

**DROGA**

naši znač zëri ynë  
**naš**  
la nostra voce  
vår röst  
**glas**  
unsere stimme  
our voice  
glasilo skupine Droga

januar ~ 2003

Osrednja knjižnica  
Srečka Vilharha  
Brolo 1

6000 Koper  
Poštnina plačana pri pošti  
6310 IZOLA-ISOLA

**Poslovne vesti**

Nova člana  
uprave


Koncernska  
organiziranost  
Droge

**Ceoka**

Druga  
recertifikacijska  
presoja

**Mi med seboj**

Drogino  
novoletno  
srečanje

A close-up photograph of two dark, thin branches or twigs. Each branch has a large, clear, ice-like frozen droplet at its tip. Inside each frozen droplet, a bright red, circular shape is visible, resembling a frozen cherry or a similar fruit. The background is dark and out of focus, with some light-colored, blurry shapes in the upper left corner.

*Še nobene zime  
ni volk požrl.*

*Slovenski pregovor*

**Poslovne vesti****Nova člana uprave**  
stran 4**Koncernska orga-  
niziranost Droge**  
stran 7**Ceoka****Druga recertifika-  
cijska presoja**  
stran 9**Mikrobiološki  
laboratorij**  
stran 10**Predstavljamo  
vam****Kuhano s srcem**  
stran 11**Naši nagrajenci**  
**Inovativnost - način  
razmišljanja**  
stran 18**Nagrajenci uprave**  
stran 19**Mi med seboj**  
**V pravni službi -  
mož kraljuje,  
žena vlada**  
stran 20**Drogino novoletno  
srečanje**  
stran 22**Do kraja, kamor se spleča iti, ni  
nobenih bližnjic.****B. Sills**

Od nekdanj je bilo v navadi, da so ljudje začetek novega leta povezovali s spremembo na bolje; morda zato, ker so v tem času sebi in drugim obljubljali same lepe stvari, da bi si s prijaznimi željami in obljubami (podobno kot z novoletnimi okraski) polepšali praznične dni.

Bilo bi prelepo, če bi mogli spremembe na bolje urejati s preprostim obračanjem koledarskih listov! Pravzaprav bi bilo to tudi na smrt dolgočasno in nezanimivo početje. Si predstavljate njivo pšenice, kjer bi že drugi dan po setvi lahko želi zrelo klasje? Cilj bi bil sicer hitro dosežen, toda zgubila bi se pot, ki vodi do njega: kaj bi bilo z nemirnim pričakovanjem poljedelca, ki dan za dnem hodi gledat, če je seme pognalo kal? V kaj bi se sprevrgla njegova ljubezen do zemlje, če bi mu misli od zore do mraka ne bežale tja nad brazde, iz katerih nezadržno raste jutrišnje blagostanje družine? Kam bi se razblinil njegov zdravi ponos, ki mu napolni prsi vsakokrat, ko ugotovi, da je zrnje zrelo in čvrsto ter da sta skrb in trud poplačana? Ne bi bilo zadoščenja ob spominu na prehojeno pot in to bi bila velika škoda, kajti zavest, da smo neko delo dobro opravili, vliva moči za naprej.

Za Drogo d.d. so spremembe na bolje (in novosti, ki stopajo vstrik) vijugasta pot odkrivanj, izkušenj, tveganj in dostokrat tudi odrekanj. So v bistvu rast, ki se sproti napaja iz pretekle in današnje uspešnosti ter sposobnosti prilagajanja; rast, ki so jo zaznamovale usode ljudi, povezanih z delom, dogodki, ki



so bili odraz časa, nenavadni, čudoviti spleti drznih podvigov, novih tehnologij, načrtov in dela človeških rok.

Ali danes lahko rečemo, da je Droga na cilju? Najbrž ne, kajti cilji so kot obzorje: ko dosežete slemena najbolj oddaljenih gorovij, se za njimi odprejo nove pokrajine in spet morate na pot. To je pravzaprav eden najbolj zdravih načinov obstoja: nič mirovanja, samo dalje in paziti na vsak korak! Sposobni smo delati in ustvarjati - spreminjati na bolje; škoda bi bilo zavreči ta dragoceni dar, ki prinaša toliko zadoščenja, ko gledamo zoreti klasje! ●

Sonja Požar

11434/45.2003  
NAŠ GLAS



100302202

# Nova člana uprave

Majda Vlačič

S sklepom Nadzornega sveta družbe Droga d.d., sprejetim na seji v novembru 2002, sta bila za nova člana uprave imenovana Robert Ferko in Nermin Salman. Funkcijo člana uprave sta prevzela 1. januarja 2003. V pogovoru smo o njiju izvedeli nekaj več, predvsem pa veliko prijetnega.



Slika Jaka Jerša

*G. Ferko, v Drogi ste zaposleni že dve leti, kljub temu pa vas nekateri še ne poznamo dobro. Se nam lahko predstavite?*

Rojen sem v Ljubljani, stalno bivališče pa imam v Domžalah. Sem poročen in imam otroka, stara 6 in 8 let. Imam 13 let delovne dobe; delal sem v raznih podjetjih oz. branžah živilsko-predelovalne industrije ( mlinarstvu, pekarstvu, konditorstvu). Po osnovni izobrazbi sem diplomirani inženir tehnološke kemije, pred štirimi leti pa sem na Biotehnični fakulteti v Ljubljani končal podiplomski študij

živilske tehnologije. Upam, da bom nekoč našel dovolj časa, da bom na isti fakulteti zaključil doktorat. Drugače pa veliko časa prebijem sam ali z družino v Istri, natančneje v Umagu, kjer imamo počitniško hišico.

Po naravi sem asket in skromen človek, sem športnik (čeprav ne živim pretirano zdravo), tudi privatno veliko delam in si najdem vsako leto kakšen nov izziv.

*S 1. januarjem ste bili imenovani za člana uprave. Katera poslovna področja pokrivata?*

Področja, ki jih pokriva kot član uprave, so proizvodnja, razvoj, logistika in kakovost. Dodatno sem zadolžen tudi za predstavljanje interesov delavcev v upravi. Menim, da je razdelitev področij med člani uprave logična, kajti področja, ki jih pokriva, se medsebojno dopolnjujejo in dotikajo področij kolegov, s katerimi bom po novem še več sodeloval.

*V procesu kandidiranja ste zagotovo pripravili programe za posamezna področja.*

*Kako se boste lotili dela?*

Droga d.d. je s 1.1.2003 začela delovati kot koncern. Če rečemo, da podjetje deluje kot koncern, pomeni, da so v njem povezana podjetja in posamezne tovarne tudi vsebinsko obvladovani. Koncernska prenova, v kateri sem tudi sam sodeloval, je bila narejena in predstavljena pred kratkim. V njej so tudi natančno razdelana področja, ki jih v upravi pokriva jaz. Moja glavna naloga je dosledno uresničevanje koncernske strategije v praksi, kar pomeni, da je treba področja proizvodnje, razvoja, logistike in

kakovosti v vseh podjetjih v okviru koncerna postaviti na skupni imenovalec in vzpostaviti učinkovito skupno delovanje. Sodelavci iz TRS-a imajo na tem področju že precej izkušenj, te izkušnje bomo morali še poglobiti in razširiti. Prizadeval si bom za prenos najboljše prakse iz naše nove tovarne (redka so podjetja, ki imajo tako dober referenčni nivo kot je Drogin NT znotraj skupine) v proizvodnjo, ki jih imamo izven Izole (velja seveda tudi obratno). Še naprej si bom prizadeval, da bi s posodabljanjem opreme in uvajanjem novosti v naše proizvodnje nadaljevali, kajti s tem na eni strani pocenimo poslovanje, na drugi pa delavcem v proizvodnji olajšamo delo. Kljub velikim vlaganjem v novo tovarno se Droga zaveda, da bo ostala v "kondiciji", če bo tudi z novo opremo korak pred konkurenco. Kakovost, ki jo pokriva, razumem v najširšem pomenu besede. Tudi na področju logistike smo s sodelavci veliko dosegli, naši plani pa so zelo ambiciozno usmerjeni v prihodnost.

*Katero od področij se vam zdi najbolj naporno ali morda zapleteno?*

Vsako področje zase je specifično in zapleteno. Posameznim področjem bom namenil toliko časa in napora, kolikor bo pač potrebno. Področja, ki jih pokriva v upravi Droge, so področja, ki so mi "pisana na kožo", če se lahko tako izrazim. Deloval sem že v upravnih drugih večjih podjetjih, in kjerkoli sem bil, sem pokrival prav ta področja. Edino novo področje, vsaj s formalne plati, je zame predstavljanje ➔

← interesa zaposlenih v upravi. Glede na to, da sem že v vlogi direktorja PC Nova tovarna precej sodeloval z ljudmi in neposredno z njimi reševal zaplete in težave in da sem bil v dosedanjem delu neprestano med proizvodnimi delavci, mi delovanje na tem področju ne bi smelo predstavljati večjih problemov. Tudi vsake počitnice - od 4. razreda OŠ naprej - sem izkoristil za delo v tovarni, da sem zaslužil za priboljšek. Dosledno se držim načela, da je za podjetje in zame osebno vsako delo najpomembnejše, zato kar zadeva obravnavo sodelavcev ne delam razlik in se vsakemu posvetim, kolikor je potrebno. Svoje sodelavce zelo spoštujem in čutim, da mi to vračajo z enako mero.

Res pa je, da že samo članstvo v upravi na eni (predstavljanje interesov lastnikov) in predstavljanje interesov delavcev na drugi strani predstavljata konflikt sam po sebi, saj so interesi lahko različni. Osebno pa menim, da je za dobro poslovanje podjetja potrebno zadovoljstvo kupcev, lastnikov in zaposlenih. V Drogi je ravno to eden izmed pomembnih razlogov za njen uspeh.

**Je funkcija direktorja PC Nova tovarna še vedno vaša? Kako bo potekalo usklajevanje služb glede na vaš novi položaj?**

Še vedno bom opravljal funkcijo direktorja PC Nova tovarna. Menim, da gre z roko v roki s funkcijo člana uprave, zadolženega za že omenjena področja. V novi tovarni so pač službe, s katerimi bom moral še naprej tesno sodelovati za

dosledno doseganje ciljev na vseh področjih. Prav je, da je ta funkcija na nek način operativna, kajti ne bi bilo dobro, če bi bil kot član uprave odrezan od realnih dnevnih problemov. Pri tem ne bom potreboval posebne nove pomoči, saj so delavci, ki pokrivajo posamezna delovna področja v okviru nove tovarne, visoko izobraženi in samostojni strokovnjaki. Že kot direktor PC sem poskušal svoje delo maksimalno decentralizirati, ker svojim sodelavcem zaupam in prepričan sem, da zaradi moje nove funkcije ne bo prišlo do večjih zadreg. Delo direktorja PC Nova tovarna, usklajevanje in delovanje (tudi operativno) bo tako, kot je bilo do sedaj. Večjih sprememb ne predvidevam.

**Katero načelo, ki se ga pri svojem delu (obnašanju) držite, bi želeli posredovati sodelavcem?**

Pošten odnos do dela in sodelavcev. To načelo se mi zdi zelo pomembno, saj v službi preživimo več časa kot doma, in če si pošten do sebe in svojih sodelavcev, to sodelavci cenijo: in to je največ, kar jim lahko daš.

Medsebojno zaupanje je temelj dobrega in učinkovitega delovanja in sodelovanja.

**G. Salman, v Drogi d.o.o. Sarajevo ste zaposleni že nekaj let. Zaradi dislociranosti povezanega podjetja vas poznamo le bežno. Se nam lahko na kratko predstavite?**

Prihajam iz šarmantnega in duhovitega Sarajeva, kjer smo vsi zaljubljeni v Bijelo dugme, Indekse, Danisa Tanovića, Mirzo Delibašića, Safeta Sušića, Branka



Slika Jaka Jerša

Đurića in nadrealiste. V Sarajevu sem končal ekonomsko fakulteto in poslovno pot začel v zlatem obdobju ljubljanske ISKRA DELTE. Pot sem nadaljeval kot direktor bosansko-hercegovega zastopništva DEC-a (Digital Equipment Corporation). Leti 1993 in 1994 sem preživel v enkratnem okolju Sibirijske, v Krasnojarsku, kot komercialni direktor slovenskega podjetja KOMPAS SIBIRIJA INT. Do zaposlitve v Drogi (oktober 1998) sem bil prokurist podjetja SALMAR d.o.o. Ljubljana, poslovno orientiranega na izvoz prehrabnih izdelkov na nekdanje trge Jugoslavije in Rusije.

V Sarajevu živi moja majhna družina, soproga in štiriletna damica z imenom Bisera.

Del svojega prostega časa namenim tudi rokometu, saj sem direktor reprezentance BH.

**S 1. januarjem ste postali član uprave Droge d.d. Na katerih poslovnih področjih boste delovali?**

Najprej se želim zahvaliti članom nadzornega sveta in predlagateljem moje kandidature ➔



Nova uprava na svoji prvi letošnji seji.

6 ← za zaupanje pri imenovanju za člana uprave. Zelo sem ponosen na novo funkcijo, saj je to veliko priznanje za moje dosedanje delo in delo s sarajevskimi kolegi pri izgradnji podjetja Droga d.o.o. Sarajevo.

V skladu z razdelitvijo nalog uprave bom v svoji novi vlogi pokrival poslovno delovanje povezanih podjetij, domačo prodajo, izvoz, nabavo in marketing.

*V procesu kandidiranja ste zagotovo predstavili svojo poslovno vizijo. Nam jo lahko nakažete?*

V predstavitvi poslovne vizije, pripravljene za nadzorni svet, sem dal poudarek povečanju izvoza na nove (vzhodne) trge, večsmernim blagovnim tokovom med povezanimi podjetji, popolni koordinaciji marketinških aktivnosti, sinergiji marketinških učinkov na izvoznih (predvsem exYU) trgih in racionalnemu pristopu k procesu nabave ob oblikovanju alternativnih virov.

*Katero od področij se vam zdi najbolj zahtevno?*

Trenutno s sodelavci večino aktivnosti usmerjam k oblikovanju kompaktne in transparentne poslovne politike povezanih podjetij, k dvigu učinkov pomembnih marketinških vlaganj v tuje trge in posebej k odprtju novih, dolgoročno perspektivnih trgov.

*Je funkcija direktorja Droga d.o.o. Sarajevo še vedno vaša? Kako bo potekalo usklajevanje dela - služb glede na vaš novi položaj?*

Strinjam se s trditvijo, da ni nenadomestljivih poslovnežev. Kot član uprave bom prokurist v povezanih podjetjih in bom imel vpogled v globalne tokove. Vsa povezana podjetja, vključno z Drogo d.o.o. Sarajevo, bodo imela direktorje, ki izhajajo iz lokalnega okolja. Novega direktorja v Sarajevu bomo imenovali februarja 2003.

*Kakšno načelo, ki ga pri svojem delu držite, bi želeli posredovati sodelavcem?*

Menim, da sistematičnost in vztrajnost pri delu premagujeta številne ovire pri doseganju splošne poslovne uspešnosti. V egiptčanskih piramidah ima vsak kamen enako pomembno vlogo pri kreiranju njihove enkratne lepote. Prav tako vsak uslužbenec Droge ustvarja uspešno Drogino piramido. Seveda bi moral biti vsak uspešen delavec ustrezno nagrajen, zato se bom zavzemal za motiviran sistem (ne le finančnega) nagrajevanja.

Na koncu naj se sodelavcem zahvalim za številne čestitke. Vsi skupaj bomo dosegli skupni cilj - prvi na Balkanu in uspešni poslovod.

Novima članoma uprave v imenu vseh sodelavcev čestitamo in jima želimo veliko poslovnih uspehov. Njuni uspehi bodo zagotovo tudi naši. ●

# Koncernska organiziranost Droge



Na podlagi točke 5.4. statuta družbe DROGA Portorož, Živilska industrija d.d. je uprava sprejela

## SKLEP

o pričetku veljavnosti dokumenta **Poslovna pravila Skupine DROGA z dnem 01.01. 2003.**

Prejemniki dokumenta so:

- uprava
- direktorji in vodje matičnega podjetja
- direktorji povezanih podjetij

Preveden dokument bodo prejemniki v pisni obliki prejeli predvidoma do konca meseca februarja 2003.

Generalni direktor in predsednik uprave  
**Matjaž Čačovič**

Izola, december 2002

Direktorji in vodje matičnega podjetja ter direktorji povezanih podjetij bodo prevedena pravila prejeli predvidoma do februarja 2003. Za vse informacije se lahko obrnete nanje.

Caption to Decision: The translated rules will be submitted to directors and heads of the parent company and directors of affiliated companies by February 2003. Feel free to contact them for any additional information.

S 1. januarjem so začela veljati Poslovna pravila Skupine Droga in drugi povezani koncernski akti, ki nam bodo omogočili enoten nastop na domačem in tujih trgih. Z njimi smo postavili jasna pravila poslovanja in določili pristojnosti in odgov-

ornosti matičnega in povezanih podjetij. Pravila prinašajo nekatere spremembe v organizaciji, poslovni standardizaciji, poslovnem načrtovanju, poročanju, vodenju in poslovni kulturi in so podlaga za rast in uspešnosti Droge kot skupine.

## CORPORATIONAL ORGANIZATION OF DROGA

On 1 January there entered into force the Business rules of the Droga Group and other related corporational acts, which will facilitate a uniform approach in the domestic and foreign markets. They set up clear rules of operations and lay down the competencies and responsibilities of the parent and affiliated companies. The rules bring about certain changes in organisation, business standardisation, business planning, reporting, management and business culture, and represent the basis for the growth and success of the Droga Group as a whole. ●

**Želite informacijo  
iz prve roke?**

**ponedeljkova  
telefonska  
linija uprave**

**Vsak ponedeljek od 8.00  
do 9.00 ure  
bo uprava na voljo za  
vaša vprašanja  
in predloge.**

# Se bo še kdaj ponovilo leto 2002?

Nataša Klarič, univ. dipl. ekon.  
Primorski skladi d.d.

Slika Majda Vlačič



Zadnji trgovanjski dnevi v letu 2002 so potekali po znanem prednovoletnem scenariju, ki ga zaznamujejo urejanje bilanc in portfeljev skladov in drugih borznih udeležencev. Nakupna stran je bila spet nekoliko bolj aktivna, saj večjim igralcem ob koncu leta ustrezajo višji delniški tečaji. Poleg lepših finančnih izkazov družb, ki se ukvarjajo z naložbami v vrednostne papirje, je od končnih tečajev odvisna tudi upravljalna provizija, do katere so za letno delo upravičene družbe za upravljanje investicijskih skladov. Zaradi tega se je, tako kot večini delnic v borzni kotaciji, zadnje dni leta okrepil tudi tečaj Droge in se na zadnji dan trgovanja v letu 2002 ustalil pri 89.092 tolarjev za delnico.

Pokojninski boni so nam po pričakovanjih, ob izteku svoje življenjske dobe, v petek, 27.12., priredili zabavo. Tečaj je bil ob množičnem trgovanju močno

odvisen od trenutne ponudbe in povpraševanja. Njegova najvišja vrednost je bila 73,80 tolarjev za bon, kar je tudi zgodovinsko najvišja vrednost tečaja tega papirja, lastnika pa je zamenjalo rekordnih 5,7 milijona bonov. Tako aktivnega trgovanja, kot ga je bil deležen pokojninski bon na zadnji dan trgovanja z njim, na našem trgu nismo imeli možnosti opazovati prav velikokrat. Vsekakor pa se je ta vrednostni papir zapisal v zgodovino slovenske borze, saj je veljal za enega najbolj špekulativnih papirjev.

Preteklo leto je bilo res izjemno. Borzni poznavalci pa v prihodnjem ne pričakujejo tako razgibane rasti delniških tečajev kot v zadnjih mesecih, če se na obzorju ne bo pojavila nova prevzemna zgodba. Upam, da se nismo ob povečani prevzemni aktivnosti v letu 2002 kar navadili na tako visoke donose, sicer se zna zgoditi, da bomo na koncu razočarani. V prihodnje nam bodo morali optimizem vlivati tudi drugi dejavniki, kot so dobri poslovni rezultati, veliko svežega denarja v vzajemnih skladih in nadaljnje nižanje bančnih obrestnih mer. Banke so nas v novem letu pozdravile s še nižjimi obrestnimi merami in tako marsikomu razblinile še kakšne sanje. Spet bodo na pohodu alternativne možnosti varčevanja, kot so varčevanje v delnicah, obveznicah in vzajemnih skladih. Ob negotovosti, ki jo je zadnji mesec čutili na trgu, pa bodo bolj zanimivi skladi s konservativnejšo naložbeno politiko.



Vir: [www.najdi.si/charicatures/](http://www.najdi.si/charicatures/)



Slika Jadran Rusjan



## Druga recertifikacijska presoja trka na duri

**Damjana Poberaj**

Konec leta 2002 je minilo že tri leta od prve recertifikacijske presoje in šest let od prve certifikacijske presoje v Drogi d.d.

Certifikat, ki ga po izvedeni zunanji presoji podeli izbrana certifikacijska hiša, v našem primeru BVQI, ima omejeno veljavnost in zato ga je treba obnoviti vsake tri leta.

Recertifikacijska presoja je po vsebini in času trajanja obsežnejša in podrobnejša od kontrolnih presoj, ki so se vrstile dvakrat letno.

**Recertifikacijska presoja sistema vodenja kakovosti po ISO 9001:2000 je predvidena za 5., 6. in 7. februar 2003.**

**Kontrolna presoja sistema ravnanja z okoljem po ISO 14001 bo predvidoma konec februarja.**

V letu 2000 je izšla 3. izdaja standarda SIST ISO 9001:2000, ki je prinesla kar nekaj novosti in sprememb, o katerih smo v Našem glasu že pisali. Glavne novosti zajemajo osem načel vodenja, ki v svoji sredini skrivajo tudi model poslovne odličnosti. Te novosti so v:

1. **osredotočenosti na odjemalce** - ker je organizacija odvisna od svojih odjemalcev, mora razumeti njihove sedanje in prihodnje potrebe, izpolnjevati njihove zahteve in si prizadevati za preseganje njihovih pričakovanj;

2. **procesnem pristopu** - želene rezultate uspešneje dosegamo, če aktivnosti in z njimi povezane vire obvladujemo kot proces;
3. **nenehnem izboljševanju**, ki mora biti stalen cilj vsake organizacije;
4. **voditeljstvu** - voditelji vzpostavljajo enotnost namena in delovanja organizacije;
5. **vklučenosti zaposlenih** - zaposleni na vseh ravneh so jedro organizacije, zato njihova polna vključenost omogoča, da se njihove sposobnosti kar najbolje uporabljajo v korist organizacije;
6. **sistemskem pristopu k vodenju**, kar omogoča večjo uspešnost organizacij pri doseganju zastavljenih ciljev in večjo učinkovitost;
7. **odločanju na podlagi dejstev** - to je podlaga za učinkovite odločitve;
8. **vzajemno koristnih odnosih z dobavitelji** - taki odnosi povečujejo sposobnost organi-

zacije in njenih dobaviteljev za ustvarjanje vrednosti.

Zaradi teh sprememb že nekaj časa potekajo aktivnosti na področju izobraževanja in spreminjanja oz. dopolnjevanja obstoječe in priprave potrebne nove dokumentacije.

Najprej je v marcu 2002 potekalo izobraževanje vodstva, sledili so prepoznavanje procesov in delavnice za lastnike procesov, določitev in potrditev procesov.

Aktivni notranji presojevalci so se udeležili enodnevnega usposabljanja, na katerem so se seznanili z novim standardom in izvajanjem notranjih presoj po novem.

V končni fazi priprave (v usklajevanju) je v tem trenutku tudi nov Poslovnik kakovosti in okolja Droge d.d., ki smo mu precej spremenili obliko, vsebino pa prilagodili in dopolnili po novih zahtevah standarda SIST ISO 9001:2000. ●



Če verjamete ali ne: nežnemu sadežu kavovca je uspelo dozoreti na hodniku Drogine upravne stavbe!

Slika Majda Vlačič

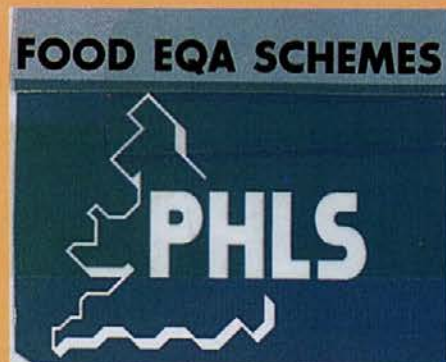
# Mikrobiološki laboratorij in medlaboratorijske primerjave

Bojana Tušnik

Doseganje pravih rezultatov laboratorijskih preiskav in uporaba validiranih metod dela je prvi pogoj za strokovno in verodostojno oceno preiskanega vzorca. Zato je pomembno, da rezultate potrdi zunanja, neodvisna, akreditirana strokovna ustanova.

Naš mikrobiološki laboratorij se je že leta 1999 prijavil k sodelovanju z ustanovo Public Health Laboratory Service (PHLS) iz Londona, katere delovanje sega po vsem svetu. Z njo sodeluje tudi večina slovenskih Zavodov za zdravstveno varstvo in Inštitut za varovanje zdravja, saj je takšno sodelovanje pogoj za pridobitev akreditacije laboratorija. Sodelujoči laboratoriji lahko izbirajo med različnimi shemami (mikroorganizmi):

- standardna (patogena) shema
- razširjena shema
- shema za mlečne izdelke
- shema za morske izdelke
- nepatogena shema
- vode, virusi, paraziti, Legionella...



V našem laboratoriju smo se odločili za nepatogeno shemo, ki zajema indikatorske bakterije in

### Expertise in External Quality Assessment



#### MICROBIOLOGICAL EXAMINATIONS

General enumerations	Indicator organisms	Spoilage organisms
Aerobic plate count	Coliforms	Bacillus spp.
Total viable count	Enterobacteriaceae	Clostridium spp.
Aerobic spore count	Enterococci (faecal streptococci)	Lactic acid bacteria
Total anaerobic counts	Escherichia coli	Pseudomonas spp.
		Yeasts and moulds



bakterije, imenovane kvarljivci. Sodelovanje pri eni shemi traja eno leto. V tem času laboratorij prejme šestkrat po dva vzorca stabilnih, homogenih mešanih kultur mikroorganizmov, na katerih opravi preiskave z metodami, ki jih dnevno uporablja pri svojem delu. Tri tedne po končanih preiskavah laboratorij prejme rezultate.

Po selitvi na novo lokacijo v Izoli smo se za obdobje 2001-2002 prijavili še k sodelovanju v patogeni shemi, ki vsebuje vse patogene bakterije, s katerimi se

srečujemo v naših vzorcih: Salmonella sp., koagulaza pozitivni stafilokoki (Staphylococcus aureus), sulfitreducirajoči klostridiji (Clostridium perfringens), Bacillus cereus, Escherichia coli.

Tako smo v dveh letih sodelovanja s PHLS validirali vse postopke in metode, ki jih uporabljamo pri vsakodnevem delu.

Doseženi rezultati so bili dobri in potrjujejo kakovostno delo laboratorija ter nas spodbujajo k nadaljnjim izboljšavam. ●

# Kuhamo s srcem in strežemo z dušo

(Intervju z direktorico Viva)

**Janja Križman**  
**Slike Peter Jenko**

Skupini Droga se je novembra pridružilo novo povezano podjetje - Vivo, d.o.o. Z razliko od ostalih povezanih podjetij, ki se ukvarjajo s trženjem izdelkov, Vivo trži storitve - predvsem catering oz. postrežbo hrane izven matične hiše. Z nakupom Viva bodo Drogini izdelki pridobili dodano vrednost. V želji, da bi o novi Drogini pridobitvi izvedela kaj več, sem se odpravila na drugo stran dvorišča, v restavracijo Maestro, kjer me je ob skodelici dišečega barcaffea sprejela ustanoviteljica in direktorica Viva Jerneja Kamnikar. Takrat se še nisem povsem zavedala, da me pravzaprav strežejo moji novi sodelavci...

*Zdi se mi, da ste predvsem podjetnica, šele nato gostinka. V devetih letih ste ustvarili eno izmed najuspešnejših catering podjetij v Sloveniji. Kako ste se pravzaprav znašli v tem poslu?*

Res je. Po izobrazbi nisem gostinka, vendar pa se je že moja družina ukvarjala s to dejavnostjo. Tako sem se že od malega veliko gibala znotraj teh krogov. Nato sem si kot študentka pričela nabirati izkušnje s področja organizacije pogostitev na Ljubljanskem gradu. To je bilo na začetku devetdesetih let. Takrat sem se prvič srečala s cateringom. Kljub temu, da je bila ta dejavnost v Sloveniji prisotna že dolgo, se ni razvijala. V tem sem videla poslovno priložnost. Z



Jerneja Kamnikar (desno) s sodelavko.

nastankom samostojne države se je število protokolarnih in drugih pomembnih dogodkov v Ljubljani izjemno povečalo, prave ponudbe pa ni bilo. Tako sem leta 1993 ustanovila Vivo. Na začetku so bili naši naročniki predvsem kulturne in protokolarne ustanove, s časom pa se je povečalo tudi število naročil iz poslovnega sveta. Ta naročila

danes predstavljajo pretežen del našega posla.

*Kaj pričakujejo poslovneži?*

*Kako ste jih uspeli prepričati?*

Hrana je kot pesem - lahko gre le za spremljavo v ozadju ali pa za osrednji dogodek. Težimo k temu, da bi bili drugo. Mislim, da nas ravno to razlikuje od ostalih. Čimbolj se skušamo približati zahtevam naročnikov iz poslovnega sveta. To so ljudje, ki redno obiskujejo razne prireditve, zato je pomembno, da jim ponudimo drugačnost. Pri svojem delu moramo biti nadvse kreativni, saj jim lahko prodamo le tisto, česar še niso videli. Ponujamo jim projektni catering oz. celoten splet storitev. To pomeni, da jim ponudimo zasnovano in organizacijo dogodka, poskrbimo za nabavo in izvedbo. Vsako naročilo predstavlja nov projekt. Pogosto smo podizvajalci oglaševalskih agencij, s katerimi sodelujemo kot soavtorji dogodka. *Radi poudarjate, da uspeh Viva ustvarja Vivov tim.*

Ponosna sem na Vivovo osebje in na sistem, ki smo ga zgradili. ➔



Sodelavci iz Viva na eni izmed svečanih prireditev. Eden njihovih največjih uspehov v preteklem letu je bila banketna postrežba 4100 ljudi na dveh različnih krajih v istem dnevu. Sodelovalo je 110 zaposlenih.

← Stalno izobraževanje, skrb za osebno in strokovno rast ter smisel za timsko delo so nam omogočili, da smo razvili catering, ki temelji na strokovnosti, kakovosti storitev, kreativnosti in timskem delu. Pri svoji viziji in strategiji sem vztrajala celih sedem let - tudi na račun drugih poslov, Vivovi zaposleni pa so mi pri tem sledili, za kar sem jim hvaležna. Vedno sem poudarjala, naj kuhajo tako, kot bi kuhali za svojega najboljšega prijatelja, strežejo pa naj z dušo. Takšna filozofija je pripomogla k temu, da smo postali eni izmed najbolj uveljavljenih ponudnikov cateringa v Sloveniji.

### *Koliko zaposlenih ima Vivo?*

Stalna ekipa zaposlenih obsega trideset ljudi. Dvanajst nas je redno zaposlenih, honorarno pa jih z nami sodeluje še okrog sto. Njihova povprečna starost je 23 let. Večina ključnih sodelavcev dela v Vivu že od ustanovitve podjetja, mnogi so začeli kot štipendisti. Vivo kontinuirano sodeluje s srednjimi, višjimi in visokimi strokovnimi šolami. Izobražujemo njihove dijake in študente, hkrati pa med njimi iščemo svoje bodoče sodelavce.

### *Novembra ste podpisali pogodbo o prodaji 51-odstotnega deleža Viva Drogi. Kako to, da ste se odločili za ta korak?*

Z Drogo že dolgo uspešno sodelujemo. Prvič smo se z vami srečali že leta 1996. Bili smo podizvajalec pri eni izmed vaših oglaševalskih agencij. Kmalu zatem so se začeli dogovori o izvajanju degustacij in podobnih storitev ob raznih dogodkih.

Samo v preteklem letu smo jih pripravili več kot sto po vsej Sloveniji, sodelovali pa smo tudi ob pripravah raznih strokovnih promocijskih materialov s področja kulinarike. Nazadnje smo npr. za vas pripravili brošuro Izbrani recepti za izbrane dni. Tedensko pripravljamo kuharske strani v Oni in Novi, skupaj z Drogo pa se pojavljamo tudi v drugih strokovnih publikacijah. Pred dobrim letom in pol se je z odprtjem restavracije Maestro naše sodelovanje še poglobilo. Zdrav način prehrane in kreativnost v kuhinji smo začeli prenašati na vaše izdelke. S predsednikom uprave in generalnim direktorjem Matjažem Čačovičem sva ugotovila, da smo lahko skupaj še močnejši. Razmišljati sva začela o kapitalnem povezovanju, kar se je novembra tudi zgodilo.

### *Kaj bo odločitev pomenila za vaše zaposlene?*

Vivo je postal povezano podjetje skupine Droga. 51-odstotni delež pripada Drogi. Pogodbo sva z g. Čačovičem podpisala na osnovi skupne vizije in 5-letnega poslovnega načrta. Sodelovanje nam bo omogočilo, da se bomo lahko hitreje razvijali in rasli.

### *Kakšni so načrti Viva za leto 2003?*

Radi bi uspeli uresničiti vse cilje, ki smo si jih zadali v letnem poslovnem načrtu. Želimo si uspešno sodelovanje z vami, drogovci. Zelo bomo veseli, če nas boste obiskali v restavraciji Maestro, kjer se boste lahko ob okusni hrani in prijazni postrežbi\* bolje spoznali z Vivom in njegovim timom.

**Hvala za povabilo. Tudi mi vam želimo, da bi uspeli uresničiti postavljene cilje.** ●



Vsak zaposleni v Skupini Droga lahko izkoristi kupon za eno brezplačno kosilo. Kupon ni prenosljiv. Vnovčite ga lahko v restavraciji Maestro, na Prečni 4 v Ljubljani, do konca marca 2003.

# Slana zima

**Dušan Kodra**

Sneg v začetku januarja je blagodejno vplival na prodajo soli za ceste in tudi vseh ostalih vrst soli ter temeljito izpraznil skladišča soli v Portorožu. V obdobju od 6. do 17. januarja smo našim kupcem odpremili okoli 12.000 ton soli za ceste, industrijo in gospodinjstva. Dne 17. januarja smo imeli za okoli 7.000 ton soli odprtih naročil, velika večina je bila seveda na račun soli za ceste.

Težave z zagotavljanjem ladijskih prevozov v novembru in decembru so, kot kaže, vsaj začasno mimo. Dobava surovine iz prekomorskih dežel se je sredi januarja normalizirala, tako da predvidevamo, da bomo uspeli odprta naročila pravočasno izpolniti.

V letošnjem letu je prispelo že 5 ladij s skupno nosilnostjo dobrih 15.000 t. Štiri ladje so bile raztovorjene v Portorožu, ena pa v luki Koper. Do konca januarja pričakujemo prihod še 6 ladij s skupno nosilnostjo dobrih 17.000 ton soli (vključno s surovino za proizvodnjo jedilne soli).

Zime seveda še ni konec in po nekaterih (nekoliko dolgoročnejših) vremenskih napovedih lahko pričakujemo obilne snežne padavine spet v sredini februarja. V PC Sol bomo pripravljani. ●

(zapisano 17.1. 2003)

# Zaposlenost v decembru 2002

V matičnem podjetju je bilo na dan 31.12.2002 zaposlenih 625 delavcev, od tega 303 moških in 323 žensk.

### Prihodi delavcev:

V decembru smo sprejeli 2 sodelavca za nedoločen čas ter 1 sodelavca za določen čas..

### Odhodi delavcev:

Delovno razmerje je v decembru prenehalo 5 sodelavcem.

Razlogi prenehanja so bili potek delovnega razmerja za določen čas ter sporazumno prenehanje delovnega razmerja.

V Droginih povezanih podjetjih je bilo na dan 31.12.2002 zaposlenih 338 delavcev in sicer:

DROGA d.o.o. BUJE -

29 zaposlenih

DROGA d.o.o. LASAGO -

6 zaposlenih

DROGA d.o.o. SARAJEVO -

18 zaposlenih

DROGA d.o.o. SKOPJE -

21 zaposlenih

DROGA d.o.o. PRIŠTINA -

19 zaposlenih

DROGA d.o.o. BEOGRAD -

10 zaposlenih

DROGA LIVSMEDEL AB ŠVEDSKA

- 9 zaposlenih

SANDRI S.p.A. ITALIJA -

33 zaposlenih

AGRO - IMPEX DROGA

D.O.O.E.L. SKOPJE -

39 zaposlenih

KONZUM D.D. SARAJEVO - 142

zaposlenih

VIVO d.o.o. VINICA -

12 zaposlenih

### V JANUARJU PRAZNUJEJO OKROGLE OBLETNICE

#### 20 - letniki

**Katica GLAVIČ** iz PC Nova

tovarna

**Rudi LUKAČIČ** iz PC Gosad

**Enzo SCOTTO DI MINICO** iz

PC Nova tovarna

#### 30 - letniki

**Marija GRBEC** iz PC Nova

tovarna

**Ferruccio PETRONIO** iz

Prodaje-gostinstvo

### NAŠIM SLAVLJENCEM ČESTITAMO IN NAZDRAVLJAMO OB DELOVNEM JUBILEJU!

Jubilejne nagrade se izplačujejo na podlagi 2. točke 44. člena Podjetniške kolektivne pogodbe družbe. ●



Slika Dragica Mekis



# Ne moti! Uživam ...

(Rezultati nagradne igre Barcaffé instant )

## Katja Uljan

Na Drogini spletni strani je od lanskega 20. novembra do 24. decembra potekala nagradna igra instant kave Barcaffé "Popiši svojo skodelico kave". V njej so lahko sodelovali vsi, ki so obiskali naše spletne strani. Za tak način sodelovanja smo se odločili zato, ker so potrošniki instant kave pogosteje



mlajše osebe, ki često uporabljajo računalnik in brskajo po internetu. Potrošnike smo v obdobju nagradne igre spodbujali k ogledu naše spletne strani preko spletne strani Ljubljanskih novic in tudi v okviru radijskih oddaj Barcaffé na nekaterih slovenskih lokalnih radijskih postajah. Udeleženci so tako morali poslati idejo iz največ pet besed, primernih za napis na skodelici instant kave.

Po elektronski pošti smo prejeli 89 pošiljk, po redni pošti pa samo eno pošiljko. V nagradni igri je sodelovalo 75 udeležencev, ki so poslali 142 predlogov. 40 sodelujočih je poslalo po en predlog, 5 sodelujočih po dva, 3

**Rezultati nagradne igre instant kave Barcaffé "Popiši svojo skodelico kave"**

Število prispelih pošiljk po elektronski pošti	90
Število prispelih pošiljk po redni pošti	1
Število sodelujočih	75
Število posredovanih predlogov	142

sodelujoči po tri, 2 sodelujoča pa po 4 predloge. Trije sodelujoči so bili še posebej inventivni, saj smo od prvega prejeli 6 predlogov, od drugega 7, od tretjega pa kar 10 predlogov.

Posebnost nagradne igre je bilo tudi sodelovanje družin v nagradni igri. Posebej velja pohvaliti štiričlansko družino Šeško iz Sevnice, ki nam je posredovala 20 predlogov. Prav tako so se potrudili člani družine Jerenko s Ptuja z enajstimi predlogi, člani družin Pernek iz Rogoze in

družine Žnidaršič z Vrhnike z desetimi predlogi, ter družine Hikel z Bleda s tremi predlogi.

Tričlanska komisija v sestavi Majda Vlačič, Sonja Požar in Katja Uljan se je odločila, da razglasi predlog "Ne moti! Uživam..." avtorice Natalije Frankolovič kot najbolj originalen. Avtorica prejme Barcaffé nagradni paket v vrednosti 12.000 sit. Za trud in originalnost je komisija nagradila z nagradnim paketom v vrednosti 4000 sit še družino Šeško iz Sevnice, družino Jerenko s Ptuja in Toma Sokliča z Bleda. ●



## Novosti sa tržišta BIH

Jasmin Zulčić  
Edina Dilberović



❖ Tokom mjeseca decembra 2002. god. organizirali smo kampanju oglašavanja putem printanih medija i radio stanica za brand BARCAFFE, o čemu smo ranije pisali. Odlučili smo da kampanju nastavimo i u januaru prezentacijama -akcijskim prodajama u velikim tržnim centrima, a pri čemu uz kupovinu određene količine BARCAFFE CLASSIC 100 g i BARCAFFE ORIENT 100 g vezujemo i darivanje poklona: rahat lokum, mini radio, ...

❖ Završena je i mini nagradna igra BARCAFFE koja je bila priredena u objektima KONZUM & STOP i MERCATOR. Izvlačenje je obavljeno u MERCATORU 16.12.2002. (glavna nagrada caffe aparat), kada je organizirano i cjelovito predstavljanje naše kuće kao

jednog od poslovnih partnera MERCATORA - pod nazivom DAN DROGE U MERCATORU. Za taj dan su organizirane promocije i degustacije proizvoda

asortimana: ARGETA, BARCAFFE i 1001 CVET, a ocijenjene su kao vrlo interesantne i primamljive. ➔



1. nagrada - aparat za espresso





razpoloženjem, zato smo 31.12.2002 izpeljali obdarovanje otrok, ki so pričakali novo leto na Pediatrični kliniki Kliničnega centra Koševo v Sarajevu. Otroci so se daril zelo razveselili, mi pa smo pripravljene take akcije ponoviti tudi v bodoče. ●

Majda Vlačič

❖ Za doček nove godine uvijek se vezuje i vedro raspoloženje, pa smo tako 31.12.2002. realizirali i donaciju novogodišnjih paketića za djecu koja su dočekala novu godinu na Pedijatrijskoj klinici Kliničkog Centra Koševo u Sarajevu. Djeca su bila izuzetno obradovana, a ovakve akcije smo spremni podržati i ubuduće.

### Novosti s trga BiH (Prevod)

❖ Akciju tržnega komuniciranja za blagovno znamko Barcaffè, ki je potekala že v decembru preko tiskanih medijev in radia, smo nadaljevali s prezentacijami in akcijskimi prodajami v velikih tržnih centrih tudi v januarju. Z nakupom določene količine barcaffè classic 100 g in barcaffè orient 100 g smo kupcem darovali rahat lokume in mini radie .

❖ Zaključena je mini nagradna igra Barcaffè, ki je potekala v objektih Konzuma&Stop in Mercatorja. Zaključni žreb je bil v Mercatorju 16.12. 2002 (glavna nagrada je bila kavni aparat), ko je bila organizirana celovita predstavitev Droge kot Mercatojevega partnerja pod naslovom Dan Droge v Mercatorju. Ta dan so bile organizirane promocije in degustacije Droginih izdelkov blagovnih znamk Argeta, Barcaffè in 1001 Cvet.

❖ Pričakovanje novega leta je povezano z vedrim



# Inovativnost - način razmišljanja naših zaposlenih

Peter Fatur

Slike Tatjana Mihalič

Kot že veste, smo v okviru novoletnega praznovanja izrekli priznanje in podelili plakete našim najuspešnejšim inovatorjem. V prejšnji številki smo vam obljubili fotoreportažo s podelitve.

Predstavljamo vam Drogine inovatorje leta 2002:

V družbi namestnika predsednika uprave Roberta Ferka in Maruške Lenarčič, vodje



programu poskrbel za to, da lahko v ekstrakt predelamo juho, ki smo jo bili doslej prisiljeni zavreči. S tem se je zmanjšala obremenitev okolja, torej je priznanje za "ekološki koristen predlog leta 2002" prišlo v prave roke.

Tik pred začetkom prireditve smo ugotovili, da so pokali preveliki, da bi jih podelili na odru. Zato smo njihovo podelitev zaupali voditeljici večera. Kot vidite, je nalogo opravila uspešno. ●



Na sliki Devit Bratuša in Lorella Flego

Kakovosti, sta najuspešnejša inovatorja iz PC Nova tovarna Devit Bratuša in Mladen Babič. Slavko Kovačič, tretji med nagrajenci, se podelitve žal ni mogel udeležiti, zato pa je poslal simpatično namestnico. Direktor Zvone Sila in koordinatorica inovativne dejavnosti v Zlatem polju Mirjam Logar-Derenčin sta prevzela priznanje v imenu vseh inovatorjev PC Zlato polje, naše najinovativnejše organizacijske enote.

Mladen Babič je s spremembo v procesu ekstrakcije na mesnem



Mladen Babič sprejema plaketo

## **Nagrajenci uprave za leto 2002**

***Janja Križman***

***Slike Robert Ferko***

Na svečanem prednovoletnem kolegiju, ki je potekal 11. decembra v kleti Vinakoper, je uprava tudi letos nagrajila najuspešnejše vodstvene kadre.



BOJAN SAMSA, vodja proizvodnje PC Zlato polje, je za uvedbo niza novosti v organizaciji dela in obveščeni zaposlenih v proizvodnji prejel **NAGRADO ZA ORGANIZACIJO DELA V PROIZVODNJI**. Svoje najpomembnejše inovacije je dosegel na področju beleženja temperatur v proizvodnji ter na področju informacijske podpore v meroslovju in logistike.



ZVONE SILA, direktor PC Zlato polje, je prejel **NAGRADO ZA ŽIVLJENJSKO DELO** za dolgoletno uspešno in vestno delo ter za prizadevnost za čim boljše rezultate poslovanja. V zahtevnem delovnem okolju Brkinov mu je uspelo proizvodni center zgledno organizirati in voditi ter ga ustrezno posodobiti.

**Drogini inovatorji leta 2002 so:**

**Priznanje za najkoristnejši predlog leta 2002: Devit Bratuša iz PC Nova tovarna za predlog Ločevanje tehnološke vode od maščobe**

**Priznanje za največje število koristnih predlogov v letu 2002: Slavko Kovačič iz PC Zlato polje**

**Priznanje za ekološki koristen predlog leta 2002: Mladen Babič iz PC Nova tovarna za predlog Povečanje kapacitete postrojenja za ekstrakcijo**

**Najinovativnejša organizacijska enota v letu 2002: PC Zlato polje**

Dr. JOŽKO PETERLIN, direktor financ, si je zaslužil **NAGRADO ZA VODENJE IN ORGANIZIRANJE FINANC**. Ogromno je prispeval k obvladovanju valutnih tveganj in pridobivanju najcenejših virov financiranja. Finančna služba je pod njegovim vodstvom pridobila ustrezne kadre, postala sodobno organizirana in pravilno vsebinsko zasnovana.

***Nagrajencem iskreno čestitamo in jim v novem letu želimo še veliko poklicnih in osebnih uspehov ter izzivov!*** ●



# Mož kraljuje, žena vlada. (Piere Terrail)

## V Drogini pravni službi

**Majda Vlačič**

*Slike Majda Vlačič in Armando Tul*

Tradiciji Droge lahko pripisujemo tudi dejstvo, da njeno pravno službo že od nekdaj upravljajo in vodijo ženske. Ne bomo se obremenjevali s tem, kakšni so moški in koliko zdržijo v pisarni, lahko pa s prepričanostjo trdimo, da lastnosti, kot so doslednost, marljivost, natančnost in vztrajnost pri delu, večkrat pripisujemo ženskam. Tako je bilo tudi pri Drogini izbiri kandidatk...



**Klavdija Novak**, vodja pravne službe, je v Drogi od februarja 2002. Prišla je iz Tobačne Ljubljana. Poleg želje po spremembi in izzivu, je njeno odločitev o spremembi službe podkrepilo dejstvo, da sta Droga in Tobačna Ljubljana po svoji vsebinski osnovi zelo podobni družbi, v katerih je zelo pomembno znanje korporacijskega prava. Toda kljub precejšnjim delovnim izkušnjam in pripravljenosti na spremembo je ob prihodu v



Klavdija in Rossana dobro sodelujeta.

Drogo Klavdijo presenetila velika količina dela, ki se je nakazovala že v kupih spisov na njeni novi pisalni mizi. Največje presenečenje pa je bilo dejstvo, da je v Drogi edina pravnica in da se mora zanesti edino na lastne moči, znanje in presojo. Ko se je lotila dela, si je vsaj na začetku močno želela, da bi imela sogovornika, s katerim bi lahko delila pravne dileme. Pred njenim prihodom je bila namreč Drogina pravna služba kar nekaj mesecev brez pravnika (posamezne zadeve so reševali zunanji odvetniki), zato so se zadeve nakopičile in novoprispela pravnica je morala v reševanje letih vložiti veliko časa in energije. Pri tem ji sprotno delo ni prizanašalo. Poleg tega je bilo potrebno obvladati pravno pisarno v Ljubljani in v Izoli.

**Rossana Valussi Bembič**, dolgoletna 'rdeča nit' Drogine pravne službe in nepogrešljiva pomoč vsem Droginih juristom, ji je pri delu pomagala in jo vzpodbujala. Rossana opravlja

tisti del pravnih zadev, ki jim pravimo operativa in je v pravu 'nujno zlo' (ena napisana beseda velja več kot sto izrečenih). V njenih izkušnjah, doslednem delu in odprtem načinu komuniciranja je Klavdija prav kmalu našla podporo in zaveznika.

Zadeve so se uredile in so pod nadzorom; ne more se zgoditi nič nepredvidljivega, pravi Klavdija Novak. Delovni načrti v prihodnosti vključujejo posodobitev nekaterih notranjih aktov, sestavo najpomembnejših vzorcev pogodb za različne OE in obvladovanje Droginih povezanih družb.

Prva dva dni v tednu je Klavdija v Izoli, po potrebi tudi tri, ostale pa v Ljubljani. Sicer pa telefonska in računalniška povezava omogočata, da je stik z delavci konstanten. Poleg fizičnega arhiva, ki si ga je primerno uredila, ji Drogina računalniška mreža kadarkoli omogoča vpogled v listine iz obeh pisarn.

Od decembra je v Drogini pravni službi nova sodelavka, ➔



← **pravnica Vanesa Grmek Novak** (pravnici nista v sorodu, enaka priimka sta le naključje), ki je vodi pravne službe v veliko pomoč pri hitrem reševanju

pravnih spisov. Prišla je iz sodišča v Radovljici, kjer je bila zaposlena kot strokovna sodelavka. To je bila njena prva zaposlitev. Delala je tudi na gospodarskih zadevah, zato ji delo v podjetju ni popolnoma tuje.

Vanesa je na šestmesečnem poskusnem delu. Trenutno se uvaja v delo ter spoznava njegovo raznolikost.

Klavdija ni pozabila omeniti **Ljubke Skubic**, po papirju tajnice izvoza, sodelavke, ki bi jo najraje imele vse službe. Tudi pravna služba ne more brez nje. Ljubka vedno poskrbi za vso poslovno korespondenco.

Sedaj so v Drogini pravni službi zaposlene tri oz. štiri sodelavke. Vodja Klavdija Novak



meni, da je najpomembnejše to, da je njihov medsebojni odnos pošten in odprt, saj se tako dela najbolje. ●



**Vesna Čuber**, vodja odnosov z javnostmi je s 1. 1. 2003 nova predsednica uredniškega odbora Naš glas. Imenoval jo je predsednik uprave družbe na podlagi točke 5.4. Statuta družbe Droga d.d. in Poslovnika o ureditvi izdajateljskih razmerij glasila Naš glas DROGA d.d. ●



Slika Maruška Lenarčič

# Za nami je izredno dobra letina

**Tekst Dragica Mekiš**  
**Slike Dragica Mekiš in**  
**Tatjana Mihalič**

22 "Izteka se koledarsko in poslovno leto. To je čas, ko so naši pogledi obrnjeni nazaj in naprej. Za nazaj lahko z zadovoljstvom trdimo, da je bilo iztekajoče se leto nadpovprečno dobro. Zasluga za to gre predvsem zaposlenim v DROGI, seveda pa tudi drugim okoliščinam: ceni kave, obratitvi tržnih deležev kave na domačem trgu ter še vedno rastoči količini paštete v izvozu, predvsem na trgih bivše Jugoslavije, kjer je ARGETA dobro poznana blagovna znamka. Vendar razlogov za euforijo ni. 1. 5. 2004 naj bi vstopili v Evropsko unijo. Na ta vstop moramo biti čimbolj pripravljeni. Na področju obvladovanja stroškov lahko in moramo še marsikaj postoriti. Pred nami so velike spremembe, ki se jih še ne zavedamo v celoti. Smo jih pa vajeni, saj so naša stalnica. Slednje smo pokazali s

selitvijo v novo tovarno in na novo lokacijo. Selitev v novo tovarno ne pomeni samo spremembe lokacije v fizičnem smislu, pač pa mnogo več. Spremembe se dogajajo s svetlobno hitrostjo. Z januarjem 2003 bomo KONCERN DROGA. Usklajeno in učinkovito delovanje vseh povezanih podjetij bo temeljni preizkusni kamen v bližnji prihodnosti, test naše bodoče uspešnosti.

Vendar, treba je povedati, da se zaposlenim in kolektivu, ki je zgradil novo tovarno, zmoget miselni preskok, prestal vse težave in šoke, prihodnosti ni bati.

Lepe božične praznike, vernim in nevernim, srečno novo leto vam in vašim dragim, pa tudi vsem tistim sodelavcem, ki jih ta večer ni tu. Obveščeni smo že, da trinajsta plača bo! Še enkrat pa hvala za trud in priporočam se za vaše sodelovanje tudi vnaprej. Hvala vsem!«

S temi besedami je decembrsko srečanje zaposlenih pospremil gospod Robert Ferko,



Lepa in simpatična moderatorica večera je bila Lorella Flego, znana voditeljica na televiziji Koper-Capodistria. Kdo ve, ali bo gospodu Čačoviču žal, da ga ni bilo zraven. Je pa gospod Ferko prisotnim v svojem kratkem, jedrnatem govoru povedal pomembna sporočila o preteklosti in prihodnosti.



V Gostinski srednji šoli v Izoli so nas sprejeli izredno prisrčno in svečano. Resda je tam dvorana nekoliko pretesna za vse nas (sicer pohvalno, da nas je na fešto prišlo več kot lansko leto), a smo se kljub temu kmalu razigrali in bili veseli.

od januarja 2003 tudi član uprave. Za slednje ga je poprosil predsednik uprave gospod Matjaž Čačovič, ki se noveletnega rajanja zaposlenih ni mogel udeležiti zaradi bolezni. Vse najboljše, predvsem zdravja in sreče smo našemu predsedniku Matjažu Čačoviču prisotni sporočili z glasnim aplavzom. V nadaljevanju pa smo, po naši stari, dobri navadi, bili veseli in razigrani do drugega dne. ➤



◀ Med prisotnimi je bilo lepo videti tudi sodelavce iz PC Sol. Zadnje čase jih na feštah ni bilo.... upajmo, da se vremena tam jasnijo! Z leve proti desni dr. Dušan Kodra, Valter Zimerman, Tomaž Hribar, Stanko Frumen, Roberto Rupena in Aleksander Vrčon.

Prišli so od daleč: iz Bohinjske Bistrice Martin Odar, iz Celja Bojan Pilih, iz Radencev Emil Šmid, iz Velenja Borut Planinšek, iz Celja Edi Šibanc.



23



Potem ko smo zaplesali nekaj rund, je postalo vroče. In lično natiskan jedilnik je postal primerna pahljača. Z leve proti desni Liljana Hrvatin, Nelson Šorgo, Nina Ježovnik in Tea Todorovič. ➔



◀ Vedno prisotni, vedno lepi in nasmejani. Naši sodelavci iz TRS: Dušan Poberaj, Aljoša Muženič, Jana Kolenc, Meri Prodan, Mira Kogoj, Vili Kleva, Miljana Prodan in Jerica Ručna.

24

Tokrat skoraj polnoštevilna in nepogrešljiva (ne na fešti, pač pa vsak dan v DROGI) splošna služba: Predrag Todorovič, Melanija Kuček, Stanica Surudžič, Dragica Mekiš, Ivana Čuk in Albert Suban.



Lahko bi rekli smetana bivše Začimbe, kar je res, je res, in sicer: Bazilika Banovec, Marija Miličević, Ciril Majerič, Sonja Krmac in Ida Selič-Lesjak. ➔





◀ Marko je bil in ostaja "il fenomeno" naših druženj. Prijazen in vesel dečko, ki te lastnosti s pridom prenaša na vse, ki se z njim družimo. Bravo, Marko!

Lepoticama se seveda ne pozna, koliko je ura... O fešti pa sta Gordana Maher in Silviya Benčič povedali: KINGSTONI so za drogovce prava animacija, so super! Obenem je to prilika za odkrivanje plesnih talentov, ki jih je med nami kar nekaj!



Gospod Branko Miklobušec, vodja gostinskega obrata na Srednji gostinski šoli v Izoli.



KINGSTON so fantje iz Idrije, rojeni glasbeni animatorji, lepi, simpatični in profesionalni glasbeniki. Takole so nam rekli: "Lepo nam je bilo z vami, ste krasni! Želimo vam SREČNO NOVO LETO, mnogo uspehov in še kdaj nasvidenje pri vas na morju, kamor radi pridemo!" ➔



In kot bi mignil, je bila polnoč. Šampanjec. In torta. Lepa in zelo okusna. S posvetilom DROGA, SREČNO. Bili smo prijetno presenečeni, saj je torta sladica, ki ima izredno čustveno poslanstvo. Pripravljamo jo predvsem za vesele praznike, za prijatelje.....!

◀ Preživeli smo še eno veselo srečanje. Tokrat v čast prihajajočemu letu 2003. Kot že precej let, sem tudi letos, še zadnjič, za vse vas s sliko in besedo, zapisala, kar ste ravnokar prebrali. In upam, da vam je to všeč. ●

**Konec letaje bil prazničen in razigran tudi v Gosadu**

Star pregovor pravi "priden pri delu, priden pri jelu". Pa smo tudi mi, ki smo bili vse leto pridni pri delu (kar ni novost na tem koncu) sedli k mizi; razume se, da bolj zaradi dobre, vesele družbe kot pa zaradi hrane (ki je bila vseeno okusna in obilna!).

Praznično vzdušje je še polepšala glasba, ki je vse po vrsti zvalila na plesišče; tam smo dokazali, da so naše zaloge energije neizčrpne. V novo leto smo torej stopili dobro razpoloženi in pripravljeni na delovne izzive. ●

*Danica Krajnc*



# Kdor dela tudi greši

*Tekst in slika  
Dragica Mekiš*

Je zgodnje jutro. V pisarni. Odpravljam se na krajši pogovor. Pripravljam opravičilo. Pa ga nimam. Razen tistega, ki je zapisan v naslovu. Kdo mi bo verjel, da sem sama tudi prizadeta? Ker sem nekoga pozabila. Pa ne bi smela. Nisem hotela. Se pa zgodi.

Tako je to, kdor dela tudi greši.

V prejšnji štvilki Našega glasu sem predstavljala vzdrževalce v novi tovarni DROGA v Izoli. Albina Markoviča sem pustila za konec, ker dela štiri ure. Ko sem vse poslikala, popisala, sem preletela seznam. Petintrideset jih je. Nehote sem enega spustila. In to je bil Albin. Prav gotovo je užaljen, kot bi bila jaz, in verjetno sleherni med nami. Danes se mu bom osebno opravičila. Obenem se opravičujem vsem, ki ste predstavitev vzdrževalcev prebrali.

**Albin Markovič** se je kot vzdrževalec-električar zaposlil v DROGI - ZAČIMBI 1.4.1978. Na



Albin Markovič

zaposlitev ga je "povabil", takrat še zelo mlad strokovnjak, Ratko Sepič. Kako je bilo takrat? Zelo lepo, je odgovoril Albin, čudovito. Delali smo, se razvijali, kupovali nove stroje, se lepo razumeli.... Tako je bilo.

In če bi še enkrat izbiral, bi izbral Drogo, Začimbo. Ničesar ne obžaluje, čeprav....

Kaj? Ljudem se (ne verjamem, da so izjeme) dogodki ponavljajo. Ko si mlad, si vse, kasneje pa... To se je dogajalo pred mano, se dogaja meni in se bo dogajalo v prihodnje. So danes mladi delavci drugačni, kot smo bili mi? Seveda, in to ni nič narobe.

Morajo biti drugačni, vendar se pripadnost firmi, če sploh se, prepočasi vrašča v ljudi. Na prvem mestu mora biti pripadnost. Zadnjič sem se ustavil pred staro pražarno v Seči, spomini so vreli na dan. Stara pražarna bi si zaslužila častno mesto nekje na dvorišču nove tovarne, kaj praviš? Veš, mladi, ki so prišli in prihajajo delat v novo tovarno, ne čutijo, ne morejo čutiti kakor mi.

Kako je tebi sedaj v novi tovarni? Dobro mi je. Verjameš, da te v prejšnjem Našem glasu nisem izpustila namenoma, zato ker nisi več mlad kot leta 1978?

Ha, ha, ha.....! Verjamem. ●

## Pa še to - iz PC Gosad

*Danica Kranjc*

Vse življenje se učimo in vsako znanje, ki spodbuja pozitivno notranjo rast in občutke, je dragoceno. Ob učenju ne le odkrivamo neznane stvari, ampak tudi spoznavamo nove ljudi in si nabiramo življenjske izkušnje. Tega se zavedamo tudi v PC Gosad in vse več naših

zaposlenih se odloča za tako ali drugačno dodatno izobraževanje. Zamujene prilike iz mladosti namreč niso zmeraj tudi izgubljene - samo založene so in treba jih je najti.

Šest sodelavk je uspešno zaključilo izobraževanje za interno pridobitev priznanja II. stopnje izobrazbe: **Anka Ploh, Marta Čurin, Ljudmila Vincetič, Dragica**

**Otešnik, Darja Borkovič in Jožica Jurkovič.** Zadnji delovni dan v letu 2002 jim je direktor podelil priznanja in jim čestital za uspešno delo.

Žal smo imeli ob podelitvi priznanj tehnične težave s fotografijo, pa teh pridnih, znanja željnih sodelavk danes ne morete spoznati; morda bomo imeli drugič več sreče. ●

# Dedek Mraz je držal obljubo

*Tekst in slika  
Dragica Mekiš*

“Otroci! Bili ste zeloooooo pridni in dedek Mraz vam je prinesel lepa darila. Kaj naj vam dedek še prinese ob novem letu? Kar povejte, dedek je tukaj in želi slišati vaše želje!”

Naši otročki, skromni kot nekateri njihovi starši, so bili tiho. Nakar eden od zajčkov glasno vpraša. “Naj vam dedek Mraz pošlje snega?” In takrat so se oglasile v dvorani sirene: “Ja, seveda, snega hočemo!”

“In ga boste dobili,” reče zajček, “tudi v Piran, Izolo in Koper, a ne? Vsem na Obali naj dedek prinese snega, otročki, se strinjate?” je zajček glasno spraševal.

In dedek Mraz je držal obljubo, že prvi teden po praznikih je snega natrosil po vsej Evropi, za več let nazaj. Na naše ceste, stopnišča, dvorišča...

Velikim in majhnim otrokom pa so trije zajčki nazorno prikazali, kako hudo je, če smo neprijazni in lažemo. Ne toliko zaradi drugih kot zaradi sebe. Ko se namreč zlažemo, nimamo več miru. Tako se je eden od bratov zajčkov vedel neprijazno, in tudi lagal se je, da je bolan. Ker to ni bilo res, si je skušal dopovedati, da ni lagal, pač pa - da si je “izmislil”. Potem je kradel zelje in se prepričeval, da ni kradel, ampak si ga je “sposodil”. Končno zajček, s pomočjo bratov in dobre vile, sprevidi. Najbolje in najlepše je biti prijazen in iskren. Neprijaznost in neiskrenost nas ne naredita mirnih in srečnih. ➔



Zajček pridno varuje darila, ki jih bo dedek Mraz razdelil DROGINIM otrokom, medtem pa razmišlja, kako bi komu ponagajal



Resnici na ljubo so tudi naši zlati otročki zajčku priznali, da niso vedno prijazni, da se s sestrico ali bratom tudi kregajo, celo....



Poglejte te osebe, velike in male! Zavzeto poslušajo in premišljujejo, kdaj le se bo prikazal beli mož, ki deli darila.



◀ Naše deklice Veronika, Monika in Eva pa so zajčkom in vsem zbranim v jedilnici PC ZLATO POLJE zaplesale in zapele tisto lepo pesmico TI SI MOJE SONCE skupine BE POP.



In končno. Prikazal se je dobri stari dedek Mraz. Razveselili smo se ga vsi, veliki in majhni otroci. Prinesel je darila, za katera upamo, da so bila povšeči vsem. In do naslednjega leta bodimo prijazni in iskreni. ●



**Pavle Puhar**, Drogin upokojenec, nekdanje sodelavce redno obiskuje. Tokrat smo se ob njegovem obisku takole postavili pred fotoaparata v Fizikalno kemijskem laboratoriju. Do upokojitve, v katero ga je prisilila bolezen, je inženir Pavle vodil delo v tem laboratoriju. Seveda smo bili takrat še v prostorih v Seči. Vse od upokojitve dalje še vedno z zanimanjem spremlja delo v laboratoriju, tako kot tudi vse ostale novice iz poslovanja našega podjetja. Rad obišče tudi nekdanje sodelavce v tehnološko razvojni službi.

Ob vsakem srečanju je zanimivo poklepetati in vedno znova izvemo kaj novega. Zanimiv je na primer pogovor z njim o tem, kakšna je analitika živil danes, in kakšne spomine ima on z začetka svoje kariere. Ob pogledu na nove laboratorijske prostore se spominja, kako je bilo prvo laboratorijsko pohištvo narejeno "doma" - v solinarski delavnici. Kot dober vodja je vedno sledil razvoju na svojem področju in temu primerno tudi vodil delo laboratorija. Vendar je bila v primerjavi



z današnjimi časi merilna oprema skromna. Čeprav so današnje merilne tehnike, kot je na primer kromatografija, povečini poznane že dolga desetletja, pa to ne velja tudi za merilne instrumente, ki so postali komercialno dostopni veliko kasneje. Danes so obvezni del vsakega analitskega laboratorija. Tudi problemi, s katerimi se je srečeval še do nedavnega živilski kemik, so bili drugačni od današnjih. Danes nas zanimajo predvsem količine raznih strupenih snovi v živilih, ter izvajamo meritve za zagotavljanje

stalne kakovosti izdelkov. Skomnejše kot nekoč pa je naše sodelovanje pri razvoju novih tehnologij.

Pavle je bil že od nekdaj neke vrste posebnost, če lahko s to besedo označimo človeka, ki je vedno iskal inovativne in "svoje" rešitve kemijskih problemov. Še danes prisega na domišljijo - če nimaš domišljije, pravi, ti nobena šola ne pomaga. Želimo mu, da bi mu domišljija še dolgo koristno krajšala proste dni. ●

*Nataša Gladovič*



Kot je že bilo zapisano, smo v PC Gosad dosegli uspehe na področju inovativne dejavnosti, predvsem po podanih koristnih predlogih na zaposlenega. To nas je prijetno presenetilo. Še bolj nas je presenetila nagrada za uspeh - velika sadna torta, ki so nam jo podarile strokovne službe Droga d.d. Posamezniki smo prejeli tudi praktične nagrade. (DK) ●



Da bi bilo v PC Gosad ob koncu lanskega leta še bolj pestro, smo se lotili posodobitve poslovnih prostorov. Tako smo morali izprazniti pisarne, dokumentacijo shraniti v škatle ali arhiv (kjer je bil pač prostor) in istočasno opravljati tekoče delo. Investicijska dela še vedno potekajo, mi pa še vedno iščemo in se iščemo. Nestrpno pričakujemo konec adaptacije, da bomo lahko spet normalno zadihali. ●

(DK)

## Nič nas ne more presenetiti

Narava je tudi tokrat poskrbela za presenečenje in nas postavila pred preizkušnjo iznajdljivosti. Nabava snežnega pluga v Droginih investicijskih planih zagotovo ni bila predvidena. Čemu le, saj je sneg na Obali prava redkost, poleg tega pa bi plug težko opredelili kot 'nujno zlo' za opravljanje prehranske dejavnosti. Le ta pa je bila v začetku januarja z obilico nepredvidenega snega in ledu na

Droginem dvorišču resno ogrožena.

Toda v podjetju, kot je Droga, v katerem so mladi zaposleni inovatorstvo sprejeli kot izziv, je bila snežna zapreka kmalu odstranjena. **Sergej Bubola** iz logistike je s pomočjo sodelavcev vzdrževalcev kar hitro uresničil svojo zamisel. V snežni plug 'maskiran' viličar je prav hitro opravil svoje delo. Upravljal ga je seveda ponosni iznajditelj. (MV) ●



Slika Kristina Doltar



Slika Jadran Rusjan

# Naši vinarji vedno boljši

*Tekst in slike  
Dragica Mekiš*

Tudi letos, že drugič v novi tovarni, smo ocenjevali vina, ki jih pridelujejo naši sodelavci. Vzorce vin je prineslo kar osemnajst drogovcev. Med temi je bilo trinajst belih in pet vzorcev črnih vin.

V strokovni komisiji so bili mag. Iztok Klenar in Darko Erhatic, enologa iz VINAKOPER, in pa naša Andreja Valenčak in Marino Špeh.

Pri prejšnjem ocenjevanju je komisija ugotovila, da so bili pridelovalci dobri vinogradniki, a slabši kletarji.

Med decembrskim ocenjevanjem pa so ugotovili, da je bila kvaliteta kletarjenja bolj kakovostna, letina grozdja pa slabša. Slednje velja bolj za črno kot belo grozdje.

Med pridelovalci vin je pri doseganju višje kvalitete pri belem vinu najbolj napredoval naš sodelavec Ferruccio Petronio, pri črnem pa Sergej Bubola.

Zanimiva je uvrstitev belega vina naše sodelavke Alenke Kolarič, ki je pri zadnjih dveh ocenjevanjih dosegla nehvaležno četrto mesto. Priporočamo še kakšno pozornost pri kletarjenju, ki ji bo prinesla zaslužen priznanje (diplomo komisija podeljuje prvim trem, op.p.).

Naša sodelavka Mila Prodan, ki že vrsto let vsak dan okuša vzorce črne kave, ima očitno uspešno "roko" tudi pri črnem vinu, saj je prejela priznanje za najboljšo črno vino. Upajmo le, da črnega vina ne okuša tolikokrat kot črno kavo!



Z leve proti desni: Darko Erhatic, Bruno Gei, mag. Iztok Klenar, Andreja Valenčak, Marino Špeh, Sonja Makorič pri ocenjevanju vin, december 2002

### BELO VINO

1. mesto MARJAN GRIZON	-	18,10 točk
2. mesto EMIL LOVRIČ	-	17,20 točk
3. mesto MARINO ŠPEH	-	16,90 točk

### ČRNO VINO

1. mesto MILA PRODAN	-	14,87 točk
2. mesto BRUNO GEI	-	14,50 točk
3. mesto SERGEJ BUBOLA	-	13,00 točk.

Kot lahko ugotovite, so bela vina dosegla višje točke. V prejšnji sezoni je doseglo prvouvrščeno belo vino enako število točk kot črno. Tokrat je črno vino doseglo manj točk, ker je bila letina črnega grozdja slabša.

Ocenjevanje vin v DROGI ni samo sebi namen. Pridelovalci s spoštovanjem sprejemajo pripombe in kritike ocenjevalcev ter jih s pridom uporabljajo pri nadaljenem pridelovanju grozdja in negi vina. Prav zato zasluži izrecno pohvalo vesten, dolgoletni organizator teh koristnih ocenjevanj - Bruno Gei. Pridelovalci in spremljevalci tega dogajanja pa izražamo zadovoljstvo, ker imamo pri tem podporo in soglasje vodstva DROGE d. d., še posebej

direktorja PC Nova tovarna, Roberta Ferka. ●



Prvič je za črno vino prejel priznanje naš mladi sodelavec Sergej Bubola iz Logistike.



## Tam spodaj... kjer je sever na toplem

**Tekst in slika**  
**Silvija Benčič**

Veliko pred nama je v Avstralijo prispela najina (predvsem pa moja) domišljija. Pričakovanja so bila velika. Od nekdanj sem si od vseh možnih koticov na svetu želela obiskati ravno tega. Ne vem zakaj, ampak zamislila sem si naravno bogat, umirjen in duhovno povsem drugačen svet.

Pri konkretnih pripravah so naju z Andrejem presenetili pre-

je različne rase, verske skupnosti in druge kategorije različnih ljudi, ki globoko v sebi le niso tako različni ... Kjerkoli sva se znašla, so naju obkrožali prijazni ljudje. Če bi me kdo vprašal, kaj mi je najbolj ostalo v spominu, bi rekla prav slednje.

Navajam nekaj dejstev iz potopisnega dnevnika ...

**27.10.2002 Cape Tribulation, Daintree River in Mossman**

Prvi enodnevni izlet, na katerega sva se odpravila s polno vrečo pričakovanj... in kolikor je



Čakajoč na slastno žuželko.



Kengy: "Ljudje temu rečejo snack bar!"

nestrpno zlezli v potapljaške obleke, si nadeli plavutke in maske ter komaj čakali, da se pomešamo med korale, nam je posadka dala nekaj varnostnih napotkov, kako naj reagiramo na njihove žvižge piščalk, in poudarila, naj se ne ustrašimo morebitnega srečanja z morskim psom, ker ob tej uri ponavadi ni lačen! Zadnje besede so nas malce zaskrbele, vendar so nam misli ob nepopisnih barvah in oblikah morskega dna takoj zašle drugam. ➔

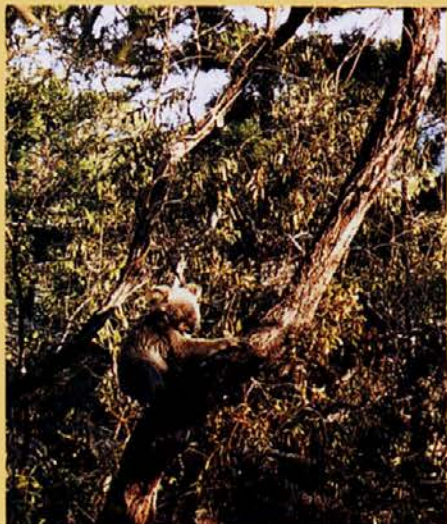
cej zapleteni postopki pridobitve avstralske vize. Včasih se mi je porajalo vprašanje: Kdo pa mislijo, da so? Šele ko sva prispela tja in se soočila z njihovim načinom življenja, nama je bilo jasno, da bi brez zapletenih postopkov in strogih pregledov večina turistov ostala kar spodaj, na južnem delu poloble.

Zakaj v Avstralijo? Skoraj za vsakega človeka bi se kaj našlo: avtohtono rastlinje, raznolik živalski svet, kultura sožitja, ki združu-

bila velika, je bila še vedno premajhna, da bi vanjo "strpala" vse, kar sva tisti dan doživela: deževni gozd, v katerem naenkrat zaslišiš na desetine zvokov, za katerimi se skriva kar nekaj živalskih vrst, ki jih človek raje ne bi videl. Kilometri in kilometri praznih peščenih plaž, ki so poleti na SV Avstralije neuporabne zaradi nadležnih meduz.

**29.10.2002 Great Barrier Reef (Koralni greben)**

Ko smo po dveh urah plovbe



Kako se od tukaj lepo in daleč vidi!



Ali je mogoče, da je svet tako lep?



Ni mu do pogovora...



Teh rastlin turisti ne cenijo!

## ← 31.10.2002 Magnetic Island (Magnetni otok)

Magnetic Island je otok, ki meri 52 km<sup>2</sup> in ima 2100 prebivalcev. Največja atrakcija so peščene plaže, ki se razprostirajo v neposredni bližini koralnega grebena, in živalski svet, ki spada v narodni park in je strogo zaščiten. Če se dotaknete svobodne koale in vas pri tem zasačijo čuvaji, vam lahko zaračunajo do 600.000 sit kazni. Kljub temu sva se s skupino tu-

ristov, ki jo je vodil domačin, odpravila na raziskovanje. Opazovali smo naravno okolje in se naučili razlikovati drevesa, na katerih živijo koale. Kako pa najti koalo na drevesu? Gledati moraš v tla! Če pod drevesom opaziš iztrebke določene oblike in velikosti, potem obstaja velika verjetnost, da boš na njem videl majhno kosmato bitje. Poleg koal smo spoznali tudi vitaminsko bombo - zelene mravlje, ki jih domačini jedo ob napornih pohodih. Mravljo polizejo in tako pridobijo 10-kratno koncentracijo vitamina C (videno na lastne oči).

## 5.11.2002 Hervey Bay - dežela kitov

Zgodaj zjutraj smo se z barko odpravili na odprto morje v smeri migracije kitov nazaj proti mrzlim krajem. Kar nekaj časa smo z ugasnjnim motorjem opazovali obzorje v vseh smereh, da bi kje zagledali kakšnega orjaka. Po 20 minutah iskanja smo končno zagledali mamico z mladičem zelo razpoloženim za igranje. Kitov rep, ki štrli iz vode,

pomeni, da samica doji mladiča. Pri tem procesu odda mati 600 litrov mleka dnevno, mladič pa se ravno tako dnevno obogati za približno 80 kilogramov.

Potovanje v Avstralijo priporočam vsakomur, ki ima v sebi vsaj kanček raziskovalnega duha in radovednosti, saj so bila vsa doživetja in presenečenja izredno pozitivna. ●



Silviya in Andrej

# Zimski počitniški utrinki



Nepremična idilična pokrajina je tretji dan novega leta krasila smuko na našem edinem visokogorskem smučišču Kanin.

Četrti dan novega leta nam je bil vsemogočni barcaffè vseskozi v oporo, ko smo v še povsem zeleni Kranjski Gori držali pesti za naše veleslalomiste.



35

Tudi Bojan - večna legenda in idol slovenskih smučarskih privržencev, je prišel bodrit naše šampione. Kljub svojemu še vedno vrhunskemu slalomskemu znanju se ni mogel izogniti našemu objektivu.

Slika in tekst  
Vasja Rebec



Slika Maruška Lenarčič



◀ Hoteli smo se prepričati, če trditev "zima zima bela vrh gore sedela" drži ali ne...



Izgovorite trikrat zaporedoma in kar se da hitro: sneži na snežaka brez snežk na zasneženi snežniški senožeti!

Slika Maruška Lenarčič

36

Slika Maruška Lenarčič



Fantje, stojte! Stopinje v snegu! Pa ne, da nas je zalezovalo krdelo jetijev?

Občutek lahkotnosti in svobode je tako sproščujoč, da bi lahko odvrgli palice in poleteli nad belimi pobočji... ●



Slika Maruška Lenarčič

# Obiskal nas je Sneženi mož

**Tekst in slika**  
**Dragica Mekiš**

Dan prej je bilo vreme vlažno, toplo, brez padavin. V torek zjutraj, 7. januarja 2003, pa nas je zbudila tišina padajočih snežink. Presenečeno smo ugotavljali, da je sneg pobelil hribe in doline, seveda tudi ceste! In tu se začne za nas, nevajene snežnih padavin, prava zmeda. Iti ali ne iti na cesto, so počistili ali niso, nekje so nekje niso... Avtobusi vozijo, ampak ne do Pirana...! Bilo je tragikomično. Če potegnemo črto in strnemo vtise pa bomo nedvomno rekli: bilo je zelo, zelo lepo! Prava zimska dogodivščina. Zrak pa zrak, pravi snežni, je tako zelo dobrodejen, mar ne? Le obuti in obleči se je treba nizkim temperaturam primerno.



Zaposlen za določen čas...

Povedati pa moramo, da je proizvodnja tekla brez zastojev. Zaposleni iz okolice in mest smo na delo prihajali pravočasno, tisti pa iz okoliških hribov so morali tudi izostati z dela. To je bilo nekaj dni po zametih, ko je sneg pomrznil in ni bilo mogoče z vozili na cestišča.

Kot vidite na sliki, nas je obiskal snežni mož. Prinesel je sneg in led, vendar je s seboj imel tudi pravo, managersko aktovko. In tam notri dokumente, vrednostne papirje, strateške napotke za naslednjih petnajst let, dokler ne bo sneg zopet pobelil naše kraje. ●

## Nagradna uganka

Kaj je našo sodelavko Marto Zorec iz PC Gosad vodilo na podstrešje raziskovati staro, pozabljeno šaro, ne boste ugabili.

Če pa boste ugabili, čemu je služil predmet na spodnji fotografiji, nam to takoj sporočite (predmet ni več v uporabi, vsaj v Evropi in Ameriki ne - v pomoč vam povemo le, da so ga uporabljale ženske, moški bolj redko). In če boste izžrebani, vas čaka lepa nagrada - vikend v Bovcu, apartma za šest oseb!

Mimogrede vam šepnemo še to, da je te dni na Kaninu 110 cm snega...Da je v Bovcu lepo tudi

spomladi in poleti, pa že veste. Torej, vključite vse sile in odgovor do 10.2.2003 pošljite na naslov:

**Uredništvo NAŠ GLAS**  
**(za uganko)**  
**DROGA d. d., 6310 IZOLA**  
**Industrijska cesta 21. ●**



# Kdo je šef

(Razmišljanje težko preizkušane podrejenega)

(Deveto nadaljevanje)

Šef je oseba, ki samo takrat opazi, da delate, ko nepričakovano izostanete z dela.

Šef je oseba, ki med vašimi sodelavci najbolj ceni prav tistega, katerega vi ne morete trpeti.

Šef je oseba, ki začuti željo po razgovoru z vami tisti hip, ko se odpravljate na malico.

Šef je oseba, ki se smeje vaši teoriji o enakih možnostih internega napredovanja vseh zaposlenih.

Šef je oseba, ki se zadnji hip odloči za termin svojega dopusta in s tem popolnoma skazi vašega, čeprav ste si ga izdelali že lansko jesen.

Šef je oseba, ki nikoli nima pri sebi gotovine, ko zbirajo za darilo za vaš rojstni dan.

Šef je oseba, ki celo večnost nekaj išče okrog izhodnih vrat prav tisti dan, ko ste se namenili izmuzniti se domov nekaj minut pred iztekom delovnega časa.

Šef je srečnež, ki se mu ni treba smejeti vašim bedastim šalam, da bi obdržal delovno mesto.

Šef je oseba, kateri ne morete odreči usluge, ne da bi pri tem nagnosko začutili, kako se vam bo kmalu zgodilo nekaj neprijetnega.

Šef je skromnež, ki silno nerad prizna, da je v času šolanja (v osemdesetih letih prejšnjega stoletja) zmeraj dobival petice in pohvale za znanje marksizma. ●

S.P.

**Mini quiz - za dolgočasne zimske popoldneve**

Poleg vsakega predlaganega gesla imate na voljo dva odgovora. Obkrožite pravilnega in quiz je vaš! Nagrad ne bomo podelili, kajti dokazano je, da nagrade zmeraj skregajo ljudi med seboj.

**1. Akumulacija je:**

- a) kopičenje, nabiranje česarkoli
- b) zbiranje znancev ob šanku

**2. Cisterna je:**

- a) vagon ali kamion za prevoz tekočine
- b) drugo ime za stalnega gosta pivnice

**3. Mobilizacija je:**

- a) vpoklic v vojsko ali h kakemu nujnemu delu, pomembnemu za javnost

b) vnaprej dogovorjeno ali slučajno srečanje somišljenikov za šankom

**4. Dehidracija je:**

- a) odstranitev vode iz snovi ali telesa
- b) bolezen, katere simptom je trmasto vztrajanje v točilnici

**5. Spiritizem je:**

- a) klicanje duhov umrlih
- b) degustacija žganih pijač

**6. Turneja je:**

- a) krožno potovanje, ki vključuje javne nastope politika ali umetnika
- b) kroženje po mestnih bifejih in pivnicah. ●

S.P.



Čopka: "Gospod novinar, zapišite, da javno sprašujem ministra za kmetijstvo: zakaj ob vseh brezžičnih sredstvih komuniciranja še zdaj niso vpeljali brežičnih mrež?"



# naš glas

*Droga Portorož, Živilska industrija  
d. d., Industrijska cesta 21,  
6310 Izola, Slovenija.*

*Predsednik uredniškega odbora: Aleš  
Škraba, glavna in odgovorna urednica:  
Majda Vlačič, uredniki: Sonja Požar,  
Manuela Ferenčič Meden, Tjaša Ulčar  
Jesib, Silvia Benčič, Lilijana Hrvatini,  
Vasja Rebec, Gregor Rustja, oblikovanje:  
Armando Tul. Tisk tiskarna VeK Koper.  
Naklada 1600 izvodov. Glasilo dobijo  
zaposleni v Skupini Droga brezplačno.  
Tiskano na okolju prijaznem papirju.*

- ♦ *Vivo d.o.o., Prečna 4, 1000 Ljubljana.*
- ♦ *Droga d. o. o., Istarska 22, 52460 Buje,  
Hrvatska.* ♦ *Lasago d.o.o. Buje, Digitaltronska  
33, 52460 Buje.* ♦ *Droga d. o. o., Zmaja od  
Bosne 14 c/2, 71000 Sarajevo, Bosna i  
Hercegovina.* ♦ *Konzum d.d., Halllovići 4,  
71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina* ♦  
*Droga g. o. o., ul. Amón Honoa br. 3,  
1000 Ckonje, Makedonija.*
- ♦ *Droga Prishtinë, Rr. Hekurudbës p. n.,  
Prishtinë, Kosovë.* ♦ *Droga d. o. o.  
Beograd, Milentija Popovića br. 9, 11000  
Beograd, Jugoslavija.* ♦ *Droga Livsmedel  
AB, Vagnmakaregatan 14, 415 07  
Göteborg, Sweden.* ♦ *Агро-Импекс Дрога  
Порторож  
г. о. о. е. а., Улица Скупа бр. 37,  
1000 Сконје, Македонија.* ♦ *Sandri S. p.  
A., Via Madonnetta 7/a, Nervesa della  
Battaglia, Treviso, Italia* ♦