



## Namesto uvodnika

Tako kot po vseh OZD in TOZD te dni razpravljajo o stabilizacijskih akcijah, sprejemajo sklepe, ki jim bodo služili za izhodišča in smernice za dosego cilja, tako tudi v našem podjetju ne držimo križem rok. Če je temu tako, potem ta številka »Glasila« ne objavlja slučajno sprejete sklepe za realizacijo stabilizacije pri nas. V uredništvu stremimo za tem, da je vsak član našega kolektiva informiran o nalogah, ki stojijo pred nami. Ni pa to vse. Potrebno je nekaj več — da vsakdo teh sklepov samo ne prečita, temveč da točno ve, kaj se konkretno nanaša na njegovo delo, da točno ve, na kaj in kje mora paziti, da bodo drugi izvršili svoje naloge, spoštovali roke in osebno odgovarjali za eventualne neizvršitve, ekonomičnost, delovna disciplina, izkoriščanja zmogljivosti, varčevanje z materialom in energijo, kvaliteta dela, poslovnost in ne nazadnje boljša notranja organiziranost. Nobenega ne moremo obdelovati samega zase, vse je povezano in neolosljivo. Če sem dobro informiran, ste razpravljali o akcijskih programih za stabilizacijo po vseh TOZD, vsaj tako je bilo slišati na razširjenem političnem aktivu, se pravi, da jih dobro poznate in zato lahko mirno napišete: premalo so konkretni. Kot da nimamo plan-skih števil in drugih pokazateljev, ki nam omogočajo določati meje, do kam moramo in ali lahko gremo, da dosežemo stabilizacijski uspeh.

Prepričan sem, da sklepi, ki jih je sprejel DS podjetja, ne bodo formalnost, ampak da jih bomo po TOZD še bolj obdelali in konkretizirali. Zavedamo se, da moramo biti za izvedbo programa dosledni, ne priznavajmo nobenih odstopanj in zahtevamo popolno suverenost in odgovornost vsakega posameznika.

Stabilizacija je družbena akcija, ki nima trenutnega značaja, je akcija, ki nas mora pripraviti do tega, da se bomo obnašali tako kot bi se sicer morali že leta nazaj. To namreč ni, kot je nekdo lepo dejal, nevihta, pred katero se skriješ pod kap, ko pa mine pa nadaljuješ isto pot. Star pregovor pravi: »Če seješ globoko, žanješ visoko.«

Savo Žigon

## Stabilizacija in naši zaključki

ditev pogodb najkasneje do 31. 12. 1975. Do tega roka so dolžni predložiti delavskim svetom TOZD poročilo o rezultatih svojega dela, na podlagi katerega naj delavski sveti odločijo o selekciji vseh poslov z inozemskimi principli.

2. Do 31. 12. 1975 naj TOZD v neposrednem kontaktu z inozemskimi principli raziščejo možnosti povečanja izvoza iz SFRJ in vezave ter razširitve zastopniških poslov na mednarodno proizvodno kooperacijo, v katero bi se vključile jugoslovanske proizvodne organizacije združenega dela.

Direktorji TOZD so dolžni poročati o podvzetih ukrepih in doseženih rezultatih najkasneje do 31. 12. 1975.

3. TOZD naj proučijo možnost razširitve zastopniške dejavnosti v skladu s potrebami proizvajalnih in drugih OZD z vključevanjem novih principlalov v svoje zastopniške programe, vključno domače proizvajalce za dopolnjevanje svojih zastopniških asortimanov.

4. Zadolžujejo se vse TOZD za sklenitev samoupravnega sporazuma o združevanju de-

la in sredstev na področju notranje trgovinske dejavnosti. TOZD so dolžne določiti usklajen predlog sporazuma, v katerem naj bo na podlagi ekonomske analize določen najustreznejši način sodelovanja in povezovanja.

Predlog samoupravnega sporazuma naj bo izdelan najkasneje do 31. 10. 1975.

5. Zadolžuje se TOZD notranje trgovine da do 30. 11. 1975 analizira možnosti in izdelava program maksimalne razširitve notranje trgovinskega poslovanja vključno z razširitvijo na področju detajlnih trgovin (blagovnice).

6. Izboljšati je organizacijo poslovanja konsignacijskih skladišč s tem, da se ekonomsko bolj izkoristijo poslovnih prostorov, poskrbi za večjo založenost k kurantnimi deli in boljše povezavo s servisnimi enotami. Vsi direktorji TOZD zastopniške dejavnosti so dolžni poročati o rezultatih najkasneje do 31. 12. 1975.

7. TOZD naj analizirajo stanje zalog blaga v skladiščih. Delavski sveti TOZD naj obravnavajo stanje zalog in sprejmejo na podlagi predhodne ekonomske analize

ustrezne sklepe najkasneje do 31. 10. 1975.

8. Direktorji TOZD naj skupno z vodji servisov preanalizirajo obstoječo kritično situacijo v servisni dejavnosti in sicer na nivoju delovne ustrezne predloge v zvezi z dosegom potrebe produktivnosti in rentabilnosti.

Delavski sveti TOZD naj obravnavajo predloge do 30. 9. 1975.

9. Gospodarsko računski sektor naj v največji možni meri pospeši razčiščevanje in izterjavo starih terjatev. Po potrebi naj se angažirajo zunanji sodelavci.

Direktor gosp. rač. sektorja naj do 30. 9. 1975 poroča o storjenih ukrepih in točnem stanju vseh terjatev TOZD oz. podjetja. Gosp. rač. sektor naj delavskemu svetu podjetja do nadaljnjega enkrat mesečno poroča o rezultatih dela na tem področju. V poročilu naj bodo zajeti tudi mesečni stroški za delo zunanjih sodelavcev.

10. Direktorji TOZD in vodje predstavništev naj do 30. 9. 1975 preanalizirajo stopnjo storilnosti predstavništev in

(Nadaljevanje na 2. strani)

Dne 26. 8. 1975 je razširjeni politični aktiv OZD Avtotehne razpravljal o akciji stabilizacijskih ukrepov v našem podjetju. Po izčrpnih poročilih in predlogih vseh predstavnikov TOZD, DSSS, PREDSTAVNIŠTEV in DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ je bila izbrana koordinacijska komisija za sestavo sklepov razprave.

Delavski svet OZD pa je dne 4. 9. 1975 na svoji seji te sklepe potrdil in jih sprejel. Da bodo vsi člani Avtotehne seznanjeni s sklepi in jih bodo v celoti izvajali, kontrolirali itd., jih objavljamo v našem Glasilu:

### I. Vključitev delovne organizacije v družbeno akcijo za opredelitev položaja zastopniških delovnih organizacij v novem družbenoekonomskem sistemu

1. Nadaljujejo naj se in pospešijo akcije za povezovanje in združevanje na vseh področjih združenega dela v zastopniški dejavnosti.

Zadolžuje se generalni direktor in delegati TOZD v GZ SRS, da takoj sprožijo ustrezno iniciativo pred pristojnimi organi.

2. Zadolžuje se vodilne delavce TOZD in podjetja, da nemudoma analizirajo možnosti za povezovanje z industrijo. Konkretni predlogi naj bodo izdelani in dani v razpravo najkasneje do 30. 10. 1975.

### II. Notranja ekonomska stabilizacija in tozadevni organizacijski ukrepi

1. Izvrši naj se takojšen pregled vseh zastopniških poslov oz. pogodb o zastopanju inozemskih principlalov in podvzamejo takojšnji ukrepi z vzpostavitvijo direktnih kontaktov s principlali zaradi uskladitve vseh pogodb z veljavnim družbenim dogovorom in revizije pogodbenih pogojev. Zadolžuje se direktorje TOZD, da v sodelovanju s strokovnimi službami podvzamejo potrebno za uskla-



Med zasedanjem DS



# Kaj je odgovornost

V vsaki TOZD si moramo prizadevati, da postavimo smotrno organizacijo dela. Pri tem moramo upoštevati pravila moderne organizacije, ki naj predvsem zagotavlja tako delitev dela, ki omogoča:

1. enotnost, jasnost in preglednost
2. točen vpogled v stvari in njihove medsebojne odnose
3. predvidevanja, planiranja in pravo delo
4. specializacijo in delitev dela
5. povezovanje dela
6. standardizacijo
7. računsko merjenje rezultatov
8. stimuliranje
9. skladnost dejavnosti in prilagodljivost spremembe
10. instruiranje in informiranje
11. kontrolo.

Osnovni pogoji za dobro organizacijo odgovornosti so zlasti:

a) na vsak organ ali delavca je treba prenesti povsem določeno in jasno opredeljeno pristojnost

b) odgovornost mora biti vedno povezana s pooblastili

c) vsak delavec sme sprejemati navodila predvsem z enega mesta

d) spori o pristojnosti so pomembni, ker se sicer zamegljuje odgovornost.

1. Glede individualnega poslovnega organa določa člen 129/V ustave SRS, da predpisuje zakon, pod

katerimi pogoji se sme poslovodni organ razrešiti, še preden poteče čas za katerega je bil imenovan in da lahko to razrešitev predlagata tudi skupščina občine, oziroma druge družbenopolitične skupnosti in sindikalna organizacija.

Kot odgovornost individualnega poslovodnega organa in osnova za postopek so najpogostejši naslednji primeri:

a) kadar s svojim delom hujše prekrši ali večkrat prekrši predpise, ki se nanašajo na delo OZD ali TOZD ali njeno orgovornost, statut in druge splošne akte, kadar neutemeljeno ne izvršuje sklepov organov upravljanja ali ravna očitno v nasprotju z njimi;

b) kadar s svojim nevestnim ali nepravilnim delom prizadene OZD TOZD ali družbeni skupnosti večjo škodo ali je zaradi njegovega dela postalo izvrševanje obveznosti oteženo;

c) kadar so bili predlogi organom upravljanja neučinkoviti, neustrezni ali škodljivi;

d) če ni dosegel zastavljenih smotrov ob letnem ali drugačnem planu in sicer v določenem obdobju mandata.

2. Člani poslovnega kolegijskega organa, vodilni delavci, vodje organizacijskih enot in tisti delavci, ki so

odgovorni za določen del delovnega procesa so odgovorni za to, da pri izvrševanju svojih pravic in dolžnosti, ki so določene v statutu in splošnih aktih ter sklepih, skrbno in dosledno izvršuje ukrepe, ki jih ti akti določajo in skladno s programi in plani storijo vse, kar je primerno glede na okoliščine. Posebej so dolžni:

a) občasno in brez posebne povziva poročati organom upravljanja o svojem delu ter o delu in položaju organizacijskih enot, ki jih vodijo;

b) poročati o motnjah v organizaciji dela, o neizpolnjevanju delovnih nalog, o povzročeni škodi in o drugih okoliščinah, ki ogrožajo redno ali smotrno opravljanje dela organizacije;

c) poročati o nepravilnostih in težavah v finančnem poslovanju, izgubah, motnjah in težavah na trgu;

d) ukreniti kar je potrebno, da se prepreči kakršnakoli škoda ali se zmanjšajo posledice škodljivega delovanja.

3. Delavci so odgovorni delovni skupnosti za pravilno, pravočasno in smotrno izvajanje ciljev OZD ter konkretnih nalog. Temeljne naloge delovnega mesta so navedene v splošnem aktu o sistemizaciji.

4. Delavci na odgovornih delovnih mestih so osebno odgovorni za predloge, ki jih dajejo organom upravljanja

nja ali članom delovne skupnosti in jih morajo podpisati. Predlog, ki ga oblikuje več delavcev, podpišejo tako, da je razvidno, kdo je skupino vodil, v njej sodeloval in v katerem delu.

Trenutno je v ospredju politična odgovornost. Za uveljavitev te in drugih oblik odgovornosti so očitno pomembna zlasti naslednja pravila:

— vsaka organizirana skupnost mora imeti opredeljene cilje;

— organizacija upravljanja mora ujemati z gospodarskimi ali tehničnimi procesi, ki omogočajo načrtovanje in odgovornost;

— pristojnosti organov in delovnih mest morajo biti jasno določene, preprečiti je večtirno odločanje;

— predlagatelji odločitev morajo biti znani, njihova odgovornost pa natančno opredeljena;

— organi morajo imeti glede pomembnih odločitev predpisane postopke, da se s tem zagotavlja demokratičnost in odgovornost.

Problemi materialne odgovornosti (nezaželene posledice — škoda) se prenašajo predvsem v preventivno dejavnost, ki jo predstavljajo:

1. Pravilna izbira delavca za delovno mesto (resno profiliranje kadrov).

2. Organizacija interne kontrole.

3. Ponovno in permanentno izobraževanje.

Viri: J. Šinkovec: Temelji samoupravnega odločanja

Janez Stana

## Stabilizacija in naši zaključki |

(Nadaljevanje s 1. strani)

predložijo program dela predstavništva do konca leta 1975.

Po potrebi naj se z začasnimi organizacijskimi ukrepi zagotovi ustrezna interna delitev dela v predstavništvih.

11. Nemudoma je pričeti pripravo za čimprejšnji prehod na avtomatično obdelavo podatkov in vključitev v računalniške sisteme na vseh možnih področjih poslovanja.

Zadolži se generalnega direktorja da do 30. 9. na podlagi ponudbe ustrezne strokovne organizacije predlaga delavskemu svetu podjetja ustrezne sklepe.

12. Organizira naj se komisija za reorganizacijo internega poslovanja pod vodstvom generalnega direktorja in ob vključitvi direktorjev TOZD ter vodij strokovnih služb, ki naj do 31. 12. 1975 predloži delavskemu svetu podjetja predlog usklajene organizacije internega poslovanja organizacijskih enot v podjetju na naslednjih področjih:

- finančno področje,
- komercialno področje,
- skladiščno področje,
- področje komunikacij in
- kadrovske področje.

13. Nujno je organizirati skupne službe v podjetju za opravljanje vseh funkcij predvidenih v samoupravnem sporazumu o združevanju in to najkasneje do 31. 12. 1975. V zvezi s tem je potrebno zagotoviti kadrovske zasedbe naslednjih vodilnih oziroma vodstvenih delovnih mest:

- direktor službe za ekonomiko poslovanja,
- vodnja carinsko-špediterske službe,

— pravni svetnik

in event. nadaljnjih delovnih mest po predlogu poslovnega sveta generalnega direktorja.

Za navedena delovna mesta, v kolikor jih ne bo mogoče zasesti z internim razpisom, ne velja omejitev eksterne zaposlovanja.

Zadolži se direktorja splošnega sektorja, da poroča delavskemu svetu podjetja o rezultatih kadrovanja na navedena delovna mesta do 30. 10. 1975.

14. Pri zasedbi vseh razpisanih vodilnih in vodstvenih delovnih mest, naj se od kandidatov med ostalimi pogoji za zasedbo delovnega mesta zahteva predložitev programa dela.

15. Poslovni svet generalnega direktorja naj do 30. 9. 1974 posreduje delavskemu svetu predlog nove zasedbe prostorov v Ljubljani.

Zaradi maksimalnega izkoristka poslovnih prostorov, naj upošteva normative, ki jih je izdelala komisija za izdelavo zasedbe prostorov.

16. Stalna inventurna komisija naj do 15. 9. 1975 predloži delavskemu svetu podjetja izčrpno poročilo o stanju in problematiki v zvezi z zasedenim blagom iz kompenzacij za stare terjatve.

17. Čimprej je preiti na plačevanje po delu v servisih. TOZD II je zadolžen za pravico osnutka, ki mora biti izdelan do 30. 9. 1975. Pregleden način izplačevanja naj bo predložen poslovnemu svetu generalnega direktorja, ki bo na posebni seji zadevo prediskutiral, predložil samoupravnim organom ter predlagal rešitev podobnega pro-

blema tudi v ostalih TOZD, ki imajo v svojem sklopu servisno dejavnost.

18. Po vzoru TOZD je nujno analizirati vse obstoječe pogodbe za energijo, vodo, čuvanje, članarino (splošno vse redne izdelke) in težiti, da se materialni stroški v posameznih enotah ali vsaj v celem podjetju izenačijo s stroški osebnih dohodkov.

Analizo o zmanjšanju materialnih stroškov mora podati sektor za ekonomiko samoupravnim organom TOZD in OZD do 30. 10. 1975.

19. Ponovno je pregledati in obravnavati na samoupravnih organih tiste, ki se bavijo s popoldansko obrtjo. Delavski sveti TOZD naj do 30. 9. 1975 obnovijo ali zavrnejo soglasja, ki so bila dana pred časom.

### III. Razvoj samoupravnih odnosov v podjetju

1. Delati na utrjevanju in razreševanju trajnejše vsebine samoupravnih odnosov, na sprovajanju ustavnih določil in pozitivne zakonodaje — na urejanju notranje zakonodaje, samoupravnih sporazumov in drugih aktov.

2. V vseh TOZD in DSSS naj se najkasneje do 31. 10. 1975 izvršijo volitve delegatov v komisijo delavske kontrole podjetja. Komisija delavske kontrole podjetja se je dolžna konstituirati najkasneje v enem tednu po izvolitvi.

Komisija delavske kontrole podjetja naj skupno z družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju mesečno obravnava in poroča delavskemu svetu podjetja o ukrepih v zvezi realizacije sprejetih

sklepov samoupravnih organov in o stanju v podjetju na drugih področjih iz njene pristojnosti.

3. Zagotoviti je takojšnje formiranje tajništva samoupravnih organov, ki bo zadolženo za uspostavitve sistema rednega delovanja in tehnično izvedbo tekočega funkcioniranja samoupravnih organov ter za uspostavitve sistema kroženja informacij s področja samoupravljanja. Zadolži se direktorja splošnega sektorja, da poroča o stanju oziroma o sprejetih ukrepih delavskemu svetu podjetja do 30. IX. 1975.

### IV. Izvajanje v maju sprejetega akcijskega programa

1. Zadolžijo se vodilni delavci TOZD in podjetja, da se do 31. XII. 1975 realizirajo vsi še neizvršeni organizacijski ukrepi predvideni v akcijskem programu, sprejetim maja 1975, in sicer:

2. S pravilnikom je urediti uporabo osebnih avtomobilov, ki so v družbeni lasti. Zaradi enotne dokumentacije, preventivnega vzdrževanja in pravnega odnosa do družbenih sredstev, je uredil centralni voznik v podjetju in namestiti odgovornega vodjo.

3. Garažiranje v PPH je zmanjšati na minimum, obdržati pa toliko garažnih boksov, kolikor je v družbenem in poslovnem interesu Avto-tehne.

4. S pravilnikom je urediti izplačila kilometrin za lokalne vožnje in obnoviti vse pravice, ki izvirajo iz tega naslova.

5. Sistemsko je rešiti odpise materiala in osnovnih sredstev.

6. Takoj naj se pristopi k izdelavi pravilnika, ki bo re-

guliral enotno nabavo sredstev. Do izdelave pravilnika se ustavi vsaka nadaljnja nabava.

Zadolžuje se splošni sektor, da pripravi osnutek pravilnika do 31. X. 1975.

7. Uvesti je ure za kontrolo prihajanja na delo. Delovni čas je v doglednem času spremeniti v variabilni delovni čas.

8. Reorganizirati je konferenco sindikata OZD sindikata Avto-tehna.

9. Zaradi depozitov in stabilizacije je začasno odstopiti od nakupa avtomatov za kavo do ponovnega pretresanja v letu 1976.

10. Zaradi stabilizacijske politike pri investicijah je odstopiti od gradnje objekta družbene prehrane na Celovski 228 in pristopiti k modernizaciji obstoječih menz in bifejev.

Zadolžijo se vodilni delavci TOZD in DSSS, da takoj sprožijo postopke v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi pri poslovanju posameznih organizacijskih enot in posameznikov (kot npr. najdeno tuje blago v skladišču Valvolina). O ukrepih so dolžni tekoče obveščati delavske svete.

Delavski sveti TOZD in podjetja se zadolžijo, da ob koncu poslovnega leta obravnavajo in ocenijo delo vodilnih delavcev TOZD in podjetja ter njihovih poslovodnih organov.

**Koordinacijski odbor:**

**predsednik:**

**Košak dipl. iur. Miro**

**člani:**

**Mrak Aljoša**

**Per Miljenka**

**Škrbinc dipl. oec. Drago**

**Malnar Anton**

**Jenko Štefan**

**Dolenec Julija**



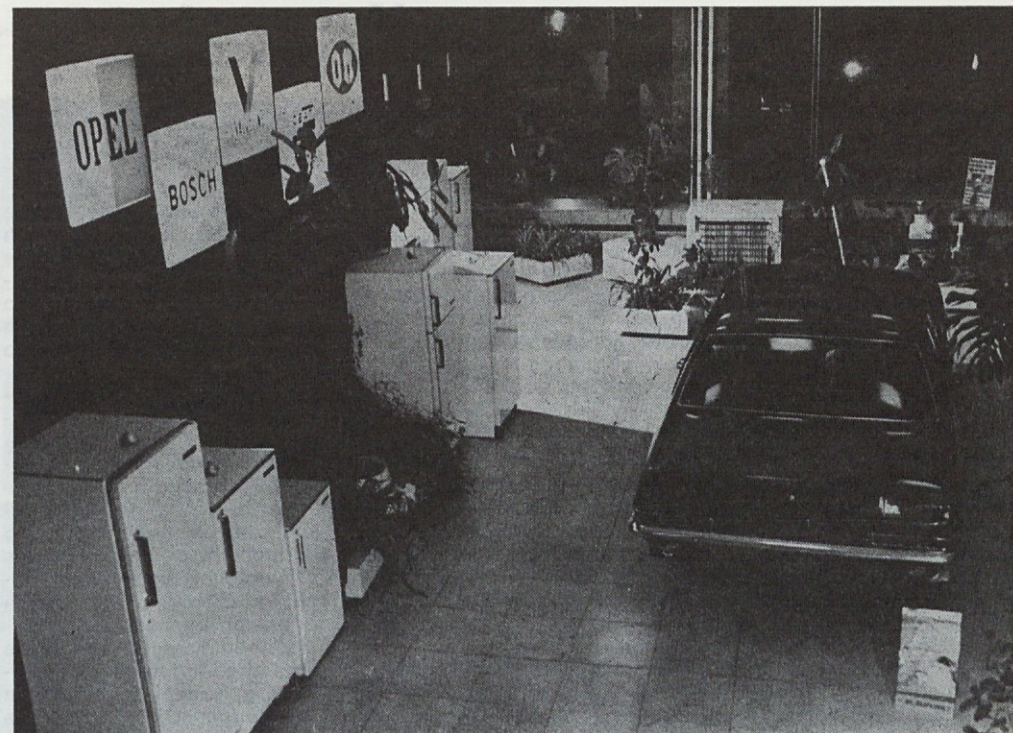
# naša predstavništva

## Sarajevo

Predstavništvo Avtotehna u godine. Do 1968. godine ovo predstavništvo je bilo locirano u Šenojnoj ulici dok se danas nalazi u ulici Đure Dakovića br. 6. Kapacitet prostorija iznosi 211.62 m<sup>2</sup>. Rukovodilac predstavništva je Braco Samokovlija još od samog osnutka kao »Adriaimpex« od 1954. godine.

Unutar samog predstavništva, Union-invest,, Rudnici Kreka-Banovići, Rudnici željezne rude Ljubija-Vareš i ostali članovi Rudarsko-metalurškog kombinata Zenica, »Šipad« Sarajevo sa 40 šumsko-industrijskih kombinata, RTV-Sarajevo, sva Autotransportna preduzeća i transportna preduzeća ŽTP, kao i mnogobrojni privatni klijenti. U Sarajevu imamo konsignaciju BOSCH — kućanskih aparata kao i veliki izložbeni prostor za vozila i kućanske aparate.

Od ukupnog broja zaposlenih u samom predstavništvu četiri člana su uključena u organizaciju SKJ. Također, važno je ovdje pomenuti, da



Predstavništvo v Sarajevu je lepo urejeno

su još tri radnika izrazila želju, da stupe u članstvo SKJ, te je razmatranje njihovih molbi u toku.

Kolektiv predstavništva je jednoglasno usvojio, da su radni sastanci ovog kolektiva svakog utorka u mjesecu, po-

čev od 14. sati u prostorijama predstavništva. Na tim sastancima, će se razmatrati tekuća pitanja i opća problematika predstavništva. Obavješćavamo vas, da smo već održali takva dva sastanka, jedan koncem aprila, a drugi

mjeseca maja 1975. godine. Osnovali smo i Sindikalnu podružnicu, i za predsjednika postavili Hasana Krivošiju, za sekretara Čatović Antoniju i za blagajnika Jasminu Janjić.

Braco Samokovlija



Braco Samokovlija

štva zaposleno je i danas i aktivno radi 11 radnika i to: TOZD I

Ivan Šurbek, glavni komerc. referent

TOZD II  
Hasan Krivošija, tehn. prodajni referent

TOZD III  
Dragoljub Zekić, tehn. komercijalni referent  
Antonija Čatović, komercijalni referent

TOZD IV  
Edhem Čermagić, glavni komercijalni referent  
Dušan Krecu, serviser  
Storna  
Tomislav Stanek, tehn. komercijalni referent

DSSS  
Braco Samokovlija, rukovodilac predstavništva  
Rasema Forstinger, inokorespondent  
Janjić Jasmina, daktigraf  
Zubejda Mušević, kurir-čistač  
Radni ljudi ovog predstavništva uključeni i angažovani su rad u četiri TOZD čitave Avtotehne.

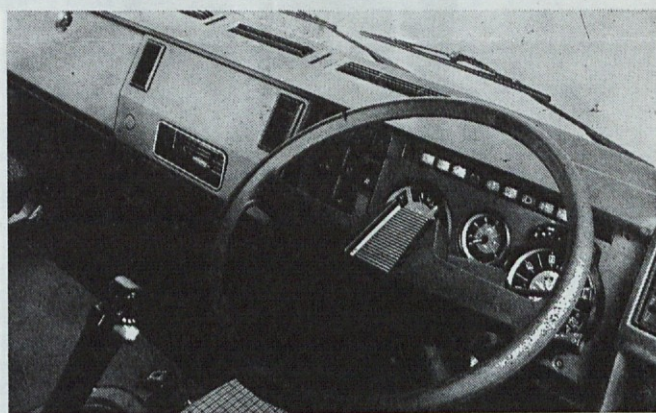
Također, ovdje treba pomenuti, da ovo predstavništvo obavlja posao na teritoriji čitave SR BiH, SR Crne Gore i jednjim dijelom Dalmacije. Naši najveći kupci (klijenti) su: Energoinvest, Energope-

NOVO KOMERCIJALNO VOZILO FIAT 170 IN 190 PREDSTAVLJENO V TORINU IN NA FRANKFURTSKEM AVTOMOBILSKEM SALONU

## Elegantni orjaki

Konec meseca avgusta je eden najvećih proizvajalcev avtomobilov, tovornjakov, letal itd. FIAT S. p. A. predstavil novinarjem nove tovornjake FIAT 170 in FIAT 190. Oba tovornjaka predstavljata prve proizvode združenja industrijskih vozil IVECO (Industrial Vehicles Corporation). To združenje je nastalo v začetku letošnjega leta in sicer so se združila velika imena kot

Lancia Veicoli Speciali, Magirus Deutz, OM, francoski UNIC in seveda FIAT. Oba modela sta nastala kot tipična evropska tovorna vozila za velike razdalje. 17,2-litrski in V8 diesel motor predstavlja enega najmočnejših motorjev za cestni tovorni promet in razvije pri 2400 obratih v minuti moč 330 KM. Tovornjake opremljajo tudi s 6 valjnimi vrstnimi motorji z



... notranjost Fiata 190



Zunanost in ...

močjo 260 KM. Oba modela imata medkolensko razdaljo 3,48 m, lahko pa izberete tudi med medosnimi razdaljami 4,4 m, 5 m in 5,5 m. Sedemtisoč kilogramov težko vozilo lahko pri tipu 170 obremenimo še z 10 500 kg tovora, pri varianti 190 pa celo z 11 800 kilogrami tovora, tako da skupna teža vozila predstavlja tudi 19 000 kg.

Izredno lepo oblikovanje novih tovornjakov pa dopolnjujejo neverjetno udobje in priročnost v notranjosti kabine. Ko ste v kabini, ne čutite, da se vozite pravzaprav v težkem tovornjaku. Vozilo ni hrupno in kabina je odlično izolirana, mehko oblažena in izredno prostorna. Prav gotovo predstavljata proizvođa FIAT in OM 170/190 velik dosežek v industriji tovornih vozil. Ker naše podjetje zastopata tovorni vozil FIAT in OM, je novi tovornjak izredno povpraševanje transportnih in podobnih podjetij verjetno zelo veliko.

J. Jerovec



## O PRIPRAVAH NA OBRAMBO, ZAŠČITO IN REŠEVANJE LJUDI TER MATERIALNIH DOBRIN V AVTOTEHNI

# Pripravljenost vseh

Obramba domovine je temeljna in nedotakljiva pravica delovnih ljudi, ki so si jo pridobili v boju za svojo narodnostno in socialno osvoboditev. Ta pravica je zapisana tudi v naši ustavi. To pa ne pomeni le pravico do pripravljenosti na oborožen boj, temveč tudi pravico do oblikovanja politike obrambe in izvajanja obrambnih priprav na vseh nivojih od OZD in KS do federacije.

Priprava na obrambo ni le začasna in občasna, temveč trajna in nenehna naloga vseh dejavnikov in subjektov naše družbe. Čim bolj bomo sposobni postaviti se v bran naše domovine, tem manjša je verjetnost agresije na nas. Prav zato bomo morali bolj odprto kot kdaj koli doslej reševati problematiko obrambnih priprav tudi pri nas v Avtotehni.

Načrti obrambnih priprav bodo najustreznejše pripravljene le, če bo v pripravi sodelovalo večje število odgovornih ljudi v OZD, zlasti tisti, ki bodo, če bo to potrebno, tudi izvajali te naloge — načrte. Ugotovitve kažejo, da so tudi s področja obrambnih priprav naši delovni ljudje

premalo informirani, zato naj bo ena od stalnih nalog odbora za Ljudsko obrambo, da redno obvešča slehernega delavca v Avtotehni o obrambnih pripravah pri nas, zlasti pa še o nalogah vsakega posameznika v okviru skupnih obrambnih priprav.

Druga pomembna in stalna naloga odbora za Ljudsko obrambo je obrambna vzgoja delavcev, zlasti pa izvajalcev načrta obrambnih priprav in članov odbora za Ljudsko obrambo.

Predavanja z ustreznimi filmi na temo »OZD v razmerah vojne«, naj bi bila za širši krog delovnih ljudi Avtotehne, ne pa le za izvajalce in člane odbora LO, kot je bilo do sedaj.

Verjetno bo potrebno še precej dela in naporov vseh odgovornih dejavnikov na podružabljanju obrambnih priprav do takšne stopnje, ko bo vsak naš državljan in delavec vedel svojo nalogo in svoje mesto, bodisi v delovanju svoje OZD v razmerah vojne, bodisi ob reševanju ljudi in materialnih dobrin ob hudih posledicah vojne ali naravne nesreče.

Da bi že ta članek služil kot delček informiranja o obrambnih pripravah pri nas v Avtotehni, bom podal nekaj podatkov o obrambnih pripravah pri nas.

Najodgovornejši organ za obrambne priprave je delavski svet skupaj z generalnim direktorjem OZD. Odbor za Ljudsko obrambo pa je izvršilni organ delavskega sveta za izvajanje nalog s področja obrambnih priprav. Morda je prav, da pojasnimo, kaj sploh so obrambne priprave. Obrambne priprave so priprave za delovanje OZD v razmerah vojne s sočasno pripravo na zaščito in reševanje ljudi in materialnih dobrin v primeru posledic vojne ali hujše naravne nesreče.

Pri nas imamo dokaj podrobno izdelan načrt za delovanje OZD v razmerah vojne. V tem načrtu je med ostalimi tudi sistemizacija delovnih mest in seznan delavcev, ki ostanejo v OZD tudi v razmerah vojne. Določena so jedra in izvajalci v vseh pomembnejših oddelkih, ki bodo delovali v OZD.

Za pripravo na zaščito in reševanje ljudi in materialnih dobrin naše OZD pa imamo osemčlanski štab civilne zaščite. Najodgovornejši za organizacijo in delo štaba civilne zaščite pa je poveljnik civilne zaščite.

Za praktično reševanje ljudi in materialnih dobrin imamo specializirane oddelke civilne zaščite. Vsi ti oddelki so strokovno usposobljeni in dokaj dobro opremljeni za izvrševanje svojih nalog. Mobilizacijska vaja je pokazala nekaj pomanjkljivosti, ki smo jih že ali pa jih bomo odpravili do naslednje praktične vaje oddelkov civilne zaščite v naši OZD.

Oba organa — odbor za LO in štab CZ ter poveljnik CZ imenuje (je imenoval) delavski svet in njemu sta tudi odgovorna za svoje delo kot izvršilna organa vsak iz svojega področja dela z razliko, da je za izvajanje nalog na področju CZ odgovoren tudi odbor za LO, ki skrbi za najustreznejše organiziranje CZ — strokovno usposabljanje obveznikov CZ.

Ob zaključku tega »delčka informiranja« o obrambni pripravi CZ pričakujemo tudi od vas večje zanimanje za to področje dela, sočasno pa smo pripravljene dati odgovore na vprašanja.

Referent za obr. priprav. in CZ:

Franc Kušar

## Osnovna organizacija sindikata

Osnovna organizacija sindikata deluje v vsaki TOZD. V sindikalnem statutu niso zapisane številke o tem, koliko članov mora biti najmanj v posamezni osnovni organizaciji sindikata ali koliko jih je lahko največ. Politična praksa pa je izoblikovala tudi številčna merila. Spodnja meja je med 8 in 15 člani, zgornja pa večinoma ne presega 250 do 300 članov. Z drugimi besedami: osnovno organizacijo sindikata bomo ustanovili v vsakem delovnem kolektivu, kjer je vsaj 8 do 15 članov.

Poglejmo si še primer velike TOZD, ki ima npr.: vseh zaposlenih 200 in to v občini Šiška 70, v občini Center 30, v občini Bežigrad 60 in v občini Vič-Rudnik 40 delavcev. Prej je bila to samo ena osnovna organizacija sindikata, sedaj pa so 4, in sicer v občini Šiška 1, občini Center 1, v občini Bežigrad 1 in v občini Vič-Rudnik 1. Seveda so se vse 4 osnovne organizacije povežale v skupno konferenco za celotno TOZD.

V omenjenem primeru so se delavci pravilno sindikalno organizirali, ker so upoštevali statutarno določilo, da je treba organizirati več osnovnih organizacij sindikata, če so deli TOZD razmeščeni na več krajih na območju ene ali več občin.

Viri: S. Gričar: »Organizacija in delovanje sindikatov«.

Janez Stana

## Kontrola in sindikat

(Še enkrat: Ali ima delavska kontrola v TOZD oziroma delovni organizaciji pravico nadzirati delo sindikata?)

Delavci imajo po določbah člena 132. ustave SRS (člen 132. zvezne ustave) pravico in dolžnost, da za uresničevanje in varstvo svojih samoupravnih pravic uveljavijo samoupravno delavsko kontrolo, in sicer neposredno sami ali posredno po organih upravljanja in po posebnem organu samoupravne delovne kontrole. Sindikat ima pri uveljavljanju samoupravljanja kot družbenopolitična organizacija posebne ustavno zajamčene pravice in dolžnosti. Družbeno varstvo samoupravnih pravic delovnih ljudi in družbene lastnine uresničujejo sicer v ustavi SRS (člen 152) našete inštitucije: skupščine, družbenopolitične skupnosti in njim odgovorni organi, sodišča, ustavna sodišča, javni tožilec in družbeni pravobranilec samoupravljanja. V samoupravnem mehanizmu ima pa sindikat pomembno vlogo pobudnika v razvijanju sistema in obenem važno vlogo pobudnika akcij v primeru, če po njegovi oceni pride do nasprotovanja in kršenja samoupravnih norm. Sindikat kot družbenopolitična organizacija nima sicer v TOZD oziroma OZD pravice odločanja, pač pa ima prek svojega vpliva na članstvo pravico in dolžnost, da prek institucij samoupravljanja vpliva in intervenira v primeru, če smatra, da se kršijo ustavno, zakonsko in samoupravno urejene pravice delavcev. Takšno pravico in dolžnost ima tudi do nove z ustavo predvidene institucije delavske kontrole.

Institucija je še mlada in si šele utira pot v življenje. Zato je potrebna pomoč sindikata. Takšno pomoč predvideva sklep št. 3 VII. kongresa ZS Slovenije, kakor tudi resolucija ZS Jugoslavije o nalogah sindikata pri uresničevanju sindikalne kontrole.

- Usposabljanje delavcev za delo v organu sam. del. kontrole (seminarji, priročnik itd.).
- Politična pomoč v akciji proti nasprotnikom uresničevanja delavske kontrole.
- Pomoč pri zbiranju vseh informacij.
- Pomoč delavski kontroli, da odgovorni samoupravni in poslovodni organi proučijo poročila in predloge delavske kontrole in ukrepajo, v nasprotnem primeru pa v akciji sindikata, da se odgovorni samoupravni in poslovodni organi ter strokovne službe kličejo na odgovornost.
- Kolikor delavci v OZD ali TOZD ne bi ukrepali — intervencija sindikata pri ustreznih organih kontrole in pri družbenopolitičnih skupnostih.

Sindikat ima pravico in dolžnost, da kritično spremlja delo delavske kontrole, konkretno opozarja sindikate zvezna resolucija, ki pravi, da naj pazijo zlasti, da ne bi delavska kontrola:

- prevzela pristojnost drugih organov in služb,
- da se ne bi njeni posamezni člani obnašali nesamoupravno,
- delala površno ali pa nepravčasno reagirala na negativne pojave,
- se povezovala s posamezniki na vodilnih delovnih mestih,
- da bi se organizirala kot poseben organ delavskega sveta.

Če delavska kontrola oziroma njeni posamezni člani ne delujejo v skladu s pravicami in dolžnostmi, ki jim jih daje ustava (zvezna in republiška), pozitivna zakonodaja in zlasti samoupravna regulativa ter politični dokumenti družbenopolitičnih organizacij, zlasti ZS Jugoslavije — oziroma ZS Slovenije, ima sindikat na razpolago več akcijskih sredstev, od katerih so nekatera pravne narave — druga pa sredstva neposredne sindikalne akcije.

Viri: Odgovori in vprašanja udeležencev na posvetovanju Bled—Radenci 1974.

Janez Stana



Na V. občinskem tekmovanju ekip prve pomoči civilne zaščite je dobila naša ekipa pokal za osvojeno II. mesto.



## Varstvo sindikalnih funkcionarjev

Mednarodna organizacija dela je v zvezi s posebnim varstvom delavskih predstavnikov v podjetjih leta 1977 sprejela konvencijo št. 135 in ustrezno priporočilo št. 143. Ta konvencija ne zajema samo varstva sindikalnih, temveč tudi vseh drugih delavskih predstavnikov. Konvencija je v popolnem soglasju z našo samoupravno in državno ureditvijo. Varstvo, ki ga na podlagi ustave in pozitivne zakonodaje uživajo vsi samoupravljajci brez razlike, je takšno, da ni bila potrebna državna intervencija. V okviru splošne državne intervencije so zaščiteni tudi vsi funkcionarji sindikatov. Poleg tega uživajo člani organov sindikalne organizacije posebno varstvo, ki je urejeno v statutih TOZD oziroma delovnih organizacij na podlagi vzorca, ki ga je predpisalo ZS Slovenije. Ta člen, napisan v splošnih samoupravnih aktih se glasi: člani (delegati) organov sindikalne organizacije ne morejo biti klicani na odgovornost za opravljanje nalog, ki izvirajo iz njihovih funkcij v sindikalni organizaciji.

Viri: Referati na seminarju Dr. Rudi Kyovsky.

Janez Stana

## Rekli so:

*Saj je res, da je človek zaverovan v svoje možnosti — vendar je hudo pretiravanje, če jih želimo prikazati kot nekaj, kar se samo po sebi nikoli ne pokrvari in ne zmoti.*

Prof. dr. MILOŠ KOBAL,  
direktor klinične bolnišnice  
za psihiatrijo v Ljubljani

*Če nima delavec v sebi žive zavesti, kaj je njegova dolžnost, mu ne more samoupravljanje nič koristiti in tudi družbi ne.*

JOSIP VIDMAR,  
predsednik SAZU

*Temeljni kamen stabilizacijske politike je v sedanjem trenutku v obrzdanju inflacije, v tem, da upočasnimo rast cen in življenjskih stroškov.*

MUSTAFA PIJAKIĆ,  
sekretar centralnega sveta ZSJ

## KOGAR ZANIMA

Obveščamo člane kolektiva Avtotehne, da bomo v drugi polovici septembra imeli na zalogi v konsignacijskem skladišču Canon žepne elektronske računske stroje po zelo ugodni ceni.

Računske operacije: štiri osnovne, koren, procentni račun, potenciranje, mešane operacije, konstanta pri množenju in deljenju. Deluje na 2 bateriji 1,5V oziroma z dodatnim nakupom adaptorja boste lahko kalkulator uporabljali tudi s priključkom na omrežno napetost.

Poleg opisanega modela imamo na zalogi miniaturni namizni kalkulator na baterije in z možnostjo priključka na omrežno napetost.

Vedno imamo na zalogi fotoaparate, filmske kamere in projektor.

Informacije: Titova 36, III. nadstropje, št. int. telefona 59, Celovška 228, št. telefona 54-450.

Glasiilo Avtotehne ureja uredniški odbor: Savo Zigon (glavni urednik), Zvone Ogrinc (odgovorni urednik), Leon Jerovec (tehnični urednik), Janez Stana, Milan Rebek, Aleksander Kapus, Ani Smolej, Matjaž Zuraj, Tiska Tiskarna Ljubljana. Glasiilo je po sklepu sekretariata za informacije oproščeno prometnega davka.



# AVTOTEHNA na sejmih

Po zaključenih sejmih v Sloveniji je Beograjski sejem priredil na celotnem prostoru specializirano razstavo gradbene tehnike in gradbenih strojev. Udeležil se ga je TOZD III, oddelek BOSCH s svojimi stroji. Prikazan je bil celoten program vseh Boschovih strojev za vrtnanje in zbijanje betona ali kamna, agregat in utrjevalna igla za beton. Razstavljali smo na skupni površini 30 kvadratnih metrov, vendar je bil prikaz, kljub majhni površini, a na lepo pripravljenem prostoru, zelo uspešen. Sicer smo bili obkroženi s precej močnimi zastopniki, ki pa so prikazovali predvsem manjša orodja in gradbeno pohištvo.

Za sejmom v Beogradu se je TOZD I komercialnih vozil, udeležil Zagrebškega spomladanskega velesajma na že zakupljenem prostoru FIAT-OM. Želeli smo poudariti zlasti viličarje, saj smo prikazali štiri različne tipe, na željo strankam pa tudi njihovo delovanje. Pred samim sejmom se nam je pripetila manjša nezgoda pri razkladanju viličarjev po krivdi organizatorjeve službe. Podjetje namreč ni upoštevalo vseh varnostnih ukrepov, tako da je manjši viličar zdrknil s kamiona na tla in se poškodoval, vendar ga je naš mehanik usposobil za delovanje v nekaj urah.

Iz programa tovornih vozil smo pokazali štiri velike kamione FIAT, ki so bili sicer že prikazani na sejmju avtomobilov v Beogradu, poleg njih pa še dva mala kamiona OM, ki sta pritegnila največ pozornosti že pred samim sejmom kot tudi med razsta-

vo. Predvsem moramo pohvaliti tov. Galića iz Zagrebškega predstavništva za prizadevanje, še posebej pa oba predstavnika EVI iz Italije, ki sta celoten prostor uredila in izpisala vse potrebne informacije.

TOZD I se je v letošnjem programu sejmov še enkrat udeležil specializirane razstave, in sicer s programom viličarjev na Mariborskem sejmju transporta in skladiščne opreme v mesecu juniju. Na tem sejmju, ki je trajal kar devet dni, so sodelovala vsa pomembnejša jugoslovanska podjetja. Kljub pomanjkanju organizatorjevih izkušenj je sejem uspel zlasti po komercialni plati, svoj višek pa je sejem dosegel 20. junija, ko so priredili organizatorji tekmovanje viličarjev. V okviru tekmovanja so sodelovali vsi proizvajalci takih vozil, kljub veliki konkurenci pa se je vseeno najbolje odrezal viličar OM, predvsem zaradi okretnosti in funkcionalnosti. Razen sejma Gradbene tehnike in Zagrebškega velesajma spomladi, kjer že imamo postavljen trajni razstaveni prostor, nam je vse sejmje postavljalo podjetje LIK iz Ljubljane po predlogah projektov naše propagandne službe. Vsi razstaveni prostori so bili lično urejeni, morda celo najbolj praktično in estetsko v okviru posameznih razstav, v primerjavi z ostalimi izvajalci aranžerskih del pa celo zelo poceni.

Letos se bo po programu naše podjetje predstavilo še na jesenskem Zagrebškem velesajmu s firmo BOSCH, razstavljal bo principal sam,

ki bo imela svoj razstaveni prostor v hali 10, pred samo halo pa bo še avtobus iste firme.

Oktober bodo vse firme TOZD IV elektronike sodelovale na 104 m<sup>2</sup> razstavnega prostora v hali A Gospodarskega razstavišča na Elektroniški 75, na odprtem prostoru bosta avtobusa firm Storno in Bruer Š Kjer, za tem firme Canon in Pitney Bowes na Interbiroju v Zagrebu, firme Akai, Canon in Ikegami pa na sejmju optike, fotokino in učil v Beogradu. Firma Akai bo novembra tri dni prikazovala dosežke moderne akustike na nazstavi Interdisc v Zagrebu, ki bo potekala istočasno s prireditvijo Zagreb 75, na tiskovno konferenco pa bodo povabili vse potencialne kupce.

To je bil krajši prikaz sodelovanja našega podjetja na sejmih in razstavah po Jugoslaviji. Namen sejma ali pa razstave je, da pokažemo obiskovalcem, predvsem pa kupcem, čim več novosti in jih pridobimo za nakup, obenem pa je vsaka taka prireditelj čistega propagandnega značaja, saj se prireditelji kot so npr. Zagreb, Beograd ali Ljubljana lahko pohvalijo z izrednim številom obiskovalcev, vedno več pa se sklepa glede na stroške, ki spremljajo vsako tako prireditelj, pa lahko iz propagandnega stališča ugotovimo, da je način reklamiranja proizvajalcev tujih proizvajalcev najcenejši če upoštevamo, da stroške v glavnem krijemo sami.

M. Vrtovec



# Rezultat solidarnosti — nova šola

**Bilo je junija 1974, zemlja se je stresla. Stresla se je na Kozjanskem. Naši delovni ljudje so doživeli težko nesrečo. Podrle ali hudo razpokale so stanovanjske hiše, gospodarski ali drugi javni objekti. Slovenski narod je prizadetim krajem takoj priskočil na pomoč, posebno Ljubljana in njene delovne organizacije.**

Spomnite se, da smo zbirali sredstva v dveh krogih solidarnosti akcije. Vsi smo prispevali iz svojih osebnih dohodkov. Poleg tega pa je petdeset drugih OZD iz Ljubljane podpisalo samoupravni sporazum o posebni pomoči. Konkretno za izgradnjo nove šole, v Ponikvah pri Šentjurju. Dosedanja, sedemdesetletna stara šola, se je namreč podrila. Ko smo v podjetju spontano predlagali, da priskočimo na pomoč, smo to tudi storili, poslali smo deset mešalcev in trideset samokolnic. Dne 10. 10. 1974 pa je DS podjetja sprejel še sklep, da za šolo v Ponikvah prispeva 50.000 din. Akcije pomoči so stekle, ljudje so se lotili popravil in danes je Kozjansko zaceljeno. Rezultati so tu in eden takih solidarnostnih dosežkov je šola v Ponikvah.

Kot predstavnik našega podjetja, pa tudi kot član uredniškega odbora našega glasila sem prisostvoval otvoritvi nove šole 24. 8. 1975.

Vaščani so nas Ljubljančane lepo sprejeli, ker so se

zavedali, da bi brez nesebične pomoči težko reševali

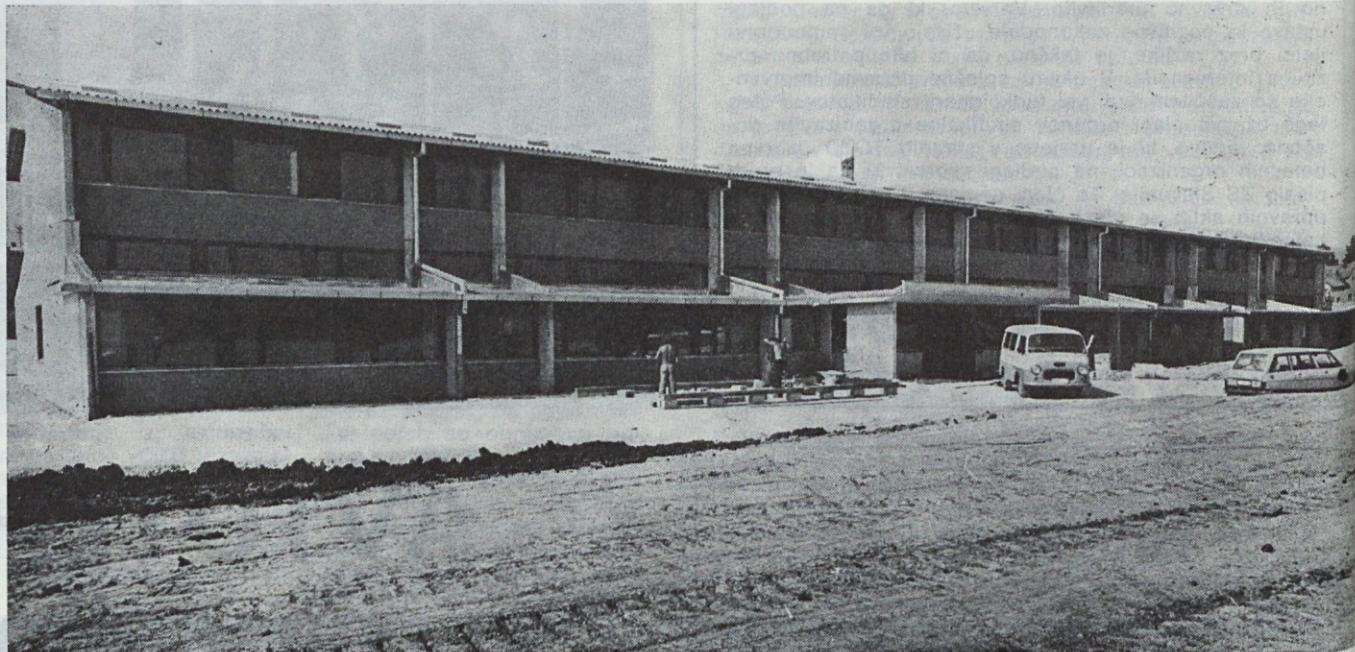
probleme, nastale ob potresu. Vedeti moramo, da je občina Šentjur med enajstimi manj razvitimi občinami. Ponikve praznično okrašene. Stari, mladi, posebno slednji ponosni na novo šolo, ki stoji na robu vasi. Je lepa, prostorna in svetla. Ima osem učilnic, moderno telovadnico, vrtec in ostale potrebne prostore. Izdelana je bila po

načrtih šole v Sostrem pri Ljubljani, stala pa je din 15.000.00.

Otvoritevna svečanost je potekala po programu, kljub dežju, ki nas je vse pregnal v telovadnico. Prav zato so šolarji in pionirji še z večjim zanosom izvedli dobro izbran program. Bilo je lepo, tudi pri partizanskem golažu ob gasilski godbi, kjer smo še

posebno občutili gostoljubnost vaščanov in bili ponosni, da smo Ljubljančani. Da smo občani mesta, ki je svojo akcijo solidarnosti pripevala zelo veliko. Ni nam ključje, da je tovariš Jože Ing. Bučar predsednik IS sk. ob. Šentjur v svojem otvoritvenem govoru med drugim dejal: »Šola bo simbol in potrdilo poznejšim rodovom na plemenito dejanje Ljubljanec.«

Savo Žigon



Nova šola v Ponikvah

## AVTOTEHNA — to smo mi

K pisanju tega prispevka me je spodbudil članek v časopisu DELO, goriški tovarni Meblo vsak dvajseti delavec, dopisnik glasila delovne organizacije. To pomeni, da imajo za vsako številko glasila 100 do 120 prispevkov dopisnikov iz vrst kolektiva. Poleg tega je bila v članku opisana zavidljiva kulturno-prosvetna in športna dejavnost delavcev, devet športnih sekcij, razstave likovnih ustvarjalcev, koncerti, gledališke predstave. Novinar v članku piše, da ti podatki potrjujejo, da je samoupravljanje v Meblu krenilo po poti, ki nam jo začrtuje ustava. Če so podatki točni, se bomo gotovo vsi strinjali s tem. Tudi v naši delovni organizaciji imamo dokaj aktivne športne sekcije (nogometaši, rokometiški, košarkarji, šahisti in drugi), imamo lastno glasilo.

A medtem, ko se s športnim in kulturnim življenjem vsaj nekoliko lahko pohvalimo, se z dopisovanjem v »Glasilo« res ne moremo. Razen redkih izjem, se imena članov kolektiva — dopisnikov v našem Glasilu ne pojavljajo.

Vemo, da je informiranje v samoupravno urejeni delovni organizaciji ustrezno in uspešno le tedaj, če teče v obeh smereh:

1. če so delavci z organiziranimi sredstvi in oblikami informiranja obveščeni o dogajanjih v svoji delovni organizaciji in

2. če delavci, člani kolektiva, obveščajo druge člane kolektiva o svojih spoznanjih, zamislih, delovnih rezultatih, predlogih itd.

Za prvo skrbni organizirana informacijska služba (glasilo, informator-

ji, cirkularji, okrožnice, sestanki, obvestila ipd.), s katero pri nas sicer še nismo povsem zadovoljni, vendar pa je na resni poti k izboljšanju, drugo pa je odvisno od stopnje samoupravljalvske iniciative, da ne rečemo zavesti delavcev samih. Ustava nam daje v roke veliko stvar — samoupravljanje, od naše zavesti in iniciative pa je odvisno njeno uresničevanje (človek se ob tem vpraša: se sploh zavedamo, kako izjemne instrumente imamo v rokah?). Gradivo za pisanje je neizčrpno. Omenimo le nekaj možnosti:

— pisanje o delovnih uspehih, ki niso običajni,

— pisanje in poročanje o zanimivih dogodkih (srečanja s strankami, zanimivi obiski, službena potovanja sestanki, ipd.),

— primeri uspešnega uresničevanja samoupravnih načel (pobude na sestankih, predlogi in njihovo uveljavljanje, stiki med neposrednimi proizvajalci in vodilnimi delavci, kritika formalizma v samoupravljanju ipd.),

— originalne misli, pobude, predlogi, stališča, kritična opažanja itd.,

— nasveti sodelavcev (sporočanje lastnih izkušenj z različnih področij, npr. delo, razvedrilo, šport, vzgoja, medsebojni odnosi, odnosi s strankami ipd.),

— polemika ob stališčih javnosti, kritiki s strani potrošnikov, ukrepnih vodstva in sodelavcev ipd.

Le z aktivnim izražanjem bodisi v glasilu bodisi drugod (a na javnih mestih, in ne za hrbtom) lahko začujemo, da živimo z delovno organizacijo. Poleg vseh drugih koristi, ki jih imamo od tega (družba, naša zavest) bomo le tako začutili, da smo AVTOTEHNA mi sami!

Redžo Avdić

V prvi številki našega glasila smo na tretji strani povedali, da bomo naš časopis pošiljali tudi upokojujencem na dom. Pri tem smo jih zaprosili, naj se oglasijo s kakim prispevkom, vprašanjem, odnosno, da se oglasijo, če časopis sprejemajo in kakšen se jim zdi.

Sicer ena lastovka še ne pomeni pomladi, kot to dostikrat rečemo, je pa razveseljivo, da je nekdo prebil led. In veste, kako ga je?

Naša dolgoletna sodelavka Ernestina Čeh, ki je delala v sektorju osebnih vozil. Njenega kratkega pisma smo se v uredništvu zelo razveselili. Razveselili iz treh razlogov. Prvič, da je njeno pismo tako pri srčno in da nam da vedeti, kako smo pozabili na naše bivše sodelavce.

Uredništvo »Glasila podjetja Avtotehna« Ljubljana.

Zahvaljujem se za poslano prvo številko »Glasila«, ki sem ga kot dolgoletna nameščenska »Avtotehne« prebrala od prve do zadnje strani oziroma od »prve do zadnje črke«.

Prosim in upam, da mi boste kot upokojenki Avtotehne pošiljali »Glasilo« redno (na dom), saj tako bo tudi nam upokojujencem možno spremljati razvoj in uspeh podjetja, kakor tudi kulturno in športno delovanje delavcev. V vseh prispevkih oziroma poročilih »iščemo« posebno imena znanih bivših sodelavcev.

V pričakovanju druge številke »Glasila« Vas lepo pozdravljam.

Ernestina Čeh  
(lastnoročno)

mi med seboj

Drugič, da se je upokojenec prej odzval našemu pozivu za osebne prispevke za »Glasilo«, kar od redno zaposlenih še nismo doživeli. No, in tretjič, da tudi sama poziva ostale upokojujence za prispevke ko pravi... »V vseh prispevkih oziroma poročilih iščemo posebno imena znanih bivših sodelavcev.« Draga tovarišica Ernestina, prepričan sem, da se strinjate, da Vaše pismo v celoti objavimo, le tako bodo ostali bralci razumeli, kaj smo mislili prej povedati.

Čenjeni bralci, takole nam je pisala tovarišica Ernestina Čeh:

Tovarišica Ernestina, naše uredništvo se Vam pristrčno zahvaluje za Vaše pisemce in prepričani smo, da ne bo edino.

Dolžni smo vam še pojasnilo. Ker je Vaše pismo prispelo v naše podjetje 20. 8. 1975 in je bila redakcija za drugo številko »Glasila« že v tiskarni, ga objavljamo šele v tej številki. Hvala za razumevanje.

Ker današnja rubrika »Mi med seboj« pripada besedi upokojujencev, se nam zdi prav, da objavimo informacijo naše sindikalne organizacije vsem upokojujencem in sicer:

Kot Vam je verjetno znano, imamo naše podjetje v Poreču v »Zeleni laguni«, šest počitniških prikolic. Te prikolice so tam stalno nameščene. Zato bi lahko v njih izven sezone lahko letovali tudi upokojujenci.

Vaše želje za letovanje v prikolicah pošljite kar na uredništvo »Glasila«. Mi bomo poskrbeli, da dobite odgovor in napotke, seveda za naslednjo sezono.

Uredništvo:  
Savo Žigon



**šport  
rekreacija**

**ROKOMET**

**MESTNA ZVEZA ZA  
TELESNO KULTURO  
LJUBLJANA, TABOR 14  
PONOVO  
RAZPISUJE  
TEKMOVANJE  
V ROKOMETU**

Avtotehna je prijavila eno moško ekipo. Tekmovanje se bo predvidoma pričelo 10. 9.

1975. Tekmovanje bo potekalo kakor predhodno po ligaškem sistemu. Za ekipo lahko nastopijo le delavci naše delovne organizacije, če so aktivni rokometišči ali pa ne. Vsaka ekipa bo nastopila dvakrat tedensko. Število igralcev je neomejeno. Igralo se bo dvakrat po 20 minut. Prijavite se lahko do 5. 10. 1975 pri tov. Klemenčič Borisu. — Tudi vse ostale informacije boste dobili pri tov. Klemenčiču v Opel servisu na Celovški 228, ki je tudi vodja rokometne ekipe.

Naj dodam še to, da bodo nagrade za predhodno tekmovalje, kjer je Avtotehna zasedla 3. mesto podeljene, ko bodo končane tekme v košarki in malem nogometu. Po končanih omenjenih tekmovanjih bo tudi skupen večer vseh sodelujočih ekip in primerna zakuska.

Milan Rebek

**Razpis**

Razpisujemo tekmovalje v NAMIZNEM TENISU za moške in ženske posamezno za pokal Avtotehne. Tekmovanje se bo pričelo v začetku oktobra, o čemer boste vsi prijavljeni pravočasno obveščeni. Ker je to prvo tovrstno tekmovalje v okviru Avtotehne, bi želeli, da bi se vsi prijavljeni tekmovalja tudi zagotovo udeležili. S tem bi veliko pripomogli k uspešni izvedbi in tudi razpoloženje bi bilo veliko boljše. Vsaka neresnost naj bi bila izključena, ker ne bi radi, da bi se ponovilo tekmovalje v šahu!

Prijave sprejemata Zvone Krese v Opel servisu po tel. 56-997 ali Milan Rebek po tel. 54-441 int. 70. Tovariš Krese je tudi organizator tekmovalja.

Čas za prijave je vključno 30. 9. 1975.

Za prve štiri najuspešnejše tekmovalce so predvideni pokali in diplome. (Tako za ženske, kot tudi za moške udeležence).

Razpored tekmovalja in vse propozicije boste lahko prebrali na vseh oglasnih deskah v Avtotehni pravočasno.

**Predsednik KZŠRIO:  
Milan Rebek**



Frankfurt 75 je prinesel zanimive novosti tudi za nas, saj je iz našega zastopniškega programa prikazal poleg fiatofih tovornjakov 170 in 190 tudi dve novi vozili Opel — ascono in manto, ki sta zanimivi tudi za naše tržišče, saj predstavljata vozila srednjega razreda. Opel je pri svojih novincih precej spremenil zunanost, ascona pa je podobna rekordu, le da je manjša, razlike pa so na maski in na zadnjem delu. Ima mnogo več steklenih površin in s tem boljši pregled iz vozila. Odbijači so dodatno zaščiteni z gumijastim vložkom po vsej dolžini. Nova ascona je tudi daljša, tako da se bodo potniki na zadnjih sedežih udobneje vozili. Ascono izdelujejo v treh inačicah: 57 KM v izvedbah 1,2l in 1,6l, 71 KM v izvedbi 1,6l in 85 KM v izvedbi 1,9 litra.

**Letovanje v Zeleni laguni**

Tokrat bom namesto daljšega poročila o udejstvovanju naših športnikov povedal malo več o naših dopustnikih v prikolicah v avtokampu »Zelena laguna« pri Poreču.



Veselo na dopustu ...

Ker sem bil tudi sam deležen dopusta v naših prikolicah, bom skušal napisati najprej svoje vtise in pripombe.

Prikolice so postavljene v glavnem v lepi senci raznih dreves. Vse razen ene imajo spredaj precej velik šotorbaldahin, ki je zelo dobrodošel v večernih urah, ko je v sami prikolici zaradi kuhanja precej vroče in je zelo prijetno večerjati zunaj. Zaradi tega predlagam, da bi bilo zelo koristno dokupiti plinsko-kamping svetilko ali pa napejljati pod baldahin elektriko.

Mislím, da to ne bi bil velik strošek. Dalje bi bilo potrebno dokupiti rezervno bombo s plinom in rezervne mrežice za plinske svetilke, ki so v prikolicah. Večina dopustnikov ni vedela, kaj vse spada pod inventar, tako da so si nekateri prinesli s sabo goro stvari, ki jih potem sploh niso uporabljali.

Naj bo dovolj pripomb, pogledimo še kaj nas je veselilo in kaj nam je bilo všeč. Sanitarije in voda so zelo blizu; čeprav ni bilo vedno vse, kakor je treba, smo bili zadovoljni. Samopostrežba s precej veliko izbiro in razmeroma nizkimi cenami, nas je najbolj razveselila. Za tiste, ki jih kuha ni veselila, je bila zelo dobrodošla samopostrežna restavracija oddaljena dobrih 50 m, ki je bila za vsak poprečen žep. Plaža je bila zelo lepa, mislim po slikovitosti, škoda le, da kadar si stopil v vodo nekaj metrov od obale, nisi mogel zgrešiti ježevih bodic.

V kampu je zelo lepo poskrbljeno tudi za športnike. Mize za namizni tenis, precej igrašč za tenis, nogometno igrašče, igrišča za badminton itd. Izposojevalnice čolnov so bile tudi bogato založene s »pomorsko opremo«.

Anketiranci, Dobrila Roman, Kastelic Silvo, Kic Franc, Gorenc Staša, Kolovič Ivo in Ogorelc Angelca, so dali odgovore, ki sem jih združil in rezultat tega je pred nami:

1. Od šestih anketiranih, štirje še niso bili v prikolicah, dva pa že. Naj pohvalim TOZD V, ki je tov. Koloviča sprejel v svojo prikolico kot borca NOV in očeta treh šoloobveznih otrok. Prikolica TOZD II je bila namreč v tem času polno zasedena.

2. Tovariši, ki so izrali to lokacijo, so dobro izbrali, saj se je pet anketirancev izjasnilo zelo pohvalno in samo eden je dejal, da je slabše kot lani.

3. Predvsem je dopustnikom najbolj všeč senca, bližina trgovine in sanitarij.

4. No, ljudje smo različni, zato so tudi odgovori na to vprašanje raznoliki kot na primer: nekoga moti plaža, drugega neobveščena, kaj mora jemati s seboj na dopust, zopet tretjega sanitarije. No, upravičena je pripomba, da prikolica št. 3, nima baldahina.

5. Odgovor na to vprašanje je enoten: »Zelo lepa!«

6. Samo dva sta odgovorila, da ne bi prikolic premeščala. Ostali pa bi jih ali v Mali Lošinj, v Poreč ali v Lanterno.

7. Kot odgovori na peto vprašanje so tudi na to enotni in sicer: »DA«. Pripomniti pa moram, da ima en »DA« od šestih, pripomba — »če bo prikolica v Laterni«.

8. Odgovori vseh so precej izčrpni. V grobem seštevanju izgleda rezultat takole: štirje anketiranci so za povečanje kapacitet (novih prikolic). Pet pa jih želi, da se dopolni inventar (nova posoda, ležalniki, rezervna plinska bomba itd.). Na mestu je tudi pripomba, da bi za baldahine kupili plinsko razsvetljavo.

Tako, odgovorni so bili odkriti in konkretni, za kar se anketirancem še enkrat lepo zahvaljujem.

In zaključek. Tisti, ki odgovarja za prikolice, si mora take stvari prebrati. Zato jih tudi objavljamo (glej Glasilo št. 2) in če sem dobro informiran, je to gospodar zgradb.

Pa še drugič kaj!

Milan Rebek

- 1. Ste bili že kdaj prej na letovanju v naših prikolicah?
- 2. Kakšno je vaše splošno počutje?
- 3. Kaj je vam tu najbolj všeč?
- 4. Kaj vas moti in kaj ni prav?
- 5. Kakšna se vam zdi lokacija?
- 6. Predlagate za naslednjo sezono drug kraj?
- 7. Bi se še enkrat odločili za tako letovanje?
- 8. Vaše želje in pripombe!

**DOPISUJTE**

**V NAŠE**

**GLASILO!**





**PRIŠLI V MESECU  
AVGUSTU 1975**

- 1. 8. 1975 Darja KLEPAČ, DSSS
- 6. 8. 1975 Štefanija VOGRINC, DSSS
- 12. 8. 1975 Dragoljub KRŽIČ, DSSS
- 15. 8. 1975 Ida KRIŽNAR, DSSS
- 11. 8. 1975 Miloš PAVLOVIĆ, DSSS — Beograd
- 1. 8. 1975 Alojz VRŠČAJ, TOZD 1
- 1. 8. 1975 Zlatko KLOPČIČ, TOZD 1
- 1. 8. 1975 Matej IVANUŠA, TOZD 1
- 1. 8. 1975 Ivan PODRŽAJ, TOZD 1
- 1. 8. 1975 Jože JERŠIN, TOZD 2
- 18. 8. 1975 Branko TUHTAR, TOZD 1

**ODŠLI V MESECU  
AVGUSTU 1975**

- 10. 8. 1975 Tatjana BAŠNEC, DSSS

## Malo za šalo - več za hec

V našem cajtengu bi lahko odprli »oglasni oddelek« zdravo satiro, ki lahko pokaže na nepravilnosti. Za začetek nekaj primerčkov:

»Ugodno prodam dober ducat konzerv in nekaj starih bonov ali zamenjam za staro marelo.

**Ponudbe pod — Malica — jesen 1975!**

»Tistega, ki mi za pet (5) dni ponudi premostitveni kredit 30 starih jurjev — peljem za nagrado še istega dne ob 14.16 v Kora Bar (6 TOZD) na dva deci — barva po izbiri.

**Ponudbe pod — Bliža se 10. v mesecu!**

Na relaciji Ljubljana—Salatendorf sem izgubil komplet OPEL meh. ključev. Pošte-nega najditelja prosim, da mi ključke dostavi na dom. Za nagrado naj obdrži francoza (lahko tudi francozinjo).

**Pepe Šraufenciger Lj. — Aufpiksarska 13**

Ugodno prodam parcelo 4000 m<sup>2</sup>, primerno za vikend, razgledni stolp ali družinsko grobnico. Parcela leži desno od avtoceste Ljubljana—Vrhnika.

**Ponudbe pod — Dobro zašodrana!**

UREDNIŠTVO: Se strinja, tudi to je način sodelovanja, če pelje k razširitvi istega. Sicer pa to ni prispevek BB (Brigitte Bardot), CC (Claudia Cardinale) temveč MM (ni Marline Monroe).

- |                                    |  |                                   |
|------------------------------------|--|-----------------------------------|
| 9. 8. 1975 Franc ALIČ, TOZD 1      | TOZD 2 — sluzenje voj. roka                          | 20. 8. 1975 Feliks NOVAK, TOZD 1  |
| 15. 8. 1975 Franc LAMOVŠEK, TOZD 3 | 14. 8. 1975 Milan ČRČEK, TOZD 1 — sluzenje voj. roka | 1. 8. 1975 Gorazd KRANJC, TOZD 1  |
| 14. 8. 1975 Janez VIDRIH,          |  | 31. 8. 1975 Desanka GOLOB, TOZD 1 |

## Diagnoza št. 9

Ze tretja je številka zdaj pred nami domišljamo si, v redu je — PRESNETO!  
Mogoče pa je kdo med nami, da tej ugotovitvi dal bi véto.

V mescu dni se marsikaj zgodi, kar lahko v rimi se objavi.  
Al' če podatkov »pesnika« ne dobi, kot brodolomec ostane sam na skali.

Sicer sem v času tem bil na dopustu. Za pesem važni, so podatki mi ušli. Vendar v želji, da ne bi kaj izpustil, so poedinci mi, za informacijo bili.

Gradiva za vsebino je cel kompleks. Pišeš lahko o delu, šali al o oslarijah. Je téma, gospodarstvo al pa seks, vse v ožjih ali širših dimenzijah.

Nekdo v hiši baje, ma evidenco. Kdo s kom je seksualno bil unet. A liste, da ne spraviš si v kredenco, sicer razkrinkan boš — ujet.

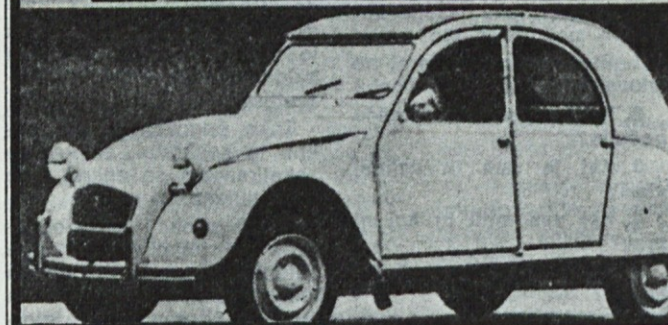
Je bolje, da pečaš se z reklamo. Zato pri nas naročajo tud značke. Neveš zakaj je to? Vprašaj mamo! Da veš, za špikat niso to igračke.

Ko z morja sem nazaj prišel, vratar me na Celovski vpraša: »Kam pa vi?« Izgleda res, da red se je začel! Zeleti je povsod da taki bi bili.

Bolj strog je v hišo gospodar prišel, zato ker jaz, se s časopisom zdaj ukvarjam. S tem tudi tu, bolj strog naj veter bi zavel. To vsi povsod — in tudi jaz pozdravljam.

Stabilizacijo je veste — resno vzeti! Ker samo z njo, dobimo prave forme, dosledno, z voljo, se moramo zavzeti, če hočemo doseči — standardne norme.

Za njo načrt je tud potrdil, politični aktiv, enotno, enoglasno! Ne sme med nami bit ga, ki bi zavrnil zato sprejete sklepe — nam mora biti jasno!



ZAČETEK BIVANJA V STANOVANJU	NAŠE PODJETJE	ZUŽELKA Z MNOGIMI NOGAMI	LJUDSKI ODBOR	KAJNOV BRAT	OTROŠKI CUCELJ	GORSTVO OB ZAH. OBALI ARABIJE
SLAST, UŽITEK						
SREDSTVO JAVNEGA PROMETA						
100			DOMAČE M. IME (EDVARD)			
GLAS, ZVOK			HISNI DUH PRI STARIH RIMLIJANIH MAST IZ SUROVE VOLNE (MAZILO)			R
KORALNI GREBEN						
OSKRBOVA-NJE, NE-GOVANJE						
KRAJ PRI DOMŽALAH						
TONE NOVAK			OLEG VIDOV			
					MESTO IN LUKA V IZRAELU	KRIŽANKE ZABAVAJO IN UCIJO!
RUDI CORN OGRAJA OKROG HOKEJSKEGA IGRIŠČA			EMIL ADAMIČ DRŽAVA V SEV.AMERIKI	L		RIJEKA
GL. MESTO LIBANONA			KAREL VILHAR ZDRUŽENA ARABSKA REPUBLIKA			
NASPROTNA TEZA			SNOV, TVARINA			
ZNAMKA "ILIRIJA" KREME			PESNIK AŠKERC KITAJSKI VODITELJ		NATRIJ HOTEL V BOVCU	KRAJ PRI OPATIJI
NASTOP DVEH GLAS-BENIKOV	NATRIJ		PRITONA ZUŽELKA SOSEDNİ ČR KI		RIMSKA 6 NIKELJ	
POPEV-KARICA PINTERIČ			TRETI SKLOM V SLOVNICI, DATIV			
SESTAVIL: JOŽE J. PETELIN	KLADA ZA SEKANJE		PREDUJEM (MNOŽINA)			SOTOCNICA REKE TARE (SKUPAJ TVORITA DRINO)

