

ALUMINIJA



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA

LJUDSKA IN ŠTUDIJSKA KNJIŽNICA

IN ALUMINIJA „BORIS KIL

62250 P T U J

Trg svobode 1

STEV. 7.

JULIJ 1971

LETNIK IX

IMENOVANJE VRŠILCA DOLŽNOSTI DIREKTORJA IN NJEGOVEGA NAMESTNIKA

Stane Tonejc, dipl. ing., vršilec dolžnosti direktorja

Delavski svet je imenoval za vršilca dolžnosti direktorja STANETA TONEJCA, diplomiranega inženirja, za njegovega namestnika pa FRANCA AUERJA, diplomiranega inženirja.

Delavski svet je nadalje imenoval tudi razpisno komisijo za razpis delovnega mesta generalnega direktorja. V razpisno komisijo je imenoval: Vojteha Rajherja, dipl. ing., Filipa Dolinarja, Adolfa Kosijsija, Justina Repiča in Franca

Vehovarja. — Razpisni komisiji je naročil, naj opravi razpis delovnega mesta generalnega direktorja po določilih novega statuta.

Razpisna komisija se je med tem že sestala. Za predsednika razpisne komisije je bil izvoljen Filip Dolinar. Razpisna komisija je pripravila razpis in ga objavila.

Delavski svet je tudi sklenil, da bremenijo vsi stroški pogreba pokojnega direktorja naše podjetje.



Z zasedanja delavskega sveta:

V zadnjem obdobju se je delavski svet sestal kar štirikrat. 10. redna seja je bila 1. julija 1971 in se je nadaljevala 6. julija 1971. 8. julija je bila žalna seja delavskega sveta. 11. redna seja delavskega sveta pa je bila 14. julija 1971.

Ze iz števila zasedanj lahko sklepamo, da je bilo potrebno razpravljati in rešiti več problematičnih zadev. Predlog dnevnega reda 10. rednega zasedanja je bil na seji dopolnjen, zaradi tega je bilo potrebno zasedanje prekiniti in sklicati nadaljevalno sejo.

Na 10. redni seji je delavski svet razpravljal o:

— problematiki cen električne energije

Izvršni svet SR Slovenije je sklenil, da se lahko povečajo tarifne postavke za izračun cene električne energije za 25% — O tem sklepu izvršnega sveta sta razpravljala na skupni seji odbor za proizvodnjo in poslovno politiko in odbor za finančno poslovanje in delitev dohodka. Po sklepu odborov sta Janko Babnik, dipl. inž. in Franc Krajnc pripravila poročilo o problematiki cene električne energije v letu 1971. O tem poročilu je delavski svet obširno razpravljal in menil, da bi morali osebno intervenirati pri predsedniku Izvršnega sveta SR Slovenije, ga seznaniti s stanjem, v katerem je naše podjetje zaradi podražitve električne energije, drugih surovin oz. stonitev. Umestna bi bila tudi skupna intervencija z ostalimi direktnimi odjemalci električne energije v Sloveniji. Delati bi bilo tudi potrebno na tem, da bi z našim neposrednim dobaviteljem dosegli sporazum, po katerem bi si naše podjetje primerno ceno zagotovilo za daljše obdobje. — Vse te akcije so že v teku in nameravamo angažirati širšo javnost naše regije.

— Prenehanje dela Plinarne in sinter postopka v DE Glinica

Odbor za proizvodnjo in poslovno politiko, odbor za organizacijo dela in sistemizacijo in odbor za kadre in izobraževanje so na skupni seji razpravljali o predlogu direktorja za ukinitvev obratovanja organizacijske enote Plinarna

Čakanje na sistemske rešitve nam samo škoduje

V BEOGRADU JE BILO 26. APRILA POSVETOVANJE O AKTUALNIH VPRAŠANJH STABILIZACIJE NAŠEGA GOSPODARSTVA; TEGA JE PRIPRAVIL SVET ZVEZE SINDIKATOV JUGOSLAVIJE. OBJAVLJAMO IZVLEČEK IZ RAZPRAVE PODPREDSEDNIKA REPUBLIŠKEGA SVETA ZSS IN PREDSEDNIKA KOMISIJE RS ZSS ZA EKONOMSKO POLITIKO — JOŽETA GLOBAČNIKA.

»... Sklepam, da gre v določenem smislu za nadaljevanje administrativnih ukrepov, ki so morda v tem času upravičeni. Zato me zanima stališče zveznega izvršnega sveta. Ali bo predlagal zvezni skupščini, naj se mu podaljša po-

oblastilo za izvajanje stabilizacije, ali pa meni, da bomo večino ukrepov za stabilizacijo sedaj dosegali z ukrepi narodne banke in zveznih organov, oziroma, po nekakšnih drugačnih poteh?

Ne bi rad zavlačeval, saj so

predhodniki v razpravi povedali večino bistvenega. Vendar bi rad poudaril, da smo v dokaj neugodnem političnem položaju, ker smo pripravili javno mnenje, pa tudi naše sindikalne organizacije v delovnih organizacijah, naj

vsekakor pričakujejo določene zaostritve, čeprav morda nekoliko z manjšo intenzivnostjo kot leta 1965. Toda očitno je in to čutimo tudi vsi, da so gospodarski in družbeni tokovi ubrali povsem drugačno pot od napovedane, pa se od ciljev stabilizacije spet oddaljujemo. In kar je najhujše, ljudje izgubljajo zaupanje v take in podobne napovedi in njihova pripravljenost, spoprijeti se s težavami, slabi.

Kakor se spominjate, smo lani v decembru ugotavljali, da bomo morali bremena reforme nositi vsi, danes pa ugotavljamo, da je ta teza že močno zvodena. Sredstva izven gospodarstva naraščajo in namesto, da bi takoj nekaj ukrenili, z ukrepi odlašamo, češ, da je treba počakati na dokončne sistemske rešitve. Prepričan sem, da nam tako čakanje škoduje. Vse oblike potrošnje bi morali zadrževati v dogovorjenih okvirih in se zatekati — četudi večkrat v letu — k parcialnim ali delnim ukrepom. Le tako je namreč mogoče uresničiti obete, da bodo presežki dohodkov v proračunu federacije in družbeno — političnih skupnosti vrnjeni gospodarstvu!

Strinjam se sicer s predsednikovim mnenjem, da pri usmerjanju osebnih dohodkov — gledano globalno — ni kaj razpravljati, toda ugotavljam, da bomo prav težnjo, naj bi osebno potrošnjo v globalu zmanjšali, morali odločno izpodbiti. Mi smo se v sindikatih že dogovorili, da ne bomo pristali na noben družbeni do-



Vežanje aluminija

(Nadaljevanje na 5. strani)

(Nadaljevanje na 2. strani)

Z zasedanja delavskega sveta

Sprejet je statut

(Nadaljevanje s 1. strani)
in prenehanje dela sinter postopka v DE Glinica. Delavski svet je na predlog odbora sklenil, da s 15. julijem 1971 preneha obratovati organizacijska enota Plinarna v delovni enoti Energetika. — Vse naprave, ki so dosedaj uporabljale gorivo — generatorski plin, so predelane za uporabo druge vrste goriva — mazuta, zato organizacijska enota Plinarna ni več potrebna. — Ob enakem času preneha poslovati tudi sinter postopek v DE Glinica.

Delavski svet je sklenil, da je treba vse delavce, ki ostanejo na razpolago po prenehanju poslovanja v DE Plinarna in v DE Glinica (zaradi prenehanja sinter postopka) premestiti oz. razporediti na druga delovna mesta v podjetju. Organi za sprejem ne smejo sprejemati novih delavcev v podjetje na takšna delovna mesta, kjer se lahko zaposlijo delavci, ki so na razpolago iz Plinarne in Glinice.

Delavcem, ki ostanejo na razpolago, pripadajo, 6 mesecev po prenehanju poslovanja Plinarne in sinter postopka enaki osebni dohodki, kot so jih imeli na dosedanjih delovnih mestih, če je to zanje ugodnejše. V teh šestih mesecih je treba razporediti vse delavce na druga delovna mesta v podjetju. — Vsem delavcem je omogočiti, da v roku šestih mesecev od časa, ko bodo razporejeni na druga delovna mesta v podjetju, opravijo prekvalifikacijo in si pridobijo ustrezno strokovno izobrazbo za novo delovno mesto.

Vodstvo delovne enote Energetika je dolžno pripraviti vse potrebne predloge za odpis osnovnih sredstev, tako da bo lahko komisija za odpis osnovnih sredstev pregledala stanje vseh naprav in pripravila konkretne predloge za odpis, oz. ugotovila, katera osnovna sredstva so podjetju še potrebna.

— DOTACIJE

Delavski svet je na eni od prejšnjih sej določil kvoto 400.000 din; to je lahko odbor za družbeni standard razdelil za dotacije. Odbor je pripravil predlog razdelitve teh sredstev. O tem predlogu so razpravljali vsi sveti delovnih enot. — Člani delavskega sveta se niso povsem strinjali s

predlogom odbora za družbeni standard, menili so predvsem, da je predlog dotacije za godbo na pihala našega podjetja — prenizek. Delavski svet je zato odložil razdelitev dotacij do naslednje seje in naročil odboru za družbeni standard, da preuči pripombe članov delavskega sveta k predlogu o razdelitvi dotacij in pripravi nov predlog razdelitve dotacij ob upoštevanju pripomb članov delavskega sveta.

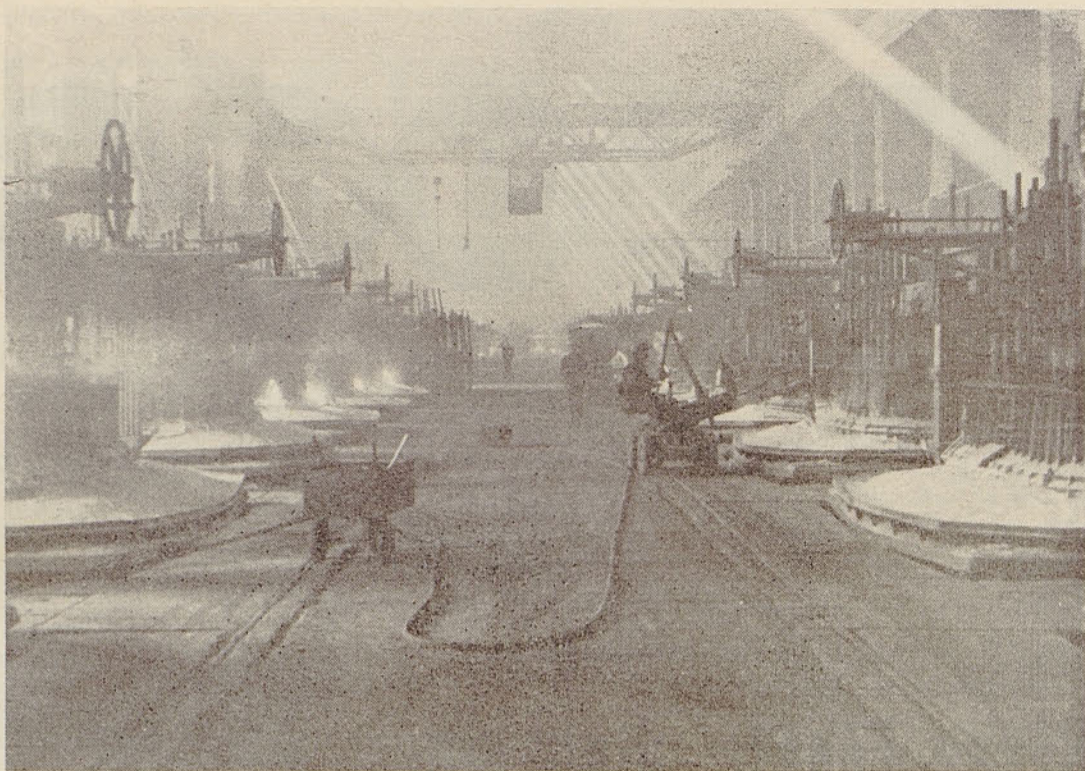
— Pravilnik o načinu oblikovanja cen

Po Zakonu o oblikovanju in družbeni kontroli cen je bilo naše podjetje dolžno sprejeti splošni akt o načinu oblikovanja cen. O osnutku splošnega akta, katerega so pripravile službe podjetja, je razpravljala odbor za proizvodnjo in poslovno politiko, ki je izvedel tudi celotni pripravljalni postopek. Delavski svet je sprejel Pravilnik o načinu oblikovanja cen za proizvode in storitve ter o pogojih za prodajo proizvodov in opravljanje storitev na domačem tržišču v obliki in zasnovi, kot je bil razglašen in izobešen. Člani delovne skupnosti k osnutku tega pravilnika namreč niso imeli pripomb.

— Spremembe in dopolnitve pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov

Odbor za organizacijo dela in sistemizacijo je pripravil več sprememb pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov in organizacijskih shem delovnih enot. Delavski svet je:

- ustanovil obrat družbene prehrane v DE Osrednje službe z naslednjo sistemizacijo: upravnik s srednje šolsko izobrazbo ali visoko kvalifikacijo in z ocenitvijo 795 točk, ekonom, visokokvalificirani — 656 točk, glavna kuharica, visokokvalificirana — 663 točk, kuharica, kvalificirana 564 točk, kuhinjska pomočnica, polkvalificirana — 437 točk, pomivalka, nekvalificirana — 332 točk, natakarica kvalificirana — 548 točk.
- povečanje zasedbe v DE Promet — zmanjšanje zasedbe v DE Aluminij in sicer: v DE Promet se poveča zasedba pri delovnem mestu št. 26 — voznik traktorja, od 20 na 26, — v DE Aluminij se zmanjša zased-



Elektrolize A

- ba na delovnem mestu št. 17 — črpalci aluminija, od 20 na 16.
- povečanje zasedbe v DE Osrednje službe — zmanjšanje zasedbe v DE Aluminij: — v DE Osrednje službe se poveča zasedba pri delovnem mestu št. 93 — hišnik v sanitarnem sloopju, od 4 na 12 in pri delovnem mestu št. 94 — snažilke, od 15 na 17; v DE Aluminij pa zmanjša zasedba na delovnem mestu št. 8 — čistilec, od 4 na 2.

— Dnevnice:

V pravilnikih o delitvi osebnih dohodkov vseh delovnih enot je spremenjen 55. člen se glasi:

Za vse člane delovne skupnosti znašajo dnevnice 80 din. V primeru, da mora delavec na službenem potovanju prenočiti, če ne koristi spalnika v breme podjetja, se mu prizna nočnina netto 30 din. Če delavec ob obračunu predloži za prenočevanje hotelski račun, se mu prizna na mesto nočnine hotelski račun.

Določila o dnevnicah pričnejo veljati 5 dni po objavi, uveljavljane pa bodo prvega dne naslednjega meseca — po mesecu, v katerem so bila sprejeta, t. j. od 1. avgusta 1971 dalje.

Delavski svet je naročil odboru za organizacijo dela in sistemizacijo, da prouči obračunavanje inozemskih dnevnice in pripravi spremembe in

dopolnitve pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov — določil, ki se nanašajo na obračunavanje inozemskih dnevnice — tako, da se delavcu, ki potuje v inozemstvo prizna tudi plačilo hotelskega računa oz. izplačilo zneska do določene višine na račun nočnine, če to dovoljujejo zakonski predpisi.

— Spremembe in dopolnitve pravilnika o varstvu pri delu

Odbor za varstvo pri delu je pripravil več predlogov za spremembe in dopolnitve tabelarnega dela pravilnika o varstvu pri delu in eno spremembo oz. dopolnitev tekstualnega dela tega pravilnika.

Delavski svet je sklenil, da bo tabelarni del pravilnika o varstvu pri delu dopolnjen tako, da se v DE Osrednje službe gozdnim delavcem in cestarju doda zaščitno perilo, skladiščnikom pa namesto zaščitnega jopiča — bunda. V delovni enoti Promet se doda zaščitno perilo skupinovodji transporta, transportnemu delavcu, skupinovodji na odlagališču, delavcu na odlagališču, strojevodji in kurjaču. Namesto krznenega telovnika se doda bunda strojevodji, kurjaču, predelavcu premika, skupinovodji premika, premikaču in zaviraču.

Delavski svet ni sprejel predloga SDE Promet, da bi odobril zaščitno perilo skupinovodji premika, premikaču in zaviraču; prav tako za ta dva delovna mesta ni odobril gumi škornjev.

V tekstualnem delu pravilnika je delavski svet spremenil tč. 6. 1. 3. odstavek tako, da se glasi: »Varnostni inženirji za posamezna področja v okviru dejavnosti podjetja, ki morajo imeti višjo šolsko izobrazbo in najmanj 5 let prakse določene smeri in poseben strokovni izpit o varstvu pri delu.« Dosedaj smo imeli varnostne tehnike.

— Izvolitev organov skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev

Delavski svet je izvolil za člana skupščine skupnosti zdravstvenega zavarovanja tov. Jožeta Segulo, vodjo kadrovske-socialne službe, za člane odbora zavarovancev pa: Aleksandra Sankoviča, Jožeta Brgleza, Konrada Ferka, Draga Zlenderja in Antona Brgleza.

— Izvolitev delegata za volitve v organe Gospodarske zbornice

Za delegata za volitve v organe Gospodarske zbornice je

delavski svet izvolil tov. Janeza Kostanjevca, vodjo splošne službe.

— Prispevek v sklad za štipendiranje

V sklad za štipendiranje in posojila občine Ptuj bomo letos vložili 35.000 din. Sklad za štipendije in posojila občine Ptuj lahko dodeli štipendije iz našega prispevka za študij na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo in za študij na tehničnih fakultetah.

— Pritožba zoper odločbo komisije za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti

Delavski svet je ugodil pritožbi delovne enote Aluminij in s tem izključil iz delovne organizacije Janeza Lovrenka, mat. št. 3136, ki je bil zaposlen na delovnem mestu pomočnika livarja v OE Livarna.

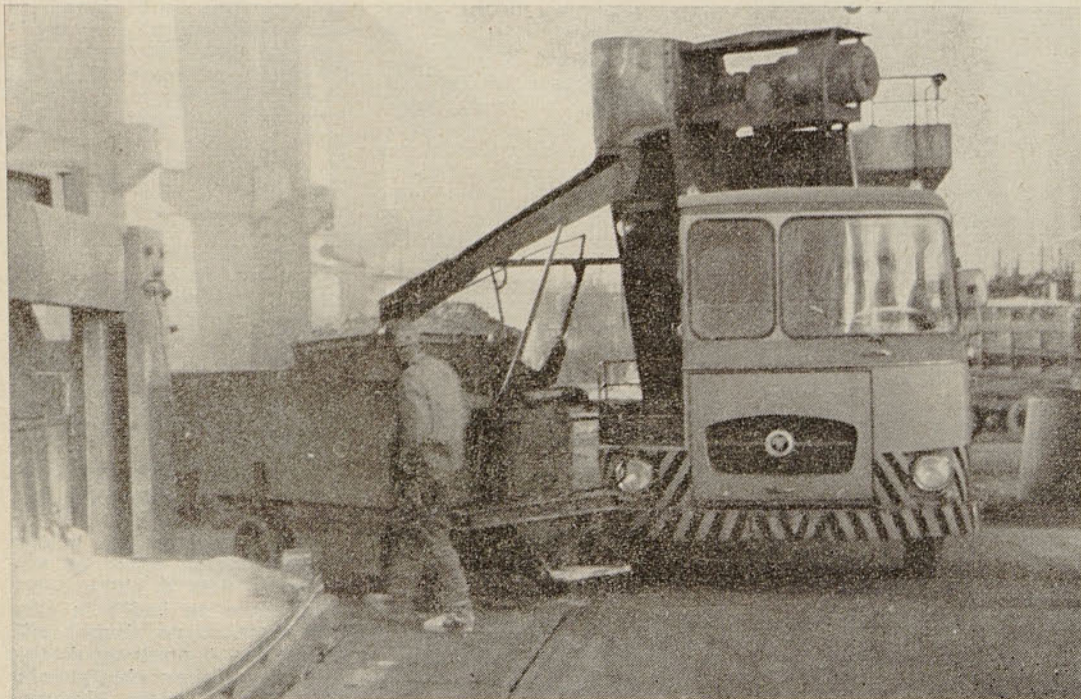
Komisija za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti je izrekla Janezu Lovrenku zadnji javni opomin. Vodja delovne enote Aluminij je predlagal delavskemu svetu, da razveljavi odločbo komisije in tov. Lovrenka izključi, ker smatra, da so podani vsi pogoji za izrek najstrožje kazni. Delavski svet je pritožbi ugodil s tem, da je glasovalo za izključitev 21 članov, 8 članov se je glasovanja vzdržalo, 5 pa jih je glasovalo proti. (Glasovanje je v takem primeru tajno).

— Družbena prehrana

Ostalo je še odprto vprašanje cene toplega obroka — vse ostale zadeve je delavski svet rešil že na zadnji seji. Delavski svet je sklenil, da znaša prispevek podjetja za prehrano 50 din mesečno na zaposlenega delavca; ta je stalen in se ne more izplačevati v gotovini. Vsak koristnik toplega obroka bo prispeval k obroku 2,20 din.

Takšno odločitev je sprejel delavski svet na predlog odbora za družbeni standard. Odbor je ugotovil, da lahko delovne organizacije prispevajo k stroškom za malice 50 din mesečno po članu delovne skupnosti. To je določeno z družbenim dogovorom. Kalkulacijska cena toplih obrokov, ki bi jih pripravljali v obratu družbene prehrane našega podjetja, pa znaša 4,76 din po obroku. Ob upoštevanju prispevka podjetja za prehrano pa znaša prispevek posameznika 2,20 din.

(Nadaljevanje na 7. strani)



Dodajanje anodne mase

Samoupravljanje — edina alternativa mladih

Samoupravljanje kot temeljni družbeno-ekonomski odnos predstavlja realno možnost za mladino, da se uveljavlja, odvisno od svoje sposobnosti, iniciative in ustvarjalnosti.

Mladina predstavlja eno tretjino vseh zaposlenih v Sloveniji, zato je od tega, kako se mladina uveljavlja v samoupravljanju, v veliki meri odvisno uresničevanje samoupravljanja sploh.

Jugoslovanska praksa uresničevanja samoupravljanja je brez dvoma pokazala, da smo priče nastajanju novih odnosov, ki pomenijo zgodovinsko veliko revolucionarno dejanje, ker človek vse bolj dobiva osrednje mesto v družbenem dogajanju; človek, ki je ekonomsko in osebno vse bolj osvobojen. Posameznik si s svojim delom in angažiranjem kot upravljavec v združenem delu vse bolj določa svoj materialni in družbeni položaj. To je tudi osnovna gonilna sila naše družbe, da gradimo na zaupanju v ustvarjalnost in samoiniciativo delovnih ljudi, kar naj bi tudi optimalno pospeševalo razvoj proizvodnih sil.

Ceprav je bila osnovna usmeritev glede razvijanja samoupravljanja že zdavnaj začrtana in v praksi potrjena, se v vsakdanji praksi in na vseh družbenih ravneh vedno znova najdemo pred vprašanji, kako in kaj storiti, da bo človekova ustvarjalnost prišla do večjega izraza, da bi po samoupravljanju optimalno usklajevali individualne interese s splošnimi družbenimi interesi itd.

V letošnjem letu, ko poteka 21 let od začetka samoupravljanja pri nas, ko smo po kongresu samoupravljalcev v Jugoslaviji in ko si delovne organizacije prizadevajo, da bi svoje samoupravne akte uskladile z ustavnimi spremembami, smo ponovno pred odločilno preizkušnjo, kako in na kakšen način naprej trasirati in konkretizirati samoupravljanje. Mladina do tega ključnega vprašanja naše družbe ni in ne more biti indiferentna.

SAMOUPRAVLJANJE NE MORE BITI REZERVIRANO LE ZA NEKATERE

Prvi pogoj, da bi delovni ljudje lahko realizirali svojo pravico in dolžnost kot samoupravljalci, je, da resnično sami tudi določijo pravila igre, po katerih bodo samoupravljanje uresničevali. V delovnih organizacijah so takšna pravila uzakonjena v statutu in drugih splošnih aktih. Torej, če želimo, da bo samoupravljanje postalo v sleherni delovni organizaciji stvarnost, si morajo delovni ljudje statut in druge splošne akte sami oblikovati.

Statut ne more biti le spretno in s pravnega vidika neoporečno čtivo, temveč mora odražati stvarne odnose in interese delovnega kolektiva. Doslej ni bila redka praksa, ko so imeli v posameznih delovnih organizacijah sicer dobro napisane statute, ki pa jih ni poznal nihče drug kot pravnik v podjetju, da ne omenjam tega, da so bili stvarni odnosi in praksa popolnoma nekaj drugega, kot je to določal statut.

Iz tega izvajam prvi zaključek: Zveza mladine bi skupno z drugimi političnimi organizacijami morala dosledno vztrajati in se konkretno angažirati, da bo samoupravna zakonodaja v delovnih organizacijah odražala voljo in razpoloženje kolektiva, da bo u-

sklajena z stvarnimi pogoji in možnostmi posamezne delovne organizacije in bo oblikovana po demokratični — samoupravni poti.

KAKO DOSEČI UČINKOVITOST IN RACIONALNOST V SAMOUPRAVLJANJU

Eden od pogojev, ki določa stopnjo razvitosti samoupravnih odnosov, je stopnja razvitosti tehnologije, delitve dela in organizacije.

V delovnih organizacijah, kjer je delo razdrobljeno le na individualne, med seboj ločene delovne operacije (obrtniški način), kjer ni pravega povezovanja in usklajevanja v delovnem procesu, kjer je pretežno nekalificirano delo z enostavnimi orodji, kjer ni uveljavljena organizacija in

posameznikov. Pri tem bi se morala ZM v večji meri opirati na mlade strokovnjake in jih pritegovati v svoje vrste, s čimer bi ustvarili večje možnosti, da bi stanje spremenili. V praksi pa se velikokrat dogaja, da se mladi strokovnjaki, ko se zaposlijo, nekaj časa še zvesto bojujejo za spremenjanje stanja, vendar se tam, kjer ostanejo osamljeni, hitro pomirijo z obstoječim stanjem in postanejo oportunisti; usmerijo se le na zagotavljanje čimugodnejših lastnih trenutnih materialnih pogojev ali pa odhajajo na zaposlitev v tujino. S tem izgubljam o gromne potencialne, ki so nam sedaj še kako potrebni.

Drugi pogoji, da bi samoupravljanje postalo učinkovito in racionalno, je v tem, da

se samoupravna delitev pristojnosti in odgovornosti povezuje in gradi skladno s poklicno delitvijo dela in organizacijo.

Samoupravljanje ni mogoče zreducirati le na fazo odločanja (na delavskem svetu, zboru kolektiva, itd.), temveč pomeni samoupravna aktivnost posameznika in celote splet tako neposrednih delovnih kot upravljaljskih funkcij — od delovnega mesta, delovne skupine, delovne enote do centralnega delavskega sveta, pri čemer so seveda izredno pomembne tudi faze, kot so faza informiranja, faza izbiranja alternativ, boj mnenj, odločanje o eni alternativni, izvrševanje odločitev, kontrola izvrševanja odločitev itd.

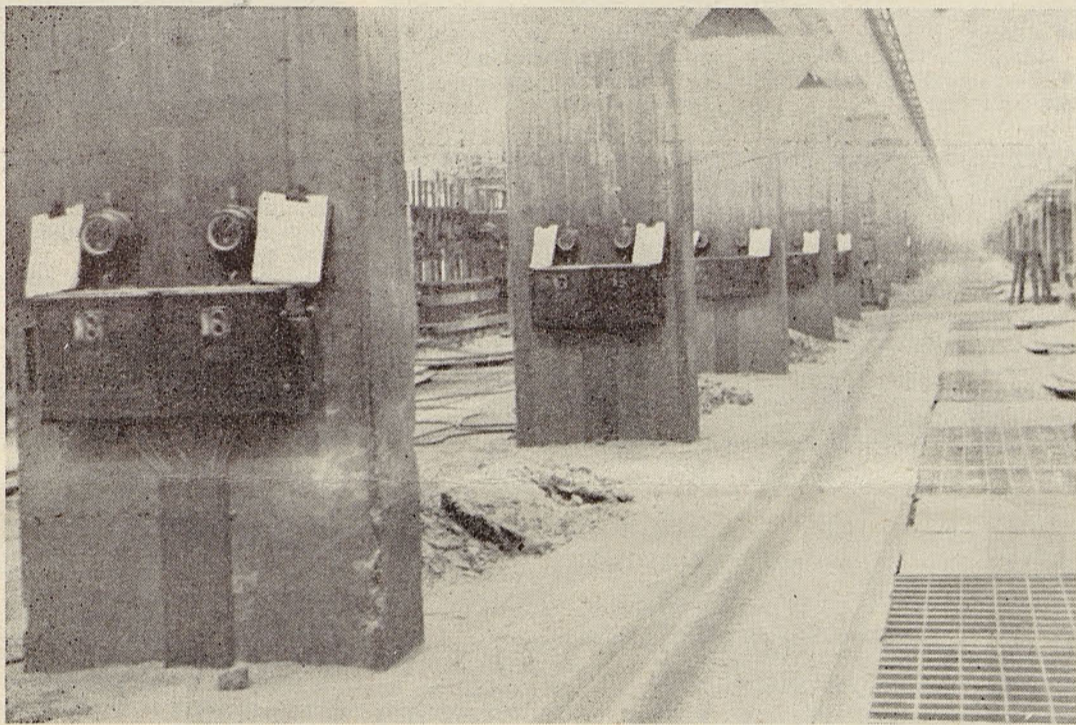
V praksi delovnih organizacij opazimo zlasti dvoje dočela nespremenljivih pogledov: da je samoupravljanje poseb-

na, zgolj politična sfera, ki jo je potrebno upoštevati, vendar pa so organizacija dela in operativne odločitve povsem nekaj drugega, od samoupravljanja ločena sfera — in drugo, da pomeni samoupravljanje pravico vsakogar, da ob vsakem času o vsem odloča in se na vse spozna.

To sta sicer dve skrajnosti, ki pa se v praksi večkrat pojavljata. Zanesljivo je, da samoupravljanje ne pomeni manj reda in manj odgovornosti, temveč nasprotno. Samoupravljanje ni le pravica, ampak je tudi dolžnost. Ob tem bi kazalo upoštevati osnovno navodilo, da razvitega samoupravljanja ni brez dosledne delitve in organizacije poklicnega, in upravljaljskega dela in brez dosledne opredelitve individualne odgovornosti. V delovnih organizacijah se je relativno močno razvila praksa, da ljudje kritično ocenjujejo posamezne pojave, manj pa smo razvili prakso, da bi vsak posameznik za svoje ravnanje, postopke, kritiko ali predloge moral nositi tudi vse posledice in individualno odgovornost pred celotnim kolektivom.

V delovnih organizacijah je dokaj razširjen pojav, da se resnična razprava o določenem vprašanju prične šele takrat, ko je bil o njem že sprejet sklep in bi tega že morali izvajati, ne pa, kot bi moralo biti, da je temeljita razprava pred sklepanjem, za tem pa je možno le še dosledno uresničevanje. Posledica tega je, da mnogo sklepov ne uresničimo dosledno, kar nedvomno zmanjšuje učinkovitost samoupravljanja in seveda daje »hrano« vsem tistim posameznikom, ki si samoupravljanje ne želijo in ki nenehno povečujejo red, ki bi ga radi dosegli s »trdno roko«.

Milan Nežman



Kontrolni listi za peči

Kdaj bo konec težav?

Ko smo v začetku leta vsi skupaj delali in kovali nove načrte in delovne programe v naši proizvodnji glinice in aluminija, prav gotovo nismo mislili na to, da bomo zabredli v velike težave, predvsem pri proizvodnji glinice, čeprav smo na nekatere le računali.

Začetek je bil za vse nas zelo ugoden in razveseljiv, toda naše veselje ni trajalo toliko časa, kot smo želeli, saj so se z menjavo boksitne rude v proizvodnji pričele tudi velike težave, ki so pomenile za proizvajalce glinice mnogo fizičnega dela in precej manj proizvodnje.

Ko smo pričeli v proizvodnji uvajati bosanski boksit, nam je ta prišel povzročati mnogo preglavic, predvsem v tem, ker so se pričeli polniti oziroma mašiti zniževalci tlaka, nakar smo seveda morali pričeti z rednim pranjem in izpihovanjem ZT z visokotlačno paro. Pri vsem tem pa je seveda mnogo težkega in naporenega dela, saj je potrebno zapreti mnogo težkih, največkrat zelo težko gibljivih ventilov tudi pri velikih vročinah,

da sploh ne govorimo o nevarnostih, ki prežijo iz vsakega cevovoda ali ventila.

Ceprav vemo, da so bosanski boksiti zelo trdi in se zelo hitro vsedajo, pa vseeno nismo računali na tolikšne težave, za katere se sprašujemo, kdaj jih bo konec, kajti s takim delom, kjer je potrebno mnogo fizičnega napora in dela, ni pa uspehov, ne bomo prišli do zaželenega skupnega cilja, do povečanja proizvodnje glinice in zmanjšanja proizvodnih stroškov. Pri tem seveda ne kaže nikogar kriviti, toda kljub temu je treba o vsem temeljito premisliti, predvsem o nakupih takih boksitov, ki nam delajo tako velike težave in probleme v proizvodnji.

Svoj čas sem v zapisniku seje delavskega sveta od 14. maja zasledil tudi vprašanje člana delavskega sveta, češ, zakaj uvažamo boksit iz Avstralije in pri tem izgubimo toliko milijonov na leto, da pa na veliko izvažamo boksit v druge države! Res je, da se čudno sliši, ker na veliko izvažamo boksit, da pa ga

po drugi strani zopet moramo uvajati, toda trenutno menim, da bi nam verjetno celoletna predelava avstralskega boksita v glinici prinesla več dohodka, kot pa znaša sedaj izguba pri njegovem uvozu. To je sicer le moje mnenje; tega bi pa moral nekdo posredovati našim proizvajalcem, ki so danes izredno slabo obveščeni o najpomembnejših dogodkih v podjetju. Trenutno je pač tako, da ni mogoče iz težav in da smo se temu že nekako privadili, toda to ne gre nikakor skupaj, da je za mnogo težje delo še vedno ostalo enako plačilo, ker pač ni vidnejših uspehov, da pa bo to plačilo lahko še zmanjšano, če bomo tako nadaljevali.

V kratkem bomo v Glinici spet delali z avstralskim boksitom in upamo, da bodo te težave prenehale in bomo skušali vse zamujeno nadoknadi, toda, kar je enkrat izgubljeno, se ne da več nadomestiti; tega se dobro zavedajo tudi proizvajalci v delovni enoti Glinica, katerim ni vseeno, da so v takem polo-

Nadaljevanje na 7. strani

Spoštovani tovariš direktor!

V imenu občinske skupščine in družbeno-političnih organizacij občine se je od zveznega poslanca Franja Grünfelda poslovil tov. Zdravko Turnšek, predsednik OK SZDL Ptuj

Globoko nas je pretresla vest o vaši nenadni smrti in kruta resnica nas je zopet postavila na realna tla, da je človeško življenje minljivo in da se smrti mora ukloniti tudi tako močna narava, kot smo jo videli v vaši osebnosti.

Ravno ta vaša neizprosna odločnost in visoka stopnja strokovnosti je mnogokrat pripomogla k uspešnemu reševanju težkih gospodarskih problemov v okviru naše občine, kakor tudi izven njenih meja.

Vaše aktivno delovanje na gospodarskem in družbenem področju je vzbudilo proizvajalce in delovne ljudi na ob-

močju naše in sosednjih občin, da vam je bil zaupan poslanski mandat v gospodarskem zboru Zvezne skupščine. To odgovorno funkcijo ste nad vse vestno opravljali in tako prispevali svoj delež k uspešnemu razvoju gospodarskega in družbenega sistema.

S svojim ugledom in s pravilno razlago širših občinskih problemov, ki so imeli predvsem materialni značaj, ste skupaj z delovnim kolektivom te tovarne vedno našli rešitve, ki so ugodno vplivale na nadaljnji gospodarski in družbeni razvoj v občini.

Kot družbeno-politični dela-

vec ste vedno in povsod vestno izpolnjevali svoje naloge, katere so vam, kot direktorju in poslancu, nalagale družbenopolitične organizacije in občinska skupščina.

Tovariš direktor, globoko se zavedamo, da je vaša prezgodnja smrt velika vrzel v naših vrstah in težko nadomestljiva izguba za kolektiv te tovarne, kateremu ste posvetili vse povojno obdobje in kjer ste razgalili svoje sile in izredne sposobnosti.

V tem trenutku, ko nas vse za vselej zapuščate, nam ob spominu na vse nesebično delo, katerega ste opravili, same prihajajo besede zahvale.

Zato se v imenu družbenopolitičnih organizacij občine Ptuj in Skupščine občine Ptuj poslavljam od vas in se vam zahvaljujem za vse, kar ste storili za dobrobit naše socialistične samoupravne družbe.

Hvala in slava vašemu spominu, vašim sorodnikom in kolektivu tovarne pa izrekam iskreno sožalje.

Sožalni brzojavki dr. Marjana Breclja in Staneta Kavčiča

Ob zaključku redakcije izredne številke Aluminijskega, posvečene smrti našega direktorja Franja Grünfelda, smo prejeli naslednji sožalni brzojavki:

Delovnemu kolektivu Tovarne »Boris Kidrič« Kidričevo

Ob smrti Vašega generalnega direktorja in zveznega poslanca ing. Franja Grünfelda, odličnega gospodarstvenika in uglednega družbenopolitičnega delavca, izrekam globoko in iskreno sožalje.

Marjan Breclj, v. d. predsednika Zvezne skupščine Beograd.

Kolektivu, delavskemu svetu in upravnemu odboru Tovarne glinice in aluminijske »Boris Kidrič« Kidričevo

Ob nenadni izgubi zaslužnega direktorja Vaše tovarne in uglednega družbenega delavca, tov. Franja Grünfelda, sprejmite v imenu Izvršnega

sveta in v mojem imenu iskreno sožalje.

Stane Kavčič, predsednik Izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije.



Nakladalna postaja za glinico

DRAGI TOVARIŠ FRANJO,

naš lovski tovariš!

Globoko pretreseni se poslavljamo od tebe, kot soustanovitelja lovske družine Strnišče, — sedaj Kidričevo. Ne moremo si predstavljati, da te ne bo več med nami — lovci. Član naše družine si bil od

njene ustanovitve. V tem času si opravljal razne dolžnosti tako v družini kot v lovski zvezi. S svojim strokovnim znanjem si ogromno pripomogel k razvoju lovstva in k strokovnemu izpopolnjevanju član-

stva. Pri izvajanju nalog si bil vedno dosleden in nepopustljiv, toda vedno dostopen, poln humorja, s katerim si znal razveseliti ostale.

Pri tvojem napornem strokovnem delu ti je bilo glavno razvedrilo lov. Ko je bolezen že močno zrahljala tvoje zdravje, si še vedno zbral toliko moči, da si prišel med nas, se razvedril in si nabral novih moči za tvoje naporno delo.

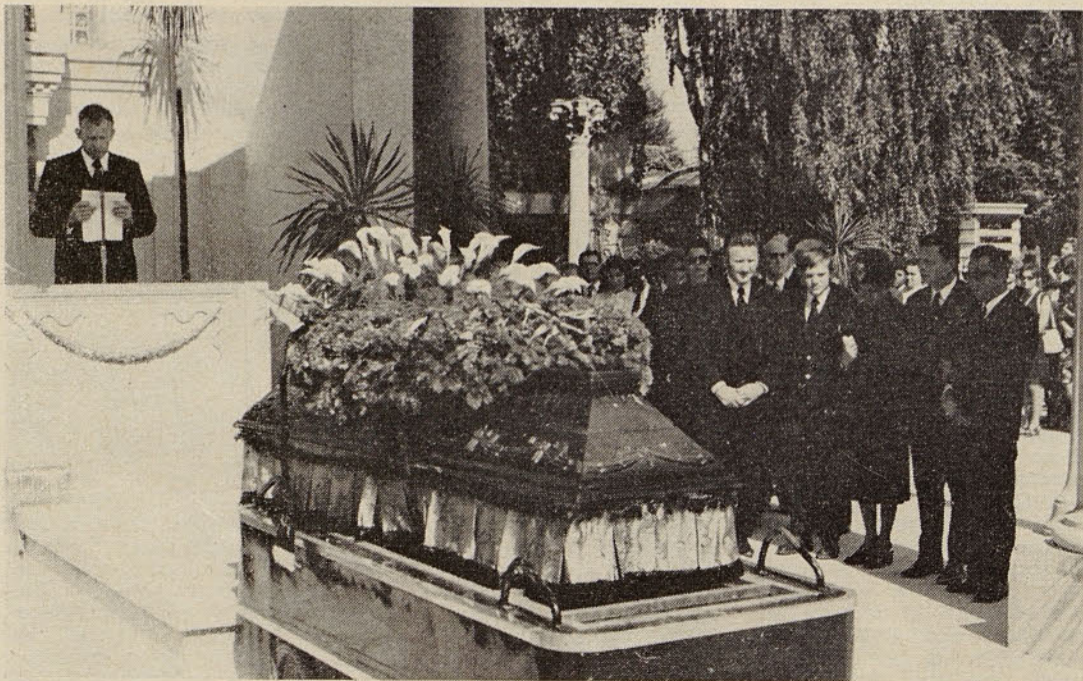
Še v soboto, ko smo se vozili iz Radenec, kjer si bil na zdravljenju, si se najprej zanimal, kakšen je stalež divjadi v loviščih. Izrazil si željo, da bi rad odstrelil srnjaka. Dogovarjala sva se, kam ga bova šla loviti, da bi se tvoja želja uresničila. Na žalost je ostalo samo pri dogovoru. Boginja lova Diana ti ni bila naklonjena. Mnogo prehitro te je poklicala v večna lovišča.

Ko se danes za vedno poslavljamo od tebe takorekoč v centru lovišča, v katerega si tako rad zahajal, ti izrekamo — hvala, naš dragi lovski tovariš Franjo. Tvoj spomin bo vedno živel med nami.

Lovski Zdravo!



Franjo Grünfeld kot lovec



V imenu celotnega kolektiva se je na Žalah poslovil od direktorja Ivan Beras, predsednik delavskega sveta

Popravek

V zadnji, izredni komemorativni številki »Aluminijske« se je na drugi strani, leva stran zgoraj, vrnila v naslov neljuba, vendar nena-merna TISKARSKA NAPAKA. Naslov prenosa prispevka s 1. strani »Umrli je naš direktor Drago Grünfeld« bi se moral pravilno glasiti: »Umrli je naš direktor Franjo Grünfeld«. Bralcem »Aluminijske« se ob tej priložnosti opravičujemo zaradi nastale napake.

Sožalne brzovjavke

Ob nenadni izgubi našega direktorja Franja Grünfelda smo prejeli večje število sožalnih brzovjavk. Te so nam posredovali:

Dr. Marjan Breclj, v.d. predsednika Zvezne skupščine, Beograd
Stane Kavčič, predsednik izvršnega sveta SRS, Ljubljana
Predsednik Gospodarskega zbora Zvezne skupščine dr. Vasil Grivčev, Bgd.
Mejak ing. Miran, član Zveznega izvršnega sveta, Bgd.
Tajnik Rep. sveta sindikatov SRS, Jože Marolt, Ljubljana
Predsednik Gospodarske zbornice SRS, Leopold Krese, Ljubljana
Predsednik Savezne privredne komore, Rudi Kolak, Beograd
Savezna privredna komora, Sekret. za ekstraktivnu industriju, Beograd
Dr. Stefan Soba, gen. dir. Narodne banke SRS, Ljubljana
Gen. dir. Jugobanke Beograd, dr. Božidar Linhard
Predsednik IO Jugobanke ing. Zivko Mucalov, Beograd
Janko Smole, Zvezni izvršni svet, Beograd, sekretar za finance
Savezni zavod za cene, ing. Siniša Rašić, Beograd
Kolektiv IMPOL, (dir. Podričnik in predsednik DS, UO, sind. in ZKS)
Tvornica lakih metala, Sibenik, dir. Krnić in Vujadin Beader, Sibenik
Poslovno združenje energetike SRS
Rudniki boksita Jajce
Jadral, dir. Jovica Balač, Zadar
Delovni kolektiv Jadral, Zadar
Tramšek Jože, Ljubljana
Hidromontaža Maribor, dir. Aleš Tičar
Tovarna avtomobilov Maribor
Tovarna motornih vozil Koper
Tovarna kem. izdelkov Hrastnik
Zelezarna Jesenice
Zelezarna Store
Rudnik lignita Velenje
Savske elektrarne, Ljubljana
Tovarna volnenih izdelkov Majšperk
Kreditna banka Maribor
Projekt Maribor
Predstavnštvo Tvornice lakih metala Sibenik v Zagrebu
Tovarna dušika Ruše
Tvornica kablova Svetozarevo
Fabrika »Đuro Salaj« Niš
Rudnik svinec Mežica
Zasavski premogovniki Trbovlje
Boksitni rudniki Rovinj
Metalna Maribor
Mariborska livarna, Maribor
Loške tovarne hladilnikov Skofja Loka
Kolektiv Elektrobosne Jajce
Kolektiv poslovnega združenja ferolegura i redkih metala, Beograd
Gradiš Ljubljana
Rudniki boksita Bosanska Krupa
Jugometal Beograd, dir. Milan Micković
Jugobanka Ljubljana, gl. direktor Koprivnikar
Investimport Beograd, gen. dir. Popadić
Energoinvest Sarajevo, sektor za aluminij
Intertrade, Ljubljana, gen. dir. Ivan Heller
Intertrade Ljubljana, sodelavci
Valjaonica bakra Sevojno
Jugometal Beograd, sektor kemije, Beograd
Mirko Rončević, Sibenik
Božin Jovanović, gen. dir. Bazena Bor
Energoinvest Sarajevo
Rudniki boksita Jajce, gen. dir. Jovo Pejanović
Kolektiv instituta za teh. nuklearnih sirovina, Beograd
Metalurški inštitut, Ljubljana
Aluminijski kombinat Titograd, gen. dir. Ljubo Marković
Kombinat obojenih metala Prelic
Tvornica elektroda i ferolegura Sibenik, gen. dir. Petar Skarica
Tvornica elektroda i ferolegura, komerc. sektor, Sibenik
Rudniki boksita Nikšić
Alumina Skopje
Kolektiv rudnika olova i cinka Mojkovac
Komin, inozemska zastopstva, Ljubljana
Kolektiv Metalca Cakovec
Smelt Ljubljana
Novkabel Novi Sad
Kreditna banka Zagreb, filiala Maribor
Feršped Maribor
Kovinotehna, Maribor
Topilnica cinka i olova Titov Veles
Exoterm, kemična tovarna, Kranj
Kolektiv Luke Koper
Metalka, gen. dir. Stane Bregant, Ljubljana
Elektrotehna Ljubljana
General export Beograd
Jugomineral Zagreb
Kolektiv in gen. dir. Drapšin, Mladenovac
Elektronabava, dir. Miloš Vekovar, Ljubljana
Luka Rijeka, gen. dir. Jelovica
Metalka, oddelek inoz. nabav, Ljubljana
Jugotekstil Ljubljana
Jugopres Beograd
Metalservis Beograd
Jeklotehna Maribor,
Elektrokovinar Ptuj
Podjetje za popravilo voz Ptuj
Intereuropa Koper
Jugal Split
Intereuropa, gl. dir., Koper
Zavod za izradu novčanica, gen. dir., Beograd
Zavarovalnica Maribor
Kombinat Trepča
Kolektiv Elektrobosne Jajce
Združenje žel. transp. podjetij, Ljubljana
Jokić Luka, Elektrobosna Jajce
Investicijski biroji Trbovlje
Kemična tovarna Moste, kolektiv Jugotekstil, Ljubljana
Podjetje Elka Zagreb, tov. Svarka
ELKA Zagreb, gen. dir. Ivan Simič
Salonit Anhovo, gen. dir. Milan Vizintin
Zavarovalnica SAVA Maribor, gen. dir. Lado Peternelj
Les Ptuj
Themo Ljubljana
Osnovna šola Zetale
Commerce Ljubljana
Rismal ing. Mitja, Zavod za urbanizem Maribor
Splošna bolnišnica Maribor, primarij dr. Ivo Koradžija
Splošna bolnišnica Ptuj, dr. Mitja Mrgole
Skupščina občine Ptuj
Kolektiv Jugoagenta Beograd
Elektroindustrija Niš, gen. dir. ing. Jasić
Ing. Jova Opečić, Beograd
Jugohrom Beograd
Podjetje TOP, gen. dir. Peter Matuza, Zagreb
Nada Nešić, predstavništvo tovarne v Beogradu
Člani kolektiva TGA na dopustu v Crikvenici
Avdi Bakali, Priština

INOZEMSTVO:
UGINE-KUHLMANN, Paris
Firma Oetinger, Weissenhorn
Elettrocarbonium Milano, direkcija
Elettrocarbonium Milano, ing. Cesare LOMI
Gentrade Wien
Firma TONOLLIFONO Milano

Naš ponos je tudi naselje

V času izgradnje Tovarne delavskega naselja, ki danes šteje 2.000 prebivalcev. Po izgradnji stanovanja je bilo nujno potrebno misliti na izgradnjo objektov družbenega standarda. Zgrajena je bila osnovna šola, za katero je v celoti dal sredstva kolektiv naše tovarne. Tako smo pričeli v letih od 1947 do 1954 z intenzivno izgradnjo novega

delavskega naselja, ki danes šteje 2.000 prebivalcev. Po izgradnji stanovanja je bilo nujno potrebno misliti na izgradnjo objektov družbenega standarda. Zgrajena je bila osnovna šola, za katero je v celoti dal sredstva kolektiv naše tovarne. Tako smo pričeli v letih od 1947 do 1954 z intenzivno izgradnjo novega

la, temveč tudi vzgojno-varstvena ustanova, letno kopalnice, otroška igrišča, zdravstveni dom, dvorana za prireditve z restavracijo, trgovski lokali, ceste, poti in zelenice.

Kakor pri izgradnji tovarne, tako je tudi na tem področju imel pomembno vlogo pokojni Franjo Grünfeld, ki je ves čas svojega službovanja v tovarni preživel v našem kraju — pri izgradnji vseh naštetih objektov.

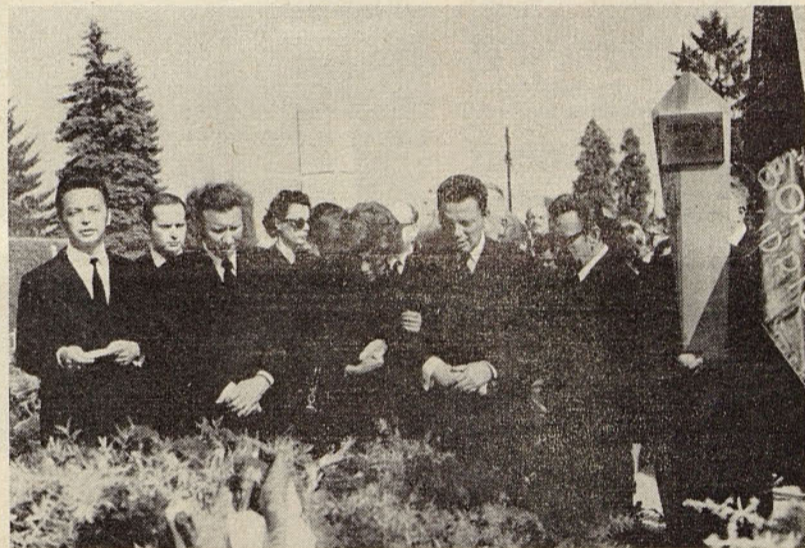
Svet krajevnih skupnosti je na žalni seji, ki je bila posvečena spominu na pokojnika, sklenil, da bo v znak priznanja za njegov prispevek pri razvoju tega kraja obeležena že pričeta izgradnja rekreacijskega centra v Kidričevem.

Svet Krajevnih skupnosti

Kidričevo



Zadnji pozdrav delavcev



V imenu stanovskih tovarišev se je od našega direktorja pri odprtem grobu poslovil Franjo Gnilšek, dipl. ing.

Čakanje na sistematske rešitve nam samo škodujejo

(Nadaljevanje s 1. strani)
govor in ne na samoupravni sporazum, ki bo izražal tako težnjo.

Razumljivo pa je, da se bodo morali nekateri zadržati nekaj časa v okvirih sedanje potrošnje, saj sicer usmerjanje izgubi svoj smisel.

Ekstremni primeri nam povzročajo več političnih in socialnih težav kot ekonomski. Z družbenim dogovorom in s samoupravnimi sporazumi bomo prišli do možnosti, da pokažemo na vse tiste, ki obstajajo samo še na račun nizkih osebnih dohodkov zaposlenih in ki umišljeno izpričujejo nekakšno družbeno rentabilnost.

Ker naše napovedi o gibanju cen in o njihovem zadrževanju ne držijo več in se problemi zaostrujejo, zlasti zaradi povečanja socialnih razlik, menimo, da je naloga sindikatov, da zahtevajo konkretne ukrepe, s katerimi je take razlike mogoče vsaj malo omiliti. Sindikati v Sloveniji smo tako npr. predlagali izvršnemu svetu skupščine SRS in skupščini SR Slovenije, naj

rešijo vprašanje otroškega dodatka in, kakor smo seznanjeni, bo naš predlog sprejet. Močno tudi poudarjamo zahtevo, naj bi iz skladov za otroški dodatek namenili kar največ sredstev socialno ogroženim otrokom po šolskih kuhinjah.

V sedanjih razmerah menim, da je zelo pomembno za vso družbo, razrešiti niz socialnih problemov, če nečemo, da se ti ne bodo zajedli v globalni dohodek delovnih organizacij. Seveda pa bo za stabilizacijo zelo pomembno, če enkrat že postavimo na dnevni red vprašanje, kako in kdaj za vselej opraviti z delovnimi organizacijami, ki poslujejo z izgubo. Mislim namreč na to, da si ne bi smeli več dovoljevati životarjenja, ki ustvarja izgubo in vsemogoče probleme. Odločiti se bo treba — ali za uspešno in programirano sanacijo ali pa za likvidacijo in preusmeritev zaposlenih v druge dejavnosti.

Glede investicij pa se bojim,

da bodo postale tarča naše kritike, ne da bi jih analizirali in ugotovili njihovo kvaliteto. Boriti se moramo namreč proti nepokritim investicijam, ki ne obetajo gospodarnosti.

In za konec še tole: Bolj kot federaciji gre zameriti republikam, da nimamo analiz o socialnem položaju naših ljudi.

Brez podatkov o tem namreč ni mogoče voditi resnejšo politiko na tem področju.

Pripravljamo se na diferencirano subvencioniranje stanarin, vendar dobrih kriterijev ne bomo mogli izoblikovati, ker nimamo osnovnih podatkov. Najbrž nas vse najbolj zanimajo gospodarska gibanja, socialna vprašanja pa potiskamo na stran...«

Kidričevo, 19. julija 1971
Iz INTERNE INFORMACIJE republiškega sveta sindikatov Slovenije

Družbeno dogovarjanje

Kaj menijo sekretariati družbenopolitičnih organizacij v TGA — o trenutnem gospodarskem stanju v podjetju?

Vodstva družbenopolitičnih organizacij v podjetju se zavedajo, da je naše podjetje v trenutni krizi, ne vemo pa, kako je s prodajo aluminija, s kratkoročnim in dolgoročnim planom podjetja, s stabilizacijskim programom podjetja in drugim, zato imamo za dolžnost, da se skupno pogovorimo in dosežemo stične točke.

Predvsem so problem zahteve in stališča, katere pošiljamo na organe upravljanja in vodstvo podjetja. Naj konkretno navedem primer sindikata.

Takoj v začetku naše mandatne dobe smo sklicali posvetovanje v zvezi z devalvacijo in stabilizacijskimi ukrepi. Na to posvetovanje smo povabili tudi člane vodstva podjetja, vendar smo pozneje ugotovili, da razen udeležbe nismo dosegli nič; podatki, za katere smo želeli izvedeti od vodstva podjetja, so bili tako skopi, da smo imeli od tega bore malo, ker so nam vodilni v podjetju zatrjevali, da so podatki, ki jih zahtevamo, poslovna tajnost.

Sindikati je na osnovi sklepa 4. izredne seje zbora zastavil precej vprašanj, na katere smo dobili le del odgovorov na zadnji seji delavskega sveta in pred dnevi — tudi nekaj pismeno, od tajništva organov upravljanja.

Mi vemo, da bi vsako podjetje moralo imeti svoj stabilizacijski program.

Nadalje vemo, da se bo ponovno povečala cena električne energije za 25%; mislim, da bi se dalo v zvezi s tem še kaj narediti, če bi se dogovarjali z Elektrogospodarstvom Maribor.

Nadalje — glede obveščanja v kolektivu:

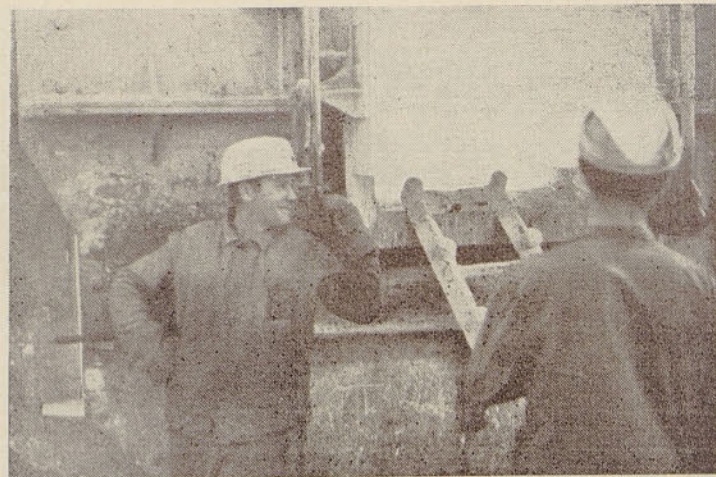
Vodilni delavci v podjetju se ne strinjajo, da bi dnevno obveščali zaposlene, kako potekata proizvodnja in prodaja aluminija. Nastaja splošen problem, kako bi naj vodilni obveščali svoje sodelavce in kolektiv.

Mislim, da je stvar vseh družbenopolitičnih organizacij v podjetju, da enotno nastopajo pri reševanju vseh problemov, ki se pojavljajo v zvezi z gospodarjenjem v naši to-

varni. Opozoril bi predvsem člane ZK, da bi morali pokazati znatno večjo aktivnost.

Po daljši burni razpravi smo sklenili, da bo sindikat sklical zbere delovnih ljudi po delovnih enotah, kjer naj bi vodstvu podjetja zastavili konkretna vprašanja o bodočnosti naše tovarne. Od vodstva podjetja v glavnem zahtevamo, da odgovori na naslednja vprašanja:

1. Plasman naših proizvodov (Al, Al — zlitine in glinica) na tržišču do konca leta 1971 in v nadaljnjem obdobju.
2. Finančni položaj podjetja in situacija, ki bo nastala ob podražitvi električne energije, položaj naših bank.
3. Vprašanje preusmeritve, nabave in uporabe naših boksitov — namesto avstralskega.



Iz Livarne

4. Kako je z investiranjem v izgradnjo tovarne predpečenih anod.
 5. Kako daleč je razvojni načrt podjetja (za kakšno obdobje).
- V zvezi z gornjimi aktualni-

mi vprašanji so že zbori delovnih ljudi po posameznih DE, kjer člani vodstva podjetja obširno seznanjajo člane delovnih skupnosti po DE in dajejo odgovore na tam zastavljena vprašanja.

Sekretariat OOS TGA je razpravljal:

Na razširjeni seji sekretariata 10. junija t. l. smo razpravljali o dotaciji godbeni sekciji. Po daljši razpravi in osvetlitvi problema z vseh zornih kotov, je sekretariat sklenil, da posreduje delavskemu svetu dopis oz. obrazložitev, kakšno stališče je zavzel sindikat.

1. Izdatki za godbeno sekcijo so znašali v letu 1970 — 91.532,20 din. Od tega znaša plača profesionalnemu kapelniku mesečno 2.120 din in prispevki na to plačo 1.240 din.

2. Vsako leto, od leta 1964 naprej, je delavski svet namensko odobral za prošeno sredstva za godbeno sekcijo, sindikat pa je le vodil delo godbene sekcije, tako funkcionalno kot finančno.

3. V primeru, če delavski svet za prošeno dotacijo ne bi mogel odobriti, ostaneta še dve varianti:

- a) da godbeno sekcijo razpustimo,
- b) da prevzame godbeno sekcijo in upravlja z njo delavski svet.

4. Mnenje vseh prisotnih je bilo, da naj bi odobrili

sredstva prvenstveno za delo organizacij ali sekcij, ki so v sklopu delovne skupnosti TGA, šele potem pa



Pred črpanjem

obravnavali ostale. Zavedati se moramo, da služi godbena sekcija, zato pa je bila tudi ustanovljena, potrebam kolektiva, zato predstavlja del vloženega denarja in del vloženega truda, tako posameznikov kot kolektiva.

Med drugim je sekretariat razpravljal tudi o poročilu, katerega je podal ing. Debeljak, o posvetovanju o stabilizaciji, delitvi dohodka in osebnih dohodkov, zaposlovanju mlajših kadrov. To posvetovanje je organiziral Zvezni sindikat v Beogradu na bazi kongresa samoupravljalcev Jugoslavije, ki je bil pred nedavnim v Sarajevu.

Člani sekretariata so razpravljali tudi o tem, da naši delegati, konkretno naš delegat tov. Prelog, ki je prisostvoval kongresu samoupravljalcev ni podal nobenega poročila, kljub temu, da bi bil dolžan, da bi zaradi zaupanja delavcev, ki so ga izvolili, napisal vsaj nekaj za naš tovarniški časopis, da bi delavci vedeli, kakšna stališča so delegati zastopali na tem kongresu in kakšni so rezultati tega kongresa.

Tov. Debeljak je povedal, da je osebno opozoril tov. Preloga, češ da je dolžan obvestiti kolektiv, kaj je bilo konkretno sprejeto na kongresu, predvsem še o zadevah, ki se nanašajo tudi na naš kolektiv. Člani sekretariata so menili, da je najbolj primerno, če bo tov. Prelog povabljen na sejo predsedstva TZS, da seznani predsednike OOS o zaključkih kongresa samoupravljalcev.

Nadalje sekretariat ugotavlja, da je kolektiv nezadovoljen, ker ni dovolj obveščen o tem, kakšno je stanje pri prodaji aluminija in splošno poslovno stanje našega podjetja. Sprejet je bil sklep, da bo sklican skupen posvet z vodstvi ZK, ZMS, ZB in sindikata in izrečene jasne zahteve, da je kolektiv treba obvestiti o dejanskem stanju v našem podjetju.

Ne ustvarjajmo si iluzij!

Vse razprave v zadnjem času — od indikata, organizacije Zveze komunistov, organov samoupravljanja in zadnjih zborov delovnih ljudi — nam menda

dovolj zgovorno povedo, da ni več časa za to, da bi si nekdo še naprej ustvarjal iluzije o tem, kakšno je danes dejansko stanje, ne samo v naši delov-

ni skupnosti, ampak tudi okoli nas; vendar je za nas vse najbolj pomembno to, kaj se dogaja pred našim domačim pragom ali — bolje rečeno — v naši

domači hiši! Vsi dobro vemo, kakšno je danes stanje v naših delovnih organizacijah, vsi dobro poznamo veliko nelikvidnost, vsekakor pa menda mnogi od naših članov delovne skupnosti še vedno na vse to gledajo nekako mirno, kot da se nič ne dogaja, ali pa, da se njih to nič ne tiče.

Ze na sestanku osnovne organizacije Zveze komunistov tovarne glinice in aluminija smo lahko slišali, kakšno je danes gospodarstvo in tudi politično stanje pri nas in, da se tega tudi moramo dosledno zavedati, če ne želimo, da nas čas ne bo prehitel; mislim na tisto malo časa, kolikor nam ga je še preostalo, če želimo vsaj delno ublažiti nastalo situacijo v naši delovni skupnosti.

O politični situaciji tu ne mislim govoriti, ker vsi naši proizvajalci nedvomno še kako dobro sledijo vsem notranjim in zunanje-političnim dogodkom, pa zato menim, da je bolje, če ostanemo za zdaj kar pri gospodarski problematiki našega podjetja.

Na sestanku članov Zveze komunistov je bilo spoznati, da se člani še kako dobro zavedajo nastale situacije in da so v tej smeri tudi zahtevali konkretne odgovore in pojasnila o nekaterih najaktualnejših problemih, čeprav niso dobili tudi povsem zadovoljivih odgovorov, vendar pa še vedno toliko, da je moč razsoditi, kakšno je trenutno stanje v podjetju.

Iz razprave je tudi moč sklepati, da se člani Zveze komunistov le zavedajo svoje vloge in odgovornosti, kar je pokazala večurna razprava o prvi točki dnevnega reda, čeprav so bile na dnevnem redu tri točke.

Ze samo to dejstvo kaže, da trenutno stanje le ni rožnato in da je treba posvetiti vso pozornost reševanju notranje problematike podjetja. Morda bi kazalo k temu sestanku pripomniti le to, da ni bilo vse pripravljeno za konkretne od-

(Nadaljevanje na 7. strani)

**Dopisujte v
ALUMINIJ**



Šamoterji

Zasedanja delavskega sveta

Razdelitev dotacij

(Nadaljevanje z 2. strani)
— Tolmačenje pravilnika o kreditiranju stanovanjske izgradnje

Delavski svet je sprejel tolmačenje točk f) 6. člena Pravilnika o kreditiranju izgradnje, nakupa in adaptacij stanovanjskih hiš, ki se glasi: »3 točke prednosti pri odobravanju kreditov po pravilniku o kreditiranju izgradnje, nakupa in adaptacij stanovanjskih hiš iz sklada skupne porabe dobijo tudi tisti člani delovne skupnosti po točki f) 6. člena, ki niso člani zveze borcev, vendar so aktivno sodelovali v NOB, bili izseljeni ali internirani, če lahko to dokažejo z veljavnimi dokumenti.«

To tolmačenje je bilo sprejeto z večino glasov navzočih članov delavskega sveta. Tisti člani delavskega sveta, ki niso glasovali za tolmačenje, se z njim niso strinjali ali pa so menili, da bi ga morali uveljaviti šele v bodoče, ne pa že pri razdeljevanju sredstev po sedanjem natečaju.

— Imenovanje novega člana odbora za organizacijo dela in sistemizacijo

Lovro Beranič, ki je bil član odbora za organizacijo dela in sistemizacijo izvoljen — iz delovne enote Osrednje službe, je bil premeščen v delovno enoto Aluminij. Svet delovne enote Osrednje službe je predlagal delavskemu svetu, da na mesto njega izvoli novega člana v ta odbor, in sicer Jožeta Operčkala, dipl. ing. Delavski svet je ta predlog sprejel.

11. redna seja DS

- Sprejet je bil statut
- Imenovan vršilec dolžnosti direktorja in njegov namestnik
- Razdeljene dotacije

11. redna seja delavskega sveta je bila 14. julija 1971. Predvideni dnevni red je bilo potrebno pred sejo spremeniti. Smo bili namreč v času največjih dopustov in ni prišlo dve tretjini članov delavskega sveta na sejo, kolikor jih je potrebno, da lahko sprejemo statut. Za sprejem statuta je namreč predpisana posebna kvalificirana večina navzočih članov delavskega sveta. Sklepnost je bila pozneje dosežena na ta način, da smo se odpeljali po člane delavskega sveta domov, po tiste, ki so bili na dopustu in za katere smo menili, da so doma.

— Razdelitev dotacij

Odbor za družbeni standard je pripravil spremenjalni predlog za razdelitev sredstev za dotacije. O tem predlogu je delavski svet obširno razpravljal. Člani se namreč niso strinjali z mnenji, ki jih je zagovarjal predsednik odbora za družbeni standard, končno je pa le bil izglasovan celotni predlog za razdelitev dotacij, kot ga je predlagal odbor za družbeni standard.

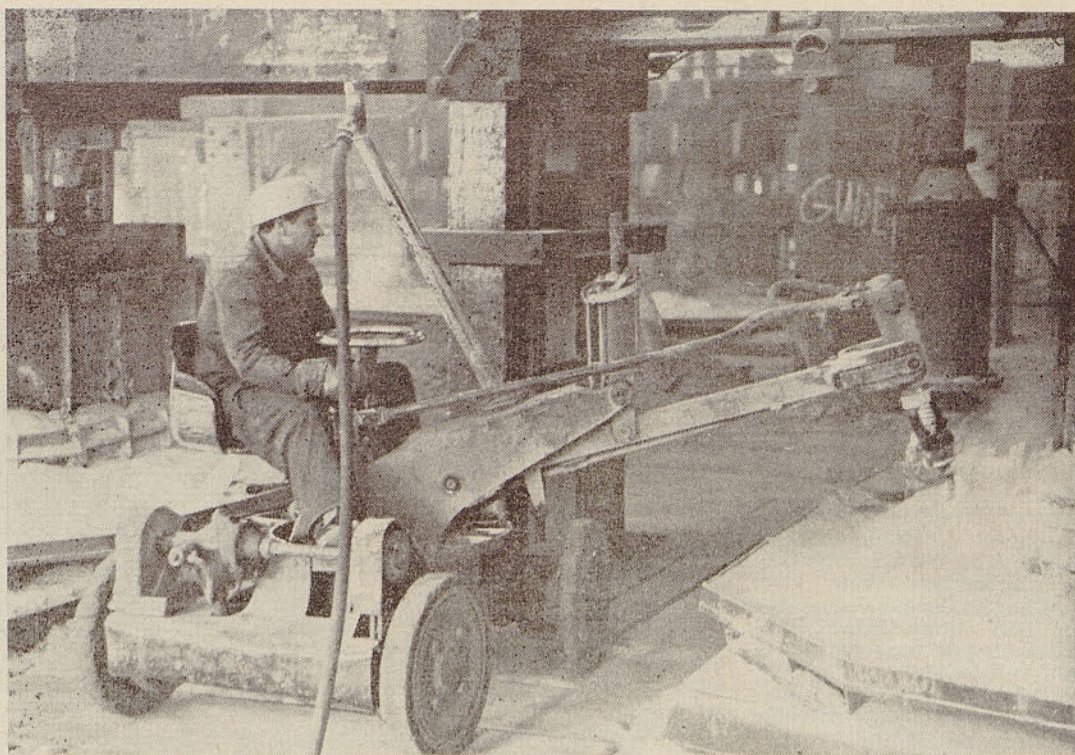
Dotacije so dobili: Osnovna organizacija sindikata za potrebe sindikata 89.000 din in za potrebe godbe — akontacija v znesku 50.000 din. Godbena sekcija bo ponovno pregledala svoj predračun dohodkov in izdatkov. Delavski svet ji je predlagal, da ga naj zreducira na najnujnejše potrebe in takšnega da v ponovno razpravo organom upravljanja. Delavski svet bo dokončno odločil o dotaciji godbeni sekciji na eni od prihodnjih sej. DPD »Svoboda« Kidričevo 20.000 din, AMD »Franc Go-

lun« Kidričevo — namensko za prometno vzgojo pionirjev 5.000 din, Krajevna skupnost Kidričevo 40.000 din in namensko za asfaltiranje ceste v Kungoto 20.000 din ter za asfaltiranje ceste v Njiverce 20.000 din. NK »Aluminij« Kidričevo 55.000 din, TVD »Partizan« Kidričevo lahko porabi v letu 1971 50.000 din namenske dotacije, katero je dobil za izgradnjo kegljišča v letu 1970. Osnovna organizacija ZROP Kidričevo 1.500 din, Društvo prijateljev mladine Kidričevo 4.000 din, Planinsko društvo Kidričevo 1.000 din, Zveza tabornikov Kidričevo 3.000 din, KO Rdečega križa — teren Kidričevo 1.000 din, OO Rdečega križa v TGA Kidričevo 6.000 din, KO SZDL Kidričevo 4.000 din. Organizacija ZB NOV in ZVVI Kidričevo 2.000 din, Osnovna šola Kidričevo 7.000 din, Delavci TGA — za popravilo ceste v Šturmovcu 7.000 din. Društvo inženirjev in tehnikov Kidričevo 7.000 din, Aktiv zveze mladine TGA Kidričevo 5.000 din, Strelska družina Kidričevo 2.000 din, Vzgojno-varstveni zavod, otroški vrtec Ptuj — za Kidričevo 5.000 din, Aktiv ZB TGA Kidričevo 2.000 din, Občinska zveza prijateljev mladine Ptuj 2.500 din, Ljudska in študijska knjižnica Ptuj 4.000 din, Prosvetno društvo Cirkovce 3.000 din, KO SZDL Ptujška gora 1.000 din, KO SZDL Majšperk 2.000 din, KO SZDL Lovrenc 1.000 din, Aeroklub Ptuj 10.000 din, Osnovne šole Leskovec in Zetale po 7.000 din, Osnovne šole Cirkulane, Majšperk in »Franc Osojnik« Ptuj po 2.000 din. Prošnje za dotacije je še vložilo 46 drugih prosilcev, katerim ni bilo mogoče ugoditi, ker ni bilo na razpolago zadosti potrebnih finančnih sredstev.

— STATUT JE SPREJET

Delavski svet je sprejel statut podjetja. Sprejel ga je le z malimi spremembami in dopolnitvami predloga, katerega je pripravila komisija za statut in druge splošne akte. Statut je bil na predpisan način objavljen in že velja.

K osnutku statuta so člani delovne skupnosti, samoupravni organi in sindikalne organizacije dale mnogo pripomb.

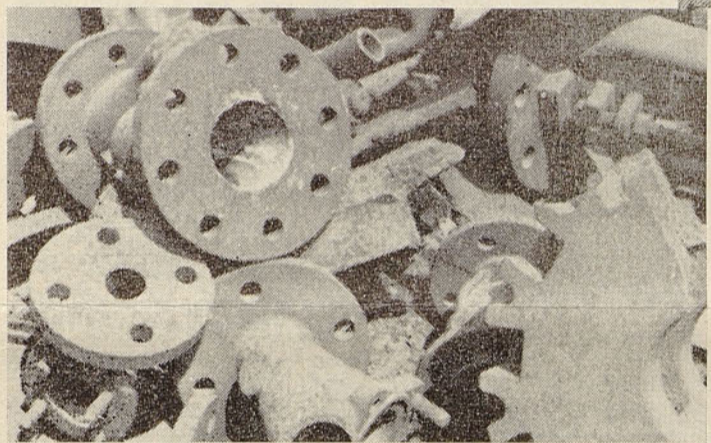


Prebijanje

Pripombe so bile zbrane, napisane na 35 tipkanih straneh in dostavljene vsem članom komisije za spremembo statuta in drugih splošnih aktov. Komisija je vse pripombe proučila, zavzela do njih stališče in pripravila prečiščeno besedilo osnutka statuta, katerega so pred sprejemom dobili vsi člani delavskega sveta.

S tem statutom prehajamo v našem podjetju v novo obdobje. S statutom je predvidena nova organizacija podjetja. S tem statutom smo osvojili nova stališča do posameznih vprašanj, drugačno organizacijo podjetja, kar je vsekakor napredek glede na statut iz leta 1965.

Delavski svet je naročil di-



Odpadni material

Komisija za spremembo statuta in drugih splošnih aktov je imela 48 sej. Na teh sejah je pripravljala osnutek statuta in obravnavala pripombe k osnutku. Največ časa je komisija porabila za sestavo nove organizacijske sheme in usklajevanje predlogov spremembe te organizacijske sheme.

rektorju podjetja, da takoj začne izvajati organizacijo podjetja po novem statutu.

Delavski svet je na tej seji razpravljal še o prošnji za posojilo za adaptacijo hiše Alojza Kumerja in sklenil, da naj tov. Milan Longhino poskuša organizirati kredit v banki v znesku od 200.000 do 300.000

din do sprejema zaključnega računa za leto 1971. Ta sredstva kredita bi potrebovali za razpis posojila za adaptacijo stanovanjskih hiš. V obsegu teh sredstev bi potem delavski svet lahko rešil prošnjo tov. Kumerja.

Naše podjetje je prejelo 127 sožalnih brzojavk ob smrti pokojnega direktorja. Predsednik delavskega sveta je prečital seznam vseh tistih, ki so nam poslali sožalne brzojavke.

Ne ustvarjajmo si iluzij!

(Nadaljevanje s 6. strani)

govore, kar pa je delno tudi razumljivo zaradi situacije, ki je prizadela naš kolektiv. Tudi v razpravah po delovnih enotah, kjer so na zborih delovnih ljudi člani kolektiva zastavljali razna vprašanja, ni bilo vedno odgovorjeno tako, kot bi bilo potrebno, tako, da bi bila še bolj znana konkretna perspektiva podjetja. Sicer pa so prisotni člani delovne skupnosti, ki so bili na sestankih, tudi premalo konkretno zastavljali določena vprašanja o problemih, ki so danes za vse nas še tako važni. Čeprav je vse to bilo še kako aktualno, bi naj veljalo predvsem le sestanku članov Zveze komunistov, ki imajo v teh časih še kako odgovorno nalogo, da pokažejo, kako so odločni in vplivni v zvezi z bodočimi dogajanjmi. To pa menim zato, ker se danes, v tej situaciji, marsikdo dviga in lepo govori, pri čemer pa pozablja, da je vse to premalo opravljal dosedaj, ko je bil bolj primeren čas, kajti ponovno je treba poudariti, da v tej trenutni situaciji ni več časa za iluzije in očitane komurkoli.

Pred nami vsemi je v tem trenutku en sam cilj: vsi si prizadevamo vso trenutno težavno situacijo porazdeliti enako in dati od sebe, vsak po svojih močeh, vendar le v smeri izboljšanja trenutnega položaja. Vemo, da imamo še vedno zelo visoke normative in visoko lastno ceno proizvodov, zato naj bo prva in konkretna odločitev prav v tej smeri. Vsi člani delovne skupnosti naj brez vsake bojzani in zaobhajanja problemov opozarjajo odgovorne na določena konkretna dejstva, seveda z morebitnimi konkretnimi predlogi za ustrezne rešitve, saj je to edina pot, da se družno izkopljemo iz težav.

M. F.

Kdaj bo konec težav?

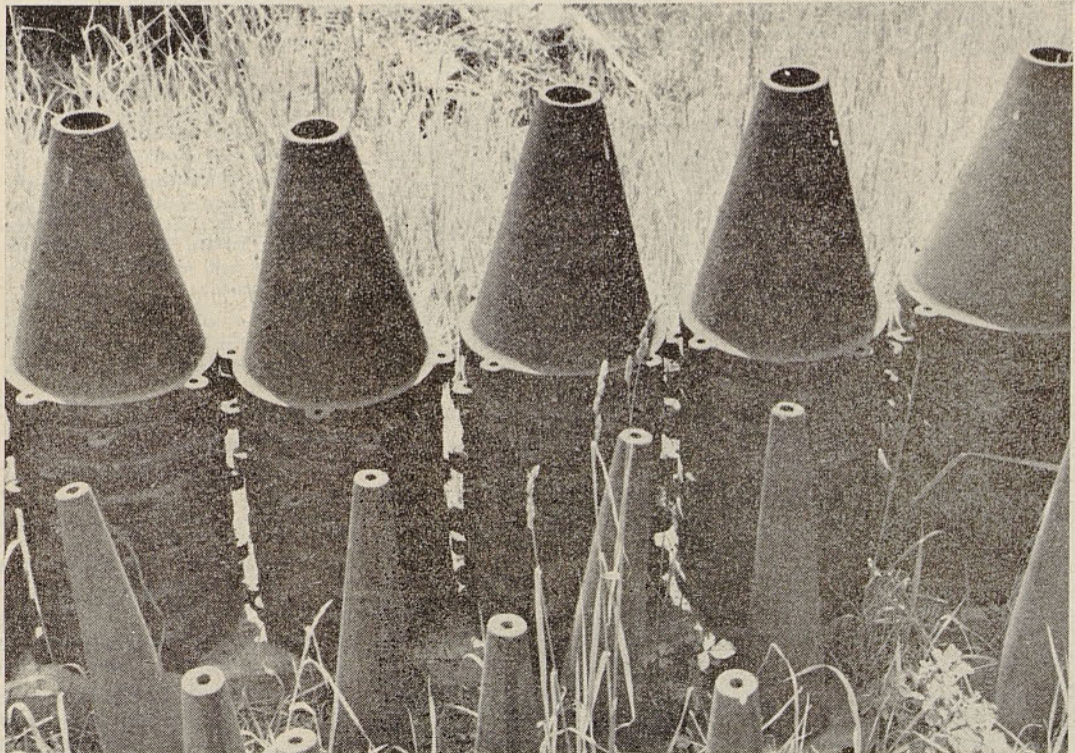
(Nadaljevanje s 3. strani)

žaju. Nedvomno bo o bodočnosti predelave »bosanca« ob takih pogojih, kot so sedaj, le potrebno temeljito premisliti in sprejeti določene ukrepe, ker tako ne bo mogoče naprej, če bomo še želeli biti vsaj enakovredni vsem tistim, ki bodo ali že izdelujejo prav tako glinico in aluminij pri nas, da ne govorimo o svetovni proizvodnji.

Tega se moramo vsi skupaj dobro zavedati. Odprto vprašanje, kdaj bo konec težavam, pa je treba čimprej spraviti z dnevnega reda, ker vem, da so tovrstne težave tudi v DE Aluminij, le da bi o njih moral kaj več napisati tisti, ki tam dela in jih tudi dobro pozna.

Prepričan pa sem, da bomo morda že v prihodnji številki ALUMINIJA lahko napisali bolj vesele novice s tega področja!

M. F.



Iz skladišča

