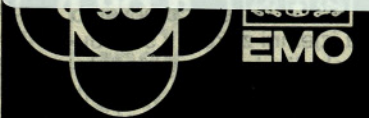




# Emajlirac



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXIV - ŠT. 15-16 - 25. AVGUST 1984

## Člani kolektiva - upokojenci

V okviru 90-letnice naše delovne organizacije pripravljamo razstavo zgodovinskega razvoja EMO, zato vas vljudno naprošamo, da nam posodite ali odstopite boljše ohranjen predmet, ki je v zvezi z razvojem našega podjetja - to je slike ali fotografije delavcev, tovarne ali tovarniških objektov, dokumente, predvsem pa izdelke, ki so bili izdelani v preteklih 90 letih v naši tovarni.

Kot smo že v uvodoma omenili, smo prav tako zainteresirani, da tovrstne predmete prevzamemo v trajno last, ker nameravamo odpreti stalni muzej EMO. Za posameznika so takšni predmeti skoraj brez vrednosti in mu pomenijo kvečjemu spomin na neko obdobje. Kot kažejo izkušnje, se jih njegovi nasledniki praviloma še znebijo kot nepotrebne navlake. V tovarniškem muzeju bi tovrstni eksponati, predvsem pa naši izdelki prišli do prave veljave in bi bili dostopni na ogled vsej javnosti in našim poslovnih partnerjem.

V tem smislu razpisuje odbor za proslavo 90-letnice EMO naslednji

### NATEČAJ

1. Za dokumente in fotografije, ki jih nimamo v našem arhivu in so stare nad 30 let, bo posebna komisija določila protivrednost v obliki obstoječe nove posode, ki jo dobi darovalec.

2. Za izdelke starosti 30 - 45 let, ki jih nimamo več v proizvodnem programu, dobi darovalec protivrednost nove posode v približni dvokratni vrednosti enakovrstnega starega izdelka.

3. Za izdelke, ki so starejša od 45 let, dobi darovalec novo posodo v približni trikratni vrednosti.

4. Za najstarejši naš izdelek dobi darovalec lepo garnituro naše najnovejše posode.

Prosimo, da se oglasite z izdelki, dokumenti ali slikami pri tov. Jožetu Kebru ali Vikiju Klenovsku oziroma njunih sodelavcih v prostorih EMO na Mariborski cesti 61.



## Izpolnjevanje temeljnih ciljev v prvem polletju za leto 1984

### IZPOLNJEVANJE TEMELJNIH CILJEV V I. POLLETJU ZA LETO 1984

Poleg osnovne naloge za leto 1984, to je doseči planirane rezultate poslovanja, smo kot sestavni del gospodarskega plana za leto 1984 sprejeli tudi temeljne cilje, ki jih moramo v letu 1984 doseči, oziroma realizirati konkretne naloge, ki so opredeljene v temeljnih ciljih.

Izvršitev nalog opredeljenih v temeljnih ciljih je v I. polletju naslednja:

#### 1. DNEVNO SPREMLJANJE IZPOLNJEVANJA PLANSKIH NALOG

Izvršitev planskih nalog se spremlja dnevno, tedensko in mesečno, vendar pa reagiranje na neizpolnjene planske naloge ni vedno ažurno in učinkovito. Samo spremljanje realizacije planskih nalog brez takojšnjega ukrepanja v primerih, ko se planske naloge ne izvršujejo ni dovolj, zato morajo odgovorni delavci dnevno ukrepati in izpade v proizvodnji, prodaji in izvozu takoj v naslednjih dneh nadomeščati.

#### 2. KONKRETIZACIJA KONCEPTA IZVOZNE DEJAVNOSTI IN DEFINIRANJE KONKRETNIH NALOG ZA POSPEŠEVANJE IZVOZA

Po programu dela bodo na osnovi koncepta organiziranosti in delovanja izvozne dejavnosti naloge konkretizirane, oziroma izvršene spremembe v II. polletju v skladu z

dogovori, ki bodo podali osnove, oziroma pogoje za pospeševanje izvoza.

#### 3. ORGANIZACIJSKO POVEZATI IN KADROVSKO DOPOLNITI RAZVOJNO DEJAVNOST, TER ZAGOTOVITI POGOJE ZA REALIZACIJO RAZVOJNIH NALOG ZA LETO 1984

V prvem polletju se je razvojna služba kadrovske okrepila z 20 delavci in to delno z organizacijskimi spremembami - prenos del in nalog iz TOZD POSODA (9), KOTLI (6) in s kadrovanjem 5 novih delavcev.

Po planu kadrov in dogovorjeni dinamiki smo izpolnili potrebe po kadrih.

#### 4. IZDELAVA KONCEPTA TRŽNIH INFORMACIJ KOT OSNOVE ZA POSLOVNE ODLOČITVE

Izdelan koncept tržnih informacij še ne zagotavlja osnov za poslovne odločitve, ker ne zagotavlja celovitih in stalnih informacij, predvsem z vidika izvozne naravnosti naših programov, zato bo dopolnjen v III. četrtletju.

#### 5. IZDELAVA SREDNJEROČNEGA PLANA RAZVOJA je v teku, rok za izdelavo pa je 30. 9. 1984.

#### 6. IZDELAVA STRATEGIJE NABAVE ZA POMEMBNEJŠE REPRODUKCIJSKE MATERIALE.

Naloga še ni izvršena.

(Nadaljevanje na 3. strani)

# Ob 90-letnici

## 4. nadaljevanje

Ne bo odveč, če povemo, da izjemni zakoni v stari Jugoslaviji niso omogočali delavstvu postavljati pri volitvah v Narodno skupščino svoje kandidate. Zaradi tega je celjsko delavstvo sklenilo bojkotirati volitve 5. maja in je priredilo tega dne izlet na Kunigundo. Izleta se je udeležilo okoli 1000 delavcev in delavk. Zaradi političnih govorov na Kunigundi je sledila pozneje policijska preiskava.

Franc Leskošek-Luka je postal predsednik strokovne komisije za Slovenijo. Kot tak je neposredno organiziral množične delavske akcije. Pri tem je ustvarjal zvezo med Partijo in borbenimi delavci v sindikalnih organizacijah ter izločeval oportunistične vplive iz vodstva sindikatov. Neutrudljiv in odločen je dvigal v delavstvu razredno zavest in se nesebično boril za njegovo boljšo prihodnost.

V nedeljo, 7. julija 1935, je Celje doživelo največje delavsko slavo v svoji predvojni zgodovini. Pri tem slavu je sodelovalo skoro vse delavstvo tovarne. Taka prireditev je bila možna v času medvladja, ko se je v Beogradu menjavala vlada. To je bil zlet »Svobod« vse Slovenije, ki naj bi dal delavskemu gibanju pri nas nov polet. Priprave za ta zlet v Celju vodila brata Andrej in Franc Svetek, iz Ljubljane pa sta Franc Leskošek in Ivan Maček po navodilih Partije organizirala udeležbo. Celje je bilo izbrano za tako prireditev kot osrednje slovensko mesto z zelo močnim društvom »Svobod«, ki mu je tedaj predsedoval Jože Škorjanc. Ta društva so ne le kulturno, marveč tudi politično mnogo pomenila, saj so bila razen strokovne organizacije edina tedaj dopuščena delavska združenja.

V Celje je prišlo pet posebnih okrašenih vlakov iz Črne, Jesenic in drugih industrijskih krajev Slovenije. Zleta se je udeležilo okrog 5.000 ljudi, med njimi tudi napredni kmetje. Mesto Celje je bilo okrašeno z zastavami, v mogočnem sprevedu, ki so mu tisoči delali špalar, pa so korakali delavci z rdečimi zastavami in godbami po mestnih ulicah. Prostor na Glaziji je napolnilo kakih 12.000 ljudi.

Na tem velikem zborovanju so se vrstili govorniki. Ljudje so sami poklicali na oder tovariša Franca Leskoška, ki je pogumno govoril o delavskih pravicah. Osemsto pevcev in dvesto pevke iz vse Slovenije je zapelo borbeno delavsko pesmi. Zatem je sledil nastop dramskih odsekov. Za vzoren red je skrbelo delavstvo samo.

Z viharnim odobravanjem so množice sprejele resolucijo, ki vsebuje revolucionarne težnje prebujenega delavskega razreda in zahteva: pravico do osnovanja političnega gibanja delovnega ljudstva, amnestijo političnih kaznjencev, ukinitvev zakona o zaščiti države, sporazumno ureditev države, svobodo tiska, zborovanj ter političnega, kulturnega in sindikalnega organiziranja, razpis demokratičnih volitev v narodno skupščino, velikih javnih del in 40-urni delovni teden, določitev minimalnih mezd, socialno zavarovanje vseh delavcev in agrarno reformo.

Leta 1936 so bile v tovarni dve stavki. To leto je za delavsko gibanje v tovarni zelo pomembno. Zaradi utrjevanja nacizma v Evropi so postali nemški mojstri, ki so delali v tovarni, vedno bolj predrzni in nasilni. Znašali so se nad delavci na najbolj surov način, zlasti nesramni in nedostojni pa so bili do mladih delavk. Delavstvo, ki

je bilo že itak močno nezadovoljno zaradi slabih plač, ni moglo več prenašati takega nesramnega početja nemških pritepencev.

V začetku meseca maja leta 1936 je mojster Kresnik na vse načine iskal vzroke za odpustitev nekaterih delavcev, da bi napravil prostor drugim za dobro podkupnino. Kresnik je odredil takrat obe delavki, ki naj bi delali pri lijakah. Vedel je, da delavki ne znajo opravljati tega dela, ker ju nihče ni naučil, niti nista kdaj prej opravljali tega dela. Takoj za tem je predlagal, naj ti dve delavki odpuste iz službe, češ, da sta za delo nesposobni. Takšni krivici pa so se delavci uprli in začeli stavkati, ne da bi zapustili stroje. Stavka je trajala tri dni, dokler ni Westen ugodil zahtevam delavstva in Kresnika poslal na dopust. Ko se je ta po končanem dopustu hotel vrniti na nočno izmeno v isti oddelek, so ga delavci vrgli pred vrata in zagrozili z novo stavko. Ker so zares začeli stavkati, je tudi tedaj Westen moral popustiti.

Najostrejša in najdramatičnejša pa je bila stavka, ki je trajala od 27. avgusta do 6. septembra 1936. Tudi ta je bila izzvana zaradi nasilja nemških mojstrov. Povod zanjo je dal mojster lakirnice, Sudetski Nemeč Flek, ki je bil znan kot velik ženskar. Njegovi nadrejeni so dobro vedeli za njegove škandale, vendar ga niso nikdar klicali na odgovornost.

Mlada delavka Marija Ogriček se je temu nadutemu Nemcu uprla, zaradi česar jo je oklofotal in obrcal. Žene so tedaj sklicale sestanek ter postavile zahtevo, da mora mojster Flek zapustiti tovarno, sicer bodo same obračunale z njim. Toda Westen ni te zahteve upošteval in je mojstra Fleka še naprej ščitil. Ženske pa so svojo grožnjo izpolnile. Že naslednji dan so možaka

zgrabile, ga odgnale pred tovarno do vratarnice in ga treščile na cesto.

Westnu pa to pravično dejanje ni bilo po volji. Možak se je strašno razburil in odredil, da je neki mojster ustavil obratovanje. Delavci pa so kljub tej odredbi vztrajali na svojih delovnih mestih in razen zelo redkih izjem, ni nihče zapustil strojev, ki so počivali. Tedaj je Westen takoj alarmiral policijo, ki se je nastanila v tovarni in začela delavce naganjati k delu. Za policijo so prišli tudi orožniki. Vsa ta sila, ki jo je dala na razpolago Westnu tedanja buržoazna oblast, pa ni do rastla organizirani moči delavstva.

Kakor pri prejšnjih stavekah, je tudi to pot na poziv delavskih zaupnikov takoj prispel iz Ljubljane Franc Leskošek, tedaj glavni funkcionar strokovne organizacije kovinarjev. Ko je hotel vstopiti v tovarno, so mu orožniki zabranili vstop, narkar je bil po njegovih navodilih sklican sestanek delavstva v gostilni »Amerika«, kjer je bil postavljen poseben odbor, ki je imel nalogo, da vzdržuje red in disciplino med stavkujočimi ter skrbi za njihovo prehrano.

Delavci so zastražili vse vhode v tovarno in jo zasedli. Kuhale so jim žene v hiši na Delavski cesti, ki je od tedaj znana pod imenom »ledigheim«, ker so tam stanovali večinoma samski delavci in pod imenom delavski parlament, ker so se tamkaj vršili razni sestanki. To hišo je Westen imenoval »verfluchtes parlament«. Žene delavcev so stavkajočim prinašale tudi hrano v tovarno, dokler jim policaji niso tega, na surov način preprečili. Večina celjskih trgovcev in obrtnikov je stavkujočim delavcem brezplačno dostavljala živila in jim je zaradi tega hitro oblast s plakati zagrozila, da jim bo vzela koncesije, če ne prenehajo dajati podporo stavkujočim. Policija je takrat na Mariborski cesti pred Lebičevo gostilno legitimirala vsakega mimoidočega človeka. Tamkaj se je zaradi tega večkrat zbrala množica ljudi, ki je vzklikala: »Dol z oblastjo, ki ščiti kapitaliste«.

Z Westnom so se pogajali Franc Leskošek in Peter Štante ter drugi, ki so pri stavki zvezo uveljavljali direktive Partije kot voditeljice revolucionarnega delavstva. Toda Westen ni hotel pristati na nič. Preklinjal je »komuniste« in se povsem zanašal na oblast, ki mu je tovarno varovala z okrog 100 poli-

cisti, orožniki in detektivi. Da bi stavkajoče ločila od njihovega voditelja, je policija aretirala tovariša Franca Leskoška in ga izgnala iz Celja.

Orožniki so začeli pretepati delavce, teptati žene in jih za lase vlačiti na cesto iz tovarne. Zlasti krvavo so obračunali z Ivanko Lipovšek, predsednico društva žena in deklet v Celju. Mnogo stavkajočih so s silo vrgli na kamione in jih odpeljali v zapore. Med stavko se je tovarni približal vlak, ki je pripeljal material. Tedaj so stavkajoče žene legle na tračnice in vlak ni mogel naprej, orožniki pa so z bajoneti silili strojevodjo, naj zapelje kar po ženah, ki so ležale na tračnicah. Strojvodja pa je vlak ustavil in dejal, da po ljudeh ne bo vozil. Vlak je potegnil nazaj.

V četrtem tednu stavke so bili delavci že brez vsake hrane. Westen je dal sneti vrata in okna s tovarniških objektov in jim odvzel električno luč. Nadnje je poslal celo tovarniške gasilce, ki so po delavstvu brizgali vodo pomešano z drobnim peskom. V taki težki situaciji je delavstvo sklenilo, da se umakne.

Samo velika pomoč tedanjega kapitalističnega režima in njene oborožene sile so pomagale Westnu, da je v tej veliki stavki zmagal nad poštenimi slovenskimi delavci in da se je nad njimi celo po mili volji maščeval. Izmed 2000 delavcev in delavk je odpustil z dela 380, predvsem funkcionarjev kovinarske organizacije in delavske zaupnike. Med drugimi so bili odpuščeni Alojz Božičnik, Franc Kač, Ivan Štante in več drugih. Nekateri izmed njih so bili obsojeni celo pred sodiščem. Vsem odpuščenim je Westen opremil delavske knjižice z rdečim pečatom. To je bil med člani industrijske zbornice domenjen znak za »s komunistom okužena« delavca in takšen človek ni potem več dobil zaposlitve. Šlo je tako daleč, da je tem ljudem borza dela odrekla pravico do podpore za brezposelne. Westen jim je odpovedal tudi stanovanje v tovarniških hišah in jih dal 24 ur po odpovedi s silo preseliti tako, da so se nekateri tovariši izselili iz stanovanj na prosto v »Gaje«. Na izpraznjena mesta v tovarni je Westen sprejel nove delavce, ki so bili večjidel nezavedni kmetje iz okolice, kateri so se izkazali s priporočili tedanje vladajoče stranke.



# Izpolnjevanje temeljnih ciljev v prvem polletju za leto 1984

(Nadaljevanje s 1. strani)

## 7. KAKOVOSTNA IN V DOLOČENEM ROKU IZVRŠENA TEHNOLOŠKA MODERNIZACIJA PROIZVODNEGA PROCESA POSODE.

Delo in dobava opreme poteka po planu in se ne pričakuje zakasnitve.

## 8. POSODOBITEV INFORMACIJSKEGA SISTEMA DO AKTIVIRANJA NOVE RAČUNALNIŠKE OPREME

Dela na posodobitvi informacijskega sistema in na aktiviranju nove računalniške opreme potekajo po programu, vendar z določenimi zakasnitvami predvsem pri formiranju nove baze podatkov. Kljub temu bodo do zadnjega kvartala prenešene na nov računalnik poleg že prenešenih še vse ostale paketne obdelave, poizkusno pa bo v zadnjem kvartalu potekalo materialno poslovanje preko terminalov. Objektivno gledano pa verjetno cilj, da bi v zadnjem kvartalu že odstranili stari računalnik, ne bo dosežen.

## 9. IZDELAVA NOVE MIKROORGANIZACIJE S KATALOGOM DEL IN NALOG IN PROUČITEV ZAPOSLENOSTI REŽIJE.

Predlog nove mikroorganizacije je bil izdelan in posredovan v razpravo za referendum skupno s predlaganimi dopolnitvami makroorganiziranosti. Glede na neuspeh referenduma bodo potrebne določene dopolnitve, vendar bodo v III. kvartalu predlagani DS TOZD kompletni dopolnjeni katalogi ter mikrorazporeditve del in nalog ter njihovih planiranih izvajalcev po skupinah, oddelkih, obratih itd., kar bo nova osnova za ustanavljanje novih del in politiko realnega kadrovanja.

## 10. UVEDBA NOVEGA SISTEMA STIMULATIVNEJŠEGA VREDNOTENJA DELOVNIH NALOG IN NAGRAJEVANJA

Ob uvajanju nove metode vrednotenja in s tem stimulativnejšega vrednotenja dela so bile izvedene vse potrebne predreferendumske aktivnosti in izdelani naslednji materiali: katalogi DN z elementi vrednotenja po novi metodi za DSSS in TOZD, katalog vrednotenja DN po novi metodi po značilnih skupinah del za DO, prečiščen teoretičen del materiala za referendum: metoda, kriteriji napredovanja, uvodni-splošni del, konkretni izračuni urnih postavk in 100 % zaslužkov za 182 ur (brez norme, KU, dodatkov...) za aprilsko rangno vrednost za TOZD in DSSS, ocena javne razprave o predlaganih spremembah samoupravnih aktov s področja nagrajevanja DO EMO, zaključki usklajevanja konkretnih predlogov vrednotenja DN po TOZD in DSSS iz javne razprave, pojasnilo pravice do dopusta glede na delovne uspehe in odgovori na pripombe samoupravnih delovnih skupin po TOZD in DSSS na konkretno vrednotenje DN.

V okviru nagrajevanja po sistemu »Ugotavljanja delovne učinkovitosti« so se v prvem trimesečju usklajevala merila glede na planske cilje 1984, s tem da je bilo potrebno ob prehodu v novo obračunsko obdobje izračunati nove količnike uspešnosti in tiste sporne uskladiti na Teamu za nagrajevanje.

## 11. USKLADITVE OPISOV DELOVNIH NALOG ZA POTREBE VREDNOTENJA DELA, VARSTVA PRI DELU,

## XVII. MEDNARODNI OBRтни SEJEM V CELJU Sejem idej in sodelovanja

V Celju bomo letos že sedemnajstič zapored pripravili osrednjo sejensko prireditev slovenskega obrtništva, mednarodni obrtni sejem, ki bo v vseh prostorih celjskega Golovca. Sejem bo na programu v času od 14. do 23. septembra.

Letošnji sejem bo večji kot vsi dosedanji in doživlja nekaj sprememb tudi v zasnovi. Če je bil še lani nekakšna revija slovenskih obrtnih združenj, obrtnih zadrug in obrtnih delovnih organizacij, ki so prikazale, kaj zmorejo obrtniki, bo letos to SEJEM IDEJ IN SODELOVANJA. Sejem bo dejansko prikaz zmogljivosti obrti, poslovnosti in želje, razširiti sodelovanje osebnega in združenega dela na ves jugoslovanski prostor. Na letošnjem sejmu bodo imeli prednost predvsem izdelki slovenskih obrtnikov in drobnega gospodarstva, namenjeni prodaji in kooperaciji.

Celjski mednarodni obrtni sejem je znan tudi po poslovni uspešnosti. Vzporedno z bogato predstavitvijo izdelkov uspešno potekajo poslovni razgovori, ki jih pripravljajo obrtne zadruge, obrtna združenja in organizacije združenega dela. Letos bodo poslovni dnevi od 17. do 21. septembra.

Torej, celjski mednarodni obrtni sejem si je vredno ogledati.

## ZDRAVSTVENE SLUŽBE IN KADROVSKO SOCIALNE SLUŽBE

Izdelan je že predlog novega Pravilnika o organizaciji ter razvidu del in nalog, v katerem bodo definirani vsi potrebni elementi za potrebe vrednotenja, kadrovanja, varstva pri delu itd.

Po sprejemu pravilnika predvidoma konec avgusta se bodo pričeli ažurirati katalogi in pripadajoči opisi. Naloga bo predvidoma končana nekaj po roku, ki je 30. 9. 1984.

## 12. IZDELAVA ANALIZE IN PREDLOGA UVEDBE NOVEGA NAČINA VAROVANJA DELOVNE ORGANIZACIJE

V teku priprav za realizacijo te naloge je izdelava elaborata o fizično-tehničnem varovanju DO. Elaborat bo izdelala DO VARNOST TOZD Tehnična zaščita v sodelovanju s TOZD VP Celje. Naloga se v celoti navezuje na elaborat, zato bo v celoti izvedena, ko bo le-ta končan. Predvidoma v planiranem roku – III. kvartal.

## 13. NADALJNJA DOGRADITEV IN UVELJAVITEV RAČUNOVODSTVA KOT ENEGA KLJUČNIH VIROV INFORMACIJ O POSLOVANJU TOZD IN DO

Na dograjevanju računovodskih nalog se dela sproti iz obračuna v obračun tako da naloga teče v glavnem po planu. Hitreje bo potrebno obnoviti le sistem stroškovnih mest in odgovornih oseb za posamezne stroškovne vrste. Od večjih realiziranih podnalog pa velja omeniti uvedbo obračuna razvojnih nalog po delovnih nalogah ter dostavo poročil o stroških razvojnih nalog, poleg tega pa tudi analizo obračuna proizvodnje TOZD RADIATORJI zaradi nenormalnih razlik med normativno in dejansko porabo materiala ter seveda odpravo teh razlik. Nekaj nalog s tega področja pa se prekriva z realizacijo cilja št. 14 in bodo omejene tam.

## 14. PRIPRAVA IN IZVEDBA ORGANIZACIJSKIH DOPOOLNITEV ZA BOLJŠO PLANSKO DISCIPLINO

Realizacija tega cilja je delno kasnila zaradi drugih nalog na področju nagrajevanja in organizacije, vendar pa smo se že dogovorili in pričeli izvajati izdelavo devizne bilance, uvedli sistem začasnih ocenjenih uvoznih (nabavnih) zaključkov poslov zaradi realnejšega obračunavanja odstopov planskih cen, vzpostavljen pa je tudi nov sistem evidentiranja oz. vodenja poslov predelave materiala. Za vse tri naloge bodo izdani organizacijski predpisi in bo potrebno še dodatno kontroliranje ter usklajevanje poslovanja. Nadaljnje naloge s tega področja bodo postopno realizirane do konca leta.

## 15. UREDITEV DELOVNIH IN MATERIALNIH NORMATIVOV

Delo na področju ureditve normativov dela in materiala se področja dotika toliko, kolikor je potrebno sproti izvajati dogovorjene tokrokove dokumentacije in dokumentacijo sproti ažurirati na računalnik. Tu večjih problemov ni, celo število »ocenjenih« artiklov je sorazmerno zelo majhno.

Pomočnik direktorja za plan in realizacijo nalog  
Drago MRAVLAK, I. r.

## Zlati znak delovne organizacije

Razlaga pojma »zlati znak«, ki ga podeljuje DO EMO po pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo in po pravilniku o podeljevanju priznanj in pripravi predlogov za odlikovanja.

DO EMO Celje podeljuje dve vrsti »zlatih znakov«. Prvi je »zlati znak«, ki ga za 25 let delovne dobe v DO EMO pridobi delavec DO po pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo. V tem primeru so nosilci »zlatega znaka« že v naprej okvirno določeni, ker ga dobi vsak, ki izpolni pogoj 25 let dela v DO EMO.

Delavcu nosilcu tega »zlatega znaka« DO EMO se osebni dohodek ob razporeditvi na drugo delo ne more zmanjšati in se mu letno vsklajuje z OD po prejšnjem delu.

Drugi pa je »zlati znak« po pravilniku o podeljevanju priznanj in pripravi predlogov za odlikovanje, ki ga lahko poleg delavcev DO EMO pridobijo tudi organizacije združenega dela v SFRJ, podjetja izven SFRJ, družbenopolitične organizacije ter druge osebe, skupnosti in društva. Ta »zlati znak« se podeljuje ob raznih jubilejih ustanovitve, ob drugih pomembnejših dosežkih v poslovanju in državnih praznikih z namenom vzpodbude, zahvale ali priznanja za uspešen razvoj delovne organizacije na vseh področjih.

Ta »zlati znak« pa ne prinaša nosilcu nobenih posebnih pravic in upravičenj, ki jih prinaša »zlati znak« po pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo.

Pravna služba  
Herman Lichtenegger,  
dipl. iur.

# Naše gospodarjenje v prvem polletju

Iz prikazanih podatkov, ki so nanizani v tabelah za žalost izhaja nedoseganje bistvenih planskih ciljev, ki se že, posebej pa se še bodo odrazili v naslednjem polletju, lahko pa že tudi v naslednjem letu v kolikor ne bomo vsaj delno nadoknadili to kar smo že zamudili.

Glede zagotavljanja osnovnih pogojev za nemoteno proizvodnjo je bilo v glavnem preskrbljeno, tako z osnovnim materialom kot s potrebnimi finančnimi sredstvi, pri zaposlovanju pa smo koristili usluge DO ZAVARIVAC, ki smo jih v povprečju v prvem polletju koristili 115 delavcev.

Sestavni del tega poročila predstavlja tudi poročilo o izpolnjevanju temeljnih planskih ciljev za leto 1984; izpolnjevanje v številkah pa je naslednje:

## 1. PODROČJE PROIZVODNJE

Plan proizvodnje po količinah je skoraj dosežen (99 %) saj so ga dosegli vsi TOZD, čeprav TOZD ODPRESKI izkazujejo napram planu nižjo proizvodnjo, vendar je to posledica spremenjenega asortimana napram planu. Vrednostno nedoseganje plana pa izhaja iz nedoseženih načrtovanih cen;

– Produktivnost – da je letošnja proizvodnja večja od lanske nam govori tudi pod-

atek, da smo povečali produktivnost napram enakemu obdobju v lanskem letu za 3 %, povečanja produktivnosti pa ni v TOZD EMOKONTEJNER in TOZD KOTLI;

– Kvaliteta proizvodov – na tem področju zopet ugotavljamo poslabšanje kvalitete razen v TOZD ODPRESKI in TOZD EMOKONTEJNER. Poslabšanje kvalitete je približno za 10 % napram enakemu obdobju v lanskem letu, kar vpliva na zmanjšanje dohodka.

– Razvoj – za to področje velja, da kljub obširnemu delu, ki se izvaja, še vse prepočasno pripravljamo, konstruiramo, preizkušamo

konkretne proizvodne programe oziroma proizvode za posamezne TOZD. Res je, da je za konkretne rezultate potreben čas, kot je bilo to že nešteto poudarjeno, vendar nas razmere na trgu silijo v večjo aktivnost. Na področju inovacijske dejavnosti je bilo v prvem polletju koristnih predlogov 32, gospodarske koristi za 20,7 mio din, odškodnina za inovatorje pa je znašala 0,7 mio din.

– Investicije – v letošnjem letu je osrednja investicija v tehnološko modernizacijo v TOZD POSODO, ki po investicijskem planu poteka v roku, tako je končana II faza rekonstrukcije, za III fazo pa dela potekajo po načrtu. Ostale investicije razen TOZD POSODA niso bile časovno opredeljene, vendar bodo do konca leta 84 izvršene, delno so bile zapostavljene zaradi angažiranja pri investiciji v TOZD POSODO.

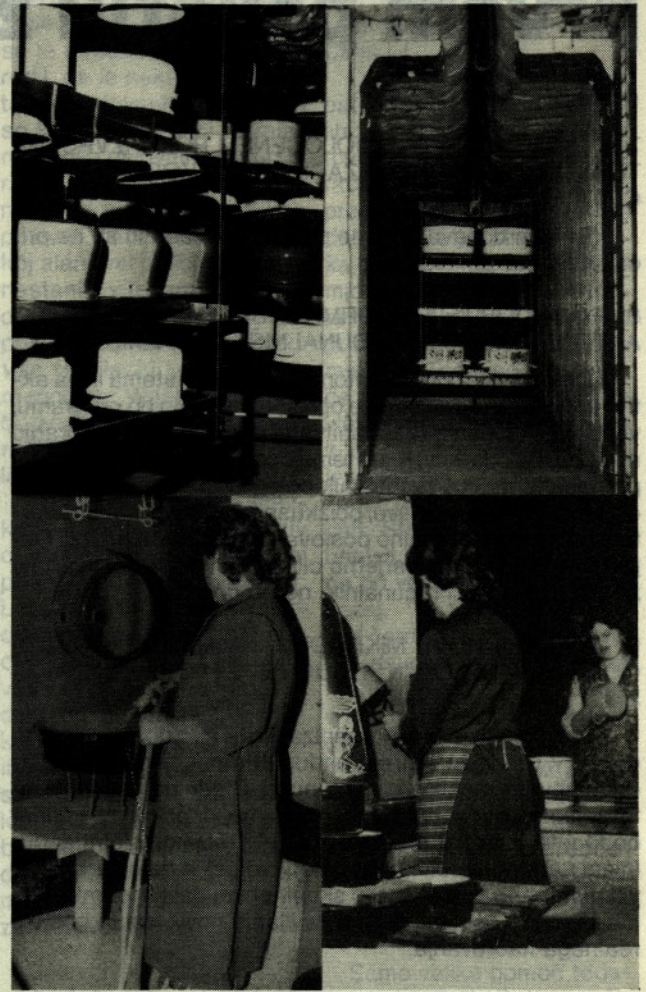
– KADRI – število zaposlenih napram planu ni doseženo, vendar smo koristili sodelavce Zavarivača. Stanje zaposlenih se neprestano zmanjšuje, tako je po stanju 30. 6. zaposlenih za 39 sodelavcev manj kot po stanju 30. 6. 1983. V prvem polletju znaša povprečno osebni dohodek 22.030 din, kar pomeni za 11 % nad planiranim povprečnim OD.

## 2. PODROČJE PRODAJE

– prodaja je količinsko dosežena, vrednostno pa izkazujemo nedoseganje zaradi nedoseženih načrtovanih prodajnih cen, seveda pa je različno doseganje glede na domači trg ter izvoz, saj smo prodajo na inozemskem tržišču dosegli 76 %, na domačem tržišču pa 82 %.

Devizna bilanca za prvo polletje je sicer pozitivna, vendar nam izkazuje, da v izvozu padamo, saj smo imeli v letošnjem letu za 29 % manjši devizni priliv ob približno enaki devizni pravici glede na dosežen izvoz. Če v drugem polletju ne bomo desegli plana izvoza, ne bomo mogli zagotoviti uvoznih potreb, kar lahko usodno vpliva na proizvodnjo.

Glede plasmana naših izdelkov ocenjujemo, da pri prodaji ni bilo izrazitih problemov razen pri prodaji pro-



izvodnega TOZD KOTLI ter precejšnje težavi pri storitvah pooblaščenca. Glede na izpolnjevanje julijskega plana, ki po oceni ne bo dosežen, pa je zaznati, da se prodaja pri nekaterih programih že ustavlja, kar je signal, da je treba potrebno takoj pristopiti k šem času realizirati v proizvodnji. 1984 zastavljenih nalog (analiza trga, agresivnejši nastop na trgu, prodor v ostale republike). Predvsem je potrebno pravočasno reagirati na vsa dogajanja na trgu in temu ustrezno prilagoditi naše cilje. Impulze je potrebno v najkrajnjem času realizirati v proizvodnji.

## ZAPOSLENI

### Stanje zaposlenih koncem meseca

30. 6. 1983	30. 9. 1983	31. 12. 1983	31. 3. 1984	30. 6. 1984
1	2	3	4	5
3.068	3.065	3.052	3.041	3.029

### FLUKTUACIJA

Stanje zaposlenih 31. 12. 1983	3.052
Prišli	168
Odšli	191
Stanje zaposlenih 30. 6. 1984	3.029

## IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA

ELEMENTI	Izvršitev I-VI/83	Struktura	Izvršitev I-VI/84	Struktura	Indeks 4:2
0	1	2	3	4	5
Povprečno število zaposlenih	3.085	–	3.032	–	–
Število delovnih dni	132	–	133	–	–
Število plačanih dni	137	–	138	–	–
1. Opravljene ure	2.542.740	76,0	2.518.972	76,1	100
– proizvodne	1.275.999	38,1	1.283.369	38,8	102
– režijske	1.266.741	37,9	1.235.603	37,3	98
2. Nadure	68.737	–	99.405	–	–
– proizvodne	53.541	–	77.438	–	–
– režijske	15.196	–	21.967	–	–
3. Neopravljene ure	698.449	21,0	704.466	21,3	–
– odmor	165.758	5,0	164.407	5,0	–
– državni prazniki	115.817	3,5	111.984	3,4	–
– redni letni dopust	132.480	4,0	161.875	4,9	–
– hranarine	266.782	8,0	246.047	7,4	–
– ost. plač. izost.	17.612	0,5	20.153	0,6	–
4. Neopravljene ure za katere delavec prejme OD in zdr. s.	29.153	0,8	18.208	0,6	–
5. Refundacija	5.303	0,2	4.797	0,1	50
6. Porodniška	55.111	1,6	49.682	1,5	–
7. Neopravljene ure za katere ni nadomestila OD	13.788	0,4	11.970	0,4	100
SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR	3.344.544	100	3.308.095	100	100
SKUPNO ŠTEVILO UR	3.413.281	–	3.407.500	–	–

## UGOTOVITEV IN RAZPOREDITEV DOHODKA

v 000 din

ELEMENTI	Izvršitev I-VI/83	Plan I-VI/84	Izvršitev I-VI/84	Indeks 3:1	Indeks 3:2
0	1	2	3	4	5
<b>I. UGOTOVITEV DOHODKA</b>					
1. CELOTNI PRIHODEK	2.712.181	5.350.120	4.614.861	170	86
2. PORABLJENA SREDSTVA	2.008.702	4.167.683	3.482.743	173	84
3. DOHODEK	703.479	1.182.437	1.132.118	161	96
<b>II. RAZPOREDITEV DOHODKA</b>					
Del. doh. za DSSS	106.317	168.957	170.457	160	101
Amort. nad pred. st.	–	–	–	–	–
Del. doh. za obv. iz BOD	53.469	71.447	78.080	140	109
Del. doh. za obv. po odl.	2.444	3.280	2.179	89	66
Del. doh. za obv. po pog.	26.949	25.594	23.681	88	93
Del. doh. za dav. in pris.	35.304	73.602	71.346	202	97
Del. doh. za obresti	113.319	243.028	237.103	209	98
4. ČISTI DOHODEK	365.677	596.529	549.272	150	92
<b>III. RAZPOREDITEV OD</b>					
Del. ČD za OD	340.470	482.972	523.495	154	108
Del. ČD za stan. izgr.	16.934	14.390	27.635	163	192
5. OSTANEK ZA SKLADE	56.715	188.824	186.728	329	99
6. IZGUBA	– 48.442	89.657	188.586	389	210
<b>IV. RAZPOREDITEV OSTANKA ZA SKLADE</b>					
Rezervni sklad	9.716	16.423	39.176	403	239
Sklad skupne porabe	3.464	15.593	21.773	629	140
Poslovni sklad	43.535	156.808	125.779	289	80
RAZLIKA 5 – 6	8.273	99.167	– 1.858	–	–



## Zanimivosti od tu in tam

### Nova oblika ražnja

V nekaterih novejših ameriških filmih in TV nadaljevankah so gledalci že lahko opazili novo, posebno obliko ražnja, ki je vsestransko uporaben in primeren predvsem za domače vrtnice in druge zabave na prostem.

Raženj je izdelan v obliki emaljirane krogle, ki je postavljena na trikrako stojalo s kolesi. Krogelna izvedba ražnja s pokrovom omogoča brezdimno pečenje na žaru. Pri takem pokritem načinu pečenja na žaru kroži vroč zrak, meso pa se ne

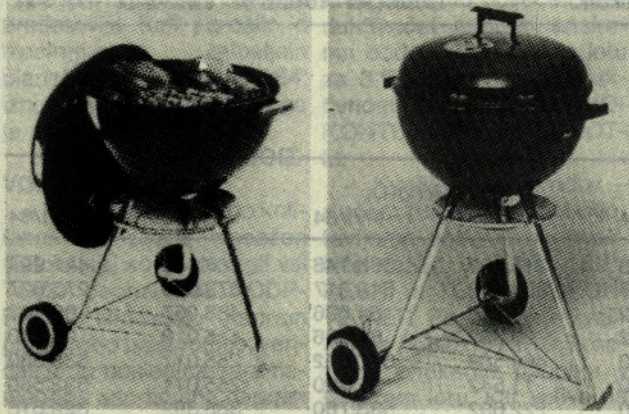
obrača oz. vrti. Velika vročina infrardečega žarčenja takoj zapre vse površinske pore mesa, tako da se meso nato duši v lastnem soku.

K ražnju spada tudi bogat dodatni pribor, npr. litoželezna ponva, litoželezna plošča itd., kar omogoča mojstru žara, da svoje goste razvaja s kulinaricnimi dobrotami.

Po končanem pečenju lahko krogelni raženj enostavno pustimo zunaj, na vrtu ali kjerkoli na prostem, saj je raženj izdelan iz kvalitetne jeklene pločevine in emaljiran s posebej odpornimi emajli, tako da niti ne rjavi niti ne odgoreva.

Raženj se lahko ogreva električno, s plinom ali z lesnim ogljem. Zadnja dva načina ogrevanja sta v večini, predvsem zaradi uporabnosti na prostem (kempiranje, pikniki, vrtovi).

Proizvajalec, firma WEBER iz ZDA, emajlira krogelne lupine v štirih prijetnih barvnih izvedbah.



Pri indukcijskem kuhanju ogreva elektro-magnetno polje izključno kovinsko dno kuhalne posode, sama kuhalna plošča pri tem ostaja »hladna«. Če pri kuhanju med kuhavno ploščo in posodo položimo npr. list časopisnega papirja, ne bomo na njem opazili prav nobenih sprememb, čeprav se ves čas kuhanja skozenj »pretaka« energija

### »Hladno« kuhanje

Kot delovni postopek za industrijsko pripravo jedi je že dalj časa znano tako imenovano »hladno« oziroma industrijsko kuhanje. Sedaj pa se nekateri večji proizvajalci v Zahodni Evropi že intenzivno ukvarjajo s tem, da bi v bližnji prihodnosti ta način sodobnega kuhanja uvedli tudi v zasebna gospodinjstva. Izdelali so že tudi večje število prototipov, ki jih trenutno preizkušajo v individualnih gospodinjstvih. Že prve izkušnje porabnikov kažejo na to, da ima indukcijsko kuhanje številne prednosti v primerjavi s klasičnim kuhanjem.

In kako deluje »hladno« kuhanje?

Elektromagnetno polje inducira v kovinskem dnu kuhalne posode električni tok in ta nato ogreva dno. Kuhalna posoda leži na elektro in magnetno neprevodni plošči, pod katero je nameščena visoko frekvenčna indukcijska tuljava. Sobna temperatura kuhalne plošče se pri kuhanju sicer res nekoliko dvigne, vendar samo zaradi oddajanja toplote z vročega dna posode na kuhavno ploščo, ki kljub temu v bistvu ostaja hladna ves čas kuhanja.

Klasične elektro-uporske kuhalne plošče se morajo naprej same segreti in zato svojo tako akumulirano toploto oddajajo na kuhavno posodo. Izgube na času in energiji so logične.

Ker pa indukcijska kuhalna plošča, v nasprotju z ostalimi konvencionalnimi ploščami, nima toplotnega upora in toplote praktično sploh ne akumulira, potrebuje za kuhanje pri enaki moči znatno manj časa. Ravno tako presenetljivo hitro reagira na vse spremembe moči, ki pri praznem obratovanju ne porablja energije. Površina kuhalne plošče je ves čas kuhanja »hladna«, oziroma bolj točno povedano, realno mlačna, zato ni možnosti in nevarnosti, da bi se ostanki različnih ali prekipelih tekočin in hrane cmarili in žgali na plošči. Čiščenje indukcijskih kuhavnih plošč po končanem kuhanju je torej izredno lahko in enostavno.

Toda za indukcijsko kuhanje je primerna in uporabna edino le feromagnetna kuhalna posoda, pri čemer sploh ni nujno, da ima taka posoda popolnoma ravno dno. Tem pogojem v celoti zelo dobro ustreza cenejša emaljirana posoda izdelana iz tanjše jeklene pločevine. V nasprotju z vsemi opisanimi prednostmi pa imajo indukcijske plošče zaenkrat še veliko pomanjkljivosti v svoji relativno visoki prodajni ceni.

Vendar proizvajalci že na široko objavljajo, da jim bo v letu ali dveh uspelo izdelati aparat za serijsko proizvodnjo, ki bo po zmernih cenah dostopen širšemu krogu kupcev.

Jože VAJDETIČ

### Kaminska peč s pečnico

Firma SCHNEIDER & CO, Trofaiach je izdelala kaminsko peč s pečnico, v kateri je možno poleg vseh vrst mesa speči tudi okusen kruh s prijetnim domačim priokusom.

V pečnico dimenzij 390 X 260 mm lahko postavimo vsak običajen pravokotni pekač. Peč se kuri z drvimi, rjavim premogom ali z gorljivimi odpadki vseh vrst.

#### Tehnični podatki:

– kurišče, šamotno z ravno in stoječo rešetko,  
– nazivna moč 9 KW (7500 KCal), zadošča za prostore do 220 m<sup>3</sup>,

– regulacija, primarni zrak preko pepelnih vratc,

– zasun za sekundarni zrak v kurilnih vratciah,

– kurilna vratica, jeklena, dvojnostenska, dobro tesnjena, stekleno okence zamenljivo,

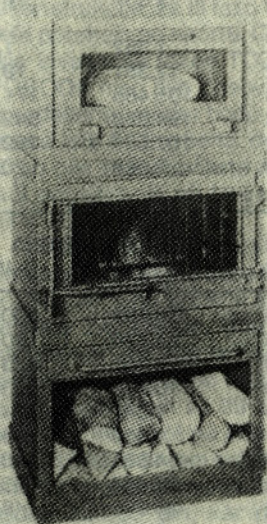
– izvedba, jeklena pločevina, zunanja površina lakirana s temperaturno obstojnim premazom antracitne barve,

– dimni priključek, Ø 180 mm, zgoraj,

– teža peči, 160 kg (spodnji del 30 kg, srednji del 64 kg, zgornji del 65 kg.),

– enostaven transport zaradi tridelnosti.

Tudi EMO že dela na programu podobnih peči.

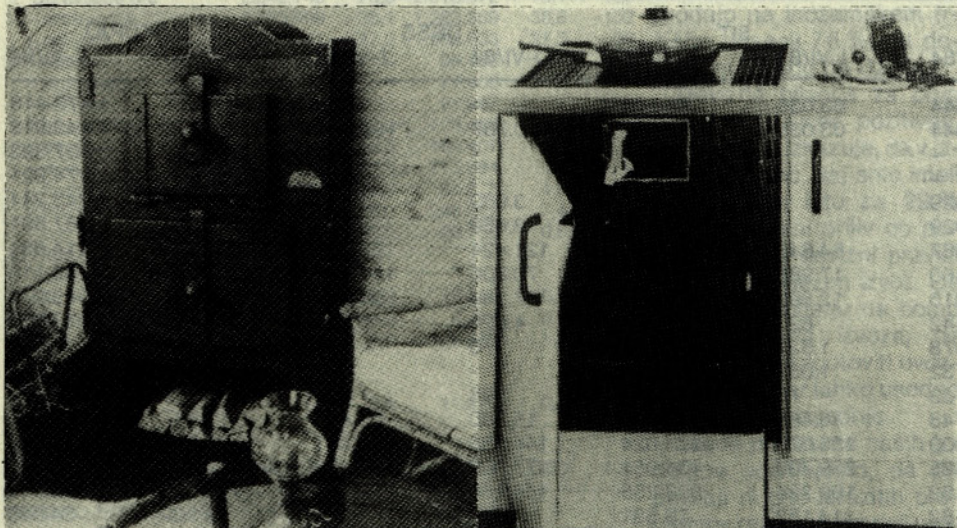


### Varčna kaminska peč

Trajnožarna kaminska peč, izdelek dveh avstrijskih obrtnikov, porabi izredno malo goriva, dnevno samo do 10 kg drv. Njena kurilna moč znaša ca. 6,5 KW, izkoristek je 76 %.

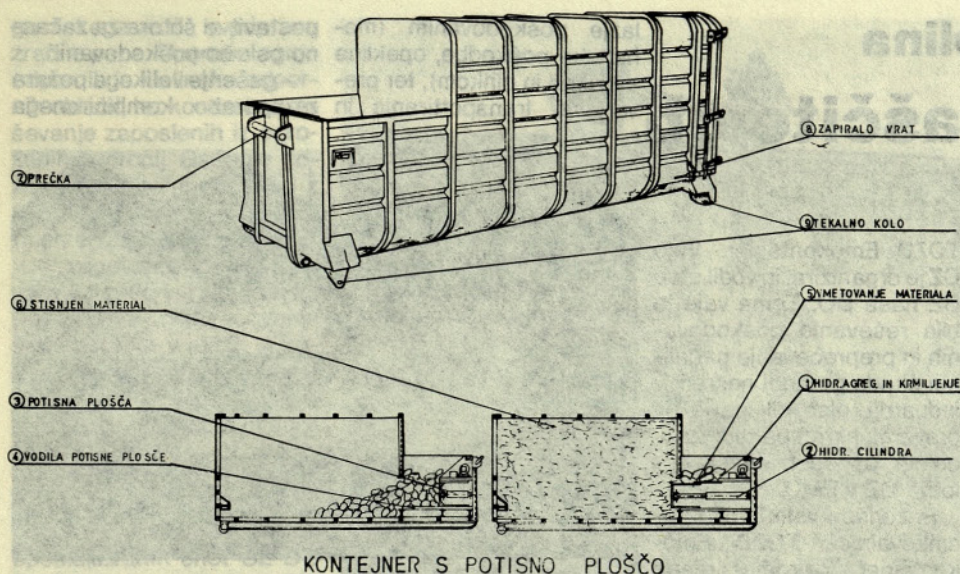
Vroč zrak je ob straneh kurilne komore usmerjen navzgor nakar ga posebna vodilna pločevina usmerja v ogrevalno ploščo ter na koncu izhaja ob gornjem robu peči. Ogrevalna

plošča, ki je najmočnejše ogrevana, oddaja toploto še dolgo potem, ko peč ne gori več. Kamini se zaradi učinkovite konvencije odlikuje po izredni ekonomičnosti in trajno žari preko 12 ur. Dimenzija peči, 1260 X 720 X 600.



### Trajnožarni štedilnik za vgradnjo

Trajnožarni štedilnik s stekleno-keramično kuhavno ploščo, ki jo je možno sneti, je najnovejši izdelek firme ELINUNION AG. Štedilnik je izdelan tako, da ga je možno vgraditi v niz kuhinjskih elementov in je uporaben za vse vrste trdih goriv. Ob minimalni regulaciji, štedilnik z enim polnjenjem žari najmanj 16 ur.



KONTEJNER S POTISNO PLOŠČO

## Ekološki dnevi ENV YU '84

Od 10. – 18. maja so v Ljubljani potekali Ekološki dnevi. Več kot tisoč udeležencev posvetovanja je izmenjalo iskušnje o odpravljanju problemov v okolju, okoli 15000 obiskovalcev pa si je ogledalo tudi razstavo Tehnika za okolje.

Sejem ENV YU '84 v primerjavi s prejšnjimi leti ni prišel dosti dalje od idejnih zasnov varstva okolja in prostora. Predstavljali so tehniko za varstvo okolja, vodila so se predavanja o ekologiji, obiskovalci so bili seznanjeni o stanju ekoloških problemov, katere rešujejo z vrsto aktivnosti:

– Varstvo zraka (Ekološke meritve)

– Varstvo voda na našem območju (Zveza vodnih skupnosti Slovenije, ki je razdeljena na več območij, v sodelovanju s kemičnim inštitutom Boris Kidrič – Ljubljana)

– Varstvo delovnega okolja (Metalurški inštitut Ljubljana – SOZD Slovenske železarne Ljubljana, seznanjajo s študijami, ki so bile izdelane za varstvo delovnega okolja in o zbiranju sekundarnih surovin, ki je za naš proizvodni program, tako za surovinsko osnovo, kot za realizacijo novih proizvodnih programov, zanimiv).

Sejem vključuje razstavo »Gospodarjenje s prostorom in zemljo«, kjer je podarek predvsem na koristnem izrabljanju zemlje, odpadnih surovin, melioracije v kmetijstvu in gospodarno izkoriščanje prostora. V teku je RR naloga BIO PLIN – koriščenje bio plina in pretvarjenje v energijo za toplotno ogrevanje, (IMOS – Instalacije Grosuplje, FARMIN Titovo Velenje). Raziskavo sofi-

nancira: Raziskovalna skupnost Slovenije.

Pri razstavi »Gospodarjenje s prostorom in zemljo« sodelujejo:

Republiški komite za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano Ljubljana in Univerza Edvarda Kardelja, biotehnična fakulteta Ljubljana TOZD za agronomijo, TOZD za biologijo, TOZD za živinorejo v sodelovanju z Geodetskim zavodom SRS, p. o. Ljubljana Kmetijski inštitut Slovenije, Ljubljana

Komite za urbanizem, Kranj

Komunalno podjetje Domžale

KOTO Koteks Tobus, TOZD Zalog

Tovarna PINOS Rače

Urbanistični inštitut SRS, Ljubljana

Zanimiva je bila razstava »Iz starega papirja novi izdelki«, kjer sodelujejo vse članice SOZD Slovenija papir.

Razstavljal in seznanjal je s svojim delom tudi DINOS, ki napoveduje izgradnjo novih predelovalnih centrov v Ljubljani in Celju, kjer se vključuje tudi EMO, ki naj bi v svoj proizvodni program vključil izdelavo ustreznih naprav in opreme za zbiranje, transport in predelavo sekundarnih surovin (izdelan projekt – Razvoj DSSS EMO). Na razstavi predvidena inovacija še ni bila prikazana, vendar pa je projekt idejno že zasnovan.

Zanimiva je tudi razstava članic ZPS – Združenje podjetij Strojgradnje, ki združuje 24 članic. Članice ZPS razstavljajo in seznanjajo obiskovalce s svojimi proizvodi, tehniko in opremo za ekologijo.

Na razstavi »Tehnika za okolje« so predstavljali svoje programe:

– GORENJE – Titovo Velenje:

Hladilni bazen za mleko z bojlerjem.

Bivalentni ogrevalni sistem z energetsko streho, stolpom in ograjo.

Monovalentni sistem vir energije: zemlja, talna voda.

Restavrirajo toplotno črpalno s pomočjo katere pridobimo energijo iz okolja: zrak, zemlja, voda.

– ISKRA Kibernetika

KRANJ:

Sistemi za vodenje energetskih in industrijskih procesov (Iskramatik-sem).

– Hidroinženiring Hidrotehnika Ljubljana.

Zasnova avtomatske filterske stiskalnice za obdelavo usedlin iz čistilnih naprav za odpadne vode.

– RO Elektroindustrija

ELIND Valjevo – Naprava za koriščenje odpadne toplote.

– KLI Logatec – Solarno okno.

EMO bi kot predstavnik novega proizvodnega programa tehnike za okolje morala sodelovati na razstavi s predstavitvijo inovacije, da bi se pri uvajanju novega proizvodnega programa v bodoče, o tem seznanila širša javnost in bila na ta način seznanjena z vsemi prednostmi tovrstnega investicijskega blaga oz. opreme in naprav za zbiranje, transportiranje in predelavo smeti (kompostiranje) ter zbiranje in transportiranje sekundarnih surovin.

Na sejmu je bilo predstavljeno tudi »Gibanje znanosti mladine«, ki z raziskovalnimi tabori sodeluje in se uspešno vključuje v aktivnosti za ohranitev okolja in prostora.

I. J.

## IGD DO EMO v prvem polletju

Usposabljanje delavcev iz protipožarne varnosti

IGD DO EMO si je v programu dela za 1. 1984 postavilo nalogo, da s pomočjo strokovnih služb in lastnimi kadri, organizira usposabljanje delavcev iz protipožarne varnosti (požarne trojke). Program je bil na redni letni konferenci IGD DO EMO potrjen. V času od 22. 3. 1984 do 19. 4. 1984 so IGD, KSP-SVD ter služba za izobraževanje kadrov, organizirali usposabljanje delavcev iz naslednjih TOZD in služb: TOZD Posoda, Emokontejner, Radiator, Orodjarna, Odpreski in avtokolesa, SIT, Frite, Vzdrževanje in energetika ter službe nabave DO EMO.

Uspeh usposabljanja po TOZD in službah je naslednji: od skupnega števila 225 vabljenih na usposabljanje je uspešno končalo usposabljanje 187. Usposabljanja se ni udeležilo 36 delavcev v celoti 2 delavca pa se nista udeležila le praktičnega dela usposabljanja. Uspeh posameznih TOZD in služb je naslednja:

TOZD	Število usposobljenih	ni udeležilo
Posoda	64	6
Emokontejner	26	7
Radiator	23	1
Orodjarna	8	1
Odpreski in avtokolesa	14	11
Frite	4	8
Vzdrževanje in Energet.	31	3
Služba nabave DO EMO	11	1
SIT	6	–

Za delavce, ki so uspešno končali usposabljanje so izdana ustrezna potrdila. Vodstva TOZD bodo ustrezno ukrepala zoper tiste, ki so iz neopravičenih razlogov izostali na usposabljanju iz protipožarne varnosti.

V prvem polletju so potekale še druge oblike usposabljanja in aktivnosti IGD DO EMO. Izredno je usposabljanje iz programa gasilskih enot civilne zaščite in članstva IGD (48 obveznikov).

Tečaj za izprašane gasilce je uspešno končalo 7 članov IGD EMO. Člani IGD EMO so se udeležili 10. gasilskega kongresa Slovenije v Mariboru in kongresa v Varaždinu. Izvedeno je bilo tudi več društvenih tekmovalij in nastopov.

V prvem polletju je bilo pogašenih 14 začetnih požarov brez zunanje pomoči. Požarna straža je bila organizirana kar 190 ur. Pregledano je bilo 440 ročnih gasilnih aparatov. Prva medicinska pomoč je bila nudena 310 sodelavcem in organiziranih 31 prevozov v bolnišnico.

Razen omenjenih aktivnosti je IGD izvajalo še druge aktivnosti po programu in sklepih UO IGD DO EMO predvsem pa zagotavljalo redno gasilsko dežurno službo.

Glede na vsebino oz. ugotovitve v zapisnikih o rednih tedenskih požarnovarnostnih pregledih velja ugotoviti, da požarna preventiva še ni na zavidljivi ravni.

Veliko je nepravilnosti na katere gasilci redno opozarjajo in odpravljajo v delovnih sredinah, večkrat kar sami. Z usposabljanjem požarnih trojk želimo doseči višjo stopnjo usposobljenosti, zavesti in pošluha za večjo požarno varnost. Prav je, da IGD EMO nadaljuje svojo aktivnost kot doslej, pri čemer jih morajo podpreti vodstva TOZD in nenazadnje sleherni delavec, saj gre za varnost družbene in osebne imovine, ki jo lahko le majhna neprevidnost, malomarnost pa tudi namerno nepravilno ravnanje in vedenje ogrozi. V jenskem času bo organizirano usposabljanje požarnih trojk za: TOZD Kotli, ERC in del strokovnih služb DO EMO.

E. O.

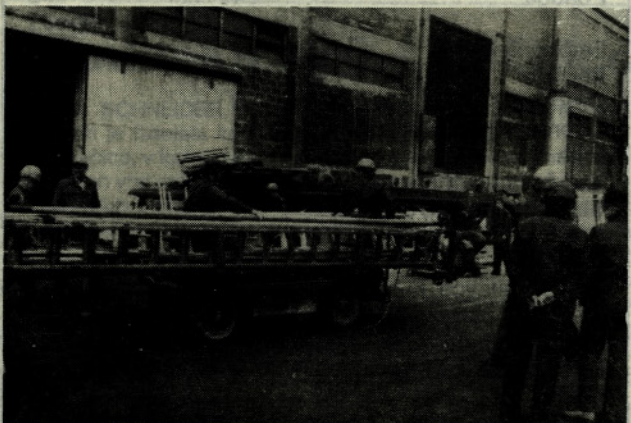
## Eksplozija zemeljskega plina

# Vaja naše civilne zaščite ob 90-letnici DO EMO

V petek 22. 6. 1984 je v (TRE, CE, RBK, PMP, VR in naši DO potekala vaja spe- EZ), sodelovali pa sta tudi 2 cializiranih enot CZ DO EMO ekipi splošnih enot CZ in NZ



Poveljnik štaba CZ podaja komandirjem posameznih enot informacijo o eksploziji zemeljskega plina v TOZD Konterjner in navodila pričetek reševalnih akcij



Prihod tehnično reševalne ekipe na kraj nesreče



Splošna enota CZ TO Konterjner pri odstranjevanju ruševin po eksploziji



Člani gasilske enote v kislino odpornih oblačilih pri reševanju delavca opečenega s kislino

TOZD Emokontejner. Vajo CZ je organiziral in vodil štab CZ naše DO. Tema vaje je bila reševanje poškodovanih in preprečevanje nadaljnje škode po hudi nesreči v industriji, njen cilj pa je bil preveriti, hkrati pa tudi izpolniti usposobljenost celotne CZ v EMO.

Prizorišče vaje je bila pocinkovalnica TOZD Emokontejner oziroma njena okolica, vzrok nesreče pa je bila eksplozija zemeljskega plina v kletnem prostoru in ob kotlu za picinkanje ter lužilnih kadeh.

Posledice eksplozije so bile porušeni zunanji zid, poškodovana dostopna lestev na streho, poškodovane kadi s kislino in vročo vodo, poškodovan kotel s cinkom. Potrgane so bile instalacije zemeljskega plina in elektrike, prišlo pa je tudi do izlitja kopeli (kislina in vročih agregatov) in raztaljenega cinka (močno izparevanje). Na plinskih napravah in rezervoarju za nafto ter kontejnerskem terminalu je prišlo do požara, pretrgane pa so bile tudi električne instalacije pod napetostjo. V pocinkovalnici ob kislinskih kadeh sta bila dva delavca opečena s solno kislino, dva delavca sta bila opečena z raztaljenim cinkom, zunaj na prostoru za razkladanje pocinkanih predmetov sta utrpela mehanske poškodbe dva delavca, poškodovani pa so bili tudi trije delavci na strehi nad kontejnersko halo. Od tega je bil eden težje in dva lažje poškodovana.

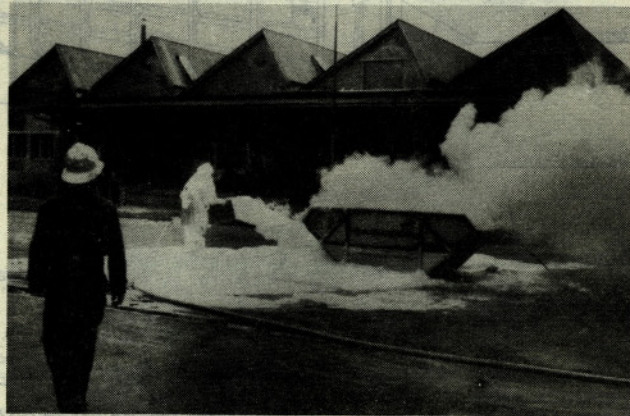
Vaja je potekal po predvidenem časovnem zaporedju in večjih pomanjkljivosti ni bilo opaziti, tako, da je vaja dosegla svoj osnovni namen. Osnovni namen vaje je bil preveriti usposobljenost posameznih specializiranih enot civilne zaščite v skupni akciji, in sicer:

- izvedba mobilizacije (ugotavljanje časov za sklic obveznikov posameznih enot, organizacija zvez med sodelujočimi enotami in štabom civilne zaščite, ugotavljanje vzrokov odsotnosti idr.),

- preizkus reševanja iz ruševin in praktično reševanje iz višin (hitrost in tehnika reševanja, blokada nevarnosti - plin, elektrika)

- praktični preizkus prve medicinske pomoči težje in

lažje poškodovanim (mehanske poškodbe, opeklino s kislino in cinkom), ter preverjanje transportiranja in postavitve šotorov za začasno oskrbo poškodovanih, - gašenje velikega požara z uporabo kombiniranega



Praktični preizkus ognjeodpornih oblačil in gašenje požara s peno



Vajo naše CZ so še poleg naših vodilnih delavcev in predstavnikov DPO DO ogledali tudi predstavniki Krajevne skupnosti Gaberje, predstavniki SOB Celje ter Centra za samozaščito in obrambno usposobljenost občine Celje



V akcijo reševanja so bili vključeni poleg gasilske enote CZ tudi člani IGD



Zbor dela sodelujočih enot CZ po končani akciji



gasilskega vozila in priprava zračne pene. Uporaba ognje odporne in kislinsko odporne obleče, ter konkretno reševanje zaposlenih iz ogroženih področij. Gašenje požara na cisterni za nafto z uporabo orodnega vozila (merzer 250 kg S),

– zagotovitev prometne varnosti pred vajo, na vaji in po vaji ter preprečevanje motenj enot v akciji in zagotovitev varnosti opazovalcev,

– vlogo izvidništva in sporočanje o dejanskem stanju na kraju nesreče.

V reševalno akcijo je bilo pozvanih 229 obveznikov specializiranih enot CZ DO EMO vključno s štabom CZ, prisotnih na vaji pa je bilo 168. Število odstonih ne preseneča, saj je bila vaja v petek popoldan oz. v času, ko so že mnogi naši sodelavci – obvezniki odpotovali na redni letni dopust.

Vaja, ki je bila organizirana v počastitev 90. letnice naše DO, je v celoti uspela, ponekod pri posameznih enotah so bile sicer še prisotne nekatere drobne pomanjkljivosti, ki pa so evidentirane in se bodo v najkrajšem možnem roku odpravile.

Na koncu velja še omeniti, da so bile že na tej vaji odpravljene številne pomanjkljivosti iz preteklih vaj, kar je dokaz, da so tovrstne vaje potrebne in koristne.



Obvezniki tehnično reševalne enote spuščajo oskrbljenega poškodovanca po tridelni lestvi



Transport poškodovanca v sprejemališče



Za poškodovance je skrbela enota prve medicinske pomoči



Sprejemališče poškodovancev, šotor, ki ga je transportna enota ekipe PMP postavila na travi za kompresorsko postajo

## Raziskava trga v OZD

V določenem sistemu potrošnik bistveno vpliva na celotno gospodarstvo. Iz tega tudi izhajamo pri raziskavah trga. Potrošnika je potrebno proučevati iz socialnega, antropološkega, ekonomskega, političnega, psihološkega in komunikacijskega vidika.

V našem samoupravnem sistemu je porabnik (potrošnik) osnovni činitelj tržnega gospodarstva, ki pa ne izkoristi v polni meri danih možnosti, da bi aktivno posegel po možnostih, ki so mu dane.

Če obravnavamo našega uporabnika iz antropološkega vidika, je že narava našega človeka taka, da sam ne bo nič storil, ampak je zadovoljen oz. životari tako, kot mu je pač dano, kar se odraža v ekonomskem in političnem položaju porabnika (potrošniški sveti).

Če obravnavamo porabnika iz psihološkega vidika, opazimo dokaj čudno obnašanje, ki pa je značilno za našo družbo. Namreč, če se pojavi nekje napredek, ga bo naš človek podzavestno zaviral in malokdaj podprl, zaradi svoje lastne neaktivnosti in nezmožnosti, ki izvira iz nepravilne obveščenosti, nezainteresiranosti in neznanja, česar pa porabnika ne moremo in ne smemo kriviti, vsaj marketing in tržni raziskovalci ne, katerih naloga je predvsem ugotavljati potrebe in želje porabnikov. Druga skupina potrošnikov je ta, ki je s svojim delom aktivna, ne more pa zaradi socialnega položaja, zaradi osiromašenja proizvodnje in zaradi struj, ki že dalj časa vladajo na domačem trgu, doprinesiti k uravnavanju ponudbe in povpraševanja, kar naj bi bil osnovni cilj stabilizacije. Tretja skupina je porabnik, ki ima vsega dovolj, pa zaradi sistema samega ne more izkoristiti položaja. Zaradi take situacije pride do krhanja v družbi, kar pa ni namen stabilizacije, niti pri nas niti v svetu.

Že pri analiziranju slovenskega porabnika ugotavljamo različne potrebe in želje, če analiziramo porabnika po posameznih regijah.

Omejimo se na raziskovanje tržnega potenciala porabnikov široke porabe. Pri raziskavi kupne moči upoštevamo:

- življenjsko raven:
  - socialni položaj,
  - gospodarski položaj,
  - življenjske navade,
  - življenjske stroške,
- b) dohodek,
- c) varčevanje,
- d) posest in premoženje,
- e) izdatke,
- f) promet, trgovino na drobno, storitve in obrti oz. industrijo,
- g) dajanje kreditov,
- h) nagnjene k nakupu oz. investicijam.

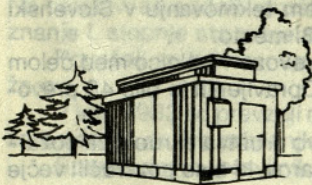
Pri upoštevanju vseh teh faktorjev ugotovimo za Slovenijo, ki je razdeljena na 12 regij, naslednjo kupno moč:

REGIJE: Pomurska 0,04, Podravska 0,04, Koroška 0,05, Savinjska 0,05, Zasavska 0,03, Sp. Savska 0,05, Dolenjska 0,05, Zg. Gorenjska 0,05, Notranjska 0,05, Ljubljana širša 0,06, Goriška 0,05, Obalno Kraška 0,07.

Ob upoštevanju nagnenja k izdatkom, varčevanju, delitvi dohodka (skromen človek je navajen skromnosti) ob upoštevanju posesti in premoženja, življenjskih navad in življenjskih stroškov v sedanjem času (kupna moč je izračunana na osnovi ITEO – javnih prodajnih kvot SFRJ 1980/81) je izpostavljen skromen porabnik. Iz te situacije bi bilo skoraj dobro nekako rešiti se, razvade skromnosti, svoje lastne sile in možnosti uporabiti za razvoj in stabilizacijo, torej da vsak doda nekaj svojega dela in znanja za razvoj in stabilizacijo v prihodnje.

Namen tržnega gospodarstva v naši družbi ni porabnika onemogočati. Porabnika moramo spodbujati in mu dati možnosti za normalne odnose in normalno zadovoljevanje osebnih, skupnih in splošnih potreb.

IVANČIČ Januška



# Industrijsko gasilsko društvo

Med najstarejše industrijske gasilske enote v Celju štejemo gasilsko društvo v tovarni Westen. Na pobudo lasnika tovarne so gasilsko enoto ustanovili 16. 5. 1936. Delovali so le v okviru tovarne in niso imeli nobenega stika z drugimi gasilci. Njihova oprema je bila skromna. Imeli so ročno brizgalno, motorno brizgalno Magirus 800 lit. in nekaj drugega orodja in opreme. Društvo so vodili od lastnika izbrani ljudje vse do osvoboditve.

Z osvoboditvijo mesta Celja leta 1945 so vodstvo gasilskega društva prevzeli zavedni Slovenci, med njimi Franjo Velikanja, Anton Mumelj, Franjo Medved, Jože Šajna in drugi. Referent za gasilstvo pri vodstvu tovarne je bil Franc Aušič.

Ko je bil leta 1948 sprejet nov zakon o društvih, je nastala sprememba tudi v gasilskem društvu. Izvolili so novo vodstvo gasilskega društva. Leto 1948 štejemo za prelomnico v delu društva. Nove metode dela in sodelovanja na področju požarne varnosti z vodstvom tovarne in pozneje leta 1950 z organi samoupravljanja v tovarni so se premaknile v smer izobraževanja zaposlenih v požarnovarstvenem smislu. Vodstvo društva je vse sile usmerilo v izvajanje požarne preventive in dosledne požarnovarstvene discipline, zavedajoč, se da je samo tako mogoč uspeh in napredek.

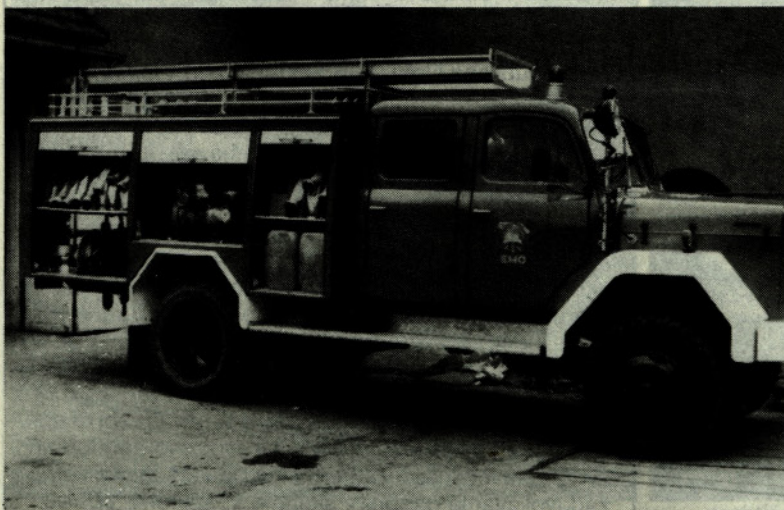
Pleg tega so skrbeli tudi za nove nabave orodja in opreme. V letih 1952 do 1964 so nabavili motorne brizgalne Polonca 800 lit., Sora 800 lit., Slavica 300 lit. in Rosenbauer 800 lit. Kot prevozno sredstvo pa še gasilski avto TAM-Pionir. Pri tem pa ni ostalo, orodje in opremo so stalno obnavljali in prilagajali tehnologiji v proizvodnih procesih, vse z namenom da zagotovijo popolno požarno varnost v tovarni.

Za razvoj močne gasilske enote v tovarni je imelo gasilsko društvo močno oporo pri direktorju Vladimiru Vebru, ki je z razumevanjem skrbel za nabavo orodja in opreme.

Od osvoboditve pa vse do leta 1970 ni bilo v tovarni požara, ki bi imel težje posledice. Poročila govorijo, da je leta 1946 gorela šupa za slamo in leseno volno, da je požar zanetila iskra iz lokomotive. Požar je trajal 45 minut. S pravilno gasilsko intervencijo je bila preprečena večja škoda, ki bi lahko nastala. Dne 23. 10. 1957 je nastal večji požar v pokositrarni, ko sta se vnela mast in kolofonija. Požar je kljub hitri intervenciji gasilcev povzročil večjo gmotno škodo, ki pa bi bila še občutno večja, če ne bi bil požar hitro lokaliziran. Podoben požar je nastal v pocinkovalnici 16. 4. 1961 a ni povzročil večje škode. Naslednji večji požar je bil 20. 5. 1966 v oddelku topolnice emajlov, kjer se je vnela razlita nafta iz rezervoarja goriva. Požar, ki se je hitro širil, je bil še pravočasno zajezen. V tej akciji so sodelovali tudi poklicni gasilci iz Celja. Večje škode ni bilo. Podoben požar na istem mestu je bil 2. 7. 1967, pa je tudi bil hitro pogašen. V obeh požarih je društvo uporabilo kemična sredstva za gašenje, ki so bila nabavljena po letu 1964.

Člani gasilskega društva EMO so se posebno izkazali ob poplavi leta 1954, ko je Celje z okolico doživelo pravo katastrofo. Tovarna je bila poplavljen, zato so gasilci reševali stroje, opremo in proizvodnjo. Črpali so vodo iz poplavljenih objektov in s tem občutno znižali škodo, ki jo je povzročila vodna stihija. Reševalne akcije zaradi splošne zaskrbljenosti niso tekle vedno v redu, posebno zato, ker je bilo stalno treba premeščati reševalce in nuditi najnujnejšo pomoč tam, kjer je bilo to najbolj potrebno. Ko je voda odtekla, so gasilci črpali vodo, čistili blatne stroje in naprave ter odstranjevali naplavine. Pri tem so opravili veliko delo, za kar so prejeli priznanje organov upravljanja tovarne in gasilske organizacije.

Med važnejše dogodke v delovanju društva spadajo gotovo dnevi, ko je društvo nastopilo doma in izven Celja. Takih nastopov ni bilo malo. Bili



Kombinirano gasilsko vozilo TAM 4500 s cisterno, ki smo ga nabavili leta 1981.

so na proslavah in tekmovanjih v Varaždinu, Metliki, Karlovcu, Beogradu, Kölnu v Zahodni Nemčiji in drugod v Sloveniji. Udeležili so se tudi vseh občinskih, okrajnih in republiških tekmovanj.

Društveni prapor so slovesno razvili 16. 5. 1954.

Društvo skrbi za razvedrilo svojih članov s tem, da organizira pogošte izlete in poučne ekskurzije po Sloveniji.

Gasilci tesno sodelujejo z organi samoupravljanja v tovarni, predvsem s komisijo za požarno varnost. Občinska gasilska zveza pa ugotavlja, da je društvo preveč zaprt v krog tovarne ter premalo povezano z gasilskimi organizacijami.

Leta 1971 je društvo štelo 42 aktivnih članov, od tega je bilo 6 gasilskih strojnikov in 7 šoferjev. Po strokovnosti pa: 1 višji častnik, 6 častnikov, 3 nižji častniki, 30 izprašanih gasilcev in 2 neizprašana gasilca.

Vodstvo društva si je prizadevalo organizirati žensko desetino, kar jim ni uspelo. Prijavilo se je 10 članic, vendar so že po nekaj vajah in predavanjih izstopile. Ostali sta le še dve.

Veliko skrb so posvetili požarni preventivi, kar je razvidno iz tega, da so registrirali le 5 začetnih požarov, ki pa so bili že v samem začetku pogašeni in niso povzročili posebne škode. Posebna skrb je bila posvečena tudi poučevanju gasilskih trojk po obratih. Poučiti jih je bilo potrebno, kako ukrepati v primeru požara, predvsem poučiti kako se aktivira in uspešno gasi z ročnimi gasilnimi aparati.

Gasilci so bili na občinskem gasilskem tekmovanju v Štorah in dosegli 6. mesto. Tekmovali so tudi veterani v Gaberju in zasedli 3. mesto.

V tem letu so prevzeli tudi nov gasilski avtomobil »IMV – Gasilec kombi« in še nekaj opreme. Avto je bilo treba še preurediti in prilagoditi njihovim potrebam. To delo so zaupali šoferju in strojniku Vinku Kudru. Za nabavo prepotrebne avtomobila si je društvo prizadevalo že nekaj let. Organi upravljanja so jim nabavo avtomobila sicer odobrili, vendar šele po odprodaji starega, že izrabljenega avtomobila. Med tem pa je tovarna zašla v denarne težave in niso bili sposobni kupiti nov avtomobil. Po zaslugi referenta za požarno varnost Staneta Verbiča so avtomobil kupili s sredstvi za civilno zaščito, kateri bi v primeru potrebe tudi služil.

V letu 1972 je v društvo pristopilo 14 novih članov, za katere so pripravili tečaj za izprašane gasilce. Prav tako pa tudi organizirali seminar za gasilske trojke po obratih in seminar za varilce. S tem so poučili ljudi, kako postopati s plinskimi napravami v primeru požara in kako jih pogašiti. Sklicali so tudi izredne vaje v dopoldanskem času, to je med delom, z improviziranimi požari, da bi videli kakšna je izvežbanost gasilcev in zadržanost kolektiva v takem primeru.

Vodstvo društva si je prizadevalo obnoviti plinsko-reševalno ekipo, katera je bila več let nedelavna, dasiravno je imela vse potrebne aparate in opremo. Uspeha niso imeli, ker niso našli primeren kader.

V tovarni so zabeležili 10 začetnih požarov. Člani pa so bili na ekskurziji pri poklicnih gasilcih v Ljubljani in Kopru, kjer so videli naj sodobnejšo gasilsko tehniko in opremo.

Gasilci so bili 3. 6. 1972 na republiškem tekmovanju v Slovenski Bistrici, kjer so prejeli bronasto značko za 3. mesto.

Z gasilskim avtomobilom so opravljali prevoze v bolnico med delom ponesrečenih ali zbolelih članov kolektiva. Opravljenih je bilo 48 prevozov.

Kot ostala leta je tudi v letu 1973 vodstvo društva skrbelo za požarno preventivo. Zabeležili so 13 začetnih požarov, ki niso povzročili večje škode.

Za izpopolnitev strokovnega znanja je 5 članov opravilo izpit za nižje častnike, 8 članov pa za izprašanega gasilca.

Gasilci so se udeležili 4 tekmovanj. Na tekmovanju ob 100-letnici Cinkarne je desetina zasedla 1. mesto.

Ob proslavi 80-letnice EMA 1974 je bila velika gasilska vaja, na kateri je sodelovalo več gasilskih društev OGZ Celje in poklicni gasilci.

Gasilci so se udeležili občinskega tekmovanja in republiškega tekmovanja v Velenju.

Operativni štab društva je skupno z referentom za požarno varnost izdelal požarni načrt. V zvezi s tem so nabavili novo gasilno opremo in sredstva za gašenje. Z nabavo nove motorne brizgalne Rosenbauer KB 40 bodo še bolj skrbeli za požarno varnost.

Društvo je zabeležilo 16 požarov, ki so bili že v samem začetku pogašeni.

Največja strokovna ekskurzija za člane je bila v Ried (Avstrija), kjer so si ogledali najnovejšo opremo in tehniko. Poleg tega pa tudi znamenitosti krajev, predvsem mesta Salzburga. Ekskurzije se je udeležilo 36 članov.

OGZ Celje je pripravila tečaj za gasilske strojnike, katerega se je udeležilo 5 članov. S tem se je strokovnost v društvu povečala, tako imajo sedaj v društvu skupaj 13 strojnikov.

Leta 1975 je društvo delovalo po zastavljenem programu. Kot prejšnja leta je bil tudi to leto tečaj za izprašane gasilce (8 članov) ter tečaj za čistilke in čistilce. Namen tečaja je bil usposobiti ljudi za ravnanje z

# EMO Celje

ročnimi gasilnimi aparati v primeru požara. Dva gasilca sta bila na specialnem tečaju v Zagrebu in se usposobila za polnjenje in kontrolo gasilnih aparatov.

Gasilci so bili na gasilskih tekmovanjih v Krapini, Štorah, Ostrožnem in v Šaleku. Doseženi so bili povprečni uspehi.

Na 9 začetnih požarih, katere so pogasili delavci sami brez posredovanja gasilcev, je dokaz, da so se tečaji v prejšnjih letih izplačali.

V letu 1976 ugotavljajo, da se je število požarov omejilo. Največ jih je bilo v TOZD Kontejner, in sicer 6 začetnih. Vzrok požarov je neurejena lakirnica.

Na občnem zboru so sklenili, da bodo 40-letnico svojega obstoja slovesno proslavili na slavnostni seji dne 16. 5. 1976. Ob tej priložnosti so tudi 4 člani prejeli gasilska odlikovanja GZ Slovenije.

Sodelovanje z industrijskimi gasilskimi društvi in drugimi gasilskimi društvi se je v tem letu nadaljevalo.

V letu 1977 niso zabeležili nobenih posebnih uspehov. Nabavili so nekaj drobne gasilne opreme. Število članstva je ostalo nespremenjeno. Zaradi neaktivnosti nekaterih članov so podvzeli potrebne ukrepe.

Na redni letni konferenci leta 1978 so sklenili, da bodo v dežurno službo vključevali, bolj kot doslej, gasilske veterane ter mlajše člane. Razpravljali so tudi o usposabljanju gasilskih enot civilne zaščite in o vključevanju obveznikov CZ v gasilsko društvo.

V letu 1979 so ugotovili, da jim število članstva upada. V društvu je le 40 aktivnih članov. Izdelan program usposabljanja gasilskih enot CZ se le počasi uresničuje. Gasilsko društvo tudi nima prave povezave z mladinsko organizacijo in je tudi pritok mladih v gasilsko društvo nezna-

ten. V letu 1980 je število članov poraslo za 23, med njimi kar 14 žensk. Iz prejšnjih let načrtovano usposabljanje gasilskih enot CZ je bilo v letošnjem letu realizirano. Društvo je usposobilo kar 37 obveznikov CZ.

Dve enoti CZ so na občinskem gasilskem tekmovanju dosegle odličan rezultat in se uvrstila na republiško tekmovanje. Prav tako so se tudi veterani uvrstili na republiško tekmovanje.

Na občinskem gasilskem tekmovanju zasluži priznanje ženska desetina, ki je zasedla 1. mesto. Veterani so dosegli 1. mesto na občinskem in področnem tekmovanju.

Gasilci so zabeležili 10 začetnih požarov, ki so bili lokalizirani in niso povzročili večje škode.

V nobenem letu po osvoboditvi ni število članov tako poraslo kot v letu 1981. Društvo šteje sedaj 81 članov, od tega kar 24 žensk. Kljub temu pa imajo težave pri organiziranju dežurne službe. Izdelali so nov pravilnik o požarnem varstvu. Zaradi povečanega števila članstva je postal gasilski dom pretesen, zato bodo morali v prihodnje tudi na to misliti, kljub velikim stroškom.

Proslavo 45-letnice obstoja so proslavili v sodelovanju z GD Železarna Store in pionirji osnovne šole Vojnik, ki so pripravili kulturni spored. Na proslavi so podelili društvena priznanja (10), občinsko gasilsko priznanje I. stopnje sta prejela dva člana.

Povečali so honorar za dežurne gasilce. Zabeležili so 7 začetih požarov.

V letu 1982 so prevzeli nov gasilski avtomobil s cisterno TAM-4500, za katerega pa jim primanjkuje šoferjev C kategorije.

Sprejeli so nov pravilnik o požarnem varstvu. Število članov je ostalo nespremenjeno.

Uspešno so pripravili strokovno ekskurzijo, ki je ugodno vplivala na zblíževanje članstva.



VI. občinsko tekmovanje gasilskih enot CZ 6. junija 1982 v Štorah. Deseterji zmagovitih enot skupine A. Enota EMO – prvo mesto in plaketa.

Na letni konferenci so poročali o uspešnem nastopu članov na občinskem in republiškem tekmovanju. Dve enoti sta bili med zlatimi.

Zabeležili so 9 začetnih požarov. Pogasili so jih gasilci in delavci, zaposleni v obratih.

V letu 1983 šteje društvo 70 članov (11 članov manj), med njimi je 20 žensk. V sodelovanju z mladinsko organizacijo tečejo pogovori za pridobitev novih članov iz mladinskih vrst. Vzroki za zmanjšanje števila članstva so upokojitve in izstopi iz delovne organizacije kakor tudi iz društva.

Društvo ponovno beleži nadpovprečne tekmovalne rezultate svojih članov, predvsem ženskih desetih in veteranov. V društvu trenutno primanjkuje nižjih častnikov.

Na letni konferenci so razpravljali o razširitvi gasilskega doma. Predvsem bi potrebovali garderobne omare za vse člane.

Društvo je uspelo zamenjati vse gasilne aparate po obratih, tako je delovna organizacija z novimi gasilnimi aparati v »S« in CO<sub>2</sub> izvedbi.

V letu 1984 je število članov 69, od tega 20 žena. Pri vključevanju mlajših kadrov niso dosegli nobenih rezultatov.

Ženska desetina dosega še vedno nadpovprečne rezultate pri aktivnosti na vajah kot tudi na tekmovalnem področju.

Prevzeli so novo kombinirano gasilsko vozilo TAM-1001.

Na občnem zboru so izvolili nov upravni odbor ter organe gasilskega društva ter podelili gasilska priznanja. Prav tako so podelili priznanje tudi GD Jarenina, s katerim so leta 1983 podpisali listino o pobratenuju.

## DEJAVNOST GASILSKEGA DRUŠTVA:

Če povzamemo najvažnejše iz povojne gasilske kronike, moramo ugotoviti:

- da gasilsko društvo podnevi in ponoči ter ob nedeljah in praznikih opravlja redno dežurno službo s tem, da je ponoči in ob nedeljah ter praznikih ojačana na 4 može, od katerih je obvezno en častnik, en strojnik in šofer;

- da ima gasilsko društvo vsakih 14 dni redne gasilske vaje ali predavanja;

- od leta 1945 do sedaj je gasilsko društvo izobrazilo več kot 250 gasilcev, ki so mnogi zapustili gasilske vrste in so razporejeni na drugih delih. V primeru potrebe pa še vedno lahko koristijo to znanje v prid požarne varnosti;

- gasilsko društvo je vedno vzporedno z razvojem tehnologije skrbelo za nabavo potrebne gasilske opreme;

- gasilsko društvo se redno udeležuje vseh tekmovanj, ki jih pripravi občinska gasilska zveza, kakor tudi vseh področnih in republiških tekmovanj;

- gasilsko društvo v vsem svojem delovanju skrbi za požarno varnost delovne organizacije.

»Kot je znano je požarna varnost pomembna sestavina splošne varnosti ljudi in družbenega premoženja ter se kot taka vključuje v splošna prizadevanja na področju SLO in DS.« To so le uvodne besede predsednika društva na zadnjem občnem zboru, kar dokazuje v koliki meri se IGD zaveda svoje vloge v delovnem kolektivu, predvsem pa, da je požarna preventiva kot represiva vedno bolj skupni problem društva in vseh zaposlenih v EMO. Slednje spoznanje postaja vedno bolj osnova za usmeritev za skupno načrtovanje in izvajanje požarne varstva v EMO.

### Funkcionarji gasilskega društva po letu 1945:

Predsednika: Inž. RIHARD POMPE (1948–1972); inž. FRANC VRABIČ (1972–).

Poveljniki: FRANJO VELIKANJA (1945–1948); FRANJO MEDVED (1948–1970); FRANC SLATINEK (1980–1972); EMIL ŽLENDER (1972–).

Tajniki: FRANJO MEDVED (1945–1948); ANTON MAROLT (1955–1967); FELIKS ŠTRAUS (1971–1972); MIRA MACUH (1972–1974); MARJAN CVEK (1974–1980); EMIL OŠTIR (1980–).

Kroniko gasilskega društva je pisal od leta 1975 Feliks Štravs, od leta 1976 dalje pa Emil Oštir, priredil in uredil Franjo Mauer

# Tretji kolesarski maraton »Franja«

»Dobrodošli vsi, ki ste prišli, da na današnji dan preizkusite svoje športne moči in duha, da na slovenski praznik upora potrdite svojo privrženost vsem tistim idealom, za katere se je slovenski narod boril z vso zagrizenostjo in odločnostjo.

Dobrodošli, ker ste se odločili, da današnji dan preživite združeno tako, kot je slovenski narod pred več kot štiridesetimi leti množično in uporno stopil na pot, ki ni bila lahka, na kateri bi lahko posameznik tudi omagal, odstopil ali pa se vrnil.

Tokrat naj bi bila pot lažja, svobodna, toda kljub temu zahtevna. Tako kot nekoč si drug drugemu pomagajmo, spodbujajmo in dosežimo cilj kot združeni zmagovalci.

KOLESARJI, bodimo kolona borcev, ki neustavljivo in v zmagovitem poletu premaguje vse napore.

Vsem na tej naporni, a vendar lepi poti, želim srečno! To so bile besede s katerimi je 1880 glavo množico kolesarjev na štartu pozdravil predsednik organizacijskega odbora VINKLER Janez.

Ob 8. uri in tri minute so zadonele fanfare, ki so naznanile start 3. maratona »FRANJA 1984«. Start je bil pri izobraževalnem centru OZN v Tacnu. Kot vedno tudi na tem maratonu ni manjkalo EMOVCEV. Prijavilo se nas je 13 kolesarjev, ki smo bili pripravljeni, da prevozimo progo dolgo 155 km. Naj povem, da je to edini maraton kjer lahko vsak kolesar preizkusi svoje sposobnosti, saj se čas vsakega kolesarja meri.

Zaradi težav voznika fiata 1300 so se startu morali odpovedati GREGORČIČ, KRISTAN, SLEMENŠEK, GUBENŠEK, dočim so ostali:

RADANOVIČ, SELČAN, ŽOLNIR, AVDIČ, MUHOVEC, JURC, KOS, SMEH in PREZELJ uspešno prispeli na start in brez večjih težav prevozili progo.

Po startu v Tacnu je pot vodila skozi Ljubljano, Brezovico, po stari cesti do Vrhnike, kjer se je pravi start šele začel. Do sem smo vozili s spremljevalnim vozilom, ki uradno ni vozil hitreje kot 20 km/h, v resnici pa precej več.

Ta del poti je bil najnevarnejši, saj je večina kolesarjev iskala čim boljše startno izhodišče. (Vsaka najmanjša napaka lahko kolesarja drago stane, poleg tega pa padec enega kolesarja navadno povzroči verižno reakcijo padcev tudi neposredno za njim vozečih kolesarjev). Izredno lep ter bučen sprejem so nam pripravili Vrhničani, še zlasti v tre-

nutku, ko se je dirka pričela. Takrat je spremljevalno vozilo potegnilo močno naprej, za njim pa so se po kockasti cesti pognali kolesarji vrhniškemu klancu naproti.

Tu se je kolona hitro uredila, saj je strmina naredila svoje. Formirale so se skupine sestavljene iz več deset kolesarjev, ki so si bili po moči enakovredni. (Seveda se iz večjih skupin naredijo dve, tri in še več manjših skupin, ki v glavnem nadaljujejo skupno pot proti cilju).

Druga prelomna točka na poti je bil izredno strm, toda lepo speljan spust med Godovičem in Idrijo. Deset kilometrski spust je bil za določene kolesarje priložnost, da si po napornem vzpenjanju malo oddahnejo, za druge pa trenutek, da z dobro in hitro vožnjo navzdol nadoknadijo izgubljeno. Na poti od Idrije proti Cerknem je vladalo nekakšno zatišje, v Cerknem pa se je začela proga strmo vzpenjati.

Idričani, ki so stali vzdolž ceste so bučno vzpodbujali

## TRASA KOLESARSKEGA MARATONA »FRANJA«



## Inovacije v prvem polletju

Akcija 90 let EMO – 90 inovacij je vsaj v prvem polletju dosegla pričakovani uspeh. Prijavljenih je 57 novih predlogov in to po TOZD: POSODA – 18, KOTLI – 16, RADIATOR – 6, ODPRESKI – 5, DSSS – 4, KONTEJNER – 3, VZDRŽEVANJE – 3, ORODJARNA – 1, SERVIS – 1 predlogov.

32 predlogov je ustvarilo 20.752.723,00 din prihranka, avtorji pa so v 6-ih mesecih letos dobili za to posebno nadomestilo v višini 699.861 din + 96.000 din akontacije, kar znaša 3,37 %.

Komisije so se sestale 12 krat in obravnavale 62 predlogov.

Patentno zaščito zahtevamo za stroj za nanos emajla na pokrove in posodo z ostrim robom v SFRJ, medtem ko želimo doseči zaščito v ZRN za zaporno zaščito

na ekonom loncu in za kotel za zgorevanje v zvrtnični plasti.

V času dopustov je bilo pričakovati rahel zastoj v inovacijski dejavnosti, vendar nagrada DIATI v višini 30.000 din še vedno ni odana. Akcija »90 inovacij« teče naprej in vsaka sredina ima še vedno možnost, da jo na koncu leta prejme.

Pasivnost v posameznih TOZD je pravzaprav neverjetna in res se bomo morali vprašati, kaj je vzrok temu. Kdo zavira in ne upošteva lastnega znanja in idej? Ali je res vse idealno v teh sredinah?

DIATI je pred nalogo, da pripravi plan dela za prihodnje. Člani društva so se udeležili zvezne razstave inovacij RAST YU na RIJEKI. Razstava je kvalitetno napredovala, glede na pretekla leta.

Posamezne DO so spoznale, da je ravno v času, ko

vsako skupino in vsakega posameznega kolesarja, kar nam je vilo dodatnih moči in okrepilo voljo za nadaljevanje poti. Ob vzponu smo na vsakem kilometru srečevali otroke, ki so stregli z vodo. AGROSTROJ je na dveh odsekkih pripravil tudi umetni dež za eventualno »zakuhanje« kolesarje. Tik pod vrhom se je asfalt končal, nadaljevanje poti je bil slabo utrjen makadam, ki se je po kontrolni postaji na dveh zavojih izboljšal. Značilnost tega dela poti je bilo mnogo prisilnih postankov zaradi »gumi defektov«. V Sovodnju smo pot nadaljevali po asfaltu do Trebnja, preko Gorenje vasi do Škofje Loke. Proga se je zaključila v Tacnu, kjer je bil pred štirimi urami in devetnajst minutami start. Toliko je za to pot potreboval najboljši kolesar maratona.

Organizator maratona je vse udeležence razdelil na pet kategorij in sicer:

1. kategorija moški od 15 do 30 let;
2. kategorija moški od 30 do 45 let;
3. kategorija moški od 45 let dalje;
4. kategorija ženske od 15 do 30 let;
5. kategorija ženske od 30 let naprej.

Vsak kolesar, ki je do 17. ure pripeljal na cilj in oddal sodniški komisiji kontrolni

kupon je dobil medaljo maratona »FRANJA«. Prvi trije v vsaki kategoriji so prejeli posebne medalje »ROGA«, zmagovalci pa pokale. Pokal so podelili tudi najštevilčnejši družini, najstarejšemu udeležencu in delovni organizaciji z najštevilnejšo udeležbo.

Lepo speljana proga, prijazni ljudje ob njej, ki ti vlivajo moči v najtežjih trenutkih, odlična organizacija, to so odlike tega maratona, ki udeležence navdušujejo, da se drugo leto zopet dobimo na »FRANJI 1985«.

P. M.

## Naši kegljači v ospredju

V Celju so te dni sklenili spomladanska tekmovanja v raznih sindikalnih športnih ligah. V teh tekmovanjih so sodelovale tudi nekatere naše vrste, ki so še vedno v ospredju, pa čeravno smo od nekaterih pričakovali nekaj mest višji plasma.

Na sindikalnih športnih igrah v borbenih igrah je sodelovalo 31 ekip. Zmagala je ekipa Avto Celje z 540 podrtimi keglji, naša ekipa EMO pa je bila sedma s 507 podrtimi keglji.

V tekmovanju ekip z registriranimi kegljači so bili najboljši predstavniki Železarne Štore – 2563 kegljev, naša ekipa pa je osvojila četrto mesto, s samo za dva keglja slabšim rezultatom od tretjega: Avto Celja – 2504 podrtih kegljev. Nastop je bil v mednarodnem slogu 6 x 100 lučajev. Med posamezniki je bil Berglez tretji s 457 keglji in Šorli četrta s 444 podrtimi keglji.

Bilo pa je tudi tekmovanje članic, članov in starejših članov. Dekleta se niso uvrstila med najboljše šesterke, zmagale so igralke Libele, pač pa so člani v 6 x 100 lučajih osvojili četrto mesto z 2220 podrtimi keglji, medtem ko je zmagala ekipa Aera 2346 podrtimi keglji. Pri starejših članih je bila naša ekipa peta in je porušila 1450 kegljev, zmagala pa je vrsta Topra s 1704 podrtimi keglji.

Vsi ti rezultati so šele prvi del tekmovanja. Jeseni bo na programu še drugi del in priložnost za boljšo uvrstitev je tu.

J. K.

## Kadrovske vesti

od 1. 6. 1984 do 30. 6. 1984

### Sprejeti na delo:

BALDASIN Barbara, ŽIROVEC Antonija, ARSIČ Ljubinka, GNUS Irena, UŽMAH Stanislava, PODERGAJS Lidija, BRKIČ Zejna, PAVŠAR Cvetka, ARSIČ Slavica, KOPRIVC Jožefa, LUČIČ Peter, GOLUB Darko, BUDJA Janez, BREJC Dominik, MLINAR Edvard, KIŠ Drago, GORIČAN Slavko, JUG Peter – vsi TOZD Posoda; JASHARI Uka, KVAKIČ Mustafa – oba TOZD Frite; KOTNIK Roman, MAČEK Darko – oba TOZD Radiatorji; HRASTNIK Marjan, HODEJ Bojan – oba TOZD Kotli; POVŠE Vladimir, ČVIJANOVIČ Dane, KRIVEC Branko, NOVAK Roman, KOVŠE Branko, DOBROTINŠEK Božidar – vsi TOZD Vzdrževanje; ZEC Milan – TOZD DSSS – nabava; TUŠEK Stjepan, KOLJIČ Nijaz – oba TOZD Odpreski; MARINC Srečko – TOZD Kontejner.

### Iz DO so odšli:

PREGRAD Marija, KOPRIVC Jožica, PODERGAJS Dragica, TOVORNIK Milka, KOMERIČKI Ljubica – vsi TOZD Posoda; KOVAČIČ Ivan, PINTER Zdenko – oba TOZD Kotli; ĐORĐEVIČ Slavko – TOZD Frite; SITAR Jože – TOZD Odpreski; KOROŠAK Zvonko – TOZD Vzdrževanje; KOŠTOMAJ Adolf – TOZD Orodjarna; ČUČEK Dragotin – TOZD Kontejner.

### Upokojeni v mesecu juniju 1984

PUNGARŠEK Marija (29. 7. 1933–1. 6. 1984) TOZD Posoda, PAJ Adolf (17. 6. 1925–1. 6. 1984) TOZD Posoda; PEČNIK Ivan (3. 5. 1928–1. 6. 1984) TOZD Kontejner, JEVTIČ Miloš (11. 9. 1925–1. 6. 1984) TOZD Frite.

### Umrli so:

PUSTEK Ludvik (14. 8. 1930–11. 6. 1984), ŠKET Avgust (24. 8. 1935–11. 6. 1984), VIDENŠEK Jernej (4. 8. 1951–20. 6. 1984) vsi TOZD Posoda.

### Poročili so se:

BREZNIK Jožica – AŠKERC – TOZD Posoda; HUDEJ Danica – DOBRINA – TOZD Posoda; SORČAN Dragica – DOBRŠEK – TOZD Vzdrževanje; ZUPANC Brigita – KOTNIK – TOZD DSSS.

### PREMEŠČENI V MESECU JUNIJU 1984

IVANČIČ Ilija iz TOZD vzdrževanja v TOZD DSSS s 17. 6. 1984; VODEB Marjan iz TOZD posoda v TOZD kotli s 25. 6. 1984.

### KADROVSKE VESTI

OD 1. 7. 1984 do 31. 7. 1984

### Sprejeti na delo:

VETRIH Ljudmila – TOZD Frite; OPREŠNIK Lidija, MILER Dragica, VIDENŠEK Marinka, STIPLOVŠEK Jožica, PODKRAJŠEK Franjo, KONEC, Srečko, OSET Stanislav, MANDIČ Slobodan – vsi TOZD Posoda; SEŠEL Bojan – TOZD DSSS; STEPIŠNIK Stanko, KRIVEC Jože – oba TOZD Orodjarna; JAJČEVIČ Sonja – TOZD DSSS; TOVORNIK Robert – TOZD Radiatorji; LAMPRET Danijel – TOZD Odpreski; ŽLOF Janez, PUNGERŠEK Srečko, ŠTANTE Aleš, HERMAN Igor, MIKOLA Boris – vsi TOZD Kotli; PREJC Bojan – TOZD Kontejner.

### Iz DO so odšli:

HORVAT Brankica – TOZD Servis in trgov.; GERŽELJ Sonja, KRAJŠEK Branko – oba TOZD DSSS; DULAR Jožica, VLEISEVIČ Zdravka, ŽAVSKI Milica, ROZMAN Dragica, BALDASIN Barbara, BEVC Mirko, TEPEŠ Rudolf, HREN Ivan – vsi TOZD Posoda; MOHORČIČ Srečko, ŽEKAR Milan – oba TOZD Kotli; ROJEC Martin – TOZD Vzdrževanje; LAMPRET Danijel, TOZD Odpreski, KRESNIK Albert – oba TOZD Odpreski; KLAJNŠEK Alojz – TOZD Kontejner; PETRAŠKOVIČ Dorde – TOZD Frite; KRIŽAN Mirko – TOZD Vzdrževanje.

### Upokojili so se:

ŠPES Ana (4. 6. 1932–1. 7. 1984), ROŽENCVEJ Berta (26. 5. 1926–1. 7. 1984), BELAK Franc (4. 8. 1927–1. 7. 1984), FLIS Albert (31. 1. 1928–2. 7. 1984) – vsi TOZD Posoda; GROBELNIK Ivan (25. 1. 1926–2. 7. 1984) – TOZD Radiatorji; PILIH Alojz (21. 6. 1924–2. 7. 1984) – TOZD Odpreski; ŠKOFCA Leopold (24. 6. 1927–2. 7. 1984) – TOZD Orodjarna; AMON Jože (10. 1. 1926–2. 7. 1984) – TOZD Kontejner.

## Naše črne točke

### Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu juniju 1984

Dne 20. 6. 1984 so bili pred disciplinsko komisijo obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

#### TOZD Posoda

Malgaj Anton – neupravičeni izostanki z dela – javni opomin;  
 Josipovič Mirjana – odklonitev delovne naloge – opomin;  
 Podkrajšek Zvone – zapuščanje del. mesta – opomin;  
 Jančič Avgust – neupravičeni izostanek z dela – opomin;  
 Kogoj Bojan – neupravičeni izostanki z dela – pren. delovnega razmerja odloženo za čas 6 mesecev;  
 Dular Jožica – neupravičeni izostanki – pren. delovnega razmerja odloženo za čas 6 mesecev;  
 Hlupič Jožica – neupravičeni izostanki – javni opomin;  
 Čoklič Edi – neizvrševanje del. naloge – javni opomin.

#### TOZD Frite

Vovk Anton – neupravičeni izostanki – javni opomin;

#### TOZD Emokontejner

Špiljak Alojz – povzročanje mat. škode – opomin;

#### TOZD Odpreski in avtokolesa

Rihter Franc – kraja – prenehanje del. razmerja odl. za čas 3 mesece;

#### TOZD Radiatorji

Stiplovšek Marjan – kraja – pren. delovnega razmerja odl. za čas 12 mesecev.

Dne 6. 7. 1984 so bili pred disciplinsko komisijo obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

#### TOZD Kotli

Grosek Franc – neupravičeni izostanki z dela – javni opomin;  
 Hunski Igor – neupravičeni izost. z dela – javni opomin;  
 Salobir Željko – neupravičeni izostanki z dela – javni opomin;  
 Bovha Franc – vinjen na delu – prenehanje del. razmerja odl. za čas 6 mesecev;  
 Čokel Marko – zapuščanje del. mesta – opomin;  
 Jeler Leopold – vinjen na delu – prenehanje del. razmerja odl. za čas 6 mesecev;  
 Dolšek Ivo – neupravičeni izostanki z dela – prenehanje del. razmerja odl. za čas 12 mesecev.

### Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu avgustu 1984

Dne 8. 8. 1984 so bili pred disciplinsko komisijo obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

#### TOZD POSODA

Preložnik Janez – malomaren odnos do dela – opomin;  
 Krejan Vinko – neupravičeni izostanki z dela – prenehanje del. razmerja, odl. za čas 6 mes.;  
 Počkaj Marija – povzročanje materialne škode – opomin;  
 Held Peter – neupravičeni izostanki z dela – javni opomin;  
 Jakovljevič Đuro – odklonitev del. naloge – opomin;  
 Sumrak Bojan – neupravičeni izostanki z dela – prenehanje del. raz. odloženo za čas 3 mes.;  
 Novak Franci – neupravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja;  
 Alagič Hasib – zapuščanje delovnega mesta – opomin;  
 Strnad Maksimiljan – zapuščanje delovnega mesta – opomin.

#### TOZD ODPRESKI

Videnšek Jože – prinašanje alkohola v DO – javni opomin.

#### TOZD EMOKONTEJNER

Romih Ferdinand – neupravičeni izostanki z dela – javni opomin;  
 Mučiči Enver – odklonitev delovne naloge – opomin.

### Premeščeni v mesecu juliju iz TOZD v TOZD

PETRIČ Vesna iz TOZD DSSS v TOZD posoda s 1. 7. 1984; KNEZ Cvetka iz TOZD posoda v TOZD DSSS – Crikvenica s 17. 7. 1984; ŠTRAVS Ivan iz TOZD Kotli – Sentjur v TOZD DSSS – kontr. s 9. 7. 1984; IVANOVIČ Mirko iz TOZD Radiatorji v TOZD Frite s 23. 7. 1984; KLANČNIK Gorazd iz TOZD posode v TOZD Frite s 23. 7. 1984.

### Poročila se je:

UŽMAH Helena – DOBROTINŠEK – TOZD Posoda.

Pravna služba



## Tekoči račun pomeni prednost

Ena od značilnosti sodobnega človeka je nenehno gibanje, pa naj gre za poslovna potovanja, izlete, zdravljenje, počitnice ali kaj drugega. Tudi doma se skušamo izogniti prenašanju večjih vsot denarja, še bolj pomembno pa je to med bivanjem ali potovanjem po drugih krajih.

Kako torej ravnati, da bo naše denarno poslovanje gospodarno, enostavno in predvsem varno?

Ljubljanska banka je že pred leti uvedla tekoči račun, oziroma plačevanje s čeki.

Vzrok, zakaj se vse več ljudi odloča za tekoči račun, pa je v številnih prednostih. Če delovna organizacija nakazuje osebne dohodke na hranilno knjižico, morate z nalogo za vpis v najbližjo enoto Ljubljanske banke, se postaviti v vrsto in čakati na vpis, šele potem lahko denar dvignete.

Pri tekočem računu pa je vse bolj preprosto, saj nam delovna organizacija avtomatično nakazuje prejemke na vaš račun, poskrbeti morate le, da imate pri sebi čeke in že lahko začnete porabljati svoj denar. Pot je krajša in prihranek časa očiten. Če denarja ne porabite v celoti, ostaja na vašem tekočem računu. Banka obrestuje sredstva na vašem tekočem računu po veljavni obrestni meri 7,5 %.

### PRAVILA ZA POSLOVANJE S TEKOČIM RAČUNOM

Imetnik tekočega računa dobi deset po potrebi tudi več čekov. Tako ima pri sebi pravzaprav 60.000 din, saj lahko vsak trenutek izpolni toliko čekov od 100,00 do 6.000,00 din, kolikor kritja ima na svojem tekočem računu. V enoti banke, ki vodi vaš tekoči račun, pa vam izplačajo gotovino na en ček v neomejenem znesku, vendar le v okviru razpoložljivih sredstev. Čeka brez kritja lastnik ne more izdati.

1. Ob izstavitvi čeka izpolnite tudi talon, ki vam služi za vodenje evidence na tekočem računu.

2. Izpisek, ki ga prejmete po pošti, je evidenca, ki jo za vas vodi banka in s katerim usklajate in kontrolirate porabo, dotok in stanje sredstev na vašem tekočem računu z EVIDENCO, KI JO VODITE TUDI SAMI.

3. Pri izpolnjevanju čeka morate obvezno napisati:

- kraj in datum izstavitve,
- znesek s številko in z besedo,
- besedi »meni osebno« (pri dvigu gotovine) ali ime in priimek upravičenca oziroma naziv organizacije - prejemnika čeka.

Cek morate izpolniti čitljivo, na njem ne smete ničesar pripisati ali radirati. Podpisati ga morate enako, kot ste podpisali čekovno karto.

V vsaki enoti LB pa vam bodo postregli še s podrobnejšimi informacijami, ki jih brez strahu zahtevajte.

Pravilno izpolnjen ček je vedno denar, pa naj gre za plačilo družbenemu ali privatnemu sektorju.

## Rejc Marjan – šestdesetletnik

Tiho in skromno smo voščili našemu Marjanu ob visokem jubileju. Tih in skromen je tudi vedno bil, v vseh teh letih odkar je »poročen« s tehnologijo. Kdor ga pozna ne more verjeti, da so vsa ta leta tako hitro minila. Marjan leta dobro skriva, saj je mladosten, poln elana in volje do dela, kot da je na začetku svoje poti.

Nikoli ni silil v ospredje, zadovoljeval se je z rezultati

svojega dela, nepogrešljiv v svojem poklicu, poklicu **TEHNOLOGA**, dober prijatelj, strokovnjak, pedagog, večni optimist in kar je najpomembnejše – vedno in povsod: **DOBER ČLOVEK**. Le na kakšnem pikniku je malo bolj glasen, ko prešerno zapoje: »Pa saj s' Marička moja...« Od srca mu želimo, da bi jo še dolgo pel!

Z. A.

## Z Ljubljansko banko prej do svojega stanovanja

V želji, da bi vsakemu občanu priskočili na pomoč pri reševanju stanovanjskih problemov, Ljubljanska banka Splošna banka Celje že vrsto let razvija različne načine kreditiranja vseh vrst stanovanjske graditve. Tako je nastala vrsta pravilnikov, ki v raznih oblikah prispevajo k hitrejšemu reševanju stanovanjskih problemov.

V prvi vrsti je tu pravilnik, ki je namenjen delovnim organizacijam in po katerem le-te lahko vežejo sredstva stanovanjskega dela sklada skupne porabe z namenom, da sredstva oplemenitijo in tako pridobijo posojilo, ki ga lahko namenijo bodisi za nakup stanovanj za delavce, bodisi za delitev teh sredstev tistim delavcem, ki z individualno gradnjo stanovanjskih hiš, nakupom stanovanj ali s prenovo že ob-

stoječih stanovanjskih hiš sami rešujejo svoje stanovanjske probleme. Pri vezavi teh sredstev lahko delovna organizacija po **12 mesečni** čakalni dobi pridobi **150 %** posojila na vezani znesek, pri daljši čakalni dobi pa odstotek posojila ustrezno raste tako, da znaša pri **36 mesecih že 240 %**.

Zakon o stanovanjskem gospodarstvu in samoupravni akti, ki urejujejo to področje uveljavljajo tudi nače-

lo, da mora vsakdo glede na svoje možnosti prispevati lastna sredstva za izboljšanje svojih stanovanjskih razmer in za rešitev svojega stanovanjskega vprašanja. Ena izmed oblik, ki je občanu pri uresnitvi tega načela je **namensko varčevanje!**

Občan, ki namensko varčuje dinarska sredstva dobi po končani varčevalni dobi in vrača posojilo po naslednji lestvici:

Varčevalna doba	Posojilo, izraženo z odstotkom od privarčevanega zneska (brez obresti)		Doba vračanja posojila za izračun mesečne anuitete prvih pet let		Dejanska doba vračanja posojila	
	z rednimi mesečnimi plogi	z enkratnim plogom	let	let	let	mesecev
2	140	180	12	11	-	
3	190	230	14	12	6	
4	240	290	16	14	-	
5	300	360	18	15	5	
6	400	470	20	16	9	
7	450	530	22	18	1	
8	500	600	23	18	9	
9	550	700	24	19	2	
10 in več	600	800	25	20	-	

Občan vrača posojilo v mesečnih anuitetah, ki so prvih pet let odplačevanja nižje, po petih letih se mesečna anuiteta poveča za 12,5 odstotka, po desetih letih pa še na 12,5 odstotka prve mesečne anuitete.

Posojilo, pridobljeno iz namenskega varčevanja lahko občan porabi za **nakup stanovanja, gradnjo ali prenovo stanovanjske hiše, nakup komunalno urejenega zemljišča za gradnjo ali samo za njegovo komunalno ureditev, pa tudi za plačilo lastne udeležbe pri pridobitvi stanovanjske pravice na družbenem stanovanju.**

Seveda je namensko varčevanje namenjeno predvsem tistim, ki dolgoročno načrtujejo izboljšanje svojih stanovanjskih razmer. Kadar pa nastopijo problemi, ki jih je potrebno razrešiti v krajšem času, sta zato primerni predvsem dve obliki kreditiranja.

Prva je **vezava dinarskih sredstev** pri kateri lahko občan pridobi **220 %** posojila na vezani znesek, dobo odplačila pa si izbere sam od **2 do 15 let**, odvisno od kreditne sposobnosti in volje posameznega posojilojemalca. Doba vezave dinarskih sredstev je leto dni daljša od dobe odplačevanja posojila.

Druga oblika je posojilo, ki ga pridobi občan na podlagi **prodaje tuje valute**. Višina posojila je v tem primeru **120 %**, dinarsko protivrednost tuje valute pa občan porablja takoj vendar dokumentarno tako kot posojilo. Odplačilna doba je največ **7 let**.

Obrestna mera za vse naštetih vrste posojil je 5 %. Za vse veljajo tudi naslednja enotna merila:

- pred realizacijo posojila mora vsak občan predložiti vso dokumentacijo, ki jo zahteva pravilnik. To je gradbena dokumentacija, ki je različna kot so različni nameni za katere je možno posojilo dobiti, dokumenti za

ugotovitev kreditne sposobnosti prosilcev in tisti, ki služijo za zavarovanje posojila;

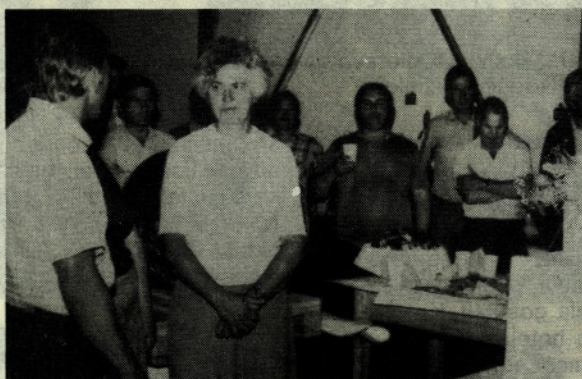
- mesečna anuiteta za vsa ta posojila ne more biti nižja od 500.- din;
- poraba vseh posojil se vrši dokumentarno na podlagi predloženih računov, situacij ali pogodb.

Nanizali smo samo nekatere vrste posojil in opozorili na bistvene značilnosti letih, zato povejmo še to, da v Poslovni enoti za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo v LB Splošni banki Celje, Vrunčeva 1, deluje informativna služba za stanovanjska posojila. Naši delavci vas bodo seznanili z vsemi možnostmi in vam tudi ustrezno svetovali saj vemo, da je ta informacija, ki smo vam jo danes posredovali nepopolna tako zaradi omejenega prostora, ki nam je na razpolago kot tudi zaradi čisto različnih problemov, ki pestijo vsakogar ki sam rešuje svoje stanovanjsko vprašanje.

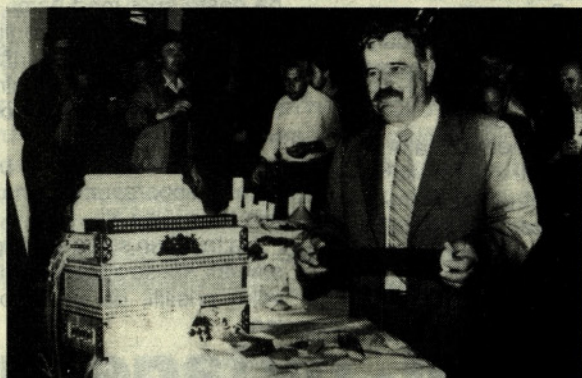
## Upokojili so se



Turnšek Marija (12. 8. 1982) – TOZD POSODA, skladišče gotovih izdelkov. Zaposlena v EMO od 3. 5. 1963. Upokojena 10. 9. 1984



Kumberger Marija (9. 7. 1933) – TOZD Odpreski in avtokolesa, lakirnica. Zaposlena v EMO od 24. 4. 1952. leta. Upokojena v avgustu 1984



Škofca Leopold (24. 6. 1927) – TOZD Orodjama. Zaposlen v naši DO od 4. 1. 1950. Upokojen 30. 6. 1984



Valentinič Marija (29. 7. 1929) – TOZD Posoda, montaža. Zaposlena v DO od 1. 9. 1954. leta. Upokojena v septembru 1984

## Obvestilo vrtničarjem

Vrtničarje, ki imajo v najem zemljo last DO EMO prosimo, da se zglasijo v vrtnariji EMO, pri tovarišici Cvikli Ildi, kjer lahko poravnajo najemnino za leto 1984.

Hvala za razumevanje!

EMO  
Vrtnarija

## Sporočila sodelavcev

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD EMO-KONTEJNER za darilo, ki mi bo drag spomin.

Jože AMON

- 0 -

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Radiatorji za darilo.

Ivan KOŠEC

- 0 -

Sindikalni organizaciji EMO – TOZD Posoda se za prejeto denarno pomoč iz srca zahvaljujem. Bila sem ganjena, ne zaradi denarja, temveč zaradi spoznanja, da tudi v času bolezni še nisem pozabljena. Spomin mi je pohitel na dolga leta skupnega dela med sodelavci. Premagovali smo delovne ovire v dobrem in slabem. Težko mi je, ker je bila bolezen močnejša, da mi je preprečila nadaljnje delo z vami. Misel na to, da me niste pozabili, mi daje pogum in voljo, da ozdravim.

Vsem sodelavcem želim še mnogo delovnih uspehov!

Erna JAVORNIK

- 0 -

Ob odhodu v pokoj se vam spoštovani sodelavci in sodelavke iz TOZD ORODJARNA, kakor tudi ostalim v DO iskreno zahvaljujem za

nepozabno slovo, še posebej pa za dragoceno darilo, ki bo krasilo moj dom in me z vsakodnevnim tiktakanjem spominjalo na leta preživeta z vami.

Prav tako se zahvaljujem za darilo in lepe izrečene besede tudi društvu Ljudske tehnike.

Pri nadaljnjem delu pa želim vsem v DO še veliko uspehov, plodnega sodelovanja in razumevanja.

Poldi ŠKOFCA

## 50 let življenja in dela Marije Markič

Marija Markič, poenterka iz TOZD Posoda je 4. avgusta praznovala svoj življenjski jubilej – 50. letnico rojstva.

Rodila se je 4. 8. 1934, v naši delovni organizaciji pa se je zaposlila 5. 6. 1950. leta.

V vsem tem času je bila tovarišica Marija vestna in marljiva delavka, ki je rada priskočila na pomoč mlajšim sodelavkam in nanje prenašala svoje bogate izkušnje pri čemer pa ni zanemarjala svojega dela.

Ob srečanju z Abrahamom ji iskreno čestitamo in želimo še mnogo zdravih in zadovoljnih let in da bi se še naprej prijetno počutila med nami.



### ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega moža in očeta

#### ANTLOGA EDIJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD Odpreskov za darovani venec, izraze sožalja ter godbi na pihala DO. Iskrena hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena, hčerka in sinova z družinama

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega očeta

#### GAJŠEK IVANA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v razvojnem oddelku, tehnološki službi in kleparškem oddelku za denarno pomoč in izraženo sožalje.

Žalujoči sin Ivan

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

#### Stanislava VRHOVŠKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz Kadrovske službe za darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Iskrena hvala godbi na pihala EMO.

Žalujoča hčerka Vilma z družino

### ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta

#### Stanka AUDIČA

se zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD ERC za darovan venec in izrečena sožalja.

sin Srečko Audič

### ZAHVALA

Ob nepričakovani in boleči izgubi dragega očeta

#### DOBOVIČNIK MAKSA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam DSSS – posebno saldakontov za darovani venec in izraženo sožalje

Žalujoča hčerka Angelca Fijavž z družino

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega ljubelega moža

#### ALFREDA FLISA

se iskreno zahvaljujem OOZS EMO TOZD Posoda za darovan venec, za izrečena sožalja, godbi na pihala DO in vsem, ki so pokojnika spremljali na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena Rozika in vsi njegovi

# Čemu so se smejali v EMO pred 20 leti

## DOBER ČUVAJ

Komandir tovarniške straže je leta 1949 kupil dresirane psa ovčarja in ga ponosen pripeljal k sekretarju tovarne in dejal: »Sedaj pa gorje tatovom! Ta pes je izredno bister, pameten ter moralno in politično neoporečen.«

Sekretar je bil strašno zadovoljen in odredil, da nastopi pes takoj službo, hrani pa naj se v tovarniški menzi.

Čez deset dni pa je prišel komandir straže spet k sekretarju in raportiral: »Danes so neznani storilci ukradli psa Sultana, medtem ko je zvesto čuval tovarno.«

## TISTO NI BILA SEKRETARJEVA KAPA

Njega dni je bil »Wanderer« družstva Ljudske tehnike velika redkost v motorizaciji in čeprav je imel vsačas lastnosti istrskega osla, kar mu seveda še dandanašnji ne štejejo v čast, je bil spoštovano, občudovano in čislano vozilo. No in ker je bilo tako, sta se namenila dva tovariša, predsednik društva LT in sekretar podjetja z »Wandererjem« na daljši izlet. Ko sta se vračala, je »Wanderer« odpovedal pokorščino in nikakor ni hotel iz obcestnega jarka, kamor je zašel zaradi visokega snega.

Ni bilo druge pomoči, kot da je odšel predsednik LT k znenemu kmetu po nekaj volov, ki so spravili »Wandererja« na cesto. Pri tem pa so voli pustili na belem snegu lep okrogel rjav kupček, ki se je v luninem svitu kar lepo bleščal. Sekretar podjetja je iskal kapo in ko je zagledal kupček, ga je naglo prijel z roko in dejal: »Ja, oštja, ta kapa je pa mehka!«

## VRSTA

Pred vrati pravnice je stala vrsta trepetajočih bitij. Najbolj so se tresle hlače Anžeku, ki je prejšnji dan med delovnim časom »malo« potipal občutljivi del Micinega telesa. Kljub temi je pazljivo vlekel na ušesa in slišal iz pisarne besede: opomin, ukor, odpust in delovnega razmerja, dalje pa ni mogel več poslušati, ker ga je njegov skupinovodja Miha potrepljal po rami in vprašal: »Ja Anžek, kaj pa čakaš tu!« Anžek mu je trepetaje odgovoril: »Čakam, da bom za spomin okorn zaradi Micine

pravice iz delovnega razmerja.«

## NOVI PROIZVOD

Pred kratkim se je pričela po upravnem poslopju z bliskovito hitrostjo širiti novica, da bomo pričeli izdelovati propelerje za industrijo letal. Ker tega ni nihče verjel, so tisti »iz informiranih krogov« pojasnili:

»Resnica je! Piknik pekači so se že posrečili...«

## NOV POMEN KRATIC

Ing. Branko Karner, vodja OTK, je dokaj impluziven človek. Predvsem pa nikakor ne more hoditi počasi; vselej se mu kam mudi. Prav zatogadelj je nek tovarniški šaljivec takole razložil pomen kratice OTK: okoli teka Karner.

»Kaj pa potlej pomeni HTV,« ga je povprašal eden poslušalcev.

Mož se ni niti najmanj zmedel. Ko iz puške je izstrelil:

»Hitreje teči, Vlado!«

Vodji HTV službe je namreč ime Vlado.

## RESNICA JE DRUGAČNA

Milan je zaskrbljeno opazoval Janeza pri »Ameriki«. Ta je namreč že tretjič zapovrstjo izpraznil dva deci. Ko si je naročil pijačo še četrtič, je pristopil k njemu in ga vprašal:

»Janez, ali ti piješ iz potrebe?« Janez ga je pogledal z malce motnimi očmi in odvrnil:

»Vrag! Jaz pijem iz kozarce...«

## NOVO IME TOVARNE

Franček je zvedel, da nameravamo spremeniti ime podjetju. Slišal je tudi, da naj novo ime zajame vse dejavnosti podjetja, ki ni več le tovarna emajlirane posode, marveč tudi še vse kaj drugega. Po dolgotrajnem razmišljanju je prišel do spoznanja, da bi še najbolj ustrezalo ime TOZATINO. Ko so ga vprašali, kaj te kratice pomenijo, je pojasnil:

»Tovarna za to in ono...«

## SPANJE PRAVIČNEGA

Ko je Frakelj obiskal uglednega »Pomperkoma« je ta sladko spal za pisalno mizo. »Hej!« »Zbudi se krotaj!« »Ali tako opravljajš svoj posel?« je vprašal Frakelj. Mož se je takoj prebudil iz slad-

kega sna, pogledal Fraklja postrani in silno resno dejal: »Zaključujem sejo.«

## Pripomba na osnutek statuta

Komisija za izdelavo osnutka Statuta je dobila od tehničnega sektorja naslednjo pripombo: »Vsi odstavki v 61. členu osnutka naj se črtajo, razen prvega in zadnjega.«

Komisija je ugotovila, da ima 61. člen osnutka statuta samo tri odstavke.

## Rekreacija

Kaj pa ti je danes Peter, da ti ne gre delo od rok?!

Veš Stane, sem na rekreaciji, ker delam popoldne honorarno.

## Posebne naloge

Ivek, zakaj nisi danes dosegel norme?!

Veste mojster, imam posebne naloge, ki ne spadajo k normi.

## Opravljeno delo

No Miha, kako si se pa danes odrezal pri produktivnosti?!

Odlično! Sedem ur sem sejal na seji in zdaj čakam, da bo kaj zraslo.

## Koga se Frakelj boji

Neja, kaj misliš, zakaj se Frakelj nič več ne oglasi v topilnici emajlov?!

Zato, ker že od nekaj ne mara mineštre in se boji, da bi mu servirali češko glino.

## Vroča tla

Jožek si je ogledal pocinkovalnico in mu nikakor ni šlo v glavo zakaj so tam tla tako vroča. Ko je vprašal kolega naj mu to objasnijo, je ta odgovoril: »Ja, Jožek! Tla so zato tako vroča, ker se je v njih vžgala masa dinarjev.«

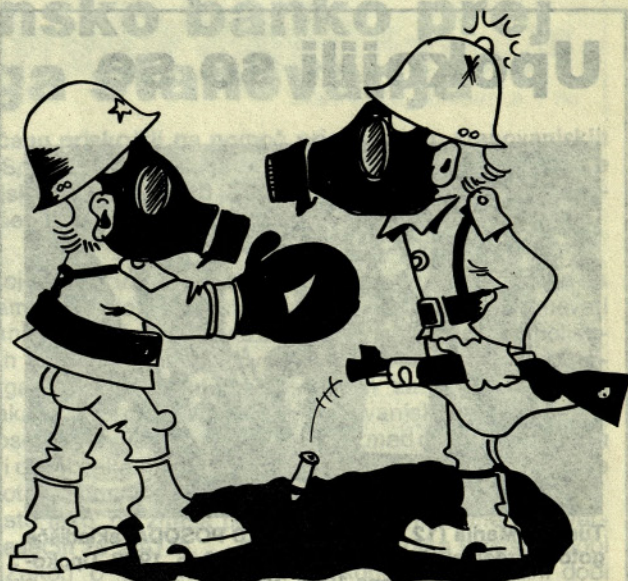
## Izobraževanje

Mica, sedaj ko si na delovnem mestu kontrolorke ali se nameravaš strokovno izpopolniti za ta posel, saj je zelo važno in pomembno za kvaliteto, da znaš pravilno snemat posodo iz tekočega traku?!

Da. Prijavila sem se na knjigovodski tečaj.

## Leteči emajl

Tinč! Ali veš zakaj odletava emajl od krožnikov in druge posode?!



»Pri nas pravimo temu peterboj«

Da, Roman. Odletava zaradi letečih krožnikov.

## Prehiteli Američane!

Član našega kolektiva je dobil obisk iz Amerike. Nekoga dne se napotita peš iz mesta v Gaberje, da bi si ogledala podjetje, v katerem dela gostitelj. Ko sta prišla do hotela »Celeia«, vpraša Američan:

»Koliko časa ste zidali ta hotel?«

»Okoli dve leti,« mu odgovori gostitelj.

Prišla sta do naše stolpnice. Spet se je ponovilo prejšnje vprašanje, le da je bil to pot gostitelj bolj pameten in dejal, da smo jo zgradili v treh mesecih.

»V Ameriki bi takšnele reč postavili v štirinajstih dneh,« se spet pobaha Američan.

Takrat pa Američan zagleda naše upravno poslopje. Pogleda gostitelja in vpraša:

»Koliko časa ste pa gradili tisto poslopje?«

»Katero?« ga začudeno vpraša član našega kolektiva.

»Tisto, na kateri sta dva leva,« mu pokaže z roko na naše upravno poslopje.

Tedaj se pa gostitelj začudi: »Glej vraga! Saj je bil večeraj, ko sem šel iz službe, tam še travnik...«

## ŠE ENA O SETVI

– Samo sejemo, efekta pa nobenega, je ugotovil nekdo po zaključku seje.

– Le kako bi se poznalo, saj je zima. Počakajmo na pomlad, ga je potolažil njegov sosed.

## NESPORAZUM

Člani sindikata, ki so ob novoletnem letu obiskali bolnike, so se oglasili tudi v novem stanovanjskem blo-

ku našega podjetja. Obiskali so družino K.

Tovariš Podlinšek je na stopnišču srečal znanca, pa se je malce zadržal, medtem ko so ostali vstopili v stanovanje. V dnevni sobi so zagledali tovariša K., ki je ležal na kavču. Pristopili so k njemu, mu voščili novo leto in želeli več zdravja.

Tovariš K. je vstal in rekel:

– Slabo je, slabo. Križ me daje, pa tudi v želodcu ni vse tako, kot bi moralo biti...

– Bo že bolje – so ga tolažili obiskovalci. – Še malo, pa boste spet med nami.

Vstopil je tovariš Podlinšek in se napotil k tovarišici K., ki se je mudila v kuhinji. Stisnil ji je roko in ji izročil ovojnico.

Sele v avtomobilu so pojasnili nesporazum. Bolna je bila tovarišica K.

Na ta račun so se še dolgo smejali, saj so zdravega človeka prisilili, da je bil bolan...

## Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejemaajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oprošten plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kliseji AERO Celje.