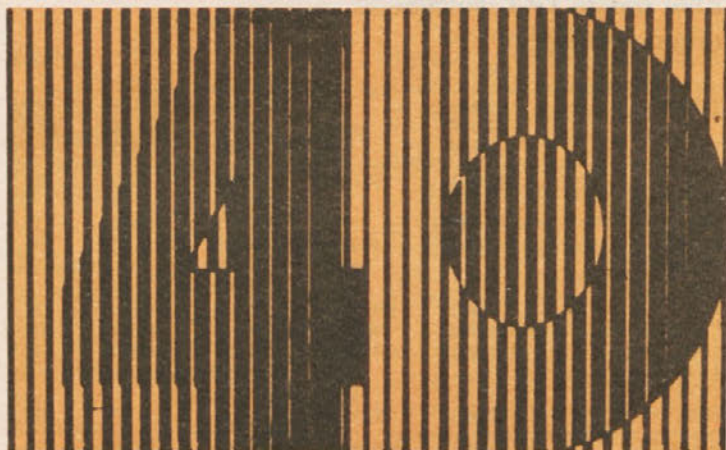


# novoles

glasilo delovne organizacije

straža pri novem mestu, 26. april 1985  
leto XXII številka 4

Glasilo ureja uredniški odbor: Alfonz Šterbenc (glavni in odgovorni urednik), Vladimir Bajc, Ivan Balog, Marjan Grabnar, Alenka Gorše, Vanja Kastelic, Mladen Majster, Jadran Šnidaršič, Marko Švent in Igor Vizjak. Izdaja Delovna organizacija Novoles, lesni kombinat n. sol. o. Novo mesto — Straža. Glasilo izhaja mesečno v nakladi 3300 izvodov in je po mnenju sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije z odločbo številka 421/72 z dne 31. januarja 1978 oproščeno temeljnega prometnega davka. Stavek in prelom v DIC tozd Grafika, tisk v tiskarni Novo mesto, v Novem mestu.



## Ob naših praznikih

Letos bô menda povsod kot vsakič doslej. Recitacije in svečane pesmi, slavnostni govorniki, petje in godba na pihala pa še kakšno plesanje vmes... Živela Osvobodilna fronta... živela naša borba... živela revolucija... živeli mi vsi, ki smo dobrih misli... In zapela bodo dekleta, zarecitali fantje, zabrenkale tamburice, napihnil se bodo pihalci in zavrteli se bodo odojki... Vse bo v duhu praznovanja in obujanja tradicij...

Toda vse to ne pomeni ničesar. Vsekakor pa nam takšno proslavljanje letošnjih praznikov in spominskih dni ne more biti več v čast!

Vprašajmo se: ali so res potrebne proslave zaradi proslave, v njihovi nemogoči obliki in z neverjetnimi stroški? Kaj je pomembnejše: zunanji izgled ali notranja vsebina? In vse kaže, da gre dandanašnji pri vseh naših manifestacijah in priveditvah bolj za zunanji izgled in proslavo, ker ta pač mora (glede na določen trenutek ali spominski dan) biti, malokdo pa

se vpraša, v čem sta vsebina in izročilnost tega proslavljanja.

Ali slavimo golj zato, da slavimo? Ali pa se ob tem tudi nečesa spominjamo, si nekaj rečemo in zagotovimo, da bomo spoštovali in prenašali izročila teh dogodkov in dogajanj z dobriimi zgledi in dejanji tudi naprej!?

In tako stojimo pred praznikom Osvobodilne fronte! Ali je zadosti, če vemo, da je bila ustanovljena 27. aprila v Vidmarjevi vili v Ljubljani, da je imela vrhovni plenum in izvršilni odbor in svoj program, ki ga sestavlja toliko in toliko točk (če v šoli ne veš vseh, dobiš slabšo oceno — kot njega dni, če nisi znal deset božjih zapovedi!), ali pa je treba vedeti tudi to, da je Osvobodilna fronta združevala naš slovenski narod za takojšen oborožen upor proti okupatorju in skupnem boju vseh jugoslovanskih narodov, da se je njena organizacijska mreža širila tako hitro, tako močno, da je Boris Kidrič že jeseni 1941 (kje so bili takrat še drugi evropski narodi!) dejal, da je OF »država v državi«. — Z OF



## Naš čas

*Mineva štirideset let,  
kar kruto vojno smo končali...  
Nešteti so življenja dali,  
da v miru smemo zdaj živet.*

*A najde se nekje nekdo,  
ki daje v nič nam boj in žrtve —  
a mi, v spomin na naše mrtve,  
se združimo še bolj močno!*

*Le eno bo rešilo nas!  
Da bomo zvesti svetlim ciljem  
in ne predamo lažnim se obiljem.*

*O — kdaj prišel bo k nam ta čas!?*

in prek njenih organov je v Sloveniji — spet izjema v Evropi — nastajala popolnoma nova — ljudska oblast!

Ali se vseh teh svetlih izročil danes res dobro zavedamo? Ali smo poštenost, prijateljstvo, tovarništvo, požrtvovalnost, odgovornost, odkritost, pomoč drugemu in vse ostalo, kar je vezalo in gnalo naše borce v najtrših časih naše zgodovine, zares uveljavili tudi v našem vsakdanjiku?

In prvi Maj — praznik dela!

Ali se ne bi mogli tega praznika spomniti z odkritimi razgovori o problemih današnjega časa, v sredinah, kjer živimo ali delamo? Ali ne bi mogli reči (namesto svečanih proslav) par skromnih besed o nas samih, na-

ših problemih in težavah in na logah, ki jih bomo morali izpolniti, da pridemo na boljše? Zakaj spet proslave zaradi proslav, brez globine in vsebine?

Toda kri teče in krí ni voda, s katero lahko marsikaj zbriseš. A kar je zapisano s krvjo, ni moč zlahka zbrisati... S krvjo pa je spisana naša zgodovina, s krvjo so pisani imeniki padlih žrtvev, s krvjo je opisana naša NOB... Zato pa je ni moči in ne sile, ki bi iz te zgodovine lahko karkoli zbrisala, zatajila ali zameglila. Vsakršnim takšnim poskusom (ki pa so danes marsikje in marsikdaj, četudi prikriti, prisotni) se bomo vselej in odločno uprli.

Ostaja nam ena in edina pot — Titova pot! Vladimir Bajc

**Ob naših praznikih**  
**Delavcem čestitamo**  
**za praznik OF in**  
**1. maj**

Uredništvo

# Poslovanje v DO Novoles v prvem trimesečju in plan za drugo trimesečje

V prilogi so razvidni rezultati kakršne smo dosegli v prvem trimesečju in kakršne planiramo v drugem trimesečju letošnjega leta.

Vsem črnogledostim navkljub, ki so se pojavile ob slabi realizaciji plana v mesecu januarja in februarju, ko smo na domačem trgu realizirali le 80% planirane prodaje, v izvozu pa le 72%, smo četrtrletje zaključili relativno ugodno, predvsem na račun meseca marca. Tako smo v mesecu marcu prvič dosegli višino izvoza 2.000.000 US \$ mesečno, tako da smo dosegli izvoz v celem trimesečju 4.300.000 US \$, oz. smo bili 8% izpod planiranega izvoza v trimesečju. S tem smo dosegli 2% večji izvoz kot v lanskem trimesečju, kar je daleč izpod rasti, ki smo si jo zastavili z letnim planom.

Trimesečnega plana dohodka nismo uspeli uresničiti, predvsem zaradi izpada proizvodnje in prodaje, ki je bila 7% izpod planirane.

Da je bil izpad dohodka glede na trimesečni plan 18%, je bil razlog v hitrejši rasti splošnih stroškov. Tako smo v prvem trimesečju uspeli povečati dohodek na isto obdobje lani za 43%, kar ob stopnji inflacije v okviru 80% nikakor ni zadovoljiv indeks. Eden izmed poglobitnih razlogov za tako nizko rast je enormen porast obresti, ki so v lanskem letu znašale 1,9% celotnega prihodka, letos pa že 4,4%. Osebnih dohodkov so porasli za 82%, tako da smo na nivoju akumulacije celotne delovne organizacije 12% izpod istega obdobja lanskega leta, oziroma smo dosegli skoraj polovico manjšo akumulacijo kot smo jo planirali s trimesečnim planom.

Izgube so bile v prvem trimesečju dosežene v višini 62.400.000, kar je za 7% več kot v istem obdobju lani, tri četrtine izgube je realiziral TOZD IGK, izgubo pa bosta v periodičnem obračunu izkazala TOZD LIPA, kjer se izguba pojavlja zaradi neutečenosti nove proizvodnje ter pri TOZD TSP, kjer je razlog izredno majhno doseganje plana prodaje. V oceni je prikazana iz-

guba tudi za TOZD TAP, vendar smo v mesecu marcu realizirali precej večje kot pričakovane prihodke in bo zato periodični obračun ob trimesečju izkazal celo ostanek dohodka. Zunanje razmere, v katerih smo dosegli zgoraj navedene rezultate niso bile ugodne, saj je padec kupne moči domačega kupca imel posledice na padec povpraševanja in težave pri prodaji za praktično vse proizvajalce pohištva, pri čemer je nadaljevanje politike prilagojevanja realnim obrestnim meram kaznoval naraščanje vrednosti zaloga. Glede na to, da skoraj polovica našega prihodka izvira iz izvoza, je še sreča, da podobnega tržnega zaostrovanja ni čutili za nas poglobitnem ameriškem trgu, kljub temu, da tudi tam ni več čutili takšnih stopenj rasti kot v lanskem letu.

Plan drugega trimesečja je izdelan na predpostavki, da večjih težav tako s proizvodnjo kot s prodajo ne bo, tako da se bo rezultat odvijal v skladu z letnim planom. Ocenjujem, da bomo v povprečju drugega trimesečja dosegli tako planske prodaje kot planske nabavne cene. Zaradi težav na domačem trgu bo še večji delež lesne proizvodnje usmerjen v izvoz.

## Plan dohodka DO Novoles za drugo trimesečje 1985

v mio din

	Plan	1/4 let.	IV-VI	Indeks	
	IV-VI 1985	pl. 1985	1984	1/4 let. p.	IV-VI 1984
Eksterna realizacija	3.619	3.315	1.781	109	206
Ostala realizacija	1.357	1.697	603	80	225
<b>CELOTNI PRIHODEK</b>	<b>4.976</b>	<b>5.012</b>	<b>2.384</b>	<b>99</b>	<b>209</b>
DIS	2.871	3.054	1.303	94	220
FIS	578	539	297	107	195
DSSS-mat. str.	39	42	19	93	205
Obresti	181	172	44	105	411
Amortizacija	125	109	71	115	176
<b>PORABLJENA SREDSTVA</b>	<b>3.794</b>	<b>3.916</b>	<b>1.734</b>	<b>97</b>	<b>218</b>
<b>DOHODEK</b>	<b>1.182</b>	<b>1.095</b>	<b>650</b>	<b>108</b>	<b>182</b>
Ostale obvez. iz dohodka	255	244	130	105	196
Osebnih dohodki	455	474	254	96	179
Minulo delo	44	45	24	98	183
Ostale obveznosti	104	115	66	90	158
Ostanek	324	217	176	149	184

## Plan izvoza DO Novoles za drugo trimesečje

v USA \$

TOZD	Plan	1/4	Dej.	IV-VI	Dej.
	IV-VI 1985	plana 1985	IV-VI 1984	1/4 pl. 1985	IV-VI 1984
TVP	300.000	362.500	313.980	82,8	95,5
ŽAGA	—	—	120.740	—	—
TPI	25.000	25.000	65.870	100,0	37,9
BOR	290.000	400.000	140.190	72,5	206,9
SIGMAT	—	80.000	79.020	—	—
IGK	—	—	29.700	—	—
TDP	2.270.000	2.075.000	1.782.450	109,4	127,4
TSP	525.380	468.500	170.430	112,1	308,3
TPP	916.500	750.000	690.260	122,2	132,8
TAP	—	2.500	3.880	—	—
TKO	—	30.000	—	—	—
TGD	817.000	835.000	558.130	97,8	146,4
<b>NOVOLES</b>	<b>5.140.000</b>	<b>5.028.500</b>	<b>3.954.650</b>	<b>102,2</b>	<b>130,0</b>

Poleg TOZD IGK, kjer planiramo prodajo iz zaloge, bo izgubo dosegel še TOZD BOR, kjer proizvodni program zaradi slabe dohodkovnosti, kljub polni zasedenosti kapacitet, po predvidevanjih ne bo omogočal pozitivno poslovanje. Z realizacijo plana proizvodnje

in prodaje bomo v delovni organizaciji realizirali 1.182.900.000 din dohodka, oz. 324.560.000 din ostanka, kar je 42% oz. 61% več kot v prvem trimesečju, tako da bomo v celotnem prvem polletju le še 8% izpod dinamike letnega plana.

Analitsko-planska služba

## Primerjava ocene bilance I—III. 1985

v mio din

	Ocena	Let.	Trimes.	INDEKSI			
	I.III.85	plan 1/4	pl. I.-III.85	I.-III. 1984	Let. plan	Trimes. plan	Leto 1984
Celotni prihodek	4.017	5.012	4.072	2.206	80	98	182
Material. stroški	2.833	3.594	2.812	1.488	78	101	190
Amortizacija	125	109	125	71	114	100	176
Obresti za obr. sr.	178	172	89	41	103	200	434
Obvez. do DSSS	47	42	33	19	111	138	247
Por. sred. — skupaj	3.183	3.918	3.060	1.621	81	104	196
<b>DOHODEK</b>	<b>834</b>	<b>1.093</b>	<b>1.011</b>	<b>584</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>143</b>
Obvez. do DSSS	43	51	41	21	84	105	195
Zavarov. premije	18	18	18	11	104	104	160
Obresti za osn. sr.	22	21	21	1	104	104	2178
Davki in prisp.	111	152	119	75	73	93	148
Obvez. — skupaj	195	244	201	109	80	98	180
<b>ČISTI DOHODEK</b>	<b>638</b>	<b>849</b>	<b>810</b>	<b>474</b>	<b>75</b>	<b>79</b>	<b>135</b>
Osebnih dohodki	381	518	398	209	73	96	182
Stanov. prispevek	15	21	16	9	73	95	161
Rezervni sklad	28	50	36	25	57	78	89
Obveznosti po SaS	10	17	—	6	62	—	158
Neto raz. za razpor.	201	240	358	223	83	56	90
Neto akumulacija	206	265	383	233	78	54	88
Izguba	62	10	29	58	620	212	107
Dohodek na del.	283	363	—	208	78	—	136
Čisti doh. na del.	217	282	—	169	77	—	128
% akum. v dohod.	25	24	38	40	102	65	62
% akum. v ČD	32	31	47	49	103	68	68
OD in SSP na del. (m)	48	64	—	28	76	—	170
Akumulac. na del.	70	88	—	83	80	—	84
Popr. mes. OD	31	—	—	18	—	—	170

# Stimulacija za mesec februar 1985

V mesecu februarju 1985 smo izplačali skupno 6.584.253 din stimulacij.

Glede na to, da je bilo doseganje planov proizvodnje nizko (95,7% dosežen operativni plan), so stimulacije zaradi presejanja plana proizvodnje uveljavile le stimulacijo TOZD (TVP, ŽAGA, BOR in TGD) in sicer v višini 971.412 din, 5.612.841 din pa je bilo stimulacij izplačanih na račun prihrankov pri porabi surovin in materialov.

## TVP:

V februarju je dosegla prihranke pri lepilu (7.774 kg) in pri hlodih (55 m<sup>3</sup>), poleg tega pa je preseгла plan proizvodnje za 0,9%.

## ŽAGA:

Je v mesecu februarju preseгла plan proizvodnje za 9,5% (98 m<sup>3</sup>) in s tem pridobila 944.093 din dodatnega dohodka, kar ji omogoča izplačilo stimulacije v višini 6,0% na ja-nuarske BOD.

## TPI:

Doseženi so bili prihranki pri razžagovanju jelovih hlo-dov in lepila, le-ti pa so zma-njšani zaradi prekoračitev pri stroških za iverice in PVC folije.

## BOR:

V mesecu februarju je bil presežen plan proizvodnje in s tem je TOZD ustvarila 703.099 din dodatnega dohodka.

## SIGMAT:

V mesecu februarju so bili doseženi prihranki pri porabi cevi, pločevine in smol.

## IGK:

Doseženi so bili prihranki pri porabi plina.

## TDP:

V mesecu februarju so bili doseženi prihranki pri predelavi in zaradi uporabe odpadnega materiala in škarta.

## TSP:

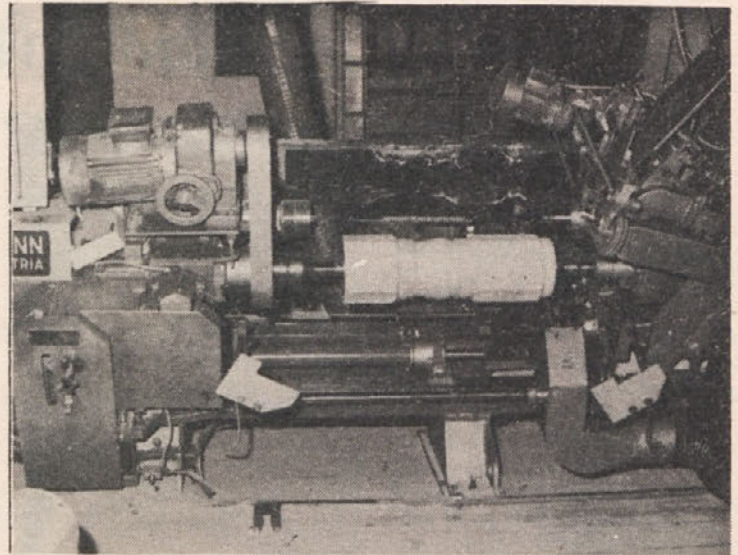
Doseženi so bili prihranki pri porabi DL bukve, furnirja in iverice v višini 1.137.240 din.

## TPP:

V mesecu februarju so bili v TOZD doseženi prihranki v višini 528.458 din pri porabi iveric, mediapana, furnirja in materiala za površinsko obde-lavo lesa.

## TAP:

Pri porabi monomerja, akrilnih plošč in silikona je TOZD dosegla prihranke v višini 728.626 din, kar ji omogo-ča izplačilo stimulacij v višini 364.313 din.



## TKO:

TOZD je realizirala 647.432 din prihrankov pri porabi poliestra, rowinga PVC folij.

## TGD:

V februarju je TOZD rea-

lizirala za 480.208 din prihrankov (reparacija sedežev in predelava škarta za Centar 8. maj) in preseгла plan pr-oizvodnje za 1,4%, pri tem pa ustvarila za 161.782 din do-datnega dohodka.

## Izid volitev

8. 4. 1985 smo v Novolesu volili delegate za DS TOZD oz. DSSS in DO, člane odborov za samoupravno delavsko kontrolo TOZD oz. DSSS in DO ter člane disciplinske komisije. Volitve so bile v vseh TOZD in DSSS uspešno izvedene. Povsod so se jih udeležili vsi delavci razen tistih, ki so bili odsotni zaradi bolezni ali porodniškega dopusta, nekaj pa jih je bilo odsotnih tudi zaradi drugih razlogov. Tistim, ki so na dan volitev planirali odsotnost, smo omogočili, da so volili predhodno. Tako smo dosegli naslednje volilne rezultate:

TOZD	Št. zapo-slenih	Št. glasov	%
TDP	444	381	85,8
TSP	362	313	86,5
TVP	268	259	90,5
ŽAGA	244	216	88,5
TPI	86	81	84,2
TG	124	115	92,7
TPP	222	195	87,8
TKO	160	154	96,2
BOR	140	132	94,2
LIPA	100	95	95,0
SIGMAT	126	114	90,5
TAP	130	126	96,9
IGK	123	108	87,8
TES	157	143	91,1
BLP	125	109	87,2
DSSS	214	196	91,5
NOVOLES	3043	2737	89,9

V času, ko to poročamo, že poteka-kajo konstitutivne seje novo izvoljenih DS TOZD oz. DSSS in na njih tudi volitve članov izvršilnih organov tj. KDR in KOD. Konstitutivna seja DS DOBo 25. 4. 1985 in na tej bodo predvidoma izvoljeni tudi njegovi izv-ršilni organi: OMR, ORO in OE.

Istočasno z volitvami so imeli v TOZD BOR, TOZD LIPA in TOZD BLP tudi referendum. V prvih dveh TOZD so se delavci odločali za spremembo samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD in statuta TOZD zaradi spremembe dejavnosti in imena. V TOZD BLP pa so sprejemali samoupravni sporazum o ustanovitvi poslovne skupnosti Slovenia Bois. Tudi referendum je bil povsod uspešen. V TOZD BOR je za sprejem sprememb samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD glasovalo 91,4% delavcev in v TOZD LIPA 76% delavcev, za spremembe statuta pa v TOZD BOR 88,5% delavcev v TOZD LIPA 21% delavcev. V TOZD BLP je za navedeni sporazum glasovalo 78% delavcev.

## Preglednica stimulacije v februarju 1985

TOZD	Stimulacija za		SKUPAJ	Stimulacija za feb.	
	proizvodnjo	prihranke		BOD	na jan. ED
TVP	137.235	519.393	656.628	6,8	5,22
ŽAGA	472.046	-	472.046	6,0	4,52
TPI	-	189.350	189.350	6,4	4,67
BOR	281.240	-	281.240	5,5	4,07
SIGMAT	-	457.469	457.469	10,0	6,58
IGK	-	160.000	160.000	4,0	2,47
TDP	-	938.990	938.990	6,6	5,32
TSP	-	568.620	568.620	4,9	3,52
TPP	-	264.229	264.229	3,6	2,61
LIPA	-	-	-	-	-
TAP	-	364.313	364.313	8,0	5,34
TKO	-	323.716	323.716	6,0	4,08
TES	-	462.362	462.362	6,6	4,74
TGD	80.891	240.104	320.995	7,3	5,47
BLP	-	424.940	424.940	6,6	4,74
DSSS	-	699.355	699.355	6,6	4,74
NOVOLES	971.412	5.612.841	6.584.253	6,6	4,74

# Tozd BOR uspešno izvaja programske spremembe

Tozd BOR se nahaja v industrijskem predmestju mesta Krško. V okviru Novolesove družine tozdov je od leta 1979. V tozdu združuje delo 143 delavcev. Do leta 1983 je bil v tem tozdu osnovni program stavbno pohištvo: okna, vrata, predelne stene, ipd. V navedenem letu je prišlo do motenj v tozdu, ekonomika tozda je začela pešati in poslovno leto 1983 je tozd zaključil z izgubo. Kot je ob taki priliki v Novolesu navada, smo pristopili že v prvi fazi težav k ozdravitvi tozda. Da bi zvedeli, kako smo se v Novolesu lotili reševanja težav, smo se pogovarjali z novim direktorjem tozda tov. Gabrielom Sitarjem. On izhaja iz naših strokovnih vrst na DSSS, zato je bil pogovor z njim toliko bolj sproščen in ploden.

Tov. Sitar, zakaj je bilo potrebno preusmeriti proizvodnjo v tozdu BOR?

V letu 1983 so zadele naš tozd podobne ali celo iste težave kot naš bratski tozd LIPA. Ker ste v prejšnji številki našega glasila te težave že navedli, jih ne bom ponavljal. Dodal bi le to, da je upočasnitev gradnje v Jugoslaviji, ki je bila v tem letu najbolj očitna, katastrofalno vplivala na poslovanje tozda. Izkazalo se je, da obstoječa proizvodnja stavbnega pohištva nima več perspektive, treba je bilo torej pristopiti k iskanju boljših programov.

Kaj je bilo storjeno, da bi se presegle težave?

Tozd je že v tem času iskal nove proizvodne programe, ki bi mu prinesli boljše poslovne rezultate. Ti novi programi so bazirali na masivi in serijski proizvodnji. Tako je stekla proizvodnja kuhinjskih elementov »KERIN«, t.i. »IKEA« program opreme dnevnih sob, program izdelave hrastovih miznih plošč, proizvodnja favorit okvirjev, itd. Ti programi so bili namenjeni za izvoz.

Kaj se je zgodilo s temi programi?

Žal ti programi tako tehnološko kot tudi finančno niso uspeli. Tozd je kljub velikim prizadevanjem zaključil poslovno leto 1983 z izgubo v višini 3 milijarde 800 milijonov starih din. Po mojem mnenju je bila storjena napaka v tem, da se je tozd pri preusmerjanju



nekoliko preveč zanašal na lastne sile in lastno znanje. Poudariti moram že tukaj, da so prehodi iz obrtniške proizvodnje v veliko serijsko proizvodnjo težki in zahtevajo ogromnih naporov in znanja. Tem naporom pa tozd sam razumljivo ni bil kos. Tako je npr. IKEA program za švedskega kupca bil ovrednoten na dva proizvodna meseca, dejansko je ta proizvodna zahtevala šest mesecev. Podobnih neskladij bi lahko še našteval. Korenite spremembe so bile torej nujne, čeprav moram priznati, da so delavci tozda BOR pokazali veliko požrtvovalnosti in napora.

Kaj se je zgodilo potem, ko je postalo jasno, da so storjeni premiki premalo pokazali?

Predvsem naj poudarim, da se je to pot reševanja tozda BOR lotil Novoles v celoti z ustreznimi službami. Pristopili smo h koreniti programski in tehnološki preusmeritvi. V začetku je bil predviden t. i. SCAND program za domači trg. Tudi tehnologija je bila v načrtih prirejena temu programu. Kaj hitro se je pokazalo, da ta program ne ustreza. Zavzeto je bilo odločno stališče, da se naj tozd proizvodno usmeri v izvoz. Začeli smo s proizvodnjo ROLTOP omaric (omarice za hišne računalnike), nadalje s proizvodnjo knjižnih polic in miz. Ves ta program se prodaja na tržišču ZDA. Takoj naj poudarim, da predstavlja tako raznovrstno izvozno usmerjeni program velike težave za tozd. Zato že sedaj načrtujemo osvajanje proizvodnje samo miznega programa, ki pa je tehnološko visoko zahteven. Spričo raznovrstnosti programov se nam sedaj dogaja to, da imamo v proizvodnji majhne serije, ki zahtevajo veliko spreminjanja delovnih mest, kar pa delavce,

kar je povsem razumljivo, moti.

Vzporedno s programskim prehodom iz obrtniške v serijsko proizvodnjo, so bile potrebne tudi velike spremembe v tehnologiji. Po tehnološkem projektu smo tehnologijo tozda pravzaprav v celoti reorganizirali in izpopolnili:

— bivše skladišče smo preuredili v decimirnico in razrez plošč

— popolnoma na novo smo vzpostavili tehnologijo razreza in sestave furnirja

— vgradili smo sodoben valjni transportni sistem

— lakirnico smo temeljito obnovili in posodobili z linijami

— na sodoben način smo preusmerili montažo

Lahko trdim da je dobila tehnologija povsem novo podobno.

Kako vam je uspelo? Nabaviti je bilo potrebno kup novih strojev, potrebne so bile adaptacije, ipd.?

Res je, velika vlaganja so bila potrebna. Tu moramo dati priznanje Novolesu za nesebično pomoč. Da bi zmanjšali stroške za nakup novih strojev, smo se poslužili že preizkušene metode: »poišči znotraj Novolesa, kar je še uporabno, a ni dovolj izkoriščeno.« Tako smo nekaj strojev pridobili znotraj Novolesa, nekaj smo jih s pomočjo TES-a tudi sami naredili, nekaj rabljenih strojev smo kupili v drugih DO, nekaj smo jih pa kupili novih. Hkrati smo preuredili tudi garderobe in jedilnico. Tako ima naš tozd sedaj povsem drugo tehnološko zaokroženo celoto, ki je sposobna proizvajati še tako zahtevne programe.

Kaj so pokazali delavci? Vemo, da so vsake spremembe boleče. Še posebej je boleče, ko gre za prehod iz obrtniške dejavnosti v serijsko proizvodnjo! Navaditi se je treba na nov način dela.

Po mojih opažanjih so delavci v začetku gledali na spremembe z veliko »dvomi«. To se mi zdi povsem razumljivo, saj so imeli dokaj slabe izkušnje s preteklimi »poskusi«. Nadalje niso poznali serijskega načina proizvodnje, ipd. Seveda je vse to vnašalo nemir. Moram pa takoj priznati in poudariti, da se je večji del zaposlenih hrabro spopadel s spremembami in se kaj hitro prilagodil novim načinom proizvodnje. Ti so tudi

dobili zaupanje v novo proizvodnjo in podprli napore nosilcev novega razvoja tozda. Del se je seveda teže prilagodil, vendar upam, da nas sedaj velika večina zaposlenih v tozdu BOR gleda na bodočnost optimistično.

Kaj kažejo finančni rezultati?

Prav je, da ste postavili to vprašanje. Nepoučeni bi morali misliti, da bodo vloženi veliki naporji že sedaj pokazali tudi ugodna finančna gibanja. Temu pa ni tako. Kadar gre za povsem nove proizvodne programe, ki gredo na konvertibilno področje, se kratkoročno finančni rezultati ne dajo meriti, ker devizni prilivi ne stečejo takoj. Prvi pokazatelji letošnjega leta pa nam že dajejo prve oprijemljive dokaze, da smo na pravi poti.

## Kerin Jožica



Sem ena od prvih žensk, ki so se zaposlile v tozdu. Če primerjam sedanjo proizvodnjo s prejšnjo, moramo reči, da je delo sedaj veliko lažje. Smo kar zadovoljni. Motijo nas pa pogoste preselitve zaradi premajhnih serij. To se pozna pri doseganju norm, privadiš se namreč nemu delu, čez čas pa si preseljen na drugo delo, kjer se moraš znova prilagajati. Upam, da bo proizvodnja kmalu stekla tako kot je treba.

## Brili Anton



Da smo ukinili nekdanjo proizvodnjo, mi ni žal. Prej smo imeli precejšnje težave z montažo in proizvodnjo. Sedaj imamo z novo proizvodnjo sicer še porodne težave, prihaja do motenj, vendar sem trdno prepričan, da bo proizvodnja kmalu stekla tako, kot smo si jo zastavili. Delo je sedaj lažje, moti nas le to, da proizvajamo elemente v majhnih serijah, kar pogosto premeščanje delavcev, ki ni prijetno.

# NASTANEK IN RAZVOJ TSP V STRAŽI

**Milan Colnar,**  
direktor

Milan je v NOVOLES-u od leta 1968, najprej je opravljal odgovorne naloge v TOZD-u TPP, leta 1980 je prišel v TSP kot direktor TOZD-a.



Naš TOZD je bil do nedavnega izključno proizvajalec stilnega pohištva. V tem programu se prepletata tako masiva kot ploskev. Sestavljajo ga naslednji ambient: spalnice, jedilnice, dnevne sobe, otroške sobe in dopolnilni programi: mize in mizice, predsobne stene, oblazinjeno pohištvo ipd. V zadnjem času glavni in nosilni program dopolnjujemo z drugimi programi. Tako sedaj proizvajamo še: jedilniški program z različnimi kredencami in mizami za ZDA in kooperantka dela za SZ: fronte za omare dnevnih sob in kompletne dnevne sobe s sedežno garnituro, prisotni smo tudi na Arabškem trgu. Naša prizadevanja težijo za tem, da bi se povečevala proizvodnja izvoznih programov in zmanjševala proizvodnja programov za domači trg. S planom za leto 1985 predvidevamo realizacijo izvoza 52% in za domači trg 48%. V prihodnjem obdobju pa naj bi bilo domačega programa le 20-30%. Za naš TOZD je taka programska usmerjenost tako organizacijsko kot tudi tehnološko silno problematična. TOZD je že od nastanka naprej tehnološko neuskladen vključno z poznejšimi rekonstrukcijam. Proizvodnje ni možno organizirati, ne da bi nastopali občasni problemi in motnje v pretoku materiala in na kvaliteti izdelkov.

Za povrhu sta programa za trg v ZD in SZ izredno zahtevna, še posebej na površinski obdelavi. Prav tako nastopajo težave tudi v lakirnici, montaži in v pripravi surovin. Perspektive TSP v prihodnosti vidim v tem, da se TOZD tehnološko primerno organizira in opremlja. Programska usmeritev bo ostala taka, kot je sedaj, le da bomo, kot že rečeno, zmanjševali proizvodnjo za domači trg in povečevali proizvod-

njo za izvoz. Trenutno nam še vedno primanjkuje kadra, zato bomo tudi temu vprašanju v prihodnje namenili več pozornosti. Pristopili bomo tudi k korenitejšim ukrepom v proizvodnji, vendar pri tem ne bomo zanemarili humanizacije dela, ki nam bo vodilo pri ukrepanju. Načrtujemo izboljšanje pogojev za delavce: namen imamo zgraditi nove sanitarije in garderobne prostore, kajti sedanji so izpod vsake kritike. V kratkoročnem planu nameravamo povečati lakirne površine in skladiščne površine. Če bomo to izpeljali, bo to pomenilo za nas pomembno pridobitev, ki nam bo pomagala prebresti marsikatero težavo, s katero se srečujemo danes. Ob tem naj dodam, da ima TSP skladiščne prostore izredno neprimerne.

Le-ti se nahajajo razmetani v Podhosti, v Zalogu in na Stari žagi. Prostori so, razen na žagi, zapuščeni hlevi in res ne ustrezajo namenu. Dela se velika škoda:

roba se kvari in uničuje. Mislim, da bi se moral problem skladišč načrtno razreševati za cel NOVOLES. Podobno velja tudi za tapetniško proizvodnjo, ki je sama po sebi pomemben sestavni del pohištvene proizvodnje v TSP in v NOVOLES-u.

NOVOLES bi moral kot celota pokazati širšo zainteresiranost in v svojih programih predvideti sistemske rešitve.

Čeprav imamo trenutno v TSP precejšnje težave, menim, da jih bomo v bodočnosti z že zastavljenimi ukrepi, ki jih intenzivno izvajamo, presegleli.

**Jože Novinec,**  
sekretar

Jože opravlja dela in naloge sekretarja tozđ TSP od leta 1974. Te naloge je prevzel kot pripravnik po končani višji pravni šoli, lahko torej rečemo, da ima na tem pomembnem področju že veliko izkušenj.

»Tozđ TSP je po velikosti drugi največji tozđ v Novolesu. Trenutno zaposluje 372 delavcev, od tega 184 žensk in 187 moških. Povprečna starost se giblje okoli 32 let, tako da se TSP že lahko šteje med tozđ Novolesa, ki se počasi starajo; to kaže že upokojevanje, saj do nedavnega skoraj nismo imeli upokojevcev. Sedaj, po spremembi zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, posebno ob možnosti predčasne upokojitve, pa je teh primerov več.

V tozđ TSP, kot finalistu, delo ni izrazito težko, pač pa zahteva natančno in kvalitetno delo, posebno še sedaj, ko se je tozđ v preteklem in letošnjem letu skoraj



## Delo v montaži

s polovico proizvodnje usmeril v izvoz, kar nam ob trenutno slabši prodaji na domačem trgu pride zelo prav. Biti pa moramo vztrajni in natančni, predvsem pri rokih in kvaliteti, saj si sloves zunaj težko pridobiš, še hitreje pa izgubiš. Kljub temu, da so delovni pogoji slabi, saj se delo oz. se večina proizvodnje, kljub kasnejšim doizidavam in modernizaciji nekaterih oddelkov, večinoma odvija v starih prostorih popravilnice želez-

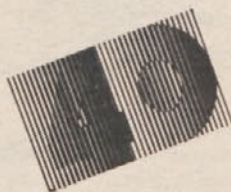
med delom, predčasnih odhodov na malico ali z dela itd.

V bodoče bo nujno potrebno dati večji poudarek izboljšanju delovnih pogojev. V ta namen bomo, po izselitvi računovodske službe v nove prostore, obstoječo stavbo podaljšali tako, da bodo v spodnjih prostorih sanitarije z garderobami, zgoraj pa upravni prostori tozđ s sejno dvorano, ki je sedaj pravzaprav nimamo saj je staro zasedel tapetniški oddelek, tako da se moramo posluževati bodisi direktorjeve pisarne, ki je malo večja, bodisi učilnice v razvojnem oddelku. Menim, da v tozđ uspešno rešujemo tudi socialno politiko. Povprečni OD znaša 29.000,— din kar je še vedno malo, predvsem če imata oba zakonca nizke osebne dohodke in več otrok, ki so odvisni predvsem od zaslužka staršev v tovarni brez možnosti dodatnega zaslužka oz. pridelka hrane na svoji zemlji. Ker pa je večina naših zaposlenih delavcev t.i. pol proletarcev, to se pravi, da doma prideluje hrano ali si na kakšen drugi način prislužijo še kakšen dinar, menim da socialnih problemov razen nekaj izjem nimamo, oz. niso preveliki. Ne moremo pa biti gotovi, da se situacija ne bo poslabšala.

Na koncu menim, da kljub težki situaciji v družbi, v Novolesu in v tozđ težko gospodarsko situacijo lahko prebrodimo s pogojem, da bo vsak zaposleni opravil tisto, za kar je plačan in to kvalitetno ter s polno odgovornostjo.



niških vagonov. Tudi sanitarije in garderobe so neustrezne. Ne nazadnje naj omenim, da imamo skrajno dotrajane upravne prostore. Vendar zaradi tega ne beležimo prevelike fluktuacije. Probleme, ki se porajajo v proizvodnji rešujemo na vse mogoče načine: preko normalnih samoupravnih poti, na različnih samoupravnih organih, samoupravnih delovnih skupinah, družbeno političnih organizacijah, do osebnih pogovorov. Seveda vseh problemov ne moremo rešiti, kar naši delavci po mojem mnenju razumejo. Vsi skupaj se zavedamo, da so časi težki in da bo treba delati še boljše, kvalitetnejše, tudi brez nadur ne bo šlo, kar večkrat pomeni nemalo jeze in raznih sporov. Veliko tega bi odpravili, če bi dosledneje izkoriščali normalni delovni čas brez nepotrebne zapuščenja delovnega mesta



## NASTANEK IN RAZVOJ TSP V STRAŽI

### Zmago Novak,

vodja obrata TSP v ustanavljanju v obdobju 1967 do 1970.



Novolesu vladala precejšnja stopnja nezaupanja v uspešnosti vpljave programa stilnega pohištva. Na zametkih COMO programa, ki smo ga, kot že rečeno, prevzeli od TDP-ja, smo začeli razvijati program s sledečimi osnovnimi karakteristikami:

— program naj bi bil stilni program po vzoru Ludvika XV, vendar program industrijskega tipa. Za tak program smo se odločili kljub temu, da smo vedeli, da zahteva veliko znanja in izkušenj;

— Jugoslovanskemu trgu smo želeli ponuditi nekaj več kot le navadno enostavno gladko površino in ostrih robov.

— program smo zasnovali na široki paleti proizvodov, to so bili elementi dnevnih sob, spalnice, jedilnice, pisarniški kabineti in ostali drobni elementi za dopolnjevanje programa, kar pomeni, da si ga je lahko vsakdo dokupoval po potrebi, času in glede na finančne možnosti.

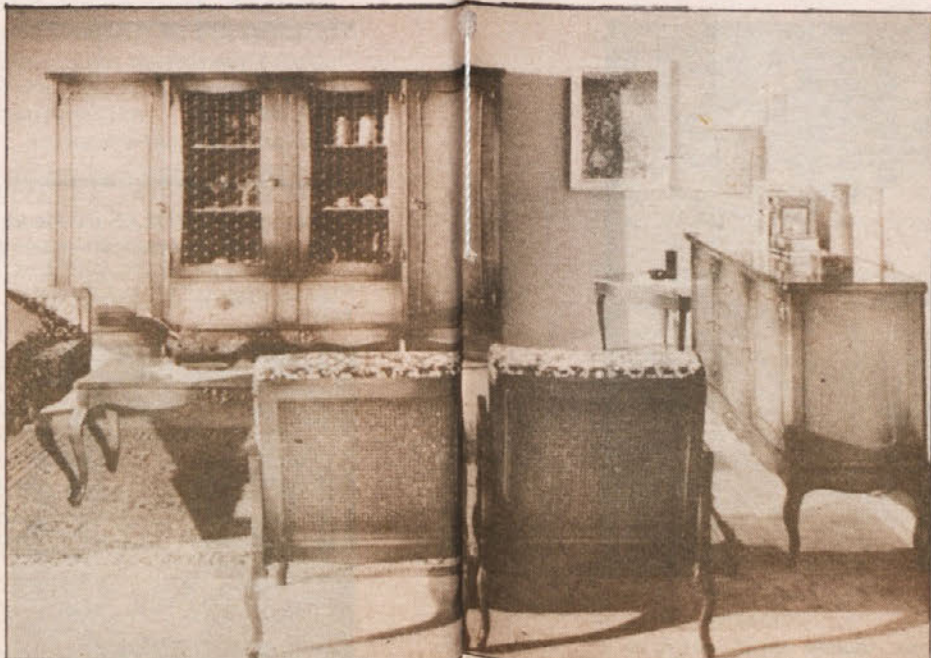
Zato smo se odločili, da morata biti barva in oblika poenoteni in da morajo biti tudi osnovni reprodromateriali kolikor toliko poenoteni. Tako smo omogočili kupec praktično opremljanje vsakega ambianta.

Pri izpeljavi tako obsežnega programa smo bili v največji zagatosti prav pri omarastem pohištvi. Potrebni so nam bili kooperanti. Najuspešneje smo zastavili kooperacijo s »Podgorjem« iz Šent-

jerneja. S časom se je pokazala potreba tudi po izdelavi večjega omarastega pohištva za manjše bivalne prostore. Tega žal ni bilo možno realizirati z nobeno kooperacijo, zato smo jih pričeli proizvajati kar sami. Največji odjemalec, to je tudi še sedaj, je bila SR Srbija. V začetku smo proizvajali tako, da smo postopno umikali staro proizvodnjo in na več ali manj iztrošeni opremi uvajali novo pohištveno proizvodnjo. Najprej se je ukinita proizvodnja parketa, za tem proizvodnja sredic za panelke, ki smo jo preselili v Sotesko in nato še proizvodnja šivanih zabojev, ki se je preselila v TVP. Žal moram poudariti, da je od mednarodnega kreditnega paketa ostalo za investicijsko opremo za TSP bore malo sredstev — nabavili smo res najnujnejšo opremo. Uporabili smo v glavnem ostoječe objekte, le da smo rekonstruirali pod, odstranili železniške tirske ipd. Leta 1969 smo zgradili premajhno lakirnico, kar je bila velika napaka. Tehnološko torej TSP ni bil zadovoljivo rešen, kar je seveda vplivalo na motnje v proizvodnji. Posebno težavno je bilo kadrovsko vprašanje. Za vodenje proizvodnje smo na NOVOLES-u »nabrali« nekaj mizarjev. Večina jih je prišla iz TVP in TPP. Pomagali smo si predvsem z mladimi, v katere je marsikdo dvomil, češ, da ne bodo zmogli obvladati tako zahtevne proizvodnje. Resnici na ljubo ti dvomi niso bili upravičeni. S tov. Bevc Adijem in s pridnimi mizarji: Pirc Alojzom, Gorenčič Antonom in Lukan Karlom in ostalimi smo skonstruirali in skompletirali prvo dnevno sobo. Po najpotrebnejši repromaterialu sva se s tov. Adijem napotila kar čez mejo v Italijo in ga brez posebne obdelave trga uspeli tudi nabaviti.

Tako se je NOVOLES leta 1967 prvič pojavil na salonu pohištva v Ljubljani tudi kot proizvajalec pohištva. Seveda smo bili sprejeti kot neresen proizvajalec, češ, da razstavljamo samo vzorce. Moram pa reči, da je bil to za nas glede na pogoje in na vloženo delo vesel in srečen dogodek. Program se je nato postopno razvijal po programskih zasnovah in po treh letih smo že kar dobro prodajali. V Beogradu, kjer je bil naš glavni odjemalec Jugokспорт, smo se soočili z že renomiranimi proizvajalci pohištva, kot so: Meblo, Brest in drugi.

Tudi pozneje je bilo potrebno pogoltniti marsikatero grenko pripombo, češ, saj to ni nobeno stilno pohištvo, razrešiti je bilo treba marsikatero reklamacijo iptd. No, tudi to sodi k razvoju. V začetku smo celo izvažali in sicer servirne mizice. No, proizvodnja je le stekla, delavci so se izpopolnjevali in polagoma dobili zaupanje v ta proizvodni program. Spominjam se, da smo imeli pri uvajanju proizvodnje težave z zagotavljanjem sredstev za osebne dohodke.



Prikaz prvega Novolesovega pohištvenega ambianta, ki je bil razstavljen 1967 na salonu pohištva v Ljubljani

Takrat je ta obrat prvi in edini na NOVOLES-u moral izdelati tudi sanacijski program za izplačevanje minimalnih osebnih dohodkov. Že po štirih mesecih smo načrt uresničili. Tudi to je pomenilo, da so obstajali dvomi o uresničitvi tega programa. Marsikateri grenak in lep spomin pa ostaja neopisan. Po treh letih, ko je delo steklo in ko smo ustvarili zastavljeni cilj to je 3 stare milijarde letne proizvodnje, sem tovarno zelo nerad zapustil. Komaj sem se vživel v okolje in smo skupaj s sodelavci ustvarili kolektiv, ki je znal prijeti za delo in v katerem smo se dobro počutili mi je bilo rečeno, da sem sedaj, ko tovarna uspešno posluje »rehabilitiran«. Prevzel sem razvojno področje dela v Novolesu, v tovarni me ne nasledil tov. Medle. Ob koncu naj še povem, da so mnogi poimenovali stilno pohištvo program »sreče«. S tem se nisem nikoli strinjal, kajti prodaja le-tega teče že več kot 15 let in najbrž je temu težko reči sreča. TSP, kot ga sedaj opazujem je prav gotovo tehnološko in programsko utrjen zato je potreben prenove. Želim mu, da bi se mu ti načrti čimprej uresničili.

### Slavko Medle

Slavko je bil direktor tozda od l. 1970 do l. 1980. V tem obdobju se tozda programsko utrjuje in tehnološko izpopolnjuje in dograjuje.

V obdobju, ko sem bil direktor tozda, smo doživljali različna obdobja, ki so bila tudi bolj ali manj uspešna. Proizvodni program, ki ga je TSP prevzel že leta 1968 in je pravzaprav še sedaj, je sila zahteven. Zelo je heterogen:

## NASTANEK IN RAZVOJ TSP V STRAŽI

imeli v TSP zelo dobro tehnološko pripravo dela. Naj kar navedem ljudi, ki so z dobrim strokovnim znanjem in pridnostjo naredili marsikatero inovacijo: Sitar Jelo, Jeriček Jože, Gorše Stane, Zupančič Stane, Jarc Egidij, Makovec Jože in Bevc Adi. Ta tim je skrbel za napredek tehnologije in programa, v mehanični delavnici pa smo imeli celo poseben oddelek za inovacije in napredek tehnologije. Na ta način smo izdelali ali izpopolnili kar lepo število strojev in naprav. Žal pa v Novolesu takrat nismo imeli ustreznega stimulativnega nagrajevanja za tak kader in smo ga preusmerili v operativno vodenje proizvodnje, kar je pa vplivalo na to, da je za kader premalo izkoriščen, posledice se kažejo v tehnološko slabši razvitosti Novolesa še sedaj. Če bomo uspeli obvladati prej navedene motnje, sem prepričan, da ima tozda TSP lepo bodočnost.

### Niko Šimrak, sekretar OO ZK

Naša osnovna organizacija šteje 16 članov. To je za naš tozda, ki šteje 362 zaposlenih, razmeroma



malo. V bodoče bomo več pozornosti dajali evidentiranju novih članov in sicer predvsem iz vrst mladih. Angažirano se vključujemo v gospodarska dogajanja v tozdu. Kritično ocenjujemo probleme, ki predstavljajo oviro za izpolnjevanje plana. Mislim, pa da smo premalo aktivni pri spremljanju in izvajanju dela drugih organov tozda. Naše delo temelji na izvajanju sklepov CK ZKS in ZKJ. Od vsakega člana zahtevamo visoko stopnjo odgovornosti za uresničevanje sprejetih sklepov. Mislim, da je naš tozda zdrav kolektiv in naša dolžnost je, da ga takega tudi v bodoče ohranimo.



delavci kot tudi z vodstvom tozda TSP. Kolektiv je bil za delo zagnan in menim, da ni pretirano, če rečem, da je bil TSP v letih od 1971 do 1976 med najboljšimi v Novolesu. Rekonstrukcija tozda, ki je potekala vzporedno z redno proizvodnjo pa je zelo slabo vplivala na produktivnost. TOZD se je dolgo in s težavo prilagajal spremembam in dalj časa ni dosegel pričakovanih rezultatov. Žal mi je tudi, da nismo osvojili izredno uspešnega programa Nancy. Izpostavil bi še to, da smo

### Cirila Avguštin

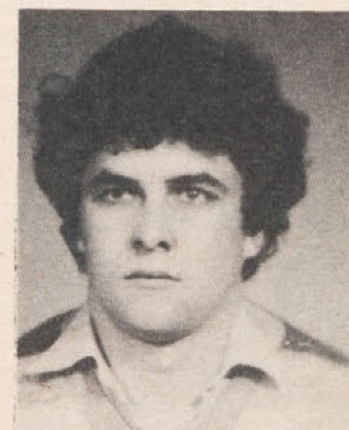
V TSP sem zaposlena od l. 1975. Z razmerami v tozdu sem kar zadovoljna. Delam na ročnem



brušenju v masivni strojni. Norme so dokaj visoko postavljene, tako da moramo kar pridno pljuniti v roke. Tako se nam dogaja, da naredimo tudi napake, ki se pa seveda poznajo v lakirnici. Odnosi med sodelavci so sicer dobri, lahko bi pa bili tudi boljši. Z mojstri in z vodstvom tozda se dobro razumemo. Mislim, da so osebni dohodki glede na življenjske razmere nizki, vendar pa vseeno rada hodim v službo v TSP.

### Peter Poplašen, predsednik ZSMS v TSP

Pred leti nazaj je bila mladina v TSP najbolj dejavna v Novolesu,

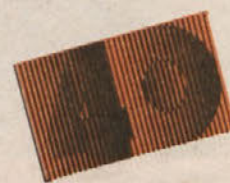


dobili smo tudi nekaj priznanj za prizadevno delo. Žal pa sedaj ugotavljamo, da smo popustili. Naša aktivnost je sedaj skorajda zamrla. Aktivnost nekdanjih mladincev se je dokazovala z delom v tozdu, sedaj pa mislimo, da se naša aktivnost kaže na organiziranju plesov in piknikov. Mladincev nas je v tozdu okrog 70. Žal pa našega vpliva skorajda ni čutiti. To stanje moramo popraviti in vrniti naši organizaciji nekdanji ugled, ki ga je uživala tako v tozdu kot tudi v novolesu in izven.

### Franci Berkopec predsednik osnovne organizacije sindikata TSP

V tozdu TSP sem zaposlen od leta 1971. Opravljam dela in naloge glavnega vzdrževalca. Sem dve leti predsednik sindikata in letos mi poteka mandat. Mislim, da sindikat v tozdu TSP dobro opravlja svojo nalogo, vendar meni, da bi se tu in tam morda še z večjo zavzetostjo članov dalo storiti še kaj več. Sindikat v tozdu TSP rušuje vprašanja na področju zagotavljanja

TOZD Tovarna stilnega pohištva (TSP), ki vam ga predstavljamo v tej številki našega glasila se nahaja v Straži. Njegovi začetki segajo v leto 1967. Zrasel je v nekdanjih popravilnicah železniških vagonov, v katere se je najprej vselila proizvodnja masivnega parketa, proizvodnja sredic za panelke in proizvodnja luščene embalaže. Leta 1969 se začne smelo uvajati v te prostore zelo zahtevan program stilnega pohištva z zelo bogatim asortimanom. Prejšnja proizvodnja se počasi umika proizvodnji stilnega pohištva in že leta 1970, 1972 doseže obrat konsolidacijo programa in proizvodnje. Ker pa prostori niso bili tehnološko ustrezno opremljeni (premajhne kapacitete lakirnice ipd.), je bilo treba obrat temeljito rekonstruirati, če naj bi bil možen nadaljnji razvoj programa. V letu 1976 dejansko pride do rekonstrukcije obrata: razširjena in posodobljena je bila lakirnica, delno je bil obnovljen strojni park. Leta 1975 je bila zgrajena hala na 1200 m<sup>2</sup> za skladiščenje suhega lesa in ivernih plošč. Leta 1977 je bilo zgrajeno skladišče končnih izdelkov. Vse te spremembe so se vršile ne da bi proizvodnja stala. Leta 1968 doseže obrat tako stanje, kot ga ima sedaj. Žal pa rekonstrukcija ni bila najbolje izvedena, kar se še sedaj pozna pri izvajanju planov. Do nedavnega je TSP proizvajal lepo stilno pohištvo za domači trg. V zadnjih dveh letih pa smelo osvaja tudi zelo zahtevno tuje tržišče. Po številu zaposlenih je to drugi največji TOZD v NOVOLES-u.



Delo v montaži

# NASTANEK IN RAZVOJ TSP V STRAŽI



Ana pravi, da je bilo kot noč pa dan v novi parketarni, ki je nastala v nekdanjih popravilnicah vagonov, potem ko je del stare parketarne pogorel. Dobili smo nove, izpopolnjene stroje in tako smo se sčasoma vračali v sedanji tozd TSP. Mislim, da so razmere v tozd TSP dobre. So sicer težave z materialom ipd., vendar so te težave izven naših moči. Rada bi poudarila, da je treba v NOVLES-u nameniti starejšim delavcem več pozornosti. To mislim predvsem na področju osebnih dohodkov.

nja socialne varnosti zaposlenih ljudi v tozd, deluje na kulturnem in športnem področju, obenem pa sodeluje pri obravnavah samoupravnih aktov, planov in zaključnih računov predno se obravnava na samoupravnih delovnih skupinah. Za delavce smo minulo leto poskrbeli tudi tako, da smo jim poleg vstopnic za kulturne prireditve omogočili kopanje v Toplicah. To prakso nameravamo ohraniti tudi v prihodnje. Razna mnenja, ki jih morda delavci imajo, posredujejo svojim predstavnikom sindikata, le ti pa jih posredujejo na sestankih izvršnega odbora, kjer jih skušamo tudi rešiti. V bodoče si želim veliko dobrega dela in s tem sorazmerno tudi dober uspeh za tozd TSP.



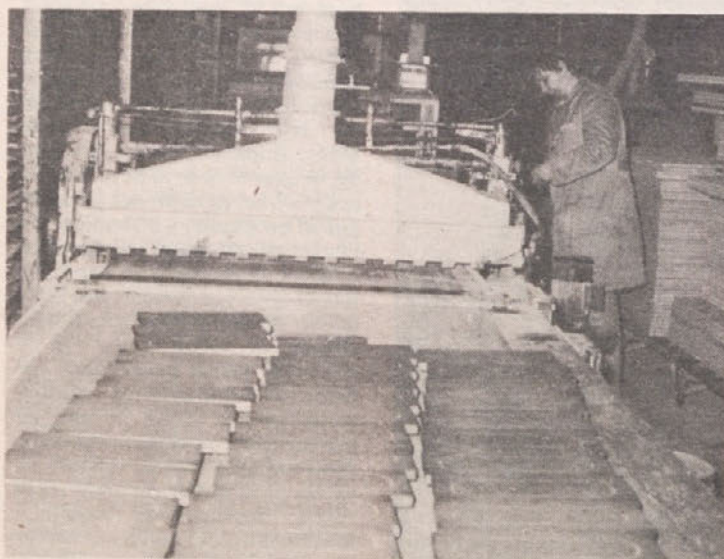
Poleg najstarejših delavcev TSP kot so: Gorenčič Anton, Kulovec Ivan, Rozman Alojz, Šenica Jože in Lukan Karel in drugih je vseskozi zvesta in prizadevna ostala tudi Darovec Justa.



Eden najstarejših delavcev Novolesa, Kon Stane pravi, da bo potrebno na mlade prenesti delovno disciplino, katero smo nekoč imeli.

**Koporec Jože,**  
vodja proizvodnje

Jože spada med dolgoletne NOVLES-ovce, saj dela v NOVLES-u že od leta 1958. Začel je na stari žagi, ob otvoritvi TVP pa je bil premeščen na ta TOZD in leta 1969 je prišel v TSP kot vodja proizvodnje, kar je z manjšimi prekinitvami še sedaj.



Lakiranje

Naš TOZD je edini v Novolesu, ki proizvaja komplet pohoštvni program. To pa nam povzroča težave tako strokovnega značaja

jemo manjše serije, preskrba s surovino in materiali je neredna. Mislim pa, da smo s programom na pravi poti. Leto 1985 pomeni za nas prelomno leto, v katerem se bo pokazalo ali smo sposobni obvladati zahtevne programe, ki smo si jih zastavili. Želim da nam bo to uspelo in to v tolikšni meri, da bo kupec z nami zadovoljen tako glede kvalitete kot tudi glede količine.



kot tudi tehnološkega. Tak program zahteva namreč večjo kvaliteto dela kot pa kosovno pohoštvo. V zadnjih dveh letih se usmerjamo čedalje bolj tudi v izvoz in sicer na zelo zahtevne trge kot so ZDA in SZ. Tu se zahteva večja kvaliteta, natančnost, na kar se pa ne da hitro navaditi. Letos imamo hude težave in plane slabše dosegamo, to pa predvsem zato, ker izdelu-



Bevc Adi, konstruktor in oblikovalec stilnega pohištva



Delo v lakirnici

**Ana Petruna,**  
delavka

V NOVLES-u je zaposlena že od leta 1949. Delati je začela že na stari žagi v parketarni. O tem obdobju pravi, da je bilo delovno in težavno. Pogoji dela so bili namreč sila neugodni: prepil je bil, izpostavljeni so bili vremenskim neprilikom, garderobnih prostorov ni bilo, ni bilo malice. Tov.



# Kaj pravijo delavci iz IGK?

Preusmeritev proizvodnje v tozdu IGK, o kateri smo v eni od števil našega glasila v pogovoru s članom KPO, s tov. Vernigom, poročali, je stekla. Stroji in peči so za zmeraj utihnili, tozdu »Industrijska gradbena keramika« ni več. Stekle so načrtovane demontaže opreme in postopoma se instalira nova tehnološka oprema, namenjena novi proizvodnji ploskovnih elementov. Del delavcev, zaposlenih v nekdanjem IGK, se sedaj vozi na delo v druge Novolesove tozde. Najbrž nas vse zanima, kakšna so njihova imena in kako obvladujejo te, sicerčasne, preместitve. V ta namen smo izvedli intervju z nekaterimi med njimi in na ta način marsikaj izvedeli.

## Irena Lamut, TSP

Močno pogrešam delo in okolje IGK. Šele sedaj vidim, kako nam je bilo lepo v IGK: med seboj smo se vsi poznali, delo mi je bilo všeč, kar žal mi je, da je prišlo do sprememb. Delo tukaj v tozdu TSP mi ni všeč, težko sicer ni, je pa zelo monotono, delavec ima malo prostora. Raje bi delala kaj bolj fizičnega. Sanitarije in garderobe so tukaj zelo slabe. Všeč mi pa je dober odnos do delavcev do nas in jedilnica. Rada bi se čimprej vrnila nazaj v Račje selo.

## Roman Šulc, TSP

Doma sem iz Tržišča, zjutraj vstanem ob 3.20. Do avtobusne postaje imam eno uro in pol hoda. Tukaj v Straži delam na liniji hrastovih front. Bistvene razlike pri delu ne opazim, delati sem navajen. Tukaj me motijo le neurejene sanitarije in predvsem prevoz na delo. Rad bi delal samo v dopoldanski izmeni, to pa zaradi prevoza. Če se mi pokvari moped, pridem včasih tudi šele ob 1 h domov. Želim si čimprejšnje vrnitve v Račje selo, predvsem zaradi daljave.

## Anica Peterle, TSP

V IGK-ju sem bila zelo zadovoljna. Vzdušje je bilo v IGK enkratno. V primerjavi z delom v Straži je bilo delo v IGK-ju daleč boljše in lažje. Ob spremembi



programa so delavci jokali in šele sedaj se zavedamo, kaj smo imeli. Delo v Straži je težko in tudi norme so zelo visoke. Sodelavci v Straži so zelo prijazni in dobro se med seboj razumemo, le delo je težko, težko. Za nas, ki nismo bili navajeni delati stoje, je sedaj prava mora delati stoje osem ur. Želim, da bi se čimprej vrnilo v Račje selo.

## 

Doma sem iz vasi Blato, zjutraj vstanem ob 4.30, domov pridem ob 15.15. Na Žagi delam na prebiranju elementov. Da je delo v Straži veliko težje, me pravzaprav nič ne moti. Sem kar zadovoljen. Sodelavci so zelo v redu. Edino oddaljenost do doma je prevelika, zato si želim čimprej nazaj v Račje selo.

## Jože Fortuna, TPP

Doma sem iz Dolenje Nemške vasi. Da pridem pravočasno na avtobus, moram vstati ob 4.35,



domov pridem ob 15.10. Pravilno je, da se tozdu IGK proizvodno preusmeri. V IGK sem zaposlen že od leta 1976 in že od vsega začetka sem videl, da tozdu ne bo dobro: proizvajali smo slabo kvaliteto in tudi glazure so bile vprašljive. Tukaj v tozdu TPP sem kar zadovoljen, moti me le to, da delam na različnih delih. Prvi dan sem vrtal luknje, ker pa nisem imel pred seboj načrtov, sem jih izvrtal napačno. Drugi dan sem jih moral seveda zakitat. Sedaj odmikam elemente pri brušenju. Delo je zame dokaj težko, ker nisem navajen dolgo stati na nogah. Rad bi videl, da bi se naučil dela na novi proizvodnji, bojim se pa, da tega ne bom dosegel, ker le skladamo in opravljamo manj zahtevna dela. Moja želja je tudi, da bi delal samo dopoldne, vendar pa le raje delam v izmenah, kot da bi moral iti v lakirnico. Ne morem verjeti, kako delavci vzdržijo v lakirnici osem ur! Sodelavci tozdu TPP so odlični, medse so naš sprejeli resnično tovariško. Tudi vodstvo je dobro. Kljub temu si želim čimprejšnje vrnitve nazaj v Račje selo.

## Zvone Čulko, Žaga

Doma sem z Mirne, zjutraj vstanem ob 4.15, domov pridem ob 15.15 uri. V IGK-ju sem bil sušilničar glin, tukaj v Straži delam v



skladišču. Na splošno sem kar zadovoljen, res pa je, da je kot povsod, tudi tukaj začetek težak. Veliko časa izgubim s prevozi in delo je veliko težje, kot je bilo v IGK. Toda delati je treba povsod in mislim, da bo šlo tudi tukaj. Želim si pa le čimprej nazaj v Račje selo.

## Silva Lopatec, TPP

Doma sem iz Slovenske vasi. Zjutraj vstanem ob 4.20, domov pridem ob 3.15. Prvi dan sem delala na brušenju, med tem je vodstvo tozdu ugotovilo, da bodo potrebni v novi proizvodnji tudi kontrolorji. Zato sem bila preseljena v furnirnico. Delo v TPP-ju je veliko težje, kot je bilo v IGK.



fizičnega dela mi nismo vajeni. O mojem delu naj rečem le to, da smo dobili predhodne informacije, kako se kaj dela, n. pr. brusiti. Vsega pa tudi ne veš. Zato sprašujem sodelavce. Le-ti so sicer zelo dobri in radi pomagajo, vendar kaj dosti ne morejo, ker nimajo časa. Delajo namreč na normo. Odkrito moram priznati, da se v tozdu TPP intenzivno dela. Tudi vzdušje in odnosi so zelo dobri. Zelo me je prijetno presenetilo tudi to, da vodilni v tozdu: direktor, sekretar, tehnolog, vodja proizvodnje, večkrat med

dnevom obiščejo proizvodnjo in tako z večjo gotovostjo delamo. Na splošno sem kar zadovoljna, sodelavci, ki so zaposleni v Straži bolj tožijo, rada bi le to, da bi delala samo v dopoldanski izmeni. To pa zato, ker ob delu študiram na Višji šoli za socialne delavce v Ljubljani. Kljub vsem, si tudi jaz želim čimprejšnje vrnitve v Račje selo.

## Ljiljana Turk, TDP

Doma sem z Mirne, zjutraj vstanem ob 4.10, domov pridem ob 15 h. Zelo mi je žal za IGK. Šele sedaj se zavedam, kako dobro nam je bilo. Delo je bilo prijetnejše in lažje, bili smo na toplem, pod streho. Delo tukaj v Straži je veliko težje in na prostem, delam namreč na prebiranju elementov, sodelavci so zelo prijazni. Želim čimprej nazaj v Račje selo.

## EKONOMSKO — PROPAGANDNA KOMISIJA ZA PRIPRAVO 40-OBLETNICE NOVOLESA

### OBVESTILO

Vse, ki imate kakršenkoli izdelek iz začetkov NOVOLES-ove proizvodnje (iz stare žage ali Tovarne igrač), naprošamo, da ga komisiji posodite za potrebe razstave, ki bo 14. junija v Športni dvorani v Novem mestu. Isto velja tudi za slikovno gradivo. Izdelke oz. slikovni material dostavite bodisi uredništvu glasila v DSSS ali v BLP, oddelek za ekonomsko propagando.

VABLJENI!

### UPOKOJENCI

Z današnjo številko glasila vam pošiljamo tudi prijavnico za srečanje celotnega kolektiva, ki bo

15. 6. 1985 na Jasi v Dol. toplicah

Prijavnice je treba izpolniti in podpisane poslati v NOVOLES — Llužba varstva pri delu do 15. maja 1985. Kdor ne bo poslal prijave ne bo dobil vabila niti bonov za prehrano in pijačo, ki jih bomo prijavljenim upokojencem poslali po pošti.

Prosimo, da obvestila in datuma prijave ne spregledate.



# Priučevanje delavcev v lesarstvu



Vesna Novinec

Vemo, da ima lesna industrija zaposlenih veliko nekvalificiranih delavcev. Tudi v Novolesu večkrat poudarjamo, da imamo cca 70% nekvalificiranih delavcev, hkrati pa ugotavljamo, da smo na tem področju malo naredili. Delavci so premalo motivirani in jih je težko vključiti v usposabljanje.

Odločili smo se, da prične mo usposabljanje delavcev za I. zahtevnostno stopnjo v lesarstvu (priučevanje) v sodelovanju s Srednjo lesarsko šolo iz Škofje Loke, ki ima verificiran program. Največja pripravljenost za tovrstno usposabljanje je bila s strani tozid TPP in tozid TGD, ki sta bila pripravljena prva »ugrizniti v kisló jabolko«. Potrebno je bilo vložiti veliko napora vodilnih na tozid (predvsem sekretarjev tozid), saj je bilo potrebno s posameznimi kandidati opraviti razgovore, jim omogočiti za čas usposabljanja enozimsko delo (samo dopoldne), jim organizirati prehrano itd. V usposabljanje so vključili najprej vse predelavce, ki niso ustrezno usposobljeni in so jim tudi povedali, da v kolikor v priučevanje ne bodo šli, bodo premeščeni na manj zahtevna dela. Čeprav je v začetku kazalo, da bosta na obeh tozid skupini po 30 kandidatov, se je pred pričetkom tečaja izkazalo, da je število za polovico manjše.

Sedaj pa še nekaj o načinu usposabljanja, učnih vsebinah in predavateljih. Teoretični del usposabljanja bo trajal 136 šolskih ur oz. 3. mesece, ker imajo predavanja 3 krat tedensko po 4 ure. Učne vsebine in predavatelji so naslednji:

- 1) slovenski jezik — 12 ur — predavatelj SLŠ Škofja Loka
- 2) Matematika — 12 ur —

Stane Škrbec (TPP), Zoran Leko (TGD)

3) organizacija in ekonomika — 12 ur — Josip Kolarič (TPP), Andrej Zaviršek (TGD)

4) kontrola kvalitete — 12 ur — predavatelj SLŠ Škofja Loka

5) samoupravljanje v TOZD — 12 ur — Miha Srebrnjak (TPP), Tatjana Šoško (TGD)

6) varstvo pri delu — 15 ur — Stane Puntar (TPP), Anton Špelko (TGD)

7) tehnologija obdelave — 30 ur — Leon Bele (TPP), Andrej Pečjak (TGD)

8) tehnologija materialov — 30 ur — Cveto Zupančič (TPP), Brane Jakše (TGD).

Praktični pouk naj bi trajal 42 ur tedensko oz. 504 ur. Seveda je število ur praktičnega pouka odvisno od predznaja posameznika. Vsak udeleženec izobraževanja naj bi se praktično usposabljal vsaj za tri dela in naloge in to v glavnem v rednem delovnem času. Inštruktorji praktičnega pouka za TPP so: Ivan Avbar, Jože Bogovič, Josip Bajzek, Miran Vidmajer in Franc Udovč; za TOZD TGD pa Slavko Mirtič, Ivan Lovše, Edo Parapot, Milka Počrvina, Albin Murn in Andrej Bobič.

Pri posameznih predmetih je preverjanje znanja sprotno. Po zaključku tečaja pa opravljajo še poseben preizkus znanja pred komisijo iz tehnologije materialov in tehnologije obdelave, varstva pri delu in praktičnega dela. Po končanem usposabljanju dobijo udeleženci potrdilo, ki navaja dela in naloge, za katere se je usposobil. To potrdilo mu daje naziv »priučeni lesar« — I. st. zahtevnosti in je veljavno v vseh lesnih ozid v SR Sloveniji.

V tozid TPP je 15 udeleženec usposabljanja, v tozid TGD pa 14. V pogovoru s predavatelji Novolesa, kakor tudi iz SLŠ Škofja Loka smo zvedeli, da sta skupini zelo dobri in da je s slušatelji čudovito delati. Na samih predavanjih slušatelji aktivno sodelujejo, pri samih preverjanjih znanja pa so pokazali zelo dobre rezultate. Tudi slušatelji so z usposabljanjem in predavatelji zelo zadovoljni. Marsikomu je bilo to usposabljanje spodbuda, da bo nadaljeval izobraževanje za II. stopnjo zahtevnosti.

Kaj več o slušateljih in o samem zaključku usposabljanja pa v naslednji številki našega glasila.

# KADROVSKE



# VESTI

**TOZD TVP:** prišli: Andreja Pavlič, Edi Mervar, Milan Plut (iz JLA), odšli Dušan Jovanovič (DSSS), Anica Kastelic (DSSS), Tončka Medic (sporazum), Milena Avsenik (sporazum), Silva Zoran (upokojitev), Jožefa Tisovec (upokojitev).

**TOZD ŽAGA:** prišli: Anton Boben, Peter Zamida, Branko Muhič (vsi iz JLA), odšli: Janez Bukovec (JLA).

**TOZD TPI:** odšli: Jože Čukajna (upokojitev).

**TOZD BOR:** prišli: Albina Bošnjak, Magda Ivanuša, Tončka Žener (iz DSSS); odšli: Ivan Kerin (upokojitev), Anton Lovšin (upokojitev), Simon Mlakar (upokojitev), Alojzija Zorko (samovoljno), Anton Gajšek (samovoljno).

**TOZD SIGMAT:** prišli: Stanislav Hodnik (iz TOZD BLP); odšli: Zlatko Požgaj (sporazum).

**TOZD IGK:** odšli: Anton Kastelic (sporazum), Zvonko Papež (sporazum)

**TOZD TDP:** prišli: Igor Špelko, Izidor Drenšek, Franc Pelc (vsi iz JLA); odšli: Marija Urbančič (upokojitev), Bogomir Holer (sporazum), Damjan Kotnik (samovoljno), Igor Golob (v JLA), Franc Drenšek (v JLA), Danijel Košir (v JLA), Martin Balazič (v JLA).

**TOZD TSP:** prišli: Jožica Špringer; odšli: Jasenka Staletovič (konec delovnega razmerja za določen čas), Silva Bradač (sporazum).

**TOZD TPP:** prišli: Ivan Prus, Milojka Hrovat (iz DSSS); odšli: Jožica Turk (samovoljno), Danica Starina (sporazum), Anton Tramte (sporazum), Alojzija Testen (sporazum), Jože Kraševc (samovoljno).

**TOZD TAP:** odšli: Jože Kos (sporazum).

**TOZD TKO:** prišli: Alojz Kukovec, Nikica Milčinič, Peter Bekovac, Đorđe Musolin, Marija Jakič.

**TOZD TES:** prišli: Peter Lavrič, Franjo Pirč.

**TOZD TGD:** prišli: Suzana Pajk  
**TOZD BLP:** odšli: Stanislav Hodnik (v TOZD SIGMAT), Danica Mirtič (sporazum).

**DSSS:** prišli: Maja Klemenc, Anica Kastelic (iz TOZD TVP), Dušan Jovanovič (iz TOZD TVP), Dražetič Ana, odšli: Peter Iskra (sporazum), Stane Puntar (sporazum), Tončka Žener (v TOZD BOR), Milojka Hrovat (v TOZD TPP).

## Število zaposlenih delavcev po TOZD 31. 3. 1985

TOZD	M	Ž	Sku-paj
TVP	121	165	286
ŽAGA	209	34	243
TPI	69	18	87
BOR	84	55	139
SIGMAT	97	30	127
IGK	77	49	126
TDP	200	244	444
TSP	180	181	361
TPP	137	73	210
LIPA	87	13	100
TAP	78	58	136
TKO	113	47	160
TES	128	29	157
TGD	59	65	124
BLP	86	37	123
DSSS	107	102	209
<b>NOVOLES</b>	<b>1832</b>	<b>1200</b>	<b>3032</b>

## Tekmovanje v streljanju z malokalibrsko puško

Strelska sekcija ŠD Novoles razpisuje tekmovanje med tozid v streljanju z MK puško, ki bo v soboto, 18. 5. 1985 na strelišču »Marof« v Bršljinu. Pričetek tekmovanja ob 9,00.

Ekipo sestavljajo trije tekmovalci ali tekmovalke. Tozid lahko prijavi več ekip. Načini streljanja bodo odvisni od števila prijavi.

Prijave do torka, 14. 5. 1985 sprejema Kosmina Gorazd, tel. int. 210.

Vse, ki bi radi preizkusili puške že pred tekmovanjem obveščamo, da se o datumu preizkusa pozanimajo pri športnem ref. v KSS.

»MUS«

ŠD Novoles

## POPRAVEK

Opravičujemo se, ker je v 5. številki našega glasila prišlo do napake pri prikazu višine nadomestil (izplačanih) inventivnih predlogov za leto 1984.

Pravilna višina sredstev je 429.188,33 in ne 264.484,00 kot je bilo objavljeno v omenjeni številki. Za napako se opravičujemo.

# Letovanja 1985

Za letovanje v sezoni 1985 bomo imeli delavci DO NOVOLES naslednje možnosti

- 1. NJIVICE: AVTOCAMP OTOK KRK**  
9 prikolic — 5 ležišč  
Cena: 100 dnevni termin v sezoni 4.500.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 2.800.— din
- 2. PUNAT: AVTOCAMP »PILA« OTOK KRK**  
4 prikolic — 5 ležišč  
1 prikolica — 6 ležišč  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni 4.500.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 2.800.— din
- 3. PUNAT: FKK AVTOCAMP ACAPULKA OTOK KRK**  
Nudistični camp, oddaljen 1 km od mesta Punat  
1 prikolica — 5 ležišče (v primeru zadostnega števila prijav)  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni 4.500.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 2.800.— din
- 4. ČERVAR PRI POREČU:**  
2 garsonjeri s po štirimi ležišči  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni 6.000.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 3.600.— din  
Hiša z osmimi ležišči in možnostjo letovanja dveh družin:  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni 12.000.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 7.200.— din
- 5. NEREZINE: OTOK MALI LOŠINJ**  
2 garsonjeri s po štirimi ležišči  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni 6.000.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 3.600.— din  
  
HIŠA s štirimi ležišči  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni 7.000.— din  
Cena: 10 dnevni termin izven sezone 4.200.— din
- 6. SUKOŠAN**  
Hiša s tremi tripostelnimi sobami, štirimi dvopostelnimi sobami, dvema skupnima kuhinjama, ter souporaba kopalnice in WC (v primeru zadostnega števila prijav).  
Od morja je oddaljeno 15 m.  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni dvopostelna soba 3.000.— din  
Cena: 10 dnevni termin v sezoni tripostelna soba 4.500.— din  
Upamo, da bomo z letošnjo ponudbo, ki je proti lanskemu nekoliko širša in obogatena z nekaterimi novostmi ugodili čim večjemu številu delavcev, ki bodo letošnji dopust preživeli v kapacitetah naše DO.

Komisija za oddih in rekreacijo:

## Sindikalni športni dan — pomlad 1985

V soboto, 13. 4. 1985, je ZTKO v sodelovanju s komisijo za šport in rekreacijo, izvedla prvi letošnji sindikalni športni dan.

Udeležba je bila številna, dan pa seveda ni minil tudi brez športnih ekip, ki so zastopale DO Novoles

Rezultati:

**ODBOJKA MOŠKI:** 1. NOVOLES, 2. KRKA, 3. PIONIR

Za ekipo Novoles so nastopili (Ver-nig, Pečar, Pršina, Strugar, Kosce, Slak in Kosmina, Rajer).

**PIKADO MOŠKI:** 1. NOVOLES, 2. ISKRA TENEL, 3. UNZ  
Ekipa NOVOLES (Rajer, Udovič, Malenšek, Đurič, Aš)

**PIKADO ŽENSKE:** 1. IMV, 2. NOVOLES, 3. UNZ  
Ekipa NOVOLES (Šoško, Poljak, Volf, Košmerl, Knez)

**KEGLJANJE MOŠKI:** 1. UNZ 335 keg., 2. ISKRA TENEL 344 keg., 3. BORAC JLA 342 keg., 7. NOVOLES 313 keg.

Ekipa NOVOLES (Aš, Malenšek, Kregar, Rajer, Strnad, Janko)

**KEGLJANJE ŽENSKE:** 1. ISKRA TENEL 205 kg., 2. PIONIR 166 keg., 5. NOVOLES 128 keg.  
Ekipa NOVOLES (Šoško, Poljak, Volf, Košmerl)

**STRELJANJE MOŠKI:** 1. KRKA 847 krogov, 2. PIONIR 841 krogov, 3. NOVOLES 834 krogov.

Ekipa NOVOLES (Manojlovič, Okroglič, Udovič, Šercelj, Đurič)

**NAMIZNI TENIS MOŠKI:** 1. NO-VOTEKS, 2. KRKA, 7. NOVOLES  
Ekipa Novoles (Poglavc, Brkopec, Turk)

**NAMIZNI TENIS ŽENSKE:** 1. NO-VOLES, 2. PIONIR, 3. ISKRA TENEL  
Ekipa Novoles (Šinkovec, Knez)

**VLEČENJE VRVI:** 1. CESTNO POD-JETJE, 2. PIONIR, 4. NOVOLES  
Ekipa Novoles (Majster, Medved, Cigler, Špelič).

Končni vrstni red in skupni rezultati bodo znani po jesenskem delu.

## Informacija o poteku priprav na 40.letnico NOVOLES-a

Delavski svet delovne organizacije je na svoji seji dne 31. 10. 1984 imenoval organizacijski odbor za pripravo praznovanja in prireditev ob 40-letnici NOVOLES-a

Predsednik odbora je tov. Bajuk Janez. Organizacijski odbor je na svoji 1. seji dne 15. 11. 1984 opredelil program, ki obsega naslednja področja:

- poslovno propagandno
- zabavno-kulturno
- športno rekreacijsko
- srečanje celotnega kolektiva NOVOLES

Za vsako področje je bila imenovana posebna komisija, razen za šport in priznanja, za ti dve področji smo uporabili že prej obstoječo komisijo oz. športno društvo za področje športa.

Vse komisije aktivno delujejo. Komisija za poslovno propagandno dejavnost je opravila oz. ima pripravljene naslednje aktivnosti:

- izdelan je enoten znak,
- vsi dopisi kovrte itd. so opremljeni s tem znakom
- izdelana je jubilejna značka

— pripravljata se razstava razvojnih dosežkov NOVOLES-a, ki bo v juniju letos

— na svečani seji DS DO dne 14. 6. 1985 bodo podeljena priznanja poslovnim partnerjem

— izdana bo monografija NOVOLES-a

— ni bil izbran izdelek uporabne vrednosti, kljub razpisu javnega natečaja

— izdan je bil letni koledar 1985 v Dol. listu.

Komisija ima še vrsto drugih aktivnosti.

Komisija za področje zabavno kulturnih prireditev je

pripravila v sodelovanju z Dol. oktetom koncert ob 15. letnici okteta, na katerem so sodelovali še nekateri drugi pevski zbori.

Pripravlja se proslava ob dnevu OF in 1. maju, ki bo 26. 4. 1985, nato bo srečanje oktetov lesarjev Slovenije, kviz znanja, srečanje pihalnih orkestrov itd.

Športno društvo je pripravilo obsežen program za celo leto 1985. Predvsem so planirane igre med TOZD-i NOVOLES-a, osrednja športna prireditev pa je bila v februarju, ko so bile na Gačah organizirane zimske športne igre SOZD-a UNILES.

Komisija za srečanje celotnega kolektiva NOVOLES tudi aktivno deluje. Določen je termin in sicer 15. 6. 1985, rezervni termin pa 22. 6. 1985.

Pričakujemo preko 2500 udeležencev, s tem pa bomo povabili tudi upokojujence NOVOLES-a Srečanje kolektiva bo osrednja prireditev, zato je odgovornost komisije še toliko večja. Za sodelovanje smo zaposlili dva ansambla in sicer: »Fantje vseh vetrov« iz Novega mesta in ansambel ŠOK iz Ljubljane. Povabljeni so tudi tov. Mito Trefalt, ki bo vodil program in skupino Moped schov, s Tofom in Rifletom na čelu. (v času ko to pišemo pogodbo še nismo sklenili, zato so možne tudi spremembe). Upajmo, da se bomo imeli lepo in da bo tudi vreme naklonjeno. Prireditev bi začeli ob 10. uri dopoldne, končali pa okoli 23 ure.

Komisija za priznanja in odlikovanja je v sodelovanju z izvršnim odborom OOS TOZD in DSSS pripravila predloge in jih posredovala komisiji za državna odlikovanja pri Skupščini občine Novo mesto, TOZDi, ki imajo sedeže izven Novega mesta pa so predloge posredovali svojim komisijam. Glede na to, da postopki nato preko republiške in zvezne komisije trajajo po eno leto, predvidevamo, da bo predsedstvo SFRJ odločitev o podelitvi odlikovanj sprejelo v letu 1986.

To je kratek pregled aktivnosti, ki jih načrtuje odbor in vabimo vse delavce NOVOLES-a, da se v vse prireditve aktivno vključijo.

Marjan Grabnar

### OBVESTILO

Vse, ki se ukvarjate z atletiko in bi želeli nastopiti na sindikalni tekmi, ki bo dne 15. 5. 1985, prosimo, da se oglasite referentu za šport in rekreacijo v kadrovsko socialno službo.

### DISCIPLINE:

**ŽENSKE:**  
60 m šprint  
skok v daljino  
met bombe v cilj  
šafeta 4 x 60 m šprint

**MOŠKI:**  
100 m šprint  
skok v daljino  
800 m tek  
met bombe v cilj  
šafeta 4 x 100 m

VABLJENI

SESTAVIL SLAVKO MEDVED	MOČAN POK	ČASTNI NASLOV	ITAL. LIRA	MAKED. KOLO	uniles					RZVRŠTITEV PREDMETOV ALI POJMOV	MATI	ŽLAHTNI LES	GLAVNO M. MADA GASKARJA	
DEJAVNOST	E			O						OBDELOVALEC ZEMLJE	K	M	E	T
ISLAMSKI NASLOV ZAPRINCA	K			R						EVROPSKA REKA		A		
JOSIP BROZ	F	I	T	O						KONEC MOLITVE TOPLICE V ITAL.	A	M	E	N
ZAIMEK	P		π	KARBI-DOVKA	NOGOMET, OLIMPIJE	KISIK	O	ANICA LUKŠIČ	POLOŽAJ V JOGI	G		A		
DRŽAVA V HIMALAJI	L					SRNJAJČEK	B	A	M	B	I	OTTO NIKOLAUS	O	N
ANITA	O					ENAKA SOGLAS. BROM	L	L	ANA FRANK	A		VALJEVO	V	A
CARLO CASSOLA	Z	C	LABA (ORIG.)					RDEČA ZVEZDA	NIKELJ	N		IVO ROZMAN URAN	I	R
OSLOV GLAS	I		SLADKO PECIVO SUHOVINA ZA CEMENT						ROPARSKA RIBE	D				
HALOGENI ELEMENT	J	TOVARNA V POSTOJNI DUŠIK	L	I	V	NEZNA-NEC	V	N	TURK ALOJZ	T	A	VZKLIK BOLEČINE	A	U
LETOPISI	A		A			OKR. ZA ITEM	I	T	ERICH CARI FOSFOR	E	C		TRETI TON	
SORODNOST PODOBNOST		MESTO NA KOSOVU POLMER	P			OTOK V ITALIJI RIMSKA STO	C	A	P	R	I			
1. OZESOV BRAT			O		SLOV. VLADARSKI NASLOV		C	A	R	MERVAR JOŽE	U	J		
AUTO OZNAKA FRANCIJE	F	RDEČI KRIZ PRVI ASTRONAVT	R	K	RAJER LJUBO	NIKAL-NICA PISAVA GOTOV	V	E		RAZLIČNA SAMO-GLASNIKA	E			
KRAJ PRI LJUBLJANI	I	G	STOIKI VELIKAN VSE V REDU		R		O			ČESTITKE OB PRAZNIKA	GORAZD KOSMINA	TLA AMPER	P	O
RT V ŠPANIJI				POGON NA DIVJAD	L	O	V	BAJUK JANEZ	KOŽNA BOLEZEN TUJ DVO-GLASNIK	G	A	R	J	E
NAŠ TOZD				RIŽEVO ŽGANJE	INDUS. RASTLINA 18. CRKA		O	B			K	OKR. ZA AR SREDIŠČE MOLDAVIJE	A	LITER IGRALEC ŽIVOJIT-NOVIC
TANTAL		KRAJ V SRBIJI DALMAT. Ž. IME	A				L	J			SOBA KAMRA GRAM		I	Z
DRŽAVNA BLAGAJNA				R	CERIJ	C	E	100 m <sup>2</sup>	DRŽAVA V AFRIKI MLADIN. KNJIGA	G	A		A	SAMO-GLASNIK
ŽENSKO IME				A	DRŽAVA V INDIJI ŽVEPLO	I	S	A	M	RETA TONA	S	I	T	O
DODATEK				K	PODROČJE OB SEV. TEČAJU	A	R	K	T					DOPISUJE V GLASILO

