

**DELAVCI IN DELAVKE DINOSA !
ČESTITAMO VAM :**

**27.april~
praznik OF**

**1.maj~
praznik
dela**

**5.maj~
ustanovitev
prve
slovenske
vlade**

**9.maj~
konec
II.svetovne
vojne**

zmage nad fašizmom

osvoboditev jugoslavije

in Ljubljane !



Vsaka programska volilna konferenca ZK bi morala poleg pregleda in analize delovanja njenih članov v preteklem obdobju, dati tudi usmeritve in akcijske dogovore za nadalnje delo. Tako tudi danes izkoristimo priliko, da razmislimo o tem, kako bomo delovali in zakaj se bomo borili, seveda s političnimi sredstvi, v nedvomno težkem času, ki je pred nami. Izhodišča za naša razmišljanja in akcijski program moramo nasloniti na konkretna dogajanja v našem delovnem okolju in na dogajanja v celotni družbi. Da pa ne bi zašli v preširoko obravnavanje problematike v naši TOZD in v družbi ter ob tem ostali samo pri splošnih načelnih dogovorih predlagamo, da se lotimo trenutno najbolj pomembnih nalog, kot so:

- boj za zdravo gospodarjenje in povečanje produktivnosti dela,
- delovanje komunistov med nekomunisti,
- dolžnosti in odgovornosti,
- uresničevanje sklepov problemske konference.

Predlagana izhodišča so sicer zastavljena malo širše, vendar bomo v nadaljevanju iz njih lahko potegnili zaključke ter opredelili konkretne naloge za naše nadaljnje delovanje.

1 BOJ ZA ZDRAVO GOSPODARJENJE IN POVEČANJE PRODUKTIVNOSTI

Temelj ekonomske politike, ki ga uveljavljamo komunisti, je marksistična politična ekonomija. Čeprav so se določena posebna pojmovanja, ki jih je postavil Marx tekom razvoja spremenila in dopolnila, je vendar ostala ista temeljna družbena panta, ki pravi, da je graditev socialistične samoupravne družbe v svoji osnovi proces družbenoekonomske **razodtujitve**. To pomeni, da je osvobajanje delovnega človeka v prvi vrsti le ekonomsko, zato se moramo komunisti boriti za tako ekonomsko politiko, ki omogoča obvladovanje samoupravnih odnosov pri delitvi družbenega preseženega dela. Ti odnosi (samoupravni) se posebno kažejo pri delitvi po rezultatih dela, kar delavcem resnično omogoča, da upravljajo z rezultati svojega preseženega dela.

Če komu, potem je komunistom, ki so marksisti jas-

no, da je mogoče normalne družbene medčloveške odnose uresničevati samo na ustreznem normalnem gospodarskem temelju. Za komuniste so torej problemi humaniziranja družbe v bistvu družbenoekonomski problemi. Izjemno pomemben vidik osvobajanja dela in delavca oziroma delovnega človeka je prizadevanje za visoko produktivnost tako materialno kot duhovno (ustvarjalno). Pravi komunisti se moramo vedno zavzemati za vse tisto, kar dolgoročno resnično ekonomsko krepí in bogati našo skupnost. Pri tem smo poklicani, da argumentirano opozarjamo na nepravilne poslovne odločitve, na razmetavanje družbenih sredstev, ki so jih ustvarili delovni ljudje v ožji ali širši skupnosti.

Še bolj kot dosedaj si bomo morali komunisti prizadevati za povečanje števila produktivnih in ustvarjalnih delovnih mest, hkrati pa za odpravljanje nepotrebni in neproduktivnih delovnih opravil na vseh nivojih naše

organiziranosti. Produktivna delovna mesta so tista, ki neposredno ali posredno prispevajo k ustvarjanju dohodka in s tem omogočajo normalno družbeno življenje oziroma normalno zadovoljevanje potreb in interesov delovnih ljudi. Neproduktivna delovna opravila pa so v glavnem tista, ki po nepotrebem bremeni po združeno delo, hkrati pa mu premalo ali nič ne koristijo in so le plod nesposobnih posameznikov ali tehnobirokratskih skupin. S sodobnimi znanstvenimi in strokovnimi prijemi bomo morali dovolj objektivno proučiti vse dejavnosti in vse službe, organe ipd., da se bomo po eni strani otresli odvečnega balasta, po drugi strani pa dosegli boljšo organiziranost in funkcioniranje vseh nabavno proizvodnih in strokovno organizacijskih dejavnikov.

Komunisti bomo morali v svojih delovnih okoljih bolj zavzeto kot dosedaj dajati ustreznejše in več predlogov za dvig produktivnosti, za odpravljanje proizvodnih in poslovnih napak, za uveljavljanje delovne in poslovne discipline, za boljše varčevanje, večjo strokovnost, itd. Skratka za boljše in učinkovitejše gospodarjenje. Pri tem moramo poudariti, da komunist ne more biti tisti, ki se oklepa kakršnekoli neproduktivne (nepotrebne ali celo škodljive) dejavnosti oziroma kdor takšne dejavnosti ter takšna delovna mesta tolerira ali opravičuje. Komunistova odgovornost, prizadevnost, skromnost in druge moralne vrednote se morajo v prvi vrsti odražati na področju gospodarjenja. Sočasno napredovanje ali celo stagniranje na področju gospodarstva danes pomeni toliko kot ogrožati vse družbenoekonomske in družbenopolitične pridobitve revolucionarnega gibanja, ker se

moramo zavedati, da na defektni, osiromašeni materialni osnovi vsake družbe (tudi naše) nujno prihaja do najrazličnejših nepravilnosti in konfliktov s težkimi posledicami.

Seveda se vsi pravi komunisti zavedamo, da na področju gospodarjenja s sredstvi, ki jih imamo na razpolago niso možni čudeži, presenetljivo hitra napredovanja in senzacionalni dosežki ampak, da so za sorazmerno skromna izboljšanja potrebni veliki in nenehni naporji vseh zaposlenih v okviru določene funkcije ali področja dela. Zato mora vsak komunist razkrinkovati nosilce volontarističnih iluzij, po obrazcu „do sedaj nismo, odslej pa bomo“ in ciničnih birokratskih ugotavljanj splošne skupne krivde – pridnih in lenih, uspešnih in neuspešnih, varčnih in zapravljenih, primerno usposobljenih in nespobnih itd. Le komunist, ki je sam ustvarjalen, produktiven, ki ne izkorišča dela drugih, je lahko nosilec pobud za izboljšanje gospodarjenja in za vsestranski razvoj naše TOZD in združenega dela nasploh. Vsak procent, ki pokaže resnični gospodarski (poslovni) napredek velja več kot kilometri fraz, ki samo zamegljujejo resnično stanje in odnose ter prikrivajo preprosto resnico, da je možno živeti le od ustvarjalnega in produktivnega dela.

2. DELOVANJE KOMUNISTOV MED NEKOMUNISTI

Neredko v različnih bolj ali manj političnih govorih in raznih literaturah srečujemo misel, da morajo biti komunisti v marsičem vzor nekomunistom. Tudi med našimi delavci je večkrat slišati o takšnem in drugačnem vzorništvu (bodisi pretek-

lem ali sedanjem), zato menim za nujno, da tudi o tem rečemo nekaj misli brez idealiziranja.

Komunisti živimo med nekomunisti. Ne samo, da delamo skupaj v istih delavnicah in pisarnah, na istih kamionih, pri istih strojih, pač pa živimo skupaj tudi kot zakonci, kot starši in otroci, komuniciramo kot znanci, prijatelji ipd. V vseh teh (tesnejših ali zgolj naključnih) odnosih je običajno kaj malo vzornišтва; samo toliko kot v življenjski vsakdanjosti nasploh, povprečno. Če ima nekdo pač komunistične nazore, s tem še ni rečeno, da je izjemna osebnost, da je bolj delaven, kakorkoli bolj moralen, bolj inteligenčen ipd. Pametni, značajni, sposobni za to ali ono dejavnost so lahko prav tako tudi ljudje drugačnih nazorov, drugačnih usmeritev...

Seveda pa je drugače, kar zadeva nazorski, idejnopolični vidik. Normalno je, da komunisti bolje kot nekomunisti marksistično razčlenjujemo, razlagamo in ocenjujemo družbene pojave in procese, kar se kaže v našem kritičnem (analitičnem ne kritizerskem) pristopu k konkretnemu problemu v naši odločnosti, da nastali problem, pojav, ipd. z neposrednim delovanjem odpravimo oziroma spremenimo. Pravi komunist si vedno prizadeva za spremembo obstoječih razmer v smeri temeljnega interesa delavskega razreda.

Morda nekaterim komunistom ne „ležijo“ teoretična, nazorska vprašanja tako, da jim marksistična idejnost ni ena izmed močnejših plati njihove osebnosti in zavesti, ampak se, kar je še pomembneje, med svojimi sodelavci oblikujejo s produktivnim delom, tovariškimi odnosi, ki se kažejo v objektivnem in pravičnem razumevanju za težave in slabosti sodelavcev. Pri tem moramo vedeti, da tu ne gre za ideali-

zirati pomena „tovariš“, kajti tudi komunisti ne moremo biti vedno priprav-

ljeni na vsakršne žrtve pri razumevanju in pomaganju kdajkoli in komurkoli. Zato

SMOTER BODOČIH VLAGANJ DO DINOS

Eden od bistvenih temeljev poslovne politike DO Dinos je združevanje dela in sredstev s svojimi dobavitelji ali kot v poslovnem izražoslovju pravimo, sovlaganje v poslovne partnerje.

Kaj je smoter tega? Samo besedo „smoter“ je težko razčleniti, vendar se je ne bomo lotili v smislu jezikoslovja oziroma slovenščine, temveč kaj pomeni v pomenu družbenoekonomskih odnosov. Če smo si zastavili določen cilj v razvojni politiki DO Dinos in za dosegajo cilja predvideli tudi dejanja in načine, kako bomo to dosegli, je eden od bistvenih smotrov družbenoekonomskih odnosov združevanje dela in sredstev. Iz tega lahko razberemo, da smoter ni ekonomska kategorija, opredelijo pomen in potrebo po sovlaganju v naše poslovne partnerje.

Zakaj sovlagamo? Razvoj DO Dinos gre skokovito v dejavnosti sekundarnih surovin svojo pot naprej. Že v obdobju 1976–1980 je naša delovna organizacija sovlagala skoraj 50 milijonov dinarjev v razvojne programe svojih največjih dobaviteljev (Unior, STT, ...). Na osnovi teh izkušenj smo spoznali, da izključna in neodtujljiva pravica nas delavcev, ki združujemo svoje delo v DO Dinos, ni samo ustvarjanje dobrih poslovnih rezultatov v posameznih letih, temveč da v okviru te pravice del naše akumulativne sposobnosti namenimo tudi najpomembnejšim dobaviteljem. Ravno zato pripravljamo letne naložbene programe tako, da predstavlja združevanje dela in sredstev enakopravni delež z lastnimi potrebami po proizvodni in transportni opreči. S tem pa dosegamo tudi večji količinski delež uporabnih odpadkov, ki nastajajo v rednem proizvodnem procesu tam, kamor sovlagamo v razširitev materialne osnove povečanja proizvodnje.

V letošnjem poslovnem letu že namenjamo 120 milijonov dinarjev sredstev za potrebe naših stalnih dobaviteljev kot so Droga, Plutal, TIK in drugi.

V razpravi o osnutkih planskih dokumentov letošnjega leta je bilo tudi slišati, zakaj dajemo naša sredstva drugim? Prav je, da v razpravi slišimo tudi takšna vprašanja, saj le primerna obrazložitev poslovne politike in poglobljena razprava lahko hitro pokaže, da je naša usmeritev pravilna. To pa podkrepljuje dejstvo, da je že več kot 70 % sklenjenih sporazumov in pogodb o poslovno tehničnem sodelovanju dolgoročnih, sklenjenih najmanj za 5 let ali še več.

Vladimir Kralj

bomo morali tudi pri nas včasih udariti po ideološko pretiranih pojmovanjih o komunistih vzornikih. Po drugi strani pa bomo morali napovedati vojno zelo pogostim slabim medčloveškim odnosom, bodisi pri delu, bodisi v prostem času, če bodo komunisti tisti, ki bi prispevali k slabemu vzdušju v kolektivu, kajti tako ravnanje posameznikov meče slabo luč na celotno ZK in ji povzroča veliko škodo z dolgotrajnimi posledicami.

Skratka, normalna, nevsiljiva navzočnost komunistov med nekomunisti naj bi imela naslednja obeležja: komunist odkrito in ustrežno zastopa svoj marksistični nazor; komunist ustvarjalno dela in ne pristaja na kakršnokoli zvrst neustvarjalnega, v bistvu izkoriščevalskega vegetiranja; komunist živi povsem normalno med soljudmi — trudi se, da bi bil objektivni in pravičen.

3. DOLŽNOST IN ODGOVORNOST

Pri naših nadaljnjih programskih usmeritvah oziroma pri opredeljevanju nalog, ki so pred nami, se moramo dotakniti tudi sto in stokrat uporabljenih besed „dolžnost in odgovornost“ ter jima dati vsebinski pomen po katerem se bomo ravnali.

Kaj je torej dolžnost? Dolžnost je nekaj, kar je človeku naloženo od zunaj. Dolžnost je torej zunanja. Komunisti moramo v prvi vrsti upoštevati določila statuta ZKS in ZKJ ter stališča, zapisana v programu ZKJ in v drugih demokratično sprejetih dokumentih. V teh dokumentih so opredeljena vsa „pravila igre“, ki pogojujejo in določajo naše delovanje v času in prostoru, kjer se nahajamo. Poleg tega moramo izpolnjevati še naloge za

(Nadaljevanje na str. 4)

katere nas zadožli naša osnovna organizacija ali neko drugo vodstvo ZK v skladu s principi demokratičnega centralizma. Če človek ne opravi tega, kar bi moral storiti oziroma kot bi moral delovati, verjetno lahko pričakuje določeno sankcijo — kazen, negativno kritiko itd. To velja tudi za vse komuniste. Pri tem se moramo zavedati, da je dolžnost zelo pomembna etična kategorija, ki je nujna za obstoj neke organizirane družbene celote. Kaj je odgovornost? Odgovornost je v bistvu osebno prostovoljno ravnanje. Človeku je torej naložena notranje. Biti „odgovoren“ pomeni biti zmožen in pripravljen odgovarjati. Odgovornost je v sami osnovi individualna. Odgovarjam ali ne odgovarjam jaz. Če je odgovornost razdeljena na dva, je že mogoče izmikanje ali vsaj razpravljanje kaj je ali ni storil prvi in kaj drugi. Če je za neko zadevo odgovornih več oseb, postaja odgovornost že povsem anonimna. Porazdeljena odgovornost je odpravljena odgovornost. Torej odgovornost čutim ali ne čutim, sprejemam ali ne sprejemam jaz sam. Tudi, če govorimo o tako imenovani kolektivni odgovornosti, jo kaže razumeti samo tako — vsak zase nosi vso težo odgovornosti. Kolektivne odgovornosti nikakor ne sme razbliniti anonimnost. Komunisti moramo vedno vztrajati pri neokrnjeni, celotni individualni (osebni) odgovornosti. Iz več individualnih odgovornosti naj potem izhaja kolektivna odgovornost. Le individualne odgovornosti so lahko gradivo, kamni za stavbo kolektivne odgovornosti na vseh ravneh našega življenja in dela. Pri načrtovanju naših bodočih aktivnosti tako političnih kot strokovnih bomo morali upoštevati, da so

SODELOVANJE UNIVERZITETNEGA RAČUNALNIŠKEGA CENTRA Z DO DINOS

V letošnjem poslovnem letu smo se odločili še za eno bistveno poslovno potezo, da se že pred pričetkom naslednjega 5-letnega planskega obdobja, kar je bila prvotna opredelitev, vključimo v informacijski sistem Univerze in s tem neposredno v znanstveno raziskovalno delo.

Prav različnim okoliščinam, ki so botrovale temu ali je ta ali drugi sistem računalniške opreme in znanja boljši, se lahko zahvalimo, da smo se tudi mi še pravočasno in to za dinarska sredstva vključili v sodelovanje z URC (Univerzitetni računalniški center).

Kaj to pomeni za našo DO? Prav gotovo se moramo najprej vprašati, ali s tem razrešujemo naš sistem nedodelanih računovodskih informacij ali še kaj več? Hitro lahko ugotovimo, da je naša vključitev v URC na enakopravni bazi, saj obe stranki, Dinos in URC, sovlagata enak delež v nakup strojne opreme in znanja večje proizvodne zmogljivosti. Le majhen delež te zmogljivosti bomo potrebovali za obdelavo naših računovodskih informacij, za kar smo ustanovili AOP kot samostojno področje v okviru delovne skupnosti skupnih služb. Ves preostali delež zmogljivosti, kar bo predstavljalo več kot 80%, pa bo URC kot strokovni nosilec dela skupaj z našim AOP, lahko namenil za potrebe drugih delovnih organizacij. Na ta način bomo našo naložbo v informacijski sistem, ki bo znašala približno 50 milijonov, hitro poplačali.

Kljub temu, da bi to sodelovanje marsikdo tako razumel, pa ni bistvo v tem, ampak popolnoma v nečem drugem, pomembnejšem za našo delovno organizacijo, in to je, da smo vključeni v univerzitetni oziroma v slovenski informacijski sistem in v znanstveno raziskovalno delo. To pa pomeni, pomemben učinek za naš nadaljnji tehnološki razvoj. Nove oblike dela v dejavnosti sekundarnih surovin bomo lahko uvajali le s pomočjo deleža znanosti, kar pomeni, da bomo tako vključeni v izsledke vseh vrst tehnologij, ki jih danes razvija slovenska Univerza in združeno delo.

Naša naložba z URC pa hkrati pomeni, da bomo sedanji sistem Nixdorf zaradi premajhne proizvodne zmogljivosti postopoma opustili in organizirali naše računovodske informacije v okviru novega sistema na URC za kar bo strokovno delo pripravilo področje AOP. To bo le posreden učinek vključitve v informacijski sistem, večji pomembnejši delež pa je neposreden, kar je bilo že omenjeno, vključitev v celotni informacijski sistem slovenskega gospodarstva in znanja.

Za konec pa morda samo še to: „Ne bojmo se novega znanja in tudi za to področje naj velja; le čevlje sodi naj kopitar!“

Vladimir Kralj

individualno neodgovorni delavci, to so tisti, ki kar naprej delajo napake in zamujajo priložnost za priložnostjo, neprimerni tudi za zagotavljanje kolektivne odgovornosti. Ob tem se bomo morali zavedati, da je odgovoren lahko le tisti, ki je hkrati tudi sposoben opraviti zaupano nalogo. Človek, ki iz katerihkoli razlogov ni strokovno ali intelektualno kos neki nalogi, je avtomatično potencialno neodgovoren.

Zato si bomo komunisti na vseh ravneh in okoljih prizadevali, da bomo omogočili prodor najsposobnejših, najbolj poštenih, najbolj kritičnih, najbolj strokovno samostojnih delavcev na delovna mesta, ki so pomembna za jutrišnji dan v naši TOZD in DO. Sposobnost, poštenost, kritičnost, samostojnost so neogibne domene odgovornosti.

V naslednjem obdobju bomo komunisti organizirani v našl OOK napovedali odločno, sistematično bitko neodgovornosti in neizpolnjevanju dolžnosti, ki sta družbeno pravna defekta na vseh nivojih in funkcionalnih celotah v TOZD in DO, tako nabavno proizvodnih kot v strokovno vodstvenih področjih, ter samoupravnih in delegatskih strukturah. Pri tem nas bo vodilo spoznanje, da si naša družba ne more privoščiti tovrstnih defektov, ki zavirajo in ogrožajo revolucionarni proces in njegove pridobitve.

4. URESNIČEVANJE SKLEPOV PROBLEMSKE KONFERENCE

V decembru lanskega leta smo komunisti zaposleni v DO DINOS organizirali partijsko problemsko konferenco z namenom, da se dogovorimo o boljši akcijski enotnosti in povezanosti ter o nekaterih nujnih organizacijskih spremembah (poslovni organiziranosti). Dogovorjene organizacijske

spremembe smo formalno že izpeljali z organiziranjem referendumov za potrditev teh sprememb v naših samoupravnih aktih. Lahko smo zadovoljni z doseženimi rezultati referendumov (80 % za), kar nam dokazuje, da smo pravilno spoznali obstoječe razmere in dobro izpeljali zastavljeno akcijo. Tudi nas mora opogumiti in spodbuditi za izpeljavo na konferenci dogovorjenih tudi drugih – političnih akcij, ki so sicer širšega značaja, vendar so zelo pomembne za usklajeno in učinkovito delovanje vseh članov ZK v naši DO.

S spremembo poslovne organiziranosti smo dosegli pogoje za koncentracijo strokovnih in organizacijsko – vodstvenih opravil v DO – torej krepitev DO v poslovnem smislu, saj smo skoraj vsa strokovna opravila skupnega pomena prenesli na nivo DO oziroma v skupne službe. Kot nekako protiutež tej koncentraciji pa moramo zagotoviti v vseh sestavnih delih DO in TOZD dovolj razgibano, samostojno in učinkovito samoupravno in politično delovanje. Sprovajanje takšnega koncepta nam bo omogočilo organiziranje in spodbujanje vseh naših delavcev, da bodo s polno lastno odgovornostjo po samoupravnih poteh poskrbeli za učinkovito odpravljanje nepotrebnih nasprotij, ter za hitrejši, osmisleni razvoj naše DO. Tu gre torej za bistveni, vsebinsko drugačni pristop pri katerem bomo morali komunisti odigrati odločilno vlogo z akcijsko enotnim pristopom, ki se bo odražal v naši idejni in delovni prisotnosti v sindikatih, v mladinski organizaciji, v samoupravnih organih in delegacijah, v raznih stalnih in občasnih komisijah itd. Pri tako obilnih in razvejanih nalogah ne smemo tolerirati neaktivnih članov. Odpovedati se moramo medsebojnim neskladjem in formaliz-



Prizor s skladišča ljubljanske poslovalnice v Kurilniški ulici

mu v osnovni organizaciji ter se čimhitreje, ob sproti kontrolni posvetitvi delu za učinkovito spreminjanje obstoječih razmer. Posebno aktivnost moramo pokazati pri vsebinskem oživljanju sindikalne dejavnosti v TOZD oziroma v skupinah kjer delamo ter pri delu z mladimi delavci, ki so organizirani v mladinski organizaciji. Do sedaj nam delovanje teh dveh najpomembnejših stebrov organizirane delavske zavesti ne more biti v poseben ponos. Sicer smo pa to ugotovili tudi na problemski konferenci. Še za nekaj naš je zadolžila problemska konferenca. To je za povečano aktivnost pri pridobivanju novih članov. V prvi vrsti smo zadolženi pripraviti pogoje za sprejem tistih članov, ki že razstreseno delujejo na terenu. Takoj za tem pa moramo poskrbeti za sprejem vseh tistih realnih sodelavcev, ki so doslej s svojimi dejanji dokazali, da jih lahko s polnim zaupanjem vključimo v naše vrste. Pri ugotavljanju primernosti ali

neprimernosti predvidenih kandidatov se moramo ogniti sektaškemu razmišljanju, ki je pri nas žal tudi včasih prisotno. Na koncu programske usmeritve, ki naj bi bila osnova za izdelavo konkretnega akcijskega programa z vsemi potrebnimi zadolžitvami in roki, bi rad poudaril še nujnost po odprtosti naše osnovne organizacije za dogajanja tudi zunaj TOZD in DO; to je za dogajanja v naši krajevni skupnosti in naši občini.

Vse premalo povezav v tej smeri imamo v preteklosti. Težko je reči konkretno kje so bili vzroki za tovrstno reaktivnost. Verjetno v velikih notranjih problemih ali pa v premajhni zavesti, da notranje probleme lahko učinkovito rešujemo le z odprtim sodelovanjem širše družbene skupnosti katere nepogrešljiv del smo tudi mi. Ni celote brez delov in delov brez celote, to je eden od osnovnih zakonov dialektike s katerim moramo stalno računati.

NAŠ IZVOZ PO VRSTAH MATERIALA V LETU 1983

Steklene črepinje	6.732.000 kg
Železni ostružki	5.856.070 kg
Odpadki pocinkane pločevine	1.030.565 kg
Odpadki bele pločevine	131.830 kg
Odpadki emajlirane pločevine	15.500 kg
Odpadki prokroma	382.390 kg
Al. žlindra	295.480 kg
Odpadki plastike	313.070 kg
Sekundarne, tekstilne surovine	451.849 kg
Skupaj	15,208.754 kg

GOSPODARJENJE V LETU 83

Poslovni rezultati so dobri, čeprav nekoliko slabši od planiranih — pričakovanih, predvsem v količinskem doseganju blagovnega prometa. Leto 1983 je pomenilo nadaljevanje prizadevanj v gospodarstvu za uravnoteženje gospodarskih tokov, kar se je poznalo predvsem na še doslednejši racionalizaciji in varčevanju v proizvodnih procesih. Tako smo letni plan količine dosegli na ravni 96% planirane količine, in sicer 188.038 ton. Pomemben podatek pri tem je, da smo to dosegli tudi z manjšim številom zaposlenih za 2%. Zaposlenih v DO DINOS v letu 1983 je bilo 501 delavcev, kar je 9 manj kot v preteklem letu. Skoraj 7000 ton manj pripravljenih sekundarnih surovin ni zgolj odraz oteženih gospodarskih razmer v slovenskem gospodarstvu, ampak je tudi del lastnih slabosti v organizaciji dela, saj nismo izkoristili vseh notranjih rezerv. Celotni prihodek smo povečali za 38% v primerjavi z lanskim letom in za 14% v primerjavi z zastavljenimi planskimi cilji, zato smo porabili za 40% več sredstev, kar je tudi 13% več na porabljenega, da smo lahko dosegli večji dohodek za 33% kot v primerjavi z letom 1982 in 9% več od planiranega dohodka. Tako nam je ostalo za 32% več čistega dohodka na preteklo poslovno leto in 10% več kot je bilo sprejeto v planskih dokumentih. Za osebne dohodeke smo namenili 28,7% več kot v letu 1982 in 20% več kot smo predvidevali v planu za porabo sredstev za OD s tem, da smo rezervni sklad povečali za 113% glede na preteklo leto in 73% več kot smo predvidevali v planu. Za stanovanjske namene sklada skupne porabe pa smo name-

nili za 58% več kot v letu 1982.

Rast OD je bila usklajena na ravni DO oziroma na ravni temeljnih organizacij z Dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1982. Prav tako so materialni stroški, ki se po družbenem dogovoru spremljajo, usklajeni na ravni DO in se v primerjavi s podskupino trgovske dejavnosti poslovanja s sekundarnimi surovinami v letu 1983 izkazujejo pod indeksom 100. Prav tako je tudi poraba sredstev skupne porabe, ki je omejena in je usklajena na ravni DO pod dogovorjeno omejeno porabo oziroma se giba v mejah dovoljene tovrstne porabe sredstev.

Primerjava rezultatov gospodarjenja s podskupino dejavnosti 070 260 v SR Sloveniji izkazuje naslednje pokazatelje:

— dohodek na delavca je v DO DINOS večji za 49%,
— dohodek v primerjavi s povprečno porabljenimi poslovnimi sredstvi za 15%,

— akumulacija v primerjavi z dohodkom za 19%,

— osebni dohodki in sredstva za skupno porabo ali tako imenovana osebna in skupna potrošnja pa je za 16% večja od podskupine dejavnosti v letu 1982.

Vsi ti pokazatelji so v primerjavi z 9-mesečnim poslovanjem preteklega leta še ugodnejši in izkazujejo še več indeksnih točk.

Obe temeljni organizaciji sta dobro gospodarili, čeprav pri tem lahko ugotovimo, da je nekaj poslovnih enot, kot so: Ljubljana, Kočevje in Pivka, v TOZD Priprava odpadnih surovin, le ustvarilo slabši poslovni rezultat, kar pa je odraz zgolj notranjih slabosti v omenjenih poslovnih enotah, ki so se ob izteku poslovnega leta odpravile, nekatere pa se bodo še v poslovnem letu 1984.

Na ravni DO smo v poslovnem letu 1983 ustvarili 65 mio din izvoza, kar predstavlja za našo DO velik delež v borbi za čimvečje

izvozne učinke gospodarstva SRS. Izvozili smo 1500 ton sekundarnih surovin, za katere doma ni tehnološko ekonomske upravičenosti, da bi se le-te uporabljale v domači industriji.

DO je kot celota delovala skladno, saj so bili odnosi med temeljnima organizacijama na visoki ravni glede delitve dela in svobodne menjave dela in glede na predmet poslovanja ene in druge temeljne organizacije. TOZD POS je sovlagal v razvojne programe TOZD RET, izkazalo pa se je tudi, da postaja vse pomembnejša zbiralna mreža v TOZD POS tudi za potrebe odkupa tekstilnih odpadkov. Svobodna menjava dela med temeljnima organizacijama in delovno skupnostjo skupnih služb se je izkazovala na ravni dogovorjenega programa dela delovne skupnosti skupnih služb, vendar pri tem moramo ugotoviti, da kaj več v delovni skupnosti skupnih služb ni bilo storjenega, nasprotno v nekaterih opravilih se je z roki zamujalo o čemer so razpravljali tudi organi upravljanja temeljnih organizacij.

Ob izteku poslovnega leta 1983 so bile večje aktivnosti na ravni DO v vseh družbenopolitičnih organizacijah, kakor tudi v organih upravljanja in na zborih delavcev, v zvezi z reorganizacijo DO.

Boljša svobodna menjava dela, kakor tudi odnosi, ki izhajajo iz le-te, bo v letu 1984 dala še boljše rezultate saj novo poslovno leto pričenjamo z uvajanjem novih področij dela, ki bodo v svobodni menjavi pomenila bistvo realnih proizvodnih, blagovnih in obračunskih tokov delovne organizacije.

Vladimir Kralj

ZBIRNI PODATKI POSLOVANJA DO DINOS V LETU 1983

(v tonah in v tisočih)

Zap. št.	Elementi	
1.	Količina prodanega blaga	188.038
2.	Celotni dohodek	3.328.323.244
3.	Porabljenega sredstva	2.460.011.991
4.	Dohodek	868.311.253
5.	Čisti dohodek	695.110.843
6.	Del za osebne dohodke	213.463.982
7.	Del za izboljšanje materialne osnove dela	30.000
8.	Del za rezervni sklad	402.519.630
9.	Del za namene skupne porabe	45.731.906
10.	Število zaposlenih na delu	480
11.	Število zaposlenih po spisku	501

ŽIVAHNA POLITIČNA DEJAVNOST V ZAČETKU LETA

KONFERENCA SINDIKATA TOZD POS

Tretja seja konference sindikata TOZD POS, ki jo sestavljajo delegati osnovnih sindikalnih organizacij, iz vseh poslovalnic, je bila 27. marca 1984 v Ljubljani, udeležila pa sta se jo tudi delegata izvršnih odborov obeh tekstilnih obratov TOZD RET. Seje, ki jo je vodila predsednica konference, Cvetka Bohinc iz Celja, se nista udeležila delegata iz PE Ljubljana in Trbovlje.

Poglavitna točka seje je bila razprava o osnutku gospodarskega načrta Dinosa za to leto. Največ pripomb na osnutek sta imela gosta konference, Marjan Razpotnik in Stanislav Pesjak. Po razpravi je bilo sprejetih 38 pripomb oziroma predlogov, ki naj bi jih strokovne službe DSSS preučile in jih kot dopolnitve načrta predlagale delavskim svetom Dinosa v sprejem.

Naj omenimo nekaj pripomb oziroma dopolnitev: — opredeliti ukrepe, ki se bodo izvajali v primeru, če bistvenih postavk na katerih temelji gospodarski načrt, ne bi dosegli;

— opredeliti cilje usmeritve v dolgoročno dohodkovno povezovanje z drugimi organizacijami združenega dela, s politiko sovlaganja pa za zagotoviti skladen razvoj vseh delov delovne organizacije;

— opisati predvidene organizacijske spremembe v TOZD in DO;

— planska predvidevanja, ki vplivajo na produktivnost, rentabilnost in ekonomičnost poslovanja morajo biti tako vsklajena, da bodo navrgla vsaj 0,05 % boljše pokazatelje kot so bili doseženi v letu 1983;

— natančneje je treba prikazati kolikšna je predvidena rast osebnih dohodkov in skupne porabe;

— plan sprejemanja novih delavcev je potrebno uskladiti z zahtevami po večji produktivnosti. Držati se je treba načela, da lahko nove delavce zaposlijo le tiste PE, ki presegajo povprečno

produktivnost tozda, to je, da dosegajo 507 ton prodaje na delavca,

— opredeliti je potrebno katere stroje in naprave se mora letos ponovno pregledati in strokovno oceniti;

— opisati tudi program tehnološkega razvoja in raziskav s točno navedbo aktivnosti in stroškov;

— pri razporeditvi delovnega časa naj se k solidarnostni soboti doda še delovna sobota za nadomestitev delovnega časa, ki nam ga odzamejo sestanki.

Na tej seji so navzoči poslušali tudi informacijo o delitvi sklada skupne porabe in zvedeli, da se regres za dopust poveča za 18 %, regres za prehrano delavcev

pa da sme znašati 10 % osebnih dohodkov.

Sklenili so tudi, da naj se planirana sredstva namenjena sindikalnim organizacijam nakažejo na žiro račune izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata.

Navzoči delegati so dali tudi soglasje k osnutku samoupravnega sporazuma o menjavi dela med DSSS in obema tozdoma.

Na kraju so v razpisno komisijo za imenovanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi imenovali FRANCA ZUPANCA iz Jesenic in CVETKO BOHINC iz Celja.

Po zapisniku
napisal S.K.

PROGRAMSKA IN VOLILNA KONFERENCA ZK

Letošnja letna konferenca osnovne organizacije ZK TOZD POS v Ljubljani je bila volilna in programska.



DJURO VOJIN

Bila je februarja meseca. Na njej so ocenili delovanje osnovne organizacije v preteklem letu, izvolili nov sekretariat organizacije in sprejeli programsko usmeritev za delovanje. Programsko usmeritev je pisno predložil sekretariat organizacije, na konferenci pa so sprejeli sklep, da jo z dopolnitvami iz razprave v celoti sprejemajo. Programsko usmeritev kakršna je bila predložena letni konferenci osnovne organizacije ZK TOZD POS objavljamo v celoti na drugi strani glasila.

Poleg nekaj sklepov s katerimi bodo skušali povečati partijsko disciplino zlasti zaradi prihajanja na sestanke, so izvolili tudi novo vodstvo osnovne organizacije. Za sekretarja so izvolili DJURA VOJINA za namestnika sekretarja pa VAHIDA KURTOVIČA. V sekretariat osnovne organizacije so bili izvoljeni:

DJURO VOJIN,
VAHID KURTOVIČ,
MIHA SRAKAR,
OLGA MITROVIČ in
STEVO STUPAR.

SEJA PREDSEDSTVA PROBLEMSKE KONFERENCE ZK DO DINOS

Dne 12. marca 1984 je bila v Ljubljani 2. seja predsedstva problemske konference ZK DO DINOS. Na seji so se dogovorili kdo bo povezoval člane ZK, delavce Dinosa, ki niso vključeni v osnovne organizacije pri Dinosu.

V PE Koper so sklenili ustanoviti aktiv članov ZK. Posamezni člani osnovne organizacije ZK PE Maribor se bodo udeleževali sej izvršnih odborov osnovnih organizacij zveze sindikatov v

PE Maribor, Celje in Slovenske Konjice ter v TO Bohova.

Prav tako se bodo posamezni člani aktiva ZK PE Koper udeleževali sej izvršnih odborov osnovnih organizacij zveze sindikatov PE Koper, Nova Gorica in Pivka. Isto velja za člane ZK PE Kranj in njihov sindikalni izvršni odbor.

Posamezni člani osnovne organizacije ZK TOZD POS v Ljubljani se bodo udeleževali sej izvršnih odborov

osnovnih organizacij zveze sindikatov v PE Ljubljana, Novo mesto, Brežice, Trbovlje, Kočevje in TO Ljubljana.

Sej osnovne organizacije zveze socialistične mladine DO Dinos v Ljubljani se bosta udeleževala člana predsedstva problemske konference ZK DO Dinos – Franc Gogala in Miha Srankar.

Na 2. seji predsedstva problemske konference ZK DO Dinos so tudi obravnavali

dopis Surovine Maribor partijskim organizacijam v Dinosu o povezovanju z Dinom na podlagi že sklenjenega dogovora. Sklenili so, da naj da vodstvo DO Dinosa strokovno mnenje o pobudi Surovine in ga da predsedstvu problemske konference v obravnavo, to pa ga bo s svojim mišljenjem dalo v obravnavo vsem osnovnim organizacijam v Dinosu. Rezultati takšne obravnave bodo podlaga za odgovor na omenjeno pismo. (po zapisniku)

LETNA SKUPŠČINA MLADINSKE ORGANIZACIJE DINOSA

Letna skupščina osnovne organizacije Zveze socialistične mladine Slovenije, ki povezuje mlade delavce Dinosa v Ljubljani je bila 29. februarja 1984.

Na skupščini je bilo prebrano poročilo o dveh letnem delu organizacije oziroma njenih članov. Pohvalili so se zaradi vzglednega vzdrževanja dveh naših spominskih kamnov ob Poti spominov in tovarištva, ki obkroža herojsko mesto Ljubljano in zaradi uspešno organiziranih zbiralnih akcij skupno s starejšimi člani sindikata. Na teh akcijah so zbrali 35 ton različnih uporabnih odpadkov, denar pa so porabili predvsem za udeležbo na zveznih športnih igrah, ki so preteklo leto bile v Rovinju. Seveda so se pohvalili tudi zaradi športne aktivnosti.

Pritoževali pa so se zaradi slabih povezav s sindikalno in partijsko organizacijo in zaradi slabega sodelovanja večine mladincev v mladinski organizaciji oziroma pri njenem delu. Aktivnih je le nekaj članov. Poglavitni vzrok za pasivnost mladine vidijo v tem, ker ji ni omogočeno sodelovati pri

sprejemanju odločitev gospodarskega in širšega pomena, znotraj Dinosa.

Po sprejetju dvoletnega delovnega in finančnega poročila ter izvolitvi novega vodstva organizacije so sprejeli tudi delovni načrt osnovne organizacije za leto 1984. V njem se zavzemajo za povezavo z organizacijo zveze komunistov in za večjo vlogo mladine v organih samoupravljanja. Za področja svojega delovanja bodo pripravili svoje akcijske načrte. Sodelovati želijo tudi v stanovanjski komisiji. Večjo aktivnost mladih delavcev nameravajo doseči tudi z boljšo informiranostjo. V ta namen bodo več pisali v naše glasilo. Bolj bodo tudi sodelovali s komisijo za kulturo, šport in rekreacijo in še naprej sodelovali pri organizaciji športnih tekmovanj. Vodili bodo tudi skrb za vključitev novih mladih delavcev v organizacijo, najboljšje mladince pa bodo predlagali za sprejem v zvezo komunistov. Povezali se bodo tudi z mladino iz krajevne skupnosti „IVAN KAVČIČ“, kjer je sedež naše delovne organizacije.

ČLANI PREDSEDSTVA ZSMS DINOS LJUBLJANA

JANEZ ŠIVIC iz TO Ljubljana, predsednik
IRENA PEKOLJ iz DSSS Ljubljana, sekretarka,
JOLANDA LEBEN iz DSSS Ljubljana, knjigovodkinja,
ANDREJA VRŠČAJ iz DSSS Ljubljana, blagajničarka.

ČLANI NADZORNEGA ODBORA ZSMS DINOS LJUBLJANA

ZDENKO ZALAR iz TO Ljubljana
IVANKA SUHOVERŠNIK iz DSSS Ljubljana,
UROŠ HORVAT iz PE Ljubljana.

Kot smo že zapisali so na novo vodstvo oziroma predletni skupščini izvolili tudi sestvo organizacije.

	KRAJ OB PROCI KRAJ - RESEKCE	GEŠKA ROGALJA PUNČIČ PANAŠA	TRAGIČNA ZARJA VREDA GRST	OLEK KORČEK POLTONA	NESTO V SRBIJI SRBOJ	REKOLJA VA. LEZUP V AFRIKI, SEBO*	NAVIŠJA GORA V AFRIKI, SEBO*	POSUŠE NA TENJA	PEVEC PESTIKER	PREBNA LEC UŠJE REPUBLICA	ZVEZA PRŽAV
	OPORNI STEBER	OPORN IK	VEČI PROSTORI V HRVI	SOBA							
	MOLAVIŠ ROSEU V PIRANU	TARTINI	MALEŠKI SOPOTI V HRVI	ETON							
	PROBNOSE VIRALIK	OLEŠ	POIŠKA KORČAKA LITVAK	ŠOLANOST							
	POIŠKA KORČAKA LITVAK	ČASL	ALTONIČNA EVINKA KORČAKA LITVAK	VINO							
	ČESTITAMO	ANN	ALTONIČNA EVINKA KORČAKA LITVAK	ANN							
	MAVRELI FINŠKI PILARDA LITVAK DEAN 1947-1950	SOŠE TERAL TERRA TERRA	EVIL OTRČANI BEL	EVICA							
	KVISTOST TRDOST	SIBELIUS	NUSTASTA GORA KORČAKA LITVAK	TINTNICA							
	MAVRELI FINŠKI PILARDA LITVAK DEAN 1947-1950	RINA	POIŠKA KORČAKA LITVAK	LAJDRE							
	GRŠKA ROGALJA PUNČIČ PANAŠA	ATE	POIŠKA KORČAKA LITVAK	PRSI							
	ORLIKA IMELJA LIVORAP	ŽIVKO	POIŠKA KORČAKA LITVAK	ŽURRA							
	KRAJ V KUPU V KELIJA LECOM	ASUAN	TANI OD POLANEC	EMISAR							
		KORITO	DRAT								

SKLEPI IN SPOROČILA

Stroški za vzdrževanje naših počitniških kapacitet so bili tudi v preteklem letu večji kot prihodki oziroma kot vsota plačil delavcev, ki so te kapacitete koristili. Negativna razlika je znašala 238.291,70 din. Iz skladov skupne porabe sta to razliko pokrila oba naša tozda in DSSS, vsak na podlagi števila zaposlenih. (Sklep DS DO DINOS, 13.2.1984).

Tudi prihodki samskih stanovanj oziroma sob, ki jih imamo za naše delavce v samskih domovih v Ljubljani, v letu 1983 niso pokrili vseh stroškov z njimi. Negativna razlika je znašala 122.899,45 din, kar se je pokrilo iz skladov skupne porabe obeh tozdov in DSSS na podlagi vloženih sredstev vsakega od njih za sobe v Štepanjskem naselju. (Sklep DS DO DINOS, 13.2.1984)

Zlato značko naše delovne organizacije je dobila delavka Kristina Tešanovič iz TO Ljubljana in naslednji delavci: Jože Hrovat iz PE Novo mesto, Alfred Komac iz skladišča Tržič, Janez Jamšek iz PE Ljubljana in Franc Šebenik prav tako iz Ljubljane. Vseh pet je zlato značko dobilo za 25-letno delo v naši delodni delovni organizaciji. ČESTITAMO!

Priznanje delovne organizacije lahko naši delavci dobijo tudi za posebne zasluge pri delu v Dinosu. Po sklepu delavskega sveta DO DINOS z dne 13.2.1984, se bo dalo izdelati posebno značko v te namene. Rok za predloge o podelitvi priznanja za posebne zasluge je po sklepu delavskega sveta DO DINOS potekel 31. marca 1984. Pred zasedanjem DS DO DINOS, dne 13.2.1984, je prispel en sam predlog, in sicer iz PE Kranj, za poslovodjo Franca Jenka. Delavski svet je sklenil, da naj o tem predlogu najprej da svoje mišljenje konferenca sindikata DO DINOS, kot je to zapisano v pravilniku o podelitvi zlate značke.

Dne 5. marca 1984 so v DO DINOS prenehali delovati trije komiteji in en odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito (SLO in DS), z delom pa je začel komite za SLO in DS na ravni delovne organizacije. Novi enotni komite šteje 10 članov. Pet jih je iz TOZD POS, dva iz TOZD RET in trije iz DSSS. (Sklep DS DO DINOS, 13.2.1984)



Kamioni ljubljanske poslovne enote

Za sprejem zaključnega računa DO DINOS za leto 1983 je na zborih delavcev glasovalo 79 % vseh delavcev Dinosa. Posebnih pripomb na vsebino zaključnega računa niso imeli. Količinskega plana v preteklem letu nismo dosegli (98,4 %). Količinski plan izvoza pa smo presegli za 11 %, vendar je bil le ta za 2 % manjši kot v letu 1982.

Kazalci uspešnosti poslovanja naše delovne organizacije nam po zaključnem računu za leto 1983 povedo, da je bila produktivnost v primerjavi z letom 1982 za 2,28% manjša, ekonomičnost za 1,6% in rentabilnost za 7,28% manjša. Najslabše so poslovale naslednje poslovne enote: Kočevje, Nova Gorica, Koper in Pivka. (Iz zapisnika 12. seje DS TOZD POS).

S tovarno lahkih konstrukcij v Krmelju, ki je tozd Metalne Maribor, združujemo 12.000.000,00 din, za 7 let, s pravico udeležbe na dohodku, ki ga bo prineslo to združevanje. Tovarna se je tudi obvezala, da bo ves odpadni material prodajala nam. (Iz zapisnika DS TOZD POS, 28.3.1984)

Za posodobitev Servisnih delavnic v Kopru, ki so tozd DO AGRARIA, v okviru SOZD TIMAV, združujemo 1.500.000,00 din za 5 let in za 20 % obresti, kot nadomestilo za združevanje. Sestavni del samoupravnega sporazuma o tem je obveznost Servisnih delavnic, da vse odpadke v času trajanja sporazuma prodajajo nam. (Sklep DS TOZD POS, 28.2.1984)

V skladu z dobrimi poslovnimi odnosi z DO GORENJE smo sklenili z njenim tozdom TIKI v Ljubljani samoupravni sporazum o dolgoročnem poslovnem sodelovanju in pogodbo o sanacijskem kreditu v znesku 3.000.000,00 din za 5 let in s 5 % obrestno mero. Ves čas trajanja sporazuma bo TIKI vse svoje odpadne materiale prodajal nam. (Sklep DS TOZD POS, 28.2.1984)

Petim samoupravnim interesnim skupnostim za PTT promet, sisu za železniški in luški promet, dvema sisoma za ceste, sisu za nafto in sisu za elektrogospodarstvo je TOZD POS odstopil brez povračila 71.307.216,00 din, TOZD RET pa 2.823.224,70 din. Ta sredstva smo s sisi združevali v letu 1983, ob koncu leta pa smo za omenjena sredstva znižali poslovna sklada TOZD POS in TOZD RET. Odstop teh sredstev je v skladu z odločitvijo delavcev obeh tozdov na referendumu 28. decembra 1983. (Sklep DS TOZD POS in RET, 28.2.1984)

Dne 28. februarja 1984, na 12. seji DS TOZD POS, je bil, po razpravi na zborih delavcev tozda, sprejet nov pravilnik o organizaciji dela in delovnih opravil v TOZD POS.

Rekreacijskemu turističnemu centru „KRVAVEC“ smo na njegovo prošnjo namenili 100.000,00 din pomoči, pod

(Nadaljevanje na str. 10)

(Nadaljevanje s str. 9)

pogojem, da nam da 150 smučarskih kart s 40 % popustom, in z veljavnostjo do vključno meseca marca 1986. (Sklep DS TOZD POS, 28.2.1984)

Na podlagi ugotovitev zborov delavcev TOZD RET je delavski svet TOZD RET na 10. seji dne 28.2.1984 razglasil veljavnost zaključnega računa DO DINOS za leto 1983. TOZD RET je imel v letu 1983 zelo lepe uspehe. Indeks rasti produktivnosti je znašal 98,6, ekonomičnosti 103,97, rentabilnosti 108,56, dohodka pa 168,00 nasproti letu 1982.

Dokler ne bo dopolnjen pravilnik o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo obeh tozdov in DSSS naše delovne organizacije, veljajo naslednja nadomestila osebnega dohodka za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni in poškodb:

- 75 % od osnove za prve 3 dni odsotnosti z dela in za ves čas odsotnosti zaradi nege družinskega člana,
- 80 % od osnove od četrtega do petnajstega dneva odsotnosti,
- 85 % od osnove od šestnajstega do tridesetega dneva odsotnosti,
- 90 % od osnove od enaintridesetega dneva dalje,
- 100 % od osnove pa dobijo če zbolijo vojaški vojni invalidi, nekateri člani narodnoosvobodilnih vojn ter delavci, ki so odsotni zaradi poklicne bolezni, poškodb pri delu, transplantacije živega tkiva ali organov v prid druge osebe ali zavoljo dajanja krvi.

Honorarji za organizacijo izdajanja našega glasila in za pisanje člankov se po 14. členu Pravilnika o urejanju in izdajanju glasila vsako leto povečajo za toliko odstotkov, kolikor so se v prejšnjem letu v povprečju povečali osebni dohodki delavcev Dinosa. Ker so se v letu 1983 povečali za 28,71 % so se tudi honorarji za glasilo povečali za isti odstotek. Za eno tipkano stran prispevka, ki bo objavljen v glasilu bodo letos pisci dobili od 365,00 do 461,00 din, odvisno od vsebine. Za objavljeno fotografijo pa boste dobili od 180,00 do 258,00 din, odvisno od kvalitete. Pišite, pošljite, honorarji niso majhni!

Delavski svet DSSS DO DINOS je na seji dne 16.3.1984 sprejel nov pravilnik o organizaciji dela in delovnih opravilih DSSS. Ko je bil osnutek pravilnika v javni razpravi je zbor delavcev dal pripombe na 4 člene osnutka, ki jih je delavski svet sprejel.

Delavski svet DSSS DO DINOS je razpisal imenovanje delavcev za zasedbo del in nalog vodje področja načrtovanja in izgradnje, ker je dosedanjemu vodji potekel mandat in vodje področja računovodstva in financ, ker je dosedanji vodja dal odpoved. Na 12. seji, dne 16.3.1984 je delavski svet DSSS, na predlog razpisne komisije, imenoval za vodjo področja načrtovanja in izgradnje diplomiranega ekonomista Janeza Ramovša, ki je to dolžnost opravljal že do sedaj. Novi mandat Janeza Ramovša traja 4 leta. Na isti seji je delavski svet imenoval za vodjo področja računovodstva in financ diplomiranega ekonomista Borisa Golca, rojenega 7.4.1955, doma iz Vrhnike. Imenovanje velja 4 leta.



PE Ljubljana. Skladišče v Kurilniški ulici. Drobní odkup

Delavski svet DSSS DO DINOS je na 12. seji sprejel sklep, da se objavi razpis še dveh delavcev, in sicer za področje tržnega in avtomatskega obdelovanja podatkov (služba AOP). Za obe področji se zahteva najmanj visoka izobrazba in najmanj 4 leta delovnih izkušenj. V razpisno komisijo je imenoval: Marijo Perovšek, Marijo Garič in Srečka Klopčarja, dva člana pa bo v razpisno komisijo imenoval izvršni odbor osnovne organizacije sindikata DSSS.

V 212. številki časopisa naše dejavnosti „SEKUNDARNE SIROVINE“, ki je izšla meseca marca letos je letno poročilo Poslovne skupnosti INOT Beograd za 1983. leto. V to poslovno skupnost je včlanjeno 39 organizacij združenega dela, ki se ukvarjajo z zbiranjem in predelavo odpadnih surovin, med njimi tudi DINOS. V njej je tudi poročilo o letni skupščini poslovne skupnosti, ki je bila 23. februarja 1984 in katere se je udeležilo 31 delegatov od 39.

Na skupščini PS INOT Beograd, ki je bila 23.2.1984, so reševali tudi naslednja vprašanja:

- ali sprejemati nove člane, če se le-ti ukvarjajo predvsem ali samo s trgovino z odpadnimi surovinami,
- kolikšne prispevke (članarino) naj dajejo članice poslovne skupnosti INOT za njen obstoj in delovanje,
- kako rešiti vprašanje članstva Poslovne skupnosti v BIR, mednarodni organizaciji s področja naše dejavnosti in kako poravnati članski prispevek,
- kje dobiti nove prostore za Poslovno skupnost, ker je prejela odpoved,
- kaj vse je potrebno pripraviti, da bi jeseni prek Zveznega izvršnega sveta zahtevali spremembo in dopolnitev „šifre“ naše dejavnosti.

V letošnji marčevski številki časopisa „ODPADNE SIROVINE“ so objavili tudi članek našega Dušana Burgerja, članek, ki smo ga mi pod naslovom „Odpadne surovine v Švici“, objavili v našem glasilu, lansko leto, decembra meseca. Na isti, to je osmi strani, so objavili tudi dve fotografiji našega dopisnika Stanega Komana, ne da bi navedli od kod sta fotografiji in kdo je avtor. Ena fotografija predstavlja stiskanje avtomobilske školjke s stiskalnico Arnold v Novem mestu, druga pa pionirja iz Ljubljane, Jani Dremlja, ki sedi na kupu, v snope vezanega, časopisnega papirja. Jani je zdaj že odslužil vojaščino.

ZAHVALA

Ob boleči in prerani izgubi drage žene Mije se iskreno zahvaljujem vsem članom in upokojencem našega kolektiva iz Celja, ki ste jo pospremili k zadnjemu počitku, za darovanje cvetja in venca, za ustno in pisno izrekanje sožalja.

Posebej se zahvaljujem tovarišema iz centrale Ljubljana, ki sta prišla na zadnje slovo, tovarišu Tonetu Plešču pa še za izbrane in ganljive besede ob slovesu.

Žalujoči mož,
Ivan Kramperšek
Celje

ŽREBANJE PRAVILNIH REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE NAŠEGA GLASILA (Št. 131)

Komisijo za žrebanje so sestavljali: Stane Mancini, Stane Koman, Stanislav Pesjak in Cveta Meden. Komisija je ugotovila, da je do roka prispelo 17 rešitev.. Med pravnimi rešitvami je žreb izbral naslednjih 7 nagrajencev po 100,00 din.

HDRVAT JOŽE, upokojenec iz Pečarevcev,
ŽABKAR DARJA iz DSSS,
ARKO ANGELA, upokojenka iz Ljubljane,
RIBARIČ BREDA iz DSSS,
ŠUŠTERŠIČ MIRA iz DSSS,
MAVRIČ MARJETA iz DSSS in
ARKO MILKA iz DSSS.

ČESTITAMO!

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 132

ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 132 BO IZŽREBANIH 8 PRAVILNIH REŠITEV, KI BODO NAGRAJENE S PO 100,00 DIN. REŠENE KRIŽANKE POŠLJITE NA NASLOV: GLASILO DINOS, LJUBLJANA, TITOVA 118, DO VKLJUČNO 30. APRILA 1984. VODORAVNO REŠITEV LAHKO NAPIŠETE NA LIST PAPIRJA ALI NA DOPISSNICO. NE POZABITE PRIPISATI SVOJEGA NASLOVA.



Na Pivki

V SPOMIN

Dne 27. februarja 1984 je umrl naš delavec Milan DERENTOVLEVIČ. Rodil se je 1928. leta v kraju Senje pri Osjeku, kjer se je zaposlil v železarni, leta 1977 pa je prišel v Kranj in sprejel delo na skladišču naše poslovalnice, kjer je opravljal vsa dela. Odlikovala ga je delavnost, skromnost in tovarištvo. Tako, kot za delo je čutil veliko odgovornost tudi za svojo družino, za katero je želel urediti lastno stanovanje toda nenadna smrt mu ni pustila užiti tega zadovoljstva.

Spominjali se ga bomo v lepem in dobrem.

Njegovi ženi in svojcem izrekamo iskreno sožalje.

Meseca februarja 1984 je umrla tudi naša delavka Mija KRAMPERŠEK, i je delala v vodstvu naše poslovalnice v Celju. Rojena je bila leta 1927, pri nas pa se je zaposlila leta 1947. V pokoj je šla leta 1982. Ves čas je na poslovalnici opravljala administrativna in finančna dela, za katera je žrtvovala tudi veliko prostega časa, saj je bila pripravljena prevzemati tudi najtežja bremena, ki so izvirala iz naše dejavnosti in sposobnosti obvladovanja le teh. Za Mijo Kramperšek lahko mirno rečemo, da je živela z Dinosom. Veselila se je uspehov in grajala vsakega, ki k uspehu ni doprinal tako, kolikor se je od njega pričakovalo. Pri nas je bila 35 let in pol, zato je njeno tovariško vedenje in delavnost pustilo globoke brazde tudi v organih samoupravljanja in sindikatu, kjer je sprejete dolžnosti opravljala drugim za vzgled. Imeli jo bomo vedno v lepem spominu.

Možu, sinu in drugim sorodnikom naše iskreno sožalje.

Tudi Jože PŠENIČNIK je umrl letos februarja meseca. Jože Pšeničnik je bil poslovodja glavne odkupne postaje v Mariboru, in sicer od leta 1946 do leta 1960, ko se je upokojil. K nam je torej prišel takorekoč ob ustanovitvi naše delovne organizacije, ki se je tedaj imenovala ODPAD. Lahko si zamišljamo kakšne so bile začetne težave poslovanja, ko podjetje še ni imelo nobene mehanizacije razen lesenih stiskalnic za papir. Vse takšne težave je seveda moral premagovati tudi naš Pšeničnik, ki je zaradi svojih zaslug in pridnosti postal leta 1950 član našega prvega delavskega sveta.

Pšeničnik je bil rojen leta 1901, v Župeljcu pri Krškem.

Ohranili ga bomo v lepem spominu, sorodnikom pa izrekamo iskreno sožalje.

GlasiLO DINOS izdaja DO DINOS Ljubljana, Titova 118, v 750 izvodih.

GlasiLO ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Stanislav Pesjak. Tehnični urednik Stane Koman.

Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.

Razmnožil Edo Usenik - prepisovanje in razmnoževanje - Ljubljana, Kadičnikova 8

PREDSTAVLJAMO VAM POSLOVALNICO NA PIVKI

Tokrat je poslovalnica na Pivki prišla v naše glasilo zato, ker je bilo njeno poslovanje v preteklem letu takšno, da se je v primerjavi z drugimi našimi poslovalnicami ponovno znašla na zadnjem mestu. Gotovo vas bo zanimalo v kakšnih pogojih dela 10 članski pivški kolektiv, da jim že toliko let pripada zadnje mesto v TOZD POS. O tem smo se pogovarjali z delavci na Pivki in upamo, da bomo vsaj malo prispevali k spoznanju zakaj je poslovalnica na Pivki taka kot je.

Seveda pa se zavedamo, da se s še tako spretnim pisanjem ne da vsega pojasniti in da je najbolj prepričljivo opazovanje prilik na mestu samem s predhodno analizo vseh podatkov, ki jih naša ekonomika pozna.

Tudi za ta prispevek bomo porabili nekaj podatkov iz analiz, da nam bo malo bolj jasno zakaj pravzaprav gre. En delavec TOZD POS je v lanskem letu dal v promet povprečno 523 ton sekundarnih surovin, delavec poslovalnice na Pivki pa le 263 ton, skoraj polovico manj.

En delavec TOZD POS je v lanskem letu ustvaril povprečno 169 milijonov dinarjev čistega dohodka, en delavec poslovalnice na Pivki pa le 68 milijonov.

V TOZD POS se zaloge obračajo v 27 dneh, v poslovalnici na Pivki pa v 43 dneh. Ob koncu leta so imeli na Pivki 168 ton zaloga odpadnega blaga. Vendar pivški kolektiv ustvarja nadpovprečno razliko v ceni ob zmernih stroških poslovanja. Ta podatek je pozitiven zato je tudi ekonomičnost poslovanja dobra. Povprečna stopnja ekonomičnosti v TOZD POS je 1,33, na Pivki pa 1,49.

To pa jim tudi omogoča doseganje razmeroma dobrih osebnih dohodkov, čeprav v povprečju najnižjih v TOZD POS.

V Postojno, kamor sem se iz Ljubljane pripeljal z avtobusom, me je prišel iskat poslovodja PE Pivka, Anton Dolenc. V nekaj minutah sva se pripeljala na železniško postajo Prestranek, kjer sta dva pivška delavca in voznik kamiona ravno končali z nakladanjem vagonov. Tu sem si ogledal

pivško priročno skladišče in dobil občutek, da Pivčani ne cenijo dovolj tam razmetanega starega železa oziroma pločevine. Premalo se bojijo, da bi jim kdo kaj odpeljal in morda celo pripeljal prodat na skladišče na Pivki, ki je relativno blizu Prestranka.

Skladišče na Pivki, kamor sva kmalu za tem prispela, predstavlja prvo zgradbo strnjenegega naselja oziroma „predmestja“ Pivke. Leži tik ob glavni turistični cesti Postojna—Reka, toda tega naši pivški delavci prav gotovo ne registrirajo, saj je izgled s ceste na zaraščeno ograjo in skladovnico stare pločevine vse prej kot lep in turističen. Lahko bi rekli, pa kaj, toda samo, če bi vedeli, da se ne bo nobeden spotaknil zaradi takšnega izgleda našega skladišča in predlagal preselitev.

Predno sem začel zapisovati pogovor z delavci sem opazoval delavce in življenjski

utrip tega skladišča. Vsake toliko je prišel kdo in večina je kupovala. Dobil sem občutek, da so vsi naši pivški delavci usposobljeni za prodajo in voljni stranko postreči. Morda so to delali zato, ker so se iskali oziroma čakali, da bi se na mojo željo slikali skupaj vsi, ki so tedaj bili na skladišču. No, naj bo tako ali drugače, dobil sem vtis, da si medsebojno popolnoma zaupajo in da so vsi enaki, kar daje vtis lagodnosti in domačnosti. Mogoče so njihovi odnosi pri delu tudi posledica medsebojnega poznavanja, ki temelji na tem, da se poznajo kot vaščani. To je vse lepo in prav, če imajo pri delu vedno na umu pomen izreka: Družba je družba, služba pa služba! In zdaj pogledjmo, kaj so nam povedali delavci na Pivki:

DARKO BOLE je pri Dino-su od 1976. leta. Je voznik tovornjaka. Stanuje v vasi Koče, ki je 6 km oddaljena od skladišča. Ni poročen, živi pa pri starših, ki imajo majhno kmetijo. Na vprašanje, kako je zadovoljen z delom in osebnimi dohodki je odgovoril pritrđilno in dodal, da so osebni dohod-

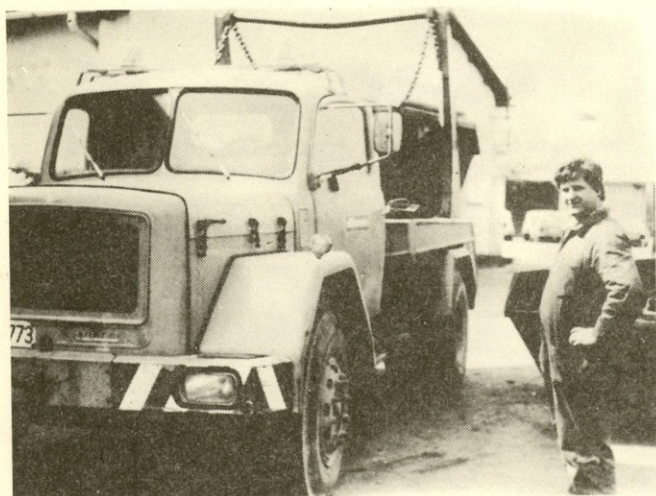


ki nasproti dohodkom v drugih delovnih organizacijah v tamkajšnjem okolišu, kar v redu. Zadovoljen je tudi z odnosi, ki vladajo v pivškem kolektivu.

Na vprašanje, če kaj razpravljajo o tem, zakaj je Pivka na zadnjem mestu med dinosovimi poslovalnicami, je prav tako odgovoril pritrdilno in začel takoj pojasnevati zakaj jim ne gre dobro. Povedal je, da je njihova poslovalnica na območju kjer industrija ni razvita in da ni kje dobiti večjih količin odpadnih surovin. Ko sva se pogovarjala o letnem planu Pivke je rekel, da ga bodo skušali izpolniti, če pa jim bo to tudi uspelo pa ne ve. Na vprašanje ali se bo dalo kje dobiti kaj več odpadnega materiala, pa je menil, da



Del pivškega kolektiva. Tisti dan je delala tudi blagajničarka Poldka Lenarčič, ki pa ni hotela pred foto aparat



FARKO BOLE, poleg svojega vozila.

že sedaj „poberejo“ vse kar vidijo oziroma kar delovne organizacije imajo. BRANKO SMRDELJ je pri Dinosu od leta 1971. Je avtogeni rezilec, sicer pa dela vsa dela na skladišču. Doma je iz Slovenske vasi, ki je oddaljena 2 km. Ima družino, hišo, nekaj zemlje in nekaj živine. Dva otroka sta že preskrbljena, eden pa še hodi v šolo, v srednjo ekonomsko, v Postojno. Z delom in osebnimi dohodki je zadovoljen. Če bomo naredili toliko kolikor smo planirali, je rekel,

bo vse dobro. Na vprašanje, če je na njihovem območju toliko odpadnega materiala, kolikor so planirali, je v odgovoru omenjal predvsem zalogo. Razumel sem ga tako, kot da bodo zaloge pomagale uresničiti količinski plan. Ko sem mu omenil, da pride na enega delavca v TOZD POS povprečno enkrat več prodanih količin odpadnega blaga kot na enega na Pivki je menil, da bi lahko večje količine odkupili le tako, da bi hodili odpadno blago odkupovat izven svojega območja. Re-

kel sem mu, da oni, če njihovo delo ocenjujemo po prodanih količinah, delajo polovico manj kot drugi delavci tozda. Prisilno se je zasmel in pritrdil, da na prvi pogled res izgleda tako. Potem je omenil, kako slabo stiskalnico za pločevino imajo. Povsem je že amortizirana. „Na roke“ jo polnijo, paketi pa so slabo stisnjeni. Njen delovni učinek je verjetno več kot enkrat manjši, kot je učinek drugih stiskalnic. Potem je omenil, da morajo ves material pripeljati na skladišče, kjer ga morajo tudi presortirati. Sploh, da nimajo takega materiala, ki bi ga lahko iz tovarne peljali kar v vagon.

LEOPOLD KARIŽ je pri Dinosu od januarja 1971. leta. Na vprašanje kaj dela je odgovoril, da vse, potem pa se je opredelil za strojnika. Z delom in osebnimi dohodki je zadovoljen, prav tako z odnosi v kolektivu. Takšni so, je rekel, kot doma.

Kariž stanuje v nekaj kilometrov oddaljenem Presranku. Je sam, ločen.

Pivški kolektiv je organiziran kot sindikalni aktiv, ki je bil preje vezan na sindikalno organizacijo podjetja Javor, zdaj pa je vezan na našo sindikalno organizacijo TOZD POS v Ljubljani. Kariž je predsednik tega aktiva.

Ko je Kariž razlagal zakaj je Pivka na dnu lestvice je najprej povedal, da Pivka pred nekaj leti ni imela niti kamiona. Morda je s tem hotel povedati koliko je napredovala, ker ima zdaj tri kamione. Morda, ne vem, vem pa, da je rekel:

(Nadaljevanje na str. 14)



BRANKO SMRDELJ



LEOPOLD KARIŽ

zdaj, ko imamo tri kamione, materiala ni več toliko kolikor smo ga sposobni prepeljati.

Na vprašanje, kako bodo dosegli plan, po katerem morajo vsak dan odpremiti 15 ton blaga, en vagon, je očitno zaskrbljen rekel — težko. Pojasnil je, da letos pozimi niso mogli delati, rezati in stiskati pločevine, zaradi snega in mraza. Zdaj, da bodo zamujeno nadoknadili z delom v prostih sobotah. O zalogah pa je menil, da so samo za oko velike, ker jih predstavljajo skoraj same avtomobilske školjke.

Če boste pridno delali vam bo zaloga kmalu pošla, kaj pa potem, sem vprašal? V enem mesecu, dveh bomo to počistili, je odgovoril, potem... Kaj bo potem, sem vskočil z besedo, — potem se je bridko nasmehnil, bomo vprašali „gor“ kam naj gremo...

Kó je povedal, da se o teh težavah večkrat pogovarjajo, sem ga vprašal, če si lahko zamisli s kakšnimi ukrepi bi se dalo takšno situacijo popraviti. To je težko reči, se je zamislil in še enkrat ponovil: to je zelo težko reči.

ANTON DOLENC, poslovodja poslovalnice je pri Dinosu od leta 1969. Pogovarjati sva se začela o tem, kako bodo dosegli letošnji

letni plan, ko že lanskega, manjšega niso mogli. Načela sva tudi vprašanje števila delavcev. Vseh jih je deset. Poslovodja, blagajničarka, dva šoferja, rezalec, strojnik in 4 skladiščni delavci.

Lansko leto so ti delavci ustvarili 2.708 ton količinskega prometa, letos pa ga morajo 2.800 ton. Toda kako, če na svojem območju že pobirajo vse in sami, ker nimajo konkurence in če vedo, da letos delovne organizacije ne bodo imele več reprodukcijskega materiala kot lani, raje manj.

Samo en način je, samo ta, je rekel Dolenc, da gremo odpadni material iskat v druga območja. Ko počistimo naše zaloge, moramo iti ven, čeprav so zunaj odkupne cene zelo visoke. Na Reki, na primer, je odkupna cena železa enkrat višja kot na našem območju, je komentiral. Pri nas je kilogram 4,00 dinarje na Reki pa 8 in tudi 10.

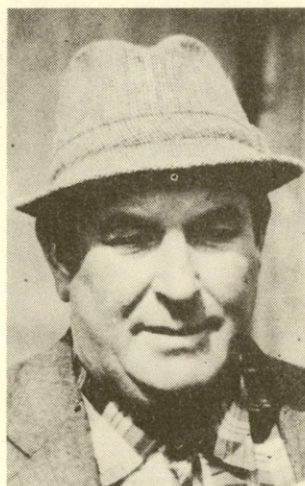
Ali je pivško območje res tako slabo, kar se tiče industrije in količin odpadnega blaga?

Na našem območju je samo ena delovna organizacija železne industrije. To je LIV POSTOJNA. Ostalih pet tovarn, tu okoli, se ukvarja z lesno industrijo. Naše območje zajema le Pivko in Postojno.

Kaj pa Ilirska Bistrica?

Tja ne gremo. Tam je Surovina. Oni puste pri miru nas, mi pa njih. Sicer pa območje Ilirske Bistrice ni nič boljše od našega.

Kam ven pa bi šli?



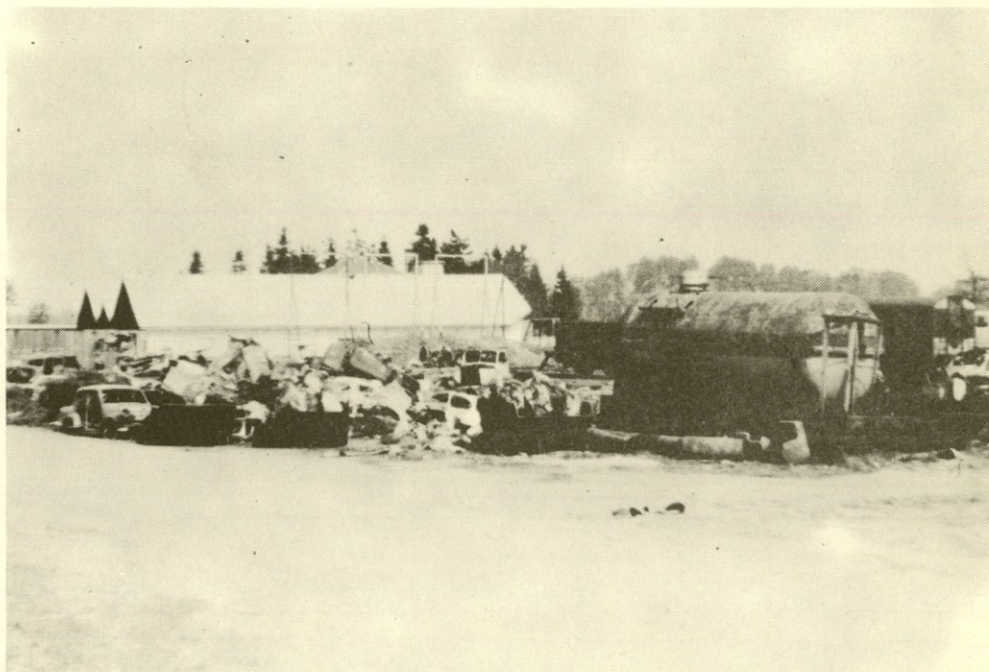
ANTON DOLENC

V Kopru in na Reki imam poznanstva, toda v Kopru bi konkuriral naši koprski poslovalnici, zato mi ostane samo Reka. Na Reki deluje več podjetij naše stroke. Poleg reškega METISA, jih je več tudi iz juga države. Kaj pa Notranjska, Cerknica, Lož?

S KOVINOPLASTIKO v Ložu ima pogodbo Surovina. To podjetje smo mi izgubili takrat, ko še nismo imeli kamiona.

Torej vidite izhod le na Reki?

Drugega jaz ne vidim. Pri JLA, koder smo nekdaj dobili veliko odpadnega blaga, se je ustavilo. Vse manj ga dobimo. Na našem območju so tri železniške postaje, zlasti na Pivki je pomembno križišče. Od tod smo dobivali zelo lepe količine, toda zdaj jih že dve leti dobiva Surovina. V Kopru pa sem moral sam odstopiti naši koprski poslovalnici Luko Koper. Še zdaj bi lahko tam zaposlil 3 delavce, če bi smel. Ali na primer Senožeče, kjer je



Na železniški postaji Prestranek ima poslovalnica Pivka tudi prirodno odprto in neograjeno skladišče stare pločevine. Pride jim zelo prav. Skladiščenje na železniški postaji jim je omogočeno bolj zaradi dobrih odnosov s postajno upravo kot zaradi plačevanja razmeroma majhne najemnine. Prepričani so tudi, da jim tam stare pločevine nihče ne krade



Za skladiščno zgradbo je precej velik kup skoraj samih avtomobilskih školjk

cososov obrat. Moral sem ga prepustiti Sežani, ki je skladišče Kopra, čeprav je prevoz materiala do nas mnogo bližje kot do Kopra. Ali vam LIV Postojna daje kaj težkega materiala?

Žal ne. Tudi LIV se ukvarja z izdelki iz pločevine. Kje vse imate kontejnerske koše?

Pri Livu jih imamo 12, po vseh tovarnah, tozdih lesne industrije JAVOR pa po enega in še ti so le nekajkrat na leto polni, v njih pa je najti vse mogoče.

Zdaj računate na zaloge. Z njimi boste vjeli zaostanek pri uresničevanju četrletnega plana. Tako vam bo zaloga hitro pošla, kaj pa potem, sem vprašal.

Anton Dolenc upa, da bodo letni plan izpolnili, zaostanek v prvem tromesečju pa vjeli v drugem. Imajo točen raspored za vsak dan in vsako tromesečje oziroma mesec. Nekaj časa bodo planske naloge reševali z zalogami, medtem pa se bodo povezali z imetniki odpadkov na Reki in začeli voziti material od tam.

Seveda si bodo z novimi posli pokvarili sedanjo dobro razliko v ceni, toda, ker je sedaj količina na prvem mestu, razlaga poslovodja, moramo vgrizniti tudi v to. Dolenc se ne boji, da na Reki ne bi dobili materiala, to kar ga moti je visoka

odkupna cena, oddaljenost, omejene količine pogonskega goriva in omejeno število dnevnic.

Načela sva tudi vprašanje obračanja njihovih zalog ker se obračajo najpočasneje, povprečno na 43 dni. Poglavitni vzrok vidijo zopet v pločevini, ki jo, ne da bi jo stisnili v pakete, ne morejo prodati, stiskalnica BACH pa je stara 20 let. Njena nakladalna roka že zdavnaj ne dela več, zato je je treba ročno polniti. Izdeluje slabe pakete po obliki in po teži. Da naredimo 20 ton paketov, je rekel Dolenc, morajo trije delavci stiskati pločevino 3 dni, v 3 dneh pa moramo mi po planu odpremiti 3 krat po 15 ton materiala, torej 45 ton. Da bomo s to stiskalnico likvidirali vso zalogo bomo morali nekaj časa delati vse sobote. Dve nedelavni soboti smo zdaj že delali, je povedal Dolenc. Naš material in stiskalnica je taka, se je Dolenc trudil dokazovati, da za izdelavo „šarže“, izdelka kakršnega zahteva kupec — železarna, zahteva enkrat več dela kot drugod v naših poslovalnicah. Pri nas tudi ni takih materialov s katerimi bi nam že v tovarni polnili kontejnerje, ki bi jih kar od tam prepeljali na železniško postajo in v železarno ali livarno. Vem, da tudi dru-

god ni veliko takega materiala, toda pri nas nimamo niti enega takega primera, je prizadeto razlagal.

Razmišljala sva tudi o tem, kaj bi bilo bolje, če bi poslovalnica postala skladišče druge poslovalnice, ali če bi zmanjšala število delavcev. Blagajničarka Poldka Lenarčič je menila, da bi v prvem primeru bila razlika samo v tem, da bi Dolenc kot vodja skladišča dobil manj točk za izračun osebnih dohodkov. To in zmanjšanje števila delavcev pa je bila tako nevhvaležna tema za razgovor, da smo bolj jecljali kot razmišljali. Čez kakšni dve leti bosta menda lahko šla v pokoj dva delavca in takrat seveda ne bi kazalo najemati novih, smo mimogrede ugotavljali.

Potem sva z Dolencem vze-la v misli zbiralne akcije in ugotovila, da več kot so takšne akcije navrgle zdaj, tudi v prihodnje ne bodo, ker pri ljudeh, na domovih, ni kakšnih odredujočih količin uporabnih odpadkov, razen starega papirja. Tako kot prej tečejo le zbiralne akcije starega papirja, te pa izvajajo osnovne šole in Rdeči križ. Kontejnerski

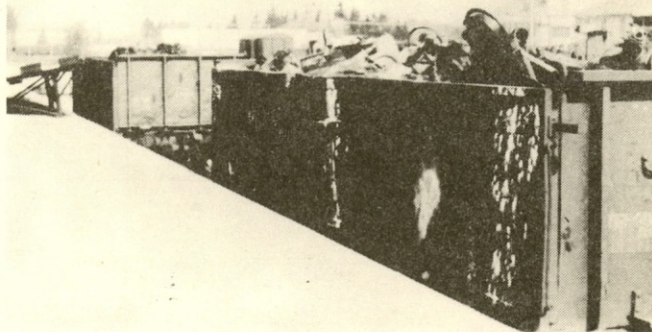
koši po krajevnih skupnostih se niso obnesli, pove Dolenc. Krajan, če imajo kaj, raje prinesejo na skladišče kot pa da vržejo v kontejner in za to ne dobi-jo nič, pove Dolenc.

Antona Dolenca je skrbelo kakšna bo ta reportaža o njem in poslovalnici. Menil je, da za kakšno stvar zaslu-žijo tudi pohvalo, na primer za to, da so že dve soboti delali, delali pa da bodo najmanj še 3 sicer proste sobote.

Res je, je poudaril poslovodja, da je bila Pivka vedno med najslabšimi glede rezultatov poslovanja. Toda stanje se popravlja saj zdaj delavci vsaj razmeroma dobro zaslužijo, medtem, ko v preteklosti niso. Če bomo čez leto uresničevali planske naloge tudi glede količin, potem, je menil Dolenc, ne bo nobenega vzroka za vznemirjanje.

Ko bi nam Koper prepustil vsaj senožeški CIMOS, je mledoval Dolenc. S precej manjšimi prevoznimi stroški bi prišel Dinos do določenih količin odpadnega materiala kot pride sedaj, ko to Cimoso enoto prazni Koper.

(Nadaljevanje na str. 16)



Pivški delavci ne nakladajo vagonov na pivški železniški postaji, temveč na železniški postaji v Prestranku, ki je 4 km oddaljena od skladišča na Pivki. V Prestranku imajo svojo nakladalno klančino „rampo“, ki pa jo sedaj zaradi obnove tirov ne morejo uporabljati. Uporabljajo rezervno klančino, (na sliki), ki so jo pred leti, kot staro železo kupili v Luki Koper



Poslovodja Dolenc me je posebej prosil, da naj slikam ta kamion, kot ilustracijo njihovega, včasih povsem nekoristnega, a vendar nujnega dela. JAVOR, delovna organizacija z lesom dobi iz uvoza les vezan z jeklenimi trakovi, ki jih ni mogoče stisniti, zato so na tovariškem tvorišču v veliko napoto. Vsake toliko jih morajo odpeljati. Predno jih stisnejo s stiskalnico, pod njimi zakurijo, da jeklo popusti. Na kamionu je le kakih 300 kg trakov, stisnjenih z nakladalno roko, sicer bi bil kup 1 m višji

Naj na kraju povem, da Dolencu ni vseeno, kako mu gre poslovanje in kako ga ocenjujejo v Ljubljani. Delaven je in odgovoren, toda čudežev, pravi, ne zna delati. V klasično poslovanje z odpadki ga silijo tamkajšnje razmere in prilike. Te, pravi, niso take, da bi mu nudile možnosti širšega poslovnega sodelovanja na osnovi obojestranskih interesov, nudenja uslug, sovlaganj in podobnih poslovnih prijemov, ki so za našo stroko vedno bolj nujni in perspektivni. Anton Dolenc verjetno takim možnostim, brez pomoči komerciale Dinosa, ne bi bil niti kos. Kar manjka terenu in njemu nadomešča z veseljem in voljo do našega dela in stroke. Njegova poznanstva, ki so plod njegove preprostosti in poštenosti so takšna, da bi tudi na tem, tako slabem območju, ustvarjal

zadosten promet, če bi lahko sklepal dogovore na nekoliko širšem območju in tam kamor sežejo njegova poznanstva.

Stane Koman

ODPUSTITI IN POZABITI POMENI PRIDOBLEJNE DRAGOCENE IZKUŠNJE VREČI SKOZI OKNO.

Schopenhauer

KOMARJEV PIK MANJ SRBI, ČE SE TI POSREČI KOMARJA ZMEČKATI.

Ojetti

ČESAR NE MORE NARE-DITI SAM, VSAJ DRUGE-MU POKVARI.

Čapek

ŽALITEV POZABLJAMO ŠELE TAKRAT, KO NAM NE PREOSTANE NIČ DRUGEGA.

Borel

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 132

				POMEMBEN ČLOVEK, ZNAČAJNEJŠE	KRAJ PRI MARIBORU Z GORICAMI	INDUSTRIJA SATOVA	TIP VOLKSWAGNOVE LIMUZINE	IZDOLBEN DEL, DOLB	ODNOSNA BESEDA V SLOVNICI	PESEM, VERZ	TAVČAR IVAN	NEPOSEJANI DEL NA NJIVI	PIŠČE, PICKA		
				MAMILO IZ MAKOVH GLAVIC				DOHOD, DVOZ							
				PRELEŽANINA POPEČEN KRUH				ODTISKI, POSNETKI IVANKA, IVICA					EMILIJAN ČEVČ ZDRAVILO Z OPIJEM		
KOVAŠKE OKUJINE, TROSKVA	NAZIV ZA PLAZILCE REPTILIJE	JAZ - LATINSKO	ATLET KORICA ORJAK, KOLOS		LJUBLJENEC GALATEJE VGRS MITOLOGIJACIS					PEVARSKI DELAVEC					
IT. MESTO BLIZU BENETK				TRPNI GLA GOLSKI NAČIN	TOVARNA ZAVES V LJUBLJANI	ANGLOAM. ŽEN. IME ČLOVEK, KI OMETA				LETОВISKI KRAJ PRI OPATJJI DIRALEC					
OPRAVLJANJE RE- GENTSKIH FUNKCIJ						VERDIJE- VA OPERA NEM. FILO- ZOF(GEORG)					MAJHEN REP	MESTO NA JUGU POR- TUGALSKE			
DALMATIN- SKO RDEČE VINO								DOMAČE BREKVALO ZGRESEN STREL							
SELIŠKAR TONE		IGRALKA MIRANDA LOKAL V LJUBLJANI			ČLOVEK, KI BARVA ILOVICA					EDVARD VEČKO OČKA, ATEK					
IME FILMS. IGRALCA DOUGLASA			SLOV. PESNIK (IVAN)						VODJA DETNIKOV V LAGERJU ISTI CRKI						
IME AMER. REŽISERJA KAZANA			IZLOČEK V USTIH				VULVANSKO ŽRELO								
FRANCOSKI ALPSKI SMUČAR (MICHEL)			SESTAVIL BLU	ČLOVEK Z VELIKIMI OČMI, OČANI			JEDRO DEBLA, SRČICA								