

List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli, DS Informatika in organizacija

Leto XXI

Titovo Velenje, 5. marca 1987

V jedilnici A bo v petek ob 13. uri v počastitev dneva Vetrh. nastopila Polova Vetrh. Vabljenje vse delavke!

## Odlikovanja in priznanja našim sodelavcem

Delagati delavskega sveta sozda Gorenje so se v petek, 27. februarja, sestali na slavnostni seji, na kateri so podelili odlikovanja Predsedstva SFRJ in priznanja sozda Gorenje.

Na slovesnosti, ki se je med številnimi gosti udeležil tudi predsednik Predsedstva SR Slovenije France Popit, je prejemnikom državnih odličij in priznanj Gorenja spregovoril član Predsedstva SR Slovenije Lojze Briški. Poudarke njegovega govora objavljamo na 2. strani.

Na tej slovesnosti v velenjskem Domu kulture so podelili tudi priznanja sozda Gorenje za leto 1986.



V imenu prejemnikov priznanj se je zahvalila Irena Berložnik, ki je med drugim povedala:

„Opiranje na lastne moči, trdo delo in odrekanje, znanje ter poštene odnose so bili vseskozi naše vodilo, vodilo večine delavcev Gorenja, ne samo današnjih prejemnikov odlikovanj in priznanj.

Naša prizadevanja pa sta vseskozi spremljala dejavna pomoč in razumevanje družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij, poslovnih bank in celotnega združenega dela tako v občini Velenje kot v SR Sloveniji.

Delavci Gorenja se vsem zahvaljujemo za izkazano pomoč in zaupanje ob tem, ko se zavedamo teže odgovornosti za uspešno poslovanje Gorenja tudi vnaprej...“

Odlikovanja in priznanja prav gotovo pomenijo nadaljnjo spodbudo ne le odlikovancem, ampak tudi vsem delav-

cem Gorenja za ustvarjanje pogojev za nadaljnji razvoj in razvijanje samoupravnih socialističnih odnosov v naši skupnosti.

Predsednik delavskega sveta sozda Gorenje Marjan Šramec je prisotne povabil na tovariško srečanje.



Vsem sodelavkam ob 8. marcu mednarodnemu prazniku žensk, iskreno čestitamo!

## Računalniško podprt izvoz

V organizaciji delovne skupnosti Informatika in organizacija so prejšnji četrtek delavci komercialne izvoza v Gorenju Commerce sklenili računalniško usposabljanje. Prenos najpomembnejših sestavin izvozne dejavnosti, med njimi tudi komercialne, je izrednega pomena za hitro in učinkovito vodenje poslov kot tudi za bolj kakovostne in učinkovite stike z inozemskimi partnerji.

dz

## Kadrovske vesti

### Gorenje Gospodinjski aparati

Delavski svet Gorenja Gospodinjski aparati je na 10. redni seji, 25. februarja 1987 imenoval za predsednika Poslovnega odbora Gorenja Gospodinjski aparati, Ladislava Gerdino diplomiranega inženirja strojništva, ki je bil doslej vršilec teh dolžnosti. Ladislav Gerdina je bil imenovan s 1. marcem 1987 za dobo štirih let.

### Gorenje Commerce

Delavski svet Gorenje Commerce je na svoji 13. seji imenoval novega predsednika poslovnega odbora. Od 1. marca bo to dolžnost opravljal ing. Jože Stanič. Hkrati je delavski svet razrešil dosedanjega predsednika poslovnega odbora Joška Vučemila, na njegovo željo, ker odhaja na novo delovno dolžnost.

### Gorenje MGA Nazarje

Delegati delavskega sveta Gorenje MGA so 27. februarja za direktorja delovne organizacije imenovali dipl. ing. Jožeta Kudra, za pomočnika direktorja za proizvodnjo Marka Purnata, za pomočnika za splošne zadeve in informatiko Jožeta Gregoriča.



Med gosti na podelitvi odlikovanj je bil tudi France Popit.

### Pudarki iz govora Lojzeta Briškega ob podelitvi odlikovanj, delavcem Gorenja

Ob tovrstnih svečanih prilikah je navada, da se slehernemu odlikovancu nameni beseda ali dve, spregovori o njegovem dosedanjem delu in zaslugah, zaradi katerih mu daje družba posebno priznanje. To pot bom odlikovancem namenil skupno besedo. Pa ne zato, ker bi hotel zanikati delež vsakega izmed vas pri razvoju sestavljene organizacije združenega dela Gorenje — ta je znan vam, delavcem Gorenja, občanom Titovega Velenja, pa tudi širše — temveč zato, ker je prav to priložnost, da tudi z obliko te skromne besede pokažem na izjemno velik kolektivni napor, ki ga je terjala ekonomska, organizacijska in tehnično—razvojna sanacija vašega kolektiva. Ta je terjala velike napore in tudi odpovedovanja vas delavcev SOZD Gorenje, občine Velenje, celjske regije in tudi Socialistične republike Slovenije. Ste pač ena največjih organizacij združenega dela slovenske, lahko rečem tudi jugoslovanske gospodarske strukture, ki je pred leti zašla v težave. Spomniti velja, kako mrzlično se je v tistih prvih kriznih tednih in mesecih iskalo finančne, kadrovske, organizacijske in programske rešitve, ki bi omogočile kar se da nagel, a obenem zanesljiv izhod iz težav. V takih kriznih razmerah je vloga posameznega, še posebej vodstvenega in vodilnega delavca, izjemna. Vendar je še taka delavnost vodilnih delavcev premalo, če nimajo opore v sodelavcih in če se ustvarjalne sile kolektiva ne združijo v naporih za doseg skupnih ciljev. In ravno v tem je skrivnost vaših uspehov. Odločili ste se namreč za pot, ki je v prvi vrsti pomenila mobilizacijo lastnih sil, vseh notranjih dejavnikov upravljanja, poslovanja in proizvodnje. Izoblikovali ste vodilni team, cel kolektiv je postopoma prežela enotna volja za premagovanje nastalih težav in doseženi rezultati poslovnih odločitev in trdega dela so to voljo krepili in utrjevali.



Ta vaša skupna volja, to neizmerno hotenje po premagovanju težav, ki ga je čutili med vami, ta pripravljenost kolektiva, da se organizira kot gibek poslovni sistem, sposoben prilagajanju vse bolj zahtevnemu domačemu in tujemu trgu, je tisto, na kar ste dobitniki odlikovanj in vsi delavci Gorenja lahko resnično ponosni.

Ob tem, ko vsi spoznavamo, da naš položaj, naša splošna ekonomska učinkovitost ni odvisna le od „trdega dela naših rok“, kot smo predolgo mislili, ampak predvsem od našega znanja, je prav poudariti, da je tudi vaša nadaljnja pot odvisna od vašega znanja, vaše inovativnosti. Brez znanja, brez inovativnosti ni več mogoč napredek in razvoj, ne vključevanje v mednarodno delitev dela, ne iti v korak s splošnim napredkom



Herman Rigelnik je bil odlikovan z redom dela z rdečo zastavo.

prihajajočega enaindvajsetega stoletja. Zato se mi zdi prav poudariti pomembnost vaših dosedanjih in sedanjih prizadevanj za razširjanje raziskovalno—razvojnega dela ter po ohranjanju obstoječih kot vzpostavljanju novih trajnih stikov s fakultetami in inštituti iz cele Jugoslavije, in če se pokaže potreba, iščite tovrstne stike tudi v tujini. Taka usmeritev je pogoj dolgoročne poslovne uspešnosti, enakopravnemu vključevanju v mednarodno delitev dela, pa tudi smotnejšemu zaposlovanju razpoložljivih kapacitet.

V ekonomski politiki še vedno niso — vsaj ne v zadostni meri — uveljavljeni ukrepi, ki bi krepili odgovornost delovnih kolektivov za poslovne odločitve, prispevali k mobilizaciji vseh razpoložljivih notranjih sil, spodbujali k združevanju dela in sredstev in drugo. Vemo, da sedanjega stanja ni mogoče spremeniti čez noč, vemo tudi, da spremembe niso odvisne zgolj od ukrepov in sprememb na zvezni ravni, ker vendar gre za spremembo obnašanja, dela in ravnanja slehernega kolektiva, pa tudi celotne družbe. In prav zato so vaši uspehi, doseženi rezultati in še posebej vaša izvozna usmeritev na zahtevne zahodne trge ne le pomembna ekonomska vrednota, ampak tudi dragocena izkušnja pri premagovanju sedanjih težav. Razumljivo je, da terja taka družbeno priznana usmeritev ustrezno podporo v ukrepih ekonomske politike, ki bodo to naravnost trajno motivirali in spodbujali. Ni treba posebej poudarjati, da v tem vidimo enega od temeljnih pogojev za izhod iz gospodarske in družbene krize.

To leto vstopamo v pospešeno dograjevanje gospodarskega in političnega sistema. Razume se, da se je ta proces začel že pred leti, ko smo začeli s spreminjanjem t.i. sistemske pa tudi druge zakonodaje. V Socialistični republiki Sloveniji se zavzemamo za tako dograjevanje našega samoupravnega družbenopolitičnega sistema, ki bo reafirmiral delavca — samoupravljalca kot blagovnega producenta, ki v svojem in skupnem interesu upravlja z družbenimi sredstvi in ki se povezuje

v različne asociacije na enotnem jugoslovanskem trgu. Zavzemamo se za spremembe, ki bodo krepile učinkovitost gospodarjenja in nadaljnji razvoj socialističnega samoupravljanja in ki bodo pomenile nadaljnje utrjevanje enakopravnosti naših narodov in narodnosti ter njihovo odgovornost za lasten in skupen razvoj. V tem smislu je pričakovano tudi vaš prispevek, skušnja delavcev SOZD Gorenje, ki kot delavci in občani v trdem vsakodnevnem delu preverjate ustreznost sistemskih rešitev. Skupno bomo, v to sem prepričan, našli rešitve, ki bodo v interesu delavcev in občanov, celotnega združenega dela ter vseh naših narodov in narodnosti.

Spoštovane odlikovanke in odlikovanci, dovolite mi, da vam še enkrat čestitam, se vam zahvalim za opravljeno delo ter vas skupaj z ostalimi delavci vašega kolektiva povabim k še boljšemu, premišljenejšemu in ustvarjalnejšemu delu, ki nas edino more izveliči iz kriznih razmer in ki odpira novo prostranstvo naše skupne svobode in sreče.

## Odlikovanja SFRJ

Za izjemen prispevek k doseženi uspešni sanaciji Gorenja je Predsedstvo SFRJ podelilo delavcem delovnih organizacij in skupnosti Gorenja iz Titovega Velenja naslednja odlikovanja:

### RED DELA Z RDEČO ZASTAVO

Herman Rigelnik

### RED DELA Z ZLATIM VENCEM

Joško Vučemilo

### RED DELA S SREBRNIM VENCEM

Alojz Bačovnik  
Irena Brložnik  
Stanislav Debevc  
Jože Dolinar  
Stane Flander  
Anton Hojnik  
Milan Jeršič  
Slavko Korošec  
Franc Krajnc  
Andrej Kržič  
Josip Kunej  
Jože Lekše  
Martin Marolt  
Anton Ocepek  
Jože Pačnik  
Ivanka Prisljan  
Leopold Pucelj  
Albin Repše  
Franc Seme  
Igor Simončič  
Janez Smrdelj  
Ivan Vitežnik  
Albin Vrečar  
Damjan Zazula

## MEDALJA DELA

Marija Areh  
Gordana Fele  
Alojzija Golčman  
Marta Hrovat  
Sonja Klemenc  
Marta Klinar  
Marija Kolarič  
Slava Kotnik  
Edi Kralj  
Janez Kramer  
Amalija Krevh  
Drago Krenker  
Alojz Lah  
Ida Landeker  
Milica Lesjak  
Alojzija Majcen  
Anton Ovčjak  
Franja Pirmanšek  
Janez Podstenšek  
Vilma Polanc  
Danilo Praznik  
Marija Ramšak  
Pavla Rednjak  
Jožica Repolusk  
Martin Sedovnik  
Marija Sluga  
Rafaella Stropnik  
Peter Štruc  
Mirko Ternik  
Olga Uršej  
Jurij Vaupot  
Anton Zemljak  
Jože Žučko

## RED ZASLUG ZA NAROD S SREBRNO ZVEZDO

Todor Dmitrovič  
Marjana Koren  
Božo Lednik  
Ivan Sotošek

## MEDALJA ZASLUG ZA NAROD

Jože Angeli  
Štefan Bačovnik  
Anica Ducman  
Belizar Dujec  
Andrej Grebenšek  
Srečko Krajnc  
Miro Lešnik  
Ferdo Parfant  
Jože Pikel  
Marjan Urbančič  
Drago Urtelj  
Jože Verdev  
Erika Veršec  
Jože Zagožen  
Marija Zajec  
Silvo Zdolšek



Joško Vučemilo je prejel red dela z zlatim vencem.

## Priznanja Gorenja SOZD

Za izjemne zasluge pri razvoju Gorenja so **ZLATO PLAKETO GORENJA** za leto 1986 prejeli:

Ali Buza, Gorenje Elektromotorji Djakovica  
Ivan Draušbaher, Gorenje SOZD  
Jože Gornjec, Gorenje Varstroj  
Gabrijela Jelen, ZKPO  
Zofija Klobčar, Gorenje Elektronika Široka potrošnja  
Koordinacijski svet ZSMS Gorenje GLIN  
Rajko Kotnik, Gorenje Elrad  
Jože Kuder, Gorenje Mali gospodinjinski aparati  
Janez Miklavčič, Gorenje SOZD  
Esad Mujakić, Gorenje Bira  
Marjan Osole, ZKPO  
Peter Petrovič, Gorenje SOZD  
Milan Podpečan, Gorenje Holding  
Marko Rutar, Gorenje Muta  
Sektor oblikovanja Gorenje Raziskave in razvoj  
Oto Slemenik, Gorenje SOZD  
Jože Stanič, ZKPO

Rafael Šetor, Gorenje Metalplast  
Erika Špeglič, Gorenje Commerce  
Ivan Žagar, ZKPO

Za izreden prispevek k razvoju GORENJA so **SREBRNO PLAKETO GORENJA** za leto 1986 prejeli:

Alojz Batič, DSSS Gorenje SOZD  
Alojz Bricman, Gorenje Fecro  
Franc Brinovc, Gorenje Gospodinjinski aparati  
Jože Černič, DSSS Gorenje SOZD  
Janez Denša, Gorenje Tiki  
Jožica Ferenc, Gorenje Gospodinjinski aparati  
Peter Fic, DSSS Gorenje SOZD  
Cveto Glojek, DSSS Gorenje SOZD  
Ladislav Kiralj, Gorenje Varstroj  
Alojz Kovše, Gorenje Gospodinjinski aparati  
Tone Osrajnik, Gorenje Muta  
Jože Plaznik, Gorenje Commerce  
Marija Vraničar, Gorenje Mural



## gorenje gospodinjinski aparati

### Sprejet plan je skupna obveza

Na svoji zadnji seji, ki je bila v sredo, 25. februarja, so delegati delavskega sveta Gorenja Gospodinjinski aparati med drugim sprejeli tudi plan dela, ki vse delavce postavlja pred zahtevno nalogo.

Potem, ko so preverili uresničevanje sklepov sprejetih na minuli seji in postavili delegatska vprašanja (druge se le-ta ponavadi skrivajo skromno v točki razno) so delegati delavskega sveta naše največje delovne organizacije Gorenje Gospodinjinski aparati sklepali o planu za letošnje leto. Izhodišče pri obravnavi tega plana je bilo v vseh temeljnih organizacijah poslovanje v preteklem letu. Lani so poslovali brez izgube in ustvarili 173 milijard dinarjev celotnega prihodka, oblikovali so poslovni in rezervni sklad in vse tozde investicijsko usposobili. Vendar niso povsem zadovoljni, zato so letošnji plan zastavili precej smejeje. O tem priča tudi 5 % povečanje proizvodnje ob zmanjšanju števila poslenih za 2 %, večji izvoz, predvsem na konvertibilni tržišča (tja naj bi izvozili za 15 % več kot lani) pa bo terjala tudi izboljšanje kakovosti.

Kljub temu, da je plan izredno zahteven pa so ga sprejeli v vseh temeljnih delovnih okoljih in v sredo tudi delavski svet. Pri tem je vse, tudi delegate, vodilo spoznanje, da je prava pot le v dvigu kakovosti poslovanja. Seveda pa bo poleg trdega in strokovnega dela za izpolnjevanje tako zastavljenih ciljev nujno tudi tehnološko posodabljanje proizvodnje, ki naj bi se kar najhitreje obrestovalo. V vsej tej tekmi s planom pa nikakor ne bodo pozabili tudi na humanizacijo delovnih mest. Hitrejšje prilagajanje spremembam na tržišču in njegovim zahtevam,

večja prožnost, vse to terja tudi nekatere organizacijske spremembe, ki jih v Gorenju Gospodinjinski aparati prav tako načrtujejo v letošnjem letu.

Nedvomno si manj togo poslovanje obetajo tudi od novega izračunavanja in evidence uvoznih pravic v okviru sestavljene organizacije, s katerim naj bi se izognili zapletenim in dolgotrajnim administrativnim postopkom, oblikovanja deviznih pravič. Zato so delegati delavskega sveta sprejeli sklep, da se te pravice določajo in evidenčno prerazporejajo na nivoju sozda.

bg

### Imenovanja

Na zadnji seji so delegati delavskega sveta Gorenje Gospodinjinski aparati v skupščino Savinjsko-Šaleške gospodarske zbornice imenovali **Eriko Veršec** in **Andreja Glušiča**, za delegate v splošnem združenju Elektroindustije Slovenije pa **Alojza Kovšeta**, **Jožeta Pikla** in **Zdenka Hriberška** ter v delavski svet Zdravstvenega centra **Rudija Germana** in v delavski svet tozda Splošno zdravstvo Velenje **Franca Brinovca**.

## Na kratko!

V ponedeljek, 2. marca 1987, je Gorenje v Titovem Velenju obiskala delovna skupina Centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije. Tema razgovora z najodgovornejšimi vodstvenimi in družbenopolitičnimi delavci naše sestavljene organizacije je bila razporejanje dohodka in delitev osebnih dohodkov. Ta delovna skupina naj bi namreč pripravila oceno stanja in stališč o idejnopolitičnih vprašanjih tega razporejanja.

# Manj zastojev

„Proizvodnjo moramo nenehno prilagajati potrebam temeljnih organizacij finalne proizvodnje. Zato smo morali sproti spreminjati tudi naše delovne načrte, kljub temu pa smo uspeli bistveno zmanjšati zastoje,“ je poudaril vodja tozda Galvana Roman Terglav.

V surovinskem oddelku so vsa naročila polizdelkov zadovoljivo izpolnili, vendar še pogosto v dopolnilnem delu. Težave imajo zaradi zastarele opreme, vendar bodo v kratkem pridobili dva nova stroja.

V oddelku površinske zaščite so naloge v celoti izpolnili, tak uspeh pa so dosegli resnično s prizadevanjem vseh zaposlenih. Tudi galvanska oprema je že precej izrabljena, to pa zahteva dobro usposobljenost kadrov. Obnovili so odsosovalne naprave, zamenjali cevne napeljave med kadmii in črpalčkami, s čimer bi zagotovili varno delo in preprečili izpust posameznih elektrolitov.

„Nekaj več težav smo imeli v oddelku brusilnice. Potrebe nihaajo, zato smo morali nekaj delavcev prerazporediti. Z nadurnim delom smo le uspeli izpolniti potrebe planov in naročil tozdov Gorenja Gospodinjski aparati. Razmišljati moramo tudi o posodobitvi brusilnice, vendar visoke cene avtomatov ob nepopolni izkoriščenosti ne dajejo osnov za nabavo take opreme.“ je zaključil misel o teh težavah Roman Terglav.

Glede na število sprememb končnih proizvodov so se soočali tudi s stalno zahtevo po spremembi in prilagoditvi obešal za različne polizdelke. S kadrovske okrepitvijo v tehnologiji in samem oddelku so lahko realizirali večino zahtev.

Oddelek prašne lakirnice so ob koncu leta skoraj v celoti obnovili in tako bodo v bodoče prihranili precej laka-prahu.

Ena izmed najpomembnejših naprav, za katero skrbi tozd Galvana, je centralna čistilna naprava. „Ta naprava je splošnega pomena za celotno Gorenje. Njejen namenja mo vso skrb. Zadostili smo tudi novi zakonski zahtevi po opravljanju dodatnih analiz in atestiranju analitskih metod za kontrolo odpadnih voda. Dopolnili smo tudi organizacijski predpis o izpuščanju odpadnih voda, nov je poslovnik in navodilo za upravljanje centralne čistilne naprave. Lani smo namestili nov merilno-regulacijski sistem, našli ustrezen prostor za elektroagregat, namestili KSB črpalke za odpadne vode, delno smo obnovili stiskalnico za mulj, upravljalno kabino ipd. Prav



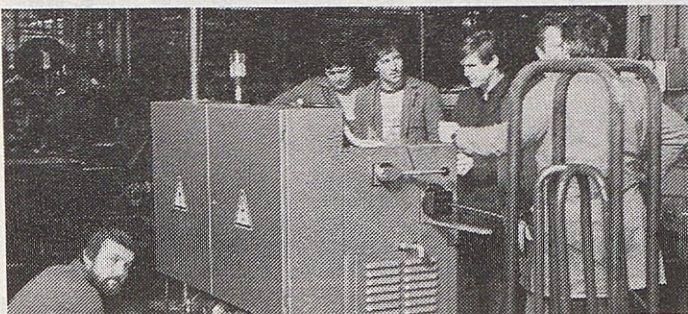
tako pa moramo skupno z oddelkom površinske zaščite organizirati funkcionalne oblike izobraževanja za mojstre, upravljalce in tehnike centralne čistilne naprave in pripraviljalce kemikalij.“

Vodja tozda Galvana Roman Terglav je ocenil, da so svoje naloge uspešno opravili tudi v planški službi in službi materialnega poslovanja, uspešni so bili tudi na področju inovacij, čeprav je bilo manj predlogov kot pred letom dni. Zabeležili so gospodarsko korist v višini 5,1 milijona dinarjev. Povprečno je lani delalo 285 delavcev. Skupni časovni fond je bil večji za 2 % v primerjavi z letom 1985. Število nadur so zmanjšali za 34 %. Izostanki so večji za 6 %, bolniški izostanki so večji za 4 % (vse v primerjavi z letom poprej). „Največjo skrb pa moramo še v bodoče namenjati varstvu okolja, kakovosti in medsebojnemu samoupravnim odnosom...“ je dodal ob izčrpnem poročilu Roman Terglav. hj

## Nov stroj za sekanje žice

V tozdu Galvana so pred kratkim vključili v redno proizvodnjo nov stroj za sekanje žice. Nov stroj je že pravzaprav avtomat za ravnanje in sekanje žice, znamke Wafios R 31.

V Galvani so doslej imeli štiri podobne stroje, sedanji pa pomeni po več letih pravo posodobitev. Stroj je namreč v celoti izboljšán, opremljen s sortirno napravo, ki samodejno izloča slabo kakovost in neustrezno dolžino žice.



## gorenjecommerce

### Učinki uresničevanje dogovorov

K uspešnemu lanskoletnemu poslovanju delovne organizacije Gorenje Commerce so, kot menijo, bistveno prispevali pozitivni premiki v celotni sestavljeni organizaciji. Uspešnost svojega dela ne ocenjujejo le po doseženem celotnem prihodu in dohodku, temveč predvsem po uresničevanju vsebine zastavljenih ciljev in skupno dogovorjene politike.

Gorenje Commerce se je lani dodatno odprlo navzven, predvsem do vseh Gorenjevih proizvodnih organizacij, kar je prispevalo tvornejšemu medsebojnemu sodelovanju in utrjevanju odnosov. Prizadevali so si dosledno izvajati enoten koncept poslovne strategije nastopa na tržišču, po katerem je Gorenje, kot ocenjujejo, med najučinkovitejšimi organizacijami v Jugoslaviji. Z racionalnejšim delom so zmanjšali obremenitev proizvodnih organizacij, s prodajo izdelkov na domačem trgu pa opravičili pričakovanja članic, saj so dosegli dejansko povečanje fizičnega in vrednostnega obsega prodaje za 5 do 6 odstotkov. S premišljenim in doslednim izvajanjem začrtane politike oskrbe jim je uspelo zadržati rast cen nabavnih materialov. Z gospodarnim ravnanjem pri koriščenju



transportnih sredstev pri vходу in izhodu blaga so transportne stroške zmanjšali za 20 odstotkov.

Zavedajo se tudi nekaterih še neodpravljenih notranjih slabosti, s katerimi se bodo morali spoprijeti letos.

„Na področju mikroplaniranja smo z uvedbo informatike dosegli pomembne premike, ki se pozitivno odražajo pri kakovostnem planiranju, težave nastopajo pri izdelavi osnovnih analiz v mikro procesu, vendar disciplina in spoštovanje rokov izdelave temeljnih izhodišč pomembno prispevajo k pravočasnemu in kakovostnemu planiranju,“ poudarja Marija Zagožen, vodja sektorja plana in analiz v Gorenju Commerce. Gorenje Commerce je sorazmerno mlad kolektiv, saj je od 1.133 lani zaposlenih delavcev 51 odstotkov mlajših od 35 let; 43 odstotkov zaposlenih je žensk, kar je vplivalo na zaposlovanje delavcev za določen čas. Uveljavljali so dogovor o delnem nadomeščanju fluktuacije in tako umirili stopnjo zaposlovanja. „Lani smo izboljšali kvalifikacijsko strukturo, predvsem zmanjšali delež nekvalificiranih in polkvalificiranih delavcev od 20,5 odstotkov leta 1985 na 17,9 odstotkov lani, pri višji izobrazbi povečanje od 6,6 na 7,1 odstotek, visoki in podiplomski pa od 4,5 na 6,7 odstotkov. Pomembno je tudi znižanje fluktuacije delavcev z višjo in visoko izobrazbo. Nezadovoljivo ocenjujemo premajhen interes delavcev za izobraževanje ob delu, čeprav so bila za to namenjena pomembna sredstva,“ pravi Marija.

Med letom so uresničevali sprejete ukrepe za zmanjšanje vseh vrst stroškov, dosežene učinke pa povezali z rastjo ali zmanjšanjem koeficienta osebnega prispevka. Menijo, da je ta povezava vplivala na gospodarnější odnos pri delu. Nadurno delo so planirali in sproti na delavskem svetu preverjali ter ukrepali. „Uspehi so očitni, saj smo število nadur v skupnem časovnem skladu zmanjšali v primerjavi z op-

raavljenimi v letu 1985. Leta 1985 smo opravili 49.031 nadur, lani 38.607, kar pomeni zmanjšanje deleža v skupnem časovnem skladu od 4.02 odstotka na 2,18 odstotkov", je Marija utemeljila prejšnjo ugotovitv.

Učinki uresničevanja dogovorjenega obnašanja tako znotraj delovne organizacije kot navzven so zelo spodbudni in so trden dokaz, da spremenjeno vedenje vseh nas vodi k uspešnemu premagovanju težav. dz

## Prispevamo, soodločajmo!

Prejšnji teden smo v Informatorju predstavili letošnji program za delo samoupravne interesne skupnosti za otroško varstvo in pa izobraževanje. Sredi marca pa se bodo na skupščini, kjer bodo sprejemali letošnji program dela in poročilo za preteklo leto, sestali tudi delegati samoupravne interesne skupnosti za zdravstvo.

Iz programov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti

### ZDRAVSTVO

Lani se je v velenjski občini število zaposlenih povečalo skoraj za dva odstotka, s kmeti kooperanti nas je že več kot 26 tisoč, vseh koristnikov zdravstvenega varstva v občinski zdravstveni skupnosti pa je preko 55 tisoč. Pri zdravstvenem varstvu je opazen premik v korist splošnega zdravstva, zmanjšuje pa se bolnišnično zdravljenje. Zaskrbljuje pa porast izostankov z dela, saj je bilo zaradi nesreč pri delu, boleznih, nege družinskega člana in drugih vzrokov izgubljenih skoraj 521 tisoč delovnih dni. Predvsem pa je zaskrbljujoč podatek, da je več kot 9 tisoč zavarovancev koristilo kar 33 tisoč delovnih dni za nego družinskega člana. Tudi to dokazuje, da je v občini Velenje zelo visoka stopnja zaposlenosti in skoraj vsaka bolezen pomeni tudi potrebo po negi družinskega člana, čeprav je zelo velik poudarek na strokovni in tudi laični negi bolnikov na domu.

Letos si bodo v Občinski zdravstveni skupnosti Velenje prizadevali še naprej ohranjati obstoječi nivo zdravstvenega varstva prebivalstva, prednost pa bodo dajali rizičnim skupinam uporabnikov, predvsem otrokom, šolarjem, ženam. Posebno pozornost bodo namenili nadaljnji krepitvi obratnih ambulant in preko njih sodelovanju z delovnimi organizacijami, da bi na ta način znižali izostanek z dela za najmanj odstotek. V zobozdravstvu bodo imeli prednost predšolski in šolski otroci in mladina ter nosečnice. Poseben poudarek bo dan tudi zdravstveni vzgoji in preventivi, zlasti še preprečevanju nesreč pri delu in izven dela. Pričeli naj bi

tudi z gradnjo prizidka pri zdravstvenem domu v Titovem Velenju. Uveljavljena pa naj bi bila tudi sprememba ugotavljanja višine nadomestil osebnih dohodkov, usklajena za vso Slovenijo, da bi zagotovili socialno varnost delavcev.

Za uresničevanje tega programa pa bi potrebovali 38 zdravnikov, 23 zdravnikov specialistov in 156 drugih zdravstvenih delavcev v splošnem zdravstvu, 23 zobozdravnikov in zobozdravnikov specialistov, 17 zobotehnikov in 24 zobnih asistentk, v lekarni pa 2 farmacevta specialista, 10 diplomiranih farmacevtov in 10 farmacevtskih tehnikov.

### RAZISKOVANJE

Program Občinske raziskovalne skupnosti Velenje za leto 1986 je pomenil začetek izvajanja Samoupravnega sporazuma o temeljnih plana te skupnosti za srednjeročno obdobje do leta 1990, v katerem je prioriteta na raziskavah skupnega pomena občine Velenje. V prvem letu izvajanja tega sporazuma pa zaradi vrste nedokončanih raziskovalnih nalog iz leta 1985 pri oblikovanju raziskovalnega programa niso mogli doseči popolne usklajenosti. Prav tako na podlagi objavljenega rapisa niso uspeli dobiti dovolj raziskovalnih nalog skupnega občinskega pomena, znotraj raziskovalnega programa pa

### POPRAVEK!

V 7. številki Informatorja je bil objavljen razpis za stanovanja. V tiskarni je prišlo do neljube napake pri Dragici Čerog, dsss Gorenje Gospodinjiski aparati, kjer poleg odobritve kerdita za adaptacijo stanovanja napisana še dodelitev 1,5-sobnega stanovanja. Prav tako pa je pri dodelitvi stanovanja Miranu Kirnu iz Gorenja Servis pomotoma naslov Stantetova 24 namesto Stantetova 18.

### VRTIČKARJI, POZOR!

V četrtek, 26. februarja, se je sestel odbor vrtičkarjev Gorenja. Dogovorili smo se o ureditvi zemljišča in napeljavi vode, kjer imamo svoje vrtove. Najemnina za letos znaša 2.000 din in jo je treba plačati do 14. marca 1987 v blagajni vzajemne pomoči (vratarnica II). Odbor se bo ponovno sestel 20. marca in preveril vplačila najemnine.

## Izpoved o prvih korakih

Zgodaj pomladi daljnega leta 1960 je v neznani tovarni štedilnikov v vasi Gorenje začela, po dveletnem čakanju na službo, delati tridesetletna Olga. Na kolesu je ob svitu veselo hitela na delo in se popoldan vračala domov v Velenje.

Za to tovarno je zvedela od moža, ki je igral pri rudarski godbi, kjer je beseda tekla tudi o zaposlovanju žena rudarjev. Tovarno bi radi preselili v prostore rudniškega jaška v Velenju. Šest tednov se je vozila v Gorenje, potem so Velenjčankam sporočili, naj ostanejo v Velenju, kjer jih čaka delo. Začele so čistiti prostore rudniškega jaška, ne zavedajoč se pomena tega dela.



Olga Šalamon, že 27 let zvesta Gorenju, letos se odpravlja v zasluženi pokoj, je polna spominov na tiste čase, nepozabne po lepoti in preprostosti, tovarištvu in neutrudnem delu, na prve koľake z nesluteno prihodnostjo.

Po prešelitvi proizvodnje v Velenje se Olga ni ločila od svojega jeklenega konjička, saj je prevzela kurirska dela. Včasih so ji sodelavci ponagajali s „krajno“ ventila ali zvonca. Tudi ona je vrnila na enak način, včasih se ji tudi ni posrečilo.

„Ko so se začele priprave na organizacijo kuhinje, sem tudi nabavljala živila. Prva kuharica je bila Pepca Vodušek. Dvojno delo, kurirsko in nabavo živil, sem opravljala približno eno leto. Ker so potrebe za kuhinjo naraščale, sem bila vse bolj obremenjena z nabavo. Kolektiv se je nenehno večal. Prihajali so novi sodelavci za delo v kuhinji in nabavi, tudi administrativno delo je bilo treba opraviti.“

Prva računovodkinja kuhinje je bila Anka Prpič, prvi vodja pa Anton Hren, se spominja Olga. Počasi je prevzemala administrativna dela kuhinje. „Morali smo veliko delati, tudi ob nedeljah, kadar je naneslo, med nami pa je bilo veliko tovarištva, pripravljivosti za delo, razumevanja, znali smo se tudi pošaliti. Direktor Atelšek je rad poudarjal „dokler imamo delo, smo lahko veseli“. Vedno je prisluhnil problemom in težavam delavcev, bil je tudi strog, a dosleden, zato smo do njega čutili respekt in odgovornost pri delu,“ pravi Olga.

O naši ne preveč rožnati polpreteklosti Olga ni posebej premišljevala, preprosto meni, da ima lahko človek visoke cilje, h katerim mora težiti, toda vedno mora biti pripravljen na to, da lahko kje zaskriplje. „Lahko smo bili krepko zaskrbljeni, saj ni šlo le za naše delo in varnost, temveč za varnost bivših delavcev in prihodnjih rodov. Resen odnos do dela pač ni močna lastnost vseh. Zdi se mi, da preveč delavcev vidim med delovnim časom zunaj, na prostem, namesto, da so na svojih delovnih mestih,“ kritično ugotavlja naša sogovornica.

Olga živi z možem v lastni hiši na drugem bregu reke Pake, nasproti Gorenja. Hči edinka pa je zaposlena v Gorenjevem predstavništvu v Muenchenu. Olgina delovna pot je bila, kot sama pravi, težka, naporna, vendar kljub temu lepa in je zato zadovoljna. Veseli se tudi odhoda v pokoj. Z zdravjem je kar zadovoljna, čeprav ji revma nenehno nagaja, po lanskoletnem zlomu noge jo še težje prenaša. Ne boji se dolgega časa, ko bo zapustila delo knjigovodje v tozdu Gostinska enota, z vrtem se bo veliko ukvarjala, rada tudi pleše. „Našim Gorenjčanom želim, da pridno delajo in uživajo sadove svojega dela, saj le to zagotavlja našo skupno prihodnost, upokojeanci bomo veseli, da naš trud ni bil zaman.“

Sredi leta bo Olga sklenila 27-letno delo v Gorenju in si privoščila dela in počitka po svoji želji. Želimo ji veliko zdravlja in vesel prijateljski pogled čez Pako, proti Gorenju. dz

# Razpis štipendij za šolsko leto 1987/1988

## GORENJE GOSPODINJSKI APARATI:

Za poklic	St. zaht.	št. štip
<b>Tozd Štedilniki</b>		
Fakulteta za strojništvo – proizvodno strojništvo	6	1
Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
– močnostna elektrotehnika	6	1
– elektronika	6	1
FNT ali Tehniška fakulteta – kemijska tehnologija	6	2
Program kovinar–strojnik – strojni tehnik	5	3
– oblikovalec kovin	4	4
– vzdrževalec vozil in strojev	4	2
Program elektroenergetike – elektrotehnik energetik	5	2
– električar energetik	4	5
– monter električnih naprav	2	3
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	2
Program kemije – kemijski tehnik	5	1
<b>Tozd Zamrzovalna in hladilna tehnika</b>		
Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
– avtomatika	7	2
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– energetika in procesno stroj.	6	3
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	5
Program kovinar–strojnik – strojni tehnik	5	5
– oblikovalec kovin	4	5
– monter energetskih naprav	4	5
– vzdrževalec in upravljalac st.	2	10
– obdelovalec kovin	2	5
Program kemije – kemijski tehnik	5	2
<b>Tozd Pralno-pomivalna tehnika</b>		
Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
– močnostna elektrotehnika	7	1
– elektronika	6	1
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– proizvodno strojništvo	7	1
– proizvodno strojništvo	6	1
Ekonomška fakulteta ali VEKŠ – analiza in planiranje	7	1
– organiziranost OZD	6	1
VŠOD – organizacija dela	7	1
Program elektroenergetike – elektrotehnik energetik	5	1
– električar energetik	4	1
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	1
– električar elektronik	4	1
Program kovinar-strojnik – strojni tehnik	5	1
– oblikovalec kovin	4	1
– vzdrževalec vozil in strojev	4	1
Program kemije – kemijski tehnik	5	1

## Tozd Galvana

Program elektroenergetike – električar energetik	4	1
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	2
Program kovinar -strojnik – strojni tehnik	5	1
– oblikovalec kovin	4	1
– preoblikovalec kovin	4	1
– vzdrževalec in upravljalac strojev	2	4
Program kemije – kemijski tehnik	5	1

## Tozd Gostinska enota

Program kuharstvo – kuhar	4	2
------------------------------	---	---

## Tozd Kondenzatorji Rogatec

Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
– avtomatika	7	1
– avtomatika	6	1
– elektronika	6	1
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– proizvodno strojništvo	7	1
– proizvodno strojništvo	6	1
– energetika in proces. stroj.	6	1
– konstrukcija in gradnja str.	6	1

Ekonomška fakulteta ali VEKŠ – ekonomska informatika	6	1
– poslovna informatika	6	1
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	1
Program kovinar -strojnik – strojni tehnik	5	1
– oblikovalec kovin (rezkalec, brusilec, orodjar)	4	3
(tehniški risar)	4	1
Program kemije – kemijski procesničar	4	3

## Tozd Kompresorji Črnomelj

Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
– elektronika	7	1
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– proizvodno strojništvo	7	1
Program kovinar -strojnik – strojni tehnik	5	1
– oblikovalec kovin	4	1
– preoblikovalec kovin	4	1

## DSSS Gospodinjski aparati

Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
– močnostna elektrotehnika	7	3
– močnostna elektrotehnika	6	3
– elektronika	6	2
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– proizvodno strojništvo	7	3
– konstruk. in gradnja strojev	7	2
– proizvodno strojništvo	6	2
– konstrukcija in gradnja str.	6	5
FNT ali Tehniška fakulteta – kemija	7	2
– kemijska tehnologija	7	1
– kemijska tehnologija	6	3
– fizika (dipl. ing.)	7	1
– metalurgija	7	1

## Fakulteta za arhitekturo, geodezijo in

gradbeništvo		
– gradbeništvo	7	1
– arhitektura	7	1
VŠOD Kranj – organizacija dela	7	1
– org. dela v proizvod. dejav.	7	1
Ekonomška fakulteta ali VEKŠ – notranja menjava	7	1
– poslovne finance	7	1
– poslovna informatika	7	1
– notranja menjava	6	3
Program elektroenergetika – elektrotehnik energetik	5	2
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	2
Program kovinar -strojnik – strojni tehnik	5	3
Program kemije – kemijski tehnik	5	1
Program družboslovno- jezikoslovna de- javnost	5	2
Program naravoslovno - mate- matična dejavnost	5	8

## Gorenje Mali gospodinjski aparati Nazarje

Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
program elektrotehnike:		
– močnostna elektrotehnika	7	1
– močnostna elektrotehnika	6	1
– avtomatika	6	1
program računalništva in informatike		
– programska oprema	7	1
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– proizvodno strojništvo	7	1
– proizvodno strojništvo	6	2
– konstrukcija in gradnja str.	7	1
– konstrukcija in gradnja str.	6	1
Ekonomška fakulteta ali VEKŠ – poslovna informatika	7	1
– plan in analize	7	2

Pravna fakulteta	7	1
Program elektroenergetike – elektrotehnik energetik	5	2
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	5	4
Program kovinar -strojnik – strojni tehnik	5	4

## DO Gorenje Procesna oprema:

Fakulteta za elektrotehniko Tehniška fakulteta		
program elektrotehnike:		
– avtomatika	7	3
– avtomatika	6	2
– elektronika	7	2
– elektronika	6	1
– močnostna elektrotehnika	7	1
– močnostna elektrotehnika	6	1
program računalništva in informatike		
– programska oprema	7	2
– programska oprema	6	1
– informatika	7	2
– informatika	6	1
Fakulteta za strojništvo Tehniška fakulteta		
– konstruk. in gradnja strojev	7	5



## PRIJAVA

Kandidati za štipendije naj pošljejo prijave na naslov: **Gorenje sozd, DS Splošni posli, Izobraževalni center, Partizanska 12, 63320 Titovo Velenje**, najkasneje v 30 dneh po objavi razpisa, z imenom delovne organizacije in tozda oziroma DSSS, kjer želijo prejemati štipendijo. K prijavi za štipendijo na obrazcu SPN-1, DZS-8.40 je treba priložiti: — kratek življenjepis z opisom socialnega stanja družine, poklica staršev in svojih izvenšolskih aktivnosti

— potrdilo o vpisu v šolo po programu srednjega usmerjenega izobraževanja oziroma o vpisu na fakulteto — višjo šolo (naknadno)

— overovljen prepis ali fotokopijo zadnjega polletnega spričevala (velja za osnovnošolce in srednješolce)

— potrdilo višješolske ali visokošolske organizacije o opravljenih izpitih z navedbo števila predpisanih in že opravljenih izpitov in frekventacijsko potrdilo za tekoče šolsko leto

— potrdilo o premoženjskem stanju družine in številu družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu (izda ga uprava za družbene prihodke)

— potrdilo o dohodkih staršev iz preteklega koledarskega leta: navedeni morajo biti vsi dohodki družine, ki štejejo za dohodek po predpisih o prispevkih in davkih občanov, vključno z otroškimi dodatki.

Starši — upokojenci priložijo odrezek nakazila pokojnine za december 1986.

Opozarjamo kandidate, da pomanjkljivo izpolnjenih vlog in vlog brez zagtevane dokumentacije ne bomo obravnavali.

## POGOJI ZA PRIDOBITEV ŠTIPENDIJE

Za kadrovske štipendije lahko zaprosi kandidat, katerega dohodek na družinskega člana prosilca ne presega povprečnega mesečnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto (1986). V primeru manjšega števila prosilcev bomo upoštevali tudi vloge kandidatov, ki presegajo dovoljeni cenzus, pa so izbrali poklic oz. študijsko usmeritev, ki je v občini Velenje deficitaren.

Za izjemno nadarjene kandidate z nadpovprečnim učnim uspehom in vidnejšimi rezultati v izvenšolskih dejavnostih, cenzus NE VELJA!

## POSEBNI POGOJI

Štipendije za naravoslovno in družboslovno usmeritev srednjega usmerjenega izobraževanja so namenjene izredno nadarjenim in prizadevnim učencem, ki še nimajo štipendije in bi kasneje želeli nadaljevati šolanje na višjih in visokih šolah v usmeritvi, ki je Gorenju potrebna. Prednost imajo učenci, ki bodo dosegli **nadpovprečne rezultate** pri psihološkem testiranju, imajo praviloma odlični ali pravi dober uspeh, aktivno sodelujejo v različnih dejavnostih v šoli in izven nje, posebno še, če so dosegli vidnejše rezultate in priznanja na raznih tekmovanjih znanj in se vključujejo v raziskovalno delo (naprimer gibanje „Znanost mladini“).

## IZBIRA KANDIDATOV

O izbiri kandidatov odloča odbor za izobraževanje posamezne TOZD oz. DSSS.

Prednost pri podelitvi štipendij bodo imeli kandidati z boljšim učnim uspehom in slabšim socialnim stanjem, ob izenačenih ostalih pogojih pa otroci delavcev Gorenja.

## VIŠINA ŠTIPENDIJE

Višina kadrovske štipendije ter pravice in obveznosti štipendista so usklajene s samoupravnim sporazumom o štipendiranju v občini Titovo Velenje. Štipendisti višjih in visokih tehniških šol prejmejo k osnovni štipendiji še poseben dodatek za deficitarnost.

## OBVESTILO O IZBIRI KANDIDATOV

Kandidate, ki se bodo prijavili v rednem razpisnem roku, bomo z rezultati izbora seznanili do 1. julija 1987. Če vseh razpisanih štipendij v rednem roku ne bomo podelili, bomo do 15. avgusta 1987 sprejemali naknadne prijave za nepodeljene štipendije. Ti kandidati bodo o izboru obveščeni do 30. septembra 1987.

## Vabimo

V torek, 10. marca 1987, bo v domu kulture v Titovem Velenju za delavce Gorenja zaključena predstava Nušičeve Gospe ministrice v izvedbi Amaterskega gledališča Ve-

lenje. Predstava bo ob 19.30, vstop je prost.

V nedeljo, 8. marca, bo ob 18. uri v Domu kulture Titovo Velenje proslava ob dnevu žensk. Nastopila bo ŠFS Koleda, vstop prost.

## Predlagaj nekaj koristnega!

# gorenjeelektronika

široka potrošnja

**AKCIJA JE STEKLA, PRVE PRIJAVE SO PRISPELE**

Jože Černilogar: Razrez nekurantne žice

Danilo Lah: Strojna priprava diod

Danilo Lah: Pobrušenje nožev za rezanje različnih transistorjev

Danilo Čas: Prihranek električne energije

Igor Stropnik: Izboljšanje delovnega postopka pri trajnostnem preizkusu mrežnega transformatorja

Marko Vivod: Prenos izpisov IBM/ — nomenklatur na diskete

## Sobota delovna, otroci pa v vrtcu

Nekaj je gotovo. Sobote so lepše (naj bo oblačno ali jasno), kadar so proste, a je že tako, z delom si služimo kruh in, da ne bi bil prečrn, moramo delati tudi ob sobotah. Takrat peljemo naše otroke v vrtec. Prvo soboto tja kot ponavadi, vse druge sobote pa v dežuren vrtec.

Letos je v Titovem Velenju dežuren Vrtljak, a mi nismo zadovoljni. Mnogi se pritožujejo, da je gneča, tovarišic premalo, otroci se nam jočejo.

Toda, smo kdaj pomislili, da bi se v dežuren vrtec odpravili malo prej kot običajno in ne tiste zadnje minute, ko smo nervozni mi in otroci. Tako pa hitimo, od otroka se ne utegnemo niti posloviti, pogosto mu šele zadnji trenutek povemo, da gre tokrat v drug, dežuren vrtec.

V našem oddelku za psihološko in socialno delo zagotavljajo da v vrtcih Velenja in Šoštanja vedo, kakšen je naš termiski koledar in ob sobotah, ko delamo v Gorenju, dežurstva še okrepijo. Za dodatne sobote pa se z njimi dogovarjajo sproti. Preverjali so tudi, kako je z gnečo. Ni je. Otroci imajo torej dovolj prostora in skrbno varstvo tudi v dežurnem vrtcu. Prav pa bi bilo, pravijo naši socialni delavci, da bi se starši, ki imajo kakršnekoli konkretne pripombe na varstvo v dežurnih vrtcih, oglasili pri njih. Lahko tudi po telefonu 258 ali (II centrala).

## PLANINCI

8. marec — 11. tradicionalni pohod žensk na Hlevišu v počastitev mednarodnega dneva žena

**INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU.** Družbeni organi: Izdajateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421 — 1/72 z dne, 23. 1. 1974.

## V NEDELJO TEK ŽENA V ŠENTILJU

Po nedeljskem uspešnem nastopu naših rekreativk na smučarskem teku v Šentilju bo tudi to nedeljo v Šentilju podobno tekmovanje, na katerem pa bodo tekmovale le ženske, v počastitev svojega dne.

## BADMINTON

Delavci delovne skupnosti Gorenje Interna banka bodo 12. marca v Rdeči dvorani v Titovem Velenju priredili športno tekmovanje v troboju in sicer namiznem tenisu, badmintonu in pikadu. Tekmovanje se bo začelo ob 18. uri. Tokrat bodo nagrajeni prvi štirje, ki bodo zasedli zadnja mesta. Nagrade bodo skromne a duhovite, toda ljub radovednosti pa zmage ne „prodajate“ za ceno nagrade. Eva Krušič

## PLANICA, SARAJEVO..

Finale svetovnega pokala v smučarskih poletih bo 15. marca v Planici. Za 5.300 din vas bo izletnik popeljal v Planico, poskrbel za vstopnico in organizacijo. Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost (int. tel. 132; II. ATC) je pravi naslov!

Prav tu pa se lahko tudi prijavite za ogled finala v slalomu v Sarajevu 23. marca. Dvodnevni izlet za 16.800 din — novo doživetje! Pokal bo Elanov, držali pa bomo pesti za Bojana!

## MALICA

Četrtek	pražen krompir, pleskavica
Petek	goveja juha z mesom, pecivo
Ponedel.	kranjska ali hrenovka, čaj
Torek	sladko zelje, sekljani zrezki
Sreda	enolončnica, jabolčni zavitek
Četrtek	goveji zrezki, rezanci