

NOVI STABILIZACIJSKI UKREPI

Za letošnja gibanja našega gospodarstva so se naprej značilni stabilizacijski ukrepi. Očitno je, da sedanje gibanje proizvodnje, zunanje trgovinske menjave, gibanje cen, problemi neukvidnosti, izgube v gospodarstvu in drugo zantevajo nove stabilizacijske ukrepe. Zlasti velja to za nekatere pereče probleme gospodarstva, kot sta na primer neukvidnost in izgube, ki se kažejo letos še ostreje kot lani. Prav gotovo terja sedanji gospodarski položaj se vrsto ukrepov, od katerih bodo nekateri gotovo sprejeti še po letošnjih počitnicah.

Najnovejši sklep zveznega izvršnega sveta o oblikovanju cen doloca, da se cene lahko spreminijo le sporazumno — z medsebojnim dogovorom med proizvajalci in potrošniki — pri čemer pa je potrebno tudi soglasje Zveznega zavoda za cene. Ta postopek zahteva dolgotrajen proces, ki pomeni za lesno industrijo, v kateri se cene več kot dve leti niso spreminjale, novo odlašanje glede prave rešitve cen. Vedeti moramo, da so se v času od zadnjega spreminjanja cen v lesni industriji pogoji gospodarjenja zelo zaostriili (predvsem podražitve nekaterih surovin, reprodukcijskih materialov in uslug), hkrati pa je sklep o zamrznitvi cen obdržal zatečeno stanje.

To pomeni: kdor je pred zamrznitvijo povečal cene, temu so današnji pogoji gospodarjenja ugodnejši. Brest je bil pred zamrznitvijo cen v položaju, ko je imel zaradi težav v izvozu (recesija na ameriškem trgu) tolikšne zaloge, namenjene domačemu trgu, da o podražitvi sploh ni bilo moč razmišljati. Znano je, da nam je letos uspelo povečati osebne dohodke na zaposlenega za 29 odstotkov ali na neto mesečno na zaposlenega 1.690 dinarjev; to pomeni za odstotek, ki ga je letos doseglo malokatero podjetje slovenske lesne industrije. Istočasno bomo po vsej verjetnosti v primeri z lanskim letom dosegli še enkrat večji dobiček. Tako uspešnih rezultatov nismo oziroma ne bomo dosegli s cenami, pač pa skoraj izključno s povečano proizvodnjo za okrog 50 odstotkov. Višja proizvodnja nastaja po eni strani kot rezultat intenzifikacije investicijskih vlaganj, vloženih v obdobju 1968—1971, po drugi strani pa tudi kot rezultat povečanja storilnosti zaposlenih.

Za Brest so zelo pomembni tudi stabilizacijski ukrepi na področju likvidnosti. Konec julija je objavil Uradni list SFRJ št. 39/72 nekatere ukrepe, ki bodo vsaj v primeru Bresta kardinalno vplivali na oblikovanje in predvsem delitev dohodka po zaključnem računu za leto 1972 in v prihodnjih letih.

Prvi najpomembnejši ukrep zahteva, da imajo gospodarske organizacije svoje poprečne letne zaloge (surovine, repromate-

riali, nedokončana proizvodnja, gotovi izdelki) pokrite bodisi z lastnimi trajnimi obratnimi sredstvi, ali pa z dolgoročnimi krediti poslovnih bank, odobrenimi za dobo nad pet let. Zakon sicer zahteva, da morajo biti zaloge pokrite z dolgoročnimi viri sredstev do konca leta 1975, vendar morajo dotlej pokrivati razliko »primanjkljaja« dolgoročnih obratnih sredstev vsako leto vsaj v enaki dinamiki manjkajočih sredstev. Podjetja, ki ne bodo zadostila zahtevam zakona, ne bodo smela investirati niti iz lastnih sredstev niti iz kreditov. Razumljivo je, da se tako naše kot druga podjetja investicijam ne morejo odreči, najmanj minimalnim, ki predstavljajo zamenjavo dotrajane opreme. Zakon sicer omenja konverzijo (spremembo odplačilnih rokov) dela kratkoročnih v dolgoročne kredite, vendar zaenkrat o konverziji ni dodatnih navodil. V kolikor konverzija ne bo opravljena do zaključnega računa za leto 1972, bo moralo podjetje vložiti v trajna obratna sredstva približno tretjino ustvarjenega dobička. Čeprav nam taka delitev po eni strani sploh omogoča investicije, pa nam jih po drugi strani močno omejuje. Skratka, to je eden izmed pomembnih ukrepov, ki bo terjal od gospodarstva znatno večja vlaganja sredstev v obratna sredstva in omejeval investicijski dinar.

Drugi pomemben ukrep s področja likvidnosti se nanaša na delne odpise nepravčasno izterjanih terjatev do kupcev. Zaprde, pa neporavnane terjatve v 90 dneh bo moralo podjetje letos odpisati v višini 12,5 odstotka, v prihodnjih letih pa kar 25 odstotkov. To pomeni, da se bo istočasno z odpisom terjatev za odpisani znesek zmanjšal tudi dobiček podjetja in s tem možnost za koriščenje dobička bodisi za investicije, obratna sredstva, kolektivno potrošnjo in podobno. Kadar bo znesek odpisanih terjatev izterjan, se bodo povečali izredni dohodki podjetja in za isti znesek tudi dobiček. Zakon torej omejuje razpolagalno pravico z delom sredstev, ki je fikтивен vse dotlej, dokler ni plačan. Konkretno bo konec leta zahteval ta ukrep na Brestu za okrog 5 odstotkov zmanjšanja dobička iz leta 1972. To je eden od ukrepov, ki zahteva, da podjetja svoje terjatve čimprej izterjajo oziroma da prodajajo blago plačilno sposobnim podjetjem.

Tretji ukrep zahteva, da vodijo podjetja svoje zaloge gotovih izdelkov in nedokončane proizvodnje največ v višini prodajnih cen. Večina podjetij, med njimi tudi Brest, je vodila zaloge gotovih izdelkov po polnih lastnih cenah (izjema so podjetja, ki imajo uveden sistem vrednotenja lastnih cen po direktnih stroških — brez stroškov režije). Podjet-

ja, ki prodajajo izdelke z izgubo, so imela torej lahko višje lastne kot prodajne cene. Z drugimi besedami, v zalogah so imele še dodatno izgubo. Odslej ne bo mogoče več voditi nobenega izdelka v knjigovodstvu z izgubo. Torej bodo iz podjetij izginile potencialne izgube. Brest je to vprašanje rešil že pred izidom zakona, tako da nima na zalogi vrednotenega nobenega izdelka po višji ceni, kot je tržna.

Poleg omenjenih ukrepov so bili sprejeti še nekateri, ki pa bistveno ne posegajo v poslovanje Bresta. Vsekakor pa pričakujemo v najkrajšem času novo multilateralno kompenzacijo, ki naj bi ublažila probleme nelikvidnosti našega gospodarstva. Pripravljajo tudi nekatere sistemske rešitve na področju delitve dohodka. Bolje rečeno, v

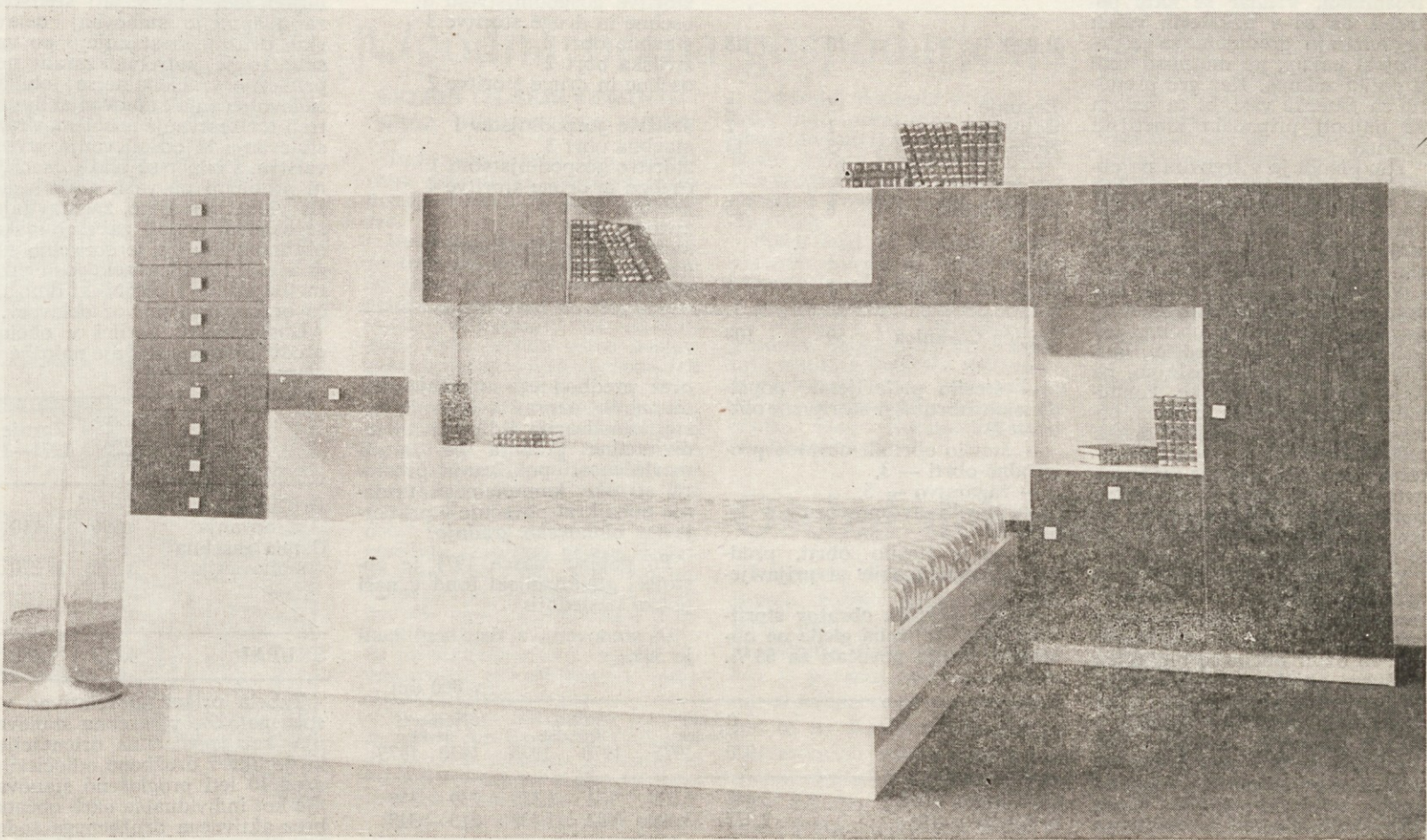
pripravi je sistem obdavčitve dobička namesto osebnega dohodka ob istočasni ureditvi sistema obračuna amortizacije, investicijskega vzdrževanja in morda še nekaterih kategorij celotnega dohodka.

Vsekakor lahko ugotovimo, da stabilizacija gospodarstva še ni končana niti v smislu že vseh objavljenih predpisov, kako šele v smislu njihove polne uveljavitve. Vedeti moramo, da se že sedaj objavljeni predpisi navezujejo vse do leta 1975. Zavedati se moramo tudi, da bodo sprejeti še novi predpisi z namenom stabilizirati gospodarstvo, ki bodo prav gotovo tako ali drugače posegali tudi v gospodarjenje Bresta in v delilna razmerja dohodka, osebnih dohodkov in dobička.

D. Milnar

IZ VSEBINE:

- DRUŽBENI PROGRAM RAZVOJA OBČINE CERKNICA — SPALNICA BARBARA — SREDNJEROČNI PLAN BRESTA — NEZGODE PRI DELU — OB POČITNIŠKI PRAKSI NASIH ŠTIPENDISTOV — NOVE CENE HRANE — PREVEČ BOLNIŠKE — PRAVNIK ODGOVARJA — ZARJA V CERKNICI — TRETJA LESARIADA V OČEH DRUGIH — PRIČAKUJEMO BALINARSKI FINALE.



Novo iz Brestovega proizvodnega programa: ena izmed izvedb spalnice Barbara

Družbeni program razvoja občine Cerknica 1971-75

V tej številki znova nadaljujemo z objavljanjem izvlečkov iz Družbenega programa razvoja občine Cerknica 1971-1975, saj menimo, da je gradivo glede na zastavljeni koncept programa aktualno. Pomnimo naj še, da komisija za programiranje pri skupščini občine Cerknica tekoče spremlja gospodarska in družbena gibanja v občini in je tudi za prihodnjo sejo občinske skupščine pripravila posebno informacijo o poslovnih rezultatih gospodarskih organizacij v I. polletju 1972 v občini Cerknica.

TRGOVINA

Sedanji in predvideni promet do leta 1975 ter nosilce trgovske mreže na področju občine Cerknica prikazuje naslednja tabela:

Naziv podjetja	1971	1972	1975	Index 1971-1975
TGP Škocjan	29.922	32.000	40.000	133
KZ Cerknica	20.507	19.920	29.030	145
Nanos Postojna	7.357	7.798	9.800	134
Peko	1.079	1.160	1.440	134
Borovo	1.116	1.200	1.510	136
Tobak	811	900	1.113	136
Lekarne	2.999	3.240	4.000	133
Gramex	860	3.400	4.000	457
Gradišče	4.000	4.320	6.000	150
Brest — Salon pohištva	9.793	12.000	16.300	166
Petrol	3.801	4.180	5.260	138
Istra-benz	2.650	2.900	4.000	150
Vino Gorica	28	120	170	600
SKUPAJ	84.923	93.138	122.623	144

Prodajni prostori trgovine v občini merijo 3.500 m², od tega 1.500 m² ali 43 odstotkov v sklopu TGP Škocjan, ostalo pa druga podjetja. Skladiščnega prostora ima trgovska mreža v občini 3.700 m², od tega TGP Škocjan 48 odstotkov in edino hladilnico s 50 m².

Število trgovin je 66, od tega 33 specializiranih in 33 mešanih, v kar je všteto tudi 10 samopostrežnih prodajalnih in 5 mesnic.

Primerjava s stanjem v SR Sloveniji nam pokaže:

— na eno prodajalno odpade v Sloveniji 250 — v Cerknici pa 212 prebivalcev;

— na eno prodajalno odpade v Sloveniji 60 m² — v Cerknici pa 53 m² prodajnega prostora.

Obstoječa mreža zadošča predvsem za pokrivanje tekočih potreb prebivalstva, je dokaj dislocirana in s tem približana potrošnikom. Vendar se kaže potreba, da se v nekaterih vaseh organizirajo prodajalne za gospodinjstvi nakup, po možnosti tudi v obliki zakupa. Ker gre pretežno za kmečke vasi, bi ta naloga še najbolj pripadala kmetijski zadrugi.

Zaposlenih je v trgovini na območju občine 208 delavcev, kar se bo do leta 1975 dvignilo za nadaljnjih 25. Kadrov z visoko in višjo šolsko izobrazbo trgovinska mreža v občini nima.

V pogledu založenosti z blagom ni večjih odstopanj med trgovskimi podjetji v občini, primerjava z večjimi središči, npr. Ljubljano, pa tudi Postojno, pa kaže zelo velike razlike. Ponudba trgovine v občini je slaba, posebno v sedečih grupah blaga: tekstil, konfekcija, vodoinstala-terski material, elektro material, avto material, papir in pisarniške potrebščine, cvetje, sadje in zelenjava, meso — predvsem sveže (nizka kvaliteta) in drugo.

V Cerknici se kaže potreba za zgraditev marketa — koncentriranega objekta z veliko in pestro založenostjo s prodajnim dome-tom za okvir občinske regije. Po takšnem objektu obstaja potreba predvsem zaradi blaga, ki ga sedaj naš potrošnik kupuje v drugih trgovskih središčih. Analiza kaže, da bi s polovičnim za-jetjem tega prometa v lokalni mreži ostalo v občini okrog 1.500.000,00 din od prometnega davka.

Investicijska vlaganja v trgovsko mrežo predvideva do leta

trebami po posameznih krajevnih skupnostih. Plan naj bo akcijska osnova za vse, ki so odgovorni za stanje in razvoj obrtnih dejavnosti.

Ukrepi za povečanje obrti: — Davčno politiko je oblikovati tako, da se zajamejo vsi obrtniki in da se obrtnikom dajejo olajšave predvsem pri uvajanju obrti ter pri opremljenosti za deficitarne obrti. Favorizirati je treba storitvene obrti, ki so najbolj potrebne.

— S posebno pozornostjo in olajšavami je treba omogočiti obrtno dejavnost na območjih, ki so socialno ogrožena. Omogočiti je treba predvsem obrti, ki izdelujejo izdelke po naročilu, to je zaposlitev na domu, ker to predstavlja način reševanja socialnih problemov hribovskih predelov občine.

STANOVANJSKO-KOMUNALNO GOSPODARSTVO

a) Stanovanjska dejavnost

Stanovanjsko gospodarstvo v naši občini se je razvijalo v izredno težkih pogojih. Pred vojno je bil stanovanjski fond skoraj izključno v lasti kmečkega prebivalstva kot posledica zaostale, izrazito agrarne kmetijsko-gozdarske občine. Med vojno je bilo 879 stanovanjskih poslopij uničenih. Z razvojem industrije se je k težkim problemom obnove dodal še problem gradnje stanovanj za potrebe delavcev predvsem strokovnih profilov. Šele po letu 1960, ko so bile izvršene glavne naložbe v industrijo, se je začelo pristopati k bolj sistematični izgradnji stanovanj. Zaradi majhnih družbenih sredstev se je predvsem v zadnjih petih letih forsiral individualna gradnja stanovanj, ki je dosegla 70 odstotkov celotne gradnje.

Kritične potrebe po stanovanjih so izsiljevale gradnjo stanovanj, predvsem individualnih,

ditev mesnice in trgovine s sadjem in zelenjavo.

TGP Petrol Ljubljana ima v programu gradnjo bencinske črpalke v Cerknici.

TGP Škocjan Rakek do leta 1975 ne predvideva nobenih naložb v trgovino.

TP Nanos ima določen interes za gradnjo marketa v Cerknici, vendar je potrebno analizirati to in druge možnosti, da se zagotovi gradnja takšnega objekta.

OBRT

Tabela stanja in potreb storitvenih obrti v občini Cerknica

Krajevna skupnost	Število obrtnih obratov		Potrebno je uvesti naslednje obrti
	1971	1972	
Cerknica	28	44	stavbna obrt 7 storitve gospodinjstvom 6 osebne in druge storitve 3
Rakek	10	18	stavbna obrt 4 živilska obrt 2 osebne in druge storitve 2
Begunje	5	5	
Cajnarje	1	2	storitve gospodinjstev 1
Nova vas	5	13	stavbna obrt 3 storitve gospodinjstvom 1 osebne in druge storitve 4
Loška dolina	8	25	stavbna obrt 9 živilska obrt 2 storitve gospodinjstvom 5 osebne in druge storitve 1
Grahovo	2	2	
Občina Cerknica	59	109	

— število prijavljenih popoldanskih obrtnikov storitvene obrti — 23

— število obrtnih obratov proizvodne obrti — 3,

— žagarstvo — 5,

— število avtoprevoznikov — 35,

— večje število obrti, predvsem popoldanskih ni prijavljenih.

Število obrtnih obratov storitvenih obrti je treba glede na obstoječe stanje povečati za 85 %.

brez predhodnega urejanja komunalnih naprav (vodovod, ceste, kanalizacija itd.). Ravno individualna gradnja pa zaradi razvlečenosti pokrivanja prostora stroške komunalnega urejanja nekajkrat povečuje v primerjavi z blokovo gradnjo.

Po popisu marca 1971 je obstoječi stanovanjski fond v naši občini naslednji:

— stanovanj v družbeni lasti je 596,

v 000 din

	Celotni dohodek		Čisti dohodek		Prispevki davki	
	1970	1975	1970	1975	1970	1975
Storitvena obrt	3.442	5.039	902	1.320	239	350
Avtoprevozniki	2.377	3.480	982	1.439	215	315

Izdelan je detajlni plan za 47 obrtnih strok s stanjem in po-

— stanovanj v zasebni lasti je 3.576,



Čeprav je trgovinska mreža zadovoljiva, je kvaliteta trgovskih uslug na dokaj nizki ravni

— skupaj je stanovanj 4.172,
— površina stanovanj v m² je 264.630,

— število gospodinjstev v nase-ljenih stanovanjih (400) in v nase-ljenih poslovnih ter zasilnih prostorih (80) je 4.265,

— število stanovanj, v katerih stanuje 1 gospodinjstvo je 3.828,

— število stanovanj v katerih stanujeta 2 gospodinjstva, je 153,

— število stanovanj v katerih stanujejo 3 gospodinjstva in več, je 16.

Ker so pri popisu v stanovanja vštete tudi samske sobe in prostori povsem neprimerni za stanovanja in če računamo, da je teh najmanj 15 %, znasa primanjkljaj aruzinskih stanovanj okrog 600. K temu dodamo še potrebo za novo nastale družine in za pri-iv izredno potrebnega strokovnega kadra za vse, predvsem pa za gospodarske dejavnosti občine, ki po oceni znasajo okrog 400 stanovanj. S tem se nam pokaže izredno kritično stanje stanovanjskega fonda, saj primanjkuje 1000 stanovanjskih enot.

Primanjkljaj stanovanjskega fonda se bo z ozirom na stanje in pogoje reševal z novogradnjami in adaptacijami. Novogradnje je treba brezpogojno podrediti urbanističnim zahtevam in dopuščati gradnjo le v industrijskih in upravnih središčih. Posebno skrb je treba posvetiti gradnji delavskih stanovanj — vrstnih hiš in blokov.

Pri stanovanjski politiki je nujno začeti usmerjati sredstva za adaptacije stanovanj delavskih družin, ki stanujejo po vaseh. To je potrebno zaradi neprimerno racionalnejše oblike zadovoljevanja stanovanjskih potreb ter reševanja problemov razslojevanja in odseljevanja prebivalstva, s čimer se blažijo socialni problemi na vasi, ohranja se živ videz pokrajine, zagotavljajo se osnovni pogoji za vseljudo obrambo itd. To je smiselno tudi zaradi relativno zelo goste prometne mreže v občini, ki omogoča organiziran prevoz delavcev.

Gospodarski nosilci v občini predvidevajo naslednje naložbe v stanovanjski fond:

nos do stanovanja nepravilen. V teku so zakonodajne odločitve, s katerimi družbena skupnost prevzema tudi soodgovornost, tako za kompleksno prostorsko planiranje, kot še posebej za stanovanjsko izgradnjo. Za izravnava-nje socialnih razlik bo uzakonjen sistem subvencioniranja stanarin delavcem z nižjimi osebnimi dohodki v stanovanjskih objektih družbene lastnine.

V teku je analiza in programiranje stanovanjske izgradnje ter vzpostavitve družbeno samoupravnega organa za stanovanjsko politiko v okviru občine. Na podlagi tako globokih sprememb stanovanjske politike, ki mora biti po sklepu republiške skupščine uzakonjena v letošnjem prvem polletju, bo šele možno do konca tega leta v okviru občine izdelati konkreten srednjeročni plan stanovanjske izgradnje.

(Nadaljevanje sledi)

Pred izobraževalno sezono

Pred nami je nova izobraževalna sezona, zato je prav, da je širši krog delavcev obveščen o načrtih, ki jih imamo pred seboj. Tako nameravamo v našem podjetju, čim bo mogoče, organizirati naslednje tečaje:

1. intenzivni tečaji tujih jezikov — angleščina za komercialni kader in nemščina za tehnični kader;

2. tečaj za skladiščnike;

3. nadaljevati že začete tečaje poklicev ozkega profila;

4. tečaji za novo sprejete delavce v TP Cerknici in TP Martinjak;

5. tečaji iz varstva pri delu.

Ze sedaj pa bo potrebno pripraviti vse potrebno za odpiranje novega oddelka tehnične šole v Cerknici v šolskem letu 1973/74.

F. Turšič

	Stanov. fond 1970	Zgrajeno 1971-1975	Stanov. fond 1975	Struktura	Naložbe v 000 din
Družbena stanovanja	596	110	706		5.565
Ostala zasebna stanovanja	3.576	270	3.846	novogradnje 220 adaptacije 50	13.515
SKUPAJ	4.172	380	4.552		19.080

Tabela prikazuje relativno visoke naložbe v zasebna stanovanja, kar je značilna orientacija, ko je bilo z družbeno odločitvijo pred 10 leti proglašeno stanovanje kot individualna skrb občana brez aktivnega družbenega sodelovanja.

Analize v širši družbeni skupnosti so pokazale, da je tak od-



Spalnica Barbara

Najnovjši program omaraste-pohištva je tik pred realizacijo. Vodila pri oblikovanju tega programa so bila:

— razširiti in obogatiti osnovni program Barbara,

— svobodno oblikovati novi program, vendar ga navezati na osnovnega,

— uporabiti čimveč osnovnih elementov programa Barbara.

Rezultat tega dela je enaindvajset elementov, ki dokazujejo, da je mogoče tako zamisel uresničiti. Program je namenjen pred-

vsem za opremo spalnic, z manjšimi dodatki pa ga je mogoče prilagoditi za opremo vseh ostalih prostorov stanovanja, če bi se pri potrošnikih pokazala želja po opremljanju s tem, sicer precej svojskim pohištvom. Srednja višina omarastih elementov je na zahodu zelo popularna, naš program pa ima to prednost, da omogoča poljubne postavitve, samostojne ali pa v kombinaciji z Barbaro. Glede na funkcionalnost in obliko je to novost na našem trgu. Program sestavljajo naslednji elementi:

- deset srednjevisokih omaric različne namembnosti,
- dve mostiščni polici, dolžine enega in dveh metrov,
- tri nizke nočne omarice,
- tri postelje različnih širin,
- tri vzglavne police različnih širin.

Ker bi bilo opisovanje vseh elementov težko in precej dolgo, naj omenim le najzanimivejše podatke.

Med elementi so: toaletna omarica, visok predalčnik, omarica s klopnimi vrati za shranjevanje umazanega perila; mostiščne police so prilagojene tako, da je mogoče vgraditi svetila, postelje so z dviznim mehanizmom, ves spodnji prostor pri njih služi za shranjevanje posteljnine. Postelje so dimenzijsko prilagojene standardnim vzmetnicam. Finiši

spalnice so predvideni isti kot pri programu Barbara.

To bi bile glavne značilnosti spalnice Barbara.

Upam, da sem, kolikor je mogoče z besedami predstavil novi program, nekaj je videti tudi s fotografij, še najbolj pa bo predstavljen, ko bo prišel iz proizvodnje in ga bo mogoče videti tudi resničnega, v prostoru, z dimenzijami, v barvi.

K. Potočnik

Srednjeročni plan Bresta

V poslovni politiki za leto 1972 je med drugimi postavljena naloga, ki zahteva izdelavo srednjeročnega plana do leta 1975.

V letu 1972 je bil sicer izdelan srednjeročni plan podjetja, ki obsega proizvodnjo, celotni dohodek, delitev, investicijske naložbe in standard, vendar vse v globalnih kazalcih na ravni celotnega podjetja. To gradivo je služilo tudi komisiji za družbeno-ekonomske razvoj pri skupščini občine Cerknica za izdelavo srednjeročnega plana razvoja posameznih dejavnosti v občini.

Hkrati smo izdelali tudi investicijski program za gradnjo nove tovarne ivernih plošč, ki prav tako obdeluje razvoj podjetja. Poanta ravoja podjetja je v tem elaboratu, katerega vsebino so obravnavali vsi organi upravljanja in družbeno-politične organizacije Bresta, vsebinsko osredotočena predvsem na razvoj podjetja, ki ga pogojuje predvidena nova kapaciteta ivernih plošč.

Glede na doseženo stopnjo samoupravnih odnosov v Brestu, samoupravno in ekonomsko samostojnost poslovnih enot, pa je nujno, da z upoštevanjem investicijskega programa gradnje

tovarne ivernih plošč ter globalnega srednjeročnega plana izdelamo srednjeročni plan razvoja podjetja, ki bo obdeloval razvoj posameznih poslovnih enot kot izhodiščnih postavk za ponovno bolj detaljizirano izdelavo srednjeročnega plana podjetja.

Srednjeročni plan bo vseboval predvsem:

- program proizvodnje,
- tržne usmeritve,
- investicijske naložbe,
- razvoj kadrov,
- poslovno sodelovanje,
- globalni izračun finančnih rezultatov in
- razvoj standarda.

Srednjeročni plan naj bi obsegal najmanj obdobje petih let, kar pomeni obdobje 1973—1977, hkrati pa naj bi ga vsako leto ustrezno korigirali za naslednje poslovno leto. S tem bi zagotovili kontinuiteto planiranja, hkrati pa prilagajali plan novim tržnim razmeram in zakonskim ter sistemskim rešitvam. Po sklepu Centralnega delavskega sveta mora biti srednjeročni plan izdelan do konca novembra letos.

D. Mlinar



Dopolnitve programa Barbara: kotna garnitura

Priprave na plan za leto 1973

Plan podjetja za določeno obdobje je instrument in vodič gospodarjenja. Cilj vsakega podjetja je, pripraviti najustreznejša planska razmerja, ker se tako postavijo izhodiščni cilji gospodarjenja podjetja in vseh ravneh. Da bi bil plan za leto 1973 pravočasno in kvalitetno pripravljen, smo že sedaj pričeli s prvi-

mi pripravami za sestavo letnega plana. Potrebno je natančno definirati asortiment proizvodnje po poslovnih enotah in sicer tako, da bo ta ustrezal zahtevam domačega in tujega trga in tudi zmogljivosti proizvodnih kapacitet. Asortiment proizvodnje se pojavlja kot izhodišče za pripravo vseh ostalih planov, kot so plan

prodaje, plan sredstev in finančni plan.

V predlogu nalog za sestavo plana podjetja za leto 1973 smo predlagali sodobnejše metode planiranja in obračunavanja proizvodnje. Pri tem mislim predvsem na uporabo metode pokritja (metoda direct costings), ki bo ločila domači trg in izvoz po vseh obračunskih kategorijah. Tako bo mogoče pravilno ugotovljati zanimivost slehernega izdelka glede na tržno področje. Ta metoda omogoča tudi bolj ažurno obračunavanje poslovnih rezultatov, kar je tudi naš cilj. Vsekakor nas na področju plana pričakujejo tehtne naloge in bo potrebno vložiti veliko naporov na vseh ravneh za postavitev realnega plana.

Istočasno potekajo priprave za izdelavo dopolnitve srednjeročnega plana podjetja. Koordinator pri izdelavi plana je planska služba podjetja, ki bo pripravila več posvetovanj strokovnih skupin, da bi pripravili najoptimalnejši letni in srednjeročni program podjetja.

B. Mišič

Ugodna ocena gospodarjenja

SKLEPI 172. SEJE CENTRALNEGA DELAVSKEGA SVETA

Tudi avgustovska seja centralnega delavskega sveta je imela dokaj obsežen in bogat dnevni red.

Uvodoma je bilo ugotovljeno, da delavski sveti poslovnih enot še vedno niso posredovali svojih stališč o pripombah delavskega sveta TP Cerknica na letošnji plan. Zato je bilo ostro postavljeno vprašanje odgovornosti teh organov upravljanja.

Centralni delavski svet je razpravljati tudi o gospodarjenju v I. polletju 1972. V razpravi so člani opozorili predvsem na pomanjkanje delovne sile v TLI Stari trg in pa strokovnih kadrov, sicer pa so ugodno ocenili poslovne rezultate prvega polletja in potrdili periodični obračun.

Sprejet je bil tudi sklep, da se podpiše okvirna pogodba o ustanovitvi in poslovanju konzorcija za projektiranje in izvajanje engineeringa za pohištveno industrijo Sovjetske zveze.

Na podlagi ponovnega razpisa za mesto direktorja TP Cerknica in poročila razpisne komisije je bil za to mesto soglasno izvoljen tov. Tone Kebe.

Sprejet je bil tudi novi sistem nagradovanja prodajnih predstavnikov in delavcev prodajalne, ki je bil pred tem v javni razpravi.

Centralni delavski svet je potrdil tudi spremembo letošnjega plana investicij in sicer, da se nabavi 2 nova kamiona ter prikolica in zgradi nujno potrebna sortirnica v Tovarni lesnih izdelkov Stari trg.

Poleg tega je centralni delavski svet sprejel še nekaj drugih sklepov, med drugimi, da se da v najem Ribiški družini Cerknica zemljišče ob Cerkniščici za graditev ribogojnice, da se uskladijo ceniki v delavski restavraciji poslovnih enot, imenoval pa je tudi predstavnika Bresta v delavski svet Komunalno-stanovanjskega podjetja.

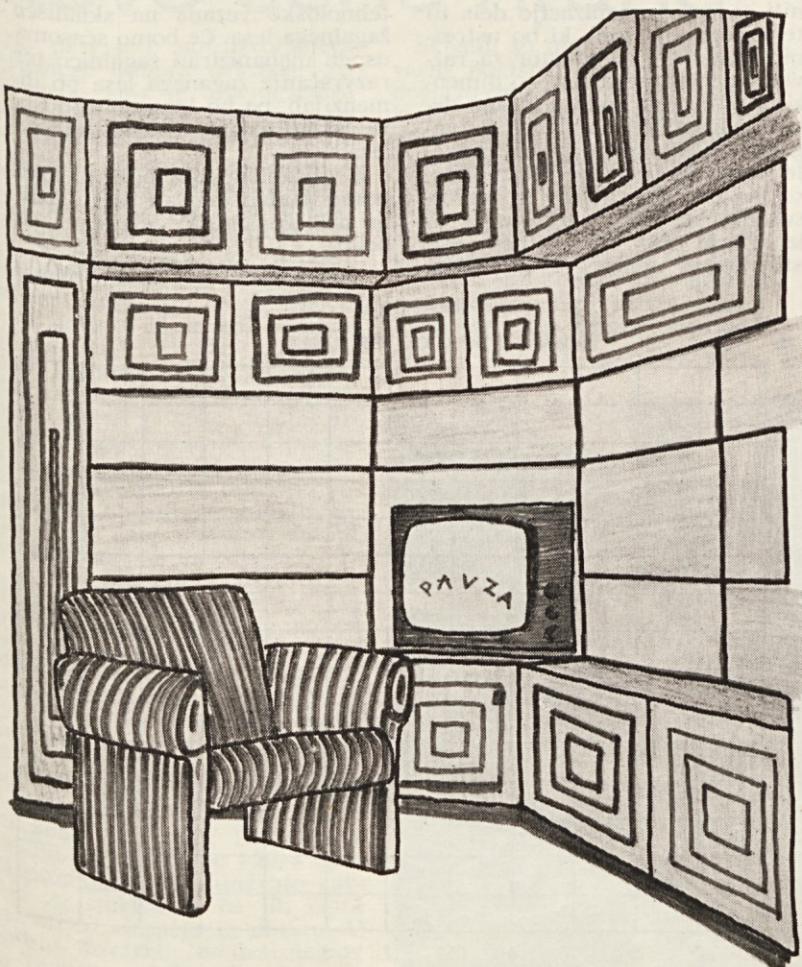
Osebni dohodki naraščajo

Poprečni osebni dohodki na Brestu kažejo primerjalno na letni plan in lansko obdobje naraščanja. Rast osebnih dohodkov je povsem razumljiva glede na dosežene rezultate proizvodnje in na finančne kazalce. Za čas prvih sedem mesecev so osebni dohodki na Brestu znašali 1.706 din, kar je znatno nad republiškimi poprečjem lesne industrije SR Slovenije. To nam potrjuje tudi naslednja tabela:

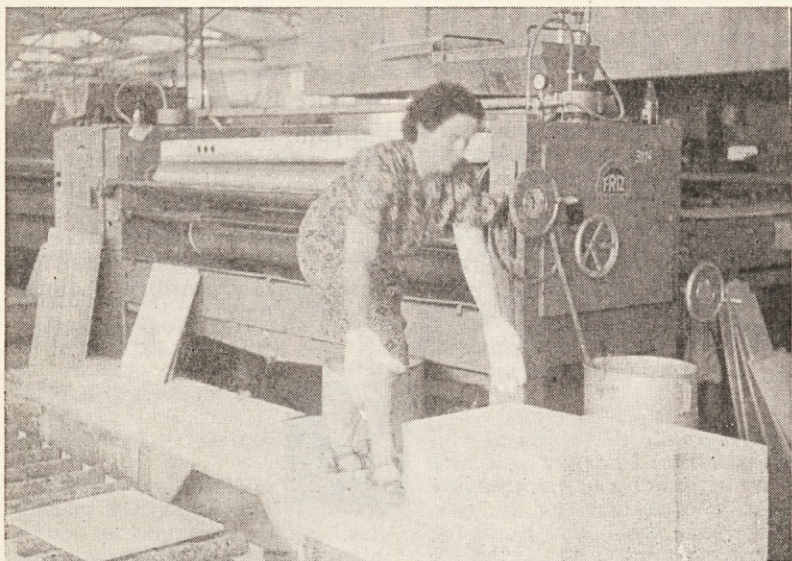
Razred	Število podjetij	Strukt. delež v %
do 1.400	8	15,1
1.401—1.500	7	13,2
1.501—1.600	12	22,6
1.601—1.700	13	24,5
1.701—1.800	6	11,4
nad 1.801	7	13,2
Skupaj	53	100,0

Poprečni osebni dohodek v lesni industriji za prvo polletje je znašal 1.611 din, medtem ko je najnižji osebni dohodek na zaposlenega doseglo podjetje SVEA Zagorje 1.008 din.

B. Mišič



Od 1. do 30. septembra bo v Salonu pohištva razstava otroških rish na temo Brestovo pohištvo. Na nagradni razpis je prispelo blizu 2.500 prispevkov mladih risarjev



Iz proizvodne hale TP Cerknica

Izpadi elektrike SO dragi

V zadnjem času so izpadi električne energije čedalje pogostejši. V sušnih mesecih, kot so bili lani, smo imeli določeno omejitelj, ker hidroelektrarne niso mogle obratovati s polno zmogljivostjo, termoelektrarne pa niso mogle pokriti izpada hidroelektrarn. Letos sicer ne moremo validi krivde na pomanjkanje padavin, saj je praktično deževalo vsak dan razen nekaj dni v avgustu, ko je nastopila prava tropška vročina. Kljub temu pa so bili izpadi elektrike letos zelo pogosti, posebno še v juliju. Vprašamo se, kje so vzroki. Koliko izgubi gospodarstvo zaradi zastojev, ki jih povzročajo izpadi elektrike! Po mojem mnenju so

najvažnejši vzroki za te izpade naslednji:

— Elektrogospodarstvo že vsa povojna leta ni samo skrbelo za svoj lastni razvoj. Vedno se je zaradi posebnih interesov vpletala v to družba. Zato sta skrb in odgovornost kolektivov do reševanja teh vprašanj drugotnega pomena.

— Ta panoga ima monopolni položaj, zato v njej ne delujejo dovolj učinkovito tržno-blagovni odnosi.

— Tempo rasti proizvodnje električne energije ne pokriva potreb. Splošna, industrijska in zasebna potrošnja rastejo hitreje, kot pa rastejo kapacitete elektrarn.

— Vodna energija je že precej izčrpana za proizvodnjo električne energije. V tem Slovenija nima nekih velikih rezerv ali možnosti. Podobno je tudi s termoelektrarnami. Ostane torej le še možnost atomskih elektrarn. Priprave za gradnjo ene take elektrarne so že v teku. Gradnja teh objektov pa je dolgotrajna, ker je povezana tudi z uranovo rudo in drugim.

Seveda ima vse to za posledico, da smo večkrat brez električne energije in se razburjamo

na vse mogoče forume in ravni, ker nam energije ne dajo dovolj, da bi normalno delali. S takimi težavami se bomo najbrž srečevali tudi v prihodnje, dokler elektrogospodarstvo ne bo dolžno poravnati škode, ki jo ima ostalo gospodarstvo zaradi izpadov, mi pa se bomo seveda morali sprijazniti z ekonomsko ceno električne energije.

Za vsako uro izpada je v Tovarni pohišstva Cerknica približno milijon starih dinarjev škode. Škoda se nanaša samo na osebne dohodke zaposlenih in na zmanjšanje dobička. Drugih resnejših materialnih okvar ni, razen, kadar se nanaša polyester in je izpad daljši, in še nekateri manjši. Kolikšna pa je ta škoda za vse slovensko gospodarstvo? Prav gotovo ogromna. Če jo je kdo izračunal, bi bili nad številko prav gotovo presenečeni. Ali jo kdo poskuša izračunati? Tega ne vem. Vem pa, da bi bilo za gospodarstvo koristneje, če bi se v določenem času odpovedalo tolikšnemu delu sredstev, da bi zgradili toliko teh naprav, da bi bile potrebe pokrite, saj bi potem pri polnem obratovanju, brez zastojev, to kmalu nadomestili.

T. Kebe

Nezgode pri delu

Nezgode pri delu so problem slehernega podjetja in sicer zato, ker imajo za posledico:

- izpad dela strojev in delavcev,
- poškodovane osebe,
- poškodbe strojev in materiala,
- visoko materialno škodo.

Pri vsaki nezgodi, ki se zgodi v podjetju, pa naj bo pri tem poškodovan človek ali pa tudi ne, pride do zastojev. Zastoj v proizvodnji lahko nastane zaradi izpada dela stroja in delavca, ki je temu stroju stregel in zaradi prenehanja dela delavcev, ki so nezgodo videli in prihiteli pomagat ponesrečencu ali pa zgolj pasti radovednost.

POSLEDICE NEZGOD PRI DELU

Stroj, pri katerem se je nezgoda pripetila, je lahko poškodovan in dalj časa ne more teči. V tem primeru stroški zelo hitro naraščajo. Isto velja tudi, če se je poškodoval samo delavec. Razlika je le v tem, da se z okvaro stroja pojavi zastoj v celotnem tehnološkem procesu oziroma se pojavi ozko grlo, medtem ko delavca lahko hitreje zamenjamo. Seveda pa ga moramo vzeti z nekega drugega delovnega mesta, ki za tehnološki proces ni toliko pomembno.

Pojavi pa se vprašanje, kako proučiti tega delavca na nove delovne naloge. Praviloma bi moral biti že vnaprej poučen o varstvu pri delu za to skupino strojev in po pouku tudi izprašan.

Še večje težave se pojavijo, če ponesrečenega delavca zamenjamo z novincem. Tedaj mora le-ta obiskovati tečaj uvodnega izobraževanja, opraviti preizkus znanja in šele nato ga smemo postaviti za stroj. Dejstvo pa je, da bo tak človek rabil veliko več časa, preden bo dosegel tako kvaliteto in kvantiteto dela, kot jo je imel poškodovanec.

Če se pokvari samo stroj, je treba poškodovane dele popraviti, po potrebi pa tudi zamenjati. Tudi ta dela so vezana na čas, ker ni vedno na voljo dovolj rezervnih delov. Popravljanje lahko zato traja po več dni, ta čas pa mora poškodovani stroj zamenjevati neki drugi podoben stroj. Če pa tega ni, potem pride do zastoja, proizvodnja ne teče normalno, to pa je povezano z ogromnimi stroški. Ti so toliko večji, kolikor pomembnejše mesto v proizvodnji je imel poškodovani stroj.

Delavcu, ki se je v nezgodi poškodoval, je treba nuditi zdravniško pomoč, če pa so poškodbe hujše, se mora zdraviti v bolnišnicah ali zdraviliščih. Podjetje takemu delavcu izplača nadomestilo osebnega dohodka do 30

dni, kar je več, pa plača socialno zavarovanje.

Poškodovanec lahko v hujših primerih poškodb (invalidnosti) zahteva tudi odškodnino. To doseže s tožbo, ki jo sodišče navadno odloči v njegovo korist. Zahtevki so glede na stopnjo invalidnosti različno visoki, lahko gredo celo v nekaj 10.000 N din.

Stroški nesreč so izredno visoki. Strokovnjaki, ki so jih izračunavali in kategorizirali, so postavljali najrazličnejše teorije o tem, koliko ena nezgoda neko podjetje stane.

Stroški se delijo v stroške zavarovanja in nezavarovane stroške. Nezavarovani stroški nastanejo zaradi neposrednih izgub v proizvodnji, stroški zavarovanja pa so plačilo premije zavarovalnici. Slednji so navadno veliko manjši kot nezavarovani, zato nezgod pri delu že s tega vidika ne kaže omalovaževati.

STEVILO NEZGOD UPADA

Oglejmo si, kako je bilo z nezgodami pri delu v letošnjem I. polletju pri nas.

Že takoj na začetku moram reči, da se je stanje v primeri z istim obdobjem lani znatno izboljšalo. Število nezgod je v absolutnem merilu padlo za 36 odstotkov, število izglavljenih delovnih dni pa za 33 odstotkov. Resnost nezgod pa je padla samo za 2 odstotka ali številčno, s 121 delovnih ur na 118 delovnih ur v poprečju na eno nezgodo. Ta rezultat je še ugodnejši, če vzamemo za osnovo 1000 zaposlenih delavcev. Tako dobimo pogostnost nezgod, ki je letos padla za 43 odstotkov. Vse te podatke kaže naslednja tabela:

Leto	Pri stroju		Ostala dela		Na poti		Skupaj	
	št. nezg.	izg. dnevi	št. nezg.	izg. dnevi	št. nezg.	izg. dnevi	št. nezg.	izg. dnevi
BREST								
1971	35	532	65	664	11	372	111	1.568
1972	21	215	41	576	9	263	71	1.054
index	60	40	63	87	82	71	64	67
Na 1000								
zaposlenih								
1971	21	319	39	397	7	223	66	940
1972	11	114	22	305	5	139	38	557
index	53	36	56	77	73	63	57	59

Gornji podatki veljajo za celotno podjetje, čeprav bi bilo morda zanimive primerjave tudi med poslovnimi enotami, čemur pa smo se zaradi pomanjkanja prostora izognili. Podatki pa kažejo, da je število nezgod znatno padlo v vseh poslovnih enotah. Kaj je temu vzrok, je zelo težko reči, vsekakor pa ni en sam.

Med možne vzroke sodi poučevanje delavcev o varstvu pri delu. Prav gotovo je, da po enem tečaju delavci še ne bodo delali povsem varno in bo nezgod relativno še vedno veliko. Ker pa so naši delavci obiskovali več teča-

jev, poleg tega pa jih verjetno na varne načine dela navajajo tudi inštruktorji, so pod neprestanim vplivom načel varstva pri delu. V daljšem obdobju so se nanje hote ali nehoite navadili in jih pričeli tudi upoštevati.

Drugi možni vzrok je ustaljen proizvodni program. Pogoste menjave proizvodnega procesa prisilijo tehnologe h konstruiranju novih šablon, orodij in pripomočkov za delo. Delavci se morajo zato vedno sproti privajati na nove načine dela, kar pa zanje ni ugodno niti z vidika storilnosti še manj pa z vidika varstva pri delu.

V našem podjetju letos ni bilo bistvenih sprememb programa, kot je bilo na primer lani. Zato tudi ni bilo čutiti padca nezgod v prvih dveh mesecih. Občutneje se je pokazal šele od meseca marca naprej. Skleparam, da je stalnost proizvodnega programa važen dejavnik za gibanje nezgod pri delu.

Na nezgodo vpliva še več tudi pomembnih vzrokov kot so socialne razmere, uživanje alkohola med delovnim časom in podobno.

Moram reči, da so se socialne razmere večine naših delavcev močno izboljšale (večji osebni dohodki, ustrenejša stanovanja). Tudi na tem področju so se vedno problemi, ki pa v primerjavi s celoto predstavljajo zelo majhen odstotek. V teh nekaj odstotkih pa so skrite tudi osebe, ki so večno nezadovoljne s seboj in s svojo okolico.

Alkoholiki so poglavje zase. Tudi v našem podjetju predstavljajo problem, ker vemo, da so skoraj nemogoče pa jih je odkriti, razen seveda nekaterih izjem. Takoj pa moram povedati, da je nezgod, ki bi jim botrovali alko-

hol, pri nas zelo malo. Mogoče pa je tudi, da ostane pri marsikateri nezgodi alkohol kot vzrok neodkrit.

Vsi naštetih in pa še nekateri nenaštetih faktorji, ki so manj pomembni, so zmanjšali število nezgod na raven, ki je do neke mere zadovoljiva. Prizadevati bi si morali za tem, da bi se njihovo število še zmanjšalo, kar je z resnejšim odnosom do dela, z upoštevanjem vseh navodil za varno delo in izboljšanjem pogojev dela mogoče doseči!

F. Mele

Lopa za sortiranje žaganega lesa v TLI Stari trg

O tem vprašaju smo v Obzorniku pred nedavnim že nekaj pisali. Prvotno smo nameravali zadevo rešiti z nadstreškom nad žagalnico, kar pa tehnološko ne bi bilo v redu.

Dva razloga zahtevata postavitev takšne lope:

— priprava žaganega lesa za manipulacijo s stranskim viličarjem,

— izboljšati pogoje dela pri razžaganju žamanja.

Vsa manipulacija z žaganim lesom — od žagalnice do odpreme desk — je sedaj ročna. Stranski viličar bo znatno olajšal delo pri zlaganju desk v zložaje za sušenje, razlaganju kop ter nakladanju lesa za odpremo. Vendar pa je treba temu primerno spremeniti sedanjo organizacijo dela in tehnologijo. V lopi, ki bo ustrezno dimenzij, bo prostor za razvrščanje žaganega lesa po dimenzijah. Obenem bodo odbrane deske tudi letvici in zlagali na vagončke. Tako pripravljene pakete žaganega lesa bo viličar odnesel na ustrezno mesto za zračno sušenje. Skratka, razvrščanje in letvičenje desk bo na enem mestu, pogoji dela pa bodo boljši

kot so sedaj. Dovoz lesa iz žagalnice v lopo bo po sedanji premičnici ali pa z viličarjem, čel-ta ne bo zaseden.

Drugi del lope je namenjen za predelavo odpadkov v sekanke.

Sedanji način dela in pogoji, v katerih se žamanje razžaguje in veže, so zelo slabi. S predvideno rešitvijo bi na ustreznem skalnem stroju kosovne odpadke listavcev in iglavcev predelali v sekanke. Takšno obliko odpadkov lesa lahko uporabljamo za predelavo v plošče iverice, celulozo ali lesovinske plošče. Pogoji dela, manipulacija in vrednost odpadkov bodo s to rešitvijo ugodnejši.

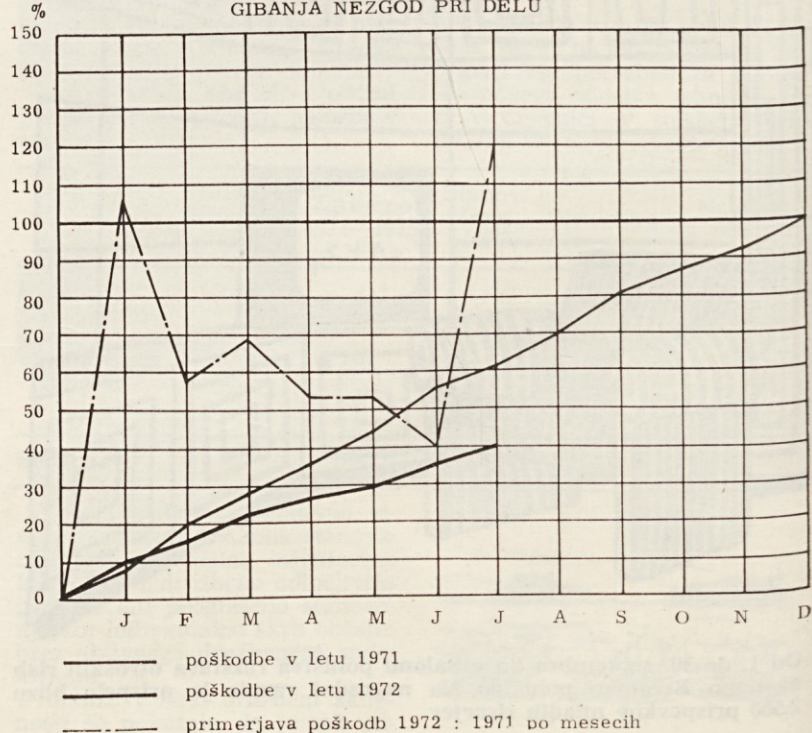
Lokacija lop je takšna, da bo tudi v prihodnje kar najbolje tehnološko vezana na skladišče žaganega lesa. Če bomo sčasoma uspeli mehanizirati žagalnico ter razvrščanje žaganega lesa po dimenzijah, pa bo lopa dobrodošla za skladiščenje zračno suhega lesa.

Z viličarjem in s pokrito lopo bomo znatno olajšali težko fizično delo ljudem, ki delajo pri teh delih.

D. Mazij

GRAFIKON

GIBANJA NEZGOD PRI DELU



NAŠI LJUDJE

Rad bi predstavil **Marijo Znidaršič** — po delovnem stažu med ženami najstarejšo članico delovne skupnosti Tovarne pohištva Stari trg; tudi po svojih letih se uvršča med »manj mlade«. Sicer pa je znano, da starejših žensk sploh ni. No, ne glede na njeno »mladost« je doba, ki jo je preživela v tej delovni skupnosti, že kar častitljiva, saj bo kmalu poteklo dvajset let, kar je tu prišla za pleskarski čopič.

Ob tem se človek nehoti spomni dela in delovnih pogojev v tedanjem oddelku površinske obdelave. Lopatica za kit, čopič, brusni papir ter oljnate barve so bila edina sredstva in pripomočki, s katerimi naj bi dobili izdelki dokončni videz, ne upoštevaajoč pri tem tesnih in temnih delovnih prostorov. Te pomanjkljivosti in težave pa so nadomestile spretno roko delavk tega oddelka, tako da je bila kakovost dela kljub temu za tiste čase na primerni ravni.

Cepprav so bili delovni pogoji težki, je bilo razpoloženje med delavkami vedno vedro, največkrat prav po zaslugi Marije Znidaršič — Micke; pod tem imenom jo namreč vsi poznamo. Vedno je našla način, da je sile, nastale ob različnih konfliktnih situacijah, tako preusmerila, da so se sprostile brez posledic za dobre medsebojne odnose.

V vsaki skupini je Micka tako v središču pozornosti in dogajanj predvsem zaradi njenega smisla za zdrav humor in šalo. Vsakdo, ki se hoče meriti z njeno šegavostjo, običajno potegne kratki konec, poleg tega pa je deležen še pritaženega zasmeha sodelavcev, češ, drugič boš vedel molčati, saj veš, da Micki nisi kos.

Ko tako kramljava o njenem delu v kolektivu, jo mimogrede pobaram o njenem sedanjem občutju med sodelavci:

»Iskreno povedano, boljših odnosov med sodelavci si ne morem predstavljati. Želim le, da bi se taki odnosi ohranili tudi v prihodnje. Mislim, da so dobri odnosi med sodelavci, pa tudi od-

nosi s strani nadrejenih ena izmed najvažnejših stvari za vsakega delavca in za njegovo počutje v kolektivu. To znajo ceniti posebno starejši delavci. No, ne rečem, včasih le pride do manjših nesporazumov, vendar se to dogaja povsod, kjer je več ljudi skupaj. Važno pa je, da se nesoglasja pravilno in takoj rešujejo.

Ne morem pa se pohvalno izraziti o obnašanju nekaterih mlajših delavcev. Vse premalo cenijo delo in varnost posameznika pri delu. Predobro nam je. Večina ljudi to zna ceniti, drugi pa na to pozabljajo, češ, saj drugače ne more biti. Samo mi, starejši delavci vemo, kako smo iskali priložnostni zaslužek na raznih dninah in podobno in tako presneto cenili vsak prisluženi dinar. Danes pa je nekaterim vsak zaslužek premajhen, vsaka hrana preslaba. Ja, ne vem, kam ta razvajanost mlajših ljudi vodi?

Kljub letom, ki jih je nadalo življenje, Micka tudi po delu v podjetju ne miruje. Ob letošnji obilni letini gob je bila vsak dan v gozdu in se domov vračala s polnimi torbami. Pravi, da ve za »punte«, to pa je za uspešnega nabiralca gob zelo važno. Sedaj je gobarska sezona v glavnem pri kraju. Sicer pa jih je Micka nabrala dovolj zase, pa tudi za svoje »bližnje«.

Medtem se bo pripravila za zimo, preskrbela drva in ozimnico, nato pa spet na nove podvige — na polhanje. Ta vrsta razvedrila sodi bolj v »pristojnost« moških, vendar se gre Micka merit z vsakim polharjem. Pred leti so njeno polharsko družino posneli celo v radiu, kar potrjuje njeno uspešnost tudi na tem področju — je pač »deklica za vse«, kot se temu reče.

Pa naj bo šale dovolj. Že pred leti je izpolnila minimalne pogoje za dosego pokojnine, vendar bi Micka težko živila brez kolektiva, saj je tako rekoč vraščena vanj. Prav tako bi z njenim odhodom nastala praznina v kolektivu, saj kljub svojim letom uspešno opravlja vsako delo.

F. Mlakar



Marija Znidaršič

Na celovškem lesnem sejmu

12. avgusta je sindikalna organizacija Tovarne pohištva Martinjak organizirala enodnevni izlet z ogledom lesnega sejma v Celovcu. Odziv naših delavcev je bil kar dober, saj se jih je prijaviilo okrog petdeset. Da je bil odziv tolikšen, je pripomogel tudi sklep sindikalne organizacije, ki je na skupno ceno 70,00 din regresiral na posameznika 50,00 din.

O samem izletu in potovanju pa mi je predsednik sindikata in obenem vodja tega izleta Ludvik Znidaršič povedal: »Delavci v Martinjaku so se vedno radi odzvali in izkoristili enodnevni izlet za ogled različnih zanimivosti. Tako smo bili tudi za ta izlet prepričani, da bo lep odziv, kar je bilo tudi res. Še več delavcev pa bi se prijaviilo, če bi imeli vsi potna dovoljenja.

Ogled lesnega sejma je bil izredno zanimiv, kar potrjuje tudi to, da smo bili na samem razstavišču celih šest ur. Naši delavci so si ogledovali predvsem posamezne pohištvene izdelke, največje zanimanje pa je bilo za razstavo lesnih strojev.

Po ogledu sejma smo si ogledali tudi nekatere zgodovinske znamenitosti na Gosposvetskem polju.

Na poti nazaj smo se ustavili v Radovljici, se dobro okrepčali sko kapljico, kar je razpoloženje še povečalo.

Na vprašanje, ali namerava sindikat letos organizirati še kakšen izlet, je tovariš Znidaršič odgovoril:

»Čeravno smo z denarjem bolj na tesnem, nameravamo letos organizirati še en izlet, to je izlet na jesenski zagrebški velesjem. Razprave o tem so že tekle, treba pa bo poiskati najbolj primeren obliko, da bodo tudi s tem izletom delavci zadovoljni in da ga bomo omogočili predvsem tistim, ki iz kakršnikoli razlogov niso mogli na izlet v Celovec.«



Poiskati bo treba nove oblike za preskrbo z osvežujočimi pijačami

Ob počitniški praksi naših štipendistov

24. člen pravilnika o izobraževanju določa naslednje: ... študent je dolžan vsako leto opraviti enomesečno prakso na delovnih mestih, ki jih določi delovna skupnost... Vse do letos ni bila nikjer zapisana omejitev, koliko prejme praktikant za svoje delo v tem mesecu obvezne prakse v podjetju. Njihov dohodek so predlagali predstojniki služb, v katerih so praktikantje delali.

Zato se je dogajalo, da je kadrovskega sektorja doživljal v počitniških mesecih precej pritožb in negotovanj s strani delavcev, ki so redno zaposleni na Brestu. Priporočila so bile takšne: »Jaz delam toliko in toliko let — dobim pa sto jurjev, tale praktikant pa pride, dela en mesec — jih dobi pa stodvajset.«

To se je v posameznih primerih res dogajalo vse do letos, ko je samoupravni sporazum v 14. členu jasno določil: Mesečna nagrada praktikantov poklicnih, srednjih, višjih in visokih šol znaša največ 80 odstotkov povprečnega kalkulativnega osebnega dohodka nekvalificiranih delavcev.

Tako smo imeli v letošnjih počitnicah v kadrovskega sektorja obiske z druge strani — prihajali so praktikanti: »Zakaj dobim za enomesečno delo samo toliko? Lani sem delal podoben posel in dobil več!« In še: »Za ta denar se mi ne splača biti na praksi. Če bi šel delat v drugo podjetje, bi dobil dvakrat toliko.«

Nekajkrat se je ob takšnih vprašanjih razpletel dokaj oster pogovor in celo rahli očitki so leteli na obe strani. Zato ne bo nič narobe, če vprašanje postavimo pred javnost in stališče, ki so ga zagovarjali kadrovskega sektorja in organi upravljanja s tega področja, razgrnemo tako pred delavce kot pred študente.

Najprej poglejmo namen določila v pravilniku o izobraževanju in v študentski pogodbi, ki prakso od študentov zahtevata.

Ta praksa ni vselej praksa po programu, ki ga določa šola, da bi s tem svojim dijakom nudila možnost za uporabo teoretičnih znanj, dobljenih na rednih predavanjih med šolskim letom. Dijaki tehniških šol na primer imajo takšno prakso. Če so naši študenti, jih obvezujeta za prakso dve strani — šola in podjetje. Iz te kategorije praktikantov tudi doslej nismo imeli pripomb na višino nagrade.

Naslednja skupina praktikanov so dijaki gimnazij in raznih drugih šol, leti so največkrat otroci naših delavcev, ki želijo na prakso predvsem zato, da v počitnicah nekaj počno in da nekaj zaslužijo. Tudi od teh ni bilo posebnih pripomb, čeprav bi bili veseli, če bi zaslužili oziroma dobili večjo nagrado.

Tretja kategorija so študenti, ki jih za takšno prakso obvezuje samo podjetje oziroma študentska pogodba. To so zvečine študentje fakultet. In z nekaterimi od teh smo se tudi »prijateljstvo prepričevali«.

Namen njihove prakse ni samo poglobljati poklicno znanje in njegovo praktično uporabo, čeprav tudi to, marveč ta praksa zasleduje predvsem druge, dosti širše cilje: študent naj z enomesečnim delom v kolektivu spozna celovitost odnosov, ki vladajo v kolektivu, doživi naj te odnose, tako medsebojne kot poslovne; sreča naj se z delom različnega pomena, s tistim iz njegovega ožjega poklicnega interesa in tudi z vsebino, ki se rešuje na drugih sektorjih podjetniškega poslovanja. Zato smo tudi raz-

porejali študente biotehniške fakultete na primer v prodajo, pa v sektor za AOP in drugam, čeprav morda pozneje kot lesni inženirji nikoli ne bodo delali na teh področjih, je pa prav, da bodo kot strokovnjaki vsaj počez poznali kaj več kot samo svoj oddelek.

Kar zadeva njihov ozko strokovnost, jo bodo morali tako in tako poglobiti v času pripravnštva — in še pozneje. Vendar — kot rečeno — ne gre le za strokovno znanje na ozkem področju, za katero se študent usposablja. Iz našega študenta želimo napraviti pravega člana našega kolektiva, človeka, ki se bo med počitnicami odtrgal od študentskega življenja in se kolikor mogoče približal delavskemu načinu služenja »našega vsakdanjega kruha«, dnevnim skrbem tega delavca in dnevnim skrbem tega kolektiva, spopadanju s sto majhnimi in velikimi težavami teh ljudi in tega kolektiva, katerega enakopraven delavec in upravljaec bo postal že čez leto ali dve tudi on.

Študentje nam ne morejo očitati, da podjetje ne razmišlja tudi o njihovih tegobah in o njihovih življenjskih in študijskih pogojih v Ljubljani. V najtežjih mesecih, ki so jih preživljali Brestovski delavci, smo študentom dvigali štipendije, ker smo vedeli, s kakšno denarnico se da človeško živeti. Študentom smo pripravili zaskrbljenost ob recesiji na ameriškem trgu, pripravili skrb za prodajo zalog, pripravili nelikvidnost, pripravili nemoč ob zaprtem žiro računu. Morda bi bilo bolje, da bi vedeli za vse to.

Brest dejansko obravnava svoje študente kot člane kolektiva — radi bi, da se tudi študenti čutijo kot naši delavci že zdaj. Čutiti se Brestovca ne pomeni poznati Brest samo iz reklame in oglasov, ne samo z razstave izdelkov, ne spodaj v salonu, niti ne samo po študentski praksi; čutiti s kolektivom pomeni poznati vsakdanji sprotni boj za socialno varnost zaposlenih in njihovih družin, za gotovost posla, za trg, za kvaliteto dela, za kvaliteto ljudi, za nov program, ena sama vrsta otepanj za biti in za biti boljše.

V vsej zadevi odnosa nas do študentov in študentov do nas odseva konflikt dveh generacij, ki sta v zelo različnih pogojih in z zelo različnimi možnostmi pridobivali svoj osnovni poklic. Mnogi med delavci, deset let starejši od sedanje študirajoče generacije, so ostali na stopnji osnovne ali kvečjemu poklicne šole samo zaradi takšnih razmer, zaradi materialne nemoči njihovih družin in takratne družbe. Tisti, ki so si pridobili kakršnokoli višjo izobrazbo, so jo pridobivali z neverjetno voljo, z neverjetno odgovornostjo in z životarjenjem pogosto na meji takratnega življenjskega minimuma. Sicer ima mladina za takšno pridigo, ki jo vse prevečkrat poslušajo, vselej svoj odgovor: »Živel ste v drugačnih razmerah, nočete menda, da gremo mi skoz enake razmere, kot ste šli vi...«

Nočemo! To je resnica. Nismo nevoščljivi mladini za tisto, kar ima več od nas. Ostane pa vendar nekaj, v čemer ne pridemo skupaj: to je odnos do tistega, ki danes študij omogoča — to je kolektiv ali v drugih primerih širša družba. Ne moremo se strinjati z odnosom, ki nalaga vso odgovornost mladega študirajočega človeka nekemu drugemu kar do končanega fakultetnega študija ali še dlje. Še z vrtec ni Konec na 6. strani

Nove cene hrane

Na prvi seji novoizvoljenega upravnega odbora delavske restavracije, seja je bila devetega avgusta, so prisotni člani temeljito razpravljali o gospodarjenju v obratih družbene prehrane in o rezultatih tega gospodarjenja.

Iz poročila, ki sta ga prispevala upravnik in računovodja delavske restavracije, je razbrati, da imajo izgubo pri malicah zaradi prenizkih cen, ki so določene za delavce in zaradi naraščanja nabavnih stroškov prehranbenih artiklov. Delno so razliko pokrivali iz dobička prodanih pijač, ki pa ne pokriva celotne izgube. V razpravi so imeli prisotni kritične pripombe na neenotne cene osvežujočih pijač po posameznih obratih. Ugotovili so, da so bile cene neenotne zaradi neredno oddane embalaže.

Po razpravi so določili nove cene pijač in hrane, in sicer: Od devetega avgusta dalje je malica 5,20 din; od te cene plača član kolektiva 3 din, razlika pa se krije iz regresa. Cena kosila je 13 din in zanj ni določenega regresa. Določili so tudi cenik hrane za prehodne goste; malica je 6 din, kosilo pa 15 din. V točilnici v Cerknici in v Martinjaku je cena kofci in jupiju 1,50 din, v ostalih obratih pa po 1,20, s tem, da prodajalke zaračunavajo kavčijo za steklenice, če jih člani kolektiva odnesejo iz obrata. V obratu Tovarne lesnih izdelkov in Tovarne pohištva Stari trg je cena mineralne vode 1,80 din, medtem ko bo v ostalih obratih ostala cena nespremenjena.

Sklenili so tudi, da bodo v Tovarni pohištva Cerknica uknili dostavo sendvičev zaradi pomanjkanja primernih higienskih naprav. Razpravljali so tudi o delitvi hrane delavcem iz Iverke ob sobotah, ko imajo delavci iz Tovarne pohištva Cerknica in skupnih strokovnih služb prosto. Glede na to, da abonentov za malico ni dosti, jim bodo v prihodnje za nadomestilo dajali mrzli obrok v vrednosti cene toplega obroka. V S. Bogovič



Pred 13. leti je v Tovarni pohlštva Cerknica gorelo. Na pogorišču je zrasla nova moderna tovarna

Pravnik odgovarja

VPRAŠANJE: Zanima me, ali smejo člani delovne skupnosti (člani posamezne poslovne enote) med polurnim dnevnim odmorom zapustiti delovno mesto oziroma območje tovarne. Nekateri člani delovne skupnosti gredo v gostilno, drugi v trgovino, tretji domov in podobno.

ODGOVOR: Temeljni zakon o delovnih razmerjih (TZDR) na pravkar navedeno vprašanje ne odgovori popolno. V svojem 60. členu določa sicer, da ima delavec med dnevnim delom z enkratnim polnim delovnim časom pravico do tridesetminutnega odmora. Razporeditev tega odmora med delom določa delovna skupnost z omejitvijo, da ga ne sme določiti na začetek oziroma na konec delovnega časa. Zakon določa še, da se čas odmora šteje za čas, prebit na delu. Iz zakonskega določila tedaj ni nedvoumno razvidno, kaj delavec sme in česa ne sme storiti med dnevnim odmorom. Pomagati si moramo z razlogom, ki je pripeljal zakonodajalca do tega, da je sprejel že omenjeno določilo. Namen odmora je prav gotovo počitek, osvežitev in potešitev lakote in žeje. Z drugimi besedami, regeneracija psihofizičnih moči. Prav tu moramo iskati ključ odgovora na postavljeno vprašanje.

Delovna organizacija, ki zagotovi delavcem možnost družbene prehrane in osvežitve v območju podjetja, bi potemtakem smela uvesti tudi tak režim, ki bi ne dovoljeval polurnih izhodov po najrazličnejših opravkih. Poseben problem so seveda delavci, ki morajo uživati dietno hrano, razen tega se odpre še vprašanje tistih, ki se hranijo doma — v neposredni bližini tovarne ali pisarne, kjer delajo. Preširoko odprta vrata med delom (in odmorom) pa zavajajo k pretiranemu uživanju alkoholnih pijač. Poleg tega delavci mnogokrat žrtvujejo počitek in obrok prehrane za kakšne druge, zanje nujne opravke. V interesu delovnih organizacij pa je, da se delavci med odmorom zares odpočijejo in okrepijo. Zato, če le morejo, organizirajo prehrano in pijačo v okviru oziroma v neposredni bližini delovnih prostorov in prepovedo druge opravke.

Treba je opozoriti, da v vsakem primeru velja določilo Pravidnika o medsebojnih delovnih razmerjih, ki določa, da stori težjo kršitev delovnih dolžnosti, kdor pride vinjen na delovno mesto.

Vprašanje, ki ste ga načeli, ima še druge, daljnosežnejše posledice. Gre namreč za zavarovanje v času odmora. V zvezi s tem je zanimiva sodba Vrhovnega sodišča Bosne in Hercegovine U-št. 4804/70 z dne 18. 2. 1972, s katero je omenjeno sodišče ugotovilo, da je snažilka, ki je šla v bližnje gostišče, da bi kupila sendvič, pa se je pri tem poškodovala, utrpela poškodbo pri delu.

V obrazložitvi sodbe je navedeno, da je odločeno tako zaradi tega, ker v stavbi (podjetju), kjer je delala, ni bilo organizirane prehrane oziroma osvežilne pijače v času tridesetminutnega dnevnega odmora.

Ta sodba se v tem delu sklada z obrazložitvijo, ki jo je na postavljeno vprašanje že pred leti podal Zvezni svet za delo (Pojasnilo Bgd. št. 794/1 z dne 9. 3. 1966). Tu je rečeno, da se delavci v času polurnega dnevnega odmora ne smejo oddaljevati iz kroga podjetja oziroma ustanove zaradi opravljanja osebnih zadev, ker da se s tem ne bi dosegel zakonodajalčev namen, to je — rekreacija delavcev.

Iz vsega, kar smo zapisali, je razvidno, da delovna organizacija lahko prepove izhode, ki imajo namen urejati razne osebne zadeve, nakupe, popivanja in podobno, če poprej poskrbi za poprečnemu standardu primerno prehrano in pijačo v krogu podjetja.

Z. Zabukovec

SPET NA POHODU — AVNOJ 72

Tudi letos je Republiška konferenca Zveze mladine Slovenije organizirala pohod po poti slovenske delegacije na zasedanje AVNOJ v Jajcu. Lani je bil pohod iz Črnomlja v Jajce, letos pa je potekal v obratni smeri, se pravi, iz Ljubljane v Jajce z vlakom, nazaj pa pešpot, kombinirana z vožnjo.

Na letošnjem pohodu smo prepešali 250 kilometrov skozi kraje, ki so imeli med narodnoosvobodilnim bojem zelo pomembno vlogo. V glavnem smo se držali poti delegacije, ki je šla na zasedanje AVNOJ.

Na tem pohodu ni toliko važno, koliko prehodimo in da spimo ali počivamo za isto smreko ali kamnom kot delegacija v tistih slavnih dneh. Za nas je predvsem važno, da se pobliže spoznamo s takratnimi dogodki, ki so za nas, mlado generacijo in našo sedanost še kako važni. Pravilno organiziran pohod zelo pozitivno vpliva na vsakega človeka, saj združuje telesnovzgojne, zdravstvene, intelektualne, estetske, moralne, politične in obrambne aktivnosti. Različne aktivnosti v organizirani skupini in pod dobrim vodstvom lahko bolj kot katerakoli druga oblika telesnovzgojne dejavnosti vpliva na mladega človeka, na njegovo celovito osebnost.

Se posebej so poudarjene prvine obrambne vzgoje, saj je na

Brest brsti na pepelu...

BREST BRSTI NA PEPELU — TAKE NOVICE SO OBJAVLJALI ČASOPISI O OBNOVI TOVARNE POHIŠTVA, KI JO JE 8. AVGUSTA 1959 UNICIL POŽAR

Pred trinajstimi leti je Tovarno pohlštva Cerknica skoraj do tal uničil požar. Ogenj je izbruhnil v oddelku II. strojne oziroma — kot smo takrat rekli — v srcu tovarne. V dobrih treh urah smo lahko videli le ožgane stroje, ki so štrleli iz pepela in ruševin.

Zalosten, skoraj obupen pogled je bil na štiristopetdesetčlanski kolektiv, ki se je zbral pred ostanki tovarne naslednji dan zjutraj. Delavci so s solzami v očeh poslušali glavnega direktorja tovariša Lesarja in njegovega pomočnika tovariša Trotovska, ko sta obvestila kolektiv, da se je vodstvo podjetja odločilo, da bomo napeli vse sile in zgradili tovarno, ki bo modernejša in bo imela sodobnejšo tehnologijo. Na tem sestanku je bilo skienjeno, da bo del kolektiva nadaljeval s proizvodnjo, tako da kupci ne bodo občutili požara. In res je bil prvi del tovarne v kratkem času tehnološko tako preurejen, da je bilo moč nadaljevati z delom. Seveda se je obseg proizvodnje zmanjšal, proizvodnja pa je le tekla dalje.

Ob počitniški praksi naših študentov

Nadaljevanje s 5. strani

smo prišli na čisto, še z osnovno šolo ne, kako naj torej objektivno uresničujemo že tako visoke cilje! Zato je razumljivo, da od študenta, ki mu vendarle v mejah možnosti zagotavljamo skromno preživljanje, zahtevamo

Ostali del kolektiva se je lotil obnavljanja tovarne. Tem delavcem gre velika zasluga, da je bila nova tovarna z betonsko strešno konstrukcijo zgrajena že pred zimo. Delavci, ki so gradili tovarno, so delali tudi po šestnajst ur dnevno. Z neverjetnimi naporji so vztrajali pri delu. Posamezni delavci, med njimi več žensk, so dobili za požrtvovalno delo posebno pohvalo in nagrado. Med gradnjo nismo poznali prostih dni. Naša zavest je bila — čimprej obnoviti tovarno, saj smo se zavedali, da brez tovarne ne bo zaslužka, ne bo kruha za vse, ker je bil naš kraj med pasivnimi v Sloveniji.

Skupini strokovnjakov, ki je delala pri tehnološki ureditvi to-

varne, je uspelo, da so že v januarju 1960. leta dobili nove stroje.

Takoj zatem je stekla proizvodnja, seveda z nekaterimi težavami zaradi novih tehnoloških postopkov. Proti koncu leta 1960 pa so delavci nove naprave popolnoma obvladali. V tem letu je bila vrednost proizvodnje 340 milijonov dinarjev. Asortiment je bil sestavljen iz šestnajstih artiklov. Od tega so največjo vrednost predstavljale šivalne omare, ki smo jih izvažali v Združene države Amerike. Iz leta v leto je rasla strokovnost kolektiva, tako da je bil sposoben obvladati še tako zapletene tehnološke postopke.

J. Klančar

Preveč bolniške

V Tovarni pohlštva Cerknica smo izdelali analizo bolniškega staleža za I. polletje in pri tem ugotovili, da smo v tem času zaradi bolezni izgubili 79.074 ur, kar je 11,7 odstotka vseh razpoložljivih ur (681.504).

Če od tega odštejemo izgubljene ure zaradi skrajšanega delovnega časa, porodniški stalež in nesreče pri delu, imamo še vedno 8,7% izgubljenih ur zaradi ostalih obolenj. V zvezi s tem smo zaprosili ambulantnega zdravnika za pojasnilo in mu zastavili nekaj vprašanj.

Ali tudi vi menite, da je za kolektiv Tovarne pohlštva Cerknica 11,7% izgubljenih ur veliko?

Bolniški stalež je eden izmed pokazateljev zdravstvenega varstva v neki delovni skupnosti in tudi tehnične zaščite delavstva pred različnimi škodljivimi vplivi na delovnem mestu. Kadar pa odstotek staleža nadporečno naraste, se moramo seveda zamisliti, kaj naj bi bilo tisto, ki je privedlo do takšnega stanja.

Na predpisovanje staleža vpliva več dejavnikov. Najvažnejši je seveda človek, ki iz kakršnihkoli razlogov ni sposoben opravljati svojega dosedanjega dela, pa bodisi, da ga je do tega privedla bolezen, poškodba, porod, nega ožjega družinskega člana, spremstvo le-teh ali podobno. Važno vlogo pri tem imajo tudi zdravniki, ki pa imajo različne kriterije pri določanju staleža (delovne nezmožnosti) in tudi do samega njegovega trajanja. Dostikrat igra vlogo predvsem osebnostni faktor zdravnika, pa tudi bolnika.

Zdravnik se pri odmerjanju staleža ne more vedno opirati pravočasno na večino objektivnih dejavnikov (na mnenje specialista je treba včasih čakati tudi do mesec dni in še več!). To stanje pa privede do nejasnosti in zavlačenja, ki ga marsikdo izkoristi v svojo korist. Dostikrat tudi več zdravnikov presoja enak primer povsem različno.

Vsekakor pa je 8,7% oziroma 11,7% bolniškega staleža veliko. Kje so vzroki za tako veliko število izgubljenih ur?

Vzrokov za tako veliko število izgubljenih ur je več. Res je, da nimamo podrobnejših podatkov, zaradi katerih bolezni so bili ljudje v tem času največ v staležu, lahko pa rečem, da je bil eden izmed glavnih vzrokov za večji stalež v prvem štirimesečju letos epidemija gripe, zaradi slabega vremena pa razna prehladna obolenja, obolenja lokomotornega aparata. Kot je znano, dajejo stalež najmanj štirje zdravniki za Tovarno pohlštva Cerknica. Res je tudi, da se v glavnem stalež predpisuje v obratni ambulanti. O tej zadevi sem že dostikrat govoril v vodilnih ljudmi na Brestu, pa tudi pisal sem že o tem. Rezultat vsega tega pa je v glavnem takšen, kot je bil pred tem. Zato sem že govoril in še govorim, da v takšnih razmerah ne morem prevzeti celotne odgovornosti za stalež.

Omenim naj tudi nekatera delovna mesta, kjer so pogoji dela v Tovarni pohlštva Cerknica

Konec na 7. strani



ing, že pečen, ga bomo čakali zaman.

S takšno opredelitvijo, morda se študentom sliši starinska, vsaj osebno odobravam določilo samoupravnega sporazuma o višini nagrad praktikantom.

I. Najger

J. Praprotnik



Mladinska brigada na poti skozi Bihac po poteh slovenske delegacije na zasedanje v Jajcu

ZARJA V CERKNICI

V organizaciji Slovenske izseljeniške matice je pevsko društvo ameriških Slovencev ZARJA iz Clevelanda že večkrat obiskalo Slovenijo. Enkrat so imeli koncert tudi v Starem trgu. Letos se je Slovenska izseljeniška matica skupaj s Kulturno skupnostjo občine Cerknica odločila, da bo koncert tudi v Cerknici in sicer 29. julija 1972.

Da bi dokazali, kako je tudi Notranjska sposoben organizator srečanij izseljencev, je bilo odločeno, naj prireditelj dobi širše obeležje kot pa je mogoče z majhno dvorano s še manjšim odrom. Če hočemo uspelo prireditelj, potem moramo v športni park pri šoli. Vprašanje vremena je res — deževje pa tudi ni večno.

Večje število plakatov in radijskih obvestil je naznanjalo, da se pripravljajo v Cerknici res pravo slavje in ne samo priložnostni koncert. Na prireditev sta vabila Kulturna skupnost in pevski zbor Cerknica.

V Rakovem Skocjanu je bilo prvo srečanje. Zarjani in njihovi spremljevalci so bili navdušeni nad okoljem, v katerega so prišli in nad sprejemom, ki so ga bili deležni. V narodne noše oblečene mladinke so pripenjale rdeče nageljne, skupina je igrala domače viže, pozdravljanje sem, pozdravljanje tja. To je bilo slikanja in filmanja! Domače žganje in drugi zvarci so še povzdignili to razpoloženje. Med kosilom je goste pozdravil predsednik občinske skupščine inž. Zorman France. Vkljub dežju, grmenju in toči je dobro razpoloženje prevevalo udeležence, saj se je Skocjan res dobro pripravil.

Popoldne so si ogledali Brest. Tam jih je pozdravil glavni direktor inž. Jože Strle. Ogledali so si tovarniške prostore in razstavni Salon pohištva, kjer so jim priredili majhen cocktail. Še skok na jezero — slaba in luknjasta cesta s kupi gramoza ob strani pa je kazala drugo pot turistične medalje! Jezero je jezero in že sta velika Kompasova avtobusa zavila v Cerknico. Pevovodkinja Josephine Turkman je bila vsa neučakana — treba je vajo in postaviti še to in to. Vaja v osnovni šoli je tekla v redu. Tudi vreme bo. Torej — prireditelj na prostem.

Velika množica prihaja na prireditveni prostor. Naštevajo jih okrog tri tisoč. Temno postaja. Prižgo luči — prostor dobiva obrise velike dvorane.

PREVEČ BOLNIŠKE

Nadaljevanje s 6. strani
slabi. Nekajkrat sem že sam urgiral, prav tako varnostna služba (slednja tudi pisмено) zaradi tega, pa je vse to naletelo na gluha ušesa pri pristojnih, češ, na ni denarja, da se bo že uredilo. Naj za primer omenim prostor v lakirnici, kjer so kabine, pakirnica in deloma tudi fornirica. Na teh mestih je takšen prepah, da pogojuje nastanek prehladnih in revmatičnih obolenj.

Kakšna je zaščita pri delu; je dovolj učinkovita?

Po mojem mnenju je zaščita (razen maloštevilnih izjem) zadovoljiva, saj število poškodb posebnih hujskih, upada (36% je poškodb letos manj kot v istem obdobju lani), pa tudi število manjših poškodb ne narašča.

Ali imate za svoje delo kot ambulantni zdravnik dovolj dobre pogoje?

Za svoje delo kot ambulantni zdravnik imam dobre pogoje edino pri kurativi, za preventivo pa bi rabili poleg prostorov še nekatere aparate.

J. Klančar

Mogočen aplavz pozdravi Zarjane, ki drug za drugim stopajo na oder. Pevski zbor Cerknica jim zapoje pesem v pozdrav.

Predsednik Kulturne skupnosti občine Cerknica Dušan Trotošek s kratkim nagovorom pozdravi udeležence tega velikega zbora in zaželi pevcem veliko uspeha. Tovariš Drago Seliger, predsednik Slovenske izseljeniške matice prav tako pozdravi Zarjo, goste in domače.

Sledi slovenski del koncerta, ki je obsegal narodne pesmi za zbor, solo in duet. Mogočno odobravanje je še bolj dajalo duška pevcem.

Po delu jim je predstavnik Zveze kulturno-prosvetnih orga-

nizacij izročil Gallusovo plaketo, posameznikom pa zlate in srebrne Gallusove značke.

V drugem delu koncerta so zapeli več starih ameriških pesmi.

Ob zaključku jim je pevski zbor Cerknica izročil priložnostna darila, predstavnik zbora Tone Kebe pa je v svojem in zborovem imenu izrekel dobrodošlico. Domači pevski zbor je ob zaključku zapel še priložnostno pesem.

Trgovsko-gostinsko podjetje Škocjan je nato poskrbelo za prijetno razpoloženje tja do zgodnjih jutranjih urah.

Prireditelj je uspela — srečanje z ZARJANI je bilo prijetno. D. Trotošek



Zarjani so si ogledali tudi Brestove proizvodne prostore

Druga faza v obnovi vodovoda končana

Pred nekaj dnevi je Komunalno-stanovanjsko podjetje končalo še zadnji odsek v drugi fazi pri obnovi vodovoda Cerknica—Rakek—Unec—Ivanje selo. Ta trasa je v celoti zaključena; napravljeno je še več, kot je bilo določeno s programom. Zaradi drugih gradbenih del in zmanjšanja stroškov pozneje so bili napravljeni tudi nekateri manjši odseki, ki v programu niso bili določeni.

Gradbeni odbor je za vsa dela, ki jih je opravilo Komunalno-stanovanjsko podjetje, temu podjetju dolžan še 40 milijonov din. Ta znesek bo poravnal predvidoma do meseca oktobra ali novembra. Pripomniti je treba, da so bile zamenjane cevi le pri glavnem vodu, večina omrežja po naseljih pa je ostala doseđanja, ki je prav tako iztrošena. Torej bo treba postopoma tudi to zamenjati, vendar kasneje, ko bo glavna trasa v celoti obnovljena.

Na zadnji seji gradbenega odbora smo med drugim razpravljali tudi o ceni vode. Dejstvo je, da je cena vode nizka in da s temi sredstvi Komunalno-stanovanjsko podjetje ne bo moglo izdatneje posegati v ta dela, ker je izkupiček od vode premajhen. Zato je gradbeni odbor soglašal s predlogom Komunalno-stanovanjskega podjetja, da bo treba ceno vode popraviti, ker s sedanjo ceno komaj pokrijejo porabo električne energije za črpalko. Torej je treba v bližnji prihodnosti pričakovati podražitev vode, ker bo le tako zbranih nekaj več sredstev. Menim pa, da bi moralo Komunalno-stanovanjsko podjetje nekoliko ostreje nastopiti proti nekontrolirani potrošnji.

Večina ljudi nima še števec, zato je tudi skrb za racionalno potrošnjo majhna. Poleg tega ima vrsta ljudi »črne« odcepe, kjer voda nekontrolirano odteka.

Torej bi bilo potrebno tudi pri tem napraviti več reda in breme prenesti na tiste, ki ne delajo ta-

ko, kot bi bilo zaželeno in racionalno. Osnovno pa seveda je, da bo treba ceno vode spremeniti, če bomo hoteli, da se bo zbralo nekaj sredstev za tekoče vzdrževanje in obnovo omrežja po naseljih, kar v programu obnove vodovoda sploh ni bilo predvideno.

T. Kebe

Bo pri nas ribogojnica?

Cerkniški ribiči se že dolgo časa ukvarjajo z mislijo, kako bi prišli do ribogojnice. Ta želja je živa že nekaj let. Vse do letos so o tem tekle samo razprave in to še te običajno v ožjem krogu nekaj posameznikov. Spomladi letos pa smo imeli člani družine posvet, na katerem smo sklenili, da se akcije lotimo, če bodo za to realne možnosti. Okrog možnosti moram povedati to, da je gradnja ribogojnice povezana s precejšnjimi denarnimi sredstvi, ki jih družina sama ne premore in pa s lastništvom zemljišč, na katerem bo ribogojnica stala.

Glede sredstev je potrebno omeniti, da jih družina nekaj ima, nekaj pa se jih bo do konca leta še nateklo od pristojbin članov; za preostali del pa bomo zaprosili za kredit Zvezo ribiških družin Ljubljana.

Zemljišče, kjer bo ribogojnica, je Brestova last. Je zelo zane-marjeno, poplavlja ga voda in je tako zaraščeno s šavjem, da skoraj ni prehodno. Ker Brest tega zemljišča ne uporablja in ga tudi perspektivno ne bo, smo zaprosili centralni delavski svet naj nam to zemljišče odproda. Ker je trenutno prepovedana kakršnakoli preprodaja ali zamenjava zemljišč, je centralni delavski svet dal to zemljišče proti odškodnini v najem za dobo 15 let. To pa je pogoj, ki ribiči družini ne ustreza. Investirati namreč 15 do 20 milijonov starih dinarjev, po toliko letih pa napraviti odstraniti, kot zahteva pogodba, za takšno organizacijo,



Poštni delavci imajo spricho čedalje večjih pošiljk težave, kam jih odložiti. Poštni zabožki naslovnikov so zvečine majhni in neprimerni, posebno za časopise. V starejših blokih pa jih sploh ni, ali pa so poškodovani. Zato se lahko večkrat zgodi, da se pošiljka tudi izgubi. Uprava pošte je torej postavljena pred dejstvo, da za take naslovnike pošiljke zadržuje, dokler komunalno-stanovanjsko podjetje ne bo odpravilo teh napak po posameznih blokih, če jih bo...

Temeljni zakon o cestnem prometu določa, kolikšen je lahko hrup motornih vozil na javnih cestah. Posamezni vozniki teh določil ne upoštevajo. Posebno zvečer po končanem predvajanju filma je v središču Cerknice tak-

šen hrup, kot da prihajajo na cilj slavni tekmovalci hitrostnih dirk. Občani potrpežljivo pričakujejo ukrepe ustreznih organov.

Morda še ne veste za pomemben turistični dogodek. V letošnji poletni turistični sezoni je bila že 13. avgusta otvoritev Škocjanovega buffeta na Cerkniškem jezeru. Pa še za to otvoritev imajo zaslugo ribiči.

In še ena z viška turistične sezone. Če želite na Rakeku kupiti turistično razglednico s panoramo tega kraja, je ne boste dobili, ker imajo samo tiste s sliko Cerkniškega jezera. Pač pa vam v pomoč lahko prišepnemo, da boste lahko dobili sliko Rakeka na Cerkniškem jezeru. Lepo medkrajevno sodelovanje, ni kaj reči.

Premajhna skrb za oddih

Sezona dopustov se bliža koncu. Ne moremo pa se pohvaliti, da je predvsem ob morju letovalo kaj dosti naših delavcev. Čeprav v delovni skupnosti Tovarne pohištva Martinjak ni ne vem kakšnega izrednega zanima-

nja za takšna letovanja — ne samo letos, tudi prejšnja leta je bilo tako, pa je vendar večkrat slišati pripombe posameznih delavcev, zakaj posvečamo na Brestu temu tako malo pozornosti in razumevanja. Tako veliko podjetje — s 1850 zaposlenimi delavci — bi le moralo poskrbeti za stalna ležišča v enem ali nekaj krajih in tako ustvariti možnost, da bi začeli naši delavci bolj množično odhajati na svoj zasluženi letni oddih ob jadranski obali ali kje drugje.

Ne morem povsem zanikati, da temu vprašanju na Brestu ne posvečamo nobene pozornosti. Ze pred sezono običajno primerne kraje in poizvedo za dnevne cene polnih penzionov. Skrbimo za naše delavce, ki so starejši in bolelni, saj jih je letos iz naše poslovne enote devet odšlo v zdravilišča in bo zdravljenje delno ali v celoti regresiralo podjetje.

Kljub vsem tem prizadevanjem pa je čutili vrzel, zlasti če se primerjamo z nekaterimi drugimi podjetji, denimo s Kovinoplastiko. To podjetje posveča letovanju svojih delavcev izredno skrb. Ob morju imajo svoj dom, v katerem je v njihovi režiji zaposleno osebe; hrana je tako cenejša, po drugi strani pa dajejo posameznikom še regres. Na morje odhajajo delavci organizirano in skupinsko. Takšna oblika se mi zdi zelo posrečena, saj jo tudi naši delavci zelo radi omenjajo.

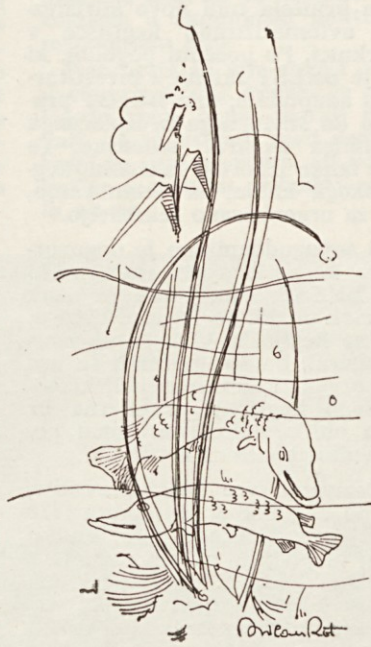
Ne mislim, da bi morali sedaj ob morju graditi svoje domove. Spominjam pa se, da so bila pred leti tudi na Brestu letovanja bolj organizirana, da je bil določen stalni kraj z gotovim številom ležišč, regresiran pa je bil tudi dnevni penzion.

Ne bi bilo odveč, če bi naše politične organizacije, predvsem sindikat, za prihodnjo sezono to vprašanje bolj resno zastavile, da bi poiskali primernejšo obliko letovanja Brestovih delavcev.

I. Skrabec

POPRAVEK

V prejšnji številki se nam je v članku Kako smo gospodarili v prvem polletju vrinila neljuba napaka. V tabeli, ki prikazuje poprečne osebne dohodke na zaposlenega po poslovnih enotah je za TLI Stari trg tiskarski škrat zapisal napačni indeks 72:71 in sicer 132 namesto pravilnega 123.



O tem, ali bomo pogoje sprejeli ali ne, bo odločal upravni odbor družine v prihodnjih dneh. Če bo sklep negativen potem tudi ribogojnice se ne bo oziroma bomo iskali novo primerno zemljišče.

Ali bo Cerknica dobila ribogojnico ali ne, torej ni odvisno samo od ribičev in njihove dobre volje, ampak tudi od denarnih in materialnih sredstev. T. Kebe

III. lesariada v očeh drugih

Letošnja lesariada je — bolj kot prejšnji dve — nalezela tudi na precej močan odmev v javnih občilih. Poleg oddaj v radiu in televiziji sta o njej dokaj obsežno poročala tudi Delo in mariborski Večer, zlasti pa Ljubljanski dnevnik in Delavska enotnost V vseh teh poročilih sta bili — poleg tekmovalnih rezultatov — poudarjeni zlasti množičnost teh iger in doora organizacija tekmovanja.

Vendar ni treba posebej omenjati, da so o lesariadi obsežno poročala tudi glasila kolektivov sodelujočih lesno-industrijskih podjetij. V vseh teh glasilih — konkor so nam pač dostopna — so tej veliki sportni manifestaciji posvetili mnogo pozornosti. Kazumjivo je, da pisajo predvsem o tekmovalnih uspehih in neuspehih svojih sportnih ekip, vendar pa precej prostora posvečajo tudi organizaciji in pomenu tega tekmovanja lesarjev. Naj iz tega, precej bogatega gradiva izluscimo le nekaj drobecov, ki pa seveda ne morejo posredovati celote.

Javorov list (Javor Pivka) ... To sportno manifestacijo je odlično organiziral kolektiv Bresta iz Cerknice. Na tekmovanju so nastopile kar 203 ekipe s 1300 tekmovalci, kar je dokaz, da je lesariada že dobila svoje mesto med lesarji iz vse Slovenije. Utoritev je bila zares slovesna...

Logaske novice (KLI Logatec) ... Organizacija III. lesariade je pripadala nasemu sosedu Brestu iz Cerknice. Ze iz priprav je bilo razvidno, da je organizator dal od sebe vse in še več, kakor je mogoče. Vsak član delovne skupnosti Bresta in Cerknican je imel konkretno nalogo, iz uspeha pa je vidno, da noben član te verige ni popustil. Cerknica in bližnja okolica je bila na dan prireditve eno samo igrišče, prebivalci pa tekmovalci in organizatorji. Organizatorju je uspelo celotno prireditve speljati v enem dnevu z nevsiljivo hitrim tempom. Tekmovanje je povsod spremljala urejenost kraja, športnih objektov, odlična preskrba, zato organizatorju še enkrat čestitke...

Alpes (Alpes Železniki) ... Delovni kolektiv Bresta je skupaj z vaščani vložil veliko naporov, da smo se športniki prijetno počutili in odnesli s seboj veliko lepih vtisov iz njihovega kraja. Rezultati iz Cerknice dovolj jasno povedo, da so lovorike žela tista podjetja, ki dajo velik podarek rekreaciji delovnega človeka. Tako se ne moremo čuditi, zakaj so imena Brest, Novoles, Meblo, Elan, Jelovica, Marles in še druga že tri leta med vodilnimi na letnih tekmovanjih lesarjev...

In tako naprej... Izbrali smo — čisto po naključju — le nekaj teh glasil. Povsod najdemo vrsto pohval, vrsto besed, ki so lepo zadoščenje organizatorjem, ki pa tudi zavezujejo za prihodnje take ali drugačne prireditve. Da pa ne bi prebiral samo pohval in priznanj, si preberimo še edino nekoliko bolj neugodno oceno:

Glas upravljavca (Meblo Nova Gorica) ... Organizator III. lesariade Brest Cerknica je letošnje igre pripravil v večjem obsegu, kar je imelo tudi reklamni namen... Priprava in vodstvo iger ter otvoritvene in zaključne slovesnosti so bile na dostojni ravni. Pri tehnični izvedbi posamez-

Brestov obzornik, glasilo kolektiva Brest Cerknica. Odgovorni urednik Božo LEVEC. Ureja uredniški odbor: Tone KEBE, Božo LEVEC, Tone LOVKO, Stanka MEKINDA, Danilo MLINAR, Ivan NAJGER, Alojz OTONICAR, Janez PRAPROTNIK, Miha SEPEC, Ivan ŠKRABEC, Janez VOLJČ in Zdravko ZABUKOVEC. Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.

nih disciplin so bili razni spodrs-ljaji. Posebno pri balinanju niso bila upoštevana pravila igre kup sistema. Mnenja smo, da je bilo favoriziranje domačih ekip pretirano, kar je bilo očitno pri končnem rezultatu in podelitvi fair play-pokala, ki so ga osvojili domačini. Kljub dokaj pomembnim spodrslijajem so organizatorji vredni pohvale, saj so po njihovi zaslugi delavske športne igre lesnih podjetij bolj organizirane, sprejeli pa smo tudi

pravilnik, zastavo in himno lesariade.

Ceprav so nekatere izmed teh kritičnih pripomb premalo argumentirane, da bi imele svojo težo, je prav, da so opazili tudi posamezne slabosti, saj je le tako pričakovati, da bodo naslednje športne igre lesnih podjetij še bolj organizirane. Zato želimo organizatorju prihodnjih iger — Meblu iz Nove Gorice mnogo uspehov pri zahtevni organizaciji največje športne manifestacije delavcev lesne ind. B. Levec

Pričakujemo balinarski finale

Razgibana balinarska tekmovanja lesno-industrijskih podjetij Slovenije so v času od 5. do 19. avgusta v Gorici, Skofji Loki, Celju, Postojni in na Vrhniki že dala finaliste. To je pravzaprav tekmovanje balinarjev za odličja III. lesariade, katerih pa tedaj niso podelili, ker je bilo tekmovanje razveljavljeno. Zbor tekmovalcev je ob zaključku III. lesariade odločil, naj se tekmovanja izvedejo, razdelijo odličja — rezultat pa naj nima vpliva na doseženo skupno mesto ekip.

Tekmovanje je bilo razpisano, tekme odigrane, tako v predtekmovanju kot v polfinalnem delu. Kdo so finalisti? To so: Brest Cerknica, Javor Pivka, Jelovica Škofja. Loka. Balinarji teh treh podjetij se bodo 10. septembra

1972 borili za zlato, srebrno in bronasto plaketo. Težko je napovedati zmagovalca. Tekme bodo nadvse zanimive. Favorit je verjetno Javor, saj predstavlja eno izmed najmočnejših ekip na primorski strani, Brest iz notranjsko-dolenjske skupine in Jelovica iz gorenjsko-štajerske skupine pa bosta morala odločiti o srebru in bronu. Ker pa so balinček in krogle okrogle, so tudi pri balinanju mogoča presenečenja.

S postavitevjo novega in s pravilom starega balinišča v Cerknici so nastali pogoji za sistematične priprave tekmovalcev tudi za prihodnja tekmovanja, pravijo celo v republiški ligi ali pa v medobčinski. Za začetek, najbrž v najnižji.

D. Trotovšek

„MINI LESARIADA“

Že dva meseca sta pretekla od III. lesariade, za katero je bilo potrebno vložiti veliko truda, posebno za pripravo igrišč. Ko gledamo ta igrišča danes, vidimo, da največkrat samevajo in da ne služijo tistemu namenu kot bi lahko. V mislih imam bolj množično vključevanje v športno rekreacijo, obenem pa bolj sistematične priprave na naslednjo lesariado oziroma na vse organizirane nastope naših športnikov izven podjetja.

Bodo kegljači tekmovali?

3. lesariada nam je med drugim prinesla tudi novo štiristezno avtomatizirano kegljišče v Cerknici. Po posebni pogodbi, ki jo je BREST sklenil s investitorjem adaptacije, ima BREST pravico do štiriurnega brezplačnega treninga dvakrat tedensko. Če ure lanko izkoristi za trening kegljaškega kluba, za tekmovanja, ali za organizirano rekreacijo.

S sopogodbenikom je dogovorjeno, da bo kegljišče rezervirano za BREST vsak torek in vsak četrtek od 15. do 19. ure. V času, ko se kegljaški klub še ni reorganiziral, bomo uporabili te ure za organizirano rekreacijsko — izbirno kegljanje. Primerna bi bila oblika tekmovanja med poslovnimi enotami BRESTA.

Pozivamo vse poslovne enote, da do vključno 8. septembra 1972 pošljejo podatke o tem, koliko ekip prijavljajo za tekmovanje v okviru BRESTA. Vsaka poslovna enota lahko prijavi največ tri ženske in tri moške ekipe. Vsaka ekipa šteje 6 tekmovalcev in 1 rezervo. Urnik tekmovanja oziroma treningov bo določen glede na število prijavljenih ekip. Predvidoma naj bi vsa tekmovanja izpeljali do konca leta 1972.

Poslovne enote naj preko svojih splošnih služb pošljejo prijave na naslov: ODBOR ZA ŠPORT IN REKREACIJO — BREST CERKNICA, z oznako »KEGLJANJE«.

Z. Zabukovec

Da bi na tem področju naredili korak naprej, bi morali organizirati tekmovanje med poslovnimi enotami Bresta, tekmovanje v vseh panogah prek cele tekmovalne sezone. S takšnim tekmovanjem bi vključili v športno življenje širok krog nastopajočih iz vseh poslovnih enot, lažja in boljša bi bila izbira za sestavo ekip podjetja, kar pa je najvažnejše, športna dejavnost bi resnično postala množična.

Taka tekmovanja bi lahko začeli že v septembru. Zaradi majhnih stroškov, ki bi nastali ob prevozih nastopajočih, mislim, da bi bile sindikalne organizacije v posameznih poslovnih enotah pripravljene podpreti in organizirati skupaj s komisijo za šport pri koordinacijskem odboru sindikata Bresta takšno tekmovanje.

Da je za razne športne dejavnosti veliko zanimanje, naj omenim športni dvoboj z naslovom »Mini lesariada«, ki poteka v vseh panogah, katere so bile na lesariadi, dvoboj med nabavno službo SKS in tehnološko službo TP Cerknica. Do sedaj so se pomerili v naslednjih panogah: kegljanje, balinanje, odbojka in mali nogomet. Po sedaj odigranih igrh vodi tehnologija Tovarne pohištva Cerknica s 6:2. Že na teh dvobojih vidimo, da so v teh ekipah nekateri igralci, ki bi lahko prišli v izbrane ekipe Bresta, takih »skritih« dobrih igralcev pa je na Brestu dosti. A. Otoničar

V SPOMIN

12. avgusta 1972 je po daljši bolezni umrl v 69. letu starosti naš nekdanji delavec ANTON MODIC, doma z Bločic.

Aktivno je deloval v narodno-osvobodilnem boju. Po vojni pa se je takoj zaposlil v Kmetijski zadrugi Grahovo, od leta 1950 do upokojitve 1962. leta pa je bil zaposlen v Tovarni pohištva Martinjak. Delal je v strojni obdelavi lesa na miznem rezkarju, kjer je s svojim nesebičnim delom prispeval svoj delež k uspehom tovarne.

Delovna skupnost TP Martinjak



Na enem izmed kvalifikacijskih tekmovanj v balinanju je Brest premagal moštvo Novolesa

Spored nogometnih tekem

V nedeljo, 3. septembra se bo pričelo nogometno prvenstvo v vseh ligah ljubljanske nogometne podzveze.

NK Cerknica tekmuje v I. razredu — skupina A, mladinci pa v mladinski C ligi.

Člani bodo igrali takole:

3. septembra v Kresnicah z NK Apnar,
17. septembra v Cerknici z NK Borovnica,
24. septembra v Krašnji z NK Napredok,
1. oktobra v Cerknici z NK Medvode,
8. oktobra v Mengšu z NK Mengeš,
15. oktobra v Kamniku z NK Enotnost,
22. oktobra v Jaršah z NK Induplati,
29. oktobra v Cerknici z NK Črnuče.

Mladinci pa igrajo:

3. septembra v Kresnicah z NK Apnar,
17. septembra v Cerknici s Slomanom — Ljubljana,
24. septembra v Ljubljani z NK Mercator.
2. oktobra v Cerknici z NK Medvode,
8. oktobra v Mengšu z NK Mengeš,
15. oktobra v Ljubljani z NK Ljubljana,
22. oktobra v Ljubljani z NK Olimpija,
29. oktobra v Cerknici z NK Črnuče.

Vse tekme bodo ob nedeljah, in sicer mladinske ob 9. uri, članske pa ob 10.30. Ljubiteljje nogometa vabimo, da si tekme ogledajo in športno bodrijo.

Jenček

FILMI V SEPTEMBRU

2. septembra ob 20.00 — italijanski film ANGELI BREZ RAJA, zabavno-glasbeni film.
3. septembra ob 16.00 in 20.00 — italijanski film SOVRAZI SVOJEGA BLIZNJEGA, razgibana kavbojka.
4. septembra ob 20.00 — angleški film UPORNIKI. Film prikazuje napete pustolovščine gusarjev.
7. septembra ob 20.00 — francoski film KRIK V TEMI. Grozljiva kriminalka.
9. septembra ob 20.00 — angleški film OSPANEMO SKUPAJ. Drama.
10. septembra ob 16.00 in 20.00 — ameriški film NEVARNA ČRTA 7000. Film prikazuje življenje avtomobilskih dirkačev.
11. septembra ob 20.00 — italijanska komedija LJUBIM VSE ŽENSKÉ.
14. septembra ob 20.00 — španski glasbeni film MARISOL POTUJE V RIO.
16. septembra ob 20.00 — francoski film OPOJNI VONJ DENARJA. Šaljiva kriminalka.
17. septembra ob 16.00 in 20.00 — italijanski pustolovski film SANDAKANONI MASCEVALCI.
18. septembra ob 20.00 — italijanski western CANION CITY.
21. septembra ob 20.00 — italijanska kriminalka PREISKAVA NAD MIRMIM MEŠCANOM.
23. septembra ob 20.00 in 24. septembra ob 16.00 — ameriški western POIŠČI SI PROSTOR, DA UMREŠ.
24. septembra ob 20.00 — ameriški vohunski film ROP IN SLEPILO.
25. septembra ob 20.00 — ameriški film SLED VODI V SOHO. Razburljiva kriminalka.

28. septembra ob 20.00 — italijanski film DA, GOSPOD. Komedijski.
30. septembra ob 20.00 — italijanski western CIAMANGO.

Ribiški piknik

13. avgusta je bil za Goričico ob Cerkniškem jezeru ribiški piknik. Prireditelj te zabave je bila že tretje leto zapored Ribiška družina Cerknica, ki za posebno specialiteto te prireditve pripravijo tudi pečene ribe.

Na eni izmed sej upravnega odbora ribiške družine so sklenili, da bodo ribiči tudi letos organizirali piknik. V ta namen so imenovali pet delovnih skupin za pripravo; delo pa je bilo seveda prostovoljno.

Skupina za odlov rib je pričela z delom že nekaj dni prej, da je lahko nalovila dovolj rib. Ostale skupine, in sicer za ureditev prostora, za nabavo pijače in ostalih potrebščin, skupina za preskrbo električnega toka in skupina, ki je delala neposredno na samem pikniku, pa so imele dovolj dela. Nedelja je bila sončna in vroča, zato je ni treba posebej pihati, da se je na pikniku ljudi kar trlo in je povsem uspel. Za razvedrilo je skrbel ansambel »Odmevi« iz Rakeka.

Ker namerava ribiška družina letos in prihodnje leto graditi ribogojnico, bo izkupiček piknika vložen v to gradnjo. Člani družine so pokazali veliko skrbnost, lje za delo, ki seveda ni bilo majhno, saj so nekateri vzeli celo letni dopust, da bi več prispevali k organizaciji piknika.

Ribiška družina bo letos v začetku septembra organizirala tudi že tradicionalno tekmovanje za člane Ribiške družine Cerknica, lov na najtežjo ščuko in tekmovanje v suhih disciplinah.