

INFORMATOR

gorenje KONCERN, GOSPODINJSKI APARATI, NOTRANJA OPREMA, PROCESNA OPREMA, ELEKTRONIKA, COMMERCE, SERVIS, RAZISKAVE IN RAZVOJ, FINANCE, MALI GOSPODINJSKI APARATI, ELEKTROKOVINARSKA OPREMA, NARAVNO ZDRAVILIŠČE

Titovo Velenje, 8. marca 1990

Leto XXIV.

Številka 10



Volitve 1990

Po novem zakonu o volitvah, ki je bil sprejet decembra 1989, se tokrat srečujemo z razgibano dejavnostjo pred prvimi, kot pravijo nekateri, svobodnimi demokratičnimi volitvami.

Zakon je bistveno spremenil vsebino volitev. Sicer še vedno predvideva obstoj delegacij za zbor združenega dela občine in republike, vendar vlogo delegacij prev-

zame delavski svet. Novost pa so takoimenovani stalni delegati v skupščinah. Prav tako so bili poenostavljeni predkandidacijski in kandidacijski postopki.

Pravzaprav pa smo že sredi priprave na volitve in tako smo v Gorenju že izoblikovali širšo listo možnih kandidatov, na osnovi katere se bodo delavci na zborih volilcev odločali o kandidatih, ki jih bomo volili na volitvah 12. aprila 1990.

Več na 3. strani.

Uspešno sodelovanje z moskovskim institutom

Gorenje Procesna oprema uspešno nadaljuje sodelovanje z institutom ENIMS iz Moskve.

Po skupnem nastopu na razstavi Avtomatizacija 88 v Moskvi so v laboratorijih ENIMS testirali procesna računalnika KUP 2000 in KLAS 4. Strokovnjaki tega moskovskega instituta so ocenili, da oba procesna računalnika ne zaostajata za najboljšimi podobnimi proizvodi zahodnih proizvajalcev.

Na osnovi takšnih rezultatov testiranja, nastopa na sejmu in seminarja za potencialne kupce v Sovjetski zvezi, je bila podpisana tudi pogodba med Gorenjem procesna oprema in institutom ENIMS o prodaji, servisiranju in zagonu naših sistemov v Sovjetski zvezi v naslednjem petletnem obdobju, se pravi od 1990 do 1995. V pripravi pa je tudi plan sodelovanja na področju tehnoloških linij, ki bi jih skupno plasirali na sovjetskem trgu.

S.B.

Gorenje Delta

V Informatorju številka 8 smo poročali o ustanovitvi in delu podjetja Gorenje Delta v Titovem Velenju.

Zaradi stečajnega postopka Iskre Delte, ki je stekel tik pred registracijo Gorenja Delta, se morajo delavci bivše območne enote Iskre Delta v Titovem Velenju, prijaviti zavodu za zaposlovanje na sedežu stalnega bivališča, kjer lahko uveljavljajo nadomestilo za brezposelnost. To nadomestilo lahko delavci pogodbeno vložijo kot kapital v novo ustanovljeno firmo, v kateri bodo dobili delo. Torej vsak, ki bo vložil nadomestilo v Gorenje Delto, bo tu dobil zaposlitev. Do takrat pa delavci delajo pogodbeno, saj proizvodnja in delo v Gorenju Delta potekata po predvidevanjih. Ob koncu marca načrtujejo tudi javno predstavitev novega podjetja, ki bo z vložitvijo kapitala delavcev postalo družba z mešanim kapitalom. Ocenjujejo, da bo več kot tretjina celotnega

kapitala družbe, vložek delavcev.

Prav tako poteka tudi postopek za spremembo imena v Gorenje Point. H.J.

Razstava peciva in ročnih del

Ob mednarodnem prazniku žensk so delavke Gorenja Družbeni standard (bivši tozid Gostinska enota Gorenje Gospodinjski aparati) pripravile razstavo peciva in ročnih del.

V jedilnici smo lahko zares občudovali najrazličnejše pecivo, ki so ga posamezne delavke pripravile doma. Pozornost so vzbujali tudi izdelki iz volne in domače vezene. Največ zaslug za razstavo ima Dorica Rutnik, kulturna animatorka.

Prejšnji četrtek, 1. marca, so obiskali koncern Gorenje Milan Kukan, kandidat ZKS – Stranke demokratične prenove in socialistične zveze za predsednika predsedstva Slovenije, Janez Kocijancič in Silvo Komar. Gostje so si najprej ogledali proizvodnjo v Gorenju Gospodinjski aparati in Gorenju Elektronika. S sekretarji organizacij ZKS – SDP in vodstvom koncerna Gorenje pa so se pogovarjali o naši novi poslovni organiziranosti, rezultatih poslovanja v letu 1989 in usmeritvah za leto 1990 ter o projektu Internacionalizacije Gorenja. Govorili pa so tudi o usmeritvah protinflacijskega programa zveznega izvršnega sveta in učinkih njegovega dosedanjega uresničevanja.

Pridobivanje in preverjanje novega znanja

Že od oktobra lani v Gorenju Gospodinjski aparati potekajo 42-urni seminarji za skupinovodje, mojstre in oddelkovodje.

Na seminarju se seznanijo z različnimi področji, ki bolj ali manj vplivajo na uspešen potek proizvodnega procesa. Poudariti velja, da so vsi predavatelji iz Gorenja, delajo pa na področjih, ki jih poskušajo na seminarju posredovati čim bolj nazorno in podrobno. To je zanje toliko lažje, ker slušateljem znanje prenašajo tudi iz lastnih praktičnih izkušenj. Skupinovodje, mojstri in oddelkovodje se tako seznanjajo s trendi razvoja proizvodnega programa, ki ga vodijo in nadaljnji razvojem te tehnologije. Pomembno je tudi spoznavanje organizacije proizvodnega procesa, tehnoloških postopkov in urejanja dokumentacije ter zagotavljanja kakovosti in tehnološke discipline. Predavatelji jih seznanijo tudi s pogoji gospodarjenja, pomenom tržne naravnosti in hitrim obračanjem zalog ter materialnim poslovanjem, poudarijo pomen delovne dokumentacije in informatike, nič manj pomembno ni oblikovanje delovnega mesta, pravilni in nepravilni načini dela, pomen ustreznosti

delovnih postopkov in obremenitev za zdravje delavcev in produktivnost. Pomembno mesto v predavanjih ima seznanitev z ekologijo v proizvodnem procesu, podrobneje pa spoznajo še vlogo in naloge mojstra kot vodje neposrednega delovnega procesa in pa seveda dolžnosti in pravice delavcev.

Spoznajo se tudi s sistemom in elementi za izračun osebnih dohodkov, vodenjem delovne skupine, ustvarjalnostjo na delovnem mestu, na koncu pa se v (Nadaljevanje na 2. strani)

Nič več rože, temveč zdravje!

Ob letošnjem 8. marcu se je sindikat delavcev Gorenja Servis odločil uresničiti že lani dano pobudo glede obdaritve žensk ob njihovem prazniku.

Letos bodo namreč iz sindikalne članarine namenili 2.000,00 din v sklad za zgodnje odkrivanje rakavih obolenj, namesto za dosedanjí nakup rož.

Pridobitev posebnega pomena

S svojo tehnološko opremljenostjo in zanesljivo kakovostjo orodij in naprav se podjetje Gorenje Procesna oprema vse bolj približuje sodobnim evropskim procesnim tehnologijam.

Pomemben korak pri tem so uresničili konec februarja, ko so v proizvodnjo orodij vključili nov, pri švicarskem proizvajalcu Agie kupljen stroj za žično erozijo, naj sodobnejši računalniško voden stroj za tovrstno obdelovanje kovin. Ta posodobitev ima za Gorenje Procesno opremo večplasten pomen. Ne gre le za zamenjavo dosedanjega že dotrajanega stroja, temveč za veliko več. Nov stroj, s čudežno močjo posebne žice obdeluje kovino tudi pod kotom in ima posebno elektrodo s katero lahko erodira vdobine ali vrtnine v kovini. Odlikujejo ga še druge pomembne prednosti kot so bistveno večja zmogljivost, hitrejša obdelava skoraj za trikrat večjih oziroma debelejših obdelovancev, natančnost in kakovost obdelave, ki se merita s tisočinkami milimetra, pa omogočata izdelavo kar najbolj zahtevnih delov in vrst orodij, ki jih sodobna tehnologija vse bolj potrebuje. Stroj za



žično erozijo je ob enem odlična osnova za začetek izdelave orodij iz karbidnih trdin, kar je največji dosežek zahodne tehnologije, ki jih z drugimi orodji ni mogoče učinkovito in kakovostno obdelovati.

Ob tej posodobitvi so v Gorenju Procesna oprema strokovno usposobili delavce, ki delajo na tem stroju. Peter Jerič, Janko Brodnik in Vojko Mandelc so se posebej usposabljali v šolskem centru Agie, kjer so stroj spozna-

li "v dušo". S sodelovanjem s strokovnjaki firme Agie pri montaži in zagonu stroja v Gorenju Procesna oprema pa so to svoje znanje še bolj utrdili in potrdili. Za delo ob stroju z žično erozijo sta se Peter Jerič in Janko Brodnik (na sliki) usposobila v Švici. "Stroj ne pomeni le posodobitve proizvodnje v Gorenju Procesna oprema, temveč veliko več. Pospešuje dvig delovne zavesti, delovne kulture, tehnološke in delovne discipline, ki sicer odlikujejo proizvodno orodje v razviti Evropi" meni Peter Jerič.

Duškanka Založnik

Vožnje naše vsakodnevne

Z novim delovnim časom, ko se začetek dela pomika v malo kasnejše ure in ne odhajamo več vsi domov ob 14. uri, postaja tudi vprašanje prevoza na delo (in seveda nazaj) vse bolj naša, in ne več skrb podjetja.

Kako urejajo to v naših podjetjih? Nekateri, gre predvsem za manjša podjetja z manj zaposlenimi, so se temu lahko hitreje prilagodili, drugi bodo potrebovali malo več časa. Tako so v Gorenju Finance že v začetku leta zaposleni vrnili letne vozovnice. Potne stroške dobijo vrnjene v višini javnih prevozov (ali drugače, avtobusne vozovnice) ali pa jim plačajo 30 % kilometrine, kar je trenutno manj kot pa znesejo javni prevozi in se tega poslužuje zelo malo ljudi. Tako lahko dobijo povrnjene stroške za prevoze na delo le za tiste dni, ko delajo in samo tisti, ki so od svojega delovnega mesta oddaljeni več kot 4 kilometre. To je pač skladno z njihovim Pravilnikom o prejemkih in izdatkih, ki štejejo med poslovne stroške.

Tako delavci Gorenja Finance konec meseca izpolnijo poseben obrazec za izračun svojih potnih stroškov in potem dobijo nadomestilo zanje izplačano pri osebnem dohodku, pri čemer jim seveda odštejejo njihov osebni prispevek, ki znaša 40 dinarjev.

Za podoben način vračanja potnih stroškov so se odločili tudi v

Gorenju Notranja oprema, kjer so do konca februarja vsi zaposleni v Titovem Velenju vrnili letne vozovnice. V Gorenju Raziskave in razvoj so vozovnice vrnili do 1. februarja 1990, stroške pa dobijo povrnjene le tisti, ki se vozijo na delo več kot 4 kilometre daleč. Osebni prispevek delavca je v višini 1 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v Gorenju v Titovem Velenju v preteklem mesecu.

Tako je bil v februarju 43 dinarjev.

V Gorenju Elektronika so delavcem dali na izbiro letno vozovnico ali povrnitev stroškov.

V Gorenju Gospodinjski aparati pa velja naslednje. Če delavec nima zagotovljenega javnega prevoza oziroma nima letne vozovnice, mu povrne stroške prevoza v višini javnih prevozov. Sam pa prispeva znesek v višini 1 % povprečnega osebnega dohodka delavcev v Gorenju v Titovem Velenju za pretekli mesec. Tudi pri njih mora delavec povrnitev teh stroškov posebej zahtevati, še prej pa mora seveda vrniti letno karto. Stroški prevoza na delo pri tolikšnem številu vozačev, kot ga imamo, vsekakor niso majhna reč.

Ni torej čudno, da jih skuša vsak po svoje omejevati, vsi pač v želji, da bi nas prevozi manj stali. Slišati pa je, da naj bi tudi na tem področju bilo nekaj več enotnosti, a trenutno je tako kot je.

Pridobivanje in preverjanje novega znanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

razgovoru s poslovnimi delavci Gorenja Gospodinjski aparati seznanijo še s prihodnjimi načrti Gorenja, dobijo pa tudi odgovore na postavljena vprašanja, ki jim še posebej zanimajo.

V sklop teh seminarjev pa so vključili še strokovne ekskurzije, o katerih bomo pisali v eni prihodnjih števil Informatorja.

Ob koncu razgovora z Jožetom Dolinarjem in Dragom Bahunom so potrdila o uspešno opravljenem seminarju prejeli:

Andelna Živkovič, Štefan Javornik, Robert Polc, Štefan Vidonja, Edo Kaš, Vinko Štumfel, Milan Zdovc, Franc Završnik, Stanislav Svečko, Ivan Svečko, Marko Sevsšek, Martin Rotovnik, Jože Rakun, Jakob Rakovnik, Vladimir Pušnik, Ferdo Polak, Vladimir Plevnik, Jože Pečecnik, Anton Pavlinc, Anton Ovčjak, Leopold Mrak, Matija Molnar, Mitja Mavrič, Stanislav Lukič, Zoran Lukežič, Ladislav Krajsšek, Edward Krajnc, Ivan Košar, Stanko Kovačič, Ivan Kovač, Alojz Kompan, Anton Kaker, Mihael Jovan, Ivan Jevšnik, Ivan Hrovat, Mevludin Hodič, Ljubomir Gorenjak, Ivan Glinšek, Avguštin Cerovec, Milan Berglez in Mato Anđić.

Standardizacija odpira vrata na svetovni trg

V mednarodnem prometu blaga se proizvajalci srečujejo z določenimi tehničnimi predpisi, standardi in sistemi atestiranja, ki so različni v posameznih državah.

Zato si tudi mednarodna skupnost prizadeva, da bi na organiziran način usklajevali določene predpise. Tako sta bili ustanovljeni mednarodni organizaciji za standardizacijo ISO in IEC, ki skrbita za poenotene rešitve na področju skoraj vseh človekovih aktivnosti. Dosedaj so izdali okoli 10.000 standardov, njihovo delo pa poteka v okoli 1000 tehničnih komitejih in podkomitejih.

Razumljivo je torej, da uporaba teh standardov olajšuje mednarodno sodelovanje na tehnično-tehnološkem področju, kakor tudi na področju trgovanja. Tega se zavedamo tudi v Gorenju in zato moramo tej dejavnosti nameniti posebno skrb.

Prav v centru za standardizacijo in sistem označevanja Gorenja Raziskave in razvoj so pred kratkim opravili analizo o tem, koliko standardom mora ustrezati posamezni izdelek.

Ugotovili so, da za izdelavo pralnega stroja upoštevajo neposredno kar 199 standardov, posredno pa skupaj 1137, saj se določen načrt sklicuje še na druge standarde.

Ti podatki veljajo za pralni stroj, ki je namenjen domačemu trgu. Za tuje trga pa je treba proučiti in upoštevati še množico tujih standardov. Teh predpisov za osnovni model ni toliko kot za domači, vendar je težava v tem, ker je dokumentacija težje dostopna in razumljiva. To pa zahteva dodatno znanje in ažurno vodenje spremljanje in proučevanje vseh standardov. Ustreznost izdelka standardom je običajno nujen pogoj za nastop na tržišču.



Organizator standardoteke Jakob Novak ob pralnem stroju s standardi, ki zajemajo izdelavo tega izdelka.

V tem tednu zbori volilcev

Podjetja koncerna Gorenja v Titovem Velenju sestavljajo volilno enoto številka 1 in imajo v zboru združenega dela občine Velenje 5 delegatskih mest. Za republiški zbor združenega dela pa bomo volili 2 delegata, in sicer v panogi industrije in rudarstva za področje volilne enote 12, občin Velenje, Mozirje in Nazarje.

Zbori volilcev (bivše kandidacijske konference) potekajo po posameznih organizacijskih enotah (v bivših tozdih, delovnih skupnostih in enovitih delovnih organizacijah Gorenja) v času od 5. do 10. marca 1990. Zbore volilcev sklicujejo delavski sveti; zbor je sklepčen, če je na njem najmanj 10 delavcev (volilcev, ki se vpišejo na listo prisotnih).

Na listo kandidatov se bodo uvrstili tisti predlagani, ki bodo dobili na vseh zboreh najmanj 30 glasov za zbor združenega dela občine in najmanj 100 glasov za zbor združenega dela republiške skupščine.

Novo je tudi to, da zbere volilcev volijo za to priložnost imenovana predsedstva zborov, ki jih izvolijo

delavci na zboru samem.

Celotni volilni postopek vodi in usmerja občinska volilna komisija.

Tokrat ne bomo volili delegacij za samoupravne interesne skupnosti, ker so dejavnosti le-teh prevzele skupščine.

Čeprav je sestavljen spisek predlaganih kandidatov, pa imajo delavci še vedno možnost, da na zboru volilcev predlagajo nove kandidate.

Pričakujemo, da se bodo delavci Gorenja v velikem številu udeležili zborov delavcev, kar je njihova pravica. Na ta način bomo kar najbolj podrobno obveščeni in izkoristili neposredno možnost vplivanja na izbiro najbolj primernih delegatov.

Delavci Gorenja pa ne smemo pozabiti tudi na volilne aktivnosti v krajevnih skupnostih in tudi tu imamo možnost več, da v celoti uresničimo načela prvih svobodnih, demokratičnih volitev.

Ob sedanjih volitvah se bomo srečali z znatno večjim številom kandidatov; izvoljeni bodo tisti, ki bodo na volitvah dobili največje število glasov.

Letovanje v Makarski

V skladu z napovedjo, ki sem jo dal v eni prejšnjih števil Informatorja, da vas bom sproti seznanjal z letošnjo turistično ponudbo, vas vabim, da svoj dopust preživite na Makarski rivieri.

V zadnjih dveh turističnih sezonah se je med zaposlenimi v Gorenju kot letovišče lepo uveljavilo Letovišče Savinja celjskega Popotnika, predvsem zaradi solidne namestitve v neposredni bližini

ni morja, dobre prehrane, kvalitetne organizacije, organizirane ga prevoza ter predvsem zaradi ugodne cene.

Za letošnjo sezono so se potrudili in kot prvi nastopili na tržišču s svojo ponudbo in ceno.

Ponujajo bivanje v zasebnih sobah s tušem in WC, zasebnih sobah 1. kategorije, bungalovih in počitniških prikolicah. Bivanje je na osnovi polnega penziona, termini pa so 7 in 14-dnevni.

CENE:	10., 17., 24. junij		1., 8., 15., 22., 29. julij	
	7 dni	14 dni	7 dni	14 dni
ZS s TWC	1.585,00	3.170,00	1.765,00	3.530,00
ZS 1. kat.	1.360,00	2.720,00	1.465,00	2.930,00
1/2 prikolica	1.210,00	2.420,00	1.360,00	2.720,00
1/3 prikolica				
ali 1/4 prik.	1.060,00	2.210,00	1.180,00	2.360,00

Cene vključujejo 7 oziroma 14 polnih penzionov, turistično takso plačate ob prihodu na recepciji.

Plačilni pogoji: Znesek je možno poravnati v 4 mesečnih obrokih. Cena je zagotovljena, če se prijavite do srede, 28. marca 1990.

Prevoz: Ob prijavi se lahko odločite za prevoz s posebnim, tako imenovanim agencijskim vlakom do Splita in nazaj, iz Splita do Makarske in nazaj pa je urejen prevoz s posebnim avtobusom. Cena bo znana naknadno.

Popusti: Otroci do treh let starosti plačajo samo režijske stroške, pri čemer spijo s starši in ne koristijo prehrane.

Otroci od treh do sedmih let imajo 50 % popusta, če spijo s starši oziroma 25 %, če uporabljajo lastno ležišče in koristijo prehrano.

Posebna ugodnost: Vsem, ki bodo letovali 14 dni, podarjamo enodnevni izlet z ladjo na otok Brač.

Prijave: Prijave sprejemamo v Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost (Prešernova 8, nad Elektrotehno) ob ponedeljkih, torkih, sredah in četrkih od 8. do 16. ure in ob petkih od 8. do 12. ure. Vse dodatne informacije dobite na telefonih 854-676 interni 452 ATC II.

Janez Pušnik

Še 1. maj

Vsem, ki se zanimate za letovanje med prvomajskimi prazniki v Monseni v Rovinju sporočamo, da je na voljo še nekaj prostih apartmajev različnih velikosti. Izkoristite možnost obročnega odplačila!

Letujte z Gorenjem!

Srečanje na delovnem mestu

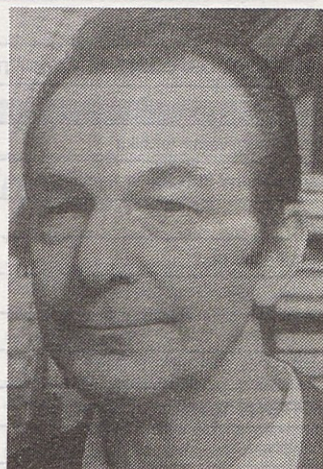
Maksimilijan Brglez

Delovnost in moralno čistost, skrbno negovano in brušeno že v zgodnjih mladih letih v številni družini gozdnega delavca izpod Pohorja, je ponesel Maksimilijan Brglez s seboj v Saleško dolino. V tridesetih letih dela v Gorenju je te vrednote le še utrdil in prekalil.

Že, ko si je začelo Gorenje graditi stebre svoje industrijske prihodnosti, se je brž zavedelo, da so najzanesljivejši stebri ljudje – mladi, poletni, delavljivi, vztrajni, redoljubni. Pri izbiri je imelo srečno roko. Ti stebri so še danes pokončni, neomajni. Njihova zanesljivost je prestala številne preizkušnje pri delu. Maksimilijan Brglez, sodelavec iz Pralno-pomivalne tehnike ga kličejo kar Milan, je, lahko rečemo, eden izmed stebrov, na katerem je nastala, se razvijala, posodabljala in uveljavljala emajlirnica pralnih strojev in sploh Gorenjeve bele tehnike.

Od leta 1961, ko so ga kot šestindvajsetletnega mladeniča emajlirca, pritegnili iz bistriškega Tobija v Gorenje, do danes, ko že premišljuje o upokojitvi, je Milan Brglez predan delu v emajlirnici. Udeleženec je prehojene poti razvoja emajliranja od sodelovanja z Emom Celje, preko ročnega emajliranja v Gorenju, prenosa emajliranih delov do peči za žganje ali od tod do montažnega traku, do današnjih povsem avtomatiziranih transportnih trakov, sodobne lužilnice, emajlirnice, lakirnice, kjer velja visoka tehnološka disciplina, red in organizacija dela zaposlenih. To pot je lahko prehodil človek, ki ga novosti ne ustrašijo. Nasprotno. Za Milana Brgleza so bile vse te novosti izzivalne, zato se je zanje tudi sam zavezal, kajti vedel je, da pomenijo gibalo napredka.

Danes so ti prostori podobni industrijskemu laboratoriju, kjer je vse na svojem mestu, proces emajliranja pa poteka po strokovno predpisanih merilih. Oddelekovodja emajlirnice in lakirnice Milan Brglez je sedaj lahko urejen, pedanten in natančen mož, budni opazovalec in spremljevalec delovnega procesa, sotovariš, svetovalec, sodelavec, organizator dela v emajlirnici in lakirnici. Ko se zazre v preteklost, z nasmehom odkrije, kako je nekoč "moral biti oster in neusmiljen do sodelavcev, "siten in težek" mojster, kot so zanj dejali. A ko so se zavedeli, da delo narekuje red, toč-



nost, natančnost, so se spoštljivo, skozi delo opravičili, so mu zaupali, kajti Milanovo vodilo za to je odkritost in poštenost do sebe in drugih. Do Gorenja. Zato so ga nekoč močno peklo besede "kaj ti mar, Milan?" nekaterih ljudi, ki bi se zaradi svoje odgovornosti in Gorenjevega težkega položaja morali žreti, pa se očitno niso. Vse Gorenjeve čase je Milan doživljal čustveno, saj mu je že od začetka pomenilo toliko kot lasten dom. Tako je tudi ravnal "kot številni drugi vestni delavci" poudarja Milan. "Predpostavljeno so nam vedno govorili, da delamo in gradimo za boljši jutri, za bodočnost naših otrok". Milanovo generacijo ni bilo treba posebej nagovarjati na udarništvo niti njihova hotenja dokazovati. Iz dneva v dan so postajala realnost. Danes je, žal, bistveno drugače. Vendar Milan verjame tistemu ljudskemu sporočilu da "po dežju vedno posije sonce", čeprav ga vse bolj prevzema negotovost, kako bo šolajoči se hčeri zagotovili zanesljivo zaposlitev. A zanesljivo bodo prišli prijaznejši časi, saj njegova generacija ni delala zaman. Treba je še naprej, tako kot so njegovi sodelavci nekoč in danes, pogumno prijeti za delo.

Le to daje vrednote, ki človeka osrečujejo, ki ga navdajajo z občutkom veljave in pomembnosti. Tudi, da ob morju letuje pod "Gorenjevo streho" kot zaslužen in zvest delavec, mimo socialne in prednostne liste. Prednost naj bi bila le dolgoletna zgledna in z marljivostjo potrjena pripadnost Gorenju.

Dušanka Založnik

Z znanjem v svet

Podobno kot v mnogih drugih podjetjih Gorenja tudi v Gorenju Procesna oprema v sodelovanju z izobraževalnim centrom nadaljujejo s programom dopolnilnega usposabljanja delavcev, ki vodijo neposredne delovne procese.

Potem ko so vodje dela, skupinovodje in izmenovodje v minulih dveh seminarjih seznanili s psihologijo medsebojnih odnosov ter z vodenjem in odgovornostjo, so se na drugem seminarju seznanili s problematiko kakovosti in ustvarjalnosti in inovativnosti. Tretje področje, ki so mu namenili predavanja minulo soboto, 3. marca

1990, pa so predstavljala strokovno tehnična znanja. Tako so obnovili in dopolnili svoja znanja o uporabi dokumentacije v proizvodnji, standardizaciji in označevanju, vzdrževanju sredstev za delo ter o metrologiji.

Četrti cikel predavanj, ki naj bi bil še do konca marca, bo namenjen ekonomiki poslovanja in varstvu pri delu, zaključili pa ga bodo z razgovorom z vodilnimi in vodstvenimi delavci.

Vsekakor pa zaključek tega izobraževanja ne pomeni konec izobraževanja, ki vse bolj postaja nepogrešljiva sestavina našega vsakdanjega delovnika, kajti hitremu razvoju v svetu lahko sledimo le na tak način.

B.G.

Delovna organizacija, tozd, dsss	Število zaposlenih 31. 1. 1990	Prišli							Odšli							Število zaposlenih 28. 2. 1990		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.297	8	6					1	1	23	18			3	2			5.282
Štedilniki	909	2	2							4	4							902
Pralno-pomivalna tehnika	840									3	3							839
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.563	4	4							9	6		3					1.559
Galvana	241									1	1							240
Kondenzatorji	273																	273
Kompresorji	163									2	1			1				161
Vzdrževanje	386									2	1			1				384
dsss	922	2						1	1	2	2							924
GORENJE NOTRANJA OPREMA	579	3	1	1		1				2	1			1				580
Pohištvo	295	2		1		1				2	1			1				295
Gradbeni elementi	192	1	1															193
dsss	92																	92
GORENJE PROCESNA OPREMA	579	1					1											580
GORENJE EKO	586	2			2					28	6		2	4	5	6	5	560
GORENJE ELEKTRONIKA	496	5	3					1	1	1	1							500
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	519	3				1	1		1	3	3							519
GORENJE COMMERCE	1.027 *602	5				3	2			4			1					1.028 599
GORENJE SERVIS	1.500 *498	13 12	3 2		1	5	1	2	1	13	2		7	3	1			1.500 505
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	70																	70
GORENJE FINANCE	69																	69
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	120									1					1			119
GORENJE KONCERN – strokovne službe	93	1				1				1				1				93
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	108	1	1															109

Legenda: * – število zaposlenih v Titovem Velenju · Podjetje v ustanavljanju

Prodaja na obroke, kredit, popust

V mesecu marcu veljajo v Gorenje razstavno-prodajnih centrih prodajne ugodnosti pri nakupu izdelkov koncerna Gorenje kot so obročno odplačevanje, krediti in popusti za gotovinska plačila.

Pri prodaji na obroke 1 + 2 znaša prvi obrok polovico vrednosti celotnega nakupa in 0,63 % zavarovalne premije za ostanek dolga, ostanek dolga pa je razdeljen na dva enaka dela.

Prodaja na kredit zajema celotno prodajno ponudbo, kredit pa je razdeljen na 1 + 3 s 4 % obresti na ostanek dolga. Prvi obrok znaša 30 % vrednosti nakupa + 0,63 % zavarovalne premije na ostanek dolga, najnižji znesek kredita pa je 1.000,00 din.

Za nakup izdelkov z gotovino priznajo Gorenjeva podjetja popuste. Gorenje Metalplast odobrava za vse izdelke 25 odstotkov popusta, Gorenje Glin za

pohištvo Vario 20 odstotkov, Gorenje Notranja oprema 10 odstotkov za kuhinje, pomivalna korita F 541, F 542, kopalnice, Gorenje Gospodinski aparati 5 odstotkov, razen vgradnih aparatov. Gorenje Bira, Gorenje Mali gospodinski aparati, Miv, Imo odobravajo prav tako 5 odstotkov popusta za gotovinsko plačilo nakupa.



Pohod na Snežnik

Za nedeljo, 11. marca 1990 pripravljata Planinska sekcija Gorenje že tradicionalni pohod na 1796 metrski Snežnik. Avtobus bo odpeljal ob 4. uri izpred Rdeče dvorane, prijave sprejema Rezka Vocovnik, II ATC 142.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Dunajski zrezki, riž, solata	Telečja pečenka, riž, solata
Petek	Svinska kislja juha, pecivo	Piščančja obara, pecivo
Ponedeljek	Kareji na žaru, kislo zelje v solati	Puranji zrezki, solata
Torek	Pasulj, kranjske klobase, jogurt	Ričet, hrenovke, jogurt
Sreda	Čebulna bržola, široki rezanci, solata	Čebulna bržola, široki rezanci, solata
Četrtek	Pečenice, dušeno kislo zelje, jabolko	Praženc. kompot

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.

Upokojili so se

Februarja se je v podjetjih Gorenja v Titovem Velenju in Gorenju Mali gospodinski aparati upokojilo 8 delavk in delavcev.

V Gorenju Gospodinski aparati sta se v Pralno-pomivalni tehniki upokojili popravljalka sklopov **Franciška Hudournik**, ki se je v Gorenju zaposlila pred 27 leti, skupaj pa je delala 28 let, in sestavljalka **Bejina Halkič**, ki se je upokojila po nekaj več kot 10 letih dela, ves čas v Gorenju. V Zamrzovalni in hladilni tehniki pa se je po 26 letih dela, ves čas v Gorenju, upokojila administratorka **Justa Jakob**.

V Gorenju Notranja oprema se je v Pohištvo po skupaj 21 letih in pol, od tega je delala v Gorenju 9 let, upokojila sestavljalka **Matilda Čujež**.

V Gorenju Servis sta se upokojila gasilec **Stjepan Novinič**, ki se je upokojil po 40 letih dela, polovico od tega v Gorenju, in operaterka na zajemalnem stroju **Mirjana Šikman**, ki se je upokojila po 21 letih dela, ves čas v Gorenju.

V Gorenju Mali gospodinski aparati sta se upokojili dve sestavljalki. **Franciška Miklavc** se je upokojila po 30 letih dela, v Gorenju se je zaposlila leta 1974, **Marija Grudnik** pa se je upokojila po 32 letih dela, od tega v Gorenju 13 let.

D.R.

Vrtičkarji

Vaši vrtovi se prebuja iz zimskega spanja. Narava in prihajajoči pomladni čas vabita v novo vrtičkarsko sezono.

Najemnike vrtov obveščamo, da znaša najemnina vrta v sezoni 1990 100 din in jo lahko plačate v blagajni vzajemne pomoči, v 1. nadstropju obrata Štedilniki, najpozneje do 15. marca 1990.

Zanimanje delavcev za pridobitev vrta je veliko, zato bomo po tem roku proste (ne plačane) vrtove oddali novim vrtičkarjem. Prednost bodo imeli vrtičkarji, ki so konec leta 1989 izgubili vrtove za obratom Pohištvo Gorenja Notranja oprema. Zanje velja, da za nadomesten vrt oddajo vlogo v istem roku, to je do 15. marca 1990.

Odbor vrtičkarjev