

2. Akademsko gospodarski kongres - AEC 2015
z mednarodno konferenco

»Povezujemo znanja. Povezujte jih z nami.«

**Zbornik povzetkov prispevkov konference
ter predstavitev prejemnikov priznanj in novih
Ambasadorjev znanja**

2nd Academic Economic Congress - AEC 2015
with International Conference

»Connecting knowledge. Connect it with us.«

**Conference Proceedings Abstracts
and Presentation of Awards Recipients
and New Ambassadors of Knowledge**

Brdo pri Kranju, 3. - 4. junij 2015

LIFE LEARNING ACADEMIA

Naslov / Title

2. Akademsko gospodarski kongres - AEC 2015

z mednarodno konferenco »Povezujemo znanja. Povezujte jih z nami.«

Zbornik povzetkov prispevkov konference ter predstavitev prejemnikov priznanj in novih Ambasadorjev znanja

2nd Academic Economic Congress – AEC 2015

with International Conference »Connecting knowledge. Connect it with us.«

Conference Proceedings Abstracts and Presentation of Awards Recipients and New Ambassadors of Knowledge

Prispevki avtorjev v celoti so objavljeni na spletni strani AEC kongresa: www.aecongress.eu

Urednica / Editor: Metka Nežič

Programski in uredniški odbor / Programme and editorial committee:

prof. dr. Marko Ferjan, doc dr. Andrej Raspor, dr. Branko Škafar, mag. Metka Nežič, mag. Mirjana Ivanuša, Marjetka Kastner, mag. posl. ved, mag. Vesna Sodnik

Organizacijski odbor / Organizational committee:

Marjetka Kastner, Metka Nežič, Darja Gačnik, Anamari Kastner Orehek

Grafično oblikovanje / Design: Life Learning Academia Ltd., Gašper Kastner Orehek

Tisk / Print: Zera d.o.o., Ljubljana

Naklada / Printing: 100 izvodov

Izdala in založila / Publishing house: Akademija vseživljenjsko učenje d.o.o. / Life Learning Academia Ltd., Savska cesta 1, Domžale, Slovenija, www.llacademia.com

Ljubljana, junij 2015

Za verodostojnost ter jezikovno in strokovno natančnost besedil odgovarjajo avtorji prispevkov in predstavitev sami. Mnenja avtorjev niso nujno tudi mnenja uredništva.

CIP - Kataložni zapis o publikaciji
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

001.101(082)

AKADEMSKO gospodarski kongres z mednarodno konferenco Povezujemo znanja. Povezujte jih z nami (2 ; 2015 ; Predoslje)

Zbornik povzetkov prispevkov konference ter predstavitev prejemnikov priznanj in novih Ambasadorjev znanja = Conference proceedings abstracts and presentation of awards recipients and new Ambassadors of knowledge / 2. akademsko gospodarski kongres - AEC 2015 z mednarodno konferenco Povezujemo znanja. Povezujte jih z nami = 2nd Academic Economic Congress - AEC 2015 with International Conference Connecting Knowledge. Connect it with us, Brdo pri Kranju, 3.-4. junij 2015 ; [urednica Metka Nežič]. - Ljubljana : Akademija vseživljenjsko učenje = Life Learning Academia, 2015

ISBN 978-961-281-860-9

1. Dodat. nasl. 2. Nežič, Metka

27977792



dr. Miro Cerar

Predsednik Vlade Republike Slovenije

Častni pokrovitelj AEC 2015

Predsednik Vlade Republike Slovenije dr. Miro Cerar je častni pokrovitelj
2. Akademskega gospodarskega kongresa – AEC 2015.

Pozdravni nagovor predsednika Vlade Republike Slovenije za revijo/bilten Akademsko gospodarskega kongresa



Ljubljana, 25. maj 2015

Spoštovani nagrajenci, mladi učenci, Mentorji in Ambasadorji znanja,

Slovenija ni med ozemeljsko največjimi ali materialno najbogatejšimi državami tega sveta, vendar pa ni revna in se lahko pohvali z dobro izobraženimi, inovativnimi in podjetnimi ljudmi. To je lahko naša prednost, če bomo le premogli toliko razmisleka in volje, da bomo znali strniti vrste za skupni cilj. Ta cilj pa je takšna družba oziroma država, ki bo odprta v duhu, konkurenčna in sposobna zagotoviti blaginjo in zadovoljstvo pa tudi državljansko in domovinsko pripadnost ter dostojanstvo svojim državljanom. Nesebično prenašanje svojega znanja, mentorstvo in pomoč mladim, da lahko svoja teoretična znanja udejanjajo in dograjujejo v praksi, je odraz plemenitosti, ta pa izhaja iz srca.

Že uveljavljeni in novi Ambasadorji Znanja in Mentorji ste, poleg univerz, fakultet in šol, lahko tisti ključni dejavniki, ki lahko s svojimi izkušnjami, življenjskimi nasveti, idejami in s svojo dejavnostjo bistveno pripomorete k nadaljnji uspešni karierni in življenjski poti mladih, ki se dandanes soočajo z mnogimi kariernimi izzivi. Za začetek uspešne in bogate poti na trg dela so danes, poleg znanja, ključne številne kompetence in reference. Izjemnega pomena je tudi zdrava mera samozavesti, odločnosti, poguma in pripravljenost sodelovati, se prilagajati ter nadgrajevati. To potrebujemo vsi in skozi celotno življenje se moramo teh vrednot neprestano učiti ter jih prenašati drug na drugega. Tako starejši na mlajše, kot tudi mladi na starejše. Dokaz tega je program Mentorstva in Referenc, ki je pod okriljem akademije Life Learning Academia zaživel v lanskem letu in letos že beleži izjemne dosežke na področju pridobivanja in prenašanja znanj.

Spoštovani mladi in Ambasadorji Znanja,

čestitam vsem dobitnikom nagrad in priznanj letošnjega Akademsko-gospodarskega kongresa. Naj vam bodo dobra popotnica in spomin, da ste na svoji karierni in življenjski poti spoznali novega prijatelja, si med seboj nesebično delili znanje, izkušnje in energijo ter drug drugega nadgrajevali. Namreč, ko se človek v jeseni svojega življenja ozre po prehojeni poti in prešteje svoje dosežke in blagoslove, se ti ne merijo v zbranem denarju ali doseženem položaju. Pokaže se, da so najpomembnejša dejanja tista, s katerimi smo na svoji življenjski poti pomagali drugim ter odpirali srce novim poznanstvom.

dr. Miro Cerar
Predsednik Vlade Republike Slovenije

Pozdravni nagovor Ministrice za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti dr. Anje Kopač Mrak



Spoštovane, spoštovani,

medgeneracijsko sodelovanje je pomembno na vseh ravneh. Starejši prenašajo znanje, izkušnje in modrost mladim. Mladi s svojo svežino, neobremenjenostjo, drugačnim pogledom na svet in drznostjo razširjajo obzorja starejšim. Učinkovito vključevanje mladih na trg dela je ena ključnih prioritet nacionalnih trgov dela. Za zagotovitev višje produktivnosti in konkurenčnosti gospodarstev je nujno izboljševati prehodnost mladih na trg dela. In za zagotovitev boljše prehodnosti mladih na trg dela je pomembno mentorstvo tem mladim osebam.

Mentorstvo ne sme biti vezano zgolj na poslovno tematiko. Spodbujati mora lastnosti, ki so pomembne za obvladovanje nalog, za določanje prioritet pa tudi za obvladovanje negotovosti v poklicnem in zasebnem življenju. Pomembno je, da mladi mentorjem postavljajo prava vprašanja, razmišljajo s svojo glavo, si ustvarjajo socialno mrežo in sodelujejo v skupinah znotraj podjetij ali organizacij.

Tudi na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti se zavedamo pomena mentorstva, zato smo pripravili razpis z naslovom Mentorstvo za mlade, katerega temeljni namen je prenos znanj in izkušenj na novo zaposlene mlade in spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja. V letu 2014 se je v okviru dveh javnih povabil zaposlilo 478 mladih oseb in usposobilo 368 mentorjev.

Veseli me, da ste na Akademsko-gospodarskem forumu pomembnost mentorstva prepoznali tudi letos. Potrebujemo čim več organizacij, ki bodo poudarjale pomembnost prenosa znanj in širile medgeneracijsko sodelovanje.

Želim vam uspešno konferenco.

Vsem mladim prejemnikom priznanja Referenca čestitam in vam želim čim več prejetega znanja in uspešno nadaljevanje poslovne poti.

Mentorjem se zahvaljujem za doprinos k izvajanju programov mentorstva.

Prejemnikom certifikata »Learning Brand« pa čestitam za vstop v projekt mentorstva.

dr. Anja Kopač Mrak
Ministrica za delo, družino,
socialne zadeve in enake možnosti

Pozdravni nagovor direktorice Life Learning Academie Marjetke Kastner, mag. posl. ved



Spoštovani bralci,

učenje, znanje in povezovanje so besede, ki so zaznamovale zadnjih nekaj let mojega delovanja. Zavedanje, da se učimo prav vsak dan (v bistvu vsak trenutek), odpira dimenzije brez meja.

Kaj sploh je učeča se organizacija? Ko se začnem s kom pogovarjati o tej temi, mi vsi takoj začnejo z navdušenjem in prav na veliko razlagati, kako imajo oni res popolne izobraževalne načrte, kako izobražujejo delavce ... ampak učeča se organizacija ni samo to. Je mnogo več. Najprej je treba razviti okolje, v katerem je posameznikom učenje omogočeno. Zakaj? Ker nam učenje in pozneje udeležanje naučenega omogočata, da osebno napredujemo in sčasoma smo sposobni narediti stvari, ki so se nam še pred kratkim zdale popolnoma nemogoče. Sami smo notranje zadovoljni. To prenašamo tudi na druge. S tem pripomoremo k boljši klimi, boljšemu razumevanju in seveda hitreje ter kakovostneje opravimo svoje delo. Vse to pa se kot posledica pokaže tako, da je naša organizacija, v kateri delujemo, boljša od konkurenčne. Seveda se to pozna tudi na finančnih učinkih.

Omejitve so v naših glavah. Ali pa niso. Vsekakor pa je možnost osebnega razvoja, soustvarjanja v resnici možnost prispevati nekaj svojega našemu svetu. Pogosto je prav ta občutek velika notranja motivacija za nadaljnje delo. Skozi učenje spoznavamo svet in gradimo naš odnos do njega. Učeča se organizacija torej ni samo okolje sodelavcev z znanji, temveč tudi ustvarja dobro klimo, vzpodbuja kreativnost in inovativnost, omogoča prenos znanj, se vpenja v okolje, gradi na družbeni odgovornosti ... konca ni, saj se vsi učimo vse življenje, če hočemo ali ne. Življenjski slog in tehnološki napredki nam narekujejo, da se dnevno seznanjamo z novimi napravami, za katere rabimo znanje, da ne rečem pri »pametnih telefonih«, ko bi potrebovali še kakšno veščino itd.

Zakaj smo se odločili izdati revijo? Ker prenaša informacije, podaja nove poglede in povezuje iskalce informacij s tistimi, ki so jih že prejeli. Verjamem in vem, da je obojih veliko. Če jih povežemo, dobimo najboljšo kombinacijo. S tem pokažemo, da smo družbeno odgovorni in da se zavedamo, da smo mi tisti, ki moramo voditi, učiti in naučiti mlajše generacije, saj nas bodo slednje vodile v prihodnosti. Mi bomo odvisni od njihovega dela, znanj in sposobnosti. Mar ni to čarobna povratna zanka? Zdaj mi njim in potem oni nam! Popolnoma preprosto. Naj bo to vodilo in vzpodbuda vsem, ki se šele soočajo z izzivi in odločitvami, ali bo njihovo delovno okolje učeče se ali ne.

Marjetka Kastner, mag. posl. ved
Direktorica, Life Learning Academia

Pozdravni nagovor predsednice Učečih se organizacij mag. Andreje Jernejčič Vizjak



Spoštovani,

želimo in prizadevamo si, da vsi, ki podpirajo znanje, prenos znanja in ga nesebično delijo, postanejo vidni. Zato imamo Ambasadorje znanj. Lani smo jih izbrali 52: uveljavljenih oseb iz slovenskega prostora iz različnih področij. Letos smo jih nadgradili s slovenskimi in z tujimi iz vsega sveta. Ambasadorji znanj iz različnih podjetij prepoznajo (nezaposlene) mlade, ki izstopajo, so ambiciozni, ustvarijo nekaj več in so zato predlagani za prejem priznanja Referenca, ki jim bo omogočala hitrejšo in lažjo pot do resne zaposlitve.

Za dober pretok informacij, grajenje posameznikov na različnih ravneh pa velja izpostaviti tudi Mentorje. Na letnem kongresu jih izpostavimo, ker so njihove zasluge prevečkrat spregledane in premalo poudarjene.

Raziskave in prakse uspešnih podjetij kažejo, da uspevajo in rastejo le tista podjetja ali organizacije, ki vlagajo in izobražujejo kader na pravi način. Pri nas so vključena v proces Učeče se organizacije.

Pomniti pa velja, da se 'veliki in uspešni' učijo vse življenje, od mlajših, starejših, sodelavcev, na konferencah, tečajih, delavnicah. Vsako minuto je na spletu podano več deset novih razmišljanj in znanj. Vseh ne bomo nikoli pregledali. Ampak že, da se tega zavedamo, sledimo nekaterim in si dovolimo rasti, bomo rasli. Inovativni so tisti, ki dovoljujejo predrzne ideje. Rastejo tisti, ki jim ni škoda tudi svojega prostega časa nameniti v osebni razvoj. Razvijajo se organizacije, ki tudi znanju in izobraževanju namenijo tisto, česar imamo vsi vedno manj: čas.

mag. Andreja Jernejčič Vizjak
Predsednica Učečih se organizacij

Kazalo

Uvodni nagovori

Program AEC 2015 12

Zbornik povzetkov prispevkov konference
Conference Proceedings Abstracts 15

Predstavitve dobrih praks povezovanja znanja na zvezi študentskih klubov Slovenije (zveza ŠKIS)
Presentation of Good Practice of Integration of Knowledge at Student Clubs Association of Slovenia (Zveza ŠKIS)
Patricija Premrov 16

Povezujemo, spodbujamo, sodelujemo.
Connect, Promote, Collaborate
Renata Ribežl, dr. Zvone Žigon 17

Taborništvo kot šola za vodje 21. stoletja
Scouting as Leadership School for 21st century
Jernej Stritih 18

»Učeča se organizacija« pri smučarjih skakalcih
Learning Organization" with Ski Jumpers
Mitja Mežnar 19

Krožek za kreativno razmišljanje – novi pristopi k spodbujanju otrokove kreativnosti in participacije v učnem in vzgojnem procesu
School Club for Creative Thinking – New Approach to Encouraging Child's Creativity and Participation in Learning and Educational Process
Daša Vukašinič 20

Paraskrivnostno
Paramysterious
Nikita Arslanovski in Neli Šijanec 21

Učenje za življenje – odgovornost posameznika in vloga države
Lifelong Learning – The Responsibility of an Individual and the Role of the State
Franc Pristovšek 22

DESTINY - Razvoj veščin, ki prispevajo k večji zaposljivosti, z inovativnim izobraževanjem MOOC za mlade
DESTINY - Delivering Employability Skills Through Innovative Education Using MOOCs for Youth
mag. Vesna Kolenc Potočnik 22

Projekt Super psiholog: podpora psihologov začetnikov pri njihovih prvih korakih v psihološko delo
The Project Super Psiholog: Supporting Psychologists Beginners' First Steps into Psychological Practice
izr. prof. dr. Anja Podlesek 24

Horus klub – mreža družbeno odgovornih podjetij, ki posreduje znanja in izmenjuje izkušnje <i>Horus Club - a Network of Socially Responsible Companies that Provide Knowledge and Share Experience</i> Anita Hrast	25
Talumovih 52 let štipendiranja <i>52 years of Scholarship in Talum</i> Darja Vodušek Vtič	26
Interni prenos znanja v podjetju Plastika Skaza <i>Internal Knowledge Transfer in Company Plastika Skaza</i> Barbara Kitek	27
Širitev dobre meroslovne prakse med mlade <i>Spreading Good Metrology Practice to Young</i> Marko Lotrič	28
Sistem izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v podjetju Vivo catering <i>Educational and Training System for Employees in Vivo Catering</i> Jerneja Kamnikar	29
Pridobivanje in prenos znanj v podjetju Magneti Ljubljana, d.d. <i>Acquiring and Transfer of Knowledge in the Company Magneti Ljubljana d.o.o.</i> Andrej Koplan	30
Predstavitev prejemnikov priznanj Referenca <i>Presentation of Awards Recipients Reference</i>	31
Predstavitev prejemnikov priznanj Mentor <i>Presentation of Awards Recipients Mentor</i>	45
Predstavitev novih Ambasadorjev znanja <i>Presentation of New Ambassadors of Knowledge</i>	59
Predstavitev Učečih se organizacij – Learning Brand <i>Presentation of Recipients Learning Brand</i>	77
Sodelujoče Fakultete <i>Participating Faculty</i>	93

2. AKADEMSKO GOSPODARSKI KONGRES – AEC 2015 Z MEDNARODNO KONFERENCO »POVEZUJEMO ZNANJA. POVEZUJTE JIH Z NAMI.«

Lokacija: Kongresni center Brdo pri Kranju

Termin: 3. junij 2015

1. dan - AEC 2015

AEC 2015 – MEDNARODNA KONFERENCA »Povezujemo znanja. Povezujte jih z nami.«

8.30 - 9.00 Registracija udeležencev konference

9.00 - 9.10 Uvodni nagovori:

- **mag. Andreja Jernejčič Vizjak**, predsednica Učeh se organizacij
- **Marjetka Kastner**, direktorica Life Learning Academie

1. sklop: Ambasadorji znanja in povezovanje znanja

9.10 - 9.20 **Ambasadorji znanja - globalni model povezovanja znanja**, Marjetka Kastner, direktorica Life Learning Academie

9.20 - 10.20 **Diskusija: Novi Ambasadorji znanja in njihova praksa povezovanja znanja**
(moderatorica mag. Vesna Sodnik)

Gosti:

- **Asanga Abeyagoonasekra**, direktor svetovnega ekonomskega foruma za mlade liderje in zavarovalniške družbe, Sri Lanka
- **Valery Arakelov**, direktor Rimske Terme, Rusija
- **dr. Bakhatyar Aljaf**, direktor Mednarodnega inštituta za bližnjevzhodne in balkanske študije, Irak
- **dr. Edvard De Bono**, avtor lateralnega razmišljanja in metode 6-ih klobukov, Malta
- **Ravi Chaundry**, strateški svetovalec za podjetja, vlado in javne institucije, prepoznaven kot leadership guru, Indija
- **dr. Nikica Gabrić**, direktor specialistične klinike Svjetlost, Hrvaška
- **Miša Lukić**, predsednik uprave Leo Burnett, Srbija
- **Milan Petrović**, predsednik Združenja Manager v Srbiji, Srbija
- **Erdal Trhulj**, strokovnjak za razvoj energetskega sektorja, Bosna in Hercegovina
- **Mateja Berčan**, mag. zdr. nege. dejavnost patronaže in zdravstvene nege na domu

- **Danilo Burnač**, direktor Mariborski vodovod, javno podjetje d.d.
- **Tadej Gosak**, predsednik uprave Paloma d.d.
- **Franc Jager**, direktor Jagros d.o.o
- **Branko Meh**, predsednik OZS
- **Aleksander Mervar**, direktor Eles d.o.o.
- **Branko Rožič**, direktor Količevo karton d.o.o.
- **Zlata Tavčar**, direktorica Tax-Fin-Lex
- **mag. Zdenka Tičar**, Ministrstvo za zdravje
- **Irena Vide**, direktorica in odgovorna urednica na TV Vaš Kanal
- **Darja Zgonc**, novinarka, urednica, voditeljica

10.20 - 11.40 2. sklop: Različne oblike povezovanja znanja med mladimi

- **Predstavitve dobrih praks povezovanja znanja na Zvezi študentskih klubov Slovenije**, Patricija Premrov, Zveza ŠKIS
- **Povezujemo, spodbujamo, sodelujemo. Renata Ribežl**, Društvo v tujini izobraženih Slovencev in dr. Zvone Žigon, Urad Vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu
- **Taborništvo kot šola za vodje 21. stoletja**, Jernej Stritih, starešina Zveze tabornikov Slovenije – nacionalne skavtske organizacije
- **Učeča se organizacija pri smučarjih skakalcih**, Mitja Mežnar, smučarski skakalec
- **Krožek za kreativno razmišljanje – novi pristopi k spodbujanju otrokove kreativnosti in participacije v učnem in vzgojnem procesu** Daša Vukašinovič in učenci, OŠ Dragomelj
- **Paraskrivnostno**, Nikita Arslanovski in Neli Šijanec, učenki OŠ Tabor I Maribor, v sodelovanju z P.E.C.A. International

DISKUSIJA

11.40 - 12.00 Odmor

12.00 - 13.55 3. sklop: Dobre prakse povezovanja znanja v organizacijah

- **Učenje za življenje – odgovornost posameznika in vloga države**, Franc Pristovšek, direktor, Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije
- **DESTINY - Delivering Employability Skills Through Innovative education using MOOCs or Youth**, mag. Vesna Kolenc Potočnik, DOBA Fakulteta
- **Projekt Super psiholog: Podpora psihologov začetnikov pri njihovih prvih korakih v psihološko delo**, dr. Anja Podlesek, Filozofska fakulteta
- **HORUS KLUB – mreža družbeno odgovornih podjetij, ki posreduje znanja in izmenjuje izkušnje**, Anita Hrast, IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
- **Talumovih 52 let štipendiranja**, Darja Vodusek Vtič, vodja kadrovske službe Talum d.d., Kidričevo
- **Interni prenos znanja v podjetju Plastika Skaza**, Barbara Kitek, vodja skupnih služb, Plastika Skaza

- **Širitev dobre meroslovne prakse med mlade**, Marko Lotrič, direktor, LOTRIČ Meroslovje d.o.o.
- **Sistem izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v podjetju Vivo catering**, Jerneja Kamnikar, direktorica, Vivo d.o.o.
- **Pridobivanje in prenos znanj v podjetju Magneti Ljubljana, d.d.**, Andrej Koplan, Magneti Ljubljana, d.d.

DISKUSIJA

13.55 - 14.00 Zaključek konference – mag. Metka Nežič

14.00 - 15.00 Kosilo

15.15 - 16.30 Voden ogled posestva Brdo in gradu

16.30 - 17.30 Prosto

AEC 2015 - AKADEMSKO GOSPODARSKI KONGRES

17.30 - 17.45 Prihod udeležencev na svečani večerni dogodek

18.00 - 19.45 Akademsko gospodarski kongres 2015

- **Imenovanje novih Ambasadorjev znanja**
- **Podelitev priznanja Referenca**
- **Podelitev priznanja Mentor**

20.00 Druženje

2. dan - sprejem za Ambasadorje znanja

9.45 - 10.00	Zbor pred Hotelom Kokra na Brdu pri Kranju
10.00	Odhod proti Ljubljani
10.45 - 12.00	Voden ogled Prometno informacijskega centra družbe DARS, ki je ena od Učečih se organizacij
12.00 - 13.30	Voden ogled mesta Ljubljana
13.30 - 14.00	Sprejem pri županu mesta Ljubljana in ogled Mestne hiše
14.00 - 15.30	Kosilo
15.30	Odhod iz Ljubljane proti Brdu
16.30	Prihod na Brdo in prosto popoldne

**Zbornik povzetkov
prispevkov konference**

***Conference Proceedings
Abstracts***

PREDSTAVITVE DOBRIH PRAKS POVEZOVANJA ZNANJA NA ZVEZI ŠTUDENTSKIH KLUBOV SLOVENIJE (ZVEZA ŠKIS)

Patricija Premrov

Zveza ŠKIS

Student Clubs Association of Slovenia

patricija.premrov@skis-zveza.si

<http://www.skis-zveza.si/>

Povzetek

Odbor za izobraževanje Zveze ŠKIS je najmlajši odbor Zveze, ustanovljen leta 2012. Njegov osrednji namen je pomoč in izobraževanje študentskih klubov z internim bazenom trenerjev, ki izvajajo treninge in izobražujejo aktiviste slovenskih študentskih klubov ter aktiviste Zveze ŠKIS. Neformalno izobraževanje predstavlja velik del vizije in misije Zveze ŠKIS. S kvalitetnim sistemom treningov se trudimo doseči učinkovita in donosna izobraževanja z osrednjim ciljem delovanja za klube. V letu 2014 smo v odboru organizirali preko 160 ur treningov in delavnic za dijake ter študente – v 2015 stremimo k temu, da številko 160 ur še presežemo.

Posebnost bazena trenerjev Zveze ŠKIS je odlično poznavanje problematike študentskih klubov in študentskega organiziranja, saj je bazen skoraj v celoti sestavljen iz dolgoletnih aktivistov študentskih klubov ter Zveze. Vsi trenerji so opravili trening za trenerje Zveze ŠKIS in so za izvajanje izobraževalnih aktivnosti visoko usposobljeni, hkrati pa so bili pri svojem delovanju kot bodisi klubovci ali aktivisti s številnimi izzivi in ovirami, ki pestijo študentske klube, tudi sami soočeni. Odbor za izobraževanje že od svojih začetkov razvija lasten sistem izobraževanja. Trajnostni razvoj, podpora, pomoč in izobraževanje študentskih klubov so osrednja vprašanja ob najpomembnejši nalogi oblikovanja sistema izobraževanj, ki bodo relevantna, zanimiva in prijetna za udeležence. Teme treningov in delavnic so v prvi vrsti povezane z delom v lokalnih študentskih organizacijah z namenom pomoči razvijanja kompetenc, ki so potrebne za uspešno upravljanje in vodenje lokalnih skupnosti in razvijanju osebnih kompetenc ter kompetenc za boljšo zaposljivost aktivistov študentskih klubov in Zveze ŠKIS.

Ključne besede: neformalno izobraževanje, Bazena trenerjev Zveze ŠKIS, Zveza študentskih klubov Slovenije (Zveza ŠKIS)

PRESENTATION OF GOOD PRACTICE OF INTEGRATION OF KNOWLEDGE AT STUDENT CLUBS ASSOCIATION OF SLOVENIA (ZVEZA ŠKIS)

Abstract

Student Clubs Association of Slovenia (Zveza ŠKIS) has an Educational Board and a pool of trainers that was established three years ago (2012). Its main purpose is having internal pool of trainers who deliver trainings and educate activists from all local Student Clubs in Slovenia (this is 56 Student Clubs). Educational Board has been developing its own educational system since its establishment. Sustainable development, support, help and education of Student Clubs have been our primary issues as our foremost important and challenging task was to change educational system at Zveza ŠKIS, making it relevant, interesting and appealing for participant.

Non-formal education is a great part of our organizational vision and mission and the quality assurance of our service is highly valued and prioritized. With high quality training system we aspire to highly beneficial learning that participants can take a full advantage of. Just in 2014 we have organized more than 160 hours of different trainings and workshops for students aged 15 to 30; in the following year (2015) we intend to increase this number. Training topics are related to work in local student organizations in order to help them develop competences needed for successful management and leadership promoting development of local communities together with developing personal competences, and key competences helping participants' future employability.

Key words: non-formal learning, Zveza ŠKIS's Pool of Trainers, Student Clubs Association of Slovenia (Zveza ŠKIS)

POVEZUJEMO, SPODBUJAMO, SODELUJEMO.

Renata Ribežl

Društvo v tujini izobraženih Slovencev
Rimska cesta 22, 1000 Ljubljana

www.drustvovtis.si

info@drustvovtis.si

dr. Zvone Žigon

Urad Vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu
Erjavčeva 15, 1000 Ljubljana

urad.slovenci@gov.si

Povzetek

Društvo VTIS je bilo ustanovljeno z namenom krepitve povezav med slovenskimi študenti in raziskovalci na tujih izobraževalno-raziskovalnih ustanovah, kot tudi povezav s podobnimi ustanovami, gospodarstvom in drugimi interesnimi sferami v Sloveniji. Obenem globalno razvejano članstvo Društva VTIS omogoča stik s številnimi vodilnimi akademskimi institucijami po svetu.

Društvo predstavlja in skuša približati študij ter raziskovalno dejavnost v tujini tistim, ki se zanju zanimajo. Prizadeva si spodbujati medsebojno sodelovanje slovenskih strokovnjakov, ki delujejo v tujini, in njihovo sodelovanje z izobraževalno-raziskovalnimi ustanovami in gospodarstvom v Sloveniji in tujini. Društvo prav tako želi sodelovati pri oblikovanju izobraževalnih in raziskovalnih programov v Sloveniji z uporabo izkušenj in najboljših praks iz tujine, prav tako pa si prizadeva sodelovati pri oblikovanju pogojev za prenos znanja v tujini izobraženih Slovencev.

Urad Vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu opravlja naloge, ki zadevajo slovensko manjšino v sosednjih državah ter slovenske zdomce in izseljence po svetu.

Vzdržuje stalne stike s slovenskimi manjšinskimi, zdomskimi in izseljenskimi organizacijami; vzpodbuja njihovo kulturno, prosvetno, gospodarsko in drugo povezovanje z matično državo; organizira posvete, seminarje, natečaje itd.

Prek javnih razpisov zagotavlja finančno pomoč RS za programe in projekte Slovencev v zamejstvu in po svetu in za sodelovanje z njimi. Urad je zadolžen tudi za spremljanje in koordiniranje dejavnosti pristojnih ministrstev na področju sodelovanja s Slovenci zunaj RS.

CONNECT, PROMOTE, COLLABORATE.

Abstract

The VTIS Society was established with the aim of enhancing connections between Slovenian students and researchers at foreign education and research institutions, as well as connections with similar institutions, the economy and other interest spheres in Slovenia. Having a global-wide membership, the VTIS Society is in contact with many leading academic institutions around the world.

The Society presents and tries to approach studying and the research activity abroad to everyone interested. It endeavours to promote the mutual cooperation of Slovenian experts who work abroad, and their cooperation with education and research institutions and the economy in Slovenia and abroad. Moreover, the Society endeavours to collaborate in the formation of educational and research programmes in Slovenia using experience and best practices from abroad, and it strives to collaborate in the creation of conditions for knowledge transfer of Slovenians educated abroad.

The Government Office for Slovenians Abroad carries out the tasks connected with Slovenian minorities in the neighbouring countries and other Slovenians abroad.

It keeps in constant contact with Slovenian minority organisations, organisations of workers abroad and emigrant organisations; it promotes their cultural, educational, economic and other connections with the parent company; it organises consultations, seminars, contests, etc.

TABORNIŠTVO KOT ŠOLA ZA VODJE 21. STOLETJA

Jernej Stritih

starešina Zveze tabornikov Slovenije – nacionalne skavtske organizacije
Chief scout, Scouts of Slovenia

Povzetek

Poslanstvo taborništva je vzgoja mladih v samostojne, solidarne, odgovorne in angažirane ljudi. Poslanstvo, enotno v vseh skavtskih organizacijah po svetu, se uresničuje v taborniškem programu za mlade. Njegov namen je pomagati graditi boljši svet, kjer se ljudje lahko polno uresničijo kot posamezniki in tvorno delujejo v družbi. Vzgojni cilji odražajo potrebe družbe in se opirajo na skupne vrednote.

Taborništvo mlade vključuje v neformalni (izvenšolski) vzgojno-izobraževalni proces v celotnem obdobju njihovega odrasčanja. Pri tem uporablja taborniški pristop, kjer je vsak posameznik glavni dejavnik svojega razvoja. Mladim pomagamo oblikovati lasten sistem vrednot, ki temelji na duhovnih, družbenih in osebnih načelih, izraženih v taborniški prisegi in zakonih. Mlad človek se razvija v stiku z naravo, s sovrstniki in s samim seboj. Učenje skozi igro in delo pa temelji na enakopravnosti, samostojnosti, prevzemanju odgovornosti in spopadanju z izzivi.

Posebnost slovenskega taborništva je, da organizacijo in vzgojni proces v njej vodijo mladi. Z vodenjem vodov (10 članov) začnejo v srednješolskih letih, do sredine dvajsetih pa prevzemajo vodenje aktivnosti in enot na vseh nivojih organizacije. Na ta način mladi v vodilni vlogi pridobijo leta vodstvenih izkušenj in s tem povezanih znanja in sposobnosti v dobi njihovega oblikovanja.

SCOUTING AS LEADERSHIP SCHOOL FOR 21ST CENTURY

Abstract

Mission of scouting is the education of young people into independent, responsible and engaged person. This mission, common to all scouting organisations in the world is implemented through the scouting youth programme. Its purpose is to help build a better world, where people can realize themselves as individuals and actively contribute to the society. The education objectives reflect the needs of the society and are based on common values.

Scouting involves young people in informal (out of school) educational process throughout their growing – up years. It does this using the scouting approach where the individual is the main driver of his/her own development. We help young people to form their own system of values based on spiritual, social and personal principles set in the scout promise and law. Learning through play and work is based on equality, independence, taking responsibility and meeting challenges.

A special characteristic of Slovenian scouting is that the organisation and its educational process is lead by young people themselves. They start leading a troop (some 10 members) in their high school years and by mid twenties they take on leading activities and units at all levels of the organisation. This way the young in a leading role obtain years of leadership experience and related knowledge and abilities in their formative years.

»UČEČA SE ORGANIZACIJA« PRI SMUČARJIH SKAKALCIH

Mitja Mežnar

mitjameznar@gmail.com

Povzetek

Rezultati raziskave, v kateri je bilo vključenih 54 smučarjev skakalcev, ki so prihajali iz 7 različnih držav (Slovenije, Avstrije, Nemčije, Norveške, Finske, Poljske, Češke) so pokazali, da učeča se organizacija v 21,7% vpliva na najboljši rezultat smučarja skakalca. Zadovoljivo je dejstvo, da pa so v 31,5% že slišali za koncept učeče se organizacije. Analiza rezultatov raziskave pa je pokazala tudi, da izmed desetih sklopov elementov učeče se organizacije, ki smo jih analizirali v anketi (timsko učenje, učenje na preteklih izkušnjah, merjenje napredka, učenje od drugih, sistematično reševanje problemov in sistemsko razmišljanje, skupna vizija, prenos znanja, eksperimentiranje, mentalni modeli, osebno znanje) na najboljši rezultat vplivajo le trije. Pozitivno na najboljši rezultat vpliva element učenje od drugih, torej več kot se smučarski skakalec uči od drugih boljši rezultat naj bi dosegel. Negativno na najboljši rezultat pa naj bi vplivalo preveliko merjenje napredka ter rezultatsko najbolj (negativno) vplivno timsko učenje, katerega sam rezultat lahko pojasnim s tem, da so smučarski skoki vendarle individualni šport, v katerem je najboljši dosežen rezultat skakalca odvisen predvsem od njega samega.

Ključne besede: učeča se organizacija, elementi učeče se organizacije

"LEARNING ORGANIZATION" WITH SKI JUMPERS

Abstract

The survey results in which were included 54 ski jumpers from 7 different countries (Slovenia, Austria, Germany, Norway, Finland, Poland, Czech Republic) shows that learning organization in 21.7% effects on ski jumper's best results. What brings a lot of satisfaction is that 31.5% of athletes have already heard of the concept of a learning organization. Analysis of the results of the survey also shows that of the ten sets of elements of a learning organization (team learning, learning from past experience, measure progress, learning from others, systematic problem solving and systems thinking, shared vision download knowledge, experimentation, mental models, personal knowledge) only three of them have effect on the results. Positive impact on the results has 'learning from others', which describes that the more the ski jumpers learns from others, the better he will be. Negative effect on the best result would have too much 'measuring progress' and 'team learning'. This negative effect can be explained with awareness that ski jumping is an individual sport in which every man stands by himself.

Key words: learning organization, elements of a learning organization

KROŽEK ZA KREATIVNO RAZMIŠLJANJE - NOVI PRISTOPI K SPODBUJANJU OTROKOVE KREATIVNOSTI IN PARTICIPACIJE V UČNEM IN VZGOJNEM PROCESU

Daša Vukašinič

OŠ Dragomelj

dasa.vukasinovic@quest.arnes.si

Povzetek

Prihaja obdobje, ki bo za blaginjo sveta potrebovalo oz. zahtevalo ljudi, ki bodo znali dobro razmišljati; biti prodorni, ustvarjalni ter sodelovalni. Današnji šolski sistem se izogiba novitet v smislu korenitih sprememb. Sistem izhaja še iz časov, ki so zahtevali pokorne, vodljive in ozko-misleče ljudi. Današnji otroci se s potenciali prodornosti in kreativnosti znajdejo v prostoru, ki jih stigmatizira kot nemirne, hiperaktivne, nadležne in še bi se dalo naštevati. Ko ljudje svojih potencialov ne moremo uresničevati svobodno in kreativno, se počutimo omejene, utesnjene kot bi se borili za življenje. Podobno čuti marsikateri od otrok, ki želi oblikovati svoje potenciale na drugačen način. Ne s poslušnostjo, tišino, slepim sledenjem, ampak s svojo lastno participacijo.

Članek bo na kratko opisal pomen krožka za razmišljanje po De Bonu kot novega pristopa k spodbujanju otrokove kreativnosti in participacije v učnem procesu in vsakdanjem življenju. Krožek kot interesna dejavnost prinaša novosti, nove paradigme in pristope v učnem in vzgojnem procesu. Največji poudarek je na otrokovi lastni aktivnosti in novih principih razmišljanja.

Ključne besede: otrokova participacija, orodja za razmišljanje, prevzemanje odgovornosti, kreativno sodelovanje, osredotočenost, kreativni dvom, provokacija, humor, izziv, samozaupanje, kreativno razmišljanje.

SCHOOL CLUB FOR CREATIVE THINKING – NEW APPROACH TO ENCOURAGING CHILD'S CREATIVITY AND PARTICIPATION IN LEARNING AND EDUCATIONAL PROCESS

Abstract

In the coming future the welfare of the world will need and require people who are able to think well, be lucid, creative and collaborative. Today's school system avoids novelties in terms of radical changes. The system originates from the times that required obedient, easily controlled and narrow-minded people. Nowadays children with potential of assertiveness and creativity find themselves stigmatized as restless, hyperactive, annoying and more could be listed. When people cannot express their potential freely and creatively, they feel limited, suffocated, like struggling for air. Many children may feel the same way when trying to express their own potential in a different way, by not being obedient, silent, not following blindly, but with their own participation.

The article will briefly describe the meaning of school club for thinking by De Bono as a new approach to encouraging child's creativity and participation in learning process and everyday life. School club as an activity of interest brings novelties, new paradigms and approaches in the learning and educational process. Main focus is on the child's own activity and new principles of thinking.

Ključne besede: child's participation, tools for thinking, taking responsibility, creative cooperation, focus, creative doubt, provocation, humor, challenge, creative thinking.

PARASKRIVNOSTNO

Nikita Arslanovski

Neli Šijanec

OŠ Tabor I Maribor

nikita.arslanovski@gmail.com

nely.sijanec@gmail.com

Povzetek

Nekritično razmišljanje in primanjkljaj opredeljenih in razvejanih mnenj je eden večjih problemom današnjih mladostnikov. Kljub temu, da šolski sistem temelji na spoznavanju in učenju tako teoretičnih, kot tudi praktičnih znanj, pa se lahko večkrat pojavijo težave ob povezovanju pridobljenih znanj, torej interdisciplinarnosti. Parapsihologija je veda, o kateri osnovnošolci ne izvedo nič. Ni nujni del splošne izobrazbe, a dodatno znanje je vedno koristno, še posebej takrat, kadar spodbuja učence k aktivnemu razmišljanju, izoblikovanju lastnega mnenja in razvoju kritičnosti.

V prispevku avtorici predelata teoretične osnove parapsihologije in njenih vej. Posebej se osredotočita na telepatijo, psihokinezo, avro in medijstvo. S pomočjo anketnega vprašalnika, ki ga uporabita za pripravo empiričnega dela prispevka, ugotavljata poznavanje parapsihologije med učenci njune osnovne šole, postavljata provokativna vprašanja, s katerimi poskušata vzbuditi kritičnost in ugotavljata, kako učenci razmišljajo, kako izoblikovano je njihovo mnenje oz. če le tega, o nepojasnjemem, sploh imajo. Opravita tudi intervju s strokovnjakinjo s področja komplementarne medicine, gospo Alenko Rupert – Aruno, s pomočjo katerega dopolnita pridobljeno znanje o avri in energiji.

Ključne besede: parapsihologija, kritično razmišljanje, osnovna šola, znanje

PARAMYSTERIOUS

Abstract

Uncritical thinking and deficit of defined and branched opinions is one of the major problems of today's youth. Despite the fact that the schooling system is based on learning both theoretical, as well as practical skills, several problems can occur when connecting acquired knowledge, ie. interdisciplinarity. Parapsychology is a part of science, most schoolchildren don't learn anything about. It's not a necessary part of general education, but additional knowledge is always useful, especially when it encourages students to think actively, elaborate their opinions and develop criticism.

In the contribution, the authors processed theoretical bases of parapsychology and its branches. Specifically focusing on telepathy, psychokinesis, aura and mediumship. With the help of a questionnaire, that was used to create the empirical part of the contribution, they note knowledge of parapsychology among students of their elementary school, ask provocative questions, to try to inspire critical thinking and note how the students think, how formed their opinions are and if they even have an opinion about the unexplained. They also perform an interview with an expert in the field of complementary medicine, Mrs. Alenka Rupert – Aruna, with the help of which, they supplement the gained knowledge about the aura and energy.

Keywords: parapsychology, critical thinking, basic education, knowledge

UČENJE ZA ŽIVLJENJE – ODGOVORNOST POSAMEZNIKA IN VLOGA DRŽAVE

Franc Pristovšek

direktor

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije

Povzetek

Vseživljenjsko izobraževanje je odgovornost vsakega posameznika. Sklad skozi štipendije in druge programe mlade že v času izobraževanja spodbuja k osvajanju dodatnih znanj in s tem razvija kulturo učenja tudi izven učilnic in predavalnic ter zavedanje, da se učenje ne zaključi s podelitvijo spričeval. Sklad z različnimi programi podpira tako aktiven stik mladih in delodajalcev že v času izobraževanja kot tudi razvoj zaposlenih. Na predstavitvi boste lahko izvedeli več o programih sklada in kakšne prednosti lahko prinesejo vam.

LIFELONG LEARNING – THE RESPONSIBILITY OF AN INDIVIDUAL AND THE ROLE OF THE STATE

Abstract

Lifelong learning is the responsibility of each individual. Through scholarships and other programmes, the Fund encourages young people to obtain additional knowledge while they are still included in the educational system, and therefore also develop a learning culture outside the classrooms and raises awareness that learning does not stop with graduation. The Fund has various programmes to promote an active contact between the youth and employers already during the phase of education, as well as the development of employees. At the presentation, you will learn more about the programmes of the Fund and how you can benefit from them.

DESTINY- RAZVOJ VEŠČIN, KI PRISPEVAJO K VEČJI ZAPOSLEJIVOSTI, Z INOVATIVNIM IZOBRAŽEVANJEM MOOC ZA MLADE

mag. Vesna Kolenc Potočnik

DOBA Fakulteta

vesna.kolenc-potocnik@doba.si

Povzetek

Znano je, da so evropske države v obdobju gospodarske krize, kjer se beleži še posebej visok odstotek nezaposlenih ali podzaposlenih mladih ljudi. Hkrati pa je zaskrbljujoča vrzel med iskanimi in ponujenimi veščinami na trgu dela, kjer delodajalci od iskalcev zaposlitve zahtevajo drugačne veščine od pridobljenih v formalni izobrazbi.

Evropski projekt DESTINY si prizadeva uskladiti izobraževanje s trgom dela, razviti zahtevane veščine iskalcev zaposlitve, zmanjšati nezaposlenost med mladimi in razviti institucionalno sposobnost z uporabo inovativnih pedagoških pristopov s pomočjo MOOC (množična odprta online izobraževanja) kot oblike prosto dostopnih virov.

V obdobju 36 mesecev, v sodelovanju z 8 partnerji iz 4 EU držav bo projekt DESTINY:

1. Proučil trenutno stanje na področju MOOC-ov z vidikov trga dela, iskalcev dela, visokošolskih institucij ter delodajalcev;
2. Prilagodil ponudbo MOOCov lokalnem trgu dela in razvil "poti" MOOC izobraževanj s ciljem povečanja zaposljivosti;
3. Razvil nove MOOC glede na ugotovljene potrebe;
4. Izvedel več prilagojenih usposabljanj za deležnike
5. Razvil in gostil 8 "MOOC Café/Study Clubs", kjer bodo iskalci zaposlitve usmerjeni k prilagojenem izobraževanju MOOC za potrebe lokalnega trga dela.
6. Diseminiral naučeno skozi projekt vsem deležnikom v nadaljnjo uporabo in kreditiranje.

DESTINY projekt želi razviti, izvesti, testirati in nadgraditi izobraževanje z metodo MOOC za visokošolske institucije, s ciljem približati se lokalnemu trgu dela in zmanjšati vrzel med ponujenimi in iskanimi veščinami. S tem želi podpreti regionalni ekonomski razvoj ter izboljšati zaposljivost mladih in ostalih iskalcev zaposlitve.

Partnerji: STAFFORDSHIRE UNIVERSITY (UK), BITJAM LIMITED (UK), EVM PROJECT MANAGEMENT EXPERTS S.L. (SPAIN), UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA (SPAIN), SENTIMENT ANALYSIS (CRETE), TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTE (CRETE), DOBA FAKULTETA (SLOVENIA), KADIS D.O.O. LJUBLJANA (SLOVENIA)

DESTINY - DELIVERING EMPLOYABILITY SKILLS THROUGH INNOVATIVE EDUCATION USING MOOCS FOR YOUTH

Abstract

It is well known that EU member states are in a time of economic challenge. We have record numbers of un-employed or under-employed young people, but while our youth and adult job seekers leave schools and Universities with educational qualifications, employers complain of a **mismatch** in skills work seekers offer, and skills employers require.

DESTINY seeks to re-align education to labour market, raise the skills of work seekers, reduce youth unemployment and build institutional capacity using innovative education pedagogy using MOOCs (Massive Open On-line Course) - a form of Open Educational Resource.

Over 36 months, and involving 8 partners * in 4 EU countries, destiny will

1. Investigate the current situation regarding MOOCs from the point of view of labour market sectors, work seekers, HEIs and employers
2. Match MOOC offerings to local labour market needs and produce 'pathways' of MOOC learning to increase employability
3. Develop new MOOCs as needed
4. Conduct multiple tailored training sessions for stakeholders
5. Develop and host 8 'MOOC Cafe/Study Clubs' where work seekers are matched to specific MOOCs that are tailored for local job opportunities
6. Disseminate lessons learned to stakeholders for exploitation and legacy.

DESTINY project tends to develop, implement, test, refine a method for HEIs to PROMOTE and SUPPORT the use of MOOCs as a tool to address LOCAL LABOUR MARKET NEEDS SKILLS SHORTAGES, thereby supporting regional ECONOMIC DEVELOPMENT and improving the EMPLOYABILITY of youth and adult work seekers.

Partners: STAFFORDSHIRE UNIVERSITY (UK), BITJAM LIMITED (UK), EVM PROJECT MANAGEMENT EXPERTS S.L. (SPAIN), UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA (SPAIN), SENTIMENT ANALYSIS (CRETE), TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTE (CRETE), DOBA FAKULTETA (SLOVENIA), KADIS D.O.O. LJUBLJANA (SLOVENIA)

PROJEKT SUPER PSIHOLOG: PODPORA PSIHOLOGOV ZAČETNIKOV PRI NJIHOVIH PRVIH KORAKIH V PSIHOLOŠKO DELO

izr. prof. dr. Anja Podlesek

Filozofska fakulteta, Univerza v Ljubljani

Aškerčeva 2, 1000 Ljubljana

anja.podlesek@ff.uni-lj.si

tel.: +386 1 42 13 590

Povzetek

Psihološka dejavnost je usmerjena v krepitev duševnega zdravja in kakovosti življenja posameznika ter blagostanja celotne družbe. V zadnjih 15 letih si psihologi v okviru certifikata EuroPsy – evropskega certifikata iz psihologije prizadevamo za vzpostavitev enotnih evropskih standardov za samostojno opravljanje psihološkega dela. Ti poleg petletnega študija zahtevajo tudi enoletno opravljanje psihološke dejavnosti pod mentorstvom izkušenega psihologa. Supervizirana praksa je ključna za zagotavljanje kakovostnih psiholoških storitev. Žal v Sloveniji še ne poteka na vseh področjih psihologije, niti za njeno izvajanje ni dovolj usposobljenih mentorjev. Da bi razširili mrežo mentorjev, v projektu SUPER PSIHOLOG, ki poteka v okviru programa Norveškega finančnega mehanizma 2009–2014, v sodelovanju z Norveškim psihološkim združenjem razvijamo celosten program usposabljanja mentorjev supervizirane prakse psihologov. V tem programu se mentorji učijo, katere kompetence mentoriranja razvijati ter kako vzpostaviti kvalitetno mentorsko okolje ter spodbujati psihologa začetnika pri strokovnem razvoju in skrbi zase. V projektu preizkušamo model mentoriranja supervizirane prakse, kjer se mentorski par srečuje dvakrat na mesec in uporablja tudi e-komunikacijo. Prispevek predstavlja, zakaj je nujno potrebno posebno usposabljanje mentorjev za vodenje supervizirane prakse psihologov in kaj vse mora izobraževanje mentorjev vključevati, da lahko pripelje do optimalnega strokovnega razvoja mladega psihologa.

Ključne besede: psihologi, supervizirana praksa, usposabljanje mentorjev, supervizija

THE PROJECT SUPER PSIHOLOG: SUPPORTING PSYCHOLOGISTS BEGINNERS' FIRST STEPS INTO PSYCHOLOGICAL PRACTICE

Abstract

Psychological practice is focused on the promotion of mental health and quality of life of individuals and the well-being of the whole society. In the last 15 years in the context of the EuroPsy – the European Certificate in Psychology, psychologists strive to establish uniform European standards for independent psychological practice. In addition to five years of academic studies, these standards require that the first year of practice is performed under supervision of an experienced psychologist. Supervised practice is crucial for ensuring the quality of psychological services. Unfortunately, in Slovenia it does not yet take place in all areas of psychology, and there is also not enough trained mentors available. In order to expand the network of mentors, we started the project SUPER PSIHOLOG within the framework of the Norway Grants 2009–2014 programme, in which a comprehensive training programme for mentors of supervised practice is being developed in cooperation with the Norwegian Psychological Association. In the training programme, mentors learn which competencies need to be developed in psychologists beginners and how they can establish a quality mentoring environment and facilitate beginners' professional development and self-care. In the project we are testing a model of supervised practice where the mentoring pair meets twice a month and also uses e-communication. The paper presents the importance of a special training of mentors of supervised practice of psychologists and which contents it needs to cover in order to enable an optimal professional development of young psychologists.

Key words: psychologists, supervised practice, mentor training, supervision

HORUS KLUB – MREŽA DRUŽBENO ODGOVORNIH PODJETIJ, KI POSREDUJE ZNANJA IN IZMENJUJE IZKUŠNJE

Anita Hrast

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

anita.hrast@irdo.si

Povzetek

Strateški pristop k družbeni odgovornosti podjetij je vse bolj pomemben za konkurenčnost podjetja. Podjetju lahko prinese koristi, kot so izboljšano upravljanje s tveganji, prihranki pri stroških, boljši dostop do kapitala, boljša razmerja z odjemalci, upravljanje človeških virov in povečane zmogljivost inoviranja. Prav tako spodbuja bolj družbeno in okoljsko odgovornost v podjetniškem sektorju v času, ko je kriza oškodovala zaupanje potrošnikov in stopnjo zaupanja v gospodarstvo.

Družbena odgovornost pomeni "odgovornost podjetij za njihove vplive na okolje in družbo". Podjetja morajo imeti vzpostavljen proces vključevanja socialnih, okoljskih, etičnih in človekovih pravic v svoje poslovanje in v osnovne strategije, v tesnem sodelovanju s svojimi interesnimi skupinami. Da to podjetja lahko storijo, potrebujejo veliko znanja, izkušenj in primerov dobrih praks drugih, da bi to lahko vnesla v svojo poslovno prakso.

V Sloveniji se družbeno odgovorna podjetja povezujejo v Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti – IRDO, ter v Mreži za družbeno odgovornost Slovenije. Sedaj pa nastaja pri inštitutu IRDO tudi HORUS Klub, v katerem se združujejo podjetja, finalisti Slovenske nagrade za družbeno odgovornost Horus, da bi posredovali znanja in izmenjali izkušnje. K sodelovanju so vabljene tudi druge pravne osebe - kolektivni člani inštituta IRDO in potencialna druga podjetja, ki želijo nadgraditi svoje družbeno odgovorne aktivnosti.

Gljučne besede: družbena odgovornost, podjetje, dobre prakse, znanje, izkušnje

HORUS CLUB - A NETWORK OF SOCIALLY RESPONSIBLE COMPANIES THAT PROVIDE KNOWLEDGE AND SHARE EXPERIENCE

Abstract

A strategic approach to CSR is increasingly important for the competitiveness of businesses. The company can gain benefits with it, such as improved risk management, cost savings, better access to capital, better customer relationships, human resources management and increased capacity to innovate. It also promotes greater social and environmental responsibility in the corporate sector at the time when the crisis has prejudiced consumer confidence and also the level of confidence in the economy.

Social responsibility means »company's responsibility for its impacts on the environment and society«. Companies need to have a process of integration of social, environmental, ethical and human rights in its operations and in its basic strategy in close cooperation with their stakeholders. They need a lot of knowledge, experience and good practices of others to implement this in their own business practice.

In Slovenia, socially responsible companies are networked within the Institute for the Development of Social Responsibility - IRDO, and at the Network for Social Responsibility of Slovenia. Now arises also HORUS Club at IRDO Institute, in which companies - the finalists of Slovenian award for social responsibility Horus are merged to share knowledge and exchange their experiences. Other legal entities as collective members of IRDO and other potential companies with the desire to upgrade their socially responsible activities are welcomed to collaborate as well.

Keywords: corporate social responsibility, the company of good practice, knowledge, experience

TALUMOVIH 52 LET ŠTIPENDIRANJA

Darja Vodušek Vtič
vodja kadrovske službe
Talum d.d., Kidričevo

Povzetek

Štipendiranje je oblika sodelovanja z mladimi in posredno z zunanjimi javno izobraževalnimi institucijami, ki omogoča prenos znanja v prakso in nazaj že v času študija. Je priložnost, da se štipendist in štipenditor med seboj spoznata in pozneje lažje odločita ali bosta s sodelovanjem nadaljevala tudi po koncu šolanja. Vsebinsko je dober uspeh takšne oblike sodelovanja že v času šolanja možen samo v primeru, da delodajalec procesu nameni posebno pozornost in da štipendiste aktivno vključuje v svoje delo in poslovanje. Na ta način se vzpostavi občutek pripadnosti in medsebojnega sodelovanja, ki se v primeru sklenitve delovnega razmerja kasneje pozitivno odraža pri začetku vključevanja v konkretno delo ter spoznavanju delovnega okolja, procesov in sodelavcev.

V Talumu smo se teh pozitivnih učinkov štipendiranja zavedali zelo hitro. Zato proces peljemo sistematično in s posebno pozornostjo. Brez dvoma lahko potrdimo, da so vsa naša vlaganja vedno prinašala pozitivne rezultate. Štipendiste spremljamo tudi, ko že postanejo del našega procesa oziroma se zaposlijo pri nas. Štipendisti so tisti, ki prevzemajo ključne vloge in naloge ter še posebej izražajo Talumov duh. Lahko zapišemo, da se vlaganje v mlade s pomočjo kadrovskega štipendiranja »splača«.

52 YEARS OF SCHOLARSHIP IN TALUM

Abstract

Scholarship is one way to collaborate with younger generations and indirectly with outside public education institutions, which provide transfer from knowledge to practice and back during study. It's an opportunity for scholar and scholarship giver to get to know each other and it's easier for them to decide if they are going to continue working together even after ending study. Good success of this kind of collaboration even at the time of study it's possible only in case that employer gives special attention and allows scholars to be actively involved in their work and business. In this way it's established a sense of belonging and mutual cooperation. In case of working relationship contract this is eventually positively reflected in the beginning of integration, specific work and learning about work environment, process and coworkers.

In Talum we soon realized that scholarships have positive effects. Because of that we drive this process systematically and with special attention. We can without doubt confirm that all our investments always brings positive results. We monitor our scholars even after they become the part of our process or with other words: they become employers of our organization. Scholars are the one who take over the key roles and assignments and they especially express the Talum spirit. We can write down that investments in younger people whit the help of scholarship really pays off.

INTERNI PRENOS ZNANJA V PODJETJU PLASTIKA SKAZA

Barbara Kitek
vodja skupnih služb
Plastika Skaza

Povzetek

Konkurenčnost podjetja je v veliki meri odvisna od usposobljenosti zaposlenih. Zavedamo se, da je konkurenca na trgu vedno močnejša in usposobljeni zaposleni lahko pripomorejo, da pri kupcu postanemo številka ena. Tega dejstva se v podjetju Plastika Skaza zavedamo, zato smo leta 2013 začeli s uvajanjem Vitke organizacije. Implementacija je posegla tudi v organizacijsko strukturo podjetja. Naredili smo 12 mini družb, kjer se področja dela medsebojno prepletajo.

Začeli smo graditi sistem prenosa internih znanj. Ta pristop se nam zdi najboljši, saj imamo v podjetju specifična znanja na področjih, kjer poslujemo. Hkrati pa je ta način dostopnejši večjemu številu zaposlenih in organizacijsko lažje in hitreje izvedljivo. Spodbujamo prenos znanja med mini družbami, saj na tak način gradimo ekipno delo in zaupanje med sodelavci.

Sestavili smo katalog znanj iz področji, kjer lahko sodelavcem ponudimo znanja, ki povečajo njihovo usposobljenost na delovnem mestu.

Ključne besede: izobraževanje zaposlenih, prenos internih znanj, katalog znanj

INTERNAL KNOWLEDGE TRANSFER IN COMPANY PLASTIKA SKAZA

Abstract

The competitiveness of companies largely depends on the skills of employees. We are aware that competition in the market is stronger every day and that trained employees can contribute to the buyer to become number one. That is why Plastika Skaza has started with the implementation of Lean organization in 2013. Implementation changed the organizational structure of the company. We now have 12 mini-companies, where the scope of work is intertwined.

We started to build a system of internal expertise transfer. This approach seems the most appropriate to us, because we have specific knowledge in the areas where we operate. At the same time, this method is accessible to a larger number of employees and also easier and faster to perform. We encourage expertise transfer between mini-companies, as a way to build teamwork and trust among co-workers.

We've compiled a catalog of expertise from areas where we can offer employees trainings that increase their skills in the workplace.

Keywords: employee, training, internal transfer of expertise, skills catalog

ŠIRITEV DOBRE MEROSLOVNE PRAKSE MED MLADE

Marko Lotrič

direktor

LOTRIČ Meroslovje d.o.o. / LOTRIČ Metrology

Povzetek

V družinskem podjetju LOTRIČ Meroslovje že 24 let širimo dobro meroslovno prakso. Prerasli smo v skupino LOTRIČ Metrology, ki izvaja dejavnosti v Sloveniji v Selcih, Kranju in Otočah ter v tujini, v Bosni in Hercegovini, na Hrvaškem, v Srbiji in Makedoniji.

V meroslovnem laboratoriju LOTRIČ Meroslovje verjamem v moč znanja in povezovanja. Vzajemna in skupna dolgoročna sodelovanja s fakultetami, razvojnimi centri znanja, inštituti in šolami nam zagotavlja medsebojno sinergijo in uresničevanje strategije.

Čas šolanja ni samo čas za pridobitev teoretičnega znanja, saj dijaki in študentje preko praktičnih izobraževanj v podjetjih pridobijo izkušnje. Skozi izvedbo meroslovnih dni, opravljanje praktičnega usposabljanja na delu in štipendiranja dajemo možnost mladim, da se seznanijo z delovanjem našega meroslovnega laboratorija.

Na tak način so aktivno vključeni pri razvojnih projektih v gospodarstvu in uporabijo znanje, ki so ga pridobili med šolanjem. Rezultat partnerskega odnosa z dijaki, študenti in profesorji so seminarske in diplomske naloge. Pri tem je želja podjetja usmerjena v aktivnost, ki jo potrebujemo. Tako je na primer nastala diplomska naloga na področju razvoja etalona za centrine stroje.

SPREADING GOOD METROLOGY PRACTICE TO YOUNG

Abstract

For 24 years in family business LOTRIČ Metrology we are spreading good metrology practice. We have grown into LOTRIČ Metrology group, which is performing services in Slovenia in Selca, Kranj and Otoče and also abroad in Bosnia and Hercegovina, Croatia, Serbia and Macedonia.

In metrology laboratory LOTRIČ Metrology we believe in the power of knowledge and networking. Long-term cooperation with faculties, R&D centres, institutes and schools provides us mutual synergy and realization of our strategy.

Education period is not only time for theoretical knowledge, but also for practical training and experiences, which are performed by companies. Through so called metrology days, practical training at work and scholarships we give young people opportunity to familiarize themselves with the operation of our metrology laboratory.

In this way they are actively involved in development projects and have the opportunity to use gained knowledge from education. The result of the partnership between the students, professors and our experts are term papers and theses, where is focus on a needed activity. For example, our colleague developed the prototype of balancing machine for his thesis.

SISTEM IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH V PODJETJU VIVO CATERING

Jerneja Kamnikar

Vivo d.o.o., Vivo catering, Slovenija

jerneja.kamnikar@vivo.si

Povzetek

Kakovost storitve je pogoj za dobro in uspešno delovanje podjetja, zato se je potrebno zavedati pomena vseh dejavnikov, ki vplivajo na kakovost storitve. Za doseganje teh ciljev ima izreden pomen izobraževanje in usposabljanje zaposlenih. Na eni strani je potrebno stalno izobraževanje in izpopolnjevanje s področja stroke, na drugi stani pa s področja osebne rasti. Vsaka organizacija mora učenju nameniti posebno pozornost in ga uveljaviti na vseh ravneh delovanja. Potrebno je vzpostaviti sistem ugotavljanja potreb po izobraževanju in usposabljanju, ustvarjati ugodne pogoje in klimo za doseganje zastavljenih ciljev ter spodbujati zaposlene, da izrazijo svoje sposobnosti in potencial. Izobraževanje je ključnega pomena tudi v gostinstvu in turizmu, saj ustrezno usposobljenih kadrov danes primanjkuje.

V podjetju Vivo catering dajejo velik poudarek na izobraževanju zaposlenih. Poleg stalnega nadgrajevanja znanja iz stroke poudarjajo izobraževanje z namenom notranjega zadovoljstva, osebne rasti, timskega dela. Zavedajo se, da je dobro usposobljen ter zadovoljen posameznik ključ do kakovostne storitve.

Ključne besede: izobraževanje, kakovost, sistem, catering

EDUCATIONAL AND TRAINING SYSTEM FOR EMPLOYEES IN VIVO CATERING

Abstract

Quality service is condition for company success, that's why we need to be aware of factors, which influence on quality of service. For that reason we need to educate and qualify employees. At one side it is important to educate and qualify at the field of profession and on the other side from the field of personal growth. Each organization need to assign special importance and exercise on all levels of activity. Beside searching of satisfying of needs for educating and qualifying employees is very important to making conditions for achieving asked goals and expressing personal abilities and potentials at execution of their activity. Education is key meaning especially on the field of gastronomy and tourism, because of lack of properly trained shots.

In Vivo catering they emphasise educating employees. Beside permanent upgrading knowledge from the field of profession they also emphasise educating for internal satisfaction, personal growth and team working. They are aware, that good trained and satisfied individual is key to quality service.

Keywords: education, quality, system, catering

PRIDOBIVANJE IN PRENOS ZNANJ V PODJETJU MAGNETI LJUBLJANA, D.D.

Andrej Koplan
Magneti Ljubljana, d.d.
andrej.koplan@magneti.si

Povzetek

V podjetju Magneti Ljubljana d.d. uporabljamo različne načine za pridobivanje znanja. Proces upravljanja znanja izvajamo in njegovo uspešnost merimo skladno z zahtevami sistemov vodenja po zahtevah avtomobilske in železniške industrije ter sistemov ravnanja z okoljem in poklicne varnosti in zdravja.

Novo znanje pridobivamo tako, da štipendiramo študente in dijake, ki pokažejo potencial pri delu že med študijem. Omogočamo tudi praktično delo ter izvedbo seminarskih in diplomskih nalog. Izvajamo tudi usposabljanje prek razpisov ZRSZ. Udeležujemo se sejmov in mednarodnih konferenc, na katerih predstavljamo svoje prispevke, sledimo strokovno literaturo, razvoj tehnologij in materialov ter potrebe kupcev, analiziramo stroške, reklamacije in neskladnosti ter pospešujemo nenehne izboljšave.

Določena znanja pridobimo tudi od zunanjih sodelavcev in prijateljskih podjetij. Imamo tudi lasten sistem za beleženje podatkov, na podlagi katerih pridobivamo novo znanje.

Prenos znanja med zaposlenimi izvajamo tudi na internih izobraževanjih, na katerih zaposlenim predstavimo procese, v katere so manj vključeni. To izvedemo v obliki predavanj ali z ogledom dejanskih procesov. Prenos znanja na operativne delavce prenašamo tudi tako, da jih začasno prerazporedimo na drugo delovno mesto, kjer se usposobijo za nadomeščanje sodelavcev med dopusti in bolniškami. Te prerazporeditve v glavnem izvajamo v času manjših naročil, da nižja produktivnost ne vpliva močneje na potrjene roke.

ACQUIRING AND TRANSFER OF KNOWLEDGE IN THE COMPANY MAGNETI LJUBLJANA D.O.O.

Abstract

We are using different ways to gain knowledge in Magneti Ljubljana d.d. The process of knowledge management is carried out and its performance is measured in accordance with the requirements of management systems according to the requirements of the automotive and railway industries, environmental managements systems and occupational health and safety.

We obtain new knowledge by providing scholarships to the students that show potential during their study in high school or college. We also provide practical work and the implementation of seminar papers and theses. We also carry out training over tenders from ZRSZ. We are attending fairs and international conferences, where we also present our contributions, follow the scientific literature, the development of technologies and materials and customers needs, analyze costs, complaints and non-compliance and accelerate continuous improvement.

Certain skills or knowledge is also obtained from external partners and friendly companies. We also have our own system for recording data, which is the basis for new knowledge.

The transfer of knowledge between employees is also carried out at in-house trainings where we present the processes to the employees where they are less involved. This is carried out in form of lectures or by viewing the actual processes. The transfer of knowledge between the production workers is often done by temporarily transferring them to work on another operation in order for them to get to know the work there. This way they are able to replace the person that usually works there during leave or when they are sick. These transfers are usually performed in times with smaller work orders, because we do not want lower productivity to have a major effect on the deadlines.

**Predstavitev prejemnikov
priznanj Referenca**

***Presentation of Awards
Recipients Reference***

Prejemniki priznanja »Referenca«

Priznanje Referenca prejmejo vsi, ki so v aktivni ali zaključni fazi študija ali že zaposleni, ki so vključeni v nek redni študijski program in so v organizacijah sodelovali pri eni od naslednjih aktivnosti: praktično delo, pisni izdelek (diplomske, magistrske, doktorske naloge, seminarske in raziskovalne naloge, analize, ...). Priznanje Referenca jim podeli Ambassador znanj, priznanje pa jim prinaša boljše možnosti pri iskanju zaposlitve.

Reference is a certificate received by all young people/learners as special and highest recognition for their efforts in an individual organisation in the following fields:

- *writing papers (seminar papers, final papers, analyses and research studies)*
- *participation in projects that denote the progress and development of a specific discipline*
- *participation in the work of a company for achieving special or exceptional effects and success.*

REFERENCA

1. Romana Biljak Gerjevič

Področje praktičnega dela: novinarsko delo za oddajo Infodrom.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Romana Billjak Gerjevič je absolventka novinarstva na FDV. Je dobitnica več priznanj Katedre za novinarstvo ter je članica mednarodnega Društva študentov novinarstva (FEJS) in cele vrste kreativnih ekip.

Romana Billjak Gerjevič studies journalism at the Faculty of Social Sciences. Department of Journalism selected her as a winner of several awards. She is a member of international Society of students of journalism (FEJS) and a whole range of creative teams.

REFERENCA

2. Erik Samsa

Področje praktičnega dela: raziskovanje inovativnih načinov razvoja in trženja produktov s pomočjo metode »Delaj vitko«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Erik Samsa je, kot študent ekonomije, v času praktičnega usposabljanja v Talumovi hčerinski družbi Kreativni aluminij raziskoval inovativne načine razvoja in trženja produktov s pomočjo metode »delaj vitko«, s katero je sestavil poslovni model za konkretni prototip. S pomočjo orodij Adobe Photoshop in Adobe InDesign je pripravil tudi osnovni koncept brošure za omenjeni prototip. Pri študiji metodologije »delaj vitko« je v kratkem času osvojil metodologijo, se spoznal z drugimi računalniškimi orodji ter se vključil v organizirano delovanje ekipe. Rezultat praktičnega usposabljanja je bil uporaben rezultat v obliki marketinškega gradiva za specifičen proizvod. Izdelan marketinški material je bil uporabljen pri preverjanju tržnih možnosti ter komuniciranju s potencialnimi poslovnimi partnerji in je služil kot osnova za nadaljnje marketinške aktivnosti. Erik Samsa je pri svojem delu pokazal veliko mero inovativnosti, samoiniciativnosti in odgovornosti.

Erik Samsa, student of economy decided to do student practice in company Kreativni aluminij, which is part of bigger company Talum. He researched innovative way's of development and marketing of products with the help of method »Lean startup«. With that method he build business model for concrete prototype. With the help of tools like Adobe Photoshop and Adobe InDesign he accomplished a basic concept brochure for the prototype mentioned earlier. During the study of methodology »doing slim«, in a very short time he got the hang of it. He got to know other computer tools and he got involved in organized team work. The result of student practice was useful marketing material for specific product. Marketing material was used for checking the marketing options and for communicating with some potential business partners. It also served for basics for further marketing activities. Erik Samsa during his work showed a great deal of innovation, self-iniciation and responsibility.

REFERENCA

3. Davorin Pošebal

Področje pisnih izdelkov: diplomska naloga: »Analiza poliranja orodij za izdelavo steklenih izdelkov«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Davorin Pošebal, dipl. inž. strojništva, razvojni tehnolog

Kot absolvent Fakultete za strojništvo je v podjetje prišel leta 2013 na trimesečno projektno delo. Med samim projektnim delom se je v kolektivu, kjer je delal odlično počutil ter se zato odločil izdelati diplomsko nalogo v Steklarni Hrastnik s področja popravila steklarskih orodij. Leta 2014 je diplomiral in si zagotovil zaposlitev na mestu razvojnega tehnologa. Delo, ki ga opravlja obsega naloge v razvoju ter sodelovanje v oddelku obnove in kontrole orodij.

Davorin Pošebal, B.S.M.E., Development Technologist

Davorin Pošebal joined the company in 2013 for a 3-month project as a candidate for graduation at the Faculty of Mechanical Engineering. He enjoyed the time with his co-workers so much that he decided to write his bachelor's thesis on the topic of glass tool repairs at Steklarna Hrastnik. He graduated in 2014 and was employed as a development technologist. His responsibilities include various tasks in development and working with the Tool Overhaul and Control Unit.

REFERENCA

4. Barbara Kranjc in Barbara Friedl (timsko delo)

Področje pisnih izdelkov: analiza: »Varstvo in vzgoja otrok – vpogled v vzorec odločitev Okrožnega sodišča v Ljubljani«.

Predstavitev prejemnic priznanja:

Barbara Kranjc je leta 2010 diplomirala na Pravni fakulteti v Ljubljani pod mentorstvom prof. dr. Damjana Korošca z oceno »cum laude«. Že tekom študija so jo začele zanimati alternativne oblike reševanja sporov. Tako se je takoj po zaključku študija udeležila osnovnega izobraževanja mediatorjev pri Društvu mediatorjev Slovenije. Kmalu zatem je z veseljem sprejela možnost dela pri Varuhu človekovih pravic RS, kjer je zaposlena še danes. Pri navedeni instituciji je bila zadolžena za reševanje pobud na različnih področjih - od področja ustavnih pravic, diskriminacije in socialne

varnosti, zadnje leto pa je svetovalka na področju upravnih, delovnopravnih in drugih zadev. Trenutno opravlja tudi volontersko sodniško pripravništvo pri Okrožnem sodišču v Ljubljani.

In 2010, Barbara Kranjc graduated from the Faculty of Law in Ljubljana under the mentorship of Damjan Korošec, PhD, Professor with cum laude honours. During her studies, she started to develop an interest in alternative forms of dispute settlements. Soon after her graduation she attended a basic education programme for mediators at the Slovenian Association of Mediators. Shortly thereafter she gladly accepted the work at the Human Rights Ombudsman of the Republic of Slovenia where she is still employed. At the foregoing institution she addressed the field of incentives in different areas - from the field of constitutional rights, discrimination and social security to counselling in the field of administrative, labour and other issues in the last year. Currently, she also conducts a voluntary judicial traineeship at the Ljubljana District Court.

Barbara Friedl iz Kranja je mlada ženska z veliko zanimanji. Poleg študijskih obveznosti je aktivna pri športnih dejavnostih, kot so jahanje, tek in tenis, zanima jo področje glasbe in leposlovja, drugače pa rada potuje in se uči tujih jezikov. Trenutno je študentka četrtega letnika Pravne fakultete v Ljubljani. Zelo je aktivna na področju obštudijskih dejavnosti, saj si želi pridobiti čim več dodatnega znanja na področju družinskega in civilnega prava in je z veseljem sodelovala in nabirala izkušnje pri analizi Varstvo in vzgoja otrok v uradu Varuha človekovih pravic. Poleg tega, prostovoljno dela pri projektu nevladne organizacije Okoljska pravna klinika v okviru Pravno-informacijskega centra in Inštituta za javno upravo. Med pomembnejšimi delovnimi izkušnjami, ki si jih je nabrala do sedaj, so izkušnje trženja na Inštitutu za civilno in gospodarsko pravo ter restavriranja na Javnem zavodu RS za varstvo kulturne dediščine. Barbara med osebnostnimi lastnostmi, ki so ji pomembne izpostavlja: pridnost, zanesljivost, komunikativnost, poštenost, volja do pridobivanja novih znanj, urejenost in fleksibilnost.

Barbara Friedl from Kranj is a young woman with many interests. In addition to her academic obligations, she is active in sports including horse riding, running and tennis. She is also interested in music and literature and likes to travel and learn foreign languages. She is currently a senior student at the Faculty of Law in Ljubljana. She is active in extra-curricular activities in order to acquire additional knowledge in the field of family and civil law and willingly participated and gained experience in the Raising and Education Children analysis at the Ombudsman's Office. Furthermore, she voluntarily works on the Environmental Law Clinic project of the non-governmental organisation within the scope of the Legal Information Centre and the Institute of Public Administration. Working in the field of marketing at the Institute for Civil and Economic Law and restoration at the Public Institute for the Protection of Cultural Heritage of Slovenia makes part of her more important work experience. Her most pronounced characteristics are the following: diligence, reliability, communication skills, and fairness, willingness to gain new knowledge, tidiness and flexibility.

REFERENCA

5. Gašper Tušek

Področje pisnih izdelkov: diplomska naloga: »Izdelava puhal za srednje volumnske pretoke«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Je diplomat fakultete za strojništvo v Ljubljani ter že dve leti zaposlen v podjetju Domel v Železnikih. Sodeluje v razvoju puhal v poslovni enoti ECS, še posebej pri razvoju novega puhal, ki je namenjeno zagotavljanju večjih volumnskih pretokov od vseh obstoječih v dosedanji ponudbi podjetja. Novo puhalo, ki smo ga poimenovali Ultimate 1000 je že lansko leto prejelo nagrado na Slovenskem forumu inovacij za najboljši poslovni model. V letošnjem letu pa so že stekle prve redne serije puhal in

dobave kupcu. Razvoj in analizo delovanja samega puhalca je opisal tudi v diplomski nalogi z naslovom: Izdelava puhalca za srednje volumske pretoke.

He is a diplomat of the Faculty of Mechanical Engineering in Ljubljana and for two years employed in a company Domel Železniki. He participate in the development of blowers in the business unit ECS, especially in the development of a new blower which was developed to ensure the highest air flow of all in the current sales proposition of the company.

In the last year a new blower, which we named Ultimate 1000 already received the award at the Slovenian Innovation Forum for the best business model. This year first serial blowers came from the production line and first deliveries to the customer were made.

Development and analysis of the blower is described in the diploma thesis entitled: The construction of medium volumetric flow rate blower.

REFERENCA

6. Tadej Zupanc

Področje pisnih izdelkov: seminarska naloga: »Skupnostni vrtovi«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Tadej Zupanc iz Šentjurja pri Celju je mlad človek z veliko zanimanji in aktivnostmi. Trenutno je študent 2. letnika naravovarstva (višja šola) na Šolskem centru Šentjur. Bil je član Atletskega kluba Šentjur ter član več pevskih sestavov, je organizator planinskih izletov, udeležuje se pri prostovoljnem delu v Mladinskem centru Šentjur, predvsem pa je zavezan zdravemu načinu življenja. Pri nabiranju delovnih izkušenj je do sedaj, med drugim, sodeloval pri vrtnarskih opravilih in poskusih na rastlinah v zvezi z odporostjo na Inštitutu za hmeljarstvo in pivovarstvo Slovenije, Žalec ter pri načrtovanju, izdelavi in vzdrževanju rastlinske čistilne naprave v zasebnem podjetju Ekoprojekti Andrej Brilej s.p. Prav tako nabira izkušnje pri stikih s strankami, kot prodajalec društva Etno-eko na sejmu Šentjur ter na stojnicah eko tržnice. Njegova prva ljubezen pa je vsekakor sadjarstvo, v okviru česar se veliko posveča strokovnim raziskavam s področja zdrave hrane in naravne higijene in so tudi njegovi življenjski cilji vezani na to področje. Trenutno se fokusira na tri projekte. Z zanimanjem spremlja ustanavljanje socialnega vrta na Primorskem, ki bo vseboval veliko sadnih vrst in zelenjave ter se namerava udeležiti katere od delovnih akcij pri njih. Poleg tega, ga je prijatelj povabil v zasebni projekt skupnega nakupa zemlje in pridelovanja sadja (in verjetno zelenjave). Oba projekta imata potencial za bošnji izkoristek rodne zemlje, za povezovanje ljudi v funkcionalno skupnost in izboljšanje prehranske varnosti brez večjih finančnih vložkov (v primeru dovolj poceni zemljišča). Tretji zanimiv projekt, h kateremu ga je povabila gospa srednjih let iz Celja, pa je obnova stare kmetije, kjer je večje število visokodebelnih sadnih dreves. Ideja je, da bi se nasad obnovil, pri čemer bi pomagali prostovoljci, ki bi v zameno dobili izkušnje iz kmetovanja in del pridelka brezplačno. Tadeju je pomembno zavedanje, da zgolj denar ne zagotavlja niti moralnih vrednot niti varnosti ljudi. Meni, da morajo biti ožji (lokalni) skupnosti, poleg denarne, dovoljene različne oblike menjave dobrin, kar lahko doprineseva k skupnemu udeleževanju ter ustvarjanju širše družbene koristi.

Tadej Zupanc from Šentjur near Celje is a young man with many interests and activities. Currently he is the second year student of nature conservation (college) at the School Centre Šentjur. He was a member of the Athletic club Šentjur and a member of several vocal ensembles, the organizer of mountain trips, he engages in the voluntary work in the Youth center Šentjur, but in particular, he is committed to a healthy lifestyle. During the gathering of working experiences, among other things, he participated in the horticultural tasks and experiments on plants in relation to plant's resistant at the Slovenia's Institute for Hops Research and Brewing from Žalec and in the design, manufacture and maintenance of plant's waste water treatment facility in a private company Ekoprojekti Andrej BRILEJ

s.p. He also accumulated experience in dealing with customers, as a vendor of Society Ethno-Eco at the fair Šentjur and stalls eco market. But his first love is certainly the fruit growing and within this he focuses on professional research in the field of healthy food and natural hygiene and also his life goals are tied to this area. He is currently focused on three projects. With great interest he monitors the creation of social garden on the Primorska region, which will include a lot sorts of fruits and vegetables. In addition, his friend invited him in a private project for joint purchase of agricultural land and the cultivation of fruit (and probably vegetable) there. Both projects have the potential to bigger land yield, to connect people in a functional community and improve food security without major financial inputs (in case of sufficient cheap land). The third interesting project, to which he was invited by a middle-aged lady from Celje, is the renovation of the old farm, where are an increasing number of tall fruit trees. The idea is to restore the plantation, while helping volunteers who would in turn get experience from farming and part of the harvest for free. Tadej finds as very important to recognize that money alone does not provide the moral and safe people. He considers that it has to be allowed narrower (local) community the various forms of trade in goods, in addition to cash, the ones which can contribute to the common engagement and the creation of wider social benefits.

REFERENCA

7. Ana Faganel

Delo na različnih zahtevnih projektih.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Ana je hitro učeča sodelavka, ki svoje delo izvaja hitro, vestno in korektno, tudi na zahtevnih projektih. Pri svojem delu je samostojna, znanje pa pridobiva tudi samoiniciativno. Ni ji težko prevzemati dodatnih nalog in zadolžitev.

Ana is a fast learning colleague, her work is carried out diligently and quickly, even on complex projects. She is independant and creative in her work. She gladly take over additional tasks and responsibilities.

REFERENCA

8. Gregor Mihelič

Sodelovanje na projektu: »Organizacija in izvedba svečanih pogostitev z 12.000 obroki«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Gregor Mihelič, diplomant Fakultete za organizacijske vede Kranj ter Višje šole za gostinstvo in turizem Bled, je predlagan s strani podjetja Vivo d.o.o. za prejemnika Reference za odlično izpeljavo projekta »Organizacija in izvedba svečanih pogostitev z 12.000 obroki«. Gregor je pod mentorstvom odlično izpeljal projekt svečanih pogostitev vse od začetka projekta do samega zaključka. Sodeloval je pri snovanju projekta ter organizacijskih sestankih z naročnikom, organiziral postavitev projekta, vodil osebje za pripravo in izvedbo, pripravil plan izbora inventarja, izvedel pogostitve z vodenjem na projektu ter uspešno zaključil projekt z vsemi potrebnimi popisi in zaključki z odliko.

Gregor Mihelič, a graduate of the Faculty of Organisational Sciences Kranj and the Hospitality and Tourism College Bled, is proposed by the company Vivo Catering as a recipient of the Referenca award for the excellent implementation of the project "Organization and realization of festive banquets

with 12,000 meals." Under the supervision, Gregor executed the project of gala dinners excellently, since the beginning of the project to the very conclusion. He participated in the formation of the project and organizational meetings with the client, was a leader of a project team for the preparation and implementation, he planned the selection of inventory, carried out the banquet with catering management and successfully completed the project with all the necessary descriptions and conclusions with honors.

REFERENCA

9. Andrej Koplan

Področje pisnih izdelkov: magistrska naloga: »Obvladovanje porabe električne energije v proizvodnji kovinskih trajnih magnetov«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Andrej Koplan je v podjetju Magneti Ljubljana d.d. začel delati že kot dijak. Na začetku se je ukvarjal z meritvami, kasneje pa začasno prevzel delo na enem od strojev, na katerem je predlagal mnoge izboljšave, ki so prinesle občutno optimizacijo delovanja stroja in nižjo porabo materiala. Ker se je izkazal kot prizadeven dijak in študent, željan novih znanj, mu je podjetje dodelilo kadrovsko štipendijo.

Po uspešno zaključeni gimnaziji in Fakulteti za organizacijske vede, smer Organizacija in management informacijskih sistemov, študij nadaljuje na podiplomskem študiju z zagovorom magistrske naloge z naslovom Obvladovanje porabe električne energije v proizvodnji kovinskih trajnih magnetov. V sklopu študija na fakulteti se je udeleževal tudi tekmovanj iz študije primera, kjer so z ekipo dosegali zelo dobre rezultate. V podjetju Magneti Ljubljana d.d. trenutno dela kot študent in štipendist podjetja, večinoma pa se ukvarja z informacijsko podporo proizvodnih procesov.

Andrej Koplan started working in Magneti Ljubljana d.d. when he was still in high school. At first he was doing some measurements, but later he temporarily took over the work at one of the machines. He suggested multiple optimizations, which resulted in significant optimization of the performance of the machine and lower material consumption. He was awarded with a scholarship because he proved to be a diligent student, eager to gain new knowledge.

After he finished his study in the high school and the Faculty of Organizational Sciences, programme Organization and Management of Information systems, he started with the postgraduate study. The title of his master's thesis is Peak-power management in permanent metallic magnet production. During the study at the faculty he also attended multiple case study competitions, where his team achieved very good results. He currently still works as a student and scholarship holder in Magneti Ljubljana d.d., where he spends most of his time for information support for production processes.

REFERENCA

10. Miha Klavžar

Področje pisnih izdelkov: izdelava magistrske naloge in sodelovanje na projektu.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Miha Klavžar iz Črnega Vrha nad Idrijo je eden od Kolektorjevih štipendistov. Vodstvo koncerna je prepričal s svojo zgodbo izdelave buggyja. Pri Mihi pritegnejo njegova ambicioznost, samoiniciativnost in inovativnost. V Kolektorju se namreč zavedamo, da danes ni več dovolj, da si dober ali boljši, preprosto moraš biti drugačen, neposnemljiv ter stalno razvijati in implementirati nove ideje. Vse to smo pri Mihi Klavžarju takoj prepoznali in tudi dobili potrditev pri njegovem praktičnem delu v podjetju.

Miha Klavžar, resident in Črni Vrh nad Idrijo, is a Kolektor scholarship holder. Kolektor Management was impressed by his story behind the manufacture of the buggy. Miha excels for his ambition, initiative and innovative thinking. Kolektor is constantly looking for features beyond good and better; its objective is to find extraordinary, unique individuals. Miha Klavžar was recognized as such individual and he proved it right through his practical work in the company.

REFERENCA

11. Luka Jazbec

Področje pisnih izdelkov: analiza: »Bosna in Hercegovina: Nemško-britanska pobuda v senci znotraj in medstrankarskih političnih iger«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Luka Jazbec je končal študij na Univerzi Brighton v Veliki Britaniji, smer ekonomija in politika. Podiplomski študij je nadaljeval in končal na Tehnični univerzi na Dunaju ter na Diplomatski akademiji na Dunaju. Ves čas študija je sodeloval z Mednarodnim inštitutom IFIMES. Posebej se je ukvarjal s področjem slovenske lokalne in regionalne samouprave ter raziskovanjem Balkana s poudarkom na Bosni in Hercegovini.

Luka Jazbec completed his studies at Brighton University UK, majoring in economics and politics. He continued and completed his postgraduate studies at the Technical University of Vienna and at the Diplomatic Academy in Vienna. Throughout his studies he cooperated with the International Institute IFIMES. Specifically he was active in the field of Slovenian regional and local self-government, and with research projects connected with the Balkans, focusing on Bosnia and Herzegovina.

REFERENCA

12. Klara Slemenik

Področje praktičnega dela: elektronsko poslovanje EBA (računovodstvo).

Predstavitev prejemnice priznanja:

Klara je prišla v podjetje kot pomoč v računovodskem oddelku. Kaj hitro smo spoznali njeno željo po znanju. Svoje delo želi narediti kar se da najboljše, prav tako pri svojem delu nenehno išče izboljšave. Ko smo se odločili, da vpeljemo elektronsko poslovanje v podjetje, smo vedeli, da je Klara najboljša za

to. Prevezela je celotni projekt, prav tako je usposabljala zaposlene, da so elektronsko poslovanje osvojili v najkrajšem času.

Klara came to the company to assist in the accounting department. We have quickly realized her desire for knowledge. She is very fast learner and constantly look for improvements. When we decided to implemented electronic commerce in to our company, we know that Klara best of it. She take over the entire project also she trained staff for e- commercial business.

REFERENCA

13. Ivan Lisjak

Druge aktivnosti: za večletno prizadevno delo in doseganje rezultatov pri šolskem in izven šolskem delu ter na tekmovanjih in širjenje ugleda šole v javnosti.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Ivan Lisjak je obiskoval program Ekonomska gimnazija od leta 2010 do 2014 na Ekonomski šoli Murska Sobota.

Dijak je osebnostno dozorel v tretjem letniku. Svojo zrelost in visoka etična načela je izkazoval na različne načine. Imel je široke poglede na svet in družbo, spremljal razmere doma in po svetu in družbeno odgovorno izražal svoje mnenje. Zavzemal se je za trajnostni razvoj in bil ekološko in okoljsko naravnani. Svoje okoljske vrednote je izražal do narave in živali. V šoli je izdelal in skrbel za šolski akvarij. Pri posameznih predmetih je izražal svojo podjetnost, razmišljal o zagonu lastnega podjetja in izdelal prve izdelke iz bezga.

Poleg osvajanja teoretičnih znanj v okviru posameznih predmetov je vedno težil k razširjanju in poglobljanju teh znanj tudi z udeležbo na različnih tekmovanjih. Udeleževal se je šolskih, regijskih in državnih tekmovanj iz znanja geografije, kemije, razvedrilne matematike, logike, matematike, ekonomije, ekokviza. Na državnem nivoju je dosegel zlata, srebrna in bronasta priznanja na različnih področjih. Za večletno prizadevno delo in doseganje rezultatov pri šolskem in izvenšolskem delu ter na tekmovanjih in širjenje ugleda šole v javnosti je prejel tudi priznanje in nagrado ob zaključku šolanja.

Ivan Lisjak visited the program Ekonomska gimnazija (Economic grammar school) from 2010 to 2014 at Ekonomska šola Murska Sobota (Secondary economic school Murska Sobota).

The student personally matured in the third grade of secondary school. He expressed his maturity and high ethical principles in different ways. He had broad views of the world and society, watched the conditions at home and in the world and expressed his opinions socially responsible. He stood up for sustainable development and had an ecological and environmental attitude. He showed his environmental values to nature and animals. At school he built a school aquarium and took care of it. At individual subjects he expressed his ambitions, thought about establishing his own company and produced first products from elder tree.

Besides gaining theoretical knowledge within individual subjects he always strove for broadening and deepening of this knowledge by taking part in different competitions. He took part in school, regional and national competitions in the field of geography, chemistry, entertaining math, logic, math, economy and the ecological quiz. On national level he achieved golden, silver and bronze recognition awards in different fields. He also achieved a recognition award and a reward at the end of his schooling for his multiyear hard-working work and the achievements of results at school and extra-curricular activities as well as competitions and for his improving the school's reputation in public.

REFERENCA

14. Dejan Semič

Področje praktičnega usposabljanja.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Dejan Semič je star 25 let in prihaja iz Žirov. Študira na fakulteti za gradbeništvo in geodezijo v Ljubljani smer Stavbarstvo. Veseli ga projektiranje nizkoenergijskih objektov prihodnosti.

Dejan Semic is 25 years old and comes from Žirov. He studies at the Faculty of Civil Engineering and Geodesy in Ljubljana master study Buildings. He is looking forward designing the low-energy buildings of the future.

REFERENCA

15. Mateja Kokalj

Delo v računovodstvu: knjiženje plačil, reklamacije, svetovanje strankam, vračila plačil.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Sem Mateja Kokalj in prihajam iz Gorič. Rojena sem bila 22.6.1988 v Kranju. Obiskovala sem Osnovno šolo Simona Jenka v Kranju, nato pa sem se vpisala na Ekonomsko gimnazijo Kranj, ki sem jo uspešno zaključila v letu 2007. Ker mi je bil predmet Ekonomija zelo pri srcu, sem se vpisala na Ekonomsko fakulteto v Ljubljani, smer računovodstvo in revizija. Med študijem sem opravljala razna študentska dela. V času absolventa sem dobila delo v podjetju Don don d.o.o. v administraciji. Moje delo je obsegalo urejanje in arhiviranje dokumentov, sprejemanje naročil, vpisovanje delovnih ur, pripravo izpisov o dnevem prometu, izstavljanje bremepisov, reševanje reklamacij in dela po navodilu nadrejenih. Čeprav sem to delo rada opravljala, sem se na podlagi prostega delovnega mesta odločila poslati prošnjo v podjetje Elektro gorenjska prodaja d.o.o. za študentsko delo v računovodstvu. Razlog za to odločitev je bil, da je delo ustrezalo moji izobrazbi, prav tako pa je bilo podjetje na dobrem glasu.

Za svoj največji dosežek štejem sodelovanje v projektu implementacije novega informacijskega sistema za področje računovodstva in financ. Potrebno je bilo združiti teoretično in praktično znanje, združevati različne poglede in značaje sodelavcev, iskati rešitve iz nemogočih situacij, vse to v okviru ambiciozno postavljenega časovnega okvira.

Po uspešno opravljenem razgovoru sem namreč takoj začela z uvajanjem v saldakontih, v tako imenovanih »črni ekrahi«. Ta sistem je bil precej zahteven in nepregleden. V letu 2013 se je podjetje odločilo za implementacijo novega informacijskega sistema za celotno poslovanje. Uvajanje informacijskega sistema je eden najbolj tveganih in zahtevnih projektov v vsakem podjetju, saj to običajno pomeni prenovo celotnega poslovanja in delovnih procesov, pa tudi razmišljanja in načina dela. Učenje zaposlenih se je izvajalo vzporedno z rednim delom, kar je predstavljalo dodatno obremenitev. Dodelave posameznih rešitev so pomikale časovnico iz meseca v mesec, 1.5.2013 pa smo pričeli s produkcijo. Takrat so se težave pričele. Nedovršenost sistema je dopuščala velike napake, ki so vplivale na nezadovoljstvo strank in posledično tudi na nezadovoljstvo nas, zaposlenih. V tem obdobju je bilo v podjetju čutiti visoko napetost v zraku in stres med zaposlenimi, vendar pa so se stvari po določenem času le obrnile v pravo smer, zaradi trde volje in odločnosti zaposlenih ter vodij. Če sedaj primerjam stari in novi informacijski sistem, je novi veliko bolj konkurenčen, saj omogoča boljšo komunikacijo med zaposlenimi, ter hitreje zagotovi kakovostne informacije, kar omogoča uspešno odločanje v podjetju. Sedaj že dve leti uporabljamo ta informacijski sistem in sem z njim zadovoljna.

REFERENCA**16. Simon Leskovec**

Področje pisnih izdelkov: diplomska naloga: »Vpliv zaščitne atmosfere na lastnosti EPŽ žlinder«.

REFERENCA**17. Adis Miskić**

Področje praktičnega usposabljanja.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Vsa leta izobraževanja je imel pri nas praktični del usposabljanja. Lani je opravil obveznih 700 ur prakse v kuhinji. Pri nas je osebnostno ter kreativno rasel. Naučil se je veliko novih kuharskih tehnik, timskega dela ter discipline. Je zanesljiva, učljiva in poštena oseba.

All the years of education had in our practical part of the training. Last year it passed the mandatory 700 hours of practice in the kitchen. He had personal and creative growth. He learned a lot of new cooking techniques, teamwork and discipline.

REFERENCA**18. Nina Stegmüller**

Delo na projektu: »Sožitje«.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Nina Stegmüller, sicer magistrica psihologije, že več let uspešno, aktivno deluje v okviru Mladinskega centra Prlekije-PC NVO in Mladinskega sveta Ljutomer. Je najmlajša članica občinskega sveta Ljutomer. Med drugim je napisala tudi magistrsko nalogo z naslovom: Nadgradnja klasičnih mladinskih centrov z vključitvijo psiholoških vsebin, dva strokovna članka in pripravila brošuro Analiza rezultatov ankete med mladimi: raziskava stanja na področju mladine v občini Ljutomer. Ne samo udeležuje se, temveč tudi pripravlja številna usposabljanja. Opravila pa je tudi strokovni izpit iz Zakona o upravnem postopku in Zakona o upravnem sporu. Veselje ji na primer predstavlja osvajanje novih znanj in praktične izkušnje pri delu z ljudmi.

Nina Stegmüller is master of psychology. She succesfully and active works in Mladinski center Prlekije (Prlekija Youth Center) and Youth council Ljutomer for a lot of years. She is the youngest member of the municipal council Ljutomer. She also wrote master thesis: The enrichment of existing classic youth centres by including psychological programmes, two expert articels and prepared Analysis of the results of a survey among young people : a study of the state of youth in the municipality of Ljutomer. She not only attending on trainings, but also preparing it. She performed also expert exam about Administrative Procedure Act and the Administrative Disputes Act. Acquiring new skills and practical experiences with people are example of things wich she likes.

REFERENCA

19. Maja Grbec

Področje praktičnega usposabljanja.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Maja Grbec je ob prihodu v našo organizacijo izkazala izredno zanimanje za delo s kozmetičnimi izdelki. Pri delu je vestna, ustrežljiva in ima predvsem profesionalen odnos do strank in dela. Zaradi vseh prizadevanj je letos izbrana za prejemnico priznanja Referenca.

Maja Grbec is proved extremely interested to work with cosmetic products upon arrival in our organization. Her work is conscientious and accommodating especially the professional attitude to customers and work. For all the efforts of the year she is chosen as the recipient of the award Reference.

REFERENCA

20. Enej Gradišek

Področje pisnih izdelkov: magistrska naloga: »Snovanje in lansiranje blagovne znamke Srce Slovenije«.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Enej Gradišek iz Litije se je po zaključeni srednji šoli za farmacijo zaposlil v javnem zavodu v lekarni, kjer je še danes redno zaposlen. Zaradi želje po znanju je ob delu diplomiral na DOBA Fakulteti, smer poslovanje, ter ob koncu leta 2012 odprl svoj S.P. Zaradi nadaljnje želje po znanju se je vpisal na magistrski program mednarodnega poslovanja, prav tako na DOBA Fakulteti, ki je omogočala dinamično izobraževanje in usklajevanje službe s študijem. Konec marca 2014 sta s prokuristom ustanovila podjetje EGRAL d.o.o. in pričela z realizacijo razvoja mobilne aplikacije GSPOT. V septembru 2014 je uspešno magistriral. V podjetju EGRAL d.o.o. je direktor, kreator in idejni vodja projekta GSPOT. Inspiracijo za snovanje novih idej in rešitev pridobiva v mirnem okolju, kjer si spočije um in telo. Ima ogromno željo po nadaljnjem izobraževanju in nenehnem učenju, ki ga želi uporabiti za dobrobit napredka in družbe.

After having finished the secondary school Enej Gradišek from Litija took up a post at the pharmacy, where he continues to work today. While working he graduated with a degree in Business Management from DOBA Faculty of Applied Business and Social Studies and opened a sole-trader business at the end of 2012. Due to his further aspirations for knowledge he enrolled at the Masters Programme in International Business Management at DOBA Faculty of Applied Business and Social Studies as it enabled dynamic education and coordination of his job and studies. Together with a procurator he founded the company EGRAL at the end of March 2014 and started developing the GSPOT mobile application. He successfully graduated in September 2014. Enej Gradišek is director of the company EGRAL, as well as designer and the mastermind of the GSPOT project. He gets inspiration for creating new ideas and solutions in a peaceful environment where he rests his body and soul. He has high aspirations for further education and continuous learning which he wishes to use for the welfare of progress and society.

21. Samo Kozlevčar

Področje dela na projektu.

Predstavitev prejemnika priznanja:

Samo Kozlevčar, oblikovalec in glasbenik, rojen 1989 v Ljubljani, je svoje odraščanje izpolnil z umetniškim udejstvovanjem na različnih področjih. Obdarjenost in potreba po umetniškem izražanju sta ga že pred osnovno šolo pripeljala v glasbeno šolo, v tonski in televizijski snemalni studio ter na koncertni oder, glasbeno kreativnost je prepletal z igro, pozneje z dizajnom in z video produkcijo. Štipendist Mestne Občine Ljubljana za najbolj nadarjene študente je na Visoki šoli za dizajn v Ljubljani pred zaključkom magistrskega študija na oddelku za notranje oblikovanje.

V zadnjem obdobju je umetniško delovanje širil že preko meja Slovenije, oblikoval in koncertiral je na Novi Zelandiji, kjer se je udeležil tudi oblikovalskega natečaja, ter z mednarodno ekipo sooblikoval vokalne delavnice na Vocal Marathonu v Reki (Cro). Med njegovimi oblikovalskimi projekti gre izpostaviti pomlajevalni salon "Juvenilija", s katerim je diplomiral na FD, svojo oblikovalsko zamisel pa je tudi realiziral in nadzoroval izvedbo prostora, notranje opreme in razsvetljave ter mu oblikoval celostno podobo. Dizajnerska in glasbena znanja je upešno prepletel tudi v video produkciji in ustvaril serijo glasbenih videospotov z XXL vokalno skupino, v katerih je prispeval scenarije, režijo, kamero in video montažo.

Priznanje Referenca mu podeljujemo za večplastno umetniško delo na področjih oblikovanja, video produkcije in glasbe:

1. oblikovanje prostora, notranje opreme in razsvetljave ter celostne podobe
 - Oblikovanje pomlajevalnega salona "Juvenilija", vse od ideje do dokončne realizacije, vključno z nadzorom izvedbe in celostno podobo salona
2. scenarij, režija, video montaža, kamera glasbenih videospotov
 - Vokalna izvedba v tonskem snemalnem studiu, priprava in izvedba scenarija, vodenje video snemanja in upravljanje kamere, tudi sočasno z vokalnim performansom, delo v tonski režiji (sinhro) in video montaža serije glasbenih videospotov "XXL vokalne skupine" (Happy, Rio, Friends, Zdravljica...
3. live vokalni performansi skupinami, solo in z orkestri
 - Kot izjemen vokalni solist z bogatimi oderskimi in snemalnimi izkušnjami že iz otroštva, je sodeloval v zasedbah Xplzion, New Swing Quartet, TimeToTime, XXL, ki so gojile različne zvrsti: jazz, pop, gospel in celo muzikal (Briljantina), ter pogosto nastopal na humanitarnih koncertih v organizaciji TVS in Fundacije Danila Türka za Rdeči križ, Karitas, Unicef ipd.: Pustimo jim sanje, Nasmeh, Klic dobrote, ...

Samo Kozlevcar, artist, designer and musician, born 1989 in Ljubljana, has been developing his versatile artistic talents on many levels. Very early on he was using his talents, defining his path of education, though music school and early performances in large concerts halls, which lead in to recording and TV studios, further into correlation between music and theater, drama and design and finally music and video production. He is completing his Masters of Interior Design and Art, with desired title of City of Ljubljana special art talent Scholarship.

His never stopping artistic growth, took his creativity far abroad. Examples would be International architectural competition for Earthquake Memorial in Christchurch (New Zealand) and Festival of Vocal Marathon with international music team in Rieka (Croatia). Among many interior design projects we have to look at complete renovation and business fit-out of 200m2 Salon Juvenilija. This project was also awarded with highest grade at his Faculty of design graduation, especially focusing on

realization of light and sound design and whole brand out-fit and layout. Design and music experiences, lead also into music and video production, with many projects and events completed also for unique XXL vocal group, in form of video and audio recording, music video scenario and production as well as concerts and performances.

REFERENCA

22. Mojca Čampa

Področje drugih aktivnosti: pedagoško in organizacijsko delo.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Mojca Čampa je sodelavka Pionirskega doma na več področjih. Poleg strokovnega dela, ki ga opravlja zelo dobro, je izjemna organizatorica. Kot sodelavka je izjemno konstruktivna, zanesljiva ter natančna. Zaradi širine znanj, je v veliko pomoč tudi v računovodstvu, tajništvu in povsod, kjer se zahteva natančnost, organiziranost, odzivnost.

REFERENCA

23. Jana Mohorčič

Področje pisnih izdelkov: magistrska naloga: »Organizacija združenih narodov in Milenijski razvojni cilji: prispevek k stabilnosti mednarodne skupnosti (*The United Nations and the Millennium Development Goals: Contribution to Stability of International Community*)«.

Predstavitev prejemnice priznanja:

Jana Mahorčič je diplomantka mednarodnih odnosov in sedaj zaključuje magistrski študijski program Diplomacija. Trenutno je zaposlena v Knjižnici Bena Zupančiča Postojna. V času študija je eno študijsko leto preživela v tujini, v Kanadi, v Montrealu, opravila študijski praksi na Stalnih predstavništvih RS pri Svetu Evrope in EU, se udeležila 51. študijskega programa ZN v Ženevi in bila več let prostovoljka na Društvu za ZN za Slovenijo. Poleg študija se je posvetila tudi meditaciji, kar se odraža tudi v njeni magistrski nalogi. Naloga prikazuje, da gresta diplomacija in spiritualnost z roko v roki. Meditacija namreč daje notranji vpogled v življenje posameznika in posledično omogoča boljše razumevanje sveta. Naloga poudarja pomen povezovanja ljudi na srčnem nivoju, ne le na razumskem. Ta ideja tako nadgrajuje obstoječe znanje o mednarodnih odnosih in diplomaciji.

Jana Mahorčič has a degree in International Relations and now she is finishing her Master of Diplomacy. Currently she is working in a public library Knjižnica Bena Zupančiča Postojna. During her studies she spent one academic year abroad in Canada, Montreal, did the internships at the Permanent Representations of Slovenia to the Council of Europe and EU, participated at 51st Geneva Graduate Study Programme and for several years she has been volunteer at the United Nations Association of Slovenia. Beside her studies Jana placed huge importance to the meditation as well and that can be seen in her master's thesis. The thesis shows that diplomacy and spirituality go hand in hand. Meditation gives the inner view to person's life and consequently enables better understanding of the world. The thesis emphasises the importance of connecting people on a heart level and not only on a rational one. This idea upgrades the existing knowledge of international relations and diplomacy.

**Predstavitev prejemnikov
priznanj Mentor**

***Presentation of Awards
Recipients Mentor***

Prejemniki priznanja »Mentor«

Mentor je oseba, ki s svojim strokovnim znanjem, vzpodbudami in usmeritvami pomaga mladim, jih vodi, usmerja, navdušuje. Z dobrimi mentorji, ki premorejo praktična znanja in veščine na podlagi preteklega dela, vzpostavljamo ravnotežje in zapolnjevemo vrzel v pomanjkljivosti praktičnih znanj, ki jih posamezniki potrebujejo.

A mentor is "a trusted counselor or guide." A mentor is an individual, always more experienced, who helps and guides another individuals development. With good mentors we will reduce structural imbalances, because the new graduates will be better qualified for work in practice.

MENTOR

1. Barbara Stegeman Brezavšček

Opis prejemnice priznanja:

Barbara B. Stegeman je diplomirana novinarka in francistka. Na RTV Slovenija deluje že več kot 10 let. Začela je kot raziskovalka v informativnem programu, nato pa prevzemala različne vloge – kot avtorica dokumentarnih filmov različnih žanrov (portreti, feljtoni, celovečerni dokumentarni filmi..), kot asistentka režije, scenaristka izobraževalnih oddaj in kot vodja različnih multimedjskih projektov. Je avtorica in soavtorica različnih inovativnih formatov za otroke in mladino, med drugim tudi Infodroma, prvega in edinega dnevnika za otroke v slovenskem medijskem prostoru.

Barbara B. Stegeman has a diploma in journalism and French language (University of Ljubljana). Her professional career includes working for RTV Slovenia for over 10 years. She started as a researcher in the News Program. After that she took on different roles - as the author of documentary films of various genres (portraits, feuilletons, documentary films, ...) as assistant director, screenwriter for educational programs and as a manager of various multimedia projects. She is the author and co-author of a variety of innovative formats for children and youth, including Infodrom, the first and only news for children in the Slovenian media space.

MENTOR

2. Albert Korošec

Opis prejemnika priznanja:

Mag. Albert Korošec je v Skupini Talum zaposlen od leta 1984. S strokovnim opravljanjem dela in stalnim iskanjem novih priložnosti je po 13 letih dela pridobil zaupano vodenje Službe za Informatiko. Svojo usmerjenost v prihodnost, vključevanje sprememb in stalno iskanje novih znanj je uspešno prenašal na svoje sodelavce. Tudi zaradi svojega odprtega odnosa je od leta 2011 opravljal delo Vodje razvojnega centra v Strateškem razvoju družbe. Od leta 2013 je direktor Talumove hčerinske družbe Kreativni aluminij, ki ponuja inovativne rešitve na področju urbane opreme za odprte prostore. Albert Korošec je eden tistih, ki se zavedajo pomembnosti povezovanja z drugimi podjetji in izobraževalnimi institucijami, saj je stalen prenos znanja in razvoj edina pot do uspeha družbe. Odprt je za sodelovanje z mladimi, na katere prenaša svoje znanje in izkušnje. Kot pravi, se od mladih tudi

sam vedno nekaj nauči saj prenos znanja nikoli ni enostranski proces vsaj v kolikor želimo, da se znanje krepi in širi.

Mag. Albert Korošec is employer of Talum group since 1984. With professional performance during work and continuously searching for new options, after 13 years of work he obtained confidential leadership of Service for information. His orientation in future, in integration of changes and constant searching for new knowledge he transferred to his coworkers. Because of his open relationship he worked as leader development center in Strategically development of society since 2011. Since 2013 he was director of company Creative aluminum, which is part of company Talum, which offers innovative solutions in the field of urban equipment for open spaces. Albert Korošec is one of those who know they are important for connecting knowledge between companies and educational institutions, because of their constant transferring of knowledge and development is the only way to success of company. He is open for cooperating with the young, on which he transfers his knowledge and experience. Like he says, he always learns something from the younger generations, because transfer of knowledge is never only one-way process if we wish, that knowledge gets stronger and expends.

MENTOR

3. Marko Kozmus

Opis prejemnika priznanja:

Marko Kozmus, dipl. inž. strojništva, vodja vzdrževanja orodja in razvoja

Svojo kariero je kot proizvodni tehnolog v Steklarni Hrastnik začel leta 2010. Delo, ki ga je opravljal ga je zelo navduševalo, zato je po letu in pol prevzel mesto vodje vzdrževanja orodja. Leta 2013 je izzivov željan prevzel še razvoj v poslovni enoti Vitrum. Danes je vodja vzdrževanja orodja ter vodja celotnega razvoja v vseh poslovnih enotah Steklarne Hrastnik.

Marko Kozmus, B.S.M.E., Head of Tool Maintenance and Development

Marko Kozmus started his career as a manufacture technologist at Steklarna Hrastnik in 2010. Being extremely passionate about his work, he was appointed Head of Tool Maintenance 18 months later. In 2013, looking for new challenges, he took on the responsibility for development at the Vitrum business unit. Today he is the Head of Tool Maintenance and the Head of Development across all Steklarna Hrastnik business units.

MENTOR

4. Lan Rok Vošnjak

Opis prejemnika priznanja:

Lan Vošnjak je na Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani diplomiral leta 1998. Po diplomi je več let deloval na področju zdravstva, kjer se je poleg ostalih nalog ukvarjal tudi z vprašanji povezanosti prava in medicine, s poudarkom na pravnem položaju pacientov in njihovih pravic. Kasneje je nekaj let svoje delo opravljal na področju visokega šolstva, zadnja leta deluje pri Varuhu človekovih pravic, na področjih otrokovih pravic, pravic s področja sociale, zdravstva in pokojninskega varstva, deloval pa je tudi na področjih pravic delavcev in ustavnih pravic. S svojimi prispevki je sodeloval na različnih

mednarodnih simpozijih, konferencah, posvetih in okroglih mizah. Trenutno je tudi študent skupnega interdisciplinarnega študija petih srednjeevropskih univerz Kognitivna znanost.

Lan Vošnjak graduated from the Faculty of Law in Ljubljana in 1998. After the graduation he worked in the field of health for several years, where, in addition to other tasks, he also dealt with issues related to the interconnection of law and medicine with the emphasis on the legal status of patients and their rights. Afterwards, he worked in the field of higher education for several years and has recently been operating at the Human Rights Ombudsman of the Republic of Slovenia addressing the questions of children's, social, health and pension protection rights and also the rights of workers and constitutional rights. With his contributions he participated in different international symposia, conferences, consultations and round tables. Currently he is also a student of an interdisciplinary study of five Central European Cognitive Science Universities.

MENTOR

5. Marjan Kavčič

Opis prejemnika priznanja:

Po izobrazbi sem univerzitetni diplomirani inženir strojništva. Sem v devetnajstem letu svoje aktivne poklicne kariere. Že od začetka sem zaposlen v podjetju Domel na področju razvoja. Prvo leto sem delal v preskusnem laboratoriju, kjer sem se dobro spoznal z postopki preskušanja. Hkrati sem imel odlično priložnost podrobno spoznati posamezne izdelke, ki se proizvajajo v podjetju. Potem sem se pričel ukvarjati z konstruiranjem izdelkov. Najprej sem bil vključen razvojni proces nove družine sesalnih enot, po štirih letih pa sem se priključil razvojni ekipi, ki je zadolžena za razvoj EC pihal namenjenih za industrijsko uporabo. Trenutno sem odgovoren za razvoj in konstrukcijo teh izdelkov, poleg tega pa še za tehnologijo montaže v poslovni enoti ECS, kjer se ta puhala izdelujejo. Gre za malo oziroma srednje serijski proizvodnjo.

V tem času sem se specializiral na področju CAD (računalniško podprtega konstruiranja) za programsko opremo Creo. Ukvarjal sem se tudi z numeričnimi simulacijami ter s PLM sistemi. Vključen sem bil v kar nekaj razvojnih projektov, ki so bili večinoma uspešno zaključeni in se izdelki dobro tržijo. Predvsem v zadnjem času aktivno sodelujem pri iskanju novih kupcev in novih poslovnih priložnosti. Veliko sem v neposrednih stikih z našimi kupci in naročniki z namenom usklajevanja tehničnih podrobnosti, tako pri obstoječih izdelkih kot tudi pri definiranju novih projektov. Vsako leto sem prisoten na več sejamskih prireditvah iz našega področja, kjer predvsem spremljamo razmere na trgu ter iščemo nove priložnosti. Ker sem odgovoren tudi za tehnologijo, sem vključen tudi v razvoj tehnologij in procesov montaže ter sodelujem pri izbiri, nabavi in testiranju ustrezne tehnološke opreme.

V naši sredini vedno radi pozdravimo nove praktikante in jim damo ustrezne naloge ter jih pri tem podpiramo. Na tak način jim omogočimo praktično nadgradnjo študija ter jih soočimo s konkretnim izzivom.

I graduated on Faculty of mechanical Engineering, University in Ljubljana as Bachelor of science in mechanical engineering. I've been working for 18 years. Since the beginning of my professional careers I've been working in the company Domel. In the first year I worked in Testing laboratory where I had a good chance to realize testing methods of electro motors. At the same I had been learned about different product which are developed and manufactured in the company Domel. After one year I had started with designing products - electro motors. First I had been involved in developing process of brush vacuum cleaner motors intended for domestic appliances. I was responsible for design of a

new product family. In 2002 I have joined to ECS division where industrial blowers driven by EC technology are developed and produced. Currently I am responsible for the development and design of these products which are used in industrial applications. At the same time I cover assembling technology in our production.

During my previous career I specialized for CAD on the Creo software. Besides I used to perform numerical simulations and implementation of PLM system. I was involved in many development projects. For some of them I assumed the role of project leader. Majority of them have been successfully finished what means that developed products are well positioned on the market. Last few years I am active also in obtaining new customers and new business opportunities. Very often I am in contact with our customers regarding technical details of serial products as well as coordinating requirements for new projects. Each year I participate on some trade fairs looking for new opportunities and observing situation on the market. As responsible for technology I am in charge also for developing assembly processes and settling appropriate production equipment for middle series production.

MENTOR

6. Tanja Šinkovec Fejfar

Opis prejemnice priznanja:

Tanja z dobro voljo in pozitivno energijo sprejema študente in dijake na praksi ali drugem delu, jih usmerja in jim pomaga pri njihovem delu, četudi ni njihova mentorica. S svojo sproščenostjo jim pomaga, da se prav hitro počutijo domače v našem podjetju med ostalimi sodelavci. Hitro se prilagaja spremembam in nalogam, ne glede na svojo vlogo ali položaj, vedno izpelje vse kar je potrebno za doseg zastavljenih nalog. S svojim čutom za bližnje zna prisluhniti tudi sodelavcem in jim pomaga rešiti probleme.

Tanja accepts students and pupils on practice with positive energy , guide and help them at their work, even if she is not their mentor. With her spontaneity she helps them to feel comfortable very quickly in our company. Changes and new duties are accepted without any problems. Regardless of her role or position she always carry out all what is necessary to achieve the aim. With her sense for people she always listens to colleagues and help them.

MENTOR

7. Tea Gmeiner

Opis prejemnice priznanja:

Tea Gmeiner je vodja cateringa v podjetju Vivo d.o.o. in mentor prejemniku priznanja Referenca Gregorju Miheliču. Tea Gmeiner v podjetju skrbi za organizacijo prireditvenega cateringa tako na manjših kot tudi obširnejših projektih doma in v tujini. Odgovorna je za pripravo ponudb in usklajevanj z naročnikom, oblikovanje kreativnih in inovativnih projektov ter logističnega dela same izvedbe cateringa (organiziranje osebja, inventarja, postavitve, izvedbe, zaključevanje projekta). Na projektu svečanih pogostitev z 12.000 obroki je skrbela za prenos znanja na mentoriranca, s katerim sta projekt odlično zaključila. Na mentoriranca je prenesla ustrezno znanje in ga ustrezno usposobila za izvedbo nadaljnjih projektov s podobno vsebino na področju pogostitev prireditvenega cateringa.

Tea Gmeiner is a catering organizer in the company Vivo catering d. o. o. and a mentor of Gregor Mihelič, the recipient of Referenca award. Tea Gmeiner is responsible for the organization of catering events, both small as well as extensive projects at home and abroad. She is responsible for the preparation of offers and coordination with the clients, designing creative and innovative projects, and logistics execution of the catering work itself (organizing staff, inventory, implementation, finalization of projects, etc.). On the project of gala banquets with 12,000 meals she was passing her knowledge to Gregor Mihelič, therefore the project was perfectly carried out. She shared a great knowledge and experience and has successfully qualified Gregor for further projects with similar contents on the field of event catering.

MENTOR

8. Franc Koplan

Opis prejemnika priznanja:

Franc Koplan, magister managementa kakovosti, diplomirani inženir fizike in elektrotehnike z več kot tremi desetletji delovnih izkušenj, vodja številnih uspešnih razvojno-raziskovalnih projektov in projektov tehnoloških izboljšav, je bil že doslej delovni mentor številnim praktikantom in diplomantom. Sodeluje na mednarodnih strokovnih konferencah, njegovi prispevki pa so razvidni iz obsežne bibliografije s področja elektronskih komponent, merilnih sistemov, medicinskih laserskih terapevtskih sistemov in sistemov vodenja ter zagotavljanja kakovosti, vključno z avtomobilsko in železniško industrijo. Trenutno zaključuje doktorski študij managementa delovnih procesov.

Franc Koplan. M. Sc. QM, B.Sc. Phys & EE, with more than 30 years of experience, project leader for many successful R&R and technological improvement projects, has already been mentor to several students. His contribution to international scientific conferences is encompassed in comprehensive bibliography, covering fields of electronic components, automation and measurement systems, medical laser therapeutic systems and management systems, including quality management in automotive and railway industry. He is finishing Ph.D. thesis for the area of working process management.

MENTOR

9. Boštjan Ploštajner

Opis prejemnika priznanja:

Boštjan Ploštajner je višji svetovalec na Mednarodnem inštitutu IFIMES. Ukvarja se z aktualnimi temami povezanim s Slovenijo, Balkanom in sodobnimi mednarodnimi odnosi.

Boštjan Ploštajner is a senior advisor at the International Institute IFIMES. His work is focused on current topics related to Slovenia, the Balkans and contemporary international relations.

MENTOR

10. Ana Laura Rednak

Opis prejemnice priznanja:

Ana Laura je oseba, ki zna iz ljudi potegniti najboljše. Pri svojem delu je striktna, vendar svojo ekipo vodi po poteh, da pridejo cilja. Ima veliko izkušenj na področju prodaje, vodenja ljudi in financ. Je odličen mentor mlajši generaciji, ki prihajajo v podjetje. Svoje znanje deli na načine, ki so zanimivi in zelo poučni. Vedno najde čas za sodelavce. Od sodelavcev vedno zahteva da ob problemu vedno pridejo tudi s rešitvijo.

Ana Laura is a person who knows how to get the best out of people. To a co-worker she is strict, but she lead team, that they arrive destination. She has a lot of experience in sales, management of people and finances. She is a great mentor to the younger generation in the company. She always finds time for employees. From co-workers always requires that the problem always come with a solution.

MENTOR

11. Cvetka Gomboc Alt

Opis prejemnice priznanja:

Cvetka Gomboc Alt je od leta 1996 zaposlena na Ekonomski šoli Murska Sobota kot učiteljica strokovno-teoretičnih predmetov. V času dela na šoli je opravljala številne naloge: bila je tajnica za splošno in poklicno maturo, predsednica upravnega odbora Šolskega sklada, od leta 2000 naprej pa je opravljala dela pomočnice ravnatelja. Pri dijakih razvija iniciativnost in kreativnost v razmišljanju. Spodbuja dijake pri uporabi pridobljenega znanja v vsakdanjih življenjskih situacijah in opravljanju praktičnega usposabljanja v podjetjih. Dijake, ki imajo željo po razširjanju in poglobljanju znanja na področju ekonomije in statistike, vključuje v različne projekte s tega področja. Sodeluje kot mentorica dijakom v šolskih razvojnih projektih v okviru posodabljanja gimnazijskih programov, v inovativnih projektih na šoli ter pri raziskovalnih nalogah v povezavi s podjetji. Je tudi tajnica državne tekmovale komisije za poslovno in finančno matematiko ter statistiko v okviru Društva matematikov, fizikov in astronomov Slovenije. Preko opravljanja tega dela skrbi za popularizacijo uporabe matematike in statistike med mladimi in pri finančnih odločitvah tako doma kot v poslovnem svetu. Dijake pripravlja na državna tekmovanja iz ekonomije in statistike, na katerih dosegajo zlata in srebrna priznanja. Na šoli je koordinatorica aktivnosti v okviru Tedna vseživljenjskega učenja in tudi izvajalka delavnic s področja ročnih spretnosti – kvačkanja, slikanja na svilo, izdelave nakita, šivanja.

Opravlja tudi mentorsko delo dijakom prostovoljcem in deluje kot prostovoljska v okviru Zveze prijateljev mladine.

S svojim znanjem in veščinami ves čas prispeva k večjemu sodelovanju šole z okoljem. Veliko časa posveča delu z mladimi, s tem pa prispeva k razvijanju potencialov mladih ter njihovi strokovni in osebni rasti.

Cvetka Gomboc Alt has been employed as a teacher of professional-theoretical subjects at Ekonomska šola Murska Sobota (Secondary economic school Murska Sobota) since 1996. She has done different types of work: she was the secretary of the general and vocational matura; she was the president of the administrative board of the School fund and since 2000 she has been the assistant to the headmaster. She develops initiative and creative thinking in students. She encourages students to

use their gained knowledge in everyday situations and while they are doing their work placements. She integrates students who have the desire to broaden and deepen their knowledge in the field of economy and statistics in different projects in these fields. She participates as a mentor to students in school developmental projects within the modernisation of grammar school programs, in innovative school projects and with research papers in cooperation with companies. She is also the secretary of the national competition committee for business and financial mathematics as well as statistics within the Slovenian Society of mathematicians, physicists and astronomers. By doing this work she takes care of the popularisation of the use of mathematics and statistics among young people and with financial decisions at home and in the business world. She prepares students for national competitions in the field of economics and statistics, where they achieve golden and silver recognition awards.

At school she is the coordinator of the activities within the week of lifelong learning as well as the performer of workshops in the field of handiwork – crochet, painting on silk, manufacture of jewellery and sewing. She is also the mentor to students who do voluntary work. Furthermore she works as a volunteer within the Association of Friends of Youth. With her knowledge and skills she contributes constantly to a greater cooperation of the school with the environment. She dedicates a lot of time to the work with young people and hereby contributes to the development of potentials of young people as well as to their professional and personal growth.

MENTOR

12. Matjaž Belca

Opis prejemnika priznanja:

Matjaž Belca je star 34 let in prihaja iz Maribora. Strokovno deluje na področju ekologije s specifičnimi znanji na področju čiščenja odpadnih voda in priprave pitne vode, z večletnimi izkušnjami iz Nemčije. Zaposlen je v podjetju RIKO na delovnem mestu vodja projektov.

Matjaž Belca is 34 years old and comes from Maribor. He works in the field of environmental protection with specific knowledge on wastewater treatment and drinking water, with several years of experience in Germany. He works in the company RIKO as project manager.

MENTOR

13. Vesna Uršič

Opis prejemnice priznanja:

Vesna Uršič, vodja zalednih služb v Elektro Gorenjska Prodaja d.o.o. Štipendistka Vlade RS. Študij zaključila v Univerzi v Gentu v Belgiji in na Univerzi v Mariboru na Pravni fakulteti. Opravila strokovni izpit iz javne uprave in pravniški državni izpit. Mediatorka, rokometiška in rokometna sodnica. Voznica avtomobila in čolna, popotnica.

DELO: javni in zasebni sektor, samostojno in skupinsko delo, vodena in vodenje

Kot štipendistka Vlade RS sem po zaključenem študiju začela z delom v javni upravi – v Davčni upravi RS v Ljubljani. Pridobila sem široko strokovno znanje, tudi izobraževanje v tujini – na Finskem in Nizozemskem, spoznala delovanje velikih sistemov s pozitivnimi in negativnimi lastnostmi. Naslednje

4 letno obdobje je označevalo povezovanje teorije in prakse, uresničevanje interesov gospodarstva ter iskanje rešitev za vprašanja družbe. Sledil je velik preskok v gospodarstvo. Trenutno delam s timom 22 ljudi. Vsakodnevni izziv mi predstavlja naloga, kako posameznike povezati v skupino, ki pluje v isto smer in si želi priti na isti cilj, kako prepoznati talente za posamezna področja in iz njih priklicati nekaj novega, osebni napredek in strast za delo.

2012 – Članica nadzornega sveta Terme Čatež d.d.

2012 – ELEKTRO GORENJSKA PRODAJA, d.o.o.

Svetovalka za splošne zadeve in vodja sektorja zalednih služb

2010 – 2012 ELEKTRO GORENJSKA, d.d.

Svetovalka uprave za splošne zadeve

2005 – 2010 GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE, Pravna služba

Samostojna pravna svetovalka

2001 – 2005 Višja svetovalka

MINISTRSTVO ZA FINANCE, DAVČNA UPRAVA RS, GENERALNI DAVČNI URAD, Pravna služba

VESNA URŠIČ, Head of Back Office, Elektro Gorenjska Prodaja d.o.o.

The Government of the Slo Scholarship student. I studied in Belgium, at Law faculty, University of Gent and Law faculty, University of Maribor. I started working in Financial Administration of the RS. With great proud to serve my country I also gained broad knowledge about operation of the big systems - also abroad – in the Netherlands and Finland. Working in the Chamber of Commerce demanded great skill of combining practical experiences with theory and law making procedure. At the moment I work in a very dynamic energy market. With 22 colleagues we're trying to achieve common goal – better services for our customers. What I consider the most important at my work is personal development of my colleagues, bringing them to the higher level, recognizing their talents and skills and waking the passion for work up.

2012 – Member of the Supervisory Board of Terme Čatež d.d.

2012 – ELEKTRO GORENJSKA PRODAJA, d.o.o.

Counsel of the Management Board and Head of Back Office

2010 – 2012 ELEKTRO GORENJSKA, d.d.

Counsel of the Management Board

2005 – 2010 Chamber of Commerce Slovenia, Legal Department

Senior Legal Adviser

2001–2005 Ministry of finance, Financial Administration of the Republic of Slovenia, Legal Department, Senior Adviser

MENTOR

14. Ema Bratovž

Opis prejemnice priznanja:

Kot mentor je zelo poštena in zanesljiva. Vedno je pripravljena pomagati in dati nasvet, bodisi o profesionalnem ali osebnem smislu.

As a mentor is very honest and reliable. It is always ready to help and give advice, either on a professional or personal purposes.

MENTOR**15. dr. Jožef Medved**

MENTOR**16. Jana Plavec**

Opis prejemnice priznanja:

Jana Plavec je diplomirana socialna delavka. Ima opravljen strokovni izpit iz socialnega varstva in dolgoletne izkušnje pri delu s posamezniki, skupinami in družinami. Zaposlena je na Centru za socialno delo, aktivno sodeluje tudi v okviru Mladinskega centra Prlekije-PC NVO.

Jana Plavec is social worker. She have professional examination of social protection and experiences about working with individuals, groups and families. She works at Center for social work, she is active also in Mladinski center Prlekije (Prlekija Youth Center) for a long years.

MENTOR**17. Mojca Štepic**

Opis prejemnice priznanja:

Mojca Štepic je z aktivnim poslovnim delovanjem v svetovalnem podjetju Vibacom in Razvojnem centru Srca Slovenije pridobila izkušnje iz vodenja projektov, oblikovanja strategij, izvajanja delavnic in predavanj, predvsem na področjih kadrovskega razvoja, razvoja poslovnih procesov ter vzpostavljanja inovacijskih infrastruktur. Na osnovi vodenja, strateškega, taktičnega in operativnega izvajanja projektov je bila kot soavtorica večkrat nagrajena s strani GZS. Je diplomirana ekonomistka, ki trenutno opravlja program specializacije na področju mednarodnega poslovanja. Po naravi je organizator, po naravnih talentih mediator, odlikuje pa jo občutek za natančnost in sistematičnost.

Active working in a consulting company Vibacom and Development Centre of the Heart of Slovenia gave Mojca Štepic invaluable experience in project management, strategy designing, implementing workshops and lectures, predominantly in the fields of personnel development, business processes and establishing innovative infrastructures. She was awarded by the GZS several times as a co-author for strategic, tactical and operational implementation and leadership of the projects. She holds a bachelor's degree in Economics, and is currently specialising in the field of International Business. Mojca is a coordinator and mediator by nature with a strong sense of order and accuracy.

MENTOR**18. Matjaž Rupert**

Opis prejemnika priznanja:

Je direktor in soustanovitelj podjetja P.E.C.A. INTERNATIONAL d.o.o., sicer pa strokovni svetovalec in strokovnjak s področja komplementarne medicine, ki proučuje energijski ustroj prostora in oseb, ki so povezani z obravnavanim prostorom. Je avtor simbola P.E.C.A.®, ki je bil znanstveno raziskovan in mednarodno potrjen. Na osnovi kreacije simbola P.E.C.A. je na mednarodni Univerzi za

Komplementarno medicino na Šrilanki (Faculty of Medical Studies - Medicina Alternativa Institute affiliated to The Open International University for Complimentary Medicines, Alma Ata 1962) prejel mednarodno priznanje za svoje življenjsko delo in naziv Ph.D. ali Doktor Filozofije s področja komplementarne medicine.

Leta 2009 mu je ista univerza podelila še diplomo, s katero potrjuje, da je član kraljevega registra praktikantov komplementarne medicine (The Fellowship of Royal Complementary Practitioners). Matjaž si je s tem prislužil tudi strokovni naziv F.R.C.P. (M.A.), ki mu uradno omogoča praktično delo na tem področju.

Matjaž is a CEO and a co-founder of P.E.C.A. International as well as a professional consultant and a complementary medicine expert, researching the energy structure of space and people connected to it. He is the author of P.E.C.A. symbol[®] which was scientifically researched and internationally acknowledged. After creating the P.E.C.A. symbol the International University for Complementary Medicine in Sri Lanka (Faculty of Medical Studies - Medicina Alternativa Institute affiliated to The Open International University for Complementary Medicines, Alma Ata 1962) acknowledged him for his life work and awarded him with the doctor of philosophy (Ph.D.) degree in the field of complementary medicine.*

In 2009 he received a diploma from the same university, which certified that Matjaž became a member of The Fellowship Register of Royal Complementary Practitioners. Earning the professional F.R.C.P. (M.A.) degree he was now formally allowed to practice work in this area.

Prejemniki priznanja »International knowledge coordinator«

International knowledge coordinator je oseba z izredno dobrimi koordinacijskimi in organizacijskimi lastnostmi, preko katerih povezuje študente, Mentorje in Ambasadorje znanj. Ima zelo dobre razvite komunikacijske sposobnosti in tekoče govori vsaj en tuj jezik.

International knowledge coordinator is a person with very good coordination and organizational characteristics. His work based on topics to connects students, their mentors and Ambassadors of knowledge. Coordinator has very good communication skills and fluent in at least one foreign language.

INTERNATIONAL KNOWLEDGE COORDINATOR

1. Marta Strgar

Opis prejemnice priznanja:

Gimnazijo je obiskovala v Novem mestu (Srednja šola naravoslovno-matematične usmeritve), študirala pa je ekonomijo. Magistrirala je na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, v magistrskem programu Poslovanje in organizacija, na smeri finance. Po študiju se je vrnila v Novo mesto, kjer živi in dela še danes. Prvo zaposlitev je našla v Ljubljanski banki, kjer se je specializirala za kontrolorja plačilnega prometa s tujino. Kasneje se je zaposlila v Krki, kjer je najprej vodila devizni plačilni promet, nato se ji je priključil še domači plačilni promet. Po končanem magisteriju pa se je začela ukvarjati z mednarodnimi vprašanji obdavčitve na področju transfernih cen in danes skrbi za to področje v skupini Krka, ki ima svoja podjetja (in določene zahteve s strani davčnih uprav vseh teh držav) že v 27 tujih državah.

Z vodenjem in koordiniranjem sodelavcev se vseskozi srečuje na delovnem mestu, prav tako je bila pri delu mentorica že številnim mladim v času njihovega opravljanja obvezne šolske prakse. Ustrezne socialne in organizacijske veščine ter kompetence je, poleg prakse, pridobivala in jih še naprej razvija na izobraževanjih na temo vodenja, ki jih omogoča in spodbuja njen delodajalec Krka. Kot zunanjo mentorico in koordinatrico jo je k projektu Ambasadorji znanja povabila ustanoviteljica projekta Marjetka Kastner, kar je, z omogočanjem razvijanja kompetenc mladih potencialov, ki iščejo svoje priložnosti na trgu dela, sprejela kot svoj prostovoljni prispevek h koristim širše družbene skupnosti.

She attended grammar school in Novo mesto (Srednja šola naravoslovno-matematične usmeritve), while studying economics. She finished Master's degree at the Faculty of Economics, program of Masters and Business Administration, the direction of Finance. After graduating, she returned to Novo mesto, where she lives and works today. The first job she found in Ljubljanska banka, where she specialized for Controller of international payment transactions. Later she was employed by Krka, where at first was a Head of the International Payment Department, then also domestic payments were connected to her department. After completing of Master's degree she began to deal with international issues of taxation in the area of transfer pricing and today she is responsible for this area in the Krka Group, which has its own companies (and the requirements laid down by the tax administrations of those countries) in 27 foreign countries.

She is constantly facing the management and coordination of the co-workers in the workplace and she also has already been a mentor at work to many young people during their performance of compulsory school practice. Appropriate social and organizational skills and competences, in addition to practice, she was acquiring and is still developing in management's training seminars, which enables and

encourages her employer Krka. As an external mentor and coordinator with the project Ambassadors of Knowledge, she was invited by the founder of the project Marjetka Kastner. By facilitating the development of competencies of young potentials which are looking for their chances on the labor market, she adopted that invitation as her voluntary contribution to the interests of the wider social community.

Prejemniki priznanja »Senior Mentor«

Senior Mentor je častna funkcija in pripada posameznikom, ki delajo na področju mentoriranja več kot 15 let in so še vedno aktivni na svojem profesionalnem področju. Senior Mentor suportira mlade in mentorje z različnimi praktičnimi nasveti, sodeluje na okroglih mizah, dogodkih, ... Mentorji Seniorji so predlagani s strani svojih kolegov ali drugih strokovnih sodelavcev.

**Mentorji Seniorji ne potrebujejo nobenih usposabljanj. V primeru, da se želijo udeležiti katerega od programov ali so povabljeni kot častni gostje, so za njih programi brezplačni.*

Senior Mentor is an honorable function that belongs to the individuals who work with participants for over 15 years and are still active on the specific field. Senior mentor supports young people and mentors with some practical advice, contribute the roundtables, events, ... Mentors seniors are proposed by their colleagues to take an honorary position.

**Mentor Senior is not required to take additional training. All programs for Mentor Senior are free of charge.*

Senior Mentor

1. Albin Igličar

Opis prejemnika priznanja:

Albin Igličar, born in 1947, is a Professor at Ljubljana Faculty of Law on the Subject Sociology of Law. After he completed his doctoral studies on law – political field in 1977, he started his career as Assistant Professor at the Faculty of Social Sciences in Ljubljana.

Since 1988, he is a Professor at Ljubljana Faculty of Law. In the years between 1989 to 1993 he first performed the function of vice-dean and then dean of the Faculty of Law in Ljubljana.

He is the author of several books, articles and monographies about the relations between law and society. The latest important are: Law and Society (2000), The views on Sociology of Law (2009), Legislation Activity (2011), The Outline of Sociology of Law (2013).

Senior Mentor

2. Aswin K. Shrestha

Opis prejemnika priznanja:

EDUCATION

- Bachelor of Engineering – Mech., Faculty of Mechanical Engineering, University of Ljubljana, Slovenia
- Master of Business Administration – MBA , Faculty of Economics, University of Ljubljana

WORKING EXPERIENCE

- Research Assistant for applied research in Faculty of Mechanical Engineering University of Ljubljana
- Head of Technological Department and Head of Export – Import Department in IMP-SKIP: Manufacturing company for excavators, agricultural Machines and Silos
- Programme Director in International Center for Promotion of Enterprising (ICPE), Ljubljana
- Project Leader for short-Term Programme in ICPE
- Honorary Consul General of Nepal in Slovenia

OTHER ACTIVITIES

- Member of Slovenian Science Foundation, Ljubljana

**Predstavitev novih
Ambasadorjev znanj**

***Presentation of New
Ambassadors of
Knowledge***

Ambasadorji znanj iz tujine

1. Miša Lukić (Srbija) - Ustanovitelj in lastnik Leo Burnett Beograd

Je član sveta guvernerjev Ameriške gospodarske zbornice v Srbiji in soustanovitelj Ameriške gospodarske zbornice v Srbiji in Črni Gori. Opravlja tudi podpredsedniško funkcijo Združenja Manager v Srbiji. Je član uprave in vodja ekipe za odnose z javnostmi srbskega združenja managerjev, kreativni direktor Summit 100 - Poslovnih Voditeljev jugovzhodne Evrope in še kaj bi lahko našteli.

Med številnimi dosežki in prejetimi nagradami izstopajo: Nagrada za življenjsko delo v združenju oglaševalcev Srbije, leta 2009 je bil med 100 top najbolj uspešnih managerjev v Srbiji, leta 2010 osvojil nagrado Marketingar leta. Leo Burnett – v letu 2010 najboljša agencija v Adriatic regiji.

Miša Lukić (Serbia) - Founder and owner of Leo Burnett Belgrade

Is a member of the Board of Governors of the American Chamber of Commerce in Serbia and co-founder of the AmCham in Serbia and Montenegro, Vice President of the Management Board of the Serbian Association of Managers (SAM), Member of the Management Board & Team Leader of the PR and Positioning Committee of the Serbian Association of Managers (SAM) (2011-2013), Creative Director of Summit 100 Business Leaders of Southeast Europe and so on. His Honors and Awards:

- *Life Achievement Award / Serbian Advertising Practitioners Association (UEPS).*
- *Top 100 most successful Managers in Serbia (2009).*
- *Marketing Person of the Year in Serbia 2010 (World of Marketing).*
- *Leader in Creative Thinking in Serbia 2012*
- *Leo Burnett – The Best Agency of the Adriatic Region (2010).*

2. Edward de Bono (Malta) – Avtor lateralnega razmišljanja in metode 6-ih klobukov

Profesor de Bono je prejel fakultetna imenovanja na univerzah Oxford, Cambridge, London in Harvard. Bil je profesor na Malti, Pretoriji, Srednja Angliji in Dublin City University. Bil je eden od 27 veleposlanikov za evropsko leto ustvarjalnosti in inovacij 2009.

Napisal je 57 knjig s prevodi v 34 jezikov. Njegove metode razmišljanja je Poučeval in prenašal na vladne agencije, različne organizacije, posameznike in skupine. Ustanovil je Svetovni center za novo razmišljanje in mirovne študije, ki ima sedež na Malti, ki ga opisuje kot "neke vrste intelektualce Rdečega križa". Leta 1995 je ustvaril futuristično dokumentarni film, 2040 . Šole iz več kot 20 držav, uporabljajo de Bonova miselna orodja v svojem učnem načrtu. Gospod de Bono je svetoval in predaval odborom vlad in mnogih vodilnih svetovnih korporacij.

Edward De Bono (Malta) – an autor of lateral thinking and 6-hat method

Professor de Bono has held faculty appointments at the universities of Oxford, Cambridge, London and Harvard. He is a professor at Malta, Pretoria, Central England and Dublin City University. He was one of the 27 Ambassadors for the European Year of Creativity and Innovation 2009.

He has written 57 books with translations into 34 languages. He has taught his thinking methods to government agencies, corporate clients, organizations and individuals, privately or publicly in group sessions. He has started to set up the World Center for New Thinking and Peace Studies, based in Malta, which he describes as a "kind of intellectual Red Cross". In 1995, he created the futuristic documentary film, 2040: Possibilities by Edward de Bono, depicting a lecture to an audience of viewers released from a cryogenic freeze for contemporary society in the year 2040. Schools from over

20 countries have included de Bono's thinking tools into their curriculum, and he has advised and lectured at board level at many of the world's leading corporations.

3. Asanga Abeyagoonasekera (Sri Lanka) – direktor svetovnega ekonomskega foruma za mlade liderje in direktor zavarovalniške družbe Šri Lanka

Trenutno svoje delo združuje na sedanji vladi, kjer je imenovan za direktorja Zavarovalniškega odbora Šrilanke v okviru Ministrstva za finance. Delo je torej fokusirano na področje finančnega ministra nove vlade. Bil je izvršni direktor Premiere National Think Tank - imenovan kot Lakshman Kadirgamer Institute za mednarodne odnose in strateške študije. Pred tem je bil predsednik Šrilanške Agencije za zaposlovanje tujcev – edini vladni zunanji agent za zaposlovanje od 2010-2011.

Po cunamiju, ki je uničil vsa ribiška pristanišča je bil v starosti 27 let imenovan za predsednika korporacij Cejlonskih ribiških pristanišč in je bil najmlajši, ki je bil imenovan hkrati v vse tri predsedniške funkcije.

Gospod Asanga je uspešno oživil nacionalni Think Tank. Prejel je nagradi BSC v računalništvu iz Zahodne Avstralije, Kennedy Harvard School in Indijske šole za Management. Od Mednarodne institucije Golden Key je bil nagradjen za različne izjemne akademske dosežke.

Asanga Abeyagoonasekera (Sri Lanka) a Young Global Leader (YGL) for the World Economic Forum and a Director of Insurance board of Sri Lanka

He is serving the present government and he have been appointed as Director Insurence. He is working under Finance Minister of the new Government. He was the Executive Director of the Premiere National Think Tank namely Lakshman Kadirgamar Institute for International Relations and Strategic Studies(LKIIRSS). Prior to this he was the Chairman of Sri Lanka Foreign Employment Agency the only Government Foreign Recruitment Agent from 2010-2011. After the Asian Tsunami in 2004, which destroyed all Fishery Harbours he was appointed Chairman Ceylon Fishery Harbours Corporation at the age of 27 and served until 2010. He was the youngest ever appointed for all three positions.

He successfully revived the National Think Tank. He holds an MBA, BSC in Computer Science from Western Australia, Executive Education from Harvard Kennedy School, Lee Kuan Yew school of Public Policy and India School of Business(ISB). He was awarded for his outstanding Academic achievement from Golden Key International Honour Society.

4. Nikica Gabrić (Hrvaška) - direktor in ustanovitelj specialistične klinike Svjetlost

Diplomiral je na Medicinski fakulteti v Zagrebu na področju oftalmologije. Je direktor in ustanovitelj specialistične klinike za oftalmologijo Svjetlost v Zagrebu. Njegova specializacija je očesna kirurgija. Opravil je že preko 30.000 operacij. Klinika je tretja največja tovrstna institucija na Hrvaškem in se ponša kot prva, ki deluje izključno na prostem trgu, brez sodelovanja Hrvaškega inštituta za zdravje.

Gospod Gabrić je član hrvaške Akademije medicinskih znanosti in aktivni predsednik Hrvaškega društva zdravnikov za Cataracto in refrakcijsko kirurgijo. Je avtor več kot 400 znanstvenih člankov in je prejemnik številnih priznanja in nagrad - vključno z nagrado v letu 2011 za najbolj uspešnega podjetnika v regiji jugovzhodne Evrope. Bil je ustanovitelj in predsednik think-tank združenja in politične stranke Nacionalna Forum.

Nikica Gabrić (Croatia) - director and founder of special Hospital Svjetlost

He graduated at the School of Medicine in Zagreb as an ophthalmologist. He founded the Special Hospital for Ophthalmology Svjetlost in Zagreb, in which he works and serves as the Director. He specializes in surgery of the anterior eye segment, with more than 30,000 operations done. His clinic is the third private health institution in Croatia in terms of total revenue, and boasts as the first one operating exclusively in the free market, without cooperation with the Croatian Institute for Health. He is a collaborative member of the Croatian Academy of Medical Sciences. He is the acting President of the Croatian Society of Physicians in Cataract and Refractive Surgery. He authored more than 400 scientific papers and received numerous honors and awards, including the 2011 award for the most successful entrepreneur in the region of Southeast Europe. He is the founder and the president of the association, think-tank and a political party National Forum.

5. Ravi Chaundry (Indija) – strateški svetovalec za podjetja, vlado in javne institucije. Prepoznaven kot leadership guru.

World Business Academy - mreža svetovnih voditeljev ga uvršča v sam vrh najboljših in najsposobnejših pri oblikovanju današnjega poslovnega sveta in ga pogosto omenja in predstavlja kot vodstvenega guruja stoletja. Po besedah Hazel Hendersona - ustanovitelja Etičnega marketinškega medija iz ZDA je gospod Ravi nov glas, ki nas usmerja k novim napredkom na področju etičnega vodenja.

Njegove stranke predstavljajo preplet iz korporacije Fortuna 1000, vključno z BASF in BMW (Nemčija), DHV (Holland), Sunstar (Japonska), Sabanci Group (Turčija), Domino vede (UK), Perfetti (Italija), številnih indijskih poslovnih skupin, in še veliko drugih. Bil je svetovalec vlade v Švici, Turčiji, Braziliji in na Norveškem, in je naredil veliko za različne organizacije (UNIDO in Svetovne banke), možganske truste in univerze, svetoval pa je tudi vladi Avstrije, Argentine, Kanade, Nemčije, Nizozemska in Ugande.

Ravi Chaudhry (India) - Strategy Consultant to corporations, governments and civil society; mentor to CEOs and corporate boards; public intellectual; and author. Often referred to as a leadership guru.

Ravi Chaudhry is one of the new voices showing new ways ahead - his call for exceptional leadership is based on new realities.” (Hazel Henderson, Founder, Ethical Markets Media, USA).

His clients include several Fortune 1000 corporations, including BASF and BMW (Germany), DHV (Holland), Sunstar (Japan), Sabanci Group (Turkey), Domino Sciences (U.K.), Perfetti (Italy), numerous Indian business groups, and many others. He has been an advisor to Governments of Switzerland, Turkey, Brazil and Norway, and has done many assignments for multilateral organizations (UNIDO and World Bank), think-tanks and universities, as well as Governments of Austria, Argentina, Canada, Germany, the Netherlands and Uganda.

6. Valery Arakelov (Rusija)

Gospod Valerij Arakelov je v Erevanu v Armeniji najprej končal Fakulteto za energetiko, potem pa je z odliko diplomiral na Fakulteti za novinarstvo. Leta 1992 se je preselil v Moskvo, kjer je bil eden od ustanoviteljev zavarovalnice, v kateri je vodil oddelek za področje medicine. V ruski prestolnici je končal študij menedžmenta in uprave na Ekonomski fakulteti. Na Ruski akademiji za javno upravo čaka na zagovor doktorske disertacije za pridobitev naziva doktorja znanosti. Po letu 1992 je odprl svojo tiskarno, ki že od samega začetka svojega delovanja zaseda eno izmed vodilnih mest na

ruskem trgu ter v državah SND. Leta 2006 je v Sočiju kupil hotel »Weiler«, ga popolnoma predelal v butični hotel ter v njegovo ponudbo vključil velnes storitve in poslovni turizem. Hotel je ekskluzivno namenjen gostom višjega cenovnega razreda. G. Arakelov je lastnik hotela »Venus« na Češkem v Karlovih Varih, kjer se ukvarjajo z zdraviliškim turizmom, specializiranim za rehabilitacijo. V Armeniji se ukvarja z vinogradništvom in sadjarstvom. Njegovo podjetje je strateški partner podjetja *Pernod-Ricard Armenia*, katero za izdelavo cognaca uporablja njegovo grozdje, ki ga že 5 let ocenjujejo kot najboljše. Pod njegovim okriljem se izvaja začetna faza projekta za izgradnjo naselja s 550 turističnimi hišami in hotelom ter športnimi objekti v Podmoskovju. V Sloveniji je lastnik in direktor Rimskih term – Terme Resort d.o.o.

Valeriy Arakelov (Russia)

He graduated in Yerevan, Armenia at the Faculty for energetics and then he graduated with honors at the Faculty for journalism. In the year 1992 he moved to Moscow where he was one of the founders of an insurance in which he managed the medicine department. In the Russian capital he finished the management studies and administration at the Faculty of economics. He is waiting to present his doctoral dissertation at the Russian Academy for Public Administration. After the year 1992 he opened his own print work which is from its beginning one of the top prints works in the CIS countries.

In the year 2006 he bought the »Weiler« hotel in Sochi, transformed it in a boutique hotel and included wellness and business tourism in its offer. Hotel is exclusively intended for customers of the higher price range. Mr. Arakelov is the owner of hotel »Venus« in Czech Republic, Karlovy Vary, the main point of focus there is health tourism, specialized in rehabilitation. In Armenia he is engaged in viticulture and fruits. His company is a strategic partner of Pernod-Ricard Armenia which uses his grapes to make cognac which was rated top for the last 5 years. Under his auspices the initial phase of building a resort with 550 tourist houses, hotel and sport facilities is carried out in Podmoskovje region. In Slovenia he is the owner and manager of Rimske terme – Terme Resort d.o.o.

7. dr. Bakhatyar Aljaf (Irak)

Bakhatyar Aljaf, je bil med upravljavci SENK skupine Abdul Gardi in Rebaz Zedbagi. Od leta 2002 je direktor in soustanovitelj Mednarodnega inštituta za bližnjevzhodne in balkanske študije. Njegovo profesionalno področje novinarstvo in dopisništvo je najbolj intenzivno in prepoznavno pri sodelovanju s publikacijami, kot so:

- Kirkuk - Irak, 1961/10/15;
- Dopisnik OKAZ newspaper-v Savdski Arabiji 1990-1993;
- Slovenec časopis - Slovenija 1991-1993;
- Urednik Return časopisu v bosanskem jeziku 1993-1995;
- Svetovalec in vzgojitelj Gerson Laherman SKUPINE New York, ZDA od. 2003.

Gospod Aljaf govori več jezikov: kurdščina (materni jezik), arabščina, srbohrvaščina, slovenščina, angleščina.

Dr. Bakhatyar Aljaf (Iraq)

Bakhatyar Aljaf who was accompanied by the managers of SENK Group Abdul Gardi and Rebaz Zedbagi. From 2002 he is a Co-founder and current Director of International Institute for Middle East and Balkan studies. His professional field of journalism and the bureau is the most visible and intensively in cooperation with publications such as:

- Kirkuk – Iraq , 15.10.1961;
- Faculty of Humanistic studies. Suleimanya. Iraq. 1990. Journalist;
- Correspondent for OKAZ newspaper- Saudi Arabia 1990-1993;

- Slovenec newspaper – Slovenia 1991-1993;
- Editor in chief POVRATAK newspaper in Bosnian language 1993-1995;
- Adviser and Educator of Gerson Laherman group- New York, USA from. 2003.

Mr Aljaf is also good language speaker. Languages: Kurdish(mother tongue), Arabic, Serbo-Croatian, Slovene, English.

8. Milan Petrović (Srbija) – Predsednik Združenja Manager v Srbiji

Milan Petrović ima 20 let izkušenj v FMCG, trgovini na drobno in avtomobilski industriji, na območju Srbije, Švice in Vzhodna Evropa. Kalil se je na vseh ravneh v organizacijah - od prodajnega Managerja, Prodajnega & Marketing direktorja in generalnega direktorja do direktorja holdinga s 4.500 zaposlenimi. Na svoji poslovni poti, je združeval »prijetno s koristnim" pri nadziranju blagovnih znamk - Heineken, Pepsi, Ballantine's, Doncafe & Lavazza. V januarju 2014 je odprl svoje zasebno podjetje. Je partner in član svetovalnega odbora v Autogarant (Fiat-Chrysler Auto, BMW group, CarsOnTheWeb in DEKRA Automotive). Leta 2013 je bil izvoljen za predsednika Srbskega združenja managerjev in v letu 2015 ponovno izvoljen za drugi mandat. Preko združenja vodi 300 vodilnih srbskih menedžerjev iz mednarodnih in domačih podjetij. Gospod Milan Petrović ima licenco kot trener za program Dale Carnegie Training.

Milan Petrović – Serbia President of the Serbian Association of Managers and President of the Summit100 Management Board, General Manager of Centroštampa.

Milan Petrović has 20 years of experience in FMCG, retail and auto industry, in the region of Serbia, Swiss and Eastern Europe. He has experienced all levels in the organization- from Sales Manager, Sales & Marketing Director and General Manager to CEO of the holding company with 4.500 employees. On his business journey, he was having "job & joy" with great brands - Heineken, Pepsi, Ballantine's, Doncafe & Lavazza. In January 2014, Milan Petrović has started his private business and he is the owner and CEO of Fleet Partner, and Advisory Board member in Autogarant (Fiat-Chrysler Auto, BMW group, CarsOnTheWeb, and DEKRA Automotive). In 2013 Milan was voted for President of Serbian association of Managers and in 2015 re-elected for second mandate, by 300 leading Serbian managers from international and domestic companies. Milan Petrović has the license as a Coach for Dale Carnegie Training program.

9. Erdal Trhulj (Bosnia and Herzegovina)

Mr. Erdal Trhulj graduated on the University in Sarajevo, Faculty for Civil Engineers as structural engineer. In 23 years of experience he proved himself as a multidisciplinary engineer and manager in the construction engineering, project management, site organization, infrastructure works, planning and budgeting, development of investments and investment models for big infrastructure and energy projects, industry sector, energy sector, public administration and government works.

Fourteen years of work on the major infrastructure projects as well as other construction projects of which 10 years on projects outside of Bosnia and Herzegovina were the best recommendation but also the most important reason for engaging Erdal Trhulj, at the end of 2006, in the Ministry of Transport and Communications of the Federation of Bosnia and Herzegovina to the position of Director of the Federal Directorate for Construction, Management and Maintenance of Highways. For the first time in Bosnia and Herzegovina he established this type of institution, provided stable sources of financing highway construction in FBiH and initiate the first major works on the construction of the highway on the Corridor

Vc as a pre-requisite of intensive development of the Federation of Bosnia and Herzegovina. At the beginning of the 2011 he established the Public Company Highways of Federation of Bosnian and Herzegovina and speed up highway construction on Corridor Vc in BiH.

The achieved business success was the best recommendation for Mr. Trhulj in 2011 to be elected to the Minister of Energy, Mining and Industry in the Federation of Bosnia and Herzegovina. During the four-year mandate Minister Trhulj scored significant success in the development of legislation in the energy sector and fulfilled the obligations that FBiH and BiH had as a member of the Energy Community of South East Europe. He prepared legal legislation for oil and gas exploration and exploitation in BiH and brought Shell company, one of the world's largest company in oil sector, in Bosnia and Herzegovina. Bosnian centuries-old dream of exploitation of oil he brought into reality. Great successes he achieved as minister in the rehabilitation and revival of military industry as well as metal, textile, construction and furniture industries. Three times in a row he was named for the best Minister for the South East Europe, he has been awarded as honorary citizen of municipality Banovici and received a special award from Ifimes for development of energy sector and economy in Bosnia and Herzegovina.

He is member of Advisory Board of Burch Business Centre on the Burch International University in Sarajevo. He is married and father of two children.

10. Dianne Lang (Južno Afriška Republika) - aktivistka za človekove pravice, pisateljica in ustanoviteljica otroškega doma v Južni Afriki

Je ena najglasnejših bork za človekove pravice v Južni Afriki, prejemnica več kot 6 humanitarnih nagrad, vključno z "Clarins Eau Dynamisante, bila je imenovana za Žensko leta, uvrščena med TOP 100 in še bi lahko naštevali. Tako kot sama Afrika, je tudi Dianne oseba kontrastov. Diplomirala je iz filozofije in psihologije. Prepoznavna je kot Afriška šamanka in alternativna zdravilka.

Dianne Lang je zaščitnica za "Pomoč pri organizaciji »Mandela Children" in ustanoviteljica otroškega doma. To so bila tudi njena najbolj travmatična leta v življenju. Začelo se je, ko so se trije zelo bolni mladi črni afriški otroci nekega dne pojavili na njenem pragu, umirajoči za aidsom. Potrebovali so hrano, zavetje in ljubezen. To je bil tudi povod, da je Dianne prodala vse svoje imetje ustanovila varno hišo v kateri še danes pomaga vsem zapuščenim otrokom pri izobrazbi, socializaciji, iskanju zaposlitve, ...

Dianne Lang (South African Republic) - inspirational speaker, human rights activist, writer and founder of children's home in South Africa

Dianne is one of the most prolific and outspoken Human Rights Activists in South Africa today, and has been the recipient of no less than 6 Humanitarian Awards including the "Clarins Eau Dynamisante Woman of the Year 2004", Top 100 women of SA award 2005, and the coveted South African Hero Award 2006. Just like Africa itself, Dianne is a study in contrasts. Armed with an Honour's degree in Psychology, a BA in Philosophy and Psychology, Dianne is also a Sangoma, an African Shaman as well as an alternative healer...

Dianne Lang is the author of "Saving Mandela's Children", a true and harrowing account of events that transpired during two of the most traumatic and invigorating years of her life. It started when three very ill young black African children were left on her doorstep, dying of AIDS and in great need of food, shelter and love. It ended with Dianne fleeing for her life, turning to England for exile. She's still in SA and help children to find job, to get education,

11. dr. Akkan Suver (Turčija) - predsednik Marmara fundacije

Gospod dr. Dr. Akkan Suver bil med leti 1987 in 1995 namestnik generalnega sekretarja na mednarodnem inštitutu za znanost -MHP in podpredsednik turške Boxing federacije in član znanstvenega odbora svetovnega združenja Boxing. V letu 1997 je postal predsednik Marmara fundacije, ki jo vodi še danes. Kot aktivnosti medkulturnega dialoga za obdobje desetih let, je v času ramadana vsako leto organiziral "Večerje ljubezni in miru." S tem načinom medkulturnega dialoga je bil sprejet pri papežu Benedikt XVI in prejel "memoriam medaljo Benedikta XVI". Za vsa prizadevanja je zato UNESCO fundacijo "Marmara Group" sprejel kot članico. Dr. Akkan je član Akademskega sveta "Atatürk Center" v Azerbajdžanu.

Dr. Akkan Suver (Turkey) - President of the Marmara Foundation

Mr dr. A Dr. Akkan Suver was approved between 1987 and 1995 as the deputy secretary general of the MHP. He was the vice-president of the Turkish Boxing Federation and Member of the Scientific Committee of the World Boxing Association between 1990 and 2000. In 1997, he has become the President of the Marmara Foundation As an activity of intercultural dialogue, for ten years he has organized "Love and Peace Dinners" every year during Ramadan. For his works of intercultural dialogue, he was received by Pope Benedict XVI in Vatican. Also, for his major contributions during the Pope's visit, he received the "Memoriam Medal of Benedict XVI" in March 2007. For these efforts, UNESCO made "Marmara Group Foundation" a member of "Intercultural Dialogue Commission". He is serving as the member of Academic Council of the "Atatürk Center" in Azerbaijan.

12. Cees van der Klip (Nemčija) - vodja osnovnih izobraževalnih programov in predsednik Eurhodip od leta 2011

Je predsednik akademskega izobraževalnega odbora na Kulinarični Akademiji in specialist za program etike in pomoči ljudem.

Eurhodip je podpora združenje hotelskih in turističnih šol znotraj in zunaj Evrope. Danes Eurhodip zbira okoli 150 šol in univerz iz 35 držav.

Cees van der Klip – Germany - Head of basic Dutch police education and President of Eurhodip since 2011

He is a President Academic Board at HRC Culinary Academy and educational specialist very human oriented and with a passion for helping people.

Eurhodip is a support association for hotel and tourism schools inside and outside Europe. Today Eurhodip gathers some 150 schools and universities from 35 countries.

13. Carol Vecchio (ZDA) – Ustanoviteljica in lastnica Center point inštituta

Že leta 1992 je ustanovila Center Point Inštitut za prenovno življenje in kariera. Njeni pionirski programi so pozitivno vplivali na tisoče ljudi - mnogi, ki niso našli izhoda za njihove potrebe. S pomočjo njenih programov načrtovanja zdaj živijo življenje, ki jim je všeč.

Carol je strokovna poklicna svetovalka in strastna mentorica. Zaradi prizadevnaj na tem področju se je v letu 2010 prislužila nagrado National Association Career Development. Izbrana je bila v svet 2013 kot Skrbnik za nacionalni razvoj kariere Združenja direktorjev.

Carol Vecchio (ZDA) – Founder and owner of Center point Institut

Carol Vecchio founded the Center point Institute for Life and Career Renewal in 1992. Her pioneering programs have positively impacted thousands upon thousands of people - many who couldn't pinpoint their need at the time but are now designing and living lives they love. Carol's expertise as a Career Counselor and passion for mentoring others in a career of Life Design earned her the 2010 National Career Development Association Outstanding Career Practitioner Award. In addition to her new book she has contributed to many articles and is a sought after speaker. She was elected Trustee to the 2013 National Career Development Association's Board of Directors.

14. Franz Fischler (Avstrija) – predsednik Evropskega foruma Alpbach

Je avstrijski politik. V letih od 1995-2004 je bil komisar Evropske unije za kmetijstvo, razvoj podeželja in ribištvo. Trenutno je predsednik Evropskega foruma Alpbach.

Med letoma 1989 in 1994 je bil Fischler zvezni minister za kmetijstvo in gozdarstvo, in od leta 1990 pa je izbran za člana državnega sveta. Z letom 1995 je postal evropski komisar v Bruslju, ki je odgovoren za Agrokulturo in razvoj podeželja. V letu 2011 se je Avstrija odločila, da imenuje dr. Franz Fischler kot kandidata za položaj generalnega direktorja FAO.

Franz Fischler (Avstrija) – president of European Forum Alpbach

Franz Fischler is an Austrian politician. He was the European Union's Commissioner for Agriculture, Rural Development and Fisheries (1995–2004). Currently he is President of the European Forum Alpbach.

Between 1989 and 1994 Fischler was Federal Minister for Agriculture and Forestry, and since 1990 selected Member of National Council. In 1995 he became European Commissioner in Brussels, responsible for Agriculture and Rural Development. In 1999 Fisheries also became part of his responsibilities. In 2011 Austria has decided to nominate Dr. Franz Fischler as a candidate for the position of Director General of FAO successful in implementing business process improvements, defining company directions, achieving goals, changing and optimizing business procedures.

Ambasadorji znanj iz Slovenije

1. Tadej Gosak, predsednik Palome d.d.

Tadej Gosak je v avgustu 2013 zasedel položaj predsednika Palome d.d., podjetja s 140 letno tradicijo proizvodnje in trženja visokokakovostnih higienskih papirnih izdelkov. Je izkušen in uspešen vodja z obilo dosežkov na področju planiranja, predstavljanja, uveljavitve in vodenja inovativnih poslovnih rešitev. Z dokazano sposobnostjo za razvoj zaposlenih in komercializacijo vseh poslovnih področij je visoko motiviran. Izkušeno obrne vsako priložnost v uspeh in poveča dobiček in rast. Prav tako je izjemno uspešen v implementiranju izboljšav poslovnih procesov, določanju navodil podjetja, doseganju ciljev, sprememb in optimiziranju poslovnih procesov. Po prevzemu vodenja se Paloma hitro razvija v sodobno in mednarodno konkurenčno podjetje.

Pred Palomo je Gosak vodil podjetje Ecolab d.o.o., svojo karierno pot pa je začel v podjetju Henkel Slovenija d.o.o. v Mariboru.

Gosak je diplomiranec Ekonomsko poslovne fakultete v Mariboru in končuje magistrski študij. Je predsednik Upravnega odbora Združenja papirne in papirno predelovalne industrije pri Gospodarski zbornici Slovenije in član Združenja managerjev. Je odločen in energičen vodja, samoiniciativen, proaktiven in team builder.

Tadej Gosak, CEO, Paloma d.d.

Tadej Gosak, since August 2013 the CEO of Company Paloma d.d., with 140 years of tradition in the manufacture and trade of high quality hygienic paper products, is successful leader with track record of planning, presenting, implementing and managing the innovative business solutions. He's highly motivated with a proven ability to develop people and commercialize all aspects of a business. Experienced in converting every opportunity into success and of driving profit and growth. Also highly successful in implementing business process improvements, defining company directions, achieving goals, changing and optimizing business procedures.

After taking the leadership Paloma is developing into a modern and internationally competitive company.

Prior to Paloma, Gosak managed the Company Ecolab d.o.o. and started his career at the Company Henkel Slovenija d.o.o. in Maribor.

Gosak is a graduate of Faculty of Economic Maribor and finishing his Master study MBA. He is the President of Management Board of Paper Industries Association at Slovenian Chamber of Commerce and a Member of Slovenian Management Association. Gosak is a strong leader with high energy, is self initiative, proactive and a team builder.

2. Aleksander Mervar, direktor družbe ELES

Aleksander Mervar je direktor družbe ELES, systemskega operaterja prenosnega elektroenergetskega omrežja Republike Slovenije, močno vpete tudi v mednarodna omrežja.

Na svoji karierni poti je bil direktor ali član uprave mnogih slovenskih energetske družb, med njimi tudi družb Istrabenz Gorenje in Termoelektrarna toplarna Ljubljana (TE-TOL).

Kot direktor področja za ekonomiko in namestnik direktorja je deloval še v družbah Termoelektrarna Trbovlje, Rudnik Zagorje in Strojegradnja.

Bil je tudi član World energy council za JV Evropo, predsednik društva ekonomistov elektrogospodarstva in premogovništva Republike Slovenije v letih 2001 – 2005, mnogih nadzornih svetov in revizijskih komisij velikih slovenskih družb (predsednik NS Geoplin 2003 – 2005, Plinovodi 2003-2005 in 2009-2011, podpredsednik NS SOD (sedaj SDH) 2008 - 2013.

Aleksander Mervar je velik strokovnjak na področju finančnega managementa in strateškega načrtovanja, svoje dolgoletno znanje pa je prelevil tudi v magistrsko delo, za katerega pričakuje rok za zagovor v prihodnjih mesecih.

Aleksander Mervar

Aleksander Mervar is the CEO of the Public Utility Company ELES, Ltd., Electricity Transmission System Operator of the Republic of Slovenia strongly involved in International Networks.

In his professional career he assumed several functions as a Director or a Board Member of many Slovenian Energy Companies, including the Company Istrabenz Gorenje and TE-TOL, Cogeneration Facility producing electricity and heat.

As the Director of the Economics and Deputy Director, he worked in the Company Thermal Power Plant Trbovlje, Zagorje and Mine Engineering.

He was also a member of the World Energy Council for South Eastern Europe, President of the Association of Economists for Electricity and Coal Industry of the Republic of Slovenia in the years 2001 – 2005, a member of many Supervisory Boards and Audit Committees of large Slovenian Companies (Chairman of the Supervisory Board Geoplin, Company for Gas 2003 - 2005 and 2009 – 2011, Vice Chairman of the Supervisory Board SOD (now SDH) 2008-2013).

Aleksander Mervar is a great expert in the field of financial management and strategy planning. He transformed his long-standing knowledge in his Master's Thesis; the deadline for the defense is expected in the coming months.

3. Darja Zgonc - novinarka, urednica, voditeljica

Novinarsko kariero je začela na TV Koper Capodistira, nato se je pridružila ekipi, ki je ustvarila osrednjo dnevnoinformativno oddajo 24UR na POP TV. Je voditeljica informativnih oddaj na POP TV, od leta 2004 do leta 2008 je bila tudi odgovorna urednica informativnega in športnega programa. Za svoje novinarsko in voditeljsko delo je bila večkrat nagrajena.

Medijsko znanje in izkušnje deli z mladimi kot mentorica in predavateljica. Je visokošolska predavateljica na Fakulteti za medije v Ljubljani ter gostujoča predavateljica na Inštitutu za multimedije, na Pop akademiji in Londonski šoli za odnose z javnostmi.

Darja Zgonc - Journalist, editor and anchor.

Started her career at TV Koper Capodistria then joined the team that created the main news show 24ur on Pop TV. Anchors news program on Pop TV. From 2004 to 2008 Head of News and Sports on Pop TV. Received several awards for her reporting and anchoring.

Sharing her media experience as a mentor and a lecturer, a lecturer at the Faculty of Media in Ljubljana, a host lecturer at the Institute for multimedia, at Pop TV and at London School for Public Relations.

4. Aleksandra Podgornik - direktorica Štajerske GZ

Mag. Aleksandra Podgornik je bila rojena leta 1970 v Schwenningen am Neckar v Nemčiji. Diplomirala je leta 1995 na Ekonomsko-poslovni fakulteti v Mariboru in leta 2007 magistrirala s področja ekonomije in poslovnih ved, prav tako na Ekonomsko-poslovni fakulteti v Mariboru. Da je vseživljenjsko izobraževanje nujna in mogoča praksa dokazuje z nenehnim dodatnim izpopolnjevanjem in pridobivanjem dodatnih znanj. Na mednarodni akademiji za podjetniško svetovanje B.I.T. Schulungcenter v Gradcu si je pridobila certifikat podjetniške svetovalke na področju podjetništva.

Mag. Aleksandra Podgornik ima 18 let delovnih izkušenj na področju gospodarstva, večino teh izkušenj je pridobila v kovinskopredelovalni industriji in kozmetični industriji. Leta 2007, ko je Štajerska gospodarska zbornica začela tudi formalno delovati, je postala njena prva direktorica. Od leta 2011 je tudi predsednica nadzornega sveta največje zdravstvene zavarovalnice Vzajemna d.v.z.

Vključena je v mnoge razvojne projekte v Podravju. Dodatne funkcije: članica sveta Mariborske razvojne agencije, članica sveta partnerjev Zavoda republike Slovenije za zaposlovanje OS Maribor in OS Ptuj, članica Pokrajinskega ekonomsko-socialnega sveta spodnjega Podravja, podpredsednica Fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA v Podravju, članica sveta konzorcija za razvojne naloge Podravske regije, članica programskega sveta Regionalnega sklada dela Podravje, članica statističnega sosveta za regionalne statistike, podpredsednica regionalnega razvojnega sveta Podravske regije, članica sveta zavoda EnergaP in članica upravnega odbora lokalne akcijske skupine TOTI LAS.

Msc. Aleksandra Podgornik, director Chamber Of Commerce And Industry Of Štajerska

Msc. Aleksandra Podgornik was born in 1970 in Schwenningen am Neckar in Germany. She graduated at the Economics and Business Faculty in Maribor in year 1995. In year 2007 she earned her Master's degree in Economics and Business Studies, at the same Faculty in Maribor. She is aware that lifelong education is necessary for new knowledge and additional skills, and an achievable goal. She partakes in continuing education and knowledge expansion. She acquired a certificate as Business Consultant from the International Academy of Business Consulting B.I.T. Schulungcenter in Graz, Austria.

Msc. Aleksandra Podgornik has 18 years of professional experience in the field of economy, most of these experiences gained in the metal – processing industry and the cosmetics industry. When the Chamber of Commerce and Industry of Štajerska began operating in year 2007, she became its first director. Since year 2011 she is the president of the Supervisory Board of the largest health insurance company Mutual dvz.

She works on many development projects in Podravje, e.g. as a member of the Board of Maribor Development Agency, a member of the Board of partners at the Employment Service of Slovenia in the regional offices in Maribor and Ptuj, a member of the Provincial Economic-Social Board for Lower Podravje, a vice-president of the PRIZMA Foundation for Improvement of Employment Possibilities in Podravje region, a member of the Board Consortium for development tasks of Podravje region, a member of the Programme Council of Regional Labour Fund Podravje, a member of the Statistic Advisory Council for regional statistics, a vice-president of the Council of the development region Podravje, a member of the Council at the Institut EnergaP - Energy Agency of Podravje and a member of managing Board of the Local Action Group TOTI LAS.

5. Danilo Burnač - direktor Mariborski vodovod, javno podjetje d.d.

Diplomiral je iz prava, managementa, javne uprave ter magistriral iz ekonomskih in poslovnih ved. Sedaj pripravlja doktorat na Univerzi v Mariboru. Ukvarja se z okoljsko problematiko obveznih javnih služb vodooskrbe, ravnanja z odpadki in odvajanja odpadnih voda, zakonodajo s tega področja in družbeno odgovornostjo. Bil je tudi poklicni podžupan odgovoren za komunalne dejavnosti, kjer se je ukvarjal z družbeno odgovornostjo do okolja in ljudi. Sodeluje na strokovnih posvetih s področja okoljske problematike in je član skupščine Gospodarske zbornice Slovenije, upravnega odbora komunalne zbornice in upravnega odbora Štajerske gospodarske zbornice, združenja nadzornikov gospodarskih družb in avtor več člankov z različnih področij družbenega delovanja. Kot zunanji predavatelj predava na različnih fakultetah s področja lokalne samouprave, komunale, družbene odgovornosti in mreženja. Deluje na športnem in področju gospodarske zgodovine. Mariborski vodovod je pod njegovim vodenjem postal družbeno najbolj odgovorno podjetje v državi in družini prijazno podjetje. Svoje delo je posvetil širjenju poslovnega in strokovnega znanja na vse deležnike v družbenem okolju.

Danilo BURNAČ, General Manager of Mariborski vodovod – municipal company

Mr. Burnac graduated from law, management, and public administration and finished his master's degree in economic and business science. Currently he is preparing a PhD at the University of Maribor. He is involved with issues that concern the municipal company's, and performs activities regarding water treatment, waste water treatment, garbage treatment, legislation, and social responsibility. He was the deputy mayor, responsible for municipal activity, where he was involved in social responsibility for the environment and for citizens. He provides expert consultations on environmental issues and he works in the Assembly Chamber of Commerce, the Governing Board of the Chamber of municipal services and the Governing Board of the Styrian Chamber of Commerce, a member of the Association of Supervisors, and an author of many articles regarding social activity. As an external lecturer conducting lectures at various universities in the field of local government, public utilities, social responsibility and networking. Mr. Burnac also active in the fields of sports and economic history. Maribor water supply was under his leadership is recognized as the most socially responsible company in the country and family-friendly company. His work is dedicated to the spread of business and expertise of all stakeholders in the social environment.

6. Franc Jager – direktor Jagros d.o.o.

Gospod Franc Jager je ustanovitelj in direktor družinskega trgovskega podjetja Jagros d.o.o., ki je prepoznavno pod imenom trgovine Jager. Uspešen poslovnež že 25 let učinkovito vodi podjetje z več kot 400 zaposlenimi. Direktor Franc Jager vedno poudarja, da se ključ do uspeh skriva v ljubezni do dela pri zaposlenih, zato stremi k ustvarjanju prijaznega, varnega in stabilnega delovnega okolja. Večino časa preživi v službi, saj je ta postala pomemben del njegovega vsakdana. Pripadnost podjetju pa je prenesel tudi na družino, na vodilnih mestih namreč delajo trije sinovi, Aleš, Boštjan in Miha, ter tako ustvaril eno najuspešnejših družinskih podjetij v Sloveniji.

Franc Jager – manager Jagros d.o.o.

Mr. Franc Jager is a founder and a manager of a family based mercantile company Jagros, d.o.o., known as trgovine Jager. For more than 25 years this succesful businessman effectively manages a company with more then 400 employees. Manager Franc Jager always points out that the key to success is loving the work that you and your employers do. That is why he always aims at creating a friendly, safe and stable working environment. He spends most of his time at work, which has become an important part of his everyday routine. This is the kind of loyalty to the company that he also

transferred to his family. His three sons, Aleš, Boštjan and Miha, are all in management, and together they are managing one of the most successful family companies in Slovenia.

7. Branko Meh - predsednik OZS

Branko Meh v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu deluje že vrsto let. Julija letos je bil izvoljen za predsednika Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS). Je tudi ustanovni član Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom, član skupščine Savinjsko-šaleške območne razvojne agencije, član sveta Šolskega centra Velenje in član sveta Savinjsko-šaleške regije. Je višji gasilski častnik v gasilskem društvu Velenje in član motorističnega kluba Velenje.

8. Zdenka Tičar – Ministrstvo za zdravje

Zdenka Tičar je rojena 23. 05. 1963 v Sloveniji. Po končani srednji medicinski šoli se je leta 1982 zaposlila kot medicinska sestra. Od leta 1987 je bila zaposlena v intenzivni terapiji, od leta 1990 pa je delala v patronažni službi. Po dvanajstih letih dela v patronaži, se je zaposlila v domu za starejše, kot vodja oddelkov za nego. Leta 2008 se je zaposlila na Ministrstvu za zdravje v Direktoratu za zdravstveno varstvo. Ob delu je leta 1985 zaključila Višjo medicinsko šolo. Leta 1997 pa se je vpisala na Visoko upravno šolo in se po zaključenem študiju leta 2002 vpisala na podiplomski študijski program Državne in Evropske študije, ter zaključila znanstveni magisterij na področju človekovih pravic, z magistrsko nalogo "Pravne podlage in sorazmernost ukrepov omejevanja pravic stanovalcev v socialno-varstvenih zavodih". Njeno delo na Ministrstvu za zdravje obsega celotno področje izvajanja zdravstvene nege, od izobraževanja, kliničnega okolja na različnih področjih, vse bolj pa se kažejo potrebe po spremembah in uvajanju ustreznih politik zdravstveno-socialnega koncepta pri starejši populaciji, zato vse več časa posveča temu področju.

Zdenka Tičar – Ministry of Health

Zdenka Tičar was born on 23 May 1963 in Slovenia. In 1982, after completing secondary medical education, she started working as a nurse. She was employed in the intensive care unit between 1987 and 1990, before taking up a position in community nursing. After twelve years of work in community nursing, she was employed at a retirement home as head of the care wards. In 2008, she joined the Ministry of Health, and worked in the Directorate for Health Care. In 1985, she graduated from the College of Health Studies, where she had enrolled as a part-time student. In 1997, she enrolled in the Faculty of Administration, University of Ljubljana. Graduating in 2002, she enrolled in a post-graduate programme in Government and European Studies, completing her master's degree on the subject of human rights. Her thesis was entitled Legal Grounds and Proportionality of Measures Reducing Rights of Residents in Social Care Institutions. Her work at the Ministry of Health covers the entire area of healthcare provision, ranging from education to the clinical environment in all other sectors. The need for change and the introduction of appropriate policies of a healthcare/social care concept for the elderly is becoming ever more evident, and as a result, she dedicates a considerable part of her time to this field.

9. Jožef Oseli - Predsednik Kuharske akademije Slovenije

Jožef Oseli je bil rojen 4. marca 1949 v Medvodah. Končal je Hotelsko in Poslovodsko šolo v Ljubljani in Višjo upravno šolo v Ljubljani. Kasneje se je vpisal na E.A.C.H. Ecole des Arts Culinaires et de Hotellerie v Lyonu. Je svetovno znani kuharski mojster, kar izkazuje tudi njegov položaj v prepoznavnih kulinarčnih organizacijah na državnem ali mednarodnem nivoju.

Je tudi predsednik Kuharske akademije Slovenije, član Društva kuharjev in slaščičarjev Slovenije, član Academie Coulinaire de France, član Emirates Coulinary Guild, član Saudi Arabien Chefs Association, član WACS-a / World Association of Chefs Societies, WACS- akreditirani mednarodni sodnik pri svetovni kuharski asociaciji, WACS -WCWB član komiteja WCWB / Chefs without Borders /, član SCMER-a, Chefs Association Mediteranien and European Region, Split, Croatia, Ambassador za Slovenijo Chefs Association European and Mediterranean Areas, član Egyptian Chefs Association, član ACEEA / Asociatia Culturala Euro Est Alternativ / Romania, manager R.T.D. Institut International Lausanne Suisse, manager l'Escole Superieure de l'Hotellerie et de la Gastronomie Poznan, Pologne, častni član Sri - Lanka Chefs Association, član Myanmar Chefs Association, član Društva Sommelier Slovenije.

Nagrade in odlikovanja:

- Državno odlikovanje »Red dela s srebrnim vencem«
- Zlate in srebrne medalje na Gostinsko turističnih zborih Slovenije

Jožef Oseli - President of Slovenian Culinary Academy

Josef Oseli was born on 4th of March 1949 in Medvode. He graduated High school for hotel management and Faculty of public administration at University of Ljubljana. Later on he enrolled E.A.C.H: Escole des Arts Culinaires et de Hotellerie in Lyon, France. Curently he is a world-renowned master chef, shown by his leader and/or membership of pronounced cullinary organizations on national and international level: President of Slovenian Culinary Academy, Member of Slovenian Chef Assosiation, Member of Academie Coulinaire de France, Member of Emirates Coulinary Guild, Member of Saudi Arabien Chefs Association, Member of WACS/World Association of Chefs Societies, WACS- global approved Judge, WACS -WCWB Committee member/Chefs without Borders, Chefs Association Mediteranien and European Region/SCMER/, Split, Croatia, Ambassador for Slovenija Chefs Ass. European and Mediterranean Areas, Egyptian Chefs Association, Member of ACEEA/ Asociatia Culturala Euro Est Alternativ/Romania, Manager R.T.D. Institut International Lausanne Suisse, Manager l'Escole Superieure de l'Hotellerie et de la Gastronomie Poznan, Pologne, Honorary Member Sri–Lanka Chefs Association, Member of Myanmar Chefs Association, Member of Slovenien Sommelier.

Prizes:

- Yugoslav State Orders
- Gold and Silver medals and awards from the GTZ Slovenian Competition.

10. Irena Vide - direktorica in odgovorna urednica TV Vaš Kanal

Solastnica medijske hiše - Televizija Vas kanal in od leta 1999 tudi direktorica družbe. Je odgovorna urednica regionalnega televizijskega programa Vaš kanal, ki ima status posebnega pomena, in odgovorna urednica revije Vaš mesečnik. Televizija

Vaš kanal je pod njenim vodstvom izpeljala pomembne in odmevne medijske projekte, ki so s svojo sporočilno vrednostjo pomembno zaznamovali slovenski medijski prostor; za svoje delo je prejela tudi vrsto priznanj in nagrad. Vrsto let je članica Združenja Manager, članica Upravnega odbora radiodifuznih medijev pri GZS, članica številnih društev, novinarka, radijska in televizijska voditeljica, predavateljica komuniciranja in javnega nastopanja, avtorica scenarijev za javne prireditve in dokumentarne filme, avtorica člankov in prispevkov v časopisih in revijah na temo »Vloga in pomen medijev v vsakdanjem življenju«.

Njen vzornik je Brian Tracy; njen moto pa: »Ne, da se ne da, pač pa kako se da kaj narediti ali storiti in ne, da se ne da priti do cilja, pač pa, na kakšen način je cilj mogoče doseči!«

Irena Vide, the manager of Television Vaš kanal

Co-owner of the media house – Television Vaš kanal and managing director since 1999. She's a chief editor of the local television programme Vaš kanal which has a special status and also an editor in chief of Vaš mesečnik magazine. Television Vaš kanal has produced many important and notable media projects that have had - with its message and added value - a big impact on our media environment. She received several awards for her work. For many years she has been a member of The managers' association of Slovenia, a member of The executive board of radiodiffusion media in The chamber of commerce and industry of Slovenia, she's also a member of many associations, a journalist, radio and TV anchor, lecturer of public performance and effective communication, script writer for public events and documentaries, author of several articles in newspapers and magazines related to »The role and importance of media in our daily life«.

Her role model is Brian Tracy. And her motto is: Not that we can't do anything but how can we do it? Not that we can't reach our goals but which is the right way to do it!

11. Branko Rožič – direktor Količevo karton d.o.o.

S strani Upravnega odbora Združenja Manager je bil imenovan za Managerja leta 2014. 62-letni Rožič je svojo kariero začel kot vzdrževalec v nekdanjem Tokosu. Vseskozi se je izobraževal ob delu in pozneje postal direktor podjetja. Po 21 letih je prestopil v Gorenje Tiki kot tehnični direktor, kjer je pozneje prevzel tudi vodenje družbe. V času, ko je Rožič prevzel vodenje družbe Količevo Karton, je izguba družbe presegala 2,6 milijona evrov. Tovarna je bila stroškovno neučinkovita, nekonkurenčna, prezadolžena, proizvodne zmoglosti so presegale tržne potrebe, tehnološka opremljenost pa je bila skromna. Z uspešno preobrazbo danes družba Količevo Karton pod 19-letnim vodstvom direktorja Rožiča dosega odlične poslovne rezultate in izjemno dodano vrednost, je izrazito izvozno usmerjena, proizvodno učinkovita in svetovno konkurenčna družba, ki gradi svoj uspeh na znanju in kompetentnosti svojih zaposlenih.

12. Mateja Berčan, dipl. m.s., spec., mag. zdr. nege, nadzornica za izvajanje strokovnih nadzorov s svetovanjem za posamezne poklicne skupine zdravstvenih delavcev pri Ministrstvu za zdravje RS

Mateja Berčan je nosilka dejavnosti patronaže in zdravstvene nege na domu. Je magister zdravstvene nege in od leta 2012 doktorand doktorskega študijskega programa Socialna gerontologija na Alma Mater Europaea-Evropski center Maribor. Istega leta je postala tudi pooblaščen nadzornik Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) za izvajanje finančno-medicinskih nadzorov v zdravstveni negi. V letu 2014 je postala nadzornik za izvajanje strokovnih nadzorov s svetovanjem za posamezne poklicne skupine zdravstvenih delavcev pri Ministrstvu za zdravje RS.

Mateja Berčan – supervisor for the implementation of technical controls with advice for individual professional groups of health professionals in the Ministry of Health

Mateja Berčan is an operator of patronage nursing and home health care. She has a Master's Degree in Health Care, and since 2012 is a PhD student of Social Gerontology at Alma Mater Europaea-European center Maribor. In the same year, she became an Accredited supervisor for Health Insurance Institute of Slovenia for execution of financial-medical supervision in health care. In 2014, she became a supervisor for execution of professional supervisions with counseling for individual occupation groups of health care workers at Ministry of Health of the Republic of Slovenia.

13. Zlata Tavčar – direktorica podjetja Tax-Fin-Lex

Je direktorica podjetja Tax-Fin-Lex in že 25 let uspešna podjetnica. Je univerzitetna diplomirana ekonomistka. V letu 2001 je prejela nagrado Gospodarske zbornice Slovenije za posebne gospodarske in podjetniške dosežke.

Tax-Fin-Lex je edini davčni, finančni in pravni portal s kar 26.000 registriranimi uporabniki, ki ponuja najnovejše novice iz davčnega, finančnega in pravnega področja na enem mestu. Pred 10-imi leti so ustanovili tudi podjetje na Hrvaškem Lex info z enako dejavnostjo. Zlata Tavčar je bila direktorica leta 1989 ustanovljenega podjetja IUS Software.

Zlata Tavčar – director of Tax-Fin-Lex company

Director of Tax-Fin-Lex company and for 25 years a successful businesswoman. She has a Bachelor of Economics. In 2001 she was awarded the Chamber of Commerce of Slovenia for specific economic and entrepreneurial achievements. Tax-Fin-Lex is the only tax, financial and legal portal with 26.000 registered users, offering the latest news from the tax, financial and law - in one place. She founded 10 years ago the company in Croatia called Lex info with the same activity. In 1989 Zlata Tavcar was the founder and a director of the company IUS Software.

14. Jurček Žmauc – generalni konzul v Clevelandu

Diplomiral je na Pravni fakulteti v Ljubljani. Po opravljenem pripravništvu, se je zaposlil na Višjem tožilstvu v Mariboru, kasneje pa je delal tudi na sodišču na Dunaju. Leta 1997 se je zaposlil na Ministrstvu za zunanje zadeve RS-Uradu za Slovence v zamejstvu in po svetu. Leta 1998 je bil imenovan za konzula in nato leta 2001 za generalnega konzula v Republiki Avstriji. Leta 2005 je na Ministrstvu za zunanje zadeve prevzel vodstvo Sektorja za jugo-vzhodno Evropo in konec 2005 vodenje sektorja za sodelovanje s Slovence v zamejstvu in po svetu na Uradu Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu. S 25. avgustom 2009 je bil s strani Vlade RS imenovan za generalnega konzula RS v Clevelandu.

15. Anže Kopitar - profesionalni igralec hokeja na ledu (Slovenian professional Ice Hockey)

Kopitar je prvi slovenski hokejski igralec, ki je zaigral v severnoameriški profesionalni hokejski ligi NHL. Na naboru ga je leta 2005 kot 11. izbor izbralo moštvo Los Angeles Kings. V sezonah 2011/12 in 2013/14 je s Kingsi osvojil Stanleyjev pokal. Za slovensko reprezentanco je nastopil na petih svetovnih prvenstvih, od tega štirih v elitni diviziji. Sodeloval je pri prvem nastopu slovenske reprezentance na olimpijskem hokejskem turnirju 2014 v Sočiju. Sam je odigral vseh pet tekem ter dosegel dva gola in eno podajo.

16. Sonja Šmuc - Izvršna direktorica Združenja Manager

Sonja Šmuc, univerzitetna diplomirana ekonomistka, je že tretji mandat izvršna direktorica Združenja Manager, preko katerega se posveča razvoju slovenskega managementa in spodbujanju konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Znotraj tega se je še dodatno specializirala za poslovno etiko in ženski management. Je nagrajenka Gospodarske zbornice Slovenija OE Ljubljana za inovacijo Podjetniki v podjetju, soavtorica knjige Izvozno tveganje pod nadzorom in avtorica preko 600 gospodarskih člankov.

**Predstavitev Učečih se
organizacij – Learning
Brand**

***Presentation of
Recipients Learning
Brand certificate***

Učeče se organizacije, ki so prejele Certifikat Learning Brand v letu 2015



1. Steklarna Hrastnik d.o.o.

Steklarna Hrastnik je inovativna in dinamična poslovna skupina z več kot 150 letno tradicijo. Izdelavo stekla je v zadnjih letih dopolnila sodobna tehnologija, s katero izdelujejo unikatne, inovativne in tehnološko zelo zahtevne steklarske izdelke v embalažnem, namiznem in razsvetljavnem steklu. Z nenehnim razvojem, posluhom za oblikovanje, skrbno izbranimi surovinami, prilagodljivostjo željam strank in izjemno znanje zaposlenih – zagotavljajo kupcu tehnološko in kakovostno dovršen izdelek iz enega najčistejših stekel na svetu. Ob tem pa tudi ne pozabljajo na okolje - z izbiro najsodobnejše tehnologije in z uvedbo vrste okoljskih izboljšav, ki temeljijo na lastnem znanju dosegajo nižjo rabo energije in vode ob povečanih proizvodnih kapacitetah.

Kakovost je na prvem mestu

Z vlaganji v zaposlene, sodobno tehnologijo, in razvoj dosegajo kakovost končnih izdelkov. Vedno iščejo nove načine za izboljšanje lastnosti steklarskih izdelkov, povečanje trdnosti in sijaja stekla ter izboljšanje obstojnosti končnega izdelka. Njihovi kozarci iz namiznega programa tako, na primer, zdržijo tudi do 3.000 pranj v pomivalnem stroju brez ene same praske.

Steklarna Hrastnik d.o.o.

Steklarna Hrastnik is an innovative and dynamic business group with more than 150 years of tradition. Steklarna Hrastnik's production has been recently enriched by modern technology, due to which the unique, innovative and technologically highly demanding products of glass packaging, tableware glass and opal glass are made. Continuous development, sensitivity to design, carefully selected materials, openness to the customer requirements, and employees with exceptional skills provide the buyer with superior products of high quality, made of one of the cleanest glass in the world. Moreover, the care for the environment is vital as well. Due to selected state-of-the-art technology and introduction of series of environmental improvements, which are based on company's own knowledge, Steklarna Hrastnik has achieved significantly lower energy and water consumption even after it increased the production capacity.

When crafted by Steklarna Hrastnik quality comes first. The quality of products is achieved by investing in employees, in modern technology, and the development. The company is always looking for new ways to improve the properties of glass products, to increase strength and brilliance of the glass and to improve durability of the finished products. The glasses from a tableware line can be washed up to 3,000 times in the dishwasher and remains without a single scratch.



2. Adria Mobil d.o.o.

Ključni dejavniki uspeha Adrie Mobil se predvsem bogato znanje ter izkušnje na področju razvoja, proizvodnje ter trženja počitniških prikolic, avtodomov ter mobilnih hišic. Celovitost ponudbe, inovativnost ter prilagajanje produktov potrebam kupcev predstavljajo konkurenčno prednost podjetja in blagovne znamke Adria, ki sodi med najbolj prepoznavne in priljubljene na evropskem trgu karavaninga.

Kakovost, inovativnost in izkušnje so vgrajeni v vse izdelke Adrie Mobil, ki svojim uporabnikom ponujajo neskončne možnosti za aktivno preživljanje prostega časa – spoznajte jih tudi sami.



3. Kolektor d.d.

Kolektor je v pol stoletja delovanja postal multinacionalka s transnacionalno miselnostjo, ki na strateških svetovnih trgih Evrope, Amerike in Azije povezuje blizu 30 podjetij in zaposluje tri tisoč sodelavcev. Dejavnost Kolektorja temelji na treh stebrih: komponentah in sistemih, stavbni tehniki in izdelkih za dom ter energetiki in industrijski tehniki.

Prvi panožni steber komponente in sistemi stoji v jedru avtomobilske industrije. Kolektor je namreč daleč največji ponudnik komutatorjev na svetu. Z magnetnimi komponentami pa smo že dosegli drugo mesto v Evropi. Sedanost avtomobila je brez Kolektorja, ki z nepogrešljivimi deli opremlja najprestižnejše svetovne znamke, nepredstavljiva. Enako velja za prihodnost, saj razvijamo elektroniko in pogonske sisteme v kompaktnem, brezkrtačnem motorju, ki je jedro električnih avtomobilov.

Orodja in oprema za izdelavo naših produktov so rezultat lastnih idej in temeljitih testiranj. Naša orodjarna, v kateri dela več kot 200 mojstrov, je med najmodernejšimi na svetu.

Kolektor je koncern, ki spodbuja množično inovativnost, pri kateri sodelujejo vsi zaposleni. Kolektor razvija nove materiale in tehnologije brizganja plastomagnetnih in elektronskih komponent. Sodeluje s partnerskimi razvojnimi laboratoriji ter fakultetami in v mednarodnih projektih.

Kolektor d.d.

Over the course of an over half a century long path, Kolektor has become a multinational company operating with transnational mentality. On strategic world markets of Europe, America and Asia, Kolektor connects 30 companies and employs 3,000 people. Its activities are directed into three areas: components and systems, building technology and products for home, and energy and industrial technology.

Kolektor's first business division, Components and Systems, is well known in the automotive world. Kolektor is by far the largest global supplier of commutators. We are also the second largest producer of magnetic components in Europe.

With the essential parts we produce for the world's most prestigious brands, Kolektor plays an integral role in today's automotive industry. We are also helping to shape the future of the car, as we develop electronics and drive systems for compact brushless motors that form the core of electric cars.

The tools and equipment we use to manufacture our products are the result of our own ideas and thorough testing. Our tool shop, which employs over 200 toolmakers, is one of the most modern tool shops in the world.

Kolektor promotes continuous improvement through the participation of all employees. Kolektor develops new materials and technologies for injection-molding electronic and plastic magnet components. We collaborate with development laboratories and universities and participate in international projects.



4. Talum Kidričevo d.d.

Podjetje Talum je aluminiju predano že od leta 1954, ko je iz elektroliznih peči pritekel prvi aluminij. Vse do danes je družba nenehno vlagala v postopno povečevanje obsega proizvodnje, v širjenje asortimana izdelkov, v tehnično in tehnološko dovršenost proizvodnega procesa, v šolanje in vzgojo strokovnjakov in vseh zaposlenih, v doseganje vrhunske kakovosti proizvodov, v osvajanje novih izvoznih trgov in v okoljevarstveno neoporečnost proizvodnje.

Družba Talum, d. d., se je leta 2011 preoblikovala v skupino povezanih družb. Skupina Talum je organizirana v obliki koncerna. Sestavljajo jo odvisne družbe, ki opravljajo dejavnosti proizvodnje in storitev.

Znanje, ki se je nabralo v teh šestdesetih letih, nam ob uporabi najnovejše tehnologije daje možnost, da se suvereno postavimo ob bok največjim konkurentom v industriji aluminija. V podjetju razpolagamo z moderno tehnologijo v vseh delih proizvodnega procesa – v elektroliznih halah, livarnah in vseh drugih obratih, v katerih izdelujemo rondelice za doze in tube iz aluminija, toplotne izmenjevalnike iz aluminija za hladilno in solarno tehniko ter ulitke za avtomobilsko industrijo, splošno strojogradnjo, toplotno tehniko in elektroindustrijo.

V Talumu smo se ves čas zavedali moči znanja in znanje je zato postalo ena naših temeljnih vrednot. Pridobljena znanja in izkušnje zaposlenih so neprecenljiv kapital podjetja, ki smo ga in ga bomo s pridom izkoriščali za spreminjanje naše prihodnosti.

Talum Kidričevo d.d.

The company Talum has been dedicated to producing aluminium since 1954, when the first aluminium came from the furnace. Up to now, the company has continually invested in a gradual increase in production, into better variety of products, into technical and technological sophistication of the manufacturing process, the training and education of professionals and all employees and in achieving superior quality products, penetrating new export markets and environmental integrity production.

In 2011, the company Talum d.d. (joint-stock company) transformed into a group of related companies. The company Talum is organized in the form of the Group. It consists of the related companies, which are engaged in manufacturing and services.

The knowledge that has accumulated in these sixty years gives us the opportunity to be confidently placed alongside the greatest competitors in the aluminium industry. The company has modern technology in all parts of the production process - in the electrolysis halls, foundries and all other installations, where slugs of cans and tubes of aluminum are produced, aluminum heat exchangers for cooling and solar technology as well as castings for the automotive industry, general engineering, thermal technique and electrical industry.

In Talum, we are constantly aware of the power of knowledge and expertise has therefore become one of our core values. The acquired knowledge and experience of the employees are an invaluable capital of the company that we have exploited and we will advantageously exploit it to change our future.



5. Lafarge Cement d.o.o.

Lafarge Cement je del Skupine Lafarge. Družba Lafarge Cement, d.o.o., Trbovlje, je del cementne divizije Skupine Lafarge. Zaradi uveljavljanja visokih tehnoloških in okoljskih standardov, ki veljajo na ravni celotne Skupine, je novi lastnik v družbi Lafarge Cement izvedel sanacijski program, s pomočjo katerega je trboveljska cementarna postala sodobna cementarna, tako s stališča tehnologije kot tudi s stališča ekologije in najnaprednejša v Skupini Lafarge.

Skupina Lafarge je največji proizvajalec cementa na svetu. Prisotna je v 64 državah in zaposluje 65.000 ljudi. Strategija Skupine je okrepiti položaj vodilnega proizvajalca gradbenih materialov na svetu z vidika tržnega deleža, inovacij, ugleda pri strankah, geografske prisotnosti, pomemben del strategije pa zavzema tudi trajnostni razvoj.



6. IFIMES - Mednarodni inštitut za bližnjevzhodne in balkanske študije

IFIMES – Mednarodni inštitut za bližnjevzhodne in balkanske študije s sedežem v Ljubljani zbira gradiva, informacije in podatke o ključnih kriznih žariščih v svetu ter analizira zbrana dejstva in raziskuje medsebojne odnose med udeleženci z namenom doprinosa k širjenju znanja o potrebi globalne ureditve sveta in reševanju obstoječih konfliktov, kakor tudi preventivnem delovanju pri preprečevanju možnih konfliktov na globalni ravni.



7. P.E.C.A. International d.o.o.

Podjetje P.E.C.A. INTERNATIONAL d.o.o. je ustanovljeno leta 2008. Nastalo je na temeljih prejšnjega podjetja ŠARM d.o.o., ki je bilo ustanovljeno leta 1990. Obe podjetji sta ustanovila Alenka Rupert - Aruna in Matjaž Rupert, ki se že več kot dvajset let intenzivno ukvarjata s proučevanjem energijskega ustroja človeka in prostora, istočasno pa tudi z lastnim osebnostnim razvojem.

Sprva trgovska in proizvodna dejavnost podjetja Šarm d.o.o. je na podlagi obsežnega pridobljenega znanja prerasla v svetovalno, profesionalno terapevtsko delo. P.E.C.A. International d.o.o., ki opravlja različne storitve s področja komplementarne energijske medicine. Osnova delovanja podjetja tako temelji na strokovnih znanjih in poznavanju energijskega sistema človeka in prostora.

V podjetju P.E.C.A. International d.o.o. smo razvili lastno krovno blagovno znamko P.E.C.A. Njeno ime predstavlja razvoj ali aktivacijo vrednot, ki jih potrebujemo ljudje po celem svetu. To so: Peace ali notranji mir, Energy kot vitalna energija, Creativity ali ustvarjalnost in Advancement kot napredek v materialnem in v duhovnem smislu.

P.E.C.A. International d.o.o.

Established in 2008, P.E.C.A. International was founded on the pillars of the previous enterprise ŠARM d.o.o., which was established in 1990. Its founders, Alenka Rupert - Aruna and Matjaž Rupert, have spent over two decades thoroughly researching the energy structure of humans and space, while in parallel dedicating the time to their own personal growth and self-development.

During this time they obtained an extensive amount of knowledge which led to trade, the initial core business of Šarm d.o.o., eventually growing into consulting and therapeutic practice. Today P.E.C.A. International performs a range of services in the field of complementary energy medicine. The basic activity of the company leans on the expertise and understanding of the energy system of humans and space.

*We have developed **our** own umbrella brand P.E.C.A. Its name stands for the evolution or activation of values much needed by people all over the world: Peace, Energy, Creativity and Advancement in material and spiritual sense.*



8. Plastika Skaza d.o.o.

Konkurenčnost podjetja je v veliki meri odvisna od usposobljenosti zaposlenih. Zavedamo se, da je konkurenca na trgu vedno močnejša in usposobljeni zaposleni lahko pripomorejo, da pri kupcu postanemo številka ena. Tega dejstva se v podjetju Plastika Skaza zavedamo, zato smo leta 2013 začeli s uvajanjem Vitke organizacije. Implementacija je posegla tudi v organizacijsko strukturo podjetja. Naredili smo 12 mini družb, kjer se področja dela medsebojno prepletajo. Začeli smo graditi

sistem prenosa internih znanj. Ta pristop se nam zdi najboljši, saj imamo v podjetju specifična znanja na področjih, kjer poslujemo. Hkrati pa je ta način dostopnejši večjemu številu zaposlenih in organizacijsko lažje in hitreje izvedljivo. Spodbujamo prenos znanja med mini družbami, saj na tak način gradimo ekipno delo in zaupanje med sodelavci.

Sestavili smo katalog znanj iz področji, kjer lahko sodelavcem ponudimo znanja, ki povečajo njihovo usposobljenost na delovnem mestu.

Plastika Skaza d.o.o.

The competitiveness of companies is largely dependent on the skills of employees. We are aware that competition in the market is stronger every day and trained employees can contribute to the buyer to become number one. In the company Plastika Skaza have started in 2013 with the introduction of Lean organization. Implementation changed the organizational structure of the company. We have 12 mini-companies, where the scope of work intertwined. We started to build a system of internal knowledge transfer. This approach seems to us the best, because we have in the company specific knowledge in the areas where we operate. At the same time, this method accessible to a larger number of employees and organization is easier and faster. We encourage knowledge transfer between mini-companies, as a way to build teamwork and trust among co-workers.

We've compiled a catalog of knowledge from areas where employees can offer skills that increase their skills in the workplace.



9. VIVO d.o.o.

Prepoznavna blagovna znamka z visoko kakovostjo na področju prireditvenega cateringa. Uvrščajo jih v eno izmed treh najprepoznavnejših catering podjetij Jugovzhodne Evrope. Njihov razvoj je bil vsa leta povezan s kreativnimi rešitvami na področju F&B (food and beverage) z visoko dodano vrednostjo.

Uspeli so združiti visoko profesionalnost kulinarične ponudbe, z elementi tržnega pristopa, ki se prilagaja potrebam in željam najzahtevnejšim standardom poslovnih in zasebnih naročnikov.

Skupaj z Inštitutom za inovativni management razvijajo dejavnost na novi lokaciji v centru inovativnih rešitev D125 na Dunajski 125 v Ljubljani.

V podjetju so ponosni na vsak dogodek, še posebej pa, da so gostili tako eminentne goste, kot so Kraljica Elizabeta II, bivši predsednik ZDA Bill Clinton, estradniki Kevin Costner, Monica Belluci, David Guetta, ...

VIVO d.o.o.

Vivo has been on the Slovenian and European market recognized brand with high quality. classified into one of the three most recognized catering companies in Southeast Europe. Our development has been all these years connected with creative solutions in the field of F & B (food and beverage) with high added value.

They managed to combine high professionalism of culinary offer, with elements of market-based approach that adapts to the needs and wishes of the highest standards of business and private clients.

Together with the Institute for Innovative Management to develop business in a new location in the center of innovative solutions D125 at Dunajska 125, Ljubljana.

Apart from the aforementioned projects, we have played a part at numerous demanding receptions at international congresses and meetings of successful Slovene companies, which are being constantly joined by successful companies and clients from Slovenia and abroad.

We are proud of each event, and especially to have hosted such eminent guests such as Queen Elizabeth II, former United States President Bill Clinton, celebrities Kevin Costner, Monica Bellucci, David Guetta, ...



10. Srednja zdravstvena šola Lj.

Po pestri zgodovinski preteklosti, je vodstvo šole prevzela Marija Verbič in šola uspešno nadaljuje svoje temeljno poslanstvo: vzgojiti in izobraziti sposobne in odgovorne zdravstvene delavce.

Poslanstvo našega zavoda je, da izobrazijo in vzgoji zdravstvenega delavca, ki je pripravljen za poklic in nadaljnje izobraževanje, ki je ustvarjalen, ima razvite spodobnosti, spretnosti in druge osebne lastnosti, potrebne za svojo razvojno pot. Ima lasten pogled na svet kot samostojen, samozavesten, kritičen in odgovoren posameznik.



11. RIC Bela Krajina

Razvojno informacijski center Bela krajina je javni zavod, ki skrbi za promocijo in pospeševanje turizma in podjetništva v Beli krajini.

RIC Bela krajina deluje na področju spodbujanja dodatnih razvojnih nalog v razvojni regiji JV Slovenija - Bela krajina, spodbujanja razvoja gospodarstva, promocije, informiranja in svetovanja na področju podjetništva ter Programu spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore.



12. Občina Ljutomer

Malokje sta lepota in prisrčnost narave tako lepo združeni s prijaznostjo in gostoljubnostjo ljudi, kot je to na območju Prlekije. Klopotec, to staro štajersko kolo na veter, edinstveno strašilo za ptice, vam bo pokazal pot.

Mestno jedro sestavljajo trije trgi s svojimi znamenji. V župnijski cerkvi sv. Janeza Krstnika, ki stoji na Miklošičevem trgu se prepleta gotski in bogat baročni stil. Na Glavnem trgu stoji prenovljena Mestna hiša, nekdanji stari trški Rotovž iz leta 1833.

Iz osrčja Prlekije izhaja veliko pomembnih mož, ki ustvarjali v slovenskem prostoru:

Fran Miklošič (1813-1891), jezikoslovec in rektor dunajske univerze; Karol Grossman (1864 – 1929), avtor prvega slovenskega filmskega zapisa; Slavko Osterc (1895 – 1947), skladatelj, glasbeni pedagog; Matija Slavič (1877-1958), teolog, publicist; Cvetko Golar (1879 – 1965), pesnik in dramatik; Ante Trstenjak (1894 – 1970), akademski slikar in mnogi drugi.



13. Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad

Šola je bila ustanovljena leta 1962, z imenom Center strokovnih šol. Od začetka leta 2000 šola deluje pod novim imenom: Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad – Ljubljana.

Programi:

- **NPI**, Nižje poklicno izobraževanje
- **SPI**, Srednje poklicni izobraževanje
- **PTI**, Poklicno tehniško izobraževanje
- **SSI**, Srednje strokovno izobraževanje



14. Občina Šentrupert

Šentrupertska mikroregija je 29 km² velik osrednji del porečja Mirne, savskega pritoka na Srednjem Dolenjskem. Strategija razvoja občine umešča konkretne projekte v ciljno usmerjeno povezano celoto. Projekti:

- Muzej na prostem;
- Izgradnja vrtca;
- Rekonstrukcija in dozidava osnovne šole Pavla Lunačka.

Pomembnost projekta Muzej na prostem - kozolci Mirnske doline je večplastna, saj predstavlja in ohranja etnološko dediščino državnega pomena ter jo povezuje z drugimi področji našega življenja.



15. EIC Univerzum Minerva Maribor

Univerzum Minerva® je strukturna podporna organizacija za razvoj človeških potencialov ter slovenskih nevladnih organizacij. Kot družbeno odgovorna strokovna nevladna organizacija vnaša v slovenski prostor nove pristope na področju *usposabljanja in izobraževanja, mreženja in zagovorništva ter javnega zdravja*. Univerzum Minerva je iniciatorica in vodja vseh nacionalnih slovenskih vsebinskih mrež, ki združujejo NVO organizacije in so financirane iz ESS sredstev in prejemniki Slovenske nagrade za družbeno odgovornost HORUS 2013.

Učete se organizacije, ki prejmejo potrdilo za vpis o Certificiranju v Metodo Learning Brand



16. Eles d.d.

Poslanstvo Eles je zagotavljanje varnega, časovno neprekinjenega in kakovostnega prenosa električne energije v Republiki Sloveniji in z Evropo. Svoje poslanstvo zagotavljajo z nenehnim upravljanjem prenosnega omrežja, strokovnim vzdrževanjem in razvojem v okviru razpoložljivih tehničnih, kadrovskih in finančnih virov. Storitve prenosa električne energije izvajajo za potrebe tako slovenskega kot tudi mednarodnega trga z električno energijo. S strokovnim delom omogočamo uporabnikom kakovosten in zanesljiv prenos električne energije, dostop do prenosnega omrežja in vodimo prenosni del elektroenergetskega sistema Slovenije.



17. DARS d.d.

Poslanstvo DARS d.d. je uresničevati državne avtocestne programe, upravljati avtocestno omrežje ter nuditi kakovostne storitve uporabnikom avtocest in hitrih cest.

Vizija družbe je postati vodilna, poslovno odprta, uspešna in tržno naravnana gospodarska družba za upravljanje sodobnih infrastrukturnih omrežij v skladu s pričakovanji uporabnikov.

DARS d.d. trenutno upravlja skupno 607 kilometrov avtocest in hitrih cest in 166 kilometrov priključkov nanje, 23 kilometrov razcepov, sedem kilometrov drugih servisnih cest ter več kot 30 kilometrov počivališč.



18. Mariborski vodovod, javno podjetje, d.d.

Zgodba Mariborskega vodovoda se začne leta 1901, ko je bil zgrajen prvi vodnjak, 38 kilometrov dolgo omrežje pa je omogočalo dostop do pitne vode 38.000 prebivalcem. Omrežje se je postopno podaljševalo, v povojnem obdobju pa je potekala predvsem sanacija poškodovanih vodovodnih naprav. Pred pol stoletja je bil zgrajen prvi vodnjak, na še danes največjem črpališču v severovzhodni Sloveniji, Urbanski plato. Zadnjih deset let poteka intenzivna obnova vodovodnega omrežja, postopno pa se je opustila tudi dezinfekcija s klorom na območju mesta Maribor. Dolžina vodovodnega omrežja, ki je v opravljanju Mariborskega vodovoda, danes presega 1.540 kilometrov, s pitno vodo iz tega omrežja se oskrbuje dobra desetina prebivalstva Slovenije.

Trud vodstva in ostalih zaposlenih je bil v zadnjih letih večkrat nagrajen. Izpostavljam nekaj pomembnejših dosežkov, priznanj in nagrad:

- evropski certifikat EFQM za poslovno odličnost,
- nagrada Zbornice komunalnega gospodarstva za najboljše komunalno podjetje,
- nagrada HORUS za družbeno odgovornost (leta 2011, 2012 in 2013),
- nagrada za najboljše letno poročilo med srednje velikimi podjetji v Sloveniji,
- polni certifikat Družini prijazno podjetje,
- certifikat ISO 9001, ISO 14001 in OHSAS 18001, delujemo pa tudi v skladu s smernicami ISO 26001 in ISO 27001,
- pohvala Hortikulturenega društva za lepo urejeno okolico podjetja in ostalih objektov,
- zmanjševanje vodnih izgub pod državno povprečje,
- postavitev 36 zunanjih pitnikov s tekočo pitno vodo,
- informacijski sistem z uvedbo e-poslovanja,
- koriščenje alternativnih virov energije s postavitvijo lastne sončne elektrarne.

Mariborski vodovod, public company, j.s.c.

Story of the Mariborski vodovod begins in year 1901, when the first fountain was built. 3.809 meters long water network offered access to drinking water of 38.000 inhabitants. The network has gradually prolong, in the postwar period remediation of damaged water supply system took place. Half a century ago the first fountain on today's largest pumping station in northeastern Slovenia, Vrbanski plato was built. Over the past ten years an intensive renovation of the water supply network takes place and the disinfection with chloride in the City of Maribor was gradually abandoned. The length of water supply network today is 1,540 kilometers and supplies a good tenth of the Slovenia's population.

The effort of the management and other employees in recent years was rewarded with several awards. We highlight some of the most important achievements, recognitions and awards:

- the European certification EFQM for business excellence,
- the award of the Chamber of communal economy for the best communal company,
- HORUS award for corporate social responsibility (in years 2011, 2012 and 2013)
- the award for the best annual report among medium-sized companies in Slovenia,
- full Family friendly enterprise certificate,
- certificate ISO 9001, ISO 14001 and OHSAS 18001, as well we operate in accordance with the guidelines of ISO 26001 and ISO 27001,
- praise of Horticultural society for tidy surrounding of our company,
- reducing water losses below the nation average,
- installation of 36 external fountains with drinking water,
- information system with the imposition of e-bussiness,
- usage of alternative energy sources with own solar power station.



19. Magneti Ljubljana d.d.

Magneti Ljubljana d.d., so podjetje za proizvodnjo magnetnih materialov z več kot 60-let tradicije. Jedro prodajnega programa predstavljajo trajni kovinski magneti na osnovi AlNiCo, SmCo in NdFeB zlitin oziroma prahov in granulativov.

Sistem vodenja in zagotavljanja kakovosti v podjetju je skladen z vsemi zahtevami veljavnih izdaj mednarodnih standardov SIST EN ISO 9001, ISO / TS 16949, IRIS, SIST EN ISO 14001 in OHSAS 18001. Podjetje je tudi že sodelovalo na razpisu za Poslovno odličnost in prejelo diplomu.

Za ciljno naravnano doseganje nenehnih izboljšav pri vseh procesih uporabljamo metodologijo "PDCA" ("Planiraj-Izvedi-Preveri-Ukepac").

Najvišje vodstvo sistematično podpira razvijanje znanja, inovativnosti in ustvarjalnosti zaposlenih in si prizadeva za razvoj kompetentnih kadrov na vseh nivojih organizacije. Še posebej to velja za člane vodstvene ekipe, pa tudi za razvojno-raziskovalno ekipo, razvijalce, tehnologe in vodje proizvodnega procesa. Poseben poudarek dajemo tudi razvoju veščin in osebnostnih lastnosti za sodelovanje v multidisciplinarnih timih. Sodelujemo tudi z domačimi in tujimi institucijami znanja, inštituti, centri odličnosti, tehnološkimi centri, strokovnimi združenji in partnerji.

Magneti Ljubljana d.d.

Magneti Ljubljana d.d. is a production company of magnetic materials with more than 60-years of tradition. Permanent metallic magnets based on AlNiCo, SmCo and NdFeB alloys, powders and granulates are the core of our production program.

System for management and quality assurance in the company complies with all the requirements of the applicable issuance of international standards such as SIST EN ISO 9001, ISO / TS 16949, IRIS, SIST EN ISO 14001 and OHSAS 18001. The company has also participated in the tender for Business Excellence and received a diploma.

We are using the methodology PDCA (plan–do–check–act or plan–do–check–adjust) in order to achieve continuous improvement in all processes.

Top management systematically supports the development of knowledge, innovation and creativity of employees and strives to develop competent personnel at all levels of the organization. This is especially true for members of the management team, as well as research and development team, developers, technologists and heads of the production process. Particular emphasis is administered to the development of skills and personal qualities to participate in multidisciplinary teams. We also cooperate with domestic and foreign research institutions, institutes, centers of excellence, technological centers, professional associations and partners.



20. Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (sklad) svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.



21. Višja gostinska šola Maribor

Poslanstvo Višje strokovne šole za gostinstvo in turizem Maribor je kakovostno izobraževanje in usposabljanje kadrov v gostinsko-turistični dejavnosti, pri čemer zasledujejo filozofijo prijazne šole, ki spodbuja kreativen in inovativen odnos s turističnim gospodarstvom, mednarodno mobilnost zaposlenih in študentov ter dodatno razvijanje kompetenc, skladno s potrebami in razvojnimi tendencami gospodarstva.



22. Jagros d.o.o.

Iz prvotno majhnega družinskega podjetja ustanovljenega leta 1989, je zraslo veliko slovensko trgovsko podjetje, prepoznavno pod imenom Trgovine Jager. Glavna dejavnost je maloprodaja živilskega in neživilskega blaga. Leta 1989 so poslovanje začel s štirimi zaposlenimi, danes podjetje šteje 396 zaposlenih. Zadnih deset let se uvršča med hitrorastoča slovenska podjetja - GAZELE. Trgovine Jager so pri potrošnikih prepoznane po kakovostnih izdelkih, nizkih cenah ter usposobljenih, prijaznih prodajalcih.



23. Komunala Brežice

JP Komunala Brežice je inovativno komunalno podjetje, ki ga odlikujejo tri posebnosti:

- čeprav so javno podjetje, delujejo kot gospodarska družba, ki dela na trgu;
- inovativni so tudi pri načinu obveščanja njihovih uporabnikov, sledijo njihovim potrebam, jih poslušajo, se z njimi pogovarjajo in v ponudbo vključujejo tudi njihove potrebe. Prav tako dajejo velik poudarek ozaveščanju ljudi o pomembnosti ločevanja komunalnih odpadkov, s čimer so v štirih letih dosegli, da zberejo več kot 50 % ločenih odpadkov;
- veliko delajo tudi na motivaciji zaposlenih, njihovem osebnem razvoju in izobraževanju ter na promociji zdravja na delovnem mestu. Ključ uspešnega izvajanja komunalnih storitev je v srčnih zaposlenih, česar se zavedajo tudi v JP Komunala Brežice.

Izvajajo gospodarske javne službe, in sicer oskrbo s pitno vodo, odvajanje in čiščenje komunalne in padavinske odpadne vode, zbiranje in prevoz komunalnih odpadkov, izvajanje pogrebne in pokopališke dejavnosti, urejanje in čiščenje tržnice ter upravljanje občinskih stavb in zgradb. Svojo dejavnost so letos razširili še na upravljanje zasebnih stanovanj.

Komunala Brežice

JP Komunala Brežice is an innovative municipal utility company distinguished by three special features:

- *Even though it is a public corporation, it operates as a commercial company on the market;*
- *It uses innovative methods to notify its users: it monitors their needs; listens to them; talks to them; and adjusts its offering to suit their needs. It also places a lot of focus on making people aware of the importance of separating municipal waste, resulting in over 50% separated waste collected in only four years.*
- *A great deal of effort is invested in motivating its employees, in their personal development and education, as well as in promoting health at work. JP Komunala Brežice knows that having determined employees is the key to successfully providing municipal utility services.*

They provide services of general economic interest, i.e. the supply of drinking water, drainage and treatment of urban wastewater and rainwater, collection and transportation of municipal waste, funeral

and cemetery services, marketplace management and cleaning, and the management of municipal buildings and structures. This year, they are expanding their range of activities to include the management of private dwellings.



24. Lin&Nil d.o.o.

Andreja Jernejčič Vizjak je direktorica mednarodnega podjetja za piar, treninge javnega nastopanja, komuniciranje in izobraževanja Lin&Nil z blagovno znamko Andreja.

Osrednja dejavnost podjetja je izvajanje promocije podjetij, organizacija odmevnih dogodkov in izobraževanje na teme o komuniciranju, piaru, ustvarjanju osebnega piara, javnem nastopanju, internem komuniciranju, skrivnostih uspešne prezentacije, učinkoviti prodaji. Kot predavateljica gostuje na mednarodnih poslovnih šolah in različnih fakultetah.

Lin&Nil d.o.o.

Andreja Jernejčič Vizjak is the managing director of the communications and training company Lin&Nil acting under the brand Andreja.

The core business of her company is public relations, event management and education of communications, PR, personal PR, public speeches, internal communication, secrets of successful presentations. She is active in several countries and also cooperates as visiting professor at international business schools and universities.



25. Agencija POTI

Agencija POTI je izobraževalna, svetovalna in založniška družba, ki deluje že več kot 20 let. Izvajajo seminarje in praktične delavnice s področja vodenja, projektnega managementa, psiholoških tehnik za uspeh v prodaji, komunikacijskih veščin, organizacije časa in dela in druge, posamezno izobraževanje pa lahko povsem prilagodijo naročniku. Sodelujejo z izkušenimi predavatelji, ki so predvsem strokovnjaki iz prakse.



26. Ekonomska šola Murska Sobota

Ekonomska šola Murska Sobota si prizadeva za doseganje odličnosti z razvijanjem znanja med dijaki, med učitelji in celotnim osebjem na šoli. Programi, ki jih na šoli izvajajo so: Ekonomska gimnazija, Ekonomski tehnik, logistični tehnik, administrator, trgovec.



27. Srednja prometna šola Maribor

Je sodobna šola s kakovostnim izobraževalnim programom in strokovnim kadrom. V okviru zavoda Prometna šola delujeta dve organizacijski enoti, in sicer Srednja prometna šola z dijaškim (študentskim) domom in Višja prometna šola. V srednji šoli so leta 2008 začeli izobraževati tudi po prenovljenem programu Logistični tehnik in novem programu Tehnik varovanja.

Sodelujoče Fakultete

Participating Faculty

Sodelujoče fakultete

DOBA Fakulteta za uporabne poslovne in družbene študije Maribor / DOBA Faculty of Applied Business and Social studies Maribor
Prešernova ulica 1, Maribor, Slovenija

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu / Faculty of Organisation Studies in Novo mesto
Novi trg 5, Novo mesto, Slovenija

Fakulteta za dizajn / Faculty of design
Prevale 20, Trzin, Slovenija

Evropska pravna fakulteta / European Faculty of Law
Delpinova ulica 18/b, Nova Gorica, Slovenija

Izobraževalni center Memory / Business Education Centre Memory
Dutovlje 32, Dutovlje, Slovenija

Fakulteta za organizacijske vede / Faculty of Organizational Sciences
Kidričeva cesta 55/a, Kranj, Slovenija

Fakulteta za uporabne družbene študije / School of advanced social studies
Gregorčičeva 19, Nova Gorica, Slovenija

Visoka šola za proizvodno inženirstvo / College of Industrial Engineering
Mariborska cesta 2, Celje, Slovenija

Fakulteta za državne in evropske študije / Graduate School of Government and European Studies
Predoslje 39, Kranj, Slovenija

Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo / Faculty of Chemistry and Chemical Engineering
Smetanova 17, Maribor, Slovenija

Fakulteta za naravoslovje in matematiko / Faculty of Natural Sciences and Mathematics, University of Maribor
Koroška cesta 160, Maribor, Slovenija

Fakulteta za logistiko / Faculty of Logistics
Mariborska cesta 7, 3000 Celje, Slovenija

Veterinarska fakulteta / Veterinary Faculty
Gerbičeva ulica 60, Ljubljana, Slovenija