

III 118630 +

Glasilo

kartonažne
tovarne
Ljubljana



(Št. 49) Leto 9 Ljubljana, januar – februar 1983

1 - 2

GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA DS DO V NAKLADI 2500 IZVODOV IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: MILAN SEME, TEHNIČNI UREDNIK: MILAN SEME TISK KTL - TOZD KARTO-NAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 316-922 FOTOGRAFIJE: SEME, VULIČ.

Iz vsebine: stran:

Sprejeli smo temeljne elemente planov temeljnih in delovne organizacije za I. 1983

- elementi planov za leto 1983 1, 2

- Umrl je dr. Vladimir Bakarič 3

- dolgoročna socialna politika 3, 4, 9

- kazalci poslovanja za leto 1982 5

- usposabljanje za delo 6, 7

- informacijski sistem 7, 10

- preventivna sanacija 8, 9

- zaposlenost v KTL 10

- s sej organov upravljanja 12

- akcija zaključni računi 12

- oblikovanje sklada skupne porabe 13

- šport in rekreacija 14, 15

- humor in križanka 15, 16

Temeljna organizacija združenega dela je osnovna celica narodnega gospodarstva, zato njen razvoj ni odvisen samo od njenih razvojnih ciljev, naravnih pogojev in kadrovskih, organizacijskih, tehničnih, finančnih ter drugih zmogljivosti, temveč od splošnih in posebnih tržnih ter družbenoekonomskih pogojev gospodarjenja. Vsi navedeni

pogoji gospodarjenja pa so v veliki medsebojni odvisnosti, zato družbenopolitične skupnosti od občine do federacije proti koncu vsakega leta z analizami ugotovijo pogoje, okvire in možnosti družbenoekonomskega razvoja za naslednje leto. Na osnovi teh ocen pa določijo najpomembnejše razvojne cilje ter sprejmejo ukrepe za njihovo uresničevanje.

Ti ukrepi določajo predvsem pogoje in naloge na področju obsega proizvodnje, izvoza, uvoza, investicij, financiranja, cen in delitve dohodka na splošno, skupno ter osebno porabo.

Že oktobra lanskega leta smo sprejeli terminski program dela priprave, obravnave in sprejemanja planov TOZD, DSSS in DO. Po tem programu, bi vse navedene planske dokumente za leto 1983 sprejeli do konca leta 1982. Ko pa smo ugotovili, da družbenopolitične skupnosti ne bodo sprejele resolucij družbenoekonomskega razvoja in ukrepov družbenoekonomske politike prej kot ob koncu leta 1982, nekatere ukrepe pa šele v prvi polovici februarja 1983, smo se odločili, da v letu 1982 sprejmemo le temeljne planske elemente za leto 1983, da pa plane pridobivanja in delitve celotnega prihodka ter nekatere druge finančne plane sprejmemo meseca marca 1983, ko bodo znani vsi ukrepi ekonomske politike ter finančni rezultati našega poslovanja za leto 1983.

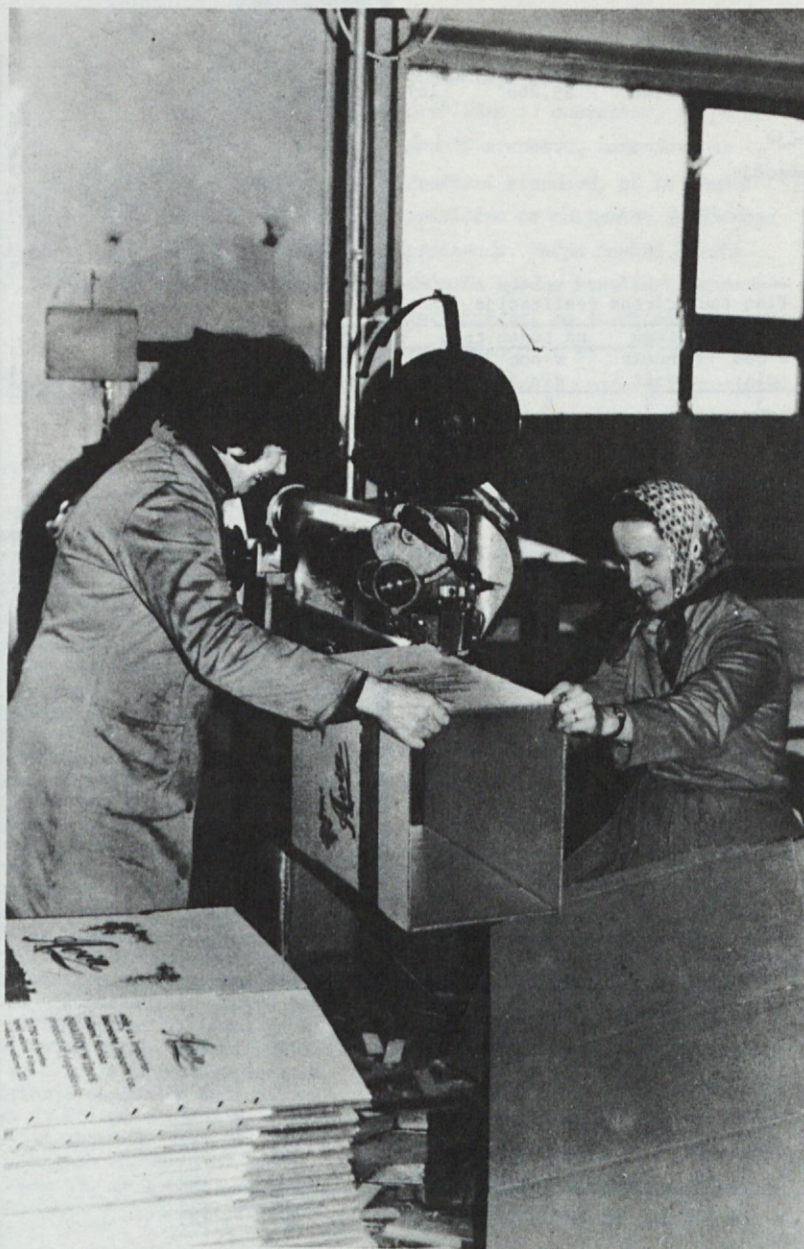
Na osnovi take opredelitve smo v mesecu novembru in decembru 1982 intenzivno nadaljevali z usklajevanjem temeljnih elementov planov TOZD, DSSS in DO za leto 1983 in jih na seji delavskega sveta delovne organizacije dne 21.12.1982 tudi sprejeli. Delavski svet DO je priporočil DS TOZD, da jih tudi oni sprejmejo do konca leta 1982.

Temeljni elementi planov TOZD, DSSS in DO za leto 1983 vsebujejo:

- plan fizičnega obsega proizvodnje in prodaje na domačem in tujem trgu,
- plan proizvodnje in porabe plošč iz valovitega kartona,
- plan števila zaposlenih delavcev,
- plan fizične produktivnosti dela,
- plan stopenj izkoristka materiala,
- plan fizičnega in vrednostnega obsega izvoza,
- plan fakturirane realizacije,
- začasna projekcija virov sredstev in naložb,
- plan naložb v druge OZD,
- plan lastnih investicij,
- plan uvoza repromateriala, rezervnih delov in opreme,
- začasna projekcija plačilne bilance s tuino.

S temelji plana za leto 1983 smo si postavili dokaj smeje cilje, vendar so uresničljivi, če jih bomo pričeli zavzeto uresničevati takoj v začetku leta in če ne bo prišlo do nepredvidenih zavor.

(nadaljevanje na 2. strani)



V „KARTONAŽI“ RAKEK prvo večje delo za IZVOZ

70 291/87

Sprejeli smo temeljne elemente planov temeljnih in delovne organizacije za l. 1983

(nadalj. s 1. strani)

V Glasilu DO KTL št. 8/82 smo objavili nekatere predvidene stopnje povečanja obsega poslovanja v letu 1983 nasproti letu 1982. Takrat smo primerjavo izvedli nasproti oceni obsega poslovanja v letu 1981, sedaj pa razpolagamo že z dokončnimi podatki, zato ponovno objavljamo nekatere planske cilje in naloge za leto 1983.

PLAN FIZIČNEGA OBSEGA PROIZVODNJE IN PRODAJE

Planiramo, da bomo v DO 1983. leta

proizvedli in prodali 88.940 ton proizvodov, kar je 6 % več kot v preteklem letu. Plani TOZD pa so naslednji:

TABELA 1

TOZD Lepenka v letu 1982 ni imela izvoza, TOZD Kartonaža pa je izvozila le 29 ton, zato za navedeni temeljni organizaciji v stolpcu lo ne izkazujemo stopnje povečanja izvoza.

TOZD Valkarton pa bo skupno proizvedla plošč valovitega kartona 40.000 ton, kar je 6 % več kot v letu 1982.

PLAN FAKTURIRANE REALIZACIJE

Po družbenih usmeritvah za leto 1983 ne planiramo povečanja cen proizvodov za prodajo na domačem trgu, zato so stopnje rasti fakturirane realizacije na domačem trgu približno enake stopnjam rasti fizičnega obsega prodaje.

Planiramo, da bo skupna fakturirana realizacija DO v l. 1983 znašala 4.400.574 din, kar je 5 % več kot v letu 1982. Fakturirana realizacija na domačem trgu bo znašala 4.163.906 din ali 2 % več in vrednost izvoza 236.668 din, kar je 34 % več kot sta bili doseženi v lanskem letu.

Plan fakturirane realizacije TOZD na domačem in tujem trgu pa je naslednji:

TABELA 2

Stopnje povečanja fakturirane realizacije izvoženega blaga (v nadaljevanju vrednost izvoza) pa so bistveno manjše od stopenj povečanja fizičnega izvoza. Ta razlika pa ne izhaja iz izvoznih cen temveč iz dejstva, da kar 27 % skupne vrednosti izvoza in s tem deviz pripada dobaviteljem materiala (za konvertibilno območje 34 % na klirinško območje 0 %).

Na osnovi navedenega planiramo, da bo skupna vrednost izvoza 6.286 ton proizvodov znašala 5.111.740 \$. Od te vrednosti izvoza pripada naši DO 73 % ali 3.732.934 \$ (po tečaju 63,40 din za \$ znaša 236 milijonov din), razlika do bruto vrednosti izvoza pa pripada dobaviteljem materiala.

Plan vrednostnega obsega izvoza TOZD pa je naslednji:

Tabela 1

Zap. št.	Ime TOZD	Plan proizvodnje		Plan prodaje				Izvoz	
		ton	indeks 83:82	ton	indeks 83:82	OZD v Jug. ton	indeks 83:82	ton	indeks 83:82
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Kartonaža	11.000	109	200	114	10.330	105	470	
2.	Lepenka	7.700	103	4.100	100	3.440	102	160	
3.	Valkarton	38.790	105	20.700	116	16.290	88	1.800	402
4.	Kartonažna	17.100	107	170	150	14.340	101	2.590	158
5.	Papirna konf.	5.300	104	-	-	4.954	100	346	258
6.	Jelplast	300	113	90	113	210	114	-	-
7.	Kuverta	1.300	118	-	-	640	89	660	176
8.	Embalažni servis	1.300	113	-	-	1.300	113	-	-
9.	Tika	4.450	102	-	-	4.190	100	260	149
10.	Sigma	1.700	112	-	-	1.700	112	-	-
SKUPAJ:		88.940	106	25.260	107	57.394	98	6.286	225
a. na konver.območje								5.516	267
b. na klirinško območje								770	105

Tabela 2

Zap. št.	Ime TOZD	Plan fakturirane realizacije						indeks fizič. prodaje 83:82
		na domačem trgu		na tujem trgu		skupaj		
		v ooo din	indeks 83:82	v ooo din	indeks 83:82	v ooo din	indeks 83:82	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Kartonaža	518.602	107	13.111	1.194	531.713	110	109
2.	Lepenka	177.193	100	2.536	-	179.729	102	103
3.	Valkarton	1.403.665	104	35.662	243	1439.327	106	105
4.	Kartonažna	1.124.176	102	120.976	131	1245.152	106	107
5.	Papir.konf.	339.782	96	18.741	400	358.523	101	104
6.	Jelplast	53.874	109	-	-	53.874	109	113
7.	Kuverta	120.806	77	39.543	111	160.349	89	118
8.	Embal. ser.	69.717	122	-	-	69.717	122	113
9.	Tika	271.091	103	6.099	143	277.190	105	102
10.	Sigma	85.000	104	-	-	85.000	104	112
11.	Skupaj:	4.163.906	102	236.668	134	4400.574	105	100

Tabela 3

Zap. št.	Ime TOZD	Skupna vrednost izvoza v \$	Pelež KTL v skupnem izvozu				Indeks fizič. izvoza 83:82
			v %	v \$	v ooo din (\$=63,40)	Indeks 83:82	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Kartonaža	258.500	80	206.800	13.111	1.194	
2.	Lepenka	40.000	100	40.000	2.536		
3.	Valkarton	864.000	65	562.500	35.662	243	402
4.	Kartonažna	1.465.440	62	908.143	57.575	131	158
5.	Papir.konf.	397.600	74	295.600	18.741	400	258
6.	Kuverta	990.000	63	623.700	39.542	111	176
7.	Tika	96.200	100	96.200	6.099	143	149
8.	Skupaj konv.	4.111.740	66	2.732.934	173.268	166	267
9.	Kliring TO Kartonažna	1.000.000	100	1.000.000	63.400	87	105
10.	Kartonažna ko+kl	2.465.440	77	1.908.134	120.975	103	158
11.	Skupaj ko + kl.	5.111.740	73	3.732.934	236.668	134	225

TABELA 3

V prihodnjih številkah tega časopisa pa bomo objavili še druge temeljne elemente plana in plan pridobivanja ter delitve celotnega prihodka za leto 1983.

Primožič Karel



delavka pri delu "TOZD KARTONAŽA" RAKEK

POPRAVEK

V 11. številki GLASILA je v prispevku "Predstavljamo vam dobitnike plačet ob 85-letnici DO KTL", v delu, ki nam predstavlja tov. Pavlo Čabraja nastala napaka. Tovarišica Čabraja je v TOZD "Lepenka" že štiriindvajset let in ne štirinajst.

Za napako se ji opravičujemo!

Uredništvo

IZGUBILI SMO VELIKEGA BORCA SOCIALISTIČNEGA SAMOUPRAVLJANJA



Umrl je dr. Vladimir Bakarić

Ob smrti dr. Vladimira Bakarića se spomimo njegove stalne borbe za razvoj samoupravljanja, ko je smatral, da je samoupravljanje pogoj za obstoj Jugoslavije kot skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti.

Naj to prikažemo le iz dela njegovih besed v pogovorih ali javnih nastopih:

"Samoupravljanje je ena od stopenj v bitki za uresničitev vizije o humani družbi, temelječi na Marxovih raziskavah in na revolucionarnih tradicijah socialističnega gibanja v svetu. Ker ima vse elemente bitke, ima tudi svoje žrtve, napore in tudi svoje nepravilnosti pri premagovanju različnih nesprejemljivih ostankov stare družbe. Tudi politična ekonomija kot družbena veda bi morala početi prav to, morala bi se ukvarjati s tem, kako odpravljamo ostanke, zlasti oblike stare družbe, na temelju katere postavljamo novo družbo."

"Samoupravljanje je pogoj za obstoj Jugoslavije. Avnoj je

sprejel načela federativne ureditve Jugoslavije. Zakaj federativne ureditve? Zato da bi bila to skupnost enakopravnih narodov in pozneje, ko bi izdali ustavo, tudi narodnosti. Brez tega ni bilo mogoče ustvariti enotne ali tako, denimo, homogene skupnosti, kot je Jugoslavija. Tu je bilo seveda osnovno vprašanje enakopravnosti. To se pravi, da jo je bilo treba ustvariti na isti podlagi, ki te nacije povezuje, to pa je oblast delavskega razreda in delovnih ljudi, z nekim globokim demokratizmom v tem pogledu. Brez tega Jugoslavije ne bi bilo. Kaj to kohezijo krepi in kaj slabi? Omenjeno je bilo najprej vprašanje nacionalnih ekonomij, ki jo menda slabijo. Tukaj bi opozoril na leto 1971 in v zvezi s tem na tista leta, ko je bil položaj kritičen prav zastran nacionalnega vprašanja v Jugoslaviji. Glavne teme so izvirale prav iz tega, da ni bilo nacionalnih ekonomij. V Zagrebu je bilo na primer poglavitno vprašanje deviznega režima. Takrat je krizne situacije v Jugoslaviji porajalo prav to, da nacionalnih ekonomij ni bilo. In tako smo se takrat, najprej v ustavnih dopolnilih, potem pa tudi v ustavi, odločili za to, da ustvarimo nacionalne ekonomije, toda na podlagi enotnega delavskega samoupravljanja v Jugoslaviji."

Temelji in okviri dolgoročne socialne politike

Komisija zveznih družbenih svetov za vprašanja gospodarske stabilizacije je posredovala najširši jugoslovanski javnosti na vpogled "Temelje in okvire dolgoročne socialne politike", ki naj bi rabili kot spodbuda pri delu, povezanem z reševanjem socialnih vprašanj v razmerah stabilizacije.

V zadnjih dvajsetih letih smo socialni razvoj različno obravnavali, glede na razvoj gospodarstva in družbenogospodarskega sistema, vendar je prišlo do korenitih sprememb. V družbenem sektorju je danes zaposlenih približno 60 odstotkov vsega aktivnega prebivalstva. Povprečno se je zaposlenost v zadnjem desetletju povečala za 4,1 odstotka na leto, kar je odločilo vplivalo na socialne spremembe prebivalstva.

Delež osebne porabe pri delitvi družbenega proizvoda dosega približno 51 odstotkov, če pa bi dodali sredstva, namenjena za družbeni standard, bi ta znašal približno 66 odstotkov družbenega proizvoda. Večja osebna poraba omogoča ugodne strukturne spremembe, zmanjšal se je delež izdatkov za prehrano in narasla je preskrba prebivalstva s trajnimi potrošnimi dobrinami.

V zvezi s stopnjo zadovoljevanja osebnih in skupnih potreb se v zadnjih desetih letih kažejo znamenja zaostajanja v primerjavi z rastjo družbenega proizvoda. Iz primerjav v mednarodnih okvirih, pri katerih upoštevamo stopnjo razvitosti, vidimo, da pri nas stopnja porabe upada, stopnja investicij pa je previsoka. Med 125 državami, ki jih spremlja statistika Svetovne banke za obnovo in razvoj, je bila Jugoslavija po višini družbenega proizvoda na prebivalca leta 1980 na 37. mestu, po osebni porabi na 102. mestu, po javni porabi na 30. mestu, po investicijah pa na 5. mestu. Položaj jugoslovanskega gospodarstva se je poslabšal in vse bolj so prihajala do izrazca nasprotja med investicijami in socialnimi spremembami ter potrebami, ki jih je spodbudil gospodarski razvoj na eni strani ter realnimi možnostmi gospodarstva, da bi potrebe zadovoljevalo, na drugi.

V razmerah, ko se je poslabšal zunanji gospodarski položaj, v kakršnem se je znašlo jugoslovansko gospodarstvo, so neizogibne omejitve, da bi se vsa domača poraba omejila do meje sredstev, ki so na razpolago in ki letos zaostajajo za ustvarjenim dohodkom. Tendence, da bi proizvodnja stagnirala, poslabšujejo tak položaj. Rezultati restriktivnih ukrepov se zdaj kažejo v zmanjšanju domače porabe in v olajšanju zunanje likvidnosti, pa tudi v kopičenju problemov v socialnem razvoju. Nadalje padajo realni osebni dohodki (v razdobju od leta 1978 do 1981 so se realni osebni dohodki zaposlenim zmanjšali za 12 odstotkov), motivacija za proizvodno in ustvarjalno delo se zmanjšuje, izostankov z dela je vedno več, možnosti za zaposlovanje manj, krepi se vloga solidarnosti kot ukrep skupnega trošenja, delitev po delu je ogrožena in podobno. Vse to so okoliščine, ki poslabšujejo socialni položaj in ki pomenijo potencialni vir novih težav in protislovij v družbi. Zaradi tega je bistveno, da socialna politika v razmerah stabilizacije tudi sama pomaga odpravljati gospodarske in socialne težave. Normalno je, da se politika socialnega razvoja vklaplja v meje sredstev, ki so na razpolago, vendar bi morali čas omejenega zadovoljevanja socialnih potreb čimbolj skrajšati. Zato se morata socialna in gospodarska politika kar najbolj prežemati, da bi spodbudili nastajanje nove vrednosti in gospodarsko smotno zadovoljevanje vseh potreb.

Specifične naloge, ki naj bi jih izpolnili po letu 1985, čeprav bo njihovo uresničevanje večinoma odvisno od tega, kaj bomo dosegli v naslednjih treh letih, so:

- celovitejša povezava na temelju združevanja dela in sredstev, predvsem kot plansko-poslovna povezava različnih področij dela v okvirih vse države;
- spodbuditev procesa spremembe strukture proizvodnje, kar naj bi omogočilo bistveno povečati zaposlenost in izkoristiti ne-

(nadalj. na 4. str.)

(nadalj. s 3. strani)

- izrabljene naravne vire (energija, kmetijstvo, morje itd.);
- intenzivnejša dekoncentracija proizvodnih sil in socialne infrastrukture ter popolnejši gospodarski in socialni razvoj vasi in mešanih naselij;
- priprava širših programov za razvoj naravnega okolja;
- pospešitev procesa spremembe gospodarske strukture, s čimer naj bi zagotovili bistveno večjo proizvodnjo in boljše zadovoljevanje potreb na področju prehrane in stanovanj;
- uvedba računalniške obdelave v družbenih dejavnostih in racionalizacija v delovanju velikih podsistemov (izobraževanje, zdravstvo);
- skrajšanje delavnika, programiranje prerazdelitve izkoristka življenjske dobe in delovnega časa;
- v desetletju pred koncem našega stoletja naj bi dosegli celovito, učinkovito in tehnološko visoko raven organiziranja združenega dela na vseh njegovih področjih ter njegovo popolno obvladovanje ekonomskega in socialnega razvoja; dosledno delitev na temelju delovnega prispevka in razredne solidarnosti; polno uveljavitev proizvodnega in ustvarjalnega dela; polno zaposlenost, skrajševanje delovnega časa nasploh, novo vsebino porabe prostega časa; izoblikovanje novih potreb kot rezultat nove tehnologije, pa tudi spremenitev delovnih in življenjskih razmer; v bistvu bi morali socialne razlike omejiti v meje delovnih dosežkov in doseči socialno varnost na temelju rezultatov dela, ne pa delovnega mesta.

Velika gibiljivost prebivalstva, ki sta jo spodbudili industrializacija in urbanizacija je povzročila številne pozitivne spremembe, ki so ugodno vplivale na socialno-ekonomsko sestavo prebivalstva, vendar so v razvoju prebivalstva še problemi, ki sprožajo nezazeleno demografske, ekonomske in socialne posledice.

Positivne demografske tendence je treba spodbujati s populacijsko politiko, ki mora biti sestavina družbenogospodarskega razvoja in naj bi se odrazila v:

- večjem podružbljanju stroškov reprodukcije prebivalstva (večja

vloga družbene skupnosti pri skrbi za družino, nosečnice in otroke);

- v izvajanju dosledne politike dohodka in osebnih dohodkov, tako da bi zagotovili približno enak osebni dohodek za enake delovne rezultate, pri tem pa tudi enakopravno nagrajevali delo moških in žensk;
- v izenačitvi možnosti za šolanje mladine, še zlasti deklet, večji udeležbi mladih žensk v zaposlovanju, še zlasti v gospodarsko manj razvitih območjih;
- mladi naj bi se čimprej osamosvojili, predvsem naj bi se čimprej zaposlili in kar najhitreje razrešili stanovanjske probleme mladih zakoncev;
- zdravstvene, izobraževalne in druge službe naj bi čimbolje seznanile mladino, zakonce in prebivalstvo nasploh z uravnavo rojstev, da bi uskladili raven reprodukcije v družini z željami zakoncev, kar zadeva število otrok;
- v vlogi mladih in prebivalstva na sploh na podlagi načel socialistične etike;
- v izpopolnitvi sistema otroškega dodatka, poročniškega dopusta in skrbi za otroke brezposelnih staršev;
- v intenzivnejši dejavnosti zdravstvene in socialne službe v območjih z visoko smrtnostjo dojenčkov;
- v učinkovitejših rešitvah in ukrepih za zmanjšanje števila nesreč.

Družbena skrb za otroke zajema ukrepe in dejavnosti za varstvo materinstva, zakona in zakonskih odnosov, kulture, telesne in tehnične kulture in komunalno-stanovanjskih potreb tako v vsakdanjem življenju kot v načrtovanju razvoja. To pomeni, da je treba pristopiti celovito k družbeni skrbi za otroke, čeprav ugotavljamo, da ji ne namenimo toliko sredstev, kot je dejansko potrebno in mogoče, saj so se v celoti večala počasneje od družbenega proizvoda.

Socialni in ekonomski problemi vasi so povezani z razvojem kmetijstva v celoti, družbeno-gospodarsko preobrazbo prebivalstva, spremembami v strukturi aktivnega kmečkega prebivalstva in kmetijske proizvodnje, in da bi v prihodnjem obdobju odpravili navedene probleme, je nujno:

- zagotoviti ustrezen pomen kmetijski proizvodnji v razvojni politiki in uvesti gospodarske in druge ukrepe za zajezitev dezagrarnizacije vasi in staranja kmečkega prebivalstva;
- povečati zanimanje za življenje in delo v vaških območjih, za združevanje dela in sredstev v zadrugah;
- usmerjeno in načrtno reševati probleme hirajočih kmetij, omogočiti lažje združevanje kmetov z družbenim sektorjem, zagotoviti celovito socialno pomoč, pokojninsko zavarovanje in popolno zdravstveno varstvo ostarelim kmetom;
- organizirati izobraževanje kmetov;
- dosledno izvajati predpise o obveznem obdelovanju obdelovalnih površin in omejiti pravico nekmetovalcev do dedovanja obdelovalnih površin.

V minulem desetletju se je število zaposlenih v družbenem sektorju povečalo približno za 1,9 milijona. Med novimi delavci je večina mladih strokovnjakov, kar je prispevalo k izboljšanju kadrovske strukture. Enako smo pri zaposlovanju žensk dosegli opazne rezultate, prav tako se je zmanjšalo odhajanje jugoslovanskih državljanov na začasno delo v tujino. Glavni problem na področju zaposlenosti in zaposlovanja je nezaposlenost. Po podatkih za prvo polletje leta 1982 je mogoče od celotnega števila vseh tistih, ki so prijavljeni kot nezaposleni obravnavati 87 odstotkov oziroma približno 740.000 prijavljenih kot dejansko nezaposlene. Nezaposlenost je najizrazitejša v gospodarsko manj razvitih predelih in v večjih mestih. Med onimi, ki iščejo delo je skoraj polovica kvalificiranih in strokovnih delavcev, kake tri četrtine je mlajših od 30 let in doslej v glavnem še niso sklenili delovnega razmerja.

Več od polovice vseh, ki iščejo delo, je žensk. Čakalna doba na zaposlitev se je že tako podaljšala, da je čedalje manj mogoče govoriti o začasni nezaposlenosti. Tako dobiva nezaposlenost obliko klasične nezaposlenosti, ta pa nosi pečat socialnih in političnih problemov. Če hočemo v naslednjem obdobju odpraviti te probleme, moramo:

- izkoristiti delovne zmogljivosti jugoslovanskega prebivalstva

tako, da bo pomemben dejavnik razvoja, da bo prispevalo k celovitejšemu izkoriščanju materialnih virov in k razvoju ključnih gospodarskih dejavnosti, s tem, da mora biti politika zaposlovanja usmerjena v proizvodne panoge;

- razvijati in usklajevati politiko izobraževanja s politiko zaposlovanja predvsem v gospodarstvu;
- s spreminjanjem gospodarske strukture ustvariti možnosti za hitrejše zaposlovanje mladih strokovnjakov in omogočiti prekvalifikacije iz suficitarnih v deficitarne poklice;
- s hitrejšim razvojem kmetijstva in spremljevalnih industrijskih obratov spodbujati kmete, da se bodo bolj usmerjali v kmetijstvo in z njim povezane dejavnosti;
- uvajati stimulatívne ukrepe, zlasti fiskalne, za hitrejši razvoj drobnega gospodarstva in dela s sredstvi v lasti občanov;
- pretehtati možnosti in programirati postopno skrajševanje delovnega časa, zvečanje obratovnega časa in boljše izkoriščenost zmogljivosti;
- pri zaposlovanju in združevanju dela v temeljne organizacije in skupnosti zaščititi delovne obveznosti. Dosledno uveljavljati načelo, da pomeni zanemarjanje prevzetih obveznosti izgubo delovnega mesta.

Močno se je razširil stanovanjski sklad, povprečna stanovanjska površina zdaj znaša približno 15m² na prebivalca. Vendar je stanovanjsko uprašanje eden najhujših problemov v družbi, število dograjenih stanovanj že več let stagnira (6,6 stanovanj na tisoč prebivalcev), saj v mestih več kot 400 tisoč družin nima zadovoljivo rešenega stanovanjskega vprašanja. Pri tem je treba poudariti, da je sedanji položaj na stanovanjskem področju žarišče še drugih socialnih razlik, saj je zaradi pomanjkanja stanovanj mogoče pridobivati dohodek na podlagi stanovanjske pravice, torej ne da bi obstajala tudi lastninska pravica (nenormalno visoke podnajemiške stanarjnine).

V naslednjem obdobju je torej nujno:

- zmanjšati priseljevanje v velika mesta;

(nadalj. na 9. strani)

PREGLED NEKATERIH KAZALCEV POSLOVANJA ZA LETO 1982

Kar krepko smo zakoračili v leto 1983 in čas je, da se ozremo nazaj in pregledamo kako smo delali v preteklem letu. Kot vemo, smo imeli v letu 1982 ogromno težav z nabavo ustreznih materialov v zadostnih količinah, težave so bile pri oskrbi z energijo, pa z rezervnimi deli, tudi izvoz ni bil tak kot smo planirali.

Najprej pogledjmo kako smo uresničili plan fizičnega obsega tržne proizvodnje. Planirali smo, da bomo proizvedli 88.126 ton končnih izdelkov, zdaj pa ugotavljamo, da smo naredili le 83.792 ton ali 4.334 ton manj od plana, kar je približno toliko kot celoletna proizvodnja TOZD Tika. Ne le, da smo 5% zaostali za planom, naredili smo tudi za 2% manj kot v letu 1981.

TOZD Kartonaža Rakek je proizvedla za 5% ali 527 ton manj od letnega plana in je izenačila materialni proizvod s tistim iz leta 1981.

TOZD Lepenka je za 3% pod dinamičnim planom in 4% pod realizacijo 1981. Proizvedli so 7.483 ton lepenke in papirja.

Proizvodnja v TOZD Valkartonu je za odstotek manjša od proizvodnje v letu 1981, prav tako pa je za 5% manjša od letnega dinamičnega plana. v Valkartonu so proizvedli 17.121 ton plošč in 19.727 ton embalaže.

Kljub vložnim naporom je TOZD Kartonaža za 6% pod dinamičnim planom in prav tako za 6% pod proizvodnjo iz leta 1981.

Za 104 tone več kot v letu 1981 so proizvedli v TOZD Papirna konfekcija, vendar

pa letnega dinamičnega plana (5.300 ton) niso dosegli, saj manjka 200 ton do izpolnitve.

Delavci TOZD Jelplast so sicer proizvedli za 4% več kot v letu poprej, vendar pa kar za 20% zaostajajo za letnim gospodarskim načrtom. Od planiranih 330 ton izdelkov iz plastike so proizvedli 264 ton. Vzrok za tako veliko odstopanje od plana je prav gotovo v zelo slabi oskrbi z izdelavnimi materiali.

Zaradi spremenjenega proizvodnega programa je TOZD Kuverta sicer za 17% pod realizacijo količinskega plana iz leta 1981, vendar pa presega plan za 1982 za 28%, saj so namesto planiranih 860 ton izdelkov naredili kar 1.100 ton.

TOZD Embalažni servis zaostaja za dinamičnim letnim planom za 23% ali 346 ton (to je približno 3-mesečna proizvodnja te TOZD). Fizični obseg tržne proizvodnje, ki znaša 1.154 ton, pa je za 4% manjši od tistega v letu 1981.

Delavci TOZD Tika so edini, ki so naredili več kot v letu 1981 (indeks 107) in več kot je bilo planirano z dinamičnim in operativnim planom. Proizvedli so 4.351 ton izdelkov, od tega 4.246 t embalaže in 104 tone tiskovin.

Za 6% več kot v letu poprej so izdelali v "Sigmi", vendar so za več kot 300 ton zaostali za dinamičnim planom, ki znaša 1.836 ton, proizvedli pa so 1.512 ton izdelkov.

Plan fakturirane realizacije za leto 1982 je znašal

4.260.340.000 din, realizirali pa smo 4.182.840.603 din ali 2% manj kot smo predvidevali. Presegli pa smo doseženo fakturirano realizacijo iz leta 1981 za 13%.

Dosežena fakturirana realizacija je v vseh TOZD višja od fakturirane realizacije v letu 1981.

Manjšo realizacijo od planirane izkazuje TOZD Kartonaža (6% manj), TOZD Lepenka (1% manj), Valkarton (5% manj), Kuverta (6% manj), Embalažni servis (23% manj), Tika (2% manj) in Sigma (22% manj). Plan fakturirane realizacije pa so presegli: TOZD Kartonaža, TOZD Papirna konfekcija in TOZD Jelplast.

Fizična produktivnost dela, merjena v kg/uro, je v letu 1982 enaka produktivnosti v letu 1981 in znaša 20,66 kg/h, kar je za 4% manj kot smo planirali.

Večjo produktivnost kot v letu 1981 izkazuje TOZD Kartonaža (23,81 kg/h), TOZD Papirna konfekcija (14,88 kg/h), TOZD Jelplast (3,40 kg/h) in TOZD Tika (14,64 kg/h). Vse ostale TOZD imajo nižjo produktivnost v primerjavi s prejšnjim letom. Planirano produktivnost za leto 1982 sta presegli le TOZD Kuverta in TOZD Tika.

V letu 1982 se je izkoristek materiala poslabšal, čeprav smo si v programu ukrepov zadali nalogo, da ga bomo izboljšali. Samo Embalažni servis, Tika in Sigma so uspeli za malenkost povečati izkoristek, povsod drugod so rezultati slabši. Vzrok za slabši izkoristek je verjetno v slabši kakovosti materialov.

Vse leto smo veliko pozornosti namenili izvozu, vendar pa rezultati niso zadovoljivi in tudi ne bodo, dokler se bo z izvozom ukvarjala v celi delovni organizaciji le peščica ljudi, dokler bo naš odnos do izvoza tak kot je - prinaša nam znatno manj dohodka kot pa prodaja na domačem trgu - in dokler bomo za izvozno naročilo porabili veliko preveč časa, preveč materiala (veliko izmeta) in sploh zavlada v proizvodnji "izredno stanje".

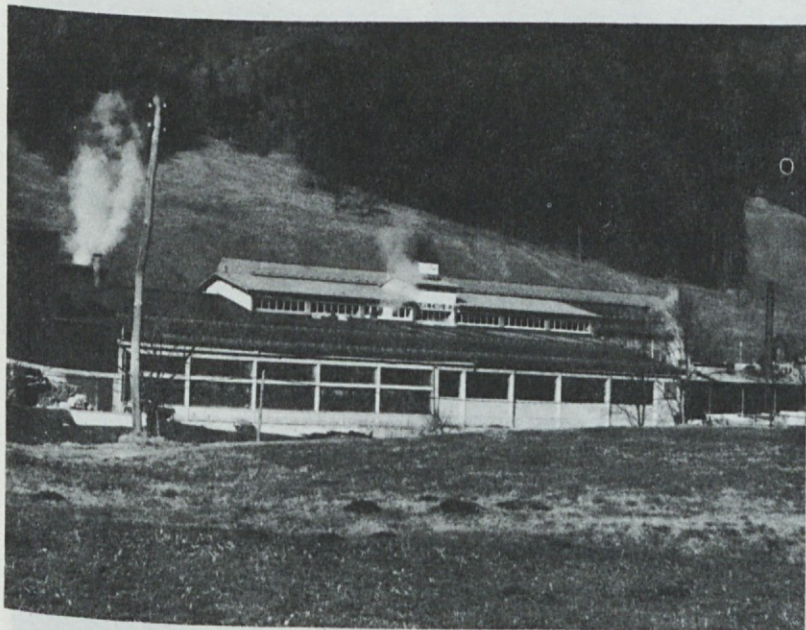
V letu 1982 smo količinsko sicer izvozili za 15% več kot prejšnje leto, vendar smo letni dinamični plan dosegli le polovično. Izvoznim poslom primerno sta se organizirali le TOZD Kuverta in TOZD Tika, ki sta tudi presegli planske obveznosti (Kuverta 33% več in Tika 9% več).

Vrednostni plan izvoza za leto 1982 smo izpolnili s 66%, kar je veliko manj kot smo načrtovali in tudi za 2% manj od preteklega leta. Več kot lani so izvozile TOZD Kartonaža, TOZD Kartonaža, TOZD Papirna konfekcija in TOZD Kuverta, ki je obenem tudi edina uresničila vrednostni plan izvoza za leto 1982. Izvozili so za 23.437.494 din (12% več od plana 1982).

To bi bilo v kratkem nekaj pomembnih pokazateljev o našem poslovanju v letu 1982, tisti najpomembnejši del - celotni prihodek in njegova delitev pa bo pokazala, kako smo bili uspešni.

Jožica Bernard

IN V SLIKAH NA IZVAJANJU NAŠIH NAJVEČJIH INVESTICIJ



Izgradnja oz. dogradnja objekta v Lepenki TRŽIČ



Prezračevalne naprave v Kartonažni tovarni LJUBLJANA

Usposabljanje za zahtevnejše in boljše delo v temeljni organizaciji LEPENKA Tržič

V temeljni organizaciji Lepenka Tržič potekajo intenzivna dela v rekonstrukciji njenega proizvodnega procesa in z njo povezanimi večjimi investicijskimi deli. Vodstvo temeljne organizacije se je pravočasno zavedalo, da opustitev dela na sedanjih več loo let starih lepenčnih strojih in prehod na novo tehnologijo obratovanja s popolnoma avtomatskim kartonskim velikanom, zahteva tudi ustrezno usposobitev lastnega kadra. S pomočjo delavske univerze v Tržiču in izobraževalne službe KTL je bil pripravljen poseben program dopolnilnega izobraževanja zaposlenih delavcev za

pridobitev interne kvalifikacije nekvalificiranih delavcev, obenem pa tudi za dodatno usposabljanje delavcev glede na uvajanje nove zahtevne tehnologije dela.

Usposabljanje delavcev po programu bo trajalo 150 učnih ur in se bo delilo na splošni del s 40 in posebni strokovni del s 110 učnimi urami. Ker se bo le-to izvajalo dvakrat tedensko popoldan s 4 učnimi urami, bo njegovo izvajanje teklo od 18. januarja do konca meseca maja.



Delavci dopoldan pri delu ...

Udeležili smo se prvega dne pričetka tega šolanja naših delavcev in jih še dopoldan obiskali pri opravljanju njihovega dela, že popoldan pa tudi za šolsko klopjo v Delavski univerzi Tržič. Vzdušje je bilo vspodbujajoče in pogovor se je vedno vrtel ob temi, kako bo, saj je dejansko prišel čas obdobja več mesecev, ko bo potrebno marsikomu med njimi, če je le malo bolj oddaljen od doma, ostati po cel dan odsoten. Zato tudi ni šteti za neumestno, če so nekateri od

njih že sedaj izražali željo, o morebitni možnosti pol ali celournega predčasnega pričetka pouka, kar bi jim omogočilo prejšnjo vrnitev domov.

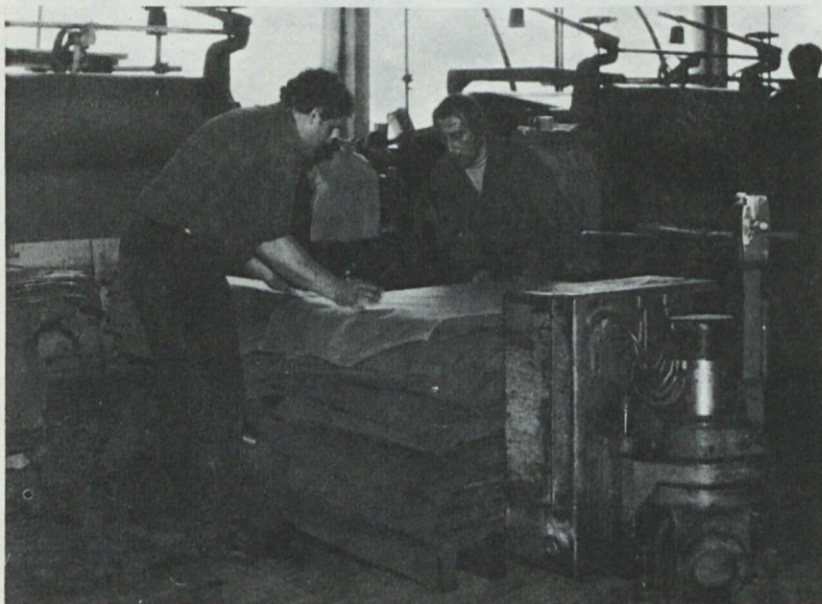
Ob določeni uri popoldan so se zbrali skoraj vsi delavci, ki se bodo v naslednjih mesecih udeleževali organiziranih predavanj. Ob pogledu na v klopih sedeče delavce, ko so se nasprotno še malo preje skoraj vsi neumorno sklanjali nad delovnimi stroji ali ob drugem



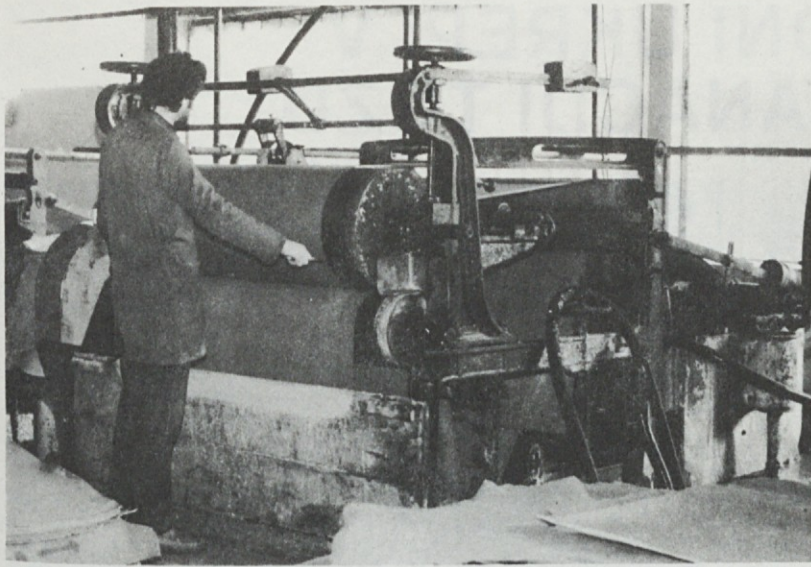
in popoldan v šolskih klopih ...

delu, sem imel prijeten občutek, saj zbrati tako skoraj kar četrtino vse zaposlene delovne sile temeljne organizacije oz. skoraj polovico vseh zaposlenih moških je sicer smela, toda ohrabrujoča rešitev z željo, da bi novo znanje teh delavcev dalo boljše delovne rezultate. Take misli so me obdajale ob pogledu v medsebojni pogovor vživetih delavcev, čakajoče na uvodne besede direktorja temeljne organizacije Jožeta Štucina, ki naj pomenijo pričetek njihove ponovne že davno odsotne šolske klime. Njegov povdarek v njih, da so se tu zbrali, ne samo tisti, ki naj si pridobijo ustrezno znanje in se na novo usposobijo za delo, ki ga do sedaj še niso opravljali, temveč tudi ostali, ki so zato že usposobljeni pa se bodo le dodatno strokovno izpopolnili, je moja prejšnja razmišljanja o pravilnem in uspešnem pristopu vodstva temeljne organizacije še bolj potrdilo. Poleg drugega je direktor v svojih besedah povdaril potrebo, da resnično vsi poglobljeno poslušajo vsa predavanja, tudi tista iz splošnega dela, saj bo pri strokovnih že vsebina, ki jo bo podajal priznani strokovnjak ing.

Hribar sam kot neposredni tehnološki nosilec te naše investicije, dovolj pritegnila vse, ki se bodo želeli poglobljeno spoznati z novo tehnologijo. Sami učni predmeti navedeni v urniku programa kot so: tehnologija proizvodne papirja in lepenke, spoznavanje vlaknin, priprava snovi in postopek z odpadnimi vodami, spoznanje priprav in naprav v proizvodnji papirja in lepenke ter strojnih elementov so dejansko, glede na predviden učni čas predavanj toliko povdarjeni, da bo na njih povedano in pokazano vse, kar je delavcu potrebno tudi za delo na novih strojnih napravah lepenčnega avtomata, ki je večinoma že v ljubljanskih carinskih skladiščih. V nadaljevanju pričetka seminarja so bili delavci seznanjeni tudi z njihovimi olajšavami pri delu, glede na oprostitev določene dela v popoldanskih izmenah, ko se jim bo čas njihove odsotnosti zaradi učnih obveznosti priznaval kot odsotnost z dela z nadomestilom osebnega dohodka, kakor tudi z nekaterimi drugimi ugodnostmi oziroma določenimi obveznostmi. Na koncu uvodnih besed je direktor zaželel vsem vključenim delavcem v to izobraževanje čimveč učnih uspehov.



Delavca Franc Ratnik in Zdenko Cvek pri delu in na izobraževanju



Da bo delo na 100 let starih lepenčnih strojih...

Naj navedem delavce prijavljene za to izobraževanje:

CVEK Zdenko, DAKIČ Radivoj, MARIČ Ante, JURKIČ Slavko, PUŠIČ Jure, RATNIK Franc, RADAKOVIČ Anton, BJELIČ Joso, KOJIČ Petar, KOMAC Bojan, SAHMANOVIČ Malič, GAJIČ Ilija, BERTALANIČ Drago, BANDELJ Brane, TORLAKOVIČ Tomo, POZVEK Jože, ŠLAMBERGER Ludvik, JURKIČ Ilija, MURN Andrej, KODER Stane, PEJIČ Ivo, ANDŽIČ Radivoj, PAŠKIČ

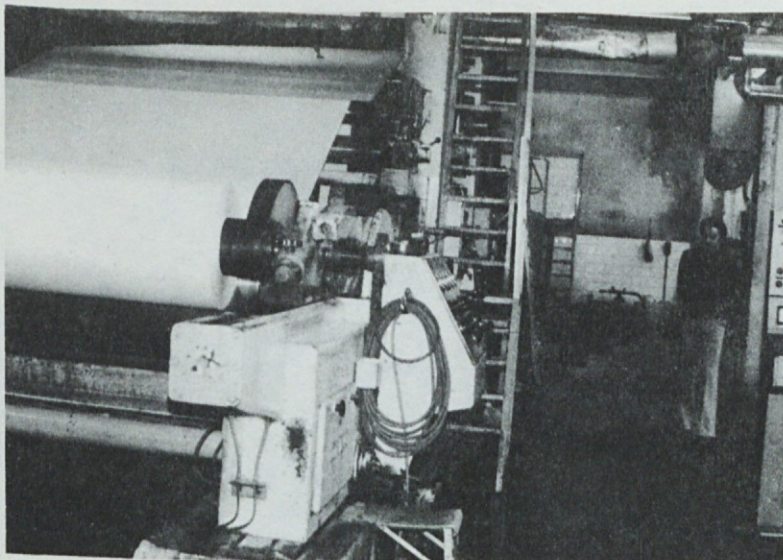
Ivo, KONČINA Edo, JAGER Jože

Tudi mi iz uredništva Glasila in vsi ostali delavci KTL želimo, da bi jim to izobraževanje in usposabljanje dalo ustrezno znanje za delo na novih strojih in obenem pogoje za varnejše delo in doseganje boljših poslovnih rezultatov.

M.S.



le še zgodovina tovarne...



in kvalitetnejše na papirnem stroju...

Kaj je informacijski sistem in kako ga moramo razvijati v delovni organizaciji

V naši delovni organizaciji KTL so se TOZD in DSSS sporazumno dogovorile, da bomo v tekočem srednjeročnem obdobju razvijali in izgrajevali integrirani informacijski sistem (glej Samoupravni sporazum o temeljnih plana in Plan DO KTL za obdobje 1981-85).

Praksa je pokazala, da izgradnje informacijskega sistema ne moremo prevesti po izkušnjah Zahoda, kjer so ga prvi začeli uvajati, in da ga ne morejo izdelati samo programerji. Nasprotno, sodelovati morajo domala, vsi v OZD, nekaj let. Torej nas čaka tudi v DO KTL mnogo strokovnega, prizadevnega in dolgotrajnega dela, če želimo doseči ta zastavljeni cilj.

V tem našem sestavku bi radi prispevali nekaj osnovnih sporočil k razjasnitvi, kaj je informacijski oz. integrirani informacijski sistem in kako naj bi informacijski sistem razvijali tudi v naši DO.

Informacijski sistem je poslovno upravljalni sistem v OZD, je organizacijska celota med seboj povezanih ljudi in sredstev, ki imajo namen oblikovati in shranjevati podatke in informacije, da so nato na razpolago pri sprejemanju odločitev. Rabimo ga pri upravljanju z vidika potreb v pretekla, sedanja in prihodna dogajanja. Celotni informacijski sistem tvorijo posamezni informacijski pod sistemi. Informacijski sistem je lahko vzpostavljen ločeno po posameznih poslovnih funkcijah (kadrovske, nabavne, prodajne, proizvodne itd.) ali pa ločeno na značaj podatkov, ki ne upošteva njihove medsebojne povezanosti. Integrirani informacijski sistem pa mora, razen vsega tega kar velja za sam informacijski sistem, biti vzpostavljen tako, da upošteva še medsebojno povezanost podatkov ter vseh poslovnih funkcij v OZD.

Razlikujemo ročno zasnovani informacijski sistem, kjer so od mehanizacije vključeni v obdelavo podatkov le računski in knjižni stroji, in računalniško podprt informacijski sistem, kjer je v obdelavo podatkov v večji ali manjši meri vključen računalnik. V integriranem informacijskem sistemu pa mora biti seveda obvezno in v večji meri vključen računalniški sistem.

Razlikovati je treba informacijski sistem in sistem informiranja. Informacijski sistem je pretvornik (poslovnih) podatkov v (poslovne) informacije za potrebe sprejemanja (poslovnih) odločitev. Sistem informiranja pa je sistem prenašanja in predočanja raznih informacij njihovim uporabnikom, tj. samoupravljalcem, poslovnim kolegom, strokovnim skupinam itd.

Uvajanje in razvijanje informacijskega sistema poteka uspešneje v OZD, ki so bolj organizirane; drugače pa spremljajo uvajanje in razvijanje višje stopnje informacijskega sistema številne nevarnosti, ki lahko ogrozijo še tako idealno začetne cilje.

Pred pričetkom dela pri razvijanju in izgradnji informacijskega sistema je potrebno ugotoviti temeljne poslovne in razvojne cilje v delovni organizaciji (TOZD ali SOZD). Ti morajo biti kasneje tudi podlaga za vsako spremembo oz. racionalizacijo informacijskega sistema, ki mora biti utemeljena z zboljšanjem rezultatov celotnega ali dela poslovnega sistema, tj. DO, TOZD oz. SOZD (npr. povečan obseg prodaje pri enakem deležu stroškov prodaje, povečan obseg proizvodnje pri enakem oz. malo večjem deležu stroškov režije v proizvodnji ipd.). Cilje izgradnje oziroma racionalizacije informacijskega sistema moramo opredeliti predno začnemo z iskanjem možnih rešitev; opredeliti jih morajo njegovi načrtovalci, sprejme pa jih skupaj s projektno nalogo pristojni organ v DO, ki potem tudi ves čas poteka dela spremlja njihovo uresničevanje.

Delo pri razvoju in uvedbi informacijskega sistema je potrebno in smotno razdeliti v več faz. Uveljavile so se sledeče faze:

- zasnova celotnega informacijskega sistema
- zasnova informacijskih podsistemov (nabavnega, proizvodnega, prodajnega idr.)
- podrobno snovanje IS
- spremljanje in vzdrževanje IS

Posebej pomembno je delo na zasnovi celotnega informacijskega sistema, kjer moramo med drugim definirati celovit informacijski sistem, zagotoviti njegovo povezanost oziroma medsebojno usklajenost (podsistemov med seboj in s celoto), določiti delne zaokrožene projekte in njihovo prioriteto, izračunati potrebno aparaturno opremo ter strategijo njene nabave oziroma najema in ugotoviti potrebne kadre ter sredstva.

Sistemi pristop, družbeni dejavniki in zdrava logika vztrajajo pri tem, da bi v vsaki OZD morala biti osnova za odločitev o nabavi ali najemu katerekoli računalniške opreme, izdelana zasnova celotnega informacijskega sistema; v nasprotnem primeru je odločitev o nabavi (najemu) po intuiciji prav zagotovo poddimenzionirana, predimenzionirana ali nepopolna.

Informacijski sistem ni računalniški sistem. Lahko rečemo, da je računalnik orodje - tehnična podpora za razvoj in delovanje informacijskega sistema. Stroj sam ne more nič narediti, če ga ne programira človek in mu s tem ne postavi določenih in točnih nalog. Pri opravljanju tako določenih rutinskih nalog ali "matematičnih" nalog pa je računalnik veliko hitrejši in obsežnejši kot človek, zato ga le-ta tudi angažira za svojo pomoč.

Če želimo doseči načrtovani cilj za izgradnjo integriranega informacijskega sistema, moramo v prvi vrsti biti vsi v DO soglasni za njegovo izgrajevanje. Po izdelavi celovite zasnove informacijskega sistema se naj bi

(nadalj. na 10. str.)

ŽE PRVI IZREDNI UKREPI V PREVENTIVNI SANACIJI TOZD

Na podlagi analize poslovanja v I. tromesečju 1982 in ocene poslovanja v maju in juniju je delavski svet delovne organizacije KTL 30.6.1982 sprejel osnutek programa ukrepov za poslovanje v zoženih pogojih za izboljšanje rezultatov poslovanja in 9.9.1982 program ukrepov.

Med ukrepi je ugotovljeno, da TOZD Kartonaža Rakek posluje s takimi motnjami, da je v skladu z Zakonom o združenem delu, Zakonom o sanaciji in v skladu z našim Samoupravnim sporazumom o razporejanju dohodka in skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka, potrebno izvesti preventivno sanacijo.

Delavski svet TOZD Kartonaža Rakek je na 13. seji 20.9.1982 sprejel sklep o uvedbi preventivne sanacije in imenoval delovno skupino za izdelavo ustreznega programa. Osnutek programa je bil izdelan v začetku novembra ter dan v presojo in potrditev samoupravnim organom TOZD.

Program po poglavjih obravnava poleg uvodnih ugotovitev globalne vzroke nastanka motenj v poslovanju, poslovanju TOZD (fizični obseg proizvodnje, fakturirano realizacijo,

produktivnost, izkoristek reprodukcijskega materiala, izkoriščenost strojev, zaposleni, kontrola kakovosti in reklamacije, energija), komercialno problematiko (nabava, prodaja, kalkulacije, novi proizvodi), ugotovitev in delitev celotnega prihodka in dohodka, pragra rentabilnosti, gibanje glavnih oblik obratnih sredstev in investicijsko sposobnost.

Zaključki so strnjeni po posameznih področjih v 50 ukrepov, katere bi po mnenju delovne skupine TOZD morali izvesti, da bi odpravili trenutne motnje in si omogočili poslovanje tudi še v nekoliko poslabšanih pogojih na jugoslovanskem trgu.

Delavski svet TOZD Kartonaža je na seji 18.11.1982 predloženi osnutek v celoti sprejel in zadolžil odgovorne delavce za izvedbo posameznih ukrepov.

Po dveh mesecih lahko ugotavljamo, da je cca 20 enostavnejših ukrepov že izvedenih, ostali pa so v izvajanju ali pa se pripravljajo potrebne podlage glede na zahtevnost posameznega ukrepa.

Janez Sedej

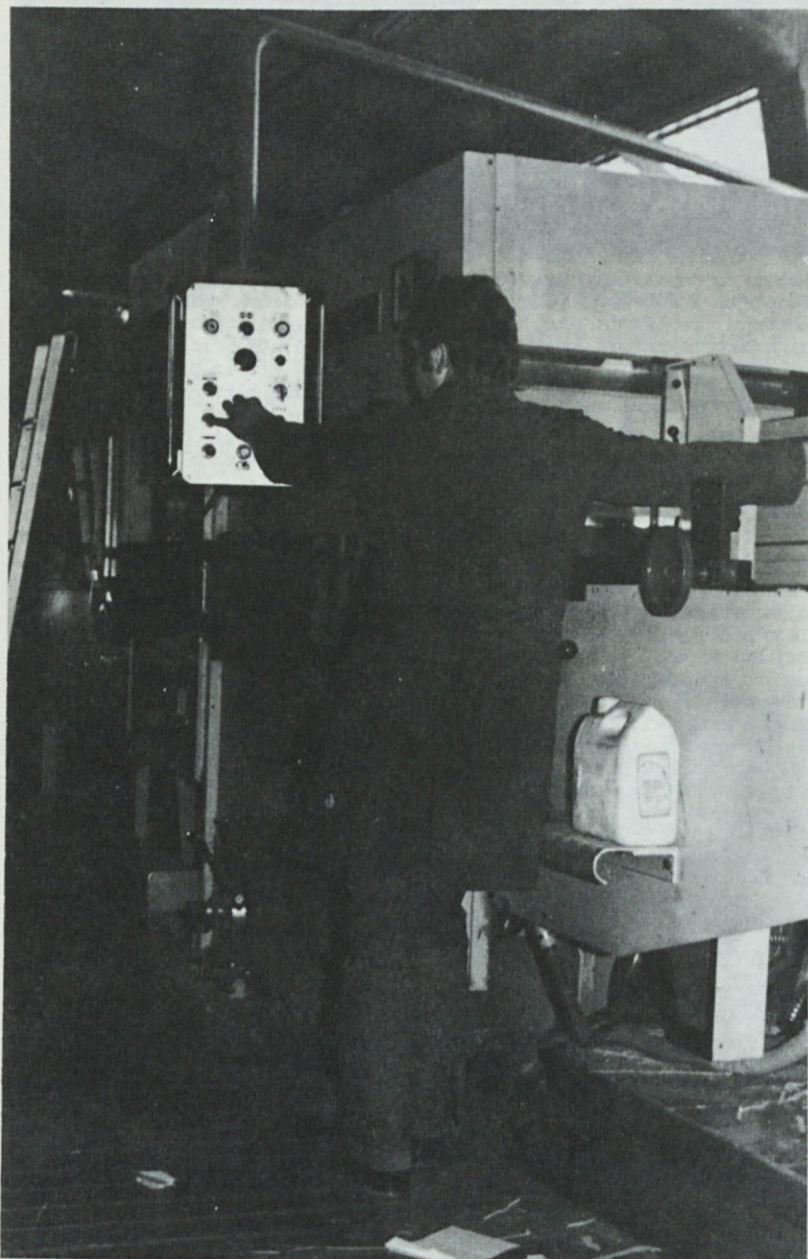


... z ustrežno odgovornostjo za reklamacijo,

V želji, da pridobimo mnenje o izvajanju sprejetih predsanacijskih ukrepov tudi med samimi zaposlenimi delavci, smo se koncem meseca januarja pogovarjali z njimi na samem delu pri stroju in jih povprašali, ali sami pri svojem delu čutijo te ukrepe in v čem se le-ti odražajo.

gledamo skozi vprašanje določenih reklamacij, pa moram poudariti, da smo uvedli ugotavljanje vzrokov zanje in ustrezne odgovornosti, kar mora doprinesti k izboljšanju naših poslovnih rezultatov."

(nadalj. na 9. str.)

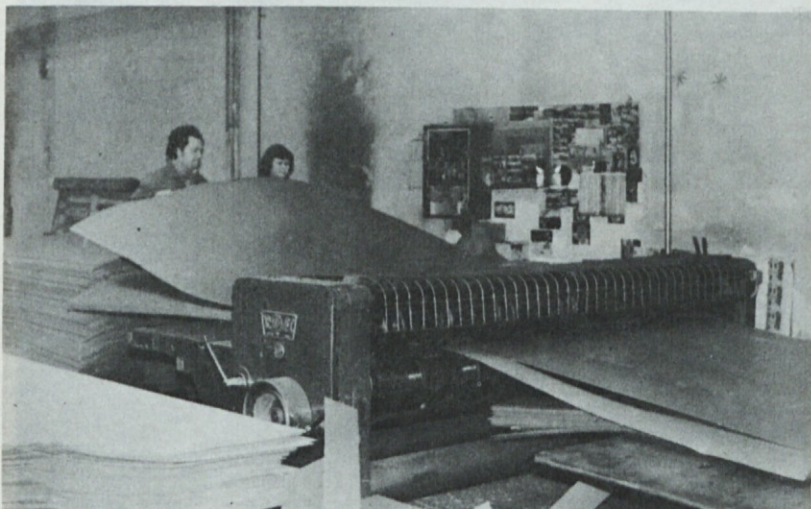


Bučar Janez, strojnik na lepilnem avtomatu, je dejal:

"Največji odraz, da smo resno pristopili k izvajanju ukrepov, je preseg proizvodnega plana za ta mesec. Ne samo to, naredili bi še več, če bi imeli kvalitetnejši material. Tudi delovna disciplina se je že izboljšala, toda bi se še bolj, če bi se resneje pristopilo k dejanskemu uresničevanju nagrajevanja po opravljenem delu. Glede vzdušja med delavci v sami proizvodnji bi dejal, da je ugodno in to zato tudi pogoj je ravno te dobre proizvodne rezultate. Naj omenim samo napredovanje na lepilnem avtomatu, kjer delam, če ugotovimo, da je le-ta bil v tem mesecu zaseden z delom 100%, preje pa marsikdaj manj kot polovico. To je sigurno posledica določene akcije in ta je, da smo se v skladu z ukrepi pričeli v proizvodnji usmerjati tudi v izvoz. Delavci se zavedamo, da nam bo večja proizvodnja lahko še nadalje tekla predvsem, če bomo še delali za izvoz, seveda pa bo potreben zanj tudi kvalitetnejši material. Glede izvajanja ukrepov, če te



Janez Bučar



... z večjo izkoriščenostjo strojev,

... z boljšo kvaliteto,

KARTONAŽA RAKEK

Jug Marija, strojnik na krožnih škarjah št.2:

"Konkretno čutimo izvajanje ukrepov v tem, da čimveč materiala koristno uporabimo in imamo na ta način boljši izkoristek in manj izpada - ostankov. Tudi medsebojno sodelovanje med delavci, povezanimi v proizvodnem procesu, je dobro, s tem pa povečamo učinek dela, s tem pa boljše proizvodne rezultate in seveda osebni dohodek. Material, ki ga dobivamo iz temeljne organizacije Val-karton se je izboljšal, to pa se tudi odraža pri našem delu, ker lahko več naredimo.

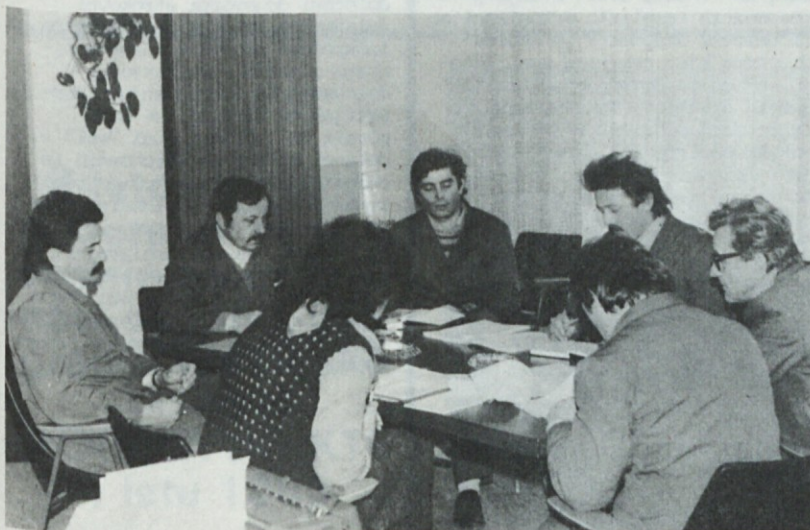
n. s.



MARIJA JUG

REŽIJSKI DELAVCI V PROIZVODNJI - PRIZADEVANJA ZA REALIZACIJO IZVOZA

Temeljni organizaciji Kartonaža Rakek je po daljših prizadevanjih le uspelo svoje izdelke usmeriti na zunanji trg. Pomembnosti proizvodnje, ki je usmerjena v izvoz, se še posebno v zdajšnjem težkem gospodarskem stanju, zavedajo vsi delavci



S seje izvršil. poslov. odbora „Kartonaža“

temeljne organizacije, kar so najbolj nazorno potrdili s svojo prizadevnostjo pri delu, saj so nemalokrat pristali na podaljšano in tudi nočno delo, zavedajoč se obveznosti, ki jih je temeljna organizacija prevzela s sprejemom naročila iz Grčije.

Pri tem velja omeniti, da so tudi režijski delavci (pisarniški) pokazali svoj pozitiven odnos do dela, ker so se v večini odzvali akciji za delo v proizvodnji, ki je bila organizirana v soboto, 15. januarja v popoldanskem času od 14. do 20. ure. Uspeh je bil viden, saj je 36 režijskih delavcev v skupno 302 opravljenih urah izdelalo 11 ton materialne proizvodnje, med tem ko izdelala 136 delavcev v obeh izmenah povprečno 40 ton materialne proizvodnje.

Takih in podobnih akcij, kakor tudi angažiranost vseh ostalih delavcev, naj bi bilo tudi v prihodnje še več, saj bomo zunanji trg obdržali le, če bomo dosledno izpolnjevali vse obveznosti, ki smo jih prevzeli. Pomembno pri tem pa je tudi to, da se skozi tako delo krepijo medsebojni odnosi in pripadnost posameznika kolektivu.

Anita Albreht

Hvala vam za vsak prispevek k informiranosti kolektiva !!

Uredništvo

UREDIMO IN KREPIMO ODGOVORNOST

... Utrditi moramo odgovornost. Če bo delavec v temeljni organizaciji združenega dela resnično razpolagal z rezultati svojega dela, bodo tudi delavski razred in delovni ljudje v republiki in pokrajini dejansko odločali o presežni vrednosti. Potem se bodo podirale umetne pregrade in meje, ki sedaj zavirajo razvoj samoupravne integracije in ki razbijajo enotnost jugoslovanskega tržišča. Odtujevati dohodek od delavca v združenem delu, torej od tistega, ki ga ustvarja, pomeni odtujevati narodu in narodnosti tisto, kar je bistveno za njegovo in njeno enakopravnost in za njegov in njen razvoj. To hkrati pomeni, da mu odtujujemo tudi možnost, da bi oblikoval in uresničeval interese, ki so skupni za Jugoslavijo kot celoto. S krepitvijo birokratskih in tehokratskih teženj se, kot nam kažejo boleče izkušnje, ne krepí enakopravnost narodov in tudi ne avtonomija pokrajin. Nasprotno, ko delavec izgubi samoupravno avtonomijo, jo izgubi tudi narod oziroma njegova republika. Kajti temeljnih organizacij združenega dela in samostoj-

nosti republik in pokrajin nismo ustvarili zato, da bi se zapirale v svojo parcelo, temveč zato, da bi na teh temeljih lahko gradili novo samoupravno integracijo - od tal do vrha, od temeljne organizacije preko občine in republike do federacije. Meje med republikami in pokrajinama niso meje dezintegracije, temveč mostovi povezovanja in demokratičnega humanega sodelovanja, je nekoč dejal Tito.

Kako torej krepiti odgovornost? Tako, da bo, kot je rečeno v razglasu zvezne konference SZDL Jugoslavije, vsakdo prevzel svoj del bremena in odgovornosti za izpolnitev stabilizacijskih nalog. Tisti pa, ki tega nočejo storiti, naj odstopijo mesto novim ljudem, ki bodo s svežimi idejami in držnimi inovacijami pripravljene sprejeti hud boj za stabilizacijo in za razvoj socialističnega samoupravljanja.

(iz besed Franca Šetinca ob vstopu v letošnje leto)

Temelji in okviri dolgoročne socialne politike

(nadalj. s 4. strani)

- pravna izenačitev ljudi, ki v različnih razmerah rešujejo svoj stanovanjski problem;
- sprejemati ukrepe za pocenitev stanovanj in za njihovo gospodarsko upravičeno ceno;
- razvijati kontinuirano in množično industrijsko zidavo stanovanj z usmeritvijo na skromnejši stanovanjski standard;
- omogočiti enakopravno obravnavanje in razvoj vseh oblik stanovanjske zidave, družbeno usmerjene stanovanjske gradnje, etažnega lastništva, individualne zidave, gradnje s posredovanjem stanovanjskih združenj in zidave stanovanj za trg.

Zaradi gospodarskih problemov, ki so se nakopičili na skoraj vseh področjih življenja in dela, se je v sedanjem trenutku nabralo tudi mnogo težav in protislovij. S takim položajem, in s postopnim izboljšanjem tega, moramo računati tudi v nekaj naslednjih letih. Lahko pričakujemo tudi težave zaradi zmanjšanja realnih osebnih dohodkov, omejenih možnosti za zaposlovanje in drugo. Te težave bo še zlasti čutili v mestih, kjer je koncentracija prebivalstva in zaposlenih največja, gospodarske razmere pa najslabše. Nadaljevale se bodo tudi težave pri preskrbi prebivalstva, tako zaradi upadanja dejanske kupne moči kot zaradi

pomanjkanja določenih izdelkov.

Vse te težave so tolikšne, da jih s specifičnimi ukrepi socialne politike ne bo mogoče popolnoma odpraviti. Socialna politika pri tem ne bi smela še naprej krepiti svoje splošno-varstvene funkcije, kakršna je značilna za sedanjí trenutek, čeprav bodo razmere tak pristop objektivno spodbujale. Tudi v takih razmerah si je treba prizadevati, da bomo še s socialno politiko prispevali k odpravljanju gospodarskih težav. V sedanjem obdobju in naslednjih letih moramo iskati ustrezno ravnotežje in uveljavljati tesno povezanost med gospodarsko in socialno politiko. Zato bodo prednostne naloge socialne politike: realno uresničevanje samoupravljanja v družbenih dejavnostih, krepitev vloge uporabnikov storitev teh dejavnosti pri določanju potreb, možnosti, načrtov, pravic itd. Na področju socialne politike se bodo morale angažirati predvsem same organizacije združenega dela, hkrati s spremembami v proizvodni in poslovni politiki ter organizaciji in tehnologiji bodo morale reševati tudi socialna vprašanja, ki se bodo v različnih okoljih pojavljala v različnih oblikah.

(Povzetki iz gradiva "Temelji in okviri dolgoročne socialne politike", ki ga je pripravila komisija zveznih družbenih svetov za vprašanja gospodarske stabilizacije)

ZAPOSLENOST V KARTONAŽNI TOVARNI LJUBLJANA LETA 1982

IME T O Z D	Števílo zaposlenih delavcev				I n d e k s			S t r u k t u r a				P l a n 1983		
	Stanje 1981	Sred.plan 1982	Plan 1982	Stanje 31.12. 1982	5 : 2	5:3	5 : 4	v % od vseh zaposl.	moških	žensk	mladine do 27 let	Na dan 31.12.	I n d e k s	
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
KARTONAŽA Rakek	248	240	246	242	97,6	101,0	98,4	10,65	117	125	39	235	94,8	97,1
LEPENKA Tržič	128	132	132	129	100,8	97,7	97,7	5,68	74	55	30	132	103,1	102,3
VALKARTON Logatec	412	415	415	399	96,8	96,1	96,1	17,55	247	152	127	400	97,1	100,3
KARTONAŽNA Ljubljana	778	803	808	763	98,1	95,0	94,4	33,57	327	436	238	771	99,1	101,0
PAPIRNA KONF. Ljubljana	210	210	210	196	93,3	93,3	93,3	8,62	46	150	61	190	90,5	96,3
JELPLAST Kamna gorica	43	45	43	39	90,1	86,7	90,1	1,72	19	20	7	41	95,3	105,1
KUVERTA Ljubljana	63	67	67	73	115,9	109,0	109,0	3,21	29	44	12	77	122,2	105,5
EMBALAŽNI SERVIS Koper	31	45	36	31	100,0	68,9	86,1	1,36	10	21	2	33	106,5	106,5
TIKA Trbovlje	172	180	180	164	95,3	91,1	91,1	7,22	54	110	48	175	101,7	106,7
Kartonaža "SIGMA" G.Milanovac	43	47	47	46	107,0	97,9	97,9	2,02	30	16	6	49	114,0	106,5
Skupaj TOZD	2128	2184	2184	2082	97,8	95,3	95,3	91,60	953	1129	570	2103	98,8	101,0
DSSS	195	210	201	191	97,9	91,0	95,0	8,40	81	110	34	180	92,3	94,2
Skupaj KTL	2323	2394	2385	2273	97,8	94,9	95,3	100,00	1034	1239	604	2283	98,3	100,4

IN PO PLANU ZA LETO 1983

Koliko delavcev nas je zaposlenih v naši delovni organizaciji, ali se to število veča, kakšna je struktura - vse to zanima marsikoga od nas. Pregled tako skozi objavljeno tabelo oziroma kratek komentar nam bo povedal marsikaj, saj nas večina ne bo poznana z obširnimi kadrovskimi analizami v poročilih o poslovanju k zaključnem računu preteklega leta.

V vseh desetih temeljnih organizacijah nas je bilo 31.12.1982 zaposlenih 2082 delavcev, z delavci delovne skupnosti pa 2273. V tem številu ni zajetih 12 delavcev, sprejetih v delovno razmerje za določen čas. Število zaposlenih delavcev precej odstopa tako v primerjavi s stanjem koncem leta 1981 (50 delavcev manj), kot glede na planska predvidevanja (112 manj glede na letni in 121 na srednje-ročni plan). Trend zmanjševanja števila zaposlenih se je odražal skoraj v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti in to preko vsega leta, najbolj pa v drugem polletju, po sprejetih ukrepih za poslovanje v zoženih pogojih in za izboljšanje poslovnih rezultatov. V le-teh smo si zadali obveznost, da odišlih delavcev ne bomo nadomeščali z novimi delavci, temveč bomo vršili notranje prestrukturiranje in prekvalifikacije v TOZD in v DO KTL in to kjer bo le mogoče.

Procentualno največje zmanjšanje števila zaposlenih napram stanju koncem leta 1981 je bilo v TOZD Jelplast Kamna gorica, kar za 10%, nato pa sledijo temeljne organizacije Papirna konfekcija, Tika, Valkarton, Kartonaža, Delovna skupnost in Kartonaža Ljubljana. Enako stanje oz. delno povečanje je bilo v Embalažnem servisu in Lepenki, nekoliko večje v Sigmi, največje pa v Kuverti, v kateri je zaposlenih 10 delavcev več oz. 15% rast. Ob upoštevanju izvedene tehnološke modernizacije z novim kuvertnim strojem, uvedbo dodatne izmene in s tem zagotavljanje realizacije obširnih izvoznih naročil pa je tako stanje tudi utemeljeno in kar se tudi odraža na doseženih poslovnih rezultatih te temeljne organizacije.

Notranja primerjava strukture kadra pa nam da za bralce nekatere zanimive primerjave. Še vedno je naš kolektiv sestavljen pretežno s 55% ženske delovne sile. Tak odnos je v sedmih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, toda največji s tričetrt zaposlenih žena v TOZD Papirna konfekcija. Moško večino delavcev imajo tri temeljne organizacije in to skoraj 2 tretjini v Valkartonu in Sigmi.

Glede na starost pa ima KTL četrtno zaposlenih delavcev mladincev

do 27 let starosti. Pri tem jih je največ zaposlenih po eno tretjino v temeljnih organizacijah Valkarton, Kartonaža in Papirna konfekcija, najmanj pa v Embalažnem servisu Koper.

V letu 1983 planiramo, da se bo število vseh delavcev KTL v glavnem zadržalo na povprečnem stanju iz leta 1982 oz. le nekoliko višje kot koncem preteklega leta, toda manj kot v letu 1981. Stanje po posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti je seveda drugačno kjer nekatere zmanjšujejo, druge pa povečujejo število svojih delavcev. Tako planiramo, da bo manj delavcev v Kartonaži Rakek, Papirni konfekciji Ljubljana in v delovni skupnosti, v kateri bo deloma prišlo tudi do določenih razporeditev nekaterih delavcev s splošnih dejavnosti v Kartonažo Ljubljana. V glavnem povečala pa naj bi število zaposlenih vse manjše temeljne organizacije in sicer največ Tika Trbovlje, Kuverta Ljubljana in Sigma in Gornjega Milanovca.

M.S.

KAJ JE INFORMACIJSKI SISTEM IN KAKO GA MORAMO RAZVIJATI V DELOVNI ORGANIZACIJI?

(nadalj. s 7. str.)

odločili za nakup ali/in najem potrebne računalniške opreme in za angažiranje ter izobraževanje potrebnih manjkajočih kadrov. Po izdelani projektni nalogi bodo določeni odgovorni strokovni delavci za celoten in posamezne zaokrožene projekte informacijskega sistema. Pri razvoju, delovanju in vzdrževanju informacijskega sistema, se bodo morali vključevati tudi "vsi" delavci iz svojih strokovnih in delovnih okoliš ter (po potrebi) zunanji sodelavci. Globalni cilj je izgradnja takega informacijskega sistema, ki bo "proizvajal" in posredoval ustrezne in kvalitetne informacije za nosilce odločanja, samupravljanja in poslovnega odločanja v DO ter prejemnikov informacij zunanjega okolja.

Drago Köstner



ПРЕДСЕДНИШТВО
СОЦИЈАЛИСТИЧКЕ
РЕПУБЛИКЕ
СРБИЈЕ

ДОДЕЉУЈЕ

СРЕБРНУ ПЛАКЕТУ

*Радној организацији картонаже "Сигма"
општина Горњи Милановци*

ЗА ИЗВАНРЕДНЕ
РЕЗУЛТАТЕ У
ПРИПРЕМАМА ЗА
НАРОДНУ
ОДБРАНУ

БЕОГРАД
22. XII 1982.

ПРЕДСЕДНИК
Милана Јубинчић
Милан Јубинчић

NOVO PRIZNANJE

temeljni
organizaciji
kartonaža
„SIGMA”
iz
Gornjega
Milanovca

v času, ko si na vseh področjih našega dela in gospodarjenja prizadevamo za čim boljše rezultate, nas razveseli vsako priznanje, ki nam na kakršen koli način potrjuje, da smo jih dosegli.

Delavci temeljne organizacije Kartonaža S I G M A iz Gornjega Milanovca so tako v letu 1982 pre-

jeli poleg "Majske nagrade", ki jim jo je podelila "Regionalna privredna komora Kraljevo" za dosežene dobre poslovne rezultate, kar smo že objavili v peti številki našega glasila, tudi

SREBRNO P L A K E T O
predsednika Socialistične repub-

like Srbije, za dosežene izredne rezultate v pripravah za narodno obrambo.

Delovnemu kolektivu temeljne organizacije iskreno čestitamo!

Uredništvo

Z letošnje seje odbora za obveščanje ob obravnavi osnutka programa vsebinske zasnove
GLASILO DO KTL
v letu 1983



Dopisujte
v
naše
GLASILO

S sej organov upravljanja :

IZ JANUARSKE SEJE DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE KTL

Delavski svet delovne organizacije je na svoji seji, dne 25. januarja 1983 sprejel naslednje sklepe:

Ob ustnih informacijah delegatov o izvajanju programov ukrepov TOZD za izboljšanje poslovanja je delavski svet sprejel sklep, da temeljne organizacije posredujejo pismena poročila o realizaciji sprejetih ukrepov, predvsem o realizaciji predstanacijskih programov v TOZD, za katere so bili izdelani.

Na predlog generalnega direktorja je delavski svet sprejel razrešitev dolžnosti generalnega direktorja tov. Toneta Florjančiča z dne 28.2.1983 ter imenoval vršilca dolžnosti generalnega direktorja tov. Odlazka Henrika. V zvezi s tem je imenoval komisijo za priporočanje poslov med generalnim direktorjem Tonetom Florjančičem in novim vršilcem dolžnosti.

Nadalje je delavski svet sprejel sklep o razpisu del in nalog individualnega poslovnega organa - generalnega direktorja.

Na osnovi predhodne razprave v

vseh temeljnih organizacijah je delavski svet določil predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO in sprememb statuta, ju posredoval v poprejšnjo obravnavo in razpisal referendum za sprejem. Referendumi v vseh TOZD se vršijo 17.2.1983. Vsebinsko obeh aktov je v oblikovanju kolegijskega poslovnega organa v DO KTL.

Sprejet je bil sklep, s katerim se predlaga svetu delovne skupnosti, da se generalnemu direktorju določi dodatek na OD v višini 35 %.

Po sklepu delavskega sveta se pristopi k poglobljeni analizi sedanjega sistema nagrajevanja in pripravi novi sporazum o skupnih osnovnih in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke v roku 6 mesecev.

Delavski svet je za čas odsotnosti tov. Tatjane Čerin imenoval za glavnega in odgovornega urednika glasila tov. Milana Semeta, ki sedaj opravlja naloge informiranja in tehničnega urejanja glasila in biltena.

O.Ž.

S seje sveta delovne skupnosti skup. služb



Začasna vodstva v nekaterih sektorjih Delovne skupnosti skupnih služb

Na 5. izredni seji sveta Delovne skupnosti skupnih služb so bili sprejeti sklepi, katerih namen je v nekaterih sektorjih delovne skupnosti, zagotoviti kontinuirano delo po odhodu dosedanjih direktorjev sektorjev oz. izvedeni reorganizaciji.

S 31. januarjem nas pred iztekom mandata zapuška dosednji direktor komercialnega sektorja Jože Kirm, dipl. ekonomist. Začasno vodenje tega sektorja bo s 1. februarjem prevzela vodja komerc. strokovnih zadev v tem sektorju Metka Bombač, dipl. ekonomist. Zaradi odhoda direktorja razvojno-investicijskega sektorja Janeza Hočevarja, dipl. ing. kem. tehnologije s 28. februarjem pred potekom mandata, je tudi v tem sektorju nastala

potreba, da začasno vodenje prevzame Jože Zupšek, dipl.ing. strojništva, vodja konstrukcijske dejavnosti.

Obe začasni razporeditvi bosta trajali do razporeditve prijavitelne delavca oz. imenovanja člana kolektivnega poslovnega organa za to področje dejavnosti, po izvedenem razpisu, toda ne dalj kot za 6 mesecev.

Glede na sklep delavskega sveta delovne organizacije Kartonažna tovarna Ljubljana o izvedbi delitve skupnega finančno-računovodskega sektorja na posebni sektor finančne službe in računovodski sektor ter zaradi neuspelega razpisa za direktorja tega sektorja, je začasno vodenje sektorja finančne službe prevzel Ivan Žgajnar, dipl.ekonomist vodja plana in analize sredstev v tem sektorju.

M.S.

O rezultatih poslovanja mora biti seznanjen sleherni izmed nas

ŠE VEČJA AKTIVNOST V AKCIJI "ZAKLJUČNI RAČUNI"

Leto je za nami in obravnavali bomo rezultate našega gospodarjenja v preteklem letu, zato dajmo poseben poudarek sindikalni akciji "zaključni računi". Dejstvo, da smo jih že lani, zaradi sprejetih ukrepov poslovanja v zoženih pogojih gospodarjenja v DO KTL, sproti obravnavali, še ne zadovolji tiste potrebe, ki jo da obravnava rezultatov, ugotovljenih po zaključnem računu, in ki so nam glavna podlaga za nadzor nad izvajanjem vseh sprejetih nalog in sklepov preteklega leta. To pa pomeni, da mora biti o rezultatih poslovanja seznanjen sleherni izmed nas, za kar so s polno odgovornostjo zadalženi predvsem vsi člani izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata temeljnih organizacij in delovne skupnosti, kajti le tako bo obravnava ob zaključnem računu dala tej akciji svoj namen.

Zožene materialne možnosti proizvodnje v lanskem letu so vplivale na slabše pogoje pridobivanja in razporejanja dohodka in to skoraj v vseh temeljnih organizacijah KTL, s tem pa tu na nižje realne osebne dohodke, predvsem pa na možnosti pri zadovoljevanju skupnih potreb delavcev, realiziranih iz sklada skupne porabe. Zato si bodo želeli delavci ob obravnava na sindikalnih skupinah ali letnih zborih osnovnih organizacij sindikata oz. občnih zborih konferenc, temeljite-

ga prikaza poslovanja v preteklem letu, kar bomo dosegli le s predložitvijo razumljivih, toda tudi kakovostnih ocen o vseh pokazateljih gospodarjenja. To bo omogočilo lažje vključevanje delavcev v obravnavo rezultatov, ne glede ali bo to na sindikalnih sestankih, sejah odborov samoupravne delavske kontrole ali zborih delavcev. In končno bodo lahko iz celotnega razumljivega prikaza objektivnih oz. subjektivnih vzrokov prikazanega poslovanja tudi delavski sveti lahko podali v skladu z družbenim dogovorom o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike, oceno o delu, tako svojega individualnega poslovnega organa, kakor tudi ostalih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Naložena večja aktivnost pri obravnavanju rezultatov gospodarjenja preteklega leta, nam bo obenem dobra podlaga pri povezanosti razprave ob sprejemanju planskih dokumentov letošnjega leta, ki jih še nismo v celoti sprejeli. S tem se nam omogoča toliko večjo možnost, da v te dokumente vpišemo dejanske, v realnih možnostih dosegljive rezultate poslovanja, upoštevajoč gospodarsko stabilizacijo in z njo povezane proizvodne in finančne težave. Delavci naj bodo tako čimbolj obveščeni, kako težke in resne so gospodarske razmere, v katerih bomo poslovali letošnje leto.

M.S.

BESEDE MITJA RIBIČIČA - predsednika predsedstva CK ZKJ

Pogosto se postavlja vprašanje odgovornosti za politiko, ki nas je pripeljala v ta položaj. Na kongresih smo jasno povedali, kaj je bilo dobro in kaj slabo. Morali smo plačati določeno ceno, da smo v nekaj desetletjih naredili tak razvoj.

Mislil, da je prav, da Jugoslavija pove svetu, kje so krivci za velike probleme, ne le zaradi nas samih, temveč tudi zaradi 120 držav, ki imajo danes ogromne probleme. In v New Delhiju bomo o tem odkrito spregovorili, pa če bo to komu všeč ali ne.

Če smo morali s tujo akumulacijo graditi lasten razvoj, to ne opravičuje vrste napak, ki smo jih storili, naših slabosti ipd. Sodobna tehnologija, ki smo jo drago kupovali, je neizkoriščena. Imamo tovarne na visoki tehnološki ravni s primitivno organizacijo dela.

Denar, kot veste, kvari človeka, ne glede na to, če je komunist, čeprav tudi na odgovornem mestu.

ZK podpira Kraigherjevo komisijo, podpira zvezni izvršni svet ipd., vendar vse to podpiramo pogojno in ne absolutno. Vse to podpiramo vezano na dokumente zveze komunistov. Ukrepov, ki so slabi, ne podpiramo.

Res pa je, da moraš v Jugoslaviji včasih ukrepati administrativno in to je tudi interes Slovenije. Treba je namreč zapreti nekatere kanale pretiranega zapravljanja ipd.

Kritika ZIS ni upravičena, kadar le-ta spoštuje ustavno pozicijo republike in pokrajine. Teze o močni roki pa zavračamo.

Kritiziramo tiste, ki kritizirajo ZIS, kadar sprejema nujne kompromise. Vsak sporazum ali dogovor v Jugoslaviji je kompromis med interesi in če ne bi bilo takih kompromisov, bi Jugoslavija razpadla. Obsojamo pa kompromise na podlagi večine in manjšine, ki ne predstavljajo koraka naprej.

Lahko mi zavežete oči in po tem, kaj bo kdo povedal, vam bo rekel, od kod je, iz katere republike ali pokrajine. Pa četudi bo govoril angleško, nemško, francosko ali srbsko.

iz pogovora s komunisti krajevne skupnosti Gradišče

Predlog plana oblikovanja sklada skupne porabe

Na osnovi ocene rezultatov poslovanja DO v letu 1982 ter povečanimi obveznostmi, ki bremenijo sredstva skupne porabe predvidevamo, da v letošnjem letu ne bomo zagotovili dosedanjega obsega ugodnosti s področja družbenega standarda.

Iz predloga Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka in čistega dohodka v letu 1983 je razvidno, da sredstva za sklad skupne porabe (SSP) lahko znašajo največ 13.500,- din na zaposlenega z omejitvijo, da se znesek zniža, če je bila poraba v l. 1982 nad dogovorjenim povprečjem.

Razpoložljiva sredstva SSP bomo prvenstveno namenili za finansiranje:

- obveznosti izhajajoče iz nakupa počitniških enot na Cresu,
- obveznosti izhajajoče iz podpisanih samoupravnih sporazumov,
- vzdrževanje in usposobitev obstoječih počitniških kapacitet za letovanje,
- izplačilo regresa za letni dopust,
- izplačila odpravnin delavcem ob odhodu v pokoj,
- izplačilo jubilejnih nagrad,
- športno-rekreativno dejavnost na nivoju DO,
- srečanje upokojencev in udeležencev NOB.

Z namenom, da zagotovimo vsem delavcem DO enoten obseg ugodnosti iz naslova družbenega standarda, se bomo dogovorili, da bomo združevali del sredstev sklada skupne porabe in jih delili po enotnih osnovah in merilih.

Predlagamo, da poleg sredstev, ki smo jih združevali že v preteklih letih in sicer za:

- letovanje okrevancev,
- letovanje upokojencev,
- šport in rekreacijo,
- tovariško srečanje upokojencev,
- vzdrževanje počitniških objektov,

združujemo še sredstva za:

- izplačevanje regresa za letni dopust,

- izplačilo jubilejnih nagrad,
- izplačilo nagrad o odhodu delavca v pokoj,
- obveznosti nastale z nakupom počitniških enot na Cresu.

Z namenom, da se zagotovi enoten način izračuna regresa za letni dopust je predlagan nov sistem delitve in sicer se bo višina regresa določala na osnovi povprečnega mesečnega dohodka na družinskega člana (do sedaj povpr. OD delavca in dodatek za nepreskrbljene družinske članke); namesto 4. višin regresa bodo le tri, ki se bodo določale na osnovi vrednosti točk, ki pripadajo posamezniku. Vrednost točke bo enotna za celotno delovno organizacijo.

Na področju organiziranega letovanja predvidevamo naslednje spremembe:

- objava razpisa za letovanje bo najkasneje v mesecu marcu,
- za letovanje ne bomo najemali dodatnih kapacitet,
- cene bodo različne glede na letovanje v sezoni ali izven nje,
- plačevanje stroškov letovanja bo še vedno obročno, s tem da se lahko prične odplačevati že pred odhodom na dopust,
- počitniške prikolicice bodo nameščene v krajih, ki so dostopni z avtobusom,
- za letovalce v počitniškem domu v Fiesi bo prehrana organizirana v enem od bližnjih domov, posteljino pa bo potrebno prinesiti s seboj.

Na področju športno rekreativne dejavnosti bomo organizirali tako skupne akcije, aktivnosti po posameznih TOZD ter udeležbo na športnih igrah papirničarjev SR Slovenije.

Plan združenih sredstev SSP z obrazložitvijo posameznih oblik dejavnosti, bo obravnavan še s strani konference osnovnih organizacij sindikata KTL in potrjen na organih upravljanja.

Po njegovem sprejemu bo v Glasilu objavljen razpis za prijavo na letovanja v letošnjem letu z vsemi podrobnostmi, kakor tudi ostale značilnosti sprejete s tem planom.

D. Videmšek



DEDEK MRZ – zakaj tako ?

Kot vsako leto so tudi tokrat naši malčki nestrpnost pričakovali, kdaj bo napočil čas, da jih bo obdaroval dobri stari Dedek Mraz. Končno so le dočakali zadnje nedeljo starega leta, ko so se v spremstvu staršev zbrali v Mladinskem gledališču.

Igrico Novoletni cirkus so igralci res lepo zaigrali, saj so tudi najmanjši otroci navdušeno spremljali dogajanja na odru. Tudi Dedek Mraz je s prihodom takoj ogrel srca mladih prijateljev. Ko pa se je začelo obdarovanje, je bilo takoj jasno, da vse skupaj ni najboljše organizirano. Prisotni so se spraševali, zakaj Dedek Mraz ni vedel, kdo od otrok je sploh prišel na prireditev. Zakaj so bile potrebne etikete na darilih, ko pa sta bili samo dve vrsti daril – odvisno od otrokove starosti? Ali ne bi bilo enostavneje, da bi imel Dedek Mraz pri sebi abecedni seznam prisotnih otrok? Prisotnost bi seveda ugotavljali pri vходу v dvorano, poleg otrokovega imena pa bi že prej označili, katere vrste darilo mu pripada. Starši bi tako točno vedeli, kdaj bodo njihovi otročki na vrsti. Ker prisotnost otrok najbrž ni bila dosti nad polovico, bi Dedek Mraz skoraj pol daril lahko pustil zapakiranih. Bratci in sestrice bi bili skupaj na vrsti, zato bi bilo tudi fotografiranje enostavnejše. Odpadlo bi tudi živčno iskanje pripadajočega darila, ko se je otrok nekaj minut po pozivu le uspel probiti skozi živi obroč okrog odra. Dedek Mraz je imel takrat v rokah že nova darila, pravo darilo pa je že odložil. Uro in pol so morali starši napeto poslušati, da ne bi slučajno preslišali imena svojega otroka. Še zakašljati nismo smeli pošteno, kaj šele da bi šli

z otrokom na nujno potrebo.

Še bolj pa se je razdeljevanje zapletlo ob koncu, ko je nekaj otrok ostalo brez darila. Odgovorni sodelavec (ki je najbrž vse svoje moči porabil za fotografiranje otrok) je na prigovarjanje prizadetih staršev odvrnil, da bodo otroci dobili darila v delovni organizaciji. Starši so to še nekako sprejeli, malčki pa nikakor niso mogli razumeti, zakaj je Dedek Mraz tako hudoben, da je nanje čisto pozabil. Poldrugo uro je delil pakete in večal upanje pri težko čakajočih otrocih, nazadnje pa nič. Ko so bili starši celo pripravljeno plačati vsebino darilne vrečke, je otrokom le uspelo dobiti neka rezervna darila.

"Konec dober, vse dobro", bo kdo citiral slovenski pregovor. Vendar to drži, le v primeru, ko drugače ne gre. V našem primeru pa bi se dalo mnogo boljše organizirati in to z istimi stroški in z manj dela (odpadlo bi zamudno pisanje in lepljenje etiket na vrečke). Tudi tisti s konca abecednega imenika bi brez težav počakali pol ure, saj bi namesto napetega čakanja in poslušanja lahko mirno sedeli na svojih sedežih. Pa še zapletov ob koncu ne bi bilo, ker bi izpuščene otroke precej lažje poiskali v seznamu, kot pa v kupu daril vrečke z drobno napisanim otrokovim imenom.

Vsi prisotni upajo in želijo, da bo prihodnji obisk Dedka Mraza potekal bolj nemoteno in urejeno. Še odrasli težko tako dolgo zdržimo v dvorani, kaj šele dve leti stari otroci! Dedek Mraz naj bi otroke predvsem razveseljeval, pri tokratnem obisku pa žal ni bilo čisto tako.

Dečman Julijan



tako prejšnja leta, kako pa letos?

Prejeli smo občinska priznanja na področju športa in rekreacije

Strokovni sodelavci Zveze telesnokulturnih organizacij Ljubljana-Center, so v letu 1982 pripravili vrsto športnih rekreativnih tekmovanj za zaposlene v organizacijah združenega dela, občane v krajevnih skupnostih in šolsko mladino, ki je vključena v šolska športna društva.

Na slovesnosti, ki je bila v prostorih Ljubljanske banke, je govoril tudi predsednik skupščine ZTKO Ljubljana-Center dr. Jože Gogala, ki je poudaril, da smo na področju rekreacije dosegli v preteklem obdobju spodbudne rezultate, predvsem tam, kjer imajo razumevanje za to zvrst rekreacije. To velja za delovne organizacije, kjer imajo profesionalne referente za šport in rekreacijo, žal pa nekatere organizacije nimajo dovolj posluha za rekreiranje njihovih delavcev, in ne dajo nobenih sredstev za rekreacijo in šport. Tudi predstavnik Ljubljanske banke je v uvodnem govoru poudaril potrebo po rekreaciji in povedal, da daje banka ogromno sredstev v te svrhe, ter da jih bo še dajala, saj so spoz-

nali, da ta denar pomeni tudi prispevek k izboljšanju produktivnosti dela in dohodka. Na koncu je spregovoril še strokovni sodelavec pri ZTKO Ljubljana-Center tov. Žugelj,

ki je prisotnim pojasnil, da je lani v tej ljubljanski občini v devetih športnih panogah tekmovalo kar 5839 občanov.

Večine teh tekmovanj so se udeležili tudi predstavniki - rekreatorji Kartonažne tovarne Ljubljana, ki so v letu 1982 dosegli nekaj lepih tekmovalnih uspehov.

Tako so nogometaši prejeli plaketo za doseženo 1. mesto v tretji skupini, kjer so premagali vse svoje nasprotnike. Nogometaši so se tudi udeležili Dnevnikovega turnirja, kjer so premagali ekipo Celeia in Ljubljanskih mlekarn in nato za vstop med osem najboljših veteranskih ekip izgubili z ekipo Garači, za katero sta igrala tudi Vili Ameršek in Brane Oblak.

Srebrno plaketo na tej slovesnosti je prejela ženska ekipa KTL v smučanju. Vemo,



PREJETA PRIZNANJA

da je smučanje eno najbolj priljubljenih disciplin v naši delovni organizaciji. Tako so naša dekleta zaostala le nekaj točk za ekipo Emone, ki je bila na prvem mestu.

V skupnem seštevku rezultatov smučanja moške in ženske ekipe na občinskem prvenstvu, pa smo dosegli 3. mesto in s tem bronasto plaketo.

Plaketo je dobila tudi DO KTL kot priznanje za uspehe pri razvijanju športne rekreacije ter Mirko Plaznik za organizacijske uspehe na področju športne rekreacije.

Plaznik Mirko

Uspešni nastopi naših šahistov

Na sindikalnem prvenstvu Ljubljane v šahu, sodeluje okrog 50 moštev, katera so razdeljena v pet lig, glede na rezultate, dosežene v prejšnjih letih.

Šahisti Kartonažne tovarne nastopajo v tretji ligi, kjer nastopa deset ekip, in so do sedaj odigrali štiri kola tega tekmovanja. Moramo reči, da naši šahisti v letošnjem letu igrajo zelo uspešno, saj so tri srečanja dobili, eno pa izgubili. Premagali so ekipe: Jugobanke, Avtomontaže in Tiskarne "Toneta Tomšiča", izgubili pa le z ekipo SCT.

Našim delavcem, ki jim po napornem delu šahovska igra

pomeni sprostitev, čeprav vemo, da zahteva tudi poglobljeno koncentracijo, želimo, da bi tudi v naslednjih kolih dosegli dobre rezultate. Navsezadnje pa ni bistveno dosegati samo zmage, bolj pomembno se je srečati še z delavci drugih delovnih kolektivov in v medsebojnem spoznanju in razgovoru, spoznati njihove probleme, želje, navade, uspehe itd.

Kolikor je med nami še kakšen šahist, ga vabimo, da se nam priključi. Več nas bo, potem bo tudi naša borba za sestavo ekipe zanimivejša, morda pa nam omogoči tudi sestavo druge ekipe.

(nadalj. na 15. str.)

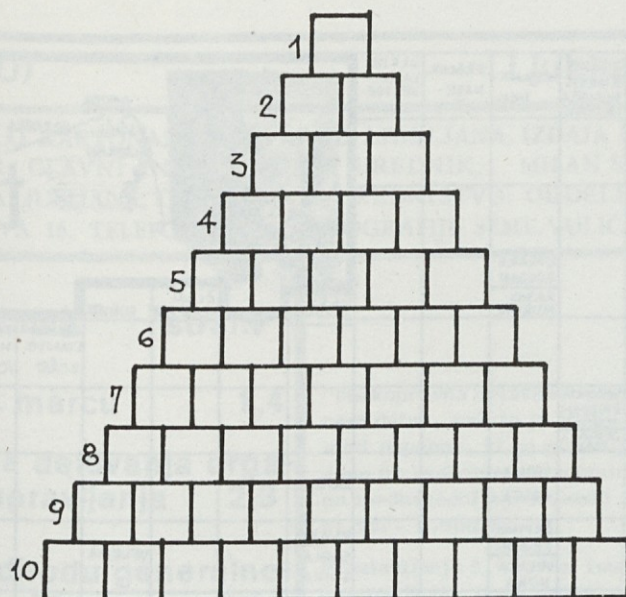


Maja Furlan prejema s strani dr. Jože Gogala priznanje za uspeh v smučanju



Z dvoboja ekip tiskarne Tone Tomšič in KTL

piramida



1. avtomobilska oznaka Avstrije
2. simbol za kemični element Natrij
3. ime pevca King Cola
4. vojaško oklepno vozilo
5. posoda za gorivo ali smeti
6. japonski politik (Kakuei r. 1918)
7. gostinski delavec
8. prebivalec Kartagine
9. naša temeljna organizacija na Rakeku
10. naša temeljna organizacija v Ljubljani

(nadalj. s 14. strani)

REZULTATI:

KARTONAŽNA : JUGOBANKA 3,5:0,5
 KARTONAŽNA : AVTOMONTAŽA 3 : 1
 KARTONAŽNA : SCT 1 : 3
 KARTONAŽNA : T.T.TOMŠIČ 2,5:1,5

Posamezni igralci so dosegli naslednje število točk:

CIZELJ Franc 2,5 točke iz 3 partij
 ŽGAJNAR Ivan 3 točke iz 4 partij
 TESIČ Rade 2 točki iz 3 partij
 KOVAČEVIČ Dragan 1,5 točke iz 3 partij
 ŽGAJNAR Janez 1 točko iz 3 partij.

Plaznik Mirko

Humor ...

Humor ...

RADIO ŠKRTALO

ALI JE KAJ RESNICE V PREGOVORU "KDOR DELA TUDI GREŠI?"

Seveda je, v TOZD Jelplast, Lepenka in Papirna konfekcija, ki so v preteklem letu uspešno poslovale je tudi procent nesreč pri delu porasel.

MOGOČE ŠE DRŽI PRAVILO, DA KAPITAN ZADNJI ČASTNO ZAPUSTI LADJO, KO SE LE-TA POTAPLJA?

Trditev še velja, na žalost pa le v pomorstvu in zdravem japonskem gospodarstvu.

Humor ...

RADIO ŠKRTALO

PREJŠNJA LETA SMO V TEM ČASU ŽE IZVEDLI TEKMOVANJE KTL V SANKANJU, KAJ PA LETOS?

Da še ni bilo tekmovanja, je kriva zima; glede na celoletno nasankanje tekmovanja niti ne pogrešamo, le zmagovalca bomo težje določili.

SLIŠIJO SE GOVORICE, DA BODO DSSS OBČUTNO ZNIŽALE ŠTEVILO ZAPOSLENIH; KAKO JIM BO TO USPELO?

Iz zaupnih virov vemo povedati, da bo število zmanjšano najmanj za 7 delavcev in sicer tako, da bo 7 snazilk prevzela TOZD, s tem bo DSSS izgubila še zadnje "delavce" in si popravila izobrazbeno strukturo.



ZADNJE ČASE VEČKRAT ZASLEDIM V TELEBATSКИH GRADIVIХ KRATICO KPO; ALI MI LAHKO RAZLOŽITE NJEN POMEN?

Pomenov je več, naj naštejemo le nekatere:

- Krasna Prihodnost Organizacije;
- Krepitev Poslovnih Odgovornosti;
- Konec Popustljivega Obnašanja.



PA TUDI KOT HUMOR!

Iz razprave Franca Trebšeta na posvetovanju sindikalnih funkcionarjev januarja letos na Brdu pri Kranju:

"Ker ves čas govorimo, kako je treba dobro gospodariti, iskati vse rezerve, naj dodam še cvetko: letos smo imeli srečo, da smo pridelali veliko. Naš TOZD kmetijstvo je pridelal okrog 280 ton jabolk (lani samo 117 ton). Obiranje jabolk je sezonsko delo in vanj smo vključili šole, sindikate in druge, tako da je bilo delavcev pri obiranju nekoliko več kot ponavadi. Ker je to delo plačano pogodbeno, smo zneske presegli in bili kaznovani, ker smo vsa jabolka pobrali. Temeljna organizacija je bila kaznovana s pet milijoni starih dinarjev, odgovorna oseba pa s 3,5 milijona starih dinarjev. V utemeljitvi sodbe je kot oteževalna okoliščina zapisano, da so si v tej situaciji privoščili (čeprav je bilo vse opisano), da se poveča obseg izplačil, čeprav so vedeli, da gre za spravilo pridelka. Sedaj je težava z moralno in kazensko obravnavo. Če bi pustili jabolka na drevesu, bi jih obravnavali moralno in jih dali v javnost, zdaj pa so kaznovani."

Nagradna križanka

Med pravnimi reševalci
 bo izžrebanih 5 nagrajencev:

- | | | |
|-----------|---|---------|
| 1.nagrada | - | 500 din |
| 2.nagrada | - | 400 din |
| 3.nagrada | - | 300 din |
| 4.nagrada | - | 200 din |
| 5.nagrada | - | 100 din |

Rešitev oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagradna križanka" na naslov:

Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 26. 2.83

Pravilna rešitev nagradne križanke iz glasila št.12/82:

Vodoravno: DEDEK, PRITOŽBA, STOL, MRAZ, REVOLVER, VODA, AN, ŠPANA, SEVERIN, TS, U, URNA, MESEČINA, DOKAZ, TEK, AD, LAN, O, VSAJA, ZAFRKNJENOST, BARDOT, AN, GE, RUSJAN, RE, DROŽJE, NC, ONAN, ALJASKA, ABO, ENOTA, STOIK, KOČAR, RIS, CEH, TANKER, VARDAR, ITEO, SIMPLON, OPOMIN, OSA, TEVTA, ORA, SCILA, RN, ČIN, EREMIT, SMETANA, STAV, RJ, V, LAKAJ, TV, OPEKA, OSTRINA, RAZDELEK, TL, DAN, OŠPICE, ROMEO, JN, LAKET, OPAT, KI, NIVO, TRI, KIMAVEC, SN, ICA, KROS, IŽANEC, ROMANIKA, RASA, DOCENT, OPEVANJA, OMAR, ERARD, DEČO, TI, DELAVNIK, SO, AORTA, NL, EVGEN, SAARE, TEK, POE, AORIST, IR, MOKA, TA, DYCK, EGS, INO, OOLIT, EASTMAN, Z, KES, ARURU, LEGATI, NOVOLETNA, JELKA, JOK, SVETILNIK, KMER, LR.

Od vseh poslanih rešitev je bilo izžrebanih pet pravih rešitev:

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1.nagrada | 500.- din |
| PETAN Julka - upokojenka | Ljubljana, Ptujška 27 |
| 2.nagrada | 400.- din |
| SEDEJ Janez - DSSS | |
| 3.nagrada | 300.- din |
| PETRIČ Petra - DSSS | |
| 4.nagrada | 200.- din |
| KURE Martina - Kuverta | |
| 5.nagrada | 100.- din |
| JESI H Tanja - DSSS | |

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

