

Zakaj 300 milijonov SIT izgube?

Glavni razlog za polletno izgubo Gorenja Gospodinjski aparati je razkorak med domicilno inflacijo in tečajem SIT, svoje pa je prispeval tudi razpad trga nekdanje Jugoslavije

Najodgovornejši predstavniki Gorenja Gospodinjski aparati - generalni direktor Jože Stanič, njegov namestnik za področje ekonomike in financ Borut Meh ter direktor trženja Franjo Bobinac - so na torkovi novinarski konferenci podrobneje obrazložili posledice vpliva pogojev gospodarjenja na poslovanje podjetja. Na novinarski konferenci je sodeloval tudi v.d. predsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje Ivan Viteznik.

Kljub obetavnemu začetku leta 1992, dobička je bilo ob koncu marca okrog 69 milijonov SIT, pa so se razmere že marca začele slabšati. Težave, likvidnostne, pa so iz meseca v mesec večje. Razkorak med domicilno inflacijo in tečajem tolarja ter razpad trga nekdanje Jugoslavije sta razloga za okrog 300 milijonov SIT izgube, kolikor jo bo imelo Gorenje Gospodinjski aparati ob koncu prvega polletja. Razkoraka med domicilno inflacijo in tečajem tolarja pa samo z notranjimi ukrepi, kot je bilo povedano na torkovi novinarski konferenci, na noben način ni mogoče odpraviti.

Predstavniki Gorenja Gospodinjski aparati so spregovorili o tem, kaj vse so storili doslej za preventivno sanacijo podjetja, napovedali pa so tudi nove ukrepe na vseh področjih, npr. tudi na organizacijsko kadrovskem (v programih je predvideno zmanjšanje števila zaposlenih za 130 delavcev, v režijskih službah pa za najmanj 8 % zaposlenih). Zaradi spremembe cen domačih

dobaviteljev reprodukcijskega materiala in sestavnih delov so se junija čisti materialni stroški v prihodu že približali 65 % (v prvem trimesečju so znašali 56 %). Skupni stroški obresti dosegajo enomesečni bruto prihodek podjetja, od uvedbe tolarja pa do konca aprila so v Gorenju Gospodinjski aparati pripisali glavnici ali plačali obresti (po obrestni meri R) v višini 1,4 milijarde SIT. V nekdanji Jugoslaviji ima to največje podjetje koncerna Gorenje za blizu 100 milijonov DEM dediščine - premoženja. Pozabiti pa ne gre niti na državo - kot strošek. Kot je bilo povedano na novinarski konferenci, država v vse dajatve vgrajuje inflacijo. Podjetje je do 15. junija letos plačalo več



V Gorenju Gospodinjski aparati imajo tudi več predlogov za ukrepe ekonomske politike.

kot 30 milijonov SIT obresti in tako dodatno polnilo proračun; prispevkov pa je v istem obdobju plačalo skoraj 600 milijonov SIT. Omenili smo že, da so v Gorenju Gospodinjski aparati pripravili program preventivne sanacije podjetja. V podjetju pa poudarjajo, da so potrebni

tudi ukrepi ekonomske politike.

Vzemimo samo naslednji primer: Gorenje Gospodinjski aparati izvozi na mesec za 30 do 32 milijonov DEM izdelkov, mesečni devizni presežek pa znaša od 15 do 16 milijonov DEM. Zaradi precenjenosti tolarja izgubi podjetje na mesec od 3 do 3,5 milijone DEM! Poraja se vprašanje, kot je bilo povedano na torkovi novinarski konferenci, ali je smiselno še naprej negovati trdnost tolarja, tudi za ceno ustavitve kolesja slovenskega gospodarstva, posebej seveda izvoznega. V Gorenju Gospodinjski aparati so pripravili več predlogov tudi o tem, kakšni naj bi bili ukrepi ekonomske politike. Zadevajo premoženje slovenskih podjetij v drugih delih nekdanje Jugoslavije in obračun evidenčnih deviznih pravic, plače in proračun naj bi vezali na gibanje deviznega tečaja, prav tako tudi cene komunalnih storitev in javnega sektorja. Zavzemajo se za dodatno stimuliranje izvoznikov pri uvozu opreme, za sanacijo javnih podjetij in za nekatere novosti v zvezi s stečajni. V kolikor v kratkem ne pride do sanacije bank, pa bi bilo treba določiti novo razmerje med DEM in SIT.



Le še nekaj delovnih dni in napočil bo čas kolektivnega dopusta

Obveznice Gorenja

Kupone obveznic Gorenja, ki so zapadle 15. julija 1992, izplačuje blagajna Gorenje Finance (pri restavraciji Gorenje Družbeni standard).

Zakon o zaposlovanju tujcev in delovno dovoljenje

Prav na začetku tega meseca, 1. 7. 1992, je Skupščina Republike Slovenije sprejela Zakon o zaposlovanju tujcev, ki začne veljati 18. julija. Na podlagi tega zakona bodo v roku 90 dni vsi delavci, ki nimajo državljanstva Republike Slovenije, morali pridobiti delovna dovoljenja. Določila tega zakona torej ne bodo imela nobenih posledic za tiste, ki smo slovenski državljani že od nekdaj, in tiste, ki so državljanstvo pridobili na podlagi Zakona o državljanstvu.

Po določilih Zakona o zaposlovanju tujcev se štejejo za tujce vsi delavci, ki nimajo slovenskega državljanstva. Ti delavci bodo na območni enoti Zavoda za zaposlovanje lahko zaprosili za osebno delovno dovoljenje.

Osebno delovno dovoljenje za nedoločen čas, za stalno, bodo lahko dobili delavci, ki imajo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas in imajo v Sloveniji najmanj 10 let delovne dobe. Osebno delovno dovoljenje za 1 leto bodo lahko dobili delavci, ki imajo delovno razmerje za nedoločen čas, pa manj kot 10 let delovne dobe v Sloveniji. Enako velja tudi za delavce, ki so zaposleni le za določen čas in za brezposelne, ki na Zavodu za zaposlovanje prejema denarno pomoč za čas brezposelnosti.

V prehodnem obdobju, ki bo trajalo od 18. julija do 15. oktobra, bodo delavci-tujci lahko dobili osebno delovno dovoljenje brez večjih težav, le zaprositi bodo morali zanj in predložiti potrebna dokazila. Zavodi za zaposlovanje prav v teh dneh dobivajo natančna navodila o postopkih odobravanja delovnih dovoljenj in dokumentih, ki jih bodo prosilci morali predložiti.

Tako, kot določa Zakon o zaposlovanju tujcev, bomo v Gorenju GA poskrbeli, da bo vsak delavec-tujec prejel osebno obvestilo o tem da mora pridobiti osebno delovno dovoljenje. Takšno dovoljenje bo torej treba pridobiti do 15. 10. 1992. Po tem datumu bo moralo podjetje na podlagi zakonskih določil prekiniti delovno razmerje delavcem-tujcem, ki delovnega dovoljenja ne bodo imeli.

Z zakonom o zaposlovanju tujcev je določen zelo enostaven postopek pridobitve osebnega delovnega dovoljenja za že zaposlene delavce, ki niso državljani Republike Slovenije. Za nove delavce-tujce pa bo ta procedura zahtevnejša.

Če bo podjetje želelo zaposliti na določenem delovnem mestu tujca, delavca brez slovenskega državljanstva, bo moralo pri Zavodu za zaposlovanje zaprositi za delovno dovoljenje. Zavod bo delovno dovoljenje izdal le, če med nezaposlenimi delavci, slovenskimi državljani, ne bo našel delavca, ki bi bil za to delovno mesto ustrezno usposobljen in bi delo hotel sprejeti. V tem primeru bo Zavod za zaposlovanje izdal delovno dovoljenje za eno leto. Po enem letu pa bo treba za delovno dovoljenje ponovno zaprositi in Zavod bo dovoljenje izdal le, če ponovno za to delovno mesto ne bo mogoče dobiti delavca s slovenskim državljanstvom.

Podobno bo veljalo za osebna delovna dovoljenja. Za osebno delovno dovoljenje bo lahko zaprosil tujec, ki bi se želel zaposliti v Sloveniji. Na Zavodu za zaposlovanje bo moral vložiti prošnjo za delovno dovoljenje in poleg drugih dokumentov tudi potrdilo podjetja, da ga je le-to pripravljeno zaposliti. Tudi v tem primeru bo Zavod najprej preveril, če res ni mogoče za prosto delovno mesto dobiti delavca, ki je slovenski državljan. Le če to res ni mogoče, bo Zavod za zaposlovanje izdal osebno delovno

Gorenje Gospodinjski aparati

Potrdilo o državljanstvu

Skupščina Republike Slovenije je sprejela Zakon o zaposlovanju tujcev. Na podlagi določil Zakona bodo morali vsi delavci, ki niso slovenski državljani, poskrbeti za delovna dovoljenja. Delavci, ki so pridobili državljanstvo Republike Slovenije na podlagi Zakona o državljanstvu, delovnega dovoljenja ne potrebujejo.

Zato pozivamo vse delavce Gorenja Gospodinjski aparati, ki so pridobili državljanstvo Republike Slovenije na podlagi

dovoljenja za dobo 1 leta. Po enem letu bo treba po enakem postopku zaprositi za ponovno izdajo dovoljenja.

Delovno dovoljenje bo tudi podlaga za delovno vizo. Delovna viza je dovoljenje za bivanje tujca v Sloveniji, kadar je razlog tega bivanja delo v naši državi.



Obsežen delovni načrt za vzdrževalce

V Vzdrževanju in investicijah Gorenja Gospodinjski aparati so za čas kolektivnega dopusta, sicer že po ustaljenem načinu, pripravili kar obsežni delovni načrt rednega preventivnega vzdrževanja strojev in naprav, glede na finančne možnosti pa so se odločili za izdelavo novih strojev in naprav.

Po obsegu največje delo bodo opravili v obratu Hladilniki Zamrzovalne in hladilne tehnike Gorenja Gospodinjski aparati, kjer so uvedli proizvodnjo precej široke palete nove generacije hladilnikov in kombiniranih aparatov. Tako bodo zamenjali kompetni mokri del poliuretanskega postrojenja in izdelali in postavili viseči transporter za 100 % kontrolo kakovosti.

Poleg tega bodo izdelali še dve dvizno-obračalni mizi, zaradi sprememb višine aparatov pa bodo morali obnoviti in predelati vso ostalo obstoječo opremo v montaži in tudi drugod. Seveda sem sodijo različne prevezave električnih in drugih instalacij.

Tako v tehnični pripravi kot v oddelku preventivnega vzdrževanja pričakujejo, da bodo uspešno opravili 1. fazo posodobitve montažnega oddelka obrata Hladilniki.

V obratu Zamrzovalne omare bodo opravili zamenjavo in rekonstrukcijo PUR postrojenja za obode zamrzovalnih omar in dvizno-obračalnih miz. V obratu Plastika bodo zamenjali krmiljenje na brizgalnem stroju Belmatik, v

Zakona o državljanstvu, da kopijo odločbe o pridobitvi državljanstva do 17. 7. 1992 dostavijo v kadrovsko službo Gorenja GA, soba št. 6. Enako velja tudi za tiste delavce, ki so vlogo za pridobitev državljanstva sicer vložili, odločbe pa še niso dobili. Ti delavci morajo dostaviti potrdilo, da so za državljanstvo zaprosili.

Ta poziv ne velja za delavce, ki so odločbo o državljanstvu Republike v kadrovsko službo že dostavili.

Delovna dovoljenja izdajajo oddelki za notranje zadeve na podlagi delovnega dovoljenja.

Vsi delavci, ki nimajo slovenskega državljanstva, bodo morali poslej imeti torej poleg delovnega dovoljenja tudi dovoljenje za bivanje oz. delovno vizo.

Zamrzovalnih skrinjah pa krmiljenje transporterjev Filip Kljajič.

Tudi v ostalih programih načrtujejo pomembna vzdrževalna dela. Tako se bodo v Pralno-pomivalnih aparatih lotili kar precej zahtevne sanacije mostovnega dvigala. V obratu za proizvodnjo pralnih strojev bodo zamenjali krmilne omare.

V surovinskem oddelku programa Kuhalni aparati bodo obnovili točkalnik PI 500. V Energetiki Vzdrževanja so se že lotili obnove kompresorske postaje, ki jo bodo obogatili z dvema novima kompresorjema zmogljivosti 20 m³ na minuto. Opravili pa bodo tudi popravilo dveh kompresorjev večjih zmogljivosti (40 m³).

Obsežna bo tudi menjava toplotnih izmenjevalcev, ob vsem tem pa bodo v obratu Energetika opravili vse redne preglede za vse vrste energij, od plina, elektrike, vode, mazuta do tehnološkega ogreva in zraka.

Dela pa bo veliko tudi za vse delavce v centralnih delavnicah, saj sodelujejo pri vseh obnovah in popravilih, veliko pa je tudi naprav, ki jih izdelujejo sami.

Sicer pa je predvideno, da bodo delali dnevno po 8 ur, kjer pa narava dela zahteva drugače, pa tudi v podaljšanem času. V tednu dni, kolikor v Gorenju Gospodinjski aparati ne bodo delali zaradi tržnih razmer, bodo tudi vzdrževalci doma.

Gorenje Gospodinjski aparati

Podaljšanje kolektivnega dopusta

Močno zmanjšanje povpraševanja, ki je posledica razpada bivšega jugoslovanskega trga in izredno velike likvidnostne težave, ki rezultirajo iz slovenske tečajne politike, so vzrok, da bodo v Gorenju Gospodinjski aparati podaljšali kolektivni dopust za en teden.

Tako bodo v Gorenju GA odšli na kolektivni dopust 23. julija in ponovno pričeli z delom 17.

avgusta 1992. Ker gre za podaljšanje kolektivnega dopusta, ki je posledica višje sile, se bo delavcem za čas od 10. 8. do 14. 8. obračunavalo 80 % nadomestilo oz. akontacija osebnega dohodka.

Če se bodo razmere v drugi polovici leta izboljšale in se bo povpraševanje povečalo, bodo v Gorenju GA te "izpadle" delovne dneve nadomestili z delom ob sobotah.

Razpis izobraževalnih oblik za jesen 1992

Odločili smo se, da vas pred vašim zasluženim dopustom informiramo o možnostih usposabljanja v jeseni 1992.

Želeli bi, da bi nam tudi vi posredovali vaše potrebe po izobraževanju, kajti le tako bomo lahko pravočasno pripravili kvalitetne in uporabne seminarje. Vse dodatne informacije (termini in cene) bomo objavili kasneje. Seveda bomo veseli vašega klica (855 461) ali obiska v izobraževalnem centru Gorenje.

ANGLEŠKI JEZIK I. STOPNJA - 48 UR
ANGLEŠKI JEZIK II. STOPNJA - 96 UR
Izpopolnjevanje slovnice, bogatenje besednega zaklada, preprosto sporazumevanje
ANGLEŠKI JEZIK III. STOPNJA - 96 UR
Sistematično utrjevanje slovničnih struktur, razvijanje govornih spretnosti branja in pisanja

ANGLEŠKI OBNOVITVENI TEČAJ - 40 UR
Obnovitev splošnega znanja jezika na nivoju srednje stopnje, sproščena komunikacija

ANGLEŠKA POSLOVNA KOMUNIKACIJA - A - 40 UR
Komuniciranje s tujimi partnerji v poslovnih in družabnih situacijah
ANGLEŠKA POSLOVNA KOMUNIKACIJA - B - 27

Pogoj tečaj A, specifične jezikovne spretnosti za vodenje sestankov, pogajanj...
ANGLEŠČINA ZA POSLOVNE DELAVCE - 27 UR
Prezentacija dejavnosti, simulacije sestankov, načrtovanje strategije razvoja...

NEMŠKI JEZIK I. STOPNJA - 80 UR
NEMŠKI JEZIK II. STOPNJA - 96 UR
Spoznavanje osnovnega besedišča, elementarnih jezikovnih struktur in preprosta komunikacija

NEMŠKI JEZIK III. STOPNJA - 96 UR
Izpopolnjevanje slovnice, bogatenje besednega zaklada, konverzacija...
NEMŠKI OBNOVITVENI TEČAJ - S - 40 UR
Obnovitev srednješolskega znanja, utrditev slovnice...

NEMŠKI OBNOVITVENI TEČAJ - K - 40 UR
Obnovitev srednješolskega znanja s poudarkom na konverzaciji
NEMŠKA POSLOVNA KOMUNIKACIJA - 48 UR

Priprava za komuniciranje s tujimi partnerji v poslovnih in družabnih situacijah
ANGLEŠČINA ZA FINANČNIKE - 40 UR
SLOVENŠČINA ZA VSAKDANJO RABO - 6 UR

Napotiki za boljši in pravilnejši jezik v medsebojnem pisnem in ustnem komuniciranju

MS DOS - 5 UR
Uporabnikom PC opreme
MS DOS - 15 UR

Uporabnikom PC opreme
WORDPERFECT 5.1 - 20 UR
Sestavljanje besedil za različne namene

QUATTRO PRO - 20 UR
Planerjem, analitikom, financerjem
PROGRAMSKI JEZIK C - 40 UR

Osnovni tečaj in praktikum
FRAMEWORK III. - 20 UR
Začetni tečaj

dBASE IV. - 20 UR
Uporabnikom PC opreme
WORDSTAR 6.0 - 20 UR

Urejanje najrazličnejših tekstov s pomočjo računalnika
COREL DRAW - 8 UR
Grafično oblikovanje

VENTURA - 16 UR
Oblikovanje publikacij za izpis na laserski tiskalnik
CLIPPER - 20 UR

Programiranje
PC TOOLS - 8 UR
Formatiranje disket, oblikovanje in preoblikovanje disket, managiranje

AVTOCAD
PROJEKTIRANJE ORGANIZACIJE S POMOČJO RAČ. PAKETA - 8 UR

MANAGERSKA ŠOLA - 95 UR
Pridobivanje in razvijanje sposobnosti, znanj in lastnosti, ki postajajo ključnega pomena za management s poudarkom vodenja v firmah Gorenja

VODENJE PROIZVODNIH PROCESOV - 60 UR
Izboljšanje organizacije dela - Vodenje in strokovnost - Izbira ustreznih metod dela - Boljši pretok informacij

VODENJE PROJEKTOV IN UPORABA RAČUNALNIŠKEGA PAKETA SUPER-PROJECT-EXPERT
Projektno vodenje, metode in tehnike, ki se pri tem uporabljajo ter sodobna orodja s praktičnim prikazom

a) za management by projects - 21 ur - b) za inženiring organizacije - 21 ur
a) EKOLOGIJA ZA POTREBE MANAGEMENTA - 8 UR
Usklajevanje ekonomskih in ekoloških ciljev, uspešnost podjetja in upoštevanje ekoloških standardov

RAZVOJ ČLOVEŠKIH POTENCIALOV - TRENING ZA VODJE - 8 UR
Usposabljanje vodij za spremljanje in razvijanje karier sodelavcev
SISTEM RAZVOJA KADROV - 8 UR

Seznanitev s konceptom razvoja človeških potencialov in metodologijo planiranja karier
TAJNICA V MANagementskem TEAMU - 21 UR
Razširjanje znanja in sposobnosti za vlogo tajnice v poslovodnem teamu

KULTURA POSLOVNEGA KOMUNICIRANJA ZA MANAGERJE - 8 UR
Spoznavanje zakonitosti komuniciranja in usposobitev za učinkovito komuniciranje
METODE IN TEHNIKE POGAJANJ - 16 UR

Prikaz dejavnikov, ki so pogoj za uspešnost pogajanj ter metode in tehnike za uspešno izvedbo
KULTURA USPEŠNEGA KOMUNICIRANJA ZA TAJNICE - 16 UR
USPEŠNO KOMUNICIRANJE PRI VHODU V PODJETJE - 16 UR

Pridobitev znanj za višjo kulturo komuniciranja
VODENJE IN MOTIVACIJA - 8 UR
POGOVOR S SKUPINO - 8 UR
TEMELJI ZUNANJETRGOVINSKEGA POSLOVANJA - 70 UR

Pridobitev temeljnih znanj potrebnih za izvajanje zunanjetrg. poslov s praktičnimi primeri
VARNOSTNI PAPIRJI IN BORZNO POSLOVANJE Z OGLEDOM BORZE - 16 UR

VODENJE FINANC V PODJETJIH - 45 UR

VARNOSTNI PREDPISI ZA GOSPODINJSKE APARATE - 3 URE
Seznanitev z varnostno zakonodajo za gospodinske aparate in zagotavljanje kakovosti gosp. aparatov za netehnike

DOLOČANJE KARAKTERISTIK GOSPODINJSKIH APARATOV IN NJIHOVH DELOV GLEDE NA ZAHTEVE VARNOSTNIH PREDPISOV (ob sprotni demonstraciji) - 8 UR
SODOBNE METODE IN SISTEMI ARHIVIRANJA - 8 UR

Posredovanje znanj iz področja sodobne tehnike arhiviranja in račun. vodenja arhive
OSAMOSVAJANJE STORITVENIH DEJAVNOSTI IZ VEČJIH PODJETIJ - 80 UR

SODOBNO VODENJE KAKOVOSTI V PODJETJU - 8 UR
Razumevanje kakovosti in usposobitev za sodobno upravljanje kakovosti
CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI - 8 UR

Razumevanje kakovosti, njenega vpliva na poslovno uspešnost in seznanitev s sodobnim sistemom in metodami obvladovanja kakovosti
OBVLADOVANJE KAKOVOSTI PRI TRŽENJU IN NABAVI - 8 UR
Usposobitev delavcev na področju trženja in nabave za obvladovanje kakovosti na svojem področju

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI V RAZVOJU IN OSVAJANJU PROIZVODA V PROIZVODNJI - 8 UR
Usposobitev delavcev na področju razvoja in osvajanja novih proizvodov
INFORMATIKA O KAKOVOSTI IN STROŠKIH KAKOVOSTI - 4 UR

Usposobitev na področju računovodstva, informatike in kakovosti za projekiranje in realizacijo informatike o kakovosti in stroških kakovosti
TEORIJA IN UPORABA MATEMATIČNE STATISTIKE
Usposobitev za uporabo statističnih metod pri razvojnoraziskovalnem delu - začetni - 24 UR

- nadaljevalni - 10 UR
TAGUCHI FILOZOFIJA IN METODE IZBOLJŠANJA KAKOVOSTI - 4 URE
Seznanitev in delna usposobitev za uporabo teh metod

FMEA - ANALIZE - 4 URE
ZANESLJIVOST IN TRAJNOST PROIZVODOV - 4 URE
Seznanitev in delna usposobitev za uporabo metod za obvladovanje zanesljivosti

SODOBNA ORODJA ZA REŠEVANJE PROBLEMOV KAKOVOSTI - SEDEM METOD KAKOVOSTI - 4 URE
Usposobitev za uporabo sodobnih statističnih metod za opredelitev, analizo in reševanje problemov kakovosti

UPORABA STATISTIČNIH METOD V PREVZEMNI KONTROLI - 12 UR
Usposobitev za uporabo statističnih metod pri prevzemni kontroli kakovosti
UPORABA STATISTIČNIH METOD PRI OCENJEVANJU IN SPREMLJANJU SPOSOBNOSTI IN STABILNOSTI PROIZVODNIH PROCESOV - 12 UR

Usposobitev za uporabo statističnih metod za ocenjevanje in spremljanje sposobnosti in stabilnosti proizvodnih procesov
KAKOVOST NAŠA PERSPEKTIVA - 4 URE
Seznanitev z vplivom kakovosti za uspešnost podjetja

STANDARDIZACIJA IN UČINKOVITOST POSLOVANJA - 5 UR
Pomen standardizacije za učinkovitost poslovanja podjetja in njegovo vključevanje v mednarodno delitev dela

UREDITEV POSLOVANJA SKLADNO Z ISO 9000 - 8 UR

VARSTVO OKOLJA KOT NAČIN ŽIVLJENJA - 10 UR
- poslovodnim delavcem
- delavcem v malem gospodarstvu in obrti
- delavcem v javni upravi

KAKO KORISTIMO ZNANSTVENO IN TEHNIČNO LITERATURO - 10 UR
Usposobitev udeležencev za iskanje in uporabo znanstveno tehničnih informacij
VARČEVANJE ENERGIJE V INDUSTRIJI (britanski primer) - 8 UR

Seznanjiti strokovnjake z britanskimi rešitvami na področju varčevanja energije in vladni ukrepi ter tehnične rešitve

NARAVNA METODA UČENJA
Kako ustvarjalno uporabljati informacije - znanje
STRESI IN OBRAMBA PRED NJIMI - 4 URE
Spoznavanje tehnik

TEHNIKE HITREGA BRANJA - 12 UR

TRENING ZA NATAKARJE A - 80 UR
Usposabljanje za delo v gostinstvu
TRENING ZA NATAKARJE B - 95 UR
s tujim jezikom

15. 7. 1992 - številka 26

Prevozi na delo

Med kolektivnim dopustom organiziranih prevozov na delo z mesečnimi vozovnicami ne bo, za julij in avgust pa so mesečne vozovnice ovrednotene glede na število dni po terminskem koledarju.

V mesecu juliju je predvidenih 32 voženj za 16 delovnih dni, za avgust pa 22 voženj za 11 delovnih dni. Za mesec julij veljajo vozovnice do vključno 22. julija ter za mesec avgust od 17. do 31. avgusta 1992. Zato bo treba voznino v preostalih dneh sproti plačevati. Za tiste delavce, ki bodo na delu tudi med kolektivnim dopustom, bo morda dobrodošla tudi naslednja informacija: Izletnik bo

vozil na relacijah Luče, Ljubno, Mozirje, Smartno, Celje, Gorica, Topolšica in Šoštanj za 6. in 7. uro. Koratur pa bo za 6. in 7. uro vozil iz Slovenj Gradca, za 6. uro pa iz Gornjega grada in Vitanja. Omeniti velja še to, da so se cene javnega prevoza od 1. julija naprej podražile za okrog 15 % odstotkov, kar velja za mesečne vozovnice in tudi za povračilo potnih stroškov. V juliju ali avgustu, pa lahko vozači svoje mesečne vozovnice deponirajo na ustaljen način. Delavci, ki ne bi želeli koristiti mesečnih vozovnic v avgustu, lahko le-to deponirajo zadnji delovni dan, to je 22. julija. Ponovno pa jo lahko dvignejo ob koncu avgusta za mesec september.

Tone Ravnjak

Oprostitev doplačila zdravstvenih storitev

Rast cen in življenjskih stroškov vse bolj vpliva na upadanje življenjskega standarda.

Posebno delavci iz neposredne proizvodnje se v našo službo za socialno delo vse pogosteje zatekajo po pomoč. Težijo nad visoko rastjo cen prehrane, oblek in obutve, stanovanjskih stroškov, rasto cen prehrane, oblek in obutve, stanovanjskih stroškov, pa tudi cen zdravstvenih storitev. Za mnoge so specialistični pregledi in razna zdravila postala

že pravo razkošje.

Zato ponovno obveščamo prejemnike socialnovarstvenih pravic, da na Centru za socialno delo Velenje zahtevajo sklep o oprostitvi plačila participacije zdravstvenih storitev. To pravico pa imajo tudi vsi tisti, katerih dohodek na družinskega člana v preteklem letu ni presegel 4.645,00 SIT.

Oddelek za socialno delo

Gorenje IPC

Pokrovitelji olimpijca Janeza Hudeja

Pred odhodom na kolektivni dopust se bodo zaposleni v Gorenju IPC srečali na krajši slovesnosti ob prvi obletnici delovanja tega invalidsko-podjetniškega centra.

Ob tej priložnosti, 22. julija, bodo medse povabili Janeza Hudeja, programerja v Copisu Gorenja GA, ki bo barve Republike Slovenije zastopal na letošnjih olimpijskih igrah v Barceloni.

Gorenje IPC je prevzelo pokroviteljstva in olimpijca oskrbelo z invalidskim vozičkom, s katerim bo tekmoval v atletskih disciplinah na tem največjem zboru športnikov sveta.

Ekipno prvenstvo Gorenja v tenisu

Pred dnevi se je končalo tekmovanje za ekipno prvenstvo Gorenja v tenisu. Ekipe so bile razdeljene v dve kakovostni skupini.

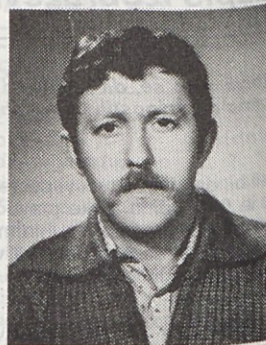
V A ligi je prvi naslov osvojila ekipa PPA (Benetek, Gorogranc), slede Glavana, Štedilniki, Nova orodja, HZA, Strojgradnja in PO. V B ligi je zmagala ekipa Gorenja Družbeni standard pred ekipo Pointa, Slovenije (GPO). Dvojno napako, KK PPA, Investicije, VK PPA in PO in PO Elektroniko.

Milan Ašenberger

V ponedeljek jutraj, ko smo prihajali na delo, nas je črna zastava pred tovarno opozarjala, da je v naše vrste posegla smrt.

Med nami je nastala praznina, saj smo za vedno izgubili našega sodelavca Milana Ašenbergerja.

Milan se je rodil leta 1949, v Gorenju pa se je zaposlil leta 1979. V Vzdrževanju Keramike Gorenja Notranja oprema je opravljal delo strugarja. Poznali smo ga kot prizadevnega in poštenega delavca. Svoje delovne naloge je zmeraj vestno in marljivo opravljal.



Za njegovo delo smo mu dolžni zahvalo, njegov lik pa bomo ohranili v lepem spominu.

Sodelavci programa Keramika

Novo v Knjigarni Gorenja

Vsak dan se na našem trgu pojavljajo nove, dobre knjige. Prisotnost malih, zasebnih založb, ki znajo izbrati iz svetovne zakladnice resnično dobre stvari, vračajo upanje, da so časi knjige in učenja. Samo učeči se ljudje bodo stopili korak naprej...

Tokrat smo za vas prebrali in izbrali:

C.S. Lewis: Zakaj bog?

Zakaj bog dopušča trpljenje? - Zakaj bog ne premaga zla? - Zakaj je Kristus umrl na križu? - Zakaj nas bog ljubi, čeprav nismo vredni ljubezni? - Zakaj je ošabnost hujši greh kot razuzdanost? - Zakaj niso vsi kristjani dobri? - Zakaj smo že božji sinovi?

Za poslovne ljudi: Edward de Bone: Tečaj mišljenja

Mišljenje si lahko predstavljamo kot hojo ali dihanje... Ta knjiga nam dokaže, da je operativna spretnost mišljenja nekaj drugega kot inteligentnost, in nas prepriča, da so številni inteligentni ljudje pravzaprav slabi misleci (saj ne znajo pobegniti iz pasti prepričanja, da že znajo misliti). Edward de Bone se zavzema za vrsto mišljenja, ki je bliže modrosti kot "pameti".

Janez Sršen: Jezik naš vsakdanji
Jezikovna "prva pomoč" za vse, ki pri govorjenju in pisanju doživljajo razne prevopisne, besedotvorne, oblikovne, skladienske in stilistične "karambole" s knjižno normo.

P.S.

Dopusti

Budget počitnice v Rovinju: za 7-polpenzionov v hotelih A in B kategorije boste do 21. avgusta plačali le 155 DEM, od 21. avgusta do 19. septembra pa samo 125 DEM. Posebni dopusti za otroke: do 6. leta brezplačno, od 6. do 12. leta 50 % popust. Iste cene veljajo za bungalove (polpenzion) v naselju Villas Rubin in v turističnem naselju Monsena. Za Budget počitnice v Rovinju se prijavite v Turistični agenciji A & B v veleblagovnici Nama v Velenju (I. nadstropje), telefon 854-181, interna 247.

Ugodno v Španijo - Turistična agencija A & B vabi, da preživite dopust v Španiji.

8-dnevni aranžma (avtobusni prevoz, polni penzion) v hotelu s 3 zvezdicami, od 25. do 31. 8. 1992 samo 3000 DEM. 7-dnevni aranžma od 29. 8. do 4. 9. 1992 pa le 270 DEM. Informacije in prijave v turistični agenciji A & B v veleblagovnici Nama, telefon 854 181, int. 247.

Predvidoma izide naslednja številka Informatorja v sredo, 19. avgusta 1992

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarije. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada: 7270