

DELAVSKA UNIVERZA  
DOMŽALE  
61230 D O M Ž A L E

# TOSAMA

Glasiło  
izhaja od  
meseca  
oktobra  
1965

Številka 4  
april  
1986

Številko  
izvodov  
1400

Leto  
izdavanja  
XXI



## GLASILO DELAVCEV TOSAME

### Volitve so za nami

Na volitvah 13. marca so bili delegati v samoupravne organe, delegacije za zbor združenega dela in delegacije za SIS izvoljeni s potrebno večino glasov. V TOZD Saniteta se je od 643 volilnih upravičencev volitev udeležilo 549, v TOZD Filtri od 105 upravičencev 92 in v DSSS od 291 upravičencev 252. To pomeni v TOZD Saniteta 83 % udeležbo, v TOZD Filtri 88 % in v DSSS 87 %.

Samoupravni organi so že imeli konstitutivne seje, na katerih so bili izvoljeni predsedniki in namestniki ter imenovani izvršilni organi. Prav tako so se delegacije sestale na skupni seji, ki je bila obenem tudi druga kandidacijska konferenca. Delegati so izvolili vodje delegacij in se seznanili z gradivom za 2. občinsko kandidacijsko konferenco in 1. sejo občinske skupščine. Delegati 2. občinske konference so bili Merlin Danica, Drčar Marta in Osolin Joži, delegati na 1. zasedanju občinske skupščine pa Videnšek Tončka, Drčar Marta in Osolin Joži.

Izvršilni organi še niso imeli konstitutivnih sej, predvidevajo pa se v naslednjih dneh. Prav tako se bodo

vodje delegacij v naslednjih dneh odločili o sklicateljih za posamezna področja, zato več o tem v prihodnji številki.

Izvršilni organi SDS:

#### Gospodarski odbor:

- Murn Maruša
- Orehek Marjan
- Miš Franc
- Potočnik Avgust
- Batič Ivanka
- Pavlič Andrej
- Urbanija Marinka
- Pižmoht Janez
- Bučar Milica

#### Komisija za nagrajevanje:

- Gornik Franc
- Hribar Lojzka
- Gorenc Vojko
- Tomažin Stane
- Drolc Janez
- Kosirnik Franc
- Merlin Danica

(nadaljevanje na naslednji strani)

#### DRAGI SODELAVCI

Letos bo že peto srečanje TO-SAMOVCEV na Studencu.

KOOZS je že imenovala pripravljalni odbor, ki bo delal v naslednji sestavi: Borštnar Dušan, Merkužič Marjan, Vodlan Feliks, Zebovec Olga, Belcijan Bernarda, Grošelj Angelca, Štrukelj Marjan, Kerč Jože, Kremič Marko, Lubinič Marjana.

Ker je kakršnakoli informacija še prezgodnja, vam, dragi sodelavci zagotavljamo le, DA SREČANJE BO. O vsem ostalem pa boste sproti obveščeni preko oglasnih desk, razglasne postaje in po pošti.

Vabljeni bodo tudi upokojenci in štipendisti.

NASVIDENJE NA STUDENCU!



**Odbor za splošne zadeve:**

Pirnat Mimi  
 Kerč Helena  
 Pišek Nada  
 Stupica Franc  
 Pervinšek Anton  
 Ravnikar Francka  
 Domitrovič Vanda  
 Cerar Tone  
 Stempihar Majda

**Komisija za inventivno dejavnost:**

Podpeskar Jože  
 Merkužič Marjan  
 Kočar Peter  
 Novak Franc

Domitrovič Vanda

**Komisija za odpis materiala in osnovnih sredstev med letom:**

Zupančič Miran  
 Gorenc Vojko  
 Kerč Jožica  
 Repnik Marinka  
 Rozman Štefan

Izvršilni organi Delavskega sveta  
 TOZD Saniteta:

**Poslovni odbor:**

Morela Stane  
 Arnuš Betka

Klopčič Slavko  
 Kreč Mihela  
 Mavsar Marija  
 Sajevec Helena  
 Markovič Milena

**Komisija za delovna razmerja:**

Svetlin Marjan  
 Zule Bojan  
 Gorenc Vojko  
 Grošelj Angelca  
 Urbanija Irena  
 Zalokar Ani  
 Uštar Janez

LM



## Pozornost kvaliteti

Vprašanje kvalitete polizdelkov, izdelkov in storitev so v Tosami vse pomembnejša in glasnejša. Kvaliteta postaja ena izmed naših najzanimivejših in najštevilnejših poslovnih tem.

Na žalost so nas šele neugodne razmere na trgu prisilile k razmišljanju o večji kvaliteti. Razmere na trgih so se v l. 1985 precej spremenile in tudi na Tosamo delovale dokaj negativno.

Če sedaj zanemarimo druge tržno-ekonomske vplive, se lahko vprašamo: si še naprej zatiskati oči pred kakršnokoli, ali celo slabo kvaliteto? S tem je treba prekiniti, pa čeprav je vedno toliko pripravljenih izgovorov na razne težave, ki da to ovirajo, da je to nemogoče...

Kakorkoli, tržišče zahteva kvaliteten izdelek!

Pred leti je bila v Tosami akcija »Leto kvalitete«, z namenom, da bi se na področju kvalitete proizvodov in storitev naredilo nekaj več in da bi se to delo intenzivno nadaljevalo. Pa se ni, zato smo se del te široke problematike ponovno lotili. Tokrat predvsem na področjih, ko gre za proizvodnjo in kvaliteto naših polizdelkov.

Problematika kvalitete in kontrole kvalitete je zelo široka. Poleg vseh proizvodnih oddelkov in sodelujočih

strokovnih služb, je vključena tudi Služba za organizacijo dela. V marcu 1986 je izdala nalogo z naslovom: »Problemi kvalitete proizvodnje polizdelkov v belilnici«, ki je kompleten prikaz in analiza sedanjega poslovanja v belilnici in vključuje problematiko proizvodnje polizdelkov — predelava in beljenje vlaknin. Proučuje doberšen del poslovanja v tem oddelku, vpliva na kvaliteto in kontrole kvalitete. Naloga je poiskus razlage pomanjkljivosti, ki jih ni malo. Opremljena je tudi s pripombami in predlogi, kot pomoč pri nadaljnjem delu — oblikovanju dela.

### NIVO KVALITETE?

Kakovost Tosamovih polizdelkov in končnih izdelkov tržno dolgo časa ni bila zanimiva! Časi, ko smo prav vse prodali še »toplo« in so kupci na rampi pri ekspeditu čakali v vrsti in veseli prevzeli vse kar smo proizvedli, ne da bi kar koli spraševali o ceni in kvaliteti; so počasi, a zanesljivo minili! Še kako je kupec sedaj pozoren na droben odmik pri cenah, na prodajne pogoje, na lično komercialno embalažo, na spremenljivo propagando in seveda na kvaliteto samega (sanitetnega) izdelka, ki ga je kupil, uporabil...

To zadnje je najvažnejše in odločilno, ali se bo pri naslednjem nakupu spet odločil za Tosamo, ali ne? Od tega pa je odvisna uspešnost DO!

Nihče iz našega kolektiva ne želi, da bi zaostali za drugimi in da bi Tosamo izpodrinili naši konkurenti. Toda bitka je na zahtevnih konvertibilnih trgih lahko kaj hitro izgubljena, tja pa naj bi kar največ izvažali. Pa tudi za domači trg ne gre biti prevelik optimist, saj je minulo leto prineslo mnoge spremembe. Ko postane izbira izdelkov dobra in vse bolj široka, cene blaga visoke, je tudi kupec- npr. sanitetnih izdelkov, postal izbirčen kupec.

Napori, da se ustvari kvalitetna proizvodnja človekovaga dela so stari toliko, kolikor časa že človek dela in proizvaja. Kvaliteta nastaja iz prepričanja, da je mogoče vsak polizdelek, izdelek, storitev..., napraviti še boljše!

KVALITETA v industrijskem smislu pomeni najboljše za določene potrebe in želje kupcev naših izdelkov. Kaj je to »najboljše«, pa je izraženo v NIVU-JU KVALITETE polizdelka, izdelka. To pa je ključni problem v DO, pri zagotavljanju kvalitete in vseh ostalih temeljnih vprašanj kvalitete.

Nivo kvalitete pa je najpogosteje v povezavi z:

a) Zunanji faktorji: (dejanski namen uporabe našega izdelka, njegova prodajna cena...)

b) Notranji faktorji (človeški potencial — delavci, tehnološka razvitost, proizvodna in materialna oprema, surovine, materiali, načini kontrole...)

Zato bi moral biti cilj vsake DO, seveda tudi Tosame: *določiti in izbrati optimalni nivo kvalitete svojih polizdelkov, izdelkov*, glede na zahteve trga in notranjega potenciala DO! Ustrezen — enoten nivo kvalitete pa v Tosami še ni določen!

Nivo kvalitete mora biti na nivoju, ki ga zahteva kupec, oz. vsaj tak nivo, ki ga nudi tudi konkurenca. In prav konkurenca je »kriva«, da se nivo kvalitete polizdelkov, izdelkov, storitev, vse bolj dviga.

Na YU tržišču pa Tosama nikakor ni edina proizvajalka sanitetnih izdelkov, izdelkov za otroško in žensko higieno, ali pa bolniških programov. Konkurenca je že doma kar številna, še dosti hujša je na zahtevnih svetovnih tržiščih. Povsod tržišče zahteva kvalitetne izdelke!

*Proizvodni ciklus se običajno prične s kupcem, zato se tudi problematika kvalitete prične s kupci*, saj zanj delamo, njemu prodajamo! Tu pa je znani nivo kvalitete, št. 1! Npr.: pogodbeni nivo kvalitete proizvodov pri prodaji, merila za reševanje reklamacij, poslovne informacije... To je odločitev DO: kako bomo proizvajali, koliko kvalitet upoštevali, po katerem postopku delali, odločitev o % slabe kvalitete v določenem oddelku za polizdelke, končne izdelke, kako bomo organizirali kontrolo kvalitete, konstrukcijska in tehnološka dokumentacija ter tehnični pogoji za kontroliranje, delovna dokumentacija in navodila...?

Vse to in še več je pomembno pri zagotavljanju ustrezne kvalitete polizdelkov, izdelkov in za določitev ustreznega nivoja naše kvalitete. To pa nam v Tosami manjka. Pojem kvalitete se v naši vsakdanji delovni praksi na za-

lost še vedno prijavlja le kot deklarativna zahteva. Prav *nedoločen in različen nivo kvalitete je v Tosami velik problem*, saj nivo kvalitete ni vedno določen in jasen, ali pa ga nočemo določiti in poznati in zavestno delamo po več različnih postopkih!

Ne smemo se slepiti: običajno *delamo po več postopkih!* Temu bi lahko rekli: izvozni in domači postopki. Ugotavlja se, da je precej vseeno kakšne so npr. partije za domači trg, ki se delajo po krajših postopkih, s slabšimi surovinami, vsem vrstam kontrol ne posvečamo toliko pozornosti kot npr. izvoznim, ipd...

Pri izvozu smo nekoliko natančnejši, postopki so popolnejši — daljši, izbiramo boljše surovine, kontrole kvalitete so doslednejše, natančnejše... Vendar pa je zaradi tega tudi produkcija manjša.

Pa vendar iz prakse vemo in poznamo, da se tudi pri izvoznih izdelkih in kvalitetah še vedno kaj zatakne. O tem pričajo nekatere reklamacije, ki delujejo kot negativne povratne informacije o kvaliteti. Ne samo nizka cena YU izdelkov, tudi in predvsem kvaliteta izdelkov, igra na zahtevnih tržiščih pomembno vlogo in pri tem so zelo dosledni.

Razlike pri proizvodnji in kontroli domačih in izvoznih partijah, polizdelkov, izdelkov, so pri nas očitne! Smo mar cepljeni z (napačnim) mišljenjem, da je za domačega kupca vse dobro? To vse bolj postaja pretekli čas.

Problematika kvalitete polizdelkov, izdelkov, mora biti prisotna v celotnem proizvodnem ciklusu: od razvoja (to nam še kako manjka!), preko proizvodnje, do prodaje in raziskave trga. V ta širok ciklus je vključenih precej delavcev, sodelavcev, ki lahko le s koordiniranim delom dosegajo začrtano in planirano kvaliteto, oz. določen nivo kvalitete.

*Odgovornost za kvaliteto je odgovornost vsakega posameznika na katerem koli delovnem mestu v DO!*

*Kvaliteta se lahko dosega, če je vtakana v sam proizvod in zavest vseh proizvajalcev!*

Kako pa vgraditi kvaliteto v sam proizvod, odpira mnogo vprašanj v vsaki delovni praksi. To pa nam nalaga nove in nove naloge, da to rešujemo, če ne želimo, da bo zaostanek za razvitemi že čez leto dni še precej očitnejši kot je sedaj.

CERAR Tone, org.

## Kritično o letu 1985

Komunisti smo tudi kritično premleli poslovanje v letu 1985. Po oceni, ki je bila, so bili že sprejeti določeni ukrepi, ki jih je začel kolegij. Seveda pa je bil dan jasen očitek strokovnim službam (zlasti komercialni sektor in ekonomsko-računski sektor), da niso pravočasno reagirali na novo zakonodajo o revalorizaciji, zalog surovin in polizdelkov. Tudi zaradi sorazmerno visokih zalog (in ostalih vzrokov), je zlasti TOZD Saniteta beležila dosti slabše poslovne rezultate, kot bi jih smela. Posebno še zato, ker je proizvodni in tudi prodajni plan izpolnjen.

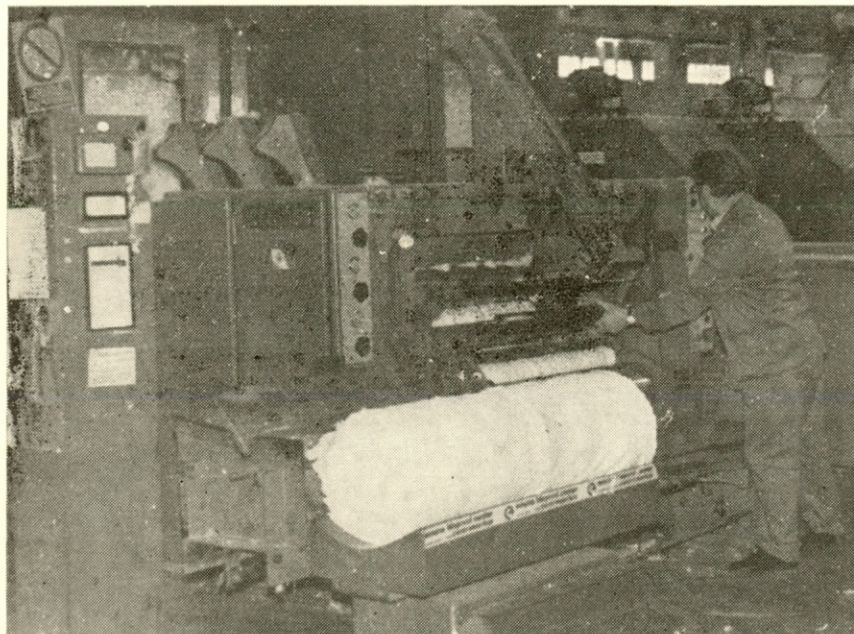
ZK bo zato zahtevala analizo ukrepov najpozneje ob 1. četrtertletju, se pravi ob periodičnem obračunu.

Govora je bilo tudi o Gospodarskem načrtu za 1986. leto. Osvojen je bil predlog, da se plan investicij za letošnje leto ponovno pregleda in uskladi s finančnimi sredstvi. To je seveda posledica slabših poslovnih rezultatov.

Dotaknili smo se tudi volitev, za katere smo ocenili, da priprave nanje potekajo v skladu z Volilnim zakonom in v predvidenem tempu. Predlagani delegati so iz vseh delovnih sredin, primerna zastopanost pa je tudi članov ZK.

Ponovno pa smo opozorili na potrebo po boljši organiziranosti strokovne službe (splošno-kadrovski sektor), za pomoč ne samo samoupravnim organom ampak tudi delegatom skupščin SIS. Problemska konferenca o delovanju delegatskega sistema je pokazala slabosti zlasti na tem področju. Organizirati je treba tudi komunikacijo delegacije za SIS in samoupravnimi organi. To pa zato, da se ne bomo spotikali ob delegatski sistem, temveč mu nudili vso moralno, materialno ter strokovno pomoč, da opravi funkcijo, ki jo v naši družbi ima, še bolje mora imeti.

Drčar Milan



ing. Viljem DOLENC

## Mikroračunalniki in Tosama

Kakor je bilo že zapisano, bi modernizacija Tosaminega skromno avtomatiziranega strojnega parka zahtevala ogromno denarja. Ker trenutno nimamo denarja za posodobitev vseh strojev in naprav hkrati se ponuja le možnost postopne modernizacije - posodobitve posameznih izdelovalnih postopkov. Razvoj v svetu kaže, da je uporaba mikroračunalnikov odločilno omogočila avtomatizacijo proizvodnje — torej modernizacijo.

Avtomatizacija strojev bi nam potem omogočila uvedbo procesnega računalnika za učinkovito vodenje celotne proizvodnje v Tosami. Tak računalnik bi nam dajal podatke o delovanju posameznih strojev in jih krmilil po naših zahtevah.

V prvi stopnji uvajanja mikroračunalnikov v Tosamo bi ti nadzorovali, krmilili, ter regulirali delovanje posameznih strojev, šele potem bi prešli na posredovanje podatkov o delovanju in sprejemanju podatkov za delovanje strojev z uporabo nadrejenega računalnika. Tako bi dobili prave podatke namenjene komercialnim obdelavam, in potem vsem nadaljnim obdelavam s katerimi bi dobili podatke o: izkoriščenosti strojev, proizvodnji v celoti,

kvaliteti, proizvodnji v določenih časovnih obdobjih, o gospodarnosti glede na stroške, ki proizvodnjo bremenijo itd. Dobili bi tako resnične podatke o izvršeni proizvodnji in primerjavo med dejanskim in planiranim stanjem v proizvodnji. Z računalniško obdelavo je torej mogoč celovit pregled nad delovanjem proizvodnega sistema.

V Tosami smo se odločili v »temeljnih srednjeročnega plana 1986 - 1990« za nakup nove linije za vlaknovino novega tipa, za novo zgradbo, ter nakup večjega števila različnih izdelovalnih strojev. Pet let bo hitro minilo, že sedaj je treba začeti s pripravami in študijem za modernizacijo v obdobju po letu 1990 in to naj bo obdobje modernizacije na osnovi uvedbe procesnih mikroračunalnikov na vseh strojih in postopkih, ki imajo za to pogoje.

Ne smemo čakati računalniškega inženirja, da bo to naredil namesto nas.

(Članki so napisani z uporabo prispevkov predavateljev mariborske Univerze dipl. ing. S. Perocija, ter dipl. ing. F. Čeriča.)

— nadaljevanje

nje na skupščini, dobil je ustrezen »špeh« gradivo in (ne)natančna navodila o čem bo v skupščini govora in kako naj (ne)glasuje.

Dobil je tudi dovoljenje za izhod z ustreznim žigovanjem kartice. Toda (moj) delegat je bil s svojim avtomobilom in nameraval po skupščini priti nazaj na delo (!!!??). Odšel je lepo na parkirišče, v gozdu avtomobilov našel svojega. Toda samo našel, odpejati se ni mogel — bil je zaparkiran. Zato je (moj) delegat zahteval po ozvočenju, da mu umaknejo avtomobile.

Ampak (jaz) nisem umaknil avtomobila, ker obvestila nisem slišal, ali pa se nisem zmenil zanj. Hahljal sem se obenem, kaj neki se gre, da hodi med delom ven, saj mora vendar delati na delovnem mestu, ne pa se iti nekakšno samoupravo.

Čas začetka seje Skupščine se je bližal, zato je (moj) delegat prosil za (moj) tovarniški avto, ker je bilo za hojo peš že (pre)pozno. Toda avtomobila ni bilo, vozili so se tisti, ki so delali, ne pa se šli nekakšno samoupravo.

Tako se je tudi (moj) delegat odločil, da gre delat in ne na Skupščino SIS.

Zato je (moje) delegatsko mesto ostalo prazno, ker sem se (jaz) odločil, da ne bo zastopal (mojega) stališča in ga zapakiral. Naj kar lepo dela in ne misli na nekakšno samoupravne neumnosti!

»No«, je zavzdihnil (moj) delegat, »pa govorimo, da delegatski sistem (ne) funkcionira. Zdaj razumem, zakaj je toliko skupščin (ne)sklepnih.«

Ampak (jaz) bom poklical (mojega) delegata na odgovornost, ker se ni udeležil skupščine, pa je vendar imel (moje) stališče in (moje) pooblastilo! Kako neki se upa, pa ne udeleži skupščine!

PS

Dogodek je resničen, ostalo pa vzemite kakor hočete — zlasti vozniki osebnih avtomobilov in upravljalci (mojega) parkirišča!

(Samo)upravljalec

## Dogodivščine (mojega) delegata

(Moj) delegat se je spomnil, da bi bilo dobro kaj več povedati o (svojem) delu v delegaciji. Pokazal bi rad na drobne stvari ki (po)kvarijo sicer dobro zamišljen delegatski sistem.

Zadnjič je bil (moj) delegat vabljen na sestanek delegacije v Tosami. Kot velikokrat prej je bil s sklicate-

ljem osamljen na sestanku. Kajti ostali (moji) delegati so bili (ne)opravičeno odsotni. Torej je bil (moj) delegat več ali manj samoupravno (prisiljen) vzeti poverilnico za sejo skupščine SIS v uporabniških vrstah.

Samoupravno se je dogovoril, da bo (moj) delegat zastopal (moje) mne-



Uredniški odbor:

Majda Štampihar — korektor,  
Merlin Danica, Sonja Rode, Sil-  
va Mežnar - blagajnik, Vladka  
Berlec, Stane Tomažič, Milan  
Drčar, Vida Vodlan, Tone Stare  
Križman Brigita — fotograf,  
Marjana Lubinič, dipl. iur. —  
— glavni urednik.

Naklada: 1400 izvodov.

Tisk: Papirkonfekcija Krško

## Morda vas zanima

Naša DO spada med večje delovne kolektive, ki zaposlujejo že preko 1000 delavcev. Naš proizvodni program je zelo obširen, saj proizvajamo preko 300 različnih izdelkov, ki jih po namenu uporabe razvrščamo v:

- izdelke za zdravstvo
- izdelke za žensko higieno
- izdelke za otroško nego in
- cigaretne filtre

Poglejmo koliko posameznih izdelkov smo prodali na domačem trgu v preteklem letu. Priznajmo, da nas je večina takih, ki poznamo bolj le svoj

ožji delokrog, celotne pogodbe pa nimamo vedno pred očmi, kljub temu, da redno dobivamo najrazličnejše podatke. Je že tako, da nas ob koncu leta zanima le »en podatek«, vse ostale pa kratkoma spregledamo ali se zanje ne zanimamo. Pa kljub temu preberite članek do konca in boste videli, da so tudi podatki o prodanih količinah lahko zanimivi.

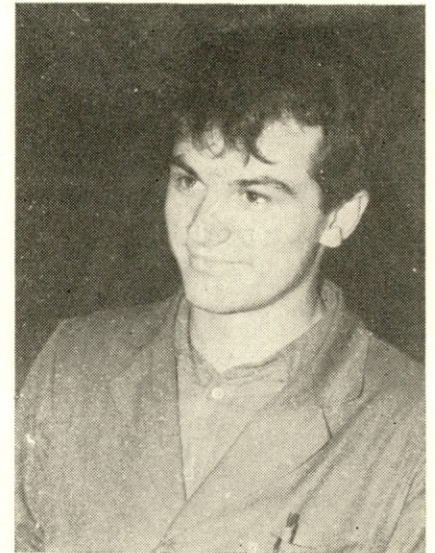
Prikazali bomo samo prodajo pomembnejših izdelkov in izdelkov masovne proizvodnje.

MIKALNICA	PRODAJA 1985
— higienski vložki (izdelujemo jih v petih različnih kvalitetah)	17.619.843 pkt à 10
— dnevni vložki Vir 30	286.704 škt
— tosama plenice nočne à 20	1.006.540 pkt
— tosama hlačne plenice à 20	914.100 pkt
— bebi palčke (vse v škt po 100 kos)	1.376.445 škt
— vata I.a in v traku	131.609 kg
— vata cik-cak in higienska vata	396.176 kg
<b>TKALNICA OVOJEV</b>	
— kaliko ovoji tkani	2.769.250 kos à 5 m
— stanični ovoji tkani	2.453.350 kos à 5 m
— bombažni krep ovoji	1.698.920 kos à 5 m
— tkani in pleteni elastični ovoji	450.360 kos à 5 m
— virfiks à 25 m	29.599 škt
<b>SANITETNA KONFEKCIJA</b>	
— gaza v balah à 100 m, šir. 80 in 100 cm	41.444 bal
— gaza sterilna (1/4, 1/2 in 1 m)	1.991.138 kos
— komprese steril. in nester., operac. in trebušne komprese	31.090.190 kos
— gaza za tampone (tri dimenzije)	4.856.800 kos
— mull ovoji rezani	497.480 kos à 5 m
— ovoji za prvo pomoč	161.250 kos
— ovoji tip	119.803 kos
— micropor	52.858 škt
— vatiranci (tri dimenzije)	1.694.195 kos
— avto apoteke	169.395 kos
— omarice za prvo pomoč in rezer. komp.	9.494 kos
— priročne lekarne in rezervni komp.	1.737 kos
— sanitetne torbice	1.635 kos
<b>OTROŠKA KONFEKCIJA</b>	
— tosama plenice dvoj. in enoj. tkanina	175.514 pkt à 10 kos
— hlačke (vseh pet kvalitet)	707.797 kos
— standardni zavitek	28.776 kos
<b>FILTRI</b>	
— mavčevi ovoji	716.525 kos
— celulozna vata (1 kg in 5 kg)	203.270 kg
— podloge za bolnike (dve dimenziji)	300.930 kos
— bebi predloge	497.310 škt
— bolniške in zdravniške kape (bele, zelene)	1.210.600 kos
— operacijske maske (bele, zelene)	1.389.550 kos
— Bistrica krpe	264.900 kos à 10
— prevleke za vzglavnike	4.804.600 kos
— ženske hlačke	48.564 kos
— virkol 2 in 3	417.550 kos
— urinske vrečke	101.800 kos
— hig. tamponi Vir tamp	466.420 škt
— polnili vložki v 000 kos	53.476 kos
— tosama filtri v 000 kos	509.285 kos

## Naši pripravniki

**IGOR ANTONIJEVIČ** je končal srednjo strojno šolo. V TOSAMI je kot pripravnik za vodjo izmene v vlaknovinskem oddelku. Delo je zanimivo, vendar poteka v treh izmenah, kar je naporno. Njegova želja je, da bi opravljal svoj poklic. Kakorkoli mu je bolj všeč delo v proizvodnji kot delo za risalno desko.

Prijetno je presenečen nad vsestransko podporo, ki jo dobi kot novinec, posebej mu pri tem pomaga njegov mentor tov. Gornik. Tekstilna industrija mu ni poznana, zato je delo zanimivo, ker vsak dan poznaš kaj novega. Problemi, ki jih srečuje



pri delu, so težave zaradi nekvalitetne surovine, vlakna, ki motijo proizvodni proces ter s čistočo oddelka. V vlaknovinskem oddelku letos načrtujejo novo proizvodno linijo za izdelavo netkanega blaga. To bo za njih nov tehnološki postopek — tako po tekstilni kot strojni plati, zato bo treba mnogo truda, da bo proizvodnja stekla.

»Škoda, da ne bom prisoten, ko se bodo stroji montirali, kajti čaka me še služenje vojaškega roka.«

Igor bi rad zaradi bližine doma po končanem pripravništvu dobil svojo redno zaposlitev v TOSAMI.

**ANDREJA GABERŠEK** je končala srednjo tekstilno šolo. Najprej se je zaposlila kot šivilja v Rašici. Pripravniško dobo bi lahko opravila v Angori, pa je zaradi oddaljenosti zaprosila v TOSAMI. Njeno pripravništvo obsega delo vhodnega kontrolorja.

»Pri delu se seznanjam z jemanjem vzorcev surovin in repromaterialov, kontroliranjem kvalitete po zahtevah normativov surovin, beleženjem podatkov in obveščanjem vodjim služb o stanju pošiljk materialov. Z veseljem delam delo vhodne-

ga kontrolorja, in si želim, da bi lahko ostala na tem delovnem mestu za nedoločen čas.»



**JOŽE KERČ** je končal poklicno kovinsko šolo. Sedaj pri praksi vidi, da je težko opravljati delo samo s teorijo in je prava ta trditvev, da le teorija in praksa usposobita človeka za delo. Ker je pred dnevi opravil pripravniški izpit, je ta skrb za njim, ima pa že vozniški izpit in upa, da ga bo tudi uspešno naredil.

**MELITA POŽEK** je višji upravni delavec in sedaj pripravnik za organizacijo dela v TOSAMI.

»Mogoče je šest mesecev še prekratka doba, da bi lahko dobila celotno sliko o Tosami, vendar pa sem spoznala veliko novih ljudi in mislim, da je delo v kolektivu prijetno. Kar se tiče mojega dela v času pripravniške dobe, si želim, da bi si v okviru programa pridobila čim več no-



vega znanja, ki bi mi omogočil kvalitetno samostojno delo po opravljenem pripravniškem izpitu. Ker delam v službi za organizacijo dela, mislim, da to ne bo težko, saj ta služba pokriva izredno široko področje delovanja, vse od proizvodnje pa do računalniške obdelave podatkov. Mislim, da je to zelo potrebna služba, ki omogoča boljšo organiziranost dela na vseh področjih.

Ko so me nekateri spraševali, kaj mi v Tosami ni všeč, moram pravzaprav povedati, da me moti predvsem

fiksni delovni čas od 6 — 14 ure, kajti, je pač tako, da zjutraj težko vstajam in mi dan za dnem jutranja »rekreacija« predstavlja problem.

Mislim, da bi tudi z uvedbo premakljivega delovnega časa zagotovili kvalitetno opravljanje delov. dolžnosti pri »zamudnikih« in tudi pravočasno prihajanje na delo. Na koncu moram poudariti, da sem bila zelo lepo sprejeta v kolektiv in da se bom vedno spominjala na preživetni čas pripravništva v TOSAMI s prijetnimi spomini.

## Sestavljanje križanke

V želji, da bi pridobili nove sestavjalce križank posredujemo nekaj napotkov za sestavljanje križanke.

Vsak sestavjalec se mora opirati na knjižno besedje in zavračati izraze npr. TRŠICA, vulgarizme RIT in popačenje besed FLAŠA, ZAJFA. Držati se je treba sorazmerja domačih in tujih besed, sorazmerja znanih in nezanih pojmov. Sestavjalec tudi pazi, da ni v križanki posameznih polj, najmanj sta dve polji. Enolična je lahko križanka, ki vsebuje menjavanje samoglasnikov in soglasnikov: AVA, ANANAS, NARAVA... črkovno razgibane besede so neprimerno bolj cenjene: VRC, BRDAVS, BRSLJAN. Najpogostejše so črke v križankah E, najredkeje pa črka F. Črke W, Y se navadno opuščata zaradi težjega sestavljanja križanke.

Slab in neustrezen opis otežuje reševanje. Za izraz BOR je lahko opis: iglasto drevo, oz. slovenski pesnik in dramatik ali rudarsko mesto v Srbiji pa tudi kemijski element.

Pri slikovni križanki so prva in najbolj vidna posebnost slikovni vložki, ki predstavljajo sestavni del grafične mreže. Na njih so različne osebe, kraji, predmeti in pojmi, ki jih mora reševalec prepoznati in vpisati v vrstice ali stolpce križanke, kot kažejo puščice.

In še nekaj osebnih izkušenj sestavjalke slikovnih križank Vide Vodlan. »Leta 1969 sem sestavila prvo križanko in jih več ali manj nadaljevala do sedaj. Če ocenjujem svojo prvo križanko danes, menim, da sem jo izboljšala v tem, da ne vstavljam več toliko grških bogov in imen tujih filozofov in pisateljev, vendar je zato križanka zahtevnejša brez tega za sestavljanje.

Za delo vzamem karo papir in si načrtam 16 vodoravnih in 12 navpičnih kvadratkov. Navpičnih je lahko več, tudi do 20, a vodoravnih ne sme biti več zaradi čitljivega branja besedila in izdelave klišaja.

Nato si zamislim motiv slike in najprej vpišem vodoravno ali navpično izraz za sliko. Npr. Bled je lahko pojem jezero, turistični kraj itd. Iz te besede pričnem iskati navpične in vodoravne primerne besede, ki bodo imele pomen ter so slovnično pravilne.

Tu se prične radiranje, iskanje najbolj primernih besed in pogosto je potrebno pšeči po Slovenskem pravopisu in Enciklopediji. Kajti, če se beseda prične s KA je lahko izpeljava KABA-LA, KABARET, KABEL, KABINET, KABUL, KABRIOLET itd. odvisno kaj mi bo pri naslednji besedi vezave bolj ustrezalo za oblikovanje nove besede. Zato je potrebno pri sestavljanju imeti še največ potrpežljivosti, a včasih se kljub tej lastnosti ne ustvari križanka in se mora odložiti do naslednjega dne.

Moje izkušnje so takšne, da mi najbolj uspeva križanka ob nedeljah popoldne in po štirih, petih urah je križanka gotova. Veliko dela je s pisanjem izrazov, ki pa jih s tehnično roko oblikujejo naprej moji ustvarjalci križanke. Vsako sestavljeno križanko večkrat preverim, če se ni vtihotapila napaka, ker takšna križanka izgubi ves pomen. Za sestavljanje križanke prejmem tudi honorar v znesku od 400 do 500 din. Pri žrebanju je prva nagrada 800 din, druga 600 din in tretja 400 din. Seveda se hitreje križanka rešuje, toda tudi sestavljanje ima svoj mik. Pri žrebanju ne sodelujem, a vedno rada pregledam, kateri so izžrebanci križanke. Najbolj me razveseli, če me kdo pocuka in reče: ti ali je ta črka pravilna. Saj se ne gre za nagrado, bolj za veselje do sodelovanja.

In včasih ko pravi urednica, dajmo posvežimo križanke z novimi idejami vem, da je meni moj način sestavljanja zlezal pod kožo in da bi sveže ideje prišle od novega sestavjalca. In v upanju da tako bo, smo dodali nekaj napotkov za zadnjo stran.»



## Življenje teče...

**ERNA JANEŽIČ** dela v sanitetni konfekciji skrajšani delovni čas. Njena prva služba je bila v Duplici, kjer je na dvorišču zlagala deske, šestnajst let pa je tudi Tosamina delavka. Če se spominja svojih let nazaj, ko so bili problemi s stanovanjem, je sedaj vsaj to bolje. Rodila je štiri otroke. Osemletni fantek se ji je ponesrečil v prometni nesreči. »Še sedaj mislim, da bo kar od nekod prišel. Ta otrok je bil tako prisrčen.«

Hčerka se ji je poročila v Zagorju in ji je kar žal, da ni v njeni bližini, bi si lahko ena drugi pomagali. »Dočakaš ta leta, pa če si bolan, moraš vse to premagovati in samo tisti ve, kako je to, ko ponoči zaradi bolečin ne moreš spati.«

Erna rada dela, v prostem času tudi plete in upa, da bo tudi v prihodnje lahko in da je ne bi zdravje bolj zapustilo, pa bo.

**SREČKO KLOPČIČ** je razen tega, da je Tosamin delavec šestindvajset let, delal že tudi v Induplati in Papinici. »Tega ne bom pozabil, kako sem se s kolesom vozil iz Moravč v Jarše na delo.« Sedaj mu toliko več pomeni vožnja z avtom in bi bil prav nesrečen, če bi mu rekli: Avta pa ne boš več vozil. Delo v belilnici ima rad, posebno pa je zadovoljen na delovnem mestu, če so dobri medsebojni odnosi. Zadnje dneve ima občutek da ni tako, ker vsak svoje debatira okrog VIP-ov in se nič prijetnejšega ne pomenijo med malico.

Ustvaril si je družino, sezidal hišo in rad odide tudi v svoj vikend. Najbolj nerad se spominja vojne in trpljenja zato želi tudi za prihodnje mir in pa zdravja, pa bo še tako najboljšje.

Za prisrčne čestitke ni nikoli preporno in zato ob tej priliki obema jubilarntoma izrekamo vse najboljše in še veliko zdravja.

## Valči Bolhar v spomin

*Vsi tvoji prijatelji, znanci, sodelavci in vsi, ki smo te poznali, ne moremo še v popolnosti dojeti, da te ni več med nami, in ti ki si nas še pred nekaj dnevi razveseljevala s svojo vedrino in prijaznostjo.*



*V času, ko si se pred 35. leti zaposlila med nami, je bila tedanja tovarna še v povojih in nihče ni pričakoval, da bo iz nje nastalo to, kar je danes. Naj v teh težkih trenutkih slovesa iskreno priznamo, da si med drugim tudi ti v mnogočem doprinesla današnjemu stanju in modernemu razvoju. V začetku petdesetih let, ko si se zaposlila v konfekciji so ti v roke prinesli ovoje, katerim si po čudnih poteh usode ostala zvesta do zadnjega diha. V tistem času so se pričeli vzajati prvi delavski sveti in samoupravljanje je zaživelo v vseh pozah naše življenja. Kot mlado, bistro in na-*

*darjeno dekle nisi nikdar odklonila dela tako v konfekciji, kot kasneje v tkalnici ovojev pa naj bi bilo to delo v različnih izmenah v materialni proizvodnji ali v takrat popularnem in potrebnem udarniškem delu. Samo takšni ljudje, ki so z vedrino in veseljem pousod prijeli za čelo so resnični ustvarjalci naše sedanosti. Med nami, tvojimi sodelavci, bo ostala opazna vrzel tam, kjer si jo ti zapolnjevala. Težave in problemi se pojavljajo iz dneva v dan, vendar ne bo več tebe Valči, da bi z vedrino in pogumom uresničevala začrtane cilje in premagovala ovire.*

*Na široko bi morali tu opisati tvoje delo s katerim si gradila prihodnost za svoje naslednike, tako v družini kot tudi širši družbeni skupnosti, vendar na žalost vseh nas, teh zadev ne boš nikdar sama uživala. Mladi rod, ki prihaja, med njimi sta tudi tvoji hčerki, bi moral nadaljevati delo tam, kjer si ga prekinila ti, če želiš, da ves trud ne bi bil zaman.*

*Pota usode so nepredvidljiva. Tako si pred 35. leti doživela prve zemetke delavskih svetov, tako je danes, ko se poslavljamo od tebe nastopila svoje delo ekipa delegatov, ki smo jih izvolili včeraj.*

*Malo vemo o tvojih tegobah, ki si jih imela v življenju, kajti o svojih težavah si nerada govorila rekoč »Vsak človek naj najprej sam rešuje svoje probleme« in na podoben način si osvojila vse nas okoli sebe. Z mojim sta si zgradila topel dom, v katerem sta vzgojila dve mladi bitji, ki te bosta še pogrežala, kajti tvoji nasveti so bili za vse brezplačna nagrada.*

*Za vse tvoje iskreno in predano delo se ti resnično toplo zahvaljujemo.*

## Skupna seja OO ZK

### • Gospodarjenje v letu 1985

Podano je bilo poročilo o gospodarjenju v letu 1985. Tov. direktor je poudaril, da bi bili poslovni rezultati lahko zelo dobri, če ne bi bilo vpliva revalorizacije zalog surovin in najemanje kreditov, kar nam je zmanjševalo dohodek. Nadalje je navedel še vrsto vzrokov, ki so imeli negativen vpliv na naše gospodarjenje v letu 1985 in dejal, da se moramo resno zavedati nastalih težav, predvsem člani ZK, kot vsi delavci DO in resno pristopiti k izvajanju ukrepov, ki so bili osvojeni na strokovnem kolegiju.

V primeru neizvajanja ukrepov bodo odgovorni delavci poklicani na odgovornost. Postavilo se je vprašanje, zakaj strokovne službe niso hitreje reagirale na zmanjševanje zalog (predvsem komercialni sektor in ekonomsko-račun. sektor), preveč širokogrudno odobravanje prodajnih pogojev, zlasti dolžino plačila.

To je bistveno tozlabšalo gospodarski učinek, zlasti TOZD Saniteta, ZK bo zahtevala analizo ukrepov najpozneje ob I. kvartalu (ob periodičnem obračunu).

### • Obravnava planskih dokumentov

V javni obravnavi je II. del GN za leto 1986, s programi dela DSSS, ter srednjeročni plan za obdobje 1986 — 1990.

Tov. direktor je podal predlog, da se plan investicij za leto 1986 ponovno pregleda in uskladi z razpoložljivimi finančnimi sredstvi.

### • Volitve

Priprave na volitve so pričele potekati v letu 1985. Sindikat je oblikoval koordinacijski odbor za pripravo volitev, ki je delal tudi s pomočjo kadrovske službe.

Delegati, ki bodo voljeni v mesecu marcu, so izbrani iz vseh delovnih sredin, zadostno je zastopano tudi članstvo ZK.

Nekaj predlaganih kandidatov je sicer zavrnilo podpis izjave (2), vendar je bilo to zamenjavo lahko nadomestiti.

Odločili smo se za prvo listo.

Na problemski konferenci sindikata o delovanju delegatskega sistema in še na nekaj drugih mestih (nazadnje ob sprejemanju temeljev planov SIS) se je izkazalo slabo delovanje prav delegatov SIS. Strokovne službe se morajo (SKS) organizirati tako, da bodo dajala podobno pomoč kot samoupravnim organom. Organizirati pa je treba tudi komunikacijo delegacije SIS — samoupravni organi.

To pa zato, da se ne bomo spotikali ob delegatski sistem, temveč mu nudili vso moralno materialno ter strokovno pomoč, da opravi funkcijo, ki je v naši družbi še ima.

Predsednik akcijske konference  
Franc Gornik

# Osebni dohodki v februarju

v din Razredi	TOZD SANITETA										DSSS				DO TOSAMA			
	PR	TO	AT	BE	MI	SK	OK	VL	VOD	SKU-PAJ	TOZD FILTRI	ERS	TRS	SKS		KS	VOD	SKU-PAJ
do 50.000		3			6	4	1			14			2				2	
50.001-60.000	8	16	12		82	48	15			181	39	2	3	9	25	1	40	260
60.001-70.000	8	24	21	3	46	27	23	1	1	154	32	3	6	5	19		33	219
70.001-80.000	3	1	6		6	3	5	9		33	3	4	13	7	11		35	71
80.001-90.000	3	2	10	12	3	1	2	2	1	36	1	12	17	3	6	3	41	78
90.001-100.000	4	1		5	4	1	2	1		18	4	4	15	5	7		31	53
100.001-110.000	2	1		2	2			2	1	10	1	5	7	2	6		20	31
110.001-120.000	1		1	4	3		1	2		12	1	1	3	2	4	1	11	24
120.001-130.000					1					1			4	1	6		11	12
130.001-140.000									1	1		1			1		4	4
140.001-150.000											1			1	1	1	4	5
150.001-160.000											1			1			1	2
160.001-170.000									1	1			1				1	2
170.001-180.000																		/
nad 180.000																1	1	1
SKUPAJ	29	48	50	26	153	84	49	17	5	461	82	32	74	35	87	7	235	778

	TOZD Saniteta	TOZD Filtri	DSSS	Skupaj
Najnižji OD	44.827	49.973	50.413	44.827
Najvišji OD	160.435	156.722	181.147	181.147
Povprečni OD	63.656	63.472	80.563	68.442

Poročilo vsebuje podatke o gibanju osebnih dohodkov po oddelkih, sektorjih, TOZD, DSSS in za celotno delovno organizacijo.

V poročilo so zajeti osebni dohodki delavcev za poln delovni čas in za

nadurno delo ob normalnem dosegu delovnih rezultatov. Ravno tako so v poročilu zajeti tudi osebni dohodki pripravnikov.

Podatek o poprečnem OD po TOZD, DSSS in DO pa vsebuje prejete osebne

dohodke in tudi nadomestila do 30 dni (metodologija izdelave RAD obrazca).

Služba za delitev po delu:  
Arnuš Franc

## Zamudniki (ce) in nezamudniki (ce) o sebi

- zamudnik sem priznam. Moj bioritem je pač takšen, da težko vstajam zjutraj. Če bi hitel bi me bolel želodec, znerviral bi se, zato grem v službo vedno nekoliko pozneje. A ob 14. uri, ko dopoldanski delavci hitijo domov, me obveznosti prisilijo, da ostanem uro ali dve v službi, pa se mi nikjer v dobro ne šteje. Nato še popoldne doma v mislih urejam delovne zadeve, nikoli nisem odklopljen iz svojih delovnih skrbi. Zato se mi zdi nesmiselno, da se še vedno pogovarjamo o gibljivem delovnem času in ga ne vpeljemo, kar bi bilo najprimernejše.
- nisem zamudnik. Moji živci me od dveh do petih zjutraj neprestano opozarjajo na delovno mesto, ki je moja mora in zato me jutro odredi nočnega premetavanja in rad vstanem ter grem v službo. Po dnevi so vsi problemi manj črni, kot ponoči.
- zamujam, res je. In to kar pogosto. Ne znam hiteti, pa toliko stvari imam opravka krog sebe, čas pa hiti. Nas zamudnike obravnavajo kot kriminalce. Pa vprašam: Le koga oškodujem v teh parih

minutah. Ko prideš na delovno mesto, kamor koli, le kdo dela že ob šestih. Kaj pa tisti, ki stojijo četrt ure pred koncem delovnega časa pred urami? Človekovo delo se gleda v celoti, ne pa teh nekaj minut zjutraj, ko si v zamudi.

- ja, spadam med zamudnike kot nekaj mojih sodelavk zaradi avtobusnega prevoza. Dobro bi bilo, da hi bile ure naravnane na tak čas, da mož ki pride in žigosa kartico pri vratarju ni zamudnik, žena, ki gre v konfekcijo pa je zamudnik.
- nisem zamudnik, ker hodim od daleč v službo. Zamudniki so najbližji.
- zamudnik sem redko, a kadar sem, je zaradi otroka, ker hoče ob odhodu še enkrat lulat ali pa mi je bruhal v vrtcu.
- nisem zamudnik. V dvajsetih letih sem dvakrat zaspal, pa sem rajši vzela dopust, ker ne bi mogel tisti dan zbrano delati. Takšni smo ljudje, vseh vrst.
- nisem zamudnik, ker uživam v jutranjih urah. To je nov dan, ki mi je namenjen. Zato poskrbim za svojo zunanost in ne hitim sto na

uro, lahko le štirideset in ob glasbi ter kozarcu soka se dokončno predramim in odidem na delo.

- ne, nisem zamudnik pa tudi moj sodelavec ni, ko je danes ves upehan prihitel in se opravičil, da je zaspal kot polh in ni slišal budilke.



Šef uslužbencu: »Sem redkobeseden. Ko vam bom pomignil s prstom, morate takoj priti k meni.«

Uslužbenec šefu: »Tudi jaz sem tak. Ko boste videli, da bom odkimal z glavo, me ne bo.«



## ZAHVALE

Ob smrti mame Angele Žavbi se vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka filtrov, sanitetne konfekcije, belilnice iskreno zahvaljujemo za izraze sožalja, cvetje, denarno pomoč ter sindikalni organizaciji za denarno pomoč.

Hvala tudi vsem, ki ste jo pospremili na zadnji poti.

Zorka Baloh, Zvone Žavbi,  
Angelca Gostič

Ob nenadni izgubi najine drage mame VALENTINE BOLHAR se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem Tosame za podarjeno cvetje, denarno pomoč, izraze sožalja in številno spremstvo na njeni zadnji poti. Enako se zahvaljujeva tudi govornici za poslovilne besede ter oktetu Tosama za lepo zapete žalostinke.

Erika in Tanja

IO OOS SANITETA se najlepše zahvaljujem za izkazano pozornost v času moje bolezni.

Sodelavkam in sodelavcem želim

uspešno delo in vse lepo pozdravljam.

Sodelavka Albina ZAJC

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam v otroški konfekciji zahvaljujem za darilo, ki mi je drag spomin nanje, pri nadaljnjem delu pa jim želim še veliko uspehov in medsebojnega razumevanja.

Mislej Štefka

Sodelavkam in sodelavcem iz sanitetne konfekcije se iskreno zahvaljujem za spominsko darilo, poklonjeno ob mojem odhodu v pokoj.

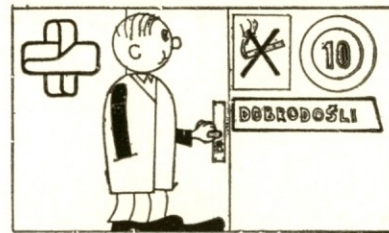
Obenem se zahvaljujem za podarjeno knjižno darilo DO in vsem skupaj želim medsebojnega razumevanja in veliko delovnih uspehov.

Milena KERŽAN

Ob smrti mojega očeta se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem sanitetne konfekcije in sindikalni organizaciji za izraze sožalja in denarno pomoč.

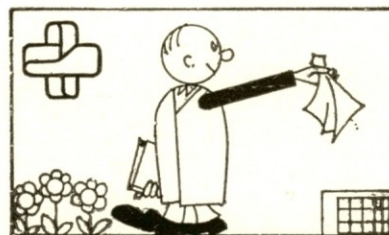
Lojzka HRIBAR

### • Prišli v delovno organizacijo:



- Šobak Marinka — SKS
- Klopčič Brane — belilnica
- Dolinšek Marjan — TRS
- Rusjan Silvo — PO
- Grčar Marko — belilnica
- Herman Avbelj — KS
- Rahne Marta — mikalnica
- Rožič Elizabeta — mikalnica
- Lekan Suzana — mikalnica
- Zibelnik Silva — vlak odd.
- Krnc Natalija — mikalnica
- Moneta Janez — mikalnica
- Mulec Iztok — TŠT
- Jeršek Mateja — mikalnica

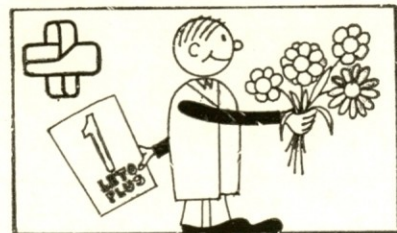
### • Odšli iz delovne organizacije:



- Mislej Štefka — upokojena
- Keržan Milena — upokojena
- Škrlep Maja — sporazumno
- Bolhar Valentina — umrla

## OSEBNE VESTI

### • Rojstni dan praznujejo v mesecu aprilu 1986



### TOZD SANITETA Pripravljalnica

Dolinar Franc, Narobe Marija,

### Vodstvo sanitete

Kurnik Dragica, Podpeskar Jože dipl. ing.,

### Sanitetna konfekcija

Babič Stanka, Gabrič Marija, Gregorin Danica, Heine Mira, Hrovat Marija, Keršič Ema, Kurent Marija, Marinček Justina, Miklič Monika, Novak Jana, Peterc Cveta, Rojc Dragica, Tepež Angelca, Adlešič Darinka,

### Mikalnica

Bajde Francka, Cerar Marija, Cerar Mirko, Gregorin Milena, Kerč Alma, Kovič Elizabeta, Klemenc Dragica, Kos Bernarda, Lavrič Stanka, Limoni Vlasta, Novak Slavka, Pavli Ivana, Pernuš Joži, Rogelj Marija, Rožič Ana, Smolnikar Ivanka, Žnidaršič

Alenka, Gorta Martina, Podbrežnik Tončka,

### Otroška konfekcija

Križnik Ivanka, Milič Ivanka, Vozel Marija, Žebalc Antonija, Ložar Vera,

### Tkalnica ovojev

Belcijan Pavla, Kočar Angelca, Oražem Marjan, Sajevec Helena,

### Belilnica

Dimič Mitar, Uštar Janez

### Vlaknovinski oddelek

Jere Miro, Klopčič Slavko, Merkužič Jože, Rode Peregrin

### Tkalnica širokih tkanin

Cerar Božidar, Lipovšek Marija, Pestotnik Ivan, Urbanija Ana, Žankar Antonija,

### TOZD FILTRI

Kovač Dragi, Pavovec Olga, Prašnikar Marija, Švarc Sonja, Trlep Marija, Varaždinac Antonija,

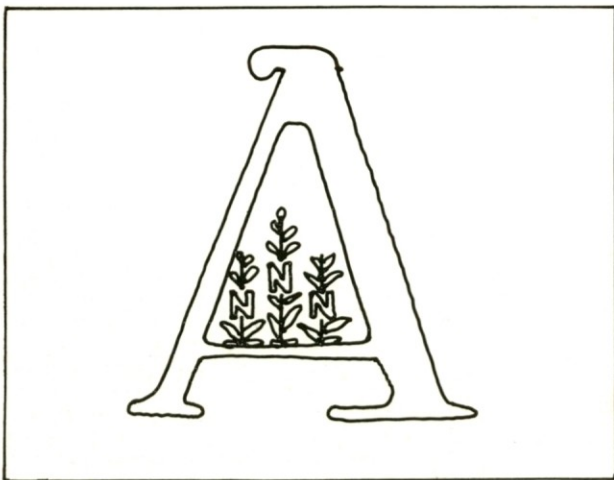
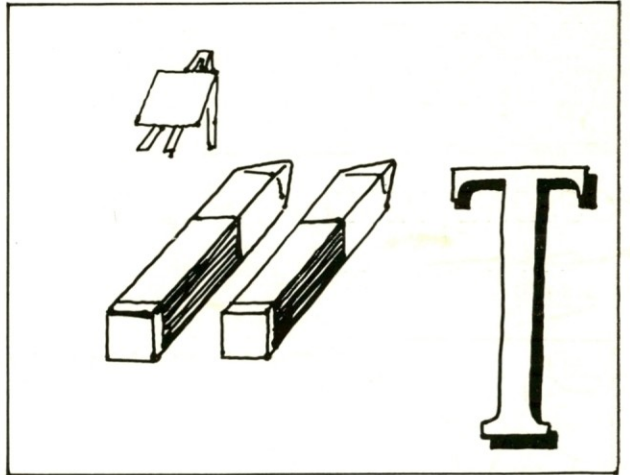
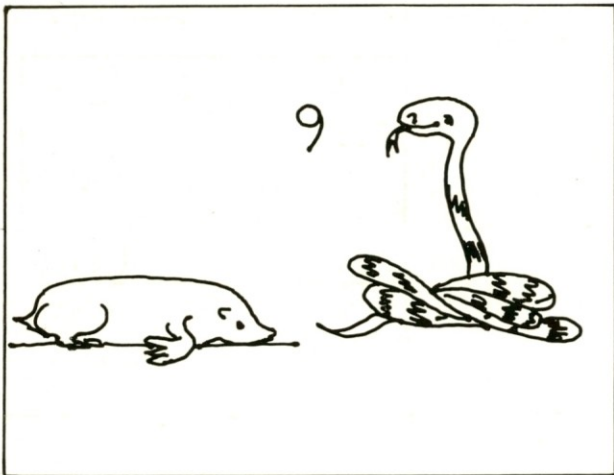
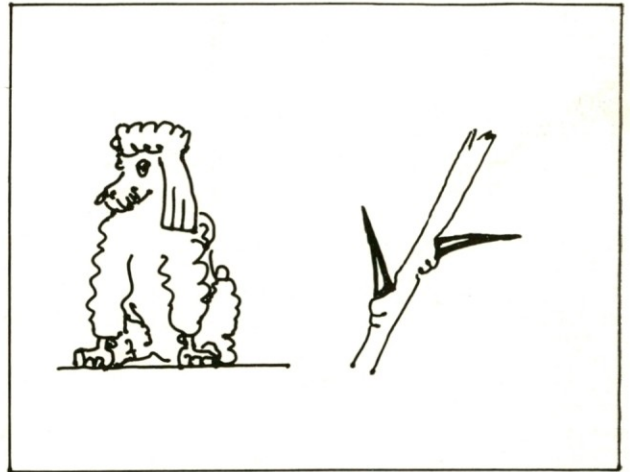
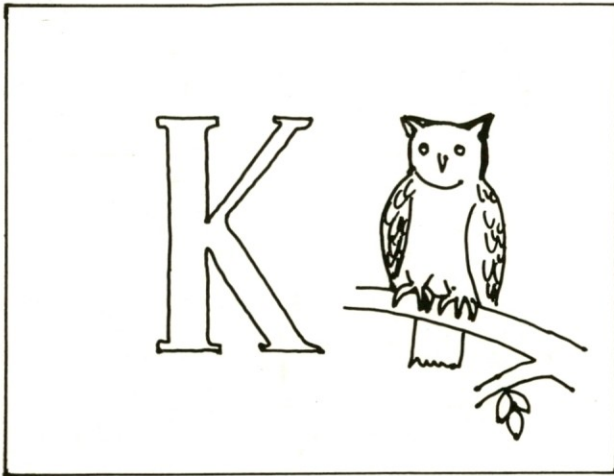
### DSSS — SKUPNE SLUŽBE

Babnik Janez, Belcijan Bernarda, Blatnik Branislav, Frankovič Boris, Pivec Peter, Štampihar Franc, Vasilevski Blagoje, Dakmanović Srdad, Bolhar Erika, Bokal Franc, Cerar Marko, Černohtovski Vukosava, Drobne Ljuba, Dolinšek Ciril, Kerč Franc, Kotnik Jože, Kremi. Marko, Merkužič Danica, Rožič Stane, Repnik Marinka, Štrukelj Zdravko, Šlibar Herman, Urbanija Anton, Volčini Jelka, Ves Viktor,

## NASVETI

- Kruh ostane svež nekaj dni, če ga skupaj z opranim in osušenim korenem zelene pustimo v plastični vrečki.
- Če je sol postala vlažna, dajte v posodico v kateri hranite sol nekaj zrn riža. Riževa zrnca dobro vpijejo vlago in sol se ne bo strjevala v kepice.
- Madeži črnila se odstranijo iz sintetičnih tkanin tako, da tkanino namočimo v mlačno milnico in madeže zdrgnemo s pralnim milom. Volnena oblačila očistimo tako, da zamazani del namočimo za uro ali dve v mleko. Svila pa se najlažje očisti, če uporabimo limonin sok in malo soli ter nato oblačilo izperemo v mlačni vodi.
- Muhi se vam v službo, kava ali čaj pa se nikakor nočeta ohladiti. V skodelico položite kovinsko žličko in kava ali čaj se bosta veliko hitreje ohladila.
- Črna kava, ki ima veliko količino črne goste pene, je mnogo težje prebavljiva kot tista, ki ima prosojno peno, ko jo skuhamo.

rebusi - Nagradni rebusi - Nagradni rebusi - Nagradni



Ime in priimek

Oddelek