

Pred volitvami

V programu za izvajanje zakona o združenem delu naše delovne organizacije smo med nalogami zapisali tudi naslednje: Razvijati delegatski sistem tako, da bo sleherni delavec lahko vplival na življenje v temeljni organizaciji in v delovni organizaciji, da bo sproti in objektivno seznanjen z vsem in tako, da bo informacijo lahko tudi uporabil pri svojem samoupravljalnem delu.

Volitve — delavski sveti temeljnih organizacij in delavski svet delovne organizacije so jih razpisali za 9. marec letos — bodo dale možnost delegatski sistem izpopolniti in ga z novimi delegati tako okrepiti, da bo delo steklo z novim elanom. Oplemeniti ga je treba z vsemi izkušnjami, ki so jih delegati v dosedanji mandatni dobi pridobili.

Sočasno z volitvami samoupravnih organov temeljnih organizacij in delovne organizacije bomo volili tudi delegate v zbor združenega dela Skupščine občine Kamnik in v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Volili bomo v vseh temeljnih organizacijah in v skupnih službah. S tem bomo opravili dvojno nalogo: Konstituirale se bodo temeljne organizacije, ki so bile po sklepih delavcev potrjene z referendumom in ustanovljene ob koncu preteklega leta. To sta temeljni organizaciji: Kovinsko in tapecirano pohištvo ter Sedežno pohištvo, ki sta bili na novo organizirani, kot je znano iz dosedanjih dveh temeljnih organizacij Tovarne sedežnega pohištva in Proizvodnje masivnih polizdelkov v Motniku, popolnoma nova temeljna organizacija pa je TOZD-Tehnične storitve, ki je organizirana v okviru dosedanje službe za vzdrževanje, v okviru delovne skupnosti po eni strani, po drugi strani pa

bomo izvolili samoupravne organe v dosedanjih tozdih in skupnih službah ter v delovni organizaciji, kateremu mandat v tem času tudi poteka.

Kriteriji, ki so jih delavski sveti jemali ob razpisu volitev v samoupravne organe temeljnih organizacij in v delovni organizaciji, so v skladu z zakonom o združenem delu: število zaposlenih delavcev v posamezni temeljni organizaciji in posameznemu delu delovnega procesa v temeljni organizaciji. Praktično to pomeni: V vsakem samoupravnem organu temeljne organizacije in delovne organizacije morajo biti vsaj z enim delegatom zastopani delavci v vsakem delu delovnega procesa. Na tak način je omogočeno, da dobijo vsi delavci direkten vpliv na odločitve, ki jih bodo spremljali samoupravni organi vse s predpostavko, da bodo dele-

(Nadaljevanje na 2. str.)



OB DNEVU ŽENA

V današnjem svetu je še vedno veliko krivic in ponižanj človeka. Še vedno je veliko narodov, ki trpe zasužnjenje, brezpravnost in lakoto. Še vedno je na svetu mnogo otrok, ki jim je mir, svoboda in sreča tuje. S svojimi materami trpe in umirajo. Ali ni to krivica, ki vpije in žge v prsih?

Pred sedeminšestdesetimi leti so se žene prvič združile v odločna prizadevanja za enakopravnost z moškimi. To leto so tudi prvič poskušale praznovati svoj dan — osmi marec.

Desetletja so minila. V naši državi ima žena že vsa leta po vojni volilno pravico, pravico do enakih pogojev in nasploh enakopravnosti v družbi. Tako je zapisano. Vendar so še pomanjkljivosti, ki jih moramo odpraviti.

Delovna žena za strojem ali za pisalno mizo bo bolje in več naredila, ko bo imela urejene stanovanjske razmere, ko bo njen otrok v njeni odsotnosti v varnih rokah in ko bo tudi na delovnem mestu vedno čutila, da je enakovredna moškemu.

Veliko smo dolžni našim ženam, ki so med narodnoosvobodilno vojno pomagale izbojevati našo svobodo in tudi tistim, ki so se v letih po vojni marsičemu odrekle ter skromne in delovne pomagale ustvarjati vse to, kar danes imamo.

Strnimo hotenja naših žena in se jim skušajmo oddolžiti z dobrimi željami ob osmem marcu, ob njihovem prazniku, z zamujeno zahvalo in s spoštovanjem.

Sindikalni zbori

V JANUARJU SO BILI OPRAVLJENI SINDIKALNI ZBORI V STOLU. PREGLEDALI SMO, KOLIKO SMO NA PODROČJU, KI ZAJEMA IZREDNO VELIKO NALOG, NAREDILI V PRETEKLEM LETU. Z NOVOIZVOLJENIMI SINDIKALNIMI DELAVCI SMO SI TUDI ZADALI NALOGE, KI JIH MORAMO NAREDITI V PRIHODNEM OBDOBJU.

DA BI NAŠIM BRALCEM PREDSTAVILI DELO SINDIKATA, SMO PROSILI ZA POROČILA BIVŠE PREDSEDNIKE OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA. TI SO ANDREJ PERČIČ IZ TOZDA 1, BOJAN ŠTUPAR IZ TOZDA 2 IN HENRIK MAREN IZ TOZDA 4.

DELO SINDIKATA V TOZD 1

Na občnem zboru, ki je bil 28. 1. 1978, smo pregledali delo v letu 1977 in postavili naloge za vnaprej z delovnim načrtom, ki ga je občni zbor soglasno sprejel.

Izvršni odbor OOS TOZD-1 je imel v lanskem letu sedem rednih in tri izredne seje, na katerih smo obravnavali tekočo dejavnost ter skupaj z ostalimi družbenopolitičnimi in samoupravnimi organi razpravljali o vseh važnejših vprašanjih. Največ pozornosti smo posvetili zakonu o združenem delu, saj je bilo potrebno vse splošne akte in samoupravne sporazume uskladiti in dopolniti. Osnovna organizacija sindikata je aktivno sodelovala pri sprejemanju statuta podjetja in tozdov, pri samoupravnem sporazumu o združevanju dela delavcev v tozdu, samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka za osebne dohodke ter sklad skupne porabe, pri pravilniku o varstvu pri delu, pri pravilniku o inovacijah itd.

Ugotovitev občnih zborov v letu 1976 je bila, da so nekateri tozdi številčno in organizacijsko preveliki, zato se je v letu 1977 začela reorganizacija temeljne organizacije tovarne sedežnega pohištva, ki je štela 910 delavcev. Po razdelitvi tozda je nastala še ena temeljna organizacija, in sicer: kovinsko in tapecirano pohištvo, s katerim se je spojil bivši tozd-3 Motnik. Omenimo naj, da je občni zbor soglasno sprejel reorganizacijo sindikata tozd-1, tako bo v bodoče novi sindikat tozd-3 deloval samostojno.



Pri oceni dela je razvidno, da so bile začrtovane naloge — čeprav ne vse — uspešno izvedene. Poleg načrtovanega je bilo veliko dodatnega dela, ki v veliki meri zahteva od osnovne organizacije veliko angažiranost in dosledno aktivnost. Težko je podati natančno analizo učinko-

vitosti v vseh akcijah, vendar se usmerimo na naslednje:

Na področju samoupravljanja se je osnovna organizacija sindikata zavzemala za uveljavljanje samoupravljanja in družbenoekonomskih odnosov med tozdi ter uveljavljanju delegatskega sistema. Veliko

(Naadaljevanje s 1. str.)

gati svoje delo opravili v duhu ustave in samoupravnih načel.

Koliko delegatov bomo volili, v tem trenutku še ni povsem jasno, ker še niso končane volilne konference. Prav gotovo pa bo v samoupravnih organih v temeljnih organizacijah in delovni organizaciji, v zboru združenega dela ter v samoupravnih interesnih skupnostih izvoljenih 343 delegatov, kar predstavlja od skupno 1598 zaposlenih delavcev 27,7%. To pa ni zadnja številka oz. zadnji delež v številu skupno zaposlenih delavcev, ampak se bo delež povečal najmanj še za toliko, kajti delavski sveti temeljnih organizacij in delavski svet delovne organizacije bodo takoj po konstituiranju izvolili izvršilne organe in druga telesa. Znano nam namreč je, da izvršilne organe ter stalne inčasne komisije delavci ne volimo neposredno, ampak jih volijo delavski sveti temeljnih organizacij oz. delavski svet delovne organizacije.

Še nekaj besed o volitvah v zboru združenega dela in v skupščini samoupravnih interesnih skupnosti.

Po odloku občinske skupščine ima delovna organizacija STOL v zboru združe-

nega dela osem delegatskih mest, porazdeljene na posamezne temeljne organizacije in delovne skupnosti skupnih služb in pomeni, da ima vsaka temeljna organizacija in delovna skupnost skupnih služb v zboru združenega dela po eno delegatsko mesto. V skladu s samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo je bila sprejeta odločitev, da vsaka temeljna organizacija v delovni skupnosti skupnih služb voli po pet delegatov. Torej bo za zbor združenega dela izvoljenih dejansko 40 delegatov. Število delegatov, ki pa bodo izvoljeni v posamezne skupščine samoupravnih interesnih skupnosti pa bo dokaj večje. V to skupščino lahko volimo posebno delegacijo ali splošno delegacijo ali pa združeno delegacijo, pač glede na število zaposlenih v posamezni temeljni organizaciji ali pa na podobnost interesov. Temeljna organizacija Sedežno pohištvo TOZD-1 bo v vsako interesno skupnost izvolila petčlansko delegacijo. Posebne delegacije bodo volili za področje vzgoje in izobraževanja, raziskovalne dejavnosti, kulture in zdravstva, za telesno kulturo še delegaciji v TOZD-2 in TOZD-3. Ti dve temeljni organizaciji volita še združeno delegacijo za socialno skrbstvo, otroško varstvo, skupnost pokojninskega in inva-

lidskega zavarovanja, zaposlovanja in stanovanjskega gospodarstva. Posebno delegacijo s področja zdravstva volijo še TOZD-5, TOZD-9 in skupne službe, skupne službe pa še posebno delegacijo za raziskovalno dejavnost. Združeno delegacijo volita TOZD-5 in TOZD-9 ter skupne službe za naslednja interesna področja TOZD-5 in TOZD-9 za vzgojo in izobraževanje, raziskovalno dejavnost, kulturo in telesno kulturo ter za socialno skrbstvo, otroško varstvo, skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja, zaposlovanja in stanovanjsko gospodarstvo, skupne službe pa eno združeno delegacijo za vzgojo in izobraževanje, kulturo in telesno kulturo ter za socialno skrbstvo, otroško varstvo in stanovanjsko gospodarstvo. TOZD-4 voli za vse samoupravne interesne skupnosti skupno delegacijo, TOZD delavska restavracija pa celotni kolektiv v smislu zakona predstavlja delegacijo.

Našteli smo vam nekaj podatkov v zvezi z volitvami. Volilne komisije vas bodo s posameznimi objavami in z Informatorjem sproti obveščali o nadaljnjem poteku priprav za volitve in o samih volitvah.

K. Vavpotič

pozornosti smo v lanskem letu posvetili skupaj z ostalimi družbenopolitičnimi organi evidentiranju delegatov za samoupravne interesne skupnosti ter skupščinske organe. To bo tudi v bodoče naša skrb.

Na področju novatorstva, izumiteljstva in tehničnih izboljšav ni čutili večjega napredka, čeprav lahko rečemo, da se stanje izboljšuje. Osnovna organizacija sindikata se na tem ni dovolj angažirala, kar bomo morali v bodočem delu nadoknaditi. Smiselno bi bilo organizirati seminar v zvezi inventivne dejavnosti, istočasno pa tudi dopolniti pravilnik, ki bi bolj stimulatивно vplival na avtorje inovacij.

Osnovna organizacija sindikata se je v letu 1977 zavzemala, da so se določila sindikalne liste kot skupen dogovor sindikatov uresničevala s samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori. Zapišimo pa to, da vse pravice in dajatve lahko postavimo v maksimalnih višinah, vprašljivo pa je, če bomo lahko slednje v takšnih zneskih izplačali. To bi namreč pomenilo 50 do 60% več sredstev kot lansko leto. Torej predloga sindikalne liste ne moremo jemati kot nekaj dokončnega. Njegova realizacija bo v veliki meri odvisna od razpoložljivih sredstev sklada skupne porabe.

Lanskoletne počitniške kapacitete smo racionalno izkoristili, saj ugotavljamo, da vsako leto letuje več delavcev, predvsem z nižjimi osebnimi dohodki. V naslednjem obdobju načrtujemo povečanje počitniških kapacitet, seveda v skladu z realnimi možnostmi. Regres za dopuste že postaja in se uveljavlja kot regulator za zmanjševanje socialnih razlik v počitniških domovih. V večini primerov je nudena možnost letovanja slehernemu delavcu. Na občnem zboru se je razpravljalec zavzel naj bi razmislili o vključitvi v turistično agencijo. Novih kapacitet naj ne bi iskali z gradnjo novih domov, ampak naj bi preko turistične agencije delavci spoznali domovino nižje od Njivic. O tej pobudi bo sindikat še razpravljal.

Na področju povezovanja sindikata z KS nismo dosegli rezultatov, ker veliko tudi nismo poskušali. Zato je treba v letošnjem letu sodelovanje utrditi na kulturnem in športno-rekreativnem področju, pri reševanju kulturnih in drugih problemov. Sindikat mora stremeti, da bodo izdelani programi, ki bodo jasno načrtovali sodelovanje. Počutje in pogoji življenja delavcev v kraju bivanja v veliki meri vplivajo na produktivnost, kvaliteto in delovno zavest v času opravljanja njihovih delovnih dolžnosti.

Osnovna organizacija sindikata se mora tudi v bodoče zavzemati za večjo solidarnost delavcev pri zagotavljanju sredstev za razvoj vzgoje izobraževanja. S tem bi dosegli primerne pogoje za vključevanje mladine v samoupravne organe in interesne skupnosti.

Na kulturnem področju je delo zastalo. Po splošni oceni mora kulturno delo postati množično. Ni dovolj, da se za razvijanje kulture zavzema samo peščica ljudi, temveč se mora aktivnost prenesti na člane sindikata.

Športna tekmovanja v okviru sindikalnih iger in rekreacije so v letu 1977 doživela dober uspeh tako v množičnem kot v kvalitetnem pogledu. Tekmovalo se je v naslednjih panogah: kegljanju (največ udeležencev), košarki, malem nogometu, odbojki, plavanju, streljanju, namiznem tenisu. Pri razvoju telesne kulture pa kljub

temu ni šlo brez težav. Zato velja stremeti za tem, da si prek seminarjev pridobi in usposobi čim večjo število amaterskih kadrov, ki bi delovali po osnovnih organizacijah ter s tem pomagali poklicnemu organizatorju rekreacije.

Osnovna organizacija je tudi spremljala in usmerjala naloge iz področja delovanja ljudskega odpora in družbene samozaščite. Delavska kontrola in tozdih in DO se je okrepila in obogatila z znanjem, katerega si je pridobila na raznih seminarjih. Odbori ljudskega odpora in družbene samozaščite so pokazali svojo veliko pripravljenost na vaji Jesen 1977.

Kaj in kako delovati v bodoče? Osnovne naloge sindikata se ne menjajo, nadaljevati moramo z delom, kjer smo končali. Zlasti pa bo treba okrepiti dejavnost na tistih področjih, kjer smo doslej premalo storili.

SINDIKALNA DEJAVNOST V TOZD 2

Delovanje in aktivnost sindikata v pretekli mandatni dobi je bila dobra. Kljub vsemu pa moramo ugotoviti, da bi bilo delo, ki je bilo naloženo OOS, še uspešnejše, če bi vsi člani OOS delali še aktivneje.

Največ pozornosti je sindikat posvetil izvajanju določil zakona o združenem delu. Prav tako je aktivno sodeloval pri sprejemanju novih samoupravnih aktov. Aktivno je sodeloval pri evidentiranju možnih kandidatov za SIS v občinski zbor združene dela ter v samoupravne organe v delovni organizaciji.

Prav tako je sindikat sodeloval pri obdaritvi žena, pri proslavi 1. maja, pri obdaritvi najmlajših in pri obiskih bolnikov.

Tudi v preteklem letu, kot vsa leta doslej, smo poslali po sindikalni liniji tiste sodelavce na preventivno zdravljenje, ki

obravnavah in sprejetjih dosledno izvajajo.

Dopolnjevati je potrebno tudi stabilizacijski program in dati delovnemu kolektivu spodbudo k dvigu produktivnosti, k varčevanju materiala, k uvajanju boljšega reda in discipline.

Ker se res poraja vse večja potreba po dobrem letovanju, je nujno potrebno, da odbori za letovanje izdelajo predlog za povečanje počitniških kapacitet, da bi lahko v bodoče letoval vsak sodelavec.

Tudi v bodoče naj bi sindikat razpravljal glede stanovanjske politike. Več pozornosti in možnosti naj bi posvetili tudi tistim sodelavcem, ki gradijo individualna stanovanja.

Še vedno je kritika glede družbene prehrane. Sindikat naj se skupno s komisijo za družbeno prehrano bolj aktivno vključi v razprave in dosledno zastopa stališče delavcev.

Tudi na področju kadrovske politike na nivoju tozda in delovne organizacije si moramo v bodoče prizadevati, da bomo naloge pravočasno reševali.

OSNOVNA ORGANIZACIJA SINDIKATA V TOZD 4

Izvršilni odbor je imel v preteklem letu 9 sej, na katerih smo obravnavali tekoče zadeve gospodarskega in družbenopolitičnega pomena. Največjo pozornost smo posvetili vprašanju razvoja samoupravljanja in uresničevanja zakona o združenem delu. Na tem področju smo v preteklem letu obravnavali in sprejeli več samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov. Med njimi je najvažnejši SS o združevanju dela delavcev v TO in samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka TO in za delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo de-



so socialno in zdravstveno ogroženi. Poslani so bili tudi vsi tisti, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih. Tudi v tem obdobju smo sodelovali pri organiziranju krvodajalske akcije. Pri tem je razveseljivo, da se je sodelavci v velikem številu udeležujejo.

Zažvelo je športno in rekreacijsko tekmovanje. Med prodajo in TOZD 2. Posebno je zažvelo tekmovanje v malem nogometu, šahu, streljanju, namiznem tenisu in kegljanju.

Sprejeti delovni program nam nalaga, da se nalog, ki smo si jih postavili, v bodoče lotimo s še večjo resnostjo. Naloga sindikata v bodoče je, da se tudi ostala samoupravna določila po predhodnih

lavcev. Oba SS sta bila sprejeta na referendumu.

V letošnjem letu poteče mandatna doba samoupravnim organom TO, OZD in SIS, zato smo evidentirali nove možne kandidate. Pri evidentiranju možnih kandidatov smo naleteli na težave glede na veliko število kandidatov, ki jih moramo predlagati na število zaposlenih. Od 55 zaposlenih smo evidentirali 67 delegatov, tako da so nekateri delavci predvideni v več delegacij.

V zvezi z letnim dopustom vidimo, da malo naših sodelavcev koristi usluge naših počitniških domov. V bodoče je za-

(Nadaljevanje na 4. str.)

željeno, da čimveč sodelavcev koristi te usluge. Po sindikalni liniji sta bila predlagana za letni dopust dva sodelavca, za izredni dopust na pogoje dela pa dve sodelavki.

Ob praznovanju delavskega praznika 1. maja v Kamniški Bistrici se je udeležilo več članov naše organizacije. Organizirana je bila krvodajalska akcija. Na žalost iz leta v leto upada število članov. Pozivamo, da se te humane akcije v bodoče udeleži več članov. V mesecu septembru smo organizirali izlet v Kumrovec z ogledom rojstne hiše tov. Tita in spominskega doma, za rekreacijski del izleta smo se ustavili v Čateških toplicah.

Tudi na področju delovnih uspehov smo v preteklem letu lahko zadovoljni, saj smo proizvodni plan dosegli s pozitiv-

nim uspehom, čeprav nekaterih stvari še nismo uspeli zadovoljivo rešiti, to so predvsem: izguba delovnega časa, varčevanje z materialom in orodjem.

Glede delegatskega sistema se je treba še naprej prizadevati za čim boljše izvajanje delegatskih nalog, predvsem glede priprave na zbere delegatov in glede obveščanja nazaj v bazo.

Tudi mladinci naj bi se v bodoče organizirali, saj se je v preteklem letu z novozaposlenimi članstvo povečalo. Z mladinci TOZD-2 kot smo se o tem že dogovarjali.

Plan razvoja od leta 1976—1980 nam narekuje še nadaljnje napore za uresničitev tega sporazuma, ker le z dokončno izvedbo plana bomo lažje dosegli višjo rast proizvodnje in predvsem izboljšali delovne pogoje in s tem zagotovili boljše osebni dohodek.



»Dragi kolega, naj ti v zadoščenje porvem, da so danes v podjetju rešili pritožbo v tvojo korist.«

Sklepi 15. redne seje delavskega sveta delovne organizacije

Delavski svet delovne organizacije je na seji dne 1. 2. 1978 sprejel in potrdil naslednje sklepe:

1. Pregledal je sklepe 14. redne seje in izredne seje delavskega sveta delovne organizacije in v zvezi s tem ugotovil, da so bili sklepi izvršeni oziroma so v izvrševanju.

Delavski svet je soglašal s predlogom štaba civilne zaščite, da se uvede postopek pri sodniku za prekrške zoper dva sodelavca, Pušnik Dušico in Varjačič Milana, ki se nista odzvala vaj civilne zaščite v mesecu decembru 1977. Glede na to, da nista imela primerne opravičila za izostanek, je v smislu zakonskih določil treba ukrepati proti takim primerom.

2. Sprejel je predlog sprememb organizacije skupnih služb, in sicer:

- I. Reorganizacija tehničnega sektorja;
- II. Nova organizacija finančnega sektorja;
- III. Splošni sektor ostane v sedanjih obliki;
- IV. Kadrovski sektor ostane v sedanjih obliki;
- V. Sektor za ekonomiko in organizacijo poslovanja ostane v sedanjih obliki;
- VI. Služba varstva pri delu ostane v sedanjih obliki;
- VII. Inventure.

3. Sprejel in potrdil je predlog ukrepov za uveljavitev Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za OD in skupno porabo v predhodnem obdobju in predlog sklepov za uveljavitev pravic iz Sindikalne liste za leto 1978.

Za izplačilo nagrad za delovne jubileje je sprejel varianto II. (za 10 let je kriterij delovna doba v delovni organizaciji, za 20 in 30 let pa skupna delovna doba).

Ukrepi za uveljavitev samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za OD in skupno porabo in pravice iz Sindikalne liste za leto 1978 so bili objavljeni v 4. številki Informatorja.

4. a) Sprejel in potrdil je predlog za odobritev oz. potrditev sredstev za manjša investicijska vlaganja v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb, v skupnem znesku 1.000.000,00 din.

b) Sprejel je predlog za nabavo pisarniškega pohištva za novo upravno-prodajno zgradbo. Predračun za to opremo znaša 1.579.851,80 din.

Zneska naj se pokrijeta iz nerazporejenih in neizkoriščenih investicijskih sredstev za leto 1977.

5. Delavski svet delovne organizacije je potrdil in sprejel poročilo o inventurah z nekaterimi popravki na osnovi sklepov delavskih svetov TOZD.

6. Potrdil je predlog meril za razporejanje stroškov delovne skupnosti skupnih služb.

Na osnovi preizkusa za leto 1977 in na podlagi periodičnega obračuna za pr-

vo tromesečje 1978 se bo videlo ali so kriteriji pravilni.

7. Potrdil je razpis volitev v samoupravne organe delovne organizacije Stol Kamnik.

Volili bomo delegate v delavski svet delovne organizacije, v odbor samoupravne delavske kontrole delovne organizacije in v disciplinsko komisijo delovne organizacije. Volitve bodo predvidoma 9. 3. 1978.

Prav tako bodo 9. 3. 1978 volitve delegatov v delavske svete temeljnih organizacij. Sklep o razpisu teh volitev so sprejeli delavski sveti temeljnih organizacij oziroma zbori temeljnih organizacij.

8. Sprejel je odpoved glavnega direktorja in pooblastil predstavnike samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, da sodelujejo pri delu razpisne komisije za novega glavnega direktorja.

H. Križanc



V zadnjih dveh mandatnih dobah je bil predsednik delavskega sveta Sikošek Franc, ki je vsa štiri leta uspešno vodil delo najvišjega samoupravnega organa v tovarni. Pretekla leta so bila zelo dinamična in, so terjala vsakokratno trezno presojo gradiva, ki je bilo obravnavano na sejah v mali dvorani Kulturnega doma na Duplici. K uspešnemu delu centralnega delavskega sveta so pripomogli delegati z zastopanjem stališč članov kolektiva, vodilni delavci z razlagami samoupravnih, gospodarskih in tehničnih gradiv, na pomembnem mestu pa tudi predsednik delavskega sveta Franc Sikošek, ki je zelo prizadevno in uspešno usklajeval težnje vseh, da so izoblikovali in samoupravno sprejeli sklepe, ki so pomembni za Stolov kolektiv.

V tem obdobju je pisala vabila in zapisnike delavskega sveta Markelj Jožica. Vedno je skrbela, da so bile točke za obravnavo in sklepi jasno formulirani in v določenem roku dostavljeni delegatom delavskega sveta in posredovani drugim članom kolektiva. Tovarišici Jožici, ki bo to delo še opravljala, želimo uspeh tudi v bodoče.

Referendum 26. in 27. 1. 1978

Dne 26. in 27. 1. 1978 smo delavci delovne organizacije Industrija pohištva STOL Kamnik odločali o sprejetju:

— samoupravnega sporazuma o temeljnih planov in srednjeročnih planov TOZD;

— samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo Centra usmerjenega izobraževanja lesarstva v Ljubljani;

— samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka s Slovenijalesom Ljubljana;

— samoupravnega sporazuma o trajnem in poslovnem sodelovanju na podlagi dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka za Lesnino Ljubljana.

S posameznimi samoupravnimi sporazumi smo se sporazumeli o naslednjem:

I. Samoupravni sporazum o temeljnih planov in srednjeročnih planov TOZD.

S tem sporazumom smo se delavci DO STOL dogovorili za enotno metodologijo določanja planskih ciljev in določili glavne smernice razvoja DO in TOZD za obdobje 1976—1980.

Za vsako dejavnost oziroma dejavnost tozda načrtujemo osnovno orientacijo in tempo razvoja, delitev dela po proizvodnih programih in skupno proizvodnjo (proizvodi, ki jih dela več tozdov).

Načrtujemo hitrejši razvoj kovinske in tapaniške dejavnosti, razvoj proizvodnje ploskovnega pohištva in obseg predelave masivnega lesa na skoraj enakem nivoju.

Načrtujemo izgradnjo jedilnice ob novi upravni zgradbi.

Pri investicijah so dogovorjene prioritete večje investicije kot: novogradnja ob Korenovi cesti, dokončanje (2. stolpič) poslovne zgradbe, rekonstrukcijo prostorov in tehnologije v TOZD-Moste, rekonstrukcija površinske v PE-8 in potapljanje v PE-7 in druge.

Pri stanovanjski graditvi se predvideva nadaljnje vlaganje v družbena stanovanja (DO) in individualno gradnjo.

Načrtovanje dohodka in vlaganje v sklade za razširitev materialne osnove dela v okviru družbenih dogovorov, prav tako načrt uvoza in izvoza.

Za vsako TOZD in skupno za delovno organizacijo smo sprejeli tudi srednjeročni program razvoja za obdobje 1976 do 1980 in z njim določili programirano stopnjo rasti proizvodnje, dohodka in zaposlovanja ter usmeritev dejavnosti in vlaganj.

II. Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za izgradnjo »Centra usmerjenega izobraževanja lesarstva — Ljubljana«.

S sporazumom o združevanju sredstev za izgradnjo Centra usmerjenega izobraževanja lesarstva — Ljubljana smo se odločili za financiranje te gradnje skupaj z drugimi delovnimi organizacijami lesne industrije in z Izobraževalno skupnostjo Slovenije. Sredstva bomo združevali v letih 1978—1982 po 723.590,00 din letno.

Center bo izobraževal lesarstvu potrebne strokovne kadre profila lesarskega delovodje, tehnika, inženirja, diplomirane-

ga inženirja, magistra in doktorja v okviru rednega izobraževanja ob delu in iz dela, vključeval pa bo tudi potrebne šolske delavnice, šolske in raziskovalne laboratorije.

Investitorja bosta Biotehniška fakulteta — VTO lesarstva ter Tehniška šola za lesarstvo v Ljubljani.

Izgradnjo podpirajo in z njo soglašajo vse družbenopolitične organizacije v obeh šolah in tudi v občini Vič-Rudnik, Skupščina občine Vič-Rudnik, Zavod za šolstvo SRS Slovenije, Izobraževalna skupnost Slovenije, Biotehniška fakulteta in Univerza, Republiški odbor sindikata delavcev gozdarstva in Zbor delegatov združenje TOZD lesarstva pri Gospodarski zbornici Slovenije.

III. in IV. Samoupravni sporazum o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka z Lesnino in Slovenijalesom.

Na podlagi določil Zakona o združenem delu moramo z vsemi trgovskimi organizacijami združenega dela, s katerimi trajno in z večjim obsegom poslovno sodelujemo, urejevati in razvijati medsebojne odnose v okviru tega sodelovanja na družbenoekonomskih osnovah skupnega prihodka, skupnega dohodka in svobodne menjave dela.

Da bi vse to uresničili, smo z našima največjima poslovnima partnerjima, to je Slovenijales-trgovina Ljubljana in s trgovinsko organizacijo Lesnina Ljubljana sklenili Samoupravna sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka.

Osnovna vsebina sporazumov je:

1. Skupno določanje proizvodov in storitev, ki jih bomo v posameznih planskih obdobjih proizvedli, oz. prodali.

2. Sporazumevanje o temeljnih plana poslovnega sodelovanja, skupno planiranje in usklajevanje planov proizvodnje in prodaje.

3. Pristop k skupnemu sporazumevanju o temeljnih srednjeročnega plana.

4. Pridobivanje skupnega prihodka iz skupne osnove ter merila za njegovo razporejanje.

a) oblikovanje prodajne cene in pridobivanje skupnega prihodka,

b) načela oblikovanja in izvedbo skupnih osnov in meril za razporejanje skupnega prihodka,

c) način in roki obračunavanja skupnega prihodka.

5. Medsebojno odgovornost za izpolnjevanje obveznosti in skupno prevzemanje rizikov.

6. Skupno zunanjetrgovinsko poslovanje in nastopanje v tujini.

7. Organe skupnega poslovanja:

a) skupščina podpisnic,

b) usklajevalni svet.

8. Reševanje medsebojnih sporov.

9. Pristop, veljavnost in prenehanje sporazuma.

(Nadaljevanje na 6. str.)



»Ali res misliš, Lojze, da bomo s tem načinom lahko ugotavljali delovni prispevek vsakega zaposlenega?«



Vsi sporazumi so bili v vseh tozdih na referendumih sprejeti, razen Samoupravnih sporazumov o združevanju sredstev za izgradnjo Centra usmerjenega izobraževanja lesarstva — Ljubljana, ki ni bil sprejet v TOZD-5 Tehnične storitve.

Referenduma se je udeležilo:

V TOZD 1 Sedežno pohištvo — 564 delavcev ali 88,5 %
 V TOZD 2 Ploskovno pohištvo — 173 delavcev ali 81,0 %
 V TOZD 3 Kovinsko in tapecirano pohištvo — 265 delavcev ali 90,1 %

V TOZD 4 »Sloga« Moste — 48 delavcev ali 87,2 %
 V TOZD 5 Tehnične storitve — 108 delavcev ali 73,9 %
 V TOZD 8 Restavracija — 23 delavcev ali 85,1 %
 V TOZD 9 Trgovina-Interier — 107 delavcev ali 85,6 %
 V delovni skupnosti skupne službe — 154 delavcev ali 87,0 %
 Skupno v delovni organizaciji — 1.442 delavcev ali 86,1 %.

Od tega je glasovalo: za sprejem samoupravnega sporazuma o temeljnih planov in o srednjeročnem programu TOZD:

v TOZD 1 Sedežno pohištvo — 485 delavcev ali 76,0 %
 v TOZD 2 Ploskovno pohištvo — 136 delavcev ali 64,1 %
 v TOZD 3 Kovinsko in tapecirano pohištvo — 211 delavcev ali 71,7 %

v TOZD 4 »Sloga« Moste — 36 delavcev ali 65,4 %
 v TOZD 5 Tehnične storitve — 93 delavcev ali 63,6 %
 v TOZD 8 Restavracija — 23 delavcev ali 85,1 %
 v TOZD 9 Trgovina-Interier — 106 delavcev ali 84,8 %
 v delovni skupnosti skupne službe — 149 delavcev ali 84,1 %
 Skupno v DO je za sprejem glasovalo 1239 delavcev ali 74 %.

Za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo Centra usmerjenega izobraževanja lesarstva — Ljubljana:

v TOZD 1 Sedežno pohištvo — 466 delavcev ali 73 %
 v TOZD 2 Ploskovno pohištvo — 118 delavcev ali 55,6 %
 v TOZD 3 Kovinsko in tapecirano pohištvo — 176 delavcev ali 59,8 %

v TOZD 4 »Sloga« Moste — 33 delavcev ali 60, %
 v TOZD 5 Tehnične storitve — 71 delavcev ali 48,6 %
 v TOZD 8 Restavracija — 23 delavcev ali 85,1 %
 v TOZD 9 Trgovina-Interier — 100 delavcev ali 80 %
 v delovni skupnosti skupne službe — 136 delavcev ali 76,8 %
 Skupno v DO je za sprejem glasovalo 1123 delavcev ali 67,1 %.

Za sprejem samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka s Slovenijales-trgovina:

v TOZD 1 Sedežno pohištvo — 478 delavcev ali 75 %
 v TOZD 2 Ploskovno pohištvo — 122 delavcev ali 57,5 %
 v TOZD 3 Kovinsko in tapecirano pohištvo — 197 delavcev ali 67 %

v TOZD 4 »Sloga« Moste — 34 delavcev ali 61,8 %
 v TOZD 5 Tehnične storitve — 83 delavcev ali 56,8 %
 v TOZD 8 Restavracija — 23 delavcev ali 85,1 %
 v TOZD 9 Trgovina-Interier — 103 delavci ali 82,4 %
 v delovni skupnosti skupnih služb — 137 delavcev ali 77,4 %
 Skupno v DO je za sprejem glasovalo 1177 delavcev ali 70,3 %.

Za sprejem samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka z Lesnino Ljubljana:

v TOZD 1 Sedežno pohištvo — 472 delavcev ali 74 %
 v TOZD 2 Ploskovno pohištvo — 123 delavcev ali 58 %
 v TOZD 3 Kovinsko in tapecirano pohištvo — 192 delavcev ali 65 %

v TOZD 4 »Sloga« Moste — 35 delavcev ali 63,6 %
 v TOZD 5 Tehnične storitve — 83 delavcev ali 56,8 %
 v TOZD 8 Restavracija — 23 delavcev ali 85,1 %
 v TOZD 9 Trgovina-Interier — 106 delavcev ali 84,8 %
 v delovni skupnosti skupnih služb — 141 delavcev ali 79,6 %
 Skupno v DO je za sprejem glasovalo 1175 delavcev ali 70,23 %.

H. KRIZANČ

KADROVSKE SPEMEMBE ZA MESEC JANUAR 1978

VIDMAR Majda, gimnazijski maturant
fin. sektor

TOZD 1
 AVBELJ Boris, NK delavec — PE 7
 SOVINŠEK Viktor, NK delavec — PE 8,
 prišel iz JLA
 VAVPETIČ Roman, KV poh. mizar —
 PE 8
 RIHTAR Branimira, NK delavka — PE 6

TOZD 3
 SERKO Stanislav, KV avtoklepar —
 PE 3 — prišel iz JLA

TOZD 5
 ULČAR Jurij, KV obratni električar —
 prišel iz JLA
 KORBAR Karel, KV ključavničar
 JENKO Marjan, ing. elektrotehnik

LASTNOSTI DELAVCA SO SI PRIDOBILI:

DSSS
 SUHADOLC Olga, komercialni tehnik
— fin. sektor
 VIDLAR Majda, gimnazijski maturant
— fin. sektor

TOZD 2
 HAFNER Florjan, KV pohištveni mizar
— prišel iz JLA
 KRZNDAR Zofija, NK delavka
 SLAPNIK Alojz, NK delavec

LASTNOST DELAVCA JE PRENEHALA

TOZD 1
 SLAPAR Stanislava, NK delavka — na
lastno željo



»Kako ledeno je danes. Dva koraka stopiš naprej, pa tri nazaj padeš. Ne vem, če bodo prišli v tovarno?«
 »Bodo! Obrnil se proti domu!«



»Kaj pa zijajo? Tega še nisem doživell!«
 V teh pustnih dneh je hudič. Radi bi noreli s pustnimi šemami, a morajo biti na šihlu. Pa si tako dajejo duška!«

SLAPNIK Janez, KV krojač
DROLČ Jožef, NK delavec — odšel
v JLA
KLEMEN Anton, NK delavec — odšel
v JLA

Volitve v samoupravne organe

TOZD 2

ŠUM Peter, KV poh. mizar — odšel v
JLA
OSOLNIK Ivan, KV poh. mizar
KOROŠEC Branka, NK delavka — pis.
sporazum
ROŠKAR Ana, NK delavka — samo-
voljno prekinila

TOZD 3

KRANJEC Drago, KV vozni viličar —
PE 3 — odšel v JLA
TOM Anita, NK delavka — samovoljno
prekinila — Motnik

TOZD 5

MARTINJAK Mihael, KV strojni ključav-
ničar — odšel na poklicno rehabilita-
cije
ISKRA Marjan, KV strojni ključavničar
— odšel v JLA
SELAN Franci, KV strojni ključavničar
— odšel v JLA
POHLIN Marjan, KV strojni ključavni-
čar — odšel v JLA
POHLIN Boris, KV strojni ključavničar
— odšel v JLA
HRIBAR Valentin, KV strojni ključavni-
čar — odšel v JLA

TOZD 8

KAVAŠ Marjana, NK delavka — pisme-
ni sporazum

TOZD 9

BAVČAR Boris, absolvent ekonomske
fakultete — odšel v JLA
MILOŠEVIČ Živojin, ekonomski tehnik
— pismeni sporazum
Kadrovski sektor

V Sloveniji bodo volitve v samoupravne občinske organe 9. 3. 1978 v organiza-
cijah združenega dela, 12. 3. 1978 pa v krajevnih skupnostih.

Po sklepu samoupravnih teles naše delovne organizacije bodo volitve v občinska
telesa združena z volitvami v samoupravne organe delovne organizacije.

9. 3. 1978 bomo torej volili

V SAMOUPRAVNA TELESA DELOVNE ORGANIZACIJE IN TEMELJNE ORGANIZACIJE

Organi delavskega samoupravljanja	Štev.	TEMELJNE ORGANIZACIJE								DSSS	Skupaj
		1	2	3	4	5	8	9			
ZAPOSLENIH	delav.	655	208	292	55	142	29	121	196	1698	
Delavski svet temeljne organizacije	članov	21	17	15	15	15	—	15	15	113	
Samoupravna delavska kontrola	članov	5	5	3	3	3	3	5	5	32	
Delegati v delavskem svetu delovne organizacije	članov	16	5	7	2	4	1	3	5	43	
Delegati za odbor samopr. delavske kontrole delovne organizacije	članov	4	2	3	1	1	1	1	2	15	
Disciplinska komisija delovne organizacije	članov	4	2	2	1	2	1	1	2	15	
SKUPAJ	članov	50	31	30	22	25	6	25	29		

Druge samoupravne organe, kot so odbori za kadre, izvršilne odbore in razne
komisije, bodo volili ali imenovali novo izvoljeni samoupravni organi.

Volitve izvedejo sindikat in druge družbenopolitične organizacije v temeljnih orga-
nizacijah.

Tehnična izvedba je naloga volilnih odborov, ki so že do sedaj opravljali tovrst-
no delo. Za volišča bodo volilni odbori verjetno izbrali iste prostore, kjer so bile že
do sedaj razna glasovanja.

Mavricij KOTNIK

V OBČINSKA TELESA

Občinska telesa	DSSS	TOZD-1	TOZD-2	TOZD-3	TOZD-4	TOZD-5	TOZD-8	TOZD-9
Zbor združ. dela	5	5	5	5	5	5	5	5
Samoupravne interesne skupnosti		5	5	5				
1. Vzgoje in izobraževanja		5	5	5				
2. Raziskovalne dejavnosti		5	5	5				
3. Kulture		5	5	5				
4. Zdravstva		5	5	5				
5. Socialnega skrbstva		5						
6. Otroškega varstva		5						
7. Skupnost pokojninskega in invalidskega zavar.		5						
8. Zaposlovanja		5						
9. Stanovanjskega gospodarstva		5						
10. Telesne kulture		5						
SKUPAJ	29	55	39	39	15	15	15	24

Za SIS pod št. 1, 3, 10 združena delegacija 7 članov,
za SIS zdravstva delegacije 5 članov, za SIS pod št. 5,
6 in 9 združena delegacija 7 članov

Za SIS pod št. 5, 6, 7,
8 in 9 združena
delegacija 9 članov

Za SIS pod št. 5, 6, 7,
8, 9 združene delegacije
po 9 članov

Za SIS od 1 do 10 splošna delegacija 10 članov

Za SIS pod št. 1, 2, 3 in 10 združene delegacije
7 članov, za SIS zdravstva 5 članov, za SIS pod št. 5, 6,
7, 8 in 9 združ. delegacije 7 članov

Za vse SIS od št. 1 do 10 splošne delegacije
10 članov

Za SIS pod št. 1, 2, 3, 10 združeno delegacijo 7 članov,
za SIS zdravstva 5 članov, za SIS pod št. 5, 6, 7, 8 in 9
združeno delegacijo 7 članov

Dokončevanje prvega dela upravne zgradbe



Del upravne zgradbe, ki na zunaj bistveno spremenil oblike, razen da se ob njem pripravlja gradnja dopolnilnega objekta, znotraj močno spreminja podobo. Nekdanje velike dvorane so bile pred nekaj meseci le ograjene z betonskimi zidovi, okni in nosilnimi stebri na sredini. Ti prostori so sedaj že pregrajeni po funkcionalnih zahtevah s temnoluzenimi lesenimi stenami, ki tvorijo posamezne pisarniške oddelke, vmesne hodnike in druge prostore. Stropi so obloženi z obarvanimi ploščami in s svetili. Montirani so grelci prostorov in zaščitne kovinske plošče ob zunanjih stenah. Tečejo tudi oblaganja tal in opremljanje prostorov z novo pisarniško opremo, katere vzorci so bili v lanskem letu razstavljeni na sejnih po-

hištva. Vsa lesena oprema je bila izdelana v Stolu.

Pregradna, stropna, talna in sobna oprema v upravni zgradbi je povsem spremenila videz nadstropij, z lesom in s kamnom je obloženo tudi stopnišče. Za telefonsko povezavo so v stenah že vloženi dovodni kabli, v kratkem pa bo potrebno izvesti priključke telefonov v tistih pisarnah, ki bodo prve dobile Stolo-ve uslužbenke v stare upravne stavbe.

C. Sivec

»Toliko dela imam s snegom, kot že zlepa ne. Že tri dni ga odmetavam!«

»Meni pa ne povzroča nobenih težav. Še vsako leto je sam skopnel in bo tudi letos.«



Na sejmu v Kölnu



mu le poredko ali pa se sploh nismo srečali. Seveda pa se ni bilo potrebno posebej potruditi, da si se izgubil in da si le stežavo našel garderobo, v kateri je bil plašč.

Razstavljali so proizvajalci iz mnogih držav. Ni manjkalo ne izdelka z daljnega severa niti z vročega juga in seveda z osrednje Evrope, med njimi pa tudi iz Jugoslavije.

Samo bežen pogled po paviljonih kaže eno sliko in to: ploskovnega pohištva, kakršnega smo navajeni pri nas, skoraj ni. Zamenjalo ga je masivno stilno pohištvo, ki ga krasijo razno razne profilne letvice in temu primerno okovje. Na eni strani se pojavlja stilno pohištvo, predvsem v hrastovi izvedbi, po drugi strani pa se pojavlja težko pohištvo iz lesa iglavcev. Tu prednjačijo predvsem Skandinavci. Značilno za to pohištvo je, da je izredno težko, enostavno, vendar zelo dobro površinsko obdelano.

Posebno poglavje so postelje. Te so pokazali predvsem razstavljalci iz Italije in Nemčije. Nekatere so izdelane tako, da se ne ve, ali so namenjene počitku ali užitku. Postelje so okrogle oblike, v njih pa so montirani razni aparati, kot so ura, radio, magnetofon, bife in podobno. Nekdo od udeležencev je ob pogledu na takšno posteljo dejal: »Kaj takšnega je pa res škoda za ženo in za vsak dan. To je edinole za ljubico, pa še to ne za vsak dan isto!«

Izredno veliko pa je bilo tudi klubskih miz, za katere je značilno, da so izdelane predvsem v hrastu, plošča pa iz marmorja ali keramičnih ploščic. Drugo varianto klubske mize pa predstavlja kovinsko ogrodje, ki je obvezno kromirano, plošča pa je steklena. Manjkalo pa ni seveda tudi sedežnih garnitur, ki so bile bogato tapcirane in seveda tudi temu primerno velike.

Razstavnega prostora je bilo več kot preveč, da o drugih tisočih razstavljenih predmetih niti ne govorimo, saj je bilo že samih razstavljalcev več kot tisoč. Če bi si hotel ogledat vse podrobnosti sejma, potem bi rabil cel teden, kolikor je sejem odprt, pa najbrž še ne bi prišel do konca.

Tretji dan, ko smo se vračali, smo komaj že čakali, da pristanemo na domačem letališču, kajti dnevi, polni hoje, so nas utrudili.

Vrnili smo se polni vtisov, saj je kölnski sejem res enkratno.

I. Piskar, ml.

V dneh od 17. 1. do 22. 1. je bil v Kölnu svetovni sejem pohištva. Ta veličasten sejem si nas je ogledalo tudi nekaj Stolovih sodelavcev.

Začelo se je že na letališču: nervoza, živčno prestopanje z noge na nogo in okrepitev v bifeju. Še kratka carinska formalnost in že smo v avtobusu, ki nas pripelje do aviona DC-9. Ta pa nas popelje, ali bolje ponese, proti severu, proti Kölnu, proti našemu cilju. Polet na višini 10 tisoč metrov in pri hitrosti 900 kilometrov na uro je bil miren in pogled proti zemlji čudovit.

Bolj ko se bližamo Kölnu, bolj postajamo nervozni. To se pozna predvsem pri nas, ki si bomo ogledali ta ali podobne sejme prvič. Prej kot v dveh urah je avion pristal in avtobusi so nas že čakali ter nas odpeljali skozi mesto do glavnega vhoda v sejmišče. Tu šele vidim, da pričakovanja niso bila odveč, kajti že nekaj osnovnih podatkov pove, da je to res svetovni sejem. Izdelki so bili razstavljeni v petnajstih dvoranah, ki imajo skupno 200.000 m² razstavne površine. Če pa bi si želeli ogledati vse paviljone, bi bili primorani prehoditi 45 km poti. Zato ni čudno, da smo se na sejm



V mali dvorani Kulturnega doma na Duplici je bilo dne 26. 1. 1978 na pobudo Republiškega odbora sindikata delavcev lesne industrije in gozdarstva Slovenije posvetovanje v zvezi z uresničevanjem zakona o združenem delu v Stolu, ki so se ga udeležili predsedniki in tajniki osnovnih organizacij sindikata in sindikalne konference, predsedniki delavskih svetov in izvršilnih odborov tozodv in delovne organizacije, sekretarji osnovnih organizacij ZK, člani Komiteja ZK, vodje tozodv in drugi strokovni sodelavci.

Obravnavana sta bila predvsem samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v tozodvih in samoupravni sporazum o delitvi osebnih dohodkov in čistega dohodka. V razpravi je sodeloval tudi tovariš Mišič Branko (na sliki v sredini) z Republiškega odbora sindikata delavcev Slovenije.

Kdaj sta dve »plači« enaki?

V dneh po petnajstem v mesecu, ko v Stolu prejmemo akontacijo osebnega dohodka za pretekli mesec, je eno najpogostejših vprašanj naslednje:

Zakaj ima sodelavec X več plače kot jaz, čeprav sva delala ves mesec po isti kategoriji in sva v enaki višini preseгла normo, oz. sva bila ocenjena z enako oceno uspešnosti pri delu?

Od dveh, ki se primerjata po osebnem dohodku, vprašanje navadno zastavi tisti, ki prejme manj OD kot sodelavec, s katerim se primerja in to ne zaradi nevoščljivosti do sodelavca, temveč zato, ker ve, da naj bi za enako delo veljalo enako plačilo.

Z odgovor na vprašanje, kdaj sta dve plači enaki, bom odgovoril tudi na vprašanje, kdaj nista enaki.

Dve plači ali dva neto osebna dohodka bi bila enaka pod naslednjimi pogoji:

1. da sta oba delavca vsaj zadnje štiri mesece opravljala enako vrednotena opravila v enaki višini ur,
2. da sta v zadnjih štirih mesecih do enake višine preseglala normo, oz. da sta bila enako ocenjena iz uspešnosti pri delu,
3. da imata enako skupno delovno dobo,
4. da imata enako delovno dobo v Stolu in
5. da stalno prebivata v isti občini.

odsotnosti izračunavala na osnovi povprečja prejšnjega meseca, zato postaneta prva dva pogoja za enak OD milejša, saj se nanašata le na zadnja dva meseca.

Pri dveh delavcih, ki nimata enakih skupnih delovnih dob in delovnih dob v Stolu ne moreta biti enaka dodatka za minulo delo in stalnost, ki ju v Stolu izkazuje skupaj kot dodatek na stalnost.

Delavca, ki ne prebivata v isti občini, iz svojega bruto osebnega dohodka različno prispevata samoupravnim interesnim

Z. TERMIN		K. TERMIN		1601		9		1651185100		ST. KOM.	
NAZIV		HAČRT		KOM/100		DIMENZJA					
DELOVNI LISTEK											
ST.	OPERACIJA	KAT.	SM.	STR. SK.	SIFRA. OPERACIJE	NORMATIV	TPR.	PRIPRAVE	IZD. KOM.		
4	5				17810						
VK		U - OZNAKE URE		5 - naturne pomanj.		OBRAČUN PO UČINKU		MOJSTER			
910		0 - redne ure 1 - redne redne ure 2 - redne ure ob ned. 3 - redne red. ure ob ned. 4 - redne redure		6 - naturne ob ned. 7 - naturne redne ob ned. 8 - naturne ob priz. 9 - redne redure ob priz.		PAZ NA LISTEK KER JE TO EDINI DOKUMENT ZA IZPLAČILO OD		ROENTERKA		KONTROLA	
3-573 NO										DU. 1987	

Predajna stran delovnega lista

PE	MAT. ŠT.	PRIMEK IN IME	B	KOLIČINA	U	DEJANSKE URE	DATUM	S	KONTL. ŠT.
38	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46			

bi se eden od zgoraj navedenih pogojev v veliki meri menjal.

V enem od Glasil je že bila objavljena metoda izračuna osebnih dohodkov. Če se bo pokazala potreba, jo bomo na primeren način še objavili, kajti vsak delavec naj bi vedel, kako je izračunan njegov osebni dohodek, vsaj toliko, da lahko približno oceni ali je pravilen ali ne.

V primeru, da upošteva preje navedene pogoje za enaki plači, pa kljub temu ne ugotovi, zakaj tolikšna razlika, so tudi taka vprašanja, kot je navedeno, zelo umestna. Namreč ni izključeno, da ni posredi manjša ali večja napaka.

Ali lahko pri izračunu OD pride do napak?

V postopku izračuna osebnih dohodkov posredno ali neposredno sodelujemo skoraj vsi zaposleni.

Poglejmo približno ta postopek.

V službi za študij dela se določajo normativi časa za posamezne proizvodne operacije. Priprava dela glede na planirano proizvodnjo za določen termin razdeli v obrate potrebne količino delovnih listkov. Na te listke delavci sami vpisujejo svoje osebne številke, kose polizdelkov in izdelkov, ki so bili izdelani v operaciji, porabljen dejanski čas in datum. Mojstri in poenterke listke občasno pobirajo iz obratov, jih dopolnjujejo in pregledane odajajo v računski center.

Tu se za vsako vrstico na hrbtni strani zluknja po ena kartica, ki vsebuje približno 60 znakov. Takih kartic se mesečno zluknja povprečno 30.000, kar predstavlja 1.800.000 luknjanjih znakov. Za obračun osebnih dohodkov pa potrebujemo še nekatere druge podatke, ki jih mesečno zbiramo:

- kadrovska služba da podatke o vseh spremembah pri zaposlenih;
- analitik del in nagrajevanja posreduje podatke komisije za vrednotenje dela in odborov za kadre;
- referent za obračun bolniške posreduje podatke o bolezninah v preteklem mesecu;
- blagajna posreduje spremembe pri odtegljajih in posojilih;
- referent za obračun OD javlja razne zakonske spremembe, spremembe stopenj prispevkov iz bruto OD in druge;
- od vseh poenterk dobimo še vse ure odsotnosti, ki niso zajete v delovnih listkih in ocene osebne uspešnosti za ne-normirana dela.

Tako poleg delovnih listkov v RC dobimo še približno 2.000 dokumentov, iz katerih se tudi zluknjajo kartice, kar predstavlja dodatno okoli 5.000 luknjanjih kartic ali 300.000 znakov.

Ko so iz vseh dokumentov kartice zluknjane, iz njih z računalnikom dobimo potrebne podatke, ki nam služijo za izračun osebnih dohodkov.

Sam izračun osebnih dohodkov delamo v treh fazah:

1. Najprej izpišemo samo vse podatke iz delovnih listkov in jih vrnemo poenterkam v kontrolo.
2. Popravke, ki jih prejmemo od poenterk vključimo k ostalim podatkom in iz njih izračunamo osebne dohodke za kontrolo. V obliki kontrolne tabele izpišemo vse izračunane osebne dohodke in jih posredujemo poenterkam, kjer lahko sleherni podatek preverimo in ga popravijo. Prav tako damo v kontrolo izpisane po-

STOL KAMNIK		OBRAČUN OSEBNEGA DOHODKA				2	
MAT. ŠT.	PRIIMEK IN IME	OBRAČ. POST.	IZPLAČ. MESTO	MESEC	LETO		
	Y		229	12	77		
VP	VRSTA PLAČILA	KAT. G. D.	EF. URE	NORMA URE	DIN/h	BRUTO	NETO
01	DELO PO UČINKU	8	135,00	156,60	23,17	3.628,42	2.485,10
03	DELO V REŽIJI	8	7,50	7,50	23,17	173,78	119,02
03	DELO V REŽIJI	9	15,00	15,00	24,35	365,25	250,16
15	MALICA		10,50		28,24	296,52	203,09
16	REDNI DOPUST		16,00		28,24	451,84	309,47
35	DOD. NA STALNOST		168,00		2,88	132,84	90,98
GRČINA-KAMNIK		NAKAZANO NA HRANILNO KNJIŽ.					
SKUPAJ	URE	BRUTO	% PRISP.	PRISPEVKI	NETO	ODTEGLJAJI	IZPLAČILO
RED. DELO	184,00	5.048,65	32,010	1.590,83	3.457,82		
DOP. DELO							3.457,80

DET18 82-1782-11-74 SKUPINA UPORABNIKOV ISM 8/3

datke vsem službam, od katerih smo jih prej prejeli na dokumentih.

3. Ko od vseh prejmemo popravke ali zagotovilo, da ni napak, začnemo s končnim izračunom osebnih dohodkov in z vsemi izpisi.

Vnos podatkov v računalnik z vsemi kontrolami in kontrolnimi izpisi traja približno 12 ur, kar se po delih izvaja v popoldanskem in nočnem času v razmaku treh dni (od 4. do 6., 7. v mesecu). Po končanih kontrolah izračunavamo in izpisujemo osebne dohodke še približno 12 do 15 ur na računalniku.

Vrnimo se k napakam. Če kdorkoli v celnem postopku naredi napako, npr. delavec napiše napačno osebno številko, na listku je vpisana napačna, nečitljiva količina ali normativ; luknjačica se od 2.100.000 udarcev na tipke luknjanega stroja nekajkrat zmoti, operater pri računalniku založi kartico, programer naredi programsko napako, pri vseh možnih kontrolah se pa te napake spregleda, potem ta napaka ostane pri obračunu osebnega dohodka enega ali več delavcev.

Pa recimo, da to napako ugotovimo že pred izplačilom osebnih dohodkov (9. do 12. v mesecu) in ne predstavlja večjega denarnega zneska npr. za 8 ur osebnega dohodka. Ali naj v tem primeru ponavljamo cel postopek izračuna in izpisov, ker se morajo med seboj računsko ujemati in predstavljajo izdatek nekaj 10.000 N din? Ali naj v tem primeru za nekaj dni prestavimo dan izplačila? V takih primerih razlike, ki nastanejo zaradi napak poravnamo pri obračunu OD v naslednjem mesecu.

V primeru, da bi zaradi napake delavec moral ostati brez večjega dela osebnega dohodka, mu razliko nadoknadimo iz drugih virov.

V letu 1977 smo 9 sodelavcem dodali ali odvzeli gotovino, da bi tako popravili napako, ki je nastala v obračunu OD. To predstavlja povprečno 0,047% napak glede na izračunano število OD.

Manjših napak nimamo evidentiranih. Pojavljajo se v majhnem številu ali pa o njih nisem obveščen. Najpogosteje so posledica nečitljivih številok, so pa tudi posledica luknjalnih in drugih pomot, kar pri taki količini obdelanih podatkov lahko zanemarimo.

D. HOMŠAK



»Mojster, ta teden sem na delu v popoldanski izmeni. Jutri imam nujne opravke popoldne, pa bi rad prišel delat dopoldne. A lahko pridem? Če bom pa zaspal, me pa ne bo!«



»Revež, nestrpno čaka dan, ko se bo lahko preselil v našo novo upravno stavbo.«

Aktivnost Stolovih gasilcev v minulem letu in naloge v letu 1978

Letni občni zbor Stolovih gasilcev je vsako leto v januarju. Letošnji občni zbor je bil toliko pomembnejši, ker so bili na novo izvoljeni organi društva v upravni in nadzorni odbor.

Da je občni zbor stekel normalno in hitro, je bilo izvoljeno delovno predsedstvo, ki mu je predsedoval Vavpotič Konrad. Nato so bila podana vsa poročila, sprejem sklepov, ocena dosedanjega dela, ki jo je dal nadzorni odbor, sprejem operativnega plana dela za letošnje leto in volitev novega upravnega in nadzornega odbora društva.

Diskusija je potekala predvsem v smeri operativnega delovanja društva. Za tekmovanja, ki so bila v preteklem letu, je bila dana pripomba, da niso bili rezultati takšni, kot bi morali biti. Tekmovanja se niso udeležili mladinci in ženska ekipa, pa tudi člani niso imeli na republiškem tekmovanju zadovoljivega uspeha.

Po lanskoletnem planu so bile vse gasilske vaje v tozdih realizirane. Pri teh vajah so sodelovale vse okoliške gasilske ekipe, tako da so imele večji obseg in pomen. Poleg tega so se izvajale tedenske vaje skozi celo leto, katere so bile namenjene za urjenje gasilcev in preizkus gasilskega znanja. Večje vaje so bile ob praznovanju krajevnega praznika na Duplici in vaje v delovni organizaciji, ki je bila v sklopu vseh ostalih dejavnikov civilne zaščite in splošnega ljudskega odpora v Jeseni 1977. Takrat se je pokazala tudi največja sposobnost in strpnost gasilskih enot, saj so bile praktično aktivirane dva dni skupaj.

Gasenje požarov in druge intervencije, ki so zajele neposredno tudi naše gasilske enote, so bile izven organizacije. Sodelovali smo pri dušitvi požara v tovarni Sviti na plinovodni instalaciji, pri požaru v Črni na gospodarskem poslopju, v Šmarci, kjer je eksplodirala plinska jeklenka in se odzvali pozivu postaje milice iz Kamnika, ko smo se udeležili iskanja pogrešanih ljudi.

Iz poročila tajnika je bilo razvidno, da imamo v društvu včlanjenih kar 84 članov, vendar je od teh več kot polovica starih nad 40 let, nekaj pa je tudi častnih članov, tako da je operativna moč gasilstva pod povprečjem.

Občutek je, da je začelo gasilstvo močno stagnirati in da ni več pravega zanimanja za to humano dejavnost. Mladi člani kolektiva se več ne vključujejo v gasilske vrste. Vzrok temu so najbrž druge dejavnosti, ki mladino bolj privlačijo. Mislim pa, da je gasilstvo le takšna organizacija, da bi lahko vsak zaposleni delavec z veseljem sprejel članstvo. Gasilsko društvo mora biti zasnovano na širši bazi, ne samo na peščici ljudi, ki se profesionalno ukvarjajo z gasilstvom. Zato je



bil sprejet sklep, da naj upravni odbor skrbi za pomlajevanje članstva.

Občni zbor je v diskusiji posvetil veliko pozornost tudi preventivni dejavnosti s področja požarne varnosti. Predvsem o odpravi pomanjkljivosti, ki jih opažajo komisije pri svojih obhodih in pa kršenja nekaterih posameznikov glede požarne varnosti.

V letošnjem letu so bile v operativnem programu začrtane predvsem naslednje naloge.

— Za usposabljanje gasilcev, spoznavanje novega orodja in praktično uporabo le-tega naj se izvajajo skozi celo leto redne tedenske vaje.

— Večje akcijske vaje, ki bodo po vseh tozdih v delovni organizaciji se bodo odvijale po naslednjem vrstnem redu:

V TOZD-2 bo vaja 12. 4. 1978 ob 15. uri. Vaja naj se izvede na mazutsko postajo in skladišče ivernih plošč, udeležijo naj se je štiri gasilske enote.

V TOZD-4 bo vaja 26. 4. 1978 ob 15. uri. Vaja naj se izvede na tesarsko delavnico in skladišče surovin, udeleži naj se je pet gasilskih ekip.

V TOZD-3, Motnik bo vaja 10. 5. 1978 ob 15. uri, na objekte kovinske delavnice.

V TOZD-1 bo vaja 14. 6. 1978 ob 16. uri. Vaja naj se izvede na PE-7 in skladišče gotovih izdelkov. Sodelovala bodo sosednja gasilska društva in enote CZ delovne organizacije Stol.

Tekmovanje, kjer bi bilo udeleženo tudi naše gasilsko društvo, je tekmovanje lesne industrije, katero bo letos v Novi Gorici. Na teh tekmovanjih bi sodelovala moška ekipa.

Za celotno članstvo gasilskega društva pa bodo letos organizirane tri skupne vaje.

Na predlog kandidacijske komisije so bili v novi upravni odbor izvoljeni:

Štebe Franc — predsednik društva

Baloh Ivan — podpredsednik

Šlebir Miha — poveljnik

Suhadolc Rado — podpoveljnik

Kotnik Mavric — tajnik

Bavdek Jože — blagajnik

Burja Alojz — gospodar

Člani odbora:

Žagar Alojz, Petek Franc, Burja Marjan.

Člani nadzornega odbora:

Oražem Lado — predsednik

Krznar Franc — član

Bergant Jakob — član

Ob zaključku zбора je bilo na pobudo upravnega odbora sprejet sklep, da se tov. Bavčar Borisa kot dolgoletnega predsednika in zaslužnega člana društva imenuje za doživljenjskega častnega predsednika društva, kot v zahvalo za prizadevno delo. Obenem ga je gasilsko društvo STOL obdarilo s skromnim darilom.

M. Šlebir



»Pozdravljen! Si ti Francelj?«

»Seveda sem. Že sedem let se nisva srečala. Po čem si me pa spoznal?«

»Po plaščul«

Naša sodelavka

Z Rezko Vidmar se pozna že od takrat, ko sem bil zaposlen v tehnološkem oddelku. Drugače se človek počuti, ko se meni s starim znancem in že dobro poznajo sobesednika kot pa tedaj, ko poskušam prvič pritegniti k besedi nekoga in je morda tak, da ti nekaj stvari ne bo hotel povedati, če že ne bo kar v začetku vsega odklonil.

Pogovor z Rezi, kot ji pravijo tisti, ki jo poznajo, je bil že takoj v začetku sproščen, pripomnila je samo to, da ni prav ona najbolj primerna za take vrste pogovor. Izkazalo se je ravno nasprotno.

Da smo izbrali Vidmarjevo Rezi za naš pomenek, je razlog tudi v tem, da skrbi v tovarni za razpored gledaliških in drugih prireditev, v februarju pa je vendar slovenski kulturni praznik.

Povejte nam nekaj o sebi!

Rodila sem se pred petinštiridesetimi leti v Kamniku, v hiši, ki stoji poleg ceste, ki pelje od Dupljice proti mestu. Na nasprotni strani ceste je kamniška spodnja bencinska črpalka. Moj oče je delal v Stolu 30 let. Umril je že, mama pa še živi. Tudi mož Franci dela v Stolu. Zaposlen je pri sušilnicah lesa. Z možem imava enega otroka — hčerko. Stara je enaindvajset let in stanuje doma.

Doma vam dela ne manjka?

Po službi in drugih opravkih mi časa doma vedno primanjkuje. Sicer mi hčerka veliko pomaga v gospodinjstvu, vendar so dnevi vedno prekratki. V prostem času, ki si ga načrtno rezerviram, rada preberem kako knjigo. Zelo rada prebiram doživljaja iz druge svetovne vojne. Tudi televizijo včasih pogledam.

Gotovo imate radi filme?

Dober film mi veliko pomeni. Zelo rada pogledam tudi slovensko televizijsko dramo in razne predstavitve naših ljudi iz kulturnega življenja.

Z možem sva tudi navdušena gledalca športnih prenosov. Predvsem košarke in hokeja. Zanimivo je, da mož odločno navija za Olimpijo, jaz pa za Jesenice. Seveda se zaradi športa še nisva nikoli sprla.

Kako je z delom v tovarni?

V Stolu sem opravljala že več del. Najprej sem bila v mizarni poenterka, nato sem delala v nabavnem oddelku, nekaj časa sem bila uslužbenka v tajništvu, delala sem v odpremnem skladišču pri odpremni dokumentaciji, zaposlena sem bila v računovodstvu, od leta 1960 pa delam v oddelku kalkulacij, ki spada pod operativno pripravo dela.

Kakšno je to delo?

S sodelavko Zeihofer Mimi izdelujava dve vrsti kalkulacij. Prve so predkalkulacije, ki jih posredujemo naročnikom. V te kalkulacije vnašamo tudi izdelavne čase. Druge kalkulacije pa so izdelane na podlagi direktnih stroškov in jih dokončno obdela naš računski center. Z delom sem bila preobremenjena, ko sem bila v oddelku sama. To je bilo tedaj, ko se je naš sodelavec Kramar Cene ponesrečil v gorah, sodelavka Mimi pa je imela porodniški dopust. Tedaj sem delo opravljala tudi doma.

Naše delo je vezano na roke in mora biti vedno opravljeno do dogovorjenega časa.



Večkrat na leto pa opravljamo tudi ročno obdelavo inventur nedokončane proizvodnje.

Poleg svojega rednega dela opravljate še delo referenta za kulturo?

To delo imam prav tako rada kot delo, o katerem sem govorila prej.

Z raznimi gledališči, z Ljubljanskim festivalom in z drugimi imamo dogovorjene prestave, ki jih naši delavci obiskujejo v Kamniku ali v Ljubljani. Za to oblikujemo dogovore in izdelamo finančne plane ter napravimo razporeditve, ki potem veljajo skozi celo leto. Od gledališč in drugih ustanov dobivamo dopise, v katerih nam sporočajo, kdaj in kje bodo predstave za naše ljudi. Vstopnice in potrebna navodila pošiljam v posamezne tozde, kjer jih poverjeniki razdelijo.

Na Dupliškem odru pa ni gostovanj?

V tem so težave. V Kulturnem domu so redne kinopredstave in občasno razne proslave, gledališčniki in drugi pa pri nas ne gostujejo. Res je, da je oder zelo majhen, zasedeni pomožni prostori ob odru, tudi dvorana zahteva obnovo, vendar se mi zdi, da je pravi vzrok za premajhno kulturno dejavnost na Duplici predvsem

v tem, da se mnogi pri nas za to premalo zanimajo. Spremeniti bi morali mišljenje in dati delavcu po delu v tovarni takšne predstave na domačem odru, ki jih potrebuje.

Ob katerih praznikih pa so redno organizirane gledališke predstave ali druge prireditve za Stolove delavce v Ljubljani?

To so: dan žena, prvi maj in 29. november. Včasih pa tudi vmes.

Ljudje se zelo zanimajo za nastop popevkarjev v hali Tivoli in podobnih pevcev, ki navdušujejo današnji svet. Za resno glasbo pa, razen nekaj primerov, ni zanimanja.

Kako se razumete z ljudmi v tovarni?

V redu. Nekatere imam sicer malo manj rada in se z njimi pogovorim samo tisto, kar spada k službi, z drugimi pa rada izmenjam tudi nekaj domačih besed.

Vaša hčerka vodi knjižnico na Duplici!

To delo opravlja honorarno vsak teden. Ob torkih popoldne od petih do osmih. Večkrat ji tudi pomagam ali pa jo nadomeščam, če je nujno odsotna. Sodelujem tudi pri nabavi knjig. Redno kupujemo vse knjige, ki jih izdajo naše založbe, vendar je teh izdaj na Slovenskem premalo.

Kakšno je zanimanje za knjige v knjižnici?

Največ si izposojajo knjige otroci. Prebrati jih morajo za redno šolsko čtivo. Odrasli pa je včlanjenih komaj kakih štiriideset. Najbolj zvesta bralca sta Štefula Dušan in Jakša Miro.

Vpisnina v knjižnici je tri nove dinarje, izposojalnina pa znaša od dvajset par do enega dinarja. Cene so zelo nizke, simbolične (knjige si nabavljamo iz drugih virov), vendar je današnji človek knjigi kaj malo naklonjen. Premalo je časa, pri knjigi pa moraš sedeti vsaj nekaj ur. Prav zaradi vedno večje naglice, ki vlada v ljudeh, je obisk v knjižnicah, tudi v naši, zares preslab.

Bi še kaj pripomnili ob koncu pogovora?

Kaj drugega ne. Želim le, da bi se stvari s kulturnega področja bolj cenile med našimi ljudmi in bi pričeli spoznavati, da je tudi duševna hrana nujna vsakemu sodobnemu človeku.

Rezi Vidmarjevi se lepo zahvalimo za iskren pogovor in ji želimo ob bližnjem prazniku, dnevu žena, še veliko uspehov pri njenem poklicnem in kulturnem delu in zadovoljstva v krogu njene družine.

C. Sivec



»Zdaj mi je jasno s kakšnimi kvalifikacijami je zasedel tisto delovno mesto.«

Kirurg je pravkar opravljal operacijo, ko je v sobo stopila sestra in mu šepnila na uho:

»Tašča vam je umrla.«

Zdravnik je delal dalje, ko se je na vratih pojavila druga sestra:

»Prosim, če greste domov. Tašča vam je umrla!«

Kirurg se ni niti ozrl, temveč je mirno delal dalje. Čez pet minut je v sobo stopil možki, se sklonil k zdravniku in mu odločno rekel:

»Pred pol ure vam je umrla tašča. Pojdite takoj domov!«

Mož v beli halji je jezno vrgel kirurški nož na mizo in zavpil:

»Dajte že mir. Prvo je delo, potem pa veselje!«

Ljubljanske Generacije v Kamniku

V petek, 27. 1. 1978, so igralci Mestnega gledališča ljubljanskega v režiji Zarka Petana izvedli v kamniški dvorani igro Dušana Jovanovića Generacije.

Delo obravnava sodobne ljudi nekje v mestu, kjer so si vsi napoti drug drugemu. Najstarejša generacija se počuti, da je odmaknjena in nepotrebna vsem mlajšim, srednja generacija težko gleda stare in ne razume mladih. Mladi pa so tudi v neprestanem sporu s starši, soglasja pa ne morejo najti niti med seboj, čeprav bi morala vsaj mlade zakonce in tiste, ki so pred poroko, vezati nekakšna

ljubezen. Vendar se spori križajo vsevpreg in ustvarjajo splošno slabo voljo, čeprav ne morejo eden brez drugega. Gledalci smo se sicer dve uri smejali tem generacijam na odru in morda smo se počutili, da ne spadamo mednje, vendar je takih starih očetov, čudaških staršev in njihovih prepametnih otrok dovolj na vsakem koraku.

Igra se prične s prizorom, ko neka ženska doživi živčni napad in jo rešilna ekipa hladno odpelje v bolnišnico. Kaj bo z njo, je potem vprašanje. Namen, ki ga je avtor igre skušal s tem doseči, je na-



Igralca Janez Škof in Vladimir Skrbinšek sta se ob steklenici zelo zavzeto pogovarjala

pravljen. Konflikti med ožjimi sorodniki in z bližnjimi sosedi so začeti in ne prenehajo, temveč se v enakem tempu vrste skozi celo delo.

Igra nima prave vsebine, ali vsebine kot smo jo navajeni v klasičnih delih, ko ima vsaka odrska stvaritev svoj začetek, zaplet, vrh in konec, pač pa se je v tej predstavi neprestano nekaj začelja in vre in v taki napetosti traja do zadnjih trenutkov pred koncem. Pa še tedaj je vprašanje, če so stvari zares dokončne ali se bodo že jutri zopet ponovile.

V igri je stalno prisoten tek za nečem, kar ni potrebno. Vseskozi se čuti, da človek sočloveka ne posluša. Če pa ga sliši, ga ne mara razumeti. Skratka, pravega soglasja med ljudmi ni in si glavni junaki vztrajno mečejo polena pod noge in tako ustvarjajo pravi pekel.

V Generacijah je poleg drugega uporabljen jezik z ulice. Ta, tako imenovani realistični slog, se z odra nekam čudno vidi in sliši, razen, če je tako, kot tokrat, obrnjen na humoristično stran. Kletvice in razne druge besedice, ki imajo že priokus vulgarnosti pa kljub temu ostanejo, čeprav se jim neprestano smejimo. Toda komu se smejimo? Igralcem, ali današnjemu izseku življenja, ki ga je Jovanovič spretno postavil pred nas. **Torej se smejimo tudi nam samim. To pa že ni pravi sproščen smeh, pač pa smejanje s trpkim priokusom.**

V tistih dveh urah smo na to pozabili. Zabavali smo se ob dobri igri igralcev Mestnega gledališča, ki so to delo omenjeni petek v Kamniku odigrali bolj kvalitetno, kot nekaj iger prej. Tudi to je nekaj, česar si v bodoče zelo želimo. Tudi kamniški gledalci radi gledamo bolj umetniško podane vloge. Nina Skrbinšek, Marko Simčič, Marjeta Gregorač, Tone Kunter, Janez Škof in upokojeni igralci Mestnega gledališča Vladimir Skrbinšek so se tokrat res potrudili.

Vsem, ki so igro življenjsko postavili pred nas, pa gre zasluga, da nam od nje ni ostal samo petkov večer, pač pa se je bomo še lep čas spominjali. Morda vsaka generacija po svoje.

C. Sivec

Veleslalom na Veliki planini

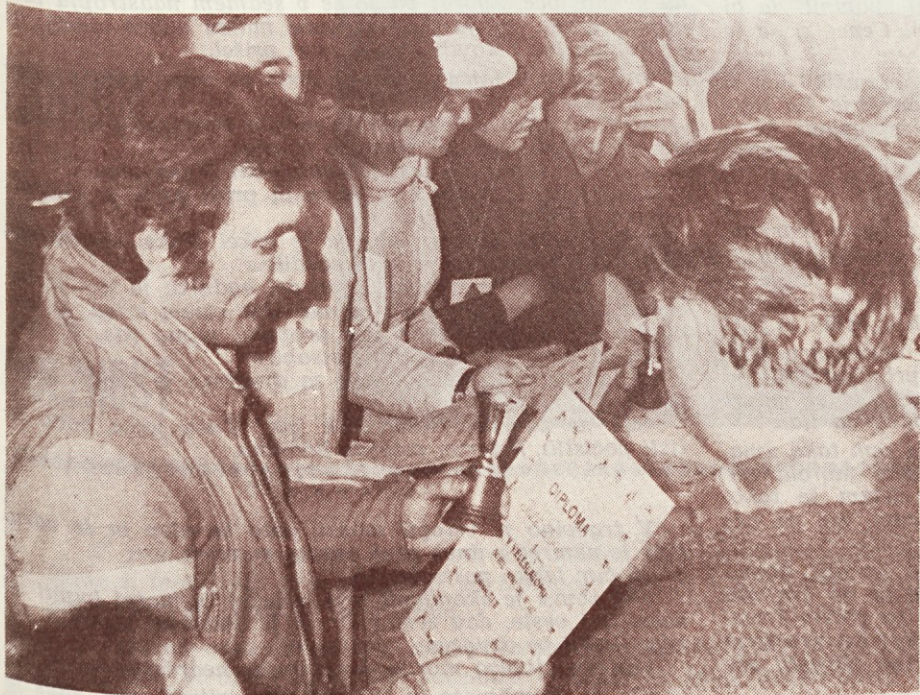
Če smo bili doslej navajeni, da smo na sindikalnih tekmovanjih gledali vedno ene in iste obraze, smo morali v petek ugotoviti, da se je marsikaj spremenilo. Na Veliki planini se je zbralo nad petdeset smučark in smučarjev, ki so se pomerili v veleslalomu za pokal Stola.

Organizatorji tekmovanja so s široko zasnovano akcijo skušali zajeti čim večje število udeležencev in izkazalo se je, da niso naleteli na gluha ušesa. Čeprav je moral vsak udeleženec žrtvovati štiri ure dopusta in je v dolini začel naletavati sneg, se je ob 12. uri pri Šimnovcu začel pravi tekmovalni vrvež. Za postavitev proge so bili zadalženi člani kamniškega kluba, ki so postavili lepo, tekoče speljano progo. Vse je bilo tako kot na pravem tekmovanju, le vreme se je obnašalo po svoje. Megla je bila na začetku tekmovanja tako gosta, da se je komaj videlo od vratc do vratc, sneg je po malem naletaval in pobočja Velike planine so kazala kaj žalostno podobo. Vsemu navkljub

se je tekmovanje začelo. Dekleta so vozila na nekoliko krajši progi, zmagala pa



Na fotografijah, ki prikazujejo prizore veleslaloma na Veliki planini, bodo bralci težko koga prepoznali. V času tekmovanja je bila na smučišču močna megla, ki je napravila tudi na naših fotografijah slabo razpoznavnost.



**SODELUJTE
TUDI VI
V STOLOVEM
GLASILU,
TO JE VAŠ
ČASOPIS**

ši in najhitrejši kategoriji pa je z odlično vožnjo slavil Jože Zupin pred Sprukom. Udeleženci tekmovanja smo se poklonili tudi spominu na tragično preminulega Cene Kramarja — štartne številke 3, s katero je Cene lansko leto zmagal na podobnem tekmovanju, tokrat ni nosil noben tekmovalec.

Podelitev priznanj in razglasitev rezultatov je bila ob enolončnici v hotelu Šimnovec. Računska služba je delala izredno hitro in dobro uro po končanem tekmovanju so bili znani vsi rezultati. Prvovrščeni v vsaki kategoriji so dobili pokale in diplome, ker pa je šlo za rekreativno tekmovanje, so priznanja dobili tudi tisti, ki so v cilj pripeljali kot zadnji, posebno priznanje je dobil tudi tekmovalec, ki je dosegel rezultat, ki je bil matematična sredina najboljšega in najslabšega časa.

Na koncu velja pohvala vsem, ki so pomagali pri organizaciji tekmovanja in vsem, ki so se ga udeležili kot tekmovalci. Upamo lahko le, da nas bo prihodnje leto še več in da bo k dobremu razpoloženju prispevalo tudi vreme, ki nas je tokrat pustilo na cedilu.

Rezultati so objavljeni v vratarnici pri glavnem vhodu, zato je tukaj le povzetek:

— **Ženske:**

1. Stanka Štupar — DSSS
2. Anica Okorn — TOZD 9
3. Metka Škrabar — TOZD 9

— **Moški nad 40 let:**

1. Jože Čater — TOZD 9
2. Zvone Škrinjarič — DSSS
3. Franc Vrhovnik — DSSS

— **Moški 30—40 let:**

1. Franc Bauman — TOZD 2
2. Vlado Homovec — TOZD 3
3. Janez Golob — TOZD 9

— **Moški do 30 let:**

1. Jože Zupin — DSSS
2. Božidar Spruk — TOZD 3
3. Marjan Komatar — TOZD 1

V tekmovanju za prehodni pokal je med ekipami zmagala vrsta DSSS, ki je zbrala 2 točki več kot TOZD 9, tretja pa je bila ekipa TOZD 3.

J. Okorn

naslednjih dveh disciplinah (moški od 30 do 40 let in moški do 30 let) pa je šlo hudo zares. Fantje so drgnili smuči z raznobarnimi mažami, stiskali zobe, ko so se poganjali po strmini in delali skoraj tako, kot je videti na prenosih s tekmovanja za svetovni pokal. Marsikdo je svoj prizadevanja končal v snegu v horizontalnem položaju, za druge je bilo vratic preveč in so ubrali bližnjico po liniji najmanjšega odpora — na koncu pa so bili le vsi bolj ali manj zadovoljni. V skupini nad 30 let je zmagal Bauman, v najmlaj-

je Stanka Štupar, ki je za štiri desetinke sekunde prehitela Okornovo — vseh sedem deklet je prismočalo do cilja — odstopa ni bilo in tako je prav.

Za moške so štart prestavili za nekaj vratic navzgor, kjer je bila megla še gostejša in kontrole ob progi so imele dosti dela, da so smučarje usmerjale v pravo smučino.

Pri moških nad 40 let je Jože Čater opravičil vlogo favorita — tudi v tej skupini ni nihče ostal na progi — z veliko borbenostjo so vsi prismočali do cilja. V

Izdaja v 2000 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Alojz ŠVI-GELJ in člani uredniškega odbora: Srečo SMOLE, Franc JUVAN, Peter PLEVEL, Boris BAVČAR, Matjaž DRČAR in Maks FLIS. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema sodelavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72

Domači pobizki

Kazalo je, da zgoraj niso sklenili nobenega samoupravnega sporazuma o količini snega v februarju, saj je tisto soboto snežilo popolnoma neplansko. Snega je bilo že vsepovsod dovolj, debeli kosmiči pa so še vedno, kot na tekmoivanju, hiteli navzdol. Ker je bila prosta sobota, je bilo večini stanovalcev popolnoma vseeno, kaj se dogaja zunaj, celo več: prav prijetno je bilo počivati v postelji do devetih, desetih s pogledom na novi sneg izza okna.

O nanovo pobeljeni naravi pa je imel absolutno svoje mnenje tudi Silvo, ki je vstal že ob šestih in se takoj lotil čiščenja snega pred stolpnico.

»Počasi ti gre od rok,« je komentiral njegovo delo Tine iz drugega nadstropja. »Mislil sem iti z avtomobilom nakupovat, pa zaradi tvoje počasnosti še iz garaže ne morem. Škoda, da si ravno ti dežuren za čiščenje!«

Silvo je stisnil zobe in nadaljeval s podvojeno hitrostjo. »Kakšna sreča, da pada sneg ravno v razdobju, ko si ti dežuren. No, pohitiš pa vseeno lahko, sicer do dvanajstih ne boš končal, ko bom moral iti po cigarete.«

Vstalo je nekaj otrok in se zapodilo v sneg. Nekateri so ga metali nazaj pred stolpnico, drugi so se lovili okrog Silva.

»Dajmo, stric, dajmo! Saj imate še kaj moči v sebi, kaj! Ko boste končali, nam boste naredili sneženega moža.«

Silvo je potihem zagodrnjal in si mislil svoje. Najraje pa bi zmlal vse v prah, od starejših stanovalcev do otrok. Vsi so imeli kup pripomb, nihče pa se ni spomnil, da bi mu šel pomagati. Piko na i pa je pristavil Cene, ki se je glasno zakrohotal skozi okno.

»Pohiti, Silvo, pohiti! Kaj pa se tako kremžiš! Jaz ti nisem kriv, da si ravno sedaj dežurni za čiščenje. Za sebe dobro vem, da bom prišel na vrsto nekje spomladi, ko o snegu ne bo duha ne sluha.«

* * *

Na prvem balkonu je stala Brigita, na drugem Marjeta, na tretjem pa Nataša. Brigita in Marjeta sta se pogovarjali, Nataša pa jima je prisluškovala. Skrivala se je za svojim perilom in vlekla na uho, da bi zvedela kaj novega. Posebno take novice so jo zanimalo, ki jih v radiu ni.

»Ampak tile šoferji so pa popolnoma brezobzirni,« je menila Brigita. »Včeraj je eden od njih pripeljal premog k Zmrzlikarju! Ustavil je tovornjak ob stolpnici, odprl stranico in meni nič tebi nič spustil premog na tla.«

»Saj, saj,« ji je pritrčila Marjeta. »Imela sem tako umazano perilo od premogovega prahu, da sem morala vse še enkrat oprati. Toda koliko časa naj delam še tako. Jutri bodo pripeljali premog komu drugemu, jaz pa naj perem in perem.«

»Jaz pa sem ga tudi morala ponovno oprati. Ravno premišljujem, če bi šla k Zmrzlikarju, da bi mi povrnilo stroške za prašek in tok. Oni so krivi. Naj pa potem Zmrzlikarjevi primejo nesramnega šoferja. Zakaj pa premoga ne spusti počasi na tla, še prej pa bi lahko obvestil vse stranke v stolpnici.«

Nataša bi najraje posegla v pogovor, a se je zadržala. Tudi ona je morala drugič oprati perilo zaradi premogovega prahu, toda sploh se ni jezila. Se pač zgodi. Nesrečen primer! Drugič bo sama popazila, da se ji kaj takega ne bo več zgodilo. Perilo bo raje prej pobrala. — Niti z besedico ni zvečer omenila celotne zadevice šoferju, ko je prišel k njej. Za čez noč.

* * *

V drvarnici v kleti stolpnice je bilo nadvse živahno. Otroci so skakali po drveh, jih podirali na tla, se z njimi obmetavali in jih raznašali po celi kleti naokrog, prevračali so najrazličnejšo šaro, razbili tu in tam kakšno stekleno stvar itd., na splošno so bili zelo razposajeni in veseli. Zunaj je bilo pač slabo vreme in nekje so se morali igrati.

Naključje je nanoslo, da je v klet vstopil Milan ravno v trenutku, ko je v njegovem delu drvarnice nekdo z železno palico po nesreči zadel žarnico. Milan je pozelenel kot travnik na pomlad. Zagrabil je dva fantiča za ušesa in jima trdo staknil glavi.

»Stric, stric Milan, saj nisem jaz!«

»Jaz tudi ne! Frenki je to naredil!«

Milan je še nekajkrat potrkal njuni glavi, nato pa za grabil fantička, ki je mislil uiti ven in mu jih naložil ka precejšnjo mero na zadnjo plat. Nato je oklofutal deklico ki je stala ob strani, s palico pa je pogladil črnolasca. Po stavil se je pred vrata in ježno zavpil:

»Prej ne bo šel nihče ven, da mi ne pokažete storilca potem pa boste vsi skupaj zbrali pet jurjev in mi jih pri nesli za novo žarnico. Drugače bom vse po vrsti namlatil da se me boste zapomnili za vse življenje.«

Deklica z dolgimi kitami je hotela skočiti mimo Milana toda ta jo je ujel za kito in jo na mestu prebutal. Otroci so začeli drug za drugim jokati, saj so vedeli, da je po ložaj brezizhoden.

»Kaj pa imate?« se je pojavil pred Milanom Boris, stanovalc iz petega nadstropja. Bil je velik in močan kot hrast sredi jase. Milan je bil videti ob njem kot kakšen otrok.

»Ah, nič!« se je prijazno zasmejal Milan. »Malo se igrajo. Pustiva jih pri miru. Pojdi, Boris, greva raje na pivo!«

* * *

Boštjanček je nesel domov v mreži deset jajc. Ko je prestopil prag, mu je na lepem spodletelo. Izgubil je ravno notežje in pogrnil z jajci vred na tla. Sredi hodnika, ravno pred Maksovimi vrati, je nastal sluzast kup beljakov, rumenjakov in lupin. Boštjančku je šlo na jok. Kaj bo rekla mama? Oči ga bo nabil. Poskušal je spolzko gmoto pobrati v papir. Solz ni mogel več zadržati. Kar same so se mu udrle med hlipanjem. Maks je odprl vrata, ko je slišal da nekdo joče. Zgoraj pa so se v sedmem nadstropju tudi odprla vrata, saj je Boštjančkova mama dobro videla, da je Boštjanček vstopil, gor pa še ni prišel.

»Ali so se ti jajca zbila?« je čisto po nepotrebem vprašal Maks.

»Joj, pa tako so draga!« je zavpila Boštjančkova mama od zgoraj, saj je takoj doumela položaj.

»Se pač zgodi,« je skušal potolažiti Maks oba.

»Boštjanček, pusti tista jajca in pridi gor!« je ukazala ženska.

»No, počisti vseeno lahko,« je rekel Maks. »Ravno na mojem delu hodnika se je to zgodilo.«

»Me prav nič ne briga, čigav del hodnika je to,« je odvrnila ostro Boštjančkova mama. »Jaz nisem kriva, če stanujete spodaj in je zato več prometa mimo vas. Mi moramo pa zato peš hoditi tako visoko.«

»Toda vam ni treba čistiti za drugim,« je zavpil Maks ježno.

»Me ne zanima. Boštjanček, gor! Tista jajca bodo že tisti počistili, katerim pripada hodnik.«

* * *

V trgovino je vstopil moški, nato še eden in še eden. Bilo je namreč v dneh pred osmim marcem.

»S čim lahko postrežem?«

»Ne vem,« je skomignil prvi. »Nekaj bi moral kupiti za našo. Saj veste, dan žena.« Drugi je opazoval s strani prvega, tretji pa drugega.

»Kakšno jopico morda, kombinežo, nedrček?«

»Ja, ja, kombinežo in nedrček,« je pritrčil prvi. »Res je nekaj pravila, da ima že strgano.«

»Kakšne barve pa in številko?«

»Hm,« je skomignil prvi moški. »Oranžno, številke pa vam res ne morem povedati. Malo močnejša je kot vi, zgoraj jo je pa malo manj.«

Ko je prvi nakupil, jo je odkuril ven. Vseeno pa ga je zanimalo, kaj bo kupil drugi in kako se bo obnašal. Prvi ga je opazoval skozi šipo. S prodajalko sta spet nekaj merila z rokami. In tako naprej. Tudi drugega je zanimalo, kako jo bo zvozil tretji, zato se je zunaj postavil na drugi konec izložbe. Poleg načina pa je vse seveda tudi zanimalo, kaj bo kdo kupil. Če kupi Francelj Nežki kombinežo, mora Andrej Marinki nedrček, Tone Miheli jopico, Dare Miri viski itd. Vedno se je točno vedelo, kaj je komu kdo dal. Posebno tisti dve stranki, ki sta imeli direkten pregled nad trgovino, sta tiste dneve z zadovoljstvom ugotavljali:

»Poglej, poglej, naše ljube moške. Včasih so res nerodni in čudaški, toda za dan žena se pa le odrežejo.«

C. S.