

informato

Številka 41

Leto XVIII.

Titovo Velerje, 24. oktobra 1984

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika



Na hišnem sejmu sozda Gorenje v Rdeči dvorani je med najmlajšimi obiskovalci največ zanimanja za računalnike

„Z izkušnjami in znanjem v prihodnost“

V ponedeljek, 22. oktobra 1984, smo v Rdeči dvorani odprli deveto razstavo proizvodnega programa in novosti sestavljene organizacije združenega dela Gorenje!

„Letošnji sejem Gorenja pod geslom Z izkušnjami in znanjem v prihodnost dokazuje, da se pomen Gorenja krepi in, da se cilji, opredeljeni ob združitvi v sozd, pričenjajo ponovno skupno dosegati,“ je ob otvoritvi razstave dejal predsednik Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice Ivan Kos. Poudaril je tudi pomen Gorenja za družbenopolitično skupnost Velenja, saj prispeva 54 % celotnega prihodka, 42 % vseh zaposlenih v gospodarstvu in preko 94 % občinskega izvoza. „Za Slovenijo pomeni Gorenje enega od ključnih nosilcev nadaljnega razvoja,“ je v otvoritvenem govoru dejal Ivan Kos, zato je potrebno Gorenju še pomagati, „da se bo lahko pričelo hitreje razvijati v korist celotnega združenega dela in celotne slovenske družbenopolitične skupnosti.“

Gorenje združuje v skoraj štiridesetih organizacijah delo preko 17 tisoč delavcev, vrednost našega izvoza je bila lani 103 milijone ameriških dolarjev in smo tako trenutno drugi največji izvoznik, kot je dejal v.d. predsednika PO Gorenja SOZD Herman Rigelnik, ki je v ponedeljek pozdravil številne poslovne sodelavce in prijatelje. „V našo programsko usmeritev in v razvojne načrte smo zapisali, da bo v bodoče porasel strukturni delež zelenega programa, programa tehnološke opreme in programa poslovne opreme. Takšna usmeritev, ki je razvidna tudi iz te razstave, je že dala prve spodbudne rezultate. Na tej razstavi prikazujemo pregled naših dosežkov, naše ustvarjalnosti, Današnji dosežki članic poslovnega sistema Gorenja niso le plod pridnih rok in znanja naših delavcev, temveč so tudi rezultat sodelovanja in povezovanja teh organizacij z drugimi delovnimi organizacijami in zunanji institucijami, zlasti z znanstveno raziskovalnimi. Doseženi uspehi

(Nadaljevanje na 2. strani)

Nagrade našim inovatorjem

Ob dnevu inovatorjev, 12. oktobru, sta drugo nagrado za tehnično izboljšavo prejela Alojz Pungartnik in Anton Lukner, delavca Gorenja. Na področju množične inventivne dejavnosti pa je bil najuspešnejši tozd Hladilna in zamrzovalna tehnika!

Inovatorji naše občine so se tudi letos predstavili s svojimi dosežki na peti razstavi inovacij, ki jo je ob dnevu inovatorjev Jugoslavije in občinskem prazniku skupaj z občinskim sindikatom pripravila velenjska raziskovalna skupnost. Ob upoštevanju kriterijev, kot so povečanje produktivnosti dela in dohodka, izboljšana varnost in organizacija dela ter delovni pogoji, je posebna komisija med 22

predlogi izbrala najboljše inovacije. Tako sta na področju množične inventivne dejavnosti za tehnično izboljšavo izdelava idejnega načrta za stroj in izdelava stroja s štirimi vodnimi grupami in enkratnim hodom prejela drugo nagrado Alojz Pungartnik in Anton Lukner. Nov stroj je skrajšal operacijo točkarnja za polovico, ciklus stroja pa trikratno in pomeni tako prihranek pri času kot pri denarju. O tej zamisli smo v našem Informatorju že pisali, pri čemer velja omeniti še to, da so vsi sestavni deli, razen integriranega vezja, kupljeni in narejeni doma. Priznanje kot najuspešnejša temeljna organizacija na področju množične inventivne dejavnosti pa je tokrat prejel tozd Gorenja Gospodinjski aparati Zamrzovalna in hladilna tehnika.

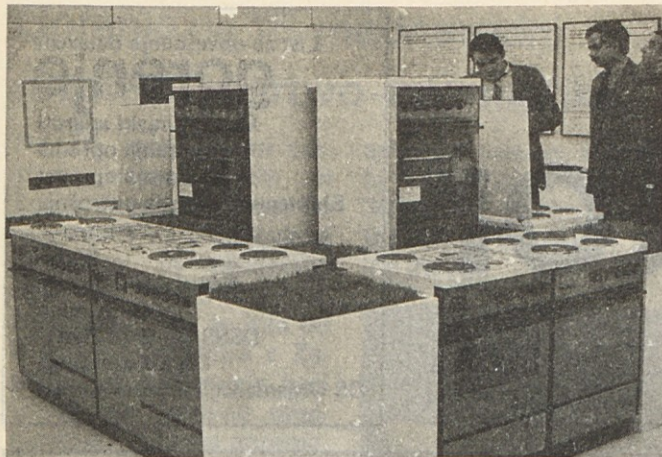


Razstavo proizvodnih programov in novosti Gorenja si lahko v Rdeči dvorani ogledate vsak dan do 31. oktobra od 15. do 18. ure. V nedeljo, 28. oktobra pa od 9. do 18. ure.

Referendum uspel!

Sprejet je nov sistem delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo

V četrtek, 18. oktobra, smo se delavci delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju odločali o sprejemu novih samoupravnih splošnih aktov s področja nagrajevanja po delu. Večina zaposlenih se je odločila za sprejem novega sistema delitve sredstev za osebne dohodke kot osnove za nagrajevanje po delu! Podrobne rezultate referendumskega odločanja objavljamo na 2. strani.



Poslovni partnerji so že prvi dan razstave podrobno pregledali, kakšne so novosti v programu bele tehnike, posebej tudi pri štedilnikih

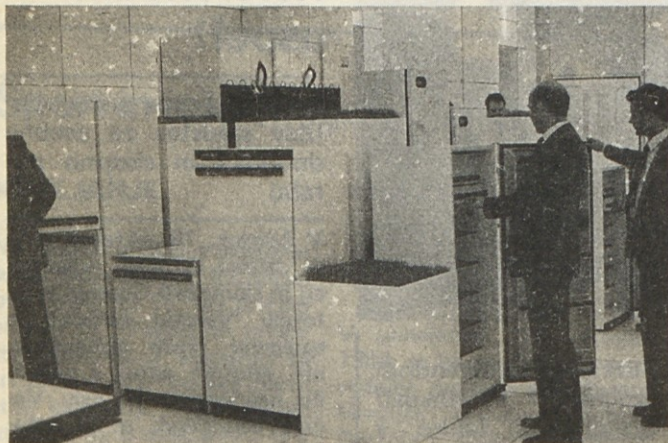
„Z izkušnjami in znanjem v prihodnost“

(Nadaljevanje s 1. strani)

nas ne smejo nikdar uspavati, zavedati se moramo, da smo vselej le na pol poti, da neizprosna gospodarska tekma v svetu ne priznava oddiha in da sleherno napako ostro kaznuje“, je dejal Herman Rigelnik, ko je govoril o pomenu te razstave ter poudaril, da je prenovljeno in preoblikovano Gorenje, ki je široko odprto navzven potrebno naši družbi in ji bo kot smotrno integriran segment združenega dela tudi koristilo. „Pri takšni viziji nas ohrabljuje razumevanje in pripravljenost za pomoč pri združenem delu in pri družbenopolitični skupnosti Velenja in Slovenije“, je poudaril v svojem pozdravnem govoru Herman Rigelnik ter se ob tej priložnosti tudi zahvalil vsem delovnim ljudem Gorenja za dosežanje dela in napore pri saniranju Gorenja.



Herman Rigelnik: „V letu, ki je za nami, so bili v SOZD Gorenje vloženi izjemni napor, ki se ne zrcalijo samo v pričujočem prikazu dosežkov naše sestavljene organizacije . . .“



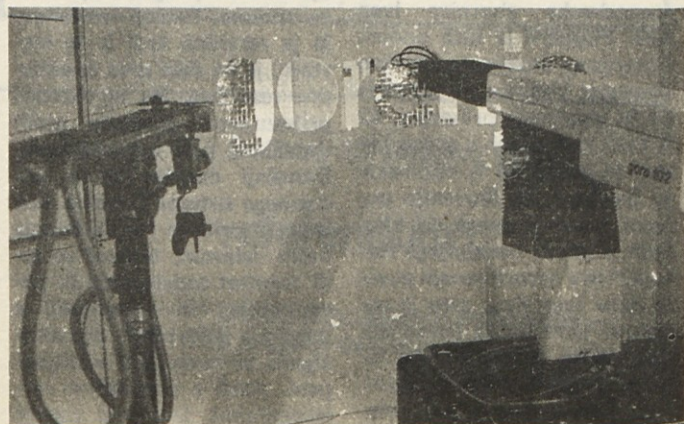
Hladilna in zamrzovalna tehnika Gorenja — novi programi hladilnikov so prav tako vzpodbudili veliko pozornost

Robotika Gorenja predstavljena na hišnem sejmu

Poročilo o izidu referenduma o sprejemu samoupravnih sporazumov in pravilnikov o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo

OZD oz. DSSS	Glasovalo "ZA" v %	
	sporazum %	pravilnik %
GORENJE—GOSPODINJSKI APARATI	67,41	67,53
Tozd Zamrzovalna in hladilna tehnika	66,45	67,15
Tozd Pralno-pomivalna tehnika	70,53	70,53
Tozd Galvana	81,25	81,25
Tozd Štedilniki	62,04	62,16
Tozd Gostinska enota	86,41	68,41
Tozd Mali gospodinjski aparati	66,38	63,97
Tozd Kompresorji	69,05	68,18
Tozd Kondenzatorji	70,44	71,70
DSSS	62,67	62,32
GORENJE—NOTRANJA OPREMA	81,05	80,54
Tozd Gradbeni elementi	78,16	58,54
Tozd Pohištvo	83,46	81,95
DSSS	82,81	82,81
GORENJE—PROCESNA OPREMA	81,00	80,00
Tozd Tehnološka oprema	78,00	79,00
Tozd Proizvodnja računalniških in procesnih naprav	87,00	87,00
Tozd Poslovna oprema	83,00	79,00
DSSS	85,00	85,00
GORENJE—ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA		69,5
GORENJE—COMMERCE		55,78
GORENJE—RAZISKAVE IN RAZVOJ		81,85
DS INFORMATIKA IN ORGANIZACIJA		77,00
DS SPLČŠNI POSLI		71,43
DSSS GORENJE SOZD		87,00
GORENJE—INTERNA BANKA		81,25
SKUPAJ	77,28	68,87

V enovitih delovnih organizacijah in delovnih skupnostih so delavci glasovali le za pravilnik o delitvi sredstev OD in skupno porabo.



Obnova Gorenja

URESNIČEVANJE PROJEKTA PROIZVODNJE

Z izvedbo projekta proizvodnja, ki je sestavni del Obnove Gorenja naj bi povečali produktivnost in zmanjšali stroške ter izboljšali kakovost. Poleg ureditve proizvodnje hladilnikov, so podoben projekt ureditve strokovnjaki pripravili tudi za tozd Pralna in pomivalna tehnika! Vodila, zagotavljanje načrtovane proizvodnje

Nalogo ureditve proizvodnje hladilnikov ali UPH 1 so zastavili projektno ter definirali 200 nalog, 150 so jih že rešili. Najpomembnejše so bile seveda ureditev proizvodnega procesa, zagotovitev tehnološke discipline po študiju dela in časa, zlasti za PUR in sestavo hladilnih grup. S poostreno kontrolo pa naj bi odpravili napake, ki so povzročile neustrezen relativni vklopni čas hladilnega sistema. Podoben projekt so pripravili tudi za tozd Pralna in pomivalna tehnika, kjer so z delom prič-

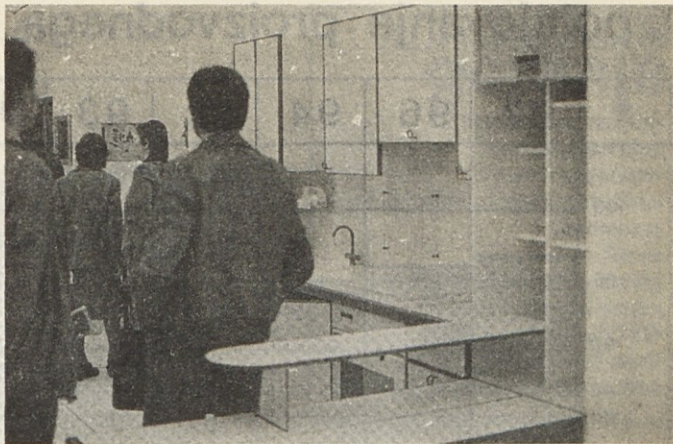
11 septembra, prva faza pa naj bi bila končana do začetka decembra. Tudi tu so najprej locirali napake, določili vzroke ter na osnovi tega definirali že 132 nalog. Uspelo jim je že realizirati dve bistveni nalogi in sicer izobraževanje mojstrov o namenu uporabe in izpolnjevanju SKL in robnih kartonov, o preventivnem delu tekoče kontrole ter o nalogah regulacije delovnega procesa. Za skoraj polovico pa so zmanjšali napake pri vijačenju elementov pralnega stroja tako, da so zagotovili kvalitetno delo in nadzor.

Seveda pa ima projekt ureditve proizvodnje še druge podprojekte, tako krmiljenje proizvodnje in proizvodna problematika, proizvodna logistika, vzdrževanje in okvirna organizacijska opredelitev proizvodnje. Sodelavci tega projekta pa so opravili skupaj z Zavodom za produktivnost dela tudi okvirne diagnoze stanja na področju proizvodnje v Gorenju Glin Gorenju Fecro in Gorenju Tiki.

POPRAVEK

V 40. številki Informatorja je v članku Vabilo štipendistom tiskarska napaka. Namesto v so-

boto, 17. oktobra 1984, je pravilno v soboto, 27. oktobra. Srečanje štipendistov in mladih delavcev Gorenja bo torej 27. oktobra 1984 ob 15. uri po ogledu hišnega sejma.



Prototip nove kuhinje Gorenja, ki je pritegnila veliko pozornost prvih obiskovalcev

Štipendisti Gorenja za Gorenje

Tako kot smo v letu 1983 z delom v proizvodnji dokazali svojo pripadnost Gorenju in solidarnost z njegovimi delavci, bomo to storili tudi v letošnjem letu.

Predsedstvo kluba štipendistov Gorenja je na seji 27. 9. 1984, v skladu z zaključki skupščine KŠ, sprejelo sklep o pomoči štipendistov delavcem v proizvodnji. Vsak član kluba bo tako opravil brezplačno en delovnik v proizvodnih TOZD DO GA do 15. decembra 1984.

Potne stroške povrne štipenditor!

Prijavnico na priloženem obrazcu pošljite Izobraževalnemu centru do 31. oktobra 1984.

Na dan dela se bomo zbrali pred vratarnico II. (pri avtobusni postaji v Gorenju).

Za predsedstvo KŠ
Jože Janežič



GORENJE SOZD
DS – Splošni posli
IZOBRAŽEVALNI CENTER

prijavnica

Priimek in ime, roj.

stanovanje

šola, letnik

se prijavljam za delo v proizvodnji dne:

17. 11., 24. 11., 8. 12., 15. 12. 1984

v dopoldanski izmeni

v popoldanski izmeni

Obkroži datum in izmeno, ki ti najbolj ustreza!

Datum:

Podpis:

%	97	96	94	93	93	98	96	99	98	96		
100												
95												
90												
85												
80												
	JANUAR	FEBRU.	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	JULIJ	AVGUST	SEPT.	OKT.	NOV.	DEC.

Preventivno - rekreativni odmor v Poreču

Te dni preživlja 50 delavcev Gorenja v tretji izmeni desetdnevni preventivno rekreativni odmor v hotelu Delfin v Poreču. Letos bo tako skupaj 150 delavcev izkoristilo možnost takšne oblike rekreacije in preventivnega zdravstvenega varstva.

Po zdravniškem pregledu so delavce, ki v naših tozdih delajo v težjih pogojih dela, glede na telesne sposobnosti razvrstili v tri skupine.

Pod vodstvom rekreatorja preživljajo aktivno dopoldne, ki se po zajtrku začne z jutranjo gimnastiko in kolektivnim tekom, nadaljuje z različnimi športnimi aktivnostmi (igra z žogo, badminton, balinanje, kegljanje, mini golf,

namizni tenis) in običajno konča s plavanjem v pokritem bazenu.

Po kosilu in popoldanskem počitku se zopet zberejo ob treh in odidejo na izlet s kolesi, nekateri veslajo, gredo v savno in pred večerjo zopet plavajo.

V hotelu je poskrbljeno tudi za družabno življenje. Vsak večer je ples, osebje hotela je pripravilo tudi svečano večerjo, vrtijo celovečerne filme, na ogled Rovinja pa so se naši delavci odpeljali z ladjo.

Naj dodamo še, da je vreme lepo, Zelena laguna polna turistov, veliko je skupin iz drugih delovnih organizacij iz cele Jugoslavije, ki prav tako kot delavci Gorenja nabirajo novih moči za delo.

Janez Pušnik



Na sliki: Ena izmed aktivnosti je tudi čolnarjenje (foto: I. Uran)

Zdravstveno varstvo otrok

Obveščamo vse zaposlene, ki uveljavljajo zdravstveno varstvo iz naslova svoje zaposlitve za svoje otroke, stare nad 15 let, ter zanje ne prejema-jo denarne pomoči (otroški dodatek), da so dolžni predložiti potrdila o šolanju za šolsko leto 1984/85.

Potrdila je treba predložiti tudi za otroke, ki bodo v šolskem letu 1984/85 dopolnili 15 let.

Potrdila služijo kot dokazilo o upravičenosti zdravstvenega varstva (regres!) v tekočem šolskem letu.

Če navedenega potrdila ne boste dostavili, otroci ne bo-

do več socialno zavarovani (ne bo regresa!).

Potrdila predložite kadrovski službi Gorenja (soba št. 5) najkasneje do 31. 10. 1984!

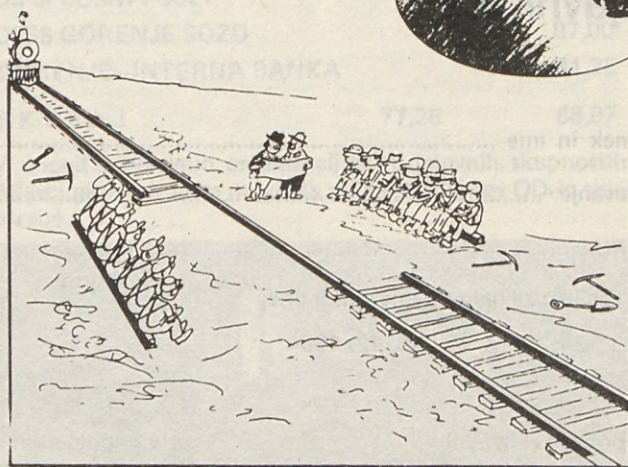
Sektor kadrovskih zadev

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage žene, mame in babice **Marije Lužnik** se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem Gorenja tozda Galvana za nesebično pomoč v najtežjih trenutkih, za izrečena sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti. Posebna zahvala govorniku za tolažilne besede ob slovesu.

Zalujoči mož Ferdo, sin Ferdo in hčerka Marica z družino.

gorenje Leto kakovosti



„ZAGOTAVLJAJ KAKOVOST PRAVOČASNO!“

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesna oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.