

Ob ponovni uvedbi oblikovanja in delitve OD po enoti izdelka

Oblikovanje in delitev osebnega dohodka po enoti izdelka za Cinkarno sicer ni novost. Ker pa je iz znanih razlogov prišlo do začasne prekinitve oblikovanja osebnih dohodkov po tem sistemu, menimo, da je potrebno bralce »Cinkarnarja« seznaniti z osnovnimi načeli in izvedbo sistema, ki ga je predlagal upravni odbor z novim pravilnikom.

Osnovna načela nagrajevanja po enoti izdelka

Osnovna pomanjkljivost delitev osebnih dohodkov v zadnjem času je bila v tem, da oblikovanje in delitev ni potekala v skladu z doseženimi rezultati dela. Osebni dohodek delavcev je bil le ozko pogojen na vrednost delovnega mesta, kamor je bil razporejen in je bil tako popolnoma neodvisen od rezultatov delavčevega dela oziroma enote, v kateri je delal. Abstrahirali bi lahko le norme,

kolikor so bile le-te realno postavljene.

Prav iz teh razlogov želijo organi upravljanja ponovno uvesti delitev in obračun osebnega dohodka po enoti izdelka. Ponovna uvedba je omogočena:

a) s pozitivitvijo poslovne dejavnosti, ki je od leta 1967 stagnirala;

b) z učvrstitvijo organizacije in sistematizacije delovnih mest;

c) z novo ocenitvijo delovnih mest, ki je odpravila največja neskladja, s čimer bo pripadajoča masa za osebne dohodke

izračunana na podlagi cenikov in doseženih rezultatov dela med posameznimi enotami bolj objektivna z ozirom na startno maso osebnega dohodka.

Oglejmo si torej načela tega načina nagrajevanja.

Načelo oblikovanja osebnega dohodka po doseženem rezultatu dela

To se pravi, da je osebni dohodek adekvatno vezan na vloženo delo in doseženi rezultat dela. Z drugimi besedami povedano, da osebni dohodek

delavca raste, če več proizvede in pada če manj proizvede. To proporcionalno vezanje osebnega dohodka na dosežene proizvodne rezultate je socialno opravičljivo, z ozirom na osnovno načelo socialističnega nagrajevanja dela »vsakomur po njegovem vložnem delu«.

Načelo večje stimulacije

Ker izhaja delavec pri svojem delu iz načela, da je osebni dohodek odvisen od rezultatov, je zato neposredno zainteresiran za doseganje čim večje proizvodnje.

Drugi faktor, zaradi katerega raste stimulacija delavca, ki dela po enoti izdelkov, izhaja iz tega, da se povečani osebni dohodek, ki izhaja iz povečanega učinka dela izplačuje sproti mesečno.

Pri načelu stimulacije je treba še omeniti, da se ta način oblikovanja osebnega dohodka razširja tudi na zaposlene v komercialnem sektorju. Ni nam vseeno ali bodo proizvedli, ki jih proizvodni delavci proizvedejo prodani ali ne in kdaj. Po prodaji naših izdelkov se šele formirajo sredstva za osebne dohodke.

(Nadaljevanje na 2. strani)



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XVI.

CELJE, 15. AVGUSTA 1969

STEVILKA 8

PROIZVODNJA IN PRODUKTIVNOST V JULIJU

Vrednost blagovne proizvodnje, računane po stalnih cenah, je bila v mesecu juliju za 2% manjša od one, ki je bila dosežena v juniju tega leta. Na to zmanjšanje je vplivala manjša proizvodnja naslednjih proizvodov: cinkovega prahu (požar v obratu), zamak cinka (pomanjkanje aluminija), mikrocinkovih plošč, ultramarina, svinčevih oksidov, modrega bakra, mešanih gnojil, modre galice in organskih barvil. Vendar pa je bila vrednost proizvodnje, dosežena v letošnjem juliju, za 14,7% večja od one, ki je bila dosežena v istem mesecu preteklega leta. Kumulativno v sedmih mesecih znaša porast vrednosti celotne proizvodnje v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta 20%. Letni plan proizvodnje je bil v tem razdobju dosežen s 65,8%.

(Nadaljevanje na 2. strani)

O NOVEM STANOVANJSKEM PRAVILNIKU

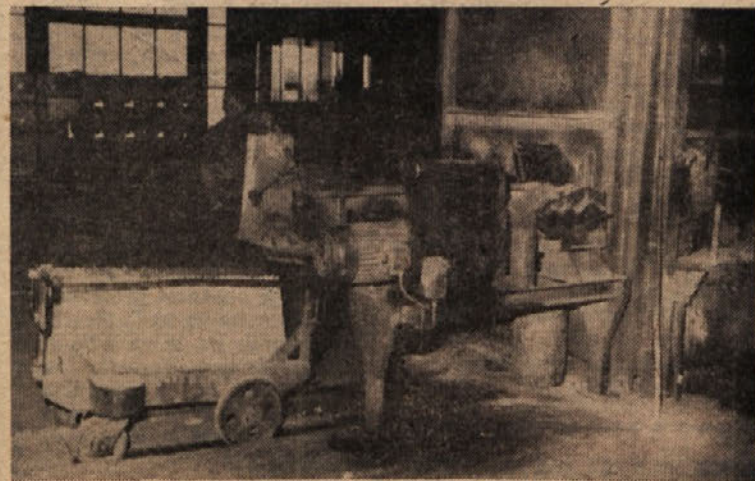
Upravni odbor podjetja je dne 11. julija dal v javno razpravo predlog Pravilnika o sredstvih za stanovanjsko gradnjo in o oddajanju stanovanj. Nov pravilnik v marsičem izboljšuje dosedanji pravilnik o dodeljevanju stanovanj ter urejuje skoraj vso materijo s področja stanovanjske politike. Sistematično so zbrani vsi dosedanji sklepi naših samoupravnih organov, izkušnje iz prakse pri oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov ter načelne smernice sindikalne konference z dne 4. maja letos.

Letos preneha veljati zvezni predpis o obveznem zbiranju sredstev za stanovanjsko gradnjo v višini 4% skupnega zneska izplačanega osebnega dohodka. Zato je nujno, da zagotovimo nadaljnje zbiranje sredstev z lastnim normativnim aktom. Pravilnik določa zbiranje sredstev za financiranje stanovanjske gradnje v enakem odstotku kot doslej na poseben namenski sklad za stanovanjsko gradnjo in način porabe teh sredstev. Zbrana sredstva so razporejena v posebne kvote in sicer 60% za gradnjo stanovanj, 30% za kreditiranje individualne stanovanjske gradnje in 10% za sofinanciranje stanovanjske gradnje. Predvidoma bodo sredstva stanovanjskega sklada omogočala vsako leto nakup 15 novih stanovanj, kreditiranje 20 individualnih gradenj in 4 sofinanciranja. Sedanje potrebe glede na število

vloženih prošenj bo mogoče rešiti v 5 do 6 letih.

Vprašanje oddajanja stanovanj in dodeljevanja kreditov so v pravilniku obdelana širše, ker imamo s teh področij že

bogato prakso. Vprašanja sofinanciranja stanovanjske gradnje, odprodaje stanovanj in predplačevanje stanovanjske pravice pa so manj obdelana, ker še (Nadaljevanje na 3. strani)



Strojno šaržiranje surovega cinka v rafinerijsko peč

Ob ponovni uvedbi oblikovanja in delitve OD po enoti izdelka

Nadaljevanje s 1. strani

Načelo povečane proizvodnje in povečane produktivnosti dela

Ker je osebni dohodek delavca odvisen od doseženega učinka, je jasno, da bo težil za čim večjo proizvodnjo. Vzporedno pa se postavlja vprašanje proizvodnosti dela kolikor se le-ta ugotavlja po definiciji, po kateri se izračunava na podlagi iste ustvarjene proizvodnje z manjšim številom zaposlenih delav-

dohodke razdelila na tisto število delavcev, ki v enoti delajo, pri čemer pa lahko vsak individualno prejme toliko več, kolikor je število onih katerim se masa deli manjša. Iz tega logično sledi, da enote oziroma podjetje ni stimulirano, da bi brez potrebe sprejemali novo delovno silo. Ker se opravlja izplačilo osebnih dohodkov po enoti izdelka na podlagi učinkovitih izvršenih ur, so enote stimu-

omogoča podjetju ali enoti spremljanje celotne dosežene in realizirane proizvodnje in s pomočjo katerega je mogoče spraviti doseženo količinsko proizvodnjo ali realizacijo na skupni imenovalec, ki pokaže doseženi rezultat enote oziroma podjetja.

Razumljivo je, da smo uporabili v proizvodnih obratih enote izdelkov oziroma naravne pokazatelje (tone, m³, l, kose itd.) s katerimi že spremljamo rezultate proizvodnje in realizacije, le v dveh primerih smo uporabili vrednostni pokazatelj (stalne cene) zaradi heterogenosti proizvodnje oziroma realizacije.

Cenik enot izdelkov

Kot osnova za ugotavljanje osebnih dohodkov v enoti izdelka je služila sistematizacija delovne sile in vrednost delovnih mest v ustrezni organizacijski enoti. V startno osnovo je zajeta vrednost potrebnih učinkovitih ur.

Če postavimo v odnos tako ugotovljeno startno maso osebnega dohodka (potrebno za izvršitev planirane proizvodnje) proti planirani letni količini proizvodnje, dobimo udeležbo osebnih dohodkov v določeni enoti izdelka.

Določitev enot, ki oblikujejo in delijo svoje osebne dohodke po ceniku za enoto proizvoda (predlog pravilnika)

PROIZVODNI OBRATI

Obrati pražarni in žvepleni kislin:

pražarna in granulacija koncentratov; žveplena kislina (nova) cinkova linija; žveplena kislina (nova) piritna linija; žvepleni kislini (stari).

Obrati talilnice:

talilnica surovega cinka in prahu;

Predelovalni obrati cinka:

valjarna cinka; cinkove čašice; cinkova žica; žlebarna.

Obrat rafinacija:

rektificirani cink; cinkov prah; sekundarna proizvodnja cinka; cinkovo belilo.

Obrat grafika:

kemolit plošče; cinkografske plošče; preparati za grafično industrijo.

Obrat barvil in barv:

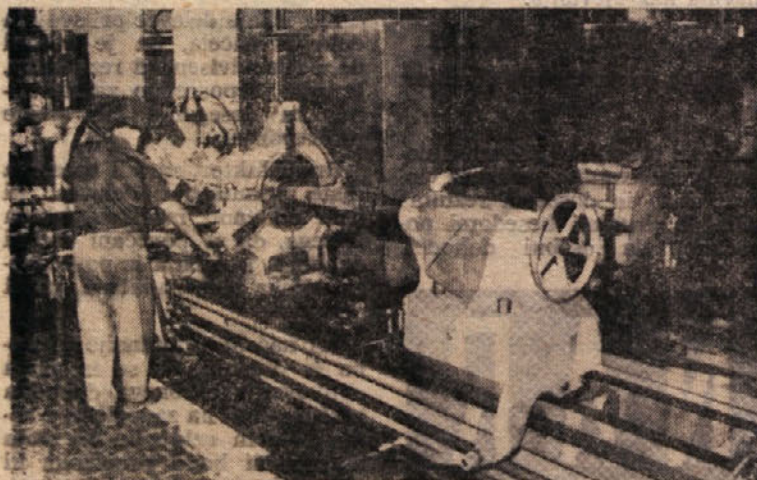
organska barvila; barve in zaščitna premazna sredstva.

Obrat gnojil in zaščitnih sredstev:

superfosfat; modri baker.

Obrat pigmentov in soli:

kromov galun; Na-sulfid; svinčevi oksidi; barijev sulfid; ul-



Na veliki stružnici v mehanični delavnici obdelujejo razne dele za proizvodne obrate

cev; ali na podlagi povečane proizvodnje z istim številom zaposlenih delavcev. V tem primeru metoda nagrajevanja po enoti izdelka delavcu omogoča povečanje proizvodnosti dela, ker je masa osebnega dohodka odvisna samo od količine enot proizvodna ne oziraje na število zaposlenih. To se pravi, da se bo ista masa sredstev za osebne

lirane glede omejevanja nadurnega dela.

UGOTAVLJANJE UDELEZBE OSEBNEGA DOHODKA V ENOTI IZDELKA PO PREDLOGU PRAVILNIKA CINKARNE

Enota izdelka

Enota izdelka je tisti naravni ali pogojni pokazatelj, ki

Vrednost realizacije je znašala v mesecu juliju 22 milijonov din. Porast realizacije v tujino je bil intenzivnejši od porasta prodaje na domače tržišče. Vrednost izvoza v juliju je znašala 771.940 \$ in je za 53% večja od 1/12 letnega plana. Kumulativni letni plan izvoza smo dosegli s 77,93%, vrednost izvoza, ki je bila dosežena v sedmih mesecih preteklega leta pa je bila povečana za 47,5%.

Regionalna usmerjenost izvoza je bila dobra, saj smo plasirali 73,4% celotne vrednosti na konvertibilno področje, 10,10% na vzhodnoevropsko in 16,5% na ostalo klirinško področje.

Ker je vrednost proizvodnje porasla za 20%, število zaposlenih pa le za 4%, je produktivnost porasla za 16%, kar pa je posledica stagnacije, ki je bila prisotna v prvem polletju preteklega leta.

PROIZVODNJA IN PRODUKTIVNOST

(Nadaljevanje s 1. strani)

Manjšo proizvodnjo od one, ki je bila dosežena v preteklem letu, smo dosegli v naslednjih obratih oziroma pri proizvodnji: cinkovega prahu iz rektifikacije za 19% (zaradi požara na sejalni napravi), žveplene kisline 66 B6 na stari napravi za 1,2%, anilinskih barv za 5,6%, tekstilnih in ostalih pomožnih sredstev za 18,4% (zaradi upadanja prodaje), kromovega galuna za 48,2%, natrijevega sulfida za 57%, ultramarina za 28%, zemeljskih barv 7,5%, oljnatega minlja za 4% ter korocinka za 25%. Razlog za padeč proizvodnje naštetih proizvodov je premala prodaja.



Polnjenje železniških cistern z žvepleno kislino

Primer izračuna udeležbe osebnega dohodka na tono cinkovega belila:

Letna planirana proizvodnja 5000 ton.

Potrebno število učinkovitih ur 22 delavcev za planirano proizvodnjo znaša 50.336 letno; letni planirani neto osebni dohodki na podlagi sistematizacije in potrebnih učinkovitih ur za to proizvodnjo znašajo 218.506 dinarjev.

$$218.506 : 5000 = 43,70$$

Udeležba osebnih dohodkov v enoti izdelka (cinkovega belila) je torej po predlogu pravilnika 43,70 dinarjev.

tramarin; cinkov sulfat; modra galica; litopon.

Vzdrževalni obrati:

strojni obrat; elektro obrat; merilni obrat; gradbeni obrat; energetika.

Obratovodje, glavni inženirji, tehnični direktor in njegove štabne službe oblikujejo svoj osebni dohodek na podlagi povprečne vrednosti točke organizacijskih enot, katere vodijo.

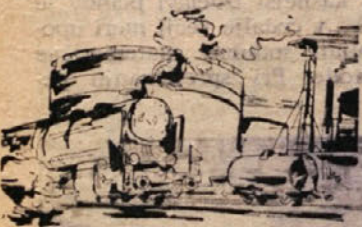
Finančni, kadrovski sektor in štabne službe celotnega podjetja oblikujejo svoje osebne dohodke na podlagi povprečne vrednosti točke enot, ki oblikujejo svoje osebne dohodke po cenikih za enote izdelkov.

O NOVEM STANOVANJSKEM PRAVILNIKU

(Nadaljevanje s 1. strani)

nimamo ustrezne prakse in bo treba materijo s teh področij še proučevati v praksi in njeno urejanje dopolnjevati s sklepi samoupravnih organov.

Pri dodeljevanju stanovanj tudi ta pravilnik določa sistem objektivnega ocenjevanja prednosti zahtevalcev na način ocenjevanja stanovanjskih razmer in raznih drugih osnov s točkovanjem. Da bi pravilnik ne bil tog, je sistem ocenjevanja obdelan v prilogi pravilnika, ki jo je mogoče hitreje menjati. Le



tako lahko zagotovimo izvajanje osnovnega načela pravilnika, da podjetje rešuje stanovanjske probleme članov delovne skupnosti v skladu s svojimi finančnimi možnostmi in stanovanjsko situacijo. Čim večje je neskladje med tema osnovama, tem ostrejša so merila in obratno. Ta pravilnik sprejemamo v času izredno velikih potreb po stanovanjih in zelo pičlih sredstev. Zato so določila ostra. Delavec, ki ne živi v tako težkih stanovanjskih razmerah, ne more zahtevati stanovanja ali kredita, če ni rešitev nujna. Pri preizkusu, ki ga je izvršila posebna komisija v mesecu maju, je bilo ugotovljeno, da je rešitev nujna pri tistih zahtevalcih za dodelitev stanovanj, kjer so stanovanjske razmere ocenjene z najmanj 40 od 130 dosegljivih točk.

Kot primer točkovanja navajamo primer štiričlanske družine delavca, ki je zaposlen v Cinkarni 10 let in je vložil zahtevek 1. 1964. Otroka sta stara 8 in 12 let. Vsi člani družine so



zdravi. Stanovanje je enosobno, površine 28 m², v pritličju stare slabo vzdrževane hiše, brez pritliklin, delno vlažno, suho stranišče v skupni uporabi več strank. Take stanovanjske razmere bi bile po novem točkovnem sistemu ocenjene s 44 točkami. (Enako stanovanje na podstrešju bi bilo ocenjeno z 42 točkami, v kleti z 48 točka-

mi, v zelo vlažni kleti pa s 50 točkami. Prvi primer je na meji nujnosti.

Če bi v enakih razmerah živele le 3-članska družina, bi bile razmere ocenjene z manj kot 40 točkami in zahtevalec ne bi mogel biti zajet v prioritetni listi. Taka ostrina pri selekciji zahtevalcev je nujna, ker velika večina zahtevalcev živi v stanovanjskih razmerah, ki so težje od opisanega primera. Seleksijski cenzen 40 točk lahko centralni delavski svet zmanjša, če bo več sredstev za gradnjo stanovanj ali pa če se bodo stanovanjske razmere izboljšale.

Podjetje mora zagotoviti stanovanja nujno potrebnim strokovnim delavcem. Zato pravilnik izloča 20 % novih stanovanj v posebno B kvoto s katero razpolaga upravni odbor podjetja na predlog glavnega direktorja.

V sistemu točkovanja je osvojeno načelo, da mora biti enako maksimalno število dosegljivih točk s katerimi se meri ožji interes podjetja, da posameznemu zahtevalcu dodeli stanovanje in stanovanjske razmere zahtevalca. V dosedanjem pravilniku so bile stanovanjske razmere v skupnem številu do-



segljivih točk upoštevane le s 36,8 %.

Ohranjeno je določilo, da ne more zahtevati stanovanja kdor ni zaposlen v podjetju neprekinjeno vsaj 5 let. Za dodelitev kredita je ta cenzen skrajšan na 3 leta. To določilo je vsklajeno z izjavo, ki jo na vprašalni polji podpiše vsak delavec pred nastopom dela, da ima stanovanje in da mu je znano, da najmanj 5 let ne more dobiti stanovanja pri podjetju. Pred potekom petletne nepretrgane zaposlitve se izjemno lahko dodeli le najpotrebnejše prostore, če med delavci z nad petletno zaposlitvijo ni interesentov za dodelitev takih prostorov.

Novost je načelo sofinanciranja. Ne more dobiti stanovanja zahtevalec, čigar zakonec je zaposlen v drugi delovni organizaciji, če le-ta ne prispeva 50 % ali najmanj 30 % vrednosti stanovanja ali pa če zahtevalec ne vplača najmanj 20 % vrednosti stanovanja kot predplačilo za stanovanjsko pravico. Namesto sofinanciranja dopušča pravilnik tudi dogovor o

recipročnem dodeljevanju stanovanj.

Eno izmed osnovnih načel zakona o stanovanjskih razmerjih, da mora biti stanovanje racionalno izkoriščeno, je v novem pravilniku konkretizirano. Določeno je, koga je šteti kot dru-



žinskega člana in kakšno stanovanje pripada zahtevalcu glede na velikost njegove družine. Pred vročitvijo odločbe o oddaji stanovanja se bo moral vsak zahtevalec pogodbeno obvezati, da se bo preselil v manjše stanovanje, če se zmanjša število članov njegove družine.

Katero in kakšno stanovanje se odda zahtevalcu, velikost, novo ali izpraznjeno, primerno ali zasilno, določa stanovanjska komisija. Le tako lahko reši čim več prošenj za zamenjavo in čim več stanovanjskih problemov. Kdor odkloni vselitev v stanovanje, ki mu je bilo dodeljeno, izgubi pravico do dodelitve stanovanja za naslednji dve leti.

Pravilniki nekaterih podjetij določajo, da ne more dobiti novega ali popolnega stanovanja delavec, ki ne izvršuje v redu svojih delovnih dolžnosti ali ki večkrat krši delovni red. V naš pravilnik tega določila nismo vpisali. Razumljivo je, da bo o tem morala presojsati stanovanjska komisija, ko bo odločala kakšno stanovanje naj zahtevalec dobi.

Dosedanji pravilnik je določal, da stanovalec ne more sprejeti podstanovalca brez soglasja podjetja. Tega določila nismo mogli izvrševati, ker ni zakonskih sankcij. V novem pravilniku omejujemo sprejemanje podstanovalcev z določilom, da se stanovanju prizadeva škoda, če stanovalec sprejme v stanovanje toliko drugih oseb, da pride na stanovalca manj kot 9 m² stanovanjske površine. V takem primeru bo lahko podjetje podalo sodno odpoved in preselilo stanovalca v najpotrebnejše prostore. Enaka sankcija je predvidena, če opravlja stanovalec v stanovanju kakršnokoli obrtno ali poslovno dejavnost.

Natančneje je urejeno vprašanje zamenjave stanovanj. Podjetje zavrača soglasje k zamenjavi, kadar stanovalca, ki stanovanje zamenjujeta ne zagotovita, da bo Cinkarna razpolagala s stanovanjem, ki se zamenjuje, če to stanovanje ni last Cinkarne.



V določilih o dodeljevanju posojil za individualno stanovanjsko gradnjo v glavnem ni nič novega, ampak so zbrani dosedanja sklepi in izkušnje ter prakse. (Nadaljevanje na 8. strani)

KAJ ŠTEJE KOT NEPREKINJENO DELO V CINKARNI

V novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ki ga je centralni delavski svet sprejel konec junija ter velja od 1. julija 1969 dalje, je ostal tudi člen, ki določa nagrade za daljši neprekinjeni delovni staž v Cinkarni. Sporno je bilo vprašanje ali se borcev NOV oziroma tistim, ki so bili internirani ali zaradi sodelovanja z NOB v zaporu, čas prebit v NOB, internaciji ali zaporu šteje kot neprekinjeni staž ali prekinjen staž. Centralni delavski svet daje naslednje pojasnilo.

Tistim članom kolektiva, ki so bili pred vstopom v

NOV, odhodom v internacijo ali v zapor zaradi sodelovanja z NOV zaposleni v Cinkarni ter so se po končanju vojni, to je po demobilizaciji iz NOV oziroma jugoslovanske armije, ali po vrnitvi iz internacije ali zapora, takoj zaposlili zopet v Cinkarni, se jim čas prebit v NOV oziroma internaciji ali zaporu šteje kot neprekinjeno delo v Cinkarni. Seveda vse to mora biti dokumentirano z uradnimi dokumenti.

To tolačenje se nanaša samo na člena, ki določa nagrade za neprekinjeno delo v Cinkarni.

DM

RAČUNOVODSKE INFORMACIJE - PODLAGA ZA POSLOVNE ODLOČITVE

Zveza ekonomistov Slovenije, Savez ekonomista Jugoslavije in Gospodarska zbornica SRS so organizirale v maju tega leta simpozij o računovodskih informacijah kot podlagi za poslovne odločitve. Objavljamo nekaj sklepov, ki so najbolj bistveni za razvijanje računovodskih in ostalih informacij, ki naj služijo kot osnova za poslovne odločitve.

SPLOSNI SKLEPI

Pri poslovnih odločitvah v podjetju so potrebne primerne in pravočasne informacije; te informacije so potrebne tako tedaj, ko sprejemamo kako poslovno odločitev, kakor tudi kasneje, ko sprejemamo njeno izvajanje in jo morda ponovno pretresamo.

Računovodski sistem je le del, čeprav najpomembnejši del celotnega informacijskega sistema v podjetju. Pod računovodstvom pa ne razumemo samo knjigovodstva, temveč tudi vrednostno planiranje, računovodski nadzor in računovodsko analizo. Odločanju o politiki ustreza sestavljanje predračunov; organiziranju — določitev računovodskih postopkov; usmerjanju in izvrševanju — evidentiranju doseženega in sestavljanje obračunov; nadziranju — kontrola in revizija; presojanju rezultatov pa — interpretacija in analiza računovodskih podatkov ter oblikovanje informacij v računovodskih poročilih.

Računovodske funkcije je treba strogo ločevati od finančnih, kajti spremljevalno-proučevalna dejavnost ne more biti istovetna z operativno. Od tod tudi ameriške ideje o organizacijski ločitvi računovodske službe, ki ji načeljuje controller, od finančne službe, ki ji načeljuje treasurer. Z druge strani pa ni koristna organizacijska ločitev planiranja od računovodstva, ker to prej otežuje kot pospešuje razvoj informacijskega sistema za potrebe organov upravljanja in vodstva. Celoten računovodski sistem je treba usmeriti k potrebam analize, iz analize napraviti instrumente planiranja, planiranje pa meto-

dološko vskladiti s kasnejšim evidentiranjem.

Medtem ko finančno računovodstvo zajema vrednostno spremljanje in proučevanje zunanega območja poslovanja v podjetju z zgolj povzetimi podatki o notranjem območju poslovanja, je predmet stroškovnega računovodstva notranje območje z vsemi podrobnostmi.

V središču povezave stroškovnega računovodstva z upravljalno vodstvenim oziroma organi upravljanja in vodstvom so stroški, (zlasti variabilni stroški), ki odpadejo na proizvedeno enoto in so podlaga za presojanje prodajne cene, kakor tudi stroški, ki se pojavljajo v organizacijskih enotah in so podlaga za presojanje odgovornosti in uspeha.

Za upravljalno-vodstveno računovodstvo so zanimivi zlasti planirani stroški proizvedene enote in s tem planske kalkulacije cene. Planirani stroški so lahko zasnovani na preteklih dejanskih, ocenjenih ali standardnih stroških, pri čemer je dana prednost slednjim. Sicer pa pri zajemanju teh stroškov na enoto proizvoda razlikujemo vrednotenje po lastni ceni, proizvodnih stroških in variabilnih stroških ter glede na dohodkovni sistem še vrednotenje po materialnih stroških z amortizacijo v širšem in ožjem smislu; vsi drugi stroški so istočasno dohodki ter jih je treba sproti pokriti s prihodki. Različne metode seveda predpostavljajo različne odločitvene modele; najbolj razvit pa je model »direct costing«.

Primerjanje doseženih in planiranih stroškov po stroškovnih mestih oziroma centrih odgovornosti omogoča ustvaritev

tako imenovanega vodenja na podlagi izjem (management by exception). Pri tem pa je treba razlikovati stroške, ki jih je mogoče nadzirati in stroške, ki jih ni mogoče nadzirati, a tudi planirane stroške prilagajati doseženemu obsegu proizvodnje. Sodbo o stroških pa je najlažje oblikovati, če izhajamo iz njihove analize, ki je poznana v sistemu standardnih stroškov.

Nadaljnje razvijanje smeri, ki je nakazana v vzpostavljanju centrov odgovornosti za nastale stroške, nas privede do vzpostavljanja centrov uspeha. Obračun uspeha delovnih enot v naših razmerah ni novost. Pri obstoječih rešitvah so pa premalo upoštevani poslovno-politični

Mreža informacij, na katerih je zasnovano predvidevanje bodočega obnašanja, kakor tudi zasledovanje tekočega obnašanja, v marsičem domneva visoko stopnjo mehanizirane in avtomatizirane obdelave podatkov. Toda sama mehanizacija in avtomatizacija brez solidnih organizacijskih rešitev ne daje zaželenih rezultatov. Programe poslovanja je treba sestavljati v več variantah, sprejeta varianta pa je nato podlaga za izdelavo planov poslovanja in posameznih odločitev. Toda tako pri sestavljanju programov kot pri kasnejši izdelavi planov je treba v čedalje večji meri uporabljati sodobne matematične metode. Pri sprejemanju po-



Remont ene izmed starih peči v talilnici

kriteriji. Tudi sistem transfernih cen ni obravnavan vedno tako, da bi omogočal optimalne rešitve. Nadaljnja faza izpopolnjevanju sistema je vzpostavljanje investicijskih centrov, v katerih ne obstaja samo odgovornost za stroške in finančni uspeh, temveč tudi za investicije.

Pomanjkljivost dosedanjih računovodskih informacij je med drugim v tem, da ne omogočajo v zadostni meri spoznavanje vzrokov za razne spremembe razmerij med inputom in outputom; ti so lahko objektivnega (trg, tehnika) ali subjektivnega značaja (organizacija, kvalifikacija, osebne slabosti, nezadostna intenzivnost itd.). Dokler sistem informacij ne omogoča natančnega vpogleda v takšne faktorje, ne obstaja solidna podlaga niti za predvidevanje bodočega obnašanja. Sistem planiranja mora biti zasnovan na predvidevanju relacije med vzročnimi pojavi in posledičnimi pojavi, med inputom in outputom. Če se razmerja na tej relaciji kasneje spreminjajo, morajo biti informacije o njih takoj na razpolago, da bi bilo mogoče doseči tudi v novih okoliščinah čim boljše rezultate.

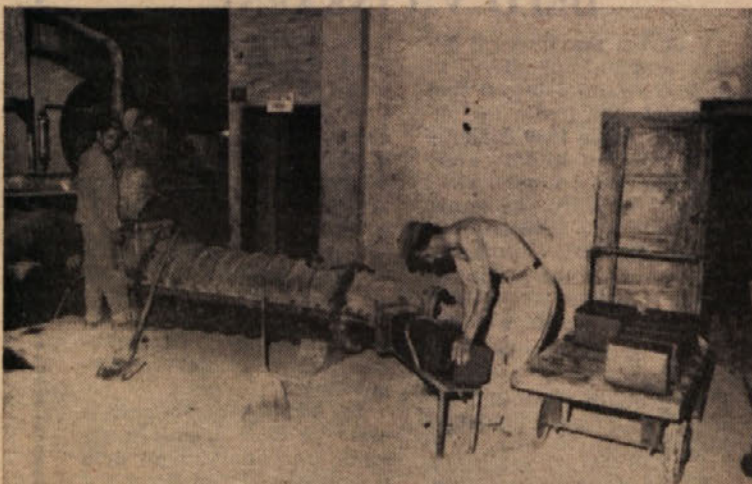
slovnih odločitev je namreč treba upoštevati, da niso pogoste odločitve z gotovostjo, temveč odločitve s tveganjem in negotovostjo. Iz tega pa sledi, da je pri njih treba uporabljati sodobne statistične metode, ki obravnavajo objektivno in subjektivno verjetnost pri vsaki varianti.

Analiza podatkov je vedno vključena v oblikovanje ustrezne informacije. Klasičnim metodam analize, oplojenih z matematičnimi in statističnimi metodami se pa pridružuje še analiza vrednosti, ki je orientirana na proizvod in presoja racionalnost njegovih funkcij in njegovo uporabnost v povezavi s stroški, ki jih povzročajo.

Notranja revizija je posebna vrsta notranjega nadzora. Njeno pomembno vlogo najdemo tudi pri preprečevanju poneverb, ker opozarja na pomanjkljivosti organizacijskega značaja.

Nadaljnji razvoj samoupravljanja je odvisen tudi od bolj-ših računovodskih poročil, saj le informacije motivirajo samoupravljalce k večjem sodelovanju pri iskanju poti za boljše gospodarjenje.

(Nadaljevanje prihodnjic)



Stanko Zupane in Ivan Kolar strežeta preši v keramiki

Kakšni smo in kakšni naj bi bili?

V svetu so se v zadnjih letih zgodile velike spremembe; kar je bilo včeraj še fantazija, to je danes resničnost.

Tudi naše delo v podjetju se je spremenilo. Prišli smo in prihajamo do novih spoznanj, delamo z novimi surovinami in uvajamo nove metode, ki so spremenile stare navade in tehnologijo. Če bi se danes pojavil mojster, ki je bil strokovnjak pred 50 leti in bi hotel prevzeti vodenje dela in ljudi, bi moral priti do novih spoznanj, katera ob njegovem času niso bila znana.

Ne bi pa bilo dovolj, da bi osvojil samo strokovna znanja. Temeljito bi moral spremeniti način dela in vodenja ljudi. Delavec, ki dela, ni samo proizvajalec, ampak je tudi upravljalec in soodloča pri usodi skupine in podjetja. Zato bi naš ded težko razumel, da so možni takšni medosebni odnosi.

Strojni ključavničar Ivan Koželnik



Strojni ključavničar Ivan Koželnik izdeluje os za eno izmed naprav v proizvodnem obratu

Pa pogledjmo, kaj zahteva da našnja doba od delavca, ki je postavljen, da vodi delo sodelavca. Kakšne lastnosti naj ima?

- da je pravičen,
- da ima voljo do prevzema odgovornosti,
- da je umirjen in da ima zaupanje vase,
- da zna hitro odločiti,
- da je pri dajanju nalog jasen in kratek,
- da je energičen,
- da dobro pozna tehnične strani svojega dela in je čvrst v svojem znanju,
- da ima čut človečnosti,
- da se zna obvladati v kočljivih situacijah.

Lahko bi našli še mnoge lastnosti, ki naj jih ima vodja. Literatura našteva do 50 takih lastnosti, ki naj jih ima vodja. Bilo bi idealno, če bi našli take ljudi, ki bi imeli prav vse našete lastnosti. Zavedati pa se moramo, da so vodilni tudi samo ljudje. Vsak človek ima dobre in slabe strani, zato bi bil nesmisel iskati idealne vodje. Bolje se je ozreti in videti kakšne lastnosti imajo vodje, ki imajo dobre uspehe. Navadno so uspešni vodje po značaju zelo različni, imajo pa nek skupni imenovalec, da znajo delati in imajo pri delu dobre rezultate.

Kakšne prijeme so uporabljali?

— Znali so si pridobiti sodelavce (ne podrejene);

— znali so sestaviti delovne skupine po interesih in sposobnostih;

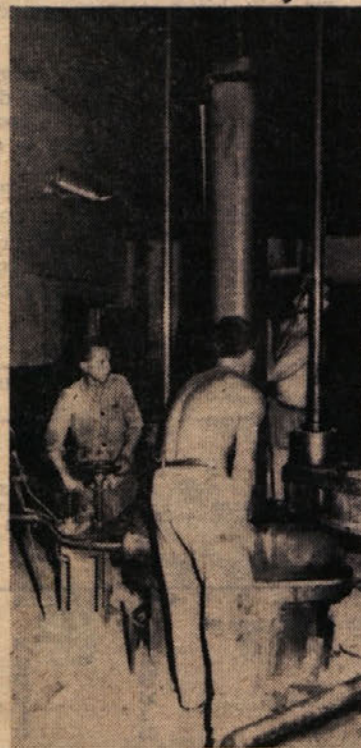
— nekateri vzpodbudijo skupino tako, da sami primejo za delo in s tem primerom pokažejo, kako naj se to delo opravi (jo potegnejo za seboj),

— drugi znajo ustvariti človekovo zaupanje v skupini in s tem dosežejo sodelovanje skupine tako, da vsak sodeluje;

— nekateri od njih pa znajo uspešno pritegniti sodelavce k planiranju in presojanju delovnih nalog. Tako dosežejo, da vsak delavec razmišlja in daje svoje izkušnje skupini v cilju čimboljšega uspeha.

Vsi prijemi pa so v osnovi isti, to je, da imajo vodilne osebe pravilen odnos do sode-

lavcev. V tem primeru so delavci res sodelavci in ne podrejeni. Na tej osnovi počasi izginja razlika med nadrejenimi in podrejenimi. Sodelavci niso več figure, ki sprejemajo povelja in izvršujejo podrejena dela. Razlika med vodjo in sku-



Maks Catar, Ivan Skerl in Zlatko Valentič izdelujejo retorte za naše destilacijske peči

pino je ta, da ima vodja bolj zahtevne naloge in večjo odgovornost, ki pa je zbir odgovornosti celotne skupine.

Spodaj je pripisan kratek vprašalnik, s pomočjo katerega lahko vodje izboljšajo svoje delo. Pazljivo opravite točkovanje in gotovo se boste lahko uvrstili v katero od imenovanih skupin vodij.

ALI RES DOPUSCATE SODELAVCEM, DA SODELUJEJO?

	Redko	Včasih	Večkrat
1. Ali se pogovorite s sodelavci o problemih, načrtih in odločitvah?	5	3	1
2. Ali si uredite vaše delo tako, da nimate samo vi pregled?	1	2	3
3. Ali upoštevate predloge vaših sodelavcev?	1	2	3
4. Ali želite delo opraviti sami, če je to možno?	1	2	3
5. Ali se pred odločitvijo posvetujete s sodelavci?	5	3	1
6. Ali odločate sami za vsako malenkost?	5	3	1
7. Ali želite, da bi sodelavci samo to naredili, kar se jim naroči brez lastnega razmišljanja?	1	2	5
8. Ali obrazložite sodelavcem vzroke vaših odločitev?	3	2	1

Skupaj:

Bodite kritični pri odgovorih. In odgovorite tako, kot je v resnici in ne tako, kot se vam veste, da bi bilo pravilno!

Rezultati točkovanja:

Med 8 in 11 točkami: Ste odkriti in pripravljeni na pristop sodelovanje s sodelavci. Ljubše vam je sodelovanje skupine z vami, kakor da dela skupina »pod vami«.

Med 12 in 23 točkami: Se danes, tudi v moderno organiziranih in opremljenih obratih so ljudje, ki bi se najraje, kakor v »starih časih« zaprli vase in čuvali svoje »tajne« (recepte) in s tem dosegli slavo »učenege« moča. Kakor ni bilo mogoče ljudem, ki so čuvali svoje recepte, vzdržati napram tistim, ki so bili za sodelovanje in so prekriti v znanosti te »tajnosti«, tako tudi vam ne bo mogoče vzdržati s tistim, kar so vam dale izkušnje pred leti. Preveliko samoljubje in nepotrebnost krivnanje »tajnosti« zavira nemoteno izigravanje sil, kar je predpogoj za uspeh pri delu.

Izmotajte se iz vaše zaprtosti, s katero ljubosumno čuvate vaše znanje. Poizkušajte se vključiti z vašimi izkušnjami v skupno delo. Priznanja in uspehi ne bodo izostali.

Med 24 in 32 točkami: Vi ste diktator pri delu. Sami veste vse, imate pregled čez vse in »veste vse«. Vaši sodelavci so delovna sredstva, ki morajo izvrševati vaše ukaze. Poizkusite napraviti pri sebi majhno spremembo:

SODELUJTE V CINKARNARJU

Ne poudarjajte vedno le »jaz«: »Jaz imam delo za vas«, »Jaz želim, da bo delo tako narejeno«,

»Izdelajte mi do jutri«, ampak skušajte z »mišva« ali »mi«:

»Mi moramo izvršiti to delo v treh dneh.«

»Pred nami je naslednji problem...«

»Kaj mislite, kako bi mišva rešila najbolj pravilno to nalogo?«

Dovolite vašim sodelavcem sodelovati pri preudarjanju, planiranju in odločanju. Pogovorite se z njimi o skupnih problemih. Vprašajte sodelavce za mnenje in prediskutirajte z njimi predloge in pripombe. Tako boste napravili vaše sodelavce iz togih izvrševalcev v sodelavce.

CINKARNAR 5

Pregled rezultatov našega prizadevanja za preprečevanje poškodb pri delu

V prvem polletju leta 1969 imamo za 19 % večje število poškodb v primerjavi s povprečjem preteklega leta.

Število izgubljenih dni je za 2,3 % večje. Vzrok poslabšanja rezultatov v zvezi z varstvom pri delu je predvsem prevelika fluktuacija delovne sile, ki se postopoma veča že od konca leta 1967. Težki pogoji dela v obratu topilnica in valjarna se odražajo v napornejšem delu vzdrževalcev, zato se tudi največja fluktuacija ugotavlja v topilnici, valjarni in mehanični delavnici. K vsemu temu tudi nemalo prispevajo boljši osebni dohodki v nekaterih sosednjih podjetjih.

Primerjava I. polletja s polletnim povprečjem preteklega leta

	I. poll. 1969	I. poll. 1968
Povprečno število zaposlenih	2.132	2.062
Število poškodb pri delu	176	296
Število izgubljenih dni	3.099	6.030
Število poškodb na 100 zaposlenih	16,5	14,3
Povprečno število izgubljenih dni na 1 zaposlenega	2,91	2,92
Povprečno število izgubljenih dni na 1 poškodbo	17,6	20,4
Število poškodb na poti	37	39
Število izgubljenih dni	1.016	896
Skupaj vseh poškodb	213	333
Skupaj izgubljenih dni	4.115	6.926
Analiza poškodb po dejavnosti		
Proizvodni proces	94	130
Vzdrževanje	21	46
Interni transport	20	29
Nakladanje — razkladanje	15	41
Mazanje in čiščenje strojev	1	9
Čiščenje in vzdrževanje reda in ostalo	25	41
Skupaj:	176	296

Primerjava poprečnih polletnih rezultatov z rezultati preteklega leta nam jasno kaže, katera dejavnost je v podjetju terjala nadpovprečno število poškodb.

Ugotavljamo, da je število poškodb v I. polletju občutno na-

Z ozirom na to, da dobivamo novo delovno silo iz manj razvitih republik, brez industrijske tradicije in izkušenj, nam narašča pogostnost in resnost poškodb pri delu, kljub stalnemu poučevanju o varstvu pri delu.

Zaradi težkih delovnih pogojev marsikateri novosprejeti delavec ne vzdrži ta napor in često zapusti ob koncu meseca — od 20. novo sprejetih delavcev 17 do 19 delavcev — podjetje. Pomanjkanje delovne sile pa nam ne dovoljuje, da bi novo sprejete delavce postopno in počasi priučevali in privadili napornemu delu.

raslo pri proizvodnem procesu, internem transportu, čiščenju in vzdrževanju reda.

Pri natančnejši analizi števila poškodb v posameznih ekonomskih enotah ugotavljamo naslednje rezultate:

PRIMERJAVA REZULTATOV I. POLLETJA Z REZULTATI PRETEKLEGA LETA PO POSAMEZNIH EKONOMSKIH ENOTAH:

Ekonomska enota	Število poškodb na 100 zaposlenih		Število poškodb I. polletje		Razlika v številu poškodb v %	
	I. polletje 1969	1968	1969	1968		
Metalurgija	27,7	23,7	86	143 (71)	+ 15	+ 21,2
Predelevalni obrati	24,3	16,3	30	38 (19)	+ 11	+ 58
Kemija I.	14	10,5	17	23 (12)	+ 5	+ 41,7
Kemija II.	0,9	2,3	2	1 —	+ 2	—
Vzdrževalni obrati	15,1	14,8	27	53 (27)	—	—
Uprava in ostalo	4,6	6,3	14	38 (19)	— 5	— 26,3
Skupaj	16,5	14,3	176	296 (148)	+ 28	+ 19

Kot je videti, je naraslo število poškodb, katerim botruje osebni faktor, kot so pomanjkanje poklicnih izkušenj novo sprejetih delavcev, kot tudi malomarnost in neupoštevanje varstvenih ukrepov, zaradi ravnosti in pomanjkanja industrijskih izkušenj novo sprejetih delavcev. Istočasno je opaziti naraščanje števila poškodb povzročenih z osebno neprevidnostjo z ozirom na pomanjkljivo organizacijo dela.

V navedenih rezultatih se odražajo posledice prekomerne fluktuacije, katero ugotavljamo v stalno večji meri že od konca leta 1967.

~~~~~

**Sodelujte v  
Cinkar-  
narju**

~~~~~

ANALIZA VZROKOV POSKODE PRI DELU:

	I. poll. 1969	Leto 1968
Neprevidnost	107	175
Neprevidnost in pomanjkljiva organizacija dela	31	39
Neprevidnost in nered na delovišču	1	3
Malomarnost in neupoštevanje varstvenih ukrepov	24	36
Pomanjkljiva organizacija dela	3	17
Pomanjkljivi varstveni ukrepi	5	5
Pomanjkljiva kontrola varstvenih ukrepov	1	5
Motnje v tehnološkem postopku	1	4
Pomanjkljivi prostori, naprave, zastarelo fiziološke motnje	2	7
ponesrečencev	1	5
Skupaj:	176	296

Tudi analiza poškodb pri delu po vzrokih kaže naraščanje števila poškodb zaradi:

1. Neprevidnost posameznikov 107 — 87
2. Neprevidnost in pomanjkljive organizacije dela 31 — 20
3. Malomarnost in neupoštevanje varstvenih ukrepov 24 — 18

Skupaj poškodb 162 — 125

Poškodbe zaradi ostalih vzrokov 14 — 23

Skupaj vseh poškodb 176 — 148

Na kraju polletnega poročila o stanju varstva pri delu je treba pripomniti, da je namen poročila v tem, da odkritje pomanjkljivosti, ki se kljub vsem težavam dajo eliminirati, ter predlagati ukrepe za izboljšanje stanja.

Ukrepi, s katerimi bi to dosegli, so:

● Izboljšanje delovnih pogojev v vseh obratih ter boljši osebni dohodki v glavnem na posebno izpostavljenih delovnih mestih.

Rezultat: zmanjšanje fluktuacije.

● Sistematski nadzor nad izvajanjem varstvenih ukrepov.

Rezultat: pridobitev poklicnih izkušenj in spretnosti in s tem zmanjšanje števila poškodb pri delu.

● Sistematski nadzor nad izvajanjem varstvenih ukrepov.

Rezultat: povečanje varnostne in delovne discipline in zmanjšanje števila hujših poškodb pri delu.

● Zainteresiranost vodilnega osebja za čim boljše rezultate preventivnega preprečevanja nezgod in s tem tudi poškodb pri delu.

Rezultat: prizadevanje vseh članov kolektiva za stalno izboljševanje delovnih pogojev. S tem bi dosegli boljše medsebojne odnose, zadovoljstvo in občutno bi zmanjšali fluktuacijo.

Z rigoroznim izvajanjem navedenih ukrepov lahko dosežemo tudi 30 % zmanjšanje števila poškodb pri delu.

V mesecu juniju so se pri delu poškodovali:

V TOPILNICI

Svetozar JANKUČIĆ je čistil plinski kanal pri četrti destilacijski peči. Pri tem mu je rajmovka s kesona padla za rokavico ter ga opekla po dlani leve roke.

Novak GRUMIĆ se je pri odvozu starih predležev udaril po prstu leve roke ter si ga lažje odrgnil. Po treh dneh je bil sposoben za delo.

Pavel KOROŠEC je čistil reortro, pri čiščenju mu je padel košček vroče ilovice za gleznjak ter ga opekla po stopalu.

Ilija DJOKIĆ je ulival cink v modele. Pri tem mu je brizgnil cink v čevljev ter ga opekla po hrbtu stopala.

Drago BABOJEVIĆ je dobil pri čiščenju kanalov na destilacijski peči žareč ogorek za gleznjak ter je utrpel lažjo opekline gleznja.

Alojz GACNIKAR je vlek cink iz predležev, pri tem se je v sosednji vrsti vžgala ena od alonž ter padla iz tretje etaže na tla, pri padcu na tla se je obrnila ter udarila imenovanega pod koleno.

Feriz UKA je po izpovedi sodelavca posnel cink z lopato, ki je bila verjetno vlažna. Cink mu je pri tem brizgnil z vozička ter ga opekla po obrazu.

Stjepan VALJEVEC je odstranjeval predleže iz pečnih oken. Pri tem se je z enega predleža vžil cink, ki se od spodnjega predleža odbil ter ga opekla po veli.

Djuro POPOVIĆ se je pri hoji med destilacijskimi pečmi spotaknil na svojem odstopajočem valju, ko so mu pri valjanju imeli možnost si dati popraviti čevlje.

Hasan BEĆIRBEGOVIĆ se je pri tolčenju poškodovanih predležev udaril po palcu leve roke.

Franc VODEB je prediral kanal, pri tem ga je odlomljen kos žlindre udaril po bradi.

V CINKOVEM BELILU

Jože MALGAJ si je odrgnil kožo na laktu leve roke, ker mu je pri čiščenju jaska zdrsnila lestev.

V VALJARNI

Jože CMAGER je saržiral v rafinacijsko peč še vlažen cink. Iz peči je zaradi tega brizgnil tekoči cink in ker poškodovani ni uporabljal zaščitne kape, ga je delček tekočega cinka opekla po glavi — po lasišču.

Ivan KLAUZER je na škarnjah za obrezovanje pločevine rezal pločevino. Ko se mu je leta zvil, jo je nerodno prijel, da mu je z robom prerezala rokavico ter ga urezala v palec desne roke.

(Nadaljevanje na 9. strani)

Ekonomska propaganda – predprodajna udarna sila in motor prodaje

Ce se nam zdijo prizadevaja, ki so pod tem naslovom izšla v časopisu »Privredni pregled«, preveč fantastična in zaskrbljujoča, so vsekakor skromnejša od vizij Julesa Verna. Toda današnja stvarnost je v mnogočem zdaleč prekosila celo njegove najdrznejše sanje. Ce pa obenem premislimo, kako hitro minejo štiri leta, kolikor nas še loči od stoletnice obstoja našega podjetja in kakšen razvoj se nam v tem obdobju obeta, moramo napeti vse sile, da bomo znali našo poslovno politiko usmeriti v skladu z razvojem na našem in na svetovnih trgih.

Jugoslovanska ekonomska propaganda še ni takorekoč niti prav zaživela, ko drugod že pospešeno snujejo koncepcijo reklame in propagande za naslednjih trideset let in več. Evropski in ameriški strokovnjaki so si edini v napovedi, da bo ekonomska propaganda še nadalje ostala predprodajna udarna sila in motor prodaje na tržišču. Delovala bo v okviru tako imenovanega marketing-komiteta, ki bo edini upravljalni vzvod v podjetju. Toda rezultati znanstveno-tehnološkega napredka, elektronika, molekularna, informacijska, kibernetika, bionika in generacijski inženiring, fotonika, avtomatika in ostale znanosti — bodo bistveno spremenile materialno-proizvodne sile in tudi obliko ekonomske propagande. Ogrodije propagande ne bo več predstavljala ideja, temveč avtomatika, monomatematika in informacitika. Namesto

ker za njih ne bo več prostora. Vedno važnejše bo oglaševanje v tisku, čeprav bo tudi tisk zelo ogrožen od prodora televizije. Prodajalo se bo izključno s hišnimi prospekti in katalogi. Po teh predvidevanjih bodo tržišča zelo nestabilna, pogoste bodo krize, huda konkurenca in silno povečanje stroškov za očiuvanje in razvoj trga, kar bo odločilno vplivalo na nenehno zniževanje cen.

Ob predvidevanju takšnih ekonomskih gibanj bo brez dvoma močno narasel pomen propagande, njene metode pa bodo vedno bolj znanstvene.

Pri gigantskih premikih v ekonomiki bodo znatno narasli stroški za ekonomsko propagando, obenem pa se bo tudi spreminjala struktura stroškov za posamezna reklamna sredstva. Če so bili doslej v Jugoslaviji stroški za sejme povprečno na prvem mestu in stroški za oglase na predzadnjem, bodo že leta 1975 oglašili na drugem in ob prelomnici tisočletja na prvem mestu. Toda ob sedanji stopnji rasti bi znašali stroški za propagando povprečno le 1,5% in leta 2000 okoli 4% od (vsekakor!) prodaje. Tovrstno naraščanje ponazarja krivuljo, ki je veljala za sred-

nje razvite države že pred deset in več leti. Takšen vzpon ne obeta najbolj vzpodbudne perspektive v konkurenčni borbi prihodnosti na mednarodnih tržiščih. Interesantno pa je, da se po tej računici propagandni stroški ne odredajo več iz mase bruto produkta, temveč kot odstotek prodaje, zato bodo znatno višji in torej ustreznejši. Jugoslovanska ekonomska pro-

paganda se bo morala hitreje usmerjati v sodobno in učinkovito organizacijo, vendar brez naglih skokov. Pred nami so še veliki naporji, da v skladu s preusmeritvami v politiki, razvoju, planiranju tehnologiji in sploh vsej gospodarski strukturi usposobimo tudi ekonomsko propagando za pozitiven in ustvarjalen odnos do napredka.



ZAKLJUČEN TEČAJ ZA VK TALILCE

Center za strokovno izobraževanje delavcev je organiziral tečaj za tako imenovane kurjače v talilnici, na katerem so si udeleženci utrdili strokovno znanje, ki ga potrebujejo pri opravljanju svojega dela. K zaključnemu izpitu se je prijavilo sedem udeležencev tečaja, ki so dosegli naslednje uspehe: trije so bili prav dobri, trije dobri, eden izmed udeležencev pa bo moral opravljati popravni izpit. Tečajniki, ki so izpit uspešno opravili, so si pridobili naziv visokokvalificiranega talilca. Na sliki: tečajniki in predavatelj ob razglasitvi rezultatov, doseženih na zaključnem izpitu.



Elektrikar Maks Kočiš in učenec Božo popravljata električne naprave na rafinacijski peči

motivacije nakupovanja bodo vzpodbujali povpraševanje avtomatski servisi in najsodobnejše oblike razdeljevanja izdelkov. Ne bo uličnih panojev, plakatov in neonskih reklam,

Vpisujmo otroke v glasbeno šolo

Glasbena vzgoja je pomemben sestavni del celotnega vzgojnega procesa mladega človeka. Neprecenljive vrednote sistematičnega muziciranja so na splošno še premalo znane in cenjene. Če bi starši vedeli, kako ugodno vpliva glasbena vzgoja na razvoj otrok, bi se v znatno večji meri odločali pošiljati svoje otroke v glasbeno šolo. Usmerjati mladino, da goji nek instrument, pomeni odvrnati jo od ulice in kvarnih vplivov. Glasba otroka plemeniti in ga umno razvija. Kar najbolj ugodno vpliva na discipliniranost, vztrajnost, požrtvovalnost, vrline, ki so v življenju izredno dragocene.

GLASBENA ŠOLA je odprta vsakemu otroku, ki ima po naravi dovolj razvite glasbene sposobnosti. Glasbena vzgoja začne z najmlajšimi, ki končajo prvi razred osnovne

šole (izjemoma sprejemamo učence prvega razreda). Otroci v starosti 8–9 let se lahko uspešno lotijo igranja violine, flavtice ali klavirja, slednjega le tedaj, če je klavir doma na razpolago.

MLADINI V STAROSTI 11–12 let (peti in šesti razred osnovne šole), priporočamo naslednje instrumente: violončelo, klarinet, trobento, rog, pozavno in kitaro.

Razen klavirja in kitare posoja vse instrumente učencem glasbena šola.

ROK ZA VPIS: 4. september 1969. Sprejemni preizkus za novince bo v četrtek, 4. septembra 1969. Za vpis v pripravnico ni sprejemnega izpita. Vpis za katerikoli instrument je vezan na sprejemni preizkus, pri katerem mora vsak novinec zapeči vsaj eno narodno pesem in dokazati, da je glasbeno sposoben.

Solnina znaša 20 din mesečno. V tej vsoti je vračunana najemnina za instrument. Podrobne informacije daje pisarna glasbene šole dnevno od 8. do 12. in od 15. do 18. ure.

Glasbena šola v Celju
Sloškovo trg 10
Telefon 27-12

O novem stanovanjskem pravilniku

(Nadaljevanje s 3. strani)

Posojila ne more dobiti, kdor nima možnosti, da bi vsaj še 10 let delal v podjetju; kdor gradi hišo, ki je več kakor 25 km oddaljena od sedeža podjetja; komur ni gradnja nujno potrebna za rešitev stanovanjskega problema ali kdor po dograditvi ne prepusti dosedanjega stanovanja v razpolaganje podjetju. Posojilo se lahko odobri tudi strokovnim delavcem, katerim bi sicer Cinkarna zagotovila stanovanje.

Najvišji znesek posojila je določen kot doslej na eno tretjino predračunskih gradbenih stroškov, kar lahko upravni odbor poveča za višino komunalnega prispevka v primerih, ko Cinkarna razpolaga z izpraznjenim stanovanjem. Kadar je zakonec zaposlen v drugi delovni organizaciji, se lahko odobri le dve tretjini najvišjega zneska posojila.

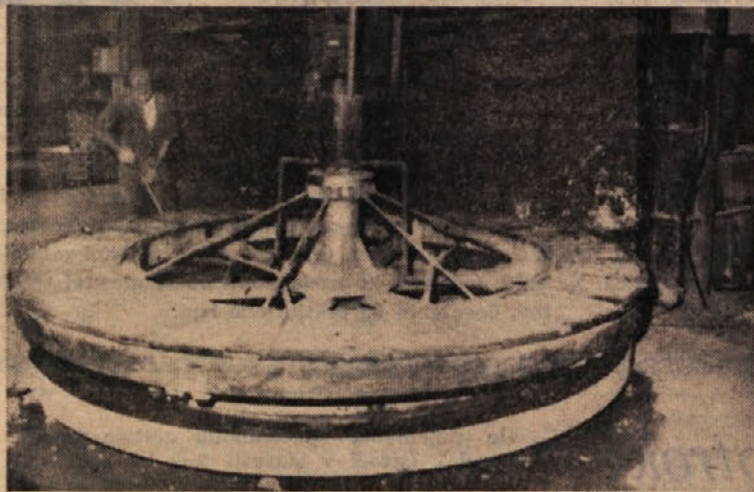
Nadalje določa pravilnik tudi prednostne kriterije in način za sestavo vrstnega reda prosilcev za posojila. Prednostni kriteriji so v bistvu enaki, kot so se po

vrednosti stanovanja. Za ostali znesek se mu odobri posojilo po pogojih pravilnika.

Vsak zahtevalec s prioritete liste lahko zaprosi za odkup izpraznjene ali novega stanovanja, ki je last podjetja, njegovi prošnji pa se ugodi, če vplača vsaj 30 dni pred predvideno oddajo stanovanja najmanj eno tretjino nabavne oz. prodajne cene stanovanja. Za preostalo vrednost se mu odobri posojilo, če izpolnjuje pogoje za dodelitev posojila.

Nov pravilnik bo prav gotovo prispeval k večjemu redu in smotnosti pri razdeljevanju stanovanj in pri čuvanju obstoječega stanovanjskega fonda. Najvažnejša njegova določila temelje na ekonomskem računu, saj uživajo veliko prednost dolgoletni delavci in strokovni delavci na za proizvodnjo pomembnih delovnih mestih. Iz določil o zbiranju sredstev za stanovanjsko gradnjo pa je razvidno tudi načelo, da mora podjetje iz sredstev za investicijsko gradnjo oskrbeti stanovanja za strokovne delavce v novih obratih.

I. S.

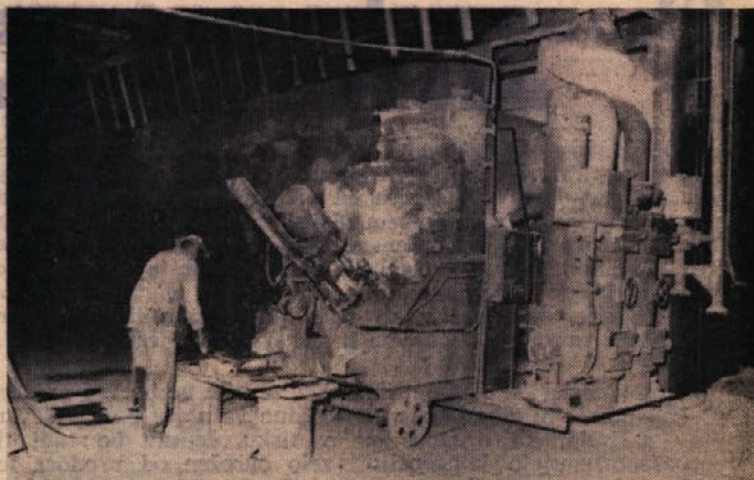


Ludvik Galunič – II, rafiner uliva cink v kalupe

sklepu upravnega odbora uporabljali doslej.

Zaradi varščine posojila je v pravilniku zajeta tudi dosedanja praksa da se posojilo za novogradnjo ne odobri oziroma ne prične izplačevati, dokler posojiljemalec ni dovršil gradbenih del do kletne ploščadi in dokler ne sklene pogodbe s pooblaščenim gradbenim strokovnjakom o gradbenem nadzoru.

Povsem nova so določila o odprodaji tovarniških stanovanj. Vsak imetnik stanovanjske pravice v stanovanju, ki je last Cinkarne lahko svoje stanovanje kupi, če vplača 30%



V naši talilnici surovega cinka že nekaj časa obratujeta dva skupna kondenzatorja; nameščena sta na eni peči, in sicer tako, da vsak izmed njiju kondenzira cinkove hlape iz ene strani peči. V talilnici so dejali, da je delo precej olajšano, rezultati pa dokaj zadovoljivi.

ON – ONA IN NJEGOVA SRAJCA

1. Kdor noče žene obremenjevati z delom, nosi srajce, ki jih ni treba likati.

2. Kdor ima rad svoje srajce, jih često preoblači (prevelika zamazanost – otežuje pranje).

3. Ni jih treba likati, vendar ne morejo trajati večno.

4. Srajce niso neomejeno trajne. Vam je vseeno, če so ovratniki in zapestniki ogulijo že po nekajkratnem nošenju ali šele po petdesetem? Kupujte trpežne srajce, so cenejše!

5. Nekatere srajce, ki jih ni treba likati, so sedaj že iz materialov, ki jih moremo tudi kuhati ali prati v pralnem stroju.

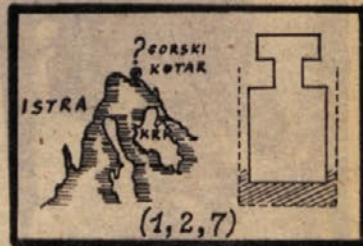
6. Če ugotovite, da se je srajca prehitro izrabila, je vzrok lahko tudi pretrda

voda pri pranju. Poskusite z mehčalnimi sredstvi!

7. Srajca bo zdržala dlje, če občutljiva mesta – ovratnik in zapestnike pri pranju v stroju zapognete navznoter.

8. Srajca bo ostala gladka, če jo – sveže oprano, dobro sprano in obešeno na obešalnik – na hitro dobro poprhate z mlačno vodo.

RAREBUS

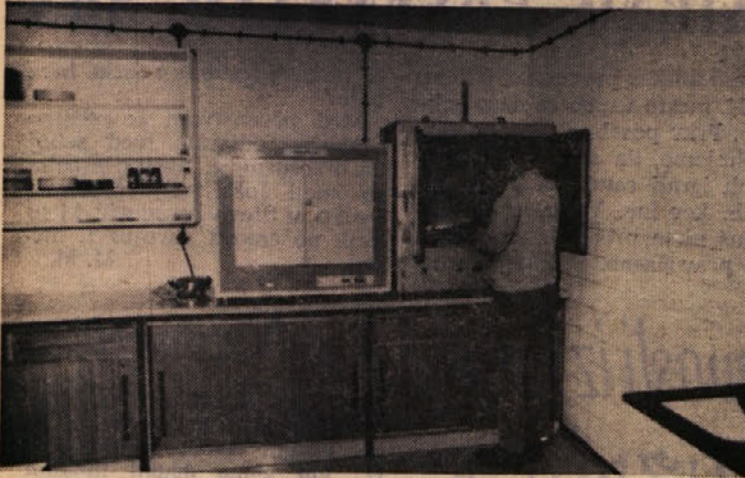


REKREACIJSKI CENTER V LETUŠU

Letuš je priljubljena izletniška točka, kamor radi hodijo na nedeljske izlete mnogi člani našega kolektiva. Na zemljišču ob Savinji, v neposredni bližini našega obrata je bilo letos postavljenih nekaj miz in klopi (na sliki). Ta prostor je namenjen za rekreacijo članov našega kolektiva. V bližini je dobro založena gostilna. Dostop do Letuša je možen s številnimi avtobusi, ki vozijo iz Celja, ali z lastnim prevoznim sredstvom.



Nesreče pri delu • Nesreče pri delu • Nesreče



Pogled v novo povzorcevalnico: tov. Robida vlaga vzorce v sušilnik

(Nadaljevanje s 6. strani)

Jože PLAHUTA je pri valjanju paketne pločevine dobil nenadoma tujek v oko.

Ladislav GOVEDIČ se je opeknel po trebuhu in rokah na vročem valju, ko so mu pri valjanju blokov spodrsnile klešče ter se je nehote naslonil z rokama in trebuhom na vroči valj.

Franc UDOVIČ je pri valjanju paketne cinkove pločevine hotel s kleščami dvigniti del paketa, ker so mu klešče spodrsnile se je z njimi udaril po glavi — nad očesom.

V ODDELKU ŽLEBOVI

Olga KUNC je zlagala žlebove, pri tem se je od zadaj podrl že kompletiran zvitek žlebov ter jo udaril po zapestju leve roke.

V CINOGRAFIJI

Pavla FLIS je zadela z nogo v cinkovo ploščo, ki jo je sodelavka odložila na kup ob stroju. Ponesrečenka si je na tankem ostrem robu porezala nogo.

V KEMIJI

Jože KOKOTEC je hitel po stopnicah k centrifugi za železovo galico. Pri tem se je spotaknil in si pri padcu poškodoval desno roko v zapestju.

Jože AŠENBERGER se je pri pretakanju solitrne kisline zaradi nepazljivosti pri manipulaciji pobrizgal po obrazu, rokah in hrbtu. Pri tem je utrpel lažje opekline.

V MEHANIČNI DELAVNICI

Anton ŽMAVC je v kovačnici popravil strgalo za destilacijske peči. Ker mu je pri tem spodrsnilo, je izpustil iz rok žareči drog strgala. Drog se je pri padcu prepognil ter ponesrečenca opeknel po levi roki nad zapestjem.

Mirko SRAKA je zabijal kljuko za žlebove na strehi obrata minij, ko mu je padel prah v oko.

Vlado KVEDER je pri varjenju polžastega krila grbala sam dvigoval krila. Čez noč je občutil bolečine, moral je k zdravniku.

Franc RUČIGAJ je prestavljal pločevinast pokrov za leseno kad pri čemer mu je progilno železo padlo na nogo.

Stanko ŠEŠKO je dobil lažjo opekline očesa, ko je nakladal odpadno lužino.

Mihael ROMIH je nakladal 50 kg težke vreče. Pri tem ga je nenadoma zaželelo v križu tako, da ni mogel nadaljevati dela.

NA POTI Z DELA IN NA DELO STA SE POŠKODOVALA:

Katica Lipovšek je na poti z dela padla s kolesom in si pri tem poškodovala vrat.

Franc FRECE si je zvil nogo pri prestopanju iz enega avtobusa v drugi avtobus, ko se je peljal na delo.

ZAHVALA

Ob izgubi drage žene in mamice

FANI HRIBAR

izrekamo iskreno zahvalo sindikalni podružnici Cinkarne za denarno pomoč, enako se zahvaljujemo tudi svojim sodelavcem iz talilnice, zahvaljujemo se tudi sostanovalcem hišnega sveta Trubarjeva 10-16 ter vsem, ki so jo pospremili na zadnji poti.

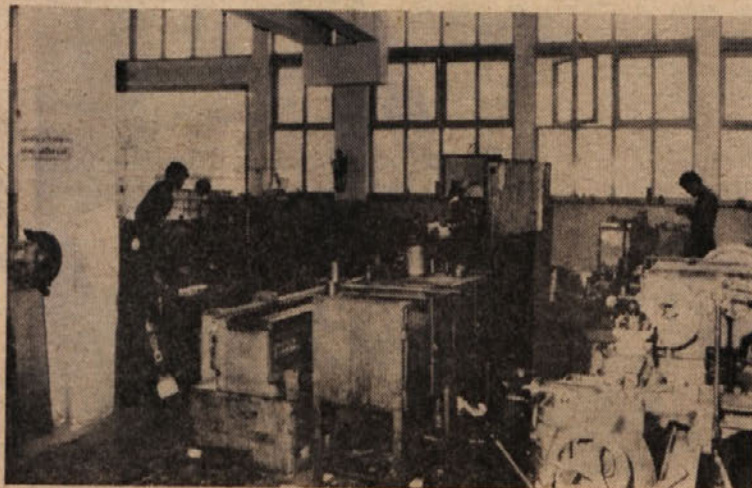
Mož Andrej in hčerke Majda, Andreja, Romana in mala Maja.

Dopisujte

v naš list



Medtem, ko retorte izdelujejo strojno, je treba predleže oblikovati ročno, za kar je potrebna precejšnja veščina. Na sliki: Stanko Medved in Stanko Založnik izdelujeta predleže



Pogled v mehanično delavnico

Tekmovanje v počastitev občinskega praznika

Sahovski klub Celje je dne 13. julija organiziral moštveni brzoturnir v počastitev praznika mesta Celja. Tekmovanja se je udeležilo osem ekip, med njimi tudi Cinkarna.

Rezultati tekmovanja:

Sentjur: Cinkarna 2,5 : 1,5; Cinkarna: Zalec I 1 : 3; Rudar Trbovlje: Cinkarna 2 : 2; Cinkarna: Zalec II 3 : 1; CSK Celje: Cinkarna 3 : 1; Cinkarna: Kobjice 1,5 : 2,5; Cinkarna: Kovinar Maribor 0,5 : 3,5.

Prvo mesto je nepričakovano osvojila ekipa Zalec I s 23,5 točkami, sledijo: CSK Celje 18,5 točk, Kovinar Maribor 17 točk itd. Cinkarna deli 6. in 7. mesto z 10,5 točkami.

Za Cinkarno so igrali: inž. Vojo Ružič imel je najboljši uspeh in sicer je osvojil 4,5 točke v 8 partijah, sledijo: Frac Dečko 4 točke, Jože Šnajder 1 točka in inž. Iskren Pipuš 1 točko.

Mirko Mežnar

Nasveti

Z nastopom toplega letnega časa je gospodinji vse težje očuvati večje količine masti. Pri višji temperaturi lahko postane mast žarka in neuporabna za hrano. Če to pravočasno opazite, jo lahko zelo enostavno »očistite«. Prelijte jo v večjo posodo in na štedilniku ogrejte dokler ne zavre. V takšno zavreto mast spustite dve do tri glavice očiščene čebule, ki bo pritegnilaokus žarkosti. Potem pazljivo precedite mast v dobro oprano in osušeno dežo. Mast morate vedno hraniti na hladnem in temnem mestu, kjer ni možnosti, da bi pritegnila neki tuji vonj.

SINDIKALNO ŠAHOVSKO EKIPNO PRVENSTVO SRS

Šahovska sekcija Cinkarne, ki si je zagotovila pravico do nastopa, ko je osvojila 2. mesto, na sindikalnem prvenstvu Celja, se je skupno z Ingradom, ki je osvojil 1. mesto, udeležila moštvenega republiškega sindikalnega prvenstva za leto 1969.

Prvenstvo je bilo odigrano od 5. do 8. julija v Železničarskem domu na Pohorju. Sodelovalo je skupno devetnajst ekip iz raznih krajev Slovenije.

Tekmovanje je potekalo na šestih deskah. Ekipa so bile razdeljene v dve skupini, ki sta bili po jakosti približno enaki. Na podlagi uvrstitve v teh skupinah so bile določene finalne skupine in to štiri skupine po štiri ekipe in ena skupina po tri ekipe. Mi smo igrali v predtekmovalju v prvi skupini.

Rezultati tekmovanja so bili naslednji: Stol Kamnik : Cinkarna 3,5 : 2,5; Cinkarna : Tomos Koper 1,5 : 4,5; Elko Maribor : Cinkarna 2,5 : 3,5; Cinkarna Ingrad 1 : 5; Železarna Ravne : Cinkarna 2 : 4; Cinkarna : TŽV Boris Kidrič 1 : 5; Idrija : Cinkarna 3 : 3; Cinkarna : TAM 1 : 5.

Vrstni red: 1. TŽV Boris Kidrič 35 točk; 2. TAM Maribor 31,5 točk; 3. Ingrad Celje 28 točk; 4. Železarna Ravne 26,5 točk; 5. TOMOS Koper 26 točk; 6. STOL Kamnik 25,5 točk; 7. Cinkarna Celje 17,5 točk; 8. Idrija 14 točk; 9. ELKO Maribor 12 točk.

Najboljši uspeh je dosegel ing. Slavko VRHOVEC, ki je osvojil 3 točke v štirih partijah. Največ točk pa je osvojil Franc DEČKO in to 5 točk od 8 možnih. Ing. Vojislav RUŽIČ je osvojil 3,5 točk, Stevo JOVANOVIČ 2 točki in Jože SNAJDER 1,5 od 8 možnih. Mirko MEZNAR 1,5 točke in ing. Iskren PIPUŠ 1 točko od 4 možnih.

Na podlagi omenjene uvrstitve, smo se uvrstili v četrto finalno skupino, kjer smo se lahko borili še za mesto od 13. do 16.

Rezultati finala četrte skupine: Ruše : Cinkarna 2 : 4; Cinkarna : Sava Kranj 3 : 3; Cinkarna : Idrija 3 : 3 (rezultat upoštevan iz predtekmovalja)

Posamezni rezultati: V finalu je imel največji uspeh Stevo Jovanović, ki je osvojil 2 točki v dveh partijah. Sledijo Jože Snajder z 1,5 točke, ing. Pipuš 1,5 točke, ing. Vrhovec 1 točko, ing. Ružič 1 točko in Franc Dečko brez točke od dveh možnih.

Kočni vrstni red: 1. TŽV Boris Kidrič Maribor, 2. PTT Ljubljana, 3. TAM Maribor, 4. OSS Ptuj, 5. Ingrad Celje, 6. Železarna Ravne, 7. Trbovlje, 8. Železarna Jesenice, 9. Vrhnika, 10. ZZA Ljubljana, 11. Stol Kamnik, 12. Tomos Koper, 13. Ruše, 14. Cinkarna Celje, 15. Sava Kranj, 16. Idrija, 17. OSS Slovenska Bistrica, 18. Krka Novo mesto, 19. Elektrokovina Maribor.

Če upoštevamo, da smo pred dvema letoma na republiškem prvenstvu dosegli 15. mesto in da se lani sploh nismo plasirali

na republiško prvenstvo, potem je 14. mesto uspeh za našo sekcijo. Prav posebno še, če temu prištejemo, da smo v 1. štirih kolih igrali samo na petih deskah, ker ing. Vrhovec in ing. Pipuš nista prišla na tekmovalne pravčasno. S tem pa smo

že vnaprej izgubili 4 točke brez boja.

Med prvenstvom je moštvo Cinkarne odigralo med seboj tri brzoturnirje. Največ uspeha so imeli Jože Snajder, Franc Dečko in Stevo Jovanović, ki so vsak po enkrat osvojili 1. mesto. M. M.



Novosti iz naše KNJIŽNICE

I. Zagreb 1968. S. 69-872.
 Carinska tarifa. Beograd 1969. S. 337.
 Desić V.: Kompleksna analitička metoda ocenjevanja nivoa organizacije poslovanja. Beograd 1967. S. 638.5.
 Drayton M. P.: Tečaj trgovinske angleščine. Ljubljana 1969. S. 420.
 Ivanko S.: Ocenjevanje nivoja organizacije poslovanja Kranj 1968. S. 638.5.
 Kral.: Unutrašnja kontrola. Zagreb 1965. S. 657.6.
 Marinković I.: Zbirka carinskih propisa Beograd 1969. S. 337.
 Marković S.: Organizacija i ekonomika poslovanja razvojno-istraživačke službe. Ljubljana 1969. S. 62.001.5.
 Martinović M., D. Stefanović: Tehnika mrežnog planiranja. Beograd 1968. S. 638.51.
 Oeteren K. A. van: Konstruktion und Korrosionsschutz. Hannover 1967. S. 620.19.
 Pejatović B.: Priručnik o međukatnim konstrukcijama. Zagreb 1969. S. 69.022.
 Plavšić N., S. Sneler: Priručnik za podmazivanje strojeva, industrijskih postrojevanja i motornih vozila. 2. izd. Koprivnica 1968. S. 621.892.
 Robinson J. W.: Atomic Absorption Spectroscopy. 2. print. New York 1967. S. 543.42.
 Slavik W.: Atomic Absorption Spectroscopy. New York 1968. S. 543.42.
 Stufengetriebe für Werkzeugmaschinen. Essen 1960. S. 621.83.
 Strbac B.: Kontinuirana inventura. Zagreb 1968. S. 657.371.
 Teminiranje proizvodnje. Zagreb 1965. S. 65.012.2.
 Titanium Dioxide Production. Braintree 1966. S. 016.
 Tkalec D.: Porez na promet. Zagreb 1968. S. 336.22.
 Trifunović B.: Plemeniti čelci istočnih i zapadnih zemalja. I-II. Beograd 1968. S. 669.1.

Vuković M.: Obvezno pravo. II. Zagreb 1964. S. 347.4.
 Vuković M.: Opći dio gradanskog prava. II. Zagreb 1960. S. 347.
 Bazala B.: Priručnik obrazaca za praktičnu primjenu zakona o parničnom postupku. 4. izd. Zagreb 1969. S. 347.9.
 Bazala B.: Priručnik obrazaca za primjenu propisa u vanparničnom postupku. 2. izd. Zagreb 1969. S. 347.9.
 Bazala B.: Zakon o parničnom postupku. Zagreb 1969. S. 347.9.
 Brekić J.: Kadrovska politika u samoupravnim odnosima. Zagreb 1968. S. 658.3.011.1.
 Brozović Z., S. Crnjak, M. Ljubimir: Priručnik za knjigovodstvene kadrove. Zagreb 1969. S. 657.4.
 Cerić Z.: Zbirka propisa o preduzećima. 3. izd. Zagreb 1969. S. 658.
 Dorđević A.: Projektovanje klima instalacija. Beograd 1967. S. 697.
 Jugoslovenski elektrotehnički predpisi. Ljubljana 1969. S. 351.82.
 Laboratorijski priručnik 1/3. Zagreb 1965. S. 545.
 Marinković I.: Zbirka spolnotrgovinskih i deviznih propisa. 3. izd. Beograd 1969. S. 382.
 Opće i posebne uzance s abecednim registrama. Zagreb 1968. S. 381.82.
 Osnutek pravilnika o upravljanju z električnim postroji na mestih opreženih od eksplozivnih zmesi. S. 621.31.
 Pavlić D., J. Crnić, F. Duić: Prava na nekretninama. Knj. 2. Zagreb 1969. S. 347.235.
 Pavlović V., Radić S.: Tehnički rečnik nemačko-srpskohrvatski. Beograd 1968. S. 413.62.
 Stanković F.: Zastara potraživanja. Zagreb 1969. S. 347.
 Tkalec D.: Porez na promet. Zagreb 1968. S. 336.2.
 Uzance za blagovni promet. 3. izd. Ljubljana 1969. S. 381.32.

Nasveti

S pijačami se bomo poleti mnogo bolj odžejali in pozimi zares poživili, če jim bomo dodali limonin sok.

Prišel je čas, ko bomo morali shraniti svojo zimsko obutev do naslednje zime. Poškodovano obutev damo takoj v popravilo, nato jo še enkrat skrbno osnažimo, napolnimo s stari časopisnim papirjem in zavijemo v mehak papir, nato jo shranimo v škatle. Priporočljivo je, da obutev zavijemo v stare najlonke.

Madeže od črnila, ki se kaj radi pojavljajo na šolskih torbah naših otrok bomo najlaže očistili, če jih natremo z limono — če je potrebno, postopek ponovimo.

Mastne madeže na ročni torbici odstranimo, če jih premažemo z mešanico petroleja in milnice, kateri dodamo nekaj amonijaka.

Plesen z usnja odstranimo s smirkovim papirjem, če je koža temna uporabimo zeleno luskino od mladih orehov.

Da bi ohranili usnje in mu povrnili blesk, ga občasno namažemo z vazelino in obrišemo z mehko krpo. Brišemo tako dolgo, da se prične svetiti.

Z močno umazanih rok umijemo najprej grobo umazanijo pod mrzlo vodo ter nato šele s toplo. Če jih umivamo takoj s toplo vodo, se pore razširijo in umazanija se v njih zaustavi ter jo težje odstranimo.



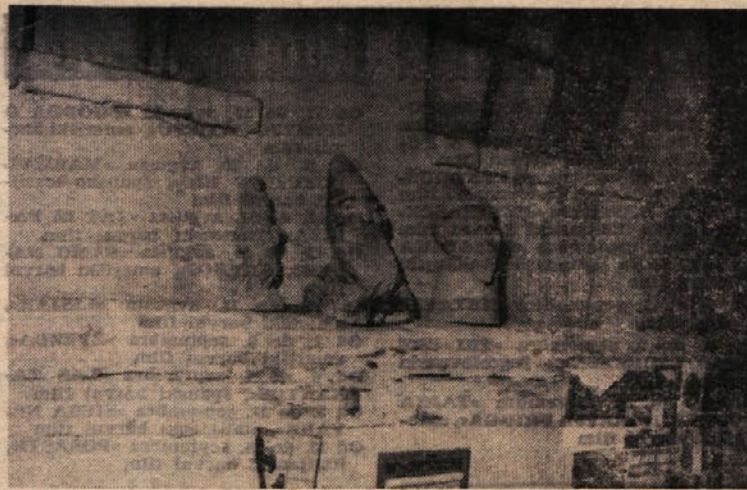
Tov. Franc Smeh — vodja kolesarske ekipe članov je za prvo mesto, ki ga je osvojila naša ekipa, prejel krepko salamo

DROBNE IZ SLG

Zadnja letošnja abonmajska predstava je bila uprizoritev Jurčičevega »Desetega brata« v priredbi Andreja Inkreta. Žrežiral ga je Franci Križaj.

10. in 11. aprila smo gostovali s tremi predstavami »Kralja Oidipusa« v novogoriškem Mestnem gledališču, ki je bilo preimenovalo v poklicno gledališče.

2. junija je bilo v gosteh varaždinsko gledališče »August Cesarec« z delom Titusa Brezovačkega »Matijaš Grabancijaš Dijak«. Komedijska je bila uprizorjena v zagorskem dialektu, kar je bilo za nas še posebej zanimivo, originalne zagorske pesmi pa je spremljal tamburaški orkester.



Med našimi keramiki — izdelovalci retor, katerih delo je precej zahtevno in ne ravno lahko, smo našli tudi kiparja, amaterja Alojza Busarja, ki se včasih loti tudi oblikovanja raznih figur (na sliki)

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sodelavcem in kolegom za darovano denarno pomoč, kakor tudi sindikalni združnici za poklonjena darila ob času moje bolezni. Vsem tisočera hvala!

Kolar Alojz

Madeže od apna in barv (po pleskanju) odstranimo z razredčilom in kisom.

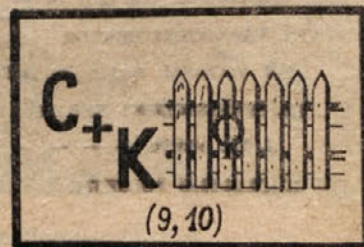
Zamašek stekleničke laka za nohte se ne bo več prilepil ob vrat stekleničke, če navoje pokapamo z nekaj kapljicami olja.

Lasje se nam bodo lepo svetili in bodo voljni, če bomo dodali zadnji vodi pri izplakovanju sok od polovice limone.

Rebusi



Rarebus



KRIŽANKA

VODORAVNO: 1. prebivalci Savinjske doline, 9. zdravilo (hrv.), 10. glavno mesto Jemena, 11. atletsko društvo Kla-

divar, 12. kemijski simbol za litij, 14. avdicija (skrajšano), 15. kazalni zaimsek, 16. oklopno vozilo, 18. dva samoglasnika,

19. glavno mesto Turčije, 21. ameriška organizacija za vse-mirske polete, 22. grški bog ljubezni, 24. makedonski nacionalni praznik, 27. kemijski simbol za rubidij, 29. sinjska viteška igra, 30. akademski klub, 34. angleška kratica za »vse v redu«, 35. palestinski plemič, označba za občutljivost filmov, 36. moško ime (Vrhovšek), 38. zagozda, 39. človek hitre jeze, 42. neznan, 43. tuje žensko ime, 44. kamra, 46. poškodba sklepa, 49. kraj blizu Opatije, 50. podčgovati črv, deževnik.

NAVPIČNO: 1. zdravilišče ob avstrijsko-jugoslovanski meji (tri srca), 2. ime napovedovalke Lesjak, 3. doba, era, 4. Ivanka Krašovec, 5. avtomobilska oznaka za Čačak, 6. otok na Savi pri Beogradu, 7. ruska reka, 8. seznam, kazalo, merilo, 12. loščilo, 13. hrvaško naftno podjetje, 16. nakovalo, 17. šolska potrebščina, 19. igralne karte, 20. naplačila, 23. grški milijarder, 25. znamka motornih koles, 26. nogometni klub Kladivár, 28. naziv pridnega mlad. v delovni akciji, 31. bife, 33. generalni sekretar OZN, 35. pogojni veznik, 37. gora v Grčiji, 38. zabavno glasbene odaje (Veš, vem), 40. sled, 41. Ivan Tavčar, 44. avtomobilska oznaka za Makarsko, 46. kratica za vodni stolpec, 47. italijanski (skrajšano).

1	2	3	4			5	6	7	8
9						10			
11				12	13		14		
15			16			17		18	
		19					20		
21						22		23	
		24		25	26				
27	28		29					30	31
32		33		34			35		
36			37			38			
39				40	41				
42			43						
44		45				46	47	48	
49				50					



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. avgusta do 15. septembra 1969

Kino Union

Od 16. do 19. avgusta »KO NASTOPI NOC«, ameriški barvni film
 Od 20. do 24. avgusta »UJETI V PUSČAVI«, ameriški barvni film
 Od 25. do 26. avgusta »RAVNODUSNO SONCE«, jugoslovanski film
 Od 27. do 31. avgusta »PET MASCEVALCEV«, italijanski barvni film
 Od 1. do 3. septembra »GUSARSKA LJUBEZEN«, francosko-italijanski barvni film
 Od 4. do 5. septembra »SIRTAKI«, grški film
 Od 6. do 9. septembra »TRI URE ZA LJUBEZEN«, jugoslovanski film
 Od 10. do 15. septembra »TAJNA VOJNA HARRYJA FRIGGA«, ameriški barvni film

Kino Metropol

Od 13. do 17. avgusta »ZGODBA O JESSYJU JAMESU«, ameriški barvni film
 Od 18. do 20. avgusta »MARISOL POTUJE V RIO«, špansko-brazilski barvni film
 Od 21. do 24. avgusta »TAT IZ PARIZA«, francoski barvni film
 Od 25. do 27. avgusta »SAMO NAPREJ, KAVBOJ«, ameriški barvni film
 Od 28. do 31. avgusta »LISJAK«, ameriški barvni film
 Od 1. do 3. septembra »ZVEZDA«, ameriški barvni film
 Od 4. do 7. septembra »LAS TARANTOS«, španski barvni film
 Od 8. do 11. septembra »SIERA NEVADA«, italijanski barvni film
 Od 12. do 15. septembra »POSASTI«, italijanski barvni film

KADROVSKE VESTI

V JULIJU SO PRIŠLI V PODJETJE: Juren Stjepan, Pejić Zivojin, Terzić Hazin, Spahić Jusof, Petak Emil, Pujić Ljubomir, Dimitrijević Petar, Mladenović Dimitrije, Bratić Mustafa, Batalović Ibrahim, Mikulaj Josip, Hadžić Mando, Stojković Dušan, Kričković Jovan, Pasek Stjepan, Baždar Milisav, Brodjanec Pavao, Viljavec Vinko, Bašić Boždar, Jelić Ivan, Bogdan Stjepan, Horvat Martin, Krklec Juraj, Orlovec Frano, Simić Lazar, Bognar Stevo, Horvat Mijo, Peharda Mirko, Japundžić Mile, Kukić Dragan, Vočanec Petar, Vočanec Ivan, Mujkanović Kemal, Jujić Saban, Injac Zivko, Kameri Emir, Bilčić Spasoje, Čevizović Nikola, Radanović Dragan, Manoljević Branko, Lesničar Božidar, Skalec Alojz, Stanić Dušan, Milić Miladin, Halilović Nazir, Lednik Alojz, Kusančević Mujo, Vračarić Dragoslav, Bračun Marko, Horvat Ivan, Ančlin Ivan, Kralj Milan, Cobotić Vojin, Dolencić Djuro, Magdalek Pavao, Toplak Jože, Mastnik Marjan, Jerlehek Nikola, Jesenek Vincenc, Ković Mato, Delić Hamdžija, Vukman David, Milinarić Jože, Holobar Martina, Govedić Anica, Semolić Dunja, Debelak Marta, Ocvirk Vida, Filjak Stepan, Stager Rudolf, Gajković Nedeljko, Damjanović Petar, Čiča Vladimir, Stante Marjan, Zolšek Karel, Vrečko Mirko, Operčkal Jože, Vajdl Janko, Sporiš Vjekoslav, Zajc Vinko, Znidaršič Rozalija.

Kino Dom

Od 16. do 17. avgusta »ANGELIKA, LEPA LJUBIMKA«, francoski barvni film
 Od 18. do 19. avgusta »PUSTOLOVŠČINE V CARIGRADU«, francoski barvni film
 Od 20. do 22. avgusta »MOJE PESMI, MOJE SANJE«, ameriški barvni film
 Od 23. do 24. avgusta »JESEN PLEMENA CHEYENNE«, ameriški barvni film
 Od 25. do 26. avgusta »UPOR APAČEV«, ameriški barvni film
 Od 27. do 28. avgusta »KRVOLOCNE IGRE«, francoski barvni film
 Od 29. do 30. avgusta »MURIETA«, ameriški barvni film
 31. avgusta »EL DORADO«, ameriški barvni film
 Od 1. do 4. septembra »MRLIČ MENJA KRSTO«, angleški barvni film
 Od 5. do 9. septembra »LOVCI NA SKALPE«, ameriški barvni film
 Od 10. do 14. septembra »NEVADA SMITH«, ameriški barvni film
 Od 15. do 17. septembra »SE ZA NEKAJ DOLARJEV«, italijanski barvni film

Letni kino

Predstave vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

OGLAS

Ugodno prodam dobro ohranjen 75 litrski absorpcijski hladilnik HIMO.
 Informacije v uredništvu »Cinkarnarja«.

ZAHVALA

Vsem sodelavcem se iskreno zahvaljujem za finančno pomoč, ki so mi jo dali ob moji nesreči.
 Kovič Franc

ZAHVALA

Alojz Klosternik, upokojenec Cinkarne Celje se zahvaljujem obratu v Mozirju za pomoč pri nabavi premoga iz Velenja.

Ze mnogo let mi kot upokojencu pomagajo pri reševanju mojih socialnih problemov ter se za to še posebno zahvaljujem šoferju Karlu Nateku.

Alojz Klosternik
 Ljubija 77, Mozirje

Vrednost točke

za julij 1969

Vrednost točke v juliju neto

I. METALURŠKI SEKTOR

1. Cinkovo belilo	1,00
2. Prazarna in žveplena kislina	1,00
3. Aglomeracija	1,00
4. Topilnica	1,00
5. Plinarna	1,00
6. Keramika	1,00
7. Skupne službe metalurgije	1,00
8. Rektifikacija cinka	1,00
9. Cinkov prah New Jersey	1,00
10. Nova žveplena kislina	1,00
11. Valjarna cinkove pločevine	1,00
12. Čašice	1,00
13. Zica	1,00
14. Zlebovi	1,00
15. Skupne službe valjarne	1,00

II. KEMIJSKI SEKTOR

1. Kromov galun	1,00
2. Natrijev sulfid	1,00
3. Cinkov sulfat	1,00
4. Litopon in barijev sulfid ter povprečje	1,00
5. Svinčevl oksid	1,00
6. Superfosfat	1,00
7. Ultramarin	1,00
8. Modra galica	1,00
9. Modri baker	1,00
10. Zelena galica	1,00
11. Aluminijski ofset	1,00
12. Tiskarna	1,00
13. Skupne službe anorganske kemije in razvojni	1,00
14. Kemija III. Mozirje	1,00
15. Kemija II. organska kemija	1,00
16. Cinkografija in povprečje	1,00

III. VZDRŽEVALNI SEKTOR

1. Vse službe	1,00
---------------	------

IV. UPRAVA

1. Uprava in šoferji	1,00
2. Kemični laboratorij	1,00

V. KOMERCIALNI SEKTOR

1. Komerčni sektor	1,00
2. Skladišča	1,00
3. Transportni oddelek	1,00

VI. FINANČNI SEKTOR

1. Vse službe	1,00
---------------	------

VII. KADROVSKI SEKTOR

1. Kadrovski sektor	1,00
2. Pomožne službe	1,00
3. Družbeni standard	1,00

VIII. VARNOSTNI SEKTOR

1. Varnostni sektor in gasilci	1,00
--------------------------------	------

IX. INVESTICIJSKI SEKTOR

1. Vse službe	1,00
---------------	------

X. CELOTNO PODJETJE

1,00

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Sentjunc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar« Cinkarna, Celje. Telefon 39-81, interna 216. Tisk in klišei GP »Celjski tisk« Celje