

informatator

Številka 4

Leto XIX.

Titovo Velenje, 30. januarja 1985

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika

O izkušnjah in sodelovanju

Vrsto stičnih točk in skupnih problemov so nazivali na razgovoru, ki je bil prejšnji petek ob obisku družbenopolitičnih delavcev sozda Iskra v Gorenju v Titovem Velenju. Prisostovali so mu tudi predsednik medobčinskega sveta Ivan Kramer ter predstavniki Gorenja Elrad, Gorenja Muta in Gorenja Gospodinj-
ski aparati!

Petkov razgovor seveda ne pomeni prvo tovrstno srečanje sindikalnih in drugih delavcev obeh velikih slovenskih sozdov, kar pa je še pomembnejše, predstavlja pravi začetek dolgotrajnejšega sodelovanja. Ne enim ne drugim namreč ne manjka dragocenih izkušenj, nabranih v kolektivih, ki štejeta oba preko deset tisoč zaposlenih in ne nazad-

nje sodita v isto panogo. Medsebojno povezovanje v kovinski in elektro industriji, pogovor s slovenskimi železarji in strojogradnjo, pokrivanje programov, o vsem tem je stekla beseda.

Predsednika delavskega sveta sozda Iskra Janeza Kerna in predsednika koordinacijskega odbora sozda Iskra Avgušтина Ciuho potem, ko sta si ogledala proizvodnjo gospodinj-
skih aparatov, seveda zanimala tudi naše izkušnje na področju družbenopolitičnega delovanja, zlasti sindikalnega, še posebej v času ukrepov družbenega varstva, čeprav seveda to ni bila najpomembnejša tema. Ob tem pa, ko so se dogovarjali za naslednje srečanje ter določali temo bodočih razgovorov, poudarek je dan predvsem programskim usmeritvam, pa so oboji jasno poudarili, da gre predvsem za uresničevanje že dogovorjenega.

Inovacije

**204 INOVACIJSKI
PREDLOGI DELAVCEV
GORENJE GOSPODINJ-
NJSKI APARATI**

Delavski sveti temeljnih organizacij Gorenja Gospodinj-
ski aparati so lani obravnavali 224 inovacijskih predlogov, nekaj izmed njih je bilo posredovanih že leto poprej, uresničenih pa je bilo 136 inovacijskih predlogov.

Skupna gospodarska korist lani realiziranih inovacijskih predlogov znaša 140.822.000 dinarjev, avtorjem inovacijs-

kih predlogov pa je bilo izplačano 9.419.000 dinarjev nadomestil. Številke, ki nedvomno zaslužijo, da jim v naslednjem Informatorju posvetimo več pozornosti. V Gorenju Gospodinj-
ski aparati bo letos sklenjena nadvse uspešna akcija za spodbujanje množične inventivne dejavnosti. Predlagaj nekaj koristnega. V pripravi pa je tudi že nov pravilnik o inventivni dejavnosti, prav tako pa tudi nove akcije za razreševanje najbolj žgočih proizvodnih ter ostalih problemov, o čemer bomo prav tako še pisali.

Gorenje in Quelle

Jutri bo Gorenje obiskala lastnica zahodnonemške trgovske hiše Quelle International, gospa Greta Schickedanz s sodelavci. Obisk bo priložnost za neposredno izmenjavo mnenj in utrjevanje že uveljavljenega 15-letnega poslovnega sodelovanja.

Delavci tozda Štedilniki bodo priredili krajšo slovesnost, na kateri bodo gospe Schickedanz predali milijonti štedilnik, izdelan za firmo Quelle in zahodnonemško tržišče. Quelle je sicer največji prodajalec štedilnikov na tem tržišču, dobro obojestransko sodelovanje pa je potrjeno v kar visoki, to je 70 % udeležbi Gorenjevih štedilnikov na tržišču ZR Nemčije.

Za osebni prispevek pri krepitevi in razvoju poslovnega sodelovanja Quelleja in Gorenja bo predstavnik Gospodarske zbornice Slovenije gospe Schickedanz vročil posebno priznanje, na krajši novinarski konferenci pa bodo predstavniki organizacij orisali prehojeno pot uspešnega medsebojnega sodelovanja.



Zmagovalna ekipa Sektorja splošnih zadev

„Pokal Gorenja“

Tekmovanje za „Pokal Gorenja“ je postala tradicionalna oblika merjenja moči in sposobnosti športnikov, delav in delavcev Gorenja. Razveseljivo je, da si je takšna oblika tekmovanja, ki ima predvsem značaj medsebojnega sodelovanja, preverjanja znanja in medsebojnega zbliževanja in spoznavanja v tako velikem delovnem kolektivu, utrla

pota v vsa delovna okolja in si je utrdila svoje mesto. Šport in rekreacija, obnavljanje moči, spretnosti, skrb za zdravje je že vsakdanja aktivnost številnih delav in delavcev Gorenja. To so pokazali tudi športni rezultati tekmovanja v letu 1984. Kar 26 moških in 12 ženskih ekip se

(Nadaljevanje na 6. strani!)

Investicije - pogoj za nadaljnji razvoj

Pri opredelitvi ciljev poslovanja so v delovni organizaciji Gorenje Notranja oprema izhajali iz tega, da morajo rezultati poslovanja omogočati izboljšanje položaja delavcev kolektiva ter celotne družbe in z ustvarjeno akumulacijo omogočiti tudi razširjeno reprodukcijo. Povečanje izvoza za 27 % ter porast fizičnega in vrednostnega obsega proizvodnje. Nujne investicije!

V letošnjem letu načrtujejo v Gorenju Notranja oprema za 8 % večjo proizvodnjo kuhinjskega in kopalniškega pohištva ter 5 % več izdelkov iz dolopola. V obratu Pohištvo imajo sicer še nekaj neizkoriščenih proizvodnih zmogljivosti, vendar fizičnega obsega tovrstna proizvodnje, ki bi terjala tudi večje število zaposlenih, ne nameravajo bistveno povečevati, dokler ne bo izveden projekt proizvodnje in prodaje za znanega kupca. Ta naj bi predvsem optimaliziral zaloge materiala in gotovih izdelkov. Povsem se namreč zavedajo, da v pogojih realnih obrestnih mer postaja financiranje zalog kot tipičen problem pohištvenega programa, tako drago, da cene njihovih izdelkov tega ne morejo prenesti. Obenem pa bo tudi trg postavljaval vse večje omejitve, pa naj gre tu za količino, kakovost ali ceno.

Tako, kot ves plan poslovanja, so v Gorenju Notranja oprema tudi plan proizvodnje načrtovali v skladu z družbenimi usmeritvami ter v skladu z usmeritvami celotnega Gorenja. V letošnjem letu si bodo prizadevali povečati proizvodnjo za izvoz za 27 %, ali drugače povedano, 18 % svoje proizvodnje naj bi izvozili in izvoz vrednostno povečali za 39 %.

V obratu Keramika bodo proizvodnjo nekoliko zmanjšali, predvsem zaradi nujnih investicijskih in obnovitvenih del, s katerimi bodo modernizirali proizvodnjo. V tem obratu prav zato predvidevajo tudi nekoliko manjšo produktivnost, medtem ko naj bi jo v obratu dolopola povečala za 5 %, v Pohištvo za 7 % in v Embalažnici za 6 %, če bo seveda naraščala tudi proizvodnja gospodinjskih aparatov kot najpomembnejši porabnik embalaže.

V primerjavi z lansko ocenjeno vrednostno proizvodnjo, naj bi le-ta letos porastla za 40 %, pri čemer so upoštevali 4 % mesečno rast vhodnih cen za tozid Pohištvo in 3 % za tozid Gradbeni elementi. Ob predvideni rasti izdelavnih in režijskih stroškov za 56 % naj bi dosegli 13 % akumulativnost dohodka v tozidu Pohištvo in 30 % v tozidu Gradbeni elementi. Ob tem, ko

so v Gorenju Notranja oprema sprejemali svoje planske cilje, pa so povsem jasno začrtali tudi poti, kako naj bi načrtovano uresničili. Nedvomno bodo, tako so tudi zapisali v svojih planskih dokumentih, najpomembnejše poslovne odločitve sprejemali na področju investicij, predvidenih tudi s sanacijskim programom. Tako naj bi nova žgalna peč v obratu Keramika zmanjšala porabo uvoženih materialov in energije, obenem pa bi z njo izboljšali tudi kakovost izdelkov. Nekatere investicije v tozidu Pohištvo, pa naj bi odpravile ozka grla v tej proizvodnji ter omogočile boljše izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti.



Za letošnje leto načrtujejo bistveno povečanje proizvodnje za izvoz, ki jim nenazadnje zagotavlja tudi prepotrebne devize. Takšna usmeritev pa terja tudi razvoj izdelkov, ki bo upošteval njihovo funkcionalnost, večjo tehnološko globino, dober design, prilaganje zahtevam tržišča ter primernost izdelkov za sitribucijo. Ali, kot so na kratko zapisali, gre za "borbo za najzahtevnejšega in za zadovoljnega kupca" in v tej borbi je prav kakovost njihovo veliko orožje.

V Gorenju Notranja oprema pa bodo s projektom znanega kupca skušali preprečiti kopičenje zalog materiala in gotovih izdelkov. Seveda pa to od vseh uporabnikov te pridobitve terja tudi plansko disciplino.

Planska disciplina in urejeni informacijsko-dokumentacijski tokovi bodo zagotavljali tudi delovanje vseh poslovnih funkcij ter uspešen nadzor nad uresničevanjem načrtovane ter uspešnostjo poslovanja. Takšen nadzor pa bo, kot menijo v Gorenju Notranja oprema, omogočal tudi sprotno odpravljanje vseh morebitnih slabosti in negativnih trendov v njihovi delovni organizaciji.

Letne seje sindikata

Večja socialna varnost

Stalna naloga sindikata in hkrati nas vseh bi morala biti izboljšanje socialne in zdravstvene problematike ter spremljanje gibanja najnižjih osebnih dohodkov. Večja odgovornost delegatov!

„V tej težki situaciji, ko se borimo za goli obstanek, bomo morali vse moči usmeriti k zagotovitvi boljše socialne varnosti in izboljšanju delovnih pogojev na izpostavljenih delovnih mestih,“ je menil predsednik sindikalne organizacije, Janez Sterkuš.

S preselitvijo v nove delovne

prostore se bodo pogoji dela nedvomno izboljšali. Preobremenjenost delavcev pa bi z realizacijo investicijskega plana odpravili. Nadurno delo v prostih dneh, ki je do sedaj bilo še kako potrebno, se bo s povečanjem strojnega parka zmanjšalo. Nočnega dela v obratu letos še ne bomo mogli odpraviti, saj zagotovljeni plani zahtevajo maksimalno izkoriščenost strojnih kapacitet, pa tudi tehnologija dela je taka, da delo na dveh izmenah ni rentabilno.

Da bi poglobili delovanje sa-

moupravnega in delegatskega sistema, bodo morali še zaostri odgovornost delegatov, saj je čutiti premalo odgovornosti za delegatsko delo. Tako bodo na političnem področju morali sodelovati pri vseh sprejetih aktih in zagotoviti prave razlagalce in na zastavljena vprašanja priskrbeti prave odgovore.

V novo sprejetem planu bodo kulturni dejavnosti namenili več pozornosti, kot je bilo do sedaj, tako bodo na primer štirideseto obletnico osvoboditve obeležili s kratkim pro-

gramom in ureditvijo oglasne deske. Med delavci pa že poteka bralna akcija. K delu bodo skušali pritegniti tudi mlade, saj ugotavljajo, da je mladina vse preveč ob strani in brez podpore starejših. „Ker smo si vsi zastavili veliko dela, se bomo morali tudi kar najbolj potruditi, da bo zastavljen plan v letu 1985 realiziran“, je poudaril predsednik sindikata, v obratu Plastika.

Z delom utrditi ugled

V lani ustanovljeni delovni skupnosti Informatika in organizacija Gorenje sozd bodo tudi letos nadaljevali z uresničevanjem stabilizacije gospodarstva, spremljali in pomagali bodo pri razvoju in krepitvi novega sistema nagajevanja po delu, zagotavljali bodo primerne delovne pogoje ter spremljali socialni položaj vseh delavcev, zaposlenih v tej delovni skupnosti.

Osnovna organizacija zveze sindikatov je vodila vse aktivnosti, povezane s samoupravnim konstituiranjem te delovne skupnosti. Tako so predlagali kandidate za posamezne samoupravne organe, delavski svet, razne delegacije, organizirali pa so tudi razprave o temeljnih samoupravnih aktih.

Strokovne službe so za javno razpravo pripravile pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Kmalu po ustanovitvi delovne skupnosti so se lotili tudi priprav za prehod na giblivi delovni čas, že julija 1984 pa so uvedli tudi poskusno evidentiranje prisotnosti na delovnem mestu s pomočjo žigosne ure.

V začetku delovanja delovne skupnosti so podprli široko zastavljeno akcijo za proizvodno delo režijskih delavcev kot prispevek teh pri sanaciji Gorenja, vendar pa menijo, da v akciji niso bili doseženi vsi pričakovani rezultati.

Pohvalili bi radi delo kulturnih animatorjev, čeprav odziv sodelavcev, prav tako kot na področju športne rekreacije, vedno ni bil najboljši. Na letni seji Osnovne organizacije Zveze sindikatov so med drugim sprejeli in potrdili finančni načrt delovne skupnosti, izvolili pa so tudi delegata v občinski odbor sindikata kovinske in predelovalne industrije. Stabilizacija gospodarstva in uresničevanje njenih ciljev naj bi bila tudi letos skrb vsakega delavca v Gorenju. V polni meri bi morali izkoristiti ustrezne informacije, spremljati uresničevanje sanacijskih ukrepov in opozarjati na morebitne nepravilnosti ali pomanjkljivosti.

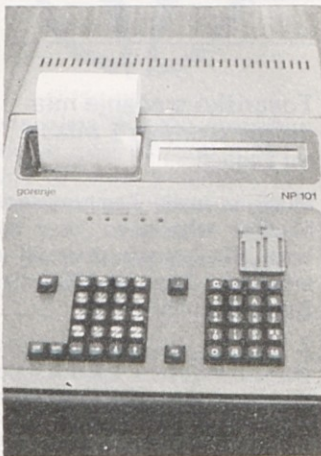
Kot delovna skupnost, ustanovljena za opravljanje nekaterih specifičnih nalog skupnega pomena, bi po mnenju predsednika izvršnega odbora

osnovne organizacije zveze sindikata te delovne skupnosti Janeza Podstenška morali tudi še naprej skrbeti za pravočasno posredovanje temeljnih samoupravnih aktov vsem delavcem, prav tako pa bi v sodelovanju s strokovnimi službami morali skrbeti tudi za odpravljanje morebitnih pomanjkljivosti ali nepravilnosti v teh aktih. Delavci naj bi s svojim odločanjem resnično postali gospodarji svojega dela ter nosilci ustvarjanja. Da pa bi to dosegli, je naloga delovne skupnosti pravočasno in celovito informiranje.

Ker je nov sistem nagajevanja po delu šele v začetni fazi, bi si morali prizadevati za ustrezno analitično ocenitev vseh del in nalog v delovni skupnosti, upoštevajoč pri tem tudi dela in naloge v celotnem Gorenju ter tudi v drugih organizacijah združenega dela.

V to delovno skupnost bi radi pritegnili še več strokovnih kadrov, kar bi resnično omogočilo pravočasno in strokovno kvalitetno izpolnjevanje zastavljenih nalog. V pomoč pri tem pa jim mora biti urejen sistem delitve sredstev za osebne dohodke in nagajevanje po delu ter urejene delovne in socialne razmere.

Posebno skrb pa bodo tudi letos namenili zadovoljevanju kulturnih in športno rekreativnih potreb delavcev, pri čemer se bodo vključili v vse akcije, organizirane v Gorenju v Titovem Velenju, radi pa bi prisostvovali tudi športno družabnim srečanjem med računalniškimi centri iz Titovega Velenja in sozda Gorenje.



Skrb za kakovost

Sindikalna organizacija v tozdu Poslovna oprema Ptuj deluje v sklopu konference OO ZSS Gorenje Procesna oprema. Tako je v sindikalno organizacijo vključenih 316 zaposlenih delavcev v 10 sindikalnih skupinah. Lani so imeli velike težave z oskrbo z materialom, a so kljub temu dosegli dobre poslovne rezultate.

V proizvodnji so, kljub nemočim razmeram oskrbe z materiali, dosegli nadpovprečne proizvodne rezultate, ki pa jim v dohodku ne izkazujejo temu primernih rezultatov. Vzrok za takšno stanje so brezdvoma visoki materialni stroški, povečani režijski stroški, nenormalno pa so visoki stroški za obresti in kredite, ki so jih bili prisiljeni najemati za obratna sredstva. Kljub temu, da so v preteklem letu dobili odobrene nove cene, so vsi prej navedeni stroški pobrali celotno akumulacijo.

Pomembno postavko jim predstavljajo tudi stroški vzdrževanja izdelkov oziroma servisni stroški, zato so v proizvodnjo uvedli avtokontrolno ter na ta način odgovornost za kakovost izdelkov prenesli tudi neposredno na izvajalce. Ker bo tudi letošnje leto proglašeno za leto kakovosti, so se dogovorili, da mora biti njihova osnovna naloga skrb za kakovost, ker si bodo le s kakovostnimi izdelki lahko obdržali ugled na tržišču in neposredno s tem zagotovili tudi plasman izdelkov.

Na področju sindikalnega delovanja pa je izvršni odbor preko članov vodil vse aktivnosti pri reorganizaciji, sprejemanju ustreznih samoupravnih aktov, bodisi na zborih ali pa neposrednim izjavljanjem delavcev na referendumu. Dogovorili so se, da bo potrebno več pozornosti posvetiti informiranju sindikalnih skupin preko sindikalnih poverjenikov v bazo, kjer se zbirajo povratne informacije, ki jih mora izvršni odbor v sodelovanju z vodstvenimi in družbenopolitičnimi strukturami v tozdu analizirati in sprejeti ustrezne ukrepe.

Sindikalna organizacija v tozdu Poslovna oprema se je vključila tudi na področje reševanja stanovanjske problematike svojih delavcev in je 45 članom razdelila skupaj

6.475.000 din kredita za stanovanjsko gradnjo.

Obenem pa je sindikat izvedel tudi akcijo za oskrbo delavcev s premogom preko trgovskega podjetja ERA in na ta način omogočil nabavo 300 ton premoga.

S sprejetimi akti za leto 1985 pa jih, poleg nalog na področju proizvodnje, čakajo tudi zahtevne naloge na področju razvoja samoupravnih odnosov pri uveljavljanju delegatskega sistema, ki jim bodo kos le z doslednim delom vsakega posameznika, seveda ob zagotovitvi, da jim bo uspelo izboljšati oskrbo z materiali in znižanju stroškov na vseh ravneh.

Več pozornosti inovacijam

V Delovni skupnosti skupnih služb delovne organizacije Gorenje Notranja oprema so zaradi reorganizacije šele junija pričeli s konstruktivnimi sestanki samoupravnega organiziranja.

Predlagali, izvolili in potrdili so vsa samoupravna telesa, sprejeli samoupravne akte, ki so bili potrebni za reorganizacijo delovne organizacije. Vendar pa z delom strokovnih služb niso zadovoljni, saj so raztreseni po različnih službah in se njihova razdrobljenost vidi na zborih, ker je udeležba stalno le malo nad 50 odstotkov.

Na samoupravnih skupinah so obravnavali predlagane spremembe in dopolnitve, sprejeli akte o nagajevanju po delu in delitvi dohodka. V letošnjem planu pa ima sindikalna organizacija v prvi vrsti nalogo delitve dohodka ob zaključnem računu.

Na področju inventivne dejavnosti nimajo organizirane komisije za inventivno dejavnost. Zato je nujno, da ta komisija čimprej zaživi, saj je opazno, da so nekateri predlogi ostali nerešeni že iz prejšnje organizacije Gorenja. Če temu področju ne bodo posvetili več pozornosti, bo inventivna dejavnost stagnirala, je svoje poročilo končal Ivan Mencinger, predsednik IO OOOZ Delovno skupnost skupnih služb Gorenje Notranja oprema!.

POVERJENIKI PREŠERNOVE DRUŽBE

Široko odprta možnost za vse, ki jih veseli delo s knjigami. Ste že razmišljali o tem?

V zadnjem času spet slišimo, da narašča zanimanje za Prešernovo družbo, saj je bila njena Redna zbirka za leto 1985 razprodana že pred koncem leta 1984. Zasluga za rast in ponovno oživljanje tega našega založniškega društva gre vsebinsko močnemu programu in nizki ceni, predvsem pa poverjenikom. Marsikdo se pri tem vpraša: kdo pa sploh so ti poverjeniki, kako delujejo in — ali bi lahko tudi jaz postal poverjenik Prešernove družbe?

Preprost in splošen odgovor na to vprašanje se glasi: poverjeniki Prešernove družbe so kulturno osveščeni posamezniki (ali pa kar organizacije), ki želijo spodbujati zanimanje za slovensko knjigo in jo imajo tudi sami radi. Z njo gredo od vrat do vrat, od sodelavca do sodelavca za proizvodnimi trakovi in v pisarnah — pridobivajo nove zaveznike lepe besede nam vsem in sebi v zadovoljstvo in veselje. Seveda za to delo prejema tudi določen odstotek denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

7 KNJIG ZA 1.400 DIN

Knjige, ki jih posredujejo delovnim ljudem poverjeniki Prešernove družbe, so zelo poceni. Redno koledarsko zbirko, ki predstavlja znak članstva Prešernove družbe, njeni naročniki pa imajo velike ugodnosti tudi pri nakupu drugih knjig Prešernove družbe, je v najpreprostejši vezavi letos mogoče naročiti že za 1.400 dinarjev. V

zbirki, ki izide novembra, bo sedem knjig: *Koledar*, knjiga s pregledom dogodkov v preteklem letu, vrsto zanimivih člankov in barvnimi reprodukcijami, na natečaju nagrajena romana Toneta Peršaka *Sledi* in Polone Škrinjarjeve *Grenko brinje*, satirični in humoristični spisi Miloša Mikelnja *Zgaga vojvodine Krajnske*, mladinski roman Vitana Mala *Baronov mlajši brat*, bogato barvno ilustriran priročnik dr. Ivana Sedeja *Sto znanih slovenskih umetniških slik* in priročnik dr. Mihe Likarja *Ljudje pravijo o zdravju* — to je knjižni dar za predplačnike.

Za delo poverjenika se lahko prihlasi vsakdo samostojno ali pa ga predlaga sindikalna organizacija.

Prešernova družba RAZPISUJE NAGRADE ZA POVERJENIKE

- prvo v višini 20.000,00 dinarjev
- dve drugi po 15.000,00 dinarjev
- sedem tretjih po 10.000,00 dinarjev

Nagrade bodo podeljene ob obletnici rojstva dr. Franceta Prešerna 3. decembra 1985 — ob izidu Redne letne knjižne zbirke Prešernove družbe za leto 1986.

Z ustanovitvijo nagrad želimo približati slovensko knjigo kar najširšemu krogu delovnih ljudi in občanov.

S tem razpisom vabimo posameznike, knjigarne, knjižnice, krajevne konference SZDL, osnovne organizacije sindikata, šole, društva in druge, da se vključijo v splošno gibanje za knjigo kot poverjeniki Prešernove družbe.

Prijave za delo poverjenika, poročila o delu poverjenikov, predloge za nagrade poverjenikom in vsa vprašanja v zvezi s tem pošiljajte na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, 61000 Ljubljana, tel. 218-909 ali 218-950.

STOJAN ALEKSIČ



Tragična vest, da Stojana Aleksiča—Taneta ne bo več med nas, je žalostno odjeknila med vsemi sodelavci in prijatelji, še posebej pa v njegovi družini. Komaj enainštiridesetleten je moral kloniti pred težko in neozdravljivo boleznijo.

V Servisu Gorenje se je kot elektrotehnik zaposlil maja

1968, bil je eden prvih serviserjev servisne izpostave v Nišu, kjer je že kmalu, kot je nasploh značilno za mlade in prizadevne delavce, postal zanesljiv in sposoben strokovnjak za servisiranje izdelkov bele tehnike.

Kot si vsi prizadevamo okrepiti gospodarski in ekonomski položaj našega kolektiva, smo tudi od nje, dolgoletnega in sposobnega serviserja, pričakovali, da bo svoje bogato znanje prenesel na mlajše, ki si šele nabirajo izkušnje. Potrebovali bi njegove nasvete, vendar bo to ostala le neizpolnjena želja.

Z njegovo prerano smrtjo smo izgubili sposobnega in poštenega sodelavca, prijatelja in kot takšnega se ga bomo vedno spominjali.

Sodelavci servisa
izpostave Gorenje Niš

Delo mladih

VABILO NA POHOD

Občinska konferenca ZSMS Velenje organizira skupaj s Komisijo za ohranjanje tradicij NOB že 17. tradicionalni pohod po poteh legendarne XIV. divizije. Letos pohod sovpada s 40. obletnico osvoboditve naših narodov in narodnosti, zato pričakujejo čim večjo udeležbo.

Pohod se bo pričel z zborom pohodnikov na Titovem trgu v nedeljo, 10. februarja ob 9.30 uri in bo trajal dva dni.

Vsi, ki se bodo pohoda udeležili, naj izpolnijo prijavnico na Občinski konferenci ZSMS Velenje.

Tovariško srečanje mladincev Gorenja z mladimi žagarji

Mladi iz tozda Zamrzovalno-hladilna tehnika so se v soboto, 21. januarja, pomerili z mladinci Žage iz Mislinje. Sanke in smeh!

Z rdečimi lici, smehljajem na obrazu, vpreženi v sanke smo mladi iz tozda ZHT prisopihali na Tolsti vrh nad Mislinjo. Sonce je obsijalo zasnežene

smreke, ki so klonile pod preveliko težo snega. Bili smo veseli, čeprav smo vedeli, da je pred nami še tekmovanje. Kar malce zavistno smo gledali naše nasprotnike, bili so sami krepki fantje, navajeni terena, ostrih strmih ovinkov. Tekmovanje se je odvijalo zanimivo, strah, ki nas je pred tekmo prevzel, je hitro splahnel ob spodbudnih besedah nasprotnikov. Mnogi so zavili s proge. Na cilju pa se je izkazalo, da le nismo tako premagljivi. Pozno popoldne, ko se je sonce že spustilo za Uršljo goro, smo se veselo poslavljali in se dogovarjali, kako „lušteno“ bo na letnih družabnih igrah, ampak „takrat bomo mladi iz Gorenja pokazali svoje rogove“.

Suzana Golob

kultura · kultura · kultura · kult

Janez Sterkuš znova pred nekdanjimi sodelavci

Že kar po tradiciji se Janez Sterkuš vrača pred svoje nekdanje sodelavce, orodjarje! Tudi letos jim je ob novem letu pripravil predstavo. Tokrat je bila na vrsti Janezova lastna monodrama z naslovom „Grem pač v bolnišnico!“ Sicer pa je ob novem letu imel več predstav. Navdušil je delavce tozda Gradbeni elementi v tovarni keramike in nazadnje še sodelavce obrata Plastika.



Sodelujte!

Vesti za rubriko "Novice iz tozdov in dsss" lahko sporočate na interni telefon 113 (druga centrala).

Košarka

PRVENSTVO V KOŠARKI

Moški v kategoriji A:

I. skupina: 1. Servis, 2. Razvoj in raziskave

II. skupina: 1. Plastika, 2. Orodjarna, 3. Zamrzovalne omare II.

III. skupina: 1. Galvana, 2. Pralno-pomivalna tehnika

IV. skupina: 1. Sektor splo-

šnih zadev, 2. Profesionalna elektronika, 3. Zamrzovalne omare I.

V polfinalu sta zmagali ekipi Servisa in Sektorja splošnih zadev, končni zmagovalec pa je ekipa Sektorja splošnih zadev.

V ženski konkurenci se je tekmovanja udeležila le ekipa Galvane, ki prejme točke za udeležbo.

Vabimo!

V. SMUČARSKI TEK OB PARTIZANSKIH DOMAČIJAH

Smučarski klub Slovenj Gradec organizira v nedeljo, 3. februarja 1985, že peti smučarski tek ob partizanskih domačijah. Start teka bo ob 10. uri na letališču v Turiški vasi. Lahko se boste pomerili v te-

kih na 3 km, 8 km ali 20 km. Prijave sprejema organizator v nedeljo, od 8. do 10. ure v zgradbi letališča v Turiški vasi.

Zmagovalci po kategorijah prejmejo posebna priznanja, ostali udeleženci pa bodo lahko izžrebali vrsto praktičnih nagrad.



Sankanje — vedno privlačno, vendar letos preslabo obiskano.

SVETOVNO PRVENSTVO V BORMIU

Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost organizira avtobusni izlet v Bormio na ogled svetovnega prvenstva v slalomu. Odhod je v soboto, 9. februarja 1985 ob 22. uri iz Titovega Velenja, naslednji dan pa bomo približno ob 8. uri v Bormiu, kjer bomo od 9.30 do 14. ure spremljali slalom ter se ob 16. uri vračali nazaj v Titovo Velenje, kamor bomo prispeli v poznih večernih urah.



Cena izleta je 3000 dinarjev, cena vstopnic pa 7000 lir. Prijavite se lahko v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost do 7. februarja 1984, ker pa je število prijav omejeno, pohitite!

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesa oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Priznanja so prejeli

Na slovesnosti ob zaključku tekmovanja za pokal Gorenja so posameznikom podelili priznanja za prizadevno delo na področju športa in organizirane rekreacije.

Plaketo PRIZADEVEN REKREATIVEC so prejeli:

Franc Kos (Gorenje Gospodinjski aparati) za dolgoletno organizacijsko delo in vodenje odbojarske sekcije Gorenja,

Martin Čeh (Sektor splošnih zadev) za dolgoletno organizacijsko delo na področju športa in rekreacije, **Jože Pincolič** (tozd Tehnološka oprema) za uspešno organizacijsko delo na področju rekreativne dejavnosti v tozdu,

Vili Jagodič (tozd Pralno pomivalna tehnika) za vodenje in delo ekipe tozda Kuhalni aparati,

Milan Kretnič (tozd Zamrzovalna in hladilna tehnika) za organizacijsko delo planinske sekcije,

Boris Kovač (Gospodinjski aparati) za uspešno delo kolesarske sekcije,

Hinko Jerčič (Delovna skupnost splošni posli) za uspešno delo lokostrelske sekcije in prizadevanja za popularizacijo športne in rekreativne dejavnosti v Gorenju.

Priznanja za dolgoletno športno in rekreativno aktivnost so prejeli:

Ančka Skrlin, (Zamrzovalna in hladilna tehnika — obrat Plastika), **Dora Jakob** (Plastika), **Jure Mogilnicki** (DSSP) **Ivica Svečko** (Galvana), **Branko Zajc** (Galvana), **Martina Oštir** (Servis), **Adolf Sešel** (Tehnološka oprema).

PRIZNANJA KOLESARJEM

Na prireditvi v velenjski Nami so priznanja prejeli tudi kolesarji za uspešno prevožne kilometre v letu 1984.

Priznanja so prejeli:

Jakob Novak

plaketo za 10.000 km in uspešno prevoženo jugoslovansko kolesarsko transverzalo in za prevoženo transverzalo Titovih mest.

Zlato kolajno:

Boris Kovač — za 5500 km

Srebrno kolajno:

Franc Lesjak — za 2473 km, **Drago Dokl** za 2999 km,

Miran Jančič za 2720 km, **Martin Čeh** za 2566 km, **Jan-ko Zobec** za 2795 km.

Bronaste kolajne:

Herman Miklavžin, **Marjan Ramšak**, **Igor Pirmanšek**, **Slavko Fišer**, **Vinko Žagavc**, **Bojan Valand**, **Drago Pečecnik**, **Jože Vodlak**, **Dušan Pavlinc**, **Darko Oder**, **Danilo Zajc**, **Silvo Bencik**, **Drago Rajn**, **Janez Pintarič**, **Heinz Bartlma**, **Zvone Skrt**.

„Pokal Gorenja“

(Nadaljevanje s 1. strani!)

je potegovalo za točke v številnih igrah z žogo ter drugih bolj ali manj zahtevnih zvrsteh, kot je pikado, ribolov, šah...

V Gorenju se srečujemo s številnimi aktivnostmi, ki so si utrle svoje mesto in svoje stalne oblike. Najširše je tekmovanje za pokal Gorenja. Tu so še letne in zimске lige v igrah z žogo, šahovska tekmovanja, zelo aktivni sta planinska in kolesarska sekcija, člani lokostrelske sekcije pa predvsem z mlajšimi člani dosegajo vidne jugoslovanske uspehe. Pomembni so preventivno rekreativni odmori in aktivnosti v mikropavzah.

Na petkovi slovesnosti so podelili priznanja za osvojene rezultate v pokalu Gorenja za leto 1984. Letos je najvišjo priznanje prejela ekipa Sektorja splošnih zadev Gorenje Gospodinjski aparati, v moški vrsti je pokal pripadel prav tako njim, v ženski konkurenci pa so tudi letos bile najboljše delavke tozda Galvana. Na prireditvi so podelili tudi priznanja prizadevnim organizatorjem rekreacije, posebne pohvale pa so prijeli tudi sodelavci za večletno aktivno sodelovanje na področju športa in rekreacije. Prav tako so podelili tudi priznanja kolesarjem. O rezultatih in priznanjih več na zadnji strani!



Ivica Svečko, tudi najboljša športnica Galvane v letu 1984, je prejela pokal Gorenja za prvo mesto v ženski konkurenci. Priznanje je podelil vodja DSSP Gorenje sozd Andrej Grebenšek, ki je ob koncu slovesnosti čestital vsem prijemnikom priznanj za dosežene uspehe.



SKUPNA UVRSTITEV MOŠKIH IN ŽENSKIH EKIP

Mesto	Ekipa	Moški	Ženske	Dodatni kriterij	Skupaj točk
1.	Sektor spl. zadev	1452	10	181	1643
2.	Galvana	832	502	254	1588
3.	Orodajrna	994	38	183	1215
4.	Plastika	523	396	155	1074
5.	Kuhalni aparati	605	121	—	726
6.	Pralna tehnika	552	157	—	789
7.	Vzdrževanje	285	—	—	285
8.	Sektor kakovosti	34	—	171	205
9.	DSSS GPS	31	155	—	186
10.	Štedilniki	129	34	—	163
11.	R R S	153	—	—	153
12.	Avtopark	136	—	—	136
13.	Prof. elektr.	130	—	—	130
14.	DSSS TGO	69	48	—	117
15.	Zamrzovalniki	108	15	—	123
16.	Servis	103	10	—	113
17.	Elektronika	90	—	—	90
18.	GPS Odprema	35	36	—	71
	Tehnologi	71	—	—	71
20.	Elektronika Ptuj	51	—	—	51
21.	Hladilna tehnika	44	—	—	44
22.	DO Raziskave in razvoj	31	—	—	31
23.	Gostinska enota	27	—	—	27
24.	Pohišstvo	25	—	—	25
25.	A O P	20	—	—	20
26.	Embalažnica Šoštanj	13	—	—	13

SMUČARSKI TEČAJ ZA ŠTIPENDISTE GORENJA

Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost organizira smučarski tečaj za stipendiste Gorenja na Kopah na Pohorju.

Tečaj bo potekal od 4. do 8. februarja 1985. Odhod avtobusa bo ob dnevih tečaja ob 8. uri izpred Rdeče dvorane, povratek pa s Kop ob 16.30 uri.

Cena tečaja je 2220 dinarjev. Prijave in vplačilo v gotovini sprejemajo v Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost, 31. januarja in 1. ter 2. februarja 1985.

Tečaj bo samo v primeru, če bo prijavljenih 45 udeležencev!

Šah

PRVENSTVO GORENJA

V sredo, 6. februarja se bo ob 16. uri v jedilnici Gostinske enote pričelo šahovsko prvenstvo, v katerem tekmujejo moške in ženske ekipe.

Po tri najboljše uvrščene ekipe v obeh konkurencah bodo nagrajene.

Vsak zadnji ponedeljek v mesecu pa bo ob 17. uri v Domu učencev tudi nagradno tekmovanje posameznikov za prehodni pokal Gorenja za leto 1985.

