

Titovo Velenje, 8. novembra 1989

Leto XXIII.

Številka 39

Z višjo kakovostjo dela tudi do višje kakovosti življenja

V Gorenju končujemo z obravnavo predlaganih zasnov novega koncerna Gorenje in njegovih podjetij. Preobrazba Gorenja predstavlja, kot je bilo ugotovljeno med dosedanjimi javno razpravo, nadaljevanje aktivnosti za organiziranje koncerna, zasnovanega na spoznanjih razvitih gospodarstev in držav (posebej še držav skandinavskega tipa).

Nova organiziranost bo, kar je nadvse pomembno, omogočila gospodarjenje s kapitalom, uresničenje množice idej in inovacij ter zagotovila ustrezno, se pravi še večjo, motiviranost delavcev.

sti živega dela z ozirom na kapitalsko povezovanje. Delavci bodo imeli neposreden vpliv na odločanje s tem, da se bodo v okviru delavskega sveta dogovorili, s kakšnimi stališči in usmeritvami bodo njihovi delegati v skupščini soodločali o vseh bistvenih vprašanjih, zlasti pa o razvoju, naložbah, delitvi dobička itd. To odločanje pa bo v vsakem primeru odvisno od "velikosti" premoženja, ki ga imajo delavci posameznega podjetja v kapitalu koncerna, v svojem podjetju oziroma v drugih podjetjih.

Do ponedeljka še lahko oblikujemo in posredujemo mnenja, po-

- Delavski sveti delovnih organizacij te dni povzemajo javno razpravo o predlogu statuta podjetja, pogodbe o ustanovitvi družbe z omejenim jamstvom, pogodbe o ustanovitvi koncerna Gorenja in pravil koncerna Gorenja ter določajo predloge navedenih aktov. Hkrati sklepajo o razpisu referendumu za sprejem statuta družbenega podjetja.

- 22. novembra bodo v delovnih organizacijah Gorenja referendumu, na katerih bodo delavci odločali o sprejemu statuta družbenega podjetja.

- 24. novembra bodo člani delavskih svetov verificirali rezultate referendumu in sprejemali pogodbo o ustanovitvi koncerna Gorenje in družb z omejeno odgovornostjo, imenovali predstavnike v skupščino koncerna Gorenje in predstavnike v skupščine družb (gre za tista podjetja, ki se kapitalsko povezujejo in preoblikujejo v družbe z omejeno odgovornostjo).

- 27. novembra bo ustanovna skupščina koncerna Gorenje

- 5. decembra pa bodo ustanovne skupščine družabnikov.

To pa je pogoj za doseganje dogovorjenih ciljev. Med drugim v dohodnem času osebnega dohodka 1.000 zahodnonemških mark in 8 % profitne stopnje, kar je hkrati tudi poglavitna osnova za naš nemoten prihodnji razvoj.

Sistem upravljanja, ki v bistvu temelji na kapitalu, kot izrazu novoustanovljene vrednosti delavcev, omogoča bolj jasna razmerja pri odločanju in odgovornost organov ter posameznikov, ki sprejemajo odločitve oziroma sodelujejo pri sprejemu teh odločitev.

Istočasno pa so tudi bolj jasno opredeljene pravice in obvezno-

glede in predloge k izhodiščem za našo preobrazbo, se pravi k predlogom dokumentov, ki so zdaj v javni razpravi.

Vse naše delo in aktivnosti zasledujejo osnovni cilj – organizirati se in delati tako, kot delujejo podjetja, organizirana na najsoodnejših spoznanjih in izkušnjah razvitega gospodarstva Evrope in sveta. To pa je, kot smo že večkrat doslej poudarili, tudi cilj delavcev Gorenja. Ustvariti želimo in moramo ob višji kakovosti dela tudi višjo kakovost življenja!



Na razstavi JUROB v Ljubljani Gorenje Procesna oprema razstavlja tudi robot Tralffa.

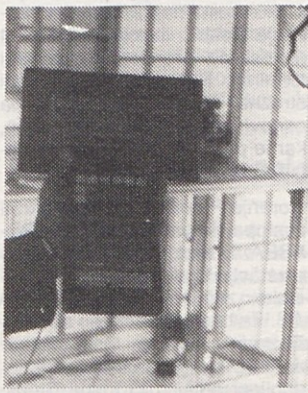
Robotizacija v tekmi za evropski trg

Na jugoslovanski razstavi robotizacije in fleksibilne avtomatizacije, od 6. do 8. novembra 1989 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, zavzema precejšen prostor tudi delovna organizacija Gorenje Procesna oprema.

Vendar prisotnosti Gorenjeve robotike na razstavi ne gre pripisovati le obsegu razstavnega prostora, temveč njenemu vsebinskemu prispevku. Ta pa je, kar zadeva Gorenje, že nekaj let v

ospredju jugoslovanske robotike in fleksibilne avtomatizacije. Večletna prizadevanja, da v lastni in tudi jugoslovanski industriji uvede kar največ tovrstne tehnologije, so obrodila določene sadove.

Hkrati s tem, ko si Gorenje Procesna oprema prizadeva v tovarnah Gorenja uvesti kar največ robotiziranih in avtomatiziranih naprav, povečuje ponudbo svoje tehnologije ostali industriji v Ju- (Nadaljevanje na 2. strani)



Prenosni industrijski terminal je nov dosežek strokovnjakov Gorenja Procesna oprema

Tokrat le na kratko

V sredo, 15. novembra 1989 se bodo v Gorenju v Titovem Velenju sestali delegati Konference Zveze sindikatov Gorenja SOZD.

O njihovem delu bomo seveda kaj več napisali prihodnjič, saj si obetamo živahno razpravo. Njihova pozornost bo namreč tokrat veljala Pogodbi o ustanovitvi koncerna Gorenje in Pravilom tega koncerna, razpravljali pa bodo tudi o statutu družbenih podjetij in pa o uvedbi evropskega delovnega časa.

Nov standard – razvoj za Evropo

Zavzemanje za nenehno rast izvoza in osvajanje novih svetovnih tržišč je nesporna usmeritev. Nesporno je tudi zavzemanje za takšno kakovost izdelkov, ki bo omogočila učinkovito uresničevanje teh hotenj. Osnova za vse to pa je urejena, načrtna in razvojno naravnana standardizacija oziroma njeno dosledno uresničevanje.

O tem so na svoji prvi seji v torek, 31. oktobra 1989, odkrito in kritično spregovorili člani Odbora za standardizacijo v Gorenju Gospodinjiski aparati.

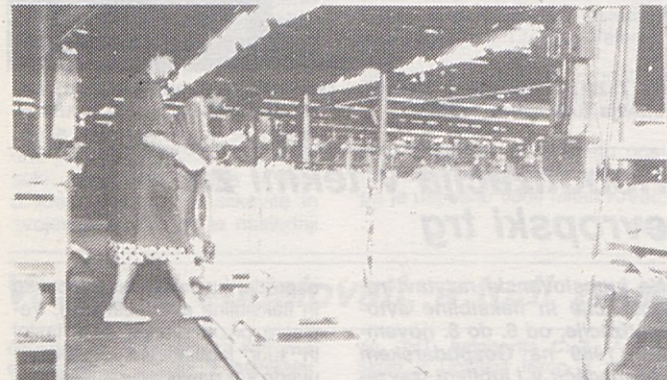
Čeprav je bilo doslej v Gorenju doseženo na področju standardizacije sorazmerno veliko, s tem, kot so poudarili, ne moremo biti zadovoljni. Za resnejše približevanje standardom Evrope po letu 1992 je treba storiti še veliko več in bolje.

Pomen standardizacije za razvoj, kakovost in svetovni image Gorenjevih izdelkov je posebej poudaril pomočnik poslovodnega odbora Gorenje Albin Repše in hkrati utemeljil nujnost vseh Gorenjevih notranjih in zunanjih povezav ter selekcije prednosti standardov. Povezave področja Gorenjeve standardizacije

je prikazal z matrico delitve dela med osnovnimi in integralnimi organizacijskimi enotami ter principe vodenja ter poudaril prepletanje in vzajemnost dela ter dragoceno vlogo informatike v standardizaciji.

Ob notranji ureditvi povezav in njihovem uspešnem učinkovanju se mora Gorenje še naprej ustrezno vključevati v vse domače in mednarodne institucije in organe za standardizacijo, saj pomeni osvajanje in prevzemanje novih standardov razvoj in oplemenitenje lastnega znanja. Zato morajo o razvoju interne standardizacije in vključevanju v mednarodne povezave nenehno skrbeti tako poslovodni kot strokovni delavci. Treba je nemudoma določiti prednostni red standardov, pridobiti razvojne kadre in z njihovo aktivno vlogo čimprej odpraviti vse morebitne improvizacije, neorganiziranost ter neracionalnost na tem področju, saj se strokovni delavci mnogokrat s standardi ukvarjajo le ob kopici drugega dela, pogosto ne celovito, včasih stihijsko. Razvoj standardizacije pa je proces, ki potrebuje inovativne in le s standardi zaposlene strokovnjake.

Dušanka Založnik



Samo za proizvodnjo in uspešen razvoj pralnih strojev je treba poznati in obvladati kar 500 standardov.

Robotizacija v tekmi za evropski trg

(Nadaljevanje s 1. strani)

goslaviji. S tem naj bi, tako Gorenje kot ostali, ustvarili pogoje za hitrejšo uvajanje robotizacije, ki je vse večja osnova za ustvarjanje takšne proizvodnje, ki bo lahko sledila hitremu razvoju. Nenazadnje pomeni tudi pogoj za preživetje v tej vse težji tekmi za evropski trg.

Takšni so tudi osnovni motivi in cilji te jugoslovanske razstave, ki bo odslej vsako drugo leto v Ljubljani. Ze aprila 1990 ji bo sledilo posvetovanje o robotizaciji v Opatiji.

Gorenje Procesna oprema razstavlja procesni računalnik KLAS 4, končni krmilni postaji KUP 2000 in 2000 M ter programirno

napravo s programskim paketom FEPRO. Posebej je predstavljena kontrolna naprava za preizkušanje električnih mešalnikov, kot novost pa prenosni industrijski terminal. Pozornost vzbuja tudi strežna naprava, narejena na osnovi enoosnega pozicionerja, kar je prav tako plod dela domačih strokovnjakov.

Gorenje Procesna oprema hkrati zastopa švicarsko tvrdko ABB-ASEA Brown Boveri, s katero razstavlja tudi robot za površinsko zaščito ABB TRALFFA AS. Za takšna robota so se odločili tudi v Gorenju Gospodinjiski aparati, kjer vključujejo v posodobljeni emajlirnici tozda Štedilniki.

H.J.



Del prostorov Gorenja na Dunaju.

Drugi o nas

Tu in tam v Informatorju objavimo, kaj pišejo drugi o nas. Tokrat smo izbrali uvodnik v sobotni prilogi Večera, 4. novembra. Glavni urednik Drago Simončič piše:

"Dunajsko" Gorenje

Ko iz leta v leto beremo v statističnih poročilih, da pomeni slovenski izvoz na konvertibilne trge kakih 30 odstotkov jugoslovanskega izvoza te vrste, se zdi vse to mnogim (v Jugoslaviji) kot nekakšna objektivna danost, kot nekaj samo po sebi umevnega, kar pada Slovincem kot nebeška mana.

V resnici pa tičijo za temi pričljivimi številkami ne samo veliki napor slovenskih podjetij doma in na tujem, ampak tudi strateška daljnovidnost naših poslovnežev, ki so videli mnogo dlje kot večina povprečnih jugoslovanskih "gospodarstvenikov in politikov". Medtem ko je "sistem" še sanjal o gospodarski samozadostnosti in avtarkiji na balkanski način in z visokimi ogradami preprečeval dotok in odtok "blaga in kapitala" – samo mirne duše si je izposojal neznanke devizne zneske, sveto prepričan o tem, da to ne more ogroziti naše socialistične izvirnosti – so pametni slovenski gospodarstveniki ubirali drugačne poti.

Med modre sodi zlasti Gorenje, ki je več kot pred 15 leti stopilo na evropski prostor brez manjrednostnih občutkov in trdno odločeno, da se z načrtnim delom usidra z razumnim deležem na evropskih tržiščih. Že pionirji tega pohoda, skoraj dvajset let pred uradno že razvpito "Evropo 1992", in tudi sedanji vodilni ljudje so vedeli in vedo, da takšna pot ni lahka.

Podoba jugoslovanske države temni in naši izdelki ne nosijo s seboj nobene avreole, kakršne imajo že vnaprej nemški, japonski in nasploh kakovostni izdelki visoko razvitega sveta. Torej so zasidranje na kakem trgu in višji prodajni odstotki čista zasluga ljudi, ki to počnejo – v Gorenje-

vem primeru proizvajalcev gospodinjiskih aparatov v domačem Velenju in potem poslovnežev v tujini, ki poznajo tuje trge in njihove okuse in so "evropsko" spretni pri svojem poslu.

Imeli smo srečno priložnost, da smo obiskali avstrijsko Gorenje ali čisto uradno: Gorenje Handels – Gesellschaft m.b. H., Wien in se pogovarjali z njegovim direktorjem Cirilom Palucom in povrh še holdinško družbo Gorenje (ta zaobjema Gorenjeva podjetja od avstralskega Sydneya do Pariza, Londona, Dunaja, Münchna itd., to pa so že za res svetovne razsežnosti, in njegovega direktorja Milana Podpečarja na.

Na Dunaju, kjer so se nekdanji predniki uveljavljali z intelektualno močjo, spomnimo se dvornega knjižničarja Jerneja Kopitarja in mnogih Slovencev, univerzitetnih profesorjev, se nova slovenska pokolenja odlikujejo še povrh z modernim poslovnim znanjem in s tistimi sposobnostmi, ki jim omogočajo uspešno gospodarjenje in trgovanje v visoko razvitem poslovnem okolju, ki se kot dan in noč razlikuje od našega.

Če pustimo vnevar prijetna čustva, ki te prešinejo, ko zagledaš velika skladišča Gorenja ob južnem kolodvoru, sodobna in vsakršnem pogledu, pa reklamne napise po dunajskih ulicah, in poslovni sedež holdinga v partijski palači v mestnem središču, nam ostanejo potem še neizpodbitne številke: Gorenje Handels Gesellschaft, ustanovljeno 1975, je v tem prvem letu imelo 13 zaposlenih in doseglo 23 milijonov šilingov prometa. Leta 1987 je bilo v tej firmi 134 zaposlenih, letni promet pa je znašal čez milijardo šilingov. Tržni delež gospodinjiskih aparatov na avstrijskem trgu se vrtil okoli 8 odstotkov.

Na kraju samem občutiš, da so te izredne številke izid visoke poslovnosti in evropske strategije. Gorenje s svojimi podjetji v Evropi in Avstraliji, in s sedanjo presnovno v sodobno korporacijo, že korači v Evropo 1992. Dejansko je že v njej. In tega smo veseli.

Tudi znanje jezikov odpira pot v svet

Ni zgolj slučaj, da je za učenje tujih jezikov, bodisi za začetne, nadaljevalne ali posebne tečaje, v Gorenju vse večje zanimanje. Vsakdo se lahko zaveda, da je usmeritev k internacionalizaciji Gorenja pogojena z znanji tujih jezikov.

Seveda pa se tuji jeziki vse bolj širijo iz zunanjetrgovinskih delovnih okolij v tehnične in proizvodne enote v vseh delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja.

V letošnje jesenske tečaje tujih jezikov se je prijavilo kar okrog 300 delavcev Gorenja. Največ zanimanja je za nemški in angleški jezik na vseh stopnjah, vse več pa tudi za francoščino in italijanščino.

V Izobraževalnem centru sozda Gorenje so pripravili tudi posebne programe za angleško in nemško poslovno komuniciranje. Ti enotedenski programi so namenjeni predvsem usposabljanju vodilnih in vodstvenih delavcev ter tistih v zunanjetrgovinskih oddelkih za suvereno komuniciranje s tujimi poslovnimi partnerji. Na teh posebnih tečajih naj bi udeleženci svoje znanje tujega jezika poglobili za samostojno vodenje sestankov, sklepanje poslovnih dogovorov, predavanja in podobno.

Odzivi na posebne programe so dokaj ugodni, profesionalnemu pristopu izvajalcev teh programov pa gre pripisati tudi prav dober uspeh, ki ga dosegajo udeleženci. H. J.



Utrip z razstave v Topolšici: Ob življenju slik svoj svet še posebej doživljata umetnika, gosta razstave, Lojze Zavolovšek in Jože Tisnikar.

Življenje slik

Razstava del likovnih ustvarjalcev iz Gorenja in Društva šaleških likovnikov, odprta ob zveznem posvetovanju o kulturi 26. oktobra 1989 v hotelu Vesna v Topolšici, bo na ogled do konca tega meseca.

Nato bo razstava pričela svoje potovanje in bo na

ogled v raznih krajih Slovenije in Jugoslavije. Tako bodo likovni samorastniki na svoj način poneli ime Gorenja in Šaleške doline v druge kraje in med druge ljudi. Tako bodo dela ustvarjalnih ljudi zaživela.

D. Z.

Vabimo!

V četrtek, 9. novembra 1989, bo ob 19. uri v domu kulture Šoštanj **Splitski večer**, na katerem bo KUD Jedinstvo iz Splitskega pesmijo in plesom pokazalo delček kulture tega obmorskega biserja.

V okviru glasbenega abonmaja

bo v soboto, 11. novembra 1989 ob 19.30. v domu kulture v Titovem Velenju gostovala mariborska Opera z eno najslavnejših operet vseh časov, **Leharjevo Veselo vdovo**. Abonenti lahko dvignejo vstopnice v pisarni ali uro pred predstavo na blagajni kulturnega doma.

Srečanje na delovnem mestu

Marjan Maček

V življenju imamo lahko različne izzive. Nekomu je to, ko skupaj s sodelavci skoraj na novo postavi na noge tovarno, ki še pred leti ni imela pred seboj nobene prihodnosti.

Ta na novo oživljena tovarna je zdaj že tretje obdobje mladega RTV mehanika Marjana Mačka, čeprav s poltretjim desetletjem pravzaprav v Gorenju Elektronika Široka potrošnja ni med mlajšimi. Razvoj, pa leta skrbi in negotovosti, zdaj pa spet možnosti še večjega razvoja.

V Gorenju ga je pot pripeljala pred 11 leti. Res da nekoliko po ovinkih, saj po uspešno končani šoli v Kamniku to ni bila njegova prva zaposlitev. Takrat pred leti, ko mu je Gorenje postalo drugi dom, si je elektronika šele utirala pot v svet. Dokler z družino ni dobil stanovanja v Slovenskih Konjicah, mu je bilo Gorenje pravzaprav edini dom. Čeprav si je takrat morda še želel, da bi postal tudi Velenčan, pa zdaj te želje nima več. Vsakodnevna vožnja je zanj pravzaprav naporna, vendar pa se je tega v vseh letih navadil. "Tudi življenje v nekem kraju si urediš in prilagodiš svojim potrebam, navadiš se ljudi in vedno teže se odločiš za spremembo," pravi.

Ko Gorenju pred leti vse ni šlo, kot bi moralo, ko so se nakopičene težave začele počasi razpletati, jih je v takratnem tozdu Elektronika vztrajalo bolj malo. Njega pa je elektronika privlačila že zelo zgodaj, zato je bilo zanj vztrajanje takrat manj težko. Videl pa je tudi, če bo iz tega okolja enkrat odšel, se tja prav gotovo ne bo več vračal. "Kadar z nečim končaš, če pri nekem delu sebe ne vidiš več in potegneš potezo, potem moraš to opraviti temeljito in za vedno. Nikoli se ne smeš vračati nazaj na staro mesto, prav tako tudi ne smeš biti nikoli povsem zadovoljen sam s sabo," zatrjuje Marjan Maček.

Delo vzdrževalca prinaša vsak dan kaj novega. To pa je tisto, kar vzdrževalec klub večkrat napornemu in odgovornemu delu, mnogim podaljšanim delovnikom in nepredvidenim zapletom, pri tem delu najbolj privlači. V tej tovarni televizorjev, videorekorderjev, radijskih sprejemnikov je



zdaj 21 mladih fantov, Marjan je menda najstarejši, ki takega dela, polnega izzivov, nikakor ne bi zamenjal za delo od šestih do dveh za tekočim trakom. Elektronika jih na različne načine spremlja še doma. Nikoli jim ne zmanjka volje in želje po novem znanju, napredovanju. Sicer pa jih v to nehote sili njihova stroka, ki ob hitrem razvoju stalno ponuja kaj novega.

Marjan pravi, da se jih je veliko odločilo tudi za nadaljnje šolanje na srednjih, pa tudi višjih in visokih tehniških šolah. Sam se za to ni odločil. Nekaj zaradi zdravja, prevelika pa je tudi razdalja od doma do Titovega Velenja in bi bilo ob delu to prenaporno. Vendar pa mora, če hoče slediti novostim, v roke vzeti tudi zahtevno tehnično dokumentacijo strojev, naprav, zlasti še novih, vse bolj računalniško krmiljenih aparatov. Če se karkoli pokvari, mora, tako kot vsi drugi vzdrževalci, hitro oceniti okvaro in vedeti, kje poprijeti, da bo zastoj čimkrajši. Ob tem pa morajo že s preventivnim vzdrževanjem vsi poskrbeti, da do zastojev pride čim redkeje.

Marjan Maček pravi, da postaja vse pomembnejše, da nekaj dobro, kakovostno naredimo, predvsem pa, da narejeno tudi čimprej prodamo. Seveda pa bi za takšna prizadevanja delavce morali tudi primerno nagraditi. Če si uspešen, če ustvarjaš dobiček, bi se to moralo poznati tudi v žepu zaposlenih. Pri nas pa to še vse prevečkrat ostaja le želja, ki pa se bo ob obljubljenih spremembah v prihodnje morda tudi uresničila. Za to pa bo treba vlagati še več svojih moči in znanja.

Darinka Razdevšek

Kmalu bo krvodajalska akcija

Leto se vse bolj nagiba h koncu. Zvrstile se bodo še zaključne, v letnih planih začrtane akcije. Gorenjev Aktiv prostovoljnih darovalcev krvi je načrtoval zadnjo letošnjo krvodajalsko akcijo 22., 23. in 24. novembra v Titovem Velenju. Odvzema krvi naj bi se

udeležilo 300 delavcev Gorenja.

Akcija bo hkrati organizirana za vse velenjske prostovoljne darovalce krvi, saj bo odvzem vršil Zavod za transfuzijo krvi iz Ljubljane.

D. Z.

Delovna organizacija, tozđ, dsss	Število zaposlenih 30. 9. 1989	Prišli							Odsli							Število zaposlenih 31. 10. 1989		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I	II	III	IV	V	VI	VII		I	II	III	IV	V		VI	VII
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.413	16	4		1	4	6		1	17	11			5	1			5.412
Štedilniki	873	2	2							2	2							873
Pralno-pomivalna tehnika	887	1		1						2				1	1			884
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.524	4			3	1				4	3			1				1.525
Galvana	242																	242
Kondenzatorji	274									1	1							273
Kompresorji	164	1	1							1	1							164
Vzdrževanje	387	3			1	2												390
Gostinska enota	109									1				1				108
dsss	953	5	1			3		1		6	4			2				953
GORENJE NOTRANJA OPREMA	593									7	7							586
Pohištvo	296									2	2							294
Gradbeni elementi	205									5	5							200
dsss	92																	92
GORENJE PROCESNA OPREMA	575	7			1	3		3 ⁺										582
GORENJE EKO	588	1				1			1	1								588
GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA	456	14	10		1	3			2	1			1					468
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	510	3			1	1		1	2	1				1				511
GORENJE COMMERCE	1.039 *602	2 2							2				1		1			1.039 604*
GORENJE SERVIS	1.512 *493	5 3			1	1	3		8 4				4	3	1	1		1.509 492
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	69								1					1				68
GORENJE INTERNA BANKA	70																	70
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	118	1			1				1				1					118
GORENJE DSSS SOZD	95								2					2				93

Legenda: * - število zaposlenih v Titovem Velenju, † - en delavec ima VIII. stopnjo izobrazbe

Oktober se je v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju in Gorenju Mali gospodinjski aparati upokojilo šest delavk in delavcev.

V tozđu Štedilniki Gorenja Gospodinjski aparati se je po 18 letih dela upokojil sestavljalec **Justin Javornik**, ki je ves čas delal v Gorenju. 40 let, od tega 30 v Gorenju, je delal **Anton Rezman**, ki se je kot vodja materialne oskrbe upokojil v delovni skupnosti Gorenja Gospodinjski aparati. Tam se je po 24 letih skupnega in 22 let dela v Gorenju upokojila tudi kontrolorka **Marija Hleb**.

V Gorenju Notranja oprema se je v tozđu Gradbeni elementi, v obratu Dolopol v Šoštanju, upokojil varnostnik **Aleksander Jazbec**, v Gorenju zaposlen od leta 1961.

V Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjah se je po 27 letih dela, ves čas je delala v Gorenju, upokojila sestavljalka **Štefanija Brancelj**.

V Gorenju Servis pa se je po 25 letih skupnega dela, 20 od tega v Gorenju, upokojil planer analitik **Silvester Dren**.

D. R.

Zima trka na duri in žepe

V hali Golovec bo od 14. do 18. novembra 1989 sejem rabljene smučarske opreme.

Rabljeno opremo boste lahko prodajali tudi kar sami in to v času, ko bo sejem odprt, se pravi od 12. do 19. ure oziroma v soboto, od 10. do 19. ure.

Na sejmu pa bodo svojo ponudbo predstavili tudi smučarski centri ter zdravilišča obmorskih centrov in turističnih organizacij.

Tako boste poleg cenejše športne opreme v tem času v Golovcu kupili tudi smučarske karte ali se morda odločili za kakšen turistični aranžma, tako vsaj obljublja organizatorji sejma.

D. R.

Rekreacija

V prejšnjem Informatorju smo pisali o načrtovanju rekreativne dejavnosti v Gorenju.

V odgovoru na anketo iz tozđa Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati organizator rekreacije Viktor Poznič sprašuje, zakaj v zadnjem času opažamo padec udeležbe na področju rekreativne dejavnosti.

Zato se zavzema za uvedbo nekaterih sicer v Gorenju že preizkušenih množičnih oblik rekreacije, ki bi naj nadomestile tekmovalni šport. Spomnimo se samo srečanja delovnih organizacij, ki jih je vodil Mito Trefalt, pa družinskih srečanj na "belem dnevu", "iger brez meja" na bazenu, družinskih orientacijskih pohodov in podobno.

Se bodo delavci res na ta način lažje odločali za udeležbo? Viktor Poznič je tudi izračunal, da je njihov predlog vreden toliko, kolikor velja odhod delavca v invalidsko upokožitev - v enem samem letu.

Pobude torej, vredne premisleka.

Tenis

Tudi v teniškem tekmovanju za posameznike niso bili vsi enako dobri, zato objavljamo le najboljše.

Moški, kategorija A: 1. Zoran Gajšek, EŠP, 2. Uroš Marolt, študent, 3. Miran Božnik, DSSS GA, **kategorija B:** 1. Milan Puklič, DSSS GA, 2. Zlatko Roškar, 3. Franc Šmajš, oba Procesna oprema, **kategorija C:** 1. Alojz Benetek, 2. Tone Gorogranc, 3. Branko Blagotinšek, vsi DSSS GA.

Ženske, kategorija A: 1. Stanka Bizjak, Commerce, 2. Andreja Cesar, EŠP, 3. Ida Jud, EKO.

Med seboj so se pomerili tudi prvaki vseh kategorij in drugouvrščeni v kategorijah z največjo udeležbo v turnirju moških. Vrstni red je bil: 1. Milan Puklič, 2. Zoran Gajšek, 3. Tone Gorogranc, 4. Alojz Benetek.

V točkovanju za pokal Gorenja je bila pri moških najuspešnejša ekipa DSSS GA pred EKO in Procesna oprema. Pri ženskah pa so bile prve tekmovalke EŠP, druge pa iz Gorenja EKO.

Šah

Prihodnji torek, 14. novembra, bo ob 15.30 v restavraciji A Gostinske enote ekipno prvenstvo v šahu.

V moških ekipah bodo igrali po štirje tekmovalci, v ženskih pa dve tekmovalki. Čas igranja je dvakrat po 10 minut. V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost sprejemajo prijave do pričetka tekmovanja.

D. R.

Malica

Četrtek
Petek
Sobota
Ponedeljek
Torek
Sreda
Četrtek

Navadna

Kranjske, gorčica, jogurt
Zarebrnica v omaki, testenine
Vratovina, krompirjeva solata
Bujta repa, jabolko
Pečen piščanec, solata
Pečenica s kislim zeljem
Sesekljani rezki na žaru, radič

Dietna

Hrenovke, gorčica, jogurt
Dušena govedina, testenine
Praženec, kompot
Bujta repa, jabolko
Ocvrt piščanec, solata
Špinača, pire, govedina
Sesekljani rezki, radič

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolišica. Družbeni organi: Izdajatelj: svet. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno promotnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštna plačana pri pošti Titovo Velenje.