

informato

gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje

List za obveščanje delavcev Gorenja — Št. 48. — Leto XVII. — Titovo Velenje, 19. oktober 1983

8. razstava sozda Gorenje

Ociprli ga bomo v soboto, 22. oktobra, ob 13. uri v prisotnosti vseh delavcev velenjskega dela Gorenje

Od 27. oktobra do 5. novembra bo v Rdeči dvorani v Titovem Velenju osmi sejem sestavljene organizacije združenega dela Gorenje. Geslo te tradicionalne manifestacije, letošnja je že osma zapored, je „Gorenje — v sodelovanju še uspešnejši“.

Na sejmu, ki ga bo obiskalo okrog 2.000 poslovnih partnerjev Gorenja iz domovine in tujine, bo predstavljena nova generacija izdelkov bele tehnike, prav tako pa tudi proizvodi iz tako imenovanega „varčevalnega programa“ (stroji, ki porabijo manj energije in vode). Obiskovalci sejma se bodo lahko podrobno seznanili s prizadevanji Gorenja za še večji izvoz, posebej na konvertibilna tržišča.

Seja DS Gorenje TGO

Sanacija in plani za leto 1984

Na včerajšnji, 15. redni seji delavskega sveta Gorenje TGO, so delegati poleg poročila o poteku likvidacije GKE obravnavali tudi poročilo o pripravah sanacijskega programa in plana za prihodnje leto.

Več o seji bomo pisali v naslednji številki Informatora.

Prikazane bodo nadalje komponente, ki jih Gorenje uvaža, bi jih pa lahko v prihodnje izdelovalo malo gospodarstvo, prav tako pa tudi prizadevanja za utrditev vezi z dobavitelji reprodukcijskih materialov in sestavnih delov ter kooperanti širom po Jugoslaviji.

Prihodnjo nedeljo, 30. oktobra si bodo 8. sejem Gorenje sozd lahko ogledali vsi, ki jih zanima trenutni položaj in razvojni načrti Gorenja,

Nov dosežek: 2.451 pralnih strojev

Prejšnji petek, 14. oktobra, so v tozdu Pralna tehnika izdelali rekordnih 2.451 pralnih strojev

Septembrski proizvodni dosežki dajejo delavcem Gorenja nove spodbude in moči za nadaljnje povečanje proizvodnje in za še večjo izkoriščenost obstoječih zmogljivosti.

Zaposleni v tozdu Pralna tehnika so v mesecu dni kar dvakrat dosegli naj-

večjo dnevno proizvodnjo. 27. septembra so izdelali 2.110 pralnih strojev, 14. oktobra pa so jih naredili kar 2.451. Vse montažne linije so v petek delale v treh izmenah.

Prepričani smo, da bodo rekordni proizvodnji, doseženi v tozdu Pralna tehnika, sledili še v drugih temeljnih organizacijah združenega dela Gorenje, čeprav v Pralni tehniki zatrjujejo, da tudi sami še niso rekli zadnje besede!

Razprave o tezah

Začetek javne razprave o tezah za nadaljnji razvoj družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov v Gorenju sozd

V mesecu septembru so posebne delovne skupine pripravile teze o vsebinskih usmeritvah za nadaljnji razvoj družbenoekonomskih in samoupravnih od-

Izvoz v septembru

Do konca leta naj bi izvozili še za 1 milijardo 724 milijonov dinarjev izdelkov

Prejšnji mesec sta Gorenje TGO in Gorenje Promet Servis prodala na tuje za 506 milijonov dinarjev izdelkov bele tehnike in storitev. Kar 90 % vsega izvoza je bilo opravljenega na tržišča s konvertibilnimi valutami.

Septembrski izvoz je bil pod predvidevanji. Če bi želeli uresničiti vsa izvozna naročila, bi morali do konca avgusta prodati na tuje za 328 milijonov dinarjev izdelkov več. Naj-

bolj kasnijo dobave zamrzovalnih omar, dvovratnih hladilnikov, hladilnikov in hladilnikov iz programa 600.

Zamude so tudi pri pošilkah pralnih strojev in štedilnikov.

Za obdobje oktober — december je načrtovan izvoz izdelkov bele tehnike na konvertibilna tržišča v vrednosti 1 milijarde 663 milijonov dinarjev, na klinirsko tržišče pa za nekaj manj kot 61 milijonov dinarjev izdelkov. Da bi ta predvidevanja uresničili, bo treba pospešiti proizvodnjo za izvoz in v celoti spoštovati dogovorjene dobavne roke.

nosov v Gorenju sozd. Delovne skupine so pripravile obširno gradivo z opredelitvijo temeljnih usmeritev prihodnjih družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov na področju pridobivanja in razporejanja skupnega prihodka, pridobivanja in razporejanja skupnega dohodka, svobodne menjave dela, samoupravne organiziranosti, razporejanja dohodka in čistega dohodka, nagrajevanja po delu, skupne porabe, stanovanjskih razmerij, delovnih razmerij, uresničevanja samoupravljanja in uresničevanja obveščanja.

O tezah za nadaljnji razvoj družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov v Gorenju sozd bodo delovne skupine organizirale okrogle mize, ki bodo opravljene do konca meseca oktobra. Kolegij ZKPO Gorenje sozd pa je na zadnjih sejah tudi že obravnaval teze o nagrajevanju po delu ter o pridobivanju in razporejanju skupnega prihodka ter o svobodni menjavi dela.

Občinske nagrade našim inovatorjem

Odbora za inventivno dejavnost pri občinskem svetu ZSS Velenje ter občinski raziskovalni skupnosti Velenje sta podelila nagrade za najuspešnejše inovacije in množično inventivno dejavnost. Med nagrajenci strokovnjaki Gorenja in TOZD Zamrzovalniki.

Ob 12. oktobru, dnevu inovatorjev Jugoslavije, so v prostorih skupščine občine Velenje odprli razstavo o inovacijski dejavnosti v naši občini. Hkrati s predstavitev najnovejših dosežkov na tem področju so podelili tudi občinske nagrade za inovacije in množično inventivno dejavnost.

Gorenje TGO in Gorenje Raziskave in razvoj sta prijavila na nagradni natečaj več inovacij in zanje so prejeli pomembna priznanja naši strokovnjaki in temeljna organizacija Zamrzovalniki za množično inovacijsko dejavnost. Prva nagrada na področju raziskovalnega in razvojnega dela je pripadla skupini strokovnjakov Gorenja, ki so izdelali tehnološko linijo za izdelavo izparilne cevi za zamrzovalne skrinje. Nagrajenci pa sta bili tudi pomembnejši tehnični izboljšavi pri načinu embalaranja in stiskanja keramičnih ploščic.

Linija za izdelavo izparilnih cevi

S področja raziskovalno-razvojnega dejavnosti je Gorenje prejelo prvo nagrado za tehnološko linijo za izdelavo izparilnih cevi za zamrzovalnih skrinj. O tem smo že poročali v 42. številki Informatorja. Nagrajenci avtorji za ta dosežek so: Franc Šmajš, Janez Špeh, Zlatko Roškar, Slavko Aubrecht, Rihard Grudnik, Marko Breznik, Vlado Miklavžin, Franc Kaker, Jože Steblovnik, Marjan Lahovnik, Marjan Bolčina, Miran Slapničar, Bojan Terče.

Tehnični izboljšavi

Avtorja Milena Sekavčnik in Izidor Novak sta prejela

prvo nagrado za cenejši način emajliranja delov pralnega stroja s postopkom dva nanosa — eno žganje. Strokovnjaka sta z dolgotrajnim preizkušanjem uvedla novo tehnologijo iz dveh znanih postopkov, kar je bistveno skrajšalo ter pocenilo emajliranje kadi in protiteži za pralni stroj. Ta postopek emajliranja uporabljajo v tozdu Pralna tehnika od februarja 1982 naprej. Gospodarska korist te izboljšave je samo v prvem letu uporabe bila nad 8 milijonov dinarjev.

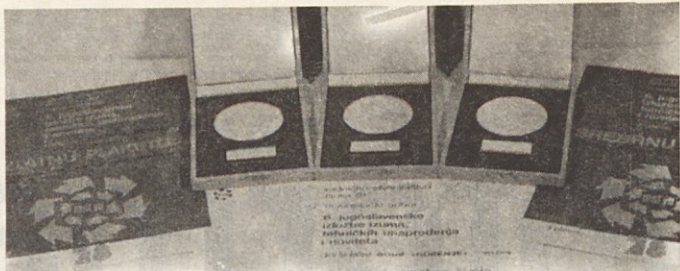
Avtorja Anton Zlovše in Štefan Vidonja sta na občinskem natečaju prejela tretjo nagrado za tehnično izboljšavo — rekonstrukcijo orodja za stiskanje keramičnih ploščic. Anton Zlovše, vodja obrata v tozdu Gradbeni elementi in Štefan Vidonja, orodjar v tozdu Orodjarna, sta izboljšala orodje za stiskanje keramičnih ploščic in dosegla znatno višjo kakovost izdelkov. Obstoječe orodje za stiskalnico sta predelala tako, da je manj izmeta in ploščica enakomerno suha. Gospodarska korist za prvo leto je bila nad 2,5 milijona dinarjev.

Tozdu Zamrzovalniki — nagrada za MID

V tozdu Zamrzovalniki so letos do 15. septembra prijavili kar 157 inovacijskih predlogov. Za razmah te dejavnosti so v tozdu organizirali akcijo „Predlagaj nekaj koristnega“, imenovali 5-članski odbor za množično inovacijsko dejavnost (MID) in na sestankih pritegnili k sodelovanju številne strokovnjake ter vnesli med zaposlene spodbudni tekmovalni duh za prijavljanje inovacijskih predlogov. Dosljej ocenjena gospodarska korist znaša že nad 4,2 milijona din, je pa še veliko predlogov, ki jih ni mogoče takoj in realno oceniti.

*

Priznanja, ki so jih prejeli Gorenje in naši strokovnjaki, so tudi dobra spodbuda za nadaljnje delo.



Naši inovatorji so prejeli že številna priznanja za ustvarjalne dosežke

Kako smo (ne)disciplinirani?

Skupna disciplinska komisija ima polne roke dela, med kršitvami prednajo neopravičeni izostanki z dela

Marsikdo bi pričakoval, da se v sedanjem času splošnih prizadevanj za izboljšanje gospodarskega položaja in tudi ohranitve osebnega standarda stanje glede dela, reda in discipline izboljšuje. V celoti gledano je res tako. Vendar pa je glede na število disciplinskih prekrškov, ki jih obravnava skupna disciplinska komisija Gorenja TGO, še veliko posameznikov, ki si pravice in tudi obveznosti krojijo po svoje.

Še vedno so najpogostejši prekrški neopravičeni izostanki z dela. Pogosti so tudi samovoljni odhodi z delovnega mesta in zamujanje na delo. Tu in tam se pojavlja vinjenost na delovnem mestu, pa tudi pretepi in prepiri so bolj pogosta tema obravnave disciplinske komisije. Seveda pa se še vedno pojavlja tudi nezakonito prisvajanje družbenega premoženja.

Izrečeni ukrepi — od opominov do prenehanja de-

lovnega razmerja in denarnih kazni — vselej ne dosejajo svojega pravega pomena. Da bo treba poostriiti odgovornost, pa tudi ukrepe in kazni, o tem ni nobenega dvoma več.

Sicer si težko predstavljamo, da je bilo samo letos, do 19. oktobra, izrečenih 590 ukrepov. Lani jih je bilo skupno 600, leta 1981 583 in leta 1980 kar 700.

Od prijave prekrška do izrečenega ukrepa in rešitve traja precej časa. Strokovna služba pripravi in vodi postopek zaslišanja, potem sledi sklic skupne disciplinske komisije, razprava in izrek ukrepa, na katerega pa ima kršitelj možnost pritožbe.

Vse to pa ne more biti razlog, da bi si lahko posamezniki še vnaprej po svoje razlagali pravice in dolžnosti, po svoje krojili in si tolmačili predpise in samoupravne akte. Sprejeli smo jih zato, da bi se po njih ravnali, vsi enako, z enakimi pravicami in enako odgovornostjo.

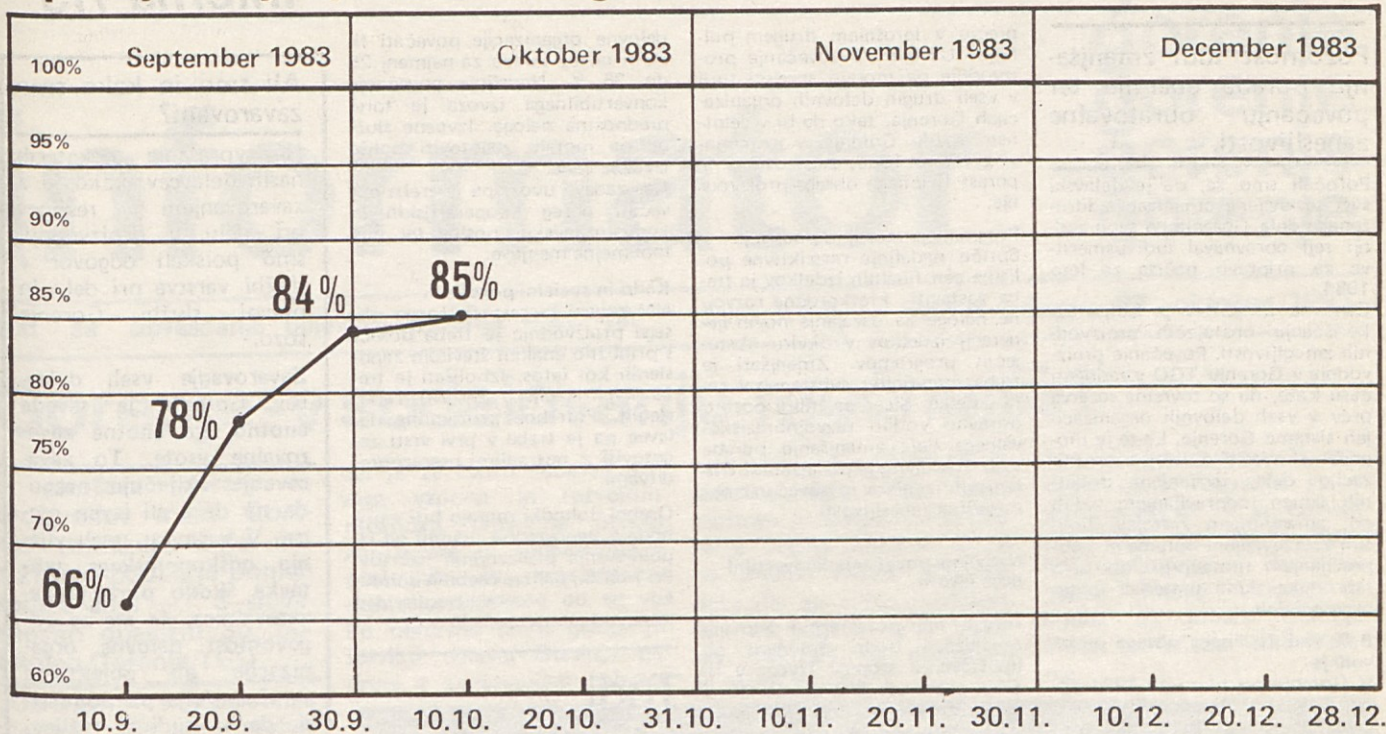
Postopke reševanja je treba pospešiti in zaostriiti politiko izrekanja disciplinskih ukrepov. Takšno je tudi stališče ZKPO Gorenje SOZD.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV

GORENJA. Izdajatelj: Gorenje. Tovarna gospodinjne opreme, Titovo Velenje. Družbeni organ; Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajš, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinco Srnc, Silva Vivod, Zvone

Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1983. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Izpolnjevanje proizvodnega načrta Gorenje TGO



Novice iz tozdov in dsss - Novice iz tozdov in dsss

Poslovne aktivnosti

Kolegij ZKPO Gorenje SOZI: o nalogah za izpolnitev planov 1983

Na ponedeljki se je kolegij ZKPO Gorenje SOZI obravnaval tudi poslovne aktivnosti v velenjskem delu Gorenja za izpolnitev planskih nalog 1983. V Gorenju TGO bodo namenili vso pozornost nadaljnjemu povečanju proizvodnje. To želijo zagotoviti tudi z izboljšanim operativnim planiranjem, sprotnim vzdrževanjem, odpravo ozkih grl ter hitrejšim odpravljanjem konstrukcijskih in tehnoloških napak. Vso pozornost bodo namenili nadaljnjemu dvigu kvalitete ter sestavi sanacijskega programa. Ob prizadevanjih, da v proizvodnji ne bi prišlo do večjih zastojev, bodo tudi v Gorenju Promet Servis namenili vso pozornost sestavi sanacijskega programa ter pripravi koncepta poslovne politike za nastop Gorenja na posameznih tržiščih.

V delovni organizaciji Gorenje Raziskave in razvoj bodo nadaljevali z uresničevanjem dogovorjenih nalog. Čimprej želijo izoblikovati tudi delovni načrt za leto 1984. Osnovna naloga Gorenja Interna banka pa bo še naprej skrb za likvidnost.

Bolniški izostanki letos

Tudi odstotek bolniških izostankov vpliva na rezultate našega dela!

Ena najpomembnejših predpostavk sanacije Gorenja je prav gotovo povečanje proizvodnje, ki zahteva izredno zavzetost vseh delavcev. Ob tem pa se srečujemo tudi s problemom premajhnega števila proizvodnih delavcev, ki ga še zmanjšujejo bolniški izostanki.

Podatek, da je bil odstotek teh izostankov v septembru za velenjski del Gorenja 5,99, v avgustu pa 4,52, ni najbolj spodbuden. Ob iskanju razlogov za takšno povečanje bolniške ne moremo mimo dejstva, da se v septembru prične šola, otroci začnejo obiskovati vrtnice, vrstijo se prehladi. Žal nam ni uspelo zbrati podatkov, kolikšen je pri številu bolniških izostankov delež nege otrok. Pri zelo velikem številu žensk, zaposlenih v Gorenju, pa je nedvomno precejšen.

V tozdu Štedilniki je bilo avgusta 152 delavcev v bolniški skupno 888 dni, v

porodniški pa 39 delav. V Elektroniki Titovo Velenje je bilo 89 delavcev v bolniški skupaj 803 dni. V Pralni tehniki je bilo 137 delavcev skupno 726 dni v bolniški. V Zamrzovalnikih je bilo 195 primerov bolniške v trajanju 823 dni. V Interni banki, ki ima najnižji odstotek bolniške, 2,36 %, je bilo v avgustu 11 delavcev na bolniški 43 dni. Ta kolektiv ima tudi najnižji odstotek bolniške v septembru, komaj 2,73 %, medtem ko

9,98 %, v avgustu pa le 6,12 %.

Seveda bi lahko vse te odstotke, število bolniških dni in vse ostalo izrazili tudi v denarju. Kljub temu, da v tem času nič ne ustvarjajo, dobivajo nadomestilo, ki pa je seveda komaj 80 ali 70 %. Bolniška do 30 dni pa v celoti bremeni delovno organizacijo. V tem času pa je seveda tudi manj narejenega, ker je na delu manj ljudi.

Ali je rešitev v uvajanju obratnih ambulant? Morda. Nedvomno pa je za vse nas mnogo cenejše pravočasno zdravljenje ali še boljše preventivni zdravniški pregledi ter sistematski pregledi in cepljenja za naše otroke. Ob tem, ko vsi, skupaj z zdravniki, težimo k zmanjšanju bolniške zaradi nege otrok, pa bi se le kazalo zavedati, da otrok ne moremo uvrščati v predalčke. Tisto, kar je za nekoga navaden prehlad, lahko drugemu obeta resno bolezen. En dan je otrok doma, potem gre spet v vrtec in čez mesec bo zopet pri zdravniku.



Tudi v tozdu Štedilniki je zaradi bolniških izostankov težje dosegati dobre rezultate v proizvodnji ima najvišji odstotek v septembru tozd Plastika,

Pozornost tudi zmanjšanju porabe energije ter povečanju obratovalne zanesljivosti.

Poročali smo že, da je delavski svet sestavljene organizacije združenega dela Gorenje na svoji zadnji seji obravnaval tudi usmeritve za pripravo načrta za leto 1984.

Osnovna usmeritev je boljše izkoriščanje obstoječih proizvodnih zmogljivosti. Povečanje proizvodnje v Gorenju TGO v zadnjem času kaže, da so tovrstne rezerve prav v vseh delovnih organizacijah sistema Gorenje. Le-te je mogoče izkoristiti z boljšo organizacijo dela, uvajanjem dodatnih izmen, odpravljanjem ozkih grl, zmanjšanjem zastojev, boljšim vzdrževanjem opreme in z odpravljanjem motenj pri oskrbi z reprodukcijskimi materiali in sestavnimi deli.

9 % rast fizičnega obsega proizvodnje

V Gorenju naj bi v letu 1984 dosegali enako mesečno dinamiko proizvodnje kot jo bodo v po-

prečju v letošnjem drugem polletju. Ukrepe za povečanje proizvodnje pa morajo sprejeti tudi v vseh drugih delovnih organizacijah Gorenja, tako da bi v celotnem sozdu Gorenje, v primerjavi z letom 1983, zagotovili 9 % porast fizičnega obsega proizvodnje.

Programsko razvojno področje
Spričo nadaljnje restriktivne politike cen finalnih izdelkov je treba zastaviti kratkoročne razvojne naloge za osvajanje novih generacij izdelkov v okviru obstoječih programov. Zmanjšati je treba materialno substanco v ceni izdelka. Sicer pa mora postati osnovno vodilo razvojnoraziskovalnega dela zmanjšanje porabe vseh vrst energije pri uporabi Gorenjevih izdelkov in povečanje obratovalne zanesljivosti.

Nadaljnje povečanje konvertibilnega izvoza

Izvojni cilji posameznih delovnih organizacij bodo določeni ob upoštevanju stopnje izvoza v fizični proizvodnji. Z izjemo Gorenja je drugod ta stopnja nižja od 20 %, zato bodo morale vse druge

delovne organizacije povečati fizični obseg izvoza za najmanj 25 do 35 %. Nadaljnje povečanje konvertibilnega izvoza je torej prednostna naloga. Izvozne službe pa morajo zagotoviti boljše izvozne cene.

Kar zadeva uvoz, pa je treba povečati obseg kooperacijskih in kompenzacijskih poslov ter maloobmejne menjave.

Kadri in socialni pogoji

Načrtovani porast fizičnega obsega proizvodnje je treba doseči s približno enakim številom zaposlenih kot letos. Izboljšati je treba kvalifikacijsko sestavo zaposlenih. Potrebne proizvodne delavce pa je treba v prvi vrsti zagotoviti z notranjimi prerazporeditvami.

Osebnih dohodki morajo biti v prihodnje neposredno odvisni od izpolnjevanja proizvodnih načrtov. Pri politiki delitve osebnih dohodkov pa bo posebej poudarjeno proizvodno in kreativno delo.

Tudi štipendisti

Klub štipendistov Gorenja in Izobraževalni center sta na udarniško delo povabila štipendiste -- Prvi so delali že v petek in soboto

Od 20. oktobra naprej pa bi naj tudi „uradno“ pričeli s prostovoljnim delom naši štipendisti. Predvideno je, da bi prišli letos v Gorenje dvakrat, enkrat v dopoldanski in enkrat v popoldanski izmeni. Prav gotovo se bodo vsi odzvali temu povabilu in se tudi na tak način vključili v prizadevanja vseh zaposlenih, ki pomagamo pri sanaciji Gorenja in povečevanju proizvodnje.

Udarniško delo delavcev Gostinske enote

Delovni dan v oktobru brez nadomestila osebnega dohodka

Delavski svet tozda Gostinska enota je na seji 18. oktobra, po poprejšnjih odločitvah delovnih skupin, sklenil, da bodo vsi zaposleni v Gostinski enoti en dan v mesecu oktobru delali udarniško.

Tako bodo imeli delavci

tega tozda obračunanih osem ur manj, kot so jih dejansko opravili v mesecu oktobru. Čeprav delajo v podaljšanem delu, vse delovne sobote, zaradi povečanega proizvodnega dela so uvedli tudi večerje in povečali število obrokov za nočno izmeno, so se odločili za tak prispevek k sanaciji Gorenja.

Kot zatrjujejo v družbenopolitičnih organizacijah in vodstvu tozda, bodo vsi zaposleni ta delovni dan opravili z dobro voljo.

Novosti iz knjižnih založb

Mikroelektronika in družba – v dobro ali zlo?

Pri Državni založbi Slovenije je izšlo delo dveh nemških avtorjev „Mikroelektronika in družba“.

Avtorja razvijata tezo, da bo uporaba mikroelektronike v gospodarstvu in na drugih področjih pomenila v naslednjem desetletju glavno politično silo z močnim vplivom na mednarodno delitev dela in z verjetnim vplivom na vse države.

Na proizvodnem in udarniškem delu

V preteklem tednu, od 10. do 15. oktobra, je na proizvodnem delu v tozdh finalne proizvodnje delalo 544 delavcev iz strokovnih in administrativnih služb. Na udarniškem delu je bilo v tem času 346 delavcev, največ v soboto, 15. oktobra, ko je bilo v Gorenju kar 250 udarnikov.

Prejšnji teden so delali v proizvodnji tudi učenci Centra srednjih šol v Titovem Velenju. Na udarniškem delu je bilo skupno 109 učencev in 5 učiteljev.

V soboto je bilo na udarniškem delu tudi 7 članov taborniškega odreda iz Titovega Velenja.

Ali smo in kako smo zavarovani?

Na vprašanje nekaterih naših delavcev, kako je z zavarovanjem režijcev pri delu v proizvodnji, smo poiskali odgovor v službi varstva pri delu in pravni službi Gorenja sozd.

Zavarovanje vseh delavcev Gorenja je seveda enotno, za enotne zavarovalne vsote. To zavarovanje vključuje nezgode na delu ali izven nje. V primeru uveljavljanja odškodninskega zahtevka škodo poravna zavarovalnica, če gre za odgovornost delovne organizacije ali objektivne vzroke. Velja pa poudariti, da so tudi za režijce, ki delajo v proizvodnji, odgovorni mojstri, se pravi neposredno predpostavljani, enako kot so odgovorni za varnost svojih stalnih delavcev. Razumljivo pa je, da mora biti tudi naše ravnanje na delu v proizvodnji primereno, kot ga pač zahteva delovno mesto.

Prvenstva Gorenja NAMIZNI TENIS

Prejšnji teden je bilo v Rdeči dvorani tekmovanje v namiznem tenisu. Končni vrstni red ekip je naslednji:

Moški: 1. SOP, 2. Vzdrževanje, 3. RRS, 4. Galvana, 5. Vzdrževanje – navijalnica, 6. Orodjarna, 7. Plastika, 8. Kuhalni aparati, 9. Pralna tehnika.

Ženske: 1. DSSS GPS I, 2. Pralna tehnika, 3. Galvana I, 4. Galvana II.

MINI KOŠARKA

Konec prejšnjega meseca je bilo v Rdeči dvorani prvenstvo Gorenja v mini košarki v moški in ženski kategoriji. Rezultate finalnih uvrstitev objavljamo danes.

Ženske do 30 let: 1. GPS Odprema I, 2. GPS DSSS, 3. Galvana
Ženske nad 30 let: Točke za udeležbo je dobila le ekipa GPS DSSS, ekipi Galvane in GPS DSSS I pa se tekmovanja nista udeležili.

Moški do 30 let: 1. Sektor kakovosti, 2. RRS DSSS, 3. Galvana I, 4. Industrijska elektronika, 5. Elektronika, 6. Pohišstvo II, 7. SOP, 8. Orodjarna, 9. Galvana

Moški nad 30 let: 1. AOP, 2. GPS Odprema, 3. Galvana
Moški nad 40 let: ekipa Plastike dobi točke za udeležbo.