129
Zdravstveno letovanje	23	—	—	—	—	23
Svojci s pravico regresa	118	71	48	39	111	387
Svojci brez pravice regresa	92	46	27	14	—	179
Drugi delavci	15	15	3	2	—	35
Skupno število letovanj	369	196	114	81	207	967

Izmera hlodovine na obratu Cerklje



Predstavljamo vam

Za vsebinsko dopolnitev našega časopisa vam bomo v bodoče predstavljali posamezne člane kolektiva. Razen tega bomo izbranim delavcem zastavljali nekaj vprašanj iz problematike podjetja. Odgovore na zastavljena vprašanja vam posredujemo v tej številki časopisa. Za to številko smo delavcem zastavili naslednja vprašanja:

1. Koliko časa ste zaposleni v podjetju in na kakšnem delovnem mestu?
2. Kaj predlagate za boljše poslovanje v vaši enoti in v podjetju kot celoti?
3. Kaj pričakujete z ustanavljanjem TOZD v podjetju?
4. Kakšna se vam zdi vsebina in oblika našega glasila. Kaj pogrešate v glasilu?
5. Kaj želite svojim sodelavcem in kolektivu v letu 1973?

Uredniški odbor

ANTON OMAN, inženir

1. V podjetju sem zaposlen 22 let na delovnem mestu obratovodja obrata oken in notranjih vrat.



2. V celotnem podjetju, kakor tudi v samem:

a) obratu je nujno potrebno zmanjšati vse stroške, ki vplivajo na slab rezultat v podjetju. Potrebno bo napraviti program, kako naj se zmanjšajo stroški, ki so za obseg naše prodaje preveliki. Tudi režijski stroški so preveliki.

b) Strokovne službe imajo premalo stikov s posameznimi obrati. Mislim, da to velja predvsem za razvojno službo.

c) Spremembe naših proizvodov se uvajajo prepočasi. Novi proizvodi bi morali biti vnaprej pripravljene in pravočasno plasirane na tržišče, ker bi le tako lahko obdržali normalno akumulacijo podjetja.

3. Prehod na TOZD v podjetju bo pozitiven tako glede organizacije samouprave kot tudi glede racionalnejšega gospodarjenja. Pravočasno bo potrebno izdelati novo interno zakonodajo in razmejiti sredstva in obveznosti med posameznimi TOZD.

4. Oblika našega glasila je na primerni višini. Informiranje kolektiva je prepočasno in nepopolno. Majhno število dopisnikov je po mojem mišljenju zaradi tega, ker se članki vsebinsko preveč korigirajo. Zaradi tega je že marsikdo prenehal pisati članke za časopis.

5. Čimprej plasirati nove proizvode na tržišče, zagotoviti večjo akumulacijo, ker le-tako bomo povečali osebne dohodke zaposlenih in sklade podjetja. Želim si več iskrenega sodelovanja, kar bo vsekakor pripomoglo k dobremu počutju v kolektivu.

TOMAZ PETERNEL, inženir

1. V podjetju sem 16 let in delam kot obratovodja obrata montažnih objektov.

2. Za boljše poslovanje v obratu bi bila potrebna večja delovna disciplina tako pri delavcih v strokovnih službah kot pri delavcih v proizvodnji. Prodaja montažnih hiš pa bi morala biti v vseh oblikah, tudi nefinalizirana, kajti precejšen del dohodka poberejo prav servisi zaradi reklamacij pri finaliziranih delih.



Podjetje kot celota pa bi boljše poslovalo, če bi se povečala osebna odgovornost — delovna odgovornost predvsem vodilnih in vodstvenih delavcev, boljša obveščenost kolektiva in seveda večja delovna zavest slehernega člana kolektiva.

3. Centralistično samoupravljanje se bo decentraliziralo, dohodek bo ostal tam, kjer se ustvari, zato želim, da se zamisel o ustanovitvi temeljne organizacije v naši delovni enoti čimprej uresniči.

4. Oblika je v redu, vsebinsko pa pogrešam več konkretne problematike tako celotnega podjetja, posebno pa problematike obratov. Zdi se mi, da je premalo prispevkov od neposrednih proizvajalcev oz. jih sploh ni.

Odboru za informacije in tisk predlagam, da zainteresira za prispevek čimveč neposrednih proizvajalcev, saj po mojem mnenju poznajo največ problemov.

5. Veliko delovnih uspehov, osebne sreče in zadovoljstva.

FRANC TIČAR, delovodja Kranj

1. V podjetju sem zaposlen 19 let in delam kot obratovodja obrata Kranj.

2. Celotna problematika v podjetju mi je premalo po-



znana. Za izboljšanje poslovanja v obratu Kranj pa predlagam naslednje:

a) Boljšo oskrbo z reprovromaterialom, kar bi zmanjšalo zastoje pri delu, s tem pa bi dosegali planske naloge.

b) Izboljša naj se tehnologija, za kar naj se čimprej uredijo še neurejena delovna mesta.

c) Pri problemih operativnega značaja naj v bodoče odgovorne osebe ukrepajo hitreje.

d) Nagrajevanje po delu je premalo stimulatívno.

e) Vsa ročna dela naj bi se mehanizirala, s čimer bi se zmanjšala obratna režija.

3. S formiranjem TOZD bi vsekakor dosegli boljše rezultate gospodarjenja, ker bi delavci imeli boljši pregled nad uspehi gospodarjenja in bi tako lahko sprejemali tudi ustrezne ukrepe. Organizacijsko pa bo nujno TOZD realizirati do končne faze, da ne bo ostalo samo na papirju.

4. Oblika našega glasila je po mojem mišljenju dobra. Premalo pa se obravnava problematika podjetja kot celote in problematika posameznih obratov. Informacije o raznih poslovnih odločitvah so največkrat obratom posredovane prekasno, kar povzroča nezadovoljstvo med delavci v obratu.

5. V letu 1973 želim svojim sodelavcem čimboljše uspehe pri njihovem delu, zboljšati bi se morali medsebojni odnos. Pričakujem več sodelovanja, več ustvarjenega dohodka, s tem pa tudi boljše življenjske pogoje zaposlenih.

JANEZ UMNİK, lesni tehnik

1. V podjetju sem zaposlen 14 let in delam kot obratovodja obrata Preddvor.

2. Zaradi nepravčasne dobave materiala so delavci obrata brez dela. V zvezi s tem predlagam naslednje:

a) Boljšo oskrbo z reprovromaterialom.

b) Potrebno bi bilo razmisliti o modernizaciji žage in celotnega obrata.

c) Urediti v obratu preprotebnost sanitarije in garderobe.

d) Vodstveni kader naj bi v bodoče tekoče spremljal problematiko proizvodnje in prodaje.

e) Ukrepi naj bi bili hitrejši, kar bi imelo večji učinek.



Opazam premalo povezave med vodilnim kadrom in obratom. Razni podatki (primer kalkulacije), ki so dostavljeni obratu, so večkrat nereálni, kar vpliva na nejasnost poslovnih rezultatov.

3. Od formiranja TOZD pričakujem boljši pregled nad poslovanjem in organizacijo po delovnih enotah. Povečala se bo možnost za hitro ukrepanje in saniranje posameznih problemov. Ustanavljanje TOZD ne bi smelo ostati na sredi poti, ker v tem primeru ne bo zaželenega efekta.

4. Vsebinsko in oblikovno je časopis precej izpopolnjen. Pogrešam več tekočih, vsakdanjih informacij, vseboval pa naj bi manj včasih neaktualnih člankov za podjetje. Informacije naj bi bile čim hitrejšje, zaradi tega bi verjetno zmanjšali tudi število raznih sestankov.

5. Podjetje naj se stabilizira. Bolje manj obljub kolektivu, ki pa naj se uresniči.

Kolektivu želim v letu 1973 veliko uspeha. Želja imamo veliko, kaj se bo uresničilo, pa bo pokazal čas.

DOSEŽENA REALIZACIJA V NOVEMBRU

Grosistična prodaja	11.048.535,40 din
od tega izvoz	1.495.135,40 din
Maloprodaja (poslovalnice)	4.234.320,40 din
od tega izvoz	675.956,80 din
Celotna realizacija	15.282.855,80 din

JELOVICA — Glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Skofja Loka — Ureja odbor delavskega sveta za informacije in tisk: Stane Bernik, Mirko Bondi, Franc Jenko, Jurij Zebre, Franc Pavlin — Odgovorni urednik: Franc Pavlin — Tiska CP Gorenjski tisk, Kranj v 1100 izvodih

Poročilo o desetmesečnem poslovanju

Plan prodaje dosegamo vpo desetmesečnem letošnjem obdobju s 85 %, kritje pa je zaradi nekoliko nižjih direkt. nih stroškov 2% nad planiranim. Najugodnejša je prodaja v trgovinah, saj le-tu plan izpolnjujemo 94 %, pri čemer se tudi kritje ujema s planiranim. Zaradi visoke maloprodaje je tudi kritje pri celotni realizaciji dokaj visoko. Indirektni stroški so na planirani ravni. Predvsem zaradi neizpolnjevanja predvidene prodaje je doseženi dobiček zelo nizek, saj dosegamo komaj slabo tretjino planiranega. Pri tem pa ugotavljamo, da nam po tekoči porabi dobička ostane od doseženega le še 27 %, to je 426.978 din.

Realizacija po skupinah izdelkov nam pri treh največjih grupah — tipska okna, montaža in senčila — daje kritje od 26 do 29 %, ki ga kot vidimo v glavnem tudi poguje skupno doseženo kritje. Grupa montažni objekti zajema le montažne zgradbe in weekende ter ostale montažne dele, ki jih prodajamo, medtem ko sta grupi izvoznih hiš izločeni. Proizvodnja izvoznih montažnih hiš ima celo kritje negativno (—9,7 odstotka), vendar le-to precej nadoknadimo pri montaži te skupine izdelkov. Montaža je zajeta v okviru grupe, kjer se kritje giblje zelo visoko. Finalizirane stanovalske hiše za domače tržišče izkazujejo kritje okrog 25 %, vendar je tu razmerje med kritjem v proizvodnji in montaži prav obratno kot pri izvoznih hišah. V grupi montaža % kritja znižujejo tudi stroški servisov tako pri hišah kot pri stavbnem pohištvu. V celoti pa, če bi gru-

montaže delili na hiše in stavbno pohištvo, ugotavljamo, da je pri obeh delež kritja enak.

Indirektni stroški: razen nekaterih grup stroškov, ki zaradi povečanja cen že vse leto presegajo planirane stroške, so morda izjemno visoki še dohodki iz civilno-pravne ga delovnega razmerja, ki bi jih lahko omejili, pa morala z večjo zdravstveno zaščito znižati boleznine ter pri gru-

pi: storitve IBM-centra upoštevati, da je to investicijsko vlaganje v razvoj elektronske obdelave podatkov v podjetju, ki ga v letošnjem planu pravzaprav nismo predvideli v okviru te skupine stroškov. Z doseženimi stroški presegamo plan, vendar sta pri tem dve grupi stroškov, katere razmejujemo (investicijsko vzdrževanje in reklame), pod planom.

Smiljana Oblak

Kako smo glasovali?

Na referendumu za združitev skupnosti zdravstvenega varovanja delavcev in kmetov smo 20. novembra v našem podjetju glasovali takole:

Glasovalno mesto	Vpisano glasovalcev	Vpisanih glasovalo	Glasovalo »ZA«
STARI DVOR	Število 582 % —	460 79	337 58
TRATA	Število 174 % —	117 67	86 49
GORENJA VAS	Število 56 % —	52 92	42 75
SOVODENJ	Število 51 % —	49 96	46 90
KRANJ	Število 78 % —	69 88	53 68
PREDDVOR	Število 128 % —	121 95	100 77
PODJETJE SKUPAJ	Število 1069 % —	868 81	664 62

Če primerjamo izid glasovanja z drugimi podjetji v občini Skofja Loka vidimo, da je naše podjetje pod poprečjem v občini tako po udeležbi kot tudi po izidu glasovanja, in sicer po udeležbi za 7 %, po izidu pa za 9 %. Ravno tako smo pod poprečjem v skupini delavcev v celotni kranjski regiji, in sicer po udeležbi za 7 %, po izidu pa za 8 %. In še primerjava z našimi sosedi Predilnico in LTH. Predilnica je po udeležbi za 5 % slabša, po izidu glasovanja pa za 6 %, medtem ko je LTH po udeležbi za 6 % boljši, po izidu pa smo si enaki.

Franc Pavlin

Hlodišče na obratu Preddvor - kako bo izgledalo v letu 1973?



Kadrovske vesti

(november 1972)

NOVI SODELAVCI

V obratu oken in notranjih vrat: Zdravko Kristanec in Janez Potrebuješ.

V obratu hladilnega pohištva — Gorenja vas: Viktor Benedik, Andreja Prosen in Janez Miklavčič.

V skladiščni službi za stavbno pohištvo: Valentin Žakelj.

V skladiščni službi za montažne objekte: Miro Šesek.

V oddelku priprave dela: Ivanka Rant.

V finančno računovodskem sektorju: Alenka Dolenc.

V poslovalnicah podjetja: Olga Kronja, Marija Hafner in Zvonimir Brežni.

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI

V obratu oken in notranjih vrat: Pavo Barišič, Angela Trbovc, Rudolf Godec in Franc Oter.

V vzdrževalnem servisu Stari dvor: Franc Okorn in Avgust Hartman.

V obratu Preddvor: Viktor Rogelj.

V obratu Sovodenj: Marija Vidmar.

V obratu montaž: Anica Miketič, Alojzij Kos, Branko Matko in Leopold Hafner.

V oddelku priprave dela: Anton Triler.

V oddelku za razvoj montažnih hiš: dipl. ing. arh. Aleksander Ažman.

DELO PIONIRSKÉ ORGANIZACIJE NA OSNOVNI SOLI MATIJA VALJAVEC PREDDVOR

V okviru pionirske organizacije deluje več krožkov, zato je življenje na naši šoli zelo razgibano. Pionirji sodelujejo v naslednjih društvih in krožkih: pevski zbor, folklorna skupina, šolsko športno društvo, planinska sekcija, klub OZN, novinarski krožek, naravoslovni krožek, recitacijski in šahovski krožek in v turističnem odseku.



Najbolj delavna je bila lani folklorna skupina, saj je imela kar 15 nastopov. Junija je bil v Preddvoru festival folklornih skupin Slovenije, kjer smo sprejeli in prenočili okrog 100 mladih folkloristov. Zadnji nastop je bil novembra za dan prosvetnih delavcev v Kranju. S samostojnim nastopom pa se je folklorna skupina predstavila tudi na televiziji.

Delovnemu kolektivu JELOVICA želimo pionirji osnovne šole MATIJE VALJAVCA v Preddvoru srečno in uspešno polno novo leto 1973!

Pionirji osnovne šole Matije Valjavca, Preddvor



Prinesel sem patentiratj zobato kolo brez zob in šah, ki ga lahko igra pet šahistov hkrati.