

Kadrovske službe niso le za sprejem in odpust

Na decembrski seji občinske konference ZKS so komunisti obravnavali nekatere vidike uresničevanja zakona o usmerjenem izobraževanju v OZD v občini Bežigrad. Pregled uresničevanja usmerjenega izobraževanja v vzgojnoizobraževalnih organizacijah so komunisti obravnavali na oktobrski seji ter zadovoljili delovno skupino, da pripravi informacijo o uveljavljanju usmerjenega izobraževanja v OZD.

Delovna skupina je v novembru imela razgovore s predstavniki organizacij združenega dela, po razgovorih pa je nekaj organizacij tudi obiskala. Rezultati razgovorov in obiskov so pokazali na različen položaj med OZD, vendar so s stališča že sprejetih usmeritev in zakona razmere nezadovoljive. Člani delovne skupine so ugotovili, da v določenih organizacijah ni potrebnih predpogojev za uveljavljanje usmerjenega izobraževanja. Kar v 47% OZD so kadrovske službe le »pritikline« katerih dejavnost je še vedno omejena na sprejem oz. odpust. Tudi izobrazbena struktura delavcev v teh službah v večini ni ustrezujoča. Končno tudi celotne orga-

nizacije združenega dela namenjajo pozornost izobraževalno kadrovske problematiki enkrat letno le v 51%.

Iz teh in drugih podatkov, ki izhajajo iz poročila o uresničevanju družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin v Bežigradu v letu 1981, ki ga je pripravila kadrovska služba pri IS SOB, je razvidno, da v mnogih primerih kadrovska dejavnost ni organizirana tako, da bi prispevala k realizaciji ekonomskih ciljev OZD. Kadrovska funkcija se še ne obravnava enakopravno s proizvodno, finančno, komercialno in drugimi, kar postavlja celotno planiranje pod vprašaj – saj planiramo tehnologijo in nove prostore, ne pa način virov in oblik usposabljanja ljudi, ki bodo to tehnologijo uspešno uporabljali.

Kratkoročno gledanje na kadrovske politiko, s tem ozko povezano pa tudi na celovit sistem izobraževanja, se odraža tudi pri planiranju štipendiranja, saj ima dolgoročno štipendiranje planirano le 48% OZD.

Razpravljalci so opozorili, da bi morali temeljito proučiti vlogo in obseg dejavnosti izobraževalnih centrov v organizacijah združenega dela, ki so lahko ob racionalni uporabi izjemno pomembni nosilci določenih faz in oblik usposabljanja. Za uveljavitev permanentnega usposabljanja, kar je ena temeljnih tendenc zakona o usmerjenem izobraževanju, pa bi morali v OZD bistveno odgovornejše pristopiti k internim razpisom in spodbujanju nadaljnega individualnega usposabljanja odraslih.

J. P.

Obvestilo

V organizaciji Zveze telesnokulturnih organizacij Ljubljana Bežigrad in Judo kluba Bežigrad je v zimskih počitnicah vsak dan od 10. do 12. ure tečaj juda in samoobrambe za fante in dekleta.

Pridite v telovadnico družbenega doma Stadion na Staničevi 41!

Nagrajeni reševalci noveletne križanke

Komisija, v kateri so bili: Marija Lenarčič, Branko Mihelič in Meta Železnik, je izžrebala 5 nagrajencev, ki so pravilno rešili noveletno nagradno križanko.

Izžrebani so bili:

1. nagrada – 500 din: Iztok Stamač, študent, VP 7046/2, Leskovec;
2. nagrada – 500 din: Mojca Križanič, vzgojiteljica, Dolenjska cesta 240;
3. nagrada – dve brezplačni vstopnici za vse seje in razstave Gospodarskega razstavišča v letu 1982: Sandra Banant, dijakinja, Jana Husa 22;
4. nagrada – komplet proizvodov Embe: Danica Peterc, upokojenka, Linhartova 70;
5. nagrada – komplet proizvodov Embe: Grozdana Zupančič, gospodinja, Glavarjeva 44/1.

Do določenega roka je na naš naslov prišlo 283 rešitev. Pravilna rešitev:

MENART, CARLOS, ENAKOPRAVNOST, TARIM, ARA, IVE, ERO, SM, LOREN, SREČNO NOVO LETO, VIK, JARENINA, LG, VOHUN, OSNIK, ELEGAN, PIR, AMATI, VEDRO, OPLATA, RIVA, SIMEON, HAREM, OKE, KAROL, AZOV, VAL, SLABOST, JED, ANORAK, ČVOR, ORK, LOKEV, SANDI, SONAR, KS, MELANIN, TITAN, ATA, RATOMIR, ADO, ERIS, MLJET, DIVIZOR, OKRAJEK, JADROVINAR, JARO, DROB, RAGU, ANTIMONIT, GV, RIMAR, PADARKA, OLJAR, KAN, SVETOVALEC, VILNA, ANI, NIT, PE, EMIR, ELITA, MATIC, ICEK, DRN, DIAKON, PAREZA, KARIERA, BOLE, KASTA, PTA, TRIM, IZ, RUR, LORD, ACO, ATENTATORICA, LUK, IM, RENUJ, OBADOV, ORODJE, VAČE, PARAF, VILFAN.

Zaradi pomanjkanja prostora smo morali velikost križanke zmanjšati, zato je bila precej nepregledna.

Pri prepisovanju pa je prišlo do napake: napačna je definicija za besedo SIMEON (maked. moško ime).

Za oboje se opravičujemo!

SMUČARJI, ZDAJ GRE ZARES

Razpisa trimskih tekmovanj

Zveza telesnokulturnih organizacij Bežigrad razpisuje občinsko trimsko tekmovanje v smučarskem teku in veleslalomu.

SMUČARSKI TEK:

Tekmovanje bo v **soboto, 6. februarja 1982**, na Brdu pri Ljubljani s pričetkom ob 10.45.

KATEGORIJE:

MOŠKI:

A do 30 let (vključno 1952 in mlajši) 10 km

B do 40 let (od 1952 do 1941) 10 km

C do 50 let (od 1941 do 1932) 10 km

D nad 50 let (od 1931 in starejši) 10 km

ŽENSKE:

A do 25 let (vključno 1957 in mlajše) 5 km

B do 26 do 35 let (1947 in 1956) 5 km

C nad 35 let (1946 in starejše) 5 km

Kategorizirani tekmovalci in tekmovalke nimajo pravice nastopa!

Tekmovanje je ekipno in posamično. Za ekipno uvrstitev pri moških se štejejo trije najbolje uvrščeni tekmovalci v različnih kategorijah, pri ženskah pa v vseh kategorijah najbolje uvrščene tekmovalke.

PRIJAVE: zadnji rok pismenih prijav je **ponedeljek, 1. februar 1982**, na naslov: ZTKO Lj. Bežigrad, Staničeva 41. Do izteka roka prijav je treba vplačati prijavnino 20 din na tekmovalca. Prijava mora vsebovati letnico rojstva in pripadnost DO, KS ali društvu.

Štartne številke bodo vodje ekip prejeli na dan tekmovanja eno uro pred pričetkom tekmovanja na štartnem mestu. Izvajalec tekmovanja je SK Brdo.

Zahvala Rdečega križa

Občinski odbor Rdečega križa Ljubljana Bežigrad se zahvaljuje tovarišici Lidiji Šentjurič in tovarišu Sergeju Kraigherju za denar, ki sta ga poklonila v humanitarne namene namesto pošiljanja noveletnih čestitk.

ZA LETO INVALIDOV

Priznanje zavodu

Na svečani seji delavskih svetov temeljnih organizacij, delovne skupnosti skupnih služb in delovne organizacije Zavoda za rehabilitacijo invalidov Ljubljana je zavodu za njegovo uspešno delo v mednarodnem letu invalidov 1981 podelil predsednik skupščine mesta Ljubljane dr. Marjan Rožič spominsko plaketo mesta Ljubljane.

Bolj moramo skrbeti za pametno porabo energije

Direktor Termike je sprejel Kraigherjevo nagrado kot priznanje za izjemne dosežke trajnejšega pomena v gospodarstvu od 1972. do 1981. leta

Med letošnjimi dobitniki nagrade Borisa Kraigherja je tudi Bežigradčan Milan Osojnik, individualni poslovodni organ Termike. Visoko priznanje je prejel za izjemne dosežke trajnejšega pomena v gospodarstvu od 1972. do 1981. leta. V obrazložitvi je zapisano, da se je že prej solidno poslovanje Termike pod njegovim vodstvom še močno razširilo. »Medtem ko se je Termika neposredno po ustanovitvi ukvarjala le z montažo izolacij, se je postopoma razvila v vodilno delovno organizacijo za proizvodnjo toplotnih in zvočnih izolacij. Njene temeljne organizacije so razporejene tudi po drugih republikah. Delovni kolektiv Termike je več let zdrževal sredstva za postavitev obrata za proizvodnjo termozolacijskih elementov v SAP Kosovo, kjer je zaposlenih 140 delavcev.

V času, ko je Milan Osojnik direktor Termike, se je fizični obseg proizvodnje kamene volne in perlit potrojil, obseg storitev podvojil, izvoz blaga in storitev, ki je skoraj v celoti usmerjen in konvertibilno področje, se je povečal za štirikrat, narasla pa je tudi akumulacija. K vsem tem uspehom so veliko pripomogle tudi osebna prizadevanja Milana Osojnika, je med drugim zapisano v obrazložitvi ob podelitvi nagrade.

»Kraigherjeva nagrada mi pomeni prijetno presenečenje, hkrati pa tudi nalogo za vnaprejšaj, saj se čutim obvezanega za nadaljnja prizadevanja na svojem delovnem področju. Hkrati pa smatram Kraigherjevo nagrado tudi kot priznanje celotnemu kolektivu naše delovne organizacije,« pravi Milan Osojnik, ki je spregovoril tudi o vodenju delovne organizacije: »Vodenje delovne organizacije mora biti kolektivno. Sama zapletenost problematike zahteva skupinsko delo, zahteva strokovnjake, ki so predani svojemu delu in zanj tudi usposabljeni. Vse največje odločitve – o planu, investicijah in podobnem – seveda sprejemamo v najširšem krogu, pa tudi o ostalih, dnevnih, operativnih odločitvah se največkrat posvetujem s svojimi delovnimi tovariši.

Uradno določenega delovnega časa za Milana Osojnika ni, saj pogosto odnese tudi domov zajeten šop dokumentov,

ki se »v preveliki poplavi zbira na moji pisalni mizi« in jih prebira, proučuje v sicer prostem času. »Prav gotovo ni enostavno biti direktor«, odgovarja na vprašanje Milan Osojnik. »To je dokaj zahtevno delovno mesto še zlasti v današnjih zapletenih gospodarskih razmerah. Termika se namreč močno angažira tudi pri izvozu, tako da vsak dan občutimo tudi mednarodno gospodarsko depresijo.

Doma pa so takojimeno administrativne motnje, se pravi nezadostna sinhronizirani pravnega sistema, gotovo pogosto tudi precej močna ovira v poslovanju. Mislim, da smo nekatere stvari preveč centralizirali in odločitve izven kolektiva.

Dejavnost Termike je močno povezana z energijo, bolj rečeno z njenim prihrankom. Se pri nas že dovolj zavedamo pomena varčevanja z energijo in

razvijamo najrazličnejše oblike tega varčevanja?

»Se ne povsem. Doslej smo energetsko politiko usmerjali predvsem v pridobivanje posameznih energetskih virov, zamenjali pa smo drugo plat, skrb za racionalno porabo energije. Večina industrijsko razvitih držav je k varčevanju pristopila že okrog leta 1974, pri nas pa še danes nimamo splošnih predpisov, ki bi urejali varčevanje z energijo. Izkušnje razvitih držav namreč kažejo, da lahko s pametno varčevalno politiko letno prihranimo najmanj 15 do 20 odstotkov energije. Jugoslavija je tako žal ena redkih držav, ki še ima prometni davek na prodajo termoizolacijskih materialov, nismo pa vpeljali niti drugih instrumentov, ki bi vzpodbujali varčevanje z energijo, kot je recimo kreditiranje ustreznih gradnje in podobno.

Energija in hrana – to sta verjetno najpomembnejši vprašanji današnjega sveta. Termika na prvem področju dosega fepe uspeha, za to pa gre velika zasluga njenemu direktorju, Kraigherjevemu narajencu, Milanu Osojniku.

V GALERIJ CENETA ŠTUPARJA

»Izvolite, vaš portret je gotov!«

Bogdan Potnik bo slikal obiskovalce razstave

V galeriji Ceneta Štuparja na Črnučah je te dni razstava akvarelov, temper in risb slikarja samouka Bogdana Potnika, znanega širom po naši domovini. Njegovi lirični pejzaži, izpovedna srečanja z ljudmi v najrazličnejših okoljih, mestne vedute in pronicljivi kroki – portreti nas vsakič ponovno pritegnejo. Sveži so in inventivni, zasanjani in polni topli-

ne, obenem pa mojstrsko izdelani. Velja si jih ogledati.

V sredo, 20. januarja, od 16. do 18. ure bo Bogdan Potnik slikal obiskovalce razstave. To je slikarjeva priljubljena metoda za vzpostavitev pristnega in dolgotrajnega stika s publiko. Pridite v galerijo Ceneta Štuparja na Črnučah (Titova 379, blizu zadnje avtobusne postaje).

Razpis

Predsedstvo občinskega odbora Zveze združenj borcev NOV Ljubljana-Bežigrad objavlja prosta dela in naloge Tehničnega sekretarja – tajnice v občinskem odboru, za nedoločen čas s polnim delovnim časom.

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj srednja strokovna izobrazba upravno-admin. ali ekonomske smeri,
- najmanj eno leto delovnih izkušenj na podobnih delih in nalogah,
- družbenopolitična neoporečnost

Sklenitev delovnega razmerja je možna takoj oziroma po dogovoru, vendar najkasneje s 1. 3. 1982.

OD v skladu s pravilnikom o sistemizaciji del in nalog ter samoupravnim sporazumom o osnovah in merilih za zagotavljanje in delitev sredstev za OD in skupno porabo delavcev v združenem delu v družbenopolitičnih organizacijah. Poškusno delo dva meseca. Stanovanja ni.

Pisne ponudbe s kratkim življenjepisom ter opisom dosežnega dela naj kandidati pošljejo v roku 15 dni od te objave na naslov: OBČINSKI ODBOR ZZB NOV LJUBLJANA-BEŽIGRAD, LJUBLJANA, LINHARTOVA 13, z oznako na ovojnici »za objavljena dela«.

Leta 1971 je časopis prejel PRIZNANJE OSVOBODILNE FRONTE SLOVENSKEGA NARODA, leta 1980 NAGRADO IN PRIZNANJE OBČINE BEŽIGRAD, leta 1981 pa SREBRNI ZNAK ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE. Izhaja vsakič 14 dni

ZBOR OBČANOV

GLASILO SZDL LJUBLJANA-BEŽIGRAD

Ustanovitelj in izdajatelj: Občinska konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Ljubljana Bežigrad – izdajateljski svet: Marjan Anžur, Branko Dobravc, Stane Drolj, Vladimir Đokić, Vili Guček, Franc Milnar, Branko Mihelič, Lojze Novak, Jože Olup, Joško Pirnar, Dušan Rebolj, Mojca Slovanc, Janez Snoj, Franc Svetec, Martina Vučemilo in Bojan Zavašnik (predsednik) – Ureja uredniški odbor: Vlado Beznik, Danilo Besednjak, Stane Drolj (pomočnik glavnega urednika), Rudi Izgoršek (tehnični urednik), Eda Komaril, Vida Petrovič, Joško Pirnar (glavni urednik), Janez Snoj (odgovorni urednik), Ivan Šučur in Neva Železnik – Telefon uredništva 314-745 in n. c. 340-461 interno 357 – Rokopise in slike pošljite na naslov: »Zbor občanov«, 61000 Ljubljana, Linhartova 13 – Uprava: Linhartova 13; telefon 314-745 in n. c. 340-461 interno 323, vodja uprave: Martina Vučemilo – Tekoči račun pri SDK Ljubljana. Občinska konferenca SZDL Ljubljana Bežigrad 50102-678-50085 – Časopis dobijo brezplačno vsa gospodinjstva in vse delovne organizacije v bežigradski občini – Rokopisov in fotografij ne vračamo – Tiska ČGP Delo – TOZD Tisk časopisov in revij, Ljubljana, Likozarjeva 1 – Naklada: 26.500 izvodov.

ZTKO Lj. Bežigrad