

LABOD izhaja štirinajst-dnevno v nakladi 2650 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Odgovorna urednica: Lidija Jež, tehnično ureja: novinarski servis — Grafična priprava in tisk Dolenjski Informativni center Novo mesto.



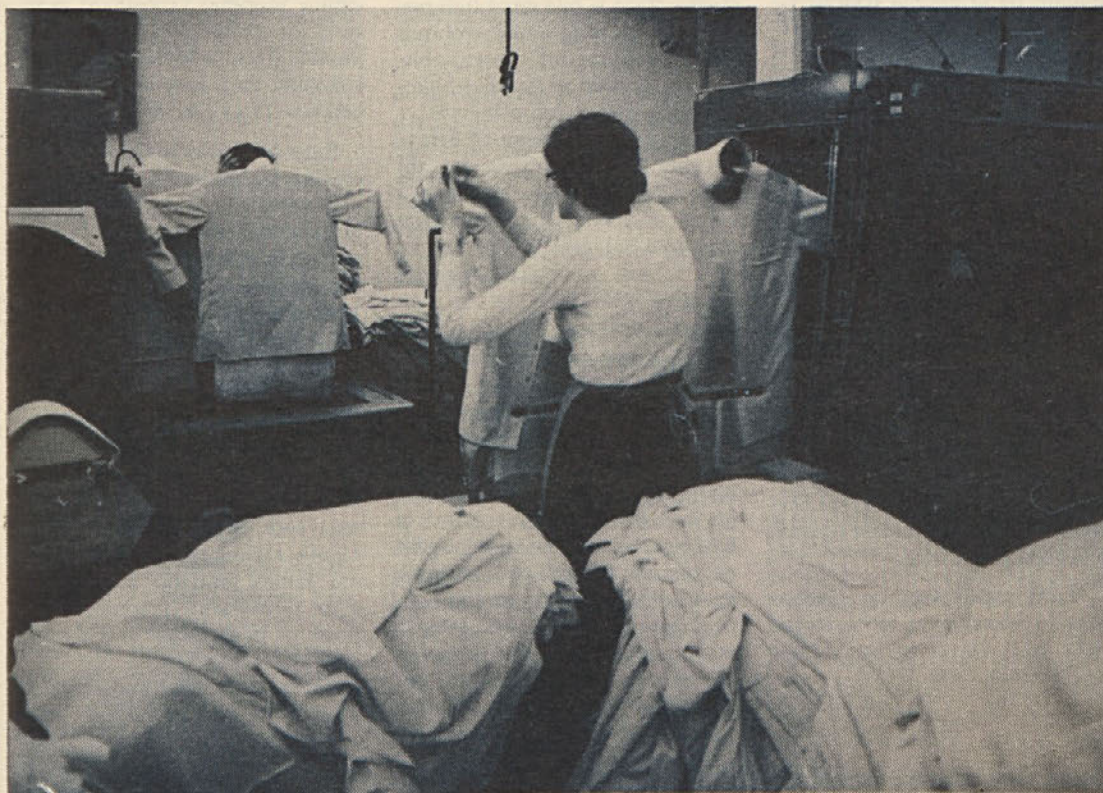
labod

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE LABOD TOVARNE OBLAČIL NOVO MESTO

LETO 11

NOVO MESTO, 15. DECEMBRA 1985

ŠTEVILKA 16, 17



Likanje v Ločni

pogumno v novo leto

Na naše duri že trka novo poslovno leto, starega počasi zaključujemo, računi so več ali manj sklenjeni. Prav je, da ob zaključku leta na kratko analiziramo naše delovanje, še posebej zato, ker se z letom 1985 izteka tudi srednjeročno obdobje.

Z usmeritvami na področju PROIZVODNIH PROGRAMOV smo v celoti sledili zastavljenim ciljem: razviti na višjo stopnjo zahtevnosti program srajc in bluz, dati več poudarka ženski konfek-

ciji, postopoma opustiti moške programe in primerno razviti program kril v smislu dopolnilne ponudbe. Zastavljeni cilji so v celoti realizirani, kar potrjuje tudi tržišče.

KADROM IN ZAPOSLOVANJU smo vseskozi posvečali veliko pozornost. Povprečna letna stopnja zaposlovanja v petih letih je 1,6%. V zadnjih dveh letih novih zaposlitev skorajda ni bilo. Osnovna naloga je bila: spreminjati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih glede na vedno zahtevnejšo proizvodnjo. In kaj smo storili? Plan potrebnih kadrov z visoko in višjo izobrazbo smo v celoti dosegli (50), delavcev s srednjo izobrazbo imamo v strukturi že več, kot smo načrtovali (175), kvalificiranih delavcev imamo za 20 manj, kot smo planirali (721), polkvalificiranih delavcev imamo v strukturi preveč (748), enako nekvalificiranih delavcev (333). Struktura delavcev v proizvodnji se bo seveda počasi spreminjala, tako da bomo izpraznjena delovna mesta izpopolnjevali z ustreznimi kadri. Samo v

zadnjih dveh letih smo podelili na vseh šolah 263 štipendij, kar se s prejšnjimi leti sploh ne da primerjati. Rezultate take usmeritve bomo prav gotovo občutili v naslednjih letih.

FIZIČNA RAST proizvodnje v lastnih kapacitetah je bila povprečno 1 odst. letno, skupaj s koope-

racijo pa 3 odst. V tem času smo močno razvili delo v kooperaciji. Ti odnosi se počasi spreminjajo v dolgoročno sodelovanje na podlagi skupnih programov in tudi skupnih vlaganj.

Vseskozi smo **DOMAČEMU TRGU** posvečali veliko pozornost. Menimo, da v še tako zaostrenih pogojih za gospodarjenje domači kupec ostaja na prvem mestu. Tako smo domačemu trgu namenjali povprečno konstantne količine izdelkov, ali s številkami povedano: 1,5 milijona kosov srajc, 450 tisoč kosov bluz, 210 tisoč kosov oblačil.

IZVOZNA dejavnost je dobivala iz leta v leto večji poudarek. V petih letih se je izvoz letno povečal po stopnji 12,5 odst., tako da bo letos usmerjenih v izvoz že preko 50 odst. kapacitet. Priznati je treba, da nas je zahtevni zahodnoevropski trg, kamor pretežno izvažamo, naučil marsičesa!

INVESTIRANJE v znanje, v človeka, brez ustreznega tekočega izpopolnjevanja strojne opreme ne bi dalo želenih rezultatov. V petih letih smo investirali v strojno opremo prek 500 milijonov dinarjev. Pri tem smo si morali pomagati na vse načine, pa tudi z najemom deviznih kreditov. Občuten napredek je bil storjen na področju računalništva za poslovne namene, medtem ko računalnik za proizvodnjo prihaja v hišo v januarju mesecu.

(Nadaljevanje na 2. str.)

**Vsem
sodelavcem
želimo
srečno 1986!**

(Nadaljevanje s 1. str.)

DRUŽBENEMU standardu v najširšem smislu je bila posvečena posebna skrb. Žal je rast cen skrajda onemogočila izvajanje plan-skih usmeritev. Za stanovanjsko izgradnjo smo v tem obdobju povprečno namenjali 2,4 odst. čistega prihodka, od vseh sredstev pa je bilo 64 odst. namenjenih za nakup družbenih stanovanj in 36 odst. za kreditiranje individualne gradnje. Za izgradnjo počitniških kapacitet smo v tem obdobju namenili 1 odst. čistega prihodka in nekako realizirali zastavljeni program. Precejšnja pozornost je bila dana obratom družbene prahrane in lastnim kuhinjam.

V strategiji delitve celotnega prihodka smo le s težavo sledili zastavljenim ciljem. Porabljen sredstva v strukturi celotnega prihodka predstavljajo povprečno 60 odst. in dohodek 40 odst. Delitev čistega dohodka se je povprečno gibala v razmerju 65 odst. za osebne dohodke in 35 odst. za sklade. Na področju delitve osebnih dohodkov smo močno spremenili star sistem nagrajevanja, dali močnejši poudarek proizvodnemu in strokovnemu delu ter poizkušali storiti kaj več na področju minulega dela. Vse novosti so prekratek čas v rabi, da bi jih lahko poglobljeno in strokovno ocenili. Neizpodbitno pa je dejstvo, da na podr-

ožu delitve osebnih dohodkov ni več reda, da vsak ravna po svoje, neglede na rezultate poslovanja in ne sprašujoč se, kaj bo jutri.

In kaj reči o letošnjem letu? Naši plani, tudi po rebalansu, so se izkazali za zelo stvarne. Že v začetku leta smo vedeli, da plan ne bo dopuščal bistvenih preseganj, temveč bo treba močno poprijeti za delo za normalno doseganje planiranih rezultatov. Z nemajhnimi napori bomo zastavljeni plan skrajda v celoti izvršili. Tako pričakujemo lahko okoli 6,5 milijard din celotnega prihodka, od tega 5 milijard na domačem trgu in 1,5 milijarde din na tujih trgih. Doseženi rezultat nam zagotavlja realizacijo drugih zastavljenih ciljev, tudi na področju elite sredstev za osebne dohodke. Odveč pa je misliti, da smo sposobni slediti nekontrolirani rasti OD v Sloveniji. Naš cilj je bil bolj skromen: ne preveč zaostajati! Vedno težji pogoji za gospodarjenje so terjali (in bodo še) skrajne napore nas vseh. Če smo uspeli posodobiti proizvodnjo, moramo občutno izboljšati kvaliteto, sistem planiranja proizvodnje in vse kar je s tem povezano.

Na prvo mesto postavimo parolo: **KVALITETA IN POSLOVNOST**. To je edina možna alternativa sedanjemu času.

Vsem sodelavkam in sodelavcem se zahvaljujem za nesebično delo med letom in vam želim srečno novo 1986. leto.

GLAVNI DIREKTOR:
MILAN BRATOŽ

kritična ocena lastnega dela

Skupni sestanek osnovnih organizacij ZK tozdv Ločna, Commerce in DSSS je bila ena izmed redkih priložnosti, da se skupaj pogovorijo komunisti pod eno streho. Zato je bila dana tudi pobuda, da ob programsko-volilnih sejah dorečemo tudi skupno obliko dela, saj smo se zaradi drobljenih oblik dela začeli odtujevati.

Pa vendar ni nobena od delovnih enot toliko specifična, da ne bi večino vprašanj lahko načeli tudi na akcijski konferenci vseh treh osnovnih organizacij. Pravzaprav tudi tokrat ta oblika skupnega sestanka ni bila nova, smo se je pa poredko posluževali.

Točka dnevnega reda sestanka, ki se ga je udeležil tudi izvršni sekretar občinske konference ZK, Bojan Bencik, je bilo poročilo o delu komunistov med obema kongresoma. Po uvodnih poročilih je stekla razprava, v kateri je bilo poudarjenih nekaj osnovnih odstopanj, ki vplivajo na naše delo in življenje. Pri tem so prisotni izhajali iz lastnih izkušenj, iz lastnih pomanjkljivosti, ki pa so hkrati tudi del splošne krize. Tako tekstilna branža ponovno močno pada v osebnih dohodkih v

razmerju do ostalega gospodarstva, na drugi strani pa so delovne organizacije, ki močno povečujejo indekse rasti osebnih dohodkov, skladov pa ne oblikujejo. Znotraj naše branže so primarci, še posebno pa volnarji v zelo težkem položaju, posledice pa čutimo tudi konfekcionarji.

Kakovost mora v naslednjem obdobju dobiti še nove in nove poudarke, z njo pa je povezana tudi vse večja odgovornost, ki jo moramo speljati na vseh ravneh. Ko je beseda tekla o odgovornosti, so komunisti načeli tudi vprašanje discipline v našem delovnem okolju. Več reda in discipline moramo vzpostaviti in se zavedati, da imamo v pravilniku o premakljivem delovnem času tudi klavzulo, da je le-ta lahko odvzet delavcu, ki ga izkorišča.

Eden od razpravljalcev je načel stroškovno področje, ki neposredno vpliva na naš dohodek. Menil je, da se moramo varčneje obnašati, pretehtati koriščenja prevozov, najemanje rentakarja in podobno. Vendar pa ne gre vsega tega linearno omejevati, pač pa pretehtati, kaj je v danem trenutku najpotrebnejše in koristno. Ob besedi o planih za naprej in pričakovani resoluciji je bilo iznešeno mnenje, da bi morali bolj pogumno načrtovati izobraževanje in znotraj tega tudi funkcionalno usposabljanje sedanjega kadra. Na znanju lahko gradimo naš razvoj, zato si moramo prizadevati za pošteno in smelejše načrtovanje tega.

Ker so uvodničarji posredovali prizadevanja komunistov med obema kongresoma na vseh področjih našega življenja in dela, je tudi naša razprava široko zajela splošna in tudi povsem Labodova prizadevanja in izkušnje. Grenko je izzvenelo dejstvo, da včasih ni več meja pri nalaganju bremen združenemu delu, da se v naši družbi neodgovorno in često nelojalno obnašamo, kot da bi živeli drug mimo drugega. Povečevanje prispevnih stopenj gre v nedogled, vzporedno s tehtanjem teh pa bi morali teči tudi programi dela posameznih sisov. Nič manj grenko pa ni dejstvo, da v mandatnem obdobju, ki se izteka, tako rekoč nismo videli med nami občinskih funkcionarjev, da se čutimo prepuščene sami sebi, da je premalo povezanosti v občinskem merilu, kar gre na račun občine in družbenopolitičnih organizacij.

V oceni poročila o delu komunistov med obema kongresoma je bilo zajetih precej pozitivnih premikov, razprava pa je vendarle navrgla tudi tista boleča odstopanja, ki jih ni več moč optimistično tolerirati, pač pa zahtevati takojšnje reševanje, ker vera v to, da bo vse to nekoč razrešeno, poje-njuje.



Poslovni sekretarji iz naših tozdv so obiskali Beti in Komet v Metliki in se tam s predstavniki obeh delovnih organizacij pogovarjali o njihovi organiziranosti in kadrovskih vprašanjih. Posnetek je z ogleda proizvodnje v Kometu.

Res je, da morajo komunisti v vseh sferah življenja in dela delati v tej smeri, toda koliko dejansko lahko posežejo v določena dogajanja in odločanja, ki se česče urejajo celo mimo vpliva združenega dela? Partija mora s korenito akcijo »stopiti na rep« centrom moči, ki vsa ta odstopanja dovoljujejo. S tem bo povrnila optimistično gledanje, ki lahko izhaja edinole iz rezultatov. Glavni direktor je citiral Župančiča, da je za današnji trenutek potrebno, da »si drug drugemu ognja damo«.

Nekaj tega nam je bilo dano na skupni seji, ki je bila vsebinsko bogata in ki kaže na pravo delo komunistov. Sicer pa razprava okoli poročila s tem še ni strnjena, saj je pred nami še razprava o resoluciji.

L. J.

dinar iz naših prodajaln je trikrat hitrejši

Naše industrijske prodajalne pomenijo v sklopu celotne prodaje kar dobrega kupca, ki v primerjavi z »zunanji« trgovinami prinese Labodu takojšen denar. Če vemo, da imajo trgovine rok plačila od 60 do 90 dni, je dinar iz naših prodajaln kar trikrat več vreden.

O tem so med drugim govorili na sestanku vodij Labodovih prodajaln. Zato pričakujejo, da bodo

v bodoče enako tretirani kot zunanji kupci, da bodo vabljeni na pzaključevanja in da bodo zaključeno blago tudi dobili v trgovine. Do sedaj smo z našimi prodajalnami tudi čistili skladišča, zato so se zaloge povečale. Tisto, kar so vrnili tuji kupci, smo nato prodajali v naših prodajalnah. Blago so nazaj v skladišče vračali le prodajalni v Novem mestu in Centru mode v Ljubljani. Zaradi vsega tega pa je koeficient obračanja prepočasen.

Ko so ocenjevali poslovanje prodajaln v letu, ki se izteka, so prisotni poudarili, da je delo koordinatorja med našimi prodajalnami dobro opravljeno in še kako potrebno. Dobrodošla pa je bila tudi informacija o poslovanju in načrtih za naprej na nivoju tozda Commerce in cele delovne organizacije. Delavci v Labodovih trgovinah zaradi oddaljenosti in narave dela ne morejo na zборе, in tako so obveščeni največ le prek biltenov in časopisa. Živa informacija in pogovor pa seveda odtehta največ.

Ko so pregledovali svoje dosežene rezultate v letošnjih desetih mesecih, so z indeksi zadovoljni. Plan je bil med letom rebalansiran in tako je koordinator izpostavil nekaj podatkov, vezanih na prvoten in nato na popravljen plan prodaje v industrijskih prodajalnah. Po prvotnem planu bi morale v desetih mesecih naše prodajalne prodati za 164,560.000 din, z rebalansom iz maja meseca pa se je ta znesek dvignil za 20 odstotkov, kar zneso 197,300.000 din.

V desetih letošnjih mesecih so trgovine realizirale za 276,735.547 din prometa, kar pomeni na prvotni plan indeks 168 in na popravljeni 140. K takemu rezultatu je gotovo pripomogla tudi prodaja s popustom za Labodove delavce in pa interne prodaje.

Podatki za posamezne prodajalne pa so izračunani za enajst letošnjih mesecev.

Novomeška prodajalna je imela plan 76,456.000 din, realizirala pa ga je z zneskom 100,451.053 din ali z indeksom 131.

Center mode v Ljubljani je imel plan 71,886.000 din, realiziral pa ga je s 120,829.539 din ali z indeksom 168. V tej prodajalni ni bila prodaja povečana le finančno, ampak tudi fizično. Letos so za razliko s prejšnjimi leti začeli prodajati tudi izdelke z napako, delno pa je vpliv tudi prodaje s 30-odstotnim popustom za labodovce.

Ptujská prodajalna je imela plan 39,705.000 din, realizirala pa ga je s 66,255.403 din ali z indeksom 166.

Prodajalna v Krškem je imela plan zastavljen na 38,732.000 din, realizirala pa ga je s 56,184.575 din ali z indeksom 145.

Skupen plan prodaje v naših trgovinah je bil za enajst letošnjih mesecev prekoračen za 51 odstotkov, dosežena realizacija za 11 mesecev pa znaša 343,720.570 din.

V novomeški in krški prodajalni je — glede na ostale — prodaja v tem obdobju nekoliko manjša. V novomeškem primeru je iskati vzroke v manjši zamenjavi kadrov in v kadrovskih težavah sploh.

V krški prodajalni pa je čutili viden padec kupne moči. V času gradnje nuklearke je bil promet izrazit, z zaključkom te pa je občutno manjši.

Za naslednje leto bo plan za naše prodajalne predvidoma povečan za 50 odstotkov. V tem je delna sprememba v strukturi proizvodov, ki gredo v vse zahtevnejši smeri delno pa je seveda tudi stvar inflacije. Predstavniki naših trgovin pa so na sestanku izpostavili tudi vprašanje nagrajevanja.

Po novem sistemu so vezani le na rezultate celotnega tozda Commerce, individualna premija pa ob tem izpade. O tem je že razpravljala tudi komisija za ugotavljanje uspešnosti, ki pripravlja poenotenje za vsa specifična dela, med temi pa je tudi prodajalec v naših industrijskih prodajalnah.

Pogovarjali so se tudi o osnutku pravilnika o poslovanju v industrijskih prodajalnah in oblikovali precej pripomb ter se pogovorili še o ostalih, tekočih vprašanih naših prodajaln. Menili so tudi, da bi se morali zbrati vsaj dvakrat letno, saj neposrednega stika med njimi zelo manjka.

razširjena seja DS v Delti

Na razširjeni seji delavskega sveta tozda Delta so prisotni obravnavali več aktualnih vsebin, pa vendar bi lahko rekli, da je bila osrednja tema plan za naslednje leto.

V neposredni proizvodnji tega tozda naj bi bilo naslednje leto le 5 delavk več, skupno število neposrednih delavcev pa bi bilo s tem 505. Znotraj tega bo treba razmišljati o organiziranosti brigad, o čemer je tudi že letos nekajkrat tekla beseda. Predvsem gre tu za brigade, ki delajo bluze, vmes pa včasih še tudi srajce.

Dve izmed teh brigad sta že na omenjeni seji predlagali spremembo plana, kar je v razpravi vendarle izzvenelo malo drugače. Gre namreč za to, da je okviren čas izdelave zahtevnejše ženske bluze za izvoz pravilno postavljen, posamezne faze pa po mnenju delavk niso pravilno ovrednotene. Torej naj bi pretehtali normative in s tem omogočili primerno doseganje norme za večino delavk na teh delih.

Pa vendar je posredno vpeto v to tudi vprašanje plana. Ker je sedaj nekaj delavk, ki konstantno ne dosegajo norme, tudi plana ni moč doseči. V razpravi je bilo ponovno ugotovljeno, da vsaka delavka le preveč teži k čim večjim količinam, kar prinaša slabšo kvaliteto in s tem vračanje, popravljanje. Konec koncev pa to hitenje ne daje ne količine (zaradi vračanja izdelka) niti kvalitete.

Prav je, da ob sprejemanju smernic plana steče beseda tudi o takih vprašanih, saj je vsakdanje življenje, prizadevanje, organiziranost, delovna volja in, ne nazadnje, počutje v kolektivu ključ-

(Nadaljevanje na 4. str.)



V likalnici Tip-topa

nega pomena za doseganje zastavljenih ciljev. Ob tem, ko sta direktorica tozda, Krničarjeva, in glavni direktor, ki je bil na seji tudi prisoten, razlagala usmeritve za naslednje leto, je bilo načeto tudi vprašanje odnosov. Že nekaj časa je čutiti odstopanja, ki vznemirjajo.

Narobe obrnjena ali nalašč napačno razumljena beseda, interpretirana z malo več senzacionalnosti lahko povzroči v delovnem okolju precej motenj, nestrpnosti, dvomov. Namesto da bi se z odkrito in predvsem pošteno in resnično besedo spoprijeli z nalogami, ki so pred nami, se včasih obkladamo s podtikanji, namigovanji. Oblikujejo se neuradne skupine, v katerih so nekateri člani »zavestno«, drugi pa »slučajno« poleg. Toda tudi proti primitivizmu in podobnim nezdravim odklonom je treba najti poti. Le v usklajeni delovni skupini je, kljub strogo zastavljenemu planu, možno dosegati lepe rezultate. Zato mora biti skrb za homogeno delovno skupino, ki se bo enotno trudila za naše skupne cilje, velika naloga. Sicer pa je tudi na sodelavcih, da reagirajo na podtikanja, na odstopanja, saj zapravljanje časa s tem pomeni slabše doseganje norme in plana, s tem pa se vpliva na tisto, za kar si vsi prizadevamo in kar nas najbolj žuli, na osebni dohodek. Le-ta je odvisen samo od nas in potruditi se moramo zaslužiti ga, ne pa pričakovati, da nam ga bo kdo podaril.

Sicer pa je bilo na sestanku poudarjeno, da je v zadnjih nekaj letih kolektiv Delte tako močno pomlajen, da je bilo težko pričakovati velike delovne rezultate. Poleg tega je tudi program bluz le dve leti v njihovi proizvodnji, kar je tudi še premalo za nemoteno delo. Res pa bo treba, ob že naštetem, še dograjevati organizacijo in pripravo dela. In če zveni še tako čudno, bo treba obračunati z opravljanjem in blatenjem tozda in delovne organizacije. Za polresnice ali prirejene informacije, blatenje posameznikov ali cele organizacije ne sme biti ne prostora ne časa med nami. Vzpostavljene imamo vse samoupravne poti za razreševanje dejanske in resne problematike, za izživiljanje posameznikov pa imamo tudi mehanizme, ki sicer niso priljubljeni, so pa nujni, če gre za motenje, za blatenje in podobno. Seveda ne gre zaostrovati odnosov, toda tudi večno toleriranje ljudi, ki so k temu nagnjeni, ne koristi ne eni ne drugi strani. Tako je bilo tudi mnenje delavcev, članov delavskega sveta in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij v Delti. Končno pa sami najbolj čutijo sejanje nezadovoljstva, ki izhaja iz povsem puhle, izmišljene osnove.

poenotiti elemente za stimulacijo

Teh nekaj mesecev, odkar je v veljavi nov sistem nagrajevanja, je dobila tudi komisija za uspešnost dela nekaj vprašanj oziroma pobud. Vse pa so več ali manj vezane na vprašanje kriterijev, ki so sedaj strnjeni v šest osnovnih elementov stimulacije. Ker pa so nekatera dela in naloge specifične, je treba z dodatnim delom elemente stimulacije za vsa dela poenotiti. Do odstopanj je prišlo pri ugotavljanju delovne uspešnosti za trgovske zastopnike, voznike motornih vozil, pri delavcih v naših industrijskih prodajalnah, inštruktorjih in tehnologih v kooperaciji in pri pregledovalkah oz. kontrolorjih gotovih izdelkov. V vseh teh primerih so odstopanja v stimulaciji, ki ni vpeta v šest osnovnih kriterijev sedanjega sistema nagrajevanja.

Da bi vse to uskladili s sprejetim sistemom nagrajevanja in ugotavljanja delovne uspešnosti

znotraj tega, bo treba storiti nekaj korenitih korakov. Le-ti bodo pomenili prekinitev s staro prakso na eni strani ter novo, boljše organiziranost na drugi strani. V marsikaterem od navedenih primerov gre tudi za nujnost dodelave organizacije dela in usklajevanje delovnega časa. Vemo, da je tudi delovni čas element nagrajevanja, ta pa je določen z našimi akti. Sporazum opredeljuje tudi dovoljeno število nadur in koriščenje presežka ur na osnovi pravilnika o premakljivem delovnem času, kjer je ta v veljavi. Znotraj teh možnosti bo treba v bodoče poiskati rešitev tudi za tiste delavce, ki so na terenu in tako delajo popoldne, ponoči, ob praznikih. Razbremeniti jih bo treba, da bodo lahko koristili presežke ur.

Komisija se je srečala tudi z vprašanjem stimulacije na plan, kjer je tozda Commerce v slabšem položaju, saj le-ta doseže takšno stimulacijo kot ostali tozdi pri 100-odstotnem doseganju plana, Commerce pa šeje pri 108 odst. doseganju plana.

Življenje pa prinaša tudi določene situacije, ki jih ni bilo moč predvideti. Tako je komisija dobila nekaj vprašanj glede višine zneska, ki naj bi ga tozda izplačal ob smrti delavca njegovi družini. Ker branžni sporazum tega področja ne obravnava posebej, ga tudi mi nismo vnesli v naše akte, čeprav velja poudariti, da je v starem pravilniku bilo to določilo opredeljeno. Gre pa tudi za sklop vprašanj, ki se tičejo delavca — človeka, in po katerih se ocenjuje zrelost in humanost določene družbe. Taki so primeri pomoči upokojencem, sirotam naših delavcev, solidarne

pomoči raznih oblik in vsebin, česar ne smemo zanemariti. Na drugi strani pa je vse to težko opredeliti, ker se primeri med seboj zelo razlikujejo in jih ne bi veljalo poenotiti.

V sklop dela omenjene komisije pa sodijo tudi vprašanja, ki jih je, tako kot mnoga že navedena, opredelila Libna. To je vprašanje soglasij pri prošnjah za popoldansko obrt, pa vprašanje pomoči našim delavkam, s tem, da jim omogočimo v določenem času privatno delo na naših strojih. To so sicer vprašanja, ki so do neke mere sporna. Komu in kdaj omogočiti soglasje za popoldansko obrt, saj nimamo kriterijev, po katerih bi ocenjevali. Pa tudi interes tozda in delovne organizacije je treba varovati. Prav gotovo nočemo izčrpane delavce na delu in tudi podobne dejavnosti se ne vključujejo v ta koncept. Kar pa se tiče pomoči našim delavcem pri privatnem delu (izdelovanje oblačil iz kosov, ki jih dobimo ob praznikih, na primer), ko gre za njihove družine, je treba na ravni delovne organizacije poenotiti pristop, o čemer je odločal poslovni odbor na svoji zadnji seji. Rešitve za omenjeno problematiko bi morali sprejeti do konca tega leta, da bi bil sistem nagrajevanja v celoti izpopolnjen.



Osnovna organizacija ZK v DSSS se je po daljšem zatišju malce pomladila, saj so bili na zadnjem sestanku sprejeti trije novi člani — mladinci.

zimsko letovanje na Ljubelju

Izvršni odbor počitniške skupnosti Krško se je na seji izvršilnega odbora zedinil, da so cene korišćenja domskih uslug na Ljubelju enotne za vse koristnike, in sicer med novoletnimi prazniki (od 31. decembra do 2. januarja 1986) 1000 din po osebi, sicer pa 500 din po osebi (plus turistična taksa), skozi celo zimsko sezono. Dnevna smučarska karta stane 700 dinarjev.

Delovna organizacija Labod ima v domu Panorama 2 sobi oziroma apartmana. Soba št. 4 ima 5 ležišč, soba št. 10 pa ima 4 ležišča v dveh prostorih. Vsaka soba ima v skupnih prostorih svoj kuhinjski boks, z vsem potrebnim za kuhanje, in skupno jedilnico, sanitarije in umivalnice so skupne. Dom ima tudi lep klubski prostor s TV za družabne igre in razvedrila.

Dom Panorama je poleg mejnega prehoda v Avstrijo in oddaljen blizu 300 m od spodnje postaje sedežnice, katera vodi do doma na Zelenici, kjer so smučišča za manj izurjene smučarje in Ljubelju. V domu boste lahko kupili kruh, mleko, jajca, olje, sladkor, maslo, alkoholne in brezalkoholne pijače.

Svoje potrebe in skupinske potrebe za korišćenje ležišč v Panorami posredujte Muhiču. Ravno tako se nanj obračajte za ostale informacije v zvezi s Panoramo.

Splošna služba
JOŽE MUHIČ

Ljubiteljem zimskega športa in vsem ostalim naznanjamo, da bo dom Panorama na Ljubelju odprt od 31. decembra 1985 dalje. Odprt bo vse do zaključka zimske sezone, če bo le dovolj gostov.

Vsi posamezniki, ki bi želeli koristiti domske usluge, se prijavite čimprej. V našem informativnem biltenu št. 42/85 z dne 5. decembra smo navedli zadnji dan prijave 12. december. Tudi po tem roku se lahko še prijavite, saj bo verjetno tu in tam še kakšen prosti termin oziroma nezasedena kapaciteta.

Športno društvo-sekcija, smučarji oziroma ostale smučarske skupine, ki bi želele na Ljubelju oziroma na Zelenici organizirati smučarske tečaje, tekmovanja in ostale igre na snegu naj svoje potrebe prijavijo čimprej, najpozneje pa do konca leta, zaradi uskladitve prostih terminov v domu Panorama, kajti tudi letos bo tri termine v februarju in marcu organizirana šola v naravi na Ljubelju.

razstavna dejavnost



Razstava v domu starejših občanov

Del razstave letošnjega Labodovega ekstempora je preseljen v novomeški dom starejših občanov, kjer je na ogled še širšemu krogu javnosti. Razstava je bila postavljena ob 29. novembru, ko so bile v domu različne svečanosti in dejavnosti.

Viktor Zemljak razstavlja v Libni

Član likovne skupine v Krškem, Brežicah in Zagrebu ter nekajkratni udeleženec Labodovega ekstempora, Viktor Zemljak, razstavlja svoja dela v Libni. Dela, kjer je nekaj pokrajin, tihožitij in tudi portretov, so največ akvareli, nekaj pa tudi olj. Zemljak pravi, da slika že 56 let. Razstavljal je že v mnogih krajih, omenimo le nekaj: Zagreb, Beograd, Novi Sad, Ljubljana, Celje, Karlovac, s svojimi deli pa je gostoval tudi v Nemčiji.

Dela Jožeta Kumra

Jože Kumer, akademski slikar je na letošnjem Labodovem ekstemporu prejel posebno nagrado za najboljšo risbo in odkupno nagrado. Sicer pa je to nagrajenec tudi naših prejšnjih ekstemporov. Jože Kumer se predstavlja s pasteli, ki nam na sproščen način in v usklajenih barvah govore o naravi in o doživljanju te v različnih čustvenih razpoloženjih.

PRED VOLITVAMI

V letu 1986 poteče mandat delegacijam oz. delegatom za zbor združenega dela in SIS izvoljenim na volitvah 1982 ter delegatom v samoupravnih organih tozdov in DSSS ter DO, izvoljenim na volitvah leta 1984.

Zaradi obsežnih, pomembnih in tudi zahtevnih volilnih opravil so priprave na volitve že stekle. Nosilec postopka evidentiranja in vseh volilnih opravil je sindikalna organizacija tozda skupaj z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami. Evidentiranje možnih delegatov je priznanje vsakemu. Zahtevne razmere terjajo sposobne, poštene, z znanjem in izkušnjami podkovane nosilce delegatskih funkcij, terjajo takšne ljudi, ki bodo odgovorno opravljali funkcijo delegata.

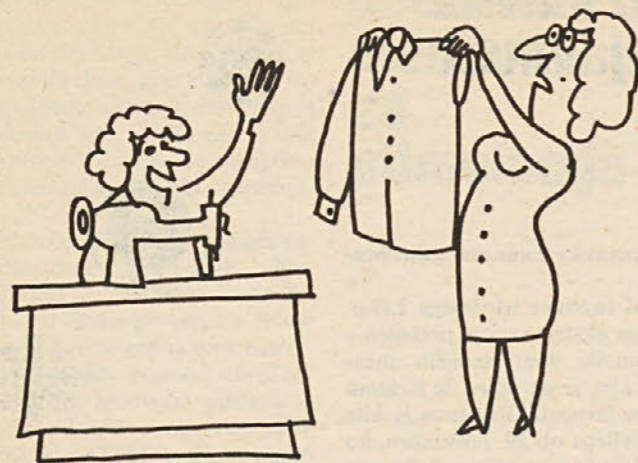
Izkušnje iz dosedanjih mandatih obdobja kažejo, da so kritike v delovanju delegatskega sistema izrečene na račun uveljavljanja delegatskih odnosov, predvsem v skupščinah SIS. Premajhna je bila aktivnost delegatov v razmerju do delegacij oz. konferenc delegacij, v povezovanju z delegatsko bazo in organi upravljanja, kar je posledica, da se delegatska razmerja niso v zadostni meri razvijala. To je dajalo delegatom občutek nemohi in jih peljalo v pasivnost in nezainteresiranost.

Znane so nam sedaj vse težave! Ne gre jih zanemarjati, temveč jih upoštevati v taki meri, da se ne bodo ponavljale, oz. da bomo aktivnosti usmerili v izboljšanje delovanja delegatskega sistema. To je naloga vseh, zlasti strokovnih služb, organov upravljanja, poslovnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

MOJCA NOVAK



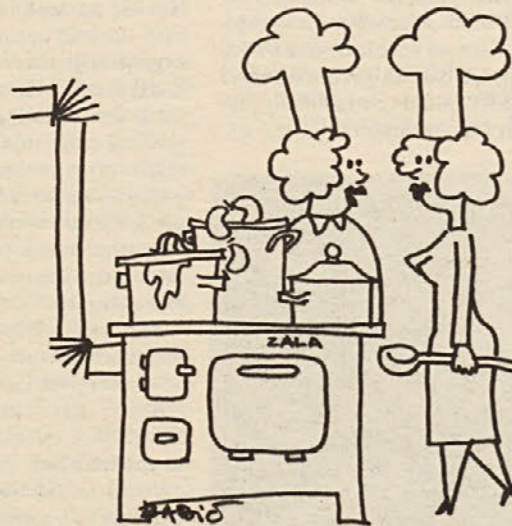
Člani Društva inženirjev in tehnikov tekstilne industrije na Dolenjskem so se srečali v Labodu, kjer so se pogovorili tudi o uvajanju procesnega računalnika v priprave naših proizvodov.



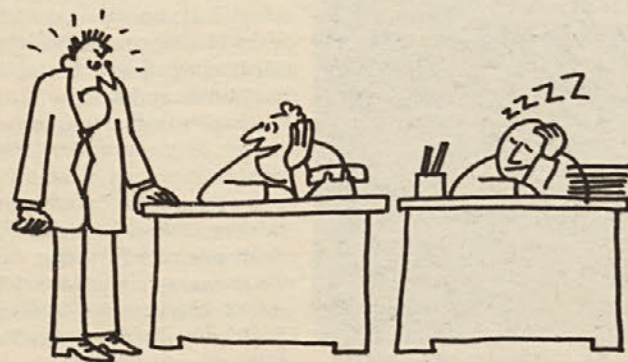
SISTEM NAGRAJEVANJA PO DELU
Kaj pa je to, pol srajce manjka?
Šica brigadirka, to je plačana količina!



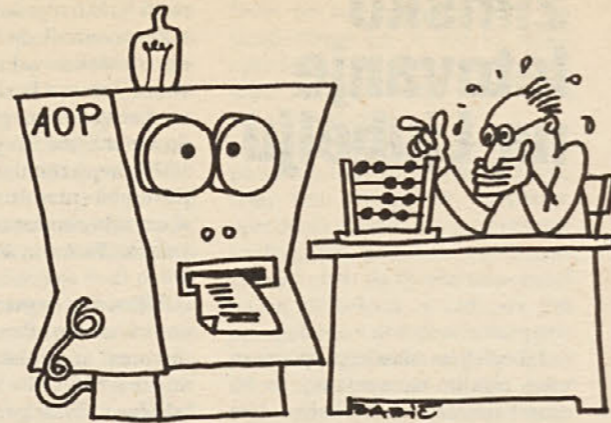
KULTURA
Punce, pridite, začel se je Ex-tempore!



ZALA
Oštija, je luštno če kuhamo same. Vsaj nam ni treba požreti vseha kaj nam drugi skuhamo.



MINULO DELO
Nikar se ne razburjajte, šef. Minulo delo je tako dobro plačano, da skušamo doseči, da nam čimveč delovnega časa mine čimprej.



RAČUNALNIK
Uganka za danes: Kaj je ozko grlo — računalnik ali človek?
Ugibate lahko trikrat!

Obljuba dela dolg

to je zdaj to,
sicer bi bil pa molk.

Ne vem kje naj začnem,
V tem letu smo se mnogo naučili,
to tudi jaz že vem,
z nagrajevanjem novim
si življenje popestrili.
Nihče ne ve,
po kakšni riti smo krojili,
odnose s tem si
krepko zabelili.

No, računalnik nas na kant ni
spravil, napak nešteto je nesrečnik
le napravil.
Sedaj dobil po pol bo brata,
odprta na stežaj
so mu že vrata.
A planu,
ki odveč je v garnituri,
so komercialni pokazali duri.
Kjer najdeš prazen kot
tja jo odkuri.

Podobno se godi
tudi reklamni,
bo za vogalom mela plac
al' pa na slami.

Tud' GLAS Laboda nam ni mar,
da v petek poslušal' bi
torkove novice,
nikar nam ne storite te krivice,
privoščimo mu kot
za Novoletni dar.

In lovcu se nasmehnila je sreča
po toliko zadetih kozlih, ni slučaj
pred muho pride mu žival
vsa od zlata svetleča
ne ne ne koza zlata
KOŠUTA zlata, sreča opoteča.

Zdaj je moderno bit tud' izobražen
na peti razred
več ne gre bit' važen
tud' osmega naj vsak ima
za ceno, da učitelca 'shama.

Direktor nov' v Temenci spozna
so hlače moške deficit,
več kikla da.
Pište me deci v rit,
kikla pa ta pa ta ...

Ob letu bomo videli
kdo pri nas kaj velja
če vse tako je prav
ne bo več DEDEK mraz
ampak MRAZ BABICA.

Novo mesto, 13. 12. 1985
Jože Pračič

Ljudske vremenske napovedi

Januar — prosiniec

Če v januarju drevje od mraza poka, jeseni s sadjem preobloženo stoka.

Februar — svečnica

Kadar Matija zmrzuje (24. februar), še 40 dni mraza prerokuje.

Marec — sušec

Če je v sušcu (marchu) zemlja preveč pila, bo poleti manj dobila.

April — mali traven

Slana v aprilu je bolj nevarna kot poletna toča in suša soparna.

Maj — veliki traven

Maja mora biti tri dni mrzlo, če ni na začetku, je ob koncu tako.

Junij — rožnik

Če junija sonce pripeka in vmes dežek rosi, ni treba se bati teka, obilno zemlja rodi.

Julij — mali srpan

Če je Aleš suhoparen in suh (17. 7.), si napravi za zimo kožuh.

Avgust — veliki srpan

Po vremenu Jerneja (24. 8.) se vsa jesen nareja.

September — kimavec

Ako je Ilja (1. 9.) jasno gorko, bo štiri tedne vedro.

Oktober — vinotok

Če je vinotoka mraz (oktober) in burja brije, prosinca in svečana sonce sije.

November — listopad

Martin naj bo suh, da pozimi raste kruh.

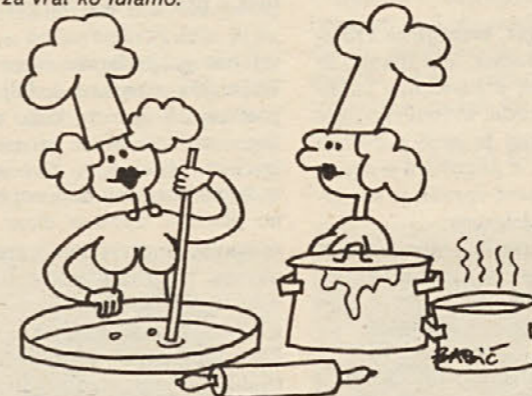
December — grudni

Prvi teden huda zima — osem tednov ne odkima



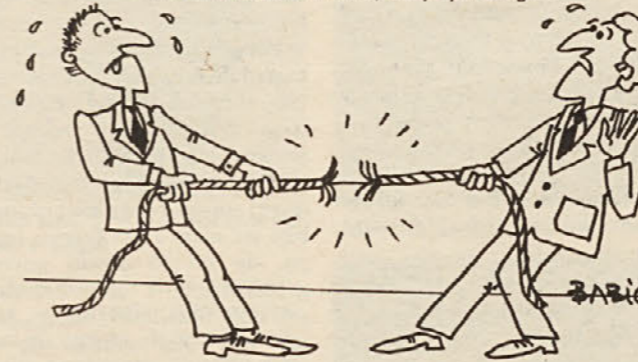
LOČNA

Je že tako, tovariš sanitarni, da kar smo popravili streho, nam več ne kaplje za vrat ko lulamo.



ZA VSO DRUŽBO IN ZA NAS

- A veš zakaj so vse jedi tako slane?
- Zakaj...?
- Ker me samo kuhamo, solijo pa drugi...



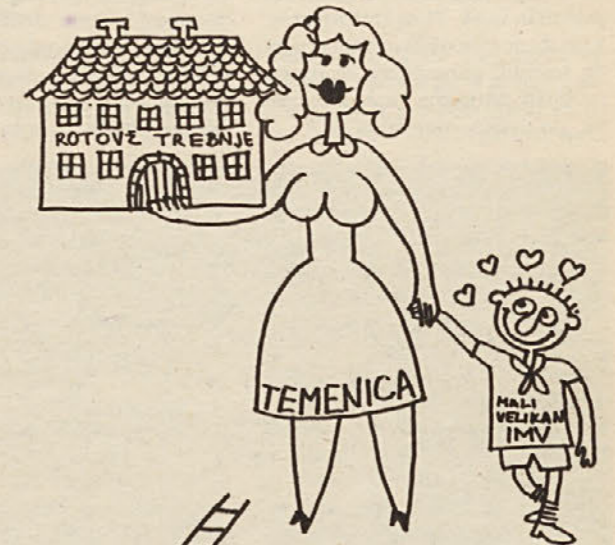
COMMERCE — TIP TOP
Nehajva! Če počti, bova oba na riti!



Ne glej me tako debelo...
Rekel sem ti, da bova prepih najprej naredila v pisarnah!

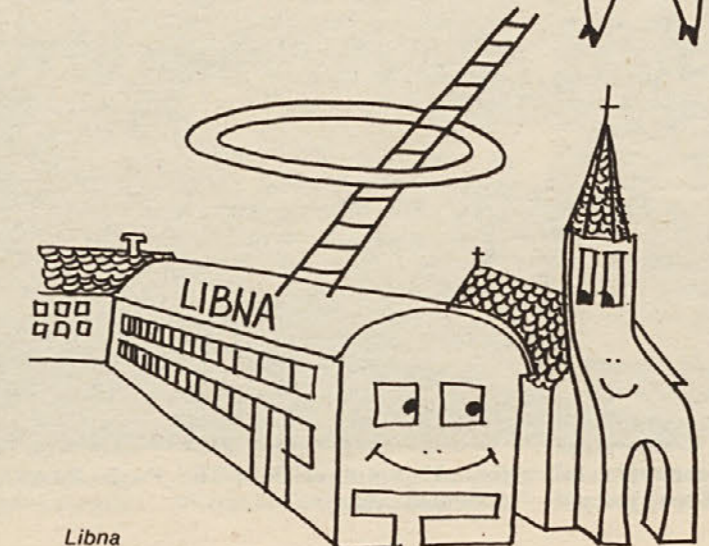


COMMERCE
Pomislite, ta svet ni več kar je bil... Zlato košuto smo dobili, ne da bi dinar plačali za to...



TEMENICA

MALI VELIKAN IMV



LIBNA
Po ureditvi dobrososedskih odnosov, nam je pot navzgor zagotovljena!

negovanje ljudskega izročila

BELOKRANJSKI PLESI. Plesno sporočilo med Kolpo in Gorjanci je na Slovenskem najbolj raznovrstno in se je tudi najdlje ohranilo. V njih je opazen vpliv sosednje hrvaške dežele in pribežnikov Uskokov. Častitljiva starost teh plesov se razodeva v najpreprostejših plesnih korakih in iskrenem, skoraj naivnem izražanju veselja. Belokranjci so nekoč plesali ob spremljavi piščali iz meha. Kasneje se je uveljavila ljudska harmonika, danes pa so najpogostejša spremljava belokranjskih ljudskih plesov tamburice.

PREKMURSKI PLESI. Prekmurški plesi se bistveno ne razlikujejo od drugih slovenskih plesov, le da jih plešejo na svoj način in jih po svoje imenujejo. V Prekmurju se je ohranil izrazito moški ples Tkalečka, ki drugod v Sloveniji ni znan. Na svatbo še vedno vabijo pisano ozaljšani pozvačini, v odročnejših krajih pa so do današnjih dni ohranili obred nemanja nevestinega venca, ki ga spremljajo ganljive pesmi.

ŠTAJERSKI PLESI. Štajerski plesi so zanimivi predvsem zato, ker so živahni in pestri. Plesalci plešejo živo, vrtijo se hitro, da pohaja dih, in če so zelo razpoloženi, se zavrtje celo v skupinah po štiri in se vmes povesele v domačih spretnostnih igrah. Med plesom dosti pojo, pesem jim je vedno sestavni del življenja.

POSAVSKI PLESI. Za ples iz Posavine, prostranega področja ob spodnjem toku Save, je značilno vrtenje v kolu, drobno tresenje telesa in visoki poskoki. Včasih je veljala vera, da bosta lan in konoplja tem višja, čim višje bodo skakali plesalci v kolu.

Novomeška folklorna skupina Kres je začela s svojim bogatim kulturnim delom pred desetimi leti. Njihova osnovna usmeritev je ohraniti ljudsko plesno, pevsko in glasbeno izročilo. Veliko tega se je v preteklih letih pozabilo, izgubilo, zato je prizadevanje članov skupine Kres še kako velikega pomena za negovanje naše kulturne dediščine. Za uspehe, dosežene v teh desetih letih, jim iskreno čestitamo!

Pa si tudi mi preberimo osnovne značilnosti nekaterih slovenskih ljudskih plesov:

DOLENJSKI PLESI. Plesi, ki so jih plesali na Dolenjskem, so se v preteklosti skoraj izgubili. Prav tako se je izgubila tudi noša. Člani Folklornega društva »KRES« so se odločili ohraniti bogastvo Dolenjske v glasbi, besedi in plesu. Noše so izdelali mojstri — obrtniki na podlagi zapisov, motivnih podob in fresk. Plesi Dolenjske so v glasbenem in oblikovnem pogledu sorodni gorenjskim, le imena so čisto drugačna (npr. ajncpolka, potovčeka, Marjanca idr.)

socialna varnost delavcev še vedno odprto vprašanje



V preteklem obdobju smo bili v Libni zadovoljni s sodelovanjem z občinskim sindikalnim svetom,« pravi Irena Strgar.

Irena Strgar, brigadirka krojenja v tozdu Libna, ima za sabo že dva mandata predsednika sindikata v tem tozdu, to funkcijo pa je opravljala tudi že pred približno desetimi leti. V pogovoru je izpostavila predvsem vprašanje socialne varnosti delavcev.

Na vprašanje, kaj meni o rezultatih del in aktivnostih sindikata v preteklem obdobju, mi je Strgarjeva povedala naslednje:

»Funkcijo predsednika bi z veseljem še kar naprej opravljala, ne morem si predstavljati, da nisem več predsednik, vendar bom skušala kljub temu biti še naprej aktivna in pomagati povsod tam, kjer bo to potrebno. V tem obdobju se mi zdi, da so aktivnosti tekle v pravi smeri in so bile v pretežni meri tudi izpeljane. Žal pa se je utrgala nit in ne morem razumeti, da niti naša OOS, niti sindikat na nivoju občine ali republike nimajo vpliva na inflacijo,

saj nas gospodarske razmere in življenjski standard čedalje bolj potiskajo k dnu. In kako potem zagotoviti socialno varnost delavcev? Misel tov. Orožna na zadnjem kongresu ZSS, naj bo edino plačilno sredstvo dinar, torej ni upoštevana, saj ima že zlasti pri nakupu nekaterih sredstev prednost tuja valuta, kar pa se mi ne zdi pošteno. Mislim, da je manjkalo tudi povezave s predstavniki sindikata na nivoju DO, saj imamo podobne težave. Zadovoljna pa sem bila s sodelovanjem občinskega sindikalnega sveta, saj sem skušala izpeljati zadane naloge kar najbolj zadovoljivo. Kar se tiče poverjenikov v posameznih brigadah-skupinah v tozdu, sem bila tudi zadovoljna, čeprav je težje delati, če ni znanja in strokovnosti. Priznam pa tudi, da je bila moja napaka v tem, da dela nisem znala porazdeliti, zato je bilo na meni večje breme; upam pa, da bo to uspelo novemu predsedniku. V času delovanja sem dala tudi dosti prostega časa, saj sem bila vezana na proizvodnjo in zato je bilo delo še toliko težje. Več pomoči, kot mi je bila nudena od strokovnih služb, tudi nisem mogla zahtevati, saj so posamezniki že tako obremenjeni s svojim delom poleg skromne zasedbe. Najtežje pa je bilo delo na področju samouprave, saj predlogi in želje delavcev dostikrat niso mogli biti upoštevani, zaradi določb samoupravnih splošnih aktov in zakonodaje, katere je potrebno upoštevati. Najlepše pa mi je bilo organizirati razne kulturne prireditve, izpeljavo raznih akcij, pisanje govorov itd.»

Res je, Strgarjeva ima smisel za kulturo, saj je tudi predsednik komisije za kulturo v tozdu. Za njeno uspešno in požrtvovalno delo v preteklem obdobju se ji zahvalujemo ter želimo, da bi svoje znanje in sposobnosti prenašala še zlasti na mlajše in da bi ostala še naprej tako aktivna na področju sindikata in tudi drugod.

MARIJA ŠTAMPFELJ
TOZD LIBNA



S predavanja za mentorje in inštruktorje, ki ga je organizirala KSS. Predavala sta tov. Sikirica Milič in tov. Valentin Kopač (na posnetku skrajno desno).

»sindikata smo mi vsi«

Tako pravi novoizvoljena predsednica IO OOS v tozdu »Libna, Metka Radej, razporejena na delih in nalogah namestnika vodena finančno-računovodskih zadev.

»Funkcija predsednika sindikata, še zlasti v tem obdobju, ni hvaležna, ampak zelo zahtevna, čaka me veliko težkega dela, ki pa ga bo možno izpeljati le v sodelovanju in s pomočjo ostalih sodelavcev. Delo bo potrebno porazdeliti, saj bo le tako aktivnost večja in bolj učinkovita. Moti me predvsem to, da je bilo v sedanjem

sem težko sprejela, vendar sedaj, ko sem že izvoljena, se bom maksimalno potrudila, da bo delo sindikata aktivno, vendar še enkrat poudarim, da bo to možno doseči le s skupnimi močmi. Predvsem si želim, da bi zaživelo delo na kulturnem področju, npr. literarni krožki, ženski ojekt; da bomo dokazali, da znamo in da smo pripravljeni marsikaj narediti.«

Naj dodam, da je Metka Radej svojo voljo in zagnanost že dokazala v samem začetku, saj smo na njeno pobudo v tozdu ob prazniku dneva republike, 29. novembra, že pripravili lastni program, priprave pa potekajo tudi v smeri, da bi imeli v tozdu ženski ojekt.

Radejevi čestitamo k novoizvoljeni funkciji predsednika sindikata, predvsem pa ji želimo pri njenem delu veliko uspehov, izpolnitev njenih že navedenih želja.

MARIJA ŠTAMPFELJ



Metka Radej — predsednica IO OOS v Libni

mandatu čutiti le delo posameznikov, v glavnem predsednika, hkrati pa menim, da je zavest nekaterih, še zlasti pa mladih, premajhna. Na vprašanje, čemu naj bi dali glavni poudarek v prihodnosti, menim, da bi to bila zagotovitev socialne varnosti delavca. To je eno izmed najbolj perečih vprašanj družbe kot celote, ne samo našega kolektiva, še zlasti v trenutni gospodarski situaciji, ko nas povsod tarejo likvidnostne težave. Poskrbeti bi bilo potrebno za delavca, še zlasti na nekaterih področjih, kot so življenjski, družbeni standard, socialni problemi, varstvo otrok, porodniški dopust itd. V tozdu sicer imamo formiran sklad kolektivne samopomoči, vendar so ta sredstva premajhna, zato bo potrebno poiskati rešitev v tozdu in na nivoju DO, in posvetiti temu področju večjo pozornost. Zunanje vire bo verjetno brezupno iskati, saj imajo povsod podobna odprta vprašanja. Vendar smatram, da nam likvidnostne težave ne smejo preprečiti delovanje v tej smeri. Funkcijo predsednika sindikata



Anica Kokolj je že drugo mandatno obdobje izvoljena za predsednico OO ZSS v Delti. Prizadevna družbenopolitična delavka je, sicer pa brigadirka 1. Med nalogami, ki jim bo Deltina sindikalna organizacija v naslednjem obdobju dajala prednost, je izvajanje kongresnih dokumentov, razvijanje delegatskega dela ter predvsem veliko dela z ljudmi, osveščanja, vzgajanja in prizadevanja za skupne cilje.

predstavljamo vam Titovi štipendistki v Delti

Na pobudo občinske konference ZSMS Ptuj so družbenopolitične organizacije in še posebno mladina v Delti predlagale dve svoji sodelavki, ki se šolata ob delu,



Marjana Firbas



Ana Beljšak

za Titovo štipendijo. Kriteriji so znani, poseben poudarek pa je bil na dobrih delovnih rezultatih in na lepem učnem uspehu. Tako prejemata Titovo štipendijo v Delti Marjana Firbas in Ana Beljšak.

MARJANA FIRBAS dela kot brigadir 2, rojena je leta 1962. Po končani mariborski 3-letni šiviljski šoli se je pred petimi leti zaposlila v Delti. Skupaj z dvajsetimi delavkami Delte se je odločila za dopolnilno šolanje. Opraviti je bilo treba nekaj diferencialnih izpitov, sedaj pa ji že teče 4. letnik tekstilne srednje šole. Ker je Marjana tudi priljubljena sodelavka in prizadevna delavka ter vzorna učenka, jo je mladinska organizacija predlagala za Titovo štipendijo.

»Ponosna in vesela sem, saj Titova štipendija pomeni veliko priznanje, pa tudi obvezo. Na drugi strani pa si mislim, koliko študentov nima možnosti za učenje ali žive v pomanjkanju, nam pa le tozdo omogoča zastoj knjige in šolnino. Tako je Titova štipendija še dodatna spodbuda, nagrada in obveza, in naredila bom vse, da jo bom upravičila, v času šolanja in tudi kasneje.«

ANA BELJŠAK je tudi končala triletno šiviljsko šolo v Mariboru.

Nekaj let je delala v vrtnu kot varuhinja, kasneje pa si je želela delati v svojem poklicu. Njeni načrti pa so segali še dlje. S prizadevnim delom v Delti si je obetala prihraniti nekaj denarja in se nato šolati še naprej, saj jo je pravo vse bolj privlačevalo. Možnosti, da se izpopolnjuje v svojem poklicu, pa je bila tudi zelo vesela. Brez razmišljanja se je odločila, da postane tekstilni tehnik. Pravkar je bila razporejena tudi na dela brigadirke 2 in upa, da bo nove zadolžitve opravljala uspešno, saj je v določeni meri tudi od njenih sposobnosti odvisno, ali bodo vse delavke imele dovolj dela, ali bo dobro opravljala svoje naloge. Pri odločitvi za Titovo štipendijo je bilo nekaj zapletov, saj Ana ni več mladinka (rojena je leta 1957). Prevladovalo pa je mnenje, da to ne sme biti ovira, saj so največjega pomena le delovni in učni uspehi. Tako je Ana Titova štipendistka. Navdušeno je sprejela to priznanje, ki ji pomeni predvsem veliko moralno podporo in zadoščenje.

»V Delti delam šele drugo leto, vendar upam, da bom s svojim bodočim delom na vseh področjih lahko potrdila zaupanje, ki mi je bilo izkazano s podelitvijo Titove štipendije,« meni Ana Beljšak.

KAJ MORA KRVODAJALEC VEDETI O AIDS

(Sindrom pridobljene imunske pomanjklivosti)

AIDS je nalezljiva bolezen, ki zmanjša sposobnost organizma, da se bori proti infekciji.

Bolezen poznamo šele nekaj let, število bolnikov v svetu pa narašča. Bolezen prenaša virus, ki ga imenujemo LAV-HTLV III. Okužba nastane tako, da pride virus v krvni obtok. Inkubacija je lahko zelo dolga, tudi do več let. Okužbo dokazujemo s preiskavo na prisotnost protiteles. Največ oseb s protitelesi so našli pri naslednjih skupinah:

1. homoseksualni in biseksualni moški,
2. narkomani, ki si droge aplicirajo intravenozno,
3. prejemniki krvi in krvnih derivatov,
4. spolni partnerji naštetih skupin.

Zaenkrat je znano, da zbolijo za AIDS 5 do 12 okuženih oseb iz rizičnih skupin. Do sedaj pojav AIDS izven različnih skupin ni poznan.

Trenutno za AIDS še ni učinkovitega zdravila. Preprečevanje je tako pri AIDS na prvem mestu in mora biti usmerjeno predvsem na različne skupine prebivalstva. Za krvodajalce ter prejemnike krvi in krvnih derivatov mora biti zagotovljena popolna varnost pred okužbo. Tako je vsak krvodajalec pred odvzemom laboratorijsko in zdravniško pregledan. **Ob odvzemu že več kot 20 let v SR Sloveniji uporabljamo igle in ves ostali mate-**

rial izključno za enkratno uporabo. To pomeni, da je material nov, steriliziran in po odvzemu odvržen. Tako se krvodajalec ne more okužiti s katerokoli boleznijo, ki bi mu jo prenesli, torej tudi ne z virusom AIDS.

Kakor poskrbimo za varnost krvodajalca, moramo izključiti možnost, da bi se z darovano krvjo okužil bolnik, prejemnik krvi. Pred izdajo krvi pregledamo vse vzorce na povzročitelja zlatenice (hepatitis B) in povzročitelja sifilisa. Zdravstvena služba, kakor tudi sami krvodajalci so v primeru, da njihove krvi ne moremo uporabiti, obveščeni. Hkrati jim povemo, da odslej ne morejo več darovati krvi.

Nekaj preiskav na prisotnost protiteles pri AIDS smo že opravili. Vse je skrbno pripravljeno za začetek sistematskega testiranja darovane krvi na prisotnost virusa, ki povzroča AIDS. V primeru, da bi protitelesa našli, bomo kri izločili. Taka oseba ne more biti več krvodajalec. Tako bodo zavarovani vsi bolniki, še posebej pa tisti, ki potrebujejo veliko krvi, bolniki, ki zaradi narave svoje bolezni prejema pogosto kri ali njene derivate.

V kolikor želite kakršnokoli dodatno pojasnilo, se pred odvzemom krvi ali prejemom krvi in krvnih derivatov pogovorite s svojim zdravnikom.

Komite za zdravstvo

16-krat:
Krajnc Marija
Hliš Nežka
Zadravec Ljubica

15-krat:
Štumpf Marija

14-krat:
Orlač Katica
Polanec Marija

13-krat:
Hriberšek Stanko
Kumer Danica
Kralj Đurda

11-krat:
Bednjički Marija
Križanec Marija
Muršec Anica II.
Vojsk Marija

10-krat:
Mlakar Marija
Kramberger Alojzija
Kosi Marjana
Maroh Vera
Petrovič Milica
Štager Marija
Vidovič Štefka

9-krat:
Toplišek Kristina
Veingerl Marija

8-krat:
Braunstein Albina
Kuplen Antonija
Kramberger Marija
Kramberger Jožica
Majcen Angela
Pilinger Sonja
Pukšič Irena
Toplak Ema
Valek Terezija

7-krat:
Ambrož Marjeta
Potočnik Milena I.
Vindiš Antonija

6-krat:
Družovič Zdenka
Hödl Anica
Horvat Anica II.
Kozinc Marija
Petek Ivanka
Štumpf Julijana
Vidovič Slavko
Voda Darinka

5-krat so darovali kri:
Golob Marija
Kolarič Zdenka
Kopše Marija
Košti Terezija
Orešič Štefka
Stajnko Jožica
Šalamun Marija
Zemljič Vanja

TOZD LIBNA
ima 33 krvodajalcev:

25-kratno darovanje krvi:
Marija Drobnič
Cvetka Zajc-Strnar

24-kratno darovanje:
Marija Bernard

22-kratno darovanje:
Miroslava Kuhar

18-kratno darovanje:
Cvetka Kostanjšek

17-kratno darovanje:
Vera Koljančič
Tina Zagorc

16-kratno darovanje:
Pavla Novak

15-kratno darovanje:
Vlado Rebselj
Franc Požun

14-kratno darovanje:
Marija Ivačič
Mitko Pirman

13-kratno darovanje:
Anica Sternad
Eli Jordan
Slavica Kodrič
Silva Arnšek
Jožica Frankovič

12-kratno darovanje:
Angelca Drenik

11-kratno darovanje:
Majda Kostrevec

10-kratno darovanje:
Antonija Starc
Ivanka Bučar

9-kratno darovanje:
Cirila Hruševar
Ivanka Kostrevec
Marija Levstik

8-kratno darovanje:
Hermine Bučar

7-kratno darovanje:
Stanko Škrbina

TOZD ZALA:

33-kratno darovanje:
Stojan Kacin

18-kratno darovanje:
Jaka Mlinar

16-kratno darovanje:
Albina Tušar

14-kratno darovanje:
Marta Munh

13-kratno darovanje:
Albina Kofol
Veronika Štravs
Tanja Tratnik

12-kratno darovanje:
Mira Kosmač

10-kratno darovanje:
Martina Hvala
Sonja Likar
Albin Peternel

naši krvodajalci

Krvodajalci so med labodovci pogosti. Že leta negujemo v naši delovni organizaciji to najhumanejšo obliko pomoči sočloveku. Mnogi med nami so kri darovali že večkrat, naša naloga pa je pridobivati vedno nove krvodajalce. Glede na obliko organizacije krvodajalskih akcij in pogostosti teh je seveda odvisno tudi število krvodajalcev v posameznem delovnem okolju. V Idriji, Trebnjem in v Krškem je krvodajalska akcija organizirana le enkrat do dvakrat letno. V Idriji je to ponavadi poleti, torej v času naših dopustov, kar še dodatno vpliva na število darovalcev. Vendar pa je dosežek že v tem, da vlada v vsakem našem kolektivu solidarnost, volja darovati svojo kri ali se nemudoma odzvati na nujen klic po pomoči. Predstavljamo vam krvodajalce, naše sodelavce, ki so darovali kri več kot petkrat:

DELTA

ima skupno 131 krvodajalcev. Objavljamo poimenski seznam tistih, ki so darovali kri pet in večkrat:

29-krat je darovala kri:
Belšak Marija

22-krat:
Hadler Jožica
Jerič Helena

20-krat:
Furek Erna

19-krat:
Markež Jožica

18-krat:
Simonič Franc
Žalar Marija

17-krat:
Belovič Olga

8-kratno darovanje:

Marija Albrecht
Roman Carli
Milena Lapajne
Olga Žonta

6-kratno darovanje:

Mira Jerman
Darja Klemenčič
Majda Munh
Jožica Šinkovec
Danica Ogrič

5-kratno darovanje:

Marija Brence
Rozi Carl

TEMENICA

ima 25 rednih krvodajalcev,
večkratni darovalci krvi pa so:

Fani Uhan
Viktor Gregorčič
Jožefa Rajkovič
Ivana Femec
Marija Tratar
Milena Zaletelj
Majda Greznik
Anica Kovačič
Fani Bezek
Nada Papež
Fani Žužek

Pri Temenici velja opomba, da
še ni evidentiranih letošnjih da-
ritev krvi, zato je morda med
večkratnimi krvodajalci še kdo.

TOZD COMMERCE

66 x darovanje krvi
Jože Novak

37 x
Bojan Židanik

34 x
Slavko Marenče

32 x
Jože Pirnar

22 x
Zdenko Tekstor

21 x
Stane Kavšček

20 x
Anton Kovač
Anton Hrovat

19 x
Jože Jereb

18 x
Boris Šobar

17 x
Franci Košak

15 x
Rudi Bogataj
Toni Pekolj

4 x
Milena Kobe

12 x
Darinka Zarabec
Jože Žagar
Anica Matoh

10 x
Peter Jerman

8 x
Milan Šter

7 x
Tomo Luzar

5 x
Lojze Pavlin
Marjan Rešetič

TIP-TOP in enota Commerce

Jadranka Turk, ki je pripravila
seznam večkratnih krvodajalcev
za objavo, prosi, da delavci Tip-
topa in enote Commerce spor-
očijo v tajništvo spremembe,
dopolnitve, saj se marsikdo udele-
žuje krvodajalskih akcij v svoji
krajevni skupnosti in tako podat-
ki v tozdu niso ažurni.

Anton Blatnik (leta 1983 je prejel
plaketo za 25-kratno darovanje
krvi)

Marija Bratuša
Terezija Dolmovič
Marinka Zviric
Helena Končina
Frančiška Resnik
Zdenka Ristič
Agnes Jug
Marija Rački
Franc Marn
Vera Majetič

Krvodajalci v tozdu LOČNA

5 x
1. Božič Jožica
2. Markovič Danica
3. Štih Miran

6 x
1. Jarc Ivan
2. Klobučar Marija
3. Kranjčič Jožica
4. Negovanovič Darja
5. Pograjc Slavka
6. Plankar Marija
7. Solce Milena
8. Šketa Marija
9. Šašek Slavka

7 x
1. Avsec Anica
2. Fink Danica
3. Gazvoda Milka
4. Mohar Mojca
5. Pavlin Darinka

8 x
1. Kovač Martina
2. Košir Zvone
3. Novak Milka
4. Turk Marija
5. Udovč Majda
6. Vovko Eli
7. Zalokar Fani

9 x
1. Bertoncej Dani
2. Cvelbar Jožica
3. Hrovat Jožica
4. Povše Tončka (53)
5. Rozman Jožica
6. Redek Jožica
7. Avsec Irena

8. Turk Anica
9. Tratnik Jožica
10. Kopar Marica

10 x
1. Berkopec Marija
2. Erpe Slavka
3. Klobučar Danica
4. Perše Milan

11 x
1. Jarc Ana
2. Ovniček Marija
3. Tisov Stanka

12 x
1. Bojanc Rozi
2. Barborič Marija
3. Celič Zdenka
4. Radovan Jožica

13 x
1. Kocjan Tončka

14 x
1. Marenče Jožica
2. Verstovšek Marija

15 x
1. Burja Darinka
2. Kos Martina
3. Pavlin Jože
4. Radič Marija

16 x
1. Bukovec Silva
2. Bevc Renata
3. Hočevnar Jožica
4. Kic Jožica
5. Sučević Marija
6. Šimc Vera
7. Šimc Marija

17 x
1. Kralj Minka
2. Kranjc Danica
3. Luzar Rozalija
4. Ogrinc Jožica
5. Radovan Jožica
6. Žagar Slavka
7. Žagar Anica

18 x
1. Fink Jožica
2. Peterle Marija

19 x
1. Ban Marjana
2. Štangelj Marija

20 x
1. Gotlib Marija
2. Kralj Tončka
3. Mikša Branka
4. Penca Sonja

21 x
1. Jordan Ana
2. Povše Tončka
3. Pirnar Milena
4. Slak Marjeta

22 x
1. Kavčič Jožica

23 x
1. Kepa Marija

24 x
1. Krevs Marija
2. Korasa Jožica

28. x
1. Rajk Anica

30 x
1. Mišura Marta

31 x
1. Vidrih Olga

35 x
1. Blatnik Zdenka
2. Kastelic Anica

37 x
1. Jerman Slavka

Krvodajalci v DSSS

17 x
Fani Makše

15 x
Jožica Pavlin
Miran Jenko

12 x
Valerija Arko

7 x
Marjeta Žel

6 x
Majda Dular
Sonja Gajič



V pripravih dela bo z uvedbo procesnega računalnika precej novosti.
Slika je s priprave dela PŠ, kjer tov. Lojze Kink dela že dobrih
sedemnajst let.

Pravica do učenja ni kulturno razkošje, ki bi ga odlagali na prihodnost.

To ni pravica, ki naj bi jo priznali šele potem, ko bi rešili vprašanje preživetja.

Pravica do učenja je nujno potrebna za preživetje človeštva.

Če želimo, da ne bi bilo vojne, se moramo učiti živeti v miru in razumeti drug drugega.

Brez pravice do učenja ni človekovega razvoja.

Na kratko, pravica do učenja sodi med tiste dobrine, ki najbolj odločilno prispevajo k razreševanju najpomembnejših vprašanj današnjega človeštva.

Toda pravica do učenja ni le sredstvo gospodarskega razvoja; priznati jo moramo kot eno temeljnih pravic. Učenje, srce vse izobraževalne aktivnosti, spreminja človeška bitja iz objektov, na milost in nemilost prepuščenih dogodkom, v subjekte, ki ustvarjajo svojo lastno zgodovino.

(Iz deklaracije o izobraževanju odraslih)



V proizvodnji Zale

Jugoslovanska bolezen

Danas, kao i svaki dan, bit ću opet rasprodan: Tek što zora zarudi, čeka me zbor radnih ljudi. Iza toga, to se zna, imam sastanak SK. Nakon toga barem sat i pola, zasjedat će radnička kontrola.

Zatim, već slijedećeg sata, sastanak sindikata. Iza sastanka sindikalne organizacije, čekat će me sastanak delegacije.

Neće proći jedna ura a već — sastanak OOUR-a. Odmah zatim, trči, žuri, sastaju se svi OOUR-i. Nakon kratkog odmora, sastanak koordinacionog odbora.

Pet minuta kasnije, sastanak stambene komisije. poslije sastanaka niz, sastaje se još i SIZ.

Zatim, (poručila drugarica Nena), morat ću govoriti u aktivu žena.

Prije ručka, umjesto aperitiva, sastanak omladinskog aktiva.

Za ručkom kod glavnog jela, diskusija o formiranju nekih tijela.

I tako cijelog dana (sastančenje je zarazno), oprostí mi radno mjesto — opet si mi »točka razno«.

(P. Novosel, »Delegatsko informiranje«).

Spoštovani!

Zelo so mi všeč vaši izdelki, tako po kvaliteti pa tudi po modnih utrinkih. Ravno zato sem si izbrala vašo tovarno kot naslov moje seminarske naloge, za pripravnški izpit, ki ga bom opravljala konec januarja 1986. Pripravnštvo opravljam v trgovski delovni organizaciji »Nama«, tozđ Titovo Velenje, na oddelku konfekcije.

Ker nimam skoraj nič gradiva za to nalogo, vas vljudno prosim, da bi mi poslali nekaj slikovnega materiala, gradiva o zgodovini vaše tovarne, o postopku proizvodnje, iz kakšnih vrst materiala so vaši izdelki, od kod vam ideje in kaj vse vaša tovarna izdeluje.

V upanju, da boste mojo prošnjo ugodno rešili, se vam najlepše zahvaljujem in vas tovariško pozdravljam!

ROMANA KUMAR
Florjan 144.
63325 Šoštanj



Novoletno praznovanje upokojencev v Libni je bilo svečano in veselo hkrati. Kako smo delali in živeli v Labodu v letu, ki se izteka in kakšne načrte imamo za 1986, je prisotnim povedal naš glavni direktor, spregovorili pa so jim tudi direktor tozda Komočar, tov. Petan in vodja KSS.

