

NAŠE DELO



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE CELULOZE IN PAPIRJA VEVČE - MEDVODE

Poceni izdelati in — ustvariti visoke osebne dohodke in sklade

Na decembrski seji delavskega sveta smo v glavnem razpravljali o proizvodnem planu za leto 1963

Ce drži, da je dobro in pravilno planiranje že polovica uspeha pri proizvodnih nalogah, potem smo temu pogojem že zadostili, preden je nastopila nova poslovna doba. Proizvodni plan za leto 1963, ki je bil predložen delavskemu svetu, je bil ob nekaterih manj bistvenih pripombah v celoti sprejet. Predlog plana je bil izdelan ob temeljiti proučitvi in ocenitvi tržišča, tako domačega, kakor tudi tujega. Upoštevali smo kapaciteto strojev, ki pa žal zaradi že predolge dobe obratovanja niso več v najboljšem stanju, čeprav jih negujemo z vsjo skrbjo. Na sestavljanje plana je vplivala tudi perspektivna izboljšava kakovosti izdelka; to pa pomeni manjši porast količine. Tako nam je preostala, razen izkoriščanja notranjih rezerv (predvsem varčevanja), še uvedba povečanega časa obratovanja in s tem smotrnejša uporaba strojne parka, kar bo nedvomno lahko pozitivno vplivalo na količino, tako da bosta zmanjševanje količinske proizvodnje zaradi usmeritve na kvalitetnejši papir in povečanje proizvodnje zaradi povečanega časa obratovanja, ostala v ravnotežju. Struktura proizvodnje bo v glavnem ista kot je bila doslej.

Ce primerjamo plan proizvodnje za prihodnje leto s proizvodnjo v letu 1961, potem bomo zaznali poseben porast pri proizvodnji celuloze in sicer za 25%. Ta porast bo neposredna posledica novih investicij, nekaj pa bo prispevala tudi boljša organizacija proizvodnje. Plan proizvodnje papirja pa je za ca. 50% večji. Rahel porast zaznavamo tudi pri proizvodnji pinotana za ca. 2%.

Glede na vrst papirjev bomo v prihodnjem letu izdelali:

	količinsko	vrednostno
Brezlesni papirji	52,9 %	61,8 %
Srednjefini beljeni	32,8 %	31,5 %
Srednjefini standardni	9,5 %	6,7 %

Od letnega fonda obratnih dni bo pač nekaj odpadlo zaradi državnih praznikov in predvidenih remontov, vendar smemo pričakovati, da bo izkoriščanje strojev doseglo v obratu Medvode 95,11%, v obratu Vevče pa 92,86%, za celo podjetje torej 92,99%, kar je precej zadovoljliva številka.

Manjša planirana količina proizvodnje lesovine, kot smo jo dossegali do sedaj, je opravičljiva s tem, da bomo morali zaradi izdelave finejših lesovinskih vlaken vgraditi sita z manjšim premerom luknjic.

Tudi število zaposlenih se bo v naslednjem letu povečalo v zvezi s povečanjem obratovalnih dni. Tako računamo, da bo stalež narasel v Medvodah na 290, v Vevčah pa na 880, torej skupno za podjetje na 1170 delavcev.

V planu je posebno poudarjeno povečanje izvoza, ki naj bi v letu 1963 narasel za 3700 ton, v glavnem brezlesnih in srednjefinih pisalnih papirjev. Izvozili bomo tudi nekaj manjših količin tiskovnih papirjev. Uvažali pa bomo le tista reprodukcijska sredstva, ki so nam nujno potrebna in ki jih sami še ne izdelujemo. To so sita, klobučevina, nekateri noži, pa tudi nekatere barve in belilna sredstva. Uvoz celuloze bomo zmanjšali na najnujnejše količine; uvažali jo bomo le tedaj, če domači proizvajalci ne bodo mogli zadostiti našim potrebam.

V zvezi s planom za 1963. leto so na zasedanju razpravljali še o delitvi dohodka in ugotovili, da je planirana višina dohodka precej visoka, tako da bo treba napeti vse sile, da bomo tudi ta plan dosegli. Realna pa so razmerja med skladi in osebnimi dohodki.

Tovariš Znoj je nakazal probleme in stanje v brusilnici lesa, ki nastajajo zaradi zastarelosti obrata. Dal je nekaj stvarnih predlogov za izboljšanje, vendar je delavski svet menil, da so potrebe po obnovitvi naprav v nekaterih drugih proizvodnih oddelkih še bolj pereče, zato se bomo prej lotili izboljšav v tistih oddelkih od katerih je odvisno tudi nemoteno obratovanje obrata brusilnice, tako npr. električne naprave po celotnem

pirja, kot pa je bila to potreba do sedaj. Vsi ukrepi za boljšo organizacijo dela in za večjo prizadevnost pri delu pa bodo zaman, če ne bomo dali materialnega priznanja samo tistim, ki se trudijo, da bomo naše naloge v redu in pravočasno izvršili. V prvi vrsti moramo misliti na varčevanje z vsemi elementi proizvodnje. Naše geslo naj bo: Poceni izdelovati in ustvariti visoke osebne dohodke in sklade! Medsebojno tekmovanje naj se izraža v delu, tako v proizvodnji, kot v pisarnah in šele nato bomo lahko govorili o dohodkih. Ni važno če hitimo samo z rokami, treba je, da pri tem rabimo tudi glavo. Kadar bomo vsi v družbi koristni, bomo od tega tudi nekaj imeli. Rabimo ljudi, ki bodo tovarni privrženi. Smo ena družina.

Ta plan, ki ga danes sprejemamo, naj bi bil osnova, ki potrebuje še komercialne obdelave, kadrovske obdelave, skratka osnova celotnega gospodarskega načrta podjetja v bodoči poslovni dobi. S. R.



ZADNJI LIST NA KOLEDARJU SMO OBRNILI. PRED NAMI JE NOVA POSLOVNA DOBA — LETO 1963.

OB TEJ PRILIKI ŽELJIO MNOGO USPEHA PRI DELU, TER VELIKO ZDRAVJA IN OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA VSEM ČLANOM KOLEKTIVA IN NJIHOVIM SVOJCEM, KAKOR TUDI NASIM BLIZNJIM IN DALJNJIM SODELAVCEM.

ORGANI DELAVSKEGA UPRAVLJANJA, VODSTVA DRUŽBENO-POLITIČNIH ORGANIZACIJ, UPRAVA PODJETJA IN UREDNIŠKI ODBOR »NAŠEGA DELA«

Novi proizvodni oddelek v obratu Vevče

Pretekli mesec je poizkusno začel obratovati oddelek za proizvodnjo karboximetil celuloze, ki je v našem kolektivu znana pod imenom »Lucel«. Ime izvira iz tovarne tega proizvoda, ki je v Lučanih blizu Čačka. Karboximetil celuloza je rumena grudasta snov, ki je dobro topna v vodi.

Surovina, iz katere jo pridobimo, je oplemenjena bukova ali smrekova celuloza, ki jo namakamo v 18% natrijevem lugu toliko časa, da je vsa prepojena. Pri tem se izvrši kemična reakcija med natrijevim lugom ter celulozo. Celuloza je po tem primeru za vsakovrstne nadaljnje kemične preosnove, sicer pa je celuloza v večini primerov popolnoma neprimerna za kemično predelavo. Ta vmesni produkt ima vse značilnosti celuloze: ima še vlaknato strukturo, ni topen v vodi. Z lugom prepojeno celulozo izzmemo pod visokim pritiskom, tako da je vmesni produkt čim bolj suh ter na ta način pridobimo nazaj čim več osnovne raztopine natrijevega luga. Tedaj se prične druga faza predelave — drobljenje. To izvršimo v trgalcu, proces trganja pa je zaradi tega, ker je celuloza vlaknasta precej dolgotrajna. Po končanem trganju pričnemo dodajati monoklorocetno kislino, ki se veže na celulozne molekule. Preosnova se vrši v trgalcu ob istočasnem hlajenju, ker reakcija z monoklorocetno kislino poteka pri zvišani temperaturi. Ko je dodajanje končano, pretresemo dobljeni produkt v voziček ter ga pustimo zoreti 24 ur, nakar je produkt sposoben za uporabo.

Uporabnost karboximetil celuloze je vsestranska. Ker je dobro topna v vodi in ker ima dobre lepilne sposobnosti, se uporablja v najrazličnejših panogah industrije: tekstilna industrija, industrija mila, industrija papirja, itd.

Navadno jo uporabljamo v obliki vodne raztopine. V papirni industriji dosežemo z uporabo karboximetil celuloze celo vrsto efektov. Je odlično apreturino in emulzijsko sredstvo, ker z njo dosežemo na papirnem stroju predvsem naslednje:

- izboljša se pregled papirja,
- zviša se izkoristek polnil,
- v papirju zadržimo večjo količino kratkih vlaken,

č) prihranek lepilnih sredstev (smola, emulzija) je znaten.

Dosedanji poizkusni pogon je že dal določeno količino karboximetil celuloze, ki sicer kakovostno še popolnoma ne ustreza, vendar bomo po odpravi nekaterih pomanjkljivosti izdelovali produkt, ki ga našemu obratu močno primanjkuje.

ing. Lovro Lavrič

DRUGI DEBATNI VEČER

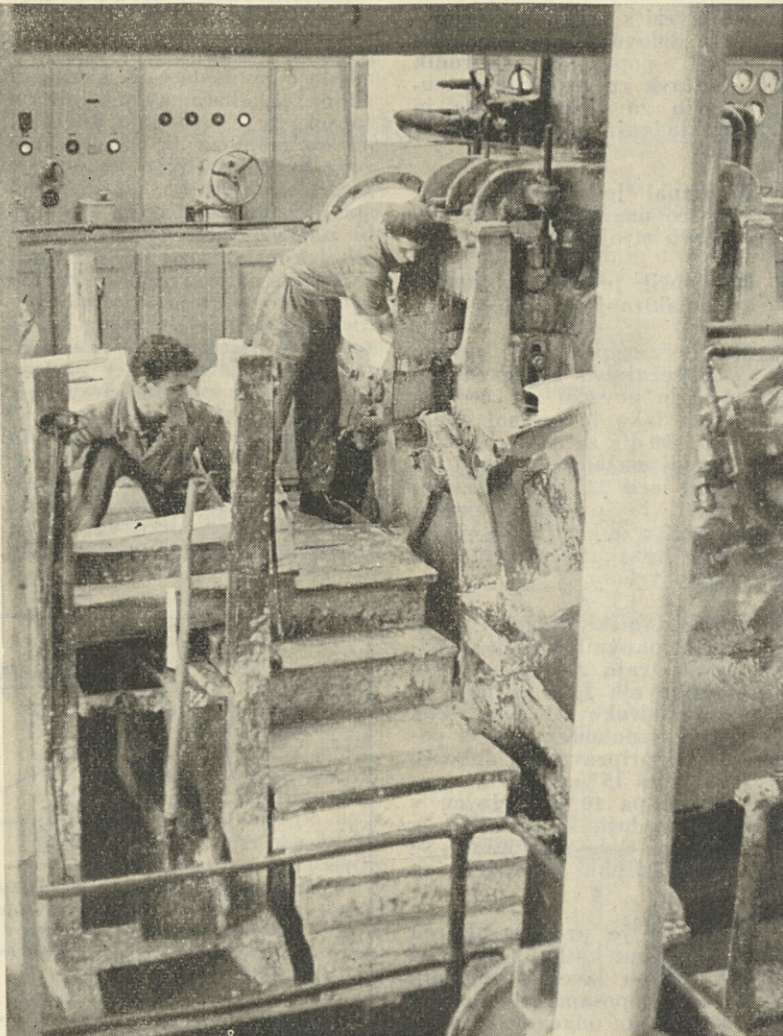
Aktiva tehnikov, inženirjev in ekonomistov

Aktiv tehnikov, inženirjev in ekonomistov podjetja je priredil v sredo, dne 5. 12. 1962 ob 18. uri v prostorih rdečega kotička v Vevčah svoj drugi debatni večer. Predaval je tovariš Albin Vengust, direktor podjetja, o temi »Popotni vtisi iz gospodarskih organizacij v Ameriki«.

Tovariš predavatelj je v zbranih besedah opisal gospodarsko življenje v Ameriki, kot ga je opazil in doživljal v svojih potovanjih po Združenih državah. Govoril je o strukturi kapitala, njegovi teritorialni ekspanziji, lokaciji gospodarskih kapacitet, zaposlitvah, poklicih, sindikatih itd., ter o življenju in delu ameriškega človeka sploh.

Svoje predavanje je opremil s prikazom bogate zbirke diapozitivov, s katerimi je nazorno prikazal ameriške zanimivosti in življenje.

Na predavanje so poleg članov aktiva bili povabljeni tudi drugi člani delovnega kolektiva. Lahko bi se ga jih udeležilo več! Takih debatnih večerov so marsikomu koristni, saj se ob njih seznanjamo z ožjo in širšo, domačo in tujo gospodarsko problematiko, kot seveda s problemi lastnega podjetja sploh! Zato so vsi člani delovnega kolektiva ob takih večerih dobrodošli.



Kot vsako delo, tudi to terja precej spretnosti

Važno obvestilo!

Zaradi nepoučenosti, včasih pa tudi malomarnosti zavarovancev socialnega zavarovanja nastopajo velike težave pri urejanju razmerja zavarovancev z Zavodom za socialno zavarovanje.

Ker je stalež članov kolektiva narastel na preko tisoč ljudi, ni več mogoče, da bi bile odgovorne službe v podjetju informirane o vseh spremembah razmerij zavarovancev do socialnega zavarovanja, ne da bi te spremembe zavarovane sam javljali.

Zato opozarjamo vse zavarovance, da so po zakonu o socialnem zavarovanju dolžni v roku 8 dni sporočiti v personalni pisarni, referentu za socialno zavarovanje, ki postopek nadalje ureja, vse spremembe, ki vplivajo na pravico do zdravstvenega zavarovanja zavarovancev samih, posebno pa njegovih družinskih članov. (Preberite navodila na zadnji strani zdravstvene knjižice!) K tem spremembam spadajo zlasti: prenehanje rednega šolanja otrok, povrnitev delovne zmožnosti, nezmožnosti družinskih članov, spremembe davku zavezanih dohodkov, razveza zakona, spremembe priimka, spremembe stanovanja, rojstvo ali smrt v družini zavarovanca, zaposlenost zakonskega druga in podobno.

Kdor zdravstveno knjižico izgubi, dobi novo šele ko to javi pristojnemu organu in ko izgubljeno knjižico prekliče v Uradnem listu.

Zavarovane osebe, ki imajo potrdila za zdravstveno varstvo, morajo pri uveljavljanju zdravstvenega varstva dokazati svojstvo zavarovane osebe s tem potrdilom.

Ponovno opozarjamo prizadete, naj ta navodila upoštevajo, ker v nasprotnem primeru ne bodo mogli uveljavljati pravic do socialnega zavarovanja.

Iz personalne pisarne

Na 5. redni seji delavskega sveta dne 15. 11. 1962 so bile izvoljene naslednje komisije delavskega sveta podjetja v sestavi:

1. Komisija za delitev čiste- ga in osebnega dohodka:

1. Merjasec Jože
2. Gaber Roman
3. Trček Milka
4. Vidrgar Janez
5. Klešnik Ciril
6. Razdevšek Silvo
7. Suvorov Ivan

2. Komisija za gospodarska vprašanja:

1. Lejko Jože
2. Bahovec ing. Majda
3. Tomažin Lado
4. Vide ing. Franc
5. Avbelj Ivo
6. Mrhar Ivan
7. Šmigoc Vlado

3. Komisija za kapitalno izgradnjo:

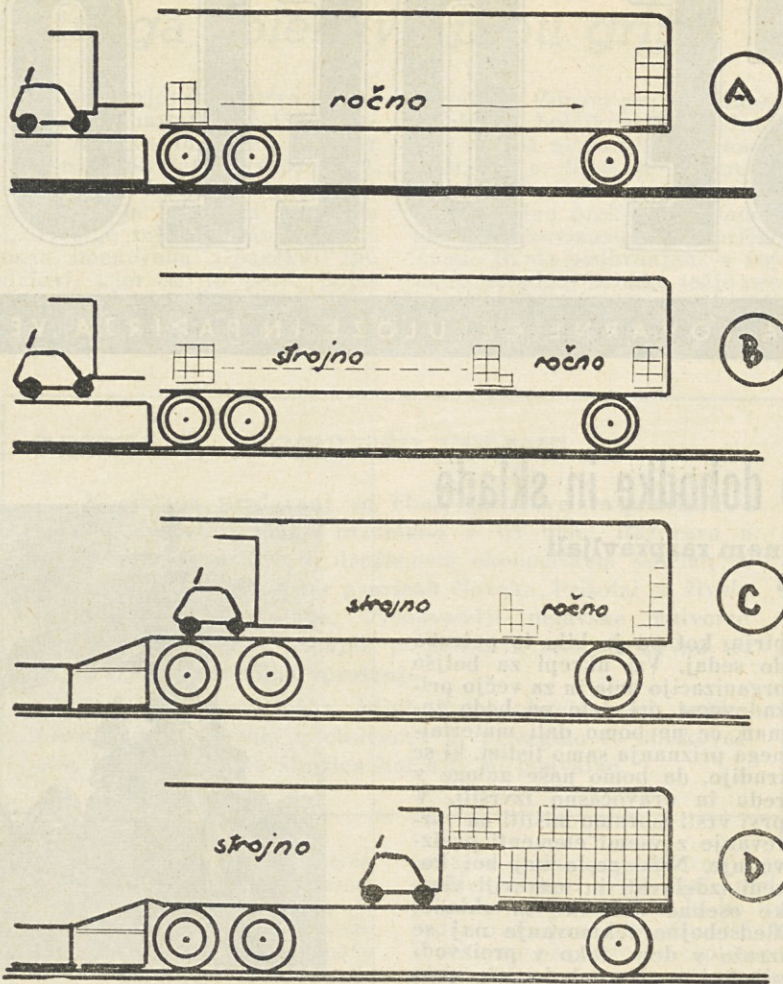
1. Novak ing. Nebojša
2. Vavpotič Aleksander
3. Glešič Milan
4. Mihajlovič Ljubiša
5. Hribar Franci
6. Gorše Leopold
7. Bogovič Ivan

4. Komisija za nabavo in odpis osnovnih sredstev:

1. Curk Niko
2. Hribar Ivanka
3. Barovič Rado
4. Beličič Anton
5. Drnovšek Viktor
6. Zaje Ignac
7. Jeriha Ciril

5. Uredniški odbor tovarniškega časopisa »Naše delo«

1. Poženel Riko
2. Fras Majda
3. Robida Stane
4. Novak Anton
5. Brinšek Franc



Gibanje proizvodnje v novembru 1962

Grupa	Plan	Doseženo
Celuloza	100	100
Beljena celuloza	100	106
Lesovina	100	96
Papir	100	96
Pinotan	100	108

V mesecu novembru nismo dosegli kumulativnega letnega plana pri proizvodnji papirja in lesovine. V tem mesecu smo opravili remont parnih kotlov, kar je vplivalo na znižanje hitrosti papirnih strojev za ca. 25%. Zato je razumljivo, da se je znižal količinski obseg proizvodnje pa-

pirja. Na znižanje proizvodnje je vplivalo tudi manjše število obratnih ur in precej veliki zastoji zaradi tedenskega čiščenja. Zaradi vedno večjega poudarka kvalitetni izdelavi lesovine je opaziti sorazmerno padanje količine glede na plan.

Boljše izkoriščanje kapacitet v belilnici je vplivalo na povečanje količine beljene celuloze.

V obratu Medvode proizvodnja celuloze ne odstopa od plana. Količinski obseg proizvodnje se v zadnjih mesecih ni bistveno spremenil.

Majda Stele

VLADO ŠMIGOC NA NOVI DOLŽNOSTI

Na 8. redni letni konferenci mladine občine Ljubljana-Mostje Polje je bil izvoljen za predsednika občinskega komiteja LMS Mostje-Polje naš mladinec, tov. Vlado Šmigoc. Do sedaj je bil predsednik mladinskega aktiva v naši tovarni. Njegovo delo je prevzel tov. Jože Marolt. Obema želimo pri družbenopolitičnem delu veliko uspeha.

Zanimivosti iz naše stroke

Mogoče niste vedeli:

KDO SO PROIZVAJALCI PAPIRJA?

Ko so se s tempom razvoja civilizacije pokazale nove potrebe po večji količinski uporabi sredstev za pisanje sta postala predraga papirus in pergament. Potrebno je bilo iznajti novo cenejšo surovino in novo vrsto sredstev. Tako se je pred 1857 leti začel izdelovati papir. Prvi postopek o izdelavi papirja se je pojavil na Kitajskem. Ta »patent« se pripisuje tedanjemu visokemu kitajskemu državljanu T'Sai Lunu. Torej prvi »papirničar« je bil Kitajec T'Sai Lun. Proslavil se je 105. leta.

PAPIR V NAŠI TOVARNI

Prvi trak papirne površine v industrijskem pomenu besede je bil narejen v naši tovarni na dan 24. junija 1843. leta. Papirni stroj na katerem so bile izdelane prve količine našega papirja ne obstaja več. Demontirali so ga in prodali. Torej leto 1963. bo naše jubilejno leto. Veščki papirničarji bodo slavili 120-letnico njenega obstoja.

NEKAJ VAŽNEJSIH SKLEPOV IZ ZADNJIH DVEH SEJ DELAVSKEGA SVETA OBRATA VEVČE

■ V zvezi s popravki vrednosti delovnih mest je odobril popravke akordnih postavk za razkladanje surovin za čiščenje lesa in nakladanje gotovih izdelkov.

■ Priznal je predloženo lestvico nagrajevanja za menjavo strojne opreme.

■ Odobril je predpis norme za pakiranje izmeta.

■ Mesečne pavšalne zneske za dežurstvo ključavničarjev je povečal za 700 din, prav tako je priznal dodatek 500 din za delavce, ki so zaradi nujnosti pozvani na delo med 22. in 5. uro. Povišal je pavšalni znesek vozniku za hranjenje vprežnih konj in vrtnarju za nego vrta.

■ Pripravniki staž na visoko strokovnih mestih v podjetju traja 2 leti, na višje strokovnih leto in pol, na nižje strokovnih pa 1 leto. Osební dohodek v prvi polovici pripravniške dobe se zniža za 15%, za drugo polovico pa 10%. Delavcu v proizvodnji, ki se uvaža v delo na delovnem mestu, se zniža osebni dohodek za 10%.

■ Potrdil je predlog akorda za remont kotlov s predpisi o načinu izvedbe remonta in opisi posameznih del, za katera sta odgovorna vodja kalorične centrale in šef energetike.

Pretok materiala — važen element v kalkulaciji lastne cene proizvoda

S problemom pretoka materiala se srečujemo v tej ali oni obliki povsod v vsakdanjem življenju. Kakor je v našem podjetju, tako je tudi v vseh drugih gospodarskih organizacijah odvisno nemoteno poslovanje v veliki meri tudi od transporta ali boljše rečeno od pretoka materiala. Pod pretokom materiala razumemo vse operacije, ki so v zvezi z materialom, razen operacij na posameznih strojih in če te mislo kontinuirane (medkrajevni transport, interni transport, vmesna skladišča, skladišča surovin, pakiranje, enotna bremena, transportne naprave, skladišče finale proizvodov itd.).

Če upoštevamo, da dosega pretok materiala v nekaterih panogah industrije tudi do 90% stroškov lastne cene in znašajo stroški izdelave samo 10% lastne cene proizvoda, se je vredno zamisliti in obravnavati stroške pretoka materiala kot stroške, ki jih je možno s smotnim delom in poslovanjem znižati. Pretok materiala ni samo nekaj, kar mora biti, da proizvodnja teče, ampak je to poseben, urejen proces, ki se spremeni samo v primeru spremembe osnovnega tehnološkega procesa.

Poglejmo si najprej, katere so tiste karakteristike, ki jih moramo najti pri vsakem dobro organiziranem pretoku materiala:

1. Pravilna lokacija stavb in razporeditev strojev ter naprav, ki omogočajo najkrajše poti materiala.

2. Časovna razporeditev pretoka materiala s posameznimi operacijami na strojih, ki ne zahteva vmesnega skladiščenja materiala (vsak m² prostora oz. skladišče predstavlja določene stroške, prav tako razkladanje in nakladanje in z njima vezan interni transport).

3. Pravilno izbrana transportna sredstva in naprave, katerih kapacitete je možno maksimalno izkoristiti (ročni vozički, viličarji, razne vrste pnevmatskega transporta, transportne poti, dostopi, skladišča itd.).

4. Vzdrževanje in izboljšava obstoječega procesa pretoka materiala ter poučevanje osebja, ki v tem procesu sodeluje.

Tudi v naši gospodarski organizaciji imamo precej problemov v zvezi s pretokom materiala.

Poglejmo primer:

Večkrat nastane problem skladiščenja osnovne surovine-papirja in celuloze. Ker smo že v uvodu omenili da vsak kvadratni meter skladišča stane določeni znesek, bi bilo idealno, ko bi bil prevoz celuloze na relaciji Medvode-Vevče časovno razporejen glede na potrebo na papirnih strojih. Najcenejše za podjetje bi namreč bilo, če bi material tekel kontinuirano od izdelovalca surovin do skladišča finalnih proizvodov. Vsako vmesno prekladanje materiala stane in nepotrebno bremeni finalne proizvode. Seveda pa je v navedenem primeru problem transportno podjetje, ki te prevoze opravlja, in na naš proizvodni program, ki je mogoče le preveč razdrobljen, tako da bi bilo tvegano razmišljati o taki varianti. Bolj zanimiv pa je drugi interni transport v podjetju. Znano je,

da imamo razne transportne naprave, od ročnih vozičkov, viličarjev, tekalnih žerjavov, do tovornih dvigal. Vse te naprave sodelujejo pri pretoku materiala v vseh proizvodnih fazah. Ker je izdelava papirja tipično množična, imamo praktično neprekinjen tok materiala, tako da lahko tudi izdelavo papirja na stroju smatramo za transport.

Poglejmo kako približno teče material v naši proizvodnji: Razkladanje iz vagona, transport z vozički, transport z dvigalom, skladiščenje surovin, transport v pripravi snovi, razpuščanje, hidravlični pretok do natočnega korita, transport na stroju, navijanje, transport v vmesno skladišče, skladiščenje, glajenje, transport na rezkalni stroj, rezanje, transport v ročno dodelavo z dvigali in vozički, prebiranje, transport, šteje, transport v odpremo, pakiranje, transport v skladišče finalnih proizvodov, skladiščenje.

Kot vidimo, imamo v celotnem procesu 8 večjih operacij, vse drugo pa je transportiranje materiala po obratnih oddelkih in skladiščih.

Če hočemo ugotavljati pravilnost transportiranja oziroma izdelati optimalne rešitve transportnih problemov, moramo najprej analizirati obstoječe stanje.

Te analize nam pokažejo precej točno tudi stvari, ki jih sicer ne opažamo. Najboljši pokazatelj pa so stroški, ki so potrebni, da se pretok materiala vzdržuje. Na temelju teh se pri predlavi oziroma nabavi novih transportnih naprav odločimo za optimalno rešitev.

Se nekaj besed o zavijanju (embaliranju). Moderna industrija stremi tudi za tem, da so stroški zavijanja čim nižji. Uvajajo se tako imenovana enotna bremena za drobne artikle (npr. več manjših elementov se poveže v večje), ki predstavljajo enotno breme in sistem paletiziranja. Za našo gospodarsko organizacijo je predvsem zanimiv sistem paletiziranja.

Kakšne so prednosti tega sistema:

1. Poraba materialov za pakiranje je minimalna.

2. Poraba časa za pakiranje enake količine je tolikokrat manjša, kolikokrat je količina večja.

3. Lahko se uporabljajo viličarji, ki predstavljajo večjo kapaciteto.

4. Izrabi se celotna prostornina skladišča s tem, da se skladišči v več nadstropij.

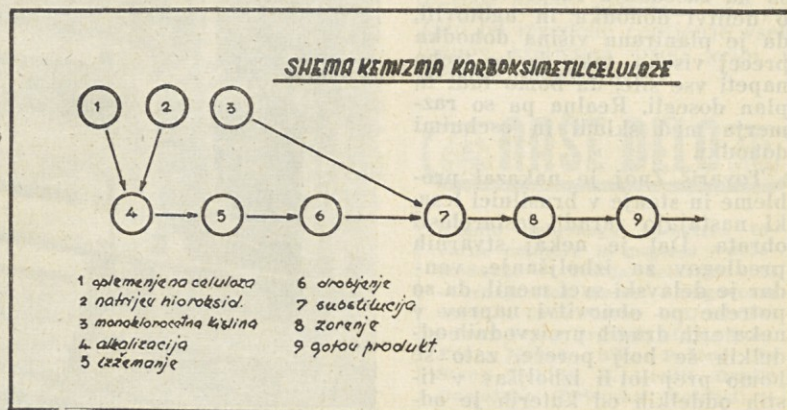
5. Hitrejša nakladanje na vagon in kamione, ker delo lahko opravlja viličar.

Lahko bi naštevali še in še. Vendar je že tako, da uredimo en problem, takoj pa se pojavita najmanj dva nova. No, ne glede na to, bo potrebno tudi pri nas že v bližnji prihodnosti pričeti z delom tudi na tem področju.

ing. Franc Vide

PROIZVODNJA V 1962. LETU

V vseh jugoslovanskih tovarnah papirja in kartona je predvidena količinska proizvodnja v letošnjem letu 285.000 ton. To bi pomenilo približno 16 kg papirja na prebivalca.



K članku na 1. strani: »Novi proizvodni oddelek v obratu Vevče«

Kaj nam povedo številke okoli letovanja?

Leto 1962 se bliža koncu, dopusti so že daleč za nami in ostal je le spomin na lepe dni, ki jih je marsikdo od nas v krogu svoje družine ali znancev prebil to leto na letovanju v Novigradu ali na Rovtarici, ob dobri postrežbi izredno marljivega osebja počitniških domov. Vsi smo enakega mnenja, da je bila hrana in postrežba v primerjavi s ceno penziona zares dobra, zato se mi zdi pravilno, da si malo točneje ogledamo uspeh poslovanja obeh domov.

Počitniški dom v planinskem predelu na Rovtarici ima kapaciteto 25 ležišč. Tudi kapaciteto v Novigradu so razširili za 12 ležišč s postavitvijo treh weekend hiše. V obeh domovih je sedaj 117 ležišč, kar zadostuje potrebam našega delovnega kolektiva.

Počitniški dom v Novigradu je bil odprt od 10. junija do 14. septembra, to je polne tri mesece, dom na Rovtarici pa le od 20. julija do 20. avgusta, iz česar se da sklepati, da je v našem kolektivu mnogo večje zanimanje za letovanje na morju, kot v planinskih predelih, kljub temu, da je bila cena penziona na Rovtarici nižja kot za Novigrad. Morda je temu vzrok premajhna propaganda za letovanje v tem kraju, saj nudi Rovtarica s svojimi gozdovi v resnici možnosti za prijeten oddih. To potrjuje izjave tistih članov kolektiva, ki so letos letovali na Rovtarici. Te so polne pohval, ki dokazujejo, da idila tega planinskega kraja privlači posebno tiste, ki si želijo miru in svežega zraka.

V letošnjem letu sta bila oba domova odprta tudi za tuje goste, kar je mnogo pripomoglo k boljšemu ekonomskemu uspehu.

V obeh domovih je letovalo 576 oseb:

Novigrad:	
aktivni člani kolektiva	171 oseb
svoji (ožji) članov kolektiva	259 oseb
drugi	95 oseb
skupaj	505 oseb

Rovtarica:	
aktivni člani kolektiva	26 oseb
ožji svoji članov kolektiva	54 oseb
drugi	15 oseb
skupaj	75 oseb

V obeh domovih:	
aktivni člani kolektiva	197 oseb
ožji svoji članov kolektiva	273 oseb
drugi	106 oseb
skupaj	576 oseb

Skupno je bilo izvršenih 7295 dnevni penzijskih storitev, od tega:

za aktivne člane kolektiva	1.896
za ožje svoje članov kolektiva	2.688
za Jugotekstil	471
za tuje goste in upokojenec	953
za enodnevne (nedeljske) in slučajne goste ca.	741
za personal domov	566
skupaj	7.295

Iz navedenih pregledov izračunov dnevni penzijskih storitev je razvidno, da je naša domova letos obiskalo mnogo nečlanov kolektiva in da je bilo izvršenih veliko enodnevnih ali dvodnevnih penzijskih uslug za naše člane ali druge goste, kar velja zlasti za dom v Novigradu.

Približen obračun poslovanja v obeh domovih je naslednji:

Dohodki:	
vplačila za penzijske storitve	5.760.395 din
dotacije podjetja	936.640 din
skupaj	6.697.035 din

Izdatki:	
izdatki za material, osebni dohodki in ostala režijska, takse, itd.	6.449.745 din
neobračunana in neplačana amortizacija ca.	500.000 din
skupaj	6.749.745 din

Rekapitulacija:

izdatki	6.749.745 din
dohodki	6.697.035 din
Saldo — minus	52.708 din

Pripominjamo, da se bo ta razlika minusa 52.708 din lahko križala iz sredstev sklada skupne porabe, kot to določa zakon o ustanavljanju in poslovanju počitniških domov. Podjetje je dosežaj dotiralo 936.640 din. Po omejenem zakonu pa bi lahko iz sredstev skupne porabe za znižanje cene penzijskih storitev za člane kolektiva in njihove svojce (500 din penzion) dotiralo 2.292.000 din (4.584 penzijskih dnevni storitev + 500 din).

Torej je razlika:

višina možne dotacije iz sklada skupne porabe	2.292.000 din
dejanska dotacija	936.640 din
razlika	1.302.652 din

V navedem obračunu so zajeti vsi stroški v zvezi s poslovanjem počitniških domov, razen, da je amortizacija še neobračunana in neplačana, in zato navedena v približnem znesku. Ni pa še plačana taksa za uporabo obalnega prostora v znesku 260.000 din. Občinski ljudski odbor je namreč poslal odločbo o vplačilu 260.000 din takse za uporabo

Rovtarica:

manjša popravila in predelava štedilnika na drva . . . 160.000 din

Novigrad:

ureditev odtoka iz greznice	600.000 din
zazidava terase — jedilnice	180.000 din
vzidava vrat iz bifeja na teraso	45.000 din
tlakovanje tal pred teraso	180.000 din
tlakovanje steze do novih treh weekend hiše	64.000 din
skupaj	1.069.000 din

Ker je bil dom na Rovtarici slabo obiskovan, so bili nekateri člani kolektiva mnenja naj se dom proda. Mislim, da bi bila s tem napravljena velika napaka in slaba usluga delovnemu kolektivu, ki si želi letovanja v gozdnatih predelih Jelovice. Treba je omogočiti, da se bodo doma posluževali naši člani vedno, kadar je le dostop možen. Mnogi bi želeli iti tja na krajši odih za dan ali dva, zlasti pa tisti, ki imajo lastno prevozno sredstvo.

Ciril Jeriha

DOPISUJTE V »NAŠE DELO«

obalnega prostora po zakonu o izkoriščanju luk in pristanišč.

Te takse ne nameravamo plačati za prostor, ki služi za oddih in letovanje članov kolektiva in nima nič skupnega z lukami in pristanišči.

Ekonomsko cena enodnevnega penziona je po tem računu 682 din, kar je v primerjavi s cenami v drugih domovih oddiha raznih kolektivov malo, da ne govorimo o cenah dnevni penziov v gostinskih in turističnih objektih. Za nizko ekonomsko ceno 682 din za penzion gre velika zasluga osebju doma v Novigradu in pa dejstvu, da je bil dosežen visok promet (1.800.000 din) in s tem čisti dohodek v bifeju doma, kar je znatno povečalo usluge, kakor tudi dejstvo, da je dom obiskalo precej tujih gostov, ki so plačali 1000 din za penzion, člani kolektiva pa le 450 din v sezoni, v predsezoni pa celo le 500 din.

Zaradi omenjenih razlogov je tudi prispevek podjetja minimalen, saj znaša le 45% od zneska, ki bi ga podjetje po že navedenem zakonu lahko prispevalo iz sredstev skupne porabe.

Za čim boljše poslovanje v domovih oddiha in čim boljše počutje naših ljudi na okrevanju bo treba do prihodnje sezone izvršiti še nekatera vzdrževalna in preureditvena dela.



Kreftove »Celjske grofe« smo že pred časom videli na naši sceni v izvedbi domačih amaterjev

Kreftovi »Celjski grofje« na odru DPD Svobode-Zadvor

Zal vlada v našem bližnjem okolju na kulturnem polju veliko mrtoilo, zato je tem bolj pozdraviti delo DPD Svobode-Zadvor, ki razen papirniške godbe na pihala edina še opravlja svoje poslanstvo.

Njeno aktivnost zaznavamo ob pestrem delu pevcev, zlasti pa dramske sekcije. Tako so imeli 8. decembra premiera Kreftovih »Celjskih grofov«. Zahtevno delo je terjalo mnogo truda, zlasti če povem, da so igralci po večini delavci, ki so vezani na svoj delovni čas in žrtvujejo preostanek časa za kulturno delo v kraju, v katerem živijo in posredno za

kulturno delo širše okolice. Vaje pozno v noč, učenje in delo v kolektivu igralcev zahtevajo napor, pri katerem ne omaga samo tisti, ki ima ali posebno veselje do igranja ali pa je pri njem čut potrebe po kulturnem izžoljanju večji kot malomeščanska komodnost tistih, ki bi kulturno prosvetni aktivnosti lahko marsikaj dali, pa lenobno stojijo ob strani, čeprav jih ne ovira ne starost niti ne prevelike delovne dolžnosti.

V tem aktivu je vključeno tudi nekaj članov našega kolektiva, ki jim gre vse priznanje, saj kljub delu na terenu ne zanemarjajo dolžnosti na delovnem mestu.

Nekaj besed o sobotni premieri »Celjskih grofov«:

Jasno je, da dilemantskega odra v nobenem primeru ne moremo enačiti s poklicnimi gledališči, kjer ni vprašanje izbire igralcev, kjer so sredstva za tehnično izvedbo predstave, za opremo in ureditev zagotovljena in kjer je tehnika predstave organizirana do potankosti.

Gledano s te perspektive je bila predstava na zadovoljivi višini. Kakor je v navadi pri takih odrih, tu ni bilo predolgih odmorov, kostimi so ustrezali času, ki ga je predstava podajala in tudi maske so bile z nekaterimi manjšimi izjemami realne. Iz predstave se je odražala strokovna roka vodenja, ki pa vseh hopenj ni do kraja izpeljala, najbrž zaradi objektivnih vzrokov in težav. Scena je bila enostavna in je dajala obeležje realnosti, tj. igralca in gledalca je postavila v dobo pričetka novega veka.

In še besedo ali dve o igralcih. Bolje od ostalih je bil podan lik Urtika in trgovca, pa tudi padar je zadovoljivo podal tedanjega meščana, škoda je le v tem, da je v zadnjem dejanju prešel v preostro karikiranje. Dobro so svoje naloge podali tudi Herman, Veronika in pravdač, vendar so vsi ti, kakor tudi knez Piccolomini in sodnik, slabše interpretirali vse daljše govore, na katere je Kreft postavil vso važnost drame in ki karakterizirajo negativno in pozitivno moralo tedanje dobe.

V splošnem pa bi predstavo ocenil prav dobro, čemur bi se po vsej verjetnosti pridružili tudi gledalci, saj so napolnili dvorano do zadnjega kotička, kar je znak, da je naša okolica potrebna takih predstav in si želi kulturnega sodelovanja.

KEGLJANJE

Na prvenstveni tekmi »Zelenega razreda« je naša ekipa premagala ekipo Javnih skladišč z rezultatom 541 : 307 kegljev, srečanje z Emono pa izgubila za 11 kegljev.

Bilanca tekmovanja je do sedaj pozitivna v razmerju 4:2.

Mamica, ali bo dedek Mraz...

Mamica, ali bo imel dedek Mraz belo brado? Mamica, ali bo imel tudi srnico s seboj? Ali je njegov medvedek hudoben? Koliko pa bo imel palčkov s seboj? Kaj pa babica?...

Taka in podobna vprašanja so se vrstila, ko so malčki članov kolektiva čakali na prihod dedka Mraza in njegovo spremstvo.

Letos so bili povabljeni in obdarjeni vsi otroci od 2. do 10. leta starosti. Medtem, ko smo druga leta sami prirejali prihod priljubljene starčka izpod Triglavskega doma (navadno v sortirnici papirja ali v združnem domu v Zadvoru), je nam letos priskočilo na pomoč Mestno gledališče v Ljubljani, s katerim smo glede tega sklenili pogodbo že spomladi. Prireditev je bila nad vse pristrčna, tako da so se naši malčki počutili prav lepo, pa tudi mi smo bili zadovoljni — zato, ker so bili otroci srečni.

V prihodnje bo treba tudi dopuste planirati

Prejšnja leta, pa tudi letos, se je dogajalo, da so delavci z istega delovnega mesta hkrati zahtevali letni dopust. Zato pa tisti delavci, ki so letni oddih planirali že vnaprej, niso mogli izkoristiti prostih dni. Taka kritična obdobja so nastajala ob času košnje, borovnic, ob času obiranja sadja in podobno, pri tem pa se ni nihče oziral na nemoteno poslovanje proizvodnega oddelka in je bil odnos marsikoga do razmer, oziroma do posledic, ki nastanejo zaradi takih primerov, drugotna stvar. Dopuste so drobili ali vsaj poskušali drobiti na posamezne dneve ali celo ure, kar pa je v popolnem nasprotju z namenom, ki ga dopust ima in celo nasprotno z določili zakona o delovnih razmerjih.

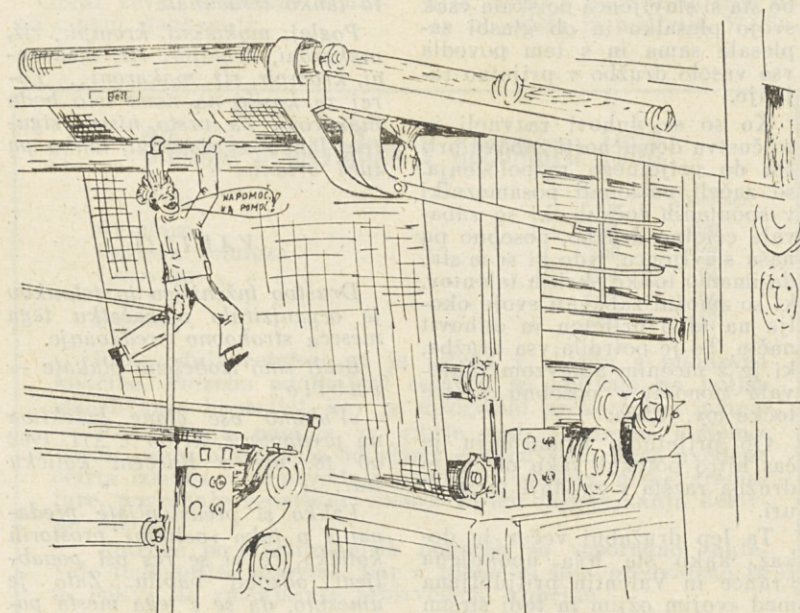
Tako je vladala v podjetju pri obravnavi dopustov neenotnost in obstajala neenakopravnost pri možnosti izrabe letnega oddiha.

Na zadnji seji delavskega sveta so predlagali uvedbo planiranja dopustov po enotnih načelih in kriterijih za oba obrata in za vsakega posameznika. Glavna vsebina tega predloga je v tem, da naj bi izdelali pravilnik o dopustih, izdelajo naj se plani dopustov za vsako zaključeno delovno enoto, dopusti naj bodo nedeljeni ali pa vsaj v dveh delih in to enakomerno skozi vse leto. Ozirati bi se morali zlasti na dneve večjih po-

pravil strojev, ki bi odvišni delavci lahko izkoristili svoj odmor. Jasno je, da si vsakdo želi na oddih v poletnih mesecih. Ker pa to v večjih oddelkih ne bo mogoče, bo pač treba voditi evidenco in razporeditev iz leta v leto menjati. Ozirati pa se bo treba na ljudi, ki imajo šoloobvezne otroke. Le-tem naj bi se

omogočil dopust v času šolskih počitnic. S tem v zvezi bo treba do potankosti urediti organizacijo letovanja v počitniških domovih.

Morda bodo pri tem nastopile težave, vendar moramo imeti pred očmi nemoteno proizvodnjo in temu primerno prikrojiti lastne interese.



Kaj podobnega se pripeti redko, pripeti pa se le!

ODŠLI SO V POKOJ

Spet so nas zapustili trije člani našega kolektiva, ki so vso ali večji del delovne dobe preživeli med nami.

Franc Knific se je zaposlil že kot petnajstletni fantič leta 1918. V tistem času je bilo v vsej tovarni zaposlenih ca. 50 ljudi. Vsak dan so skuhali le en kuhalnik celuloze. Po prvi svetovni vojni se je vključil v delavsko organizacijo, kjer je delal do druge svetovne vojne. Najbolj mu je ostalo v spominu najbolj težavno leto 1937, ko je bila v Vevčah stavka. Tedaj tudi v Gorčianah niso obratovali. Za delavca z družino in brez dohodkov je bilo to težko.

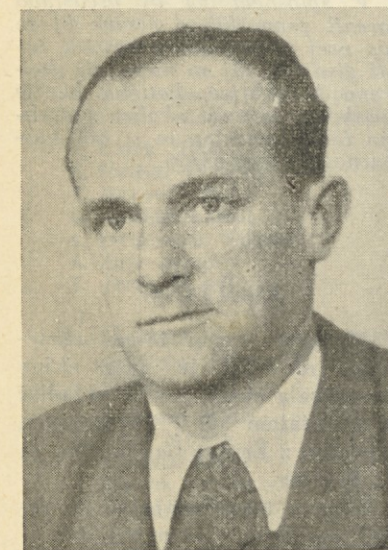


Tov. Knific je delal v glavnem na lesnem prostoru, ob upokojitvi kot prevzemalec lesa. Več kot 40 let je bil v naši tovarni in v tem času se je res marsikaj spremenilo. »Od takratne tovarne pred 40 leti je ostalo nespremenjeno le eno izmed skladšč.« je zaključil tov. Knific.

Nekaj let za Knificem sta se zaposlila v tovarni celuloze v Gorčianah tudi ostala dva današnja upokojenca — **Janez Luštrek** leta 1929 in **Anton Belec**



leta 1950. Tudi njima ni prizanesla brezposelnost leta 1957 in tudi onadva sta morala premagati marsikatero težavo v svoji delovni dobi.



Tov. Belec je začel v tovarni kot čistilec lesa, prevzemalec lesa, vodja razkladalne skupine, mojster lesnega prostora, od leta 1954 pa je bil vodja pripravljalnice lesa in to je ostal do upokojitve.

Tov. Janez Luštrek se je izučil zidarske obrti pri privatniku mojstru Kožuhu na Ladji, ki je tudi opravljal vsa zidarska dela v tovarni. Ko pa se je tov. Luštrek vrnil iz vojske, so pričeli v tovarni sami z obzidavanjem kuhalnikov. **Tov. Luštrek** se je lotil tudi del v 50 m visokem tovarniškem dimniku, ker mu velike višine miso delale nobeni preglativ. **Tov. Luštrek** je takoj po vojni pa vse do upokojitve uspešno vodil zidarsko delavnico.

Ob upokojitvi želimo vsem trem trdno zdravje, mnogo zadovoljstva in prijetnih uric.

Ko smo pogledali v personalno kartoteko obrata Vevče, smo dognali, da sta nas spet zapustila dva zaslužna tovariša našega kolektiva in odšla v pokoj. Tokrat se je od njih poslovila EE remontnih delavnic, ki je z njima izgubila ne samo dobra strokovna delavca, ampak tudi dobra tovariša, na katera so se lahko zanesli tako mojstri, kakor tudi ožji sodelavci. Kvaliteta njunega dela, discipliniranost in sodelovanje z delovnim kolektivom lahko služi za zgled ožjemu in širšemu delovnemu kolektivu.

FRANC ANŽUR je vstopil v podjetje 27. maja 1921 kot pomožni delavec. Zelja po znanju ga je neprestano spodbujala k napredku in izpopolnitvi znanja. Če k temu pridenemo še njegovo marljivost in discipliniranost, se ni čuditi, da je s kvaliteto svojega dela kmalu nadkrilil celo izučene delavce svoje stroke in postal ključavničar I. in kasneje

tudi vodja montažne skupine — **VK delavec**. Za svoje vestno delo je bil od leta 1947 dalje večkrat pohvaljen in nagrajen. Če kje, potem gotovo pri njem niso padle pohvale na nerodovita tla.

Tudi v zasebnem življenju je bil vselej marljiv. Postavil si je prijeten dom ob vodi, kjer bo s svojo družino preživel leta miru, ki si jih je v resnici zaslužil in kar mu želi tudi celoten kolektiv.

VALENTIN ŠTEBE je vstopil v našo tovarno 4. novembra 1942. leta. Kot zvestemu delavcu gre tudi njemu vse priznanje. Med sodelavci je bil priljubljen, njegovi predstojniki pa so se nanj ob vsaki priliki lahko zanesli.



Do vstopa v službo pri nas je bil avionski mehanik in ključavničar pri Pomorski vazduhoplovni šoli. Kot vesten delavec v podjetju je bil večkrat nagrajen in leta 1948 tudi proglašen za racionalizatorja.

Poslovali smo se od sodelavcev

Mrzel, a lep sobotni večer 17. 11. 1962. Pred restavracijo Vevče ob 7. uri tovarniški avtobus. Napolnili so ga delavci iz kovinske delavnice. Odpeljali so se na poslovalni večer k Lovšatu v Sneberje.

Odšla sta v pokoj sodelavca in dobra tovariša **Franc Anžur** in **Valentin Štebe**.

Posedli smo ob pogrnenih mizah in v lepo zakurjeni dvorani. Natakarcica je takoj stopila v akcijo.

Po kratkem razgovoru se je od sodelavcev prisrčno poslovil z nekaj besedami in skromnim darilom **Ivan Peterca**. V imenu uprave podjetja pa se je od njiju poslovil šef oddelka za vzdrževanje **ing. Franc Vide**. Zahvalil se jima je za prisrčno sodelovanje ves čas dela v podjetju in se jima priporočil, če bi se pokazale potrebe v podjetju, da bi še priskočila na pomoč.

Vsi so dvignili kozarce in nazdravili slavljencema. Med družbo sta si slavljenca poiskala vsak svojo plesalko in ob glasbi zaplesala sama in s tem povedla vso veselo družbo v prijetno ranjanje.

Ko so se duhovi razvneli in so čustva domačnosti zabave prišla do prijetnega razpoloženja, so začeli nastopati posamezniki v spontanah točkah, ki so zabavale celotno družbo, posebno pa naša slavljenca. Kdo bi si mislil, da imamo toliko skritih talentov, ki so zmožni zabavati svoje okolje na tako prijeten in duhovit način. To je potrdila vsa družba, ki je z močnim aplavzom zahtevala ponovitev posebno pestre točke tov. Adija.

Ob prijetnem kramljanju je čas hitro potekal, tako da se je družba razšla v zgodnji jutranji uri.

Ta lep družabni večer je dokaz, kako sta bila upokojena **France** in **Valentin** priljubljena med svojim ožjim in tudi širšim kolektivom.

Ida

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA MEDVODE

V mesecu novembru 1962 so se zaposlili:

Franc Jenko, strojni ključavničar, **Matija Jerebic**, razkladalec surovin, **Arif Mahmutović**, prenašalec lesa, **Halil Nuhanović**, izpraznjevalec snovnih jam, **Janez Gašperin**, elektrotehnik, **Hasan Pajić**, II. pomočnik izžemalnega stroja, **Arif Osmančević**, nakladalec lesa, **Anton Furar**, razkladalec surovin, **Zahid Nuhanović**, nakladalec lesa.

V mesecu novembru 1962 so zapustili obrat:

Abdurahman Šarić, čistilec lesa, odšel samovoljno, **Anton Bartaković**, II. pom. izžemalnega stroja, odšel samovoljno, **Florijan Luštrek**, pripravljalec kislina, odšel v JLA.

IZ OBRATA VEVČE

Prišli so v mesecu novembru 1962:

Andreja Rupnik, kemotehnik — analitik, **Hinza Ibrahimović**, nosilec na holandcih, **Ibrahim Ibrahimović**, nosilec na holandcih, **Stefan Žižek**, pom. ključavničar, **Dragoljub Vasilč**, pomožni delavec, **Ana Grm**, snažilka v ročni dodelavi, **Mihael Vene**, nosilec na holandcih,

Asim Grošič, nosilec na holandcih, **Milovan Cvjetković**, nosilec na holandcih, **Jože Pečar**, pomožni delavec, **Franc Vrečar**, nosilec na holandcih, **Viktor Kovačič**, pospravljalec izmeta, **Majda Stele**, analitik — planer, **Pavel Ter**, pomoč. kurjača, **Matija Tekalec**, voznik lesa, **Milan Sivka**, nosilec na holandcih, **Stane Pungercar**, nosilec na holandcih, **Ramo Džaferović**, nosilec na holandcih.

Odšli v mesecu novembru 1962:

Albert Skrinjar, invalidsko upokojen, **Cveto Stanković**, odšel v JLA, **Marijan Krušič**, odšel v JLA, **Ing. Pavla Kotnik**, odšla na lastno željo, **Dragoljub Vasilč**, odšel v JLA, **Marijan Trentelj**, odšel v JLA, **Ivan Bratun**, odšel v JLA, **Valentin Štebe**, upokojen, **Franc Anžur**, upokojen.

Rojstva:

Alojzu Skubicu, **Janku Vidicu** in **Zoranu Pirca** se je povečala družinica za sina. **Stanetu Ambrožiču** pa za hčerko. Mladim staršem želimo veliko veselja s njihovimi malčki.

Iskreno čestitamo!

Poročil se je:
Anton Miklavčič

Čestitamo!

NOVICA

»Janez, ti si poznavalec kratic. Ali veš kaj je BB?«
»Kaj ne bi vedel, saj sem jo že dostikrat videl na platnu.«
»Pa TT?«
»Te ga pa vsak teden berem.«

»Pa PP?«
»Te ga pa ne vem.«
»Vidiš, to je Peterček Pirc, ki je ta mesec pomnožil Zoranovo družino za enega člana.«
»A tako, potem pa iskrene čestitke!«

Kolodrobarske novice

KAKO POSAMEZNI ČLANI KOLEKTIVA ZAPRAVIJO DENAR?

Janez zadnje čase s povečano prizadevnostjo »potegne« kar precejšno vsoto — veliko več od Cirila. Pa ga vpraša **Ciril**: »Kam pa dajesh denar pri tako mastnih službah, nikoli pa se ne pohvališ, da ti ga ne manjka.«

»Oh, z denarjem so večni križi in težave. Z njim sem vedno na psu, kot ti. Vsak mesec, ko dobim plačo, moram obvezno odšteti za hrano, stanovanje, elektriko in še druge drobnarije, tako da mi ga že pri tem zmanjka ena tretjina. Vse kar mi pa še ostane pa vedno pobere **Trajkovič** (zastopnik hranilnice).

SE ENA IZ MENZE

»... in tudi to me zanima: kaj bomo jedli za praznike?«

»Kako si še ti za luno! Saj je to lahko izračunati.«

Poglej: makaroni, krompir, riž, makaroni, krompir, riž, makaroni... Torrej za kosilo na novo leto bodo makaroni. Za vrsto nisem siguren, lahko so napadni, lahko pa tudi vrtani.«

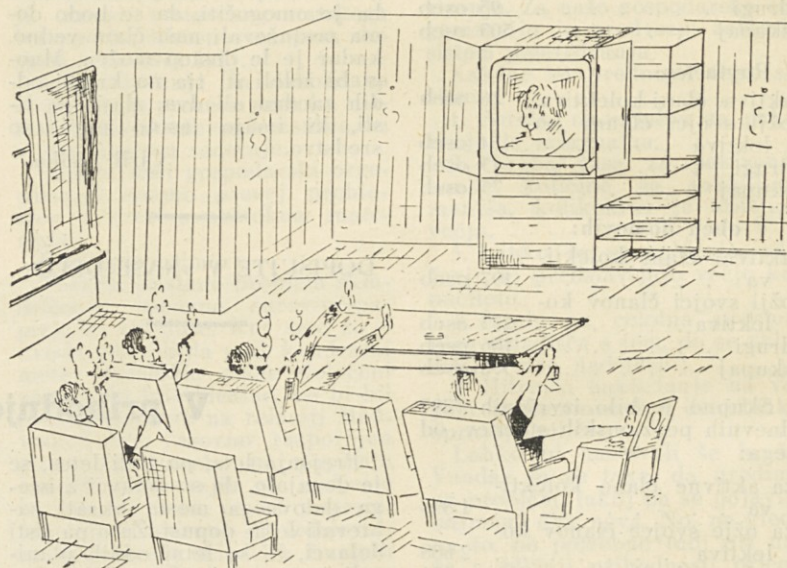
VABILO

Društvo inženirjev in tehnikov je organiziralo v začetku tega meseca strokovno predavanje.

Brali smo izobešene plakate — vabilo:

»Vabimo vse člane kolektiva na predavanje, ki bo 5. XII. 1962 ob 18. uri v Rdečem kotičku itd...«

Lahko si predstavljate predavanje v tako »velikih« prostorih kotička, če bi se res vsi povabljeni odzvali vabilu. Zato je umestno, da se s tega mesta pohvali uvidevnost vseh tistih, ki so ostali doma.



— **Tonček**, pojdiva v Rdeči kotiček, tam bova brez skrbi pričakala...

PO PAPIRNIŠKO

Kako se imaš?
Srednje fino!
Zakaj si tako žalosten?
Kako ne bi bil, ko pa sem absolutno suh!

*

Iz zanesljivih virov smo zvedeli, da bodo v novem bloku kupili budilko. Zaradi dobre akustičnosti bloka bo ena zastovala. Denar zbira hišnik!

POZOR, POZOR!

Kdor se želi iz kakršnih koli razlogov spomniti spominov na kilometrske vrste in se z njimi preseliti v čas pred desetimi leti, naj obišče naš obratni bife. Privoščite si doživetje, te danes tako redke redkosti. Najlepši prizori so dnevno od 8,45 do 9,45 ure dopoldne. In še to: če želite jesti topli ali mrzli obrok, pridite vsaj pol

ure prej. Za topli obrok velja, da se vrnite v počasi premikajoče se vrste čim bolj od spredaj, in sicer z desne strani, kajti s tem, avtomatsko pridobite 99% možnosti, da še zraven krožnika in njegove vsebine dobite tudi žlico. V nasprotnem primeru se še morate enkrat postaviti v vrsto z leve strani, ali pa za vsak primer prinesite žlico s seboj.



Glasi delovnega kolektiva tovarne celuloze in papirja Vevče-Medvode — Izdaja delavski svet — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik **Tone Novak** — Uredniški odbor: **Franc Brinšek**, **Majda Fras**, **Tone Novak**, **Riko Požnel** in **Stane Robida** — Uredil **Danilo Domajnko** (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani