

informato

gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje

List za obveščanje delavcev Gorenja — Št. 43. — Leto XVII. — Titovo Velenje, 14. september 1983

Pomagajmo Gorenju! Pomagajmo sebi!

Delavci v delovnih organizacijah, ki so poslovale z izgubo, morajo ukreniti vse, kar je potrebno za sanacijo poslovanja. Med temi ukrepi je prav gotovo najpomembnejša izdelava sanacijskega programa.

Delovne skupine za izdelavo sanacijskega programa delovnih organizacij Gorenje TGO in Gorenje Promet Servis so že začele z delom, pri čemer uporabljajo seveda tudi ugotovitve iz ocene stanja. Delo zahteva ogromno znanja in poznavanja posameznih področij. Zato morajo pri nastajanju sanacijskega programa, ki naj bi začrtal novo pot Gorenja in omogočil njegovo zdravo rast, sodelovati vsi delavci. Od vseh nas je odvisno ne le, kako bo sprejeti program v resnici zaživel, ampak tudi, kakšen bo sanacijski program. Pri vsakdanjem delu se sleherni med nami srečuje z raznovrstnimi težavami, pa tudi z možnimi rešitvami zanje. Vsak torej, ki ima kakršenkoli resen in ustvarjalen predlog, naj ta predlog posreduje in pomaga tako pri izboljšanju gospodarskega položaja Gorenja. Tudi drobne, navidez malenkostne spremembe in predlogi, sestavljajo sanacijski program.

Sanacija, navidez zapletena beseda, pomeni preprosto eno stvar — izboljšanje, ozdravitev. Vemo pa, da domača zdravila lahko bolje pomagajo kot učeni medicinski zvariki. Takšno domače zdravilo naj bo tudi vaš predlog za ozdravitev našega Gorenja.

Svoj položaj si moramo izboljšati predvsem sami. Ne smemo torej le čakati, da nam bo nekdo posredoval čarobno formulo, s pomočjo katere se bomo rešili iz zagat. Vsak od nas lahko s svojim delom, s koristnim predlogom pomaga Gorenju in s tem predvsem samemu sebi. Svoje predloge za ozdravitev Gorenja oddajte najkasneje do 20. septembra 1983 svojim poenterkam v tozdu ali skupnih službah.



NA UDARNIŠKEM DELU — Sobota, 10. septembra, je bil delovni dan tudi za delavke in delavce emajlirnice v tozdu Kuhalni aparati. Vendar je 62 zaposlenih emajlircev sklenilo, da bodo ta dan delali „udarniško“, za stabilizacijo Gorenja. To je bil izziv tudi drugim delavcem Gorenja in v soboto so jim že sledili delavci tozda Avtopark. O tem več na 2. strani.

Načrtov še ne dosegamo!

V prihodnjih dneh moramo biti še bolj zagnani pri delu

V prvih desetih dneh meseca septembra bi morali uresničiti 35 % mesečnega proizvodnega načrta. Po podatkih, ki nam jih je posredovala služba

plana in analiz Gorenje TGO, smo od 1. do 10. septembra dosegli le 23 % za mesec septembra predvidenega količinskega obsega proizvodnje.

Planskih nalog ni dosegla nobena temeljna organizacija združenega dela. Načrtom so se najbolj približali v tozdh

Mali gospodinjski aparati Nazarje (30 %), Pohištvo (28 %) in Zamrzovalniki (27 %). Drugi tozdi pa so takole uresničili planske naloge: Pralna tehnika in Štedilniki s po 25 %, Hladilna tehnika in Gradbeni elementi s po 23 %, Elektronika Ptuj 13 %, Elektronika Titovo Velenje 8 % (v zadnjih dveh tozdh pogojuje nedoseganje načrta nekompletiranost proizvodnje).

V prihodnjih dneh moramo proizvodne naloge uresničevati še bolj zagnano kot smo jih doslej. Dosedanje gibanje proizvodnje namreč ne zagotavlja pričakovanega zvišanja osebnih dohodkov za mesec septembra. Boj za uresničenje planskih nalog, seveda ob zahtevani kakovosti izdelkov, je in ostaja prva naloga vseh delavcev velenjskega dela Gorenja.

Na proizvodnem in udarniškem delu

Iz dneva v dan je v proizvodnih tozdh vse bolj živahno, kajti načrti so izredno visoki. V minulem tednu je od ponedeljka do petka pomagalo v proizvodnji 593 delavcev iz strokovnih in administrativnih služb Gorenja TGO (263), Gorenja Promet Servis (238), Gorenja Interna banka (20), Gorenja Raziskave in razvoj (36) in DSSS Gorenja SOZD (16).

V soboto, 10. septembra, je udarniško delalo skupaj 145 delavcev, največ med njimi pa je bilo delavcev emajlirnice tozda Kuhalni aparati (53), ter delavcev Avtoparka (22). Na seznamu pa je tudi 14 delavcev uvoza tozda Promet.

SOLIDARNOST ZA GORENJE IN NJEGOVO STABILIZACIJO

Dvainšestdeset zaposlenih v tozdu Kuhalni aparati, v oddelku emajlirnice in njenih

spremljajočih služb, je sklenilo, da za delo v soboto, 10. septembra, ne bodo zahtevali plačila za opravljeno delo. "Delamo za stabilizacijo Gorenja in upamo, da nas bodo posnemali tudi drugi," so menili v sklepu in ob ogledu proizvodnje. Ker so bili prvi, je prav, da jih tudi objavimo v Informatorju. Na delu jih je bilo 53, štirje so imeli dopust, vendar brez denarnega nadomestila, devet jih je bilo na bolniškem staležu, le ena sama delavka ni prišla na delo!

Delali so:

Milan Brglez, Jože Kocjanc, Marija Kotnik, Marjan Oprešnik, Justa Jakob, Danica Tomič, Marija Javornik, Ivan Gaberšek, Gabrijela Brezlan, Zofka Goršek, Rozina Ramšak, Jožica Plevnik, Ljubica Petrovič, Marina Vajevec, Kata Kristič, Marta Kos, Verislav Andrič, Rado Berton-

cel, Polde Hribernik, Rada Vujanovič, Zdenka Germič, Zofka Ježovnik, Janez Šertelj, Matilda Mežnar, Frida Lojen, Tatjana Mušič, Marija Rogič, Inge Ajnik, Nada Marijan, Irena Kostanjevec, Luca Vinjšič, Bojislav Erič, Marica Vasič, Ratimirka Lipuš, Ivanka Jurekič, Dana Landeker, Ivan Vrečar, Marija Kureš, Katica Hriberšek, Ljudmila Režek, Darinka Lipnikar, Slavka Urbanč, Stanislav Kotnik, Anton Blazinšek, Fanika Oroš, Jože Slivnik, Bosiljka Petrovič, Zofka Višnar, Ivan Perger, Alojzija Štakne, Angela Zeljko, Anica Predovnik, Marija Majcen.

TUDI ŠOFERJI V PROIZVODNJI – SOLIDARNO ZA GORENJE!

Delavci tozda Avtopark so na sestankih sindikalnih skupin zadnji ponedeljek in

tokrek sklenili, da bo vsak delavec ta mesec poleg dela v proizvodnji opravil tudi po eno udarniško soboto v proizvodnji. Teh delavcev je v tozdu Avtopark 81. Delavci v notranjem transportu pa bodo o tem odločali na sindikalnih skupinah v četrtek in petek.

Prva takšna akcija je bila v soboto, 10. septembra 1983. Udeležilo se je 22 delavcev. Že v soboto, 17. septembra 1983, pa bo odšlo na delo še 26 delavcev.

Akcija bo potekala naprej, tako da se bo do konca meseca zvrstilo vseh 81 delavcev in izpolnilo obvezo, za katero so se zavestno odločili. Vsi se zavedajo, da mora Gorenje postati takšno kot je včasih že bilo.

Alojz Kolenc

Novice iz tozdov in DSSS

PRVE KOPALNICE ZA IZVOZ V ZRN

Letos so v obratu umetnega marmorja v Šoštanju, ki se vse bolj uveljavlja kot proizvajalec kopalnic in ko-

palniške opreme iz umetnega marmorja iz doma razvitega materiala dolopola in v tozdu Pohištvu izdelanimi elementi, izdelali prve komplete kopalniške opreme za izvoz. Kupec iz Konstanza (ZRN, blizu Bodenskega jezera na tromeji Švica, Avstrija, ZRN) je naročil šest kompletov kopalnic in ustreznih elementov ter s temi opremil stanovanjsko hišo zase in za prodajo. Kot je povedal pred dnevi na obisku v Šoštanju, vzbujajo kopalnice Gorenja veliko pozornost. Obetamo si lahko še nadaljnja naročila.

Povedali so.

MARIJA JELENKO, obrat umetnega marmorja, Šoštanj, v Gorenju 5 let:

Na sestanku smo se od-



ločili za delo ob prostih sobotah. Naročil je veliko, saj smo v zaoznanju z dobavami že naročenih kopalnic. Zato nam ni težko priti na delo, čeprav nastajajo različne težave. Vendar so v tem trenutku pomembni delovni uspehi, saj bomo imeli vsi toliko, kolikor bomo ustvarili končnih izdelkov."

Zakaj tako?

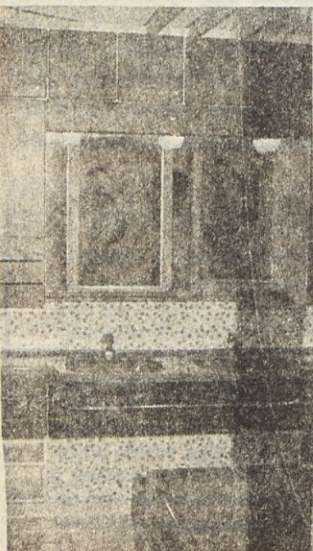
NOVINAR, TEGA PA NIKAR NE ZAPIŠI!

V zadnjem času je na sestankih kar živahno, še posebej, ko teče beseda o tem, koliko moramo narediti, koliko smo naredili. Tem vprašanjem namenimo tudi v Informatorju vse več prostora.

Na sestanku v minulem tednu so prav tako razpravljali o izpolnjevanju delovnih načrtov. Eden izmed razpravljalcev je začel naštevati, kako so v določenih tozdh izpolnili planske obveznosti.

Ko si je novinar začel pisati podatke, ga je razpravljalec opozoril: "To pa ni za objavo, tovariš novinar!"

Resnično moramo priznati, da nastajajo težave pri zbiranju podatkov, poročanju, analizi. Vendar, če podatki niso "za objavo", zakaj pa so potem za sestanek?



Odgovornost za sedanji položaj

Herman Rigelnik, predsednik ZKPO Gorenje SOZD, o odgovornosti za sedanji položaj Gorenja

Sobotni „Večer“ (20. septembra) je objavil celostranski razgovor s predsednikom začasnega kolegijskega poslovodnega organa Gorenje SOZD Hermanom Rigelnikom.

Predsednik ZKPO Gorenje SOZD je odgovarjal na vprašanja o oceni stanja v vele-njskem delu Gorenja in trenutnem položaju, delu poslovnih enot Gorenja v tujini, likvidaciji tovarne Gorenje Koerting Electronic, politiki cen, jutrišnjem dnevu Gorenja, prerazporejanju delavcev v proizvodnjo in pripravljenosti delavcev velenjskega dela Gorenja za premagovanje težav in spreminjanje razmer.

Na vprašanje, da se med delavci Gorenja, pa tudi zunaj kolektiva, pogosto postavlja vprašanje odgovornosti za grehe, ki so bili v Gorenju storjeni in da ljudje pričakujejo odgovor, pa je Herman Rigelnik odgovoril takole:

„Ugotavljamo, da odgovor na to vprašanje ni enostaven, predvsem pa ni možen brez celovite in objektivne analize. Posamezne poslovne odločitve in strokovne rešitve so bile v medsebojni odvisnosti in so nastajale v različnih časovnih obdobjih.

Poleg tega gre pri Gorenju za velik poslovni sistem, na katerega je imelo svoj vpliv veliko delavcev, veliko organizacij. Svoje so prispevale tudi objektivne okoliščine, čeprav bi bilo njihove učinke moč bistveno omiliti z notranjimi dejavniki. Kazenska in disciplinska odgovornost, kot tudi sankcije zanj, so v primeru Gorenja stvar družbenonadzornih in sodnih organov ter samoupravne delavske kontrole in disciplinske komisije.

Podobno velja za družbenopolitično odgovornost, ki je stvar družbenopolitičnih organizacij. Ostane še čut moralne odgovornosti posameznika do sodelavcev in kolektiva.

V našem primeru pa odgovornost, ki jo ljudje zahtevajo, ko pravijo, naj pokazemo na krivce, ni odvisna samo od obsega stvarnega vpliva na tok dogodkov, temveč tudi od naravnih sposobnosti posameznika, da obvladuje določen položaj. Tu in tam sta izreden obseg in zapletenost problematike prerasla sposobnosti nekaterih odgovornih delavcev, čeprav so se z vsemi močmi tru-

dili, da bi jo obvladali. V primerih, ko neodgovorno ravnanje ni vsebovalo grobe malomarnosti ali celo kaznivih elementov, menim, da ne bi kazalo sprožiti lova na čarovnice, ki bi se končal s sežiganjem na grmadi.

Tistim, ki se svojih napak zavedajo in so jih pripravljeno popraviti, moramo dati za to vse močnosti. Na odgovornost moramo gledati v kontekstu časa in razmer, ko so odločitve nastale. Saj poznamo rek, da je lahko po končani bitki vsak general pаметen. Naše aktivnosti so zato predvsem usmerjene v sedanjost in prihodnost, za poglobljanje v pretek-

lost pa nam zmanjkuje časa in moči.

To pa seveda ne pomeni, da ne bomo tistim posameznikom, za katere bomo nesporno ugotovili, da so Gorenju v preteklosti škodovali, jasno povedali, da so svojo kariero v tej organizaciji končali. To je naša moralna obveza do kolektiva, katerega velika večina je delovna in poštena in nosi ter bo v pretežni meri še naprej nosila posledice. Zato bo v prihodnje potrebno tudi več notranje in zunanje kontrole pri poslovanju in doslednejše uveljavljanje sankcij. Toda bolj pozitivnih sankcij, se pravi spodbud, kot pa negativnih.“

Z vztrajnostjo k načrtovani proizvodnji

Proizvodnji je pomoč strokovnih in administrativnih delavcev še kako dobrodošla

Z notranjimi ukrepi za izboljšanje gospodarskega položaja Gorenja smo si postavili zelo odgovorno nalogo, saj moramo do konca leta 1983 bistveno povečati proizvodnjo, v poprečju za več kot 40 %. Prav tako je pomemben cilj tudi načrtovan izvoz izdelkov na konvertibilno tržišče in zagotovitev kakovosti na vseh področjih dela.

Kljub pripravljenosti vseh delavcev, da uresničimo postavljene cilje, pa so se prve dni septembra pojavile tudi nepredvidene težave pri tako povečani proizvodnji. Nekaj tozdrov je blizu načrtovanih ciljev, drugod pa so težave še kar precejšnje.

Preskrba z reprodukcijskimi materiali še ni takšna kot bi naj bila za dosego

povečane proizvodnje. Tudi pri kooperantih so nastale zaradi večjih potreb Gorenja težave. Prisotni so še tudi notranji razlogi, da ne teče vse tako, kot smo si zamislili. Medtem ko je na eni strani največ težav pri oskrbi s plastiko in dovolj kakovostno pločevino, pa se znotraj tozdrov pojavljajo skrbi zaradi premalo delavcev v neposredni proizvodnji. Zato je pomoč strokovnih in administrativnih delavcev iz DSSS še kako dobrodošla in koristna, čeprav se tudi pri tem pojavljajo objektivne težave.

V večjih temeljnih organizacijah so bile imenovane posebne skupine strokovnjakov, ki bodo proučili razloge za zastoje in ozka grla v proizvodnji ter predlagali ustrezne rešitve. Skupine bodo sestavljali strokovnjaki iz razvojnih, tehnoloških in drugih služb, naloga pa naj bi bila stalna skrb za kar najmanj moteno proizvodnjo.

Kljub veliki pripravljenosti in ugodnim ocenam v tozdroh velja poudariti, da moramo vztrajati na začrtani poti.



Kadrovske vesti

353 PRERAZPOREDITEV IN 19 ODPOVEDI

Po podatkih, ki jih je posredoval kadrovski sektor Gorenje TGO, je bilo do 12. septembra iz delovnih skupnosti skupnih služb Gorenje TGO, GPS, GIB in Gorenje SOZD za nedoločen čas prerazporejenih na proizvodna dela 161 delavcev. Zdaj je na delu v proizvodnji 135 delavcev, 8 delavcev še naprej opravlja prejšnja dela in naloge (iz zdravstvenih razlogov in enozmenskega dela), delovno razmerje pa je odpovedalo 18 delavcev. Iz režijskih služb v temeljnih organizacijah združenega dela Gorenje TGO pa je bilo za nedoločen čas prerazporejenih na proizvodna dela in naloge 112 delavcev, pri čemer jih 111 dela v proizvodnji 1 delavec pa je odpovedal delovno razmerje.

Začasno, do konca leta, pa je bilo v proizvodnjo tozda Gorenje TGO prerazporejenih 80 delavcev iz spremljajočih dejavnosti, in sicer 12 iz

tozda Orodjarna, 12 iz tozda Avtopark in 56 iz tozda Vzdrževanje.

Podatek o številu začasno razporejenih delavcev iz spremljajočih dejavnosti v proizvodne tozde Gorenje TGO se razlikuje od tistega, ki smo ga objavili v prejšnji številki "Informatorja". Oba podatka nam je posredoval kadrovski sektor Gorenje TGO.

Torej je bilo do 12. septembra prerazporejenih iz skupnih služb in režijskih služb tozdom na proizvodno delo za nedoločen čas 273 delavcev, začasno, do konca leta 1983, pa iz spremljajočih dejavnosti v proizvodne tozde 80 delavcev. Skupaj je bilo prerazporejenih 353 delavcev. Delovno razmerje je odpovedalo 19 delavcev, na prejšnjih delih in nalogah jih je ostalo 8, vsi drugi pa delajo v proizvodnji.

Začetek dela ob 7. uri

V velenjskem delu Gorenja tudi po 25. septembru

Kolegij ZKPO Gorenje SOZD je 29. avgusta sklenil, da ostane v velenjskem delu Gorenja tudi po preteku poletnega časa, to je po 25. septembru, ko bomo premaknili kazalce na urah za 60 minut nazaj, začetek dela v jutranji izmeni nespremenjen, to je ob 7. uri. Druga izmena

bo začela z delom ob 15. uri, tretja pa ob 23. uri. Sklep Kolegija ZKPO Gorenje SOZD upošteva priporočila Skupščine SR Slovenije in izvršnega sveta Skupščine SRS ter Skupščine občine Velenje in njenega izvršnega sveta.

V delovnih organizacijah in delovnih skupnostih, kjer so že uvedli gibljev delovni čas, pa je pričetek dela urejen z usklajenimi določbami ustreznih pravilnikov.

Spremembe terminskega koledarja

Delovne sobote do konca leta 1983

Na osnovi sprejetih sklepov zborov delavcev v tozdi in DSSS je začasni kolegijski poslovodni organ DO Gorenje TGO določil terminski koledar do konca leta 1983.

Tako bo redno delo ob sobotah za vse tozde v mesecu septembru še 17. in 24. 9., v oktobru bodo delovne sobote vse (1., 8., 15., 22. in 29. 10.), no-

vembra 5., 12., 19., in 26. 11., decembra pa sobote: 3., 10., 17. in 24. 12. Za delovni dan je po novem določen tudi četrtek, 29. 12. 1983.

Delavci DSSS Gorenje TGO bodo delali ob sobotah tako kot je bilo določeno s terminskim koledarjem.

Vendar je treba povedati, da morajo opraviti v tem času 2 udarniški soboti do konca leta, pa tudi sicer se vključujejo v redno delo. Četrtek, 29. december, pa je tudi za delavce DSSS Gorenje TGO delovni dan.

INTERNA 113

"Pridite na odlagališče lesa, pri tozdu Embalažnica! Boste imeli kaj videti, fotografirati, napisati ...!"

Tako nekako se je glasil telefonski poziv iz tozda Embalažnica.

In smo šli. Vendar nekoliko prepozno, da bi še lahko posneli poln zaboj izparilnikov, ki so se znašli na kupu odpadne embalaže.

Kako se je lahko znašel še poln zaboj, vreden kakšnih 100.000 deviznih dinarjev, na odpadu? Res je delovna vnaša v zadnjem času neverjetna, povsod je vse v najlepšem redu, pospravljeno, za kar gre resnično pohvala vsem, ki si za to prizadevajo.

Vendar se res ne bi smelo zgoditi, da se takole sredi be-

lega dne znajde na odpadu pravi zaklad, kot ga je komentirala ena izmed delavk tozda Embalažnica.

Pravzaprav pa je pohvalno, da v tozdu Embalažnica še prebirajo lesni odpad in tako odkrijejo še kakšno "cvetko" iz domačih logov.

Šport

Razpis prvenstva Gorenja v mini košarki za leto 1983

Pričetek prvenstva bo v torek, 27. septembra 1983, ob 18. uri, v Rdeči dvorani. Tekmovanje bo potekalo v treh moških in dveh ženskih starostnih kategorijah. Pisne prijave trojic sprejemamo v pisarni službe do torika, 20. septembra do 12. ure, ko bo v učilnici servisa žrebanje.

Število ekip in rezervnih igralcev je neomejeno. Po tri prvouvrščne ekipe bodo nagrajene.

Varčevanje

TOZD EMBALAŽNICA obrat žagalnica Šoštanj

Tudi embalaža postaja vse bolj pomemben del v naši proizvodnji velikih gospodinjskih aparatov. Ker je les tudi vse

bolj dragocen, je treba tudi na tem področju vse bolj varčevati. Tega se zavedajo tudi v žagalnici tozda Embalažnica v Šoštanju, kjer ob žagah in cepilkah delajo res tako, da izkoristijo vsak kos lesa čimbolj racionalno.

