

Konoplan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXV.

OKTOBER 1987



Pred zimo si bo novo »obleko« nadela stavba predilnice.

Spremembe samoupravnih aktov

V preteklem mesecu smo imeli v vseh TOZD in DSSS referendum, na katerih smo spremenili:

— samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in sredstev za OD ter skupno porabo združenih TOZD in DSSS v sestavi DO Induplati

— pravilnike o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo v TOZD oz. DSSS

— statute TOZD oz. DSSS

— samoupravne sporazume o reševanju stanovanjskih potreb delavcev Induplati Jarše.

Vsi navedeni samoupravni akti so bili spremenjeni zaradi sprememb zakonodaje in drugih predpisov, ki urejajo pridobivanje in delitev celotnega prihodka, dohodka, razporejanja čistega dohodka ter oblikovanje in delitev sredstev za OD in skupno porabo, sprememb zakona o sanaciji in prenehanju OZD in sprememb predpisov o kreditnem poslovanju.

V samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in sredstev za OD ter skupno porabo, ki je sprejet na ravni DO in v pravilnikih o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo v TOZD oziroma DSSS so z zakoni usklajene določbe o delitvi čistega dohodka in pa osnove in merila za oblikovanje in delitev sredstev za OD in skupno porabo.

Mesečne akontacije OD delavcev se zaradi sprememb ne bodo spremenile, spreminja pa se način razporejanja dohodka in čistega dohodka ter oblikovanja sredstev za OD.

Sredstva za bruto OD se delijo na podlagi:

— rezultatov tekočega dela delavcev, kar predstavlja mesečno akontacijo OD,

— rezultatov upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi kot minulim delom, kar se ugotav-

lja in izplačuje po periodičnih oziroma zaključnem računu.

Pri določanju sredstev bruto OD iz naslova živega dela se upošteva:

a) zahtevnost del oziroma nalog, h katerim je delavec razporejen. To predstavlja ocena del oziroma nalog.

b) delovna uspešnost delavca ter količina in kvaliteta dela. Merila za doseganje norme in kvalitete so ostala nespremenjena, prav tako ostanejo delavci, katerih delo se ne da meriti s fizičnimi merili, vezani na sedanje kriterije.

c) delovna doba in stalnost. Dodatki ostanejo nespremenjeni, t. j. 0,5 % za vsako leto skupne delovne dobe in 0,25 % za vsako leto delovne dobe v DO.

d) v ta del bruto OD sodijo tudi nadomestila OD, dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa in pa OD po kriterijih zagotavljanja materialne in socialne varnosti.

Bruto OD iz naslova upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi, se ugotavljajo in razporejajo pri začasni in dokončni ugotovitvi in razporeditvi ustvarjenega dohodka in čistega dohodka. Ta del bruto OD se izplača po sprejetju sklepa o začasni oziroma dokončni razporeditvi ustvarjenega dohodka, seveda če so doseženi ustrezni rezultati poslovanja in so na razpolago sredstva. Ta del bruto OD se deli po delavcih v sorazmerju z izplačanimi akontacijami bruto OD iz naslova živega dela v obravnavanem obdobju.

Spremembe so tudi pri oblikovanju sklada skupne porabe. Delno se sredstva za skupno porabo zagotavljajo iz bruto OD, v pretežni meri pa se skladi oblikujejo ob sprejemu zaključnega računa za preteklo leto. Tako se tudi del sklada skupne porabe, namenjen za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev, oblikuje le ob zaključnem računu v mesecu februarju in se bodo v bodoče tudi

stanovanjska posojila razdeljevala enkrat letno, v mesecu marcu.

Zaradi uskladitve s panožnim sporazumom so spremenjeni odstotki in osnove, od katerih se obračunavajo jubilejne nagrade in nagrade ob odhodu v pokoj. Odstotki so nekoliko nižji, kot osnova za obračun pa se upošteva zadnje obračunsko obdobje, tako da bodo nagrade nominalno nekoliko višje, kot bi bile po prejšnjih določbah. Kot predvideva panožni sporazum, smo v pravilnike vključili tudi določbo, da mentorjem pripravnikov pripada nagrada 70 točk, kar sedaj zneso približno 15.000 din.

Zaradi sprememb zakona o sanaciji in prenehanju OZD je v statutih TOZD natančneje urejeno sprejemanje večjih investicijskih odločitev ter postopek za ugotavljanje odgovornosti delavcev, odgovornih za sprejem take odločitve, v primeru, da zaradi tega pride do motenj ali izgub v poslovanju. Za delavce, za katere se ugotovi krivdna odgovornost, zakon predvideva tudi zmanjšanje OD. Zato so v pravilnikih, ki urejajo OD, dodatne določbe, da se takim delavcem lahko zmanjša OD v sorazmerju z njihovo odgovornostjo.

Spremenjeni so tudi predpisi o kreditnem poslovanju, v obravnavi pa so predlogi sprememb in dopolnitev zakona o stanovanjskem gospodarstvu, zakona o stanovanjskih razmerjih in družbenega dogovora, ki v SR Sloveniji ureja to področje. Po sprejemu teh predpisov bo v večji meri potrebno spremeniti tudi stanovanjski pravilnik. Zaenkrat, za prve delitve posojil, pa so najbolj sporne določbe o posojilnih pogojih, ki smo jih že sedaj spreminjali z začasnimi sklepi delavskih svetov. Zato so v pravilnikih črtane določbe o posojilnih pogojih ter je določeno, da se posojilni pogoji določijo z letnim planom oziroma sklepom delavskega sveta.

Alenka Kovačič



V obratovodstvu tkalnice je bilo za vse glasovalce premalo prostora ...



...zato je večina glasovala za spremembe aktov predpisarne.

Podroben pregled izida referenduma v naši delovni organizaciji

	TOZD Proizvodnja (573 delavcev)					TOZD Maloprodaja (20 delavcev)					TOZD Restavracija (21 delavcev)					TOZD Konfekcija (227 delavcev)					DSSS (114 delavcev)				
	Glasov. je		Za	%	Proti	Nev.	Glasov. je		Za	%	Proti	Nev.	Glasov. je		Za	%	Proti	Nev.	Glasov. je		Za	%	Proti	Nev.	
Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo združenih TOZD in DSSS v sestavi INDUPLATI	514	402	70	107	5	25	25	96	—	—	17	17	81	—	—	249	227	76	10	12	94	93	82	—	1
Spremembe in dopolnitve pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo TOZD in DSSS	514	402	70	106	6	25	25	96	—	—	17	17	81	—	—	249	229	77	6	14	94	93	82	—	1
Spremembe in dopolnitve statuta TOZD oz. DSSS	514	404	70	103	7	25	25	96	—	—	17	17	81	—	—	249	224	75	7	18	94	92	81	1	1
Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih potreb delavcev v INDUPLATI	514	393	68	117	4	25	25	96	—	—	17	17	81	—	—	249	222	75	13	14	94	91	80	2	1
Trajno odstopanje sredstev družbene reprodukcije SIS materialne proizvodnje																249	216	73	15	18					



Iz oplemenitilnice: sem že obkrožil!



Gneča v obratovodski pisarni pripravjalnice ob 6.15.

Gospodarska gibanja v občini Domžale v obdobju januar—junij 1987

V resoluciji o politiki izvajanja družbenega plana občine Domžale za obdobje 1986—1990 v letu 1987, je bila planirana 3 % realna rast družbenega proizvoda ob enakem povečanju fizičnega obsega industrijske proizvodnje in izvoza za 8 % ter uvoza za 6 %.

Stanje fizičnega obsega proizvodnje je bilo v obdobju januar—junij 1987 za 4 odstotke višje kot v enakem lanskem obdobju, iz dinamike rasti pa je že opaziti počasno upadanje.

Izvoz je v letošnjem prvem polletju dosegel vsoto 16.539.712 tisoč dinarjev, kar je za 21 % več kot v lanskem obdobju. Vendar je tako visoko povečanje izvoza pripomogel le visok izvoz v Papirnici, kjer je kar petkrat večji kot lani v istem obdobju. Uvoz gospodarskih organizacij je bil nominalno dosti nižji kot izvoz, le 8.400.845 tisoč dinarjev, kar je za 5 % manj kot pred letom.

Za finančne rezultate poslovanja gospodarskih organizacij združenega dela lahko rečemo, da so neugodni.

Čprav so izkazale izgubo le štiri TOZD, in sicer Papirnica TOZD Bistrakarton in TOZD Vzdrževanje, Tosama TOZD Filtri in SGP Beton TOZD Gradnje, pa so izredno neugodna delitvena razmerja dohodka za akumulacijo in osebne dohodke. Organizacije so v glavnem razporejale izredno nizka sredstva za akumulacijo, posebno izrazito je to na področju industrije. Deloma je pripomogel k temu nov obračunski sistem, po drugi strani previsoko izplačevanje osebnih dohodkov ter vse slabše poslovanje nekaterih OZD. Zaradi novega obračunskega sistema tudi vsi podatki niso primerljivi z lanskimi.

In kako je poslovala naša delovna organizacija?

Fizični obseg proizvodnje se je povečal za 8 %, izvoz za 8 %. Celotni prihodek se je povečal za 81 %, porabljena sredstva za 136 %, dohodek za 31 %, čisti dohodek za 13 %, del ČD za OD pa za 133 % glede na enako lansko obdobje.

(Nadaljevanje na str. 11)

Ustanovljena je služba za informatiko

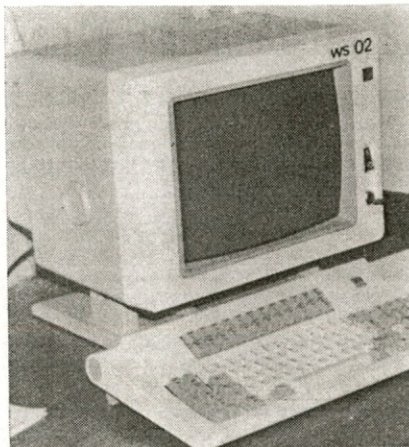
Dejavnost sodobne delovne organizacije danes pojmuje kot organizacijski sistem, v katerem se prepletajo funkcije izvajanja, upravljanja in informiranja. Slednja, informacijska dejavnost dobiva zanj leta vse večji pomen — vse več ljudi se ukvarja s podatki, informacije kot oblika obdelanih podatkov postajajo vse pomembnejše v vsakdanjem delu.

Obdelavo podatkov pa je potrebno organizirati, kajti le tako lahko ta dejavnost prispeva k povečanju učinkovitosti in uspešnosti delovne organizacije kot celote. V naši delovni organizaciji smo zato že leta 1983 izdelali načrt izgradnje informacijskega sistema, ki smo ga takrat predstavili tudi bralcem *Konoplana*. (Ponovimo le najbolj bistveno: na že položenih temeljih elektronske obdelave podatkov bomo izgradili lasten informacijski sistem; to delo je zahtevno in dolgotrajno, zato predvidevamo večstopenjsko izvedbo — v tretji fazi leta 1990 naj bi bilo poslovanje zadovoljivo računalniško podprto; pogoji za izpolnitev zadanih nalog so zahtevni — sodelovanje vseh uporabnikov, prilagoditev dela posameznih služb, ustrezni kadri, vse to ob zadostni sodobni računalniški opremi.)

S sklepom delavskega sveta skupnih služb se je v septembru letos dosedanja služba za elektronsko obdelavo podatkov Induplati preoblikovala v novo službo — službo za informatiko.

Ustanovitev te službe je pravzaprav le formalna potrditev obstoječega stanja, ker je bilo potrebno zaradi nalog, ki izhajajo iz omenjenega načrta, način dela v službi za EOP že v preteklih letih postopoma spreminjati — kolikor so to dopuščale kadrovske možnosti, smo osnovali skupino za projektiranje informacijskih sistemov. Računalnik in na njega vezani strokovnjaki zagotavljajo namreč le tehnično podlago za delo, iz računalnika dobimo podatke na višji stopnji obdelave, vendar je za njihovo nadaljnjo uporabo potrebna še pretvorba v ustrezne informacije, kar vse pa mora biti ustrezno načrtovano (projektirano).

Bistvena razlika med dosedanjo službo za EOP in novo službo za informatiko je prav delo na področju načrtnega razvijanja lastnega informacijskega sistema in enotne baze podatkov. Skupina za projektiranje v neposrednih stikih z uporabniki (skupinsko projektno delo) ob uporabi sodobnih metod (strukturirana sistemska analiza) obdelava posamezne segmente informacijskega sistema in izdela ustrezen projekt. To delo je strokovno zelo zahtevno in dolgotrajno in



zato za nekritične opazovalce morda počasno. Praksa pa dokazuje, da je to edina metoda, kjer problem vsestransko obdelamo in dokumentirano načrtujemo ter seveda tudi izvedemo ustrezne, preštudirane in z uporabniki predhodno dogovorjene rešitve, s pomočjo katerih dobimo želene kvalitetne informacije — osnovo za izboljšanje poslovnih rezultatov.

Drugo delovno skupino v novi službi za informatiko tvori računalniška skupina. Ta skupina mora na osnovi informacijskih projektov izdelati ustrezno programsko opremo in poskrbeti, da jo uporabnik lahko tudi enostavno uporablja. Tudi to delo zahteva visoko specializiranost, kajti uporabnik sodobne terminalske opreme pričakuje, da bo delo na terminalu enostavno in 'uporabniško prijazno', prav izdelava in vzdrževanje take programske opreme pa je zelo zahtevna. Žal moramo ob tem ugotoviti, da v zahodnih državah specializirane software firme prodajajo raznovrstno programsko opremo, ki je seveda prilagojena tamkajšnjim uporabnikom, da pa v Jugoslaviji programske opreme skorajda ni moč nabaviti in jo moramo zato praktično v celoti izdelati in vzdrževati sami.

Vse to je možno doseči le ob ustreznih kadrovske zasledbi. Sodelavci službe za informatiko se moramo za novi način dela dokaj temeljito prešolati, kar ob tekočem delu predstavlja za nas še dodatno obremenitev. Ker univerzi v Ljubljani in Mariboru vzgajata prve šolane informatike, upamo, da bodo ti diplomanti v prihodnjih letih lahko ustrezno nadaljevali začeto delo, če jih bomo le uspeli pridobiti in obdržati.

Razvoj lastnega informacijskega sistema pa je povezan še s težavami pri nabavi terminalske opreme (uvoz, finančna sredstva); računalniško podprto poslovanje je pač pogojeno z uporabo terminalov, ki morajo biti neposredno dosegljivi tako v proizvodnji (izvajalni sistem) kot v upravljalškem sistemu. Zato bodo tudi pri nas uporabniki kmalu nastopili z novo zahtevo: hočemo več terminalov.

B. Novak

Pred srečanjem naših upokojevcev

Ko so delavke iz kadrovskega sektorja pisмено obveščale naše upokojevce, naj do določenega termina sporočijo v sektor, ali bodo šli na izlet, so sporočila prihajala na različne načine. Največ je bilo klicev prek telefona. Tisti upokojevci, ki imajo v Induplati zaposlenega koga od družinskih članov, soseda ali znanca, so se naročili prek njih. Manjšina pa se je vsedla za mizo in na dopisnici, kartici ali v pismu sporočila svojo udeležbo oziroma celo neudeležbo.

MILENA DEBEVEC iz KAMNIKA je v pismu sporočila naslednje: »Kadrovskega sektorja se prav lepo zahvaljujem za povabilo na srečanje upokojevcev. Prav rada se ga bom udeležila.«

IVANKA KASTELIC iz LJUBLJANE je na dopisnico napisala: »Sporočam vam, da se bom udeležila izleta upokojevcev.« Na koncu pa vse še prav lepo pozdravlja.

LJUDMILA SLEVEC iz RADO-MELJ se v pismu zahvaljuje za povabilo na izlet in pravi: »Izleta bi se zelo rada udeležila, vendar žal ni mogoče. Moram namreč na Polikliniko na pregled. Vsem izletnikom pa želim prijetno in veselo pot v Lipico in Škocjanske jame.«

S kartico iz **MURSKE SOBOTE** se je oglasila upokojevka **MICKA PLEJ BAŠA**. Na njej se zahvaljuje za povabilo na izlet in prisrčno pozdravlja delavce v kadrovske službi ter vse ostale v Induplati. Med drugim piše: »Naznanjam vam, da ne morem priti na srečanje. Sem namreč invalidka, poleg tega pa imam poškodovano še roko, ki je v mavcu. Upam pa, da se boste na izletu imeli lepo.«

POPOTOVANJE OD...

Živ žav se je pričel že ob sedmih zjutraj. Naše upokojevce so preplavljali mešani občutki: vznemirjenje, pričakovanje nečesa novega in seveda tudi radovednost, kako bo vsa stvar stekla. Beseda teče o vsakoletnem izletu upokojevcev Induplati, ki ga marsikdo težko pričakuje in se ga veseli.

Znani obrazi so se to jutro pojavljali na tovarniškem dvorišču. Le-to je postajalo iz minute v minuto živahnejše in bolj polno, kajti sedem avtobusov in prek tristo ljudi je zajetna masa, celo za naše dvorišče kar prevelika. Avtobusi so bili tako kot lansko leto označeni z različnimi številkami in relacijami, ki so ob odhodu pripomogle k manjši zmešnjavi. Stari znanci so si poda-

(Nadaljevanje na str. 5)



Avtobusov ni zmanjkalo, toda vsi niso prišli na tovarniško dvorišče.

(Nadaljevanje s str. 4)

jali roke v pozdrav in se menili o dogodkih preteklega leta, spet drugi pa se niso mogli odločiti, na kateri avtobus naj bi sedli. Slednjim so pomagali spremljevalci, ki so bili obenem tudi prvopomaganci. »Ti, na kateri avtobus pa greš?« »Ne vem, sem mislil iti na petico, pa sem si premislil. Grem rajši na dvojko.« In potem zarotniški nasmeh: »Tam je lušna vodička!« »Katera, katera? Ja, ja, grem jaz tudi na dvojko!« Znajdi se, kdor zna! Na vsakem avtobusu je bil poleg naših potnikov prisoten tudi spremljevalec — prvopomagalec in Kompasova vodička, ki je ljudi sproti seznanjala o poteku izleta in o znamenitostih krajev, skozi katere nas je vodila pot. Ob tej priliki moram nekoliko pogrjati Kompasove avtobuse, ki so, kot kaže, precej slabo vzdrževani. Vročina, ali bolje rečeno sopara, je bila tega dne skoraj nevzdržna, ventilacija v avtobusih pa ni delovala. Prav tako nam jo je zagodel mikrofon, ki se je po nekajminutnem delovanju »skujal«, potem še nekajkrat trzil in na koncu obne-mel. Tako je vodička hočeš nočeš zvišala svoj glas, kar pa ni dosti pomagalo pri splošnem ropotu in je kazalo na to, da je avtobus poleg naštetih pomanjkljivosti tudi precej »razštelan«. Pa se motite, če mislite, da smo bili zaradi tega slabe volje! Saj smo imeli s seboj tudi zdravilo proti temu — »šnopček« in še kaj. Pa seveda tudi sendviče, da se »šnopček« ne bi pre-globoko vsedel in radensko pa sok — za poplakniti. In tudi za žejo, saj je sopara napravila svoje.

Cesta je bila precej ovinkasta in luknjasta, tako da sem nekajkrat zgrešila kozarce in poškopila ne-predvideni cilj. Takole je dejal nekdo: »Zdaj bom pa počakal, da pri-demo na ravno, sicer bom žejen ostal!« Prav zares je bila to pa-metna ideja in na »lepi« cesti sem hitela deliti pijačo s hitrostjo, ki bi mi jo zavidal marsikateri natakár.

Peljali smo se mimo Vrhniko in še nekaterih manjših krajev do Ra-kovega Škocjana, kjer smo imeli

prvi krajiš postanek. V senci viso-kih krošenj smo iskali hlad ter hlastno vdihavali zrak, dišeč po smrekah in sveži zemlji. Ob leseni ograji, postavljeni blizu makadam-ske poti, smo trdno držeč se le-te opazovali strah in občudovanje vzbujajočo globino oziroma prepad, ki se je razprostiral pod nami. Nudil se nam je čudovit pogled na neokrnjeno naravo; vse, do koder je segal, sami gozdovi, zgoraj sinje nebo, spodaj pa malodane neskonč-na globina. Prenekateri občudovalec je tu postal in se zamislil; kdove, kakšne misli so ga prešinjale. V nečem pa smo si bili enotni: pre-lepa je naša Slovenija, pa čeprav le mali košček sveta, na katerem najdeš toliko lepote, da ti včasih dih zastane ob pogledu nanje.

Od tod smo se odpravili proti Postojni. Peljali smo se skozi me-sto, nato pa mimo hotela Postojna. Vodička nam je razlagala, na kate-rih mestih se nahajamo, kje je vhod v Postojnsko jamo in Pred-janski grad, nanizala pa nam je tudi podatke o sami jami in o me-stu Postojna. Jutranjo malico smo že predelali, zato smo se ustavili v motelu, da bi pomalicali, neka-teri pa so si ogledali še mesto. Drugi so raje nekoliko posedali pred motelom in ugibali, kakšna neki bo Škocjanska jama, ki je bila naša naslednja postaja. Pred odho-dom smo imeli nekaj težav, saj je vožnja po vražji sopari nekaterim povzročila nemalo preglavic. Kaj storiti? Tablete, kdo ima tablete proti slabosti. Nihče! Prva pomoč pa taka! Z nekoliko slabo vestjo sem se s prvopomagalcem Janezom odpravila po nesrečne tablete. Pri-jazna Postojnčana sta nama na-tančno razložila, kje bova našla le-karno. Zatorej sva se odpravila v smer, kjer naj bi našla lekarno: mimo nekaj gostiln, fotografa, trgo-vine, pa še ene trgovine... Lekarne z modro fasado, ki kar bode v oči, pa nisva našla. Stala sva menda sredi Postojne, in sicer na takem mestu, kjer sva imela odličen raz-pogled na mesto pod nama. Pogled čez desno ramo in glej jo — le-karno! In res, tam doli je stala ve-lika, modra stavba in prav srčno

sva upala, da je to tisto, kar iščeva, kajti bilo nama je že pošteno vroče. Dobesedno vroča želja se nama je izpolnila in s tabletami ter nasme-hom sva se odpravila nazaj proti motelu. Ampak vmes je bila še ce-sta, ki jo je bilo treba prečkati. En sam samcati tovornjak je peljal po njej in ko naju je zagledal na pločniku, je voznik zmanjšal hitrost in nama pomahal, češ, kar pojditá čez. Pa sva šla. Tovornjak pa direktno na naju! Priznam, da me je malo stisnilo v želodcu, tu mi pa tudi tablete proti slabosti ne bi pomagale. »O, ho, ho, e, he, he!« so tulili za nama voznik in njegova sopotnika. »Ti, tile so pa malo premaknjeni«, je bil Janezov komentar takoj, ko sva izvedla pri-silni skok na pločnik. »Ja, precej. Oslí. To bi bil hec, da bi prvopoma-galca prišla polomljena nazaj!« Živemu človeku se vse zgodi!

Čas nas je priganjal, zato smo sklenili oditi naprej v Škocjanske jame. Našim potnikom smo pove-dali, da je obisk jam precej napo-ren, zato je dobra polovica poča-kala zunaj, v prijetni senci. V jamo smo se odpravili iz vasi Matavun, od koder nas je vodič peljal v udor-nico Globočak, kjer je umetni vhod v Tiho jamo, nato pa prek Para-diža in velike dvorane z mogočnimi stalagmiti navzdol do Sumeče jame, po kateri teče podzemeljska reka Reka. Ta izgine v odtočnem sifonu Mrtvega jezera. Ko smo zagledali dnevno svetlobo, se nam je odprl pogled na 163 metrov visoko skalno steno v Veliki dolini, kjer izginja Reka v podzemlje. Vrnili smo se v vas Matavun, in sicer z dvigalom, ki so ga zgradili pred dvema leto-ma. Po jami smo hodili uro in pol in opazovali mogočne stvaritve na-rave. Jama se zdi na trenutke skriv-nostna, skorajda strašljiva, spet drugič pa enkratna, nepozabna v svoji lepoti. V jami smo imeli dve nezgodi, ki pa sta se obe srečno končali. Naša upokojenka Tončka je stopila v luknjo sredi poti in si tako nesrečno poškodovala nogo, da sva se morali odpeljati na šiva-nje rane v Kozino. Nekateri so ku-povali spominke, ona pa bo imela ta »spominke« kar vseskozi pri sebi. Sivi na nogi jo bodo vedno spomi-njali na jamo. Pa šalo na stran.

Medtem so si ostali ogledali ko-bilarno v Lipici. Po pripovedovanju sodeč je moral biti obisk zanimiv, saj so lipicanci in Lipica svetovno znani, tako po odličnih konjih kot tudi po dresuri. Največjo pozor-nost so zbuvali poniji, ki so z na-vdušenjem hlastali za bonboni. V Lipici je tudi šola jahanja, zato je tu mnogo gostov, pretežno tujih. Okolica je urejena in čista, imajo pa tudi poročno dvorano. V motelu Maestoso smo imeli kosilo, s kate-rim smo bili hitro, kvalitetno po-streženi. Po celodnevem vandra-nju je mnoge premagala utrujenost, medtem ko bi drugi še kar hodili okrog.

(Nadaljevanje na str. 6)

(Nadaljevanje s str. 5)

Zapustili smo Lipico, eni bolj, drugi manj utrujeni. Med vožnjo domov smo prepevali domače viže. »Franci, daj no, poj malo bolj na glas, nič te ni slišati!« »Tiho, baba, zdaj ti bom pa pokazal, kaj je to glas!« In je res razločno zabasiral, »baba« pa je prešerno zavriskala in še sama pritegnila. Vse do doma smo prepevali, se smejali in šalili. Avtobusi so odpeljali v različne smeri in tako smo se dokončno razšli. Mnenja, vtisi in pripombe so različni. Izlet je bil lep, a morda prenaporen. Za ene je bila pot mačji kašelj, za druge pa kar velik napor. Znano je, da nikdar ni moč vsem ustreči. Kakorkoli že, izlet je bil kljub vsem zgodam in nezgodam lep, za mnoge celo nepozaben. Zato pa končujem z mislijo, ki naj velja v prihodnje: hej, hej, pojdite z nami!

Mojca Habinc

IZLET UPOKOJENCEV IN SE KAJ

Ne smeva in ne moreva mimo tega, da se ne bi prav iskreno zahvalila za čudoviti izlet upokojencev Induplati dne 15. 9. t. l.

Zares, bilo je lepo, nad vsemi pričakovanji in vesela sva, da sva se izleta udeležila tudi midva. Ne vem, kje bi začela s pohvalo. Najprej prijetna vožnja z lepimi avtobusi v prelepem vremenu. Nato prijazna postrežba že v avtobusu. Pozneje dobra malica v Postojni, z odlično in hitro postrežbo, kljub tako visokemu številu gostov.

Potem ogled prelepe Škocjanske jame, nato pa zanimiv ogled lipicancev v Lipici. Četudi smo konje že videli na televiziji, je vendar povsem nekaj drugega, če vidiš te lepotce v živo.

Po ogledu konj pa zopet v prelepem hotelu odlično kosilo, kjer ni manjkalo dobre pijače in kavice.

Zares, vse je bilo odlično! Poleg tega pa je nadvse prijetno snidenje s starimi znanci in prijatelji. Saj nekaterih že dolga leta nismo videli.

Naj se na koncu še enkrat prisrčno zahvaliva za to enkratno in nepozabno doživetje vsem, ki ste to srečanje pripravili.

Se o nečem bi rada spregovorila. Letos sva se po daljšem obdobju odločila, da greva letovati na morje v Umag. In ni nama bilo žal. Vse dni, od 8. do 15. avgusta, smo imeli prelepo vreme. Hrana v domu je bila odlična, postrežba zelo hitra in prijazna, kakor tudi čistoča v domu izredna.

Zares sva bila zelo zadovoljna in če bo le mogoče, bova drugo leto zopet letovala v vašem (našem) Domu.

Upravi podjetja in vsem delavcem, kakor tudi upokojencem, želiva ob koncu veliko sreče in zadovoljstva. Podjetju pa mnogo uspeha pri proizvodnji in prodaji.

Tomaz in Pavla Jeran



BILI SMO SREČNI, BILO JE LEPO

Bo kaj, ali ne bo nič? Ali nas bodo kam peljali, smo se spraševali, kadar smo se srečali jarški upokojenci. Vse letošnje leto je bolj težko leto. Kriza, inflacija, menice, devize, pa štrajki (beri: prekinitve dela), podražitve in kaj vem kaj še vse. O vsem tem vsak dan poslušam po radiu, televiziji, brem v časopisih. Zato si morda človek še bolj želi srečanja z ljudmi, nekdanjimi sodelavci, prijatelji, preizkušenimi v najhujših časih, ko je šlo za biti ali ne biti, za obstoj.

Ne morem povedati, kako sem bil srečen, ko sem dobil pošto, da gremo na izlet v Lipico.

Več noči sem imel popotno mrzlico. Le kako jim je to uspelo? Ponenen sem, da je kolektiv toliko uvideven, da se nas je spomnil. Ponenen sem, da so mlajši toliko socialni in so upoštevali naš trud za napredek in razvoj tovarne.

Ko so me domači zjutraj pripekljali v Induplati, kjer je bilo, kot vsako leto, zbirališče, sem kar zabobil na bolezen. Nisem vedel, kateremu bi prej segel v roko. Zbralo se nas je zares veliko. Sedem avtobusov se je napolnilo. Kako zelo je bil izlet zaželen in težko pričakovan! Razpoloženje je bilo izredno in veselja ni bilo konca.

Vse je bilo tudi zelo dobro organizirano. Vodiči, strežba, da, celo vreme.

Kar hitro je bila za nami Ljubljana. Videli smo toliko novega. Peljali smo se skozi useke, pod mostovi, široki cesti, po podvozih in nadvozih in nato po stari vrhniški cesti. Ta pa je plačala davek. To nas je treslo po starih betonskih ploščah, jamah in jamicah. Pošteno se mi je tresla roka, ko mi je mlado dekle nalivalo kozarček.

In že smo bili v Logatcu, Uncu. Koliko novih hiš. Lepo urejeni kraji, nove tovarnice. Nismo vsega zapravili, si mislim.

Ogledali smo si naravni most v Rakovem Škocjanu, se malo osvežili v lepem gozdu, potem pa hajd naprej proti Postojni.

V krožni vožnji smo si ogledali mesto in okolico znamenite Jame,

potem pa smo pristali pred Kompasovo restavracijo. Tam smo bili hitro in lepo postreženi. Bila pa je tudi prilika in nekoliko več časa za pogovor s sodelavci iz drugih avtobusov. In že smo spet brzeli proti Škocjanskim jamam. Tam nas je presenetil lep nov hotel s parkirišči in prodajalnami, ki nam je nudil vse ugodnosti

»Kdor je zdrav, lahko hodi in ima dobro obutev, naj si ogleda jamo!« se je glasilo vabilo prijaznega vodiča. Čeprav sem invalid, sem se vseeno podal v jamo in ni mi bilo žal. Že v Tihi jami sem videl tako lepe kapnike, da sem kar strmel.

Po ovinkih, mostovih, nad brezni in tako naprej smo zagledali beli dan Pri ponvicah. V tisočletjih je voda na tem kraju ustvarila prave čudeže v naravi. Občudovali smo značilne »skledice«, ki jih je izdolbla voda v tisočletjih. Se nekaj zavojev na galerijah in ob slapovih in že smo bili na dvigalu. Kljub močni utrujenosti sem bil zelo zadovoljen in dobro razpoložen.

Spet smo merili kilometre in kmalu prispeli v kraško oazo — v Lipico, kjer so nas pozdravili zeleni pašniki, ograjeni in posajeni z lipami in hrasti. Zapeljali smo v drevored, v senco. Pred nami je bil hotel in hlevi z izbranimi, po svetu znanimi lipicanci. Vse je čisto, konjem lepo nastlano. Po dolgem času sem spet videl konjske fige, toda lepo na kupčkih. Konjem vsak dan pokrmijo po vagon sena in ovsu, tako že več sto let.

Utrujeni od hoje, sonca in doživetij smo šli na kosilo v hotel. V prvem nadstropju je bilo že vse pripravljeno, kot za ohcet. Bili smo zares kulturno postreženi. Da ne bi kaj manjkalo, smo dobili še tortico in kavo in pijače po želji. Prijetno utrujeni, toda srečni in veseli smo zapeli nekaj starih znanih pesmi.

Vodstvu tovarne, kolektivu in sindikalni organizaciji prisrčna hvala za vse. Nekdanji sodelavci smo veseli in ponosni, da smo vzgojili strokovnjake, ki dobro vodijo tovarno, kljub težkim časom. Želimo vam še veliko uspehov pri delu, pa tudi veliko tako prisrčnih srečanj.

Edi in vsi udeleženci

IZLET UPOKOJENCEV

Dan je bil prekrasen — 15. september, ko smo se peljali na izlet. Vseh upokojencev je bilo za sedem avtobusov — nekaj mlajših po stažu upokojitve, srednjih, pa tudi tistih, ki so upokojeni 20, 30 let. Mislim, da se je izleta udeležil vsak, kdor je le mogel. Razpoloženje je bilo takoj na začetku, še ko smo se pozdravljali v avtobusih, prav prisrčno.

Pot nas je najprej vodila prek Vrhnike do Rakovega Škocjana. Za vsakogar, kdor še ni videl tega na

(Nadaljevanje na str. 7)

Označevanje datumov izdelave na konzervah

Prve dni septembra je delavec v nočni izmeni iz naše DO poslal na Postajo prometne milice Domžale konservo mesnega narezka, ki jo je dobil za malico, misleč, da številke, ki so odtisnjene na pokrovu, pomenijo datum proizvodnje. Po njegovem pričanju je bila pločevinka stara prek 20 let. Milica je omenjeno konzervo odstopila občinskemu sanitarnemu inšpektorju. Ta je našo DO oziroma tozdr Restavracijo obiskal 4. septembra. Predsedniku IO OOOZ tozdr Proizvodnja in vodstvu DO je pojasnil način označevanja datumov izdelave na konzervah (pločevinke, steklenke, tube, posode in ovoji iz dovoljene plastične ali aluminijaste tvarine), kar je narisano in opisano v spodnjem sestavku.

To, kar je vtisnjeno na pločevinki, ni datum, temveč **ŠIFRA DATUMA**, ki vsebuje:

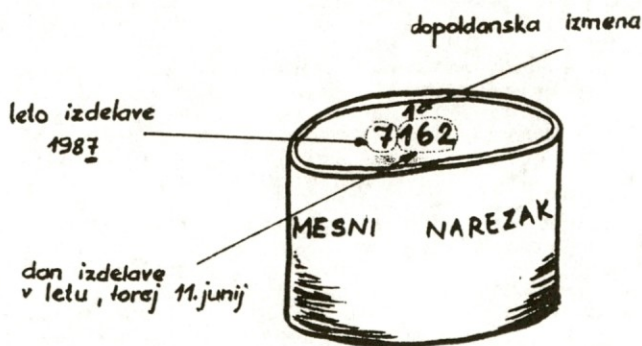
a) vrhinja številka pomeni oznako **DELOVNE IZMENE**, v kateri je bila konzerva zapakirana; 1 — dopoldanska izmena, 2 — popoldanska izmena

b) prva številka v spodnji vrstici označuje **LETO IZDELAVE**; 7 torej pomeni leto 87 oziroma 1987

c) ostale tri številke označujejo **DAN V LETU**, v katerem je bila konzerva polnjena; zgornja številka pomeni 162. dan v letošnjem letu, to pa je četrtek, 11. junij.

Takšno označevanje šifriranih datumov na konzervah je pogojeno s 106. členom Pravilnika o kakovosti mesnih izdelkov (Ur. list SFRJ, 29/74, 13/78 in 65/79). Ta pravilnik torej določa, da se za vse trajne izdelke (konzerve) datum proizvodnje šifrira.

Na proizvodih, ki niso trajni (jogurti, paštete, kompoti idr.), pa je obvezno odtisnjen bodisi datum izdelave in čas pranja, bodisi datum, do katerega je izdelek še uporaben. Datum izdelave se drugače označuje kot šifrirani datum. Dan in mesec morata biti vedno



dvoštevilčna. Tako se npr. 1. september tega leta napiše takole: 01.09.87; 14. oktober pa 14.10.87.

Sanitarni inšpektor uporabnikom proizvodov, pri katerih ne vedo natančno, kaj kateri znak ali sestavina pomeni, tudi svetuje, naj se o nejasnostih pozanimajo pri odgovornih delavcih v tovarni, trgovini, pri samem proizvajalcu ali na inšpekciji. Tako bi npr. tudi izvedeli, da kompaktna maščoba ob robu konzerve ni znak za njeno okvarjenost, temveč je posledica sterilizacije pločevinke, preden jo pošljejo na trg. Ker poteka sterilizacija pri 100°C, se maščoba med postopkom utekočinja in odlaga na robu.

Dokler so konzerve zaprte, ni vzroka za preplah. Drugo vprašanje so konzerve, ki jih npr. delavci na nočni izmeni odprejo že ob 22. uri zvečer. Ker takrat ne pojedjo vsega, jih izpraznijo kasneje, proti jutru. Če se odpre konzerve ta čas hranijo v toplih garderobnih omarih, seveda spremenijo barvo (posivijo) in postanejo manj trde, ker se maščoba topi. Zato je potrebno odprto konzervo čimprej pojesti.

(Nadaljevanje s str. 6)

ravnega parka, je bilo to res doživetje. V Postojni nas je čakala dobra obara. Potem pa zopet naprej do Škocjanskih jam, ki so pod Unescovo zaščito, kot redka naravna lepota sveta. Tukaj smo se razdelili na dve polovici: korajžni in mlajši smo odšli v jame, starejši in morda tisti, ki so bili že večkrat v jami, pa so ostali zgoraj in posedali po klopeh. Vsekakor je pristop v te jame kar težaven za tiste, ki so že v letih, saj so nekateri, ki so prišli ven po skoraj dveh urah hoda vzdihovali, da je bilo naporno in morda kje tudi malce nevarno. No, človek mora sam presoditi, kam lahko gre in koliko zmore.

Pot nas je vodila dalje v Lipico, ki je z okolico prekrasna. Najlepši pa so lipicanci. Ogladali smo si jih čisto od blizu — prelepe živali. Od vodiča smo izvedeli, da so to potomci dresurnih konj španske visoke šole na Dunaju. Lipica — kobilarina, je bila ustanovljena l. 1580.

V zelo lepem hotelu Maestoso smo imeli kosilo, ki se je v precej pozni popoldanski uri prav prileglo. Ob pitju brezalkoholnih ali alkoholnih pijač ter ob kavici smo se prav prijetno pogovarjali, pa tudi kakšna šala in vic sta padla. Čas odhoda je res prehitro prišel. Poslovlili smo se in si zaželeli »NASVIDENJE«. Posedli in porazdelili

smo se po avtobusih, ki so nas popeljali na vse strani, tako da nobenemu ni bilo treba skrbeti, kako bo prišel zvečer domov. Odmevi pesmi, ki smo jih peli v avtobusih, so nam brneli v ušesih, vse do noči, ko smo doma prijetno zaspali.

Kaj naj napišem ob koncu? Izlet je uspel. Res smo hvaležni upravi podjetja, da nekdanje sodelavce, ki smo toliko in toliko let pomagali graditi našo tovarno Induplati vsako leto popelje na prijeten izlet, kajti vsi vemo, da mora za to odšteti ogromne vsote. Mislim, da je bil tudi Kompas zadovoljen!

Člani kolektiva, ki so nas spremljali, so nas ob koncu opozorili, naj napišemo svoje pripombe ali želje v zvezi z izleti za naprej. Moje osebno mnenje je, pa tudi nekateri drugi, s katerimi smo se pogovarjali, so izrazili željo, da vnaprej ne bi bilo toliko vožnje in da bi se morda kje ustavili za več ur skupaj (kot nekoč v Umagu), da bi se ljudje med seboj bolj porazgovorili in pozabavali, da ne bi kar naprej hiteli naprej in zopet naprej...

Vsekakor pa je treba povprašati še kakšnega upokojenca, saj nas je sedaj že res veliko.

Lepe pozdrave udeležencem izleta, pa tudi tistim, ki so iz kateregakoli vzroka ostali doma, enako vsem članom kolektiva Induplati.

Danica Pavlin

POHVALA DELAVCEM, KI SO POGASILI POŽAR (ČEK) V RADOMLJAH

Na delovno soboto v avgustu, 1. 8., je od približno 14.50 do 15.40 pričelo goreti v kovinskem kontejnerju v RADOMLJAH. Vnele so se odpadne bombažne krpe, prepojene z lanenim oljem. Požar je prva opazila stanovalka v upravnem posloplju tozdr Konfekcija. Gašenja so se nemudoma lotili dežurni vratar DO VARNOST ALOJZ KLANČAR, stanovalec v omenjenih prostorih IVAN KERN in njegov znanec tovariš PIRC. Požar ni povzročil nobene materialne škode, ker je bil ogenj pravočasno pogашen.

Vsem, ki so sodelovali pri gašenju požara in tovarišici, ki je ogenj opazila, se vodstvo DO INDUPLATI iskreno zahvaljuje.

ALI RES VELJA REKLO: SRBENJE ZARADI PIKA MRCESA SI UBLAZITE S PASTO IZ SODE IN VODE

Tako je. Hkrati pa je takšna pasta mnogo bolj čista kot drugi pripravki, ki jih dajejo ljudje na pike, povrhu pa kožo prijetno hladi.

Pogled sindikata na stanje v državi

Na 9. seji Občinskega sindikalnega sveta Domžale, ki je bila 17. septembra, je obširni dnevni red vključeval tudi poročilo o **političnem in gospodarskem položaju v državi**. Podrobno in na nazoren način je opisal sedanje družbenopolitično stanje v državi **SAMO STUPICA**, član republiškega sindikalnega sveta.

V uvodu je poudaril, da so se vse prognoze o **razširjenosti konfliktnih situacij na vsa področja družbenega življenja** (npr. ustavitve dela ne le v gospodarskih ozdih, temveč tudi v prosveti, zdravstvu, bankah) in **po vsej državi** (ne le v Sloveniji, tudi v drugih republikah), ki so bile podane na gorjuškem posvetovanju, tudi uresničile. Za celo državo je značilno, da je bilo v letošnjem juniju in juliju veliko konfliktnih situacij. Njihovo število se je v avgustu nekoliko zmanjšalo, vendar pa ta mesec obležujejo nekateri osupljivi primeri. Številne Jugoslovane je močno prizadel odlok ZIS o podražitvi osnovnih vrst kruha. Tega koraka ni omililo kasnejše zniževanje cen kruha, saj so se vrstili protesti pekarske in mlinarske industrije. Podražitve nafte in njenih derivatov, dražjih vrst mesa, stanarin in še marsičesa so množico naravnost osupljale. Da bi bila mera težav in konfliktov polna, pa so izbruhnile še afere v makedonski vasi Vevčani, v velikokladuškem Agrokomercu in v paračinski vojašnici. S temi dogodki je tisk brez težav polnil svoje strani.

Celotno avgustovsko dogajanje je vplivalo tudi na politično varnostne razmere v Sloveniji. Nekoliko mirnejšemu avgustu med množico (manj konfliktov je posledica let-

nih dopustov, dela na polju in razprodaj tekstila, obutve) je sledil vroč september (prekinitve dela, ki so čedalje množičnejše).

Poročevalec je nadalje omenil, da postajajo **poleg prekinitev dela oziroma štrajkov čedalje izrazitejše druge oblike protestov**.

Glede na lansko leto so se letos zelo povečali t. i. **IZRAZI NEZADOVOLJSTVA**. V DO se to kaže kot sivi ali beli štrajk. Manifestira se tudi v počasnejšem delu, večjem škartu, v uničevanju surovin in gotovih proizvodov idr. Ponekod so posledice močnega nezadovoljstva celo požari.

Vse več je **NEZAUPANJA DO VODSTEV OZD**. Marsikje je to pripeljalo do začasnih ukrepov družbenega varstva. Med posledice takšne oblike protesta uvrščamo tudi propadanje referendumov, na katerih se glasuje o spremembah pravilnikov o delitvi dohodka ali o reorganizacijah delovnih organizacij.

Pojavljajo pa se celo primeri **ODKLANJANJA SPREJEMANJA OSEBNIH DOHODKOV**. Delavci zavračajo sprejem obvestil o izplačilu OD ali denarja.

V jugoslovanski družbi, t. j. v celotni družbeni skupnosti, ki se ne omejuje na delovne organizacije, se pojavlja eden od najbolj obupnih primerov protesta. To je t. i. **GLADOVNA STAVKA**. Predstavlja skrajni, nečloveški poskus nekaterih, da pridejo do svojih pravic in je največkrat znak, da so se le-ti poslužili že vseh pravnih poti, ki pa so bile, žal neuspešne.

Vse opisane oblike protestov delavcev in občanov imajo med prebivalstvom velik psihološko politični odmev. Vse številnejši so pri-

meri, ko občani odkrito postavljajo vprašanja o smotnosti sistema, ki jim ne more omogočiti dostojno človeško življenje.

Kritičnost gospodarske situacije v Jugoslaviji ne dokazuje samo trštevilska inflacija in ogromno povečanje cen, ki so v avgustu po letu 1945 najbolj porasle, marveč tudi **kritične situacije v t. i. ženskih kolektivih**, je poudaril poročevalec. Ženska dolgo časa prenaša tegobe. Ko pa prične svoje nezadovoljstvo izražati, ga kaže kot delavka in kot mati. Zato ta problem v izrazito ženskih kolektivih (tekstilna industrija, družbene dejavnosti) ni nezanimljiv.

Tov. Stupica je poleg opisovanja težkega družbenega stanja v državi, ki je posledica njene ekonomske nestabilnosti, omenil tudi **PRIZADEVANJA SINDIKALNIH DELAVCEV, da do konfliktnih situacij ne bi prihajalo**. V sedanjem težkem položaju je bistvenega pomena **TAKOJŠNJE MEDSEBOJNO OBVEŠČANJE**. Pravočasen prihod funkcionarjev na mesto protesta delavcev ali občanov je pomemben dejavnik, saj se v izčrpnih pogovorih marsikatera »nerazrešljiva« stvar razjasni in tudi reši. Na izjemnem pomen obveščanja kaže tudi labinski primer, kjer se je Občinski sindikalni svet Labina sestel šele 28. dan 35 dni trajajoče stavke rudarjev. Takšen odnos sindikalistov do delavskih množic kaže, da sindikat marsikje še vedno ni dojel pomena svojega obstoja in namena delovanja. Posledica je povečano izražanje izjav o izstopih iz sindikalnih organizacij, pa tudi naraščanje primerov izstopov iz osnovnih organizacij.

Lada Lavrič



Ko se potrošnik odloči za nakup cerade za pokritje avtomobila, jo želi na njem tudi pomeriti. Prijazne prodajalke naše trgovine so mu pri tem vedno na voljo. Na sliki: Mojca Lončar kaže nakupovalki, kako najhitreje zloži cerado z avta.

POMOČ PREKMURCEM

Neurje v minulem poletju je močno prizadelo kmetijske pridelke v Slovenskem Prekmurju. Kmetovalci na tem področju so zaradi tega precej ogroženi, saj je že tako nizek dohodek v kmetijstvu zaradi naravne nesreče še manjši oziroma ga ponekje sploh ni. Zato je prek Rdečega križa Slovenije stekla akcija zbiranja denarja za pomoč Prekmurju. Delavci Induplati so Prekmurcem darovali 100.000 din. Polovico tega zneska je prispevala sindikalna konferenca, po 20.000 din tozda Proizvodnja in Konfekcija, tozda Maloprodaja in Restavracija pa vsaka po 5.000 din.

.....
Nasmeh stane manj kot električni tok, daje pa več luči.

Skotski

Nič ne pomaga tako dobro proti nespečnosti kot zavest, da je treba vstati.

B. C.

Kako je z našim sindikalnim denarjem

Na obračunskem listu, ki ga prejmemo ob izplačilu osebnega dohodka opazimo, da je naš bruto osebni dohodek precej višji od prejete plače. Nekako tretjino plače znesejo razni prispevki družbeni skupnosti. Nekaj tako oddvojenega denarja pa ostane v domači malhi — na primer plačilo prispevka za malice ali obračun članarin, omenila sem članarine. Vendar zanje velja, da ne ostane celoten oddvojen znesek delavcev v delovni organizaciji, temveč se razdeli med razne instance.

Podrobneje si oglejmo denar, ki se odteguje od naših osebnih dohodkov pod rubriko ČLANARINA ZSJ. Ta članarina znaša 0,6 Odstotka od NETO OSEBNEGA DOHODKA vsakega zaposlenega. Slišati ni veliko, vendar se pri velikem številu zaposlenih nabere kar nekaj denarja. Vendar obračunani denar ne ostane

v celoti delavcem v tovarni. 60 Odstotkov od te vsote prispevamo za delo OBCINSKEGA, REPUBLISKEGA in ZVEZNEGA SINDIKATA. Manj kot polovica — torej 40 Odstotkov članarine posameznega delavca, pa ostane za zadovoljevanje potreb samih delavcev v DELOVNI ORGANIZACIJI. Tudi ta številka se deli — 25 Odstotkov članarine je namenjeno OSNOVNIM ORGANIZACIJAM ZVEZE SINDIKATOV, preostalih 15 Odstotkov pa SINDIKALNI KONFERENCI. Za zadovoljitev kakšnih večjih potreb delavcev je to odločno premalo. Celo nekaj tako hvaljenih in škandaloznih sindikalnih izletov si z njim ni možno privoščiti.

Na primerih konkretnih delavcev si zato poglejmo, koliko denarja jim je bilo odtegnjeno za sindikat ter koliko ga je ostalo »doma« v juliju 1987.

Organizacijska enota	Naziv dela	Neto OD v juliju 1987 din	ČLANARINA ZSJ (0,6 %)			Skupaj din
			Prispevek obč., rep. in zvezn. sind. din	Prispevek OÖZS TOZD din	Prispevek KOÖZS DO din	
predilnica	čistilka	178.565	642	268	160	1.071
predilnica	previjalka	187.576	675	281	169	1.125
predilnica	predica	195.498	704	293	176	1.173
predilnica	vzdr. stroja	253.282	912	380	228	1.520
pripravljalnica	snovalka	243.720	878	365	219	1.462
pripravljalnica	mojster	325.576	1.172	488	293	1.953
tkalnica	tkalka	244.860	881	368	220	1.469
tkalnica	tkalka	179.298	646	269	161	1.076
tkalnica	preddelavka	233.060	839	349	210	1.398
tkalnica	obratovodja	497.111	1.790	746	447	2.983
oplemenitilnica	bar. preje	228.817	824	343	206	1.373
oplemenitilnica	skladiščnik	276.877	997	415	249	1.661
vzdrževanje	tran. delavec	227.603	820	341	205	1.366
vzdrževanje	gasilec	259.135	933	389	233	1.555
vzdrževanje	obratni elek.	252.013	907	378	227	1.512
vodstvo TOZD Pr.	tehnolog III	350.870	1.263	526	316	2.105
Maloprodaja	prodajalec	247.659	892	371	223	1.486
Restavracija	kuhar I	282.421	1.017	424	254	1.695
Konfekcija Rad.	šivilja	225.195	810	338	203	1.351
Konfekcija Peče	klaserka	222.702	802	334	200	1.336
Konfekcija Mokronog	mojstrica	326.537	1.175	489	295	1.959
težka konf. Rad.	krojilec	275.508	992	413	248	1.653
težka konf. Rad.	vodja izmene	320.648	1.154	481	289	1.924
kov. konstr. Rad.	varilec	275.179	990	413	248	1.651
DSSS	korespondent	257.775	928	387	232	1.547
DSSS	blagajnik	333.812	1.202	501	300	2.003
DSSS	referent v nabavi	347.331	1.250	521	313	2.084
DSSS	računovodja	439.686	1.583	659	396	2.638
DSSS	šef sektorja	554.999	1.998	832	500	3.330
Skupaj (vsi zaposleni)			929.747	387.394	232.437	1.549.578

Tudi o namenih, za katere se porablja sindikalni denar v OD, je dosti pisanega. Številke kažejo, da denarja ni veliko, zato morajo biti tudi naše želje skromne. Podrobnejši pregled poslovanja se poda ob koncu vsakega leta. Tokrat pa vas v kratkem in na splošno seznanjamo, za katere namene se je uporabil sindikalni denar v osmih mesecih tega leta.

BLAGAJNIČARKA KONFERENCE OÖZS BOŽA BASKOVIČ je povedala, da zavzemajo velik del odhodka redni mesečni ali letni izdatki. Sem štejemo najemnine (telovadnica, avtomatsko kegljišče), naročnine na časopise, manjše gostinske usluge in podobno. Precej denarja je konferenca namenila tudi za obisk raznih kulturnih prireditev (»Pod mengeško marelo«, KUD Tine Rožanc — ogled latinsko-ameriških plesov, opera Nabucco, »Veseli večer«). Marsikdaj pa konferenca ka-

teri osnovni organizaciji, ki ji primanjkuje sredstev, proti vračilu posodi določen znesek.

Po osnovnih organizacijah se denar razporeja nekoliko drugače, odvisno od potreb članstva v posameznih oddelkih. V glavnem pa se namenja za redne letne izlete, za obiske bolnikov, kakšno gostinsko uslugo (v TOZD Proizvodnja imajo vsako leto pred zaključkom koledarskega leta pogostitev v gostinskem lokalu), za ogled katere od kulturnih prireditev v okolici in za druge priložnosti (letos je npr. vsaka osnovna organizacija namenila 5.000 din Pomurju kot pomoč ob neurju).

V glavnem velja, da s sindikalnim denarjem ni možno »živeti na veliki nogi«. Za katere zadeve pa so se sredstva natančneje namenila, bomo lahko zvedeli na začetku prihodnjega leta, ko bo narejen pregled poslovanja za letošnje leto.

L. L.

Delovna organizacija v centru Domžal

V tej naši redni rubriki bomo tokrat predstavili eno neindustrijsko delovno organizacijo in njeno glasilo.

To je delovna organizacija **NAPREDEK** Domžale in glasilo zaposlenih **NAS NAPREDEK**.

Napredek je vključen v sestavljeno organizacijo združenega dela **ABC POMURKA**. Sâmo delovno organizacijo pa sestavljajo štirje tozdi in delovna skupnost skupnih služb. Tozdi **Opremotehna** pokriva področje tehničnega blaga in vključuje poslovne enote Kovinar, Kurivo in Veleblagovnico. V tozdi **Gostinstvo in slaščičarstvo** spadajo samopostrežna restavracija Slamnik, slaščičarna Slamnik in bifeji zraven samopostrežnih trgovin. Pod tozdi **Prehrana** spadajo vse samopostrežne trgovine v občini in nekaj klasičnih trgovin. Ta tozdi pokriva praktično celotno področje občine s prehrabeniimi artikli. Za založenost maloprodajnih enot pa skrbijo v tozdi **Grosist**, ki ima skladišče v Jaršah. K temu tozdu je vključena tudi enota skladišče mesnin ter kooperacija z obrtniki, ki jih je okrog 160.

Napredek vsi dobro poznamo. Morda je kdo prvič slišal za imena njihovih tozdov, a njihove storitve ni potrebno posebej opisovati. Lahko pa navedemo nekaj zanimivosti: V Veleblagovnici dosegajo dober promet na oddelkih z elektro materialom, z belo tehniko, na pohištvenem in športnem oddelku. Precej upada prodaja konfekcije.

Od prehrabeniimi trgovin najbolje poslujejo trgovine v centru Domžal ter samopostrežna v Radomljah in Preserjâh. Manj uspešne pri prodaji so trgovine v Moravčah, Pečah ali Trojanah. Te trgovine sicer niso izgubarji. Vendar jim zaradi majhnega zaledja ni možno postavljati previsokih planov prodaje.

TEŽNJA IN TRUD ZA BOLJŠE INFORMIRANJE

Ko smo spoznali sestavo trgovske DO Napredek, se lahko seznanimo še z njihovim sistemom obveščanja. Vodja splošne službe Darko Jenko je o tem povedal takole: »Osnovna oblika informiranja vseh zaposlenih poteka prek zapisnikov s sej samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Vendar je z zapisniki običajno seznanjeno manjše število delavcev, zgolj delegati v temeljnih organizacijah. Ni še prišlo v prakso, da bi bili zapisniki izobešeni na oglašnih deskah in dostopni najširšemu krogu zaposlenih.

V Veleblagovnici imamo tudi razglasno postajo, ki pa v osnovi ni namenjena obveščanju zaposlenih o dogajanjih v delovni organizaciji. Zaradi narave našega dela je ta namenjena seznanjanju obiskovalcev z raznimi novostmi. Potrošnike in goste naši notranji problemi in težave, ki bi jih morali poslušati po ozvočenju, ne zanimajo. Oni pričakujejo od nas, da jih kvalitetno postrežemo in da odidejo iz naše hiše zadovoljni.«



Urednik »Našega napredka« Darko Jenko.

V Napredku obveščajo delavce tudi prek drugih oblik. Zavedajoč se, da je seznanjenost z vsemi dogajanjih v delovni organizaciji pravica vsakega delavca, posvečajo pozornost obveščanju prek oglašnih desk in neposredno na zborih delavcev (zlasti o poslovnih rezultatih).

Kvalitetno in hitro informiranje marsikdaj ovira sâma organizacija trgovine. Zlasti so težave s sklicevanjem zborov delavcev. V proizvodnem oddelku se npr. delo lažje ustavi in vsi zaposleni sodelujejo na zboru. V trgovini pa mora biti vedno nekdo za pultom. Ravno tako velja, da v restavraciji gost ne sme biti nepostrežen. Zato so zlasti v temeljni organizaciji Prehrana marsikdaj zaposlenim okrnjene pravice do sodelovanja na sestankih. Zlasti to velja za manjše prodajne enote, kjer sta zaposleni npr. samo dve delavki. Če je ena na dopustu ali bolniški, se druga sestanka nikakor ne more udeležiti, pa če ima še toliko pripomb ali predlogov. Zato tukaj poteka vse to v pisni obliki ali pa po posredovanju tretje osebe.

»Naš napredek« o NAPREDKU

Za odpravo večjih problemov glede obveščanja pa je bil v Napredku pred 14 leti ustanovljen interni časopis **NAS NAPREDEK**. Od vsega začetka je njegov cilj objavljati čim bolj aktualnih, zanimivih in na poljuden način napisanih člankov. Urednik »Našega napredka« **DARKO JENKO** je v razgovoru povedal, da jim to vedno ne uspeva. Marsikak članek je napisan preveč strokovno, celo suhoparno in zato ni berljiv. Vendar ne bo pestrejšje vsebine glasila vse do tedaj, dokler ne bodo v njem v večji meri sodelovali vsi zaposleni. Zato je največja želja članov uredniškega odbora razširitev dopisniške mreže. Seveda ne samo na delavce v strokovnih službah. Prodajalci vseh vrst v svojem delovnem času marsikdaj doživljajo in vidijo, kar bi bila hvaležna tema za popestritev glasila.



»Naš napredek« izhaja približno šestkrat letno, na dva meseca. Vsebinsko je razdeljen na nekatere stalne rubrike. To so: novosti in zanimivosti v delovni organizaciji, njeni poslovni rezultati, predstavljanje posameznih delavcev, uresničevanje samoupravnih pravic in dolžnosti, kjer seznanjajo zaposlene s sklepi samoupravnih organov, v rubriki »kadrovska služba poroča« objavijo vse novozaposlene delavce v delovni organizaciji. Zelo pogosto objavijo tudi križanke. Vsakič se še najde kaj novega, tako da zapolnijo 16 oziroma 18 strani časopisa.

Urednik »Našega napredka« Jenko je dodal, da je kvalitetno in pravočasno informiranje zelo pomembno za dobre odnose v kolektivu. Prenekatero glasno in jasno izraženo nezadovoljstvo delavcev z razmerami v delovnem okolju je bilo posledica slabe ali nepopolne obveščenosti. Zato se trud strokovnih delavcev, da bi bili z vsemi pomembnejšimi odločitvami pri delu celotne delovne organizacije seznanjeni vsi njeni delavci, hitro obrestuje in ni nikoli zaman. Pa naj bo to obveščanje v obliki ustnih informacij, prek oglašnih desk ali s pomočjo glasila.

Na obisku v Napredku bila
Lada Lavrič

ZAKAJ BOJKOT MALIC V JARŠAH?

V tozdu Proizvodnja je bilo že dlje časa prisotno nezadovoljstvo glede količine in kakovosti malic. V juliju (med remontom) so delavci, ki so bili tedaj na delu, postali nezadovoljni z obroki hrane.

Sredi remonta, 17. julija, je imela sindikalna konferenca sejo v obliki telefonskega razgovora o ugotovitvi naraščajočega nezadovoljstva s prehrano med delavci. Zapisnik te seje z zahtevo po čimprejšnjem izboljšanju malic so poslali vodstvu DŌ.

Ko so se po kolektivnem dopustu delavci tozda Proizvodnja vrnili na delo, so v tozdu Restavracija spet pričeli pripravljati tople obroke (med remontom je bila samo hladna malica), vendar je nezadovoljstvo s prehrano naraščalo. Višek je doseglo na začetku avgusta, saj je prišlo v tednu od 3. 8. do 8. 8. celo do bojkota malic. Večje razsežnosti je dobil bojkot v popoldanskem času, saj je tedaj malicalo le nekaj delavcev. Tudi ob dopoldnevih je število padalo iz dneva v dan, tako da jih je bilo najmanj v petek, 7. avgusta.

Zaradi napetega stanja glede malic je bila 7. 8. 1987 sklicana seja IO OOZS tozda Proizvodnja. Na njej so bile izražene zahteve po izboljšanju kakovosti in količine obrokov, po ureditvi higienskih razmer v Jarški menzi ter po ustrežnejšem odnosu strežnega osebja pri razdeljevanju hrane. Člani izvršnega odbora so tudi menili, da je cena enega obroka morda res nizka, zato delavci gotovo ne bi bili proti višji participaciji, če bi se malice vsestransko izboljšale.

Poleg tega so sklenili, naj v dneh od 10. 8. do 14. 8. 1987 komisija za družbeni standard in socialno politiko spremlja kakovost delavskih obrokov. Zadnji dan naj na sestanku oceni, ali so se malice resnično izboljšale. Če izboljšanja ne bi bilo, so delavci pripravljeni poiskati drugega ponudnika za razdeljevanje hrane.

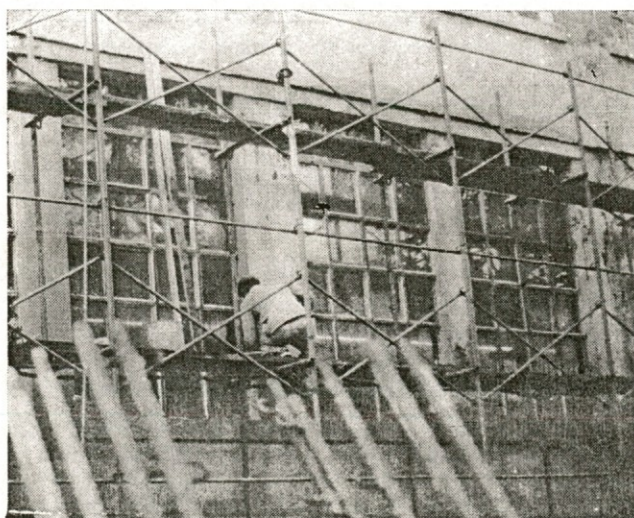
MALICE SO BOLJŠE, A ŠE MARSIKAJ MANJKA

14. avgusta je komisija za standard in socialno politiko na se-

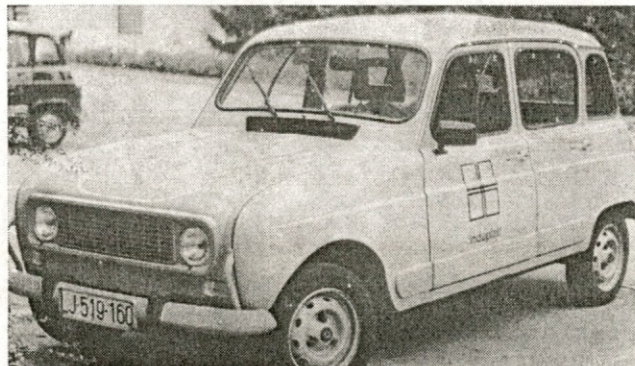
stanku ugotovila, da so se v drugem tednu avgusta malice izboljšale in tudi odnos gostinskih delavcev tozda Restavracija do koristnikov malic je prijaznejši. Podane pa so bile tudi nekatere pripombe. Delavci zahtevajo izboljšanje okusa tople hrane, nudenje različno velikih kosov kruha, katerega naj bi jemali samopostrežno, začimbe na mizah, čiščenje miz med obroki, vpisovanje različnih vrst solate na jedilnik, zmanjšanje režijskih stroškov pri hladni malici ipd.

Istega dne je zasedala sindikalna konferenca. Prisostvoval je tudi vodja tozda Restavracija, ki je kot razlog za slabe malice navedel prenizko ceno enega obroka, saj so se prek poletja močno podražili kruh, meso in mlečni izdelki. Opozoril je tudi na nizko število zaposlenih v tozdu, saj po uvedbi treh obrokov, to je od 1. 1. 1987 dalje, pripravlja hrano in razdeljuje mleko z istim številom delavcev kot pred tem, ko sta bili le ena topla in hladna malica.

— iz sindikalnih zapiskov



Na zidarskem odru nisi brez nevarnosti.



Slika prikazuje avtomobil, ki je bil kupljen za opravljanje kurirskih del v delovni organizaciji (pred tem je kurir prevažal pošto s svojim avtom). Slikan pa ni zato ker je nov, temveč zaradi oznake, ki je narisana na prednjih vratih. Od konca septembra dalje so takole poslikani vsi avtomobili, ki so last delovne organizacije. Odslej jih na cesti ne bomo mogli zgrešiti, tudi če ne poznamo šoferja!

(Nadaljevanje s str 2)

	$I = \frac{1-6}{1-6} \frac{87}{86}$		zunanjetr. bilanca		Poslovni uspeh $I = \frac{1-6}{1-6} \frac{87}{86}$			čisti OD na zaposl. na mesec		
	fiz. obseg proizvod.	štev. zapo.	% pokritja uvoza z izvozom		celot. prih.	doh.	ČD	1986	1987	I
			1986	1987						
Termit	110	103	46	13	175	165	150	108.129	225.656	209
Mlinostroj	94	94	—	—	217	233	233	103.326	207.344	201
Lek TOZD Kemija	86	126	202	129	191	176	188	108.961	211.923	195
Helios Domžale	92	102	91	75	166	135	123	106.903	232.462	218
Slovenijales Radomlje	158	100	348	455	209	216	215	86.949	201.475	232
Papirnica Količevo	103	98	64	328	153	103	77	97.191	219.706	226
Induplati Jarše	108	101	598	1133	181	131	113	85.967	197.443	230
Trak Mengeš	99	94	—	—	200	169	158	80.503	199.290	248
Univerzale Domžale	119	104	510	681	247	214	199	80.858	176.566	218
Tosama Domžale	97	102	57	81	203	176	148	80.865	193.969	240
Filc Mengeš	98	105	36	760	186	213	209	103.882	231.361	223
Toko Domžale	75	94	280	72	207	177	159	79.002	173.405	220
Industrija skupaj	104	102	154	198	182	155	142	90.242	201.294	223

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. ROBERT BIZJAK, navijanje tkanine v bale — 1. 9. 1987
2. TOMAŽ ŠTEBLAJ, navijanje tkanin v bale — 1. 9. 1987
3. VESNA MEDMEŠ, priprava barv in kemikalij — 4. 9. 1987
4. MARKO RAVNIKAR, navijanje tkanin v bale — 16. 9. 1987
5. MITJA TEODOR, tehnolog III, 21. 9. 1987 — pripravnik
6. JANEZ VOLKAR, navijanje tkanin v bale — 28. 9. 1987
7. IRENA PRELOVSEK, dvojenje — 28. 9. 1987

TOZD KONFEKCIJA

1. BETKA STRAŽAR, šivilja — 1. 9. 1987 — pripravnik
2. MIMI GORTA, šivilja — 1. 9. 1987 — pripravnik
3. FREDI KUKOVEC, delavec na pripravi ogrodij — 1. 9. 1987 — pripravnik
4. JULIJANA MAROLT, šivilja — 1. 9. 1987 — pripravnik
5. VOJKA AVBELJ, delavka v konfekciji — 21. 9. 1987

DSSS

1. JUSTINEK IVAN, samostojni programer — 1. 9. 1987
2. ANDREJA TOFF, samostojni projektant inf. sistema — 1. 9. 1987

TOZD PROIZVODNJA

Izstopi:

1. MARIJA POVIRK, čiščenje prostorov — 3. 9. 1987, na željo delavke
2. MARIJAN ULES, barvanje tkanin — 8. 9. 1987, sporazumno
3. MARKO NUHI, notranji transport surovih tkanin — 11. 9. 1987, na željo delavca
4. IGOR STRMSEK, tkanje tkanin — 27. 8. 1987, na željo delavca

TOZD KONFEKCIJA

1. IRENA ŽAGAR, šivanje — 30. 9. 1987, sporazumno

DOPISUJTE
V NAŠE
GLASILO!

OSEBNI DOHODKI V AVGUSTU 1987

Poročilo o osebnih dohodkih vsebuje gibanje OD, dosežene najnižje in najvišje OD, izračuni povprečnih OD po TOZD, DSSS in DO za dejansko število opravljenih ur med 160 in 200 urami ob dejanskem doseganju delovnih rezultatov in dejanski ocenjenosti del in nalog. Prav tako so v poročilu zajeti tudi osebni dohodki pripravnikov in nadomestila OD do 30 dni (metodologija izdelave RAD obr.). Če prikazanemu številu delavcev dodamo še zaposlene z manj kot 160 in več kot 200 opravljenimi urami ter zaposlene brez obračuna OD (nadomestila nad 30 dni) dobimo skupno število vseh delavcev, ki so prejeli OD oz. nadomestilo.

Razred	TOZD Proizv.	TOZD Malopr.	TOZD Restav.	TOZD Konfetc.	DSSS	Skupaj
do 150.000	10			3		13
150.000—190.000	93	1	1	55		150
190.000—230.000	155	1	3	114		275
230.000—270.000	155	12	2	47	2	228
270.000—310.000	50	6	10	18	17	101
310.000—350.000	25	1	2	15	12	55
350.000—390.000	19	1		4	16	40
390.000—430.000	7	1		2	8	18
430.000—470.000	2			2	13	17
470.000—510.000	1			3	5	9
510.000—550.000	1	1	2		8	12
550.000—590.000				1	4	5
590.000—630.000					2	2
630.000—670.000	1				1	2
nad 670.000					2	2
Zaposleni s 160 do 200 urami	519	24	20	264	102	929
Zaposleni z manj kot 160 urami	32	2	1	19	7	61
Zaposleni z več kot 200 urami	8					8
Zaposleni brez obračuna OD	21	1		12	5	39
Skupaj število zaposlenih	580	27	21	295	114	1.037
Najnižji OD	131.717	188.133	199.868	122.880	221.456	122.880
Najvišji OD	645.503	525.284	546.321	587.814	798.327	798.327
Povprečni OD	237.935	282.104	296.679	230.208	388.477	254.674

Vrednost točke je v avgustu znašala v brutto vrednosti 1,45 din. Najnižji OD v višini 122.880 din je prejela delavka z 80-odstotno vrednostjo sestavljenosti del in nalog in brez gibljivega dela OD.

BOLNIŠKI IZOSTANKI V AVGUSTU 1987

TOZD	Štev. zaposl.	Bolezen v %	Poškodba na delu v %	Poškodba na poti v %	Pošk. izven dela v %	Nega druž. člana v %	Spremnstvo v %	Red. in pod. por. dop. v %	Skupaj v %	Izpadle ure
Proizvod. izdelkov iz sint. vlaken	575	4,05	0,25	0,17	1,07	0,49	0,04	2,58	8,65	8760
Maloprodaja	26	3,70	—	—	—	0,49	—	—	4,19	206
Restavracija in poč. domovi	19	3,85	—	—	—	—	—	1,21	5,06	175
Konfekcija	218	4,87	0,20	—	0,31	0,53	0,03	0,92	6,86	2632
Konfekcija obrat M Kronog	76	4,37	—	—	—	1,73	0,24	7,06	13,40	1792
DSSS	110	3,65	—	—	0,21	0,12	0,04	2,98	7,00	1354

Povprečni izostanki za celotno podjetje	
Zaposlenih delavcev	1025
Izostanki zaradi bolezni	4,19 %
Izostanki zaradi poškodbe na delu	0,18 %
Izostanki zaradi poškodbe na poti	0,10 %
Izostanki zaradi poškodbe izven dela	0,69 %
Izostanki zaradi nege	0,54 %
Izostanki zaradi sprenstva	0,05 %
Izostanki zaradi porod. in pod. porod. dopusta	2,51 %
SKUPAJ:	8,26 %

Izdaja v 1650 izvodih DO INDUPLATI Jarše r.o. Uredniški odbor: Ivica ČESNIK, Lada LAVRIČ (odgovorni urednik), Hilda FRELIH, Gordana GARDAŠEVIČ, Katja KHAM, Vida KOŽELJ, Maks LAVRINC, Marjan MALI in Franci VELEPEC. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421—1/72 od 8. 4. 1974).