

CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

CENTRALNI DELAVSKI SVET POTRDIL
REORGANIZACIJO PODJETJA IN SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Dosedanja organizacija podjetja je v preteklem letu pokazala vrsto težav, zlasti na relaciji topilnica — valjarna. Ti dve enoti sta tako zelo povezani, da absolutno spadata skupaj. Isto velja tudi za delovni enoti anorgansko in organsko kemijo.

Da bi te enote bolje poslovale glede na njihovo povezanost je centralni delavski svet, po vsestranski razpravi v kolektivu in na predlog upravnega odbora potrdil naslednjo reorganizacijo delovnih enot in reorganizacijo samoupravnih organov v teh enotah.

● Delovni enoti metalurgija in predelovalni obrati se združita v en sektor, imenovan metalurški sektor.

Novi sektor sestavljajo naslednji obrati, ki imajo svoje obratovodje: topilnica; stari obrat žveplene kisline in cinkovo belilo; nova pražarna cinkovih in piritnih koncentratov z novim obratom žveplene kisline; rafinacija cinka s proizvodnjo cinkovega prahu, kadmija in indija; valjarna cinka in proizvodnja zamak legur; obrati za proizvodnjo žice, cinkovih čašic in žlebov.

● Delovni enoti anorganska in organska kemija se združita v en sektor, imenovan kemijski sektor.

Novi sektor tvorijo naslednji obrati, ki imajo svoje obrato-

vodje: organska kemija; lito-pon in cinkov sulfat; umetna gnojila, obrat Mozirje; svinčevi oksidi, bakrov sulfat, modri baker, natrijev sulfid, natrijev hidrosulfid, kromov galun; proizvodnja vseh tiskarniških potrebščin: mikrocin, cinkova avtotipija in ofset ter aluminij-ski ofset z ustreznimi kemikalijami.

● Delovna enota vzdrževalni obrati je preimenovana v sektor vzdrževanja. V ta sektor spadajo tako kot sedaj vse službe vzdrževanja.

Vse sektorje vodijo direktorji sektorjev.

Vsak sektor ima svoj kolegij,

ki ga tvorijo: direktor sektorja in vsi obratovodje. Enako velja tudi za ostale sektorje in oddelke: komercialni, finančni, kadrovski, investicijski, varnostni sektor in oddelke za raziskavo tržišča. Te kolegije tvorijo direktor sektorja in vsi šefi oddelkov.

Razvojni sektor ni več enoten za celotno podjetje, temveč en del preide v sklop metalurškega, del pa v sklop kemijskega sektorja. Metalurški in kemijski sektor imata vsak svojo razvojno službo. Vodja razvojne službe je podrejen direktorju sektorja.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Tridesetletnica cinkografije

Ko govorimo o posameznih oddelkih v sklopu predelovalnih obratov, se moramo spomniti tudi tega, da je ravnokar minilo trideset let odkar je bila izdelana prva cinkografska plošča v Cinkarni.

Nimamo dovolj podatkov, da bi lahko pisali zgodovino razvoja cinkografije v Cinkarni, vendar bi mogoče kdo od starih cinkarjev, dokler še ni prepozno, kaj napisal iz svojih spominov o začetkih cinkografije. Posebno sedaj, ko opuščamo staro cinkografijo, ko se seli iz starih v nove prostore, ko uvajajo novo tehnologijo in ko ta obrat ne spada več k metalurgiji ampak h kemiji.

Kvalitetne cinkografske plošče, bodisi avtotipijske ali ofset ali najnovejše mikrocin plošče, predstavljajo najkvalitetnejše delo valjarne cinka. Vse cinkografije so se razvile v okviru valjarn cinka, ki so se trudile napraviti korak v svojem kvalitetnem razvoju. Ne bi tu opisovali postopka izdelave in uporabe cinkografskih plošč, ker smo v »Cinkarnarju« že prebrali članke o mikrocinu. Na kratko spomnimo bralce, da cinkografske izdelke uporabljajo v tiskarstvu. Tudi umetniki-slikarji včasih uporabljajo cinkografske plošče kot material za svoja umetniška dela, ki jih hočejo odtisniti v nekaj deset oštevilčenih izvodih.

Za izdelavo cinkografskih plošč uporabljajo surovine določene čistosti. Najvažnejša je priprava pravilne zlitine ter nadaljnja obdelava plošč z valjanjem, brušenjem in poliranjem. Končni izdelek pa mora biti sposoben za večstopenjsko jedkanje po klasičnem ali pa po sodobnejšem postopku z enostopenjskim jedkanjem.

(Nadaljevanje na 2. strani)

PROIZVODNJA
IN PRODUKTIVNOST
V JANUARJU

V januarju nismo dosegli dvanajstine visoko postavljenega letnega plana za 0,9% (dvanajstina letnega plana znaša 8,3%, doseženo je bilo 7,4%). Na nedoseganje mesečnega plana je v glavnem vplival izpad proizvodnje žveplene kisline v novih napravah, nadalje cinkove pločevine, lito-pona, svinčevih oksidov, modre galice, cinkografskih plošč ter proizvodnje v kemičnem obratu III. Proizvodnja žveplene kisline je bila omejena zaradi slabih možnosti plasmana (visoke carinske zaščite pri izvozu in nove kapacitete v državi). Plan proizvodnje cinkove pločevine ni bil dosežen zaradi remonta, kar pa bo mogoče v naslednjih mesecih nadoknaditi.

Pod planom so tudi vsi ostali proizvodi v predelovalnih obratih. Proizvodnja lito-pona je bila manjša zaradi remonta (izpad bo nadoknaden), svinčevih oksidov zaradi zahtevnejšega asortimana in dveh manjših zastojev, modre galice zaradi nekontinuirane dobave bakra, cinkografskih plošč zaradi že po planu predvidene večje proizvodnje v ostalih trimesečjih, ko bo usposobljen nov obrat. Proizvodnja v kemičnem obratu Mozirje je sezonskega značaja ter se bo proizvodnja in realizacija povečala, čim bodo vremenske razmere dovoljevale gradbena in pleskarska dela. V primerjavi z lanskim januarjem je proizvodnja manjša za 3,3%, v primerjavi z mesecem decembrom 1967 pa je bila povečana za 2%.

(Nadaljevanje na 3. strani)

POPRAVEK

POVEČANE DNEVNICE
IN NADOMESTILA ZA
NOCITEV

V prvi številki »Cinkarnarja« je bil dne 15. januarja 1968 objavljen sestavek o sklepu centralnega delavskega sveta, ki določa povečanje dnevnic za službena potovanja. V tem sestavku in v sklepu je pomotoma izostal naslednji stavek oziroma določilo: »Do teh povečanih dnevnic so upravičeni samo fisti delavci, ki se na službenem potovanju zadržijo več kot en dan, to je, če prenočijo, oziroma, ko so na službenem potovanju več dni.«

D. Murovič



Medtem ko v topilnici šaržirajo stare peči ročno, je šaržiranje in dešaržiranje novih popolnoma mehanizirano (na sliki)

SPREJEM PRIPRAVNIKOV V DELOVNE ORGANIZACIJE

V zadnjem obdobju se vedno večje število mladih, ki so končali visoko, višjo ali šolo druge stopnje, ne more takoj zaposliti, ker ni prostih delovnih mest oziroma, ker gospodarske organizacije v glavnem iščejo strokovne delavce z določeno prakso.

Namen zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov v delovnih organizacijah je, da bi si mogli mladi po končanem šolanju pridobiti določene delovne izkušnje za samostojnejše delo v svoji stroki. Po končani pripravniški dobi bo položaj za redno zaposlitev mladega strokovnega delavca lažji, ker se bo lahko mnogo pripravnikov po končanem stažu redno zaposlilo tam, kjer so uspešno opravili prakso; istočasno pa se bodo lažje potegovali za razna razpisana prosta delovna mesta, ker bodo že imeli nekaj prakse.

Delovne organizacije so dolžne v svojih splošnih aktih podrobno določiti potek pripravniške dobe, trajanje le-te, ugotavljanje izkušenj pripravnika, nagrajevanje in drugo.

Skladno z navedenimi predpisi pripravljamo tudi v našem podjetju dopolnitev pravilnika o medsebojnih razmerjih delovne skupnosti in pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, v katerih bo podrobno določeno vprašanje pripravnikov.

Predlagamo, da bi pripravniška doba trajala za pripravnike s srednjo izobrazbo šest mesecev, z višjo in visoko izobraz-

bo pa eno leto. Z ozirom na specifičnost podjetja bi zaposlovali pripravnike metalurške in kemijske smeri z visoko ali višjo izobrazbo pa tudi ekonomiste in pravnike. Postopek za sprejem pripravnikov bi bil isti kot za sprejem delavcev v redno razmerje s tem, da bi bil pripravnik razporejen na delo, ki ustreza njegovi poklicni usmerjenosti. Pripravnik bo dolžan opravljati vsa dela, ki mu bodo odrejena ne glede na stopnjo njegove strokovne izobrazbe, če so delovna opravila povezana z njegovim usposabljanjem oziroma, če spadajo v njegovo delovno področje, za katerega se pripravnik usposablja.

Naloge za delo pripravnika in nadzor opravlja šef oddelka oziroma obratovodja, kateremu je pripravnik razporejen. Na osnovi poročila neposrednega vodje izdelava šef sektorja končno oceno o uspešno ali ne-mesec pred iztekom pripravniški dobi. O dokončni oceni pripravnika razpravlja komisija za delovna razmerja vsaj en mesec pred iztekom pripravniške dobe in odloči, ali bo pripravnik v skladu potreb redno zaposlen na ustreznem delovnem mestu ali pa mu preneha usposabljanje z iztekom pripravniške dobe.

Delovna mesta pripravnikov naj bi bila ocenjena od 350 do 450 točk, upoštevajoč stopnjo izobrazbe, ki jo ima pripravnik. Menimo, da bi bilo prav, da bi bili izredno prizadevani še dodatno nagrajevani. Ta dodatek pa ne bi mogel presegati 50% vrednosti ocenjenega delovnega mesta, na katerega je pripravnik razporejen.

čeli tudi proizvodnjo mikro-

cinkovih plošč, ki počasi zamenjujejo klasične avtotipijske plošče. Z osvajanjem novih proizvodov v zamenjavo za stare pa se je pokazala tudi potreba po novih prostorih in novih strojih. Letošnjo pomlad bo stara brusilnica prenehala obratovati, proizvodnja pa bo začela v modernih prostorih z modernimi stroji.

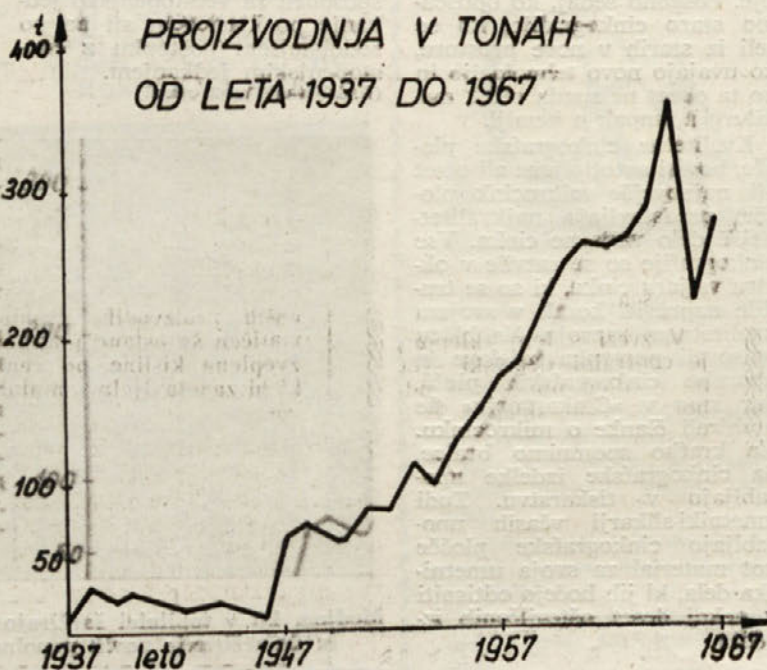
Pri opisovanju posameznih oddelkov predelovalnih obratov smo vedno tudi prikazali proizvodnost dela v posameznih obdobjih. Pri cinkografiji nimamo tega namena, ker bi bili rezultati težko primerljivi zaradi kvalitetnega spreminjanja ob istočasni proizvodnji starih in novih izdelkov.

TRIDESETLETNICA CINKOGRAFIJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Če primerjamo proizvodnjo cinkografije v celotnem obdobju tridesetih let, vidimo, da je do druge in med drugo svetov. vojno stagnirala na okoli 20 ton letno. Razumeti moramo, da se je tako kot danes tudi pred vojno težko uveljavil nov proizvod na tržišču. Že pred vojno je bila huda konkurenca med firmami, ki so že dolga leta izdelovale cinkografske plošče. Po drugi svetovni vojni pa je opazna rast proizvodnje naših cinkografskih avtotipijskih in ofset plošč. Tiskarne oziroma veletrgovine s tiskarniskimi potrebščinami so zelo težko tlobivale devizna sredstva za uvoz cinkografskih plošč, tako so hočeš nočeš morala kupovati naše plošče. Po drugi strani pa nas je ta položaj silil v izboljševanje kvalitete. Zmanjšanje proizvodnje v letu 1966 pa je že prva posledica reforme oziroma olajšanega uvoza. Vendar nas je to delno prizadelo samo eno leto, ker se je proizvodnja začela ponovno večati že lansko leto z uvajanjem novega cinkografskega proizvoda — mikro-cinkovih plošč.

Grafični prikaz celotne proizvodnje cinkografskih plošč zadnjih trideset let nam prikaže posredno tudi rast kvalitete. Ko govorimo o cinkografiji moramo omeniti tudi, da smo še v letu 1966 izdelovali cinkove ofset plošče. Izdelavo teh pa smo opustili tega leta zaradi osvojitve proizvodnje novih, sodobnejših aluminijastih ofset plošč — kemolit plošč. Ravno tako smo tega leta za-



SPREMENBA CENIKA V SAMSSEM DOMU

Centralni delavski svet je na osmi redni seji dne 24. januarja sprejel predlog spremembe cenika v samskem domu, ki smo ga objavili v prvi letošnji številki »Cinkarnarja«.

Nove cene veljajo od 1. januarja 1968.

I. S.

CDS POTRDIL REORGANIZACIJO

(Nadaljevanje s 1. strani)

Na vseh kolegijih sektorjev in oddelkov in na kolegiju podjetja je obvezno treba pisati zapisnike. V zapisnikih mora biti točno navedeno, kaj so udeleženci razpravljali, kakšni ukrepi oziroma sklepi so bili sprejeti in kdo je zadolžen za izvršitev le-teh. Kolegij se obvezno sestaja enkrat tedensko.

V zvezi z omenjenimi sklepi bodo reorganizirani tudi samoupravni organi v na novo ustanovljenih sektorjih. Do izvolitve novih organov upravljanja, to je delavskih svetov v novih sektorjih (volitve morajo biti izvedene do 30. aprila letošnjega leta) se delavski sveti bivših delovnih enot združijo; združita se delavski svet metalurgije in delavski svet predelovalnih obratov ter delavski svet anorganske kemije in delavski svet obrata organskih barvil.

Na prvi seji združena delavska sveta izvolita vsak svojega predsednika in namestnika predsednika. Sklep velja od 1. januarja 1968.

D. M.

UGODEN NAKUP KEMIČNIH ČISTIL

Kemično čistilo NIKAL za vsa oblačila in tekstil boste lahko kupili v četrtek, 15. februarja 1968 pred metalurškim vratarjem.

Ugodnost: kvaliteta in izredno nizka cena.

Čistilo NIKAL čisti tisoč različnih madežev, stane pa le 2 N-din.

MORALNO POLITIČNI PRINCIP V ZK

V procesu reorganizacije Zveze komunistov se bistveno menja metodologija dela komunistov. Ob tem moramo pravilno vrednotiti nekatere faktorje, ki smo jih večkrat zastavljali kot nepomembne.

Zelo pomembno mesto pri vrednotenju dela ZK predstavlja tudi moralno politični faktor. Moralne kvalitete komunistov pa se ne izkazujejo v starih moralnih dogmah, ampak zajemajo celoten spektrum vrednot, katerim je človek najvažnejši subjekt v družbeni reprodukciji. Organizacijo ZK morajo sestavljati ljudje s humanimi, moralnimi kvaliteta, ker se bo tako izgubila potreba po politični oblasti, krepi pa se bo osebni ugled samih članov, to pa gotovo daje možnost za vodilno vlogo ZK tudi v prihodnje.

Ako bi bila ZK še naprej faktor oblasti nad ljudmi, se nikdar ne bi mogli razvijati odnosi med njo in samoupravnim sistemom v smeri decentralizacije, pač pa bi prišlo do konfliktov in zaviranja samoupravnega sistema. Idejna borba, ki v reformi ZK pomeni osnovno obliko dejavnosti komunistov, je pri nas pogosto omejena na sprejemanje stališč, manjka pa njihove realizacije.

Močno je še prisotna težnja po transmisiji, ki se izraža tako, da člani vidijo center odločitev v vodstvu, ki naj daje direktive navzdol. Ni redek primer, da ravno najbolj neaktivni člani valijo vso krivdo neaktivnosti na vodstvo organizacije, pri tem pa pozabljajo na svojo dolžnost.

Tak način enostranske kritike ne rešuje problemov. Za dobro delo organizacije je res v veliki meri odgovorno vodstvo, vendar pa je njegov vpliv omejen če nima stalne podpore članov organizacije. Ta podpora pa mora izhajati iz organiziranih razprav, ki omogočajo izdelavo sklepov, ki jih je treba dosledno izvajati. Zato je potrebna tudi kontrola uresničevanja sklepov organizacije in njenih oddelkov ter drugih institucionaliziranih oblik.

Če je torej bilo na zadnji konferenci ZK v Cinkarni poudarjeno, da mora konferenca pomeniti prelomnico, to ne pomeni, da se je ponavljalo tisto, kar se običajno poudarja na vsaki konferenci, ostane pa potem pri starem. S prelomnico je mišljena potreba, da komunisti prevzamejo nov način dela in se intenzivneje vključijo v problematiko samoupravnega razvoja. Ta način dela pa zahteva osebni zgled in pripravljenost na idejno borbo z elementi s konservativnimi ter za partijo nesprejemljivimi stališči. Pri tem delu lahko organizacija kot celota nudi svojemu članu le moralno podporo ter mu daje večje možnosti, da

spozna in pravilno tolmači vprašanja družbeno-gospodarskega razvoja, medtem si pa mora avtoriteto in spoštovanje ustvariti sam.

Pojave vulgarizacije na vseh področjih družbeno-gospodar-

skega življenja bi morali najostreje obsojati. Vulgarizacija vodi v neiskrenost in neenotnost, poenostavlja objektivne zakonitosti, zlasti močno pa je prisotna pri delitvenem sistemu, kjer poraja možnosti uveljavljanja osebnih interesov.

Nedvomno smo enotni v mnenju, da smo komunisti najodgovornejši za negativne pojave in da moramo to odgovornost pokazati predvsem do na-

šega kolektiva. Ta stopnja odgovornosti je tesno povezana s stopnjo sposobnosti človeka, zato je realno pričakovati, da bo naša organizacija ZK ob današnji strukturi članov posegla pri delu večje rezultate in bolj učinkovito posegla v reševanje problemov, ki so v sedanji fazi družbeno-gospodarsko zelo kompleksni in zahtevajo mnogo znanja.

Leopold Slapnik

UKREPI ZA IZBOLJŠANJE GOSPODARSKEGA POLOŽAJA NAŠEGA PODJETJA

Na podlagi razprav na masovnih sestankih in sejah delavskih svetov delovnih enot ter na osnovi predlogov, ki so bili sprejeti na teh sestankih, je centralni delavski svet sprejel in potrdil naslednje sklepe, ukrepe in priporočila, da bi se naš položaj v tem letu normaliziral.

● Delavcem zaposlenim v obratih in službah, v katerih bi delo prenehalo zaradi kopičenja zalog izdelkov, se lahko da izredni neplačani dopust, kolikor jih ni možno zaposliti v drugih oddelkih, oziroma na drugih delovnih mestih. To velja za vse obrate oziroma službe.

Kolikor bi bilo treba zmanjšati proizvodnjo, temu ustrezno bo moral biti zmanjšan tudi stalež zaposlenih v podjetju.

Podjetje bo za čas neplačanega dopusta poravnalo obveznosti do zavarovanja tudi za tiste delavce, ki so na neplačanem dopustu.

● Centralni delavski svet je tudi sklenil, da se delavcev ne sme masovno odpustiti.

V zvezi s tem sklepom je centralni delavski svet na predlog upravnega odbora sprejel sklep, da se v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov delavcev črta člen 73. Ta člen je določal nadomestilo osebnega dohodka tistim delavcem, ki niso krivi, če pride do ustavitve proizvodnje,

ni pa jih mogoče zaposliti na drugem delovnem mestu.

● Centralni delavski svet je glede pooblastil, ki naj bi jih imel glavni direktor podjetja, v zvezi s prizadevanji za utrditev discipline in disciplinskih ukrepov, prenese na sektorje oziroma na direktorje sektorjev oziroma na njihove organe upravljanja. Le-ti so odgovorni, da bo v obratih in službah uvedena boljše disciplina in ostrejši disciplinski ukrepi.

● Centralni delavski svet je tudi sklenil, da podjetje do nadaljnjega ne bo sprejemalo na delo novih delavcev. Sprejet bo lahko samo tisti novi delavec, ki bi bil podjetju res nujno potreben, in sicer samo s

privolitvijo organov upravljanja tistega sektorja v katerem je nujno potreben. Ta sklep ne velja za tista delovna mesta, za katera je bil razpis že objavljen.

● Kolikor bi podjetje zašlo v takšne težave, da bi zaradi tega bilo treba nekaj delavcev odpustiti, se ne sme delati razlik med delavci glede kvalifikacije. Če se zmanjšuje obseg proizvodnje in prodaje, se v zvezi s tem zmanjša tudi delo tehničnih, strokovnih in drugih služb v podjetju.

● Sektorski pravilniki oziroma ceniki morajo biti izdelani čimprej, ker bi morali biti osebni dohodki za januar obračunani po novih cenikih. Pravilniki morajo vsebovati vse podrobnosti, ki bodo učinkovito vplivale na slehernega člana kolektiva in na

(Nadaljevanje na 9. strani)

Proizvodnja in produktivnost

(Nadaljevanje s 1. strani)

V naslednjih mesecih pričakujemo boljše rezultate, ker se že opaža živahnije povpraševanje po naših proizvodih. Problematičen še ostane plamen zveplene kisline po ceni, ki bi zagotavljala rentabilnost.

Ker je proizvodnja manjša v primerjavi z lanskim januarjem za 3,3 % število zaposlenih pa za 3,4 % (za 72 delavcev), je produktivnost dela na zaposlenega porasla za 0,1 %.

Izvozni plan za mesec

januar je bil dosežen 4 53,4 %, ker je zaradi remonta valjarne izpadel del izvoza pločevine, zaradi česar je bilo prodano več cinka v blokih iz predelovalnih poslov. Ta izpad izvoza bo mogoče v naslednjih mesecih nadoknaditi, ker kapaciteta valjarne to dopušča.

Od skupne vrednosti izvoza 274588 \$ smo 66 % izvoza plasirali na konvertibilno področje in 34 % na vzhodnoevropsko področje.

Živahna razprava v sindikalnih podružnicah

V prvi polovici preteklega meseca so skoraj v vseh sindikalnih podružnicah zelo živahno razpravljali o predlaganih gospodarskih ukrepih za letošnje leto. O vseh predlogih je razpravljaj na zadnji seji tudi odbor sindikalnih podružnic Cinkarne in jih posredoval upravnemu odboru in centralnemu delavskemu svetu, ki sta jih upoštevala oziroma potrdila.

Dve novosti pri Mladinski knjigi

Izšla je prva knjiga Ilustrirane enciklopedije živali

Sesalci

Naročila sprejema knjigarna »Mladinska knjiga« v Stanetovi ulici.

Založba »Mladinska knjiga« pripravlja prevod knjige, ki jo je napisal ameriški publicist in osebni prijatelj tragično preminulega Johna Kennedyja William Manchester.

Predsednikova smrt

Slovenski prevod bo obsegal 800 strani. Bralec se bo v knjigi lahko podrobneje seznanil s potekom tragičnih dogodkov v Dallsu.

Knjiga bo izšla v februarju; cena bo 70 N-din.

Prednaročila sprejema »Mladinska knjiga« v Stanetovi ulici.

Združenje slovenske bazične kemične industrije

Bazično kemično industrijo predstavlja v Sloveniji v glavnem naslednjih šest podjetij: Tovarna dušika, Ruše; Tovarna glinice in aluminija, Kidričevo; Tovarna kemičnih izdelkov, Hrastnik; Kemična tovarna, Ljubljana — Moste; Belinka, Ljubljana in celjska Cinkarna, ki proizvajajo preko 90 bazičnih proizvodov; le-te uporabljajo bodisi kemična, bodisi metalurška predelovalna industrija.

Po uvedbi novih pogojev gospodarjenja je bilo pričakovati, da se bo položaj bazične kemične industrije precej izboljšal. Toda ne ustrežna carinska zaščita, liberaliziran uvoz — po dumpinških cenah in premajhna domicilna cena domačih izdelkov so jo privedle v nezaviden položaj. Cene domačih izdelkov so bile formirane na bazi uvoznih cen franko jugoslovanska meja, ki so dokaj nižje od domicilnih cen teh proizvodov v deželah, kjer jih proizvajajo. Medtem ko dosega na zahodu zaščitne carine tudi do 30%, pa znašajo naše zaščitne carine v povprečju okoli 8%. Taka nesorazmerja so pogojevala velik uvoz raznih proizvodov, precej tudi takih, ki jih proizvaja tudi naša bazična industrija, po izredno nizkih cenah.

V skoraj vseh omenjenih podjetjih se je gospodarski položaj v drugem polletju pre-

teklega leta vedno bolj zaostrel. Zaradi tega so temeljito preanalizirali svoje proizvodne programe ter izvedli vrsto ukrepov, da bi izboljšali akumulativnost in rentabilnost poslovanja — ustavljali so proizvodnjo nerentabilnih izdelkov, ki so jih skušali nadomestiti z novimi itd.

Zaostreni pogoji gospodarjenja se še zlasti odražajo na razdrobljeni industriji z nenotnim proizvodnim programom in precejšnjimi režijskimi stroški.

V drugi polovici preteklega leta je bilo več razgovorov med strokovnjaki iz omenjenih podjetij glede možnosti integracije bazične kemijske industrije v Sloveniji. Sedaj so že izdelane analize tehničnih, ekonomskih in razvojnih možnosti bodočega združenega podjetja, formirana pa je tudi komisija za pripravo osnutka novega statuta.

Integracija omenjenih podjetij naj bi bila izvedena do 1. julija 1968, na podlagi referenduma, ki bi bil predvidoma v juniju Vsak član vseh šestih kolektivov bo pred tem prejel tiskano brošuro, v kateri se bo lahko seznanil z vsemi pozitivnimi pa tudi negativnimi stranmi integracije.

Ob reorganizaciji upravljanja

Program gospodarjenja za leto 1968, ki so ga sprejeli naši samoupravni organi, odpira širše angažiranje celotnega kolektiva v cilju realizacije programskih usmeritev. Tako spoznanje kaže, da ne gre za enkratno ali kratkoročno akcijo, marveč za širše delovanje pri reševanju tistih vprašanj, ki pomenijo uveljavljanje samoupravljanja in racionalnejše delo. Vrsto vprašanj bo potrebno še izpopolnjevati, le tako bodo uveljavljeni vsi sklepi in hotenja, ki smo jih sprejeli v januarju.

Seveda, pa se moramo vsi zavdati, da so sprejeti sklepi in program sedaj obveznost za slehernega člana kolektiva na kateremkoli delovnem mestu. Z doslednim in pravilnim izvajanjem nalog, pa bomo dosegli rentabilnost našega gospodarjenja. Pri tem pa ne moremo mimo širšega vprašanja, kot so carina, izvoz in uvoz naših proizvodov, ki ga bo potrebno reševati v zveznem merilu. Uspeh pa je samo v organiziranem nastopu vseh samoupravnih, političnih in strokovnih prizadevanj.

Programska osnova je podlaga za nadaljevanje in poglobljanje začete aktivnosti, ne pa samo seznam novih nalog.

Izpopolnjevanje družbeno-ekonomskega sistema in izpopolnjevanje zakonodaje terja angažiranje sindikalnih organizacij na vseh nivojih. Sindikat mora biti v središču razprav in pobudnik predlogov; organizirano pa mora težiti k čim boljšim rešitvam. Bistveno je, da ukrepi ne smejo biti neekonomski, ker lahko ohromijo samoupravne odnose.

Izpopolnjevanje sistema delitve osebnih dohodkov po rezultatih dela je naša trajna naloga, ker se v tem najbolj kaže direktno gibanje življenjske ravni delavcev in njihovo dejansko prizadevanje. Premišljena delitev najbolj neposredno vpliva na prizadevanja za po-

večanje produktivnosti in učinkovitosti dela. Nedosledno izvedena delitev po delu, pa lahko povzroča na eni strani neutemeljen odpor proti strokovnjakom, na drugi strani pa težnje po izenačenih osebnih dohodkih.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Ulivanje svinca

POVEČANE POKOJNINE

Na zadnji seji republiške skupnosti socialnega zavarovanja delavcev SRS dne 22. decembra 1967 sta bila med drugim sprejeta dva pomembnejša sklepa.

● Uskladitev pokojnin po 102. členu temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju.

Povečane so naslednje pokojnine:

— starostne, družinske in invalidske pokojnine, uveljavljene do 31. decembra 1964 in odmerjene po kategoriji delovnega mesta, za 14 %;

— starostne in družinske pokojnine, uveljavljene v

obdobju od 1. januarja 1958 do 31. decembra 1960 in odmerjene po osebnem dohodku, za 5 %;

— starostne invalidske in družinske pokojnine, uveljavljene v obdobju od 1. januarja 1961 do 31. decembra 1965 in odmerjene po osebnem dohodku, za 3 %.

Ta sklep je pričel veljati od 1. januarja 1968 dalje.

● Uveden je novi dodatni prispevek za kritje stroškov invalidskega za-

varovanja, ki presega določeno povprečje stroškov tega zavarovanja na območju republiške skupnosti.

Ta dodatni prispevek je bil vpeljan v SRS vse do začetka gospodarske reforme leta 1965; z željo, da bi bile gospodarske organizacije čimmanj obremenjene s dodatnimi prispevki, pa je bil leta 1965 ukinjen.

Z zadnjo novelo temeljnega zakona o financiranju je dana možnost republiškimi skupščinam, da

predpišejo dodatni prispevek za kritje večjih stroškov invalidskega zavarovanja, ki so posledica večje nevarnosti za nesreče pri delu ali za poklicne bolezni. Stopnja dodatnega prispevka je določena po panogah od 0,20 do 0,60 % od bruto osebnih dohodkov.

Naša gospodarska organizacija bo plačevala po stopnji 0,40 % od bruto osebnih dohodkov; ta prispevek je uveden od 1. januarja 1968 dalje.

Ob reorganizaciji upravljanja

(Nadaljevanje s 4. str.)

RAZPRAVE O NOVIH UKREPIH

Odbor sindikalnih podružnic je na svoji osmi redni seji skrbno proučil vse predloge in mnenja, zbrana na masovnih sestankih ter jih posredoval samoupravnim organom v dokončno rešitev. Naša dolžnost je, da v kratkih obrisih omenimo predloge, ki niso bili upoštevani.

— Predlog valjarne — da vzdrževanje v tem obratu ostane kot je bilo pred reorganizacijo vzdrževalne službe — ni sprejemljiv, ker je organizacija vzdrževanja urejena za celotno podjetje in ni mogoče delati takih izjem.

— Na drugih sestankih so še predlagali, da bi odpravili pralnico in tako zmanjšali stroške v podjetju.

Pri tem menimo, da delo pralnice spada v skupino vprašanja, kako skrbimo za delovnega človeka in je to skrb treba še bolj povečati, ne pa zmanjšati. Če se v katerem obratu pojavljajo kakršnakoli nerešena vprašanja, jih je treba reševati direktno med prizadetimi in pralnico.

Vrsta predlogov o utrjevanju discipline v podjetju bo upoštevana v novih aktih podjetja in jih bo treba vskladiti z zakonodajo.

Nekaj predlogov je bilo predvsem tehničnega značaja in so posredovani ustreznim službam.

SINDIKALNI SESTANKI

Sindikalni sestanki so pokazali na vrsto problemov, ki jih bo potrebno hitreje reševati. Žal je v podjetju še precejšnje število ljudi, ki kažejo ravnodušen odnos do takih sestankov in do skupnega dogovarjanja. Dejstvo je, da v nekaterih enotah na sestankih ni bilo zadostne udeležbe, na drugi strani pa je bilo slišati mnogo komentarjev, ki so se nanašali na vsa mogoča področja. Dezinformacije in natolcevanja pa vsekakor škodujejo celotnemu kolektivu pri kakršnemkoli organiziranem nastopu. Tako se na eni strani pojavljajo očitki, da je premalo čutiti samoupravne organe predvsem delavske svete delovnih enot, na drugi strani pa ravnodušje do vsega organiziranega dela. Poleg tega opažamo še vrsto pojavov, o katerih bi bilo treba spregovoriti; predvsem na račun raznih komentarjev, toda o tem prihodnjic.

I. S.



Ulivanje cinka v valjarni

Prijavite se za letošnje letovanje

Letos bo po potrditvi pravilnika o organizaciji in financiranju rekreativne dejavnosti spet omogočeno letovanje vsem članom kolektiva. Regres bo, razen manjših izboljšav, enak kot lani in bo znašal okoli 50 % stroškov prevoza in bivanja v letoviščih. Poleg lastnih počitniških domov v Solčavi, Logarski dolini, Sladki gori in v Piranu bodo na razpolago najeta ležišča v Crikvenici, Selcah in na Voglu (za smučarje), v Slatini Radenci in v nekaterih toplicah ter na Češkem. Dnevni penzionji bodo letos nespremenjeni in sicer od 25 do 30 N-din.

Tiste, ki žele letovati na Voglu ali v Slatini Radenci ali v termalnih zdraviliščih ali na Češkem v MORAVSKI OSTRAVI, prosimo, da do 29. februarja vložijo dokončne prijave.

Vse, ki žele letovati v naših ali najetih počitniških domovih, prosimo, da v istem roku prijavijo, kje in kdaj žele letovati. Te

informativne prijave so nujne, da bomo zagotovili zadostno število ležišč. Za poznejše prijave ne jamčimo, da bomo zagotovili letovanje.

Prijave sprejemamo v pisarni oddelka za družbeni standard (kadrovskega sektorja št. 37). Kdor prijavi letovanje dokončno, mora vplačati rezervacijo v višini cene za prenočišče. Namesto gotovine zadostuje zadolžnica ali odstopna izjava. Informativne prijave pa lahko sporočite po telefonu na interno številko 220.

Letovanje na Voglu je mogoče v drugi polovici meseca februarja, marca in aprila ter cel mesec maj.

Letovanje na Češkem je mogoče v drugi polovici meseca junija in v prvi polovici meseca septembra.

Sprejeti ukrepi in kolektivno prizadevanje vseh nas mora zagotoviti uspeh

Pomembni sklepi, ki so jih v januarju sprejeli centralni samoupravni organi v podjetju nakazujejo celoten potek gospodarske politike našega podjetja v letošnjem letu.

Siroka poprejšnja razprava o predlaganih ukrepih, ki je zajela vse člane kolektiva, je dala vrsto zelo pozitivnih konkretnih predlogov, ki so jih organi upravljanja pri dokončnem izoblikovanju sklepov tudi upoštevali. Resno prizadevanje velike večine članov kolektiva, da s svojimi opažanji in izkušnjami prispevajo svoj delež v splošni razpravi, pa je izločilo manjši del tistih, ki se niso vključili v napore kolektiva za čim boljše poslovanje. Izmed teh se nekateri niso odzvali povabilu na masovni sestanek, drugi so pasivno spremljali razprave, ali pa so skušali z različnimi neutemeljenimi trditvami spremeniti potek razprave.

Tak odnos do skupnih problemov gotovo ni pomenil prizadevanje za enotno premagovanje težav, ki jih v okviru splošnega gospodarskega stanja doživlja tudi Cinkarna.

Tradicionalna enotnost našega kolektiva v premagovanju težav - le-ta izhaja tudi iz dokaj težkih pogojev dela, kar je karakteristično za to vrsto dejavnosti, - člane kolektiva bolj neposredno povezuje med seboj. To je zlasti pokazala večina članov kolektiva z ostro grajo pojavov delovne nediscipline, lagodnosti ipd. Posamezniki, ki trdijo, da nimajo možnosti javno izražati svojih mnenj, nimajo prav, ker naše institucionalizirane oblike, kot so delavski sveti komisije, družbeno-politične organizacije, vodstva obratov in sektorjev pa vse do glavnega direktorja, omogočajo članom kolektiva, da razčistijo nejasnosti in dobijo ustrezne odgovore na vprašanja. Tistim pa, ki nočejo sodelovati v okviru teh možnosti ter so bolj naklonjeni enostranskim in zato po-

gosto dezinformacijskim zavagalnim razpravam, pa mora postati jasno, da ne delujejo v korist podjetja, pač ustvarjajo le pogoje, ki zavirajo homogeno prizadevanje.

S sklepi o gospodarjenju v tem letu, ki so jih organi upravljanja sprejeli, pa ni končano delo, ki se nanaša na poslovanje. Glavne naloge glede pristojnosti, dolžnosti in ureditve sektorjev je potrebno še posebej natančno določiti na osnovi določil, ki jih je centralni delavski svet že sprejel.

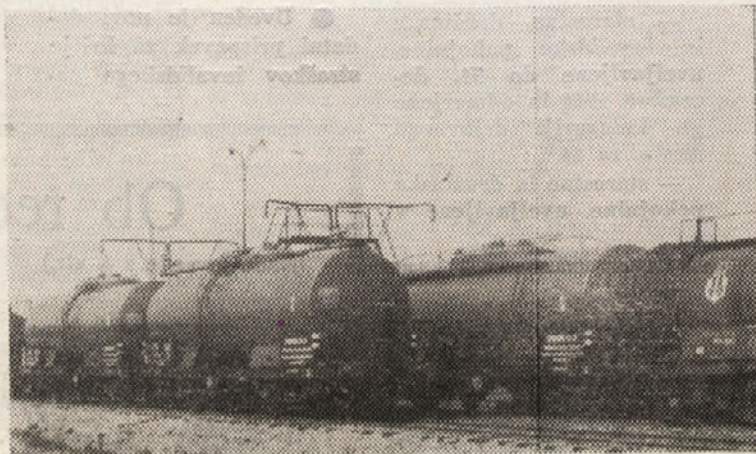
Z izdelavo pravilnikov o nagrajevanju znotraj sektorjev je storjen šele prvi korak v smeri decentraliziranega poslovanja.

Izdelava in sprejem pravilnikov sektorjev, ki bodo morali natančno določevati pristojnost in odgovornost vseh zaposlenih v posameznem sektorju, ki bodo precizirali odnose med obrati in sektorji, določili vlogo organov upravljanja ter regulirali sistem neposrednega upravljanja s strani kolektiva in pristojnosti centralnih organov upravljanja ter vrsto drugih zadev, je naloga, ki jo je potrebno realizirati v širših dogovorih s člani kolektiva. Tako bo v celoti prišla do izraza volja tistih članov kolektiva, katerim bodo pravilniki tudi služili.

Mesečni sestanki v obratih bodo omogočali boljše informiranje zaposlenih, obenem pa bodo močno prispevali k dobremu gospodarjenju, saj bo lahko vsakdo izražal predloge o boljšem delu in s tem zmanjševanju stroškov. Večja finančna sredstva, s katerimi bodo sektorji razpolagali, bodo objektivno narekovala povečano aktivnost kolektiva in organov upravljanja v sektorjih. Prav tako bo zaostren vprašanje delovne discipline, saj sektor ne bo pripravljen dajati sredstev ljudem, ki svojih delovnih

dolžnosti ne opravljajo brezhibno, kar pa velja za vse sektorje in za vse zaposlene, ne glede na položaj, ki ga imajo posamezniki v delovnem razmerju. Močna podpora sprejetim ukrepom gospodarje-

nja v 1968. letu s strani kolektiva daje garancijo, da bo naše podjetje še nadalje pravilno poslovalo, kajti pravi uspehi bodo doseženi le v enotnem prizadevanju, ki je tudi osnova za dobre medsebojne odnose.



Polnjenje cistern z žvepleno kislino

DELAVSKA UNIVERZA PRIREJA

CETRTEK, 15. februarja ob 17. in 19,30 uri predava v veliki dvorani Narodnega doma znani književnik Joža Horvat iz Zagreba o potovanju z jadrnico okoli sveta. Mnogi so sicer spremljali njegovo potovanje, mnogo je bilo ugibanj če bo pri svojem drznem poskusu uspel ali ne. Uspel je in zato bo 15. februarja gost Delavske univerze v Celju in vseh onih, ki bodo prišli na njegova predavanja. Vstop brezplačen.

CETRTEK, 22. februarja ob 19,30 uri USTNI ČASOPIS CP VEČER MARIBOR. Celjanom se bodo prvič predstavili odgovorni uredniki posameznih rubrik tega pri nas zelo branečega časopisa. Presenečenje — nagradna žrebanja. Ne zamudite.

CETRTEK, 29. februarja ob 17. in 19,30 uri predava v veliki dvorani Narodnega doma znani novinar DELA, dolgoletni dopisnik istega časopisa v Londonu, Božidar Pahor o Kubi. Predavatelj je preživel nekaj mesecev v tej daljni, nam nepoznani deželi in nam bo govoril o svojih vtisih — pokazal pa bo tudi nekaj diapozitivov.

CETRTEK, 14. marca ob 17. in 19,30 uri predava v veliki dvorani Narodnega doma znani alpinist in član naše odprave v Pamirju Ante Mahkota o Pamirju. Barvni diapozitivi. Vstop brezplačen.

CETRTEK, 21. marca ob 19,30 v veliki dvorani Narodnega doma CETRTKOVA TRIBUNA DELAVSKE UNIVERZE V CELJU — Varnost prometa. O problemih celjskih vozlišč bodo govorili strokovnjaki iz Ljubljane in Celja. Ne zamudite — tudi vi ste odgovorni za rešitev prometnih težav pred pošto, na Ljubljanski cesti in še kje — Na vsa postavljena vprašanja vam bodo odgovorili strokovnjaki — Vstop brezplačen. Spremljajte objave v lokalnem radijskem programu in v dnevnem časopisju.

ZAVAROVANČEVO DOPLAČILO ZA ZDRAVSTVENE STORITVE IN ZA ZDRAVILA

Na zadnji seji skupščine komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Celje, dne 26. decembra 1967 je bilo sprejetih več sklepov, ki v glavnem bremenijo zavarovance. V letu 1967 je bila na področju zdravstvenega zavarovanja sprejeta vrsta ukrepov, da bi sredstva bolj smotrno in racionalneje uporabljali.

Za leto 1967 je bilo na razpolago 2,5% manj sredstev od bruto osebnih dohodkov, kakor v letu 1966. Za leto 1966 je bila osnovna stopnja prispevka 7% in 1,75% dodatnega prispevka, kar znaša skupaj 8,75% od bruto osebnih dohodkov. V letu 1967 je bila osnovna stopnja prispevka 5% in 1,25% dodatnega prispevka od bruto osebnih dohodkov.

Iz tega je razvidno, da je bilo za leto 1967 zbranih približno 28% manj sredstev za financiranje zdravstvenega zavarovanja, kakor v letu 1966. Potrošnja v letu 1967 se ni bistveno zmanjšala, se pa je ustalila, razen pri zdravilih.

Gospodarske organizacije so prevzele plačevanje nadomestil osebnega dohodka za prvih 30 dni bolovanja. Tudi zavarovanci smo prevzeli breme v obliki participacije pri zdravilih, zdravniških pregledih, zobozdravstvenih storitvah itd. Navajamo samo, koliko mora za-

varovanec doplačati za posebne storitve:

- Za obisk zdravnikov na bolnikovem domu: 5,00 N-din za vsak prvi obisk pri isti bolezni, kadar je ta opravljen na zahtevo zavarovane osebe.

- Za zdravnikov obisk na bolnim vozilom v zdravstveni zavod, oziroma iz zdravstvenega zavoda na bolnikov dom, ki ga odredi zdravnik, oziroma ga naknadno odobri, 10,00 N-din.

Prispevka ni treba plačati za prevoze v zdravstveni zavod, če gre za nevarne poškodbe, za nalezljive bolezni, za katere je obvezna prijava, ali za duševne bolezni, če je bolnik nevaren za okolico. Ta oprostitev ne velja za prevoz iz zdravstvenega zavoda na bolnikov dom.

- Za preglede in za zdravljenje zastrupitev z alkoholom: 50% stroškov za prvih pet dni zdravljenja.

Prispevek je treba plačati samo za preglede in zdravljenje zastrupitev z alkoholom, ne pa za bolezni ali za poškodbe, ki so nastale kot posledica pijanosti.

- Za preglede pri zdravniku — specialistu, zaradi ugotavljanja zdravstvenega stanja 5,00 N-din za vsak prvi pregled ob isti bolezni (do sedaj pri zdravniku splošne prakse: 3,00 N-din, kar je sedaj odpravljenno).

- Za medicinsko intervencijo pri prekinitvi nosečnosti: 80,00 N-din.

Kadar zavarovane osebe uveljavljajo pravico do zobozdravstvenih storitev (do zob-

ne nege in zoboprotetične pomoči ter zoboprotetičnih sredstev) prispevajo k stroškom 25% od enotnega republiškega cenika za naslednje zobozdravstvene storitve:

- za pregled zobovja, za zalivke (plombe), za poliranje starih zalivk, za odstranitev zobnega kamna in za slikanje zob;

- za vsa nesnemna (fiksna mostovna) protetična sredstva vključno polplemenito kovino;

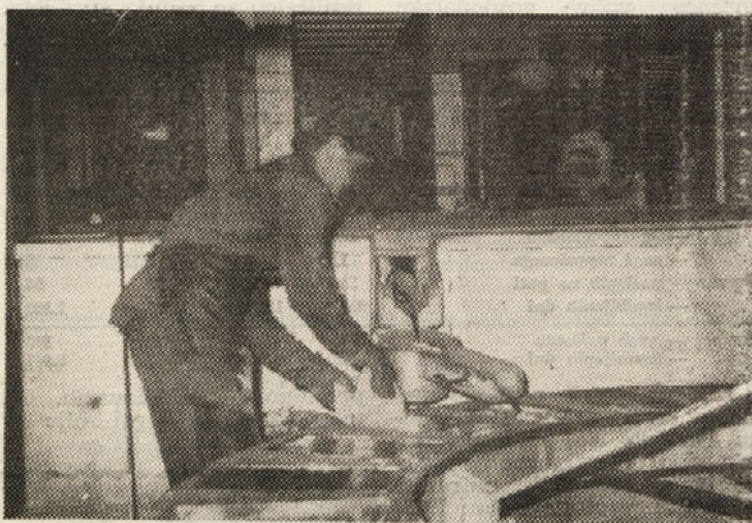
Prispevati je tudi treba:

- 20,00 N-din za vse vrste očesnih pripomočkov;

- 50,00 N-din za ojačevalni slušni aparat;

- 40,00 N-din oziroma 70,00 N-din za navadne čevlje k protezi ali za ortopedске čevlje, in sicer 40,00 N-din do velikosti 35 (številka čevljev), za večje pa 70,00 N-din.

- Obvezni prispevek zavarovanih oseb k stroškom za zdravila, ki ga predpiše skup-



Motiv iz obrata rafinacija cinka

ščina, mora znašati po novelliranem Temeljnem zakonu o zdravstvenem zavarovanju najmanj 20% povprečne cene zdravila v republiki iz prejšnjega leta. Ker je povprečna cena zdravil, izdanih na recepte 15,00 N-din, je bil predlog da se poviša soudeležba zavarovanih oseb, od sedanjega 2,00 na 3 N-din. Predlog je bil sprejet.

TEČAJI TUJIH JEZIKOV

Ob koncu januarja 1968 so se zopet pričeli intenzivni začetni, nadaljevalni, konverzijski in korespondenjski tečaji nemščine, angleščine, italijansčine, francosčine, rusčine in španščine.

Vsi tečaji bodo trajali po štiri mesece, in sicer dvakrat po dve uri tedensko, potekajo pa v treh izmenah:

— izmena A se prične ob 16.00 uri in se konča ob 17.35;

— izmena B se prične ob 17.45 in se konča ob 19.20;

— izmena C se prične ob 19.30 in se konča ob 21.05.

Solnina za vse tečaje je ista in znaša 28.000 S-din ter je plačljiva v štirih obrokih; skripta dobite za doplačilo v Centru.

Prijavite se takoj z dopisnico, na kateri navedite poleg stopnje in jezika tudi izmeno.

O pričetku in urniku tečaja bo sleherni pismeno obveščen.

Delavska univerza Celje
Center za tuje jezike
Celje, Cankarjeva 1/11
Tel. 32-24 in 25-34



Pogled na del naših novih obratov

- za vsa snemna protetična sredstva (zobne proteze);

- za sredstva in posege v celjustni ortopediji (ortodontska dela — uravnavanje zob); če zavarovana oseba ta pripomoček izgubi, uniči, ali ga ne uporablja po navodilih zdravnika;

POČITNIŠKA ZVEZA JUGOSLAVIJE IZVRŠNI ODBOR DRUŽINE CINKARNA CELJE

VABI

na 5. redno letno skupščino Počitniške zveze Cinkarne Celje, ki bo v soboto, 17. februarja 1968.

Odhod avtobusa izpred Celeie ob 15. uri.

Vabimo vse člane in ljubitelje narave!

Spoznaj domovino in še bolj jo boš ljubil!

Izvršni odbor PZJ
družina Cinkarne
Celje

PRISPEVKA NI POTREBNO PLACATI:

— za preglede v specializiranih ambulantah, ki delajo na dispanzerski način;

— za preglede v izvajanju medicinske rehabilitacije;

— za preglede v zvezi z nosečnostjo in porodom;

— za preglede pri nalezljivih boleznih, za katere je obvezna prijava, vstevši tuberkulozo;

— za preglede pri rakastih in sladkornih boleznih;

— za preglede pri duševnih boleznih in epilepsiji;

— za preglede mladine do 15 leta starosti oziroma do 26 leta starosti, če so zavarovani kot družinski člani ter za vajence in učence poklicnih strokovnih šol s praktičnim poukom.

Rezultati našega prizadevanja za zmanjšanje poškodb pri delu v letu 1967

V letu 1967 smo zabeležili občutno zmanjšanje poškodb pri delu in na poti. Povprečno število izgubljenih dni na eno poškodbo pa je naraslo za okoli 12,5 % (od 16,1 dni v letu 1966 na 18,1 dni v letu 1967). Kljub vsemu pa je skupno število izgubljenih dni v primerjavi z letom 1966 manjše za 16,7 %.

Upravičeno menimo, da so doseženi rezultati uspeh, moti nas le to, da smo dosegli večji uspeh pri zmanjševanju pogostosti kot pri zmanjševanju resnosti poškodb.

Težko je določiti v kakšni meri je k doseženim rezultatom prispevalo naše prizadevanje in v kakšni meri izvajanje gospodarske reforme. Določena vpliva gospodarske

reformne na zmanjševanje števila poškodb ne moremo zanikati.

Interesantna je primenjava rezultatov za zadnja štiri leta.

	1967	1966	1965	1964
Povprečno število zaposlenih	2.140	2.123	2.047	2.037
Število — poškodb pri delu	224	304	287	350
— izgubljenih dni	4.057	4.884	4.376	5.741
— poškodb na 100 zaposlenih	10,5	14,3	14,0	17,2
Povprečno število izgubljenih dni:				
— na 1 poškodbo	18,1	16,1	15,2	16,4
— na 1 zaposlenega	1,90	2,25	2,14	2,82
Število — poškodb na poti	23	56	38	54
— izgubljenih dni	928	1.391	1.409	1.100
Skupaj — vseh poškodb	247	360	325	395
— izgubljenih dni	4.985	6.375	5.785	6.841

Nihanje števil poškodb pri delu v raznih dejavnostih od leta 1965 do 1967 nam pokaže, kje smo dosegli uspeh in kje se bomo morali še potruditi za boljše rezultate v letu 1968.

Iz primerjave števila poškodb po dejavnostih vidimo, da smo občutno zmanjšali pogostost poškodb pri nakladanju in razkladanju (za 51 %) in pri proizvodnem procesu (za 29,4 %). Naše prizadevanje v letu 1968 je potrebno še nadalje usmeriti predvsem na proizvodni proces, kjer nas čaka še veliko dela pri izboljševanju delovnih pogojev, kar pa je odvisno od dobre organizacije dela v celem podjetju — ne samo v posameznih obratih.

Minimalno zmanjšanje pogostosti poškodb pri vzdrževalnih delih in internem transportu dokazuje, da bo tudi tu mogoče zmanjšati število poškodb; pri transportu s preorientacijo na sodobnejša transportna sredstva, za ureditvijo transportnih poti in s tem v zvezi z boljšo organizacijo dela; pri vzdrževanju pa s posostreno kontrolo izvajanja varnostnih ukrepov in navodil ter samoumevno z izboljšanjem organizacije dela.

Zal je boljša organizacija dela v začetku vezana z večjimi stroški, kar se v današnji situaciji takoj občuti. Zavedati se pa moramo, da se nam z dobro organiziranim delom ti stroški povrnejo z obrestmi.

Analiza vzrokov poškodb pri delu nam pokaže več; 99 poškodb je bilo zgolj zaradi ne-

previdnosti poškodovanih. Od teh poškodb bi — pri boljše or-

ganiziranem poučevanju o varnem načinu dela in opozarjanju na nevarne faze dela — lahko odpadla ena četrtina, to pomeni 25 poškodb manj.

Zaradi neprevidnosti, povezane s pomanjkljivo organizacijo dela, zaradi malomarnosti in neupoštevanja varnostnih ukrepov smo imeli 77 poškodb. Vsem tem poškodbam je botrovala pomanjkljiva organizacija dela. Pri dobri organizaciji dela, bi jih bilo lahko za eno tretjino manj.

Zaradi pomanjkljivosti organizacije dela, pomanjkljivih varnostnih ukrepov in pomanjkljive kontrole — to je vzrokov, odvisnih od organizacije dela — je bilo 37 poškodovanih. Z dobro organiziranim

delom bi morali teoretično preprečiti najmanj dve tretjini teh poškodb.

Ostalih 11 poškodb, nastalih zaradi motenj v tehnološkem postopku, zaradi zastarelosti strojev in pomanjkljivih prostorov, kakor tudi zaradi fizioloških motenj, praktično ne bi bilo mogoče preprečiti, niti zmanjšati števila.

Vsem pa mora biti jasno, da niti ta najsodobnejša organizacija dela ni v stanju preprečiti vseh nezd, vendar lahko vpliva na pogostost in tudi resnost poškodb tako, da pravčasno z ustreznimi ukrepi preprečuje spontano naraščanje števila poškodb pri delu. Kljub zastarelosti nekaterih naprav in celo obratov imamo možnost nadalje zmanjševati pogostost in resnost poškodb pri delu z dobro organizirano preventivo po vprašanju varstva pri delu.

Uspeh ali neuspeh je odvisen od tega, če se bomo potrudili vsi ali samo posamezniki. Samo kompleksno — kolektivno prizadevanje nas lahko pripelje do uspešnih rezultatov.

Novi pogoji za upravičenost do otroškega dodatka; predložitev priglasnic

Zakon o skupnostih otroškega varstva in o financiranju nekaterih oblik otroškega varstva v SR Sloveniji obravnava v petem in šestem poglavju načelna vprašanja o otroškem dodatku.

Otroški dodatek pravzaprav predstavlja pomoč družbene skupnosti družinam pri vzgoji in vzreji otrok, zato je razumljivo, da je ta pomoč odvisna od gnotnega stanja družine. Družine, ki po oceni družbene skupnosti nimajo takšnih dohodkov, da bi same vzdrževale otroke, so upravičene do takšne pomoči.

Pravica do otroškega dodatka gre delavcu, če celotni dohodek njegovega gospodinjstva, razdeljen na člane gospodinjstva, ne presega osnov, ki jih določi skupščina SR Slovenije. Za leto 1968 je skupščina določila kot osnovo 550 N-din mesečno na člana gospodinjstva, če gre za osebnih dohodek iz delovnega razmerja ali kak drug dohodek. Otroški dodatek je enak za vse otroke, ne glede na število otrok v upravičenci družini. Višina otroškega dodatka za leto 1968 znaša 50 N-din za vsakega otroka. Otroški dodatek pripada praviloma do dopolnjenega 15. leta otrokove starosti, če se pa otrok šola, pa do konca predpisanega rednega šolanja, vendar najdalj do dopolnjenega 25. leta starosti.

Za novo uveljavljanje otroškega dodatka je potreben dokaz o gnotnem stanju družine in o otrokovem rojstvu. Za uveljavitev otroškega dodatka so posebni obrazci, zahtevek pa je treba vložiti v obračunski (mezdni) oddelček.

O pravici do otroškega dodatka začasno

še odloča KZSZ oziroma njihove pooblaščenec podružnice.

Po 74. členu v uvodnem stavku citiranega zakona, morajo vsi upravičenci, ki so imeli pravico do otroškega dodatka po prejšnjih predpisih in tisti, ki menijo, da jim dodatek pripada tudi po novih predpisih, na novo vložiti zahtevek. Zahtevek je treba vložiti na PRIGLASNICI ZA OTROŠKI DODATEK. Ravno tako pa lahko vložijo zahtevek za otroški dodatek tudi tisti zavarovanci, ki po starih predpisih niso bili upravičeni do otroškega dodatka, po novih zakonskih določilih pa jim dodatek pripada. Priglasnica mora biti pravilno izpolnjena. Za resničnost danih podatkov vsak upravičenec jamči s svojim podpisom.

● Nove priglasnice je mogoče kupiti v knjigarnah; izpolniti jih morajo tisti, ki so doslej prejeli otroški dodatek in oni, ki menijo, da so nanj upravičeni.

● Izpolnjene obrazce mora potrditi uprava za dohodek tiste občine, kamor upravičenec do otroškega dodatka spada.

● Če je bil tudi drugi zakonec zaposlen v letu 1947, je treba predložiti potrdilo o celotnem njegovem zaslužku v preteklem letu.

● Izpolnjene in potrjene priglasnice je treba oddati v obračunskem oddelku najkasneje do 25. februarja. Kdor ne bo oddal priglasnice do omenjenega datuma, ne bo več prejel otroškega dodatka.

V DECEMBRU SO SE POŠKODOVALI

V decembru se je ponovno povečalo število poškodb pri delu. Imeli smo 23 poškodb pri delu s 391 izgubljenimi dnevi in 2 poškodb na poti s 118 izgubljenimi dnevi; skupaj 25 poškodb s 509 izgubljenimi dnevi.

V AGLOMERACIJI

Julij LJUBIČ si je poškodoval levo nogo, ko so se pri nasipavanju šarže na prvem aglomeracijskem traku ob odpiranju vrat, le-ta odtrgala in padla imenovanemu na nogo.

Aleksander LAZIC je pri premiku prekucnika stal spredaj in ga potegnil k sebi; pri tem mu je prekucnik poškodoval palec na nogi.

V NOVI ZVEPLENI KISLINI

Stjepan HOKMAN je brusil vijak; brusilno kolo mu je potegnulo med ščitnik in kolo ro-kavico, jo strgalo in mu je drgnilo po prstih desne roke.

Jože KORENT je ob obhodu obrata padel na hodniku, kjer mu je zaradi oprijetega snega na peti spodrsnilo; začutil je bolečine v kolenu.

V TOPILNICI

Simon JERENEC se je opek- kel po desni roki, ko so se mu je pri podiranju predležev zlih ostanek cinka za rokav delov ne obleke.

Jože ANTLEJ si je posnel noht na levem mezincu, ko je

hotel preprečiti prekucjenje japanerja, napoljenega z ilovico.

Mato TOKIČ se je opek- el v zapestju, ko je pri čiščenju re- tort stroj za čiščenje retort za- del ob ročni čistilec, naslonjen na pečni zavesi, ta pa se je na- slonil na roko ponesrečenca.

Mirko KOREZ je pri iznaša- nju predležev iz oken destila- cijskih peči nepravilno nastavi- l železni drog z zaščitno ka- po na predlež, zaradi česar se mu je vtil cink iz predleža po nogi in mu jo je opek- el.

Alojza LUDVIKA je opek- el po obrazu vroč plin, ki je puh- nil iz kondenzatorja in mu zbil ščitnik, ko je predrl odprtino za odvod plina.

Pavel KOROSEC si je stisnil kazalec leve roke pri namešča- nju predleža na vrh pečnega okna, ko mu je le-ta zdrsnil.

V CINKOVEM BELILU

Janko PETRIN si je poško- doval prst na desni roki, ko je pri praznjenju zgoščevalca, belila udarjal z gumijastim kladivom po silosu zgoščeval- ca.

V RAFINACIJI CINKA

Karel RAMSAC je dobil po- škodbe po glavi in po nogi, ko je pri montaži kondenzatorja na sistemu cinkovega prahu nameščal pokrov na ventilatorju; na tem sistemu je prišlo do eksplozije.

V VALJARNI

Martin ŠOSTARIČ je v na- sprotju z navodili o varnem delu poskušal očistiti valj na prijemni strani; valji so mu stisnili tri prste na desni roki.

Julka HORVAT si je poško- dovala prste na roki pri bruše- nju valja z brusnim kamnom, ko ji je le-tega zbil iz rok; valj je bil na novo namazan.

V KEMIJI

Viktor BRACKO se je pri centrifugiranju cinkovega sul- fata naslonil na ograjo; ker je bila slabo pritrjena je skupaj z njo padel s podesta okoli 1,5 m globoko in se udaril v glavo in v koleno.

Anton CAFUTA je na roč- nem vozičku pripeljal v vagon 300 kg superfosfata; pri tem mu je spodrsnilo in mu je vo- ziček s superfosfatom padel

na desno nogo; udaril ga je nad koleno.

Elza KROSL se je peljala iz garderobe v obrat, kjer naj bi delala; na spolzki cesti ji je kolo spodrsnilo; pri padcu si je zlomila levo nogo.

V MEHANIČNI DELAVNICI

Bernard ČATER je montiral segment satelita pri peči; v omejenem prostoru, ki otežko- ča delo, mu je segment spodrsnil in mu stisnil prst na levi roki.

Maks VRECKO si je prere- zal sredinec na levi roki, ko mu je spodrsnilo pri piljenju pločevinastih podlog.

Stanislav GORSAK se je pri rezanju navoja na osi pičil v prstanec desne roke ob ostru- žek.

V GRADBENEM ODDELKU

Marjanu KAVKI je rezalna plošča ranila kazalec na desni

roki, ko mu je pri rezanju ša- motne opeke na rezalnem stroju zaneslo opeko v stran.

V TRANSPORTNEM ODDELKU

Jože ASENBERGER si je po- škodoval levo roko, ko mu je spodrsnilo na ledenem cesti- šču; šel je na malico v kuhinjo toplega obroka.

NA POTI STA SE POŠKODOVALA

Dragoslav MILOSEVIČ je na zasneženi cesti na poti z de- la padel z mopedom pod avto- mobil in si zlomil levo roko, levo nogo in rebra.

Franc SREBOČAN je na po- ti iz službe padel z mopedom na cesti od kemičnega vratarja Cinkarne do OOB; začutil je bolečine na desni strani prsne- ga koša.

ZVEDELI SMO...

V najslabšem primeru gospodinja lahko dobi glavobol, če predolgo ogreva prazni pekač, ki je prevlečen s slojem PTFE (polite- trafluoretilen) in vdihava nastale razkrojne hlape. Tako glasi ugotovitev iz koncerna Farbwerke Hoechst AG., Frankfurt, odko- der tudi prihaja produkt hostflon. Zahodnonemško ministrtvo za zdravstvo je izvedlo poizkus, iz katerega izhaja, da se ob pregre- vanju tovrstnih pekačev pri visokih temperaturah sproščajo plinasti razpad- li produkti s primesmi fluora, ki lahko ogrožajo zdravje, če se preveč ogre- vana prazna posoda dalj časa »praži« v manjših pro- storih. Zato naj bi v pri-

hodnje pazili, da bodo na PTFE prevlečeni kuhinjski posodi dosledno nameščali ustrezno navodilo.

V Hoechst AG so dali pobudo za takšna navodila, ki so jih dejansko tudi že namestili na novi posodi, obenem pa so pripomnili k preizkusom na ministrstvu, da nastopa nevarnost raz- padnih produktov šele pri ogrevanju posode nad 400° C. Približno pri 410° C raz- pade na uro 0,01 grama umetne mase. Pri tem pa je seveda treba pripomniti, da je mogoče doseči na ta- koimenovanih »hitrih plo- ščah« električnega štedil- nika že v nekaj minutah 400° C, in da na električnih štedilnikih ni naprave za omejevanje temperature.

Hoechstovi poizkusi s podganami, ki so jih držali v zvonih za sir in jim do- vajali pline kemijskih raz- padlih produktov, so izpad- li negativno; na podganah niso ugotovili bolezenskih sprememb. Pri človeku takšnih poskusov niso de- lali. Podjetje pa pripomi- nja, da je v uporabi že več sto milijonov takšnih pe- kačev in doslej ni znan po- doben primer zdravstvene ogroženosti. Pri nepredvi- nih delavcih, ki so vdihav- vali močno koncentrirane pline teh kemičnih produk- tov, pa so ugotovili ne le glavobol, temveč tudi neke vrste bronhitis. Po mnenju Hoechst AG pa teh pogo-jev ni mogoče primerjati niti z najbolj neugodnimi pogoji v kuhinji.

Ukrepi za izboljšanje gospodarskega položaja

(Nadaljevanje s 3. strani)

samo proizvodnjo. V pra- vilnikih se mora odražati odgovornost posameznika, v izvajanju proizvodnih in finančnih nalog. Sektorski pravilniki morajo vsebova- ti tudi določbe, kako sti- mulirati delavce, če obrat zaradi višje sile ne dosega določenega obsega proi- zvodnje ali zaradi slabe rea- lizacije proizvodov. Sektor- ji si bodo morali ustvariti rezervni sklad, iz katerega bi izplačevali osebni doho- dek v tistih mesecih, ko bi bila proizvodnja oziroma realizacija slabša.

Nadalje je centralni delavski svet sprejel pred- log, da je potrebno odpu- stiti vse tiste nedisciplini- rane in nedelavne člane kolektiva, ki s svojo nedi- scipliniranostjo in neodgo- vornostjo zavirajo delo v obratu, v službah oziroma v podjetju.



Zamenjava deformiranih retort v destilacijski peči

Osnovne naloge in organizacija služb civilne zaščite

Službe civilne zaščite so strokovno-specialne službe zaščite, ki morajo na podlagi svojega strokovnega znanja in usposobljenosti samostojno opravljati vse dane naloge s svojega področja v popolni samostojni dejavnosti.

Služba zvez, obveščanja in alarmiranja: ima nalogo organizirati sistem alarmiranja, zvez in vizualnega opazovanja. Služba alarmiranja se naslanja na vojno organizacijo zračnega opazovanja, javljanja — VOJIN. Z ozirom na hitrost sodobnih napadalnih sredstev, je čas od trenutka alarmiranja do napada zelo kratek (v najboljšem primeru zveze samo nekoliko minut). Zaradi tega mora biti služba alarmiranja dobro organizirana in opremljena z najsodobnejšimi sredstvi. Kriza v času od začetka alarma do napada je posebno pomembna v primeru bombardiranja z nuklearnimi sredstvi zaradi njihovega trenutnega delovanja na veliki površini. Časovna kratkost od alarma do napada znatno vpliva na vse zaščitne ukrepe, posebno pa na zaščito v zakloniščih, na umik z ogroženega območja, na maskiranje in splošno reševanje. **Zaradi tega mora biti ta čas osnova vseh planov in ukrepov za zaščito.**

Medsebojna zveza se organizira v civilni zaščiti (na komandnem mestu z enotami in vodstvom civilne zaščite), z organi državne uprave in gospodarstva ter z vojno teritorialnimi komandami.

Za zveze uporabljamo sredstva in sisteme mirnodopskih zvez,

endar morajo biti pravočasno zagotovljena tudi dopolnilna sredstva zvez. Enote in komande civilne zaščite morajo biti opremljene tudi s prenosnimi sredstvi telefonske in radijske zveze. Organizacija zvez je odrejena s plani civilne zaščite, preskrbujejo, organizirajo, izvajajo ter jo vzdržujejo organi PTT in upravni organi civilne zaščite.

Za telefonske in radijske zveze se izkoriščajo vsa sredstva in linije, ki so na razpolago v mirnodopski uporabi, za povečane vojne potrebe pa se zajamčijo rezervne linije in rezervna sredstva zveze. Poleg navedenih se organizirajo še kurirske zveze s kurirji.

Uspeh civilne zaščite je najpogosteje odvisen od kvalitete, učinkovitosti in sposobnosti službe zvez, obveščanja in alarmiranja.

Požarno varnostna služba civilne zaščite: ima nalogo preučiti in zagotoviti zaščito in reševanje pred požari, izvajati ustrezne preventivne zaščitne ukrepe, organizirati požarno-varnostne enote in zajamčiti potrebam protipožarna sredstva in opremo. Požarno-varnostna služba pripravlja plane in programe preventivnih ukrepov zaščite, organizira vaje gasilskih enot in druge potrebne ukrepe, ki pripomorejo k razvoju in pripravljenosti požarno-varnostne službe.

Požarno-varnostna služba civilne zaščite se organizira iz gasilskih služb in društev, kar velja za solidno podlago te službe, ki se z mobilizacijskim ukrepom

za potrebe vojne lahko zelo hitro mobilizira kot masovna organizacija.

Tehnično-reševalna služba civilne zaščite: ima nalogo preučevati in izvajati tehnično-reševalne zaščitne ukrepe, ki so usmerjeni na vzdrževanje in povečanje odpornosti mreže in objektov komunalnih služb, organizirati TR enote za reševanje ljudi iz ruševin in ogroženih zaklonišč, organizirati odstranjevanje ruševin, lokalizirati nesreče in materialno škodo in opravljati druga najpotrebnejša opravila na komunalnih omrežjih in drugih objektih ter napravah.

Tehnično-reševalna služba in njene enote se organizirajo iz

nizirati prvo pomoč za vse vrste poškodb, kontrolirati prehrabene artikle in vodo, dekontaminirati ranjence, onemogočiti širjenje raznih epidemij: formirati sanitetne enote in organizirati njihovo izobraževanje in masovno vzgojo prebivalstva v nudenju prve pomoči in samopomoči.

Ob morebitnih masovnih žrtvah in telesnih poškodbah zaradi zračnih napadov z nuklearnimi in drugimi napadalnimi sredstvi, ki bi se pojavile v zelo kratkem času, se bo sanitetna služba znašla pred težkimi nalogami. Zato bo ravno od njene organiziranosti in sposobnosti odvisna hitrost zdravstvene zaščite.



Avtomatski ulivalni stroj

ustreznih tehničnih služb v industriji, komunalnih ustanovah in gradbenih podjetjih.

Sanitetna služba civilne zaščite: ima nalogo planirati in orga-

lizirati prvo pomoč za vse vrste poškodb, kontrolirati prehrabene artikle in vodo, dekontaminirati ranjence, onemogočiti širjenje raznih epidemij: formirati sanitetne enote in organizirati njihovo izobraževanje in masovno vzgojo prebivalstva v nudenju prve pomoči in samopomoči.

Sanitetna služba in njene enote se formirajo iz ljudi iz zdravstvenih ustanov in organizacije RK ter z mobilizacijo in izobraževanjem prebivalstva o nudenju prve pomoči.

Radiološko-biološko-kemična služba civilne zaščite: planira in organizira preventivne zaščitne ukrepe in dekontaminacijo ljudstva, zemljišča, objektov, prehrabnih artiklov, vode, tehničnih sredstev in drugo od RBK napadalnih sredstev in skrbi za organizacijo in akcijsko pripravnost enot civilne zaščite.

RBK služba civilne zaščite organizira kopalnice, pralnice in podobno za potrebe dekontaminacije, ukvarja se z mobilizacijo in adaptacijo tehničnih sredstev za dekontaminacijo, organizira pripravljalna dela, proučuje načine in metode dekontaminacije, planira in skrbi za sredstva, potrebna za dekontaminacijo, organizira strokovno izobraževanje kadrov, enot in prebivalstva.

RBK služba se organizira iz ustreznih komunalnih in strokovnih služb zaščite v industriji.

Ivan Uplaznik

Premiera Goldonijeve Krčmarice

V petek, 2. februarja je bila v Slovenskem ljudskem gledališču četrta premiera letošnje sezone. V režiji Dina Radojevića smo videli komedijo italijanskega klasika Carla Goldonija »KRČMARICA«. V naslovni vlogi je nastopila Marjanca Krošlova. Sceno je zasnoval Mišo Račić, kostume pa Mija Jarčeva.

Carlo Goldoni se je rodil 1707. leta v Benetkah in Benetke so mu dale prvi gledališki navdih že v zgodnji mladosti. Čeprav se je po trezni očetovi presoji odločil za študij prava in čeprav so ga gnotne težave silile v advokaturu, je vendarle bilo gledališče slej ko prej tista življenjska nuja, ki ga je nenehno vlekla na odrske deske. Kljub veliki slavi, ki jo je užil v Italiji, pa so mu zlobni kritiki pripravili nemalo grešnih ur. Na stara leta je zato zapustil Benetke in odšel v Pariz, kjer je vodil pariško italijansko gledališče. Tam so sicer pričakovali, da bo obnovil najzlahtnejše tradicije italijanske commedie dell'arte, ki je že izumirala, vendar je Goldoni že imel svoje gledališče, svojo tehniko teatra, ki je zahtevala tako kot pri Molièru od začetka do konca napi-

sano besedo. Iz komedijantstva commedie dell'arte je vzel vse najodličnejše prvine in jih posvojil. Tako so nam ostale prezentne še danes.

Commedia dell'arte je nastala v Italiji v 16. stoletju in se je ohranila čez dve stoletji. Italijanski glumači so bili znani širom Evrope. Niso potrebovali napisanega teksta. Dovolj je bil — danes bi rekli temu scenarij, kratka beležka pri vratih na oder, vsebina v nekaj vrsticah, in glumači so s pantomimo, kretnjami, akrobacijami in skopim besedi- lom odigrali celo štorijo, bodisi na sejmščih, pred krčmo ali kar ob cesti na trgu. Slo je za preproste ljubezenske zaplete, usodne zamenjave, čarovnije, pretepe, skrta- ka za zabavo. Ljudstvo je poznalo ducat takih stalnih tipov, ki so nastopali v takih komedijah: Colombino, Harlekina, Pantalona, Kapitana, Pullcinella in druge. S časom pa se je ta smer izrodila v ceneno ponavljanje, originalnost je upadala in commedia dell'arte je izumrla. Goldoni jo je ohranil v svojih komedijskih zapletih, v tipiziranih značajih, v lahkotnosti in muzikalnosti besedila.

USTANOVNI OBČNI ZBOR STRELSKE DRUŽINE V CINKARNI

Dne 31. januarja 1968 ob 17. uri je bil v sindikalni dvorani ustanovni občni zbor Strelske družine Cinkarne.

Malo čudno zveni, vendar je po dveletni nedelavnosti moralo priti do ustanovnega zbora, ker je po tako dolgem premoru tako predpisano. Ustanovni občni zbor je zelo uspel, saj je bila udeležba zadovoljiva.

Do ustanovnega občnega zbora je prišlo na željo posameznikov, na pobudo sindikalne organizacije Cinkarne ter Občinskega strelskega odbora Celje. Odbor sindikalnih podružnic je na eni od svojih sej izvolil tričlanski iniciativni odbor, ki je imel nalogo organizirati vse potrebno za izvedbo tega zbora. Kot vidimo, je to nalogo vestno izvršil.

V referatu je predsednik iniciativnega odbora prikazal delo bivše cinkarniške strelske družine. Strelska družina v našem podjetju je bila včasih zelo aktivna in je imela precejšnje število aktivnih in odličnih strelcev, saj je bila nekoč ena najboljših družin v Celju. Dokaz za to so tudi številni pokali in pohvale. Družina je bila tudi zelo številna, saj je štela skoraj dvesto članov. Tako številno članstvo je lahko potem poskrbelo za visoko kvaliteto. Družina je imela najmočnejšo člansko ekipo, pa tudi ženska in mladinska ekipa sta bili dobri. Ti odlični strelci so v Celju dosegli zelo velik ugled, ki še danes ni pozabljen.

Nedelavnost je v prvi vrsti povzročila precejšnja fluktuacija v podjetju ter iz leta v leto nepravilen izbor vodstva družine; če vodstvo ne kaže interesa in če je nedelavno, občuti to članstvo in tako počasi tradicija upade. Zaradi tega je prišlo do izstopanja posameznih članov iz družine. Zato je bilo nujno, da je družina ponovno organizirana, ker je interes za strelstvo v podjetju precejšen, saj je ta panoga rekreacije zanimiva in potrebna, kakor tudi koristna za slehernega člana skupnosti.

V referatu so bile nakazane tudi smernice za prihodnje delo strelske družine. Te smernice so naslednje:

— lotiti se bo treba vestnega in planskega dela;

— člani se bodo morali zavdati, da bo za uspešno delo potrebna disciplina, volja in zainteresiranost;

— bodoče delo mora biti družabno, takšno, da bo pri članih vladalo zadovoljstvo;

— vaje morajo biti sistemske in strokovno vodene;

— čim prej bo potrebno doseči nekdanjo kvaliteto, da bo mogoče organizirati čimveč kvalitetnih tekmovanj in da bomo lahko sodelovali na vseh prvenstvih, ki jih bo razpisala strelska organizacija;

— v prihodnje bo potrebno gledati, da bo v družino včlanjenih čimveč članov kolektivna;

— prizadevati si bo treba, da se bodo v organizacijo vključevale tudi članice kolektiva in pa mladina;

Za izvedbo teh nalog so v podjetju dani pogoji. Do konca prve polovice februarja bomo ponovno imeli lepo urejeno strelsko dvorano, kjer se bomo lahko sestajali in vadili. V tej dvorani bomo lahko organizirali meddružinska tekmovanja. Prav tako bomo lahko pozneje organizirali kakega kvalitetnejšega tekmovanja, saj smo že omenili, da ima naša družina velik ugled in nas štejejo v Celju kot sposobne marsikaj doseči. Zato ne smemo v prihodnje več dopustiti, da bi v družini prišlo do take nedejavnosti.

Na občnem zboru so se člani obvezali, da bodo spoštovali vse predpise, ki so v pravilu družine in da bodo nudili vso pomoč upravnemu odboru družine za dosego čimvečjih uspehov. Le tako bomo ugled, ki ga že imamo, potrdili in ga še utrdili.

Res, da bo sprva precej težav, ki jih bomo morali prebroditi; to je tudi pokazala razprava na občnem zboru. Zato pa bo nujno, da bomo skupno delali. Če bo potrebna pomoč, je v razpravi poudaril tovariš Andrejaš, predsednik sindikalne organizacije Cinkarne, so družbenopolitične organizacije v Cinkarni pripravljene pomagati na vsakem koraku, samo družina bo morala to pomoč opravičiti s svojim vestnim in pravilnim delom.

Na občnem zboru je bilo tudi izrečeno priznanje in pohvala tovarišu Antonu Jokanu, ki je kljub svojemu napornemu delu v podjetju in doma našel še toliko časa, da je skrbel za odlično nego orožja, ki ga je posedovala družina. Imenovani tovariš je dobil tudi priznanje in pohvalo od strelske

komisije, ki je izvršila pregled orožja pri vseh družinah; le-ta je izjavila, da tako dobrega in lepo negovanega orožja še ni videla pri nobeni družini. Tovariš Jokan je bil še edini vestni član bivše družine in je lahko za vzgled vsem članom za bodoče delo v družini.

Na razpravi so bili sprejeti naslednji sklepi:

— ko bo strelska dvorana usposobljena, jo je treba pregledati in opraviti prevzem ter s sekcijo namiznega tenisa, ki bo tudi uporabljala dvorano, izdelati pravilnik glede odgovornosti, čuvanja in uporabe prostora;

— na vidnem mestu je treba obesiti pravila strelske družine Cinkarne;

— čimprej je treba usposobiti in sestaviti ekipo starih strelcev za tekmovanja, ki so že napovedana;

— za člane, ki so manj izkušeni v streljanju, je treba organizirati predavanja in jim nuditi čimveč strokovne pomoči;

— treba je organizirati žensko in mladinsko ekipo;

— tiste, ki prihajajo v podjetje po odsluženju vojaškega roka, je treba takoj včlaniti v družino; v ta namen je treba z njimi takoj navezati stike;

— v prihodnje bo treba skrbeti za strokovni kader, zaradi tega bo potrebno poslati nekaj najboljših članov na inštruktorski in sodniški tečaj;

— čimprej je treba scentrirati orožje, da bo za tekmovanje nared.

Po končani razpravi je bil na predlog iniciativnega odbora izvoljen upravni odbor, nadzor-

ni odbor in disciplinska komisija.

V upravni odbor so bili izvoljeni naslednji tovariši: Ivan Veranič — predsednik, Stefan Šah — podpredsednik, Slavko Blažan — tajnik, Boris Brečko — blagajnik, Anton Jokan — orožar.

V nadzorni odbor so bili izvoljeni: Franc Smeh — predsednik, Polde Smon in Marinka Drogenik — člana.

V disciplinsko komisijo so bili izvoljeni: Stojan Prečič, dipl. econ. — predsednik, Ciril Počivalšek in Silvo Dečman — člana.

Ob koncu bi še seznanili članke družine, kakor tudi vse članke kolektiva, da se v tem mesecu prične ligaška tekmovanja. V to tekmovanje je zajeta tudi Cinkarna. Na tekmovanju bo nastopila ekipa desetih članov. Tekmovanje bo izvedeno v treh kolid, vsako kolo pa bo na drugem strelišču.

Razpored je naslednji:

— 24. februarja 1968 od 15. ure dalje bo tekmovanje na strelišču Miličnik, na postaji LM v Celju;

— 9. marca 1968 od 15. ure dalje na strelišču EMO v podjetju EMO;

— 23. marca 1968 od 15. ure dalje na strelišču KOVINAR v Štorah.

Do pričetka tekmovanja imamo malo časa, vendar se ga bomo morali udeležiti. Doseženi rezultati trenutno ne bodo imeli bistvene vloge, le začeti je treba. Zato naj ne bo člana družine, ki bo določen za tekmovanje, da se ga ne bi udeležil. Zda se moramo zavedati obljub, ki smo jih dali na občnem zboru; da bomo vestni in disciplinirani in da bomo častno zastopali našo družino in celotni kolektiv.

I. V.

NOVOSTI IZ NAŠE KNJIŽNICE

Almanah hemijske industrije SFRJ. Beograd 1967. S. 66

Cerč Z.: Zbirka propisa o preduzetstvu. 2. izd. Zagreb 1967. S. 658

Dünnschicht—Chromatographie. Hrsg. von Egon Stahl. 2. Aufl. Berlin, Heidelberg, New York 1967. S. 545.844

Fabinc I.: Kvantitativna analiza ekonomskog dejstva carina. Beograd 1963. S. 337

Füller W.: Berechnung der Schichtspannungen in ausgemauerten stählernen Gefässen. Weinhelm 1964. S. 539.4

Inženjersko-tehnički priručnik. V. Beograd 1967. S. 621

Klinger-Taschenbuch für Heizungs-, Lüftungs- und Badetechniker. 53. Ausg. Berlin—Charlottenburg 1968. S. 697

Laun W.: Tabellen zur Berechnung des Schwungmomentes bewegter Körper, der Zentrifugalkraft und der zugehörigen Spannungen. Düsseldorf 1965. S. 621.01

Paj I., I. Benclon: Raspodela dohotka i ličnih dohodaka. Zagreb 1967. S. 657.47

Privredni adresar Jugoslavije. Beograd 1968. S. 058

Purić Lj.: Zbirka saveznih i republičkih propisa o zaštiti na radu. Beograd 1967. S. 628.5

Tontić M.: Osnovni principi i metodi određivanja carinske vrednosti. Beograd 1963. S. 337

Vuković M., D. Vuković.: Normiranje pravnih propisa. Zagreb 1966. S. 34

Zbirka propisa o sredstvima o dohotku privrednih organizacija, ustanova i organa uprave. Zagreb 1967. S. 658.155

OBVESTILO

Obveščamo vse člane kolektiva — ljubitelje strelstva, ki se obnega zbora niso mogli udeležiti, imajo pa željo po sodelovanju v strelski družini, da se prijavijo v pisarni družbenopolitičnih organizacij Cinkarne.

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Sentjura. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna« Cinkarna, Celje. Telefon 39-81, interna 53. Tisk in klišei GP »Celjski tisk« Celje

KADROVSKE VESTI

V MESECU JANUARJU SO PRISLI V PODJETJE: Pestotnik Vladimir, dipl. inž., Kovačič Viktor, Mastnak Marjan, Cajhen Marija.

ODSLI IZ ZODJETJA: Grlic Ladislav, Zutić Alsm, Milošević Drago, Radulj Ostoja, Brčinović Stjepan, Pogladić Vladislav, Murić Muhamed, Komiljević Ivo, Ljubić Julio, Kunšić Edvard, Marković Konrad, Buksek Jože, Domanjko Franc, Srobotnjak Edo, Ovčar Ivan, Sagadin Karlo, Ković Mirko, Pogladić Alojz, Korez Stanislav, Ručigaj Janko, dipl. inž., Lojbner Mila, Čurin Franjo, Gabron Boris, Sajnović Nedeljko, Milejević Nenad, Milekić Jovo, Miloradović Radmila.

UPOKOJENA STA BILA: Leskovšek Jože, Vedlin Ludvik.

UMRLA STA: Videc Franc, Bolko Milan.

POROCILA STA SE: Dorn Alojz, Vasiljević Stanka.



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. februarja do 15. marca 1968:

KINO UNION

VERJI ZA BRATE MAC GREGOR« — italijansko-španski film.

Od 16. do 19. februarja — »REVOL-20. februarja — »MINISTRSTVO STRAHU« — ameriški kinotečni film.

Od 21. do 25. februarja — »ISČEM ZENO V AMERIKI« — francoski barvni film.

Od 26. do 29. februarja — »BAJKA O CARJU SALTANU« — sovjetski barvni film.

1. do 5. marca — »PUSTOLOVSCINE V CARIGRADU« — francoski barvni film.

Od 6. do 10. marca — »DVOBOJ PRI DIABLU« — ameriški barvni film.

Od 11. do 12. marca — »MLADI TORLES« — nemški film.

Od 13. do 19. marca — »ZLOMLJENA KRILA« — angleški barvni film.

KINO METROPOL

Od 14. do 19. februarja — »OSS 117 V TOKIU« — francoski barvni film.

Od 20. do 22. februarja — »BOKSERJI GREDO V RAJ« — jugoslovanski barvni film.

Od 23. do 26. februarja — »MORILCI« — ameriški barvni film.

Od 27. februarja do 3. marca — »RANC SMRTI« — ameriški barvni film.

Od 4. do 6. marca — »SVET BREZ SONCA« — francoski barvni film.

Od 7. do 10. marca — »KDO VE?« — italijansko-špansko-mehiški barvni film.

Od 11. do 13. marca — »POROCENA ZENA« — francoski film.

14. marca — »BALTAZAR« — francoski film.

Od 15. do 18. marca — »POSLEDNJI BOJ« — italijansko-španski barvni film.

KINO DOM

Od 15. do 19. februarja — »SEDEM POGUMNIH ZENA« — italijansko-španski barvni film.

Od 20. do 25. februarja — »BILLY KID« — ameriški film.

Od 26. do 27. februarja — »STROGO KONTROLIRANI VLAKI« — češki film.

Od 28. februarja do 3. marca — »SAMO ENKRAT SE ZIVI« — ameriški barvni film.

Od 4. do 6. marca — »DEMARKACIJSKA CRTA« — francoski film.

Od 7. do 8. marca — »POGREB V BERLINU« — ameriški film.

Od 9. do 11. marca — »NAPAD« — ameriški film.

Od 12. do 15. marca — »TRIJE POGUMNI« — jugoslovansko-italijansko-nemški barvni film.

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kino podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

NASVETI

Sezona nošenja nogavic, predstavlja za marsikatero žensko povečanje finančnih izdatkov in predvsem jezo, vendar moramo upoštevati, da niso vedno krive nogavice. Marsikdaj tožimo, da so najlonske nogavice zanič, da se komaj novim hitro spusti zanka, da je njihova življenjska doba prav presenetljivo kratka.

Res se nam zgodi, da nalletimo na slabe nogavice, ki jih kljub previdnemu obujanju ne moremo ohraniti celih dlje kot nekaj dni. Pri drugih pa imamo spet več sreče in jih nosimo tudi po nekaj tednov. Pri kakovosti nogavic ima prav gotovo prvo besedo proizvajalec, k podaljšanju življenjske dobe naših najlonk pa lahko veliko prispevamo tudi me same.

Predvsem je važno, da nogavice vsak večer operemo ter jim tako ohranimo prožnost. Obesimo jih tako, da jim spnemo na stopalu in na zgornjem koncu, tako da visi jo v loku. Suhe spravimo v plastično vrečko, vsak par posebej, vse skupaj pa v večjo škaflo, v katero ne spravljamo nič drugega, da se po naključju nogavice ne natrgajo. Če se spusti zanka in se jo izplača popraviti, nese-mo nogavice takoj v popravljavnico. Nekaj stotakov za popravilo se nam v denarnici ne bo poznalo, če bomo pa čakale do zadnjega para in nesle vse skupaj v popravljavnico, bomo morale odšteti kar precejšnjo vsoto.

Nogavice pa nam pomagajo ohraniti tudi negovane noge. Zatrgani in ostrti nohti, debela koža na peti in podplatu — so pravi sovražniki tenke nogavice. Lahko si sami uredimo noge, saj imamo danes v drogerijah že dovolj sodobnih pripomočkov, še bolje pa bo, če gremo k pedikerju, ki bo delo strokovno opravil. Po takšni negi nog, združeni z masažo, se bomo tudi odlično počutili. Noge bodo kar lažje in nič več utrujene, izginita pa bo tudi trda koža, ki nam je uničila prenekateri par dragih nogavic.

Vrednost točke

— januar 1968.

I. METALURSKI SEKTOR

	Vrednost točke v januarju 1968 — neto
1. Cinkovo belilo	1,09
2. Prazarna in žveplena kislina	1,14
3. Aglomeracija	1,07
4. Topilnica	1,12
5. Plinarna	1,12
6. Keramika	1,11
7. Skupne službe metalurgije	1,11
8. Rektifikacija cinka	1,11
10. Nova žveplena kislina	1,11
* 11. Valjarna cinkove pločevine	1,07
9. Cinkov prah New Jersey	1,07
12. Čašice	1,07
11. Zica	1,07
14. Zlebovi	1,07
15. Skupne službe valjarne	1,07

II. KEMIJSKI SEKTOR

1. Kromov galun	1,09
2. Natrijev sulfid	1,10
3. Cinkov sulfat	1,09
4. Litopon	1,09
5. Litopon — povprečje	1,09
6. Barijev sulfid	1,09
7. Svinčevi oksidi	1,09
8. Superfosfat	1,14
9. Ultramarin	1,09
10. Modra galica	1,09
11. Modri baker	1,09
12. Aluminijški osnet	1,17
13. Skupne službe anorganske kemije in razvojni	1,09
14. Kemija III. Mozirje	1,10
15. Kemija II. — organska kemija	1,09
16. Cinkografija	1,15

III. VZDRZEVALNI SEKTOR

1. Vse službe	1,09
---------------	------

IV. UPRAVA

1. Uprava in soferji	1,10
2. Kemični laboratorij	1,13

V. KOMERCIALNI SEKTOR

1. Komericalni sektor	1,10
2. Skladišča	1,09
3. Transportni oddelek	1,10

VI. FINANČNI SEKTOR

1. Vse službe	1,12
---------------	------

VII. KADROVSKI SEKTOR

1. Kadrovski sektor	1,12
2. Pomožne službe	1,10
3. Družbeni standard	1,11

VIII. VARNOSTNI SEKTOR

1. Varnostni sektor in gasilci	1,10
--------------------------------	------

IX. INVESTICIJSKI SEKTOR

1. Vse službe	1,10
---------------	------

X. CELOTNO PODJETJE

	1,10
--	------

* Opomba: V valjarni pa je vrednost točke po posameznih izmenah v okviru mase in na podlagi učinkov naslednje:

Izmena:	
Arh	1,00
Pečnik	1,16
Sribar	1,06

ZAHVALA

Ob mnogo prerani izgubi našega nenadomestljivega moža in očeta Ivana Lipovška se vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti, mu darovali cvetje in vence, izrazili sožalje in nudili pomoč v najtežjem trenutku, iskreno zahvaljujemo.

Zalujoča žena Marija, hčerki Pavlika in Marinka

Rebusi

