

Montaža traku za linijo direktnega belega emajliranja je pomembna faza posodobitve proizvodnje štedilnikov.

## Zaključek del 14 dni pred rokom

**Med najzahtevnejše in najbolj obsežne projekte posodobitev, ki jih izvajamo v Gorenju v zadnjem času, sodi linija direktnega emajliranja v tozdu štedilniki, ki jo sestavlja več zahtevnih montaž.**

Zahtevna montažna dela pretežno izvajajo vzdrževalci tozda Vzdrževanje Gorenja Gospodinjski aparati. Skupina, ki jo sestavlja 17 izbranih mlajših prizadevnih vzdrževalcev, pospešeno montira transportni trak za prenos polizdelkov na linijo direktnega emajliranja v tozdu štedilniki.

Kljub težkim pogojem, kot so delo na višini, v neposredni bližini peči za žganje emajla, na majhnem delovnem prostoru in ponoči, delavci vsakodnevno presegajo zastavljen obseg dela.

Že sedaj napovedujejo dokončanje del 14 dni pred rokom. To pomembno časovno rezervo bodo po besedah vodje tozda Vzdrževanje Zdenka Hriberška izkoristili za čimbolj brezhibno in učinkovito preizkušanje delovne linije in njeno vključitev v redno proizvodnjo, predvideno 21. avgusta 1989. Omogoča pa jim še pravočasno oblikovanje delovnih skupin vzdrževalcev za delo med kolektivnim dopustom.

Montaža prenosnega traku poteka ob nemoteni proizvodnji brez posebnih zapletov. To govori o veliki zavzetosti in potrpežljivosti proizvodnih delavcev in vzdrževalcev, dobi organizaciji dela obojih ter sodelovanju temeljnih organizacij.

Dušanka Založnik

## Zmanjševanje proizvodnih stroškov

**Ena nalog projekta "Znani kuppec" v tozdu Pohišstvo Gorenja Notranja oprema je tudi sproten razrez delovnih plošč za kuhinje. Skladiščenje razrezanih plošč in ustvarjanje zaloga veže draga obratna sredstva, potreben pa je tudi velik skladišni prostor.**

Tako so pred kratkim v obratu Embalažnica namestili novo postrojenje za razrez in pakiranje delovnih plošč, ki jih tako kot pred tem že kuhinjske elemente opremijo z etiketami s podatki o

kupcu. To je obenem tudi eno od nadomestil za proizvodnjo Embalažnice, kjer so zaradi zmanjševanja lesne embalaže v Gorenju Gospodinjski aparati morali najti ustrezno nadomestno delo. Tako so zdaj lahko razširili tudi ponudbo delovnih plošč. Poleg delovnih plošč domačega kooperanta so nerazrezane delovne plošče začeli tudi uvažati. Zdaj ponujajo 5 različnih plošč. Ker pa delajo za znanega kupca, se jim ponuja možnost, da ponudbo delovnih plošč še razširijo.

D.R.

## Dosežki nam zastavljajo nove naloge

**Prejšnji teden 15. in 16. junija, je bila v Titovem Velenju in Topolšici seja poslovodno-koordinacijskega odbora Gorenja. Poslovodni delavci Gorenjevih delovnih organizacij so prvi dan pregledali rezultate gospodarjenja v letošnjem letu (gibanje proizvodnje, prodaje in izvoza), spregovorili pa so ob tem še o likvidnostnem položaju in cenovni politiki.**

Ugotovljeno je bilo, da letošnje zahtevne planske cilje v Goreju v glavnem uresničujemo, zaostanke iz prvega polletja pa bo treba nadomestiti v drugem polletju. To velja tudi za izvoz, ki bo ob polletju, kot ocenjujejo, po vsej verjetnosti, za malenkost zaostajal za predvideno dinamiko. Zato bo treba, mimo drugega, pospešiti osvajanje novih proizvodov in njihovo uvajanje v proizvodnjo, posebej tistih, ki so

namenjeni za tuje trge. Sicer so prisotna nihanja na domačem trgu, kar velja še posebej za gospodinjske aparate. In še na eno ugotovitev velja opozoriti: maja in junija se vrstijo, kot po tekočem traku, zahtevki za precejšnja zviševanja cen reprodukcijskega materiala in sestavnih delov.

V nadaljevanju seje so člani poslovodno koordinacijskega odbora govorili še o nalogah pri našem prilagajanju zakonu o podjetjih in o projektu internacionalizacije Gorenja.

V Topolšici pa so drugi dan najodgovornejši poslovodni delavci Gorenjevih delovnih organizacij, skupaj z vodilnimi finančnimi, računovodskimi in komercialnimi delavci, obravnavali potrebne ukrepe ob spremembah finančne zakonodaje in se seznanili z izhodišči in cilji strateškega poslovodnega računovodstva.

## 16. srečanje mladih Gorenja

**Mladi Gorenja se srečujejo že vrsto let. Iz športnih na začetku so ta srečanja prerasla v delovna, saj se na programskih konferencah dogovarjajo o njihovem delu, položaju v posameznih delovnih okoljih, prihodnjih načrtih.**

V petek, 23. junija 1989, se bodo mladi delavci Gorenja srečali že šestnajstič. V Gornji Radgoni, v Gorenju Elrad, bo Jugoslavija v malem, saj bodo prišli iz vseh delovnih organizacij Gorenja iz Slovenije, Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Srbije in Kosova. Ta dan si bodo najprej ogledali

proizvodnjo v Gorenju Elrad, se srečali z vodilnimi in družbenopolitičnimi delavci te delovne organizacije, popoldan pa bodo delo nadaljevali na letni konferenci. Naslednji dan, ko delavci Gorenja Elrad praznujejo dan svoje delovne organizacije, se bodo mladinci udeležili skupnih športnih iger. Z ostalimi se bodo pomerili v nogometu, rokometu, odbojki, kegljanju, pikadu in vlečenju vrvi. Srečanje bodo nadaljevali na družabnem popoldnevu, kjer bo dovolj časa in priložnosti, da se še bolje spoznajo med sabo.

D. R.

## Izobraževanje delavcev v središču pozornosti nemške delegacije

**V torek, 13. junija 1989, se je v Gorenju mudila delegacija Nemške sindikalne zveze pokrajine Baden-Württemberg.**

Gostje iz ZRN so bili na enotedenskem spoznavanju dela slovenskih sindikatov, 6-člansko delegacijo pa je vodil član predsedstva Hans Lambacher.

V Titovem Velenju so si gostje

ogledali šolski center kovinarskih strok in proizvodnjo v Gorenju. Z vodstvom sindikata Gorenja so izmenjali izkušnje pri delu. Na pogovoru pa so več pozornosti namenili tudi izobraževalni dejavnosti v sistemu Gorenje in še posebej v Gorenju Gospodinjski aparati.

H.J.

# Gorenjeva procesna oprema v Sovjetski zvezi

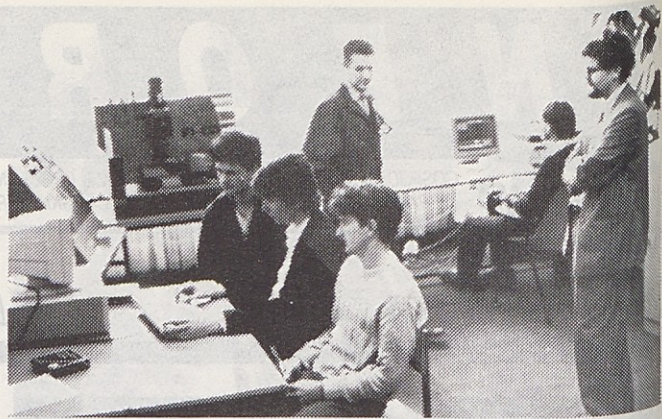
**Procesni sistemi Gorenja Procesna oprema se uveljavljajo na zunanjem tržišču. Nedavno smo zaključili dva projekta v Sovjetski zvezi. V Kišinjevu smo v tovarni televizorjev avtomatizirali transportne sisteme, v moskovski pekarni Zvezdnyj pa s sodelovanjem novogoriškega Gostola avtomatizirali proces pekarske zmogljivosti peke 24.000 kg različnih vrst kruha dnevno.**

Gre za zelo zahtevno nalogo, saj smo v prvem delu projekta avtomatizacije pekarske za delovanje postrojenja za pripravo in meseenje testa vgradili tri računalnike, združene v eno sistemsko celoto Klas 1 in PLK 1000. Skrbita za tehnološko raven ter osebni računalnik za statistiko, recepture, alarmiranje in planiranje proizvodnje.

V tem letu bomo v nadaljnjo avtomatizacijo pekarske vgradili še pet enako zmogljivih sistemov, ki

bodo povezani s centralnim mikroročunalniškim sistemom za nadzor celotne proizvodnje, planiranje proizvodnje in statistične obdelave podatkov. Proizvodnja v pekarni poteka povsem avtomatizirano in neprekinjeno 24 ur, z natančnim doziranjem komponent za zames testa. Vse to omogoča odlična programska podpora, ki se je skupaj s tehnologijo v številnih dosedanjih postrojenjih in v najtežjih delovnih pogojih pokazala kot zanesljiva. To potrjuje sposobnosti naših strokovnjakov, programerjev in projektantov, ki so vsemu temu vdihnili "dušo".

Uveljavljanje Gorenja Procesna oprema v tujini ima večstranski pomen. Predvsem pomembno je uveljavljanje lastnega znanja in sposobnosti, ki se potrjujejo v najzahtevnejših procesnih rešitvah, v njihovi kakovosti in zanesljivosti. Vse to hkrati pomeni primerne finančne učinke.



Mi hočemo prihodnost

## Mladi za razvoj vseh nas

**Gibanje mladi raziskovalci za razvoj občine Velenje, ki je začelo pred 6 leti, je neločljivo povezano z delom Centra srednjih šol in delovnimi organizacijami, saj so rezultati raziskovalnih nalog namenjeni reševanju povsem konkretnih problemov.**

Center srednjih šol v Titovem Velenju ima zelo posrečen izbor usmeritev, od računalništva, elektro in strojne usmeritve do družboslovne, kar jim omogoča interdisciplinarnost pri delu. Med 2000 mladimi je dovolj nadarjenih učencev, ki ob pomoči prizadevnih mentorjev lahko razvijajo svojo ustvarjalnost. Seveda je ob vsem tem potrebna tudi ustrezna oprema, zato je raziskovalnega dela največ na strojni in računalniški usmeritvi, za katere so del opreme s posebnim sporazumom prispevale delovne organizacije, med njimi tudi Gorenje.

Uspehi niso izostali, saj se učenci, med njimi je precej naših študentov, uvrščajo na najvišja mesta v republiških in zveznih tekmovanjih mladih raziskovalcev. Tako je na primer učni robot Jupet 1, pri katerem so sodelovali računalničarji in strojniki, lani dosegel prvo mesto na tekmovanju mladih jugoslovanskih raziskovalcev. Njegov izpopolnjeni mlajši brat Jupet 2 pa se je letos predstavil že na opatijskem posvetovanju o robotizaciji Jurob '89 in izzval precejšnje zanimanje strokovnjakov (lahko smo ga videli tudi v televizijski oddaji Zarišče, ki je govorila o robotizaciji pri nas) in se zanj zanimajo tudi druge šole. Gre namreč za robota, ki sodi v širši projekt fleksibilnega obdelovalnega sistema.

Programski del zanj sta izdelala Jurica Šafarič, študent Gorenja Gospodinjski aparati in Peter Ramšak pod mentorstvom svojega profesorja Djordja Atanackova. Ob njegovem nastajanju pa so se povezali tudi z delovnimi organizacijami Gorenja, predvsem z Gorenjem Gospodinjski aparati in Gorenjem Raziskave in razvoj. V Gorenju Gospodinjski aparati, kjer svoje študente, še zlasti posebej nadarjene, v času delovne ali počitniške prakse z veseljem vključijo v svoje redno raziskovalno delo, so na primer skupini raziskovalcev dali na voljo računalniško opremo.

Mnogi od učencev po končanem šolanju ne pretrgajo vseh vezi s CSS, mnogi se nanj vračajo še kot študentje, pa tudi kasneje, ko se že zaposlijo in postanejo mentorji. Tako vodi skupino dijakov strojne usmeritve, ki sodeluje pri Jupetu, Igor Razbornik, delavec Gorenja in nekdanji učenc CSS. Tudi v tej skupini je študent Gorenja Gospodinjski aparati Boštjan Sovič, ki je bil letos najboljši mladi raziskovalec v velenjski občini.

"Poleg osnovnega izobraževanja, ki smo ga dolžni izpeljati, se želimo ukvarjati tudi z najbolj nadarjenimi, zato načrtno podpiramo najsposobnejše učence in učitelje.

V praksi naši učenci še marsikaj od tega ne bodo srečali. Pomembno je, da vedo, kam pelje razvoj, ne pa, da se učijo o tem, kaj je bilo," pravijo na Centru srednjih šol, kjer ob upravičenem ponosu na svoje uspehe nikakor ne pozabljajo na, četudi včasih le simbolično, pomoč združenega dela.

B. G.



Pri snovanju in uresničevanju celotnega projekta avtomatizacije so sodelovali Gorenjevi strokovnjaki oziroma delavci Gorenja Procesna oprema Stane Baša, Andrej Obu, Boris Kovač, Franc Kaker, Damjan Špegel, Vlado Benda, Bojan Geratič, Vinko Medved in Janez Markač.

Janez Markač

## Informatika za učinkovit vstop v Evropo po 1992

**Uspešno vključevanje v Evropo po letu 1992 je odvisno tudi od informacije vseh proizvodnih in poslovnih procesov.**

Zato so se strokovni in odgovorni delavci Gorenja na področju standardizacije, informatike, organizacije poslovanja, kontrole kakovosti, razvoja in konstrukcije na sestanku v ponedeljek, 12. junija 1989, dogovorili o izdelavi projekta za izboljšanje sistema pretoka podatkov o materialnem poslovanju Gorenja Gospodinjski aparati. Pomembna vez v celotnem sistemu bo "diskretna informatika" oziroma informatika o

strokovno-tehničnih značilnostih materialov.

S projektom želijo, upoštevaje standarde Gorenja GOS družine 4000 in 100, doseči selektivno informatiko o značilnostih materialov, kar je za vse tehnične in strokovne delavce in službe nepogrešljiva opora in snovanje kakovostnih, tehnično popolnih, sodobnih izdelkov. Uresničitev projekta bo bistveno prispevala k hitrejšemu prilagajanju proizvodno-poslovnih procesov in izdelkov Gorenja Gospodinjski aparati, zahtevam tržišča Evrope po letu 1992.

D. Z.

## Novo regalno skladišče

**V tozdu Galvana Gorenja Gospodinjski aparati izdelajo vsak mesec okrog 400 različnih vrst polizdelkov. Da bi omogočili lažji pregled nad gotovimi polizdelki, so se odločili za ureditev premičnega regalnega skladišča.**

Od nove pridobitve si v tozdu

obetajo ne le večjo ažurnost, temveč tudi izboljšano kakovost polizdelkov. Zato bodo za pretok materiala uporabljali 300 palete. Prednost je tudi v računalniško vodenih podatkih, kar pa bo zahtevalo še večjo tehnološko disciplino.

H. J.

## Vse naše bralne akcije

**Praden bomo 30. junija 1989 sklenili našo deseto bralno akcijo je prav, da se ozremo nazaj, in se ob takšnem jubileju spomnimo vseh naših bralnih akcij.**

Začelo se je leta 1978, ko smo obeležili srebrni jubilej Gorenja. Prislunili smo hotenjem, da bi kulturo kar najbolj približali delovnemu človeku. S prvo bralno akcijo smo želeli pisano besedo sodobnih slovenskih ustvarjalcev približati delavcem.

Društvo slovenskih pisateljev je tedaj predlagalo, da bi v akciji spoznali dela Vladimirja Kavčiča, Miška Kranjca, Bena Zupančiča, Kajetana Koviča, Lojzeta Krakarja in Janeza Menarta. V Gorenju smo akcijo poimenovali Delavec pisatelju nagrado zvestobe, bralci pa so za najbolj priljubljeno knjigo izbrali roman Strici so mi povedali. Tako je bila plaketa in nagrada zvestobe podeljena Mišku Kranjcu, ki je skupaj s Tonetom Pavčkom, Vladimirjem Kavčičem, Brankom Šomnom, Leopoldom Suhodolčanom, Ivanom Potrčem in Janezom Menartom prišel med ljubitelje knjig v Gorenje.

Od te prve do sedanje bralne akcije so delavci Gorenja prebirali dela sodobnih slovenskih, jugoslovenskih in svetovnih pisateljev. Na ta način si je pisana beseda ušla svojo pot v marsikatero družino naših sodelavcev.

Tudi naslednja leta so bralci izbrali svoje najljubše knjige in avtorje, čeprav nagrad nismo podeljevali. Tako so Stricem Miška Kranjca sledili Tujec v Emoni Mire Mihelič, Sedmina Bena Zupančiča in Pesmi Ivana Minattija, Okruški sveta Ervina Fritza in Očka, vrni se nam zdrav domov Frančka Rudolfa, nato Slovenske Gorice Toneta Kuntnerja in Dom človekov Iva Zorman, Pavla Polone Škrinjar in Peronariji Ferija Lainščka, Umiranje na obroke Igorja Torkarja in Hotel sem prijeli sonce Toneta Partljiča, Pesmi Toneta Pavčka, Bela Evridika Erike Vouk, Ljubzen Branka Hofmana in Slovenska postna premišljevanja Matjaža Kmecla. Letos so naši bralci izbrali Okus po grenkem Mile Kačič, Pusti čakati jutri Marinke Fritz Kunc in Čarovnikovega vajenca Evalda Flisarja.

Zasnova te svojevrstne akcije je v Gorenju padla na plodna tla in poleg šol je Gorenje med redkimi, če že ni edino, ki je svoja kulturniška prizadevanja usmerilo tudi h knjigi. In tako je knjiga imela in še ima poseben pomen med delavci. Temu v prid govori tudi ustanovitev vzajemne leposlovne knjižnice v Gorenju, ki ima že bogato zbirko leposlovnih knjig.

Če je imela akcija namen osveščanja, vzgajanja, približevanja knjige bralcu, je v tem uspela.



Prvo srečanje s slovenskimi pisatelji leta 1978. v Gorenju ob sklenitvi prve bralne akcije, v kateri je nagrado zvestobe prejel Miško Kranjec za roman Strici so mi povedali.

## Ob zaključku 10. bralne akcije

Ob zaključku tega jubileja bomo znova povabili v Gorenje slovenske pisatelje in pesnike. Tako pričakujemo, da bodo 30. junija 1989 med nami Tone Partljič, Tone Pavček, Ivan Minatti, Janez Menart, Tone Kuntner, Ervin Fritz, Erika Vouk, Igor Torkar. Srečanje se bo tega dne pričelo ob 20. uri na ploščadi pred domom kulture v Titovem Velenju.

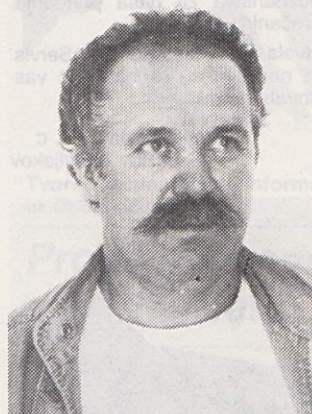
Pričakujemo, da se bodo priredite v prostem, kjer se bodo s svojimi deli predstavili slovenski pesniki in pisatelji, udeležili vsi, ki so sodelovali v naših bralnih akcijah. Sledil pa ji bo zanimiv pogovor s slovenskimi literarnimi ustvarjalci, s katerim bomo sklenili 10. bralno akcijo v Gorenju.

H.J.

## Srečanje na delovnem mestu

### Janko Kapfer

**Na delovni mizi Janka Kapferja se pred vsakim sklicom sej skupščin samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti nabere kar lep kup gradiva za delegate temeljnih in delovnih organizacij ter delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Poleg dela z delegacijami pa opravlja še več drugih nalog, od zavarovalništva do opravil za samoupravne organe svoje Delovne skupnosti skupnih služb Gorenja Gospodinjiski aparati.**



Delovne organizacije in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju nastopajo v organih družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnostih z 48 delegacijami in okrog 500 delegati. Za poenotenje in spremljanje dela vseh delegacij Gorenja, za usklajevanje stališč in pridobitev strokovnih mnenj od leta 1983 dalje skrbi Janko Kapfer. V tem času in tudi že prej si je pridobil bogate izkušnje.

"Stališča glede posameznih vprašanj oblikujemo v strokovnih službah, delegati pa ta stališča obravnavajo na koordinacijskem sestanku vseh delegacij. Na teh koordinacijah so redni gosti v Gorenju strokovni delavci interesnih in drugih skupnosti. Seveda bi bilo prav, da delegati pridejo do posameznih odločitev tudi s stališči iz svojega delovnega in samoupravnega okolja. V ta namen pripravljam za delegate

povzetek iz delegatskih gradiv, kajti obrazložitve predvidenih dnevnih redov skupščin so preskoka predstavitev gradiva..." je povedal o uresničevanju delegatskega sistema.

In tako mora Janko Kapfer ob posameznih sklicih skupščin prebrati tudi več kot 500 strani gradiva. Za pridobivanje posameznih stališč mora velikokrat podati pobude kar sam in se tudi znati in pridobiti strokovne utemeljitve. Povedal je, da ima pri delu sicer vso podporo poslovnih delavcev in strokovnih služb.

"Je že res, da delegati Gorenja ustvarjalno prispevajo k uresničevanju samoupravnih odnosov in imajo možnost odločanja pri porabi, toda v zadnjem času so nemočni zaradi omejevalne zakonodaje. Včasih delegati le še avtomatsko dvigajo roke, čeprav nimajo možnosti vplivati na oblikovanje programov. Zaradi tega neradi prihajajo na skupščine in je nesklepčnost poseben problem. Vendar pa naši delegati vselej trdno stojijo za svojimi stališči in jih znajo tudi utemeljevati. Žal, vse bolj postajamo prekratki pri denarju..."

Tako na eni strani govorimo o razbremenitvi gospodarstva, po drugi pa si režemo tanjši kos kruha pri skupni in splošni porabi. Tako smo v nekakšnem začaranem krogu. Janko Kapfer je ob tem dodal: "Premalo se zavedamo, koliko prispevamo, pa najsi gre za prispevke iz bruto osebnih dohodkov ali iz dohodka temeljne organizacije. Tudi v bodoče bomo sami odločali, vendar v novih pogojih."

Seveda tega, kakšni bodo ti pogoji, ni moč vedeti naprej. Res pa je, da je doslej glede na število delegatskih mest pomenila udeležba delegatov Gorenja na enem sklicu skupščin odsotnost delavcev za en montažni trak, vsaj za tri ure ali pa še več. "Koliko manj izdelkov pomeni ta odsotnost, delavci Gorenja dobro vemo!" je sklenil Janko Kapfer, tudi sam delegat v krajevni skupnosti Gorica, ki ima v svojem zboru vselej kakšne pobude.

Hinko Jerčič

## Izobraževanje

**V petek, 23. junija, nato pa v sredo, 5. julija 1989, bo v Ljubljani v hotelu Holiday Inn prvi od štirih seminarjev, namenjen vodilnim in drugim podjetniško managerskim kadrom. Dr. Bogomir Kovač z Ekonomske fakultete v Ljubljani bo predaval o notranjem podjetništvu in poslovni učinkovitosti podjetja.**

**V ponedeljek, 26. junija 1989, pa bo prav tako v hotelu Holiday Inn prof. dr. Ludvik Toplak z Univerze Maribor predstavil pravni položaj in odgovornost direktorja v poslovnih in poslovnih funkcijah.**

Naslednji dan, 27. junija 1989, bo tam dr. Bogomir Kovač govoril o novi poslovni in podjetniški strategiji spreminjanja podjetja, v četrtek in petek, 29. in 30. junija 1989, pa bo v hotelu Lev predaval o strateškem planiranju v podjetjih.

## Prejeli smo

**Po veselje,  
po srečo,  
je treba iti, ...  
in jo užiti!**

**V soboto, 11. junija 1989, nas je razveselilo lepo, poletno jutro. Pred Rdečo dvorano smo se zbrali učenci naše šole in delavci Gorenja Servis. S polnimi nahrbtniki in dobre volje smo se z avtobusom odpeljali iz sivega mestnega vrveža.**

Z Gorenjem Servis sodelujemo že nekaj časa, na tem izletu pa smo sklenili naše vezi še poglobiti. Na Naravskih ledinah smo izstopili in se razkropili po pobočju lepe Urške. Pot se je strmo vzpenjala, vendar je ob pogovoru in pesmi kar hitro minila. Po dobri uri sopihanja in pravnjini meri potočenega potu smo utrujeni, vendar zadovoljni, uzrli križ, za njim pa televizijski stolp, ki smo si ga kasneje tudi ogledali.

Pred domom na Uršlji gori smo se okrepčali in se spočili. Razgled z vrha je bil čudovit. Za spomin so naredili še dve "fotki" z vsemi udeleženci v rumeno-črnih kapah, ki nam jih je podaril kolektiv Gorenja Servis. Super!

Pot smo nadaljevali proti Slemenu in zraven opazovali naravo.

Na pašniku smo v kravji družbi popili še zadnja "zdravila". Nabirali smo rože in končno pripeščili na pozno kosilo k Andrejevemu domu na Slemenu.

Pod mladimi brezami na naši zadnji peš postojanki so nas "serviserji-gostinci" pričakali s pikantnim partizanskim golažem.

Dan se je za vse čudovito končal. Marsikdo je sklenil tudi nova poznanstva za naša prihodnja srečanja.

Hvala delavcem Gorenja Servis in nasvidenje – prihodnjič vas povabimo mi.

Vojka Miklavc, 7. c  
OŠ Bratov Mravljakov



Počitek po zmagi v Osijeku so si odbojkarice Gorenja pošteno zaslužile.

## Najboljše – odbojkarice

**Čprav športni izidi ne bi smeli biti glavni namen najrazličnejših tekmovalj, srečanj ali druženj, pa včasih največ pomenijo zmage.**

Odbojkarice Gorenja so bile na nedavnih igrah emajlircev Jugoslavije najboljše in za Gorenje priborile med številnimi našimi ekipami edino prvo mesto, zato smo se odločili za objavo te sli-

ke, ki jo je posnel Ernest Špeh po zmagi v Osijeku.

"Po dobrih, prizadevnih igrah so si počitek zaslužile", je komentiral avtor fotografije. Odbojkaricam Martini Založnik, Jeleni Stevančević, Hedi Plevnik, Darji Kavnik, Ireni Založnik in Sabini Čeh ter trenerju Jožetu Zajcu pa veljajo tudi naše čestitke.

H. J.

## Prvenstvo v tenisu

**Od 26. do 28. junija 1989 bo prvenstvo za pokal delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju v tenisu.**

Tekmovanje bo v treh starostnih skupinah za ženske in moške,

tekmujejo lahko vsi delavci, študenti in upokojenec Gorenja.

Prijave sprejemajo organizatorji rekreacije v tozdih in delovnih skupnostih do 23. junija, do 10. ure.

## Sezonske karte za kopanje v bazenu

**V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost lahko kupite sezonske karte za kopanje v bazenu v Titovem Velenju.**

Cena karte za osnovnošolsko

mladino je 250.000 dinarjev, za odrasle 450.000 dinarjev. Mogoče je plačati tudi v treh obrokih. Za sezonsko karto potrebujete fotografijo.

## Malica

<b>Četrtek</b>	<b>Redna</b>	<b>Dietna</b>
<b>Petek</b>	Rižota, solata Goveji naravni zrezek široki rezanci	Rižota, solata Goveji naravni zrezek, široki rezanci
<b>Ponedeljek</b>	Pasulj, rebrca, jogurt	Ričet, govedina, breskva
<b>Torek</b>	Sekljani zrezki v omaki, riž	Sekljani zrezki v omaki, riž
<b>Sreda</b>	Mortadela, paradižnikova solata	Mortadela, paradižnikova solata
<b>Četrtek</b>	Kuhana govedina, kmečke kumarice	Kuhana govedina, kmečke kumarice

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinjiski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolišica. Družbeni organizatorji dejavnosti. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno premetnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.



Počitek na vrhu Uršlje gore se prileže.

## Srečanje sodelavcev z upokojenko

**10. junija 1989 je bila prosta sobota in ta dan smo si izbrali, da smo se lahko v čim večjem številu odzvali vabilu in se srečali z upokojenko tozda Pralno-pomivalna tehnika Breda Jelen.**

Srečanje z njo je bilo zelo prisrčno, zbrali smo se na tovarniškem dvorišču in trenutke srečanja izkoristili, da smo ji izročili darilo, ki smo ga kupili sodelavci obrata montaža in površinska zaščita.

Breda Jelen je bila prijetno presenečena, saj ni pričakovala tako prisrčnega sprejema. Po srečanju na tovarniškem dvorišču smo se skupaj odpeljali na veselo popoldne v naravo.

Sodelavci



Breda Jelen