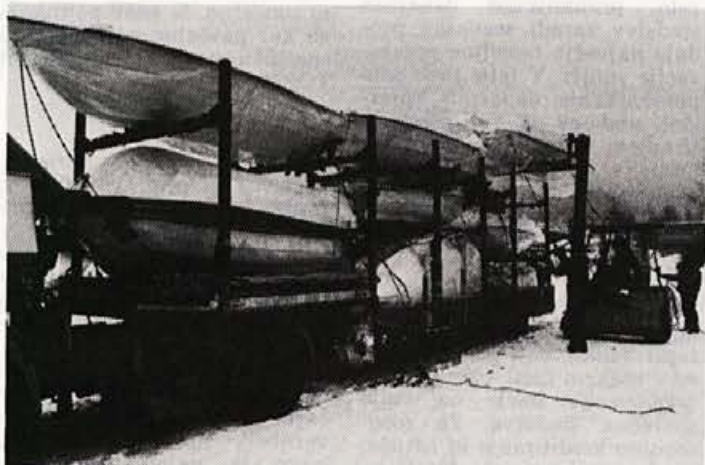


GLASILO DEL. SKUPNOSTI ELAN TOVARNE ŠPORTNEGA ORODJA BEGUNJE NA GORENJSKEM



Transport čolnov v Italijo

Gospodarski načrt 1981 sprejet

**SAMOUPRAVNI SPORAZUM
o politiki izvajanja srednjeročnega
plana DO Elan za obdobje 1981–1985
za leto 1981.**

Skladno s samoupravnim sporazumom o združitvi v DO Elan (18. do 34. čl.), zakona o planiranju, predvsem pa srednjeročnega programa razvoja tovarne Elan za obdobje 81–85, je izdelan gospodarski načrt za leto 1981, kateri je bil obravnavan na zborih delavcev od 17.–25. II. 1981 in po določenem postopku tudi sprejet na sejah DS TOZD, DSSS in DO dne 26. II. 1981

SMERNICE

UVOD:

Osnutek gospodarskega načrta za leto 1981, ki je bil obravnavan na zborih delavcev in sprejet na delavskih svetih vsebuje v osnovi tri poglavja in to: skupne naloge, skupne cilje in skupno poslovno politiko ter količinske in vrednostne kazalce.

Vsaka TOZD in DSSS imajo izdelane konkretne in podrobne načrte kot samostojni samoupravni subjekti, vsi skupaj pa tvorijo celoto na nivoju DO.

Osnutek načrta je izdelan na podlagi predhodno izdelanih izhodišč, ki vsebujejo usmeritve DPS od federacije, republike in predvsem občine Radovljica, dolgoročnega in srednjeročnega razvojnega načrta TOZD in DO Elan, analize dosežkov v preteklem obdobju in ocene tekočega leta, kakor tudi potreb trga in možnosti izdelave v načrtovanem poslovnem letu.

Ker pa so danes znani doseženi rezultati za leto 1980, se je ugotovilo v nekaterih TOZD odstopanje od ocene za leto 1980, kar pa na vsebino usmeritev in postavljene oziroma sprejete cilje ne vpliva. Izvršena je bila uskladitev planskih vrednosti za leto 1981 z doseženimi v letu 1980.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Gospodarjenje leta 1980

1. UVOD

Pri gospodarjenju z zaupanimi sredstvi smo v letu 1980 poleg temeljnih predpisov s področja kreditno monetarne politike, zunanjetrgovinske menjave in prihodka in dohodka, še prav posebej morali upoštevati:

– Zakon o prepovedi uporabe družbenih sredstev za nekatere investicije,

– Zakon o prepovedi uporabe sredstev nad določeno višino za nekatere določene stroške,

– resolucijo o družbeno ekonomskem razvoju v letu 1980,

– družbeni dogovor o delitvi dohodka za osebne dohodke v letu 1980.

Značilno je, da med letom ni prišlo do sprememb predpisov, ki bi otežkočali samo spremljavo, obračun in primerljivost izkazanih in spremljanih poslovnih dogodkov, kar je za prejšnja leta karakteristično.

Prizadevanja za gospodarsko učvrstitev in dobro pripravo na drugo srednjeročno obdobje 1981–1985 pa so kot

rdeča nit spremljala poslovno leto 1980.

2. Osnovna sredstva

Pri novih naložbah v osnovna sredstva, ki so veliko skromnejše kakor leta poprej, moramo ugotoviti:

– da smo morali upoštevati omejevalne predpise in splošno pomanjkanje tovrstnih bančnih kreditov,

– da smo pa navzlic temu najnujnejše in najkoristnejše naložbe opravili.

V posameznih temeljnih organizacijah so bile opravljene naslednje naložbe:

– 2.1. v TOZD smuči;

– zaključna vlaganja v proizvodno halo B I

– strojno opremo.

– 2.2. v TOZD športna orodja:

– pričetek gradnje skladišča telovadnega orodja,

– razna oprema in stroji.

– 2.3. v TOZD plastika:

– adaptacija proizvodne hale za letala

– razna oprema in stroji.

– 2.4. v TOZD trgovina:

– nova trgovina v Zagrebu.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Iskrene čestitke
za 8. marec

Pred kongresom samoupravljalcev Jugoslavije

(stran 8)

Gospodarjenje leta 1980

(Nadaljevanje s 1. strani)

– 2.5. v TOZD inštitut, vzdrževanje in delovno skupnost pa razna oprema.

Vse investicijske naložbe v osnovna sredstva so bile pokrite z lastnimi sredstvi, razen trgovine v Zagrebu, za katero imamo odobren bančni kredit.

Vse investicije so izvršene ali pričete skladno z Zakonom o zagotovitvi sredstev in zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev in pa sklepa samoupravnega organa, skladno s sprejetim gospodarskim načrtom za leto 1980.

3. Zdruzena sredstva in plasmaji sredstev

V letu 1980 smo po sprejetih samoupravnih sporazumih združevali:

– 5% iz poslovnega sklada za železniško gospodarstvo, osnova pa je bila korigirana davčna osnova oziroma prispevna osnova,

– 0,5% iz poslovnega sklada za luško infrastrukturo, osnova pa je bila korigirana davčna osnova,

– 3,5% iz poslovnega sklada za elektrogospodarstvo, osnova je bila korigirana davčna osnova,

– 4% za cestno gospodarstvo iz poslovnega sklada, osnova je bila korigirana davčna osnova.

Vse temeljne organizacije so bile obveznice za zgoraj navedeno združevanje, temeljna organizacija smuči pa, ker je izvoznica, je združevala samo 5% prispevek za železniško gospodarstvo.

Od plasiranih sredstev predstavljajo največji delež sredstva v obliki obveznic ali de-

narnih sredstev za nerazvite republike in AP Kosovo.

4. Rezervna sredstva

Rezervna sredstva po stanju iz zaključnega računa za leto 1980, ki se oblikujejo na podlagi zakona v višini 2,5% od doseženega dohodka, predstavljajo že skoraj dvakratni znesek mesečnih osebnih dohodkov.

Sredstva rezerv obvezno združujemo na republiški in občinski ravni po stopnji 5%. Združevanje traja 6 let, ni obrestovano, pač pa smo udeleženi na dohodku v sorazmernem delu.

Vsa sredstva rezerv med letom uporabljamo za obratne namene, ker ne bi bilo gospodarno tolikšna sredstva imeti izločena mrtva na računu. Banka zanje ne priznava obresti.

5. Sredstva skupne porabe

Sredstva skupne porabe v zadnjih letih dokaj naraščajo, predvsem na račun novih naložb v počitniške kapacitete in stanovanjsko izgradnjo.

Dobili smo nove počitniške zmogljivosti v Pakoštanah, Vrsarju, Krku, Fažani in Cervarju.

Z združevanjem sredstev in predlagano delitvijo dohodka po zaključnem računu za leto 1980 bomo v letu 1981 tudi stanovanjsko izgradnjo pospešeno izvajali.

Določene zneske kreditov letno valoriziramo.

Vsa sredstva skupne porabe se vodijo po temeljnih organizacijah, za njihovo racionalno koriščenje pa jih združujemo v okviru delovne organizacije.

V preteklem poslovnem letu smo izpolnili vse obveznosti, ki smo jih sprejeli:

– za krajevne skupnosti,
– za praznovanje Dedka Mraza,

– za jubilejne nagrade,
– za razne pomoči društvom in organizacijam v delovni organizaciji, in ki bremenijo skupno porabo.

V celoti so pokriti tudi stroški regresa za letni dopust in za topli obrok.

6. Denarna sredstva in terjatve

Pod denarnimi sredstvi razumemo dinarska in devizna sredstva. Značilno za ELAN je, da nam v poletnih mesecih zelo primanjkuje denarnih sredstev zaradi sezonske prodaje največje temeljne organizacije smuči. V letu 1980 smo pomanjkanje denarnih dinarskih sredstev reševali z eskontiranjem menic, ki imajo svoje kritje v blagovnih tokovih v poslovanju zunaj in znotraj delovne organizacije. Za eskont smo plačevali obresti, ki so znašale od 7% do 12% letno.

V posebni finančni službi – lahko bi jo imenovali tudi interni banki, smo poskrbeli, da so v vsakem času vse temeljne organizacije imele na voljo potrebna sredstva. Za medsebojno kreditiranje in združevanje sredstev so vpeljana merila, ki se dosledno spoštujemo.

Zelo se je razmahnilo plačevanje z menicami. Naše načelo je bilo, da smo plačevali:

– zneske do 10.000.– din virnansko,

– zneske nad 10.000.– pa z menicami z zapadlostjo, ki je bila dogovorjena.

7. Obveznosti

Obveznosti do dobaviteljev in skupnosti so bile poravnane v zakonskem roku. Dobaviteljem v tujini pa smo med letom plačevali s precejšnjo zamudo, tudi po 180 dneh, šele v decembru nam je uspelo saldo občutno znižati.

8. Zaloge surovin in izdelkov

Zaradi sezonskega značaja in prilagajanja spreminjajočim predpisom na področju zunanje menjave, so zaloge surovin dokaj visoke. Vežejo nam dokajšnja sredstva.

Kljub objektivnim opravičljivim vzrokom za tako stanje zalog menimo, da to so rezerve in eden od motivov za poglobljeno delo v prihodnjem letu.

V letu 1980, od 27. aprila dalje so nabavljene surovine iz uvoza poleg rednih carinskih dajatev bremenili tudi stroški 2% za ISEOT. Samo carine smo plačali 56.481.007.– din.

Zaloge gotovih izdelkov in nedovršene proizvodnje so sicer višje kakor lani, vendar velja posebej poudariti, da so vse ovrednotene izključno po neposrednih materialnih stroških. Trdimo, da je to naš največji prispevek k stabilizacijskim prizadevanjem v letu

1980 poleg pospešene amortizacije, ki je v našem sistemu obračuna vgrajena že pet let.

9. Stroški

Stroški so že zaradi povečane obsega znatno porasli, še bolj pa zaradi skokovite rasti cen na vseh nivojih. Posebno se to opazi pri storitvah in proizvodnih storitvah drugih. Le te so družbeno najmanj nadzorovane.

Navzlic temu pa naši polni in dodatni angažiranosti za osvajanje inozemskih trgov in dodatnih plasmajev doma, nismo prekoračili dovoljene meje stroškov, ki so bili v letu 1980 omejeni. Moramo pa zapisati, da tako omejevanje ni umestno, še prav gotovo pa ne kar pavšalno ne oziraje na specifičnost posameznih TOZD.

10. Krediti

Največ kreditov koristimo za izvoz in pripravo blaga za izvoz, ki se tromesečno obnavljajo.

Dolgoročnih kreditov v preteklem letu nismo najeli, razen že omenjenega pri LHB Frankfurt in za trgovino v Zagrebu.

Vse obveznosti, ki izhajajo iz že najetih kreditov pravčasno plačamo, neplačanih obveznosti nimamo. Obrestne mere za najete kredite se gibljejo od 3% do 12%.

11. Zunanjetrgovinska menjava

Kljub opazno povečanemu uvozu, ki je sledil zato, ker doma ne dobimo določenih materialov, imamo pa velike izvozne obveznosti, smo v zunanjetrgovinski menjavi še vedno pozitivni, tako v plačilni in devizni bilanci.

12. Uspeh gospodarjenja

Kako smo v pričujočem poročilu že zapisali naj tu ponovimo:

Najpomembnejša uspeha gospodarjenja v preteklem letu, ki imata svoje korenine v načrtnem prizadevanju nekaj let nazaj, sta:

– vrednotenje vseh zalog nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov izključno po vgrajenih surovinah,
– visoko pospešena amortizacija.

Oba dosežka imata tudi dvojen učinek:

a) sta najboljša in dokazljiva zaviralca prelivanja dohodka v osebno pa tudi splošno potrošnjo,

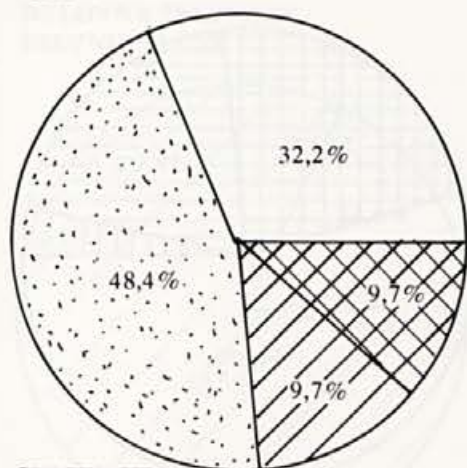
b) zagotavljata gospodarsko trdnost in fleksibilnost temeljnih organizacij.

V tem vidimo, da ne rečemo, ves uspeh našega gospodarjenja v letu 1980.

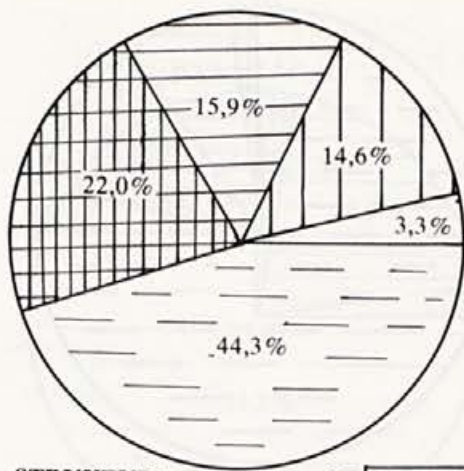
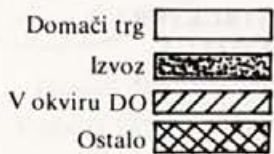
S takim sistemom gospodarjenja in delitve dohodka smo si zagotovili in za v bodoče izpopolnjevali našo sposobnost za nove naložbe, ki so v naši panogi še kako potrebne v vsa področja od osnovnih do obratnih sredstev in naložb v osvajanje novih tržišč.



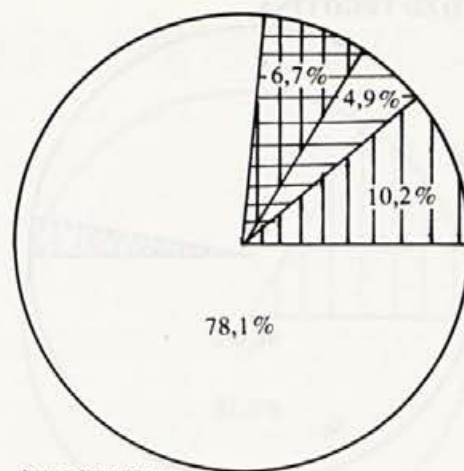
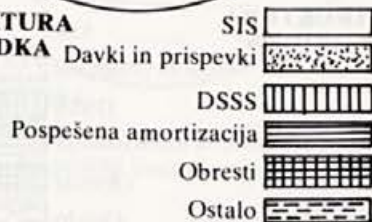
TOZD SMUČI



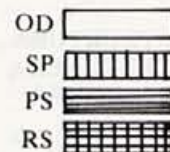
STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



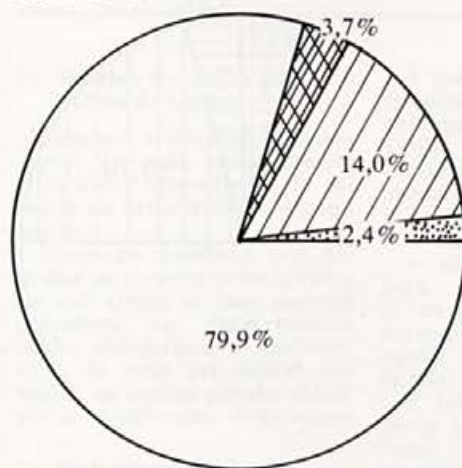
STRUKTURA DOHODKA



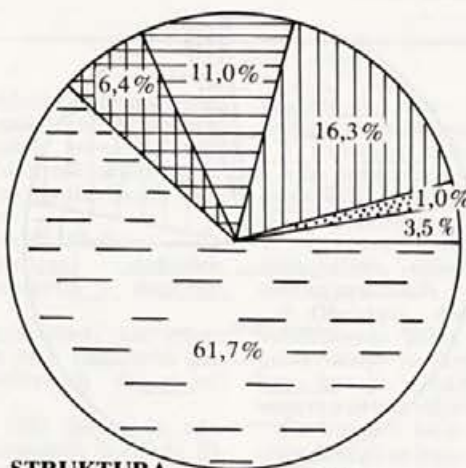
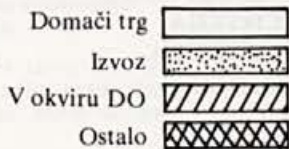
STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



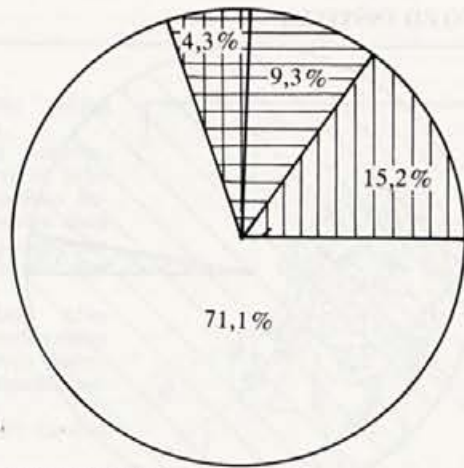
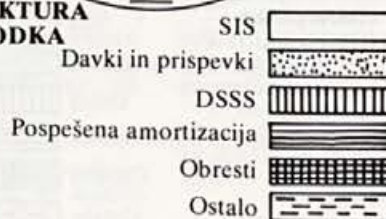
TOZD ŠPORTNA ORODJA



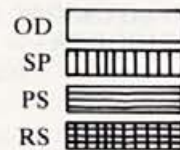
STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



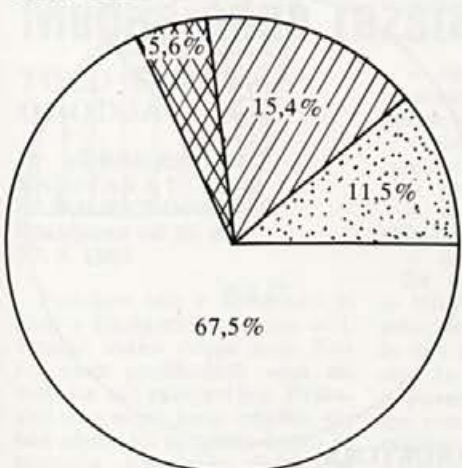
STRUKTURA DOHODKA



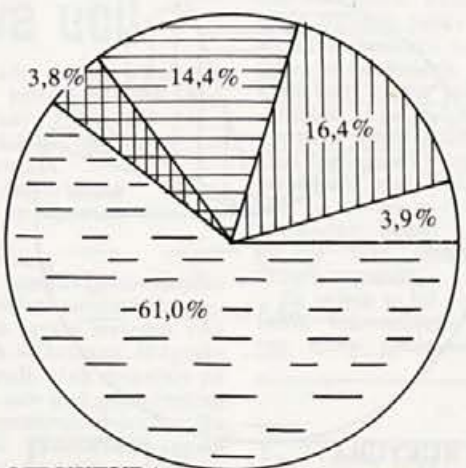
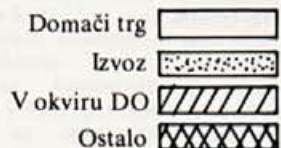
STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



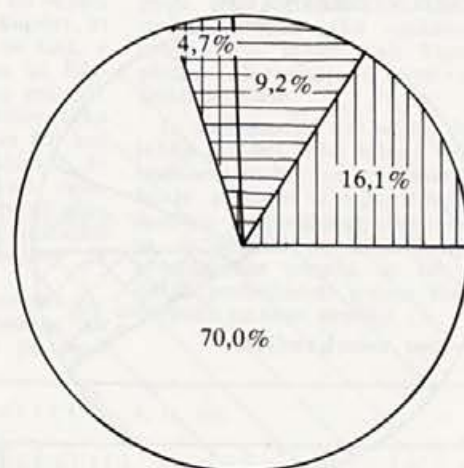
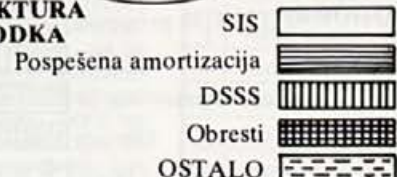
TOZD PLASTIKA



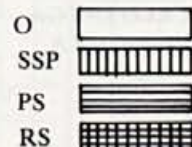
STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



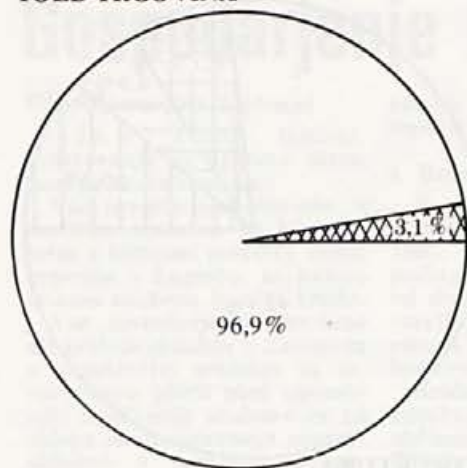
STRUKTURA DOHODKA



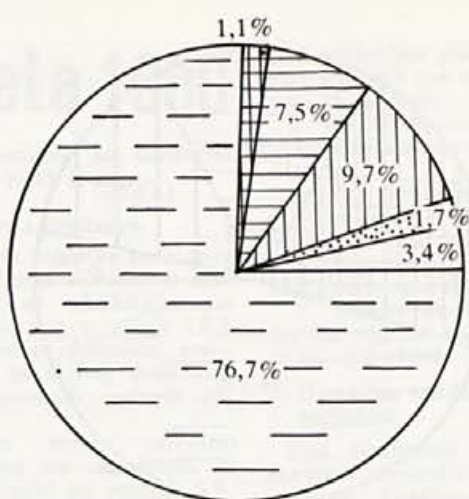
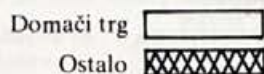
STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



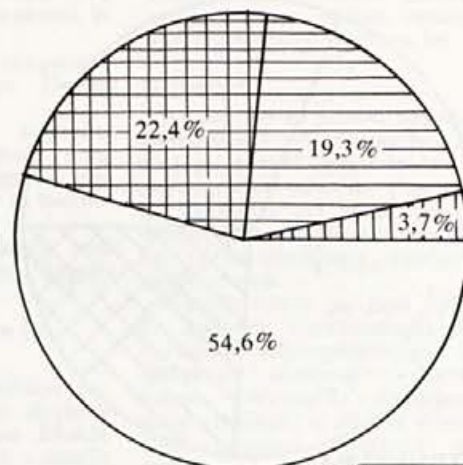
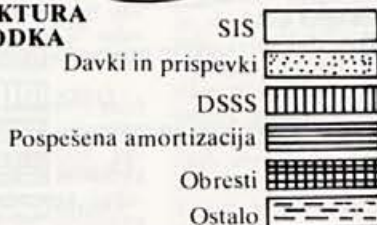
TOZD TRGOVINA



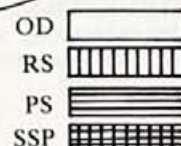
STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



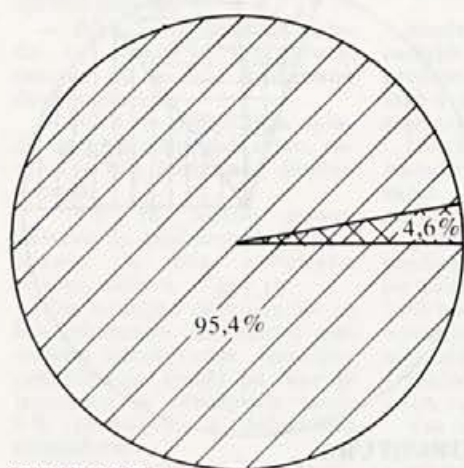
STRUKTURA DOHODKA



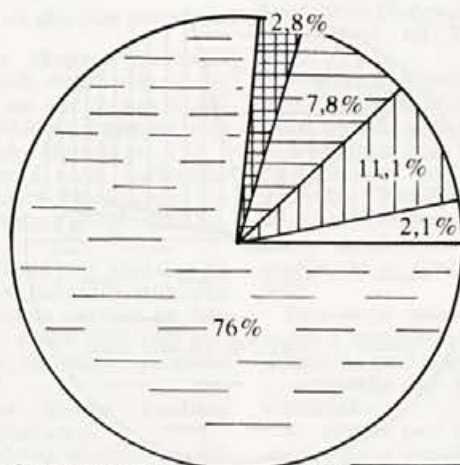
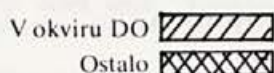
STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



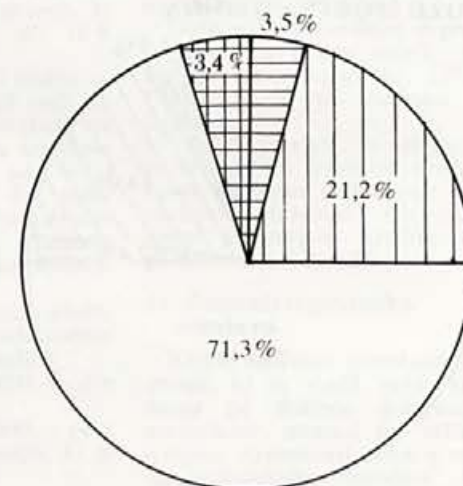
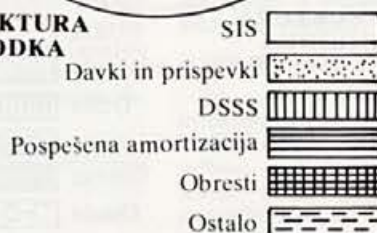
TOZD INŠTITUT



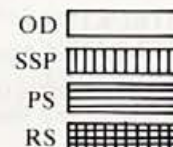
STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



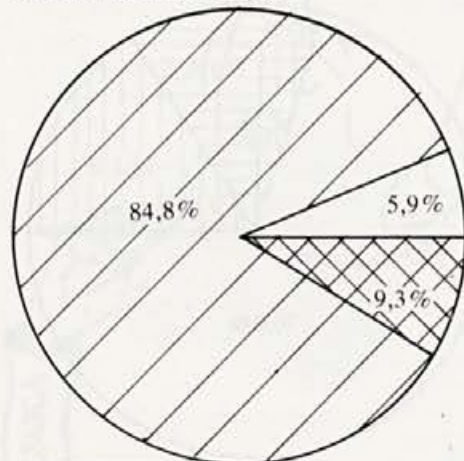
STRUKTURA DOHODKA



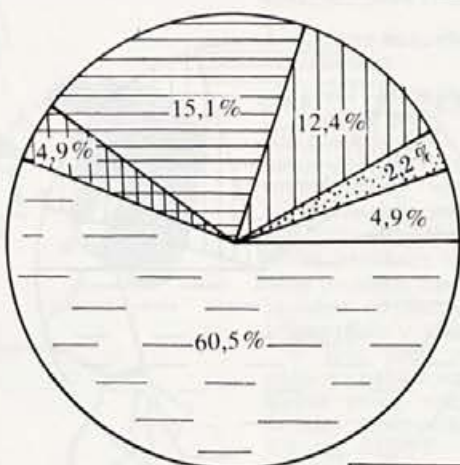
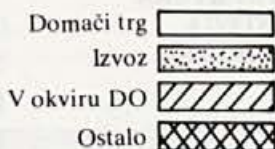
STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



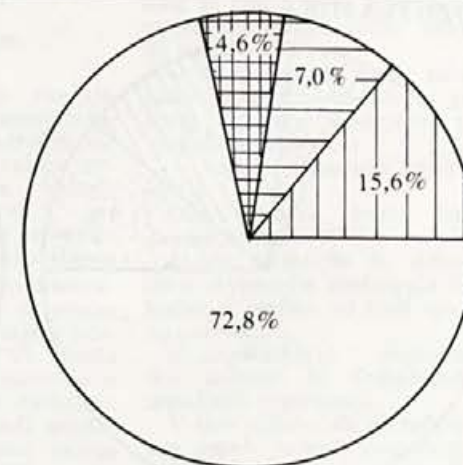
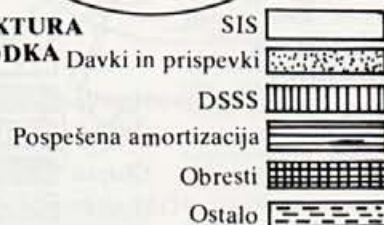
TOZD VZDRŽEVANJE



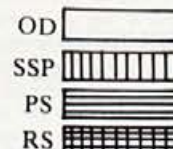
STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



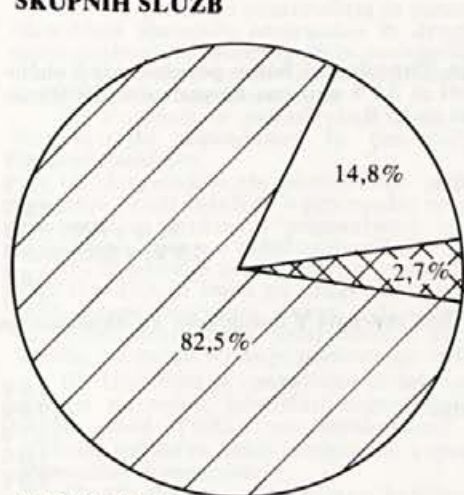
STRUKTURA DOHODKA



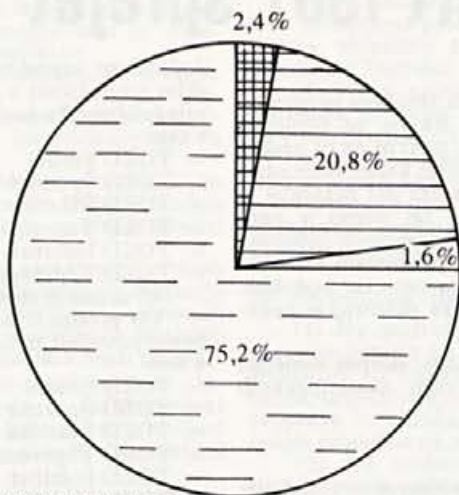
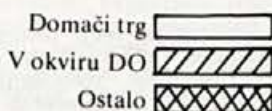
STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



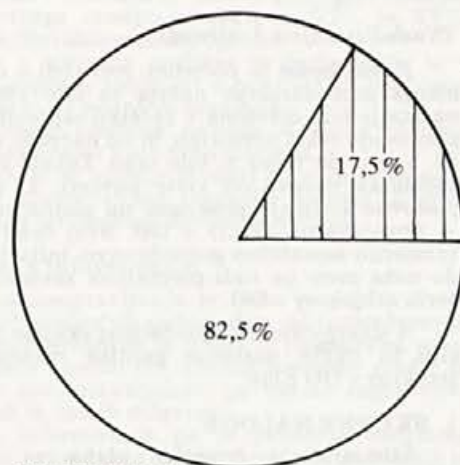
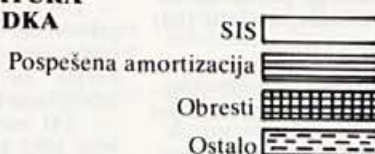
DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB



STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA



STRUKTURA DOHODKA



STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



13. Delitev dohodka za osebne dohodke

Skladno z družbenim dogovorom in našo samoupravno odločitvijo spremljamo ta gibanja na ravni delovne organizacije.

Glede na doseženo rast dohodka in izvozna prizadevanja na eni strani in rast osebnih dohodkov na drugi strani, lahko zaključimo z ugotovitvijo, da smo pri delitvi dohodka za osebno porabo skladno z družbenim dogovorom.

14. Dohodkovni odnosi med TOZD in svobodno menjavo dela

To področje je tisto, na katerem vedno odkrijemo, ko delamo, nove in nove oblike povezave.

V preteklem letu smo uspeli dosledno spremljati in obračunati prihodek ustvarjen med TOZD v delovni organizaciji. Merila za ugotavljanje tega prihodka so:

- standardi stroškov,
- vkalkulirani dohodek,
- akumulacija - dogovorjena.

ki so preračunani na enoto norma ure in v nekaterih primerih storitvenih dejavnosti na ure.

V letu 1981 bomo to razmerje še dopolnili tako, da jih bomo spremljali skladno s sprejetim planom in pripravljali s tega področja sprotne informacije za poslovne odločitve.

15. Zaključek

Za zaključek naj navedemo dva temeljna cilja, ki morata

postati v letu 1981 srčika našega gospodarjenja.

1. Preveriti zaloge surovin, v njih poiskati rezerve in tako zmanjšati stroške. Skrbno delati z vsakim predmetom dela - s surovinami, pomožnim materialom, tako bomo ogromno prihranili.

2. Obdržati doseženi nivo vrednotenja zalog nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov, kar je v najtesnejši povezavi s prvim ciljem.

Če bomo v letu 1981 ta dva cilja dosegli se bomo:

- najuspešneje zoperstavili inflaciji in njenim posledicam,
- ohranili in še izboljšali gospodarsko trdnost,
- največ prispevali k splošnim družbenim prizadevanjem za družbeno in politično učvrstitev.

Pavel Koder, iur.



Mednarodna razstava učil

TOZD ŠPORTNA ORODJA

VI. MEDNARODNA RAZSTAVA UČIL IN ŠOLSKE OPREME, Ljubljana od 23. do 27. 2. 1981

Podobno kot v Beogradu je tudi v Ljubljani razstava učil, vendar vsako drugo leto. Kot na vseh predhodnih smo mi tudi na tej razstavljali. Prikazali smo samo nove izdelke, saj naš obstoječi program kupci že poznajo. Vso našo dejavnost smo predstavili z zaključenimi celotami izdelkov kot:

- šolski program (badminton stojalo z mrežami)
- komplet za testiranje (blazine za skok v dalj, pručka z merilnikom za merjenje predklona)

- domači trim (Trimlet, mostnice, hrbtnice, trim blazinice, ročke)

- predšolski program - igralo sistema A

- pomične tribune

- tlak za športne dvorane »Elastan«

- inženiring

Za vse razstavljene izdelke je bilo izredno zanimanje, posebej še za igralo sistema »A« in nov tlak »Elastan«. O igralu smo že pisali, tlak Elastan pa je povsem nov pod primeren za vse vrste športnih objektov. Za razliko od plastičnega poda Julan-a, ki ga bomo v naprej še delali, vendar v okviru možnosti uvoza komponent, pa je nov pod sestavljen iz domačih surovin. Velika elastičnost poda omogoča uporabo tako za gimnastiko kot športne igre in s tem univerzalnost tlaka, kar je tudi pogoj za uspešen pro-

dor na tržišče. Samo na sejmu se je oglasilo precej kupcev, ki so zainteresirani za ta tlak, v treh telovadnicah pa bi Elastan tudi lahko takoj položili.

Obisk je bil zelo dober, tako s strani predstavnikov šol kot tudi trgovinskih organizacij, ki prodajajo našo opremo, oglasilo pa se je tudi precej projektantov. Manj kot običajno pa je bilo obiskovalcev iz drugih republik.

Za sejmem je bil gotov nov katalog telovadnega orodja, za vse nove proizvode pa smo

imeli tudi informativne prospekte in smo tako vsakemu zainteresentu lahko dali kompletno informacijo o razstavljenih izdelkih.

Iz zanimanja na sejmu bi lahko povzeli, da v bližnji prihodnosti ni bojzani za zmanjšanje prodaje. Dolgoročnejša splošna gospodarska stagnacija in pritiski na zmanjšanje investicijske porabe se bo v daljši prihodnosti nujno tudi odrazilo na sami prodaji.

Hribar Janez, oec.

II. TURNIR - 4. II. 1981

Št.	PRILEŽNIK IN IZJE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	BLAŽIČ F.	1/2	1	1	1							5 1/2	III.-IV.
2	BLAŽIČ A.	1/3	0	2	0							5 1/2	III.-IV.
3	HEŠMAN F.	1	2	2	0							5	II.
4	KOROŠEČ	1	0	0	0							1	V.
5	VREČKO N.	1	2	2	2							7	I.

Gospodarski načrt 1981 sprejet

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nekaj besed je potrebno reči tudi o času izdelave in sprejemanja gospodarskega načrta za leto 1981. Akcija za pripravo načrta je bila sprožena v začetku septembra 1980 in če bi proces planiranja tekel normalno, bi bil načrt 81 sprejet konec decembra 80. Vemo, da temu ni bilo tako. Zakaj? Pretežni del razlogov je vsebinske narave od vrste novosti, ki smo jih vnesli v naše poslovno življenje predvsem na področju medsebojnih odnosov – povezovanje TOZD v DO. Svoj delež je prispevalo tudi sorazmerno nestabilno gospodarstvo, inflacija in cene ter podobno, do neke mere pa tudi premajhna zavzetost za planiranje nekaterih subjektov v DO.

S smernicami so opredeljene skupne naloge, skupni temeljni cilji in okvirni poslovne politike razvoja vseh samoupravnih struktur v DO Elan.

1. SKUPNE NALOGE

Izhajajoč iz temeljev plana za srednjeročno obdobje 1981–1985 in poročila o izvajanju srednjeročnega plana za obdobje 1976–1980 v DO Elan bo aktivnost v prihodnjem letu 1981 usmerjena predvsem na naslednje naloge:

(1) dosledno povezovanje vprašan materialnega razvoja in ekonomske stabilizacije z uveljavljanjem samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in krepitevijo vloge združenega dela pri obvladovanju družbene reprodukcije;

(2) povečanje izvoza blaga in storitev z doseganjem boljšega ali vsaj enakega pozitivnega deviznobilanca odnosa na ravni DO ob takem obsegu uvoza, ki bo omogočal najnujnejšo oskrbo s surovinami, repromaterialom, opremo in blagom široke potrošnje iz uvoza;

(3) naraščanje dohodka na podlagi povečanja učinkovitosti pri gospodarjenju z živim in minulim delom ter varčevanjem na vseh ravneh;

(4) večje in bolj racionalno koriščenje domačih virov energije ter nadomeščanje uvoza surovin, repromateriala, opreme in blaga široke potrošnje z domačo proizvodnjo povsod, kjer je to racionalno;

(5) krepitev deleža sredstev za razširitev materialne osnove dela v doseženem dohodku in oblikovanje vseh vrst porabe izpod rasti dohodka;

(6) razvijanje in krepitev stimulativnih elementov v delitvi osebnih dohodkov v TOZD, uvajanje in razvijanje ekonomskih motivov za boljšo izrabo lastnih delovnih in ustvarjalnih sposobnosti za sodobnejšo organizacijo dela in poslovanja, ter racionalnejše gospodarjenje z minulim delom;

(7) zagotavljanje socialne in materialne varnosti delavcev v okviru materialnih možnosti;

(8) preverjanje vseh investicij v teku in nameravnih investicij na podlagi znanih kriterijev investiranja ter usklajevanja investicijske aktivnosti z dejanskimi materialnimi možnostmi;

(9) dogovarjanje sistema informiranja, da bo služil delavcem za doseganje boljših rezultatov pri delu, poslovanju in upravljanju s sredstvi družbene reprodukcije in za sodelovanje v procesu družbenega planiranja in odločanja.

2. SKUPNI CILJI RAZVOJA

Razvoj v letu 1980 in prisotne tendence na prehodu v leto 1981 kažejo, da se bodo prepletali nekateri preneseni problemi iz preteklih let s prvimi rezultati v izvajanju politike ekonomske stabilizacije.

Analize dosedanjega razvoja in težnje na prehodu v novo obdobje kažejo, da bo razvoj v letu 1981 moral sloneti na znatno bolj učinkoviti uporabi vseh domačih potencialov, zlasti obstoječih proizvodnih zmogljivosti, finančnih sredstev ter znanja in ustvarjalnosti delavcev ter ob znatno zmanjšanih možnostih za koriščenje dodatnih domačih in tujih kreditov. Ob nadaljevanju naporov za izvajanje politike ekonomske stabilizacije in pospešeni krepitvi vloge združenega dela v procesu reprodukcije predvidevamo, da bo v letu 1981 možno realizirati naslednje materialne okvire razvoja:

(1) dohodek bo rasel v proizvodnih treh TOZD za 9,1 % v vseh TOZD in DSSS pa za 10,3 %.

v tem:

– TOZD Smuči	4,4 %
– TOZD Športna orodja	18,0 %
– TOZD Plastika	21,2 %
– TOZD Trgovina	32,9 %
– TOZD Inštitut	11,7 %
– TOZD Vzdrževanje	5,7 %
– DS skupnih služb	4,3 %

Dohodek se bo povečal predvsem na osnovi povečanja produktivnosti dela in izboljšanja gospodarnosti dela s sredstvi ter večjim obsegom proizvodnje.

(2) zaposlovanje bo glede na skromne možnosti pridobivanja primernih kadrov ter zaradi omejene možnosti razvoja med ostalim tudi v porabi, zahtevalo restriktiven pristop do

dodatnega zaposlovanja. Zaposlenost bomo povečali (nad občinskimi poprečjem) v celoti za 3,3 % oziroma na področju SR Slovenije (občina Radovljica) za 1,7 %.

v tem:

– TOZD Smuči	0,5 %
– TOZD Športna orodja	2,6 %
– TOZD Plastika	3,9 %
– TOZD Trgovina	31,6; v SRS 2,6 %
– TOZD Inštitut	7,9 %; v SRS 10,9 %
– TOZD Vzdrževanje	2,6 %
– DS skupnih služb	0,7 %

(3) produktivnost dela merjena z dohodkom na zaposlenega bomo povečali za 6,8 %.

v tem:

– TOZD Smuči	3,9 %
– TOZD Športna orodja	15,0 %
– TOZD Plastika	16,7 %
– TOZD Trgovina	1,0 %
– TOZD Inštitut	3,5 %
– TOZD Vzdrževanje	3,0 %
– DS skupnih služb	3,6 %

pri čemer bo osnova povečanja večji izkoristek zmogljivosti, nova sodobnejša tehnologija, učinkovitejša organizacija dela, boljša in zavestnejša disciplina, izboljšani pogoji dela in izboljšana kvalifikacijska struktura zaposlenih.

(4) zunanjetrgovinska menjava bo na nivoju DO Elan tudi v letu 1981 pozitivna. Izvoz bo povečan za 3,1 %, uvoz pa za 1,8 % tako, da bo količnik razmerja izvoza napram uvozu 1,31:1,00, kar pomeni za 1,2 % zboljšanje zunanjetrgovinske menjave.

V tem:	Izvoz	Uvoz	indeks izvoz/uvoz
TOZD Smuči	2,6 %	2,4 %	144,1
TOZD Športna orodja	– 35,7 %	– 47,2 %	84,6
TOZD Plastika	13,2 %	11,1 %	75,0
TOZD Trgovina	114,3 %	5,3 %	40,0
Druge SO (TIE + TVZ + DSSS)	–	– 0,7 %	–

(5) z razporeditvijo dohodka bo TOZD zagotovila, da bodo: – sredstva za osebne dohodke in skupno porabo rasla za 5 % počasneje kot dohodek;

– sredstva za skupno porabo družbenih dejavnosti rasla za 10 % počasneje od rasti dohodka;

– sredstva za splošne družbene potrebe zaostajala za 15 % za rastjo dohodka;

– sredstva za razširitev materialne osnove dela TOZD – akumulacija rasla hitreje kot dohodek s posebnim poudarkom na investicijsko porabo za trajna obratna sredstva, ki naj rastejo nad rastjo drugih oblik porabe. Obseg investicij v osnovna sredstva na nivoju DO Elan bo znašal do 35 % v dohodku.

(6) na področju družbenega standarda je potrebno: – izvršiti nakup 10 do 12 družbenih stanovanjskih enot s skupno površino 400 do 500 kv. m z namenskimi sredstvi (cca 4 %);

– pridobljena stanovanjska sredstva (7 Mio din – TTR) bodo razdeljena za posojila individualne gradnje, adaptacije in nakup individualnih stanovanj (skupno 18 prosilcev);

– družbena prehrana se bo ob enaki kvaliteti kvantitetno večala z manjšo dopolnitvijo opreme;

– pogoji prevoza delavcev na delo in z dela se morajo kvalitetno izboljšati, ravno tako tudi po vprašanju cen s strani izvrševalca storitev;

– zdravstveno varstvo bo poleg redne pomoči in nege ter preventivnih pregledov izvršilo čim širši obseg sistematičnih pregledov (vseh) zaposlenih;

– preko socialnega varstva bo nudeno... številu zdravstveno in socialno šibkim zaposlenim brezplačno letovanje v lastnih počitniških enotah. Ravno tako bodo v jesenskem času srečanja naših upokojevcov in članov ZB s primernim ceremonialom;

– oddih in razvedrilo

• prizadevanja bodo usmerjena v nakup 2–3 stanovanj za letovanje na otoku Cresu ali Malem Lošinjju.

• izvršena bodo vzdrževalna dela in dopolnitve opreme obstoječih počitniških enot;

– preko osnovne organizacije sindikata bo TOZD širila športno in kulturno dejavnost s tem, da bo s področja športa organiziranih več tekmovanj, s področja kulture pa bodo organizirane razstave, udeležba gledaliških predstav in organiziranje pevskega zbora Elan.

3. POSLOVNA POLITIKA

Poslovna politika je glede na naloge za doseg postavljenih ciljev za DO Elan in njene samoupravne sestavne dele za načrtovano obdobje naslednja:

31. Proizvodnja

(17) Na področju proizvodnje je potrebno še bolj gospodarno izkoriščati obstoječe proizvodne in druge zmogljivosti za doseganje optimalnih proizvodnih in poslovnih rezultatov.

(2) Za realno ugotavljanje izkoriščanja zmogljivosti je treba določiti realne tehnične osnove.

(3) Povečati je prizadevanje vseh odgovornih delavcev za čim hitrejšo usposobitev in čim boljše izkoriščanje novih delovnih sredstev.

(4) Dopolnjevanje obstoječega proizvodnega programa in uvajanje novih izdelkov v proizvodni proces mora biti predhodno vsestransko strokovno pripravljeno in s tem močno omejiti eksperimentiranje v redni proizvodnji.

(5) S širitvijo proizvodnega programa po asortimanu v vseh TOZD v DO, je treba na drugi strani vršiti doslednejšo selekcijo obstoječega programa, kakor tudi v lastni proizvodnji stremeti za ožitev asortimana proizvodov v smislu povečanja serijskih količin na račun širjenja poslovnega sodelovanja v vseh oblikah.

(6) Izboljšati je operativno in tehnološko planiranje ter planiranje na sploh, izboljšati organizacijo dela in informacijski sistem med TOZD ter strokovnimi službami, zagotavljati rokovno izdobje naših proizvodov kupcem v skladu s sprejetimi pismenimi obveznostmi.

(7) Ob doseganju planirane količine proizvodnje zagotoviti tudi planiran asortiment, kapaciteto, roke in cene.

(8) Na področju nadzora kakovosti je še naprej stremeti za tem, da se čimbolj zadovolji zahtevi naročnikov s pospešenim uvajanjem dognanih metod v proizvodnih dejavnostih.

(9) Za izpolnitev navedenih nalog je potrebno posvetiti posebno skrb:

- rasti fizične proizvodnje;
- izboljšanju kvalitete proizvodnih izdelkov na sploh;
- zadrževanju in znižanju vseh stroškov poslovanja, s povečano pozornostjo znižanju neposrednih izdelavnih stroškov;
- izboljšanju delovne, proizvodne in tehnološke discipline;
- povečanju izkoriščanja razpoložljivih zmogljivosti;
- zaostajanju vrednosti nedovršene proizvodnje tako polizdelkov kot proizvodnje v teku za rastjo obsega proizvodnje in s tem pospešiti obračanje le-te glede na preteklo leto;
- boljšemu povezovanju med proizvodnjo in prodajo.

32. Prodaja

(1) Optimalno zaključiti naročila za tržno raziskane in planirane izdelke po količinah in asortimanu, ki je planiran z upoštevanjem dogovorjene strukture in dinamike proizvodnje.

(2) Elan bo povečal izvoz lastne proizvodnje v države vseh celin sveta in bo dosegel najmanj 12 milijonov dolarjev brez upoštevanja dislociranih poslovih enot v tujini.

(3) Uvedba novega izdelka v proizvodni program ne sme poslabšati devizne bilance, oziroma se mora sam devizno pokrивati.

(4) Prednost pri dobavah polizdelkov, izdelkov in storitev imajo TOZD v DO Elan pred zunanji naročniki pod enakimi pogoji.

(5) Stremeti je za čim boljši zadovoljivost zahtev kupcev oziroma uporabnikov v smislu boljšega kompletiranja ponudb z vsemi izdelki prodajnega programa.

(6) Za doseganje zastavljenih ciljev je treba v okviru tekoče ekonomske politike nadaljevati z aktivnostmi, s katerimi naj bi se zagotovilo normalne pogoje poslovanja. Med ostalimi je treba ustrezno nadaljevati s propagandno dejavnostjo selektivno po proizvodih odvisno od položaja na tržiščih. Ekonomska propaganda, ki ima skupni pomen in daje boljše rezultate se mora bolj povezati med TOZD v DO Elan in ostalimi OZD izven DO.

(7) V letu 1981 je treba povečati obračanje gotovih izdelkov in blaga ter terjatev do kupcev s ciljem povečanja likvidnosti.

33. Preskrba

(1) Zagotoviti pravočasne dobave in potrebne zaloge prepotrebnega repromateriala za nemoteno proizvodnjo predvsem tiste, ki je namenjena v izvoz še posebej na konvertibilna področja.

(2) V okviru možnosti zagotoviti blago za kompletiranje in potrebno opremo iz uvoza.

(3) Doseči manjšo odvisnost od uvoza s tem, da se čim več uvoza materiala nadomesti z domačim do meje racionalnosti.

(4) Izboljšati je preskrbo polizdelkov in izdelkov iz kooperacije. V tej zvezi je najti zanesljive kooperante.

34. Zaposlovanje

(17) Kadrovske politiko je voditi skladno s sprejetim srednjeročnim planom tako, da se stopnja rasti zaposlovanja v letu 1981 giblje v začetnih okvirih ob upoštevanju načrtovanih investicij.

(2) Poskušali bomo obdržati najmanj enako stopnjo fluktuacije glede na leto 1980.

(3) Stremeli bomo za znižanjem odsotnosti z dela, predvsem za bolniško odsotnost.

(4) Težili bomo k zbolšanju kvalifikacijske strukture delavcev.

(5) Načrtneje bomo pristopili k izobraževanju ob delu za potrebe proizvodnje.

35. Investicije

(1) Investicijska vlaganja v lastna osnovna sredstva so v letu 1981 usmerjena predvsem v dokončavo začelih projektov (temperirnica, skladišče športnega orodja, projekti za TPL in TVZ, trgovina v Zagrebu, hladilni sistem in del opreme).

(2) Nove naložbe v osnovna sredstva se bodo vršile le v najnujnejših primerih za odpravo ozkih grl v celotni DO, predvsem pa v proizvodnih TOZD in na področju energetike.

(3) V letu 1981 imajo prednost naložbe v trajna obratna sredstva pred novimi naložbami v osnovna sredstva.

(4) Posamezne TOZD se morajo ravnati po načelu lastnega formiranja sredstev z upoštevanjem odplačila anuitet in možnosti pridobitve kreditov ter lastnega deviznega priliva.

36. Samoupravljanje in informiranje

(1) Na področju samoupravljanja je treba poglobiti samoupravne odnose na vseh področjih našega dela od izobraževanja delegatov, učvrstitve neposrednega in krepitve posrednega odločanja, intenziviranja dela komisij DS, kvalitete priprav gradiv za razprave in odločanje samoupravljalcev, pa vse do zagotovitve boljše udeležbe na sejah in zborih delavcev.

(2) Na področju informiranja pa je potrebna vsebinska dopolnitev in redna ter pravočasna izdaja mesečnih, tedenskih in drugih sredstev obveščanja od povečanja števila dopisnikov predvsem iz vrst zaposlenih v neposredni proizvodnji, izmenjava informacij znotraj in izven DO z dosegom večjega nivoja povratnih informacij, več informacij o delu in medsebojnih odnosih delavcev ter o delu družbenopolitičnih organizacij (ZK-ZS-ZSM), večji poudarek informiranju iz širše družbene skupnosti in ne nazadnje boljše povezovanje z zunanjimi subjekti informiranja.

37. Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita

Na nivoju DO Elan imamo organizirano družbeno samozaščito, narodno zaščito in civilno zaščito. Na podlagi predvidenega sprejema novega zakona, bomo morali slediti vsem novostim, dopolnitvam in spremembam. Poleg tega je potrebno pridobiti primerne prostore za potrebe gasilske enote in enote CZ, dodatna nabava opreme za LO in CZ, organizirati izobraževanje za vse nove člane CZ, NZ in DSZ v povezavi z oddelkom za SLO Radovljica. Izvršenih bo več vaj posameznih enot CZ, stalno preverjanje in dopolnjevanje članstva, organizirali bomo boljše sodelovanje z ostalimi OZD, KS in občinskimi organi.

ZAKLJUČEK:

Gospodarski načrt za leto 1981 je skupni samoupravni sporazum vseh zaposlenih v DO Elan, ki je bil obravnavan na zborih delavcev in potrjen na delavskem svetu DO Elan na osnovi predhodnih sklepov TOZD in DSSS.

W. A.

Nesreče pri delu letos

JANUAR IN FEBRUAR 1981

1. Na skladišču lesa TOZD Smučič, je dne 6. I. 1981 pri hoji od delovnega mesta do garderobe padla PK delavka P. A.

Vzrok padca je poledelo cestišče.

Izgubljenih 15 delovnih dni.
2. V skladišču kovinskega oddelka TOZD Smučič, je dne 4. II. 1981 PK delavka S. J. skupaj s sodelavcem dvigala iz police tračni žagni list. Pri tem delu je delavko žagni list udaril po desni roki.

Imenovana je še v bolniškem staležu.

3. V kovinskem oddelku TOZD Športna orodja, je dne 11. II. 1981 na stružnici obdeloval KV kovinostrugar I. F. obdelovalec teže približno 2,5 kg. Pri tem delu mu je iz stružne glave vrglo obdelovalec v glavo in mu poškodovalo čelo.

Poleg opisane poškodbe je imenovanemu obdelovalec uničil tudi očala, ki jih nosi zaradi dioptrije.

Izgubljenih 9 delovnih dni.
4. V kovinskem oddelku TOZD Športna orodja, je dne 19. II. 1981 NK delavec B. D. pripravljaj orodje za obdelavo

na vrtnem stroju. Pri vključitvi stroja v pogon ni fiksiral orodje, kar je bila posledica, da mu je istega vrglo v žleodec.

Imenovani je še v bolniškem staležu.

5. V kovinskem oddelku TOZD Športna orodja, je dne 23. II. 1981 na kovinskem stojalu nabijal s kladivom BGD obroče, NK delavec G. F. Pri tem delu se je s kladivom udaril po levi roki.

Izgubljeni 3 delovni dnevi.

6. V kovinskem oddelku TOZD Športna orodja, je dne 25. II. 1981 na stroju za razrez materiala opravljal delo PK delavec J. S. Pri tem delu se je razletela rezilna plošča in delavcu poškodovala palec leve roke.

Imenovani je še v bolniškem staležu.

Bojan Zajc, ing.



Pred tretjim kongresom samoupravljalcev Jugoslavije

KONGRES BO MESECA JUNIJA V BEOGRADU

Prvi kongres samoupravljalcev je bil leta 1957 v Beogradu, drugi leta 1971 v Sarajevu, tretji pa bo spet v Beogradu.

Predhodna dva sta bila v časih, ko je razvoj samoupravljanja v določenem smislu zastajal. Tudi na tretjem bo treba pokazati na težave in vzroke, ki pogujejo nekatera odstopanja, oz. zastajanja pri uresničevanju dogovorjenega sistema.

Prikazal bo in informiral dosežke v razvoju socialističnega samoupravljanja in družbeno ekonomskih odnosov. Obravnaval bo gospodarsko stabilizacijo, srednjeročne perspektive 1981-1985 ter razmere v svetu. Težišče bo vsekakor na združenem delu, njihovih pravicah, odgovornostih in obveznostih.

V obdobju 30 let samoupravljanja, zlasti po uveljavitvi sedanje ustave in zakona o združenem delu, smo dosegli velik napredek v njegovem razvoju. V dobršni meri smo uveljavili revolucionarno geslo, s katerim je tovariš TITO obrazložil pred 30 leti Zakon o delavskih svetih, to je »tovarne delavcem«. Tako delavec v TOZD - danes že v mnogočem resnično razpolaga z rezultati svojega dela, da je v nekem smislu gospodar. Čeprav je še na začetku, se je v tem času uveljavil delegatski sistem, ki ima močan vpliv pri razpolaganju s celotnim ustvarjenim dohodkom.

To so vrednote trajnega pomena, čeravno včasih radi pozabimo nanje in na katerih gradimo našo bodočnost. Pri tem pa nastopajo tudi težave. Eden od namenov kongresa je prav kritična ocena sedanje stopnje razvoja skozi razvoj samoupravljanja.

Socialistično samoupravljanje je najboljša pot k osvoboditvi dela in delavcev in s tem družbe kot celote. Vendar je to prav ozka in vijugasta pot, ki ima jasen cilj, vendar je kaj lahko tudi skreniti z nje. V razvoju samoupravljanja je še vedno veliko iskanja, neznanja in zablod in je v mnogočem odvisno od zavesti delavcev. Obstajajo tudi določeni odpori delavčevih struktur, ki upravljajo v imenu delavcev, namesto upravljanja delavcev samih. Sedanje gospodarske težave, velika gospodarska nestabilnost, so huda ovira pri razvijanju samoupravljanja, za delitev po delu, krepitev določenega družbenega položaja in njegovega življenjskega standarda. Vse to bo po-

trebno na kongresu oceniti. Predvsem je potrebno v osnovnih organizacijah sindikata doseči mobilnost in akcijsko sposobnost, za premagovanje vsakodnevnih težav.

Predvidoma bo do konca marca v neposredni javni razpravi že osnutek resolucije kongresa. Razprava o vsebini resolucije v vseh TOZD in družbenih organizacijah bo lahko veliko pripomogla k uspehu kongresa. Sicer ni bistvo kongresa o sami resoluciji, bistveno je spodbujanje delavcev in celotne družbe, da priprave na kongres izrabijo za lastno kritično preverjanje razvitosti samoupravnih odnosov, iz katerih se morajo izveliči konkretni sklepi, ki bodo vodili k uspehu v zavzetosti delavske baze za spreminjanje družbenih

odnosov. Kongres ni samemu sebi namen ali družbena manifestacija, temveč mora prispevati k reševanju aktualnih gospodarskih in drugih perečih družbenih problemov.

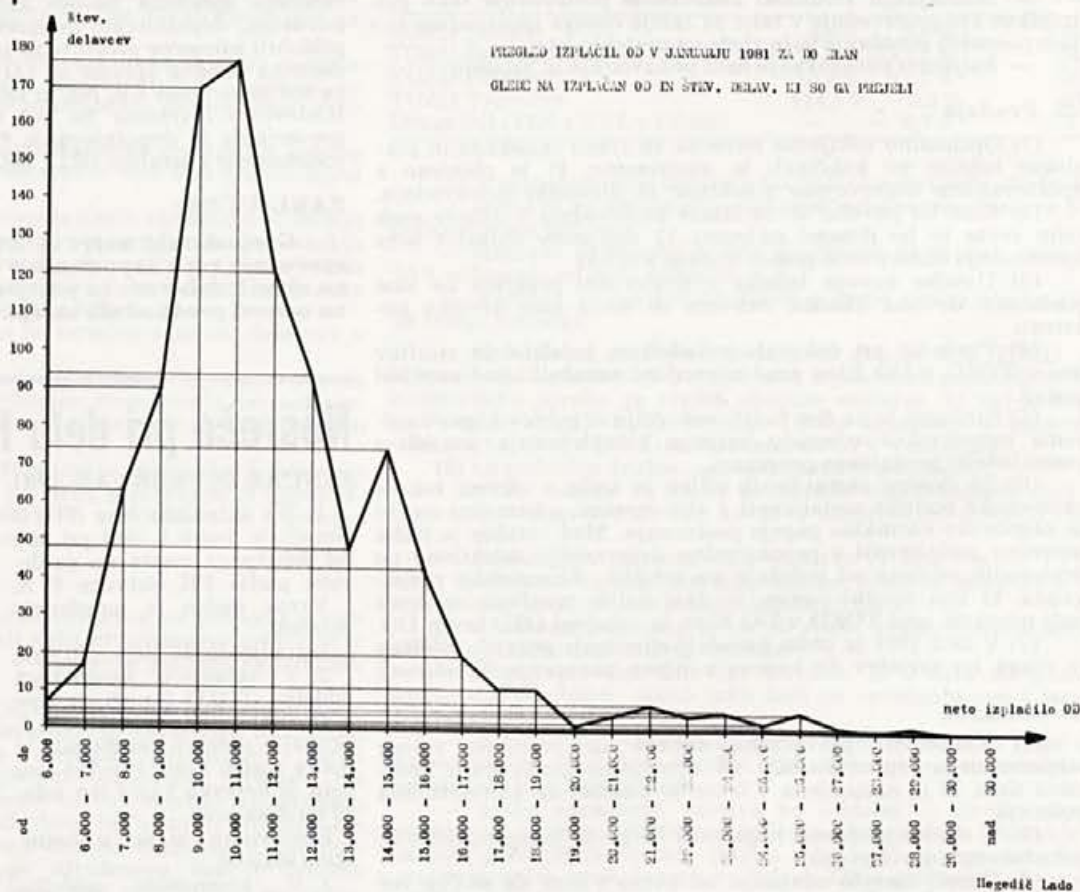
Tako bo kongres imel velik odmev znotraj naše socialistične skupnosti, kakor tudi navzven, izven naših meja, kjer bodo napredne sile v uspehu kongresa imele oporo za svoje delovanje in družbeni napredek vsega sveta.

Skupaj bo na kongresu 1.700 delegatov, od teh 212 iz Slovenije. Delegate bomo volili po ključu - na 4.000 delavcev po 1 delegat, iz vsake republike pa še 20 delegatov iz družbenopolitičnih organizacij. Postavljen je zahtevek, naj bo tri četrtine delegatov delavcev iz neposredne proizvodnje,

pri tem pa je gledati na zastopstvo žensk in mladine. Delegate za kongres bodo prvič volili tudi naši delavci - zdomci, katerih je še vedno približno 800.000 na začasnem delu v inozemstvu, od teh 60.000 Slovencev. Teh delegatov bo 42 in se bodo volili prek klubov naših delavcev v tujini.

Cilj tematskih razprav na kongresu bo ocena stanja, hkrati z dogovorom konkretne rešitve problemov. V razpravah naj ne bo nič izmišljenega, nič pripravljenega samo zaradi kongresa, ampak sklop aktualnih vprašanj in rešitev razvoja družbenoekonomskih odnosov na samoupravnih osnovah. Tako bo 15 ali 16 slovenskih poročevalcev iz združenega dela. (Informacija 2/V. - izvleček)

Nivo osebnih dohodkov v DO Elan



Popis prebivalstva 1981

Kot verjetno veste, bo od 1. do 15. aprila 1981 popis prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj. V občini Radovljica je za organizacijo in izvedbo popisa zadolžena komisija za popis prebivalstva, gospo-

dinjstev in stanovanj skupščine občine Radovljica. Sodelovati pa smo dolžni vsi, vsak na svojem področju dela.

Občinska popisna komisija se je sestala 17. 2. in ugotovila, da potekajo priprave v redu, še vedno pa je premalo prijaviteljnih kandidatov za popisovalce: potrebovali jih bomo 170, doslej pa se jih je prijavilo le 50. Zato je v informativno akcijo vključila tudi krajevne

skupnosti in, če kandidatov še vedno ne bo dovolj tudi (TOZD).

Istočasno bo komisija izpeljala tudi akcijo oštevilčenja neoznačenih hiš in zato poziva vse občane, ki še nimajo hišnih števil, naj jih dvignejo na Geodetski upravi skupščine občine Radovljica in z njimi označijo hiše.

Kako kontroliramo kvaliteto

Elanova kvaliteta je znana tako doma kot tudi v svetu. Zasluga za to pripada vsakemu delavcu, ki se zavzema za kvaliteto od raziskovalca, nabave, proizvodnje, spremljajočih služb do prodaje.

Politika kakovosti je določena na nivoju Elana in ker vsi izdelki nosijo isto ime si vsak posamezni TOZD, dislociran obrat, ali poslovni partner, ki koristi naše ime, mora prizadevati uporabljati enotna merila za kvaliteto.

Naloga službe kakovosti kot neutralne enote je, da se začrtana politika kakovosti tudi izvaja.

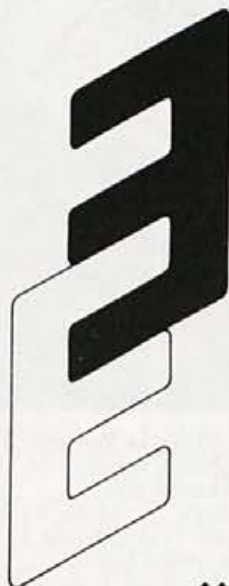
Čeprav se je obseg proizvodnje v zadnjih letih izredno povečal, smo v kontroli v zadnjih treh letih zaposlili samo enega novega kontrolorja.

V prispevku bi vas rad seznanil z nekaj osnovnimi podatki o tem, kje in kako se kontrolira Elanova kvaliteta. Pri tem nimam namena poudarjati prizadevanja kontrolorjev, ki opravljajo to zahtevno in odgovorno delo, saj oceno o njihovi sposobnosti in učinkovitosti daje trg in je ta ocena argumentirana in ni odvisna od tega s kakšnimi očmi gledamo na kontrolorje.

Dolgoletne izkušnje pri proizvodnji telovadnega orodja so osnova na kateri je postavljena tudi kontrola kvalitete.

Čeprav je kvaliteta orodja že potrjena na številnih mednarodnih tekmovanjih, bi se še marsikaj dalo urediti za zmanjšanje stroškov zaradi slabe kvalitete v toku same proizvodnje. Že utečena proizvodnja lestev, ki predstavljajo samo enega od številnih izdelkov TOZD je pod stalnim nadzorstvom komisije, ki preizkuša kvaliteto.

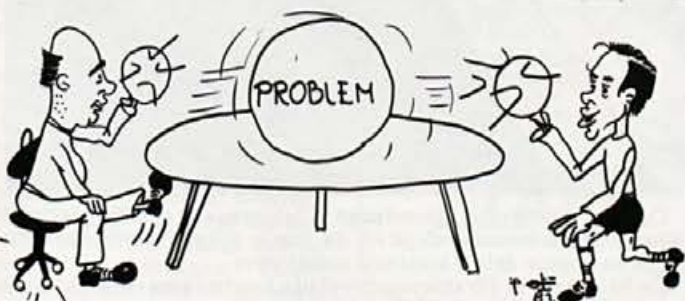
Vsi tipi naših lestev in ostalih gasilsko-tehničnih sredstev imajo ateste v skladu z zakonom.



Zagotavljanje kvalitete se začne že pri kontroli in preizkusu vzorcev in pogovorih z dobavitelji. V kolikor je pri tem natančno definirana kvaliteta za vhodno kontrolo je že polovica dela opravljena.

Elan nabavlja izredno veliko število različnih materialov, saj imamo tri popolnoma različne proizvodnje, tako da je pri vhodni kontroli potrebna selekcija pri odločitvi kaj in koliko kontrolirati. Kontrola je skoraj izključno vzorčna, velikost vzorca je določena na osnovi statističnih metod.

Laboratorijsko kontrolo materialov opravlja mehanski in kemijski laboratorij Inštituta. Pri prevzemu določenih materialov se zahteva velika natančnost, ker se tolerance merijo s stotinkami milimetra.



Kupci čolnov so izredno zahtevni, saj so tudi cene čolnov precej visoke.

TOZD Plastika si je v vseh dosedanjih letih proizvodnje zagotavljala na trgu renome kvalitetnega proizvajalca, zato se

tudi pri kontroli čolnov postavljajo ostri kriteriji. Kontrolor je prisoten pri vseh pomembnih operacijah montaže, razen tega pa dnevno detaljno pregleda cca 300 kv. m zunanjih površin čolnov. Vsi čolni imajo atest JUGOREGISTRA, za pridobitev katerega se postavljajo določene zahteve glede kvalitete izdelkov.

Kontrolor polizdelka smuči kontrolira točnost priprave elementov za smuči ter del faze lepljenja.

Če je kaj narobe »jih sliši« od 20 sestavljalcev smuči, ki jih pri tem ne zanima stanje strojev in orodja v pripravi, točnost modela za lepljenje, kvaliteta materialov ali pa spremembe temperature in vlage zraka. To je tudi razumljivo, saj so sestavljalci nagrajeni za kvaliteto in želijo delati s takšnimi elementi, ki jim bodo omogočili kvalitetno delo.



Kontrola v strojni delavnici skrbi, razen za kontrolo dimenzij elementov, ki se pripravljajo za lepljenje tekaških in alpskih smuči, tudi za sam postopek lepljenja tekaških smuči.

Samo pravilna nastavitve stiskalnice in stalen nadzor je garancija, da bo smučka imela ustrezne funkcionalne karakteristike kot so: dvojno mostičenje, trdota, višina konice.

Stalna povezava kontrolorja z Inštitutom z obojestransko izmenjavo informacij, že več let omogoča proizvodnjo smuči tekmovalnega in turističnega razreda v kvaliteti, kakršno zahteva tudi najzahtevnejši trg – Skandinavija.

Reklamacij funkcionalnih karakteristik smuči je zanemarljivo število.

Medfazna kontrola smuči predstavlja filter, ki ustavlja vse izdelke, ki po kriterijih kontrole ne odgovarjajo.

Kakšni so ti kriteriji pove podatek, da kontrola približno tretjini izdelkov ne dovoljuje nadaljevanja normalne poti.

Kontrolor mora v kratkem času, ki ni normiran, vendar je strogo vezan na tekočo proizvodnjo, ugotoviti ali ima izdelek eno od cca 50 možnih napak. Svoje odločitve mora znati v vsakem momentu zagovarjati pred sestavljalcem smuči (nagrajevanje za kvaliteto), delovodjem, tehnologom in nadrejenemu.



Čprav kontrola končnega lakiranja smuči izgleda enostavno delo, že samo dejstvo, da imajo ti kontrolorji najvišjo stopnjo na pogoje dela v kontroli, nekaj pove.

Če bi smuči, ki jih dnevno pregleda kontrola navezali eno do druge, bi znašala skupna dolžina 6 km.

Pred zamenjavo zgornjega laka (nova kolekcija) je to delo opravljala en kontrolor.

Poskusite si zamisliti, kako izgleda, če se moraš dnevno z očmi »sprehoditi« v dolžini, ki je enaka razdalji od Begunj do Radovljice.



Kontrolor na končni kontroli smuči v eni izmeni prinese do 400 končnih odločitev (pri hrupu 90 decibelov in pojačani umetni svetlobi). Kontrolor ne sme biti slabo razpoložen, zaspan, ne more biti pri delu z mislimi odsoten, saj bo njegovo osemurno delo ocenjevalo 400 kupcev, ki bodo skozi kvaliteto ocenili tudi ELAN. Odgovornost je velika tako glede prodaje, kakor tudi do Elana, saj pri vsakem paru smuči za katerega se odloči razvrstiti ga v II. vrsto, podjetje zgubi od 40 do 90 starih tisoč.

Krmpotič Mladen,
dipl. ing.
foto: Resman M.

Dopisujte
v glasilo

RR - MID

INVENTIVNA DEJAVNOST V PRETEKLEM LETU

Lani je prišlo v našem podjetju do dveh večjih sprememb na področju inovacij in sicer smo sprejeli nov pravilnik o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih ter začeli obravnavati inovacije z večjim interesom.

Tako so zaposleni v Elanu prijavi kar 30 predlogov (leta 1979 samo 10). Od teh 30 predlogov je bilo 11 predlaganih za izplačilo, ki se izvršuje v skladu z določili pravilnika. Predvideni prihranek pri odškodninah po TOZD je priložen v tabeli.

6 vlog je bilo odbitih zaradi zamujenega roka prijave in drugih vzrokov, 2 sta ostali arhivirani, do realizacije predloga, 3 še niso bile obravnavane s strani komisije, 5 jih je v reševanju in 3 so že rešene, vendar bo izplačilo izvršeno šele po prihodnjem letu, torej eno leto po pričetku uporabe inovacije.

Posebej je treba omeniti nekaj avtorjev vlog, ki so dale večje prihranke. Kot npr.: vloga št. 315 - avtorjev Toman Slavko, Resman Janko - z naslovom: »Odstranjanje odpadkov iz bazena mokrega filtra hale B-1«. Vloga bo prinesla blizu 100 starih milijonov din prihranka TOZD. Smuči do 1. 5. 1981 - po enem

letu uporabe; potem vloga št. 324 - avtorjev Iskra Stanko, Kraševac in Todorovič - z naslovom »Sprememba brušenja smuči v lakirnici«, ki je prihranila TOZD Smuči ca. 46 starih milijonov prihranka.

Pri nekaterih vlogah prihranka ni bilo mogoče izračunati, bila pa je izplačana odškodnina. To se je zgodilo pri 7 vlogah.

Obenem smo lani prijavi pri Zveznem zavodu za patente v Beogradu en (1) patent - »Parterni pod za gimnastiko«, pristopili pa smo tudi k prijavi patenta »Sredica smučke«, avtorja Robič Andreja, dipl. ing. v Avstriji. Zaščitili smo tudi dva modela avtorja Urbanc Janeza, dipl. ing. arh. in sicer »Igralo A« in »Letvenik«.

V letošnjem letu predvidevamo še povečanje števila vlog, saj smo samo v prvih dveh mesecih prejeli že 7 novih predlogov. Obenem pa bodo razdeljeni posebni obrazci A B C vsem nadrejenim, s katerimi bo lažje prijavljanje idej za zaposlene v Elanu.

Dokumentalist
Stare Tone dipl. ing.

ELAN

Vloga št.	Prihranek	Odškodnina	TOZD	Izplačilo po enem letu uporabe
305		1.150,00	PLASTIKA	
306		2.150,00	SMUČI	
307		1.150,00	PLASTIKA	
308		150,00	SPORT. OROD.	
309		150,00	DSSS	
310		1.000,00	PLASTIKA	
311		1.000,00	PLASTIKA	
315	983.128,00	117.092,84	SMUČI	01. 05. 1981
318	16.615,77	3.217,61	PLASTIKA	01. 06. 1981
324	462.919,00	58.050,04	SMUČI	10. 08. 1981
332	33.500,00	9.224,86	VZDRŽEVANJE	marec 1981

DELO, 21. II. 1981

RAZVOJNO -RAZISKOVALNA DEJAVNOST IN MNOŽIČNA INVENTIVNA DEJAVNOST

Znanje v gospodarstvu je kot vitamini v prehrani - brez njih ni mogoče živeti, samo od njih pa tudi ne

V prispevku, objavljenem pod tem naslovom v sobotni prilogi Dela dne 14. februarja 1981, manjkajo nekateri podatki, ki bi popolneje osvetljevali naše mesto tehnične ustvarjalnosti v svetu. Z majhno igro števil bom skušal dopolniti to vprašanje s tremi osnovnimi ocenami, s katerimi vrednotimo raven tehniške ustvarjalnosti: v relativnem deležu sredstev za razvojno-raziskovalno (RR) dejavnost, v številu prijavljenih patentov in v razvitosti splošne tehniške kulture, ki se zrcali skozi množično inventivno dejavnost (MID).

Delež sredstev za RR v družbenem proizvodu je v primerjavi z nekaterimi državami podan v omenjenem prispevku in kaže na to, da glede izdajanja sredstev za RR zaostajamo za nekaterimi razvitejšimi deželami za kakršnih 50 do 100 odstotkov. Pri analizi razmer v naši industriji pa, ko primerjamo sredstva, ki jih ta izloča za RR, tj. za tehnološke inovacije, ugotovimo zaostanek 200 do 300 odstotkov nasproti tuji konkurenci. To kaže na to, da se večina sredstev pri nas troši za temeljne in laboratorijske raziskave.

Število prijavljenih patentov v SRS že nekaj let niha okrog številke 200. Iz tega si lahko izračunamo, da potrebujemo na leto za prijavo enega patenta okrog 10.000 Slovencev. Za primerjavo naj navedem, da prijavi en patent na leto 3300 Avstrijcev, 2460 Sovjetov, ravno toliko Čehov in Slovakov, 2000 Nemcev, 1800 Švedov, 1100 Švicarjev in le 870 Japoncev. Na grobo lahko ocenimo naš zaostanek na tem področju za faktor 10.

Množično inventivno dejavnost merimo predvsem po številu predlogov na leto na 100 zaposlenih in po odstotku sodelujočih delavcev na leto. Po podatkih Odbora za inventivno dejavnost pri MS ZSS Maribor zvemo, da je v

Stare Tone dipl. ing.

tem industrijskem središču prijavljeno letno okrog 0,8 predloga na 100 zaposlenih. Odstotek sodelujočih delavcev MID je prav tako okrog 0,8 odstotka. Iz podobnih poročil iz Velenja, Ptuj, Celja in drugod lahko razberemo, da tam razmere niso bistveno drugačne in jih zato posplošimo na ves naš prostor. Pri tem v nekaterih ozidih beležimo lepe uspehe, tudi s 15 in več predlogi na 100 zaposlenih (npr. TSN in Strojna). Primerjava z razvitejšimi, posebej z ZDA, Japonsko ali Nemško demokratično republiko pa kaže na nerazumljivo velike zaostanke. Tako je npr. povprečna kvota v ZDA okrog 40 prijavljenih predlogov na 100 zaposlenih ob okrog 18 odstotkov sodelujočih delavcev v Nemški demokratični republici, ki sodeluje v MID okrog 28 odstotkov zaposlenih, podobno je na Japonskem. Na grobo lahko naš zaostanek ocenimo za faktor 40. Pri tem pa v teh državah niso redke tovarne z okrog 100 predlogi na 100 zaposlenih (npr. CDC, ki izdeluje računalnike s 105) in 50 odstotki sodelujočih delavcev.

Najtežje bo kakopak dvigniti sredstva za RR v združenem delu saj bi bil resnično učinkovit skok le tedaj, če bi sredstva za RR v ozidih dvignili za kakšnih 100 odstotkov. O tem morajo odločati delavci, ki, prvič, tolikšnih sredstev brez razbremenitve gospodarstva nimajo kje vzeti, in drugič, stopnja njihove osveščenosti po povečanih potrebah sredstev za RR še ni na ustrezni ravni. Poleg tega pa je novi zakon o raziskovalni dejavnosti mnoge pustil na cedilu. Ta namreč onemogoča konkuriranje za nacionalna sredstva, zbrana iz združenega dela za raziskovalno dejavnost, tistim, ki niso po predpisih (torej administrativno) organizirani, ne glede na kvaliteto dela ali projekta, namesto da bi novi zakon in njegovo izvajanje spodbujalo raziskovalno delo v ozidih mu dejansko reže popkovino. Pri tem pa menda vsi vemo, da le tehnološke inovacije dvigujejo produktivnost.

Ker je število patentov posledični odraz števila tehnoloških inovacij, torej v bližnjem obdobju ni pričakovati sprememb. Poleg tega pa je znano, da je drugi krivec za takšno

(Nadaljevanje na 12. strani)

stanje neučinkoviti zvezni zavod za patente v Beogradu. Zadnji čas je, da se delo tega zavoda da na prioriteto listo medrepubliškega sporazumevanja.

Razširitev MID ni vezano na povečane stroške, saj je znano, da se pokriva samo in je potrebna le volja, predvsem na strani poslovodnih struktur v ozdih. Pri nas so dani praktično vsi pogoji za razmah MID. Gospodarska učinkovitost MID je zelo velika, ker daje v povprečju en vloženi dinar kar šest dinarjev povečanega dohodka, in to v 60 do 90 dneh. Takšnega učinka nima nobena druga investicija. Res da posamezni predlogi običajno nimajo velikih vrednosti.

vendar velika množina predlogov s takšno učinkovitostjo precej zaleže, posebej v kriznih časih. Se večjo korist pa kaže MID zaradi izrednega pospeševanja ustvarjalne klime v vseh delih kolektiva, kar se izraža v bolj kvalitetnem opravljanju dela.

Ob dejstvu, da smo v neugodnem gospodarskem obdobju, ko nam lahko pomaga le bistveno povečana količina »vitamonov«, tj. lastne pameti v obliki tehnoloških inovacij, moramo bolj tehtno razmišljati, kako bomo trošili raziskovalni dinar.

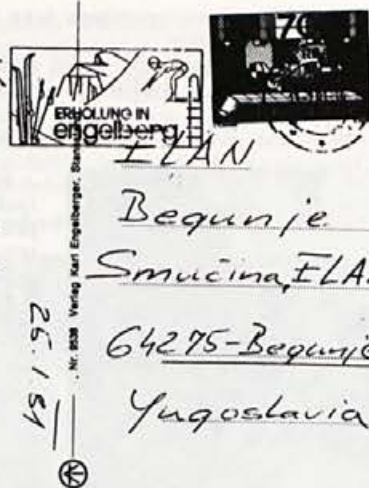
Božo Hribnik
Ljubljana

Engelberg 1000—3200 m. Zentralalpen
mit Hahnen und Spannörter
Sommer- und Winterkurort

IZ Engelberga
Pohorje

FLANA' Lepo poteka
Ksem delavcem

25.1.81



ISPO - 1981

Za nami je tokrat še posebej težko pričakovani sejem zimsko športne opreme ISPO. 14. po vrsti.

Vsi se namreč dobro zavedamo dokaj težke situacije na tem področju, zato je bila nervoja pred začetkom še toliko bolj razumljiva.

Kljub temu, da so nekateri proizvajalci v zadnjem letu dokončno morali zapreti svoje proizvodne obrate, pa se število razstavljalcev ni zmanjšalo, saj se še vedno pojavljajo novi, ki še vedno računajo na svoj del smučarske pogače. Bolj kot kdaj koli do sedaj so bili na sejmu zastopani tudi proizvajalci wind surfov, vendar nikomur ni bilo čisto jasno ali zaradi težkih časov s katerimi se srečujejo, ali pa zaradi podobnosti s smučarskim športom.

Tudi za Elan je bil sejem zelo pomemben, saj smo se predstavili z našo novo kolekcijo, ki zagotovo pomeni še en korak naprej v kvaliteti in izgledu naše ponudbe. Poleg spremembe dekorja je v naši kolekciji tudi nekaj novih modelov, ki so vzbudili med opazovalci precej pozornosti in odobravanja.

Lahko bi celo trdili, da smo z izgledom kolekcije tokrat korak pred našo konkurenco, saj so vsi naši direktni tekmeči, ki so tudi spremenili kolekcije, ostali v okvirih manjših sprememb, medtem ko je naša sprememba izpeljana najbolj odločno.

Kot zanimivost naj omenim še to, da se skoraj vsi proizvajalci, ki so kakorkoli menjali izgled svojih smuč, prešli na svetleči lak, tako da mat lakiranje zapuša zgornje površine smuč. Ta korak so naredili Atomic, Kastle, Fischer, Dynastar, Spalding itd.

Torej je bila naša odločitev, kljub velikim težavam, pravilna.

Sicer pa se vsi smučarski proizvajalci trudijo, da bi na kakršen koli mogoči način pritegnili več pozornosti kot njihovi konkurenti, vendar ostaja vprašanje končnega učinka še vedno odprto.

Tako opeva Blizzard svoj »izum« Thermo ski kot nekaj,

kar naj bi pomenilo pravo revolucijo na področju smučarske industrije. Head je prinesel novost, ki jo imenuje NTR (Natural turning radius), kar ne pomeni nič drugega kot manipuliranje z obliko stranskih lokov. Fischer je prinesel »trebušasto« smučko, ki naj bi še posebno dobro prijemala pod stopalom itd.

»Novosti« torej toliko kot si jih želi srce — učinki pa vprašljivi.

Menim, da se tovrstnih prodajnih prijemov poslužujejo predvsem tisti, ki v rokah nimajo močnejših prodajnih argumentov in si v tej situaciji niso v ravno najboljšem položaju, tako da je njihova vznemirjenost in želja po publiciteti razumljiva. Potrdilo da tovrstni prodajni argumenti ne veljajo preveč, sem dobil tudi iz razlogov na sejmu, saj se vsak kateremu omeniš tovrstne novosti samo nasmehne.

Naša smer nastopa je zadnjih nekaj let podobna in bazira na treh elementih:

- dobro postavljena kolekcija
- vrhunski tekmovalni rezultati
- dobra politika cen
- korekten odnos do zastopnikov
- dobra kvaliteta končne ga izdelka

To nas je pripeljalo na zelo visok položaj, ki ga trenutno zavzemamo v smučarskem svetu.

S korakom kakršnega smo naredili v zadnjih 5 letih, se ne more pohvaliti nihče od konkurentov, na nas pa je, da bomo pridobljeno tudi obdržali saj je znano, da je utrdbo težje braniti kot zavzeti. Da pa nam bo to uspelo, bo poleg ustrezne prodajne politike potrebna predvsem vrhunska kvaliteta končnih izdelkov.

Leta, ki jih preživljamo, so torej težka. Toda ob dobri kvaliteti smuč se nam ni treba bati ničesar.

Tako nam je ISPO prav vsem skupaj še en opomin, da bomo morali za dober končni rezultat v roke pljuniti čisto vsi.

Uroš Aljančič, dipl. oec.

Kulturna dejavnost v naši občini

Skladno s kulturno politiko in usmerjenostjo občinske kulturne skupnosti in izhodišči republiške zveze kulturnih organizacij, na podlagi stabilizacijskih prizadevanj, program dela za leto 1981 temelji predvsem na osnovnih kulturnih dejavnostih, katere izhajajo na množičnosti naših kulturnih društev in samostojnih skupin. Programi dela društev in samostojnih kulturnih skupin se v tem letu ne bodo širili in bodo ostali na isti ravni kot lansko leto. Torej si ne bi prizadevali za kvantiteto, temveč bo naloga vseh, da skrbijo za kvalitetno izvedbo vseh prireditvev in nastopov in jih idejno in vsebinsko obogatijo.

Tako na področju gledališke dejavnosti društva planirajo okoli 90 gledaliških predstav s 6—8 premierskimi deli, 300 vokalnoglasbenih in instrumentalnih nastopov, okoli 150 nastopov folklornih skupin, 80—85 proslav, okoli 50 klubskih večerov, 50 nastopov s programi ZKO, predavanj, slikarskih razstav ter tujih gostovanj okoli 90 ali 750—800 prireditvev in nastopov v letu 1981.

ELAN

KAKO PA V ELANU?

V naši delovni organizaciji smo se do zdaj posvetili kulturni dejavnosti zelo malo.

V večini primerov je aktivnost na področju kulture ostala le pri informacijah o kulturnih dogodkih, posredovanju posameznih abonmajskih vstopnic za kulturne prireditve in občasni organizaciji proslav.

Prizadevanje sindikatov na tem področju je: »človek, delo, kultura«, zato moramo nekatere misli in cilje, ki smo si jih zastavili v naši delovni organizaciji z aktivnostjo vseh nas spraviti na višjo raven kulturne dejavnosti, ne pa da nam način življenja oblikuje samo materialne dobrine. Prva od nalog našega sindikata je, usposobitev avle v upravni stavbi tako, da bomo imeli razstaveni prostor, ki naj bi se ujemal s sedanjim namenom. Veseli bomo vsakega predloga sodelavcev kako in kaj naj organiziramo za kulturno akcijo v našem Elanu.

Mnoge cilje, ki smo si jih zastavili že z dogovorom o kulturni akciji uresničujemo, ali se jim postopoma približujemo.

Josip Radevič

DEJAVNOSTI	OBČINA																						
	Skup.-Mlad.	Črna vas	Čeljava	Nov. Bistrica	Nov. Sela	Xilci	Zaaly	Zilno	Svob. Gorje	Godbe Gorje	Svob. Lesce	Veriga Lesce	Radovljica	Mokljice	Številje	Ljubno	Jancovec	Kamni gorica	Podcort	Kropa	Str.-Palina	LEKOR	
1. OHRANJA GLEDALIŠKA GRUPINA	255	75	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2. Mladinska gledališka skupina	124	100	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3. Otroška gledališka skupina	140	80	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4. Recitacijska skupina	135	92	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5. Lutkovna skupina	40	34	X																				
6. Mladinski zbor	-	-																					
7. Ženski zbor	-	-																					
8. Moški zbor	125	32	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
9. Mešani zbor	81	43																					
10. Godbo na Pihala	85	19							X	X													
11. Harmonikaški orkester	13	13																					
12. Tambouraški orkester	25	25			X																		
13. Naravno zabavni ansambl	14	-																					
14. Otroška folklorna skupina	36	36	X					X															
15. Mladinska folklorna skupina	40	40	X																				
16. Odrasla folklorna skupina	78	26	X	X	X	X	X	X															
17. Likovna školjca	36	1	X	X	X	X	X	X															
18. Odbori za kulturno dejavnost	40	31			X	X	X	X					X										X
19. Ostale dejavnosti																							
20. Filmska	3	3																					X
Skupaj aktivni člani v sekcijah	1.244	643	28	27	5	5	2	7	1	2	3	6	5	2	5	3	1	4	3	1			
Ostali člani - pasivni		599																					
																							Skupaj sekcij: 75

Kaj mora vedeti samoupravljalec o ugotavljanju in delitvi dohodka

(nadaljevanje)

Kaj je bilanca uspeha?

Z osnovno shemo bilance uspeha smo se srečali že v poglavju Ustvarjanje dohodka, pa tudi v shematskem prikazu knjigovodskega spremljanja poslovnega procesa je v razredih 7 in 8 nakazano ugotavljanje in razporejanje celotnega prihodka in dohodka.

V tem poglavju se bomo podrobneje seznanili s posameznimi kategorijami, ki jih uporabljamo v bilanci uspeha, ter z načinom ugotavljanja in razporejanja celotnega prihodka in dohodka, kot ga predpisuje trenutno veljavni obračunski sistem.

POJASNILA NEKATERIH KATEGORIJ, S KATERIMI SE SREČUJEMO V BILANCI USPEHA

Amortizacija po predpisanih (minimalnih) stopnjah

Delovna sredstva, ki jih uporabljamo v proizvodnem procesu, so družbena sredstva. Glede na njihovo življenjsko dobo in glede na njihovo vrednost jih delimo na:

- osnovna sredstva, če je njihova življenjska doba daljša od enega leta in če je njihova vrednost večja od 3.000 din;
 - drobni inventar, če je življenjska doba krajša od enega leta ali pa je njihova posamična vrednost manjša od 3.000 din.
- Drobni inventar vodi organizacija združenega dela med obratnimi sredstvi, njegovo obrabo pa odpisuje kot materialni strošek.

Osnovna sredstva se vodijo posamično po predpisani tehniki. Obrabo osnovnih sredstev je treba obračunavati tako, da je vsako osnovno sredstvo v predvideni življenjski dobi v celoti odpisano. Odstotek letnega odpisa se zaradi tega ugotavlja tako, da 100 odstotkov delimo s predvidenimi leti življenjske dobe. Ker je družba zainteresirana, da se družbena sredstva redno obnavljajo, je predpisala odstotke letnih odpisov za posamezne skupine osnovnih sredstev glede na povprečno življenjsko dobo take skupine osnovnih sredstev. Tako predpisane stopnje letnega odpisa so izračunane na osnovi normalne intenzivnosti uporabe delovnih sredstev. Zaradi tega je predvideno obvezno povečanje predpisanih stopenj, če se delovna sredstva uporabljajo več kot v eni izmeni ali drugače bolj intenzivno kot normalno. Vrednost po takih stopnjah obračunane obrabe osnovnih sredstev se imenuje minimalna oziroma predpisana amortizacija. Minimalna amortizacija naj tako nadomešča normalno časovno obrabo osnovnih sredstev. Če pa organizacija združenega dela želi obračunati večjo amortizacijo zaradi hitrega zastarevanja delovnih sredstev, to lahko stori le na račun doseženega dohodka, ne pa na račun porabljene substance.

Revalorizacija osnovnih sredstev: Že v uvodnem poglavju smo omenili, da v času naraščanja cen zaradi zmanjševanja kupne moči denarja narašča nominalna vrednost posameznih uporabnih predmetov. Če pri stalnem naraščanju cen hočemo z amortizacijo zagotoviti ustrezní znesek za nakup nadomestnih osnovnih sredstev, je potrebno računati predvidene odstotke amortizacije od vsakokratne tržne cene delovnih sredstev, ne pa od cene, ki je veljala v času nakupa. Da bi družba zagotovila realno računanje minimalne amortizacije in s tem tudi redno enostavno reprodukcijo (zamenjavo, obnovo) delovnih sredstev, je predpisala, da se uradno ugotavlja, koliko so v posameznem letu porasle tržne cene delovnih sredstev, in da se za tak porast cen povečajo tudi knjigovodske cene delovnih sredstev, od katerih se računa amortizacija.

Drugi poslovni stroški

Ugotovili smo že, da obravnavamo kot porabljeno substanco vse v proizvodnem procesu nastale materialne stroške in amortizacijo po minimalnih stopnjah. V normalnem poslovanju pa v vsaki organizaciji združenega dela prihaja tudi do nekaterih stroškov, za katere ne moremo točno ugotoviti neposredne povezanosti s tekočim proizvodnim procesom. Taki stroški so predvsem:

- pozneje ugotovljeni stroški iz prejšnjih let,
- odpisane terjatve,
- primanjkljaji pri inventuri,
- zamudne obresti, povračila škode in
- drugi izredni poslovni stroški.

Skupni prihodek

Organizacija združenega dela se lahko vključuje v trg samostojno ali pa skupaj z drugimi temeljnimi organizacijami, s katerimi je sodelovala v proizvodnji in pri prodaji določenega proizvoda. Če se ena ali več temeljnih organizacij dogovori, da bodo določen proizvod skupaj proizvajale in skupaj nosile tveganje prodaje na trgu, bo predstavljala tržno realizirana vrednost skupnega proizvoda skupni prihodek, ki si ga bodo sodelujoče temeljne organizacije združenega dela razdelile med seboj po

lastnih samoupravno dogovorjenih merilih, ne pa po tržnih cenah posameznih polizdelkov ali sestavnih delov. S tem načinom odpade dvojno prikazovanje celotnega prihodka in stroškov za vse dobave med sodelujočimi temeljnimi organizacijami. Kot realizacija vseh sodelujočih temeljnih organizacij je zajeta samo tržna vrednost, ki je bila realizirana s prodajo tretjim pravnim osebam.

Prihodki, doseženi s svobodno menjavo dela

Tovrstni prihodki se pojavljajo praviloma le pri temeljnih organizacijah negospodarstva. Gre za prihodke, ki niso bili formirani na podlagi tržnih cen opravljenih storitev, temveč na podlagi samoupravno dogovorjenih cen ali pa na podlagi plačila za izvajanje samoupravno dogovorjenega programa. Ti prihodki so lahko realizirani s posredovanjem samoupravne interesne skupnosti ali pa tudi neposredno od konkretnega uporabnika tovrstnih storitev.

Skupni dohodek

O skupnem dohodku govorimo, kadar sta za opravljanje določenega poslovnega procesa dve ali več temeljnih organizacij združili delo in sredstva, da bi realizirali določen poslovni proces in določen dohodek. Dohodek, ki je bil ugotovljen v takem delu poslovnega procesa ali v taki temeljni organizaciji, pripada seveda vsem v tem procesu sodelujočim temeljnimi organizacijam po merilih sprejetega samoupravnega sporazuma in ga moramo zato do razdelitve med upravičene partnerje imenovati skupni dohodek. Delež iz skupnega dohodka, ki ga odstopamo posameznemu udeležencu partnerju, pomeni temu partnerju povečanje njegovega celotnega prihodka.

Tečajne razlike

V primeru, da poslujemo tudi s tujimi denarnimi vrednostmi, bomo seveda v tuji valuti nastale terjatve vedno izterjali v dogovorjeni tuji valuti, prav tako pa bomo morali v tuji valuti nastale obveznosti poravnati v dogovorjeni tuji valuti. Če se kupna moč dinarja spreminja v odnosu na določeno tujo valuto, bo dinarska vrednost terjatve ali obveznosti na dan dospelosti (izterjave ali plačila) večja ali manjša, kot je bila na dan njenega nastanka. To razliko imenujemo tečajno razliko. Če moramo na dan dospelosti določene obveznosti v tuji valuti plačati več dinarjev, kot je bila v knjigovodstvu dinarsko evidentirana obveznost, se pojavi negativna tečajna razlika, ki posredno ali neposredno zmanjšuje naše prihodke in dohodek. Če pa bi izdali za plačilo neke obveznosti v tuji valuti manj dinarjev, kot je v knjigovodski evidenci dinarsko ovrednotena, pa bi govorili o pozitivni tečajni razliki, ki bi povečevala naš celotni prihodek in dohodek. Obratno pa je pri terjativah v valuti. Tu nam naraščanje tečaja da pozitivno in padanje tečaja valutne terjatve negativno razliko.

Zgradba bilance uspeha

- Bilanca uspeha je razdeljena na štiri poglavja:
- ugotavljanje dohodka,
 - razporeditev skupnega dohodka,
 - razporeditev dohodka ter
 - izguba in kritje izgube.

V poglavju Ugotavljanje dohodka se na eni strani ugotavljajo porabljena sredstva po že razloženi metodi:

- porabljena sredstva v začetnih zalogah plus
- v obračunskem obdobju porabljena sredstva minus
- porabljena sredstva v končnih zalogah;

na drugi strani pa se ugotavlja doseženi celotni prihodek.

Če je celotni prihodek večji kot celotna porabljena sredstva, ki jih je treba nadomestiti iz doseženega celotnega prihodka, je rezultat dohodek, ki se šteje k porabljenim sredstvom tako, da sta vsoti prve in druge strani enaki.

Če je nasprotno celotni prihodek manjši kot celotna porabljena sredstva, ki jih je potrebno nadomeščati iz doseženega celotnega prihodka, je rezultat izguba pri substanci, ki se prišteva k ugotovljenemu celotnemu prihodku tako, da sta zopet vsoti prve in druge strani enaki. Od tod tudi izraz bilanca uspeha.

Instrumentom zavarovanja. Izjemoma se vštevajo v celotni prihodek tisti prihodki, ki so bili sicer plačani šele v naslednji obračunski dobi, vendar od dneva prevzema blaga ali storitve do dneva plačila ni poteklo več kot 15 dni.

Velja torej načelo, da se prihodek lahko vštevava v celotni prihodek kontretne obračunske dobe pod pogojem.

- da je bila dobava ali storitev opravljena v zadevni obračunski dobi (da je nastalo dolžniško-upniško razmerje) in
- da je bila taka dobava ali storitev najkasneje v 15 dneh plačana ali zavarovana s predpisanim instrumentom zavarovanja plačila.

(Nadaljevanje na 14. strani)

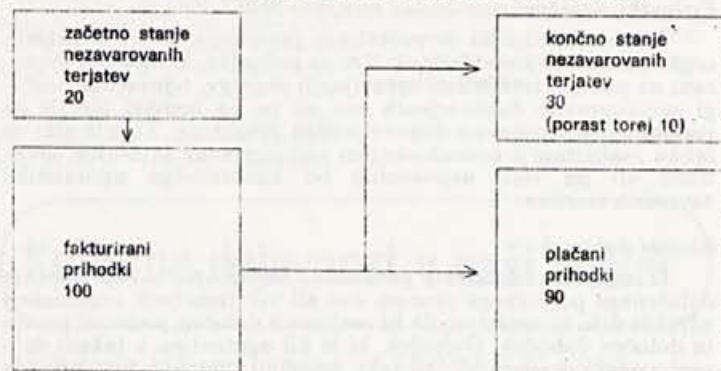
(Nadaljevanje s 13. strani)

To pa pomeni, da v celotni prihodek ne moremo všteti tiste odpreme proizvodov,

- ki jih kupec še ni prevzel do konca obračunske dobe, in
- s strani kupca že prevzete proizvode in storitve, ki pa niso bile v skrajnem roku 15 dni niti plačane niti zavarovane.

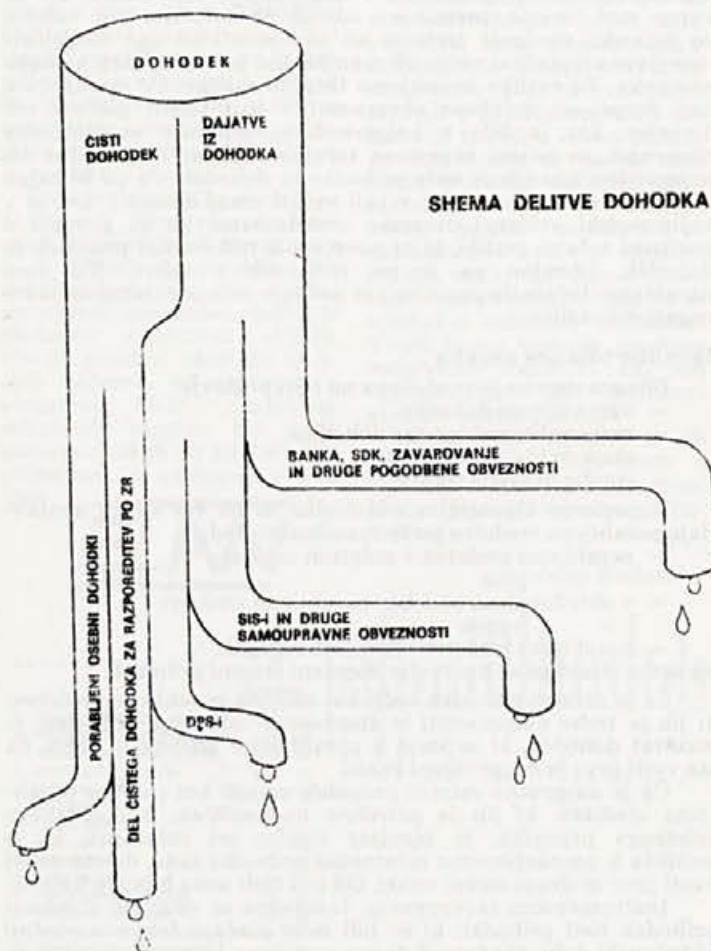
S strani kupca še ne prevzeti proizvodi se smatrajo še vedno kot naša zaloga in se zato ob zaključku dobe evidentirajo kot zaloga proizvodov na poti. Seveda samo po vrednosti substance. Drugače pa je s prevzetimi, vendar neplačanimi in nezavarovanimi proizvodi in storitvami. Teh ne moremo všteti v celotni prihodek niti jih ne smemo smatrati kot našo zalogo.

Shematično ugotavljanje celotnega prihodka po načelu plačanih in zavarovanih prihodkov lahko prikažemo takole:



Iz sheme je razvidno, da so plačani prihodki točno za toliko manjši od fakturiranih, kolikor znaša porast stanja nezavarovanih terjatev do kupcev. Kadar se bodo te terjatve zmanjšale, pa bo seveda za celotno zmanjšanje povečan obseg plačanih prihodkov.

Ker pri ugotavljanju porabljene substance upoštevamo samo začetne in končne zaloge, ne pa tudi stanje nezavarovanih terjatev, pomeni vsak porast nezavarovanih terjatev neposredno zmanjšanje ugotovljenega dohodka za delitev. Tak iz delitve izločeni dohodek pomeni rezervo za primer, da kupec ne bi plačal svoje obveznosti.



DELITEV DOHODKA

Ne glede na vrstni red bilance uspeha pri razporejanju doseženega dohodka si bomo celotno delitev ogledali bolj s praktičnega stališča. V ta namen bomo porabo doseženega dohodka razdelili v tri kategorije:

- Prva bo pomenila izdatke iz dohodka, ki jih mora temeljna organizacija nadomeščati iz doseženega dohodka ne glede na

velikost doseženega dohodka in tudi ne glede na velikost porabljenega dohodka za izplačilo osebnih dohodkov. Ti izdatki pomenijo za temeljno organizacijo stroške, ki se nadomeščajo iz dohodka.

- Druga kategorija naj zajema med obračunsko dobo izplačane osebne dohodke in vse tiste dajatve iz dohodka, ki jih je treba plačati v trenutku, ko se izplačajo osebni dohodki.

- Tretja kategorija pa naj zajame tisto namensko razporeditev doseženega dohodka, ki se bo pojavila samo, če bo dohodek dosežen v taki višini, da bomo iz njega lahko pokrili vse dajatve in porabo dohodka iz prvih dveh kategorij.

V prvo kategorijo lahko uvrščamo te izdatke iz dohodka:

- posebni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (osnova je poslovni sklad),
- del dohodka za financiranje delovnih skupnosti,
- vodni prispevek - v delu, ki je odvisen od porabljenih količin,

- članarine zbornicam in splošnim združenjem.

- kazni, takse in sodni stroški,
- zavarovalne premije,
- bančni stroški,

- stroški plačilnega prometa (SDK*.

- uporaba mestnega zemljišča,

- prispevek za zaklonska,

- prispevek SISEOT,

- prispevek za biološka vlaganja in za razširjeno gozdno reprodukcijo,

- obresti od kreditov,

- del dohodka za druge določene namene.

V drugo kategorijo lahko uvrstimo te izdatke iz dohodka:

- dodatni prispevki za zdravstvo in invalidsko pokojninsko zavarovanje,

- prispevek za zaposlovanje,

- prispevek za varstvo pred požarom,

- prispevek za splošni ljudski odpor in družbeno samozasčito,

- komunalni prispevek,

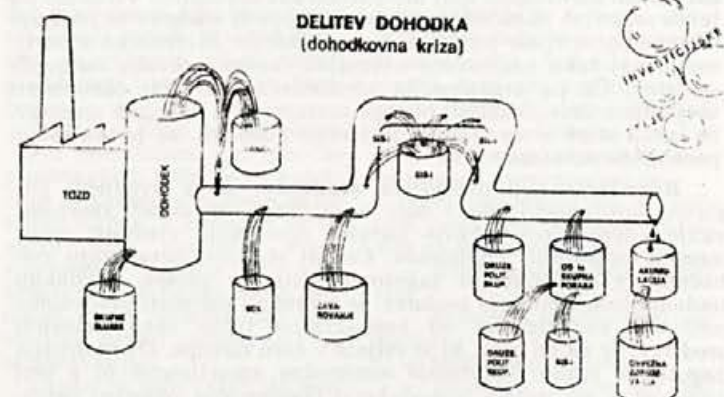
- med obračunsko dobo izplačane akontacije osebnih dohodkov,

- obračunani in porabljeni prispevek za stanovanjsko graditev;

verjetno pa lahko v to kategorijo ali pa celo v prvo vštujemo tudi:

- regresirano prehrano delavcev in

- regres za letni oddih



Pri razvrščanju naštetih izdatkov iz dohodka sploh nismo upoštevali specifičnosti obračunskega sistema, da se nekateri izdatki, predvsem skupne porabe, formalno pokrivajo iz sklada, ki se ga formira pri delitvi dohodka.

Ovisno od doseženega prostega ostanka dohodka pa se ugotavlja del dohodka za:

- republiško izobraževalno skupnost,

- republiško raziskovalno skupnost,

- starostno zavarovanje kmetov (samo tozdi s področja gospodarstva),

- republiški davek iz dohodka,

- del vodnega prispevka,

- prispevek za solidarnost,

- prispevek h kritju dela stroškov infrastrukture ŽTP

Ljubljana,

- delež tujega partnerja v dobičku,

- povečanje med letom izplačanih osebnih dohodkov,

- povečanje stanovanjskih sredstev,

- druge namene skupne porabe,

- rezervni sklad,

- izboljšanje materialne osnove dela,

- poslovni sklad,

- druge sklade in

- druge obveznosti, sprejete s samoupravnimi sporazumi

Pregled delitve dohodka v taki luči dokaj nazorno kaže, da o delitvi dohodka ne odločamo samo ob sprejemanju zaključnega računa, ampak vse leto, v veliki meri pa že ob začetku leta, ko na različnih ravneh samoupravnega odločanja sprejemamo programe in plane potreb različnih oblik skupne in splošne porabe.

Elanove smuči še naprej uspešne

(Stenmark 10 zmag letos v Svetovnem pokalu, Ulaga 1. zmaga v SP)

V svetovnem alpskem pokalu so tekmovalci na naših smučeh že presegli lansko končno število osvojenih točk (473). To se je zgodilo v Oslu na Norveškem – 8. 2. 1981. Po tekmi v slalomu v Areju – 15. 2. 1981 imamo že 519 točk. Ta zadnja tekma pa je prinesla samo brisane točke Ingemarju Stenmarku in prvič ni bilo uvrstitve Jugoslovancev na tekmi SP po daljšem času. Obenem je Stenmark izgubil dvoboj z zasledovalcem v skupni uvrstitvi v SP – Philom Mahreom za osvojitev SP letos, kajti zasledovalec lahko doseže še 138 točk v

dveh slalomih in štirih veleslalomih ter dveh smukih.

Sicer pa ob desetih zmagah Stenmarka in eni zmagi Mahrea v SP dosedaj in pa ob dejstvu, da se najboljši smučar zadnjih let še vedno mora boriti za končno zmago, lahko trdimo, da je trenutno formula SP neprimerna, kot že nekaj let poprej.

Ne gre pozabiti zmage Ulage Primoža na tekmi za SP v skokih v Thunder Bayu v Kanadi in drugo mesto J. Sättreja na isti tekmi ter bronasto medaljo na svetov. prvenstvu v poletih v Oberstdorfu, ki jo je na naših smučeh osvojil Tom Levorstad.

Dodajam še rezultate alpincev od 8. – 15. 2.

MOŠKI

- 20. Oslo (NOR):** 8. 2. 1981 slalom
1. Stenmark Ingemar (SWE)
 25. Strel Boris (Jug)
- 21. Voss (NOR):** 11. 2. 1981 veleslalom
1. Stenmark Ingemar (SWE)
 11. Kuralt Jože (Jug)
 15. Strel Boris (Jug)
 25. Franko Jure (Jug)
 46. Cerkovnik Tomaž (Jug)
- 22. Åre (SWE):** 14. 2. 1981 veleslalom
1. Stenmark Ingemar (SWE)
 10. Križaj Bojan (Jug)
 14. Strel Boris (Jug)
 20. Franko Jure (Jug)
 35. Cerkovnik Tomaž (Jug)

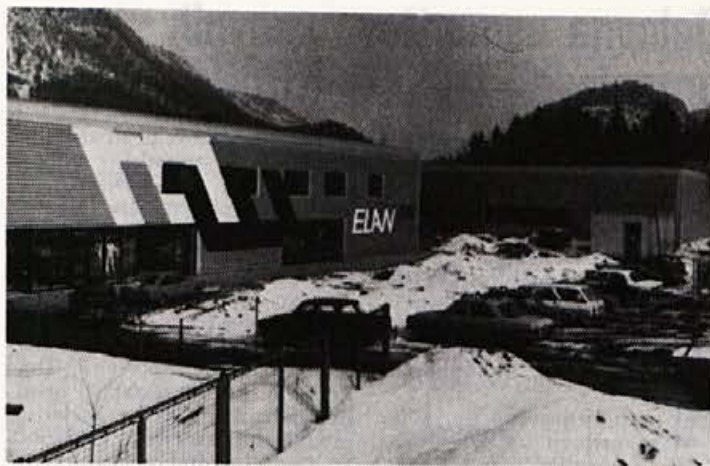


Ingemar – kakršnega vidi sodelavec Jože Horvat

- 23. Åre (SWE):** 15. 2. 1981 slalom
2. Stenmark Ingemar (SWE)

ŽENSKE

- 14. Maribor (JUG):** 10. 2. 1981 veleslalom
30. Leskovšek Andreja (Jug)
 36. Zavadlav Anja (Jug)
 38. Blažič Nataša (Jug)
 39. Peharc Polona (Jug)
- dipl. ing. Stare Tone



Brnca pozimi

Delovna usmeritev osnovnih organizacij TOZD in KOOS Elan

Delovna usmeritev je nastala na podlagi dosedanje aktivnosti, na podlagi programa, ki so ga osnovne organizacije sprejele v preteklem letu in na podlagi programov Občinskega sveta ZS Radovljica, ter delovnega programa Republiškega sveta ZS Slovenije v letu 1981. V delovni usmeritvi so zajeta vsa področja, ki so življenjskega pomena za delovne ljudi in razvoj naše samoupravne socialistične ureditve:

Razvoj samoupravljanja in uveljavljanja samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov

1. Pomembne naloge in aktivnosti, ki nas čakajo na področju samoupravljanja, da bi samoupravljanje še bolj utrdilo svoje mesto, se bomo zavzemali zlasti za:

- dosledno uresničevanje zakona o združenem delu.

- nadalnje izobraževanje in pomoč izvoljenim delegatom za samoupravne organe in delegacije.

- nadalnje usposabljanje sindikalnih poverjenikov in ostalih sindikalnih poverjenikov, da se bodo uspešno borili za interese delavcev.

- boljšo delovno disciplino in dosledno razmejitvijo med delovnimi obveznostmi in samoupravnimi pravicami in dolžnostmi.

- večjo odgovornost pri opravljanju nalog in samoupravnih ter družbenopolitičnih zadolžitvev.

- dosledno vsestransko in pravočasno obveščanje delavcev, da bi ti lahko odgovorneje sprejeta stališča prenašali na delegate v samoupravnih organih in delegacijah ter družbeno političnih organizacijah,

- dopolnitev obstoječega sistema nagrajevanja v sistem, ki bo temeljil na principih delitve po delu, v katerem bodo tudi vgrajeni rezultati dela na posameznih stroškovnih mestih ter dosledno ocenjevanje uspešnosti dela za vsakega posameznika.

2. Za nami je obdobje sprejemanja srednjeročnih načrtov, uresničevanju in izvajanju le-teh pa bo stalna naloga. Družbeno načrtovanje mora postati oblika in način dela, ki bo delavcem omogočila, da si za določeno obdobje zagotovijo pogoje za gospodarjenje in delitev ustvarjenega dohodka.

3. V letu 1981 nas čakajo izredne težave v proizvodnji in uvrstitvi naših izdelkov, zato se bomo v sindikatu zavzemali za čim večji prispevek slehernega člana kolektiva, za zmanjšanje stroškov na vseh ravneh in za čim večjo kvaliteto naših proizvodov.

4. Večjo pozornost bomo posvetili samoupravni delavski kontroli, saj je v naš delovni organizaciji precej pomanjkljivosti, sindikat jim bo na tem področju nudil vso potrebno pomoč.

5. Organizacija sindikata bo s svojimi delovanjem morala prispevati k uresničevanju stabilizacije na vseh področjih dela in življenja v temeljnih organizacijah združenega dela. V ta namen si bomo prizadevali proučiti gospodarjenje in ob obravnavi vsakih rezultatov gospodarjenja sprejemali ukrepe za izboljšanje produktivnosti dela in boljšo izvedbo delovnega časa, delovno disciplino in zmanjšanje stroškov.

Inventivna dejavnost in ustvarjalno strokovno delo

1. V osnovnih organizacijah se bomo zavzemali, da bo čim širši krog delovnih ljudi lahko prispeval svoj delež k inventivni dejavnosti, in da bo za to primerno nagrajevan. Pri tem je potrebno upoštevati do kod segajo delovne dolžnosti (opis del in nalog) in kdaj se začne inovatorstvo.

2. Podpirali bomo kreativnost strokovnih delavcev na področju modernizacije dela, ker menimo, da je na tem po-

(Nadaljevanje na 16. strani)

Delovna usmeritev osnovnih organizacij TOZD in KOOS Elan

(Nadaljevanje s 15. strani)

dročju največ materialnih rezerv. Ostro se bomo borili proti posameznikom ali skupinam, ki bi to zavirali.

3. V naši delovni organizaciji bi morali ob kakšnem večjem prazniku nagraditi tudi naše najboljše inovatorje (praktično ali diplome-plakete).

- a) najbolj uspešno inovacijo
- b) za prijavo največ inovacij posameznika
- c) ali drugače

Socialna politika

1. V naši delovni organizaciji je dosti nerešenih stanovanjskih problemov. Zavzemali se bomo za zagotovitev čim večjih sredstev tako, da bo ta pereči problem hitreje rešen.

2. Zavzemali se bomo za čim boljše zdravstvene usluge (storitve), da dosežemo raven prejšnjega leta.

3. Zavzemali se bomo za povečanje počitniških zmogljivosti, kot tudi za začetek gradnje našega počitniškega doma na Voglu.

4. Še naprej bomo nudili pomoč socialno ogroženim de-

lavcem in njihovim družinam. Potrebno bo premisliti tudi o obolelih ter jih pošiljati po potrebi na brezplačno zdravljenje (morje, toplice), zdravilišče in okrevališča.

5. Od strokovnih služb za varstvo pri delu bomo zahtevali, da ostreje ukrepa pri zagotavljanju primernih delovnih pogojev zaposlenih. Dоследneje morajo ukrepati proti posameznikom, ki ne koristijo predpisanih zaščitnih sredstev. V tem bo imela strokovna služba podporo sindikata, saj v tem ščiti delavce, ki se pogosto ne zavedajo posledic.

Ljudska obramba in družbena samozaščita

Sindikalne organizacije morajo še naprej aktivno sodelovati in spodbujati delo na tem področju. Posebno aktivno se bomo vključili v akcijo »Nič nas ne sme presenetiti« in organizacijo predvidenih predavanj za vse delavce s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite. Aktivno bomo sodelovali v komitetih za SLO in DS in pri tem pospeševali njeno podružljanje.

Kultura

Nekoliko pospešeno aktivnost na kulturnem področju bomo nadaljevali tudi v letu 1981. Potrebno bo tudi vključiti nekatere na enodnevn ali dvodnevn tečaj animatorja kulture kateri se pripravljajo v naši občini. Tudi s kulturnimi prireditvami bomo nadaljevali, posebej še ob pomembnih praznikih, republiški, državni. To nalogo bomo izvajali v sodelovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami, posebno bo treba dati možnost naši OZSM in ji pomagati k boljšemu delu.

Rekreacija in šport

1. Prizadevali in zavzemali se bomo, da bodo športne sekcije, ki so že ustanovljene, imele zagotovljene pogoje za delo in za nadaljni razvoj te množične dejavnosti.

2. Še nadalje se bomo zavzemali za organizacijo športnih iger med TOZD (letnih, zimskih)

3. Sodelovali bomo na športnih srečanjih, ki so v okviru naše občine (Sindikalne športne igre)

4. Na področju športa se bomo povezovali z našim obratom v Brnici in Kočevju.

5. Ponovno bomo zahtevali, da se reši vprašanje strokovnega vodje športne dejavnosti v naši delovni organizaciji.

Razumljivo je, da ta usmeritev ne zajema vseh nalog, ki jih bodo imele osnovne organizacije in konferenca sindikata. V tem programu so zajeti problemi, ki so življenjskega pomena za vse naše delavce. Pri uresničevanju si bomo prizadevali, da na čim bolj poglobljen in demokratičen način pridemo do rešitev, s prepričanjem, da je v ospredju dogajanja vedno človek – delavec.

V tej usmeritvi niso zajete tiste sprotne naloge, ki bodo v danem trenutku postavljene pred sindikat, ker takih nismo mogli tudi načrtovati.

Josip Radevič



Tudi pozimi surfanje. Noben letni čas ne zaustavi entuziastov



Ameriški turisti – smučarji na obisku v Elanu



Nov čoln 606 F (amiliare)



Ameriški konzul v pogovoru z Elanovimi predstavniki

Popularni sodelavci



JANC JANEZ, vodja skladišča smuči je v Elanu zaposlen že 31 let, s predsedkom dveh let, ki jih je prebil v JLA. Leta 1949 je začel v kovinski delavnici, kjer je opravljal različna dela: elektrovarjenje, struženje in druga dela. Od leta 1956 do 1962 je bil vodja skladišča surovin in od leta 1962 dalje opravlja posle na zahtevnem delovnem mestu vodje skladišča smuči.

V vsem tem času zaposlitve je bil vzoren samoupravljalec, saj je bil trikrat izvoljen v del. svet, enkrat vmes je bil celo predsednik in drugič namestnik predsednika. Nekako pred desetimi leti je bil eno mandatno dobo (dve leti) tudi sekretar ZK ELAN. V nekdanjem upravnem odboru je bil kar dvakrat – dve leti tudi podpredsednik. V novem TOZD Smuči je bil v eni mandatni dobi predsednik DS - TOZD, vmes pa še dvakrat predsednik disciplinske komisije DO.

Iz vsega opisanega je razvidno, da je bil eden najaktivnejših samoupravljalcev. V znak priznanja je leta 1976 prejel **REPUBLIŠKO NAGRADO SAMOUPRAVLJALCA** in nekaj **TOVARNIŠKIH PRIZNANJ**.

Če že omenjamo odlikovanja, naj povemo, da je prejel za vsestransko vestno in odgovorno delo v delovni organizaciji, kakor tudi na področju družbenopolitičnega dela **RED DELA S SREBRNO ZVEZDO** in številna druga lokalna priznanja.

Izvoljen je bil tudi za delegata 5. kongresa ZKS.

Na terenu je zelo aktiven, saj je že 15 let predsednik gasilskega društva Podgora, še prej pa je bil poveljnik in tajnik društva.

V tem času so gasilci v Podgori nabavilo številno opremo, motorno brizgalno »Rosenbauer«, izdelali 120.000 l vodni bazen, napeljali nov vodovod za hidrante, kupili kombi, zdaj pa se pripravljajo za adaptacijo (povečanje) gasilskega doma. Odlikujejo se z mladinskimi gasilskimi ekipami, saj je ženska mladinska ekipa leta 1979 osvojila celo 2. mesto na Kongresnem tekmovanju itd.

V Krajevni skupnosti Begunje (KS) sodeluje od njene ustanovitve do danes. Bil je štiri leta celo predsednik skupščine KS, zdaj pa je predsednik KK SZDL. Vseskozi je aktivno sodeloval tudi v TVD Partizan in pri Turističnem društvu Begunje.

V okviru občine je aktiven na vseh področjih, saj je bil že trikrat po dve leti član obč. Komiteta ZK, en mandat je bil občinski odbornik in član občinske konference SZDL. Prav tako je sodeloval v raznih drugih komisijah in odborih.

Kljub tako vsestranskemu angažiranju pa si je našel še vedno nekaj časa, da si je uredil dom – adaptiral je hišo in postavil garažo. Pravi, da je zidal celih 10 let zaradi drugih funkcijskih obremenitev.

Veseli ga delo na vrtu, je pa tudi vnet planinec. Pravi, da gre še zdaj vsako leto na Dobro, Kofce, Kriško goro, Begunjščico in na Stol.

Človek se sprašuje, kako je vse to zmožgal.

Sam pa pravi da je kar šlo in da je zdaj že mnogo bolje, čeprav je še vedno močno angažiran družbenopolitični delavec.

Če kdo, si je Janez Janc zasluzil, da ga med prvimi predstavimo v naši rubriki popularnih sodelavcev.

S. K.

Elanovo prvenstvo v veleslalomu

REZULTATI SINDIKALNEGA PRVENSTVA ELAN V VELESLOMOMU ZA 81. LETO

ŽENSKES DO 30 LET

1. Kajdiž Olga	42,90
2. Štrukelj Mojca	45,00
3. Kokalj Božena	46,80
4. Brejc Nuša	47,10
5. Malej Romana	47,30
6. Kolman Barbara	52,50

ŽENSKES OD 31 DO 40 LET

1. Podlipec Amalija	42,30
2. Kelih Nataša	51,00
3. Lah Marija	58,00

MOŠKI NAD 50 LET

1. – 2. Cvenkelj Franc	40,50
Mulej Stanko	40,50
3. Cvenkelj Jože	55,00

MOŠKI OD 41 DO 50 LET

1. Perkovič Franc	36,00
2. Vogelnik Jure	37,80
3. Palovšnik Albin	40,00
4. Justin Anton	40,20
5. Hrovat Janez	40,70
6. Dobre Stane	49,50
7. Zajc Bojan	1.36,00

MOŠKI OD 31 DO 40 LET

1. Gašperšič Miran	42,30
2. Zupan Miha	43,90
3. Šmit Vito	44,00
4. Ješe Pavel	44,90
5. Mošič Vili	48,30
6. Gmajnar Matjaž	48,50
7. – 8. Kokalj Rudi	49,00
Vogelnik Andrej	49,00
9. Legat Marjan	50,30
10. Vidic Miran	51,00
11. Dežman Jože	51,20
12. Trlej Jože	52,00
13. Tonejc Niko	52,60
14. Bešter Jože	54,00
15. Tonejc Jože	54,20
16. Langus Slavko	55,90
17. Šlibar Avgust	57,40
18. Toman Slavko	58,00
19. Arh Ivo	59,00
20. Vrečko Maks	1.01,00
21. Urh Jože	1.01,50
22. Globevnik Darko	1.02,00
23. – 24. Meglič Alojz	1.05,90
Štefelin Anton	1.05,90
25. Resman Franc	1.06,40
26. Kelih Dušan	1.09,00
27. Prešern Alojz	1.10,40

MOŠKI DO 30 LET

1. Mikič Lado	43,50
2. Tine Mulej	44,10
3. Kozelj Viki	44,60
4. Krivic Jože	45,30
5. Gerčar Miro	47,50
6. Vojvoda Vojko	48,00
7. Finžgar Bogdan	48,80
8. Grčar Mato	49,00
9. Bolčina Alojz	49,30
10. Praprotnik Filip	49,80
11. Zupan Tine	51,00
12. Janko Ferkolj	51,30
13. Arh Anton	51,70
14. Dolar Milan	51,80
15. Finžgar Primož	52,40
16. Zupanc Stane	52,50
17. Potočnik Zvone	53,50
18. Hrovat Janez	54,00
19. Klinar Valentin	54,60
20. Kajdiž Milan	54,80
21. – 22. Hrovat Brane	54,90
Vidic Zdravko	54,90
23. Beravs Niko	55,30
24. Eržen Stane	56,20
25. Krmelj Rudi	56,50
26. Hrovat Danilo	57,00
27. Dobida Janez	57,90
28. Tancar Anton	58,20
29. Dragan Milan	58,90
30. Ravnik Franc	1.02,10
31. Kocjančič Jaka	1.05,00
32. Trdina Srečo	1.07,00
33. Valant Franc	1.09,00
34. Igličar Vinko	1.10,00
35. Čadež Milan	1.22,00

DISKVALIFICIRANE STE-VILKE:

115, 113, 46, 19, 11.

EKIPNA UVRSTITEV

1. TOZD PLASTIKA	170,1
Zupan Miha	
Ješe Pavel	
Krivic Jože	
Perkovič Fran	
2. TOZD INSTITUT	178,90
Gašperšič Miran	
Kokalj Rudi	
Praprotnik Filip	
Vogelnik Jure	
3. TOZD VZDRŽEVANJE	180,60
Mulej Tine	
Gerčar Miro	
Vogelnik Andrej	
Palovšnik Albin	
4. TOZD ŠPORTNA ORODJA	182,40
Kozelj Viki	
Vojvoda Vojko	
Bolčina Alojz	
Cvenkelj Fran	
5. TOZD SMUČI	188,00
Mikič Lado	
Šmit Vito	
Legat Marjan	
Justin Anton	
6. TOZD TRGOVINA	197,20
Gmajnar Matjaž	
Dolar Milan	
Podlipec Amalija	
7. DSSS	201,40
Dežman Jože	
Kajdiž Olga	
Mulej Stanko	

T. K.



Babič Franc iz prototipne (IE) ob upokojitvi

Občinsko prvenstvo v tekih

REZULTATI OBČINSKEGA SINDIKALNEGA PRVENSTVA V SMUČASKIH TEKIH ZA LETO 1981, KI JE BILO V GORJAH 15. II. 1981

V izredno lepem sončnem vremenu in na dobro pripravljeno progi je nastopilo 46 žensk in 251 moških ali skupaj 297 članov sindikata iz 53 OZS.

Iz naše delovne organizacije je sodelovalo od prijavljenih 86 tekmovalcev 74 kar nam je mogoče odneslo tudi boljšo skupno uvrstitev.

Naše tekmovalke in tekmovalci so zasedli naslednja mesta po kategorijah:

Ženske do 27 let:

10. Čeferin Mirjana, Elan Begunje, 9.25.2 točke.

Ženske od 27 – 35 let:

4. Vavpotič Olga, Elan Begunje, 8.00.2 točke; 10. Dijak Kristina, Elan Begunje, 9.00.1 točke; 11. Pfajfer Anica, Elan Begunje, 9.22.1 točke; 18. Valant Ivanka, Elan Begunje 10.56.4 točke.

Ženske nad 35 let:

4. Glabevnik Cilka, Elan Begunje, 8.52.2 točke; 7. Kelih Nataša, Elan Begunje, 9.40.2 točke;

Moški do 27 let:

9. Praprotnik Filip, Elan Begunje, 13.27.8; 10. Justin Sandi, Elan Begunje, 13.32.8; 16. Gogala Branko, Elan Begunje, 13.46.8; 21. Potočnik Zvone, Elan Begunje, 14.19.1; 25. Kelih Jože, Elan Begunje, 14.40.0; 30. Antolič Sandi, Elan Begunje, 15.11.5; 35. Gogala Franc, Elan Begunje, 15.39.6; 42. Legat Peter, Elan Begunje, 16.09.7; 43. Mikič Lado, Elan Begunje, 16.17.3; 45. Vidic Zdravko, Elan Begunje, 16.21.1; 48. Legat Anton, Elan Begunje, 16.31.6; 51. Stroj Zvone, Elan Begunje, 16.51.0; 53. Hrovat Brane, Elan Begunje, 17.08.9; 57. Krmelj Rudi, Elan Begunje, 17.39.8; 63. Radevič Josip, Elan Begunje, 19.35.9; 64. Langus Mirjan, Elan Begunje, 19.37.0; 66. Brejc Marko, Elan Begunje, 21.02.6; 70. Ferkolj Janko, Elan Begunje, 22.19.3; 71. Vovk Samo, Elan Begunje, 24.49.4; 72. Menčak Brane, Elan Begunje, 25.16.2 točk.

Moški od 27 – 35 let:

29. Kokalj Rudi, Elan Begunje, 16.01.9; 30. Krivic Janez, Elan Begunje, 16.04.3; 37. Kersnik Janez, Elan Begunje, 16.24.9; 40. Beravs Niko, Elan Begunje, 16.27.6; 41. Dobida Janez, Elan Begunje, 16.29.6; 44. Kelih Dušan, Elan Begunje, 16.47.1; 45. Bratuša Ivan, Elan Begunje, 16.57.0; 48. Čirin Dušan, Elan Begunje, 17.06.0; 49. Igljčar Vinko, Elan Begunje, 17.09.0; 54. Ropič Janez, Elan Begunje, 17.45.2;

61. Hrovat Danilo, Elan Begunje, 18.06.4; 62. Kleindinst Anton, Elan Begunje, 18.13.8; 63. Blažič Alojz, Elan Begunje, 18.20.3; 64. Stare Slavko, Elan Begunje, 18.20.6; 68. Hrovat Alojz, Elan Begunje, 19.06.4; 70. Čadež Milan, Elan Begunje, 19.24.8; 73. Rupar Stane, Elan Begunje, 21.12.3; 74. Langus Slavko, Elan Begunje, 22.23.5 točk.

Moški od 35 – 45 let:

9. Polončič Vinko, Elan Begunje, 14.23.8; 10. Kobilica Vlado, Elan Begunje, 14.30.4; 14. Kozelj Viktor, Elan Begunje, 14.36.0; 20. Peterman Franc, Elan Begunje, 15.04.3; 23. Vrečko Maks, Elan Begunje, 15.22.2; 24. Prešeren Alojz, Elan Begunje, 15.37.5; 26. Jerala Vinko, Elan Begunje, 15.54.0; 28. Globevnik Darko, Elan Begunje, 15.59.5; 41. Pogačar Franc, Elan Begunje, 16.57.3; 42. Zajc Bojan, Elan Begunje, 16.57.5; 43. Rozman Peter, Elan Begunje, 16.01.4; 48. Mencinger Franc, Elan Begunje, 17.32.6; 50. Resman Andrej, Elan Begunje, 17.41.0; 52. Tonejc Jože, Elan Begunje, 17.48.6; 53. Urh Jože, Elan Begunje, 17.49.8; 57. Dijak Alojz, Elan Begunje, 18.32.6; 58. Dežman Jože, Elan Begunje, 18.34.9; 62. Štibelj Franc, Elan Begunje, 18.55.2; 68. Lavrič Karel, Elan Begunje, 23.02.5 točk.

Moški nad 45 let:

6. Hrovat Janez, Elan Begunje, 14.52.4; 19. Albinini Anton, Elan Begunje, 18.50.2 točk.

V kategoriji nad 45 let je nastopal tudi Dobre Stane, ki pa je iz neznanih razlogov izpuščen.

Kategorizirani tekmovalci:

3. Zupan Tine, Elan Begunje, 10.51.1 točk.



Vrstni red – ekipno ženske:

1. LIP Bled	38 točk
2. Vezenine Bled	31 točk
3. Elan Begunje	27 točk

Vrstni red – ekipno moški:

1. Veriga Lesce	86 točk
2. LIP Bled	78 točk
3. Elan Begunje	71 točk

Vrstni red – ekipno skupaj:

1. LIP Bled	116 točk
2. VERIGA Lesce	101 točka
3. ELAN Begunje	98 točk

Josip Radevič



Pred gasilsko shrambo ne sme biti ničesar. Kaj pa če bi nenadoma izbruhnil požar?

NOVICE

Iz poročila INDOK-a za leto 1980 ...

– V tem letu je bilo novo nabavljenih 55 knjig, Stanje 31. 12. 1980 1419 knjig.

– prejeli smo 43 domačih in 32 tujih revij.

– nabavili smo 74 prospektov, Stanje 31. 12. 1980 1323.

– nabavili smo cca 30 patentnih kopij in cca 70 standardov (JUS, DIN, ISO).

– izdanih je bilo 12 NOVIC in 2 biltena.

– izposoja dokumentacije: knjig 215

Toni Arnsteiner se zopet glasno postavlja: »Naši proizvodi so po vsem svetu razgrabljeni,« je objavil BLIZZARD in moramo zahtevati nazaj celo pare smučič, ki nam preostanejo pri glavnih zastopnikih na drugih celinah, da bi lahko zadovoljili povpraševanje v Evropi.

Poln ponosa se hvali Arnsteiner: »Samo 0,5% smučič naše proizvodnje iz leta 1980 (celotno 500.000 parov) nam je ostalo. Teh 2500 parov smučič predstavljajo v glavnem tekaške smučič, ki jih bodo trgovci za naslednjo sezono prodali kot komplet za teke, z vezmi in palicami.

Uspehe pri prodaji, čeprav prodaja na trgu stagnira, pripisuje Arnsteiner termovalni smučič in to ga tudi navaja k euforičnim napovedim za leto 1981: 1981 bomo izdelovali 10% več smučič in bomo imeli 20% več prometa kot letos.



ZAHVALE

Ob smrti drage mame

MARIJE TRIPLAT

se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja. Sodelavcem skladišča gotovih izdelkov pa še posebno zahvala za denarni prispevek namesto venca.

Zalujoči: Triplat Marjan z družino

Ob tragični izgubi našega ljubljenega sina in bratca

BLAŽA MALI

se vsem sodelavcem najlepše zahvaljujem za izrečena sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: družina Mali

Ob nenadni izgubi dragega očeta

FRANCA MEDVEŠČKA

se zahvaljujem vsem za izrečena sožalja ter denarno pomoč namesto venca sodelavcem polizdelka.

Zalujoči sin
VID MEDVEŠEK

UREDNIŠKI ODBOR: Dolhar Brane, Brejc Nuša, Knafelj Slavko, Kolman Barbara, Kos Marjan, Stare Anton, Urbanc Janez, Vrhunc Anton, odgovorni urednik Knafelj Slavko. Naša smučina šteje med proizvode 7. tč. I. odst. 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katera se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov. (Mnenje republiškega sekretariata za prosveto in kulturo SR Slovenije, št. 421-7-72).