



**LIKO**  
VRHNIKA

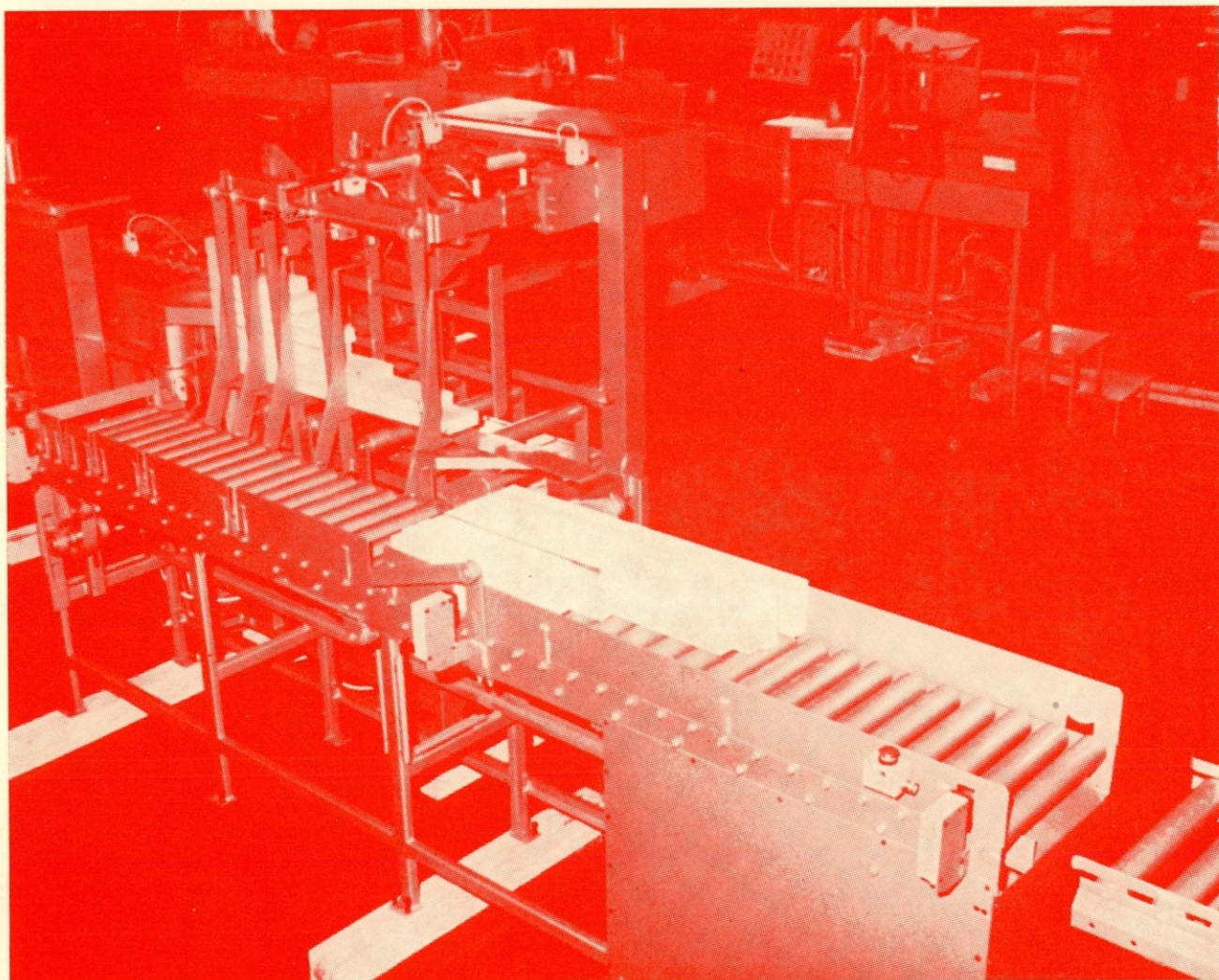
# NAŠE DELO

**GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA**

LETO <sup>21</sup>XX

ŠTEVILKA 1

MAJ 1986



*Ob Prazniku dela - 1. maju vsem članom kolektiva,  
poslovnim sodelavcem in občanom iskreno čestitamo.*

VODJA DELOVNE ORGANIZACIJE, DELAVSKI SVET  
DRUŽBENO-POLITIČNE ORGANIZACIJE DO „LIKO“ VRHNIKA



*20000023*



# Ob Prazniku dela

Kmalu bo minilo 100 let, odkar je 1. maj za delavce po vsem svetu postal dan, ki simbolizira večdesetletno bojevanje delavskega razreda za svoje pravice in solidarnost vseh delavcev sveta. Tudi pri nas smo se že leta 1890 vključili v to delavsko manifestacijo in bomo tudi letos skušali slavnostno obeležiti ta dan.

Letošnje leto pomeni nadaljevanje bitke za stabiliziranje gospodarstva.

Nenehna rast cen, visoka inflacija, gibanje osebnih dohodkov, to so področja, ki žulijo delovnega človeka, ki neposredno vplivajo na njegov osebni standard, ki ga razburjajo.

Danes vse preradi pozabljamo na zgodovinsko vlogo delavskega gibanja in revolucionarne spremembe, ki smo jih v vseh teh letih, zlasti pa v povojnem času dosegli.

Prepočasi uveljavljamo tisto, za kar smo se že dogovorili tudi v sindikatih in sedaj, ni pravih rezultatov npr. skrajševanje delovnega časa, štipendijska politika, ukinjanje nočnega dela žensk in podobno.

Smo v letu kongresov. Za nami sta kongresa ZSS in ZSMS, prav v teh dneh je zaključil delo kongres ZKS.

Vsaki, ki tekoče spremlja potek teh zasedanj, lahko takoj opazi, da nezadovoljstvo med delavci raste, konfliktna situacije in prekinitve dela so vse pogostejši vsakdanji sopotnik našega dela. Le ta so večja ob nerazumljivih podražitvah in ob slabšanju splošnih družbenih in političnih razmer. Izpostavlja se položaj delavcev v družbenih dejavnostih, novi predpisi pa vsakodnevno postavljajo pred težko preizkušnjo celotno gospodarstvo.

Tudi v naši panogi so se razmere tako rekoč čez noč občutno poslabšale in v premnogi organizacijah združenega dela so se že pokazale rdeče številke. Kaj to pomeni za zaposlenega človeka, ni težko ugotoviti. In vendar ni pričakovati hitrih in učinkovitih sprememb.

Vse to pa nas obvezuje, da tekoče, objektivno in celovito obveščamo slehernega delavca o položaju delovne organizacije, o ukrepih za izboljšanje razmer, predvsem pa mora biti za vse edina in pravilna rešitev: več in bolje narediti.

Tako smo zapisali tudi v resoluciji o letošnjih gospodarskih gibanjih in prvi podatki za letošnje leto kažejo, da bi jih v glavnem lahko tudi dosegli.

Za uresničevanje z ustavo določenega položaja delavca v združenem delu pa je nujno urediti in

še bolje razvijati delegatske ravni na vseh nivojih našega odločanja.

Tako bo delavec lahko v sleherni organizaciji uveljavljal svoje interese in potrebe pri oblikovanju posameznih odločitev.

Ne glede na vso črnogledost, ki nas prevzema, moramo ostati zvesti začrtanim ciljem in trdno odločeni, da jih bomo uresničili.

Naj zaključim z iskreno željo, da bi prvomajske praznike lepo preživeli, se primerno odpočili in z okrepljenimi močmi spet prišli na delo.

Urednica

## Plan 1986 - preizkušnja in izziv

Šele nedavno smo sprejeli drugi del (finančni) plana za letošnje leto. Zelo pozno torej, če vemo, da že delamo obračun za prvo tro mesečje. Vzrok takšne kasnitve so neznani pogoji gospodarjenja za letošnje leto oz. iskanja rešitev za bistveno poslabšanje teh pogojev v primerjavi z lanskimi.

To pa posebej velja za področje konvertibilnega, posebno dolarskega izvoza. Slabim prodajnim in dohodkovnim pogojem stavbnega pohištva v lanskem letu se je sredi leta pridružilo poslabšanje donosnosti dolarskega izvoza masivnega pohištva. Kljub tolikokrat napisani in izrečeni podpori konvertibilnemu izvozu pa tekoči ukrepi ekonomske politike delajo veliko bolj dohodkovno zanimiv klirinški izvoz ter prodaja na domačem tržišču. Rast tečaja dolarja dosega slabo polovico rasti domačih cen, povečanje obrestne mere za izvozne kredite in ukinitve skoraj vseh izvoznih stimulacij, ter nezmanjšana rast cen na domačem trgu se je v začetku letošnjega leta izražala v številnih naših kalkulacijah tako, da dosežena prodajna cena ne pokrije niti materialnih stroškov. To smo ugotavljali v času, ko smo bili dobro zasedeni z naročili za izvoz in smo izvajali številne napore za povečanje iz-

vozne proizvodnje. Razmere so odpirale številne dileme, kaj lahko storimo sami za izboljšanje položaja, ali je naša dolgoročna izvozna usmeritev sploh prava, sprijazniti se s sivo povprečnostjo...

Po temeljitem premisleku in ob začetih aktivnostih za izboljšanje položaja izvoznikov smo pripravili predlog plana, ki zahteva od kolektiva dodatne napore, pa hkrati ne predvideva skoraj nobene akumulacije. Tekoče kalkulacije namreč kažejo, da bi v primeru trenutnih pogojev letos »prigospodarili« preko 2 milijarde (nove) din izgube. V planu je nismo predvideli, ker vejamemo, da bomo v kolektivu uspeli izboljšati gospodarjenje in verjamemo, da se morajo izboljšati pogoji za izvoznike. Takšen predlog je dobil polno podporo na zborih delavcev.

Doseženi poslovni rezultati leta 1985 nas zadržujejo na vrhu naše panoge. Izhodišče za letošnji plan je torej zahtevno. V proizvodnji smo se obvezali za povečanje produktivnosti za 3 %, ter za izboljšanje kvalitete naših izdelkov. Poleg tega morajo tudi novi stroji povečati našo produktivnost. V lanskem letu nismo v celoti izvedli naloge na področju planiranja in organizacije dela, ki bi



dvignile preseganje norm na raven presejanja prvega polletja 1984. Področje planiranja in organizacije dela daje poleg hitrejšega uvajanja tehnoloških izboljšav največ možnosti za planirano povečanje produktivnosti. V letošnjem letu nadaljujemo z izvajanjem nalog na številnih področjih s ciljem povečati prilagodljivost proizvodnje zahtevam trga, posebno še zahtevam manjših proizvodnih serij. Posebej je potrebno omeniti naloge na področju naložb in tehnologije, ki morajo zagotoviti povečanje usposob-

ljenosti za površinsko obdelavo masivnega pohištva. Čeprav izkušnje kažejo, da lahko državni ukrep več da ali vzame kot nevem kakšni proizvodni napori, smo večino planskih nalog usmerili v delo na področju proizvodnih programov, tehnologije, organizacijo in planiranje proizvodnje. Posebno skrb bomo posvetili razvoju proizvodnje lesnoobdelovalnih strojev in periferne računalniške opreme.

Kljub zaostrenim gospodarskim pogojem bomo letos izvedli zahteven program naložb, večino

v opremo, ki bo presegel štirikratno višino amortizacije. Za financiranje manjšega dela vlaganj načrtujemo tudi bančna sredstva.

Oskrba s surovinami in materiali se je že lani izboljšala. Cene gredo navzgor neodvisno od možnosti finalistov, da vse naše slabo gospodarjenje »prodamo« v tujino. Skrbneje kot lani, bomo morali načrtovati zaloge posameznih materialov glede na tržne pogoje dobave. Zaostriti moramo kvalitete kriterije.

V lanskem letu smo nadpovprečno glede na sorodne organizacije povečali zaloge, in to včasih celo nekvalitetnih surovin, za katere skladiščenje tudi ne skrbi tako, kot terjajo sredstva, ki jih lahko izgubimo. Ravnanje z materiali, od pravilno oblikovane višine zalog, skrbnega skladiščenja, maksimalnega izkoristka za kvaliteten izdelek, do skrajšane proizvodnega časa je področje, kjer lahko z najmanj znoja, pa z več znanja, skrbnosti in odgovornosti, prigospodarimo največji dohodek. Na področju nabave je potrebno omeniti tudi realizacijo zahteve po zmanjšanju obsega nabav preko posrednikov in širjenju kroga dobaviteljev. Znatno del naše oskrbe je vezan na uvoz. Na tem področju prve mesece veljavne nove devizne zakonodaje deluje izredno malo od tistega, kar je predlagatelj nove zakonodaje obljubljal aktivnim izvoznikom. Stanje se mora izboljšati, saj sicer grozijo tudi motnje v proizvodnji zaradi pomanjkanja posameznih materialov. Pri uvozu je letos postavljena vrsta dodatnih administrativnih preprek. Birokracija se ne odreče oblasti, to je delitvi pravic iz našega dela.

Že v prvih letošnjih mesecih se je potrdila pravilna naravnost naše prodaje v izvozu. Imeli smo nadpovprečna naročila. Na domačem trgu je pričakovati nadaljnjo zaostrovanje pogojev prodaje. Zato je toliko pomembnejše obvladovanje prodaje franko montirano. Delež te prodaje smo lani povečali. Proizvodnja za takšno prodajo je zahtevnejša, vendar glede na naše izkušnje na tem področju predstavlja tudi določeno prednost. Na področju trženja je zahtevana naloga delo na pripravi



Vaja IGD Verd — Reševanje iz silosa



takšnih proizvodnih programov, ki bodo zagotavljali dohodkovno zanimivo proizvodnjo. Če že nastanejo zaloge gotovih izdelkov, pa bomo morali hitro izvesti ukrepe za preprečevanje njihovega nadaljnjega nastajanja ter za njihovo zmanjšanje, sicer se same sebe pojedjo.

Vrsto ukrepov smo sprejeli na področju kadrovanja, organizacije, nagrajevanja. Fluktuacijo moramo zadržati vsaj na povprečju zadnjih dveh let. Vrsta vzrokov je za odhajanje delavcev in ne le osebni dohodki, kot radi včasih poenostavljamo. Torej tudi ustvarjanje dobrega na delu temeljčega tovarištva v organizacijski enoti, enakopravnost ob enakopravnem izvajanju odgovornosti itd. so pogosto pomembnejši kot nekaj tisočakov višji osebni dohodek v drugi organizaciji. S pridobivanjem novih delavcev bomo povečali našo strokovnost. Odločili smo se za znatno število študentov. V družbeni standard bomo vložili znatna sredstva. Naš prispevek k ceni malice bomo povečali v odvisnosti od rasti osebne dohodka v delovni organizaciji. Za uspešno delo v pogojih spremenjene organizacije moramo pripraviti in izvesti vrsto organizacijskih rešitev v posameznih delih poslovnih procesov.

V sklop teh nalog spada tudi prilagoditev naših samoupravnih splošnih aktov. Izvesti moramo preveritev razvidov del oz. nalog z njihovim vrednotenjem. To je zahtevna strokovna naloga, pa še zadeva vsakega od nas. Ker ni stoodstotnih meril, ki bi izmerila zahtevnost vsakega dela, pride še bolj do izraza tudi naše subjektivno prepričanje. V letošnjem letu bi morali rešiti tudi vprašanje z delom pridobljene usposobljenosti za delo. Tako naj bi delavcem, ki dalj časa uspešno opravljajo določena dela priznali po posebnem postopku interno kvalifikacijo. Mlajše pa bi morali usmeriti na šolanje, če želijo obdržati sedanje delo.

Kot je bilo že rečeno, finančni plan za letošnje leto ne predvideva, da bomo ustvarili tolikšen čisti dohodek, da bi lahko povečali poslovni sklad. Pri tem smo računali, da bo tečaj dolarja bolj

kot v preteklih mesecih spremljal rast domačih cen in da bodo ponovno navedene izvozne vsodbude. Planirani slab finančni rezultat lahko izboljša normalna proizvodnja diskovnih enot, če bomo uspeli zagotoviti potreben uvoz. Finančni rezultati bodo tudi boljši, če bomo gospodarno obvladovali zaloge. Ker velik del zalog financiramo iz lastnih sredstev, lahko zmanjšanje zalog omogoči, da s sredstvi, namesto da so mrtva v zalogah, ustvarimo dodatni prihodek. Tudi najbolj optimistična pričakovanja pa ne morejo napovedati tako dobre rezultate, kot smo jih dosegli preteklo leto. Doseganje lanskih razmerij v delitvi čistega dohodka bi dopuščala povečevanje osebnih dohodkov, kot bo rasel dohodek. V planu pa smo predvideli bistveno večje povečanje osebnih dohodkov in sicer ohranjanje realne višine lanskega leta. Takšna deli-

tev je v nasprotju z družbenimi usmeritvami. Za njo pa smo se kljub temu odločili, ker bi se sicer odpovedali najpomembnejši osnovi za uspešno delo. Menili smo, da smo upravičeni do takšne delitve pod pogojem, da izvedemo vse naloge, ki so v naši moči, predvsem pa da povečamo produktivnost, izvoz in izboljšamo ravnanje s sredstvi. Če te naloge izvedemo, smo upravičeni do trditve, da slabši finančni rezultati ne izhajajo iz našega slabega dela, ampak so posledice slabe ekonomske politike na področju konvertibilnega izvoza. Nalog pa je veliko in so zahtevne. Glede na zahtevnost časa smo v planu sprejeli tudi usmeritev, da je nujno zaostriti odgovornost za neizvršene naloge. Razmere so torej zelo skrajšale seznam možnih odpuvk.

L. S.

## Borovnica nekoč in danes

Je že tako, da se datum in številke radi pozabijo — če le nimamo nekje zapisane.

Prav na kratko bi rad seznanil ne samo Borovničane, temveč vse zaposlene v LIKU, o pomembnih datumih razvoja kraja in DO LIKO.

Pa začnimo!

Ob prehodu iz 19. v 20. stoletje se ustanovljajo prve žage na vodni in parni pogon. Parne žage so se imenovalе »industrijske žage«. Tik ob lokaciji današnje tovarne (LIKO) je bila locirana Kobijeva žaga (l. 1912). Rezala je les, izdelovala stole in gugalnike. Za stole, ki so imeli pleteno dno, so iste pletli po hišah. Značilen stol, ki se nahaja danes še v marsikateri hiši pa je bil »ajnzar«.

Izdelke so s konjsko vprego vozili v Trst in naprej v Italijo.

Majaronova žaga je bila ustanovljena 1923 leta. Prerastla je v pravo tovarno pet za žensko obutev. Ta žaga je predelovala v glavnem bukovino, katero je dobavljala z lastnimi kamioni iz Hrvatske.

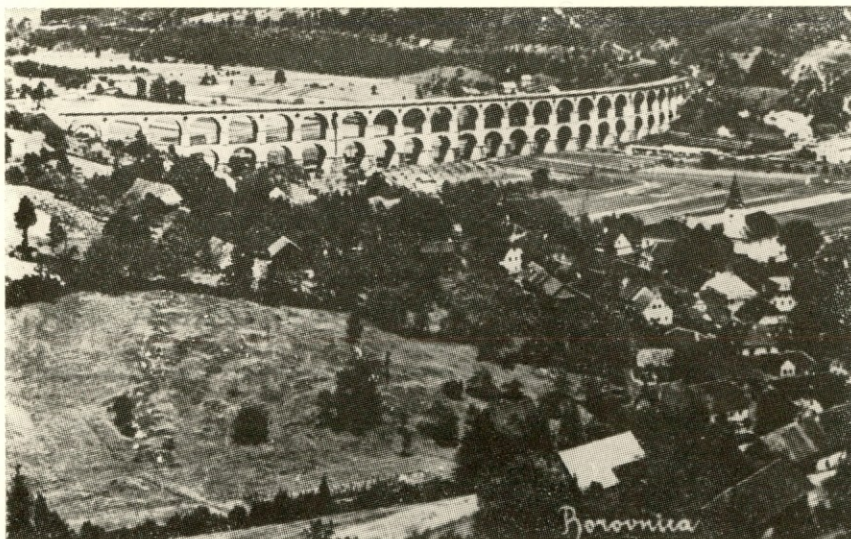
V bližini današnjega »Obrtnika« je po prvi svetovni vojni začela obratovati tovarna stolov (tudi »ajnzarjev«) in vrtnih garnitur »Luglio« (bil je Italijan, artikli te tovarne pa so v slikah prikazani v prostorih DO LIKO).

Med 1885 do 1905 leta je bila osnovana še Švigljeva tovarna, ki je rezala les, izdelovala zaboje in stole. L. 1921 je začela obratovati Petričeva žaga, ki je v glavnem rezala les in vsega izvažala v Italijo. Manjša je bila še proizvodnja različnih letev za domače tržišče.

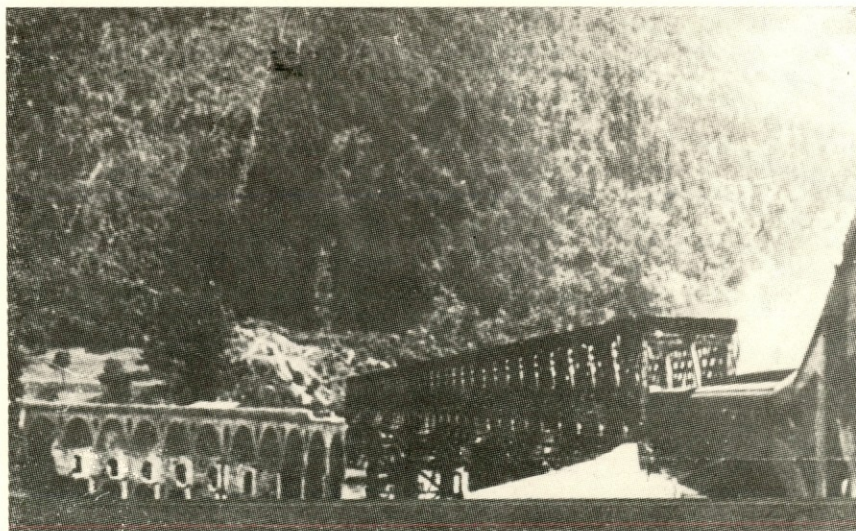
Za vse omenjene žage je bilo (razen bukovega) dovolj lesa v okolici. Dnevno je dovažalo les 20—35 parov konj. Zanimivo je za ta čas to, da so se že zaposlovali ženske, predvsem v zabojarji in stolarnah.

V okolici Borovnice je poleg lesne industrije obratovala klobučarska obrt, dve strojarni — predvsem za svinjske kože, več kovačev, tesarji, mizarji, čevljarji, krojači, kolarji, sedlarji, mlinci in kar 12 gostiln.

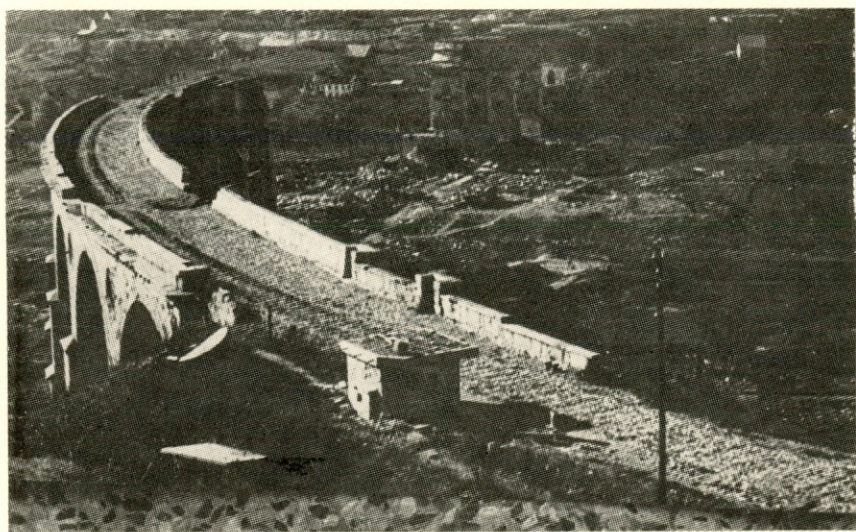




Posnetek mostu pred uničenjem leta 1941



Prvi vlak, ki je zapeljal na most po obnovitvi



Most po dokončnem uničenju leta 1945

Mlini so bili: v Bistri, Peklu, Švigljov mlin in Petričev mlin. Danes melje le še mlin v Bistri.

#### RAZVOJ INDUSTRIJE PO VOJNI

Leta 1946 je bila na Petričevi žagi osnovana »Lesno produktivna zadruga.«

Parni kotel pozneje pogorele Petričeve žage se je uporabil za začetno obratovanje »Bakelita«, ki je bil v sklopu LIP Ljubljana (pozneje se je osamosvojil v Fenolit in združil v SOZD »DONIT« Medvode).

V istem času (1948) se je osnovala tudi takozvana »Klinc-fabrik« v prostorih današnje kinodvorane. Izdelovali so razne roče za orodje, zaboje iz odpadnega materiala pa manjše različne predmete.

Leta 1948—1951 se je zgradil nov lesno predelovalni kombinat LIP Ljubljana. 1963 so se obrati osamosvojili v LIO Borovnica — Parketarna Verd in žaga Ljubljanski vrh — v LIKO Vrhnika. Kakšna je organizacijska struktura LIKA danes pa vam je že znano.

#### GOSTINSTVO IN TURIZEM

Gostinstvo v borovniškem kotu ni ravno v zavidljivem položaju. Pomembno gostišče je v Peklu, kjer so tudi tujske sobe. Mimo gostišča teče voda Borovniščica (do tu Otavščica), ki do ravnine tvori 5 slapov, turistom pa nudijo priljubljeno izletišče. (Zgornji del Pekla je vključen v planinsko transverzalo).

V Bistri je bil leta 1255 zgrajen Kartuzijanski samostan, ki ga je ustanovil Koroški vojvoda Bernard Spanhein. Jožef II. je v času svojih reform l. 1782 samostan razpustil in postal je državna last.

Trgovec Franc Gale iz Kranja je leta 1936, samostan odkupil in je bil lastnik istega vse do 2. svetovne vojne. Danes je v njem tehnični, gozdarski lesni in lovski muzej, zelo obiskovan od domačih in tujih obiskovalcev.

V samem kraju Borovnica ni pomembnih zgodovinskih znamenitosti. Od nekoč veličastnega železniškega viadukta je ostal le še steber, ki ga počasi načenja zob časa.

Most je bil dograjen l. 1857, ko je bil sestavni del takozvane



»Južne železnice«, glavna komunikacijska žila Dunaj—Trst. Most je bil visok 38 m, dolg pa 561 m in s tem dimenzijami največji v Srednji Evropi. Med 2. svetovno vojno je mogočni gigant večkrat klonil. Prvič ga je 10. aprila 1941. razstrelila propadajoča bivša jugoslovanska vojska (na sredini 7 obokov). Od 26. avgusta 1944 je bil večkrat bombardiran s strani zaveznikov, dokončno pa so ga porušili bombniki 23. 3. 1945.

Leta 1947 je stekla nova proga, 40 m nižje od stare, le da je ob-

kročila dolino in se od Ohonice v počasnem vspenjanju — na stari železniški postaji zopet vključila v prvotno traso.

Izgled mostu prikazujem s fotografijami.

Tako sem na kratko prikazal nekaj pomembnih datumov razvoja našega kraja, ki ga vsaj kar se tiče dogodkov v preteklosti pre malo poznamo.

Franko Martinčič



Še posnetek mostu s strani

## Oskrba s surovinami

Problematika oskrbe s surovinami je v LIKO Vrhnika v prvem tromesečju letošnjega leta manjša kot v preteklih letih razen oskrbe s hlodovino. Finalna proizvodnja ni trpela pomanjkanja suhega lesa, ker imamo normalne zaloge zračno suhega lesa in dovolj velike kapacitete sušilnic, kar je ugodno vplivalo na doseganje plana v finalni proizvodnji.

Večja problematika je pri oskrbi s hlodovino. Manjše dobave hlodovine smo imeli v januarju, medtem ko dobav hlodovine v februarju in marcu praktično ni bilo zaradi visoko zapadlega snega. Problematika pri hlodovini so tudi nenormalno velike podražitve hlodovine.

Gozdno gospodarstvo Ljubljana je s 1. januarjem 1986 povečalo

cene hlodovine za okrog 40 % na cene iz decembra leta 1985, kar nam glede na obstoječe prodajne cene finalnih izdelkov in jelovega žaganega lesa pomeni izgubo.

Ponudbe za bukove hlode iz drugih republik pa so cenovno večje od 80—100 % glede na cene koncem 1985 leta.

Oskrba z bukovim žaganim lesom je zadovoljiva. V glavnem smo v prvem tromesečju dobavljali bukov žagan les iz območja Slovenije, ker so cene bukovega žaganega lesa v drugih republikah večje in ker je velik strošek prevoza.

Zaloge jelovega žaganega lesa za domačo proizvodnjo so nekoliko večje od normalnih zalog. Prodaja Jelovega žaganega lesa pa zadnje čase nekoliko stagnira.

Dobava jesenovega žaganega lesa za izdelavo masivnega pohištva je dobra, tako da imamo trenutno zaloge večje od normalnih zalog.

Tudi dobava in zaloge eksot za izdelavo vhodnih in garažnih vrat je zadovoljiva.

Dobava bukovih in jesenovih decimiranih elementov poteka normalno, tako, da po več letih prvič ne dobavljamo svežih bukovih elementov.

Oskrba je zadovoljiva razen pri dobavi hrastovega furnirja extra kvalitete, ki je namenjen za izdelavo sobnih vrat za izvoz v ZRN, Avstrijo in Italijo. V zadnjem času je tudi problem nabave bukovega rezanega furnirja, ki ga na trgu primanjkuje.

Tušar Andrej, dipl. ing.

## Nagrada upokojujencem

PRIZNANJE ZA MINULO DELO

Tudi v letošnjem letu je delavski svet delovne organizacije pri sprejemu zaključnega računa sklenil, da se vsem upokojenim članom kolektiva nameni nagrado v višini 7500,00 din. Nagrada naj bi pomenila vsem tistim delavcem, ki so s svojim vestnim in zavzetim delom v preteklosti pomagali delovni organizaciji pri realizaciji zastavljenih ciljev. Tudi z njihovo pomočjo se je delovna organizacija LIKO povzpela med zelo uspešne proizvajalce ter izvoznike v lesni industriji.

Ker smo takoj po izplačilu teh nagrad prejeli številne zahvale posameznikov z željami, da bi naša delovna organizacija še naprej dosegala dobre rezultate, ter, da bi skrb za upokojene člane kolektiva ostala stalna, izkoriščamo to pot za to, da se vsem iskreno zahvalimo. Upamo, da jim bo v teh resnih in zaostrenih pogojih življenja in dela tudi ta prispevek polepšal vsak dan, predvsem pa, da bi čili in zdravi še dolgo živeli.

D. K.



# Samoupravni organi v Liku

## DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE (izvoljen 12. 12. 1985)

Drobnič Janko — predsednik  
Kozjek Ciril — namestnik  
Kunc Dušan  
Trček Janez  
Kovač Janez  
Levstik Jože  
Gutnik Mojca  
Mamuza Mičo  
Šalamun Francka  
Železnik Vinko  
Blagojevič Jelica  
Brož Stane  
Pušnik Vilibald  
Lenarčič Anton  
Mušič Zoran  
Novak Srečko  
Muhic Vinko  
Zakelj Janez  
Novljan Meta  
Pečkaj Matija  
Celarc Vera  
Martinčič Franko

## ODBORI IN KOMISIJE DELAJSKEGA SVETA

imenovani na seji dne 2. 4. 1986

### Uredniški odbor »Naše delo«

Dragica Krašovec — glavna urednica  
Vodja teama za informativno dejavnost  
Martinčič Franko  
Gerdina Ciril  
Novljan Meta  
Peček Brane  
Hanžel Miro

### Stanovanjska komisija

Gabriel Peter — predsednik  
Ogrin Franc  
Berginc Alojz  
Boršič Josip  
Gregorka Jože  
Novak Marija  
Stare Franc

### Komisija za inovacijsko dejavnost

Dobrovoljc Dušan — predsednik  
Ličer Leon  
Nagode Janez  
Dobrovoljc Anton  
Zivec Damjan  
Petrovič Ivan  
Mušič Darko

### Komisija za priznanja

Turk Marcel — predsednik  
Celarc Vera  
Garafolj Ciril  
Mavec Anton  
Kovač Janez st.  
Stanko Ilija  
Krašovec Dragica

### Komisija za ocenitev, aktiviranje in odpis osnovnih sredstev

Petrovič Ivan — predsednik  
Vodja DE (za vsak primer posebej)  
Drobnič Janko  
Dobrovoljc Stefan  
Lenaršič Franc  
Ogrin Rado

### Komisija za ocenitev drobnega inventarja, repromaterialov in drugega nekurantnega blaga

Drobnič Janko — predsednik  
Turk Marcel  
Janež Herman  
Peček Brane  
Stanko Ilija  
Brož Stane  
Vidovič Bojan

### Komisija za varstvo pri delu in požarno varnost

oba var. ing.  
oba gasilca  
ref. SLO in DSZ  
vodja DE  
vodje teh. prip. dela lesne proizvodnje

### Komisija za izvajanje ukrepov za izboljšanje reda in discipline vodja SKS

vodja sl. varstva pri delu  
3. vodja oper. priprav. dela  
ref. za SLO  
po potrebi še pomočniki vodij DE  
stolarne in vratarne

### Komite za SLO in DS DO LIKO

Kovač Friderik, vodja DO LIKO,  
Lašič Nada, sekretar OO ZKS,  
Drašler Franc, sekretar OO ZKS,  
Krašovec Dragica, predsednica OO sindikata,  
Plestenjak Dušan, vodja obrambnih priprav lok. Verd,  
Istenič Marko, vodja obramb. priprav, lok. Borovnica,  
Turk Marcel, načelnik NZ, lok. Borovnica,  
Garafolj Ciril, načelnik NZ, lok. Verd,  
Turšič Matija, poveljnik CZ, lok. Verd,  
Brož Stanislav, poveljnik CZ, lok. Borovnica,  
Drobnič Janko, predsed. del. sveta,  
Predsednik mladine  
Brataševac Boris, ref. za SLO in DS,

### IZVRŠILNI ODBOR DS

Hanžel Miro — predsednik  
Fortuna Danilo — namestnik  
Horvat Majda

Hribar Matjaž  
Žust Anton  
Bizjan Janez  
Đinić Alija  
Pušnik Vilibald  
Zelko Marjan  
Dobrovoljc Stefan

### KOMISIJE IZVRŠILNEGA ODBORA DS

#### Komisija za osebne dohodke

Fortuna Danilo  
Urbančič Aleksej  
Tomažič Alojz  
Čepon Anton  
Korošec Alojz  
Gabrovšek Milan  
Jakopič Vanja

#### Komisija za družbeni standard

Pečar Anton  
Milošević Miloš  
Lončar Milena  
Kržič Anton  
Voljč Marko  
Soklič Jelka  
Vrhovec Stefan

### SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA LIKO

Kenk Srečko — predsednik  
Ogrin Rado — namestnik  
Bratič Tomo  
Jager Janez  
Petrič Janez  
Turšič Marjetka  
Blagojevič Milenko

### DISCIPLINSKA KOMISIJA LIKO

Pečar Anton — predsednik  
Tomažič Lojze — namestnik  
Dobrovoljc Jože — namestnik  
Rožnik Franci  
Kržič Gabrijel  
Šporar Dušan  
Berglez Ivanka  
Đalić Zoran  
Drevenšek Antonija  
Radovanović Mitra  
Petrič Stane  
Bukejlovič Stanka  
Sučur Vlado  
Petoš Ranko  
Mičić Slavko  
Mišič Štefka  
Turk Marcel  
Brezovšček Mitja  
Tomšič Anton  
Kavčič Janko  
Štirn Slavica  
Sajovic Anton

### ZUNANJI ČLANI DISCIPLINSKE KOMISIJE

Kenk Lučka  
Makovec Danilo  
Maruzzi Srečo  
Pavlin Milan  
Skubic Boris



**DELAVSKI SVET SOZD UNILES**

Drobnič Janko  
Fortuna Danilo  
Grom Boža  
Pečar Anton  
Turk Marcel

**DELAVSKA KONTROLA SOZD UNILES**

Kenk Srečko

**SEKRETARIAT OOKZ LIKO VERD — VRHNIKA**

Lašič Nada — sekretar  
Ličer Leon — namestnik  
Rijavec Miloš  
Bratič Tomo  
Stare Franc  
Spalevič Mile  
Sunajko Gorazd

Tušar Andrej  
Zrnič Dragoljub

**SEKRETARIAT OOKZ LIKO — BOROVNICA**

Drašler Franc — sekretar  
Turk Marcel — namestnik  
Muhič Vinko  
Mušič Zoran  
Boršič Josip

# Delegacije za ZZD in SIS

**Zbor združenega dela**

Bratič Tomo  
Dobrovoljc Stefan  
Garafolj Ciril  
Hanžel Miro  
Jazbec Rozi  
Lasič Nada  
Ogrin Franci  
Plestenjak Dušan  
Prebil Greta  
Stanko Ilija

**Zdravstvo**

Čelešnik Darinka  
Erčulj Janez  
Istenič Angela  
Končan Olga  
Kržmanc Irena  
Logar Danica  
Mihevc Pavla  
Rožnik Alojzija  
Smrk Suzana  
Telban Jože  
Urh Ivan

**Stanovanjska kultura**

Berginc Lojze  
Đalič Andrija  
Gabriel Peter  
Gregorka Jože  
Kovačič Jože

Oblak Joži  
Pušnik Veronika  
Turk Marcel  
Turšič Tone  
Urh Stane  
Živec Damjan

**Telesna kultura**

Buh Vika  
Grom Boža  
Kržič Janja  
Kržič Tone  
Ličer Leon  
Petkovšek Jakob  
Sajovic Anton  
Spalevič Milonja  
Susman Jakob  
Štirn Slavka  
Žakelj Janez

**Otroško varstvo — Socialno skrbstvo**

Čelešnik Bojan  
Jelovšek Franci  
Krašovec Dragica  
Lazanski Meta  
Mesarič Milena  
Petkovšek Jože  
Tegelj Mateja  
Velkavrh Majda  
Volk Sonja

Zalar Jožica  
Žakelj Marija

**Zaposlovanje — Invalidsko-pokojninsko zavarovanje**

Berginc Cvetka  
Biber Ranko  
Celarc Vera  
Horvat Majda  
Ivanović Deva  
Martinčič Franko  
Petrovčič Ivan  
Tomažič Lojze  
Turšič Matija  
Šučur Božo  
Zalar Jože ml.

**Izobraževanje — Raziskovanje**

Bizjan Marko  
Čepon Tone  
Jakopič Vanja  
Leben Janko  
Nagode Bernarda  
Novljan Meta  
Oven Tone  
Pelko Stane  
Peteh Jože  
Slabe Alenka  
Vidovič Bojan



# Proizvodnja strojev

Le redki so delavci v DO LIKO, ki so že bili v novi hali za izdelavo strojev in strojne opreme v Borovnici. Hala je lepa, svetla in prostorna, čeprav bi bila zaradi izredne dolžine »linije za vzdolžno spajanje lesa«, ki se trenutno izdelujejo kmalu premajhna. Stroje stalno izpopolnjujemo in se tako vključujemo v modernejšo tehnologijo, oz. prilagajamo zahtevam tržišča. Uspeh ne bo izostal, v kolikor bomo izdelovali izdelke, katere bo tržišče absorbiralo. K temu nas lahko privede le solidna proizvodnja in seveda sistematičen pristop k raziskovanju domačega, kakor tudi inozemskega tržišča.

Pokazatelji raziskav kažejo, da bomo lahko prodali letošnjo planirano proizvodnjo na domačem trgu in sicer: 7 kom. linij za vzdolžno spajanje lesa, v katere so vključene tudi avtomatske in 40 kom. ostalih raznih strojev za obdelavo lesnih elementov. V kolikor se bo sedanji trud nadaljeval — tako priprave dela, vodje DE, kakor tudi delavcev samih, bo tudi prodaji lažje poseči v raziskavo tujega tržišča. Seveda bomo o uspehu ali neuspehu lahko govorili ob zaključnem letnem obračunu.

Naj omenim, da nam v tem momentu predstavljajo določene težave konkurentje, delno domači, predvsem pa tuji, ki se preko svojih predstavništev v Jugoslaviji poslužujejo tudi neljalnih pristopov. Kot sem že omenil — te težave lahko premagamo le s kvalitnimi izdelki.

Vsekakor je problem, s katerim se srečujemo tudi nelikvidnost delovnih organizacij, ki so sicer močno zainteresirane za nakup nekaterih naših izdelkov, niso pa sposobne zagotoviti finančnih sredstev npr. za »avtomatsko linijo za vzdolžno spajanje lesa«, ki predstavlja v sedanji ceni 50.000.000 din. Da je cena tako visoka pripomorejo k temu predvsem vgrajeni sodobni materiali in razna oprema, kot so: hidravlični agregati, pnevmatski elementi in elektrooprema. Zavzemamo

se, da bodo stroji v najkrajšem času opremljeni z elektroniko, ki je nauvoženih strojih že povsem normalni pojav, za kar bodo poskrbeli poleg že angažiranih delavcev še delavci iz DE Proizvodnje računalniških podsklopov.

Težave, ki nastopajo pri strojegradnji so predvsem materiali, ki se ne dobijo ob vsakem času v prodajnih trgovinah, tako, da jih moramo iskati preko vseh mogočih poznanstev tudi po raznih delovnih organizacijah, sicer ne bi bili stroji narejeni v predvidenem roku. Tako so po sklenjenih pogodbah takoj prisotni penali, ki nam manjšajo dohodek. Primanjkuje nam tudi usposobljenih strokovnih kadrov.

Za plasiranje naših izdelkov na tržišču, je predvsem potrebna

predstavitev (reklama) na sejnih in revijah.

Tako bomo v letošnjem letu sodelovali na ljubljanskem sejmu LESMA 86, ki bo v juniju. Prikazali bomo »Avtomatsko linijo za vzdolžno spajanje lesa, tip LDS-A-300-1,« ki naj bi predstavljala zadnji dosežek naše proizvodnje strojev. Točen datum te predstave bo objavljen v reviji »Drvena industrija«, kjer bo predstavljena naša spajalka pod zp. številko 3—4, izšla pa bo v mesecu maju.

Tako sem vam na kratko predstavil DE Proizvodnjo strojev in strojne opreme, ki se izdeluje na obeh lokacijah.

V prihodnji številki vam bomo predstavili DE Vzdrževanje, njihovo zahtevno delo za pravočasno popravilo okvar in seveda njihove težave.

Franko Martinčič

## Naložbe v letu 1986

Na seji delavskega sveta v mesecu aprilu je bil potrjen tudi plan investicij za leto 1986. Pri pripravi plana so bile upoštevane potrebe posameznih delovnih enot z namenom — da se zamenja iztrošena oprema, opravi potrebne rekonstrukcije in tehnološke modernizacije.

Vrednost vseh investicijskih vlaganj je določena na osnovi ponudb in ocenjenih vrednosti v prvem kvartalu letošnjega leta, delno pa so upoštevane tudi tekoče investicije z delom neplačanih stroškov. Upoštevane so tudi podražitve, in sicer so stroški določeni glede na roke posameznih dobav. Tako je skupna vrednost planiranih investicij brez podražitev 1.180.649.000 din, s podražitvami pa 1.750.126.000 din.

Poleg teh investicij je možno, da bo letos potrebno pristopiti k izgradnji prostorov za proizvodnjo računalniških podsklopov. Vlaganje je sicer predvideno v smernicah srednjeročnega plana, lahko pa bodo zahteve zahtevale premaknitev že v letošnje leto. Če bo to potrebno, bomo najprej preverili možnost adaptacije prosto-

rov na Verdu (nazidava sedanjega objekta na Verdu). Tako pridobljeno površino (cca 900 m<sup>2</sup>) ocenjujemo na 100.000.000 din dodatnih vlaganj.

Določena je tudi politika investiranja in sicer: takoj se pristopi k realizaciji vseh tistih nabav, ki so možne takoj. To velja tako za domačo, kot tudi za uvoženo opremo. Plačuje se z lastnimi sredstvi. Tak pristop je potreben zaradi čimvečjega prihranka pri podražitvah. Nabavljeno opremo pa bomo tekoče vključevali v proizvodnjo.

Večji del vlaganj v letošnjem letu bo vključen v investicijski program rekonstrukcije in modernizacije proizvodnje masivnega pohištva; kolonialnega in modernega s tem, da se vanj vključi čimveč opreme ostalih delovnih enot, ki so reprodukcijsko povezane z delovnimi enotami proizvodnje kolonialnega pohištva in modernega masivnega pohištva.

Investicijski program bo podvržen kriterijem družbenega preverjanja investicijskega vlaganja na nivoju republike in države. Tako bodo vzporedno potekale ust-



rezne aktivnosti v tem smislu in pa možne nabave oz. gradnje. Cilj izdelave investicijskega programa je tudi pridobitev maksimalnega deleža bančnih kreditov. Namen vzporednosti pa prihranki na področjih. Izvajanje investicij bo potekalo preko razvojnega oddelka. Za vsako posamezno področje so določeni nosilci, po potrebi pa se določijo teami za nadaljnjo delitev dela. Za izvedbo posameznih del so roki točno določeni, potrjuje pa jih tudi delavski svet.

Investicijski program naj bi bil izdelan v osnutku še ta mesec, določen pa do 10. maja. Izdelava poteka po zakonski metodologiji.

#### INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Plan je izdelan po delovnih enotah in vrednostno predstavlja 243.746.000 din. Izvaja ga delovna enota vzdrževanja, po potrebi tudi zunanji izvajalci. V tistih delih, kjer se organizacija izvajanja do-

tika investicij, pa zanjo skrbi razvojni oddelek.

V tem članku nismo natančneje predstavili vseh tehnoloških sprememb, ki bodo z realizacijo tega plana velike, kajti sprememb je veliko, predstavljene so ločeno po delovnih enotah, kjer je točno razviden tudi namen posameznega vlaganja. Prav gotovo pa je to nujnost, če hočemo slediti zahtevam svetovnega trga.

Iz gradiva za DS

## Rekonstrukcija lakirnice v Borovnici

Obstoječa lakirnica z dvema linijama je bila zgrajena leta 1976. Ena je prirejena za pleskanje masivnih podbojev, druga pa za lakiranje in pleskanje vratnih kril. Linija za vratna krila je bila takrat višek obstoječe tehnologije lakiranja in pleskanja. Obenem pa je popolnoma mehanizirana in delno avtomatizirana.

Razvoj tehnologije v površinski obdelavi v zadnjih letih je bil zelo hiter. Pojavili so se novi laki in postopki sušenja. Pred desetimi leti je bilo zelo malo luženih vratnih kril. Današnji trg, posebno izvozni zahteva vedno večji del luženih vratnih kril in furniranih podbojev. V obstoječi proizvodnji vratnih kril je površinska obdelava, še posebno luženje šibka točka, ker je zelo težko dobro lužiti po obstoječi liniji.

Morda se kdo sprašuje zakaj v tem času, ko stanje na trgu ni ravno obetajoče, toliko vlagamo v rekonstrukcijo linije za lakiranje in luženje vratnih kril. Novi stroji in naprave bodo stali 745.000 DM poleg tega še montaža 73.450 DM; našo domačo montažo bo stalo še 15.000.000 din. Če bi namesto rekonstrukcije zgradili novo linijo, bi bili stroški še enkrat večji. Zavedati se moramo, da je vlaganje nujno. Brez dobre površinske obdelave bo vsak dan težje prodajati in dosežati solidne cene, predvsem na najbolj zahtevnih trgih, kjer je konkurenca največja. Z dobro površinsko obdelavo bodo naši izdelki lahko prešli

v višji cenovni razred ter dobili kvalitetno znamko.

Tehnološki postopek luženja in lakiranja na rekonstruirani liniji bo sledeč: Vratna krila se bodo transportirala po prevoznici in valjčnih progah do kabine za lakiranje, kjer se bodo obrizgale gornje brazde ročno s pištolo. Sedaj se je brizganje opravljalo na liniji, toda izkazalo se je, da to ni najboljše, ker je bila pištola često pokvarjena in niso bile gornje brazde polakirane. Po lakiranju se bodo palete transportirale prečno po prevoznici in po valjčni progi do obstoječe naprave za avtomatsko doziranje na linijo.

Zamenjan bo prvi brusilni stroj kjer bo možno bolje obrusiti krilo neposredno pred nanašanjem temeljnega laka-obstoječi valjni nanašalni stroj Sušilni kanal bo podaljšan, zatem bo takoj brušenje (sedanji brusilni stroj). Brušenju sledi prvo luženje na dvovaljčnem stroju — eden valj za svetlo in eden za temna lužila.

Takoj za tem strojem bodo štiri krtače za vtiranje lužila. Ravno pri vtiranju lužila je bilo sedaj največ težav, ker je bila samo ena krtača in še ta postavljena prečno. Po luženju bodo krila potovala po liniji po zavitem transporterju na drugo stran do stroja za valjni nanos »UV laka«, po tem bo takoj sušenje tega laka z »UV žarnicami« (ultravioletska svetloba). Neposredno po sušenju bo ponovno brušenje in nato spet dvovaljčni stroj, za luženje z dve-

ma krtačama. Po drugem luženju bo še en valjni nanašalni stroj za nanos laka ter sušenje z UV svetlobo. Po tem sušenju je površinska obdelava zaključena (za lužena in lakirana krila). Pred vertikalnim sušilnikom bodo krila potovala prečno na drugo stran ter nazaj na linijo preko obstoječega obračalnika. Kadar se bodo pleskala bela krila bo postopek dela malo drugačen, s tem da bo trikratni valjni nanos, polivanje na polivalnem stroju ter sušenje v vertikalnem sušilniku.

Bistvo boljše površinske obdelave je v tem, da je čim več nanosov laka z vmesnim brušenjem ali glajenjem. Poraba laka bo manjša, ker se uporablja lak, ki ima velik odstotek suhe snovi.

Rekonstrukcija lakirnice se je pripravljala dolgo časa. Sedaj smo v trenutku, ko se izvaja. Projektantom, izvajalcem in delavcem na »novi liniji« pa zaželimo veliko sreče in delovnih uspehov.

Čepon Anton

#### OPOMIN

»Povedati vam moram, da pitje alkohola krajša življenje...« »Bo kar držalo, kajti sam opažam, da mi čas v gostilni hitro mine«.

#### DARILO

»Možu sem za rojstni dan kupila toliko daril, da vseh hkrati sploh ne more uporabljati.«

»In kaj vse je dobil?«

»Dve kravati«.



# Red in disciplina

Enotno lahko ugotovimo, da sta red in disciplina na vseh področjih življenja, predvsem pa v delovnem okolju med odločujočimi dejavniki, ki vplivajo na dobre delovne in poslovne rezultate ter na dobre medsebojne odnose med delavci. Kljub temu, da je to za večino samo po sebi razumljivo, pa žal lahko pre pogosto ugotavljamo, da se vedno ne ravnamo v skladu s tem.

Število disciplinskih postopkov, število obravnavanih kršitev in kršilcev, ter število in teža izrečenih disciplinskih ukrepov nam ne predstavijo popolne slike stanja na tem področju. Vseh kršitev iz mnogih vzrokov ne obravnava disciplinska komisija, zato smo vsi skupaj prepričani, da jih je veliko več, kot pa jih je zajetih v poročilih.



Še en posnetek z vaje IGD Liko Verd

V zadnjih letih število kršitev v naši delovni organizaciji narašča, kljub temu, da je disciplinska komisija zaostрила kriterije pri določanju disciplinskih sankcij. Dejstvo, da je skupna disciplinska komisija v lanskem letu obravnavala skupaj 140 kršiteljev reda in discipline, kar predstavlja 12,7 % vseh zaposlenih pove marsikaj.

Med izrečenimi disciplinskimi ukrepi je bilo 30 delavcem izrečen najhujši disciplinski ukrep, to je ukrep prenehanja delovnega razmerja. Od tega je bilo v 22 primerih izvršitev pogojno odložena za določeno dobo. Disciplinska komisija pri svojem delu ugotavlja, da se pojavlja vse več tako imenovanih povratnikov, to je delavcev, ki jih je disciplinska komisija že obravnavala zaradi kršitev in tudi takih, ki storijo hujše kršitve v času pogojne odložitve izvršitve disciplinskega ukrepa.

Podatki za letošnje leto kažejo, da je bilo v prvih dveh mesecih disciplinsko obravnavanih že 19 kršiteljev reda in discipline, izrečena pa sta bila dva ukrepa prenehanja delovnega razmerja.

Avgusta lanskega leta je delavski svet delovne organizacije sprejel še nekatere dodatne ukrepe za zagotovitev reda in discipline. Priznati moramo, da je večina izmed njih tako splošnih, da bi nam morali biti vsem znani in razumljivi. Ker je praksa pokazala nasprotno je moral delavski svet nanje ponovno opozoriti vse delavce. Za spremljanje izvajanja posameznih ukrepov, pa so bile določene tudi službe in posamezniki. Iz njihovih mesečnih poročil lahko kaj hitro ugotovimo, da nekaterih še vedno ne upoštevamo. Ti so predvsem naslednji: ukinitve neupravičenih odmorov med delovnim časom, zmanjšanje izhodov v zasebne namene, pravočasno sporočanje bolniške odsotnosti, planiranje dopustov...

Zavedamo se, da različni ukrepi in opozorila lahko tudi negativno vplivajo na področje, ki ga hočemo z njim urediti, vendar so bili nujni, da nas opozorijo na odstopanja, ki imajo lahko v določenih primerih tudi hujše negativne posledice.



Za urejanje tako občutljivega področja kot sta red in disciplina je potrebno storiti tudi še kaj več, kot je sprejem določenih ukrepov in nato spremljanje njihovega izvajanja. Dolžnost vseh delavcev je, da se z njimi seznanimo in jih upoštevamo. Vodje dela in vodstveni delavci pa so dolžni, da s tovariško kritiko opozarjajo podrejene delavce potem, ko jih sami upoštevajo, na kršitve. Še vedno menimo, da je opozorilo in tovariška kritika primernejša kot disciplinska sankcija. Ker pa žal ugotavljamo, da ta vselej ne zaleže, eden izmed ukrepov predvideva tudi poenotenje in zaostritev kaznovalne politike v skladu in v okvirih zakona in samoupravnih splošnih aktov. Strožji disciplinski ukrepi se bo-

do izrekli predvsem za naslednje kršitve: nepravočasno in malomarno izpolnjevanje delovnih obveznosti, povzročanje nereda in pretepa v delovni organizaciji, neizvajanje ukrepov in normativov iz varstva pri delu in požarnega varstva in prihajanje na delo v vinjenem stanju ter uživanje alkohola med delom.

Zelo pereč problem, ki se tudi tesno navezuje na red in disciplino je naš odnos do družbenega premoženja in povzročanje škode na njem. Poškodbe objektov in naprav, ki so posledica zavestnega ali malomarnega odnosa vsakomur izmed nas kaj hitro predstavijo našo pravo sliko. Najbolj zaskrbljujoče je dejstvo, da največkrat sami nočemo pokazati povzročitelja škode. Verjetno se

ne zavemo, da gre v primerih, ko povzročitelj ni odkrit in sam ne poravnava škode, strošek posredno iz žepa vsakega izmed nas. Če bi se tega zavedli, bi verjetno bolj odločno pokazali na posameznika, ki s svojim ravnanjem ali opustitvijo povzroča vsem nam škodo in stroške ter terjali od njega povračilo.

Kljub vsemu smatramo, da je zavest večine izmed nas na takem nivoju, da se lahko zavemo vseh posledic neupoštevanja določenih ukrepov in norm, še posebno če se nanašajo na red in disciplino kot odločujoči temelj vsake družbe in vsake organizacije. Uporaba sankcij oz. ukrepov pa naj bo izjema in znak, da nekdo izmed nas teh norm noče upoštevati.

Š. A.

# Letošnje letovanje

S toplejšimi dnevi se vse bolj približuje tudi obdobje večjega koriščenja dopustov. Marsikoga že zanima, kje bodo delavci LIKA v letošnjem letu lahko organizirano letovali, oziroma kakšne so novice na tem področju.

V planu sklada skupne porabe smo za širitev in obnovo počitniških kapacitet v letošnjem letu predvideli več kot 18.700.000 din. Glavni strošek predstavljajo podražitve in oprema dveh počitniških garsonjer v Bohinjski Bistrici in nakup ter postavitev dveh stabilnih počitniških enot v Čateških toplicah. Garsonjere v Bohinjski Bistrici v poletni sezoni najverjetneje še ne bodo vseljive, v jeseni pa upamo da bodo že lahko letovali v njih. Objekta za postavitev v Čateških toplicah sta že plačana in bosta s pričetkom letovanja sezone vključena v uporabo. Z njima bomo lahko znatno podaljšali sezono letovanja in s tem omogočili večjemu številu delavcev obisk toplic. Povdariti moramo, da zanimanje za toplice iz leta v leto narašča, predvsem med delavci, ki jim letovanje ne pomeni samo počitek, ampak tudi zdravljenje.

V garsonjerah v Kranjski gori bomo do pričetka glavne sezone

izvršili več manjših vzdrževalnih del, da bo okolje in s tem dopust še prijetnejši.

Na morju bomo letovali v Selcah, kjer bomo do pričetka sezone postavili še nov objekt-trojček ki bo nadomestil dva starejša objekta, v garsonjerah na Cresu, kjer bodo na vseh enotah montirani dodatni senčniki in v počitniških prikolicah. Kraj postavite še ni natanko definiran, možni lokaciji pa sta Novigrad in Poreč. Povdariti moramo, da je prostor v avtokampih zaradi pričakovane navale tujcev praktično nemogoče dobiti, cene pa so v primerjavi z lanskim letom okoli 150 % višje.

Razpis za letovanje bomo objavili v internih informacijah do konca aprila. Takrat bodo na izvršilnem odboru sprejete tudi cene za uporabo objektov. Te cene bodo v skladu z sprejetim planom določene tako, da bodo upoštevane lanske cene kot izhodišče in korigirane s faktorjem povečanja stroškov in regresa za letni dopust. O cenah prehrane v počitniškem naselju v Selcah pa vas bomo obvestili takoj, ko bo odbor udeleženk potrdil cenik.

Na koncu naj dodamo samo željo, da bi se na dopustu imeli le-

po se odpočili in nato srečno vrnili domov in na svoje delo. In še to, zavedajmo se, da so objekti in oprema naša skupna last, ki smo jo dolžni čuvati in skrbeti, da jo bomo mi in ostali delavci še dolgo s pridom in koristjo uporabljali.

A. Š.

## Kultura in mi

Tudi letos se je naš pevski zbor udeležil tekmovanja pevskih zborov Slovenije v Mariboru pod naslovom »Naša pesem« in dobil bronasto priznanje. Letos se je v finalu tega tekmovanja pomerilo 14 pevskih zborov od okoli 800 kolikor jih obstoja v Sloveniji.

Glede na letošnji cilj našega zbora, to je tekmovanje »Naša pesem«, je bilo maravnano tudi letošnje delovanje zbora saj so priprave po malem potekale vsi sezono. No poleg tega smo izvajali tudi svoj redni letni program.

V jeseni smo izvedli skupni koncert z dekliškim pevskim zborom Vrhnika na kulturni prireditvi »Bistra 85«.

Kot vsako leto smo tudi letos sodelovali na komemoraciji na Drči.

V novembru 85 je bilo letos prvo srečanje pevskih zborov v Unilešu in sicer v Novem mestu, ki smo se ga udeležili tudi mi. Poleg nas so nastopili še zbori oziroma okteti šestih članic Unileša.

V počastitev dneva republike pa smo izvedli že tradicionalni celovečerni koncert v Verdu.



V novembru smo bili tudi organizator prvega srečanja vrhniških pevskih zborov.

Marca letos kmo povabili v goste Moški pevski zbor Srečko Kosovel iz Ajdovščine s katerim smo izvedli skupen celovečerni koncert, ki je bil zelo dobro obiskan in tudi odmeven.

V tej sezoni nas čaka še nekaj nastopov na raznih proslavah oziroma prireditvah, kot so Revija vrhniških pevskih zborov, Srečanje pevskih zborov Slovenije v Šentvidu pri Stični ipd. Poleg tega pa bo zbor pripravil še svoj redni celovečerni koncert.

S. J.

## IGD Verd

Ni potrebno posebej poudarjati, da je glasilo pomemben dejavnik v lesni industriji. V ta namen se poskušamo po najboljših močeh organizirati in usposobiti za preprečevanje in gašenje morebitnih začetnih in večjih požarov. Najprej naj omenim, da smo v letu 1985 organizirali tečaj za izprašane gasilce, ki ga je obiskovalo 23 članov in članic. Vodil ga je tov. Bizjan Pavel. Tečaj je bil zelo dobro pripravljen in obiskovan, vsi udeleženci pa so uspešno opravili izpite za izprašanega gasilca. Trajal je 60 ur. Kandidati so se usposobili za uporabo gasilskih sredstev, za osebno zaščito, dajanje prve pomoči, organizaciji in drugih potrebnih veščinah.

Po končanem našem tečaju je Občinska gasilska zveza organizirala tečaj za nižje gasilske častnike (podčastnike). To je zahtevnejša oblika usposabljanja, ki zahteva veliko več znanj, tako praktičnih, kot teoretičnih.

Pri izvedbi tega tečaja je sodelovalo tudi naše društvo, ki je pomagalo z orodjem ter nudilo prostorske možnosti za izvedbo praktičnih vaj. Najbolj razveseljivo je dejstvo, da se je od vseh društev, prostovoljnih in industrijskih, naše društvo udeležilo z največ svojimi člani, saj je tečaj obiskovalo 16 udeležencev.

Kot vsako leto, smo se tudi v letu 1985 udeležili prijateljskih tekmovanj z IGD IUUV ter IGD Verd, kjer smo že tretjič zapored dosegli prvo mesto. Tu velja pripomniti, da smo od petih disciplin dobili vse tri gasilske, v osta-

lih dveh disciplinah, ki so bile sicer športne, pa smo se slabše odrezali.

V septembru smo imeli občinsko srečanje ženskih desetov. Te ga srečanja se je udeležilo 6 društev. Naša ženska deseterina je osvojila I. mesto. To dokazuje dobro pripravljenost in veliko požrtvovalnost pri delu vseh posameznic. Mesec oktober je mesec požarne varnosti. V ta namen smo na lokaciji Verd organizirali večjo gasilsko vajo, na kateri je sodelovalo naše in še pet drugih društev. Kljub hladnemu in meglenemu vremenu je vaja zelo dobro uspela. Vsaka deseterina je svojo nalogo uspešno opravila, kljub zelo nizkemu vodostaju. Menda je bil to najnižji vodostaj v zadnjih 100 letih. Prikazano je bilo gašenje lahko vnetljivih tekočin s peno, razni napadi, ohlajevanje in varovanje, zelo zanimivo pa je bilo reševanje iz silosa po vrvi, kar je tudi privabilo številne gledalce. Od zunanjih društev so sodelovali: IGD LIKO Borovnica, PGD Verd, PGD Vrhnika, PGD Zaplana, in IGD Vrhnika. Na ta način smo primerno obeležili mesec požarne varnosti. V mesecu decembru pa smo aktivnosti zaključili s skupno vajo društva, ki se je udeležilo 30 članov in članic, kjer smo se seznanili s požarno nevarnostjo podjetja, uporabo ročnih gasilnih aparatov, aktiviranjem CO<sub>2</sub> baterij. Imeli smo ogled tovarne, kjer se je sproti opozarjalo na požarno ogroženost.

Navedel sem samo del naših aktivnosti, tiste, za katere sem menil, da so med vsemi najpomembnejše.

Rad pa bi opozoril še na nekaj. Prav vsi, ne samo člani društva smo dolžni, da skrbimo za požarno varnost v podjetju, ne glede na to, katero dolžnost opravljamo. Le tako bomo ohranili dobrine, ki so nam zaupane.

Bizjan Pavel

## HUMOR

### RIBICEV SIN

»Dragi, ali veš, da najin trimesečni sinko tehta že dvajset kil?«

»Nemogoče! Na kateri tehtnici si ga pa tehtala?«

»Na tisti tvoji, ki jo imaš za tehtanje rib, ki jih ujameš.«

Franko Martinčič

### ZA ŽIVLJENJE GRE

Nekje v Afriki so se po safariju sprehajali trije državniki in sicer: Amerikanec, Rus in Jugoslovan. Nenadoma zaslišijo grozne krike iz džungle in že pred njih padejo prva kopja in sulice. Kaj storiti? Najbolj siguren je beg in storili so tako. Ker so bili lovci na glave že tik za njihovimi petami, odvrže Rus šop rubljev da bi jih za čas zaustavil. Takoj so se vrgli na denar, ga pobrali in zopet nadaljevali lov za državniki.

»Sedaj sem jaz na vrsti«, odgovori Amerikanec in vrže šop dolarjskih bankovcev, ki so zopet zaustavili ljudožerce. Pri bežanju pa čez čas zavpije Rus: »Kje je Jugoslovan? Ali so ga že ujeli?« Ko sta se bežno ozrla nazaj, da bi videla usodo Jugoslavana, sta imela kaj videti. Jugoslovan je imel v roki že velik šop bankovcev — dolarjev, z drugo roko pa je neusmiljeno nabijal po ljudožercih in srdito branil zaplenjene dolarje.

Franko Martinčič

**UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO«, Vrhnika, ureja uredniški odbor: Dragica Krašovec (odgovorni uredni), Branko Peček, Sajovec Alojz, Novljan Meta, Ciril Gerdina, Miro Hanžel, Franko Martinčič — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Tržaška 90, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani**



# Nagradna križanka

LIKO VRHNIKA	PRETEŽAVEN	POGRKOVANJE	LETNI POSEK	MUSLI-MANSKI POST	GRŠKI POLOTOK	CONA	ZNAK ZA PRAZEOIDIUM	ZNAK ZA KISIK	NIVO	VELIKE PRIPoved. PESNITVE	NAGRADA DARITEV	IRSKA REVOL. ARMADA	OKLEPHO VOZILO	POTOPIS, VODNIK
PONOVNO RAZPOREDITI														
MIŠICA VRTILKA								PRIPRAVA OJNICA						
VRSTA PLATNA							OTEŽEVANI NEPTUNIJI							
MALIVANJE										RIMSKA I AMPER		AVTO. OZN. KRAPINE RUBEŽ		
ZNAK ZA AKTINIJI			PREDLOG PRESLIKATI				KAZENSKI STRELI						BAŠT IVAN LAH	
LOČILO														
ALOTROPNA OBLIKA KISIKA														
DEL ŽIVALSK. TELESA					VRTENJE								RADIJ KASARNA	
NASLOV ARABSKIH POGLAVAR.														
DUŠIK														
LIKO VRHNIKA	POLOŽAJ V ŠAHU NATANCEN													MAMILO
CESTE														
OSJE GNEZDO						PLANIN. DRUŠTVO VEDVE			OGRISTI	PREPROSTO OROŽJE				
DELOVNA ENOTA				SVETNIŠKI								KISIK	KRATICA NUMERO LANTAN	
RADO LORBEK				ABSTINENT REKA V SRBIJI										
PREDLOG		ZAPOVEDNI CRKI					Ž. IME						M. IME AVSTRAL. NOJ	
ZAPREDEKI						ZNAK ZA SEVER OSEBNI ZAIMEK		AMPER DUŠIK		TEBE 100 m <sup>2</sup>			ASTAT AVT. OZN. SPLIT	
TOVARNA V CERKNEH				ĀRNILO RIMSKA 5							MURSKA SOBOTA KALIJI		JOD ŽVEPLO	
MESTO NA SEVERU NORVEŠKE								MESTO V SIBIRIJI						

