

NAŠE DELO

Še ena TOZD - referendum je uspel

VEVČE, JANUAR — Dne 27. prejšnjega meseca je bil na Vevčah referendum za sklep DS, po katerem naj bi organizirali še TOZD — Blagovni promet. Referendum je v celoti uspel in na njem so se delavci odločili za ustanovitev nove TOZD. Zakon o združenem delu namreč predvideva (čl. 400—403), da se mora v delovnih organizacijah osnovati TOZD za komercialno dejavnost, če je ta večjega obsega in če zanj obstajajo pogoji. Istočasno pa narekuje poslovanje te TOZD tudi praktično izvajanje obračuna po proizvodnih TOZD.

Doslej je komercialna poslovala v sklopu skupnih služb. Te pa naj bi se v bodoče skrčile na administrativno strokovna dela, kadrovske zadeve, knjigovodstvo, evidenco in statistiko, razvoj in druge splošne zadeve.

Zakon o združenem delu daje delavcem komercialne možnosti, da so se organizirali v lastno TOZD, saj so delovna celota, rezultati dela se dajo oceniti samostojno kot vrednost v delovni organizaciji ali na trgu in delavci v njej lahko uresničujejo svojo družbenoekonomske in druge samoupravne pravice.

Nova TOZD Blagovni promet zaposluje trenutno 174 ljudi. Vanjo so vključeni: vodstvo in ekonomska propaganda, obratna tehnična kontrola, nabava, prodaja, uvozni in izvozni oddelek, prodaja tapet in notranji ter zunanji transport.

Na podlagi svojega dela bo TOZD komercialne ustvarjal celotni prihodek in pridobival dohodek, kakor se bo dogovoril s proizvodnimi TOZD. Vsa dela komercialne se morajo šteti kot usluge za proizvodne TOZD. Za te usluge bodo proizvodni TOZD namenili TOZD komercialne prihodek, ki bo predstavljal za proizvodne TOZD stroške. Za posamezne oddelke komercialne se bo moral izdelati predračun stroškov, kar naj bi bila osnova za določitev cene uslug, ki se bo dogovorno zaračunavala s strani



V komisiji pri izvedbi referendumu za TOZD Blagovni promet so sodelovali: Marija Jozelj, Lado Trajkovič in Ivan Mrhar

nost vseh delovnih enot, ki sestavljajo ta TOZD in neposredna medsebojna odvisnost dela vseh delavcev. Iz te medsebojne odvisnosti dela, ki se opravlja s skupnimi delovnimi sredstvi (skladišče, transportna sredstva in dr.), rezultirajo tudi skupni rezultati dela.

Računamo, da bo TOZD — blagovni promet ustvarjal prihodek



Glasovali so za ustanovitev TOZD — Blagovni promet

TOZD komercialne proizvodnim TOZD. Pri tem se bo pa moral vsekakor upoštevati, da je značaj TOZD komercialne drugačen od proizvodnih TOZD in da se bo moral pri določevanju cen za te usluge omejiti na pokrivanje stroškov in na minimalno akumulacijo, iz katere bi se morala financirati dogovorjena višina za razširjanje materialne osnove.

Tako organiziran TOZD komercialne bi delavcem dajal možnost, da bodo enakopravno odločali o delu in poslovanju in da bi z delavci proizvodnih TOZD odločali o dohodku, o združevanju dela in sredstev, o urejevanju delovnih razmerij in o sodelovanju in uresničevanju drugih samoupravnih funkcij, tako v okviru delovne organizacije, kakor v okviru družbeno političnih skupnosti.

TOZD — blagovni promet je delovna celota. Ta celotnost se kaže v osnovnem cilju tega TOZD, ki je v tem, da bodo delavci TOZD blagovni promet opravljali za proizvodne TOZD komercialne usluge vseh vrst. Zaradi podrejanja temu cilju izhajajo tudi enotnost delovnega procesa in medsebojna delovna odvisnost vseh delovnih mest oziroma vseh delavcev, ki sestavljajo ta TOZD.

Iz skupne programske usmeritve proizvodnje, ki jo preko domačega in tujega tržišča nakazuje prodaja in izvoz, je odvisna dejavnost nabave in izvoza. Od programske usmeritve proizvodnje je prav tako odvisno delo in obseg skladiščenja, tako surovin in drugih materialov, kakor tudi blaga. Od potreb skladiščenja na eni strani in od potreb proizvodnje na drugi strani, je odvisen obseg in način internega transporta. Vloga in delo OTK je v neposredni odvisnosti od prodajnih zahtev, ki jih narekuje tržišče.

Iz tega sledi, da vse delavce TOZD — blagovni promet združuje enotni delovni proces, iz tega pa izhajajo medsebojna odvis-

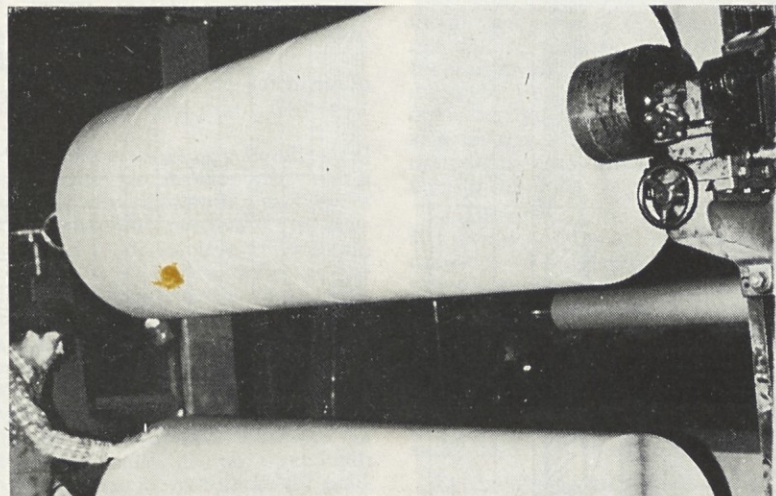
in pridobival dohodek od dela oz. uslug, ki jih bodo delavci izvrševali po zahtevah in po naročilih proizvodnih TOZD.

Za vrednotenje tega dela se bo TOZD — blagovni promet dogovoril s proizvodnimi TOZD za ceno posameznih uslug s cenikom. Doseženi skupni prihodek, ki ga bodo proizvodni TOZD dosegli pri prodaji svojih proizvodov preko TOZD — blagovni promet, se bo v celoti prenesel v korist proizvodnih TOZD.

Na drugi strani pa bo TOZD — blagovni promet obremenil proizvodne TOZD za vrednost porabljenih surovin in materialov.

Kot prihodek TOZD — blagovni promet se bo pojavila vrednost opravljenih del tega TOZD po skupno dogovorjenem ceniku. Cenik bo obsegal cene za usluge oziroma storitve, kakor so:

prodajne storitve,
izvozne storitve,
skladiščne usluge,
nabavne storitve,
uvozne storitve,
transportne usluge.



Gladilec Milan Mijatovič ob II. gladilnem stroju

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



PAPIRNICE VEVČE



PAPIRNICE KOLIČEVO

Cene teh uslug bodo odvisne od opravljene vrednosti prodaje ali nabave in od količine opravljenih uslug. Mnenja, smo, da bo moral za posamezne oddelke TOZD-blagovni promet pripraviti predračun stroškov, ki bo osnova za cenik uslug oziroma storitev. Vrednost usluge, ki jo bo TOZD-blagovni promet zaračunal proizvodnim TOZD, bo za le-te predstavljal stroške, za TOZD-blagovni promet pa prihodek, iz katerega rezultira dohodek.

Iz tega sledi, da bo TOZD-blagovni promet mogel samostojno izraziti vrednost dela in da je sposoben ustvarjati prihodek in pridobivati dohodek.

Vsekakor pa se bo moralo v samoupravnih sporazumih z drugimi TOZD naše delovne organizacije upoštevati, da je značaj TOZD-blagovni promet drugačen od proizvodnih TOZD, in da se bo moralo pri sporazumevanju o cenah za usluge, oz. storitve upoštevati, da gre pri TOZD-blagovni promet za pokrivanje stroškov in za doseganje dohodka, ki bo omogočil minimalno akumulacijo, iz katere se bo izračunavalo dogovorjeno razširjanje materialne osnove.

Ne glede na izvajanje, pa se bo pridobivanje prihodka in doseganje dohodka TOZD-blagovni promet uredilo sporazumno s proizvodnimi TOZD in skupnimi službami, s sporazumom o združitvi v delovno organizacijo in drugimi samoupravnimi akti.

Kot posledica ugotovitve, da je TOZD-blagovni promet delovna celota in da morajo delavci tega TOZD pridobivati prihodek in dosegati dohodek glede na to, da se mora njihovo delo vrednostno izraziti, izhajajo tudi možnosti uresničevanja samoupravnih pravic. Tudi številčno stanje in organiziranost dela omogoča, da bodo delavci TOZD-blagovni promet enakopravno odločali o delu in poslovanju tako svoje TOZD, kakor DO, v kateri bodo svoje delo in sredstva združili z drugimi TOZD. V takšni organiziranosti so tudi vse možnosti odločanja o dohodku ter o zadevah osnovne združene reprodukcije. Preko TOZD-blagovni promet je možno uresničevati tudi funkcije različnih SIS, krajevne skupnosti in družbeno politične skupnosti.

Mnenja smo, da bo komercialna služba v novi obliki organiziranja še bolj delovala, če bo le povežava z ostalimi TOZD živa in če si bomo prizadevali naše gospodarjenje spraviti na kar najbolj sodobno obliko.

S. R.

Ob sprejemu samoupravnih aktov TOZD in izvolitvi delavskih svetov

VEVČE, JANUARJA — Na referendumih dne 9. 11. 1977 so delavci izglasovali sklepe v organiziranju štirih TOZD v »Papirnici Vevče«. Naknadno, dne 27. 12. 1977, je bil še referendum za organiziranje pete TOZD, ki bo za ostale TOZD opravljala posle blagovnega prometa.

V postopku konstituiranja novoustanovljenih TOZD je bilo treba sprejeti samoupravne sporazume o združevanju dela delavcev v TOZD in statute TOZD ter izvolitev delavskih svetov TOZD.

Zato je delavski svet delovne organizacije razpisal referendum v vseh petih TOZD za sprejem teh dveh samoupravnih aktov. Za referendum je bil določen torek 24. januarja. Predloge samoupravnih sporazumov in statutih TOZD so delavci obravnavali in določili na zborih, ki so bili med 16. in 21. januarjem. Na dan glasovanja 24. januarja so z večino glasov vseh delavcev TOZD sprejeli predlagane samoupravne akte.

Da ne bi prišlo do preveč pogostega ponavljanja referendumov oz. volitev, je delavski svet istočasno z referendumom razpisal tudi volitve v delavske svete TOZD in v disciplinske komisije TOZD. Volitve so bile prav tako v torek 24. januarja. Na teh volitvah so delavci izvolili 29-članski delavski svet TOZD »Tehnični papir«, 21-članski delavski svet TOZD »Grafični papir« in TOZD »Blagovni promet«, 11-članski delavski svet TOZD »VETA« in 9-članski delavski svet TOZD »Družbeni standard«. Polovico delegatov so izvolili za dve leti, polovico pa za eno leto, tako da se bo v bodoče vsako leto zamenjala polovica delegatov.

V disciplinske komisije posameznih TOZD je bilo izvoljenih po pet članov.

Predloge kandidatov so pripravile osnovne organizacije sindikata, kandidatne liste pa so določili zbori delavcev, ki so bili istočasno kandidacijska konferenca.

Imena delegatov v delavske svete TOZD in imena članov disciplinske komisije bomo objavili v prihodnji številki Našega dela.

J. M.

Zanimiv podatek

VEVČE, JANUARJA — Povprečna gramaska teža v letu 1977 proizvedenega papirja je znašala 80 g/m². Če bi ves papir — 52.200 ton reducirali na 1 m širine, bi tak trak lahko kar 16,3-krat ovili okoli zemeljskega ekvatorja.

S. R.



PO 55.1/1981

Papirnica Vevče

Gibanje proizvodnje v mesecu decembru 1977

	December 77	φ I.-XII. 1977	φ 1. 1976 = 100
Klasični papirji	142,7	140,7	
Premazani papirji	171,7	142,9	
Skupaj:	152,6	141,5	
Lesovina	132,0	118,0	
Tapete	27,7	115,9	
Izvoz ton	96,7	100,2	
Izvoz \$	86,7	101,2	

Izkoriščanje zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

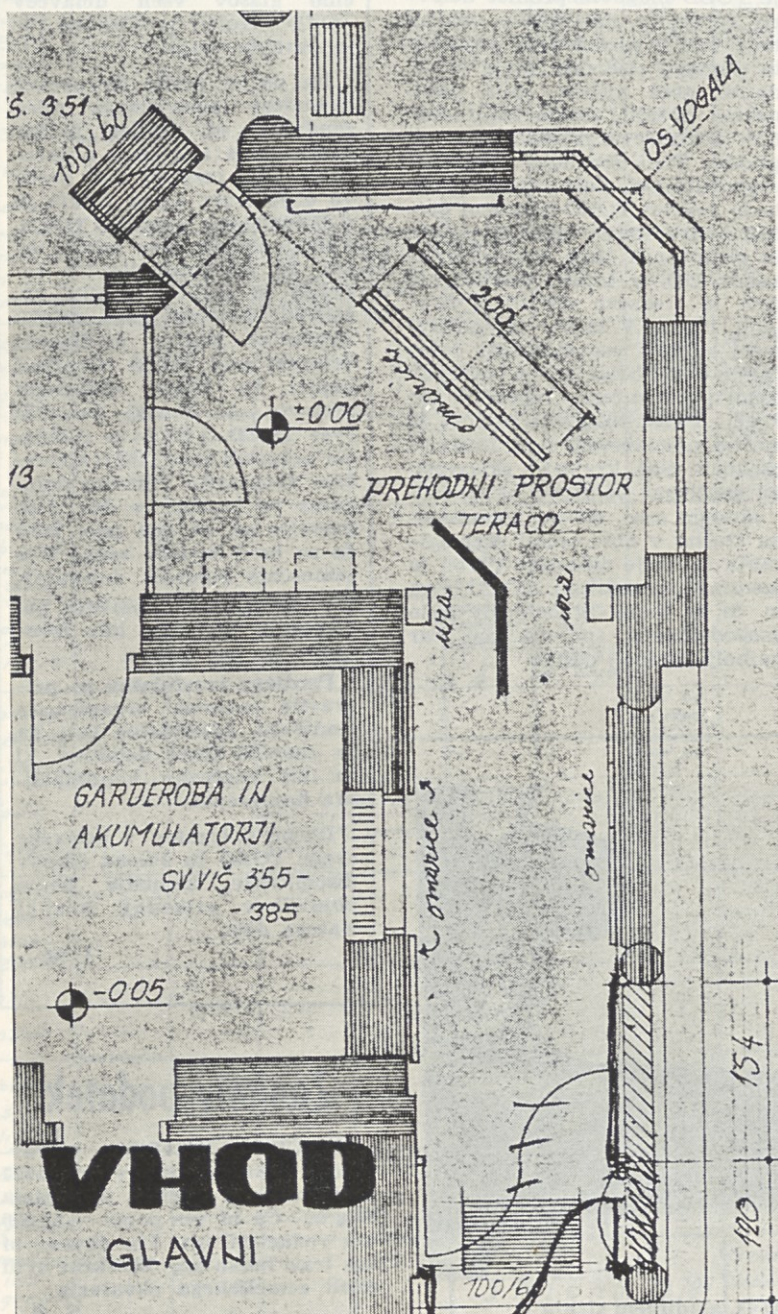
	December 77	φ I.-XII. 1977	φ 1. 1976
II. PS	93,1	91,1	90,3
III. PS	90,1	87,8	89,2
IV. PS	92,7	89,6	86,0
Skupaj:	92,0	89,5	88,4
V. PS	74,3	65,2	—
Premazni stroj	60,3	64,9	62,1
Izmet klas. papirjev			
II.—IV. PS	13,82	12,99	13,87
Izmet na V. PS	23,75	31,54	—
Izmet na PRS	21,98	21,31	19,92

Proizvodnja papirja je bila v mesecu decembru nadpovprečno visoka glede na preteklo obdobje, za postavljenim planom pa je še vedno nekoliko zaostajala. Na višino proizvodnje je vplivalo predvsem boljše izkoriščanje proizvodnih kapacitet, predvsem V. PS, ki se je kljub 3-dnevni zastoju stroja, znatno izboljšala v primerjavi na preteklo mesec. Prav tako je na višino proizvodnje ugodno vplival tudi znatno nižji izmet na V. PS, ki je bil za ca. 8% nižji od povprečnega. Na ostalih PS pa je bil izmet nekoliko v porastu. V stari proizvodnji je bil proizvodni program bistveno spremenjen v korist srednjefinih papirjev, saj smo jih izdelali nad polovico, od tega največ kulerjev in tapetnih papirjev. Od brezlesnih vrst pa so prevladovali univerzalni tiskarski papirji ter peresnolahki papirji. Proizvodni program V. PS pa je vseboval ca. četrtno premazanih papirjev, ostanek pa univerzalni tiskarski papirji.

Tudi proizvodnja premazanih papirjev na PRS je bila na zadovoljivi višini kljub nekoliko zvišanem zastojem in izmetu. Enostransko premazani papirji so obsegali večji delež.

Proizvodnja lesovine je bila glede na povečane potrebe v osnovni proizvodnji nadpovprečna.

Izredno nizka pa je bila proizvodnja tapet z ozirom na sezonsko neugoden čas za prodajo ter zaradi remonta tapetnih strojev.



Investicije v tovarni

VEVČE, JANUAR — Opišimo nekaj gradbenih posegov.

1. Preureditev vhodov

Skladno s sklepom delavskega sveta, da naj se na vhodih uvede kontrola prihodov in odhodov s kontrolnimi urami, je projektivni biro GRADISA izdelal projekt preureditve vhoda v upravno poslopje in glavnega vhoda.

Upravno poslopje

Na mestu obstoječih vhodnih vrat, ki vodijo z zunanjega podesta v obstoječi vetrnik, se izvede novi manjši vetrnik. Obstoječi vetrnik, ki vključuje tudi notranje stopnice, pa se združi z obstoječim prostorom za telefonista in z obstoječo vratarnico v enoten prostor — vežo, ki se delno poveča tudi proti notranjemu hodniku. Tako bomo imeli v veži delovno mesto vratarja s predprostorom, kjer bodo nameščeni sedeži za morebitne čakajoče stranke in registrirni uri s pripadajočimi kartončki. Preostali del telefonske centrale je spremenjen v sprejemno sobo. Veža bo od ostalega dela upravnega poslopja ločena z nihajnimi vrati, ki se bodo odpirala z delovnega mesta vratarja s pritiskom na gumb.

Glavni vhod

Prav tako, kot vhod v upravno poslopje bo tudi glavni vhod prirejen za namestitev kontrolnih ur in pripadajočih kartončkov. Obstoječi prehodni prostor bo podaljšan v smeri satinaže in zaprt z nihajnimi vrati. Registrirni uri sta pritrjeni na zid, omarica za kartončke pa delno na zid, delno pa na ogrodje jeklenih profilov.

Ekipo gradbenikov iz GRADISA je projekte za izdelavo že prevzela. Pričakujemo lahko, da bo do preureditve prišlo čimprej, odvisno od dobave vetrnika iz kaljenega stekla, ki je na domačem tržišču zelo težko dosegljiv.

2. Zaklonišče

Gradnja zaklonišča se je v prejšnjem mesecu začela. Največja pozornost velja zasilnemu izhodu med blokom in paviljonom tapet, za katerega so v teku dela za pripravo temeljev. Prav pri teh izkopavanjih pa smo našli na konglomerat (živo ska-



Graditev zaklonišča med trgovino tapet, banko in papirnim skladiščem

lo), ki močno zavlačuje nadaljnjo gradnjo, obenem pa veča stroške gradnje.

V teku so pripravljala dela za ureditev zasilnega izhoda v skladišču papirja. Zaradi del, ki se nam bližajo, bo potrebna uskladitev med transportom po žičnici in izvajalci del, da ne bo prišlo do kakšne nesreče.

3. V. papirni stroj

Zadnji dan preteklega leta smo končno po predhodni predložitvi vseh potrebnih dokumentov pridobili dovoljenje za poskusno obratovanje V. PS in vodočistilne naprave. V naslednjih nekaj mesecih, torej v času trajanja poskusnega obratovanja, pa smo dolžni odpraviti pomanjkljivosti, navedene v zapisnikih posameznih inšpektorjev. Če se bomo dela lotili resno, lahko pričakujemo,

da bo tehnični prevzem stroja izvršen v prvi polovici leta 1978.

J. S.

PLANINCI

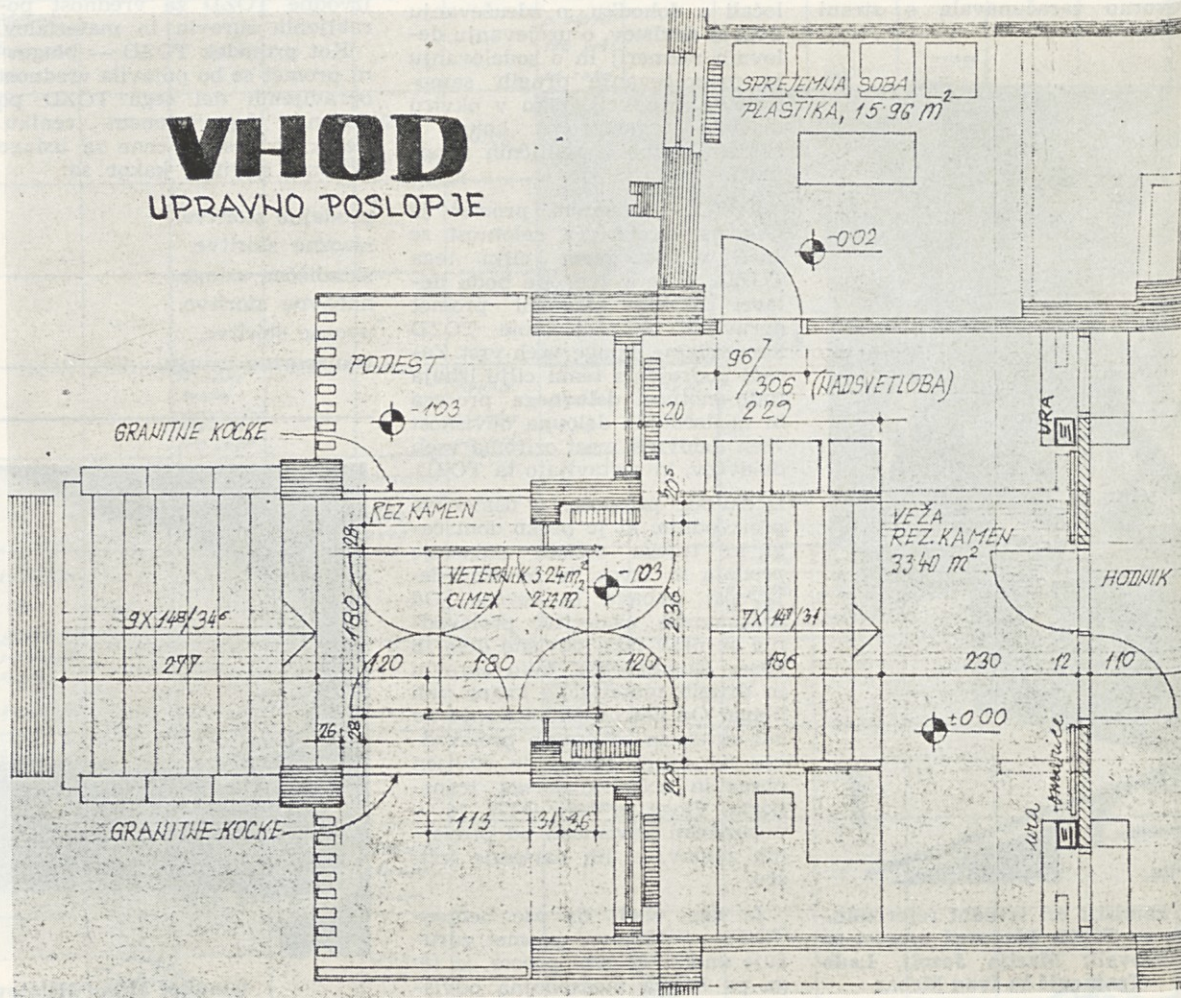
Če spadamo v enotno družino PD Vevče in smo pravi ljubitelji planin, imamo tudi določene obveznosti.

Ena od njih je plačevanje članarine. Poravnajmo jo pri blagajničarki društva tovarišici Mili Jeriha v upravni zgradbi, soba 73, II. nadstropje, vsak dan od 6. do 10. ure.

Članarina za leto 1978 znaša za:

člane 40,— din
mladince 10,— din
pionirje 5,— din

Odbor



Predstavljamo vam nove temeljne organizacije združenega dela

VEVČE, JANUAR — Tretja TOZD, ki jo tokrat predstavljamo kolektivno, je TOZD »Tehnični papirji«. Proizvaja pisalne in tiskovne papirje — klasične in premazane, tehnične papirje za nadaljnjo predelavo, površinsko obdelane papirje, ročno izdelane in dodeluje v končni proizvod, sposoben za prodajo. Obsega delovne enote starih papirnih strojev (PS I, PS II, PS III in PS IV.). Sem spada tudi dodelava papirja — strojna in ročna, premazovanje papirja. Priklučeni pa so tudi oddelki za vzdrževanje in energetiko.

V TOZD Tehnični papirji združuje delo nad 650 delavcev in je po obsegu zaposlenih najštevilnejši. Upravlja z osnovnimi sredstvi nabavne vrednosti 391.375.000 din, ki pa imajo zaradi starosti le še vrednost 80.560.000 din.

Proizvodna zmogljivost znaša 32.000 t papirja letno in večjo količino pare, energije in vode. Predvidena je realizacija v znesku 543.273.700 din, vključujoč prodajo pare, električne energije, tehnološke vode in vzdrževalne storitve.

Kakšne so perspektive poslovne uspešnosti TOZD

Enote, ki obsegajo TOZD tehnični papir imajo kljub trenutno ugodnejši finančni sliki od vseh najslabše pogoje za uspešno poslovanje, ker razpolaga z zastarelo proizvodno opremo. Poleg tega ima v svojem sklopu DE energetiko in vzdrževanje, katerih proizvodi nimajo tržne vrednosti in kjer ni poudarjena tendenca po neposrednem ustvarjanju dobička. Položaj je najbolj jasno ponazorjen z dejstvom, da je v stari proizvodnji produktivnost za približno 100 odstotkov nižja kot v ostalih dveh produkcijskih TOZD. Nadalje je v bližji pri-

hodnosti pričakovati razmah poslovnih negativnih činiteljev, predvsem iz razloga, ker se bo z osvajanjem tehnologije na PS 5 velik del sedanjega sorazmerno donosnega programa odtegnil starih proizvodnim enotam. Izhajajoč iz navedenih predpostavk in iz poslovnega rezultata I. polletja 1977, bodo možnosti za uspešnost TOZD dane samo ob naslednjih poslovnih premikih:

- Zvišanje tehnične produktivnosti z modernizacijo proizvodnih naprav
- Povečanje rentabilnosti proizvodnje s postopno spremembo proizvodnega programa
- Povečanje rentabilnosti z zniževanjem proizvodnih stroškov
- Formiranje nove cene energetskim in vzdrževalnim storitvam, ki bo delu teh dveh enot zagotavljalo ustvarjanje dobička, ki bo na višini povprečja za delovno organizacijo.

e) Sistemsko vzgajanje kadrov in zagotovitev kvalitetnejših nižjih kadrovskih struktur.

In kakšni so načrti za doseg uspešnosti TOZD

Ad a)

— Odstranitev ozkih grl v delavi papirja z nabavo prečne-

ga rezalnega stroja na premazu, in po potrebi (glede na bodoči program), nabava vzdolž. rezal. stroja v sanitazi.

— Usposobitev avtomatskega stroja za lepljenje na premazu in zamenjava navijalnega aparata pope-roller-jem.

— Odstranitev drobnih tehničnih pomanjkljivosti in napak na starih papirnih strojih z namenom, da bi kvaliteta papirja ustrezala v večji meri strojnemu prebiranju (predelava zračnikov, uvedba visokotlačnih brizgalnih cevi, povečanje mletnih kapacitet, zamenjava navijalnih aparatov, predelava natočnih omar itd.).

— Odprava kondicionirnega stroja, s predpogojem, da se pri strojno izdelanem papirju doseže ustrezna vlaga.

— Izboljšanje obratne kontrole — modernizacija obratnega laboratorija.

— Izgradnja centralne priprave polnil in pigmentov.

Ad b)

— Na stare papirne stroje vplejati nov proizvodni program, z višjo kvaliteto stopnje. V ta namen bo morala razvojna služba delovne organizacije, v skladu z raziskavo tržišča, v kratkem času razviti nove vrste papirja.

— Rekonstrukcija PS 4 z vgradnjo premaznega agregata.

— Za PS 2 zagotoviti zadostno količino tapetnega papirja ali drugih donosnih srednje finih papirjev.

— Vgraditev agregata AK v PS 2.

Ad c)

— Prehod na nevtralno ali površinsko klejanje.

— Obnovitev proizvodnje kalcijevega karbonata za polnilo in premazni pigment.

— Znižanje specifične porabe pare z izboljšano rekuperacijo toplote na starih papirnih strojih.

— Prehod na optimalno razmerje med listavci in iglavci.

— Prehod na uporabo beljene lesovine kot nadomestka za celulozo v brezlesnih papirjih.

— Zmanjšanje porabe tehnološke vode in vzporedno s tem znižanje snovnih izgub.

— Zmanjšanje količine izmeta z ukrepi 3. alinee točke a.

Tak ekonomski položaj navedenih enot pa bi nastal tudi, če ne bi bilo TOZD in bi prav tako morali enako ukrepati. Uvideti te probleme in jih rešiti pa bo v okviru TOZD lažje.

Perspektive PS 1

Ponovni zagon PS 1 pride v poštev v primeru, da bi se zanj našel program, ki bi ustrezal naslednjim pogojem:

— Proizvaja naj se največ tri vrste papirja, ki so po načinu izdelave na stroju sorodne.

— Papir naj bi po možnosti ne spadal v vrsto visokokvalitetnih papirjev.

— Papir naj ne bo satiniran in naj zahteva čim manj dodelave.

V primeru, da bi hoteli stroj aktivirati za proizvodnjo nekaj kvalitetnih tehničnih papirjev, bi bila potrebna predelava in tehnološke dopolnitve, katerih umestnost bi bilo ekonomsko zelo težko opravičiti. Pri tem je treba poudariti, da proizvodnja starega programa (bankpost, mehano-grafski, peresnolahki) ne bi vzdržala konkurenčnosti proizvodnje na ostalih papirnih strojih. Poleg tega so nove razmere na trgu pokazale, da po navedenih vrstah papirja ni tolikšnega povpraševanja, kot se je pred časom mislilo.

Trenutno najprimernejša in v skladu z realnimi možnostmi, bi bila varianta, po kateri bi se PS 1 ponovno pognal v 3 izmenah za proizvodnjo grobovlaknatega papirja. Predpogoj za uresničitev te variante je (poleg zagovitve ustreznih kadrov), prodaja 1500 do 2000 t na leto GVP. Pretehtati bi veljalo tudi možnost proizvodnje manjših količin GVP (500 do 1000 t na leto), s tem, da bi za ostalo kapaciteto stroja našli še eno ali dve tehnološko sorodni vrsti papirja.

Prednosti proizvodnje grobovlaknatih papirjev — GVP na PS 1 so naslednje:

— PS je prostorsko ločen od ostale proizvodnje.

— Proizvodnja GVP zahteva manjšo kadrovske zasedbo stroja in manj zahtevno obratno tehnično kontrolo.

— Ugodna lokacijska povezava PS 1 s TOZD VETA.

— Zaradi nizke hitrosti proizvodnje (ca. 30 m/min), bi bilo možno GVP proizvajati tako, da bi bilo na stroju opravljeno še vzdolžno rezanje in bi odpadla vsa dodelava.

— Možnost predelave izmeta v kolodrobih.

— Vertikalni prebirnik in centricleanersko napravo, ki pri GVP ne prideta v poštev, bi lahko uporabili za linijo sekundarnega natoka, s čimer bi bistveno izboljšali kvaliteto GVP in si odprli možnost paralelne proizvodnje dvoplastnega papirja.

Finančne obveznosti

TOZD ima finančne obveznosti od izgradnje nove toplarne v višini 30.391.525 din.

To vsoto je treba odplačati do leta 1980.

Opis notranje organizacije dela

Delovne enote, ki sestavljajo temeljno organizacijo, delujejo samostojno na svojih področjih, ki se v bistvu ne razlikujejo od sedanjega obsega dela. Vzdrževalne delavnice in energetika nudita svoje usluge v naprej načrtovanem obsegu ostalim TOZD ter skupnim službam, glavno svoje dejavnosti pa posvečata proizvodnji papirja (znotraj TOZD), v širšem pomenu besede. S tem v zvezi bi bilo potrebno v navedenih dveh delovnih enotah obnoviti naslednje aktivnosti:

a) Delovanje vzdrževalnih delavnic preusmeriti z določenim delom zmogljivosti od izključno servisnega značaja v tehnološko operativni značaj.

b) Za izpolnjevanje točke a, v vzdrževanju organizirati konstrukcijsko dejavnost, ki bo omogočala izvajanje predelav in tehnoloških dopolnitev na proizvodnih napravah v lastni režiji.

c) DE vzdrževanje mora urediti vodenje centralne tehnične dokumentacije za TOZD.

d) V svrhu hitrega in učinkovitega izvrševanja tekočih servisnih del, se v vsako DE dodeli po 1 referent za vzdrževanje, ki samoiniciativno in v sodelovanju z operativnimi vodji enot organizira izvajanje del. Delovno mesto navedenih referentov je v proizvodnih obratih.

e) DE energetika ponovno razširi svojo dejavnost od proizvodnje pare in elektrike na energetsko-papirniško operativno. To pomeni, da samoiniciativno in v sodelovanju z vodstvom proizvodnje dela na izpolnjevanju tehnološke sušenja papirja rekuperacije toplote na PS, zniževanja porabe tehnološke vode, klimatizacij delovnih prostorov itd.

Za izvajanje učinkovitega poslovanja temeljne organizacije bo potrebno del administracije

premestiti v neposredno proizvodnjo. Delno bo mogoče cilje tega ukrepa doseči tudi s centralizacijo obstoječih administrativnih moči v delovni enoti. Navedena administracija bo omogočala izvajanje tekočega zasledovanja stroškov. S tem v zvezi bi se moralo v temeljni organizaciji izvajati naslednje funkcije:

— Obračun bruto in neto proizvodnje

— Obračun izmeta in snovnih izgub

— Obračun porabe surovin in pomožnih sredstev

— Evidenca strojne vprege in opreme

— Obračun porabe električne energije, tehnološke vode in pare

— Obračun vzdrževalnih stroškov

— Evidenca in razpored delovne sile

— Evidenca osnovnih sredstev

— Pregled nad koriščenjem sredstev za investicije.

Programiranje, skladiščenje surovin, transport in embalaža

Za elastično ter hitro pomoč pri vsakodnevnih problematikah proizvodnje bi morala temeljna organizacija vsebovati tudi elemente programiranja, skladiščenja osnovnih surovin (celuloza, pigmenti, klej, galun, škrob, mazut, lateksi, kazeini), internega transporta in embalaže.

Programiranje v temeljni organizaciji naj bi zajemalo razpored globalno določenega programa, po posameznih proizvodnih enotah. S tem je mišljena:

— Detajlna izdelava delovnih nalogov za papirne in dodelavne stroje.

— Detajlna izdelava vnosnih listov.

— Program razporeda surovin za posamezne stroje, ki bi ga izvajal notranji transport.

— Izdelava programa skladiščenja surovin glede na globalni program delovne organizacije.

— Program za izdelavo embalaže glede na detajlni program dodelavnih strojev.

V ta namen bi morali biti v temeljni organizaciji neposredno prisotni: programski tehnolog, skladiščnik surovin ter organizator notranjega transporta.

Strogo centralistično izvajanje navedenih funkcij izven temeljne organizacije, bo neizogibno povzročilo dvakratnost določenega obsega del in neučinkovitost zaradi slabega sporazumevanja glede podrobnosti.

Obratna kontrola

TOZD organizira lastno obratno tehnično kontrolo, v obliki obratnih laboratorijev, ki že obstajajo v delovnih enotah. V obratnih laboratorijih se izvršujejo analize tekoče izdelanega papirja in kontrola pogojev na papirnih strojih. Nadalje bo za razliko od današnjega stanja potrebno v obratne laboratorije prenesti del vhodne kontrole, ki je bila sedaj v kompetenci centralnega laboratorija. Sem spadajo analize smetnosti in vlage celuloze, analiza lesovine, analiza kaolina, določanje aktivne substance klejnih sredstev in lateksov, analiza mazuta, analiza maziv, analiza kemikalij za regeneracijo ionskih izmenjalcev, kontrola snovnih izgub, analiza kotelske vode, pare in kondenzata.

Elemente obratne kontrole bo treba vnesti tudi v delo vzdrževalnih delavnic. Tu je mišljena predvsem kontrola nad izvršitvijo vzdrževalnih in reparaturnih del, kontrola brušenja valjev, kontrola kvalitete gumiranja valjev itd.

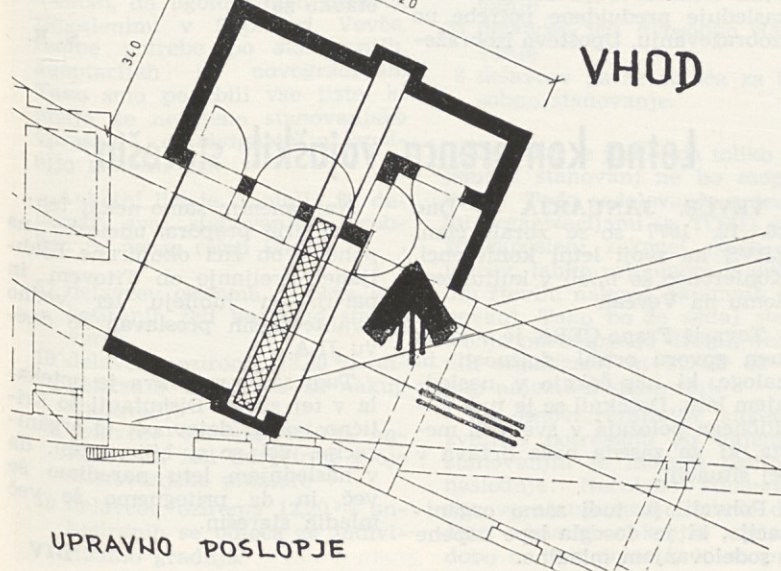
(Nadaljevanje na str. 4)



Zrezana je nova paleta papirja na IV. prečnem rezalnem stroju. Paleta bo zamenjal rezalec Dušan Žgajnar

ZAKLONIŠČE

POD KOLESARNICO UPRAVNEGA POSLOPJA

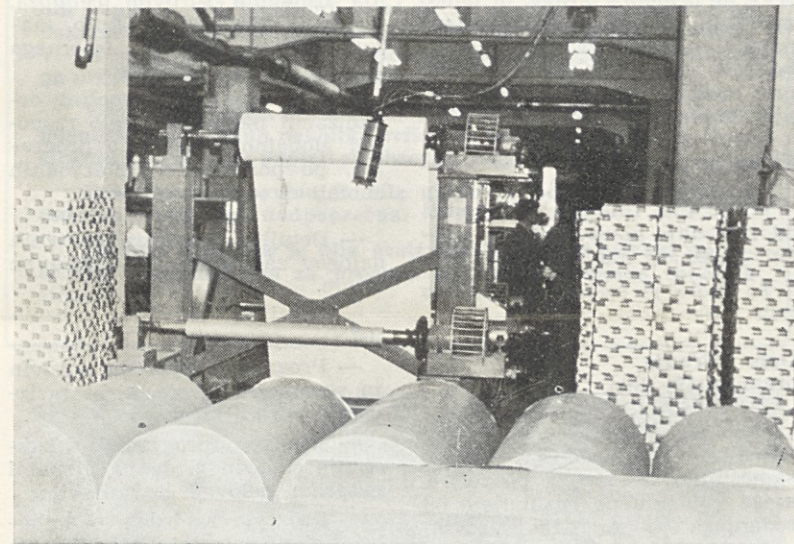


Ob sprejemanju samoupravnega sporazuma o delitvi

VEVČE, JANUAR — Pestrost in živahnost zborov delovnih ljudi je tolikšna, kolikšna je zanimivost snovi, o kateri zbori razpravljajo. Resnici na ljubo je treba povedati, da udeležence zbora najbolj vzburka tak material, ki jim je razumno bližji, ali tak, ki direktno vpliva nanje. Prvi zbori v letošnjem letu so bili izredno živi, saj so na njih razpravljali o novi organiziranosti delovne organizacije. Razčleniti je bilo treba vsaj začetne odnose med vsemi TOZD, razumsko sprejeti več samoupravnih sporazumov in statut organizacije združenega dela Papirnica Vevče in se zediniti na referendumu, ki je bil 24. t. m.

Namen imamo in upati je, da ga bomo lahko uresničili in bralcem kolektiva v naslednjih izdajah našega glasila predložili nekatera važnejša poglavja sporazumov in statuta. Ustavimo se danes pri zelo važnem **Sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.**

S tem sporazumom določajo delavci vseh petih temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb skupne osnove in merila razporejanja čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke ter osebno in skupno porabo.



Ob rezalnem stroju za mali format je vedno tesno. Pomanjkanje primernih skladišč čutijo sami delavci ob strojih, kakor tudi zavijalci bal (Foto: C. Zupančič)

Predstavljamo vam nove temeljne organizacije združenega dela

(Nadaljevanje s str. 3)

Vodje delovnih enot sestavljajo **strokovno skupino**, ki se vsakodnevno sestaja zaradi izmenjav operativnih informacij.

Srednjeročni investicijski program

V srednjeročnem obdobju bi bilo potrebno investirati v naslednja dela:

- Prikluček energetike na plinovod.
- Centralna priprava polnil in pigmentov (vključno deponija kaolina).
- Rekonstrukcija PS 4 z vgraditvijo klejne stiskalnice ali premaznega agregata BB
- Nabava novih dodelavnih strojev
- Rekonstrukcija vzdrževalnih delavnic
- Nabava blok-kotla 20 t/h.

V investicijski program bi spadale še nekatere druge postavke, kot so: rekonstrukcija He Fužine ali rekonstrukcija starih PS. Dokončna odločitve bi bila možna po podrobnejši ekonomski analizi.

Sporazum ureja delitev čistega dohodka, pri čemer bodo udeleženci upoštevali nekatera važnejša načela:

— Delitev čistega dohodka mora biti skladna z doseženimi rezultati dela in gospodarjenja, pri tem pa je treba upoštevati tudi vzajemnost in solidarnost vseh delavcev.

— S povečanjem dohodka je treba sorazmerno povečati tudi sredstva za razvoj delovnih sredstev za osebne dohodke.

— Pri delitvi dohodka in osebnih dohodkov se je treba držati meril, ki jih vsebujejo samoupravni akti.

In kaj je s sredstvi za osebno porabo?

— Po sporazumu ima vsak delavec pravico do osebnega dohodka, ki je sorazmeren vloženemu delu in prispevka tekočega in minulega dela.

— Rast osebnega dohodka mora biti usklajena z rastjo produktivnosti dela.

— Osebni dohodek mora biti sorazmeren vloženemu delu in zahtevam dela.

— Vsakemu posamezniku je zagotovljen iz dela takšen osebni dohodek, ki zagotavlja njegovo materialno in socialno varnost.

— Na osebni dohodek vplivajo tudi zahtevnost in pogoji dela.

Razporejanje čistega dohodka

Delavci TOZD in Delovna skupnost skupnih služb pridobivajo dohodek iz celotnega prihodka, potem, ko so odračunali materialne stroške in amortizacijo, kar urejajo s posebnim sporazumom. Čisti dohodek pa delavci razporejajo za:

- osebne dohodke
- skupno porabo
- izboljšanje in razširitev materialne osnove dela
- za rezerve.

Sporazum posebej omenja način pridobivanja sredstev za sklad skupne porabe, iz katerega še črpajo sredstva za regres, nagrajevanje in podobno. Prav tako ureja tudi formiranje rezervnih sredstev, katerih višino določa družbeni dogovor.

Osnove in merila

Za način delitve sredstev za osebne dohodke predpisuje sporazum posebne osnove in merila. Pri tem upošteva tudi določila samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov za papirno panogo. Udeleženci sporazuma soglašajo s tem, da se med letom obračunavajo akontacije. Ob zaključnem računu vseh TOZD pa bodo udeleženci sporazuma opravili dokončno razvrstitev čistega dohodka in pri tem seveda upoštevali ostale potrebe (skladi in drugo).

Oblikovana sredstva za akontacijo osebnih dohodkov med letom morajo zadostovati za pokrivanje OD po merilih produktivnosti, OD po merilih za kolektivne individualne učinke dela, OD za posebne okoliščine dela in za nadomestila osebnega dohodka.

Osnova je **vrednotenje delovnih nalog**. Zanj obstaja poseb-



Spomin na jesen ob stanovanjskem bloku Vevče 46 (Foto: C. Zupančič)

na metodologija. Delovne naloge so določene za posamezne delavce z opisom teh nalog, z določitvijo potrebnih znanj, odgovornosti, pooblastil, delovnih pogojev itd. Metoda analitične ocenitve je sestavni del sporazuma in pravilnikov TOZD.

Od 160—760

Sporazum predvideva ocenitev delovnih nalog po točkovnem sistemu. Razmerja so določena v obsegu 160 točk za najmanj zahtevne delovne naloge in 760 točk za najzahtevnejše delo. Seveda pa se vrednost teh nalog med letom lahko spreminja, če nastopijo spremembe v tehnologiji dela ali v drugih činiteljnih, ki sestavljajo obeležje delovnih nalog.

Za ocenitev delovnih nalog obstajajo kriteriji, ki so znani že iz analitične ocene. Sem spadajo

osnovna znanja, strokovna praksa, dopolnilna znanja, znanje tujih jezikov, telesne spretnosti, odgovornosti za izvajanje delovnih nalog, odgovornost za delovna sredstva, za varstvo pri delu, umski napor, fizični napor, delovni pogoji in podobno. Skupek teh in drugih pogojev daje končni rezultat.

Sporazum ureja tudi minulo delo, nadomestila osebnih dohodkov, zagotovljeni osebni dohodek, prejemke in izdatke iz sklada skupne porabe, kot so regres, nagrajevanje ob odhodih v pokoj, solidarnostna pomoč, delovni jubileji in drugo.

V končnih določbah sporazuma dopušča spremembe in dopolnitve, vendar za to velja enak postopek kot pri sprejemanju sporazuma.

Sporazum je bil sprejet na referendumu dne 24. 1. 1978.

S. R.

Plan izobraževanja za leto 1978

VEVČE, JANUAR — Samo volja za delo, ki pa je tudi velikokrat premalo, ne zadostuje za kvalitetno opravljanje delovnih dolžnosti. Izkušnje nam sicer pri delu pomagajo, vendar pridemo na tej podlagi le počasi do delovnih rezultatov. Često nas izkušnje veliko stanejo, ker se včasih izjalovijo in tudi čas je eden bistvenih elementov. Le redko so izkušnje povezane z novimi dosežki v tehniki in tehnologiji, da ne govorimo o upravljanju po novih vidikih, ki jih določa zakon o združenem delu in na tej podlagi napravljeni samoupravni sporazumi vseh vrst.

Z izobraževanjem pridobljena strokovna sposobnost je tista, ki daje že fizičnemu, še bolj pa umskemu delavcu možnost hitrega spoznavanja situacij, da lahko takoj ukrepa in rešuje še tako težke probleme na področju proizvodnje in drugih dejavnosti v delovni organizaciji.

Pripravljenost za izobraževanje je kaj različna. Tako posamezniki kot oddelki ne čutijo vedno enake potrebe po pridobitvi novih in koristnih znanj. Že pri seminarju za novo sprejete delavce se zadeva ustavi. To je začetek in najenostavnejša oblika informacij o delovni organizaciji, o varstvu pri delu, o požarni varnosti, o organiziranosti organizacije združenega dela, o higieni pri delu, o kadrovskih vprašanjih in podobno. Udeležba na teh izobraževalnih akcijah je malo nad polovična. Ali je temu kriva mlačnost posameznikov ali nepravilen odnos vodij oddelkov do potrebe po začetnih informacijah in uvajanja novih delavcev v delovno skupnost. Res je včasih težko najti nadomestnega delavca pri stroju, vendar začetniki niso še toliko kvalificirani, da bi izpol-

njevali zahtevnejše delovne naloge.

Tudi pri dopolnilnem izobraževanju so apetiti po primernih priznanjih katerekoli šole večji kot pa volja do študija. Marsikdo, ki se odloči za študij ob delu, po lastni iniciativi ali zaradi zahtev delovnega mesta, odjenja sredi študija. Temu botruje le pomanjkanje volje. Zanimiv je tudi moment, da posamezniki prej zasedejo delovno mesto, preden so zanj izpolnjeni pogoji. Potem ne čutijo več potrebe, ker je »stolček« že tu.

Funkcionalno izobraževanje poteka in je do sedaj potekalo v redu. Ob poplavi razpisov zunanjih institucij za izobraževanje, društev, združenj in podobno, ki prirejajo seminarje in tečaje ali posvetovanja, se je pa treba posluževati le tistega, kar je za delovno organizacijo nujno potrebno, sicer bo več strokovnih delavcev odsotnih kot pa na delu. Plan izobraževanja za leto 1978 zasleduje predvidene potrebe po izobraževanju. Upošteva izobraže-

vanje za pridobitev poklica, kamor spadajo štipendije, stroški šolanja vajencev, dalje šolnine in učila za one, ki se dopolnilno izobražujejo ob delu, za kar so predvidene tudi olajšave glede delovnega časa. Obsežno poglavje v planu izobraževanja je funkcionalno izobraževanje. Sem spadajo razni seminarji, tečaji, predavanja iz papirne stroke, iz vodenja, upravljanja in organizacije dela, iz varstva pri delu, vzdrževanja in transporta, energetike, samoupravljanja in družbenopolitične dejavnosti. Plan vsebuje tudi izgubljeni čas zaradi izobraževanja in dajatve za šolstvo izven delovne organizacije.

Skupni znesek stroškov po planu, namenjen izobraževanju, znaša 2.071.830,— din. Seveda pa ga morajo potrditi še samoupravni organi, potem ko ga bodo do dobra pregledali in o njem razpravljali. Ni rečeno, da ne bo še kaj izločeno ali pa dodano, vsekakor pa so v planu glavne postavke zajete.

S. R.

Letna konferenca vojaških starešin

VEVČE, JANUARJA — Dne 16. 12. 1977 so se zbrali člani ZRVS na svoji letni konferenci. Konferenco so imeli v kulturnem domu na Vevčah.

Tovariš Franc CERK je v kratkem govoru orisal dolžnosti in naloge, ki nas čakajo v naslednjem letu. Dotaknil se je tudi političnega položaja v svetu in mesta, ki ga zaseda naša država v tej situaciji.

Pohvalil je tudi samo organizacijo, ki je dosegla lepe uspehe s sodelovanjem mladine.

Naj omenim samo nekaj teh: Razvitje prapora, udeležbo na pohodu ob žici okupirane Ljubljane, streljanje ob Titovem in partijskem jubileju ter vedno kvalitetnejših proslavah ob dnevu JLA.

Tudi sama razprava je potekala v tej smeri. Diskutanti so kritično podali dejavnost te organizacije. Vsi so si bili enotni, da v naslednjem letu naredimo še več in da pritegnemo še več mladih starešin.

DIV

Po predlogu in razlagi dipl. ing. Dušana Kogejca zapisal S. R.



Častni gostje



Ignac Junkar je spored popestril z izvajanjem priljubljenih opernih arij



Slavnostni govornik generalmajor Franc Sotlar



Tovariš Meljo pri prejemanju priznanja

Proslava ob 22. decembru

VEVČE, JANUARJA — Tudi letos smo krajanji Vevč in Zg. Kašlja pripravili proslavo, ki je bila posvečena 22. decembru, dnevu JLA in Titovim ter partij, skim jubilejem. Bili smo le kamen v množici proslav, ki so se odvijale po vsej naši domovini.

Proslavo so pripravili in na njej sodelovali: učenci osnovne šole Polje s pevsko točko, gojenici VVZ Vevče so nas tudi tokrat prijetno presenetili s kratko igrico in ritmičnim plesom. Vojak iz kasarne na Fužinah so tudi prispevali svoj del v programu. Vseli smo, da smo imeli priložnost slišati petje našega krajana IGNACA JUNKARJA, že priznaneega solista. S svojim petjem nam je nudil enkratni glasbeni užitek. Recital je tudi naš delavec Vinko JEŽEK. Seveda pa tudi to proslavo ne bi tako uspešno izvedli, če ne bi bilo našega pihalnega orkestra. Slavnostni govornik je bil generalmajor Franc SOTLAR, ki nam je kot prvoborec orisal nastanek in razvoj naše JLA. Na tej slovesnosti sta krajevni organizaciji ZRVS in ZB krajevne skupnosti Vevče —

Zg. Kašelj podelili priznanja in odlikovanja.

Priznanja so prejeli:

LAMPELJ Franc

TRTNIK Janez

HRIBAR Franci

ZAPUŠEK Dane

Plakete so prejeli:

KRPAN Maks

SUNAJKO Stevo

MAROLF Jože

RIGLER Miljenko

TRTNIK Tone in

RADIO KLUB Vevče

Dvorana je bila premajhna za vse, ki so z zanimanjem in zavzeto spremljali program.

DIV



Vojak med izvajanjem svojega programa



Polna dvorana z zanimanjem spremlja program (dan JLA)

Anketa je pokazala dejansko stanje

VEVČE, JANUAR — V zvezi z realnejšim planiranjem sredstev stanovanjskega sklada za leto 1978 je služba družbenega standarda v mesecu oktobru pripravila anketo z namenom, da ugotovi med delavci, zaposlenimi v Papirnici Vevče, realne potrebe po stanovanjih, adaptacijah in novogradnjah. Tako smo povabili vse tiste, ki imajo še nerešeno stanovanjsko vprašanje, da dvignejo in izpolnijo anketni list.

Anketni list je izpolnilo 82 delavcev, svoj stanovanjski problem pa želijo rešiti takole:

- 57 delavcev oziroma 69,50 % anketiranih želi najemno stanovanje
- 10 delavcev oziroma 12,20 % anketiranih se odloča za nakup stanovanja
- 5 delavcev oziroma 6,10 % anketiranih želi adaptirati svoje stanovanjske prostore
- 10 delavcev oziroma 12,20 % anketiranih se odloča za individualno gradnjo.

Največ prosilcev, tj. 69,50 % anketiranih se odloča za najemno stanovanje in sicer želijo:

- 5 delavcev želi samsko sobo
- 21 delavcev želi enosobno stanovanje
- 23 delavcev želi dvosobno stanovanje
- 8 delavcev pa se odloča za trosobno stanovanje.

Ze sedaj je jasno, da toliko najemnih stanovanj ne bo mogoče kupiti. Toda sodelovanje z drugimi organizacijami in TOZD, kjer so zaposleni zakonci naših delavcev, lahko pripomore k večjemu številu nakupa najemnih stanovanj. Tako bo že sedaj stekla akcija participacije drugih delovnih organizacij in TOZD za nakup najemnih stanovanj.

Na osnovi rezultatov ankete v zvezi s potrebami po najemnih stanovanjih je mogoče ugotoviti naslednje: Nerešeno stanovanjsko vprašanje imajo mlade družine, delavci s krajšo delovno dobo in tisti delavci, ki so prišli

iz drugih republik. Pomembno je še to, da so skoraj vsi prosilci zaposleni v neposredni proizvodnji.

Za nakup stanovanja v etažni lastnini se odloča 10 anketiranih delavcev. Za nakup so pripravljene prispevati lastna sredstva, od delovne organizacije pa pričakujejo posojilo.

Za individualno gradnjo in adaptacijo se odloča komaj 18,30 odstotkov anketiranih delavcev. Pričakujemo, da se bo to število povečalo, saj je za pridobitev posojila pogoj urejena dokumentacija tj. gradbeno dovoljenje oziroma dovoljenje o priglasitvi adaptacijskih del.

Iz rezultatov ankete so razvidne sedanje stanovanjske potrebe v Papirnici Vevče. Tako je mogoče že sedaj napraviti plan pokrivanja teh potreb in ga uskladiti z razpoložljivimi finančnimi sredstvi.

Vsem, ki ste sodelovali in nam posredovali odgovor na anketni list, lepa hvala.

R. J.

Dedek Mraz med vevškimi taborniki

VEVČE, JANUARJA — Dne 30. 12. 1977 so se taborniki odreda »PUGLED« z Vevč zbrali okoli jelke v prostorih VVZ Vevče. Tovarišica Jurca nam je odstopila za ta dan vse prostore v novem vrtcu. Tudi vsa dekoracija prostorov je ostala taka kot so jo imeli obiskovalci tega zavoda ob svojem praznovanju.

Vodi so se zabavali v svojih prostorih po programu njihovih vodnikov. Najbolj živahno je bilo ob prihodu dedka Mraza, saj so ga najmlajši komaj čakali. Preden so dobili darilo, so morali tudi dedku Mrazu kaj zapeti in deklamirati.

Po zakuski je dedek Mraz vse prisotne tabornike povabil v posebno okrašeno dvorano, kjer so si lahko ogledali risanke. To je bilo tudi za najstarejše zelo privlačno, tako da je skoraj zmanjkalo prostora. Smeha in komentarjev ni bilo ne konca ne kraja, tako da se je ura za odhod naj-

mlajših bliskovito približala. Že ob 20.00 uri so jih prišli iskat starši. Seveda krega in pregovaranja ni manjkalo, saj so hoteli še ostati. Samo, kaj smo hoteli, ko pa je drugi del ostal samo za tabornike ne pa za medvedke in čebelice. Tak je pač taborniški režim. Taborniki pa so si pripravili dvorano za ples. Stalno se je vrtelo okoli 10 parov. Prostor je majhen, stanovalci nad nami, tako da smo morali paziti tudi na jakost zvoka. Res škoda, da v naši krajevni skupnosti ni primerne prostora za take prireditve.

Na koncu bi se rad še enkrat zahvalil v imenu tabornikov, medvedkov in čebelic in murnov VVZ Vevče za izkazano zaupanje pri dodelitvi prostorov in za pomoč pri obdaritvi naših otrok. Posebej pa upraviteljici tovarišici JURCA, ki ima vedno kakšno skrito presenečenje za mlade.

DIV

PPO Vevče skrbi za naraščaj in bodočnost

VEVČE, JANUARJA — Ne tako kot nekateri športni klubi, ki do onemoglosti gradijo svoje uspehe na starejših igralcih, ki kasneje res onemorejo, za mlade pa se ne brigajo, Papirniški pihalni orkester ne dela. Svojega števila članov — godbenikov ne želi zmanjšati. Še več. Želi pridobiti kvalitetne instrumentaliste. Zato je pohvalna njegova kadrovska politika.

Iz svojih sredstev, ki so le relativno zadovoljiva, plačuje šolnine za ustrezno število najmlajših (okrog 10 let) v glasbeni šoli. Gojenci se učijo instrumentov, ki jih veselijo in ki bodo prišli prav za kasnejši sestav v orkestru. Mladina je z orkestrom tesno povezana in že čuti pripadnost godbeni skupnosti.

Pred kratkim smo bili priča glasbeni prireditvi, kjer so nastopali najmlajši. Užitek je bil prijeten, zlasti pa zavest, da ta del kulturne tradicije na Vevčah ne bo propadel.

Z nastopom so učenci pokazali, koliko so se naučili. Slišali smo začetnike, tiste, ki so šele vstopili v svet glasbe in pa že prave mojstre, tiste, ki imajo že sedem let šolanja v glasbeni šoli.

Vsak po svoje se je trudil, da bi se kar najbolje odrezal.

Koncert je bil v prostorih glasbene šole, ki so majhni in marsikdo ne ve zanje. Mogoče bi bilo dobro, da bi se gojenci drugič pokazali v primernejši dvorani.

DIV



Malemu Skubicu instrument ne dela težav (Foto: V. V.)



Gojenec glasbene šole Luka Vilfan je svojo točko v programu brezhibno izpeljal (Foto: V. V.)

Aladin Lanc — slikar akvarelnih krajin

VEVČE, JANUARJA — Ob prehodu starega leta v novo 1978. leto je v dvorani nad kavarno v Kamniku razstavljal večjo kolekcijo svojih akvarelnih slik akademski kipar in slikar Aladin Lanc. Približno tretjino svojih umetnin je narisal na našem evškem ročno izdelanem papirju, ostali dve tretjini pa na francoskem, nemškem in italijanskem ročno izdelanem papirju. Veliko nam je pomagal s svojimi nasveti glede kvalitete ročno izdelanega papirja (npr.: kakšna naj bi bila površina papirja, kakšno naj bi bilo razlivanje barv itd.). S sedanjostjo kvaliteto našega ročno izdelanega papirja je slikar popolnoma zadovoljen. Omenil je tudi, da je italijanski papir najslabši.

Aladin Lanc, akademski kipar, se je rodil leta 1917 v Puli. Kiparstvo je študiral na Akademiji likovnih umetnosti v Beogradu in na Dunaju. Po vojni se je vpisal na Akademijo — oddelek za slikarstvo v Ljubljani. Kot likovni pedagog je služboval v raznih šolah po Sloveniji. Ob kiparskih in v zadnjih desetletjih predvsem slikarskih prizadevanjih se ukvarja tudi s poezijo. Njegove pesmi so izšle v raznih revijah in časopisih. Leta 1947 mu je revija »Besede« podelila Prešernovo nagrado za najboljšo pesem, združenje fakultet v Beogradu pa prvo nagrado za pesem »Trstu«. Pesnitev »Živa kri« je upodobilo Celjsko gledališče, medtem ko je poema »Vojna« nudila vsebino filmskemu režiserju Ljubičiču.

Svoja dela je Aladin Lanc razstavljal po večjih mestih v Jugoslaviji samostojno in v okviru Društva slovenskih likovnih umetnikov. Za likovno udejstvovanje mu je bila leta 1968 podeljena Brejčeva nagrada mesta Kamnik.

NA ZAČETKU
FEBRUARJA 1978 IZIDE
NOVA POMEMBNA
KNJIGA V DRUŽBOSLOVNI
ZBIRKI ZALOŽBE
DELAVSKA ENOTNOST

Dr. Bogdan Kavčič in
Vojko Antončič:

SAMOUPRAVNA
UREJENOST IN
GOSPODARSKA
USPEŠNOST DELOVNIH
ORGANIZACIJ

Kako se spreminja narava družbenih odnosov v organizacijah združenega dela? Ali gospodarska uspešnost organizacije vpliva na razvoj samoupravnih odnosov? Ali se z razvojem samoupravnih odnosov povečuje gospodarska uspešnost? Kako meriti razvoj samoupravnih odnosov? Na ta in podobna vprašanja sta avtorja skušala odgovoriti z raziskavo, o kateri poročata v tej knjigi.

Podatke za raziskavo so zbirali od leta 1969 do 1973. Tista leta so bila za našo družbo izjemno pomembna, dejansko revolucionarna. Takrat smo opredelili nove smeri, določili nove poti razvoja jugoslovanskega samoupravnega socializma.

V raziskavi je sodelovalo več tisoč delavcev iz sto delovnih organizacij s področja industrije in rudarstva v Sloveniji. Čeprav delavci ugodno ocenjujejo razvoj samoupravnih odnosov, je očitno, da niso povsem zadovoljni z obstoječimi razmerami. Zavedajo se, da bo treba še marsikaj spremeniti...

NAROČILA SPREJEMA:
Delavska enotnost, Dalmatinova 4, 61000 Ljubljana

Cena za izvod je 250.— din

Kamnik zelo plodovitemu in ustvarjalnemu umetniku ni več službeno mesto, pač pa mu je sedaj priljubljen kraj domovanja, kjer je letos praznoval tudi svojo šestdesetletnico.

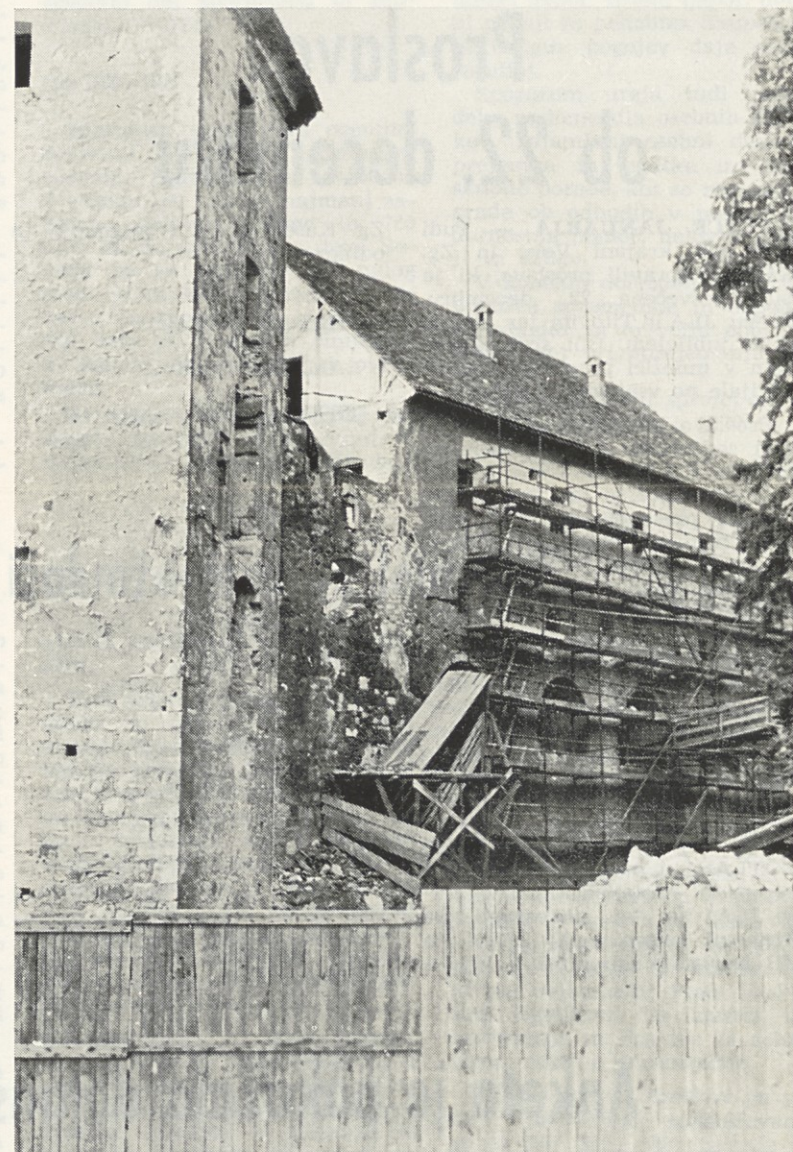
Dve vrsti svojih slik ima Aladin Lanc in sicer »akvarele« in »voščenke«, torej uporablja dve različni tehniki slikanja. Za akvarele uporablja angleški način — list namoči z vodo in nato po mokrem papirju upodablja z akvarelnimi barvami.

Pri voščenkah je podlaga akvarelna, ki jo pusti posušiti, nato da nanjo plast voska in preko tega tuš, ki pronica skozi pore. Ko vosek spraska proč, nastane raster; nato pa naredi posamezne akcente z voščeni paličicami. Seveda vsak tip papirja zahteva svojo obdelavo.

Za akvarele Aladina Lanca je značilno, da se po svojem vsebinskem in oblikovnem sporočilu dosledno ločijo od del drugih znanih akvarelistov na Slovenskem. V Lancovih akvarelih je podana zgolj slikovita impresija,

ki je pravo nasprotje kakršnikoli dokumentarnosti. Zato bi bilo odveč iskati podobnost v podrobnostih. Lanc se posveča skritim, mirnim kotičkom v naravi, kot nekoč slikarji v dobi romantike in pozneje v impresionizmu. Zanj je tipična že sama izbira motiva in vzdušja v naravi — rob gozda z jaso v ospredju, tolmun, rečna struga z brzicami, Bled ob sončnem zahodu, drevesa v meglici... Prosojna barva je značilno za akvarelno tehniko mehko razlita in razgibava slikovno ploškev kompozicijsko z ritmom nasprotij kot tudi z barvno perspektivo. Pri tem se slikar kdaj pa kdaj zateče k tehničnemu eksperimentiranju in lovi razpoloženje, ki nadomešča podobnost. Občutje in razpoloženje sta bistveni sestavini Lančevih akvarelov. Njegove akvarelne krajine so nam toliko ljubše zato, ker so zazrte v naši bližnji okolici in pa seveda tudi zato, ker jih je umetnik upodobil na našem — evškem ročno izdelanem papirju.

Vida Bartol



Ni treba posebej poudarjati, kaj pomeni za Ljubljano ljubljanski grad. Vendar se Ljubljanci in obiskovalci gradu od blizu in daleč sprašujejo, kdaj lahko računajo na dokončno rešitev restavriranja gradu (Foto: C. Zupančič)



Pogled na del Ljubljane z gradu (Foto: C. Zupančič)

Kakšni smo . . . ?

VEVČE, JANUARJA — Na misel mi je prišlo, da nikoli ne vemo dovolj drug o drugem, pa bi bilo to zelo, zelo važno. Šele ljudje, ki vedo, kakšen je v delovnem procesu delež tovarišev, lahko prav cenijo delo in vzdržujejo umirjene, enakopravne odnose. Ne bi smeli molčati, pa tudi tega nas ne bi smelo biti sram, da bi pokazali svoje neznanje, kadar naletimo na neznanu področje. Zavedati bi se morali, da z neznanjem lahko veliko škodujemo, s posvetovanjem o neznanem pa zamudimo le delček časa.

Velikokrat imam priložnost slišati od koga oceno za ljudi na raznih delovnih mestih ali oddelkih: »Saj tam pa sploh nimajo nobenega dela; tam pa prav nič ne delajo.« Takšne pavšalne obzornice brez dokumentacije gotovo ne rodijo prijateljskih vezi med nami; posebej so škodljive, kadar so posredni osebni interesi in ne interesi družbe. Pravilno je, da se zanimamo drug za drugega, sprašujemo pa se, ali so se ljudje, ki te sodbe dajejo, o njihovi upravičenosti tudi prepričali? Ali poznajo naravo dela na teh delovnih mestih? Ali so obveščeni o potrebnosti tega dela? Morda pa imajo kdaj tudi prav? Slišim tudi: »Ja, ta pa resnično veliko dela.« Toda, ali se je kdo vprašal po rezultatih tega dela? Navadno ljudje dajejo nekomu prav samo zato, da nekomu drugemu nasprotujejo. Niti določene strokovne službe niso sposobne vseh teh stvari urediti. Vsekakor smo verjetno vsi premalo obveščeni in o vrednosti, ki jo pomeni za slehernega delavca ali za podjetje **OBVEŠČENOST**, ni vredno posebej razpravljati. Če ne vemo za delovne naloge, pravice in dolžnosti, sklepe in druge napotke, jih tudi ne moremo dosledno izvajati, ne moremo upravljati kot enakopravni člani de-

lovnega kolektiva in ne moremo dati zdravih razsodb. Lahko rečemo, da smo si tega največkrat krivi sami. Če se za dogajanja ne zanimamo, se tudi ne moremo preveč pritoževati, češ, da nismo informirani. Biti informiran ne pomeni površno potešiti svoje radovednosti z nekaj pavšalnimi podatki, ki zadoščajo za klepet ob kavi. Cilj je drug. Delavci moramo vedeti vse tisto, kar prispeva k večji učinkovitosti pri delu, da bi boljše poznali probleme in jih lažje premagovali. Skratka tisto, kar rabimo, je razgledan delavec, ki bo svoje znanje — kakršnokoli že — znal uporabiti v svojo in skupno korist.

Leto 1977 je že preteklost. Pred nami pa je novih tristošestdeset neizpisanih strani; čakajo na naša dejanja: osebna, službena, družbena, poskušajmo se vsi potruditi, da jih odigramo v pozitivnem smislu. Ozrmo se okrog sebe in imejmo odprte oči in uše-

sa za želje in potrebe sotovarišev. Res je, da pomanjkanje dobrih, sposobnih delavcev pesti skoro vsako delovno organizacijo, zato gotovo ni v našem interesu, da bi sodelavci odhajali v druge organizacije združenega dela. Skušajmo si na vse načine in vsepovsod prizadevati, da bi bilo v delovnem procesu ravno pravnje število rok, da bi se naloge lotevali polnoštevilno in brez bojzani, da jih ne bomo zmogli. Skušajmo z združenimi močmi ustvariti boljše medsebojne odnose. Trenutna slika kaže, kot da se prav trudimo, da bi bili še slabši.

Če naletimo na sodelavca, ki išče nasvet, mu pomagajmo. Tudi novim delovnim tovarišem, ki pridejo v našo tovarno, olajšajmo prve korake; pomagajmo jim z dobro besedo, da se bodo lažje znašli. Skratka, od nas samih so odvisni vzdušje v tovarni, delo in rezultati dela!

Vida Bartol

Rekreacija v telovadnici

VEVČE, JANUARJA — Po krajšem premoru smo organizirali rekreacijo v telovadnici nove šole v Novem Polju. Vsak ponedeljek ob 19.30 se zberemo pod vodstvom smučarskega učitelja. Suihi trening vodi Andrej Pirkmaier, ki prisotne dobro oznoji. Po segretju telesa sledijo športne družabne igre z žogo. Od košarke, odbojke in nogometa, vse to pripomore, da si resnično sprostim mišice in možgane.

Poleg stalnih obiskovalcev, ki že vsa leta prihajajo k rekreaciji, imamo tudi rekreativce iz drugih podjetij, tako da ravno ti toliko prispevajo, da nam upravske šole ne prekine pogodbe za-

radi premajhne udeležbe, ker je dejansko nesmotrno, da se v tako veliki telovadnici »drenja« samo 6—8 navdušencev. Realna kapaciteta dvorane je tja do 30 rekreativcev, seveda, če je to vse pod strokovnim vodstvom.

Res je škoda, da v tako velikem podjetju kot je naše, pride samo nekaj delavcev, nobene od nežnega spola pa tudi ni. Problem pa je potem pri različnih športnih igrah, ko bi v dveh ali treh dneh vsi radi postali vrhunski športniki v kraju prireditelja papirniških iger.

Zato ponovno vabimo vse delavce, da pridejo na to preprosto rekreacijo.

DIV

Konec januarja izide 12. brošura v zbirki KNJIŽNICA SINDIKATI

TEHNOLOGIJA IN SAMOUPRAVLJANJE

V brošuri je strnjeno gradivo s posveta z naslovom Tehnologija in samoupravljanje. Organizirala ga je Sekcija za idejna vprašanja samoupravljanja in politično ekonomska vprašanja, ki deluje v okviru Marksističnega centra pri CK ZK Slovenije. Pobuda za to posvetovanje je bila izražena s strani nekaterih družbenopolitičnih delavcev, ekonomistov, pravnikov in drugih družboslovcev, predvsem pa tudi s strani tiste tehnične inteligence v združenem delu, ki se s problemi uvajanja novih vrst tehnologij v samoupravni sistem najkonkretnije ukvarjajo. Te pobude so bile brez dvoma izraz potrebe prakse pa tudi idejnih in teoretičnih nejasnosti na tem področju.

Sodobni svet je danes v tako silovitem spreminjanju in spremembe so tako dinamične kot še nikoli doslej v zgodovini. Temeljno gibalno takega razvoja pa je znanost in tehnika. Te nove proizvodne sile človeštva pa lahko človek uporabi tako v svoj prid ali proti samemu sebi.

Jugoslovanska samoupravna družba je na tem področju dosegla že veliko pozitivnih rezultatov, predvsem kar zadeva človekov družbenoekonomski položaj...

Avtorji prispevkov so:

dr. Bogdan Kavčič, Franc Godina, dr. Boris Grabnar, Valentin Jež, dr. Andrej Kirn, Jože Jan, Andrej Bleiweis, Evgen Marek, Davorin Žvab, dr. Rudi Babič in Dušan Stare.

Naročila sprejema: DELAVSKA ENOTNOST, Dalmatinova 4, 61000 Ljubljana.

Cena za izvod je 35.— din.

REŠITEV NOVOLETNE KRIŽANKE

Vodoravno: Vse najboljše, veselo, zdravo, Levec, stil, oje, ost, Aci, NS, prt, at, Pak, oda, Anatole, V. M., en, L. H., G. N., Broz, naj srečno bo in prijeno osemindemdeseto leto, trn, gospodarstvenica, ne, patrola, in, Alan, Ni, ostrva, sirota, LJ, pik, sneti, nič, Žan, Orest, Titicaca, J. I., naivnost, I. Č., časovna stiska, vtis, NN, Alep, tice, motika, bonton, bikan, prečan, Rzeszow, NATO, Adra, Lazarevac, tren, makovina, Sudeti, din, N. T., T. Ž., start, SA, trk, Vučo, ata, gl., TEOL, S. S., ojačitev, motor, Olimp, nečak, nekovina, vakuum, Atala, acetat, sintaksa, Jaka, sako, Ag, Erato.

Novoletno križanko so pravilno rešili in bili izžrebani:

Po 50.— din

TAURER Ani
KAMNAR Nadi
PREPELUH Ana
JOZELJ Marija
SEŠEK Magda

po 100.— din

KOGEJ Cirila

po 200.— din

MOSKRIČ Milka

po 300.— din

SEVER Boža

po 400.— din

SEVŠEK Roman

po 500.— din

JOZELJ Anton

Ali dovolj dobro poznamo ljubitelja slovenskih planin dr. Julija Kugyja



Ob spomeniku — oče in hčerka

VEVČE, JANUARJA — Če potujemo po dolini Trente in naprej po alpski cesti proti Vršiču, vidimo nad prvo serpentino na okroglem kamnitem podstavku bronasti kip v nadnaravni velikosti. Postavljen je bil leta 1953 ob 60-letnici slovenske planinske organizacije. Kip (delo pokojnega kiparja Jaka Savinška) upodablja dr. Kugyja, kako sedi na skali in zamaknjen občuduje Jalovec, Mangart in druge trentarske gore.

Dr. Julij Kugy (1858—1944) je pričel spoznavati gore prav v Trenti, ko je iskal čudežno rožo svojega srca — Scobiosio Trento. Preplezal je kot prvi turist večino vrhov okrog Trente in je posebej o Trenti napisal mnogo najlepših, pesniško občutenih besedi v svojih knjigah, ki so ponesle slavo Julijcevu in slavo njihovi lepoti v široki svet. V planinskem pisanju je bil in bo ostal skoraj nedosegljiv mojster visoko umetniške besede.

Naj omenim samo eno izmed njih:

ZDI SE MI, DA LJUDSKA DUŠA PRAV TAKO OBČUTI IN PODOBNO RAVNA TER ŠELE POTEM DA GORI IME, KO JE PO STOLETNETEM OPAZOVANJU NATANKO IN RESNIČNO SPOZNALA NJENO OSEBNOST IN NJEN ZNAČAJ. ZATO BI MORALI SPOŠTLJIVO IN Z LJUBEZNIJO UPORABLJATI DOMAČA IMENA, KI JIH JE GORAM DALO LJUDSTVO. IŠČIMO JIH, KJER SO SE IZGUBILA IN OTMIMO POZABE! LJUBOSUMNO JIH ČUVAJMO PRED SAMOVOLJNIM SPAKEDRAVANJEM ALI IZUMETNIČENIM PREIMENOVANJEM! (Kugy)

C. Z.



Zadružne gradnje vedno manj

VEVČE, JANUAR — V Papirnici Vevče je bila že pred 20 leti ustanovljena stanovanjska zadruga, kajti potrebe po stanovanjih so bile zaradi novih investicij in naraščanja števila zaposlenih vedno večje.

Povezovanje zaposlenih delavcev, zasebnih graditeljev v stanovanjsko zadrugo je tako zagotovilo racionalnejšo, cenejšo in hitrejšo izgradnjo stanovanj.

Do sedaj je bilo na »zadružni način« dograjenih 82 enostanovanjskih hiš v Zg. Kašlju. Značilnost tovrstne gradnje je ta, da poteka gradnja izredno hitro, saj graditelji, lastniki vrstnih hiš, vlagajo v izgradnjo poleg sredstev tudi lastno delo.

Kljub temu, da je bil zadružni način gradnje vsa povojna leta uzakonjen z zveznimi predpisi, po letu 1972 pa je pristojnost prešla na republiko, se zadružništvo kljub vidnim rezultatom ni razširilo. Tako so zadruge pretežno delovale v gospodarskih organizacijah. Na osnovi rezultatov zadružne gradnje lahko trdimo, da je bil tak način gradnje v Papirnici Vevče izredno pomemben in uspešen.

Res je, da se v stanovanjskem gospodarstvu razvija in uveljavlja sistem hitrejši pridobitve stanovanj, škoda le, da bo verjetno načinov zadružne gradnje v obliki, ki smo jo bili vajeni, vedno manj.

R. J.



V zadružnih stanovanjih, ki jih člani kolektiva Papirnice Vevče gradijo v Zg. Kašlju, nekateri že stanujejo, drugi pa so z gradnjo proti koncu, pač odvisno od količine v žepu (Foto: B. V.)

Po stezah partizanske Jelovice

VEVČE, JANUARJA — Letos mineva 36 let od znamenite dražgoške bitke, torej od tistih dni od 9. do 12. januarja 1942, ko je v vasi Dražgoše na pobočju Jelovice 220 borcev slavnega Cankarjevega bataljona vodilo junaški boj z nadmočnimi silami nemškega okupatorja.

7. 1. 1978 in 8. 1. 1978 je potekala tradicionalna zimska športna prireditve »Po stezah partizanske Jelovice«, ki na najboljši neposreden način prenaša tradicije legendarne dražgoške bitke in pomeni tudi znaten prispevek pri krepitvi obrambne sposobnosti naše socialistične družbe.

Tekmovalni del prireditve, patrolni tek, na katerem so nastopale ekipe JLA, teritorialne obrambe, ljudske milice, ZRVS in ZSMS, ima poseben pomen za razvijanje področja SLO. Tudi iz naše občine Moste-Polje se je tekmovalnega pohoda udeležila ena ekipa. Streljali smo slabo, pa smo se morali zato bolj potruditi na pohodu.

Pot je bila dolga dobrih 7 km z višinsko razliko 600 m. Pošteno smo »grizli kolena«, preden smo prišli na cilj, imeli pa smo tudi priložnost, da smo se izkazali v srčnosti in tovarištvu, kajti mnogim je zmanjkalo sape, nekaterim pa smo tudi pomagali pri hoji.

Na cilj smo prišli s 15 minutnim zaostankom, ampak kljub temu smo zasedli 15. mesto od 64 tekmujočih ekip.

Dobro bi bilo, da bi tudi naša ZSMS in ZRVS drugo leto poslala vsaj po eno ekipo na to tekmovalje.

DIV



Po naporni poti smo si nabirali moči v šotoru. Del naše ekipe pri sušenju perila (Foto: DIV)

Ljubitelji planin!

Planinsko društvo Vevče bo v času od januarja do aprila 1978 organiziralo vrsto predavanj, ki bodo vsakokrat v Kulturnem domu v Vevčah, s pričetkom ob 18. uri:

- 27. 1. 1978 — Gibanje v gorah (180 dia)
Prikaz vrst in oblik gibanja.
Predavatelj: ing. Danilo Škerbinek.
- 3. 2. 1978 — Z veselim korakom po naših Alpah (200 dia)
Jezerko, Zahodne Julijske Alpe, Mangart, Bohinjske gore.
Predavatelj: mag. Mirko Kambič.
- 17. 2. 1978 — Delo Gorske reševalne službe (150 dia)
Prikaz dejavnosti GRS, elementi dela.
Predavatelj: ing. Danilo Škerbinek.
- 3. 3. 1978 — Triglav v slovenski fotografiji (200 dia)
Ob 200-letnici pristopa na Triglav. Triglav so osvajali tudi fotografi 19. in 20. stoletja s svojimi starimi in novimi kamerami; slike in zgodbe nam bodo pričarale slikovit delček triglavske preteklosti in sedanjosti.
Predavatelj: mag. Mirko Kambič.

Teme predavanj za konec marca in april bomo objavili pozneje.

Vabimo vse člane planinskega društva pa tudi ostale člane kolektiva, da se udeležijo teh zanimivih, poučnih in prijetnih predavanj.

Povezane besede

Že naslov te uganke pove, da so vse besede, ki jo sestavljajo, med seboj povezane. Zadnji dve črki prve besede sta namreč prvi črki druge besede, prvi dve črki tretje besede pa sta hkrati zadnji črki druge besede. V lik morate torej razporediti 24 besed, vse vodoravno.

Od A do C: 1. vljuden, viteški, udvorljiv človek, 2. mizarsko orodje, 3. najbolj razširjena oblika napisanega sporočila, ki ga naslovníku posreduje pošta, dopis, 4. idealno sožitje, popolno ujemanje, izraz enotnosti, 5. neprijetna bolezen, trganje po udih, obolenje sklepov, mišic ipd., ki nastane zlasti zaradi prehlada, 6. ladijski vijak ali letalski propeler, 7. glasovna prvina v fonetiki, tudi slušna halucinacija pri duševno bolnih, 8. suha stebela polj-

ščin brez plodov in semena, ki se uporabljajo za krmo, nastiljanje in tudi embalažo.

Od B do D: 1. orjaška južno-ameriška kača, 2. omrežje, po katerem se pretakajo različna sredstva za ogrevanje, 3. oblikovalec besednih vrst v slovnici, oblikoslovec, 4. stalna vojaška posadka v mestu ali trdnjavi, tudi kraj s tako posadko, 5. igralec priljubljene igre z dvaintridesetimi kartami, pri kateri štejeta kralj in kraljica iste barve 40 ali 20 točk, 6. ujedljiv, strupen posmeh ali ironija, pikra, posmehljiva pripomba, ki reže v živo, 7. zamašitev, začepitev žile, zlasti s krvnim strdkom, 8. slikar ali risar morskimi motivov, tudi privrženec teženj po gospodarstvu na morju.

Od D do F: 1. v stari Avstriji uslužbenec, ki je pobiral davek od težnega blaga, zlasti od živil in pijač, 2. industrijsko mesto in najpomembnejše črnomorsko pristanišče v Ukrajinski SSR, 3. zgodovinsko naselje v Italiji, blizu izliva Soče, Aquileia, 4. cunja za v čevlje, obujek, 5. francosko mesto ob Roni z ostanki rimskih zgradb in amfiteatrom, 6. ilirsko in pozneje rimsko naselje na ozemlju današnje Ljubljane, 7. mitološki tesalski kraljevič, vodja Argonavtov, 8. tvegana napoved, vrsta igre na srečo, kjer dve osebi z različnim mnenjem ugotavljata, kdo ima prav.

Ob pravilni rešitvi boste dobili na označenih poljih navpično štiri surovine, ki jih v proizvodnji papirja, kartona in lepenke uporablja papirna industrija.

I. S

	A	B	C	D	E	F
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Poročili so se:

Strainović Ivan z Martan Ano
Kovačević Simo z Miljatović Milko

CESTITAMO!

Papirnica Vevče

DECEMBER 1977

Prišli:

Gašperlin Dragica — zaznamovalka bal
Naraglav Andrej — paznik pap. stroja
Krajnc Bernard — strugar I
Kolenc Marijan — obratni laborant
Krašovec Vinko — pom. strojevod.
za prem. naprave
Mitrovič Milisav — pospravljaev izmeta

Odšli:

Lesjak Branko — vodja gaufrirnega stroja
Krizmanić Dragan — I. pom. prem. stroja
Milosavljevič Branko — pom. vodje zav. stroja zvitkov
Peterca Franc — vodja zav. stroja formatov
Ilič Nikola — razkladalec surovin
Galijašević Mehmed — pom. vodje preč. rezal. stroja

Rodili so se:

Japić Osmanu sin Zlatko
Hribar Zvonetu sin Boštjan
Korlat Ibru hči Sanela
Marinović Jelici sin Goran

CESTITAMO!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.