

STEKLARNE

Celje - skladišče

D-Per

545/1974



1119740362, MAJ

COBISS

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
LETO 2 ROGAŠKA SLATINA MAJ 1974

POSLOVNI REZULTATI V TREH MESECIH

Ko smo lani pisali o poslovnih rezultatih v prvih treh mesecih, smo članek naslovlili »V prodaji se zatika«. Letos pa lahko mirne vesti zapišemo: v proizvodnji se zatika.

V obeh TOZD je v primerjavi z lanskim letom fizični obseg proizvodnje manjši, in sicer v Rogaški Slatini za 8,4 odstotka, v Slovenski Bistrici pa za 2,1 odstotka. Zaradi manjše fizične proizvodnje so tudi finančni rezultati v prvih treh mesecih dokaj skromni. V Rogaški Slatini smo celotni dohodek povečali za 7,6 odstotka, kar znaša 1.600.000 dinarjev. V Slovenski Bistrici prav tako skromno, le 7,5 odstotka ali 441.380 dinarjev. Pravo nasprotje od teh dveh tozdov je trgovina »Naše staklo« v Beogradu. Lani so dosegli skromne rezultate, letos pa so celotni dohodek povečali za 12,8 odstotka. Lansko leto smo ugotavljali, da je merilo prav prodajalna v Beogradu, ki je nazadovala. Isto velja za letos. To pot v pozitivnem pomenu, saj je dohodek porasel kljub temu, da so cene ostale zamrznjene. Iz doseženih rezultatov naše trgovine lahko sklepamo, da letos konjunktura na domačem trgu narašča.

Lansko leto smo predvsem v Rogaški Slatini dosegli precejšen skok v izvozu. Letos je boljše na do-

mačem trgu, in sicer za 25,4 odstotka, izvoz pa upada za 8,4 odstotka. V Slovenski Bistrici teh sprememb ni: izvoz se je v primerjavi z lanskim prvim tromesečjem povečal za 3,1 odstotka. Lani smo ugotavljali, da se je poraba sredstev v Rogaški Slatini v primerjavi z letom prej povečala za 55,6 odstotka. V letošnjih prvih mesecih je stanje drugačno, in sicer boljše, ker smo jo povečali le za 7,5 odstotka, kar znaša 590.000 dinarjev. Truditi se moramo, da bomo kljub rastočim cenam reprodukcijskega materiala, goriva in podobno, dosegli uspeh iz prvih treh mesecev. Nasprotno je v Slovenski Bistrici. Lani se je poraba sredstev le malo povečala, letos pa kar za 28 odstotkov, v dinarjih je to 622.000. Torej več kot v Rogaški Slatini, ob tri in polkrat manjši proizvodnji.

Osebnih dohodki naraščajo, vendar bi lahko bili ob boljših finančnih uspehih višji. Tako je v Rogaški Slatini denarja za osebne dohodke 989.000 dinarjev ali 9,7 odstotka, kar je v primerjavi s povečanim celotnim dohodkom v redu. Povprečni osebni dohodek je 2.284 dinarjev. V Slovenski Bistrici je povečanje nekoliko večje: v bruto znesku 17 odstotkov, to je 368.000 dinarjev. Povprečni osebni dohodek je 2.215 dinarjev.

Sredstva za sklade so prav tako različno formirana. Najboljši rezultat ima »Naše staklo«, ki je svoja sredstva povečalo za 3,8 odstotka. V Rogaški Slatini in v Slovenski Bistrici so manjša sredstva, in sicer v Rogaški Slatini za 9 odstotkov, v Slovenski Bistrici pa kar za 30 odstotkov. Lansko leto je bilo v Rogaški Slatini 1.833.000 dinarjev, letos pa 1.660.000.

V Slovenski Bistrici so lani ustvarili 1.844.000, letos pa le 1.291.000 dinarjev. Tako velik padec gre predvsem na račun izredno povečanih poslovnih stroškov.

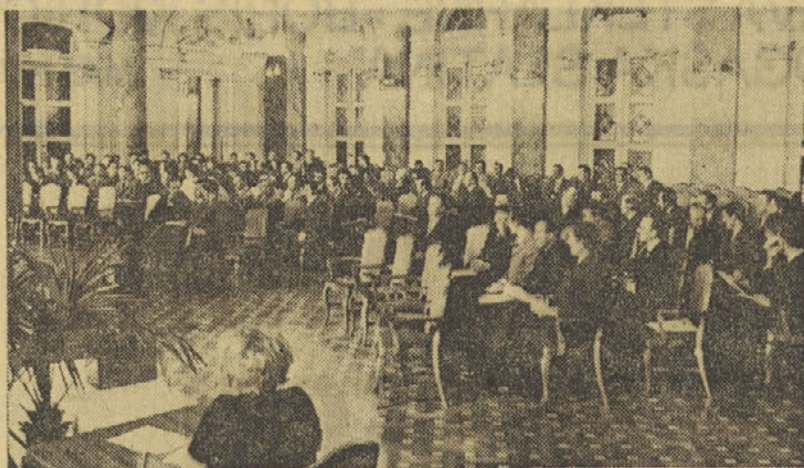
TOZD delavska restavracija je v tem obdobju poslovala uspešno. Celotni dohodek se je v primerjavi z lanskim letom povečal za 12,5 odstotka, porabljena sredstva pa za 10,5 odstotka. Sredstva za osebne dohodke so povečali za 18,3 odstotka. Povprečni osebni dohodek je 1.927 dinarjev.

Brusilnica v Kozjem je šele začela delati, tako da bomo rezultate lahko ugotavljali šele pozneje. Za začetek pa je razvidno, da so v Kozjem uspešno štartali. Pričakovati je, da bodo v tem slogu tudi nadaljevali, kar bo pomenilo povečanje proizvodnje svinčenega kristalnega stekla.

V. DJINOVSKI

Glasiilo »Steklar« ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma • Uredništvo: Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Naslov: Glasilo kolektiva steklarne »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina • Telefon 063-81-020
• Telex 33560 YU • Naklada 1500 izvodov • Tiska: ČGP »Delo«, Ljubljana

KONSTITUIRANA OBČINSKA SKUPŠČINA



Na prvi seji občinske skupščine, ki je bila v ponedeljek, 29. aprila 1974 v zdraviliški dvorani, so delegati izvolili novega predsednika občinske skupščine, podpredsednika in skladno z novo ustavo — izvršni svet občinske skupščine. Za novega predsednika občinske skupščine je bil izvoljen tovariš Jožko Lojen, dolgoletni družbenopolitični delavec, ki je pred to izvolitvijo predse- doval občinski konferenci SZDL.

Podpredsednik občinske skupšči- ne bo direktor našega kolektiva inž. Vojo Djinovski, vršilec dolžnosti se-

retarja občinske skupščine pa bo tovariš Miro Završnik.

Glede na to, da je izvršni svet novost, bo prav, da se ustavi- mo pri tem organu. Izvršni svet je izvršilni organ skupščine, ki skrbi za stanje v družbenopolitični skup- nosti, za izvajanje politike izpolnje- vanje predpisov in drugih splošnih aktov skupščine, odgovarja za go- spodarstvo v občini in zagotavlja pogoje za uveljavitev samouprave, ter za usmerjanje in usklajevanje dela upravnih organov. Za svoje delo je izvršni svet odgovoren skup-

ščini Noben član izvršnega sveta ne more biti hkrati tudi član delegaci- je. Delegati vseh treh zborov občins- ke skupščine so za predsednika izv- ršnega sveta izvolili tovariša inž. Benamina Božička, dosedanjega predsednika občinske skupščine. Za podpredsednika je bil imenovan to- variš Franc Flaker, za sekretarja pa Jože Drogenik.

Na ločenih sejah vseh treh zbo- rov so delegati izvolili predsednike teh zborov. Predsednica družbeno- političnega zbora je tovarišica Ani- ca Halužan iz Rogaške Slatine, na- mestnik pa je Metod Černoša, prav tako iz Rogaške Slatine.

Predsednik zbora združenega de- la je postal član našega kolektiva tovariš Ivan Šiter, njegov namestnik pa je tovariš Ivan Jernejšek iz Rogatca.

Zboru krajevnih skupnosti bo predse doval tovariš Slavko Zupanc iz Šmarja pri Jelšah, namestnik pa bo Franc Trbovc iz Rogaške Slati- ne.

V delovnem delu zasedanja skup- ščine so delegati razpravljali in sklepali še:

— o odloku o sestavi in izvolitvi komisij za verifikacijo pooblastil in imunitetna vprašanja izvoljenih de- legatov,

— o začasnem poslovniku ob- činske skupščine,

— o izvolitvi delegatov, ki so po- oblaščenji za sklepanje zakonskih zvez v občini.

Ob koncu se je tovariš Jožko Lojen zahvalil za izkazano mu zau- panje z željo, da bi bilo sodelovanje izvoljenih delegatov in drugih izvo- ljenih organov plodno in ustvarjal- no.

MILENA VRECKO

RAZDELJENA SREDSTVA

Če se na kratko ozremo v pretek- lost, bomo ugotovili, da je naš ko- lektiv z dolgoročnimi posojili po- magal številnim članom pri gradnji hiš. Od leta 1966, ko smo začeli da- jati posojila, do leta 1973 so bila dodeljena sredstva 174 članom. Enim precej visoke, drugim manjše vsote. Ovisno pač od potreb in politike delitve sredstev, ki je bila v danem trenutku veljavna.

V preteklosti je veljalo pravilo, da smo na določena sredstva čez čas dobili od banke dvojno vsoto. Imeli smo pravilnik, ki pa ni dol- go veljal. Delavski svet ga je pogo- sto spreminjal, tako da smo skoraj vsako leto delili po drugačnih me- rilih. Poleg številnih novosti, ki nam jih je prinesla nova ustava, ko smo delali razne pravilnike, smo čutili tudi potrebo po novem pra-

vilniku o delitvi stanovanj in posojil za stanovanjsko — zasebno grad- njo. Naredili smo osnutek pravilni- ka in ga potem dali v razpravo čla- nom kolektiva, ki sta jo organizirala sindikat in mladinska organizacija. Vse pripombe glede osnutka je ko- misija posredovala delavskemu sve- tu, ki ga je sprejel 16. aprila letos.

Novi pravilnik vsebuje veliko no- vosti, predvsem tisto, kar je dobro za naše zaposlene. Omenimo naj ne- kaj poglobitnih točk, od katerih bo razvidno, kdo ima pogoje, da dobi posojilo:

1. Da sodeluje pri gradnji stano- vanja ali stanovanjske hiše z naj- manj 40 odstotki lastne udeležbe od vrednosti stanovanja ali hiše (brez svojega bodočega vložnega dela), ali da ima gradnjo že v tretji fazi, se pravi pod streho.

2. Da ima v trenutku predložitve zahtevka za dodelitev posojila naj- manj pet let nepretrgane delovne dobe v delovni skupnosti steklarne.

3. Da je v trenutku predložitve zahtevka po veljavnih predpisih kre- ditno sposoben in da nima drugih večjih dolgov.

4. Da še nima lastnega stanovanja ali lastne hiše.

5. Da ima gradbeno dovoljenje in potrjen gradbeni načrt

6. Da bo gradil na območju, ki je od steklarne oddaljeno največ 5 km.

7. Da je uvrščen na prednostno listo, ki je sestavljena po določilih tega pravilnika.

Odbor za medsebojna delovna raz- merja je sprejel prednostno listo, ki naj določi, komu da prednost pri dajanju posojila. Prednosti s te liste objavljamo v celoti.

Pogoji:

1. Izpraznitev družbenega stanovanja, last steklarne — 6 točk
2. Prosilce brez stanovanja — 10 točk
3. Stara in neudobna stanovanja — 8 točk
4. Nepretrgana delovna doba nad 6 let — 1 točka, nad 8 let 2 točki, nad 10 let 4 točke, nad 12 let 6 točk, nad 14 let 8 točk, nad 16 let 10 točk, nad 18 let 12 točk, nad 20 let 14 točk, nad 22 let 16 točk, nad 24 let 18 točk, nad 26 let 20 točk, nad 28 let 22 točk, nad 30 let 24 točk, nad 32 let 26 točk in nad 34 let 28 točk. Torej za vsaki dve leti delovne dobe po dve točki več.
5. Udeleženci NOB 1941, 1942 in 1943 — 6 točk
6. Udeleženci NOB 1944 in 1945 — 4 točke
7. Člani družine: trije — 2 točki, štirje — 4 točke, pet — 6 točk, šest — 8 točk, sedem — 10 točk, osem — 12 točk
8. Za vsako leto, za katero se obveže, da bo prej vrnil denar — 1 točka
9. Za vsakih 10 odstotkov lastne udeležbe nad 40 odst — 1 točka
10. Kvalifikacija oziroma zasedba delovnega mesta: VKV — 4 točke, KV — 3 točke, PKV — 2 točke, NKV — 1 točka
11. Izpraznitev stanovanja letos — 6 točk

Odstopanje od prednostne liste je možno samo v primeru, ko član delovne skupnosti zaradi elementarnih ali drugih nezgod ostane brez stanovanja. Na kratko zapišimo še to, kako je letos potekala delitev sredstev za stanovanjsko gradnjo.

Kot vemo, z letošnjim letom odstopamo 6 odstotkov za stanovanjsko gradnjo, in sicer od bruto osebnih dohodkov. Od te vsote odvajamo v solidarnostni sklad pri občinski skupščini. Za usmerjeno blokovsko gradnjo pa odvajamo 25 odstotkov od teh sredstev. Tako nam v TOZD ostane 45 odstotkov. Teh 45 odstotkov delavski svet razdeli na blokovsko in zasebno gradnjo. Letos smo določili 60 odstotkov za zasebno gradnjo in 40 odstotkov za blok, ki ga bomo začeli graditi že letos. Sredstva za blok so za polov zagotovljena iz naslednjih virov: iz lanskih sredstev 83 milijonov S dinarjev, 150 milijonov posojila, ki ga bomo najeli iz sklada za usmerjeno blokovsko gradnjo, in 47 milijonov letošnjih sredstev.

Za gradnjo novega stanovanjskega bloka je že vse nared, razen lokacije. Eni se ogrevajo za Ratansko vas, drugi pa za zemljišče stare šole pri Križu. Za posojilo je bilo vloženih 83 prošenj v znesku 306 starih milijonov. Sredstev v te namene je kar petkrat manj. Zaradi tega sta imela komisija in odbor za medsebojna delovna razmerja izredno težavno nalogo. Komisija je vsakega prosilca posebej obravnavala. Z željo, da bi bili podatki čimbolj na-

tančni in posojila realnejše razdeljena, si je komisija ogledala stanovanjske razmere prosilcev. Omeniti velja, da smo zaposleni v mnogih primerih premalo samokritični. Vidimo-le sebe in svoje razmere, za sodelavce pa se ne zmenimo tako, kot bi bilo treba. Prav in pošteno bi bilo, da si sleherni od nas najde pravo mesto in z vsem spoštovanjem do drugih oceni, v kolikšni meri je upravičen do posojila in v kolikšnem znesku. Na podlagi vseh meril, je odbor za medsebojna delovna razmerja dodelil posojila naslednjim prosilcem:

1. Stefan Boršič	5.000
2. Emilija Verk	5.000
3. Vlado Mrhar	20.000
4. Slavko Čoh	30.000
5. Mile Jovičič	50.000
6. Stefan Polajžer	10.000
7. Karl Holešek	15.000
8. Jože Jankovič	10.000
9. Milan Podhraški	5.000
10. Jože Humski	20.000
11. Mirko Jutriša	20.000
12. Marija Stuhne II	15.000
13. Leopold Prah	8.000
14. Greta Korošec	10.000
15. Jože Krušič	10.000
16. Ivan Petek	15.000
17. Slavo Vijačko	5.000
18. Olga Brezinišček	15.000
19. Slavo Halužan	10.000
20. Vili Pernat	10.000
21. Drago Boršič	10.000

22. Edo Petek	5.000
23. Ivan Mikša V.	10.000
24. Darinka Kanič	10.000
25. Terezija Skorjanc	10.000
26. Darko Ljuljdjura	15.000
27. Mira Pšajd	8.000
28. Marija Sprajc	10.000
29. Alojz Kamenšek	5.000
30. Karl Kamplet	5.000
31. Franc Kamenšek	10.000
32. Andrej Zupan	15.000
33. Franc Sket	10.000
34. Martin Plemenitaš	5.000
35. Ivan Bračun	10.000
36. Maks Terčič	10.000
37. Milan Živičnjak	5.000
38. Vinko Anderlič	5.000
39. Jože Bedenik	10.000
40. Dinko Pešič	20.000
41. Terezija Kamenšek	5.000
42. Zinka Vrtnik	10.000
43. Marija Kidrič	5.000
44. Cvetko Sedminek	10.000
45. Milan Bračun	20.000
46. Mladen Metlič	10.000
47. Stanko Jančič	15.000
48. Frido Drogenik	20.000
49. Franc Polajžer	15.000
50. Franc Pažon	15.000
51. Vinko Bedenik	20.000
52. Mirko Skrabljin	10.000
53. Emilija Plemenitaš	10.000

Tovarišema Miletu Jovičiču in Vladu Mrharju se dodeli posojilo pod pogojem, da do 1.12. letos izpraznita družbeno stanovanje.

P. OGRIZEK

IZOBRAŽEVANJU USTREZNO SKRB

Na uspešno poslovanje, na doseganje boljših delovnih rezultatov, na odločanje in samoupravljanje v veliki meri vpliva izobrazba slehernega zaposlenega v delovni organizaciji. Tudi mi nismo nikakršna izjema. Prav to spoznanje je imelo odločilno vlogo pri ustvarjanju sedanjega vzdušja. Tako velikim prizadevanjem pa so podatki, ki jih imamo pri roki, vse prej kot razveseljivi.

Že temeljni podatek, da ima od 237 zaposlenih kar 147 le nepopolno osemletko, zgovorno pričča o neugodni kvalifikacijski sestavi bistriškega obrata. 46 zaposlenih ima popolno osemletko, 44 pa strokovne šole. Največje pomanjkanje je čutili v pridobivanju potrebnih kvalifikacij za nekatera delovna mesta, kjer to zahteva pravilnik. Kar 45 delovnih mest, ki zahtevajo kvalifikacijo, sedaj zasedajo nekvalificirani delavci. Skoraj podobno je za visoko kvalificirana delovna mesta. Od 30 delovnih mest, ki zahtevajo to kvali-

fikacijo, so ustrezno zasedena le tri. Zelo neugoden je podatek, da imamo kar 175 nekvalificiranih delavcev, čeprav je pri nas samo 74 delovnih mest, za katera ni potrebna kvalifikacija. Prvi korak, da bi se zboljšal kvalifikacijski sestav, je že narejen. Sklenili smo, da bomo v naš kolektiv sprejemali le tiste, ki imajo dokončano osemletko in potrebno strokovno kvalifikacijo.

V okviru potreb in možnosti bo kolektiv slehernemu omogočil, da se bo izobraževal in izpopolnjeval na delovnem mestu z različnimi oblikami izobraževanja. Prav tako bo nadaljevana praksa, kar zadeva izredni študij. Predvsem pa se od mlajših zahteva, da si pridobijo osnovnošolsko izobrazbo.

Vse naloge, ki nas čakajo, bomo bolj uspešno opravili z usposobljenim kadrom. Prav zaradi tega mora postati izobraževanje naša nenehna skrb.

V. HORVAT

URESNIČUJEMO ZASTAVLJENO

Mladi iz brusilnice v Kozjem se že lotevamo nalog, zastavljenih v letnem načrtu, ki zajema naslednja področja:

- kulturo
- politično izobraževanje ter
- šport in rekreacijo

Poleg želje, da bi aktivirali vse mlade, ki še vedno na novo prihajajo v naš obrat, si prizadevamo pritegniti še druge mlade prebivalce Kozjega in ožje okolice.

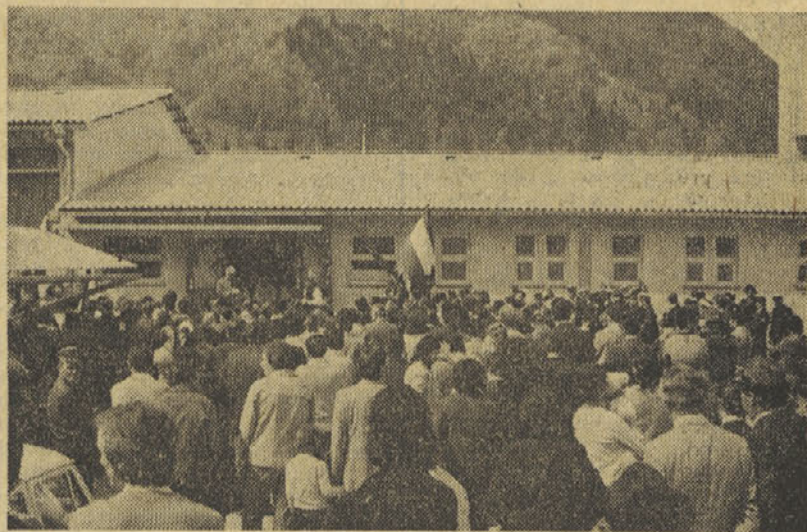
Prvi sadovi naših prizadevanj so že znani. Na pobudo Jožeta Božička smo ustanovili nogometni klub v Kozjem. Ta poteza je naletela na veliko navdušenje in zanimanje v samem kraju.

V kratkem bosta začeli delovati tudi likovna in dramska sekcija. Da bi do tega čimprej prišli, odgovorni pripravljajo vse potrebno.

Vemo, in tako je tudi prav, da je naša poglavitna naloga v proizvodnji. V prvih dveh mesecih smo dosegli zadovoljive rezultate, toda pri tem ne bomo ostali. Trudili se bomo, da bo še boljše.

Ob slovesni otvoritvi naše brusilnice so si prostore in sam proizvodni proces poleg predstavnikov družbenopolitičnih organizacij občine Šmarje pri Jelšah ogledali še številni krajanje. Med njimi raste zanimanje in tudi hvaležnost za, sedaj že lahko rečemo, našo steklarstvo.

Po besedah inštruktorjev vajenci uspešno napredujejo, čeprav se sre-



Ob dnevu Osvobodilne fronte se je na otvoritvi novega obrata TOZD steklarne Rog. Slatina v Kozjem zbrala množica domačinov in gostov. O pomenu obrata brusilnice so govorili direktor podjetja tov. dipl. ing. Vojo Djinovski, od domačinov tov. Franc Bizjak in od delavcev v Kozjem tov. Silva Guček.
f. a. F. KOMERIČKI

čujejo s številnimi težavami; iz oddaljenih krajev se vozijo s kolesi ali pa pešajo tudi po dve uri, da bi pravočasno prišli na delo.

Stanovanj ni, ne restavracije, kjer bi dobili toplo kosilo. Težave pač, kot pri vsakem novincem. Ze izučeni se trudimo, da bi novincem omogočili čimprejšnjo prilagoditev

novemu okolju. 18. maja smo organizirali izlet in ogled steklarne Hrastnik. 25. maja smo priredili srečolov. Z izkupičkom bomo pomagali pri ureditvi mladinskega kluba v Kozjem in nabavi osnovnih potrebščin za uspešen začetek delovanja sekcij.

FRANC ČERNELIČ

SKLENILI SO

Na 6. redni seji delavskega sveta TOZD Steklarne so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Najame se dodatni kredit pri ljubljanski banki — podružnica Celje, in sicer 4.500.000 dinarjev za objekt zmesarne. Kredit se najame za dobo 5,5 let z 11-odstotno obrestno mero. Kredit je nujno potreben, ker drugače ni možno speljati povečanega obsega investicij z lastnimi sredstvi.

2. Obrtnemu komunalnemu podjetju Rogaška Slatina se odobri za gradnjo primarnih vodovodnih objektov 600.000 dinarjev posojila za dobo 8 let po 4-odstotni obrestni meri.

3. S steklarsko šolo v Rogaški Slatini se sklene pogodba o poslovno tehničnem sodelovanju.

a) TOZD steklarne Rogaška Slatina v svojem imenu najame 8.350.000 dinarjev posojila za račun steklarske šole.

b) da se sklene pogodba v zvezi z zagotavljanjem sredstev steklarski šoli za investicijo ter o obveznem predlaganju zaključnega računa in periodičnih obračunov poslovanja in določi o odgovornosti oseb v zvezi z gradnjo investicijskih objektov.

4. Spremeni se določilo člena 135 Pravilnika o delovnih razmerjih, in sicer odstavek:

— Zadnji javni opomin — in nadomesti z novim odstavkom.

Zaradi kršitve obveznosti se smejo delavcu izreči naslednji ukrepi: 1. opomin, 2. javni opomin, 3.

začasna razporeditev delavca na drugo delovno mesto, za katerega se zahteva enaka ali neposredno nižja stopnja strokovne izobrazbe določenega poklica oziroma smeri ali stroke, največ za dobo enega leta, 4. odstavitev delavca z vodilnega delovnega mesta in 5. prenehanje lastnosti delavca v združenem delu. (Izključitev, kazni pod točkami 3, 4 in 5 se izrekajo za hujšo kršitev delovnih dolžnosti).

5. TOZD Rogaška Slatina nadomesti sindikalni organizaciji honorar, ki ga bo le-ta izplačala dirigentu godbe na pihala in inštruktorju mgs. Adamu Bicskeyu. Imenovani dobi 2.000 dinarjev na mesec.

6. imenuje se komisija za ureditev osebnih dohodkov. Komisija mora takoj začeti delati. Člani komisije so: Jože Jankovič, Andrej Zupan, Nikola Bursač, Franc Hernalis in Marjan Drogenik.

7. Takoj se nabavi kontrolni avtomat za vratarnico.

MARIJA SPRAJC

PREJELI SMO: DOKLEJ GLUHI?

V steklarni in steklarski šoli je precej delavcev, ki so zelo oddaljeni od svojih delovnih organizacij. Vozijo se na različne načine, redkejši tudi z avtomobili, številni pa hodijo kar peš.

Nedvomno je, da prenekateri od teh že pred začetkom dela porabi dobršen del svojih moči. Izpostavljeni so vsem vremenskim neprilicam, ki ogrožajo njihovo zdravje. Pogoste so poškodbe na poti na delo in z dela.

Ze več let so prošnje le-teh romale na samoupravne organe, sindikat, tudi na upravi, da bi organizirali prevoz na delo in domov. Vse prošnje so naletele na gluha ušesa. Tudi »Izletnik« iz Celja je ravnal enako. Vendar vemo, da so številni kolektivi poskrbeli za organiziran prevoz svojih članov. Težko bi se bilo sprijazniti z dejstvom, da bi naše prošnje ostale neuslišane.

Prizadeti, ki jih je veliko, ne morejo več verjeti praznim obljubam in frazam odgovornih, ne morejo verjeti, da v tej dobi družbenega napredka ne bi mogli ustreči skromnemu delovnemu človeku, ki ne zahteva veliko. Le najnujnejše. V tem primeru je to prepotrebni organizirani prevoz. Težko si razlagamo, da v sodobnem času, ko Sotla naraste čez svojo strugo, prevažajo

mo delavce kar na tovornjakih. Odveč je reči, da je to proti vsem varnostnim predpisom. Presenetljiva in srečna okoliščina za kolektiv je, da so prizadeti zelo potrpežljivi in to prenašajo brez žolčnih reakcij. Vprašamo se, kako dolgo?

V prilogi vam pošiljamo le del podpisov prizadetih, ki so v svojem imenu in imenu nepodpisanih naslovili teh nekaj besed na vaš naslov.

Podpisani so predvsem izpod Do-načke gore in Huma na Sotli. Z območja, od koder je največ prizadetih. Pripominjamo, da so tudi iz drugih smeri prizadeti in bi prav tako kazalo razmišljati o organiziranem prevozu za vse. Kaj o tej zadevi mislite v »Steklarju«?

Sledi 25 podpisov iz steklarne in 18 podpisov iz steklarske šole.

Naše mnenje:

Prepričani smo, da so vsaj nekateri med vami brali »Steklarja« od prve številke. Za tiste, ki tega niste storili, bomo odgovorili povsem na kratko, da smo v septembrski številki pisali o tej zadevi in se nedvoumno opredelili v prid reševanju tega problema. V tem času se naše mnenje ni spremenilo. Torej menimo enako kot vi, da je to vprašanje treba čimprej odpraviti z dnevnega reda, in sicer tako, da bo enkrat za vselej organiziran prevoz na delo in domov.

Za rešitev tega problema obstajajo stvarne možnosti. Na obeh kolektivih je, da le-te nemudoma izkoristita v prid svojih delavcev.

ODSTOPI

Šesta redna seja delavskega nadzorstva (kontrola) je zadnjič zasedala v takšnem sestavu, ki smo ga izvolili lani. Po statutu TOZD, ne more biti član delavske kontrole

oseba, ki ima izvršilno funkcijo ali dela na delovnem mestu, kjer je materialno odgovoren

Tako so dosedanji člani Mirko Fierer — predsednik delavskega sveta, Ivan Siter — poslovodja pri peči, in Adolf Cujež — vodja materialnega skladišča, odstopili kot člani delavske kontrole. Iz članstva delavske kontrole je prav tako izstopil Jovo Tišma — član odbora za medsebojna delovna razmerja.

Sprejet je bil sklep, da izvršni odbori osnovnih sindikalnih organizacij pripravijo predloge za nove člane delavske kontrole, ki bodo izvoljeni na zborih delovnih ljudi.

Na šesti seji je komisija razpravljala o uresničevanju sklepov samoupravnih organov ter o kilometrinah, dnevnicah in reprezentanci.

Ugotovljeno je bilo da nekateri sklepi samoupravnih organov niso bili izpolnjeni. Na podlagi tega in še nekaterih pomislekov, ki jih je imela komisija, so bili sprejeti naslednji sklepi:

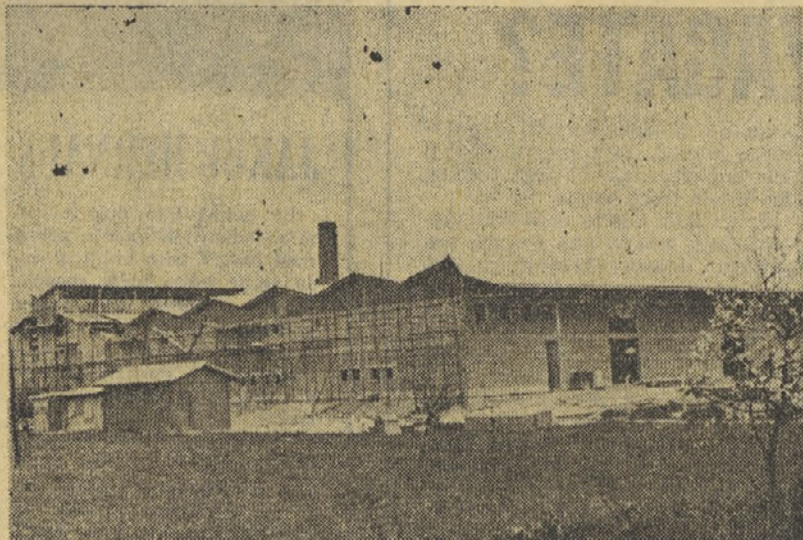
1. Delavski svet mora razpravljati o vseh neizpolnjenih sklepih.

2. V prihodnje naj vsi samoupravni organi pod prvo točko dnevnega reda obravnavajo sklepe prejšnje seje in njih izpolnjevanje.

3. Člani samoupravnih organov morajo imeti predčasno obrazložitev dnevnega reda vsake seje.

4. Vsi sklepi naj vsebujejo roke izpolnitve in kdo je odgovoren za to.

K drugi točki dnevnega reda, ki je vsebovala kilometrine, dnevnic in reklamo, za zadnje trimesečje, komisija ni imela nobenih pripomb.



Zaradi čedalje večjih naročil zahtevnejših izdelkov je bila nujno potrebna rekonstrukcija obrata v Slovenski Bistrici, do sedaj utesnjenih in za steklarsko proizvodnjo neprimernih prostorov. Zaposleni z velikim zanimanjem spremljajo, kako poteka I. faza rekonstrukcije in si ogledujejo rast objekta. Vremenske razmere so bile graditeljem naklonjene in lahko izpolnjujejo naloge v dogovorjenih rokih. Ob normalnih okoliščinah lahko pričakujemo, da bo šlo vse do konca v najlepšem redu. V novem obratu si lahko obetamo boljše in bolj organizirano proizvodnjo ter ugodnejše počutje zaposlenih.

Fotografije in besedilo: Viktor HORVAT

ARGUSOV SPREHOD

Splošno je znano, da so sprehodi koristna zadeva. Včasih pa se zgodi, da imajo nekoliko drugačen učinek. Človeku se lahko pripeti, da se naleze česa nezaželenega. Tako kot jaz, na primer. Jezik me preveč srbi in ne morem, da vam ne bi odkril svoje nevšečnosti. Nalezem sem se (ne)zavisti ali — bolj po domače povedano — fovšije. Razvila se je na najvišjo raven, kjer bo potreben poseg.

»Zavidam« vam, ki boste prvi gostje počitniških hišic na morju — v Dajli. Obeta se vam (vsaj po pripovedovanju) romantično okolje. Če pa ne boste romantično razpoloženi, nabrusite kose ali srpe (po lastni želji) in pokosite travo, ki da je baje zrasla kar primerno visoko. Ker vas bo precej, skoraj za gotovo vem, da boste organizirali tekmovanje koscev ali žanjic. Izid tekmovanja pošljite na moj naslov. Zmagovalcu-ki nagrada ne bo ušla. Praktična bo. Kosa ali srp. S temi priročnimi sredstvi boste lahko še naprej kosili ali žele. Upam, da ne v Dajli!

»Zavidam« vam, ki ste bolni. Zadnje čase sploh. Kar čudovito prenašate »navala« zdravnikov v ordinaciji obratne ambulante. Če bo šlo tako naprej, si boste živce močno »utrdili«.

»Zavidam« tudi tistim, ki so po

sklepu sindikata deležni odpadnih drv. Tistim namreč, ki zaslužijo do 2500 dinarjev, ker dvomim, da bodo prišli na vrsto. Vsaj do zdaj je bilo kar precej »ubogih«, ki zaslužijo »samo 4000, 5000 ali še kakšnega tisočaka več, zraven iznajdljivih. Nič hudega, če se na primer oglasi zakonec, ki je pod mejo 2500 dinarjev, čeprav je skupna vsota kar čedna.

Pa kaj bi o tem zapravljali besede, ko pa za drva nimamo cenuzov. Prav »lepša« pa je, če se kdo »zmotie« in namesto enega odpelje recimo 2 ali 3 m³. Čimprej nas reši te navlake. Ne zmeni pa se za druge. Še »lepša« je, če to, kot nekateri znajo, pospravi v delovnem času, saj si prihrani prosti čas. Nič hudega, če »pomotoma« ujame neodpadni kos, saj ga bo laže žagal in sekal.

»Zavidam prenekateremu brusilcu v Kozjem, zaradi drža. V nekaj primerih imajo »podpornika« za delovne miže tako blizu nog, da je po strani drža zagotovljena. Nič hudega, če bodo čez čas tamkaj zaposleni podobni stolpu v Pizzi.

Ne zavidam večini zaposlenih v TOZD R. Slatina zaradi »popolne obveščенosti«. Pred kratkim smo se zmenili, da bomo o velikih zneskih odločali vsi. Na zborih ali z referendumom. Sedaj, ko tega ni

bilo, mi nekaj ne »štima«. Najbrž tudi vam ne. Saj ne rečem, da ni v redu in prav, če rešujemo nujne probleme pri nas in da pomagamo drugim. Samo to se mi nekam čudno zdi, da »vsotica« 13.450.000 dinarjev ni zaslužila večje pozornosti pred dokončno odločitvijo. Med vsemi člani TOZD, mislim

Naj sklenem majske klepetanje z dobro znanim rekrom: »Če bi fovšija gorela, bi zgorel ves svet.«

Bognedaj, da bi se slednje pripetilo vašemu

ARGUS



JAKOB HERNAUS

Le dobro leto dni je minilo, odkar je Jakob prišel med nas. V tako kratkem času se je težko bolje spoznati, in vendarle smo lahko ugotovili, da je Jakob vestno in prizadevno opravljal svoje naloge. Poznali smo ga kot tilhega in skromnega delavca.

V najlepši življenjski dobi, star komaj 42 let, pol energije in delovnega poleta, se je po nesrečnem dogodku le še nekaj časa upiral kruti usodi, ki je zdaj dokončno pretrgala nit njegovega življenja.

Od pokojnika smo se za vedno poslovili 14. maja. Ohranili ga bomo v lepem spominu.

F. K.

KAKO IZ ZAGATE?

Počitniške hiše, ki jih imamo na morju, so nam bile in so nam še v korist. Vsestransko. Potrebni smo oddiha, še več kot tistih deset dni, ki jih tamkaj prebijemo. Sprememba okolja in počnebnja vsekakor dobro učinkuje. Včasih pa se nam zgodi, da si sami ali pa nam kdo drug skalni veselje. To veselje je skaljeno članom komisije, ki jo je postavila konferenca sindikata z namenom, da naredi načrt, kdo, kje in kdaj bo letoval. Skoraj 90 odstotkov od 130 prijavljenih družin je izrazilo željo po letovanju v Juliju in avgustu.

Spričo zmogljivosti hiš pa to ni izvedljivo. Torej je naloga komisije vse prej kot lahka. Stevine družine nimajo lastnega prevoznega sredstva. Dodatna težava. Še največjo težavo pri razporejanju pa povzroča veliko pomanjkanje meril in doslednosti. Če naj na v naslovu zastavljeno vprašanje odgovorim, moram biti kajpada konkreten.

Sprijaznili smo se z dejstvom, da tolikšnega števila družin v želenem

času ne moremo spraviti v počitniške hiše. Iz tega spoznanja tudi izhajam. Prav zaradi tega menim, da bi bilo treba storiti:

Prvič: Brez izjeme upoštevati, kolikokrat je kdo letoval. Seznam prijavljenih krajšati tako dolgo, dokler ne pridemo do števila, ki se ujema z zmogljivostmi hiš v tem času.

Drugič: Upoštevati planirane dopuste steklarjev in družine s šolo-obveznimi otroki, kar je vsebovano tudi v merilih komisije

Tretjič: Organizirati provoz tako, da kombi ne bo odpeljal v eno smer prazen.

Četrtič: Tistim, ki so večkrat letovali v hišah, ponuditi predsezono ali posezono (junij — september).

In petič: Pri uporabi kombija upoštevati enak ključ.

Menim, da bi se tako izognili nepotrebnim zapetljajem. Ustregli bi večini. To pa je tudi temeljni smoter. Rešitve, ki bi vsebovale števila izjeme, bi bile nesprejemljive.

J. TISMA

NOGOMET

Steklar pokalni zmagovalec v celjski podzvezi!
v finalni tekmi Steklar : Kladiivar 2:1 (0:0)

V prejšnji številki »Steklarja« smo zapisali, da so nogometaši Steklarja prijetno presenetili svoje navijače. Tudi tokrat lahko ponovimo isto.

Uspeh, ki so ga igralci Steklarja dosegli v pokalnem tekmovanju, je prišel nepričakovano, toda povsem zaslužen. V polfinalni tekmi proti Olimpu iz Celja so igrali slabo in šele po enajstmetrovkah so dosegli 8:7, kajti v regularnem času in po dveh podaljških po 15 minut je bil rezultat 1:1. Tako so se nogometaši uvrstili v finale, kjer so za nasprotnika imeli slovenskega ligaša, Kladiivarja iz Celja. Kljub temu, da gostje niso dosegli dobrih rezultatov v Rogaški Slatini, je malokdo pričakoval, da bo domačim nogometašem uspelo premagati goste.



Vratar Kosovec uspešno posreduje na lanski prijateljski tekmi med Steklarjem in Kladiivarjem. V finalni tekmi je bil med boljšimi igralci in je v dobron meri zaslužen za osvojeni pokal.

Potek igre pa je pokazal, da je bil pesimizem odveč. Naši fantje so imeli več priložnosti za zadetek, toda od številnih so izrabili le dve. Gola sta dala Oberski in Kobilšek, kar je zadostovalo za zaslužen zmago.

V prvenstvu so odigrali že osmo kolo. V tem času so dosegli 1 poraz, proti Rakičanu 0:2, tri neodločene izide: Tehnostroj 0:0, Brežice 1:1, Dravinja 1:1 in 1 zmago proti Beltinki 1:0.

Na srečanjih proti Brežicam in Dravinji je igralcem Steklarja šport-

na sreča obrnila hrbet. Pri najmanj 12 izredno ugodnih priložnostih za zadetek so zabil le 2 gola in iztržili le dve točki. »Popravnega« so uspešno naredili z zmago rad Beltinko in s tem skrbi glede izpada iz lige prepustili drugim klubom.

KOŠARKA

Lepo doživetje za košarkarje in ljubitelje košarke je bil 24. april, saj so za ta dan prizadevni odborniki privabili na gostovanje v Rogaško Slatino bolgarskega prvotligaša DUNAV. S primerno propagando so na igrišče Steklarja privabili nad 600 gledalcev.

Igralci obeh moštev so se potrudili in z učinkovito igro zadovoljili številno občinstvo. Rezultat je bil 115:88 za Bolgare. Domačini so odlično igrali in se nepričakovano dobro upirali gostom. Najboljši igralec je bil Bolgar Gončarov, ki je dosegel kar 37 košev. V domačem

moštvu sta se izkazala Krivec z 28 in Veld (gost) z 29 koši. Sodila sta Zube in Rutar.

x x x

Start v prvenstvu je bil zelo uspešen, čeprav je liga povečana na 12 klubov. Steklar računa na uvrstitev v prvo šesterico. Veliko je takšnih, ki povsem realno računajo, da se bo Steklar prebil čisto pod vrh.

V prvih petih kolic so bili doseženi pričakovani rezultati. V vrstah Steklarja pa ne morejo preboleti »ukradene« zmage v Zalcu, kjer je sodnik in ne športnik: »krojnik« rezultat.

Dosedanji rezultati: Steklar : Sentjur 77:58, Steklar : Slov Bistrica 62:51, Zalec : Steklar 60:59, Steklar — M. Sobota 104:72 in Dravograd —

Steklar 64:79. Torej štiri zmage in en poraz s pozitivno razliko v koših — 75. S tem so trenutno na odličnem tretjem mestu.

V pokalni tekmi so igralci Steklarja premagali Slov. Bistrico v gosteh z rezultatom 52:44.

Naslednji nasprotnik bo moštvo Poljčan (v primeru zmage, kar je realno pričakovati, pride v Rogaško Radenska, član I. slovenske lige.

ŠAH

Tradicionalnega turnirja, ki ga že peto leto organizira šahovska sekcija Steklarne v počastitev praznika dela in dneva osvobodilne fronte, se je udeležilo 35 šahistov iz Celja, Velenja, Zalca, Šempetra, Slovenske Bistrice, iz drugih krajev in iz Rogaške Slatine. Zaradi take velikega števila so bili udeleženci razdeljeni v dve jakostni skupini.

V prvi skupini, kjer sta nastopila tudi naša predstavnika (s skromnimi rezultati) Djurković in Tišma (12. in 13. mesto z osvojenimi 7 oziroma 6,5 točke), sta zmagala člana celjskega šahovskega kluba Franc Pešec in Jano Bervar s 15 točkami. Tretje in četrto mesto sta si delila Brinovec in Ranzinger z 12,5 točkami, peto mesto je zasedel Goršek iz Velenja z 12 točkami itd. V drugi skupini je zanesljivo zmagal naš šahist Alojz Kubale s 13 točkami od 14 možnih in je za seboj pustil drugouvrščenega Mariborčana Koržijo za cele 2,5 točke.

Naš drugi zastopnik v tej skupini Jože Goručan je s 7 točkami zasedel 8.—9. mesto. Nagrade je podelil vodja TOZD inž. Jože Pelko, ki je zaželel, da bi se šahisti še večkrat srečali v naši sredi.


Na koncu zapišimo še to, da je Djurkovičev rezultat nerealen, kajti organizirati, voditi in igrati na turnirju ni mogoče.

SPOSOJENE MISLI

- Brez seksa, alkohola in uspalnih tablet sodobni človek ostane sam s seboj.
- Uspeh je največji lažnivec.
- Izkušnje so seštevek naših razočaranj.
- Pohvale ni vredna dobrota tistega, ki nima moči, da bi bil včasih hudoben.
- Med desetimi ljudmi, ki o nas govorijo, nas jih devet opravlja, deseti, ki nas hvall, to stori na slab način.
- Nihče ne zna sovražiti tako kot bratje in sorodniki.

STEKLAR

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 5

SESTAVIL ALOJZ KUBALE	ZBIRANJE STARIH NOVCEV	DREVO IN SAD (OLJKA)	TEŽA EMBA- LAŽE	TURŠKI VELIKAŠ	VESOLJ- SKO VOZILO	STEKLAR	MOČAN ČLOVEK	EGON KUNES	NOVOST, NOVOTA	VETERNI JOBČIČ	ODREZEK VREDNOSTI PAPIRJA						
NEKDANJI DRŽAVNI URADNIK						SODNI ZBOR ALI SVET											
VETERAN PLANICE (DRAGO)						PRAVOSLA- SVETA PODOBA NALEPKA											
SREDNJE- VEŠKA DRAMA								DOMAČA VPREŽNA ŽIVAL									
Ž. IME (IVANKA)				GRSKA ČRKA POZITREK TEKOCINE				MEDNAROD. BEGUNSKA ORGANIZA- CIJA									
ZAJEČAR			KONTAKT, SPOJ NENADNA SMRT					INDONEZI- SKI SAHIST AMERIŠKA DEŽELA				RUDAR	KEM. ELEMENT (Rn)	SLIKA Z MORSKIM NOTIVOM			
RIM. ŠT. 1000	ZABJE BEDRO LITERARNO DELO						DELAVEC V PEKARNI STRINA					GORA PRI LJUBLJANI ZDRAVILIŠ- ČE V BELGIJI					
RIŽEVO ŽGANJE					GOZDNI LETNI POSEK HANJST ROPARSKI PTIČ					SINOVA ŽENA							
TEŽKO OROŽJE				ZID ŠTEVNIK						MAZAČ DEL STOPALA							
IVAN MESTRO- VIČ		LIVADA MOUNT						IT. MESTO VELIKAN- SKA KACA									
SOBA, IZBA					ZADETEK PRITOMBOLI GRENKA ALKOHOL- RIZACA					MAŠ VODITELJ	REKA V ANGLIJI SOZVOČJE TONOV						
GRŠKO- RIMSKI STARI YEK						GLAVNA ŽILA POLJEDEL- SKI DELAVEC					KALCIJ JUŽNO- AMERIŠKO POGORJE						
REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 4								POKRAJINA V GRČIJI OČKA					OBŽALO- VANJE	ČETRTI RIM- KRALJ			
KREMATORIJ, LOKOMOTIVA, AD, LOPATAR, ROK, REVA, IDOL, RI, AI, NETO, ČIST, UKOR, ENAČAJ, VID, TURA, TD, ATALOS, PARIZ, IROVIJA, TAO, TON, SOM, CRVENKA, NI, TVALCE, ENA, KM, K, AE, ALT, ŽELOD, PELERINE, KARATE, ERAR, OKULAR, KOL, TAST, NAMERA, AKA.				PRALNI PRAŠEK													
				STOTI DEL DINARJA						OPUS CITATUM	ŽENSKO IME						
				MUZA LJUBEZ- NIŠKEGA PESNIŠTVA							VISOKO ODLIKO- VANJE						
				DEL VOZA ALI PLUGA							ŠPORTNI REKVIZIT						

Za nagradno križanko razpisuje-
mo za 150 dinarjev nagrad, in si-
cer:

1. nagrada 70 din
2. nagrada 50 din
3. nagrada 30 din

Upoštevali bomo rešitve, ki jih
bomo dobili do 15. junija. Rešitve
pošljite na naslov: Uredništvo
»Steklarja«, Steklarna Boris Ki-
drič, Rogaška Slatina, ali vrzite
v nabiralnik pred vratarnico. Na
ovitek napišite »Nagradna križanka
št. 5«.

Nagrajeni reševalci za križanko
številka 4 so:

1. nagrado 70 dinarjev prejme

Ksenija Skerget, Steklarna »Boris
Kidrič«;

2. nagrado 50 dinarjev prejme
Branka Lepan, Steklarna »Boris Ki-
drič«;

3. nagrado 30 dinarjev prejme
Irena Obradović, Rogaška Slatina
št. 191.

Nagrajenkam čestitamoi

ZA DOBRO VOLJO

NESREČNA

Po enem letu se srečata prija-
telja, ki sta se v tem času poro-
čila.

Prvi: »Kako se kaj imaš?«

Drugi: »Slabo!«

Prvi: »Zakaj pa?«

Drugi: »Imam ženo, ki je odlič-
na kuharica, toda sploh se ji ne
ljubi kuhati!«

Prvi: »Jaz pa imam drugačne te-
žave. Moja žena sploh ne zna ku-
hati, pa vendarle zmeraj nekaj ku-
ha!«