



merx Vesti

LETO VII. ŠT. 12 — CELJE, DEC. 1971

GLASILO KOLEKTIVA

Z zaupanjem v lastne moči smelo v novo 1972 leto

S hitrimi koraki se približuje zaključek letošnjega naporenega gospodarsko nestabilnega leta. Skozi celo leto so nas spremljale subjektivne in objektivne težave ter vnašale v naše vrste nemir in negotovost. Nenehni porast cen (industrijskim proizvodom za 16%, cene na drobno 14%, cene živilskim potrebščinam za več kot 14%), materialnih stroškov, visoka stopnja nelikvidnosti celotnega gospodarstva, izredno veliko pomanjkanje obratnih sredstev, visok primanjkljaj v zunanje trgovinski bilanci in ne nazadnje približno 16-17% razvrednotenje denarja kot posledica naštetih negativnih pojavov. Vsi ti ekonomski dejavniki so nas prisilili, da smo vložili vse sile in zadovoljivo izpolnili postavljene naloge. Ob zaključku leta pričakujemo, da bomo presegli skupni promet preko 70 stari milijard dinarjev, približno 1,2 stari milijarde dobička, preko 800 starih milijonov amortizacije, dejansko povprečni osebni dohodek bo znašal približno 145 tisoč starih dinarjev na zaposlenega. Lahko bi še našteval bilančne pokazatelje in s tem potrjeval uspehe, ki jih je naš kolektiv (kateri bo kmalu štel preko 2000 članov in se razprostira od Črne na Koroškem do Brežic in od Ruš do Zagorja ob Savi) dosegel, vendar je bolje, da počakamo na zaključni račun za leto 1971 in se bomo takrat temeljito pogovorili, kako smo delali in kakšen je bil dejanski uspeh.

Ko skušam odgovoriti na vprašanje: »Kaj nas čaka v prihodnjem letu?« skoro ne najdem optimističnega odgovora, ki bi nas vse skupaj pomiril in nakazal jasno smer naše poti. Ustalitev našega gospodarstva, odprava plačilne nezmožnosti, popolna zamrznitev cen in težak položaj na področju kreditno-denarne politike in še nešteto drugih, so kopica zelo zapletenih ekonomsko-političnih dejavnikov, katerih uspešna

rešitev bo blagodejno vplivala na skrajno napeto vzdušje v našem gospodarsko-političnem življenju. Za uspešno razrešitev teh zapletenih problemov se čutimo soodgovorni in bomo morali skupaj z samoupravnimi organi, družbeno-političnimi organizacijami storiti vse, da bomo doprinesli čimvečji delež k razrešitvi teh problemov. Naš delež je lahko v povečani storilnosti dela, zmanjšanju upravnih in drugih stroškov, izboljšanju kakovosti naših izdelkov in trgovskih uslug, zmernim porastom osebnih dohodkov, razumni naložbi investicijskih sredstev, v ohranitvi ravni življenjskega standarda članov našega kolektiva in ne nazadnje krepitev samoupravljanja. Uspešna izpolnitev teh nalog bo naš prispevek k naporom, za razvozanje gvordijskega vozla našega ekonomsko političnega položaja.

V prihodnjem letu lahko pričakujemo porast celotnega prometa približno za 10% osebni dohodki v masi za 18% in na zaposlenega približno 16%, število zaposlenih se bo zvišalo za približno 3%, stroški se bodo povečali za približno 12%, cene bodo porastle za približno 6-8%. Ta predvidevanja se pa lahko bistveno spreminjajo, če bo prišlo do ostrejših ali milejših ukrepov.

Iz podanega pregleda izhaja, da nas čakajo v prihodnjem letu težke in zahtevne naloge. Z zaupanjem v lastne moči bomo tudi te težave uspešno prebrodili. Zato smelo v Novo 1972 leto.

Vsem članom kolektiva in njihovim svojim želim obilo sreče, osebne zadovoljstva in delovnih uspehov v Novem letu 1972.

PETAUER Franc

Družbeno politične organizacije in organi upravljanja želijo članom kolektiva osebno srečo, zdravje in zadovoljstvo v novem letu 1972





Poročilo o obisku mednarodne razstave prehrambenih proizvodov „ANUGA“ v Kölnu

Poslovni odbor je na 22. redni seji odobril direktorju komercialnega sektorja, tov. Pirher-ju, vodju nabave poslovalnice 3, tov. Pinterju, generalnemu direktorju Petauerju obisk mednarodnega sejma prehrambenih proizvodov ANUGA v Kölnu (Zvezna republika Nemčija) v času od 25. septembra do 1. oktobra t. l. z možnostjo koriščenja službenega avtomobila.

Na dolgo pot smo odpotovali v nedeljo dne 26. septembra zgodaj zjutraj z željo, da nedeljo izkoristimo za vožnjo do Kölna. Naš program za prvi dan bivanja v tujini smo realizirali z 92%, to pomeni, da smo prenočili 80 km pred Kölnom.

V ponedeljek smo zgodaj zjutraj (za nemške pojme) nadaljevali proti Kölnu. V upanju, da pot do cilja ni več dolga in da bomo potrebovali približno eno uro, smo se nekoliko všteli. Rahel dež, na posameznih odsekih gosta megla in sorazmerno gost promet na moderni tripasovni avto cesti je narekoval počasno vožnjo. Kljub temu, da se lahko pohvalimo, da smo potovali s sorazmerno hitrim avtomobilom, smo za 80 km poti potrebovali dve uri vožnje.

Predno smo vstopili v veličastne razstaviščne prostore ANUGA, smo uredili vse formalnosti, t. j. rezervirali prenočišče, kupili stalne vstopnice za poslovne obiskovalce, cene vstopnice DM 15, (67,68 din), pregledali katalog in vodišča, sestavili plan ogleda razstave in ob približno 09,30 uri smo se podali na ogled.

Za uvod vas želim seznaniti kaj pomeni beseda »ANUGA« in kakšen obseg zajema tako glede površine, sodelujočih držav razstavljalcev in razstavljenega blaga.

Beseda »ANUGA« pomeni v nemškem jeziku »Allgemeine Nahrungs- und Genussmittel-Ausstellung« in v dobesednem slovenskem prevodu pomeni: »Splošna razstava hrane in nasladil«.

Na ANUGI je sodelovalo 61 držav iz vseh 5 celin. Evropa je bila zastopana s 24 državami. Udeležba razstavljalcev je presegla število 3200 od tega približno 1600 iz tujine. Razstavljalci so imeli na razpolago za razstavo hrane in nasladil 105.000 m² in za tehnično razstavo raznih naprav in pripomočkov za prehrabeno gospodarstvo in gostinstvo, embalažne stroje in material, transportna sredstva 45.000 m² torej skupaj 150.000 m² (to je prostor na katerem lahko uredimo 26

pokritih nogometnih igrišč).

Obiskovalci ANUGE so imeli na razpolago 700.000 m² parkirnih prostorov v neposredni bližini razstavišča. Parkiranje osebnih avtomobilov je bilo brezplačno. Promet izredno dobro urejen. Organizatorji razstave so pričakovali obiskovalce iz 82 držav.

Cena vstopnic je bila sorazmerno visoka in se je delila na:

- | | |
|---|---------------------|
| a) trajna vstopnica za vse dneve razstave | |
| — v predprodaji | DM 15,- (67,68 din) |
| — blagajniška prodaja | DM 22,- (99,26 din) |
| b) vstopnica veljavna za enkratni obisk poljubnega dne razstave | |
| — v predprodaji | DM 6,- (27,07 din) |
| — blagajniška prodaja | DM 12,- (54,14 din) |
| c) vsotnica veljavna za enkratni obisk samo v dnevih za širšo javnost za učence, dijake invalide in osebe starejše kot 65 let | |
| — blagajniška prodaja | DM 3,- (13,54 din) |

Če primerjamo ceno vstopnic Zagrebškega in Kölnskega velesejma, potem lahko ugotovimo, da je razmerje 1 : 10. Iz tega sledi, da si lahko resnično poceni ogledamo Zagrebški velesejem, katerega v svetu mnogo bolj cenijo kot doma.

Opisal sem nekoliko osnovnih značilnosti sejma, da si lahko ustvarite približno predstavo o razsežnosti in pomenu te razstave za svetovni, posebno pa evropski trg. Za ogled ANUGA razstavišča smo si določili dva dni t. j. skupaj 18 ur. Ogledali smo si vse razstavne prostore, posebno pozornost smo posvetili tistim razstavljalcem, ki na področju prehrabene proizvodnje in pridelovanja živin nekaj pomenijo kot na primer, razstavljalci iz USA, Francije, Belgije, Italije, Danske, Holandije, Anglije, Španije, Argentine, Z. R. Nemčije, SSSR in drugih.

Osnovne značilnosti letošnje razstave ANUGA po posameznih razstavljalcih:

1. FRANCIJA —

Francija je tudi letos vodilna tuja razstavljalca, ki se je obiskovalcu prikazala kot veličastna proizvajalka in pridelovalka prehrabene blaga. Posebno mesto so posvetili mlečnim izdelkom zlasti najrazličnejšim vrstam delikatesnega sira. Za mnoge vrste smo se spraševali

ali jih še sploh lahko prištevamo med sire zaradi okusa, oblik in cene. Častno mesto so zavzela tudi razna visokokvalitetna vina, poznani francoski šampanjci in konjaki. Sveže sadje in povrtnina sta s svojo kvaliteto dajala poseben poudarek francoskemu paviljonu. Seveda so Francozi razstavljali še nešteto drugih vrst blaga.

2. USA

USA je predstavila obiskovalcem izključno v naprej pripravljena globoko zmrznjena jedila. Priprava jedil za uživanje zahteva sorazmerno kratek čas. Prikupna dekleta so nazorno prikazala pripravo jedil. Težko je bilo izbrati jedilo, ki ga američanci niso imeli razstavljenega.

3. BELGIJA

Belgija je ostala zvesta svoji tradiciji zato je dala v svojem paviljonu poseben poudarek: poljedelskim pridelkom, sveži zelenjavi, svežemu in konzerviranemu sadju in povrtninam, jajcem, mlečnim izdelkom in ostalim vrstam prehrabene blaga, ki je značilno za Belgijsko prehrabeno industrijo. Sorazmerno dolgo smo si ogledovali njihovo res kvalitetno zelenjavo, povrtnino in sadje, težko je verjeti, da vse to kar smo videli zraste na belgijskih poljih. Ne da bi podcenjeval naše kmetijce, vendar lahko trdim, da takšne povrtnine niso v stanju pripraviti v toplih gredah kaj šele na polju. Tov. Pintar je mnogokrat vzdihnil in pri tem dejal: »Kdaj bodo naši proizvajalci nam nudili vsaj približno takšno kakovost«.

4. ITALIJA

Italija ni odveč, da mnogi imenujejo Italijo deželo makaronov in špagetov. Tudi na ANUGI so se Italijani predstavili s kompletno kolekcijo testenin in moram priznati, da takšne izbire še nisem videl. O kvaliteti lahko rečem samo pohvalno. Prikupne in temperamentne italijanke so nas vabile na poskušnjo njihovih testenin z raznimi mesnimi dodatki.

Pravtako so se Italijani predstavili z bogatim izborom sadja, južnega sadja, zelenjave, sadnimi sokovi, olivnim oljem, sirom, mesnimi izdelki, bogato kolekcijo vin in žganih pijač, sladkornimi in kondiranim sadjem.



5. DANSKA

— dežela mleka in sira se je tudi na ANUGI predstavila obiskovalcem v tej luči. Težko je opisati vse vrste sira, vključno delikatesnega, saj so razstavljali preko 200 vrst.

Poleg mlečnih proizvodov so Danci nudili bogato izbiro svežega (zmrznjenega) mesa, mesnih izdelkov, rib in ribjih konzerv in znano dansko pecivo.

6. NIZOZEMSKA

— kot glavni dobavitelj perutnine EWG (evropska gospodarska skupnost (je dala temu blagu poseben poudarek. Pri raznih vrstah perutnine smo se ustavljali, saj smo se hoteli z otipavanjem prepričati o izvirnosti blaga. Težko je verjeti, da kar smo videli je pravo blago in ne le razstavni nadomestek iz plastike, ker nismo navajeni gledati tako kvalitetno za tržišče pripravljeno perutnino, smo mnogokrat podvomili. Prepričali smo se, da je vsak dvom v pristnost blaga odveč.

Nizozemska je z razstavo sira in masla dokazala, da ne zaostaja za Dansko, Francijo, Belgijo in ostalimi, ki nekaj pomenijo na področju proizvodnje kvalitetnih mlečnih izdelkov. Bogata ponudba jajc, stročnic, riža, krompirja in sočivja napravi na obiskovalca poseben vtis, ob misli, da so zemljo na kateri so pridelali te dobrine iztrgali morju.

7. ANGLIJA

— je prikazala obiskovalcem izredno širok asortiment prehrabnega blaga s katerim je hotela dokazati visoko stopnjo razvitosti njihove prehrabne industrije. V zelo velikem in okusno opremljenem paviljonu so razstavljali predvsem: slaščice, čokolado, aromatična eterična olja, začimbe, omake, kis, brezalkoholne pijače, poltrajne kolače, kekse, polnjeno pecivo, paštete, mesne konzerve, klobasne konzerve, ribe in ribje konzerve, divjačino in konzerve iz divjačine, sadje in konzervirano sočivje in povrtino, zrnat fižol, testenine, kruh, dietna živila, želeje, marmelade, med, jutranja jedila, čaje itd.

Whisky Gin in škotska voda so dajali angleškemu paviljonu svojsten pečat.

8. ŠPANIJA

— je bila letos izredno močno zastopana morda ne toliko po asortimanu, kot po prostornini paviljona in kvaliteti razstavljenega blaga. Sveže sadje in povrtina, vseh vrst konzerve, vina in žgane pijače, to blago je v glavnem predstavljalo špansko prehrabno industrijo.

9. ARGENTINA

— izredno aranžiranje prehrabnih artiklov kot na primer: sve-

že in zmrznjeno raznovrstno meso, žita, oljanice, sadje, vino, čokolado, bonbone in drugo, so napravili na obiskovalca močan vtis, pri tem se je nehote vsilila misel, da hoče Argentina močnejše prisotna na evropskem tržišču.

10. ZVEZNA REPUBLIKA NEMČIJA

— že na prvi pogled mora obiskovalec ANUGA ugotoviti, da je Nemčija domačin in gostitelj tej razstavi. Približno 15% vseh prostorov so zavzeli Nemci. V njihovih paviljonih smo videli vso bogatstvo prehrabne industrije. Človek ne more verjeti, da je napredek tovrstne industrije tako silovit in da so tako uspešno združili želje potrošnikov in sposobnosti proizvajalcev, ter obogatili svoj in tuje trge z izdelki prehrabne industrije. Krompir in zopet krompirju so Nemci dajali na letošnji razstavi poseben poudarek. Na koliko načinov se da krompir pripravljati so nam nazorno prikazale prikupna dekleta, ki niso obiskovalce privabljele samo zaradi krompirja, temveč tudi zaradi njihove prikupne zunanosti. Dobili smo občutek, da želijo Nemci v velikem odstotku zamenjati pšenično moko in kruh s krompirjem.

11. SSSR

— kot vedno je tudi tokrat Rusija ostala zvesta svoji ponudbi na ANUGA, kaviar, vodka, šampanjec iz Krima, raki, ribe, divjačina, med, suha zelenjava in čaj, poleg nešteti grafikonov, ki so prikazovali porast proizvodnje je bilo vse, kar so nudili v svojem paviljonu.

12. JAPONSKA

— kot posebnost letošnje razstave je bil prav gotovo japonski paviljon. Obiskovalce so skušali prepričati, da se približuje čas, ko bomo živeli od samih tablet. Da ne bi zaostajali na tem področju so kot prvi ponudili tržišču najrazličnejše brezalkoholne pijače in sokove v tabletah. V navzočnosti obiskovalcev so te tablete spreminjali v razne pijače, ki niso v ničemer zaostajale za originalnimi nemškimi pijačami. Kot posebnost naj še omenim suhe gobe (Stūtake) sušene po novem postopku, če se te suhe gobe namočijo 5 minut v mlačno vodo, dobijo skoraj popolno obliko in kvaliteto sveže gobe.

Riževo vino (Sake), konzervirane mandarine in pomaranče, konzervirane skuše, dimljene ostrige, dimljene in kuhane školjke v konzervah, razni prehrabni izdelki iz morskih alg (predvsem juhe, omake), sladkarije in zvečilni gumi so dopolnjevali posebnosti japonskega paviljona.

13. ŠVICA

— njihova tradicionalna ponudba sir in Nestle čokolada sta tudi letos dajala ton švicarskemu paviljonu.

14. JUGOSLAVIJA

— organizator prireditve je jugoslovanski paviljon razporedil v skupino tretjerazrednih proizvajalcev prehrabnega blaga. Kljub temu, da je letošnja razstava jugoslovanskega prehrabnega blaga nekoliko boljša kot v prejšnjih letih je še vedno zelo skromna. Organizator jugoslovanske razstave je obiskovalcem prikazal naše izdelke v obliki klasičnega izložbenega aranžiranja n. pr.: Stara slivovka 1/1, 1/2 in 2 dcl, zimska salama 1 komad, šunka konzervirana v lastnem soku po ena konzerva itd. Svetovno znana štajerska vina sploh niso prišla do izraza. Na vidnem mestu je bila razstavljena »Muška voda«, kot da bo ta rešila naš ogled.

Bistven napredek je bil storjen na področju reklamiranja našega turističnega gospodarstva. Bogata izbira reklamnega materiala in uslužnost nameščencev je po vsej verjetnosti obiskovalce prepričala, da nismo prišli prodajati prehrabno blago, ampak reklamirati turistično gospodarstvo.

Ko sem opazoval naš paviljon in ga primerjal z drugimi n. pr.: madžarskim, bolgarskim, grškim, turškim, me je bilo sram, da sem Jugoslovan.

Podal sem grobi pregled razstavljenega blaga 14 držav, ki na področju proizvodnje prehrabnega blaga nekaj pomenijo (razen ene) in ki dajejo ton nadaljnemu napredku tovrstne industrije. Mnoge dežele si močno prizadevajo kot na pr.: Avstrija, Izrael, Madžarska, Poljska, Bolgarija, Portugalska, ČSSR, Brazilija, Alžir in druge, da bi dohitele morda tudi prehitele prej omenjene gigante v proizvodnji prehrabnega blaga.

ANUGA-71 je ponovno potrdila brezpogojno vodstvo v izbiri, kakovosti in količini prehrabnega blaga visokorazvitih industrijskih držav na čelu z ZDA, Anglijo, Nemčijo, Francijo itd. Lahko bi pričakoval, da ta primat pripada agrarnim deželam, če se pa pogledamo v razmišljanje, zakaj je temu tako? moramo ugotoviti, da sodobno vrtnarstvo, sadjarstvo in živinoreja posebno pa predelovalna prehrabna industrija potrebuje močno tehnično in potrošniško zaledje, to pa lahko nudi industrijsko in agrarno dobro razvita država.

(nadaljevanje na 4. strani)

V razgovoru s tov. Pinterjem in Pirherjem o vtisih iz ANUGA-e, smo prišli do ugotovitve, da bi si morali to razstavo ogledati vsi pomembnejši kmetijski proizvajalci, da bi se seznanili, kaj vse bi lahko

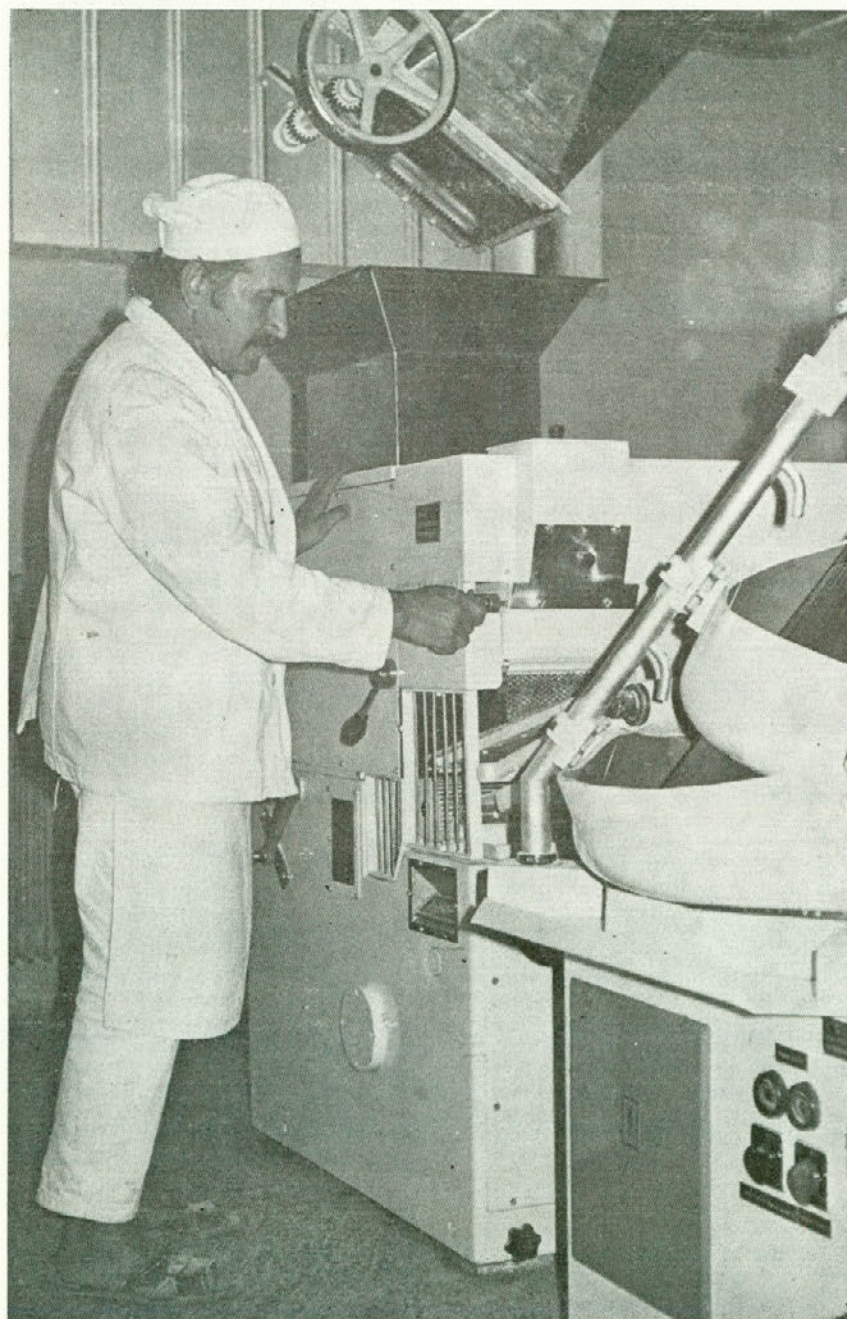
pridelali na naši slovenski zemlji, ki po kvaliteti ne izostaja za Francijo, Belgijo, severno Italijo, Avstrijo in drugimi. Lahko bi znatno obogatili naš trg s sadjem, zelenjavo, povrtnino, sočivjem pogojili bi hit-

rejši razvoj prehrabene industrije. Sebi bi lahko zagotovili sredstva za naprednejšo obliko poljedelstva in višji življenjski standard.

Franc Petauer

(se nadaljuje)

Nova merx pekarna v Hrastniku



Del strojne opreme — delilni stroj

Vsak uspeh mora človeka preprodit, mu viliti novih moči, da si svež, z novim elanom postavi sledečo nalogo, ne pa, da te trenutni uspeh uspa. To ne velja samo za posameznika, za grupo ljudi, velja za celoten kolektiv. »Kdaj in kje bomo zopet ob podobni svečanosti, kako bo s sredstvi?« Takšne in podobne misli so nas obdajale 16. decembra, ko smo izročili namenu nov sodoben obrat za proizvodnjo kruha. To je nov uspeh našega delovnega kolektiva, s tem je obenem potrjena ugotovitev, da se v skupnih prizadevanjih da marsikaj doseči. Seveda se tega še tem bolj veselimo mi, ki pripadamo pekovski veji proizvodnje. S tem nismo pridobili samo novo enoto združenega dela, novih izkušenj, temveč tudi možnost razširitve proizvodnega programa kot večjo možnost popestriti reven asortiman pekovskih izdelkov.

ZAČETKI: V Hrastniku sta bili dve parni pekarni, nazadnje last splošnega trgovskega podjetja. Niti prva, še manj pa druga nista ustrezali osnovnim higienskimi in tehničnim predpisom zaradi dotrajane opreme. Delovni pogoji pa so bili takšni, da jih raje ne omenjam, kajti človeku se zazdi, da je sokrivec, da so ljudje tako dolgo »ustvarjali« naš nepogrešljiv kruh v takšnih nemogočih pogojih. Razen tega niso več zadoščale kapacitete z ozirom na porast prebivalstva. Občinski možje so nam dovolili, da prevzamemo preskrbo s kruhom v Hrastniku in okolici. Na adaptacijo starih pekarn ni bilo niti misliti. Včasih je naložba v nov objekt ekonomičnejša, kljub večji začetni investiciji, kot pa stalno popravilo dotrajanih objektov. V našem primeru je to tudi realno potrjeno.

LOKACIJA IN GRADNJA: Zemljišče za lokacijo leži v zgornjem delu Hrastnika, ob glavni mestni cesti. Zanimivost lokacije je tudi v tem, da preko gradbenih parcel teče potok Boben, ki ima hudourniški karakter. Strugo je bilo potrebno regulirati in ji nekoliko spremeniti smer, da danes le zadnji del nove zgradbe leži preko struge. Premestitev struge potoka je bila manj zahtevna, kot pa najti primerno lokacijsko parcelo. Kdor pozna Hrastnik, ki je vključen med hribi na eni in rudarskimi ugrezninami na dru-



Nova Merzova pekarna v Hrastniku

gi strani, bo razumel, da je za lokacijo stavbe v tlorisnih merah 32 x 15 m, težko najti primernejši prostor. Tudi sama mikrolokacija ustreza, ker ni v bližini tovarn (Steklarne, Kemična, Sijaj), ki vsiljujejo ozračju neprijetne in škodljive primesi.

Izvajalec gradbenih del Splošno gradbeno podjetje Hrastnik je svojo nalogo pri gradnji dvoetažne pekarnice uspešno opravilo. V prvem delu gradnje so izpolnjevali pogodbene roke, dočim so se v drugi fazi roki zavlačevali, predvsem pa po zaslugi dobaviteljev opreme. Končno je bila tudi ta na mestih, ki ji pripadajo. Koliko je bilo težav pri vsem tem razume vsakdo, ki je imel opravka s tako številnimi izvajalci del in pa različnimi dobavitelji opreme.

Strojno opremo so nam izdelali: Avtomatske tehtnice — VAGA, Beograd

Sejalne naprave — MLINOSTROJ, Domžale

Linija za testo — GOSTOL, Nova Gorica

Peči in dozator za vodo — TERMOTEHNIKA, Zagreb

TEHNOLOGIJA: Pekarna spada v razred srednjih polavtomatskih pekarn s kapaciteto okrog 4000 kg kruha v eni izmeni. Pekarna je zgrajena v dveh etažah z lepo iz-

delano zunanjo fasado (slika 1). Uvoz je ob zahodni fasadi, kjer je lociran pokriti del. Tu je nakladalna rampa za odvoz kruha, ter rampa za dovoz moke. S pomočjo transportnega traku skladiščimo moko v nadstropje, kjer je prostora za 120 ton moke, ta količina pa zadošča za celo mesečno proizvodnjo. V zgornji etaži sta še sejalni prostor ter mesilnica. (O sami tehnologiji proizvodnje kruha bomo v Vestniku še pisali!) Zaenkrat je toliko, da je sejanje neposredno v kotel za zmes, s tem je izključena možnost, da dobimo nezaželjene primesi v moko in kasneje v testo in kruh. Novost je tudi sama zmes testa s hitrim Gostolovim mešalcem izdelanim po licenci zahodnonemške firme WERNER & PFLEIDERER. Čas, potreben za zames 160 kg testa je samo 8 minut. S prekucnikom se testo iz kotla prevrne preko gibljivega lijaka v spodnjo etažo. Sledi obdelava testa na strojih kot si sledijo po funkcionalnosti, delilni stroj (slika 2), stroj za okroglo oblikovanje, intermedialna vzhajalna komora ter oblikovalni stroj za štruce. Za tem pa vključimo še človeške roke, ki polagajo štruce na aparat za vsajanje v peč. Poln voziček se potisne v komoro, ki je med pečmi, za končno fermentacijo oblikovanih komadov. Režim, ki je potreben za vzhajanje testa, t. j. temperatura

vlage in čas lahko reguliramo. Sledi zadnja faza vsajanja v peč z že omenjenim aparatom za vsajanje in sicer po 12 kom štruc naenkrat, lopar za vsajanje je tokrat odpadel. Odpadejo tudi različne deformacije oblik.

V pekarni sta dve štirietažne peči s 25 m² pečnega prostora. Dva oljna gorilca ogrevata zrak, ki cirkulira med etažami. Pečen kruh naložimo na vozičke ter ga preko ohlajevalnice in ekspedita serviramo potrošniku.

Nekaj besed naj še omenim o ostalih prostorih. V objektu pekarnice je še delavnica slaščičarskega peciva, locirana v pritličju in ima svoje priročno skladišče surovin, kot tudi skladišče gotovih izdelkov, ki pa je povezano z ekspeditom, tako, da je s tem onemogočeno križanje tehnoloških poti kruha in slaščic. V nadstropju so še prostori za delavce, jedilnica ter moška in ženska garderoba z vsemi sanitarnimi napravami.

ZAKLJUČKI: Danes, ko so s ponosom gledamo in govorimo o naši novi pekarni, moramo še omeniti tiste prednosti, ki nam jih proizvodnja v takem objektu omogoča.

Poglaviti faktor, ki nas je spremljal od samih zasnov, kot rdeča črta je bil, zagotoviti pekarske-

(nadaljevanje na 6. strani)

(nadaljevanje s 5. strani)

mu delavcu boljše delovne pogoje, ki so še tako močno okrnjeni s stalnim nočnim delom. Delavec je v sedanjih pogojih dela praktično »vshajal« s kruhom v stalni vlagi 80 % in temperaturi 35°C in več. Tega pa se naš najmlajši kolektiv nove pekarnice tudi zaveda, kar se kaže v skrbi za čistočo strojev in prostorov, kot tudi kvalitete.

Takšna polavtomatska linija nam nadalje omogoča odpravljati v proizvodnem procesu tudi tiste napake, ki jih često povzročajo ljudje. Lahko trdim, da je pogosto kvaliteta kruha po naših pekarnah še vse preveč odvisna od razpoložanja ljudi. Pek v novem obratu je še nezamenljiv člen v proizvodnji, seveda s svojim pravilnim odnosom do sredstev, ki so mu na razpolago.

Veliko skladišče moke omogoča zalogo izenačene kvalitete skozi daljše obdobje. Tako ne bo več opravičila za enodnevno slabo kvaliteto proizvodov v sami kvaliteti moke. Za tehnologijo v novi pekarni bo igrala naša laboratorijska služba še posebno pomembno vlogo. Farinografski in extenziografski podatki, analize mok bodo dobili večjo uporabno vrednost tudi v pekarnstvu. Občutek človeka, ki skrbi za zames testa je lahko povsem izključen, potrebna je samo še njegova natančnost pri odmeri posameznih osnovnih surovin ter dodatkov po naprej odrejeni recepturi, ki jo bo pripravljala naša tehnološka služba.

Modernizacija proizvodnje je nedvomno eden poglobitvenih pogojev za ekonomski uspeh vsake pekarnice. Dvig in stalnost kvalitete sta od-

visna od stopnje avtomatizacije, predvsem pa daje možnost modernizacije samih tehnoloških postopkov. Precej je primerov iz naših industrij, ko se klasični postopki ukinjajo vsled nerentabilnosti. Ekonomski, kot družbeni razvoj terjata vse večjo storilnost, ta pa se lahko doseže samo ob razvoju avtomatizacije ter naprednejših tehnologij.

Zahtevamo večjo storilnost, racionalnejše izkoriščanje surovin, zmanjšanje stroškov proizvodnje. Vse premalo pa se zavedamo, da tudi pekarnstvo v svojem razvoju ne sme zaostajati.

Tekst in fotografije
Tehnolog za pekarnice
Stepišnik

Tečaj iz osnovnega znanja o higieni živil

Temeljni zakon o zdravstvenem varstvu nad živili zahteva, da morajo vsi, ki so zaposleni na delovnih mestih, kjer imajo neposredno opravka z živili, opraviti tečaj iz osnovnega znanja o higieni živil. Kdor tega tečaja nima, oz. se ne more izkazati, da je izpit opravil, ne more in ne sme biti zaposlen pri delu z živili.

Kadrovska služba naše delovne organizacije z Zavodom za zdravstveno varstvo Celje, vsakih štirinajst dni tečaje higienskega minimuma, ki pa so žal izredno slabo obiskani. Bil je celo primer, da smo prijavi preko dvajset članov kolektiva, na tečaj pa jih je prišlo samo pet, tako, da smo ga morali odložiti. Takšna dejanja kažejo na skrajno neodgovornost in podcenjevanje veljavnih predpisov. Niti delavci, niti vodje enot se nočejo za-

vedati, da delavci ne morejo in ne smejo biti zaposleni v živilski stroki, če niso opravili tečaja iz higienskega minimuma. Zato bi bilo prav, ko bi stroški neuspešnih tečajev bremenili neposredne krivce, ker si ne smemo dovoliti, da so med nami ljudje, ki jim obveznosti niso mar.

Ker kljub prizadevanju še ni uspelo povsem izpopolniti pomanjkljive evidence, smo naročili vsem vodjem enot da nam takoj pošljejo seznam delavcev, ki še niso obiskovali tečaja, oz. še nimajo izpita iz higienskega minimuma.

Ko bomo imeli potreben pregled bomo ponovno organizirali tečaje, ter o tem pravočasno obvestili posameznike, kakor tudi vodje enot. Slednji bodo tudi osebno odgovorni, za polnoštevilno udeležbo.

Janez Fedran

VARSTVO PRI DELU

Vpliv elektrike na človeški organizem

Od vseh smrtnih nesreč pri delu odpade ena tretjina nesreč na poškodbe s smrtnim izidom zaradi električnega toka. Statistika nam kaže, da je od električnih poškodb 45% smrtnih in da je 44% poškodovanih s trajno invalidnostjo.

V stanovanju, v delovnih prostorih, na gradbišču, pride do nesreč z električnim tokom zaradi nepravilnega stanja električnih napeljav in aparatov. Vzrok poškodbe leži največkrat v dotiku z golo žico, ki je pod napetostjo, ali pa dotik s stikali, s poškodovanimi električnimi deli, kateri dovedejo do nevarne napetosti dotika na sama ohišja naprav.

Za človeka je nevaren tok nizke napetosti od 50 do 250 V, ki je največkrat v uporabi. Za velikost električne poškodbe pa je merodajno:

- jakost toka, ki teče skozi telo
- čas trajanja električnega toka, ki gre skozi telo
- poti
- človeškega faktorja.

Največkrat pridemo v stik z eno žico, oziroma z napravo, ki je pod napetostjo. Pri tem vpliva na telo le del napetosti. Napetost pa je tem večja, čim večja je uporabnost telesa, kar zavisi od tal, prijema, vlage, počutja itd. Električni tok je torej zelo nevaren, v vlažnih prostorih s kamnitimi talmi, pri delih na vodovodnih napravah itd.

Tok, ki teče skozi telo več kot 2 sekundi je lahko smrtno nevaren. Nevaren električni tok deluje na človeško telo tako, da:

- poškoduje delovanje srca
- deluje na živčenje
- povzroča opekline
- povzroča krče in udarce

Če gre tok skozi srce sproži trepetanje srčnih prekatov, ki srce v

kratkem času izčrpa in ustavi, kar deluje na ožilje in živčevja srca. Tok, ki teče skozi glavo in možgane je nevarnejši od toka, ki teče na pr. iz ene noge v drugo. Tak tok povzroča motnje zavesti, motnje v ravnotežju, ohromitev udov, delna izguba govora in sluha. Okvare utegnejo ostati trajne. Pogosto tok, ki teče skozi glavo, okvari center za dihanje. Opekline nastajajo na mesto vstopa in izstopa električnega toka. Velikost opeklin je odvisna od stične ploskve kože in od jakosti toka. Te opekline so boleče in so trdovratne za zdravljenje.

Udarec električnega toka včasih vrže žrtev na tla ali ob sosednji predmet s tako silo, da nastanejo poškodbe glave in zlomi udov. Krči mišičevja so lahko tako močni, da pride lahko do izpahov ali pretrganja mišic. Zato se včasih zgodi, da poškodovanec zaradi krčev ne more

spustiti predmet, ki je pod napetostjo.

Prva komoč pri električnih poškodbah

Ponesrečenca moramo najprej osvoboditi iz območja električnega toka, pri tem pa moramo paziti na svojo varnost:

- tok prekinemo z varovalko ali s stikalom, kar pa večkrat ni izvedljivo,
- s predmetom, ki slabo prevaja tok (les, gumi, steklo), porinemo tokovodnik od ponesrečenca,
- stopimo na predmet, ki slabo prevaja tok in potegnemo za obleko ponesrečenca iz območja toka,
- uporabimo izolirane klešče, sekuro itd. in prekinemo tokovodnik.

Pri visoki napetosti v nobenem primeru ne smemo pričeti z reševanjem, dokler je vod pod napetostjo in ponesrečenec v dotiku z tokovodnikom. Če ponesrečenec ne diha, se mora takoj pričeti z umetnim dihanjem — usta na usta — in z masažo srca. Pred pričetkom z umetnim dihanjem se moramo prepričati, če



so dihalne poti (usta, nos, grlo) proste. Koren jezika ali protezo zob lahko zamašita dostop zraka v pluća. Pokličemo takoj strokovno zdravstveno pomoč. Umetno dihanje in zunanjo masažo srca se izvaja toliko časa, da se pokažejo zanesljivi znaki življenja ali smrti, najmanj pa 4 ure.

Ko se ponesrečenec zave, ga ne smemo pustiti brez nadzorstva (ker lahko zopet preneha dihati) in mora ležati.

Vsak poškodovanec z električnim tokom spada v oskrbo strokovne zdravstvene službe, ne glede na težino poškodbe, ker lahko nastanejo zaradi delovanja toka šele čez nekaj časa.

Zapomniti si moramo naslednje: Pri ožvljanju ponesrečenca, ki ga je udaril električni tok, ne smemo izgubiti niti sekunde. Nezavestnega ponesrečenca smatramo vedno le za navidezno mrtvega.

Za varnost pri delu
Blagotinšek Ciril

Merxov oktet poje

V našem glasilu je bilo doslej kaj malo zapisanega o kulturno prosvetni dejavnosti v kolektivni in prepričan sem, da marsikdo še ne ve, da že dve leti obstoja in deluje v podjetju pevski ansambel pod imenom OKTET MERX.

Res je sicer, da se še ni mogel predstaviti širšemu krogu članov delovne skupnosti, ker za to pač ni imel priložnosti. Pozna pa ga že dobro kolektiv v Ravnah in v Šoštanju kjer je nastopal na proslavi ob Dnevu žena.

Kdor je pred kratkim zasledoval časopisna poročila o raznih proslavah v podjetjih ob Dnevu republike, je lahko prebral med drugim, da je v kulturnem delu sporeda proslave sodeloval tudi OKTET MERX. Tako je nastopil na proslavi obletnice podjetja PTT Celje, ki je bila v Dobmi in na proslavah Dneva republike pri podjetjih »Kovinotehna«, »Ingrad« in »Izletnik« v Celju. Povsod je požel aplavz in laskava priznanja, z izrazi zadovoljstva in želja, da bi še večkrat gostoval pri teh kolektivih. Vse to dokazuje, da je oktet, pod vodstvom prof. Marcena dosegel zavidljivo stopnjo in se uvrstil med kvalitetne pevske zборе.

Seveda pa so ti uspehi sad trdega dela in požrtvovalnosti, saj je imel oktet v tem letu kar 70 vaj. To pa pomeni za vsakega člana po 140 ur žrtvovanega prostega časa in prostovoljnega, izredno naporega dela.

Marsikdo se bo ob branju teh vrstic vprašal, zakaj se oktet, če že deluje v okviru sindikata podjetja in pod njegovim imenom, ne predstavi najprej lastnemu kolektivu. Tako vprašanje bi bilo popolnoma umestno. V odgovor pa naj navedem dejstvo, da posvečajo naše družbeno politične organizacije premalo pozornosti kulturno prosvetni dejavnosti, saj vse od znamenitega srečanja kolektiva v Ravnah, ni bilo nobene večje prireditve, na kateri bi lahko sodeloval tudi oktet. Problem zase pa je izvedba samih prireditev, ko zaradi razvejanosti podjetja, zlasti pa zaradi različnih mnenj, stališč in vzrokov, ni mogoče računati niti na obisk, niti na uspeh.

Kljub temu pa oktet neumorno vadi in se pripravlja na samostojne koncerte v Celju in okolici, zlasti pa na Kozjanskem. S tem hoče dokazati, da ni samemu sebi namen,

ampak želi tudi v takšni obliki prispevati k ugledu podjetja MERX.

F. Š.



Zveza mladine danes

Ob pogledu na trenutni položaj ZMS in ZMJ danes, lahko kaj hitro ugotovimo, da ni vse tako kot si želimo in kot bi moralo biti. Pri tem pa nam misel nehotе uide na organizacijo mladih v najhujših dneh naše polpretekle zgodovine, na NOB jugoslovanskih narodov, na obdobje delovanja SKOJ-a. Jasno je, da danes, v današnjem položaju, nikakor ne moremo in ne smemo ocenjevati Zveze mladine kot v tistih časih. Danes se mladi trudimo, da bi ZM vsi upoštevali kot politično organizacijo, ne pa kot društvo za prirejanje kulturnih in telesno-kulturnih prireditev. Zato bi bilo lepo in prav, pa tudi zelo potrebno, da pogledamo malo naloge ZM, oziroma načine delovanja, ki nas bodo pripeljali do željenega položaja ZM, kateri ji kot organizaciji mladih tudi vsekakor pripada.

Če želimo, da bo ZM politična organizacija, mora biti njena vsakodnevna akcija politična, se pravi, da mora biti ZM seznanjena s tekočimi problemi in nepravilnostmi in jih poizkušati v svojem delovnem območju in po svojih močeh tudi rešiti. Za uspeh pri delu mora biti tudi njen program sestavljen tako s konkretnimi, v enaki meri

pa tudi z dolgoročnimi akcijami.

Ena izmed glavnih nalog ZM je ustrezno usposobiti mlade ljudi ter jih vključiti v delo ZM, kjer bodo s svojim delom večali kvaliteto dela, ne pa samo število članstva. Mlad človek ne bi smel pri obravnavanju raznih političnih in gospodarskih problemov ali akcij stati ob strani, ampak se jih aktivno udeležiti. Seveda pa je to tem težje za mlade ljudi v okolju, katero sami ZM ne omogoča sodelovanje, kjer ji tega kot družbeno politični organizaciji ne bi smeli odrekati.

Paziti pa je potrebno, da mladi politike ne bodo tretirali kot izključno nalogo politikov in izvršnih organov političnih organizacij, oziroma ZKJ kot celote, ampak tudi kot svoje delo, svoj prispevek k temu.

Zaradi čim širšega in čim uspešnejšega delovanja ZM in njenih članov pa je nujno potrebna ustrezna teoretska osnova, ki je predpogoj uspešnega dela; to izobraževanje pa je specifično glede na razmere, v katerih določen krog mladih ljudi živi (politične šole, seminarje, debatni klubi, marksistični in OZN krožki ter druge možnosti).

Za uspešno delo je pomembna

tudi medsebojna povezanost aktivov samih med seboj pa ne le v okviru na primer ObK ZMS. Delo ZM je predvsem uspešno, če je povezana z drugimi političnimi in samoupravnimi organizacijami v podjetju, oziroma na območju, kjer poteka delo ZM.

Za seznanjenje mladih o trenutnih nalogah in problemih pa je prav tako nujno potrebna ustanovitev ustreznih oblik seznanjenja, kajti vsi mladi nimajo enakih možnosti za seznanjenje s trenutnim položajem. Marsikdaj je ravno to neobveščanje vzrok za pasivnost mladih do določenih problemov in nalog.

Ce sedaj pogledamo na stanje, ugotovimo, da je dejavnost ZM v delovnih organizacijah, kjer je mladina zastopana v veliki večini, navadno tudi najbolj izpostavljena. Zato je potrebno poskrbeti, da bo njen položaj kar najboljši, s tem pa tudi njena dejavnost na zadovoljivi ravni.

Danes zahteva delo ZM vključevanje v vsa dogajanja, ki neposredno vplivajo na njegov današnji položaj v družbi, posredno pa tudi na položaj v bodočnosti.

Robert Čemažar

Sklepi konference ZK

Komisija za sklepe, ki je bila izvoljena na konferenci ZK dne 8. 10. 1971, se je sestala in pripravila naloge za bodoče delo komunistov v podjetju. Komisijo sestavljajo: Pettaufer Franc, Ladislav Pleterski, Slavko Zagoričnik in Cveto Kolenc. Glavne naloge v prihodnje za člane ZK so:

1. Vsi komunisti se bodo morali preko samoupravnih organov, sindikalne in mladinske organizacije na svojih delovnih mestih aktivno vključevati za uresničitev statutarnih določil glede neposrednega vpliva delavcev na razpolaganje z rezultati dela in prenosu kompetenc odločanja na delavce.
2. Obstoječi sistem nagrajevanja, ki je že zastarel, je potrebno obnoviti, dodati elemente, ki bodo vsakega člana kolektiva stimulirali za čim boljše poslovanje celotnega podjetja. Nujno bi bilo vzpostaviti službo, ki bi stalno spremljala elemente nagrajevanja po oddelkih in odklanjala nepravilnosti.
3. Komisija, ki jo je imenoval DS podjetja za pripravo in izboljšavo organizacije podjetja naj o-

pravi svoje delo in poda predloge delavskemu svetu.

4. Vsi komunisti, posebno pa komisija za družbene ekonomske odnose, naj se zavzame, da se čimprej pripravijo in sprejmejo še manjkajoči samoupravni akti podjetja.
5. Obveščanje članov kolektiva je potrebno izboljšati, posebno preko sestankov po enotah. Glasilo »Vestnik« naj se še popemeta. Pritegniti je potrebno čimveč dopisovalcev tudi iz vrst delavcev. Članki pa naj se honorirajo.
6. Oddelek ZK zahteva od strokovnih služb podjetja, da pripravijo predlog programa podjetja za čimboljše poslovanje. Program naj bi zajemal elemente ekonomičnosti, rentabilnosti, finančno taktiko in drugo. Nakaže naj integracijsko gibanje v bodoče. Nujno je tudi, da se pravočasno sprejmejo vsi plani, posebno investicijski in plan prometa.
7. Mladinski organizaciji podjetja naj podjetje zagotovi potrebna finančna sredstva za realizacijo njihovega delovnega programa in naj odgovornim mladinskim funkcionarjem postavi kriterije,

v katerih primerih lahko izostanejo z dela za opravljanje funkcij v mladinski organizaciji.

8. Vsakega člana zadolžiti, da pripravi čim več kandidatov za sprejem v ZK. Posebno pozornost moramo posvetiti mladinski organizaciji, od katere pričakujemo največ novih komunistov.
9. Organizirati je potrebno predavanje za člane ZK in mladinske organizacije iz vzgojno politične teme.

Cveto KOLENC

Dopisujte v

merx/vestnik

Neposredne naloge sindikata

Druga konferenca celjskih sindikatov, ki je bila dne 29. 9. 1971 je pregledala uresničevanje neposrednih nalog sprejetih na 1. konferenci. Hkrati pa je sprejela neposredne naloge in delovni načrt za nadaljnje obdobje do junija 1972.

Sklepi konference zadolžujejo našo sindikalno organizacijo za uresničitev naslednjih nalog:

1. Podjetje mora sprejeti svoj razvojni program (srednjeročni, dolgoročni). Programiranje družbenega razvoja je trajna naloga sindikalne organizacije, zato se bo sindikat vključil v izdelavo programa in se zavzel za uresničevanje sprejetih stališč, ki jih naj program upošteva.
2. Podjetje mora sprejeti program stabilizacijskih ukrepov, katerih mora biti osnovni cilj povečanje dohodka podjetja. Zato bo potrebno v podjetju sprejeti ukrepe, ki bodo zmanjšali režijske stroške, izboljšati organizacijo dela, delovno disciplino, individualno odgovornost delavcev in sankcionirali neizpolnjevanje delovnih nalog.
3. Sindikat bo vzpodbudil začetek priprav za samoupravljalsko organiziranost v podjetju kot predvidevata zlasti 21. in 22. amandma Ustave SFRJ s sodelovanjem samoupravnih organov podjetja. Nadalje bo sodeloval pri osnovanju sprememb Ustave SRS in organiziral javne razprave za oblikovanje in uresničitev ustavnih načel, ki bodo v SR Sloveniji sprejete z ustavnimi dopolnili in se vključili v razprave, ki se bodo nanašale na drugo fazo ustavnih sprememb, povezanih s predlogi za spremembo skupščinskega sistema ter za ureditev ekonomskih in političnih odnosov v komuni.
4. Opravili bomo analizo razvitosti samoupravnih odnosov v delovni organizaciji v zvezi uresničevanja 15. in 13. amandmaja zvezne in republiške ustave. Spodbujali bomo prizadevanja za nadaljnjo institucionalno izgradnjo samoupravljanja v delovni organizaciji.
Zahtevali vskladitev statuta in ostalih samoupravnih aktov podjetja z ustavnimi amandmaji.
O vsakem osnutku samoupravnega akta bo sindikat razpravljal in izoblikoval stališča, za katera bo vztrajal, da se uveljavijo.
Nadalje ne bo dopustil nobenih pojavov kršenja samoupravnih pravic, sproti analiziral vzroke za nastanek konfliktnih situacij

ter se zavzemal za odgovorno delo posameznih in kolektivnih izvršilnih organov.

5. Zavzemali se bomo za uresničevanje integracijskih procesov, kjer bo integracija zagotavljala boljše rezultate gospodarjenja. Učinkovitost samoupravljanja je možna le z decentraliziranjem simoupravnih pravic, zato bo sindikat vzpodbujal samoupravne organe, da čimprej in povsod, kjer so za to objektivni pogoji, uresničijo neposredno samopravo delavcev.
6. S podpisom samoupravnega sporazuma se nalaga delovni organizaciji, da najkasneje do konca tega leta vskladi pravilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov z načeli sprejetimi v samoupravnem sporazumu. Vztrajali bomo, da osebni dohodki ne morejo rasti hitreje kot narašča produktivnost dela in da se izključijo iz delitve osebnih dohodkov z načeli sprejetimi v samoupravnem sporazumu. Vztrajali bomo, da osebni dohodki ne morejo rasti hitreje kot narašča produktivnost dela in da se izključijo iz delitve osebnih dohodkov vsi escesi ter da se bo zagotovila javnost delitve osebnih dohodkov.
Vztrajali bomo, da se dvakrat letno (polletni obračun in zaključni račun) predloži informacija o materialnih stroških, ki se obračunavajo kot nadomestila (dnevnice, kilometrina, civilnopravna razmerja, reprezentanca ipd.) in da je pri tem izdatku že vnaprej predviden rezultat ali pa, da se oceni takoj po tem, ko je izdatek nastal.
7. Naš gospodarski napredek naj ne bo posledica nizkih osebnih dohodkov delavcev. Močno so se zadnja leta dvignili življenjski stroški. Zato se bomo zavzeli, da nobeden zaposlen delavec ne bo prejemal manj kot 1.000,00 din mesečnega dohodka za delo v rednem delovnem času in ob doseganju predvidenega delovnega rezultata.
8. Izobraževanje za delo in samoupravljanje mora postati sestavni del splošne razvojne politike podjetja.
Zato je potrebno, da podjetje čimprej sprejme:
 - pravilnik o sistemizaciji delovnih mest,
 - pravilnik o kadrovske politiki in izobraževanju ter
 - dolgoročni kadrovske in izobraževalni načrt.
 Podjetje mora omogočiti, da bo

v šolskem letu 1971/1972 čimveč zaposlenih, ki nimajo dokončane osnovne šole, si zvišalo splošno izobrazbeno raven, mladim delavcem pa pridobitev polne osnovnošolske izobrazbe. Pretežni del stroškov za to izobraževanje naj prevzame podjetje.

9. Zavzemali se bomo za politiko varstva pri delu, ki bo ohranjala delavca čimdalje na delovnem mestu, preprečevala njihovo invalidnost in prezgodnjo upokožitev.
Posebno skrb bomo posvečali delovnim razmeram, v katerih delajo ženske in mladina.
Sindikat bo vztrajal, da se ob zaključnem računu za leto 1971 zagotovijo sredstva za izplačilo regresa za letni oddih delavcev v višini do 600,00 din na zaposlenega.
10. Sindikat se bo zavzemal za takšno štipendijsko politiko, ki bo zagotavljala podjetju pridobiti ustrezne strokovne kadre.
11. Zavzemali se bomo za ureditev materialne in moralne vzpodbude v podjetju, ki naj stimulira razvoj racionalizatorstva, novatorstva in raziskovalne dejavnosti.
12. Zavzemali se bomo za sprotno in učinkovito obveščanje zaposlenih s tekočimi nalogami in cilji, kakor tudi problemi, ki nastajajo pri vsakdanjem delu.
13. Sodelovali bomo pri snovanju izgrajevanja sistema splošne ljudske obrambe v podjetju.
Odločno se bomo uprli vsem oblikam in pojavom, s katerimi bi se skušalo slabiti našo enotnost, izničevati pridobitve NOB in revolucije ter uspehe v izgradnji socialistične in samoupravne Jugoslavije.
14. Od podjetja bomo zahtevali, da se v letošnjem letu še uredi opravljanje tehničnih nalog za potrebe sindikalne organizacije in ostalih družbeno političnih organizacij podjetja.
Konferenca osnovnih sindikalnih organizacij podjetja bo na bližnji seji obravnavala nakazane naloge in jih dokončno formulirala.
Sprejete naloge bodo dopolnile akcijski program sindikalne organizacije podjetja, sprejet na zadnjem občnem zboru.
Sindikalna organizacija podjetja



Sport in rekreacija dobiva vse večje razsežnosti

Smo pred obračuni našega dela in programiranja za prihodnje leto. Športno rekreacijska dejavnost vse bolj prodira med zaposlene. Na primer, na letošnjih sindikalnih športnih igrah in tekmovanjih za sindikalno rekreacijsko značko je sodelovalo preko dva tisoč zaposlenih, vedno več pa je tudi interne aktivnosti v kolektivih. Za svoja prizadevanja je občinski sindikalni svet prejel visoko republiško priznanje BLOUDKOVO NAGRADO, ki je odraz dobrega dela občinskega sveta kot osnovnih organizacij in kjer ima svoj delež tudi športno društvo našega kolektiva.

Kljub temu pa občinski svet (OS) še zdaleč ni zadovoljen z uspehi. Športna rekreacija, za katero je bilo že nešteto krat dokazano, kako velik vpliv ima na delovno storilnost, postaja življenjska in vsakdanja potreba vsakega človeka. Tista potrdila tudi V. kongres zveze sindikatov Jugoslavije in II. kongres samoupravljalcev v Sarajevu.

Zato vas na tem mestu seznanjamo z bistvom novega programiranja ravno o oblikah »šport za vsakogar«.

Športna rekreacija se še vedno obravnava v kolektivih »kot stvar nekaterih športnikov« ne pa *nas vseh*. To je tudi razumljivo, saj je dejavnost v večini primerov tako organizirana, da ustvarjamo prepad med peščico privržencev in ostalimi, ki jim nismo nudili ničesar, ker jih nismo znali pritegniti ali pa zato nismo imeli možnosti. Ta prepad se kaže tudi pri odmerjanju sredstev za športno rekreacijo, ki je odvisna v veliki meri od naklonjenosti članov samoupravnih organov in seveda od realiziranega ter načrtovanega programa.

Osnovni cilj programa je v postopnem aktiviranju vseh zaposlenih v kakršnikoli rekreativni aktivnosti, v organizirani ali neorganizirani obliki — vsaj dva do trikrat tedensko. To bi moral biti naš skupen cilj, realizacija pa naša skupna naloga.

Razvitost rekreacije ne bomo merili po uspehih na sindikalnih in drugih igrah, ampak »kako smo uspeli vključiti čim več ljudi ali jih zanj navdušiti.«

Pri sestavljanju programov moramo upoštevati predvsem vse zgoraj omenjeno, hkrati pa vas seznanjam s TRIM — športno rekreacij-

skim gibanjem, ki je zajelo že skoraj vso Evropo, slovenska oblika pa ima zasnove v celjskih izkušnjah (SRZ). Beseda TRIM pomeni v prenesenem smislu uravnoteženje duha in telesa.

TRIM vsebuje dve obliki:

1. osvojitve značke TRIM 1972 pomeni vpisovati lastne rekreativne aktivnosti v poseben karton. Najmanj 150 aktivnosti v enem letu pa pomeni osvojitve posebne značke. Akcija temelji na samokontroli posameznika, ki »tekmuje« s samim seboj, prijatelji in sodelavci.

Naša naloga pri tej obliki je, razdeliti vpisovalne kartone in prospekte s podrobnejšo razlago akcije vsem in ne samo tistim, ki so »športniki«.

2. Športna značka TRIM je zahtevnejša oblika, organizirana in kontrolirana, pa kljub temu vsakomur dostopna. Kdor bo želel osvojiti to značko, bo moral izpolniti pogoje tudi za značko TRIM.

Prihodnjič:

KAKO OSVOJITE ŠPORTNO ZNAČKO TRIM?

Tavčar

Novoletne obdaritve

Kot vsako leto, se tudi letos kopičijo prošnje raznih šol, društev in drugih družbeno političnih organizacij, da bi naše podjetje prispevalo sredstva za obdaritve ob novem letu.

Ker ni mogoče ugoditi vsem prošnjam, je Poslovni odbor na 25. redni seji, dne 8. decembra t. l. določil kvoto 6.000, din ki bo na enak način kot lani, razdeljena najpogostejšim prosilcem.

Seveda pa organ upravljanja ni pozabil upokojenih članov kolektiva. Le-tem je namenil novoletno darilo v obliki naročilnice, s katero bodo lahko nabavili v naših poslovalnicah poljubno blago v vrednosti 200.- din. Enakega darila bodo deležni tudi člani kolektiva, ki so v bolniškem staležu dalj kot 6 mesecev in pa socialno najbolj ogro-

ženi delavci.

Direktorju splošnega sektorja je poverjena organizacija srečanja in primerne pogostitve naših upokojencev, pred koncem leta.

Za obdaritev otrok članov kolektiva, v starosti od 1 1/2 do 10 let, je



Poslovni odbor predvidel darilne pakete v vrednosti 30.- din. Darilne pakete v vrednosti 50.- din pa bodo prejeli tudi naši fantje, ki služijo vojaški rok.

Tudi v posameznih enotah se bodo delavci lahko poslovili od starega leta ob primerni zakuski, ker je v ta namen odobrenih 15.- din po osebi.

F. Š.

Pripis uredniškega odbora

Kaj pa tisti, ki ste se odločili za silvestrovanje doma, v krogu svojih najdražjih, sosedov, prijateljev in znancev? Tudi vam, dragi bralci želimo, da bi pričakali Novo leto 1972 v vedrem razpoloženju, polni upov in nad ter načrtov v bodoče.

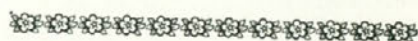
Kje bomo silvestrovali?



Sektor gostinstva Ravne na Koroškem bo imel za Silvestrovo in na dan Novega leta pripravljena in odprta sledeča lokala:

Za samo Koroško v hotelu Dom železarjev Ravne na Koroškem in sicer v kavarniških in restavracijskih prostorih. Cena je 100,00 din, številni novoletni menu, aperitiv, predjed, glavno jed, močnato s kavo in v jutranjih urah za odhodnico še kaj. Igrali bodo: v kavarni ansambel »MERX 6« (gotovo jih še ne poznate!), v restavraciji pa sextet »VESELI KOROŠCI«, oba ansambla bosta s pevci. Novoletno praznovanje se bo nadaljevalo tudi na dan Novega leta. Pohitite z rezervacijami pri recepciji hotela Dom železarjev Ravne na Koroškem.

Na območju Dravske doline pa bo silvestrovanje v novozgrajenem gasilskem domu v Vuzenici, kjer bo strežba merxovega gostinskega personala. Rezervacije sprejema Koldvorska restavracija v Vuzenici. Rezervacija je 100,00 din in rezervacija za Novega leta dan 20,00 din. Tudi tu bo silvestrov menu po jedilniku hotela Dom železarjev. Igral bo sextet »KOROŠKI ZELEZARJI« s pevcem.



Na področju gostinstva Celje bo veliko silvestrovanje v vseh prostorih hotela MERX na Ljubljanski cesti. Na voljo vam bo bogat novoletni menu. Izžrebanih bo več nagrad. Gostje bodo volili »miss« hotela. Petčlanski ansambel »COLLETTE« s pevcem vas bo zabaval s priznano glasbo. Pohitite z rezervacijami. Natančnejša pojasnila dobite v hotelu pri tov. Drčar Idi po telefonu 19-17 in 19-18. Tam vam bo poskrbela na vašo željo tudi mizo v enem izmed prostorov hotela.

Tudi gostišče »Stari grad« vas vabi na silvestrovanje, ki bo v restavracijskih prostorih, v viteški sobi in v baru. Tu bodo igrali »Šentviški fantje« s pevcem. Silvestrov menu bo bogat in je vključen v ceno, ki ni pretirana. Ne pozabite, da bo izžrebanih več nagrad. Glede rezervacije se obrnite po tel. 31-48 na tov. Marijo Luzar.

Silvestrovanje bo tudi v lokalu »ESPRESSO« v Šentjurju, ki bo ob spremljavi glasbe odprt vso noč. Novo leto lahko pričakate tudi v našem gostinskem lokalu »ZARJA« v Slivnici pri Šentjurju.

Vljudno vabljeni!
Gostinsko turistični sektor

P R E G L E D

važnejših sklepov organov upravljanja v času od 26. 10. do 25. 11. 1971

Dne 26. oktobra 1971 je imel Poslovni odbor 23. sejo, na kateri je poslušal poročilo direktorja gospodarsko računskega sektorja, o poslovanju podjetja do vključno 30. 9. t. l. V poročilu je tov. Dolinšek podrobno razčlenil formiranje in gibanje dohodkov po enotah s samostojnim obračunom, v matičnem podjetju in v podjetju kot celoti.

Rezultate poslovanja je Poslovni odbor ocenil kot ugodne, vendar pa ni zadovoljivo delitveno razmerje. V večini enot se v delitvenem razmerju pojavljajo disproporcije na škodo skladov, kar onemogoča ustrezno vsklajevanje osebnih dohodkov z določili samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

V razpravi so bile nakazane smernice za proučevanje možnosti in pogojev povečanja dohodka z zniževanjem stroškov, hitrejšim obračunom zalog in odpravo nerentabilnosti nekaterih poslovalnic.

Predmet širše razprave je bilo vprašanje investicij, zlasti pa priporočila konference Oddelka ZK, glede revizije celotnega investicijskega programa. Ugotovljena je potreba, da se v okviru podjetja ustanovi investicijska grupa in je Poslovni odbor odredil, da se do prihodnje seje pripravi konkreten predlog o vzpostavitvi investicijske grupe, njeni organizacijski obliki in obsegu dela. Osvojen je tudi predlog direktorja gospodarsko računskega sektorja, da posamezni sektorji pripravijo pregled najpotrebnejših investicij in objektivno ocenitev le-teh. Pri sestavi srednjeročnega in kratkoročnega investicijskega programa pa naj sodeluje tudi posebna komisija, ki jo je imenoval Delavski svet na 4. redni seji.

Na podlagi predlogov šefov področij, je Poslovni odbor potrdil imenovanje

- tov. EVE URANC, za v. d. poslovanje prodajalne Špecerija Prevalje,
 - tov. KATICE SENEGAČNIK, za poslovodkinjo SP SOČA v Celju in
 - tov. ŠTEFKE PAVŠER pa za namestnico poslovodje SP Soča.
- Sklenil je tudi, da se do nadaljnjega vzdrži v veljavi sklep o imenovanju tov. MARIJE ŽLIČAR za v. d. poslovodje MM Ljubljanska c. v Celju.

Osvojil je predlog, da se statutarna določila vskladijo z 10. členom Zakona o blagovnem prometu in sicer tako, da se dopusti alternativa, ki omogoča, da poslovodska mesta zasedejo tudi kvalificirani trg. delavci, če imajo dovolj delov-

nih izkušenj in če zadovoljivo opravljajo dela na vodstvenem delovnem mestu.

Poslovni odbor je dal soglasje na ostavko, ki jo je dal tov. IVAN JAMNIK, na delovno mesto skladiščnika v Slovenjem Gradcu.

Med važnejšimi velja omeniti še sklep o povračilu stroškov internata učencem s celjskega območja. Šolski predpis določa, da morajo učenci iz oddaljenih krajev, ki se šolajo v Celju, stanovati v internatu. Ni torej razloga, da ne bi priznali enakega povračila kot ostalim. Zato se učencem, ki obiskujejo šolo za prodajalce v Celju in morajo zaradi oddaljenosti stanovanja ter slabih prometnih zvez bivati v internatu, priznajo stroški internata kot ostalim učencem, ki se šolajo izven Celja.

Družinam, ki so bile prizadete ob požarni katastrofi pri Tapetništvu v Celju, je Poslovni odbor odobril pomoč v obliki oziromice, ki jo lahko nabavijo v Poslovalnici 3 — Agropromet v vrednosti Din 100.- po družinskem članu.

Na 24. redni seji, dne 10. novembra, je Poslovni odbor razpravljal o pritožbi IGNACA POZLEPA zoper odločbo o premetitvi iz pekarnice Gaberje v pekarno Dolgo polje. V razpravi je ugotovljeno, da premetitveni postopek ni bil povsem v skladu z določili Pravilnika o delovnih razmerjih, pa je Poslovni odbor premetitveno odločbo razveljavil in zadevo povrnil v prvotno stanje, vendar pa dopustil možnost obnovitve premetitvenega postopka.

Dodatek Din 150.- ki so ga prejeli nekateri delavci za šolanje otrok, je ukinjen, ker družbeni dogovor o delitvi dohodka in osebnih dohodkov takih dodatkov ne dovoljuje. Zato pa je dana možnost članom delovne skupnosti, da zaprosijo za štipendijo za svoje otroke, ki se šolajo na srednjih, višjih in visokih šolah, seveda, če štipendije že ne prejemaajo kje drugje.

Na predlog šefa gostinske turističnega področja Ravne, se je Poslovni odbor odločil za nabavo in ureditev štiriestnega avtomatskega kegljišča v Ravnah in za ureditev gostinskega lokala v novi avtobusni postaji v Črni na Koroškem.

Odobril je obema šefoma gostinske turističnih področij in generalnemu direktorju petdnevno potovanje v Švico, zaradi obiska gostinske turistične razstave EGEHO v Baslu.

Poslovni odbor je potrdil predloge stanovanjske komisije o razdelitvi stanovanj, po katerih je rešen stanovanjski problem Marije Teran, z dodelitvijo stanovanja na

Mariborski cesti 69 v Celju, Marije Bele, z dodelitvijo stanovanja v isti zgradbi, problem Dragice Grum, z dodelitvijo sobe nad upravnimi prostori Agroprometa, Stefana Rdelje, z dodelitvijo stanovanja v novi pekarni v Hrastniku in problem Djevađa Alimanovića, z dodelitvijo stanovanja nad pekarno Zagorje ob Savi.

Stanovanjski problem tov. Amalije Herman je rešen na ta način, da je naše podjetje odobrilo posojilo podjetju Cetus v Celju, v znesku 40.000.- za dobo 10 let, pod običajnimi pogoji, s tem, da to podjetje priskrbi Amaliji Herman ustrezno stanovanje. Enako bo rešeno stanovanjsko vprašanje tov. Elze Cencelj, kateri bo stanovanje dodelilo podjetje Tehnomercator, Celje, ki mu bo naše podjetje posodilo znesek Din 20.000, za dobo 5 let, prav tako pod običajnimi pogoji.

Dano je sodelovanje, da se prispevek našega podjetja iz naslova vodnih odškodnin za obdobje 1971 — 1975 poveča za 30% in se dodatni prispevek Din 6.000, nakazuje Vodni skupnosti v Celju in se lahko uporabi izključno le za plačilo del na regulaciji desnega brega Savinje v Laškem.

Poslovni odbor je tudi pristal na sklenitev družbenega dogovora s SOB Zagorje ob Savi, za družbeno ekonomski razvoj občine, po katerem znaša obveza za leto 1971, Din 8.877.

Krajevni skupnosti Ruše za predvideno akcijo obdaritve najstarejših občanov dodeljena količina kave, ki ustreza znesku Din 10.- po zaposlenem na področju prodaje na drobno Ruše.

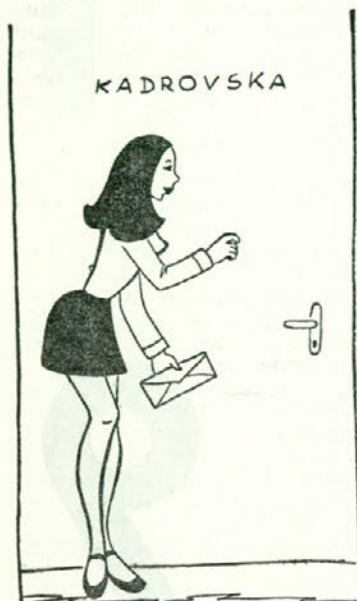
Vse ostale prošnje za razne denarne podpore, je Poslovni odbor zavrnil zaradi pomanjkanja sredstev.

Franjo Šarlah



vaše glasilo

Kadrovske vesti



Meseca novembra so se zaposlili:

1. PINTER Vlado, pek, Pekarna Sevnica
2. OPREŠNIK Franc, prodajalec, Šentjur
3. KELC Silva, prodajalka, embalarnica
4. REZAR Ferdo, delavec, embalarnica
5. KOROŠEC Stane, delavec, embalarnica
6. GLUŠIČ Božo, aranžer, aranžerski oddelek
7. JEZOVSŠEK Alojz, delavec, Pekarna Gaberje
8. KOZOVINC Roman, delavec, pekarna Center
9. SENČAR Leopold, operater, RGS
10. SPROGAR Igor, operater, RGS
11. ČIŽEK Rajko, pek, Pekarna Vojnik
12. SKOČIR Leopoldina, prodajalka, Ravne
13. KNEZ Marjana, prodajalka, Ravne
14. DEČMAN Gabriel, prodajalka, Šoštanj
15. RUS Bojan, aranžer, aranžerski oddelek
16. PERČIČ Ana, delavka, MH
17. STRITAR Ana, čistilka, Pekarna ADA

18. ŠLOGAR Rado, mesar, MM LJ.
19. JESENŠEK Marija, prodajalka, Šoštanj
20. PINTARIČ Tončka, prodajalka, Šoštanj



V istem času so odšli:

1. ŠTRASNER Ivan, pom. vodje skl. Krško, na lastno željo
2. KOPITAR Ivan, nočni čuvaj, skl. Slovenj gradec na lastno željo
3. RUS Bojan, aranžer, Aranžerstvo, prekinitvev poskusne dobe
4. ŠKETA Marjana, prodajalka Povrtina Žalec, na lastno željo
5. KOBULA Danica, pomivalka posode MH, na lastno željo
6. HARNIK Valter, šofer, Ruše, na lastno željo
7. MOTOH Nada, čistilka, Šentjur, na lastno željo
8. KRNOVŠEK Zlatko, prodajalec, poslov. 1, odšel v JLA
9. VERDNIK Miro, receptor, MH
10. KOŽELJ Maks, prodajalec Šentjur, odšel v JLA
11. ROŽIČ Milan, delavec, poslov. 3 odšel v JLA
12. PAVŠEK Ana, prodajalka, Šoštanj, na lastno željo
13. KAŠNIK Marjana, prodajalka, Ravne, na lastno željo
14. MLINAR Milica, prodajalka SP delavka na lastno željo
15. STANTE Hermína, delavka, Pekarna ADA na lastno željo
16. CIMPERC Elza, aranžer, Aranžerski oddelek na lastno željo
17. FORTEK Jožica, prodajalka, Ruše, samovoljno
18. GOVEK Franc, aranžer, Aranžerski oddelek, na lastno željo

POROKE



Zakonsko zvezo je sklenil:

VIDEČNIK Janko, natakár v HM Kolektiv mu želi mnogo sreče in osebnega zadovoljstva!

ROJSTVA:



MOČNIK Zofki se je rodil sin Branko, KRIŽNIK Filipu, MEŠEL Branetu in REZAR Ferdotu pa so se rodile hčerke.

Čestitamo!

Perme

MERX VESTNIK

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. iur. — Izhaja mesečno Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvascrjeva tiskarna, Krško

Naklada 2.000 izvodov.



1

9

srečno 7

1 9 7 2