



KURIR

NOVO MESTO

26. dec. 1977

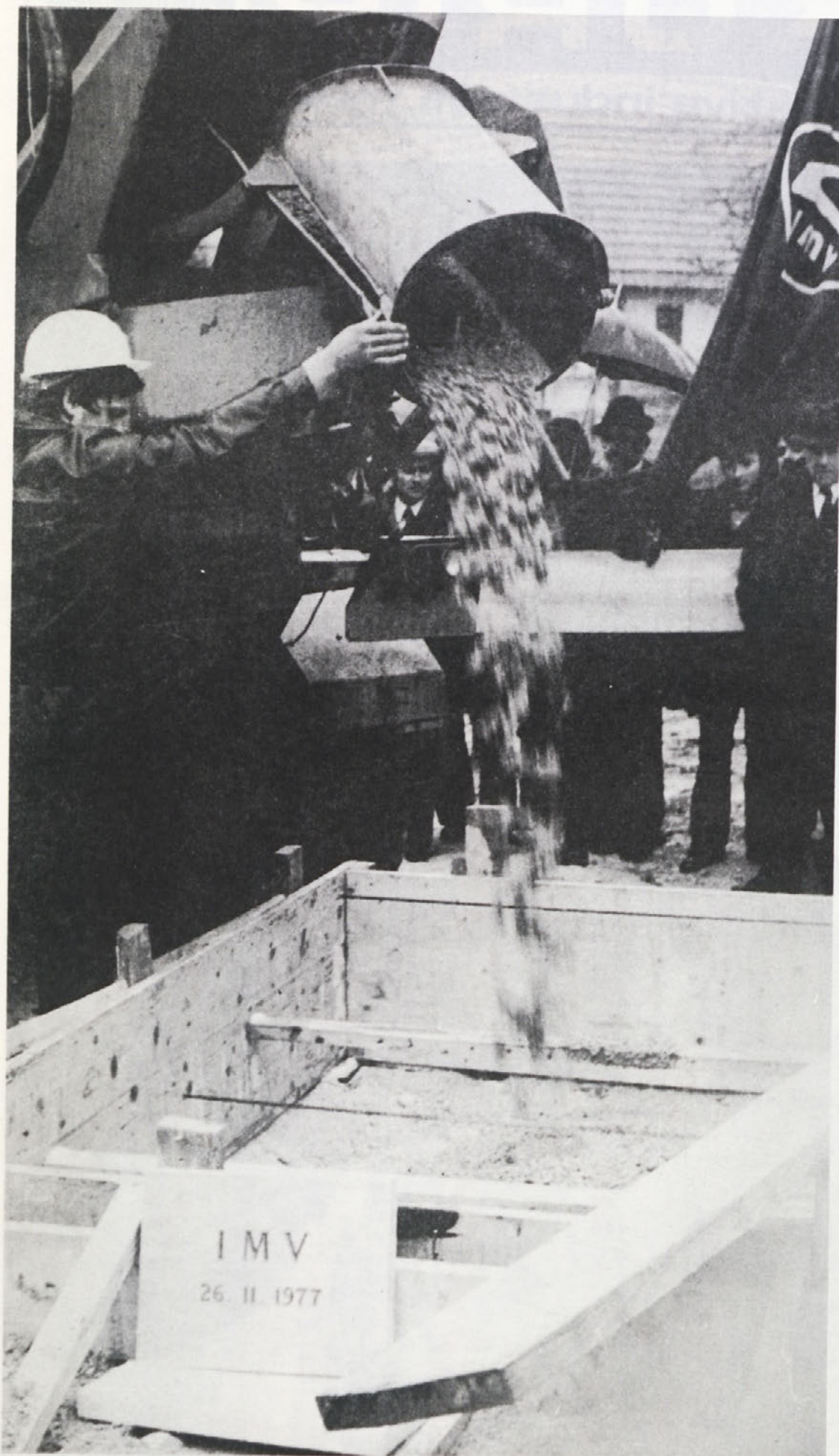
Št. 12* leto VI.

časopis kolektiva industrije motornih vozil

*vsem —
srečno 1978!*



Zgradili bomo tovarno



Temeljni kamen za novo tovarno sta položila kvalificirani delavec Anton Plut in predsednik delavskega sveta TOZD TA ing. Leopold Ribič.

V soboto, 26. novembra, so prebivalci občine Metlika in krajani Suhorja praznovali občinski oz. krajevni praznik v spomin na uničenje belogradistične postojanke leta 1942. Ob tej priložnosti je bila pri našem suhorskem obratu velika slovesnost: položili smo temeljni kamen za novo članico velike družine tovarn Industrije motornih vozil. Pred dnevom republike in za njihov občinski oz. krajevni praznik je bila to najbolj težko pričakovana počastitev in priznanje za kraje, katerih delež v narodnoosvobodilni vojni je bil izjemno velik.

Tudi slavnostni govornik ob polaganju temeljnega kamna za novo tovarno IMV, član sveta federacije in narodni heroj Viktor Avbelj-Rudi je poudaril, kako pomembno je bilo za dvig morale med ljudstvom in borci uničenje belogradistične postojanke na Suhorju. Danes se zdi naravno, da je sovražnik prav tu, v Beli krajini, doživel svoj prvi večji poraz po veliki italijanski ofenzivi. Naravno in razumljivo je videti zato, ker je prebivalstvo Bele krajine od začetka vojne in okupacije aktivno sodelovalo v narodnoosvobodilnem boju in zaradi te enotnosti niti bela garda niti okupator nista imela zaledja za svoje delovanje. Ko je govoril o našem družbenem in gospodarskem razvoju je med drugim ugotovil, da se le-ta prepričljivo odraža v vedno večjem družbenem in osebnem standardu delovnih ljudi, zlasti v njihovem položaju v družbi. Vendar lahko hkrati ugotovimo, da ne-



IMV — KURIR izdaja delovna skupnost Industrije motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsak mesec v 6200 izvodih — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Andrej Dular — Odgovorni urednik: Alfonz Brzič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 — Grafična priprava: ČZP DOLENJSKI LIST, Novo mesto — Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto

na Suhorju

katere zelo važne naloge niso bile uresničene, da bi bil torej zlasti gospodarski razvoj lahko še dosti hitrejši.

Odstraniti bi bilo treba nekatere slabosti, ki so glavna ovira še večjim uspehom in ki so največkrat odvisne od nas samih. Nizka je še proizvodnost dela, preveliki so stroški proizvodnje, sposobnost gospodarstva za nadaljnji razvoj pa se ne povečuje, kot je bilo predvideno. Izvoz raste počasneje kot uvoz, zaradi česar smo bolj odvisni od tujega gospodarstva. Samo ena pot vodi uspešno iz takih težav: pot stabilnega gospodarstva, ki pa je odvisna od večje produktivnosti dela, doslednejšega uvajanja

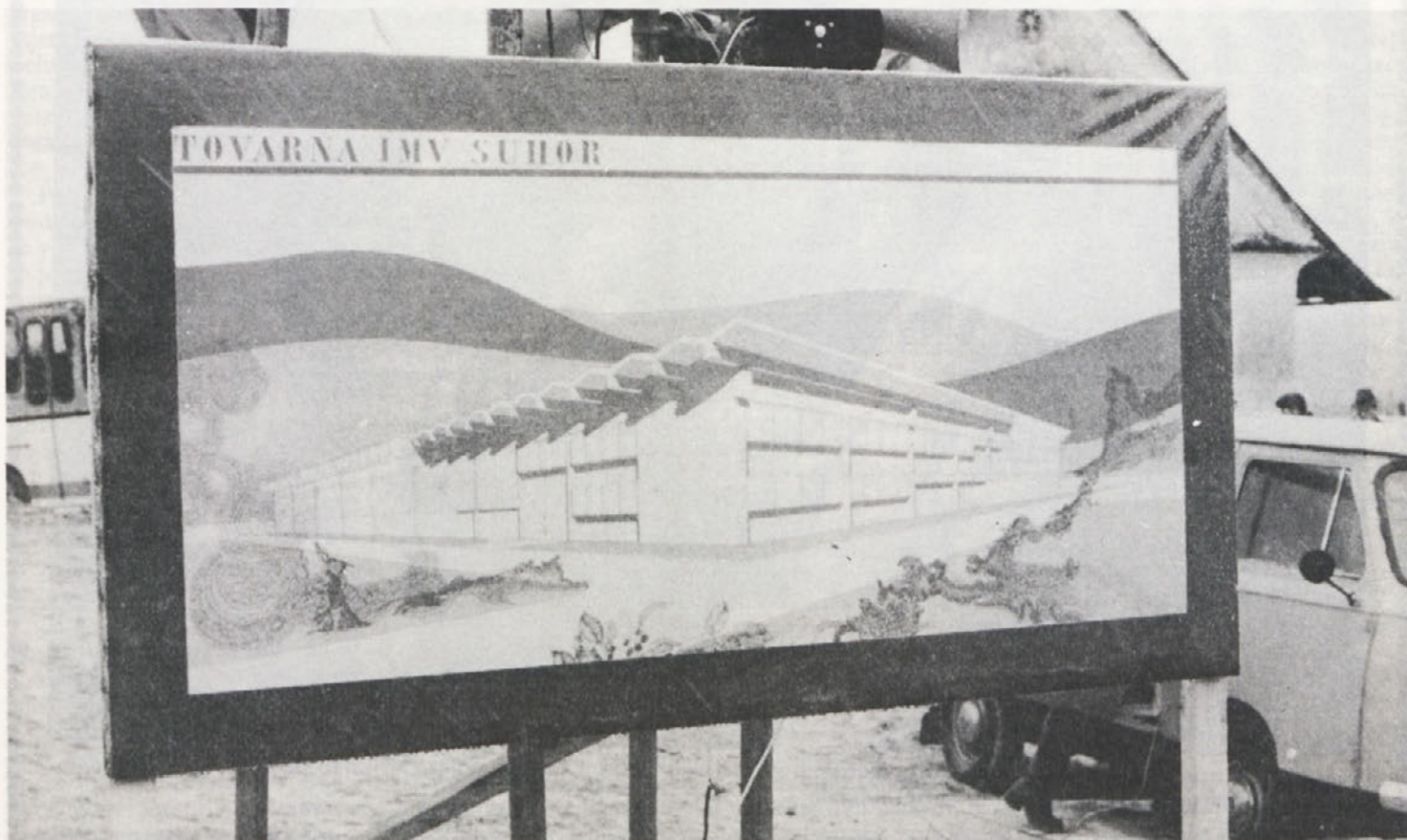
modernih sredstev proizvodnje.

Ob koncu govora je Viktor Avbelj poudaril, da je treba pozdraviti našo odločitev, da bomo na Suhorju, kjer imamo svoj obrat, gradili tovarno. V njej bomo delali kovinske dele za osebne avtomobile in prikolice. Naložba bo vredna več kot 80 milijonov dinarjev. Vrednost proizvodnje v bodoči temeljni organizaciji združenega dela IMV bo že v letu 1980 presegla 130 milijonov dinarjev.

Temeljni kamen za novo tovarno sta položila kvalificirani delavec Anton Plut in predsednik delavskega sveta TOZD Tovarna avtomobilov ing. Leopold Ribič.



Slavnostni govornik ob polaganju temeljnega kamna za novo IMV tovarno na Suhorju je bil član sveta federacije, narodni heroj Viktor Avbelj-Rudi (zgornj) — Kljub slabemu vremenu se je na Suhorju zbralo več kot 300 občanov iz bližnje in daljne okolice (levo) — Tako bo tovarna TOZD IMV Suhor (spodaj)



Komunisti so kritično ocenili svoje delovanje

Komunisti osnovne organizacije ZK v TOZD Tovarna avtomobilov so na razširjeni letni konferenci, ki je bila 2. decembra, kritično pregledali naše proizvodne, poslovne in družbenopolitične rezultate. Poročilo o delu osnovne organizacije je pripravil Jože Piletič, sekretar osnovne organizacije, poročila o delu ostalih družbenopolitičnih organizacij pa so prebrali predsedniki. Za sindikat je prebral poročilo Dominik Bratož, za ZSMS pa Zmago Petros.

Jože Piletič, sekretar OO ZK TA, zaustavil se je najprej pri delu kadrovske komisije. Dejal je, da je bilo sprejetih 26 novih članov v vrste ZK, na kar pa ne smemo biti ponosni. Glede na število zaposlenih v naši TOZD bi moralo biti to število znatno večje. Kadrovska komisija ni delovala tako kot bi morala, obenem pa smo se vsi premalo zavzemali, da bi v naše vrste vstopilo več delavcev, ki to zaslužijo. V naše vrste je vstopilo

največ delavcev iz neposredne proizvodnje. Od formiranja OO ZK TA, ki je takrat štela 37 članov, se je do danes to število povzpelo na 96 in je ta OO ZK ena najmočnejših v občini.

V preteklem mandatnem obdobju smo imeli v naši osnovni organizaciji 21 sestankov. Na sestankih je v povprečju sodelovalo 82 % članstva, 10 % opravičeno odsotnih, 8 % pa neopravičeno. Opravičenost je največkrat povzročala neorgani-

ziranost prevozov, službena odsotnost, šola itd., medtem ko smo v neopravičenost všteli vse, ki niso povedali zakaj manjkajo. Kljub temu lahko naše sestajanje pozitivno ocenim zato, ker se je razširjeni sekretariat sestel v tem obdobju kar 36-krat in reševal vprašanja o delu in delovni disciplini. Sklepi, ki smo jih sprejeli, so bili razen v nekaterih izjemah zadovoljivo uresničeni. Vzroke za uresničitev nekaterih sklepov moramo iskati predvsem v nezadostni vztrajnosti. Pri sprejemanju sklepov ne smemo pozabiti, da morajo biti le-ti realni in pretehtani ter odraz dejanske situacije in potreb.

V začetku letošnjega leta je bilo dogovorjeno, da del ostanka dohodka namenimo tudi za potrebe krajevne skupnosti, v

katerih naši delavci živijo. Tako smo v letošnjem letu namenili za sofinanciranje akcij krajevnih skupnosti sredstva v višini 3.000,00 din. Kljub temu pa še velikokrat doživimo razne kritike nepoučenih krogov, da IMV za to dejavnost nima posluha. Take kritike moramo jemati kot neupravičene in zlonamerne, kajti zavedati se moramo, da so želje eno, realne možnosti pa drugo. Naloga nas vseh in vseh odgovornih forumov je, da želje uskladimo z možnostmi glede na prioriteto mesto posamezne akcije. Še vedno nas tarejo kadrovske težave. Povečali smo število štipendij na srednji in visoki šoli. Tako na srednji in visokih šolah štipendiramo 284 dijakov in študentov, ob delu pa študira 96 delavcev. Splošni ljudski odpor in družbe-



V torek, 22. novembra, je obiskal Industrijo motornih vozil glavni direktor Crvene zastave Miljenko Bojanič. Po proizvodnih halah ga je vodil generalni direktor IMV Jurij Levičnik.



Avto je tehnološko zapleten izdelek, zato je treba biti pri njegovi izdelavi še posebej pozoren.

na samozaščita sta zelo uspešno organizirani in tudi uspešno delujeta. Za tako uspešnost gre pohvala strokovnim službam na tem področju in sprejetju obveznosti splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite v vse strukture naše organizacije.

Poročilo o delu OOS TA je podal tov. Bratož. Dejal je, da je v naši TOZD 8 OOS. Vseh 8 se je aktivno vključilo v uresničevanje zakona o združenem delu. V tem pogledu je OOS skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami plodno sodelovala in po svoji moči prispevala k razvijanju in poglobljanju samoupravljanja.

OOS je v okviru svojega letnega akcijskega programa sodelovala še pri:

- večanju produktivnosti in izpolnjevanju planskih nalog;
- oblikovanju samoupravnih dogovorov in sporazumov;
- organizaciji raznih solidarnih akcij itd.

Najpomembnejša naloga je bila razprava o samoupravnem sporazumu o združitvi v DO IMV Novo mesto in o samoupravnem sporazumu o združe-

vanju delavcev v temeljno organizacijo. Oba sporazuma sta bila že na CDS usklajena in predlagana za referendum, ki bo 12. 12. 1977. Zastaviti moramo vse sile, da bo referendum uspel. S tem bomo potrdili, da je naše delo skupno z vodstvom in družbenopolitičnimi organizacijami plodno in načrtano na pravilni poti socialističnega samoupravljanja. V delo OOS bo potrebno vložiti še veliko truda, ker se na določenih področjih:

- premalo obravnava delovanje delegatov in delegacij;
- premalo sodeluje z delavsko kontrolo;
- povečati bo treba materialno odgovornost vseh zaposlenih, produktivnost in izvrševanje planskih nalog.

Lahko si očitamo, da smo premalo naredili pri reševanju in ugotavljanju stanovanjskih potreb naših delavcev. Lahko pa pohvalimo delo sindikata, kar zadeva organizacijo oddiha in rekreacijo naših delavcev.

Skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami smo pristopili k evidentiranju možnih kandidatov za člane DS in CDS. Zbrali smo kandidate, za

kateré smatramo, da nas bodo v samoupravnih organih zastopali dostojno in odgovorno ter s tem opravičili izkazano zaupanje.

Tov. Bratož je končal poročilo z mislijo, da je uresničevanje boljših samoupravnih odnosov in doseganje boljših delovnih rezultatov v veliki meri odvisno od informiranosti vsakega samoupravljalca o vsem, kar se dogaja v TOZD in DO IMV. To pa je v veliki meri odvisno od dela članov OO ZK TA.

Tov. Likar je poročal o delovanju delavske kontrole. Delavska kontrola, ki je bila ustanovljena v TOZD TA pred dvema letoma, je poleg svoje osnovne funkcije varovanja zakonitosti in ustavnosti, pregleda nad upravljanjem z družbenimi sredstvi in imovino bila neposredno povezana tudi z družbenopolitičnimi organizacijami v zvezi z 21. redno sejo predsedstva ZKJ.

Razmere pred letom 1971 so nas naučile, da tudi socialistični samoupravni sistem ne izključuje negativnih pojavov. To je posledica razmer, ko izvajamo no-

ve družbenoekonomske in družbenopolitične odnose ob soočanju z ostanki starega. Družbenopolitične organizacije so s svojo organizirano aktivnostjo zagotovile delno pogoje za nemoteno in uspešno delovanje samoupravne delavske kontrole v Tovarni avtomobilov. Delno zagotovile zato, ker do danes nismo dobili v razpravo samoupravnega splošne akta o delavski kontroli. Pri glavnih kategorijah v politiki ZK kot so človek, proizvodnja, delo, odtujitev, zavest in kritika so se pri nas pokazale najbolj problematične odtujitve v procesu dela in kritike. Odtujitev v proizvodnji je prisotna v delitvi dela in sicer na ukazovalno in izvrševalno funkcijo: predelavec – delavec. Kar zadeva kritiko s strani delavcev je bila v večini primerov objektivna, pa tudi neobjektivna, ki je izhajala iz napačne ocene.

Poročilo o delovanju OO ZSMS TA je podal Znanjo Petar. OO ZSMS TA je bila organizirana na pobudo OOK. Organizirana je v skladu s statutom ZSMS. Prva in poglavitna naloga mladih komunistov je bi-

la, da v vrste ZSMS pritegne čimveč mladih in da se aktivno vključi v politično življenje v TOZD ter da aktivno sodeluje z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami. V dobi začetnega poleta je OO ZSMS TA dosegla dobre rezultate, kasneje pa je nastal kljub prizadevanjem predsedstva in posameznikov določen padec v delu. Za izboljšanje in doseganje novih rezultatov bi bilo potrebno uskladiti delo OO ZSMS s OOS in CO ZK; v OO ZSMS vključiti še več mladih delavcev; organizirati dopolnilno izobraževanje mladih o delu samoupravnih organov in razvoj samoupravnega sistema; neposredno seznanjati mlade o poslovnem uspehu TOZD in skozi ustrezno obliko zainteresirati mlade za boljše in produktivnejše delo; aktivneje seznanjati mlade v primerni obliki o vseh pomembnih dogodkih doma in v tujini ter skozi delo in samoupravno delovanje konkretno angažirati mlade kot nosilce prihodnjega obdobja.

OO ZK in komunisti, ki so člani ZSMS, bi morali biti tisti, ki bi težnjam in željam mladih prisluhnili in jim pomagali v uresničevanju njihovih idej in sklepov.

Direktor TA Kočevar inž. Božo Kočevar je dejal, da smo v preteklih 9 mesecih delali sorazmerno dobro, da pa smo kljub temu na najnižji stopnji v odno-

su do dela in do materiala. Potrebno je dati vso podporo vodji skladišča, da bi se popravil odnos do materiala, ker od tukaj izvirajo vse naše slabosti.

Ravno sedaj razpravljamo o sprejetju prvih samoupravnih sporazumov, ki jih narekuje sprejeti zakon o združenem delu; to sta:

— samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo Industrije motornih vozil Novo mesto, in

— samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo.

— Oba sporazuma sta osnova za izdelavo in sprejem ostalih sporazumov in aktov na ravni delovne organizacije in TOZD. Zaradi roka moramo še ta mesec in v začetku naslednjega leta sprejeti še celo vrsto sporazumov.

Smo v času, ko se izvaja reorganizacija TOZD Tovarna avtomobilov. Tovarna avtomobilov se deli na štiri proizvodnje, ki bodo znotraj delovale kot TOZD, na zunaj pa v okviru TOZD TA. V oktobru smo imeli zastoj v linijski proizvodnji, ki je bil v zvezi z novimi carinskimi predpisi. Delo bo treba nadoknaditi v najkrajšem času oziroma v decembru. Inž. Kočevar je govoril o investicijah, ki smo jih imeli ter o novi hali, ki je v končni fazi. Komunisti naj se zadolžijo za uresničevanje vseh del, ki so predvidena.

SKLEPI LETNE KONFERENCE OO ZK TA:

1. dosežanih 96 članov OO ZK je številčno premajhno glede na število zaposlenih v TOZD TA, zato je potrebno stalno skrbeti za vključitev novih članov v OO ZK in krepiti organizirano akcijsko moč članstva;

2. krepiti solidarnost in dogovarjanje v okviru celotne delovne organizacije je še naprej bistvena funkcija članov ZK v združevanju dela in sredstev;

3. v okviru zakona o združenem delu je potrebno sprejeti samoupravne sporazume in vse akte v zvezi s tem ter jih v praksi tudi izvajati;

4. iskati moramo vzroke slabše ekonomske situacije ne samo pri naših dobaviteljih, ampak tudi pri nas samih. Narediti moramo vse za boljše gospodarjenje in ekonomično poslovanje z materialom.

5. Potrebna je čim večja podpora članov ZK sindikalnim organizacijam, samoupravni delavski kontroli, OO ZSMS in samoupravnim organom pri njihovem nadaljnjem delu.

V štirih proizvodnjah naše organizacije smo na konferenci izvolili za sekretarje in njihove namestnike v osnovnih organizacijah naslednje tovariše:

Proizvodnja I.

Piletič Jože, sekretar, roj. 24. 1. 1943, po poklicu KV avtokle-

par, na delovnem mestu izmenovodja v lahki presernici. Član ZK od leta 1963. Hren Jože, namestnik, roj. 26. 2. 1944, po poklicu strojni tehnik, na delovnem mestu tehnologa v težki presernici. Član ZK od leta 1974.

Proizvodnja II.

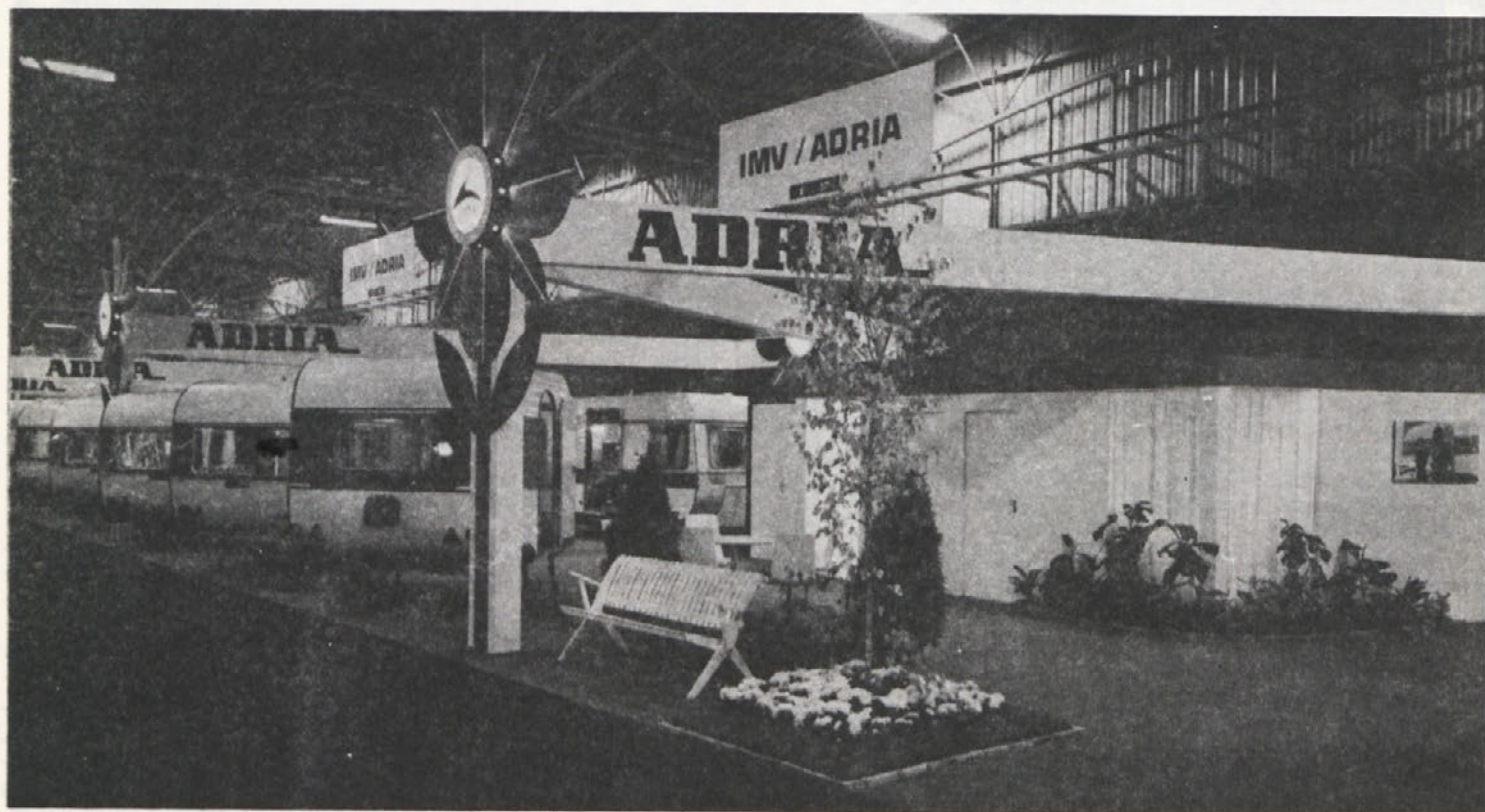
Likar Peter, sekretar, roj. 11. 6. 1940, po poklicu strojni tehnik, na delovnem mestu vodje skladišč. Član ZK od leta 1958. Rajkovača Marko, namestnik, roj. 18. 8. 1951, po poklicu delovodja, na delovnem mestu izmenovodje v meh. obdelavi. Član ZK je od maja 1977.

Proizvodnja III.

Galič Artur, sekretar, roj. 27. 2. 1941, po poklicu KV avtoklepar, na delovnem mestu terminerja v OPP za oddelek karoserinica. Član ZK je od leta 1965. Husak Jindrih, namestnik, roj. 17. 10. 1944, po poklicu KV ličar, na delovnem mestu predelavca v lakirnici avtomobilov. Član ZK je od maja 1977.

Proizvodnja IV:

Butala Jože, sekretar, roj. 18. 11. 1944, po poklicu delovodja, na delovnem mestu izmenovodje v oddelku osebnih vozil. Član ZK je od leta 1964. Gajič Dušan, namestnik, roj. 25. 2. 1954, po poklicu KV avtomehanik, na delovnem mestu predelavca v oddelku osebnih vozil. Član ZK je od leta 1974.



Na eni izmed naših razstav v tujini (Foto: J. F. de Bozzi)



Avto mora zapustiti proizvodnjo brezhiben in bleščeč.

LETNA KONFERENCA OOKZ TAP BREŽICE

Novo vodstvo osnovne organizacije

Po izvolitvi organov konference je tov. Požar podal poročilo o delu OOKZ v minulem mandatnem obdobju. Dejal je, da je bilo v tem času veliko narejenega, saj smo pričeli izvajati sanacijo, ki terja od vsakega posameznika veliko resnega dela in požrtvovalnosti, tako da letošnji rezultati pričajo, da trud ni bil zaman, saj ne poslušamo več z izgubo.

OOKZ šteje 23 članov. Dvanajst jih je iz proizvodnje in 11 režijskih delavcev. Vsi člani razen štirih novosprejetih so opravili politični tečaj. Sedaj skoraj vsi aktivno sodelujejo v družbenopolitičnih in samoupravnih organih ter tako prenašajo sklepe in zagovarjajo stališča ZK na vseh področjih. V obdobju 76 – 77 je bilo na novo sprejetih 6 članov; odšlo jih je 18, dva pa sta bila izključena. Med tiste, ki so odšli, štejemo tudi pet članov, ki so ostali v kovinskem obratu, kjer so ustanovili svojo osnovno organizacijo. Udeležba na sestankih je bila v glavnem zadovoljiva, želimo pa si, da bi bilo v zvezo komunistov včlanjenih vsaj 15 % zaposlenih. Se-

veda je treba gledati predvsem na to, da sprejmemo tiste tovariše, ki to res zaslužijo, ne pa samo zaradi večjega števila.

Po poročilu, ki je bilo precej obširno, so dali dosedanjemu odboru razrešnico in izvolili novega, ki bo naslednje obdobje deloval v naslednjem sestavu: Tomše Jože, sekretar OO ZK, Stjepanovič Vera, namestnica sekretarja,

Kovačič Tatjana, blagajničarka. Nazadnje je bil podan še predlog programa dela, po katerem je treba:

- spremljati uresničevanje zakona o združenem delu;
- sodelovati pri doseganju planskih nalog;
- stremeti za tem, da so vsa dela plačana po učinku in da so normativi realni;
- ostro obsoditi nedisciplino;
- ugotavljati, če so vsi člani kolektiva razvrščeni po sistemizaciji;
- skupaj z OOS skrbeti za rekreacijo delavcev in za družbeno prehrano;
- spremljati stanovanjsko politiko;
- aktivno sodelovati pri dopol-

njevanju sistemizacije delovnih mest;

- organizirati obiskovanje politične šole za člane OOKZ;
- o pomembnih sklepih obveščati kolektiv;

– sodelovati pri vseh manifestacijah in praznovanju državnih praznikov ter spodbujati članke kolektiva k udeležbi;

– kontrolirati izvršitve nalog.

ERNEST SEČEN

Komisije za volitve

Na zadnji seji DS na Mirni so obravnavali naslednji dnevni red:

- imenovanje komisije za izvedbo referenduma,
- imenovanje komisije za sestavo volilnega imenika,
- imenovanje komisije za izvedbo volitev v DS TOZD in samoupravno delavsko kontrolo IMV ter DS IMV in samoupravne delavske kontrole IMV.

Referendum o sprejemu samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD bo v vseh TOZD, tudi na Mirni, 12. decembra. Po sklepu DS so bili imenovani v komisijo za izvedbo referenduma v TOZD naslednji:

- Gorenc Anton, predsednik,
- Zore Albin, član in

– Bartelj Franc, član.

Volitve v DS TOZD in v samoupravno delavsko kontrolo DO bodo 26. 12. 1977. Novi DS TOZD bi štel v smislu sporazuma 21 delegatov. Za sestavo volilnega imenika je bila po sklepu DS imenovana 3-članska komisija, ki jo sestavljajo:

- Bevc Milka, predsednica,
- Brzin Dragica, članica in
- Borin Joži, članica.

Za izvedbo volitev v DS in samoupravno delavsko kontrolo je DS imenoval volilno komisijo v naslednji sestavi:

- Urbančič Franjo, predsednik,
- Flajs Jože, član,
- Marin Božo, član,
- Gačnik Franc, namestnik in
- Bevc Dominik, namestnik.

BARTOLJ MAJDA

Delavski svet obsodil malomarnost

Na 54. redni seji delavskega sveta TOZD Tovarne avtomobilov, ki je bila 16. novembra, so delegati obravnavali varstvo delavskih pravic (o tem bomo v eni izmed naslednjih števil objavili daljši članek), poslovno in proizvodno problematiko, poslovne rezultate v prvih devetih mesecih in o prenosu proizvodnje nekaterih izdelkov na Suhor. Sejo je vodil predsednik delavskega sveta Leopold Ribič, prisostvovali pa so ji tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij in direktorji tovarn, ki delujejo v sklopu TOZD.

Delavski svet je sprejel sklep, da gredo vsi delavci, ki so bili odgovorni za kvaliteto izdelavo kolesnih obročev, pred disciplinsko komisijo. S svojim malomarnim, neodgovornim in omalovažujočim odnosom do dela so zakrivali nekvalitetno izdelavo obročev. Zdaj, ko so bili sprejeti ustrezni ukrepi, se seveda ne bo zgodilo več, da bi do take napake prišlo, vendar je prav, da na podobne primere opozorimo tudi druge. Vsi, ki so zakrivali nekvalitetno proizvodnjo kljub najmodernejši tehnologiji in strojem, ne bodo obsojeni samo moralno, marveč bodo morali povrniti tudi nastalo škodo, ki za zdaj še ni ugotovljena.

Delavski svet je na predlog poslovnih organov sprejel

UGOTAVLJANJE DOHODKA:

- porabljena sredstva
- dohodek
- celotni dohodek

1.522.587.201,58 din
290.145.399,39 din
1.812.732.600,97 din

RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA:

- del čistega dohodka za OD
- del čistega dohodka za stan. izgr.
- za poslovni sklad
- za druge namene v skup. porabi
- za posojilo po predpisih DPS
- za rezervni sklad
- čisti dohodek

154.924.397,35 din
10.713.332,85 din
11.634.239,44 din
4.896.000,00 din
2.998.069,45 din
7.136.129,95 din
192.302.169,04 din

sklep, da prenehamo proizvajati pokrove za motorje za Audi. Izdelali bomo samo še 3000 kosov in jih tudi dobavili. Ta posel je zdaj prevzel Unis iz Sarajeva, ki ima z Audijem preko Volkswagrovega koncerna podpisano pogodbo o proizvodnem sodelovanju.

Delegati so se seznanili tudi s fizičnim obsegom proizvodnje v prvih devetih mesecih letošnjega leta. Največje uspehe je dosegla tovarna avtomobilov, ki je svojo proizvodnjo povečala za 113 odstotkov. Lani je proizvedla 8584 avtomobilov R-4, letos pa je v enakem obdobju proizvedla 18.228 enot. V proizvodnji dostavnih vozil je prišlo do zastoja, ki je bil predviden. Tako smo lani v prvih devetih mesecih proizvedli 2300 vozil, letos pa „le“ 2133. Tudi

tovarna prikolic je povečala proizvodnjo, vendar ne tako močno kot tovarna avtomobilov, kajti letos smo prešli na proizvodnjo popolnoma novih tipov prikolic, ki so bolj po okusu naših kupcev. V tovarni prikolic pričakujejo, da bodo do konca leta bistveno povečali

proizvodnjo.

Delegati so razpravljali tudi o preselitvi določenega dela proizvodnje na Suhor. Gre predvsem za tisto proizvodnjo, ki v tovarni avtomobilov moti potek ostale proizvodnje. Tako naj bi na Suhor prenesli proizvodnjo ročnega oddelka, šasijskega oddelka, cinkanje in proizvodnjo pomivalnih korit. V ta namen bo potrebno zgraditi novo proizvodno halo, ki bo obsegala več kot 5000 kvadratnih metrov proizvodnih površin. Delegati so ta sklep sprejeli z vidnim zadovoljstvom. Suhorčanom so se tako izpolnile dolgoletne želje, ki pa jih ni bilo mogoče prej uresničiti.

Pred koncem seje so delegati sprejeli še sklep o podelitvi jubilejnih nagrad delavcem, ki so zvesti IMV 10, 20 in več let.



Od 15. do 23. oktobra, ko je bil v Novem Sadu X. mednarodni sejem lova, ribolova, športa in turizma, je naš razstaveni prostor obiskal podpredsednik predsedstva SFRJ tovariš Stevan Doronjski. Visoki in ugledni gost se je še posebej zanimal za prikolic ADRIA. Z zadovoljstvom je poudaril, da se IMV z estetsko podobo, s kvaliteto in z velikimi serijami izdelkov uvršča med največje proizvajalce prikolic na svetu.



Takole izgledaju proizvodni prostori u tvornici servisne opreme u Belem Manastiru

Vjesti iz Belog Manastira

U periodu od 1. 1. do 30. 9. 1977. godine ostvaren je ukupni prihod u iznosu od dinara 42.087,40. Da bi mogli usporediti ostvarenje financijskog rezultata u 1977. godini sa 1976. godinom i njezin indeks povećanja, dajemo tabelu usporedbe 1977. godine sa 1976. godinom za 9 mjeseci poslovanja.

	1976. god.	1977. god.	Index
Ukupan prihod	23.832.620,11	42.087.721,40	176,6
Mat. troškovi s amor.	14.898.123,13	24.913.086,26	167,2
DOHODAK (1-2)	8.934.496,98	17.174.635,14	192,2
Radna snaga	214	229	107,0

Dohodak po radniku u 1976. godini bio je 5,9 milijona, a u 1977. godini za 9 mjeseci iznosi 74,9 milijona.

U svome poslovanju ostvarili smo vidne rezultate kao što je povećanje proizvodnje, iskorištanje unutarnjih rezervi, povećanje radne discipline i zalaganje svih zaposlenih u OOUR.

S obzirom da smo sebi zacrtali zadatak, a posebno naša

OOSK kao najodgovornija za iskorištavanje unutarnjih rezervi u OOUR, t. j. smanjenje troškova proizvodnje, kao jednog od najodgovornijih zadataka organa upravljanja, sindikata, omladine i svih radnih ljudi kolektiva. U želji za ostvarenjem boljih rezultata nailazimo na niz poteškoća kao što su skučen radni

prostor, zastarjeo strojni park koji se ne obnavlja, mali skladišni prostor itd.

Uvjereni smo da postepenim rješavanjem ovih gorućih problema rezultati neće izostati i da će doprinijeti ostvarenju zajedničkih, još boljih rezultata. Na nivou OOUR oformljena je komisija za usvajanje ZUR, koja djeluje u sastavu centralne komisije na nivou RO IMV: ista je

bila u Novom mestu, te je nakon povratka raspravljala o dva samoupravna sporazuma, iznela svoje primjedbe i dala predloge za usvajanje samoupravnih sporazuma. U pripremi je referendum, koji će biti u toku decembra mjeseca o. g. U toku su i pripreme za prihvatanje samoupravnih sporazuma i općih akata ZUR.

U ovoj godini, godini Titovih i naših jubileja, na nivou RO IMV bit će održana svečanost prigodom 29. 11., dana republike, na kojoj će radnicima jubilarcima koji su proveli u OOUR više od 10-20-30 godina te ugradili dio sebe za ostvarenje naših ciljeva, biti uručene prigodne nagrade i pohvale.

U OOUR djeluje i komisija za rješavanje stambenih pitanja zaposlenih pri radničkom savjetu. Komisija izlazi na lice mjesta, uočava probleme na osnovu kojih je izradjena prioritarna lista za dodjeljivanje stanova na osnovu bodova prema kategorijama. Ove godine smo dobili 2

stana solidarnosti, 2 stana od općine. No, to je još uvijek nedovoljno, jer imamo četrdesetak gorućih pitanja, koji čekaju rješenje stambenih poteškoća, a ovaj OOUR nema sredstava da tim molbama udovolji, nego smo u situaciji da čekamo pomoć akcije solidarnosti općine i ostalih foruma.

Za godinu 1978. dobili smo okvirni plan proizvodnje. Nakon razmatranja plana došlo se do zaključka da ni uz najbolju volju i želju nećemo uz naše kapacitete, koji su već sada maksimalno iskorišteni, udovoljiti sprovođenju plana. No s obzirom na pripreme za proširenje kapaciteta, koji su trenutno aktualni ako ne bude većih poteškoća, moći će se uraditi mnogo više na planu većeg ostvarenja i realizacije programa proizvodnje, kvaliteta samih proizvoda, te borbe za veći dohodak i bolji standard zaposlenih u OOUR.

ODBOR ZA
INFORMISANJE

Ponosni nad doseženimi uspehi



V prijetnem okolju novomeškega doma JLA je bila 25. novembra velika proslava v počastitev naših delovnih jubilarntov in v čast rojstnemu dnevu republike. Jubilarnti, ki so vložili v rast naše delovne organizacije deset, dvajset in celo več let dela in življenja, so se lahko ponosno ozrli na pot, ki ni bila lahka. Da smo zrasli v tako veliko delovno organizacijo, je bilo potrebno mnogo delovnih naporov in samoodpovedi. Pri tem imajo nemalo zaslug prav jubilarnti, ki so kljub trenutnim težavam in izjemnim naporom, ki so bili potrebni za rast, vztrajali toliko časa.

Potem, ko so jubilarnti in gostje za uvod skupaj zapeli državno himno, je spregovoril jubilarntov tov. Jože Turk, predsednik konference osnovnih organizacij sindikata v Industriji motornih vozil. Dejal je, da moramo biti v letu, ko proslavljamo velike jubileje tovariša Tita in zveze komunistov, še posebej pozorni do jubilarntov in njihovega deleža za razvoj naše družbe. Še posebej hvaležni jim moramo biti, ker smo tako velike rezultate dosegli v izredno kratkem času. V nadaljevanju svojega govora je opisal našo pot od skromnih začetkov vse do danes, ko smo postali ena izmed največjih delovnih organizacij na Dolenjskem. Še posebej je poudaril, da lahko

„s ponosom ugotovimo, da smo delavci Industrije motornih vozil praktično z lastnimi sredstvi in s trdim delom zgradili to kar danes imamo. Velik del tega dela pa je delež jubilarntov, ki je zdaj vtkan v zidove velikih proizvodnih dvoran in v moderno opremo, s katero smo sposobni delati za boljši danes in za še boljši jutri. Naš razvojni program, ki smo si ga ambiciozno zastavili kot srednjeročni program, je dobil ustrezno mesto in potrditev tudi na ravni republike in federacije.

Vložiti bo treba vse sile, da ga uresničimo. Prav z vztrajnim delom, nemalokrat pa tudi s trmo, sem prepričan, da bomo tudi v tem uspeli, saj smo že velikokrat morali prebroditi težke trenutke v našem razvoju.

Upam, da bomo te rezultate dosegli tudi z vašo pomočjo ter s tem pokazali mlajšim rodovom, ki pridejo z nami v naš kolektiv, kaj vse se da ustvariti z vztrajnim delom.“

Ko je tov. Turk govoril o samoupravnih organiziranosti IMV, je še posebej poudaril, da so bile v skladu z zakonom o združenem delu tudi v naši delovni organizaciji izvedene velike spremembe v družbenoekonomskih in proizvodnih odnosih. Narejeni so bili pomembni koraki pri nadaljnjem utrjevanju samoupravnega in družbenoekonomskega položaja delavcev. Pri tem je omenil, da smo lahko zadovoljni z doseženimi rezultati, hkrati pa je še opozoril, da so pred nami še velike in pomembne naloge. V razpravi so samoupravni sporazumi o združevanju dela, akti za urejanje novih dohodkovnih odnosov, kar bo osnova za ugotavljanje celotnega prihodka, razporejanje dohodka in čistega dohodka ter za izdelavo meril za nagajevanje po delu. Če bomo uspeli izpeljati vse te naloge, potem bomo lahko veliko prispevali k nadaljnjemu razcvetu naše ožje in širše domovine. Ob koncu govora je tovariš Jože Turk iskreno čestital jubilarntom za njihov praznik. Jubilarnti in gostje so se mu zahvalili s ploskanjem.

Po govoru Jožeta Turka je sledil kulturni program. V njem so sodelovali pevci Dolenjskega okteta, ki so zapeli venček slovenskih narodnih, plesalci folklorne skupine Kres, ki so zaplesali nekaj plesov jugoslovanskih narodov. Jubilarnti in gostje so z živahnim zanimanjem sledili bogatemu kulturnemu programu.

Ko se je kulturni program iztek, je tov. Štefan Poredoš, predsednik centralnega delavskega sveta Industrije motornih vozil, podelil jubilarntom priznanja in denarne nagrade kot skromno oddolžitev za njihovo dolgoletno zvestobo in velik prispevek k razvoju DO.

Jubilarnte je pozdravil tudi Jurij Levičnik, generalni direktor.

(Nadaljevanje na 12. strani)

Prvi direktor Motomontaže Franjo Bulc se zahvaljuje za posebno priznanje IMV, ki ga je dobil za velik prispevek k razvoju naše DO. Priznanje mu je izročil Jurij Levičnik (zgoraj desno) — Po končani proslavi so se naši letošnji jubilarnti zbrali v restavraciji doma JLA, kjer se je praznovanje ob dobri jedi in pijači nadaljevalo. Jubilarntom je priznanja podelil predsednik centralnega delavskega sveta inž. Štefan Poredoš (spodaj desno)



(Nadaljevanje z 11. strani)

tor IMV. S kratkim, pristrčnim nagovorom se je zahvalil jublantom za njihov velik prispevek. Pri tem je omenil, da zdaj stojimo še pred velikimi nalogami, ki so večje kot kdajkoli prej. Zato bo v nadaljnjem delu prispevek jublantonv še toliko večji, saj bodo naša vsakodnevna prizadevanja bogatili s svojimi dolgoletnimi izkušnjami. Zaželel je vsem prisotnim, da bi se tako srečali vsako leto in skupaj pregledali rezultate svojega dela. Potem je Jurij Levičnik podelil prvemu direktorju Motomontaže Franju Bulcu posebno priznanje za dolgoletno sodelovanje in dragocene na-

svete. Franjo Bulc se je zahvalil za prijetno priznanje in zaželel vsem delavcem IMV, da bi še naprej dosegali tako velike uspehe kot so jih do zdaj.

Po končani proslavi so se jublanti preselili dve nadstropji nižje v restavracijo doma JLA, ker smo zanje pripravili pogostitev. V prijetnem razpoloženju, pristrčnih medsebojnih pomenkih in obujanju spominov je srečanje jublantonv trajalo do večernih ur. Da je bilo razpoloženje še toliko bolj veselo, je poskrbel zabavno glasbeni ansambel JLA. Ob njegovih zvokih so se jublanti lahko tudi zavrteli. Prav gotovo lahko zapišemo za vse udeležence, da so se na srečanju prijetno počutili.

Seznam jublantonv

TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV

10 LET

1. CIMERMAN Janez
2. CIMERMAN Karel
3. HOSTIČ Tilka
4. JALOVEC Ludvik
5. KAPŠ Jože
6. KIRAR Franc
7. KNAFELJC Anton
8. KOČEVAR Marija
9. KOS Viktor
10. KRALJ Martin
11. KRHH FRANC
12. NOVAK Slavko
13. PERŠE Franc
14. PLANKAR Drago
15. PONIČVAR Jože
16. POTOČAR Stanislav
17. SRPČIČ Ivan
18. ŠTERK Marjan
19. VOLČJAK Ivan
20. ŽNIDARŠIČ Alojz

20 LET

21. BRULC Marjan
22. JANŠKOVEC Stanislav
23. KLOBUČAR Franc
24. KOČMAN Ivan
25. KOLEGAR Jože
26. KOŠAK Peter
27. KOTNIK Ivan

28. LENART Jože
29. STARIČ Anton

TEHNOSERVIS

10 LET

30. FINK Mirko
31. KOCJAN Jože
32. ŠIVEC Jože
33. ŠKEDELJ Jože
34. TEROPŠIČ Milan

20 LET

35. HROVATIČ Jože
36. ILER Jože
37. PETERLE Alojz

TOVARNA PRIKOLIC

10 LET

38. BOBNAR Anton
39. DRAB Marija
40. ERJAVEC Albin
41. GODINA Anton
42. GOLOB Janez
43. HRIBAR Jože
44. JAKOBČIČ Mihael
45. KAPLAN Jože
46. KLOBUČAR Janez
47. KMETIČ Polde
48. KOŠMRLJ Mirko
49. LUKEK Ivan
50. MACEDONI Jože

51. MURN Slavko
52. PENCA Franc
53. TEROPŠIČ Jurij

20 LET

54. ERJAVEC Anton
55. GAŠPERŠIČ Stane
56. JERMAN Alojz
57. KRALJ Janez
58. PETELINKAR Ivan

TOZD COMMERCE

10 LET

59. DVORNIK Berislav
60. MARKOV Živa
61. MERVAR Ignac
62. TOMŠE Mihael

20 LET

63. JAKŠE Anton

TOZD RAZVOJNI INŠTITUT

20 LET

64. DRAB Slavko
65. HIDEK Pavel
66. KUNSTEK Janez
67. NOSE Franc

DS SS

10 LET

68. HREN Jože
69. JAKLIČ Marjeta
70. KASTELIC Anton
71. OŠTIR Marjana

20 LET

72. MARKOVIČ Anton
73. MIRTIC Venčeslav
74. ŠKARJA Ivanka

TOZD TOVARNA SERVISNE OPREME BELI MANASTIR

10 LET

75. BLAGUS Josip
76. GAJIČ Petar
77. IVANKOVIČ Teodor
78. NARANJA Rudika

20 LET

79. HES Balind
80. KNER Ivan
81. NARANDJA Tomo

82. TOPIČ Ivan
83. ZUMANDNOVIČ Savo

TOZD TOVARNA OPREME MIRNA

10 LET

84. BEVC Jože
85. ERPIŠ Štefka
86. KAPIČ Filomena
87. METELKO Marija
88. PEČEK Anton
89. PODLOGAR Marija
90. ŽUKOVEC Jože st.

20 LET

91. BEVC Milan
92. BRAGAN Martin
93. GRČAR Franc
94. GREGORČIČ Veronika
95. HREN Silva
96. KASIČ Anton
97. KOLENC Anton
98. MESERKO Albina
99. RUGELJ Ivan
100. SIMONČIČ Marija
101. TURK Ana
102. URBANČIČ Franc
103. VRHOVŠEK Anton

TOZD TOVARNA AVTOMOBILSKIH PRIKOLIC BREŽICE

10 LET

104. SREČEN Ivica

20 LET

105. PAVLOVIČ Anton

TOZD TOVARNA OPREME ČRNOMELJ

10 LET

106. REZDIRC Stanislav
107. JAKŠA Boris

20 LET

108. BUTALA Jože
109. ROŽIČ Matija
110. ROŽMAN Jože
111. SIMONIČ Janez
112. SIMONIČ Martin

30 LET

113. JURAJEVČIČ Judita
114. LATERNER Alojz
115. ŠPRAJČER Martin

Tovarniška glasila morajo biti prva v boju za samoupravljanje

Iz pozdravnega govora Mike Špiljka na proslavi ob 30-letnici izhajanja glasil organizacij združenega dela v Borovu

Temeljne in sestavljene organizacije združenega dela so postale v sistemu naše socialistične samoupravne demokracije tista središča, v katerih ne sprejemamo samo sklepov pomembnih zgolj za delavce v združenem delu, temveč se v njih izvaja politika, ki je bila še do včeraj pri nas, v svetu pa praviloma, v pristojnosti drugih ali v najboljšem primeru države in ne delavcev samih.

Takšen položaj samoupravljalcev zahteva drugačno, še bolj razvito obveščanje od tistega, ki ga imamo danes. Tovarniški tisk mora spremljati pospešeni samoupravni proces in obveščati delavce o vsem, kar je pomembno za njihovo življenje in delo ter jim tako pomagati, da bodo odgovorno sodelovali pri sprejemanju samoupravnih ali političnih določitev.

Tovarniška glasila in tudi vsa druga sredstva obveščanja morajo, opirajoč se na najnaprednejše subjektivne sile v kolektivu, biti skupaj z delavci v prvih vrstah v boju za nadaljnji razvoj samoupravljanja.

Napredna so samo tista sredstva obveščanja, ki podpirajo razvoj samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov, ki nasprotujejo vsemu, kar takšen razvoj zavira, ki se bojujejo pro-

ti nezakonitemu odvzemu delavskih pravic, pa naj bo beseda o samovolji, grupaštvu, klikah, primitivizmu, tehnokratizmu ipd. Usposabljanje tovarniških glasil kot borbenih glasil delavcev po naravi razvoja naše družbe ne more biti uspešno, če bodo ta glasila, kakor tudi druga sredstva obveščanja v združenem delu ostala obrnjena samo proti sebi — svoji temeljni organizaciji združenega dela, delovni ali sestavljeni organizaciji — in ne samo proti združenemu delu v celoti in širši družbi.

V prizadevanjih, da bi delavec presegel meje svoje temeljne organizacije, da bi ne bil samo oblikovalec samoupravnih tokov v njej in da bi se vključil v odločanje o celotni družbeni reprodukciji povsod, kjer se sprejemajo sklepi, pomembni za delavski razred, je vloga tovarniškega tiska nenadomestljiva.

Glasila organizacij združenega dela bi morala bolj kot do zdaj spremljati porabo tistega dela dohodka, ki ga delavci v TOZD namenjajo za krajevne in interesne skupnosti, občino, pokrajino in republiko, vse do federacije. V tej smeri si tudi prizadevamo za nekatere spremembe v političnem sistemu, pri tem pa bi se tovarniški tisk moral kar se da neposredno vključiti.

Po mnenju tovariša Špiljka bi morali tovarniški časopisi bolj kot do zdaj spremljati delo delegatov in delegacij, obveščati delavce o tem, kakšna stališča naj delegati zavzamejo, s kakšnimi težavami se srečujejo, za kakšna stališča glasujejo. Poleg tega bi morala tovarniška glasila vplivati na delegate, da se pri odločanju zavzemajo za avtentičen delavski interes.

V sredstvih obveščanja v organizacijah združenega dela je treba razvijati kritičen pogovor, katerega, resnici na ljubo, ni dovolj niti v drugih časnikih niti v vseh družbenih strukturah. Tovarniška glasila bi morala biti

bolj odprta za delavce, za njihovo ustvarjalno politiko in predloge, ki ne bi rušili ljudi, ampak jasno pokazali na določene negativne pojave in nosilce ter predlagali boljše rešitve. Delavska glasila morajo biti še bolj prežeta z delavsko dušo, več delavcev kot do zdaj mora pisati o svojih pogledih. Če bomo šli po tej poti, je menil ob koncu tovariš Špiljak, bodo delavci pripomogli, da bodo njihova glasila odprta za kritiko, ki bo vplivala na graditev novega in odstranjevanje ostankov starega.

(Interne informacije republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije)

Gre za reševanje življskih vprašanj

S sprejetjem ustave, še posebej pa zakona o združenem delu, so ustvarjeni vsi ugodni družbeni in politični pogoji za aktivnost v osnovnih organizacijah sindikata. Članstvo sindikata je vse bolj angažirano v svojih osnovnih organizacijah, ker uvideva, da se organizacija usmerja v proučevanje in reševanje problemov, ki so življenjskega pomena za delavca.

Rečemo lahko, da je zakon o združenem delu pomagal in spodbudil procese hitrejšega usposabljanja osnovnih organizacij sindikata za učinkovitejšo delo in popolnejše uresničevanje njihovih ustavnih funkcij. Zboljšal je vsebino njihovega dela, doprinesel da se začne presegati paralelizem v delu med zbori delavcev in osnovno organizacijo sindikata in istovetenje osnovne organizacije z njenim izvršnim odborom. Težišče aktivnosti se vse bolj pomika iz območja enotne organizacije sindikata v delovni organizaciji k osnovni organizaciji v TOZD.

Na dnevni red osnovne organizacije sindikata vse bolj pogosto prihajajo in prevzemajo najpomembnejša mesta prav tista vprašanja, ki delavce najbolj zanimajo: razvoj samoupravnih odnosov, doseganje in razporejanje dohodka, organizacija dela in odgovornost, vprašanja standarda, zaščite pri delu itd.

Člani so vse bolj dejavni in preko osnovnih organizacij sindikata vse bolj vplivajo ne samo na utrjevanje, temveč tudi na obdelavo in uresničevanje politike. To se še posebej čuti, ko teče beseda o vprašanjih dose-

ganja in razporejanja dohodka in določanja meril in osnov za razporejanje sredstev za osebne dohodke.

Zaradi ustvarjanja pogojev za večjo aktivnost članov sindikata v osnovnih organizacijah sindikata in v podružnicah z večjim številom članov se kot oblika političnega delovanja oblikujejo sindikalne skupine. V relativno kratkem času svojega obstajanja so sindikalne skupine prispevale k razvijanju metode dela, obogatile so vsebino dela osnovnih organizacij in spodbudile člane, da se vključujejo v akcije, ki jih začenjajo organizacije in organi sindikata.

Organizacije in organi sindikata se morajo angažirati:

- da se v samoupravne akte organizacij združenega dela sindikat vgradi na pristen način;

- da se pravila organizacije sindikata uporabljaja za učinkovitejše delo in mobilizacijo vsega članstva v akcijah, katere začenjajo one in jih vodijo za hitrejšo preseganje forumskega dela;

- da se izvrši kritična analiza uresničevanja vloge sindikata v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja in določijo naloge, ki izvirajo iz sklepov 30. seje predsedstva CK ZKJ.



— Ti danes ne delaš?

— Ne, sem na bolniški, ker imam „pljučnico“!

Praznovanje JLA v letošnjem letu zaključujemo v znamenju 40. obletnice prihoda tovariša Tita na čelu KPJ in 85. obletnice njegovega rojstva. Takoj moramo poudariti, da je postal ta dan praznik, ko se spominjamo težkih dni iz naše slavne preteklosti. Ta dan pa ni ostal samo praznik praznik pripadnikov njih sil, ampak postaja iz leta v leto vedno bolj praznik naše celotne družbe. Ta dan postaja tudi dan, ko ocenimo dosežke v obrambnih pripravah in naporih celotne naše družbe, da koncept splošne ljudske obrambe zaživi v našem vsakdanjem življenju. Obramba je postala skrb slehernega državljanina in to ne samo formalno, pač pa tudi dejansko.

Tudi v naši delovni organizaciji smo v tem letu veliko naredili. Delo je potekalo predvsem na usklajevanju ljudske obrambe in družbene samozaščite z določili novega republiškega zakona o ljudski obrambi in zakona o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah. V vseh TOZD smo ustanovili odbore za LO in DS, v dislociranih obratih pododbore, imenovali člane ter imeli prve seje. Reorganizirali smo ali ustanovili enote civilne in narodne zaščite in delovali, da ljudska obramba in družbena samozaščita zaživi tudi v praksi. Pripadniki naše teritorialne enote, civilne in narodne zaščite so se prvič javno izkazali s svojo usposobljenostjo in z znanjem pri Miklavžu na Gorjancih ob tradicionalnem srečanju delavcev iz vseh TOZD IMV. Ekipa prve medicinske pomoči so se udeležile občinskih tekmovanj v nujenju prve pomoči in so se izkazale zlasti na tekmovanju v Novem mestu, kjer so delile 4-6 mesto in bile najboljše uvrščene ekipe iz organizacij združenega dela. Pospešili smo potek obrambnih priprav in delno sodelovali na vaji „Gorjanci 77“. Sindikalna organizacija je informirala zaposlene o organizaciji ljudske obrambe in družbene samozaščite v Industriji motornih vozil in jih seznanila z njihovimi pravicami in dolžnostmi. Še veliko tega je seveda ostalo še nedorečenega in nedovršenega. Zato je skrb za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito naloga nas vseh, naše celotne družbe.

Ob dnevu JLA čestitamo pripadnikom enotne teritorialne obrambe in rez. vojaškim starešinam, ki so zaposleni v naši delovni organizaciji!

IVAN TOVŠAK



Vrhovni komandant oboroženih sil Jugoslavije maršal Jugoslavije Josip Broz Tito pozdravlja naše tankiste.

Tudi take kombije delamo

Pisali smo že o dejavnosti servisa IMV na področju proizvodnje servisne opreme. Danes pa bi vas, spoštovani bralci, radi seznanili s še eno proizvodno dejavnostjo našega servisa, to je s predelavo vozil.

Predelave izvajamo predvsem na gospodarskih vozilih, zajemajo pa cel spekter dejavnosti, ki niso zajete z osnovnimi tipi naših vozil in njihovimi inačicami. Tako smo izvršili predelavo vozila IMV 2200 D servis v pogrebni avtomobil, nato predelali skupaj s TOZD Razvojni inštitut vozili IMV 2200 D Minibus v pogrebne avtomobile.

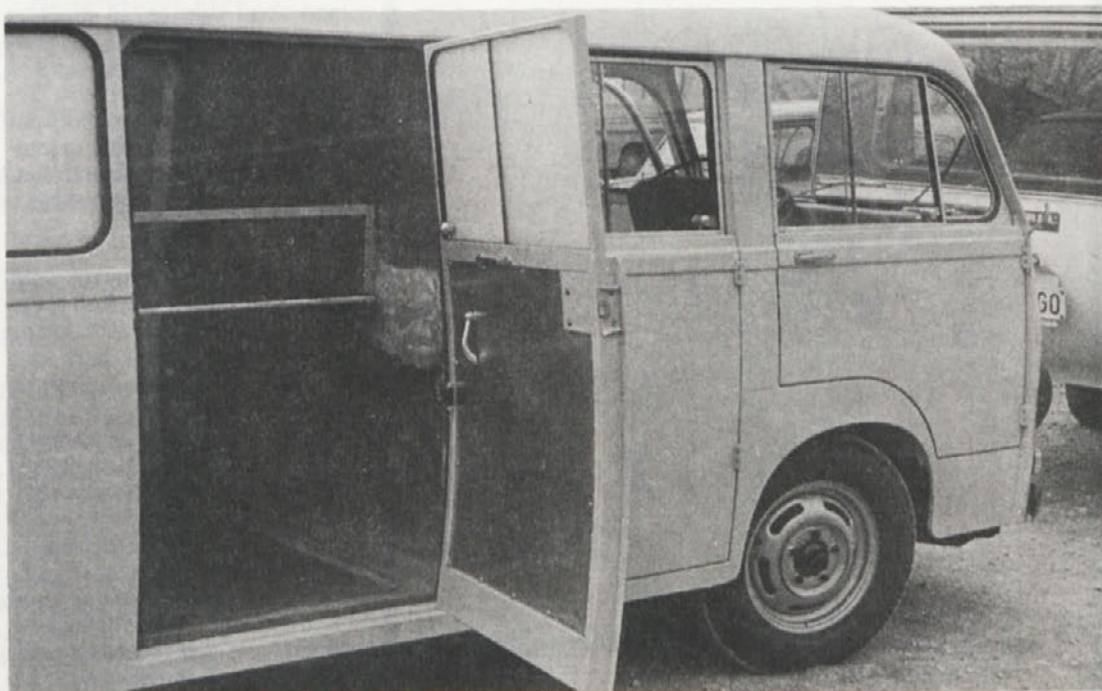
Kot največjo predelavo, s katero se trenutno ukvarjamo na dveh vozilih IMV 2200D in enim IMV 1600 BR, pa vam bomo predstavili specialno urejena vozila za prevoz hrane. Pri teh vozilih je prostor za prevoz hrane obložen z aluminijem, ki je elektro varjen, vozilo pa je termično izolirano.

Ta postopek, ki predstavlja povsem novo tehnologijo omogoča, da predelava zadovoljuje vsem sanitarnim zahtevkom, kar pomeni, da se tovorni prostor lahko strojno pere, dezinficira, saj je neprepustno zaprt.

Takšen način dela bi v prihodnosti omogočal izdelavo „hladilnikov“ oziroma dodajanje hladilnikov v obstoječi sistem. Za to obstaja veliko zanimanje kupcev, predvsem iz velikih mest, saj bi tako opremljena naša vozila lahko uporabljali za prevoz mesa, rib in ostalih lahko pokvarljivih živil.

Žal pa kapacitete servisa ne ustrezajo, da bi se lahko kontinuirano ukvarjali s tako predelavo vozil, saj bi s tem vsekakor pospešili prodajo gospodarskih vozil.

ZVONE MIKLIČ
IMV Servis



V tem kombiju bodo prevažali hrano za delavce delovne skupnosti ZIS.

Delegati so odgovorni za odločitve

Zaprosili smo tovariša Leopolda Ribiča, predsednika delavskega sveta tozid tovarna avtomobilov, da za bralce Kurirja odgovori na nekaj vprašanj o opravljanju te pomembne funkcije. Naši prošnji se je ljubeznivo odzval.

Kurir: „Radi bi, da iz lastne izkušnje pojasnite bralcem Kurirja, kaj je delavski svet, kaj so samoupravni organi na splošno, kako pri nas uveljavljamo samoupravne odnose?“

Ribič: „Delavski svet je organ temeljne organizacije združenega dela, ki v njej opravlja delo in poslovanje. Samoupravni organi pa so različne oblike, prek katerih delavci uresničujemo samoupravljanje po načelih enakopravnosti, skupne odgovornosti in solidarnosti, skratka, tako kot smo zapisali v našem samoupravnem sporazumu 1973 in v kasnejših dopolnitvah.

Samoupravljanje v naši delovni organizaciji se kaže na več načinov in v več oblikah: razpravljali in sprejeli smo sporazum o medsebojnih razmerjih, sporazum o osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov, odločamo se za letni proizvodni načrt, spremljamo uspešnost proizvodnje, sprejemamo posebne ukrepe, kadar nam ne gre tako kot bi moralo iti.“

Kurir: „Pred volitvami v samoupravne organe smo, zato nas v imenu mnogih bodočih delegatov zanima: kaj pomeni, da si član samoupravnega organa? Kako ste se vi soočili s svojo funkcijo?“

Ribič: „Najprej bi svetoval bodočim delegatom, ki se bodo srečali s to funkcijo, da je ne jemljejo zgolj kot obveznost, ker to nekdo pač mora biti, marveč da se čutijo popolnoma osebno odgovorni za vse sprejete odločitve. Prepričan sem, da bo takrat povsem drugačno obnašanje kot smo ga običajno navajeni na nekaterih sejah.

Vsak se mora sam seznaniti z obveznostmi in odgovornostjo za opravljanje samoupravljaljskih funkcij, ki jih nam nalaga zakon o združenem delu, ustava in naši sporazumi. Prebuditi moraš zavest, da kot delegat zastopaš določena stališča in interese skupine, ki te je izvolila v organ.

V tej vlogi, priznam, je večkrat težko najti ravnotežje

med željami in zahtevami na eni in možnostmi na drugi strani. Zaradi tega mora biti delegat stalno aktiven in povezan s svojo bazo.“

Kurir: „Po štirih letih opravljanja pomembne funkcije predsednika delavskega sveta tozid tovarna avtomobilov bi že lahko ocenili napredek ali stagnacijo samoupravnih odnosov v IMV?“

Ribič: „Premiki, ki so izvršeni v tem času, so zares veliki. Spomnimo se samo, da je bila med tem sprejeta vrsta omenjenih sporazumov, dobili smo sistemizacijo delovnih mest, sporazum o reševanju stanovanjskih zadev in da smo že pripravljali za ustanovitev nadaljnjih temeljnih organizacij v naši DO. Pripravljajo se tudi nekateri akti, določeni z zakonodajo.“

Kurir: „Kakšni odnosi so bili in seveda so še med poslovnimi organi na eni strani in samoupravnimi organi na drugi strani? Ali so odnosi korektni? Ali so ustvarjalni?“

Ribič: „Ne predstavljam si uspešnega poslovanja v TOZD in napredka v samoupravljanju, če odnosi med poslovnimi in samoupravnimi organi niso ustvarjalni. Ugodna klima v odnosih na vseh ravneh je pogoj za vsestranski napredek; mislim, da to potrjuje tudi naše doseganje delovanje.“

Kurir: „Kako so se po vašem mnenju vključevali delegati v delovanje delavskega sveta? Ste kaj pogrešali pri njih? So bili tudi oni ustvarjalni?“

Ribič: „Različno. Vsekakor je aktivnost delegata odvisna od njegove informiranosti, vrste problematike, ki se obravnava, pa tudi od osebnosti posameznega delegata. Ocenjujem, da je bilo o določenih življenjsko važnih vprašanjih za TOZD premalo konstruktivne razprave in preveč zgolj osebnega gledanja na rešitve. Pokazalo se je, da je tisti, ki na delovnem mestu soodloča in ima interes za delo v samoupravnih organih, zahtevnejši do informacij s strani vodstva in strokovnih služb kakor tisti, ki smatrajo, da manj sodelujejo pri urejanju zadev skupnega pomena; ti nimajo tolikšnega interesa delati v samoupravnem telesu. Prvi ne ustvarjajo samo dobrih odnosov v svoji delovni skupini, ampak oblikujejo pri delavcih tudi občutek za težavnost

poslovne problematike in jih seznanjajo z načini njenega reševanja, pri tem pa spodbujajo čustvo „priznanja“ vodilnim in svojim predpostavljenim. Mislim, da je vse to potrebno upoštevati v kandidacijskem postopku pri naslednjih volitvah v delavske svete.“

Kurir: „Kako je delavski svet sodeloval s samoupravnimi organi drugih tozid? Ali je to sodelovanje potrebno? Kako ste sodelovali z družbenopolitičnimi organizacijami?“

Ribič: „Delavski svet TOZD Tovarna avtomobilov je ves čas mandatne dobe sodeloval s samoupravnimi organi drugih TOZD. Pri določenih vprašanjih so bila celo skupna zasedanja z delavskim svetom TOZD Razvojni inštitut, TOZD opreme Mirna, TOZD Commerce itd. Ni dvoma, sodelovanje je potrebno, saj nekaterih skupnih zadev ni mogoče drugače rešiti. Sodelovanju in vključevanju družbenopolitičnih organizacij smo stalno dajali in še dajemo veliko pozornosti. Preko njih se v glavnem sprožijo in uresničijo vse akcije ožjega in širšega pomena za našo TOZD. Njim gre tudi zahvala za večkratno pravočasno ukrepanje in pomoč pri izvajanju sprejetih sklepov.“

Kurir: „Kaj menite o obveščeniosti o sejah delavskega sveta? Imate morda predlog za še hitrejše in boljše informiranje o sklepih delavskega sveta?“

Ribič: „Sem mnenja, da je prav obveščanje tisti odločujoči faktor, ki omogoča, da samoupravljanje ni samo formalna struktura, temveč dejansko razmerje, ki živi in deluje. Tu gre tako za obveščanje pred sejami, kakor tudi po njih v vseh delovnih sredinah.

Glede na obseg zadev, ki spadajo v našo pristojnost in prihajajo v reševanje, na tej stopnji dejansko ni mogoče vselej pravočasno informiranje o vsem in v primerno razumljivi obliki vsem, zato mislim, da je vsekakor potrebna določena mera zaupanja v delegirane predstavnike. Za tekoče reševanje operativnih zadev poslovanja mora biti delavski svet dinamičen in prilagodljiv če hoče, da izpolni svoj namen. Tako se tudi primeri, da ne dobimo dovolj zgodaj obvestila za sejo hkrati z materiali.

Premalo smo še naredili pri obveščanju v primerih, ko razpravljamo in odločamo o razpolaganju ustvarjenih sredstev v TOZD, o smernicah stanovanjske politike, o disciplinskih izključitvah posameznih delavcev iz naše skupnosti, o naporih in problemih v proizvodnji itd. Za boljše informiranje moramo vsekakor še ustvariti določene materialne pogoje in spremeniti odnos strokovnih služb in subjektov do posredovanih informacij. Lahko pa opazimo napredek tudi na tem področju, zlasti še, če pogledamo, kako smo začeli z delom pred štirimi leti.“

Kurir: „Koliko sej se je nabralo v štirih letih, kaj vse ste na njih obravnavali, koliko delegatov je sejam prisostvovalo? Katera izmed sej je bila najbolj burna?“

Ribič: „V času celotnega mandata je bilo sklicanih do sedaj že preko sedemdeset rednih in izrednih sej. Tu smo obravnavali najpogostejše proizvodna vprašanja, različne samoupravne sporazume, statute, organizacijske strukture, razvojne programe do vprašanja glede nabave razne opreme, periodičnih in zaključnih računov, reševanja pritožb delavcev, razpisovanje volitev, sprejemanja različnih poslovnih itd. Poprečno je bila udeležba na sejah 70 – 80 %; zgodilo pa se je tudi, da smo morali sejo preložiti, ker ni bilo prisotne večine (npr. v času letnih dopustov). Težko se je opredeliti za sejo, na kateri je bila razprava najbolj pestra in dinamična. Vsakokrat je skoraj druga vsebina seje, ki različno razvna me delegate; spet je marsikaj odvisno od tega, kakšna stališča so predstavljena in kiz katere sredine je delegat.

Lahko pa rečem, da je največ poglobljene razprave pri vseh delegatih, kadar je na dnevnem redu obravnava rezultatov dela, proizvodnih ukrepov in če se pojavi predlog za zvišanje vrednosti točke za obračun osebnih dohodkov.“



Služba za zveze v IMV

Večkrat se razočaramo pri dvigu telefonske slušalke, ko zaslišimo rahel znak tu, tu, tu, kar pomeni, da je telefonska centrala preobremenjena, močnejši znak tu, tu, tu, klicana številka je zasedena. Včasih, čeprav malo redkeje, pa ne slišimo teh znakov: naša telefonska centrala je pokvarjena. Ker je zveza osnova in pogoj za dobro in hitro upravljanje, sporočanje in obveščanje, smo se odločili, da napišemo nekaj vrstic o službi za zveze, telefonistkah, teleprinterkah in kurirjih. Te skoraj vsakodnevno čujemo, srečujemo in čakamo, da nam opravijo neko naročilo.

Služba za zveze je rastla in se razvijala skupaj z našo tovarno. Prav telefonska centrala s štirimi zunanji in tridesetimi internimi priključki je bila montirana že v letu 1957 in nam je zvesto „služila“ vse do maja 1970. Tega leta smo dobili novo centralo z desetimi zunanji in 30 internimi priključki, kar je zadovoljilo naše tedanje potrebe. Hiter in buren razvoj naše tovarne v zadnjih sedmih letih in vedno večji zunanji in notranji telefonski promet pa je presegel zmogljivosti sedanje centralne in zato ne smemo biti presenečeni, da se naši poslovni partnerji in drugi telefonski naročniki širom po Sloveniji in Jugoslaviji upravičeno

jezijo, da zvezo težko vzpostavijo in večkrat zaman čakajo trenutke, da zaslišijo glas telefonistke na naši centrali in opravijo nujen pogovor.

Našo službo za zveze tvorijo kurirji, telefonistke in teleprinterke. Trenutno opravlja to delo 11 delavk in delavcev. Z obsegom njihovega dela in s težavami, ki jih pri tem srečujejo, vas bomo seznanili v nadaljevanju tega članka.

Podatke o obsegu dela smo začeli sistematično zbirati že v oktobru z namenom, da v sedanji situaciji najdemo skrite rezerve, poiščemo nove rešitve in zagotovimo, da do montiranja nove centralne in preselitve v nove prostore poteka to delo v mejah sedanjih možnosti. Zbirali smo podatke od 3. do 11. 11. 1977 o številu zunanjih in internih pozivov za vzpostavitev krajevne in medkrajevne zveze, da bi ugotovili obremenjenost centralne. Navajamo podatke za 8. 11. 1977. Tega dne je telefonistka vzpostavila naslednje število medkrajevnih in krajevnih zvez:

Vrsta poziva	6 – 8	8 – 10	Čas od – do			Skupaj
			10 – 12	12 – 14	14 – 20	
Zunanji	171	129	44	167	56	568
Interni	102	55	44	31	66	298
Skupaj	274	184	88	198	122	866

Istega dne smo imeli tudi okvaro na telefonski centrali med 6.30 in 6.35, 11.55 in 12.05, 12.40 in 12.45 ter 13.00 do 13.15.

Največ medkrajevnih in krajevnih pogovorov smo registrirali na lokalu 02, natančno 42, preko 30 pogovorov pa še na lokalih 22 in 97. Pomembna je ugotovitev, da gre predvsem za zunanje pozive, saj smo tega dne na teh lokalih imeli samo 10 zahtev za vzpostavitev medkrajevne in krajevne zveze. Število zunanjih zvez v času opazovanja se je sukalo od 810 do 887, kar je trenutni maksimum naše centralne. Ugotovitev, da je največ zunanjih pozivov med 6. in 8. ter 12. in 14. uro nas usmerja, da del telefonskih pogovorov, ki smo jih opravljali v tem času, prenesemo na čas med 8. in 12. uro, če želimo olajšati zveze zunanjim poslovnim partnerjem in ostalim telefonskim naročnikom.

Glede telefonske zveze in razbremenitve centralne je pomemben čas trajanja pogovora. Niso maloštevilne interne tele-

fonske številke, kjer gori luč več kot 10 minut, kar označuje čas trajanja pogovora. Imamo tudi posamezne dvojčke, kjer se izgubi precej časa, dokler ne pokličejo osebe iz sosedne pisarne, kar še dodatno obremeni že tako preobremenjeno centralo. Zato se potrudimo, da bodo naši pogovori v bodoče krajši in omogočimo boljše funkcioniranje tovrstne zveze!

Prihodnje leto bomo izdali nov interni telefonski imenik Industrije motornih vozil, kar bo olajšalo delo uporabnikom teh uslug v naši delovni organizaciji in tudi telefonistkam na centrali pri vključevanju zvez. Velikokrat zahtevamo, da se vzpostavi zveza z našim govornikom na podlagi uradnega naziva poslovnega partnerja, ne pa na osnovi njegove telefonske številke. K temu bo pripomoglo tudi to, da oskrbimo vse TOZD in nekatere oddelke z imenikom SR Slovenije in bodo lahko sami našli zaželeno število svojega poslovnega sogovornika.

Teleprinterke opravljajo delo na dveh teleprinterjih, ki trenutno zadovoljujeta naše potrebe. V času od 2. do 11. 11. je prispelo 499 in bilo odposlanih 524 telegramov, skupaj 1023. Poprečno je prispelo ali bilo odposlanih po 113 telegramov na dan.



Vsak dan morajo naši kurirji razvrstiti celo goro pošte in jo potem odpremiti do naslovljencev. Na sliki: Marjan Vehar in Ludvik Kocjančič pri vsakdanjem delu.



Marjanca Oštir že deset let skrbi, da naše zveze z „zunanjim svetom“ potekajo v redu.

Udeležili smo se srečanja

Desetega oktobra sem se udeležil slavnostne konference sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije kot delegat naše delovne organizacije. Zelo sem vesel, da sem se lahko udeležil te konference, in da vam lahko prenesem pozdrave vseh delavcev kovinske industrije Jugoslavije.

Slavnostna konferenca je bila v dvorani Vatroslav Lisinski v Zagrebu. Poleg uglednih družbenopolitičnih funkcionarjev in ostalih gostov je bilo zbranih preko osemsto delegatov iz vseh republik in avtonomnih pokrajin.

Po kratkem otvoritvenem nagovoru, ki ga je imel Rade Galeb, predsednik zveznega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije, smo ob spremljavi velikega pevskega zbora zapeli Internacionalo. Zelo veličastno je zvenela himna delavskega razreda iz preko tisoč grl. V takih trenutkih se človek šele zave kolikšna je moč delavcev, ko vidi toliko tovarišev istih misli in prepričanj v zanosnem petju svoje najljubše pesmi.

Po tem uvodu je bilo izvoljeno predsedništvo konference, člani komisije in člani delegacij, ki so položili vence na Miropoj in Dotrščini.

V nadaljnjem delu konference je Rade Galeb opisal revolucionarno pot tovariša Tita in pomen ter obširnost kovinske industrije v Jugoslaviji.

Na zelo svojstven način so prinesli pozdrave udeležencem konference in vsem kovinarjem člani zagrebskega letalskega kluba. Trije člani kluba so namreč nad Zagrebom skočili s padali in pristali pred dvorano. V padalski opremi so prišli v dvorano in izročili čestitke. V tem času pa je prispel tudi telegram od tovariša Tita, ki se je zahvalil za vabilo, da se udeleži te konference in zaželel vsem delavcem industrije in rudarstva lepe pozdrave in želje za še večje uspehe pri delu.

Nato je bilo tovarišu Titu poslano pozdravno pismo, ki ga je prebral Marjan Černigoj iz tovarne „Vozila“ iz Nove Gorice, eden izmed zmagovalcev XI. tekmovanja kovinarjev Jugoslavije.

Slavnostna konferenca je bila zaključena s pesmijo „Druže Tito mi ti se kunemo“, ki je zopet zadonela iz vseh grl, in s himno

kovinarjev, ki jo je napisal Branko Karakaš.

Srečni so bili obrazi udeležencev, ko smo zapuščali dvorano in s stiskom rok je vsak izrazil željo, da se drugo leto spet srečamo. Ta konferenca pa ni bila edina prireditev ob dnevu kovinarjev Jugoslavije. Že 6. oktobra se je namreč začelo XI. tekmovanje kovinarjev Jugoslavije, ki se je končalo 9. 10. Isti dan je bila otvoritev jugoslovanske razstave izumov in tehničnih izboljšav s področja proizvodnje in predelave jekla na zagrebškem velesejmu:

- otvoritev razstave „Jeklo in tehnično ustvarjanje mladitih“;

- posvetovanja v zvezi s predelavo jekla,

- demonstracije Klubov „Narodne tehnike“;

- otvoritev likovne razstave, na kateri so bila prikazana dela kovinarjev,

- otvoritev umetniške fotografije kovinarjev.

V dneh od 6. — 10. oktobra so bila še športna srečanja, tekmovanje kovinarjev ter kulturne prireditve. Program je bil zelo pester in zelo dobro organiziran.

Pokrovitelj XI. zveznega tekmovanja kovinarjev Jugoslavije je bil tovariš Tito, pokrovitelji dneva kovinarjev pa družbenopolitične organizacije in 1269 delovnih organizacij iz vse Jugoslavije.

In nazadnje se bo marsikdo vprašal, zakaj je ravno 10. oktober izbran za dan kovinarjev. Tega dne leta 1910 se je kot eden prvih včlanil v zvezo kovinarskih delavcev Hrvatske in Slovenije tovariš Tito. Zato smo tudi kovinarji Jugoslavije z veseljem in s ponosom izrazili željo, da ta dan vzamemo za svoj praznik in s tem izrazimo globoko spoštovanje do osebnosti, življenja in dela tovariša Josipa Broza Tita.

Na ta dan naj bi vsako leto pregledali in ocenili delovne uspehe ter sprejeli naloge za prihodnje leto, se srečali na raznih tekmovanjih, kulturnih prireditvah in pri drugih aktivnostih, ki bi zajele čim večje število delavcev. Spodbudile naj bi jih pri ustvarjanju boljših delovnih in življenjskih pogojev ter pri razvijanju ustvarjalnih sposobnosti za vsestransko življenje delavca.

RASTO GROBOVŠEK

Temeljite spremembe so nastale pri organizaciji prenosa pisemskih in drugih poštinih pošilk. Upoštevali smo načelo, da pošiljka v čim krajšem času prispe do naslovnika. Izdelali smo nov urnik prenosa pošilk in zagotovili, da se le te izročijo še istega dne naslovniku. Kurirji obiščejo trikrat na dan po urniku vse TOZD in nekatere oddelke DS OSS s sedežem v Novem mestu ter tako zagotovijo, da prispejo dopisi in druge poštne pošiljke hitro in varno do naslovnikov. Zagotovili smo večjo varnost poštinih pošilk, ki jih prenašajo vozniki raznih vozil, ki prihajajo po drugih nalogah v Novo mesto.

Vso to pošto redno prinašajo na določeno mesto in hkrati sprejmejo pošiljke, naslovljene na njihove TOZD in obrate.

Prikaz podatkov o gibanju poštinih pošilk v času od 2. do 11. 1. 1977:

- prispelo je 70 paketov, odposlanih je bilo 5;

- prispelo je 1090 priporočenih pisem, odposlano jih je bilo 913;

— prispelo je 1754 navadnih pisemskih pošilk, odposlanih pa je bilo 1416.

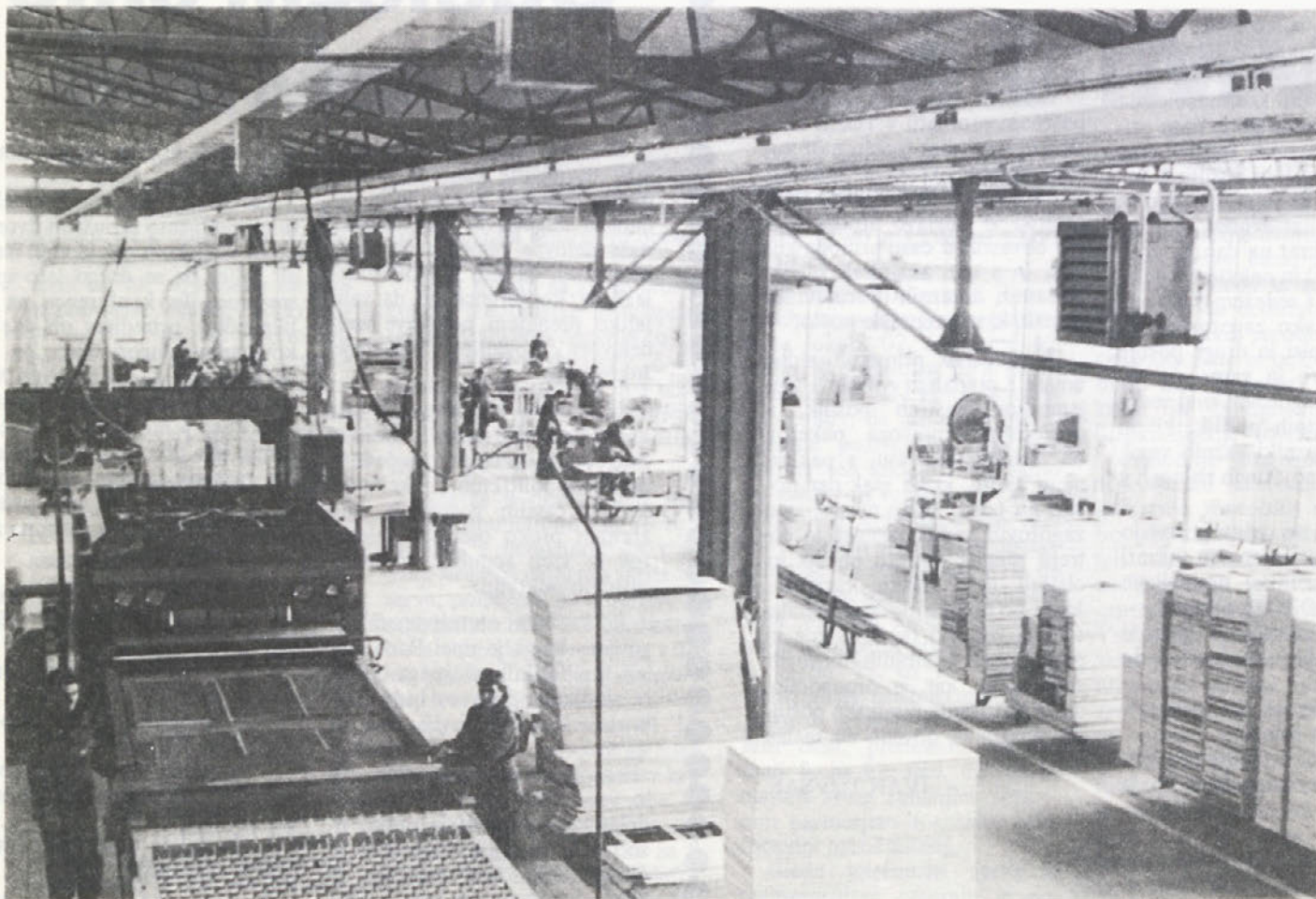
V istem času so v internem poštnem prometu v TOZD s sedežem v Novem mestu naši kurirji odnesli 3720 in prinesli 2121 dopisov in drugih poštinih pošilk. Z izdelavo urnika smo vse obvestili o času prihoda kurirja in s tem zmanjšali število občasnih internih kurirjev ali kurirk, ki so prenašale pošto.

Z izdelavo primerne zidne omare s predali in z naslovi prejemnikov poštinih pošilk, z organizacijo prevoza paketov ob določenem času, s pakiranjem pisem, ki jih vsak dan nosijo na pošto Novo mesto, smo zagotovili večjo varnost in hitrejši prenos poštinih pošilk in olajšali delo našim kurirjem. Moramo poudariti, da smo nalezili na izredno razumevanje in pomoč vseh pristojnih in drugih sodelavcev, kar je omogočilo, da se potovanja pisemske pošiljke skrajša in dovede na realen čas.

IVAN TOVŠAK



Marija Brzin pravi, da delo telefonistke ni tako lahko, kot bi človek morda ocenil na prvi pogled.



Pogled v proizvodno dvorano TOZD Podgorje Šentjernej.

Dopolnila sporazumov

Ob izvajanju zakona o združenem delu sta bila kot prva izmed normativnih aktov obravnavana v TOZD samoupravni sporazum o združitvi v DO IMV Novo mesto in samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo. Sporazuma sta bila predhodno objavljena na oglasnih deskah, tolmačena pa sta bila po vseh oddelkih 19. in 21. 11. 1977.

Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo je bil v celoti potrjen, razen člena 4, kjer je bila podana zahteva delavcev, da se uvede popolnoma nov člen ali opiše v oklepaju predmet poslovanja TOZD. V členu 27 pa naj bi bilo določeno, da naj bi bili zastopani vsi predstavniki delovnega proseca, da sestavlja delavski svet TOZD Mirna 21 delegatov. Sicer k temu sporazumu ni bilo drugih pripomb.

Dalj časa so se delavci držali pri obravnavi samoupravnega sporazuma o združitvi v DO IMV Novo mesto. Zavzeli

so se, da je potrebno v 17. členu točno definirati predmet poslovanja (lahko so v oklepaju razložene vse dejavnosti ali pa se uvede nov člen). V členu 25 je potrebno pri naštevanju stranskih dejavnosti vključiti „predelavo plastičnih mas“, ki ni omenjena.

Glede na naloge skupnega pomena, precizirane od 81. do vključno 87. člena samoupravnega sporazuma o združitvi, so delavci postavili zahtevo, da ostanejo najnujnejša dela skupnega pomena v TOZD, saj bo le tako omogočeno normalno delo proizvodnje, njeno spremljanje in vodenje. K posameznim členom so bila na redlog delavcev sprejeta sledeča dopolnila:

- dela, navedena v 83. členu za tehnični sektor, se izvajajo na nivoju DO, imela pa bi predvsem usklajevalni značaj. V TOZD se še nadalje opravljajo dosedanje naloge iz razloga, da se vodi proizvodni proces v takšnem obsegu kot dosedaj. Dela, ki se sicer po vsebini vključujejo v tehnični sektor, bi še na-

dalje opravljali v TOZD:

- planiranje materialov in kapacitet;
- razpis delovne dokumentacije — spremljanje in vodenje proizvodnje;
- obratna tehnologija za usklajevanje normativov časa in materiala, ki tudi uvaja nove postopke v sodelavi s tehničnim sektorjem;
- kontrola kvalitete, ki kontrolira proizvodni proces oz. kvaliteto proizvodov iz TOZD, kriterije kvalitete pa usklajuje s kontrolo v DO;

- pri členu 84, ki obravnava naloge sektorja poslovnih odnosov, so bili delavci mnenja, da se še nadalje opravlja operativna nabava — odpoklic materialov po sklenjenih pogodbah, nabava pomožnega materiala v okviru TOZD.

Delovanje bi bilo vezano na materialni oddelek TOZD, ki skrbi tudi za prevzem in skladiščenje materialov.

- Člen 86 bi smiselno dopolnil: da se v temeljni organizaciji izračunava obračun OD, mate-

rialno knjigovodstvo in obračun proizvodnje.

- Področje organizacijsko kadrovskih zadev je analizirano v členu 87. Zahteva delavcev je bila, da se v TOZD še nadalje opravljajo dela s področja kadrovskih zadev za njene potrebe, varstvo pri delu, vratarsko-čuvajska služba ter družbena prehrana.

- K členu 102 je bilo dano dopolnilo, da direktor zastopa TOZD v odnosih z drugimi v okviru dejavnosti temeljne organizacije.

To so bila glavna dopolnila in pripombe, ki se nanašajo na oba osnutka sporazumov, ki naj bi ju predhodno uskladili še na ravni DO s TOZD pred dokončnim sprejemom sporazumov.

Bila so še nekatera vprašanja okrog povračila prevoznih stroškov tistim delavcem, ki nimajo možnosti za uporabo vozil javnega prevoza in se na delo vozijo s svojimi vozili, ter še nekaj drugih vprašanj, ki zadevajo proizvodne probleme.

MILKA BEVC



»ADRIA« v filmu »Žival«

Pariz, nedavno — V Parizu, eni izmed filmskih metropol sveta, so pred nedavnim posneli film *Žival*. V glavnih vlogah nastopata Racquell Welch in Jean Paul Belmondo. Poleg teh dveh svetovno znanih igralcev v filmu nastopa tudi naša prikolica *Adria*, ki bo tako zveneča imena porabila tudi za svojo reklamo. Poznavalci trdijo, da si z imenom *Adria* delata reklamo tudi igralca. Od zgoraj navzdol: Racquell Welch se je usedla med kratkim odmorom, Jean Paul Belmondo pa se pogovarja z režiserjem, kako bo izpeljal naslednji prizor. — Jean Paul Belmondo je prepodil zlikovca od svoje prikolice *Adria*. — Po kratkem predahu se snemanje nadaljuje (Foto: Vincent Rossell)



