

NAŠE DELO

Cilji podjetja za leto 1974

VEVČE, OKTOBER — V Papirnici Vevče že nekaj časa sodeluje z nami dipl. ekonomist tov. Tone Ivanič, sodelavec za organizacijo poslovanja. S tem Zavodom smo sklenili pogodbo, da nam bodo pomagali pri organizaciji samoupravljanja po ustavnih čopolnih in pomagali posodobiti obstoječo strokovno organizacijo. Tako je tov. Ivanič v zadnji številki »Naše delo« napisal članek Priprava planov za leto 1974. Po tem predlogu se seveda dosedanji način priprave plana v jedru spremeni. Iz enega podjetniškega plana, ki smo ga bili vajeni doslej, je nastala cela vrsta planov. Osrednji plan je vsekakor: Cilji podjetja za leto 1974. Po mrežnem planu mora biti najprej izdelan. Saj se ostali plani več ali manj vežejo nanj.

Predstavljamo cilje podjetja za leto 1974.

Podjetje ima v letu 1974 več ciljev. Nekatere izražamo z vrednostjo v številkah, druge pa le opišemo.

Naši cilji so:

1. Finančna realizacija v prihodnjem letu bo morala doseči 350 milijonov dinarjev. V letošnjem letu ocenjujemo, da bo realizacija v višini 270 milijonov. Pri realizaciji v prihodnjem letu računamo, da bi morala TOZD tapete že realizirati najmanj 40 milijonov dinarjev.

2. Za nadaljnji razvoj podjetja in ocenjujoč tržno situacijo na področju papirja, moramo doseči 28 mil. dinarjev dobička. Za leto 1973 ocenjujemo, da ga bomo dosegli 20 milijonov dinarjev.

3. Amortizacije imamo v letu 1973 13,3 milijona dinarjev, prihodnje leto pa bomo imeli 16 milijonov dinarjev.

4. Povprečni osebni dohodki so bili v našem podjetju v prvih devetih mesecih 2.326.— din. Mesečno izplačamo s prispevki vred okoli 3,5 mil. dinarjev. Za prihodnje leto ocenjujemo, da bodo povprečni osebni dohodki v višini 2.750.— do 2.800.— dinarjev po zaposlenem.

5. Sedaj imamo mesečno blizu 3,3 milijona fiksnih stroškov. V prihodnjem letu bomo imeli ob povišanih OD, predvideni amortizaciji in z razširitvijo produkcije na tapete najmanj 4,2 milijona dinarjev fiksnih stroškov mesečno.

6. V našem poslovanju imamo angažiranih slabih 140 milijonov din. To je vrednost vseh obratnih in osnovnih sredstev. Pri letni realizaciji, ki bo predvidoma 270 milijonov, znaša koeficient obratovanja manj kot 2.

V prihodnjem letu bomo delali z nekaj povišanimi sredstvi, katerih vrednost bo 170 milijonov dinarjev. Na ta način bo koeficient nad 2, kar pomeni, da bomo morali skrbneje gospodariti z vloženimi sredstvi.

7. Povprečna stopnja pokritja v letu 1973 znaša nad 30%. To stopnjo moramo v prihodnjem letu najmanj zadržati, saj v naš proizvodni in prodajni program vključujemo tapete, ki po predvidevanju nosijo višjo stopnjo pokritja od navedene.

8. Oskrba z nekaterimi reprodromateriali bo tudi v letu 1974 zelo kritična. To so celuloza, premog, mazut in elektrika. Pri celulozi si moramo pomnožiti več perspektivnih dolgoročnih virov v Skandinaviji in sosednji Avstriji in seveda vse možne količine iz domačih virov. Pri vseh redukcijah električne energije se moramo obnašati čim bolj varčno in gospodarno. Kritična oskrba z nekaterimi materiali ne sme biti vzrok za slabo izkoriščanje vseh proizvodnih kapacitet podjetja.

9. Izvoz papirja naj bi ostal na nivoju 1973. Ocenjujemo, da bo izvoza papirja v višini 2,8 milijona dolarjev. Zaradi nekaterih uvoznih olajšav ne rabimo večje retencijske kvote deviz, kot smo jo rabili v letu 1973. Izvoz tapet bo nuja, ker bodo potrebna devizna odplačila in tudi produkcije tapet najbrž ne bo moč plasirati v celoti na domače tržišče. Zato predvidevamo, da bo izvod le-teh v višini 300.000 dolarjev.

10. Moč podjetja je odvisna od angažiranosti strokovnih kadrov in drugih zaposlenih za cilje podjetja. Tu moramo napraviti določen napredek in spremembe v organizaciji samoupravnih organov in v organizaciji koordinacije v vseh nivojih odločanja. Vsak (koordinator) ravnalec je odgovoren za to, da analizira lastno delo in ga prilagodi tako, da bo pri sodelavcih zrasel interes za ustvarjalno delo in da bo uporabne predloge možno realizirati.

11. Pri reorganizaciji in razširitvi samoupravljanja na TOZD v podjetju, bo nujno spremeniti organizacijo podjetja. Organizacija TOZD v podjetju terja večje organizacijske spremembe v vseh sektorjih in posebej v tehničnem sektorju. Nižji nivoji odločanja bodo zahtevali več podjetniških informacij, ker je to pogoj za pravilno in pravočasno odločanje v TOZD. Vodilni kadri, ravnalci v TOZD in skupnih službah se bodo morali prilagoditi vodenju

s pomočjo ciljev. Reorganizacije bodo zahtevale več kadrovskih premikov in vsi delavci podjetja bodo morali pokazati še več smisla za sodelovanje in pomoč drug drugemu.

12. Kvaliteta naših izdelkov je cenjena. To pozicijo moramo zadržati. Kupci imajo probleme z dobavnimi roki in premajhnimi količinami. Na tem področju moramo poiskati rešitve, da bo pri kupcih narasel naš ugled kot zelo solidnega dobavitelja. Kupec naj v naprej ve, kakšen obseg svojih potreb bo realiziral pri našem podjetju. Roke dobav moramo postaviti tako, da bo kupec blago dobil v točno dogovorjenem času.

13. Eden od ciljev, ki ga moramo upoštevati na področju izkoristka delovnega časa na osnovnih strojih in kritičnih delovnih mestih, je ta, da bodo papirni stroji na razpolago za proizvodnjo 92%, premazni stroj 73% in druga ozka grla ne slabše izkorisčena kot v letu 1973.

14. Na področju družbenega standarda zopet občutneje zaostajamo za potrebami zaposlenih in njihovih družin. Zato moramo okrepiti organizacijo in boljše izkorisčati lastna in združena sredstva, ki služijo za razširitev družbenega standarda.

Pozivamo vse člane kolektiva, da se skupno dogovorimo za temeljne cilje, ki jih bomo skušali doseči pri našem delu v letu 1974. Uspeh pri realizaciji ciljev plana 1974 bo odvisen predvsem od zavestnega sodelovanja vseh zaposlenih delavcev Papirnice Vevče. To pa je možno doseči le na ta način, da pri sestavljanju temeljnih ciljev vsi sodelujemo, vsak s svojim deležem. Po sprejetih planih bomo ob kvartalnih obračunih in tudi mesečnih kontrolirali vsak cilj posebej, kako jih uresničujemo.

Albin Vengust

Možnost strokovnega izobraževanja za vse enaka — so pa pogoji

VEVČE, OKTOBER — S teorijami in prakso je že zdavnaj ugotovljeno dejstvo, da lahko vsaka delovna organizacija uspešno proizvaja in gospodari le s strokovno usposobljenimi kadri. Brez njih ne gre, četudi v njenih stvabih stojijo še tako novi moderni stroji. Narejenih, v šoli »pečenih« kadrov ni. V vsakem podjetju, morda še malo bolj v papirnicah, je treba dati ljudem napotke in možnosti zlasti za dopolnilno in funkcionalno strokovno izobraževanje. To urejamo s trenutnimi potrebami, manj pa s plani kadrov.

Upoštevali so tudi želje posameznikov, ki pa največkrat niso v neposredni zvezi s cilji in potrebami podjetja. Dogaja se npr. celo, da so ljudje prosili za povrnitev stroškov šolanja v šoferski šoli, z navedbo, da bo ta izobrazba koristila pridobitniku vozniškega dovoljenja. Prav gotovo. Toda le njemu. Malo pa je verjetno, da je taka kvalifikacija potrebna pri papirnem ali dodelavnem stroju. Prišlo je do zamere, ko taki vlogi pristojni organi niso mogli ugoditi.

Zanimive so želje posameznikov, katere je podjetje študijsko

ralo za določeno stroko že v srednji šoli in kasneje podpiralo študij v isti stroki na višji ali visoki šoli. Taka podpora in tako štipendiranje je bilo prav gotovo v interesu potreb in ciljev podjetja. Taki sodelavci so po končanem študiju ali že med njim zasedli stroki analogna in primerna delovna mesta in delo tudi dobro opravljali. Naenkrat pa se premislijo in se vpišejo ali se namestijo vpisati v šolo druge stroke, ki ne dopolnjuje znanja že opravljene. Zdi se, da je trenutno najbolj privlačna komercialna. Seveda spravi prošnja za povrnitev stroškov takega študija pristojne samoupravne organe največkrat v dileme ali ugoditi željam posameznikov, ali zasledovati zgolj cilje organizacije in potrebe podjetja. Seveda je mero-dajnejše in pravilneje drugo.

Držati se je pravnega akta podjetja — Pravidnika o strokovnem izpopolnjevanju in izobraževanju kadrov. Ta v 30. členu predvideva materialno podporo in delne olajšave pri delu tudi delavcem, ki se želijo strokovno izpopolnjevati mimo tekočih in perspektivnih potreb podjetja ter mimo programa izobraževanja, če

je takšno izobraževanje v skladu s splošnim dvigom ravni znanja v podjetju, vendar s pridržkom, da pri tem ne sme trpeti normalno delo na delovnih mestih in v podjetju sploh.

Zavedati se je treba, da je primarna naloga v izobraževalnem procesu strokovno izpopolnjeva-

vanje za tekoče in perspektivne potrebe podjetja, ne glede na to, da ta del pravilnika včasih zadene posameznika, ki naenkrat »spozna«, da mu dosedanja stroka »ne leži«. Uporaba sredstev v ta namen mora temeljiti le na načelih dobrega gospodarjenja.

R. S.

0 analitski oceni delovnih mest

VEVČE, OKTOBER — Tov. Tone Novak, vodja kadrovske službe in predsednik komisije, je na zadnji seji DS poročal, da je javna razprava o analitski oceni delovnih mest zaključena. Javna razprava je potekala po posameznih oddelkih. Ponokod so formirali posebne komisije, ki so pregledale celotno točkovanje. Pri-pombe, ki jih je prejela komisija za izdelavo analitske ocene, je potrebno v čim krajšem času preveriti in pripraviti dokončen predlog analitske ocene za delavski svet.

DS je po razpravi sprejel sklep, da odbor za delitev dohodka in OD ter člani komisije, ki je izdelala analitsko oceno delovnih mest, skupaj s kadrovsko službo obravnavajo predložene pripombe. Do konca meseca oktobra mora biti pripravljeno dokončno gradivo analitske ocene z vsemi paralelnimi akti za delavski svet. Vse dopolnitve analitske ocene delovnih mest naj se pripravijo v skladu s sklepom 2. seje DS z dne 11. 6. 1973.

V razpravi je prevladovalo mišljenje, naj se posebna pozornost posveti popravkom norm.

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA



PAPIRNICE KOLIČEVO



1. novembra bomo počastili naše padle na Urhu in drugod

Ustanavljanje TOZD v Papirnici Vevče

VEVČE, OKTOBER — V šestih številki »Naše delo« smo zapisali, da v našem podjetju govorimo o eni možnih variant, po kateri bi imeli devet TOZD ali morda bolj po domače povedano devet obratov. Nadaljnja razprava na komisiji za uveljavljanje ustavnih dopolnil in tudi v drugih organizacijah podjetja je pokazala, da ni možno usposobiti vse predlagane obrate za samostojno ekonomsko življenje. Še enkrat pogledajmo predlog devetih TOZD:

1. TOZD — proizvodnja papirja
 2. TOZD — proizvodnja premaznih papirjev
 3. TOZD — proizvodnja tapet
 4. TOZD — brusilnica
 5. TOZD — strojna in ročna dodelava papirja
 6. TOZD — vzdrževanje
 7. TOZD — energetika
 8. TOZD — skupne službe
 9. TOZD — družbeni standard.
- Novi predlog je malo drugačen. Po novem predlogu bi imeli šest TOZD in skupne službe. Zato pogledajmo katere TOZD oziroma obrate predlagamo:

1. TOZD — obrat papirja
2. TOZD — obrat premaznih papirjev
3. TOZD — obrat tapet
4. TOZD — obrat vzdrževanje
5. TOZD — obrat energetika
6. Skupne službe
7. TOZD — obrat družbeni standard.

Po tem predlogu imamo tri proizvodne obrate, ki so zaključene organizacije s tržnimi izdelki. Dalje imamo dve organizaciji za potrebe vzdrževanja strojev in napajanja celotne tovarne z električno in toplotno energijo. Skupne službe so dejansko združitve specializiranih delavcev iz področja komerciale, financ, kadrovanja, analiz in investiranja za potrebe proizvodnih TOZD — obratov. Obrat družbeni standard menda ne rabi nobenega pojasnila, da gre za našo restavracijo, počitniška domova, stanovanjsko enoto in kopališče.

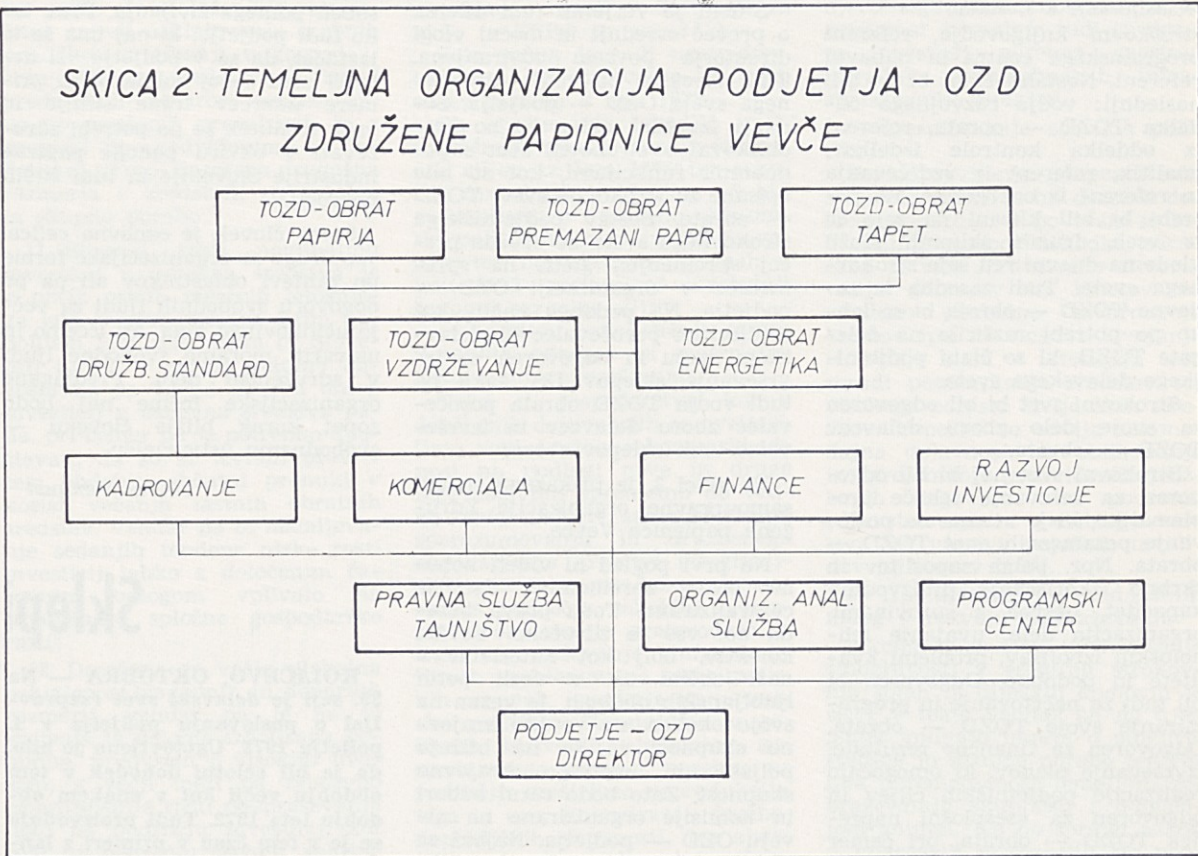
Zakaj sedaj nov predlog? Pri pisanju elaborata o upravičenosti ustanavljanja TOZD ali obratov smo ugotovili, da bi zelo težko sestavili obračun za strojno in ročno dodelavo. No, obračun bi že nekako sestavili. Toda, kdo bi verjel, da so postavljeni ceniki pravilni. Preveč dela bi si nakopali na glavo, ko bi sestavljali umetne cenike obračune med papirnimi stroji in dodelavnimi stroji. Nove tehnice in obilo nepotrebne dela bi morali postaviti med papirnimi stroji na eni strani in gladilnimi stroji ter rezalniki na drugi strani. Ze tako bomo imeli hude težave, ko bomo obračunavali storitve strojne dodelave za potrebe obrata premaznih papirjev.

Ne docela enak je položaj pri brusilnici. Obračun bi napravili na osnovi tržnih cen. Toda po kate-

rih? Po onih, ki jih priznava Zvezni zavod za cene! Slabo bi prišli skozi delavci iz brusilnice. Tudi združitve vsega lesnega gospodarstva: žago in delavnico za palete ne bi prida popravilo položaj brusilnice. Vse je staro: žaga, brusilniški in drugi lesni stroji. Nikdar nismo kaj prida skrbeli zanje. Potrebe po lesovini zelo nihajo. Kadar manjka elektrike, je brusilnica prva na udaru redukcije. Paleta delajo vse več v specializiranih tovarnah. Tam so mnogo cenejše. Mi smo strokovnjaki za papir in oplemenitenje papirja. Vedno bo mačehovski odnos do lesovine in predvsem do žage in do delavnice za palete. Vedno je škoda denarja za novo moderno žago. Za modernizacijo lesne predelave. Tu ni prave bodočnosti. Ti obrati smejo biti le tako veliki, kolikršna je potreba v lastni papirnici. Zato ne morejo nikdar biti tako veliki, da bi bili rentabilni. Paleta so stranski proizvod velikih žag ali tovarn za stavbno pohištvo, ki na ta način rentabilno izkoriščajo lesne ostanke.

V prvotnem predlogu smo imeli TOZD — skupne službe. Sedaj predlagamo le skupne službe brez naziva TOZD. Zakaj to? V skupnih službah so združeni strokovni delavci za določena dela, ki so jih TOZD — obrati združili zaradi večje učinkovitosti in produktivnosti dela. Da bo ta opredelitev točnejša in lažja, poskusimo grafično ponazoriti združitve specializiranih del.

Na skici 1. sta prikazani le dve delovni funkciji, ki ju TOZD — obrati združujejo v skupnih službah. Takih delovnih funkcij, ki se jih spleča združevati na enem mestu je še zelo veliko. Na primer v kadrovanju je smotrno združiti celo vrsto kadrovskih funkcij na enem mestu, ker živimo in delamo v enem samem kraju — na Vevčah. Če bi imeli razdrobljene obrate po raznih krajih, bi večino kadrovskih funkcij ne združevali. Vsak kraj ima svojo kadrovske problematiko in zašli bi v velike spore, če bi hoteli v takem primeru voditi vse kadrovske funkcije centralno iz enega mesta. Na podoben način moremo pojasniti ne samo združevanje komercialnih, finančnih, organizacijskih in vseh drugih, ampak tudi združevanje vseh energetskih funkcij in vseh vzdrževalnih del. Tudi obrat ener-



getika in obrat vzdrževanje ne bi bila centralno organizirana, če bi bili proizvodni obrati v raznih krajih daleč vsakebi. Obrata vzdrževanje in energetika sta v nekem smislu dvoživki. Po eni strani sta proizvodni enoti; saj dajejo proizvode v obliki popravila strojev in naprav, proizvajata elektriko in paro. Vendar le v toliki količini, kolikor jih rabijo proizvodni obrati papirja, premazanih papirjev in tapet. Po drugi strani sta obe enoti podrejeni proizvodnim enotam, ker smeta izdelati svojih produktov le toliko, kolikor jih rabijo tržni proizvajalci in nič več. To načelo velja tudi za velikost skupnih služb. Po tem načelu so vse take službe, ki so organizirane za skupne potrebe, podrejene onim, ki so jih organizirali. To načelo nazorno pojasnjuje skica 2. Temeljna organizacija podjetja — OZD Zdržene papirnice Vevče.

Organigram podjetja je bistveno spremenjen glede na dosedanje organizacijo podjetja. Pogledajmo, katere so značilnosti predlagane organizacije. Vsak bralec bo opazil najprej, da ni več tehničnega sektorja. Dalje, da bo direktor podjetja preveč osrednja osebnost in najbrž prehudo založen z delom in koordinacijo. Kar 13 raznih organizacij

ima direktno vezanih na svoje delovno mesto.

Pri oblikovanju predlagane organizacije so nas vodila naslednja temeljna načela:

1. Več podjetniških informacij nižjim nivojem koordinacije in odločanja;
2. Decentralizirano usmerjeno planiranje;
3. Vodenje s pomočjo ciljev.

Navedena načela so osnove sodobne organizacijske teorije. Ta teorija pa ni v ničemer v nasprotju z našimi samoupravnimi cilji. V našem samoupravljanju iščemo enakopravno sodelovanje v ciljih podjetja in družbene skupnosti prav vseh zaposlenih. Pa ne samo v delu in delovnih obvezah ampak tudi v vseh vrstah delitve in v razvoju podjetja, ter razvoju ožjih krajevnih skupnosti in družbene skupnosti kot celote.

Cilju pod točko 1. moremo zadostiti samo na ta način, da proizvajalcem materialnih dobrin — papir, premazni papir, tapete, elektrika, para in popravilo strojev — dajo skupne službe kvalitetne in pravilne informacije o prodaji in nabavi, o finančnih in kadrovskih zadevah itd. Vsaka skupna služba dela za proizvajalce specializirano na onih področjih, za katere je postavljena. Skupne strokovne službe bodo morale s svojim delom in znanjem omogočiti TOZD — obratom proizvodnje sprejemanje takih odločitev, na podlagi katerih bodo te enote in podjetje kot celota uspešno poslovali ter hitro reagirali na spremembe trga.

O teh zadevah so bili doslej proizvajalci informirani, kolikor so bili, prek vodje tehničnega sektorja. Ta zveza se v novi organizaciji more bistveno skrajšati oziroma celo odpraviti, da se omogoči proizvajalcem direktni stik s skupnimi službami oziroma z vsemi, ki delajo za podjetje kot celoto.

Ta cilj pa ne bo tako lahko doseči. Takoj moramo realizirati načelo, da vse dosedanje službe tehničnega sektorja dodelimo onim organizacijam, za katere pretežno delajo. Tako je predlog, da se konstrukcija vključi monolitno v organizacijo vzdrževanja; saj konstrukcija dela za njih 80% in več vseh konstruktorskih del. Sedanji razvoj in centralni laboratorij se priključi proizvodnim enotam, ker dela izključno za njih. V bodoče bi vsak TOZD — obrat proizvodnje imel svoj razvojni laboratorij, kar je pravzaprav že danes, le da je organizacijsko v tehničnem sektorju. Tako organiziran razvojni laborato-

rij v okviru proizvodnih TOZD bi predvsem skrbel za tekoči razvoj izdelkov in tehnologije na obstoječih strojih in napravah. Za širši razvoj bi se povezoval z novo organiziranim razvojem v skupni službi in seveda direktno z Inštitutom za celulozo in papir v Ljubljani. Skupna služba, razvoj in investicije, bi izdelovala analize razvoja podjetja kot celote in skrbel za uspešno vodene investicije.

Obratna tehnična kontrola bi se razdelila na dva dela. Večji del bi postal kot samostojni oddelek komerciale. Osnovna naloga oddelka kontrole izdelkov bi bila kontrola izdelkov, ki odhajajo na tržišče. Dočim bi obratna tehnična kontrola spadala v ustrezne TOZD — obrate, morda v razvojne oziroma obratne laboratorije.

V pripravi je predlog, da se pri vsaki osnovni proizvodni TOZD — obratu organizira Strokovni svet. Strokovni svet bi vodil vodja proizvodne TOZD — obrata. V takem strokovnem svetu bi poleg vodje določene proizvodne enote bili še določeni delavci iz komerciale, financ, programskega centra, organizacijsko analitiškega oddelka in po potrebi še drugi. Strokovni svet bi se sestajal tedensko in štirinajstdnevno. Vsakokrat bi proučili vso problematiko, ki se nanaša na poslovanje določene TOZD — obrata, to je:

komercialno z ozirom na situacijo na tržišču. Referent nabave osvetli položaj surovin, ravno tako pove o vseh spremembah cen. Referent prodaje poda poročilo o gibanju prodaje in o pogojih na prodajnem trgu;

strokovni knjigovodja poroča o gibanju stroškov zadevne TOZD v danem obdobju;

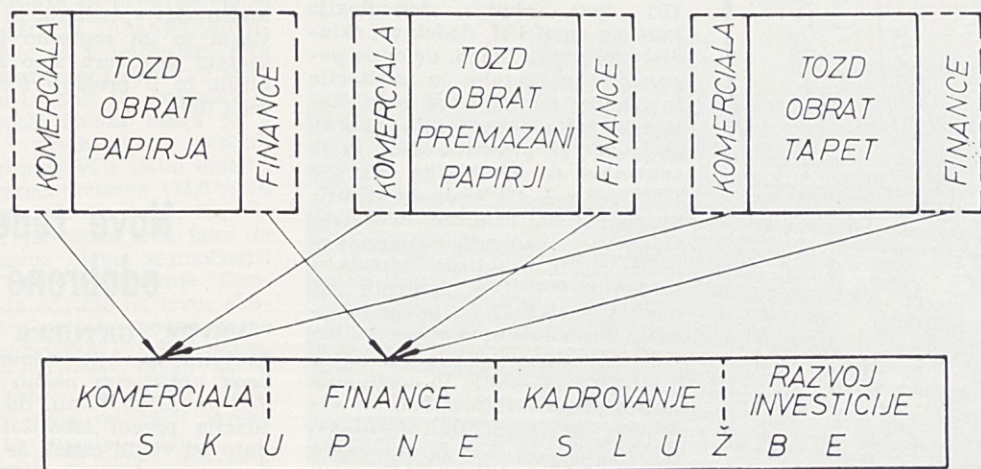
referent iz programskega centra pojasni proizvodni program in kaj vse je potrebno za izvedbo programa. Govor je tudi o potrebnih spremembah programa;

analitik poroča o planu in o morebitnih spremembah plana in normativov;

vodja TOZD — obrata vodi sejo in poroča o proizvodnji in problemih proizvodnje. Na podlagi informacij, ki jih dobi od pristojnih, lahko vodja sklepa o uspešnosti TOZD — obrata v preteklem obdobju oziroma o vzrokih uspehov in neuspehov. Na podlagi dobljenih informacij lahko poroča o delu na zboru delavcev svoje TOZD — obrata.

Sestava strokovnega sveta je zelo pomembna. Morda bi bilo prav, da ima strokovni svet stalne in nestalne člane. Stalno bi bili tile členi: vodja TOZD — obrata, ustrezni prodajni vodja, (Nadaljevanje na 4. strani)

SKICA 1. ZDRUŽEVANJE DELOVNIH FUNKCIJ



Drugi in tretji sestanek OZK na Vevčah

VEVČE, OKTOBER — Na drugem sestanku je bil predlagan in sprejet naslednji dnevni red:

1. Podpora čilskemu ljudstvu
2. Razprava o novosprejetih
3. Informacija o položaju v podjetju
4. Razno

Soglasno in odločno so obsodili fašistični udar v Čilu, ki ruši demokratsko pot v socializmu ne samo v tej državi, ampak v vsem svobodoljubnem svetu in ki ob enem negira sklepe uspešno končane konference neuvrščeneh v Alžiru.



Dipl. ing. Danilo Škerbinek

Na predlog članov je bilo poslano protestno pismo tudi v zvezi z dogodki na Koroškem, kjer so mračne sile razstrelile komaj postavljen spomenik slovenskim partizanom. Dogodki, ki se odvijajo v naši neposredni bližini in ki kalijo dobre sosedske odnose, so vsekakor zelo zaskrbljujoči.

Oba protesta so v pisni obliki posredovali CK ZKS.

Kadrovska komisija OZK je predlagala za sprejem v ZK tri nove člane in sicer: dipl. ing. Danila Škerbineka, Janeza Trtnika, Lojzeta Smrekarja. Po krajši razpravi je OZK predlagane kandidate potrdila. Sprejem v organizacijo pa bo na prvem naslednjem sestanku. Pridružil se jim bo tudi tov. Bojan Trtnik, ki je željo za vstop izrazil že

prej, pa zaradi odsotnosti ni bila realizirana.

Tovariš Vengust je na sestanku podal poročilo o trenutno zelo kritični elektroenergetski situaciji v republiki. Zaradi specifičnosti našega proizvodnega procesa, izgub, ki so nastale ob izpadih elektrike, ne moremo nadoknaditi. Sprejet je bil predlog, naj delavski svet, če se bo to stanje nadaljevalo, pooblasti direktorja, da ob večjem pomanjkanju električne energije prestavi začetek dela za upravne službe iz šeste na kasneje in ga ustrezno podaljša. Ponovno je bilo poudarjeno, naj vsi zaposleni varčujejo z elektriko, kjer se le da. Izguba se pri osebnih dohodkih ne bo poznala, ker smo v letošnjem letu dosegli že lepe poslovne rezultate.

Investicija za tapetni oddelek se je nekoliko zavlekla, vendar ne po naši krivdi. Vzrok temu je bilo neurejeno poslovanje med Nemčijo in Jugoslavijo, kasneje pa stavka delavcev v Nemčiji in v tovarni dobavitelja opreme. Rok poskusnega zagona je določen v začetku prihodnjega meseca.

Dela za novo toplarno potekajo po planu, če izvzamemo nekaj težav pri dobavi dokumentacije in podatkov, ki jih morajo dobavitelji opreme dostaviti inženiringu.



Janez Trtnik

Pri investiciji za V. papirni stroj je dokončno določeno, naj ne bi kupili rabljenega, kakor smo do zdaj razmišljali, ampak novega, s kompletno novo pripadajočo

opremo. Stroj bi predvidoma stal ob stavbi premaznega oddelka.

Tretji sestanek OZK

Dnevni red je obsegal eno točko in sicer sprejem novih članov ZK. Sprejeti so bili: dipl. ing. Danilo Škerbinek, Janez Trtnik, Lojze Smrekar in Bojan Trtnik. O liku člana ZK je kandidatom spregovoril tov. Lednik. Oznanil je njihove dolžnosti v zvezi z moralnimi in političnimi kvaliteta, aktivnostjo pri samoupravljanju in krepitvi družbenih odnosov. Članske izkaznice so novosprejeti člani ZK sprejeli z odobravanjem vseh navzočih.

J. S.



Lojze Smrekar

Aktivnost komunistov – dolžnost in potreba

VEVČE, OKTOBER — Na 3. sestanku OZK Papirnice Vevče so novim članom, poleg članske izkaznice, izročili tudi obsežno knjižno delo udeleženca NOB, publicista, feltonista in pisca literarnih reportaž Ladislava Kiauta: »Na bojni črti XVIII. divizije.«

V nadaljevanju sestanka je član OZK tov. Janez Lednik vsem prisotnim v nekaj besedah orisal nekatere pomembne moralno-politične lastnosti člana ZK: tovarništvo, poštenost, odkritost, prizadevnost na delovnem mestu, borbenost pri uveljavljanju zakonitosti naše družbe, odnos do religije. Delovanje komunistov pa temelji izključno na principu in temelju demokratičnega centralizma.

Komunisti analiziramo, ugotovljamo, vodimo dialog, toda osnovna naša usmeritev je politična in idejna akcija. Temeljno načelo, v glavnem že uveljavljeno v praksi delovanja našega političnega in samoupravnega sistema je predvsem načelo *dialoga* znotraj druž-

benopolitičnih in samoupravnih skupnosti. Naša osnovna metoda je prepričevanje in politična akcija. Sicer pa ostaja osnovna naloga komunistov, da ideološko in politično deluje med ljudmi, svoja mnenja, izmenjuje z drugimi komunisti ter se tako usposablja za izvršitev konkretnih nalog. Komunist se je dolžan splošno politično in strokovno izobraževati oz. izpopolnjevati, sicer se v ničemer ne bo ločil od drugih poštenih in za socializem predanih občanov. In ne nazadnje je trenutno osnovna dolžnost komunistov, da aktivno spremljajo razprave o ustavnih dopolnilih in priprave za VII. kongres ZKS in X. kongres ZKJ.

To je le nekaj osnovnih misli, ki jih je poudaril v svojem prispevku tov. Lednik.

Na sestanku je bila razdeljena med prisotne tudi brošura »STATUTARNI SKLEP O ORGANIZIRANOSTI OZK V OBCINI Ljubljana Moste-Polje.« Na več kot 36 straneh žepnega formata so v 56 členih napisane:

I. temeljne določbe (kdo tvori OZK v občini, sodelovanje)

II. organiziranost ZK v občini Ljubljana-Moste-Polje (o aktivnih OZK v TOZD, krajevnih skupnostih, občinskih konferencah, sekretarji komiteja, častno razsodišče, revizijska komisija)

III. Volitve občinske konference Ljubljana-Moste-Polje (o kandidatih, volitvah, evidentiranju kandidatov)

IV. Javnost dela ZK v občini (posredovanje sklepov, obveščanje)

V. Poslovnik in drugi akti izdani na podlagi STATUTARNEGA SKLEPA (sklic in vodenje sej konference, poslovnik komisij)

VI. Finančno in materialno poslovanje (članarine)

VII. Končna določba.

S tem statutarnim sklepom so tako urejene vse oblike organiziranja, notranja razmerja in delovanja članov ZK v občini.

M. J.

Kam s transportnim oddelkom in konstrukcijo

VEVČE, OKTOBER — V transportnem oddelku in konstrukciji bo verjetno prišlo do organizacijskih sprememb. Reorganizacijo pripravlja organizacijskoanalitski oddelek.

Ugotovljeno je, da bi se služba v transportnem oddelku morala bolj zanimati za tok materiala skozi podjetje. Po izdelani analizi so prišli do spoznanja, da se za tok materiala le delno zanimajo. Transportni oddelek spada sedaj v proizvodnjo in tako nima dobre

povezave z deli, ki bi jih moral opravljati. Po informacijah in študiju je analitska služba mnenja, da bi se moralo vodstvo transportnega oddelka preseliti v komercialni sektor. Prevzelo naj bi tudi skladišča, ki sedaj spadajo direktno ali pod prodajni ali nabavni oddelek.

Analiziran je bil tudi oddelek konstrukcije. Ugotovili so, da ta oddelek opravlja storitve skoraj izključno za oddelek vzdrževanja. Zato je podan predlog, naj bi konstrukcijski biro spadal v oddelek vzdrževanja.

O obeh predlogih bodo razpravljali še samoupravni organi.

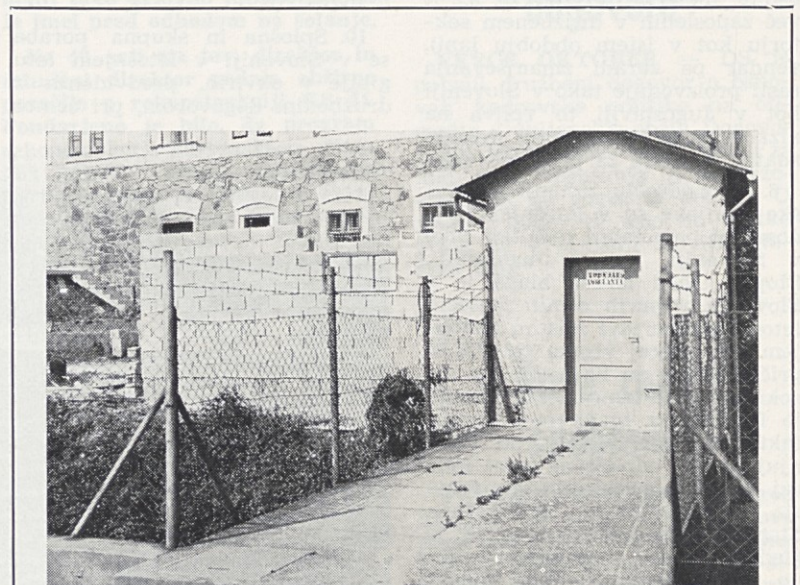


Bojan Trtnik

Do konca leta 1975 — ukiniti nočno delo žensk

VEVČE, OKTOBER — Kljub prizadevanjem, da bi nočno delo žensk čimprej odpravili, narava dela v naši zvrsti industrije to le počasi dopušča. Razna kontrolna dela, pa tudi dela pri manjših proizvodnih strojih so dolga leta opravljale tudi žene. V tej zvezi z zakonskim predpisom in priporočili raznih organizacij pa je DS podjetja na redni seji DS dne 24. IX. 1973 sklenil, da se nočno delo žensk do konca leta 1975 popolnoma ukine.

Že letos in drugo leto bo nekaj delavk, ki delajo sedaj v treh oziroma v štirih izmenah premeščeno, oziroma prekvalificirano v oddelek za izdelavo tapet, ostale pa potem v ročno dodelavo papirja.



Kjerkoli je malo prostorčka, pritisnejo Vevčani svoj »hlevček za avto«. Tudi nenačrtno.

Kulturni dom, trgovina, kegljišče ...

VEVČE, OKTOBER — Proizvodnja tapet na Vevčah postaja stvarnost. Pa ne samo to, vložena sredstva in hiter razvoj novih tehnik tiska in vedno večja zahtevnost potrošnika nas silijo, da že sedaj mislimo vsaj za 5 let naprej. Proizvodni prostori so temu primerno prirejeni, tako da je možno brez kakršnihkoli vlaganj v stavbo takojšnje povečanje kapacitet za 100%. Profesionalen pristop k novi proizvodnji in dolgoročni program dajejo garancijo za uspeh.

Nova proizvodnja bo zahtevala znatno večjo dinamiko v poslovnem življenju. Tudi okus in kulturni nivo vsakega člana kolektiva se bo moral temu primerno oblikovati. Vevče bodo z novo pridobitvijo dobile še večji renome, postale bodo še bolj znane, ne samo tiskarnam, ampak tudi malim potrošnikom. Na tem majhnem prostoru okoli tovarne se bo zbiralo vedno več ljudi. Pred tovarniškim poslopjem se bodo ustavljali ljudje, ki naj bi si pridobili znanje s področja proizvodnje in polaganja tapet. Tu mislim predvsem na polagalce tapet, prodajalce, šolske ekskurzije itd. Tem ljudem bo treba pokazati tudi nekaj izven tovarne. Danes jih razen v restavracijo nimamo kam peljati.

Število zaposlenih bo z novimi pridobitvami kot so proizvodnja tapet, nova kotlarna in predvideni V. PS, nujno rastlo. Že danes so seje delavskih svetov in sestanki družbeno političnih organizacij zaradi utesnjenosti prostorov vse prej kot prijetni. Za slavnostne konference, simpozije, predavanja pa primerne prostora nimamo. Tudi družabno življenje iz leta v leto stagnira. Ljudje se vse bolj držijo doma, četudi gre za zabave kot so praznovanje Novega leta, zabave ob državnih praznikih, proslavljanje obletnic itd. Časi, ko so se ljudje zabavali samo po gostilnah, so mimo. Še daleč pa ni res, da si današnji človek ne želi zabave in zblizanj. Le oblika se je spremenila. Ljudje, ki so si ustvarili svoj krog prijateljev, ne želijo sklepanja novih znanstev po gostilnah. S porastom standarda so začeli s hišnimi zabavami, ki pa danes iz razumljivih razlogov tudi niso več zadnja moda. Koristno bi bilo poživiti obliko zabav, ki so jih organizirala že včasih gasilska, športna, kulturna in druga društva. V zahodnih državah ni danes nič nenavadnega takšna oblika zbiranja denarja. Seveda pa je treba takšne zabave, pa četudi je to pustna prireditev, spraviti na določen kulturni nivo.

S tem, ko naj bi postale Vevče zbirališče najrazličnejših poslovnih ljudi, polagalcev tapet, prodajalcev, tiskarjev, šolskih ekskurzij itd., postaja ugoden moment za postavitev lastne trgovine za prodajo papirja in tapet.

Kegljaški šport dobiva z uvedbo avtomatskih kegljišč vedno večji razmah. Če bomo želeli navzeti stike s papirničarji in proizvajalci tapet v zamejstvu, kjer so zelo veliki ljubitelji tega športa, potem bo treba popestriti tudi to dejavnost. Nujna bo torej postavitev avtomatskega kegljišča na Vevčah.

Iz vseh teh razmišljanj je razvidno, da potrebujejo Vevče kulturni dom z dvorano, kegljiščem, trgovino. Vsekakor to ni majhna investicija, je pa nujno potrebna. Seveda so še druge, vendar verjetno ne dosti cenejše rešitve.

V vevškem kinu je še ob dobrem filmu težko vzdržati, kaj šele sedeti ob belem dnevu in poslušati predavanje. V svetu praktično ne poznajo več v manjših krajih kino dvoran v takem smislu kot smo jih vajeni mi. Vsi vemo, da število obiskovalcev kino predstav upada in kino dvorane postajajo prazne in seveda nedonosne. Danes naj bi bile dvorane prirejene tako, da dvakrat na teden vrtijo kino predstave, ostale dni v tednu pa služijo ti prostori za sestanke, seminarje, simpozije in zabave. Le tako je lahko dvorana dobro izkoriščena.

Tudi vivško kino dvorano je možno z določenimi predelavami spremeniti v prijeten, predvsem pa koristen prostor. Prostoru je

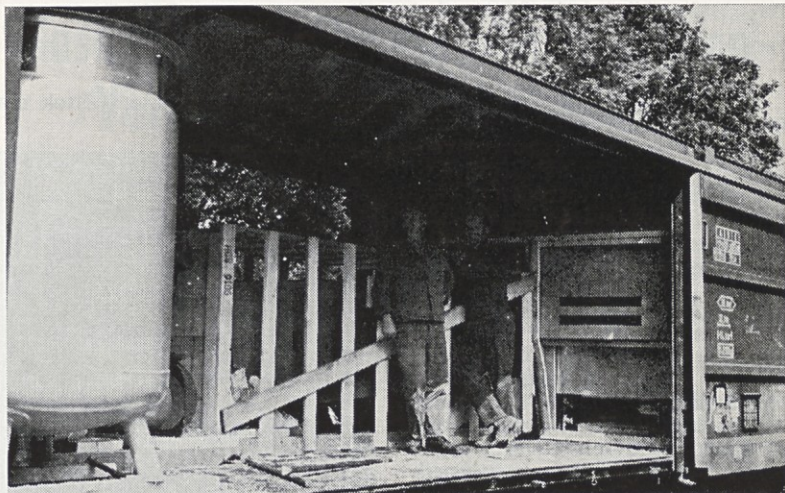
Pomoč nogometnemu klubu Slaviji

VEVČE, OKTOBER — Menda ni amaterskega športnega društva, ki ne bi bil v denarnih težavah. Tudi NK Slavija ni izvzet. Klub je prevzel nove naloge. V nogometnem športu bo vzgajal pionirske ekipe osnovnih šol Polje in Zadvor, od koder bo morda ob pravilni skrbi za mladi rod pozneje pridobil svoj naraščaj. Seveda bo treba pionirje primerne opremiti. Pa tudi za redno delo potrebuje klub nujno pomoč. V ta namen je DS Vevče namenil klubu znesek v višini treh starih milijonov kot enkratni prispevek k izboljšanju dela in organizaciji kluba.

treba dati dnevno svetlobo in opremiti z zavesami, premičnimi stenami, fiksirane stole pa zamenjati s prestavljivimi, za bivanje ob mizah.

Na koncu naj omenim, da je dvorana, ob novi proizvodnji tapet, nujna!

Moje pisanje ni predlog za komisijo za tehnične izboljšave, ker vsi vemo, da je bilo tovrstnih predlogov in razgovorov že veliko. Prav gotovo je želja nas vseh, da se v tej smeri nekaj premakne in pričakujem, s čemer se strinja verjetno tudi uredništvo »Našega dela«, da je to primerna tema za širšo razpravo. B. I.



Eden od zadnjih — malo zapoznelih — tovorov pošiljk strojev za izdelovanje tapet

Pljučnica nekdanj in danes

VEVČE, OKTOBER — Danes, zahvaljujoč uporabi številnih antibiotikov, pljučnica ne predstavlja več tako tragičnega obolenja kot npr. pred 40 leti. Kljub temu pa ostane vsaka pljučnica še vedno resno obolenje. Tipične bolezenske spremembe v pljučih oslabijo celotno telo, sama pljučnica pa lahko preide v kronično obliko.

Prej so v glavnem povzročali pljučnico bacili *pneumokoki*, ki pa so zelo občutljivi na antibiotike.

Danes povzročajo pljučnico bacili, ki jih imenujemo *stafilokoki* in *streptokoki*, bakterije, ki jih najdemo v ustih, v nosu ali grlu vsakega človeka. Pljučnico pa povzročajo tudi *virusi* in *rikiacije*.

Običajno se človek, preden zbolijo za pljučnico, močno prehladi. Vsak prehlad pa znatno oslabi organizem. Zato tudi najdemo največje število pljučnic ob hladnem zimskem času. Bolj podvrženi pljučnici so skrajneži v modi — posebno tisti, ki so v pozni jeseni, pozimi in zgodnji spomladi lahko in površno oblečeni, brez pokrivala na glavi in tople obutve.

Pljučnica izbira med slabo utrjenimi ljudmi, tistimi, ki se izogibajo fizičnih del, nadalje pri ljudeh, ki se malo gibljejo na svežem zraku, pa tudi pri oslabilih ljudeh, zaradi kroničnih obolenj.

Posebno pogosto so prehlajeni kronični alkoholiki. To pa ni slučaj, saj pogosto prespijo noč na goli zemlji ali celo v snegu. Organizem takih ljudi je seveda močno oslabiljen že zaradi alkohola. Pogosto je tudi opaziti te-

žak in dolgotrajen potek pljučnice pri kroničnem alkoholiku, ki često preide v pljučni absces.

Alkohol se izloča iz telesa tudi prek pljuč z izdihom, tam deluje dražeče in strupeno in zniža obrambne sile človeka. Tudi že navaden katar pri kroničnih alkoholikih pogosto preide v pljučnico.

Že zdavnaj so opazovali, da se pojavi več pljučnic ob epidemijah gripe. Pri takoimenovani *gripozni pljučnici* niso prizadete samo sapnikove veje in vejice, in pljučno tkivo, temveč tudi živci in ožilje pljuč, kar hudo poškoduje strukturo pljuč. Tako obolenje poteka težko, izpljunek pa je običajno krvav.

Pri pljučnici ob času gripe pa ne gre vedno za virusno obolenje. Oslabljeni organizem 2—3 dni po tem, ko se že zdi, da je ozdravel, kar naenkrat zbolijo za bakterijsko pljučnico. Danes lahko povzroči virusno pljučnico okoli 100 različnih virusov.

Posebno vrsto pljučnice s svojstvenim potekom predstavlja *ornitoza*. To pljučnico lahko nalezemo od golobov in raznih vrst ptic. Povzročitelj je posebna vrsta mikroorganizmov — *rikiacija*. Tovrstno pljučnico najdemo pri gojiteljih ptic, hraniteljih golobov itd.

V današnjem času je stara klasična pljučnica prava redkost. Celo redko opazimo visoko telesno temperaturo, bolečin v prsih pa skoraj ni. Bolnik predvsem kašlja, je prizadet in se poti. Potek in izhod obolenja pa je odvisen predvsem od tega, kateri mikroorganizem je povzročil pljučnico. Ker je obolenje resno, zdravnik često bolnika hospitalizira v bolnici. Natančen pregled, laboratorijski in rentgenski izvidi pomagajo zdravniku ugotoviti karakter, mesto in obseg pljučnice. Potek zdravljenja je sedaj odvisen od načrtnega zdravniškega zdravljenja. Pri vsem tem podpremo funkcijo srca.

Kaj lahko pripomore k zdravljenju sam bolnik?

Predvsem se je dolžan držati posteljne režima. Važno je često prezračevati sobo. Če si zaželi bolnik počitka, mu je lažje ležati z visokim zglavjem. Pri telesni temperaturi 37,5 do 37,2°C bolnik lahko še normalno diha in lahko že vdih in izdih koristno poglobi. Po 3—7 dneh od začetka obolenja zdravnik običajno že dovoli hoditi bolniku po sobi, vendar še ne sme na prosto, ker je to nevarno.

Režim pitja tekočin — izključno čajev, limonad ali drugih brezalkoholnih pijač, določi zdravnik. Srčnim bolnikom, starejšim oslabilim ljudem, ledvičnim bolnikom ni priporočljivo piti dosti tekočine, ker se ta lahko v telesu zadrži in dodatno obremeni srce. Bolnik naj se hrani z lahko prebavljivo hrano, po malem in večkrat.

Strogo je prepovedano kajenje. Tobačni dim povzroča krč sapni-

kovih vejic in poslabša izmenjavo kisika in ogljikovega dvokisa v pljučih.

Zdravila sme jemati bolnik le tista, ki jih je predpisal zdravnik. Zelo nevarno je, kadar se bolnik zdravi sam po svoje. Našli smo npr. kmetico na vasi, ki si je težko pljučnico zdravila s samo hermeliko. Očitno je bolnico zavledla reklama.

Antibiotiki danes zelo hitro in uspešno pomagajo. Temperatura se normalizira že po 2—3 dneh. Seveda proces zdravljenja še ni končan. Zdravljenje naprej pa traja še kar 3—4 tedne, včasih celo več časa. Antibiotiki ubijejo mikrobo ali pa zmanjšajo njihovo aktivnost. Zato danes bolnik lažje preboleva pljučnico kot je bilo to nekoč, posebno še, če se drži posteljne režime. V primeru nediscipliniranosti in drugih težav pa lahko pljučnica preide v kronično obliko. Proces traja leta in leta. Okvare na pljučih so nepopravljive.

Po ozdravitvi je priporočljiva kontrola pljuč vsaj še pol leta.

Bolniku, ki je prebolel pljučnico, je priporočljiva telovadba, kopanje in nekaj časa lahko fizično delo. Pljuča se potem izdatno prežračujejo, izboljša se krvni obtok in kar je najvažnejše, dvigne se ponovno telesna odpornost.

dr. B. M.

Še ena nova knjiga v naši knjižnici

SALON KITTY
(Peter Norden)

Peter Norden piše knjige iz strasti, gnan z zanesljivim občutkom za presenetljive dogodke našega časa. Med takšne dogodke sodi tudi Salon Kitty, najbolj sprijena iznajdba esesovskega režima. Heydrich jo je označil za »državno tajnost« in zadalžil z njo Walterja Schnellenberga, takrat 29-letnega častihlepnega karnierista tretjega rajha in SS.

V salonu Kitty, berlinski javni hiši, je bilo vgrajenih 120 mikrofonov, s katerimi je nemška varnostna služba prisluškovala številnim visokim osebnostim partije, države, oboroženih sil in diplomacije. Naloga agentk, ki so delale v njem kot prostitutke, je bila izvabljanje iz njih izjave o njihovih zaupnih nalogah in njihovo osebno mnenje o državnem vodstvu in političnem položaju. Vsem pogovorom so brez vednosti agentk hkrati prisluškovali v gigantski prisluškovalni centrali in jih snemali na plošče. Tako je varnostna služba agentke in njihove žrtve neprenehoma nadzorovala.



Dopolodne pred vevško tovarno

Kadar se poslovijo od dela

VEVČE, OKTOBER — Občutki tistih, ki gredo v pokoj so prav različni. Upokojenci so največkrat od dela utrujeni. Tudi leta jih bremenijo. Zato radi pričakajo dan, ko jim ni treba več misliti na delovni čas in ko cel dan porabijo za tisto, kar sami želijo. To je včasih razvedrilo, včasih počitek, velikokrat pa tudi delo doma, če so le pri moči. Kot povedo v razgovorih, se pri nekaterih načrti šele začno, kot da bi do dneva upokojitve še ničesar ne storili. Vseeno pa je bilo slovo od delovnih tovarišev pri naših štirih novih upokojencih malce težko. Posebno pri tistih, ki so delali v večjih delovnih skupinah.

ostale, tako da mu je počitek res potreben.



Matija Prepeluh

Matija Prepeluh — odhaja v pokoj v 55. letu starosti. Še ne polnoleten je delal pri različnih gradbenih podjetjih v okolici Ljubljane. Na Vevčah se je redno zaposlil januarja 1946. Njegova domena je bila priprava papirne snovi. Tu je nad 10 let delal kot vodja. Zaporji in internacija ga niso strli. Po kapitulaciji Italije je stopil v vrsto borcev vse do osvoboditve.

Privatno ga poznamo kot navdušenega gobarja. Seveda pa vedno pogleda okoli sebe, ko gre v gozd, da ne bi izdal svojih gobarskih terenov. Gobe najde tudi takrat, ko jih ni.

Vsem štirim novim upokojencem želimo, da bi jih še dolgo srečevali, obenem pa se jim s tega mesta zahvalimo za dolgoletno sodelovanje in za vsak prispevek k napredku podjetja.

Potrebna so načela oblik dela

VEVČE, OKTOBER — Ze ob izvolitvi odborov in komisij delavskega sveta je predsednik ing. Dušan Kogej dal priporočilo, naj odbori in komisije izdelajo načela, po katerih bodo usmerjali svoje delo. Ne moremo namreč govoriti o odstopanju od načel, če le-teh nikjer ni napisanih, četudi je čutiti včasih dvojnost sklepov pri približno enakih zadevah. Sklepe o takih načelih pričakujemo na eni izmed bližnjih sej DS.

ŠPORT ZA VSAKOGAR

Teorija športne rekreacije

VEVČE, OKTOBER — Beseda »rekreacija« je latinskega izvora in pomeni aktivni počitek, s katerim si človek obnavlja pri delu porabljeno psihofizično energijo ter sprosti porušeno ravnovesje v svoji naravi. Natančnejša opredelitev rekreacije je bila izvedena šele v XX. stoletju in se je razvijala v več smeri. Deliti so jo začeli po vrsti aktivnosti na: športno, kulturnoprosvetno, družbeno-zabavno rekreacijo; po obliki udeleževanja na: individualno, usmerjeno in organizirano rekreacijo; po formalnih družbenih strukturah na: družinsko, rekreacijo v šolah, v delovnih organizacijah, v komunah itd.; po socialni strukturi na: komercialno, privatno, javno, prostovoljno; glede na čas: rekreacijo v odmorih med delovnim časom, dnevno rekreacijo, rekreacijo v času tedenskega oddiha, rekreacijo na letnem dopustu in glede na starost, spol in treniranost. Zaradi tako močno razvejane klasifikacije je točna definicija rekreacije skoraj nemogoča, v glavnem pa je »rekreacija tista svobodna in organizirana aktivnost, ki fizično, psihično in socialno bogati, sprošča in obnavlja človeka ter ga pomaga oblikovati v vsestransko razvito osebnost«. Človek lahko z mnogimi aktivnostmi sprošča prenapete mišice ali prerazdražene živce, oblikuje aparat za gibanje, izostruje čutne sposobnosti, bogati socialne, moralne, intelektualne, estetske vrednote, obnavlja izgubljeno telesno in duševno energijo, kar kaže, da so sprostitve, obnova in oblikovanje elementi, ki rekreaciji določajo vsebino. Aktivnosti pa so sredstva, s katerimi dosegamo vrednote zelene vsebine.

Po vrsti aktivnosti pa je nastalo vprašanje rekreacije in športa. Oba pojma sta etimološko opredeljena podobno, vendar pa gre pri obeh le za razvedrilo, kratkočasje in aktivni počitek. Pri športu je dodano še bistvo »tekmovanje in športni rezultati«, pri rekreaciji pa »igra v obliki športa in ekspresivnost«.

V dobi znanstveno-tehnološke revolucije je postal človekov položaj v proizvodnji tak, da obremenjuje predvsem njegov živčni sistem, medtem ko so njegove mišice skorajda neaktivne. To vodi v postopno propadanje, če se posameznik ne rekreira med prostim časom. Gibalna aktivnost je prisotna v vsaki športno-rekreativni dejavnosti in je temeljni razlog, da so ljudje, delovne or-

ganizacije in širše družbene skupnosti v vse večji meri zainteresirane za športno rekreacijo.

Športna rekreacija postaja vse bolj pomemben regulator med pridobljeno in oddano energijo, ker usposablja človekov organizem za ekonomičnejše delovanje organskih funkcij, s čimer ohranja, oziroma pridobiva energijo ali pa porabi tisti del energije, ki pri delu ali drugih aktivnostih ni bila izrabljena; dnevno razmerje med pridobljeno in oddano energijo je za normalno in uspešno življenje človeka izrednega pomena. Človek, ki porabi več energije, kot jo je s hrano zaužil, oslabi in obnemore; če pa je je porabil manj, se redi in izpostavlja nevarnosti, da zbolí.

Urejanje razmerja med pridobljeno in oddano energijo je le ena od osnovnih funkcij rekreacije. Druga osnovna funkcija je zadovoljitev osebnih interesov. Rekreacija pri tem ustvarja ravnovesje med dnevno monotonijo, ki nastaja zaradi ponavljanja vedno enakih dejanj, enakih misli in reakcij in pravo svobodo, to je svobodo gibanja, misli, reakcij.

Današnji človek je manipuliran v delovnem in prostem času. V delu in prostem času pa mora človek ostati človek. Rekreacija torej ni in ne more biti izolirana vrednota človeške eksistence, ampak povezana z vsemi dejavnostmi človeka, predvsem z delom.

Pri končnem cilju rekreacije nam ne gre samo zato, da z rekreacijo dosežemo večjo produktivnost in da zdravimo posamezniku ter družbi škodljive pojave, ampak tudi zato, da bi bil človek pri delu in življenjskem okolju takrat, ko ne dela, srečen, da bi bil z moralnimi, telesnimi in duševnimi sposobnostmi vreden in aktiven član družbe.

Biološke naloge rekreacije se nanašajo na vpliv, ki ga imajo športno-rekreativne aktivnosti na organizem človeka. Osnovne naloge s tega področja so:

da s primernim gibanjem omogočimo mlademu organizmu rast in pravičen razvoj;

da s športnimi rekreacijskimi aktivnostmi v vseh starostnih stopnjah omogočimo pravilno in med seboj skladno delovanje notranjih organov, pravilno držo telesa, s čimer preprečujemo možno telesnih deformacij;

da s športnimi rekreacijskimi aktivnostmi utrjujemo organizem proti bolezni, prilagajamo orga-

nizem na temperaturne spremembe;

da sproščamo prenapete mišice, preaktivne živce ali vsaj blažimo ritem in tempo življenja, ki izčrpuje, preutruja organizem;

da ohranjamo inboljšamo vitalnost in razpoloženje v globoko starost;

da s športno rekreacijskimi aktivnostmi ohranjamo inboljšamo delovno sposobnost s tem, da uravnavamo odnos med estranskim gibanjem pri delu z vsestranskim gibanjem pri rekreaciji ter da uravnavamo odnos med izrabo fizične in psihične energije.

Psihološke naloge se nanašajo na vpliv, ki ga imajo aktivnosti na duševnost človeka, na miselne stike z ljudmi. Osnovne naloge so:

da sprožimo pozitivne čustvene vrednote, občutek zadovoljstva, veselosti, sreče;

da omogočimo boljši stik z zunanjim svetom, da bi ga bolje in popolneje doživljali ter tako dvigali kvaliteto stika z ljudmi ter prisvajali družbene in zlasti moralne norme;

da blažimo pojave samoljubja, nezvestobe, domišljavosti, pretirane skromnosti, hazarda, kriminala, omamljanja z mamili, delomrzištva in drugih napak, ki kvarijo miselno zdravje človeka;

da razvijamo zdrav duh tekmovalnosti, kritičnosti, simpatijo do ljudi, prirode in družbe ter voljo za ustvarjalno delo;

da omogočimo izražanje svojih resničnih sposobnosti.

Sociološke naloge rekreacije se nanašajo na vpliv, ki ga ima aktivnost na povezanost med ljudmi raznih družbenih in delovnih položajev ali socialnih elit:

da izpolnimo ljudem prosti čas;

da organiziramo prirodno okolje primerno za rekreiranje;

da ustvarjamo možnost zdravega uveljavljanja med prijatelji in znanci;

da ustvarjamo čut kolektivnosti, tovarištva, pripadnosti kolektivu, narodu in državnim skupnostim;

da ustvarjamo pogoje in možnost za izpopolnjevanje v družbenem sodelovanju;

da pomagamo družini s tem, da jo združimo v istem uživanju in doživljanju.

Pedagoške naloge rekreacije se nanašajo na metodiko rekreiranja, organizacijske oblike rekreacije in izobraževanje strokovnega kadra:

da na najbolj racionalen način naučimo ljudi rekreacijske aktivnosti, potrebnega gibanja, pravil in socialnega obnašanja pri rekreiranju;

da sprožimo pozitivne elemente grupnih norm, pospešimo proces socializacije v rekreacijskih skupinah, kategorijah in v širši družbi.

Eno osnovnih načel rekreiranja je svobodna izbira rekreacijskih aktivnosti. Vsako vsiljevanje pri izbiri rekreacijske aktivnosti ima prav nasprotni učinek. V naših razmerah so dani vsi pogoji, da se načelo demokratičnosti v rekreaciji razvije do najvišje oblike. Pri nas ima neposredni proizvajalec pravico odločanja pri delitvi družbenega dohodka, ki ga ustvarja s svojim delom. To pa je materialna baza za vsestranski razvoj osebnosti in demokratizacijo družbenega okolja, ki daje določene pogoje tudi v razvoju rekreacije v naši družbi.

Alojz Smrekar



Angelca Prusnik

Angelca Prusnik je bila med nami stalno od leta 1961, prej pa že od leta 1947. Ob solidnem delu kot zavijalka papirja so šle skozi njene roke tone in tone papirja. Ta pohvala in zahvala pa ne bi bila popolna, če ne bi pridružili tudi njeno delo med NOB. Kot borka-aktivistka je na lastni koži občutila tegobe časa. Niso ji prizanesli mučitelji na Urhu, še manj pa uničevalci naprednih ljudi v koncentracijskih taboriščih Nemčije. Kljub vsemu prestanemu je ostala njena vedrina pri delu in v družbi.

Marija Cajhen pravi, da se je kar rada znebila krp, sesalcev in čistilnih sredstev. Od marca leta 1948 je vseskozi skrbela za čistočo v različnih oddelkih tovarne, nazadnje v upravni zgradbi. Zato ji je počitek v lepo urejenem stanovanju res potreben, tako za zdravje, kot tudi za dobro počutje.



Edo Alič

Edo Alič se je po prejšnjih zaposlitvah pri nas in Komunalni Polje za stalno zaposlil v Papirnici marca 1962. V začetku kot mazalec in kasneje kot sušilec papirja pri papirnem stroju, je od julija 1968 vodil II. papirni stroj. Čeprav star komaj 42 let, odhaja v pokoj s pravicami borca NOV. Še ne 13 let star, je stopil v partizanske vrste. Posledice trpljenja še skoraj otroka niso iz-

Obisk pri naših okrevancih

VEVČE, OKTOBER — Odpravili smo se na pot z namenom, da se osebno prepričamo, kako se naši delavci počutijo na okrevanju v Partizanskem domu na Vodiški planini. Ne bom vam jih predstavljal, saj jih boste spoznali na sliki. Trdim lahko, da so nas bili zelo veseli. Zatrjevali so nam, da so vsestransko zadovoljni, da je hrana odlična in obilna, saj še nihče izmed njih ni nikdar pomislil na dodatek. Pritožili so se le na vreme. Pokazali so nam sobo s skupnimi ležišči. Zelo prijetna. Ko zagledaš toliko postelj v eni sami sobi, se pomladiš, kajti takoj se spomniš na mlada leta, ko si služil vojaški rok. Tudi tu, kot pri vojaki, se zvečer vrstijo šale, sledijo resnične in neresnične zgodbe, razne telovadne vaje in akrobacije izven programa in zdravniških nasvetov, preden vsi zaspijo. Do kosila so nas povabili še na sprehod po prelepi in pestri okolici. Sli smo tudi na vrh, kjer je postavljen kamen, ki označuje mesto, kjer je bila 29. VII. 1941 ustanovljena in kjer je prisegla zvestobo Osvobodilni fronti Jelovška četa.

Vračali smo se, in ko smo bili že blizu doma, smo zagledali malega dečka, ki je z zvončkanjem s kravjim zvoncem in trikratnim tekom okoli doma, naznanjal okrevancem, da je pripravljeno kosilo. »To se dogaja vsak dan,« so nam povedali. Tudi mi smo bili zelo zadovoljni z vsem, kar smo slišali in videli.

K. P.



Dopisujte v »Naše delo«



Vevški papirničarji na vrhu našega očaka

Izlet na Triglav

VEVČE, SEPTEMBER — Triglav je postal Meka za Slovence. Zadnja leta kar tekmujejo, kdo bo organiziral bolj domiselni ali množičen izlet na naš najvišji vrh. Naše planinsko društvo se je odločilo za tridnevni izlet v smeri: Rudno polje—Triglav—Sedmera jezera—Bohinj.

Do Rudnega polja nas je Matija z našim avtobusom pripeljal v nedeljo 19. VIII. 1973 ob osmi uri zjutraj. V prvi etapi do Vodnikovega doma na Velem polju smo imeli kar precej težav, ker vsi nismo imeli kondicije. V tolažbo nam je bila misel, da nismo edini. Debelo pa sem pogledal, ko smo prehiteli dve ženski, ki sta že krepko prekoračili Abrahamahama, a sta kljub letom in nahrbtniku ob živahnem klepetu premagovali pot. Moj nahrbtnik je bil nabito poln, posebno težo pa mu je dajalo 6 steklenic piva, ki sem jih vzel s seboj za vsak primer. Pri Vodnikovem domu smo se okrepčali, nahrbtnik pa sem olajšal še za steklenico piva in malo žganja, kar pa me je zadnjih nekaj sto metrov do Planike pod Triglavom primoralo, da sem počival vsakih 50 metrov. V Planiki smo se pripravili za prenočitev in opazovali kolono, ki se je vila po grebenu od Malega Triglava do vrha. Čeprav smo bili utrujeni, smo se še isti dan odpravili na vrh. Vzpon na vrh se mi ni zdel težak, saj smo šli na pot brez nahrbtnikov, katere je v koči čuvala Ada. Na vrhu smo se nekajkrat ovekovečili, za-

jeli svežega zraka z naše najvišje točke, nato pa smo pustili prostor drugim in se odpravili nazaj proti koči. Tisti, ki smo bili prvič na Triglavu, smo morali dati za liter vina, s katerim smo zvečer močili grla, izsušena od petja, ki pa je bilo seveda — na višini. V ponedeljek, drugi dan izleta, smo se odpravili proti Doliču. Kot običajno so nekateri tekli naprej, ostali pa smo jim sledili počasi, a sigurno pod vodstvom izkušenega Daneta. Na Doliču smo pili bolj malo, saj so vse, s štampiljko vred, odnesli prejšnji dan, ko je bila tam otvoritev nove kočice. Potem pa je prišel najlepši del poti skozi dolino Sedmerih jezer. Dane, Pleško in jaz smo šli zadnji, da bi lahko pomagali, če bi slučajno kdo omagal. Vsa jezera so čudovita, najlepše pa je Ledvično, ob katerem smo dolgo časa sedeli in občudovali njegovo lepoto. Do zadnjega prenočišča — kočice pri Triglavskih jezerih — je bila kratka pot, a mi trije smo porabili skoraj sedem ur. V tej etapi sem olajšal nahrbtnik za zadnje steklenice piva. Stari planinci so me na startu zbadali, ker sem nosil toliko piva. Jaz pa pravim: »Kdor se zadnji smeje, se najslajše smeje.« V domovih okrog Triglava namreč ni bilo piva že nekaj dni. Od kočice pri Triglavskih jezerih, kjer smo zadnjič prespali, smo se v torek zjutraj odpravili na zadnjo etapo — do slapa Savice. Na tej poti smo videli še sedmo jezero, imenovano Črno in

na koncu slap Savice. Zadnja postaja pa je bila ob Bohinjskem jezeru, kjer smo nekateri zaplavali.

Tako se je končala pot tridnevnega izleta, ki je bil prijeten in nam bo še dolgo ostal v spominu. Upam, da bo pohod na Triglav postal vsakoletna tradicija vevških papirničarjev.

Franc Košir

REŠITEV SATOVNIC — DVOJČIC

1. psovka — karate, 2. vrtnar — anonsa, 3. Nirmal — Nestor, 4. manual — trenje, 5. ujetje — Nobile, 6. daktil — Petrol, 7. traper — raster, 8. plakat — Trogir, 9. klavir — gejzir, 10. vejica — zelena, 11. elipsa — klopot, 12. presta — pretop, 13. stator — tripol, 14. trinog — priliv, 15. nacist — lantan.

SORTIRANJE — TOPOLOVINA

Med tistimi, ki so nam poslali pravilno rešitev »satornic«, so bili izžrebani naslednji reševalci, ki prejmejo:

10 din Bojkovič Ljudmila
10 din Moškrič Milka
10 din Kogej Cirila
30 din Zidar Cenka
60 din Dimnik Maksa



— Ubogi fantje! Sigurno nimajo denarja niti za žičnico



— Daj, da sama uganem kdo si! Tone ali Stane. Si mogoče ti, Frido? Potem si pa ti, Janez!

Gasilci Združenih papirnic Ljubljana-Vevče prvaki ObGZ Ljubljana, Moste-Polje

VEVČE, OKTOBER — V počastitev »Požarno-varnostnega tedna«, ki je trajal od 23. 9. do 30. 9. 73, je Občinska gasilska zveza Ljubljana Moste-Polje organizirala na Vevčah »pregled« društev, včlanjenih v ObGZ Ljubljana, Moste-Polje. Tega pregleda oziroma tekmovanja se je 30. 9. 1973 udeležilo: 8 gasilskih desetih — prostovoljnih gasilskih organizacij, 7 gasilskih desetih — industrijskih gasilskih organizacij, 1 gasilska desetina — ženske.

Med desetimi industrijskih gasilskih društev je ponovno tokrat najbolj prepričljivo zmagala gasilska desetina gasilcev naše tovarne.

Vevški gasilci so bili v vseh treh disciplinah tj. trodelnem napadu, polaganju cevovoda na 105 metrov in vezanju vozlov najboljše. Nihče od industrijskih gasilskih desetih letos ni dosegel tako malo negativnih točk kot Vevčani.

REZULTATI — INDUSTRIJA

1. Vevče	152,5 negativnih točk
2. Kolinska tovarna	183,5 negativnih točk
3. Saturnus Lj.	190 negativnih točk
4. TEOL Lj.	191 negativnih točk
5. Saturnus Zalag	203 negativnih točk
6. SAP Lj.	279 negativnih točk
7. Izolirka Lj.	332,2 negativnih točk

REZULTATI — PROSTOVOLJCI

1. Sostro	174,4 negativnih točk
2. Bizovik	174,5 negativnih točk
3. Zg. Kašelj	178,7 negativnih točk
4. Slape — Polje	188 negativnih točk
5. Zadobrova — Sneberje	205 negativnih točk
6. Lipoglav	216 negativnih točk
7. Vinje	239 negativnih točk
8. Šmartno	347 negativnih točk

Tekmovalna desetina, ki je dosegla tako odličan rezultat, zasluži vse priznanje. Zavedati se moramo, da so člani desetine sorazmeroma starejši od ostalih industrijskih gasilskih desetih. Kljub temu, da desetina ni imela tokrat kakšnih posebnih priprav, je dosegla enega najboljših svojih rezultatov.

Tekmovalni desetini, ki je za svoj uspeh prejela diplomu in ličen pokal od Občinske gasilske

zveze, se za njen uspeh zahvaljuje in ji iskreno čestita Upravni odbor gasilskega društva ter vodstvo tovarne.

V. J.

Dopisujte v »Naše delo«



Gasilske vaje ob IV. PS

Hokejisti Slavije pred novo tekmovalno sezono

VEVČE, OKTOBER — Zvezna hokejska liga prične letos z državnim prvenstvom 20. oktobra in se zaključuje 2. 3. 1974.

»Večji« hokejski kolektivi so bili spomladi pobudniki za sklic izredne konference jugoslovanske hokejske zveze, ki je bila junija 1973. Želja teh klubov je bila, da se prva zvezna liga razdeli na dva dela, v katerem naj bi v »A« skupini sodelovala moštva Jesenice, Olimpije, Medveščaka in Partizana iz Beograda. V drugi skupini pa Slavija, Crvena zvezda, Celje in prvak II. lige Spartak iz Subotice.

Ligaška moštva Srbije ter Celje in Slavija pa so se na sklepe izredne konference pritožila. Zaradi neregularnega štetja glasov na konferenci smo s svojo pritožbo uspeli — sklepi konference so bili preklicani, zato bo v tekmovalni sezoni 1973/74 prva zvezna hokejska liga enotna, tj. 8-članska.

Drsališče v Zalogu kljub obljubam še ne bo dokončno usposobljeno, zato bo moralo ligaško moštvo to sezono odigrati vse tekme v Hali Tivoli, Ljubljana.

Razpored tekem v prvem delu državnega prvenstva je za Slavijo naslednji:

I. kolo	sobota	20. 10. 73	Slavija : Jesenice	v Ljubljani
II. kolo	sobota	27. 10. 73	Partizan : Slavija	v Beogradu
III. kolo	sreda	31. 10. 73	Medveščak : Slavija	v Zagrebu
IV. kolo	sobota	3. 11. 73	Cr. zvezda : Slavija	v Beogradu
V. kolo	sreda	7. 11. 73	Slavija : Olimpija	v Ljubljani
VI. kolo	sobota	10. 11. 73	Spartak : Slavija	v Subotici
VII. kolo	sobota	17. 11. 73	Slavija : Celje	v Ljubljani
VIII. kolo	sobota	24. 11. 73	Slavija : Medveščak	v Ljubljani
IX. kolo	sobota	1. 12. 73	Jesenice : Slavija	na Jesenicah
X. kolo	sobota	8. 12. 73	Slavija : Partizan	v Ljubljani
XI. kolo	sobota	15. 12. 73	Olimpija : Slavija	v Ljubljani
XII. kolo	sobota	22. 12. 73	Slavija : Cr. zvezda	v Ljubljani
XIII. kolo	sobota	19. 1. 74	Slavija : Spartak	v Ljubljani
XIV. kolo	sobota	26. 1. 74	Celje : Slavija	v Celju

Finalni del državnega prvenstva, v katerem se teh 8 ligaških moštev razdeli v dve skupini, se prične 2. 2. 1974 in zaključuje 2. 3. 1974. V prvi skupini finalnega dela bodo tekmovali prve štiri uvrščene ekipe iz prvega dela državnega prvenstva, v drugi skupini pa ekipe od 5. do 8. mesta.

Edini cilj vseh hokejistov je, da si že v prvem delu državnega prvenstva (glej koledar) priborijo 4. mesto. Tak cilj je bil postavljen že preteklo sezono,

vednar pa nam je poraz v Beogradu proti Crveni zvezdi tako postavljen cilj v končnem uspehu prinesel le 5. mesto.

Z vsemi silami bomo poskušali v letošnji tekmovalni sezoni napake popraviti in ljubiteljem »SLAVIJE« pripraviti več veselja kot lansko sezono.

Ekipo »SLAVIJE« bo tudi letošnje sezono treniral veteran Milan Boškovič, ki si je preteklo leto nabral dovolj bogatih izkušenj. Trener ima na razpolago

trenutno 3 vratarje in 17 igralcev. Ekipo je za leto dni zapustil naš prvi vratar Domine Lomovšek, ki služi v Zagrebu vojaški rok. Tehnično vodstvo pa računa do pričetka sezone še na eno ali dve okrepitvi.

Več o delu kluba in začetku sezone pa bomo objavili v novembrski številki Našega dela. V. J.

Dopisujte

V

Naše delo



Doma pa si rekel, da greš v halo Tivoli! Zdaj ti bom že pokazala Tvoj Tivoli!

(Opomba: Res bo treba dograditi drsališče v Zalogu!)



Z lanskoletne tekme med Slavijo in Medveščakom

Slovenski pregovori

Ako te jedro mika, zgrizi lupino!
Bolje s pametnim jokati, kakor z bedakom peti!
Boljši je pijanec kakor skopuh.
Ce hoče dekcle pošteno živeti, ne sme nič dati, še manj pa vzeti.
Denar in žene — vladarji zemlje!
Domače perilo naj se doma pere.
Drevo pade, kamor visi.
En Kranjec velja za sto Židov.
Gluh je kot zid.
Grdo je bežati, pa koristno.
Gre skozi les, ne vidi dreves.
Ima glavo na pravem toporišču.
Iz neumne dupline neumen veter piha.
Jamrovcu vzemi in bahaču daj.
Je tako neumen, da v vodi stoji, pa si v roke pljuje.
Kadar denar poide, pamet pride.
Kadar je hruška zrela, ji ni treba vetra.
Je tako neroden, da se ob lastno senco spotika.

Odvzemanje črk

1.	M	A	R	I	N	K	O													
2.	N	E	T	O	P	I	R													
3.	K	A	R	D	E	L	J													
4.	A	N	E	R	O	I	D													
5.	A	N	T	R	A	K	S													
6.	S	T	R	A	M	I	N													
7.	V	O	T	L	I	N	A													
8.	Z	A	L	O	K	A	R													
9.	U	R	A	N	I	J	A													
10.	R	A	K	I	T	N	A													
11.	T	E	R	C	I	N	A													
12.	S	T	E	A	R	I	N													
13.	N	A	J	E	T	J	E													
14.	P	I	A	S	T	E	R													

Besedam, ki so na levi vpisane v lik, vzemite vedno po eno črko in z anagramiranjem poiščite novo besedo. Odvzete črke vpišite v I. debeleje obrobjeni navpični stolpec.

1. tovorni avtomobil, 2. skrnina, udnica, trganje po udih, 3. večji kraj in Dravi med Mariborom in Dravogradom, dolgo časa imenovan Marenberg, 4. pogorje v Belgiji, ki sega na zahodu v Francijo, na vzhodu pa v Nemčijo, 5. stara ženska, ptičja samica v gnezdu, 6. ime Levstikovvega Krpana, 7. priprava za lov listja po jezovih in sadja po bregovih, 8. prikaz vsebine v začetku ali na koncu knjige, npr. v slo-

varju, 9. čez čer peneča se voda, tudi pomladna setev, 10. glavno mesto Albanije, 11. očesna mrežnica, 12. gora v Julijcih, 13. svetišče boginje umetnosti in modrosti v starih Atenah, visoka šola, 14. premočan tisk, tudi znamka koles.

Ponovite prejšnji postopek in na novo odvzete črke vpišite v II. debeleje obrobjeno navpično kolono.

1. svetniška podoba, 2. revček, človek s hudimi težavami, 3. ime jugoslovanskega gledališkega in filmskega igralca in režiserja Bašiča, 4. zemeljsko podnožišče, 5. pristožbina, 6. velika azijska reka v zahodni Kitajski, 7. krmilo pri

avtomobilu, 8. avstralski medvedek, 9. prečnik na jamboru, 10. tuje žensko ime (filmska igralka Ekberg) 11. italijanski nogometni klub iz Milana, 12. obrtnik lesne stroke, 13. glavno mesto Grčije, 14. risana zgodba s kratkim besedilom.

Odvzete črke v obeh navpičnih stolpcih dajo dve besedi, ki pomenita obnovo, prenovitev, spremenitev starega stanja v sodobno. Delo, ki ga poimenujeta oba pojma, izvajajo v okviru svojega srednjeročnega načrta tudi tovarne slovenske papirne industrije z namenom, da bi povečale in kvalitetno izboljšale svojo proizvodnjo. S. S.

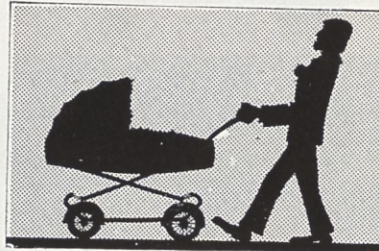
KADROVSKA SLUŽBA POROČJA

Papirnica Vevče



Poročili so se:

Zapušek Andrej z Marinko Sagmeister
Janežič Milko z Mileno Hribar
Zalar Anton z Danico Lipovec
Brajer Tomaž z Ladko Koman
Cestitamo!



Rodili so se:

Dukariču Matiji, sin Martin
Cestitamo!



Prišli:

Jager Janja, dovažalka
Jančar Andrej, pleskar
Levičnik Ivan, vnašalec

Cajhen Karol, I. pom. PS
Krizmanović Mate, I. pom. dodel. str. v prem. odd.

Traihlovič Ljubiša, razkladalec surovin

Bugarić Borivoje, vnašalec
Bugarić Slobodan, pospr. izmeta
Odlazek Marija, zavijalka
Cindel Zlatko, pospravljalca izmeta
Černe Janez, I. pom. dod. str. v prem. odd.

Smerajec Stanislav, paznik

Odšli:

Zaje Justina, lastna odpoved
Devedžić Safija, lastna odpoved
Topčagić Hasiv, odšel v JLA
Traihlovič Ljubiša, odšel na lastno željo v poskusni dobi
Gaschi Murtez, sporazumno
Maneva Olga, odšla na lastno željo v poskusni dobi
Stojič Dragoljub, samovoljno zapustil delo
Džukić Smiljka, samovoljno zapustila delo

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Zdrženih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani.

Po mnenju Republiškega sekretarata za prosveto in kulturo št. 421-1/73 z dne 9. 1. 1973 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.