

IMP GLASNIK

GLASILO DELAVCEV ● INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ● LJUBLJANA

JANUAR 1979

LETO XIII.

ŠTEVILKA 1

NA PRAGU LETA 1979

Leto 1978 se izteka. Prav je, da v kratkem pregledamo, kaj smo v tem letu naredili.

Prvo leto delovanja naše sestavljene organizacije združenega dela je minilo. Lahko rečemo, da je bilo to eno najtežjih obdobij. Določila, ki smo jih zapisali in sprejeli ob koncu lanskega leta, smo morali prenesti v naše vsakdanje delo v temeljnih, delovnih in sestavljeni organizaciji. Pri teh procesih smo že med letom ugotavljali nekatere probleme, ki jih bomo morali za uspešen nadaljnji razvoj nujno razrešiti.

Letos smo pridobili izkušnje na nekaterih zahtevnih objektih doma in v tujini. Utiramo si pot v dežele v razvoju, že nekaj let neprekinjeno delajo naši monterji na gradbiščih v vzhodni Nemčiji. Zavedati se moramo, da v teh deželah ne predstavljamo samo IMP, ampak našo samoupravno socialistično Jugoslavijo. Korak naprej so naredile tudi proizvodne temeljne organizacije, uvajajo sodobnejšo tehnologijo, osvajajo nove izdelke.

Spomladi smo sprejeli nova merila za nagrajevanje, ki jih dopolnjujemo še z merili za individualno nagrajevanje. Nov nagrajevalni sistem naj bi bil korak naprej pri naših prizadevanjih pri nagrajevanju po delu. Obenem naj bi bil tudi eden od instrumentov za zagotavljanje ustreznih kadrov, ki so nam v preteklih letih primanjkovali. Dobra kadrovska zasedba pa je najboljši porok, da se bomo tudi v bodoče hitro razvijali in da bomo lahko delali na najzahtevnejših objektih doma in v tujini, kar mora biti naša dolgoročnejša usmeritev. »Ujeti« moramo naš nekdanji razvojni korak. Letošnje leto pomeni tudi začetek uvajanja dohodkovnih odnosov, nove kvalitete združenega dela, ki ga bomo lahko opravili z dobrim sodelovanjem samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in odgovornih delavcev. Če nekoliko posplošujem, pomeni uvedba dohodkovnih odnosov boljše delo, boljše organizacijo dela, večja prizadevanja tistih, ki niso neposredno povezani s proizvodnjo in montažo. Uspehi, ki smo jih dosegli, so plod dobrega sodelovanja v okviru posameznih TOZD, so rezultat prizadevanj vseh delavcev, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Veliko delo so samoupravni organi in družbenopolitične organizacije opravile pri utrjevanju naše nove organizacije. Postajamo velik poslovni sistem, ki zahteva specifične oblike dela in nastopanja na tržišču. Ne sme se nam zgoditi,



SREČNO 1979

ti, da bodo ob tej hitri rasti posamezniki ostajali ozki, zaprti in konservativni ter nesprejemljivi za novosti in razvoj. Spreminjanje mišljenja, navad in običajev pa je dolgotrajen, zahteven in večkrat tudi boleč proces. Na tem področju čaka družbenopolitične organizacije zahtevno delo, ki ga bodo, ob vzpodbudah, ki so jih dobile na letošnjih kongresih, lažje opravile.

Jasno je, da se bomo morali v letu 1979 veliko dogovarjati, iskati skupne, najboljše rešitve. Sprejete dogovore bomo morali uresničevati na vseh področjih. Naj posebej omenim investicije, kjer bomo morali za posamezne naložbe združevati sredstva, da bomo lahko dobili širšo družbeno podporo. To pa pomeni, da se bomo morali dogovoriti za vrstni red investicij, ker vsi hkrati ne moremo investirati.

V letu 1979 moramo doseči večjo rast družbenega dohodka in tako ustvariti boljše pogoje za nadaljnji razvoj IMP in družbe kot celote.

Doslej smo pokazali visoko zavest, zato sem trdno prepričan, da bomo tudi v letu 1979 kos številnim nalogam. Samoupravnim organom in družbenopolitičnim organizacijam se zahvaljujem za sodelovanje in pomoč in želim, da bi enako nadaljevali tudi prihodnje leto. Vsem delavcem in učencem SOZD IMP ter našim upokojevcem želim v Novem letu 1979 veliko uspehov, zdravja in osebne sreče.

Generalni direktor SOZD IMP

STANKO KRUMPAK

PO 1735/1982

Prva problemska konferenca komunistov SOZD IMP

Na osnovi dogovora političnega aktiva TOZD in delovnih organizacij združenih v SOZD IMP na območju ljubljanskih občin Bežigrad in Šiška, z dne 24. 11. 1978, so sekretarji osnovnih organizacij ZK TOZD: Ogrevanje-vodovod, Klima-montaža, Klima-proizvodnja, Elektromontaža, Tovarna elektronaprav, Dvigalo, Inženiring, Projektivni biro in Zastopstva sklicali 14. decembra problemsko konferenco komunistov SOZD IMP. Dnevni red je obsegal samo eno točko dnevnega reda: samoupravno organiziranost SOZD IMP. Na konferenco so bili poleg sekretarjev vseh osnovnih organizacij vabljeni še vsi naši delavci, ki so člani občinskih konferenc ZK, sekretarji komitejev občinskih konferenc ZK. Ljubljana-Bežigrad, Šiška, Grosuplje, Koper, Maribor, glavni direktorji vseh delovnih organizacij v sestavi SOZD IMP, generalni direktor SOZD, njegov namestnik in pomočnika ter direktor Interne banke SOZD IMP.

Uvodni del konference je bil posvečen predstavitvi razvojne poti in samoupravne organiziranosti letos. To je bilo opisano že tudi v gradivu, ki so

ga pred konferenco prejeli vsi vabljeni. Gradiva za razpravo je bilo torej več kot dovolj. Razpravljalci so posebej poudarili nekatera vprašanja. Vprašanje organiziranosti delovne skupnosti v DO Promont in TOZD MK ni rešeno. O tem vprašanju je bilo že več sestankov, rezultata, ki bi zadovoljili obe strani pa še ni. Na dnevnem redu je bil tudi inženiring. Sekretar osnovne organizacije TOZD Inženiring je bil v razpravi dokaj konkreten in je povedal misel, ki je našla odmev in potrditev pri večini in je glasila preprosto povedano: »Smo sicer velika firma, po obnašanju pa zelo majhni.« Preseči ravno to majhnost pa je ena prvih nalog družbenopolitičnih organizacij in nas vseh. Vsako zapiranje in ozkost TOZD ali pa posameznikov je treba raziskati in ugotoviti vzroke. Zato je potrebno poglobljeno delo z ljudmi, kajti le osveščeni delavci lahko odgovorno in pošteno sodelujejo.

Dohodkovne odnose šele uvajamo in jim bomo morali tudi v bodoče posvetiti vso pozornost. Še vedno nas muči dokaj »stara« bolezen — nezdravo konkurenčno nastopanje TOZD ali DO. Reorganizacija je trdna podlaga za ukinitvev teh težav, po prvem letu poslovanja po novem še vedno ugotavljamo, da se takšnemu neposlovnemu obnašanju nekateri ne morejo odreči. Od tod tudi ugotovitve glavnega direktorja, da so do-

Investicije v tem srednjeročnem obdobju

Po podatkih službe za program in razvoj smo z investicijami skoraj leto dni v zaostanku glede na sprejete plane. Vzrokov za to je več. Kljub temu pa je bila investicijska izgradnja v tem srednjeročnem obdobju naslednja: TOZD OV in Dvigalo sta v Črnučah zgradili proizvodne, skladiščne in poslovne prostore; TOZD Klima-proizvodnja z gradnjo ne more začeti, ker je v Vojkovi potrebno porušiti nekatere objekte, kar pa je povezano z investicijo TOZD TEN, ki sedaj začena. Prav tako ni začela izgradnja TOZD TRATA, ker ni bilo rešeno vprašanje ljubljanskih obvoznic. TOZD SKIP gradi v Podpeči tovarno armiranega poliestra. TOZD TIO je zgradila proizvodne prostore v Godoviču, Montaža Koper pa v Izoli. TOZD Blisk je zgradil novo halo, v perspektivi je investicija za livarno barvnih kovin. Nove proizvodne prostore je zgradil TOZD Elektrokovinar v Ptuj, končana je rekonstrukcija livarne sive in nodularne litine v Ivančni gorici, proizvodne prostore pa je razširila tudi TOZD Panonija v Murski Soboti. Eden osnovnih pogojev za nadaljnji razvoj je združevanje sredstev za skupne investicije. Zato pa bodo na tem področju potrebna številna dogovarjanja. Popolnoma jasno je tudi stališče širše družbene skupnosti. Družbeno podporo bo dobil tisti, ki bo imel več lastnih (združenih) sredstev in ki bo investiral v dolgoročne programe.

bavni roki odločno predolgi, da montažne TOZD večkrat ne spoštujejo rokov in da se poslovni partnerji vedno pogosteje pritožujejo zaradi napak, ki jih nekdanj IMP ni poznal.

Razpravljalci so se dotaknili tudi vprašanja režije. Ob reorganizaciji so nekateri poudarjali, da se ta ne bo povečala, danes ugotavljamo, da se je. Nihče še ni odgovoril na vprašanje, kako je z režijo v TOZD ali se je ta ustrezno zmanjšala. Toda treba je tudi ugotoviti, kakšna režija se povečuje — ugotavljamo, da imamo tehničnega strokovnega kadra še vedno premalo, prav tako še vedno primanjkuje delavcev, ki bi v TOZD oziroma de-

Problemska konferenca kot oblika idejnopolitičnega delovanja in akcijskega organiziranja komunistov

Poleg stalnih oblik organiziranja se komunisti idejno, politično in akcijsko povezujejo tam, kjer družbenopolitično in idejno delujejo ter razvijajo razne oblike organiziranja in delovanja.

Različne oblike idejnopolitičnega delovanja in akcijskega organiziranja ne morejo prevzemati s statutom določene vloge in odgovornosti osnovnih organizacij in organov zveze komunistov glede sprejemanja političnih stališč in obvezujočih sklepov.

Komunisti lahko v teh oblikah sprejemajo priporočila za idejnopolitično usmeritev in delo v svojih osnovnih organizacijah zveze komunistov in za delovanje v sistemu socialistične samoupravne demokracije.

Osnovne organizacije zveze komunistov v

temeljnih organizacijah združenega dela, občinske konference in politično izvršni organi lahko ustanavljajo v temeljnih, delovnih in sestavljenih organizacijah združenega dela, integracijskih sistemih, delovnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, poslovnih in drugih združenjih različne oblike idejnopolitičnega povezovanja in akcijskega organiziranja, kakor so: posvetovanja, konference, zbori in podobno, katerih naloga je idejnopolitično usposabljanje in krepitev vloge članstva in osnovnih organizacij. Njihov namen pa je dogovarjanje, izmenjava izkušenj in razprava o konkretnih vprašanjih, ki so skupnega interesa.

(Iz Statuta Zveze komunistov Jugoslavije)

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 8.200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Meta Rotter, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Krizan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.



Udeleženci problemske konference članov zveze komunistov SOZD IMP

lovnih skupnostih prevzemali najodgovornejša dela. Načeto je bilo tudi vprašanje sodelovanja med posameznimi TOZD, ki so poslovno ozko povezane in nekatere med njimi ne izpolnjujejo svojih obveznosti.

Splošna ugotovitev: več načrtovanja in dogovarjanja, predvsem pa izpolnjevanja dogovorov, kjer najbolj šepamo.

Sklepna ugotovitev predsedujočega tov. Aleša Čerina je bila, da lahko na osnovi razprave določimo štiri najpomembnejša vprašanja:

1. srednjeročni razvojni plan, planiranje in priprava na prihodnje srednjeročno obdobje (vključujoč enotno poslovno politiko, investicije)
2. samoupravna organiziranost
3. dohodkovni odnosi in z njimi povezano združevanje dela in sredstev (vključno inženiring, proizvodnja — montaža)
4. medsebojni odnosi

Za izoblikovanje stališč, o katerih bodo razpravljale in jih prelivale v sklepe osnovne organizacije ZK, je bila imenovana posebna komisija. Razpravljalci so posebej poudarjali potrebnost in koristnost takšne oblike dela. Na prvi problemski konferenci smo pogrešali med razpravljalci predvsem sekretarje osnovnih organizacij, mnogo več pa so k razpravi prispevali poslovodni delavci. Mogoče bo na naslednjih drugače, kajti predlagana ideja, da bi bile konference tematske, je sprejemljiva in takšno delo bo vzpodbudilo osnovne organizacije, da bodo izoblikovale stališča o predloženih tezah, konferenca pa jih bo uskladila.

Novo veliko priznanje jugoslovanskih livarjev

Dne 6. 12. 1978 je bila v Beogradu slovesna seja skupščine združenja jugoslovanskih Livarn ob 15. obletnici ustanovitve združenja.

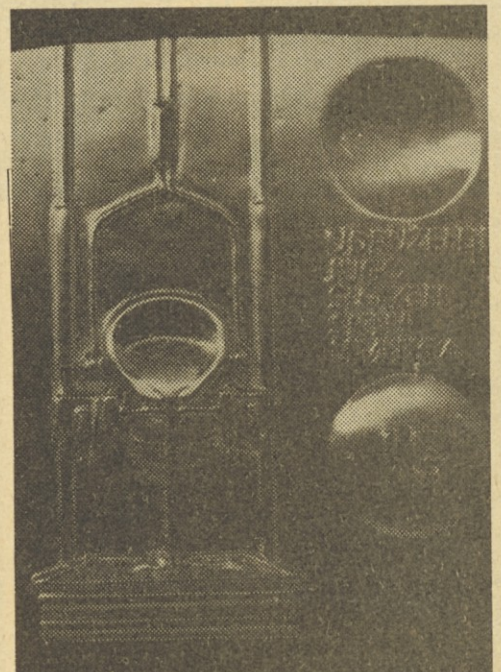
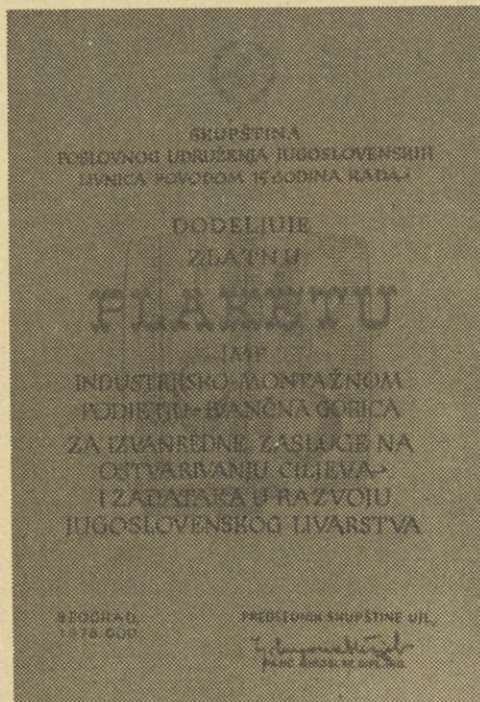
Na tej slovesnosti so bile podeljene zlate plakete in diplome predsedniku SFRJ tov. Josipu Brozu-Titu, tov. Edvardu Kardelju, sekretarju za narodno obrambo generalu tov. Ljubičiču in štirim delovnim organizacijam, med katerimi je tudi »IMP« DO Livar Ivančna gorica.

Podelitev zlate plakete naši DO, je vsekakor veliko priznanje dosedanjemu delu in vzpodbuda za nadaljnje delovne uspehe na področju livarstva. Osebna plaketa je bila podeljena tudi direktorju DO Livar tov. Mendiževcu, kot dol-

goletnemu predsedniku UJL, in ostalim članom izvršnega odbora.

Na republiški gospodarski zbornici pa bodo v prihodnjem tednu podeljene plakete najbolj aktivnim članom sekcije livarstva v SRS (Metalurškemu inštitutu, fakulteti za metalurgijo, Smeltu Ljubljana, Železarni Štore) in posameznikom (inž. Koviču, dr. profesor inž. Pelhanu, inž. Sili, inž. Jugu, inž. Sergio Cvetu, inž. Stadlerju in našem kom. direktorju tov. Sešku, ki je dolgoletni aktivni član v raznih odborih UJL Beograd).

Vsem nagrajenim DO Livar iskreno čestita, čestitkam pa se pridružuje tudi občinska skupščina Grosuplje.



**DOPISUJTE
V NAŠ
ČASOPIS
GLASNIK
IMP!**

NAŠI JUBILANTI

V petek, 24. novembra, so se v dvorani Skupščine občine Ljubljana-Šiška zbrali naši letošnji jubilarci — 30, 20 in 10 let zaposleni pri IMP. Srečanje je bilo organizirano za jubilate DO Promont, Klimat, IKO, IZIP in delovne skupnosti SOZD IMP. Zbranim je spregovoril predsednik Skupščine SOZD IMP tov. Stane Vrhovec, ki je med drugim dejal: »K doseganju nadpovprečnih rezultatov ste velik delež prispevali tudi vi, dragi jubilarci. S svojim dolgoletnim neprekinjenim delom pri IMP ste dokazali, da ste kos nalogam, ki jih je pred vas postavljala naša družba. Niste se ustrašili težav, s katerimi se srečujemo vsak dan, ki so danes večje, jutri manjše. Mnogi med vami ste bili in ste še vedro pripravljeni oditi na terensko delo kamorkoli v domovini in tudi na tuje, če je bilo potrebno. In če ne bi imeli takih delavcev, se ne bi mogli tako hitro razvijati! Ob rednem delu ste našli čas in moč, da ste sodelovali pri delu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Letos so družbenopolitične organizacije po republikah in v federaciji pregledale svoje delo in sprejele smernice za nadaljnjo pot. Pravkar se je končal kongres jugoslovanskih sindikatov. Delegati iz vse Jugoslavije so potrdili načrtano pot in se zavzeli za utrditev položaja organizacije, v katero je vključenih prek 5 milijonov jugoslovanskih delavcev. Na kongresu zveze komunistov — junija meseca, je tov. Tito med drugim dejal: »Doseženi razvoj socialističnih samoupravnih odnosov in proizvodnih sil države nam daje možnosti, da gremo še bolj uspešno naprej. Imamo vse možnosti, da naprej razvijamo naš družbenoekonomski in politični sistem, da gradimo moderno gospodarstvo in da vse višje dvigamo življenjsko raven naših ljudi.«

Te besede veljajo tudi vam. Prepričan sem dragi jubilarci, da boste vi njihovi zvesti uresničevalci, da boste še naprej med graditelji naše samoupravne socialistične družbene ureditve.«

Jubilantom je nato tudi podelil plakete, ki so jih sprejeli za svoje dolgoletno delo. Družabni del srečanja je bil v zimskem vrtu hotela Ilirija. Škoda le, da se precej jubilarcev srečanja ni udeležilo.



Trideset let že delajo pri IMP od leve: Milan Bricelj, Janez Hribar, Zvonka Moraus, Stanko Krumpak, Milan Križaj



Dvajset let dela pri IMP



Jubilantom je spregovoril predsednik skupščine SOZD IMP Stane Vrhovec



Jubilarci na proslavi v Ljubliani

Izročena priznanja za delovne jubileje na gradbišču v Bagdadu

Svečana podelitev priznanj za neprekinjeno delovno dobo v naši organizaciji združenega dela je bila 6. 12. 1978 v prostorih Jugoslovanskega kluba v Bagdadu. Podelitev sta organizirala OOKZ-IMP in IOS-IMP.

Podelitvi sta prisostvovala, poleg vodstva gradbišča, tudi tov. Stanko Krumpak in tov. Janez Miklavc, ki sta v teh dneh bila na gradbišču.

Jubilantom so diplome izročili tov. Tomo Gorjup, sekretar OOKZ, tov. Stanko Krumpak in tov. Miran Gomol, vodja gradbišča.

Prvi je jubilentom spregovoril tov. Krumpak, ki je v svoji čestitki in zahvali poudaril, kako se lahko tudi več tisoč kilometrov od svoje domovine izvaja in se mora izvajati določena aktivnost tako v družbenopolitičnem delu, kakor tudi na področju samoupravljanja. V kratkih besedah je opisal razvojno pot našega kolektiva, ter z zanosom poudaril, da se moramo prav našim jubilentom zahvaliti, da IMP dosega take uspehe doma in v tujini. Še pred nekaj leti nismo pričakovali, da bomo lahko izvajali dela tako daleč od domovine, za kar se moramo zahvaliti tudi politiki naše Jugoslavije, naše ZK in tov. Titu, ki je eden od sousta-



JUBILANTI, KI SO PRIZNANJA PREJELI V BAGDADU:

Stjepan Benkovič
Stjepan Bortek
Franc Bukovec
Marko Čičič

Vinko Jaklič
Karel Pregrad
Srečko Vugrinec
Miroslav Zidar

noviteljev politike neuvrščenosti in miru v svetu.

Tudi vodja gradbišča tov. Miran Gomol je s toplimi besedami čestital jubilentom in se jim zahvalil za njihovo požrtvovalno delo na gradbišču, pozval je vse prisotne, da ostanejo tako aktivni, do zaključka del in predaje objektov investitorju, tako da bomo ponosni na naše delo, kar nam bo

pomagalo pri pridobivanju novih del v prijateljski deželi.

Po zaključku svečane podelitve so se jubilanti in gostje v prijateljskem razgovoru, veseli pesmi in dobrem razpoloženju, zadržali v Jugoslovanskem klubu pozno v noč.

JOŽE ŠUBIC

Trideset let dela pri IMP

Tokrat vam skromno predstavljamo pet delavcev, ki so v letu 1978 dopolnili trideset let dela pri IMP, drugih pet pa bomo predstavili v prihodnji številki Glasnika.

STANKO KRUMPAK

SE JE RODIL 10. 9. 1921. Njegov rojstni kraj je Križ pri Rogaški Slatini. Leta 1944 je odšel v partizane. Takoj po končani vojni se je vključil v obnovo domovine, zaposlen je bil pri OLO Maribor. Ministrstvo za gradnje LR Slovenije, ga je aprila leta 1948 imenovalo za direktorja Toplovoda v Kranju. Podjetje je potem vodil skozi trideset let in danes je generalni direktor SOZD IMP. Naštejemo le nekaj najbolj izrazitih točk v tridesetletnem razvoju: ustanovitev vajeniške šole v Kranju, prenos sedeža podjetja v Ljubljano, združitev Toplovoda in Elektrosignala, organiziranje delavskih svetov po obratih, številne integracije, ki so krepile poslovni sistem. Kljub veliki obremenitvi na delovnem mestu, je še vedno našel dovolj časa za lov in planine. Poznajo ga triglavske strmine, dvakrat je bil tudi na Mont Blancu in še na nekaterih drugih vrhovih v Alpah. V intervjuju, ki smo ga objavili v letošnji peti številki Glasnika, je med drugim povedal, da se je najtežje odločal ob združitvi Toplovoda in Elektrosignala. Njuna skupna bodočnost je bila jasna, odgovornost ob združitvi pa zelo velika.

TEREZIJA POVŠE

se je rodila v Novem mestu. Leta 1943 se je preselila v Ljubljano. Predno je prišla k IMP, je bila zaposlena pri zasebniku. Pred tridesetimi leti je začela delati v materialnem knjigovodstvu skladišča v Metelkovi ulici. Pri gradnji zgradbe v Črtomi-



Stanko Krumpak



Terezija Povše



Jože Uršič

rovi ulici je naredila preko dvesto ur prostovoljnega dela. Tu je bilo tudi njeno novo delovno mesto. Že leta 1950 se je »preselila« na Trato, kjer takrat še ni bilo zaposlenih niti 50 delavcev. Leta 1961 je prišla v Parmovo in začela delati pri poslovanju počitniške skupnosti in razna druga dela v finančnem knjigovodstvu. Podobno delo je opravljala tudi v okviru TOZD Družbeni standard, ustanovljene leta 1976. Letos pa je bila premeščena v delovno skupnost IZIP kot bilancist za TOZD Zastopstva.

Pravi, da je bilo vsako delo po svoje zanimivo, da je organizacijske spremembe niso ovirale. Danes pogreša predvsem tovarištvo iz tistih prvih let zaposlitve, ko so bili medsebojni odnosi precej drugačni od današnjih. Prva leta so ji tekla počasneje, sedaj pa čas vedno hitreje mineva.

JOŽE URŠIČ

se je rodil 9. 8. 1922 v Šempetru v Savinjski dolini,

kjer je tudi hodil v osnovno šolo. Za strojnega ključavničarja se je učil v Žalcu.

Njegovo prvo delovno mesto pred tridesetimi leti v Panoniji je bilo popraviljanje orodja, potem je bil na nabavni, pa mojster orodjarne, danes je vodja vzdrževanja.

»Od vseh del, ki sem jih opravljal, je vzdrževanje najboljše, tu marsikaj vidiš in se naučiš.«

Danes vodi skupino dvanaestih delavcev (orodjarjev, ključavničarjev in električarjev), ki skrbijo, da vsi stroji lahko delajo.

Najtežje, pravi tov. Jože, je bilo po vojni, ko ni bilo materiala. V teh tridesetih letih je bil enkrat novotar, za svoje delo pa je prejel tudi medaljo dela.

Še tri leta mu manjkajo do upokojitve. Pred prihodom v Panonijo je delal v celjskem EMU. V Prekmurje, kjer si je ustvaril družino, ga je pripeljala življenjska družica.

Nadaljevanje na 6. strani

Nadaljevanje s 5. strani

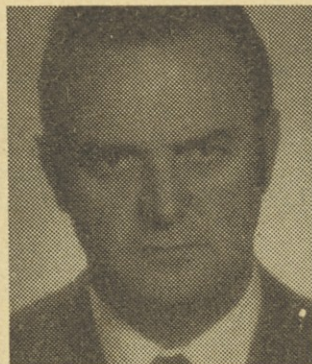


ZVONKA MORAUŠ

se je rodila v Ljubljani, kjer stanuje tudi danes. Leta 1948 je končala srednjo ekonomsko šolo in planska komisija ji je dokaj hitro dodelila delo v IMP. Njeno prvo delovno mesto je bilo v Ilirski ulici, prevzela je blagajno in obračun osebnih dohodkov. Blagajno je kmalu oddala, pri obračunu osebnih dohodkov pa sodeluje še danes. Iz Ilirske ulice se je preselila v Črtomirovo, ob združitvi Toplovoda in Elektrosignala je prišla v Vojkovo, ob dograditvi nove poslovne stavbe pa na Titovo. Pravi, da je teh trideset let dela zelo hitro minilo. Najtežje ji je bilo ob združitvi Toplovoda in Elektrosignala, ko je morala iz dveh oddelkov in iz dveh načinov dela ustvariti enoten oddelek in sistem dela.

VLADIMIR ULČAR,

ki se je letošnje leto pridružil spisku jubilarcev, ki proslavljajo 30 let neprekinjenega dela v IMP, ima za sabo vrsto uspešnih let v naši sestavljeni organizaciji, trenutno pa je direktor delovne organizacije IMP-PMI Maribor.



Tovariš Vladimir Ulčar se je zaposlil kot mlad strojni tehnik v Toplovodu v Ljubljani 1. junija 1948, takoj zatem pa je bil premeščen v Maribor, da bi tam vodil obrat Toplovoda, ki se je razvil iz nekdanjega Instalaterstva Grčko.

V Mariboru ga je čakala obilica dela, ki se mu je ves posvetil ter ga opravljal najprej kot direktor obrata Toplovod, zatem obrata IMP in še kasneje kot direktor TOZD PMI.

V tem času se je nekdanji obrat v Mariboru razvil v veliko organizacijo z razvejanimi dejavnostmi. Poleg širitve montažnih kapacitet je za sluga Vladimirja Ulčarja tudi ustanovitev lastnega projektivnega oddelka, ki je danes organiziran v TOZD Inženirski biroji.

Kot človek je Vladimir Ulčar znal vedno najti stik z ožjim in širšim krogom sodelavcev, kar je rodilo dobre medsebojne in človeške odnose. Tudi sicer ga imajo sodelavci radi in mu ob tem jubileju, ki ga je dosegel pri IMP, želijo, da bi še nadalje uspešno vodil delovno organizacijo IMP — PMI.

● TOZD ELEKTROMONTAŽA

Volilna konferenca mladine

Dne 7. 12. 1978 smo imeli v Vojkovi 58 volilno konferenco OOZSMS TOZD ELEKTROMONTAŽA. Pozdravno besedo mladincem in vabljenim je podal tov. Peterlin.

Predlagan je bil naslednji dnevni red:

1. Poročilo o delu v preteklem mandatnem obdobju

2. Izvolitev predsedstva za naslednje mandatno obdobje

3. Program za nadaljnje delo

Pod prvo točko je tov. Peterlin povedal, da mladina in predsedstvo nista bila dovolj zainteresirana za delo v OOZSMS. Poudaril je tudi, da plan, ki smo si ga zastavili, nismo uresničili niti 20%. Opravili smo premalo delovnih akcij in se nismo dovolj politično udeleževali.

Pod drugo točko je tov. Fras povedal, da smo se mladinci na aktivu mladih komunistov in kandidacijski konferenci 15. 11. in 23. 11. 1978 odločili za zaprto listo kandidatov za volitve predsedstva osnovne organizacije Zveze socialistične mladine Slovenije, TOZD Elektromontaža.

Bili smo enotnega mnenja, da bi moralo biti predsedstvo sestavljeno iz mladincev vseh dejavnosti naše TOZD. Ker pa je naša dejavnost pretežno montažna, bi bilo sodelovanje in s tem samo delo predsedstva otežkočeno, smo predlagali v predsedstvo v večini mladince, ki so lokacijsko skupaj. Da pa bi v delo vključili čim širši krog mladincev, smo se odločili za dopisno metodo dela in povečano informiranje. Ravno tako smo sprejeli sklep, da se razširi dosedanje predsedstvo. Za prevzem posameznih funkcij v predsedstvu za naslednje mandatno obdobje, so predlagani naslednji mladinci in mladinke:

1. predsednik — Ciril Peterlin
2. podpredsednik — Anton Martinc

3. sekretar — Franc Fras
4. tajnik — Manica Pfeifer
5. blagajnik — Rado Mojskerc
6. delegat — Dušan Radković
7. preds. športne zveze — Hasan Mašić
8. preds. kult. kom. — Renata Deželan
9. pred. kom. za IPD in kadrovanje — Darko Ravbar
10. pred. kom. za LO in DS — Bojan Kobal
11. informator — Beno Kravcar

Za člane predsedstva so predlagani še:

1. Milutin Adžić
2. Marjan Čučkin
3. Miladin Narić
4. Jože Turk

Mandat predsedstva traja 2 leti. Izjemoma je lahko krajši. Izjemne primere ureja osnovna organizacija s pravili.

Program za nadaljnje delo OOZSMS TOZD Elektromontaža je predlagal tov. Peterlin:

1. Idejnopolitično delo in kadrovanje:

Stalne naloge:

- sprejem mladih v ZK (marljivost na delovnem mestu, predhodna njihova aktivnost ter marksistično izobraževanje)
- marksistično literaturo je potrebno zagotoviti mladim komunistom in tistim, ki bi jo želeli
- analiziranje sprejetih nalog ter spremljanje njihove uresničitve.

IPD komisija bo morala izboljšati informiranje članov izven socialistične mladine o njihovih nalogah. Potrebni je več predavanj v sami organizaciji v smeri marksističnega izobraževanja mladih. Potrebno je tudi proučiti možnost ustanovitve marksističnega krožka;

— skrbeti moramo za organizacijsko trdnost

ter primeren kvaliteten nivo kadrov v osnovni organizaciji

- osnovna organizacija mora dosledno osvojiti princip kadrovanja svojih članov v višje oblike organiziranja ZSMS

- kadrovanje mladincev v mladinske delovne brigade

- evidentiranje mladincev za samoupravne organe TOZD

- evidentiranje novih članov osnovne organizacije

- spremljanje kadrovske in gospodarske politike TOZD in aktivno vključevanje v družbenopolitično delo TOZD.

2. Šport ter manifestacije:

Stalne naloge:

- povezovanje s športnimi organizacijami v občini

- pomoč pri organiziranju večjih prireditev

- čimvečja udeležba na raznih športnih tekmovanjih v občini in po možnosti izven občine

- formiranje športnih panog z možnostjo stalnega treniranja

- čimvečja povezanost s sindikatom TOZD in drugimi OOZSMS na področju športa

3. Kultura:

Stalne naloge:

- povezovanje kulturne dejavnosti v TOZD

- sodelovanje z drugimi osnovnimi organizacijami na področju kulture in KUD v občini

- ob vseh pomembnih državnih praznikih organizirati proslave

4. Ljudska obramba in družbena samozaščita

A. Ljudska obramba:

Koncept ljudske obrambe vnesti v celotno delo OO in pri tem dajati poudarek na idejnopolitičnem usposabljanju članstva za SLO. Za boljšo strokovnost pri tem delu je potrebno postaviti povezavo z aktivom predavateljev o LO in specializiranimi organizacijami (taborniki, planinci...)

B. Družbena samozaščita:

Seznantiti člane OO o nalogi družbene samozaščite, s poudarkom odkrivanja protidržavnih elementov in odkrivanja gospodarskega kriminala ter drugih nepravilnosti občanov in družbe. Preiti moramo tudi na nudenje konkretne pomoči organom za NZ pri razreševanju naštetih nepravilnosti.

C. Obujanje in negovanje revolucionarnih tradicij

D. Kadrovska politika s pomočjo LO in DS

Poleg potreb v lastni organizaciji moramo kadrovati v naslednje oblike obrambnih struktur:

- za enote civilne zaščite v TOZD
- za prostovoljce v enote TO
- za šole (RVŠ)

Za vse to je potrebno pravilna politična akcija, skupaj z ostalimi DPO

E. Informiranje

Delo na področju LO in DS je odvisno od dobrega informiranja članov. Za boljše informiranje je potrebno poznati vojaške revije (Naša obramba, Front...)

5. Informiranje:

- stalno obveščanje članov OO o posameznih usmeritvah in delu OOZSMS

- dopisovanje v IMP Glasnik

Program je le okvirjen in naloge so v njem okvirne. Ni namreč možno že sedaj predvidevati naloge, ki se bodo pokazale ob našem delu. Naloge, ki so v programu, moramo izvrševati ne glede na težave, na katere bomo naleteli pri njihovi izvršitvi.

Za uspešno izpeljavo akcij OO bodo potrebna tudi primerna denarna sredstva, ki pa se sedaj ne dajo predvidevati, pač pa se bodo potrebe pokazale ob našem delu.

F. F.

● PREDSTAVLJAMO VAM

TOZD Panonija

Zadnja organizacija združenega dela, ki se je kot TOZD združila v DO IMP, je bila Panonija iz Murske Sobotice. Točen datum združitve 18. februar 1977. Predno si ogledamo Panonijo danes, še kratek skok v zgodovino za osvežitev spomina.

Obrtno podjetje »Panonija«, kot predhodnica kasnejše delovne organizacije, je bila ustanovljena 6. 6. 1947. leta z odločbo izvršnega odbora Mestnega ljudskega odbora Murska Sobotica. 12. 3. 1952 je bilo podjetje preimenovano v Industrijo kovinske galanterije Panonija. 20. 3. 1972. leta sta se združili Panonija in Elektrokovinsko podjetje Ločilka iz Murske Sobotice v delovno organizacijo Panonija, ki se je kot TOZD februarja leta 1977 združila v IMP.

ZAHTEVEN PLAN

O Panoniji v zadnjih dveh letih v Glasniku nismo prebrali veliko, tudi na sejah samoupravnih organov kaj posebnega ni bilo slišati — splošna ocena: se trudi, da bi ujela »IMP korak«. Prehodno obdobje je zaključeno. Plan za leto 1978 je

Glavna dejavnost temeljne organizacije je:

— proizvodnja kmetijskih strojev 011429

Stranske dejavnosti so:

— proizvodnja drugih strojev in naprav 011410

— proizvodnja električnih strojev in aparatov 011710

— proizvodnja merilne in regulacijske opreme 011724

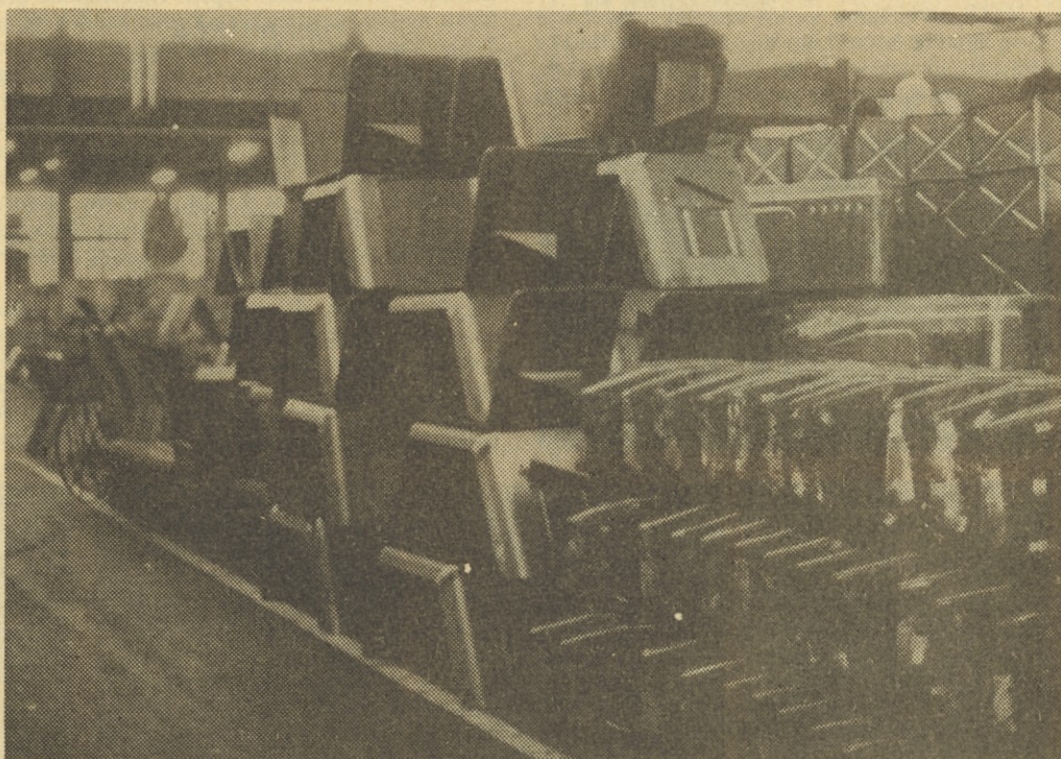
— proizvodnja delov in pribora za motorna vozila 011527

znašal 235 milijonov po rebalansu pa celo 257 milijonov, kar je v primerjavi z letom 1977 (150 milijonov) veliko povečanje. Koliko in kako so uspeli je pripovedoval direktor TOZD tov. Emil Zelko: »Priznamo, da smo na začetku letošnjega leta dvomili, da bomo dosegli tako postavljen plan. Sedaj ugotavljamo, da je bil prvotni plan realen in da popravljenega ne bomo desegli. Računamo na okoli 91,5 % realizacije popravljenega plana. Sama pot za doseg je bila dokaj težavna. V prvi vrsti smo želeli odpraviti sezonsko dinamiko proizvodnje in spremeniti njeno strukturo. Z vsemi ukrepi nismo uspeli in tako je polletni obračun pokazal le 52 % realizacije plana — premalo, da bi lahko uresničili dopolnjen plan ob koncu leta. Začeli smo bitko za doseganje planiranih norma ur. Nekateri posamezniki so »dosegli samo« 1300 ur, od več kot 2000 planiranih letno. Tu še nismo v celoti uspeli. Odnos režija : proizvodnja (pred leti 45:55) smo uspeli znižati na 38,5:61,5, planirali pa smo 35:65.

Težko je bilo tudi vprašanje kako zagotoviti ustrezno strukturo proizvodnega programa. Leta 1976 smo imeli še 70—80 % proizvodnje kmetijske mehanizacije, plan za leto 1979 predvideva samo še 48 % proizvodnje kmetijskega programa. Napravili smo izbiro v smislu donosnosti in v tej smeri bomo tudi nadaljevali. Vrednostno se je tudi v letu 1979 ta program povečal, v odnosu na druge programe pa je rast manjša. Proizvodnjo



Proizvodnja škropilnic



Karoserijska proizvodnja

kmetijske mehanizacije ne nameravamo opustiti, ampak jo zaokrožiti in naprej razvijati. Nekatere nove izdelke bomo začeli proizvajati tudi v okviru tega programa. Posebno vprašanje pri tem proizvodnem programu so tudi cene, ki jih administrativno povečujejo enkrat letno. To vprašanje skušamo reševati samo z večjo produktivnostjo in drugačnimi pogoji pri naših kupcih. Program, ki

je leta 1976 še prinašal izgubo, bo po predlogu plana za leto 1979 še prinašal precej lepo akumulacijo. Prihodnje leto še ne bomo dosegli temeljnega cilja, ki smo si ga zadali ob združitvi v IMP — proizvodnja dvigal in plinskih armatur zajema le 2 % celotnega programa, skupaj z ostalo proi-

TOZD Panonija

Nadaljevanje s 7. strani

zvodnjo za IMP pa pridemo na 15%. Povečali smo proizvodnjo karoserijskega programa za avtomobilsko in traktorsko industrijo, kar nam je tudi »prevagal« strukturo.

Za leto 1979 smo se temeljito pripravili. Prvo projekcijo plana smo pripravili že junija. Skušali smo urediti vse spremljajoče ukrepe, ki odločilno vplivajo na uresničitev plana. Še vedno bomo morali v prvem polletju narediti več kot v drugem. Plan za leto 1979 predvideva 318 milijonov realizacije, ki naj bi jo ustvarili 403 poprečno zaposleni delavci v neposredni proizvodnji. Kriteriji za stimulacijo delavcev (15%) bodo znatno nižji, če plana ne bomo uresničili. Ustrezno delovno silo bomo zagotovili takole: usposablajo se delavci, ki že delajo, zaposlili bomo učence, ki bodo končali šolanje, preostali del pa bomo dobili preko skupnosti za zaposlovanje. Računamo, da bomo morali v maju plan dopolniti, sicer se lahko zgodi, da bomo imeli v drugem polletju višek delovne sile.«

DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE SODELUJEJO

»Osnovna organizacija ZK je organizirana po statutu in šteje 43 članov, od teh je 35% neposrednih proizvajalcev. V vsakem samoupravnem organu, je vsaj en komunist, tako da je povezava neposredna. Ob reorganizaciji smo sodelovali pri sprejemanju samoupravnih sporazumov, statotov in pravilnikov. Povezanost v okviru delovne organizacije ni najboljša, čeprav se pogosto srečujemo s problemi, ki zahtevajo določene dogovore.

V ZK sprejmemo v naši osnovni organizaciji 3—4 delavce letno. Lani in v začetku letošnjega leta, smo jih sprejeli 8, pat jih je trenutno v JLA, precej članov pa nam pobere fluktuacija, ki je pri

nas precej velika,« je dejal sekretar osnovne organizacije ZK tov. Karel Benko.

Panonija je sorazmerno »mlad« kolektiv — poprečna starost je trenutno okrog 28 let, pred nekaj leti je bila celo 26 let. Mladinska organizacija tako ne more imeti težav s članstvom — kako pa je z delom. Predsednik tov. Štefan Šeruga pravi: »Mladi, ki pridejo iz šol, so usmerjeni predvsem materialno — koliko bo kdo zaslužil. Do samoupravljanja se obnašajo kot do nečesa manj pomembnega, nečesa kar njih ne zadeva. 60% naših delavcev je polproletarcev in to še pod močnim vplivom starih domačih običajev. Mladi ne pridejo na zbere, oziroma so na zborih le do konca delovnega časa, potem pa odidejo.«

Na tem področju čaka družbenopolitične organizacije še veliko dela. Treba bo najti načine in poti, kako jih vključiti v samoupravne procese. Sicer pa to ni naloga samo organizacij v TOZD, ampak celotnega sistema izobraževanja, ki bi moral pripombe, ki pridejo iz TOZD še kako resno obravnavati.

»Izvršni odbor sindikata šteje 21 članov, dva delegata imamo v konferenci osnovnih organizacij, predsednik konference pa je član koordinacijskega odbora osnovnih organizacij v okviru SOZD. Na dnevnem redu imamo iste probleme kot delavski svet — gospodarjenje, samoupravne in politične akcije. Tako kot drugod, tudi naš sindikat sodeluje pri vseh sprejemanih samoupravnih aktov. Pa še na enem področju so naši delavci zelo aktivni. Na športnih tekmovanjih v okviru IMP ali v občinskem merilu v glavnem nikoli ne ostanemo praznih rok. Čeprav zaposlujejo pretežno moške, nastopajo tudi naše ženske ekipe. Svoje ekipe sestavimo za rokomet, nogomet, odbojko, tenis, šah in kegljanje, za nekatere panoge celo po več ekip. Nekaj k takemu uspehu pripomore tradicija, nekaj želja po uspehu in pa sorazmerno mlad kolektiv. V okviru tekmovanj, ki jih organizira občinski sindikalni svet Murska Sobota, pa smo že štirikrat osvojili 1. mesto. Športno opremo smo kupili, najamemo športne objekte in z udeležbo nimamo težav. Precej je tudi delavcev, ki so člani različnih športnih društev.

Lahko rečem, da je delo konference naših osnovnih organizacij zaživelo. Dogovorili smo se tudi, da bodo sestanki po TOZD, da bi se tako najbolj spoznali in povezali. Z občinskim sindikalnim svetom dobro sodelujemo, čeprav smo pri posameznih odločitvah včasih v dvomih. Sindikat

IMP je vezan na bežigraski občinski sindikalni svet, mi pa na domačega v Murski Soboti in med različicami se običajno odločamo za domačega,« je pripovedoval predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata Štefan Herman. Predsedniku smo zastavili še eno vprašanje. Ali delegati, ki prihajajo na seje, zastopajo mnenje svoje skupine ali svoje osebnost?

»Lahko rečem, da v glavnem mnenje skupin, upoštevati pa moramo tudi človeški faktor in zato včasih slišimo kakšno mnenje mimo skupine.«

PRED SAMOUPRAVNIMI ORGANIZACIJAMI JE VEDNO VEČ NALOG

Predsednik delavskega sveta je takole pripovedoval: »Delegatov delavskega sveta je 21, od tega

V sedanjem srednjeročnem obdobju je bila TOZD Panonija nosilec kovinske industrije v soboški občini. Glede na dokaj enostransko organiziranost njihovega gospodarstva (kmetijstvo, tekstilna industrija), računajo, da bodo tudi v prihodnjem srednjeročnem obdobju morali opraviti pomembne naloge. TOZD Panonija zaposluje trenutno 615 delavcev, 62 učencev v gospodarstvu pa se pripravlja na poklice. Ob delu se na srednjih, višjih in visokih šolah izobražuje 13 delavcev, 26 rednih študentov in dijakov pa prejema njihove štipendije.

ena delavka. Sestajamo se po potrebi. Razprave na sejah so živahne, mnenja delegatov se upoštevajo, skušamo najti najboljšo rešitev. Pred sejo, za vsako točko dnevnega reda, prejmejo delegati pismeno gradivo teden dni pred sejo. Vsi vabljeni prejmejo tudi zapisnik seje. Lep primer je prav sedanji sprejem pravilnika o nagrajevanju režijskih delavcev, ki so ga v drugih TOZD naše DO že sprejeli. Pri nas je bilo v javni razpravi veliko pripomb, ki jih je bilo treba upoštevati. Res se je sprejem nekoliko zavlekel — računamo pa, da bodo po pravilniku več denarja prejeli tisti delavci, ki bodo bolje in več delali.

Lahko rečem, da je obveščanje naših delegatov dokaj dobro, enako tudi vseh naših delavcev. Na žalost pa za seje delavskega sveta delovne organi-

V razgovoru so sodelovali:
Štefan Legen — predsednik delavskega sveta

Štefan Herman — predsednik IOOO sindikata

Karel Benko — sekretar OOZK

Štefan Šeruga — predsednik OO ZSMS

Jože Uršič — vodja vzdrževanja

Janez Drvarič — vodja kadrovske službe

Emil Zelko — direktor TOZD



Štefan Legen



Štefan Herman



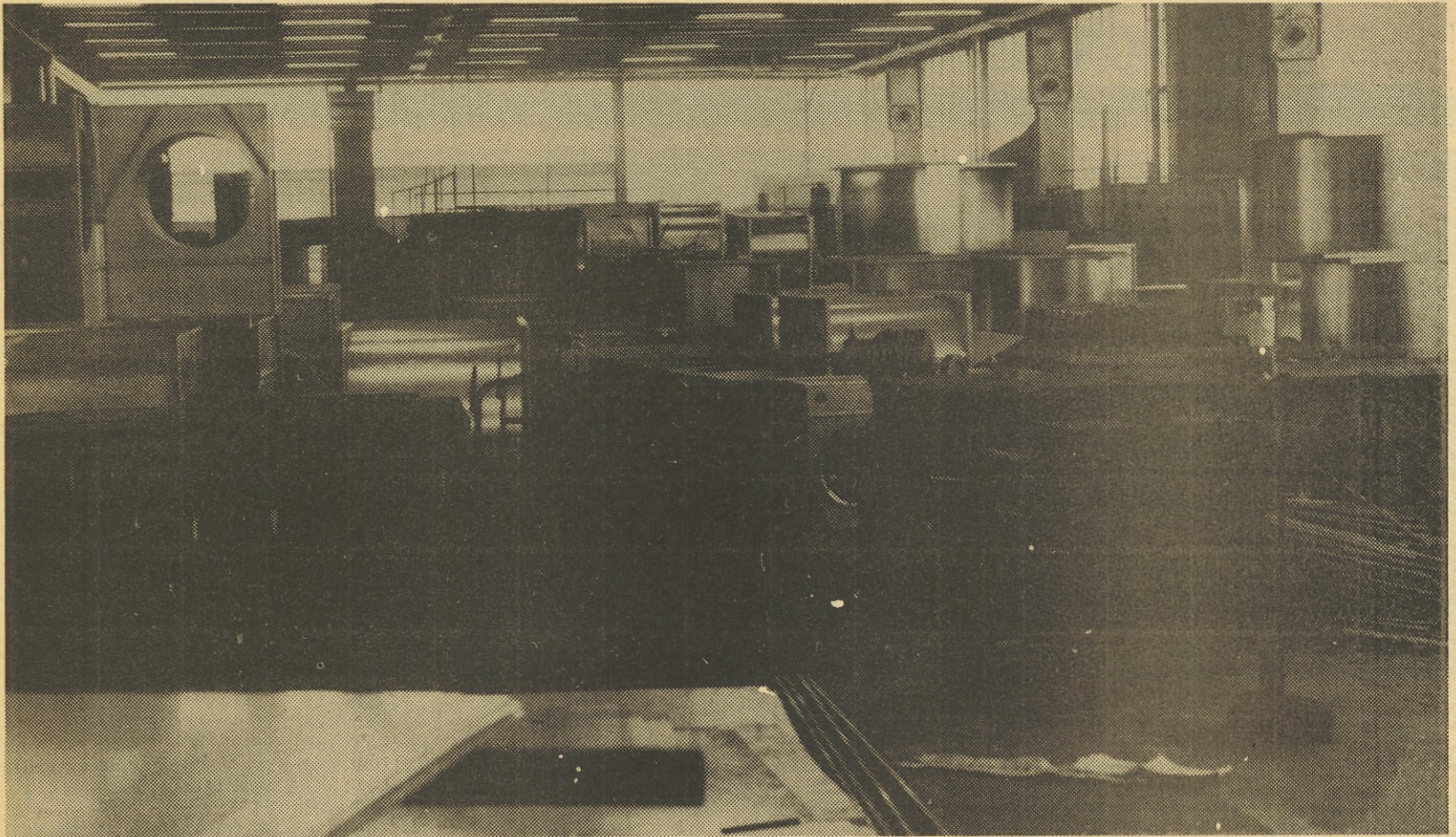
Karel Benko



Štefan Šeruga



Emil Zelko



Proizvodnja klimatov

zacije Klimat največkrat dobimo samo vabilo — in kako naj se naša delegacija potem odloča, čigavo stališče naj zastopa?»

Vodja kadrovske službe tov. Janez Drvarič je predsednika delavskega sveta še dopolnil:

»Zapisniki visijo na oglasnih deskah. Pišemo celotne razprave, da delavci lahko sami preverijo, kakšno stališče je zastopal njihov delegat. Delavski svet ima svoje izvršilne organe (komisije), ki tudi uspešno delajo.«

Tov. Jože Uršič, vodja vzdrževanja, se še spominja prvih začetkov: »Imeli smo eno štanco, ročne škarje, nekaj primežev in plinski generator

na karbid, ki se je vsake toliko časa razletel. In tako smo delali, gradili tovarno, zategovali pasove in se borili z različnimi težavami.«

KAKO JUTRI?

O 318 planiranih milijonih smo že govorili. Poleg tega jih čakajo še nekatere večje naloge, da o vsakdanjih ne govorimo. Direktor TOZD tov. Zelko je dejal: »Globalna naloga za prihodnje leto: priprava samoupravne reorganizacije TOZD. Sedemsto delavcev ne bo moglo več biti v eni TOZD, ker bodo njeni posamezni deli slej ko prej izpolnjevali pogoje za organiziranje novih TOZD, kar naj bi uresničili leta 1980, več o tem vprašanju še nismo razmišljali. Sprejete obveznosti do širše družbene skupnosti morajo biti v celoti pokrite. Nekoliko višje smo planirali osebne dohodke, vendar še vedno pod poprečjem IMP. Tudi pri skladu skupne porabe smo naredili večji skok in bomo prihodnje leto na nivoju IMP. Kjer še zaostajamo, je to posledica preteklosti, ki jo še nismo uspeli v celoti odpraviti.

In naslednja stvar je investicija. Krajevna skupnost Beltinci, nas je obvestila da ima ustrezne prostore, kjer bi lahko organizirali del naše proizvodnje. Ugotovili smo, da bi za pripravo prostorov potrebovali 6 milijonov, kar pa ne bi bilo ekonomsko opravičeno. Toda ideja je ostala. Zato smo se odločili, da bi v Beltincih zgradili novo proizvodno halo, kamor bi preselili celotno proizvodnjo kmetijske mehanizacije. O ceni investicije bi zaenkrat še težko povedali, ne bo pa potrebno združevanje sredstev v okviru IMP. Dogovarjali smo se s temeljno banko, s trgovskimi organizacijami, ki prodajajo naše izdelke in tujim poslovnim partnerjem, ki so pripravljene vložiti določena sredstva. Ta investicija bo imela več ciljev, eden od njih je tudi ta, da se bo v sedanjih prostorih lahko hitreje razvijala proizvodnja v okviru programa IMP in ostalih naših programov. Računamo, da bomo lahko v naslednjem srednje-ročnem obdobju v celoti preselili proizvodnjo kmetijske mehanizacije v Beltince.«

DO PROMONT — TOZD OV in
DS ljubljanski del

Objava

Glede na stalne potrebe po dodeljevanju kreditov za individualno gradnjo, adaptacijo ter nakup stanovanja objavljamo predhodni razpis zaradi ugotovitve potreb stanovanjske gradnje.

Vse zainteresirane prosimo, da do 10. 2. 1979 oddajo pismene vloge v kadrovske službo DO PROMONT, Ljubljana, Titova 37.

Vloge morajo vsebovati naslednje podatke:

1. Ime in priimek ter rojstne podatke
2. Naslov stalnega bivališča
3. Zaposlen v IMP od...
4. Na kratko opisane stanovanjske razmere
5. Število družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu
6. Namen kredita (za gradnjo stanovanjske hiše, za adaptacijo, za nakup stanovanja).
7. Stanovanjski status

Na osnovi dobljenih podatkov ter potreb bomo razporejali in potrdili zaključni račun za leto 1978, ter razdelili sredstva.

barcaffè

mešanica
mlete
pražene
kave



droga

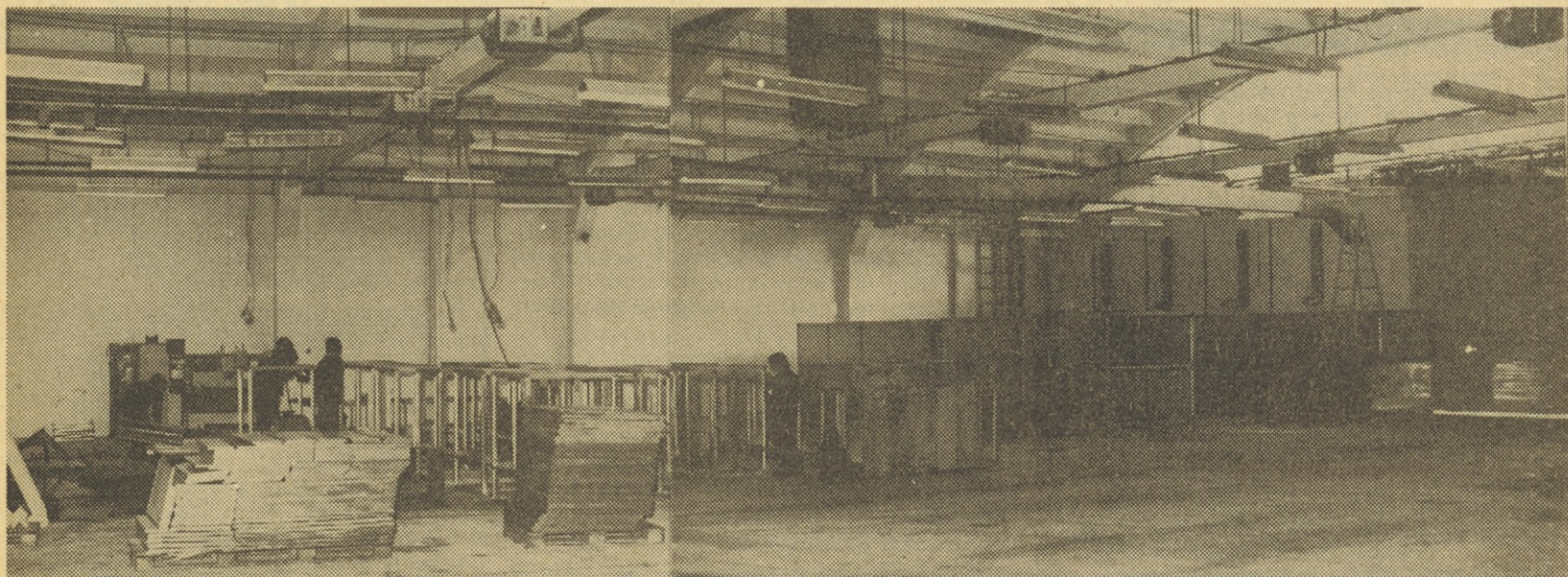
PREHRAMBENA INDUSTRIJA
PORTOROŽ

Fakturirana realizacija za 11 meseciv 1978

Real. TOZD	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks			
	1978	11 mes.	nov.	november	11 mes. 78	11 mes. 77	let.pl. (5:1)	pl.11 m. (5:2)	pl.nov. (4:3)	78/77 (5:6)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
OV SFRJ	353.000	320.100	32.300	27.173.353	338.539.219	270.534.130	96	106	84	125
OV inoz.	116.600	-	-	6.582.615	59.523.355	2.911.856	51	-	-	2044
MK SFRJ	228.000	203.700	23.500	21.188.458	174.108.966	131.376.556	76	85	90	133
MK inoz.	12.000	-	-	-	8.509.909	706.534	71	-	-	1204
PB	17.736	15.960	1.410	1.691.638	17.878.423	-	101	112	120	-
SD	1.441	1.240	130	46.590	1.084.610	1.061.760	72	87	36	102
PROMONT SFRJ	600.177	541.000	57.340	50.100.039	531.611.218	402.972.442	89	98	87	132
PROMONT skupaj	728.777	-	-	56.682.654	599.644.482	406.590.836	82	-	-	147
MM SFRJ	342.100	307.300	29.100	23.267.421	302.712.523	247.727.056	88	99	80	122
MM inoz.	29.521	-	-	970.471	13.746.873	11.861.428	47	-	-	116
IB	31.200	28.100	2.700	2.065.084	28.135.665	11.981.715	90	100	76	235
BLISK	97.000	87.300	8.300	10.845.929	92.210.650	67.862.216	95	106	131	136
EKO	123.900	111.300	10.500	9.000.000	101.889.234	70.472.158	82	91	86	145
PMI	594.200	534.000	50.600	45.178.434	524.948.073	398.043.145	88	98	89	132
PMI skupaj	623.721	-	-	46.148.905	538.694.946	409.904.573	86	-	-	131
EM SFRJ	340.000	307.760	27.240	35.820.434	297.848.872	298.347.666	87	97	132	100
- preojekt	11.000	9.720	1.060	2.308.785	8.051.624	-	73	83	218	-
EM inoz.	115.600	-	-	8.743.171	72.786.206	10.573.415	63	-	-	688
DVIG	108.300	97.100	10.600	9.482.009	79.516.462	66.167.925	73	82	89	120
TEN	246.000	220.600	21.900	19.705.399	216.941.234	162.680.199	88	98	90	133
ISO	74.000	65.600	8.400	6.052.040	57.036.169	32.131.329	77	87	72	178
CK	13.700	12.080	1.300	884.401	11.064.550	8.501.941	81	92	68	130
EMOND SFRJ	782.000	701.140	69.440	71.944.283	662.407.287	567.829.060	85	94	104	117
EMOND skupaj	897.600	-	-	80.687.454	735.193.493	578.402.475	82	-	-	127

Real. TOZD	PLAN v 10 ³ din			izvršitev			Indeks izv.			
	1978	11 mes.	nov.	nov.	11 mes.78	11 mes.77	let.pl. (5:1)	pl.11 m. (5:2)	pl.nov. (4:3)	11 m. 78/77
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
KM SFRJ	119.000	107.200	9.900	11.683.558	128.087.206	91.529.195	108	119	118	140
KM inoz.	46.700	-	-	3.891.532	34.493.780	294.803	74	-	-	1170
KP	159.000	141.900	14.400	16.080.345	158.347.919	118.008.997	100	112	112	134
TIO	123.000	110.600	10.500	13.077.530	114.216.982	83.820.106	93	103	125	136
PAN	257.000	237.700	20.400	17.393.736	210.346.573	128.646.955	82	88	85	164
KLIMAT SFRJ	658.000	597.400	55.200	58.235.169	610.998.680	422.005.253	93	102	106	145
KLIMAT skupaj	704.700	-	-	62.126.701	645.492.460	422.300.056	92	-	-	153
TRAA SFRJ	300.000	274.500	28.500	32.298.228	297.816.476	225.589.987	99	108	113	132
TRAA inoz.	-	-	-	260.683	2.083.871	1.206.175	-	-	-	173
SKIP	175.000	162.000	16.000	15.922.824	181.793.993	101.516.291	104	112	100	179
IKO SFRJ	475.000	436.500	44.500	48.221.052	479.610.469	327.106.278	101	110	108	147
IKO skupaj	475.000	-	-	48.481.735	481.694.340	328.312.453	101	-	-	147
LSNL	180.000	155.100	22.700	15.748.661	165.955.681	142.221.431	92	107	69	153
HVA	46.385	43.841	3.570	5.470.048	51.982.069	-	112	119	153	-
LBE	36.763	33.664	3.691	2.843.096	28.914.776	-	79	96	77	-
LIVAR	263.148	232.605	29.961	24.061.805	246.852.926	142.221.431	94	106	80	174
PR	41.648	37.400	3.600	3.611.205	39.278.334	29.607.494	94	105	100	132
ZAST	65.000	58.300	5.500	5.528.717	67.546.824	51.015.860	104	116	101	132
IC	7.973	7.350	710	514.934	5.566.546	5.298.973	70	76	73	105
INŽ SFRJ	24.275	21.413	1.983	2.079.072	23.776.851	-	98	111	105	-
INŽ inoz.	6.333	-	-	1.045.852	10.292.364	-	163	-	-	-
IZIP SFRJ	138.896	124.463	11.793	11.733.931	136.168.555	85.982.337	98	109	100	158
IZIP skupaj	145.229	-	-	12.779.783	146.460.919	85.982.337	101	-	-	170
PD	5.222	5.222	-	-	5.618.188	3.540.177	108	108	-	159
IMP SFRJ	3.516.643	3.174.830	318.834	309.474.763	3.198.215.396	2.361.451.663	91	101	97	135
IMP skupaj	3.843.397	-	-	330.969.033	3.399.651.754	2.378.749.483	88	-	-	143

Proslave dneva republike



V nekdanji delavnici TOZD OV začenja proizvodnja TOZD Klima proizvodnja

TOZD KLIMA — PROIZVODNJA

35-letnico rojstva nove Jugoslavije smo v TOZD Klima proizvodnja počastili s skromno proslavo in zakusko v novi preurejeni delavnici, ki smo jo dobili z izselitvijo TOZD OV.

Svečanost je začel predsednik sindikata tov. Zvone Repas, ki je vse prisotne pozdravil in povabil v. d. direktorja TOZD tov. Vinka Kudra, da spregovori nekaj besed.

V. d. direktor je med drugim poudaril, da smo se zbrali v prostorih, ki nam bodo delno nadomestili tisto, kar delavci TOZD Klima proizvodnja najbolj potrebujemo, to je delovni prostor. S tem pa se zavedamo, da nas ta prostor ne bo rešil vseh prostorskih težav in da bo potrebno poiskati vse notranje rezerve, organizirati vse službe in delovne naloge tako, da bo vsak posameznik dal svoj maksimum. Za nedelo in površno opravljanje nalog pa v naši sredini ne bo prostora.

Po končanem govoru je nove proizvodne prostore predal svojemu namenu.

Kulturni del proslave je začela Kulturna skupina Svobode iz Vrhovcev, ki je izvedla daljši recital, posvečen 29. novembru. Nadaljeval pa ga je pevski zbor IMP, ki je zapel pet pesmi. Proslavo smo zaključili z zakusko, posamezniki pa so se tudi zavrteli ob zvokih glasbe iz gramofonskih plošč.

Naj še poudarim, da je bila proslava izven delovnega časa in da se jo je udeležila večina delavcev, kar kaže na njihovo visoko zavest.

DO IKO

Člani delovne organizacije IKO smo 26. novembra v Festivalni dvorani proslavili dan republike.

Spregovoril nam je tov. Josip Kolarič, v kulturnem delu programa pa so sodelovali poleg našega pevskega zbora še operna pevca Ladko Korošec in

Sonja Hočevnar ter recitator Brane Dobravc.

Kljub slabemu vremenu se nas je veliko zbralo na proslavi, kar daje slutiti, da naj bi takšne proslave še organizirali. To je bilo prvič, da so se zbrali vsi delavci naše delovne organizacije, razen onih, ki so delali v popoldanski izmeni — kako rešiti tudi to oviro pa se bomo morali še dogovoriti.

V. F.

NA GRADBIŠČU V IRAKU

Delavci našega gradbišča smo praznovali 29. november, rojstni dan naše nove Jugoslavije. Tukaj nimamo takih pogojev za organizacijo proslav glede na delovni čas, omejene možnosti izbire izvajalcev in drugih objektivnih težav. Vendar se z veliko dobre volje tudi tu lahko stori marsikaj.

Tako smo že dan pred praznikom okrasili gradbišče z zastavami, preko naše oglasne postaje smo predvajali borbene pesmi Jugoslavije, tako da se je čutilo, da praznujemo pomemben jubilej socialistične samoupravne Jugoslavije.

Glavno proslavo pa smo organizirali 2. 12. 1978 popoldne, na zato pripravljenem prostoru na gradbišču. Naši prireditvi so prisostvovali tudi predstavniki jugoslovanske ambasade v IRAKU in vsi izvajalci del. Slavnostni govor je imel tov. Jože Šubic, ki je v kratkih orisih podal razvojno pot naše nove Jugoslavije, v svojem govoru je večkrat poudaril, da ohranimo bratstvo in edinstvo naših narodov, pridobljeno v revoluciji.

V kratkem programu so sodelovali naši delavci, ki so za to priložnost pripravili 3 točke programa. Priložnostno sestavljeni pevski zbor je zapel 3 borbene pesmi, sledila je recitacija in nastop naših glasbenikov s harmoniko in kitaro.

Glavni del programa pa so izvajali člani KUD Svetožarja Markoviča iz Novega Sada, ki so nam s pesmijo in plesom prikazali našo domovino od Triglava do Djevdjelije.

Proslava je trajala dobre tri ure in smo jo zaključili s skupnim plesanjem kola nastopajočih in naših delavcev.

• DO PROMONT

Ustanovitev TOZD v Novi Gorici

V TOZD Montaža Koper — enota Nova Gorica je zaposlenih osemdeset monterjev, ki se bodo organizirali v temeljno organizacijo. Akcija za ustanovitev TOZD v Novi Gorici, je začela pravzaprav že ob združitvi v DO Promont, decembra leta 1977, ko so za ta del TOZD MK vpeljali ločeno evidenco poslovanja, da bi tako lažje ugotovili tudi ekonomske pogoje za ustanovitev nove TOZD.

Osnovno vprašanje, ki ga je pred »rojstvom« TOZD v Novi Gorici potrebno rešiti, so poslovni, skladiščni prostori in delavnice. Po dosedanjih ocenah bodo novogoriški monterji potrebovali za uresničitev teh načrtov 270 milijonov din in pa ustrezne kadre, ki jih sedaj ne morejo zaposliti. Denar bosta v okviru DO Promont morala ustvariti oba dela TOZD MK, del naj bi bil kredit — računajo pa tudi združevanje sredstev v okviru IMP — kar pa najbrž ne bo izvedljivo. Na osnovi sedanje realizacije bi enota sama zmogla to šele leta 1983. Enota Nova Gorica ima v novogoriški industrijski coni 16.000 kv. metrov svojega zemljišča, trenutno pa tečejo pogovori s Cestnim podjetjem Nova Gorica o prodaji poslovnih prostorov, ki so za »cestarje« postali pretesni. Značilno za novogoriško območje pa je, da ni možno najeti ne proizvodnih, ne skladiščnih, niti poslovnih prostorov. O akciji je obveščena tudi občinska skupščina v Novi Gorici in jo v celoti podpira.

Kdaj bo TOZD ustanovljena, je težko reči predvsem iz omenjenih razlogov.

● TOZD MONTAŽA KOPER

Samoupravni premiki v Kopru

Sestavek povzemamo iz informatorja, biltena, ki občasno izhaja v TOZD Montaža Koper. Objavljamo samo del članka in upamo, da celota s tem ni okrnjena.

V tem času (v zadnjih šestih mesecih — op. Š. T.) pa ni bila zanemarjena težka gospodarska situacija, v kateri se je naš TOZD znašel. Tov. Štrkalj, v. d. direktor, tehnični direktor tov. Brčin sta se resnično zavzela za izboljšanje stanja v TOZD, zato sta redno obiskovala gradbišča, in s tem pripomogla k večji produktivnosti, apelirala sta na vodilne monterje, naj organizirajo delo v nadurah, oziroma naj predlagajo delo na dan prostote sobote.

Prva solidarnostna sobota, ki je bila 7. 10. 1978 je izredno uspela, to naj bo v pohvalo celotnemu kolektivu, obenem pa moramo grajati tiste vo-

dilne monterje, ki še vedno niso organizirali durnega dela. Septembrska realizacija, kot rezultat vseh teh ukrepov, je bila prvič nekaj nad 2 milijardi, tako je bilo tudi oktobra in novembra. Toda ti rezultati nas ne smejo zaslepiti, saj še vedno nismo dosegli plana oziroma ne bomo izpolnili letnega plana. Toda če bomo tako nadaljevali, bomo v naslednjem letu zagotovo vseskozi pozitivni.

Ob iskanju možnosti za izboljšanje gospodarskega stanja našega TOZD, so naši strokovni delavci ugotovili, da je organizacijska sestava TOZD MK tudi delna ovira našega razvoja. Naš TOZD je sestavljen samo iz tehničnih služb — proizvodnega značaja, vse ostale službe, ki v neki organizaciji nastanejo sekundarno, saj niso same sebi namen, pa so organizacijsko vezane na Ljubljano, čeprav živijo z nami, delajo za nas, in so potemtakem njihovi problemi naši, oziroma obrat-

no. Zato menimo, da je edino pravilno, da se nekatere teh služb (prodaja, kadrovska služba, projekcija, finančno-računovodska služba, plansko-analitska služba) vrnejo k TOZD.

Rezultat razmišljanj v tej smeri je bil ponovni sestanek DPA in DS tokrat na zahtevo generalnega direktorja tov. Krumpaka, ki se je strinjal, da je treba spremeniti organizacijsko shemo, da TOZD zaživi v pravi luči razvoja.

Zaradi tako zavzetega in hitrega spreminjanja organizacije našega TOZD (seveda za enkrat še na papirju) je prihajalo do žolčnih razprav na DPA TOZD OV, ljubljanskega dela skupnih služb in na ravni DO. Vse te organizacije so že v samem začetku odbile možnost kakršne koli spremembe. Zavedati pa se moramo, da mora biti v današnji obliki samoupravljanja vsaka organizacija združenega dela prilagodljiva potrebam. Res je, da je današnja organizacija kratkotrajna, toda ker so se napake že pojavile, so spremembe nujne. Nova organizacijska shema je bila podrobno obravnavana na sestanku DS in DPA TOZD MK, člani teh organizacij so se z njo strinjali. Shema je bila dana v javno obravnavo, Ljubljana pa je v hipu ugotovila, da le-ta ne more iti na zbor, ker ni bilo politične akcije za dosegne soglasnosti obeh TOZD, čeprav je dal soglasnost za referendum tudi DS PROMONTA. Ker menimo, da TOZD lahko samoiniciativno razmišlja o boljši organizaciji, smo za pojasnila zaprosili družbenopolitične organizacije na občini. Le-te so nas v vsem podprle in sklicale posvetovalni sestanek, na katerem so sodelovali tudi predstavniki SOZD, DO PROMONT in TOZD MK. Tu smo potrdili sklepe, sprejete na dveh problemskih konferencah na nivoju DO. Družbenopolitične organizacije občine Koper, so ugotovile, da je razmišljanje TOZD MK edino pravilno.

DPA TOZD OV in skupnih služb so se sporazumeli, da bodo do 20. 1. 1979 sestavili novo organizacijsko shemo PROMONT, tako da bodo določene službe prišle v TOZD. Ta shema bo obravnavana na vseh nivojih organov v TOZD, dokončno pa se bomo o njeni usodi odločili na naslednjem referendumu.

O tem, da se bo v Novi Gorici ustanovil TOZD, se je že razpravljalo na zadnjem sestanku DS in DPA. Tedaj je bil dan jasn odgovor, da se bo v Novi Gorici ustanovil TOZD, ko bo situacija za to ugodna.

Glede na doseganje razmišljanje in dosežene rezultate, naj bi se TOZD v Novi Gorici ustanovil v letu 1979. Do tedaj pa je potrebno zagotoviti dovolj veliko akumulacijo sredstev, ki je potrebna za izgraditev poslovnih prostorov.

Ko se bo ta naša ideja uresničila, so dani pogoji za ustanovitev DO z dvema TOZD, v N. Gorici in Kopru oziroma Izoli. Za to pa je seveda potrebna dovolj močna finančna in kadrovska plat. Vsa naša naprežanja so privedla do tega, da imamo prvič po dveh letih pozitivne neto poslovni sklad. Pričakujemo, da se bo stanje še izboljšalo, če bomo nadaljevali v tej smeri. Vsi dosedanji uspehi niso posebej veliki, so pa to uspehi dela kolektiva, ki je z vso resnostjo začel izvrševati stabilizacijske ukrepe, sprejete na seji vodilnih mentorjev. Ob tem naj posebej pohvalimo posameznike, ki so se s svojim prostovoljnim delom posebej izkazali. (Tov. Ivan Čebon, ki je samoiniciativno priskočil na pomoč drugi skupini med prazniki.) Upamo, da bo delovna sobota 9. 12. 1978 prav tako uspela, saj se moramo zavedati, da si tako le sebi izboljšujemo ekonomski položaj.

Občinsko priznanje direktorju DO Livar

Ob zaključku in otvoritvi letošnje investicije v TOZD LSL, ki je bila 26. oktobra letos, je za svoje dosedanje uspešno delo prejel plaketo in diplomu Louisa Adamiča, direktor delovne organizacije LIVAR iz Ivančne gorice tov. Valentin Mendiževc. Diploma Louisa Adamiča je najvišje občinsko priznanje, ki ga za izjemne dosežke v občinskem merilu podeljuje Skupščina občine Grosuplje, vsako leto ob občinskem prazniku.

Čestitamo!

NA POGOJI 30. ČLENA STATUTA OBČINE GROSUPLJE (UR. LIST SR, ST. 10/78), 4. ČLENA 4. ČLENA ODLOKA O PRIZNANJIH IN NAGRADAH «LOUISA ADAMIČA» (UR. LIST SR, ST. 14/78) IN PO SKLPIH SEJE ZBORA ZDRUŽENEGA DELA, ZBORA KRAJEVNIH SKUPNOSTI IN DRUŽBENOPOLITIČNEGA ZBORA, 2. DNE 22. 8. 1978

PODELJUJE

SKUPŠČINA OBČINE GROSUPLJE

DIPLOMO

»LOUISA ADAMIČA«

tov. **MENDIŽEVEC VALENTINU**
glavnemu direktorju delovne
organizacije **LIVAR Ivančna gorica**

ZA DOSEŽENE POSEBNE USPEHE TRAJNEGA POMENA NA PODROČJU

gospodarstva — za uspešno vodenje, organizacijo dela ter razvijanje družbenopolitičnih in samoupravnih odnosov v DO Livar Ivančna gorica

GROSUPLJE, DNE 22. 10. 1978



PRESEDNIK
SKUPŠČINE OBČINE GROSUPLJE
JANEZ LEBAR

● TOZD TRAA

PRIKAZ DOHODKOV — ZAVIST ALI SPODBUDA?

Osebni dohodek je občutljiva stvar, v njem večina ljudi svojo potrebo, manj pa merilo za ustvarjalni doprinos.

Po nekaj letih je v TOZD TRAA vpeljana mesečna praksa, da na oglasni deski vsak lahko prebere, koliko denarja je kdo prejel za svoje mesečno delo. Te številke so zelo brane in kajpak tudi primerjane; po izjavi nekoga takole: »petkrat več je dobil od mene, le od kod njemu kot vodilnemu delavcu (v režiji recimo) 370 ur delovnega časa na mesec«. Vsota je razvidna, vzrok pa ni razložen, zato se kaj hitro znajdemo v vrtincu, ki se drugače obrača kot bi žele-

li. Kako vrednotiti delo in naloge, se že dolgo trudimo, a še leta bodo minila, predno bomo rekli, da je nagrajevanje v redu in bi dali to zadevo »ad acta«! Zato nikakor ni prav, če številke destimulirajo človeka pri delu, da razmišlja in govori kar laično o tistem, kar je pravzaprav dejstvo, ki se ne da spremeniti, lahko pa razburja. To pa spet ni rešitev, ko vsi iščemo objektivna merila ocen posameznika, ki se mu dohodek zelo spreminja, če dela na normo, medtem ko ima drugi mesečno skoraj enako vsoto, ob kateri more tudi reči, da z njo ni zadovoljen, oziroma, kako najti poti za oceno dela, s katero bi se dohodek tudi spreminjal, kajpak v želji za večjo vsoto.

Zato je sedaj zelo priporočljivo, da nam delovni dan ne upada, če zopet vidimo, koliko kdo dobi, kajti več storilnosti bo dalo tudi večji dohodek, ki se nam bo poznal v žepu, v krajevni skupnosti, v družbi. Zato je bolj prav, ko beremo suhe številke o kupčku denarja za posameznika, da razmislimo o metodah, ki bi tudi nam pomagale do več uspeha, ki ne bo rastle mimo pripomb in zavisti, ob trudu za naš skupni boljši jutri, kajti videti dohodek svojega sosedu ni odkrivanje tajnosti, temveč pridobitev, preko katere lahko ocenjujemo tudi svoje sposobnosti in želimo prispevati k uspehom dela in razvoju družbe.

FRAN VODNIK

ZADOVOLJNI IN SREČNI

Prvo leto svoje planinske aktivnosti v IMP smo zaključili zelo uspešno zato, ker smo imeli okrog osemsto obiskov gora, vsi pa so se končali brez posledic, kar nas posebno veseli še zato, ker mnogim nismo mogli svetovati, kako naj se obnašajo po gorah. To je bilo možno le ob organiziranih odhodih v naravo, premnogi so odšli sami ob času, ki jim je odgovarjal, in v smer, ki se jim je zdela primerna.

Da smo bili uspešni pri svojih stikih s naravo, se moramo zahvaliti mnogim faktorjem v IMP, ki so nas denarno podprli, ali nam nudili drugačno pomoč, da smo mogli uresničiti svoj letni program.

Za uspehe se moramo zahvaliti tudi zunanjim društvom, ki so nam omogočili tečaje za gorsko stražo in planinske vodnike ter nas tudi vodili po poteh, kjer smo si nabirali izkušnje.

Seveda pa imajo zasluge za naše uspehe tudi planinci iz naše sredine, ki so sodelovali pri naši dejavnosti na način, ki je bil primeren za naše delo. Zato je lahko na tej osnovi izrečeno marsikaj pohvalnega tudi za ostale, ki tu niso navedeni, prepričani pa smo, da nam bodo v bodoče enako stali ob strani in pripomogli k večjim našim uspehom v letu 1979.

Zato je naša dolžnost, da se vsem zahvalimo za razumevanje in pomoč, da jim voščimo vse lepo v prihodnjem letu z našim planinskim pozdravom: **SREČNO!**

Izvelečki iz pravilnika planinskega društva

Da bi občni zbor planinskega društva IMP, 26. januarja 1979 potekal čimbolj uspešno, seznanjamo člane društva s pravicami in dolžnostmi iz našega Pravilnika.

Tako so pravice članov društva, da odločajo in sodelujejo v društvu, da so informirani o delu, dajejo predloge, so voljeni in volijo, so kot delegati društva PD pri planinskih organih ter uživajo ugodnosti, ki jih dajejo planinske organizacije, imajo pravico do popusta pri prenočitvah v planinskih domovih, na občnem zboru z večino glasov sprejemajo sklepe, tak zbor razpravlja o delu njihovih organov v PD, sprejema delovni program, sprejme ali spreminja pravilnike društva, rešuje predloge, prošnje, pritožbe, sprejema finančni načrt za prihodnje leto, določa višino članarine, voli organe društva, sklepi občnega zbora so torej obvezni za vse člane.

Clani PD imajo pravico in dolžnost zahtevati, da so informirani o delu, gospodarjenju, poslovanju PD.

Dolžnosti članov PD pa so: da izvršujejo naloge svoje organizacije, s svojim delom uresničujejo Pravilnik društva in PZS, da izvršujejo sklepe občnega zbora PD in upravnega odbora ter skupin in odsekov PD, da redno plačujejo članarino.

Pregledali bomo delo in naloge

Enoletni obstoj naše planinske organizacije nam je pokazal, kako potrebni smo bili takega društva, ki bi nudilo vsem zaposlenim in njihovim svojcem odmor v naravi, hojo po gorah... Kdor je sodeloval pri naših akcijah, je vsekakor občutil, da je tak način rekreacije danes nujen in koristen, potem bo tudi v bodoče ostal zvest prijatelj narave in prijetne družbe.

Da pa bomo v svojem planinskem delovanju še bolj uspešni, je potrebno, da se dogovorimo o svojem bodočem delu, ki mora vsako leto postajati bolj pestro in privlačno.

Zato se bomo člani planinskega društva in prijatelji narave

dne 26. januarja ob 16. uri zbrali na

OBČNEM ZBORU

naše organizacije v IMP, ki bo v prostorih TEN, na Vojkovi 58 v Ljubljani.

Priznati moramo, da v preteklem obdobju še nismo nudili vsem primerno življenje na izletih in pohodih v našo naravo, izkušnje pa nam bodo v bodoče v pomoč, da bomo ob sodelovanju slehernega dosegli svoje namene za zdravo pot v naravo.

Naš prvi občni zbor, odkar imamo svoje društvo, nam bo ob številni udeležbi dal nove smernice za delo in se bomo tako mogli postaviti ob bok ostalim organizacijam, ki uspešno delujejo.

Še enkrat, vabimo vas, da se udeležite našega zbora!

KEGLJANJE

V soboto, 9. 12. 1978, so se zopet zbrali kegljači iz Maribora, Kopra in Ljubljane, da bi se pomerili v že tradicionalnem kegljaškem tekmovanju in poveselili ob tovariškem kramljanju. V organizaciji TOZD OV in pokroviteljstvom inž. Jernejca direktorja TOZD, ki je v pozdravnih besedah tudi povedal, kako pomembna so taka srečanja, se je začelo tekmovanje povsem neizvestno. Kdo se je bolje pripravil, pa je bilo vidno šele na koncu. Po 6 mož iz vsake ekipe se je trudilo, da bi doseglo čimboljši rezultat, v 100 lučajih, in tako dosegli v skupnem seštevku najboljši uspeh. Ženske predstavnice pa so tekmovalle le posamično in so dokazale, da jim je kegljanje dobra rekreacijska zabava. Najuspešnejša je bila ekipa OV, v sestavi Stražisar, Oblak, Obajdin, Pozvek, Šijakovič in Remih, ki je prejela tudi prehodni pokal, drugi so bili Ženko, Jančar, Štumberger, Vidmajer, Fujs, Nerat iz Maribora, tretji Šiler, Škander, Iglčar, Prestrl, Škrjanc in Golobič, člani TOZD TRAA in Kotar, Kodrič, Stegovec, Cerkenvenik, Cepak, Fičur iz Kopra in Nove Gorice, Kot posameznik pa je dosegel najboljši rezultat Škrjanc Alojz (412 kegljev), za kar je prejel pokal, kakor tudi najuspešnejša tekmovalka Lavra Gregorič (369) iz Kopra, oba v trajno last in lep spomin. Tekmovalle pa so še

Nuzdorfer Vera, Hrs Nevenka, Hrvatina Jasna, Podgoršek Nevenka in Vrkič Milena.

Seštevek rezultatov:

1. OV	2340
2. PMI	2316
3. TRAA	2292
4. PM	2039



Smučarski teki - zdrava rekreacija

ZAHVALE

Ob smrti mame se iskreno zahvaljujem osnovnim organizacijam sindikata in sodelavcem v DO Klimat za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

JANEZ ZAVIRŠEK, inž. stroj.



Ob smrti očeta se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem v DO Klimat za darovano cvetje, izraženo sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

LIDIJA VALANT



Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD TEN in svojim ožjim sodelavcem za darovano cvetje in izraze sožalja, posebno pa še tistim, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

ANICA BOBIČ

Betonske transformatorske postaje — izdelek TOZD TEN

Betonske transformatorske postaje IMP-1 do IMP-4 so izdelane po JUS standardih. Uporabljamo jih za nazivne napetosti 12 KV in 24 KV, za vgradnjo transformatorjev moči do 630 KVA (po želji tudi do 1000 KVA). Tovarniško izdelane transformatorske postaje omogočajo kratke dobavne roke, maksimalno skrajšani čas montaže ter s tem hitrejšo gradnjo. Postaje so vizuelno kompozibilne v razna arhitektonsko urbanizirana okolja (izgledi fasadne obdelave so prilagodljivi).

Transformatorske postaje predstavljajo zaključene enote. Izdelane so iz atestirano vodoneprepusnega betona MB 300 in so montažne izvedbe. Sestavljene so iz temelja, oljne jame, osnovne plošče, fasadnih sten ter strehe.

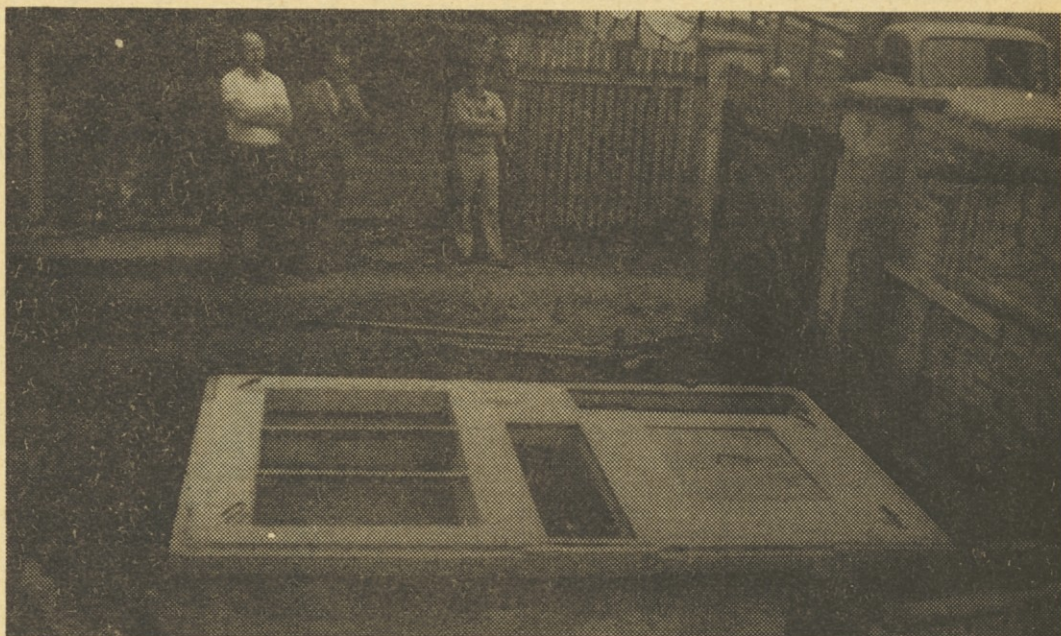
Temelj je atestirano vodotesen, oljna jama je oljtesna, fasadne stene so obdelane s kulirjem po želji, streha pa je vodotesna ter površinsko obdelana z alubitolom. Elementi stavbnega ključavnice (vrata, žaluzije) so izdelana iz eluksiranega aluminija. Ključavnice so na zunanji strani zaščitene proti vdoru meteorne vode. Tipsko je predvidena ureditev okolice transf. postaj, tj. poploščenje. Za uvod VN in NN kablov je montiranih v dve smeri po sedem cevi profila 15 dolžine 1 m iz objekta. Za lažjo montažno opremo (VN bloka in NN ogrodja) je predvidena montažna odprtina. Vsi kovinski deli so v notranjosti medsebojno povezani na uzemljilni vijak. Za vsak tip transf. postaje je izdan »CERTIFIKAT« Inštituta Milan Vidmar ter so grajene po sistemu »ključ v roke«.



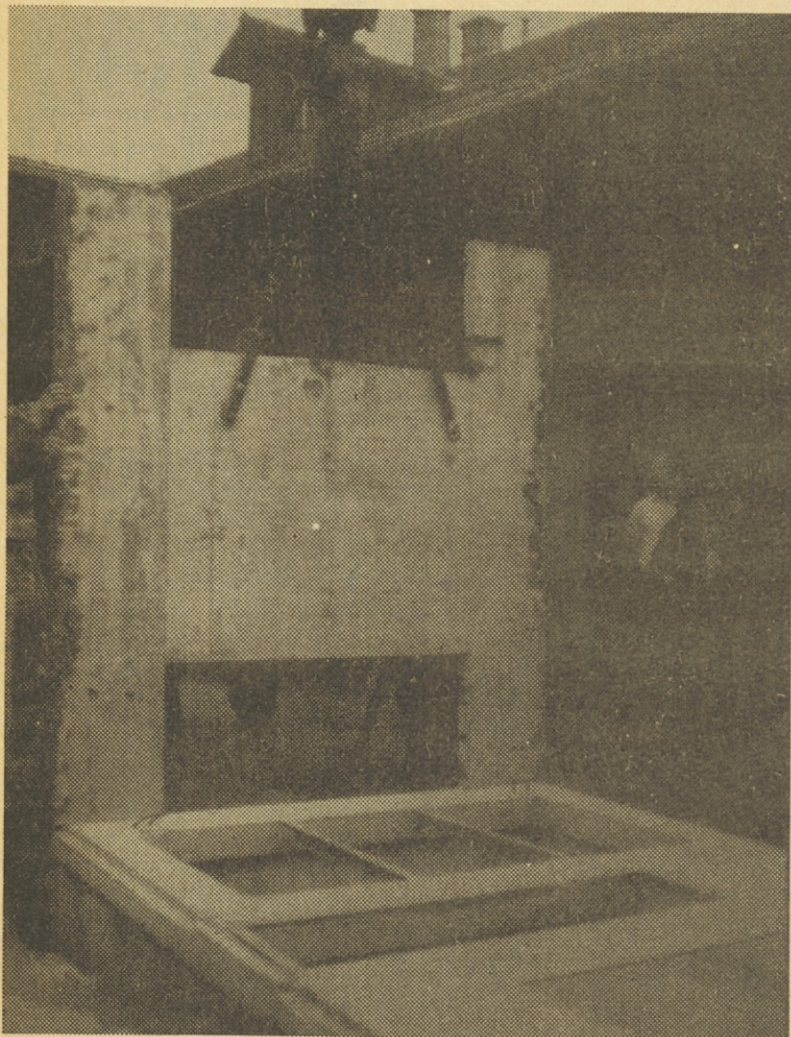
Izkop temeljev za trafo postajo. Gradnja je možna tudi na slabo nosilnih tleh (barje).



Postavljanje temeljev.



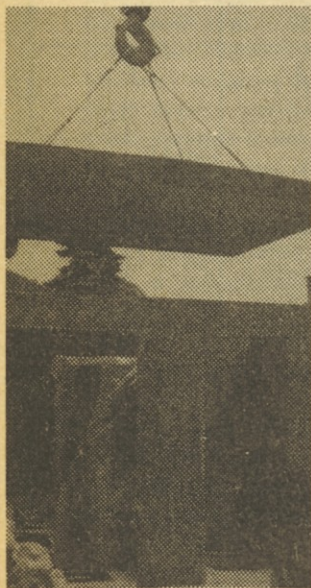
Spodnja plošča je postavljena. Dobro je vidna montažna odprtina, ki omogoča monterju lažje delo.



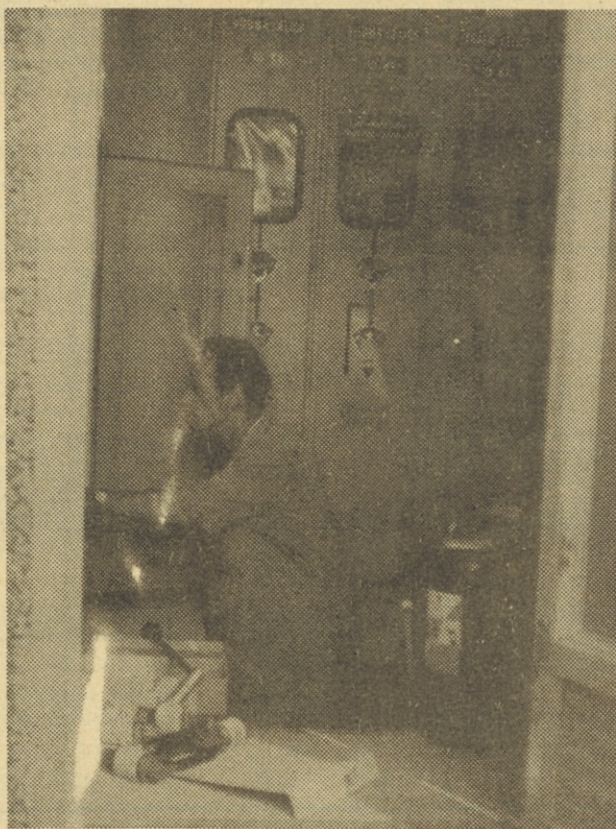
Montaža sten



Vgrajevanje »srca«. Vgrajujemo domačo (IMP) elektro opremo za visoko in nizko napetost. Vso opremo je atestiral Inštitut »Milan Vidmar« in ustreza predpisom. Dobavni roki za opremo so mesec dni, če je na zalogi pa tudi manj. Oprema je v postaji lahko dostopna in zamenljiva.



Montaža strehe, ki je toplotno izolirana in je ne more odnesti veter. Vsi ključavničarski elementi (vrata, žaluzije) so iz eluksiranega aluminija in jih ni potrebno barvati.



Monterju omogoča lažje delo montažna odprtina. Tudi posluževalec je ob slabem vremenu pod streho, kar je velika prednost naše trafo postaje.



In takšna je trafo postaja, ko je gotova. Fasado gradbinci prilagodijo okolju. Dosedanji način gradnje je trajal približno 1 mesec, montaža te trafo postaje pa je gotova v 8 urah. Gradbinci jo naročniku sestavijo v 7 dneh od prejema naročila. Trafo postajo je možno razstaviti in jo ponovno sestaviti na drugem prostoru.

NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA

NOVOLETNO VOŠČILO	DO	GLAVNA REKA TOGA	STROŠEK	VODI ZBOR	NAŠ ZOOLOG	MOSTIČ	RUSKO JEZERO	GRŠKA ČRKA	SREDINA VRTENJA	VIROVITICA	DUBROVNIŠKI KOMEDIOGRAF	LJUDSKA PRITRD.	NAŠA SOSEDA
VOLT	DO ZNAK			METER									
RELATIVNOST											ZORANA ZEMLJA VEZNIK		
DO				ŠUBIC KORNET				KRAJ V ZAHODNI INDIJI	VRATAR PARTIZ.	NAŠ OTOK DIŠAVA		BOR KAVA (MNOŽ)	
SPOMIN					JULIJIN IZBRAN	MOČNATA JED EŠALON							
DEL POSODE		TORERO VEDRINA									RANG DUŠIK		
ENOTA	ČRNOG. PESNIK TV-ZASLON						MOJES BRAT BITOLA					VEZNIK FAŠIST	
REKLAM LISTEK				LOVSKA NAPRAVA ZA ZVERI		BR KALIJ					PTIČ MAZILO		
AKAD. KLUB		PREDLOG ARGON		PENEČE VINO ČISTOČA				RUSKO Ž. IME JAMES					
KRAJ NA ŠTAJER.						IGRA	BARIJ ITAL. REKA			BER- TONCELI SPISI			ITAL. PESNIK
UVOZNA DAJATEV					VELIKO BREG				NAJVEČ- JA CE- LINA				
GLAVNI ŠTEVNIK		KNEFTRA SO BREZ MOŽ									UJEDA ALOJA		
MOŠKI SPOL	POTEPUH DO								ZMIKAVT 4. ČRKA			ŠPANJA SLOVAN. PIJAČA	
JUD		AM. FILM STROK. MNENJE						KREPAK BOGAT. GOZDOV			ŠVIC. GORA DO		
GRŠKI BAŠNO-PISEK			ŠKAND. M. IME POET				LITER M. IME		KRAJ PRI KRANJU	SLONOV ČEKANI			
DO				KAZ. ZAIMEK		ZOBNIK NAŠ LIT. ZGODOV.							BARVA KART
BOJNI STRUP					GMOTA 100					PASTIR IZ SNE GUROČKE	DO Ž. IME (MNOŽ)		
MINUTA	MURSKA SOBOTA	ODPO- SLANEC AVT. POKR						DO					TONA
KOS POHIŠIVA				KARAM- BOL NOR- VEŠKA				KRAJ V SLOV. GORICAH					
NADALJ. VOŠČILA													IMP

Rešitve pošljite do vključno 10. januarja 1979 na naslov IMP, Ljubljana, Titova 37 z oznako »Nagradna križanka«.

Nagrade:
1. 250 din
2. 200 din
3. 150 din
4. 100 din
5. 50 din