

# Iskra

17



Prenovljeni Izobraževalni center Iskre Delte v Novi Gorici



## Mladim najboljšo izobrazbo

Že nekaj let govorimo o žgočih vprašanjih naše kadrovske politike. Če pogledamo na naše razmere z evropskega zornega kota, se lahko dobesedno zgrozimo nad našim zaostankom pri izobraževanju kakovostnih kadrov. Tudi Iskra se vse bolj zaveda, da lahko le z dobrimi, strokovno in moderno šolanimi kadri izpelje začrtane razvojne projekte in sledi hitrim znanstvenim in tehnološkimi spremembam v svetu. Prav Iskrin izobraževalni center v Kranju, ki je lani praznoval štirideseto obletnico svojega obstoja, je že od samega začetka prevzel skrb za usposabljanje kadrov in je doslej izšolal številne strokovnjake ne samo za Iskro, temveč tudi za širše območje. Številne generacije, ki so v tem času končale šolo, so s svojim ustvarjalnim delom pomagale napredku Iskre in združenega dela Kranja in Gorenjske. Iz te šole prihajajo namreč dobro usposobljeni kadri s tehnično izobrazbo, veliko absolventov šole pa nadaljuje šolanje tudi na višjih in visokih šolah, predvsem tehnične usmeritve.

Iskra je od ustanovitve šole pa do danes tesno povezana s svojim izobraževalnim centrom. Učenci že med izobraževanjem v šoli natančno spoznajo delovni proces in se zato lažje in uspešneje vključujejo v delo Iskrinih delovnih organizacij, saj se večina absolventov šole zaposli v Iskri. Iskra pa šoli pomaga s strokovnimi kadri in ji daje na voljo sodobno učno opremo, ki pomeni velik korak naprej za šolanje modernih strokovnih kadrov, ki jih bomo iz leta v leto potrebovali vse več.

V. Ž.



## Argentinski parlamentarci v Iskri

Delegacija zgornjega doma argentinskega parlamenta je obiskala Iskrin poslovni center v Ljubljani. V minulem petletnem obdobju je Iskra izvozila v Argentino za 2,2 milijona dolarjev.

Med uradnim obiskom v Jugoslaviji je bila v četrtek, 24. aprila v Ljubljani delegacija nacionalnega kongresa Argentine. Med drugim je obiskala tudi Iskrino poslovno stavbo, kjer so jo sprejeli Pavle Gantar, Miloš Kobe, Anton Pustovrh in drugi. Najprej so si ugledni gostje ogledali film o Iskri, poznejši pogovori pa so se nanašali na

dosedanje Iskrino sodelovanje z argentinskimi partnerji in na možnosti okrepitev teh odnosov. Delegacija je vodil senator dr. Juan Trnilla.

Od leta 1980 pa do konca lanskega leta je Iskra izvozila v Argentino za 2,2 milijona dolarjev. Po večini so bili to elektronske komponente in telefonski aparati, pomemben delež pa je imela tudi Iskrina prodaja električnih ročnih orodij prek firme Iskraemec iz Ekvadorja.

V minulem petletnem obdobju se je Iskra v okviru konzorcija

jugoslovanskih podjetij angažirala tudi pri trženju sistemov. Omenjeni konzorcij je med drugim predal argentinskim železnicam preliminarno tehnično ponudbo za elektrifikacijo in avtomatizacijo dveh odsekov železniških prog v tej latinsko-ameriški državi ter za dobavo električnih tiristorskih lokomotiv in vagonov. Vrednost tega posla bi bila okoli 300 milijonov dolarjev.

Med obiskom v Jugoslaviji lanskega septembra je argentinski predsednik Alfonsin omenil, da tega projekta ne bo moč zaradi pomanjkanja proračunskih sred-

stev realizirati prej kot v dveh, treh letih.

Poleg tega projekta je Iskra ponovno aktivirala ponudbo telekomunikacijske opreme za argentinske železnice, to je ponudbo, s katero je pred dvema letoma že sodelovala na licitaciji, ki pa je niso dodelili. Poslovno se Iskra dogovarja tudi z vrsto argentinskih firm v zvezi s planom razvoja telefonskega omrežja »Megatel«, pri trženju telefonskih aparatov, pri nastopih na licitacijah za komunikacijsko opremo v energetiki, itd.

LD

## 11. seja področnega kolegija za raziskovalno dejavnost SOZD ISKRA

# Kako čim prej izboljšati obstoječe stanje

Kolegij je podprl pobudo Rada Faleskinija, člana kolegijskega poslovodnega organa SOZD Iskra, zadolženega za raziskave in razvoj, da bi na posvetovanju o problematiki razvojno-inovacijske dejavnosti v SOZD Iskra skupno s pripravo trženja in tudi z drugimi v Iskri pregledali srednjeročne in če je potrebno tudi kratkoročne možnosti inovacijske in z njo povezane gospodarske problematike v Iskri.

Na podlagi te pobude in v uvodu povedane problematike, npr. o nezadostnem dotoku povratnih informacij, o obnašanju naših izdelkov na tržišču in o tem, kaj tržišče še potrebuje, kaj pa mi razvijamo, je za povečanje obsega prodaje sistemov potrebno ustanoviti še kakšen inženiring, morda celo kot organizacijo skupnega pomena SOZD, kolikšna bo predvidoma življenjska doba nekaterih naših izdelkov na določenih tržiščih, zlasti t. i. klasičnih izdelkov in kdaj jih še pravočasno zamenjati z novimi izdelki, kako prepričati tiste OZD, ki so že sedaj v finančnih težavah zaradi zaustavljanja prodaje zastarelih izdelkov, da morajo povečati vlaganja v prenovo izdelkov in dr., se je razvila živahna in plodna razprava, v kateri je sodelovala večina članov kolegija. Ugotavljali so, da strateški razvojni programi SOZD morajo zagotavljati ne le preživetja naših OZD do leta 2000, ampak tudi prilagajanje svetovnim trendom tehnike, zato so dostikrat vprašljive odločitve produktivnih timov o investiranju v širjenje tiste proizvodnje obstoječih izdelkov, ki že sedaj prinaša manj kot 15% akumulacije, le-teh pa je vedno več, ne nazadnje tudi zaradi tega, ker pogostoma ne znamo dovolj uspešno tržiti popolnoma novih izdelkov, čeprav nam predvidoma le ti lahko prinašajo višjo akumulacijo. Posledica vsega tega pa je, da nam še bolj primanjkuje sredstev za investicije. V tej luči postane jasnejše, da bi moralo biti odločanje o t. i. inovacijski verigi v Iskri — t. j.

odločanje o novih izdelkih in tehnologijah, od spremljanja razvoja znanosti in tehnike pa preko analiz tržišča, raziskav in razvoja, odločanja o investicijah, uvajanju proizvodnje, osvajanju trga, odločanja o vseh vrstah spremljajočih dejavnosti, vse do informacijskega sistema, ki mora med drugimi omogočati dostop do povratnih informacij — vodeno bolj racionalno. Kako obstoječe stanje optimirati in to v kratkem roku — to naj bi bila vodilna tema IX. internega posvetovanja o problematiki razvojno-inovacijske dejavnosti Iskre, na katerem bi morali uskladiti pobude dejavnikov, ki delujejo v sicer različnih členih inovacijske verige, imajo pa na voljo le vednost o nerešenih vprašanjih, in bi tudi znali izvesti svoje najustreznejše zamisli. O tem in podobnem bodo člani kolegija še domislili, delovna skupnost skupnih služb SOZD pa bo pripravila predlog konkretnega programa IX. internega posvetovanja.

Kolegij je na podlagi mnenja Programskega sveta 3 — Profesionalni elementi — in vodstva delovne organizacije Iskra — Industrija elementov za elektroniko, ponovno odprl razpravo o številu, vsebini in financiranju predprojektov, ki bodo podlaga za odločanje samoupravnim in poslovodnim organom delovnih organizacij v prednostnih usmeritvah izvajanja strateških razvojnih programov SOZD. Le na ta način bi namreč prišli naenkrat do najnujnejšega celovitega pregleda nad možnostmi in potrebami, tudi glede virov financiranja, kadrov, trženja, opreme idr. Vedno bolj postaja tudi jasno, da v Iskri ne moremo pustiti zaostajati vse druge, življenjsko sposobne programe proizvodnje, da bi mogli zato osredotočiti investicijska sredstva le na dva do tri programe.

O projektu univerzalnih gradnikov (EPLD), ki bi ga začela izvajati Iskra — Mikroelektronika v sodelovanju s Fakulteto za elektro-

tehniko v Ljubljani, kjer je že usposobljen načrtovalski sistem, je kolegij informiral Franc Runovc. Iskra Mikroelektronika bi bila nosilka uvajanja te tehnologije v Iskro, nudila bi načrtovalske sisteme s programsko opremo, integrirana vezja, šolanje, uvajanje in načrtovanje. Pri tem bi bilo potrebno upoštevati, da je Iskra Mikroelektronika zgrajena iz sredstev Iskrinih organizacij, ki morajo zato v lastnem interesu ne le zaposliti njene proizvodne kapacitete in ji na ta način omogočiti pozitivno poslovanje že v letu 1987, ampak morajo tudi nabavljati zase le tako načrtovalsko opremo, ki bo združljiva z obstoječo in naj bo njena dopolnitev ali razširitev te opreme v Mikroelektroniki ter jo bo tudi zato mogoče kar najbolje izkoriščati. Nova oprema v DO naj bo torej takšna, da jo bo mogoče neposredno priključiti na računalnike VAX bodisi v Iskrini stolpnici bodisi v DO Mikroelektroniki ali pa na novi mikroročunalnik Triglav.

O banki podatkov glede kakovosti in zanesljivosti Iskrinih izdelkov je poročal Peter Palma. Iskra ne izkorišča dovolj podatkov o kvaliteti lastnih proizvodov niti ne podatkov o kvaliteti izdelkov naših dobaviteljev in niti Iskra standardov. Da ne govorimo o tem, da bi se bilo potrebno vsakič posebej dogovoriti s kupcem o kvaliteti naših izdelkov. Člani kolegija bodo razmislili, kako te podatke bolje izkoristi in ali bodo organizacije pripravljene sofinancirati izdelavo študije, ki naj bi služila kot strokovno izhodišče za razpravo.

Rado Falesikini je seznanil kolegij s predlogom katedre za računalništvo in informatiko v Ljubljani za investicijo v študij računalništva in informatike. Predlog vsebuje vrsto podatkov, ki so pomembni pri razmišljanju o ustanovitvi visokošolske delovne organizacije za informacijsko tehnologijo v Sloveniji. Podatki se nanašajo na potrebe združenega dela po kadrih in na splošno stanje izobraževalnega programa Računalništvo in infor-

matika na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani. Predlagan je potreben profil in velikostni red izobraževalne institucije, ki naj bi odigrala pomembno vlogo pri vzpostavitvi domače industrije za informacijsko tehnologijo, pri postavljanju informacijskih sistemov v gospodarstvu in pri izgradnji družbenega sistema informiranja. Potrebne investicije v študij računalništva in informatike naj bi po tem predlogu znašale 4,6 milijarde din po cenah in leti 1985. Iskra naj bi to investicijo sofinancirala, vendar ima kolegij še določene pomisleke: v celoti ni bil upoštevan Iskrin predlog, naj bo študijski program skladen s priporočilom UNESCO, kar bo imelo posledice še čez leto 2000, izobraževanje za strojno opremo je zanemarjeno, obstaja nevarnost, da bi postala to »elitna« fakulteta, saj je vpis na usmeritvi za telekomunikacije in za jaki tok že več let premajhen. Predlog je verjetno neusklajen s fakulteto za elektrotehniko, ki pa nima svojega načrta razvoja. O vsem tem bodo člani kolegija še razmislili in zavzeli stališče tudi do predloga o delnem podvajanju iste raziskovalne opreme na dveh fakultetah.

Kolegij je brez pripomb podprl predlog komisije za inovacijske nagrade Iskre v novem mandatskem obdobju.

Prav tako je kolegij podprl predlog delavskemu svetu SOZD za spremembo pravilnika o nagradah in priznanjih Iskre v poglavju III—Inovacijske nagrade Iskre. V prihodnje naj bi nagradili letno največ 25 inovatorjev, razpis za prijavljanje inovacijskih dosežkov naj bi časovno uskladili z razpisom Sklada Borisa Kidriča, vse prijave avtorjev in njihovih dosežkov naj bi zbirali predhodno na SOZD organizirano, po enotni metodologiji. Učinek bi se moral poznati tudi v tem, da bi Iskrini inovatorji in njihovi dosežki morali pobrati sorazmerno večje število nagrad Sklada Borisa Kidriča kot doslej. Vladimir Ileršič



# Večji pomen Področnega kolegija za organizacijo in informatiko

**Področni kolegij za organizacijo in informatiko SOZD Iskra mora postati akcijsko telo in ne zgolj mesto za izmenjavo mnenj. Sodelovanje med DO ZORIN, Centrom za avtomatsko obdelavo podatkov in Iskro Delto se vse bolj krepi.**

»Analiza interaktivne uporabniške programske opreme v Iskrinih delovnih organizacijah« je uradni naziv sedanje akcije zbiranja podatkov o tem, kakšne računalnike in kakšno programsko opremo imamo v Iskri. Znano je, da Iskra v zadnjih letih mnogo investira prav v računalniško opremo, področni kolegij pa si je zastavil za eno izmed zadolžitvev - poenotenje te opreme pa tudi njeno boljše izkoriščenost. Analiza naj bi odgovorila tudi na to, kako so Iskrini informacijski sistemi med seboj povezani, torej, na katerih bazah podatkov so grajeni, kateri paketi so povezani z drugimi, kakšna je raven informacijskih sistemov itd. Kolegij je tudi pozval Iskrine

delovne organizacije, da ga morajo v prihodnje obveščati o računalniških nakupih, spremembah in podobnem.

Osrednji temi zasedanja področnega kolegija v četrtek, 24. aprila sta bila osnutek Samoupravnega sporazuma o osnovah za izgradnjo informacijskega sistema na ravni SOZD Iskra in temeljni predpis o Iskrinih organizacijskih predpisih. Osnutek sporazuma je pripravila posebna komisija, kijo je za to zadolžil področni kolegij. Če na kratko prelistamo ta dokument, vidimo, da sporazum določa, da bodo članice povezale svoje računalniške zmogljivosti v iskrino informacijsko mrežo, da bomo to mrežo gradili na treh ravneh SOZD—DO—T-

OZD, da bomo delovali usklajeno na področju informatike in aplikacij, da bo Računski center v PPC nosilec te mreže in njen centralni člen in, nenazadnje, da bomo s skupnimi računalniškimi obdelavami izpeljali informacijski sistem celotne Iskre.

Samoupravni sporazum, prvi te vrste v Iskri, je kolegij sprejel, zdaj pa bo šel v samoupravno obravnavo in odločanje po Iskrinih delovnih organizacijah.

Pomemben dokument, o katerem so govorili na seji, je bil, kot že rečeno, tudi tako imenovani Temeljni organizacijski predpis o Iskrinih organizacijskih predpisih na

ravni SOZD Iskra. Predpis določa namen izdajanja skupnih organizacijskih predpisov, obliko, vsebino, način označevanja ter sklicevanja, proces nastajanja, postopek sprejemanja, spreminjanja in ukinjanja ter vodenje katalogov, oz. map in odgovornosti za izvajanje Iskra organizacijskih predpisov.

Takšnih organizacijskih predpisov Iskra doslej ni imela.

Na tokratnem zasedanju področnega kolegija so predstavili DO ZORIN, temeljno organizacijo CAOP. Poznejša razprava je pokazala, da se sodelovanje med tem kolektivom in Iskro Delto na področju tehnologije in izdelave programskih aplikacij izboljšuje in da bosta CAOP in Delta na nekaterih področjih že kmalu nastopala skupaj.

Zasedanje je vodil mag. Ivo Banič.

LD

## Iskra Telematika, ISEZ, Commerce

### Predstavitev Iskrinih Telekomunikacij v Osijeku

**Akcija predstavljanja novosti v Iskrinih telekomunikacijskem proizvodnem programu v Jugoslaviji se počasi izteka. Pred dnevi je bil takšen simpozij v Osijeku, do polletja pa bosta le še dve večji predstavitvi in sicer v Zagrebu in na Reki.**

Strokovni seminar o Iskrinih telekomunikacijah je potekal v prostorih osiješkega PTT podjetja, skupno pa so ga organizirale Telematika, Elektrozveze in Iskra Commerce. Udeležilo se ga je nad 100 strokovnjakov iz vseh slavonskih in baranjskih PTT podjetij, številni pa so bili tudi projektanti in predstavniki industrije in trgovske mreže.

V ospredju predstavitve je bila Iskrina digitalna telefonska centrala SI 2000 ter njene aplikacije v javni in hišni telefoniji. Iskrini strokovnjaki so udeležence simpozija seznanili še z Iskrinimi telefonskimi aparati, ISICOM, javnimi govorilnicami, prenosnimi sistemi, informativno pa so jim predstavili tudi načrtovani sistem 12.

Število Iskrinih central je na območju Slavonije in Baranje zdaj,

skoraj bi lahko rekli bolj simbolično, saj smo tja v minulih letih prodali le nekaj central Iskra 500 A

in eno Metaconto 10 CN.

Udeleženci so seminar izredno ugodno ocenili, hkrati pa izrazili

željo, da bi postale takšne predstavitve novosti v Iskrini telefoniji tradicionalne.

LD



**Pogovori in bogate razprave na predstavitvi Iskrine telefonije (v Osijeku) niso zamrli niti med odmori izredno dobro organiziranega pa tudi obiskanega simpozija.**



Obiskali smo Iskrino srednjo šolo

# Brez moderne opreme bo težko povečati raven znanja

Iskra še vedno premalo vlaga v izobraževanje. Že dolgo pa je očitno, da brez znanja, spodbujanja lastne pameti in inovativnosti ter hitrejšega razvoja znanosti, ne bomo mogli slediti tokovom znanstveno-tehnološke revolucije. Zato pa morajo tudi delavci v združenem delu sprejeti odgovornost za izobraževanje in celotno kadrovsko reprodukcijo in sproti izboljševati nezavidljivo izobrazbeno in kadrovsko strukturo.

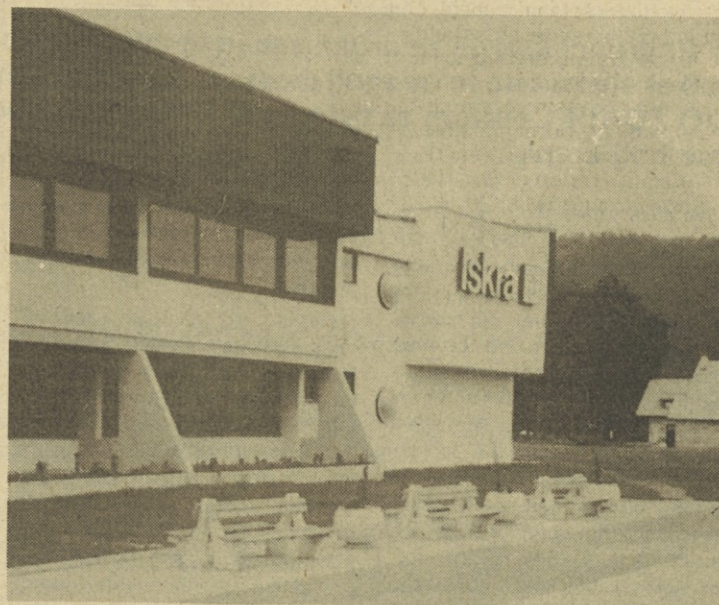
To so misli, ki so bile vsekoli prisotne na četrtkovem delovnem obisku predstavnikov DPO in SOZD v Iskrini srednji šoli v Kranju, ki ima kot delovna organizacija posebnega pomena v SOZD vsekakor veliko družbeno pomembnost.

Delo na srednji šoli se je začelo že več kot pred štiridesetimi leti. V začetnem obdobju je šolanje potekalo v Iskrinih proizvodnih delavnicah. Pozneje pa se je šola razvijala skladno s kadrovskimi potrebami gospodarstva in zaradi družbenih potreb, še posebno z začetkom usmerjenega izobraževanja, iz leta v leto je prevzemala vedno večje naloge in odgovornosti ter tako razširjala svojo dejavnost. Število učencev je vsako leto naraščalo, medtem pa je tudi stavba, ki je bila leta 1950 zgrajena za 250 učencev, postajala vse tesnejša. Da bi zagotovili učencem ustrezne pogoje za učenje in delo v šoli, so delavci šole, skupaj z Iskro skušali reševati prostorsko stisko. Prizadevanja so se jim uresničila, ko so decembra 1983 zasadili prvo lopato za novo šolo. Lani je bila šola zgrajena in v letošnjem šolskem letu so se preselili v nov šolski center, kjer je prostora za 1400 učencev.

Danes obiskuje Srednjo šolo elektrotehniške in kovinsko predelovalne usmeritve v Kranju 1200 učencev in od 700 študentov je več kot dve tretjini Iskrašev. Poleg tega pa se na šoli izobražuje 150 odraslih za programe elektronike, telekomunikacij, elektroenergetike in strojništva. Oddelek za dopolnilno izobraževanje organizira za potrebe delovnih organizacij Iskre — Telematike, Kibernetike in

**V novi šoli je prostora za 1400 učencev. Za teoretični pouk je 31 specializiranih učilnic, za splošne in strokovne predmete in petnajst delavnic za praktični pouk. Imajo tudi večnamenski prostor, predavalnico, knjižnico, čitalnico in kuhinjo. V srednji šoli je zaposlenih 84 delavcev, od tega 63 učiteljev za praktični in teoretični pouk in 30 honorarnih delavcev.**

ERO različne oblike izobraževanja za njihove delavce pa tudi za domače in tuje kupce njihovih izdelkov. Usposabljanje poteka



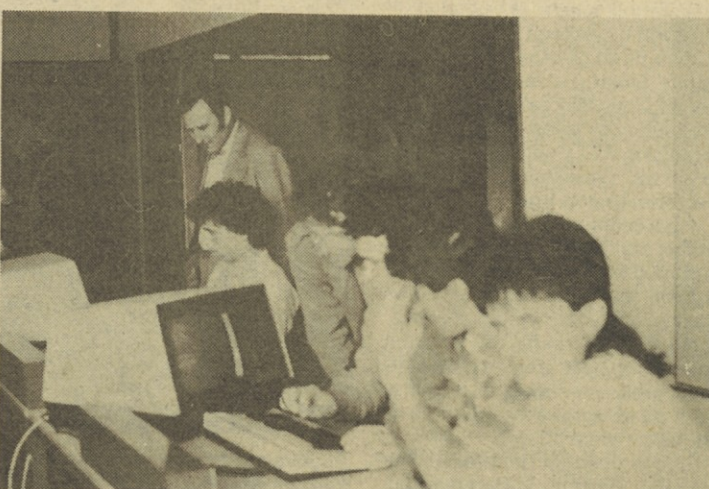
po naročilu in s sodelovanjem strokovnih služb posameznih delovnih organizacij.

Za Iskrine delavce organizirajo tečaje računalništva, tečaje tujih jezikov, izvedli pa so tudi nekaj tečajev za kontrolorje mehanskih, električnih in telekomunikacijskih naprav, kjer so si sicer priučeni delavci pridobili ožjo kvalifikacijo. Za kupce Iskrinih proizvodov pripravljajo seminarje za telefonske aparate in garninute za novične aparate, za električna orodja ter za telefonske centrale. Udeleženci so delavci Iskrine servisne mreže, delavci PTT organizacij in delavci drugih delovnih organizacij, ki imajo toliko Iskrinih izdelkov, da s svojimi ekipami skrbijo za vzdrževanje in manjša popravila.

Delo oddelka za dopolnilno izobraževanje je, da po progra-

mih, ki jih pripravijo strokovne službe delovnih organizacij naročnikov, angažira posamezne predavatelje, pripravi gradivo za slušatelje in nadzira potek. Tako letno pripravijo približno 35 desetdnevni seminarjev za okrog tisoč udeležencev.

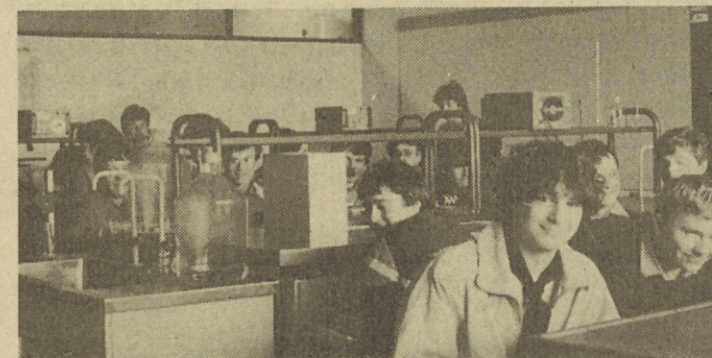
Zaradi dobrih strokovnih učiteljev in preizkušenega učnega programa si je šola pridobila ugled ene izmed najboljših strokovnih šol v Jugoslaviji. V času štiridesetletnega obstoja je vzgojila na tisoče strokovnjakov, mnogi delajo tudi v tujini. Veliko jih je zaposlenih v Iskri, kjer mnogo prispevajo k njenemu razvoju in napredku, drugi pa ustvarjajo v organizacijah združenega dela po Sloveniji. Nekateri so se odločili za samostojno pot in s svojimi proizvodi dopolnjujejo programe večjih indust-



rij. Da bi pri šolanju dosegli čim boljše rezultate, tesno sodelujejo z delovnimi organizacijami, predvsem z Iskrinimi. Skupno rešujejo predvsem vprašanje študentov in področja izobraževanja odraslih. Skupno načrtujejo tudi proizvodno delo in delovno prakso, pripravljajo praktični pouk v delovni organizaciji in v šoli, vključujejo strokovnjake iz delovnih organizacij v učni proces šole, kjer so le-ti učitelji praktičnega in teoretičnega pouka, ali pa izvajalci raznih tečajev za učence in učitelje šole.

Toda v Iskrini srednji šoli se srečujejo s problemom, ki je prisoten v celotnem slovenskem prostoru, da je materialni položaj delavcev v usmerjenem izobraževanju zelo slab. V razgovoru so predstavniki šole poudarili, da je treba z ustrežnejšimi ukrepi ekonomske politike hitreje reševati probleme neopravičljivo nizkih osebnih dohodkov prosvetnih delavcev v srednjih šolah.

Zaradi neenakopravnega družbeno-ekonomskega in materialnega položaja delavcev v izobraževanju z delavci v drugih delih družbenih dejavnosti, predvsem pa zaradi nizkih osebnih dohodkov, strokovnjaki, ki poučujejo na srednji šoli, odhajajo iz šole nazaj v združeno delo. Poleg tega pa morajo po zakonskih predpisih učitelji naknadno opravljati še pedagoške in andragoške izpite, kar pa še pospešuje odhod strokovnjakov s šole. Ta problem v Iskrini srednji šoli nekako rešujejo z dogovarja-



nji z Iskrinimi delovnimi organizacijami, da njihovi strokovnjaki honorarno poučujejo v šoli in pri tem je Iskra pokazala veliko pripravljenost. Med delovnim obiskom je tekla beseda tudi o tem, da bi lahko prek SOZD Iskra uredili, da bi strokovnjaki iz posameznih delovnih organizacij več ur namenili predavanjem na šoli. Poleg tega pa so poudarili, da bi se šola morala tesneje povezati s fakultetami in tako povečati pretok znanja.

Sicer pa se več kot 80 odstotkov učencev, ki končajo peto stopnjo usmerjenega izobraževanja, vpisuje naprej na fakulteto, predvsem v smer elektronike, znatno manj pa na študij telekomunikacij. In prav pri zadnjem je problem, kajti ta dejavnost v SOZD Iskra pa tudi v kranjskem bazenu zelo upada. Zato so se med delovnim obiskom dogovorili, da bo treba učence na nek način stimulirati za študij telekomunikacij, hkrati pa vzbuditi



in te učilnice bi lahko uporabili za poučevanje strokovnih predmetov.

Največji problem, s katerim se na srednji šoli srečujejo pa je pomanjkljiva oprema, predvsem v učnih delavnicah in laboratorijih. Sicer jim Iskrine delovne organizacije veliko pomagajo s tem, da šoli odstopijo že odpisan material, toda učenci in delavci šole s tem niso povsem zadovoljni, kajti oprema za tehnološko merilnico je zelo pomanjkljiva, prav tako računalniška oprema, saj en računalnik uporablja kar osem učencev. Kot je povedal ravnatelj šole Franc Lebar, nujno potrebujejo računalniško obdelavo v knjižnici, računalnik za poslovanje šole, opremo za elektro-energetske kabinete pa razna orodja in vrsto drobnih učil. Brez dobre opreme bo težko povečati raven znanja. Hkrati pa bi z dobro opremljenostjo kabinetov učencem omogočili predhodno poznavanje modernih strojev in bi se kot pripravniki laže in hitreje vključili v proiz-

## V razgovoru so sodelovali:

### Predstavniki SOZD Iskra:

Avguštin Ciuha — predsednik KOS SOZD Iskra, Miloš Pavlica — sekretar DPO SOZD Iskra, Tone Orožim — predsednik aktiva ZB SOZD Iskra, Boris Mužič.

### Predstavniki Iskrine srednje šole:

Franc Lebar — ravnatelj šole, Janez Oblak — predsednik Sveta šole, Dragica Založnik — vodja računovodstva, Srečo Polanc — sekretar OO ZK, Stane Košnik — predsednik sindikata, Jože Volarič — pomočnik ravnatelja.

vodno delo po dokončanem šolanju.

Vsekakor bo za hitrejšo napredovanje šole v tej smeri potrebno še večje sodelovanje Iskrinih delovnih organizacij in same SOZD, tako pri podpori pri opremljanju laboratorijev, kot tudi pri prenosu že pridobljenega znanja. Iskra kljub svojim izredno visokim potrebam po znanju, še vedno premalo vlaga v proces izobraževanja.

Ne smemo pa pozabiti, da kvalitete šole ne zagotavlja le izboljšanje učnih pogojev, ampak tudi posodobitev in dopolnitev učnega programa, tako da tehniki pridobijo nova znanja, znanja, ki jih naša industrija nujno potrebuje pri modernizaciji svoje tehnologije in proizvodnje.

Vesna Žunič



# Nekdanji Argonavod Iskrino modro zastavo

Novogoriški hotel »Argonavti« je bil dolgo vrsto let nekakšen »kamen spotike« v tem našem mladem obmejnem mestu. Poskus nekakšne nove arhitekture z uporabo novih in nepreizkušenih gradbenih materialov se je v primeru Argonavtov popolnoma ponesrečil, čeprav so bili zasnovani v času naše »potrošniške« evforije in navideznega blagostanja. Tako so začeli »Argonavti« dobesedno toniti v dolgovi in neučinkovitem gospodarjenju, kot gostinsko-hotelski objekt, hkrati pa zaradi neustreznih gradbenih materialov tudi fizično razpadati in so bili tako v nekem smislu zapisani popolnoma propadu.

Ko v Novi Gorici že niso vedeli več, kaj naj bi storili z Argonavti, vse sanacije in drugi ukrepi so bili zaman, je prišla Iskra Delta in pred-

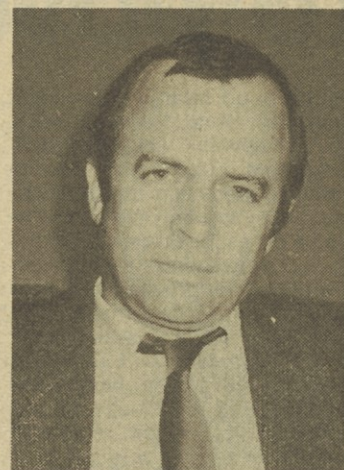
je, po njegovem mišljenju, prišel še pravočasno. Čuti namreč, da ima še vedno na voljo čas, ko se še da ustvariti nekaj novega. Po pollet-

nem delu na novem mestu je prepričan, da se je pravilno odločil, zlasti še zato, ker je ostal v Iskri. Iz okvira Iskrine novogoriške Avtoelektrike je prešel v Delto.

Po teh uvodnih razmišljanjih sva se lotila konkretnega razgovora o samem izobraževalnem centru.

»Z začetkom delovanja našega izobraževalnega centra v Novi Gorici smo prenesli semkaj iz Ljubljane tudi sedež Izobraževalnega centra Iskre Delte. Seveda se ob tem, ustrezno možnostim izobraževanja, širijo tudi naši območni centri po vseh glavnih jugoslovanskih mestih, čeprav moram reči, da nam nova lokacija v Novi Gorici pomeni še mnogo več kot pa doslej sorazmerno visoka vložena sredstva v preno in adaptacijo nekdanjih »Argonavtov.« je začel naš razgovor Lucijan Rejec in na vprašanje, da naj nam center na kratko predstavi, odgovoril:

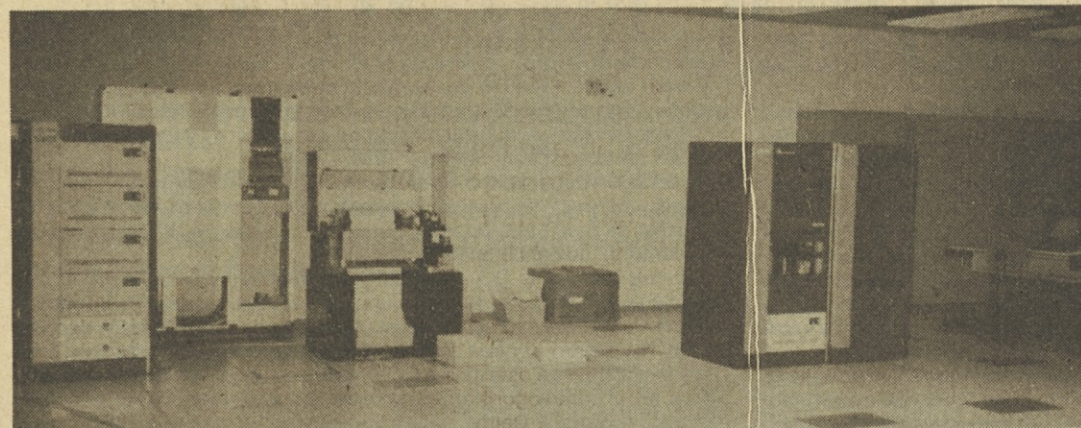
»O našem centru bi lahko rekel, da izobražuje uporabnike računal-



Direktor centra ing. Lucijan Rejec

niške opreme Iskra-Delta že več let. Kot sem že omenil, je bil sedež centra doslej v Ljubljani, kjer so potekali seminarji po različnih najetih učilnicah. Poleg našega centra imamo manjše izobraževalne centre še v Ljubljani, Skopju, Beogradu, Novem sadu in Sarajevu. Predavateljski kader, ki poučuje na seminarjih, to so naši inštruktorji, pa živi pretežno v Ljubljani in na regionalnih območjih. Sicer pa večinski del seminarjev izvajajo delavci iz drugih služb Iskre-Delte, kot iz razvoja, servisa, marketinga in podobno.

Za naš center pa lahko povem, da zajema površino 30.000 kvadra-



Srce učne opreme-računalniki v Izobraževalnem centru nameščeno v spodnjih prostorih



V okviru centra je tudi pokriti bazen

tnih metrov in leži skoraj v središču mesta. Kot sva že omenila, je bilo v preno nekdanjih Argonavtov vloženih kakih 800 milijonov dinarjev, skoraj isto vsoto pa predstavlja vrednost potrebne opreme centra.

Sam center ima na voljo 13.000 kvadratnih metrov pokritega prostora, sestavljajo pa ga trije deli: hotelski, izobraževalni in rekreacijski del. V hotelskem delu imamo trenutno 200 ležišč, kjer je tudi restavracija zaprtega tipa in klubski prostori. V samem izobraževalnem delu centra pa so upravni prostori, kabineti za inštruktorje in učilnice. Tako imamo dvajset učilnic s 350 sedeži. Vse učilnice so opremljene s terminali, ali računalniki ter ostalimi ustreznimi aparaturnimi in učnimi pripomočki in so namenjene določenim panogam izobraževanja, kot informatiki in računalništvu za vodstvene delavce, teme-

ljem informatike, temeljem poslovnega komuniciranja, uvodu v računalništvo sploh in podobno.

»V centru potekajo torej najrazličnejši seminarji, ki seveda tudi različno dolgo trajajo. Bi morda lahko o tem povedali kaj več?«

»Naši seminarji trajajo povprečno pet dni. Tako imamo tedensko od sedem do enajst seminarjev, ki se jih udeležuje od sto do dvesto udeležencev. Predavanja potekajo dopoldne in popoldne z opoldanskim odmorom. Kdor pa želi, se lahko uri tudi zunaj določenega časa.

Udeležence seminarja pošiljajo k nam uporabniki naših izdelkov. Tako nam delovne organizacije plačujejo seminarje za svoje kadre in zato poteka pri nas izobraževanje izključno zanje.

»In kakšne seminarje prirejete prav zdaj?«

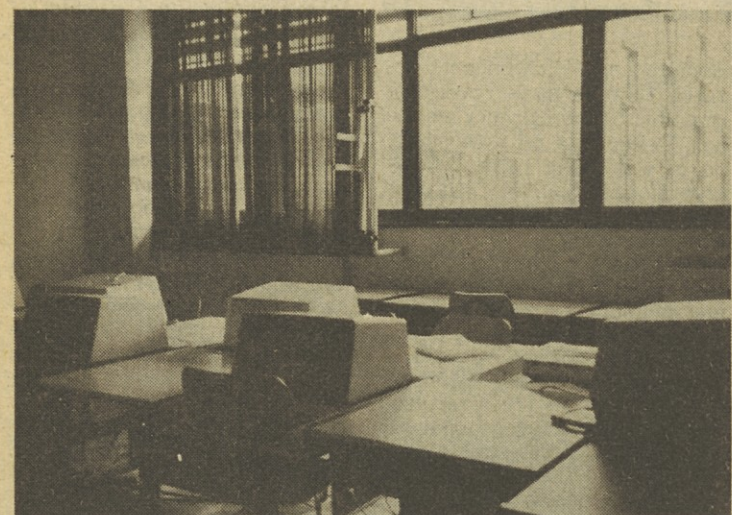
ga ne dopuščajo sedanje hotelske zmogljivosti. Ker imamo že zdaj skoraj stoodstotno zasedene hotelske zmogljivosti, resno razmišljamo, da bi jih še razširili. Razširitev hotelskega dela bomo zato vnesli v investicijski načrt za prihodnje leto, ker nameravamo zgraditi dodatne hotelske zmogljivosti z 200 enoposteljnimi sobami, dogradili pa bi še nekaj prostorov za poslovne sestanke, čitalnico in podobno. To pa bi nam omogočilo tudi širšo ponudbo našega centra, tudi v inozemstvu, saj nam omogoča dobre pogoje že sama geografska lega centra ob meji, dobre cestne, železniške in tudi letalske zveze, da ne govorim o podnebnju, ki je milo in prijetno.

»Pol leta ste torej na čelu novogoriškega centra, vendar uradne otvoritve doslej še ni bilo. Ali bi nam za konec podrobneje povedali še kaj več tudi o tem?«

»Res je, da že »obratujemo« s polno zmogljivostjo, čeprav center še ni povsem opremljen. Tako imamo v računalniškem delu centra za potrebe šolanja dve Delti 8450 in dve Delti 800, kar nam v tem trenutku zadošča, s terminali pa imamo opremljene vse učilnice in poslovne prostore.

Slavnostna in uradna otvoritev centra bo 24. maja ob dnevu Iskre-Delte, sam center pa deluje že od 15. oktobra lani. Seveda pa moramo še dokončati rekreacijski del, pokriti bazen, savne, teniška igrišča in ostalo. Tudi to bomo uredili in prepričan sem, da bo tako dograjen center zares kvalitetno in strokovno nudil v prihodnje usluge in pouk tako domačim kot tujim udeležencem, ker bodo imeli v isti hiši prav vse storitve — od učenja do bivanja in rekreacije in to na najvišje možni ravni kakovosti,« je zaključil naš razgovor ing. Lucijan Rejec.

D. Ž.

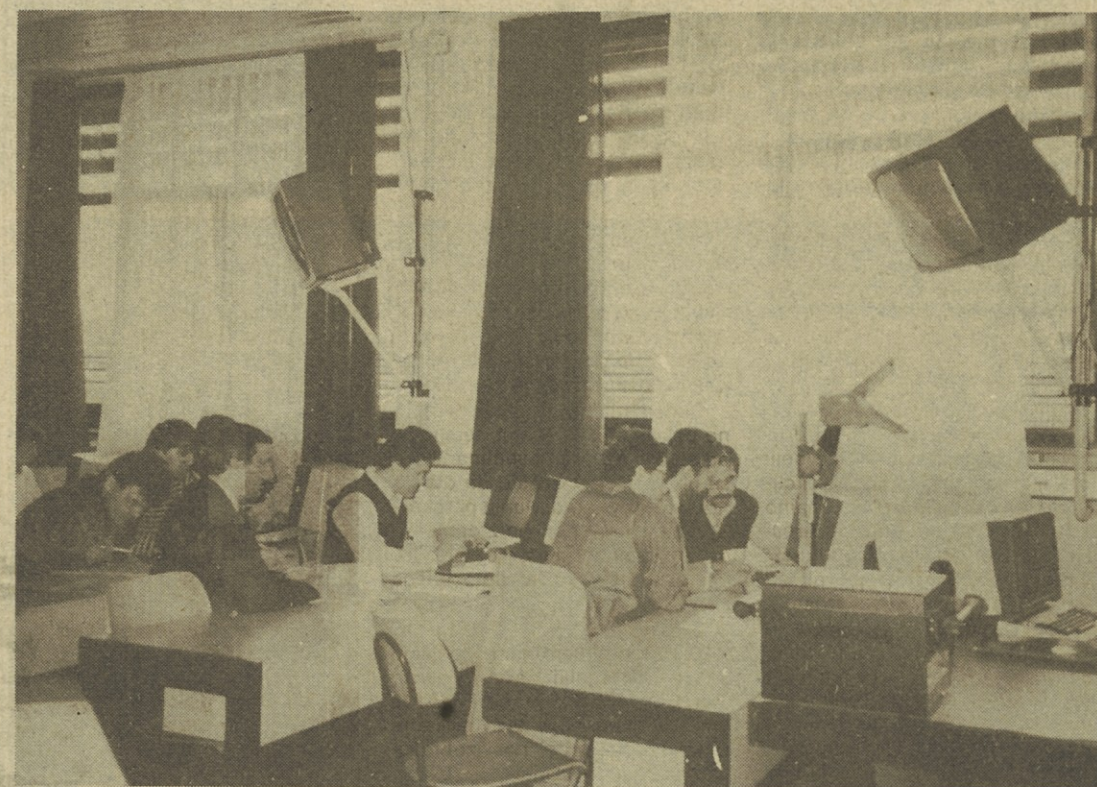


Ena izmed učilnic

lagala, da bi celoten hotelski kompleks spremenila v svoj izobraževalni center. Tako je na nekdanjih Argonavtih zapopolnila Iskrino modra zastava in po temeljiti rekonstrukciji nekdanjega hotela (veljala je skoraj milijardo dinarjev) je Izobraževalni center Iskre Delte začel s svojim delom.

Ko smo te dni obiskali Novo Gorico, nekdanje stavbe Argonavtov ni bilo več moč prepoznati. Nekdanji hotel je zdaj povsem prenovljen in je postal učilnica in internat za izobraževanje računalniških kadrov in iz oči direktorja Izobraževalnega centra ing. Lucijana Rejca je bilo moč zaznati ponos in veselje nad dejstvom, da bo center kaj kmalu čisto dokončan, čeprav polno »obratuje« in deluje že nekaj časa.

Lucijan Rejec je sicer star Iskraš, saj je bil polnih petnajst let direktor naše Tovarne avtoelektričnih vžigalnih sistemov v Tolminu. Pravi, da je zadovoljen in vesel s svojo novo delovno zadolžitvijo, saj človek po dolgih letih direktorstva nedvomno začne razmišljati, ali je sposoben opravljati še kaj drugega. Zato je bila ponudba za prevzem novega delovnega mesta zanj v nekem smislu pravi izziv, ki



Udeleženci seminarja uporabljajo pri pouku naj sodobnejšo učno opremo



Restavracija zaprtega tipa v izobraževalnem centru



### 11. zasedanja delavskega sveta SOZD Iskra, dne 22. 4. 1986

140) DS potrdi sklepe 10. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 18. 12. 1985 ter korespondenčne seje DS SOZD in sprejme na znanje informacijo sekretarja DS Jasta Marcona o izvršitvi in izvajanju sklepov.

141) Na osnovi podane obrazložitve člana KPO SOZD Iskra Zorana Poliča in predsednika odbora za samoupravno usklajevanje planskih dokumentov Ludvika Jelinčiča, posredovanih pisnih pripomb delegacije DO Avtomatika in DO Iskra Servis do številčnega dela projekcij DO v predlogu srednjeročnega plana, oz. letnega programa, pisnih amandmajev delegacije DO Elektrozveze in DO Široka potrošnja, do predloga samoupravnega sporazuma o izvajanju srednjeročnega plana na področju dejavnosti skupnega pomena, predloženega gradiva ter negativnega stališča delegacije DO Iskra Delta do sprejema predloženih predlogov planskih dokumentov SOZD Iskra in podanih pojasnil ter predlogov v razpravi, sprejme DS naslednje sklepe.

1. DS soglaša s predlogom, da se glede na negativno stališče delegacije DO Iskra Delte do predlogov planskih dokumentov SOZD Iskra zaradi njihovega pogojnega sprejema te-teh z uvedbo postopka sprememb SaS o skupnem upravljanju lastnih in mešanih podjetij ter predstavništev v inozemstvu in s tem povezano spremembo SaS o združevanju v SOZD Iskra, oz. konstituiranju DO Iskra Commerce po 403. členu ZZD, sprejema planske dokumente začasno, do odločitve samoupravnih organov DO Iskra Delte in s tem, da se o nastalem položaju v Iskri obvesti pristojno DPS in družbenega pravobranilca samoupravljanja ter, da se od delegacije DO Srednja šola, ki na zasedanju ni bila prisotna, pridobi pisno soglasje za sprejem predloženih predlogov planskih dokumentov in sicer srednjeročnega plana za obdobje 1986—1990, letnega programa za leto 1986 in dolgoročnega programa Iskra 2000 do 6. 5. 1986 (39 glasov »za«, 1 »proti«).
2. DS začasno sprejme predlog Srednjeročnega plana SOZD Iskra za obdobje 1986—1990 v besedilu z dne 27. 3. 1986 s tem, da se pri izdelavi dokončnega besedila upošteva pri številčnem delu projekcij DO usklajene, oz. sprejete podatke na ravni DO (vse prisotne delegacije, razen DO Iskra Delte »za«).
3. DS začasno sprejme predlog Letnega programa SOZD Iskra za leto 1986 za uresničevanje ciljev in obveznosti iz srednjeročnega plana SOZD Iskra za obdobje 1986—1990 v besedilu z dne 25. 3. 1986 s tem, da se pri izdelavi dokončnega besedila upošteva pri številčnem delu projekcij DO usklajene, oz. sprejete podatke na ravni DO (vse prisotne delegacije, razen DO Iskra Delte »za«).
4. DS začasno sprejme predlog Dolgoročnega plana Iskra 2000 v besedilu z dne 19. 3. 1986 (vse prisotne delegacije, razen DO Iskra Delte »za«).
5. DS ugotavlja glede na potrebno 2/3 večino glasov vseh delegatov pri določitvi predloga Samoupravnega sporazuma o izvajanju srednjeročnega plana SOZD Iskra za obdobje 1986—1990 na področju dejavnosti skupnega pomena, da
  - amandma delegacije DO Elektrozveze za dopolnitev besedila 8. člana predloga sporazuma ni sprejet (3 glasovi »za«, 37 »proti«);
  - del amandmana delegacije DO Široka potrošnja in sicer za spremembo, oz. dopolnitev 35. in 50. člana predloga sporazuma je sprejet (soglasno) s tem, da se problematika financiranja surovinske baze v skladu s prejšnjimi sklepi DS razrešuje na odboru podpisnic SaS o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov OZD SOZD Iskra;
  - predlog sklepa o določitvi in posredovanju predloga sporazuma v besedilu z dne 19. 3. 1986 z upoštevanjem sprejetega amandmana delegacije DO Široka potrošnja v sprejem DS DO ni sprejet (37 glasov »za«, 3 »proti«).
6. DS na osnovi gornjih sklepov in ugotovitev predloga sklic izredne seje DS SOZD najkasneje do 15. 5. 1986, na kateri bi odločali o dokončnem sprejemu, oz. določitvi planskih dokumentov SOZD Iskra in o predlogu za uskladitev rasti OD v DSSS SOZD Iskra (soglasno).
7. DS pooblasti predsednika DS SOZD za določitev podpisnikov raznih občinskih, republiških in drugih planskih dokumentov, za katere je Iskra v svojem razvoju zainteresirana (soglasno).

142) Na osnovi podane obrazložitve člana KPO SOZD Iskra Zorana Poliča, posredovane pisne pripombe delegacije DO Široka potrošnja in podanega stališča delegacije DO Telematika ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS sprejme Poročilo o poslovanju SOZD Iskra v letu 1985 in ugotavlja, da je Iskra sicer nominalno pressegla večino načrtovanih rezultatov, vendar je zaostala na najpomembnejšem segmentu poslovanja, to je na konvertibilnem izvozu. Podrobnejša analiza pa kaže, da se vztrajno nadaljujejo trendi padanja Iskrine poslovne uspešnosti, kar se odraža

predvsem na skromni akumulativnosti programov in počasnem obračunu sredstev.

Zaradi tega naroča DS poslovnim strukturam v SOZD Iskra, da do polletja 1986 pripravijo program ukrepov, s katerimi bi zavrlj podanje poslovne uspešnosti in ustvarili solidne osnove za načrtovani dinamični razvoj v srednjeročnem obdobju 1986—1990.

Pripomba delegacije DO Široka potrošnja, na tekstualni del poročila v poglavju izvajanja dejavnosti skupnega pomena pri strateško razvojnih projektih, se posreduje področju za razvoj in inovacije SOZD z zahtevo, da posreduje delegaciji pisni odgovor.

Predlog delegacije DO Telematika, za dopolnitev letnega poročila o poslovanju SOZD s poglobljeno analizo vzrokov negativnih trendov v poslovanju sistema kot celote, naj se upošteva pri sestavi bodočih poročil.

143) Na osnovi podane obrazložitve predstavnika Iskra banke Cirila Dragonje, predloga delegacije DO Avtomatika in predloga odbora za finance ter prdloženega gradiva, sprejme DS s soglasjem vseh prisotnih delegacij naslednja sklepa:

1. DS odobri DO Široka potrošnja TOZD Elektroakustika iz združenih sredstev rezerv SOZD kratkoročni sanacijski kredit v višini 55.197.347 din, z zapadlostjo 30. 6. 1986, po 12% obrestni meri. TOZD Elektroakustika mora v sodelovanju s strokovnimi službami in PO SOZD in Iskra banke izdelati sanacijski program do 31. 5. 1986 za obravnavo na DS SOZD. Po sprejetju sanacijskega programa na DS SOZD bo kratkoročni kredit konvertiran v dolgoročni kredit.
2. DS odobri DO Kondenzatorji iz združenih sredstev rezerv SOZD kredit v višini 285.534.500 din, z rokom vračila pet let, enoletnim moratorijem, po 12% obrestni meri za izgradnjo skladišča posebnih odpadkov. Prva anuiteta zapade v odplačilo 30. 4. 88.

Veljavnost sklepa pod tč. 1. in 2. je pogojena s pridobitvijo pozitivnega pisnega soglasja delegacije DO Srednja šola.

144) DS ugotavlja, da predlog sklepa o pristopu DO Iskra Servis v SOZD Iskra, ki se sprejema s soglasjem vseh delegacij, ni sprejet zaradi negativnega stališča delegacije DO Iskra Delte kljub pojasnilu, da je DS SOZD na svojem 10. zasedanju dne 18. 12. 1985 dal soglasje, da se DO Iskra Commerce organizira v dve enoviti DO — to je DO Iskra Commerce in Iskra Servis, skladno s členom 403. ZZD (vse ostale prisotne delegacije »za«).

DS bo na izredni seji vnovič odločal o pristopu DO Iskra Servis v SOZD Iskra.

145) Na osnovi podane obrazložitve predsednika razpisne komisije za imenovanje KPO SOZD Iskra Avguščina Ciuhe ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednja sklepa:

1. DS sprejme poročilo o delu razpisne komisije za imenovanje KPO SOZD Iskra in na osnovi njihovih predloga imenuje za člana KPO SOZD Iskra
  - za tržništvo Iljo Mediča,
  - za SLO in DS ter kadrovske politiko in izobraževanje Ivana Cvara,
  - za koordiniranje razvoja, proizvodnje in tržništva na področju telekomunikacij Aleksandra Miheva.
2. DS zadolži zgoraj imenovane člane KPO SOZD Iskra, da v roku dveh mesecev izdelajo programa dela svojega področja za obravnavo na DS SOZD.

146) Na osnovi podane obrazložitve predsednika KOS SOZD Iskra Avguščina Ciuhe ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednja sklepa:

1. DS imenuje v svet DO IKM naslednje delegate:
  - Zoltana Zemliča iz DO Elementi
  - Lovra Markuna iz DO Kibernetika
  - Egona Sisingerja iz DO Široka potrošnja TOZD TV Pržan
  - Petra Merljaka iz DSSS SOZD Iskra.
2. DS imenuje v svet DO Srednja šola Alojza Šviglija iz DO Kibernetika.

147) Na osnovi podane obrazložitve finančnega direktorja DO Iskra Commerce Janeza Čufarja, predloga poslovnega sveta ZT skupnosti in odbora za finance, sprejme DS naslednje sklepe:

1. DS sprejme Gospodarski načrt Iskrine in omreže za leto 1986 s tem, da se dopolni s planom firme Iskra Delta Computers GmbH in Cranex AG ter, da DO in tržna področja DO Iskra Commerce uskladijo pripombe v zvezi s planom akcij (vse prisotne delegacije »za«).
2. DS sprejme Poročilo o poslovanju Iskrine in omreže v letu 1985 (soglasno).
3. DS odobri ustanovitev stalnega predstavništva Iskre v Sofiji, Bolgarija s 1. 3. 1986 in stalnega predstavništva Iskre v Alžiru, Alžirija. DO Iskra Commerce izvede postopek ustanovitve.



## Jugoslovansko posvetovanje o robotizaciji JUROB '86

Zadnjih nekaj let tudi v Jugoslaviji pospešeno izvajajo raziskave o možnostih uporabe in uvajanja robotske tehnologije v proizvodne procese. Ta prizadevanja so spodbujena s potrebo po povečanju produktivnosti dela, z uvajanjem novih izdelkov in izboljšanjem delovnih pogojev.

Letošnje posvetovanje o robotizaciji JUROB '86 je bilo namenjeno medsebojni izmenjavi izkušenj strokovnjakov s tega področja, predvsem pa naj bi se dogovorili za strategijo raziskovalno razvojnega dela, proizvodnjo in uporabo robotskih, kot tudi ostalih visokih tehnologij, ki pomembno vplivajo na modernizacijo proizvodnje.

Interdisciplinarni projekt ROBOTIZACIJA je spremljan z veliko pozornostjo mnogih udeležencev iz vse Jugoslavije. Ugotavljajo, da so vse delegacije republik in pokrajin dale podporo predlagani zasnovi organiziranosti projekta, z izjemo Srbije, ki se posvetovanja ni udeležila. Srbija ima namreč nekoliko drugačne poglede o načinu organiziranosti projekta robotike v plansko-poslovno skupnost. Organizacija projekta je matrično-projektno zasnovana v stalni obliki, kar v naših razmerah ni pogost primer. Največ zaslug za delo pri projektu ima Institut Jožef Stefan, ki je tudi odgovoren za koordinacijo dela. Čeprav iniciativnemu odboru ni uspelo v kratkem času uskladiti vseh zadev okrog organiziranosti, se delo na zastavljeni osnovi nadaljuje in bo predvidoma do razstave na sejmu Elektronika 1986 v

Ljubljani organizacija formalno-pravno zaživila.

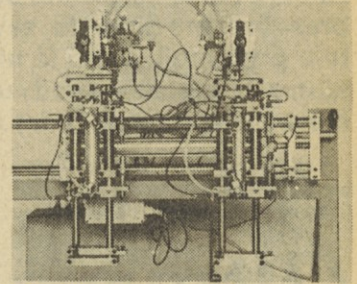
V okviru manifestacije JUROB so bili poleg posvetovanja organizirani seminarji o uporabi robotizacije in demonstracija dosežkov o robotizaciji. Začetna zagnanost iz prejšnjega leta je nekoliko upadla, saj je z izjemo nekaj razstavljalcev ekspanatov, večina organizacij predstavila svoje dosežke z video filmom. Iskro so zastopale naslednje organizacije: DELTA s sistemom za upravljanje robota, Široka potrošnja s servo pogoni za robote in Kibernetika z video filmom o avtomatizaciji in robotizaciji v svoji proizvodnji. Kot novost na simpoziju so pripravili študentje tehniških fakultet svoja dela s področja industrijske robotike. Najboljša štiri dela je organizator JUROB tudi nagradil, kar je dobra spodbuda in sporočilo mladim raziskovalcem za delo pri robotizaciji.

Čeprav ni bilo pričakovati, da bo večina problemov rešenih v enem letu, je dobra stran že v tem, da so vzpostavljena sodelovanja z drugimi udeleženci v industriji, zlasti Slovenskimi. Sprejet je tudi dogovor o skupnih raziskavah, tako temeljnih, kot aplikativnih. Temeljne raziskave naj bi obsegale:

upravljanje robotov, inteligentne industrijske robote, mobilne robote, prepoznavanje scene in govora v robotiki, razvoj programskih jezikov za robote, matematično modeliranje in simulacijo dinamike robotov. V okviru aplikativnih raziskav pa naj bi potekale naloge za razvoj kontrolorjev, o mestu robotov v fleksibilnih tehnoloških sistemih, specialnih komponentah v robotiki, poučevanju tehnologije z vidika možnosti robotizacije, itd.

Zastavljeni program ni podprt z načrtom financiranja raziskave in razvoja skupnih nalog in ni izdelana prioriteta dela; po vsej verjetnosti zato, ker še ni izdelana nobena tržna raziskava, ki bi nakazala največje nakupne namene in interes uporabnikov.

Strokovni del posvetovanja je pokazal, da ne glede na nerešene probleme, ki obstajajo, delovne organizacije in instituti prizadevno delajo pri raziskavah in razvoju tistih problemskih področij, ki so jih sprejeli za svoja. Opaziti je bilo tudi, da se veliko uspešno opravljenih raziskovalno razvojnih del s težavo prebije do realizacije in prenosa v proizvodnjo. Težave niso toliko v pomanjkanju ustrezne proizvodne opreme kot v pomanjkanju kreativnega tehnološkega kadra za organiziranje novih tehnoloških procesov v OZD. Zelo težko je pričakovati, da bi se ključno vprašanje zagotovitve ustreznega kadra rešilo v srednjeročnem obdobju, saj bo priprava učnih programov in vključevanje v redno izobraževanje nekaj časa



Modulna strežna naprava

trajalo. O tem, kako resno je stanje pri izobraževanju kadrov za robotizacijo v Jugoslaviji, je izzvenelo iz nekaterih referatov, pozornosti je vreden referat V. Milačiča. Tu gre za tako pomembno dejstvo, ki ne dopušča odklonov od prizadevanj v ukrepih za pridobivanje kadrov z znanji o obstoječih sodobnih tehnologijah in novih tehnologijah, ki so nam dostopne. To pomanjkljivost bo treba nadoknaditi s pridobivanjem znanja od zunaj, prek izobraževanja in poznanih pojavnih oblik, če hočemo evidentno zaostajanje za razvitim svetom vsaj zadržati in ne povečevati.

Za konec pa še to: prvi dan posvetovanja, ki je bil namenjen predstavitvi položaja robotizacije v Jugoslaviji, je bila dvorana polno zasedena, naslednji dan, ki je bil namenjen izmenjavi strokovnih dosežkov, pa ob izpraznjenem prvem delu dvorane, kjer navadno prisostvujejo najbolj odgovorni udeleženci, po trije, ali štirje referenti zapovrstjo niso prišli na poročanje.

Janez Oberstar

4. DS se strinja z uvedbo likvidacijskega postopka firme Perles UK Ltd. London.
  5. DS se strinja s spremembo statuta, ali družabniških pogodb v vseh Iskrinih inofirmah tako, da se obstoječi statuti, oz. družabniške pogodbe uskladijo z določili 6. točke 1. odst. 21. člena Zakona o opravljanju gospodarske dejavnosti v tujini v okviru možnosti, ki jih dopušča lokalna zakonodaja. DO Iskra Commerce izvrši ta sklep. Za sklepe pod tč. 3., 4. in 5. so vse prisotne delegacije »za« s tem, da je veljavnost teh sklepov pogojena s pridobitvijo pozitivnega pisnega soglasja delegacije DO Srednja šola.
  6. DS ugotavlja, da predložen sklep, ki dopolnjuje sklep DS SOZD št. 146 pod tč. 6. z dne 8. 5. 1984, o ustanovitvi firme Iskra Delta Computers, Avstrija, ni sprejet zaradi negativnega stališča delegacije DO Iskra Delte, oz. njihovega stališča, da o tej zadevi ni prostojen odločiti poslovni svet ZT skupnosti, temveč le DO Iskra Commerce in Iskra Delta kljub podanemu pojasnilu, da predložena dopolnitev govori samo o ureditvi notranjih odnosov, urejenih s posebno pogodbo med obema DO in pojasnilu, da je za obravnavanje, oz. sprejem teh zadev po določilih veljavnega SaS o skupnem upravljanju lastnih in mešanih podjetij ter predstavništev v inozemstvu, pristojen poslovni svet ZT skupnosti, oz. DS SOZD (vse ostale prisotne delegacije »za«).
- DS bo na izredni seji znova odločal o sprejemu dopolnitve sklepa DS SOZD o ustanovitvi IDC Avstrija.

148) Glede na ravnanje, oz. stališča delegacija DO Iskra Delta do sprejema nekaterih predlogov sklepov delavskemu svetu SOZD, sprejme DS, na osnovi podane pobude delegata DO Avtoelektrika in stališča delegata DO Široka potrošnja in Iskra Commerce ter v razpravi sprejete ugotovitve, da je s tem kršeno izvajanje nekaterih samoupravnih splošnih aktov, oz. samoupravnih sporazumov SOZD Iskra in na predlog predsednika DS SOZD, naslednji **sklep** (39 glasov »za«, 1 »proti«):

DS predlaga, v skladu s 116. členom SaS o združevanju v SOZD Iskra, delavskemu svetu DO Iskra Delta, da zaradi neizpolnjevanja obveznosti po tem sporazumu, sproži postopek ugotavljanja odgovornosti in izreče enega od naslednjih ukrepov:

- razrešitev poslovnega organa,
- odpoklic delegatov, oz. razrešitev organov upravljanja in razpis novih volitev.

Predsednik DS SOZD je ugotovil, da so v času obravnave tč. 5.5. dnevnega reda, to je po podani informaciji glavnega direktorja DO Iskra Commerce Janeza Vipotnika o izvajanju sanacije firme IEI New York in obrazložitvi predloga dopolnitve sanacijskega programa, zapustili sejo iz upravičenih razlogov 4 delegati in je bilo s tem zasedanje DS nesklepčno, zato je sejo prekinil in predlagal, da se vse zadeve, ki po sprejetem predlogu dnevnega reda niso bile obravnavane, to je tč. 5.5. in 5.6., tč. 6., 7., 8.1. in 8.2. ter tč. 12 obravnavajo na izredni seji DS.



# Še premalo članov v skladu

Že več kot petnajst let obstaja v novogoriški Iskri — Avtoelektriki sklad, lahko bi mu rekli tudi humanitarni, vzajemne pomoči, v katerega je trenutno včlanjenih 1352 delavk in delavcev. In kakšno »poslanstvo« opravlja sklad? Ko delavec zaide v denarno stisko, se s prošnjo obrne na odbor sklada in zaprosi ter dobi brezobrestno posojilo, seveda če je včlanjen v sklad. Enostavno, bo marsikdo ob tem pripomnil, a vse le ni tako tekoče, kot je videti na prvi pogled. Zato namejnimo ta sestavek predvsem tistim, ki niso člani sklada, lahko pa postanejo, saj človek nikoli ne ve, kdaj zaide v denarne težave.

Najprej pogledjmo gibanje članstva v »dvoriščnih« temeljnih organizacijah. Lanskega decembra je

bilo izmed 2.187 zaposlenih 1352 članov vzajemne pomoči. Vendar je število včlanjenih premajhno.

Zakaj? Zato, ker je prosilcev za dodelitev brezobrestnega posojila, ki trenutno znaša 20.000 din (v

izjemno perečih primerih pa se ta vsota podvoji), včasih celo preveč in odbor zaide v kočljiv položaj.

Zato je želja odbora, da bi se v sklad včlanilo čimveč zaposlenih, tudi tistih, ki so prepričani, da sklada ne bodo nikoli potrebovali. (Da bi nas le bilo čimveč takih!) V zvezi s pridobivanjem novih članov bo stekla posebna akcija. Sicer pa, zakaj se ne bi včlanili tudi tisti, ki doslej niste. Mesečna članarina (trenutno znaša 200 din), ki je odvojena od osebnega dohodka,

## Ultramaratonec iz Avtoelektrike



Edi Caharija

So ljudje, ki skorajda ne znajo umirjeno hoditi. Počasen, zasanjan korak jim je tuj, rajši imajo tek pa ne le kakšnih sto metrov, kje pa, ta tek gre v kilometre in kilometre, nekoč se je ustavil pri osemindesetdesetem in to v eni, popoldanski etapi. To pa je že svojevrsten rekord, dosežen v komaj štirih urah in 44 minutah. In teh 68 kilometrov je pretekel Iskraš iz novogoriške Avtoelektrike **Edi Caharija**. Dovolite dragi bralci, da vam ga približe predstavimo!

Ko je pisec teh vrstic poklical personalno službo Avtoelektrike, kjer razpolagajo z »resnejšimi« podatki zaposlenih in vprašal po Ediju, je v telefonski slušalki zaslišal glas personalke: »Misliš na tistega, ki vsak dan teče?« Da, na tistega je mislil in izvedel, da je zaposlen kot mehanik na vzdrževanju telefonskih naprav, da je Iskraš od februarja 1984, da je doma iz mesta cvetja in mladosti iz Nove Gorice in, da še ni »pritekel« do 26. leta starosti.

**Edi, začniva tale pogovor: Kako se imenuje ta vrst športa, mnogim dokaj neznan?**

»Vsak šport ima določene meje, tako je tudi s tekom. Maraton se imenuje tek, ki se konča pri 42 kilometrih, vse kar gre čez to mejo pa se imenuje ultra maraton. Zanj sem se odločil s postopnim treningom. Najprej sem si naložil mejo 42 kilometrov, ki sem jo zmogel skoraj brez težav. Zakaj ne bi pričel s treningi, ki zahtevajo več vzdržljivosti, torej z ultra maratonom, sem si rekel, poskusil in uspel. Naenkrat preteči petdeset in več kilometrov me resnično ne obremenjuje preveč.«

**Kako, da si se odločil za tovrstni šport?**

»Še sam ne vem. Pričel sem teči. Od rekreacijskega teka sem pričel z rednimi treningi, nekoliko sem preštudiral tudi literaturo, kjer sem izvedel osnove priprav, samega pojma teka, vzdržljivosti itd. Vse

skupaj pa je prišlo naravnost spontano.«

**Koliko časa porabiš dnevno za treninge?**

»Od ponedeljka do četrtega treniram po slabi dve uri dnevno, ob petkih pa si vzamem »prost« dan, da se telo in mišice odpočijejo, saj se navadno ob sobotah in nedeljah udeležujem tekmovanj. Doslej sem se udeležil večjih in manjših tekov rekreativnih in tekmovalnih pomenov. Moj največji uspeh je osvojitve drugega mesta med stotimi tekmovalci na 53 kilometrskem maratonu v italijanskem mestu Tolmezzo. Na maratonu »Treh src« v Kranju sem bil med 1400 udeleženci 23, v Bovcu pa sem osvojil 15. mesto med 800 tekmovalci. Udeležujem pa se tudi tekmovanj v bližnjih italijanskih krajih, saj so še posebej privlačna tudi zato, ker spoznam mnogo vrstnikov in vzpostavim nove vezi prijateljstva.«

**Tvojo najdaljšo pretečeno progo sva v uvodu že omenila. Kod je potekala?**

»Bilo je letos januarja. Pričel sem v Novi Gorici, pritekel do Ajdovščine in se obrnil proti Novi Gorici. Ker na prvotno načrtanem cilju nisem čutil utrujenosti, sem »obiskal« še Vrtojbo in nazaj do Nove Gorice. Torej je pretečena pot dolga polnih 68 kilometrov. Ta ultra maratonski tek mi kot tak ni delal težav, le občasno pomanjkanje tekočine sem čutil. Kot že rečeno, sem omenjene kilometre pretekel v 4 urah in 44 minutah.«

**Tvoji načrti?**

»Seveda bom še naprej sodeloval na tekmovanjih, moj največji cilj v tem trenutku pa je preteči 100 kilometrov na ultra maratonu v Firencah. Nameravam pa tudi na državno prvenstvo, ki bo v maratonu v Zagrebu.«

»Bravo Edi, a za konec pa moramo vseeno povedati še nekaj. Ko naš sogovornik pristopi k opravljanju del tu v Avtoelektriki, je njegov korak, njegov pristop premišljen, umirjen, strokoven, saj naloge opravlja v veliko zadovoljstvo vseh. Za »poslastico« pa le še to: pred pričetkom intenzivnega treninga je bil Edi težak kar 90 kilogramov, danes pa je klen in vitek. Le 70 jih pokaže kazalec tehtnice, ko stopi nanjo....

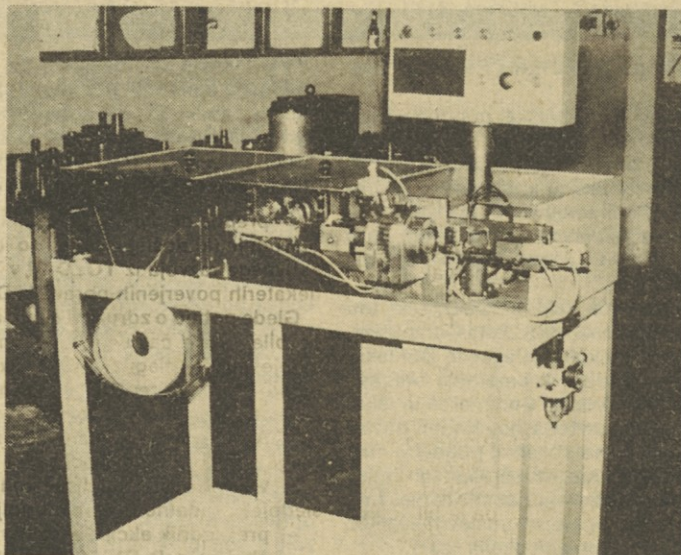
Marko Rakušček

## Nova delovna naprava

Nekaj dni pred praznikom dela so v novogoriški Iskri — Avtoelektriki zabeležili novo delovno zmago. V oddelku namenskih strojev in naprav tovarne delovnih sredstev so končali dela na povsem novi napravi, namenjeni tovarni malih zaganjalnikov. Gre za mojstrovino, ki je plod dolgotrajnega dela na tehnologiji vstavljanja izolacije v utore rotorjev. S postopnim razvojem in lastnim znanjem je prišlo do popolne avtomatizacije. Pred to pridobitvijo so morale delavke na liniji rotorja ročno vstavljati posamično utorovno izolacijo, izdelano na drugem stroju. Odveč je poudarjati, da je bilo tako delo zamudno, naporno za oči, trpele so roke, predvsem pa je bilo neproduktivno.

Povejmo še to, da je to novost možno prilagoditi vsem tipom rotorjev, ki jih vgrajujejo v izdelke Iskre — Avtoelektrike.

M. R.





# Vzajemne pomoči Komunisti zborovali

ne pripada skladu. Po eni strani je članarina tudi neke vrste posebno varčevanje, saj vsak član lahko ob vsakem trenutku zahteva izplačilo »vložene« članarine, če hoče, da mu v skladu preneha članstvo. Vendar je samovoljnih izstopov zanemarljivo malo. Po določenem obdobju pa odbor sklada sam povrne vloženo članarino. Torej ni nikakršne bojazni, da bi bila vložena članarina oddvojena v drugačne namene, ali komu drugemu.

V letu 1984 je odbor sklada pozitivno rešil 884 prošelj tistih, ki si v zvezi z denarnimi problemi niso mogli drugače pomagati. Med te je odbor razdelil za skoraj 9 milijonov brezobrestnih posojil, vračljivih v desetih mesecih.

Lansko leto pa je odbor odobral in rešil 766 prosilcev in razdelil za prek 10 milijonov dinarjev posojil. Ker so povečali višino posojila na 20 tisoč din, so prišli občasno v težave, saj je bilo več prošelj, sklad pa prazen. In tu tiči želja odbora, da bi bilo včlanjenih v sklad čimveč zaposlenih.

Sicer pa je bil v novogoriški Iskri — Avtoelektriki konec aprila občni zbor sklada vzajemne pomoči, ki je postregel z vrsto novosti in spremembami. Z najvažnejšimi vas bomo seznanili v eni izmed naslednjih številčk našega glasila.

M. R.



## Izvolili delegate

Leto je leto ni le leto kongresov, v spominu nam bo ostalo tudi zato, ker smo na volitvah izvolili najboljše delavke in delavce najprej 13. marca v samoupravne interesne skupnosti in DPS, aprila pa smo volili delegate v samoupravne organe TOZD, oz. DSSS, delovne organizacije, SOZD Iskra in Iskra Banke.

Izmed 3451 zaposlenih v novogoriški Iskri — Avtoelektriki je prišla na volišča velika večina delavk in delavcev, volišč pa je bilo kar dvanajst. Na prvi pogled je sicer ta številka velika, vendar pa bi v nekaterih večjih temeljnih organizacijah lahko imeli več volišč, saj bi tako razbremenili delo volilnih odborov.

Predolg bi bil spisak, če bi hoteli objaviti vse izvoljene delegate, v vse organe, zato bomo navedli le tiste, ki so bili izvoljeni v organe SOZD in zbor Iskre banke.

V naslednjem mandatnem obdobju bodo Avtoelektriko zastopali v delavskem svetu SOZD Danilo Arčon, iz tovarne malih zaganjalnikov, Rajko Babuder iz tovarne delovnih sredstev, Gabrijel Dobriča iz tovarne generatorjev in elektronike, Janez Kavčič iz AET Tolmin in Ivo Pahor iz Komerčiale.

V odbor za samoupravni nadzor SOZD Iskra sta bila izvoljena Boris Pregelj iz tovarne generatorjev in elektronike ter Janez Rabzelj iz TOZD Inštitut.

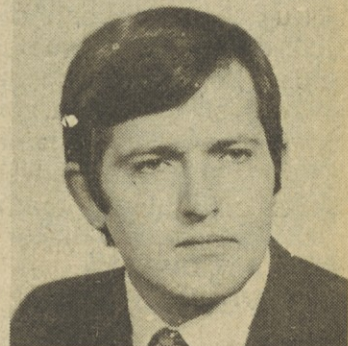
V zbor Iskre banke: Boris Gregorič iz tovarne delovnih sredstev, Marija Kokelj iz DSSS, Ljudmila Mehle iz tovarne žarnic Ljubljana, Branko Mlakar iz tozda Komerčiale in Anica Winkler iz DSSS.

V odbor samoupravne delavske kontrole Iskra banke pa je bil izvoljen Drago Urdih iz tovarne odliktov Komen.

Delegatom želimo plodno in uspešno delo!

M. R.

V sredo, 23. aprila je potekala v prostorih Centra sistemov za avtomatizacijo v Stegnah akcijska konferenca OOKZ delovne organizacije Avtomatika, ki je bila tematsko v okviru dnevnega reda deljena na poročilo o delu v preteklem mandatnem obdobju in izvolitev predsedstva za naslednji mandat ter na oceno poslovanja delovne organizacije, vključno z obravnavo planskih dokumentov in podano informacijo o poteku reorganizacijskih postopkov v delovni organizaciji. Iz poročil in razprav sledijo naslednji krajši zaključki:



Niko Bavec, novi predsednik akcijske konference ZK DO Avtomatika

1) akcijska konferenca OOKZ se je v preteklem mandatu sestala trikrat in obravnavala problematiko planskih dokumentov, gospodarjenja, oz. poslovanja delovne organizacije in predloge za izvajanje notranjih organizacijskih sprememb. S strani delegatov je bila podana pripomba, da bi se morala akcijska konferenca, oz. koordinacija sekretarjev sestati večkrat in obravnavati tudi druga vprašanja, opredeljena v poslovniku,

2) čeprav rezultati poslovanja Avtomatike za prvo četrtletje 86 še niso zbrani, je bilo iz okvirne ocene razvidno, da moramo kot primarno nalogo vse aktivnosti in ukrepe usmeriti v večjo produktivnost in višjo akumulacijo, ki bo zagotavljala večji del dohodka za lastna sredstva in s tem zmanjševanje kratkoročnih kreditov in sicer na področju: zmanjševanja zaloga, pospešene izterjave inozemskih terjatev obvladovanja in usmerjanja investicij, itd.,

3) letni plan in skupni temelji srednjeročnega plana so sprejeti. Na osnovi podanih informacij naj bi sprejem srednjeročnega plana delovne organizacije potekal predvidoma po naslednjem rokovniku:

— področje za ekonomiko in plan v DSSZ do 25. 4. 1986 izdela osnutek

— 5.5.: obravnava osnutka na kolegiju DO

— odbor za plan in gospodarjenje ter finančne zadeve se sestane 12. 5. in posreduje osnutek v poprejšnjo 15 dnevno javno obravnavo v TOZD

— pripombe in predloge se zbira do 2. 6.

— 9. 6.: določi omenjeni odbor predlog in ga posreduje DS TOZD, da do predloga zavzame stališče (od 9. 6. do 17. 6.)

— sprejem srednjeročnega plana na DS DO — 18. 6. 1986,

4) glede notranjih reorganizacijskih sprememb je bila podana sledeča informacija:

— že v lanskem letu je bil sprožen proces drugačne delitve dela in oblikovanja programsko-proizvodnih vertikal, kot nosilci celotne proizvodne dejavnosti posameznega programa. Vodje omenjenih vertikal so na predlog poslovodnega organa DO s sklepom DS DO dobili konkretne pristojnosti in odgovornosti za poslovanje, oz. program kot celote. Kot posledica te spremembe v vodenju, je prišlo tudi do prenosa posameznih dejavnosti v vertikale, oz. TOZD, s smotrom uspešnega vodenja in večje poslovne učinkovitosti in sicer: prenos proizvodnje naprav za integralni transport in zaščite zgradb iz TOZD AVN v TOZD Sistemi, prenos proizvodnje sistemov za industrijo in varjenje iz TOZD Sistemi v TOZD AVN in prenos dejavnosti programa energetike iz TOZD Sistemi v TOZD Naprave za energetiko ter do sprememb, ki so posledica prenosa opravljanja nekaterih opravil iz TOZD skupnega pomena in DSSZ v TOZD:

— prenos dejavnosti nabave iz TOZD Trženje v TOZD Materialne proizvodnje (ki doslej niso, ali so le delno izvajale), prenos dejavnosti aplikativnega razvoja iz TOZD RI v TOZD materialne proizvodnje in prenos nekaterih poverjenih opravil iz DSSZ v TOZD materialne proizvodnje.

Glede pobud o združitvi dveh, ali več subjektov na stegaški tokaciji, ki so bile v tem času posredovane vodstvu delovne organizacije, je bil sprejet sklep kolegija vodij vertikal, da je v tem trenutku naša primarna in edina naloga ureditev — realizacija ekonomike v poslovanju, tako delovne, kot temeljnih organizacij. Torej trenutno nobenih organizacijskih sprememb v smislu združevanj TOZD, kar pa ne pomeni, da dolgoročno do tega procesa, ki bo lažje izvedljiv, ne bo prišlo,

5) V predsedstvo akcijske konference OOKZ Avtomatike so bili za naslednje mandatno obdobje izvoljeni:

— predsednik akcijske konference — Niko BAVEC (TOZD RI)

— člana: Špela DITTRICH (DSSZ) in Edvard PERKO (TOZD AVN)

Š. D.



## Naših štirideset let

Piše:  
Dušan Željeznov

**Naš sogovornik**  
ing. Vladimir Klavs

## Izdelovali smo tudi modele za volilne kroglice

Kmai zatem sem dobil v svojo ekipo še ing. Ivana Grudna-Petra, ki naj bi tehnično vodil tovarno. Z njim sva si delila delo. Gruden je bil odgovoren za tovarno, jaz pa sem vodil vse ostale posle. Proizvodnja se je ustavila, in razen nujnih vzdrževalnih del smo vsi čakali, kaj bo sledilo. Dvorišče kranjske tovarne je bilo zelo veliko in v tovarno se je naselila tankovska enota JLA. V nekaterih prostorih so si tankisti uredili remontne delavnice za popravilo tankov. Enota je imela veliko delavcev-mehanikov, na območju tovarne pa je bilo tudi precej nemških vojnih ujetnikov, ki jih je tankovska enota uporabljala kot delavce za vzdrževanje tankov in opreme. Položaj je bil zato dokaj zapleten. Vladal je takšen režim, da so imeli vojaki določene prostore v tovarni, ki jih je bila izpraznila tovarna. Dodelili so jim tudi določeno število strojev, medtem ko smo za material in orodje uredili tako, da je imel tehnični vodja kontrolo nad skladiščem in je izdajal za potrebe tankovske enote material in orodje iz skladišč. Naši ljudje so pod vodstvom ing. Hrovatina inventurno zapisali vse, kar je bilo v tovarni, opremo in material. Takšno inventurno stanje sem sprejel in ga kontroliral. Opreme in materiala nismo dali na voljo vojski. To je pozneje povzročalo določene spore, ki smo jih morali reševiti z vojaškimi predstavniki celo pred samim ministrom Francem Leskoškom. Luka je bil mnenja, da je inventura pač civilna zadeva in da vojska nima pravice uporabljati orodja in opre-

me iz skladišč in ju raznašati okrog.

Moj namen je bil obvarovati tovarno, da bi v tistem povojnem vzdušju ne raznesli vse opreme in orodja na vse vetrove. To je bila moja prva naloga, ki sem jo prav uspešno opravil. Ko se je pozneje začela normalna proizvodnja je imela določen temelj, tako v materialu, kot v orodju, instrumentih in ostali opremi. Kranjska tovarna je bila namreč izredno dobro opremljena z vsemi mogočimi kontrolnimi in merilnimi napravami. Strokovnjaki, ki so nas obiskovali iz raznih krajev Jugoslavije, so se samo čudili, kako to, da je tovarna, ki je pravzaprav izdelovala en sam proizvod, imela takšno množico vseh mogočih naprav in instrumentov. Naša končna ocena je bila, da so najbrž Nemci namenoma organizirali tako bogato opremljene in številne laboratorije samo zato, da bi tu varovali kadre, oz., da so umetno ustvarjali potrebe po tako velikem številu raznih strokovnjakov, ki jim ne bi bilo treba oditi na fronto. Računali so, varovali so jih v teh laboratorijih in jih niso pošiljali na fronto. Takšna je bila naša ocena.

Policijska ura je bila takrat še vedno v veljavi. Meni so takrat dali na ministrstvu še posebno pooblastilo, s katerim sem imel pravico kontrolirati vse tovarne v Sloveniji, tudi tiste, kjer so že bili imenovani delegati. S kranjsko tovarno sem imel dovolj dela in tega pooblastila nisem mogel uporabljati. Zato so me na ministrstvu kritizirali. Na podlagi pooblastila sem potem dejansko obiskal dve tovarni v Kranju, sedanjo Savo in sedanji IBI. Tako sem imel priložnost seznaniti se z delegati in z razmerami, v katerih so delali. Zame je to bila dodatna izkušnja in prav tam sem dobil vpogled v dvojno knjigovodstvo, ki so ga vodili bivši podjetniki v Kranju. S tem se je moje pooblastilo tudi izteklo, saj časa zares nisem imel dovolj.

Potem smo nekoč dobili obisk delegacije, ki jo je poslal Edvard Kardelj. Pripravljale so se volitve v ustavodajno skupščino. V tovarno so prišli z vprašanjem, če smo sposobni izdelati modele oz. orodje za volilne kroglice. V teh modelih naj bi potem v Gumi- ci — sedanji Savi, vlivali gumijaste kroglice za bližnje volitve. Sklical sem strokovnjake in se z njimi posvetoval, ali bomo uspeli do roka izdelati ustrezne modele in jih izročiti Gumici, da bi tudi tam pravočasno izdelali kroglice. To je bila eminentna naloga, saj je bilo pomembno, kako se bo Jugoslavija odločila na ustavodajnih volitvah v jeseni 1945. leta.

Naši fantje so povedali, da materiala za modele nimamo in bi ga lahko dobili na Jesenicah.

Zato smo šli na Jesenice, kjer so imeli ustrezni material za izdelavo zahtevanih modelov. Izdelati je bilo treba nekaj milijonov kroglic, kar vsekakor ni bilo majhno delo. Na kroglicah je bil vgraviran državni grb in drugi znaki. Strinjali so se, mi pa smo se zavezali, da bomo izdelali potrebno število modelov.

Ko smo začeli z delom pa se je izkazalo, da material, ki smo ga dobili na Jesenicah, ni bil takšne kvalitete, kot bi moral biti in je bilo delo zato silno oteženo.

s programom Rade Končarja, Iskra pa se je usmerila v sedanji program. V začetku smo imeli precej naših strokovnjakov, ki smo jih pazljivo zbirali in že 1945. leta se je začel razvoj nekaterih naših izdelkov. Med njimi so bili Mirjan Gruden, Ivan Gruden in drugi, ki so se vračali iz internacije, vojnih ujetništev ali partizanov. Formirali smo laboratorije in pričeli z razvojem. Ing. Željeznik je začel razvijati števec in pozneje prevzel tehnično vodstvo tovarne ter ogromno storil za



Vladimir Klavs kot delegat Strojnih tovarn v Kranju

Delali smo noč in dan, da smo lahko izpolnili svoj del naloge in, da je tudi Gumica lahko izdelala zadostno število kroglic. Vse je bilo storjeno v roku in volitve so potekale nemoteno.

Drugo vprašanje, ki smo si ga zastavljali že od vsega začetka, pa je bilo, kaj sploh početi z našo tovarno? Zato so prišli strokovnjaki celo iz Zagreba — med njimi prof. Dolenc in drugi znani strokovnjaki — šlo je namreč za to, ali naj bi program, ki ga je potem izvajal Rade Končar v Zagrebu, oblikovali v Iskri v Kranju. Zdaj se ne spominjam več natančno, zakaj so pozneje vse formirali v Zagrebu in tam začeli

razvoj kranjske Iskre. Takrat smo razvijali tudi kinoprojektor, ročna orodja itd.

Tedaj ni bilo možnosti nakupa opreme, svetovna trgovina se po vojni še ni začela in zato so naši strokovnjaki predlagali, naj bi sami, vzporedno z razvojem izdelkov, začeli tudi proizvodnjo opreme in stroje za proizvodnjo. Tako smo začeli konstruirati t.i. nožno stiskalnico, in slučajno, ko smo februarja 1946. leta slavili izdelavo prve nožne stiskalnice, sem v svojem govoru sporočil kolektivu, da sem dobil razrešnico in da odhajam iz Kranja na drugo dolžnost. Nasledil me je ing. Černigoj.



# Na morje ali ne to je vprašanje...

Poletje je takorekoč pred vrati, marsikomu pa misli na dopust ob morju že grenijo napovedi o gromozanskih vsotah, ki naj bi jih odšteli tudi v zasebnih sobah, o bivanju v hotelih pa tako ali tako že dolgo ne razmišljamo več. Za veliko večino bo verjetno še edina sprejemljiva možnost počitnikovanje v šotorih, sindikalnih domovih in počitniških prikolicah. Vse pa je odvisno seveda od tega, kako je organizirana počitniška dejavnost v temeljnih in delovnih organizacijah in predvsem koliko sredstev je zbranih v skladih skupne porabe.



Joža Vrhovšek

V TOZD Industrijska elektronika iz Kostanjevice smo se o tej temi pogovarjali s predsednikom IO ZS **Antonom Bizjakom**. Povprašali smo ga, kaj so v temeljni organizaciji storili letos, da bi delavcem omogočili letovanje:

Glede na to, da letos ne poslujemo najbolj uspešno, nam ni uspelo zbrati dovolj sredstev, da bi napolnili sklade, iz katerih črpamo sredstva za počitniško dejavnost. Tiste sindikalne organizacije, ki imajo dovolj denarja, si seveda lahko privoščijo visoko subvencioniranje letovanja. Mi si bomo morali sredstva za regres sposoditi. Dobro sodelujemo s sosednjo TOZD HIPOT iz Šentjerneja in na njihovo solidarnost računamo tudi letos.

Že pred leti smo na Krku postavili dve prikolici, bojimo pa se, da bodo stroški bivanja v

njih letos tako visoki, da jih marsikateri od nas ne bo zmogel. Naš poprečni OD v preteklem mesecu je znašal 64000 din, kar je glede na občinsko poprečje (85000) zelo nizko, s tem, da kar precej delavcev prejema vsoto, ki je blizu zajamčenemu minimumu...

Res je pa tudi, da naša tovarna stoji v pretežno kmetijskem področju in ni niti pretiranega zanimanja za dopust na morju, saj imajo delavci poleti največ dela na polju.

Petim delavkam, tega pretežno ženskega kolektiva, pa smo zastavili vprašanje: Kam letos na dopust?

**Jože Vrhovšek**, delavka v medfazni kontroli: »Zaradi nizkega OD letos na morje ne bom šla. Doma imamo zemljo in živali, zato mi prosti čas kar pride prav, da postorim tisto, kar mi vsakodnevne obveznosti v službi med letom ne dopuščajo. Imam dva otroka, mlajši bo šel s šolo na morje, starejši, ki že študira v Ljubljani pa bo med počitnicami pomagal doma. Ker mu ne zmoremo plačevati vseh stroškov, si bo del prislužil sam s počitniškim delom v proizvodnji.

**Antonija Ajster** delavka v proizvodnji: Z možem si vsako leto privoščiva počitnice na morju, največkrat gremo v Iskrino prikolico, ki je za naju, glede na cene, še edina možna rešitev. Moji otroci so že odrasli, hčerka ki živi v Ljubljani,



Anzon Bizjak

pride poleti vedno za nekaj časa domov in takrat se seveda ukvarjam z vnučki.

**Olga Colarič**, delavka v proizvodnji: Z družino gremo na morje v počitniško hišico, ki je v lasti podjetja, kjer dela mož. Sami si kuhamo, zato upam, da bomo nekako zmogli, ostali pa bomo 7 dni, mogoče tudi več.

**Ivanka Kos**, delavka v proizvodnji: Skoraj nikoli ne gremo na morje, pa še hišo gradimo, zato bodo letošnje počitnice še bolj delovne kot ponavadi. Imamo kmetijo in živali, ki jih pa tudi ne moremo pustiti in kar oditi na morje, ali kam drugam.

**Betka Kerin**, dela na obračunu OD: Sem samohranilka in že prevoz je predrag, da bi si lahko privoščila dopust na morju. Otroka, ki je star 9 let, bi rada poslala v kolonijo, vendar sam noče iti. Če mi bo uspelo kaj privarčevati, bova šla drugo leto v našo sindikalno prikolico.

I. S.



Antonija Ajster



Olga Colarič



Ivanka Kos



Betka Kerin



## UGODEN NAKUP

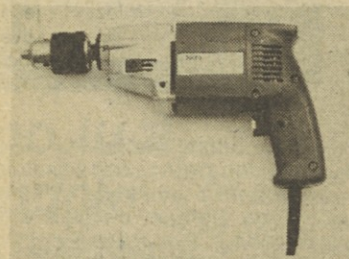
### Iskra — industrija za električna orodja Kranj Prodaja v Ljubljani, Trg revolucije 3

Če ste nameravali kupiti električno ročno orodje pa tega doslej še niste storili, potem vas bo naša ponudba prav gotovo razveselila. Za 20% ceneje in na pet obrokov lahko kupite naslednje naše stroje:

Kupci z gotovino vplačajo navedeni znesek na žiro račun: 51500-601-13084, Iskra El. orodja Kranj.

V ceni je že vračunan prometni davek. V mesecu januarju je davčna stopnja povišana iz 28,9% na 30,9%.

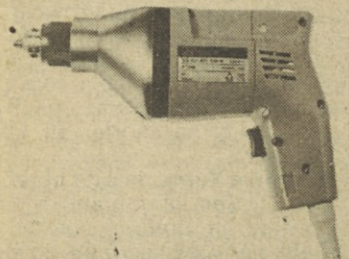
Pologa za kredit ni, letna obrestna mera na glavnico pa je 28%.



Vibracijski vrtalnik VV 508 T je ustrezno oblikovan, da ga lahko trdno in z lahkoto držimo v rokah. Njegova moč in število vrtljajev zagotavlja uspešno obdelavo najrazličnejših materialov: lesa, jekla, barvnih kovin, plastike, opečnega zidu in tudi najtršega vibrirnega betona.

**30.264 din**

VV 508 T: 520 W  
0—540/0—1400 vrtljajev/min  
30—10800/0—28000 vibracij/min  
vrtanje v jeklo 10 mm, v les 20 mm, v beton 12 mm, masa 1,9 kg



Vrtalnik VS 401 A se odlikuje po izredno majhni masi, zato zelo ustreza za najrazličnejša montažna dela

**20.525 din**

VS 401 A  
380 W, 1600 vrtljajev/min,  
Ø8 mm za jeklo, Ø15 mm za tes,  
1,35 kg

#### Povratna žaga

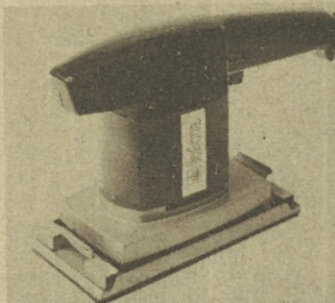
PZ — 55 A. Z njo lahko ravno in krivuljno režete vse vrste lesa, iverk, barvnih kovin, mehkega jekla, umetnih mas, gume, trdega papirja in



keramike. Režete lahko pod koti od 0 do 45°, v obeh smereh. Rezalna hitrost se nastavlja elektronsko. Elektronski regulator je izveden s povratno zvezo, kar omogoča, da se vrtilni moment pri nižjem številu nihajev le malo zmanjša. Nastavite lahko nizko število nihajev žage, zato je žaga zelo ustrezna za rezanje kovin in umetnih mas. Hladilni zrak je od ventilatorja spejšan do lista žage in čisti črto, po kateri žagate. 3-stopenjska nastavitve podajalne nihanja lista žage omogoča do 100% hitrejšo žaganje.

**44.925 din**

Tehnični podatki: moč 420 W, hod lista 17 mm, število nihajev neobremenjenega stroja 600 — 3300/min, nastavitve kota rezanja 0 — 45°, število stopenj nihajnega delovanja 3, masa 1,7 kg.



#### Vibracijski brusilnik VB-23 A

Prednosti: lahek, ergonomsko oblikovan, ima dva ročaja za lažje delo, veliko število gibov za fino obdelavo, tiho deluje, skoraj brez tresljajev, ima aretirni gumb za trajno delovanje in je dvojno izoliran v skladu z evropskim standardom

**28.798 din**

160 W, 18000 gibov v min.  
krog brušenja 2,6 mm  
brusna površina 92 x 190  
velikost papirja 92 x 230 mm  
masa 1,9 kg

Na voljo sta še močnejša vibracijska brusilnika VB 43 A in VB 45 A, oba po ceni **59.690 din**

Informacije in pogodbe dobite v Kranju pri Beti Bolka (22'221, int.: 28 — 51) in v Ljubljani pri Veri Dolinšek (213 — 213, int.: 15 — 95).



### Služba za družbeni standard v sodelovanju s komisijo za šport in rekreacijo bo organizirala V. letne športne igre delovne organizacije Avtomatika

Športne igre bodo 14. in 15. junija v Novem Vinodolskem (sobota in nedelja) s pričetkom ob 10.

Tekmujete lahko v naslednjih disciplinah: kolesarstvo, tek, balinanje, košarka, nogomet, namizni tenis, odbojka, kegljanje, šah, tenis, badminton, streljanje, vlečenje vrvi

Prijave zbirajo športni referenti TOZD, oz. DSSZ najkasneje do 15. 5. 1986. Ob prijavi plačajo tekmovalci 3.100 din, navijači pa 4.500 din,

oz. 5.900 din tekmovalci in 6.500 din navijači, ki bodo odpotovali v Novi Vinodolski že v petek, 13. 5.

#### Dodatna obvestila:

— za kolesarje je štart v Ljubljani (Kotnikova 6) v petek 13. 5. 1986 ob 7.

— balinarji bodo tekmovali v Ljubljani (kegljišče Sloga-Sneberje) s pričetkom 6. 5. ob 15. in gredo v Novi Vinodolski le na podelitev priznanj

— vse dodatne informacije dobite pri športnih referentih TOZD, oz. DSSZ

— vsak tekmovalec tekmuje na lastno odgovornost

— v primeru odpovedi štartnine ne vračamo (le v izjemnih primerih)

Področje za kadrovske zadeve  
Služba za družbeni standard



# Življenjski stroški in potrošniška košarica

Vsi vemo, da stroški, ki nam omogočajo prebijati naš vsakdan, zadnja leta kar skokovito naraščajo. Tu in tam izgleda skoraj, kakor da bi cene posameznih artiklov, ki jih potrebujemo za svoj obstoj, kar nekako tekmovala med seboj v tem, katera bo prehitela druge. Tako smo se že navadili skoraj vsakodnevnega naraščanja in spreminjanja cen življenjskim artiklov, da marsikdo skoraj ne razmišlja več o tem, po koliko je bil sladkor, ali kruh, ali jajca, ali mleko še včeraj, ampak je že vnaprej pripravljen plačati vsako »današnje« ceno takim artiklom, ki jih nujno potrebuje, da bi prebil dan, kajti brez hrane na primer pač ni mogoče živeti. Mogoče pa je seveda nekoliko zmanjšati dnevne obroke in tedaj pač vzameš mleka, moke, jajc, masti, kruha in podobnega pač nekoliko manj, ali pa se odrečeš dražjim izdelkom, na primer mesu in tako pač spremeniš strukturo užvanih vrst hraniv. Velikost takoimenovane »življenjske košarice«, ki jo določajo pač osebni prejemki, oz. dohodek, je namreč tisto neusmiljeno dejstvo, ki ga ekonomsko pač ni mogoče preseči. O tem se nimamo kaj prepričevati med seboj, saj to pač vsakdo izmed nas dnevno čuti kar na lastni koži.

Ko o tem govorimo, nam je seveda vsem jasno, da je vse to, to je nenehna in kar skokovita inflacija pač neizbežna posledica težkega gospodarskega položaja, ki ga preživljamo zadnja leta. In ker to vemo, se hkrati vedoč, da se gospodarstvo pač ne odvija vselej z enako srečo in, ko se še dobro spominjamo sorazmerno »dobrih gospodarskih časov«, ki smo jih imeli srečo uživati še pred nekaj leti, sedanje ne tako všečne razmere bolj ali manj sprejemamo in prenašamo kar z neko visoko stopnjo razumevanja in splošno strpnostjo. To pa očitno kaže na sorazmerno visoko stopnjo zrelosti naših ljudi, oz. vseh nas, na gospodarska gibanja, ki nam objektivno določajo zdaj boljše, zdaj slabše gospodarske čase. »Življenjska košarica«, ki je sicer statistični pojem in se nanaša na obseg stroškov in jo za življenje potrebuje povprečna štiriclanska družina pa je v skladu s tem pač zdaj bolj zdaj manj polna dobrot.

Tu se seveda ne moremo spuščati v podrobnosti načina ugotavljanja

obsega življenjskih stroškov in s tem polnosti, ali praznosti takoimenovane »življenjske košarice«, ki jo za normalno preživetje potrebuje nekako »idealna« štiriclanska družina. To zadevo lahko v celoti prepustimo odgovornim statističnim strokovnjakom in pooblaščenim družbenim ustanovam, ki imajo dolžnost ukvarjati se s temi vprašanji kar najbolj strokovno in v skladu s konkretnimi družbenimi razmerami ter seveda tudi v skladu z gospodarsko, socialno ter znotraj obeh tudi s politiko uravnavanja življenjskega standarda nas delovnih ljudi in občanov, pač glede na materialne možnosti, ki jih ta družba in njeno gospodarstvo uspeva dosegati v splošnih nihanjih, tako naših domačih, kot tudi mednarodnih gospodarskih razmer.

Pooblaščen Zavod SR Slovenije za statistiko ugotavlja življenjske stroške v smislu potrošniških košaric za 26 tipov individualnih potrošnikov in 7 tipov gospodinjstev, glede na število članov z notranjo razdelitvijo po vrstah uporabnikov stanovanj s pomočjo tržnih cen. To dela vsak mesec, dvakrat letno pa ugotovi tudi cene za dodatne dobrine, katerih gibanja cen sicer v redni službi ne spremlja. Prek tega naša družba zasleduje posebej še minimalno zadovoljevanje potreb; anketa leta 1983 je namreč pokazala, da 10 odstotkov gospodinjstev živi na najnižji ravni razpoložljivih sredstev.

Subjekti, ki so odgovorni za statistično spremljanje gibanja življenjskih stroškov v Sloveniji, so na osnovi svojih ugotovitev dosedanja svojo metodologijo leta 1982 znova strokovno preiskali. Dosedanja metodologija se jim je zdela namreč preveč zapletena, predraga, neprilagojena navadam potrošnikov v Sloveniji, hkrati pa tudi ni omogočala razčlenjevanje življenjskih stroškov po časovnih obdobjih, glede na njihovo dejansko plačevanje. V ta namen je bil odprt in izdelan raziskovalni projekt »Življenjski stroški« v začetku leta 1982. Ker je bil ta projekt recenziran in ugodno strokovno sprejet letos marca, nam je zdaj mogoče o njem in o ugotovitvah iz njega posebej tudi javno poročati.

O poenostavitvi ugotavljanja življenjskih stroškov, izhajajoč iz omenjenega projekta nam je moč povedati naslednje: namesto prejšnjih 770 artiklov bi poslej spremljali le 376 postavk. Ugotavljanje cen dodatnih vrst dobrin naj bi se zmanjšalo od poprejšnjih 410 na le 87. Potrošniške košarice bi ostale še vnaprej razvrščene v 26 tipov individualnih potrošnikov. Z matematičnimi izračuni bo kljub takšni

poenostavitvi mogoče ugotavljati življenjske stroške za katerikoli tip gospodinjstva. Vendar pa omenjeno zmanjševanje števila dobrin ne bo zmanjšalo tudi stroškov ugotavljanja, saj je spremenjen le postopek ugotavljanja stroškov, pač po drugačni metodi računanja. Omenjajo, da je smisel novega načina ugotavljanja in izračunavanja »potrošniških košaric« predvsem v prilagoditvi potrošniškim navadam pri nas. Tako poudarjajo, da se potrošniške košarice v osnovi nanašajo na dve ravni zadovoljevanja potreb. Predlagajo, da naj bi bilo za oblikovanje potrošniških košaric zadovoljevanje potreb, ki ga nakujejo povprečna razpoložljiva sredstva gospodinjstev. Poizkusno so namreč izračunali, da na osnovi potrošniških košaric, ki ponazarjajo povprečne potrebe — imenovane tudi povprečni življenjski stroški — po izpopolnjeni metodologiji v povprečju za 7% nad ravnino razpoložljivih sredstev gospodinjstev leta 1983 in za okoli 21% pod ravnino razpoložljivih sredstev gospodinjstev v letu 1978. Presežek nad porabo po anketi 1983 je predvsem posledica upoštevanja nekaterih normativnih količin v potrošniških košaricah. Razlika pa je — kot trdijo strokovnjaki — pomembna še zlasti zato, ker se je po letu 1983 življenjska raven v Sloveniji nekoliko dvignila — sodeč na gibanju osebnih dohodkov od leta 1983 do 1985 se je v Sloveniji dvignila za 8,5% — in ti življenjski stroški dejansko — po ocenah statističnih strokovnjakov — ustrezajo razpoložljivim sredstvom gospodinjstev v letu 1985, ali pa te povprečne stroške celo nekoliko presegajo.

Minimalni življenjski stroški, ki naj bi označevali spodnjo mejo zadovoljevanja potreb, so izračunani na osnovi potrošniških košaric, ki se zgledujejo po porabi dobrin v 10% gospodinjstev z najnižjimi razpoložljivimi sredstvi. Ovrednotenje minimalne potrošniške košarice kaže, da se minimalni stroški gibljejo v višini okoli 60% povprečnih življenjskih stroškov. Potrošniške košarice, ki služijo kot osnova za izračun minimalnih življenjskih stroškov, vsebujejo le 290 postavk, upoštene pa so le najnujnejše količine dobrin, ki naj dolgoročno zadovoljijo potrebe gospodinjstev na ravni preživetja.

Omenjena nova metodologija izračunavanja minimalnih potrošniških košaric ima še nekaj drugih posebnosti, ki se nanašajo na prilagoditve po vrstah stroškov po obdobjih (mesec, leto, več let) in podobno. Posebnost novega sistema je tudi ta, da nova metodologija sloni na sistemu šifriranja podatkov, za kar pravijo, da omogoča

izračunavanja v raznih smereh in na raznih ravneh. Očitno je tudi, da predlagani sistem sloni na osnovni ideji, oz. zahtevi, ali pričakovanju, da bo značilnost naš bodoče porabe več varčevanje povsod in v vseh oblikah porabe dobrin. Slednje pač ni več nikakršno presenečenje, gledano nekoliko globlje v zgodovino Slovencev pa tudi nikakršna novost, prej stara in zakoreninjena tradicija, ki je bila pač vsiljena že našim prednikom skozi stoletja na različne načine.

Takšna osnovna filozofija je očitno tudi omogočila preživetje rodov pred nami, rekli bi, tisoč let dolgo.

Vendar analitiki ugotavljajo, da gospodinjstva ne morejo in tudi nečejo živeti na način životarjenja kar v nedogled dolgo. Toda, analitiki sklepajo, da bo prev životarjenje tisti motor, ki bo spodbudil prizadete, da si na tak, ali drugačen način spet zvišajo življenjsko raven.

Poudarjajo namreč, da raven zadovoljevanja potreb, ki jo prikazujejo minimalni mesečni, ali minimalni mesečni stroški, ki skupaj z letnimi morejo ustrezati za preživetje le za krajši čas in ob izjemnih razmerah. Zato na osnovi takšne ravni ni mogoče graditi nobenih dolgoročnejših socialnih korektivov. Menijo pa, da je omenjeno zasnovano metodologije mogoče izpolnjevati na razne načine in kar naj bi bila njena posebna odlika.

Prav gotovo je, da takšna metodologija more koristno pomagati pri oblikovanju politike osebnih dohodkov po eni strani, kot tudi urejanja socialne pomoči raznih oblik.

Očitno gre torej za metodologije stroškovnega pokrivanja življenja delovnih in drugih ljudi, ki izhaja in opredeljuje življenjske minime, iz katerih je potem mogoče graditi sistem stroškov in dohodkov na zelo različne načine.

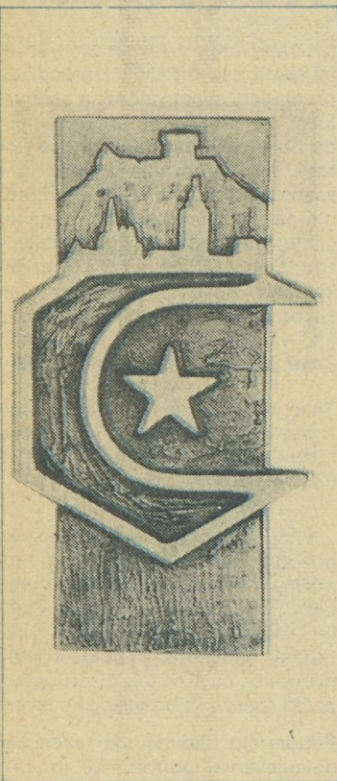
Kot že rečeno, se nam tu ni mogoče poglobljati v številne podrobnosti te metodologije izračunavanja življenjskih stroškov, zato pa lahko sporočimo našim bralcem, da je bila omenjena metodologija strokovno ugodno sprejeta, kajti je uporabna osnova za naš današnji čas. Recenzenti ji priznavajo tudi lastnost, da omogoča izračunavanje življenjskih stroškov, upoštevajoč tudi razlike po republikah, na ravni SFRJ, v primerih velikih razlik v strukturi potrošnikov in njihove potrošnje, izvirajoče iz drugačnih ekonomskih, kulturnih, socialnih in klimatskih in drugih danosti, katerim naj bi sledila tudi politika najnižjih osebnih dohodkov.

mak



# Uspeh Iskrinih orodjarjev

Na 6. delovnem tekmovanju kovinarjev Ljubljane sta Iskrina orodjarja Andrej Potrebuješ in Anton Svoljšak zasedla prvo, oz. tretje mesto. Zmagal je tudi Iskrin rezkalec Darko Zupančič.

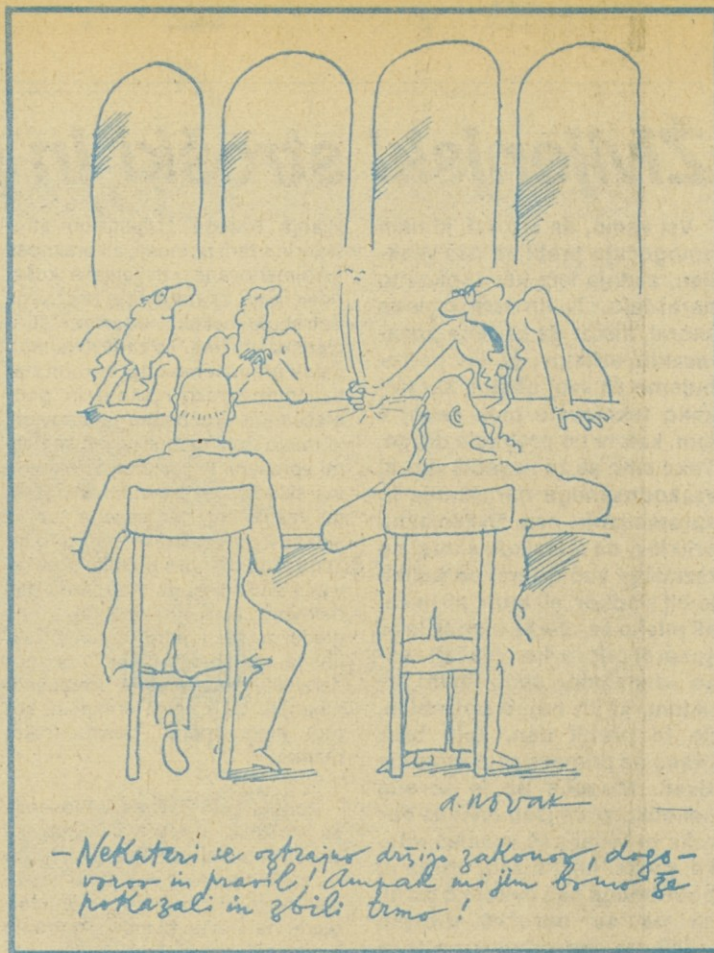


V Iskrini poslovni stavbi v Ljubljani je bila 21. aprila razglasitev rezultatov šestega delovnega tekmovanja ljubljanskih kovinarjev. Udeležilo se ga je nad 200 tekmovalcev, ki so se v dneh od 17. do 19. aprila pomerili kar v petnajstih poklicnih dejavnostih — strugarji, kovinobrusilci, rezkalci, orodjarji, strojni kovači, konstrukcijski ključavničarji, livarji, varilci RO, varilci MAG, varilci TIG, plamenski varilci, avtomehaniki -diesel, avtomehaniki-Otto, modelni mizarji in obratni elektrikarji.

Praktični del tekmovanja je potekal v več ljubljanskih delovnih organizacijah, med njimi tudi v Iskrini. Izreden uspeh so na tekmovanju dosegli trije iskraši. Med orodjarji je zmagal Andrej Potrebuješ iz horjulske Merilne elektronike, tretji pa je bil Anton Svoljšak iz AVN. Med rezkalci je zmagal Darko Zupančič iz SEM. Vsi trije so se uvrstili tudi na republiško tekmovanje.

Organizatorji pri ljubljanskem mestnem svetu zveze sindikatov so tekmovanje obogatili tudi s kulturnimi prireditvami, v okviru katerih so delavci-kovinarji predstavili svoje stvaritve na temo »Oblikujemo kovino, kovina oblikuje nas«.

LD



*Nekateri se odzvajajo drugje zakonom, dogovorom in pravil! Ampak mi jim bomo že pokazali in zbili tamo!*

## Razpis XXII. letnih športnih iger SOZD Iskra

Prireditelj Komisija za šport in rekreacijo pri koordinacijskem odboru sindikata SOZD ISKRA razpisuje XXII. letne športne igre SOZD ISKRA.

Letne športne igre bodo 21. in 22. junija 1986 v Kranju v organizaciji DO »KIBERNETIKA« Kranj.

Komisija razpisuje tekmovanja v naslednjih športnih disciplinah:

### Za moške:

1. nogomet
2. košarka
3. odbojka
4. rokomet
5. kegljanje
6. streljanje
7. namizni tenis
8. balinanje
9. šah

### Za ženske:

1. košarka
2. odbojka
3. rokomet
4. kegljanje
5. streljanje
6. namizni tenis

Tekmuje se po propozicijah komisije za šport in rekreacijo za letne športne igre.

Vsaka delovna organizacija SOZD Iskra lahko prijavi po eno ekipo za vsako izmed navedenih športnih disciplin.

Na igrah ima prednost tista TOZD, ki je zmagovalka določene discipline športnih iger v delovni organizaciji.

V ekipah lahko nastopajo samo člani delovnih organizacij SOZD Iskra in to samo v ekipah ene delovne organizacije.

V letošnjem jubilejnem letu Iskre razpisujemo še dodatno propagandno panogo izven konkurence in se ne točkjuje v uvrstitve DO. Vsaka DO lahko prijavi eno ekipo, ki šteje dva člana.

Delovne organizacije morajo svoje ekipe prijaviti pismeno do 23. maja 1986 na naslov: Iskra Invest servis, Področje za rekreacijo, Ljubljana, Trg revolucije 3.

## 35 let semiške Iskre

V soboto 17. maja bo kolektiv DO Iskra Kondenzatorji slavil 35 let, odkar so v Semiču začeli izdelovati kondenzatorje.

Ob tej priložnosti bodo poleg izida posebne publikacije in slavnostne številke internege glasila, priredili ob 10. uri tudi svečano proslavo, kjer bodo pregledali razvoj in uspehe delovnega kolektiva v 35. letih nepretrganega dela in razvoja, hkrati pa bodo izrekli priznanja najzaslužnejšim in najstarejšim delavcem semiškega kolektiva.

Semič vas v soboto pričakuje in prisrčno vabi na prireditev.

## Zahvala

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem celotnega tozda Terminali — Tehnični kontroli ter sindikatu za prejeta darila in jim želim mnogo sreče in uspehov pri nadaljnjem delu.

Danica Krapež

## Zahvali

Iskreno se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem DO Iskra Kibernetika Kranj — Delovna skupnost, osnovni organizaciji sindikata Iskra Kibernetika in osnovni organizaciji sindikata Delovne skupnosti ter vsem posameznikom, ki so mi nudili nesebično moralno in materialno pomoč ob nesreči.

Vsem še enkrat iskrena hvala  
Jolanda Štular

Ob smrti mojega dragega očeta

## Alojza Pavlina

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD Števeci za izrečeno sožalje in denarno pomoč. Vsem in vsakomur posebej še enkrat iskrena hvala

hči Zvonka Gale

## Mali oglasi

Nujno prodam nemškega ZMA-JA ADLER. Cena 12,5 M. Informacije po tel.: 575-212, int. 50, popoldne: (061) 749-125.

# Iskra

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra — SOZD elektrokovinske industrije — Ljubljana. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika Miloš Pavlica, odgovorni urednik Dušan Željenzov, tehnični urednik Drago Pečenik. Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo. — Naslov: Ljubljana, Gregorčičeva 23 telefon: 223-977. Priprava za tisk: DIC TOZD Grafika, Novo mesto. Tisk: ČTP Pravica — Dnevnik, TOZD Tiskarna Ljudske pravice, Ljubljana. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila davka od prometa proizvodov.