



v agišu

ŠTEV. 7—8

AVGUST 1981

LETO V.

Analiza poslovanja v prvem polletju

Pregled poslovnih rezultatov za prvo polletje 1981 pokaže, da je DO AGIS presegla sprejeti plan celotnega prihodka za 7 % in realizirala skupaj nekaj več kot 70 mio din, kar pa tudi pomeni, da je celotni prihodek v primerjavi z današnjim obdobjem leta 1980 večji za 42 %.

V znatni meri gre preseganje celotnega prihodka na račun prodaje trgovskega blaga, ki je kar za 81 % višja od planirane. Nasprotno pa ugotavljamo, da je plačana realizacija iz naslova prodaje na tujem trgu 9 % nižja od planirane in 5 % nižja od enakega obdobja leta 1980.

Preseganje plana celotnega prihodka pa ni v celoti usklajeno z rastjo porabljenih sredstev saj so ta 17 % nad planom in kar 56 % višja od leta 1980. Pri tem pa moramo še posebej poudariti, da se je substanca povečala za več kot 18 mio din kar pomeni, da so v resnici porabljena sredstva še višja. Vzroke za pospešeno rast porabljenih sredstev moramo iskati v izredno hitri rasti cen repromaterialov, energije, transportnih uslug in proizvodnih uslug. Prav tako pa vplivajo na hitrejšo rast porabljenih sredstev tudi ažiji, ki smo jih morali plačati za manjkajoča devizna sredstva. Nesorazmerje med celotnim prihodom in porabljenimi sredstvi pa je tudi posledica zaostajanja rasti cen gotovim proizvodom, ki kažejo že minimalne rasti, prav tako pa rušijo razmerje tudi tiste TOZD, ki so zaključile poslovanje za prvo polletje 1981 z izgubo oz. brez akumulacije.

Neusklajena rast med celotnim prihodom in porabljenimi sredstvi ter izguba v nekaterih TOZD je tudi razlog, da smo realizirali plan dohodka komaj s 93 %, kar pomeni izpad dohodka za 20 mio din, oz. je le-ta višji za 22 % od leta 1980.

Pri analizi razporeditve dohodka ugotavljamo, da so izločanja iz dohodka 9 % višja od planiranih in kar 79 % višja od leta 1980. Zasluga za to gre predvsem na račun pokrivanja obresti, ki dosegajo višino več kot 19 mio din ter so 9 mio din večja kot leta 1980. Razlog za tako postavko pri obrestih pa je predvsem v zapoznelih obračunih obresti za leto 1980, ki so nam jih dostavile poslovne banke kakor tudi v neažurnem obveščanju

(Nadaljevanje na 2. strani)



Disciplinski postopki

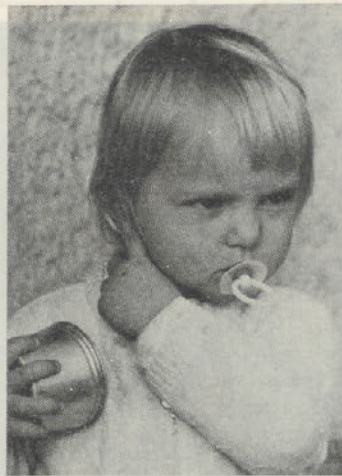
V pravni službi smo do vključno 1. 8. 1981 sprejeli 181 zahtev za uvedbo disciplinskega postopka. V letu 1980 v istem obdobju 226 zahtev. Število zahtev je po temeljnih organizacijah naslednje:

TOZD Avtooprema — TAP	40
TOZD Gumarna	36
TOZD Komerciala	3
TOZD Kovinska obdelava	20
TOZD Orodjarna	7
TOZD Precizna mehanika	1
TOZD Servisi motornih vozil	13
TOZD Vzdrževanje	8
TOZD Velika oprema	23
TOZD Vzmetarna	3
D S S S	27
SKUPAJ	181

Večina prijavljenih kršitev je takšnih, ki po 157. členu pravilnika o delovnih razmerjih spadajo med hujše kršitve, le manjše število je lažjih kršitev. V glavnem prevladujejo med kršitvami neopravičeni izostanki z dela, samovoljno zapuščenje dela, temeljne in delovne organizacije, malomarno opravljanje dela, višenost na delu. Redkeje se pojavlja odtujevanje družbene lastnine oz. lastnine sodelavcev, fizični obračuni, ipd. Disciplinska komisija je izrekla naslednje ukrepe:

- opomin: 28
- javni opomin: 41
- denarna kazen: 16
- pogojno prenehanje delovnega razmerja: 14
- prenehanje delovnega razmerja: 11
- razporeditev na druga dela in naloge: 3

V 10. primerih je disciplinska komisija postopek ustavila zaradi tega, ker so delavci kršitelji prenehali delovno razmerje. V 5. primerih pa ukrepa ni izrekla iz razloga, ker je že sam pripravljali postopek pozitivno vplival na delavce — kršitelje.



Rajšpova ulica

Često-krat se dogaja, da se delavci — kršitelji pred disciplinsko komisijo zagovarjajo, da se zahteva uvedba postopka samo zoper delavce v neposredni proizvodnji. S tem v zvezi bi radi opozorili na določila drugega odstavka 175. člena pravilnika o delovnih razmerjih, iz katerih izhaja, da ima vsak delavec, ki zve za kršitev delovne obveznosti, pravico, da poda pismeno pobudo za uvedbo disciplinskega postopka. Pravitako pa bi radi opozorili tudi na določila 147. člena pravilnika o delovnih razmerjih iz katerih izhaja, da določbe pravilnika veljajo za vse delavce v temeljni oz. delovni organizaciji, ne glede na njihov položaj oziroma delo, ki ga opravljajo in

LE KAKŠNE SKRBI GA TAREJO?

Foto: Kerbler

ne glede na to, v kakšni obliki so sklenili delovno razmerje.

Izpeljava disciplinskih postopkov ni vedno tako uspešna, kot bi morala biti, kar je posledica malomarnega odnosa nekaterih delavcev kršiteljev in članov disciplinske komisije do samega disciplinskega postopka, pa tudi neudeleževanje vabljenih na sejah komisije. Velikokrat izrečeni ukrepi ne dosegajo željenih učinkov.

Pravna služba

DOPISUJTE
V SVOJE
GLASILO!

(Nadaljevanje s 1. strani)

nju o obračunanih obrestih s strani finančne službe. Pri izločanju iz dohodka ni postavke del dohodka za tuje sovlagatelje ker je poslovna enota AKG zaključila poslovanje v prvem polletju 1981 brez akumulacije in tok ni bilo osnove za delitev ostanka dohodka.

Zaostajanje oz. izpad dohodka in pa pospešena izločanja iz dohodka so imele za posledico tudi izpad čistega dohodka, saj je čistosti dohodek bil dosežen le v višini 85 % planiranega in je komaj za 3 % višji od čistega dohodka preteklega leta, kar pomeni, da DO ni mogla realizirati vseh planiranih naložb v sklade, ter da so se bistveno spremenila delitvena razmerja, v korist osebnih dohodkov in to kar za 9 %.

Pri razporejanju čistega dohodka pa moramo posebej opredeliti na ugotovljeno izgubo v TOZD Gumarni v višini 9.889.000,00 in v TOZD Velika oprema v višini 1.026.000,00 din. Prav tako pa so zaskrbljujoči poslovni rezultati v TOZD Kovinski obdelavi in TOZD Orodjarni, ki sta zaključili prvo polletje brez akumulacije.

Dinamika kazalcev rezultatov dela in poslovanja za prvo polletje 1981 kaže trend padanja v primerjavi s planiranimi kazalci. Slabši so tudi kazalci, ki obravnavajo akumulacijo tako v primerjavi s planom kot z rezultati leta 1980. Dokončno sliko uspešnosti poslovanja pa bo možno zagotoviti šele po primerjavi s kazalci rezultatov dela in poslovanja sorodnih TOZD v SR Sloveniji.

Primerjava rasti dohodka z možno rastjo sredstev za osebne dohodeke po družbenem dogovoru pokaže, da DO AGIS na račun počasne rasti dohodka prekoračuje dovoljeno maso sredstev za osebne dohodeke, ki je bila izplačana za prvo polletje 1981 za 5,74 % to je praktično za 10 % manj od ob prvem kvartalu, kar pa je posledica zaostajanja rasti osebnih dohodkov v TOZD Gumarna in pa spremenjenim pogojem izračuna dogovorjenih osebnih dohodkov.

Primerjava dogovorjenih in razporejenih sredstev za osebne dohodeke po Panoškem sporazumu kovinske industrije SR Slovenije pa pokaže, da so prekoračitelji TOZD Kovinska obdelava, TOZD Precizna mehanika, TOZD Velika oprema in TOZD Orodjarna. Iz predaj navedenega lahko zaključimo, da v DO trenutno ni pogojev za bilo kako zviševanje osebnih dohodkov.

Pregled povprečno izplačanih osebnih dohodkov v TOZD in DO AGIS pokaže, da so se povprečni osebni dohodki dvignili v primerjavi z enakim obdobjem leta 1980 v DO AGIS za 28 % pri tem najmanj v TOZD Gumarni za 9 %, največ pa v TOZD Orodjarni, Kovinski obdelavi, Komerciali in TOZD-u TAP. Povprečni osebni dohodek v drugem kvartalu leta 1981 je porastel v primerjavi s prvim kvartalom leta 1981 za 2,5 %. Na osnovi prednjega sklepamo, da je realni osebni dohodek zaposlenih v DO AGIS leta 1981 padel za več kot 20 %. Ponovno moramo ugotoviti tudi, da se je povečalo tudi zaostajanje

povprečnega osebnega dohodka v DO AGIS za povprečnim osebnim dohodkom gospodarstva SR Slovenije po naši oceni za 17 %, natančni podatki bodo znani po zaključeni analizi po letnih obračunih.

K zaostajanju osebnega dohodka prinaša svoj delež tudi slaba izkoriščenost fonda delovnih ur, saj je plan bil dosežen v višini 95 % med tem ko je plan izpada delovnih ur na račun bolniškega staleža presežen kar za 28 %. Posledica tega je tudi nedoseganje proizvodnega plana s tem pa tudi doseganje plana dohodka.

Izredno kritično sliko pokaže analiza pogojev gospodarjenja za prvo polletje 1981, saj se iz le-te da ugotoviti izredno progresivna rast vezav pri obratnih sredstvih tako so se povečale zaloge repromateriala za 41 % nedovršene proizvodnje za 60 %, gotovih proizvodov za 27, trgovskega blaga za 34, ter terjatve za 121 %. Za pokrivanje takšne rasti vezav obratnih sredstev se je morala DO AGIS dodatno zadolžiti pri dobaviteljih za 102 %, pri poslovnih bankah pa za 15 %, kar pomeni da so se tuja sredstva v DO povečala za 77 mio din za več kot 60 mio din pa se je povečal plasma lastnih menic, ki jih v prvem polletju 1980 nismo poznali. Posledica takega poslovanja je, da je DO AGIS daleč prekoračila optimalni nivo zadolževanja saj na vsaki dinar lastnih sredstev uporablja 1,63 din kredita, kar pomeni, da bodo obresti v letu 1981 presegle 40 mio din kar je zdaleč več od planirane akumulacije.

Posebej zaskrbljujoč je nenehni trend naraščanja terjatev saj se je ta v primerjavi s stanjem koncem prvega kvartala leta 1981 praktično podvojil, saj le-te presegajo na dan 30. 6. 121 mio din, kar pa pomeni istočasno velike težave pri poslovnih bankah ob uveljavljanju zahtevkov za nove kredite.

Večina koeficientov obračanja posameznih kategorij zalog obratnih sredstev kaže nesorazmerna odstopanja od dogovorjenih s planom in poslovno politiko za leto 1981 na kar smo opozarjali že ob koncu prvega kvartala, žal pa neuspešno. Edini izhod iz nastale situacije ter v cilju stabilizacije finančnega poslovanja DO in izboljšanje likvidnosti vidimo v doslednem uveljavljanju kriterijev za ugotavljanje delovne uspešnosti strokovnih služb in posameznikov, k imajo vpliv na obračanje zalog in likvidnost ter so podani v predlogu prečipčnega besedila o pridobivanju in delitvi dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov v DO AGIS.

Na osnovi spredaj izvršenega in priloženih tabelaričnih podatkov ugotavljamo, da poslovni rezultati ki jih je izkazala polletna bilanca DO AGIS niso zadovoljivi, ter so v veliki meri posledica subjektivnih vzrokov kot so neučinkovitost komercialno poslovanje in notranje organizacijske učinkovitost, komercialno poslovanje in notranje organizacijske učinkovitost, komercialno poslovanje in notranje organizacijske učinkovitost ter v cilju izboljšanja nastale organizacije že začrtani prvi ukrepi.

Vodja sektorja AOP
Zlatko SPOLJAR

Agis v vrtincu težav z energijo

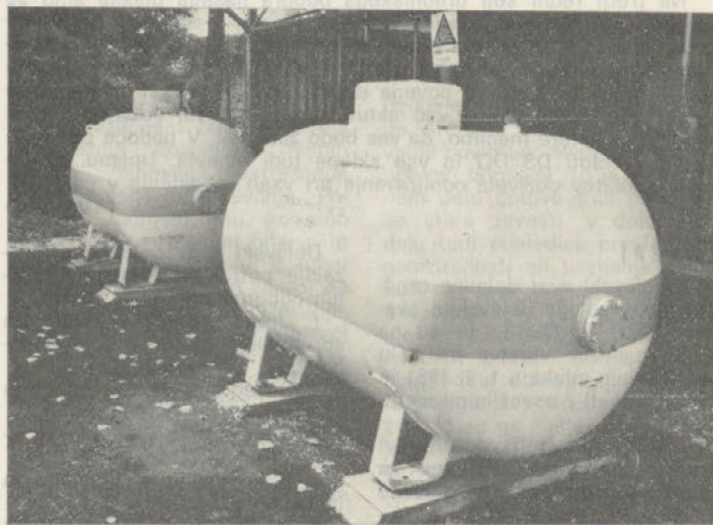
Za obstoj kakršne koli oblike življenja je potrebna energija v primerni obliki. Tudi obstoj neke družbe je v celoti odvisen od energije, se pravi njenih virov in oblik. Koliko energije porabi družba na prebivalca in na enoto proizvoda, ugotavljamo stopnjo razpoložljivosti neke družbe in govorimo o razpisni oziroma racionalni rabi energije. Ugotavljamo, da je energija ena najvažnejših materialnih odnosov in je strateško pomembna. Zaradi te pomembnosti, so se pojavili v svetu različni interesi tistih, ki razpolagajo z viri energije in tistih, ki to energijo porabijo. Običajno v teh navzkrižjih pride do sporov, višanja cen energije, uporaba sile... Te probleme poznamo pod bolj znanim imenom energetska kriza, katera ni obšla tudi nas, ki združujemo svoje delo v DO AGIS.

V naši DO nimamo direktnih virov energije, ampak transformiramo posamezne oblike v druge. Tako npr. transformiramo energijo tekočih in trdih goriv v parno s pomočjo parnih kotlov ali v električno s pomočjo elektroagregata. Električno energijo pa transformiramo najprej na nižje napetosti, potem pa še v energijo komprimiranega zraka. Direktno pa porabimo energijo tekočega naftnega plina in novozgrajene plinske postaje.

bavo tekočih goriv predvsem mazuta, ki ga primanjkuje že v letnih mesecih.

— kompresorske postaje so ravno tako štiri. V Rajšpovi 16, v Rajšpovi 13, v Mlinski ulici in na Forminu. Instalirane kapacitete zadoščajo potrebam razen v Mlinski ulici, kjer se pojavlja problem oskrbe s komprimiranim zrakom, zaradi premalih kapacitet.

Za nemoteno obratovanje energetskih objektov so vedno v iz-



Plinska postaja

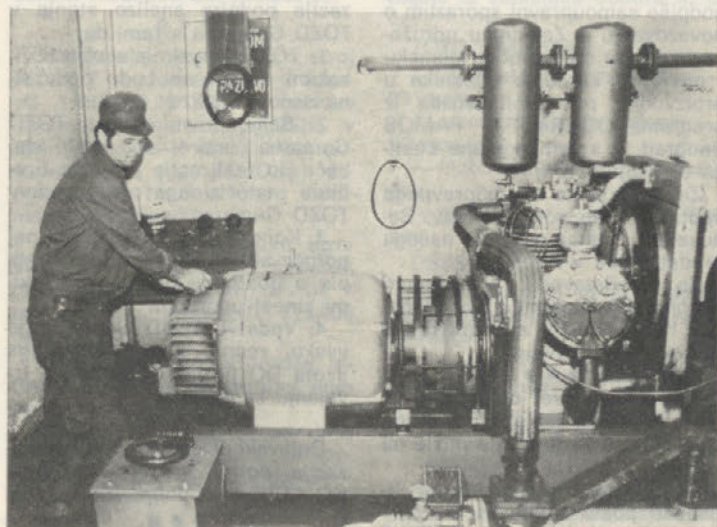
miselnosti in odnosom do družbene lastnine, ravno tako se seveda obnašamo do koriščenja energije. Za osebne potrebe si sedaj že znamo izračunati, koliko nas naprimer stane neugašljena luč ali prekomerno ogrevanje, hitro pa to pozabimo, ko pridemo čez vhodna vrata tovarne, zato se električne peči za dodatno ogrevanje selijo iz stanovanj v pisarne, ker je to ugodje postalo doma predrago. Primer iz naših proizvodnih prostorov nam odkrije nekaj drugega. Vsesplošno je znano, da Jugoslovani ne delamo 7 ur ampak »nekaj manj«, tudi mi v AGISU nismo izjema, toda v tistem »nekaj manj« času nam tečejo stroji, gorijo luči itd., ker ustaviti stroj, bi pomenilo prekiniti z delom. Enostaven izračun takoj pokaže, kaj to pomeni. Če npr. teče dnevno 20 strojev s povprečno močjo 5 Kw samo pol ure v prostem teku, to pomeni na mesec 1000 KWh električne energije. Podobne primere srečujemo pri porabi parne energije, kar privede še do drugih težav.

Vendar teh problemov ne bomo mogli rešiti naenkrat, potreben je čas in včasih kar drastič-

ni ukrepi, ki nas bodo preobrčili, da bomo znali vsi pametno uporabljati energijo, tako pri delu, v tovarni in za osebne potrebe. Racionalna raba ni kampa-

Janez Vertič

Navijanje vzmeti



Zagon kompresorja

Trenutno stanje energetskih objektov v Agis-u za zadovoljivo. Ti objekti so naslednji:

— transformatorske postaje, katerih je pet in so locirane v Rajšpovi 13, Rajšpovi 16 in pri novozgrajenem obratu Gumarne, ter v Mlinski ulici in na Forminu. Njihove kapacitete zadoščajo potrebam tako, da težav z dobavo električne energije ne bo, ker bo v kratkem času začela dajati prve KWh električne energije naša prva neklearna elektrarna.

— kotlovnice so štiri in sicer v Rajšpovi 13 za proizvodnjo, v Rajšpovi 16 za ogrevanje in proizvodnjo vročega olja za lakirnico, v Mlinski ulici in na Forminu.

Uporabljamo tekoče gorivo razen v Mlinski ulici, kjer kurimo s premogom. V glavnem zadoščajo potrebam razen kotlovnice v Rajšpovi 16, ki pri zelo nizkih temperaturah ne more zadovoljiti potreb, saj ima deficit 317630 kcal/h, se pravi, da imajo porabniki večjo instalirano moč kot kotli.

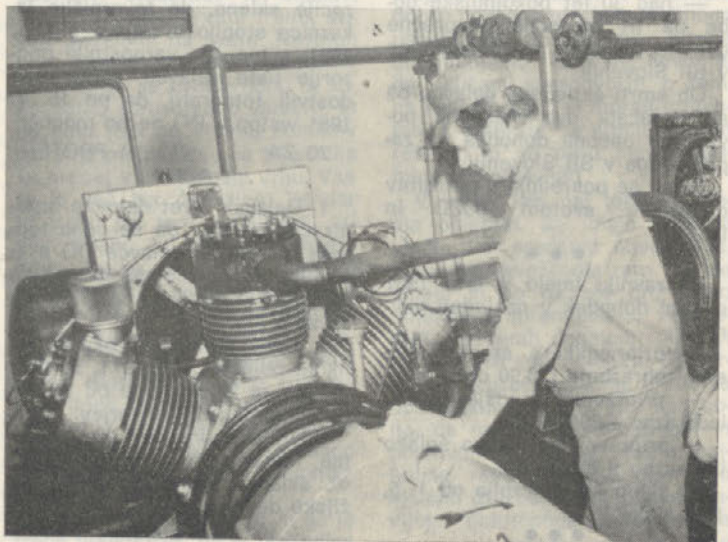
Ravno tako bodo še bolj kot lansko leto prisotne težave z na-

vajanju dela na vzdrževanju in preureditvah ter izboljšanju stanja teh objektov. Trenutno je v izvedbi izboljšanja naprave za kemijsko pripravo napojne vode kotlov, kjer bomo z dodajanjem raznih semikalij dosegli kvaliteto napojne vode, kot jo predpisuje JUS standard. Da bi dosegli boljši izkoristek kompresorjev, je tudi v izvedbi povezovalni cevovod med obema kompresorskima postajama, ki bo potekal, kar preko podpor parovoda za TOZD GUMARNA.

V tesni zvezi s porabo energije je racionalna raba energije, vendar za dosego tega cilja, ki je vsak dan dragocenejši, ne izkoristimo vseh možnosti in ne pristopamo načrtno. Ni vsaka zmanjšana poraba že racionalna raba energije, ampak mora biti vsak ukrep ekonomsko upravičen in mora vrniti investicijo v čim krajšem času, zato so navadno najenostavnejši ukrepi (in seveda tudi najcenejši) najbolj učinkoviti.

V naši samoupravni družbi se še vedno srečujemo z napačno

Kontrola olja zelo pomembno opravilo



Naše samoupravljanje

Na tretji redni seji uredniškega odbora našega glasila smo se odločili odpreti stalno rubriko v našem glasilu in sicer »Naše samoupravljanje«. V tej rubriki bomo objavljali sklepe DS DO kajti smatramo, da bodo tako lahko vsi sledili dogajanju v naši delovni organizaciji. Začeli bi s sklepi novega delavskega sveta, ker pa je to že precej odmaknjeno in ni več aktualno, bomo v tej številki objavili le tiste, za katere menimo, da vas bodo zanimali. V bodoče pa bomo sledili v celoti DS DO in vse sklepe tudi objavili. Upamo, da bo naša odločitev doživela odobravanje pri vseh zaposlenih v naši DO. Uredništvo

SKLEPI

1. Delavski svet delovne organizacije predlaga delavskim svetom TOZD In DSSS, da se na predlog službe varstva pri delu ukine izdaja mleka s 1. 7. 1981 in se nadomesti z osvežilnimi napitki.

2. DSSS se zadalži, da pripravi predlog potrebnih sredstev za osvežilne napitke za vse delavce v DO AGIS.

Rok naslednja seja.

•••

Delavski svet delovne organizacije potrdi nove člane izvršilnih odborov DS DO in sicer:

1. Jože Trafela — odbor za spremljanje sistema delitve dohodka in OD (Vzdrževanje)

2. Govedič Slavica — odbor za finančne posle (Vzdrževanje)

3. Hojnik Alojz — odbor za finančne posle (Vzdrževanje)

4. Bračko Mijo — komisija za inovacije (Vzdrževanje)

5. Franc Ferčič — komisija za inovacije (TAP).

•••



Delavski svet delovne organizacije vzame informacijo o izvršitvi srednjeročnega plana DO AGIS in komentar k doseženim poslovnim rezultatom za I. kvartal 1981 na znanje.

•••

Delavski svet delovne organizacije sklene, da DO AGIS Ptuj podpiše samoupravni sporazum o povezovanju v Zajednico udruženog rada za medjusobnu plansku i poslovnu saradnju učesnika u proizvodnji privrednih vozila iz programa OOUR-a FAP FAMOS Beograd in s tem postane članica te skupnosti.

Za podpisnika samoupravnega sporazuma se pooblasti tov. Radovana Kostaninoviča, našega predstavnika v Beogradu.

Za predstavnika v plenum skupnosti se imenuje tov. Radovan Kostadinovič, za namestnika pa tov. Emerik Weigl.

•••

1. Delavski svet delovne organizacije vzame zapisnik 11. redne seje odbora za finančne posle na znanje.

2. Na predlog odbora za finančne posle z dne 11. 5. 1981 se najame kratkoročni kredit v višini 10 mio. din za obratna sredstva iz namensko vezanih sredstev srednješolskega centra Ptuj z naslednjo interno razdelitvijo:

- | | |
|---------------|------------|
| 1. TOZD TAP | 5 mio. din |
| 2. TOZD GUM. | 4 mio. din |
| 3. TOZD SEPR. | 1 mio. din |

3. Na predlog odbora z dne 22. 5. 1981 se pri skladu skupnih rezerv gospodarstva Slovenije najame kratkoročni kredit v skupni

višini 10 mio. din za izplačilo OD z 10 % obrestno mero in odplačilnim rokom 3 mesecev.

Za podpisnika pogodbe se imenuje direktor DO tov. Martin Učakar in tov. Mirko Prelog vodja PFS.

•••

Delavski svet delovne organizacije podpira analizo stanja v TOZD Gumarna s tem, da:

1. TOZD Komerciala obrazloži, kakšni ukrepi se bodo podvzeli na osnovi analize

2. Samoupravni organi TOZD Gumarna čimprej zavzamejo stališče do realizacije projekta ureditve materialnega poslovanja v TOZD Gumarna

3. Kontrola TOZD Gumarna naj poroča ali se organizacijski predpis o postopku prevzemanja gumi zmesi uporablja

4. Vodstvo TOZD Gumarna za vsako redno sejo delavskega sveta DO pripravi poročilo o izvajanju sanacije.

•••

Delavski svet delovne organizacije potrdi srednjeročni plan DO AGIS za obdobje 1981—1985.

•••

Delavski svet delovne organizacije potrdi poročilo DSSS o realizaciji plana dela v I. kvartalu 1981 ter ga posreduje v razpravo TOZD.

•••

Delavski svet delovne organizacije potrdi pogodbo Smelt Ljubljana.

Za podpisnika pogodbe se imenuje direktorja DO tov. Martin Učakar.



Delavski svet delovne organizacije sklene, da znaša nagrada ob upokojitvi delavca v letu 1981:

— od 20 let pokojninske dobe 2 mesečna povprečna osebna dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji

— od 20 do 30 let dva in pol povprečna mesečna osebna dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji

— nad 30 let pokojninske dobe pa tri mesečne povprečne osebne dohodke na zaposlenega v SR Sloveniji.

Ob smrti aktivnega delavca pa se izplačata dva mesečna povprečna osebna dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji.

Sklep se posreduje v potrditev delavskim svetom TOZD in DSSS.

•••

Pripravniki imajo v letu 1981 osebni dohodek v naslednji višini:

— pripravniki s srednjo šolsko izobrazbo 6.136,90 din,

— pripravniki z višjo šolsko izobrazbo 7.890,30 din

— pripravniki z visoko šolsko izobrazbo 9.205,35 din.

Ta sklep se uporablja od 1. 5. 1981 dalje.

•••

Delavski svet DO zadalži sektor za plan in izgradnjo tovarne, da pripravi investicijski program za vzdrževanje osebnih zaščitnih sredstev, kjer bi poleg potrebne opreme predvideli tudi potrebne prostore iz obstoječih prostorov ter ekonomski izračun upravičenosti.

Rok 1. 10. 1981.

•••

Delavski svet delovne organizacije sklene, da tovarniške izkaznice stopijo v veljavo s 1. 7. 1981, s tem, da varnostniki opozorijo tiste delavce, ki še niso dostavili fotografij, da po 15. 7. 1981 wstop v DO ne bo mogoč.

20 ZA 1 PROTI

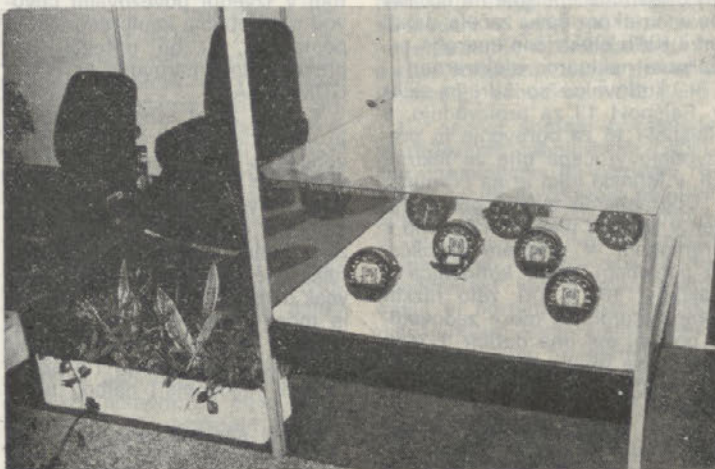
•••

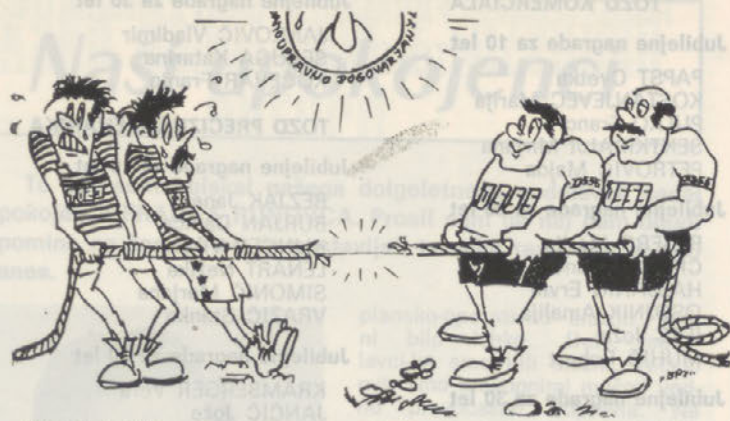
1. Delavski svet delovne organizacije sklene, da se cena toplega obroka za delavce DO s 1. 6. 1981 do nadaljnjega dvigne za 14 %, to je od 27,50 na 31,50 din ali za 4 din.

2. Cena toplega obroka za zunanje odjemalce se s 1. 5. 1981 dvigne za 23 %, to je od 30 din na 37 din, ali za 7 dinarjev.

Zgornja podražitev gre v breme materialnih stroškov TOZD oz. sklada skupne porabe za režijske delavce.

•••





«IGRE BREZ MEJA»

Delavski svet DO potrdi mikro organizacijo računovodskega sektorja.

Istočasno je delavski svet DO pod navedeno točko razpravljal o nakupu knjigovodskega stroja RIZ-20/7 v predračunski vrednosti 1.497.286,00 din in potekom programa za vse TOZD in DSSS ter potrošnim materialom za start 15 glavnih knjig v predračunski vrednosti din 213.000,00.

1. Nabavi se knjigovodski stroj RIZ-20/7 v predračunski vrednosti 1.497.286,00 din iz naslova minimalne amortizacije DSSS v višini 960.000.— din, razliko posodijo DSSS tiste TOZD, ki razpolagajo z neizkoriščeno minimalno amortizacijo.

2. V breme materialnih stroškov se nabavi potrošni material, potreben za start 15 milant v predračunski vrednosti 213.000 din.

3. Pristopi se k odprodaji sistema DARO s perifernimi enotami.

Iz dobljenih sredstev se vrne posojilo tistim TOZD, ki prispevajo za nakup novega knjigovodskega stroja.

Delavski svet potrdi organizacijo sektorja za organizacijo in poslovno informatiko z AOP.

Pri skladu skupnih rezerv gospodarstva Slovenije se najame kratkoročni kredit za izplačilo OD v višini 10 mio. din z 10 % obrestno mero in odplačilnim rokom 3 mesecev.

Za podpisnika pogodbe se imenuje dir. DO tov. Martin Učakar in tov. Mirko Prelog, vodja posebne finančne službe.

Delavski svet DO vzame razpored sredstev za investicije po programu I. in pregled virov vlaganj na znanje.

Delavski svet DO sklene, da se v skladu s Pravilnikom o izobraževanju, štipendiranju in pripravniki izplača tov. Jankovič nagrada v višini 3.000.— din za magistrsko delo z naslovom »Vrednotenje onesnaženosti površinskih vodov«.

Delavski svet DO predlog odbora za spremljanje sistema de-

litve dohodka in OD vrne v ponovno obravnavo odboru ter zahteva, da pridejo v odločanje na delavski svet DO samo vsklajeni predlogi med komisijami za delovna razmerja in OD ter odborom.

Delavski svet DO dovoljuje ovrednotenje za nova dela v TOZD Komerciala in DSSS, ki izhajajo iz zapisnika odbora in sicer:

TOZD Komerciala
— samostojno nabavljanje — 23 razredov
— samostojno prodajanje — 23 razredov
— nabavljanje — 19,5 razredov
— prodajanje — 19,5 razredov.

DSSS
— oblikovanje in spremljanje ovrednotenja del in nalog — 24 razredov.

O vrednotenju dokončno odloči delavski svet TOZD Komerciala oz. DSSS.

Delavski svet DO imenuje tov. Petra Aliča v koordinacijski odbor za spremljanje izvajanja nalog in obveznosti iz Družbenega dogovora o razvojno raziskovalni in množični inventivni dejavnosti v združenem delu.

Delavski svet DO sklene, da se podpiše samoupravni sporazum o dolgoročni sodelavi na področju delovanja Društva inženirjev in tehnikov Maribor — sekcija za motorje in vozila.

Za podpisnika samoupravnega sporazuma se imenuje dir. DO tov. Martin Učakar.

DO AGIS prispeva enkratni letni znesek v višini 10.000.— ki bi šel iz dohodka DO s tem, da je po sporazumu možno 25 % teh sredstev enkrat letno uporabiti kot reklamo v časopisu JUMV — Mašinstvo.

Delavski svet DO podpira analizo stanja v TOZD Vzdrževanje, ter predlaga TOZD-u Vzdrževanje, da čimprej pristopi k reallizaciji in sanaciji ukrepov.

SMERNICE III. KONGRESA SAMOUPRAVLJALCEV JUGOSLAVIJE

Nadaljevanje iz 5. števil. »V AGISU«

Končno so neusklajenosti v tem, da ob različnem tempu razvoja posameznih dejavnosti nismo dosegli njihovega ustreznega medsebojnega usklajevanja. Posebej v zadnjem letu, ko smo zaradi težav v plačilni bilanci in zadolženosti Jugoslavije o tujini morali odločno omejiti razvoj na račun povečanega zadolževanja, je teh zaostritev še več. Razvoj pa mora temeljiti na tem, da bolje izkoristimo lastne zmožnosti in smo zato tudi morali omejiti uvoz. Pokazalo se je, da v tej situaciji mnoge naše organizacije združenega dela, usmerjene na uvoz surovin, reprodukcijskega materiala ali česar koli drugega, niso mogle delati s polnimi zmogljivostmi, ker doma ni bilo dovolj velike usklajenosti med posameznimi fazami proizvodnje.

nedoslednega, premalo doslednega, premalo odločnega uresničevanja novih socialističnih samoupravnih odnosov. To je v določenem delu gotovo tudi posledica še stare zavesti, v določenem delu tudi posledica preslabe organiziranosti ali neznanja. Ponekod pa je to posledica odporov posameznikov, ki jim uveljavljanje socialističnih samoupravnih odnosov pomeni odtujevanje tistega dela oblasti, tistega dela razpolaganja z družbenimi sredstvi, ki so ga doslej imeli. Vemo pa, da se oblasti nihče rad prostovoljno ne odpove...

Rad bi povedal, da brez protislovij nikoli nismo bili in da ni osnovni problem, da obstajajo protislovja tudi danes. Najbrž ne bomo nikoli brez nekaterih protislovij in težav, saj družba sama



Gre tudi za neusklajenost med doseženo stopnjo razvitosti družbenih dejavnosti, njihovo učinkovitostjo v prispevku k povečanju produktivnosti dela, in uspešnem uresničevanju potreb in interesov delavcev ter razvitostjo same materialne podlage združenega dela. Najbrž ne bi smeli misliti, da je kdorkoli od nas nezadovoljen, da imamo relativno razvita in v nekaterih dejavnostih tudi v sam svetovni vrh uvrščena področja. Po podatkih, ki jih imam, smo, recimo po številu učencev, študentov in dijakov, mislim da med prvimi tremi, štirimi deželami na svetu. Nasploh smo izjemno napredek naredili v tem, koliko je uveljavljeno in kakovostno zdravstveno varstvo, in da smo tudi po številu bolnikov oziroma prebivalcev na zdravnika že precej v svetovnem vrhu. Vse to je več kot pohvalno. Vendar je treba pri tem ocenjevati, ali nam obseg in struktura dajeta dovolj ustrezne rezultate za večanje produktivnosti dela in večji dohodek in ali so vse te dejavnosti usklajeno razvite tudi z materialno podlago našega dela. Videti moramo, ali smo kdaj pa kdaj imeli le preveč ambiciozne načrte, ki niso bili istočasno tudi dovolj povezani s povečano proizvodnjo in povečanim dohodkom.

Pomembno protislovje, ki ga je treba upoštevati, pa je posledica

po sebi ni nikoli idealna: reševanje določenih problemov prinaša tudi nove. Bistveno vprašanje je, ali smo in ali bomo dovolj usposobljeni, dovolj organizirani, dovolj odločni, da protislovja, ki jih poznamo, probleme, ki iz njih izvirajo, uspemo dovolj jasno spoznati, in ali smo dovolj odločni in organizirani, da jih tudi dovolj uspešno rešujemo. Zato bi morali v letu, ki nas še loči od kongresov zveze komunistov in nekaj več od kongresov zveze sindikatov, storiti vse, da (po mojem prepričanju) v glavnem dobro poznana protislovja mnogo uspešneje in mnogo hitreje uresničujemo. Zato mi dovolite, da skušam spregovoriti o tem, na kakšen način bi morali probleme, s katerimi se srečujemo, in rešitve, ki so pred nami, razumeti in uveljavljati.

V vsem tem naj takoj uvodoma omenim, da imajo izjemno vlogo tudi sredstva obveščanja. Sredstva obveščanja zato, ker ne smejo in ne morejo biti samo objektivni spremljevalci konkretnih družbenih dogajanj; ob tem morajo biti tudi ustrezni usmerjevalci družbene akcije. Sredstva obveščanja morajo biti sposobna, da na podlagi negativnih in pozitivnih primerov iščejo najboljše rešitve, usmerjajo našo skupno družbeno akcijo, predstavljajo političnega mobilizatorja

(Nadaljevanje na 6. strani)

Naši jubilaranti

TOZD AVTOOPREMA

Jubilejne nagrade za 10 let

GALUN Jakob
JAGARINEC Jože
KOSTANJEVEC Branko
ZAJDELA Boris
HORVAT Anton
KOKOL Marjan
PETROVIČ Darinka
HABJANIČ Ignac
PETEK Zvonko
DOKL Milan
DROBNIČ Danica
KOSAR Franc
LEBER Gizela
ŠULIGOJ Marija
STUBIČAR Darja
FIŠINGER Franc
GERBUS Marija
HORVAT Silva
HABJANIČ Ignac
RAŠL Štefka
UMEK Marija
BRATEC Stanislav
GERBUS Ivan
HORVAT Stanislav
VUK Ivan
BEDENIK Alojz
MURATOVIČ Emil
CAFUTA Marija
GLAŽAR Marija
PUČKO Albina
PEČAR Justina
GOLOB Janez
GABROVEC Franc

Jubilejne nagrade za 20 let

ŠMIGOC Terezija
KRAJNC Angela
MURKO Jože
PUC Stanko
PEKLAR Franc
HONAMIHL Angela
MUNDA Ivanka

DONAJ Marija
DEKOVIČ Ana
PRAPROTNIK Angela
ROGINA Terezija
PODGAJSKI Ivan
TRAFELA Franc
MUZEK Marija
KRAJNC Peter
KAJZERSBERGER Janko
KOKOL Alojz

Jubilejne nagrade za 30 let

TROP Maks
BRENHOLC Franc
GAŠPARIČ Neža
ZUPANIČ Friderik
ARTENJAK Neža
BELŠAK Janez
HORVAT Leopold
ŠTRUCL Katica

TOZD VZDRŽEVANJE

Jubilejne nagrade za 10 let

BURJAN Elizabeta
VERTIČ Janez
KRISTOVIČ Milan
MAR Vekoslav
MIHALIČ Slavko
PESEK Franc
ZUPANIČ Silvo

Jubilejne nagrade za 20 let

PODPEČAN Edvard
TUŠ Franc
VRABL Franc
HOJNIK Milan
KMETEC Jakob
ZAGORŠEK Janez
MEDVED Vinko

Jubilejne nagrade za 30 let

ŽURAN Jože

(Nadaljevanje s 5. strani)

vseh delavcev in delovnih ljudi za uresničevanje ciljev, ki smo si jih zastavili. Hkrati pa so tudi najostrejša kritika vsega tistega, kar je slabo; ne slabo nasploh, ampak slabo v posameznih primerih. Ne zato, da bi na takšne primere pokazali samo zato, ker obstajajo, ampak zato, da bi tudi mobilizirali za njihovo uspešnejše reševanje.

Veste, da smo se opredelili za politiko stabilizacije na samoupravnih temeljih, pri čemer smo jasno rekli, da so njeni, najkrajše in najbolj poenostavljeno rečeno, cilji sledeči: več in bolje moramo delati, da bi povečali produktivnost in dohodek in da bi na ta način ustvarili materialno podlago za uresničevanje vseh naših interesov in ciljev. Drugo, vedno moramo vse potrebe, ki jih imamo, zadovoljevati v skladu z našim delom in rezultati dela in v skladu z ustvarjenim dohodkom. In tretje, zagotoviti moramo, da bomo postali ne samo politično, ampak tudi ekonomsko odprti in enakopravna družba. Politično smo ne samo zelo odprti, ampak tudi popolnoma enakopravni, ekonomsko pa — moramo priznati — še nismo. Odprti nismo povsem zaradi tega, ker imamo še

veliko zapiranja, tako v Jugoslaviji kot celoti kot, mnogokrat, na žalost, v posameznih delih Jugoslavije. Tudi povsem enakopravni nismo, ker, dobro vemo, je težko govoriti o enakopravnosti, če pokrivalo z izvozom samo nekaj več kot polovico uvoznih potreb. Pokrivanje je sicer večje, če upoštevamo še neblagovni devizni priliv, predvsem pa nakazila zdomcev, vendar pa bi morali pokrivanje ocenjevati predvsem po proizvodni, tedaj pa ne dosežemo 60 odstotkov. Ob tem vemo, da je težko govoriti o popolni enakopravnosti, če sta naša produktivnost in organizacija dela mnogo nižji od najrazvitejših dežel v Evropi in v svetu in da skoraj vsak, ki izvažajo, izvažajo pod ceno.

Ne bi govoril o rezultatih, ki smo jih pri uresničevanju teh ciljev dosegli v zadnjem letu, saj je bilo o tem v zadnjem času dovolj govora. Tudi ne bi govoril o tem, česa še nismo uresničili, saj probleme, s katerimi se srečujemo, delavci v organizacijah združenega dela več kot dobro občutite. Raje bi poskušal nakazati, kje so razlogi, da nismo uspešnejši, in kaj bi morali storiti, da bi bili.

(Nadaljevanje v naslednji številki)

TOZD KOMERCIALA

Jubilejne nagrade za 10 let

PAPST Cvetka
KOSTANJEVEC Marija
PULKO Franc
SENTKIRALJI Mirjana
PETROVIČ Majda

Jubilejne nagrade za 20 let

REBERC Marija
ČREŠNIK Janez
HABJANIČ Ervin
OSOJNIK Amalija
ILEC Jože
MUHIČ Robert

Jubilejne nagrade za 30 let

FALEŽ Marija

TOZD SERVISI

Jubilejne nagrade za 10 let

LEBER Irena
TURNSEK Marica
PESEK Jožef
TOPLAK Janez
BELE Janez
PETROVIČ Alojz
AUER Ignac

TOZD GUMARNA

Jubilejne nagrade za 10 let

PETEK Marjan
SATLER Majda
TOPLAK Slavko
VERONEK Marija
BERGHAUS Ivan
KRAJNCIČ Janez
LESJAK Janez
MERC Andrej
PETEK Angela
SAMEC Olga
SIMONIČ Silva
BEZJAK Ivan
PERNEK Marija
PSAJD Marija
VALENKO Karolina
DOLNIČAR Franc

Jubilejne nagrade za 20 let

HVALEC Rozalija
KAISERSBERGER Franc
KRAJNC Anica
TOMAŠIČ Emil
ČERNIVEC Jože
FORSTNARIČ Alojz
HORVAN Franjo
MLAKAR Ivan
TURK Franc
PROSENJAK Anton
VIDOVIČ Rozalija

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Jubilejne nagrade za 10 let

FUKS Marjan
KAISERSBERGER Marjeta
KOKOL Marija
MEGLIČ Marjan
RIBIČ Milan
GREGOREC Barbara
KOMLJENOVIC Stevo
CENTRIH Majda
ZURAN Stanka
ROBIN Milica
MARHOLT Cvetka
ŠMIGOC Jožef
SLUGA Jožica
RIMELE Cvetka

Jubilejne nagrade za 20 let

LEŠNIK Aleška
ŽALAR Ema
GREGOREC Ida
ZAVEC Martin
CVETKO Emilija
JANIČIJEVIČ Lidija

Jubilejne nagrade za 30 let

JANKOVIČ Vladimir
ŠERUGA Katarina
KOČEVAR Franjo

TOZD PRECIZNA MEHANIKA

Jubilejne nagrade za 10 let

BEZJAK Janez
BURJAN Danica
KLINGER Viktor
LENART Nežika
SIMONIČ Marjana
VRAZIČ Stanjko

Jubilejne nagrade za 20 let

KRAMBERGER Vera
JANČIČ Jože
KOZEL Elizabeta
KRAJNC Ana
ANTOLIČ Ivan

Jubilejne nagrade za 30 let

MATJAŠIČ Terezija

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

Jubilejne nagrade za 10 let

KOKOT Terezija
PRIMOŽIČ Valentin
ŠMIGOC Matko
TRETINJAK Štefan
VNUK Rudolf
TAŠNER Janez

Jubilejne nagrade za 20 let

ŽUNKOVIČ Jože
SKOK Boris

TOZD ORODJARNA

Jubilejne nagrade za 10 let

FERENČIČ Milivoj
PETROVIČ Franc
POTOČNIK Marko
PINTARIČ Srečko
FRIDAUER Jožef
METLIČAR Franc
VIDOVIČ Franc

Jubilejne nagrade za 20 let

IVEZIČ Marica

TOZD VZMETARNA

Jubilejne nagrade za 10 let

MUNDA Milan
VOGRINEC Majda

Jubilejne nagrade za 20 let

MULEJ Anton

TOZD VELIKA OPREMA

Jubilejne nagrade za 10 let

KOZEL Jože
ŠTUMBERGER Milan
VAJSBAHER Bruno
BREC Konrad
BRUS Franc
TIKVIČ Branko

Jubilejne nagrade za 20 let

KOSTANJEVEC Anton
SAGADIN Janez

Jubilejne nagrade za 30 let

BIŠKUP Andrej

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame, se iskreno zahvaljujem OO sindikata TOZD Servisi za denarno pomoč, kakor tudi vsem sodelavcem za izrečene tolažilne besede in darovani venec.

Stane Planinc

Naši upokoјenci

To pot sem obiskal našega dolgoletnega sodelavca sedaj upokoјenca FRANCA RUNOVCA. Prosil sem ga naj nam obudi spomine na čas, ko so še postavljali temelje temu kar imamo danes.



FRANC RUNOVEC

Kje ste delali pred upokoјitvijo in kdaj ste se upokoјili?

V bivšem TAP-u sem se zaposlil 1. septembra 1959. Še prej sem bil zaposlen v IKLIP-u. TAP je bil takrat v stopnji razvoja tako, da je vsako delo zahtevalo celega delavca, vseeno kje je delal in za kaj je bil zadolžen. Jaz sem bil zadolžen za pripravo kalkulacij. Delo ni bilo enostavno, ker so se tehnološki postopki pogosto menjavali. Menjavali so se tudi normativi materiala, kakor tudi pripravljalni in izdelovalni čas. Z pridnim delom se je dalo vse urejati in verjetno se tako ureja še danes. Po dobrem letu sem bil premeščen v

plansko-operativno službo. Tudi ni bilo lahko. Delo, sodelavci-ke smo bili složni. Večino ovir smo s skupnimi močmi vedno pravočasno odpravili. Ne smemo pozabiti, da smo to vse opravljali v starih, tesnih prostorih, v katerih delo, posebno v poletni vročini nikakor ni bilo lahko. V tem času je precej malo, skromen kolektiv pričel graditi nove proizvodne prostore. V tem času se je od vseh nas — takrat zaposlenih — zahtevalo precejšnje odrekanje in delovna disciplina, kar smo tudi z rezultati dela dokazali. Po preselitvi v nove prostore je bila formirana stalna inventurna komisija, katere član sem ostal vse do upokoјitve.

Mislím in tudi prepričan sem, da smo te naloge z vso vestnostjo opravljali. Nujno je bilo sodelovanje z računovodstvom, materialnim knjigovodstvom ter ostalimi knjigovodji. Vse te sodelavce imam še danes v lepem prijateljskem spominu.

Upokoјil sem se 1. 6. 1973. Rad bi povdaril, da če človek dela v kolektivu 15 let in več ima mnogo lepih spominov, pa tudi težkih dni. Edino dobro je, da kar je težkega človek hitro pozabi, lepi dogodki pa ostanejo v spominu.

S čim se ukvarjate v prostem času?

Ker sem bolj slabega zdravja (posledica vojne) mi je edini



Z vnukinjo

konjiček pomoč pri vzgoji mojih vnukic, in mislim, da tudi s tem precej pomagam mlademu rodu.

Ker se skoraj vsak dan srečam s katerim od bivših sodelavcev, je vez med menoj in AGISOM še vedno živa.

Kakšne so vaše želje?

Vsem bivšim sodelavcem in sedanjim delavcem DO AGIS želim veliko delovnih uspehov, da bi lahko v miru in sožitju uživali sadove svojega dela.

Meni pa ostane samo to, da zaželim tov. Runovcu še vrsto zdravih let v zasluženem pokoju. Maks Menoni

22. JULIJ 1981

Ljubljana — mesto heroj. Mesto, v katerem je bila 22. julija zbrana vsa Slovenija. Več desettisoč njih na semem prizorišču osrednje proslave ob 40 obletnici vstaje, veliko njih ob sprejemnikih, drugi spet tako ali drugače. Na proslavo so prispeli z vseh koncev Slovenije s posebnimi vlaki in avtobusi. Prišli so, da bi počastili spomin na 22. julij 1941, ko se je Slovenec, kot že tolikokrat poprej v zgodovini, uprl, dal vedeti vsakomur, da svojega ne da nikomur, da hoče svobodo in mir.

Že dolgo pred začetkom proslave je bilo vzdušje zares praznično. Jugoslovanska in slovenska himna sta naznanili pričetek proslave. Dr. Marijan Brecelj je pozdravil goste, delegacije, številne udeležence. V nadaljevanju pa je spregovoril o Edvardu Kardelju. Nato je pozval predsednika predsedstva Sergeja Kraigherja, da odkrije spomenik v čast Edvardu Kardelju. Spomenik je zasijal v vsem žaru svetlobe žarometov. Tudi on je spregovoril o delih Edvarda Kardelja, ter dodal še nekaj besed o neuvrščeni politiki, našem družbeno gospodarskem življenju in o odnosih s sosednjimi državami. Po slavnostnem govoru je bil kulturno umetniški program v katerem so se predstavili godba na pihala, vojaški orkester, pevski

zbori in recitatorji. Po proslavi se je praznično razpoloženje nadaljevalo v starem delu Ljubljane, ob Ljubljaničici, tromostovju in drugje ob pesmi, pijači in jedeh, kjer je bilo živahno tudi do jutra.

Tako smo bliži priča še enemu dogodku, enega največjih ljudskih zborovanj v Sloveniji. Še enkrat je prišla do izraza zavest do domovine. Še enkrat je bila izražena privrženost samoupravljanju in idejam katerih veliki mislec in tvorec je bil Kardelj.

Pisati o Kardelju, govoriti o Kardelju, razmišljati o Kardelju. Ne to ni lahko. To je zaupanje, kakor ga je on imel v naš narod. To je ponos, kakor ga ima narod, ki je imel Kardelja in, ki še ima Kardelja. Zakaj potem rečemo — bil je. Kajti njegova de-

la živijo. Dela katerim je dal sebe, vsak njegov včeraj, njegov danes, vsak njegov jutri. Dela, katerim je posvetil svoje misli, ideje, nazore, gledanja in strmjenja v prihodnost, ki naj bi prinesla sadove revolucije in borbe, skozi katero je šel naš narod. Dela, v katerih je strnil vse dobro in zlo, krvavi včeraj in srečnejši jutri. Vse napake in pravilnosti naše družbe, usmeritve samoupravnega razvoja, opozoril na vse nevarnosti, ki še prežijo in kako jih reševati. Samoupravljanje, delo, revolucija, pravična družbena ureditev, zavest do domovine, to je smoter vsega, kar izraža v svojih delih. Z vsako besedo, z vsako mislijo, v stavkih, ki niso le z besedo izražene misli. To so misli, ki niso le besede na papirju, besede izrečene zaradi besed. Te misli so besede, te besede so borba, so bilj pravičnejšega in boljšega jutri. Ta borba to je Kardelj, pravičnejši in boljši jutri, to je njegovo delo. To je Kardelj, ki ga ima naš narod. Zato ne moremo reči — bil je.

Veliko je bilo že napisanega o Kardelju, veliko izrečenih besed o njem. Veliko njih je priča, da je v svojih velikih delih ostal

velik komunist, delavec, zaveden Slovenec, čvrst in pravičen — naš ponos.

In še večji bi bil ta ponos, ko bi dosledno izoplnjevali njegove misli in v največji meri gojili njegove ideje, delali, kakor nam je on zakazal smernice, gledali v prihodnost kakor je on videl, šli po poti, ki vodi k ciljem, ki jih je on zastavil. In, ko bo ta ponos tako velik, takrat ne bomo več rekli — bil je.

Dušan PRIGL

Usoda

*Tu za zidovi zdaj umiram,
smrt mi zre v oči,
kakor živina hiram,
dneve in noči.
Rad bi pred prag domači,
med svoje bi želel,
na rodni grudj umreti,
kjer sem se rodil, živel.
O rodni moj kraj,
o rodni moj dom,
kjer bil nekdanj,
nikdar te videl več ne bom.*

D. P.

Iz prakse sodišč združenega dela

S člankom, ki ga objavljamo v tej številki glasila, želimo seznaniti delavce delovne organizacije z načinom odrejanja odškodnine v primerih, kadar se materialna škoda ne da določiti. Ker smo v mesecu juniju tudi v naše pravilnike o delovnih razmerjih uvedli institut pavšalne odškodnine, smatramo za primerno, da ta članek objavimo.

ORGANIZACIJA ZDRUŽENEGA DELA LAHKO OD DELAVCA ZAHTEVA PAVŠALNO ODŠKODNINO, DOLOČENO V SAMOUPRAVNEM AKTU, V KOLIKOR JE DELAVEC ŠKODO POVZROČIL NAMENOMA ALI IZ HUDE MALOMARNOSTI.

Članek je bil objavljen v časopisu Savremena praksa

Delavec, ki je en dan neopravičeno izostal z dela bi moral na podlagi odločbe pristojnega samoupravnega organa temeljne organizacije povrniti nastalo škodo v obliki pavšalne odškodnine, ki po določbah samoupravnega akta znaša 4 % mesečnega osebnega dohodka. Delavec je zahteval, da prvostopenjsko sodišče združenega dela odločbo samoupravnega organa razveljavi, vendar sodišče je pravtako potrdilo odločitev prvostopenjskega sodišča, in v obrazložitvi navedlo naslednje razloge:

Po določilih 206. člena zakona o združenem delu se lahko v samoupravnem aktu za škodo, katero povzroči delavec, zahteva pavšalna odškodnina. Istočasno so določeni tudi pogoji za pavšalno odškodnino in sicer: škoda mora vplivati na delovni proces in na izpolnjevanje obveznosti drugih delavcev, namreč zneska škode pa ni mogoče ugotoviti ali pa bi ugotavljanje povzročilo nesorazmerne stroške. V vsakem primeru pa mora obstajati krivda, določena v 205. členu zakona o združenem delu.

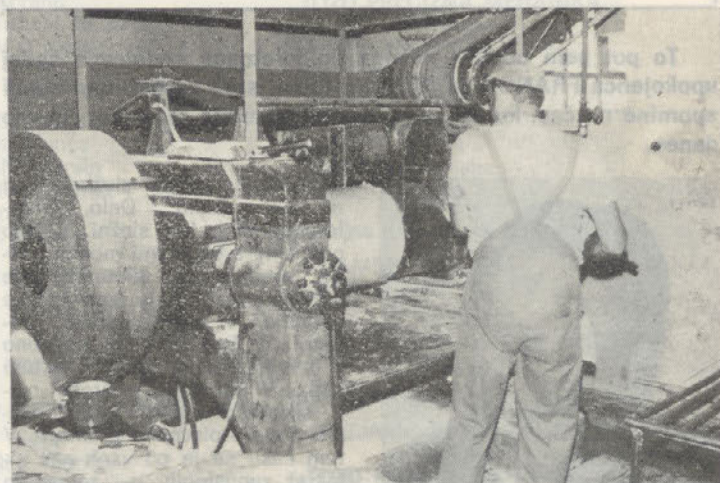
Delavci v tej organizaciji združenega dela so v samoupravnem aktu določili, da delavec, ki en dan neopravičeno izostane z dela plača škodo v znesku 4 % me-

sečnega osebnega dohodka. V konkretnem primeru je to določilo samoupravnega akta uporabljeno. Po oceni drugostopenjskega sodišča je odločba samoupravnega sodišča zakonita. Delavec je delal na tekočem traku za mikrofonske vložke in je vedel, da bo njegova odsotnost z dela zahtevala spremembo organizacije delovnega procesa, in da bo potrebno njegovo delo nadomestiti, ali pa bo proizvodnja tekla počasneje (njegovo delo je opravljal delavec z drugega tekočega traka). Delavec je vedel, da bo z njegovim izostankom z dela nastala škoda, zaradi česar se da sklepati, da je škoda nastala iz velike malomarnosti. Delavčeva trditve v pritožbi, da škoda ni nastala, ni bila osvojenjena. Zaradi prerazporeditev delavca, ki je nadomeščal odsotnega delavca, so nastale motnje tudi na drugem tekočem traku.

Smisel uvedbe pavšalne odškodnine je v tem, da pri obstoju krivde v določeni obliki in dejanskem nastanku škode, ni potrebno dokazovati višine škode, z ozirom na to, da točnega zneska ni mogoče ugotoviti, ali pa bi določanje povzročilo nesorazmerne stroške. Zato je potrebno, da glede na višino škode uporabljajo določila iz samoupravnega akta.

Pravna služba

PROIZVODNJA FARMACEVTSKIH ZAMAŠKOV V TOZD GUMARNA



Valjanje bele gumi zmesi



Vulkaniziranje zamaškov

MALO KULTURE V GLASILIH

Zveza kulturnih organizacij Slovenije je sklicala posvet urednikov tovarniških in lokalnih glasil — Tema: pisanje o kulturi — Ocena: šibko.

V Sloveniji izhaja 220 glasil organizacij združenega dela in časopisov v lokalnih skupnostih. Po obsegu, ureditvi in času izhajanja so glasila zelo različna, imajo pa veliko skupno naklado (po nekaterih podatkih čez 500 tisoč izvodov) in stalne ter privržene bralce, zato so glasila tudi pomemben kulturni dejavnik.

Torej je razumljivo, zakaj se je predsedstvo Zveze kulturnih organizacij Slovenije odločilo sklicati posvet z uredniki teh glasil. Na posvet jih je prišla komaj slaba desatina od vseh 220 glasil.

Posvet se je izoblikoval v nekakšno bolj stalno delovno sekcijo ZKOS, ki naj bi kulturno delovanje glasil OZD in lokalnih skupnosti obravnavala vsaj letno, če ne celo polletno.

In kaj si je mogoče obetati od teh razprav? Posvet je pokazal, da je obravnava kulturne vloge glasil bila že zdavnaj potrebna tako v prid kulturnih prizadevanj naše družbe kot tudi nalog glasil samih. Kulturno področje in glasila si imajo torej kaj povedati in tudi kaj dati, saj smo na posvetu kulturno vlogo glasil strnili v naslednje štiri točke: prvič, glasila bi morala povezovati »kulturno verigo« (njeni člani so OZD, poklicne in ljubiteljske kulturne ustanove in društva, krajevne skupnosti in vzgojnoizobraževalno področje);

drugič, pospeševati kulturno ustvarjanje in kulturno udeležbo delavcev in občanov; tretjič, pospeševati svobodno menjavo dela, delegatski sistem in odločanje delavcev in občanov o kulturi; in četrtič, vplivati na kulturo v širšem pomenu v OZD in lokalnih skupnostih (kultura dela, okolja, medčloveških odnosov itd). To pomeni, da so glasila pravcati kulturni organizatorji in spodbujevalci kulturnega življenja, ustvarjanja in razvoja. Vendar pa so mnoge analize glasil (npr. ob akciji Človek, delo, kultura) in njihove kulturne vloge kakor tudi pričevanja udeležencev posveta odkrili, da mnoga glasila take svoje vloge sploh ne opravljajo. Ni malo primerov, ko glasila OZD resne kulturne rubrike nimajo.

Pa saj ne gre za togo vztrajanje pri rubrikah, ampak tudi prispevkov o kulturi ni, izgovori za to pa so nesprijemljivi, češ, da se v okolju nič kulturnega ne dogaja, pa torej ni o čem pisati. Tam, kjer gradiva objavljajo, pa so žurnalistično slabo obdelana — ker za urednike in dopisnike glasil tudi ni rednega izobraževanja in izopolnjevanja (npr. s seminarji prek delavskih univerz ali novinarske fakultete) — preveč se uveljavljajo le deskriptivne vrste (informiranje, poročanje) namesto da bi tudi kulturo obravnavali analitično, se pravi s komentarji, problemskimi članki, analizami, okroglimi mizami in tehtnimi pogovori in intervjuji. Področja, kot so svobodna menjava dela, delegatski sistem, kulturna politika, kulturni programi poklicnih in ljubiteljskih ustanov, razčlemba kulture (ne)udeležbe delavcev, kulturne potrebe in navade, načrtovanje kulture itd. so tako zahtevna, da jih zmore obdelovati le družbeno analitično in mnenjskotvorno novinarstvo.

France Forstnerič

Kako daleč smo z razvojem naprave PNEUCO

Z vsakim dnevom smo pričue večjih ali manjših prometnih nesreč, katerih vzrok so pogosto defektne in poškodovane avtomobilske pnevmatike. Po sedanjih izkušnjah iz občasnih meritev ugotavljamo, da pretežni del voznikov vozi s premalo napolnjenimi pnevmatikami. Posledica tega so poškodbe avtomobilskih pnevmatik ali celo izguba kontrole nad vozilom.

Potreba po napravi, ki bi opozarjala voznike na nizek pritisk avtomobilskih pnevmatik nas je vspodbudila k razvoju kontrolne naprave za ta namen. Naprava naj bi omogočila vozniku vozila kontrolo pritiska med vožnjo in s tem tudi pravočasno intervencijo na pnevmatiki, v kateri se je pritisk zmanjšal na kritično vrednost.

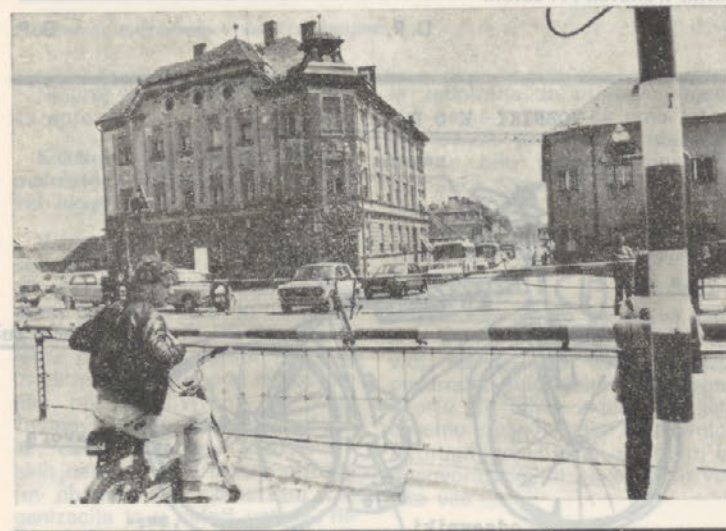
Osnova za razvoj te naprave je bil patent PNEUCO, ki ga nam je odstopil Pavlič Rudi iz Zagreba. Iz te idejne zasnove so naši razvojniki, ki so pri tem sodelovali, napravili funkcionalno uporabno napravo, ki odgovarja zahtevam čuvanja pnevmatik in varne vožnje vozila.

Danes je v celoti osvojen osnovni tip te naprave in izvedenki

za prikolici »VOZILA« Nova Gorica in »ITAS« Kočevje, katerim naprave tudi serijsko izdelujemo in dobavljamo, v razvoju pa so trenutno še izvedenke za »UT-VA« Pančevo, »GOŠA« in »FV« Kraljevo. Poseben problem pri izdelavi in plasmanu naprave PNEUCO predstavlja veliko število različnih izvedenk, ki so odvisne predvsem od konstrukcijske različnosti posameznih osi in koles na vlečnih vozilih in prikolicah. Razvojna služba bo morala vložiti še veliko truda, da bo definirala vse izvedenke naprave za vozila in prikolice, v katere je napravo možno in smotno vgraditi. V Uradnem listu je zaenkrat določeno, da morajo imeti vgrajeno kontrolno napravo za signaliziranje nezadostnega tlaka v pnevmatikah tista priklopna vozila, pri katerih največja dovoljena teža presega 5 ton in hitrost vožnje 30 km na uro in ki nimajo dvorednih koles, in specialna delovna vozila, smatramo pa, da bi takšno kontrolno napravo moralo meti vsako vozilo, ki se nahaja v današnjem vse gostejšem prometu.

Edvard Vindiš

KRAJ, NA KATEREM JE »IZREČENIH« NAJVEČ BESED DELAVCEV AGISA, ZLASTI ZJUTRAJ PRED ŠESTO IN POPOLDAN PO DRUGI URI



Udeleženci ekskurzije v GORENJU



Obisk v Gorenju

Prav zanimivo je videti kaj in kako delajo drugi. Se vsaj v grobem, v kratkem sprehodu skozi njihovo delo, seznaniti s proizvodnjo, z izdelki, ki nam niso tuji. A vendar. Vedeti kako se le-ti »rojevajo« izpod marljivih rok, vseh tistih, ki vložijo del sebe, del svojega truda, da bi vse to ne ostalo le pri »rojstvu«, ampak tudi »zaživelo«. Veliko je teh rok, tisoče. Tistih, ki ga zarišujejo na načrtu, tistih, ki oblikujejo vsak njegov najmanjši del, tistih, ki mu dajo na koncu le še pečat. In, že je naš. Omogočil nam bo lažje delo in boljši jutri. A le, če je vanj res bil vložen trud, marljivo in dobro opravljeno delo. Zavestno, da bom to, kar danes ustvarjam, že jutri tudi uporabljal. Jaz tvoje in ti moje. Zakaj bi potem drug drugemu metala polena pod nogo. Kajti ravno to, zavestno opravljati svoje delo, je danes že marsikje, le stavek na papirju, beseda izrečena v prazno.

Po tistih nekaj trenutkih v Gorenju res ni moč soditi tako, ali drugače. Pač tisto kar zazna oko in uho, kar lahko prečeni en splošen pogled, na človeka kot delavca, na vso tehniko, ki ga obdaja, a je prav tako v nekem pomenu besede »delavec«.

Od tistega prvega kosa pločevine, ki padé izpod rezil strojnih škarij in vse tja preko drugih operacij celotne proizvodnje gih operacij celotne proizvodnje. Preoblikovanja pločevine in plastike, zaščite in barvanja, predmontaže, kontrole, vse tja do embalaže, do končnega pečata, teče delo, v pravem pomenu besede, po tekočem traku. Kajti, ta je tisti, ki narekuje tempo dela. Tako ni časa, ne možnosti, privoščiti si kakšen »skok« do sedov, ki bi imel podobo, kot bife »Konzum«, gostilni »Lužnik« in »Šegula«. Tudi ni bilo videti kakšnih »dvoriščnih« skupin, ki bi jih lahko imenovali TOZND (temeljne organizacije združene ne-dela).

Predvsem je pritegnila našo pozornost tista tehnologija dela in proizvodnja, ki nam je znana iz naše DO. A je ne moremo primerjati. Delovna mesta imajo bolj urejena, red in disciplina sta na prvem mestu, predvsem pa čisto delovno okolje.

Še posebej je bil zanimiv tisti del proizvodnje, ki je bil za nas dokaj neznan. To je transport izdelkov in drugega materiala, ki je speljan na višini, pod stropom, v večjih nadstropjih. Na montažni liniji se več poti združijo v eno, ter se posamezni deli sestavljajo v celoto in dobijo svojo pravo obliko. Tako so delovni prostori v celoti izkoriščeni pa tudi transport je neoviran. Med drugim bi še izval preoblikovanje plastičnih izdelkov, kot so notranjost hladilnika, notranja stena vrat hladilnika, skrinj in drugo. Pa tudi montaža pralnih strojev in njihov »vodeni krst«, ki ga »doživijo« pri preizkusu njihovih kvalitiet, je bila posebnost. Tako tudi izdelava električnih in plinskih štedilnikov. Kot zadnje smo si ogledali, morda za nas najbolj zanimiv in najbolj zahteven del proizvodnega programa s področja elektronike. Proizvodnjo barvnih TV in glasbenih centrov. Tu je bilo res vse

na nivoju kakršnega pač zahteva takšen proizvodni proces. Mir, disciplina, urejeno delovno okolje, skratka delo »na višini«. Kar je danes trn v peti pri nas in še marsikje. Naj dodam še to, da je večji del pretežno ženska delovna sila. Drugače rečeno, nežni spol je že vsemu všeč.

To je le pogled v grobem, kaj in kako se dela v Gorenju. Trenuten vtis, takšen ali drugačen. Odvisno pač od posameznika. Vsak ima svoj pogled na delo, svoje nazore, svoje mišljenje in bi njegova beseda izvenela drugače, pričala o tem in onem na svoj način, a v nečem bi si le bile enake. V Gorenju se je tisti dan delalo in verjetno vsak dan tako. Res je, da tudi pri njih škriplje, da imajo tudi oni še marsikaj neurejenega, da se tudi oni ubadajo s problemi nediscipline in nečistega okolja, tudi pri njih se najdejo takšni, ki si privoščijo kakšen skok sem ter tja in marsikje tudi ni vse kot po tekočem traku, a vendar ...

Kakor si boš postlal tako boš spal, pravi star pregovor. Tudi v Gorenju je tako. Kako oni spijo je njihov problem. Kaj pa pri nas? Bilo bi dobro, ko bi se le malo zamislili in pogledali na čem spimo — v pravem pomenu besede. In ni se čuditi, če nas seka v križu in bo nekega dne ta počil. In potem?!

Škoda tudi to, da se nismo z njimi srečali še na drugih področjih. Kultura, šport, zabava. To kar danes delovnim ljudem za res primanjkuje. Ali je res tempo dela in življenja tisti, ki nas preganja, da zdavimo skozi življenje, ne da bi ga sploh spoznali?!

No, ja. Takšno je pač življenje bo marsikdo dejal. Ali je res tako? Nismo mi takšni? Ali nismo mi sami tisti, ki krojimo življenje takšno, kakršno je, krivca pa iščemo v njem. Kot smo pač navajeni, da je vedno nekdo drug tisti po katerem udrihamo. A tisti nekdo drug smo mi sami.

Za konec pa še besedo, o organizaciji. Kot smo mi že vajeni »bo že nekako ...«

Utrujenji a vendar bogatejši za spoznanje smo zaključili izlet, ki je bil organiziran kot nagrada delavskim svetom TOZD Avtopreme in TOZD Precizne mehanike.

Dušan PRIGL

Naša (ne)kultura

O tej temi smo v našem glasilu že veliko pisali. Kaže pa, da bomo morali še več. Pisati pa bomo morali vse dotlej, dokler ne bomo dojeli, da je onesnaževanje okolice nezanimljiv problem in mu bomo vsi skupaj morali posvetiti več pozornosti.



Fotografija nam nemo priča, da »kulturnega« izpita še dolgo ne bomo opravili. Fotografija je bila posneta v neposredni bližini obrata družbene prehrane. Prav se mi zdi, da gredo delavci malicat na sveži — čist zrak, saj so klopi tudi za to postavljene. Pa vendar? Ob klopeh so nameščene tudi košare (embalažne posode od barv) za smeti, v katere bi naj odlagali odpadke. Morda so to delavci, ki so tu malicali, to tudi storili. Našel pa se jenekdo, ki je vsebino koša stresel daleč naokrog. Kaj ta posameznik ali skupina ni pomislila, da nam s tem vsem oskrunja naravo in počutje v njej. Saj ob tej klopi vodi pot v ODP in ljudje smo prisiljeni gledati to svinjarijo. Kaj si pa mislijo o nas gostje, tudi iz tujine, ki jih pot pelje v ODP po sklenjenih poslih, seveda ni potrebno pojasnjevati. Velikokrat pa je že daleč od ODP opaziti, če je pecivo za malico. Zavitke od peciva odvržemo ob poti in je videti, kot bi si hoteli narediti vidno sled, kot Janko in Metka.

Nekdo bo rekel, da imamo čistilce, ki bodo poskrbeli za čistočo, kot kaže pa jih je premalo, saj bi mi potrebovali vsak svojega. Se motim?

Maks Menoni

Luna

Skozi zoro hočeš in sonce čakaš?
Čemu me mučiš?
Od mene hočeš še poslednji up!
Kamor pojdem si zmenoj.
Oh, ta strašna noč ...
Ko sem se rodila,
me nisi obsijala.
Vse življenje name blede
si sijala. V temi si me pustila.
Ni me mati pestovala,
ni me oče nadzoroval.
In kaj sedaj od mene hočeš?
Vzemi! In pojdi svojo pot!
Ljubezni mi ne vzameš!
Močnejša je, pa čeprav v temi!

Danica Ivančič

Misel nate ...

Nebo je sivo,
sonce žge v temi,
v srcu je bolečina,
da jo smrt kosí.
Ti s izdaj rešilna bilka!
Misel nate je poslednji up.
Stojiš pred mano,
jaz pa diham vase sveži zrak
kot ljubezen, ki sva
jo še včeraj skupaj pila.
Ko oči zaprem,
stojiš pred mano
in je ura tri.
Mesec pa mi pravi,
da ne lažeš in še vedno kima,
da si ti poslednji up.

Danica Ivančič

VABILO

DELAVCE DO AGIS obveščamo, da bo 29. 8. 1981 ob 13. uri v obratu družbene prehrane proslava v počastitev tovarniškega praznika.

Pokažite svojo pripadnost kolektivu s prisotnostjo na proslavi.

Komisija za kulturno dejavnost

Ljubezen

Krik, trenutek ...
Zvezde z neba bi snel,
senco mojega življenja,
izvir in jutranji zarjo,
vse, vse bi v eno besedo dal.
Vsaki črki te besede,
vsak moj trenutek,
rojstvo, življenje in zaton,
vse, vse bi ji dal.
Želel sem jo, jo iskal,
v vsaki jutranji zarji,
v vsakem rojstvu novega dne,
z drevesa bi jo utrgal,
v bistrem izviro ulovil,
kupil bi jo nekje ...
Čakal sem jo,
nihče mi je ni prinesel,
od nikoder je ni bilo.
Nisem je videl, niti slišal,
pa nisem slep, ne gluha.
Nisem je čutil, pa imam srce.
Naredil bi jo rad,
a je ne poznam.
Ni je, ne nikjer je ni.
Zakaj, kako to, kje je?
Samo besedo bi rad,
da bi jo nekomu dal,
dal rojstvo v jutranji zarji,
dal senco mojega življenja.
Krik, trenutek ... zaton.

D. P.

Človek, ki to ni

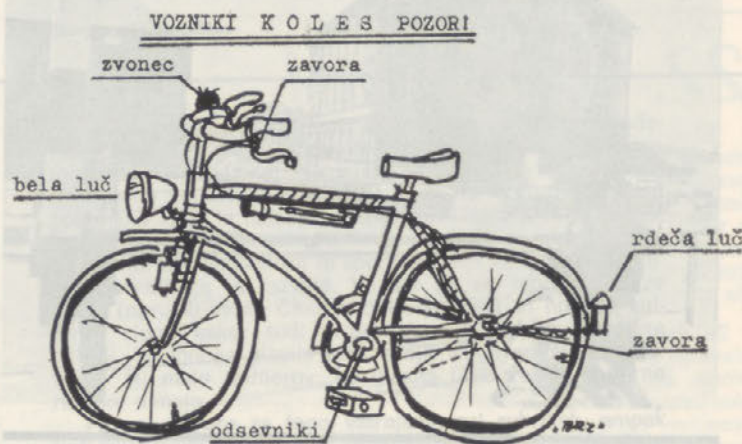
Rodil si se, da bi živel,
ustvarjal in gradil ...
Sedaj živiš, ustvarjaš, gradiš.
Kar živi moriš, uničuješ, rušiš ...
Rodil si se, da bi sam rodil.
Rodiš — čemu?
Umreš — zato?

D. P.

Resnica mladosti

Ozri se nazaj,
boš videl sled globoko,
življenje tvojega pot,
kako v daljavi izginja.
Boš videl obraz, mlad in vesel,
te nate spominja.
Boš slišal težkih korakov odmev,
kako vse bolj in bolj je tih.
Ozri si se, vrnil bi se,
a ne vidiš sledov,
ne slišiš glasu, odmeva,
ostal na njih je le spomin.

D. P.



OPREMITE svoje kolo, tako kot kaže slika. To zahteva ZTVCP-
S tem prispevate delež k večji varnosti v cestnem prometu.

KAPLJA

Na nebo se je strnila kaplja sreče,
ki jo človek komaj še pozna ...
Bel oblček jo bo ponese k soncu,
da jo žarek vrne do srca.
To je kaplja sreče iz leta,
kaplja iz srca,
nevidna nit ljubezni za ljudi,
ki žive in jih ni ...

D. P.

5. pokalno prvenstvo ribičev Jugoslavije

Ptuj je bil zadnje julijske dni ali točneje od 31. julija do 2. avgusta 1981 prizorišče petega jubilejnega pokalnega prvenstva športnih ribičev Jugoslavije. Pomerili so se v suhih in »mokrih« disciplinah. Ribiči tekmovalci so v teh nekaj dneh dokazali da je Drava zelo bogata z ribami, saj je 117 ribičev potegnilo na suho 5111 rib ali 672,5 kg. To je dokaz več, da je Drava resnično bogata z ribjim zaro-dom in, da se moramo vsi in vsak zase truditi, da bo tudi takšna ostala in ne bo postala prizorišče zastrupljanja rib, kar pa je seveda posledica naše skrajne malomarnosti.

Tega tekmovanja so se udeležili tudi ribiči iz naše DO in sicer okoli 20 sodnikov in dva kot člana častnega odbora 5. jubilejnega pokala športnih ribičev Jugoslavije in kot ribiča tekmovalca. In njiju sem prosil naj nam kaj več povesta o organizaciji in samem poteku tekmovanja.



Priprava na tekmovanje v suhih disciplinah

Najprej tov. Terbuc TOZD Velika oprema.

Kakšna je bila pot do tako pomembnega tekmovanja kot je pokal Jugoslavije?

Vsako leto je to najvišje ribiško tekmovanje v drugi republiki ali pokrajini. To leto je bila prireditelj 5. pokala RZS, ki pa je organizacijo predala RD Ptuj, ki je letos praznovala 30 let RD Ptuj in 25 let ZRD Ptuj pod neposrednim pokroviteljstvom SO Ptuj. Tekmovanje je bilo posvečeno 40. obletnici vstaje jugoslovan-skih narodov in v okviru priredit- ev ob prazniku občine Ptuj. Organizacija je v celoti uspela. Ri- biči iz vse Jugoslavije so bili z organizacijo zelo zadovoljni in navdušeni nad tekmovalno traso, ki je po mnenju predstavnikov RZ Jugoslavije ena izmed naj- boljših v Jugoslaviji.

Si z dosežki na tekmovanju zadovoljen?

V ekipnem delu smo dosegli dokaj zadovoljiv rezultat in sicer 10. mesto izmed 23 ekip. S svo- jim rezultatom v posameznem delu tekmovanja pa nisem zadovoljen, kar pa je posledica vseh organizacijskih opravil, ki sva jih imela s tov. Petkom, ker sva bi-

la zadolžena za pripravo trase. Naj samo povem, da smo traso pripravljali približno 3 mesece, ker je bilo potrebno posekati pas širok 5 metrov in dolg 1 ki- lometer. Lahko trdim, da nam je to v celoti uspelo, kar pa je bilo videti iz navdušenosti ribičev — tekmovalcev.

Šele takrat, ko se zbere tak- šen zbor ribičev, kot je bil ta, vidi, da pri nas vse premalo pozornosti posvečamo ribiškem športu. Tu lahko vidiš s kakšno opremo razpolagajo tekmovalci iz drugih republik in pokrajin, iz pogovora z njimi pa zveš še ve- liko več

3. Končne misli

Menim, da je bilo v del. org. premalo razumevanja za čla- ne našega kolektiva, ki so se udeležili tega pomembnega tek- movanja, saj so morali koristiti redne dopuste ali pa so dobili neplačani dopust. To tekmovanje smo v TOZD Velika oprema izko- ristili za reklamiranje večnamen- skega POLI sedeža, za katerega je bilo s strani ribičev iz cele Jugoslavije veliko zanimanje, saj so jih želeli takoj kupiti. Žal pa TOZD Komerčiala ni izkoristila te možnosti, saj tam ni bilo člo-



Odhod na zaključno prireditev

veka, ki bi jih lahko prodal. Za- mujena prilika, mar ne?

Petek Zvonko TOZD Avtoopre- ma

Kakšne so bile tvoje konkret- ne zadolžitve pri pripravi tekmo- vanja?

Bil sem član odbora za pripra- vo trase in sodnikov. V pripravo trase spada tisti del trase, kjer se ribiči pomerijo v lovu rib, zra- ven pa tudi priprava pribora za tekmovanja v suhih disciplinah in sicer v troboju. Glede na to, da smo hoteli končati tekmo- vanje v izjemno kratkem času, to je v enem dnevu, smo nekatere priprave posebej izdelali. Za ne- katere suhe discipline pa smo si morali priprave sposoditi. Za pri- pravo trase smo porabili več ča- sa, kajti na mestu, kjer je sedaj trasa je bilo prej poraslo z vsem mogočim. Odstranjevanja ovr- smo se morali lotiti z motornimi žagami in sekirami. Veliko drev- ja smo odstranjevali in kar od- važali s traktorjem. Manjše veje pa smo zložili na kupe, kar nam bo v hladnih dneh služilo za gret- je ob vodi. Samo delo na trasi se je končalo s tem, da smo mo- rali označiti prostore in jih pred samim začetkom tekmovanja še oštevilčiti. V soboto zjutraj je po- tekal prvi del tekmovanja to je ekipni del, nakar je bilo potreb- no sneti vse oznake na trasi in jih zvečer ponovno postaviti, ker se je malo spremenil sistem tek- movanja. Tekmovali smo v vseh treh skupinah se pravi člani, članice in mladinci. Prvi dan so člani in članice lovili v Dravi tik ob Ptujju. Do malo večjega pro- blema je prišlo, ko smo v nede- ljo zjutraj ugotovili, da imamo številke postavljene od spodaj navzgor namesto s tokom. Tak- rat sta tov. Mesarič in Berlič takoj zjutraj ponovno postavila številke, kajti bilo je tik pred žrebanjem in seveda pred samim tekmovanjem. Po tekmovanju smo pobrali vse, kar smo tam namestili tako, da smo zapustili traso čisto, kot pred tekmo- vanjem.

Si s svojim rezultatom zado- voljen ali bi lahko dosegel še kaj več?

Skupno gledano, je bil uspeh zelo zadovoljiv, kajti malokje se

dogaja, da bi posamezniki dobili tudi po 20 kg rib. Predvsem so to večje ribe, pri katerih je več- ja možnost, da ostane več živih. Mislim, da je že zelo velik uspeh to, da je zelo malo rib poginilo, če seveda gledamo skupen ulov. Drugod sicer ni navada pri nas pa je, da po tekmovanju spusti- mo ribe žive nazaj v vodo.

Uspeh je tudi v tem, da je Slo- venija ekipno, kot tudi pri posa- meznikih dosegla 1. mesto, kon- kretno člani RD Novo mesto. S svojim uspehom pa nisem pre- več zadovoljen, mislim pa, da sem naredil vse kar sem lahko.

Kaj je potrebno, da postaneš dober ribič?

Osnovno za ribiča je potrplje- nje, veselje do ribolova in nara- ve. Veliko vlogo ima seveda tudi oprema, ki pa je dokaj draga tu- di za rekreativnega ribiča. Če pa gledaš s tekmovalnega stališča pa je zadeva še dražja, kajti ri- bja hrana, ki je po večini iz uvo- za je zelo draga. Glavni pogoj za dobrega ribiča pa je, da si čim več za vodo, kajti kot drugje ta- ko tudi tu vaja dela mojstra.

Kakšen se ti zdi odnos de- lovnih organizacij, tako tudi naše DO, do ribolova kot športa?

Če gledamo ribolov po številu članov ki se udeležujejo tekmo- vanj vidimo, da gre zelo v širino. Samo v naši DO je čez 100 več ali manj aktivnih ribičev. Kljub stabilizacijskim težavam, ki spremljajo doseganje planskih ciljev, imamo pre- več mačehovski odnos do ribi- štvu. Vse druge športe povezuje- mo z družbeno samozaščito, kaj pa ribolov. Kaj še kdo drug kot pravi ribič pozna bolje strugo in bregove Drave? Kaj ni to dovolj?

M. Menoni

Spoznanje

*Pot, poti, veliko poti,
nas skozi življenje vodi.
Čas, kratek čas, trenutek, ki ga ni
a vendar nam življenje kroji.
Odmev, noči tihe,
kakor zla slutnja resnice —*

starost.
D. P.

Memorialni Turnškov nogometni turnir

Lahko bi temu rekli tako, kot to pove naslov, gledano s športne strani lahko tudi drugače. Kajti to športno srečanje, ki se je tisti dan odvijalo na igrišču v Apačah, ni bilo zgolj športno srečanje. In ni bilo le za tisti dan. Bilo je tudi z tisti včeraj, ko je bil tudi on tu, ob igrišču, spremljal igro, bodril in navijal, se jezil in veselil ob neuspehih oz. uspehih domačega moštva. Dal je del sebe tej igri, športu, s katerim je živel in delal. Dal mu je trenutek svojega življenja. Zal... Res, le trenutek, kajti... Ne, preveč preprosto bi bilo, to izraziti z besedo, s stavkom. In ta dan je bil priča tistega žalostnega včeraj.



Ekipa Agisa

Zvok sodnikove piščalke. Trenutek tišine, spominov, pogledov uprtih v tla. Trenutek ene misli, v vseh enake. Misli, ki je žalostna, tako kot resnična. Misli, v kateri je skrito spoštovanje, človeška iskrenost, v spomin človeku, ki je bil prijatelj, sodelavec, športnik. Tisti dan mu je vsak poklonil trenutek tišine, spoštovanja vredne. Vsak, tudi tisti, ki ga je poznal, a je bil eden izmed mnogih, ki so bili zbrani v trenutku tišine.

Tekmovanje je potekalo v soboto in nedeljo in sicer v treh skupinah. Udeleženi je bilo devet ekip. Od teh le dve nista imeli naziva NK. To sta bili ekipi Agis-a in MIP-a. Tako je bilo iskati favorite v bolj znanih NK, pri katerih je kvaliteta igre seveda veliko boljša. Pa tudi kondicijska pripravljenost je na višji ravni. Vendar tudi ti dve ekipi nista kaj dosti zaostajali za nekaterimi. Obe sta v prvem kolu prikazali dokaj dobro igro. Pri ekipi Agis-a je bila šibka točka neuigranost, kar je tudi povsem razumljivo, saj je ekipa prvič igrala skupaj. Pa tudi vroče sonce je naredilo svoje, da je slaba kondicijska pripravljenost še bolj prišla do izraza, vsled česar so ekipi pošle proti koncu telesne moči. To je ekipa Lovrenca tudi izkoristila in dosegla rezultat 4:1 v svojo korist, ki pa ni povsem realen prikaz igre. Ekipi Agis-a gredo vse pohvale za požrtovanje in borbenost. Ekipo MIP-a pa je zapustila športna sreča, saj je izgubila srečanje z domačim moštvom šele po streljanju enajstmetrovke z 6:5. Prvo mesto je osvojilo moštvo Gerečje vasi, z zmago nad ekipo Lovrenca 4:2 in neodloženim rezultatom proti selekciji Ptujca. Bili

so podeljeni tudi pokali za najboljšega strelca, igralca in vratarja. Pokal za fer plej pa je dobilo domače moštvo. Podeljena so bila tudi priznanja zaslužnim članom športnega društva Apače za pomoč pri delu.

Tudi njemu, Francu Turnšku je bilo podeljeno priznanje — nogometni turnir, igra, trenutek tišine, spoštovanje, iskreni hvala, za vse kar je dal športnemu društvu Apače.

Plamen in šopek cvetja, od tistih s katerimi je delal, od šestih pa do dveh in so ga imeli radi.

Obiskali smo tudi njegov dom, njegove. Tako smo na najlepši način zaključili naše sodelovanje na Turnškovem memorialnem turnirju.

In nekdo je dejal: »Še bomo radi prišli. Za igro in trenutek tišine, za plamen in šopek cvetja.«

D. P.

Starec

Tvoj obraz je slika,
tvojega življenja.
Tvoj pogled je misel,
tja nazaj,
pa poti tvojega trpljenja.
Tvoj glas je odmev,
odmev suhega vodnjaka.
Ti si sonce, ki zahaja,
sonce, ki je grela,
da je bilo drugim toplo.

D. P.

PROGRAM IX. PTUJSKIH KULTURNIH SREČANJ

SEPTEMBER 1981

petek, 4. september ob 17. uri:
Otvoritev razstave SLIKARSKE KOLONIJE POETOVIO PTUJ 1980
(Razstavnica paviljon Dušan Kveder Ptuj)

petek, 4. september ob 19. uri:
XII. FESTIVAL DOMAČE ZABAVNE GLASBE
(Letni prireditveni prostor Ptuj)

sobota, 5. september ob 19. uri:
XII. FESTIVAL DOMAČE ZABAVNE GLASBE
(Letni prireditveni prostor Ptuj)

torek, 8. september ob 16. in 19.30 uri:
F. Milčinski: BUTALCI — Slovensko narodno gledališče Maribor
(Gledališče Ptuj)

ponedeljek, 14. september ob 20. uri:
Veče revolucionarnih pesmi — Pihalni orkester Ptuj
(Gledališče Ptuj)

torek, 15. september ob 18. in 20. uri:
MINI PULA 81 (Mestni kino Ptuj)

sreda, 16. september ob 18. in 20. uri:
MINI PULA 81 (Mestni kino Ptuj)

četrtek, 17. september ob 18. in 20. uri:
MINI PULA 81 (Mestni kino Ptuj)

petek, 18. september ob 18. in 20. uri:
MINI PULA 81 (Mestni kino Ptuj)

ponedeljek, 21. september ob 16. in 19.30 uri:
Goldoni: SLUGA DVEH GOSPODOV — Slovensko narodno gledališče Ljubljana
(Gledališče Ptuj)

torek, 22. september ob 18. in 20. uri:
Koncert SLOVENSKEGA OKTETA
(Narodni dom Ptuj)

četrtek, 24. september ob 17. uri:
Literarni večer: VEČER SLOVENSKE MLADINSKE POEZIJE
(Narodni dom Ptuj)

OKTOBER 1981

sobota, 3. oktober ob 10. uri:
OBMOČNO SREČANJE PISATELJEV IN PESNIKOV ZAČETNIKOV
(Klub mladih Ptuj)

ponedeljek, 5. oktober ob 16. in 19.30 uri:
Koncert: TRIO LORENZ
(Glasbena šola Ptuj)

sreda, 7. oktober ob 17. in 19.30 uri:
F. Hadič: POLITIČNA POROKA — Šentjakobsko gledališče Ljubljana
(Gledališče Ptuj)

Pridržujemo si pravico spremembe programa



Z dopustom sem končal; sedaj rabim samo še nekaj dni da si odpočijem...

ANALIZA POSLOVANJA

— Tov. Marko, kaj mislite o zadnji analizi dela v naši DO?

— Hm ja, kako bi rekel? Analiza je sicer strokovno pripravljena, vendar se ne bi bilo potrebno spuščati v malenkosti.

— Na katere malenkosti mislite?

— No v analizi piše, da so pogosti izostanki z dela, da število delovnih nezgod raste, da produktivnost pada.

— Ali to ni točno?
— Že vendar le ni potrebno tako črno gledati.

— Dobro, toda kaj storiti da bo produktivnost porasla in da se bo število nesreč pri delu in bolniška zmanjšalo.

— To se lahko stori brez težav.

— Mislite z boljšim delom?

— Ne, ampak z novo analizo.

Kadrovske spremembe

SMEROKAZ KADROV



DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU JULIJU 1981

Delovna skupnost skupnih služb

- KOS MARIJA, ekonomski tehnik pripravnik — določen čas
- SISINGER MILENA, administrat. tehn. pripravnik — določen čas

TOZD Komerciala

- KOZEL MARJETA, administrator fakturiranja — določen čas
- RUS BOJAN, ekonomist analiziranje cen in nab. prod. pogojev — vrnitev iz JLA
- KMETEC JANEZ, delavec odpremljanje — viličarist — nedoločen čas
- GOLOB FRANC, delavec nalaganje in razlaganje s SGI — nedoločen čas

TOZD Avtooprema

- SIMENKO BRANKO, delavec montiranje zavor — vrnitev iz JLA
- VERŠIČ MARJAN, delavec struženje na BRT-36, BRT-50 — vrnitev iz JLA
- KMETEC MARIJA, delavka galvaniziranje izdelkov — določen čas
- KUMER IVANKA, delavka galvaniziranje izdelkov — določen čas
- VIDOVIČ MARIJA, prodajalka galvaniziranje izdelkov — določen čas
- SEKULJICA DUŠAN, el. varilec ključavničarska dela — nedoločen čas
- KOSTANJEVEC ZDENKO, delavec pripravljala dela — nedoločen čas
- NOVAK MIRAN, delavec pripravljala dela — nedoločen čas
- BRATEC DARINKA, delavka čiščenje odlitkov na brus. tr. in ročno — nedoločen čas
- JURGEČ LUDVIK, strugar vrtanje polizd, na enovr. vrt. str. — nedoločen čas
- KOKOL TEREZIJA, delavka galvaniziranje izdelkov — nedoločen čas
- KOKOL FRANČISKA, delavka montiranje zavor — določen čas
- MUHIČ DANIJELO, strojni delovodja vodenje izmene na stiskalnicah — nedoločen čas
- CINGESAR DRAGICA, strugar vrtanje polizd, na enovr. vrt. stroju — nedoločen čas
- KELC FRANC, delavec stiskanje na lažji stiskalnici — nedoločen čas

- POTOČNIK BERNARDA, administrat. čiščenje odl. na brus. traku in ročno — nedoločen čas

TOZD Gumarna

- Zorko Ivan, avtoelektrikar vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- MATIČI MARKO, dimn. mat. vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- BEZJAK BLANKA, kmet. del. ročno obrezovanje in brus. gumi. izd. — nedoločen čas
- KMETEC ALOJZ, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- HEBAR IVAN, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- ZAJKO STANISLAV, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- ILEC STANISLAV, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- DREVENŠEK JOŽEF, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- PETROVIČ STANKO, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- BIBAJ MARJAN, gimn. mat. vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- VELKOVSKI DRAGAN, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas
- VRŠIČ STANISLAV, pr. žerjavovodja vulkaniziranje gumi teh. izdelkov — nedoločen čas

TOZD Kovinska obdelava

- PIHLER MILAN, delavec mont. zav. valjev — vrnitev iz JLA
- PICERKO FRANC, delavec struženje srednje zaht. odlitkov — nedoločen čas
- KOKOL EDVARD, delavec, struženje polizdelkov in izdelkov — nedoločen čas
- ARNUŠ MIRKO, strugar struženje srednje zaht. odlitkov — nedoločen čas

TOZD Velika oprema

- PAUMAN TILČKA, delavka vrtanje podsklopov — določen čas
- LIPUŠ GVIDO, pek varenje posod in glušn. ter druge opreme — nedoločen čas
- SPRAH IVAN, ključavničar varenje posod in glušn. ter druge opreme — nedoločen čas
- TUS FRANC, delavec ročna dela — določen čas
- FIJAČKO JOSIP, pr. viličarist transportiranje z viličarjem — nedoločen čas

TOZD Servisi

- ZOLAR IVAN, avtomehaničar manj zaht. avtomeh. dela na tov. vozilih — vrnitev iz JLA
- METLIČAR SREČKO, prod. teh. str. prodaja in kasiranje blaga — nedoločen čas
- GOJČIČ FRANC, strojni delov. vodenje avtomeh. del na tovor. vozilih — nedoločen čas

TOZD Orodjarna

- NOVAK ZVONKO, orodjar manj zaht. dela na vzdrž. or. in pr. — nedoločen čas



Podtalnica, ki je že pri zemeljskih delih opozarjala...

- MESKO JANKO, rezkalec opravljanje manj zaht. rezk. del. — nedoločen čas

TOZD Vzmetarna

- RIŽNAR STANISLAV, stroj. ključ. izdelovanje sred. zaht. priprav. in vzmeti — vrnitev iz JLA

TOZD Vzdrževanje

- TUSEK ALOJZ, ključavničar zaht. interv. dela na str. in stroj. napr. — nedoločen čas
- ZLATANOVSKA NADA, šivilja čiščenje proizv. prostorov — nedoločen čas
- KEKEC ANGELA, delavka čiščenje proizv. prostorov — nedoločen čas

DELAVCI, KI SO PREPINILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU JULIJU 1981

TOZD Avtooprema

- POTOČNIK BRANKO, delavec montiranje fazno zaht. izdelkov — izključitev
- MURKO FRANC, delavec stisk. na lažj. stiskaln. — sporazumno
- PEZDIR STANISLAV, ind. tehnik vodenje odd. obnove zavor — upokojitev
- TOZD Gumarna
- MAJČEN BRANKO, delavec vulkaniziranje gumi teh. izd. — izključitev
- LETONJA MIROSLAV, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdel. — izključitev
- ŠOSTARIČ JOŽEF, delavec vulkaniziranje gumi teh. izdel. — na lastno željo

TOZD Kovinska obdelava

- KOSEK MARJAN, delavec struženje polizdelkov in izdelkov, na lastno željo
- KORENJAK FRANC, delavec struženje srednje zaht. odl. — v času posk. dela
- LUKAČIČ BRANKO, delavec varjenje olj. hlad. in ost. polizdelkov — sporazumno

TOZD Servisi

- TRUNK IVAN, avtomehaničar

- avtomeh. dela na tov. voz. — sporazumno

- TOPLAK MARJAN, avtomehaničar avtomeh. dela na tov. voz. — sporazumno

- BELŠAK BRANKO, avtomehaničar avtomeh. dela na tov. voz. — sporazumno

- BELŠAK VERONIKA, poljedelka evidentiranje — vod. blag. tehn. pregledov — sporazumno

TOZD Velika oprema

- ŠEGULA JOŽE, delavec montiranje sedežev — izključitev
- VOJSK DAVORIN, delavec ročna dela — na lastno željo

TOZD Orodjarna

- VIDMAR IVAN, strugar struženje v obr. vzdrž. or. in priprav. — sporazumno

ZAHVALA

Ob izgubi očeta Antona Pučka se iskreno zahvaljujem sodelavcem za darovano cvetje, denarno pomoč ter izrečeno sožalje.

Franciška Pust

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega očeta Ivana Laha se iskreno zahvaljujem OOS TOZD Komerciala in sodelavcem za darovano cvetje, sočustvovanje in spremljanje pokojnika na njegovi zadnji poti.

Marjan Lah

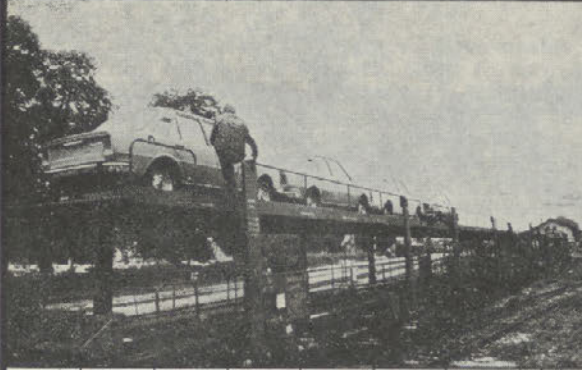
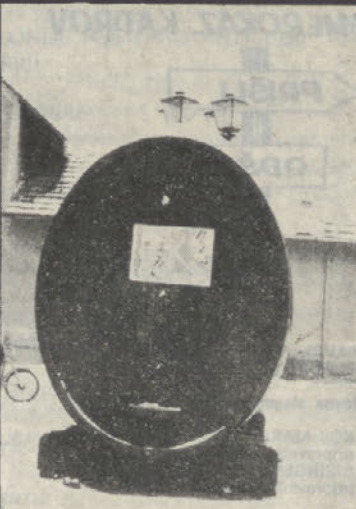
1979 KJE SO TISTE »ŠKODICE« ...

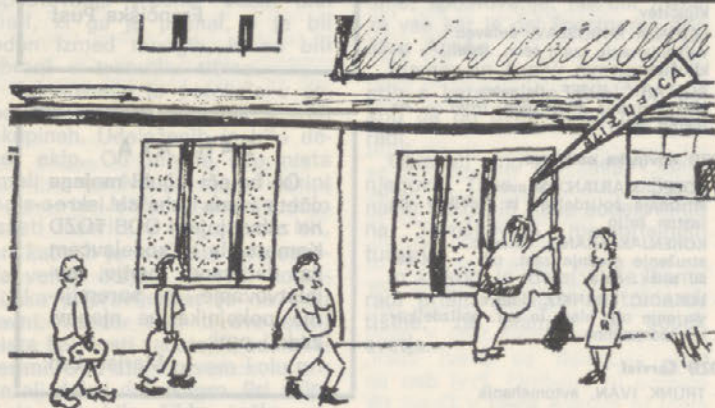


1981 KJE SO TISTE VRSTICE ...



Stran za razvedrilo in nasmeh

	AGIS	FLOSAR	METULJ	UROŽICA	ORGAN- SKAT SPDINA	MESTO V SVIČI	EDEN OD 3 MUSKE TIRJEV	
	SESTAVIL ED KLASINE	ŽIGAN SLAD- KORČEK	CaCO ₃	TEPEŽNI DAN	DOPISU V GLASILO	KONJSKI TEK	THOMAS EDISON AUTO- MOBIL	
	MENADNA SMRT			JED IZ RIBJIH IKER				
	PISANA PAPIGA			TVOREC DELA		MAKARSKA PTICA PEVKA		SKUPEK SEVER
	KUŠEVINE GRADU OB DOLAVI			MESTO NA PELJES CU NIKALNICA		SPANSKI SLIKAR PREKLA		KLOBU- ČEVINA
	MESTO V FRANCIJI			OVER- JENOST LADU TROHA				BLJU- VALO
	VRSTA GU- STIČKA			TRAVNATA PLANAVA LOŽE SLAK				ORGAN- SKE SPDINE
	NEKA- TEKI			POD IVAN LEVAR		DEDEK (ANGL.) 2 100.M		JUŽNI SAD
	LIVAR- SKA DELA			MANJŠA SKALA				ZIDAK
	ATALUS			DOPISU V GLASILO	EGIPČ. FONČNI BOG			JURČIČ POVEST RDEČ PLANET
								OLGA MEGLIČ
								AMEŠ. TENISKI IGRALEC (DENNIS)
								SLOV. IGRALEC (VALO)
								DOLGA OSODBA ZGLIKA RABČIČETA
								NEMŠKI FILOZOF (GEORG)
								UCET



»ČRNA« BLIŽNJICA



OZEMANJE NAŠEGA TURISTA

ŠPORT

»Kako je kaj v zakonu?« vpraša prijatelj mladoporočenca.
 »Zelo veselo!«
 »Res?«
 »Res! Ona meče vame lonce in če me zadene, je vesela ona, če me ne, sem vesel jaz.«

VSAK POL

»Ali si še vedno zapisuješ, kaj kupiš v trgovini?«
 »Da, do prvega.«
 »In potem?«
 »Potem si do petnajstega trgovina zapisuje.«

PO VRSTI

»Najprej si bil zaljubljen v kolo, potem v motor, zdaj imaš avto, le kaj še pride na vrsto?«
 »Hčerka šefa mehanične delavnice.«

RAZLAGA

»Prav zares se ti čudim, da vedno dirjaš za kako drugo žensko, ko imaš doma tako lepo in sijajno ženo!«
 »Oh, saj veš, kako je to: kdor je vedno potice sit, si sem pa tja zaželi črnega kruha...«