

S kisikom drugače

Letos je dobil Klinični center poseben rezervoar za tekoči kisik, ki ga je osrednji slovenski zdravstveni ustanovi odstopila v uporabo Tovarna dušika Ruše. Hkrati bo omenjena tovarna tudi odslej dobavljala zadostno količino utekočinjenega kisika za potrebe Kliničnega centra.

Tako je Klinični center prva bolnišnica ne samo v naši republiki temveč v Jugoslaviji, ki je prešla z dokaj nerodnega, nevarnega in ne nazadnje neekonomičnega obratovanja z jeklenkami, na sodobno poslovanje s tekočim kisikom. Čeprav so v Kliničnem centru že pred leti pripravili program o postavitvi posebne uplinjevalne postaje, so morali zaradi previsoke investicijske ideje opustiti in začeti razmišljati o novi varianti za utekočinjenje kisika.

Novi rezervoar ruske tovarne ima prostornino 7400 litrov, v njem pa je kisik uskladiščen pri temperaturi -183 stopinj Celzija. Tekoči kisik prehaja v izparilniku v plin in ga takega v Kliničnem centru po internem omrežju dovaja do bolnikov. Enkratno polnjenje rezervoarja zadošča za sedemdnevno normalno obratovanje centra. Rezervoar pa ima pred klasičnim načinom uskladiščenja kisika še to prednost, da se prostor za skladiščenje z uporabo tekočega kisika zmanjša za 367-krat.

Glede na veliko porabo tekočega kisika v Kliničnem centru že razmišljajo o nabavi še enega rezervoarja, ki bo večji od ruskega in bo zadoščal za potrebe vseh klinik. Za novo pridobitev v osrednji slovenski zdravstveni ustanovi imajo nemalo zaslug delavci TOZD Tehnične službe, ki so znani z minimalnimi sredstvi omogočili sodobno skladiščenje tekočega kisika in slednjijo stopila v korak z najnovejšimi dosežki tehnike na tem področju. I. V.

Na pot številnim nalogam



Leta 1985 sta se združili Cankarjeva založba in Slovenski knjižni zavod v sedanje založniško podjetje Cankarjeva založba. Sedanji kolektiv je organiziran v TOZD Založništvo in TOZD Trgovina ter skupne službe.

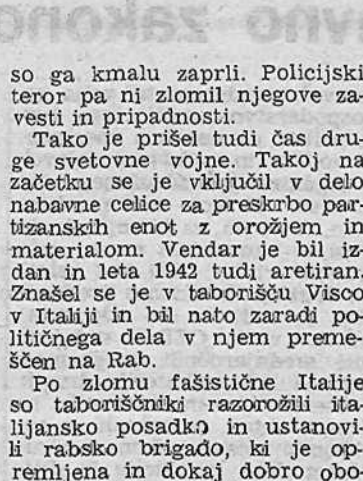


Pomemben dogodek v Centru

S slovesnostjo, ki je bila 12. aprila v Mesnem gledališču Ljubljanskem, so predstavniki družbenopolitičnega življenja naše občine, med njimi Franc Popič, Roman Albreht, Vinko Hafner in drugi, s kulturnim dejanjem počastili naše tri pomembne obletnice in druge zgodovinske dogodke. To, da so si za osrednji del proslave izbrali ravno uprizoritev Borovega partizanskega dramskega teksta Težka ura, ni zgolj naključje. Simbolizira namreč trdno povezanost kulture in umetnosti z revolucijo in to od trenutka, ko se je slovenski narod odločil osvoboditi se spon suženjstva. Težka ura naj nas ponovno spomni, da so umetniška dela, ki so nastajala med NOB odigrala bogato estetsko in idejno vlogo v naši revoluciji. Zato je čas, da to kulturo resnično ovrrednotimo in s svojo humano vsebino postane neizčrpen vir za bogatenje naših sedanjih revolucionarnih prizadevanj.

naši jubilariti

Franjo Novak 85-letnik



Ze v ujetništvu je navezal stike z boljševiki. Bolj ko se je bližala revolucija, bolj je rasel nemir med ujetniškimi vrstami. Revolucija je končno zmagala. Taborišče so razpustili in ujetnike, ki so se zaposlili, so imeli za svobodne državljanke. Mnogi med njimi so stopili v Rdečo armado, drugi pa so se zaposlili v civilnih službah. Franjo Novak se je zaposlil v državnem podjetju in se takoj vključil v politično življenje, ki je bilo zelo razgiban. Leta 1918 so ga sprejeli v komunistično partijo (boljševikov). Leta 1920 so se začeli vračati domov vsi bivši ujetniki. Franjo Novak je ostal v Taškentu do konca leta 1921 in se vrnil domov leta 1921, po nekajmesečnih partijskih tečajih, ki jih je obiskoval v Moskvi. Sprejem v Jugoslaviji je bil tve prejkot ohrabrujoč. Po 14-dnevnem zasilanju so ga spustili domov, vendar se je moral v matični občini vsak dan javljati na policijski postaji. To pa ni bila ovira, da si ne bi poiskal dela in se takoj povezal z delavskim gibanjem, kar pa ni ostalo neopazno, saj

Igor Krevl

»V zadnjem desetletju posujemo uspešno, posebej zaradi vzdrževanja ugodnega ravnovesja med rentabilno in deficitarno literaturo. Dogaja se, da imamo tudi do 300.000 dinarjev izgube letno s prodajo domače leposlovne literature ter s tisto literaturo, ki se tiska v nizkih nakladah. Te izgube pa uspešno krijemo z dobičkom od prodaje leksikonov, slovarjev in zbirke Nobelovica, je dejal direktor založbe, Miloš Mikeln.

Opomembnih nalogah samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij smo se pogovarjali s sekretarjem osnovne organizacije ZK Kazimirjem Rapošo, Barbaro Knez, predsednico sindikalne konference ter Marjetto Vörös, predsednico delavskega sveta.

Po njihovih besedah se bodo delavci Cankarjeve založbe še naprej zavzemali za nagrajevanje enot po rezultatih dela. Ze v lanskem letu so zvišali razpon med najnižjim in najvišjim osebnim dohodkom v podjetju s 3,5 na 4. S tem so dosegli boljše nagrajevanje kvalificiranih kadrov, ker so tudi sami zainteresirani za čim višjo izobrazbo svojih delavcev. Po neuspeli pobudi njihove OO ZK nekaterim slovenskim založniškim podjetjem, leta 1973, za integracijo, so pristopili k akcijam za združevanje dela in sredstev na posameznih področjih (sporazum slovenskega založništva o usklajenem programiranju založništva in sporazum o izdajni žepne knjige, akcija za postavitve skupnega skladišča, ekspedita itd.) Na tem področju bodo še naprej delali.

V letošnjem in prihodnjem letu načrtujejo velik korak naprej na področju izboljšanja tehnologije in organizacije dela. Dokončno bodo prešli na računalniško obračunavanje v založništvu ter sodobnejšo tehnologijo skladiščenja, opreme in prevoza. Ne glede na to, da so z 220 zaposlenimi delavci majhen kolektiv, in da večji del informacij hitro kroži od delavca do delavca, so svojo pozornost posvetili tudi obsebnemu izboljšanju obveščanja. Tako v prvi številki njihovega Poročevalca zasledimo naslednje: »Družbenopolitične organizacije v Cankarjevi založbi so do daleč v mesecu novembru pobudo za akcijo, s katero bi naša dosežanja bilten, ki je izhajal v zadnjem času zelo neskladno, zamenjali z novim glasilom našega kolektiva. Časopis bi naj bil prestejši, zanimivejši, predvsem pa bolj pogost kot njegov predhodnik.

V svečanem nagovoru je Milica Rotovnik poudarila, da je razvijanje ustvarjalnih sposobnosti delovnih ljudi ter nenehno boj za širitev njihove kulturne in izobrazbene ravni bistvo usmeritev, s katero bomo morali tudi v občini Centra kar najbolje dokazati, da prav znanje in kultura, povezana skupaj z delom, postajajo temeljne vrednote socialistične samoupravne družbe.

V trenutku, ko več kot 500 slovenskih glasil združenega dela išče svojo pot do kvalitetne vsebinske zasnove in močnega vira obveščanja delavcev, je ta pobuda zelo dobrodošla. Ze prva številka Poročevalca jasno dokazuje, da se delavci Cankarjeve založbe ne bodo zadovoljili s samo 3-4 izdajami letno. Mnogi informacij, ki je izhajal v zadnjem času zelo neskladno, zamenjali z novim glasilom našega kolektiva. Časopis bi naj bil prestejši, zanimivejši, predvsem pa bolj pogost kot njegov predhodnik.

V združitvi - nove možnosti

Sestavljena organizacija združenega dela GHT (gostinstvo, hotelstvo, turizem in proizvodnja) je dosegla pomembne uspehe v spreminjanju družbenoekonomskih odnosov in uveljavljanju samoupravne organizacije. Štiri delovne organizacije (GP Bežigrad, Daj-Dam, Ljubljana in hotel Turist) so postavile temelje sestavljeni organizaciji GHT. Naknadno so se priključile in podpisale samoupravni sporazum še Hotel Lev, GP »Sestica«, »Mesarija in prekačevalnica Litija«, GP »Litija« in »Magistrala Ljubljana. Ravnanje poteka zadnja faza dogovorov o združevanju s tovarno brezalkoholnih in alkoholnih pijač Gabrovka Dole ter Kmetijsko zadrugo Gabrovka. To bo še en korak v združevanju z direktnimi dobavitelji potrebnih artiklov, kar ne pomeni, da so v GHT končali z iskanjem novih interesentov, ki bi se vključili v SOZD ki trenutno zaposluje 1400 delavcev (ob ustanovitvi SOZD jih je bilo 700).

Generalni direktor GHT, Tone Kolar, nam je povedal: »Razvojni program Združenega GHT podjetja jasno kaže, da bodo podpisane samoupravne sporazume združevalne sredstva za skupne investicijske naložbe.

Vsa nova naložba, financirana z združenimi sredstvi vseh delavcev v GHT, mora delavcem zagotoviti novo večjo vrednost vloženih sredstev. Delavci je sedaj v položaju, ko sodelujejo v izdelavi idejnega osnutka vsake investicijske naložbe, v prevzemanju rizika ob tem ter pri delitvi novega dohodka. Namen našega združevanja je bil tudi usklajevanje kadrovske politike in izobrazevanja. Dosele je vsaka delovna organizacija imela svoja izhodišča pri reševanju teh vprašanj. Zato je bilo treba vložiti večje napore pri oblikovanju skupnih izhodišč. To delo je prevzela komisija za kadrovsko-socialna vprašanja pri SOZD GHT Ljubljana, je dejal Tone Kolar. Edo Sikirič, predsednik sindikalne konference GHT je dodal: »Naše združevanje je do daleč doprineslo k temu, da sedanjega razdrobljenega gostinstva v ljubljanske regije skupno organizira svoje moči pri reševanju tako pomembnih vprašanj kot so npr. dohodkovni odnosi. Ljudje so na konkretnih primerih videli prednosti združevanja. Tako je na primer naša »Mesarija in prekačevalnica Litija« ena redkih tovrstnih organizacij, ki so v lanskem letu poslovale brez izgub. Poudarjam, da smo bili

Tone Kolar, direktor GHT



Komite mestne konference ZKS Ljubljana je ocenjeval rezultate lanskega leta v gospodarskih gibanj in uresničevanje stabilizacije. Namestnik sekretarja komiteja MK ZKS Ljubljana tovariš Slavko Korbar je v uvodnem poročilu poudaril dosežene pomembne uspehe, ki se odražajo predvsem v umirjanju cen, zboljšanju plačilne bilance in večanju likvidnosti gospodarstva. Še vedno pa nas spremljata nizka stopnja gospodarske rasti in slaba storilnost, ki zmanjšujeta akumulativnost organizacij v združenem delu, obenem pa se skupna poraba čezmerno povečuje. Prvi meseci letošnjega leta sicer kažejo določeno težnjo po dinamičnejši rasti - gospodarstva, vendar je potrebno, da ostaja dolgoročni značaj stabilizacije še vedno v središču pozornosti vseh delavnikov v gospodarskih in negospodarskih dejavnostih. Stabilizacijska gibanja, ki dejansko predstavljajo podjogo za uspešnejše gospodarjenje, pa morajo temeljiti na ustavni preobrazbi, sicer bomo še vedno gata in ne gradili kot to od nas zahtevajo novi družbenoekonomski odnosi.

Ljubljanske občine in skupščina mesta so v preteklem letu sprejele srednjeročne načrte razvoja, ki pa jih morajo temeljito preveriti, ugotovljati njihovo izvrševanje in po potrebi tudi dopolniti oz. popraviti. Pri tem mora biti osnovno merilo zagotavljanje hitrejšega razvoja in preoblikovanje ljubljanske proizvodne baze.

Obširna razprava je pozorila, da moramo od aktivističnega tona razprave o družbenoekonomski preobrazbi preiti k bolj konkretni mobilizaciji delavcev za akcijo, za katero smo se dejansko že vsi odločili. Pripravitelj je treba ustrezne strokovne predloge in preiti od besed k dejanjem.

»Na neugodna družbenoekonomska gibanja pa poleg težkih pogojev gospodarjenja vplivajo tudi različni subjektivni vzroki, ki v svoji diskusiji opozoril sekretar komiteja mestne konference ZKS, Vinko Hafner. Slaba delovna disciplina, neizkoriščeni stroji, neučinkovita uporaba znanj in drugo, so osnovni subjektivni vzroki za velik del stagnacije proizvodnje. Tudi politika nagrajevanja, ki se je dejansko izkrivila, vpliva na slabšanje razmer v gospodarstvu in na prelivanje kadrov iz proizvodnih organizacij združenega dela v neproizvodno sfero.

Skupna in splošna poraba sta lani precej prehiteli rast združenega proizvoda v Ljubljani, zato se je treba pospešeno



Milena Car-Drije

Ocena gospodarskih gibanj

Komite mestne konference ZKS Ljubljana je ocenjeval rezultate lanskega leta v gospodarskih gibanj in uresničevanje stabilizacije. Namestnik sekretarja komiteja MK ZKS Ljubljana tovariš Slavko Korbar je v uvodnem poročilu poudaril dosežene pomembne uspehe, ki se odražajo predvsem v umirjanju cen, zboljšanju plačilne bilance in večanju likvidnosti gospodarstva. Še vedno pa nas spremljata nizka stopnja gospodarske rasti in slaba storilnost, ki zmanjšujeta akumulativnost organizacij v združenem delu, obenem pa se skupna poraba čezmerno povečuje. Prvi meseci letošnjega leta sicer kažejo določeno težnjo po dinamičnejši rasti - gospodarstva, vendar je potrebno, da ostaja dolgoročni značaj stabilizacije še vedno v središču pozornosti vseh delavnikov v gospodarskih in negospodarskih dejavnostih. Stabilizacijska gibanja, ki dejansko predstavljajo podjogo za uspešnejše gospodarjenje, pa morajo temeljiti na ustavni preobrazbi, sicer bomo še vedno gata in ne gradili kot to od nas zahtevajo novi družbenoekonomski odnosi.

Ljubljanske občine in skupščina mesta so v preteklem letu sprejele srednjeročne načrte razvoja, ki pa jih morajo temeljito preveriti, ugotovljati njihovo izvrševanje in po potrebi tudi dopolniti oz. popraviti. Pri tem mora biti osnovno merilo zagotavljanje hitrejšega razvoja in preoblikovanje ljubljanske proizvodne baze.

Obširna razprava je pozorila, da moramo od aktivističnega tona razprave o družbenoekonomski preobrazbi preiti k bolj konkretni mobilizaciji delavcev za akcijo, za katero smo se dejansko že vsi odločili. Pripravitelj je treba ustrezne strokovne predloge in preiti od besed k dejanjem.

»Na neugodna družbenoekonomska gibanja pa poleg težkih pogojev gospodarjenja vplivajo tudi različni subjektivni vzroki, ki v svoji diskusiji opozoril sekretar komiteja mestne konference ZKS, Vinko Hafner. Slaba delovna disciplina, neizkoriščeni stroji, neučinkovita uporaba znanj in drugo, so osnovni subjektivni vzroki za velik del stagnacije proizvodnje. Tudi politika nagrajevanja, ki se je dejansko izkrivila, vpliva na slabšanje razmer v gospodarstvu in na prelivanje kadrov iz proizvodnih organizacij združenega dela v neproizvodno sfero.

Skupna in splošna poraba sta lani precej prehiteli rast združenega proizvoda v Ljubljani, zato se je treba pospešeno

»V trenutku, ko več kot 500 slovenskih glasil združenega dela išče svojo pot do kvalitetne vsebinske zasnove in močnega vira obveščanja delavcev, je ta pobuda zelo dobrodošla. Ze prva številka Poročevalca jasno dokazuje, da se delavci Cankarjeve založbe ne bodo zadovoljili s samo 3-4 izdajami letno. Mnogi informacij, ki je izhajal v zadnjem času zelo neskladno, zamenjali z novim glasilom našega kolektiva. Časopis bi naj bil prestejši, zanimivejši, predvsem pa bolj pogost kot njegov predhodnik.

Dobri medsebojni odnosi nepogrešljivi

Tehnični sektor delovne organizacije Contal se je leta 1973 razdelil na TOZD Cibes in TOZD Conimex. TOZD Cibes

je prevzel servisno dejavnost fotokopirne in razmnoževalne tehnike, kalkulatorjev, fakturir ter v zadnjem času profesionalne elektronike. Ze v prvem letu svojega poslovanja je TOZD razširil svojo dejavnost na področje celotne Jugoslavije s tem, da je odprl lastne servisne delavnice, poleg centralne v Ljubljani še v Beogradu, Zagrebu, Sarajevu in Dubrovniku.

Kot večina delovnih organizacij, ki poslujejo v dislociranih obratih se tudi TOZD Cibes srečuje s številnimi vprašanji tudi na področju samoupravljanja. O tem nam je več povedal sekretar OO ZK TOZD Cibes, Volodja Lenardič: »V želji, da našo servisno dejavnost povežemo samoupravno življenje, smo v vse osnovne samoupravne celice vključili tudi delegate iz servisnih dejavnostih po Jugoslaviji.« Postavili smo vprašanje, kako delujejo tako izvoljeni organi samoupravljanja, saj se pogosto srečujemo z nesklepetno željo v tistih delovnih organizacijah, kjer so delegati v eni sami stavbi. Na to vprašanje nam je odgovoril Avgust Rejc, predsednik osnovne organizacije sindikata: »Tudi sami smo presenečeni nad odlično udeležbo vseh članov, seje so predvidoma ob petkih popoldne, zaradi udeležbe delegatov iz oddaljenih krajev Jugoslavije. Tudi centralni obrati so le temu priporočili s pravočasnim obveščanjem svojih delavcev. Zahvaljujem se za vse sponosne in aktivne tekste sporočil in aktov prevajajo v jezike drugih jugoslovanskih narodov.

M. D.

»Komiteto mestne konference ZKS Ljubljana je ocenjeval rezultate lanskega leta v gospodarskih gibanj in uresničevanje stabilizacije. Namestnik sekretarja komiteja MK ZKS Ljubljana tovariš Slavko Korbar je v uvodnem poročilu poudaril dosežene pomembne uspehe, ki se odražajo predvsem v umirjanju cen, zboljšanju plačilne bilance in večanju likvidnosti gospodarstva. Še vedno pa nas spremljata nizka stopnja gospodarske rasti in slaba storilnost, ki zmanjšujeta akumulativnost organizacij v združenem delu, obenem pa se skupna poraba čezmerno povečuje. Prvi meseci letošnjega leta sicer kažejo določeno težnjo po dinamičnejši rasti - gospodarstva, vendar je potrebno, da ostaja dolgoročni značaj stabilizacije še vedno v središču pozornosti vseh delavnikov v gospodarskih in negospodarskih dejavnostih. Stabilizacijska gibanja, ki dejansko predstavljajo podjogo za uspešnejše gospodarjenje, pa morajo temeljiti na ustavni preobrazbi, sicer bomo še vedno gata in ne gradili kot to od nas zahtevajo novi družbenoekonomski odnosi.

Komiteeto mestne konference ZKS Ljubljana je sprejel tudi odločitev, da bo v prihodnjem

vprašanja in odgovori

Vprašanje: Združevalne sredstva za izgradnjo dijaskih domov: zanima nas, kako sredstva pritekaajo in kako je s pričetkom gradnje? (vprašanje je postavila konferenca delegacij štev. 37)

Odgovor: Družbeni dogovor o nalogah podpisnikov pri združevanju sredstev za gradnjo domov za učence in študente v obdobju 1976-1980 (objavljen v Ur. l. SRS št. 2/77) v 2. členu opredeljuje vire za izpolnitev programa izgradnje 23 domov, sprejetem v skupščini Izobraževalne skupnosti Slovenije, dne 26. 12. 1975.

Realizacija sredstev po posameznih virih, dne 1. 3. 1977, je naslednja: - anuitete odpravljenega sklada SR Slovenije za zidanje stanovanjskih hiš: 28.212.400 - po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka v letu 1976 146.512.234 - po zakonu 1976 109.340.317 - po samoupravnih sporazumih, sklenjenih v letu 1975 45.001.028 SKUPAJ: 328.974.979

V letu 1976 so se pričeli graditi naslednji domovi: - Dijaski dom Koper s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 52.800.000 din. - Dom zdravstvene šole Maribor s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 52.800.000.

Omenjeni domovi bodo predani svojemu namenu v avgustu 1977. V letu 1977 bodo pričeli z gradnjo naslednjih domov: - Dom rudarskega šolskega centra Velenje s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 41.715.000. - Študentski dom Maribor s kapaciteto 307 ležišč in investicijsko vsoto 33.375.000. - Študentski dom Ljubljana s kapaciteto 250 ležišč in investicijsko vsoto 27.225.000.

V programu za leto 1977 je tudi Dom mladine v trgovini in gostinstvu v Ljubljani s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 52.275.000. Ker investitor nima urejene projektne dokumentacije in je tudi ne bo uspel pridobiti do julija 1977, se pričetek gradnje tega doma prestavi v leto 1978. Ima pa investitor na voljo sredstva za pridobitev zahtevane dokumentacije.

Sredstva za pridobitev projektne dokumentacije so bila nakazana še investitorjem naslednjih domov, ki so v programu gradnje: Dijaski dom Murska Sobota in Dijaski dom Novo mesto. V kolikor si bo eden od omenjenih do julija t. l. pridobil projektno dokumentacijo in bo leta usklajena s sprejetimi normativi, ki veljajo za izgradnjo vseh domov za učence in študente, bo lahko pričel z gradnjo že v tekočem letu.

(Odgovor je posredovala Izobraževalna skupnost Slovenije).

zelo prijetno presenečeni nad pripravljenostjo delavcev in s predlogi pri ustvarjanju integracijskih procesov. Na manjši odpore smo našli pri določenih vodilnih strukturah, vendar so pri preseganju take miselnosti odigrale veliko vlogo naše družbenopolitične organizacije.

V GHT pa pričakujejo, da bodo z združenimi močmi in ob pomoči drugih ugodnih dejavnosti uspehi pristopili k urejanju problemov na področju ljubljanske infrastrukture, kar bo tudi osnova za razvoj zelo donosnega kongresnega turizma.

»Tudi na področju družbenopolitične dejavnosti ne bo manjkalo nalog in odgovornosti. Mladinska organizacija in organizacija ZK, skupaj s sindikalno organizacijo ima že pripravljene obsežne načrte vključevanja in aktiviranja vseh, v procesu novih organizacijskih tokov, ki dajejo velike možnosti napredku.« sta nam povedala Marko Gruden, sekretar OO ZK in Franci Petek, predsednik koordinacijskega odbora mladinske organizacije SOZD GHT.

M. D.

mesecu obravnaval aktualne družbenoekonomske in samoupravne odnose v samoupravnih interesnih skupnostih družbenih dejavnosti, ob polletju pa bo ponovno spregovoril o problematiki tekočih gospodarskih gibanj in uresničevanju stabilizacijskih prizadevanj v gospodarstvu in negospodarskih dejavnostih.

Komiteeto mestne konference ZKS Ljubljana je sprejel tudi odločitev, da bo v prihodnjem

Delo delavk v Pletenini

Ze 100 let se v Ljubljani zrcalijo obrisi »ženske« tovarne lahke trikotaje Pletenina. »Ženske« zato, ker zaposluje okoli 850 delavcev, od tega 90 odstotkov žensk. To je še vedno, kot temu pravijo enovita delovna organizacija. Po besedah direktorja Bojana Picla so v fazi urejanja ekonomskih odnosov med delovnimi skupinami, kar pomeni tudi pripravo osnove za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela.

»Ne glede na to, da smo del teletilne industrije, ki gospodari z visokimi obremenitvami, v pogojih slabe akumulativnosti, velike konkurence ter da smo lani izplačali povprečen osebni dohodek samo 3280 dinarjev, smo uspešno dosegli visoko stopnjo kvalitete naših proizvodov ter točnost pri dostavi našim kupcem. Ze v prvi polovici lanskega leta smo uspešno prodali našo celotno predvideno proizvodnjo. V izvozu na tuje tržišče je situacija podobna. Z ozirom na veliko popravševanje bi lahko bili pretežno izvozniki, vendar so cene na zahodnem tržišču, zaradi uvoznih carin skupnega evropskega trga in zaradi dražjih surovin na domačem trgu, za nas neugodne. Izvoz bomo bistveno povečali, ko bo ugodnejši zunanjetrgovinski režim,« je povedal Bojan Picel.

V razgovoru s Anico Lazukič, šiviljo v konfekciji ter Bojano Žabkar, delavko v prikojevalnici, smo zvedeli, da je za njihov kolektiv najbolj preče vprašanje izostankov z dela zaradi bolezni, ki v določenih obdobjih dosega tudi 30 odstotkov odsotnosti. V popreju je odsotnost z dela 12,3 odstotna. »Še vedno je Fanika tista,

ki ostane doma, če je otrok bolan in ne Franca,« je dodal Bojan Picel. Razen tega je v kolektivu tudi veliko starejših žensk, ki so bolj podvrzene raznim boleznim, za katere so večkrat krivi tudi razmere v stari tovarni. Zaradi starih sten ni mogoče vgraditi prečiščevalnih naprav, prah, ki se dviga pri predelavi sodobnih tekstilnih surovin pa slabo vpliva na zdravje in počutje delavk. Kar zadeva izboljšanje osnovnih pogojev dela veliko pričakujejo od nove tovarne, ki bo obsegala 7000 kvadratnih metrov. Prvotni korak prva faza gradnje novih delovnih prostorov, ki bodo veljali okoli 60 milijonov dinarjev. Za lastnih sredstev bodo prispevali 70 odstotkov, ostalo pa bodo kriili z bančnimi krediti.

Franc Hribar, predsednik sindikalne konference, Stana Tršan, predsednica osnovne organizacije sindikata uprave tehničnega sektorja, prikojevalnice in barvarne ter Avguštin Slapar so nas opozorili na problem udeležbe na sestankih samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Zaradi neurejenega popoldanskega varstva je večina mater z malinimi otroki prisiljena zapuščati sestanke. Psihični pritisk, da morajo že ob 14.30 domov jih sili v neaktivnost. S tem v zvezi se pojavlja tudi problem izobrazevanja teh mater, udeležbe na tovariških srečanjih in izletih. Kljub vsem težnjam, da bi uklinili nočno delo žensk in zaposlili čimveč moških, je še vedno 60 žensk, ki so zaradi narave dela prisiljene delati tudi ponoči.

»Še vedno je Fanika tista, ki ostane doma, če je otrok bolan in ne Franca,« je dodal Bojan Picel. Razen tega je v kolektivu tudi veliko starejših žensk, ki so bolj podvrzene raznim boleznim, za katere so večkrat krivi tudi razmere v stari tovarni. Zaradi starih sten ni mogoče vgraditi prečiščevalnih naprav, prah, ki se dviga pri predelavi sodobnih tekstilnih surovin pa slabo vpliva na zdravje in počutje delavk. Kar zadeva izboljšanje osnovnih pogojev dela veliko pričakujejo od nove tovarne, ki bo obsegala 7000 kvadratnih metrov. Prvotni korak prva faza gradnje novih delovnih prostorov, ki bodo veljali okoli 60 milijonov dinarjev. Za lastnih sredstev bodo prispevali 70 odstotkov, ostalo pa bodo kriili z bančnimi krediti.

(Odgovor je posredovala Izobraževalna skupnost Slovenije).

80 let Kartonažne tovarne

Kartonažna tovarna v Ljubljani, ki bo letos slavila 80-letnico obstoja, se je razvila iz večje knjigovoznice iz leta 1897. Pred drugo svetovno vojno je zaposlovala 180 delavcev, danes pa že 1895. Z uspešnimi koraki, posebej pa v zadnjih dvajsetih letih, ko je prevzela proizvodnjo tankih papirjev in valovite lepene. Glede na protizvojni program sodi ta delovna organizacija med najbolj kompleksna podjetja te gospodarske veje državi.

Organizirana je v osmih TOZD, ki so v Ljubljani, Kamni gorici, Trzinu, Logatcu in Rakeku ter vključena v SOZD Slovenija papir. Gregor Irt, pomočnik glavnega direktorja tovarne nam je povedal, da so minulo leto ocenili kot konjunktorno ugodno z izjemo dveh mesecev v prvem polletju. To pomeni, da so materialno proizvodnjo v primerjavi z letom 1975 povečali za 11 odstotkov, produktivnost za 8 odstotkov, uvozili so za 59 odstotkov manj, izvozili pa za 3 odstotke več kot leta 1975. Celotni dohodek so povečali za 24 odstotkov. Ne glede na omenjene uspehe so pri delitvi osebnih dohodkov spoštovali resolucijo in panoični sporazum. Edino TOZD Lepenka v Trzinu je minulo leto končala brez pozitivnega poslovnega rezultata. »Pri nas poslovni riziko ni tako velik glede na to, da proizvajamo »belleko po meri«, kar pomeni, da proizvedemo v glavnem toliko kolikor naši naročniki potrebujejo,« je dejal Gregor Irt.

V kolektivu Kartonažne se zavedajo, da bodo na področju samoupravnosti in družbeno politične dejavnosti morali še veliko storiti, če bodo hoteli ustvariti res zadovoljive medsebojne odnose. Zaenkrat so na tem področju še največ naredili v TOZD Tržič in Rakek.

M. C. D.



80 let Kartonažne tovarne

Delavci so relativno dobro obveščeni preko biltena, ki izhaja dvakrat mesečno. Po mnenju predsednika sindikalne organizacije Kartonažne, inž. Marijana Žitka, dobijo delavci najbolj kompleksno informacijo na zborih delovnih ljudi. »Večji prispevek k učinkovitemu samoupravljanju bi morala vsekakor dati tudi samoupravna delavska kontrola, ki zaenkrat pogrša večje sodelovanje vseh. Namesto tega pa nabiralnik za priitžbe delavcev ostaja še vedno prazen, kar ne pomeni, da so vsi zadovoljni in nimajo priitžb. Večje število pripomb dobimo na delo sindikalne organizacije. Ljudje, kot da še niso popolnoma dojele politične funkcije te organizacije. Mislijo, da je njena osnovna funkcija organiziranje izletov, ozimnice... vendar pa so pred nami bolj zahtevne naloge kot je vprašanje usklajevanja samoupravnih aktov...« je nadaljeval inž. Marjan Žitko.

Naš bežen zapis o Kartonažni tovarni je zaključil sekretar ZK TOZD Kartonažna Vinko Došen z besedami: »Vsi skupaj bomo največ pridobili iz izmenjavo izkušenj, kar pomeni nujnost nadaljevanja in bogatenja sodelovanja na vseh ravneh. Pripombe in predlogi morajo biti sad naših skupnih razmišljanj o vsem, kar je usodnega pomena za naš kolektiv in delo v njem. Samoupravljanje lahko le, če smo podkovani z znanjem. Zato smo področju izobrazevanja našega kolektiva, kjer prevladujejo polkvadrirani delavci, v minulem letu namenili relativno veliko vsoto denarja (1.450.000 din). Zavedamo se, da mora samoupravna socialistična zavest čim hitreje dohajati teoretične in praktične znanje naše družbe, je zaključil Vinko Došen.

(Odgovor je pos