

TOSAMA

Izhaja od meseca oktobra 1965 List, ki ga člani kolektiva dobijo brezplačno, izhaja enkrat mesečno
Leto izhajanja: XVI

Št. 1

GLASILO DELAVCEV TOSAME januar 1980

Izpolnitev načrtovanih rezultatov v letu 1979

Čeprav je obravnava rezultatov gospodarjenja naša stalna naloga, je vendarle prav, da ob zaključku poslovnega leta tej tematiki posvetimo nekoliko več časa in pozornosti.

Nosilec akcije Zaključni računi naj bi bile tudi tokrat Osnovne organizacije sindikata, ki naj bi na osnovi gradiva, ki ga bodo pripravile strokovne službe, organizirale široko javno obravnavo, ki bo sklenjena z zbori delavcev. Na zborih, ki bodo okrog 24. februarja, bomo dokončno odločili o razporejanju dohodka, doseženega v letu 1979. Ker je ugotavljanje izida poslovanja zahtevno delo, bodo točni podatki o tem, kolikšen celotni prihodek je bil dosežen v minulemu letu, kolikšno znašajo porabljena sredstva, kolikšen je dohodek in obveznosti do družbe, znani šele sredi februarja, to je malo pred rokom za oddajo poročil službi družbenega knjigovodstva. Znani pa so že podatki o tem, kako smo v minulemu letu dosegli nekatere cilje, določene z Gospodarskim načrtom za leto 1979, zato si jih oglejmo:

Proizvodnja

Vrednost dosežene proizvodnje, ovrednotene po maloprodajnih cenah, naj bi v letu 1979 v TOZD Saniteta znašala 744.803 tisoč din. Dosežena proizvodnja je za 2,6% nižja od načrtovane, kar pomeni, da TOZD Saniteta v letu 1979 plana proizvodnje ni dosegla. Največji je zaostanek za planom v mikalnici (4,1%) in sanitetni konfekciji (3%). V otroški konfekciji je dosežena proizvodnja le za malenkost nižja od načrtovane, tkalnica ovojev pa je proizvodni plan preseгла za 5,5%. Tkalnica širokih tkanin je s pospešeno proizvodnjo v drugem pol-

letju preseгла načrtovano količino tkanin. Tudi proizvodnja netkanega blaga je nad načrtovano. V primerjavi s predhodnim letom je dosežena proizvodnja v TOZD Saniteta večja za 19%.

Dosežena proizvodnja v TOZD Filtri je v letu 1979 za dober % nižja kot v predhodnem letu in za (1,3%) višja od načrtovane za leto 1979. Proizvodni plan DO Tosame kot celote je v letu 1979 izpolnjen 98,1%.

Zaposlenost, izraba delovnega časa

V TOZD Saniteta je bilo v minulemu letu povprečno zaposlenih 664 delavcev, kar je za 3,8% manj od potrebnega števila po planu in 5,2% več od števila zaposlenih v letu 1978.

Izraba delovnega časa je bila za malenkost slabša kot v predhodnem letu in slabša od načrtovane. Najslabša je bila izraba delovnega časa v sanitetni konfekciji (73%), kjer je zaradi bolniškega dopusta v povprečju vsak dan manjkalo 21 delavcev. Vključno z delavci TOZD Filtri, ki so občasno delali sanitetne izdelke, je bilo v saniteti v letu 1979 za 6% več zaposlenih, ki so skupno ustvarili za 19% večji obseg proizvodnje, iz česar sledi, da

je produktivnost porasla za 12%.

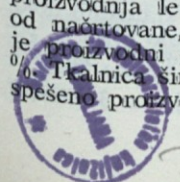
V TOZD Filtri so bili pogoji dela v letu 1979 zaradi neenakomernih naročil in težav s preskrbo uvoznih surovin zelo težki. Z dobro organizacijo dela in hitrim vključevanjem v delo TOZD Sanitete (v povprečju je za TOZD Saniteta delalo 8,5% delavcev iz TOZD Filtri) je uspelo zadržati pozitivno rast produktivnosti tudi v tej temeljni organizaciji (4,5%). Izraba delovnega časa je bila v letu 1979 ugodnejša od načrtovane in ugodnejša od dosežene v predhodnem letu. Bistveno se je zmanjšala odsotnost zaradi prodnega dopusta, ki je v letu 1978 dosegla kar 8,3% od možnega števila delovnih dni, v letu 1979 pa le 2,7%.

V skupnih službah je bilo v letu 1979 povprečno zaposlenih 263 delavcev, planirano število pa je znašalo 261 delavcev. Opravljenih je bilo 84,3% možnega števila delovnih dni.

Prodaja

V spodnji preglednici so navedeni podatki o načrtovani in doseženi prodaji po grupah izdelkov za TOZD Saniteta. Predpisana je tudi struktura — delež, ki ga v skupni vrednosti predstavlja posamezna grupa izdelkov.

GRUPA	Letni plan prodaje v 000 din	Dosežena prodaja v 000 din	% izpol.	Struktura	
				plan.	dosež.
0 tkani ovoji	27.396	25.371	93	3,7	3,5
1 elastični ovoji	20.740	22.370	108	2,8	3,2
2 rezani ovoji, blago	41.365	43.537	105	5,6	6,1
3 konfekc. gaza	83.767	82.678	99	11,3	11,6
4 obliži	30.141	35.084	116	4,1	4,9
5 ostalo	96.283	86.827	90	13,0	12,1
6 otroška konfekcija	111.244	104.368	94	15,1	14,6
7 konfekc. vata	95.089	96.547	102	12,8	13,5
8 vložki, pl. za 1x up.	233.418	218.449	94	31,6	30,5
SKUPAJ	739.443	715.231	97	100,0	100,0



70 1733/87

(nadaljevanje s 1. strani)

Prodaja v zgornji tabeli je ovrednotena po maloprodajnih cenah, to je cenah, po katerih se izdelki pojavljajo na tržišču. Ob določiti maloprodajnih cen smo načrtovali, da bo v povprečju 71 % ni delež od maloprodajne cene pripadal proizvajalcu, 29 % pa trgovini. Dejansko je bil delež trgovine manjši, poleg tega so bile dosežene dokaj ugodne cene za izvozne izdelke, tako da je neto realizacija TOZD Saniteta dosegla načrtovano in znaša 514.091 tisoč din.

povprečni neto OD
v letu 1979 — v din

povprečni neto OD
v letu 1978 — v din

indeks

razmerje med najvišjim
in najnižjim OD v letu 1979

Prodaja cigaretne filtre za 7 % presega načrtovano, neto realizacija pa je višja od načrtovane za 9 %.

Zaloge gotovih izdelkov so se konec leta zaradi zmanjšane prodaje v decembru nekoliko povečale in znašajo: zaloge gotovih izdelkov TOZD Saniteta za 25 dni povprečne dnevne prodaje in zaloge filtrov za 7 dni povprečne dnevne prodaje.

Osebnih dohodki

Osebnih dohodki, računani po metodologiji Zavoda za statistiko, so znašali:

Saniteta	Filtri	DSSS	DO
6.098	6.253	8.528	6.754
4.809	5.033	6.890	5.363
127	124	124	126
4,2	3,5	4,4	5,0

Metka Jeretina, oec.

REFERENDUM

Na referendumu, ki smo ga v Tosami izvedli 8. januarja 1980 smo delavci sprejemali spremembe, ki se nanašajo na statusna določila, spremembe in dopolnitve v zvezi z OD in spremembe določil, ki se nanašajo na pogoje za pridobitev pravice do posojila za nakup oz. izgradnjo stanovanja. V TOZD Saniteta pa so odločili tudi o včlanitvi v Poslovno skupnost tekstilne industrije Slovenije.

sti, ki je potrebna zaradi vpisa v sodni register, obsega opredelitev glavne in stranske dejavnosti, dejansko pa se proizvodna dejavnost ne spremeni.

Kot glavna dejavnost Tosame je »proizvodnja neomenjenih tekstilnih izdelkov in sicer: netkanih tekstilij, vate, tekstilnega sanitetnega materiala ter izdelkov za žensko in otroško higieno« (t. j. dejavnost TO Saniteta) in »proizvodnja cigaretne filtre in tehničnih filtrov ter podobnih polnil« (t. j. dejavnost TO Filtri). Kot stranska dejavnost Tosame so »stonitve v okviru glavne dejavnosti in sicer: škrobljenje, tkanje, beljenje in konfencioniranje; izvoz izdelkov in storitev — oplemenitenje blaga; uvoz surovin, reprodukcijskega materiala, opreme in rezervnih delov.«

Druga statusna sprememba je v samoupravnem odločanju. Delavci v temeljnih organizacijah odločajo z glasovanjem o razporejanju dohodka ob periodičnem oz. zaključnem računu, medtem ko o samem sprejemu akta periodičnega oz. zaključnega računa odloča delavski svet temeljne organizacije. S tem se tudi razširi pristojnost delavskega sveta, ki poleg tega sprejema tudi akt o združevanju TO z drugimi OZD, družbenopolitičnimi ali samoupravnimi interesnimi skupnostmi.

Doslej se je o tem odločalo samo na ravni delovne organizacije, sedaj pa je ta možnost dana tudi temeljnim organizacijam.

Tretja statusna sprememba se nanaša na delovni čas. Določba SS o združevanju dela delavcev v

TOZD oz. DSSS o izmenskem delu se dopolni z dodatnim določilom, da se delo v primeru potrebe lahko organizira v več ali manj izmenah, če tako sklene delavski svet. Tak sklep je začasen in se ne sme nanašati na obdobje, daljše od enega leta.

Spremembe in dopolnitve v zvezi z OD se nanašajo na dva akta — SS o ustvarjanju celotnega prihodka in o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za OD ter sredstev za skupno porabo in Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za OD. Delno so spremenjena merila za določanje deleža OD glede na učinkovitost delavcev in sicer se kot kriterij pri merilu gospodarnost upoštevajo samo stroški, črta pa se kriterij dohodek. Kot kriterij pri merilu kvaliteta se upošteva obseg prodaje, izvrševanje programov dela in dohodek, ne pa več reklamacije. Kriterij delovne učinkovitosti se ugotavlja mesečno. Delež OD ki pripada delavcem kot normalni delovni prispevek se natančneje določa po Poslovniku o izračunavanju OD. Zato se v celoti črta 36. člen Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju celotnega prihodka... ki določa, da ta delež ne more biti manjši od 60 % OD.

Posebna dopolnitev Sporazuma se nanaša na regres za prehrano med delom. Višina regresa se določi z gospodarskim načrtom, ne sme pa presegati 12% povprečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu SRS za preteklo leto.

Tretja sprememba, o kateri smo odločali na referendumu, se nanaša na Pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev. Pravilnik se bistveno ne spremeni, ublažijo pa se pogoji za pridobitev pravice do posojila za izgradnjo ali nakup stanovanja.

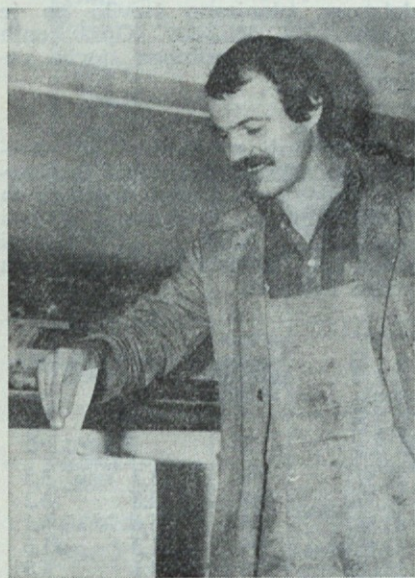
Vsi delavci smo dobili enake možnosti za pridobitev posojila v pogledu delovne dobe, saj 3-letna delovna doba odpade kot pogoj. Tudi glede na ddaljenost stanovanja oz. stanovanjske hiše smo priobili enake možnosti, saj v tem ni več omejitve. Ugodnost pa je v tem, da se po ocenitveni tabeli do da prosilcu 15 točk, če je oddaljenost manjša od 15 km. Poleg tega pa se črta tudi pogoj, da mora biti za pridobitev posojila izgotovljena prva plošča.

Kakšen pa je izid referenduma?

Na petih voliščih se je razvrstilo 858 volilcev, kar je 82,57 % vseh volilnih upravičencev. Rezultati so sledeči.

— Za spremembe statusnih določil je v DSSS glasovalo 57,86 % volilnih upravičencev, v TO Saniteta

(nadaljevanje na 3. strani)



Oglejmo si podrobneje te spremembe.

Spremembe statusnih določil zamazajo najprej dejavnost delovne organizacije. Sprememba dejavno-

(nadaljevanje z 2. strani)

56,33 %, v TO Filtri 64,77 %, skupno na ravni cele delovne organizacije pa 57,46 % volilnih upravičencev.

— Za spremembe v zvezi z OD je v DSSS glasovalo 55,71 % volilnih upravičencev, v TO Saniteta 56,78 %, v TO Filtri 65,91 %, skup-



no na ravni cele delovne organizacije pa 57,27 % volilnih upravičencev.

— Za Pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev je glasovalo v DSSS 57,36 % volilnih upravičencev, v TO Saniteta 58,72 %, v TO Filtri 63,64 % in na ravni cele delovne organizacije 57,36 % volilnih upravičencev.



— V TO Saniteta pa je za včlanitev v Poslovno skupnost tekstilne industrije Slovenije glasovalo 54,25 % volilnih upravičencev.

Iz navedenih rezultatov sledi, da je referendum uspel, to je, da so vse spremembe sprejete, saj je bila v vseh točkah dosežena potrebna večina.

Vse spremembe, sprejete na referendumu pa narekujejo spremembo sledečih aktov:

- SS o združevanju v delovno organizacijo
- Statut delovne organizacije
- Statut TO Saniteta
- Statut TO Filtri

— Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TO oz. DSSS

— SS o ustvarjanju celotnega prihodka in o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za OD ter sredstev za skupno porabo

- Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za OD
- Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in posojil za gradnjo stanovanjskih hiš in stanovanj ter nakup stanovanj.

Marjana Lubinič, dipl. iur.

Program dela OO ZK TOZD Saniteta

1. OO ZK TOZD SANITETA je bila ustanovljena s sklepom OK ZKS Domžale, sprejetim na seji dne, 15. 2. 1979 po predhodni obravnavi med člani in na predlog komiteja OK ZKS Domžale.

OZK si je takoj po ustanovitvi izdelala akcijski program dela in v smeri tega tudi reševala programske in tekoče zadeve.

Pred volitvami novega vodstva OO ZK TOZD Saniteta, ki so bile izvedene 13. 12. 1979, smo predlagali in kritično ocenili izvrševanje sprejetega akcijskega programa. Naloge kot so: nadaljnja samoupravna organiziranost TOZD, razvijanje delegatskega sistema, dohodkovnih odnosov bo potrebno še naprej dograjevati in v praksi uresničevati. To je tudi prioritarna naloga OO ZK v naslednjem mandatnem obdobju.

Program dela vsebuje družbeno-ekonomsko in družbenopolitično delovanje OO ZK TOZD Saniteta.

Vsebinsko smo program dela razdelili takole:

1. Sprejemanje in analiziranje izvrševanja letnega in srednjeročnega plana TOZD in DO
2. Družbenopolitično delovanje OO ZK:
 - uresničevanje ZZZ
 - razvijanje samoupravljanja v TOZD in DO
 - razvoj delegatskega sistema
 - informiranje
 - organizacijsko, idejnopolitično, akcijsko in kadrovske krepitve OO ZK
 - izobraževanje
3. Ljudska obramba in družbena samozaščita.

Program dela, ki si ga je OO ZK zadala za to leto je zelo obširen, zahteval bo aktivno sodelovanje vseh DPO in članov naše DO, kajti uspeh si lahko zagotovimo samo z enotno in zavestno akcijo nas vseh.

2. Novoizvoljeno vodstvo OO ZK TOZD Saniteta: Drčar Marta — sekretar, Kosmač Albina — namestnik. Sekretariat: Kosmač Albina, Gorenc Vojko, Štifter Anuška, Tomažič Stane, Žebovec Olga, Florjančič Vasilija.

Marta Drčar

Odpiramo novo rubriko, v kateri bomo na željo delavcev delovne organizacije odgovarjali na postavljena vprašanja bodisi pravne narave ali druga, ki se nanašajo na dela v naši delovni organizaciji.

glej stran 6

Volilna konferenca OO ZK DSSS

Dne 13. decembra 1979 smo imeli komunisti OOZK DSSS volilno konferenco.

Najprej smo pregledali naše dosedanje delo in ga ocenili. Ugotovili smo, da smo se aktivno vključevali v razpravo in sprejem Gospodarskega načrta za leto 1980. Tekoče smo obravnavali rezultate dela v posameznih kvartalnih. Aktivno smo se vključevali v reševanje problematike nagrajevanja po delu in pa izvoza-uvoza. Obravnavali smo osnutek družbenega dogovora o načelih izvajanja kadrovske politike v občini Domžale in družbeni dogovor o štipendiranju. Prav tako smo tekoče obravnavali predloge za razporeditev delavcev na dela in naloge s posebnimi pooblastili. Uskladili smo naše poslovniške o delovanju OO ZK z dokumen-

ti zadnjega kongresa ZKS. Aktivno smo se vključili v akcijo NNNP. Usposabljali smo člane ZK v šoli samoupravljanja, ki jo organizira Klub samoupravljalcev.

Po poročilu, ki ga je volilna konferenca soglasno sprejela, so bile volitve. Soglasno so bili izvoljeni:

- za sekretarja: Franc Arnuš
- za namestnika sekretarja: Tončka Kralj
- za evidentičarja: Vlasta Primožič
- za blagajnika: Alenka Gorenc
- za poverjenika IPI: Marjan Hafner
- za člana sekretariata: Olga Jeretina
- za člana sekretariata: Janez Pižmoht.

Programa dela za novi mandat še nismo prejeli.

Mnenja sem, da OOZK premalo skrbi za javnost svojega dela. Delovni ljudje TOSAME vse premalo poznajo naše delo, zato ga tudi ne morejo pravilno ceniti.

In ne nazadnje mislim, da se premalo pogovarjamo o koordiniranem delu z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami (sindikati, mladina). Če se nekoliko ozremo v preteklo mandatno obdobje, lahko ugotovimo, da je bilo ravno zaradi premajhne povezave neizpeljano do- sti konkretnih nalog in akcij.

Upam, da bomo v naš program dela vnesli tudi zgoraj omenjena dejstva, saj se moramo zavedati, da je leto 1980 leto stabilizacije in da bodo uspešni samo tisti, ki bodo dobro organizirani in bodo imeli razčiščene vse račune.

Marjan Hafner

S sej samoupravnih organov

SKUPNI DELAVSKI SVET

Sprejem samoupravnih sporazumov:

Sprejme se samoupravni sporazum o združevanju sredstev rezerv v Sklad skupnih rezerv občine Domžale. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec, oec. Delegati pa so: iz TOZD Filtri tov. Tomažič Stane, iz TOZD Saniteta tov. Anzi Friderik, iz DSSS pa tov. Anžin Franc.

Nakup osnovnih sredstev:

Odobrijo se sredstva v višini 490.578,00 din za nakup novega osebnega avtomobila IMV RENAULT 30. Stari osebni avtomobil je zaradi dotrajanosti potrebno zamenjati.

Ostali sklepi:

Sprejme se I. del Gospodarskega načrta za leto 1980 z upoštevanimi spremembami, ki so bile zbrane v javni razpravi in na zborih delovnih ljudi.

Imenuje se delegata v Samoupravno interesno skupnost za nafto in plin in sicer tov. Miha Kerča.

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE

Družbena prehrana:

Odbor za splošne zadeve je na svoji seji sprejel sklep o uvedbi toplega in dveh hladnih obrokov ter o novem poslovanju v obratu družbene prehrane. Spremembe začnejo veljati s 1. 1. 1980.

DELAVSKI SVET TOZD FILTRI

Sprejem samoupravnih sporazumov:

Sprejme se samoupravni sporazum o združitvi LB-Banke Domžale, Statut LB-Banke Domžale in samoupravni sporazum o združitvi v LB-Združeno Banko. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec, glavni direktor.

Sprejme se samoupravni sporazum o oblikovanju in uporabi prihodkov in razporejanje skupnega dohodka.

Sprejmejo se osnutki sprememb in dopolnitev:

- statuta LB-Banke Domžale
- samoupravnega sporazuma o združitvi v LB-Banko Domžale
- poslovnika za delo zbora LB-Banke Domžale
- poslovnika o delu IO LB-Banke Domžale.

GOSPODARSKI ODBOR

Člani Gospodarskega odbora so pregledali poročila o izvrševanju delovnih nalog po programih posameznih sektorjev in na podlagi teh sprejeli naslednje sklepe:

Finančno računovodski sektor naj skupno s splošno kadrovskim sektorjem pripravi osnutek pravilnika o izračunavanju povnitve stroškov prevoza na delo in iz dela. Do sedaj so se pri tem obračunavanju pojavljale nekatere nejasnosti. Novi pravilnik pa bi to preprečil.

V delovno organizacijo naj bi se več ne sprejemalo v redno delovno razmerje delavcev, ki še niso dokončali šole in izobrazbe, za katero jih je naša delovna organizacija štipendirala. To naj bi veljalo tako za redne kot tudi za študente ob delu. Če pa iz kakršnih

koli vzrokov študent šole ne bi mogel končati v predvidenem roku, naj bi vrnil štipendijo oziroma stroške šolanja.

Izvrševanje delovnih nalog v Tehnično razvojnem sektorju je zelo otežkočeno, ker ni točne razmejitev, katere naloge so njihova pristojnost in dolžnost in katere pristojnost TOZD. TRS naj bi se intenzivno ukvarjal s stalnim izboljševanjem tehnologije, uvajanjem novega načina proizvodnje in izpeljavo inovacijskih predlogov. Na posebni seji bo potrebno te naloge točno razmejiti med TRS in TOZD.

S. Grajš

DELAVSKI SVET TOZD SANITETA

Sprejem samoupravnih sporazumov
Sprejme se Samoupravni sporazum o merilih, načinih, postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1980. Za podpisnika tega sporazuma se imenuje tov. Slavko Bajec, oec.

Po tem samoupravnem sporazumu ne bo možno uvoziti opreme, ki jo lahko nabavimo doma pod približno enakimi pogoji in podobni kvaliteti kot iz uvoza, ali pa v državah, s katerimi je dogovorjen klirinški način plačevanja. V letu 1980 bo možno uvoziti blago široke potrošnje, največ do višine kot je opredeljeno v projekciji plačilno-bilančnega položaja SR Slovenije, zmanjšane za uvoz blaga široke potrošnje fizičnih oseb.

Sprejme se sprememba Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za zagotovitev materialne osnove za delo SISEOT SR Slovenije. Za podpisnika se ime-

(nadaljevanje na 5. strani)

(nadaljevanje s 4. strani)

nuje tov. Slavko Bajec, oec.

Sprejme se Samoupravni sporazum o združevanju sredstev rezerv v Sklad skupnih rezerv gospodarstva Slovenije. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec, oec.

Delavci TOZD s področja gospodarstva združujejo sredstva rezerv v sklad z namenom, da zagotovi TOZD, ki posluje z izgubo ali zaidejo v gospodarske težave, izjemno finančno pomoč. Združena sredstva se dajejo temeljnim organizacijam z obveznostjo vračanja. Delavci združujejo sredstva rezerv v višini 3 % od dela čistega dohodka, ki je razporejen v sklade temeljnih organizacij v zaključnem računu. Sredstva se po preteku 6 let vrnejo temeljnim organizacijam v enkratnem znesku, prej pa le, če temeljna organizacija, ki je sredstva združila, zaključni poslovno leto z izgubo in ji lastna sredstva ne zadoščajo.

Sprejme se Samoupravni sporazum o združevanju sredstev rezerv v sklad skupnih rezerv občine Domžale. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec, za delegata v skupščini sklada skupnih rezerv občine Domžale se imenuje tov. Anzi Friderik, za njegovega namestnika pa tov. Cerar Ivan.

Sprejme se Samoupravni sporazum o združitvi v LB-Banko Domžale, Statut LB-Banke Domžale, Samoupravni sporazum o združitvi v LB-Združeno banko. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec, oec. Za delegata v zbor LB Banke Domžale se izvoli direktorja tozd tov. Janeza Leskovca, za namestnika pa tov. Jožeta Podpeskanja.

Sprejme se SS o oblikovanju in uporabi prihodkov in razporejanju skupnega dohodka.

Predaja v javno razpravo:

V javni razpravi je bil predlog prvega dela Gospodarskega načrta za leto 1980 in bil na skupni seji delavskih svetov sprejet z upoštevanjem sprememb, ki so bile podane na zborih delovnih ljudi.

V javni razpravi so bile spremembe v zvezi s spremembami in dopolnitvami aktov, katere so obravnavali zbori delovnih ljudi dne 19. 12. 1979.

Ker je bilo v zvezi s tem veliko pripomb, so delegati sprejeli sklep, da se dopolnjeno besedilo ponovno obravnava na zborih delovnih ljudi in sicer 4. januarja 1980.

DELA VSKI SVET DSSS

Kadrovske zadeve:

Na delovno mesto skladiščnik v skladišču gotovih izdelkov se za določen čas premesti tov. Mohar Helena.

Tov. Rajhart Jolandi preneha delovno razmerje v DSSS in se jo

premesti v TOZD Saniteta na dela in naloge urejevalka prostorov v otroški konfekciji.

Tov. Juhantu Francu preneha delovno razmerje v DSSS in se ga premesti v TOZD Saniteta na dela in naloge vodje izmene v belilnici. Poišče se ustrezno nadomestilo v okviru delovne organizacije.

Tov. Kušar Franci je odšel na odsluženje vojaškega roka, zato se poišče ustrezno nadomestilo v okviru delovne organizacije.

Ugovor na sklep disciplinske komisije:

V zvezi z ugovorom na sklep disciplinske komisije tov. Drčarja Milana, ki je bil kaznovan z odbitkom 8 % povprečnega osebnega dohodka zaradi prekoračitve pooblastil pri odvozu sanitetnih torbic, je delavski svet zavzel naslednje ugotovitve in sklepe:

— Delavski svet ugotavlja, da pri postopku in izrekanju kazni disciplinske komisije ni bilo ugotoviti kršitve pravic tov. Drčar Milana, vendar pa naj disci-

plinska komisija ponovno prouči in izreče sklep o višini denarne kazni.

— Zadolži se oba delavska sveta temeljnih organizacij Saniteta in Filtri, naj v bodoče pri sklepu v zvezi z odpisovanjem kakršnegakoli materiala določi način, odprodajo ali uničenje materiala ter rok, do kdaj je treba odpis dokončno izvršiti.

— Delavski svet DSSS zahteva od obeh temeljnih organizacij dodatne skladiščne prostore za skladiščenje surovin in pomožnega materiala ter gotove izdelke.

Sprejem samoupravnega sporazuma:

Sprejme se SS o združevanju sredstev rezerv občine Domžale. Za podpisnika se imenuje tov. Slavko Bajec. Za delegata v skupščini sklada skupnih rezerv občine Domžale se imenuje tov. Anžin Franc, za njegovega namestnika pa tov. Mlakar Marjan.

S. Mežnar

S sej skupščin

28. decembra 1979 je bila skupna seja vseh delegacij in sicer delegacij zbora združenega dela in delegacij SIS.

Razprava in sklepanje o predlogu odloka o prispevnih stopnjah za financiranje dejavnosti SIS za leto 1980.

Temeljne samoupravne organizacije in skupnosti na območju občine Domžale, ki niso sprejele aneksov k samoupravnim sporazumom o temeljnih planov SIS druž-

benih dejavnosti v občini za obdobje 1976-1980 za leto 1980 bodo prispevale za uresničitev programa dejavnosti teh skupnosti za čas od 1. 1. do 31. 12. 1980 sredstva kot je navedeno v 3. do 10. členu tega odloka.

Prav tako veljajo prispevne stopnje za zavezance, ki z osebnim delom ali lastnimi sredstvi opravljajo samostojno gospodarsko ali negospodarsko dejavnost.

SIS	Prispevna stopnja od bruto OD	Prispevna stopnja od dohodka na osnovi bruto OD	Prispevne stopnje v letu 1979
Skupnost otroškega varstva	3,44 %		3,47
Občinska izobraževalna skupnost	4,63		4,61
Občinske kulturne skupnosti	0,81		0,77
Temeljna teles. kult. skupnost	0,36		0,30
Ob. skup. socialnega var.	0,81		0,81
Občinska zdravstv. skup.	7,08	1,56	7,08-1,49
SIS za varst. pred požarom		0,30	0,30
Skupnost za zaposlovanje		0,23	0,25
Samoupr. stanovanj. skupnost		6,00	6,00
Izgradnja spremljajočih objektov		1,00	1,00
Komunalni objekti		1,00	1,00

Delovni program mladine za leto 1980

Prehod v novo leto spremlja mnogo priprav za delo družbenopolitičnih organizacij in tako tudi naše osnovne organizacije ZSMS. Potrebno je sestaviti delovni program po mesecih, kar pa nikakor ni lahka stvar, če pomislimo, da je struktura članstva v naši osnovni organizaciji dokaj različna.

S svojo dejavnostjo naj bi stremeli za tem, da kar najbolj zadovoljimo vse člane. Vsak posameznik naj bi tu našel vsaj nekaj, kar ga zanima, pa naj bo to na področju kulture, idejnopolitičnega delovanja, športa ter zabavne dejavnosti. Program dela naj bi bil čim bolj pester, vendar se je treba že pri sami sestavi zavedati, da ga ni potrebno samo sestaviti, temveč tudi izpeljati.

Če se ozremo na preteklo leto, lahko ugotovimo, da je bilo veliko nalog izvedenih, nekaj pa na žalost ne. Težko je sedaj iskati vzroke za njihovo izpuščenost, vendar je vmes gotovo tudi nekaj naše krivde, ne pa le objektivni vzroki.

Naša največja naloga v tem letu mora biti predvsem idejnopolitično delovanje, ki je bilo v preteklem

letu zapostavljeno. Vse člane osnovne organizacije moramo sproti obveščati o notranjem kot tudi zunanem političnem delovanju naše države, potrebna je podrobnejša obravnava delegatskega sistema in seveda je potrebno nekaj reči tudi o delu samega predsedstva in vseh njegovih komisij.

Vse pre pogosto ugotavljamo, da mlade zanima bolj zabavna stran dejavnost mladinske organizacije, morda še šport, potem pa zanimanje počasi upada. Če hočemo biti uspešna osnovna organizacija, se moramo vsi, ne le člani predsedstva, zavzeti za dosledno izvajanje programa, da bomo ob koncu leta lahko ugotovili, da smo bili uspešni in aktivni.

Ker je samokritika vedno dobrodošla, bi rada opozorila vse člane predsedstva na večjo udeležbo na vseh naših sestankih, kajti v preteklem letu, je bila le-ta zelo slaba. Vedeti moramo, da smo s tem, ko smo izvoljeni v predsedstvo, dobili priznanje in zaupanje ostalih članov, katerih nikakor ne smemo razočarati.

Graiš S.

da ne bo več vsakodnevno med sodelavkami. Zdi se ji, kot da se bo doma čas kar ustavil, ne bo več mogla potožiti svojih tegob ali se posvetiti s svojimi sodelavkami. Nekaj ji bo manjkalo.

Toda bolezen je le močnejša in Ivanka bo poleti rada v svojem vrtičku gojila zelenjavo in rože ter se razveselila ali malo pojezila nad svojo hčerko, ki obiskuje gimnazij v Kamniku.

Zelimo ji čim več zdravja in da bi doma preživljala zadovoljne in srečne ure.

V spomin

Zopet je smrt posegla v vrste naših upokojenk. Prejšnji mesec smo se v Dobu poslovili od 74 letne FRANCKE BLATNIK.



Tovarišica Francka je delala v Tosami kot ročna snovalka v tkalnici ovojev od 1936. do 1955. leta. Bila je v tovarni v najtežjih letih. Vseskozi so jo bolele krivice in zatiranje. Zato se je vedno v tovarni pridružila stavkajočim delavcem, ki so se borili za pravice in boljše delovne pogoje. Vsled tega je bila mnogokrat odpuščena. Bila je brez dela, čeprav je morala skrbeti za otroke.

Tudi na terenu je v času okupacije pomagala našim borcem. Ničesar ni zahtevala za svoje delo, ker je smatrala, da je to njena dolžnost, ker je zavedna Slovenka.

Vse življenje so jo odlikovali iskrenost, poštenje in delavnost.

Nova rubrika

V splošno-kadrovski sektor je prispelo naslednje vprašanje: »Koliko posojila se lahko dobi največ za individualno gradnjo?« Vprašanje nas je vzpodbudilo k razmišljanju, da bi v našem glasilu uvedli novo rubriko, kjer bi odgovarjali na vaša vprašanja, bodisi pravne narave ali druga vprašanja, ki se nanašajo na delo v naši delovni organizaciji.

Potrudili se bomo, da vam bomo na vaša vprašanja odgovornili po najboljših močeh, zato naj bodo tudi vprašanja čim bolj jasna.

Zdaj pa k odgovoru na vprašanje:

Točno določene meje, ki bi dooločala višino posojila ni, imamo pač več možnosti. Po našem Pravilniku o reševanju stanovanjskih

potreb delavcev se lahko odobri kredit delavcu v višini 40 % predračunske vrednosti stanovanjske hiše. To pomeni, da vsota vseh kreditov, ki jih delavec dobi za individualno gradnjo, ne sme preseči 40 % predračunske vrednosti. Delavec mora zagotoviti najmanj 20 % lastne udeležbe od predračunske vrednosti stanovanjske hiše. To pride v poštev zlasti v primerih, če sta v Tosami zaposlena oba zakonca — prosilca.

Tretja varianta, po kateri se lahko določi najvišji možni kredit, je čas vračanja odobrenega posojila (20 let). Posojilo je lahko tako veliko, da ga bo delavec lahko vrnil v določenem času, mesečni obrok odplačevanja vseh prejetih posojil pa ne sme presegati 1/3 osebnega dohodka in ne more biti manjši od mesečne najemnine pripadajočega osnovnega standarda.

Prvo leto je delala v konfekciji pri avtomatu za zavijanje ovojev. Pravi, da je najraje delala pri stroju. Zato ni čudno, da se je kmalu znašla v pripravljalnici, kjer je ni motil ropot strojev, ampak je tam delala do upokojitve.

Ko je doživela prometno nesrečo, jo je bilo najbolj strah, če ne bi mogla več hoditi v tovarno. Zato tudi sedaj ni navdušena nad upokojitvijo. Ne more si predstavljati,

Upokojitev

Zaradi boleznii imamo tudi v naši delovni organizaciji čedalje več predčasnih upokojitvev. Tako se je invalidsko upokojila tudi tov. Ivanka CERAR iz Lukovice.

Kar polnih 19 let je pomagala v Tosami ustvarjati dohodek ter si prizadevala za napredek in še bi rada delala.

Bolezen le redkemu prizanese, tako tudi ni tovarišici ANI ARME-
NI, od katere smo se morali že ta-
ko kmalu posloviti.



premalno poznali. Živel in delal je v našem kolektivu v skladišču su-
rovin, videvali smo ga vsak dan. Obkrožen o dvseh sodelavcev je nemara ostajal sam. Sam s svoji-
mi željami, hotenji, upi in tudi pro-
blemi. Tako pa je zdaj zapravljen mlado življenje, življenje, ki se je iz popka razvilo v obetaven cvet.

Ne povrnemo ga več, ostane le spomin na SOBOTKA, kakršen je bil njegov šaljiv vzdevek katere imajo vsi v skladišču.

Torej FRANCI, vsi tvoji sodelavci te bomo ohranili v lepem in trajnem spominu. Spomin kakršnega si zaslužiš, toda vedi, s tvojim odhodom je odšlo tudi nekaj našega. Praznina ostaja in to praznino naj zapolni svetel spomin nate.

Tvoji sodelavci



ZAHVALE

Ob boleči in prerani izgubi dragega očeta, se vsem sodelavkam in sodelavcem v mikalnici najtopleje zahvaljujem za darovano cvetje, izraze sožalja in denarno pomoč.

Obenem se zahvaljujem tudi sindikalni organizaciji za denarno pomoč.

Vsem iskrena hvala.
Marija Premože in Pavla Lavrinc

Ob nenadni izgubi mojega dobrega in skrbnega očeta

LUKNAR FRANCA

se najtopleje zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem obeh konfekcij in sindikalni organizaciji za izkazano pomoč.

hvaležna Marija Rahne

Ob nenadni in boleči izgubi dragega moža, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz

mikalnice za lepo cvetje za nesebično denarno pomoč, za sočustvo vanje, izrečeno sožalje, ter vsem ki ste mi stali ob strani. Se enkrat vsem iskrena hvala!

žena Tončka Gorjup

Ob izgubi moje drage tete Frančiške BLATNIK se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji ter finančnemu sektorju za darovano cvetje. Zahvaljujem se tudi vsem, ki so jo spremili na zadnji poti in izrekli sožalje.

Marija Juvan

Ob nenadni izgubi mojega dragega očeta, se vsem svojim sodelavkam in sodelavcem, ki so sočustvovali z menoj mi izrekli tolažilne besede ter nudili denarno pomoč, najiskrenejše zahvaljujem.

Novak Kristina

Ob mnogo prezgodnji in boleči izgubi mojega dragega očeta, se vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka tkalnice širokih tkanin in tkalnice ovojev najtopleje zahvaljujem za denarno pomoč, sočustvovanje z menoj, posebno pa tistim, ki ste bili prisotni na pogrebu.

Iskrena zahvala tudi sindikalni organizaciji za pomoč.

Milena Markovič

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz sanitetne konfekcije in belilnice se ob prerani smrti najine hčerke iskreno zahvaljujem za denarno pomoč in izraze sožalja. Hvala tudi vsem, ki ste jo spremili na zadnji poti.

Tudi sindikalni organizaciji se zahvaljujemo za denarno pomoč.

Julka in Lojze Gaberšek

Ob smrti moje mame se najlepše zahvaljujem vsem, ki so se je kakor koli spomnili.

Posebna zahvala je namenjena sodelavcem za tolažilne besede in venec, kakor tudi vsem tistim, ki so jo spremili ali so imeli ta namen na njeni zadnji poti.

Jože Podpeskar

Ob odhodu v pokoj se najprisrčnejše zahvaljujem svojim sodelavkam za izkazano pozornost.

Se enkrat hvala za vse, v mislih se vas bom velikokrat spominjala.

Vidrgar Marija

Pri zahvali Jožeta Cerarja, v zadnji številki TOSAME, je nastala napaka in sicer je pravilno Francka Cerar in ne Ivanka, kot je bilo napisano.

Še ko je delala v Ljubljani v »Saturnusu« se je že vključila v napredno delavsko gibanje, kjer je delala s tov. Pepco Kardež in Lukom Leskoškom. Zato je seveda takoj poprijela za delo tudi, ko je v našo domovino vikorakal sovražnik. Ves čas med vojno je aktivno sodelovala v OF.

Pri nas je delala v oddelku konfekcije 16 let. Bila je prizadevna in dobra sodelavka ter aktivna na družbeno političnem področju. V podjetju je sodelovala pri sindikatu, Zvezi komunistov in pri Zvezi borcev. Zelo rada je pomagala tudi na terenu, predvsem pri Društvu prijateljev mladine v Domžalah.

Nanju bo ostal v sodelavcih lep in trajen spomin.

— ● —

Človek hiteč skozi množico ljudi, hiteč skozi življenje, mimo življenja soljudi. Gledamo se, dotikamo, morda najdemo tudi čustveni stik? Tega navadno ne. Tako hiti hiteč skozi življenje ne zavedajoč se mo soljudi, nevedoč kakšne stiske jih oklepajo, velikokrat tudi zato, ker se preprosto ne znamo pogledati v sočloveka.

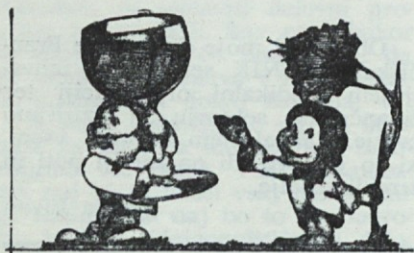
Nerazumljiva stiska, nedojemljiv obup, za katerega je vedel le sam, je iztrgal iz naše sredine sodelavca FRANCA SKRLEPA. Srce njegovo je obstalo za vse njegove prijatelje in sodelavce, srce je obstalo tudi zanj samega.

Težko je bilo slovo od mladeniča, težko slovo na njegovi zadnji poti. Tudi dan je bil tu roben in siv, kot da bi tudi narava sočustvovala z vsemi nami, ki smo ga spremljali na njegov zadnji dom. Ostal pa bo spomin nanj kot na fanta, ki se ni ustrašil acetata, vreč mavca, ni se bal dela.

Težko je govoriti o njegovem spominu ker vidimo, da smo ga

Osebne vesti

**ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO OD
12. 1. DO 11. 2. 1980**



TOZD SANITETA

Otroška konfekcija

4. 2. Cvjetinović Joži, 4. 2. Gaberšek Marija, 2. 2. Klopčič Nada, 17. 1. Kotnik Metka, 5. 2. Marolt Marta, 7. 2. Urbanija Francka, 16. 1. Vrečar Slavka

Sanitetna konfekcija

20. 1. Bratun Pavla, 30. 1. Brinovec Majda, 28. 1. Cerar Angelca, 26. 1. Furlan Marjeta, 25. 1. Hribar Pavla, 16. 1. Keržan Marta, 25. 1. Klopčič Ivanka, 18. 1. Kamenšek Marjeta, 28. 1. Korant Draga, 16. 1. Novak Joži, 14. 1. Paliska Tončka, 9. 2. Prašnikar Mici, 27. 1. Ručigaj Ani, 14. 1. Rems Marjana, 30. 1. Razboršek Dani, 17. 1. Toman Olga, 28. 1. Zavbi Zvone, 1. 2. Rahne Mimi

Mikalnica

9. 2. Dolenc Viljem, 15. 1. Gorjup Tončka, 16. 1. Habjanič Minka, 7. 2. Igljč Pavla, 19. 1. Luthar Nežka, 24. 1. Lavrinc Pavla, 27. 1. Morela Ivanka, 13. 1. Malin Tanja, 29. 1. Pavlič Martina, 12. 1. Pavli Slavka, 21. 1. Kos Dorica, 31. 1. Pirnat Dušan

Tkalnica ovojev

6. 2. Sever Tilkka, 9. 2. Cerar Francka, 17. 1. Klemenc Tončka, 28. 1. Jazbec Marija, 25. 1. Vrtar Joži, 25. 1. Klopčič Ivanka, 24. 1. Pivk Francka, 12. 1. Pirc Marija

Avtomska tkalnica

13. 1. Orehek Tatjana

Pripravljalnica

26. 1. Osolin Marinka, 17. 1. Miketič Mira, 25. 1. Vrhovnik Pavla

Vlaknovinski oddelek

7. 2. Orehek Marjan

TOZD FILTRI

16. 1. Pervišek Tone, 25. 1. Urančkar Franc, 31. 1. Zarnik Anton, 22. 1. Volkar Pavla

DSSS

Pomožni obrati

7. 2. Bernot Janez, 14. 1. Križnar Peter

Uprava

18. 1. Arnuš Franc, 1. 2. Cerar Anton, 2. 2. Hribar Joži, 23. 1. Hribar Tončka, 7. 2. Kralj Tončka, 6. 2. Peterka Tinca, 28. 1. Podboršek Polona, 1. 2. Stard Gabrijela, 9. 2. Urbanija Marija, 17. 1. Štrmšek Tonka

Komerciala

12. 1. Berdajs Srečo, 24. 1. Drolc Ivan, 18. 1. Grujič Peter, 3. 2. Jerešina Mariča, 15. 1. Jerman Gverino, 2. 2. Kerč Francka, 31. 1. Lokvenec Vasilka, 29. 1. Poljanšek Joži, 18. 1. Urbanija Martina, 18. 1. Vodnik Vencelj, 1. 2. Krašovec Franc

PRIŠLA V DELOVNO ORGANIZACIJO:

— RAČIČ Sonja — otroška konfekcija

ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE:

— Avbelj Kristina — inv. upokojena
— Cerar Ivanka — inv. upokojena
— Škrlep Franc — umrl
— Kušar Franc — JLA
— Šraj Peter — sporazumno
— Premože Marija — sporazumno
— Sušnik Marija — sporazumno
— Kolenc Fani — sporazumno



RODILI SO SE:

— Dimc Mariji — sin
— Kunstelj Darinki — sin
— Repac Marjani — sin



POROČILI SO SE:

— Tomažič Stane
— Jazbec Olga — TOMAŽIČ
— Grilj Dragica
— Klančar Tine

OBVESTILO IZ KADROVSKE SLUŽBE

Kadrovska služba je uvedla novost v svojem delu in sicer:

Uradne ure bodo od 21. 1. 1980 dalje od 13. ure do 14. ure. V tem času bomo potrjevali zdravstvene izkaznice, sprejemali kreditne pole in izdajali razna potrdila.

Kreditne pole in potrdila stranke dobe naslednji dan v času uradnih ur.

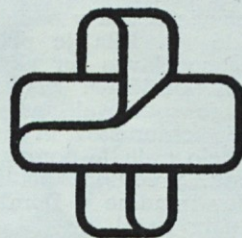
Ta ukrep je nujen zaradi narave dela v kadrovske službi.

Prosim, da to novost sprejmete z razumevanjem in se držite predpisanega časa.

ZAMUDNIKI V DECEMBRU 1979

V zadnjem mesecu leta 1979 sta dvakrat ali večkrat zamudila na delo:

1. Janez PIŽMOHT: 7., 12. in 13. 12.
2. Jože ROŽIČ: 7. in 13. 12.



Dopisujte v naše glasilo

Izdaja: TOSAMA

Uredniški odbor:

Franc Arnuš — OOKZ
Franc Kerč — KOOS
Janez Kerč — OZSM
Može Podpeskar — dipl. ing.
Mojca Jarc, Julijana Avbelj,
Martin Kos
Tone Stare — fotograf
Marija Presekar — korektor
Dušan Borštnar

Glavni urednik:
Vladka Berlec

Naklada: 1400 izvodov.
Tisk: Papirkonfekcija Krško