



novoles

19. februar 1982

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

SOZD UNILES

ZDRUŽENA SREDSTVA SOZDA UNILES ZA DVE NA- LAŽBI V GOSPODARSKO MANJ RAZVITE REPUBLIKE

Sozd Uniles je v letu 1981 izoblikoval in sprejel stališče, da bodo združene organizacije pri sovlaganju v projekte v gospodarsko manj razvitih republikah in SAP Kosovo skupno nastopale tako, da bodo združevale razpoložljiva sredstva sklada za pospeševanje razvoja manj razvitih republik in SAP Kosovo ter jih prek skupno določenega nosilca vlagale v posamezne, za združene organizacije interesantne projekte.

Na teh osnovah, je sozd Uniles lani pristopil k dvema samoupravnima sporazumoma o združevanju dela in sredstev

med partnerji v gospodarsko manj razvitih republikah in združenimi organizacijami sozda Uniles.

Združena organizacija Javor Pivka je kot nosilka sovlaganja v projekt rekonstrukcije in modernizacije proizvodnje furnirja decembra 1981 sklenila samoupravni sporazum z delovno organizacijo ŠIK Javorak iz Nikšića v SR Črni gori in bo na tej osnovi združila z njo 18.000.000 din ter vložila delo v obliki uvajanja tehnologije in izdelave investicijsko-tehnične dokumentacije v vrednosti 2.000.000 din.

Lesnina Ljubljana je decembra 1981 sklenila samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev v projekt izgradnje tovarne Siporex Plinobetona in to z delovno organizacijo Rin opalit – Rudniki i industrija za nametale Češinivo – Kočani iz SR Makedonije ter v ta namen vložila 130.960.827 din posojila iz sklada za kreditiranje hitrejšega razvoja gospodarsko

manj razvitih republik v SAP Kosovo.

Oba sklenjena sporazuma temeljita na ugotavljanju in delitvi skupnega dohodka ter na skupnem prevzemanju rizikov iz poslovanja obeh projektov.

Na izkušnjah, pridobljenih pri realizaciji združevanja sredstev združenih organizacij za omenjena projekta, bo sozd Uniles v naslednjih letih realiziral že načrtovane in nove projekte v gospodarsko manj razvitih republikah in SAP Kosovo.

J. KOPRIVEC

Največji pozitivni devizni saldo Slovenije

Leto 1981 bi lahko imenovali leto zunanjetrgovinskih naporov. Začeli smo ga s plani, nadaljevali z usklajevanjem pla-

OBVESTILO

Naslednja številka glasila izide 12. marca 1982.

Zadnji rok za oddajo prispevkov je 3. marec do 9. ure.

UREDNIŠTVO

nov in končali z znatnimi restriktivskimi ukrepi na področju uvoza, dodatnimi obveznostmi izvoza in podobno. Čeprav je bila prva polovica leta dokaj prepuščena svobodni presoji ozdov o odvisnosti uvoza od izvoza, so se v drugi polovici leta vezi odvisnosti uvoza od izvoza ekstremno zategnile.

Poseben poudarek je bil dan izpolnjevanju izvoznih planskih obveznosti in premalo teži, ki jo posamezna panoga nosi v skupni izvozni blagovni menjavi SRS s tujino. Pred letom je bila stalno prisotna upravičena kritika, da so vsi ukrepi le kratkoročni in se prehitro spreminjajo. Premalo je bila prisotna dolgoročnejša politika. Vsi ukrepi so bili podobni gašenju požara, ki je nastal v gospodarstvu, in je morda za preventivne ukrepe res bilo prepozno. Iz tega so sledile omejitve, ki so zredicirale uvoz na minimum, še posebno opreme in blaga široke potrošnje. Prišli smo do zelo omejenih uvoznih kvot za repromaterialne v okviru možnosti zunanjetrgovinske bilance. Proti koncu leta, ko so se izčrpale zaloge repromaterialov, je začela močno škripati oskrba repromaterialov v reproverigi. Zato se je marsikatera proizvodnja ustavila ali je bila zelo okrnjena.

V glavnem je bilo potrebnoboljšati saldo blagovne menjave na konvertibilno področje. Republika Slovenija je pri tem nosila največje breme, saj pokriva več kot četrtino celotnega jugoslovanskega izvoza blaga na konvertibilno področje.

10 odstotkov te zadolžitve ali 6,1 milijarde din sta nosila

(Nadaljevanje na 3. strani)



Streha pokritega skladišča napreduje, vendar, kot pravijo nekateri, mnogo prepočasi. Resnično je škoda, da lepo vreme ni pospešilo montažnih del.



Obračun poslovanja za leto 1981

V mesecu februarju potekajo po vseh TOZD in DSSS številne razprave ob sprejemanju zaključnega obračuna poslovanja

za l. 1981. Zaradi lažje medsebojne primerljivosti osnovnih podatkov o rezultatih posameznih TOZD objavljamo tabelo z nekaterimi podatki in primerjavami.

Iz številke samih je razvidno, da je bilo leto 1981 za Novoles poslovno zelo uspešno in da bomo morali v bodoče vložiti mnogo truda in znanja, če bomo želeli takšen nivo poslovanja tudi obdržati. Sicer pa je potrebno vzroke za boljše ali slabše rezultate analizirati po posameznih TOZD ter hkrati iz tega potegniti nauk, kako v bo-

doče moramo oz. kako ne smemo gospodariti.

Zaradi lažjega in pravilnega razumevanja podatkov v tabeli moramo opozoriti še na nekatere posebnosti:

1. Podatek o celotnem prihodku, dohodku in čistem dohodku za TOZD Žaga Straža ni povsem primerljiv z letom 1980 in s planom 1981 zaradi prehoda na sistem skupnega prihodka. Po starem sistemu bi bili ti podatki nekoliko višji, vendar smo to korekturo upoštevali pri izračunu sredstev za osebne do-

hodke, tako da po tej plati delavci TOZD Žaga niso prizadeti.

2. Precejšen del rezultata tistih TOZD, ki izvažajo je posledica poslovanja iz prejšnjih let in svetovne monetarne situacije, kar se kaže v prejetih pozitivnih tečajnih razlikah. Na primer: TOZD je izvažal leta 1980 in obračunal izvoz po vrednosti dolarja 27,30 din, v letu 1981 pa je prišlo plačilo za ta izvoz in je bil dolar vreden 35,00 din. Pozitivna razlika je izkazana v bilanci 1981, čeprav je to posledica izvoza v letu 1980.

BILANCA USPEHA ZA LETO 1981 v (000) din

TOZD	CELOTNI PRIHODEK			DOHODEK			ČISTI DOHODEK		
	Dej. 1981	Indeks	Indeks	Dej. 1981	Indeks	Indeks	Dej. 1981	Indeks	Indeks
		D 81 P 81	D 81 D 80		D 81 P 81	D 81 D 80		D 81 P 81	D 81 D 80
TVP	360.619	98	122	131.383	112	111	103.817	112	110
ŽAGA	275.761	98	113	79.891	110	112	56.753	107	111
TPI	188.819	102	137	50.400	108	161	37.044	116	172
BOR	77.204	115	139	29.954	104	134	21.753	102	122
SIGMAT	133.844	99	130	42.153	108	112	29.812	104	97
TDP	359.103	94	134	167.649	155	204	142.253	162	213
TSP	257.596	78	114	83.860	95	123	59.669	86	112
TPP	196.442	90	144	65.012	97	160	48.416	88	147
LIPA	82.090	149	170	33.999	143	159	26.120	151	150
TAP	226.524	97	121	69.646	124	121	51.545	120	114
TKO	169.733	92	144	59.535	143	157	45.714	154	165
TES	124.893	110	135	42.414	116	125	29.836	115	113
TGD	152.570	115	180	59.480	150	189	47.169	152	187
BLP	130.734	109	125	47.248	118	135	34.155	114	125
DSSS	74.625	124	155	56.274	130	159	49.747	134	150
NOVOLES brez IGK	2.810.557	98	131	1.018.898	121	141	783.803	120	137

Največji...

(Nadaljevanje s 1. strani)

lesna industrija in gozdarstvo, ki sta izvoz realizirala za 97,3 %. Pri tem je lesna industrija z gozdarstvom ob uvozu 2,6 milijarde din ustvarila pozitivni devizbi saldo 3,3 milijarde din. V okviru V. enote – lesna industrija in gozdarstvo – pri samoupravnih interesih skupnosti za ekonomske odnose s tujino nastopa kot največji izvoznik na konvertibilna tržišča sozd Uniles.

Uniles je v preteklem letu planiral 2,20 milijard din (1 dolar = 27,3 din) izvoza in 0,85 milijarde din uvoza. Realiziranih je bilo 1,99 milijard din izvoza ali 90,5 % in 0,81 milijarde din uvoza ali 94,4 %. Pri tem smo ustvarili največji pozitivni devizni saldo na konvertibilno področje v Sloveniji in to v znesku 1,14 milijarde din.

Čeprav plan ni bil dosežen stoddotno zaradi vrste vzrokov, ki so med letom vplivali na realizacijo smelih izvoznih zadolžitev, nam gornje številke povedo, da so združeni napor člani Unilesa dali izreden delež družbi v trenutni gospodarski situaciji.

Tako velik delež udeležbe izvoza na konvertibilna tržišča je dokaz, da se lesna industrija in članice Unilesa, (čeprav pod težkimi pogoji) uspešno uveljavljajo v mednarodni blagovni menjavi.

DRAGO MASELJ

TOZD TPP na prehodu v leto 1982

Leto 1981 je bilo v tozdu TPP precej razburkano. Glavne značilnosti za preteklo leto so:

- nerealno postavljen plan,
- prestrukturiranje proizvodnje v korist izvoza,
- zaposlovanje pod planom,
- kadrovske spremembe v vodstvu,
- problemi z repromateriali,
- pokrivanje kadrovskih potreb z delavci iz drugih tozdov, ki so imeli preveč de-

lavcev zaradi pomanjkanja repromaterialov,

- delo delavcev iz režije v neposredni proizvodnji,
- izboljšanje discipline in predvsem znižanje neopravičenih izostankov,
- okvare strojev zaradi iztrošenosti,
- čedalje slabši poslovni prostori,
- nezadostno ogrevanje zaradi slabe izolacije objekta.

Konec leta že lahko ocenimo izpad plana od letne variante za 31 %. Vzroki za to so predvsem v tem, ker smo elemente za plan 1981 le približno ocenili, saj smo imeli v programu nove izdelke, za katere pa tedaj še ni bilo nobene tehnološke dokumentacije za računalnik. Delež tega vzroka je kar 11 %. Drugi vzrok je bil sprememba strukture plana, ki v skupnem izpadu doseže 12 %. Torej pomanjkljiva tehnološka dokumentacija in sprememba strukture plana nam dasta že 23 % izpada plana od letne variante. 6 % izpada plana smo imeli zaradi nedoseganja kapacitet. Efektivno smo izkoriščali lani le 6 ur na delavca. Ob sprejemanju plana pa smo postavili cilj izkoriščanja kapacitet 54 % ali 6,4 efektivne ure na delavca, kar bi ob normalni disciplini z lahkoto dosegli. 54 % izkoriščanje strojev je mejni odstotek rentabilnosti. 1981 ga sicer nismo dosegli, se pa je v primerjavi z letom 1980 izboljšal za 7,3 %.

Za leto 1982 pa nam je navedeni odstotek izkoriščanja strojev tudi iztočnica za plan 1982. Delež pomanjkanja kadra pa je v izpadu plana 2 %. Z zaposlovanjem smo bili skoraj skozi vse leto pod planom, ker nismo zaposlovali zaradi negotove situacije na trgu. Nekoliko se je izpad plana zaposlovanja ublažil s tem, da smo zaposlili delavce iz tozdov TKO in TAP, ko v teh kolektivih niso imeli dela, vendar je bila to za nas slaba rešitev, saj so se ti delavci izredno slabo izkazali, kar pa je tudi razumljivo, saj so imeli OD v matičnem tozdu zagotovljen. V bodoče bomo morali v takih primerih nekoliko več pozornosti posvetiti tudi nagrajevanju teh delavcev, če bo do premestitev med tozdi še prihajalo. V veliko pomoč pa so nam bili režijski delavci iz DSSS in BLP ter naši režijski delavci, ki so skoraj praviloma „podirali“ norme, na katere imajo še danes nekateri delavci pripombe, češ da so previsoke. Tu se posebej zahvaljujemo v imenu delavcev tozd TPP vsem delavcem iz režije, ki so nam ob najbolj kritičnem trenutku priskočili na pomoč.

Poleg vseh že omenjenih vzrokov za izpad plana pa mo-

ramo upoštevati dejstvo, da se je spremenilo tudi razmerje programa za domači trg in izvoz od načrtovanega 51 % za domači trg in 49 % za izvoz na 38 % domači trg in 62 % za izvoz. Povedati je potrebno, da so za izvoz vpeljane nove skupine regalov, za katere se je počasi urejala dokumentacija. S tem v zvezi so nastali tudi večji tehnološki problemi glede zahtevnega finiša.

Ugotoviti moramo tudi, da je bila lani prva polovica leta neugodna zaradi pomanjkanja materialov, sredi leta pa smo imeli kadrovske spremembe v vodstvu, ki so tudi izredno negativno vplivale na disciplino in izkoriščanje kapacitet. V drugi polovici leta pa se je stanje precej izboljšalo in to zaradi boljše organizacije, boljše discipline, vse večje zavesti delavcev, da je borba za plan in izvoz borba za našo socialno varnost in boljšo bodočnost. Vztrajali smo in še vztrajamo kljub slabi tehnološki opremljenosti in slabim poslovnim prostorom, obenem pa se bomo borili za še boljše izkoriščanje kapacitet, ki nam jih je dala na razpolago družba, in za večjo disciplino.

V tozdu TPP zaposlujeemo trenutno 73 % NK delavcev, to pa zaradi tehnološko slabo opremljene in zastarele proizvodnje, kar med drugim zavira rast produktivnosti dela, posredno pa tudi življenjskega standarda zaposlenih. Dolžnost in odgovornost pa imamo za ustvarjanje pogojev za zaposlovanje, zlasti mladih in strokovno usposobljenih delavcev.

V bodoče se bomo borili za to, da bomo ustvarili boljše pogoje za delo z modernejšimi stroji in v primernejših prostorih tako, da bomo popravili kvalifikacijsko strukturo delavcev, omejili fluktuacijo, ki dosega tudi 23 %, ter s tem izboljšali produktivnost in v končni fazi zagotovili humanizacijo

dela z vidika zdravstvenega in invalidskega varstva ter varstva pri delu.

Kljub vsem težavam, ki smo jih imeli, pa smo poslovno leto dokaj uspešno zaključili, saj decembra beležimo v fakturirani realizaciji že 12.739.558 din ostanka dohodka. To je pomembno, če ugotovimo, da smo imeli v mesecu maju še negativno razliko – 2.816.657 din.

Končen rezultat bo znan z bilanco poslovanja v 1981 letu.

1982 leto se je že pričelo z večjimi težavami, saj smo bili že takoj na začetku leta tri dni doma, ker nismo imeli materiala za proizvodnjo. Mislim, da bo potrebno še marsikaj postoriti tudi glede dogovarjanja in uresničevanja dogovorov in plana na relaciji tozd TPP – tozd BLP.

Na koncu bi še želel vsem delavcem čim več uspeha pri dogovarjanju in sporazumevanju; najlažje se je pripraviti, najtežje pa je najti skupen jezik in konstruktivne rešitve, ki bodo vsem v prid.

M. SREBRNJAK

IZVOZ V LETU 1981

Slovenija je po vrednosti izvoza v leto 1981 v Jugoslaviji sicer šele na tretjem mestu, za Srbijo in Hrvaško, po vrednosti izvoza na prebivalca pa je prva. Izvozila je v vrednosti 32.766 din na prebivalca in je tako pred Hrvaško (14.404), Srbijo (13.705), Vojvodina (11.724), Bosno in Hercegovino (10.289), Makedonijo (7.806), Črno goro (7.293) in Kosovom (3.629). Še leta 1971 je Slovenija izvozila dvajsetkrat več kot Kosovo, leta 1975 petkrat več, lani pa je bil slovenski izvoz na prebivalca že spet devetkrat večji kot na Kosovom.



Gospodarjenje TOZD TDP v letu 1981

Vsak kolikor toliko dober gospodar mora v določenih časovnih obdobjih analizirati rezultate svojega gospodarjenja, ugotoviti napake pri svojem delu pa tudi pozitivne momente, ki so prispevali h končnemu rezultatu.

Čeprav so številke mnogo-krat zelo suhoparne in ne povedo oziroma prikažejo celotnega dogajanja, pa le ne moremo mimo njih. Tako pogledimo primerjalno tiste najbolj značilne kazalce, katere se običajno uporablja za prikaz uspešnosti gospodarjenja.

Med subjektivne težave pa bi lahko šteli:

- slabo izkoriščanje delovnega časa,
- organizacijske napake,
- nedisciplin,
- tehnološka nedisciplina.

Predvsem slabo izkoriščanje delovnega časa in tehnološka nedisciplina sta faktorja, ki zelo vplivata na gospodarsko uspešnost, pa se njihovega pomena neradi zavedamo. Za ilustracijo naj povem, da bi ob razpoložljivih 650.000 urah (upoštevana je 20 odstotna odsotnost, t. kar pomeni, da je dejansko razpoložljivih prek 800.000 ur) pomenilo 3 % boljše izkoriščanje delovnega časa skoraj 20.000 razpoložljivih ur več, oziroma bi to pomenilo, da nam ne bi bilo treba v zadnjih petih mesecih leta 1981 napraviti niti ene nadure, dosegli pa bi iste rezultate (tudi pri osebnih dohodkih).

Se večje posledice pa nosi za sabo tehnološka nedisciplina

član kolektiva pošteno opravil svoje delo.

Gospodarjenje s surovinami in repromateriali tudi v preteklem letu ni bilo najboljše, čeprav je treba reči, da prekorajčev ni bilo. V letu 1981 je bilo precej problemov na področju vzdrževanja strojev in naprav. Mnogo teh problemov izvira iz slabega odnosa do družbenega premoženja, nekaj krivde je v starih in izrabljenih strojih in napravah pa tudi vzdrževanje le-teh ni bilo vzorno.

Dokajšen problem je v preteklem letu predstavljala fluktuacija delavcev. Iz tozda je odšlo 66 ljudi, na novo pa smo zaposlili 76 ljudi, tako da je bila povprečna zaposlenost v tozdu TDP 378 ljudi.

Osebnih dohodki so se v letu 1981 dvignili za več kot 30 %. Sprejeli smo dopolnitve sistema nagrajevanja za „norma“ delavce (povečanje števila točk po VZD metodi, dodatek za iz-

Vsem članom kolektiva želim, da bi jim bilo delo v tozdu TDP v zadovoljstvo in da bi ob koncu poslovnega leta 1982 imeli vsaj podobne rezultate kot lani.

V. FAJDIGA

TOZD ŽAGA

V 19. številki glasila Novoles sem podal oceno poslovanja v letu 1981. Danes lahko ugotovimo, da smo poslovali tako (v 000 din):

	plan	dejansko
celotni prihodek	282.135	286.351
dohodek	72.553	94.081
čisti dohodek	53.220	73.099
kritje	203	247
VED	28,00 din	29,00 din

Pri tem je treba poudariti, da smo te rezultate dosegli ob 19 % odsotnosti in da imamo še notranje rezerve, ki jih lahko izkoristimo. Res pa je tudi, da so bili za ta plan vloženi veliki napor, kar priča 11.697 opravljenih nadur.

Plan proizvodnje za leto 1982 je nastal pod vplivom treh odločujočih faktorjev:

- omejenih količin domače hlodovine (bukev, hrast)
- omejenega uvoza hlodovine

– manjših potreb finalnih TOZD po decimiranem lesu

Razkorak med planiranimi količinami dobav hlodovine v letošnjem letu in razpoložljivimi kapacitetami žagalnice se povečuje (manjše količine uvožene hlodovine). Zagotovljene so naslednje količine hlodov:

Bukev	37000 m3
Hrast	3500 m3
Okume	5000 m3
Bahia	1000 m3
Sk upaj:	46500 m3

Takšne količine hlodovine ne pokrivajo v celoti potreb Novolesa po decimiranem lesu. Ta nesorazmerja se bodo pri neradni dobavi hitreje odrazila v proizvodnji in lahko povzročila zastoje. To zahteva od nas resno točno planiranje v proizvodnji, boljše izkoriščanje surovine in predelava vseh razpoložljivih količin desk v decimirnici ter ustrezno zaposlovanje.

V decimirnici se spreminja tudi struktura decimiranih elementov (manjše količine, več različnih dimenzij, manj exot in jelovine, decimiranje hrasta in jelše). To pomeni, da bo potrebno največ pozornosti nameniti izkoriščanju desk pri razrezu v decimirnici, da bomo lahko zastavljeni plan realizirali.

	doseženo 1980	plan 1981	doseženo 1981	indeks dos./plan 81
Celotni prihodek v 000 din	266332	355703	361250	101,6
Porabljena sredstva v 000 din	183000	186859	188370	100,8
Dohodek v 000 din	83332	168844	172880	102,4
Obveznosti iz dohodka v 000 din	14169	27084	26575	98,1
Čisti dohodek v 000 din	69163	141760	14630	103,2
Razporejanje čistega dohodka že porabljeni ČD za OD v 000 din			59867	
Stanovanjski prispevek v 000 din			2846	
Rezervni sklad v 000 din			4322	
Razlika za razporejanje v 000 din (akumulacija in OD)			79270	

Že ti skopi podatki nam kažejo, da je bilo finančno poslovanje tozda TDP v letu 1981 uspešno.

Nekoliko drugačno, to je slabšo, sliko o našem gospodarjenju pa dobimo, če pogledamo izvršitev fizičnega obsega proizvodnje, katerega smo dosegli 92 %. Glede na to, da smo za leto 1981 povečali fizični obseg proizvodnje za 18 % proti letu 1980 (plan za leto 1980 smo izvršili 95 %, pomeni letošnji izvršeni plan proizvodnje praktično izvršitev tistega obsega plana, kot je bil zastavljen za leto 1980. Realno pa lahko rečemo, da smo v letu 1981 povečali fizični obseg proizvodnje za 5 %.

Mnogi se bodo vprašali, kje so vzroki, da rezultati niso boljši! Lahko rečemo, da so bili vzroki tako objektivne kot subjektivne narave. Med objektivne vzroke lahko štejemo:

- pomanjkanje surovin (marec, april),
- težave s strojno opremo (sedežna linija),
- ozko grlo lakirnice,
- premajhne kapacitete na pripravi surovin (sušenje).

(slabo delo). Številne dodelave pomenijo manjšanje fizičnega obsega proizvodnje in s tem tudi finančnega rezultata poslovanja.

Seveda je bilo potrebno vse objektivne in subjektivne težave na nek način premostiti. To smo poizkušali predvsem z nadurnim delom. V letu 1981 je bilo opravljenih 57.827 nadur. Vsekakor je bil za mnoge naše delavce to velik napor, ob rednem delu in drugih obveznostih. Krnjeno je bilo tudi koriščanje rednih letnih dopustov. Dopusti predstavljajo v fondu ur preko 8 % časa. Evidentno pa je, da smo za dopuste v letu 1981 porabili le 6,2 % razpoložljivega časa. Prenajanje dopusta v naslednje leto pa bo gotovo pustilo posledice v letu 1982 in mogoče še v 1983.

Nikakor pa ne smemo pozabiti tudi na pomoč delavcev iz DSSS in BLP, ki so nam priskočili na pomoč v proizvodnji. Pohvaliti je potrebno to delo ne samo kot gesto dobre volje, temveč tudi njihovo prizadevnost pri delu. Najbrž take akcije ne bi bile potrebne, če bi vsak

menško delo, večje število točk za doseganje časovnih normativov – UDU, stimulacija za izvoz). Iz ostanka čistega dohodka sledi, da lahko naredimo poračun OD za leto 1981 v višini 120 % povprečnega mesečnega OD. Dosežen poslovni rezultat nam tudi daje možnost izplačila OD iz minulega dela v višini prek 400 milijonov dinarjev po znanih kriterijih.

Ob upoštevanju vsega navedenega in ob dejstvu, da smo na dosežene rezultate v glavnem vplivali sami, moramo pač biti s temi rezultati za nazaj zadovoljni. Če pa hočemo biti resnični samoupravljalci, pa se moramo zavedati tudi svojih slabosti, se z njimi spopasti in jih v največji možni meri odpraviti.

Pred nami je gotovo eno najtežjih let. Strnimo svoje vrste in vsak pred svojim pragom najprej počistimo smeti, kajti gospoda Amerikanca ne zanimajo naše težave, njega zanima samo dobra in poceni roba. Da le-to znamo narediti smo že dokazali, zato dokažimo znova, kajti sadove svojega dela bomo obirali sami.

Zato ponovno poudarjam, da bo moral vsak na svojem delovnem mestu pristopiti k delu z vso resnostjo in odgovornostjo. Prepričan sem, da je za to dovolj dobre volje in da bomo skupaj zastavljeni cilj dosegli. Plan TOZD ŽAGE je izdelan na podlagi potreb finalnih TOZD po decimiranem lesu, istočasno pa je še logična posledica planov proizvodnje in ugotavljanje deležev v skupnem prihodku. Za leto 1982 se predvidevajo naslednje realizacije TOZD Žaga in med TOZD finalistami (v 000 din):

ŽAGA	TDP	124712
ŽAGA	TSP	33029
ŽAGA	TGD	25709
ŽAGA	TPP	9050
ŽAGA	Žaga	19258
Skupaj		211657
Vrednostno plan TOZD ŽAGA (v 000 din):		

celotni prihodek:	261195
dohodek:	82393
čisti dohodek:	62689
kritje:	172
VED	29,23 din

Prikazal sem le nekatere osnovne kazalce bilance in plana ter nakazal probleme, ki nas čakajo v letošnjem letu. V času od 22. do 25. 2. 1982 bomo na samoupravnih delovnih skupinah obravnavali bilanco in plan in na skupinah bodo podatki dopolnjeni in bolj razloženi.

MARTIN SIMONČIČ

Pred vpisom v novo šolsko leto

Čeprav je do vpisa v novo šolsko leto še precej časa, so priprave za vpis skoraj dokončne. Razpis štipendij sicer kasni že za cel mesec, saj bi moral biti objavljen že v začetku januarja. Razlog za to zamudo je precejšnja neusklajenost med razpisanimi štipendijami in potrebami, saj bo letos končalo osmi razred v Dolenjski regiji 1456 otrok, razpisanih štipendij pa je samo 862.

Zataknilo se je torej že pri številu razpisanih štipendij. Poseben problem je tudi to, da so nekatere smeri (šole), za katere do sedaj še ni razpisana nobena štipendija: npr. za družboslovje, za naravoslovno-matematično usmeritev, za kmetijsko (kljub temu da je ta panoga posebnega družbenega pomena), in da je razpisanih štipendij manj za nekatere smeri v gradbeništvu, za administrativne tehnike ipd. Na drugi strani pa ocene kažejo, da smo v lesarstvu razpisali štipendij več kot je zanimanje zanje. Še vedno je precej zanimanja za šole, ki izobražujejo tehnike različnih vrst, čeprav je možnosti za zaposlitev letos manj kot lani. Spomnimo se lanskega primera, ko so se ekonomski tehniki zaposlovali izven svojega poklica, velikokrat tudi v neposredni proizvodnji, ko so se zaposlili v proizvodnji trgovci, ki so sicer imeli štipendijo, pa niso dobili mesta za zaposlitev ipd.

Danes je štipendija ne samo materialna pomoč pri šolanju, temveč je tudi garancija za zaposlitev, in če je bila včasih sto, je danes samo še osemdesetodstotna.

V letošnjem letu so tozdi in DSSS DO Novoles razpisali precej več štipendij kot v preteklih letih. Skupno 101 štipendijo, od tega samo osem za srednje in visoke šole.

TOZD	Program	Štev. štip.
TVP	– obdelovalec lesa	5
	– lesar	6
	– ključavničar	1
TDP	– obdelovalec lesa	10
	– lesar	7
	– lesar širokega profila	5
TGD	– obdelovalec lesa	2
	– lesar	2
	– lesar širokega profila	1
ŽAGA	– obdelovalec lesa	6
	– lesar	5
	– lesar širokega profila	4
TSP	– obdelovalec lesa	3
	– lesar	10
	– lesar širokega profila	2
	– lesarski tehnik	1
TPP	– obdelovalec lesa	4
	– lesar	4
	– lesar širokega profila	2
TPI	– obdelovalec lesa	2
	– lesar	1
TES	– strojni ključavničar	1
	– avtomehanik	1
	– kuharica	1
TKO	– kmetijski procesničar	1
SIGMAT	– oblikovalec kovin	3
TAP	– dipl. inž. kem. tehnologije	1
BOR	– lesar širokega profila	2
	– lesarski tehnik	1
LIPA	– lesar širokega profila	1
DSSS	– dipl. politolog (smer SLO)	1
	– dipl. inž. lesarstva	1
	– dipl. inž. elektro	1
	– dipl. pravnik	1
	– dipl. ekonomist	1

Največ štipendij smo razpisali za poklice obdelovalec lesa, lesar in lesar širokega profila. K temu nas je vodilo več razlogov:

– od vseh zaposlenih je približno 60 odstotkov nekvalificiranih delavcev (največ med lesarji). V tem srednjeročnem obdobju nameravamo bistveno izboljšati kvalifikacijsko strukturo proizvodnih delavcev, če bomo hoteli doseči zastavljene proizvodne cilje. Z učenci, ki bodo prihajali po končani šoli, ne bomo povečali obsega zaposlenih, temveč bomo z njimi nadomeščali odhode (fluktucijo), ki predstavlja letno 200 do 250 delavcev;

– v šolskem letu 1982/83 nameravamo izobraževati lesarje (točneje: obdelovalce lesa in lesarje) v Novem mestu v dveh dislociranih oddelkih, ki bodo delovali v okviru SŠTU pod okriljem matične Poklicne lesne šole iz Škofje Loke. Predvideli smo sicer 3 oddelke (tudi oddelek lesarjev širokega profila), saj je v Novem mestu

(IMV in Novoles) razpisanih skupno prek 90 štipendij. Konkretneje se bomo o številu oddelkov morali pogovoriti potem, ko bomo ugotovili interes učencev za poklice v lesarstvu (smer in število). Za sedaj pa vodimo čvrst dogovor za dva oddelka in sicer: en oddelek obdelovalcev lesa (skrajšani program) in en oddelek lesarjev.

Pred dobrim letom smo govorili še o poklicih kot so: žagar, lesarski delavec, roletar, parkestar, mizar, pohišten mizar, stavbeni mizar ipd. Sedaj pa o lesarju obdelovalcu lesa, lesarju, lesarju širokega profila. Zakaj? Ne gre samo za spremembo nazivov. Od 30 različnih lesarskih poklicev, kolikor smo jih izobraževali po sedaj že starem sistemu šolstva v Sloveniji, smo pristali na vsega sedem in sicer:

- lesar obdelovalec lesa
- lesar
- lesar širokega profila
- lesar tapetnik
- lesar tehnik
- inženir lesarstva
- dipl. inž. lesarstva
- skrajšani program (II. st.)
- srednji program (III. st.)
- srednji program (IV. st.)
- srednji program (IV. st.)
- srednji program (V. st.)
- fakulteta I. st. (VI. st.)
- fakulteta II. stop. (VII. st.)

Manjše število poklicev pomeni hkrati tudi širšo možnost zaposlitve v okviru posamezne panoge. Tako npr. obdelovalec lesa nadomešča prejšnje poklice žagarje, lesarskega delavca, roletarja, lesarskega strugarja, sodarskega in kolarskega delavca; lesar nadomešča prejšnje poklice strojnega mizarja, sodarja, kolarja; lesar širokega profila pa nadomešča poklicne mizarje, pohištenega mizarja, stavbnega mizarja, ostrilca orodja in rezil.

Kakšen bo pogoj za vpis? Za vpis v skrajšani program, po katerem traja izobraževanje 18 mesecev: izpolnjena osnovnošolska izobrazba (ni nujno, da je učenec uspešno končal osnovno šolo). Po končanem šolanju dobi učenec naziv lesarja obdelovalca lesa, s tem znanjem pa lahko opravlja dela in naloge kot so: skobljanje na debelinskem stroju, poravnavanje obdelovancev, brušenje na ščetkah in bobnih, pomoč pri obdelavi lesa, zahtevnejša ročna dela ipd.

Pogoj za vpis v srednje programe je uspešno končana osnovna šola. Za lesarja traja izobraževanje 2 leti, za lesarja širokega profila 3 leta (enako za lesarja tapetnika) in za lesar-

(Nadaljevanje na 6. strani)

Kmetijska zadruga Krka
TZO Straža

Avto-moto klub Dolenjska
Dolenjske Toplice

VABILO

V sporazumu s KK SZDL, AMK Dolenjska in KZ Krka, TZO Straža, organiziramo posvetovanje s predavanjem o temi:

- Preventiva v cestnem prometu s poudarkom na kmetijsko mehanizaciji, zlasti traktorje
- Tolmačenje novega republiškega zakona o cestnem prometu.

Predavatelja: Jože Tavčar, inšpetor pri UNZ Novo mesto, in inž. Miha Žmavc, Kmetijski šolski center Grm

Predavanja organiziramo:

za področje KS Straža v zadružnem domu:

28. 2. 1982 ob 9 uri

za področje KS Dolenjske Toplice v prosvetnem domu:

21. 2. 1982 ob 9 uri

Ker je zaradi nepoučenosti v preteklosti prihajalo do številnih nesreč s težkimi posledicami z delovnimi stroji, želimo prispevati k zmanjšanju tovrstnih nezdod.

Predavala bosta priznana strokovnjaka s tega področja, zato bo predavanje prav gotovo poučno in koristno.

Prosimo vas, da obvestite še svojega sošeda, tako da bo udeležba čim večja.

Predsednik AMK Dolenjska
Jože Murn

Upravnik TZO Straža
Stane Arnuš

Pred vpisom...

(Nadaljevanje s 5. strani)

skega tehnika 4 leta. Lesar in lesar širokega profila prevzmeta v proizvodnji zahtevnejša in najzahtevnejša proizvodna dela.

Kaj smo do sedaj storili za to, da bi naredili lesarske poklice privlačnejše?

Najprej smo razpisali štipendije, potem smo imeli informativne dneve za učence osmih in sedmih razredov, poskrbeli smo za to, da bo izobraževalni proces potekal tako rekoč v domačem kraju za obdelovalca lesa in lesarja. To pa še ni vse. Razmišljamo o tem, da bi skupno z matično šolo pokrili stroške za učbenike, ti bi bili (skoraj) brezplačni in kot taki učencu na posodo. Za čas praktičnega dela smo usposobili inštruktorje praktičnega dela za vsak toz. Ne nazadnje smo se zavzeli tudi za boljše vrednotenje proizvodnega dela. Na videz veliko, toda ali bo dovolj? O tem, koliko je privlačen poklic lesarja, nam bo dalo najboljši odgovor zanimanje za razpisane štipendije še v tem mesecu.

Srečanje pesnikov

ZKO Slovenije je že tretjič organizirala srečanje mladih pesnikov in pisateljev različnih narodnosti, ki začasno ali stalno prebivajo v Sloveniji.

Tretje srečanje je bilo pod pokroviteljstvom ZKO Novo mesto. To leto nas je bilo za srečanje prijavljenih 35, od teh pa jih je imela občina Novo mesto pet.

Iz naše delovne organizacije sva bila jaz in Miro Rajlič. Tovariši iz ZKO so bili prijetno presenečeni ob spoznanju, da nas je vsako leto več.

Se posebno smo se odrezali domačini, saj nas je bilo kar pet. Zbirno mesto tega dne je bilo v hotelu Metropol, od koder smo odšli na ogled novomeških znamenitosti: v galerijo, muzej NOB in ljudsko knjižnico.

Po ogledu smo imeli pogovor z žirijo, ki je ocenjevala naša dela.

Tu smo izvedeli, da so naša dela dokaj pozitivno ocenjena in da se iz leta v leto izboljšujejo.

Zvečer pa smo v galeriji imeli nastop pred publiko.

S tem člankom vabim vse mlade, ki se ukvarjajo s pisateljevanjem ali pesnikovanjem, naj se nam pridružijo v čim večjem številu.

Predstavil vam bom svojo pesem, ki sem jo skupaj z drugimi poslal v Ljubljano na ZKO.

VUKAŠIN ADAMOVIČ
tozd TDP

USTANI DRUŽE

*Tito, tvorče mira i slobode,
Tito, oče svih naših naroda,
došao si iz radničke klase,
došla je stobom sreća i sloboda,
vodio si nas četrdeset godina,
vodio u miru bratstvu i slobodi,
Tito, oče celog roda svoga,
ustani još jednom i napred nas vodi,
Tito, tvorče nesvrstanog sveta,
celi miroljubivi svet te treba,
treba se boriti, treba još raditi,
ima još dece bez korice hleba,
ustani, družo, ustani još jednom,
vodi nas putem mira i slobode,
ustani, družo, vodi nas još jednom,
borbe se za ljudska prava
još i danas vode.*

*Ali ti ustati nećeš,
bolest je učinila svoje,
ali iza tebe na putu tvome
redovi tvoje omladine stoje,
stoje hrabro, ponosito
kao sivo granitno stenje zbito,
nikad nas niko rastavit neće,
svi smo mi jedno, svi smo mi Tito.
V. ADAMOVIČ*

Z NAFTO BO TEŽKO

Slovenija bo letos z odlokom izvršnega sveta (republike in pokrajini tudi letos niso mogle uskladiti svojih potreb po energiji) dobila 1 milijon in 899 tisoč ton naftnih derivatov, kar je enajst tisoč ton manj, kot je predvidela v svoji energetski bilanci. Lani smo porabili 1 milijon in 888 tisoč ton naftnih derivatov, kar pa ni bilo dovolj, saj je bila dobava industriji in gospodinjstvom stalno motena. Kot torej kaže, tudi letos ne bo bolje.

MONOGRAFIJA BOŽIDARJA JAKA

Lani je izšla zanimiva in obsežna monografija „Božidar Jakac in Dolenjska“, ki poleg zanimivih tekstov, katere je napisal Milček Komelj, prinaša tudi 112 črno-belih in 88 barvnih reprodukcij umetnikovih del, povezanih na dolenjsko pokrajino. Knjiga, ki stane 1.000 din, je primerna za lepo darilo ob dnevu žena pa tudi za trajen spomin ob delovnih in osebnih jubilejih. Kupite jo lahko na DITC, Dolenjski list, ali naročite po povzetju.

amk dolenjska



Postanite član AMK Dolenjska

V našem listu želimo predstaviti uspešno domače avto-moto društvo: AMK Dolenjska iz Dolenjskih Toplic.

Klub ima včlanjenih že prek 200 članov in 60 članov podmladka. Deluje v treh sekcijah, to so: sekcija za cestne hitrostne dirke, sekcija za motocross in sekcija za šport. Sekcije delujejo samostojno. Klub vodi izvršni odbor, za nemoteno delovanje ima 4 stalne komisije: komisijo za organizacijo in članstvo, športno komisijo, komisijo za finančne in gospodarske zadeve in komisijo za preventivo v cestnem prometu.

Trenutno ima klub 6 tekmovalcev, ki se bodo letos potegovali za čim višje uvrstitve na republiškem in državnem prvenstvu. Klub deluje šele četrto leto, pa vendar je v letu 1981 že organiziral svojo prvo dirko v motocrossu na Brezjah pri Črmošnjicah. Dirko je pripravljalo 25 domačih športnih funkcionarjev; ker je za izvedbo dirke potrebnih 150 oseb, so nam na pomoč priskočili AMD Bela krajina in gasilska društva Vavta vas, Straža in Soteska. Tudi letos nameravajo organizirati motocross dirko, zato bo že v zimskem času ponovni tečaj za športne funkcionarje.

Za uspešno dosedanje delo je klub prejel pohvalo AMZ Slovenije.

Vabimo vas, da se včlanite v naš klub, saj člani avto-moto organizacije uživajo številne

ugodnosti, tako da se plačilo članarine prav tako splača še zlasti v primeru, kadar se vam pripeti kakršna koli nesreča. Istočasno imate možnost sodelovati kot športnik v tej ali oni sekciji ali kot športni funkcionar.

Članarina znaša 400 din za eno leto.

Članske ugodnosti:

- kuponi za avtomobiliste,
- 4 kuponi za SPI,
- 1 kupon za brezplačen prevoz poškodovanega vozila,
- 1 kupon za popust pri tehničnem pregledu,
- 1 kupon za brezplačno kontrolo in nastavitev žarometov ali brezplačno kontrolo zavor,
- 4 kuponi za popust pri testiranju vozila,
- 1 rezervni kupon,
- 1 kupon za možnost nakupa garantnega pisma,
- 2 kupona za pravni nasvet,
- 1 kupon za klic v sili.

En kupon SPI velja za plačilo prevozne poti službenega vozila do 10 km ali za plačilo dela avtomehanika do ene ure. Storitve veljajo, če je okvara na poti.

Brezplačni prevoz poškodovanega vozila velja za 500 km (enkrat letno).

Popust kar pri dvanajst vrstah storitev uživajo člani od 20 do 50 %.

Članom je priznan 10 % popust ob sklenitvi kasko zavarovanja osebnih vozil pri Zavarovalnici Triglav.

Vabimo vas, da se oglasite pri Janezu Piškurju v službi AOP in se včlanite v naš klub, saj boste s to odločitvijo koristili prvenstveno sebi.

Letos bo organizirana tudi turistična dejavnost, tako da boste garantno pismo lahko dobili v Dolenjskih Toplicah.

AMK Dolenjska, komisija za organizacijo in članstvo.

PRVI GOZDNI IN LESNI DELAVCI IZ ROŠKIH GOZDOV

NADALJEVANJE

Proti koncu 17. stoletja, ko se je začela razvijati industrija, zlasti lesna, je grof Auersperg v gozdove Roga in vzhodno od Plešivice proti Frati nastanil prve stalne lesne delavce v večji skupini, ki so prebivali v gozdovih z družinami vred. Po navadi so si fratarji postavili globoko v gozdu koč, ki je bila običajno lesena, bile pa so tudi iz kamnjenja. Krite so bile ponavadi s škodlami ali čreslovino. Sprva so bile te kočice z enim samim prostorom in odprtim ognjiščem. Pozneje so si ljudje izdelali po dva prostora, nekatere so imele tudi krušno peč. Za posteljo so imeli sprva steljo in smrečje, kasneje pa so imeli že ličkanje. Poleg bajt so imeli korita kot nekakšne zbiralnike vode. S krčenjem gozda so si pridobili tudi rodovitno zemljo. Čeprav je Rog pičel glede vode, pa so bili studenci. Veliki studenec je bil tik pragozda, bil je nepresahljiv. Tja so hodili o vodo še iz Komolca. Obstajal je še Mali studenec. Na Ribenčanovem hribu je bil tudi studenec. Hrib se tako imenuje, ker je bil fratar Ribničan.

Delovno orodje teh prvih gozdnih delavcev je bilo kaj preprosto, za tiste čase pa neobhodno potrebno, če si se podal v gozd. Na prvem mestu je bila sekira, ročna žaga, „amerikanka“ je dobila ime po ameriških gozdnih delavcih. Če je

bila žaga mojstrsko urejena, se je dalo z njo dosti napraviti. Fratarji so uporabljali takrat tudi vejnik (za sekanje vej ali spodrasti). Seveda so uporabljali še razno drobno orodje in pripomočke, pile za brušenje in brusni kamen, lesene bete, razne vrste lesenih zagodov itd. Vsak fratar pa je imel tudi velike lesene sani, na katerih so samotěž vozili drva, če je bil teren le količkaj ugoden. Drugače so delali vse ročno. Da niso toliko fizično trpeli, je imel vsak svoje ustaljene in v teku let pridobljene delovne navade. Zato so imeli roke in ostalo telo utrjeno. Danes bi temu rekli, da so imeli kondicijo. Narava in življenje v gozdu jim je izostrilo vse čute, da so se počutili kot del narave. Zato so vse, kar jim je ta nudila, globoko zajemali in so tudi preživeli, kot omenjeno, brez zdravnikov do visoke starosti, kot stoletna drevesa.

Fratarji in gozdozniki so povečini trebili gozd do golo-seka ali pa tudi ne. Iz lesa so največ kuhali oglje in napravljali drva. Poleg ogljarstva so nekateri žgali tudi pepeliko. Na Rogu je bila zato posebna peč v Podstenicah. Pepeliko so rabili za steklarsko industrijo, ki je bila nekaj časa v Kočevju. Vsak ogljar pa je moral najprej s sodelavcem skuhati precej „kop“, šele potem je postal samostojen.

Pri tem opravi bilo treba mnogo vztrajnosti. Prav posebej je bila treba biti pozoren, da je bila kopa pravilno zložena. Praviloma so naredili poleg kope še „štirne“, da so jih lahko gasili, če se je vžgala. Oglar se je šele takrat oddahnil, ko je bilo oglje „zvagano“. Oglarji so bili postavljeni možje in fantje, saj je še danes znana oglarska pesem „Ogljar“.

Fratarji so kuhali oglje večinoma za železarno na Dvoru ali za fužine, ki so začele obra-

Obvestilo vsem ljubiteljem športne rekreacije



V ponedeljek, 15. februarja, se je spet pričela športna rekreacija v OŠ Bršljin v Novem mestu. Na sporedu bo vsak ponedeljek od 19. do 21. ure in bo trajala do meseca maja.

Ljubitelje kegljanja obveščamo, da je kegljanje na sporedu vsako sredo od 17. do 19. ure v domu JLA v Novem mestu.

Obveščamo delavce, da je letos rekreacija tudi v Straži (telovadnica TVD Partizana v Vavti vasi in dvorana Svobode v Straži) po že objavljenem sporedu:

ponedeljek – rekreacija moški (od 19. do 21. ure),
torek – rekreacija ženske (od 19. do 21. ure),
petek – namizni tenis (od 17. do 21. ure),
vse v telovadnici TVD Partizana v Vavti vasi;
sreda – streljanje (od 19. do 21. ure) in to v dvorani Svobode v Straži.

L. R.

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

IVANA VUKINA
se najtopleje zahvaljujem sindikalni organizaciji in sodelavcem za venco, izrečeno sožalje ter spremstvo na njegovi zadnji poti. Vsem še enkrat lepa hvala.

Hčerka
Ivanka Jurejevčič

ZAHVALA

Ob smrti moje mame

ANE KLEMENČIČ

iz Ždinje vasi se lepo zahvaljujem sodelavcem in sindikalni organizaciji tozda TVP za denarno pomoč in izrečeno sožalje.

Dragica Rozman

ZAHVALA

Ob izgubi očeta

ALOJZA MEDICA

z Verduna pri Uršnih selih se najtopleje zahvaljujem sindikatu tozda TVP za podarjeni venec, sodelavcem pa za izrečeno sožalje.

Sin Ivan



Ena izmena žagarskih delavcev iz Soteske. Posnetek iz leta 1935

Tone Virant
NADALJEVANJE
PRIHODNJIČ



Pepe ima besedo

Ste videli? Držal sem besedo, ki sem vam jo dal onega dne, in spet sem med vami. Kaj pravite? Da me imate dosti in da naj se poberem, odkoder sem prišel? Da vam – takole nič – že ne bom solil pamet in vam predpisoval, kod naj hodite v tovarno in iz nje. In da naj luknje v ograji kar lepo pustim pri miru, sicer mi boste vi zvrtili luknjo v glavo? A tako!? Kar mirno, prosim! Menim namreč, da mi nimate kaj očistiti in da sem vse, kar sem rekel, povedal pošteno in po pravici in da sem bil pri tem še hudo skromen.

Da sem pritepenec, pravite? Ne bo držalo, saj sem prijavljen na stalnem bivališču in imam tudi svojo osebno izkaznico z lepo fotografijo. Marsikdo med vami pa se je preselil, spremenil naslov ali bivališče, pa tega nikamor ni sporočil in tako imajo

po pisarnah še vedno njegov stari naslov.

Nič nisem dlakocepski! Kar sebe pogledajte! Če bi jaz delal tako površno, da bi imeli zaradi mojih napak sitnosti v izvozu in bi visela na nitki tudi nadaljnja usoda poslovnih stikov s tujino, bi molčal kot riba in molče popravljal, kar se popraviti da. Pri vas pa česa takega ni opaziti... Ja, ja, je že tako, da ljudje danes poznajo zgolj svoje pravice, ne pa tudi dolžnosti in še manj odgovornosti. Sedaj ječe besede, koliko plač si bomo delili, so nas polno usta in besed je, kot bi rožice sadil. Ko pa je treba priznati, da smo ga polomili in da bi moral kdo zato odgovarjati, pa nič... Ne bev in ne mev ne rečemo in vse je lepo in prav.

Spet mi očitajte, da se nimam pravice vtikati v vaše posle! Toda spet trdim, da nimate prav. Saj vendar lahko v tej naši ljubi domovini vsak pove, kar mu leži na srcu, in sosedu opozori na napake. Seveda mora to storiti dobronamerno in prijazno. In – kot vidite – v mojih besedah ni namena žalitve in ne obrekovanja. Le opozoril bi rad, kar menim, da ni prav. Prav pa ni to, da delamo včasih z družbenim premoženjem kot svinja z mehom!

Toliko to pot, dragi, drugič pa kaj več.

Le pozdrav!

Vaš Pepe!

Za dobro voljo

SLAB ZASLUŽEK

„Ali si res uspel prodati vse svoje rokopise iz zadnjih deset let?“ vpraša prijatelj pisatelja.

„Res. Toda kaj pomaga, ko pa danes star papir nima nobene vrednosti.“

Kadrovske vesti

Januar 1982

TOZD TVP: prišla: Anica PELC; odšel: Marko DRAŽETIČ (samovoljno).

TOZD ŽAGA Straža: prišla: Janez BUKOVEC, Sredo ALEKSIČ; odšli: Šefik BAČEVAC (JLA), Miha BUKOVEC (JLA), Stanko PETERLIN (JLA), Alojz BREZOVAR (JLA), Martin ŠTRUMBELJ (samovoljno).

TOZD TPI: odšla: Stane ŠTRUMBELJ (JLA), Jože POLIČNIK (JLA).

TOZD IGK: prišel: Andrej PEKOLJ; odšli: Srečko ZUPANČIČ (JLA), Ludvik POVHE (TOZD BLP), Jože SINUR (sporazum).

TOZD TDP: prišla: Damjan KOZJAN, Slavko NOVINEC (iz TOZD BLP); odšli: Branko DAVIDOVIČ (TOZD TSP), Sulejman KADRIBAŠIČ (TOZD TSP), Miroslav KOTNIK

(sporazum), Ivan PRŠLJA (sporazum), Mičo GOJKOVIČ (JLA), Janez PAPEŽ (TOZD TGD).

TOZD TSP: prišla: Sulejman KADRIBAŠIČ (iz TOZD TDP), Branko DAVIDOVIČ (iz TOZD TDP); odšli: Adela BERKOPEC (upokojitev), Rajko VIDMAR (JLA), Branko KAVŠČEK (JLA).

TOZD TPP: odšla: Zlata POLJAK (sporazumno).

TOZD TAP: odšel: Jože BEVEC (na željo delavca).

TOZD TES: prišla: Jožica HREN; odšli: Gabrijel BERKOPEC (JLA), Boštjan HREN (JLA), Štefan FI-FOLT (JLA).

TOZD TGD: prišli: Mojca SMREKAR, Alojz SMREKAR, Anton KOCJANČIČ, Janez PAPEŽ.

TOZD BLP: Marjeta JEREB, Ludvik POVHE; odšel: Slavko NOVINEC (v TOZD TDP)

ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO TOZDIH

TOZD	M	Ž	SKUPAJ
TVP	122	174	269
ŽAGA	145	22	167
TPI	55	21	76
BOR	72	15	87
SIGMAT	80	29	109
IGK	97	53	150
TDP	157	230	387
TSP	167	164	331
TPP	1427	77	219
LIPA	86	4	90
TAP	87	53	140
TKO	54	26	80
TES	116	26	142
TGD	49	55	104
BLP	86	38	124
DSSS	90	91	181
NOVOLES	1605	1078	2683

OPOROKA

Naš sosed je tako prepričan, da obstaja drugo, posmrtno življenje, da je v oporoki vse svoje premoženje zapisal – samemu sebi.

NASVET

„Tovarišica,“ svetuje zdravnik obiskovalki v ambulanti, priporočam vam čim več pešačenja in svežega zraka. Zato pojdite vsak dan na sprehod!“

„O, to pa ne!“ ugovarja bolnica. „Tega si že ne morem privoščiti. Ljudje bi namreč lahko pomislili, da smo morali naš avtomobil prodati...“

ŽALITEV

Sodnik: Priznate, da ste tejele tovarišici rekli krava in jo s tem užalili?

Obtoženec: Priznam!

Sodnik: Zato vam izrekam denarno kazen.

Obtoženec: Hvala lepa! Ali vas lahko s tem v zvezi nekaj vprašam?

Sodnik: Izvolite!

Obtoženec: Ali je kaj narobe oziroma kaznivo, če kravi rečem tovarišica?

Sodnik: Seveda ne. V tem ne vidim ničesar žaljivega...

Obtoženec (se obrne k sosedu): Na svidenje, tovarišica!

Glasilo „NOVOLES“ ureja uredniški odbor. Odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja delovna organizacija „NOVOLES“, lesni kombinat Novo mesto – Straža. Naklada 2950 izvodov. Stavek, filmi in montaža: DITC, TOZD Dolenjski list. Tisk: DITC, TOZD Tiskarna Knjigotisk. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/72 z dne 31. januarja 1978.