

Živel 1. maj!

Poraba aluminija konstantno raste

Da bi bili konkurenčni, nenehno vlagamo v razvoj naših proizvodov.
V strukturi vseh proizvodov se delež takih s povečano dodano vrednostjo nenehno povečuje.

Iz vsebine



- 4 Poraba aluminija konstantno raste
- 5 Tradicionalna srečanja s predsednikom
- 6 Nova izdaja BAT-zaključkov
- 7 Novi izzivi in priložnosti
- 8 321 koristnih predlogov in dve izboljšavi
- 9 Pametna mesta
- 10 Soba za pobeg je res odlična
- 11 Vedno znova se učimo
- 12 V slogi je moč delavskega razreda
- 15 Volitve v sindikalnih podružnicah
- 16 Živel 1. maj
- 17 Rože, znanilke pomladi
- 18 Svež in inovativen pristop
- 20 Lastna skrb + Talum = zdravje
- 21 Z majhnimi spremembami do boljšega zdravja
- 22 Kri – darilo življenju
- 23 Gremo na dopust
- 24 Fotoreportaža
- 26 Kolumna
- 27 Križanka

Naslovnica: Tekoči aluminij

Časopis družbe Talum. Naslov uredništva: Talum, d. d., Tovarniška cesta 10, 2325 Kidričevo, telefon: 02 79 95 108, telefaks: 02 79 95 103, e-pošta: aleksandra.jelusic@talum.si.

Izhaja mesečno v nakladi 2300 izvodov.

Uredniški odbor: Aleksandra Jelušič, glavna urednica, Danica Hrnčič, Lilijana Ditrih, članici, Gregor Jurko, član, ter Darko Ferlinc in Srdan Mohorič, zunanja člana.

Jezikovni pregled: Darja Gabrovšek Homšak, avtorica naslovnice: Aleksandra Jelušič.

Prelom, priprava za tisk in tisk: Tiskarna Ekart, d. o. o.



Foto: Srdan Mohorič

ALEKSANDRA JELUŠIČ
GLAVNA UREDNICA

Prvi maj – praznik dela in pomladi

Korenine praznovanja prvega maja segajo daleč nazaj, v čas poganov, ki so prvega maja peli in plesali vso noč in na ta način proslavili pomlad. Pomladni praznik je bil simbol veselja ob začetku toplote in rasti ter čaščenja cvetov in dreves. Temu v čast so postavljali mlaje in to se je ohranilo vse do današnjih dni. No, danes prvi maj praznujemo zaradi druge simbolike. Ta ima svoje korenine v letu 1886, ko so v Chicagu potekale prve stavke v podporo osemurnemu delavniku. Delavci so sprva mirno zahtevali pravice, četrtega maja pa je na trgu Haymarket odjeknila eksplozija. Več o tem, kako se je praznovanje prvega maja spreminjalo skozi različna obdobja in režime, lahko preberete v članku, ki ga je napisal Igor Jeza, predsednik sindikata Skei.

Uvodoma smo dali besedo članu uprave Zlatku Čušu, ki je z nami delil svoja razmišljanja o dogajanju v panogi. Oporozil je na naraščajočo vlogo Kitajske in drugih držav pri oblikovanju ponudbe aluminija na svetovnem trgu.

Tudi letos so potekale zdaj že tradicionalne delavnice s predsednikom uprave Markom Drobničem. Zaposleni so nam v članku zaupali, kako gledajo na taka srečanja.

V nadaljevanju pišemo o novih izzivih in priložnostih, ki nas čakajo na področju pridobivanja certifikatov in o novi izdaji BAT-zaključkov za proizvodnjo barvnih kovin.

Zaposleni bomo tudi letos postavljeni pred izzive, saj bodo v okviru akcije *Upam si!* razmišljali o tem, kako izboljšati učinkovitost na delovnem mestu.

Družba Kreativni aluminij je z nami delila svoje vtise o vodilnem sejmu na področju zunanje in notranje razsvetljave, elektrotehnike, avtomatizacije zgradb in gradbeno-inženirske opreme, člani odbora za inovativnost pa so se udeležili enodnevnega timbilinga in se preizkusili v reševanju ugank v sobi za pobeg.

V rubriki Moj delovni dan smo dali besedo Zdravku Klanečku, zaposlenemu v družbi Ekotal, intervju pa je tokrat namenjen Igorju Jezi, ki je bil ponovno imenovan za predsednika Skei, Konference sindikatov Kidričevo. Zanimalo nas je, kako danes gleda na vlogo sindikata in s kakšnimi izzivi se srečuje pri svojem delu.

Na vrtnariji Revital je bilo v aprilu živahno in pomladno obarvano, saj so za obiskovalce na široko odprli vrata, mi pa smo jih povprašali, zakaj na vrtnarijo radi prihajajo in kaj vse v tem času kupujejo. Tudi za tovarniško ograjo je bilo v prvem četrtletju živahno, za kar so dodatno poskrbeli tudi obiskovalci – od začetka leta pa do danes je tovarno obiskalo kar 476 obiskovalcev.

V rubriki Zdravo Talum vas znova nagovarjamo k temu, da bi skrbeli za svoje zdravje. Včasih so dovolj drobne spremembe, ki dajejo presenetljive rezultate.

Tudi v aprilu smo darovali kri in reševali življenja, nekateri pa so tudi že razmišljali o destinaciji svojega dopustovanja, o čemer pišemo v članku Gremo na morje.

Za konec pa kolumna, ki vam bo pognala kri po žilah.

Vabljeni k branju!

Poraba aluminija **konstantno raste**



Dr. Zlatko Čuš, član uprave Taluma

V Kidričevem se že več kot šest desetletij posvečamo pridobivanju aluminija. V preteklosti je bilo v tej dejavnosti veliko padcev in vzponov. Vedno smo verjeli in poudarjali, da je aluminij kovina prihodnosti. Seveda globalizacija svetovnih gospodarskih trendov močno vpliva na naš razvoj. Da bi bili konkurenčni, nenehno vlagamo v razvoj naših proizvodov. V strukturi vseh proizvodov se delež takih s povečano dodano vrednostjo nenehno povečuje.

»Evropa je postala stara dama, ki peša na vseh področjih. Tudi v aluminijski industriji je tako. Pa vendar je kaka svetla izjema tudi v Evropi. Govorim o Nemčiji.

Kot v mnogih drugih panogah tudi v aluminijski panogi glavno vlogo igra Kitajska. Letos bo svetovna proizvodnja aluminija dosegla približno 60 milijonov ton, od tega 33 milijonov ton odpade na Kitajsko. Do lanskega leta je imela ta država v globalnem smislu nevtralen vpliv, ker je svojo celotno proizvodnjo porabila za svoj notranji trg. Posledica trenutno šibke gospodarske rasti pa je povečanje izvoza aluminija.

Evropa je postala stara dama, ki peša na vseh področjih. Tudi v aluminijski industriji je tako. Pa vendar je kaka svetla izjema tudi v Evropi. Govorim o Nemčiji.

Nemška aluminijaska industrija ima dobrih 15 milijard evrov prihodkov in še vedno raste z dvomestno številko. Aluminijaska industrija v Nemčiji zaposluje 74.000 ljudi, skoraj polovico (47 odstotkov) od tega transportni sektor, kjer je seveda najmočnejši avtomobilski sektor. Gradbeni embalažni sektor predstavlja 14 odstotkov, embalažni sektor 10 odstotkov, sledijo strojogradnja s 7 odstotki, težka industrija in elektroindustrija s prav tako 7 odstotki, drugi proizvodi s 5 odstotki ter gospodinjski izdelki in pisarniška oprema s 3 odstotki.

V Nemčiji proizvedejo skupaj približno 1,2 milijona ton aluminija letno. Polovica je primarne proizvodnje, druga polovica pa je sekundarni aluminij. Ker znaša skupna proizvodnja aluminijaskih izdelkov dobra 2,5 milijona ton, je treba letno uvoziti več kot 50 odstotkov aluminija. Tega se nemška vlada zelo dobro zaveda in zaradi tega vlaga veliko naporov v zagotovitev konkurenčnih pogojev za njihovo proizvodnjo aluminija. Rast nemške aluminijске industrije temelji na izvozu, pri čemer je avtomobilska industrija daleč najmočnejša. Večino avtomobilov visokega razreda izvozijo na Kitajsko in v zadnjem času v ZDA.

Poraba aluminija vztrajno narašča tudi v ZDA. Tudi tam je glavni porabnik avtomobilska industrija.

Glavni pospeševalec porabe aluminija je trenutno izdelava priljubljenega avtomobila Ford F-150. Pri novem modelu F-150 je celotna karoserija iz aluminija. S povečano uporabo aluminija in drugih lahkih materialov so težo novega vozila zmanjšali za 320 kg. Letno izdelajo 700 do 900 tisoč vozil F-150.

Samo za ilustracijo: povprečna teža aluminija v evropskih avtomobilih se je od leta 1990 povečala s 50 kilogramov na 140 kilogramov, v ZDA pa s 75 kilogramov na 165 kilogramov. Predvidevajo, da bo v evropske avtomobile leta 2025 vgrajenih 185 kilogramov aluminija, v ameriške pa 215 kilogramov.

Omenjene številke so dovolj obetavne, da moramo tudi v Talumu najti motiv za nadaljnji razvoj aluminija. ■

Dr. Zlatko Čuš
član uprave Taluma

Tradicionalna srečanja s predsednikom

ALEKSANDRA JELUŠIČ

FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ

Aprila 2016 so v restavraciji Pan v Kidričevem potekale zdaj že tradicionalne delavnice, na katerih pogleda na dogajanje v panogi ter rezultate in plane poslovanja predstavi Marko Drobnič, predsednik uprave. Opozoril je na izzive in pasti, ki jih prinašajo spremembe v okolju in na katere sami nimamo vpliva, ter nestabilnost panoge, v kateri delujemo. Ne glede na to, da vsega, kar se bo dogajalo v prihodnje, ne moremo predvideti, pa ni razloga za strah, zavedati se moramo, da je prilagajanje postalo naša stalnica in da je sodobno gospodarstvo ves čas pred veliko preizkušnjo, ki jo narekujejo hitre spremembe. Na dolgi rok bodo uspešni le tisti, ki bodo spremembe dojemali kot izziv in se jim bodo znali prilagajati.

Srečanje se je začelo z nagovorom Lilijane Ditrih, ki je z uvodno mislijo nakazala pomen človeka v procesu ustvarjanja dodane vrednosti. Uspeh se namreč začne v glavah zaposlenih in se nato prenese na procese, izdelke in posledično v zadovoljstvo kupca. J. Welch je zapisal: »Rešitev ni več v strategijah! Cilji, plani, strategije nas ne pripeljejo do uspeha, to lahko naredijo le ljudje, odnosi med njimi in vrednote, ki jih pri tem usmerjajo!«

V nadaljevanju je zaposlene nagovoril **mag. Avgust Šibila**, vodja službe za strateški razvoj, in opozoril, da morata vsako inovativnost spremljati še donosnost

in podjetnost, kar je navsezadnje cilj podjetja. Vse aktivnosti se izvajajo zato, da bi ustvarili dodano vrednost za podjetje, in pri inovacijah ni nič drugače. Predstavil je projekte, ki se jih bomo v Talumu lotevali v prihodnjih letih, da bi dosegli zastavljene cilje, in nas povabil k sodelovanju v akciji »Upam si!«

Dušan Skledar, sodelavec iz Kadrovske službe, je predstavil pomen aktivnosti za zdravje zaposlenih, ki potekajo v okviru dejavnosti pod sloganom »Zdravo Talum« in ki nam jih omogoča podjetje. Opomnil nas je, da smo za svoje zdravje v prvi vrsti odgovorni sami, z aktivnostmi za

zdravje pa nam poskušajo zagotavljati možnost, da ta svoj namen uresničimo.

Za konec nas je psihologinja iz Kadrovske službe, **Mateja Hergula**, spomnila, da je tudi psihično počutje pomembno, zato smo skupaj izvedli tehniko sproščanja, ki nam lahko pomaga pri spopadanju s stresom na delovnem mestu.

Lilijana Ditrih

Srečanje s predsednikom uprave postaja za naše zaposlene tradicionalni dogodek. Namen delavnice je, da se čim več sodelavcev seznani s strategijo in cilji družbe, da se jim predstavijo rezultati

poslovanja in izzivi, ki nas čakajo v prihodnosti. S tem zaposlene motiviramo za doseganje skupnih ciljev, ki smo si jih zastavili. Gre tudi za družaben dogodek, saj se na ta način srečujejo sodelavci iz različnih delovnih okolij. Odziv sodelavcev je zelo dober, zato bomo taka srečanja pripravili tudi v prihodnosti.

Kako srečanja s predsednikom vidijo naši zaposleni?

Kristian Lipovac,
Talum, d. d.

Že tretjič sem se udeležil srečanja s predsednikom uprave. Zelo pozdravljam predstavitev teh vsebin, saj na ta način dobim informacije o stanju v podjetju ter o usmeritvah in ciljih, za katerih uresničitev smo zadalženi in si prizadevamo vsi zaposleni. Namen je predstavitev ustroja, strategije, vizije in ciljev podjetja. Vsi talumovci soustvarjamo in uresničujemo zastavljene cilje. Navsezadnje smo vsi ambasadorji Taluma.

Darija Copot,
Talum Inštitut, d. o. o.

Na srečanju s predsednikom uprave sem bila prvič. Vsebine, ki so bile posredovane, so za nas zaposlene pomembne in zanimive,



Zaposleni na srečanju s predsednikom

predvsem predstavitev novih planov, ciljev, novih strojev, predstavitev dobrega dela in sodelovanja. Namen teh srečanj je spoznati delovanje Taluma, njegovo poslanstvo, cilje in podobno.

Helga Lenart,
PE Ulitki

Srečanja s predsednikom sem se udeležila že večkrat. Pomen teh srečanj je v predstavitvi stanja in novosti v podjetju. Prednost vidim v tem, da se zaposleni seznanimo z dogajanjem in spremembami v podjetju, zato lahko lažje sprejemamo in razumemo odločitve vodstva. ■



Marko Drobnič razlaga strategijo.

SISTEMI UPRAVLJANJA

Nova izdaja BAT-zaključkov

za proizvodnjo barvnih kovin

DR. MARKO HOMŠAK

FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ



»Best Available Techniques (BAT) reference document« je referenčni dokument (RD) za najboljše razpoložljive tehnike (BAT) za posamezna področja industrijske dejavnosti. Doslej je bilo izdanih že 33 referenčnih dokumentov. V dolgotrajnem procesu sprejemanja in potrjevanja jih pripravljajo različne ekipe pod okriljem Evropske komisije, t. i. European IPPC Bureau, ki ima sedež v Seville v Španiji. Na koncu se po novem postopku nova izdaja RD ali, bolje, BAT-zaključki objavijo v uradnem listu EU in nato prenesejo v nacionalni pravni red. To novost sta prinesli Smernica 2010/75/EU in Uredba o vrsti dejavnosti in naprav, ki lahko povzročajo onesnaževanje okolja večjega obsega.

Trenutno na MOP poteka priprava predpisa za objavo novih BAT-zaključkov za industrijo barvnih kovin, ki zajema tudi proizvodnjo primarnega aluminija in drugih dejavnosti družbe Talum (elektroliza, livarne in predelava). BAT-zaključki so povzeti iz dokumenta za proizvodnjo barvnih kovin (Non-Ferrous Metals Industries, oktober 2014), pri čemer je vsak zaključek oštevilčen; BAT1 na primer pomeni uvedbo in izvajanje sistema za ravnanje s okoljem v skladu s standardom ISO 14001. Zaključki o BAT za proizvodnjo aluminija, vključno s proizvodnjo glinice in proizvodnjo anod, so navedeni

v BAT55 do BAT89, zahteve pa so lahko opisne ali za določene parametre številčne. Ravni emisij, povezane z BAT-zaključki, so obvezne, na primer BAT67, ki predpisuje raven emisije iz elektrolize za celotni prah 5 mg/Nm^3 in HF 1 mg/Nm^3 . To so dopustne vrednosti, ki so že predpisane v veljavnem okoljevarstvenem dovoljenju (OVD) in pri tem ne bo spremembe. Po sprejetju novosti v slovenski zakonodaji bo sledil prenos zahtev v naše OVD skupaj z drugimi spremembami, ki bodo še pripravljene. Sicer pa tudi za področje okolja ugotovljamo, da so edina stalnica spremembe. ■

Novi izzivi in priložnosti

MAG. KARMEN ŠIBILA

Letos mineva dvajset let, kar smo pridobili prvi certifikat, s katerim izkazujemo skladnost s standardom ISO 9001 (kakovost upravljanja). Temu sta pet let kasneje sledila še certifikata za ISO 14001 (upravljanje ravnanja z okoljem) in OHSAS 18001 (upravljanje varnosti in zdravja pri delu zaposlenih). Leta 2004 smo za področje avtomobilske industrije na področju livarskih zlitin uvedli standard ISO/TS 16949 in hkrati pridobili tudi certifikat ISO/TS 16949 (kakovost upravljanja dobaviteljev avtomobilske industriji).

Vzpostavitev sistema kakovosti sega v leto 1992, ko se je vodstvo podjetja začelo soočati s prvimi zahtevami kupcev po »stalni in stabilni kakovosti aluminija«. Projekt za pridobitev certifikata smo začeli leta 1993, od vsega začetka pa ga je vodila in uspešno zaključila Katarina Djurica s pomočjo razmeroma majhne skupine sodelavcev. Prva certifikacijska presoja je potekala od 14. do 16. maja 1996, po odpravi vseh neskladnosti pa smo prvi certifikat prejeli 20. julija 1996.

Januarja 2016 sta bili izvedeni ponovni recertifikacijski presoji po ISO 9001 in ISO/TS 16949. Izvedli so ju neodvisni presojevalci, ki so v ta namen ustrezno usposobljeni in akreditirani. Kot pri vsaki recertifikacijski presoji so bili tudi tokrat pregledani vsi procesi poslovanja. Do zdaj smo uspešno odpravili vse neskladnosti in tako ponovno potrdili skladnost s standardoma ter podaljšali veljavnost obeh certifikatov. Tokrat veljavnost ni tri leta, saj bomo morali najkasneje do septembra 2018 delovanje prilagoditi zahtevam nove izdaje standarda. V teh 20 letih sta bili že dve novi izdaji standardov ISO 9001 (v letih 2000 in 2008), letos pa nas čaka še tretja prilagoditev standardu ISO 9001, ki je bil izdan lani v drugi polovici leta. Običajno sledi spremembi standarda ISO 9001 tudi sprememba vseh drugih standardov in enako je bilo tudi tokrat. Kakšen mesec kasneje je bil izdan novi standard ISO 14001.

Prve aktivnosti za prilagoditev novim zahtevam standarda že potekajo. Maja se bodo začela uspo-

sabljanja in nato vse potrebne aktivnosti za vzpostavitev teh novih zahtev. Do naslednje zunanje presoje (februarja 2017) mora biti sistem vzpostavljen, da bo lahko presojan po zahtevah novega standarda ISO 9001: 2015.

Spremembe standarda ISO 9001 so tokrat prilagojene predvsem novim možnostim informacijskih tehnologij in zahtevam po sistemskem obvladovanju tveganj. Standard še bolj poudarja uvedbo procesnega pristopa na vseh ravneh in širi krog zainteresiranih strani. V primerjavi s prejšnjima izdajama ostaja tudi v tem standardu nespremenjeno dejstvo, da je še vedno ključna osredotočenost vseh procesov na kupce (odjemalce).

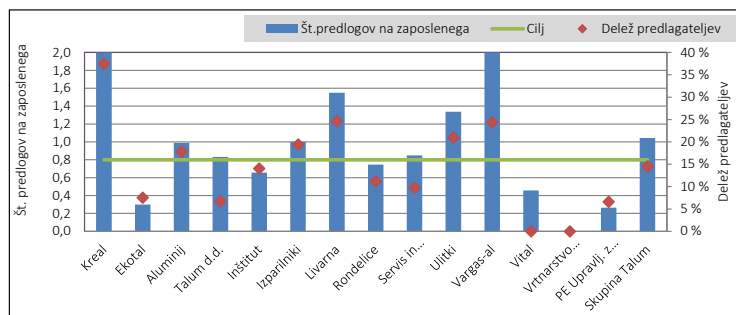
ISO 9001 je v mednarodnem poslovnem okolju uveljavljen standard. V mnogih panogah je osnovni dokaz sposobnosti podjetja, da izpolnjuje pričakovane zahteve kupcev. Če se standard pravilno uporablja, je hkrati tudi orodje za uspešno in učinkovito delovanje podjetja in omogoča nenehno izboljševanje njegovega delovanja. Je standard, ki podjetjem pomembno olajša, v nekaterih primerih pa celo omogoči dostop na različne trge in prispeva k njihovem uspehu.

Pred nami so torej novi izzivi in priložnosti za izboljšanje. Nekatera nova ali spremenjena načela in zahteve že izvajamo, druga pa bomo uvedli v prihodnjih mesecih in jih vključili v poslovanje. Ob tem si želim, da bi dojemanje standardov ohranjali kot način našega dela in razmišljanja. ■



321 koristnih predlogov in dve izboljšavi

PETER MEGLIČ



V obdobju od januarja do marca 2016 smo prejeli kar 323 inovacijskih predlogov, kar je 1,04 predloga na zaposlenega v skupini Talum in krepko presega zastavljeni cilj, ki je letos 0,8 predloga na zaposlenega.

kar 11,25 predloga na zaposlenega. Cilj 0,8 predloga so dosegli tudi Vargas-Al (2,25), PE Livarna (1,55), PE Ulitki (1,34), Talum Izparilniki (1,00), PE Aluminij (0,99), Talum Servis in inženiring (0,85) in Talum, d. d. – Uprava (0,83).

Struktura odobrenih predlogov:

- 321 koristnih predlogov,
- 2 izboljšavi.

Največ predlogov je prispeval Peter Kropec iz Kreativnega aluminija – v prvih treh mesecih kar 13. Leto 2016 smo torej začeli inovativno in seveda upamo, da se bo tako tudi nadaljevalo. □

Največ predlogov so v prvih treh mesecih tega leta dosegli v podjetju Kreativni aluminij, in sicer



»Učinkovito na delovnem mestu«
Od 1. maja do 30. junija 2016

Po definiciji pomeni učinkovitost delati stvari na pravi način, pojmujemo pa jo lahko tudi kot sposobnost, pripravljenost in zmožnost narediti stvari hitreje, z manjšimi stroški, z manj energije in napora, z zmanjševanjem števila (ne)potrebnih postopkov v procesih, s poenostavljanjem ...
Skratka, s čim manjšimi vložki ustvariti čim večji uspeh.

V medijih lahko beremo in poslušamo o različnih vrstah učinkovitosti na več področjih, na primer:

- učinkovita raba energije,
- učinkovitost zaposlenih v javnem sektorju,
- reorganizacija procesov v proizvodnji je prispevala k večji učinkovitosti in prihrankom,
- kako zagotoviti učinkovit servis kupcem, zadovoljiti njihove potrebe ...

Kako pa ti razumeš učinkovitost? Kako se kaže pri tvojem delu? Si že razmišljal/-a, čemu delaš stvari tako, kot jih delaš? Ali želiš in hočeš kaj spremeniti na bolje? Sebi in drugim olajšati delo? Kako še učinkoviteje prenašati znanje na nove, mlajše sodelavce? Kako z manj koraki opraviti neko delo? Kaj lahko narediš za boljše medsebojne odnose? Kako poenostaviti postopek poročanja? S katerimi koraki lahko prispevaš k temu, da bo tvoje delo in delo tvojih sodelavcev bolj zdravo in bolj varno?

Veliko je možnosti za izboljšanje učinkovitosti, le hoteti in upati si je treba!

Upam si! Donosnost z inovativnostjo in podjetnostjo

Pametna mesta

Energijska učinkovitost razsvetljave

KREŠIMIR GORIŠEK

FOTO: KREŠIMIR GORIŠEK

Light + Building je vodilni sejem na področju zunanje in notranje razsvetljave, elektrotehnike, avtomatizacije zgradb in gradbeno-inženirske opreme. Organizirajo ga vsako drugo leto. V sklopu sejma poteka tudi umetniški festival Luminale z dogajanjem po celem Frankfurtu. Na sejmu, ki je potekal med 13. in 18. marcem 2016 na sejmišču v Frankfurtu na Majni v Nemčiji, se je predstavilo podjetje Lumenova (član skupine Vip-Virant), v sklopu katerega je kot partner sodeloval tudi Talum oziroma Kreativni aluminij.

Na sejmu je razstavljalo 2.589 razstavljalcev iz 55 držav, ki so svoje tehnološke rešitve prikazali na okoli 248.500 kvadratnih metrih razstavnega prostora. Sejem je obiskalo 216.000 obiskovalcev iz 160 držav. Mednarodna udeležba se je povečala tudi v primerjavi s prejšnjim sejmom: 67 odstotkov razstavljalcev in 49 odstotkov obiskovalcev je bilo takih, ki niso bili iz Nemčije. Najbolje zastopane države (brez Nemčije) so bile: Italija, Nizozemska, Francija, Velika Britanija in Kitajska. Precejšnja rast je bila zabeležena tudi v številu obiskovalcev iz Španije in vzhodnoevropskih držav, kot so Poljska, Češka, Madžarska in Romunija, pa tudi iz Turčije, Indije, Maroka in Irana.

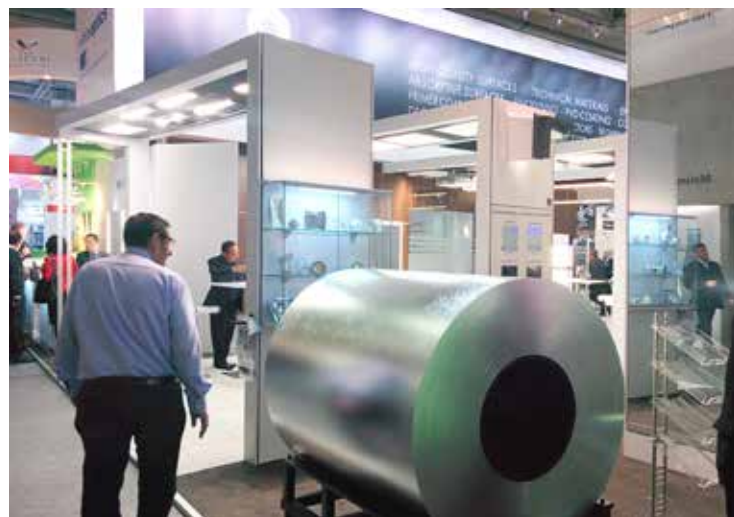
Tema letošnjega sejma so bila »pametna mesta« oziroma energijska učinkovitost razsvetljave. Na sejmu smo predstavili tudi prototipe nove LED-svetilke za cestno razsvetljavo, imenovano Light Rider (LR), fasadna LED-svetila Qubiss in garažno LED-svetilko. Prototipe ohišij cestne razsvetljave je v celoti oblikoval, skonstruiral in izdelal Kreativni aluminij. Na sejmu smo nastopili tudi z generacijo LED-svetilk Lumenova CCL. Ohišje zanje lijemo v PE Ulitki, nadgrajeno pa je z novimi moduli, in sicer Smart (optika z reflektorji), Classic (optika z lečo) ter Lightrider (optika z lečo). Na sejmu sta bili predstavljeni tudi namizni LED-svetilki s stikalom na dotik, Lake in Ocean, plod znanja v Kre-

ativnem aluminiju in sodelovanja z Lumenovo, ki sta poželi veliko zanimanja in obetov. Na sejmu smo pridobili nove kontakte in informacije, v našem paviljonu pa smo gostili tudi trenutne partnerje ter kupce in potencialne partnerje, s katerimi smo v stiku že kar nekaj časa. Prepoznanih je bilo precej možnosti za poslovno sodelovanje po celotni Evropi in širše.

Novi kontakti in informacije bodo pomembno vplivali na aktivnosti, povezane z delovanjem na zunanjem trgu v drugem polletju 2016 ter na daljši rok v celotni družbi (litje in obdelava ulitkov svetilk, nastavki). ▣



Albert Korošec in Krešimir Gorišek na sejmu



Soba za pobeg je res odlična

LILIJANA DITRIH
FOTO: MIRAN JEZA

Člani odbora za inovativnost so se udeležili enodnevnega timbilinga. Namen druženja je bil v prvi vrsti ta, da člani odbora zunaj tovarniške ograje razmišljajo o pristopih k inovativni dejavnosti na nov, svež, drugačen način. Da v okolju in času, ki ni omejen, razmišljajo, izmenjujejo izkušnje, poglede in soočajo različne pristope k spodbujanju inovativnosti v svojih delovnih okoljih. Prav tako je bilo srečanje namenjeno pripravi aktivnosti za letošnjo akcijo *Upam si!*



Člani odbora za inovativnost na enodnevnem timbilingu

Skupina se je zjutraj dobro razpoložena zbrala pred Talumom in nato jo je pot vodila najprej na Trojane. Tam smo se okrepčali s sendviči, jabolki in prvo jutranjo kavico, seveda pa tudi krofov ni manjkalo. Sledila je vožnja v belo Ljubljano, zeleno prestolnico Evrope. Pri Prešernovem spomeniku nas je že čakala Lea, ki nas je po mesecih našega rojstva razdelila v skupine. Vsaka skupina si je nadela svoje ime, a pri tem nismo bili nič kaj izvirni, inovativni. Pot nas je vodila v hišo, kjer so na nas že čakale tri sobe za pobeg (esca-

pe rooms). Člani ene skupine smo se peš odpravili na desetminutni sprehod do še ene sobe za pobeg na Poljanski cesti. Timsko delo se je potem lahko začelo. Vsaka skupina je imela za pobeg iz sobe odmerjenih 60 minut. Na začetku se zdi, da je to veliko časa. Na poti nas je čakalo veliko ugank, nalog, ki jih je bilo treba rešiti, da je skupini uspelo pobegniti iz zaprte sobe. Vsem ekipam je to uspelo nekoliko pred potekom časa. V sobi je pobeg se je vsaka skupina soočila s popolnoma neznano

v istih skupinah. Sledil je pohod po obronkih golf igrišča in rešiti je bilo treba 23 nalog. Nekatere so zahtevale matematično znanje, druge besedne spretnosti, tretje pa kanček zdrave kmečke pameti. Ko smo se zbrali, je Lea z našo pomočjo zbrala točke in razglasila zmagovalce. Nato nas je čakal kratek tečaj *čipanja* in *patanja* – osnove golf igre, v kateri smo se preizkusili vsi, večina pa je palico za golf prvič držala v rokah. Na koncu je bil seveda še »posamični turnir«. Preden smo druženje zaključili,



Zmagovalna ekipa

situacijo, z neznanimi, novimi nalogami. Te so zahtevale res usklajeno delovanje vseh v skupini, sposobnost za medsebojno poslušanje in delovanje, silile so nas k racionalni izrabi vseh virov. Boris je lepo povedal, da »smo do cilja v sobi prišli zaradi ekipnega dela in tako, da je vsak nekaj prispeval«. Ta izkušnja je bila za večino članov nekaj novega, neznanega, kar so ocenili kot odlično.

Nato smo se odpeljali v Smednik v golf klub, kjer so nas spet čakale nove naloge. Delo smo nadaljevali

je Lea ugotovila, da se je zmotila v seštevku in da zmagovalci niso zmagovalci. Zmagala je dejansko ekipa Tigrov, a na koncu to sploh ni bilo pomembno.

Pomembne izkušnje z enodnevnega druženja bi lahko strnili v to, da je treba biti pripravljen naučiti se nekaj novega in si dovoliti tudi (ne)uspehe in drugačnost. Druženje s sodelavci iz različnih delovnih okolij bo tako za odbor za inovativnost spodbuda za še uspešnejše delo na področju inovativnosti. ■

»Pomembno je bilo, da smo se družili, poskusili nekaj novega in se ob tem še zabavali.«

Vedno znova se učimo

ZDRAVKO KLANEČEK
FOTO: SRDAN MOHORIČ

V Talumu sem zaposlen od leta 1988. Najprej sem delal v Anodni masi, leta 1993 pa sem presedlal v novo invalidsko podjetje Revital kot vodja vzdrževanja okolja. Zdaj sem po strukturnih spremembah že leto dni zaposlen v starem podjetju, na novo imenovanem Ekotal, kot vodja vzdrževanja okolja in infrastrukture, saj se je k nam pripojil komunalni del DE Promet. V skupini nas je 15 zaposlenih.

Moj delovni dan se začne ob približno 5.30. Po jutranjih opravilih se na pot odpravim s kolesom, saj imam do Taluma le slabe tri kilometre, vsako gibanje pa je dobrodošlo, saj narava dela zahteva vedno več sedečega dela. Na delovnem mestu moram biti vsaj 20 minut pred preostalimi zaposlenimi, saj je treba za vsak dan sproti razporediti delo, to pa zahteva dobro koordinacijo in logistiko storitvenega procesa. V skupini za vzdrževanje okolja predvsem vzdržujemo okolje v Talumu, vedno več pa tudi zunaj. S statusom invalidskega podjetja poskušamo biti dovolj konkurenčni in kar naprej se učimo in sledimo novitetam. V zadnji strategiji naše družbe smo si zadali cilj, da bomo razširili vsebine vzdrževanja zunanjega okolja s poudarkom na urejanju javnih in zasebnih parkovnih površin v smislu ponudbe celovitih rešitev. Trenutno smo v fazi nabave ustrezne mehanizacije in iskanja del.

Kar se tiče del komunalne infrastrukture, potekajo v glavnem po ustaljenem vzorcu, vedno več pa je dodatnih zahtev po prevozih, saj je v Talumu vedno več zaposlenih, s tem pa tudi mase odpadkov. Soočamo se s problemi zastarele

infrastrukture, pa tudi to se počasi obrača na bolje.

Po jutranjem razporedu se odpravim vsak na svoj konec. Delo poskušam uskladiti časovno in prostorsko. Veliko časa porabim za vnašanje podatkov o opravljenem delu v sistem, za sprotno evidenco ur, nabavo materialov, ki jih potrebujemo pri svojem delu, in kontrolo na terenu. Velikokrat je treba sestaviti ponudbo za delo in se kasneje še pogajati, saj je na področju vzdrževanja okolja pravi boj za delo, predvsem z družinskimi s. p.-ji, ki so za nas nelojalna konkurenca. Moje delo kot člana odbora za inovativno dejavnost je tudi spodbujanje zaposlenih, da dajejo inovativne predloge. Krivulja zadnje čase že kaže navzgor, saj ljudje počasi dojemajo, da le s skupnim delom, sodelovanjem in inovativnim pristopom lahko konkuriramo in tako uspešno uresničujemo zadane cilje. V našem podjetju sem odgovoren tudi za varstvo pri delu. Reči moram, da je to na zavirljivem nivoju.

Moj delovnik se uradno konča ob 15. uri. To se le redkokdaj uresniči, saj se sproti pojavi veliko nepredvidenih situacij, ki jih je treba rešiti. Ne moreš jih časovno zajeziti in reči, tako, zdaj grem domov, bom dalje razmišljal jutri zjutraj ...

Kljub obilici problemov in iskanju rešitev smo lansko leto finančne cilje celo presegle, to pa brez pridnih in zavzetih sodelavcev in razumevajočega vodstva ne bi bilo mogoče.

Skratka, moj delovnik je redkokdaj enak prejšnjemu. To daje delu pestrost in potrebno vsebino, da človek vedno znova najde energijo, ko zjutraj zazvoni budilka. ▣



Zdravko Klaneček

V slogi je moč delavskega razreda

LILIJANA DITRIH
FOTO: SRDAN MOHORIČ

Igor Jeza,
predsednik Skei,
Konference sindikatov
Kidričevo

Pred štirimi leti, ko je bil sodelavec Igor Jeza imenovan za predsednika Konference sindikatov Skei Kidričevo, smo ga povabili k pogovoru in v njem je za časopis Aluminij razkril, kakšna so njegova pričakovanja, povezana z novimi zadolžitvami. 17. marca 2016 je bil na volilni skupščini znova izvoljen za predsednika Skei. Na ta način so mu delavci izkazali zaupanje. Zanimalo nas je, kako danes gleda na svoje predsednikovanje in s kakšnimi izzivi se srečuje pri svojem delu.





Zdaj si že drugič profesionalni sindikalist. Če bi se ozrl na svoje začetke, v čem se praksa razlikuje od tvojih pričakovanj?

Najprej bi se zahvalil vsem, ki so mi ponovno zaupali mandat, da zastopam interese vseh članov sindikata, in s tem vodenje Skei, Konference sindikatov Kidričevo. Ko sem bil pred petimi leti prvič izvoljen za predsednika sindikata v Talumu, sem moral naprej razčistiti pri sebi to, da ne gre za moj osebni problem, ko zastopam interese delavcev pred upravo, ampak da takrat predstavljam določene ljudi in njihove probleme. Verjemite, da to ni vedno lahko. Prej sem se ukvarjal z elektrotehniko, zdaj pa so to večinoma pravne zadeve. Poznati je treba veliko zakonov, kolektivnih pogodb, predpisov ... Včasih se vprašam, zakaj ni na tem mestu zaposlen kak pravnik, saj bi lažje spremljal vsa dogajanja po pravni poti. Kot sindikalist pa moraš imeti sočutje do ljudi in moraš znati pomagati reševati probleme članov, ki se obrnejo nate po nasvet ali pomoč. Izkušnje, ki sem si jih nabral, mi pravijo, da je treba na probleme opozarjati in jih sproti reševati.

S katerimi problemi in pričakovanji se člani sindikata največ-

krat obračajo nate oziroma na Konferenco sindikatov Skei? So to vprašanja, povezana z medsebojnimi odnosi (morda mobing na delovnem mestu), je to plača, delovne razmere, morda osebne stiske ljudi?

Vse to, kar ste našteali, so žal v zadnjem času vse pogostejši problemi. Največkrat so to osebne finančne stiske, ko zaposleni ne morejo več sproti pokrivali tekočih stroškov, kot so stanarina, plačevanje vrtcev, šolskih obveznosti ... Vemo, da je stalna zaposlitev privilegij nas, ki smo zaposleni v Talumu. Poznam mnogo družin, v katerih je zaposlen samo en zakonec in še ta prejema minimalno plačo – pa mi povejte, kako naj preživijo od plače do plače?

Tudi medsebojni odnosi so postali problem, predvsem odnos nadrejenih do podrejenih. Nihče več ne opazi ali ne zna pohvaliti dobro opravljenega dela, da se o finančni nagradi za dobro opravljeno delo ne pogovarjamo. Dogaja se, da so delavci nepravilno kaznovani z odvzemom napredovanj, ki si jih že tako težko priborijo. Vse preveč pa je izrednih napredovanj, ki se delijo po ne vem kakšnem ključu.

Tudi preobremenjenost in stres povzročata probleme, saj je inten-

zitetna dela iz leta v leto večja, plače pa rastejo za odstotek ali dva. Preobremenjenost je posledica optimizacije – zmanjševanja števila kadrov na določenih delovnih mestih. Tam, kjer se pojavlja preobremenjenost, bi bilo treba dodatno zaposlovati.

Plače pa so tako ali tako problem vsakega sindikalista, saj niso nikoli dovolj visoke. V Talumu se trudimo, da so delovni pogoji čim boljši, vendar pa bi se dalo še marsikaj izboljšati, to je tudi naš cilj. Mobing – vemo, kako je s tem. Če ga hočemo dokazati, se mora kdo izpostaviti kot priča, tu pa se vse ustavi ...

V zadnjih dveh letih smo na novo zaposlili več kot 200 ljudi, večinoma mlajših sodelavcev in sodelavk. Kaj jim lahko ponudi sindikat, da bi bil zanje zanimiv? V kolikšnem številu so se vključili?

Ker se je v PE Ulitki zaposlilo več mlajših sodelavcev, je naloga njihovega sindikalnega zaupnika, da jih povabi v naše vrste in jim predstavi ugodnosti in pravice, ki jih imajo kot člani sindikata. Vendar pa ti novi sodelavci ne dobijo takoj pogodbe o stalni zaposlitvi, zato se bojijo včlaniti se v sindikat. Na tem mestu jim sporočam,

naj se ne bojijo in naj se včlanijo, saj bodo le tako imeli zagotovljeno pravno pomoč in vse ugodnosti. Moram povedati, da se je članstvo v PE Ulitkih povečalo za 30 odstotkov, vendar pa je članstvo prostovoljno in izbira svobodna.

V kolikšni meri je sedanja sindikalna ekipa v skupini Talum dejansko usposobljena (pozna Zakon o delovnih razmerjih, kolektivno pogodbo, interne akte) za zastopanje interesov zaposlenih?

Vsi člani Izvršnega odbora Konference sindikatov Kidričevo so že »stari mački«, tako da zelo dobro poznajo Kolektivno pogodbo dejavnosti kovinskih materialov in livarn Slovenije, Zakon o delovnih razmerjih in našo podjetniško pogodbo. Sindikati imamo zelo dobro organizirano izobraževanje naših sindikalnih zaupnikov, na katerih se izobražujemo o navedenih temah. Imamo tudi svoje pravne strokovnjake. Ti nam pomagajo s pravnimi nasveti, ko jih potrebujemo. Menim, da dostojno zastopamo svoje člane.

Kaj bi bilo po mnenju Konference sindikatov Skei treba sprejeti na področju nagrajevanja v skupini Talum (sindikat se

»Izkušnje, ki sem si jih nabral, mi pravijo, da je treba na probleme opozarjati in jih sproti reševati.«



največkrat povezuje z bojem za plače)?

Sindikati skrbi, da se spoštujeta kolektivna pogodba in njena tarifna priloga. V njej so točno določeni rast in višina plač, regres, povračilo stroškov ... Na področju nagrajevanja v skupini Talum pa bi bilo treba dvigniti vrednost točke za več deset odstotkov, saj bi le tako dvignili vse plače v Talumu. Mislim, da si zaslužimo višje plače. Vodstvo bi moralo najti rezerve in dvigniti plače oziroma točko. Tudi izplačilo božičnice ali 13. plače je možno, prav tako izplačilo za poslovno uspešnost.

Kako se kot sindikat vključujete v aktivnosti za varovanje zdravja oziroma na kakšen način sodelujete? Vemo namreč, da bodo samo delavci, ki bodo v dobri psihofizični kondiciji, kos naporom pri delu.

Kot je znano, Evropska konfederacija sindikatov (ETUC) vodi kampanjo za dopolnitev Direktive 2004/37/ES o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu z določitvijo mejnih vrednosti po-

klicne izpostavljenosti za vsaj 50 najpomembnejših karcinogenov na delovnih mestih v EU. Te mejne vrednosti bi bile namreč učinkovit ukrep za preprečitev poklicnega raka, zaradi katerega letno v EU po mednarodnih ocenah umre 100.000 ljudi, v Sloveniji pa 440. Kampanjo v Sloveniji izvaja Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS), ki je članica ETUC od leta 1999. To je le ena izmed mnogih aktivnosti, ki jih vodimo sindikati za izboljšanje in varovanje zdravja delavcev v Sloveniji. Pri nas v Talumu sindikat omogoča članom, da se udeležujejo izobraževanj, strokovnih ekskurzij, ribolova, pohodništva, letnih in zimskih športnih iger, bowlinga, kegljanja, da nabavijo smučarske vozovnice za RTC Trije kralji ali za Mariborsko Pohorje, abonmajske vstopnice za Terme Ptuj ...

V Talumu se radi pohvalimo z našimi vrednotami. Katerim po vašem mnenju posvečamo premalo pozornosti, jih v prejemni meri uresničujemo v praksi?

Vsi že dobro poznamo naš rek *Skupaj zmoremo skoraj vse*, ki tudi pove vse. Po mojem se premalo

posvečamo nagrajevanju znanja in odličnosti, saj brez tega ni zadovoljnih delavcev in s tem kakovostnih proizvodov.

Kako uspešni ste po vašem mnenju v dogovarjanju (pogajanju) z upravo družbe?

Z upravo se vse leto srečujemo na sestankih, včasih tudi skupaj s svetom delavcev in svetom zaposlenih. Na teh sestankih opozarjamo na težave, ki jih imajo naši člani, in jih skušamo rešiti v najkrajšem času. Uprava je doslej vedno znala prisluhniti našim zahtevam.

Sindikatom je končno uspelo narediti premik na področju minimalne plače (prejšnje stanje jim res ni bilo v čast in ponos). Kaj boste naredili, da bodo v postopkih stečajev pravice delavcev obravnavane prednostno? Vtis namreč je, da se vse predolgo vleče, da niste dovolj prodorni, enotni.

Minimalna plača je prenizka, saj niti ne dosega praga revščine. Iz minimalne plače bi morali biti izvzeti vsi dodatki. Razpoložljivi neto dohodek oseb, ki so lani ži-

vele pod pragom revščine, je znašal 593 evrov na mesec. To pove vse. Vendar pa sindikati počasi, a vztrajno pritiskamo na vlado, da spreminja zakonodajo. Glejte, zakonov ne pišemo sindikati, mi samo nadziramo, da se to, kar je zapisano v zakonih, dosledno spoštuje. V Nemčiji si vlada izmislila neki zakon, ki posega v socialne pravice Nemcev, ta zakon potem opozicija v parlamentu prepreči, pri nas v Sloveniji pa se vsi zakoni sprejemajo po hitrem postopku. Na koncu pa ostanemo sindikati tisti, ki moramo z referendum spreminjati zakonodajo. Kar se tiče stečajev in pravic delavcev, pa imamo Kazenski zakonik (KZ-1), ki med drugim ureja kazniva dejanja zoper delovno razmerje in socialno varnost in s tem tudi kazensko odgovornost ...

Dušan Semolič zelo rad poudarja, da je treba dati možnost in priložnost mladim, sam pa se krčevito oklepa stolčka. Ali v Skei res nimate predstavnikov, ki bi ga lahko uspešno nadomestili?

Skei je sindikat delavcev kovinske, metalurške in elektroindustrije

»Prvi maj bo vedno ostal delavski praznik. Mogoče je zdaj še bolj pomemben kot takrat, ko smo imeli vse, a se tega niti nismo zavedali.«

Slovenije, ki je le del združenja Zveze svobodnih sindikatov Slovenije. Dušan Semolič je predsednik te zveze, ki ima krog mladih strokovnih sodelavcev, kot so Goran Lukič in drugi. Žal ima na volitvah predsednika ZSSS vsak sindikat na skupščini enako število delegatov, ne glede na to, ali ima 50 ali pa 150.000 članov. Skei ima dovolj dela ob skrbi za svoje člane in nima namena prevzemati stolčkov.

V kolikšni meri si vpet v širše dogajanje na občinski, regijski in republiški ravni?

Ker smo pred petimi leti ustanovili Regijski odbor Skei za Ptuj in okolico, sem tudi tam kot predsednik regije močno vpet v delo tega odbora. Kot predsednik regije sem tudi član Izvršnega odbora Skei Slovenije, kjer sprejemamo odločitve na državni ravni.

Ali imajo delavci sploh še razlog za praznovanje 1. maja?

Prvi maj bo vedno ostal delavski praznik. Mogoče je zdaj še bolj pomemben kot takrat, ko smo imeli vse, a se tega niti nismo zavedali. Ne smemo pozabiti: v slogi je moč delavskega razreda. Zato imajo zborovanja, postavljanje majskih dreves in prižiganje kresov ob prazniku dela še kako velik pomen.

Naj izkoristim priložnost in vsem članicam in članom sindikata, vsem delavcem in delavkam, zaposlenim v skupini Talum, čestitam ob 1. maju, prazniku dela.

Še najdeš kaj časa za bobne, jadralnega zmaja ..., kot si povedal pred štirimi leti?

Bobne sem prodal, motornega zmaja pa še imam. Saj ko letiš po zraku, velja moto: *Upam si!* ■

Volitve v sindikalnih podružnicah

MIRAN JEZA
FOTO: IGOR JEZA

Na podlagi sklepa o razpisu volitev, ki ga je sprejel Republiški odbor Skei Slovenije v skladu s 43. členom Statuta Skei Slovenije, je tudi Izvršni odbor Skei, Konference sindikatov Kidričevo, na seji dne 12. januarja 2016 sprejel sklep o razpisu volitev izvršnih odborov sindikalnih podružnic Skei, Konference sindikatov Kidričevo, za mandatno obdobje 2016–2021.



Člani skupščine Skei

Volitve tričlanskih izvršnih odborov sindikalnih podružnic Skei, Konference sindikatov Kidričevo, v:

- družbi Talum, d. d. (strokovne službe – Talum, d. d., PE Aluminij, PE Livarna, PE Rondelice, PE Upravljanje z energijo, PE Ulitki),
- odvisnih družbah (Izparilniki, d. o. o., Servis in inženiring, d. o. o., Inštitut, d. o. o., Vital, d. o. o., Ekotal, d. o. o., Vargas-Al, d. o. o., Vrtnarstvo Revital, d. o. o.) in
- Silkemu, d. o. o.,

so potekale v ponedeljek, 29. februarja 2016, od 12. do 15. ure, predčasne volitve pa v sredo, 24. februarja 2016, od 12. do 15. ure, da so lahko volili delavci vseh izmen.

Imenovani so bili volilni odbori po vseh sindikalnih podružnicah (v Talumu, d. d., v d. o. o.-jih in v

Silkemu, d. o. o.) in volilna komisija za zbiranje predlogov kandidatov za sindikalne zaupnike in pisnih soglasij kandidatov v sestavi:

- Dragica Leskovar, predsednica,
- Cvetka Bračun, članica, in
- Boris Gorišek, član.

30-dnevni rok za predložitev pisnih predlogov kandidatov se je zaključil v četrtek, 11. februarja 2016. Predloge in pisna soglasja iz vseh sindikalnih podružnic smo zbirali v pisarni sindikata. Volilna komisija je nato javno objavila kandidatne liste s kandidati v roku za prijave. Volitve so veljavne, če se jih udeleži najmanj 25 odstotkov vseh članov Skei.

Volili smo tri člane izvršnega odbora sindikalne podružnice. Izvoljeni so bili tisti kandidati, ki so dobili največje število glasov. Tisti z največ glasovi je postal predsednik, naslednji podpredsednik in potem član odbora. Če imata na volitvah dva enako število glasov, zmaga tisti z daljšim stažem v sindikatu ali starejši pred mlajšim. Kriteriji za evidentiranje kandidatov nosilcev funkcij so bili: članstvo v Skei, ugled in zaupanje med člani, strokovnost, usposobljenost in pripravljenost kandidata, dosedanje delo v sindikatu.

Pravico voliti ali biti izvoljen za sindikalnega zaupnika oziroma člana izvršnega odbora so imeli vsi člani Skei po treh mesecih od dneva včlanitve. Vsak član je imel en glas. Člani so glasovali osebno. Kandidate so lahko predlagali posamezni člani ali skupina članov sindikata.

Novoizvoljeni sindikalni zaupniki oziroma člani izvršnega odbora sindikata Taluma, d. d., in predsedniki sindikatov v d. o. o.-jih in v Silkemu, d. o. o., sestavljajo Izvršni odbor Skei, Konference sindikatov Kidričevo, ki bo deloval v mandatnem obdobju 2016–2021.

To so:

1. **Evgen Muhič**,
mat. št. 8514,
Talum, d. d., skupne službe,
2. **Nenad Kardum**,
mat. št. 8072,
PE Aluminij,
3. **Sebastjan Letonja**,
mat. št. 11053,
PE Rondelice,
4. **Danilo Majcen**,
mat. št. 5273,

- PE Upravljanje z energijo,
podpredsednik,
5. **Darja Mernik**,
mat. št. 11426,
PE Ulitki,
 6. **Stanislav Horvat**,
mat. št. 7142,
PE Livarne,
 7. **Janez Potočnik**,
mat. št. 9395,
Talum Izparilniki, d. o. o.,
 8. **Zdenko Gajzer**,
mat. št. 5381,
Talum Servis in
inženiring, d. o. o.,
 9. **Aleksander Koser**,
mat. št. 8700,
Talum Inštitut, d. o. o.,
 10. **David Kiselak**,
mat. št. 12952,
Vital, d. o. o.,

11. **Mitja Gorinšek**,
mat. št. 9803,
Vargas-Al, d. o. o.,
12. **Franc Šeruga**,
mat. št. 9040,
Ekotal, d. o. o.,
13. **Valerija Valentan**,
mat. št. 11943,
Vrtnarstvo Revital, d. o. o.,
14. **Ignac Gojkošek**,
mat. št. 9175,
Silkem, d. o. o.,
15. **Igor Jeza**,
mat. št. 11608,
predsednik.

Na konstitutivni seji 9. marca 2016 so novoizvoljeni člani odbora potrdili Pravila Konference sindikatov Kidričevo, določili Pravila kandidiranja in volitev

predsednika in podpredsednika konference ter razpisali datum za sklic skupščine Konference sindikatov Kidričevo.

Na volilni skupščini, ki je bila 17. marca 2016, smo člani skupščine s tajnim glasovanjem izvolili najprej predsednika in nato podpredsednika Skei, Konference sindikatov Kidričevo. Tako smo na volitvah dobili novi Izvršni odbor Skei, Konference sindikatov Kidričevo. Delati bo začel po VII. kongresu Skei Slovenije, ki bo 15. maja 2016 na Brdu pri Kranju.

Želimo jim uspešno delo. □

SKEI, KONFERENCA SINDIKATOV KIDRIČEVO

Živel 1. maj



IGOR JEZA

Prvi maj je praznik, ki so ga predniki začeli praznovati na skrivaj, s strahom, da bodo za to kaznovani. Potem so ga praznovali kljub oblasti, ki je to slavnost tolerirala, ker ji drugega ni preostalo. Praznovanja so potekala v času socializma, saj jih je država zapovedala. Tedaj se je zdelo, da takih praznovanj ne potrebujemo več, zdaj pa se zdi, da so ponovno potrebna. V kapitalizmu je vedno treba braniti pravico do dela, čeprav je v ustavi zapisano, da smo socialna država. Boj med kapitalom in delom bo vedno obstajal, pa če si še tako želimo sožitja in sodelovanja za skupno dobro vseh ljudi.

Če se ozremo poldrugo desetletje nazaj, vidimo, da je delo to, kar bi najraje ukinitili, če ga ne bi potrebovali. Izjemno so se povečale nezaposlenost in socialne razlike. Nastali so majhen razred bogatašev, velik razred socialnih podpirancev in največji razred tistih, ki se dnevno borijo za to, da ne bi postali družbeno breme. Ko se govori o delu, se o njem ne govori s spoštovanjem, ki mu pripada, ampak v večini primerov kot o bremenu: delo je predrago, moramo ga poceniti. Nikoli pa se ne govori, da je predrag kapital. Nasprotno, pri-

pravljeno so ga še dodatno nagraditi in finančno razbremeniti. Seveda na račun cenejšega dela, nižje socialne varnosti, manjšega paketa zdravstvenih storitev, solidarnosti in tako dalje.

A vseeno bodimo optimisti. Verjemimo, da bo socialno partnerstvo vzdržalo, da bomo sindikati delovali še bolj povezano in vsaj zaščitili dosedanje pridobitve, država pa se ne bo obnašala tako, kot da živimo in delamo samo za večji dobiček posameznikov, ampak za to, da bi vsi skupaj živeli bolje. □

Rože, znanilke pomladi

ALEKSANDRA JELUŠIČ

FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ
SRDAN MOHORIČ

Kot vsako leto so tudi letos na vrtnariji Revital pripravili dan odprtih vrat, ki je bil namenjen pomladnim naseditvam. Vremenska napoved nam v soboto, 9. aprila 2016, sicer ni bila naklonjena, a nekaj kapljic dežja ni bilo ovira, da se obiskovalci ne bi v velikem številu odzvali vabilu. Vrtnarstvo Revital je ponudilo pester nabor okrasnih rož in sadik zelenjave, obiskovalci pa so lahko za nasvet povprašali vrtničarskega guruja Drago Jančiča. V nadaljevanju smo strnili nekaj njegovih vtisov, povprašali Danijela Vrbnjaka, direktorja Vrtnarstva Revital, kako je zadovoljen z obiskom, in obiskovalce, kako se počutijo na vrtnariji.

Drago Jančič, vrtničarski guru

Drago Jančič je bil večino svoje kariere učitelj praktičnega in teoretičnega pouka v vrtnarski šoli v Celju. Kot izvrsten botanični strokovnjak svoje znanje danes z veseljem deli tako v različnih medijih kot v živo – tudi če ga za nasvet kar sredi ulice pocukajo za rokav. Še posebej vesel je, ker se prednosti vrtnarjenja – tudi v koritu na balkonu – zaveda vse več ljudi, še posebej mladih.

Katera vprašanja vam obiskovalci najpogosteje zastavljajo?

Zanima jih sajenje balkonskega cvetja in zelenjave ... Obiskovalci v zadnjih letih veliko povprašujejo po starih sortah rastlin, ki se znova vračajo na naše vrtove. Tisti, ki imajo svoje rastlinjake, že sadijo vanje, za saditev na prostem pa je še prehladno in jo odsvetujem. Na prosto pa že lahko posadite dišavnice in kapusnice.

Katero balkonsko cvetje je med Slovenci najbolj priljubljeno?

Če so bile to do nedavnega surfinije, potem se na slovenske balkone in okenske police zdaj znova vračajo petunije in slovenke. Še vedno so zelo priljubljene tudi pelargonije in mešane nasaditve. V zadnjem času so priljubljene tudi

dišavnice, saj prijetno dišijo, pa še za v lonec so primerne.

Med zelišči so tudi takšna, ki odganjajo mrčes.

Ja, seveda. To so sivka in vsa tista zelišča, ki imajo malo izrazitejši vonj.

Kako vzgajati pelargonije?

Pelargonije so zelo nezahtevne, zato so primerne tudi za tiste, ki imajo nekoliko manj časa za oskrbo. Tudi če jih kdaj ne zalijemo, ne zamerijo. Res pa je, da je treba biti pozoren na pojav boleznin in jih pravočasno poškopiti ter na dognojevanje – le tako bomo pri pelargonijah dosegli bujno rast.

Slovenci smo pelargonije vzeli za svoje, čeravno je njihova domovina na jugu.

Pelargonije so iz Južne Afrike, a smo jih Slovenci zelo vzljubili.

Tudi pri balkonskih nasaditvah se spreminjajo trendi. Katera barva je letos »in«?

Lani je bil moderen ton v tonu – prevladujoča barva in znotraj nje druga barva. Letos bo moderna nežno modra in nežno roza. To je trend, a če imate doma fasado



Drago Jančič, vrtničarski guru



v barvi, ki ji ta dva odtenka ne pristajata, potem svetujem, da ne posegata po njih. Boste pobarvali fasado, da boste v trendu? (smeh) Ljudje naj se odločajo za tisto barvo, ki jim je všeč. Oni bodo občudovali to cvetje in v njem uživali. Ne pozabite pa tudi na strukturne rastline.

Danijel Vrbnjak, direktor Vrtnarstva Revital

Naša želja je, da našim zvestim kupcem in vsem drugim pokažemo, s čim se ukvarjamo, kaj lahko na naši vrtnariji kupijo, in jim z nasveti pomagamo pri urejanju vrtov in balkonov. Poleg konkretne ponudbe smo pripravili vodene ogledne vrtnarije, imamo strokovnjaka Draga Jančiča, prikazali in pokazali smo tudi druge programe, ki jih ponujamo, poleg cvetja pa lahko kupci na enem mestu kupijo tudi vse drugo, kar potrebujejo za vrtnarjenje. Zame ta dan pomeni čas za prijetno druženje s kupci in dobavitelji. Tudi sam imam doma vrt in rad delam na njem, saj me ta opravila sproščajo. Z obiskom sem zelo zadovoljen. Med kupci so tisti stalni, veliko pa je tudi novih obrazov, kar me veseli. Prvi teden v maju, ko je čas

za sajenje paradižnika, bomo pripravili *paradajžov dan*, na katerem bomo ponudili najmanj trideset različnih vrst paradižnika.

Jožica Lenart, obiskovalka

Za dan odprtih vrat v Vrtnarstvu Revital sem izvedela iz reklam v časopisu in s plakatov. Kupila sem rododendron in cvetje za okenske police. Zelenjavo bom kupila kasneje.

Nastja Klein, na vrtnariji dela prek študentskega servisa

Sem študentka prava, med študijem pa tudi delam prek študentskega servisa. Kadar imajo na vrtnariji več dela, me pokličejo in rada priskočim na pomoč. S tem sem si pridobila veliko novih izkušenj. Delo je zanimivo, saj spoznam nove sorte rastlin.

Dragica Bavdek, obiskovalka

Za dan odprtih vrat sem izvedela iz kataloga, ki mi ga je prinesla prijateljica. Kupila sem semena, vnuk in vnukinja pa sta si izbrala vsak svojo rožo, ki jo bosta posadila. Na vrtnarijo smo prišli, ker se mi zdi to lep način preživljanja prostega časa, saj sreča ljudi in z njimi poklepetaš. □

Svež in inovativen pristop

ALEKSANDRA JELUŠIČ
FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ

V skupini Talum zadnji dve leti beležimo porast prošenj za ogled naše »fabrike«, kar nas veseli, saj nam je mar, kako je Talum videti v očeh javnosti in kako se pozicionira naša blagovna znamka. Med pomembne aktivnosti nedvomno sodijo ogledi, ki dajejo obiskovalcem vpogled v delovanje in urejenost tovarne. Tako je od začetka leta do 12. aprila 2016 Talum obiskalo kar 476 obiskovalcev iz različnih osnovnih in srednjih, fakultet in drugih obiskovalcev.

Objavljamo nekaj komentarjev. Ko jih beremo, lahko dobimo občutek, kako obiskovalci vidijo Talum in kaj se jim zdi najpomembnejše.

Tomislav Horvat, profesor strojništva na Srednji tehniški in poklicni šoli Trbovlje

Malo je podjetij, ki si vzamejo čas, da sprejmejo dijake, ki se izobražujejo na srednjih strokovnih šolah. V razredu lahko dijakom posredujemo v glavnem teoretična znanja, praktično uporabnost pa lahko opazijo le ob ogledu posameznih podjetij. V šolah se srečujemo s težavami, ko prosimo posamezna podjetja, da nam omogočijo ogled njihovega proizvodnega procesa. Nekatera nam to omogočijo, mnoga pa tudi ne. Veseli me, da vi sodite med te prve, ki si vzamejo čas in z veseljem sprejmejo dijake na ogled proizvodnega procesa. Celotna predstavitev družbe in ogled proizvodnega procesa posameznih d. o. o.-jev v družbi je bil izveden domiselno in primereno dijakom. Z ogledom so dijaki dobili vsaj majhen vpogled v proces izdelave aluminija in predelavo te kovine v uporabne končne izdelke. Za nas učitelje pa je bilo presenetljivo, kakšen pomen dajejo vplivu na okolje in na urejenost celotne družbe. Na koncu bi se vam rad še enkrat zahvalil za odlično opravljeno delo.

Renato Mohorko, 9. a-razred Osnovne šole Markovci

30. marca 2016 smo se odpravili na ogled v tovarno Talum. Ko smo prispeli, nas je vodička popeljala k aluminijastemu drevesu, ki naj bi tam zrastle. Potem so nam predavali o tovarni in kaj proizvajajo. Šli smo na ogled po tovarni. Dobili smo zaščitno čelado, očala in plašč. Ogledali smo si, kako popravljajo svoje stroje, delavnico, kjer proizvajajo zadnje strani hladilnikov, ter si ogledali proizvodnjo rondel in rondelic. Ogledali smo si tudi, kako proizvajajo različne sestavne dele za zelo znane avte in motorje. Nazadnje smo si ogledali elektrolizo, kjer pridobivajo aluminij. Ogled je bil zelo zanimiv in veliko stvari sem se naučil.

Miha Kokot, 9. a-razred Osnovne šole Markovci

Na zadnji tehniški dan v tem šolskem letu smo se odpravili v tovarno aluminija Talum v Kidričevem. Tja smo odšli kot kar velika skupi-

na (8. in 9. razredi). Tovarna Talum je zelo uspešna tovarna. Izdelujejo dele za ene najbolj uspešnih podjetij na svetu, kot so na primer Porsche in motorji KTM. Pokazali so nam, kje in kako izdelujejo te dele. Ogleдали smo si tudi družbo Talum Servis in inženiring. Tovarna je velika kot kakšno majhno mesto. Tudi prostori, v katerih izdelujejo aluminij, so ogromni. Bili smo tudi v elektrolizi in si ogledali, kako izdelujejo rondelice in rondelice. V Talumu lahko srednješolci opravljajo tudi prakso. Tovarna je zelo uspešna, tudi zato, ker dijakom nudi štipendije. V tovarni sem se imel zelo lepo in tudi drugim priporočam ta ogled.

Marko Vertič, 9. a-razred Osnovne šole Markovci

V četrtek smo se zjutraj odpeljali v Kidričevo, in sicer v največjo tovarno aluminija v Sloveniji. Tovarna se imenuje Talum. Aluminij proizvajajo tudi iz odpadnega aluminija. Videli smo peči, v katerih se aluminij topi. Tam je bilo zelo vroče. Vsi pa smo bili oblečeni v oranžna oblačila ter imeli čelade in očala – to pa vse zaradi varnosti. Izvedeli smo zelo veliko zanimivih stvari, kot so: da vsako leto zaposlujejo vedno več ljudi, da je podjetje učeče, da imajo svojo godbo, da so največji proizvajalec rondel v Evropi in drugi največji proizvajalec rondelice. Izdelujejo tudi dele za najbolj znane tovarne na svetu, kot sta KTM in Lamborghini. Povedali so nam, da so največji porabniki elektrike v Sloveniji, a z njo zelo skrbno ravnajo. Ogleдали smo si PE Livarno, PE Rodelice, PE Ulitki in mnoge druge. Izvedeli smo toliko podatkov, da si vseh ni mogoče zapomniti. Ogled je bil atraktiven in zanimiv ter ga priporočam vsem.

Pia Majerič, Osnovna šola Markovci

V četrtek, 30. marca 2016, je na naši šoli potekal še zadnji tehniški dan v tem šolskem letu. Učenci 8. in 9. razredov smo se z avtobusom odpeljali v Talum v Kidričevo. Ogleдали smo si to veliko slovensko podjetje in se pri tem naučili veliko novih in koristnih stvari. Dan je potekal zelo sproščeno. Po krajši uvodni predstavitvi smo si

nadedli zaščitna oblačila ter začeli ogled v delovnih prostorih za servis in inženirstvo. Kasneje so sledili še ogledi prostorov za livarstvo, peči, izdelavo polizdelkov in še mnoge druge. Vedno nas je spremljal delavec, ki je zaposlen v podjetju, in nam razložil postopke elektrolize, kako poteka njihovo delo in kako tudi redno zaposlujejo. Zanimiv podatek je na primer, da je to eno izmed redkih podjetij, ki redno zaposluje in išče nove delavce. Zaupali so nam, da med drugim tudi delajo za Porsche, ki je svetovno znano podjetje. Vsak je s sabo vzel tudi spominek – podarili so nam rondelice (aluminij). Po končanem ogledu so nas pogostili s sadjem in sladkarijami. Dan je bil zelo zanimiv in prav gotovo lahko v prihodnosti pričakujemo, da se bo kdo odločil, da se zaposli v tem znanem slovenskem podjetju.

Nejc Verlak, Osnovna šola Markovci

Zelo sem se veselil odhoda v Talum. Ko smo prišli tja, sem si mislil, da bo zelo dolgočasno, ampak ko smo začeli s pohodom po Talumu, mi je postalo všeč. Talum je zelo velik, to pomeni, da veliko hodimo, to pa mi ni všeč. Tam sem spoznal veliko stvari. Tam delajo stvari iz aluminija. Vodička nam je povedala dve zgodbi.

Talum mi je všeč, saj je zelo uspešno podjetje. Imajo tudi aluminijasto drevo. Ko so nam delavci razlagali, nismo veliko slišali, saj so stroji cel čas delali. Talum ima približno 1400 zaposlenih. Imajo svojo gasilsko društvo, nogometni klub, pevski zbor ... Zelo ti tudi pomagajo s štipendijo. Izvedel sem, da izdelujejo aluminij iz glinice, da potrebujejo veliko ton glinice za malo aluminija. Seveda je tam nevarno dotikanje brez dovoljenja, saj je aluminij enak, ko je vroč ali ohlajen. Ko smo si šli ogledat proizvodnjo, smo dobili oranžne plašče in očala. Dobili smo tudi nekaj sladkarij, na koncu pa tudi sadje.

Študentje Fakultete za kmetijstvo in biosistemske vede

Z ogledom v podjetju Talum smo bili zelo zadovoljni, izredno dobra je bila predstavitev posameznih obratov. Najbolj so se nam vtisnili v spomin ulitki, KTM-vilice za motocikle in pesta za kolo. Navdušeni smo bili nad robotizacijo in organizacijo dela, kar je nam, študentom biosistemskega inženirstva, pomagalo pri razumevanju procesov izdelave ulitkov. Zelo pa smo tudi navdušeni nad umetniško zbirko v Talumu, ki se nam je vtisnila v spomin. Veseli smo, da se daje poudarek umetnosti, ki je zelo pomembna v našem prostoru in času. □



Mirko Veselič, direktor PE Ulitki, in učenci OŠ Markovci



Mihael Hameršak, direktor družbe Talum Servis in inženiring, ter učenci OŠ Markovci

Lastna skrb + Talum = zdravje

DARJA VODUŠEK VTIČ

FOTO: SPLET

VIR: POROČILO ZDRAVSTVENEGA
DOMA PTUJ – MEDICINA DELA



V prvi vrsti lahko za svoje zdravje največ naredimo sami. Delodajalec nam pri tem lahko pomaga s številnimi ukrepi, usmerjenimi v dolgoročno ohranjanje zdravja, kar v Talumu delamo že vrsto let. Ena pomembnejših aktivnosti je tudi stalno informiranje in usposabljanje o vsebinah, ki nas opozarjajo na to, kaj lahko naredimo za svoje zdravje. Tudi to bomo še naprej delali s pomočjo različnih komunikacijskih kanalov. Zdravniško poročilo JZ

Zdravstveni dom Ptuj – Medicina dela, ki povzema zdravstveno stanje v letu 2015 zdravniško pregledanih sodelavcev skupine Talum, kot rdečo luč izpostavlja stanje na področju prekomerne telesne teže in s tem povezanih zdravstvenih težav (sladkorna bolezen, presnovne bolezni, zvišan krvni tlak ...), zato bomo tudi v letošnjem letu posebno pozornost posvečali zdravi hrani, gibanju oziroma širše »zdravemu življenju«. ■



Zdravstvene težave zaposlenih v skupini Talum

Podjetje	Talum, d. d.	PE Aluminij	PE Livarna	PE Rondelice	PE Ulitki	Talum Servis in inženiring
Število pregledanih delavcev	112	74	63	53	38	82
Čezmerna telesna teža (ITM ≥ 25)	71,40 %	71,70 %	59,00 %	75,00 %		81,70 %
Debelost kot bolezen	26,80 %	36,50 %	19,10 %	22,60 %	13,20 %	28,10 %

Tabela: Izvleček iz Poročila za leto 2015



Zahvala

Ob izgubi našega dragega očeta, tasta in dedija

Antona Intiharja

iz Kungote pri Ptuj 116,
upokojenca Taluma,

se zahvaljujemo sindikatu Skei, podjetju Talum in vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti ter darovali svete maše, cvetje in sveče.

Vsem še enkrat hvala!
Vsi njegovi



Zahvala

Nenadoma naju je zapustil

Josip Gužvinec

z Vičave 127 na Ptuj,
upokojenec Taluma.

Iskreno se zahvaljujemo sindikatu Skei Taluma za darovano cvetje in sveče ter godbeniku za odigrano melodijo slovesa.

Žaljuoči: žena Ljudmila in
hčerka Ksenija



Zahvala

Ob izgubi našega dragega

Jožefa Majcna

iz Mladinske ulice 5 v Kidričevem,
upokojenca Taluma,

se iskreno zahvaljujemo sindikatu Skei Taluma za darovano cvetje in odigrano žalostinko ter vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti in darovali cvetje in sveče.

Vsem še enkrat hvala.
Žena Marija, hčerke Jasna, Sonja in
Darja z družinami

Z majhnimi spremembami do boljšega zdravja

MATEJA HERGULA

FOTO: SPLET

Spomladi je vedno aktualna tema hujšanje. Saj veste: da bomo fit do poletja, da bomo imeli popolno postavo za v kopalke. Televizija in revije so polne raznoraznih diet in čudežnih tabletk, ki obljublja-jo, da bomo v enem mesecu imeli 10 kilogramov manj ... Ampak ali vsemu temu res verjamemo? Ima takšno hujšanje smisel?

Debelost namreč ni samo lepotni problem, ampak je lahko resna grožnja zdravju. Debeli ljudje so bolj dovzetni za številne bolezni, predvsem za nenalezljive kronične bolezni (bolezni srca in ožilja, ateroskleroza, visok krvni tlak, možganska kap, sladkorna bolezen tipa 2 ...), poleg tega umirajo mlajši. Pred nastankom različnih kroničnih nenalezljivih bolezni se lahko obvarujemo na različne načine, najbolj učinkovit pa je prepletajoč se niz ukrepov: zdrav način prehranjevanja, redna telesna dejavnost, izogibanje kajenju, omejevanje alkohola in upravljanje svojega življenja v smislu manjše stresnosti.



Že dolgo je znano, da diete ne delujejo, ampak je treba spremeniti celoten način življenja, in da je formula čisto enostavna: manj jej, več se gibaj. To se seveda sliši zelo enostavno, vemo pa, da je v praksi čisto drugače ... Zato je tukaj nekaj predlogov za majhne spremembe za bolj zdravo življenje:

- namesto sladkih pijač raje pijmo vodo ali nesladkan čaj,
- pri vsakem obroku pojejmo vsaj malo zelenjave,
- za malico raje pojejmo sadež kot čokoladico,
- ne jejmo zvečer po 20. uri,
- bele izdelke zamenjajmo s polnozrnatimi (na primer polnozrnat kruh ali testenine namesto belih),
- pijmo manj alkohola,
- večkrat si sami skuhamo oziroma pripravimo hrano,
- pojdimo raje po stopnicah kot z dvigalom,
- pojdimo peš ali s kolesom, ne z avtom,
- dobro se naspimo,
- gibajmo se v naravi (sprehod, tek, kolesarjenje, nordijska hoja).

To je veliko majhnih predlogov, ki vsi lahko pripomorejo k boljšemu počutju in zdravju. Vsaka pot se začne s prvim korakom. In ti koraki so majhni. V življenju se

ZDRAVO TALUM



do velikih stvari po navadi pride postopoma, s trudom. Lažje je dosegljivo, če spremembe vpeljemo počasi – odločimo se na primer, da si ne bomo sladkali kave, in si ne rečemo, da bomo sladkor popolnoma črtali. A ne poskušajmo uvesti vseh teh predlogov naenkrat, ker bo prenaporno, kar pomeni, da je bolj verjetno, da bomo hitro opustili vse te spremembe. Če vpeljemo eno majhno spremembo na mesec, po pol leta to pomeni šest sprememb, kar je skupaj že velika sprememba, ki bo verjetno trajala dlje. Saj le iskrena želja po ozdravitvi in boljšem počutju ter sprememba prehranjevalnih navad in življenjskega sloga dolgoročno vodita k uspehu. ■



Kri – darilo življenju

Obvestilo sodelavkam in sodelavcem, zaposlenim v družbah skupine Talum, v Silkemu in Praliku

Krvodajalska akcija v aprilu bo v torek, 26., in četrtek, 28. aprila 2016, med 7. in 11. uro na transfuzijskem oddelku ptujske bolnišnice.

Obvestilo krvodajalkam in krvodajalcem

Izlet za člane Aktiva krvodajalcev bo 14. maja 2016. Podrobnosti o izletu bodo objavljene na plakatih.

Prisrčno vabljeni!

MARJETKA LEDINEK

FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ

Krvodajalci v marcu (številka v oklepaju pove, kolikokrat je posameznik doslej že daroval kri)

Miran Krajnc (32)
 Silvester Sirc (6)
 Boštjan Zamuda (10)
 Dušan Šupar (20)
 Anton Murko (27)
 Štefan Nahberger (7)
 Vojko Šohar (124)
 Dejan Vojsk (19)
 Srečko Horvat (14)
 Srečko Gajšek (40)
 Franc Prelog (47)
 Bojan Verdenik (89)
 Jožef Krajnc (19)
 Leon Pišek (39)
 Ibrahim Ekič (42)
 Milan Prapotnik (102)
 Bojan Jelen (29)
 Jože Premzl (53)
 Branko Selinšek (28)
 Marko Čulibrk (8)
 Mitja Kociper (7)
 Boris Ponudič (10)
 Dušan Jaušovec (21)
 Majda Turk (32)
 Maks Kostanjevec (54)
 Gorazd Kralj (13)
 Leon Kozenburger (21)
 Mihael Kirbiš (8)
 Franc Krajnc (58)
 Darko Kornet (11)

Miran Pešl (98)
 Branko Spolenak (83)
 Marjetka Ledinek (34)
 Franc Šeruga (54)
 Štefan Ros (77)
 Franc Sluga (28)
 Franc Čagran (44)
 Ivan Petek (32)
 Drago Smolinger (44)
 Leon Turk (48)
 Miroslav Kužner (7)
 Slavko Krajnc (16)
 Boris Železnik (51)
 Bojan Merc (85)
 Roman Krajnc (40)
 Mario Kuret (51)
 Andrej Svenšek (10)

Krvodajalci, ki so kri doslej darovali do petkrat:

Kevin Šoštarič (5)
 Alojz Gašparič (5)
 Vid Ciglar (4)
 Ferdinand Štrucl (3)
 Leon Trofenik (2)
 Uroš Pernat (2)
 Alen Emeršič (1)

Zahvaljujemo se vam, da ste se v tako velikem številu odzvali na krvodajalsko akcijo. **□**

Hvala. Zaradi vas življenje teče dalje!



Feliks Kodrič je 10-krat daroval kri.



Slavko Krajnc je 15-krat daroval kri.



Damjan Bedrač je 10-krat daroval kri.

Gremo na dopust

VILI ŠTRAFELA

FOTO: SPLET

Červar

20. 6. – 27. 6.

Vojko Vrbanec	Livarna
Milan Toplak	Strateška komerciala
Miran Fideršek	Izparilniki
Igor Jeza	Sindikati

27. 6. – 4. 7.

Vekoslav Širec	Strateška komerciala
Angela Ceci	Ekotal
Franc Mlakar	Livarna
Dragan Petkovič	Aluminij

4. 7. – 11. 7.

Boštjan Lešnik	Livarna
Dušan Jauševc	Aluminij
Srečko Kondrič	Aluminij
Franc Hazimali	Livarna

11. 7. – 18. 7.

Vida Fruk	Finance
Franc Vindiš	Ekotal
Milan Kokol	Vargas-Al
Bojan Emeršič	Izparilniki

18. 7. – 25. 7.

Dušan Vorih	Aluminij
Ciril Horvat	Servis in inženiring
Vlado Podgoršek	Strateška komerciala
Darko Šimenko	Ekotal

25. 7. – 1. 8.

Milan Lah	Rondelice
Franc Čagran	Servis in inženiring
Igor Hertiš	Informatika
Franc Stojnšek	Strateška komerciala

1. 8. – 8. 8.

Damjan Bedrač	Aluminij
Jožefa Korez	Kadrovska služba
Roman Kralj	Aluminij
Boždan Korez	Rondelice

8. 8. – 15. 8.

Zdenko Pulko	Aluminij
Ivan Babšek	Izparilniki
Gorazd Kralj	Rondelice
Danilo Repič	Livarna

15. 8. – 22. 8.

Jožef Lovenjak	Servis in inženiring
Stanko Kostanjevec	Livarna
Maks Kostanjevec	Aluminij
Lilijana Lončarič	Računovodstvo

22. 8. – 29. 8.

Jožef Topolovec	Livarna
Stanko Pajnkhiher	Livarna
Nevenka Pulko	Revital
Mirko Strmšek	Livarna

29. 8. – 5. 9.

Janez Šilak	Livarna
David Vrečko	Rondelice
Tonček Cenar	Aluminij
Mitja Kmetec	Aluminij

Nerezine

20. 6. – 27. 6.

Stanislav Horvat	Livarna
Mitja Gorinšek	Vargas-Al
Bojan Brence	Livarna
Mario Kuret	Inštitut
Romana Malinger	Ekotal

27. 6. – 4. 7.

Franc Sluga	Livarna
Srečko Gajšek	Rondelice
Marijan Pernek	Strateška komerciala
Jožef Godec	Aluminij
Marjana Zabukovšek	Ulitki

4. 7. – 11. 7.

Zdravko Štumperger	Aluminij
Mitja Masten	Servis in inženiring
Suzana Horvat	Pravna služba
Zlatko Širovnik	Energetika
Anton Plajnšek	Inštitut

11. 7. – 18. 7.

Marijan Horvat	Aluminij
Jožef Premzl	Livarna
Cvetka Kirbiš	Ekotal
Srečko Kozel	Ekotal
Silva Klajnšek	Servis in inženiring

18. 7. – 25. 7.

Danijel Zidarič	Servis in inženiring
Vladimir Gajser	Aluminij
Ivan Petek	Livarna
Jožef Leskovar	Energetika
Bojan Ornik	Servis in inženiring

25. 7. – 1. 8.

Milan Kmetec	Ekotal
Tomi Eržen	Ulitki
Branko Prevolšek	Ulitki
Gorazd Ornik	Rondelice
Jožef Krajnc	Rondelice

1. 8. – 8. 8.

Mirko Milošič	Ekotal
Drago Hunjet	Rondelice
Robert Vaupotič	Rondelice
Leon Turk	Rondelice
Boris Bedenik	Inštitut

8. 8. – 15. 8.

Avguštin Ros	Izparilniki
Franc Horvat	Servis in inženiring
Franc Lesjak	Servis in inženiring
Janez Selinšek	Izparilniki
Danilo Gojkošek	Rondelice

15. 8. – 22. 8.

Jožica Novak	Rondelice
Gregor Kovačič	Vargas-Al
Franjo Levstik	Računovodstvo
Rajko Kosi	Energetika
Alojz Veg	Servis in inženiring

22. 8. – 29. 8.

Benjamin Ivančič	Livarna
Janez Mlinarič	Livarna
Peter Golc	Strateška komerciala
Anton Drevenšek	Energetika
Jožef Širec	Strateška komerciala

29. 8. – 5. 9.

Boris Kozoderc	Livarna
Nejc Frangeš	Vargas-AL
Milan Jerebič	Rondelice
Marjan Pilinger	Inštitut
Milan Potočnik	Servis in inženiring



Dan odprtih vrat Vrtnarstva Revital

FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ
SRDAN MOHORIČ



Srdan Mohorič



Srdan Mohorič



Aleksandra Jelušič



Srdan Mohorič



Srdan Mohorič



Aleksandra Jelušič



Srdan Mohorič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič



Aleksandra Jelušič

Na tekmi

GREGOR JURKO

FOTO: ALEKSANDRA JELUŠIČ



Dejstvo je, da živimo v zelo nestabilnih časih, naš glavni računalnik, ki ga vsak dan nosimo v glavi, pa ima veliko raje mir in stabilne razmere. Prav zato naši možgani raje delujejo po ustaljenih miselnih vzorcih, vsako rešitev ukalupimo, ker je tako lažje, bolj domače. Problem nastane, ker nam nestabilni časi prinašajo nove probleme, ki jih doslej nismo poznali, lotimo pa se jih lahko s pasivnostjo, čakanjem, zavlačevanjem, kritiziranjem ali pa z veliko žlico kreativnosti in poguma, tudi če nam kdaj spodrsne.

Idejo za tokratno kolumno sem našel kar v šolski torbi mojega sina, ki obiskuje tretji razred osnovne šole. Otroci so dobili za nalogo, da nadaljujejo zgodbo, ki se je začela takole:

Na tekmi

Deklica z imenom Anja se nikoli ni

veselila športne vzgoje, ker ji ni šlo, ker ni bila uspešna. Enkrat, ko so se v šoli otroci igrali med dvema ognjema, ji je sošolka Maša zabrusila: »Ti očalarka storasta!« Anji je žoga padla iz rok in je začela jokati.

Na tem mestu se je začetek zgodbe zaključil, otroci pa so morali povedati, kako vidijo nadaljevanje zgodbe. Večina odgovorov se je končala tako, da sta se deklici opravičili, Maša je spoznala, da ni ravnala prav, in na koncu sta deklici postali prijateljici. Jaša Jurko, velik ljubitelj grozljivk, sicer pa navihano dete, ki ne bi ubilo niti pajka, pa je zgodbo nadaljeval takole:

Ko je učitelj športne vzgoje videl, kaj se je zgodilo, je zapiskal na piščalko in Mašo močno skregal ter ji naložil cel kup težkih nalog, na koncu pa jo je poslal k ravnateljici. Ravnateljica je bila zelo stroga, zato je Maši takoj odredila pripor. Medtem ko sta se ravnateljica

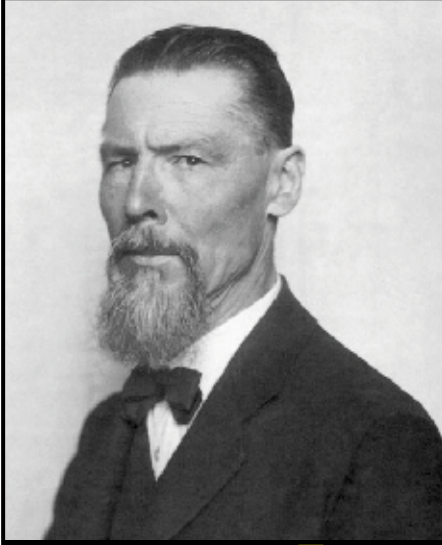


in Maša pogovarjali, je kar naenkrat vstopila kuharica in zvončila: »Šola gori, vsi ven!«

Na koncu, ko so bili vsi zunaj, sta v šoli ostali samo še Anja in Maša. Anja je bila zataknjena, zato ni mogla ven in je vprašala Mašo, ali bi ji pomagala, Maša pa ji je z grobim glasom rekla: »Ne! Zaradi tebe imam pripor, zdaj umri v pepelu, kot si zaslužiš!« Maša se ni zavedala, da ne bi imela več pripora, če bi pomagala Anji. Ko je Maša prišla ven, se je zlagala, da ni našla Anje.

Ko so gasilci vse pogasili, niso našli Anjinih kosti, samo sledi, ki so vodile do zadnjih vrat.

In ko sta bili Maša in Anja stari štirideset let, je Anja prišla k Maši, vzela nož in ji ga večkrat zapicčila v vrat. ▣

Slovarček: ADKINS - britanska pevka (Adele), ANKH - egipčanski simbol življenja, EDDA - zbirka staronordijskih mitov, GRAČEVA - ruska baletna plesalka (Nadežda), ISAJEVA - ruska baletna plesalka (Galina), MATS - švedski tenisač Wilander, RALPHS - angleški rockovski kitarist (Mick).

						ALUMINIJ		PREBIVALEC PRETREŽA	ANGLEŠKI ROCKOVSKI KITARIST (MICK)	EDVARD KOCBEK	MODRA MISEL: STENDHAL	NOTRANJI DEL STEBLA, SRČIKA	KONJSKI TEK, DRNEC	ARTHUR (KRAJŠE)					
						NASELJE V MESTNI OBČINI VELENJE													
						IZDELO- VALEC RAKET													
						EVA LONGYKA								IZRASTEK NA ROKI ALI NOGI					
SESTAVIL: JANKO ŠEGULA		BRITANSKA PEVKA (ADELE, 1988)	JOŽE POTRČ DOVRŠNOST, TRENUTNOST			SLOVENSKI PESNIK (JOŽE)	NANESENA PLAST MATERIALA, NANOS, NANESEK	SLIŠNO, PLOSKO UDARJANJE											
GORSKI DNEVNI METULJ								AZIJSKO ŽITO		SIMONA JUVAN PEŠČENA MORSKA OBALA			UROŠ ZORMAN FRANCOŠKI BAKROREZEC (PIERRE)						
POKRAJINA								LESENA STENSKA OBLOGA				ZBIRKA STARO- NORDIJSKIH MITOV							
PREBI- VALEC KRETE								MEDENA ROSA ZA POLTON ZVIŠANI TON G				PTIČ IZ REDA UJED VIDEZ IMIDŽ (ANGL.)							
IVAN FIRER			ČRNOGORSKI VLADIK (PETAR) ŽENSKA, KI SE UKVARJA Z LOVOM							PROŠTI BRANILEC PRI NOGOMETU JUŽNO- KOREJSKI AVTO									
SLOVENSKA PISATELJICA KODRIČ						HRVAŠKO MESTO OB IZLIVU KOLPE V SAVO					RIMSKA ŠTEVILKA 1055 SLOVENSKO NARODNO GLEDALIŠČE			POSODE ZA CVETJE	EGIPČANSKI SIMBOL ŽIVLJENJA				
HITER DVIG S TAL						HRVAŠKI OTOK TKALSKO ORODJE				RUSKA BALETNA PLESALKA (GALINA) PILA ZA LES									
ALUMINIJ	TOMAŽ VNUK POUDAREK, AKCENT					VELIKA NAGRADA NJORKA		ČLOVEKU PODOBNA OPICA IZ BORNEA GALIJ											
DRŽAVA V SREDNJI AMERIKI (MANAGUA)										EGIPČANSKI BOG ZEMLJE KRAJ V GORNJI AVSTRJI			ZOFKA KVEDER CHARLIZE THERON						
HRIB PRI BEOGRADU						NAJLJUBŠA MOHAMEDOVA ŽENA ŠVEDSKI TENISAČ WILANDER					NAPAKA, OKVARA, DEFEKT UPORNA PROVINCA NA SUMATRI STADION V ATENAH								
GABI NOVAK			AVSTRJSKA ZNAMKA MOTOCIKLOV GLAVNO MESTO BAŠKIRIJE					LASTNOST PRIPovedNIH DEL KOS SUKANCA						MADŽARSKA TELEVIZIJA	EGIP- ČANSKO SONČNO BOŽANSTVO (AMON)				
AMERIŠKI PEVEC REED						ANGLEŠKI PISATELJ FLEMING ARGON			DELAVEC V LIVARNI RADJ					MIRAN RUDAN SELEN					
CESTA Z ASFALTOM																			
SENIOR, NESTOR										RUSKA BALETNA PLESALKA (NADEŽDA)									

AKCIJA

analitičnost
koncept
trdo delo
nagrajevanje
zamisli
vodenje
komuniciranje
raziskovanje
novosti
timsko delo
učinkovito na
delovnem
mestu
inovativnost
fantazija
proces
razmišljanje
navdih
rešitve
organiziranost
tveganje
ustvarjalnost
načrtovanje
strategija
vizija
uspeh
sposobnost
odličnost

Od 1. maja do 30. junija 2016



Donosnost z inovativnostjo in podjetnostjo