



Na osnovi 235. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79 in 7/80) je Skupščina občine Domžale na 37. ločenem zasedanju družbenopolitičnega zbora, na 36. ločenem zasedanju zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 25.11.1981 ob obravnavi predloga sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale, sprejela naslednja

SKLEPA

1. Sprejme se predlog sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale.
2. Komisija za spremljanje in izvajanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini naj izdela prečiščeno besedilo družbenega dogovora in ga objavi.

SKUPŠČINA OBČINE DOMŽALE

Številka: 117-4/80-11
Datum: 25.11.1981

PRESEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, l. r.

Komisija za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale na podlagi 79. člena družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale, ki je bil sprejet s sklepi objavljenimi v Uradnih vestnikih 7/76, 10/78, 12/79, objavlja prečiščeno besedilo

DRUŽBENEGA DOGOVORA

O OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI DOMŽALE

Uresničujoč določila ustave SRS, zakona o združenem delu, družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v SRS, resolucije o osnovah kadrovske politike v SRS, stališč in sklepov družbenopolitičnih organizacij in skupnih interesov delovnih ljudi in občanov občine Domžale, da uresničujejo dogovorjeno kadrovsko politiko kot sestavni del socialističnega samoupravnega razvoja ter:

- da načrtovanje vseh družbenih potreb po kadrih in izobraževanju postane sestavni del razvojnih programov samoupravnih organizacij in skupnosti;
- da zagotavljajo pogoje za enotno in organizirano delovanje vseh nosilcev kadrovske politike, za njeno načrtno vodenje in uresničevanje;
- da zagotavljajo takšne družbene pogoje, v katerih se bo uveljavljala neodtujljiva samoupravna pravica delovnih ljudi in občanov kot osnovnih nosilcev kadrovske politike;
- da bo podružbljanje kadrovske politike stalno vzpodbujen in družbeno usmerjen proces, uresničujoč tiste načela, ki izhajajo iz vsebine Titove pobude o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti;

da v svoji vsakodnevni samoupravljalški in politični aktivnosti uresničujejo načela in naloge kadrovske politike, ki bodo zagotavljale hitrejšo poglobljanje socialističnih samoupravnih odnosov, hitrejšo rast materialne osnove ter možnosti za hitrejši socialni razvoj in hitrejšo humanizacijo medčloveških odnosov, sklenejo:

- temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne organizacije in delovne skupnosti
- skupščina občine Domžale
- občinska konferenca SZDL
- občinski komite ZKS
- občinski sindikalni svet
- občinska konferenca ZSMS
- občinski odbor ZZB NOV
- samoupravne interesne skupnosti

DRUŽBENI DOGOVOR

O OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI DOMŽALE

I. TEMELJNE DOLOČBE O OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE

1. člen

Za uresničitev načel samoupravne, demokratične kadrovske politike ter upoštevajoč kadrovske in izobraževalne potrebe, ki izhajajo iz gospodarskih, socialnih, družbenopolitičnih in kulturnih usmeritev in ciljev, delovni ljudje in občani organizirani v TOZD, samoupravnih organizacijah in skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, občinski skupščini, družbenopolitičnih organizacijah v občini (v nadaljnjem besedilu: udeleženci dogovora) s tem družbenim dogovorom določamo naloge in smotre, ki jih bomo uresničevali pri izvajanju kadrovske politike na območju občine.

2. člen

Z organizirano in usklajeno aktivnostjo bomo udeleženci dogovora skrbeli za dosledno uresničevanje temeljnih načel kadrovske politike, zlasti pa se bomo prizadevali za:

- ustvarjanje pogojev za vsestranski razvoj in uveljavitev delovnega človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki bo v združenem delu skladno s svojimi sposobnostmi in pridobljenim znanjem tvorno sodelovala pri ustvarjanju in delitvi dohodka, pri nenehnem izboljševanju in modernizaciji organizacije dela, ki bo sposobna hitreje uveljavljati dosežke znanosti, sodobnejšo tehnologijo dela itd.;
- enotnost ciljev in celovitost meril kadrovske politike ter za demokratičnost in doslednost pri izvajanju načel s tem družbenim dogovorom določenih nalog na področju kadrovske politike;

- razvijanje kolektivnega dela, odločanja in odgovornosti v organih in telesih družbenopolitične skupnosti in drugih družbenopolitičnih organizacij in skupnosti vključujoč tudi individualno odgovornost vsakega člana kolektivnega organa ali telesa oziroma vsakega posameznega nosilca javne funkcije za svoje delo;
- dolgoročno načrtovanje potreb po kadrih, izobraževanja in usposabljanja kadrov bo v okviru planskih dokumentov samoupravnih organizacij in skupnosti ter družbenopolitične skupnosti in usmerjenost kadrovske politike, ki izhaja iz družbenoekonomskega in političnega položaja delovnega človeka;

- organizirano in sistematično spremljanje kadrov ter za racionalno razporejanje in skrb za napredovanje kadrov v odvisnosti od njihove uspešnosti opravljanja del oz. nalog, samoupravne in politične aktivnosti, njihovega interesa in prizadevanj za nenehno izpopolnjevanje strokovnega in splošnega znanja;
- uveljavljanje odlikovanj in družbenih priznanj kot oblike družbenega priznanja za dela in dejanja, ki naj vzpodbujajo delovne ljudi, občane, organizacije združenega dela, druge organizacije in skupnosti za še večji splošni napredek socialistične samoupravne družbe;

- programiranje in smotno organiziranje izobraževalnih oblik in vsebin, ki jih narekuje gospodarski, družbeni in kulturni razvoj;
- demokratičnost in javnost vseh kadrovskih postopkov.

3. člen

Za uresničevanje smotrov in načel tega dogovora, določil splošnih samoupravnih aktov temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij, se udeleženci obvezujemo, da bomo:

- sprejemali letne, srednjeročne in dolgoročne potrebe po kadrih na vseh ravneh v skladu z razvojnimi potrebami v združenem delu in načrtnim usmerjanjem kadrov;
- vzpodbujali razvoj usmerjenega izobraževanja za delo, ob delu in iz dela, da bo ustrezal smotrom in potrebam združenega dela in celotnega družbenega razvoja;

- zagotavljali enotno in dosledno izvajanje načel in meril pri kadrovanju kadrov za področje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite ter oboroženih sil SFRJ;

- v samoupravnih splošnih aktih urejali postopke za oblikovanje, sprejemanje in izvrševanje nalog na področju kadrovske politike ter določili pravice, obveznosti in odgovornosti poslovočnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili, strokovnih služb in samoupravnih organov;

- zagotavljali anotno izvajanje načel in meril pri kadrovanju kadrov za najodgovornejše funkcije in naloge v družbenopolitični skupnosti in drugih samoupravnih skupnostih, v družbenopolitičnih organizacijah, v temeljnih organizacijah združenega dela in na področju mednarodnih odnosov;

- nudili pomoč pri oblikovanju in usposabljanju kadrovskih služb in zagotavljali pogoje za razvoj znanstveno raziskovalnega dela na področju kadrovske politike.

4. člen

Udeleženci dogovora moramo s posodabljanjem proizvodnje in izboljševanjem tehnologije ter organizacije dela, z organiziranim in odločnejšim vplivom združenega dela na razvoj usmerjenega izobraževanja hitreje spreminjati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih; v okviru kadrovske politike uresničevati politiko zaposlovanja, ki bo upoštevala objektivno nujnost, da je mogoče dosegati hitrejšo rast dohodka in hitrejšo zvišanje družbene produktivnosti dela predvsem z večjo ekonomičnostjo dela in sredstev in večjega znanja ter večjih delovnih zmognosti zaposlenih.

5. člen

Družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in strokovne službe v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih skupnostih morajo zagotavljati vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje članov delovne skupnosti in udeležencev o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike ter teko omogočati delovnim ljudem, da bodo lahko tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev tudi na področju kadrovanja oz. kadrovske politike.

6. člen

Udeleženci si bomo prizadevali, da bodo: - priprave kadrov za družbene funkcije sestavni del delovnih in samoupravljalških obveznosti delavcev, samoupravnih organov, strokovnih služb in družbenopolitičnih organizacij;

- skrbeli za stalno evidentiranje in družbenopolitično usposabljanje možnih kandidatov za družbene funkcije in delegate v organih samoupravljanja, družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih in drugih skupnostih;

- skrbeli, da se delavci, ki so opravljali družbenopolitične funkcije, po izteku mandata praviloma vrnejo v delovno organizacijo, iz katere izhajajo in s pridobljenim znanjem in izkušnjami bogatijo njeno samoupravljalško prakso;

- zagotovljeni vsi pogoji za uspešno opravljanje nalog in dolžnosti svojih delegatov v skupščini občine, samoupravnih interesnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah, tako da delavec ne bo materialno ali kako drugače prizadet pri opravljanju dolžnosti.

II. RAZVID DEL OZIROMA NALOG

7. člen

Udeleženci dogovora bomo skladno z določilom 19. člena Zakona o delovnih razmerjih s samoupravnim splošnim aktom določili razvid del oziroma nalog.

Razvid del oziroma nalog je praviloma samostojen samoupravni splošni akt in je osnova za vrednotenje del oz. nalog.

Pri izdelavi razvida del oz. nalog moramo udeleženci dogovora upoštevati tekoče in perspektivne potrebe temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne organizacije in skupnosti. Zato morajo biti naloge oz. dela v razvidu opisane tako, da bodo služile kot osnova za:

– racionalno in smotno delitev dela in nalog ter iz njih izhajajočih pravic, obveznosti in odgovornosti;

– določitev povezav oz. komunikacij med izvajalci posameznih del oz. nalog;

– določanje pogojev, ki jih mora delavec izpolnjevati za opravljanje določenih nalog oz. del;

– kratkoročno, srednjeročno in dolgoročno načrtovanje kadrovskih potreb;

– razpisovanje in objavljane (oglasi) del oz. nalog;

– izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi strokovni izobrazbi oz. z delom pridobljenih delovnih zmožnosti;

– programiranje novih profilov kadrov in njihovega znanja na osnovi potreb na vseh področjih družbenega življenja;

– pripravo programov izobraževanja: funkcionalno usposabljanje, pridobivanje strokovnega znanja ob delu in iz dela;

– ustrezno zaposlovanje invalidov, težje zaposljivih oseb in za delo manj zmožnih oseb;

– smotno organizacijo in izvajanje varstva pri delu.

9. člen

Udeleženci se bomo pri določanju del oz. nalog, ki naj jih opravlja posamezni delavec v temeljni organizaciji združenega dela, ravnali po naslednjih načelih:

– združevali bomo tolikšen obseg vsebinsko zaokroženih del oz. nalog, ki bo zagotavljal najboljšo izrabo delovnega časa in sredstev za delo;

– združevali bomo sorodna, po zahtevnosti pa enakovredna dela oz. naloge tako, da ustvarjajo pogoje za kar največjo izkoriščenost strokovnih znanj oz. z delom pridobljenih delovnih zmožnosti;

– združevali bomo dela oz. naloge, ki bodo kar najbolj ustrezala psihofizičnim sposobnostim delavcev.

10. člen

V razvidu del oz. nalog morajo biti posamezna dela oz. naloge opisane po svoji vsebini z navedbo podatkov, kot so:

– podatki za prepoznavo del oz. nalog: organizacijska enota, naziv, število del oz. nalog in delavcev;

– organizacijsko tehnični podatki: delovno področje, naloge, organizacijska povezava, pristojnost, odgovornost, sredstva in predmeti dela, delovne razmere;

– kadrovske podatki: poklic, funkcionalno znanje, delovne izkušnje, psihofizične sposobnosti, osebnostne zahteve in druge značilnosti.

11. člen

Udeleženci dogovora bomo v svojih samoupravnih splošnih aktih določili postopek, način in kriterije za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti.

12. člen

Za delovno zmožnost se šteje tista pridobljena strokovnost ter razvite spretnosti in psihofizične sposobnosti, ki si jih je delavec pridobil in razvil pri opravljanju del oz. nalog ter s trajnim izobraževanjem ob delu.

13. člen

Z delom pridobljeno delovno zmožnost delavca ugotavlja strokovna komisija, ki jo imenuje delavski svet temeljne organizacije združenega dela.

Komisija se imenuje za vsak primer posebej. Sestavljajo jo delavci z istega strokovnega področja, ki imajo vsaj eno stopnjo višjo strokovno izobrazbo in večje delovne izkušnje kot jih ima delavec, za katerega se ugotavlja z delom pridobljeno delovno zmožnost.

Komisija predloži oceno z delom pridobljene delovne zmožnosti delavca delavskemu svetu v potrditev.

14. člen

Komisija za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti lahko tudi delavcu, ki je ob sklenitvi delovnega razmerja predložil oceno o svoji delovni zmožnosti, to ponovno ugotavlja, če to smatra za potrebno.

Temeljna organizacija združenega dela mora na zahtevo delavca podati oceno o njegovi z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Lahko pa to oceno zahteva samoupravni organ tiste temeljne organizacije združenega dela, s katero želi delavec skleniti delovno razmerje.

16. člen

Temeljna organizacija združenega dela, ki nima v samoupravnem splošnem aktu opredeljenega postopka, načinov in kriterijev za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti, ne sme v razpisih in objavah del oz. nalog poleg izobrazbe alternativno zahtevati tudi z delom pridobljene delovne zmožnosti.

17. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo, da temeljne organizacije združenega dela v samoupravnih splošnih aktih opredelijo naloge tudi z vidika psihofizičnih zahtev ter s tem omogočajo presojo primernosti zaposlovanja invalidov in za delo manj zmožnih oseb za opravljanje tako opredeljenih nalog.

18. člen

Udeleženci dogovora bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili dela oziroma naloge, ki se lahko opravljajo na podlagi pogodbe o delu in določili kriterije, ki bodo zagotavljali smotnost in družbeno upravičenost zaposlovanja upokojujencev pri teh delih oz. nalogah. Zavzemali se bomo za dosledno izvajanje zakonskih določil glede spremljanja in preverjanja zaposlovanja upokojujencev. Pri določanju kriterijev, smotnosti in družbeni upravičenosti zaposlovanja upokojujencev v zvezi s 1. odstavkom tega člena, so temeljne organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije in skupnosti dolžne predvsem upoštevati možnosti nadomestitve zaposlenih upokojujencev z notranjimi premestitvami delavcev in z zaposlovanjem nezaposlenih delavcev.

III. NAČRTOVANJE KADROV IN IZOBRAŽEVANJE

19. člen

Plani potreb po kadrih in izobraževanju so integralni del dolgoročnih, srednjeročnih in kratkoročnih planov družbenoekonomskega razvoja.

Plane potreb po kadrih in izobraževanju sprejemajo delavci po opravljeni javni razpravi po enakem postopku kot druge planske dokumente.

20. člen

Pri načrtovanju kadrov je potrebno uporabljati naslednja načela:

– načelo sočasnega planiranja – nosilci planiranja v mejah svojih pravic in dolžnosti plane pravčasno pripravijo, jih med seboj uskladijo in sprejmejo;

– načelo kontinuiranega planiranja – nosilci planiranja morajo nanežno analizirati in predvidevati svoj razvoj in vselej imeti plané in programe za delo in razvoj za ustrezno plansko razdobje;

– načelo znanstvenega planiranja – zahteva, da se plani izdelajo na osnovi poznavanja objektivnih družbenoekonomskih zakonitosti itd.

21. člen

Sestavni elementi načrtov kadrovskih potreb so predvsem:

– bodoči razvoj temeljne organizacije združenega dela;

– obstoječe stanje kvalifikacijske strukture za opravljanje dela oz. nalog in stopnja izkoriščenosti razpoložljivega delovnega časa;

– potrebne sredstva za uresničevanje načrtov kadrovskih potreb in izobraževanja;

– ugotovljene potrebe glede števila in vrste kv alifikacij;

– število in vrsta kadrov, ki jih primanjkuje;

– podatki o prelivu kadrov, ki jih delovna organizacija štipen ira;

– podatki o številu in vrsti kadrov v delovni organizaciji, ki imajo pogoje za napredovanje, kot tudi podatki o kadrih, ki bodo zapustili delovno organizacijo zaradi upokojitve, služenja vojaškega roka ipd.;

– podatki iz plana razvoja panoge gospodarstva, posebno še dejavnosti konkretne delovne organizacije;

– podatki o prelivu potencialnih profilov kadrov;

– podatki o tendencah in razvoju izobraževalnih institucij za posamezne profile kadrov in dolžino njihovega šolanja;

– projekcija o gibanju družbenega standarda.

22. člen

Organi upravljanja in ustrezne strokovne službe bomo na osnovi sprejetih načrtov kadrovskih potreb v skladu z razvojnimi cilji temeljne organizacije združenega dela in drugih samoupravnih organizacij sprejemali ukrepe:

– za notranje razporejanje in napredovanje delavcev na osnovi njihove strokovne izobrazbe oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti, delovnih izkušenj in na osnovi doseženih delovnih rezultatov;

– za dopolnilno in funkcionalno izobraževanje delavcev in njihovo strokovno usposabljanje zaradi predvidenih sprememb v tehnologiji, zaradi notranjih premikov ali zaradi nezadovoljivega izvrševanja del oz. nalog;

– za usposabljanje novih profilov poklicev, ki jih zahteva uvajanje nove tehnologije;

– za usmerjanje delavcev v izobraževanje ob delu in iz dela v skladu s potrebami in interesi temeljne organizacije združenega dela;

– za kadrovsko štipendiranje in usposabljanje ter poklicno usmerjanje mladine;

– za uvajanje pripravnikov;

– za pridobivanje novih delavcev.

23. člen

Udeleženci dogovora o izvajanju kadrovske politike na območju občine Domžale si bomo prizadevali skupaj z vsemi nosilci kadrovske politike v SR Sloveniji, da se čimprej dogradi enotna metodologija načrtovanja in spremljanja razvoja kadrov ter da se poenoti sistem zajemanja kadrovskih načrtov.

24. člen

S tem dogovorom udeleženci sprejemamo obveznosti:

– da bomo načrte kadrovskih potreb dopolnjevali in usklajevali z novo nastalimi potrebami;

– pred začetkom izvajanja sleherne investicije izdelali program izobraževanja in usposabljanja potrebnih kadrov ter zagotovili uresničitev programa;

– da bodo kadrovske načrte izdelani za takšno obdobje, ki bo omogočalo vplivati na poklicno usmerjenost mladine že v času šolanja in ki bo omogočalo pravčasno razvijati interes za posamezne poklice, zlasti za tiste, za katere že dalj časa ugotavljamo, da so deficitarni;

– da bomo v skladu s svojimi kadrovskimi potrebami razpisovali štipendije;

– da bomo omogočali nenehno izpopolnjevanje strokovnega in splošnega znanja. Udeleženci se obvezujemo, da bomo vse zaposlene delavce, ki nimajo dokončane osnovne šole, vzpodbujali in jim omogočili, da jo končajo ter v samoupravnih aktih opredelili pogoje.

25. člen

Udeleženci bomo v skladu s svojimi kadrovskimi načrti ugotavljali potrebe po izobraževanju, izobraževalnih oblikah in vsebini ter v skladu z razvojnimi potrebami te načrte dopolnjevali in usmerjali delavce v izobraževanje. Načrti morajo zajemati: načrt štipendiranja učnih mest, načrte družbenoekonomskega, idejnopolitičnega in kulturnega izobraževanja.

26. člen

Udeleženci dogovora se dogovorimo, da bomo na ravni občine združevali načrte potreb izobraževanja.

V sodelovanju s skupnostjo za zaposlovanje bo izobraževalna skupnost občine zbirala izobraževalne potrebe, koordinirala in organizirala spremljanje uresničevanja izobraževalnih načrtov.

27. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za uresničevanje usmerjenega izobraževanja za potrebe vseh področij združenega dela.

Svojim delavcem bomo omogočali intenzivnejše vključevanje v izobraževanje ob delu ter razvijali dejavnosti in oblike izobraževanja ter usposabljanja. Zato bomo:

Na podlagi 335. in 344. člena Ustave Socialistične republike Slovenije ter 156. člena zakona o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SR Slovenije ter na podlagi 28. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik št. 4/79 in 7/80) je Skupščina občine Domžale na 11. skupnem zasedanju vseh zborov skupščine dne 28.12.1981, sprejela

RESOLUCIJA O POLITIKI IZVAJANJA DRUŽBENEGA PLANA OBČINE DOMŽALE ZA OBDOBJE 1981—1985 V LETU 1982

Na osnovi analize izvajanja družbenega plana občine Domžale v letu 1981 in ocene razvojnih možnosti za leto 1982, bomo delovni ljudje in občani v organizacijah združenega dela, samoupravnih interesnih skupnostih in krajevnih skupnostih v letu 1982 usmerili vsa prizadevanja v usmeritev naslednjih ključnih nalog:

- dosledno izvajanje vseh sprejetih obvez iz sporazumov in dogovorov ter razreševanje problemov po samoupravnih delegatski poti v okviru občine in v okviru širših družbenopolitičnih skupnosti;

- dosledno izvajanje stabilizacijskih prizadevanj na osnovi samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja kot osnove za nadaljnji razvoj in poglobljanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov;

- povečanje izvoza na konvertibilno območje za zagotovitev obstoječe proizvodnje, poravnavanje naložbenih obveznosti in možnosti nadaljnega razvoja gospodarstva in ostalih področij;

- povečanje kmetijske proizvodnje zaradi izboljšanja oskrbe prebivalstva na podlagi usposabljanja in pridobivanja novih kmetijskih zemljišč in intenziviranja kmetijske proizvodnje;

- dosledno izvajanje plana sečnje za zagotovitev boljše preskrbe izvozno usmerjene lesnopredelovalne proizvodnje;

- nadaljnje zagotavljanje delitvenih razmerij dohodka v korist povečanja materialne osnove dela in zmanjševanja vseh oblik porabe;

- nadaljnje razvijanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke v skladu z rezultati dela in izvoznimi rezultati ter ustreznega vrednotenja proizvodnega in kreativnega dela;

- zagotavljanje socialne varnosti delavcev in občanov na osnovi rezultatov dela in v okviru materialnih zmožnosti;

- dosledno izvajanje politike cen, s katero bomo zagotovili na področju oblikovanja cen proizvodov in storitev, ki so v pristojnosti občine, uresničevanje dogovora o izvajanju politike cen v SRS;

- nadaljnja krepitev in podružbljanje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite v okviru prioritet sprejetih s srednjeročnim načrtom;

- po načelu kontinuiranega planiranja bomo nosilci planiranja ponovno preverili srednjeročne programe in jih uskladili z omejenimi zmožnostmi.

1. MATERIALNI OKVIRI RAZVOJA

Materialni okviri temeljijo na oceni splošne družbenoekonomske situacije ter programov razvoja nosilcev planiranja. V letu 1982 bomo dosegli naslednje okvire razvoja:

- povečanje izvoza realno za 15 % z intenzivno usmeritvijo na konvertibilno področje;

- povečanje uvoza realno za 4—5%;

- realno rast družbenega proizvoda v združenem delu za 2,5%;

- rast industrijske proizvodnje za 2,5%

- rast kmetijske proizvodnje za 4%;

- rast zaposlovanja za 1% s tem, da se zagotovi le produktivno zaposlovanje;

- produktivnost v združenem delu se bo povečala za 1,5% in bo njena udeležba v prirastu družbenega proizvoda 60%;

- rastrealnih osebnih dohodkov bo odvisna od povečane fizične produktivnosti v tistih organizacijah združenega dela, kjer bodo izvozniki rezultati to dopuščali. V globalu se realni osebni dohodki ne bodo povečali;

- sredstva za osebne dohodke se bodo nominalno povečala za 20%, sredstva za zadovoljevanje skupnih in splošnih potreb se bodo v globalu nominalno povečala za 18%;

- sredstva za investicije v osnovna sredstva bodo zaostajala za rastjo dohodka; pri izvajanju investicij bodo upoštevani razvojni kriteriji za prestrukturiranje gospodarstva ter izvedeno ocenjevanje investicij s strani pristojnih komisij.

2. EKONOMSKI ODNOSI S TUJINO

Za uresničitev predvidene rasti proizvodnje in politike ekonomske stabilizacije bodo organizacije združenega dela s povečanjem izvoza na konvertibilno območje zagotavljanje uvoz nujnih uvoznih surovin in repromaterialov.

Organizacije združenega dela bodo z usklajenimi plani prevzele svoj delež odgovornosti za uresničevanje obveznosti iz planov ekonomskih odnosov s tujino. Organizacije združenega dela bodo v dohodkovnih, proizvodnih in tehnoloških povezavah okrepile samoupravno sporazumevanje o udeležbi na skupno ustvarjenem deviznem prilivu, hkrati pa krepile medsebojno soodvisnost v reprodukcijskih povezavah.

V kolikor bo prihajalo na področju skupne porabe do presežkov, bomo z zmanjševanjem ali z oprostitvijo obveznosti za združevanje sredstev za te namene za določen čas stimulirali izvoznike na konvertibilno območje.

Zaradi zmanjševanja odvisnosti bomo pospeševali povezovanje s proizvajalci surovin, s kovinsko predelovalno industrijo za oskrbo z rezervnimi deli in opremo, z malim gospodarstvom (družbeni in zasebni sektor) ter si prizadevali za večjo uveljavitev razvojnih oddelkov v organizacijah združenega dela in za povezovanje z znanstveno raziskovalnimi institucijami.

Za razreševanje odplačil deviznih anuitet Papirnice Količevo bomo v okviru SISEOT podpisali predlog, da se v ta namen v čim večji meri zagotovijo združena devizna sredstva. Ljubljanska banka—Banka Domžale bo v okviru poslovne politike pomagala zagotavljati del sredstev za odplačilo deviznih anuitet. Predvsem pa bo Papirnica Količevo samo zagotovila, da bo njeno poslovanje čim bolj uspešno zato, da bo lahko zagotavljala dinarska sredstva za odplačilo anuitet in si ustvarila tudi možnost povečanega izvoza na konvertibilno območje za delno pokrivanje deviznih anuitet.

Na področju poslovanja na osnovi kliringa si bomo v okviru SISEOT in drugih ustreznih organov prizadevali za uveljavitev sistema, na osnovi katerega bodo OZD v večji meri razpolagale s pravicami do uvoza potrebnih surovin in repromaterialov s klinriškega območja.

Ljubljanska banka — Banka Domžale bo v svoji bilanci zagotovila za kreditiranje izvoza realno več sredstev kot v letu 1981, predvsem za kreditiranje izvoza na konvertibilno območje.

3. PROIZVODNJA HRANE IN PRESKRBA

Težišče na področju kmetijske proizvodnje bo predvsem v povečanju živinorejske proizvodnje za oskrbo z mesom in mlekom ter poljščin, ki so osnova za povečanje le—te. V skladu s setvenimi načrti in ustreznimi stimulacijami bomo povečali pridelek pšenice, koruze in krompirja. To bo možno uresničiti z usposobitvijo zamljišč in intenzifikacijo proizvodnje. Nosilci za izvedbo teh nalog so kmetijska zemljiška skupnost Domžale, Emona—Kmetijska kooperacija in ostale organizacije združenega dela s področja kmetijstva.

V skladu s srednjeročnim programom za področje ljudske obrambe in družbene samozaščite bo v letu 1982 prišlo do realizacije gradnje skladišč in oblikovanja stalnih občinskih blagovnih in tržnih rezerv. Nadaljevali bomo s sovlaganji v primarno kmetijsko proizvodnjo in druge najnujnejše življske proizvode.

4. MALO GOSPODARSTVO

V skladu z dogovorom o pospeševanju razvoja malega gospodarstva bomo na osnovi sprejetih kriterijev nadaljevali z zagotavljanjem sredstev za kreditiranje nakupa poslovnih prostorov za deficitarne in nizkoakumulativne storitvene dejavnosti. Na osnovi istih kriterijev bomo zagotovili tudi sredstva za kredite za nakup opreme za čim hitrejšo usposobitev lokalov.

V zasebnem sektorju gostinstva bomo omogočali večje število zaposlenih delavcev v tistih lokalih, kjer bodo lahko s kvalitetno

(Nadaljevanje na 16. strani)

ponudbo posredno prispevali k boljšim rezultatom na področju izvoza.

Zasebni sektor malega gospodarstva se bo, vključeval v mednarodno menjavo predvsem preko obrtnih zadrug, koordinacijo pa bo vršilo tudi obrtno združenje Domžale.

Glede na velike možnosti vključevanja zasebnega sektorja malega gospodarstva pri nadomeščanju uvoza surovin in repromaterialov ter možnosti za neposredno oziroma posredno vključevanje v mednarodno menjavo, bomo s selektivno davčno in kreditno politiko zagotavljali boljše rezultate na področju zunanjetrgovinske menjave. Prizadevali si bomo, da bo zasebni sektor malega gospodarstva vključen v zunanjetrgovinsko menjavo pod enakimi pogoji kot družbeni sektor. Pospeševali bomo ustanavljanje novih pogodbenih organizacij združenega dela, kjer so za to pogoji.

V zasebnem sektorju gostinstva bomo omogočali večje število zaposlenih delavcev v tistih lokalih, kjer bodo lahko s kvalitetno ponudbo posredno prispevali k boljšim rezultatom na področju izvoza.

5. USTVARJANJE IN DELITEV DOHODKA

Poslovanje organizacij združenega dela in rast dohodka bosta v pretežni meri odvisna od rezultatov na področju izvoza na konvertibilno območje in uvoznih možnosti iz naslova pridobljenih deviz na osnovi udeležbe v skupnem deviznem prihodku v okviru reprodukcijskih verig ter učinkovitega nadomeščanja uvoznih surovin in repromaterialov z domačimi.

V zaostrenih razmerah gospodarjenja bo moč doseči rast celotnega prihodka in dohodka le ob racionalnejši in bolj učinkoviti izrabi materialnih, kadrovskih, naravnih in drugih proizvodnih potencialov. Zato bo nujno izboljšati izrabo sekundarnih surovin ter vačrevati z energijo, s surovinami in reprodukcijskim materialom.

Raven in rast osebnih dohodkov v posameznih organizacijah združenega dela v gospodarstvu se bo razlikovala glede na doseženo rast dohodka, glede na višine razporejenih poprečnih osebnih dohodkov v letu 1981 in glede na izvoz na konvertibilno območje. Sredstva za osebne dohodke delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, družbenih in drugih nespodarskih dejavnosti bodo rasla v skladu z dogovorjenimi zoženimi programi za leto 1982 in v skladu z rastjo sredstev za osebne dohodke v gospodarstvu.

Za izvajanje družbene usmeritve razporejanja dohodka bomo uresničevali dogovor sprejet na nivoju republike. Sredstva za osebne dohodke, se bodo nomilano povečala za 20% v primerjavi z letom 1981.

Zaradi realnega zmanjšanja sredstev za programe na področju družbenih dejavnosti v letu 1982 bo v okviru materialnih možnosti dana prioriteta izvajanju osnovne dejavnosti predvsem na področju socialnega varstva, zdravstva in na področju vzgoje in izobraževanja na račun sredstev za investicije.

Na področju splošne porabe bomo v skladu s prejetimi okviri možne porabe zagotavljali sredstva prvenstveno za delo upravnih organov in drugih poravnikov proračuna ter za izvajanje politike na področju preskrbe s prehrabnimi proizvodi, malega gospodarstva, zasebnega kmetijstva in pospeševanju izvoza.

6. ZAPOSLOVANJE

Pod vplivom počasnejše rasti proizvodnje, zmanjšanja investicijske potrošnje in usmerjanja razporejanja dohodka, se bo število zaposlenih delavcev v letu 1982, plega zaposlovanja na izpraznjenih delih in nalogah, povečalo za 1% v primerjavi z letom 1981. Na novo bodo zaposlovali le v tistih organizacijah združenega dela, kjer bo to dopuščala izvozna usmerjenost.

Število zaposlenih v negospodarstvu se ne bo moglo povečati zaradi omejevanja novih investicij na tem področju. Odpiranje novih objektov v letu 1982 ni predvideno. Z boljšimi organizacijskimi rešitvami, predvsem na področjih režijskih del, bo treba omogočiti možnost novih zaposlitev na tistih področjih družbenih dejavnosti, s katerimi bi dosegli boljšo kvaliteto dela.

Število zaposlenih naj bi se povečalo tudi v kmetijstvu in zasebnem sektorju malega gospodarstva s povečanjem cenzusa zaposlenih v tistih zasebnih dejavnostih, ki bodo prispevale k nadomeščanju uvoza in povečanju izvoza (posredno ali neposredno).

V organizacijah združenega dela bodo pri zaposlovanju novih delavcev dajali prednost študentom in iskali možnost za zaposlitev invalidnih oseb.

Možnost za produktivno zaposlovanje iskalcev prve zaposlitve bomo v združenem delu povečali, zlasti z omejevanjem vseh oblik dela po pogodbi, zmanjševanjem dopolnilnega dela in omejevanjem podaljševanja delovnega razmerja delavcem, ki so izpolnili pogoje za polno osebno pokojnino.

Poleg predvidenega povečanja zaposlenih, bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela skladno s kriteriji zakona in načrtom zaposlovanja za leto 1982 sprejemali pripravnike.

7. INVESTICIJE

Možnosti izvajanja novih investicij v letu 1982 v primerjavi z letom 1981 se bodo realno znatno zmanjšale. Zato bo potrebno predvsem z lastnimi sredstvi razreševati največje probleme pri odpravljanju ozkih grl ter nadaljevati z modernizacijo tiste proizvodnje, ki lahko prispeva k povečanju produktivnosti dela ter povečanju konkurenčne sposobnosti za vključevanje v zunanjetrgovinsko menjavo. Predvsem bo treba sredstva zagotavljati na osnovi združevanja za izvedbo tistih projektov, z realizacijo katerih bo več kot 50 % proizvodnje namenjeno za izvoz na konvertibilno področje, oziroma v primarno kmetijsko proizvodnjo in proizvodnjo hrane.

Na področju investiranja v družbenih dejavnostih in stanovanjski gradnji bo potrebno obseg investicij zmanjšati, vendar ob tem ustrezno reševati pereče prioritete probleme (pričetek gradnje vrtca v Mengšu, pričetek gradnje osnovne šole Olge Avbelj in delno ureditev prostorov za usmerjeno izobraževanje ter dokončanje izgradnje lekarne v Domžalah).

Investicije na področju družbenih dejavnosti se bodo lahko izvajale predvsem iz sredstev samopriskevka.

Na področju investicij za razreševanje problemov in oskrbo s komunalno infrastrukturo, bo možno sredstva bank uporabljati le pri opremljanju stavbnih zemljišč v skladu s planirano stanovanjsko gradnjo.

Ljubljanska banka — Banka Domžale bo zagotovila takšno strukturo plasmajev v banki združenih sredstev, da bo v letu 1982 pričela spreminjati v korist plasmajev v gospodarstvo, na področju stanovanjske gradnje pa v korist blokovne gradnje.

8. DRUGE NALOGE

Naloge na področjih družbene reprodukcije, ki niso posebej navedene v tej resoluciji, bo v letu 1982 potrebno izvajati v okviru materialnih možnosti in po programu prioritet na podlagi srednjeročnih planskih dokumentov, ki jih morajo nosilci v zaostrenih razmerah ponovno preveriti in skržiti glede na zožene razvojne možnosti do 30.6.1982.

Izvršni svet bo po uskladitvi posameznih področij (izvoz, investicije, zaposlovanje itd.) izdelal delovni program, v katerem bodo opredeljeni nosilci nalog in roki za izvedbo nalog, ter tekoče obveščal občinsko skupščino o izvajanju programa in resolucije.

Nosilci planiranja in drugi udeleženci v procesu planiranja bodo izdelali svoje programe dela tako, da se zagotovi uresničitev predvsem prioritetenih ciljev iz resolucije.

9. DRUGI DOKUMENTI V RESOLUCIJI

1. Proračun za leto 1982.
2. Plani organizacij združenega dela za leto 1982.
3. Plani LB — Banke Domžale.
4. Plani samoupravnih interesnih skupnosti za leto 1982.
5. Plani krajevnih skupnosti za leto 1982.
6. Plan zaposlovanja za leto 1982.
7. Program izvajanja dogovora o politiki cen v letu 1982.
8. Odlok o prispevnih stopnjah za financiranje družbenih in gospodarskih dejavnosti v občini za čas od 1.1. do 31.12. 1982.

Številka: 30—2/81
Datum: 28.12.1981

PREDSEDNIK
Skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, l.r.

Na podlagi 29. člena zakona o izobraževalnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 1/80), in 11. člena zakona o kulturnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 1/81), 14. člena zakona o zdravstvenem varstvu (Uradni list SRS, št. 1/80), 5. člena zakona o skupnostih socialnega varstva (Uradni list SRS, št. 8/80), 74. člena zakona o varstvu pred požarom (Uradni list SRS, št. 2/76), 12. člena zakona o telesnokulturnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 35/79) in na podlagi 229. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale št. 4/79 in 7/80) ter v skladu s sklepi skupščin občinskih samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti, je Skupščina občine Domžale na skupnem zasedanju vseh zborov dne 28.12.1981, sprejela

ODLOK

o prispevnih stopnjah za financiranje družbenih in gospodarskih dejavnosti v občini za čas od 1.1. do 31.12.1982

1. člen

Temeljne samoupravne organizacije in skupnosti na območju občine Domžale, ki niso sprejele samoupravnih sporazumov o temeljnih planov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti in samoupravnih sporazumov samoupravnih interesnih skupnosti materialne proizvodnje v občini za obdobje 1981 - 1985, za leto 1981, bodo prispevale za uresničitev programa dejavnosti teh skupnosti za čas od 1.1. do 31.12. 1982 sredstva, kot je navedeno v 3. do 10. členu tega odloka.

2. člen

Delovni ljudje, ki jim po predpisih o davkih občanov ugotavlja dohodek od samostojnega opravljanja gospodarske ali negospodarske dejavnosti, plačujejo prispevke za financiranje družbenih dejavnosti iz čl. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 tega odloka.

Delovni ljudje, ki se jim po predpisih o davkih občanov dohodek ne ugotavlja, plačajo prispevke iz čl. 3 in 8 tega odloka (zdravstveno varstvo, otroško varstvo).

Filmski umetniki in delavci, katoliški duhovniki, arhitekti, glasbeni delavci, umetniki, glasbeniki, manekeni, likovniki, artisti, kolporterji tiska, športniki, novinarji, kmetje kooperanti, tolmači, izumitelji in avtorji tehničnih izboljšav, rejnice, samostojni fotografi, prevajalci in gradbeni inženirji in tehnik, plačujejo prispevek iz čl. 3 in 8.

3. člen

Za uresničitev programa Skupnosti otroškega varstva Domžale in Zceze skupnosti otroškega varstva v SR Sloveniji se določi prispevna stopnja od bruto osebnega dohodka v višini 2,52 % po sedežnem principu (SRS - 1,16, občina 1,36) in 1,44 % po domicinim principu (občina).

4. člen

Za uresničitev programa Občinske izobraževalne skupnosti Domžale in skupnih nalog se določi prispevna stopnja od bruto osebnega dohodka v višini 4,72 % (občina 4,65 - SRS 0,07).

5. člen

Za uresničitev programa Občinske kulturne skupnosti Domžale in skupnih nalog se določi prispevna stopnja od bruto osebnega dohodka v višini 0,98% (občina 0,42 - SRS 0,56).

6. člen

Za uresničitev programa Telesno-kulturne skupnosti Domžale in skupnih nalog se določi prispevna stopnja od bruto osebnega dohodka v višini 0,45% (občina 0,40 - SRS 0,05).

7. člen

Za uresničitev programa Občinske skupnosti socialnega skrbstva Domžale in skupnih nalog se določi prispevna stopnja od bruto osebnega dohodka v višini 0,82%.

8. člen

Za uresničitev programa občinske zdravstvene skupnosti Domžale se določi prispevna stopnja od bruto osebnega dohodka v višini 1,25% in iz dohodka organizacije v višini 10,04% - osnove je bruto osebni dohodek.

Ostali zavezanci prispevajo sredstva za zdravstveno varstvo v skladu s sklepom o prispevkih za združevanje sredstev za zdravstveno varstvo občinskih

skih zdravstvenih skupnosti od 1. januarja 1982 dalje.

9. člen

Za uresničitev programa Samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom Domžale se določi prispevna stopnja v višini 0,30% iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov.

10. člen

Za uresničitev programa Skupnosti za zaposlovanje v občini Domžale se določi prispevna stopnja v višini 0,21% iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov.

11. člen

Za uresničitev programa solidarnosti Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Domžale se določi stopnja v višini 1,20% iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov in iz čistega dohodka na osnovi BOD v višini 1,50% za uresničitev programa vzajemnih nalog.

12. člen

Za usposobitev stavbnih zemljišč bomo primarne komunalne naprave financirali iz združenih sredstev v višini 1% iz čistega dohodka na osnovi BOD.

Na podlagi 23. člena zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Ur. list SRS, št. 39/74) in 229. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79) ter Družbenega dogovora o izvajanju politike na področju splošne porabe na ravni občin v SR Sloveniji v letu 1981 (Uradni list SRS, št. 20/81), je Skupščina občine Domžale na 11. skupnem zasedanju vseh zborov dne 28.2.1981, sprejela

ODLOK

o spremembi odloka o proračunu občine Domžale za leto 1981

1. člen

V odloku o proračunu občine Domžale za leto 1981 (Uradni vestnik občine Domžale, št. 14/81), se 1. člen spremeni in se glasi:
Skupni prihodki občinskega proračuna znašajo 200.904.615 od tega:

Za vzdrževanje objektov kolektivne rabe bomo sredstva združevali po stopnji iz dohodka na osnovi BOD.

13. člen

Prispevki se plačujejo od osnove in način kot je določeno z zakonom o osnovah ter načinu obračunavanja in plačevanja prispevkov za financiranje samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih dejavnosti - Uradni list SRS, št. 39/74, 29/75, 10/76, 23/76, 31/76, 12/77, 38/79, 33/80 in drugimi predpisi.

14. člen

Ta odlok začne veljati dne po objavi v Uradnem vestniku, uporablja pa se od 1.1.1982.

15. člen

Z uveljavitvijo tega odloka prenehata veljati odloka o prispevnih stopnjah za financiranje družbenih in gospodarskih dejavnosti, ki sta bila sprejeta 29.12.1980 oziroma 25.6.1981.

Številka: 420-9/81

Datum: 28.12.1981

PRESEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, i.r.

- za razporeditev po posebnem delu proračuna	181.534.615
- za tekočo proračunsko rezervo	1.400.000
- za razporeditev na posebno partijo žiro računa proračuna	17.970.000

2. člen

Spremeni se 2. člen odloka o proračunu občine Domžale za leto 1981 in se glasi:

„V rezervni sklad se izloča 1 % izvernih prihodkov, kar bo predvidoma znašalo 1.938.500 din.“

3. člen

Ta odlok začne veljati po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale, uporablja pa se od 1.1.1981.

Številka: 400-13/81

Datum: 28.12.1981

PRESEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, i. r.

BILANCA SPREMEMBE PRIHODKOV IN SPLOŠNEGA RAZPORA DA PRIHODKOV OBČINE DOMŽALE ZA LETO 1981

Vrsta prihodkov	Znesek din	Glavni namen	Splošni razpored prihodkov	Znesek din
- Prenos sredstev iz prej. leta	6.560.362	01	Dejavnost družbenopolitičnih skupnosti	87.847.708
1. Davek iz dohodka in davek iz osebnega dohodka	93.024.253	02	Ljudska obramba	15.209.998
2. Davki	81.930.000	03	Dejavnost družbenopolitičnih organizacij in društev	6.646.510
3. Takse	5.150.000	04	Negospodarske investicije	19.236.188
6. Prihodki upravnih organov in drugi prihodki	7.140.000	08	Socialno skrbstvo	8.111.490
7. Prihodki od drugih družbenopolitičnih skupnosti	7.100.000	09	Zdravstvena zaščita	638.000
		10	Komunalna dejavnost	11.014.620
		11	Dejavnost krajev. skupnosti	13.857.466
		16	Intervencije v gospodarstvu	16.474.135
		17	Tekoča proračunska rezerva in obveznosti preteklih let	19.930.000
		18	Kreditni, vezana in izločena sredstva	1.938.500
SKUPAJ	200.904.615		SKUPAJ	200.904.615

Na podlagi 23. člena Zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Ur. list SRS, št. 39/74) in 229. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79), je Skupščina občine Domžale na 11. skupnem zasedanju vseh zborov dne 28.12.1981, sprejela

od tega

- za razporeditev po posebne m delu proračuna	207.859.000
- za tekočo proračunsko rezervo	1.500.000

Pregled prihodkov občinskega proračuna in njihova razporeditev sta zajeli v bilanci, ki je sestavni del splošnega dela občinskega proračuna.

2. člen

V rezervni sklad se vlaga 1 % izvernih prihodkov, kar bo predvidoma znašalo 2.062.000 din.

3. člen

Sredstva proračuna se delijo med letom enako (Nadaljevanje na 18. strani)

ODLOK

o proračunu občine Domžale za leto 1982

1. člen

Predvideni prihodki proračuna občine Domžale v letu 1982 znašajo 209.359.000

merno na vse nosilce, oziroma uporabnike v okviru doseženih prihodkov, če z odlokom ali s posebnim aktom Skupščine občine Domžale ali njenega izvršnega sveta ni drugače določeno.

4. člen

Izvršni svet lahko začasno zmanjša znesek sredstev, ki so v posebnem delu občinskega proračuna razporejeni na posebne namene, ali pa začasno zadrži uporabo teh sredstev, če prihodki občinskega proračuna med letom niso doseženi v predvideni višini.

O ukrepu iz prejšnjega odstavka mora Izvršni svet obvestiti Skupščino občine Domžale in predlagati ukrepe, oziroma ustrezno spremembo občinskega proračuna.

5. člen

Izvršni svet odloča o obsegu in načinu zagotovitve sredstev za usklajevanje osebnih dohodkov delavcev organov, ki se financirajo iz občinskega proračuna, v skladu z gibanji osebnih dohodkov delavcev v organizacijah združenega dela, upoštevaje dosežene rezultate pri delu.

6. člen

Uporabniki sredstev občinskega proračuna morajo izvrševati svoje naloge v mejah sredstev, ki so jim odobrena z občinskim proračunom.

Koristniki proračuna ne smejo prevzemati v breme občinskega proračuna obveznosti, ki bi presežale sredstva, določena za leto 1982 in tudi ne sprejemati obveznosti za občinski proračun naslednjih let, če takih obveznosti ni sprejela občinska skupščina in če jih ne dovoljuje družbeni dogovor.

Za finance pristojni občinski upravni organ izvršuje proračunsko kontrolo finančnega in materialnega poslovanja uporabnikov občinskega proračuna ter kontrolo investicij, ki se delno ali v celoti financirajo iz občinskega proračuna.

Za finance pristojni občinski upravni organ ugotavlja, kako organi, ki se financirajo iz občinskega proračuna, izvršujejo samoupravne spora-

zume o delitvi dohodkov in osebnih dohodkov ter o tem seznanja Izvršni svet.

7. člen

Za izvrševanje proračuna je odgovoren Izvršni svet skupščine občine.

8. člen

Za zakonito in smotno uporabo sredstev, ki so v proračunu odobrena, je odgovoren predsednik Izvršnega sveta kot odredbodajalec ali druga pooblaščenca oseba. Poleg odredbodajalca je za zakonito uporabo sredstev občinskega proračuna odgovoren tudi vodja računovodstva.

9. člen

Izvršni svet je pooblaščen, da:
– spremeni po potrebi višino posameznih postavk v okviru glavnih namenov;
– razporeja nerazporejena sredstva (tekočo

proračunsko rezervo) na premalo razporejena sredstva proračuna in dovoljuje izplačila za izredne in nepredvidene potrebe iz nerazporejenih sredstev;

– odloča o uporabi sredstev rezervnega sklada do višine 500.000 din v posameznem primeru, vendar samo za namene iz 1. točke 39. člena zakona o financiranju potreb v družbenopolitičnih skupnostih (Ur. list SRS, št. 39/74);

– prenese neporabljenih sredstev, razporejena na posebne namene, na tekočo proračunsko rezervo, če med letom ugotovi, da ne bo porabljen v celoti.

10. člen

Ta odlok začne veljati z dnem objave v Uradnem vestniku občine Domžale, uporablja pa se od 1.1.1982 dalje.

Številka: 400-15/81

Datum: 28.12.1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, i. r.

BILANCA
PRIHODKOV IN SPLOŠNEGA RAZPORA PRIHODKOV OBČINE DOMŽALE ZA LETO 1982

Vrsta prihodkov	Znesek din	Glavni namen	Splošni razpor. prihodkov	Znesek din
– Prenos sredstev iz prejšnjega leta	100.000	01	Dejavnost družbenopolitičnih skupnosti	100.913.570
1. Davek iz dohodka in davek iz osebnega dohodka	103.869.000	02	Ljudska obramba	16.597.860
2. Davki	86.120.000	03	Dejavnost družbenopolitičnih organizacij in društev	7.490.160
3. Takse	4.480.000	04	Negospodarske investicije	19.024.000
6. Prihodki upravnih organov in drugi prihodki	7.290.000	08	Socialno skrbstvo	8.842.000
7. Prihodki od drugih družbenopolitičnih skupnosti	7.500.000	09	Zdravstvena zaščita	724.100
		10	Komunalna dejavnost	11.004.720
		11	Dejavnost krajevnih skupnosti	16.084.720
		16	Intervencije v gospodarstvu	24.815.830
		17	Tekoča proračunska rezerva in obveznosti preteklih let	1.800.000
		18	Kreditni, vezana in izločena sredstva	2.062.000
SKUPAJ	209.359.000	SKUPAJ	SKUPAJ	209.359.000

Na osnovi 235. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79 in 7/80) je Skupščina občine Domžale na 37. ločenem zasedanju družbenopolitičnega zbora, na 36. ločenem zasedanju zbora združenega dela in na 36. ločenem zasedanju zbora krajevnih skupnosti dne 25.11.1981, ob obravnavi poročila o uresničenju politike zaposlovanja z oceno možnosti zaposlovanja v Domžalah v letu 1982 in ob obravnavi ugotovitev in predlogov komisije za zmanjšanje družbene režije, sprejela naslednji

SKLEP

Sprejma se poročilo o uresničenju politike zaposlovanja z oceno možnosti zaposlovanja v občini Domžale v letu 1982 in ugotovitve ter predlogi komisije za zmanjšanje družbene režije.

SKUPŠČINA OBČINE DOMŽALE

Številka: 117-8/81-11

Datum: 25.11.1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, i. r.

Na osnovi 235. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79 in 7/80) je Skupščina občine Domžale na 37. ločenem zasedanju družbenopolitičnega zbora, na 36. ločenem zasedanju zbora združenega dela in zбора krajevnih skupnosti dne 25.11.1981, ob obravnavi uresničenja resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Domžale v letu 1981 in uresničenju stališč in sklepov Skupščine občine Domžale, ob obravnavi osnutka resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Domžale za obdobje 1981–1985 v letu 1982 in ob obravnavi osnutka proračuna občine Domžale za leto 1982, sprejela naslednje

SKLEPE

- Sprejme se poročilo o uresničenju resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Domžale v letu 1981 in poročilo o uresničenju stališč in sklepov Skupščine občine Domžale kot osnutek.
- Sprejme se osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Domžale za obdobje 1981–1985 v letu 1982.
- Sprejme se osnutek proračuna občine Domžale za leto 1982.
- Sprejme se poročilo medzborovskega telesa za spremljanje gospodarskih gibanj ter poročilo komisije za družbeno nadzorstvo.
- Izvršni svet Skupščine občine Domžale naj pri pripravi predlogov dokumentov iz 1., 2. in 3. točke tega sklepa upošteva vse pripombe, dane na tem zasedanju Zbora združenega dela ter stališča obeh skupščinskih organov iz 4. točke tega sklepa.
- Sprejmejo se pripombe k resoluciji o izvajanju družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1981–1985 v letu 1982 ter predloženo delegatsko vprašanje. Navedene pripombe ter delegatsko vprašanje naj delegat v Zboru združenega dela Skupščine SR Slovenije iz naše občine posreduje na današnjem zasedanju Republiške skupščine.

SKUPŠČINA OBČINE DOMŽALE

Številka: 30-10/81-11

Datum: 25.11.1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, i. r.

Na osnovi 236. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79 in 7/80) je Skupščina občine Domžale na 36. ločenem zasedanju zbora združenega dela in zбора krajevnih skupnosti dne 25.11.1981, ob obravnavi predloga sklepa o dodelitvi sredstev Samoupravni komunalni interesni skupnosti Domžale iz sklada za elementarne nezgode, sprejela naslednji

SKLEP

Dodelijo se sredstva Samoupravni komunalni interesni skupnosti Domžale iz sklada za elementarne nezgode za naslednje namene:

- Sanacija makadamskih cest (Ihan-Krumperek, Brezje-Sela, Videm-Imovica-Vrba) 277.954,70 din
- Komisijski ogledi poškodovanih odsekov cest (sanacija plazu Ožbolt-Podmilj, cesta Negastrn-Sp. Loke, cesta Peče-Pretrž-Kandrše) 210.000,00 din
- Sanacija poškodovanih asfaltnih cestič 712.045,30 din
- Sanacija ceste Zide-Šentgothard-Volčje jame (KS Šentgothard – SO Zagorje) – v veliki meri to cesto uporabljajo občani občine Domžale 150.000,00 din
- Sanacija ceste Gorjuša-Trojica 500.000,00 din
- Sanacija mostu čez Račo v KS Vrhpolje 650.000,00 din

SKUPŠČINA OBČINE DOMŽALE

Številka: 402-25/81-11

Datum: 25.11.1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, i. r.

— aktivno in stalno sodelovali z izobraževalnimi organizacijami pri oblikovanju programa, oblik izobraževanja in pri izvajanju mreže izobraževalnih organizacij;

— razvijali strokovne službe za usmerjanje mladine in odraslih v izobraževanje in nadaljnje usposabljanje;

— vključevali učence, ki so jih usmerili v izobraževanje, v proizvodno in samoupravno aktivnost;

— spodbujali svoje najuspešnejše strokovne delavce za aktivno sodelovanje v vzgojno izobraževalnem delu v izobraževalnih organizacijah in jim tudi omogočili pridobitev najnujnejšega pedagoškega znanja.

Za dosego vzgojno izobraževalnih smotrov bomo udeleženci spodbujali in pospeševali proces preobrazbe v vzgojnoizobraževalnem sistemu ter v njem aktivno sodelovali.

28. člen

Udeleženci bomo aktivno sodelovali z ustreznimi skupnostmi posebnih izobraževalnih skupnosti ter z izobraževalnimi organizacijami matičnih strok ali dejavnosti zaradi:

— zadovoljevanja svojih srednjeročnih kadrovskih in izobraževalnih interesov in potreb;

— racionalnega oblikovanja mreže izobraževalnih organizacij na osnovi potreb temeljne organizacije združenega dela in delovne organizacije;

— zagotavljanja kadrovskih štipendij in primer- nih pogojev v domovih učencev in študentov;

— omogočanja potrebnega števila učnih mest za praktični pouk učencev v gospodarstvu.

29. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za dosledno uresničevanje določil samoupravnega sporazuma o štipendiranju. V skladu s kadrovskimi potrebami združenega dela bomo skrbeli za izpolnjevanje kriterijev in meril štipendiranja.

Najuspešnejše mlade delavce in učence bomo na osnovi dogovorjenih meril in kriterijev predlagali za štipendiste Titovega in Kraigherjevega sklada.

30. člen

Udeleženci dogovora se dogovorimo za minimalne pravice in obveznosti v zvezi z izobraževanjem ob delu, ki se nanašajo na:

— pravice in obveznosti delavcev — udeležencev izobraževanja ob delu in

— pravice in obveznosti temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

31. člen

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih bodo v samoupravnem splošnem aktu določili pravice in obveznosti delavcev, ki se izobražujejo ob delu.

O pravicah in obveznostih za izobraževanje ob delu mora biti sklenjen dogovor (pogodba) v pisni obliki.

32. člen

Delavec, ki se izobražuje ob delu, ima pravico do povrnitve stroškov izobraževanja v naslednjih primerih:

— če obstajajo v temeljni organizaciji združenega dela in drugi samoupravni organizaciji in skupnosti potrebe po kadrih s tako izobrazbo;

— če je s strokovnim delom in družbenopolitično aktivnostjo v temeljni in drugi samoupravni organizaciji in skupnosti izkazal upravičenost do izobraževanja ob delu;

— če se obveže, da bo po končanem šolanju ostal v temeljni organizaciji združenega dela oz. samoupravni organizaciji oz. skupnosti toliko časa, kolikor je trajalo šolanje.

33. člen

Udeleženci dogovora imamo pri izobraževanju ob delu svojih delavcev pravice in obveznosti:

— kriti stroške izobraževanja ob delu: za vpisni- no in šolnino, za prevozne stroške, za seminarske in laboratorijske vaje ter za izpite in za zaključne izpite;

— omogočati izrabo izrednega študijskega dopusta za šolanje na srednji šoli najmanj 2 delovna dneva za izpit iz posameznega predmeta in najmanj 15 delovnih dni za zaključne izpite; za šolanje na

višjih in visokih solah najmanj 3 delovne dni za vsak izpit iz posameznega predmeta in najmanj 30 delovnih dni za diplomu;

— zahtevati povračilo stroškov v primeru prekinitve dogovora (pogodbe) s strani delavca zaradi neuspešnega šolanja in v primeru prenehanja delovnega razmerja na lastno željo ali po lastni krivdi;

— zahtevati povračilo stroškov in nastalo škodo, če delavec iz neupravičenih razlogov prekine delovno razmerje.

34. člen

Delavec, ki se izobražuje ob delu, ima pravice in obveznosti:

— redno opravljati izpite in druge šolske obveznosti ter šolanje zaključiti v dogovorjenem roku;

— koristiti najmanj toliko izrednega študijskega dopusta, kot ga določa dogovor;

— predložiti najmanj enkrat letno potrdilo o uspešnosti šolanja;

— zahtevati povračilo stroškov, nastalih s šolanjem;

— ostati po končanem šolanju v temeljni organizaciji združenega dela oziroma v samoupravni organizaciji oz. skupnosti najmanj toliko časa, kot je trajalo izobraževanje ob delu;

— vrniti vse s šolanjem nastale stroške, kolikor šolanja ni končal po lastni krivdi.

35. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da se delavci praviloma usmerjajo v izobraževanje ob delu in iz dela v okviru svojega poklicnega oz. strokovnega področja.

Izjemoma se delavci lahko usmerjajo v izobraževanje ob delu tudi izven svojega poklicnega oz. strokovnega področja v naslednjih primerih:

— kadar se za dela oz. naloge, katere bodo delavci predvidoma opravljali po končanem šolanju, zahteva širše oz. več znanj;

— če to zahteva kadrovski interes temeljne organizacije združenega dela zaradi potrebe po poklicni preusmeritvi;

— zaradi naknadno ugotovljene izrazite poklicne nagnjenosti delavca do drugega poklica.

36. člen

V zvezi z uresničevanjem razširjene funkcije poklicnega usmerjanja bomo udeleženci dogovora organizirali in razvijali v okviru kadrovske funkcije naslednje dejavnosti:

— sodelovanje pri načrtovanju smotrov in vsebine usmerjenega izobraževanja, vzgajanja in usposabljanja;

— proučevanja rešitve za hitreše prilagajanje kadrov spremembam v organizaciji dela in tehnologiji;

— spremljanje uspešnosti delavcev pri delu in samoupravni aktivnosti;

— ugotavljanje sposobnosti in delovnih zmognosti delavcev;

— svetovanje in usmerjanje delavcev v izobraževanje ob delu in iz dela;

— usmerjanje zaposlenih delavcev na taka dela, ki najbolj ustrezajo njihovi delovni usposobljenosti; — proučevanje uspešnosti delavcev, ki so napredovali ali so bili razporejeni na nova dela oz. naloge.

37. člen

Izvajanje funkcije poklicnega usmerjanja bodo zagotavljale strokovne službe skupnosti za zaposlovanje v sodelovanju s strokovnimi delavci organizacij združenega dela, drugih samoupravnih skupnosti in skupščina občine.

IV. IZVAJANJE PRAVIC IN OBVEZNOSTI IZ DELOVNIH RAZMERIJ DELAVCEV V ZDRUŽENEM DELU

38. člen

Udeleženci tega dogovora bomo zagotovili, da bo delavec sklenil delovno razmerje v temeljni organizaciji združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih po postopku in na način, ki ga določa zakon o delovnih razmerjih ter samoupravni splošni akt, s katerim se urejajo delovna razmerja delavcev.

39. člen

Pred nastopom dela oz. opravljanja nalog in pred vpisom izjave o sprejemu samoupravnega sporazuma o združenju dela delavcev v združenem delu bomo udeleženci dogovora izbranemu delavcu na delo vrobili in ga seznanili s: samoupravnim splošnim aktom o delovnih razmerjih, statutom, samoupravnim aktom o osnovah in merilih za

ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodka in skupno porabo, ter s samoupravnim aktom o varstvu pri delu; seznanili ga bomo tudi z drugimi samoupravnimi splošnimi akti, v katerih so urejene njegove pravice, obveznosti in odgovornosti v združenem delu.

40. člen

Udeleženci dogovora bomo v skupnost za zaposlovanje združevali sredstva in preko teh vodili politiko, ki bo zagotavljala:

— priučevanje nekvalificiranih delavcev, ki so prijavljeni kot nezaposleni;

— funkcionalno usposabljanje kvalificiranih in strokovnih delavcev, ki so prijavljeni kot nezaposleni, če je pogoj za njihovo novo zaposlitev racionalna prekvalifikacija v skladu s potrebami združenega dela oz. na osnovi načrtov potreb temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih skupnosti;

— racionalno prekvalifikacijo nezaposlenih delavcev v skladu s potrebami temeljnih in drugih organizacij združenega dela.

Skupnost za zaposlovanje bo sofinancirala navedene oblike izobraževanja le tistim temeljnim in drugim organizacijam združenega dela, ki zagotavljajo zaposlitev tako usposobljenim delavcem.

41. člen

Udeleženci dogovora bomo v skladu z določili zakona vsako leto izdelali in sprejeli program sprejemanja in usposabljanja pripravnikov. V programih uvajanja pripravnikov v delo bomo udeleženci določili program dela, organizacijo in vodstvo pripravnika, kakor tudi način usposabljanja pripravnikov za samostojno delo ter v vsakem konkretnem primeru določili pripravniku mentorja, ki mora imeti najmanj takšno stopnjo izobrazbe, kot jo ima pripravnik.

42. člen

Udeleženci dogovora bomo pri občinski konferenci SZDL oz. pri IS skupščine občine ustanovili posebno komisijo z nalogo, da analizira možnost za organizirano in postopno vračanje naših delavcev na začasnem delu v tujini.

Naloge in pristojnosti teh komisij določi občinska konferenca SZDL oziroma IS skupščine občine.

43. člen

V temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, kjer je nočno delo še nujno, si bomo udeleženci dogovora prizadevali za izboljšanje delovnih razmer in za zavarovanje zdravja zaposlenih. Zagotovili bomo prevoz z dela in na delo, topli obrok hrane, varstvo otrok, kjer je to potrebno in najmanj enkrat na leto sistematični zdravniški pregled.

44. člen

Udeleženci dogovora bomo v okviru svojih razvojnih programov v treh mesecih po podpisu tega dogovora izdelali programe o postopnem odpravljanju nočnega dela. Programi morajo vsebovati naloge, ukrepe in roke za postopno odpravljanje nočnega dela.

45. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo skladno z zakonskimi določili omogočili svojim delavcem, ki so postali invalidi zaradi bolezni ali nesreče, da ostanejo še naprej v temeljni organizaciji združenega dela. Razporedili jih bomo k ustreznim nalogam, ter jih za opravljanje teh nalog usposobili in jim zagotovili ustrezne delovne pripomočke. Udeleženci dogovora bomo zaposlovanje invalidov urejali preko pokojninsko-invalidske skupnosti in skupnosti za zaposlovanje.

46. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili socialno varnost starejšim delavcem, ženskam s 30 leti delovne dobe, moškim s 35 leti delovne dobe, ki ne morejo več uspešno opravljati del oziroma nalog, na katere so bili razporejeni, tako da jih bomo razporedili na manj zahtevna dela oziroma naloge. Ti delavci odbržijo svoj prejšnji osebni dohodek, ki se letno valorizira v skladu s povprečno rastjo osebnih dohodkov v temeljni organizaciji združenega dela. Obveznost za zagotavljanje socialne varnosti delavcem iz 1. odstavka, ki jo sprejemamo s tem družbenim dogovorom, bomo udeleženci opredelili v svojih samoupravnih splošnih aktih.

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali, da bomo uresničevali sprejete obveznosti, ki smo jih dolžni izvajati s pristopom k podpisu samoupravnega sporazuma o pogojih zaposlovanja in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere, pri zaposlovanju delavcev v občini Domžale.

48. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo z doslednim uresničevanjem načel tega dogovora preprečevali prehajanje delavcev iz gospodarstva v negospodarstvo ter prevzemanje delavcev, posebej strokovnjakov iz temeljne organizacije združenega dela v drugo temeljno organizacijo združenega dela na način, ki ni v skladu z načeli o načrtovanju kadrov.

V. NAČELA IN MERILA KADROVANJA POSLOVODNIH ORGANOV IN DELAVCEV S POSEBNIMI POBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI

49. člen

Udeleženci dogovora bomo z medsebojnim sodelovanjem skrbeli za načrtno, stalno in pravočasno kadrovanje poslovodnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Pri izbiri kandidatov za navedena dela oz. naloge bomo zlasti upoštevali, da kandidat izpolnjuje celovitost osebnostnih kvalitete, ki jih opredeljuje ta člen:

- da s svojim delom izpričuje svojo opredeljenost za socializam;
- da ustvarjalno razvija socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose na podlagi ustave in zakona o združenem delu in pogloblja odločujoči vpliv delavskega razreda v družbi;
- da uveljavlja pridobitve NOB in socialistične revolucije in koncept splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, krepi enotnost jugoslovanskih narodov in narodnosti ter politiko miroljubne koeksistence in enakopravnega sodelovanja držav in narodov;

- da dokazuje svoje sposobnosti in znanje ter ustvarjalno zavzetost pri graditvi socialističnega samoupravnega sistema pri kolektivnem delu, pri kolektivnem vodenju in da se zaveda odgovornosti za opravljanje svojih nalog, da je zgleden in uspešen delavec in občan v svojem delovnem in življenjskem okolju, kjer uživa ugled in zaupanje;

- da odgovorno izpolnjuje sprejete delovne in družbene naloge;
- dotedanjo samostojnost, uspešnost opravljanja del oz. nalog;

- družbenopolitična merila, kot so: odnos do socialistične revolucije, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, ustvarjalnost in zavzetost za razvijanje socialističnih samoupravnih odnosov in za dosledno uveljavljanje načela po rezultatih dela;

- moralno etična merila, kot so: odnos do dela, ljudi in sodelavcev, zavzetost za spoštovanje zakonitosti, moralne odgovornosti za gospodarjenje z družbenimi sredstvi ter sposobnosti za povezovalje pravic, obveznosti in odgovornosti.

Pri določanju delovnih izkušenj v splošnih samoupravnih aktih in v razpisnih pogojih udeleženci dogovora ne bomo zahtevali, da so delovne izkušnje pridobljene le pri opravljanju razpisanih del oz. nalog in ne daljše od 5 let.

50. člen

Udeleženci dogovora bomo v splošnih samoupravnih aktih določili dela in naloge, ki jih bodo opravljali delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

51. člen

Poslovodne organe imenuje delavski svet na predlog razpisne komisije. Razpisna komisija je sestavljena po tripartitnem načelu, in sicer tako, da imenuje enako število predstavnikov:

- delavski svet organizacije združenega dela;
- sindikat organizacije združenega dela;
- družbenopolitična skupnost, v kateri ima sedež organizacija združenega dela.

Predstavnike sindikata v razpisne komisije imenuje:

- za temeljno organizacijo oz. samoupravno delovno skupnost izvršni odbor osnovne organizacije sindikata oz. sindikalna konferenca, če je v temeljni organizaciji združenega dela več osnovnih organizacij;

- za delovno organizacijo sindikalna konferenca;
- za sestavljeno organizacijo združenega dela koordinacijski odbor.

Predstavniki družbene skupnosti v razpisne komisije imenuje komisija za volitve, imenovanja in administrativne zadeve skupščine občine iz skupne liste predstavnikov družbene skupnosti, ki jo sprejme občinska skupščina.

52. člen

Delegati delavskega sveta, pristojnega za imenovanje poslovodnega organa in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, morajo z vabilom za sejo dobiti podatke o prijavljenih kandidatih za razpisna dela oz. naloge, merila za izbiro kandidata, mnenje družbenopolitičnih organizacij in predlog razpisne komisije.

Mnenje družbenopolitičnih organizacij v TOZD posreduje sindikalna organizacija po posvetu:

- z organizacijo ZK in ZSMS in
- z dogovorom z občinskim svetom Zveze sindikatov.

53. člen

Družbenopolitična skupnost oblikuje mnenje o kandidatih za poslovodni organ v okviru občinske konference SZDL.

Predstavniki družbenopolitične skupnosti pri razpisnih komisijah sodelujejo pri oblikovanju mnenja iz prvega odstavka tega člena in ga posredujejo razpisni komisiji v pisni obliki.

54. člen

Delavski svet sprejme enega izmed kandidatov, ki jih predlaga razpisna komisija. Če delavski svet ne imenuje nobenega izmed predlaganih kandidatov, se razpis ponovi.

Mandat poslovodnega organa traja največ štiri leta. Po poteku mandata je lahko ista oseba ponovno imenovana za poslovodni organ na enak način in po istem postopku kot je ta določen s samoupravnim splošnim aktom.

55. člen

Pereče kadrovske probleme, ki se nanašajo na delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, si bomo udeleženci dogovora prizadevali reševati tudi s pomočjo koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri SZDL.

56. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za uveljavitev načela, da bo delavec, ki opravlja dolžnost poslovodnega organa ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ko izpolni pogoje za upokojeitev, prenehal opravljati to dolžnost. Lahko pa jo opravlja še naprej, če to narekuje širši družbeni interes in če se ne upokoji.

57. člen

Zahteve o strokovni izobrazbi za dela oz. naloge poslovodnih organov in za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi bomo udeleženci določili le v eni stopnji izobrazbe, izjemoma lahko tudi alternativno, vendarle največ v dveh stopnjah in sicer visoka ali višja oziroma višja ali srednja.

Zahtevano stopnjo strokovne izobrazbe moramo udeleženci določiti na podlagi zahtevnosti opravil, stopnja organizacijskega in tehnološkega razvoja, velikosti organizacije ter njenega družbenoekonomskega pomena, če zahtevana stopnja izobrazbe ni določena z zakonom.

58. člen

Za poslovodne organe in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi bomo udeleženci določili poleg stopnje zahtevane strokovne izobrazbe ter družbenopolitičnih in moralno etičnih meril tudi specializirana znanja, ki jih morajo imeti delavci na teh delih oz. nalogah.

59. člen

Za poslovodne organe in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, udeleženci ob njihovem imenovanju določimo naloge in smotre, ki jih morajo doseči do nove izbire.

Samoupravni organi podpisnic so dolžni ob koncu poslovnega leta oceniti uspešnost poslovanja temeljne organizacije združenega dela v preteklem letu in ugotoviti ali delavci iz prvega odstavka tega člena uresničujejo sprejete naloge in smotre. V primeru, da je temeljna organizacija združenega dela slabo poslovala in delovna skupnost ali samoupravni organi ocenijo, da delavci sprejetih nalog ali smotrov ne uresničujejo, so pristojni organi dolžni začeti postopek za njihovo predčasno razrešitev.

Udeleženci bomo ob reelekciji poslovodnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi analizirali uresničevanje poslovne politike v pretekli mandatni dobi. Takšna ocena je osnovni kriterij za odločanje ob ponovni izbiri.

VI. DRUŽBENA PRIZNANJA

61. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo za podeljevanje družbenih priznanj zaslužnim delovnim ljudem in občanom v OZD in drugih organizacijah ter skupnostih, skrbimo, da bo politika odlikovanj SFRJ in drugih družbenih priznanj postala sestavina kadrovske politike.

Udeleženci dogovora se prizadevamo, da v OZD in drugih organizacijah ter skupnostih ustanovimo stalna in občasna telesa, ki skrbijo za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in družbenih priznanj.

62. člen

Udeleženci dogovora bomo spremljali dela in aktivnosti delovnih ljudi in občanov OZD in drugih organizacij ter skupnosti, kar naj bo podlaga za pravočasno in ustrezno dajanje pobud za odlikovanja in družbenih priznanj. Zavzemali se bomo za enotna merila pri oblikovanju pobud in izbiri ustrezne vrste in stopnje odlikovanj in družbenih priznanj. Pri tem bomo sodelovali z organi, organizacijami in skupnostmi, kjer predlagani prebiva, dela ali se aktivno vključuje. Zavzemali se bomo za svečano izročanje odlikovanj, ki naj ga praviloma opravijo ustrezni funkcionarji v družbenopolitični skupnosti. Zavzemali se bomo za primerno obveščanje javnosti o podeljenih odlikovanih in družbenih priznanjih.

VII. KADROVSKE SLUŽBE

63. člen

Udeleženci bomo ob upoštevanju števila zaposlenih, nalog in programov razvoja o organizaciji združenega dela in drugih samoupravnih skupnostih organizirali kadrovske službe.

Za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije morajo te službe opravljati naloge predvsem iz naslednjih področij: načrtovanje kadrov, pridobivanje in izbiranje kadrov, programiranje in usposabljanje kadrov za strokovno, samoupravno in družbenopolitično delo, spremljanje strokovnega razvoja kadrov, informiranje, nagrajevanje po delu, priprava samoupravnih aktov ki urejajo delovna razmerja, varstvo pri delu in zaščito zdravja zaposlenih ter življenjske, kulturne in socialne razmere.

64. člen

Udeleženci dogovora smo dajali nalogam na področju kadrovske politike enako pomembnost kot drugim nalogam (proizvodnji, komercialni službi, finančni službi itd.). Kadrovske službe morajo biti osnovane kot samostojne strokovne službe, tam kjer so pogoji za to, tako, da so sposobne pripravljati strokovne rešitve za odločanje samoupravnih organov s kadrovskega področja.

65. člen

Udeleženci se zavezujemo, da bomo opravljanje del oz. nalog s področja kadrovske politike poverili strokovno usposobljenim, moralno in politično neoporečnim delavcem, ki bodo najtesneje sodelovali s samoupravnimi organi in družbenopolitičnimi organizacijami.

66. člen

Za koordiniranje in povezovanje kadrovske dejavnosti na nivoju občine, za strokovno pripravo kadrovskih rešitev, za potrebe skupščine občine in njenih organov in za nudenje strokovne pomoči kadrovskim službam temeljnih organizacij združenega dela in samoupravnim skupnostim, je organizirana pri skupščini občine Domžale kadrovska služba.

67. člen

Udeleženci se bomo zavzemali za poenotenje sistema spremljanja in za ažurno spremljanje kadrovskih podatkov, kar bo omogočalo stalno spremljanje kvalitativnih in kvantitativnih gibanj in uresničevanje sprejetih kadrovskih načrtov.

68. člen

Udeleženci dogovora se sporazumemo, da občinska skupščina imenuje komisijo za spremljanje in izvajanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale (v nadaljnjem besedilu: komisija za družbeni dogovor). Komisija za družbeni dogovor ima 11 članov iz vrst delegatov podpisnikov dogovora.

69. člen

Komisija za družbeni dogovor:
 — zagotavlja enotno izvajanje družbenega dogovora na območju občine;
 — spremlja izvajanje družbenega dogovora in najmanj enkrat letno poroča skupščini občine o ugotovljenem stanju;
 — opravlja vse naloge v zvezi z dopolnitvami dogovora na pobudo udeležencev ali na lastno pobudo;
 — je pooblaščen, da daje pojasnila in obrazložitve v zvezi z uporabo določb tega dogovora.

70. člen

Strokovna, tehnična in administrativna opravila za delo komisije za družbeni dogovor opravlja kadrovska služba občine.

71. člen

Udeleženci prevzemamo medsebojno obveznost in odgovornost za uresničevanje dogovora. Za kršitev družbenega dogovora se šteje:
 — če niso v roku dopolnili splošnih samoupravnih aktov, ki urejajo delovna razmerja in druga vprašanja s področja kadrovske politike;
 — če niso v roku izdelali: kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih načrtov kadrovskih potreb in izobraževanja;
 — če ne uresničujejo določil tega dogovora glede uresničevanja pravic in obveznosti delavcev v združenem delu;
 — če ne uresničujejo pravic in dolžnosti delavcev glede izobraževanja, strokovnega in družbenopolitičnega usposabljanja;
 — če dosledno ne izvajajo kadrovske politike.

72. člen

Kršitev družbenega dogovora ugotavlja komisija za družbeni dogovor. Komisija s svojimi ugotovitvami mora seznaniti ustrezni samoupravni organ in družbenopolitične organizacije. Pristojni samoupravni organ je dolžan v 30-dneh po prejemu obvestila razpravljati o kršitvah dogovora, ukrepati in zagotoviti dosledno izvajanje in spoštovanje določil tega dogovora.

73. člen

Če udeleženec ne ravna po določilih prejšnjega člena oziroma ne stori ničesar za izvajanje družbenega dogovora, lahko komisija za družbeni dogovor, izvršilni organi občinskega vodstva ZKS, SZDL ali Zveze sindikatov, pristojni organ skupščine občine skliče skupno sejo z ustreznimi samoupravnimi organi temeljne organizacije združenega dela oziroma druge organizacije združenega dela, ki krši dogovor. Na seji je treba ugotoviti vzroke, zakaj se ne izpolnjujejo sprejete obveznosti, razpravljati o morebitnih odgovornostih posameznih organov, službe ali strokovnih delavcev o potrebnih ukrepih z a uresničevanje družbenega dogovora. Seja je javna.

74. člen

Če komisija za družbeni dogovor občine, izvršilni organ občinskega vodstva ZKS, SZDL ali Zveze sindikatov ali pristojni organ skupščine občine ugotovijo, da podpisnik kljub postopkom po določilih 70. in 71. člena še nadalje ne izvaja družbenega dogovora, ocenijo pa, da podpisnik po krivdi individualnega oz. kolegijskega poslovnega organa ali delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ne izpolnjuje bistvenih postavk tega dogovora, lahko dajo pobudo, da se začne postopek za predčasno razrešitev poslovnega organa ali delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

75. člen

Družbeni dogovor začne veljati, ko ga sprejme pristojni organ upravljanja temeljne organizacije združenega dela oziroma druge organizacije združe-

nega dela, ustrezní organ družbenopolitične organizacije, družbenopolitične skupnosti in samoupravne interesne skupnosti po postopku, ki je za sprejemanje družbenih dogovorov predpisan z zakonom.

76. člen

Predlog za spremembe in dopolnitve družbenega dogovora lahko dajo udeleženci dogovora in komisija za družbeni dogovor. Predlog za dopolnitev z obrazložitvijo predlagatelja ter mnenjem komisije za družbeni dogovor in vodstev družbenopolitičnih organizacij dobijo v obravnavo vsi udeleženci.

Na podlagi mnenj in pripomb v javni razpravi, izdela komisija za družbeni dogovor dokončen predlog za dopolnitev dogovora in ga pošlje v podpis vsem udeležencem. Spremembe in dopolnitve se sprejemajo po istem postopku, kot družbeni dogovor.

77. člen

Komisija za družbeni dogovor mora zagotoviti enotno izvajanje tega dogovora na območju občine Domžale. Pooblaščen je, da daje pojasnila in obrazložitve v zvezi z uporabo posameznih določb tega dogovora.

78. člen

Družbeni dogovor je sprejet, ko ga podpiše več kot polovica udeležencev.
 Z dnem uveljavitve tega dogovora preneha veljati prejšnji družbeni dogovor o temeljnih kadrovske politike na območju občine Domžale.

79. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo svoje splošne samoupravne akte uskladili z določili tega dogovora v roku 6 mesecev po podpisu dogovora.
 Ta družbeni dogovor začne veljati 8 dni po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale. Objavi ga komisija za spremljanje in izvajanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale potem, ko ugotovi, da je sprejet kot to določa 78. člen tega dogovora.

Komisija za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Domžale

Na podlagi 59. in 60. člena zakona o temeljnih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80 in 38/80) in 2. člena odloka o pravicah in dolžnostih občinskih organov na področju družbene kontrole cen ter o načinu uresničevanja posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 1/81) in v zvezi z odlokom o najvišji ravni cen za vse proizvode in storitve in o obveznem pošiljanju cenikov zanje v potrditev skupnosti za cene (Uradni list SFRJ, št. 33/81) izdaja izvršni svet Skupščine občine Domžale

ODREDBO

o pošiljanju cenikov za proizvode in storitve, katerih cene so v pristojnosti občine, občinski Skupnosti za cene Domžale v potrditev

1. člen

Samoupravne organizacije in skupnosti in samostojni obrtniki, ki proizvajajo proizvode in opravljajo storitve, katerih cene so v pristojnosti občine, so dolžne poslati občinski Skupnosti za cene v potrditev cenike teh proizvodov in storitev.

2. člen

Samoupravne organizacije in skupnosti in samostojni obrtniki iz prejšnjega člena pošiljajo cenike občinski skupnosti za cene, preden začnejo prodajati proizvode in opravljati storitve, oziroma preden povečajo cene proizvodov in storitev.

3. člen

Ta odredba začne veljati z dnem objave v Uradnem vestniku občine Domžale.

Številka: 38-6/81
 Datum: 28.12.1981

PREDSEDNIK IS
 skupščine občine Domžale
 Herman BREZNIK, l. r.

Skupščina krajevne skupnosti Slavka Šlandra — Domžale je na podlagi 2. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS št.3/73) in na podlagi statutarne sklepa Krajevne skupnosti Slavka Šlandra Domžale, ter izida referendumu, z dne 26.9.1981 na seji dne 3.12.1981 sprejela naslednji

SKLEP

o uvedbi krajevnega samoprispevka za sofinanciranje modernizacije Bistriške in Šlandrove ceste in napeljave javne razsvetljave

1. člen

Za del območja Krajevne skupnosti Slavka Šlandra Domžale, ki obsega Bistriško in Šlandrovo cesto se na podlagi odločitve občanov na referendumu dne 26.9.1981 uvede krajevni samoprispevek za sofinanciranje modernizacije cest in napeljave javne razsvetljave.

2. člen

Samoprispevek se uvede v denarju v enkratnem znesku na stanovanjsko enoto ter obrtno dejavnost z zaposlenimi:

- | | |
|---|--------|
| 1. a) Za ceste — lastniki stanovanj | 10.000 |
| b) Za obrtno dejavnost na zaposlenega, vključno mojster | 5.000 |
| 2. Za javno razsvetljavo vsi lastniki oziroma najemniki stanovanj | 1.500 |

3. člen

Samoprispevek se lahko plačuje obročno, za kar se obračunavajo 6% obresti oziroma 10% zamudne obresti in sicer: (redne obresti se obračunavajo na podlagi sprejetih rokov plačila):

- | | |
|---------------|---|
| Prvi obrok: | 1/4 do 15.2.1981 in 6% obresti za preostalo obveznost |
| Drugi obrok: | 1/4 do 30.5.1982 in 6% obresti za preostalo obveznost |
| Tretji obrok: | 1/4 do 30.3.1983 in 6% obresti za preostalo obveznost |
| Četrti obrok: | 1/4 do 30.3.1984. |

Prispevek so dolžni plačati koristniki stanovanjskih enot in obrtniki in sicer: v Bistriški cesti, hišne številke od 1 do 10, Šlandrovi cesti, hišne številke od 1 do 9, Kidričeva cesta hišna številka 20, oziroma vsi koristniki stanovanjskih enot in obrtniki, kateri niso plačali komunalnega prispevka ob teh cestah.

4. člen

Samoprispevek se plačuje s pripadajočimi obrestmi na žiro račun krajevne skupnosti Slavka Šlandra št. 50120—645—65282.

5. člen

V socialnih primerih, kjer dohodek na družinskega člana ne presega 3.500 din, se oprosti plačila prispevka.

6. člen

Od zavezancev, ki ne bodo plačali samoprispevka se prisilno izterja dolžni znesek po predpisih, ki veljajo za izterjavo prispevkov in davkov.

7. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem vestniku občine Domžale, uporablja pa se od 10. decembra 1981 dalje.

Številka 101/81
 Datum: 13.12.1981

PREDSEDNIK
 skupščine KS Slavka Šlandra:
 DEISINGER Milan, l. r.

Na podlagi 12., 13. in 15. člena zakona o urbanističnem planiranju (Ur. list SRS, št. 16/67) ter 229. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale, št. 4/79) je skupščina občine Domžale na 37. seji zbora krajevnih skupnosti dne 22.12.1981, in na 27. seji zbora združenega dela dne 22.12.1981, sprejela

ODLOK

o sprejetju urbanistične dokumentacije

1. člen

Sprejme se naslednja urbanistična dokumentacija:

a) Zazidalni načrt industrijske cone MLINOSTROJ Domžale, št. projekta 777, apr. 1981, BIRO 71 Domžale

b) Zazidalni načrt OSNOVNE ŠOLE TRZIN, št. proj. 766, febr. 1981, BIRO 71 Domžale

c) Sprememba zazidalnega načrta DOMŽALE - SEVER I, ABC Pomurka - Napredek Domžale, DOM DRUŽBENE SAMOZAŠČITE, št. projekta 729, nov. 1980, BIRO 71 Domžale

d) Načrt poteka PLOČNIKOV NA VIRU, št. projekta 18/77, oktober 1977, Cestno podjetje Ljubljana

e) Načrt parkirnih mest za DO AVTOSERVIS DOMŽALE, št. projekta 793, mar. 1981, BIRO 71 Domžale

f) Sprememba urbanističnega načrta ZAZIDALNI NAČRT ŠPORTNIH PARKOV

RADOMLJE I in RADOMLJE II, št. proj. 749, pridobljena soglasja so sestavni del tega odloka, febr. 1981, BIRO 71 Domžale

2. člen

Sprejeta urbanistična dokumentacija je stalno na vpogled na Komiteju za urbanizem, gradbeništvo, komunalne zadeve ter varstvo okolja občine Domžale in na BIRO 71 Domžale.

3. člen

Manjše odmikne od sprejete urbanistične dokumentacije v smislu določil 2. alineje zakona o urbanističnem planiranju dovoljuje izvršni svet skupščine občine Domžale.

4. člen

Vsi elementi urbanističnih dokumentov in

5. člen

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravljajo pristojne inšpekcijske službe občine Domžale.

6. člen

Ta odlok prične veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale.

Številka: 351-18/81
Datum: 22.12.1981

PRESEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ

POROČILO O IZIDU REFERENDUMA NA BISTRISKI IN ŠLANDROVI CESTI V DOMŽALAH

1. Na podlagi sklepa skupščine Krajevne skupnosti Slavka Šlandra Domžale z dne 7.7.1981, ko je bil objavljen referendum v Občinskem poročevalcu dne 10. septembra 1981 in izveden referendum dne 26.9.1981.
2. Volitve so se pričele ob 7. uri zjutraj in bile zaključene ob 10.05 uri z 100% udeležbo.
3. Volilcev je bilo vpisanih v volilnem imeniku 59.
4. Volilo je 59 volilcev.
5. 35 volilcev je glasovalo ZA ali 59,3 %
21 volilcev je glasovalo PROTI ali 35,7 %
3 glasovi so bili neveljavni ali 5 %.
Iz rezultatov glasovanja je razvidno da je glasovalo ZA 59,3 % volilcev za uvedbo krajevnega samopriskevka.
6. Skupščina Krajevne skupnosti Slavka Šlandra ima na podlagi 9. člena zakona o referendumu in 3. člena o samopriskevku zakonito podlago za sprejem sklepa o uvedbi krajevnega samopriskevka za sofinanciranje modernizacije Šlandrove in Bistriske ceste in napeljavo javne razsvetljave.

PRESEDNIK
volilne komisije:
Emil TOMC, i.r.

Na podlagi 162. člena zakona o davkih občanov (Uradni list SRS, št. 21-224/74, 39-468/74, 5-180/76, 10-381/76, 31-1393/76 in 8-483/78) izdaja uprava za družbene prihodke občine Domžale

POZIV

k vložitvi napovedi za odmero davkov občanov

- za leto 1981 za zavezanca, katerim se odmerjajo davki po preteku leta in
- za leto 1982 za zavezanca, katerim se odmerjajo davki vnaprej za tekoče leto.

Napoved je treba vložiti do vključno 31. januarja 1982.

Napoved za odmero davkov morajo vložiti:

Za leto 1981

1. Zavezanec davka od osebnega dohodka iz samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti, katerim se davek odmerja po dejanskem dohodku, o dohodkih doseženih v letu 1981.
2. Zavezanec davka od osebnega dohodka iz samostojnega opravljanja intelektualnih storitev, katerim se davek odmerja po dejanskem dohodku, o dohodkih doseženih v letu 1981.
3. Zavezanec davka od osebnega dohodka iz avtorskih pravic, patentov in tehničnih izboljšav, katerim se davek odmerja po dejanskem dohodku, o dohodkih doseženih v letu 1981.
4. Zavezanec davka na dohodke od premoženja in premoženjskih pravic, o dohodkih doseženih v letu 1981. Pod navedeno obliko davka spadajo tudi dohodki, doseženi z oddajanjem stanovanjskih ali poslovnih prostorov oziroma zgradb v najem ter dohodki od podnajemnin, dohodki od oddajanja opremljenih sob pa le, če doseženi dohodek presega 0 (nič) dinarjev.
5. Zavezanec davka od premoženja - na posest gozdnega zemljišča za leto 1981. Napoved morajo vložiti občani, ki se po določbah zakona o kmetijskih zemljiščih ne štejejo za kmeta, če posedujejo več kot 0,5 ha gozdnega zemljišča in če njihov dohodek v letu 1981 presega 20.000,00

dinarjev oziroma skupni dohodki vseh družinskih članov presegajo 10.000,00 dinarjev letno na družinskega člana.

6. Zavezanec davka iz skupnega dohodka občanov o dohodkih, prejetih v letu 1981. Napoved morajo vložiti občani, katerih skupen čisti dohodek v letu 1981 presega 330.000,00 dinarjev.

Napoved vložijo:

- zavezanec iz 1. točke, ki imajo poslovni prostor, pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju je poslovni prostor; ostali zavezanec, ki nimajo poslovnega prostora, pa pri upravi za družbene prihodke občine, v kateri imajo stalno prebivališče, če pa zavezanec nima stalnega prebivališča na območju občine, na katerem ga imajo njegovi družinski člani, pa pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju imajo stalno prebivališče njegovi družinski člani;
- zavezanec iz 2. in 3. točke pri upravi za družbene prihodke občine, v kateri imajo stalno prebivališče, če pa zavezanec nima stalnega prebivališča na območju občine, na katerem ga imajo njegovi družinski člani, pa pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju imajo stalno prebivališče njegovi družinski člani;
- zavezanec iz 4. točke, če gre za dohodke od nepremičnin, pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju nepremičnina leži, če gre za dohodke od premičnin, pa pri upravi za družbene prihodke občine, v kateri imajo stalno prebivališče;
- zavezanec iz 5. točke pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju leži gozdno zemljišče;
- zavezanec iz 6. točke pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju so imeli v letu 1981 najdalj stalno prebivališče.

Za leto 1982

1. Zavezanec davka od osebnega dohodka iz samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti, katerim se odmerja davek v pavšalnem letnem znesku za leto 1982.
2. Zavezanec davka od osebnega dohodka iz samostojnega opravljanja intelektualnih storitev, katerim se odmerja davek v pavšalnem letnem znesku za leto 1982.

Napoved vložijo:

- zavezanec iz 1. točke, ki imajo poslovni prostor, pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju je poslovni prostor; ostali zavezanec, ki nimajo poslovnega prostora, pa pri upravi za družbene prihodke občine, v kateri imajo stalno prebivališče, če pa zavezanec nima stalnega prebivališča na območju občine, na katerem ga imajo njegovi družinski člani, pa pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju imajo stalno prebivališče njegovi družinski člani;
- zavezanec iz 2. točke pri upravi za družbene prihodke občine, v kateri imajo stalno prebivališče, če pa zavezanec nima stalnega prebivališča na območju občine, na katerem ga imajo njegovi družinski člani, pa pri upravi za družbene prihodke občine, na katere območju imajo stalno prebivališče njegovi družinski člani.

Napoved za odmero davkov je treba vložiti na predpisanem obrazcu, ki se dobi pri upravi za družbene prihodke občine. Pozivamo zavezanca, da napovedi vložijo v roku, določenem v tem pozivu, ker bo za nepravočasno vložitev napovedi odmerjeni davek povečan za 10% oziroma najmanj 100 dinarjev, zavezancem, ki ne vložijo napovedi pa za 20% oziroma najmanj 200 dinarjev.

UPRAVA ZA DRUŽBENE PRIHODKE