

GLASILO KARTONAZNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA SDS V NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR; GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIČNI UREDNIK: TATJANA ČERIN TISK KTL - TOZD KARTONAZNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 320-463. FOTOGRAFIJE: VULIČ, PESEK, HUTTER

Finančni rezultati za leto 1981

uspešni.....

1. Namen tega pregleda ni celotna analiza poslovanja TOZD v DO v letu 1981, ampak želimo s tem sestavkom prikazati le nekaj osnovnih gibanj poslovnih dosežkov v letu 1981, zlasti z grafičnimi pregledi. Med najvažnejše poslovne rezultate vsekakor spada rast proizvodnje, rast finančnih rezultatov, in, kot ena zelo pomembnih nalog tudi realizacija uspešnosti vključitve v izvoz.

2. V DO smo v letu 1981 proizvedli 84.000 ton izdelkov kar je za okrog 400 ton oziroma za 1% manj kot v letu 1980, kar obenem pomeni, da smo realizirali letni plan le za 91%, ki je predvideval proizvodnjo 91.600 ton. Izpad planirane proizvodnje pa se ni v celoti odrazil v finančnih rezultatih, ker smo v letu 1981 zlasti v prvem polletju prešli v večji meri na izdelovanje trislojne lepenke.

Letni plan proizvodnje sta presegle TOZD Kartonazna in TOZD Lepenka, ki izkazujeta tudi večji fizični obseg proizvodnje kot v letu 1980. TOZD Embalažni servis in TOZD Tika sta tudi povečala obseg proizvodnje, TOZD Kartonaza je proizvedel enako količino kot v letu 1980, medtem ko so ostale TOZD proizvedle manj. Ustvarjeni fizični obseg proizvodnje je prikazan v naslednjem grafikonu.

3. Delovna organizacija KTL je v letu 1981 dosegla okrog 3,8 milijarde din celotnega prihodka, kar pomeni okrog 50% več kot v letu 1980, kljub temu pa zaostajamo za planskimi predvidevanji za okrog 10 indeksnih točk. Vse TOZD so tako dosegle večji celotni prihodek kot v letu 1981, letni plan pa so presegle TOZD Kartonazna Ljubljana, TOZD Tika in TOZD Kuverta.

Ustvarjena sredstva za sklade (poslovni sklad, rezervni sklad in sklad skupne porabe) pa smo v primerjavi z letom 1980 skoraj podvojili, saj znašajo okrog 500 milijonov din. Razen TOZD Jelplast so vse TOZD v letu 1981 dosegle večje sklade, prav tako so ti bistveno večji kot smo s planom predvidevali. Vsekakor so ta sredstva solidna osnova za nadaljnji razvoj tako v poslovnem smislu, kakor tudi v izboljšanju osebnega in družbenega standarda, kar se lepo vidi iz grafikona 2 in 3.

GRAFIKON 2 in 3

4. Z izvoznimi rezultati v letu 1981 ne moremo biti zadovoljni, saj smo bistveno zaostajali za planskimi predvidevanji, izvoz delovne organizacije je namreč dosegel višino 43,5 milijona din,

(nadaljevanje na 2. str.)

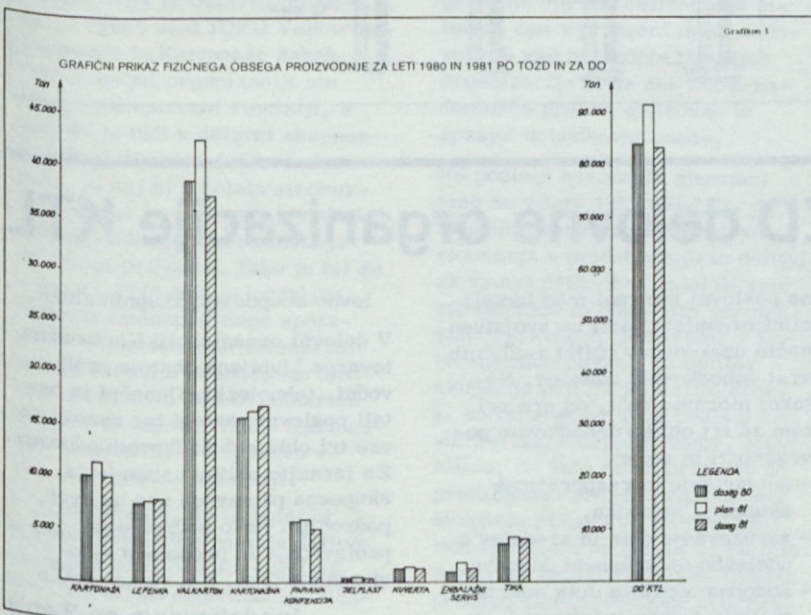


V tej številki glasila vas seznanjamo z življenjem delavcev TOZD „Kartonaza“ Rakek, nadaljujemo s člankom o dohodkovnih odnosih med našimi TOZD ter vas seznanjamo z razporeditvijo sredstev sklada skupne porabe. Nekaj več vrstic smo tudi namenili varstvu delavcev pri delu in športnim aktivnostim naših delavcev.

85 LET DO KTL

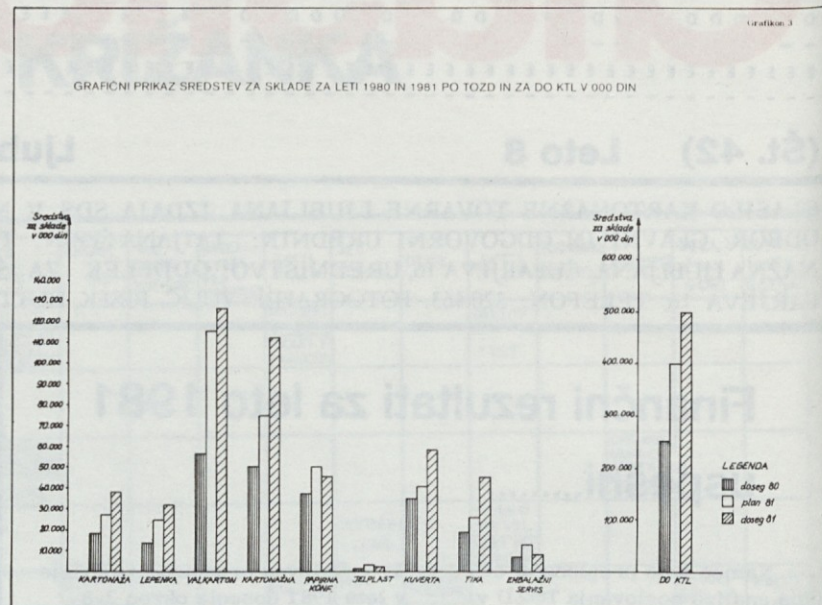
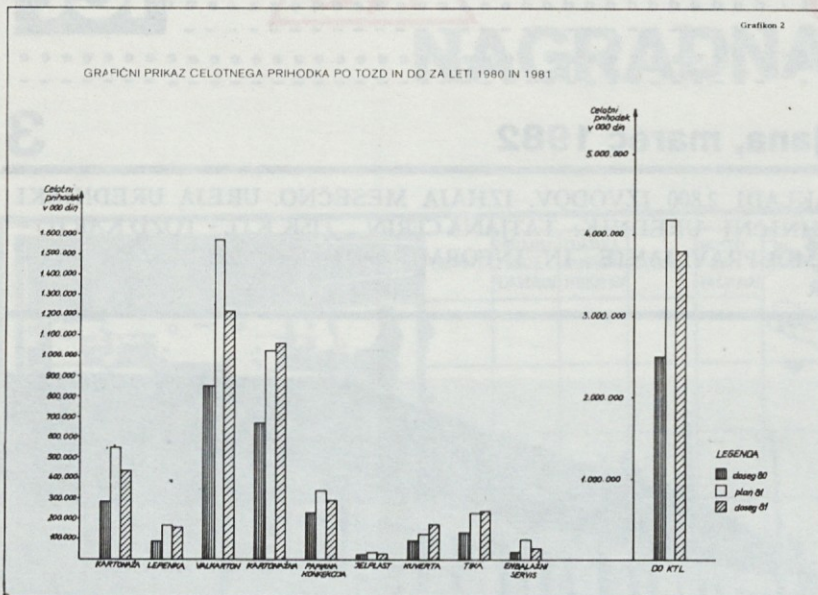
Delovna organizacija praznuje letos 85-letnico svojega obstoja. Ta jubilej bomo člani kolektiva proslavili skromno v smislu družbenih usmeritev, tako da se bomo tudi tukaj ravnali stabilizacijsko. Delavski svet delovne organizacije je na pobudo konference osnovnih organizacij sindikata DO KTL imenoval pripravljalni odbor za pripravo programa in izvedbo praznovanja. Vso širšo jugoslovansko in slovensko javnost bomo o 85-letnici DO KTL obveščali skozi vse leto preko različnih sredstev javnega obveščanja. V časopisih bomo objavili obširnejše prispevke o našem delu, razvoju in delovnih dosežkih, na radiju bomo pripravili oddajo "Iz delovnih kolektivov", preko televizije pa bomo animirali javnost

na več načinov. Predvidevamo dve organizirani prireditvi, in sicer prvo 19. junija v Trbovljah, kjer bomo ob tovariškem srečanju vseh članov kolektiva pripravili kratek kučurno - zabavni program. Organizator tega srečanja (praznovanje "dneva KTL" združenega s praznovanjem 85-letnice DO KTL) je naša temeljna organizacija Tika, Trbovlje. Druga prireditev bo 19. novembra v Domu Ivana Cankarja v Ljubljani, kjer bo svečana seja samoupravnih organov delovne organizacije in temeljnih organizacij ter družbenopolitičnih organizacij, na kateri bomo podelili priznanja in plakete najzaslužnejšim članom kolektiva. Skozi vse leto pa si bomo vsi člani kolektiva prizadevali, da bomo to praznovanje povezali z novimi delovnimi uspehi.



Finančni rezultati za leto 1981 uspešni...

(nadaljevanje s 1.str.)



od tega na konvertibilno območje le 15,5 milijonov din. Izvozna prizadevanja v letu 1982 so torej ena naših glavnih nalog, če hočemo doseči da bomo izboljšali našo zunanjetrgovinsko bilanco. Ugotoviti pa moramo, da se je naš izvoz v enem letu povečal za skoraj štiri petine. Gibanje izvoznih rezultatov je prikazano v naslednjem grafikonu.

GRAFIKON 4

5. Če sumiramo prikaz rasti celotne proizvodnje, finančne efekte poslovanja in izvozne rezultate za delovno organizacijo kot celoto, vidimo, da smo v enem letu dosegli napredek v delu in rezultatih dela, vendar smo zao-stajali za planskimi predvidevanji, zato bomo morali v letu 1982 dati več poudarka prizadevanjem za čim uspešnejšo realizacijo plana, zlasti na področju izvoza.

Ta ugotovitev je prikazana v grafikonu 5.

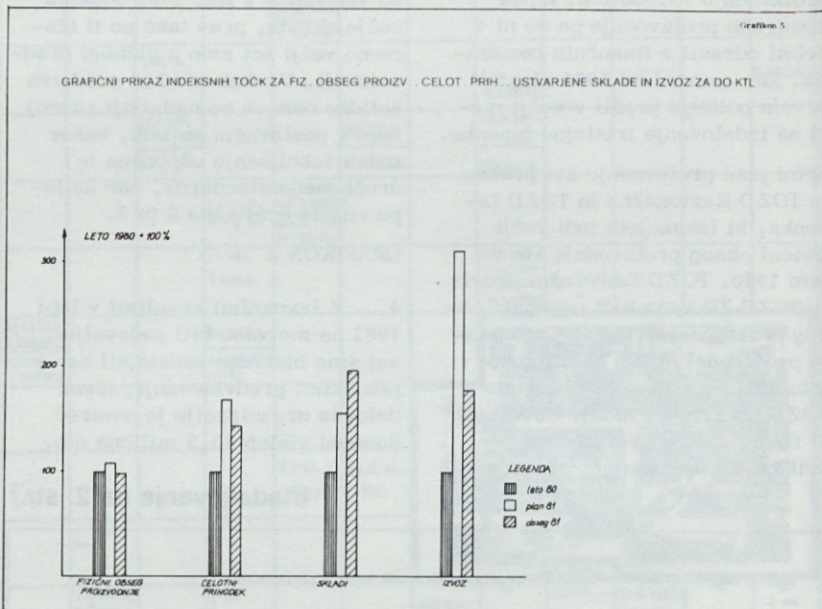
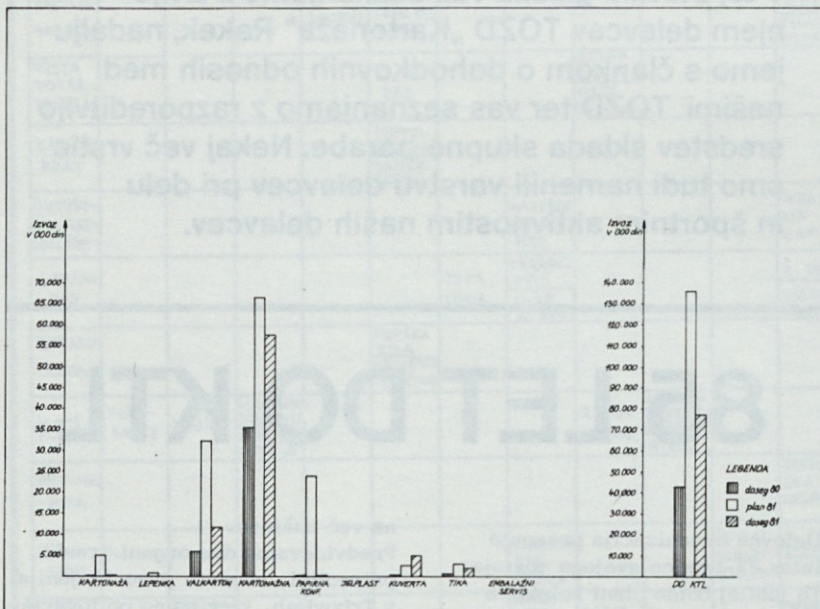
GRAFIKON 5

V TOZD si bomo prizadevali za realizacijo plana proizvodnje takokoličinsko kot kakovostno, strokovne službe delovne skupnosti pa bodo morale vse delo usmeriti na zagotovilo količin materiala ter zagotovitev plana proizvodnje tako na domačem kot tujem trgu ter usme-

riti finančna sredstva v izvršitev investicijskega programa delovne organizacije, kakor tudi v realizacijo sovlaganj in ostalih nalog, ki jih določa plan 1982.

Opomba: Za TOZD "Tika" in TOZD Embalažni servis so finančni pokazatelji ocenjeni.

Vodja DS SS
Avgust Špolad



Dohodkovni odnosi med TOZD delovne organizacije KTL

Združevanje temeljnih organizacij v delovno organizacijo običajno temelji na tehnološki, poslovni in finančni povezanosti. Glede na vrsto tehnološkega procesa in z ozirom na proizvodni program so proizvodne temeljne organizacije lahko med seboj povezane v fazno proizvodnjo (vertikalna reprodukcijska povezanost) ali pa gre za povezanost med temeljnimi organizacijami, ki imajo soroden oziroma podoben proizvodni

program (horizontalna povezanost). Torej večja ali manjša medsebojna tehnološka soodvisnost in poslovna prepletenost povečujejo in utrjujejo oziroma na drugi strani zmanjšujejo medsebojne poslovne interese, ki se lahko kažejo skozi skupne interese delovne organizacije. Pri tem pa ne gre samo za tekoče poslovanje ampak tudi za skupne razvojne koncepte. Zakon o združenem delu je podal pravno osnovo, da

se poslovni interesi med temeljnimi organizacijami na svojstven način uzakonijo v obliki različnih vrst dohodkovnih odnosov. No, takoj moramo reči, da gre pri tem za tri oblike dohodkovne povezanosti in sicer:

- ustvarjanje in razporejanje skupnega prihodka,
- združevanje dela in sredstev z udeležbo na skupnem dohodku,
- sodobna menjava dela med temeljnimi organizacijami in de-

lovno skupnostjo skupnih služb. V delovni organizaciji Kartonažna tovarna Ljubljana obstoje proizvodni, tehnološki, finančni in ostali poslovni razlogi ter osnove za vse tri oblike dohodkovnih odnosov. Za izrazito obliko ustvarjanja skupnega proizvoda gre na dveh področjih. Prvo področje je proizvodnja in predelava valovitega kartona. Kot vemo plošče

(nadaljevanje na 3.str.)

Dohodkovni odnosi med TOZD delovne organizacije KTL

(nadaljevanje z 2.str.)

iz valovitega kartona proizvaja TOZD Valkarton Logatec, s tem da jih dobavlja svoji delovni enoti predelave in TOZD Kartonaži Rakek, Tiki Trbovlje in Embalažnemu servisu Koper, kjer jih nadalje predelajo v raznovrstno transportno embalažo. Torej gre v tem primeru za fazno proizvodnjo med dvema temeljnimi organizacijami in torej za proizvodnjo skupnega proizvoda. Podani so pogoji in po zakonu o združenem delu obveza, da se medsebojni odnosi pri proizvodnji skupnega proizvoda uredijo z dohodkovnimi odnosi v obliki skupnega prihodka z udeležbo v skupnem prihodu z deležem udeležencev, ki naj bi bili sorazmerni s prispevki v izdelavi skupnega proizvoda.

Drugo področje enakega odnosa je proizvodnja toaletnega papirja in sive lepenke v TOZD Lepenki Tržič ter predelava v toaletne paketiče oziroma izdelava raznih vrst registratorjev in grobe embalaže iz sive lepenke v TOZD Papirna konfekcija. Tudi v tem primeru gre za medsebojno dohodkovno soodvisnost v obliki ustvarjanja skupnega prihodka. Vse ostale dobave med TOZD t.j. dobava transportne embalaže, nudenje uslug vzdrževalne službe, dobava posameznih delov iz plastike iz TOZD Jelplast Kamna gorica predstavljajo po svojem obsegu manjši del, ki ga je mogoče in dopustno urediti v obliki kupoprodajnega odnosa. Podobno lahko obravnavamo tudi dobavo papirnih odpadkov v TOZD Lepenki Tržič, čeprav bi bilo potrebno razmisliti, da bi po izvršeni rekonstrukciji, ko bo šlo za povečan obseg, oblikovali prav takodohodkovni odnos skupnega prihodka.

Urejanje dohodkovnih odnosov na področju proizvodnje in predelave valovitega kartona smo pričeli že v letu 1978. Najprej je bila želja izpostaviti dohodkovni odnos med TOZD Valkarton Logatec in Kartonažo Rakek. Obe temeljni organizaciji sta imehovali ustrezni komisiji, s tem da je tudi v delovni skupnosti bila oblikovana delovna skupina, ki naj bi izdelala strokovne podlage za oblikovanje dohodkovnega odnosa v pridobivanju skupnega prihodka. Tako je bil že v marcu 1979 leta pripravljen osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega prihodka med delavci TOZD Valkarton Logatec in delavci TOZD Kartonaža Rakek in dan v razpravo v obe temeljni organizaciji.

V prizadevanju, da bi izdelali čim bolj objektivna merila delitve skupnega prihodka sta komisiji obeh temeljnih organizacij, zlasti v prvem tromesečju leta 1980 intenzivno delali na usklajevanju

metod kalkulacij za skupni proizvod, z namenom, da bi se uskladili normativi izdelanih časov na posameznih strojih, normativi dopustnega odpadka, normativi pomožnih materialov, energije in amortizacije. Po večmesečnem delu sta obe komisiji večino stvari uskladili, s tem, da so skupaj ugotovili, da nastajajo nenormalna odstopanja pri normativih časov izdelave na posameznih približno enakih strojih v obeh TOZD. Predpostavljali so, da nenormalna odstopanja nastajajo zaradi različnega pristopa in osnov pri normiranju del, zato je skupna komisija predlagala, da se izdela pravilnik o normiranju del v predelavi valovitega kartona. Izdelavo osnutka pravilnika so naložili delovni skupnosti skupnih služb. Zaradi pomanjkanja ustreznega kadra v delovni skupnosti takšen pravilnik ni bil izdelan. Komisiji obeh TOZD sta dne 28.04.1980 skupaj izdelali poročilo o njihovem dotedanjem delu ter v njem med drugim ugotovili, da vseh vprašanj v zvezi z merili in osnovami za delitev skupnega prihodka niso razrešili in da so pri tem imeli premalo strokovne pomoči s strani delovne skupine v delovni skupnosti ter da bi bilo nujno treba izdelati pravilnik o normiranju del v predelavi valovitega kartona. Nato je delo komisije zastalo. Mogoče je eden izmed vzrokov za zastoj ns urejanju omenjenega dohodkovnega odnosa v takratnem trenutku bil tudi v tem, da smo želeli brez ustreznih izkušenj in vzorcev izredno natančno po splošnih določilih zakona o združenem delu urediti delitveno razmerje ne glede na različno doseženo stopnjo produktivnosti v obeh TOZD. Poleg tega pa je treba priznati, da je obstajala premajhna volja in želja za vzpostavitev dohodkovnega odnosa tako v vodstvih obeh temeljnih organizacij kakor tudi v delovni skupnosti. Prav tako pa izgleda, da ves čas prisotna metoda oblikovanja internih cen v pretežni meri zadovoljuje vse prizadete temeljne organizacije in na nek način nadomešča pravno oblikovan in sprejet dohodkovni odnos.

Na podlagi navedenih spoznanj smo se v letu 1981 odločili, da skušamo postopoma oblikovati razmerja v pridobivanju in delitvi skupnega prihodka. Izdelali smo spremenjen in dopolnjen osnutek samoupravnega sporazuma v katerem smo povzeli za delitev skupnega prihodka interne cene, ki se izračunavajo na podlagi že več let dogovorjenih osnov. Mislimo, da zato ne bo pripomb na predlagano delitveno razmerje v skupnem prihodu. Na podlagi maloštevilnih pripomb, ki so bile dane na osnutek, je bil že izdelan predlog samoupravnega sporazuma, ki je dan v predhodno obravnavo delavcem in v sprejem.

Predlog samoupravnega sporazuma ureja:

- osnove trajnega poslovnega sodelovanja,
- planiranje proizvodnje in prodaje,
- ustvarjanje in delitev prihodka in dohodka,
- pokrivanje skupnih rizikov,
- način usklajevanja o skupnih zadevah,
- sestavo in pristojnost skupnega organa in način volitve njegovih članov,
- način reševanja sporov iz poslovnega sodelovanja in obveznosti iz sporazuma ter še nekatera formalna zaključna določila.

Predlagani samoupravni sporazum naj bi oblikoval odnose pri pridobivanju in delitvi skupnega prihodka med TOZD Valkartonom Logatec, Kartonažo Rakek, Tiko Trbovlje in Embalažnim servisom Koper, s tem da bi se omenjene temeljne organizacije tesneje proizvodno in poslovno povezale na podlagi skupnega načrtovanja tekoče proizvodnje in razširjene reprodukcije. Upamo, da bodo delavci vseh omenjenih temeljnih organizacij predlog samoupravnega sporazuma sprejeli, s čimer bi končno tudi formalno pravno oblikovali dohodkovni odnos med naštetimi temeljnimi organizacijami.

Mnogo uspešneje pa se uresničuje že več let uveljavljen samoupravni sporazum o ustvarjanju in delitvi skupnega prihodka med TOZD Lepenki Tržič in Papirno konfekcijo Ljubljana. Sporazum je bil namreč sprejet v avgustu 1979 leta. Kot je že rečeno, gre za skupni prihodek pri proizvodnji toaletnega papirja, sive lepenke, registratorjev in grobe embalaže iz sive lepenke. Dogovorjene osnove in merila za delitev skupnega prihodka so ves čas nesporne in obe temeljne organizacije v času trajanja dohodkovnega odnosa dohodkovno uspešno poslujeta.

S samoupravnim sporazumom o temeljnih planov za obdobje 1981 - 1985 so v okviru delovne organizacije načrtovana obsežna investicijska vlaganja. Za realizacijo planiranih investicij bo potrebno združevati vsa razpoložljiva investicijska sredstva vseh temeljnih organizacij. Predvsem se to nanaša na rekonstrukcijo v TOZD Lepenki Tržič in na novogradnjo na lokaciji MP-3 Moste. Združevanje sredstev bo mo uredili z ustreznimi samoupravnimi sporazumi o združevanju dela in sredstev in z udeležbo na skupaj ustvarjenem dohodku. Za Lepenko Tržič je takšen predlog samoupravnega sporazuma že v postopku razprave in sprejema. Prav tako je izdelan osnutek samoupravnega sporazuma za združevanje dela in sredstev za izgradnjo strojne tovarne na novil lokaciji.

Neglede na dejstvo, da smo si od

časa do časa zlasti na nekaterih področjih močno prizadevali pospešiti razvoj dohodkovnih odnosov znotraj delovne organizacije, moramo priznati, da je ta proces prepočasen. Mogoče je vzrok tudi v tem, da o problemih dohodkovnih odnosov premalo seznanjamo delavce oz. delavce nismo dovolj zainteresirali v smislu možnosti boljšega gospodarjenja in doseganja večjega dohodka skozi urejene dohodkovne odnose.

Henrik Odlazek

PO POTEH XIV. DIVIZIJE

Že deveto leto zapored organizira OK ZSMS Mozirje "Pohod po poteh XIV. divizije". Vsako leto se tega pohoda udeležijo tudi pohodniki iz ljubljanskih občin.

Letošnjega pohoda, ki je trajal od 12. - 14.2.1982 sem se udeležila z namenom, da bi tudi sama spoznala to slavno in trpljenja polno pot XIV. divizije in kraje kjer je padel tudi moj stric - borec XIV. divizije.

V petek zjutraj smo se zbrali pohodniki ljubljanskih občin in se bratsko združeni odpeljali v Zavodnje. Tja smo seveda kljub daljšim in krajšim postankom prišli nekaj ur prezgodaj in dočakali prihod pohodnih enot III. etape. Po krajši proslavi so se nam pridružili pohodniki iz moziške, laške in hrastniške občine, družbo pa so nam delali vojaki iz Postojne in "striček"-borec XIV. divizije. Pot nas je iz Zavodnj vodila do Žlebnika, kjer smo položili venec na grob pesnika Kajuha in imeli krajši kulturni program. Iz Žlebnika smo se odpravili proti Belim vodam, kjer so nas pohodniki, ki smo se prvič udeležili tega pohoda krstili. Nastanili smo se v telovadnici osnovne šole in prav dobro spali - saj smo bili utrujeni - na dvojnih "parket vzmetnicah" in v spalnih vrečah.

Drugi dan pohoda nas je pot vodila iz Belih vod do Smrekovca. Pot do koč na Smrekovcu je bila zasnežena, ledena in strma in kljub temu, da so se naši vodiči zmotili v smeri, le prišli na cilj.

Po "mirnem spanju" v domu nas je pot po snegu in ledu pripeljala do domačije, kjer smo naredili krajši postanek, dobili toplo malico - rumov čaj in rumovo mleko z domačim kruhom - in nadaljevali pot proti Ljubnem. Tu smo se udeležili proslave ob zaključku pohoda. Ob prijetni zakuski smo si utrdili poznanstvo in si obljubili, da se bomo še srečevali na podobnih pohodih.

V večernih urah smo se pripeljali v Ljubljano, pokramljali in vtisih in se poslovili.

Drejc

BOBU BOB...

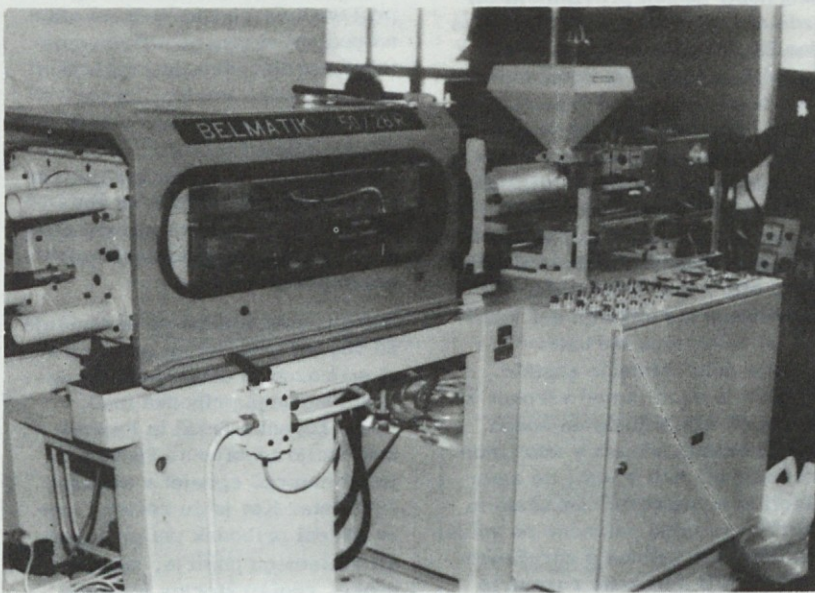
Delavski svet delovne organizacije je obravnaval predlog sanacije stanja v TOZD "Jelplast", Kamna gorica. Tako sem se pogovarjal z direktorjem TOZD "Jelplast", tov. Vogelnikom o sanaciji stanja v temeljni organizaciji. Prijazno me je sprejel, in tako sva se pogovarjala o izboljšanju stanja v temeljni organizaciji, ter rekla bobu bob in tako je našin pogovor stekel....

VPRAŠANJE: "IZ UGOTOVITEV, KI JIH VSEBUJE PREDLOG SANACIJE STANJA V VAŠI TOZD OBSTOJAJO NEKAKŠNI ZASTOJI ?"

Tov. VOGELNIK: "Vzrok za same zastoje, ki so se pojavili v letu 1981, ne moremo ocenjevati samo iz leta 1981, temveč se moramo vrniti v leto 1976, ker se je v tem času takratna DO "Jelplast" priključila DO KTL. V utemeljitvi priključitve je bilo ugotovljeno, da bo bodoči TOZD "Jelplast" proizvajal za potrebe DO KTL z 80 - 90% kapacitetami. Proste kapacitete pa bi plasirali v okviru SOZD "Slovenija papir". Zastavljene naloge pa niso tekale tako kot smo si predstavljali, tako da je v letu 1981 prišlo do velikega izpada proizvodnje za ostale TOZD v DO KTL. V planu medsebojnih dobav za TOZD v okviru DO KTL je bilo planirano v letu 1981 214 ton, realizirano pa cca 80 ton ali samo 37%. Delež tega izpada predstavlja v celotni planirani letni količini 41%. Osnutek plana medsebojnih dobav v letu 1982 predvideva 90 ton, v srednjeročnem planu za leto 1981 - 1985 pa je planirano za leto 1982 276 ton, realizacija je tako planirana le v deležu 33%, kar v celotnem planu predstavlja 52% izpad. Samo v okviru teh podatkov lahko iščemo vzroke manj uspešnega gospodarjenja v TOZD "Jelplast"."

popolnoma izpadla proizvodnja za TOZD "Kartonaža": to naj bi bili končaniki. Edino v proizvodnji za TOZD "Pako" beležimo izdelavo predvidenih količin in smo v celoti izpolnili planirano naročilo. Pri zunanjih kupcih pa je tudi opazen izpad proizvodnje. Tu proizvajamo veliko aerosol pokrovov in ker so bile težave pri uvozu re-promaterialov je bila logična posledica izpad naših izdelkov. Nismo bili v stanju hitro preusmeriti proizvodnje, zato so se pokazala ta odstopanja, ki so bila največja v mesecih od aprila do novembra. V kasnejših mesecih so se naročila bistveno zboljšala, tako, da rezultat poslovanja v letu 1981 ni bil tako kritičen, kot je kazalo pri tričetrletnem obračunu."

VPRAŠANJE: "ALI SO BILE V VAŠEM TOZD SPROŽENE KAKŠNE AKCIJE ZA IZBOLJŠANJE TEGA STANJA ?"



Nov stroj omogoča povečano proizvodnjo

Tov. VOGELNIK: "Da, takoj po znanih rezultatih za tričetrletno obdobje je bila dana na delavski svet TOZD pobuda, da se skliče širši sestanek s predstavniki sindikata in predstavniki DO KTL in da se pristopi k programu za izboljšanje stanja v TOZD "Jelplast". Na tej osnovi je bila imenovana komisija, ki je izdelala predlog "Ugotovitve in predlogi za izboljšanje stanja v TOZD Jelplast", vendar rezultati dela te komisije niso bili takšni kot smo pričakovali. V razmišljanju, zakaj je prišlo do tega stanja je bilo velikokrat ugotovljeno, da je treba dvigniti kvaliteto izdelkov, da odklanjamo naročila in da prepočasi osvajamo novo proizvodnjo. Na pobudo TOZD "Jelplast", da se ugotovi kakšen je delež reklamacij v celotnem prihodku in vzroki reklamacij, ali je to material, orodje ali slaba izdelava, ali pa je morda ta faktor povezan z delavci. Glede ugotovitev, da odklanjamo nove izdelke, je bil podan predlog, da se ugotovi, koliko je bilo odklonjenih novih izdelkov. Ugotovljeno je bilo, da primernih predlogov za osvajanje novih iz-

delkov sploh ni bilo, da so bili vsi, ki so bili ponujeni po principu "če boš samo dinar cenejši, potem je proizvodnja tvoja". V temeljni organizaciji nismo imeli nikoli pisemenih dokumentov na katere bi se naslonili v primeru, da proizvodnja ne bi stekla. Vse informacije pa so bile samo ustne."

VPRAŠANJE: "IN KAKO SI V VAŠI TOZD PREDSTAVLJATE IZBOLJŠANJE SEDANJEGA STANJA ?"

Tov. VOGELNIK: "Izboljšanje stanja si predstavljamo samo tako, da bomo dosegli planske obveznosti določene s srednjeročnim planom. Ti so za leto 1982 za 20 ton nižji, kot v srednjeročnem planu, vendar nam planiraje celotnega prihodka izkazuje ugoden poslovni rezultat. Pri tem doseganju količinskega plana bo veliko breme tudi na prodajni službi v katero ne dvomimo, vendar ne bi želeli, da bi se način sodelo-

Za enostavnejša orodja se bo treba oskrbeti s standardnimi deli sistema "MOL" in "HASCO". S tem bi dosegli hitrejšo in cenejšo izdelavo orodja."

VPRAŠANJE: "V PREDLOGU SEM BRAL TUDI O SUBJEKTIVNIH VZROKIH ZA TAKŠNO STANJE. KAJ MISLITE O TEM ?"

Tov. VOGELNIK: "Ne mislim izrekati kritiko, pač pa bi na tem mestu omenil prizadevanja in uspehe prodajne službe. Poleg te službe zasluži priznanje za sodelovanje tudi TOZD "PAKO"."

VPRAŠANJE: "IN KAKŠNE NAJ BI BILE USMERITVE V PRIHODNJE ?"

Tov. VOGELNIK: "V oceni za leto 1982 lahko poudarimo, da je zasedenost strojev velika. V tem letu, kot smo že omenili, smo kupili dva nova stroja za katere imamo že orodja in naročila. V letu 1982 planiramo tudi nabavo brusilnega stroja, s čimer bi odklonili tekoče zastoje na strojih v nekaj urah, ne pa v nekaj dneh, kot se je dogajalo sedaj.

Sam odnos prodajne službe se je proti koncu leta 1981 in v l. 1982 bistveno kvaliteto spremenil. V letu 1982 obsotoja samo bojazen za oskrbo z reprodukcijskim materialom. Planske obveze so v primerjavi z letom 1981 za 48% večje, kar bi v primeru realizacije moralo privedi do bistveno boljnih rezultatov kot v letu 1981 in s tem smatramo, da je bila pobuda našega delavskega sveta za izboljšanje stanja v TOZD "Jelplast" umestna in edino pravilna. Potrebno pa bo tekoče spremljati izvajanje teh predlogov in še intenzivneje iskati kupce, ter osvajat nove izdelke, kar bo sigurno predstavljalo določene probleme, vendar v ocenah za leto 1982 ne smemo biti pesimisti."

VPRAŠANJE: "KLJUB TEMU PA BOSTE VERJETNO ŠE ODKRIVALI NOTRANJE REZERVE ?"

Tov. VOGELNIK: "Vprašanju notranjih rezerv smo pri nas posvetili precej pozornosti. Praviloma stroje izkoriščamo nekje 30 - 40%, vendar so ti izkoristiki strojev odvisni tudi od orodij in od dimenzij izdelkov, tako da o neki teoretični izkoristčnosti strojev ne moremo govoriti. Tehnološki odpadki praktično pri nas ne obstojijo, ker vse odpadke zmeljemo za ponovno uporabo."

VPRAŠANJE: "IZ VSEGA POVEDANEGA TOREJ SLEDI? DA SE PRIHODNOSTI NE BOJITE ?"

Tov. VOGELNIK: "Prihodnosti ne, morda česa drugega ..."

Sogovorniku sem se zahvalil za razgovor in z njim odšel na ogled proizvodnje in novih strojev.

D.P.

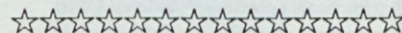


Naš sogovornik

VPRAŠANJE: "ZAKAJ SO TUDI GLEDE PROIZVODNJE IN PRODAJE TAKI Odstopi v letu 1981 ?"

Tov. VOGELNIK: "V letu 1981 beležimo relativno velik izpad proizvodnje za TOZD "Kartonaža", Ljubljana, kjer je že poznana problematika proizvodnje doz v DE - 20. Nadalje je v letu 1981

del in montažo pa bi opravili sami.



Kako živijo in delajo delavci TOZD "Kartonaža" Rakek

Od lesnih izdelkov do kartonske embalaže

Razvojne korenine današnje temeljne organizacije "Kartonaža" Rakek, segajo daleč nazaj, še v čas pred prvo svetovno vojno, ko je takratni lastnik F. Žagar zgradil parno žago za razrez jelove hlodovine v deske, ki so tisti čas šle v celoti v izvoz, saj lesnih predelovalnih kapacitet tedaj na našem območju ni bilo. Ta parna žaga je zaposlovala prosto delovno silo predvsem iz vasi Rakek, Unec, Ivanje selo, kajti delovne sile je bilo v tistem času v izobilju. Žaga je razrezovala les ves čas do začetka druge svetovne vojne. Izredno aktivno je bilo politično delovanje delavcev te parne žage, saj je bil v njenih prostorih ustanovljen prvi napredni sindikat lesnih delavcev našega območja in je s svojo aktivnostjo pripomogel k buditvi rezredne zavesti delavcev. Parna žaga je med ružo svetovno vojno pogorela in po vojni se je na pobudo takratnega Okrajnega ljudskega odbora Postojna ustanovilo Kovaško - kolarsko podjetje, ki je kasneje preraslo v tovarno lesne galanterije "TISA" Rakek, z 285. zaposlenimi. Z vse močnejšim in gospodarsko perspektivnejšim razvojem kombinata "Brest" Cerknica, pa takratna tovarna na Rakeku s svojo tedanjo proizvodnjo ni imela gospodarske perspektive in se je zato priključila kot obrat k tovarni "Brest" Cerknica. Tudi kombinat "Brest" ni bil v svojih planih razvoja zainteresiran za nadaljnji razvoj tega svojega obrata na Rakeku. Prav v ta čas pa spada tudi intenzivni razvoj embalaže iz valovitega kartona in opuščanje embalaranja v lesene zaboje, posebno v tovarnah lesne industrije, ki pa so v tistem času relativno veliko svojih izdelkov prodajale na tujih trgih. Takratna zahteva slovenskega gospodarstva je bila, da se v cilju boljšega gospodarjenja z gozdovi in lesom kot narodnim bogatstvom postopoma opusti izdelovanje lesene transportne embalaže in preide na izdelovanje transportne embalaže iz valovitega kartona, zaradi zahtev izvoznikov. Ob upoštevanju vseh teh faktorjev razvoja embalaže se je podjetje "Slovenijales" odločilo, da podpre misel o zgraditvi obrata izdelave embalaže iz valovitega kartona. Tako so se interesi KTL, "Slovenijalesa" in "Bresta" srečali in nastal je leta 1963. obrat za predelavo valovitega kartona v embalažo na Rakeku, saj so bili dani na razpolago kolikor toliko ustrezni prostori za pričetek proizvodnje embalaže. Prvotna investicija je znašala malo manj kot 30 milijonov in v letu 1964, ko se je začela proizvodnja embalaže iz valovitega kartona je leta na koncu leta že znašala 817 ton pri 52. zaposlenih. Naslednje leto je kolektiv proizvedel že 1230

ton končnih proizvodov, v letu 1966 pa je dosegel že 1847 ton ter leta 1967, 2235 ton gotovih izdelkov. Prizadevnost članov kolektiva se je kljub izredno nizkim osebnim dohodkom odražala tudi v naslednjih letih. Osnovno surovino, to je plošče, je kolektiv dobival iz "Belišča", ker pa je bila ta dobava premajhna, je kolektiv surovino kupoval tudi v Italiji, v Julijski pokrajini, saj sta bila cena surovine in prevoz cenejša kot v "Belišču". Kasneje je surovina prihajala tudi iz Avstrije. Potrebe po zadovoljivem napajanju obrata z valovitim kartonom, kakor tudi zadovoljevanje tržišča s tovrstno embalažo so v letu 1970 narokovale izgradnjo tovarne za valoviti karton in končne izdelke v Logatcu. V procesu te izgradnje je kolektiv na Rakeku postavil zahtevo po delitvi dela v okviru delovne organizacije Kartonažna tovarna Ljubljana in tako je bila kolektivu Rakeka s strani vodstva delovne organizacije posredovana delitev dela tako, da se Rakek v svojem nadaljnjem proizvajanju embalaže razvija v smeri izsekanje, kvalitetno potiskane ter kaširane embalaže. V to tehnološko smer se kolektiv Rakeka razvija tudi danes.



Nadaljnji razvoj našega samoupravnega sistema v združenem delu je v letu 1974 propeljal kolektiv do odločitve o formiranju temeljne organizacije. V tem letu je proizvodnja na Rakeku dosegla že 4300 ton embalažnih izdelkov. Samoupravni organi v kolektivu so se v naslednjem letu odločili za novo investicijo - izgradnjo nove proizvodne hale, skladiščnih prostorov, ureditve kanalizacije ter nabavo najmodernejših tehnoloških sredstev za proizvodnjo embalaže. Celotna investicija z infrastrukturnimi vlaganji je zahtevala znesek 8 milijard din, ki jih je kolektiv pokrival sam s svojo s svojo ustvarjeno akumulacijo ter z inozemskimi krediti, ki jih še vedno odplačuje, četudi se celotna investicija zaradi objektivnih vzrokov ni realizirala in je ta realizacija predvidena v tem srednjeročnem planu.

In na koncu, ob rob našega krajevnega praznika, smo dolžni povedati, da smo kot 248. članski kolektiv dosegli v preteklem letu 10.200 ton proizvodov ter 43 starih milijard celotnega prihodka in zadovoljive osebne dohodke. V naši temeljni organizaciji pa moramo vsi skupaj in vsak posamezno imeti izredno izostren čut za neprekinjen tehnološki napredek, in se zavedati, da le mi člani kolektiva, na čelu z našimi delegati v samoupravnih organih, s pravičnimi ocenami, zaključki in odločitvami usmerjamo naš bodoči razvoj, in s tem spreminjamo sami sebe in naše krajevno okolje. Naši bodoči programi in smeri prihodnjega razvoja naše temeljne organizacije morajo biti naravnani na racionalno grajeni v tehnološko ter razvojno dobro utemeljeni in sodobni industrijski tehnologiji z enim samim ciljem, ki nam mora postati vodilo vsakdana, da čim prej in v čim večji količini osvojimo prodajo naših embalažnih izdelkov na tujem trgu, ker nam samo to zagotavlja nadaljnji razvoj kolektiva.

Kavčič Franc

bo zaključitev delovnega procesa za področje sekane komercialne embalaže. Ker pa vemo, da je za realizacijo tega potrebna vključitev v mednarodno delitev dela, da si bomo pridobili vse potrebno za uvoz, se povezujemo preko delovne skupnosti skupnih služb za izvedbo tega.

Trenutno moderniziramo našo temeljno organizacijo z opremo, ki jo izdelujejo domači proizvajalci, ki pa bo vseeno sprostila določeno število delavcev, ki jih bomo še kako koristno uporabili v drugih delih delovnega procesa, saj imamo zastavljen cilj proizvajati več, bolje in ceneje, kar bomo dosegli s stalnim iskanjem notranjih rezerv, to pa pomeni s še boljšo organizacijo.

Bajt Anton

S kakšnimi težavami se srečujemo v procesu proizvodnje

Planska zadolžitvev TOZD "Kartonaža" Rakek v letu 1982 znaša 10.600 ton izdelkov, kar predstavlja 40.151 kg fizične proizvodnje dnevno. V prvih dveh mesecih letošnjega leta nam pri doseganju količinskega olana povzročata največ težav pomanjkanje naročil, saj imamo proizvodne kapacitete v poprečju pokrite le za dva dni v naprej. V zadnjem času pa nam število naročil celo pada. Izgledi za naslednje mesece niso nič bolj obetavni, saj poraba naše embalaže pri mnogih kupcih pada zaradi manjše, oziroma prusmerjene proizvodnje (npr. perutničarji, Kolinska, Ljubljanske mlekarnice...).

Iz tega je razvidno, da bo imel kolektiv v nadaljnjem obdobju zelo velike težave pri realizaciji fizičnega obsega proizvodnje. Rešitev težkega stanja vidimo v izvozu izsekane embalaže pa tudi v uveljavitvi tako imenovanega sadnega programa. Za realizacijo teh dveh tako pomembnih nalog za doseg letnega plana pa je nedvomno predpogoj ustrezná kvaliteta osnovnega materiala.

Ivančič Andrej

Problemi in prizadevanja za ureditev transportiranja odpadnega materiala

Problematika stiskanja odpadnega papirja - tehnoloških odpadkov - v bale, je v TOZD pristana že od samega začetka, predvsem zaradi pomanjkanja odgovarjajoče opreme.

Prvotno smo odprodajali odpadni papir delovni organizaciji "DINOS" Ljubljana, ki je imela na Rakeku montirano ročno vretensko stiskalnico, na kateri so z "Dinos"-om pogodbeno delali upokojenci.

Z rastjo materialne proizvodnje se je povečala količina odpadnega materiala, zato je TOZD sama nabavila dve vretenski ročni stis-

(nadaljevanje na 7.str.)

Kako živijo in delajo delavci TOZD "KARTONAŽA" Rakek

(nadaljevanje s 6. str.)

kalnici, na katerih so še vedno delali pogodbeni delavci, ki jih je najela temeljna organizacija. Odpadni papir se je odprodajal po dispozicijah "Dinos"-a delovnim organizacijam v predelavo. Transport odpadkov od delovnih mest do stiskalnice in tiskanje ter embaliranje odpadnega papirja se je v celoti vršilo ročno.

Z nabavo električnega viličarja v začetku 1970 leta smo delno razbremenili fizično delo, s tem, da smo odpadni papir transportirali od delovnih mest do deponije poleg stiskalnic.

Embaliranje - tako vlaganje kot izlaganje odpadnega papirja na stiskalnici pa se je še vedno vršilo ročno. Pri takem načinu dela je bilo na embaliranju odpadnega papirja zaposlenih 8 delavcev. Kapaciteta obsotječih stiskalnic je bila 2.000 kg/8 ur. Embaliranje odpadnega papirja se je vršilo dvoizmensko, z letno kapaciteto 1.056 ton.

S postavitvijo avtomatskih izsekovalnih strojev BOBST EEG 1575, leta 1975 in SPO 1600, leta 1977, sta se materialna proizvodnja in s tem tehnološki odpadki skokovito povečala. Obstoječe kapacitete za embaliranje odpadnega papirja niso zmogle predelave niti v treh oziroma štirih izmenah, zato smo se začeli dušiti z lastnim odpadnim papirjem. Iz težav nas je rešila avtomatska hidravlična stiskalnica GTG H2 - KONTINUO z letno kapaciteto 2.540 ton.

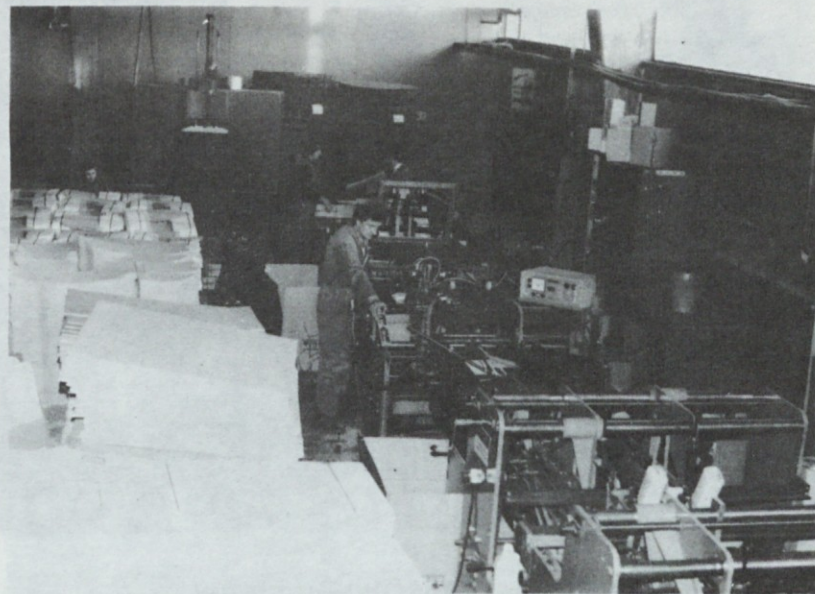
Do izgradnje nove proizvodne hale C za izdelovanje izsekane embalaže, smo za takratne razmere dokaj ugodno rešili lokacijo hidravlične stiskalnice. Namestili smo jo v kletne prostore, na sredino, med obema že obstoječima proizvodnima halama A in B. Skozi talno odprtino smo še vedno ročno z vilami potiskali odpadni papir v jašek stiskalnice.

S postavitvijo avtomatskih izsekovalnih strojev v novozgrajeno halo C smo se ponovno znašli pred velikim problemom transporta tam nastajajočega odpadnega papirja do stiskalnice, zato smo kupili traktor z enoosno prikolicco in z njim transportirali odpadni papir do jaška stiskalnice. Z uporabo traktorja v proizvodnih prostorih so se zaradi izpušnih plinov poslabšali delovni pogoji delavcev. Prostori so postali zakajeni in zatemnjeni. Če k temu dodam, da smo na intervencijo republiškega požarno varnostnega inšpektorja zazidali vsa obstoječa okna proizvodne hale B (zahteva po požarnem zidu) so pogoji dela postali nevzdržni.

Pojavila se je vrsta problemov - zdravju škodljiv zrak, neprimerna osvetljenost, motnje proizvodnje s traktorjem, ki jih vsled objektivnih in subjektivnih razlogov nismo uspeli urediti oziroma odstraniti. Poskusili smo transportirati odpadni papir iz hale C skozi v ta

namen na novo narejene odprtine v zidu hale, v prevozne kontejnere, te pa z električnim viličarjem do jaška stiskalnice, toda ostali smo samo pri preizkusu in odprtinah v steni novozgrajene hale.

Razmišljali smo o začasnem zračnem transportu s pomočjo puhalnika, ki se uporablja v kmetijstvu, vendar nismo prišli niti do preizkusa funkcionalnosti tega transporta, ker bo morali odpadni papir že na izsekovalnih strojih primerno razsekati. Rešitev nastalega problema smo videli le v pnevmotransportu odpadkov, ki pa ga ni bilo. Vsled tega se je nezadovoljstvo delavcev stopnjevalo in skoraj ni bilo dneva, da se ne bi na tem ali onem sestanku postavilo vprašanje "kaj je z zračnim transportom, kaj je z ureditvijo dnevne svetlobe in prezračevanjem v hali B".



Z modernimi stroji, kot sta lepilni avtomat „Jagenberg“ in izsekovalni avtomat s tiskarskim agregatom, je moč doseči visoko produktivnost in s tem boljše rezultate poslovanja

Ugotovili smo, da se nam 60 - 70 % odpadnega papirja pojavlja pri izsekovalnih strojih v hali C in le 40 - 30% v proizvodnih prostorih hal A in B, zato smo predstavili hidravlično stiskalnico v pokrit prehod ob novi proizvodni hali C.

S tem smo hidravlično stiskalnico približali glavnemu izvoru nastanka odpadnega papirja, transport odpadkov preusmerili iz proizvodne hale A in B v proizvodno halo C, s čemer smo zmanjšali število voženj s traktorjem skoraj na polovico.

Korak naprej k rezešitvi nastalega problema smo naredili v letu 1981, ko nam je Turbo Inštitut iz Ljubljane kopiral cefrač papirja iz Valkartona Logatec in smo ga dali v izdelavo DO Slovenija ceste. Oktobra 1981 leta je Turbo inštitut izdelal projekt pnevmatskega transporta odpadnega papirja. Zaradi upoštevanja delovnih pogojev in racionalizacije procesa je projekt izdelan kot kombinacija trakastih in pnevmatskih transportov, s čemer bomo preprečili

njuje. Transportne linije so tako zamišljene, da bo možno montažo transportov izvesti med obratovanjem z minimalnim oviranjem obstoječe proizvodnje. Kljub temu, da imamo predviden kombiniran pnevmatski transport odpadkov, bodo transportne proge med seboj usklajene v tehnološko enoto. Postavitev sistema za odpad in embaliranje bomo dosegli z minimalnimi posegi v obstoječe objekte. Ob primerni končni obdelavi transportnih prog bo njihova postavitev ugodno delovala na zunanji izgled celega objekta. Ciklon je dimenzioniran tako, da se lahko po potrebi na njega priključijo dodatni zračni vodi stroja za izdelavo mikrovala in eventualna dodatna odvezna mesta.

V mesecu februarju smo se tudi dokončno odločili za izvajalca del ter se z njim dogovorili o izdelavi, montaži in zagonu pnevmatskega transporta odpadnega papirja, ki bo izveden predvidoma do 1. septembra letošnjega leta. S takšnim transportom bomo poleg ugodnih ekonomskih rezultatov - razbremenili število zaposlenih na embaliranju odpadnega papirja, odstranili glavni vir onesnaževanja zraka v proizvodnih prostorih in okolice objektov z odpadnim papirjem.

Za izboljšanje delovnih pogojev delavcev, bomo v prvi polovici letošnjega leta na strehi proizvodne hale B, skupaj z "Novolesom" iz Novega Mesta, postavili svetlobne trakove, ki nam bodo dali tako željeno dnevno svetlobo.

Pravkar pa potekajo v tej proizvodni hali dela na zamenjavi svetlobne instalacije in priključitvi strešnih ventilatorjev, zato se z upanjem, v boljše, čistejše in svetlejša delovna prostora še bolj prizadevamo za doseg planskih zadolžitev proizvodnje.

Seveda pa z vsem tem še ne bomo dokončno rešili vseh problemov v temeljni organizaciji, saj nas v bližnji bodočnosti še čaka zamenjava ostrešja na proizvodni hali A, ureditev manjkajočih skladiščnih prostorov, garderob in sanitarij itd., toda o tem še kaj več kdaj drugič.

Čuden Miran

Kaj smo dosegli na področju kreiranja novih izdelkov?

V preteklem letu smo na področju kreiranja novih izdelkov dosegli dokaj skromne rezultate, za kar lahko rečemo, da je več subjektivnih kot objektivnih vzrokov. V preteklem obdobju smo bili dokaj dobro založeni z naročili za izsekano embalažo, slaba založenost z osnovnimi surovinami pa nas ni silila k iskanju novih, nadomestnih programov, s katerimi bi zaposlili naše proizvodne kapacitete, predvsem na izsekovalni, kjer imamo (nadaljevanje na 8. str.)

Kako živijo in delajo delavci TOZD "Kartonaža" Rakek

(nadaljevanje s 7.str.)

največ možnosti razvoja novih kreacij in oblik. Slaba kvaliteta osnovnih surovin in s tem tudi naših izdelkov, kakor tudi nove potrebe po drugih vrstah embalaže (mlek. ind., perutninarstvo) pa nas silijo, da resneje pristopimo k realizaciji nadomestnih programov. Eden takih programov je vsekakor embalaža za sadje, ki se v svetu vse bolj uveljavlja kot nadomestilo lesni embalaži za spravilo in transport sadja, zelenjave ipd. Ta program razvijamo že vrsto let in smo pred leti že dosegli dobre rezultate, ki pa so bili na žalost pogojeni s kvalitetskimi uvoženimi papirji, ki jih danes nimamo več. Tako smo pred dnevi, na skupnem dogovoru na nivoju delovne organizacije, ugotavljali, da smo praktično na začetku, saj nimamo preizkušnih variant z domačimi surovinami, ki bi po kvaliteti ustrezale dosedanjim razvitim vrstam platojev za sadje. Dogovorili smo se za organiziran pristop, nosilec naloge je razvojni oddelek ob sodelovanju s TOZD "Valkarton", Logatec, kot izdelovalcem osnovne surovine in TOZD "Kartonaža" kot predelovalcem. Povezali se bomo tudi z dekoraterjem za embalažo pri Biotehniški fakulteti v Ljubljani, ki se prav tako ukvarja z razvojem embalaže za sadje, saj so slovenski sadjarji namenili del sredstev za razvoj embalaže.

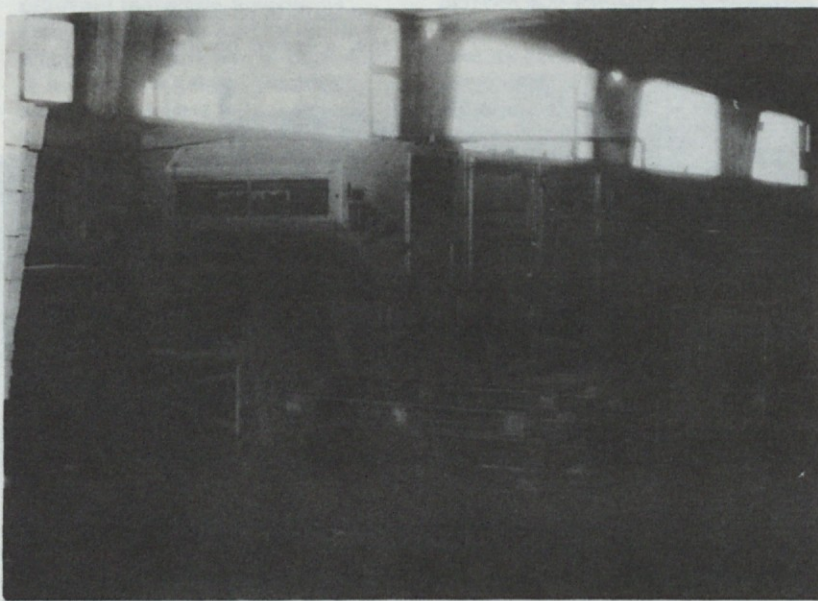
Smatram, da je "sadni program" zelo perspektiven za naš proizvodni program, vendar pa je potrebno, organizirano in vsestransko pristopiti k načrtanemu programu, za katerega smo se dogovorili.

Možnosti za razvoj novih izdelkov imamo tudi še na drugih področjih. Sedaj imamo v pripravi kuverte iz dvoslojenga valovitega kartona. V preteklem letu smo za potrebe pošte pričeli izdelovati takoimenovani poštni paket, za katerega pa bo potrebna širšem področju Jugoslavije poiskati kupce. Omenil bi še področje kaširane embalaže, o kateri že vrsto let govorimo in imamo velike možnosti prodaje, vendar pa še vedno praktično nismo nič storili, da bi jo lahko tudi proizvajali. V tem času pa nas je naša konkurenca na tržišču prehitela (predvsem Istragrafika), s kvalitetejšo in cenejšo kaširano embalažo. Na tem področju smo trenutno tudi slabo tehnično opremljeni, zato je zelo pomembno, da čim preje realiziramo v srednjeročnem programu zastavljene cilje ter na ta način izpopolnimo našo ponudbo tudi za to vrsto embalaže.

Kavčič Mirko

Dohodkovni odnosi in potreba po vzpostavljanju revizije

Če pogledamo deset let nazaj, lahko vidimo, da smo v TOZD Kartonaža Rakek imeli okrog 3.000 ton letne materialne proizvodnje, s precej enostranskim asortimantom, to je izdelavo "grobe", transportne embalaže iz valovitega kartona. Z razvojem, ki je evidenten, pa smo se preusmerili na izdelavo "fine", potiskane in izsekane komercialne embalaže iz valovitega kartona (nizki val), ki danes predstavlja večji del naše materialne proizvodnje.



Zaradi pomanjkanja skladiščnih prostorov je večkrat moten proizvodnji proces,...

Povpraševanje po taki vrsti artiklov je na našem in tujem trgu veliko, kar nas je logično vodilo k nabavi modernih izsekovalnih strojev velikih kapacitet. Z realizacijo teh investicijskih naložb smo občutno povečali obseg naše proizvodnje, ki danes zneso cca 11.000 ton izdelkov iz valovitega kartona letno. Prav ta ogromen skok pa nas je tudi prvič soočil s problemom nabave oziroma nakupa zadostne količine repromateriala.

Delavci temeljne organizacije, predvsem pa člani Zveze komunistov, smo se dobro zavedali resnosti položaja ter ugotovili, da nabava osnovnega materiala ne more bazirati na pogodbenih odnosih ki niso več adekvatni našemu družbenoekonomskemu razvoju. Prav člani OO ZK naše temeljne organizacije smo pred nekaj leti, na problemski konferenci vseh komunistov v DO KTL, prvi zahtevali oziroma dali v razmišljanje misel o vzpostavitvi trajnejšega poslovnega sodelovanja med TOZD v naši DO na podlagi dohodkovnih odnosov ali kake druge primerne in popolnejše oblike sodelovanja.

Gospodarska situacija pa nam narekuje še več, in sicer, da tak način povezovanja izpeljemo tudi v vertikalni sferi ekonomskega sodelovanja.

Kljub takim stališčem oziroma ugotovitvam vseh delovnih ljudi pa nismo naredili bistvenega premika naprej, niti v poslovnem sodelovanju med našo temeljno organizacijo kot predelovalko valovitega kartona in TOZD "Valkarton", Logatec, kot izdelovalcem tega materiala. Za to obstaja vrsta subjektivnih pa tudi objektivnih vzrokov, ki jih bomo lažje razumeli, če razjasnimo

darjenja, v kateri delavci združujejo svoje delo z družbenimi sredstvi in pridobivajo dohodek.

Vendar pri pridobivanju tega dohodka delavci v temeljni organizaciji še niso zaokrožena celota, ter je potrebno združevanje v delovno organizacijo, pri čemer se pojavi še delovna skupnost, ki se ukvarja s skupnimi opravili za vse vključene temeljne organizacije. S tem prehajamo meje posamezne temeljne organizacije in zapuščamo klasične kupoprodajne odnose. Pojavijo se nam tri specifična področja, na katerih kaže proučevati nastale dohodkovne odnose:

- pridobivanje dohodka posamezne temeljne organizacije iz udeležbe v skupnem prihodku več temeljnih organizacij združenega dela,
- pridobivanje dohodka posamezne temeljne organizacije na podlagi udeležbe v skupnem dohodku, ki se ugotavlja pri tisti temeljni organizaciji, ki je uporabljala sredstva neke druge temeljne organizacije,
- pridobivanje dohodka posamezne delovne skupnosti preko prihodka doseženega ob razporejanju dohodka tistih TOZD, za katere delovna skupnost opravlja določena dela.

Dohodek vseh delavcev, ki so vključeni v posamezno temeljno organizacijo, je potrebno oblikovati v odvisnosti od njihovega prispevka z živim in minulim delom, k rezultatu skupnega dela. Samo merjenje rezultatov skupnega dela med temeljnimi organizacijami ni tako težko, kot pa merjenje prispevka delavcev v posamezni temeljni organizaciji, k rezultatu skupnega dela, ter s tem tudi ugotavljanje njihove udeležbe.

Jasno je, da problem ni izvedljiv brez samoupravno dograjene standardizacije stroškov (v širšem poslovnem smislu) in akumulacije, ter samoupravno dogovorjenega ugotavljanja odmikov od standardov in njihovega razreševanja. Razvoj dohodkovnih odnosov gre v smer opredeljevanja enotnih startnih pogojev, za vse vključene segmente združenega dela v pogledu oblikovanja osebnih dohodkov, sklada skupne porabe in oblikovanja akumulacije glede na možnosti, ki jih daje rezultat skupnega dela. Vsak odmik od samoupravno dogovorjenih "pravil igre", bodisi v primeru slabšega ali boljšega poslovanja posamezne temeljne organizacije, se mora odraziti pri njej sami.

Poleg standardizacije števila pogojnih delavcev, ki sodelujejo pri skupnem ustvarjanju, je za uspešno vzpostavitev dohodkovnih odnosov treba poenotiti

(nadaljevanje na 9.str.)

nekatero ekonomsko kategorije.

Kaj je skupni prihodek?

Skupni prihodek ni le prihodek ene temeljne organizacije, ampak prihodek več takšnih organizacij hkrati. Skupni prihodek je vsota prihodka iz prodaje proizvodov, ki so rezultat sodelovanja več temeljnih organizacij ali rezultat skupnega dela in zaradi tega pripada vsem tem. Skupni prihodek se kot družbeno-ekonomska kategorija ne pojavlja pri nobeni temeljni organizaciji združenega dela, kot poslovnotehnična kategorija pa se pokaže pri tisti, ki opravi prodajo skupnega proizvoda. Nato se ta skupni prihodek razporedi med vse udeležence njegovega ustvarjanja.

Celotni prihodek OZD je seštevek vseh njenih izrednih in rednih prihodkov. Prihodke lahko proučujemo po njihovih vrstah, celotni prihodek pa je vedno in samo enoten seštevek, ki ga ne moremo več razčlenjevati po vrstah.

Smeri razvoja dohodkovnih odnosov
===== SOV =====
=====

TOZD je izhodiščna celila gospo-

Kako živijo in delajo delavci TOZD „Kartonaža“ Rakek

(nadaljevanje z 8.str.)

materialne stroške in amortizacijo, ker bistveno vplivajo na čisti dohodek, ki je predmet nadaljnega razporejanja. S tem, da ima vsaka temeljna organizacija, vključena v tak način poslovnega sodelovanja podroben vpogled v prej navedene sestavine, je mogoče zagotoviti, da ne bo tista, ki boljše gospodari iz skupnega "kotla" zajela premalo in bila s tem oškodovana.

Problemi, ki jih povzroči dejstvo, da medsebojni odnosi v določeni meri zapuščajo področje klasičnih kupoprodajnih odnosov z vnaprej postavljenimi cenami, zahtevajo posebne metode razreševanja. Ko povezujemo posamezne segmente združenega dela, s skupnimi rezultati, strokovno razreševanje problemov v okviru posamezne temeljne organizacije ob kontroli tamkajšnjih samoupravnih organov ni več primerno oziroma zadostno.

Ob samem načrtovanju takih odnosov, pri določanju standardov, kakor tudi kasneje ob nadziranju ustvarjanja teh odnosov in razreševanje odmikov, ki nastajajo, je potrebna strokovna služba, ki je nad interesi posamezne temeljne organizacije in ščiti interese delavcev vseh vključenih segmentov skladno s sporazumi. To delo pa lahko oziroma mora opravljati le revizijska služba.

Vzpostavitev interne revizijske službe je pri nas ob takem načinu poslovanja nujno potrebna, zlasti še, ker bi preko celotnega leta imela dovolj dela. Teoretično bi obsegala nadzor interne profesionalne kontrole in proučevala smotrnost organizacije poslovanja. Njen poudarek pa bi bil zlasti na proučevanju standardov v zvezi z načrtovanjem dohodkovnih odnosov, kasneje pa v proučevanju dokončnih obračunov in dajanju sodbe o njih preden se na tej podlagi opravi končno razporejanje dohodka med vsemi akterji.

Brez vzpostavljanja interne revizije ne bo mogoče uspešno razreševati problemov dohodkovnih donosov in zanemarjanje interne revizije bi utegnilo privedi do raznih odklonov, zaradi katerih se ne bodo mogle tako prodorno uveljaviti nove zamisli dohodkovnih odnosov.

Če se sedaj povrnemo k vprašanju, kaj je z vzpostavitvijo dohodkovnih odnosov med TOZD "Kartonaža", Rakek in TOZD "Valkarton", Logatec, nam je takoj razumljivo, zakaj vsa hotenja v tej smeri še niso realizirana.

Vse premalo je bilo samoupravnega dogovarjanja, pa tudi strokovno smo prehitro kapitulirali pred prvim "nerešljivim" problemom, na katerega smo naleteli. Zavedati pa se moramo, da vsak spora-

zum, ki bo temeljil na dohodkovnih odnosih, v kolikor ne bo usklajen, konkretiziran in strokovno dodelan do najvišjega nivoja, ne bo zagotovil nemotene in s tem uspešnega poslovanja, kakor tudi finančnega rezultata, zlasti pa ne bo mogel zamenjati obračunsko-tehnično bolj preprostih odnosov na podlagi nekontroliranih internih prodajnih cen in razdelilnika nekontroliranih stroškov skupnih služb.

Sad vseh dosedanjih dogovorov o vzpostavitvi dohodkovnih odnosov obeh omenjenih temeljnih organizacij je predlog samoupravnega sporazuma, ki je že v javni razpravi. Vsebina sama sicer še ni dodelana in preveč bazira na internih cenah, je pa prvi korak k pristnemu sodelovanju delavcev obeh akterjev, katerega bi morali vsi, brez izjeme, pozdraviti in podpreti.



...Saj moramo izdelke skladiščiti kar v proizvodnih prostorih

Današnja svetovna gospodarska situacija in družbeno-ekonomski odnosi nas bolj, kot kdaj koli, silijo k vzpostavitvi dohodkovnih odnosov na prej pojasnenih temeljih. Premalo pa bi bilo, če vzpostavimo take odnose samo med TOZD "Kartonaža", Rakek in TOZD "Valkarton", Logatec. Nujno je potrebno v ta odnos vključiti tudi delovno skupnost na podlagi svobodne menjave dela, kajti le tako bi lahko pravilno delili sadove skupno izdelanih in prodanih proizvodov. Še večje napore moramo vložiti v smeri, da tej "trozvezi" pritegnemo še surovinsko bazo, to je izdelovalce celuloze in papirja, pa ne nazadnje tudi naša gozdna gospodarstva.

V kolikor bi uspeli realizirati ta hotenja oziroma cilje, bi krepko utrdili - stabilizirali naše gospodarsko poslovanje ter bi z vso

odgovornostjo kvalitetno izvrševali naloge, ki so nam zaupane in nam jih naša družba nalaga.

Udovič Franci

O informiranju

O informiranju znotraj temeljne organizacije, zlasti z vidika učinkovitosti, pravočasnosti in neposrednosti informacij, so spregovorili člani Osnovne organizacije ZK na volilni in programski konferenci. Na osnovi stališč, ki so bila zavzeta na konferenci ter ob upoštevanju stališč o razvoju in dograjevanju sistema obveščanja v združenem delu, ki jih je sprejel Republiški svet zveze sindikatov Slovenije, so na skupnem sestanku predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in nekaterih strokovnih delavcev, ki je bil sklican na pobudo direktorja TOZD, ugotovi-

informacij naj bi bila ZELENNA OGLASNA DESKA, preko katere se bodo posredovale predvsem ekonomske informacije, ki bodo zlasti zajemale podatke o gibanju oz. doseganju zastavljenega dnevnega in mesečnega plana materialne proizvodnje ter zasedenosti kapacitet z delovnimi nalogi, skupaj s stanjem zaloga osnovne surovine. Taka dnevna informacija naj bi delavca tudi vzpodbujala k večji ustvarjalnosti pri delu.

Druga oblika obveščanja pa naj bi bil informator "ODMEVI", ki bi zapolnjeval vrzel med dvema izidoma "Glasila" KTL. Izhajal naj bi najmanj dvakrat mesečno (verjetno 10. in 20. v mesecu) v nakladi 20. - 30. izvodov v ciklostirani obliki. Interni informator naj bi prejeli predstavniki sindikalnih skupin, delegati v samoupravnih organih, predstavniki družbenopolitičnih organizacij, strokovni delavci, posredovan pa naj bi bil tudi na oglasne deske in v oddelek za samoupravljanje in informiranje v DS SS DO KTL. Informacije naj bi zbiralo, urejalo in nato posredovalo tajništvo samoupravnih organov, nad vsebinskim konceptom oziroma njenim uresničevanjem pa naj bi bdel delavski svet TOZD.

Vsebina sestavkov naj bi zajemala predvsem naslednje:

- tekoča dogajanja v TOZD,
- aktualna samoupravna dogajanja v TOZD,
- pomembnejše sklepe organov upravljanja,
- delo DPO,
- ekonomske informacije,
- aktualna obvestila, sporočila in podobno,
- delegatske informacije,
- posredovanje izvlečkov samoupravnih sporazumov in drugih aktov, ki se sprejemajo po TOZD v obliki, ki bo razumljiva vsem delavcem.

Vsa pomembnejša obvestila, ki bi bila zanimiva za širši krog delavcev bi iz informatorja v primerni obliki posredovali v "Glasilo" DO KTL. To naj bi bila torej tudi ena od oblik širjenja dopisniške mreže "Glasila" DO KTL. Nedvomno pa bi bilo potrebno razmišljati tudi o uvajanju kratkih, ustnih informacij med delovnimi odmori, kar bi bilo zlasti priporočljivo v času vsesplošnega gospodarskega varčevanja.

Želja, načrtov in idej je torej veliko. Pomembnejše pa je, ali je vsaj polovico toliko tudi delovne volje za realizacijo le-teh.

Anita Albreht

O delu delegacij v samoupravnih organih

Na področju dela delegacij in samoupravnih organov se je celoten kolektiv angažiral z vso po-

(nadaljevanje na 10str.)

Kako živijo in delajo delavci TOZD "Kartonaža" Rakek

(nadaljevanje z 9.str.)

trebno odgovornostjo, aktivnostjo, pa tudi požrtvovalnostjo. Saj nam že samo število sej samoupravnih organov pove, da je samoupravno življenje dokaj pestro in živahno. To so občutili tudi delegati posameznih samoupravnih organov, saj smo imeli seje v zadnjem času precej pogoste. Prav tako ne smemo pozabiti dela delegacij, saj so se tudi skupščine samoupravnih interesnih skupnosti vrstile vrstile druga za drugo, da smo komaj uspeli poslati na vse seje svoje delegate. Tako smo ob koncu leta sprejeli nov sistem nagrajevanja po delu in rezultatih dela, v sprejem katerega so se vključevali aktivno prav vsi delavci, še posebno veliko dela in truda pa so vložili v to delo člani komisije za izdelavo razvida del in nalog.

Temeljiteje smo tudi načeli vprašanje vzpostavitve dohodkovnih odnosov z vsemi proizvajalci in predelovalci valovitega kartona. Tako smo tudi obravnavali osnutek sporazuma, ki je sedaj pred oblikovanjem v predlog in sprejemom.

Skozi celotno mandatno obdobje pa smo se srečevali s problemom sklepčnosti naših sej, kar velja še posebej za seje delavskega sveta. Delegati se še vse premalo zavedajo svoje odgovornosti do sredine, ki jih je izvolila.

Prav tako delegati premalo sodelujejo med seboj, si ne izmenjujejo mnenj in stališč, pa tudi s pisanim gradivom se ne seznanjajo. Dober delegat pa mora biti vsestransko angažiran in na tekočem z dogajanjem, predvsem v svoji temeljni organizaciji. Ni dovolj, če delegati samo sedijo na seji in divgajo roke, pač pa se morajo aktivno vključevati vsaki seji, po seji pa posredovati sklepe in zaključke v svoji delovni sredini.

Delegat pa mora tudi pred sejo sodelovati s svojo delegatsko bazo, od katere dobiva stališča za odločanje. Tudi dobro in jasno napisano gradivo je pomembno za delo na seji. Na tem področju smo naredili kar precejšen napredek.

Trudimo se, da bi delegati dobili gradivo pravočasno, kar nam zaenkrat ne uspeva popolnoma. Deloma je to naša krivda, deloma pa je krivda tudi v strokovnih službah, ki pripravljajo gradivo. Problem razmnoževanja gradiva za seje samoupravnih organov pa smo delno rešili sami z novim fotokopirnim strojem.

Brecelj Milena

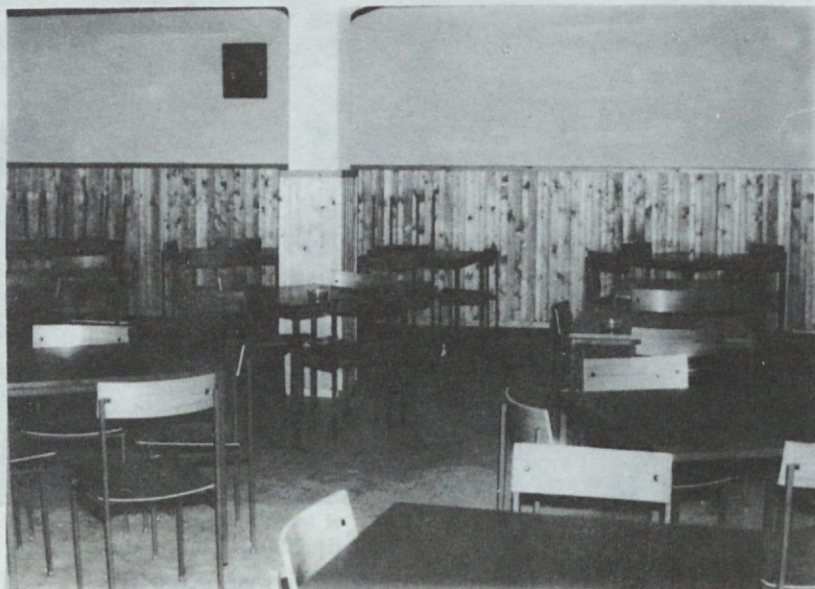
Prizadevanja za reševanje stanovanjske problematike

Delavci naše temeljne organizacije so v okviru svojih možnosti vedno sami reševali stanovanjske probleme sodelavcev, zato so ob vsakem zaključnem računu razporedili precejšnja sredstva za stanovanjske namene.

Večje število delavcev je živelo v starih stanovanjih, v skupnem gospodinjstvu s sorodniki in v pretesnih, zasilnih, stanovanjih. V letu 1979 smo od gradbenega podjetja "Gradišče" Cerknica odkupili osem stanovanj, v katera so se vselili delavci, z najtežimi stanovanjskimi razmerami. Vendar vsem delavcem še nismo uspeli rešiti stanovanjskega vprašanja.

V srednjeročnem planu smo si zastavili nalogo, da bomo v novogradnji stanovanjskih blokov na Rakeku pridobili 8 novih stanovanj. Načrtujemo, da bomo s tem rešili večino potreb po družbenih stanovanjih, ki so v tem času vidne.

Gradnja bloka se je že pričela. Po obljubah gradbincev naj bi bila dela zaključena še letoš. Glede na izkušnje ki jih imamo pa računamo, da se bo gradnja verjetno zavlekla do spomladi 1983. leta. Na podlagi pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev je bilo že ob delitvi prvih osem stanovanj potrebno prispevati lastno udeležbo.



Pridobili smo nov prostor za serviranje hrane, manjkata nam še lastna kuhinja za dobro organizirano družbeno prehrano

Morebitne prosilce za družbeno stanovanje zato obveščamo, da si pravočasno zagotovijo sredstva za lastno udeležbo. Po novem pravilniku o stanovanjskih potrebah bo namreč lastna udeležba znatno višja. Brez lastne udeležbe pa prosilcem stanovanja ne bodo dodeljena.

Drugo področje naših prizadevanj pa je pridobivanje sredstev za kreditiranje individualne gradnje stanovanjskih hiš, za kar je bilo, in je še vedno, med našimi delavci veliko povpraševanja. Za stanovanjska posojila delavcem, graditeljem, smo izločena sredstva namensko vezali pri banki in na ta način pridobili znatno večja sredstva. V tekočem letu se je sprostil približno 2,5 milijona

din sredstev, ki bodo po sprejemu pravilnika, ki je sedaj v javni razpravi, razdeljena med prosilce. Menimo, da bo vsaj najnujnejše potrebe številnih prosilcev moč zadovoljiti. Tudi pri teh sredstvih pa je pogoj namensko varčevanje. Torej kdor želi v bodoče graditi, mora že sedaj namensko varčevati, v kolikor računa na kredite iz družbenih sredstev.

Jerič Marjan

Zdravniške usluge smo približali delavcu

Zaradi slabe organiziranosti zdravstvene službe v občini Cerknica se je TOZD "Kartonaža", Rakek v letu 1978 odločila, da si uredi nudenje zdravstvenih uslug v okviru temeljne organizacije. S tem naj se delavcem omogoči hitrejšo in učinkovitejšo zdravniško pomoč. V ta namen smo vzeli v najem sobo, ki smo jo preuredili v začasno ambulanto. Že v samem začetku dela zdravniške ekipe, ki prihaja iz Ljubljane enkrat tedensko, smo ugo-

povzročila nadpovprečno visok bolniški stalež.

Zdravstvena služba in služba varstva pri delu bosta še naprej delala na tem, da se bolniški stalež in delovne nesreče zmanjšuje predvsem s tem, da se uredi in izboljša delovne pogoje.

Žalec Jože

Odločili smo se za nakup lastnih avtoprikolic

Večina delavcev naše temeljne organizacije preživi svoj letni dopust poleti ob morju. Vsako leto znova so se pojavljale težave, kajti ena sama počitniška prikolica ni mogla zagotoviti velikega povpraševanja.

Zavrtnitve so povzročale nemalo slabe volje med zaposlenimi. Zaradi tega je delavski svet odločil, da del neporabljenih sredstev iz sklada skupne porabe iz leta 1981 nameni za nakup še treh počitniških prikolic. Prikolice so že naročene in plačane, vendar nam proizvajalec "IMV", Novo mesto, še ni zagotovil točen rok dobave. Zato obstaja bojazen, da se bo rok dobave zavlekel čez glavno poletno sezono. Z gotovostjo pa lahko računamo na naši dve prikolici, ki nam pripadata iz združenih prikolic vseh TOZD.

Tako torej kljub dobremu namenu še vedno negotovo zremo v letošnje poletje, vendar še vedno z določeno mero upanja, da nam "IMV" le pravočasno dobavi naročene prikolice, kar pa bi zadostovalo vsem trenutnim potrebam po počitniških kapacitetah.

Jerič Marjan

O delovanju osnovne organizacije Zveze komunistov

Usmerjenost delovanja naše osnovne organizacije ZK v naslednjem mandatnem obdobju je pokazala razprava na programsko volilni konferenci in sklepi, ki so bili izoblikovani na njej. Razumeti jih je širše in ožje. Ožje pomenimo naše konkretne naloge, ki smo si jih zastavili in delovne naloge komunistov kot posameznikov in organizacije kot celote, ter širše naloge in obveznosti, ki so usmerjene v celotno družbeno dogajanje in aktivnosti v okviru le-tega. Razprava je pokazala predvsem na premajhno aktivnost pri informiranju, delovanju komunistov v DPO in vsakdanjem življenju v združenem delu ter nerazumevanju vloge delegatskega sistema.

Za nami je aktivnost pri evidentiranju delegatov v samoupravne organe, skupščine SIS in DPS. Ugotovili smo, da je dovolj članov ZK evidentiranih v posamezne delegacije oziroma organe upravljanja, in da lahko od teh delegatov pričakujemo, da bodo

(nadaljevanje na 11.str.)

Kako živijo...

(nadaljevanje z 10.str.)

pri svojem delegatskem delovanju zastopali stališča in dogovorjeno politiko Zveze komunistov. Kritično pa bi se dotaknil delovanja komunistov - posameznikov. Poudaril bi, da ne gojimo kritike in samokritike, da se odtujamo drug drugemu. Premalo je prisotno tudi samoizobraževanje, čeprav smo v organiziranih oblikah izobraževanja dosegli določene pozitivne rezultate. Postavlja se mi vprašanje ali to znanje in kadre koristno uporabljamo. Premik moramo storiti tudi na področju organiziranja sestankov, saj moramo preiti iz klasične oblike v kreativno, ki bo vzpodbujala aktivno sodelovanje in onemogočala pasivnost.

Ivančič Lovrenc,
sekretar OO ZK

Naši mladinci

V naši osnovni organizaciji ZSMS je 38 aktivnih članov, ki delujejo v naslednjih komisijah:

- komisija za družbeno življenje in šport,
- komisija za kadrovska vrašanja,
- komisija za varstvo narave,
- komisija za idejno politično delovanje,
- komisija za LO in DS,
- komisija za idejnopolično izobraževanje,
- komisija za MDA,
- komisija za informiranje,
- komisija za kulturo.

Predsedniki naštetih komisij so si na začetku mandatnega obdobja izdelali svoje akcijske plane. Plani so bili morda preveč ambiciozno zastavljeni, zato nam je kakšna naloga, ki smo si jo zastavili tudi ušla. Na naših sejah, ki jih imamo poprečno enkrat mesečno, dokaj uspešno rešujemo tekoče probleme, ki se pojavljajo v naši temeljni organizaciji. Večina članov našega predsedstva deluje tudi v drugih DPO.

V sodelovanju z osnovnošolsko mladino in glasbeno šolo pripravljamo ob državnih praznikih, pester kulturni program.

Na športnem področju smo sodelovali dokaj uspešno na občinskih mladinskih igrah ter z ostalimi TOZD Kartonažne tovarne.

Izvedli smo tudi delovno akcijo "čiščenje okolja temeljne organizacije". Naša organizacija se v glavnem financira sama, denar se v našo blagajno doteka s tem, da organiziramo zabavne plesne. Glede boljšega informiranja smo naredili zelo malo, zato bomo morali v bodoče narediti več. Poudariti moram, da se je naša osnovna organizacija vključila tudi v razprave pri sprejemanju splošnih aktov naše temeljne organizacije. V bodoče bomo morali večjo pozornost posvetiti prav kadrovanju mladine v članstvo ZK.

V prihodnje bomo morali vso pozornost usmeriti v proizvodnjo, izboljšanje organizacije dela ter se zavzemati za nagrajevanje po delu.

Turšič Ivanka

Sredstva skupne porabe smo namenili...

Za zadovoljevanje potreb delavcev s področja družbenega standarda se oblikujejo sredstva v skladu skupne porabe. V letošnjem letu bomo sredstva SSP namenili predvsem za:

- izplačilo regresa za letni dopust,
- nagrade ob upokojitvi,
- nagrade ob delovnih jubilejih,
- obdaritev otrok ob Novem letu,
- ter združevanje skupnih potreb na nivoju DO.

Poleg omenjenih namenov uporabe sredstev pa bodo posamezne TOZD in DSSS namenile ostala sredstva v naslednje namene:

- dotacije DPO v TOZD in izven, dotacije društvom, financiranje obveznosti po sprejetih samoupravnih sporazumih, nakup počitniških prikolic in vzdrževanje le-teh, socialne pomoči itd.

Pri izdelavi predloga porabe sredstev SSP je konferenca sindikalnih organizacij DO sprejela enotna stališča, na osnovi katerih bodo posamezne TOZD sprejele odločitve o oblikovanju in porabi sredstev SSP.

REGRESA ZA LETNI DOPUST

Višina regresa za letni dopust je določena v Samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo. Razen TOZD "Kartonažna" Ljubljana imajo vse TOZD in DSSS postavljeno omejitev do največjih zneskov izplačila regresa za letni dopust, medtem ko ima TOZD "Kartonažna" ta znesek definitivno določen; zato tudi odstopanja pri višini regresa.



Počitniški dom v Fiesi nas pričakuje...

Višina regresa za letni dopust bo različna glede na povprečni osebnih dohodek delavca v letu 1981. V povprečni osebnih dohodek v letu 1981 se ne šteje OD iz naslova nadurnega dela. Poleg omenjene višine regresa pripada delavcu za vsakega nepreskrbljenega družinskega člana še 750.- din.

Pri izplačilu regresa za nepreskrbljene družinske člane se ne upošteva otrok - učencev v gospodarstvu. V primeru, da sta oba zakonca zaposlena v KTL, prejmeta dodatek oba starša.

NAGRADE DELAVCEM OB ODHODU V POKOJ

Nagrada ob upokojitvi delavca bo izplačana enotno in sicer v višini 30.000.- din.

NAGRADE OB DELOVNIH JUBILEJIH

Za posamezne delovne jubileje bodo izplačane nagrade, in sicer v naslednjih višinah:

- za 10 let delovne dobe 6.000 din
- za 20 let delovne dobe 9.000 din
- za 30 let delovne dobe 12.000 din.

OB DARITEV OTROK OB NOvem LETU

Ob Novem letu se obdari otroke do 7. leta starosti z darilnimi boni. Vrednost darilnega bona je bila prvotno določena na 500.- din, zaradi sprejete spremembe, da dobijo darilni boni tudi otroci mlajši od 2 let, bo višina darilnega bona določena po ugotovitvi dejanskega števila otrok rojenih od 1.1.1975 do 15.12.1982.

TOZD, ki so podpisnice sporazuma oz. dogovora, v okviru občine, o združevanju sredstev za novoletne prireditve za otroke, se bodo prilagodile omenjenim sporazumom.

V primeru, da sta oba starša zaposlena v DO KTL, prejmeta darilni bon za otroka oba starša. Na novoletni prireditvi, ki jo organizira osnovna organizacija sindikata, pa prejme vsak otrok

- športno-rekreativna dejavnost,

- 85-letnica KTL in "DAN KTL".

1. Združena sredstva za obnovo in vzdrževanje počitniških objektov

Sredstva združena za obnovo in vzdrževanje počitniških objektov so namenjena za obnovo planinske kočice na Veliki planini ter za delno preureditev počitniškega doma v Fiesi. Že v prejšnjem letu smo kočico na Veliki planini zaščitili pred propadanjem. V letošnjem letu bomo z združenimi sredstvi v višini 500.000 din obnovili zunanjo leseno oblogo, postavili drvarnico v bližini kočice, postavili novo peč in dimnik ter obnovili vodovodno napeljavo.

Zaradi visokih stroškov (osebni dohodki in material za prehrano) smo se odločili, da bo v počitniškem domu v Fiesi organizirano letovanje brez organizirane prehrane. Letovalci bodo imeli možnost organizirane prehrane v enem od bližnjih domov. Letovalcem pa bo tudi omogočena priprava manjših obrokov v sedanjih kuhinji, v kateri bo nameščeno 8-10 plinskih kuhalnikov s pripadajočo posodo.

Za tovrstno preureditev kuhinje, obnovo dveh sob, delno zamenjavo dotrajanega pohištva, popolnitev inventarja ter ureditev kanalizacije in vodovoda združujemo sredstva v višini 420.000 din.

Sredstva za obnovo in vzdrževanje počitniških objektov združujejo tiste TOZD in DSSS, ki so v letu 1981 uporabljale počitniške kapacitete. Delež sredstev je določen na osnovi lanskoletnega števila nočitev v posameznih objektih.

V letošnjem letu ne združujemo sredstev za "združene" prikoličnice, ker bodo le-te dane v uporabo posameznim TOZD.

Podrobnejši program letovanja v letošnjem letu, s cenikom in razpoložljivimi kapacitetami, bo objavljen v prihodnji številki glasila.

2. Letovanje okrevancev

Za letovanje okrevancev - delavci, ki jih je letovanje potrebno zaradi izboljšanja in utrditve zdravja - združujemo din 273.000. Na okrevanje bo poslano 42 delavcev in sicer v kraje, ki jih glede na zdravstveno stanje posameznika priporoča zdravnik (Poreč ali zdravilišča).

Iz posameznih TOZD in DSSS bo letovalo naslednje število delavcev:

TOZD Kartonaža	4 delavci
TOZD Lepenka	2 delavca
TOZD Valkarton	6 delavcev
TOZD Kartonažna	16 delavcev
TOZD Pako	5 delavcev
TOZD Jelplast	1 delavec
TOZD Kuverta	2 delavca
TOZD Embalažni servis	1 delavec
TOZD Tika	3 delavci
DSSS	2 delavca.

(nadaljevanje na 12.str.)

Sredstva skupne porabe smo namenili...

(nadaljevanje z 11.str.)

Verjetno pa bo število po posameznih TOZD večje, saj je bila takšna tudi težnja sindikalne konference.

3. Letovanje upokoјencev

Zaradi spremenjenega načina letovanja v počitniškem domu v Fiesi, bo letovanje delavcev, ki se bodo upokojili, organizirano v enem od hotelskih objektov ob morju. V ta namen združujemo sredstva v višini 273.000 din, kar zajema letovanje 42.upokoјencev.

Sredstva za letovanje okrevancev in upokoјencev se združujejo po ključu števila zaposlenih v posamezni TOZD in DSSS.

4. Tovariško srečanje upokoјencev in udeležencev NOB

Tudi v letošnjem letu bo skupno srečanje upokoјencev in udeležencev NOB v obratu družbene prehrane TOZD "Kartonažna" v Ljubljani. Srečanje bo organizirano v mesecu oktobru oz. novembru, ko bodo vremenske razmere omogočale našim upokoјenim sodelavcem normalni prihod na prireditve. Nekdanjim sodelavcem bomo na srečanju izplačali še nagrado v višini 1000 din.

5. Šport in rekreacija

Za skupne akcije s športno-rekreativnega področja združujemo sredstva v višini 360.000 din, in sicer po ključu števila zaposlenih v posamezni TOZD in DSSS. V letošnjem letu bodo organizirane naslednje skupne akcije:

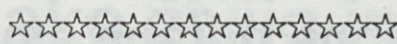
- prvenstva v posameznih disciplinah: nogomet, kegljanje, namizni tenis, streljanje, šah, smučanju ter sankanju;
- planinski izleti in pohodi;
- letne in zimske igre papirničarjev SR Slovenije;
- trim prvenstva;
- rekreativni odmor za 21 delavcev v Poreču.

4. 85-letnica DO KTL in "dan KTL"

V mesecu juniju bo organizirano srečanje za zaposlene vseh TOZD in DSSS v Trbovljah. Podrobnejši program še ni izdelan, vendar predvidevamo, da bomo po ogledu proizvodnih prostorov TOZD "Tika" odšli na eno od bližnjih izletniških točk, kjer bo organizirano zabavno srečanje.

Ob 85-letnici DO KTL pa je predvidena slavnostna seja samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij naše delovne organizacije v Cankarjevem domu" v Ljubljani. Za obe prireditvi združujemo sredstva v višini 700.000.- din

Drago Videmšek



Periodični pregled delovnih priprav in naprav na mehaniz. pogon

Po lastni metodologiji dela izdelani v letu 1978 od rep. inšp. dela potrjeni so delavski sveti devetih TOZD KTL isto tudi potrdili kakor tudi Poslovnike o delu strokovne komisije ter imenovali tudi člane strokovnih komisij za preglede v letu 1978 in 1979.

V prilogi pravilnika o varstvu pri delu TOZD "Pregledi in preizkusi delovnih priprav in naprav" so navedeni nazivi delovnih priprav in naprav in delovišče, vrste opravi pregledov in preizkusov, roki v katerih se morajo opravljati ter kdo jih opravlja.

Strokovne komisije treh TOZD so pričele s svojim delom v letu 79. Najučinkovitejša je bila komisija TOZD Kartonažna - Ljubljana katera je pregledala in izstavila Certificate za 202 stroja.

v l. 1979..... za 32 stroja
v l. 1980..... za 95 strojev
v l. 1981..... za 75 strojev
torej skupaj za 202 stroja.

Strokovna komisija je na podlagi posnetka stanja delovne naprave (osnovni pregled, postavitev, mehansko stanje, električni deli), po odpravi ugotovljenih pomanjkljivosti izstavila Poročilo o opravljenem pregledu v katerem so zajeta Navodila za varno delo preizkušanje in vzdrževanje (strojni karton, mazilni karton), ter nato tudi Certifikat.

Za komisijske preglede 202 del. naprav je bilo porabljeno 5.600 ur kar znese povprečno 28 ur na delovno napravo. (4 člani po 7 ur). Delo je bilo opravljeno v nadurnem delu.

Za pripravo in izdelavo dokumentacije (prevodi, navodila za varno delo...) je bilo porabljenih za 202 stroja cca 1.200 ur v rednem delovnem času: za manj zahtevne po 2 uri, za bolj zahtevne po 9 ur, za srednje zahtevne pa po 6 ur. Prvih je bilo 60, drugih 72, tretjih 70 strojev. Torej povprečno po 6 ur.

Skupni strošek pregleda delovne naprave in izstavitev Certifikata znese v povprečju plačilo 28 nadur in 9 rednih ur VK delavca. Za manj zahtevne stroje je ta vrednost polovična, za bolj zahtevne pa za tretjino večja.

Za 35 delovnih priprav in naprav nabavljenih oz. izdelanih v KTL po letu 1975 pa je bilo izstavljenih tudi toliko Pismenih izjav, na osnovi pregleda in izdelanih Navodil za varno delo, preizkušanje in vzdrževanje.

Več skrbi in odgovornosti za varstvo delavcev pri delu

Zelo hudo je, če se na delu pripeti težja poškodba delavca. Takrat smo vsi močno prizadeti. Vsi znamo komentirati dogodek, ugotavljati pomanjkljivosti in analizirati vzroke, ki so pogojevali da je do tako tragičnega dogodka lahko sploh prišlo.

V letu 1981 so se v DO KTL pripetile 4 težje nesreče pri delu, ki bodo poškodovancem po zaključnem zdravljenju zapustile trajne posledice.

Da bi preprečili, ali vsaj znižali take boleče dogodke, smo v DO KTLže pred 4. leti pristopili k bolj organiziranemu odgovornemu obravnavanju in analiziranju pogojev, v katerih delavci opravljajo svoje delo. Problematiko varstva pri delu obravnavamo na sestankih pooblaščenec varstva pri delu, na raznih strokovnih kolegijih in v samoupravnih organih TOZD in DS SS. Pomembno je tudi vsklajevanje in izmenjava izkušenj preko komisije VPD SOZD SLOVENIJAPAPIR.

Delavski svet TOZD in DS SS so v I. tromesečju 1981 obravnavali poročila o izvajanju varstva pri delu v preteklem letu ter sprejeli in potrdili programe ukrepov za zagotavljanje varstva pri delu s pripadajočim planom sredstev za leto 1981. Predloge planov sredstev za vse TOZD in DS SS je pripravila služba varstva pri delu, kakor tudi sodelovala pri pripravi programov. Na predlog SVDje bila izdelana analiza nesreč v TOZD "Kartonažna" in "Papirna konfekcija" za zadnji 2 oz. 3 leta s konkretnimi predlogi za odpravo pomanjkljivosti in s tem tudi za izboljšanje stanja varstva pri delu v letu 1981.

Vse varstvene ukrepe, tako splošne kot posebne pa morajo spoštovati in izvajati vsi, ki kakorkoli sodelujejo pri delih, tisti ki dela neposredno izvajajo, kakor tudi tisti, ki dela organizirajo, vodijo ali nadzirajo. Od štirih težjih nesreč pri delu v letu 1981, je vzrok za nastanek treh, nespoštovanje in neizvajanje varstvenih predpisov in navodil.

Zavedati se moramo, da smo za varstvo delavca pri delu odgovorni vsi in ne samo delavci službe varstva pri delu. Neprimerljivo dražje so posledice težje poškodbe delavca kot vrednost hitreje in v naglici opravljene dela na nevarnem ali slabo organiziran način.

Nesreče pri delu v DO KTL v okviru članic SOZD SLOVENIJAPAPIR PRI 1981

Po pogostnosti nesreč pri delu, na delu in pogostnosti težjih nesreč je DO KTL bila v letu 1981 pod poprečnimi vrednostmi SOZD SLOVENIJAPAPIR.

Pogostnost vseh nesreč pri delu je bila torej v DO KTL v letu 1981 za 5,5% pod poprečjem SOZD, nižja od poprečja je bila le še v Papirnici Količevo (za 10,6%) in v Sladkorski (za 10,4%).

Pogostnost nesreč na delu je bila v DO KTL v letu 1981 za 13,4% pod poprečjem SOZD, nižja le v Pap. Količevo (za 22%).

Pogostnost težjih nesreč na delu je bila v DO KTL v letu 1981 za 24% pod poprečjem SOZD, nižja le v Djuro Salaj - Krško (za 31%) in v Papirnici Količevo (za 62%). V Tov. dok. papirja Radeče ni bilo nobene težje nesreče na delu.

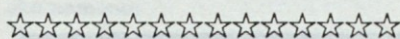


Komisija za varstvo pri delu SOZD „Slovenija papir“ zaseda...

TABELA št. 1

	DO KTL (a)	popr. SOZD (b)	indeks (a/b)
pogostnost nesreč pri delu	7,84%	8,30%	94,5%
pogostnost nesreč na delu	5,87%	6,78%	86,6%
pogostnost težjih nesreč na delu	0,22%	0,29%	76,0%

(nadaljevanje na 13.str.)



Janez Kopač

Več skrbi in odgovornosti...

(nadaljevanje z 12.str.)

Pogostnost nesreč pri delu se je za slovensko papirno industrijo povečala v letu 1981, od 7,87% v letu 1980 na 8,30%, za 5,5% predvsem zaradi porasta nesreč na poti od 96 v letu 1980 na 158 v letu 1981, to je za 65%.

Pogostnost nesreč pri delu slovenske papirne industrije je po podatkih za zadnje 6-letno obdobje dosegla v letih 1980 in 1981 vrednosti, ki se gibljejo v mejah evropske papirne in papirno predelovalne industrije (prejšnja leta za 15% do 25% nad evropskim povprečjem).

Resnost nesreč (št. izg. del. dni za 1 nesrečo) je bila v DO KTL v letu 1981 za 10% pod povprečjem SOZD, nižja le v Sladkogorski (za 12,3% pod povprečjem SOZD).

Janez Kopač

PROGRAM ŠPORTNO REKREATIVNIH AKCIJ

Plan športno rekreativnih akcij ter tekmovanj za zaposlene v DO KTL za prvo četrtletje leta 1982 je pripravljen.

Akcij in tekmovanj bo kar dovolj zato upamo, da bo tudi udeležba številnejša kot je bila v prejšnjem letu.

Po posameznih mesecih je predviden naslednji plan:

MAREC

- kegljaško tekmovanje za prvenstvo DO KTL - finale v Cerknici,

- sankajško tekmovanje za prvenstvo DO KTL, izpod Doma pod Storžičem,

- občinsko prvenstvo v kegljanju - Ljubljana,

- prvenstvo DO KTL v šahu,

- namizno teniško tekmovanje.

Verjetno bo v tem mesecu tudi smučarsko tekmovanje papirničarjev SR Slovenije.

APRIL

- nadaljevanje nogometnega turnirja za prvenstvo DO KTL,

- strelsko tekmovanje,

- planinski izlet.

Nadalje bodo posamezne ekipe (moške in ženske) sodelovale na raznih trim tekmovanjih. Športniki TOZD bodo sodelovali s svojimi ekipami na občinskih tekmovanjih in akcijah.

Posameznim TOZD bodo na voljo tudi razni športni objekti kot so:

- kegljišča,

- bazen,

- igrišča za rekreacijsko dejavnost itd.

Vse akcije in tekmovanja bodo pravočasno objavljene, tako da si bo vsak zainteresiran lahko našel ustrezno obliko rekreacije v prostem času.

Plaznik Mirko

Kakšni smo na sestankih

V roke mi je prišla zanimiva knjižica "Vpliv sestanka na učinkovitost dela v organizaciji združenega dela". Ker smo v času volitev za samoupravne organe, bo morda še koga zanimala v knjižici obravnavana tematika. Avtor Jože Florjančič v njej ugotavlja, zakaj sestanki včasih niso uspešni, daje napotke za pripravo in vodenje sestanka ter na koncu pomaga razčleniti uspešnost sestanka.

Sestanke bi glede na obravnavano tematiko lahko razdelili na:

- sestanke, ki rešujejo proizvodne probleme in
- sestanke, ki rešujejo probleme z drugih področij dela.

Tudi glede na sklicatelja lahko ločimo več vrst sestankov:

- sestanke samoupravnih organov (delavskega sveta, samoupravne delavske kontrole, ...),
- sestanke družbeno-političnih organizacij in društev (ZK, sindikata, mladine, gasilcev),
- sestanki strokovnih organov (kolegijskega poslovnega organa, strokovnih komisij, ...).

Uspešnost vsakega sestanka pa je odvisna:

- od priprave nanj,
- od vsebine, ki jo obravnavamo,
- od udeležencev in njihove motiviranosti za sodelovanje na sestanku,
- od vodje in njegove sposobnosti obvladovanja situacije,
- od materialnih pogojev.

Vsi vemo, da brez ustrezne priprave sestank ne bo prinesel zelenega cilja, kar lahko povzroči govornice, nezadovoljstvo, pa tudi nepripravljenost za sodelovanje na prihodnjih sestankih.

Če imamo na dnevnem redu zahtevno vsebino, jo moramo udeležencem podrobno razložiti, da bodo lahko sodelovali v razpra-

vi. Potem ne bo več razlag, da neposredni proizvajalci razpravljajo le o osebnih interesih. Mnogokrat je za takšno stanje kriv vodja sestanka, ki pri obrazložitvi uporablja preveč tujih besed, dolge in nerazumljive stavke in podobno. Informacije morajo biti izčrpne, razumljive, točne, smiselno urejene. Vodja sestanka mora obvladati metode in tehniko vodenja sestanka. Važen je tudi pravilen odnos vodje do drugih udeležencev. Zavedati se mora, da je osnovni element sestanka skupina in da sta razprava ter oblikovanje zaključkov najpomembnejša dela sestanka.

Najbolj zanimivi in raznovrstni pa so vsekakor udeleženci sestanka. Ni človeka, ki ne bi imel določenih pomanjkljivosti, obnašanje posameznika pa je v veliki meri odvisno tudi od okolja. Največkrat vidimo slabe lastnosti značaja le pridrugih, svoje napačnosti pa zelo težko priznamo ali pa se jih sploh ne zavedamo.

Kar kmalu lahko prepoznamo, ali je udeležencem cilj uspešen zaključek sestanka ali morda kaj drugega. Nekateri zaradi zavestnih ali podzavestnih vzrokov ne želijo sodelovati, motijo potek razprave in jim rešitev problema ni končan cilj. Neresne udeležence lahko glede na njihovo obnašanje razdelimo v devet skupin:

PREPIRLJIVCI se zelo radi prepirajo in dražijo druge udeležence. Sestanek zaradi njih postane neploden, ker morajo udeleženci namesto problemov reševati medsebojne odnose.

VSEZNALCI so prepričani, da so sposobni rešiti vse probleme. S svojim površnim in dvomljivim znanjem zavlačujejo potek dela in ustvarjajo slabo vzdušje na sestanku.

KLEPETAVI se zelo radi poslušajo, saj vedno pričnejo prvi razpravljati in imajo tudi zadnjo besedo. Osebo so prepričani, da so sposobnejši od drugih. Njihova razprava je celo predavanje in vsebuje skoraj vse, kar so že drugi povedali.

PLAŠLJIVCI zelo neradi govorijo. Če je skupina večja, se bojijo drugih udeležencev. Menijo, da bo njihov prispevek k razpravi nekoristen, čeprav so lahko zelo sposobni in imajo dobre zamisli.

NEGATIVCI so razpravljalci, ki včasih tudi namerno povzročijo slabo razpravo. Sem spadajo pesimisti in nesposobneži, ki vidijo vrsto zaprek do rešitve problema.

PASIVNI ljudje se za sestanke sploh ne menijo. Že vabilo jih spravi v slabo voljo. Prepričani so, da je sestanek zgolj zaradi sestanka.

VAŽNI udeleženci mislijo, da je sestanek sklican samo zaradi njih. Prepričani so namreč, da imajo izredne sposobnosti. Ker pa jih ne morejo uveljaviti, radi kritizirajo in dajejo predloge tam, kjer bi bili najmanj potrebni.

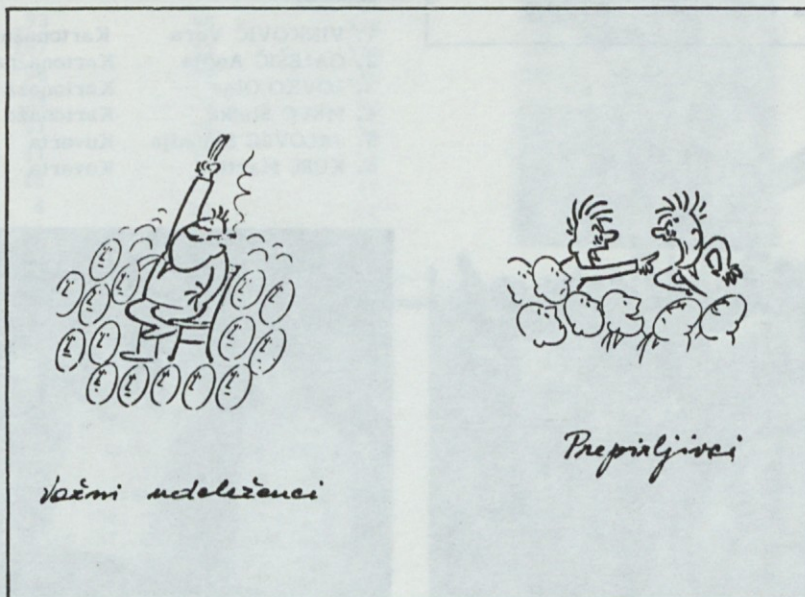
TRMASTI zelo težko priznajo, da so v zmoti, ker bi jim to bilo pod čast. Čeprav vedo, da nimajo prav, vztrajajo pri svojih stališčih.

NEISKRENI ali hinavci previdno potrjujejo vsem, čeprav mislijo drugače. Običajno organizirajo premišljene akcije s točno določenim osebnim ciljem in so pri tem zelo nevarni.

K tem tipičnim primerom bi lahko dodali še "papagaje" in "kimavce", ki se z vsem strinjajo. Zaradi takega obnašanja lahko marsikateri sestanek kljub dobri pripravi propade. Toda vsak človek je kdaj slabe volje in preobčutljiv, pa tudi trmast, nestrpen in hitro užaljen. Zato ne smemo preostro soditi ljudi, ki so se v dani situaciji obnašali drugače, kot smo pričakovali. Moramo jih razumeti in jim po svojih močeh pomagati. Le tako bodo medsebojni odnosi ostali takšni, kakršnih je vreden vsak član delovnega kolektiva.

Nanizali smo le nekaj zanimivih misli o sestankih in njihovih udeležencih. Upajmo, da bodo vsaj malo pripomogle, da bo morda kakšen sestanek krajši in uspešnejši.

Pogačar



Prepiraljivci

Vašimi udeleženci

Ste našli lik, ki vam ustreza ?

☆☆☆☆☆

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

ŠPORT...ŠPORT...ŠPORT...ŠPORT...ŠPORT...

PRVENSTVO KTL V SANJKANJU

V soboto, 27. februarja, smo se podali na sankaske tekmovalke k Domu pod Storžičem.

To tradicionalno srečanje sankascev KTL je tudi letos minilo v izredno lepem vremenu, tako da je bila hoja do Doma pod Storžičem res prijetna.

Prijetno je tudi bilo srečati znane obraze iz TOZD Lepenka, ki so že nestrpnost pričakovali začetek tekme. Tudi vsi ostali, ki so se pripeljali iz Ljubljane so bili nestrpni.

Štarte, tov. Zaplotnik Marjan, je spustil s štarta prvega tekmovalca ob 11. uri. Proga je bila nekaj slabša kot prejšnje leto, pa tudi nekoliko daljša, tako da je bil čas okrog tri minute in deset sekund za prevoženo progo. Glavni favorit, Meglič Jože, je tudi letos potrdil, da je nepre-

magljiv na tej sankaske progi.

Ko so tekmovalci in tekmovalke opravile tekmovalje v posamezni konkurenci, so se še enkrat podali na štart, saj so potem tekmovali še v moških in ženskih dvojicah.

Razglasitev rezultatov je bila v domu, takoj po končanem tekmovalju. Najboljši so prejeli medalje, vsak tekmovalca pa je prejel tudi praktično darilo, ki si ga je sam izbral. Predzadnja tekmovalca v moški in ženski ekipi sta prejela po pol svinjske glave, zadnji plasirani pa kolajno "POLŽA".

V prijetnem vzdušju smo še zaplesali in si zaželeli, da se čez leto dni ponovno srečamo.

Vsem tistim, ki se tega tekmovalja niso udeležili, je res lahko žal.

PRVAKA V KEGLJANJU STA ZNANA...



S finalnim delom tekmovalja v kegljanju, ki se je odvijalo na kegljišču "Bresta" v Cerknici, se je končalo letošnje tekmovalje za prvenstvo DO KTL v kegljanju.

Prvaka za leto 1982 sta Založnik Tone med moškimi in Vinkovič Vera med ženskami. Ekipni zmagovalca je ekipa TOZD "Kartonaža", Rakek.

Ostali rezultati:

Moški:

1. ZALOŽNIK Tone	Kartonaža Rakek	476 + 473 = 913 kegljev
2. PUNTAR Julijan	Kartonaža Rakek	451 + 415 = 866 kegljev
3. MULEC Stane	Kartonaža Rakek	418 + 439 = 857 kegljev
4. KELNARIČ Igor	Kartonaža Rakek	434 + 417 = 851 kegljev
5. PUNTAR Andrej	Kartonaža Rakek	411 + 431 = 842 kegljev
6. ČUDEN Miran	Kartonaža Rakek	405 + 428 = 833 kegljev
7. BONČA Slavko	Kartonažna Ljubljana	409 + 385 = 794 kegljev
8. REPEŽ Tone	Kartonaža Rakek	395 + 396 = 791 kegljev
9. MARC Daniel	Valkarton Logatec	392 + 398 = 790 kegljev
10. DEBEVEC Jože	Kartonaža Rakek	396 + 384 = 780 kegljev

Ženske:

1. VINKOVIČ Vera	Kartonažna Ljubljana	304 + 150 = 454 kegljev
2. GALEŠIČ Andja	Kartonažna Ljubljana	293 + 137 = 430 kegljev
3. LOVKO Olga	Kartonaža Rakek	262 + 132 = 394 kegljev
4. MEVC Štefka	Kartonaža Rakek	217 + 120 = 337 kegljev
5. JALOVEC Sinonija	Kuverta	187 kegljev
6. KURE Martina	Kuverta	158 kegljev

REZULTATI PRVENSTVA DO KTL V SANKANJU

Moški:	Ženske:
1. MEGLIČ Jože - Lepenka - 2.24,6	1. SLAPAR Marija - Lepenka - 2.58,0
2. KAŠTRUN Cveto - Lepenka - 2.56,0	2. KAŠTRUN Linca - Lepenka - 3.05,0
3. KOGOJ Jože - Lepenka - 3.00,0	3. KOGOJ Danica - Lepenka - 3.07,8
Pionirke:	Pionirji:
1. KAŠTRUN Maja - Tržič - 3.32,0	1. MEGLIČ Grega - Tržič - 3.13,0
2. PLAZNIK Mojca - Ljub. - 3.40,0	2. PAVŠEK Dušan - Tržič - 3.21,0
3. PRAPROTNIK Miloja - Ljub. - 3.51,0	3. GOMBOC Bojan - Tržič - 3.25,0
Moške dvojice:	
1. KAŠTRUN Cveto - KAŠTRUN M. - Lepenka - 3.02,0	
2. RADON Flore - JAGER Jože - Lepenka - 3.09,2	
3. GAŠPER Ivo - AVSENEK Drago - Lepenka - 3.10,0	
Ženske dvojice:	
1. PAVŠEK Ivanka - SLAPAR Marija - Lepenka - 3.12,0	
2. KAŠTRUN Linca - KOGOJ Danica - Lepenka - 3.27,2	
3. ANKELE Ivanka - AHAČIČ Stanka - Lepenka - 3.31,0	

USPEH NAŠIH ŠAHISTOV

Šahisti naše delovne organizacije sodelujejo na sindikalnem prvenstvu Ljubljane.

Kartonažna tovarna Ljubljana nastopa v 3. ligi in moramo reči, da so letos v precej boljši formi kot prejšnje leto.

Do sedaj je bilo odigrano 5 kol tega tekmovalja, do zaključka tekmovalja pa sta ostali še dve koli. V kolikor bi naša ekipa v srečanju z "Metalko" in "Emono" dosegla 6 točk od 8. možnih, potem pa bi verjetno zasedli v svoji skupini 2. mesto. S tem mesom pa bi se uvrstili v drugo ligo, kar bi bil zelo lep uspeh.

Pohvaliti moram predvsem Tesič Radeta, ki je doslej vse partije dobil. Dobro igra tudi Cizelj Franc, pa tudi tov. Žgajnar, Praprotnik in ostali so prispevali točke za našo ekipo.



ŠPORT... ŠPORT... ŠPORT...

Tekmovanje naših delavcev v smučanju

V soboto, 13. februarja, smo se zbrali na Zelenici, kjer je bilo organizirano tekmovanje v smučanju. Na tem srečanju je bilo zbranih na snegu 300 oseb, na startu pa jih je bilo 260 od tega okrog 50 otrok naših delavcev.

Prvenstvo se je odvijalo na "Vrtači" in to na progi, ki je bila dosti daljša kot prejšnje leto. Proga je bila dobro pripravljena, žal pa je bilo merjenje časov pri nekaterih tekmovalcih netočno. Merjenje smo prepustili strokovnjaku iz Vrhnike, ki pa svoje naloge ni dobro opravil. Vseeno smo na koncu pregledali vse zapiske in napravili vrstni red. Upamo le, da se kaj takega ne bo na naslednjih tekmovanjih ponovilo.

Razglasitev rezultatov je bila pred restavracijo "Kompasa" na Ljubljani. Najboljši so prejeli kolajne, zmagovalne ekipe pa pokale. Tako je pokal za skupno uvrstitev dobila ekipa TOZD "Kartonažna" Ljubljana, pokal za množične točke pa ekipa TOZD "Valkarton". Najboljše smučarje imajo v TOZD "Lepenka", dočim ima najboljšo žensko ekipo tudi TOZD "Kartonažna" Ljubljana.



SKUPNA UVRSTITEV MOŠKI - FIS TOČKE

MESTO	Moški	A	B	C	D	SKUPNO
1.	Lepenka	12	64	43	48	167
2.	Valkarton	63	28	7	-	98
3.	Kartonažna	11	22	25	35	93
4.	Pako	25	6	10	-	41
5.	Kartonaža	22	16	-	-	38
6.	Jelplast	2	-	29	-	31
7.	DSSS	-	2	14	-	16
8.	Tika	-	-	9	-	9
9.	Kuverta	3	-	1	-	4

SKUPNA UVRSTITEV - MOŠKI, ŽENSKE

MESTO	TOZD	MOŠKI	ŽENSKE	SKUPNO
1.	Kartonažna	93	95	188
2.	Lepenka	167	11	178
3.	Valkarton	98	52	150
4.	Kartonaža	38	25	63
5.	Jelplast	31	25	56
6.	Pako	41	10	51
7.	DSSS	16	23	39
8.	Kuverta	4	20	24
9.	Tika	9	12	21

REŠITEV.....

PRAVILNA REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE S PREJŠNJE ŠTEVILKE GLASILA:

Vodoravno: BOBST, MAE, DS, MATE, IZSEKOVALNI AVTOMAT, NALOM, REALNOST, RA, NIHANJE, D, OSAT, SKUŠNJAVA, ŠI, KS, ORK, POSTREŽBA, NATAKAR, SM, ARTA, ZBORNICA, MRAVLJICA, KAJN, EGOIZEM, EKSTERIER, ALEJA, ANCONA, TATE, NS, ERBIJ, ELA, ER, ANKETA, STIL, ESMA, A, TROP, TOGA, TRN, STENJ,

ULOV, PIVOVAR, ROTO, ER, KAJŽA, KAVČ, IAT, ABEL, DAJALNIK, AS, N, ZNAK, ŽIRIJA, ORO, COF, KOREJKA, ALEKS, PAV, EVA, PAS, MEAD, ROSA, SLANIK, AT, OST, NOTE, NEZNANKA, PREOBRAZBA, UJMA, OBISTI, KO, LEONID, P, STON, RA, U, RANA, AD, SZ, LO, KARVINA, KG, DN, MARTA, ARAL, IRSKA, RAB, TOP, BRV, VERACRUZ, NEPELA, OE, AHILES, EYCK, AR, AGA, JZ, FLEXO, P, TREF, TR, A, O, A, SU, OER, RI, N, ROTACIJSKI, BRILEJ, TISKARSKI STROJ, VE.

Od vseh poslanih rešitev je bilo izžrebanih pet pravih rešitev:

1. nagrada 500.- din
MARKELJ Otmar - DE-50
2. nagrada 400.- din
FAJDIGA Marija - DSSS
3. nagrada 300.- din
TONIH Bojan-DE-10
4. nagrada 200.- din
TONIH Filip-upokojenec
5. nagrada 100.- din
LILEK Jože - DSSS

KVIZ

- proizvod naše najstarejše temeljne organizacije
- ime najpomembnejšega slovenskega družbenopolitičnega delavca in sodelavca Tita
- ulica v kateri je naša temeljna organizacija v Ljubljani
- ime znanega sindikalnega delavca v temeljni organizaciji Kartonažna Ljubljana
- glavni delovni stroj delovne enote 20 Kartonažne Ljubljane
- kraj lanskega spominskega pohoda delavcev ob dnevu KTL
- del imena naše nove temeljne organizacije
- ime naše najmanjše temeljne organizacije
- ime direktorja naše temeljne organizacije v Ljubljani
- organ upravljanja, ki budno spremlja pravilnost našega dela
- glavni energetski vir za proizvodnjo v KTL
- naziv firme naše SOZD
- smer izobrazbe, ki se zahteva za tretjino del delovne skupnosti
- ime glavnega in odgovornega urednika glasila KTL

PRVE ČRKE PRAVILNIH ODGOVOROV NAM DAJO BESEDO POMEMBNO V DELOVANJU KTL.

Rešitev kviza pošljite do 10. aprila na isti naslov kot nagradno križanko.

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

Nagradna križanka

Med pravih reševalci bo izžrebanih 5 nagrajencev:

1. nagrada - 500 din
2. nagrada - 400 din
3. nagrada - 300 din
4. nagrada - 200 din
5. nagrada - 100 din

Rešitev oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagradna križanka" na naslov:

KARTONAŽNA TOVARNA

Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 10. aprila 1982.

