



Bled - 30. avgusta - Danes so se s predtekmovanjem na 8. svetovnem prvenstvu v veslanju začeli prvi spopadi žensk in lahkih veslačev. V teh dveh konkurencah nastopa dvestoosemdeset žensk z enainosemdesetimi člani in stoosemdeset lahkih veslačev s triin petdesetimi posadkami. Jutri ob 10. uri bodo repasaži, v soboto ob isti uri polfinalne borbe in v nedeljo ob 10. uri finalni boji. (H. - Foto: F. Perdan)

Leto XXXII. Številka 69

GLAS

Kranj, petek, 31. 8. 1979
Cena: 5 din

Ustanovitelji: občinske konference SZDL
Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka
in Trzin - Izdaja Casopisno podjetje
Glas Kranj - Glavni urednik Igor Slavec
- Odgovorni urednik Andrej Zalar

List izhaja od oktobra 1947 kot tednik,
od januarja 1958 kot poltednik, od janu-
arja 1960 trikrat tedensko, od januarja
1964 kot poltednik ob sredah in sobotah,
od julija 1974 pa ob torkih in petkih.

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA ZA GORENJSKO

Od našega poročevalca z osmega svetovnega prvenstva v veslanju

PRISRČNO IN SLOVESNO

Počitnic je konec

Počitnice, dvemesečni odmor med koncem starega in začetkom novega šolskega leta, so sklenjene. Ostale bodo kot svetla, vedno manjša pika, le še v spominih otrok in učiteljev ter navezadnje tudi staršev, ki so bili v tem času razbremenjeni skrbi za sinov ali hčerini uspeh.

Vendar pa za vse učence in študente - ti bodo posedli v šolske klopi nekoliko kasneje - počitnice niso bile le čas lenarjenja. Veliko jih je bilo, ki so odšli v tovarne, da bi si prislužili nekaj »žepnine« za šolske potrebe ali kaj drugega, veliko jih je moralo trdnije poprijeti doma na polju in v gospodinjstvu, nekaj pa je bilo tudi takih, ki so hoteli s svojim delom pomagati drugim in so zavijali rokave na svojih brigadirskih bluzah.

Se najmanj prijetno pa je bilo učencem, ki jim v minulem šolskem letu ni šlo najbolje. Če že niso prebirali zvezkov in učbenikov doma, jih je pa čakal dopolnilni pouk v šoli, ki se je začel pred štirinajstimi dnevi.

Skratka, učitelji in šolarji se bodo v ponedeljek spet vrnili v razrede. Z novim polumom bodo podajali oziroma sprejemali zahtevno učno snov. Medtem pa bodo pomagali tudi oblikovati sodobnejšo osnovno šolo, boljše po organizacijski in vsebinski plati, in se zavzemali za čim hitrejšo uveljavitev sistema usmerjenega izobraževanja.

H. Jelovčan

Sklenjene tudi zvezne akcije

Medtem, ko se je v soboto, 25. avgusta, sklenilo vseh sedem mladinskih delovnih akcij republiškega značaja, pa bodo jutri, oziroma v nedeljo, za eno leto popravili orodje tudi na zveznih deloviščih v Sloveniji. Jutri bo zaključek akcije v Posočju, v nedeljo pa še v Suhi Krajinji in na Kozjanskem.

Na vseh desetih mladinskih delovnih akcijah v Sloveniji je letos v več kot sto brigadah sodelovalo prek pet tisoč mladih iz vse domovine. Opravili so okrog šest tisoč delovnih ur in s svojim delom pomagali k hitrejšemu razvoju zaostalih delov Slovenije. H. J.



Bled, 30. avgusta - Bled se je predstavil v vsej svoji lepoti, obdan z zadnjimi poletnimi sončnimi žarki je bil s svojo okolico res pravi biser Gorenjske. Tak je bil na včerajšnji slovesni otvoritvi, ki si jo je ogledalo nad deset tisoč gledalcev in udeležencev osmega svetovnega prvenstva v veslanju.

Med gosti te slovesne otvoritve so bili tudi Miha Marinko, član sveta federacije, Ivan Maček-Matija, član sveta federacije, Ivan Kučan, predsednik skupščine SR Slovenije ter druge visoke družbenopolitične osebnosti Jugoslavije, Slovenije in Gorenjske.

Slovesno in prisrčno je bilo ob otvoritvi. Kot uvod v otvoritev osmega svetovnega prvenstva v veslanju so iz veslaškega centra v Zaki na start pod hotelom Park priveslali veslači in veslačice udeleženk prvenstva. Udeležba je rekordna, saj je tu zbrana vsa svetovna veslaška elita v treh konkurencah. Kar 1600 udeležencev je iz triin tridesetih držav. Vsak dan se veča tudi številka poročevalcev iz prvenstva. Kar tristo dvajset jih poroča iz tega doslej največjega svetovnega prvenstva. Vse goste, udeležence prvenstva so na startu pozdravile fanfare jeseniške železarske godbe na pihala. Nato pa so iz grl pevskega zbora osnovne šole Josipa Plemlja izzvenele pesmi Po jezeru bliz Triglava in Triglav moj dom.

Prvi slavnostni govornik je bil predsednik organizacijskega odbora Janez Zemljarič, ki je dejal: »Poleg športno-tekmovalnih in telesnokulturnih spodbujevalnih motivov nas je pri tem vseskozi vodila misel, da takšna telesnokulturna srečanja spremljajo in

razvijajo ter hkrati tudi plemenitijo prizadevanja za zdravo rast, za humanejšje odnose med ljudmi, za prijateljstvo in mirno sožitje narodov in ljudstev sveta. Vezi in medsebojna razumevanja, skovana v takšnih srečanjih postajajo čedalje pomembnejši dejavniki rasti novih in pravičnejših človeških odnosov v svetu.«

Leopold Pernuš, predsednik skupščine občine Radovljica je v imenu občine, gostiteljice prvenstva zaželel dobrodoščilo vsem. V največanjem trenutku je na govorniški oder stopal predstavnik pokroviteljstva predsednika republike Josipa Broza-Tita, Stane Markič, član predsedstva SR Slovenije.

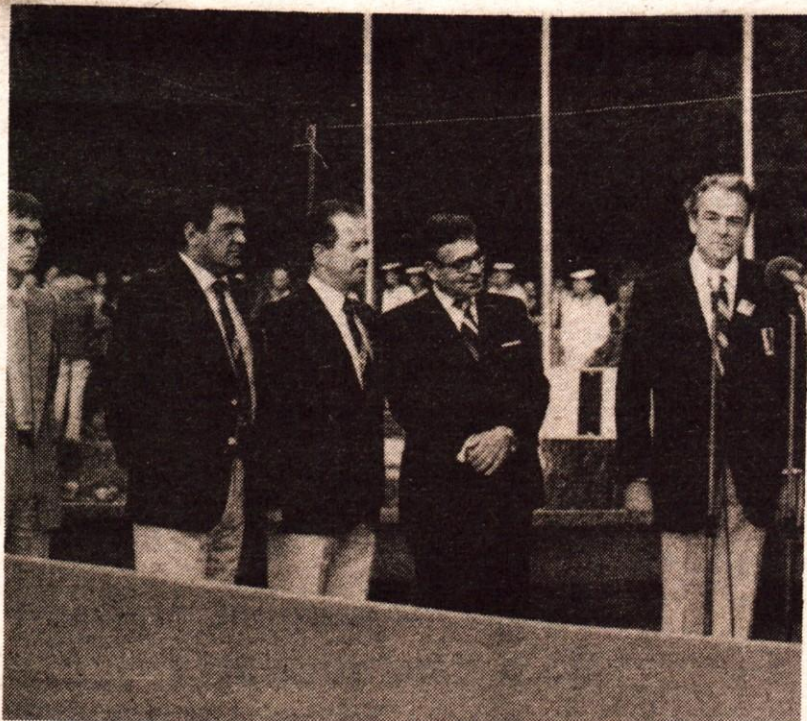
Nadaljevanje na 24. str.

Seja častnega odbora

Bled - 30. avgusta. Pred svečano otvoritvijo osmega svetovnega prvenstva v veslanju je imelo v hotelu Park sejo tudi častno predsedstvo, ki ga vodi član sveta federacije Ivan Maček-Matija. V tem častnem odboru so družbenopolitični delavci Slovenije in Jugoslavije. Med gosti je bil Stane Markič - član predsedstva SRS in Thomas Keller, predsednik mednarodne veslaške zveze FISA.

Predsednik organizacijskega komiteja Janez Zemljarič je častni odbor in goste seznanil s pripravami na to največje veslaško prireditev na svetu doslej in se jim zahvalil za pomoč. Prikazan je bil film o vseh novih objektih in vseh pripravah. O pripravah naših veslačev in možnosti za visoke uvrstitve pa je vse navzoče seznanil predsednik veslaške zveze Jugoslavije Vlado Petronič.

Vsi člani častnega odbora so bili navdušeni z organizacijo in so prepričani, da bo prvenstvo uspešno. -dh



Bled - 30. avgusta - Prizrčno in slovesno je bilo včeraj na prizorišču 8. svetovnega prvenstva v veslanju Bled '79. V čolnarski povorki so udeleženci te največje veslaške prireditve letos na svetu odveslali iz veslaškega centra Zaka na start pod hotel Park. Tu so na slovesni otvoritvi govorili predsednik organizacijskega odbora Janez Zemljarič, predsednik skupščine občine Radovljica Leopold Pernuš, udeležence, goste in gledalce je v imenu pokrovitelja predsednika republike Josipa Broza-Tita pozdravil Stane Markič, član predsedstva SR Slovenije. Prvenstvo pa je odprl predsednik mednarodne veslaške zveze FISA Thomas Keller. (H. - Foto: F. Perdan)

DOGOVORIMO SE

SKUPNOST ZA ZAPOSLOVANJE KRANJ

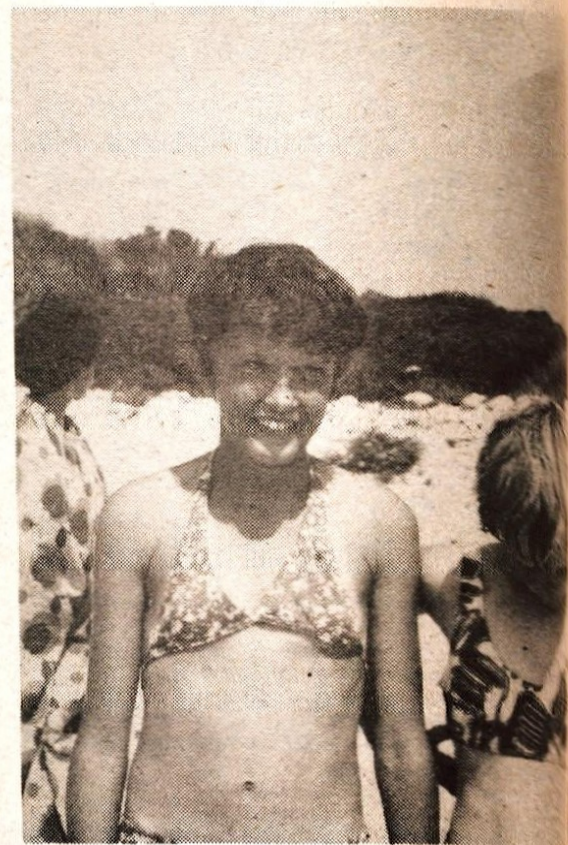
V prilogi današnje številke Glasa objavljamo skrajšano gradivo za skupščine skupnosti za zaposlovanje Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka in Trzin; seje skupščine bodo od 17. do 20. septembra. Delegati bodo razpravljali o vrsti pomembnih zadev, ki so na povsem enakih dnevih redih vseh skupščin občinskih skupnosti za zaposlovanje. Najpomembnejši točki dnevnega reda sta prav gotovo obravnava analize razvojnih možnosti zaposlovanja in dejavnosti občinskih skupnosti za zaposlovanje v letih 1979 do 1985 in pa razprava o elementih in kazalcih za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljih planov za naslednje srednjeročno obdobje. Delegati bodo sklepali tudi o začasnem prenehanju plačevanja prispevne stopnje za zaposlovanje od 1. oktobra oziroma od 1. novembra letos pa do konca leta, ker so periodični obračuni po občinskih skupnostih za zaposlovanje v prvem polletju povsod pokazali presežek sredstev.

NASLOV:





»Raki in rožice« — Kdo ve zakaj so se hoteli »raki« slikati prav z »rožicami«? Zaradi spomina na brezskrbne dni, kajpak.



Prvič na morju — Marija iz Škofje Loke je prvič v koloniji in tudi prvič na morju; prej ji je morsko veselje kratila bolezen. Zdaj je vse krasno, pa čeprav jo je opekla meduza.

Zadnje izmene počitniških kolonij so spet doma

NA SVIDENJE, MORJE

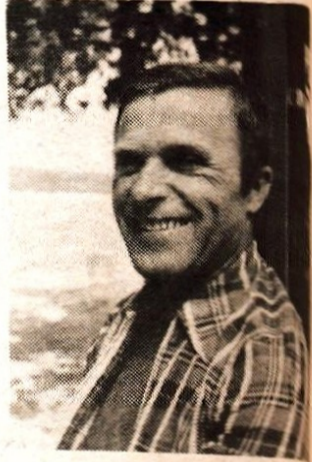
Čeprav ureme res ni bilo najboljše, pa gorenjski otroci v Pineti in na Stenjaku niso niti najmanj obupavali — Vesele igre in tekmovanja preženejo tudi dež, kaj šele domotožje — Letos začeta večja popravila obeh letovišč so šele prvi korak k posodobitvi obeh gorenjskih letovišč

Vzgojitelj je mama in tovariš

Pa ni vedno tako bučno med otroki: po kosilu jih skoraj ni slišati, takrat berejo, pišejo domov ali pa prebirajo staro pošto od doma in prijateljev. Morda takrat kane tudi kaka solzica. Otrok, ki ga mama ne prestando drži le ob sebi, bo seveda močno pogrešal dom in starše, težje

otrok. Vsi so bili zadovoljni s seminarji, seveda pa je treba za ravnanje z otroki imeti tudi nemalo veselja. Za tri tedne mora namreč vzgojitelj nadomestiti mamo, mora biti živa enciklopedija znanja, biolog, glasbenik ali pesnik, da sestavlja himno za skupino, tudi čevljar mora biti, pa pa še oprati mora za kakšnega otroka kakšno majčko.

Ni čudno, da se otroci zato tudi zelo navežejo na vzgojitelje. Erna Hafner iz Škofje Loke, sicer pa študentka prava, meni: »Veliko je odvisno od prakse, ki jo ima vzgojitelj: najteže je prvič, naslednje leto pa je mnogo lažje. Veliko je odvisno tudi od pedagoškega vodje. Otroci, posebnost nekateri, se tako navežejo na vzgojitelja, da mu slede na vsakem koraku kot senca. Nekateri pišejo kartice tudi kasneje, neredko pišejo še leta in leta za novo leto.«



Matko Martin, pedagoški vodja na Stenjaku: »Ko bo letovišče na Stenjaku z nujno potrebnimi investicijskimi vlaganji tako v stavbo kot v igrišča, dohitelo že malce zamajen standard, bo letovanje za otroke tukaj res idealno. Če pa bi lahko otrokom v koloniji organizirali s podobne aktivnosti s strokovnjaki, bi si več že težko želeli. Prejšnja leta so na primer, likovne dejavnosti nastala, mogli zamenjati brez pokojnega slikarja Simoniča. Nihče ga še ni domestil.«

Kolonija na otoku

Tudi otroci v Gorenjskem letovišču na Stenjaku so prejšnji teden odšli več kot polovico počitniških dni. Vneto so se »martinkalje« vročih skalah, da bi hip nato na zamenje vzgojitelja spet skočili v morje. Če je pri tem kdo staknil oboje meduze, niti ni bilo tako hudo, saj so vsi skupaj pihali na pekoče mesto ga namazali z mazilom, pa je bilo skoraj pozabljeno. Medtem ko je bilo nemogoče zvedeti, kaj pripravljajo za naslednje »igre brez meja«, saj je to skrivnost, pa so bili bolj zgovorni, ko so pripovedovali drugih zabavnih in tudi manj zabavnih stvarh v koloniji. Skrbelo jih je, če bo sploh čas za vse, kar so skupaj z vzgojitelji in pedagoškimi

Zadnjima zdravstvenima izmenama otrok v Gorenjskem letovišču v Novigradu in na otoku Stenjaku vreme prav zares ni naklonjeno. Najmanj trikrat se je ohladilo, deževalo je, celo nevihta je bila; toda otroci bodo po treh tednih vendarle lepo zagoreli — toliko sonca je že bilo — prišli domov. Mnogi med njimi pa so se v dneh, ko je bilo toplo tudi naučili plavati. Vsi tisti bodo doma pritrčili na steno ali pa morda tudi spravili v predal priznanje za večino, ki je je vsakdo vesel. Vendar pa se tudi med dežjem otroci niso dolgočasili in vzgojitelji niso obupavali. Resda je bil kovček knjig, ki jim ga je posodila kranjska osrednja knjižnica, dobesedno »izropan«, toda v dežju se da početi tudi kaj drugega, kot le brati. Če zamerimo, da so bile po sobah tudi bitke z blazinami in da so nekateri vzgojitelji prisegali, da so videli nekatero otroke hoditi tudi po stropu, se vendarle da tudi takšne dni preživeti. Lahko pa bi bilo drugače, če bi imelo letovišče v Novigradu kot ono na Stenjaku pokrit prostor: otroci bi bili zunaj na zraku, a vendarle s streho nad glavo.



Pedagoško vodstvo — Zdenka Maglica iz Trziča je s pomočjo Borisa Kurbriča skrbelo za otroke v zadnji izmeni zdravstvene kolonije v Novigradu. Letos je bil še posebno velik poudarek na vzgoji otrok, zato so vzgojitelji obiskovali pred tem tudi seminar; pozorni naj bi bili pri delu z otroki tako na pravilno rabo slovenščine, na uveljavljanje higienskih navad, pravilnega odnosa do hrane ter seveda koristne izrabe prostega časa.

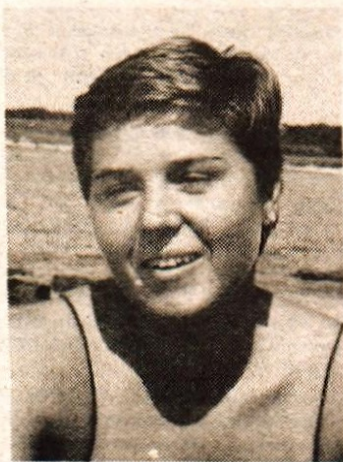
Vesele igre in tekmovanja

»Res, v teh dneh se je izkazalo, kako močno bi bila potrebna takšna streha,« pravi pedagoški vodja kolonije v Novigradu, Zdenka Maglica. »Morda bi kazalo v program investicij, ki jih je sprejel svet Zavoda za letovanje otrok, vključiti tudi to. Otroci se namreč ne morejo igrati v jedilnici, sobe in hodniki pa so res le zasilna rešitev. Seveda, če bi lahko imeli vreme po naročilu... tako pa so, le po zaslugi vzgojiteljev, tudi deževne ure minile še kar prijetno. Če bi imeli na voljo vsaj dovolj papirja, barvic in krede. Na srečo pa so vzgojitelji polni domislil, iger za veselo razpoloženje in podobno.«

Nadvse imenitno se namreč zdi otrokom, če vzgojitelj, kot je to naredil tovariš Dani, ob svojem rojstnem dnevu priredi v sobi »interno zabavo« za svojo skupino fantičev. Kaj je lepšega — zunaj dežuje, otroci pa praznujejo.

Ko je v začetku prejšnjega tedna po kisli neželji posijalo sonce, so otroci bili na obalo, da je bilo cel dan, razen v urah počitka, seveda, slišati kričanje, čofotanje. Sploh so imeli nato zelo veliko dela, saj so bili, na primer, s tekmovanjem »med dvema«, celo malce v zamudi in točke iz tega tekmovanja še niso bile povsem razdeljene pa tudi za zmagovalca se še ni vedelo. Treba se je bilo tudi pripraviti na večerni »pokaži kaj znaš«, ki sicer ni tekmovalni, toda skupine se potrudijo in predstavijo, kar najbolj znajo: od recitacij, petja, do šaljevih skečev. Nihče se ne jezi, če je pri tem tudi moker, niti vzgojitelj, ki mu razbijejo surovo jajce na glavi. Ker so ta čas strašno v modi tudi »igre brez meja«, jih organizirajo tudi otroci v koloniji. Da ne gre tudi brez nogometa in namiznega tenisa, se razume samo po sebi. Nič manj pa otroci niso uživali ob »srečanju« tovarišev in tovarišic v igri »med dvema ognjema«. Da ne bi bili tovariši premočni, so kavalirsko okrnili svoje zmoglosti z zvezanimi rokami, noge pa so obuli v plavutke. Ob huronskem navijanju okoli 300 otrok se je srečanje končalo neodločeno.

se bo vživel, več težav bo imel tudi vzgojitelj, da ga vklopi v skupino. Letos je bil prvič tudi organiziran seminar za vzgojitelje, to je za študente, ki za tri tedne skrbijo za skupino



Študentka Erna: »Vzgojitelj mora biti vse: mama, čevljar, biolog, živa enciklopedija za rešitev tisoč vprašanj na dan.«



Brez resnih obolenj — Zdravnica dr. Albina Alijeski z Bleda je bila v Novigradu kar zadovoljna z zdravjem otrok. Zdraviti je bilo treba bolj malenkosti: bodice od ježev, odrgnine, kakšen prehlad ali pa je bil kdo potreben le tolažbe.



Nasmeh za posnetek — Marjan in Tomaž, oba študenta, imata najmanjši skupini dečkov v koloniji na Stenjaku, pa jima — verjemite — ni vedno le »štet« do glave natančno. Pač šola za življenje tudi za njiju...

**5. seja
skupščin občinskih
skupnosti za zaposlovanje
Jesenice, Kranj, Radovljica,
Škofja Loka in Tržič**

17. septembra, 1979, ob 12. uri v Tržiču
18. septembra, 1979, ob 12. uri v Kranju
19. septembra, 1979, ob 12. uri na Jesenicah
19. septembra, 1979, ob 16. uri v Radovljici
20. septembra, 1979, ob 12. uri v Škofji Loki

Dnevni red:

1. Pregled zapisnikov 5. seje skupščine.
2. Periodični obračun občinskih skupnosti za zaposlovanje v prvem polletju in predlog za začasno prekinitve zbiranja prispevka za zaposlovanje.
3. Obravnava Analize razvojnih možnosti zaposlovanja in dejavnosti občinskih skupnosti za zaposlovanje v letih 1979 — 1985.
4. Elementi in kazalci za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljnih planov za zaposlovanje za obdobje 1979 — 1985.
5. Informacija o gibanju zaposlenosti v I. polletju 1979.
6. Obravnavanje gradiva za 4. sejo skupščine Zveze skupnosti za zaposlovanje SRS in izvolitev delegatov za sejo skupščine.

DOGOVORIMO SE

Razvojne možnosti zaposlovanja in dejavnosti občinskih skupnosti za zaposlovanje v letih 1979 — 1985

RAZVOJNE ZNAČILNOSTI KADROV IN ZAPOSLOVANJA 1976–1978

Institucionalne osnove in samoupravna organiziranost

V skupnosti za zaposlovanje delavci usklajujejo tisti del potreb in interesov kadrovske politike in zaposlovanja, kjer je potrebno širše družbeno dogovarjanje in sporazumevanje. V ustavi in zakonu o združenem delu opredeljena izhodišča so konkretizirana v vrsti dokumentov, med katerimi so najpomembnejši: zakon o delovnih razmerjih delavcev v združenem delu, zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, zakon o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb, zakon o skupnih osnovah, svobodne menjave dela ter več družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov s tega področja, med njimi tudi samoupravni sporazumi o temeljnih plana.

Potem ko je prenehal obstajati Komunalni zavod za zaposlovanje Kranj je bila na delegatski osnovi ustanovljena Samoupravna skupnost za zaposlovanje. Dopolnjeni zakon o zaposlovanju iz leta 1978 je opredelil tudi novo samoupravno organiziranost, tako da so bile konec lanskega leta

ustanovljene občinske skupnosti za zaposlovanje in tudi medobčinska skupnost. V tem obdobju se je tudi formalno in vsebinsko izpopolnjevala samoupravna organiziranost izvajanja štipendijske politike.

Razvoj politike in elementov zaposlovanja

KRANJ

Lani je bilo v kranjski občini zaposlenih 30.715 delavcev ali dobrih 48 odstotkov prebivalstva. Med zaposlenimi je bilo skoraj 49 odstotkov žensk. Poprečna stopnja rasti v obdobju 1976 — 1978 je bila 2,4 odstotka, zaposlenost žensk pa je rasla le malo počasneje — 2,2 odstotka letno. Struktura zaposlenih v kranjski občini nekoliko odstopa od republiškega poprečja: leta 1976 je bil delež srednje strokovnega kadra večji od republiškega, delež višjih in visoko strokovnih kadrov pa nekoliko nižji. Brez dela je bilo v tem obdobju 0,75 odstotka delavcev, med njimi nekaj manj kot polovica težje zaposljivih oseb. V letih 1976 — 78 se je na novo zaposlilo poprečno 1800 delav-

cev, čeprav so delovne organizacije napovedale potrebe po 4574 delavcev letno. Kadrovski deficit se kaže v tem obdobju na vseh stopnjah strokovnosti, reševal pa se je z delavci iz drugih regij in republik.

ŠKOFJA LOKA

V družbenem in zasebnem sektorju je bilo lani zaposlenih 13.956 delavcev, od tega 47 odstotkov žensk. Delež zaposlenih v skupnem številu prebivalstva je dosegel 41 odstotkov. Poprečna stopnja rasti zaposlenosti v obdobju 1976 — 78 je bila 3,6 odstotka. Delavcev brez dela je bilo v tem obdobju 0,7 odstotka vseh zaposlenih.

Delovne organizacije so prijavljale v tem obdobju letno 2600 potreb po delavcih, novozaposlenih pa je bilo poprečno 1011. Kvalifikacijska struktura novo zaposlenih v tem obdobju se ni popravljala, nasploh pa je na vseh stopnjah strokovnosti primanjkovalo delavcev.

RADOVLJICA

Lani je bilo v radovljiški občini zaposlenih 12.186 delavcev, med njimi 52 odstotkov žensk. Zaposlenost je naraščala po stopnji 2,6, zaposlenost

žensk pa celo več — 2,9. Tako kot v drugih občinah je struktura zaposlenih po strokovnosti nekoliko nižja od republiške. V tem obdobju je bilo brez dela poprečno 1,2 odstotka delavcev. V letih 1976 — 78 se je zaposlilo poprečno 573 delavcev, kar pa še zdaleč ni zadoščalo glede na potrebe, ki so jih najavile delovne organizacije. Poprečno je letno primanjkovalo 497 delavcev. Tako kot drugod, je bilo treba po nove delavce v druge republike.

TRŽIČ

Občina Tržič je imela lani zaposlenih 5972 delavcev, kar je 45 odstotkov vsega prebivalstva. Delež zaposlenih žensk je bil tu najvišji in sicer 53 odstotkov. Zaposlenost je v obdobju 1976 — 78 rasla poprečno po stopnji 3,9 odstotka. Struktura strokovnih kadrov prav tako ne dosega republiškega poprečja. Brez dela je bil v tem obdobju zelo nizek odstotek (0,7) delavcev. Kadrovski primanjkljaj je za to obdobje značilen tudi za tržiško občino. Medtem ko je bilo novozaposlenih delavcev poprečno 310, od tega kar 68 odstotkov ozkega profila, delovne organizacije pa so prijave poprečno 722 potreb po novih delavcih. Med novo zaposlenimi delavci je bilo v tem obdobju skoraj polovica delavcev iz drugih republik.

JESENICE

V jeseniški občini je bilo lani 14.753 delavcev ali več kot 50 odstotkov vsega prebivalstva. Med zaposlenimi je bilo 37 odstotkov žensk, kar je najmanj med gorenjskimi občinami. Poprečna stopnja rasti je bila 1,9. Prav tako kot ostale občine se tudi kadrovska struktura zaposlenih na Jesenicah razlikuje od republiškega poprečja. Odstotek delavcev, ki so iskali delo je bil v tem obdobju 1,5 odstotka. V obdobju 1976 — 78 se je na novo zaposlilo 982 delavcev, od tega 46 odstotkov iz drugih republik. Potrebe po delavcih so bile prav tako kot v drugih občinah večje, kot je bilo možnosti za zaposlitev, tako da je bilo pokritih le 55 odstotkov poprečnih kadrovskih potreb.

Razvoj temeljnih dejavnosti skupnosti za zaposlovanje

Skupnosti za zaposlovanje se ukvarjajo same ali v sodelovanju z drugimi tudi s področjem **poklicnega usmerjanja in štipendiranja**. V zadnjem času smo prav na tem področju dobili vrsto novih družbenih dokumentov, nekateri pa so še v pripravi, a bodo v veljavi v naslednjem srednjeročnem obdobju. Najpomembnejši dokumenti s tega področja so: Konvencija, ki obravnava poklicno usmerjanje in poklicno usposabljanje v razvijanju človeških resursov; zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, osnutek zakona o osnovni šoli, osnutek zakona o usmerjenem izobraževanju, predlog družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, predlog družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji in osnutek samo-

upravnega sporazuma o štipendiranju.

Zadnja tri leta se je pri poklicnem usmerjanju največ pozornosti posvečalo v glavnem osnovnošolcem, manj pa srednješolcem in študentom ob delu. Pomemben napredek pa je opazen pri poklicni vzgoji, zlasti informiranju, zbiranju podatkov za poklicno usmerjanje, svetovanju in vključevanju osmošolcev v srednje šole. V teh letih je štipendijska politika doživela vrsto sprememb. Na Gorenjskem se je v tem obdobju zmanjšalo število štipendistov za 15 odstotkov, prav takrat pa so se začele tudi pripravljati spremembe štipendijskih dokumentov.

V obdobju 1976 — 78 pa ni napredovalo **strokovno izobraževanje** to je priprava nezaposlenih oseb na zaposlitev. Tako je bilo v strokovno usposabljanje zajetih manj oseb kot v prejšnjem obdobju. Del krivde je tudi v omejenih sredstvih, ki jih je bilo za te namene v letih 1976 in 1978 premalo, več pa jih je bilo že lani.

Pri **usposabljanju in zaposlovanju invalidov** še vedno nastaja vrsta problemov, čeprav je bilo v lanskem letu že opaziti uspehe: na komisiji I. stopnje je bilo obravnavanih 110 oseb, od katerih je bila 68 priznana pravica do usposabljanja. Zakon iz leta 1977 namreč omogoča posebno varstvo duševno ali telesno prizadetim pri usposabljanju in zaposlovanju, kadar nimajo pravic invalidov po drugih predpisih.

Področje **posredovanja zaposlitve**, ki naj omogoča delovnim ljudem, da uresničujejo pravico do dela, organizacijam združenega dela pa oblikovanje in izvajanje politike zaposlovanja brez dvoma sodi med najpomembnejše dejavnosti skupnosti za zaposlovanje. Ker je bilo v preteklem obdobju občutiti velike razlike med ponudbo iskalcev zaposlitve in potrebami združenega dela, bo treba v prihodnje zlasti kvalitetneje opravljati naloge predvsem tam, kjer se lahko vpliva na zmanjševanje razlike med ponudbo in povpraševanjem.

Zavarovanje za primer brezposelnosti temelji na zakonskih določih

lih. S spremembami iz lanskega leta se je število upravičencev do denarnega nadomestila razširilo, že prej pa tudi število upravičencev do zdravstvenega varstva brezposelnih.

Usmeritev analitične in planske dejavnosti se je ravnala v tem obdobju po sprejetih razvojnih dokumentih in delovnih programih ob upoštevanju aktualnih pojavov v razvoju družbenopolitičnih skupnosti ter njihovih usmeritev glede problematike zaposlovanja. Celotna dejavnost, ki se je v minulem triletnem obdobju povečala, se je od leta 1976 izrazito oblikovala v dve temeljni usmeritvi: študijsko analitične naloge s področja kadrov in zaposlovanja ter plansko analitične naloge.

V minulem obdobju je bilo uvedeni tudi več novih oblik **informiranja**, da bi delavcem v združenem delu, delegatom in drugim kar najbolj približali dejavnost skupnosti za zaposlovanje in oblike zadovoljevanja skupnih potreb s tega področja.

Organizacija strokovne službe in kadri

Strokovna služba skupnosti je bila v obdobju 1976 — 78 organizirana kot delovna skupnost (medobčinska) skupnosti za zaposlovanje Kranj. Od decembra 1978 pa je to skupna služba občinskih skupnosti za zaposlovanje Gorenjske. Po statutu delovne skupnosti in statutih občinskih skupnosti za zaposlovanje opravlja strokovna, administrativna, finančna in druga dela in to kot izvajalec in kot delovna skupnost interesne skupnosti. Konec lanskega leta je bilo v strokovni službi zaposlenih 38 delavcev na sicer 39 sistemiziranih delovnih mestih. Koordinativno funkcijo med samoupravnimi organi skupnosti in strokovno službo opravlja vodja strokovne službe, ki je hkrati individualni poslovodni organ delovne skupnosti in, odgovarja skupščinam skupnosti, ki ga tudi imenujejo.

RAZVOJNE MOŽNOSTI 1981-1985

Ocena gibanj in problematika zaposlovanja

Razvojne cilje na področju zaposlovanja opredeljujejo razvojni cilji družbenopolitične skupnosti — občine in republike, ki predstavljajo usmeritev v dinamičen in intenziven gospodarski razvoj. Dosegli ga bomo predvsem z vlaganji v kapitalno intenzivne dejavnosti ter nove tehnike in tehnologije na področju materialne proizvodnje, ob sočasnem zmanjševanju pomena delovno intenzivnih dejavnosti ter ohranjanju doseženega nivoja v storitvah terciarnega sektorja

ter družbenih dejavnosti. Pri planiranju zaposlovanja je treba ob začetnih globalnih premikih upoštevati prednosti razvoja določenih gospodarskih panog ali celotnih sektorjev na osnovi smernic družbenoekonomskega razvoja občine in republike.

Poprečna letna stopnja rasti v kranjski, škofjeloški in tržiški občini bo predvidoma 2 odstotna, v ostalih dveh občinah pa 1,5 do 1 odstotna. Nižja stopnja zaposlovanja se predvideva v industriji, višja pa v terciarnih dejavnostih in družbenih službah.

V prihodnjih petih letih se struktura zaposlenih delavcev glede na doseženo dinamiko ne bo bistveno spremenila, prišlo pa bo do postopnega

naraščanja deleža strokovnih kadrov. Na spremembo strukture zaposlenih delavcev bodo vplivale tudi strukture investicij. Razen tega bodo morale organizacije združenega dela več storiti za izboljšanje kadrovske strukture ter dvig strokovnega in družbenopolitičnega znanja zaposlenih delavcev.

Ob predvideni dinamiki gospodarskega razvoja in zaposlovanja ne bo kake obsežnejše brezposelnosti, saj je ta predvidena le od 0,6 odstotka do 1,3 odstotka (jeseniška občina).

Glede na planirano dinamiko zaposlovanja lahko pričakujemo, da bo v naslednjem obdobju prijaviženih v gorenjskih občinah okoli 12.000 potreb po delavcih, od tega 6500 potreb po novih delavcih. Ob izkoriščenih kadrovskih rezervah in razmeroma majhnem deležu začasno nezaposlenih bo najpomembnejšo ponudbo delavcev predstavljal priliv iz šol oziroma aktiviranje vsakoletnega naravnega prirastka. Ta se bistveno ne bo povečal, pač pa bo tudi v prihodnjih petih letih predstavljal od 35 do 52 odstotkov vseh novih potreb. Ta priliv bo treba v večji meri usmerjati v tehnično področje dela, medtem ko zdaj prevladujeta pravnoupravno ter ekonomsko — organizacijsko področje. Postopoma naj bi ob razvoju občin prešli na tako intenzivno zaposlovanje, da bi zadoščal naravni prirastek ob maksimalno izkoriščenih preostalih delovnih rezervah. Kljub takšni razvojni politiki in politiki zaposlovanja pa v bodočem planskem obdobju še lahko pričakujemo občutne kadrovske primanjkljaje, saj ukrepi za doseganje planiranih razvojnih ciljev ne bodo imeli takojšnjih učinkov. Realni okvir za pokrivanje kadrovskih primanjkljajev gorenjskih občin bodo še naprej delavci iz drugih republik. Ostala področja Slovenije nimajo rezerv delavcev, delavcev na začasnem delu v tujini z Gorenjske ni veliko, njihovo vračanje pa sedaj pomeni le majhen del kadrov. Ob upoštevanju ukrepov racionalizacije, drugih oblik zaposlovanja, izvajanju družbenega dogovora o minimalnih standardih za življenjske in kulturne pogoje delavcev ter koriščenja skromnih delovnih rezerv, je pričakovati, da se bo v gorenjskih občinah letno zaposlilo 2300 delavcev iz drugih krajev in republik.

Vzporedno z gospodarskim in družbenim razvojem in oblikovanjem novih del in nalog pričakujemo pospešen proces sprememb v strukturi dela, ki se odraža preko strukture zahtevnosti novoödprtih del. V preteklem obdobju jih je bilo med temi od 42 do 63 odstotkov za ozke profile, kar pa ne ustreza pričakovani stopnji razvitosti, otežuje nadaljni razvoj ter vključevanje v mednarodno delitev dela. Delež ozkih profilov naj bi se zniževal in dosegal poprečno od 35 do manj kot 50 odstotkov letno.

Smeri razvoja dejavnosti skupnosti za zaposlovanje

Poglavitni razvojni cilji na področju poklicnega usmerjanja in štipen-

diranja za obdobje 1981 — 85 so ob upoštevanju normativnih osnov in dosedanjega razvoja zlasti naslednji:

— Poklicna vzgoja bo v celoti postala predmet šolstva.

— V osnovnih šolah bomo poklicno usmerjanje še poglobili in razširili, pri čemer bomo predvsem razvili in utrdili sodelovanje med OZD in šolami. Naša vloga pri tem bo zlasti organizatorska in povezovalna. Z OZD in PIS bomo tesneje sodelovali pri pripravi informativnega gradiva (prospektih, filmih ipd.)

— Iz obveznega (zagotovljenega) programa bomo črtali obravnavo 5. razredov osnovne šole.

— Delno sprostitev na ta račun bomo nadomestili in še presegli z vključitvijo vseh srednjih šol.

— Kljub temu bomo zmanjšali število skupinskih obravnav (za cca 26 %) in povečali kvalitetnejše individualno delo, na cca 50 % do 70 % populacije osmošolcev in srednješolcev. Individualno pomoč bomo nudili tudi študentom ob delu oz. iz dela.

— Za osmošolce in srednješolce bomo vsako leto pripravili najmanj eno kvalitetno publikacijo.

— Strokovni oz. kadrovski sestav gorenjskega gospodarstva se bo nekoliko izboljšal, vendar ne v »velikem skoku«. Zato bodo še neskladja med sorazmerno nizko tehnološko zahtevnostjo ter naraščajočimi izobraževalnimi ambicijami mladine in odraslih. »Borba za kader« se bo nadaljevala, če ne celo povečevala, pri čemer bo naša vloga zlasti v usklajevanju potreb in možnosti. Pri tem se bomo naslonili še v večji meri na ustrezne raziskave.

— Obseg in kvaliteta storitev bo približno izravnana za vseh pet občin.

— Število štipendij iz združenih sredstev bo še nadalje upadalo, krepilo pa kadrovsko štipendiranje. Delež štipendistov iz združenih sredstev bo pod 2,0 na 1000 zaposlenih, medtem ko bomo število Titovih štipendistov pomembno povečali.

V prihodnjem planskem obdobju predvidevamo povečanje aktivnosti na področju **strokovnega usposabljanja**, za kar bodo morala biti zagotovljena sredstva vsaj višini kot v letu 1978.

— V večjem obsegu bomo sodelovali pri pripravi programa za strokovno izobraževanje delavcev predvsem v manjših OZD, kjer nimajo strokovnih služb in kadrov za izvajanje te dejavnosti.

— Izboljšati bo potrebno spremljanje uspešnosti delavcev pri usposabljanju ter ovrednotiti izobraževalne akcije.

— Prekvalificiranje delavcev s suficitarnimi poklici glede na potrebe združenega dela bo treba razširiti.

— Sodelovali bomo z delovnimi organizacijami pri preusposabljanju viškov delavcev zaradi tehnoloških preusmeritev, modernizacij ipd.

Na področju **usposabljanja in zaposlovanja invalidov** bodo prizadevanja usmerjena v kontinuiran proces, od pripravljalnega postopka, obravnave do usposabljanja in zaposlitve, ker je predvsem pomembno, da ne prihaja do časovnih prekinitev

med posameznimi fazami in zaposlitvijo.

— Število obravnavanih kandidatov bo 110 — 120 letno, od tega v občini Jesenice cca 30, Kranj cca 35, Radovljica cca 20, Škofja Loka cca 15 in Trzič cca 10.

— Vzpostavili bomo tesnejše sodelovanje z vsemi, katerih dejavnost je reševanje invalidske problematike: zavodi za usposabljanje, interesne skupnosti, društva invalidov, izobraževalne ustanove.

— Potrebna bodo večja prizadevanja v dogovarjanjih z združenim delom za usposabljanje in zaposlovanje teh oseb.

— Priprava in sodelovanje v pripravi realizacije ustanovitve rehabilitacijskega centra na Gorenjskem.

V okviru individualnih obravnav in **posredovanja v zaposlitev** moramo doseči popolnejše zajetje priliva iz šol:

— Povečati zaposlitveno realizacijo iskalcev premetitve do 60 %.

— V medrepubliškem zaposlovanju moramo v dogovorih z delovnimi organizacijami doseči večjo stopnjo organizacijskega zaposlovanja.

— Spremljali bomo izvajanje samoupravnih sporazumov o minimalnih standardih in opozarjali na neupoštevanje le-teh.

— Vračanje delavcev z začasnega dela v tujini bo potrebno v prihodnjem obdobju posvetiti več dela, da bo potekalo načrtno, kar pa obenem pomeni voditi ažurno evidenco delavcev v tujini.

— Sodelovanje z OZD in njihovimi kadrovskimi službami mora postati še kvalitetnejše.

Pravice brezposelnih oseb iz **zavarovanja za primer brezposelnosti**, ki so zakonsko določene, se bistveno ne bodo spreminjale. Gre za pravice, ki jih brezposelne osebe imajo na podlagi obveznega zavarovanja iz minulega dela. Njihov obseg se bo predvidoma povečeval v skladu s povečanjem oziroma razširitvijo dejavnosti na tem področju.

Izdatki in dajatve, ki izvirajo iz teh pravic, se bodo povečevali zaradi:

— večjega števila upravičencev v primeru, da bo prišlo do povečane brezposelnosti

— višjega osebnega dohodka, ki služi kot osnova za izračun denarnih nadomestil

— število upravičencev do zdravstvenega varstva bo v tesni odvisnosti od števila iskalcev zaposlitve (predvidoma 2 % porast).

Na osnovi ugotovljenih značilnosti in problemov bomo v bodoče **analitično in plansko dejavnost** usmerili v naslednje aktivnosti:

— tekoče (tromesečno) spremljanje gibanja zaposlenosti po dejavnostih;

— kratkoročno analiziranje elementov zaposlovanja in kadrovske politike ter predlaganje ukrepov ob ugotovljenih odmikih od planskih predvidevanj;

— proučevanje potreb po kadrih ter priliva v delovni kontingent ter priprava kadrovskih bilanc s proučevanjem strukturnih in poklicnih neskladij;

— priprava mnenj v možnostih pokrivanja kadrovske potrebe pri investicijskih projektih;

— priprava potrebnih planskih dokumentov v zvezi z razvojem občinskih skupnosti, medobčinske skupnosti in delovne skupnosti ter spremljanje njihovega izvajanja;

— sodelovanje pri nalogah drugih institucij ter organov (posredovanje rezultatov analitično planskih nalog) ob vprašanih kadrovske politike in zaposlovanja ter sodelovanje pri usklajevanju planskih dokumentov v občinah ter med občinami;

— približevanje nivoju občin ter temeljnih nosilcev planiranja z vsemi analitičnimi in planskimi nalogami;

— graditev statistične in evidenčne osnove ter vključevanje v enoten informacijski sistem SRS in SFRJ;

— publiciranje rezultatov strokovnih nalog.

V informativni dejavnosti bomo v bodoče:

— obdržali obstoječe oblike informiranja in jih obogatili z rešitvijo objavljanih v tovarniških glasilih;

— redneje vzdrževali stike s sredstvi javnega obveščanja;

— navezali stike z obstoječimi in novimi INDOK centri v občinah;

— širili krog sodelavcev v informativni dejavnosti in

— sodelovali pri dograjevanju informacijskih modelov na republiškem nivoju.

Bodoči razvoj samoupravne organiziranosti in strokovne službe

V obdobju 1981 — 1985 predvidevamo na področju samoupravne organiziranosti:

— Praktično utrjevanje vseh sprejetih določil samoupravnega sporazuma in določil v ostalih dokumentih, ki urejajo samoupravno organiziranost na področju zaposlovanja.

— Zakonsko in samoupravno dograditi položaj in vlogo Medobčinske skupnosti za zaposlovanje.

— Na osnovi izdelane analize o delovanju delegatskega sistema bodo morale delegatske skupščine in strokovna služba poskrbeti za uresničitev ugotovitev, priporočil in sklepov za odpravljanje slabosti in pomanjkljivosti v delu delegacij in drugih dejavnikov delovanja delegatskega sistema. Zato bo izdelan ustrezen program ukrepov.

— Novosti, ki se bodo nanašale na področje samoupravnega delovanja v zakonu o osnovah svobodne menjave dela in zakonu o usmerjenem izobraževanju, bodo vnešene v dokumente občinske skupnosti za zaposlovanje.

— Prizadevanja za racionalno samoupravno organiziranost bodo potekala tudi v smeri združevanja samoupravnega odločanja na področju zaposlovanja in štipendiranja, v kolikor bo to v skladu s splošnimi družbenimi cilji, v nasprotnem primeru pa bo treba najti druge ustrezne rešitve.

Organiziranost strokovne službe bo v naslednjem obdobju slonela na:

racionalnosti, učinkovitosti in spoštovanju sprejetih dokumentov družbene političnih skupnosti.

— V obdobju 1981 — 1985 ne bomo presegli stopnje rasti zaposlenosti 2,5 %, kar absolutno pomeni, da ne bomo zaposlili več kot 5 delavcev. To pa seveda s predpostavko, da bo obseg dejavnosti dela količinsko ostal nespremenjen. Da bo ta cilj dosežen bo izdelan poseben stabilizacijski program, ki bo slonel na nadaljnjem odpravljanju notranjih rezerv v strokovni službi, boljši delitvi dela, ki bo začela »brisati« občinske meje ter na rezultatih stališč v okviru svobod-

Elementi in kazalci za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljih planov 1981 — 1985

Na osnovi sklepov skupščin občinskih skupnosti za zaposlovanje Jesenic, Kranja, Radovljice, Škofje Loke in Trziča (april 1979) je strokovna služba občinskih skupnosti Gorenjske skupaj s Strokovno službo Zveze skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije izdelala metodološke opredelitve za sestavo samoupravnih sporazumov o temeljih plana za zaposlovanje. Metodološka opredelitev je zahtevala tudi pripravo elementov, ki opredeljujejo vrsto izvajanja obveznega programa vsebinskih storitev zaposlovanja in kazalcev, ki pomenijo količino oziroma obseg programa dela skupnosti za zaposlovanje.

Elementi za sporazumevanje so bili oblikovani na osnovi analize razvojnih možnosti zaposlovanja v najširšem smislu besede za obdobje 1981 — 1985. Analiza je pokazala, da lahko strnemo vsebino izvajanja programa v naslednjih elementih.

Naziv elementa:

1. Ugotavljanje in zadovoljevanje potreb po delavcih organizacij združenega dela in posredovanje dela ter nudenje strokovne pomoči pri zagotavljanju zaposlitve brezposelnim osebam in iskalcem preместitve.

2. Varovanje pravic, vzdrževanje stikov in informiranje delavcev na časnem delu v tujini, pospeševanje njihovega vračanja in zaposlovanja v domovini.

3. Zaposlovanje invalidnih oseb ter organizacija njihovega usposabljanja v skladu s potrebami organizacij združenega dela oziroma drugimi možnostmi njihovega vključevanja v delo.

4. Organizacija usposabljanja in izobraževanja brezposelnih oseb, ki jih ni mogoče zaposliti brez predhodne priprave za zaposlitev ter organizacija preusmerjanja in preusposabljanja presežkov delavcev zaradi prestrukturiranja proizvodnih procesov in dejavnosti oziroma prenehanja dela posameznim TOZD.

5. Organiziranje in usklajevanje poklicnega usmerjanja v vzgojnoizobraževalnem sistemu in OZD ter poklicno informiranje in svetovanje.

6. Strokovno delo za štipendiranje iz združenih sredstev in Titovega sklada.

ne menjave dela. Ob istem obsegu dela bi z novimi zaposlitvami odpravili »ozka grla« in obstoječi primanjkljaj delovnih moči v računovodstvu, skupini za planiranje in analize, skupini za splošno pravne zadeve in zaposlovanju.

Predvidevamo, da bo v strokovni službi ob istem obsegu dela in odpravljenih »ozkih grih« v letu 1985 zaposlenih 43 delavcev.

Izvajalsko dejavnost bo opravljalo 34 delavcev, »servisno« pa 9 delavcev, pri čemer dejavnosti organizacijsko ne bosta ločeni.

7. Zagotavljanje in usklajevanje priprave metodologije ter strokovno svetovanje in koordiniranje izdelave nomenklatur in profilov poklicev ter njihovo objavljane.

8. Izdelovanje analitično-planskega in informativnega gradiva za pripravo, usklajevanje in spremljanje uresničevanja elementov politike razvoja kadrov in zaposlovanja v planih OZD, KS, občin in republike.

9. Organizacija priprave gradiva in sej za samoupravne organe skupnosti za zaposlovanje in štipendiranje.

10. Raziskovalno delo za potrebe dejavnosti skupnosti za zaposlovanje.

11. Zagotavljanje pravic in zavarovanja za primer brezposelnosti.

Elementi 1, 2, 3, 4 in 8 temeljijo na zakonskih določilih, še posebno pa to velja za element 11, ki je natančno opredeljen v Zakonu o zaposlovanju. Elementi 5, 6, 7 in 9 pa temelje na družbenih dogovorih in samoupravnih sporazumih. Raziskovalno delo, ki se bo izvajalo po programu raziskav skladno s potrebami in možnostmi združevanja sredstev je opredeljen v elementu 10.

Kvantifikacija kazalcev za planske elemente

Enajst elementov opredeljuje 20 kazalcev, ki skupno izražajo obseg dejavnosti skupnosti za zaposlovanje in bodo pri nadaljnjem sporazumevanju osnova za ugotavljanje vrednosti dela po vrstah in zahtevnosti za posamezne storitve oz. celoten program dejavnosti skladno z Zakonom o skupnih osnovah svobodne menjave dela. Pri opredelitvi količine pri posameznih kazalcih je bila deloma vzeta osnova na podlagi storitev opravljenih v tekočem planskem obdobju, v večji meri pa opredelitev temelji na ciljih, ki jih postavljajo v okviru posameznih družbenopolitičnih skupnosti razvojni dokumenti za področje zaposlovanja in na analizi razvojnih možnosti skupnosti za zaposlovanje.

Kvantifikacija kazalcev (storitev) po elementih za sklepanje samoupravnih sporazumov

Zap. št. elem.	KAZALEC	SKUPAJ		JESENICE	KRANJ	RADOVLJICA	ŠK. LOKA	TRŽIČ			
		1978	1981 1985	1978-81-85	1978-81-85	1978-81-85	1978-81-85	1978-81-85			
1.	Število iskalcev zaposlitve, ki so bili vključeni v delo s pomočjo neposredne ali posredne svetovalne pomoči skupnosti za zaposlovanje	1613	2016	510	637	303	378	188	235	88	110
2. a)	Število v delo vključenih delavcev, ki so se vrnili z začasnega dela v tujini s pomočjo skupnosti za zaposlovanje	53	90	19	27	16	24	5	5	3	10
b)	Število zaposlenih v tujino prek skupnosti za zaposlovanje	27	—	25	2	8	20	11	15	5	10
3. a)	Število obravnavanih invalidnih oseb	110	110	23	30	35	20	11	15	5	10
b)	Število invalidnih oseb, vključenih v delo s pomočjo skupnosti za zaposlovanje	22	88	4	24	17	16	1	12	8	8
4.	Število zaposlenih delavcev na podlagi organiziranega usposabljanja, preusposabljanja, prekvalifikacije oziroma preusmeritve	26	35	3	30	11	40	8	25	1	15
5. a)	Število skupinsko obravnavanih oseb	7906	5889	1260	942	3029	2762	1783	1345	581	210
b)	Število individualno obravnavanih oseb	1838	2945	355	471	726	1381	289	673	133	105
c)	Število organizacij, ki jim je bila zagotovljena strokovna pomoč pri organizaciji poklicnega usmerjanja	49	150	9	30	14	45	591	414	98	98
6.	Število kandidatov za štipendije in pridobitev razlike do štipendije	1945	1595	382	313	458	458	—	—	—	—
7. a)	Število izdelanih in objavljenih nomenklatur	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
b)	Število izdelanih in objavljenih profilov poklicev	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
8.	Število obdelanih statističnih elementov	140	165	28	33	28	33	28	33	28	33
9. a)	Število sej samoupravnih organov skupnosti za zaposlovanje	30	190	6	18	6	18	6	18	6	18
b)	Število sej podpisnikov družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji	31	45	10	9	4	9	8	9	3	9
10.	Vrednost dela uresničnega programa raziskav	443	2967	76	511	202	1354	73	489	30	196
11. a)	Število upravičencev do denarnega nadomestila	95	105	14	16	37	41	12	13	1	1
b)	Število upravičencev do denarne pomoči	16	20	7	8	7	8	2	1	1	1
c)	Število upravičencev do zdravstvenega zavarovanja	621	683	95	104	321	353	57	63	19	21
d)	Število upravičencev do prevoznih in selitvenih stroškov	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Obrazložitev

**finančnih kazalcev in
ocena potrebnih sredstev**

Ocena finančnih sredstev je opravljena po enotni metodologiji za vse občinske skupnosti v Sloveniji. Ne glede na to pa v dejanski uporabi temelji na usmeritvah in ocenah možnosti razvoja dejavnosti občinskih skupnosti za zaposlovanje Gorenjske, ki jih vsebuje Analiza razvojnih možnosti za obdobje 1981—85. Na tej temelji predvsem ocena sredstev za funkcionalne izdatke, medtem ko so osnova za vrednotenje elementov obveznega programa dogovorjeni kadrovske normativi in izkustveni normativi režijskih stroškov, ki smo jih začeli uporabljati v tem srednjeročnem obdobju in jih v posameznih letih ustrezno korigirali.

Naloge in storitve oziroma izdatki za njihovo uresničevanje ter izdatki in obveznosti funkcionalne dejavnosti skupnosti za zaposlovanje neposredno bremenijo posamezne elemente obveznega programa, medtem ko so režijski stroški porazdeljeni na elemente na osnovi strukture osebnih dohodkov ovrednotenih za vsak element. Pri tem so v celoti upoštevane, čeprav niso posebej prikazane, izvajalske naloge, naloge in obveznosti funkcionalne dejavnosti skupnosti (skupaj z obveznostjo za uresničevanje pravic delovnih ljudi) in servisna opravila — in sicer pri elementih obveznega programa, pri katerih se opravljajo. To je osnova za izračun skupne in posamezne vrednosti (cene) nalog, storitev, in dejavnosti, o kateri se bo sporazumevalo v vseh letih srednjeročnega obdobja.

Od enotne metodologije pri razporejanju stroškov po programskih elementih smo deloma odstopili le pri osebnih dohodkih s prispevki (indirektni stroški), pri pripravljanju gradiv za seje samoupravnih organov skupnosti za zaposlovanje in podpisnikov družbenega dogovora o štipendijski politiki. Tu nismo dosledno upoštevali strukture OD, ampak se približali dejanskim izdatkom po elementih programa.

Prav tako nismo mogli upoštevati mnenja, da občinske skupnosti ne trošijo in torej tudi ne morejo posebej planirati sredstev za element 10 — raziskovalno delo. Ta sredstva so sicer res v določenem delu vgrajena v drugih elementih, vendar je bilo treba na področju gorenjskih občin nujno izvesti določene raziskovalne naloge, za kar so bila posebej namenjena določena sredstva: takih nujnih nalog pa v prihodnjem planskem obdobju ne bo manj, pač pa verjetno še več. Izhodišče za izračun so porabljena sredstva za izvajanje programa v letu 1978. Srednjeročna projekcija pa temelji na načelu, da bodo sredstva za skupno porabo naraščala počasneje kot družbeni proizvod. Po oceni zaveda SRS za družbeno planiranje je to 4,5 odstotka letno, kar je upoštevano tudi v izračunu. V izračunu globalnih sredstev so upoštevana tudi sredstva za solidarnost in skupni program, kar združujejo delavci preko občinskih skupnosti.

Obrazložitev:

Kazalci pri elementih pod zaporedno številko 1, 4, 6 in 8 prinašajo z eno količino prikazan obseg storitev v okviru teh elementov po občinah. Pri večini elementov so kazalci izraženi z dvema ali več količinami opravljenih storitev. Kazalec 20. elementa je vrednoten in hkrati pomeni že sam element (vrednost dela uresničene programa). Element 7 na nivoju občinskih skupnosti ni kvantificiran, ker storitve opravlja Zveza skupnosti za zaposlovanje SRS.

**Porabljena sredstva v letu 1978 po elementih
obveznega programa za Gorenjsko**

leto 1978 v tisoč din

Vrste stroškov	Element												Skup.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
1. Znesek OD s prispevki	491	59	133	174	1680	553	—	735	319	145			4289		
2. Sredstva skupne porabe	47	5	13	16	159	52		70	30	14			406		
3. Skupaj 1 + 2	538	64	146	190	1839	605		805	349	159			4695		
4. Raziskovalne naloge															
5. Zavarovanje za brezp.												2517	2517		
6. Direktni stroški usp. pri pripravi delavcev					264								264		
7. Funkcional. izdat. PU						118							118		
8. Stroški spec. pregledov					42								42		
9. Funkcional. izdatki zaposlov. in posred.					92								92		
10. Usposabljanje in zaposl. inval.				2960								2960			
11. Skupaj funkcional. izdatki (4 — 10)				2960	516							2517	5993		
12. Skupaj OD in funk. izdatki (3 + 11)	538	64	3106	588	1957	605		805	349	159	2517	10688			
Indirektni stroški															
13. Materialni izdatki	137	16	37	49	469	155		206	89	40			1198		
14. Amortizacija	21	2	6	7	71	23		31	13	6			180		
15. Zak. in pogodb. obvezn.	43	5	12	15	146	48		64	28	13			374		
16. Sredstva rezerv	21	2	6	7	71	23		31	13	6			180		
17. Stroški dela org. skup.	25	3	7	9	86	28		37	16	8			219		
18. Sred. za razvoj mat. osnove dela	181	22	49	64	618	203		272	117	53			1579		
19. Prisp. na vzaj. progr.	241	29	65	85	824	271		362	156	71			2104		
20. OD s prisp. na režij. delih				35	46							196	822	38	1137
21. Skup. indirekt. stroš. od 13 do 20	669	79	217	282	2285	751		1199	1254	235			6971		
22. Skup. zneski za posam. elem.	1207	143	3323	870	4242	1356		2004	1603	394	2517	17659			
23. a) Znesek, ki ga daje (prišteti k 22) za solidarnost															
— regijsko	—	—	—	—	—	—		—	—	—	—	—			
— republiško	—	—	—	—	—	—		—	—	—	—	—			
b) znesek, ki ga prejema (odšteti iz solidarnosti)															
— regijsko	—	—	—	—	—	—		—	—	—	—	—			
— republiško	—	—	—	—	—	—		—	—	—	—	—			
24. Skupaj 22 ± 23												18459			

Ocena potrebnih sredstev za obdobje 1981 — 1985 za Gorenjsko

v tisočih din

Element	Planirana sredstva v letih						Skup. 1981 (3 — 7)
	1980	1981	1982	1983	1984	1985	
1	2	3	4	5	6	7	8
Element 1	1376	1438	1503	1570	1640	1714	9241
Element 2	172	179	187	195	204	213	1150
Element 3	3778	3948	4126	4312	4506	4708	25378
Element 4	984	1029	1076	1124	1174	1226	6613
Element 5	4823	5041	5267	5504	5752	6011	32398
Element 6	1543	1613	1684	1749	1837	1920	10356
Element 7							
Element 8	2194	2293	2395	2503	2615	2732	14732
Element 9	1909	1995	2084	2179	2274	2376	12817
Element 10	443	462	482	504	526	550	2967
Element 11	2862	2991	3126	3266	3413	3567	19225
Skupaj	20084	20989	21930	22916	23941	25017	134877

Poraba sredstev v letu 1978 po elementih obveznega programa po občinah

Občina	Poraba v tisoč din
Jesenice	2.883
Kranj	9.206
Radovljica	2.744
Škofja Loka	2.639
Tržič	987
Gorenjska	18.459

Ocena potrebnih sredstev za obdobje 1981 — 1985 po občinah

v tisoč din

Občina	Planirana sredstva						Skup. 1981-85
	1980	1981	1982	1983	1984	1985	
Jesenice	3.115	3.256	3.403	3.556	3.715	3.882	20.927
Kranj	10.096	10.550	11.025	11.521	12.037	12.578	67.807
Radovljica	2.974	3.110	3.249	3.395	3.546	3.705	19.979
Šk. Loka	2.844	2.971	3.104	3.244	3.389	3.540	19.092
Tržič	1.055	1.102	1.149	1.200	1.254	1.312	7.072
Gorenjska	20.084	20.989	21.930	22.916	23.941	25.017	134.877

Sredstva vrniti gospodarstvu

Po predlogu izvršnih odborov bodo delegati občinskih skupnosti za zaposlovanje razpravljali o prenehanju plačevanja prispevka za zaposlovanje za vse tozid in druge delovne skupnosti od 1. oktobra oziroma od 1. novembra pa do konca letošnjega leta. Periodični obračuni vseh skupnosti so namreč pokazali v prvem polletju letos prevelik delež nerazporejenih sredstev predvsem ostankov iz preteklega leta in tudi sredstev iz letošnjega polletja. Kljub večji aktivnosti strokovne službe pa kaže, da

sredstva ne bodo porabljena, zato naj bi jih vrnili gospodarstvu na ta način, da bi za določen čas gospodarstvo prenehalo plačevati prispevno stopnjo za zaposlovanje. Morebitni presežki po zaključnem računu pa bi se poračunali v naslednjem letu z ustreznim znižanjem prispevne stopnje.

V nobeni občinski skupnosti za zaposlovanje gorenjskih občin ni bilo v letošnjem prvem polletju porabljenih sredstev po planu: poraba se je gibala med 35 do 40 odstotka, medtem ko so prihodki presežali plan v vseh

skupnostih razen v kranjski. Sredstva so bila po posameznih skupnostih porabljena takole:

Med sredstvi, ki so bila občutno manj porabljena, kot je bilo planirano, izstopa predvsem usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb. Prav tako je bilo za usposabljanje invalidnih oseb porabljeno manj denarja, kot je predvideno po republiških normativih. Predvsem gre za nižje stroške za ureditev delovnih priprav invalidnim osebam, saj je na Gorenjskem strokovno in kadrovsko za to nalogo premalo poskrbljeno — tudi v organizacijah združenega dela.

Občinska skupnost za zaposlovanje Kranj

ODHODKI	Plan	Poraba	Ind
Social. varnost nezaposl.	1.500.490	974.044	65
Priprava delav. za zaposl.	286.300	95.565	33
Uspos. in zaposl. invalidov	2.211.582	231.771	10
OD imen. in volj. funkcijon.	126.790	63.599	50
Mat. str. za delo medob. sk.	20.450	—	—
Mater. str. za izvaj. progr.	899.800	441.447	49
Za OD in sklade strok. služ.	2.750.934	1.298.974	47
Prisp. v zvezi za skup. zad. SRS	1.142.746	441.098	38
Obvez. po samoupr. spor.	204.500	67.754	33
Za solidarnost — medobč.	537.049	—	—
— republ.	286.709	143.354	50
Mater. str. za org. obč. sk.	47.000	2.657	6
Za razporeditev v rezervno	100.650	—	—
SKUPNI ODHODKI	10.115.000	3.760.203	37
Razpor. v poslovni sklad po zaključ. računu	204.500	—	—
Ostane nerazpor. sred.	102.594	1.010.790	992
SKUP ODHODKI IN OSTANEK SREDSTEV	10.422.094	4.770.993	46

Občinska skupnost za zaposlovanje Jesenice

ODHODKI	Plan	Poraba	Ind
Social. varnost nezaposl.	616.013	189.247	31
Priprava delav. za zaposl.	123.900	55.434	45
Uspos. in zaposl. invalidov	957.090	82.490	9
OD imen. in volj. funkcijon.	54.870	27.523	50
Mater. str. za org. obč. sk.	47.000	3.407	7
Mat. str. za delo medob. sk.	8.850	—	—
Mater. str. za izvaj. progr.	389.400	191.095	49
Za OD in sklade strok. služ.	1.190.502	562.148	47
Prisp. v zvezi za skup. zad. SRS	494.538	193.668	39
Obvez. po samoupr. spor.	88.500	—	—
Za solidarnost — medobč.	—	—	—
— republ.	124.077	62.038	49
Za razporeditev v rezervno	41.260	—	—
SKUPNI ODHODKI	4.136.000	1.367.050	33
Razpor. v poslovni sklad po zaključ. računu	88.500	—	—
Ostane nerazpor. sred.	1.264.174	1.951.030	154
SKUP ODHODKI IN OSTANEK SREDSTEV	5.488.674	3.318.080	60

Občinska skupnost za zaposlovanje Tržič

ODHODKI	Plan	Poraba	Ind
Social. varnost nezaposl.	269.500	46.820	17
Priprava delav. za zaposl.	53.900	53.171	99
Uspos. in zaposl. invalidov	416.361	67.734	16
OD imen. in volj. funkcijon.	23.870	11.973	50
Mater. str. za org. obč. sk.	47.000	10.356	22
Mat. str. za delo medob. sk.	3.850	—	—
Mater. str. za izvaj. progr.	169.400	82.783	49
Za OD in sklade strok. služ.	517.902	244.550	47
Prisp. v zvezi za skup. zad. SRS	215.138	88.735	41
Obvez. po samoupr. spor.	38.500	—	—
Za solidarnost — medobč.	—	—	—
— republ.	53.977	26.988	50
Za razporeditev v rezervno	15.560	—	—
SKUPNI ODHODKI	1.824.958	633.110	35
Razpor. v poslovni sklad po zaključ. računu	38.500	—	—
Ostane nerazpor. sred.	761.854	904.296	119
SKUP ODHODKI IN OSTANEK SREDSTEV	2.625.312	1.535.349	58

Občinska skupnost za zaposlovanje Šk. Loka

ODHODKI	Plan	Poraba	Ind
Social. varnost nezaposl.	543.497	235.771	43
Priprava delav. za zaposl.	121.800	29.149	24
Uspos. in zaposl. invalidov	940.869	132.719	14
OD imen. in volj. funkcijon.	53.940	27.057	50
Mater. str. za org. obč. sk.	47.000	2.387	5
Mat. str. za delo medob. sk.	8.700	—	—
Mater. str. za izvaj. progr.	382.800	186.690	49
Za OD in sklade strok. služ.	1.170.324	552.620	47
Prisp. v zvezi za skup. zad. SRS	486.156	197.199	41
Obvez. po samoupr. spor.	87.000	—	—
Za solidarnost — medobč.	—	—	—
— republ.	121.974	60.990	50
Za razporeditev v rezervno	39.940	—	—
SKUPNI ODHODKI	4.004.000	1.424.582	36
Razpor. v poslovni sklad po zaključ. računu	87.000	—	—
Ostane nerazpor. sred.	1.490.558	1.695.315	114
SKUP ODHODKI IN OSTANEK SREDSTEV	5.581.558	3.119.897	56

Rast zaposlenosti v prvem polletju

V prvem polletju letošnjega leta se v nekaterih gorenjskih občinah kažejo večje razlike glede na zastavljene cilje zapisane v razvojnih dokumentih. Medtem ko je gibanje zaposlenosti v jeseniški in kranjski občini razmeroma ugodno, pa se v ostalih treh občinah pri zaposlovanju kaže že v prvih šestih mesecih letošnjega leta odklon od resolucijskih predvidevanj v zaposlovanju. Vsekakor pa bo treba ta pojav proučiti predvsem v povezavi z gospodarjenjem v posamezni občini.

JESENICE

V prvem polletju letos je bilo v jeseniški občini povprečno zaposlenih 14.911 delavcev, kar pomeni porast zaposlenosti za 1,6 odstotka v primerjavi z lanskim enakim obdobjem. Ker pa resolucija o družbenoekonomskem razvoju občine predvideva letni porast zaposlenosti 2,8 odstotka, pa verjetno kot kažejo polletna gibanja, taka stopnja do konca leta niti ne bo dosežena oziroma sploh ne bo presežila planirane. Še posebej počasno raste zaposlenost v družbenih dejavnostih, celo dosti počasneje kot v gospodarstvu. Vendar pa tudi takšna rast zaposlenosti v jeseniški občini, kot se kaže po šestih mesecih, nikakor ne more biti tudi negativna, če bodo doseženi pričakovani ekonomski rezultati. V prvem polletju se je v jeseniški občini na novo zaposlilo okoli 120 delavcev iz drugih republik, kar je skoraj polovica vseh novozaposlenih. Brez dela pa je bilo v prvem polletju povprečno 176 delavcev, od tega večina (87 odstotkov) žensk. Delež nezaposlenih se je v tem obdobju znižal na 0,9 odstotka od 1,16 odstotka v lanskem prvem polletju.

Občinska skupnost za zaposlovanje Radovljica

ODHODKI	Plan	Poraba	Ind
Social varnost nezaposl	570 500	488 123	86
Priprava delav za zaposl	114 100	15 345	13
Uspos in zaposl invalidov	881 388	55 174	6
OD imen in volj funkcion	50 530	25 346	50
Mater str za org obč sk	47 000	2 882	6
Mat str za delo medob sk	8 150	—	—
Mater str za izvaj progr	358 600	175 452	49
Za OD in sklade strok služ	1 096 338	517 684	47
Prisp v zvezi za skup zad SRS	455 422	189 040	42
Obvez po samoupr spor	81 500	—	—
Za solidarnost — medobč	—	—	—
— republ	114 263	57 130	50
Za razporeditev v rezervu	35 300	—	—
SKUPNI ODHODKI	3 813 091	1 526 176	40
Razpor v poslovni sklad po zaključ računu	81 500	—	—
Ostane nerazpor sred	991 922	1 166 985	118
SKUP ODHODKI IN OSTANEK SREDSTEV	4 886 513	2 693 161	55

KRANJ

V kranjski občini se je zaposlenost v letošnjem prvem polletju dvignila za 3,6 odstotka, kar je več od planiranega. Bolj kot v gospodarstvu se je dvigala zaposlenost v družbenih dejavnostih: najbolj v družbenopolitičnih organizacijah, družbenopolitičnih skupnostih in samoupravnih interesnih skupnostih. Tudi v gospodarstvu zaposlenost ni rasla enakomerno po panogah: tako je še posebej porasla zaposlenost v vodnem gospodarstvu, prometu in zvezah, gostinstvu in turizmu, finančnih tehničnih ter poslovnih storitvah. Tako visok odstotek večanja zaposlenosti, ki se v teh panogah giblje med 10 in 15 odst., pa ni v nasprotju z resolucijo, ki predvideva pospešen razvoj storitvenih dejavnosti. Zaposlovanje v industriji pa je s porastom 1 odstotka v prvem polletju povsem v skladu s pričakovanim zaposlovanjem. Vendar pa rast zaposlenosti v občini do konca leta ne bi smela več bistveno naraščati, če naj bi se ravnali po planskih predvidevanjih.

V prvem polletju je bilo v občini povprečno zaposlenih 31.447 delavcev, od tega 49 odstotkov žensk. Odstotek iskalcev zaposlitve v primerjavi z zaposlenimi je bil v prvem polletju le 0,37, kar je ena najnižjih stopenj v treh letih in med najnižjimi tudi v republik. Med novozaposlenimi delavci v prvih šestih mesecih je bilo 46 odstotkov delavcev iz drugih republik, kar pa je manj kot v enakem obdobju lani.

ŠKOFJA LOKA

Zaposlenost je v škofjeloški občini v prvih šestih mesecih porasla za 4 odstotke, kar je nekaj več kot v lanskem enakem obdobju. Škofja Loka je z resolucijo predvidela letos 3 odstotno stopnjo zaposlenosti, kar je največ med gorenjskimi občinami. Če bo zaposlenost rasla tako hitro tudi v naslednjih mesecih, bo verjetno presegla letno planirano stopnjo. Sicer pa je bilo v tej občini v prvem polletju povprečno zaposlenih 14.280 delavcev.

Zaradi velike stopnje zaposlovanja ostaja v občini brez dela le zelo nizek odstotek delavcev; ta je bil v prvih šestih mesecih letos 0,53. Med novozaposlenimi delavci pa je bilo podobno kot v ostalih občinah nekaj manj kot polovica delavcev iz drugih republik.

RADOVLJICA

Poprečno je bilo v prvem polletju zaposlenih 12.470 delavcev, od tega nekaj več kot polovica žensk. Porast zaposlenosti je v tej občini 3,8 odstotka v primerjavi z lanskim enakim obdobjem. To pa pomeni precejšnje preseganje planirane 2 odstotne stopnje zaposlovanja, še posebej, ker kaže, da bo zaposlenost še naprej

Število zaposlenih delavcev od I — VI%79 glede na I — VI%78 — indeks

Občina	Gospodar.	Negospod.	Skup.	Zaseb. sektor	Skup.	Ind. I-VI / 78 I-VI / 77
Jesenice	101,3	103,3	101,6	103,7	101,6	102,2
Kranj	103,1	105,7	103,5	109,5	103,6	102,1
Radovljica	103,4	107,2	103,8	102,4	103,8	103,8
Šk. Loka	103,5	108,4	103,9	117,0	104,0	103,6
Tržič	100,5	104,1	100,7	101,8	100,7	102,6
Skupaj	102,7	105,7	103,0	107,4	103,1	102,7

Skupščina Zveze skupnosti za zaposlovanje SRS

Delegati občinskih skupnosti za zaposlovanje se bodo zbrali na seji skupščine Zveze skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije v sredo, 26. septembra, letos. Na dnevnem redu je vrsta pomembnih zadev: izvajanje politike zaposlovanja v sedanjem planskem obdobju, razvojne možnosti zaposlovanja v SR Sloveniji v naslednjem srednjeročnem obdobju,

rasla tako v gospodarstvu kot v negospodarstvu. Medtem ko se je v industriji zaposlenost celo za malenkost znižala, pa so bolj zaposlovala druga področja. Tako je porasla zaposlenost v obrti in zasebnih storitvah v izobraževanju, znanosti, kulturi in informacijah ter v zdravstvenem in socialnem varstvu. Tako kot v drugih gorenjskih občinah je bila tudi v radovljiški zelo nizka stopnja brezposelnosti — 0,86 odstotka. Med novozaposlenimi delavci se je v tej občini v višjem odstotku kot v drugih občinah zaposlilo delavcev iz drugih republik (54 odstotkov).

TRŽIČ

Medtem ko v ostalih občinah zaposlenost močneje narašča, v tržiški občini porast zaposlenosti v prvih šestih mesecih zaostaja za resolucijskimi predvidevanji. Poprečno je bilo zaposlenih 5990 delavcev, od tega skoraj 53 odstotkov žensk. Medtem ko je zaposlenost v gospodarstvu narasla za 0,5 odstotka, pa je bil v tem obdobju dokaj višji porast zaposlenosti v družbenih službah. Če bo stopnja rasti zaposlenosti ostajala na dosedanji ravni, do konca leta ne bo dosegla resolucijskih 2 odstotkov. To seveda še ne bo pomenilo, da bi tudi gospodarski rezultati morali biti kaj slabši, so pa lahko.

Tako kot drugod je tudi v tržiški občini nizka stopnja brezposelnosti — 0,43 odstotka, kar pomeni na primer 26 iskalcev zaposlitve v mesecu juniju: to pa je ena najnižjih števil v zadnjih nekaj letih. Kljub razmeroma nizkemu zaposlovanju pa je bilo treba zaposliti iz drugih republik 38 odstotkov novozaposlenih delavcev, saj v občini ni bilo najti dovolj domačih delavcev.

ju, predlog obveznega programa dela skupnosti za zaposlovanje, osnutek kazalcev za pripravo samoupravnih sporazumov o temeljnih planov zaposlovanja za prihodnje srednjeročno obdobje ter predlog izhodišč za solidarnost med skupnostmi in predlog družbenega dogovora o merilih za zagotavljanje podatkov o nezaposlenih osebah.

Osnovno zdravstvo Gorenjske, o.o.

KRANJ

Komisija za delovna razmerja
Delovne skupnosti skupnih služb Kranj
objavlja prosta dela in naloge:

1. strojnega knjigovodje
2. knjigovodje – likvidatorja

Pogoj: dokončana srednja izobrazba ekonomske smeri

Delo pod 1. se združuje za nedoločen čas,
pod 2. se združuje za določen čas, zaradi nadomeščanja delavke med porodniškim dopustom.

Poskusno delo pod 1. in 2. traja dva meseca.

Kandidati naj prijave o izpolnjevanju pogojev pošljejo v 15 dneh od objave na naslov: Osnovno zdravstvo Gorenjske, o.o., Kranj, Gospodarska c. 10, kadrovska služba.

DELAVSKA UNIVERZA
Radovljica, Linhartov trg 1

V sodelovanju s Pedagoško akademijo Ljubljana in IS Gorenjske, razpisujemo za šolsko leto 1979/80

višjo šolo za učitelje
glasbene vzgoje

Pogoji za vpis so:
uspešno končana srednja šola,
že osvojeno glasbeno predznanje,
zaposlitev.

Prijave sprejema Delavska univerza Radovljica, Linhartov trg 1, telefon 75-265, vsak dan, razen sobote, od 8. do 12. ure in od 16. do 18. ure do 14. septembra.



Gorenjski sejem Kranj, p.o.

vabi k sodelovanju delavce, ki bi želeli opravljati dela in naloge:

1. komercialista za domači in tuji trg
2. vodje tehničnega sektorja
3. obratnega električarja in
4. črkoslikarja

Príčkujemo, da imajo kandidati za opravljanje del in nalog:

- pod 1.: končano srednjo šolo in 3 leta delovnih izkušenj v komercialni, poseben strokovni izpit za opravljanje zunanjetrgovinskih poslov aktivno znanje enega tujega jezika;
- pod 2.: končano visoko ali višjo šolo gradbene smeri z izpitom za nadzorstvo;
- pod 3.: končano srednjo strokovno šolo in usposobljenost za delo z močnim in šibkim tokom;
- pod 4.: končano ustrezno poklicno šolo in delovne izkušnje v črkoslikarstvu.

Vsi moški kandidati morajo imeti odslužen vojaški rok.

Za obojestransko sodelovanje za nedoločen čas se bomo odločili po dvomesečni poskusni dobi.

Pismene ponudbe pošljite na naslov: Gorenjski sejem Kranj, Stanšta Žagarja 27, in sicer do 15. septembra 1979.

Komisija za delovna razmerja pri osnovni šoli

JANKO IN STANKO
MLAKAR ŠENČUR

objavlja proste delovne naloge in opravila

PREDMETNEGA
UČITELJA
slovenskega jezika in srbohrvatskega jezika za določen čas

RAZREDNEGA UČITELJA
ali **VZGOJITELJICO**
za delo v celoletni mali šoli

Delo se združuje za določen čas (oktober 1979 – maj 1980) s polovičnim delovnim časom.

Prijave z ustreznimi dokazili pošljite na zgornji naslov v roku 15 dni po objavi.



Tekstilna tovarna

Zvezda, p. o.

Kranj, Savska cesta 46

Razpisna komisija za imenovanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi pri DS objavlja

za imenovanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za naslednja dela in naloge:

1. vodenje finančno-računovodskega sektorja
2. vodenje komercialnega sektorja

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev, določenih z zakonom, izpolnjevati še naslednje pogoje:

1. – visoka izobrazba ekonomske ali finančne smeri in najmanj 3 leta delovnih izkušenj na finančno-računovodskih delih in nalogah,
– višja izobrazba ekonomske ali finančne smeri in najmanj 5 let delovnih izkušenj na finančno-računovodskih delih in nalogah,
– moralnopolitične kvalitete in organizacijske sposobnosti ter pozitiven odnos do samoupravljanja
2. – visoka izobrazba ekonomske, komercialne ali tekstilne smeri in najmanj 3 leta delovnih izkušenj na komercialnem področju pri enakih ali podobnih delih in nalogah,
– višja izobrazba ekonomske, komercialne ali tekstilne smeri in najmanj 5 let delovnih izkušenj na komercialnem področju pri enakih ali podobnih delih in nalogah,
– znanje enega tujega jezika
– moralnopolitične kvalitete in organizacijske sposobnosti ter pozitiven odnos do samoupravljanja

Kandidati bodo izbrani oziroma imenovani za mandatno dobo 4 leta.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju razpisnih pogojev z opisom dosedanjih delovnih izkušenj sprejema 15 dni po objavi splošni sektor DO TT Zvezda Kranj, Savska cesta 46.

Vse prijavljene kandidate bomo o izbiri obvestili najpozneje v 30 dneh po končanem razpisu.



Modna konfekcija

KROJ

Škofja Loka

objavlja prosta dela in naloge:

1. šoferja
2. skladiščnega delavca
3. administratorja v komercialnem oddelku

Pogoji:

- pod 1.: vozniški izpit B in C kategorije, 2 leti delovnih izkušenj, poskusno delo 3 mesece;
- pod 2.: nedokončana osnovna šola, 1 leto delovnih izkušenj, poskusno delo 2 meseca;
- pod 3.: dveletna administrativna šola, 1 leto delovnih izkušenj, delovno razmerje sklenemo za določen čas – nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu;

S stanovanjem DO ne razpolaga.

Rok za vložitev prijave je 15 dni od objave.

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v 30 dneh po izteku prijavnega roka.



od 21. avgusta 1979 dalje

**STALNA RAZSTAVA
IN PRODAJA POHIŠTVA
IN STANOVANJSKE OPREME**

v Kranju Sejemska hala
Savski log

odprto od 9. do 12. ure in od 14. do 18. ure
v soboto od 9. do 13. ure

telefon 28-390

PRIPOROČAMO SE ZA OBISK!

Športnemu Bledu športna prodajalna

Tako delovnega Bleda, kot je bil ta terek, pa še ne. Na vseh koncih je vse mrzlično hitelo, da bo postorjeno vse do srede popoldne, ko bo uradno odprto svetovno prvenstvo v veslanju.

Najhuje je bilo okrog prenovljene Kazine, kjer so hiteli z zadnjimi deli pred otvoritvijo. Tu bo vrsta majhnih prijetnih lokalov in prodajaln: turistična agencija Generalturista, Filigran, Borovo, Delo, Murka s svojo prodajalno športne opreme in drugi. Toda, le Murki je uspelo do časa dokončati prodajalno in jo odpreti takrat kot so obljubili: 28. avgusta ob 9. uri dopoldne.

Prijetno novo prodajalno je z njo dobil Bled. Že prvi dan jim je uspelo založiti jo do vrha z vsem, kar bodo športniki in turisti v teh in prihodnjih dneh potrebovali. Polna je ribi-

škega probora, palic, blinkerjev mrež, plovcev, toplih športnih puloverjev in jopic, vetrovk, pokrovnih majic, pulijev, trenerk, nogav, obutve za razne športe, nahrbtnikov in še in še. Za vse vrste športov, ki v doma na Bledu in okolici bo prišli pravi čas vse pri roki, obljublja: drsanje, za golf, za smučanje, za hokej, za planinarjenje, kolesarjenje, kampiranje in tako naprej.

60 kvadratnih metrov meri nova Murkina Prodajalna MURKI SPORT in je v sklopu PLETNE Murkine prodajalne v hotelu Park. Da se bodo potrudili, da bodo vedno dobro založeni in da bodo znali poslušati željam kupcev, domačih in tujih turistov, obljublja. In upamo, da bodo obljubo tudi držali.

D. Dolež



PRISRČNO IN SLOVESNO

Nadaljevanje s 1. strani

»V imenu pokrovitelja predsednika republike Josipa Broza Tita pozdravljam vse udeležence in goste svetovnega prvenstva v veslanju. Želim, da bi se pri nas dobro počutili, da bi prvenstvo potekalo v vsestranskem zadovoljstvu, še zlasti v plemenitenju športnih odnosov, v medsebojnem spoznavanju in utrjevanju prijateljstva med športniki in mladimi in tako prispevalo k

utrjevanju zaupanja med ljudmi in raznimi narodi, h »krepitvi miru na svetu.«

Osmo svetovno prvenstvo v veslanju je odprl predsednik mednarodne veslaške zveze FIS

Thomas Keller. Ob igranju državne himne so vojaki naše mornarice dvignili na drogove državno zastavo in zastavo FISA. Z Bleškega gradu pa so v čast prvenstva izstrelili osem mornarskih strelcev. D. Humer

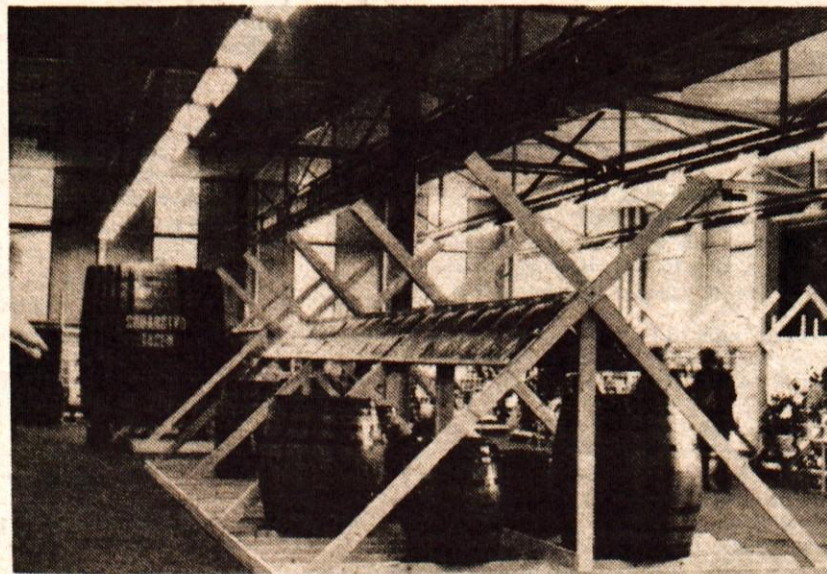
Omilitev posledic toče

Več pomoči kmetijam

KRANJ — Izvršni svet skupščine občine Kranj je na svoji seji v torek sprejel predlog ukrepov za omilitev posledic toče, ki ga je pripravila komisija za pospeševanje kmetijstva. Izvršni svet je že na eni svojih prejšnjih sej sklenil kot prvo pomoč kmetom dodeliti 500 tisoč din, medtem, ko bodo preostali znesek 1 milijon din pomoči morali odobriti delegati na septembrski seji občinske skupščine. S tem bo seveda mogoče nadomestiti le majhen del škode po toči 4. avgusta letos, saj je samo pri zasebnih kmetovalcih uničeno za 13 milijonov novih din poljščin.

V želji, da bi pomagali predvsem ohranjati stalež živine v hlevih, je izvršni svet sprejel predlog razdelitve, po katerem je osnovno merilo za razdelitev sredstev silazna koruza. Pomoč bodo dobili kmetje, ki silazne koruze niso imeli zavarovane pri zavarovalnici, ocenjena škoda na koruzi pa je preseгла 20

odstotkov pridelka. Prav tako naj ne bi dobili pomoč vsi oškodovanci enako, pač pa naj bi kmetje v hribovitih predelih, kjer bodo še težje nadomestili uničene poljščine, dobili za polovico večjo pomoč kot nižinski kmetje, ne glede na zavarovanje in odstotek škode. Sem pa seveda niso vštete že tudi davčne olajšave, ki so običajne ob takšnih nesrečah. Za polovico nižjo pomoč naj bi dobili tudi polkmetje, medtem, ko naj bi čisti kmetje, to je kmečki zavarovanci, dobili celoten znesek pomoči po sprejetih kriterijih. Kmetje, ki so imeli posevke zavarovane, pa bodo iz teh sredstev dobili povrnjene zavarovalne premije za koruzo, če je škoda na koruzi bila večja od 20 odstotkov. Zavarovalne premije naj bi povrnili tudi družbenemu sektorju kmetijstva. Kmetom — tržnim proizvajalcem, ki nimajo posejane koruze, pa bo škoda po toči ocenila in izplačala Kmetijska zadruga Gorenjske.



Odprti vinogradniško-vinarski sejem — V ponedeljek, 27. avgusta, se je na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani začel 25. sejem VINO 79. Letos so deluje kar 423 razstavljalcev iz 27 dežel, ki predstavljajo alkoholne in brezalkoholne pijače in vina. Na ogled je tudi oprema, stroji in reprodukcijski material za vinogradništvo in vinarstvo ter gostinska oprema. V paviljonu Jurček so na pokušnjo nagrajena vina, jubilejni vinogradniško-vinarski sejem pa spremlja vrsta predavanj in prireditev. Posebno priznanje letošnjemu sejmu je pokroviteljstvo tovariša Tita. Ta mednarodni sejem je v petindvajsetih letih svojega razvoja dosegel precejšen ugled v svetu in postal ena največjih in najpomembnejših prireditev na tem področju. Razstavljalci so doslej predstavili prek 22.000 vzorcev vina in drugih pijač z vsega sveta, pri ocenjevanju je sodelovalo okrog 600 mednarodnih strokovnjakov. Tudi iz Jugoslavije odhaja v svet vse več kakovostnih vin z originalnimi imeni, tako bomo letos izvozili v petdeset držav milijon hektolitrov kakovostnih vin. — M. V. — Foto: F. Perdan



Ta simpatična dekleta vas bodo postregla, ko boste prišli v novo Murkino trgovino s športno opremo na Bledu. Vsak dan bo odprta od osmih zjutraj do sedmih zvečer, ob sobotah pa do enih. — Foto: D. D.

PRTLJAGA ODVEČ

Kranj — Minulo nedeljo, ob 14.45 je bilo. Cesta Kokrica — Naklo, lepa, čista, svetla »ladina« KR 77... (številko si je zapisal od čistočnega vneti sodelavec) je počasi spešila od Kokrice. Tam nekje na sredi, kjer je gosta gmajna, je tovarišica, ki je sedela za volanom, malce zaustavila in skozi okno



automobila na hitro odurgla od padke, vrečo odpadkov.

Nato je, jasno, odpehala peljala naprej v Naklo, kjer je zavila levo, nazaj v Kranj. Peljala se je občutno lažja, brez večne prtljage, ki zdaj krasi goste in obceste, nam vsem mimoidočim in mimovozečim v svarilo in v opomin, da ne bi smeli tako ravnati.

Ko res ne bi bilo nikjer smešna! A je vendarle v neposredni bližini, v Tenetišah. Ali je tovarišica v sladi pozabila ali se enostavno ni ljubilo, in tako ravna že po navadi, ki je zlezala srajca? Kdo bi vedel? A vsi smo si pač edini, da je tako enostavno odmetavanje odpadkov res malce huda zadeva...

Ocenili škodo

Radovljica — Posebna komisija inšpekcijskih služb pri občinski skupščini Radovljica je pred dnevi ocenila škodo, ki jo je povzročila veliko neurje s točo v začetku avgusta v Bohinju. Najbolj so bila prizadeta kmetijska območja v vaseh Stara Fužina, Studor, Srednja vas, Češnjica, Jereka in tudi Koprivnik ter Gorjuše. Škodo cenijo na okoli 700.000 dinarjev. Komisija je zato predložila izvršnemu svetu skupščine občine Radovljica, da prizadetim kmetom prizna davčno olajšavo v višini 30 odstotkov.

DEŽURNI NOVINAR

tel.: 21-860

Na cestah brez gneče — Včerajšnji dan, ko je polovica avtomobilov morala počivati, je bil promet na gorenjskih cestah občutno redkejši. Tudi turistična reka, ki je konec prejšnjega tedna zaradi slabega vremena kar prehudo narasla, že povsem prehaja v normalnejši tok. Glavna turistična sezona je dokončno mimo. Tudi promet preko mejnih prehodov je bil, kot so nam povedali na stalni službi UJV, že povsem normalen. Konec tedna pa bo na cestah proti Bledu prav gotovo bolj živahno, saj si bo gotovo ob lepem vremenskih obetih veliko ljudi hotelo ogledati najboljše veslače na svetu v boju za kolajne v vodah Bleškega jezera.

Mednarodno leto otroka — V mednarodnem letu otroka so jugoslovanske založbe doslej izdale že okoli 1000 raznih knjig namenjenih otrokom, predvidevajo pa, da bo številka do konca leta še enkrat višja.

Hud orkan — Na otoku Martinique v Karibskem morju je te dni divjal tako hud orkan, da podobnega ne pomnijo že 100 let. Vihar, ki so mu namerili hitrost tudi do 225 km na uro, je rušil hiše in podiral drevesa. O morebitnih človeških žrtvah še ni vesti.

tovarniška prodajalna

Deteljica

vam nudi

veliko izbiro čevljev za jesenske šolske dni