

GLASILO
DELOVNEGA KOLEKTIVA
BOMBAŽNE PREDILNICE
IN TKALNICE TRŽIČ



Tržiški
tekstilc

Leto XII. oktober 1971

Številka: 10

Glasilo ureja uredniški odbor:

Franci Šarabon, Roman Planinc,
Slavko Teran, Metod Ahačič,
Marjan Herak, ing. Jože Zupan,
Metka Grašič in Miro Mandelj.

Glavni in odgovorni urednik:
Stojan Saje.

Izhaja vsak mesec v nakladi
1300 izvodov.

Tiska tiskarna Delavske
univerze "Tomo Brejč" v Kranju.

ČRNA ZEMLJA, TRD ČUVAJ, NIKDAR VEČ NE DA NAZAJ,
KAR SO VZELE NJE MOČI, MRTVO V NJEJ LEŽI ...

F. Levstik



Z. Kalin: Spomenik NOV na URHU

1. NOVEMBER —
DAN MRTVIH

Osební dohodki v septembru 1971

Mnogo govorimo o naših osebnih dohodkih, opravičeno in tudi neopravičeno. Da bodo člani delovnega kolektiva bolj realno seznanjeni z višino osebnih dohodkov v našem podjetju, smo izdelali pregled izplačila osebnih dohodkov nekaterih delovnih mest za mesec september 1971. Spisek vsebuje iz vsake delovne enote delovno mesto z najvišjim osebnim dohodkom, nekaj vmesnih delovnih mest in delovno mesto z najnižjim osebnim dohodkom. Tam, kjer je na delovnem mestu več delavcev smo vzeli najnižji, najvišji in povprečni osebni dohodek. V netto osebnem

dohodku nismo upoštevali nadur, nagrad in 1% prispevka za šolstvo. Upoštevali smo le delavce s polnimi delovnimi urami brez boleznine. Tako je v spisku prikazan osebni dohodek samo za ure v rednem delovnem času 208 ur.

Nizki osebni dohodki pod 850 din netto mesečno - na nekaterih nekvalificiranih delovnih mestih so zaradi nizkega doseganja norm ali popovprečne ocenitve delovnih rezultatov.

I. DE - PREDILNICA

Delovno mesto	najvišji netto OD	najnižji netto OD	povprečni netto OD
1. Obratovodja predilnice	-	-	2.814
2. Vodja izmene predilnice	1.969	1.913	1.948
3. Mojster predilnih strojev	1.887	1.514	1.739
4. Administrator v predilnici	-	-	1.225
5. Podmojster prstan. strojev	1.489	1.248	1.368
6. Baterist	1.218	1.187	1.202
7. Vodnica snemalne kolone	1.269	1.165	1.209
8. Posluževalec Cotonija stroja	-	-	1.157
9. Vozač preje in košar	1.159	1.043	1.088
10. Predilka	1.189	994	1.075
11. Podvijalka	1.005	894	943
12. Čistilec strojev	886	841	868
13. Zbiralka cevč	953	774	881

II. DE - TKALNICA

1. Obratovodja tkalnice	-	-	2.866
2. Vodja izmene tkalnice	2.119	2.002	2.060
3. Mojster tkalnice	1.915	1.503	1.722
4. Škrobilec	1.672	1.318	1.443
5. Administratorka tkalnice	-	-	1.236
6. Podmojster I. in II.	1.549	1.159	1.285
7. Kuhar škroba v tkalnici	-	-	1.413
8. Vezalka in urejevalka osnove	1.326	1.115	1.204
9. Vozač votka in pobir. cevč	1.258	1.099	1.168
10. Tkalka na avtomatih	1.234	1.056	1.145
11. Čistilec strojev v tkalnici	1.002	826	939
12. Natikalec votka	1.141	768	983
13. Pometalka obratnih prostorov	901	834	864

III. DE - OPLEMENITILNICA

Delovno mesto	najvišji netto OD	najnižji netto OD	povprečni netto OD
1. Obratovodja oplemenitilnice	-	-	2.850
2. Vodja izmene oplemenitilnice	-	-	1.981
3. vodja belilnice	-	-	1.547
4. Podmojster v adjustirnici	1.383	1.352	1.367
5. Belilec tkanin vod. stroja	-	-	1.381
6. Evidentičarka got. tkanin	-	-	1.196
7. Kuhar škroba	1.236	1.217	1.226
8. Preddel. pri adjustiranju	-	-	1.065
9. Del. pri razpen. sušilniku	-	-	1.141
10. Zlagalka komadov	1.043	965	990
11. Čistilka obratnih prostorov	-	-	866

IV. DE - KONFEKCIJA

1. Obratovodja konfekcije	-	-	2.771
2. Obratni mehanik mojster	-	-	1.782
3. Mojster šivalnice	1.524	1.503	1.513
4. Administrator konfekcije	-	-	1.189
5. Krojilja	1.098	989	1.040
6. Vezilja na vez. avtomatu	1.238	844	1.067
7. Šivilja na - H - stroju	1.121	862	1.033
8. Pomožna delavka	1.098	732	957

V. DE - VZDRŽEVALNI IN ENERGETSKI OBRATI

1. Vodja vzdrž. in energ. obratov	-	-	3.209
2. Vodja vzdrževanja	-	-	2.453
3. Vodja elektro delavnice	-	-	2.049
4. Preddelavec mehanične delavnice	-	-	1.619
5. Vzdrž. str. in opreme I	1.643	1.402	1.479
6. Dežurni elektrikar	1.620	1.463	1.556
7. Kotelski strojnik	1.640	1.454	1.551
8. Vzdrž. str. in opreme II	1.386	1.245	1.326
9. Strojnik	1.485	1.190	1.372
10. Mizar vzdrž. osn. obratov	1.292	1.243	1.268
11. Klimatizer	1.298	1.186	1.251
12. Pomožni delavec	996	922	950
13. Paznik jezov	1.018	856	945
14. Snažilka	894	892	893

V. DE - UPRAVA

1. Glavni direktor	-	-	4.188
2. Direktor tehničnega sektorja	-	-	3.673
3. Vodja raziskave tržišča	-	-	2.781
4. Pravni referent	-	-	2.641
5. Vodja prodajnega oddelka	-	-	2.749
6. Analitik dela in časa	1.760	1.748	1.754
7. Vodja obratovnega knjigovodstva	-	-	1.748
8. Vodja skladišča got. izdelkov	-	-	1.686
9. Laborant tehnik	-	-	1.332
10. Finančni knjigovod.-saldakontist	1.530	1.444	1.487
11. Fakturist	1.381	1.312	1.340
12. Blagovni knjigovodja	1.252	1.217	1.234
13. Del. za pripravo in prevzem blaga	1.246	1.147	1.194
14. Vratar	1.262	1.079	1.168
15. Kurirka	-	-	920

Povprečni osebni dohodek brez nadur, nagrad in 1% prispevka za šolstvo je znašal v septembru 1.217 din. Ta poprečni osebni dohodek vsebuje iste postavke kot navedeni osebni dohodki spredaj prikazanih delovnih mest.

Poprečni osebni dohodek 1.217 din sestoji iz sledeče osnove in dodatkov:

- osebni dohodek brez dodatkov	828 din
- skrajšan delovni čas	87 din
- nočno delo	23 din
- povečanje na osnovi vrednosti točke	197 din
- dodatek za posebne delovne pogoje	5 din
- dodatek za stalnost	39 din
- vezave, osebne ocene	50 din

Skupno izplačilo:	1.229 din
odšteto 1 % prispevka za šolstvo	12 din

Povprečni osebni dohodek v septembru 1.217 din

Poleg navedenih dodatkov sta bila izplačana še dodatka, ki ju v povprečjih za posamezna delovna mesta nismo upoštevali; ta sta:

- nadurno delo	26 din
- nagrade, honorarji, provizije	3 din

Analitik
za razvijanje sistema dohodka:
R.A.

OB USTANAVLJANJU NOVEGA OBRATA KONFEKCIJE

Ni še dolgo tega, kar sem poslušal razgovor dveh starejših mož. Bil je takšen kot na tisoče drugih. Saj veste, začela sta z vremenom, končala pa z draginjo. No ja, vmes sta pa še pristavila to in ono o nekdanj tako lepih "cajtih".

Že za nekaj besedami o tem pa je bilo slišati blobok vzdih; ne vem, ali zaradi lastnih težav, ali zaradi življenja drugih.

Takšni smo, kot naši očetje ali dedje.

Spomin na pretekle ni je lep, pa čeprav je to misel na tiste redke nedelje, ko so lahko imeli čevlje in "ta k mašno obleko". Človek se v svoji miselnosti z leti le malo spremeni. Ostanejo kritike na današnje dni, še v istem trenutku pa letimo v trgovino in nabavimo kup potrebnih in nepotrebnih stvari. Za vsakega proizvajalca in trgovca pa je najvažnejše, da proda vse, kar ima na zalogi.

Tudi nam je uspelo prodreti na trg, sprva skromno, nato pa s hitrimi in odločnimi koraki. Spremljale so nas težave, toda namena, da prodremo na tržišče, nam ni mogel nihče preprečiti. Uspelo je. Ponudba ne more več zadovoljiti povpraševanja. Če bo tako ostalo še dlje časa, obseg proizvodnje pa se ne bo povečal, je možno da nam vodilno mesto proizvajalca posteljnega perila vzame kdo drug.

Kakšna izguba bi to bila, pa si lahko vsak misli.

Svoje sile smo vsmerili na povečanje proizvodnje, ker pa to ni možno v naši tovarni, smo sklenili odpreti nov obrat in to na področju, kjer nebi imeli težav z delovno silo.

Vedeli smo, da na Gorenjskem takšnega območja ni, ostali so še drugi deli Slovenije in eden od njih je okolica Ribnice.

V sami dolini obstajajo sicer nekatere tovarne, večina ljudi pa se ukvarja še s kmetijstvom, ki je dokaj preprosto in zastarelo.

Vse to je izrazito za okolico same Ribnice, kamor spada tudi dolina ali točneje, dolina Loškega potoka.

V tej dolini je več vasi, ki so nekako odmaknjene od ostalega sveta. Nobene industrije še ni bilo tukaj in tudi sedaj je ni, razen žage, ki pa ni mogla sprejeti vseh ljudi, predvsem pa ne ženske delovne sile. Te ostajajo doma, mnogi izmed njih pa odhajajo celo v tujino, predvsem v Nemčijo. Vsi, ki so ostali so vezani na slabo zemljo bornih kmetij.

V vasi Hrib smo vzeli v zakup spodnje prostore zadružnega doma, kjer so bile do sedaj garaže. Z gradbenim podjetjem iz Grosuplja smo sklenili pogodbo o adaptaciji teh prostorov in dela že potekajo.

V uporabo pa bomo dobili tudi del zgornjih prostorov, ki jih bomo uporabili sedaj za priučevanje delavk.

Vseh skupaj jih bo 30. Skromen začetek, ki pa bo, upamo, kmalu prerasel svoje obsege. V kratkem času mislimo namreč povečati obrat na velikost, ki bo približno enaka velikosti naše, sedanje konfekcije.

Dela potekajo doma in v Loškem potoku. Mnogo je priprav, ki so potrebne za pravilen in nemoten začetek obratovanja. Malenkosti, ki bi jih pozabili, nam lahko naredijo neprecenljivo škodo.

Toda začeli smo in začetno delo bomo nadaljevali.

Kritizirali bomo vse v prek, če bo le nekaj narobe, ko pa bo to mimo in bo že vse na svoji "normalni poti", se bomo spomnili tistih lepih starih "cajto", ki jih ni več.

Tone Markovič,
tehnolog konfekcije

SKLENILI SO...

17. septembra je bila 17. redna seja delavskega sveta.

Popravljen je bil sklep prejšnje seje, ki se nanaša na posebno delitev OD (izplačano v koncu septembra).

Zadnji odstavek se na novo glasi:

Osebam, ki so na dan 31.8.1971 v odpovednem roku, posebna delitev OD ne pripada. Prav tako ne pripada posebna delitev OD osebam, ki samovoljno izstopijo iz podjetja v času od 31. avgusta 1971 do 31. decembra 1971. Izplačani znesek posebne delitve OD se jim odtegne od osebnega dohodka pri naslednjem izplačilu.

Delavski svet je dal soglasje k pristopu v samoupravno sporazumevanje o načelih in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v grupi tekstilne industrije skupine predilnic, tkalnic in oplemenitilnic v Sloveniji.

Potrnil je predlog 13. redne seje odbora za informiranje za spremembo 36. člena pravilnika o izobraževanju in se glasi:

Sprememba nagrad za sodelovanje pri glasilu:

- za fotografije 4 do 7 dinarjev
- za risbe 10 do 30 dinarjev
- za križanke in sestavljanke 30 - 60 dinarjev.

V odbor za informiranje se namesto tovarišice Lori Jaklič, ki je izstopila iz podjetja, imenuje tovarišico Metko Grašič, asistentko mojstra v apreturi.

DS je potrdil predlog 14. redne seje Odbora za izobraževanje za spremembo 96. in 97. člena pravilnika o izobraževanju (nagrade vajencem), in sicer:

96. člen - osnovna nagrada:

za I. letnik	od 200,00 do 280,00 din
za II. letnik	od 280,00 do 350,00 din
za III. letnik	od 350,00 do 450,00 din

97. člen - stimulatívni del nagrade:

I. letnik

za odličen uspeh	180,00 din
za prav dober uspeh	150,00 din
za dober uspeh	100,00 din

II. letnik

za odličen uspeh	250,00 din
za prav dober uspeh	200,00 din
za dober uspeh	115,00 din

III. letnik

za odličen uspeh	280,00 din
za prav dober uspeh	250,00 din
za dober uspeh	180,00 din

Sklep stopi v veljavo s 1.9.1971.

Na podlagi vloge Sob Tržič za finansiranje teritorialne obrambe v letu 1971, je DS sprejel sklep, da se v ta namen za leto 1971 odobri znesek 39.000,- din iz sklada skupne porabe.

Odbor za organizacijo dela in delitev dohodka je imel 21. septembra 24. redno sejo.

Sprejel je pravilnik o vezavi vodilnih delovnih mest v podjetju na poslovni uspeh podjetja. Ta delovna mesta so:

Glavni direktor, direktor tehničnega sektorja, direktor komercialnega sektorja, direktor finančnega sektorja, direktor kadrovske družbenega sektorja, vodja priprave dela, vodja raziskave tržišča, predstavnik podjetja, vodja kontrolnega oddelka, organizator službe planiranja proizvodnje, računovodja, vodja nabavnega oddelka, vodja notranjega obračuna, kadrovik, vodja finančnega knjigovodstva, vodja obratovnega knjigovodstva, vodja centralnega skladišča, vodja skladišča gotovih izdelkov, vodja materialnega knjigovodstva, referent za konfekcijo, finančni knjigovodja saldakontist-kupci, komercialist in analitik v nabavnem oddelku, vodja prodajnega oddelka.

Zgoraj navedena delovna mesta so vezana na nekatere od sledečih zahtevk, odvisno na katere lahko vplivajo:

- a) celotni dodatek na zaposlenega
- b) dohodek za razdelitev na zaposlenega
- c) vezanje sredstev na povprečno vrednost zaloga materiala brez surovin
- č) vezanje sredstev na povprečno vrednost nedokončane proizvodnje
- d) vezanje sredstev na povprečno vrednost za log gotovih izdelkov
- e) vezanje sredstev na povprečne terjatve od kupcev
- f) koeficient obračanja obratnih sredstev

Odbor je sprejel sklep, da se vodilna delovna mesta v delovnih enotah veže poleg vezave v posamezni delovni enoti še na poslovni uspeh podjetja in to na dohodek za razdelitev na zaposlenega. Ta delovna mesta so:

Obratovodja predilnice, klaser in manipulant surovin, obratovodja tkalnice, vodja proizvodnje tkalnice, obratovodja oplemenitilnice, obratovodja konfekcije, tehnolog konfekcije, vodja vzdrževalnih in energetskih obratov, vodja vzdrževanja, vodja energetike, organizator in projektant gradb. in mizar del.

Potrdil je pravilnik o vezavi delovnih mest na konkretno izvršena dela in poslovni uspeh podjetja.

Ta delovna mesta so:

Vodja razvojnega oddelka, vodja organizacijskega oddelka, analitik za razvijanje sistema delitve dohodka, tehnolog, organizator izobraževanja, programer, analitik dela in časa, referent za notranji transport, industrijski oblikovalec.

Odbor je potrdil pravilnik o vezavi delovnega mesta organizator varnosti dela na število izgubljenih dni na zaposlenega zaradi nezgod pri delu.

Potrdil je pravilnik o vezavi delovnega mesta industrijska medicinska sestra na število izgubljenih dni na zaposlenega zaradi bolovanja.

Potrdil je pravilnik o vezavi delovnega mesta vodje ekspedita na koeficient izkoriščanja transportnih vozil.

Na vseh delovnih mestih, kjer se vpelje vezava odpade polletna ocenitev delovnih rezultatov (osebna ocena). Izvede se 10 ocenitev disciplin (0 - 2 %, povprečno 1 %) kot pri ostalih že vezanih delovnih mestih.

Ocenitev delovnih rezultatov (osebna ocena) se za delavce, ki zasedajo nenormirana ali nevezana delovna mesta poveča za enkratno vsoto sedanjih osebnih ocen. Tako se dovoljeno povprečje poveča od 5 % na 10 %.

Odbor daje delavskemu svetu v potrditev predlog o spremembi tabele za ugotavljanje višine OD v "pravilniku ocenjevanja delovnih rezultatov." (Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov):

0 - 10 točk	1. grupa	2 %	osebne ocene
10 - 20 "	2. "	4 %	" "
20 - 30 "	3. "	6 %	" "
30 - 40 "	4. "	8 %	" "
40 - 50 "	5. "	10 %	" "
50 - 60 "	6. "	12 %	" "
60 - 70 "	7. "	14 %	" "
70 - 80 "	8. "	16 %	" "
80 - 90 "	9. "	18 %	" "
90 - 100 "	10. "	20 %	" "

Zavzel je sklep, da se zaradi vskladitve vezav po delovnih enotah pri izračunu osnove vezave v oplemenitilnici ne odbija 5 % od doseganja norme, pri izračunu osnove vezave v konfekciji pa naj se odbija le 2 % od doseganja norme

in ne 5 %. Vzdrževalni obrati naj uporabljajo za izračun tkalniške vezave, predpisani pravilnik s % vezave in ne z vsoto v dinarjih.

Ta spremenjeni način obračunavanja vezav v delovnih enotah velja do potrditve enotnega pravilnika, pri katerem bi bili kriteriji za izračun enaki.

Zaradi povečanja vrednosti točke je nastala večja razlika pri OD med normiranimi delovnimi mesti, ki se jim obračunava norma pred vrednostjo točke in vezanimi ali ocenjenimi delovnimi mesti, ki se jim obračunava vezava ali osebna ocena po vrednosti točke. Zato se prenese vrednost vezav, osebnih ocen in ocen discipline v obračunskem izplačilnem listu pred vrednost točke iz kolone 40 v kolono 32.

Vse spredaj potrjene in spremenjene vezave ali osebne ocene stopijo v veljavo s l. septembrom 1971.

Odbor je potrdil pravilnik o vezavah v mizarski delavnici in naj se po njem začne deliti in obračunavati s l. oktobrom 1971.

Odbor predlaga delavskemu svetu, da odobri povečanje vrednosti točke s l. oktobrom 1971 za 5% in to od 20 % na 25 %.

Nadalje smatra, da bi se tudi vezave in osebne ocene upoštevale pri obračunavanju osebnega dohodka za čas letnega dopusta, kot je to sluščaj z normami. Obenem smatra za bolj realno, če bi se pri obračunavanju osebnega dohodka za čas letnega dopusta jemali odstotki doseganja norm, vezav ali osebnih ocen preteklega leta, seveda na osnovno vrednost delovnega mesta delavca, ki je v veljavi za časa koriščenja dopusta.

Kadrovsko družbeni sektor je posredoval odboru predlog enotnega načina obračunavanja upokoјencev, ki so še zaposleni v podjetju in ta ga je v celoti potrdil kot sledi:

- a) Upokoјencem, ki delajo polni delovni čas (8 urn dnevno) se prizna:
 - analitska ocenitev delovnega mesta + norma, vezava ali osebna ocena;
 - povečanje vrednosti točke;
 - plačani prazniki in proste sobote;
 - plačani letni dopust kot vsem ostalim, če so po upokoјitvi neprekinjeno 11 mesecev v delovnem razmerju;
 - dodatek za stalnost, če dela po upokoјitvi niso prekinili za več kot za en mesec, kot je potrebno po zakonu vendar sme biti osnova za izračun stalnosti za moške največ 40 let in za ženske največ 35 let;

- posebna delitev OD;
 - regres za letni dopust, če imajo pravico do letnega dopusta;
- b) Upokojencem, ki delajo skrajšan delovni čas naj se prizna:
- analitska ocenitev delovnega mesta + norma, vezava ali osebna ocena;
 - povečanje vrednosti točke;
 - polovica letnega dopusta če so po upokožitvi neprekinjeno 11 mesecev v delovnem razmerju;
 - polovico nadomestila za praznike in proste sobote;
 - polovico regresa za letni dopust, če imajo pravico do letnega dopusta;
 - polovico posebne delitve OD;

Dodatek za stalnost se jim ne prizna.

Na podlagi DE tkalnice in na podlagi izračuna gospodarske koristi po "Pravilniku o organizaciji in nagrajevanju inventivne dejavnosti" se izplačajo sledeče nagrade:

Za predelavo, povečanje proizvodnje in zmanjšanje zastojev na merilnih strojih Rosswein in Gebaner v tkalnici se prizna izračunani prihranek v obliki nagrade:

Francu Čadež v tkalnici 523,60
in Viliju Globočnik v mehanični delavnici
100,- din netto.

Za konstruiranje in izdelavo voza za prevoz oz. pobiranje praznih cevk v tkalnici se prizna izračunani prihranek v obliki nagrade:

Francu Čadež v tkalnici 561,- din netto, del nagrade lahko tovariš Čadež odstopi tovarišu Viliju Globočniku, ki je s sodelovanjem Čadeža voz izdelal.

Na predlog DE tkalnice se na podlagi novega opisa in reorganiziranega dela spremeni analitska ocena delovnega mesta "Voznik akumulatorskih vozil" kot sledi:

pod D-6 umazanija in prah od 1 na 3 točke,
pod D-7 ropot in tresljaji od 1 na 2 točki,
s skupnim povišanjem točk od 236 na 239 in
povišanjem vrednosti od 5,80 na 5,90 din
brutto na uro. Sprememba stopi v veljavo s
1. septembrom 1971.

Odbor je obravnaval na predlog tehničnega sektorja na podlagi sprememb opisa delovnega mesta "Analitik dela in časa" ponovno ocenitev tega delovnega mesta, ter potrdil spremembo analitske ocene tega delovnega mesta pod B-2 materialna odgovornost od 19 točk na 30 točk, ker smatra, da ima analitik dela in časa tako materialno odgovornost, kot druga delovna mesta ocenjena v analitski oceni s

s 30 točkami.

Po omenjenem popravku se poveča za analitiška dela in časa skupno število točk od 366 na 377, vrednost pa od 9,00 na 9,30 din brutto na uro. Sprememba stopi v veljavo s 1. septembrom 1971.

30. septembra je imel sejo odbor za zdravstveno in tehnično varstvo:

Pri pregledu zadnjega zapisnika glede obveznosti in odprave nekaterih nepravilnosti je ugotovil, da so bila ta dela izvršena le delno, druga pa čakajo še na izvršitev, čeprav je rok, postavljen za odpravo nepravilnosti že potekel.

V bombažnem skladišču je potrebno napraviti varnostno ograjo in sicer na mestu, kjer je bila prej drča. To odprtino je treba zavarovati, ravno tako je treba namestiti varnostna držala ob stopnicah, ki vodijo v kletne prostore.

Ob zidni lestvi, ki vodi z dvorišča pred bombažnim skladiščem k spodnji vratarnici, se mora namestiti mreža za hrbtno varovanje.

V obratu oplemenitilnice - pri pripravljalnici kemikalij in pri smodilnem stroju - naj se namesti ustrezna ventilacijska naprava.

Pri popravilu ventilacijske naprave smodilnega stroja je treba postopati tako, da ne bodo padale iskre v bližnje skladišče olj, kemikalij in benzina, kar bi ogrožalo varnost podjetja pred požarom.

Odbor je izrazil mnenje, da je treba v bodoče klicati na odgovornost osebo, ki odgovarja za pravočasno izvedbo danih nalogov glede odprave nepravilnosti.

Pri pregledu seznama obratnih nezgod v podjetju smo ugotovili, da število nezgod nasproti lanskemu letu ne narašča, marveč celo upada. Res je sicer, da še ni konec leta in da imamo pred seboj še tri mesece, pa vseeno ni verjetno, da bi v tem času prišlo do spremembe razmerja števila nezgod.

Odbor je sklenil naj se izdelata program seminarja oz. tečaj za voznike viličarjev in avtokolic (samohodna vozila), ki se naj bi vršil v mesecu oktobru. Pri seminarju bo sodelovalo društvo varnostnih inženirjev in tehnikov iz Ljubljane.

Odbor je menil, da je treba nadomestiti, sedanja nepregledna nihajna vrata ob vhodu in izhodu glavne veže s prozornimi nihajnimi vrati. Tako bi bila nevarnost trčenja z nasproti prihajajočim vozilom preprečena.

Vmesna stena med staro in novo tkalnico je ogrožena zaradi tresljajev in se pri večji frekvenci stopnjuje nevarnost večjega nagiba stene. Sicer po ugotovitvah strokovnjakov ne obstoji neposredna nevarnost, da bi se stena porušila, vendar je odbor mnenja, da je treba steno usposobiti v normalno stanje.

S. S.

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU

I. Osnovni material

Predilnica:

Količinska oskrba s potrebnim bombažem je bila zadovoljiva in ni povzročala težav. V asortimentu bombaža je primanjkovalo le boljših vrst ruskega bombaža, katerega smo morali delno v beli mešanici nadomestiti s sirijskim.

Tkalnica:

Zaradi neenotne proizvodnje v predilnici in obstoječih zalog preje, ki so v nekaterih številkah celo prevelike, je bila količinska oskrba s prejo zadovoljiva. Ni pa bila zadovoljiva kakovost preje. Poleg že starih pomanjkljivosti, ki jih doslej nismo mogli odpraviti (težave pri previjanju iz mehkih cevč, krotovičenje preje iz BD - predilnikov), so se pojavile še nove, kot neenakomernost preje pri votku Nm 34 in prejah iz mešanice bombažnih in modalnih vlaken ter madeži, ki so posledica v preji prisotnega železovega ali aluminijevega oksida. Del teh pomanjkljivosti tkalnica sicer odpravi, v pretežni meri pa se odražajo na kakovosti surovih in tudi gotovih tkanin.

Oplemenitilnica:

Zaloge surovih tkanin za dodelavo so omogočale normalen potek proizvodnje, saj so se vseskozi gibale okrog 700.000 m. V nekaterih artiklih, ki so namenjeni za predelavo v konfekciji so zaloge celo narastle, ker jih doslej nismo rabili za dislocirani obrat konfekcije, proizvodnja v tkalnici pa je na to že prilagojena.

Konfekcija:

Oskrba s tkaninami je bila zadovoljiva in ni povzročala zastojev in izpadov proizvodnje. Primanjkovalo je le tkanin za izdelavo konfekcioniranih plen, katerih nam pa zaradi omenjenih zmogljivosti primanjkuje

tudi za metrsko prodajo. Pri barvanih tkaninah so povzročale težave različne barvne nianse in odstopanja v širini tkanin, kar je vplivalo tudi na večji odstotek drugorazrednih izdelkov. Oskrba z ostalim reprodukcijskim materialom je bila v redu in je omogočala normalen potek proizvodnje.

II. Proizvodnja

avgust septemb.

Predilnica:

- izvrš. plana: v ef. kg	96,50%	100,75%
v baz. kg	100,77%	102,44%
- izkor. strojev	65,40%	71,80%
- proizvodnost: baz g/vrh (prst.)	14,43	15,45
baz g/pr.mesto /uro (BD)	41,91	53,83
HOK ure	18,21	19,36

Tkalnica:

- izvrš. plana: v m ²	104,62%	113,48%
v votkih	109,74%	112,34%
- izkor. strojev: na pog. statve.ure	93,80%	93,10%
na ef. statv.ure	97,- %	96,20%
- proizvodnost: enot/del. ure	38,05	40,68

Oplemenitilnica:

- izvrš. plana v m ²	121,41%	105,74%
---------------------------------	---------	---------

Konfekcija:

- izvrš. plana: v m ²	98,16%	117,88%
v enotah	110,48%	123,42%
- izkor. strojev	72,60%	84,80%
- proizvodnost: ur/100 enot	86,99	83,29

Iz doseženih rezultatov oziroma številčnih podatkov je razvidno, da je bil v septembru proizvodni plan presežen v vseh osnovnih obratih; v predilnici bi bilo preseganje še večje, če ne bi zaradi pomanjkanja delovne sile obratovali Rieter predilni stroji samo v dveh izmenah. Delni izpad proizvodnje je povzročilo tudi prestavljanje Zinsler predilnikov iz kleti v prostor izločenih angleških predilnih strojev. Bistveno se je izboljšala (povečala) proizvodnja BD predilnikov, saj so bile odstranjene pomanjkljivosti, zaradi katerih v avgustu kar trije novi stroji sploh niso obratovali.

V tkalnici je preseganje proizvodnega plana izredno visoko. Še vedno obratuje en oddelek (48 strojev) več v nočni izmeni, kot pa je bilo z letnim planom predvideno. Razen tega je bil s smotrnim razporejanjem delovne sile pokrit pretežni del planiranega izdapa proizvodnje zaradi izrabljanja letnih dopustov.

V oplemenitilnici je bil proizvodni plan sicer presežen, vendar z manjšim odstotkom kot v avgustu, ker se ni dodelovalo uvoženih tkanin (damastov). Razen tega je dodelavo surovih tkanin oviral zastoj pri pregledovanju.

V konfekciji je bil proizvodni plan v septembru zaradi povečanja števila zaposlenih v obratu

precej presežen. Ker pa je bila proizvodnja v I. polletju precej izpod planirane, pa v kumulativni še vedno zaostajamo v kvadratnih metrih 7,62%, v enotah pa 2,93%. Predvidevamo, da se bo proizvodnja še nadalje večala, saj je bilo v septembru še vedno 13 delavk na priučevanju, ki so dosegale obstoječe normative od 43,9 do 94,6%. Kljub postopnem povečevanju proizvodnje še vedno nismo kos čedalje večjim potrebam po teh proizvodih na tržišču.

V predilnici je bilo poleg enonitne preje izdelanih 6.610 kg različnih sukancev.

III. Delovna sila - izostanki avg. sept.

- predilnica	22,9%	11,8%
- tkalnica	27,3%	11,6%
- oplemenitilnica	30,5%	21,3%
- konfekcija	25,6%	9,9%

Izostanki delovne sile so se v primerjavi z mesecem avgustom občutno zmanjšali, predvsem zaradi zmanjšanja izostankov zaradi letnih dopustov. V oplemenitilnici, kjer je odstotek največji, odpade 11,1% na izostanke zaradi prostih sobot, ki so v oplemenitilnici izjemoma evidentirani. Ostali izostanki se bistveno niso spremenili v primerjavi z mesecem avgustom.

Kar zadeva splošno pomanjkanje delovne sile, je v predilnici najbolj pereče na delovnih mestih za vzdrževanje reda in potrebne čistoče ter pri vzdrževanju strojne opreme, kar vse ogroža tudi že itak slabo stanje kakovosti izdelkov.

Problemi z delovno silo v tkalnici so v glavnem isti, kot v prejšnjih mesecih. Število zaposlenih se je ponovno zmanjšalo na 450 oseb. Fluktuacija je še vedno največja na delovnih mestih raznih čistilcev, natikalcev votka in raznih vozačev. Odhajajo celo člani kolektiva, ki jim je podjetje nudilo razne ugodnosti z dodelitvijo stanovanj ali kredita za gradnjo le-teh. Zato smatramo, da bi bilo potrebno zaostrijeti pogoje vračanja anuitet v takih primerih oziroma dosledno izvajati že sprejete tozadavne interne predpise.

V konfekciji so najbolj pereči še neizrabljeni letni dopusti, katerih imajo šivilje npr. še poprečno 6 dni, zlasti še, ker nam potrebe tržišča ne dovoljujejo izpadov proizvodnje.

V oplemenitilnici je primanjkovalo delavk za zlaganje tkanin.

IV. Vzdrževanje strojev in naprav

Predilnica:

- tekoča in nekatera večja popravila v čistilnici (rahljalnica in bater št.4)
- brušenje mikalnih in snemalnih bobnov, previjanje garnitur in nastavitve 11 mikal.
- razna vzdrževalna dela, mazanje glav in nastavitve na raztezalkah
- večja popravila 3 flayerjev
- prestavitve 6 Zinser predil. strojev

Tkalnica:

Normirani remont Elitex statev in avtocopserjev (votkov. prev. strojev) teče normalno. Izločen je bil italijanski "Muzzi" škrobilnik, na čigar mesto se montira novi "Sucker" škrobilnik. Zaradi tega delno trpi remont širokih KOVO avtomatov 275 cm, kar se bo po predvidenjih in zagotovilu vzdrževalne službe po končani montaži škrobilnika izboljšalo.

Oplemenitilnica:

- razna mehanska in električna popravila ter preizkušanja možnosti uporabe drugačnih šivov za sestavljanje partij na strižnem čistilniku.
- mehanska in električna popravila na belilnem agregatu
- popravila navijalne naprave na I. in popravitlo parne napeljave na II. razp. sušilniku
- prekop elektrike na novem kalandru
- popravila aparatov za vodenje tkanin na merilnih strojih

Konfekcija:

Največ zastojev so v septembru povzročale okvare na strojih za prišivanje gumbov, izdelavo gumbnic in na enem od strojev za sestavo, ki je bil zamenjan z novim. V mesecu septembru je prispelo 10 novih šivalnih strojev, ki so namenjeni za razširitev obrata oziroma dislocirani obrat konfekcije. Pri teh je bila potrebna zamenjava nekaterih delov (transporterjev in vbočnih ploščic), kar je opravil mentor iz Zagreba.

V. Doseganje norm avgust septemb.

- predilnica-skupaj	115,47%	116,60 %
- tkalnica-skupaj	118,13%	118,71 %
- pregledovalnica-skupaj	111,50%	120,28 %
- oplemenitilnica-skupaj	113,52%	115,16%
- konfekcija-skupaj	116,68%	115,92 %
- sklad.got.blaga	130,10%	130,50 %
- zabojarina	120,60%	121,17 %
BPT - s k u p a j:	116,97%	117,29 %

Služba za pripravo dela

KAJ DELA MLADINA ?

Pozna se, da je čas dopustov in izletov minil, saj se je s tem delo v organizaciji zveze mladine zopet popestrilo in pričeli smo že s prvimi akcijami. Seveda še vedno ne gre tako kot bi moralo, kajti pojavljajo se razni problemi, predvsem kadrovskega značaja. Nekateri člani komiteja so iz različnih vzrokov izjavili, da ne morejo več delati v vodstvu mladine in treba je bilo namesto njih poiskati nove in sicer take, ki so res pripravljeni delati. Za nova člana TK smo kooptirali Milana Šega iz skladišča gotovih izdelkov in Jožico Mali, pripravnic iz komercialnega sektorja. Poleg teh dveh bo potrebno najti še dva mladince ali mladinki in sicer namesto tovariša Markoviča, ki odhaja na novo službeno mesto v naš novi obrat konfekcije v Loški potok in namesto Lada Bitežnika, ki je odšel iz podjetja.

Na naših sejah, ki so se vršile v zadnjem času, smo obravnavali samoupravni sporazum in osnutek organizacije poslovanja ter predvideno zabavno glazbeno oddajo "mladina pred mikrofonom", v kateri sodeluje tudi naš aktiv. Oddaja bo v soboto, 23. oktobra, ob 19 uri v sindikalnem domu v Kropi. Poleg našega aktiva in organizatorja oddaje, MA "Plamen" iz Kroke, sodelujejo še MA Peko, Veriga in Železarna Jesenice. Oddaja ima tekmovalni značaj, nastopali pa bodo pevci, recitatorji, instrumentalisti in ekipe, ki bodo odgovarjale na vprašanja zgodovine železarstva v Kropi in Kamni gorici. Našo ekipo sestavljajo: Metka Grašič, Jožica Mali in Milan Šega. Nastopil bo tudi ansambel "Kemperle" ter en recitator in pevec. Z sestavo ekipe, ki bo odgovarjala na vprašanja ni bilo večjih težav, medtem ko za ostale ni bilo ravno lahko; mnogi so preveč zasedeni z drugimi opravili, nekaterim se zdi "podčastjo" nastopati na taki prireditvi, so pa tudi primeri, ko se nekateri sploh ne zmenijo za poziv na sodelovanje. Če se spomnimo oddaj iz preteklih let, lahko ugotovimo, da so takrat naši mladinci in mladinke radi sodelovali na teh prireditvah, sedaj pa je takih dokaj malo. A to naj nas ne skrbi, saj pravimo: boljše malo in to kvalitetno. Upamo, da bodo naši predstavniki častno zastopali naš aktiv in da bomo v naslednji številki lahko poročali o uspešnem nastopu naših deklet in fantov.

OBISKALI SMO PREDILNICO V LITIJI

V soboto, 16. oktobra, smo obiskali predilnico v Litiji in s tem vrnili obisk tamkajšni mladinski organizaciji, ki je obiskala naše podjetje že pred meseci. Odšli smo z avtobusom, ki na žalost zopet ni bil popolnoma zaseden, in po uri in pol prijetne vožnje

prispeli v Litijo. Tam so nas počakali predstavniki mladinskega aktiva predilnice, s katerimi smo odšli na ogled podjetja. Za nas, tekstilce, je bilo vse izredno zanimivo, posebno zato, ker smo lahko primerjali njihove stroje z našimi, njihov način dela z našim načinom itd. Najprej smo si ogledali stari del čistilnice, nato pa najnovejši strojni park čistilnice "PLATT", kakršno bomo dobili tudi pri nas. Vsekakor je bilo za nas to nekaj novega, kajti čistilnice z avtomatskim napajanjem mikalnikov, od naših mladincev doslej še nihče ni videl. Nato smo si ogledali še oddelke predpredilnice, predilnice in sukalnice. Tudi tu je bilo marsikaj zanimivega, posebno novi stroji, katerih v tamkajšni predilnici ni malo. Seveda so se mnogi naši mladinci zanimali za način dela in za osebne dohodke delavcev. Delo se vrši v štirih izmenah (ne v vseh oddelkih), vendar tudi ob sobotah in nedeljah. Ogledali smo si še njihovo vlagalnico, kjer se nismo mogli sporazumeti o številu vložnih zabojev v eni izmeni, saj je pri njih število zabojev manjše in s tem norma precej nižja kot pri nas. Ob koncu smo si ogledali še delavnico za izdelovanje papirnatih cevk. Tu se je cela skupina ustavila dalj časa in "strokovno" opazovala delo stroja. Po ogledu podjetja smo odšli v njihov obrat družbene prehrane. Tu so nam postregli z narezki in pijačo. Medtem pa smo v prostem razgovoru zvedeli še marsikaj o delu organizacije ZM in o podjetju samem. Razumljivo, da so se tako naši kot njihovi mladinci in mladinke zaželeli razgibati in prebaviti narezek ob zvokih zabavne glasbe. V njihovi jedilnici imajo magnetofon, mi pa smo imeli s seboj gramofon in lepo zbirko plošč, kar je bilo dovolj za sproščanje odvečne energije. Po dveh urah smo skupno odšli na planinski dom na Janče. Pot ni bila ravno najboljša in mnogim je prišlo prav "ta rdečega", saj po njem ni bilo strahu, da bi avtobus kam zdrsnil; tudi šofer Franci nam je dokazal, da je res mojster svojega poklica. Na Jančah se je zabava nadaljevala in kar težko se je bilo odločiti za povratek, a vendar je bilo treba oditi, kajti domenjena ura odhoda je bila že mimo. Na poti nazaj so nekateri spali, drugi pa so jih pri spanju motili s "čudovitim" petjem, ter živo in glasno debato, ki je bila na čase celo preglasna.

Ob koncu še besedo o udeležbi. Škoda, da naši mladinci ne vedo, da je ogled sorodnih podjetij koristen in če že hočete, tudi prijeten. Za tako ekskurzijo kot je bila ta, bi moralo biti peddeset in več interesentov in ne le borih dvajset. Lahko pa rečem, da je bila večina zadovoljna in se bo že udeležila takih izletov z ogledom podjetij in motom: "ZDRUŽI KORISTNO S PRIJETNIM !"

J.F.

NAŠI GASILCI SO ZBOROVALI

Na osnovi sklepa upravnega odbora IGD je bil sklican izredni občni zbor, skladno s pravili o delovanju društva.

V času od rednega občnega zbora, smo iz meseca v mesec beležili odhode naših gasilcev in tudi članov upravnega odbora iz podjetja. Odšlo je namreč kar 5 članov upravnega odbora, poveljnik pa je napisal izjavo, da preneha opravljati svoje dolžnost.

Izredni občni zbor je bil polnoštevilno obiskan, prisostvovali so gostje občinske gasilske zveze Tržič, glavni direktor podjetja, sekretar aktiva ZKS in predsednik sindikalne organizacije. Izčrpna poročila o delu gasilskega društva v preteklem obdobju s konkretnimi podatki dokazujejo dokajšnjo aktivnost na področju teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V podjetju smo v tem letu imeli 11 začetnih požarov, ki so povzročili 3.163,02 N din materialne škode. Povdariti pa je treba, da bi bila ob vsakem začetnem požaru lahko znatno večja škoda, ali celo katastrofa, če bi naši sodelavci v celotnem podjetju na vseh delovnih mestih in izmenah ne znali pravilno ukrepati pri nastanku požara. Ta preventivna dejavnost je izredno velikega pomena, zato prav vse člane delovne skupnosti nenehno poučujemo s predavanji in tudi praktičnimi vajami v času odmora. Izvedenih je bilo 16 predavanj o požarni varnosti, tečaj za izprašene gasilce, ki je trajal dva meseca in končno še izpiti iz teoretičnega in praktičnega znanja.

Organiziranih in izvedenih je bilo 21 dnevnih suhih vaj, 5 dnevnih mokrih vaj, 1 nočna vaja s 24 udeleženci, 1 občinsko tekmovanje in 1 tekmovanje v inozemstvu.

Člani društva so sodelovali na vseh gasilskih proslavah, pri odkritju spomenika padlim borcem Kokrškega odreda in otvoritvi nove šole v Križah, na proslavi 50-letnice GD Lom pod Storžičem, na svečanosti v Podljubelju, pri odkritju spominske plošče in otvoritvi novega doma družbenih organizacij na Brezjah pri Tržiču, na pokazni gasilski vaji v Begunjah, pomagali smo pri reševanju ob elementarni nesreči in na udarniškem delu v Lomu je bil tudi naš gasilec. Zelo pogrešamo naše sposobne podčastnike: Vlada Golmajerja, Janeza Kerna, Jožeta Stegnarja, ki so odšli iz našega društva in se vključili drugje. Še vedno je osnovni problem vključevanje novih mladih članov v društveno dejavnost, ker ni nobenega resnega zanimanja pri mladih sodelavcih. Zlasti problematično je v obratu predilnice.

Za podporne člane gasilskega društva smo pridobili 17 naših sodelavcev, ki so vplačali 10 N din letne članarine. Želimo in resnično pričakujemo, da bi pokazali večjo aktivnost mladi tehniki in drugi strokovni kadri v podjetju in se prostovoljno vključili v gasilsko dejavnost.

V razpravi je sodelovalo več govornikov, ki so s svojimi predlogi za nadaljnje delo kar veliko prispevali, zlasti še predsednik občinske gasilske zveze Tržič, sekretar aktiva ZKS v našem podjetju, glavni direktor in predsednik sindikalne organizacije. Tako so vsi gostje na občnem zboru plodno sodelovali v razpravljanju in razreševanju nastalih problemov.

Na izrednem občnem zboru je bil izvoljen nov upravni in nadzorni odbor v naslednji sestavi:

Ivan Valjavec	- predsednik
Riko Dobrin	- tajnik
Stane Oman	- poveljnik
Jože Šolar	- podpoveljnik
Jože Brejc	- blagajnik
Stane Kotar	- orodjar
Silvo Srečnik	- član
Franc Težak	- član
Jelko Urbančnik	- član
Jaka Švab	- član
Sonja Laibacher	- članica

Nadzorni odbor:

Jože Lavsegar	- predsednik
Bojan Balantič	- član
Barbka Tišler	- članica

Novoizvoljeni upravni odbor je že imel prvo sejo in sprejel delovni program za sedanje obdobje. Medtem je bila izvedena sektorska gasilska vaja v Tržiču, na kateri je sodelovalo 14 naših članov, gasilci IGD Peko, Žage, Lepenke in Tržič - mesto. Vaja je uspešno potekala, prisostvovalo pa je kar precej opazovalcev na Cankarjevi cesti. Na nočni vaji v podjetju je na znak alarma sodelovalo 24 gasilcev in ekipa prve pomoči za reševanje ponesrečencev.

Ob zaključku letošnjih vaj je novoizvoljeni upravni odbor priredil piknik v naravi s samoprispevkom vseh udeležencev, preverili pa smo še svoje znanje v streljanju z zračno puško, v igri z žogo in zaključili s prijetno glasbo.

KADROVSKE VESTI

V mesecu septembru so v naše podjetje vstopili naslednji sodelavci in sodelavke:

v predilnico: Vilko Vesenjāk
Branko Kimovec
Maks Avpič
Slobodan Čerketa
Kristina Vučenovič
Fatima Pašalič
Jelena Knežević
Čamil Kostič

v tkalnico: Safija Benič
Hava Vojnikovič
Bemila Ribič
Ante Brkič
Hanka Osmančević
Gabrijel Urbančnik
Muharem Alađuz
Ankica Sedlovski
Ivanka Sedlovski
Vesna Perič
Antonija Meglič
Čamil Muratovič
Fatima Grošič
Helena Ivančič
Justa Dežan

v oplemenitilnico: Fehim Ramičević
Anton Kolman

v konfekcijo: Marija Stegnar
Lidija Fornazarič
Marija Planinc

v vzdrževalne obrate: Stanko Šolar

v upravo: Jožica Mali
Alojz Meglič
Verona Peranec

V mesecu septembru pa so iz podjetja odšli:

samovoljno: Amalija Čerin
Marjan Elažič
Franc Gros
Nevresa Muratovič
Filip Bukovec
Vlado Gorec
Zlata Hodič
Jožica Jančič

pravilno odgov.: Ana Jerman
Matija Meglič
Gabrijela Praprotnik

v preizkusni dobi: Fehim Ramičević
Vilko Vesenjāk

sporazumno odšla: Slavica Avsec

v pokoj: Marija Veber

invalid.upokoj.: Francka Knafelc

potek odločbe za določen čas: Antonija Hladnik

v JLA: Drago Vinter

.....

Referent za kadrovske
evidenco: Malči Vesel

NAŠE DELAVKE SO RODILE :

Justina Poljak	22.8.1971	- deklico
Valentina Brovč	18.9. "	- dečka
Helena Mežnar	18.9. "	- deklico
Gabrijela Štular	23.9. "	- deklico
Cilka Savič	5.10. "	- deklico

ISKRENE ČESTITKE!



ZAHVALA

Za razumevanje in finančno pomoč ob času moje boleznι, se sindikalni podružnici in tkalniškemu pododboru iskreno zahvaljujem.

Janez Snolej

PRIPRAVE ZA KONGRES SINDIKATA INDUSTRIJE IN RUDARSTVA SLOVENIJE

22. septembra je bilo četrto redno zasedanje sindikalnega plenuma naše tovarne.

Glavna točka dnevnega reda je bila izvolitev volivnih pooblaščenecv, ki so na volivni konferenci občinskega sindikalnega sveta izvolili delegata za kongres sindikata industrije in rudarstva Slovenije.

Na ta plenum smo povabili tudi predsednika občinskega sindikalnega sveta, tovariša Ivka Berganta.

Po uvodnih besedah, v katerih je predsednik tovarniškega odbora na kratko obrazložil, kaj vse je potrebno napraviti in urediti za ta kongres, ki bo 7. in 8. decembra letos v Kranju, je zaprosil tovariša Berganta, naj bi natančneje obrazložil potek vseh priprav.

Tovariš Bergant je v svojem izvajanju govoril tudi o pomenu tega kongresa. Povedal pa nam je, da moramo izvoliti 16 elektorjev (volivnih pooblaščenecv), ki bodo tvorili volivno konferenco pri občinskem sindikalnem svetu. Prav tako naj predlagamo vsaj dva člana našega kolektiva za delegata na kongresu in enega, ki bo kandidiral za člana republiškega odbora sindikata industrije in rudarstva Slovenije. Telega člana ne bo več volil kongres, temveč volivna konferenca.

Po govoru predsednika občinskega sindikalnega sveta smo takoj pričeli z volitvami šest-najstih volivnih pooblaščenecv. Izvoljeni so bili:

Marija Rustja,
Peter Zaplotnik
Anica Rožič
Jože Cotič
Stane Vidic
Lojze Mikič
Janez Dornik
Danilo Roblek
Tone Markovič
Dana Hafner
Marica Bukovnik
Jelka Ličen
Metka Perko
Stanko Kemperle,
Lojze Lavsegar
Jelka Seljak

S strani naše sindikalne organizacije sta bila predlagana tudi dva kandidata za delegata na kongresu: tovariš Miro Pirih in tovariš Danilo Roblek.

Za kandidata člana republiškega odbora sindikata industrije in rudarstva Slovenije pa je plenum predlagal tovariša Danila Robleka.

Predsednik tovarniškega odbora je nato povabil vse izvoljene volivne pooblaščenecv, da se 24. septembra zagotovo udeležijo volivne konference v sejni dvorani skupščine občine Tržič.

Na volivni konferenci je bilo najprej podano kratko poročilo o delu odbora sindikata za industrijo in rudarstvo pri občinskem sindikalnem svetu Tržič.

Zatem je konferenca izvolila volivno komisijo, ki je morala ugotoviti rezultate volitev.

In naj vam podam še kratek opis volitev!

Tovariš Bergant je predlagal, naj se prvo izvoli 1 član republiškega odbora sindikata in kdor bo dobil največ glasov, bi bil obenem izvoljen tudi za delegata na kongresu. Predlagana sta bila kandidata: tovariš Aleksander Bodlaj iz tovarne Peko in tovariš Danilo Roblek iz BPT.

Slednji je dobil več glasov in tako je tovariš Danilo Roblek član republiškega odbora sindikata industrije in rudarstva Slovenije ter delegat občinskega sindikalnega sveta na kongresu.

Izmed sedmih kandidatov je volivna konferenca izvolila tudi tri delegate tovarniških sindikalnih odborov, ki se bodo udeležili kongresa. Ti so: Marjan Markič iz tovarne Peko, Miro Pirih iz BPT in Ivan Mladič iz Peka.

Izvoljenim delegatom želimo čim več uspeha in aktivnega delovanja na kongresu v Kranju!

D.R.

SAMOUUPRAVNI SPORAZUM PODPISAN IN VERIFICIRAN

Samoupravni sporazum o merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov s področja dejavnosti tekstilne industrije - predilnic, tkalnic in oplemenitilnic - so dne 23.9.1971, na Bledu, svečano podpisali direktorji in predsedniki delavskih svetov 38 podjetij.

BOMBAŽNA PREDILNICA IN TKALNICA
Tržič

Direktor

Predsednik DS

GORENJSKA PREDILNICA, Škofja Loka

Direktor

Predsednik DS

TEKSTINA, Ajdovščina

Direktor

Predsednik DS

Dne 30.9.1971 pa je verifikacijska komisija izdala odločbo, da se ta sporazum vpiše v register samoupravnih sporazumov, ki ga vodi Republiški sekretariat za delo Socialistične republike Slovenije.

TEKSTILNA TOVARNA, Senožeče

Direktor

Predsednik DS

MTT, Maribor

Direktor

Predsednik DS

Z verifikacijo samoupravnega sporazuma je bilo delo zaključeno. De 30.12.1971 pa morajo podjetja vskladiti svoje predpise o delitvi dohodka in osebnih dohodkov z določbami sporazuma.

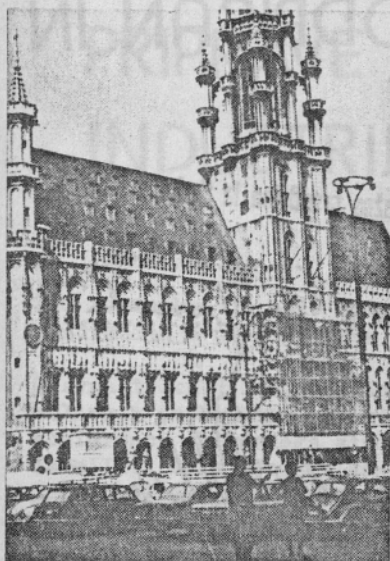
VOLNENKA, Ljubljana

Direktor

Predsednik DS

R.A.

In to je kopija strani, kjer so se podpisali tudi predstavniki našega podjetja.



8.VII. 71:
Bruxelles - Mestna hiša



8.VII.71:
atomium, Bruxelles



10.VII.71:
mirevna palača v Haagu

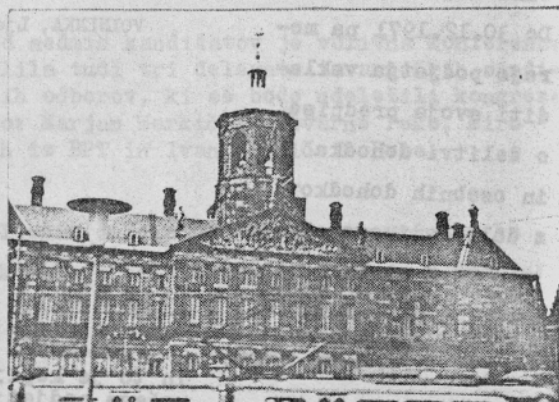
ČE ŠTUDENT NA RAJŽO GRE ... III. nadaljevanje

V Bruxellesu nas je čakalo presenečenje in to v negativnem smislu. Po toliko prevoženih kilometrih, smo komaj dobili prenočišče, čeprav smo imeli rezervacije. Soba oziroma ležišča so bila skupinska. Soba je bila majhna in z enim semim oknom, vendar je bilo v njej toliko postelj, da jih je človek težko preštel. To štetje je bilo mučno, predvsem za nas, ker smo bili željni počitka. Sprijaznili smo se z zatóhlo sobo in dano situacijo ter zaspali. Da smo vzdržali v tem prostoru, nam je pomagala velika utrujenost. To smo ugotovili šele zjutraj, saj smo komaj čakali, da smo odšli ven, na zrak.

Po zajtrku smo si ogledali mesto in njegove zanimivosti. Najprej smo odšli na Veliki trg oziroma kot ga nekateri imenujejo "Zlati trg". Bilo je enkratno doživetje, saj se je zlato na hišah bleščalo v jutranjem soncu in nam nudilo čudovit pogled, ki se težko opiše.

Po ogledu trga smo se domenili, da imamo nekaj ur prosto in tako je vsak izkoristil prosti čas po svoji volji. Kdor ni imel belgijskih frankov je odšel v menjalnico, drugi si je ogledoval trgovine; to velja predvsem za nežni spol, ki je bil z nami.

Moj kolega in jaz sva najprej odšla v menjalnico "pretopiti" nemške marke v belgijske franke. Ne vem točno, kdo od naju se je spomnil, da greva v neko gostilno na turško kavo, vendar to tudi ni tako važno; važna je le cena za dve kavi, ki sva ju popila. Gostilna je bila skromna, vendar cena toliko bolj razkošna. Odštela sva 45 belgijskih frankov, kar je približno naših 14,00 novih din. Natakarico sem vljučno vprašal, če se je mogoče zmotila, vendar me je pogledala zelo neprijazno, tako, da sem raje plačal in odšel s prepričanjem, da kave v tujini ne bom več pil. Enakega mnenja je bil tudi moj kolega. Po kratkem sprehoju po mestu in ogledu nekaterih trgovin, sva se vrnila na zbirno mesto, saj sta dve uri prostega časa že minili. Po pripovedovanju mojih kolegic in kolegov smo prišli do splošnega mnenja, da je v Belgiji, vse zelo drago in za naše študentske žepne neprimerno. To smo lahko potrdili še nekajkrat v tem dnevu.



11.VII.71:
Kraljeva palača v Haagu

Ko smo bili vsi skupaj, smo se odpeljali do Atomiuma. To je simbol, ki spominja na svetovno razstavo leta 1958. Simbol je sestavljen iz ogljikovih atomov. Atomi so tako veliki, da je v njih dvigalo, ki te pelje do višje ležečega atoma. Za povratno vožnjo je vsak posameznik odštél 15,00 N din. Ob udobni vožnji navzgor smo preišljevali, kaj vse bomo videli.

Bili smo zelo presenečeni, saj smo videli le razstveni prostor in v ozadju mesto. Ker je bila tudi restavracija, bi se lahko nekoliko odžejali, vendar da ne bi doživeli še hujšega šoka, smo se raje vrnili. Pri tem sem si mislil, da bi bilo dobro, če bi naši turistični delavci prišli sem na specializacijo in videli kako in kje se da zaslužiti denar brez velikega truda.

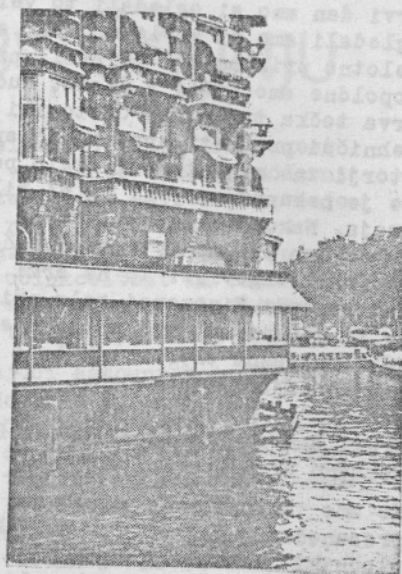
Po kosilu v bližnji samopostrežni restavraciji, smo si ogledali še kitajski razstveni paviljon. Tu smo se v grobem seznanili z njihovo preteklostjo, arhitekturo itd. Ogledati smo si hoteli tudi japonski paviljon, vendar se tega renovirali in tako nam ni bila dana možnost, da bi se lahko seznanili tudi z njeno preteklostjo.

Ker je bila vročina neznosna, smo se z avtobusom odpeljali do najbližjega kopališča. Po mučnem iskanju smo ga le našli, vendar je vročina takoj minila, ko smo zvedeli za ceno in jo preračunali v dinarje.

Vrnili smo se v mesto in kmalu zatem tudi v študentski hotel oziroma dom. Posedli smo za mizo in pričeli z "debato na višini". Dobro je bile le to, da je kmalu prišel čas počitka in je prekinil sestanek, saj bi se drugače sprevrgel v prerekanje.

Naslednje dni smo preživeli še v zadnji državi Beneluxa in to je Nizozemska. Vse dni našega bivanja na Nizozemskem smo preživeli v Rotterdamu, ki je eno največjih pristanišč v Evropi.

Miniaturni mlin na veter- značilnost Holandije



11.VII.71 :
Amsterdam -
hotel ob kanalu



To ni hipi - to je Rembrandt, sloviti holandski slikar, ki je živel v letih 1606 - 1669



Hipiji pri svojem "delu"

Prvi dan smo si ogledali to veliko pristanišče. Ogledali smo si ga le en del, saj bi za celotno pristanišče porabili preveč časa. Popoldne smo odšli v mesto. Tudi tu so bile prva točka trgovine. Ugotovili smo, da so tehnični predmeti, npr. radio aparati, tranzistorji in magnetofoni, zelo poceni. Začelo se je nakupovanje, ki mu ni bilo ne konca ne kraja. Nakupovalna mrzlica se je nehala šele, ko so nam prijazni trgovci začeli pred nosom zapirati trgovine. To ne drži le za trgovce, saj so tudi Nizozemci zelo prijazni ljudje in ti na zastavljeno vprašanje odgovorijo zelo prijazno oziroma skušajo pomagati po svojih najboljših močeh.

Drugi dan smo se odpeljali v Den Haag, ki je upravno središče Nizozemske.

Ko smo izstopili iz avtobusa, smo bili nemalo presenečeni, saj se nas pričakali neočiščeni pločniki. Ker je bila nedelja in cestarji gotove ne delajo smo skleпали; zato je taka nesnaga. Pravilen odgovor smo dobili nekoliko kasneje. Ker ima vsak prebivalec tega mesta vsaj enega psa oziroma mačko, si lahko zamislite, kaj nastane, ko vse te živali na svojem jutranjem sprehodu narede svoje potrebe kar na pločniku. Vonj je zelo neprijeten, vendar so se tudi naši občutljivi nosovi navadili na take neprijetnosti.

Ogledali smo si mirovno palačo, nekaj spomenikov, katerih imen se ne spominjam, in kraljevo palačo. Kraljeva palača je izgledala kot v pravljici. Manjkala sta le kraljica ter kralj in pravljica bi bila popolna, tako pa smo bili za te prikrajšani.

Julijska vročina še vedno ni popustila, zato smo se po ogledu mesta odšli kopat v Sheveningen, ki je največje kopališče na Atlantiku. Ob najlepših dneh se tu zbere tudi 20000 in več kopalcev. Kopališče je bilo zelo lepo urejeno, vendar je bilo morje umazano; pihal je tudi neprijeten veter, a ker ni bilo boljšega kopališča, smo se sprizahnili s tem, kar nam je bilo na razpolago.



Marjan se vživlja v "moderno" okolje (na sredi)

Šele sedaj sem spoznal, kaj pomeni naše modro Jadransko morje in kaj bi lahko še, če bi vse naravne lepote maksimalno izkoristili.

Kopanja smo se kmalu naveličali, zato smo se vrnili nazaj v Rotterdam.

Čeprav smo zvečer "potegnili" našo uro počitka pozno v noč, smo se po prespani noči vseeno z veseljem odpeljali v Amsterdam.

Amsterdam je zelo zanimivo mesto, saj se kanali in reke razprostirajo po celotnem mestu. Zanimivost je tudi, da mesto leži 4,5 metra pod morsko višino.

Mesto ima precej zanimivosti, predvsem pa smo se seznanili z ljudmi, ki jih je veliko po vsem svetu, vendar imajo center prav tu - hipiji. Imajo svoj prostor, ki je namenjen samo zanje. Tu sedijo, pojejo, se pogovarjajo; samo delo je tisto, ki jih ne privlači. Imajo svoje ideale, ki jih hočejo uresničiti. Vsak jih uresničuje na svoj način, vendar še se mu posreči, ve samo on.

Turistov se tu ne manjka. To je enkratna priložnost, da se spoznaš s temi ljudmi in jih obsojaš oziroma pomiluješ, ker so si izbrali tak način življenja.

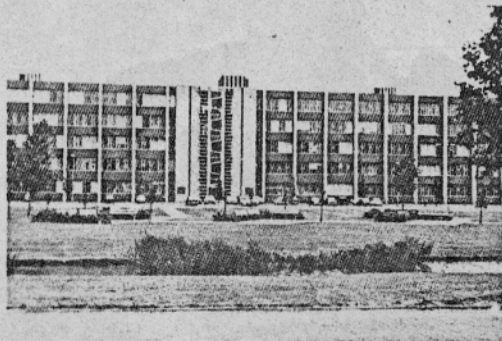
Po kratkem postanku pri hipijih smo si ogledali tudi dve znameniti hiši - Rembrandtovo rojstno hišo in hišo Ane Frank.

Popoldne smo odšli v Rijksmuseum, ki je eden največjih v Evropi. Največ prostora je ta muzej posvetil Rembrandtu, ki je svetovno znan slikar.

Ostal je še en dan bivanja na Nizozemskem in tega smo izkoristili za seznanitev s tekstilnim inštitutom v Delftu.

(Nadaljevanje prihodnjič)

Marjan Kogoj



12.VII.71:
Del tekstilnega inštituta v Delftu

XII. MEDNARODNI SEJEM »MODA V SVETU«

V Beogradu je bil od 1. do 10. oktobra
XII. mednarodni sejem "MODA V SVETU".

Podjetja so na njem predstavila izdelke za zimsko in letno sezono. Skoraj vsa jugoslovanska konfekcijska industrija je pokazala modele, ki gredo v korak z modo, katere diktira Pariz in "Alta moda". Vendar je prisotna žalostna resnica, da trgovci pri nas še niso dovolj dojemljivi za novitete in zato ekskluzivni vzorci, ki jih lahko vidimo na sejnih in modnih revijah, ostanejo večkrat neizvršeni in se jih ne da kupiti.

Tudi naše podjetje je sodelovalo na tem sejmu z željo, predstaviti kupcem in potrošnikom široko izbiro naših izdelkov. Razstavili smo 25 izdelkov posteljnega perila in 15 metražnih izdelkov.

Dejstvo je, da je posteljno perilo po severnih državah postalo modni artikel, jugoslovansko tržišče pa je za to v veliki meri še nedojemljivo. Kljub temu je naše podjetje pričelo izdelovati modno tiskano posteljino "Astrid"; pri tej odločitvi ni gledalo samo na danes, ampak tudi na prihodnost.

Cilj razstavljanja na sejmu "Moda v svetu" je bil, da bi predstavili čim več tiskane posteljnine "Astrid" in seznanili potrošnike z estetsko dovršenostjo, raznolikim asortimentom, enostavnim in praktičnim vzdrževanjem.

Za najbolj dovršene artikule, predstavljene na tem sejmu, podeljuje posebna komisija priznanje "Zlato košuto", vendar letos, kakor tudi prejšnja leta, posteljnega perila ni ocenjevala.

Na dvanajstem mednarodnem sejmu "Moda v svetu" so "Zlato košuto" dobili med drugimi ljubljanska "Rašica", vrhniška industrija usnja in ljukljanska "Totra", diplomo pa radovljiska "Almara" in škofjeloška tovarna klobukov "Šešir".

A.G.

O OBVEŠČANJU

Obveščanje (informiranje) in informiranost ljudi je temeljno vprašanje v vsaki moderni demokratični družbi. Zato povsod posvečajo veliko pozornosti razvijanju sredstev javnega obveščanja. Preučuje se tudi sprejemljivost, dovezetnost, učinkovitost in časovna usklajenost teh sredstev, izpopolnjujejo in opuščajo se stare ter uvajajo nove oblike.

V hitro se razvijajoči samoupravni družbi imajo vse oblike javnega in internega (notranjega) obveščanja še večji pomen - kakor za popolnejše delovanje najrazličnejših teles samouprave, tako za napredovanje samoupravnih odnosov. Izvoljeni zastopniki delovnih ljudi nimajo brez pravega poteka informacij tesnejšega stika s sredino, iz katere so bili izvoljeni, iz katere morajo pravzaprav delovati.

Tudi delovne skupnosti in njihove sindikalne organizacije se vedno bolj zavedajo, kolikšen pomen ima dobro organizirano obveščanje za temeljitejše delo samoupravnih organov.

V samoupravnem življenju, ko se vedno več pravic prenaša na delovne organizacije, predstavlja obveščanje delavcev pomemben vir kontrole nad delom ter uspešnostjo celotne delovne skupnosti in vsakega delavca. Le dobro obveščeni samoupravljalci lahko presodijo, kako je potrebno ravnati v določenih razmerah. Tudi samoupravni sklepi pridobijo večjo veljavo in pomen, če so plod vsestranskega izmenjavanja mnenj delavcev kot samoupravljalcev. Dobra in objektivnega odločanja v samoupravnih organih ne more biti, če ni popolnega, vsestranskega in pravočasnega obveščanja delovnih ljudi. Slabo ali nezadostno obveščanje pa je večkrat eden od vzrokov za različne težave in zaostritve v delovnih organizacijah. Informiranje mora dobiti ustrezno mesto v samoupravnih aktih in v kadrovske politiki, saj je sestavni del samoupravnega, gospodarskega in političnega dela ter življenja v delovni organizaciji. Tu je tudi pomembna ustanovitev posebnih samoupravnih organov obveščanja, ki vodijo politiko celokupnega informiranja.

Dolžnost "obveščati" in pravica "biti obveščen" se danes vse bolj izrazito kaže - ta kot zahteva delovnih ljudi nasploh, tudi tistih, ki sicer niso v nobenem samoupravnem ali predstavniškem organu. To zahtevo je bilo še posebno jasno čuti v zadnjem času - na primer v razpravah o ustavnih spremembah. Slišati pa jo je tudi vsakokrat ob težavah, ki izvirajo iz neurejenih razmer v podjetju, in v vseh

vrstah spornih situacij.

Javnost dela vseh organov je z razširitvijo samoupravljanja eden izmed bistvenih pogojev za izboljšanje delovnih razmer in odnosov v delovnih skupnostih. Delavce zanima vse o gospodarjenju, delitvi dohodka in osnovnih dohodkov in seveda pravice ter dolžnosti, ki izvirajo iz samoupravnih predpisov.

Informacije pa morajo biti pripravljene in posredovane na tak način, da so dojemljive za poprečen krog bralcev in da so zanj zanimive. Od tega je tudi odvisno aktivno sprejemanje sporočila pri delavcih in njihovo kasnejše sodelovanje pri oblikovanju poročanja ter sporočil.

Če izhajamo iz pravice delavcev, da so informirani o vsem dogajanju v delovni organizaciji, potem jim tega ne smemo krotiti zgolj zato, ker bi bili nekateri posezniki zaradi slabega dela prizadeti. Neobveščenost delavcev pogosto kali medsebojne odnose. Iz raznih anket pa je razvidno, da so delavci kot samoupravljalci ali kot člani sindikalne organizacije slabo obveščeni o vsem. Člani sindikata so prav tako slabo seznanjeni z dejavnostjo svoje osnovne organizacije. Tako stanje pa narekuje sindikatom, da se bolj aktivno zavzemajo za reševanje vprašanj informiranja. Njihovo vključevanje v mrežo informacijskih sredstev v delovnih skupnostih pa omogoča spremljanje vseh pojavov in problemov ter predlaganje ustreznih rešitev, ki so v skladu z interesi delavcev.

Tudi glasilo delovne skupnosti lahko uspešno nadomesti osebno ali še kako drugo obliko obveščanja.

Informiranje je nujno razumeti kot zelo široko dejavnost - ne samo kot sestanek, oglasno desko, razglasno postajo, časopis.

Treba jo je organizirati tako, da bo omogočeno vsakemu delavcu seznaniti se s stanjem.

Za bogatejšo vsebino informiranja so dolžni poskrbeti vsi dejavniki v delovni organizaciji ter je nujno iskati medsebojno pomoč v njenem okviru in izven nje.

Sindikalna in druge družbeno politične organizacije v podjetju naj bi analizirale stanje in vsebino informiranja ter predlagala samoupravna organa, kako naj bi v prihodnje vsebinsko in kvalitativno bogatejše informirali delavce o dogajanju v podjetju in občini.

Sikdikati so za informiranje, ki je objektivno ter dosegljivo in v katerem se uveljavljajo napredna stališča naše družbe. Niso pa za omejevanje obveščanja z izgovorom, da je obravnavanje določene tematike poslovna tajnost podjetja - naprimer: vprašanje osebnih dohodkov delavcev, kritika predlaganih proizvodnih in drugih rešitev, raznih predvidenih investicij itd.

ORGANIZIRANO INFORMIRANJE TOREJ POMENI:

Vključevanje obveščanja v samoupravno sestavo delovne organizacije prek posebnih kolektivnih izvršilnih organov - odborov; normativno urejanje obveščanja v notranjih aktih delovnih organizacij;

vključevanje obveščanja v organizaciji dela in v poslovanju delovnih organizacij prek strokovnih služb za obveščanje in usposabljanje ter zaposlovanje ustreznih strokovnih kadrov za področje informiranja v delovnih organizacijah.

.....
 Iz referata Cirila Koprivca na seminarju urednikov glasila delovnih skupnosti, ki je bil v Kopru, junija 1971, in Informacij obalnega sindikalnega sveta Koper.

.....
 S.S.

IZOBRAŽEVANIE V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

STALIŠČA IN PREDLOGI, SPREJETI NA 34. SEJI
PREDSEDSTVA REPUBLIŠKEGA SVETA ZVEZE
SINDIKATOV SLOVENIJE.

Razprava o osnutku stališč in predlogov je bila precej obsežna. Osnova zanjo je bilo tudi zbirno gradivo o izobraževanju v delovnih organizacijah. Analiza ugotavlja stanje v večjih gospodarskih organizacijah, kjer bi morale biti izobraževanje najboljše urejeno. Gradivo zajema 70% slovenskih delovnih organizacij z nad tisoč zaposlenimi. Analiza omogoča tudi primerjavo s podatki iz leta 1965, saj je bilo obravnavanih kar 71 istih organizacij. Prav ta primerjava opozarja, kako brez ustreznih organizacijskih oblik ter zadostnega števila strokovno usposobljenega kadra za tako izobraževanje ne moremo pričakovati zadovoljivega napredka.

Osnutek stališč je predsedstvu predložila komisija republiških sindikatov Slovenije za izobraževanje, znanost in kulture; in predsedstvo jih je z manjšimi dopolnitvami v celoti sprejelo.

Navajamo njihove povzetke:

Sindikati povdarjajo, da je za naš nadaljni družbeni in gospodarski razvoj nujno potrebno kadrovsko-izobraževalni problematiki odmeriti večjo pozornost kot doslej. Miselnost, da kadri niso odločilen dejavnik in da znanju ni treba pripisovati tolikšne pomembnosti, vpliva na prepočasne premike na kadrovsko-izobraževalnem področju.

Zato tudi niso naporji za razvoj in napredek proizvodnje v posameznih delovnih organizacijah usklajeni s prizadevanji na tem področju.

Še vedno je precejšnja neskladnost med zasedenostjo delovnih mest glede na realno in potrebno izobrazbo. Opozoriti je treba tudi na neustrezno razvrščeno strokovnih kadrov, premajhno izkoriščenost in nenačrtnost v zaposlovanju.

Načrtnost je eden temeljnih pogojev za premostitev nezadovoljivega stanja na tem področju. Začne se z dolgoročnim in kratkoročnim načrtovanjem kadrov, z uravnavanjem in usklajevanjem potreb, s šolanjem ustreznih strokovnjakov, s sistematičnim dopolnilnim izobraževanjem, prekvalifikacijo itd. V delovnih organizacijah razvojni načrti še ne vsebujejo vedno tudi dolgoročnih kadrovskih projekcij in tako ostaja to področje brez trdnejše usmeritve, priliv novih kadrov pa je povsem nesistematičen.

Dejavnost delovnih organizacij na kadrovsko izobraževalnem področju bi morala biti predvidena v statutih in drugih aktih, v dolgoročnih planih razvoja kadrov in v letnih načrtih izobraževanja. Pomanjkanje načrtnosti se kaže v prepočasno se spreminjajoči izobrazbeni strukturi in posredno v produktivnosti. Anketa je pokazala, da od 94 anketiranih delovnih organizacij (83% od teh ima nad tisoč zaposlenih) še vedno nima letnih načrtov izobraževanja 20%, perspektivnih planov 86% in pravilnikov o izobraževanju 34% teh delovnih organizacij.

.....

Za uresničevanje nalog, ki jih imajo delovne organizacije na področju izobraževanja, morajo biti dobro organizirane, sicer ne bodo mogle niti načrtovati, niti ustrezno skrbeti za izobraževanje zaposlenih, za sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami itd. Pomeni, da so nujno potrebne dobre kadrovske in izobraževalne službe;

te bi morale poskrbeti v celoti za izvajanje kadrovsko-izobraževalnih načrtov, ki so jih sprejeli samoupravni organi. Ugotavlja se, da je celo med večjimi organizacijami precej takih, ki na izobraževalnem področju niso zadovoljivo organizirane in zato tudi ne razvijajo resničnim potrebam ustrezne dejavnosti.

Tudi sestava izobraževalne dejavnosti v delovnih organizacijah je poseben problem, saj je za zdaj preveč enostranska in premalo usklajena z zamislijo o permanentnem (nepretrganem, stalnem) izobraževanju. Podatki povejo, da je pretežni del dejavnosti odmerjen poklicnemu priučevanju in usposabljanju, dopolnilnemu strokovnemu izobraževanju strokovnjakov, vodilnih delavcev in drugih zaposlenih, pa je namenjeno malo pozornosti.

Isto velja za družbeno izobraževanje.

.....

Prešibka povezanost gospodarskih organizacij in izobraževalnih ustanov je ena izmed pomembnih pomanjkljivosti na izobraževalnem področju. Medsebojni vplivi so izrazito nasključni in med delovnimi organizacijami ter izobraževalnimi ustanovami ni stalnega in vsebinsko tehtno zasnovanega sodelovanja.

Eden bistvenih pogojev, so predvidene kadrovske izobraževalne potrebe v delovnih organizacijah, programiranje dejavnosti in sprememb na kadrovskem in izobraževalnem področju. Delovne organizacije morajo izobraževalnim ustanovam jasno in natančno opredeliti svoje potrebe in zahteve. Rešitve se morajo izoblikovati s skupnimi močmi. Izobraževalne ustanove ne morejo mimo pobud delovnih organizacij, te pa bi morale biti pripravljene upoštevati njihove želje in predloge. Usklajenost uresničevanja obojestranskih pobud naj bi potekala na vsebinskem področju in pri urejanju gnotnih razmerij.

.....

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je sprejela tudi akcijski program, ki naj bi bil izhodišče za družbenopolitično delovanje sindikalnih organizacij v delovnih organizacijah in na drugih ravneh. Spodbudil naj bi še tiste dejavnike, ki so dolžni neposredno uresničevati posamezne naloge in poskrbeti za razreševanje perečih vprašanj na izobraževalnem področju.

Program obsega 10 točk:

1. Sindikati podpirajo pobudo, da bi v Sloveniji čimprej pripravili dokument o izobraževanju.
2. Republiški svet ZSS je s politično akcijo podprl prizadevanja posameznih dejavnikov v zvezi s sistemizacijo delovnih mest v delovnih organizacijah. To zahtevo je treba čimprej uresničiti in se zavzeti, da bi bil v predvidenem roku izpolnjen tudi predlog republiške skupščine, naj bi v prihodnjem letu delovne organizacije sprejele dolgoročne načrte izobraževanja in kadrovske politike.
3. Sindikati se bodo prizadevali, da bi prišlo do tesnejše povezanosti med gospodarstvom in izobraževalnim področjem. Zavzeli se bodo tudi, da se bodo delovne organizacije v samoupravnih sporazumih o delitvi dohodka zavzele, da bodo dale vsaj 1% ob bruto osebnih dohodkov za izobraževanje zaposlenih.

4. Po opravljeni analizi statotov (določila o izobraževanju) bodo morali sindikati in drugi dejavniki vplivati na delovne organizacije, da bi ustrezno izpolnile svoje statute ter sprejele druge normativne akte, ki urejajo izobraževalno področje.

5. Sindikati se bodo prizadevali, da bi delovne organizacije natančneje predvidele svoje aktivnost pri dopolnilnem izobraževanju. Posebno pozornost je treba posvetiti izobraževanju za samoupravljanje, ki mora biti neločljiva sestavina izobraževalne politike.

6. Za uresničitev zahtev, ki jih postavlja zakon o poklicnem izobraževanju in o urejanju učnih razmerij in zakon o delavskih univerzah, izobraževalnih centrih in drugih organizacijah, ki se poleg šol ukvarjajo z izobraževanjem, se bodo sindikati moralilolotiti urejanja razmer v delovnih organizacijah in posameznih izobraževalnih ustanovah.

7. Sindikati naj se zavzamejo za proučitev možnosti popolnejšega spremljanja, izvajanja in svetovanja iz izobraževalnega dela (ustanovitve posebne strokovne službe v republiškem merilu).

8. Gospodarska zbornica in republiški odbori sindikatov naj bi se v okviru posameznih grupacij dogovorile, kako bi zlasti v večjih delovnih organizacijah spodbudili boljše organiziranost izobraževanja. V ta namen naj bi z vodstvi del. organizacij organizirali posvete.

9. Posebno aktivnost bo terjalo reševanje šolanja in sistematičnega izpopolnjevanja organizatorjev izobraževanja in inštruktorjev.

10. Andragoško društvo Slovenije ali druga ustrezna organizacija naj bi poskrbela za primerno združevanje delavcev, ki delajo na izobraževalnem področju v del. organizacijah. Z redno izmenjavo izkušenj teh delavcev bi lahko dosegli pomemben napredek pri organizaciji in delovanju izobraževalnih služb v del. organizacijah. Potrebno bi bilo ustanoviti tudi združenje izobraževalnih centrov.

.....

Po informacijah republiškega sveta sindikatov Slovenije.

S.S.

VOJAKI NAM PIŠEJO...

"Naša" vojaka Tone Pretnar in Vili Šajnič se nam kar redno oglašata ter sodelujeta tudi v glasilu. V septembru sta odslužila pol leta in Tone se nam je sedaj oglasil iz Maribora. Pa preberimo nekaj njegovih vrstic!

"Pot je dolga in zanimiva, čeprav sem vsega prepotoval borih 278 km; za dolžino in zanimivost pa je poskrbela JŽ (jugoslovanska železnica), natančneje: njeni vozniki redi.

Svečano je, kadar cela generacija zapušča kasarno, kadar se odpelje dvakrat po šest vagonov soldatov, kadar presedeš na svoj vlak in se rokuješ s prijatelji, ki se peljejo dalje - za trenutek ti je žal, da odhajajo; pet mesecev in pol si preživel z njimi, noč in dan. Srečeval si jih pri pouku, na požarstvu, na straži, z njimi logoroval po mrazu, dežju, v soncu in mesecu. Potem se pa spomniš, da je vse naključno, da prav ničesar nisi storil. Če ne bi bilo tebe, bi bil kdo drug. Če ne bi bilo njih, bi bili drugi. Toda bili so ti fantje in bil sem jaz. Bile so tudi Našice, na katere sem hotel kar takoj pozabiti, pa ne gre.

Začenjajo se dnevi kot v začetku soldatščine. Čas bo potreben, da se bom zbral in uredil. Na prihodnost ne morem misliti, kakor sem to počenjal v Našicah. Nanjo bom mislil čez kake pol leta. Takrat pa zares.

Do konca oktobra bom moral opravljati zgolj vojaške posle. Težko, da bo kaj časa za druge stvari.

Danes je minilo triindvajset tednov, odkar sem soldat. Vse kaže, da je res, da čas neusmiljeno hiti. Prepustiti se mu je treba bolj kot premišljevanju. - Vsaj ta čas, ko je človek vojak.

Tik pred odhodom iz Našic sem dobil avgustovsko številko Tekstilca. Všeč mi je bil.

Lep pozdrav vsem!

Sedaj že drugje in sicer:

Tone Pretnar,
GARNIZONA AMBULANTA ŠENTVID,
61002 LJUBLJANA

Hvala za pismo in piši se kaj, predno se vrneš!

Vili nam piše iz Karlovca, kamor je pripotoval iz Našic. Šel je malo dalje, kakor je najbrž pričakoval, a kaj hočemo, vedno se nam vse želje ne izpolnijo. Sicer bo pa hitro minilo!

"Kakor vidite sem se zopet oglasil. Zdaj sem v Karlovcu. Uredil sem vse stvari in dobil svoje delovno mesto, ki ga bom opravljal do konca roka. Zadovoljen sem z njim. Delam z zdravnikom v ambulanti. V glavnem so administrativni posli - naporno ni. Sem in tja koga previjem, mogoče bom uspel dati tudi injekcije. Važno je, da imam mir. Tukaj je zelo tiho, ker nas ni dosti. Razen tega ne bom šel na vsearmijske vaje.

Kakšen je Karlovec še ne vem. Vsekakor mora biti boljši. Če drugega ne, je vsaj veliko mesto. Zadovoljiti se moram z njim. Mislil sem prej na Slovenijo in celo na Ljubljano, no, pa to je že "zgodovina". Nekaj sem le spoznal. Če hočeš priti dobro skozi, moraš biti "nehak"."

Lepo vas pozdravlja

Viljem Šajnič
Garnizonska ambulanta
47002 KARLOVAC

Pred zaključkom redakcije smo dobili pismo, ki je bilo oddano v Virovitici.

Oglašja se spet vojak Drago.

"Preden bi začel pisati, se vam lepo zahvaljujem za prejete Tekstilce.

Nahajam se v vojski in vam sporočam, da moram odslužiti še 250 dni vojaškega roka.

Tudi to pot bom pohvalil tovarniški list, ker mi je resnično všeč. Rad bi, da bi spet objavili v našem časopisu moje pismo, čeprav danes ne bo tako dolgo, kakor prejšnja dva.

V vojski je vse po starem; mnogi od nas vedo, kakšno je vojaško življenje - včasih malo bolj pestro, drugič pa je človeku spet dolgčas.

Takrat marsikdo večkrat pomisli na dom, tovarno in sodelavce. Še malo, pa se bomo zopet videli v tovarniških prostorih. Tega se že močno veselim in težko pričakujem tisti lepi dan.

Končal bi in se vam še enkrat lepo zahvalil, da redno dobivam tovarniško glasilo, saj ga rad prebiram.

Lepo pozdravljam vse delavke in delavce, posebno pa obratovodja tkalnice, tovariša Šmida.

Lep pozdrav tudi Brunu Semiču in prosim ga, naj se mi kaj oglasi!

Tovariški pozdrav

Drago Čelikovič.

Tudi tebi hvala za pismo. Veseli nas, da se nam tolikokrat oglasiš in še bolj, da tako rad pomisliš na tovarno in sodelavce. Želimo ti, da

bi ti teh osem mesecev prijetno in hitro minilo. Da bo šlo hitreje, pa nam še kdaj piši!

Urešnik

REŠITEV NAGRADNE ITALIJANSKE KRIŽANKE

1. simptomaologija
2. hrana, opera, oven,
3. akter, ratar, lata
4. KA, vtis, an, AF, NG
5. E, Amanec, Ot, Kir,
6. stvar, poslanica
7. pes, ES, Stela, AM
8. eremitaža; gama
9. A, narator, Natal
10. rtina, agital, ole
11. enka, najeda, las

REŠITEV KVIZA "TOVARNE":

1. Tovarna kos in srpov
2. ZLIT - Združena lesna industrija
3. Tovarna pil - TRIGLAV
4. Peko - tovarna obutve
5. BPT - bomb.predilnica in tkalnica
6. TIKO - Tržiška industrija kovinske opreme

Prejeli smo samo 26 rešitev križank, saj je bila tokrat malo težja - med njimi je bilo tudi nekaj nepravilnih.

Rešitev kviza je bilo tokrat več (35), kakor bi reševalci slutili, da je to zadnja priložnost za nagrado pri kvizu- v 9. številki smo namreč zaključili serijo desetih kvizov in nekaj časa boste reševali samo križanke. Objavljamo pa vam, da za razvedrilo vseeno ne boste prikrajšani in da bodo drugo leto na vrsti nove serije kvizov.

Izžrebani so bili naslednji reševalci:

- =====
- KRIŽANKA: 1. Davorin Križnar, vzdrž.obr.25,- ND
 2. Ana Benedik, konfekcija 15,- ND
 3. Slavko Pajntar, predilnica 10,- ND
- K V I Z : 1. Fina Meglič, oplemenitil. 25,- ND
 2. Vida Srečnik, tkalnica 15,- ND
 3. Nada Langus, predilnica 10,- ND

NOVE KNJIGE

Strokovna knjižnica BPT je od avgusta dalje prejela naslednje knjige:

33 - POLITIČNA EKONOMIJA, GOSPODARSTVO:

Katalog privrede SFRJ,
 Privreda SFRJ - izmjene i dopune 1971
 Privredni vjesnik, Zagreb, 1970
 Privredni vjesnik, Zagreb, 1971

UDK: 33 (01)(497.1)= 862

Inv.št. 1867 Lit.oec.I.86

Drugi kongres samoupravljalcev
 Jugoslavije
 I. knjiga, ČZP Delavska enotnost
 Ljubljana, junij 1971

UDK: 331.152.1:(061.3.1)(497.1)=863

Inv.št. 1869-1873 Lit.auct.I.108/I
 (1.-5.ex.)

Drugi kongres samoupravljalcev
 Jugoslavije
 II. knjiga

Inv. št. 1874 - 1878 Lit.auct.I.108/II
 (1.-5.ex)

34 - PRAVO :

Zbirka sudskih odluka

15. knjiga, 3. zvezek
 Službeni list SFRJ
 Beograd 1971

UDK: 346.993/344.3(025) = 861

Inv. št. 1879 Lit. iur.I. 40

Lepotinec Slavko: Statusna, statutarna i
 organizaciona pitanja u radnim organi-
 zacijama(objašnjenja i sudska praksa)

IPK 5-6, Informator, Zagreb 1971

UDK: 35.087+06.013+65(076.1)(658.1)=862

Inv.št. 1891 Lit.iur.II.2/XVIII,5-6

Priročnik: Ustava SFRJ, ust. amandmaji,
 Temeljni zakon o podjetjih, Temeljni zakon o
 ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih
 organizacijah, zakon o sredstvih v del.organ.,
 Temeljni zakon o volitvah DS in drugih orga-
 nov upravljanja v delovnih organizacijah

Delavska enotnost, Ljubljana, 1971

UDK: 342.4(497.1)(03)=863

Inv.št. 1892/93 Lit.iur. II.34(1.-
 2.ex.)

62. TEHNIKA :

Elektronski računalniki (osnove - programiranje - uporaba)

Elektrotehniška zveza Slovenije
Ljubljana, 1971

UDK: 621.38: 681: 14 = 863
Inv. št. 1865 Lit. techn. I. 112

Kako deluje ? II. Naslov izvirnika:
Meyer's erklärte Technik und wie
funktioniert dies ? Band 2

Copyright Bibliographisches Institut AG.
Mannheim 1967

Tehniška založba Slovenije, Ljubljana,
1971

UDK: 62 (032)=863
Inv. št. 1881 Encycl. I. 2/2

65 - VODSTVO IN ORGANIZACIJA INDUSTRIJE:

Nebrižič ing. Ljubomir: Priručnik za
izradu tehniške i ekonomske dokumenta-
cije za obezbedjenje od požara u predu-
zeću

Udruženje ambalažera, skladištara i
transportera Jugoslavije, Beograd, 1970

UDK: 614.84:002(061.5)(03)= 861
Inv. št. 1864 Lit. oec. II. 92

Lazarevič - Nektarijevič - Đokič -
Stanisavljevič - Morača: Organizacija
opštih i kadrovskih poslova u radnoj
organizaciji (Priručnik za rad)

Obrazovni biro, Beograd, 1971

UDK: 658.3: 331.87(83)=861
Inv. št. 1851 Lit. oec. II. 91

Zbornik radova o planiranju razvoja pre-
duzeća tekstilne industrije Jugoslavije

Društvo za izučavanje novih proizvoda
i materijala, Beograd, 1971

UDK: 677.001.6 (08)(497.1)= 861
Inv. št. 1866 Lit. textil. II. 90

657 - RAČUNOVODSTVO:

Tebov priručnik o doprinosima iz osobnih
dohodaka u 1971, godini

Teb - biro za privredno savjetovanje,
Zagreb, 1971

UDK: 339.23 (03)"1971" = 862
Inv. št. 1882 Lit. oec. II. 92

Tebov priručnik za izračunavanje anui-
teta

Teb - biro, Zagreb, 1971

UDK: 657 (03) = 862
Inv. št. 1883 Lit. oec. I. 87

677 - TEKSTILNA INDUSTRIJA:

Simonovič ing. Vladimir: Fizičko izpitivanje
tekstila DIT leskovačkog bazena,
Nagradni fond tekstilaca
"Vilem Pušman", Leskovac, 1971

UDK: 677.6: 339.1.01 = 861
Inv. št. 1868 Lit. textil II. 91

G. - H. Fischer - Bobsien:
Internationales Lexikon Textilveredlung+
Grenzgebiete Industrie

Tretja razširjena izdaja, str. 2567, 4^o

UDK: 677 (031)(021)=30
Inv. št. 1880 Lex. II. 11

Bukovšek Vili: Nauk o vlaknih
FNT, Univerza, Ljubljana, 1970

UDK: 677.1/5 (001)(076.5) = 863
Inv. št. 1887 Učb. II. 48

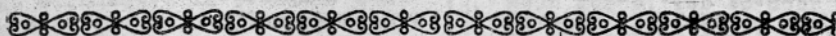
Samuda Heribert: Priručnik za oblačilce,
konfeksionarje in trgovce, Oblačilni
šolski center,

Modna modelarska šola, Maribor 1971

UDK: 687.1 (03)= 863
Inv. št. 1890 Učb. II. 49

Kočevar Franjo: Nauk o vlaknih
FNT, Univerza v Ljubljani, 1971

UDK: 677.1/5 (001) = 863
Inv. št. 1884 Učb. I. 18





M. SMOJE - T. P.:

Kronika

o našem mestecu

3

III.

"Prosm te, brez tvojh naslenh šal, dohtar, to je velik pa prov resn trenutk", se je v zdravnikovo štreno zapletel gospod debeli župan.

"Kakšne neslane šale, prosm te, župan, pokvaru se j človeku aroplan, pa se je spustu k nam," je ponovil zdravnik preprosto situacijo.

"Dej mir, zakuga je pršu, de j pršu, j; to ni tvoj posu, se ga navš ti po dohtarsk pregledu. Vojska je vojaka, pa gvišn ve, kuga dela." "Andrija," je vprašu poštarja, "a polcaj merka aroplan?"

"Ja, ja gospod župan. Spodu j vso mularijo k je plezala po aroplanu pa se gugala po nemu. Obenmu ne prsti bliz, še prmodet ne."

"Ja, ja pa komunist, a so še zaprt?"

"Ja, ja gospod župan" je zasijal poštar, "Pastor pa frizer, uba sta že v keh."

Ko je zdravnik slišal te besede, je vrgel kroglo ob tla in se vzravnal.

"Ti, s moj župan, ne štejm za greh, mejhn sm pogrešu. Juda s zapru. Za kuga? Kuga sta pa nardila?"

"Ne mešaj se, dohtar, to ni tvoj posu!"

"De u kehe pravične mečete!"

"To so navarni protidržavni elementi, je govorniško zaključil župan in v sivo superiornost." "Ti nč ne veš, pred časom je pršu od ministratva zaupn obvestil, nepreklicn gvišn telegram: Vse občinske uprave v dalmaciji naj okrepe, kuga nej že narde, tajnik?"

"Naj ukrepe previdnost!" je zagostolev tajnik kot bi popil kozarček juridične tinte.

"Previdnost, to j taprava beseda, glede vsih sumljivih elementov, predvsem glede komunistov," je lomil upravniški pravopis, župan, "anarhistom zaradi ... no, pomagi tajnik!"

"Zaradi subverzivne teroristične aktivnosti," je izstreliv tajnik kot bi bral vladino odredbo.

"Tako, bravo, a slišu dohtar? Pa prejskava, je dregnil župan poštarja, "a ste use preiskal kokr sm reku?"

"Ja, use; hišo pa berštat!"

"Pa ste kej najdl?"

"Kuga pa mislte! Od orožja, " je začel s falzetom kot najboljšim prvošolček maševati poštar, "od orožja: velike škarje, strašno britev, šuštar ima rokovnjašk nož, s kermu b'za vola ubit.

"Kuga pa mislš, de uš najdu pr brivc, če ne škarij pa britve, pr šuštarj pa velk nož za ledr rezat. A mata kej bomb, pušk, kanonov, mašinc, a? Župan, bod pametn, pa pust človeka domu!"

"Reku sm t-dohtar, de se ne meši!"

"Našli so", je preplašeno našel-pravo gramatično formo poštar

"Našli so, mir ljudem na zemlji, tudi Luciano-vo sliko".

"Slike od kralove familije pa ne, a?" je bil vase prepričan župan.

"Niso, šuštar je clo reku, de se mu nč kej ne dopade."

"Dohtar, ti še ne poznaš th kavlov. Kdr bosta u keh š aroplana pa aroplanfirerja na bosta vidla, kuga še de b kej rekla!"

"A s pjan, župan al pa se t je zmešal," je odpihnili njegov njegov nesmisel zdravnik.

"Prfrči aroplan, ti pa ldi zapiraš. Dej prfrčal deset aroplanov, b ti zapru vs mest, to j logika?"

"Men se pa le neki šajna, da tud ti nis kokr b mogu bit."

"O, boh s teboj, de na pregriznem pa požrem tvojga pilota, pardon, tvojga aroplanfirerja. Pejnh hudič z nemu vred. Pa de veš, dons ne pridem na tvoj cirkus, k ga u čas pilota guncat hočš. Brez skrbi, smo pa le mož!"

"Za božjo mater, za kuga te nau?"

"Zato, " skandira zlog za zlogom-Luidji, kot da bi razjarjenost pognojila njegovo gramatiko: "Zato, ker sem se za - klev, da no - čem i - met - i po - sla - z ri - ba - mi, kot si ti in tvoj pi - lot. Tri me - se - ce sm ži - vel med to so - dr - go. saj so pri - ma fan - tje. Dali bi za - te vrat pod nož to - da jast sem mo - ral zbe - ža - ti. Ni - sm pre - ne - sel, da me kli - če - jo brat. Me - ne, ki sem res pra - vi go - spod, da kličejo brat."

Župan je uvidel, da je zanj preslab govorec, zato se je umaknil, obrnil pogovor na aktualnejšo plat, pa vprašal poštarja.

"Ti, Andria, kuga pa dela pilot? a popravlja mašino?"

"Ja, kukr de s z vetrnico mal igra. Pa de more telefonirat, je reku. U bazo.

"Pa, a ma radio?"

"Na dela mo?"

"Kršn duš, to t je mašina," bi se Luigi skoraj razparal od smeha.

"Pa nej telefonira, če že more," je pomodro-

val župan.

"Ne sme psitit aroplana," je zeknil poštar.
"Nej pa teb ta številko," se vsili zdravnik,
pa ti sporoči!"

"Ne bodte smešn," ga je pregazil poštar,
"dohtar, ne smem dat številko od baze. To
j vojna tajna!"

"Kakšna soldaška kunšt pa je spet to: ero-
plana ne sme pustit, radiota nima, telefo-
nirat ne sme, pa numare ne sme anmu drugmu
povedat. Nej vndr podrajša svojo mašino pred
vrata do pošte, pa nej jo na špah drži, ko
bo telefoniru. U en roc špago, u ta druh pa
telefon!"

"Župan je želel prezreti zdravnikove šale,
pa je vprašal:

"A muzka že ve, kuga sm ukazu, a j prpra-
vljena?"

"Ne, gospod župan, mi smo en pogrebn marš
ibungal za gospoda Antonija?"

"Pa, hudiša, a ne znate nobene soldaške,
fantovske?"

"Nkol ni blo treba, gospod župan," se je
skril vase kapelnik.

"Pa ja ne znate tiste," zapoje zdravnik,
"a soldatom se je Klara od vojske sm
kurbala ... To tje pesma, taprav šlager
soldaškega potencioma. Klara, soldat, lbezni
vojska, use kar hočte, nč ne fali."

"A pol sploh nč ne znate zašpilat," zavre
župan, "mrbit pa le kej. Internacionalo, a?"

"O, to pa znamo," se je napihnil kapelnik.
"Lih to sm čaku. U božjo mater soldaško,
us ukp. Internacionalo de znate. Pa m reče-
te, da državne himne ne znate, poscane, vas
pa kuj z plehom uređ u moj pomanžam!"

"Dovolte, gospod župan, kokr je Bog v ne-
besh, že douh ga nismo špilal," je plašno
zazibal kapelnik svoj tenor.

"Marš," se gremko izprsi oblast, "ihungaj-
te jo, pa de ste, usi, pa us zbran pred
aroplanom! Ti," pa je zagestikuliral proti
poštarju, "marš-k šomoštru, de mularijo na-
žene po rošce za aroplanfirerja! Jest grem
pa ta boli črn gvant gor djat!"

Iztrgal je preplašenemu tajniku govor iz
začudenih rok: - junak pogumni, ovenčan z
nemisljivo slavo!" deklamatorsko ga je -
namreč govor - cefral vse do doma: ker je
bil debel je komaj hodil po ozki ulici, ker
je bil polpismen, je komaj vlekel glas od
zloga do zloga.

Pred velikim ogledalom se je kinčala in
ovešala mlada gospa županja; nemehno se je
vrtela, izprsavala in izhihovala zrak, da
bi bila bolj vitka. Okrogla, debelušasta
toda še vedno dražno dekliška je pestovala
v sebi hudička, ki ni mogel mirovati, toda
ker ga je poznala, ga je hotela prijetno
izkoristiti, zakaj kdo ve, morda pa je prav
ta nesrečni pilot pónese visoko med zvezde,
daleč od vsega siromaštva in jezljive maj-
hnosti. Oblekla se je kot deklica, od glave
do peta, ne čisto od glave, dota o tem po-
zneje, obula je nove čevlje, se na prfomi-

rala kot resnična dama, napudrala, samo las
ni ni mogla urediti. Bila je obupana in
razjarjena, pa je rekla možu: "takale pa
že ne morm gostu pred oči." To je bila di-
rektna puščica nanj. "K frizerj morm, da
m nardi vodno."

"Mož, ki si je zategoval samoveznico in se
skoraj zadavil z njo in je bil stisnjen v
črn frak, počesan kot vrtilk, bi najraje
vzkipel, toda ni. Mirno je rekel:

"Tod jest b s rad poglihou brado, ampak jo
zdele ne morm."

"Kako j to, da ne? Za kuga vndr ne?"

"Zato, k ni frizerja!"

"Kako, da ga ni. Se ni nkamr šu. Še zjutri
sm ga vidla."

"Ze j ga ni. U arest je, da boš vedla!"

"U arest? Naš frizer!" Nič hujšega zanjo.

"Ja, zapret sm ga dau!"

"Kuga j pa, srota naredu?"

"Previdnost, ljubica. Tale aroplan, tale
aroplanfirer, kdo pa ve, kuga b se use baređ.
Šuštar pa frizer sta komunista. Rdeča sta,
de uš vedla!"

"De j gmah, -pa ne dej se u špot. Spust člove-
ka!"

"Kar mir dej, ne bo nč. Dokler aroplan ne
odfrči, bosta u keh, kokr je sonce na neb!"

"A tako, kdo u pa mene naanduliru?"

"Pa ja, nočš, da bom jest zarad tvoje kapri-
ce, kokr ena coprnica!" Bila je podoba, da
mu bo zdaj zdaj skočila v obraz in izpraska-
la oči, tako se je nasršenila.

"De j mu nes bribor u arest, pa te bo tam
anduliru!"

"Sva pa tam, stari pa ja ne mislš, da bo
doma, kokr je gospa županja po aresth undu
liru delat dajala, kuga use enmo župan
u leth na misu pride.

"Ga pa domu pokličeva," se je raztopil obroč
njegove trdosrčnosti.

"To j še najbol. Prec ga dej poklicat."

Videlo se je, kako ji raste srce. Pomagala
mu je zategniti in uravnati samoveznico in
že ga je potisnila skozi vrata. Ko je ostala
sama, se ni mogla odlepiti od ogledala.
U tak dim sta se zavila, da se še videti
nista mogla, kaj šele gospoda župana. Sedela
sta na postelji iz slabega lesa in se naslanja-
la na gcli zid, kadila kot Turka in kar na
slepo igrala. Čevlje sta primaknila k vedru,
ki je služilo kot stranišče in obesila oble-
ko na mestlo, ki je stala poleg njega, tako,
da se čevlji in obleka - ne pozabite: bilo
je poletje - vonjali po scanju. Župan je za-
kašnjal, da bi ga opazila, zacepetal kot
otrok, odprl usta, kot da hoče spregovoriti,
pa ni le samo obgrizel, temveč tudi požrl
besedo. Končno se je ojunačil.

"Ti, frizer, bod no pametn, pa na-anduliri
moje gospi! Teb bo dobr če prideš," je govoril
in ves čas škilil v karte.

"Nočm, gospod župan, a sm arestant a nism?"

"S, kokr je Boh u nebesh!"

"No, poli pa nočm delat. Ne morš ti mene k sm en arestant prvižat, d bom delu. Ti b mene na to vižo izkoristu. To pa ne štima z zakonom!"

"Ti, frizer, lepo te prosm. Toplt t bom plaču!" Župan se je zavozlal v debelem telesu in krhki misli. Ni mu bilo ravno prijetno prositi za uslugo človeka, ki ga je malo prej zaprl. Zato se je vozal bolj in bolj bližal kartam. "Toplt t bom plaču. Kuga za hudiča pa delaš iz krajcam?"

"Se ne morm merkat, k m tle stojih ne kokr ena lampa, s predebu, ampak kokr en kandelabr! Dvejt, enatrideset, štrntrideset," je štel karte, medtem, ko je čevljar gledal zdaj tega zdaj onega in se v notrajnosti svojega telesa tresel od krohota. Užival je, ko je gledal polizanca, da je poteptan in da mora ves skrušen milo prositi človeka, s katerim se je hotel poigrati.

"Rec; a greš a nočš?"

"Reku sm t že, de nočm."

"Dej, stor m ta vesele," je prosil župan.

"Tud jest bom poskrbu zate!"

"Kako poskrbu, jest nej tebe zveselim, ti pa mene u keho phej?"

"Dej no, bod no človk, pa zastop mojo skušno.

Maš čist prov, scer, de se jezaš, zapru sm te, to je res, ampak priznej m, de morm tud jest u deseth leth saj enga al pa dva človeka dat u keho zapret. Ku ga b pa scer najviši rekel. Kakšne mance se grejo v mestecu, d jav, župana majo, občino, sreno, polcaja, arest, ampak je zmeri prazn. Mrbit me še ozmerjajo, de ne zapiram komunistov."

"Kuga ti menš", se je zagrizel brivec u čevljarja.

"De imajo gospod prov, zastopm jh, in jim lih lušta".

"No, no Ivan, ti s brihtn, pa razgledan človk, bereš cajtunge pa bukvice," se je spletel župan okoli čevljarja in mu pokadil:

"Mislt znaš, pa mu lepo pa počas pretolmač, de ni ubene škode, če sm lih nega zapru!"

"Kako da jo ni! Moj kšeft stoji!"

"Nč nauš zgubu-u enmu sammu dneu! Jutr te bom spustu, prec k bo aroplan sifrču.-Moj viši m bojo rekl, de sm dobr župan, ti uš pa mu še več kšefta. Kašn revolucionar b pa ti biv de nis enkrat neki vidu! Pa tut tvoj fabtje bi mogl pomislt, sej ni noben revolucionar, kse u cukran vod umiva. Takole s pa pregananc in vsak more rečt: Hvala župan, de mamo marterneka. Ti pa, saboter, nočš men vesela nardit. Poli pa zavol žene. Se sam veš kakšne so žene.

Požrla me bo, če jo nočeš naandulirat. Pojt no, frizer, bol bo zate."

"Lih zarad forme nočm. Samo u sojmo berštat jest delam."

"Če j pa to," je zasijal že ob zid pribit župan, "mo pa drgač zaoral! Pustim te domu, ampak povsod raztrobu, de sm se grdo smotu,

k sm te za enga buntarja, za enga revolucionarja štmou, pa še u keho dau, čeprav s reva, k se samo šopir.

Pa te nau nobedn več porajtu. Tako m naredu, če ne bogaš.

To je bilo že drugače, kaj takega sazgiban in dopadljiv človek ne more brez bolečine prenesti, bili so namreč taki argumenti, da bi pred njimi klonil še dokaj večji junak, kot je bil brivec. Zato je malo prerahljal svojo misel in rekel:

"No, no gospod župan, pa brez jeze, k vaja v svojmu berštat zrihtam, me spet vrš v keho."

"To pa nočm, De s m prec zgubiš z kehe, nč več nis arestatnt! Teb, šuštar, usa čast, ti si antistatistični in antinacionalni element," je zagostolel časnikarsko retoriko,

"na svojem mestu. Pred tabo klobuk dol, če ga nimaš pa kapo!"

"Nočm, nočm vn s tele kehe," je kričal brivec in udrihal s pestjo po postelji, "za hudičovo staro mamu, nočm!"

"Kdo te pa praša, a hočš, nč se ne boj, ti morš, če nis hotu z lepm, uš pa zgrdm. Pejt lepo u soj berštat, zate, moj šuštar, bom pa žen naroču, de t da poslat vina, pa kamerada t bom najdu za špl. Ti, frizer pa se nehi špilat revolucionarja. Marš, vn! Prec vn! Ivan," je zaplesal okoli čevljarja, "kdo uš hotu, de te vržem u keho, m samo rec, te bom že najdu. Ampak tebe, frizer, bom zár zradiral iz bukvice navarnh. Drujga ti poli ne zgleda, da se zapišeš u bratovšno, da greš u kloštr!"

"Kurbin sin, tega t pa ne pozabm. S škarjemi t bom trebh prerezu!"

"Samo šopir se, kdo te pa še pogreša? Pejt u berštat, z ženo bova precu za tboj!"

"Za boga milega nočm delat. Pust me u arest!"

"Kuga sploh zej hočš? Boš pršu k men domu, a?"

"Bom, sam de me poj spet kuj zapreš!"

"Tagale te mam rad. Na" je potegnil ključ iz žepa "uzemi take ključ od kehe pa se sam zaklen, k prideš nazaj!"

NABALJEVANJE SLEDI!

POPRAVEK

Tovarišici Jelki Potočnik se opravičujemo za napačno interpretacijo njenih besed v članku "Kje smo letovali?" (9. št. TRŽIŠKEGA TEKSTILCA).

Pela je namreč v ZURICHU, na povabilo neke švicarske družine pa je preživljala vikend v okoli 80 kilometrov oddaljenem planinskem kraju. To je bilo zanjo nepozabno doživetje in zato bo še šla v Švico.

Š.V.

ZGODBA O PRIČAKOVANJU

Že na vlaku se je odločil in pustil svoje ideje. Odločil se je, da mora biti dober vojak, saj takega imajo vsi radi. Tako bo imel več možnosti za nagrade, za dopust in še za marsikaj drugega.

Že na začetku so se pokazale dobre strani njegovega sklepanja. Dobival je odlične ocene, bil večkrat pohvaljen, niso ga mučilu s težkim delom. Toda prišel je julij in mislil je na dopust, na morje. In šel je k "zvezdicama". Navedel je razloge, ki so se mu zdeli najprimernejši. Po vseh predpisih je povedal. Ni lagal. Stal je pred "zvezdicama" in čakal. Uspeti mora, si je mislil ...

Le dve besedi sta bili dovolj, pa so se razblinili vsi upi, vse sanje. Kot bi kdo vrgel bombo v njegove misli. Razumevanja ni bilo. Prišel je avgust. Pripravljali so se za odhod. Uniforme so brzele sem in tja. Pouka ni bilo več, le priprave. Vsi so vedeli: čez nekaj dni grede na vaje. Med njimi je rasla napetost. Le on je bil miren, ledeno mrzle so bile njegove misli. Vedel je, da se ni vredno truditi, vedel je, da je poštenost trpljenje. In uničuje živce. Poštenost velja en devalvirani dinar. Toda še vedno je mislil na domača tla. Marsikdo je mučil njegove možgane z obljubljanjem. Z iskro upanja je odšel med drugimi.

V gozdu so si postavili velik šotor. Imeli so dosti zraka. Nič več niso gledali montonosti zidov in poslušali pusto tišino. Sem in tja se je oglasil kak zvok gozda. Bilo je čudovito ...

Vrnili so se med stene. Med uniformami je bila še večja nestrpnost. Oddajali so del opreme. Oddali so orožje. Pripravljali so prtljago. Čakali so ...

V katero poveljstvo grede sedaj, so se spraševali. Nekateri so upali, nekateri so bili pesimisti. Eno pa je bilo gotovo: razbili bodo prijateljstvo. Od vsega bo ostala le molekula in krožila bo v novem okolju, da ponovno najde sosede. Le spomini bodo ostali.

In on? Mislil je na domača tla, na znane besede, na prijetnejše zvoke. Toda gotov ni bil. Pravzaprav je izgubljal upanje. Med uniformami se je šušljalo to in ono. Vprašati ni hotel. Vedel je, da so "zvezdice" nekomunikativne. Nekateri so imeli zveze, on je bil sam ...

Dan je prišel. Začeli so deliti papirje. Najboljši prijatelj je dobil mesto, na katerega je tudi on često pomislil - poslušal je že znane izraze, videval je znane napise.

A zanj se je ponovila julijska zgodba. Padla je nova bomba ...

V.Š.

PIJAVKE

Na svetu p i j a v k e
na zemlji p i j a v k e
pod zemljo p i j a v k e
v zraku p i j a v k e
v vodi p i j a v k e

pijavke, pijavke, pijavke.

Sesajo mi kri
sesajo m o ž g a n e
kot v e n o s o z b r a n e
nimam m o č i . . .

ZGODBA O IZGUBLJENEM VOJAKU

Živel pred mnogimi je časi
fant od fare, mlad vojak,
včasih je sedel ob čaši,
včasih se je posladkal.

Živel pred mnogimi je časi
fant od fare, mlad vojak,
prepeval je o slavi naši
in ljubil je avtomat.

Imel je strasten, drzek um,
a "cogito" in "ergo sum" 1
razumel čisto je po svoje,
preprosto pač: negiral je oboje:
tako mišljenje kakor bit,
zato povsod je hitel govoriti:
"Je ne pense rien, donc je n'existe pas!" 2

Izgubil sem se ... vse povsod tema,
povsod megla. Iskat sem se jel,
do danes, bratje, nisem se našel,
prekletstva smeh pa sem spoznal
in v tole pesem ga ugnal:
živel pred mnogimi je časi
fant od fare, mlad vojak ...

Iz ruščine prevedel prof. T. Pretnar

Opomba uredništva:

1 "mislim" "torej sem"

2 "Nič ne-mislim, torej nisem, ne obstajam"



MODA 72

- UMIRJENO
- RESNO
- ELEGANTNO

Modna jesen je tu. Treba se je seznaniti in spoznati, kaj nam svetujejo italjanski in francoski kreatorji za novo sezono. In za tem razmisliti, preudariti, odločiti ter izbrati v stilu nove mode, mode 72.

Letošnjo jesen in zimo ne bo tako hudo kot lani, saj nimamo več opravka z maksimi modeli, niti z midi, pa tudi z vročimi hlačkami ne bomo nič izgubljale časa. Nova moda predstavlja umirjenost, resnost, elegantnost, skratka, kot da bi na mah hotela popraviti norečije prejšnje sezone.

Kreatorji so nam že pred meseci dali slutiti, da se bodo odločili za dolžino okrog kolena. Dolžina krila se je ustavila ob kolenu, oziroma kak cm nad ali pod njim.

Nova modna linija postavlja pas na pravo mesto in ga poudarja s pasovi iz usnja in blaga. Ovratniki so veliki, rokavi vstavljeni, kimono ali raglan. Krila so nagubana, hlače pa se še vedno v središču pozornosti. Toda, za razliko od prejšnjih sezon, so bolj enostavne, ravne z zavijki. Plašči pa so šotorasto ali oprijeto krojeni. Na barvni lestvici vodi rdeča, rumena, zelena v različnih odtenkih. Pri velikih karirastih vzorcih je tudi oranžna in nekaj vrst rumene, vendar vedno ob zeleni in črni. V vrsti klasičnih barv pa je na prvem mestu črna.

Blago, ki mu dajejo prednost, je za kostime tweed in žamet, za hlače vzorčaste tkanine, kare vzorci na volneni podlagi in enobarvni jersey.

Čevlji v novi sezoni imajo široko, toda višjo peto. Poleg klasičnih barv, črne in rjave, se novim modelom pridružujejo še čevlji v rdeči in temno zeleni barvi.

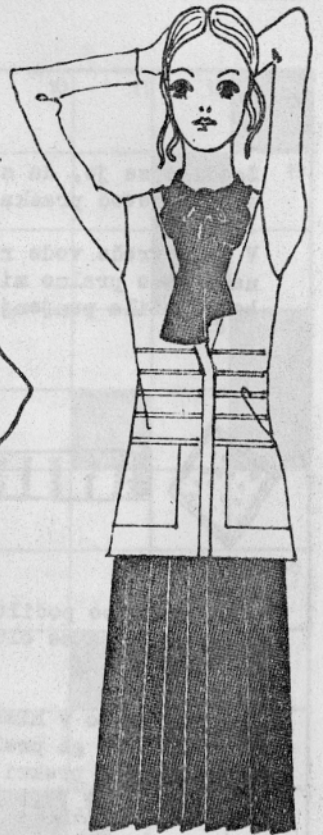
L.Š.

MODA ZA VSAK DAN

Modne linije za jesen in zimo so mehke, silhueta je ozka, s poudarjenimi rameni in pas je spet na svojem mestu.

Nosijo se klasični športni plašči - radingotes z okrasnimi šivi, velikimi ovratniki, pelerinami in mehкими pasovi. Zopet so moderni široki rokavi. Krila so največkrat plisirana ali ravna. Obleke so mehke z rahlo privezanimi pasovi, osnovne linije padajo v bogatih naborih. Važno vlogo na modelih igrajo detajli, s katerimi se kreatorji neomejeno igrajo.

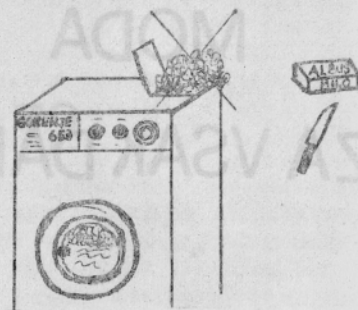
A. G.



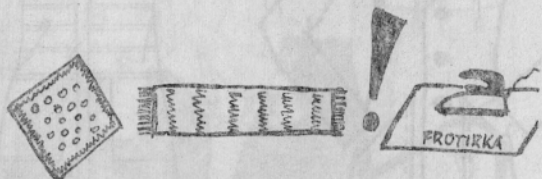
DROBNI NASVETI

Zgodilo se je, da ste kljub previdnosti vsuli v pralni stroj preveč praška in se raztopina premočno peni.

V malo vreče vode raztopite milne luske ali nastrežano pralno milo in dodatje raztopini. Milnica bo ublažila penjenje.

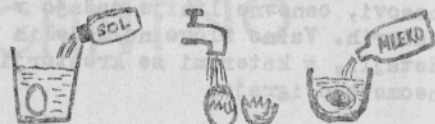


Šale, rute in oblačila iz koderaste svile (krope) likamo čez flotirke, da se tkanina ne zravna.



Manjše preproge rade drsijo. To preprečimo, če jim na vogale pritrđimo koščke penaste gume.

Jajce ne bo počilo, če ga kuhame v slani vodi. Najlepše pa se olupi pod tekočo vodo.

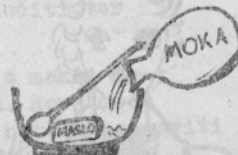


Rumenjak bo v hladilniku ostal svež in se ne bo strđil, če ga prelijemo z mlekom, tako da ga popolnoma prekrije.



Čista juha bo lepe, zlato rumene barve, če v njej krajši čas kuhame sveže čebulne liste. Če pa je presolimo, dodamo košček surovega krompirja in ta se bo navzel odvečne slanosti.

Surovo maslo laže penasto vmešamo, če mu dodamo malo moka.



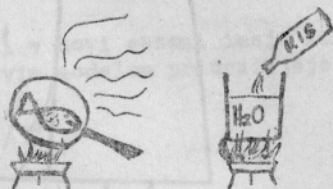
S surovim maslom namazan kruh bo ostal svež, če da damo najprej med dva sveža lista solate in šele potem zavijemo v papir.



Neprijetni kuhinjski duhovi so zlo, ki se mu težko ubranimo, vendar ga lahko poizkusimo vsaj zmanjšati:

Čebula je nepogrešljiva začimba, njen duh pa prav lahko pogrešili. Kadar imamo opraviti z njo, prostor takoj dobro prezračimo, če pa je duh le pretrdovraten, zažgimo nekaj brinovih jagod. Roke zdrgnemo s soljo in speremo s toplo vodo. Prav tako ravnemo z nožem in desko za rezanje.

Česen razširja podoben neprijeten vonj kot čebula in ga iz stanovanja preženemo tako kot duh po čebuli. Duh in ust bo manj neprijeten, če popijemo kozarec toplega mleka.



Nekateri ne prenesejo duha po ribah. Tu pomaga predvsem takojšnje čiščenje vseh predmetov, s katerimi smo imeli opravka pri pripravi rib. Roke zdrgnemo z gorčično moko in jih takoj speremo. Če duha po ribah kljub daljšemu zračenju ne moremo odpraviti, pustimo nekaj minut vreti mešanico vode in kisa.

NAGRADNA KRIŽANKA „BPT“

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	13	14		15	16	17	18				19	
20			21				22					
23		23a				24				25		
	26			27		28						
29	30					31		32		33		
34				35	36	37		37a			38	
		39		40	41	42		43				
	44			45	46				47	48	49	
50			51							52		
		53						54	54a			
55	56					57		58				
59		60	61	62	63	64		65		66	67	68
69							70			71		

VODORAVNO

1. Začetnici priimka in imena direktorja finančnega sektorja, 6. Priimek predsednika DSP, 13. Vulkan na Mindanao, 15. Deli plugov, 18. Ikravec, apnenec, 21. Znamka osebnega avtomobila SUN...., 23. Delavka v predilnici, 24. Mehko usnje z zrnčasto površino iz konjske, kozje ipd. kože, 26. Dati, ž. os. ednine, 27. Priimek našega glavnega direktorja, 29. Starogrške boginje maščevanja, 31. Kemični znak za Iridij, 32. Mesto na Gorenjskem, 34. Mrtev človek, 35. Diplomatski zbor, 37. Presvet, nedotakljiv, neoskrunljiv, 39. Novosel Lojzka, 41. Artikel- okrajš. 43. Priimek našega državnega voditelja, 44. Izvršilni odbor, 45. Levov, od leva, 47. Vrsta drevesa, 50. Inkognito- orig. okrajš. 51. Olje in krema za sončenje, 52. Reke v Avstriji, 53. Naš izdelek, za katerega smo prejeli na sejmu Moda 71 "Zlatega zmaja", 54. Vrsta blaga, 55. Kraj pri Ljubljani, 57. Olimpijske igre, 58. Moško ime, 59. Priimek direktorja komercialnega sektorja, 64. Avtomobilska oznaka Jajca, 65. Znak za kam. prvino aktinij, 66. Divje tibetansko govedo, 69. Kdor dela ilegalno, 70. Tuje žensko ime, 71. Osvežujoča pijača;

NAVPIČNO: 2. Znak za kemijsko prvino radij, 3. Skupščina občine, 4. Tuja letalska družba, 5. Pseudonim ameriškega pred. (Eisenhower) 7. Alpinistični odsek, 8. Nabiralec gozdnih sadežev, 9. Protopopov, 10. Gibljiv stik med kostmi, sklep, 11. Mednarodna razstava tekstilnih strojev-3. sklon, 14. Obrat v našem podjetju, 16. Izdelovalec blaga, 17. Zemeljski plin, 19. Najvišji organ upravljanja v podjetjih, 20. Izboljšati izgled in kvaliteto tkanine, 21. Priimek v.d. direktorja KDS, 23. a Ime predsednika sindikata BPT, 24. Priimek direktorja tehničnega sek., 25. Žensko ime, 28. Del predilnice, 32. delavec v konfekciji, 33. Vrhunski tekmovalci, najvišja igralna karta, 36. Moško ime, 37. a Avtomobilska oznaka Kranja, 38. V starogerm. mitologiji boginja časa in usode, 40. Duhovščina, 42. Železov oksid, 46. Izbrane, odlične (npr. družbe), 48. Drevo in sad, 49. Os. zaimek, 51. Drago Turk, 54. Načrt, 54. a Izvrš. odbor, 56. Zadetek pri roketu, 57. Medmet, 60. Os. zaimek, 61. Srebro, 62. Predlog, 63. Latinska predpona v zloženkah, 67. Medmet bolečine, 68. Avtomobilska oznaka Karlovea

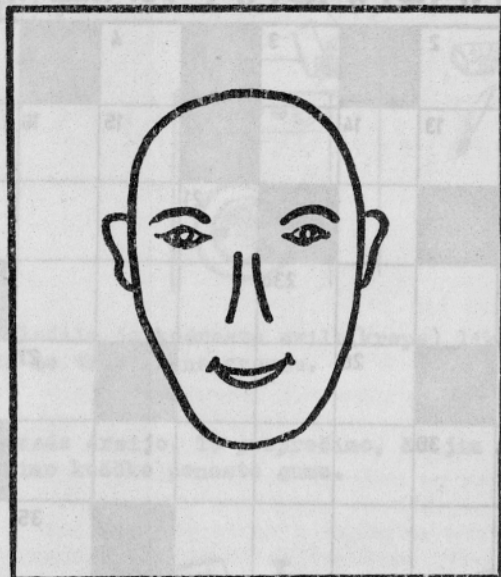
ALI ZNATE OPAZOVATI ?

Risbe glave pozorno opazujte 30 sekund, potem pa jo pokrijte z roko in hitro odgovorite na naslednja vprašanja:

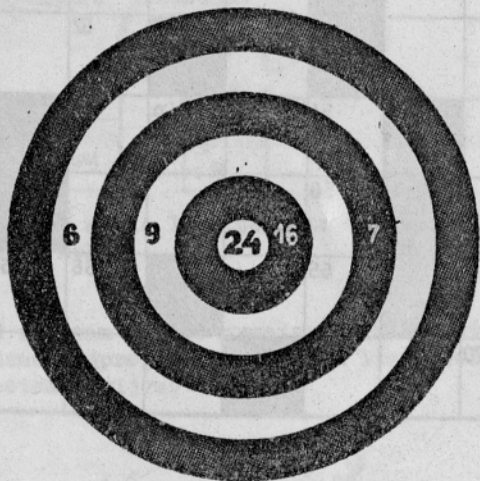
1. Ali je obraz okrogel ali ovalen?
2. Kakšne so obrvi?
3. Kako je narisana nos?
4. Kaj izražajo usta?
5. Ali so ušesa narisana?
6. Ali je na glavi mnogo las?

O d g o v o r i :

1. Ovalen
2. Vzbočene
3. Z dvema črtama
4. Usta izražajo smeh
5. Ušesa so narisana
6. Glava sploh nima las



NENAČADNA TARČA



Ne sejmu je nekdo postavil strelišče in obljubil 1000 dinarjev nagrade slehernemu, ki bo s štirimi strelji zadel toliko krogov, da bo vsota števil natančno 50. Mnogi so poizkušali, pa niso uspeli; morda ne toliko zaradi slabega streljanja, kot zavoljo tega, ker niso znali izračunati katera polja morajo sploh zadeti.

O d g o v o r :

Zadeti je treba dvakrat v polje s številko 9 in dvakrat v polje s številko 16

ZANIMIVOSTI ...

Najdaljši železniški odsek je na progi, ki pelje čez avstralski kontinent na ravnini Nullarkov sicer je popolnoma ravne proge kar 477,80 km.

Najhitreje so doslej obkrožili zemeljsko oble trije bombniki B-52 (leteče trdnjave) 16. januarja 1957 in sicer v 45 urah in 19 minutah.

Najširša cesta na svetu je Monumental Axis, ki poteka v dolžini 2.4 km od Mestnega trga do Trga treh vil v Brasilii, novi prestolnici Braziliije. Šest-pasovno cesto so izročili prometu aprila 1960. Široka je 250 metrov. Cesta, ki pelje na most čez zaliv San Francisco - imenovana Bay Bridge Toll Plaza - sicer ni tako široka, ima pa 34 prometnih pasov.

Največji mozaik na svetu je na štirih stenah centralne knjižnice v poslopju Universidad Nacional Antonomao de Mexico v Mexico Cityju. Upodobljeni so prizori iz stare mehiške zgodovine. Velikost mozaika na daljših straneh je 4270 kvadratnih metrov.

J.F.

ANKETA

KAKŠNO GLASILO SI ŽELITE ?

V letošnji 3. številki smo objavili nekaj vprašanj, vendar je bilo odgovorov bolj malo. Zanima nas, kaj mislite o svojem časopisu danes in česa si želite. Vaši predlogi nam bodo pomagali izboljšati vsebino in obliko - upoštevali jih bomo!

Obkrožite ustrezen odgovor in oddajte list v nabiralnik Tržiškega tekstilca do 12. novembra 1971!

1. Katera rubrika - članek - vam v glasilu najbolj ugaja:

UVODNIK	da	ne
V PODJETJU - a) proizvodnja	da	ne
b) Delo samopurav. organov	da	ne
c) aktualni članki	da	ne
V OBČINI	da	ne
DIALOG	da	ne
1 VPRAŠANJE - 6 ODGOVOROV	da	ne
ČLOVEK IN DELO	da	ne
IZ UREDNIŠTVA	da	ne
BODE ...	da	ne
BRALNA STRAN	da	ne
ZA ŽENO IN DOM	da	ne
ŠPORT	da	ne
KVIZ	da	ne
KRIŽANKA	da	ne
ZA RAZVEDRILO	da	ne

Vaše pripombe: _____

2. O čem naj še več pišemo v glasilu?

- | | | |
|---|----|----|
| a) zgodovini podjetja | da | ne |
| b) sedanjosti podjetja | da | ne |
| c) o prihodnjih načrtih in predvidevanjih | da | ne |

Vaše pripombe: _____

3. Je KRONIKA O NAŠEM MESTECU na bralni strani zanimiva za branje? da ne

4. A) Kakšen je izbor pogovorov za rubriko "Dialog" in LV- 6 ODGOVOROV? dober, slab

B) S kom in o čem naj se pogovarjamo ?

Vaši predlogi: _____

5. Je slikovnega gradiva preveč ? da ne

- | | | |
|---------------|----|----|
| a) fotografij | da | ne |
| b) risb | da | ne |

6. A) Menite, da je glasilo dobro urejeno? da ne

B) Je potrebno zunanji izgled glasila izboljšati? da ne

Vaše pripombe, predlogi: _____

HVALA ZA VAŠE ODGOVORE !

GLASILO JE VAŠE, ZATO SODELUJTE V NJEM!

V deseti številki ste brali



Tržiški
tekstiliec

		stran:
<u>UVODNIK:</u>	R.A.: Osebni dohodki v septembru	306 - 308
	T.M.: Ob ustanavljanju novega obrata konfekcije	308, 309
<u>V PODJETJU:</u>	S.S.: Sklenili so ...	310 - 313
	M.P.: Proizvodnja v septembru	313 - 314
	J.F.: Kaj dela mladina ?	315
	I.V.: Naši gasilci so zborovali	316
	M.V.: Kadrovske vesti	
	I.H.: Rojstva	317
<u>V OBČINI:</u>	D.R.: Priprave za kongres sindikata	318
<u>V REPUBLIKI:</u>	A.R.: Samoupravni sporazum podpisan	319
<u>ČLOVEK IN DELO:</u>	M.K.: Če študent na rajžo gre ...	320 - 322
	A.G.: XII. mednarodni sejem "Moda v svetu"	323
	S.S.: O obveščanju	323, 324
	S.S.: Izobraževanje v del.organizac.	325, 326
<u>IZ UREDNIŠTVA:</u>		
	S.S.: Vojaki nam pišejo ...	327
	S.S.: Nove knjige	328, 329
<u>BRALNA STRAN:</u>		
	T.P.: Kronika o našem mestecu	330, -332
	Š.V.: Zgodba o pričakovanju, Pijavke	333
	T.P.: Zgodba o izgubljenem vojaku	333
<u>ZA ŽENO IN DOM:</u>		
	L.Š.: Moda 72	334
	A.G.: Moda za vsak dan	335
	L.Š.: Drobni nasveti	336
<u>ZA RAZVEDRILLO:</u>		
	J.F.: Ali znate opazovati ? Nagradna tarča, zanimivosti ...	338
<u>ANKETA:</u>	Kakšno glasilo si želite ?	339