

Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Dakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Mirolj, Cigler Janez, Habjan Gizele, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišej AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

## GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XV.

Hrastnik, 9. 6. 1979

Št. 6

# Rezultati poslovanja prvih treh mesecev 1979

Rezultati poslovanja za dobo januar—marec so izdelani za vsako TOZD posebej in za DO kot celoto. V tem poročilu pa navajamo le najpomembnejše podatke.

V prvi tabeli si oglejmo gibanje zaposlenih v prvih treh mesecih.

TOZD	Plan za leto 1979	Prišlo	Odšlo	Stanje 31. 3. 1979	Povpr. stanje zaposl.	Povpr. plan
TOZD — 1	684	19	36	691	692	101,17
TOZD — 2	412	36	17	381	370	89,81
TOZD — 3	70	1	2	70	70	100,00
TOZD — 4	99	2	2	94	94	94,95
TOZD — 5	157	4	8	153	153	97,45
DSSS	280	9	12	299	301	107,50
<b>SKUPAJ</b>	<b>1702</b>	<b>71</b>	<b>77</b>	<b>1688</b>	<b>1680</b>	<b>98,79</b>

V prvih treh mesecih smo proizvedli in uskladiščili steklene izdelke, kot nam prikazuje naslednja tabela. Prikaz je izdelan v tonah.

TOZD	Doseženo I—III 1978	Plan za leto 1979	Doseženo I—III 1979	1979: 1978:	1979: planu
TOZD — 1	1.558	5.386	1.501	96,75	27,05
TOZD — 2	5.040	19.746	4.876	96,75	24,70
<b>SKUPAJ DO</b>	<b>6.598</b>	<b>25.132</b>	<b>6.377</b>	<b>96,65</b>	<b>25,35</b>

Mesečni operativni plani proizvodnje v tonah so bili v obdobju januar—marec povprečno doseženi s 94,75 odstotka.

Gibanje prodaje v prvem trimesečju leta 1979 nam prikazuje naslednja tabela. Prikaz je izdelan v tonah prodanih izdelkov.

TOZD	Doseženo I—III 1978	Plan za leto 1979	Doseženo I—III 1979	1979: 1978:	1979: planu
TOZD — 1	1.620	5.386	1.594	98,35	29,60
TOZD — 2	5.137	19.746	5.530	107,65	28,00
<b>SKUPAJ DO</b>	<b>6.757</b>	<b>25.132</b>	<b>7.124</b>	<b>105,45</b>	<b>28,35</b>

Operativni plani prodaje so bili povprečno doseženi 105,85 %.

Če primerjamo proizvedene količine stekla in prodane količine stekla, vidimo, da so v prvem trimesečju prodali več kot pa samo proizvedli. Tako smo znižali zaloge gotovih izdelkov v TOZD — 1 za 93 t in v TOZD — 2 za 654 t.

Od vseh prodanih količin smo v tem obdobju izvozili:

TOZD	Doseženo I—III 1978	Plan za leto 1979	Doseženo I—III 1979	1979: 1978:	1979: planu
TOZD — 1	1.021	3.323	1.006	98,60	
TOZD — 2	751	2.074	1.142	151,96	
<b>SKUPAJ DO</b>	<b>1.772</b>	<b>5.397</b>	<b>2.148</b>	<b>121,20</b>	

Za izvožene izdelke smo, preračunano v \$, dobili 2.408.246,50 USA dolarjev, kar je 28,20 % več kot v lanskem istem obdobju. Povečale so se tudi dosežene neto prodajne cene za 1 tona izvoženega stekla in sicer pri TOZD — 1 za 19,45 % in pri TOZD — 2 za 11 %. Vzrok za tako povišanje neto prodajnih cen je v glavnem v povišanju stimulacij za izvoženo blago v letu 1979 in pa še delno povečanje stimulacij za izvožene izdelke v 2. polovici leta 1978, ki smo jih prejeli v letošnjem letu.

Povprečne neto prodajne cene za 1 tona steklenih izdelkov (za domači in tuji trg) smo dosegli v višini 19.194,80 din. To pa je le 96,40 odstotka predvidene neto prodajne cene v planu za leto 1979. Vzrok za nedoseganje planske neto prodajne cene je kasnitev pri odobritvi povišanja cen na domačem trgu. Le-te so nam bile odobrene konec marca in aprila, tako da realizacijo v prvih treh mesecih še ne povečujemo.

Dosežene neto prodajne cene v letošnjem letu pa so se v primerjavi z doseženim v lanskem letu v istem obdobju, povečale za 15,40 %, od tega v TOZD — 1 za 16,30 %, v TOZD — 2 pa za 17,55 %.

Lom steklenih izdelkov, ki jih izračunam na osnovi pripravljenih komadov, je bil v letošnjem prvem trimesečju dosežen v višini 10,35 odstotka. V lanskem istem obdobju je bil dosežen v višini 9,72 % na pripravljene komade.

To pomeni, da je letošnji lom za 6 % večji od lanskega.

Podatki o nastalih stroških kažejo, da so le-ti naraščali nekoliko hitreje kot proizvodnja, ki je dosegla 25,35 % plana za leto 1979, vsi stroški pa so dosegli 26,30 % letnega plana. Tako je lastna cena za proizvedeno tona stekla dosegla 25.464,46 din. To pa je 10,30 % več, kot pa smo predvideli v planu za leto 1979. Razmerje porabljenih sredstev in osebnih dohodkov v lastni ceni se giblje v razmerju 73,65 % : 26,35 %.

Celotni prihodek se je v prvih treh mesecih letošnjega leta gibal v okviru planskih predvidevanj, saj je dosegel 26,93 predvidenega celotnega prihodka za leto 1979. Celotni prihodek se formira iz neto realizacije stekla, prodanega na domačem in tujem trgu, od realizacije uslug, materiala, interne realizacije in izrednih dohodkov.

V kakšni višini je dosegel celotni prihodek posamezna TOZD in kakšna je njegova delitev, nam kaže naslednja tabela v tisoč dinarjih:

	DSSS	TOZD-1	TOZD-2	TOZD-3	TOZD-4	TOZD-5	Skupaj
Celotni prihodek	12.031	54.160	85.062	3.145	6.406	12.031	174.329
Porabljena sredstva	4.485	27.278	63.696	906	2.243	4.485	105.635
Dohodek	7.546	26.882	21.366	2.239	4.163	7.546	68.694
Pogodbene obveznosti	48	1.388	2.280	30	77	232	4.055
Zakonske obveznosti	516	1.505	946	101	190	406	3.664
Del dohodka za DSSS	—	3.386	4.488	324	479	811	9.488
Čisti dohodek	6.982	20.603	13.652	1.784	3.417	5.049	51.487
Del za osebne dohodke	6.596	16.972	10.789	1.431	2.827	4.189	42.804
Del za stanov. prispevek	386	966	509	82	165	243	2.351
Del za regres za prehrano	—	632	423	62	102	156	1.375
Ostaneček čistega dohodka	—	2.033	1.931	209	323	461	4.957

Ostaneček čistega dohodka pa se bo porabil za izplačilo regresa za letne dopuste. V prvem trimesečju so imeli povprečne neto osebne dohodke v višini 5.643,82 din in so v primerjavi z doseženimi v lanskem prvem trimesečju za 32 % večji in 2,15 % višji kot so bili predvideni v planu za leto 1979.

Katarina Roškar

# Iz dela organov upravljanja

## SKLEPI IX. REDNE SEJE ODBORA ZA POSLOVNO POLITIKO, KI JE BILA DNE 4. 5. 1979

Pod prvo točko dnevnega reda je odbor obravnaval rezultate poslovanja delovne organizacije za obdobje januar—marec 1979.

Pod drugo točko dnevnega reda je odbor obravnaval predlog za določitev vrednosti točke za mesec april 1979. Sprejet je bil SKLEP:

1. Odbor za poslovno politiko predlaga odboru za gospodarstvo in planiranje v TOZD in DSSS, da se za mesec APRIL 1979 potrdi predlagana vrednost točke za izplačilo OD v višini 10,50 din glede na dosežene rezultate poslovanja.

Pod tretjo točko dnevnega reda je bila obravnavana vloga Občinske zdravstvene skupnosti Hrastnik. Sprejet je bil naslednji SKLEP:

1. Občinski zdravstveni skupnosti Hrastnik se odobri prošnja za dodelitev deviznih sredstev za nakup ustrezne plinske instalacije ter osnovne opreme za zobozdravstveno službo v višini 9.006.000 Lit. Devizna sredstva se odstopijo po 15% višji ceni, kot je uradni kurs Lit.

2. Potrebna devizna sredstva se koristijo iz deviznih računov TOZD I in TOZD II.

3. Nabavna služba uredi vse potrebne posle s članico Poslovne skupnosti »Hrastnik-Jugometal«, uvozno-izvozne delovne organizacije »Jugometal«, ki ima predstavništvo v Milanu, za nakup.

Pod to točko je bil obravnavan tudi predlog za izvršitev službenih potovanj naših zunanjih sodelavcev pri firmi »Steklo« Ljubljana. Sprejeti so bili naslednji SKLEPI:

1. Agenor Lončar, uslužbenec izvožno-uvodne firme »Steklo« Ljubljana kot naš zunanji sodelavec, opravi službeno potovanje v Španijo v zvezi sklepanja pogodb za prodajo izdelkov.

2. Tatjana Šabec, uslužbenka izvožno-uvodne firme »Steklo« Ljubljana kot naša zunanja sodelavka, opravi službeno potovanje v Španijo v zvezi sklepanja pogodb za prodajo izdelkov.

3. Stana Stojan, uslužbenka izvožno-uvodne firme »Steklo« Ljubljana kot naša zunanja sodelavka, opravi službeno potovanje v Švico v zvezi sklepanja pogodb.

Nadalje je odbor obravnaval program Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal za udeležbo na raznih sejmih. Sprejet je bil SKLEP:

1. Odbor za poslovno politiko je potrdil prvi del programa udeležbe članov Poslovne skupnosti »Hrastnik-Jugometal« na raznih sejmih (zagrebški in beograjski sejem) s pripombo, da se navedeni obiski sejmov opravijo v roku enega dne.

2. Glede službenih potovanj v tujino pa je bil odbor mnenja, da je potrebno opredeliti namen potovanja za posamezne udeležence sejmov. Poleg tega pa odbor za poslovno politiko meni, da je za obiske sejmov zadosti 3—4 dni.

3. Tako se predlog, ki navaja obiske sejmov v inozemstvu do podane obrazložitve namena obiska posameznih udeležencev, sodelavcev poslovne skupnosti ne odobri.

Vloga Odbora revirskega bataljona III. štajerske VDV brigade. Sprejet je bil SKLEP:

Odbor za poslovno politiko je sklenil, da se objavi reklamni oglas v višini 2.000 din za ODBOR PRVEGA REVIRSKEGA BATALJONA III. ŠTAJERSKE VDV BRIGADE, Trbovlje.

Vloga krajevne skupnosti Hrastnik — spodnji del. Sprejet je bil SKLEP: Krajevni skupnosti Hrastnik — spodnji del, se odobri finančna sredstva za ureditev družbenega prostora v višini 46.000 din. Za ta znesek pa se potem zmanjša obveznost naše delovne organizacije, podpisnice Samoupravnega sporazuma o financiranju krajevnih skupnosti v občini Hrastnik za leto 1978.

Vloga krajevne organizacije ZZB NOV Izlake. V zvezi s to vlogo je bil sprejet naslednji SKLEP:

Krajevni organizaciji ZZB NOV Izlake pri Zagorju se odobri izdelke (za organizacijo tombole, katere izkupiček je namenjen za gradnjo zdravstvene ambulante, spomenika žrtvam fašizma) v vrednosti 1.000 din.

Vloga Zveze združenj borcev NOV občine Hrastnik — nakup značk. Sprejet je bil naslednji SKLEP:

Odbor za poslovno politiko se je odločil, da bo izvršil nakup 200 značk, ki bodo izdane ob odkritju spominskega obeležja na Kalu (Vrednost ene značke je 15 din, kar znaša skupaj 3.000 din.)

Vloga OO ZSMS — mladinskega aktivna Henina-Jurklošter se za organizacijo tradicionalnega tekmovanja v ročni košnji odobri izdelke v skupni vrednosti 500 din.

Vloga Industrijskega gasilskega društva Steklarne Hrastnik — povečanje mesečne akontacije.

SKLEP: Industrijskemu gasilskemu društvu Steklarne Hrastnik se poveča akontacija od 3.000 din na 3.500 din mesečno.

Prevzem pokroviteljstva nad proslavo ob 50-letnici obstoja društva.

SKLEP: Odbor za poslovno politiko v zvezi s prevzemanjem pokroviteljstva ob praznovanju 50-letnice obstoja društva predlaga Industrijskemu gasilskemu društvu Steklarne, da se poveže z Občinsko gasilsko zvezo glede prevzema pokroviteljstva.

Poudarjamo, da smo kljub temu pripravljene pomagati v okviru možnosti.

Skladišče kartonske embalaže — problematika zadolženosti skladišča. V zvezi s tem je bil sprejet naslednji SKLEP:

Komercialni sektor se v zvezi z dopisom skladišča kartonske embalaže opozarja, da mora pristopiti k reševanju te problematike — odprave zatrapanosti skladišča. Predvsem pa je potrebno upoštevati požarno varnostne predpise.

Podajanje poročil o opravljenih službenih potovanjih. V zvezi s tem je bil sprejet naslednji SKLEP:

Odbor za poslovno politiko je sklenil, da morajo v bodoče vsi

udeleženci službenih potovanj podajati svoja poročila v časopisu »Steklar« (za opravljena potovanja v tujino).

Predsednik odbora  
Adi Zaletel, l. r.

## SKLEPI, sprejeti na X. redni seji delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik, dne 11. 5. 1979

Pod prvo točko dnevnega reda so delegati delavskega sveta pregledali sklepe, sprejete na zadnji seji. Ugotovili so, da so bili sklepi realizirani.

Pod drugo točko dnevnega reda so delegati razpravljali o gradivu, ki ga je pripravila posebna komisija, imenovana s strani DS Steklarne Hrastnik o možnostih izgradnje orodjarne. Sprejet je bil naslednji SKLEP:

Delegati DS delovne organizacije Hrastnik se strinjajo s tem, da je investicija v orodjarno v prvi vrsti stvar DO Steklarne Hrastnik, ker je v njenem sestavu ta dejavnost do določene stopnje že razvita, kakor tudi s tem, da je zgraditev takšnega obrata v širšem družbenem interesu v naši občini.

Glede na stanje v delovni organizaciji in v posameznih temeljnih organizacijah ugotavljajo delegati, da so trenutno minimalne možnosti za takojšen pristop k izvedbi investicije, zaradi česar naj se do konca meseca junija 1979 kontaktirajo vsi eventualni bodoči koristniki uslug oziroma storitev orodjarne, ter vsi drugi zainteresirani z namenom, da se zagotovijo potrebna sredstva preko ustreznih sporazumov o sovlaganju ali s kreditiranjem.

V kolikor se v tem času zberejo potrebna sredstva v zadostni višini, se delavski svet DO Steklarne Hrastnik strinja, da se z investicijo prične.

V primeru, da se v navedenem terminu ne najde zadostnih finančnih sredstev, pa se mora nadaljevati z izvajanjem razširjenega sanacijskega programa, katerega težišče je v modernizaciji TOZD IV. orodjarna s strugarsko cizlersko delavnico.

V vsakem primeru bo Steklarne zasledovala cilj, da pride čimprej do zagotovitve pogojev za pristop k zgraditvi orodjarne, h kateri je pripravljena prispevati tudi opremo, s katero razpolaga.

Pod tretjo točko dnevnega reda so delegati razpravljali o najetju kredita pri firmi »Tehno Impex« iz Ljubljane ter sprejeli naslednji SKLEP:

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik se strinjajo z najetjem kredita v višini 3.000.000 din pri firmi »Tehno Impex« iz Ljubljane in s tem, da se ta sredstva uporabijo za ureditev jedilnice v betonskem prizidku k tovarni ter za nabavo opreme v tem objektu.

Porazdelitev najetega kredita med TOZD se izvrši naknadno.

Pod četrto točko dnevnega reda so delegati razpravljali o vlogi firme »Steklo« Ljubljana — sovlaganje sredstev po razširjenem sanacijskem programu. Sprejet je bil naslednji SKLEP:

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik se strinjajo s predlogom o sovlaganju firme

»Steklo« iz Ljubljane v skladu s sprejetim razširjenim sanacijskim programom. Pred podpisom ustreznega sporazuma se je potrebno o sovlaganju v posamezne TOZD konkretno dogovoriti o vseh datajih ter medsebojnih pravicah in obveznostih.

Pod peto točko — imenovanja in volitve so bili sprejeti naslednji SKLEPI:

1. Delegati DS DO Steklarne Hrastnik so imenovali ČLANE KOMISIJE PRI GOSPODARSKI ZBORNICI SLOVENIJE ZA OPRAVLJANJE STROKOVNIH IZPITOV PRIPRAVNIKOV PODROČJE: KEMIJE-GUMARSTVA IN NEKOVIN-STEKLARSTVO.

V komisijo sta bila imenovana:  
1. dipl. ing. kemije US Aleksej,  
2. ing. strojništva ŽAGAR Anton.

2. Delegati DS DO Steklarne Hrastnik so imenovali KOMISIJO ZA ODPIS VREDNOSTNIH BONOV ZA PREHRANO.

V komisijo so imenovali naslednje člane:

1. Valerijo Jovan,  
2. Olgo Pevec,  
3. Karlija Dremla.  
Komisija je dolžna, da redno vsak mesec izvrši odpis neuporabnih bonov za prehrano (zapisniško), kar je stalna naloga komisije.

3. Delegati DS DO Steklarne Hrastnik so izvedli nadomestne volitve, in sicer za člana delavskega sveta Poslovne skupnosti »Hrastnik-Jugometal«, katerega član je bil dipl. ing. Đakonovič Ivan.

Za novega člana DELAVSKEGA SVETA POSLOVNE SKUPNOSTI »HRASTNIK-JUGOMETAL« je bil imenovan tovariš Miro ZORC II.

Pod šesto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog organizacije splošne službe v DSSS. Sprejeti so bili naslednji SKLEPI:

1. Delegati DS DO Steklarne Hrastnik so potrdili predlagano organizacijo del oziroma nalog in opravil splošne službe v DSSS. Predlagana organizacija splošne službe v DSSS se dokončno potrdi na delavskem svetu DSSS.

2. Delegati DS DO Steklarne Hrastnik so sklenili, da se naredi dopolnitev pravilnikov o razvidu del oziroma nalog v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti.

V zvezi s tem morajo odbori za razmerja iz združenega dela in kadre v TOZD in DSSS imenovati komisije, ki bodo izdelale opise delovnih nalog in opravil v vseh TOZD in DSSS v sodelovanju s splošno kadrovskim sektorjem.

Rok izdelave opisov delovnih nalog in opravil je 21 dni od prejema tega sklepa.

Predsednik delavskega sveta  
Janez Cigler, l. r.

# Poročanje o nesrečah pri delu

Obveznost poročanja o nesrečah pri delu je organizacijam združenega dela naložena z zakonom o evidencah s področja dela in z zakonom o varstvu pri delu. Pri izpolnjevanju te obveznosti se morajo poročevalci ravnati in tudi v polni meri upoštevati zakonsko definicijo o nesreči pri delu in zakonski krog zavarovancev za primer nesreče pri delu. Pri vsem pa je treba izhajati tudi iz dejstva ali se je nesreča pri delu res dogodila pri delu ali pa se želi prikazati takšno nesrečo samo zaradi uveljavljanja pravice do posebnega zdravstvenega in socialnega zavarovanja. Glede na takšno izhodišče lahko vse nesreče pri delu po kraju in izvoru nastanka ter glede na pravico ponesrečenca delimo:

— na tiste nesreče pri delu, ki lahko doletijo samo delavca pri opravljanju določenega dela v določeni organizaciji in tehnologiji dela;

— na tiste nesreče, ki se delavcu lahko pripetijo na poti na delo in z dela, na službenem potovanju ter na poti, da nastopi delo, ki mu ga je priskrbelo skupnost za zaposlovanje;

— na nesreče, ki jih pridobijo osebe na strokovni usposobitvi in prekvalifikaciji kakor tudi učenci strokovnih in drugih šol pri opravljanju praktičnega dela v zvezi s poukom;

— na nesreče, ki lahko zadenejo občane pri opravljanju nalog teritorialne obrambe, nalog javne varnosti, pri reševalnih akcijah, itd.;

— na nesreče, ki se lahko pripetijo udeležencu organizirane športne dejavnosti.

Po določbah zakona o evidencah s področja dela mora organizacija združenega dela poročati na obrazcu ER-8 pristojni regionalni zdravstveni skupnosti, oz. zavodu SRS za zdravstveno varstvo. Po tem obrazcu morajo poročati o vsaki nesreči pri delu, ki zahteva bolniški stalež nad 3 dni. To poročilo je v prvi vrsti namenjeno zaradi uveljavljanja pravice ponesrečenega zavarovanca iz naslova zdravstvenega in invalidskega zavarovanja ter za vodenje evidenc o nesrečah pri delu.

Po zakonu o varstvu pri delu mora organizacija združenega dela obvestiti takoj pristojni organ inšpekcije dela o vsaki smrtni nesreči, kolektivni nesreči (če se poškodujeta dva delavca ali več), hujši nesreči pri delu in o vsakem pojavu, ki lahko spravi v nevarnost življenje delavcev pri delu. O vsaki smrtni ali hujši nesreči morajo nemudoma obvestiti tudi najbližjo postajo milice. Namen tega poročanja pa je, da se zavarujejo na kraju nesreče morebitni dokazi in zagotovi, da bi se raziskave takšne nesreče čimprej začele in uspešno potekale.

Takšno obvestilo oz. prijava o nesreči pri delu mora biti podana takoj po telefonu ali na kakšen drug način in mora vsebovati podatke o dnevu, času, kraju, vrsti poškodbe in domnevnem vzroku nesreče pri delu.

Organi inšpekcije dela morajo raziskovati nesreče pri delu po zakonu in predpisih o varstvu pri

delu, predvsem z namenom odkrivanja njenih vzrokov. V takšni raziskavi inšpektor dela praktično ugotavlja vzroke poškodbe, zbira splošne in posebne podatke o poškodovanem delavcu ter podatke o odgovornih osebah.

Organi za notranje zadeve ne raziskujejo ampak preiskujejo nesreče pri delu po zakonu o kazenskem postopku in zakonu o družbeni samozaščitni varnosti in notranjih zadevah. V okviru preiskave so organi za notranje zadeve dolžni, da v primeru smrtnih ali hujših nesreč pri delu in če preiskovalni sodnik ne more takoj priti na sam kraj, da bi opravil ogled, odkriti ter zavarovati sledove in predmete, ki utegnejo biti dokaz za ugotavljanje odgovornosti pri uspešni izvedbi kazenskega postopka, če so podani razlogi za sum, da je bilo storjeno kaznivo dejanje, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti.

Skupnost za zdravstveno ter invalidsko in pokojninsko zavarovanje tudi preiskuje nesreče pri delu. Teh raziskav pa ti organi ne raziskujejo zaradi odkrivanja vzrokov ali zaradi preventivnega ukrepanja, temveč izključno zato, da ugotovijo, če je organizacija združenega dela, v določenih primerih pa tudi zavarovanec, odškodninsko odgovoren na povrnitev škode.

S tem poročilom želimo opozo-

riti zlasti na to, da je delavec pri delu izpostavljen številnim nevarnostim in da se le-te odstranjujejo s preventivnim sistemom varstva pri delu, obenem pa se pokrivajo z osnovnim obveznim zavarovanjem. K temu naj dodamo le, da bi morala raziskavam nesreč pri delu in poklicnih obolenj posvetiti znatno več pozornosti in čas sama organizacija združenega dela. Raziskave morajo biti še bolj usmerjene na odkrivanje vzrokov in ne smejo ostati samo sredstvo za ugotavljanje nepremoženjske škode,

ampak naj ugotovitve rabijo tudi preventivnemu delovanju na področju varstva pri delu.

V prvem trimesečju tega leta smo v naši organizaciji registrirali 60 nesreč pri delu, od tega 11 na poti na delo ali z dela, kar predstavlja 18,3 %.

Glede na izvor nesreč pri delu in poškodovane dele telesa pa smatramo, da so to nesreče lažjih oblik in da jih z malo več pozornosti pri delu, uporabo osebnih zaščitnih sredstev in pravnimi delovnimi postopki lahko precej zmanjšamo.

Izvori nesreč pri delu	Štev. nesreč	v %
1. Udarci raznih predmetov	14	23,3
2. Padeč poškodovanca	13	21,7
3. Urez	11	18,3
4. Opekline	8	13,3
5. Tujek v očesu	7	11,7
6. Stisnjenje	7	11,7
<b>SKUPAJ:</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

Poškodovani deli telesa	Štev. nesreč	v %
1. Roka (zapestje, dlan, komolec)	17	28,3
2. Prsti roke	16	26,7
3. Noga	16	26,7
4. Oko	7	11,7
5. Glava	4	6,6
<b>SKUPAJ:</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

Služba varstva pri delu

## ZBIRANJE POMOČI

Petnajstega aprila je v jutranjih urah hud potres prizadel ČRNOGORSKO PRIMORJE in zahteval poleg velikega števila človeških žrtev in še večjega števila ranjenih, tudi ogromno materialno škodo, saj je pretežni del stanovanjskih in drugih zgradb neuporabnih za bivanje.

Na podlagi prvih podatkov, ki jih je zbral republiški štab za civilno zaščito, je bilo ugotovljeno, da je pomoč prizadetemu področju nujno potrebna. Še istega dne, v popoldanskem času, je republiški štab za civilno zaščito izdal nalog, da se morajo vsi občinski štabi za civilno zaščito takoj vključiti v akcijo evidentiranja sredstev, ki so prizadetemu področju nujno potrebna, da se življenje na tem področju normalizira.

Občinski štab se je takoj sestal v razširjenem sestavu ter začel z izvajanjem ukrepov evidentiranja in zbiranja tistih sredstev, ki so bila trenutno najbolj potrebna prizadetim v Črni gori. Republiškem štabu za civilno zaščito je bilo sporočeno, da namenimo kot najnujnejše:

50 odejev, 15 spalnih vreč ter šotor za 10 oseb. V občinskem štabu je bilo vzpostavljeno dežurstvo ter neposredna radijska zveza z republiškim štabom za civilno zaščito.

Naslednji dan, 16. aprila je bil navedeni material odpremljen na letališče Brnik, od koder je bil prepeljan na prizadeto območje.

Ker so se potrebe po odevih, posteljnem perilu, šotorih in dru-

gih, za osnovno bivanje potrebnih sredstev, še izkazovale, so se solidarno v akcijo vključile tudi naše organizacije združenega dela oziroma temeljne organizacije združenega dela ter Rdeči križ, tako da je bil zbran naslednji material:

1. Tovarna kemičnih izdelkov — 20 odev in 1 šotor,
2. Steklarna Hrastnik — 46 odev in 1 šotor,
3. REK Zasavje Hrastnik — 80 odev,
4. Komunalno obrtno podjetje — 5 kompletov posteljnega perila z vzmetnicami,
5. Sološno trgovsko podjetje — 25 odev,
6. Splošno gradbeno podjetje — 15 odev.

Poleg tega je na podlagi dogovora tudi taborniška organizacija prispevala 8 šotorov.

Rdeči križ je takoj, ko je bil znan način zbiranja finančnih sredstev, stopil v akcijo zbiranja te pomoči in v prvih dneh pri občanah zbral 60.000 din v gotovini in za približno 40.000 din obveznic.

Poleg tega so OZD, TOZD in druge organizacije kot solidar-

1. Vrednost odposlanega materiala	136.080 din
2. Zbrano v OZD, TOZD in skupnostih	78.345,75 din
3. Zbrano pri občanah	60.000 din

275.425,75 din  
ter obveznic za približno 40.000,00 din

Z akcijo nudenja pomoči ponesrečencem, ki še teče na območju naše občine, se je pokazala zelo

velika zavest pri vseh naših občanah, ki so tudi tokrat uspešno opravili preizkus, ki se imenuje solidarnost.

nostno pomoč prizadetim namenili:

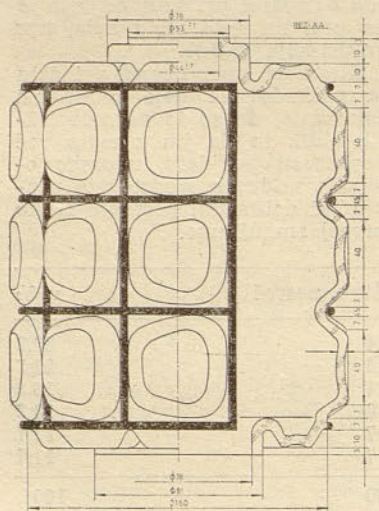
1. Skupščina občine Hrastnik in družbenopolitične organizacije Hrastnik 50.000 din,
2. Občinski odbor RK Hrastnik 5.000 din,
3. Glasbena šola Hrastnik (enodnevni zaslužek) 2.547,50 din,
4. Samoupravna stanovanjska skupnost Hrastnik (enodnevni zaslužek) 3.643,25 din,
5. Splošno trg. podjetje Hrastnik 5.000 din,
6. Občinska konferenca SZDL Hrastnik (enodnevni zaslužek) 1.313,90 din,
7. Center skupnih služb SIS Hrastnik (enodnevni zaslužek) 7.016,90 din,
8. ABC kmetijska zasavska zadruga TZE Dol pri Hrastniku (enodnevni zaslužek 3.824,20 din.

Na prizadeto območje pa je odpoval tudi mladinec ILINČIĆ Miloš, zaposlen pri Splošnem gradbenem podjetju, ki se bo vključil republiški delovni brigadi in tako pomagal pri odpravi posledic in normalizaciji življenja na potresnem območju.

Za pomoč do vključno 10. 5. 1979 je bilo v občini Hrastnik zbrano skupaj:

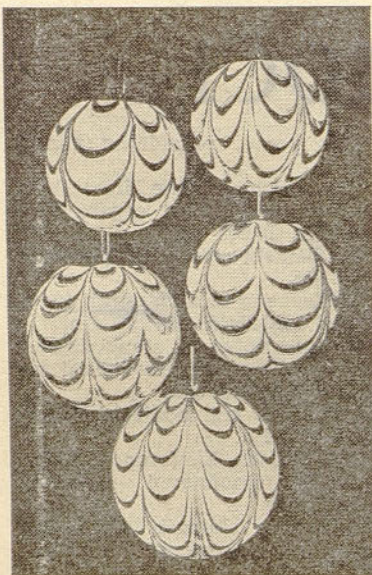
# Naša razmišljanja in odločitve

Glede na večletni zaporedni obisk tega sejma lahko trdim, da so bile letos očitno prisotne značilnosti lanskega sejma, in sicer:



SLIKA 1

1. Svetila so kompletna, izjema je morda Herner, Bauling in še kakšna firma (ter seveda Steklarna Hrastnik, v kolikor bi tu razstavljal). Vse ostalo v zvezi s končnim izdelkom je poznano in je odveč ponavljati (glej poročila o obisku tega sejma iz preteklih let).



SLIKA 2

2. Poudarek je na dragi proizvodnji — tipična ročna proizvodnja, dekoriranje itd. Plafonjere in tulpice so tu v čisto podrejenem položaju.

3. Programi obsegajo družine izdelkov (viseče, stensko, namizno, talno svetilo), so kvalitetni, naravnani na daljše obdobje, doživljajo pa osvežitve in dopolnitve skozi nove oblike in izvedbe.

V primerjavi z lanskim sejmom torej nobenih senzacionalnosti. Najbrž jih tudi ne smemo pričakovati, saj bi to pomenilo, da so bili dosedanji programi razstavljalcev trenutnega značaja in slabo zastavljeni. Dejansko stanje pa nasprotno kaže premišljene proizvodne programe in poslovno politiko večine razstavljalcev. Dve stvari sta se namreč dalj ča-

sa nakazovali, zdaj pa bi morale biti že vsem jasne:

1. Energija in surovine, pa tudi delovna sila so vedno dražje in rešitev je samo v proizvodnji novih več vrednih izdelkov — mišljena je idejna vrednost in cena (primer — viseče svetilo, imitacija prihaja v kovinsko mrežo — naša novost na jesenskem ZV 1978, slika 1).

2. Nove več vredne izdelke lahko plasira samo tisti, ki ima iniciativo v rokah. Gre za samostojen nastop, resda ob poznavanju tržišča, ne pa ob diktaturi posrednikov (primer — viseče svetilo z lanskega ZV (slika 1): zaradi nezainteresiranosti izdelovalcev armatur — Sijaj itd. — je ideja ostala na mrtvi točki).

Gornji dve točki sta, če pustimo Hannover ob strani, poznani že tako »zaostalim« krajem in industriji, kot je npr. Prokuplje (glede na spomladanski zagrebški velesejem). Da vemo zanju tudi v Steklarni Hrastnik, ni dvoma, žal pa samo vedeti ni dovolj. Zato sem pripravil poseben zapis na temo »Izbira asortimana«, in sicer:

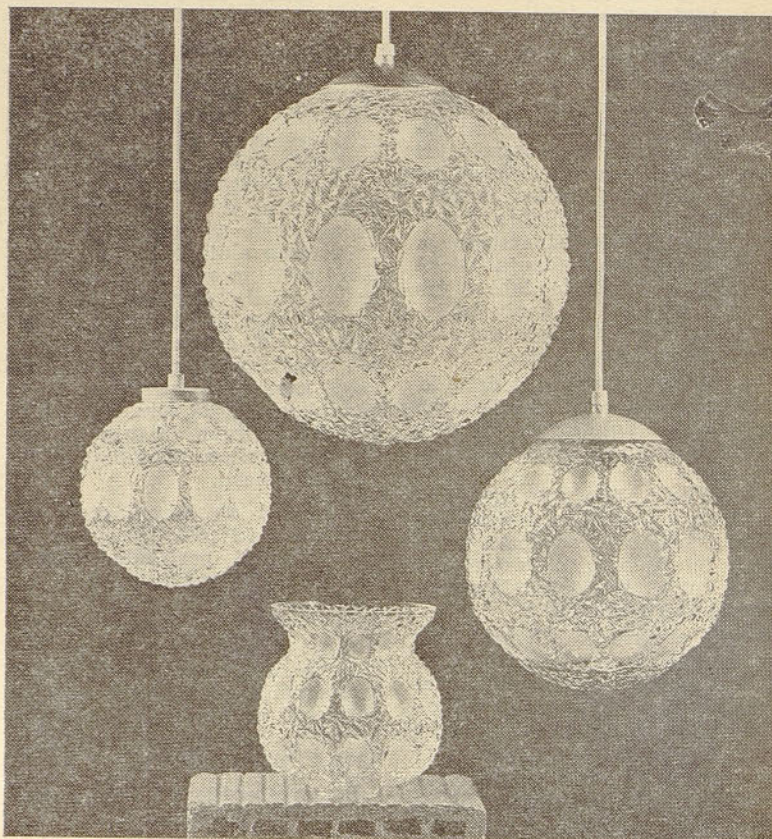
Pri obravnavanju zaključnega računa za leto 1978 smo pri vzrokih izgube omenjali tudi izbiro asortimana in vse, kar je v zvezi s tem vprašanjem. Dogovorili smo se, da bo izbira asortimana neprestana skrb določene skupine ljudi (komisije) v naši tovarni. Od takrat sta minili 2 leti. Omenjena skupina ljudi — komisija — posveča zadani nalogi vse manj pozornosti in se praktično sploh več ne sestaja po tem vprašanju. Je torej naloga že uspešno opravljena?

V nadaljevanju podajam moje mišljenje in predloge na to temo:

1. Izbira asortimana razumem kot stalno, vedno bolj aktualno

nalogo. Kampanjski pristop k tej problematiki ne more prinesiti nobenih bistvenih pozitivnih sprememb. Še slabše pa je seve-

Izbira asortimana in vse v zvezi s tem je kompleksno vprašanje. Ne gre samo za novo obliko ali samo za novo ceno ali pa



SLIKA 3

da, če temu vprašanju sploh ne posvečamo pozornosti. Glede na vtise iz sejmskih prireditvev, ki so pravkar minile (Zagreb, Hannover), mislim, da smo v Steklarni Hrastnik bliže zadnji postavki. Kako to?

samo za novo tehniko izdelave, ampak gre istočasno za vse tri in še kakšno postavko. In tu je tudi eden razlogov za neuspeh na tem področju pri nas: običajno izvršimo samo eno ali dve od omenjenih postavk, ostale pa zanemarimo.

2. Glede na ceno energije, surovin, delovne sile itd. je verjetno skrajni čas, da tudi v naši DO povsem resno začnemo uvajati moderne metode trženja. Trženje pomeni analiziranje, načrtovanje, izvajanje in kontroliranje procesa menjave za doseg željenih ciljev s ciljnim trgi. Gre za sodelovanje različnih profilov ljudi (npr. komerciala, oblikovanje, proizvodnja, itd.) z enim namenom: oblikovati ponudbo, ki bo zanimiva za nas kot proizvajalce in za potrošnika. V tem smislu ne vidim možnosti za kakršnokoli odlašanje (npr. formiranje marketinga v poslovni skupnosti). Delo, ki ga bomo dobro opravili, bo lahko tudi osnova za nove programe širših dimenzij (npr. marketing v poslovni skupnosti).

3. Predlagam, da se konkretno dogovorimo za sestavo skupine, ki bo odgovorna za izvajanje stalne naloge »izbire asortimana in vsega, kar je v zvezi s tem«. To skupino mora verificirati tudi ustrezni samoupravni organ in od nje zahtevati poročila o delu. Skupina bi morala izdelati program dela, posamezni člani pa bi morali biti odgovorni za določena področja (npr. predstavnik komercialnega oddelka za naloge, ki po naravi dela spadajo v njegovo pristojnost itd.), točno pa bi bilo potrebno zasledovati izva-

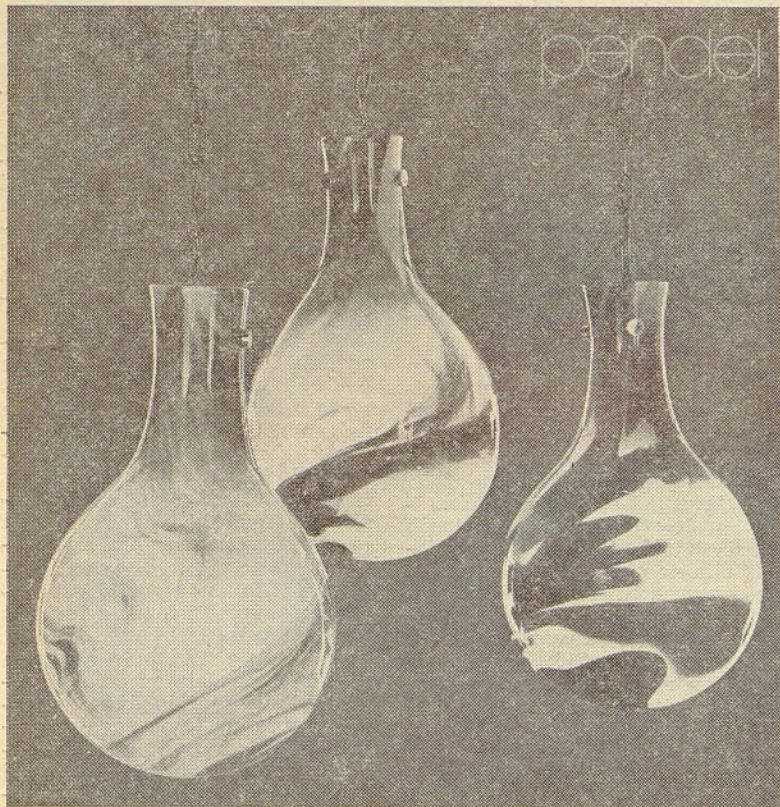


SLIKA 4

# po Hanovru 1979 — Hanover in mi

janje zastavljenih nalog (časovno, vsebinsko, glede na uspeh). Za odstopanje nosilcev posameznih področij bi morali v smislu skupnega interesa uveljaviti tudi disciplinsko odgovornost.

nentna skrb bo delo na izbiri ustreznega asortimana naše DO s poudarkom na preusmeritvi tistih proizvodnih skupin, ki se neposredno kažejo nerentabilne kot tudi na daljnoročnejši usmeritvi

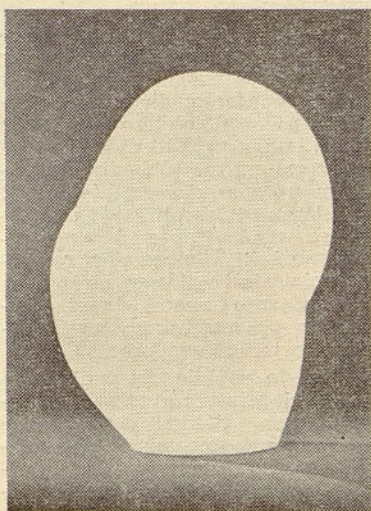


SLIKA 5

4. Nadalje predlagam, da si kot prvi rok za doseg določenih premikov na področju izbire asortimana zastavimo jesenski ZV. Na njem bi nastopili z novostmi, ki pa bi morale biti vse tako daleč, da bi lahko takoj začeli z njihovo prodajo (cena, modeli, embalaža).

Omenjeni zapis sem prebral na sestanku dne 16. 5. 1979, ki smo ga namensko organizirali. Udeležili so se ga direktor DO, vodja TOZD 1 in TOZD 2, pomočnik direktorja za tehnična vprašanja in vodja komerciale. V glavnem so navzoči podprli predloge, ki sem jih podal. Ustanovili smo delovno skupino (sestavljajo jo vsi navzoči iz tega sestanka in še vodja TOZD 3), katere perma-

naše proizvodnje. Neposredne naloge te skupine pa so med drugim:

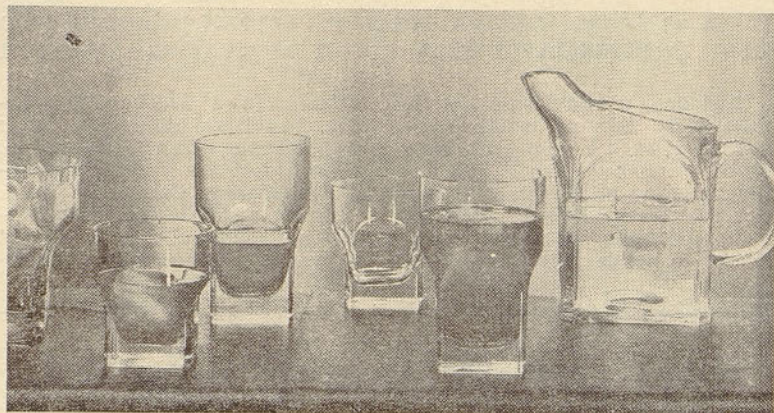


SLIKA 7

— Priprava programov za predstavitev na jesenskem ZV 1979.

— Priprava manjšega programa (iz prospektnega materiala) gotovih svetil, opremljenega s cenami naših storitev itd. Ta program se predstavi Sijaju kot sodelavcu pri finaliziranju. Na podlagi zaključkov se dokončno opredelimo za sodelovanje s Sijajem na področju gotovih svetil.

— Naloga komerciale je, da v kratkem roku dostavi skupini podatke, iz katerih je razvidna ren-



SLIKA 8



SLIKA 9

tabilnost posameznih proizvodnih skupin glede na veljavne cene in proizvodne normative.

Na sestanku sem poleg teoretičnega prikaza podal tudi konkretne možne smeri izbire asortimana v naši DO. Podane so bile na eni strani tiste smeri izbire asortimana, ki jih je možno zaslediti na zadnjih sejmih in v

novih katalogih. Na drugi strani gre za stvari, ki so dalj časa prisotne, so zanimive, a jih mi še nismo osvojili. Seveda pa konkurenca ni tako obzirna. — V nadaljevanju podajam nekaj predlogov za: TOZD 1 — razsvetljava (finalna ponudba):

(Nadaljevanje na 6. strani)



SLIKA 6

# SISTEM NAGRAJEVANJA

## DOGRAJEVANJE SISTEMA DELITVE OSEBNIH DOHODKOV PO DELU IN REZULTATIH DELA V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

Dosledno uveljavljanje načela delitve po delu na podlagi prispevka delavca k delu v odvisnosti od rezultatov dela in poslovanja temeljne ali druge organizacije združenega dela je pogoj za večjo spodbudo, motiviranost delavcev za boljše gospodarjenje in

upravljanje z družbenimi sredstvi, pogoj za doseganje večje produktivnosti dela in s tem tudi večjega dohodka vsake organizacije združenega dela.

Sistem stimulativne delitve osebnih dohodkov v naši delovni organizaciji je v zadnjih dveh letih od sprejetja doživel precejšnje spremembe in dopolnitve, saj je kot vsak drug sistem podvržen dinamičnim vplivom okolja, ki se odražajo tudi v sami notranji vsebini sistema. Na podlagi analize izvajanja stimulativnega sistema delitve osebnih dohodkov so se postopoma zmanjševale in odpravljale ključne slabosti oziroma vzroki, ki so zavirali uresničevanje načela delitve po delu in rezultatih dela.

Določevanje osnov in meril za delitve osebnih dohodkov pri delu terja na podlagi različnih delovnih in poslovnih funkcij v procesu dela tudi specifične osnove in merila za posamezne skupine del:

— za pretežno normirano proizvodno delo

— za strokovno kreativna in poslovodna dela v upravnih, administrativnih in drugih družbenih in gospodarskih dejavnostih,

— za upravno-administrativna in administrativno-tehnična dela.

Delavci v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb, združeni v delovno organizacijo na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo smo sprejeli samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, katerega sestavni del je tudi metodologija ugotavljanja delovne uspešnosti delavcev. Te skupne osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke po načelih delitve po delu in rezultatih dela pa so temeljno izhodišče za izdelavo pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov v vseh TOZD in DSSS ter kot take pomenijo obvezno spoštovanje skupnih osnov in meril, sprejetih v samoupravnem sporazumu.

Izvajanje stimulativnega sistema delitve osebnih dohodkov v naši delovni organizaciji pa je v praksi pokazalo, da nismo povsem upoštevali obvezo o skupnih izhodiščih v politiki delitve sredstev za osebne dohodke, predvsem pa smo si marsikje zaradi enostavnosti izbrali takšna merila za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki nikakor niso resnični pokazatelj oziroma osnova za ugotavljanje neposrednega prispevka posameznika v proizvodnem in poslovnem procesu.

Pogosto so bile, pa tudi so še kljub dopolnitvam stimulativnega sistema delitve osebnih dohodkov, prisotne težnje po uravnilovki, predvsem tam, kjer nismo imeli dovolj konkretnih osnov in meril za ugotavljanje delovne uspešnosti oziroma jih sploh nismo imeli.

Posebno pozornost pa smo posvetili dograjevanju sistema stimulativne delitve osebnih dohodkov v neposredni proizvodnji, kajti prav tu je bistveno, da z normiranjem vseh sestavin delovne uspešnosti, to je kriterijev (količine, kvalitete in gospodarnosti dela), spodbujamo ne le večjo delovno storilnost, temveč tudi interes za kvaliteto dela, za gospodarno ravnanje s sredstvi za delo in predmeti dela, za stimuliranje inovacij in drugih oblik ustvarjalnosti, ter tako s povezovanjem rezultatov dela posameznikov z ustvarjenim do-

hodkom razvijamo in uveljavimo vse upravljalne funkcije delavca, katere ima po ustavi in zakonu o združenem delu.

Znano je, da je uveljavljanje načela delitve po delu in rezultatih dela z določili zakona o združenem delu dolgotrajen in zahteven proces, da je nemogoče v kratkem času izdelati osnove in merila za ugotavljanje prispevka vsakega delavca v vseh poslovnih funkcijah, kajti poleg konkretnih osnov in meril je potrebno zagotoviti in tudi izvesti stalno spremljanje uveljavljanja načela delitve po delu, analizirati izvajanje sistema ter tudi pripraviti strokovne predloge za odpravo vzrokov, ki proces zavirajo.

Poleg stalnega spremljanja izvajanja stimulativnega sistema delitve osebnih dohodkov pa moramo v bodoče, in to je predvsem naloga družbenopolitičnih dejavnikov, zlasti pa sindikata, zagotoviti kvalitetnejše informiranje, kakor tudi ustrezno obliko izobraževanja, kajti dejstvo je, da je prav preoblikovanje miselnosti marsikje največja ovira za uveljavljanje novega družbeno-ekonomskega položaja delavca v združenem delu.

V skladu z ustavo in zakonom o združenem delu so delavci nosilci planiranja, in tako je samoupravno urejanje pogojev pridobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka predpogoj za odločanje o sredstvih, pogojih in rezultatih dela.

Stališča republiškega sveta Zveze sindikatov obvezujejo vse organizacije združenega dela, da pripravijo program aktivnosti za uresničevanje stališč o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu. Da bi dosegli oziroma izpolnili vse ali pa večino obvezujočih nalog, pa je potreben skupen dogovor vseh družbenopolitičnih dejavnikov ter ustreznih organov ali komisij za uresničevanje zakona o združenem delu z namenom, da se s koordinirano akcijo pristopi k realizaciji stališč republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

Stališča RS ZSS so torej samo nadaljevanje že začete aktivnosti, ki stremi k odpravljanju pomanjkljivosti in neustreznih rešitev pri uveljavljanju načela delitve po delu.

Komisija za pripravo in izvajanje sistema stimulativne delitve sredstev za osebne dohodke po delu in rezultatih dela v naši delovni organizaciji je v skladu s sprejetimi sklepi o dograjevanju in izpopolnjevanju sistema delitve osebnih dohodkov po delu in rezultatih dela, kakor tudi v skladu z določili zakona o združenem delu, posebej pa na podlagi vsebine stališč RS ZSS pripravila nov, spremenjen sistem delitve osebnih dohodkov po delu, katerega bistvena novost je specifičen način ugotavljanja delovne uspešnosti v posameznih delih proizvodnega in poslovnega procesa, predvsem pa enostavnost in razumljivost izračuna osebnega dohodka.

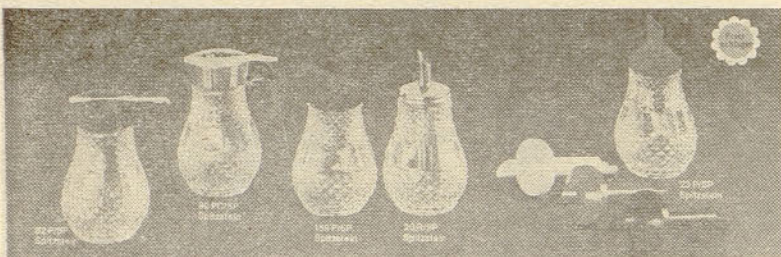
Pri tem pa so bila spoštovana tudi skupna oziroma ista izhodišča za vse temeljne organizacije združenega dela in delovno skup-

## Naša razmišljanja in odločitve

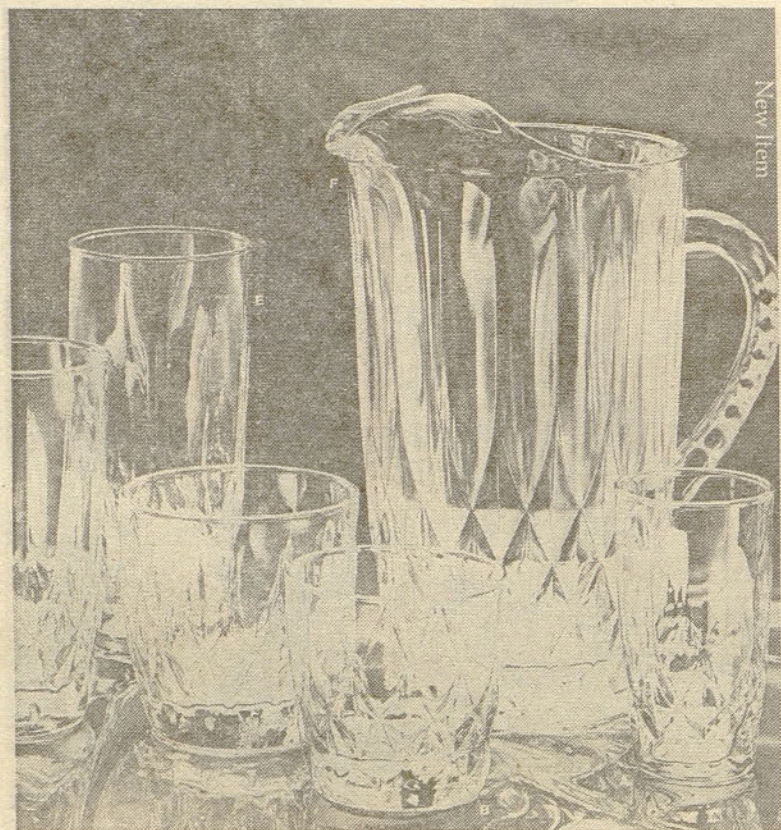
(Nadaljevanje s 5. strani)

— opalno ali barvno navitje (slika 2)  
— materialno in prozorno na čvrsto pihanem (slika 3)  
— marmorirano (ali onix) — podstavki in viseče (slika 4, 5)

— svečniki (slika 9)  
— vrč IMI, kozarci avtomatski (slika 11)  
Področje TOZD II (finalna ponudba):  
— kozarci k vrču IMI (slika 11)  
— posipalniki itd. (slika 10)



SLIKA 10



SLIKA 11

— furmanske luči (imitacija pihanja v kovinsko mrežo — slika 6)  
— skulpture (opal ali onix) — (slika 7)

Področje TOZD 1 — široka potrošnja (finalna ponudba):  
— kozarci in vrč — boljša izvedba (slika 8)

— tulpice ali elementi za sestavljanje (svetila)  
— nove rešitve v sodelovanju s prehransko in drugo industrijo.

Za področje TOZD 3 je dovolj možnosti znotraj omenjenih predlogov za TOZD 1 in TOZD 2.

ALOJZ MARCEN

# V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

nost skupnih služb pri oblikovanju sistema delitve osebnih dohodkov.

Spremenjeni sistemi stimulativne delitve osebnih dohodkov so bili na komisiji ocenjeni pozitivno, dosegli smo tudi koordinirano ugotavljanje delovne uspešnosti, predvsem tistih delavcev, ki s svojim delom vplivajo na rezultat poslovanja v več TOZD. Hkrati pa smo izdelali tudi osnove in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti delavcev v delovni skupnosti skupnih služb, ki je odvisna od izpolnjevanja v samoupravnih splošnih aktih določenih obveznosti. Osnove za nagrajevanje po delu pa naj predstavljajo skupno izdelani plani dela za predstoječe obdobje, operativni plani v pravnem pomenu, kajti le s koordiniranim delovanjem proizvodne, nabavne, komercialne in finančne funkcije je mogoče doseči boljše rezultate poslovanja.

Poleg tega moramo zagotoviti, da bodo osebni dohodki odvisni od ustvarjenega dohodka, ki mora biti edina osnova za prisvajanje osebnih dohodkov v vsaki temeljni organizaciji združenega dela.

Novost v pripravljenih spremembah in dopolnitvah sistemih delitve osebnih dohodkov je tudi ugotavljanje delovne uspešnosti strokovnih in kreativnih delavcev in poslovnih organov. Delovni prispevek teh delavcev je merljiv posredno, osnovo za ugotavljanje konkretnega delovnega prispevka pa predstavljajo v predhodnih obdobjih doseženi rezultati, na primer zastoji v proizvodnji, dosežen odpadki pri proizvodnji itd., oziroma doseganje konkretnih meril v določenem poslovnem obdobju.

Z boljšo organizacijo dela, predvsem pa planiranjem dela vnaprej, ti delavci v bistveni oziroma v največji meri vplivajo na rezultat dela posamezne organizacijske enote.

Za individualne poslovne organe je delovna uspešnost merljiva posredno z izpolnjevanjem planskih obveznosti in drugih primerjalnih kazalcev gospodarjenja glede na s planom predvidene rezultate. Vsekakor pa je potrebno objektivno in kritično oceniti razmere v vsaki temeljni organizaciji ter v delovni skupnosti, kajti razni sistemski ukrepi in spremembe v našem gospodarstvu, na katere pa nimamo vpliva, korenito vplivajo na uspešnost poslovanja tako posamezne temeljne organizacije, kot delovne organizacije kot celote.

Pred nami je uresničevanje stališč republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije in izdelava programov aktivnosti za realizacijo stališč. Vsak izmed nas ima pravico in dolžnost, da pri pripravi programa v svoji temeljni organizaciji kritično in objektivno spregovori o slabosti in pomanjkljivosti, ki vplivajo na doseganje manjšega dohodka.

Opozoriti je potrebno na tiste pereče probleme, ki v največji meri vplivajo na slabši uspeh poslovanja ter opredeliti in izpostaviti ključne naloge in ukrepe za odpravo vzrokov, predvsem pa zaostri odgovornost tako družbenopolitičnih organizacij kot po-

slovnih in strokovnih delavcev in samoupravnih organov ter drugih nosilcev nalog in obveznosti, sprejetih v programu aktivnosti.

Predlogi sistemov stimulativne delitve osebnih dohodkov v posameznih TOZD so pred obravnavo na družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Pri tem pa se moramo zavedati dejstva, da se mora zagotoviti stalna analiza in spremljanje izvajanja sistema za delitev osebnih dohodkov po delu, kakor tudi dograjevanje in izpopolnjevanje le-teh.

Vsekakor pa moramo vztrajati, da se sprejeti sistemi dosledno izvajajo, da bo potrebno za spremljanje izvajanja zagotoviti ustrezno tekočo evidenco in pri tem ne smemo imeti pomislekov, če bo potrebno nekatere oddelke tudi kadrovsko okrepiti. Seveda tu ni mišljen nekakšen nepotreben administrativni aparat, vendar moramo zagotoviti z ustreznim organiziranjem in prerazporeditvijo kadrov vsaj minimalno evidenco izvajanja sistemov delitve osebnih dohodkov v vsaki posamezni temeljni organizaciji.

Na koncu naj ponovno navedem bistvene spremembe, ki so zajete v predlogih dopoljenih sistemov nagrajevanja po delu in rezultatih dela:

- specifičnost pri oblikovanju sistema delitve osebnih dohodkov v posamezni temeljni organizaciji, pogojena s specifičnostjo faz proizvodnega in poslovnega procesa,

- izdelane osnove in merila za ugotavljanje neposrednega delovnega prispevka tako imenovanih režijskih delavcev (izmenski vodje, vodje delavnic, obratovodje, tehnologi, vodje organizacijskih enot, vzdrževalci itd.) v neposredni proizvodnji,

- korigirane tabele za ugotavljanje posameznih kriterijev delovne uspešnosti, zlasti kriterija kvalitete dela,

- skupna izhodišča pri oblikovanju sistema delitve osebnih dohodkov (najnižji faktor) individualne stimulacije FS min = 0,90 pri doseženih 85 točkah, pri doseženih 100 točkah je FS = 1,00, pri doseženih 150 in več točkah je FS = 1,50,

- neposredno ugotavljanje delovne uspešnosti delavcev, katerih vpliv se odraža v več TOZD (priprava in taljenje zmesi, vzdrževanje butanskih, oljnih in drugih naprav, dežurne službe v TOZD 5 itd.),

- izdelane osnove in merila za delitev sredstev za OD delavcev v delovni skupnosti skupnih služb po posameznih sektorjih in službah,

- izdelana osnova in merila za delitev sredstev za osebne dohodke individualno-poslovnih organov (izpolnjevanje planskih obveznosti, predvsem doseganje planiranega dohodka TOZD)

- poenostavljenost in razumljivost predlaganih sistemov delitve osebnih dohodkov po TOZD.

Vsekakor pa moramo pripravljene predloge sistemov v času razprav tako po delovnih skupinah kot na družbenopolitičnih organizacijah obravnavati z vso resnostjo ter konkretnimi, utemeljenimi predlogi in pripombami

vplivati na še bolj poglobljeno uveljavljanje načela delitve po delu in rezultatih dela.

Cilj vseh obravnav je, da na samoupravnih organih, to je delavskih svetih, sprejmemo takšne sisteme nagrajevanja po delu, ki bodo z doslednim izvajanjem sistema dvignili produktivnost dela na podlagi boljše organizacije in priprave dela, pospeševali vse oblike ustvarjalnosti in večjo gospodarnost dela, predvsem pa v večji meri motivirali delavci za

doseganje večjega dohodka temeljne organizacije in s tem tudi višjih osebnih dohodkov. Pri tem pa se moramo zavedati, da je dohodek temeljne organizacije združenega dela odvisen predvsem od uspešnosti dela vseh ter da morajo rezultati dela, ki so izraženi v ustvarjalnem dohodku, biti temeljno merilo določanja obsega sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

Adi Zaletel

## Nič nas ne sme presenetiti

**Kako je stekla akcija v SR Hrvaški v lanskem letu — utrinki**

Na območju SR Hrvatske je v akciji pod tem geslom, ki se ji v Sloveniji v polni meri posvečamo v letošnjem letu, sodelovalo približno 3 milijone občanov, delovnih ljudi, mladincev in pionirjev.

Znanje in večine splošne ljudske obrambe in družbene samozščite so uspešno preizkusili v 3.578 krajevnih skupnostih in okrog 9.000 temeljnih organizacijah.

Na kratko smo namen in vsebino te akcije, ki teče letos v Sloveniji in bo dosegla svoj višek 29. in 30. septembra 1979, opisali že v prejšnji številki Steklarja.

V tej številki pa povzemamo le nekaj izmed raznovrstnih akcij in idej, ki so v okviru te oblike v preteklem letu stekle v sosednji republiki:

V Karlovcu so izvedli evakuacijo žena, otrok in starejših ljudi čez Kolpo v Krajevno skupnost Gaza. Colni so prepluli reko v spremstvu potapljačev in pripadnikov civilne zaščite, v Gazi so jih prebivalci razporedili na svoje domove.

V Zadru so glede na domnevo, da je mesto prizadel potres, organizirali reševanje ogroženega prebivalstva iz ruševin. Na kraj nesreče so hitro prišli reševalci — medicinsko osebje, gasilci.

V Rovišču pri Bjelovaru so izvedli združeno vajo napada in obrambe te vasi, v kateri je sodelovalo približno 3.000 članov enot civilne zaščite, gasilskih, sanitetnih, tehničnih, veterinarskih in drugih enot. V napadu in obrambi so sodelovale mladinske enote, enote teritorialne obrambe.

V Slavonskem Brodu so vključili v akcijo potapljače, ko je bilo treba nedaleč od mosta razminirati plovno pot po Savi in jo usposobiti za plovbo ladij.

V Osijeku so na okrožnem sodišču uprizorili sojenje »diverzantom« in »saboterju«, v nekaterih slavonskih mestih so za prenašanje sporočil uporabili goble — pismošče.

Člani taborniške organizacije občine Bjelovar so imeli skupščino v najstrožji ilegali. Do vasi Kraljevca, kjer je potekala skupščina, so prihajali delegati iz vseh delov občine, kakor je kdo vedel in znal. Nihče se ni mogel zbornemu mestu približati brez pre-

pustnice, pri čemer so se vključili vestno občani.

Prebivalci Raba so uspešno izvedli zatemnitev celega otoka.

Poplavo so »uprizorili« na sinjskem območju. Stekla je vaja reševanja ljudi, živine, materialnih dobrin najbolj ogrožene krajevne skupnosti Otok ob reki Cetini.

Prebivalci okoliških krajev Šibenika so preprečili diverzantom, da bi zastrupili vodo ob izviri, iz katerih se Šibenik in druga mesta na tem območju oskrbujejo z vodo.

Delavci reške rafinerije INA so pokazali pripravljenost za preusmeritev in prilagoditev proizvodnje vojnim razmeram.

V Podravki so začele delovati radijske postaje, ki so vzdrževale zvezo med seboj.

Potapljači ladjedelnice Tito v Kraljevici so pobirali neeksplozirane mine, ki so potonile na dno.

»Po obrambi in zaščiti«

### ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem brusičnice za prelepo darilo. Posebno se še zahvaljujem sodelavkam skupine valčki-kozarci za darilo in šopek rož. Zahvaljujem se še mojstru Đoku Pokrajcu za njegovo posebno darilo.

Vsa vaša darila me bodo vedno spominjala na vas. Želim vam še veliko delovnih uspehov pri delu.

Hvaležna Erna Lisec

### ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj sem nadvse pristržno zahvaljujem izmeni Brilej-Ristovič-Grohar za izredno pozornost pri slovesu. Seveda pa za dragoceno darilo, ki mi ga je pripravila cela izmena, na čelu Brilej, Sinkovec! To mi bo lep in drag spomin tovarištva!

TOZD II želim še nadaljnjih uspehov, posebej pa dobrih medsebojnih odnosov in razumevanja, saj bodo le na ta način delovni rezultati boljši.

Dolgoletni sodelavec  
Ivan Vretič

# IZ DELA SKUPŠČINE

Dne 8. maja 1979 so zasedali zbori skupščine občine Hrastnik na 2. skupnem zasedanju vseh zborov in nato na ločenih zasedanjih zborov.

Skupno zasedanje vseh treh zborov je bilo sklicano zaradi glasovanja o nadomestni izvolitvi predsednika in člana predsedstva Socialistične republike Slovenije.

Vsi delegati so z razglašene kandidatne liste za nadomestne volitve predsednika in člana predsedstva Socialistične republike Slovenije soglasno izvolili:

— za predsednika predsedstva SRS: tov. Viktorja AVBLJA, družbenopolitičnega delavca iz Ljubljane ter

— za člana predsedstva SRS: tov. Staneta MARKIČA, dipl. pr. iz Ljubljane.

Za kandidatno listo so glasovali vsi delegati, neveljavnih glasov ni bilo.

Delegati so na skupnem zasedanju obravnavali in sprejeli še poročilo o delu delegatov iz SR Slovenije v Zveznem zboru Skupščine SFRJ za čas od 15. 5. 1978 do 31. 12. 1978 ter vzeli na znanje dodatno obrazložitev k poročilu delegata iz SR Slovenije v Zveznem zboru Skupščine SFRJ tov. Rudija Bregarja.

Na zaključku skupnega zasedanja je predsednik skupščine še apeliral na delegate, da v svojih sredinah spomnijo vodje delegacij na izpolnitev vprašalnika — ankete za vodje delegacij in zagotove, da se bodo ankete izpolnile najkasneje na prvi seji delegacije. Ankete dosedaj še ni izpolnilo več kot polovica delegacij, čeprav je rok za njeno izpolnitev potekel že 30. aprila.

Delegati vseh treh zborov so na 10. ločenih zasedanjih enakopravno odločali o naslednjih zadevah ter pri tem sprejeli naslednje sklepe, mnenja oziroma stališča:

Delegati vseh treh zborov so ob obravnavi predloga družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji sprejeli naknadni predlog izvršnega sveta, da se predlog družbenega dogovora sprejme kot osnutek, ter ga sprejeli v predloženi obliki.

Delegati zbora združenega dela so ob tem osvojili še naslednja stališča oziroma predloge:

— Predlog dogovora, ki so ga delegati prejeli v sprejem, je bistveno drugačen od osnutka, tako da je v bistvu nov osnutek, zato delegati smatrajo, da se tudi predlog dogovora obravnava kot tak, namreč kot osnutek.

— Delegati smatrajo, da vsi tisti, ki so imeli pomembne pripombe na osnutek, do danes niso dobili nobenega odgovora, kako je s temi pripombami; ali so vsebovane v dogovoru, ali ne in zakaj ne?

— Delegati ZZD so nadalje opozorili na neuskladjenost 5. in 7. člena predloga družbenega dogovora. 5. člen dogovora v 2. odstavku namreč govori, da bomo s kadrovskimi štipendijami pospeševali zgodnejše in neposredno povezovanje udeležencev v usmerjenem izobraževanju s posameznimi organizacijami združenega dela in drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi, 7. člen pa na drugi strani

pravi, da lahko zaprosijo za kadrovske štipendije udeleženci v usmerjenem izobraževanju, katerih dohodek na družinskega člana v družini prosilca ne presega 75 % povprečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji.

S tem bi bilo v veliki večini udeležencev onemogočeno pridobivanje štipendij, s čimer tudi velika večina študentov ne bi našla ugodnejša stika z združenim delom. V nobenem členu tudi ni pojasnjeno, zakaj limit ravno 75 odstotkov?

— 21. člen družbenega dogovora določa vir združevanja sredstev za štipendiranje v višini 0,5 odstotka od bruto OD (ki je že sedaj presegal potrebam) zato delegati predlagajo, naj bi se ta odstotek določil vsako leto posebej na osnovi bilance preteklega leta. Delegati zato predlagajo, naj bi se 21. člen glasil tako, da se sredstva za štipendiranje združuje v višini »do 0,5 %«, točen odstotek pa bi se določil posebej s samoupravnim sporazumom.

— V 24. členu dogovora nadalje piše, da je dogovor sprejet, ko ga podpiše najmanj 2/3 pooblaščenih predstavnikov udeležencev družbenega dogovora, za kar delegati predlagajo, naj bi se spremenilo, tako da bi bil družbeni dogovor sprejet, ko ga podpišejo vsi udeleženci.

Na zasedanju vseh treh zborov je bil dan v obravnavo in sprejem tudi osnutek samoupravnega sporazuma o štipendiranju, o katerem pa se nato na zasedanjih ni razpravljalo, glede na to, ker je bil predlog družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji sprejet kot osnutek.

Delegati vseh zborov so nadalje sprejeli predlog družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, v predloženi obliki.

Pri tem so delegati zbora združenega dela še smatrali, da je potrebno do konca letošnjega leta z republiškim dogovorom uskladiti tudi občinski dogovor o kadrovske politiki, občinski sindikalni svet pa naj bi čimprej izdelal tudi informacijo o tem, kako se je opravilo sprejemanje občinskega družbenega dogovora o kadrovske politiki po OZD, v pisnicah dogovora.

Delegati družbenopolitičnega zbora pa so ugotavljali, da bo potrebno pri uresničevanju kadrovske politike upoštevati Titovo poudbo in široko akcijo, ki se je razvila po vsej Jugoslaviji, o kolektivnem vodstvu, kar naj se smatra kot napotilo in načelo pri bodočem kadrovanju na vseh področjih.

Po sprejetju dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji je treba v predvidenem roku pristopiti k usklajitvi samoupravnih splošnih aktov o izvajanju kadrovske politike v občini in samoupravnih aktih TOZD in drugih organizacijah in skupnostih na vseh področjih družbenega dela.

Delegati vseh zborov so sprejeli odlok o pripravi in sprejetju družbenega plana občine Hrastnik za obdobje od leta 1981 do leta 1985 ter odlok o pripravi in sprejetju dolgoročnega plana ob-

čine Hrastnik za obdobje od leta 1986 do leta 1995 z elementi do leta 2000 v obliki, kot jo je predložil delegatom v razpravo in sprejem izvršni svet skupščine občine Hrastnik. V letu 1980 se namreč izteče izvajanje tekočega srednjeročnega družbenega plana občine za obdobje 1976 do 1980, zato je potrebno v skladu z 11. členom zakona o temeljnih sistemih družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije do konca leta 1980 pripraviti dolgoročne razvojne plane za obdobje desetih ali več let.

Delegati DPZ so ob tem posebej izpostavili odgovornost tako nosilcev planiranja, kot vseh družbenopolitičnih organizacij v okviru TOZD, DO in drugih skupnosti, da se pristopi pravočasno k predpripravam in nato v predvidenih rokih tudi k sami pripravi srednjeročnih programov za naslednje obdobje.

Po sprejetju srednjeročnih programov 1979—1983 se bo treba bolj kot doslej zavzeti za uresničevanje začrtanih ciljev in tudi za združevanje sredstev v vseh primerih, ko bo to dogovorjeno. Zlasti še, ker se ob spremljanju izvajanja sedanjega srednjeročnega programa razvoja 1976—1980 ugotavlja, da zaostajamo predvsem na investicijskih vlaganjih in izpolnjevanju obveznosti po sprejetih samoupravnih sporazumih za financiranje nekaterih skupnih nalog (programi KS itd.).

Vsi trije zbori občinske skupščine so sprejeli tudi odlok o spremembah in dopolnitvah odloka o priznavalninah za udeležence narodnoosvobodilne vojne in njihove družinske člane, borce za severno mejo v letih 1918—1919 ter slovenske dobrovoljce iz vonj v letih 1912—1918, v predloženi obliki.

Spremembe oziroma dopolnitve se nanašajo na naslednje:

— v izjemnih primerih se lahko dodeli priznavalnost tudi borcem, ki imajo posebno dobro priznano v dejanskem trajanju, pri čemer je potrebno še posebej upoštevati čas aktivnega sodelovanja in njihov osebni prispevek v NOB;

— pri določanju priznavalnine se upošteva dohodek le upravičenca in njegovega zakonca;

— da bi se zadržalo sedanje stanje pri upoštevanju dohodkov iz kmetijske dejavnosti, glede na nov predpis o ugotavljanju katastrskega dohodka, se pri ugotavljanju upravičenosti do občinske priznavalnine upošteva 40 % katastrskega dohodka iz prejšnjega leta, kar je v povprečju uravnoteženo z 2-kratnim katastrskim dohodkom po dosedanjih predpisih;

— uživalci priznavalnine lahko v izjemnih primerih zadržijo priznavalnost v enaki višini kljub spremenjenim premoženjskim pogojem, če bi po presoji organa, ki o tem odloča, znižanje ali ukinitve imelo negativne posledice pri uživalcu oziroma okolju, v katerem živi.

Delegati vseh treh zborov so sprejeli odlok o podstovalskih razmerjih v občini Hrastnik, z zaključki in predlogi izvršnega sveta k temu odloku.

Na zboru združenega dela se s predlogom odloka niso strinjali delegati Steklarne Hrastnik, in sicer z rokom za usklajitev podstovalskih razmerij, ki se je sicer podaljšal s 3 mesecev na 1 leto, za katerega pa so še vedno smatrali, da je prekratek in v njem, zlasti v Steklarni, ki ima največ teh problemov, ne bo mogoče v celoti urediti podstovalskih razmerij, zato so predlagali podaljšanje roka na 2 leti.

Tudi na družbenopolitičnem zboru so delegati Steklarne — člani DPZ — smatrali, da tudi v tem podaljšanim roku ne bo mogoče urediti v celoti podstovalskih razmerij. V tej delovni organizaciji predvidevajo ureditev najbolj kritičnih primerov z izgradnjo montažnih objektov, proučili pa bodo tudi možnosti po izpraznitvi zdravstvenih ambulanz v zgradbi, ki je last Steklarne, da se te prostore nameni za nastanitev delavcev, ki imajo stanovanjsko vprašanje najslabše urejeno.

Delegati družbenopolitičnega zbora so opozorili, da mora Steklarna pri event. gradnji montažnih objektov upoštevati določila urbanističnega programa občine, ki izključuje stanovanjsko gradnjo v spodnjem delu Hrastnika in upoštevati dogovore, da se takšna gradnja dovoljuje na zemljišču nad samskim domom SGP Hrastnik. Na ta način bo stanovalec teh objektov omogočena redna prehrana v obratu družbene prehrane in vključevanje v kulturno in telesno vzgojno dejavnost. Delegati so tudi poudarili, da bo v bodoče treba bolj spoštovati in uresničevati določbe dogovora o pogojih zaposlovanja in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju.

Zaradi ugotovitve, da je precejšnje število večjih stanovanj v občini neracionalno izkoriščenih, saj jih zasedata le po eden do dva stanovalca, so delegati sprejeli priporočilo Samoupravni stanovanjski skupnosti, da ob pripravi srednjeročnega programa stanovanjske izgradnje, na podlagi predhodno opravljene analize, prouči potrebo po spremembi strukture stanovanj (gradnja manjših stanovanj). Delegati DPZ so menili, da bi se precejšnje število večjih stanovanj sprostito, če bi imeli na razpolago manjša stanovanja oziroma garsonjere. Predvsem se te potrebe kažejo pri borcih in ostarelih občanih. Zlasti pa bo to občutno ob predvidenih spremembah družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu. Samoupravna stanovanjska skupnost pa mora pri tem upoštevati, da se stanovanja gradijo za dobo do 100 let, med tem časom pa se lahko razmere na tem področju bistveno spremenijo.

Delegati vseh treh zborov so sprejeli tudi odlok o spremembi območij in imen katastrskih občin na območju občine Hrastnik, v predloženem besedilu.

Delegati vseh zborov so nadalje obravnavali in sprejeli v predloženi obliki naslednja poročila:



# OBČINE HRASTNIK

— poročilo o delu uprave skupščine občine Hrastnik za leto 1978 in program oziroma izveček poglavitnih nalog uprave Skupščine občine Hrastnik za leto 1979;

— poročilo o delu Postaje milice Hrastnik za leto 1978;

— poročilo Zavoda za šolstvo SR Slovenije — organizacijske enote Ljubljana o vzgojno-varstveni dejavnosti za predšolske otroke v šolskem letu 1977/78;

— poročilo Zavoda za šolstvo SR Slovenije — organizac. enote Ljubljana o stanju in problematiki vzgoje in izobraževanja v osnovni šoli občine Hrastnik v šolskem letu 1977/78;

— poročilo Zavoda za šolstvo SRS — organizac. enote Ljubljana o stanju izobraževanja in usposabljanja na osnovni šoli za duševno prizadete učence v občini Hrastnik v šolskem letu 1977/78 ter

— poročilo Zavoda za šolstvo SRS — organizac. enote Ljubljana o delu Glasbene šole Hrastnik,

z zaključki, predlogi oziroma ugotovitvami izvršnega sveta k poročilom.

Delegati vseh treh zborov so bili ob obravnavi poročil na zasedanjih seznanjeni z mnenjem delegacije osnove šole NHR Hrastnik k poročilu Zavoda za šolstvo SRS — organizacijske enote Ljubljana, o stanju in problematiki vzgoje in izobraževanja v osnovni šoli v šolskem letu 1977/78 in predlaganim stališčem izvršnega sveta in oddelka za splošne zadeve in družbene službe.

Iz mnenja izhaja, da se delavci NHR Hrastnik ne strinjajo v celoti z ugotovitvami Zavoda za šolstvo SRS — organ. enote Ljubljana o delovanju osnovne šole. Predvsem ocenjujejo, da je to poročilo preveč subjektivno, upoštevajoč znatno ugodnejše poročilo za ostale šolske zavode. Delavci NHR smatrajo, da bi v bodoče poročilo Zavoda za šolstvo morali dodati poročilo zavoda osnovne šole NHR kot celote, kot je to primer za ostale v občini (uprava, LO, milica itd.).

Delegati DPZ so se pri tem strinjali s stališči delegacije, pri tem pa poudarili, da je res poročilo Zavoda za šolstvo morda preveč inšpekcijsko in premalo svetovalno, da pa so v njem le nakazane nekatere pomanjkljivosti, ki naj bi jih šola v bodočem delu odpravila. Prav tako iz obeh poročil izhaja, da odnosi med šolo in zavodom za šolstvo niso urejeni, zato se zadeve obojestransko zastružujejo in kar je nujno v naslednjem obdobju izboljšati.

Strinjali so se, naj se v bodoče poročilo zavoda za šolstvo doda kratko poročilo, pripravljeno od osnovne šole in drugih šolskih zavodov, zaradi realnejšega ocenjevanja stanja na tem področju.

Ne glede na pomanjkljivosti pa delegati ocenjujejo, da je šola dosegla boljše uspehe predvsem v tesnejšem povezovanju s starši, zlasti pa pri vključevanju šole v kulturno-prosvetno dejavnost v občini.

Delegati DPZ so tudi zelo ugodno ocenili poročilo o delu Postaje milice Hrastnik za leto 1978, pri čemer so se strinjali, da

se je treba zavzeti za čimprejše izboljšanje delovnih pogojev PM (razširitev prostorov in izboljšati tehnično opremljenost — intervencijsko vozilo).

Delegati so opozorili, naj PM skupno s komisijo za vzgojo in varnost v cestnem prometu zagotovi večjo varnost pešcev, predvsem otrok, na prehodu za pešce na Logu. Prav tako naj ti organi proučijo in namestijo ustrezne prometne znake za zagotovitev varnejšega prometa tudi na cesti mimo stolpnice Log 3 na Logu v smeri proti osnovni šoli NHR Hrastnik (prepoved parkiranja tovornjakov pred osnovno šolo in prepoved vožnje tovornjakov v smeri proti šoli).

Delegati DPZ so se strinjali tudi s predlogom izvršnega sveta, da se v bodočih poročilih o delu PM doda podatke o gibanju posameznih prekrškov oz. dogodkov v ostalih občinah v okviru Uprave varnosti Ljubljana zaradi lažjega objektivnega ocenjevanja stanja na tem področju v občini.

Delegati vseh treh zborov so v zbor udeleženk družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji imenovali tov. Nevenko TERSEK, članico družbenopolitičnega zbora skupščine občine Hrastnik.

Zaradi bolezenske odsotnosti tov. Petra Fidlerja, načelnika Geodeske uprave Trbovlje, so delegati zbora pooblastili tov. Ladislava Šepca, roj. 2. 6. 1954, zaposlenega kot geometra na Geodetski upravi Trbovlje, da ga v času odsotnosti nadomešča, ter razrešili tov. Antonijo ŠOSTER funkcije sodnika sodišča združenega dela v Ljubljani.

Za nepoklicne sodnike sodišča združenega dela pa so delegati izvolili vseh 69 kandidatov za izvolitev nepoklicnih sodnikov Sodišča združenega dela v Ljubljani za mandatno obdobje 1979—1982, kot so bili navedeni v predlogu.

Delegati zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti pa so enakopravno odločili še o štirih zadevah ter pri tem sprejeli naslednje sklepe, mnenja oziroma stališča:

Sprejet je bil osnutek odloka o obveznem odlaganju in odvažanju smeti in odpadkov na območju občine Hrastnik, v besedilu, kot ga je predložil Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik.

Delegati ZZZD so ob tem ugotovili, da so posode za smeti oziroma kontejnerji nepravilno nameščeni (pod okni idr.) in da jih je premalo, zato bi bilo potrebno že ob pričetku gradnje stanovanjskih objektov zanje predvideti ustrezne prostore, že nastavljene pa ustrezno razmestiti, ter smeti vsaj 2-krat na teden odvažati.

Nadalje so smatrali, da bi bilo potrebno posode za smeti oziroma kontejnerje bolj čistiti oziroma razkuževati, saj po izpraznitvi odpadkov le-te izredno smrdijo.

Sprejet je bil tudi odlok o obveznem radiofotografiranju prebivalstva v občini Hrastnik, v predloženem besedilu. Po sprejetem odloku se bo v letošnjem letu izvedlo radiofotografiranje v občini Hrastnik v času od 7. do vključno 12. 6. 1979, za katerega pridejo v poštev vsi občani v sta-

rosti nad 29 let. Radiofotografiranje je za občane brezplačno.

Nadalje je bil v predloženem besedilu sprejet tudi sklep o potrditvi letnega davčnega zaključnega računa prispevkov in davkov občanov in zaključnega računa prispevkov za starostno zavarovanje kmetov občine Hrastnik za leto 1978.

Glede na to, da zaključni račun prispevkov in davkov občanov izkazuje 234.434 din zaostankov, ki se v glavnem nanašajo na dva obrtnika, katere bo predvidoma težko izterjati, saj se le-ti nanašajo na nekaj let nazaj, je bilo poudarjeno, da davčna uprava ne bi smela dopuščati tolikšnih zaostankov pri posameznikih, ampak sproti predlagati ustrezne ukrepe (odvzem obrtnih dovoljenj ipd.). Zato je bilo sprejeto priporočilo, naj davčna uprava sproti spremlja izpolnjevanje davčnih obveznosti, predlaga ustrezne ukrepe in v čim večji meri izterjuje vse davčne obveznosti.

Delegati zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti so sprejeli še sklep, da odda občine

na Hrastnik Prosvetnemu društvu Svobode Dol brezplačno v najem kinodvorano in pomožne prostore v Zadrudnem domu Dol ter dovoljuje, da jih najemnik adaptira v skladu s projektom, ki je sestavni del najemne pogodbe. Namesto plačevanja najemnine je najemnik dolžan redno vzdrževati prostore, ki so predmet najema na lastne stroške.

Delegati zbora združenega dela pa so samostojno na predlog občinske konference SZDL Hrastnik razrešili tov. Rafaela BLAGOTINSKA iz Hrastnika, funkcije delegata skupine delegatov za delegiranje delegatov v Zbor združenega dela Skupščine SRS — socialno zdravstveno področje (9. okoliš) s sedežem v Celju, ter namesto njega izvolili tov. Jožeta KIRIČA, delegata REK Zasavje — DSSS Hrastnik, za njegovega namestnika pa tov. Ernota SIHURJA, delegata DSSS Steklarne Hrastnik.

Sekretariat  
skupnih služb skupščine  
in izvršnega sveta skupščine  
občine Hrastnik

## Preizkusi usposobljenosti rezervnih vojaških starešin v Hrastniku

19. maja 1979 je občinska konferenca ZRVS v okviru svojega programa izobraževanja in usposabljanja članstva organizirala redni preizkus znanja in sposobnosti.

Te oblike, ki so jo izvedli tudi letos, se poslužujejo že nekaj let nazaj. Pred tem so rezervni vojaški starešine preizkušali svoje znanje največkrat s testnimi polami. Sedaj, v zadnjih letih, pa so takšno obliko nadomestili s pestrejšim preverjanjem znanja, ki je naletela tudi pri članstvu na pozitiven odziv.

Dan je bil OK ZRVS naklonjen, saj je bilo strelišče v zgornjem delu Hrastnika, kjer so bile postavljene posamezne točke za preizkus znanja in sposobnosti, ves čas obsijano s soncem.

Preizkusa se je udeležilo 202 članov ali 78,30 %, ostali pa so bili zadržani zaradi 4-izmenskega dela ali ostalih opravičenih razlogov, za te pa bo ta oblika še organizirana.

Prisotni so bili razdeljeni na 6 skupin, ki so krožile od ene do druge od šestih preizkusnih točk. Rezervnim starešinam se je tega dne pridružil 5 3-članskih mladinskih ekip.

Pri preverjanju sposobnosti so vključili naslednja področja: znanje s področja taktike, topografije, lastnosti orožja, vprašanje iz idejnopolitičnega področja, sledil je še preizkus fizičnih sposobnosti (skok v daljino, plezanje in metanje bombe), ter streljanje.

Mladinci so namesto vprašanj s področja taktike in lastnosti orožja odgovarjali na vprašanja iz akoijskega programa ZSMS, ter vežbali razstavljanje in sestavljanje orožja.

Tu je bila namreč organizirana tudi majhna, vendar pregledna in pisana razstava orožja enot teri-

torialne obrambe, ki je trajala še vse popoldne in je bila namenjena tudi občanom Hrastnika.

Delo in menjavanje skupin je bilo časovno opredeljeno, vendar je potekalo po planu in brez zastojev. Med udeleženci je kljub temu, da so morali pokazati svoje znanje, vladalo prijetno vzdušje. Pri reševanju testnih pol so morali pokazati precejšnjo samostojnost, saj so bile le-te sestavljene v 5 različnih variantah.

Kljub temu so bili rezultati dobri. Le 6 udeležencev namreč ni zbralo zadostno število točk in bodo preizkus ponavljali s preostalo skupino, ostali — 97 % pa so preizkus uspešno opravili.

Jasna Kosm

### ZAHVALA

Sodelavcem v zmesarni, laboratoriju in vodstvu TOZD I se zahvaljujem za čudovita darila ob mojem odhodu iz vaše, donedavno tudi še moje delovne organizacije.

Ob tej priliki želim Steklarini Hrastnik še mnogo delovnih uspehov.

Še enkrat najlepša hvala!

Dušan Grašič

### ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujema sodelavcem in vodstvu TOZD V za prekrasna darila, ki naju bodo spominjala na dosežene delovne uspehe, ki smo jih skupaj dosegali.

V želji, da tudi vnaprej dobro sodelujete, vam želiva veliko delovnih uspehov.

Roman in Ivan

# Bolniški stalež

Iz materialov, ki jih je pripravila naša finančna služba za obravnavo finančnih rezultatov poslovanja za prvo trimesečje, je razvidno, da so se povečali tudi izostanki z dela zaradi bolniškega staleža. Ta problem prihaja še posebno do izraza v TOZD 1 in TOZD 2 v neposredni proizvodnji.

Bolniški stalež in vprašanja v zvezi s tem so bila tudi tema posveta, ki ga je organiziral medobčinski sindikalni svet, z namenom, osnovati določene smernice za razpravo v ožjih sindikalnih skupinah zasavskih občin. Posveta so se udeležili predstavniki Zasavskega zdravstvenega centra, predstavniki sindikata in nekaterih delovnih organizacij.

Že uvodoma, ko so bili s strani zdravstvene službe nanizani podatki o obsegu bolniškega staleža, so bili tudi vzroki za njegovo rast nekako razporejeni v 4 skupine: ležijo torej v zdravstvu, v

samih delovnih organizacijah, so s področja urejanja socialnega zavarovanja, eden izmed dejavnikov pa je tudi delavec sam.

O težavah, s katerimi se srečujemo v zdravstvu, so stekle že številne razprave. V glavnem gre za kadrovske pomanjkljivosti, nezkušenost mladih kadrov, problem v odnosu mladih zdravnikov do splošnih ambulant. Vse to ima za posledico dosti preveliko število pacientov na enega zdravnika, povečanje števila pacientov v specialističnih ordinacijah, dolga čakalna doba.

Vse premalo je še delovnih organizacij, ki imajo izdelano zdravstveno analitično oceno delovnih mest. Vse premalo pozornosti se v delovnih organizacijah posveča tistim bolnikom-delavcem, pri katerih bi bila možna vključitev v proizvodni proces, le na primerno lažje delo. Pomembno vlogo odigravajo tudi urejene življenjske razmere — rešen

stanovanjski problem, premajhna je družbena skrb za socializacijo tistih delavcev, ki so prišli k nam iz drugih republik. Vzrok bi lahko iskali tudi v prehrani delavcev.

Naveden je bil tudi podatek, da je bilo v letu 1978 22 % bolniškega staleža podaljševano administrativno, zaradi nepravočasnega reševanja problema zaposlitve tistih delavcev, ki so bili v invalidskem postopku.

Naslednja ugotovitev pa je bila tudi ta, da je selekcija pri izbiri kadrov za določena dela in naloge premajhna. Če delavci dela, za katerega se pričujejo in se vanj uvajajo, ne obvladujejo, počasi izgubljajo interes za delo, motivacija pada.

Poudarjeno je bilo tudi, da na večanje bolniškega staleža vpliva tudi dolga čakalna doba za ocenitev pred invalidsko komisijo. Tudi tu je zanimiva ilustracija, da je v preteklem obdobju 65 ljudi več kot 6 mesecev čakalo na oceno pred invalidsko komisijo.

V nadaljevanju so bili na podlagi izkušenj, spoznanj, dani številni predlogi in ugotovitve, kaj vse storiti, koga angažirati pri omenjevanju te oblike izostankov z dela.

Zdravstveno službo bo potrebno kadrovsko ojačati in ustvariti drugačen odnos do ambulantnega dela. Prizadevati si je potrebno za reden kontakt med zdravnikom in delovno organizacijo in njeno ustrezno službo. Tu je še problem izbranega in lečečega zdravnika, s katerim se pogosto srečujemo. Še nadalje je potrebno izboljševati delovne pogoje,

čemur naj tudi sindikat posveča vso pozornost. Posebej je bilo v razpravi poudarjeno vprašanje dela invalidskih komisij. Vse pozitivnosti in podpore je namreč vreden predlog, da bi invalidska komisija delovala v Zasavju. Vzrok za to je več, prav gotovo bi se zmanjšala čakalna doba, omogočeno bi bilo tesnejše sodelovanje pri reševanju določenega primera, temu primernejša in boljša pa bi bila tudi rešitev oziroma ocena invalidske komisije, ki bi na ta način lahko bolje poznala delovne pogoje, kot pa je to primer pri sedanjem organiziranju dela invalidske komisije v Ljubljani, katere delovno področje je preveč obširno.

Seznanjeni smo bili tudi z odstotkom bolniškega staleža po nekaterih delovnih organizacijah v Zasavju za leto 1978, in sicer:

	% bolniškega staleža
— Rudnik Hrastnik	12,9
— Rudnik Trbovlje	11,6
— Rudnik Zagorje	13,9
— Steklarna Hrastnik — TOZD 1	7,6
— Steklarna Hrastnik — TOZD 2	7,1
— TKI	5,6
— Trbovlje — separacija	8,1
— Iskra Trbovlje	7,1
— STT	6,1
— Elektro porcelan Izlake (oddelek kompletaže)	14,4

V delovni organizaciji Steklarna Hrastnik je bilo gibanje bolniškega staleža v prvih dveh mesecih 1979, s primerjavo z nekaterimi drugimi delovnimi organizacijami, naslednje:

Delovna organizacija	Štev. primerov boln. st.	Boln. stalež v urah	Skupaj ur mes.	Štev. zaposl.	% boln. st.
1. Steklarna Hrastnik	jan. 512 febr. 574	28.182 22.232	184 176	1.677 1.675	9,13 7,54
2. TKI Hrastnik	jan. 90 febr. 94	6.474 7.036	194 168	481 458	6,94 9,14
3. Rudnik Hrastnik	jan. 274 febr. 385	19.857 20.098	176 168	877 876	12,86 13,66
4. Steklarna B. Kidrič Rogaška Slatina	jan. 204 febr. 247	12.601 13.252	190 176	1.198 1.198	5,54 6,29
5. Steklarna Slovenska Bistrica	jan. 62 febr. 84	4.072 3.796	200 174	282 308	7,17 7,06

Jasna Kosm

## VOZNI RED

potniških vlakov postaje Hrastnik, ki velja od 27. 5. 1979 do 31. 5. 1980

St. vlaka	Odhodna postaja	Namembna postaja	Prihod	Odhod	Opomba
2152	Ljubljana	Maribor	3.43	3.44	zveza za Dobovo — Beograd
2002	Zid. most	Ljubljana	4.07	4.08	
4050	Sevnica	Ljubljana	4.44	4.45	zveza iz Celja
4052	Dobova	Ljubljana	5.22	5.23	ne vozi ob sob. ned. in praznikih
2003	Ljubljana	Dobova	5.36	5.37	zveza za Maribor in Zagreb
913	Wien	Rijeka	5.39	5.40	postanki Trb. Zag. in Litija
2153	Maribor	Ljubljana	6.19	6.20	zveza iz Dobove
2005	Ljubljana	Sevnica	6.26	6.27	zveza za Maribor
2155	Maribor	Ljubljana	7.04	7.05	zveza iz Dobove
2007	Ljubljana	Dobova	7.37	7.38	
2010	Dobova	Ljubljana	8.00	8.01	
2012	Sevnica	Ljubljana	8.53	8.54	zveza iz Maribora
910	Ljubljana	Maribor	9.31	9.32	
2158	Ljubljana	Maribor	10.24	10.25	zveza za Zagreb
2159	Maribor	Ljubljana	10.52	10.53	zveza iz Zagreba
2013	Ljubljana	Dobova	11.54	11.55	zveza za Maribor
2014	Dobova	Ljubljana	12.16	12.17	zveza iz Maribora
2162	Ljubljana	Maribor	13.50	13.51	zveza za Dobovo
2015	Ljubljana	Sevnica	14.26	14.27	ne vozi ob sob. ned. in praznikih
2016	Dobova	Ljubljana	14.32	14.33	zveza iz Maribora
2017	Ljubljana	Maribor	15.18	15.19	zveza za Dobovo ob delavnikih; razen sob. ned. in praznikih na relaciji Zid. most—Dobova
4055	Ljubljana	Sevnica	15.41	15.42	
2165	Maribor	Ljubljana	16.03	16.04	zveza iz Zagreba
2164	Ljubljana	Maribor	16.38	16.39	zveza za Zagreb
2018	Dobova	Ljubljana	16.47	16.48	
1703	Ljubljana	Doboj	17.08	17.09	vozi samo ob petkih
911	Maribor	Ljubljana	17.18	17.19	postanki Trb. Zag. in Litija
2166	Ljubljana	Maribor	18.38	18.39	zveza za Dobovo
2022	Dobova	Ljubljana	18.58	18.59	zveza iz Maribora
2021	Ljubljana	Sevnica	19.38	19.39	zveza za Maribor
1915	Čakovec	Ljubljana	19.45	19.46	vozi samo ob ned.
2028	Celje	Ljubljana	20.07	20.08	zveza iz Zagreba
4053	Ljubljana	Dobova	20.33	20.34	
2024	Dobova	Ljubljana	21.25	21.26	
2029	Ljubljana	Dobova	21.34	21.35	zveza za Maribor
914	Maribor	Ljubljana	22.55	22.56	postanki Trb. Zag. in Litija
912	Rijeka	Wien	23.40	23.41	

## Svečana seja

Ob praznovanju 60-letnice ustanovitve Komunistične partije Jugoslavije, SKOJ in enotnih sindikatov je bila v delavskem domu svečana seja občinske konferenc ZKS Hrastnik, občinskega sveta ZSS in občinske konference ZSMS Hrastnik.

Zbranim je na slavnostni seji o pomembnih jubilejih, ki jih praznujemo letos, spregovoril sekretar občinske konference ZKS tovariš Marjan Pergar.

Seja se je nadaljevala s kulturnim programom, v katerega je bil uvrščen recital in nastop godbe na pihala Svobode I.

Novo sprejetim članom Zveze komunistov so bile izročene član-

ske izkaznice, s statutom ZK in knjigo.

Na slavnostni seji so bila izročena knjižna darila tudi tistim članom Zveze komunistov, ki praznujejo v letošnjem letu 30 let članstva v tej organizaciji. Knjige so tako za ta pomemben jubilej prejeli:

Julij Smodič, Josip Jelakovič, Alojz Janežič, Alojz Šantej, Gvido Kosm, Marica Deželak, Milko Povše, Franc Romih, Dušan Alfirev, Anton Tomažič, Stane Biderman, Zdenko Pevec, Vikica Pevec, Karolina Leskovšek, Zora Selič, Franc Poljšak, Jože Zvonar, Jože Zorčič, Zofija Ačkun, Ludvik Dragar in Ivanka Šerbak-Medved.

## IN MEMORIAM

Globoko nas je prizadela vest, in stisnila so se naša srca, ko smo 17. 5. 1979 popolne izvedeli kruto novico, da je zahrbtna bolezen iztrgala iz naše sredine našega sodelavca JOŽETA KNEZA. Nismo mogli verjeti, da je to resnica, vendar smo moralj to kruto vest sprejeti.



Vsako slovo je težko, toliko težje pa je slovo od priljubljenega delovnega tovariša, od človeka, ki nam ga je smrt iztrgala i znaše sredine v njegovi najlepši moški dobi, polnega delovnega zagona, polnega načrtov in volje do življenja. Skromen in priden, kakršen je bil v vsem svojem življenju, je bil vzor vsem.

Rodil se je 14. 7. 1941 v petčlanski kmečki družini. Po končani osnovni šoli je obiskoval kmetijsko šolo v La-

škem, ker se je hotel posvetiti kmetijstvu, toda čas je prinesel svoje. Pred skoraj 21 leti se je kot mlad fant zaposlil v našem podjetju, saj ni dopolnil niti 18 let, vendar je vztrajno in zvesto vztrajal pri težkem delu v transportu vse do svoje prerane smrti. Celo delovno dobo je prebil v naši delovni organizaciji, kljub temu da je bilo podjetje včasih v težkem položaju, toda vztrajal je, opravljal tudi nadurno delo in takorekoč najlepšo dobo svojega življenja podaril prav Steklarni Hrastnik. Kako mu je podjetje zaupalo in ga cenilo, je dokaz v tem, da je bil postavljen za predelavca v transportu. Službo je opravljal vestno, pri sodelavcih pa je bil spoštovan, saj je za vsakega našel lepo besedo, vsakemu je rad pomagal in mu nutil pomoč. Med tem časom je od leta 1961—1963 služil tudi vojaški rok, ter postal vodnik v JLA.

Našel si je tudi pridno zakonsko družico, s katero si je zgradil svoj novi dom. Vzgajala sta dva ljubka otroka Jožeta in Ireno, ki ga bosta zelo, zelo pogrešala, saj bi ga prav sedaj najbolj potrebovala.

Ko smo se poslavljali od njega ob njegovem mnogo preranem grobu, nismo našli besed, s katerimi bi se zahvalili za vse, kar je dobrega storil za kolektiv. Mnogo, mnogo prerano je odšel v svoj poslednji dom. Nam vsem pa preostane, da ga ohranimo v trajnem spominu.

## ZAHVALA

ob prerani in nenadomestljivi izgubi našega najdražjega moža in očeta

## JOŽETA KNEZA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem in znancem, ki so ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti in mu z lepim cvetjem prekrili mnogo prerani grob. Iskrena hvala vsem sosedom in kolektivu Steklarne Hrastnik — TOZD V za vso nesebično pomoč in razumevanje. Hvala pevcem in godbi. Enako se zahvaljujemo govorniku na domu in obema govornikoma ob grobu našega moža in očeta ter hvala vsem, ki ste bili z nami v težkih trenutkih.

Zalujoči: žena Vida, sin Jožek in hčerka Irenca

## ZAHVALA

Ob nenadni in nepričakovani smrti dragega moža, ata starega očeta

## RUDOLFA BREČKA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom in znancem za darovane vence in cvetje ter za izraze sožalja. Zahvaljujemo se govorniku tov. Janežiču za poslovilne besede, godbi in pevskemu zboru DPD Svoboda II za zalostinki. Posebno se zahvaljujemo delavkam in delavcem TOZD II, izmena Razdevšek, Peklar, Jakšič za darovane vence, ter vsem, ki so v tako velikem številu spremljali dragega pokojnika na njegovi zadnji poti na dolsko pokopališče.

Zalujoči: žena Pepca, hčerki Valči in Zofi, sinovi Ivan, Slavko, Dolfi, Fric, Bogomir z družinami in sin Erči

## Zanimalo vas bo

Prišli in odšli v mesecu maju:

## Prišli v podjetje:

TOZD I: Bečić Jusuf — odnašalec stekla, Mitrič Dušanka — odnašalec stekla, Pavlovič Petrija — odnašalec stekla, Pjevič Bihader — odnašalec stekla.

TOZD II: Najdenič Helena — kontrolor stekla, Kršič Branko — strojnik II, Topalovič Abdulah — kontrolor stekla, Bagara Pero — varilec folij, Stojanovič Draško — vzdrževalec, Rajbič Gordana — kontrolor stekla.

TOZD III: Lubej Darinka — vezalka.

TOZD V: Kaluža Vincenc — delavec težak.

DSSS: Prah Ana — čistilka v samskem domu.

## Odšli iz podjetja na lastno željo:

TOZD I: Petek Anton — dostavljalec stekla — brusilnica, Grašič Dušan — izmenski vodja, Pavlovič Petar — odnašalec stekla, Dragič Rajko — odnašalec stekla.

TOZD II: Ovčar Ana — kontrolor stekla, Čurič Vida — kontrolor stekla, Bec Marjetka — kontrolor stekla, Šuntajs Bojan — vzdrževalec.

TOZD IV: Malbašič Jovo — kovinostrugar.

TOZD V: Miličević Goran — delavec težak, Zupančič Egon — elektromehanic.

DSSS: Mikanovič Alojzija: evidentičar, Pajer Melita — saldantist.

## Samovoljno zapustili podjetje:

TOZD I: Gorišek Alfonz — tehtalec drobnih kemikalij — zmesarna, Kaugič Abid — odnašalec stekla, Perič Dragiša — odnašalec stekla.

TOZD II: Lukovič Sačir — kontrolor stekla, Točakovič Natalija — kontrolor stekla, Pirič Fazila — kontrolor stekla, Čelič Senad — varilec folij, Kljajič Dragan — strojnik II, Topalovič Abdulah — kontrolor stekla.

## Odšli v JLA:

TOZD I: Halilović Halil — delavec na kanalu, Kaštanjeva Bislina — odnašalec stekla.

TOZD II: Gorenc Izidor — strojnik II, Kožar Stanislav — vzdrževalec, Zgonjanin Zoran — strojnik.

TOZD IV: Rajh Franc — cizaler.

## Upokojeni:

TOZD I: Pivec Anton — nabiralec stekla.

TOZD II: Vretič Ivan — strojnik IS.

TOZD V: Gračnar Ivan — skupinovodja v zidarsko-šamoterski delavnici.

## Umrli:

TOZD II: Musar Silvester — vzdrževalec.

TOZD V: Knez Jože — predelavec v transportu.

## Prekinili učno razmerje:

Maksimovič Milan TOZD IV, Salobir Jože TOZD IV.

## Prirastek v družini:

Golež Marija — hčerki Gordana in Barbara, Granat Nada — hčerko Martino, Kojič Kovička — sina Zorana, Jontez Majda — hčerko Janjo, Odžič Slavica — hčerko Vesno.

## ZAHVALA

Preko glasila Steklar bi se rad zahvalil svojim sodelavkam in sodelavcem izmene Adolfa Habrla ter brigadirju Emilu Becu za prelepo darilo in cvetje, predvsem pa za prelepe želje ob mojem odhodu v pokoj.

Želim vam dragi sodelavci še veliko delovnih uspehov pri vašem nadaljnjem delu.

Anton Pivec

## ZAHVALA

Vsem delavcem oziroma sodelavkam in sodelavcem iz TOZD V se zahvaljujem za prelepo darilo in rože, s katerimi ste me obdarili ob mojem odhodu v pokoj, darilo me bo vedno spominjalo na čas, ki sem ga prebil med vami.

Želim vam še veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu. Enako želim vsem zaposlenim v Steklarni Hrastnik.

Hvaležni Ivan Vodep

## ZAHVALA

Ob nenadni in bridki izgubi naše predrage skrbne mame, stare mame in prababice

## FANIKE PREDOVNIK

roj. Kelner

se iskreno zahvaljujemo vsem znancem, sosedom in prijateljem za darovane vence in cvetje. Zahvaljujemo se tudi govorniku, pevcem in godbi na pihala. Posebno hvala za darovani šopek in denarno pomoč mojim sodelavkam, voznikom in voznikom viličarjev ter pisarniškim delavkam v skladišču gotovih izdelkov Steklarne Hrastnik. Hvala vsem, ki so našo drago mamo v tako velikem številu spremili do njenega preranega zadnjega doma.

Zalujoči: mož Avgust ter hčerke in sinovi z družinami

