

Franc Popit na obisku

Predsednik centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije tovariš Franc Popit se je 11. marca mudil na obisku pri gorenjskih komunistih. V spremstvu sekretarja komiteja občinske konference ZK Henrika Peternelja in drugih gostov je tovariš Franc Popit obiskal tudi naše podjetje.

Ob prihodu je tovariša Popita pozdravil sekretar sveta ZK podjetja tovariš Franc Koporec. V prodajni sobi komercialnega sektorja je nato stekel enourni razgovor, kateremu so poleg gostov prisostvovali: direktor podjetja Franc Hočevar, tehnični direktor Zvone Černe, direktor finančnega sektorja Tone Virnik, direktor kadrovskega sektorja Tine Rojina ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij podjetja.

Direktor podjetja Franc Hočevar je uvodoma goste najprej seznanil o tem, kako smo na podlagi sprejete ustave uveljavili novo samoupravno organiziranost v podjetju in ustanovili temeljne organizacije združenega dela. V nadaljevanju je goste obširneje seznanil z dosedanjimi investicijskimi vlaganji in našim bodočim razvojnim programom. Pravilno usmeritev našega razvojnega programa, ki že izkazuje določene uspehe, je podkrepil z nekaterimi podatki iz poročila o gospodarjenju podjetja za preteklo leto. Pri tem je opozoril tudi na nekatere težave pri pogojih gospodarjenja, ki so še vedno kritične z ozirom na cene osnovnih surovin, ki vplivajo na cene naših proizvodov in v končni fazi zmanjšujejo konkurenčno sposobnost na tržišču predvsem pri izvozu. Direktor je na koncu

seznanil goste tudi z integracijskimi procesi v tekstilni industriji.

Sekretar sveta ZK podjetja Franc Koporec je obrazložil vlogo in pomen organizacije ZK našega podjetja ter njeno delovanje na vseh področjih dela v preteklem in sedanjem obdobju. Tako je naštel vrsto pomembnih akcij, ki čakajo komuniste v letošnjem letu in so sestavni del akcijskega programa organizacije ZK. Poudaril je, da bo prav v tem obdobju ena najbolj pomembnih nalog sprejem novih članov v Zvezo komunistov, kateri smo se v preteklih obdobjih premalo posvetili.

Tovariš Popit je pohvalil naša dosedanja prizadevanja in poudaril, da smo dosegli lepe uspehe. Predvsem je pozitivno ocenil našo investicijsko oziroma razvojno usmerjenost v tem smislu, da ne povečujemo števila zaposlenih. V nadaljevanju se je tovariš Franc Popit zadržal pri nalogah organizacije ZK, pri čemer je izrazil kritiko v zvezi s sprejemanjem novih članov. Poudaril je, da se bo morala v to akcijo vključiti predvsem tudi mladinska organizacija podjetja, ki mora vzgajati in pripravljati mlade za sprejem v Zvezo komunistov. K tej nalogi se mora pristopiti načrtno in odgovorno, kajti le tako bo možno uresničiti načelo, naj Zveza komunistov postane vodilna sila v podjetju.

Tovariš Franc Popit je svoj obisk zaključil z ogledom predilnice.

R. S.



Poslovni dosežki TOZD v letu 1974

Prvo leto samostojnega poslovanja in ugotavljanja finančnega rezultata naših proizvodnih temeljnih organizacij združenega dela je za nami. Uvodoma lahko podamo ugotovitev, da je bilo poslovanje uspešno, ustvarjeni finančni rezultat t. j. obračun celotnega dohodka, razdelitev celotnega dohodka in razdelitev doseženega dohodka pa je po svoji vsebini zadovoljevala tiste sprejete norme, ki so dane v samoupravnem sporazumu o združevanju dela in sredstev, drugih internih dokumentih ter zakonskih določilih in uredbah, ki so se morale upoštevati ob zaključ-

ku poslovanja za leto 1974.

Ne smemo prezreti dejstva, da se je v preteklem letu poslovalo v dokaj različnih pogojih in včasih tudi trenutnih razmerah, ki so seveda vplivale na sam potek in usmeritev proizvodnje, s tem pa seveda tudi na izpolnjevanje načrtovanih nalog, oblikovanje notranjih finančnih in drugih odnosov, ter končni poslovni uspeh.

Z nekaterimi količinskimi in vrednostnimi podatki in primerjavami ter poslovnimi kazalci uspešnosti bomo v strnjeni obliki prikazali, kakšni so bili dosežki posamezne TOZD v letu 1974.

TOZD predilnica:

Proizvodni načrt je bil količinsko ustvarjen dokaj ugodno — v celoti z indeksom 105,8, dočim so pri posameznih vrstah preje bila odstopanja, v glavnem kot posledica sprejetih naročil, katerim se je moralo prilagajati mesečni operativni plan.

Problem kvalitete preje bo potrebno tudi v bodoče še posebno pozornost reševati, za kar bo morala urediti tehnološka opremljenost strojnega parka. Delovno proizvodna storilnost se je napram letu 1973 dvignila za več kot 4 % kljub temu, da so se med letom izvršile preselitve in

montaže strojnega parka. Zaposlenost v TOZD se je v preteklem letu gibala v še normalnih mejah, vendar je zaradi izstopa večjega števila predic z dolgoletnim stažem prihajalo do težav pri razporejanju zaposlenih na določene delovnih mestih. Za 14,6 % povečani izostanki od dela pa so bili pri tem še posebno občutni. Ugoden premik ugotovimo pri osebnih dohodkih zaposlenih, ki so se v primerjavi z letom 1973 izboljšali v povprečju za 21,8 % na povprečno zaposlenega. Povprečni izplačani mesečni neto osebni dohodek za mesec december 1973 pa je zna-

šal v TOZD predilnica 2.674 dinarjev.

Pri ustvarjenem finančnem rezultatu in njegovi razdelitvi je po pokritju pogodbenih obveznosti, obveznosti po zakonu, osebnih dohodkov in drugih osebnih prejemkov ostalo 13,1 % doseženega dohodka za sklade, kar je razmeroma ugodna udeležba.

TOZD tkalnica:

Proizvodni načrt je TOZD tkalnica izpolnila pri surovih tkaninah z indeksom 107,8 pri surovih pleteninah pa s 113,0. Udeležba I. kvalitete v letu 1974 je bila 92,2 %, vendar moramo pripomniti, da je bila pri posameznih vrstah preje kvaliteta še problematična, predvsem pa je bila opazna velika neizenačenost v stopnji kvalitete. Protj koncu leta se je tudi pri tem pokazalo določeno izboljšanje.

Delovna storilnost, merjena z votki na manirano statveno uro se je v primerjavi z letom 1973 izboljšala za 2 %, v votkih na uro zaposlenega na delu pa je bila boljša za 5 %, kar lahko smatramo za dokaj ugoden kazalec. Zaposlenost v TOZD je leta 1974 kazala bolj umirjeno stanje. Kljub temu pa je bilo izstopov 150, od teh pa je bilo samovoljnih 52 (34,7 %). Opazen je tudi porast izostankov od dela, ki je bil za 13,2 % višji kot leta 1973. Pri osebnih dohodkih zaposlenih zaznamujemo lahko precej boljšo uvrstitev glede na povprečne osebne dohodke v kranjskem okolišu. Decembrski izplačani povprečni neto osebni dohodek je bil 2.727 dinarjev, medtem ko leto povprečje znaša 2.263 dinarjev ali 24,8 % več kot leta 1973.

TOZD tkalnica je dosegla zadovoljiv končni finančni rezultat, ki se odraža najbolj v ostanku doseženega dohodka za sklade, ki znaša 10,6 %. Ta pa je razdeljen takole:

— rezervni sklad	1,9 %
— poslovni sklad	2,6 %
— sklad skupne porabe	4,8 %
— potrebe družb. služb občine	1,3 %

TOZD plemenitilnica:

Načrtovane proizvodne naloge je TOZD plemenitilnica izvršila uspešno. Pri tkaninah je bil plan izpolnjen s 112,4 %, pri pleteninah pa 128,4 %. Izdelanih je bilo 25.800.180 t. m. oplemenitenih tkanin in 3.056 graviranih enot. Po vrednosti pa je bil proizvodni načrt ustvarjen slabše, kot količinski, kar kaže na določena odstopanja od ravnih planiranih asortimana. Zal ne moremo za kvaliteto izdelkov navesti (Nadaljevanje na 2. strani)

Kreditni za gradnjo so razdeljeni

V oktobru lani je enota za graditev Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Kranj objavila v Glasu razpis za delitev posojil delavcem, ki gradijo individualne stanovanjske hiše. Razpisanih je bilo 12.000.000,00 dinarjev. Na razpis se je prijavilo oziroma je zaprosilo 437 prosilcev posojilo v skupnem znesku 25.840.000,00 dinarjev. Zaprošeni znesek je torej presegal razpisane za 115,3 %

razdeljeno čim bolj objektivno v mejah razpoložljivih sredstev. Že na prvi seji je bila komisija zelo enotna in je zavzemala stališče, da je treba pri izdelavi predloga za razdelitev namenjenih sredstev, predvsem upoštevati socialne in stanovanjske razmere ter število družinskih članov posameznega prosilca in pa potrebna sredstva za dograditev stanovanjskih hiš. Da je komisija lahko vse to upošteva-

der Podjetja za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo Kranj. Z ogledom si je komisija dobila pregled dejanskega stanja vseh kandidatov, in sicer: v kateri fazi gradnje je objekt, za katerega je bilo zaproseno posojilo, potrebna sredstva za dograditev objekta, da prosilec lahko dobi vselitveno dovoljenje za eno stanovanjsko enoto (eno stanovanje), sedanje stanovanjske in socialne razmere ter število

bo tudi tistim, ki jim bo sicer posojilo odobreno, znesek zreducirala na minimum.

Kljub predlogu komisije, že potrjenem s strani izvršilnega odbora Samoupravne stanovanjske skupnosti, je enota za graditev na seji dne 5. 3.

1975 zavrnila oziroma ni odobrila posojila vsem tistim, ki že ob prijavi na razpis niso izpolnjevali razpisnih pogojev. Izjemoma so odobrili posojilo v celotni kranjski občini samo dvema takšima primeroma, enemu celo pogojno.

SEZNAM PROSILCEV IZ NAŠEGA PODJETJA, VISINA ZAPROŠENEGA IN ODOBRENEGA POSOJILA:

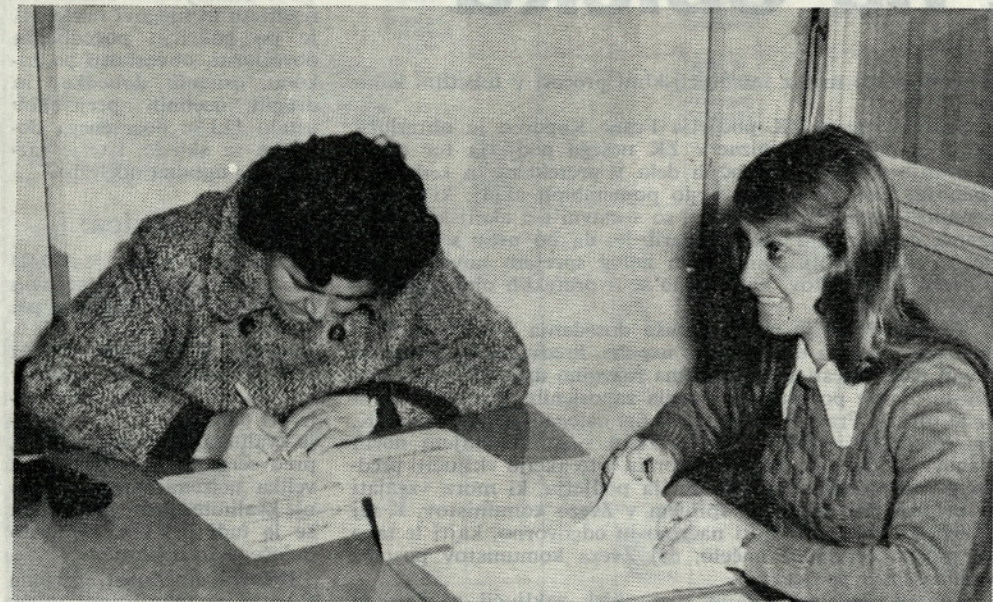
Ime in priimek	Zaprošeno posojilo	Odobreno posojilo
1. Ahačič Franc	100.000	80.000
2. Belehar Ivan	60.000	45.000
3. Benedičič Marjan	95.000	10.000
4. Cimerman Ana	50.000	—
5. Cvetličanin Ljubica	90.000	60.000
6. Česen Terezija	60.000	45.000
7. Čevriz Katarina	70.000	15.000
8. Dolenc Franciška	30.000	20.000
9. Ferkulj Alojz	40.000	25.000
10. Frantar Cilka	80.000	75.000
11. Gašperlin Antonija	100.000	60.000
12. Hafnar Ferdinand	60.000	50.000
13. Hafner Ivan	80.000	50.000
14. Jenko Ana	90.000	90.000
15. Jenko Peter	100.000	100.000
16. Jagodic Marjeta	30.000	—
17. Jekovec Janez	50.000	10.000
18. Kržišnik Ivana	95.000	40.000
19. Kern Janez	70.000	35.000
20. Kavčič Ivanka	100.000	80.000
21. Kozjek Janez	90.000	70.000
22. Korošec Ana	20.000	—
23. Klepec Jože	80.000	80.000
24. Ločniškar Valentin	100.000	80.000
25. Markun Tone	50.000	35.000
26. Manfreda Marija	100.000	60.000
27. Novak Ciril	50.000	25.000
28. Oman Hilda	100.000	80.000
29. Poljak Marija	100.000	100.000
30. Petek Sonja	50.000	40.000
31. Rupar Ladislav	100.000	40.000
32. Smolko Martin	40.000	20.000
33. Strahan Kristina	30.000	30.000
34. Sajovic Janez	70.000	30.000
35. Smolej Vladimir	50.000	15.000
36. Sušnik Jože	30.000	25.000
37. Tišler Boštjan	60.000	30.000
38. Urbanc Franc	40.000	35.000
39. Vukojlovič Dragana	50.000	35.000
40. Zorman Elica	50.000	40.000
41. Zevnik Justina	100.000	70.000
42. Zorec Gizela	50.000	50.000

Izven razpisa:

43. Knific Peter	80.000	—
44. Medved Rudi	60.000	—
45. Prek Terezija	50.000	—
46. Sahinovič Muharem	40.000	—
47. Oselj Marija	50.000	—
48. Bider Miha	60.000	60.000
49. Kepec Vinko	70.000	—

Skupaj odobrenih posojil za člane kolektiva: 1.940.000,00 din.

F. H.



Koncem marca so graditelji podpisovali pogodbe o kreditu

Komisija, imenovana od Samoupravne stanovanjske skupnosti, se je znašla pred zelo težko in odgovorno nalogo. Potrebno je bilo narediti vse, da bi bilo posojilo

la, se je morala seznaniti z razmerami posameznega prosilca, zato se je odločila, da izvrši ogled in preveri dejansko stanje na terenu. Na pomoč je pozvala strokovni ka-

družinskih članov prosilca, ki se bodo s prosilcem vselili v novozgrajeno stanovanjsko hišo. Na terenu je bilo tudi ugotovljeno, da je večina prosilcev zaprosila dejansko potrebna sredstva za dograditev stanovanjske hiše — morda so nekateri z zneskom nekoliko pretiravali. Med njimi pa so bili tudi nekateri osamljeni primeri, ki kredita niso bili potrebni.

Med 437 prijavljenimi kandidati je bilo nekaj takšnih primerov, ki niso izpolnjevali razpisnih pogojev. Ti so bili že na seznamu, ki je prišel iz Ljubljanske banke, ločeno prikazani »izven razpisnih pogojev«. To so bili predvsem tisti, ki so sicer zaposleni v kranjski občini, hišo pa gradijo izven meja kranjske občine, ali pa takšni, ki jim gradbeno dovoljenje glasi na adaptacijo stanovanjske hiše, nadzidava itd.

Iz našega podjetja se je na ta razpis prijavilo 52 kandidatov. Komisija odbora za stanovanjske zadeve je vse primere preverila na terenu in je odbor po predlogu komisije na seji dne 2. 12. 1974 za vsakega prosilca dal prihanek, da lahko prejme iz združenih sredstev posojilo za dograditev stanovanjske hiše v višini zaprosenega zneska, čeprav smo bili že tedaj mnenja, da so nekateri z zaprosenim zneskom nekoliko pretiravali.

V kolikor ne bi v občinskem merilu zaproseni skupni znesek tako visoko presegal razpisane, to je razpoložljivega zneska, bi bilo nekoliko lažje. Tako pa je bilo pričakovati, da bo komisija Samoupravne stanovanjske skupnosti s selekcijo tudi naše prosilce prizadela in da

Poslovni dosežki...

(Nadaljevanje s 1. strani)

pohvale, ampak korak nazaj, kar bi bilo možno delno opravičevati s krajšanjem variant in zahtevnejšimi vzorci, pa tudi s pogostim spreminjanjem asortimana pri istem in zastarelem strojnem parku.

Delovno proizvodna storilnost se je na ravni TOZD dvignila za 6 %, kar gre predvsem na račun povečane udeležbe dodelanih pletenin pa tudi boljšega asortimana preje in samih tkanin.

Stanje zaposlenosti v preteklem letu lahko ocenjujemo kot zadovoljivo in približno na isti ravni kot leta 1973. Vstopi in izstopi so bili v cbeh DE plemenitilnice, do čim sprememb v DE gravura ni bilo. Izostanki zaradi porodov, bolezni in poškodb so se napram letu 1973 zvišali kar za 37,7 %, kar je v znatni meri vplivalo na notranje razporejanje zaposlenih in na njihove delovne dosežke.

Osebnih dohodki zaposlenih so se v l. 1974 v povprečju zvišali za 23,8 %, kar po vrednosti da 2.527 dinarjev. Decembrski izplačani OD na povprečno zaposlenega pa je v TOZD plemenitilnica znašal 3.006 dinarjev za 184 ur.

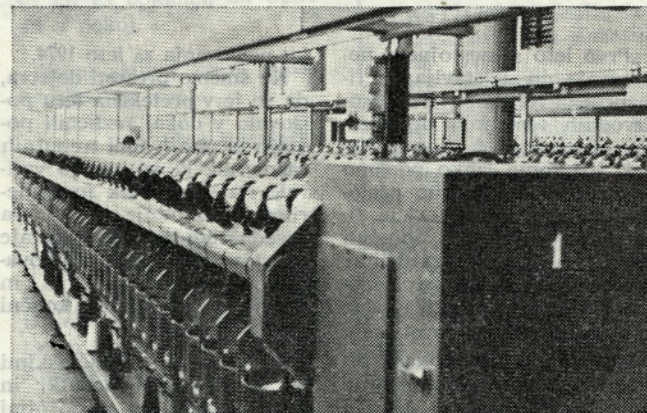
Iz finačnega rezultata je razvidno, da je po pokritju vseh obveznosti in osebnih

dohodkov ostalo 13,4 % sredstev kot ostanek dohodka za sklade, ki bi bil sicer lahko še boljši, če bi določene načrtovane delovne naloge, kakor tudi naloge iz akcijskega programa uspešneje realizirali.

Za zaključek naj navedemo, da bo v bodočem poslovnem letu potrebno še z večjo mero osebne prizadevnosti in odgovornosti reševati številna vprašanja, ki se bodo v vsaki TOZD pojavljala na različnih področjih dela in pri tem težiti k temu, da bi bile odločitve preudarnije, tako glede načrtovanja, kakor tudi glede izbora asortimana izdelkov. TOZD bodo morale na podlagi dosežkov in podatkov za leto 1974 še posebno pozornost spremljati gibanje stroškov, uvesti bi se morala bolj dosledna in tudi na primeren način stimulirana varčevalna politika na vseh ravneh. Izboljšanje kvalitete izdelkov pa naj bi bila vodilna usmeritev, ker je le na taki podlagi možno računati na boljši plasman končnih izdelkov na domačih in tujih trgih. Od uveljavitve in priznanja v teh štirih merilih pa je vsekakor odvisno delo in razvoj vsake TOZD in organizacije združenega dela kot celote.

EVA

Novi sukalni stroji v predilnici



Z zagonom visokoproduktivnih sukalnih strojev se je povečala produktivnost pri sukanju. Bistvena sprememba pri tem je, da se z enim vrtljajem vretena dobi 2 zavoja, kar predstavlja naj sodobnejšo tehnološko rešitev

1975 – leto inovacij

Letošnje leto je bilo z resolucijo zvezne, pa tudi republiške skupščine, proglašeno za leto inovacij.

To pomeni, da smo tudi v Jugoslaviji končno spoznali, da je potrebno postaviti inventivno dejavnost na pomembnejše mesto. Iz podatkov, ki so nam na razpolago, je razvidno, da je pri nas izumiteljstvo in novatorstvo na splošno nerazvito, in da stoji nekje ob strani, čeprav to v praksi izgleda nekoliko drugače. Prav tako ne moremo trditi, da je ustvarjalnost in sposobnost našega delavca in strokovnjaka slabša od drugih. Veliko je izboljšav, ki so se v praksi sprovedle, avtorji pa le-teh niso prijavili. Nekaj je tudi težav okoli predlogov za izboljšave, predvsem glede tega ali je dotični predlog povezan s službeno dolžnostjo? Iz teh razlogov pa se tudi ne smemo začuditi podatku, da smo na področju inventivnega dela na zadnjem mestu v Evropi.

Inventivna dejavnost je zelo razvita na zahodu, kjer je 50 do 90 % gospodarske rasti plod znanstvenega napredka, saj aktivno sodeluje v inventivni dejavnosti npr. v ZRN 8 % vseh zaposlenih, v NDR

25 %, v Angliji 12 %, v ZDA pa celo 40 %. V Sovjetski zvezi imajo letno okrog 130.000 prijavljenih patentov in letno prihranka iz te dejavnosti 3,5 milijarde rubljev. Kako pa je s tem v Jugoslaviji? Po podatkih sodeluje v inventivni dejavnosti komaj 2 % zaposlenih.

To so brez dvoma podatki, nad katerimi se moramo zamisliti. Pa še pogledimo, kako je z inovacijskim delom v našem podjetju?

Čeprav je bila ta dejavnost v našem podjetju vseskozi prisotna, ugotovimo, da je le nekoliko stala ob strani. Zavedamo se, da bi lahko z razvijanjem inovacijske dejavnosti dosegli boljše rezultate in si prihranili marsikateri dinar, katerega bi si potem lahko razdelili.

Leta 1971 smo napravili pravzaprav prvo pomembno prelomnico na tem področju, in sicer s sprejetjem Pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih, ki so v veljavi še sedaj, le da je dopolnjen z nekaterimi spremembami. Njegov namen je, da spodbuja delavce k odkrivanju in uvajanju novih rešitev tehničnih problemov, racionalnejši uporabi sredstev za delo, tehnoloških

in drugih postopkov, s katerimi se dosega večja delovna storilnost, boljše kvaliteta, prihranek na materialu itd., in da jih za to dejavnost tudi nagraduje. Pravilnik v splošnem delu najprej opredeljuje, kaj je izum, tehnična izboljšava in kaj se šteje za koristen predlog.

V nadaljevanju nameravamo člane delovnega kolektiva opozoriti na tista določila pravilnika, ki se nanašajo na odškodnine in priznanja in bodo verjetno najbolj zanimiva. Avtorjem se namreč nagrada oziroma odškodnina izračuna po tabeli čiste gospodarske koristi. Kot gospodarska korist je mišljena zlasti denarno izražena korist, ki jo podjetju prinaša izum, tehnična izboljšava ali koristen predlog s tem, da se je povečal obseg proizvodnje, da so se odpravila ozka grla v proizvodnem procesu, da se je izboljšala kvaliteta izdelkov, da se je zmanjšala poraba surovin, delovne sile na enoto proizvoda, da se je podaljšala življenjska doba sredstev, da so se zmanjšali stroški vzdrževanja, da so se zmanjšali stroški izdelave ali nabave materiala itd.

Odškodnina se izračuna na osnovi čiste gospodarske koristi in z odstopkom deleža ustreznega razreda ter pripadajočega dodatka po naslednji tabeli:

Čista gospodarska korist		delež	dodatek
od 1.001 din	do 1.000 din	50 %	oz. vsaj 100 din
od 2.001 din	do 2.000 din	45 %	+ 50 din
od 3.001 din	do 3.000 din	40 %	+ 150 din
od 4.001 din	do 4.000 din	35 %	+ 300 din
od 5.001 din	do 5.000 din	30 %	+ 500 din
od 7.501 din	do 7.500 din	25 %	+ 750 din
od 10.001 din	do 10.000 din	20 %	+ 1.200 din
od 25.001 din	do 25.000 din	16 %	+ 1.600 din
od 50.001 din	do 50.000 din	13 %	+ 2.350 din
od 100.001 din	do 100.000 din	11 %	+ 3.350 din
od 250.001 din	do 250.000 din	9 %	+ 5.350 din
od 500.001 din	do 500.000 din	7 %	+ 10.350 din
od 750.001 din	do 750.000 din	6 %	+ 15.350 din
od 1.000.001 din	do 1.000.000 din	5 %	+ 22.850 din
od 2.500.001 din	do 2.500.000 din	4 %	+ 32.850 din
nad 5.000.000 din	do 5.000.000 din	3 %	+ 57.850 din
		2 %	+ 107.850 din

Primer:

Če znaša čista gospodarska korist npr. 7.000 dinarjev, je v tem primeru delež 25 % in znaša 1.750 dinarjev; temu pa se prišteje še dodatek po tabeli v višini 750 dinarjev, tako da znaša skupaj izračunana odškodnina, ki jo avtor prejme 2.500 dinarjev.

V primerih, ko avtor izboljšave izvede na obstoječih sredstvih za delo izboljšave v zvezi z olajšanjem dela, preprečevanjem poškodb delavca in podobno, z minimalnimi stroški, ne da pa se izračunati gospodarske koristi, se lahko v takem primeru avtorju prizna posebna nagrada, in sicer:

— za predloge, ki olajšujejo delo ali preprečujejo lažje poškodbe do 500 dinarjev,

— za predloge, ki preprečujejo težje poškodbe, ki imajo za posledico delno invalidnost do 1.000 dinarjev,

— za predloge, ki preprečujejo težje poškodbe s posledicami trajne nezmožnosti za delo do 2.000 dinarjev.

Prav tako je možno dobiti po določilih pravilnika poseb-

no nagrado za idejo ali predlog, ki smiselno nakazuje rešitev določenega primera, vendar v dani situaciji predlog ni sprejemljiv ali izvedljiv. Nagrada je v tem primeru enkratna in je v pravilniku podana v razponu od 50 do 150 dinarjev.

Z ozirom na to, da je letos leto inovacij in z namenom, da postane inovacijsko delo množično tudi v našem podjetju, apeliramo na vse člane, ki imajo kakršenkoli že realiziran predlog, tehnično izboljšavo ali izum in ga še niso prijavili odboru za koordinacijo nagrajevanja, naj to storijo čimprej. Prav tako želimo pritegniti k sodelovanju tudi ostale, ki imajo morda kakšno koristno idejo, predlog itd., da nam jih posredujejo, čeprav jih zaenkrat še ni mogoče realizirati. Možnosti, kje nastanejo inovacije, so brez dvoma zelo velike in to na vseh področjih.

LETOS ZE STIRJE PREDLOGI!

V letošnjem letu je strokovna služba prejela že štiri predloge, ki se nanašajo na

izboljšave. Predloge so posredovali:

— ANTON RAKOVEC iz DE tkalnice II in JANEZ HLADNIK iz DE plemenitilnica II sta skrajšala postopek priprave osnove oziroma vpejljala nov način snovanja pri artiklu 9254 Sahara, 9258 Safari in 9277 Camp;

— MIRAN NOVAK iz kontrolnega sektorja predlaga pri artiklu 2196 Risan in 2300 Metak spremembo tehnološkega postopka. Pri izvedbi sta sodelovala tudi ZVONKA ing. ČERNE iz kontrolnega sektorja in JANEZ HLADNIK iz DE plemenitilnica II;

— IVAN ERZEN iz DE plemenitilnica I pa je nadomestil manjkajoči Rongalit C z mešanico hidrosulfita in formaldehida. Pri sestavi te mešanice so sodelovali tudi MILAN ŽVOKELJ, JOŽE CASAR in STANE BATAGELJ, vsi iz DE plemenitilnica I.

Strokovna služba, oziroma kadrovski sektor si bo prizadeval, da se bodo vsi predlogi kar najhitreje proučili in predložili z vso potrebno do-

kumentacijo, ugotovitvami ter predlogom o višini nagrade samoupravnim organom, ki o tem dokončno odločajo. O

vsem tem pa bomo tudi obširneje že poročali v našem Tekstilcu.

J. S.

TEKSTILINDUS – organizator proslave

Koncem februarja je delavski svet imenoval pripravljalni in organizacijski odbor za organizacijo občinske proslave ob 30. obletnici osvoboditve, ki bo 1. avgusta v našem podjetju.

Priprave na proslavo že tečejo. Organizacijski odbor, katerega predsednik je Tone Čare, je imenoval več komisij, katere so si že zastavile okvirni program dela.

Tudi za občinsko proslavo je že določen okvirni program, ki bo zajemal:

— slavnostno sejo občinske skupščine, na kateri bodo podeljena občinska priznanja in se bo podpisala listina pobratenja Kranja s Pulo;

— slavnostni govor, ki ga bo predvidoma imel tovariš Stane Dolanc, sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKJ;

— kulturni program.

Naš prispevek bo slavnostna otvoritev naše obnovljene in modernizirane predilnice; v njenih prostorih se bo namreč občinska proslava tudi odvijala.

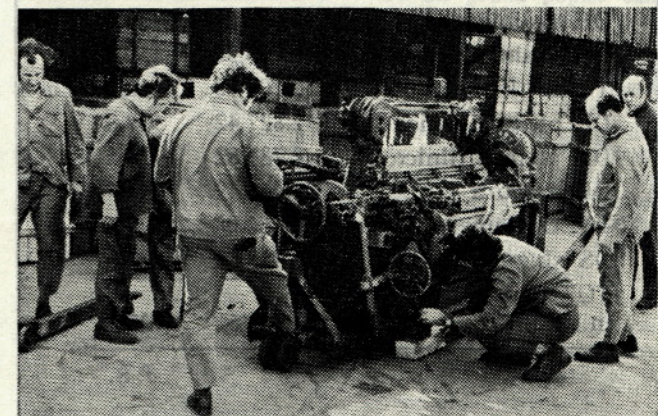
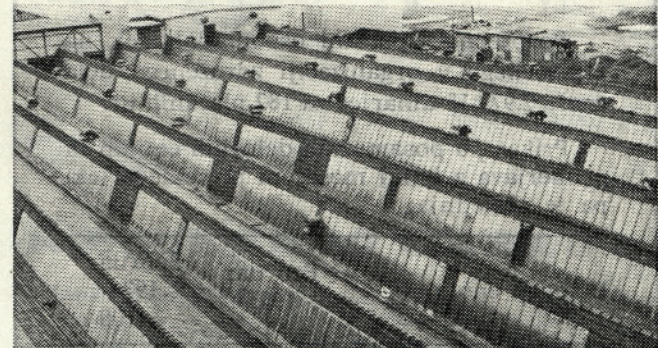
Priprava proslave naj postane za vsakega izmed nas vzpodbuda in priložnost, obenem pa naš pomemben prispevek k svečanemu obeležju tridesete obletnice osvoboditve.

O pripravah na proslavo bomo obširneje poročali v vseh nadaljnjih številkah našega glasila.

R. S.

Končno je prišla na vrsto streha

V tkalnici I so se v marcu pričela pripravljala dela za popravilo strehe. Obnova bo potekala postopno v etapah. Povezano s tem pa se izvaja tudi reorganizacija strojnega parka. V prvi etapi bo preseljeno 110 Kovo in 70 Picanol avtomatov v obrat II ter dva vtokovna navijalna stroja Schweiter. Iz prtiličja predilnice bo izločenih iz obratovanja 87 Rütii avtomatov, v izpraznjeni prostor pa se bo preselilo 80 Picanol listovk iz kvadrat tkalnice.



Takole je potekala preselitev Picanol listovk v obrat II

Ob 30. obletnici zmage socialistične revolucije in v spomin padlim

V soboto, 22. marca ob 10. uri je bila velika, že tradicionalna spominska svečanost pred spomenikom žrtvam fašističnega terorja na Planici v Rovtahn.

Spominske svečanosti so se poleg velikega števila mladih, borcev NOB, svojcev padlih ter ostalih, udeležili tudi član sveta federacije Miha Marinko, sekretar medobčinskega sveta ZK mesta Ljubljane Vinko Hafner, ter predstavniki kranjske občine in družbenopolitičnih organizacij ter sosednjih občin.

Spominske svečanosti se je udeležila tudi delegacija našega podjetja, ki je položila spominski venec.

Pozdravni govor je imel predsednik organizacije ZB NOV Žabnica tovariš Janko Cegnar, za njim pa je imel slavnostni govor sekretar komiteja občinske konference ZK Kranj tovariš Henrik Peterelj, ki je zbranim med drugim dejal:

»Današnje srečanje ni posvečeno le spominu borcem, ki so pred 33. leti na teh strminah bili neenak boj, temveč tudi 30. obletnici svobode in zmage socialistične revolucije. Jugoslavija je v 30 letih obstoja pod vodstvom tovariša Tita dosegla takšne rezultate, kakršnih naši narodi niso dosegli v vsem svojem

obstoju. Naša država si prizadeva za najbolj plemenite cilje — to je za mir in enakopravnost v svetu, za politiko nevtršenosti in za spoštovanje človeka in njegovih temeljnih pravic. Prav zaradi takšne politike in usmeritve je Jugoslavija postala trn v peti najbolj reakcionarnim silam v svetu, ki hočejo svoj obstoj podaljšati prav na račun izkoriščanja manj razvitih dežel. V zadnjem času smo pričrta najrazličnejšim oblikam pritiska na samoupravno socialistično nevrščeno Jugoslavijo, zato se moramo takim pritiskom najodločneje upreti, kar bomo lahko storili le z doslednim uresničevanjem nove ustave ter sklepov in stališč Zveze komunistov.

Svetli primeri iz narodno-osvobodilne borbe ter zgled borcev Selške čete, ki so pred 33. leti prebijali na tem mestu sovražnikov obroč, nas obvezuje, da tudi mi danes razbijamo obroč in premagujemo prepreke, ki so na poti našega samoupravnega socialističnega razvoja.«

Po slavnostnem govoru je sledil skrbno in bogato pripravljen recital pod naslovom »Ogenj, jeklo, upanje«, ki so ga izvedli učenci osnovne šole Lucijan Seljak iz Stražišča.

M. K.

Komunisti so sprejeli akcijske programe

Okvirni akcijski program, ki je bil sprejet na zadnji konferenci organizacije ZK podjetja, je zadalžil vse osnovne akcijske programe, v katerih bodo naloge podrobneje opredeljene in prilagojene posamezni OO. Osnovna organizacija ZK DS skupnih služb in TOZD prehrane in oddiha je sprejela naslednji akcijski program:

Da bi uspešneje izvrševali sklepe in naloge 10. kongresa ZKJ in 7. kongresa ZKS, dalje sklepe predsedstva ZK Jugoslavije in Slovenije ter sklepe in stališča medobčinskega sveta, dalje delovni program občinske konference ZK Kranj, akcijski program konference ZK Tekstilindus iz meseca decembra 1974, sprejema OOOZK skupnih služb sledeči

akcijski program

Prpriprava, sprejemanje in še posebno izvajanje gospodarskega načrta zajema po svoji vsebini zelo širok krog dejavnosti, ki se morajo uresničiti le s prizadevanjem in odgovornim delom vseh zaposlenih in ob dobrem sodelovanju družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov.

1. Sprejeti gospodarski načrt postavlja pred vse zaposlene naloge, obveznosti in odgovornosti, zato morajo biti le-ti z njimi dobro seznanjeni, kakor tudi s problemi in situacijami, ki v teku izvajanja načrta nastajajo. Le s pravočasnim dobrim informiranjem je moč pričakovati uspešno izvajanje nalog in preprečiti nesporazume med TOZD-i in posameznimi službami.

Nosilci nalog: Člani ZK na vodilnih delovnih mestih, IOOO sindikata, DS, vodje sektorjev in služb.

2. V zvezi z nalogami izvajanja gospodarskega načrta podjetja in v skladu z razvojno politiko podjetja, naj vsi sektorji v delovni skupnosti skupne službe izdelajo podrobne programe dela, pri čemer naj posebno pozornost posvetijo izboljšanju organizacije dela, njeni učinkovitosti in racionalnosti ter varčevanju.

Nosilci nalog: glavni direktor in vodje sektorjev.

3. Položaj delavcev v delovni skupnosti skupne službe moramo razvijati v smeri združevanja njihovega dela z delom v TOZD, delo teh delavcev se v našem družbeno-ekonomskem sistemu potrdi samo kot vrednost v dohodku TOZD.

Komunisti so dolžni oblikovati take odnose med TOZD in delovno skupnostjo skupne službe, ki bodo temeljili na samoupravnih odnosih in bodo zagotavljali gospodarno poslovanje.

Nosilci nalog: vsi komunisti, IOOO sindikata in samoupravni organi delovne skupnosti skupnih služb.

4. Podpiramo stališča, da je treba odbore delavske kontrole uvesti v vseh TOZD in DS SS kot instrument uveljavljanja delavca v združenem delu in pomembnega faktorja preprečevanja socialnih in drugih informacij v podjetju in v razvoju naše družbe.

Člane odborov delavske kontrole pa je potrebno us-

posabljeti, da se bodo pri odkrivanju nepravilnosti znali posluževati vseh sredstev, ki so jim dana.

Nosilci nalog: sekretariat OOOZK in IOOO sindikata

5. Pri praktičnem izvajanju delegatskega sistema SIS v zadnjem času nastajajo določeni problemi pri oblikovanju stališč in obojestranskega informiranja. Konferenca delegacij, ki pri nas šteje 70 delegatov, ki glede na material, ki prihaja od SIS morale tako pogosto zasedati, da bi bilo ogroženo tako delo na delovnih mestih, kot tudi interes delegatov za takšno sestankovanje. Treba bi bilo ta vprašanja podrobneje analizirati in poiskati najprimernejše načine oblikovanja stališč, ki naj jih delegati zastopajo v posameznih organih SIS in tudi odrejanje delegatov za posamezno sejo SIS.

To nalogo naj opravi Svet ZK in predsedstvo sindikalne organizacije podjetja.

6. Razvijati moramo stimulatивно nagrajevanje po vloženem delu, da bi to vplivalo na povečanje produktivnosti dela in vzpodbujalo interes delavcev za vse oblike varčevanja od prihranka na materialu. delovnih sredstih, časa in do boljših organizacijskih rešitev.

V letu izumiteljstva in inovacij je treba bolj vzpodbudjati člane delovnega kolektiva tako moralno kot materialno za izume, novatorstvo, tehnične in organizacijske izboljšave, ki lahko dajo pomemben prispevek k boljšim delovnim pogojem in poslovnim rezultatom OZD.

Nosilci nalog: vodje sektorjev, IOOO sindikata in samoupravni organi.

7. Skrb za družbeni standard — prehrana, oddih in rekreacija, gradnja stanovanj, ostane še naprej naloga komunistov, sindikata in samoupravnih organov.

8. Uspešno delovanje članov ZK je odvisno od idejno-politične in ekonomske razgledanosti, zato bomo v naslednjem obdobju organizirali seminarje, tako za predvidene nove člane ZK in po določenih temah za vse člane ZK. Vsak član ZK pa je dolžan, da se idejno-politično nenehno usposablja z individualnim študijem (glasilo Komunist).

Evidencialni bomo 2 kandidata za politično šolo pri občinskem komiteju ZK in 1 kandidata za srednjo politično šolo pri CK ZKS.

Nosilci nalog: Sekretariat OO, kadrovska komisija OO skupaj s svetom ZK.

9. Aktivnejše vključevanje mladinske organizacije v izvrševanje predstojećih nalog je nujno, zato je glavna obveza mladih članov ZK, da delujejo in so aktivni v mladinski organizaciji. Ker pa je aktivnost Zveze socialistične

mladine odvisna tudi od števila mladih članov ZK, teh pa je premalo v delovni skupnosti skupne službe, bomo v tekočem letu sprejeli v ZK najmanj 4 člane.

Nosilci nalog: Vsi člani ZK, kadrovska komisija OO in vodstvo ZSM.

10. Kadrovska politika ZK in tudi širše družbe mora biti v službi interesov delavskega razreda. Zato nam ne more biti vseeno, če so na vodilnih in vodečih delovnih mestih ljudje, ki imajo malo ali nič skupnega z našo samoupravno stvarnostjo. Takšni ljudje povzročajo slabe medsebojne odnose, skušajo uveljavljati različne oblike birokratskega in tehnokratskega upravljanja, se nasiljanjo na svojo oblast, namesto da bi se opirali na sodelovanje svojih sodelavcev, pretirano uveljavljajo hierarhično lestvico in se ne zavzemajo za uresničitev sprejetih dokumentov naše družbe.

Pri izbiri kandidatov za vodilna delovna mesta in funkcije se moramo zavzemati in zagotoviti, da na ta mesta in funkcije pridejo ljudje, ki so delavsko-razredno usmerjeni, ki so dokazali, da bodo tudi v bodoče prispevali k uspešnemu razvoju samoupravnih socialističnih odnosov v naši družbi in, ki se v preteklosti niso kompromitirali z dejavnostjo, nasprotno tem ciljem. Komunisti si bomo prizadevali, da bodo na vodilna in vodeča delovna mesta sprejeti člani ZK.

Nosilci nalog: sekretariat OOOZK, glavni direktor, samoupravni organi in IOOO sindikata.

11. Geografski položaj Gorenjske nas sili, da smo izredno pozorni do vedenja naših sosedov Avstrije in Italije, kjer obstajajo možnosti za delovanje sovražnika, ki želi rušiti našo socialistično samoupravno družbo. Sovražniki se v ta namen poslužujejo vsemogočih oblik propagande, dezinformiranja in celo diverzij. Komunisti smo dolžni na to opozarjati in razkrinkavati oblike sovražne dejavnosti ter biti na čelu priprav za splošni ljudski odpor.

Samoupravni organi pa so dolžni obravnavati priprave na SLO enakopravno v vprašanji poslovne uspešnosti podjetja. Skrb za obrambo in oćuvanje pridobitev naše socialistične revolucije in samoupravnega socialističnega sistema ni dolžnost samo ZK, temveč vseh delovnih ljudi, organiziranih v sindikatu, SZDL, ZSM in drugih družbenopolitičnih organizacijah.

12. Samoupravni akti TOZD in OZD morajo vsebovati konkretne določbe o organizaciji družbene samozščite na njihovem področju glede na specifičnost in pomembnost ter določiti roke in nosilce nalog. V svojih aktih morajo konkretno opredeliti, kateri podatki in dokumenti imajo naravo državne, uradne in poslovne tajnosti ter način zavarovanja in čuvanja. Posebno pozornost

(Nadaljevanje na 5. strani)

Osební dohodki - februar 1975

Povprečno izplačani osebni dohodek na zaposlenega v organizaciji združenega dela znaša 2.979,15 dinarjev za 182 plačanih ur.

Prikaz po posameznih delovnih enotah in primerjava z istim mesecem preteklega leta pa je naslednja:

Delovna enota	Februar 1975	Februar 1974 = 100
TOZD predilnica	2.657,05	139,9
DE tkalnica I	2.693,64	138,0
DE tkalnica II	2.733,30	130,9
TOZD tkalnica	2.709,70	130,9
DE plemenitilnica I	2.827,42	128,0
DE plemenitilnica II	2.787,82	126,5
DE gravura	3.443,49	136,4
TOZD plemenitilnica	2.866,08	128,4
DS skupne službe	3.488,50	127,0
TOZD prehrana in oddih	2.984,61	125,7

J. S.

XVIII. Tekstiliada je za nami

Organizator letošnje, že XVIII. Tekstiliade je bilo podjetje Toper iz Celja. Organizacija Tekstiliade je bila letos predvidena 7. marca, toda zaradi nadvse muhastezime je bila prestavljena na 22. marca. K sreči je prav pred nastopom pomladno azpadlo na Golteh dovolj snega, čeprav ni dosti manjkalo, da bi bila prireditve odpovedana.

Ker je povsod primanjkovalo snega, so imeli pravzaprav vsi tekmovalci za seboj bolj malo treninga, kar se je pokazalo tudi pri rezultatih. Kot običajno, je bil dan pred tekmovanjem določen za trening. Žal je tudi ta dan nagajalo vreme in je ves čas med treningom padal sneg. Tudi na dan tekmovanja niso bili pogoji dosti boljši, saj je vseskozi motila tekmovalne gosta megla. Kot nalašč pa je po končanem tekmovanju posijalo sonce in vreme se je spremenilo v krasen sončni dan. Kljub temu je bilo razpoloženje na višini. Tereni so bili odlično pripravljene, proge pa dokaj zahtevne, predvsem za mlajše člane.

Vsi udeleženci tekmovanja so prejeli lepa praktična darila, prvi trije iz vsake kategorije pa pokale in lepe plakete. Organizator naslednje Tekstiliade bo podjetje Novoteks iz Novega mesta in tako se bo naslednje leto odvijalo to tekmovanje prvič na Gorjancih.

Pregled rezultatov:

Starejši članice: proga III, dolžina 380 m, višinska razlika 180 metrov, 16 vrat

Uvrstitve: 1. Rajsinger — MTT, s časom 31.30, naša predstavnik Sonja Jakopin je zasedla 17. mesto s časom 46.45, kar je od 51. nastopajočih zelo soliden čas. Tudi uvrstitev Marinke Gašperšič, ki je zasedla 20. mesto, je še kar zadovoljiva, v tej skupini smo imeli štiri tekmovalke, na cilj so prišle vse.

Mlajše članice: proga III, dolžina 380 m, višinska razlika 180 m, 16 vrat

Uvrstitve: V tej kategoriji je nastopilo 48 tekmovalk. Prvo mesto je zasedla Marjeta Dolžan, BPT Tržič s časom 31.33, naša tekmovalka Marina Lapuh pa je zasedla odlično tretje mesto s časom 32.34. Naša naslednja tekmovalka Danica Močnik je zasedla 25. mesto s časom 42.99, kar je še zelo solidno. V tej skupini je odstopilo 26 tekmovalk, dve pa sta bili diskvalificirani.

Seniorji: Imeli so isto progokot starejši člani in ženske. V tej kategoriji je letos nastala že zelo ostra konkurenca. Nastopilo je 56 tekmovalcev. Prvo mesto je zasedel Jože Pogačnik — Velektstil Ljubljana, s časom 27.08, naš predstavnik Mirko Bajželj je zasedel osmo mesto s časom 32.40, kar je še zelo dober rezultat pri tako močni konkurenci. Za solidno mesto lahko štejemo tudi uvrstitev Zvoneta Črne, ki je

zasedel 35. mesto s časom 40.40. Tretji predstavnik v tej kategoriji pa je zaradi zelo goste megle zgrešil vratica in je bil diskvalificiran.

Starejši člani: Proga II, dolžina 450 m, višinska razlika 190 m, 20 vrat

V tej kategoriji je nastopilo 105 tekmovalcev. Prvo mesto je zasedel predstavnik Odeja Škofja Loka s časom 36.77. Naš tekmovalec Jože Humerca pa je bil 7. s časom 38.24, kar je v tako ostri konkurenci odlično čas. Tudi Janez Kotnik se je dobro uvrstil s časom 44.80. V tej kategoriji smo imeli štiri tekmovalce, vsi so tudi prišli na cilj.

Mlajši člani: Proga I, dolžina 900 m, višinska razlika 250 m, 30 vrat

V tej kategoriji je bila konkurenca najmočnejša, saj je nastopilo 124 tekmovalcev.

Prvo mesto je zasedel Miha Zupan iz Sukna Zapuže, s časom 51.72. Naš najboljši je bil Marjan Mesec, s časom 1.10.06 s katerim je zasedel 23. mesto. Marjan se je letos poslovil od skakanja in je prestopil v alpsko smučanje — ob upoštevanju tega moramo priznati, da je dosegel v novi panogi prav dober re-

zultat. Drugi naš najboljši predstavnik v tej kategoriji je bil Ivan Sajevec, s časom 1.19.89 in je zasedel še vedno solidno 45. mesto. V tej kategoriji smo imeli 10 naših predstavnikov in so razen enega vsi prišli na cilj. V tej kategoriji je odstopilo 30 tekmovalcev, 5 pa je bilo diskvalificiranih.

Mladinci: so tekmovali na II progi

Nastopilo je 5 tekmovalcev, 1. mesto je zasedel predstavnik TSC Kranj Milan Smolej s časom 38.04. Na cilj sta prišla samo dva tekmovalca.

Od 17 podjetij, ki so imela celotne ekipe, je prvo mesto zasedlo podjetje BPT Tržič s časom 3.35.23. Naši so ekipno zasedli 7. mesto s časom 4.12.93, kar je ista uvrstitev kot lani. Z malo več sreče bi se lahko uvrstilo za eno ali dve mesti višje, toda kljub temu smo zadovoljni, predvsem če upoštevamo, da so se naši tekmovalci resnično trudili. Upoštevati moramo tudi to, da je na tem tekmovanju konkurenca iz leta v leto večja. V bodoče bomo morali poskrbeti tudi za tekmovalni naraščaj, saj nam nikakor ne uspe, da bi pomladili naše smučarske vrste.

I. J. Naša najboljša smučarka: Marina Lapuh



Zimsko-športne igre na Sorški planini

15. in 16. marca je Občinski sindikalni svet organiziral VIII. zimsko-športno tekmovanje in sicer na Sorški planini. Enaka tekmovanja so bila prejšnja leta v Mojstrani, toda zaradi znanega vzroka — pomanjkanja snega, so bile tekme prestavljene na Sorško planino. Pokrovitelj letošnje prireditve je bilo podjetje Elektro-Gorenjska. Skupno je bilo prijavljeno 594 tekmovalcev, startalo pa jih je samo 293 iz 42 kranjskih podjetij in družbenih organizacij.

Rezultati tekmovanja

Sobota, 15. 3.

Kategorija ženske B (25—35 let)

Nastopilo je 20 od 44 prijavljenih tekmovalk, 3 so bile diskvalificirane, 2 pa sta odstopili.

1. mesto je zasedla Eti Kurnik, Ljubljanska banka s časom 37.82. Naša najboljša je bila Metka Tisak s časom 1.19.72.

Kategorija ženske C (35—45 let)

V tej kategoriji je nastopilo 10 od 14 prijavljenih tekmovalk. 1. mesto je zasedla Boža Trefalt s časom 40.55. V tej kategoriji nismo imeli naše predstavnice.

Kategorija moški B (25—30 let)

Prijavljenih je bilo 96 tekmovalcev, startalo pa jih je samo 43; od tega je bilo diskvalificiranih 7, eden pa je odstopil.

1. mesto je zasedel Marjan Pesjak, Cestno podjetje s časom 48.67. Naš tekmovalec Darko Fireder je zasedel 16.

mesto s časom 1.03.44, kar je še kar dobra uvrstitev.

Kategorija moški C (30—35 let)

Prijavljenih je bilo 98, startalo pa je 62 tekmovalcev; odstopilo jih je 7, trije pa so bili diskvalificirani.

1. mesto je zasedel Edi Slivnik — Elektro Kranj s časom 48.11. Naš predstavnik Jože Humerca je zasedel 11. mesto s časom 56.33, kar je odlična uvrstitev v tako ostri konkurenci.

Kategorija moški F (45—50 let)

Prijavljenih je bilo 31, nastopilo pa je samo 15 tekmovalcev. 1. mesto je zasedel Vinko Sarabon — Iskra s časom 34.49, naš predstavnik Zvone Černe je zasedel 14. mesto s časom 54.74.

Kategorija moški D (35—40 let)

Prijavljenih je bilo 82 tekmovalcev, nastopilo jih je le 37. 1. mesto je zasedel Tomaž Jamnik s časom 32.96. V tej kategoriji nismo imeli našega tekmovalca, zato pa se tudi kot ekipa nismo mogli uvrstiti.

Nedelja, 16. 3.

Kategorija ženske D (nad 45 let)

Prijavljenih je bilo 8, nastopilo je 6 tekmovalk.

1. mesto je zasedla Anica Finžgar — Iskra, s časom 37.13; v tej kategoriji nismo imeli predstavnice.

Ženske A (do 25 let)

Prijavljenih je bilo 38, startalo je 15 tekmovalk. Odstopili sta 2 tekmovalki, ena pa je bila diskvalificirana.

1. mesto je zasedla naša odlična Marina Lapuh s časom 39.15. Druga naša predstavnik Danica Močnik je zasedla 7. mesto s časom 46.45, kar je še vedno soliden čas.

Kategorija moški G (nad 50 let)

Prijavljenih je bilo 16, startalo je 13 tekmovalcev. Janez Hladnik je zasedel 4. mesto s časom 38.46, kar je še vedno zelo dober rezultat.

Kategorija moški A (do 25 let)

Prijavljenih je bilo 123, nastopilo pa je le 43 tekmovalcev, kar je prav porazna ugotovitev. Od tega so odstopili

3, 4 tekmovalci pa so bili diskvalificirani. 1. mesto je zasedel Janez Kalan — Iskra s časom 45.34. Naš tekmovalec Andrej Šprajcar je zasedel 20. mesto s časom 1.08.54, kar je še kar solidna uvrstitev.

Kategorija moški E (40—45 let)

Prijavljenih je bilo 44, nastopilo pa je 39 tekmovalcev. 1. mesto je zasedel Rudi Benedik — Iskra, s časom 32.97. Naš predstavnik Franc Justin je zasedel 20. mesto s časom 41.07.

Ekipno se je uvrstila na I. mesto ISKRA KRANJ s časom 3.75.83.

I. J.

Komunisti so sprejeli ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

je potrebno posvetiti komuniciranju s tujci in pri poslovnotehničnem sodelovanju s poslovnimi partnerji.

Nosilci nalog: glavni direktor, direktorji sektorjev in vodje služb.

13. Letos bo minilo 30 let od osvoboditve. Osrednja občinska proslava bo v naši delovni organizaciji in to ob občinskem prazniku.

Komunisti bomo aktivno sodelovali pri organizaciji letošnjih proslav tako v podjetju kot drugje ter s tem prispevali svoj delež k čim uspešnejšemu praznovanju, ki se mora odražati tudi v povečanem prizadevanju za boljše izvajanje nalog na vseh področjih.

Nosilci nalog: člani ZK,

sindikata DS, organ. socialistične mladine in strokovne službe.

14. Ob priliki popisa članstva ZK se je ugotovilo, da nekaj članov nima nobene funkcije, medtem ko so nekateri s funkcijami dovolj obremenjeni. To kaže na to, da je aktivnost nekega dela dela članov ZK naše osnovne organizacije ZK minimalna, odnosno je sploh ni. Evidenca o zadolžitvah posameznih članov ter njihovi aktivnosti je pomanjkljiva, zato je treba do konca meseca marca 1975 urediti evidenco vseh članov, ki jo bomo obravnavali na prvem sestanku osnovne organizacije ZK.

Nosilci nalog: Sekretariat osnovne organizacije ZK.

