

INGRADO 30 let

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE GIP INGRAD CELJE Leto XXIX – jubilejna številka, november 1989

Ingradovih 30 let

Janko Golob, dipl. oec.,
glavni direktor GIP Ingrad:

Trideset let trdega dela, številni objekti v domovini in tujini, leta vzponov in padcev, to je Ingradovih trideset let. Korenine nekaterih pravnih prednikov Ingrada segajo v obdobje izgradnje porušene domovine po drugi svetovni vojni. Letos bi torej lahko praznovali tudi 45-letnico ustanovitve in delovanja delavcev Ingrada.

Od ustanovitve dalje je bil Ingrad nosilec gradbene dejavnosti v regiji. Mnogo strokovnjakov, ki danes delujejo, tudi na drugih področjih ali pa so že upokojeni, je izšlo iz vrst Ingrada. Izobraževanju se je vseskozi posvečala veliko pozornost, lastni kadri pa so omogočili tudi velik tehnološki razvoj, ki je dosegel največji vzpon v sedemdesetih letih, ko se Ingrad tudi sodobno opremlja ter razvija lasten montažni sistem. To sovпада z velikim gospodarskim razcvetom gospodarstva v Jugoslaviji. V tem obdobju se tudi ustanovijo temeljne organizacije združenega dela, v začetku tri: IGM, GO in Proizvodni obrati. Leta 1975 se obstoječe temeljne organizacije reorganizirajo in nastane šest temeljnih organizacij gradbene operative, ob proizvodnih obratih in IGM pa še Lesni obrati, Mehanizacija in Projektivni biro. V obdobju velikega vzpona se v Ingrad leta 1976 vključi še Gradbeništvo iz Hmezada Žalec, Kamnolom Liboje iz Montane Žalec in Stanovanjska zadruga Dom iz Celja, leta 1977 pa Splošno gradbeno podjetje iz Rogaške Slatine. V letu 1981 je opravljena še integracija dela Megrada iz Ljubljane. V kriznem obdobju zadnjih let se je obseg Ingrada nekoliko skrčil in prilagodil manjšemu obsegu gradbenih del na domačem tržišču. Kriza in tudi potreba po potrditvi naših sposobnosti nas je privedla tudi na zunanja tržišča v ZRN, Iraku,

Alžiru, DDR in v zadnjem obdobju tudi v Poljsko ter Združene arabske emirate, kar pa od nas terja še nadaljnje usposabljanje za delo na teh zahtevnih tržiščih.

Evfurija dogovorne ekonomije z vsemi slabostmi ni obšla Ingrada. Zato je že pred leti dozorela potreba po izgradnji učinkovitejšega poslovnega sistema, kar je terjalo in še terja predvsem spremembo miselnosti, še zlasti pa načina dela in organiziranosti. S sprejemom Zakona o podjetjih smo dobili tudi formalno podlago za smešje organiziranost in prilagoditev zahtevnim tržnim razmeram. V juliju letošnjega leta so se delavci na referendumu odločili za združitev temeljnih organizacij v družbeno podjetje.

V novi organizaciji, kjer bomo morali bistveno izpopolniti poslovanje v smeri večje poslovne učinkovitosti, bodo sedanje temeljne or-

ganizacije prevzele vlogo proizvodno-tržnih enot, katerih rezultati se bodo merili in tudi nagrajevali še bolj eksaktno kot doslej. Na strokovne službe pa pade mnogo večja odgovornost za učinkovito in rentabilno poslovanje podjetja. Strokovnjaki iz strokovnih sektorjev bodo morali prevzeti aktivno vlogo pri organizaciji dela in poslovanja ter učinkovitega usmerjanja in koordiniranja kapacitet novih poslovnih enot. V delo bo potrebno vnašati mnogo več inovativnosti, znanja in razvoja novih metod dela, sistemov in izdelkov, ki jih terja trg.

Ne bi bilo prav, če ne bi ob takšni priložnosti omenili naših večjih dosežkov, kot so rekonstrukcija in prestavitve kamnoloma v Libojah, izgradnja tesarskega obrata na Gomilskem, obnova pomembnejšega strojnega in voznega parka, izgradnja obrata cevi v IGM, skladišča v Rogaški Slatini, nabava sistema in uvedba računalniškega projektiranja, poso-

Vsem bralcem našega glasila čestitamo za 29. november

Uredništvo

dobitev informacijske opreme in metod dela, zamenjava gradbiščnih barak z modernimi kontejnerji, uvedba modernih velikostenskih opažev, razvoj novih montažnih programov za kmetijstvo, turizem in stanovanjsko gradnjo, razvoj novih LINO lesnih nosilcev za ostrejša in druge namene, organiziranje obrata tehnološke in sistemske opreme za potrebe gradbene operative, nabava novih strojev in opreme v mehanizaciji in še bi lahko naštevali. Vse to smo dosegli v kriznem obdobju in predvsem z lastnim znanjem ter lastnimi sredstvi.

Ti dosežki in vse več mladega lastnega strokovnega kadra, ki se učinkovito vključujejo ob mentorstvu svojih

starejših sodelavcev v strokovno, razvojno in proizvodno delo, nam vliva optimizem za nadaljnji razvoj podjetja, kljub težkim gospodarskim in družbenim razmeram, v katerih se nahajamo. 30-letnica je zato tudi preokretnica v nov, podjetniški način dela, ki bo terjal od nas predvsem več delovnega in ustvarjalnega napora, dožre sodelovanja ter skupne skrbi za nadaljnji razvoj Ingrada.

To je tudi priložnost, da se zahvalimo našim nekdanjim sodelavcem, ki so soustvarjali Ingrad in sedanjim sodelavcem za njihov osebni ustvarjalni prispevek k razvoju Ingrada ter čestitamo delavcem, ki prejmejo priznanja delavskega sveta in državna oblikovanja.



Luksuzna poslovna stavba Konus Slovenske Konjice je bila zgrajena v izredno kratkem času. Je eden izmed številnih lepih objektov, ki so ga v Slovenskih Konjicah zgradili delavci PE GO Slovenske Konjice.

Uvajamo nove poslovne programe

Prehod na podjetniški način poslovanja zahteva od nas vseh radikalno spremembo, tako v delu kot v razmišljanju. Preobrazba delovne organizacije v podjetje mora pomeniti bistveno spremembo v poslovanju celotnega poslovnega sistema, ne pa samo spremembo na papirju.

Zavedati se moramo, kaj pomeni tržna usmeritev v nasprotju z dogovorno ekonomijo. Mnogo bolj kot doslej se je potrebno zavedati, da tržna usmeritev pomeni svobodno oblikovanje cen na tržišču, razvoj posameznih dejavnosti po potrebah in pogojih tržišča, brezkompromisen boj za obstanek uspešnih in propad neuspešnih podjetij, omejitev normativnih in političnih posegov v gospodarjenje itd.

Zavedajoč se situacije, ki že dosedaj za gradbeništvo ni bila rožnata in s ciljem, da v bodoče poslujemo uspešno, je nujno, da pri nadaljnjem delu upoštevamo naslednje pogoje: popolno obvladovanje stroškov in kapacitet; zastaviti učinkovito organiziranost poslovanja sistema; zagotoviti odločanje na podlagi popolne predhodne presoje racionalnosti posameznih poslovnih odločitev; vzpostaviti učinkovito nagrajevanje v sočasni odvisnosti od realizacije obsega in uspešnosti poslovanja na vseh nivojih; čimbolj racionalno organizirati administrativni del poslovanja in

znižanje takoimenovanih režijskih stroškov; ukinjanje ali učinkovito preusmerjanje neuspešnih delov podjetja; poudariti razvojno delo in usmeritve, izobraževanje kadrov na vseh nivojih, vzgoja in selekcija vodilnega kadra za uspešno vodenje in podjetniško obnašanje; specializacija proizvodnje in povezovanje z drugimi poslovnimi sistemi na osnovi skupnih interesov itd.

Ob navedenem pa je predvsem nujna sprememba v naši miselnosti in obnašanju. Prekiniti moramo z razmišljanji; da je podjetje organizirano samo zato, da nam zagotavlja delovno mesto in s tem zaslužek, da moramo prilagajati poslovanje podjetja željam in potrebam našega privatnega življenja v pogledu delovnega časa, prihoda na delo in privatnih obveznosti, da imamo vedno pripravljene izgovore za neizvršitev delovne naloge, da nam ni potrebno permanentno dopolnilno izobraževanje, ker nas zato nihče posebej ne nagraduje, da je vsako nalogo opraviti tako, da imamo čim manj dokazov za to, da se nam dokaže slaba odločitev ali delo itd.

Dileme in izzivi, ki so postavljeni pred nas, so veliki, časa za prilagajanje pa malo. Kot že večkrat v času obstoja Ingrada dokažimo, da smo se sposobni spoprijeti z njimi.

Marjan Kotnik

Svečana seja delavskega sveta GIP INGRAD

24. novembra 1989 ob 12. uri v poslovni stavbi Ingrad

PROGRAM PROSLAVE:

Zdravljica

Komorni moški zbor Celje

Otvoritev in pozdrav

Bogdan Kočevar, predsednik delavskega sveta podjetja

Slavnostni govor

Janko Golob, glavni direktor GIP Ingrad

Podelitev državnih odlikovanj

Podelitev priznanj in nagrad GIP Ingrad

Kratek koncert

Komorni moški zbor Celje

Postajamo družbeno podjetje

Delavci TOZD v sestavi DO GIP »Ingrad« Celje so k preoblikovanju delovne organizacije v družbeno podjetje pristopili sorazmerno zgodaj. Že ob sprejeti noveli Zakona o združenem delu, je bil začel postopek za preoblikovanje DO z TOZD v enovito DO. Tako jih v januarju sprejel Zakon o podjetjih ni našel nepripravljene. Takratne strokovne podlage so bile solidna osnova za pravno, poslovno in samoupravno prilagoditev zakonu o podjetjih. Na podlagi novo izdelanih strokovnih podlag, ki so vsebovale več tržne orientiranega poslovanja, so se delavci vseh TOZD na referendumu dne 28. 7. 1989 odločili za preoblikovanje DO v družbeno podjetje in sprejeli statut podjetja.

Bistvena značilnost notranje organizacije podjetja je predvsem v ustanovitvi poslovnih enot, ki bodo delovale kot profilni centri oz. proizvodno tržne enote, kot samostojne proizvodno obračunske enote, ki so v celo-

ti odgovorne za svoje delo in poslovanje.

Ker pa proces prilagajanja tržnim pogojem gospodarjenja s sprejemom statuta ni končan, je v statutu dana velika fleksibilnost spreminjanja notranje organizacije vse s ciljem, da notranja organizacija ni nekaj statičnega, temveč da je edino merilo za uspešnost poslovanja samo ustvarjen dobiček. Kot solidna podlaga za zgoraj navedeno, je tudi program, ki ga je ob imenovanju podal glavni direktor tov. Janko Golob, dipl. oec., in ki ga je sprejel tudi delavski svet podjetja.

Preoblikovanje v družbeno podjetje pa pomeni tudi spremembo organiziranosti samoupravnih organov oz. organov upravljanja. S spremembo pristojnosti in številnosti organov upravljanja se želi predvsem doseči racionalizacijo samoupravljanja in ločitev poslovanja in usposabljanja, čeprav je to do neke mere v medsebojni povezavi. Osnovni razlog pri

določitvi organov upravljanja na nivoju podjetja in po poslovnih enotah je bil predvsem to, da se na nivoju podjetja odloča o stvareh, ki so skupnega pomena za celotno podjetje, medtem ko naj se na nivoju poslovne enote odloča o tistih stvareh, na katere imajo delavci oz. poslovna enota, kot profi fitni center neposredni vpliv. Zaradi tega zavzemamo stališče, da se naj kljub temu, da se po zakonodaji ugotavljajo rezultati poslovanja navzven na nivoju podjetja, ugotavljajo tudi rezultati poslovanja znotraj na nivoju vsake poslovne enote posebej. O teh ugotovljenih rezultatih pa je odvisen poslovni uspeh poslovne enote, in v neposredni povezavi s tem tudi nagrajevanje delavcev. To pa je hkrati tudi osnovni moto, ki smo ga hoteli doseči z preoblikovanjem v DO GIP »Ingrad« v družbeno podjetje.

Štefan Gruškovnjak

Pridobivanje del je naša pomembna naloga

Misli nam neprestano uhajajo v naslednjo pomlad. Kaj bomo delali? Ali bo dela dovolj za vse zaposlene? Vprašanje se nam ob koncu leta vse pogosteje zastavlja.

Za informacijo naj vam dam nekaj podatkov o zasedenosti za naslednje leto in sicer: nadaljevanje gradnje pri modernizaciji bolnice v Celju, dokončanje objekta SDK v Celju, dokončanje stanovanjskega bloka B-1 na Dolgem polju v Celju, dokončanje del na zemeljski pregradi za Cinkarno v Celju, dokončanje modernizacije transfuzijskega oddelka pri bolnici v Celju, dokončanje večnamenskega objekta

za Cinkarno Celje, viadukt »Baba« pod Trojanami, izgradnja poslovno stanovanjskega objekta Dubrava – Zagreb, dokončanje del na stanovanjskem objektu B-13 v Zrečah in B-6 v Slovenskih Konjicah, dokončanje del na stanovanjskem objektu Rakovnik v Ljubljani, dokončanje del na poslovno stanovanjskem objektu B2-C v Radečah. Pričetek gradnje stanovanjskega objekta B-4 na Dolgem polju v Celju in stanovanjskega objekta B-41 v Žalcu, dokončanje del na objektu krajevne skupnosti v Radečah, dokončanje del na objektu Muffón Radeče, dokončanje

del na objektu Terme Zreče, dokončanje del na objektu Razvojni inštitut objekt A v Slovenskih Konjicah, prekritje hale Ložnica za Juteks Žalec.

Po naštevanju posameznih objektov so izgledi za prve mesece naslednjega leta še kar ugodni, vendar je število faktorjev, ki vplivajo na pridobivanje del tako veliko, da se bomo morali še dodatno potruditi, da bomo uspeli zagotoviti polno zasedenost skoraj tri tisoč članskega kolektiva.

Karel Vidali



Delavcem strokovnih služb je na družabnem srečanju ob praznovanju 30-letnice GIP Ingrad spregovoril glavni direktor Janko Golob.

Kadri so gibalo razvoja

Ko ob jubileju podjetja z mislimi brskamo po naši 30-letni zgodovini, se nam misli rade ustavljajo ob uspehih. Če si priznamo ali ne, bilo jih je veliko in bili so in ostajajo lepši in naši. Zakaj v njih je vtakano mnogo usod malega človeka te družbe- gradbinca, ki vselej skromno, a ponosno gleda na številne zgradbe, mostove in druge objekte, kjer je pustil del sebe.

V dirki s časom, ki je gradbinca vedno neusmiljeno preganjal kot strah, je ostajalo malo časa misliti nase. Čeprav sami s seboj ponavadi nismo zadovoljni, kar je tudi razumljivo in prav, pa moramo danes ugotoviti, da smo vendarle poleg skrbi za doseganje rokov in kvalitete gradnje mislili tudi na človeka. Številni mladini širom Jugoslavije je Ingrad že s petnajstimi leti postal drugi dom, saj je bilo potrebno poskrbeti ob vstopu v uk za vse – od obleke do hrane, postelje in knjige in nenazadnje tudi vzgoje. Poleg mladine so mnogi pri nas našli zaposlitev, ker so jim zaradi omejenih možnosti za nadaljnje šolanje drugod bila vrata zaprta. Za delo v gradbeništvu smo jih morali sami usposobiti in danes imajo mnogi poklic, s katerim si prislužijo drugod znatno boljši kos kruha kot ga lahko tačas režemo v gradbeništvu. Tudi to je davek gradbinca, zgodovine te družbe, v kateri živi.

Danes nas tržne usmeritve prisiljujejo, da se hitro prilagajamo vsakodnevnim zahtevam trga. Vloge ne igra le čas, temveč tudi kvaliteta. Ta zahteva stalno tehnološko in organizacijsko pripravljenost, za obvladovanje tega pa so potrebni sposobni strokovni kadri na vseh nivojih – od KV delavca do inženirja. Za razliko od časov konjunktore v gradbeništvu, ko smo potrebovali zaradi slabše tehnopremičnosti veliko rok, danes potrebujemo veliko znanja. Kadrovska selekcija je torej nujna. Pričela se je že z nastopom krize v gradbeništvu. Tako smo v Ingradu že z letom 1982 pričeli z zmanjševanjem števila zaposlenih. Žal pa zmanjšanje ni hkrati pomenilo dviga kvalitete. Iz gradbeništvu so »bežali« strokovnjaki vseh stopenj, zlasti pa KV in VK. Mladina se ni več odločala za gradbeni poklic in odtlej bijemo vsakoletno bitko za slehernega štipendista – od KV do inženirja.

Iz naštetih razlogov se je število zaposlenih zmanjša-

lo od 3426 v letu 1982 na 2685 ob koncu septembra 1989 ali za 22 %. Sočasno s slabšanjem strokovnosti se iz leta v leto zvišuje tudi povprečna starost kolektiva (od 34 na 37 let). Viša se tudi procent invalidov v številu zaposlenih, ker imajo ti omejene možnosti za prezaposlitev drugam (preko 7 %). V gradbenih TOZD je ta odstotek dosežen tudi do ene tretjine vseh zaposlenih. Negativna selekcija bi bila še večja, če se ne bi pravčasno zavedli posledic in pred tremi leti bistveno povečali število štipendistov, zlasti za nadaljevanje študija na višjih in visokih šolah. Hkrati smo pričeli z načrtnim usmerjanjem zaposlenih mlajših kadrov v pridobivanje višje stopnje izobrazbe. Kadrovanje štipendistov za gradbene poklice (zidar, tesar, železokrivec) smo povsem omejili le na kraje v bližini poslovnih enot. Ugotavljamo, da se še vedno za gradbene poklice odločajo otroci s slabšim učnim uspehom in iz materialno slabše situiranih družin. Vzroke moramo iskati tudi v preslabo vrednotenem delu gradbenega delavca. V tem in delno tudi v krizi je vzrok, da nismo vabljeni za kader »čez cesto« kot je npr. vabljiva trgovina, banke... Kader si moramo zato usposobiti sami in če za to ne bi bili, tako v proizvodnji, kot v strokovnih službah, organizirani in usposobljeni, bi danes ostali praznih rok. Z rednim in izrednim izobraževanjem v srednjih šolah in fakultetah ter stalnim funkcionalnim usposabljanjem zaposlenih na vseh nivojih (tečajji za kvalifikacije, seminarji in predavanja, tečajji tujih jezikov, strokovni seminarji izven DO, obiski sejmov, razstav...) si stalno ustvarjamo soliden nivo znanja zaposlenih. Zadovoljni nismo, vendar je pot prava.

Še vedno preveč zemarjamo vse možne oblike motivacije zaposlenih misleč, da je dvigovanje osebnih dohodkov dovolj, vendar smo v zmoti. Vsak ta ukrep je kratkoročen in motivacija zopet pade. Ob koncu si kljub mnogim skepsam zaradi nejasne prihodnosti v gradbeništvu in Ingradu moramo priznati, da smo v teh tridesetih letih imeli vendarle zdravo kadrovsko politiko, ki je temeljila na izobraževanju laštnega kadra. Trditev bolj velja za tisti njen del, ki se nanaša na vsestransko usposobitev človeka za produktivno delo (znanje, de-

lovne izkušnje, družbeni in osebni standard, rekreacija, šport...), v drugem delu, v katerem naj bi človek dajal rezultate pa odpovemo in zato beležimo fluktuacijo mladih strokovnjakov. Ker

V znanju je moč

Ob jubilejih gledamo skozi preteklost v bodočnost. Za svojo rast je Ingrad potreboval kader, ki ga je bilo treba pridobiti in vzgojiti. Od prvih let so se mladi gradbinci vzgajali v Ingradu, postavil se je celo lasten mladinski dom, usposabljali in izobraževali pa so se tudi že zaposleni delavci. Izobraževalna dejavnost je rasla, prihajale so nove naloge. Ni slučaj, da so že pred leti dobili republiško Kavčičevo nagrado trije Ingradovi »izobraževalci« in v letošnjem letu naš oddelek za izobraževanje, Kavčičevo priznanje Republiške izobraževalne skupnosti. Z izobraževanjem v naši delovni organizaciji pa še vedno nismo zadovoljni.

Znanje, ki ga dobimo v šoli, za delo ne zadošča. Ne pomaga kriviti izobraževalni sistem, ampak moramo znanje izpopolnjevati. Ali je dopolnjevanje in izpopolnjevanje znanja dolžnost ali je le pravica? Te kategorije si zelo različno razlagamo. Funkcionalnemu izobraževanju bomo morali dati še večji poudarek. Da se bodo ljudje lahko udeležili predavanj, ki jih organiziramo v delovni organizaciji in da jih ne bomo motili pri delu, bomo morali predavanja organizirati v popoldanskem času.

Jutri bo treba delati drugače. Se bomo prilagodili delu ali bodo za delo morali prijeti »drugi«? Drugim ne bo dovolj. Za nekatera dela bomo šli v **dokvalifikacijo**, v **prekvalifikacijo**. To nam je jasno do četrte stopnje, kaj pa od pete navzgor? Ne bi se smeli bati novih področij dela. Delo se ne bo prilagajalo nam, mi se moremo delu.

Skrbeti moramo za **samoizobraževanje**. Če bi redno vsak dan, četudi med delovnim časom, posvetili pol ure strokovnemu gradivu, bi videli, koliko novega znanja bi pridobili. Vodje bi morali skrbeti, da bi se znanje prenašalo dalje in izmenjavalo. V glasilu bi se moralo opozarjati na novosti, objavljati povzetke, kaj in kje si naj kaj preberemo.

Študij ob delu podpiramo, vendar se zanj delavci slabo odločajo, rezultati pa niso najboljši in do njih se prihaja

nismo dovolj načrtno sledili njihovim potrebam, moramo nujno vzpostaviti sistem organiziranega profesionalnega razvoja kadrov. Le tako bodo cilji in možnosti napredovanja bolj jasni, bolj

jasna bo tudi prihodnost mladega strokovnjaka in v takšnih pogojih bo vsakdo izmed nas motiviran za doseganje boljših rezultatov.

Marija Gazvoda

zelo, zelo počasi. Ob delu študira le 1 % zaposlenih delavcev v Ingradu. Za študij ob delu se odločajo mladi, ki se po srednji šoli raje zaposlijo, namesto da bi nadaljevali z rednim študijem. Predstavljajo si, da bodo tako lažje prišli do cilja.

Štipendiranje je pomemben vir pridobivanja strokovnega kadra. V zadnjih letih smo štipendiranje zelo razmahnili, vendar ni dalo željenih učinkov. Letošnjo podelitev štipendij smo omejili le na proizvodne poklice iz bližine posameznih enot in na deficitarne poklice sedme stopnje. Morali bomo spoznati, čemu so kadrovske štipendije, druge probleme pa bomo morali reševati drugače.

V času šolanja, ko prihajajo mladi na **prakso** in v času **pripravnštva**, jih mo-

ramo čimveč naučiti in usposobiti za delo, jim privzgojiti odnos do dela in delovne organizacije. Nič ne pomaga stokati, da dajo šole premalo znanja, ko pa so na praksi, jih pustimo brez pravega dela in jim celo kažemo lasten malomaren odnos do dela in podjetja.

Vabimo vas, da se oglasite v Oddelku za izobraževanje in sporočite, katera predavanja naj organiziramo, katere predavatelje povabimo, katere praktične prikaze izvedemo, katero strokovno literaturo naročimo, prekopiramo ali objavimo povzetek v glasilu, katere probleme v Ingradu lahko obdelajo študentje ob delu v seminarskih nalogah ali štipendisti v diplomskih nalogah.

Edita Čebela

Trideset let Gradbene tehniške šole v Celju



Na tej šoli se je šolala večina naših gradbenih tehnikov in inženirjev. Prvi so hodili v Kidričevo ulico, 1976 pa so se preselili v novo šolo ob Ljubljanski cesti, ki je bila zgrajena tudi s prispevkom naše delovne organizacije.

Z usmerjenim izobraževanjem so se začeli na tej šoli izobraževati tudi gradbinci druge in četrte stopnje. V teh letih je šolo zaključilo 330 gradbincev, čez 1500 gradbenih tehnikov in ob delu preko 100 delovodij.

Z gradbeno šolo veliko sodelujemo, saj imamo v njej precej štipendistov, veli-

ko učencev te šole pa opravlja pri nas tudi proizvodno delo.

Oddelk za izobraževanje

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik Janja Romih, tehnični urednik Janja Romih. Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

Naše poslovne enote se predstavljajo s svojimi uspehi

Gradbena operativa Ljubljana – Prisotni in uspešni na ljubljanskem trgu:

PE GO Ljubljana je skupaj z delavci Izpostave Ljubljana v zadnjem obdobju zgradila in v uporabo uspešno predala kar nekaj pomembnih objektov v Ljubljani in sicer:

Oskrbovalni center Nama na Slovenčevi c., Proizvodno poslovni objekt Salus, SPC-Lesnina – v sodelovanju s PE Šentjur, CRSG-Ljubljana – adaptacija in novogradnja 7 objektov v skupni površini 4876 m², Petrol – črpalka na Celovski cesti – adaptirana in izročena namenu 17. 11. 1989, Dom Malči Belič – novogradnja, Kompas – Novalja – adaptacija hotela »Loža Luburnija« – adaptacija depandans in novogradnja casina.

Izvedli smo nekaj pomembnih sanacij fasad, med katerimi je nedvomno največja sanacija fasad »Tehnične srednje šole« ob Aškerčevi cesti.

Vsi navedeni objekti so bili izvršeni v pogodbenih rokih, kakor tudi v ustrezni kvaliteti, tako da smo delavci Ingrada v Ljubljani dvignili renome našega podjetja.

Na področju gradnje za trg gradimo 51 stanovanjski objekt na Rakovniku, ob katerem pripravljamo gradnjo garažne hiše, ob Jurčkovi poti pa gradimo 12 atrijskih hiš. V Domžalah nadaljujemo izgradnjo SPB Domžale, kjer smo zaključili lamelo E in pripravljamo gradnjo lamele F.

Vse to je dokaz, da želimo biti uspešni in prisotni na zelo zahtevnem ljubljanskem trgu, za kar imajo zaslugo vsi delavci Ingrada v Ljubljani, kakor tudi PE, ki so sodelovale pri realizaciji posameznih objektov.

Valentin Dežman



Skladiščno poslovni center Ljubljana, ki ga je PE Ljubljana gradila v sodelovanju s PE GO Šentjur.

Gradbena operativa Slovenske Konjice:

PE GO Slovenske Konjice je prispevala svoj velik delež tudi k videzu Športno rekreacijskega centra Rogla. Zato ni slučaj, da jim je investitor Unior Zreče zaupal tudi gradnjo naselja Zreče, kjer so zgradili stanovanjsko naselje, hotel, avtobusno postajo, trgovsko hišo in številne manjše lokale. V mesecu maju pa so pričeli z izgradnjo Term, ki naj bi vsebovale odprt in zaprt bazen ter vse spremljajoče objekte, vključno z zdravstvenim domom. Terme Zreče bodo spadale v kompleks objektov Športno rekreacijskega centra Rogla in njegovo ponudbo še bistveno razširile.



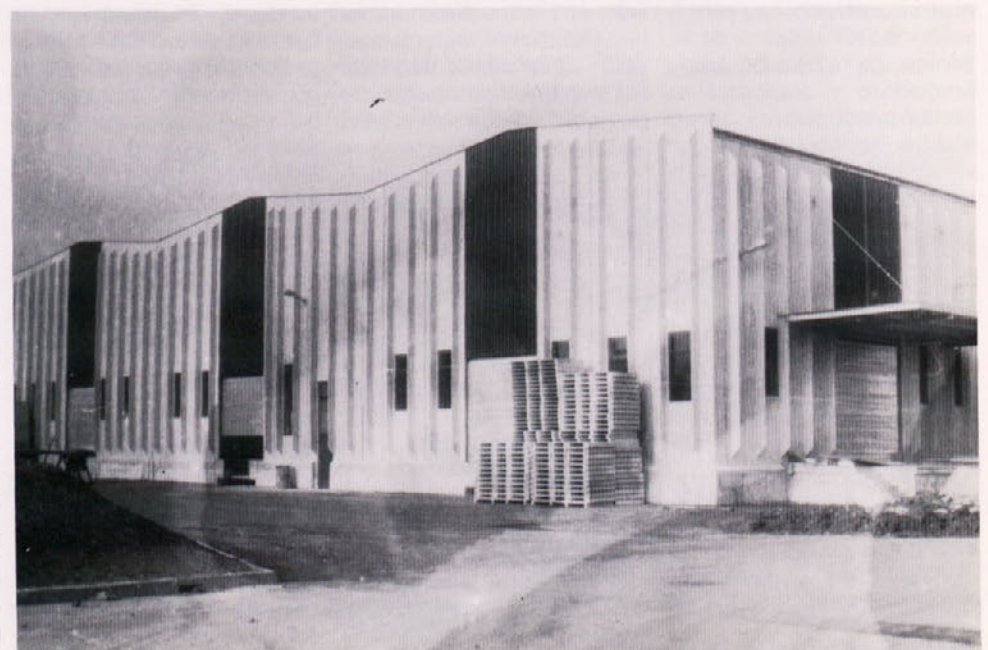
Gradbena operativa Žalec – Dograditev kompleksa TT Juteks Žalec:

Med naša najpomembnejša dokončana dela v tem letu spada nedvomno izgradnja skladiščnih prostorov za gotove izdelke v Ložnici, namenjeni uporabi investitorja Tekstilne tovarne Juteks Žalec. Prva hala z montažno konstrukcijo, klasično obzidavo in finalnim tlakom v izmeri 3340 m² je bila dograjena v štirih mesecih od januarja do maja.

Druga hala v izmeri 3950 m² je bila zgrajena v treh mesecih od avgusta do oktobra. V tej hali je tudi prostor za akumulatorsko postajo, skladiščno pisarno in sanitarije. V istem času graditve druge hale smo naknadno prevzeli tudi zunanjo ureditev, vključno z asfaltiranjem.

Poleg navedenih del smo istočasno izvajali tudi dela na bazenu hladne vode, anekse v hali I. in II. (sanitarne in pisarniške prostore), bazene za deponije mehčal, halo za pripravo paste in montažno konstrukcijo s prekritjem med obema halama, v izmeri 1330 m² ter razna vzdrževalna dela. Kompleks tovarniških objektov smo v končni fazi uredili tudi s humuziranjem in urejanjem zelenic. Vse navedene objekte smo investitorju predali v dogovorjenem roku ob priliki praznovanja 50-letnice tovarne Juteks.

Minka Kosem



Skladiščni prostori za gotove izdelke TT Juteks Žalec.

Gradbena operativa Celje – Most čez Dravo Trbonje–Gortina:

V začetku letošnjega leta je investitor Skupnost za ceste Slovenije, z GIP Gradisom in GIP Ingradom, kot enakoparnima izvajalcema, sklenila pogodbo za izvedbo mostu čez Dravo Trbonje – Gortina, s cestnimi priključki na most.

GIP Ingrad Celje izvaja kompletno prekladno konstrukcijo z ležišči, robnimi venci in opremo mostu, GIP Gradis pa izvaja spodnjo konstrukcijo s kompletnimi cestnimi priključki. Z deli smo pričeli v začetku marca 1989.

Delavci PE GO Celje, ki so izvajalci naših so z gradnjo pričeli že v začetku marca. Most je dolg ca. 220 m in širok 8,40 m. Ima dva krajna opornika in šest vmesnih stebrov. Statična višina stebrov je od 16 do 28 m. Globina vode je ca. od 5–10 m. Temeljenje mostu je na armiranobetonskih pilotih \varnothing 150, 5 m sidranih v čvrsto skalo. Stebri so okroglega prereza \varnothing 134 cm, pri vrhu povezani s prečno naglavno gredo. Prekladna konstrukcija je prednapeta kontinuirana, škatlastega preseka, narejena po sistemu »postopnega potiskanja.« Za izvedbo prekladne konstrukcije je bila izdelana betonska delavnica. V tej delavnici se tedensko izdeluje ca. 17 m mostu. Gotov segment mostu s posebnima hidravličnima prešama potisnemo iz betonske delavnice tako, da v prazni delavnici monolitno dobetoniramo naslednji segment. Postopek ponavljamo do popolne izgotovitve prekladne konstrukcije. Trbonski most ima tri najst segmentov.

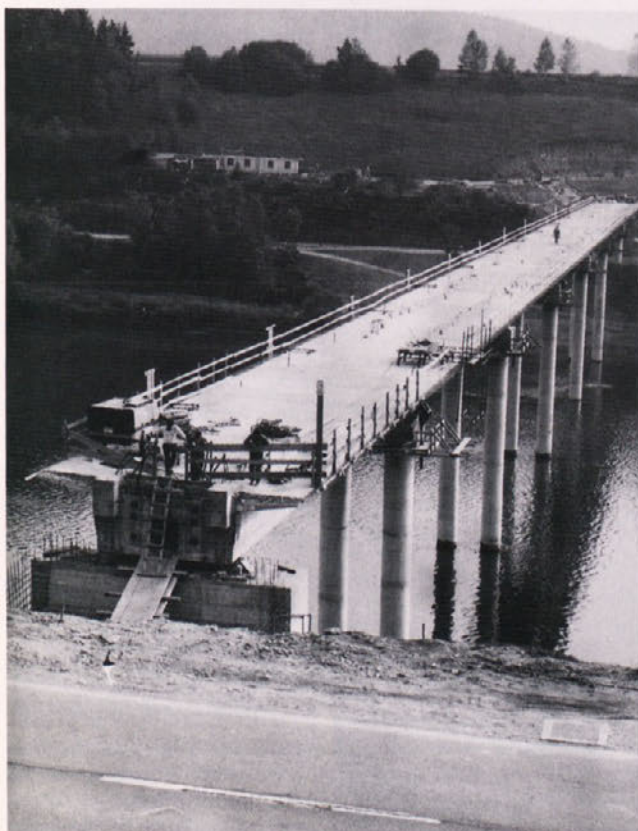
Pri potiskanju segmentov preko podpor si za zmanjšanje negativnih momentov pomagamo z jeklenim vodilom – kljunom. Na stebrih pa izvedemo specialna drsna ležišča, tako da je trenje čim manjše.

Pri izvedbi mostu po tej tehnologiji je izjemno pomembna geometrijska natančnost ter preciznost izvedbe opažev na betonski delavnici, kakor tudi precizna izvedba vseh začasnih drsnih ležišč na stebrih.

Kontinuirani potek prekladne konstrukcije dosežemo z vzdolžnim centričnim in ekscentričnim prednapenjanjem. Centrično prednapenjanje prevzame lastno obtežbo v času potiskanja mostu, medtem ko ekscentrično prednapenjanje prevzema koristno obtežbo mostu. Za izdelavo segmenta v sedmih dneh je potrebno kontinuirano delo tudi v popoldanskem času, ob sobotah in nedeljah, mnogokrat pa tudi ponoči. Objekt bo s strani Ingrada zaključen do 29. 11. 1989, v kolikor bodo vremenske razmere to dovoljevale. Temperatura mora namreč biti višja od -5°C .

Za realizacijo teh del je bilo na gradbišču v povprečju zaposlenih 14 delavcev. Most bo v celoti dokončan in da bo v uporabo predvidoma 18. januarja 1990.

Marjan Vengust



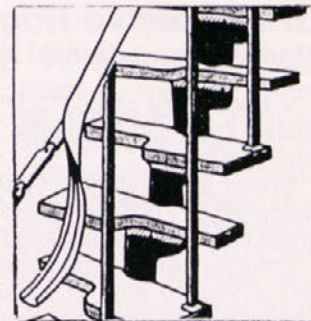
Izgled mostu po končanem potiskanju.

Mehanizacija –

Odrpla novo proizvodno dejavnost:

PE v zadnjih letih beleži velik razvoj. Število težkih strojev, vozil in lahke mehanizacije se je vidno povečalo, hkrati s tem pa se je povečal tudi obseg vzdrževalnih kapacitet, ki ne služijo več zgolj lastnim potrebam, ampak omogočajo nudenje vzdrževalnih in proizvodnih storitev tudi zunanjim uporabnikom. PE je za potrebe trga odrpla tudi novo proizvodno dejavnost, ki privatnemu in industrijskemu sektorju nudi številne naprave, stroje in stavbno opremo, kot npr.: čistilne naprave, naprave za servisiranje hidravličnih sistemov, hidravlične cevi, alu-segmentne stopnice itd.

Ervin Drgajner



Nosilna konstrukcija in stolpnice so v različnih izvedbah in barvah

IGM Medlog –

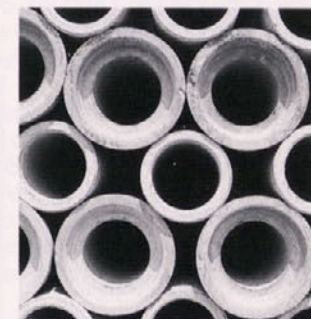
Proizvodnja novih betonskih cevi:

V mesecu juliju je stekla proizvodnja novih betonskih cevi z oglavkom v novozgrajeni hali za proizvodnjo betonskih cevi v IGM Medlog.

Vse glasnejši pozivi za ohranitev čistega okolja so narokovali tudi izdelavo betonskih cevi, ki v celoti odgovarjajo ostrejšim ekološkim zahtevam. Betonske cevi z oglavkom izdelujemo od profila 15–50 cm in dolžine 125 cm in so namenjene za odvod fekalnih, tehnoloških in odpadnih voda. Uporabljamo jih predvsem tam, kjer je potrebno varovati okolje in kvaliteto vode v okolju. Glavne značilnosti novih cevi z oglavkom so enostavno projektiranje, vodotesnost cevi in spoja cevi, cenejša izvedba kanalizacijskih sistemov, enostavna in kvalitetna izvedba.

Z novo proizvodnjo bi naj pokrivali potrebe celotne celjske regije in tudi širše.

Darko Krušič



Nove betonske cevi.

Proizvodni obrati –

Sistem toplotnega ogrevanja:

Toplotno ogrevanje je sistem ogrevanja, pri katerem prevzema vlogo ogrevala tal v prostoru. Nosilec toplote je voda, ki kroži po ceveh, ki so položene v krožni zanki in zalite z betonom. Topota se prenaša na podno konstrukcijo, ta pa ogreva zrak v prostoru.

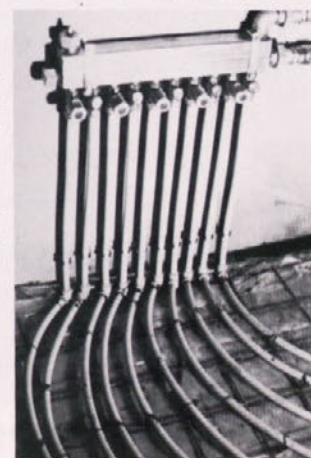
PE je pridobila vsa potrebna soglasja, izšolala lastni kader in pričela uspešno izvajati toplotno ogrevanje na številnih objektih privatne gradnje, predvsem pa pri gradnji zdravilišč.

Saniranje kritine objekta Zveznih rezerv v Zagorju:

Sistem dvojne kritine je zelo uporaben, predvsem pri sanaciji azbestno-cementnih kritin s tem, da se preko obstoječe kritine izvede nov sloj, vmesni prostor pa uporabi za eventualno manjkajočo toplotno izolacijo za parazaporni prezračevalni sloj.

Ta način saniranja kritin ima tudi to prednost, da ni potrebno odstranjevati obstoječe kritine, v prostorih pa se lahko nemoteno odvija proizvodni ali drugi proces.

Jože Pinter



Projektivni biro –

Računalniško projektiranje:

Računalniško projektiranje uporabljamo predvsem pri gradnji industrijskih objektov z našo montažno konstrukcijo. Tovrstno projektiranje je izredno priročno, saj omogoča hitro izdelavo načrtov in variant. Računalniško so bili projektirani že številni objekti, med katerimi so bili največji objekti naslednjih investitorjev: Cinkarna Celje, Juteks Žalec, Unior Zreče, Komet Zreče, Aero Celje in Muflon Radeče.

Fleksibilna stanovanja:

Z željo, da bi bila stanovanja, ki jih gradimo čim bolj racionalna, smo razvili fleksibilne tlorise stanovanj, ki jih je trg dokaj dobro sprejel. V Celju je zgrajenih že veliko tovrstnih stanovanjskih naselij (Dolgo polje, Levstikova, Nova vas). Trenutno projektiramo stanovanjsko soosko v občini Laško, želimo pa se plasirati tudi na ljubljanski trg. Vse seveda v obsegu, ki nam ga ob zastoju stanovanjske gradnje trg še dopušča.



Računalniško projektiranje.

Gradbeništvo Rogaška Slatina – Atomska vas, bazenski kompleks:

V Podčetrtku gradi TOZD »Gradbeništvo« iz Rogaške Slatine bazenski kompleks, ki je nadaljevanje izgradnje Atomske vasi.

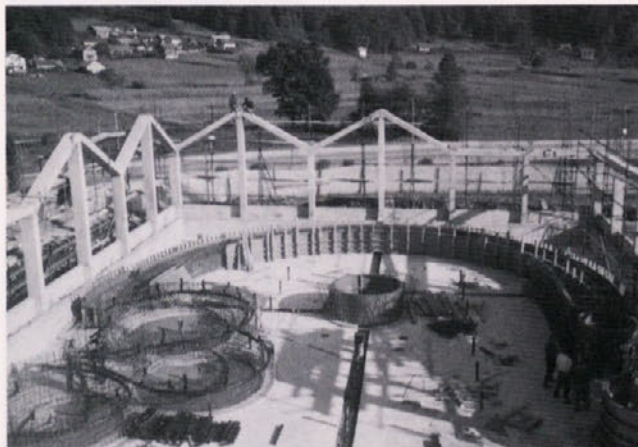
Objekt je lociran med naseljem in obstoječim hotelom. Namenjen je v glavnem gostom Atomske vasi, ker je kapaciteta obstoječega pokritega bazena v hotelu premajhna.

Program bazenskega kompleksa zajema: dvoetažni objekt z vhodno avlo in upravni prostori »Zdravilišča« Atomske toplice, garderobnim delom, prostori za počivanje, savno z pripadajočimi prostori (solarij, bife, mrzli bazen) ter restavracijo; bazenski del z notranji pokritimi in zunanjim bazenom je nepravilnih ločnih oblik. Celotna bazenska školjka je dilatirana od dvoetažnega objekta in nosilne strešne konstrukcije. Notranji in zunanji bazeni so obdani še z kompenzacijskimi bazeni, nad katerimi so izvedene pohodne plošče, ki so preko drsnih ležišč povezane z stenami glavnega bazena. V sami notranji bazenski školjki so vgrajeni WHIRLPOOL-i, otroški bazeni, otoki, klopi z rimskimi masažami, slap in brzice.

Kapaciteta bazenskega kompleksa je 500 oseb, kar naj bi zadoščalo potrebam v zimskem času. Velikost bazenskega dela je ca. 1400 m², ostalega servisnega in pisarniškega dela pa še ca. 2000 m². Za večje število ljudi v poletnem času, pa je predvidena izgradnja novega zunanjega bazena.

Z deli smo pričeli v mesecu maju 1989. Rok dokončanja je 28. 4. 1990. Dela potekajo po terminkem planu, tako da pravkar objekt pokrivamo. Bazenski del je pripravljen za poskusno polnjenje z vodo. V servisnem delu se končujejo groba instalacijska dela in ometi. Pričeli smo z montažo talnega ogrevanja, tako da bo možno do konca leta objekt pripraviti za finalne obdelave.

Rafko Tojnko



Bazenski kompleks Atomske vasi v izgradnji.

Gradbena operativa Laško – Razmišljanje o ustrežnejši organiziranosti:

Kljub črnim napovedim na začetku lahko ugotovimo, da leto, ki se izteka, zaključujemo dokaj uspešno.

Tudi občina in področje, ki jo pokriva naša PE, se nista mogli izogniti problemom, ki pestijo naše gospodarstvo, zato smo pomanjkanje investicijskega dinarja krepko čutili tudi na lastni koži.

V Papirnici Radeče, ki je naš največji investitor, smo na začetku leta zaključili večje investicije, ki smo jih pričeli v preteklem letu, nato smo skozi vse leto izvajali le manjša vzdrževalna dela.

Tako smo v letošnjem letu pričeli graditi le dva večja objekta in sicer objekt K.S. Radeče in Poslovno stanovanjski objekt KS Radeče. Poleg tega smo prevzeli v izvedbo nekaj manjših objektov in nenazadnje imamo stalno ekipo, ki se nahaja na področju, ki ga je letošnje leto prizadelo neurje.

Na splošno se pojavlja vse več manjših del, ki jih bo potrebno prevzeti, zaradi tega pa bo nujno razmisliti o ustrežnejši organiziranosti za njihovo izvedbo. Kljub slabšim pogojem pa nam vliva optimizem dejstvo, da se prvi učinki nove poslovne organiziranosti podjetja že kažejo. Tako smo delovno silo, ki ni bila polno zasedena, prerazporedili v druge PE in s tem odpravili ozka grla pri izpolnjevanju pogodbenih obveznosti.

Leto 1989 je jubilejno leto in naj ne bo samo praznično, naj bo tudi leto preobrazbe, sprememb, nove miselnosti, naj bo leto, ki ga bo vredno zapisati v zgodovino Ingradra z velikimi črkami.

Janko Stermecki



Market Laško.

Gradbena operativa Šentjur – Uspešno sodelovanje s Petrolom:

Letos smo zgradili nadstrešnico za deponijo sodov. Konstrukcija je v celoti jeklena, oblečena s trapezno pločevino. Ta dela je izvajala Krivaja iz Zavidovičev. Investitor je bil z objektom izredno zadovoljen.

Naša PE že nekaj let izvaja vzdrževalna gradbena dela na vseh črpalkah celjske regije. Imamo organizacijsko skupino, ki je za ta dela specializirana, kar nam omogoča, da z investitorjem uspešno sodelujemo. Z dobrim in kvalitetnim delom si bomo prizadevali ohraniti pridobljeno zaupanje.

Zdenka Skakič



Lesni obrati Gomilsko – Izdelava »LINO« nosilcev:

Na Lesnih obratih bomo pričeli te dni montirati linijo za dolžinsko spajanje lesa. S tem bo omogočena nemotena proizvodnja »LINO« nosilcev, oziroma izdelava ostrejših po sistemu »LINO«. Pomembno vlogo bo celoten postroj odigral tudi v proizvodnji stavbnega pohištva, saj kvalitetnega lesa zelo primanjkuje. Tudi izraba lesne mase bo boljša, ker je do sedaj marsikakšen še uporaben kos lesa romal v peč.

Rafko Funkl



»LINO« program si že utira pot

LINO program – lahek montažni sistem iz lesnih »I« nosilcev, ki smo ga prvič predstavili na sejmu gradbeništva v Gornji Radgoni letos spomladi in zanj prejeli Zlato plaketo, je v praksi že zaživel.

Po ugodnih rezultatih preiskav nosilnosti lesnih »I« nosilcev na fakulteti za gradbeništvo, smo izvedli najprej prototipno ostrešje na manjšem objektu. Kmalu za tem je bila proizvodnja LINO nosilcev in prefabrikativ iz njih osvojena.

Prvi večji objekt je bila telovadnica osnovne šole v Vodnikovih ulici v Celju z ravno streho, ki je zamakala. Brez večjih posegov smo nanjo postavili ostrešje dvo-kapnice z razponom 12.00 m. Ostrešje sestoji iz LINO ostrešnih poveznikov, ki se nizajo v razmaku 1.20 m. Vsak zase je sidran v zidni rez; med seboj pa so povezani z letvami ali opažem za kritino ter zavetravanjem iz letev 5/5. Teža enega poveznika z razponom 12.00 m se giblje od 80–120 kp, odvisno od naklona strešine in obtežb. Taka teža nosilcev omogoča ročno montažo z dvema delavcema brez mehanizacije, kar znatno poceni in poenostavi izvedbo. Hkrati minimalno obremenjuje obstoječo konstrukcijo, kar je predvsem pomembno pri adaptacijah.

Strešni povezniki se lahko v celoti izdelajo v obratu in samo montirajo na gradbišču. S tem je omogočena serijska proizvodnja in zagotovljena kvaliteta, saj proizvodnja v obratu poteka v optimalnih pogojih (temperatura, vlaga...) in pod stalno kontrolo (vlažnost lesa, lepljenje, stikovanje...).



Druga izvedba je bila na objektu SDK v Celju. Streha je bila projektirana klasično. V projektu je bilo predvideno v ostrešju 19 ton lesa iz profilov do 20/24. Nastal je problem dobave kvalitetnega lesa v teh količinah in za take dimenzije lesov. Zato smo se lotili preprojektiranja strehe na LINO strešne po-

veznike. Pri tem, da smo v celoti ohranili končni izgled gabarita strehe, smo zmanjšali težo na tretino, pospešili izvedbo in v podstrešju pridobili še prostor za razvod instalacij. Streha z razponom 12.00 m, je bila izvedena iz 37 enakih LINO poveznikov in 6 »polovičnih« zaradi nadvišanega dela na strehi.

Naslednja izvedba ostrešja iz LINO programa bo streha na stanovanjskem bloku v soseski »Dolgo polje 3« v Celju. Streha je v fazi preprojektiranja iz klasične v LINO izvedbo. Širina poveznikov bo 17.10 m.

Delavci v Lesnih obratih na Gomilskem so kaj hitro osvojili proizvodnjo, saj se jim je delo znatno olajšalo. Za primer naj navedem, da namesto 8 m lege, ki je tehtala 120 kp, zdaj lahko vgradijo LINO nosilec enake dolžine, ki tehta le 38 kp.

Ker gre za industrijsko proizvodnjo, se delavci za posamezne faze dela hitro priučijo. Tako se je tesarski

obrat, ki je še nedavno delal le ostrešja iz masivnega lesa po naročilu, v kratkem spremenil v sodoben lesni obrat z industrializirano proizvodnjo.

Vendar LINO program niso le konstrukcije ostrešij. Razvojna pot gre dalje do popolnega programa lahke montažnega sistema.

V program prefabrikatov smo vključili tudi montažne elemente, ki dopolnjujejo armiranobetonske montažne konstrukcije (izolirani strešni elementi, sekundarni stropni, pregradni elementi...).

Možnosti za uporabo LINO nosilcev kot osnovni nosilni element, so zato raznolike. Zato bi želeli pritegniti vse projektante k iskanju možnosti uporabe LINO programa v njihovih projektih. Take projektne rešitve, ki že v osnovi upoštevajo značilnosti konstrukcijskega sistema, so znatno boljše od kasnejšega preprojektiranja in seveda tudi bolj racionalne. Elza Črepinšek

obveščanja že priznavala veliko poguma in vztrajnosti. To smo dokončno dokazali sedaj, ko »hiša strahov«, kakor jo nekateri radi imenujejo, dobiva svojo celotno podobo. **O napredovanju del na objektu Dzerdzinski Varšava smo od tehničnega vodja gradnje Janka Lesjaka prejeli naslednji prispevek:**

Medtem, ko gredo groba gradbena dela proti koncu, fasaderji in hidroizolaterji na strehi dobesedno kradejo še ugodne vremenske razmere in hitijo s svojimi deli. Šele sedaj se vidi, kako visok je davek, če se poletno toplo vreme dovolj ne izkoristi, saj sedaj postajajo pogoji za delo dobesedno nemogoči.

Kljub temu upamo, da bomo še v tem tednu zabetonirali zadnjo betonsko ploščo in predali »štafeto« ostalim izvajalcem.

Pred zimo naj bi bil objekt zaprt, kar lahko prepreči le še nepravčasna dobava fasadnih elementov, kar pa se po zagotovilih izvajalca ne bo zgodilo. S 1. 12. planiramo, da se bo srednji del objekta – kula pričel ogrevati, tako da bo možno vsa dela v notranjosti objekta preko zime nadaljevati.

Dela tako potekajo več ali manj po planu, manjka nam samo še nekaj vremenske sreče, da nas ne bi prehitro obiskala starka Zima.

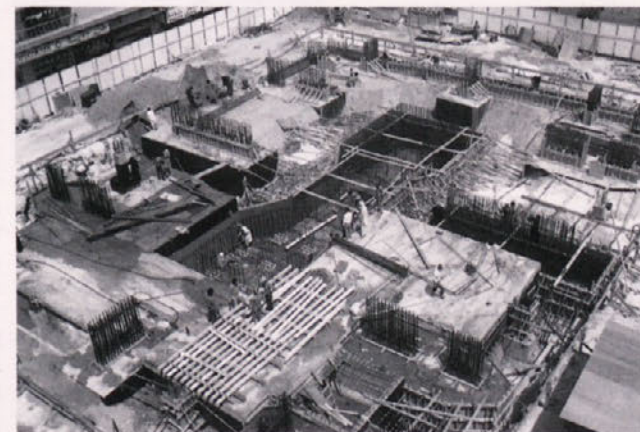
Janja Romih

Abu Dhabi



Na objektu C 23 je zaposlenih 71 delavcev, dela pa potekajo v četrti tipični etaži, v višinski koti 9,95.

Na sliki: Gradnja mezanin etaže C 29. Foto: Igor Romih



Na objektu C 29 pa potekajo dela v prvi tipični etaži, v koti 9,95.

Na sliki: Pilotiranje. Foto: Izidor Salobir

Trg smo si našli tudi v Abu Dhabiju, kjer naš kader vodi gradnjo dveh devetnajstnadstropnih stolpnic.

Delo je bilo prevzeto preko Rudisa, le-ta pa je pogodbo sklenil z enim izmed domačih gradbenih podjetij. Konkurenca je na tem trgu izredno močna in se kaže tudi v zavračanju izvajalcev del iz drugih držav. Temu se pridružujejo tudi številne operativne težave, kot so izkoriščeni in zato pogosto pokvarjeni žerjavi in ostala mehanizacija, pomanjkljivo izdelani in neuskkljeni projekti itd., kar pa vse podaljšuje čas izvedbe in zahteva od našega kadra veliko znanja in strpnosti. Delovno silo predstavljajo najeti delavci, ki pa so večinoma iz Pakistana, Irana in Indije. Naša naloga je vodenje vseh gradbenih del do tretje faze, vključno z mizarskimi deli, rok za dokončanje del pa je enajst mesecev.

Pismo iz Abu Dhabija

Po skoraj dvajseturnem poletu na liniji Zagreb–Praga–Abu Dhabi se avion začne spuščati. Predrami me glas stevardese: »Spoštovani potniki, prosim, če si privežete varnostne pasove, ker pristajamo v Abu Dhabiju«. Zazrem se skozi okno. Vidim meglice, Perzijski zaliv in obalo, ki se približuje. Pesek. Le pesek je videti in kanale, ki ga prepredajo. V njih je zelenkasto – modra voda in na desni strani zagledam nekakšen nejasen obris mesta. Kot da bi otrok ob morju napravil nekaj potičk iz peska. Stolpnice. V ranem jutru jih je obsijalo vzhajajoče sonce in okna se bleščijo v odsevu njegovih žarkov. Puščava pod nami pa je preprejena s kolesnicami avtomobilskih gum. »O, hudiča«, si mislim sam pri sebi. »Le kam sem prišel.«

Abu Dhabi. Mesto šestpasovnih bulvarjev, obrobljenih s stolpnici in vzorci zelenja. Ni ga za pošten travnik, da o gozdu sploh ne govorimo. Oziroma, če povem čisto pošteno, zunanje ureditve tukaj sploh ne poznajo. Kjer ni asfalta, je pač pesek. In tega je poleg sonca in vlage v ozračju v izobilju. Tako kot avtomobilov in vsega ostalega blaga. V marketu za blokom, v katerem stanujemo, imajo na razpolago 12 vrst mleka. Iz cele Evrope. Tudi VIKI kremo iz Jugoslavije smo našli v njem. Trgovina resnično cveti. In topel kruh ob deseti uri zvečer je tukaj čisto normalna stvar. Privatna iniciativa pač.

Delovni dan v Abu Dhabiju se začne ob 6. uri zjutraj, opoldanski odmor pa ob 11.30 in traja do 15. ure. Zvečer delamo do 19.30, ob betonazah pa tudi dalje. Prostih dni skoraj ne poznamo, le petki popoldan so prosti. Temperatura se v poletnih mesecih giblje od 40–50 °C, vlaga v zraku pa dosega v povprečju 80–90 %. Si znate predstavljati 99 % vlago v ozračju? Tudi jaz si je nisem znal. Po šipah teče kondenz, perilo se čez noč ne posuši in zunaj je zjutraj mokro, kot da bi deževalo. Pa se ozreš v jasno nebo in ugotoviš, da bo še en soparen dan.

V Abu Dhabiju nas »Ingradovcev« ni veliko: Igor Gorjup, Bogo Amon, Igor Romih, Valant Marcius, Jože Bajec, Alojz Košič, Bojan Karner, Franc Šprajc, Sheikha Gasan in Izidor Salobir.

Živimo v dveh trosobnih stanovanjih. Kuhamo, pospravljamo, peremo in lika-

Gradimo tudi v tujini

Poljska – gradnja poslovne stavbe v Varšavi

Pogled na objekt z jugozahodnega dela, s prikazom zamenjave fasade. Foto: Milan Volavšek.



Zaradi bogate in nič kaj prijetne preteklosti objekta Dzerdzinski v Varšavi so bili na Poljskem skoraj prepričani, da bo nad njim obupalo tudi jugoslovansko podjetje GENEX-GIPOSS. Po nekajmesečnem delu so bile napovedi že bolj optimistične, saj so nam poljska sredstva javnega

mo. In seveda pomivamo posodo. Vse sami. Skoraj tako, kot da bi bili v tečaju za gospodinjske pomočnice, obenem pa smo globoko hvaležni Metki, Tanji in Jožetu, ter seveda domačim, ki skrbijo, da prihajajo 4000 km daleč bodjole in salame. Pa tudi kakšen literček Laškega rizlinga, ki ga ob skupni večerji kar prehitro zmanjka. Pridih domačnosti pa nam dajejo tudi plakati na temo »Slovenija, moja dežela«, ki nam jih je preskrbela celjska folklorna skupina.

Takšno je življenje daleč od doma. V tukajšnjem časopisu se le tu in tam pojavi kakšna novica o Jugoslaviji, tako da so vsi domači časopisi, ki prispejo s »kovčkom«, v hipu razgrabljeni. Za nas pač ne velja rek, da ni nič starejšega od včerajšnjega časopisa.

Lep pozdrav vsem sodelavcem v Ingradu in hvala tistim, ki se nas tu in tam spomnijo s kakšnim pisemcem.

Izidor Salobir

Mednarodni obrtni sejem – Celje 1989

Priložnost, ki se vsako leto ponuja v Celju, je letos izkoristila tudi naša DO in ob praznovanju 30. obletnice delovanja pokazala širši javnosti del lastnih razvojnih dosežkov.

Na sejmu smo predstavili nov program lesnih »I« nosilcev – LINO, ki so v številnih primerih najustreznejša rešitev za strešne, stropne in stenske konstrukcije. Poleg lesnih »I« nosilcev pa smo prikazali tudi vzorce novih kovinskih veznih sredstev za ta program in za konstrukcije iz masivnega lesa.

Izmed izdelkov betonske galanterije smo predstavili oken in novo izvedbo betonske cevi z oglavkom, ki so primerne za uporabo predvsem tam, kjer je potrebno varovati okolje in kvaliteto vode v okolju.

Predstavili smo tudi agregat za filtriranje in prečrpa-

vanje hidravličnih olj, univerzalni cepilnik za drva in prilagodljive stopnice, primerne za premostitev višine na mestih, kjer je omejena tlorisna površina za postavitev stopnic. Javnost smo tudi seznanili o novi dejavnosti, to je izdelovanje vseh vrst hidravličnih cevi in priključkov.

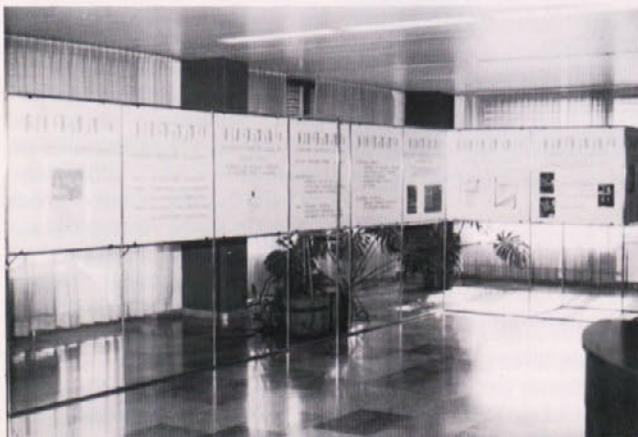
Vsi izdelki, razstavljeni na sejmu, so pritegnili pozornost obiskovalcev, še predvsem LINO program, prilagodljive stopnice in betonska okna.

Za vse razstavljene eksponate smo za obiskovalce pripravili tudi pisne informacije v obliki prospektov.

Velik odziv poslovnih partnerjev kaže na zanimivost naših predstavljenih izdelkov, to pa je bila enkratna priložnost, da se z njimi seznanijo tudi širša javnost.

Dušan Petan

Razstava inovacij



S svojimi inovativnimi in razvojnimi dosežki smo se predstavili tudi na regijski razstavi inovacij, ki je 12. oktobra v Kulturnem domu Štore potekala pod naslovom »Z znanjem in inovacijami do podjetništva«. S pričujočo razstavo smo obiskovalce želeli seznaniti s pomenom inovativne dejavnosti, kot ključnim nosilcem napredka.

S predstavitev inovativne dejavnosti pa so se lahko seznanili tudi delavci Ingrada, saj smo naše dosežke predstavljali tudi v avli poslovnega centra Ingrad.

Z znanjem in inovacijami do podjetništva

Napredek na področju inovacij je plod dobre organiziranosti

Zadnja tri leta beležimo vidni napredek na področju inovativne dejavnosti in to z uvedbo organiziranega dela, ki zajema predvsem nagradjevanje, izobraževanje in informiranje. Z združitvijo vseh teh elementov, ki so pogoj za uspešno inoviranje, smo uspeli inovativno dejavnost predstaviti z mrtve točke, kar nam iz leta v leto bolj uspeva.

Začetek plodnega dela sega v začetek leta 1987 z uvedbo organizatorja inovativne dejavnosti in s tem tudi začetek večje organiziranosti vseh struktur, ki morajo v tem procesu sodelovati.

Da lahko govorimo o uspehu, nam to predvsem pove inovativni dohodek, priznanja in diplome na raznih sejmih in priznanja našim inovatorjem na občinskem nivoju.

Zasluga gre vsem tistim, ki so kakorkoli pripomogli v



Dušan Petan, organizator inovativne dejavnosti.

tem procesu, predvsem pa inovatorjem, saj brez njih ne bi bilo inoviranja.

Poleg njih so dobro delo opravili člani odbora za racionalizacije in tehnične izboljšave s predsednikom

Jankom Lesjakom, člani strokovnih teamov, ki so vse predloge strokovno ocenili, kot tudi predsednik delavskega sveta delovne organizacije Jože Mešl, ki je vseskozi aktivno sodeloval v odboru za racionalizacije in tehnične izboljšave.

Vse niti pa je v celoto povezoval organizator inovativne dejavnosti Dušan Petan.

Ob praznovanju 30. obletnice delovanja GIP »INGRAD« smo lahko zadovoljni, da smo tudi na področju inovativne dejavnosti dosegli nivo, ki nam zagotavlja uvrstitev med uspešne DO v občini Celje na tem področju.

Vsekakor pa nismo rekli zadnje besede in bomo dobro delo še stopnjevali v upanju, da bomo ob naslednji pomembni obletnici govorili še o boljših rezultatih.

Dušan Petan

Pomembni nagrajeni inovativni predlogi v letu 1989

Franc **BRATINA** in Florjan **KOS** iz PE GO Slov. Konjice in Maks **AŠIČ** in Franc **BEVC** iz strokovnih služb so prijaviteli inovacijo pod naslovom: **Izgradnja hale Kostroj brez običajnih gradbenih profilov.**

Glede na ceno lesa in ceno delovne sile se je omenjena skupina odločila temeljenje brez običajnih gradbenih profilov, hale velikosti 18 m x 113 m.

V prvi fazi je geometer podal točke točkovnih temeljev. Po izkopu le-teh je ponovno podal osi točkovnih temeljev. Po betonaži predloženega betona pa osi za pete, v višinske kote pa nato kontrolirala in podaja gradbišče samo.

Postopek zahteva tesno sodelovanje in odgovoren odnos do podatkov geometra.

Franc **BRATINA** iz PE GO Slov. Konjice je prijavil inovacijo pod naslovom: **Izvedba dilatacij v betonskih tlakih industrijskih hal z uvedbo kovinskih kotnikov.**

Glede na nekvalitetno izvedbo tlakov v industrijskih halah in to pri izvedbi dilatacij, je avtor predlagal, da so izdelali dilatacije v industrijski hali Konusa tako, da je dilatacija izvedena s pomočjo dveh kotnikov 50 x 50 x 5, ki sta s kača sidrom točkasto zabetonirana na podlagi.

Kotnika se fiksirata na določeno višino en dan pred betoniranjem tlaka. V razmaknjena kotnika se vstavi lesenit, ki se po betonaži izvleče in je še za nadaljnjo uporabo. Po končani negi betona se dilatacija zakita s trajno elastičnim kitom. Kotnik med betoniranjem tlaka služi kot vodilo. Na ta način izvedbe dilatacije se dilatacija zavaruje pred porušitvijo. Kotnika pa tudi preprečujeta nihanje talne plošče. Predlog se je v praksi dobro obnesel in popolnoma služi svojemu namenu.

Franc **BRATINA** in Ivan **SKOK** iz PE GO Slov. Konjice, Franc **FERK** in Bogdan **KOŠENINA** iz strokovnih služb so prijaviteli inovacijo pod naslovom: **Izvedba vodotesnega temelja pod nivjem talne vode, brez kešona in hidroizolacije.**

Da bi skrajšali čas izvedbe in prihranili material in vseeno zadostili vsem zahtevam končnega efekta vodotesnega temelja, so se avtorji odločili izvesti vodotesni temelj v podtalnici tako, da so po izkopu in izvedbi podložnega betona pristopili k izdelavi opaža z velikostenskim elementi in to zunanji del. Po položitvi armature talne plošče in sten se je postavil še opaž sten, ki je bil obešen na zunanji opaž. Tako se je zabe-

tonirala istočasno talna plošča in stene z vodotesnim betonom. Talna voda se je črpala s pomočjo vodne črpalke in ni predstavljala ovire pri delu. Betoniranje je bilo zelo zahtevno in je potekalo po celotnem obodu enakomerno. Temelj, ki je nepravilnih oblik, popolnoma služi svojemu namenu in odgovarja zahtevam projekta. Temelj se je izvedel v objektu za stiskanje tankih plošč v Korus Slov. Konjice.

Dušan **ČATER**, Boris **GABROVEC**, Maks **LIPOVŠEK** in Sandi **POLAK** vsi iz PE Mehanizacija so prijaviteli inovacijo pod naslovom: **Naprava za polnjenje olja v motorju na težko dostopnih mestih.**

Omenjena skupina je izdelala napravo za polnjenje olja v motorju na težko dostopnih mestih. Naprava omogoča čisto okolje, saj je olje v zaprti posodi in ni možnosti politja olja. Naprava deluje s pomočjo komprimiranega zraka. V popolnosti zadostuje potrebam in izboljšuje dosedanji način.

Janez **VODLAN** in Jelka **DOBERŠEK** iz PE IGM Medlog sta prijavitela inovacijo pod naslovom: **Pritrjevanje horizontalne fasade na »H« nosilec.**

Pri izvedbi objekta Tržnice v Zagrebu je prišlo do problema pritrjevanja horizontalnih fasadnih elementov na »H« nosilec. Ker ni bilo tipizacije za tak problem, je avtor predlagal rešitev izvedbe s hop profili in vijakom z dvema podložkama in matico. Detalj pritrjevanja se je v praksi dobro obnesel in ga je možno tipizirati in vnesti v katalog detajlov.

Jože MEŠL in Darko KRAJNC iz PE PO ter Anton OBERŽAN iz PE Mehanizacija so prijavi in inovacijo pod naslovom: **Stroj za zagibe.**

Stroj je namenjen za izdelavo zagibov pri izdelavi odtočnih cevi. Do sedaj se je to izvajalo ročno z lesenimi kladivi. Poseben pomen stroja je v tem, da je možno izdelovati zagibe na ceveh dolžine 4 m. Pri tem odpadejo večkratna sestavljanja cevi in s tem odpade vezni material. Predvsem je hitreje izdelovanje zagibov, varovanje barvnega nanosa in lepši estetski videz cevi. Stroj je izdelan v lastni režiji z domačimi materiali. Podobni stroji so na tržišču vendar za krajše cevi.

Jože MEŠL, Boris BELEHAR, Franc SIVKA in Ivan VIDENŠEK iz PE PO so prijavi in inovacijo z naslovom: **Montažni oder za delo na strehi.**

Montažni oder za dela na strehi omogoča izvajanje dela brez klasičnega odra. Je sorazmerno lahko montažna in prenosljiva naprava. Za nosilno konstrukcijo služijo lestvi in na vsako se obesi naprava, preko njih pa položi plošč kot delovni pod. Oder se zavaruje z ograjo. Napravo je možno prilagajati glede na naklon strehe.

Anton PESAN in Edi TRATNIK iz PE Mehanizacija sta izdelala **napravo za reguliranje stroja za stransko obžaganje desk na dvojnem robilniku.**

Za potrebe fiksiranja in nastavljanja laserskih cevi sta avtorja skonstruirala napravo, s katero je možno regulirati stroj za stransko obžaganje desk na dvojnem robilniku. S to napravo je zamenjan dosedanji način nastavitve, ki je funkcioniral s pomočjo težko dobavljivih žarnic iz uvoza.

Egidij FIFER iz strokovnih služb je prijavi in inovacijo pod naslovom: **Izdelava dilatacijskega opaža za sistem GPG opažev.**

Avtor je predlagal, da se iz neuporabnih Outinord opažev izdelajo dilatacijski opaži za sistem GPG. Na osnovi predloga so se tudi izdelali in pokazali koristni. Uporab-

ljeni so bili na gradbišču Rakovnik.

Egidij FIFER in Marko ROJŠEK iz strokovnih služb sta predlagala inovacijo pod



Jure Bohnec, elektroinstalater v PE PO je inovator Celja za leto 1988.

Nagrado, ki jo podeljuje Občinska konferenca SZDL Celje in Občinska raziskovalna skupnost Celje, je prejel za izdelavo naprave za iskanje poškodovanih plastičnih cevi v armiranem betonu. Nagrajencu iskreno čestitamo!

naslovom: **Izdelava tipskega notranjega opaža za točkovne temelje.**

Avtorja sta predlagala in izvedla tipski notranji opaž za točkovne temelje. Prej so se uporabljali leseni, kateri so se hitro uničili. Prednost novih je ta, da so vogali kovinski in v celoti je opaž korusen. Tako je lažja tudi demontaža opaža. Dimenzije se prilagajajo potrebam temelja. Opaži so se dobro obnesli pri uporabi na gradbišču Juteks – Žalec in Vrhniki.

Številni pomembni inovativni predlogi so trenutno še v obdelavi strokovnih timov in bodo predstavljeni v naslednji številki Glasila.

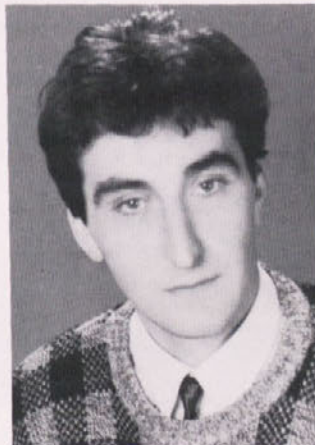
Dušan Petan

Spremembe tudi v delovanju delavskega sveta

Tokrat smo k razgovoru povabili novega predsednika delavskega sveta podjetja, Bogdana Kočvarja, dipl. gradb. ing.

Funkcijo predsednika DS ste prevzeli v času, ki je tudi v delovanje DS vnesel precej sprememb. Za katere bistvene spremembe gre in kako se čutijo pri delu tega organa?

Res je, da se v delovanju DS pripravljamo precej sprememb, predvsem na področju pristojnosti, saj jih velik del prenaša direktno na poslovodni organ, se pravi, da bo bodoča funkcija DS bolj nadzorna in svetovalna kot pa upravljalna. Glede samega dela DS ocenjujem, da bo v bodoče predvsem bolj racionalno – manjši številčni sestav, delegati so lahko tudi delavci, ki opravljajo vodilne funkcije – skratka; doza samoupravljanja, ki smo jo jemali do sedaj, je bila tudi za nas premočna. O detaljih pa bo mogoče govoriti, ko bo dopolnjena republiška zakonodaja in samoupravni akti podjetja prilagojeni oziroma usklajeni z novim Statutom. Kar se dela novega DS tiče, menim, da so spremembe bolj kot zgoraj navedenih sprememb posledice kritičnosti trenutka v katerem smo se znašli. Razprave so ostrejše, cilji postajajo jasnejši, ob tem pa moram priznati, da se kot predsednikovi vlogi še ni-



sem čisto privadil. Vendar je volja pot do uspeha, pravijo.

Številčni sestav DS se je omejil na trinajst delegatov, ki so bili izvoljeni predvsem na osnovi svoje strokovnosti. Se ta pri sprejemanju odločitev DS že opaža?

Mislim, da se. Delegati so iz višjih, tudi vodilnih funkcij in imajo s tem večji pregled nad ključnimi napakami, poleg tega pa tudi večjo odgovornost do podjetja. Prepričan sem, da s tem ne bo pri krajšan neposredni proizvodni delavec, kajti vse manj bo vodilnih, ki bi ob sebi ne želeli imeti pridnih in poštenih delavcev. Za vse ostale pa je skrajni čas, da jim na široko odpremo vrata za izhod.

Kljub vsemu pa se bo še naprej treba odločati o določenih vprašanjih, ki bodo oz-



Že dolgo se sprašujemo, kaj žene človeka, da dela. Enkrat vlagamo prav nečloveške napore za »nepomembne« stvari, drugič pa ne moremo delati, čeprav okolje to od nas zahteva. Ali delamo samo zaradi denarja? Če bi bili z denarjem preskrbljeni, res ne bi nikoli več delali?

Za uspešno delo so pomembne tudi naslednje stvari:

- cilj in namen dela moramo poznati, biti nam mora jasen;
- vedeti moramo, kaj moramo narediti in kako to narediti;
- za delo moramo biti navdušeni pred pričetkom dela;
- nemotiviran vodja tudi nas ne bo navdušil;
- zavzetost raste, če smo seznanjeni z uspešnostjo našega dela, če smo pohvaljeni.

Če hočemo spremeniti ljudi, moramo spremeniti odnose.

Edita ČEBELA

kega finančnega, pravnega ali kakšnega drugega strokovnega področja. Treba bo bolj zaupati stroki. Vsi nismo za vse. Sem za profesionalizem in zaupanje – brez tega ne gre.

Pri inerciji, kot jo ima podjetje, kot je Ingrad z 2800 zaposlenimi, spremembe ne morejo obroditi v enem mesecu, čas pa nas sili, da bodo roki vse krajši.

S številnimi novostmi, ki jih prinaša nova zakonodaja se je spremenil tudi odnos DS – vodstvo podjetja. Kako?

Kot sem že omenil, ima DS po novem bolj nadzorniško vlogo. Se pravi, ima subjekt (individ. poslov. organ), ki ga lahko skritizira in odstrani, če rezultati ne odgovarjajo.

Do sedaj je kontroliral samega sebe. Izkušnje pa kažejo, da nam je samokritike vedno najbolj primanjkovalo.

Kot predsedujoči najvišjega organa podjetja imate verjetno svoje poglede na cilje, ki se nanašajo bodisi na DS, kot tudi na podjetje.

Nam jih lahko predstavite?

Mislim, da so osnovni cilji jasni. Kar se tiče dela DS, bo le-ta moral nuditi ustrezno pomoč poslovodnim strukturam, predvsem pri realiziranju zadanih ukrepov, ki bodo temeljili na analizah, spoznanjih in študijah, vsekakor pa izredno kritično ocenjevati rezultate le-teh, ki bodo morali biti v bodoče vnaprej precizirani.

Kar se tiče podjetja menim, da moramo čimprej dograditi sistem poslovanja in obračuna, ki bo sam razgalil tiste dele podjetja, ki so neracionalni, temu pa bo morala slediti akcija v smislu reduciranja, prestrukturiranja ali ukinitve.

Seveda brez kadrovske spremembe ne bo šlo. Le-ta pa bodo za nas vse najbolj neprijetne.

Čim hitrejša akcija v smislu zgoraj navedenega bo znak, da se stvari premikajo v pozitivni smeri, konkretne vidnejše rezultate pa ni pričakovati jutri, ampak šele v nekoliko daljšem obdobju.

Janja Romih

Z družabnimi srečanji obeležili naš jubilej

Delavci GIP Ingrad so 30-letnico obstoja podjetja obeležili z družabnimi srečanji, ki so se 2. septembra odvijala po naših poslovnih enotah.

Povsod je bilo veselo. Navdušen klepet, viže muzikanov, pesem in smeh je bilo opaziti povsod tam, kamor smo uspeli priti s fotoaparatom. Prostori naših PE, hale, dvorišča, so bila takrat videti povsem drugače. Prijetna in praznična urejenost prostorov je naredila še posebej močan vtis na naše upokojene delavce, ki so se radi in v velikem številu odzvali povabilu svojih bivših delovnih sredin. Z zanimanjem so poslušali nagovore direktorjev in prisostvovali podelitvi priznanj in nagrad najzaslužnejšim delavcem. Marsikje so se s skromnim knjižnim darilom spomnili tudi nanje, na bivše delavce Ingrada, ki so vsak po svojih močeh dali prispevek k razvoju podjetja. Klepet z upokojenci je bil najglasnejši in najživahnejši, saj obujanja spominov kar ni hotelo biti konec.

Sicer pa smo vam pripravili kratko reportažo, s katero smo hoteli ujeti vsaj utrinek prazničnega vzdušja.



Drago Vukić, upokojenec PE Proizvodni obrati; zaposlen že pri Ingradovih pravnih prednikih od leta 1946; zaposlen v likvidaturi, glavnem skladišču, upokojil pa se je kot šef materialnega knjigovodstva:

Zelo rad se vračam v svojo bivšo delovno sredino, saj imam med zaposlenimi še vedno veliko znancev. Z zanimanjem spremljam uspehe Ingrada, saj še vedno čutim globoko pripadnost tej delovni organizaciji. Od mojega odhoda v pokoj se je marsikaj spremenilo, podjetje je večje in bolj razvito, to pa me navdaja z optimizmom. Ingradu želim še veliko poslovnih uspehov.



Direktor PE GO Celje v družbi bivših delavcev Ingrada. Drugi z desne je **Vili Petecin**, upokojenec, ki je svojo delovno dobo pričel leta 1948 v Mestnem gradbenem podjetju, ki je kasneje prešel v gradbeno podjetje Graditelj, leta pa po integraciji v GIP Ingrad: Prijetno sem presenečen nad povabilom in pogostitvijo in veselo, da sem se danes srečal s številnimi svojimi sodelavci. Mnogo jih je že upokojenih, nekaj pa jih še vedno dela. Izredno se razveselim, če koga izmed njih vidim v Ingradovem časopisu. Ta mi tudi omogoča, da sem seznanjen z dogajanjem v svoji bivši delovni organizaciji.



Jurij Selčan s Francem Brinovcem, direktorjem GO Celje. Upokojenec Jurij Selčan je star že 83 let. Ne glede na to, da je v pokoju že polnih 22 let, se še vedno rad vrača v bivši kolektiv. Želi si le, da bi bila takšna in podobna srečanja pogostejša.



Delavci Gradbene operative Žalec so praznovali v prostorih restavracije Nama Žalec.



V IGM Medlogu so proizvodno halo spremenili v prijeten družabni prostor.



Delavci Gradbene operative Celje so si družabno srečanje uredili pred poslopjem naše menze.



Delavci Proizvodnih obratov in Mehanizacije so si uredili prostor pred delavnicami. Za veselo razpoloženje sta poskrbela harmonikaša Rajko Sentočnik in Jože Černoša.



Zaposleni so z veseljem sprejeli svoje bivše sodelavce.



Predsednik DS Jože Jeraša izroča Karlu Vidaliju priznanje in knjižno nagrado za dolgoletno uspešno delo.

V prejšnji številki Glasila je prišlo pri predstavitvi nagrajencev do neljube tiskarske napake. Priznanje samoupravljalcu je prejela tov. Ivana Bezljaj. V imenu tiskarne se za napako opravičujemo.



DOBITNIKI DRŽAVNIH ODLIKOVANJ

Red dela z zlatim vencem:

Jože Pintar

Red zaslug za narod s srebrno zvezdo:

Ivan Rebernjak, Franc Sevcnikar, Janez Šporar, Karel Vidali

Red dela s srebrnim vencem:

Vinko Bovha, Leon Bratina, Jožef Komerički, Hildegarda Kovač, Franc Murko, Peter Pavlin, Slavko Velenšek, Janez Vinkovič, Martin Zupanc.

Medalja zaslug za narod:

Franc Šprajc

Medalja dela:

Jože Polajžer

DOBITNIKI NAGRAD IN PRIZNANJ GIP INGRAD

KIPEC GIP INGRAD:

za zasluge, ki so trajnejšega družbenogospodarskega pomena in so prispevale k razvoju in ugledu GIP Ingrad prejmejo:

Rafko Funkl, Jože Pintar, Leopold Rihtaršič, Stane Zagode, Športno društvo GIP Ingrad.

ZLATO PLAKETO GIP INGRAD:

prejmejo delavci, ki so se v tekočem letu upokojili in so vso delovno dobo opravili v GIP Ingrad:

Alojz Borinc, Ivan Emeršič, Štefan Kutnjak, Marija Mušič, Ruža Požlep.

PRIZNANJE GIP INGRAD:

za izredne zasluge in dosežene uspehe prejmejo:

Janko Golob, Hildegarda Kovač, Marica Krumpak, Drago Skubic, Marija Sovinc, Jože Mešl, Ivan Rebernjak, Kvartet Ingrad.

NAGRADJE GIP INGRAD:

za izjemne dosežke in dosežene rezultate v letu 1988:

1. NAGRADO prejme PE Gradbeništvo Rogaška Slatina – skupina osmih delavcev za prispevek pri izgradnji Atomске vasi in sicer: Rafko Tonjko, Srečko Majer, Janez Colnarič, Anton Kučič, Igor Petovar, Peter Kučič, Izidor Gorup, Mijo Jutriša.

2. NAGRADO prejme PE Projektivnega biroja – skupina šestih delavcev za prispevek pri realizaciji projektne dokumentacije Poslovno stanovanjskega objekta Levstikova in sicer: Janez Kovačič, Marjan Čebela, Vida Vengust, Boris Lončar, Pavel Grabner, Tomislav Teskera.

2. NAGRADO prejme PE IGM Medlog – skupina šestih delavcev za izdelavo projektne dokumentacije, projekta betonov in razvoj izvirnega tehnološkega postopka izdelave ter uvedbe proizvodnje elementov v obratu in sicer: Franc Skok, Tomaž Klančnik, Radko Dobrajc, Vlado Olenšek, Miran Verdel, Veljko Čurkovič.

3. NAGRADO prejmejo: Valentin Dežman, Marjan Kotnik, Alojz Krajnc, Evgen Milanez.

Nagrajence bomo predstavili v naslednjih številkah Glasila!



Atomska vas, Podčetrtek.



Poslovni stanovanjski objekt Levstikova – Stanetova Celje.



Most čez Dravo Trbonje–Gortina.